

VANET GIDA SANAYİ İÇ VE DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanır.
- Şirket çalışanlarının şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde şirket yönetimine katılımı sağlanır.
- Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olmamasını engellemek maksadıyla yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda halefiyet planlaması hazırlanır.
- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenir ve bu ölçütlere uyulur.
- İşe alımlarda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanır.
- Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır.
- Çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirilir.
- Çalışanların katılımıyla Şirketin finansal durumu, ücret, kariyer, eğitim, sağlık gibi konular da bilgilendirme toplantıları yapılır, görüş alışverişinde bulunulur.
- Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikalardan görüş alınabilir.
- Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulur. Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir. Şirket, çalışanlarına yönelik olarak pay edindirme planları oluşturabilir.
- Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır.