

YÜKSELEN ÇELİK A.Ş.

2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

A. GENEL İLKELER

A. 1. Strateji, Politika ve Hedefler

	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama
1	<u>Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır. Çevre, Kalite ve Sosyal Güvenlik alanındaki politika ve uygulamalarını, 2023 yılı içerisinde kurumsal web sitesinde detaylı olarak açıklamayı hedeflemektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Uyum faaliyetleri kapsamında, Ücretlendirme Politikası, Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası ve Etik Kurallarını Yönetim Kurulu kararına bağlanarak gerekli onayların ardından Şirketin internet sitesinde yayımlamış ve yürürlüğe girmiştir. https://invest.yukselen.com/kurumsal_yonetim/detay/sirket-politikalari
2	<u>ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.</u>	Uyumsuz	Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır. ÇSY politikalarında kısa ve uzun vadeli hedefleri belirlemek konusunda 2023 yılında çalışma yapılması planlanmaktadır.

A. 2. Uygulama / İzleme

3	<u>ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükârda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.</u>	Kısmi Uyum	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteyi 2023 yılı içerisinde belirlenmiş olup, kamuya açıklanmıştır. Bununla birlikte, ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite ve birimleri ve bu birimlerin gerçekleştirmiş olduğu faaliyetleri henüz kamuya açıklamamış ve sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri Yönetim Kuruluna raporlamamıştır. Önümüzdeki dönemde Sürdürülebilirlik Projesi çalışmaları sonrasında söz konusu kamu açıklaması ve Yönetim Kurulu raporlamasının yapılması planlanmaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1105457
---	--	------------	--

4	<u>Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.</u>	Uyumsuz	Şirket çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi çalışmaları devam etmekte olup; çalışmalar tamamlandığında ilgili hedeflerin kamuya açıklanması değerlendirilmektedir.
5	<u>CSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.</u>	Uyumsuz	Çalışmaya başlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde KPG'lerden bahsedilecektir.
6	<u>İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için inovasyon faaliyeti kapsamında üretimde kullanılan makinaların yenilemesi yapılmış olup 1/6 oranında enerji verimliliği ve 1/40 oranında bor yağı kullanımından azaltım sağlanarak sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirici etkiler elde edilmiştir.

A. 3. Raporlama

7	<u>Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerinin içerisinde olduğu sürdürülebilirlik raporlaması çalışması 2023 yılında çalışmaya başlanması planlanmaktadır. Faaliyet raporumuzda "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu" başlığı altında bu konuda yapılan çalışmalara ilişkin açıklamalar yer almaktadır.
8	<u>Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.</u>	Uyumlu	Paydaş iletişimde kurumsal web sayfası, faaliyet raporları, KAP Bildirimleri ve basın bültenleri düzenli bir şekilde kullanılmaktadır. Farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar talep edildiğinde hazırlanmaktadır.
9	<u>Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.</u>	Uyumlu	YKSLN, şirket kültürü kapsamında; şeffaflık ve güvenilirlik konularına azami özen göstermektedir. Raporlamalar ve açıklamalarda objektif yaklaşım sergilenmektedir.
10	<u>Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.</u>	Uyumsuz	Önümüzdeki dönemlerde başlatılması planlanan Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında; Şirketin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının faaliyetlere entegre edilmesi ve hangi faaliyetlerle ilişkili olduğu ile ilgili önceliklendirilmenin yapılması yönetim programına alınacaktır.

11	<u>Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.</u>	İlgisiz	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhimize açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır. Şirket aleyhine açılan önemli büyüklükte bir dava olması durumunda Yıllık Faaliyet Raporu'nda kamuya açıklanacaktır.
----	--	---------	---

A. 4. Doğrulama

12	<u>Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.</u>	Uyumsuz	Herhangi bir doğrulama çalışması yapılmamıştır. Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmamakta dolayısıyla bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına doğrulatılan performans ölçümleri yapılmamaktadır. Önümüzdeki dönemde başlatılacak Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında konunun ele alınması planlanmaktadır.
----	--	---------	---

B. Çevresel İlkeler

13	<u>Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.</u>	Uyumsuz	YKSLN; bünyesinde bulunan tüm işletmelerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini mevcut olmamakta birlikte çevre yönetimi alanındaki uygulamaları takip etmeye gayret göstermektedir.
14	<u>Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN olarak çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlamakta olup, önümüzdeki dönemde yapılması planlanan Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında söz konusu uyum faaliyetlerini kamuya açıklamayı hedeflemekteyiz.
15	<u>Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlaması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı hedeflemekteyiz. Sürdürülebilirlik Raporu henüz yayımlanmadığı için raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili detaylar açıklanmamıştır.
16	<u>Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Kurumsal Yönetim Kurulu Komitesinin görev ve çalışma esasları belirlenmiş olup, bu esaslar çerçevesinde ÇSY komitemiz belirlenecek olup görev ve yetkinlikleri açıklanacaktır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1105457
17	<u>Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Yapımı devam eden yatırımlarda ileriye dönük yenilebilir enerji kurulumuna uygun tasarımlar ve çalışmalar planlanmaktadır. Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikler ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir. Henüz kamuya açıklanmamıştır.

18	<u>Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.</u>	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm faaliyet alanlarında ve tedarikçilerde de uygulanması için çalışmalar yürütmek ve değerlendirmek şirket hedeflerindendir.
19	<u>İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlayacak olup ilgili raporda performans ve performans iyileştirici hedeflerini açıklamayı hedeflemiştir. Faaliyet raporunda yaklaşımlarımız ve iyileştirme çalışmalarımız kapsamında ön bilgilendirme yapılacaktır.
20	<u>Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.</u>	Uyumsuz	Tüm paydaşlarımızla ortak hedefler oluşturmak ve sağlamak için yönetim ve strateji çalışmaları yapılması planlanmaktadır.
21	<u>Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.</u>	Uyumsuz	2023 yılı içerisinde, ulusal ve uluslararası politika oluşturma süreçlerinde çevre konusunda dernek ve kuruluşlarla üye olmak için çalışılmaya başlanacaktır.
22	<u>Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
23	<u>Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
24	<u>Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması hedeflenmekte olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
25	<u>Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.

	<u>gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.</u>		
26	<u>İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, iklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemlerini hazırlamayı amaçlamıştır. Resmi bir eylem planı açıklanmamış olmak ile birlikte Sanayi, yenilikçilik ve altyapı hedefine uyuma yönelik yapılan çalışmalar kapsamında üretimde kullanılan makinaların yenilenmesi yapılmıştır. Bu sayede enerji verimliliği artmış ve enerji tüketimi azaltımına katkı sağlanmıştır.
27	<u>Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, sunduğu hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme prosedürlerini henüz kamu ile paylaşmamıştır. 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
28	<u>Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Çevresel etkilerin azaltıldığı aksiyonlar, yürütülen projeler ve girişimler kısmen belli olup kamuoyunda paylaşılmamıştır. Bu konuda iyileştirici ve geliştirici çalışmalarımız devam etmektedir.
29	<u>Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.</u>	Uyumsuz	Enerji tüketim verileri henüz raporlamamakta ve açıklanmamış olup, Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında çalışmalar başlatılması hedeflenmektedir.
30	<u>Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.</u>	Uyumsuz	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik hakkında bilgi sağlamak üzere gelecek dönemde çalışmaların yürütülmesi planlanmaktadır.
31	<u>Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.</u>	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmaları bulunmamaktadır.
32	<u>Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.</u>	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji kullanımına geçip, raporlamasını yapmak şirket hedefidir.
33	<u>Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Enerji verimliliği kapsamında aydınlatma armatürlerini LED aydınlatmaya kullanılmaktadır. Bununla birlikte konu ile ilgili herhangi bir açıklama yapılmamıştır.
34	<u>Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri</u>	Uyumsuz	YKSLN, Şirketimiz üretim için yeraltı suyu kullanmamaktadır. Şirketin kullanılan su kaynakları ile ilgili çalışması bulunmamaktadır.

	<u>dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.</u>		
35	<u>Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.</u>	İlgisiz	Karbon vergisine dahil değildir.
36	<u>Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.</u>	İlgisiz	Karbon kredisi bulunmamaktadır.
37	<u>Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.</u>	İlgisiz	Karbon fiyatlandırılması yapılmamaktadır.
38	<u>Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama kapsamında çevresel bilgilerin açıklandığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklamayı hedeflemektedir.

C. SOSYAL İLKELER

C. 1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

39	<u>İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, İnsan Hakları Beyannamesi başta olmak üzere insan haklarını düzenleyen ulusal ve uluslararası normlara tam uyumu gözetmekte, gerekli uygulamaları faaliyet döngüsü kapsamında hayata geçirmektedir. Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası bulunmakla birlikte, Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası yoktur, politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklarının detayı kamuya açıklanmamıştır.
40	<u>İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.</u>	Uyumlu	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, işe alım süreçlerinde fırsat eşitliğinin sağlanması, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamının artırılması, çocuk işçi çalıştırılmaması ve ayrımcılığa yer vermeyecek şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. Etik kurallar politikasından da bu konulara yer verilmiştir. https://invest.yukselen.com/app/uploads/file_general_page/etik-kurallar-politikasi-eki-227.pdf

41	<u>Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konularına önem verir, bununla birlikte alınan önlemleri henüz kamuya paylaşmamaktadır.
42	<u>Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.</u>	Uyumlu	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde, insan haklarına duyarlı, zorla çalıştırılmanın olmadığı, hakların tam sağlandığı kapsayıcılıkta çalışmalarını yürütmektedir.
43	<u>Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları) tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.</u>	Uyumlu	YKSLN, çalışan memnuniyetinin sağlanması ve çalışan haklarının sağlanması konusunda adaletli ve eşitlik prensibi ile faaliyetler sürdürülmektedir.
44	<u>İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.</u>	Kısmi Uyum	İş sağlığı ve güvenliği politikası mevcut olup, paylaşılmamıştır. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla oluşan kaza istatistik bilgileri mevcut olup kamuoyunda paylaşılmamıştır.
45	<u>Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Kişisel verileri korumak ve veri güvenliği bilinci ile çalışmak çalışma kültürü içerisinde yer almaktadır.
46	<u>Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dahil) ve kamuya açıklar.</u>	Uyumlu	YKSLN; Etik kurallara bağlılığı ve sektörde gösterdiği örnek üretimi olmayı önemseyerek faaliyetlerini sürdürmektedir, etik politikamız mevcut olup kap platformunda açıklanmış ve internet sitemizde yayınlanmaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/813415 https://invest.yukselen.com/app/uploads/file_general_page/etik-kurallar-politikasi-eki-227.pdf

47	<u>Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, Sosyal Sorumluluk kapsamında yurtiçinde öncelikli mühendislik fakültesi öğrencileri olmak üzere birçok öğrenciye burs imkânı sağlamaktadır. Akademik, sosyal ve sportif fırsat eşitliği sağlamak adına ihtiyacı tanımlanan okullarda kütüphane, konferans salonu ve spor salonu renovasyonu faaliyetlerini sürdürmektedir. Türk sporu ve sporcusunu desteklemek adına 2022-2023 sezonunda Fenerbahçe Kadın Basketbol takımının resmi sponsorluğunu üstlenmiştir. Sosyal Sorumluluk kapsamında yapılan çalışmalar ile ilgili bilgiler internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporlarında tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır. https://www.yukselen.com/sosyal_sorumluluk
48	<u>Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.</u>	Uyumsuz	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantısı ve eğitim programı düzenlenmemektedir. Önümüzdeki dönemde başlatılacak Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında söz konusu toplantıların ve eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır.

C. 2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

49	<u>Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, sürdürülebilirlik çalışmalarında tüm paydaşların ihtiyaçları ve önceliklerini dikkate alarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketimiz paydaşları ile uzun yıllara dayanan güvene dayalı güçlü bir ilişki yürütmektedir.
50	<u>Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN'da Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve çözümüne ilişkin genel bir çerçevemiz olmak ile birlikte yazılı bir politikanın Yönetim Kurulu seviyesinde onaylı olmadığı belirlenmiştir. Önümüzdeki dönemde bu politikanın gözden geçirilmesi, Yönetim Kurulu seviyesinde yeniden ele alınması ve sonrasında kurumsal internet sitesinde duyurulması planlanmaktadır.
51	<u>Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaç ile ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Şirketin senelik Faaliyet Raporlarında Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri açıklanmakla birlikte, hangi paydaşla ne amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiğine dair kamuya yapılan bir açıklama bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bu bilgiler senede en az 1 kere olmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.
52	<u>Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

	(IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.		
53	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Uyumsuz	Uluslararası çevresel kurum ve kuruluşların prensiplerini takip eder ve benimser, fakat bahsi geçen kuruluşlara üyelik bulunmamaktadır, çalışmalara başlanmıştır.
54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Uyumsuz	2023 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Endeksi içerisinde yer almak hedeflerimiz içerisinde belirlenmiştir. Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

55	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Uyumlu	YKSLN tarafından SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması zorunlu olan ilkelerine uyum sağlanmış olup, uygulaması zorunlu olmayan ilkelerine uyum konusunda azami çaba gösterilmekte olup, ilerleyen dönemlerde uygulanması zorunlu olmayan maddelerden henüz uyum sağlanamayanlar için de imkanlar dahilinde çaba gösterilecektir.
56	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Kısmi Uyum	YKSLN, tüm faaliyet alanlarında çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik amaçları doğrultusunda çalışmayı hedeflemiştir.
57	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin de görüşleri alınacaktır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. İhtiyaç duyduğunda menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur. Şirketin önümüzdeki dönem başlatacağı Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması hedeflenmektedir.

58	<u>Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.</u>	Uyumlu	Şirket, sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmaktadır.
59	<u>Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.</u>	Uyumsuz	YKSLN, uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katılmak için çaba göstermektedir.
60	<u>Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.</u>	Uyumlu	Rüşvet ve yolsuzluklarla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlüğü içeren politika mevcut olup, Etik Kurallar politikasının içerisinde yer almaktadır. Kap sisteminde ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/813415 https://invest.yukselen.com/kurumsal_yonetim/detay/sirket-politikalari