

05/02/2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı EK1
ULAŞLAR TURİZM YATIRIMLARI VE DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI TİCARET
PAZARLAMA A.Ş.
ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Bu politika Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve personel ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Ücret Politikamız; ücret ve yan hakların yönetimi, adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler çerçevesinde düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Üst Düzey Yöneticisine doğrudan veya dolaylı olarak borç vermemekte ve kredi kullandırmamaktadır.

I. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi önerileri ile Yönetim Kurulunun aldığı karar uyarınca Genel Kurulun onayı ile belirlenir.

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı bir ödeme yapılmamakta, borç verilmemekte ve kredi kullandırılmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri görev gereği yaptıkları masraflar şirketçe karşılanabilmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde kar payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Şu kadar ki , bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilmektedir.

II. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE ÇALIŞANLAR

Şirketimiz Üst Düzey Yöneticilerine Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir.

Şirketimiz Üst Düzey Yönetici ve Çalışanlar Ücret Politikası belirlenirken, Şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, ücret araştırmaları, sürdürülen satış faaliyetleri, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Üst Düzey Yönetici ve çalışanların ücretleri, Şirketin faaliyet hacmi çerçevesinde görevin gerektirdiği, bilgi, beceri, yetkinlik deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak belirlenmiştir. Böylece, Şirket içerisinde adil, piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapılması sağlanmaktadır. Komite içinde görev alan üst düzey yöneticilere ek bir ücret ödenmemektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve hesap dönemi içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim kurulu Üyelerine ödenen toplam ücretler izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.