

YÜKSELEN ÇELİK A.Ş.

2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

A. GENEL İLKELER

A. 1. Strateji, Politika ve Hedefler

	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama
1	<u>A1.1.Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır.
2	<u>A1.1.Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır. Çevre, Kalite ve Sosyal Güvenlik alanındaki politika ve uygulamalarını kurumsal web sitesinde detaylı olarak açıklamayı hedeflemektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Uyum faaliyetleri kapsamında, Ücretlendirme Politikası, Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası ve Etik Kurallarını Yönetim Kurulu kararına bağlanarak gerekli onayların ardından Şirketin internet sitesinde yayımlamış ve yürürlüğe girmiştir. https://invest.yukselen.com/kurumsal_yonetim/detay/sirket-politikalari
3	<u>A1.2.ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır. ÇSY politikalarında kısa ve uzun vadeli hedefleri belirlemek konusunda çalışma yapılması planlanmaktadır.

A. 2. Uygulama / İzleme

4	<u>A2.1.ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteyi 2023 yılı içerisinde belirlenmiş olup, kamuya açıklanmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1105457
5	<u>A2.1.Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.</u>	Uyumsuz	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite ve birimleri ve bu birimlerin gerçekleştirmiş olduğu faaliyetleri henüz kamuya açıklamamış ve sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri Yönetim Kuruluna raporlamamıştır. Önümüzdeki dönemde Sürdürülebilirlik Projesi çalışmaları sonrasında söz konusu kamu açıklaması ve Yönetim Kurulu raporlamasının yapılması planlanmaktadır.

6	<u>A2.2.ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirket çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi çalışmalarına başlanacak olup; çalışmalar tamamlandığında ilgili hedeflerin kamuya açıklanması değerlendirilmektedir.
	<u>A2.3.ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Çalışmaya başlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde KPG'lerden bahsedilecektir.
8	<u>A2.4.İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için inovasyon faaliyeti kapsamında üretimde kullanılan makinaların yenilemesi yapılmış olup 1/6 oranında enerji verimliliği ve 1/40 oranında bor yağı kullanımından azaltım sağlanarak sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirici etkiler elde edilmiştir. Sonuçlar raporlama kapsamında kamuoyu ile paylaşılmamıştır.

A. 3. Raporlama

9	<u>A3.1.Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.</u>	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerinin içerisinde olduğu sürdürülebilirlik raporlaması çalışmasına başlanması planlanmaktadır. Faaliyet raporumuzda "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu" başlığı altında bu konuda yapılan çalışmalara ilişkin açıklamalar yer almaktadır.
10	<u>A3.2.Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Önümüzdeki dönemlerde başlatılması planlanan Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında; Şirketin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının faaliyetlere entegre edilmesi ve hangi faaliyetlerle ilişkili olduğu ile ilgili önceliklendirilmenin yapılması yönetim programına alınacaktır.
11	<u>A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumlu	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhimize açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır. Şirket aleyhine açılan önemli büyüklükte bir dava olması durumunda Yıllık Faaliyet Raporu'nda kamuya açıklanacaktır.

A. 4. Doğrulama

12	<u>A4.1.Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Herhangi bir doğrulama çalışması yapılmamıştır. Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmamakta dolayısıyla bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına doğrulanmış performans ölçümleri yapılmamaktadır. Önümüzdeki dönemde başlatılacak Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında konunun ele alınması planlanmaktadır.
----	--	---------	--

B. Çevresel İlkeler

13	<u>B1.Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN; bünyesinde bulunan tüm işletmelerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini mevcut olmamakta birlikte çevre yönetimi alanındaki uygulamaları takip etmeye gayret göstermektedir.
14	<u>B2.Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı hedeflemekteyiz. Sürdürülebilirlik Raporu henüz yayımlanmadığı için raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili detaylar açıklanmamıştır.
15	<u>B4.Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Yapımı devam eden yatırımlarda ileriye dönük yenilebilir enerji kurulumuna uygun tasarımlar ve çalışmalar planlanmaktadır. Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için Menfaat sahipleri bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefleri belirleme konusunda çalışmalar devam etmekte olup henüz kamuoyuna açıklanmamıştır.
16	<u>B5.Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Öncelikli çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine entegre edilmesi çalışmaları devam etmekte olup henüz kamuoyuna açıklanmamıştır.
17	<u>B7.Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Tüm paydaşlarımızla ortak hedefler oluşturmak ve sağlamak için yönetim ve strateji çalışmaları yapılması planlanmaktadır.
18	<u>B8.Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Ulusal ve uluslararası politika oluşturma süreçlerinde çevre konusunda dernek ve kuruluşlarla üye olmak için çalışılmaya başlanması planlanmaktadır.
19	<u>B9.Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

20	<u>B10.Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
21	<u>B11.Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması hedeflenmekte olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
22	<u>B12.Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
23	<u>B13.İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, iklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemlerini hazırlamayı amaçlamıştır. Resmi bir eylem planı açıklanmamış olmak ile birlikte Sanayi, yenilikçilik ve altyapı hedefine uyuma yönelik yapılan çalışmalar kapsamında üretimde kullanılan makinaların yenilenmesi yapılmıştır. Bu sayede enerji verimliliği artmış ve enerji tüketimi azaltımına katkı sağlanmıştır.
24	<u>B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, sunduğu hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme prosedürlerini henüz kamu ile paylaşmamıştır. Sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
25	<u>B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması hedeflenmekte olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
26	<u>B15.Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Çevresel etkilerin azaltıldığı aksiyonlar, yürütülen projeler ve girişimler kısmen belli olup kamuoyunda paylaşılmamıştır. Bu konuda iyileştirici ve geliştirici çalışmalarımız devam etmektedir.
27	<u>B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Enerji tüketim verileri henüz raporlamamakta ve açıklanmamış olup, Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında çalışmalar başlatılması hedeflenmektedir.
28	<u>B17.Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.</u>	Uyumsuz	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik hakkında bilgi sağlamak üzere gelecek dönemde çalışmaların yürütülmesi planlanmaktadır.

29	<u>B18.Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmaları bulunmamaktadır.
30	<u>B19.Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji kullanımına geçip, raporlamasını yapmak şirket hedefidir.
31	<u>B20.Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Enerji verimliliği kapsamında aydınlatma armatürlerini LED aydınlatmaya kullanılmaktadır. Bununla birlikte konu ile ilgili herhangi bir raporlama çalışması yapılmamıştır.
32	<u>B21.Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Şirketimiz üretim için yeraltı suyu kullanmamaktadır. Şirketin kullanılan su kaynakları ile ilgili bir raporlama çalışması bulunmamaktadır.
33	<u>B22.Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Karbon vergisine dahil değildir.
34	<u>B23.Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Karbon kredisi bulunmamaktadır.
35	<u>B24.Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Karbon fiyatlandırılması yapılmamaktadır.
36	<u>B25.Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama kapsamında çevresel bilgilerin açıklandığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklamayı hedeflemektedir.

C. SOSYAL İLKELER

C. 1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

37	<u>C1.1.İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, İnsan Hakları Beyanname başta olmak üzere insan haklarını düzenleyen ulusal ve uluslararası normlara tam uyumu gözetmekte, gerekli uygulamaları faaliyet döngüsü kapsamında hayata geçirmektedir. Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası bulunmakla birlikte, Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası yoktur, politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklarının detayı kamuya açıklanmamıştır.
----	--	------------	---

38	<u>C1.2.Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.</u>	Uyumlu	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, işe alım süreçlerinde fırsat eşitliğinin sağlanması, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamının artırılması, çocuk işçi çalıştırılmaması ve ayrımcılığa yer vermeyecek şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. Etik kurallar politikasından da bu konulara yer verilmiştir. https://invest.yukselen.com/app/uploads/file_general_page/etik-kurallar-politikasi-eki-227.pdf
39	<u>C1.3.Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konularına önem verir, bununla birlikte alınan önlemleri henüz kamuya paylaşmamaktadır.
40	<u>C1.4.Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde, insan haklarına duyarlı, zorla çalıştırılmanın olmadığı, hakların tam sağlandığı kapsayıcılıkta çalışmalarını yürütmektedir. Buna ilişkin detaylara Etik kurallar politikasında belirlenmiş ve internet sitesinde yayınlanmıştır.
41	<u>C1.5.Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, çalışan memnuniyetinin sağlanması ve çalışan haklarının sağlanması konusunda adaletli ve eşitlik prensibi ile faaliyetler sürdürülmektedir. Ancak kamuya açıklanmamıştır.
42	<u>C1.5.Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir. Kamuoyunda paylaşılmamıştır.
43	<u>C1.5.Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde belirli dönemlerde faaliyetler düzenlenmekte olup, kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
44	<u>C1.6.İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumlu	İş sağlığı ve güvenliği politikası mevcut olup, paylaşılmamıştır.
45	<u>C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla oluşan kaza istatistik bilgileri mevcut olup kamuoyunda paylaşılmamıştır.

46	<u>C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Kişisel verileri korumak ve veri güvenliği bilinci ile çalışmak çalışma kültürü içerisinde yer almaktadır.
47	<u>C1.8.Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumlu	YKSLN; Etik kurallara bağlılığı ve sektörde gösterdiği örnek üretimi olmayı önemseyerek faaliyetlerini sürdürmektedir, etik politikamız mevcut olup kap platformunda açıklanmış ve internet sitemizde yayınlanmaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/813415/https://invest.yukselen.com/app/uploads/file_general_page/etik-kurallar-politikasi-eki-227.pdf
48	<u>C1.9.Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, Sosyal Sorumluluk kapsamında yurtiçinde öncelikli mühendislik fakültesi öğrencileri olmak üzere birçok öğrenciye burs imkânı sağlamaktadır. Akademik, sosyal ve sportif fırsat eşitliği sağlamak adına ihtiyacı tanımlanan okullarda kütüphane, konferans salonu ve spor salonu renovasyonu faaliyetlerini sürdürmektedir. Türk sporu ve sporcusunu desteklemek adına 'Yükselen Çelik',2022-2023 sezonu için Fenerbahçe Kadın Basketbol Takımı'nın 'Resmi sponsoru' olmuştu. Resmi sponsoru olduğumuz Fenerbahçe Kadın Basketbol takımı, ilgili sponsorluk dönemi içinde önemli başarılarla imza atmışlardır. Şirketimiz, 2023-2024 dönemi için, Fenerbahçe Kadın Basketbol takımı 'Resmi Sponsoru' olarak; Fenerbahçe SK ile anlaşmasını yenilemiştir. Sosyal Sorumluluk kapsamında yapılan çalışmalar ile ilgili bilgiler internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporlarında tüm paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır. https://www.yukselen.com/sosyal_sorumluluk
49	<u>C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.</u>	Uyumsuz	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantısı ve eğitim programı düzenlenmemektedir. Önümüzdeki dönemde başlatılacak Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında söz konusu toplantıların ve eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır.

C. 2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

50	<u>C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN'da Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve çözümüne ilişkin genel bir çerçevemiz olmak ile birlikte yazılı bir politikamız mevcut değildir. Önümüzdeki dönemde bu politikanın gözden geçirilmesi, Yönetim Kurulu seviyesinde yeniden ele alınması ve sonrasında kurumsal internet sitesinde duyurulması planlanmaktadır.
51	<u>C2.2.Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirketin senelik Faaliyet Raporlarında Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri açıklanmakla birlikte, hangi paydaşla ne amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiğine dair kamuya yapılan bir açıklama bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bu bilgiler senede en az 1 kere olmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

52	<u>C2.3.Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
53	<u>C2.4.Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Uluslararası çevresel kurum ve kuruluşların prensiplerini takip eder ve benimser, fakat bahsi geçen kuruluşlara üyelik bulunmamaktadır.
54	<u>C2.5.Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

53	<u>D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.</u>	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin de görüşleri alınacaktır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. İhtiyaç duyduğunda menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur. Şirketin önümüzdeki dönem başlatacağı Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması hedeflenmektedir.
54	<u>D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, tüm faaliyet alanlarında çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik amaçları doğrultusunda çalışmayı hedeflemiştir. Şirket, sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.