



01.01.2024 – 31.12.2024
Faaliyet Raporu

www.forte.com.tr

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na
Ankara / Türkiye

1. Görüş

Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi ve bağlı ortaklıkların ("hep birlikte Grup") 01 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca ("SPK") yayımlanan bağımsız denetim düzenlemeleri ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3- Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na göre hazırlanan tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ömer Çekiç'tir.

Ram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi
Member firm of ShineWing International

Ömer Çekiç
Sorumlu Denetçi



11 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	2	Halka Arz Bilgileri	39
Genel Müdürümüzün Mesajı	3	Halka Arzdan Gelen Fonun Kullanımı	41
Şirket Bilgileri	4	Girişim Sermayesi Yatırım Fonlarımız	42
Ortaklık Yapısı	5	Dönem İçi Faaliyetlerimiz	44
Hakkımızda	6	Devam Eden Projelerimiz	51
Vizyon, Misyon Değerlerimiz,	7	Alınan Teşvikler	63
Hedeflerimiz		Genel Kurul Toplantıları	64
Organizasyon Yapısı	8	Sürdürülebilirlik	65
Yönetim Kurulu	9	Şirket İnternet Sitesi	66
Komiteler	11	Politikalarımız	67
Bağlı Ortaklıklarımız	16	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	71
Ofisler ve Şubeler	22	Kalite Belgelerimiz	73
Kilometre Taşları	23	İç Denetim Süreçlerimiz	81
Faaliyetlerimiz	24	Rapor Dönemi Sonrası Gelişmeler	82
Ürünlerimiz	29	Diğer Hususlar	83
Finansal Tablolar	32		



Ali Celal ASİLTÜRK
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli İş Ortaklarımız ve Değerli Çalışanlarımız,

Forte, 2006 yılında bilgi teknolojileri alanında yazılım çözümleri üreterek savunma sanayisine, kamu ve özel sektöre hizmet vermeye başlamış olup, bu süreçte müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, birçok temel altyapı ve yazılım geliştirme projesini başarıyla tamamlamıştır.

Şirketimiz, 2019 yılında ELD Bilişim Sanayi Ticaret A.Ş. ile birleşerek yazılım geliştirme uzmanlığını daha da güçlendirmiş olup, Hacettepe Teknokent ofisimizin açılmasıyla da AR-GE çalışmalarını yoğunlaştırarak, vermekte olduğu danışmanlık, teknik ve eğitim hizmetlerinin kapsamını genişletmiştir. 14 Haziran 2023 tarihi itibarıyla da Borsa İstanbul halka arz sürecini başarıyla tamamlamıştır.

2023 yılında, ELD Bilişim Sanayi Ticaret A.Ş.'nin savunma sanayii alanında geliştirdiği yazılım çözümlerini yurt dışında tanıtmak ve pazarlamak amacıyla, Hollanda'da FORIPS B.V. adlı şirketimiz kurulmuştur. Bugün itibarıyla, 200'ün üzerinde çalışanımız ve 20'den fazla uluslararası ortağımızla, hem yurt içinde hem de yurt dışında uçtan uca çözümler sunmaya devam ediyoruz.

Bu başarı hikayesinin en önemli yapı taşlarını oluşturan değerli çalışanlarımıza, müşterilerimize ve paydaşlarımıza içten teşekkürlerimizi sunuyoruz. Sizlerin desteğiyle Forte, küresel bir çözüm merkezi olma yolunda emin adımlarla ilerliyor.

Saygılarımla,



Cengiz Bayrak
CEO

Sayın Paydaşlarımız,

2024 yılı, Forte Teknoloji için büyüme, yenilik ve dönüşüm yılı oldu. Savunma sanayi yazılımlarındaki öncü rolümüzü güçlendirirken, sistem çözüm ve entegratörü olarak birçok stratejik projeye imza attık. Teknolojiye yaptığımız yatırımlar sayesinde sadece savunma sanayinde değil, tarım teknolojileri ve finans alanlarında da güçlü girişimlerle sektörde fark yarattık.

Bu yıl, tarım teknolojilerinde Cetwell markamızla sürdürülebilir ve dijital tarımı daha geniş kitlelere ulaştırmak adına önemli adımlar attık. Akıllı sera sistemleri ve topraksız tarım çözümlerimizle, tarımsal üretimde verimliliği artıran projeleri hayata geçirdik. FonTR Kitle Fonlama Platformumuz ise girişimcilere finansmana erişim imkânı sunarak, yenilikçi projelerin hayata geçirilmesine katkıda bulundu.

Bununla birlikte, ELD Bilişim ile birlikte Hollanda'da ilklere imza atarak küresel çapta yenilikçi projeler geliştirmeye devam ettik. Bu girişim, teknolojimizi uluslararası pazarlarda konumlandırma yolunda önemli bir adım oldu.

Önümüzdeki dönemlerde, global pazarlardaki etkimizi genişletmeyi, teknoloji yatırımlarımızı artırarak inovasyon odaklı projeleri desteklemeyi ve sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda yeni iş birliklerine imza atmaya hedefliyoruz. Bizi bu noktaya taşıyan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

ŞİRKET BİLGİLERİ

Şirketin Ticaret Unvanı	Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi A.Ş.
Kayıtlı Olduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara
Ticaret Sicil Numarası	221029
Ticaret Sicile Tescil Tarihi	28.04.2006
Mersis No	388054157500017
Vergi Dairesi / No	Maltepe / 3880541575
Merkez Adresi	Mustafa Kemal Mah. 2123 Cadde Cepa Sitesi Alışveriş Merkezi No:2/501 Çankaya ANKARA
Faaliyet Alanı	Bilgisayar Danışmanlık Faaliyetleri
Sermaye	67.000.000 TL
Telefon	0312 473 40 83
E-posta adresi	info@forte.com.tr
İnternet Adresi	https://forte.com.tr

ORTAKLIK YAPISI

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. Maddesine göre, 5 üyeden oluşacak Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yarısı, A grubu pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından önerilen adaylar arasından Genel Kurul kararıyla seçilir.

Yönetim Kurulu üye sayısının yarısının küsuratlı bir sayı olması halinde küsurat aşağıya doğru en yakın tam sayıya yuvarlanır.

Esas sözleşmenin 12. Maddesine göre Genel Kurul toplantılarında A grubu pay sahiplerinin 5, B grubu pay sahiplerinin 1 oy hakkı vardır.

Pay Sahibi		Ali Celal ASİLTÜRK	Cengiz BAYRAK	Ebubekir BALIKÇI	Diğer (Halka Açık)	Toplam
A Grubu Paylar	Tutar (TL)	1.950.000	1.950.000	1.950.000	-	5.850.000
	Oran (%)	2,91	2,91	2,91	-	8,73
B Grubu Paylar	Tutar (TL)	16.950.000	14.250.000	7.950.000	22.000.000	61.150.000
	Oran (%)	25,3	21,27	11,87	32,83	91,27
Toplam Sermaye	Tutar (TL)	18.900.000	16.200.000	9.900.000	22.000.000	67.000.000
	Oran (%)	28,21	24,18	14,78	32,83	100
Oy Hakkı	Adet	26.700.000	24.000.000	17.700.000	22.000.000	90.400.000
	Oran (%)	29,53	26,55	19,58	24,34	100

HAKKIMIZDA

Forte Bilgi ve İletişim Teknoloji Sanayi Ticaret A.Ş. olarak 28.04.2006 yılında sistem entegrasyonu alanında faaliyetlerimize başladık. İlk günden itibaren, yenilikçi vizyonumuz ve teknoloji odaklı yaklaşımımızla sektörde fark yaratan projelere imza attık. 24.09.2021 tarihinde unvanımızı Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi A.Ş. olarak değiştirerek savunma sanayiine yönelik çözümlerimizi genişlettik ve bu değişiklik Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edildi. Savunma sanayiine yönelik faaliyetlerimizde, güçlü ve güvenilir iş ortaklarımızla gerçekleştirdiğimiz projelerle sektördeki varlığımızı daha da pekiştirdik.

2019 yılında yazılım sektörüne adım atarak, yenilikçi çözümlerimizi genişletmek amacıyla ELD Bilişim'in bünyemize katılması, Forte'nin sistem entegrasyonundaki deneyimini yazılım ve AR-GE çözümleriyle birleştirdi. Bu sayede, teknoloji alanında kapsamlı bir çözüm sağlayıcı olma hedefimiz doğrultusunda ilerleyerek, 15 yılı aşkın süredir sektörde üstün başarılar elde ettik. Hem ulusal hem de uluslararası arenada büyümeye devam ederken, savunma sanayiinden kamu projelerine, özel sektörden kritik altyapı çözümlerine kadar geniş bir yelpazede hizmet sunmaya başladık.

Bu süre zarfında, yazılım, donanım ve entegre çözümlerimizle 1900'ün üzerinde proje gerçekleştirdik. Donanım tedariki ve altyapı teslimi konusunda uzmanlığımızla, müşterilerimize anahtar teslim projeler sunduk. Ayrıca, pek çok halka açık kuruluş ve özel sektörde faaliyet gösteren kurumlara yazılım çözümleri, sistem entegrasyonu ve teknik destek hizmetleri sunduk. Geliştirdiğimiz projeler ve çözümler sayesinde farklı sektörlerde fark yarattık.

2018 yılında açılışını yaptığımız Hacettepe Teknokent ofisimiz, yazılım ve AR-GE çalışmalarımızı genişletmemiz için önemli bir adım oldu. Bu ofisimiz aracılığıyla, ileri teknolojilere dayalı çözümler üretmeye ve inovasyonu iş süreçlerimize entegre etmeye devam ediyoruz. Teknoloji odaklı yaklaşımımız ve uzman ekibimiz sayesinde sektördeki rekabet gücümüzü sürekli artırıyoruz. Aynı yıl, Tesis Güvenlik Sertifikası (ULUSAL SIR/NATO SIRRI) ve CMMI-DEV V2.0 ML3 Sertifikası gibi stratejik sertifikaları elde ederek kalite standartlarımızı daha da yükselttik.





Vizyon

İleri teknolojilerle donanmış altyapı ürünleri, fark yaratan kalitede yazılım ve hizmetleriyle uçtan uca çözümler sunarak; faaliyet gösterdiği coğrafyalarda bilişim sektörüne yön veren küresel bir şirket olmak.



Misyon

Yenilikçi ve güvenilir çözümlerimizi müşteri odaklı bir yaklaşım benimseyerek sunarken, sunduğu hizmetlerimizi değere dönüştürme misyonuyla hareket ediyoruz.



Değerlerimiz

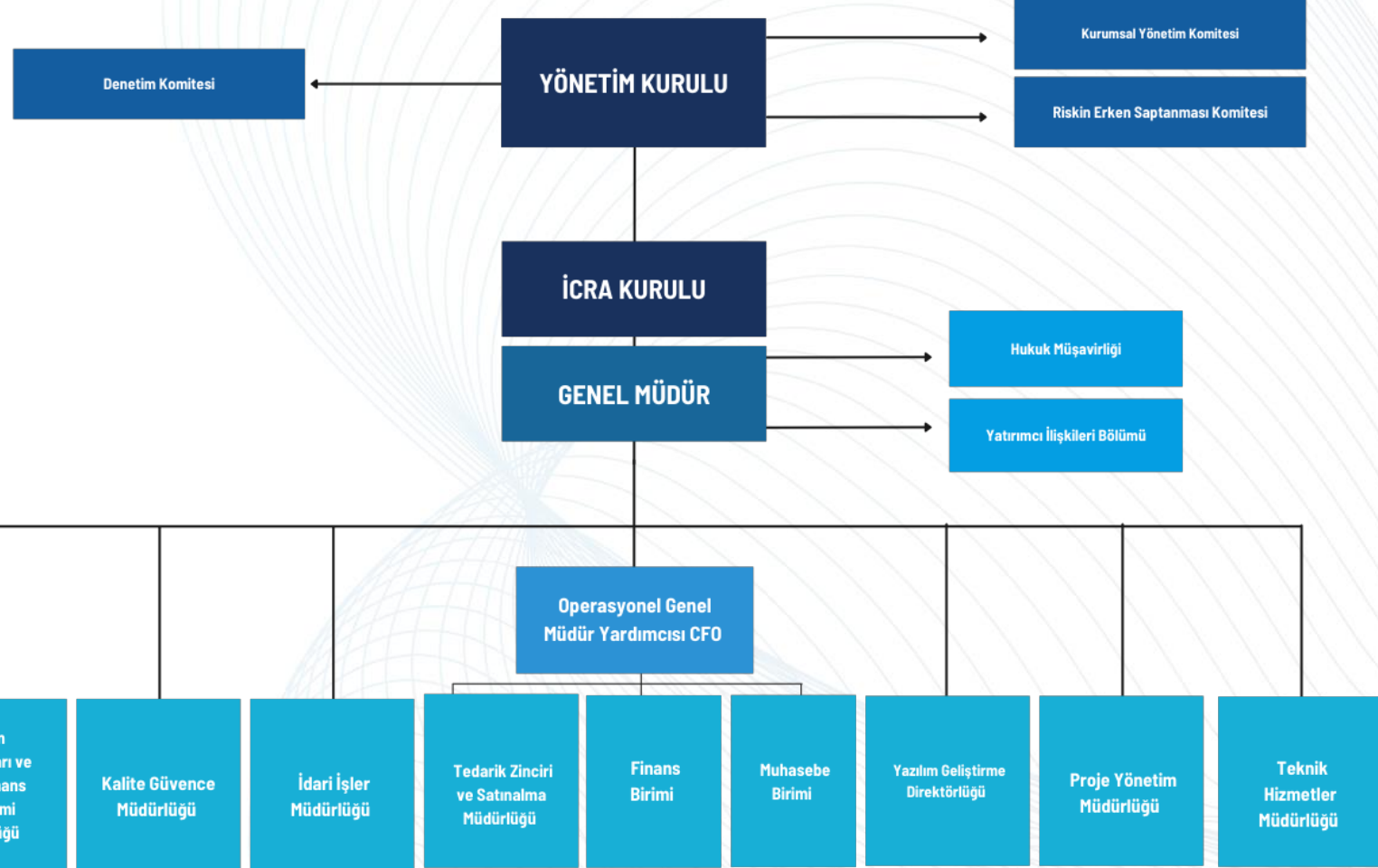
Çeviklik, Sürekli Gelişim, Yüksek Kalite, İnsan Kaynağı



Hedeflerimiz

Sürdürülebilir Karlılık
Güçlü Çalışan Bağlılığı Sağlamak
Küresel Başarıya Ulaşmak
Operasyonel Mükemmelliğe Ulaşma

ORGANİZASYON ŞEMASI



YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ

Yönetim Kurulu Başkanı, üyeleri ve üst düzey yöneticiler, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili maddeleri ile Yönetim Kurulu'nun iç yönergesinde tanımlanan yetkiler doğrultusunda, şirketin temsil ve yönetim işlevlerini yürütmektedirler.

2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulumuz 19 toplantı gerçekleştirmiş olup toplantı katılım oranları her üye için aşağıda paylaşılmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine ait Bağımsızlık Beyanları'na <https://forte.com.tr/spk-onayli-izahname> ulaşabilirsiniz.

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Şirkette Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Toplantı Katılım Oranı
Ali Celal ASİLTÜRK	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı	3 Yıl / 1 Ay 10 Gün	19 / 19
Ebubekir BALIKÇI	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	3 Yıl / 1 Ay 10 Gün	19 / 19
Cengiz BAYRAK	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl / 1 Ay 10 Gün	19 / 19
Ahmet EROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl / 1 Ay 10 Gün	19 / 19
Hasan SEZER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl / 1 Ay 10 Gün	19 / 19

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Ortaklıkları Dışında Yürüttükleri Görevler

Adı Soyadı	Şirket Ünvanı	Görevi	Görevine Devam Edip Etmediği	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Payı (TL)	Sermaye Payı (%)
Ali Celal ASILTÜRK	Asilpet Petrol Ürünleri Gıda İnşaat Taahhüt Nakliyat Sanayi Ticaret Ltd. Şti.	Müdür, Pay Sahibi	Devam Etmekte	5.000.000	4.950.000	99
	C Plus Yapım Medya İletişim Reklam Yayıncılık Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi, Pay Sahibi	Devam Etmekte	50.000	50.000	100
	Asiltürk Savunma Teknolojileri Sanayi Ticaret Ltd. Şti.	Müdürler Kurulu Başkanı, Pay Sahibi	Devam Etmekte	300.000	135.000	45
	Pal Doğa Ankara Radyo Televizyon Yayıncılık Hiz.A.Ş	Yönetim Kurulu Üyesi, Pay Sahibi	Devam Etmekte	2.000.000	2.000.000	100
	Pal Media Ankara Radyo Televizyon Yayıncılık A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi, Pay Sahibi	Devam Etmekte	500.000	500.000	100
	Pal Media Televizyon Radyo Prodüksiyon Reklam ve Yayıncılık A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi, Pay Sahibi	Devam Etmekte	18.299.000	18.299.000	100
	Pal Doğa İstanbul Radyo Yayıncılık A.Ş	Yönetim Kurulu Üyesi	Devam Etmekte	1.300.000	-	-
	Asilpet Petrol Ürünleri Ltd.Şti.-Çakır Yapı San.A.Ş. Adi Ortaklığı- (Ankara)	Yetkili Ortak	Devam Etmekte	5.000	2.475	49,5
	Asilpet Petrol Ürünleri Ltd.Şti.-Çakır Yapı San.A.Ş. Adi Ortaklığı (Adana)	Yetkili Ortak	Devam Etmekte	10.000	4.950	49,5
	Asilpet Petrol Ürünleri Ltd.Şti.-Emfa İnş.Taah.San.Tic.Ltd.Şti. Adi Ortaklığı	Yetkili Ortak	Devam Etmekte	5.000	4.900	98
Ebubekir BALIKÇI	Forte Kitle Fonlama Platformu A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	Devam Etmekte	5.000.000	-	-
Cengiz BAYRAK	Forte Kitle Fonlama Platformu A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı/Genel Müdür	Devam Etmekte	5.000.000	-	-

KOMİTELER

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5 numaralı maddesi gereği, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşturulup görev tanımlarının belirlenmesine; Aynı bir Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Belirleme Komitesi'nin oluşturulmayıp, bu komitelerin görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmesine Yönetim Kurulumuz tarafından karar verilmiştir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.

1.Amaç

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve yürürlükteki, kurumsal yönetim tebliğinde düzenlenen kurumsal yönetim ilkeleri uyarınca 07.04.2022 tarihli ve 2022/15 sayılı yönetim kurulu kararıyla Denetim Komitesini (Denetimden Sorumlu Komite) ("Komite") kurmuştur.

Komitenin amacı, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir.

2.Komite'nin Yapısı

Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir ve tüm üyelerin bağımsız yönetim kurulu üyesi niteliğinde olması gerekir. Komite üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahip olmalıdır.

Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir.

Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP 'ta açıklanır.

KOMİTELER

3.Komite'nin Görev ve Sorumlulukları

Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi, şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yönetim ve kriterlerin belirlenmesi,

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, sözleşmelerinin hazırlanarak sürecin başlatılması ve her aşamadaki çalışmalarının gözetimi,

Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerin yapılması, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin de görüşleri alınarak komite değerlendirilmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi

4.Komitenin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri komite tarafından yönetim kuruluna sunulur. Hazırlanan öneriler, yönetim kurulunun ilk toplantısında gündeme alınır.

5.Komite'nin Çalışmaları ve Toplantıları

Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komite, gerekli gördüğü kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir. Komite, 2024 yılında 4 toplantı gerçekleştirmiş olup katılım oranları aşağıda paylaşılmıştır.

6.Yürürlük

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

Üye	Görevi	Toplantı Katılım Oranı
Ahmet EROĞLU	Başkan / Bağımsız YK Üyesi	4/4
Hasan SEZER	Üye / Bağımsız YK Üyesi	4/4

KOMİTELER

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

1.Amaç

Komitenin temel amacı şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir.

Kurumsal yönetim ilkeleri mümkün kıldığı üzere. Şirketin yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamış olması halinde komite kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirir.

2.Komitenin Yapısı

Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, komiteye üye olabilir. İcra başkanı/genel müdür komitede görev alamaz. Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP' ta açıklanır. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

3.Komitenin Görev ve Sorumlulukları

Komite'nin kurumsal yönetim konusundaki görev ve sorumlulukları;

Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi,

Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesi

KOMİTELER

Komitenin aday gösterme konusundaki görev ve sorumlulukları;

Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında çalışmalar yapılması,

Yönetimin ve yatırımcıların bağımsız üyelik için aday tekliflerinin, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususu dikkate alınarak değerlendirilmesi ve buna ilişkin bir rapora bağlanarak yönetim kurulu onayına sunulması,

Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapılması ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerin yönetim kuruluna sunulması,

Komitenin ücret konusundaki görev ve sorumlulukları;

Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması,

Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerin yönetim kuruluna sunulması.

4.Komitenin Çalışmaları ve Toplantıları

Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komite, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar. Komite, gerekli gördüğü kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite, 2024 yılında 2 toplantı gerçekleştirmiş olup katılım oranları aşağıda paylaşılmıştır.

5.Komitenin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri komite tarafından yönetim kuruluna sunulur. Hazırlanan öneriler, yönetim kurulunun ilk toplantısında gündeme alınır.

6.Yürürlük

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

Üye	Görevi	Toplantı Katılım Oranı
Ali Celal ASİLTÜRK	Üye / YK Üyesi	2/2
Ahmet EROĞLU	Başkan / Bağımsız YK Üyesi	2/2
Murat Kutay PAİLER	Üye	2/2

KOMİTELER

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Komite, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

1.Amaç

Komitenin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir.

2.Komitenin Yapısı

Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, komiteye üye olabilir.

3.Komitenin Görev ve Sorumlulukları

Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak yönetim kuruluna bilgi verilmesi, yönetim kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması,

Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaların yapılması,

4.Komitenin Çalışmaları ve Toplantıları

Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komite, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar. Komite, 2024 yılında 6 toplantı gerçekleştirmiş olup katılım oranları aşağıda paylaşılmıştır.

5.Komitenin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri komite tarafından yönetim kuruluna sunulur. Hazırlanan öneriler, yönetim kurulunun ilk toplantısında gündeme alınır.

6.Yürürlük

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

Üye	Görevi	Toplantı Katılım Oranı
Ebubekir BALIKÇI	Üye / YK Üyesi	6/6
Hasan SEZER	Başkan / Bağımsız YK Üyesi	6/6

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ

ELD

ELD Bilişim, 2018 yılında bilişim ve teknoloji sektöründe hizmet vermek üzere kurulmuş, yenilikçi çözümleriyle sektörün önde gelen firmalarından biri haline gelmiştir. Şirket, başta Milli Savunma Bakanlığı (MSB) olmak üzere Türk savunma sanayimizin önde gelen firmaları olan ASELSAN, BMC, HAVELSAN, KOLUMAN ve RSTEK-ROKETSAN'a, yazılım geliştirme, sistem entegrasyonu, dijital dönüşüm ve siber güvenlik alanlarında geniş bir yelpazede çözümler sunmaktadır. Havacılık ve savunma sanayii sektörlerindeki ihtiyaçları karşılamaya yönelik özelleştirilmiş hizmetler sunan ELD Bilişim, teknolojik yenilikleri ve sektörel deneyimiyle güvenilir ve etkili hizmetler sunarak, bu alandaki lider konumunu sürdürmektedir.

Forte Bilişim bünyesine katıldıktan sonra, kapsamını genişleten ELD Bilişim, özellikle savunma ve kamu sektörüne yönelik projelerde stratejik çözümler geliştirmeye devam etmiştir.

Şirketin AR-GE faaliyetlerine verdiği önem, yenilikçi yazılım çözümleri ve teknolojik gelişmelere hızlı adaptasyon sağlama kabiliyeti, onu sektördeki rakiplerinden ayırmaktadır.

ELD Bilişim, aynı zamanda müşteri odaklı bir yaklaşımla hareket ederek, her projede yüksek kalite standartlarını gözetmekte ve sürdürülebilir teknolojik çözümler sunmaktadır. Yenilikçi bakış açısı ve teknolojik yetkinlikleri sayesinde, savunma sanayinde ve diğer sektörlerde ulusal ve uluslararası projelerde başarılı sonuçlar elde etmektedir.

ELD Bilişim'in, yazılım projeleri aşağıdaki gibidir;

- Ağ Yönetim Sistemi (FornetPlan)
- Entegre Lojistik Destek Yapay Zekâ Asistanı
- FORIPS Suite

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ

FONTR

FonTR, %100 Forte ortaklığı ile kurulan ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından onaylı bir kitle fonlama platformudur. Yenilikçi ve yüksek büyüme potansiyeline sahip projelere odaklanan FonTR, çeşitli sektörlerdeki girişimlere stratejik yatırımlar yaparak hem girişimcilerin hem de yatırımcıların başarısını destekler.

Girişimciler, projelerini FonTR’de fonladıklarında geniş bir yatırımcı ağına ve stratejik desteğe erişim sağlarlar. FonTR, güçlü Forte ortaklığı ve SPK onayı ile projelerin güvenilir ve profesyonel bir platformda yer almasını temin eder. Teknoloji, yazılım, savunma sanayii, enerji ve çevre, tarım ve gıda teknolojileri gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren girişimlerle stratejik uyum içinde olan FonTR, büyüme aşamasındaki ve yenilikçi çözümler sunan projeleri destekleyerek girişimcilerin başarılarını güvence altına almayı hedefler.

FonTR’nin sunduğu fırsatlar, girişimcilik ekosistemine katma değer sağlamakla kalmaz, aynı zamanda teknoloji ve yenilikçi projelerin gelişimine önemli katkılarda bulunur. Yatırımcılar, FonTR ile stratejik olarak uyumlu projelerde yer alarak, uzun vadeli ve sürdürülebilir başarıya ulaşabilirler.

FORIPS BV

ELD Bilişim’in %100 iştiraki olan FORIPS BV, ELD Bilişim’in varlığını güçlendirmek ve uluslararası pazarlardaki müşteri taleplerine daha hızlı ve etkili bir şekilde yanıt verebilmek amacıyla Hollanda’nın Eindhoven şehrinde kurulmuştur.

FORIPS BV, ELD Bilişim’in geliştirdiği FORIPS Suite ürün ailesinin pazarlama, iş geliştirme ve satış süreçlerini başta Avrupa olmak üzere uluslararası pazarlarda aktif bir şekilde yürütmektedir. FORIPS BV, ELD Bilişim’in teknik altyapısına ve müşteri odaklı yaklaşımına dayalı olarak, Avrupa pazarına çözümler sunmaya devam etmektedir.

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ

CETWELL

CETWELL, 2014 yılında, teknolojinin doğru kullanılmasıyla değişimin anahtarı olacağına inanan, yenilikçi ve akılcı çözümler üreten uzman bir ekip tarafından kurulmuştur. Kuruluşumuzdan bu yana, “Global Ürünler, Bölgesel Çözümler” yaklaşımını benimseyerek, kullanıcı odaklı ürün geliştirme anlayışını temel ilke edinmiş bulunmaktayız.

Faaliyetlerimizde ürünlerimizi doğrudan müşterinin ihtiyaç ve beklentilerine göre uyarlayarak, onlara değer katan, esnek ve güvenilir çözümler sunmayı amaçlamaktayız.

Vizyonumuz

Teknolojiyi ve inovasyonu en etkin şekilde kullanarak, tarım ve BT alanında küresel çapta tanınan, bilinir ve güvenilir bir marka haline gelmek.

Misyonumuz

Kullanıcı odaklı, esnek ve uyarlanabilir ürün geliştirme stratejileri ile “**Global Ürünler, Bölgesel Çözümler**” yaklaşımını hayata geçirmek.

Sektörde öncü teknolojilerle, sürdürülebilir tarım uygulamaları ve BT çözümlerini erişilebilir hale getirmek.

Uluslararası pazarlarda bayi ağı oluşturarak, teknolojik ürün ve hizmetlerimizin erişimini genişletmek.

Faaliyetlerimiz ve Proje Uygulamaları

Anahtar Teslim Sera Metodolojisi

CETWELL, BT ve Zirai Sistemler sektörlerinde geliştirdiği Anahtar Teslim Sera Metodolojisi ile önemli başarılarla imza atmıştır. Bu metodoloji kapsamında, Türkiye genelinde ve uluslararası arenada 100’den fazla sera ve açık alanda otomasyon sistemleri kurarak, tarım teknolojilerinde yenilikçi uygulamalar geliştirmiştir.

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ

CETWELL

Tamamlanan Projeler: 10'dan fazla ülkede hayata geçirilen projelerle, farklı iklim ve coğrafyalara uygun sistemler geliştirilmiştir.

Teknolojik Uygulamalar: Distribütörlüğünü yaptığımız Global Otomasyon markaları ve kendi geliştirdiğimiz sistemlerimiz sayesinde, tarımsal üretimde verimlilik artışı sağlanırken, sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamalar ön plana çıkarılmıştır.

Modern Çilek Serası Projesi

2024 yılında, Adana Karataş Kızıl tahta bölgesinde 51.000 metrekarelik, alanda Türkiye'nin en modern çilek seralarından birini 6 aydan kısa bir sürede üretime geçirerek, anahtar teslim sera metodolojimizi bir adım öteye taşıyan bir projeye imza attık. Bu proje;

- Yüksek verimlilik, sürdürülebilir tarım uygulamaları ve ileri otomasyon sistemlerinin entegrasyonu ile öne çıkmaktadır.
- Çilek üretiminde kaliteyi ve üretim hızını artırarak, hem yerel hem de uluslararası pazarlara örnek teşkil eden bir model oluşturmuştur.

Uluslararası Büyüme ve Bayi Ağı Oluşturma

2024 yılı, CETWELL için uluslararası pazarlarda önemli bir dönüm noktası olmuştur. Şirketimiz, doğrudan satış kanalları ve bayi ağı aracılığıyla, teknolojik ürünlerimizin ve tarımsal otomasyon sistemlerimizin erişimini küresel ölçekte genişletmeye başlamıştır.

Yeni Pazarlar ve Doğrudan Satışlar

Aynı yıl içerisinde, bayileri aracılığıyla ve doğrudan satış yöntemleriyle;

- Kenya, Azerbaycan, Özbekistan ve Birleşik Arap Emirlikleri gibi stratejik pazarlarda tarımsal ürün ve kendi geliştirdiğimiz tarımsal otomasyon sistemlerinin satışını gerçekleştirdik.
- Bu pazar girişimleri, CETWELL'in uluslararası alanda bilinirlik ve güvenilirlik konusundaki duruşunu güçlendirmiş, aynı zamanda küresel tarım teknolojileri sektöründe rekabet avantajı sağlamıştır.

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ

CETWELL

Bayi Ağı ve İş Ortaklıkları

- Farklı coğrafyalardaki müşterilerimize daha hızlı ve etkili hizmet sunabilmekte, yerel dinamiklere uygun çözümler geliştirebilmekteyiz.
- Bayilerimizle kurduğumuz stratejik iş birlikleri, ürün ve hizmetlerimizin kalitesini artırmakla kalmayıp, yerel pazarların ihtiyaçlarına yönelik özelleştirilmiş çözümler sunmamıza olanak tanımıştır.

Teknoloji ve İnovasyon

CETWELL, teknolojiye yaptığı yatırımlar ve AR-GE faaliyetleri ile sürekli olarak yenilikçi çözümler üretmektedir. Ürün geliştirme süreçlerimizde;

- Kullanıcı deneyimini ön planda tutan, esnek ve modüler sistemler geliştirilmekte, böylece her müşterinin ihtiyacına uygun çözümler sunulmaktadır.
- Geliştirdiğimiz tarımsal otomasyon sistemleri, sektördeki rakiplerimize kıyasla daha yüksek verimlilik ve sürdürülebilirlik sağlamaktadır.
- Teknolojinin hızlı değişim gösterdiği günümüzde, sürekli eğitim ve altyapı yatırımları ile ekibimizi güncel tutuyor; geleceğe dönük stratejik adımlar atıyoruz.

Güvenilirlik ve Bilinirlik

CETWELL olarak, sektörümüzde bilinirlik ve güvenilirlik konularında örnek teşkil eden bir marka olmayı hedeflemekteyiz. 2024 yılı faaliyetlerimiz, bu hedef doğrultusunda atılmış önemli adımları içermektedir:

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ

CETWELL

- Modern çilek serası projesi ve uluslararası bayi ağı girişimleri, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız arasında güvenin pekişmesine katkıda bulunmuştur.
- Kullanıcı odaklı yaklaşımımız sayesinde, ürünlerimiz müşterilerin iş süreçlerine doğrudan değer katmakta, verimlilik ve sürdürülebilirlik konularında atılan adımların somut başarılarla evrildiği görülmektedir.
- Hem yerel hem de uluslararası pazarlarda sağladığımız başarılar, CETWELL'in bilinirliğini artırmış; markamız, güvenilir ve yenilikçi çözümler sunan bir referans haline gelmiştir. Özellikle anahtar teslim sera projemiz bölgede imza proje olmuş ve referans sera projesi olarak gösterilmektedir.

Geleceğe Yönelik Hedefler ve Sonuç

- CETWELL olarak, faaliyetlerimizde elde ettiğimiz başarıları temel alarak, geleceğe yönelik stratejik hedeflerimizi belirlemiş durumdayız.
- Gelecek Projeler: Ar-Ge yatırımlarımızı artırarak başta anahtar teslim sera çözümleri ve tarım teknolojileri alanında daha geniş kapsamlı projelere imza atmayı planlamaktayız.
- Uluslararası Büyüme: Yeni pazarlarda bayi ağımızı genişleterek, küresel ölçekte erişimimizi ve müşteri memnuniyetimizi daha da artırmayı hedeflemekteyiz.

- Teknolojik İnovasyon: Sürekli gelişen teknolojik altyapımızı kullanarak, yenilikçi çözümlerimizi güncelleyip, sektörde öncü uygulamalar geliştirmeye devam edeceğiz.

Sonuç olarak, 2024 yılı CETWELL için, başta anahtar teslim sera, teknolojik inovasyon ve uluslararası pazarlarda etkin bir varlık gösterme adına önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönem olmuştur. Modern çilek serası projesi, tarımsal otomasyon sistemlerimizin başarısı ve yeni pazarlarda oluşturulan bayi ağı, şirketimizin bilinirlik ve güvenilirlik konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.

Bu başarılar, CETWELL'in geleceğe dönük sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üreten bir şirket olarak konumunu pekiştirmekte olup, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza sunduğumuz değeri daha da artıracaktır.

CETWELL, önümüzdeki yıllarda da teknolojiyi en doğru şekilde kullanarak, tarım ve BT alanında global ölçekte örnek teşkil eden projeler üretmeye, yetişmiş personel sayısını artırarak maliyet etkin seralar kurmaya, uluslararası pazarlarda güvenilir iş ortaklıkları kurmaya ve sektörde bilinirlik ile fark yaratmaya devam edecektir.

OFİSLER VE ŞUBELER

forte

Ankara

Trabzon

İstanbul

Erzurum

Adana

Denizli

Gaziantep

FORIPS

Eindhoven

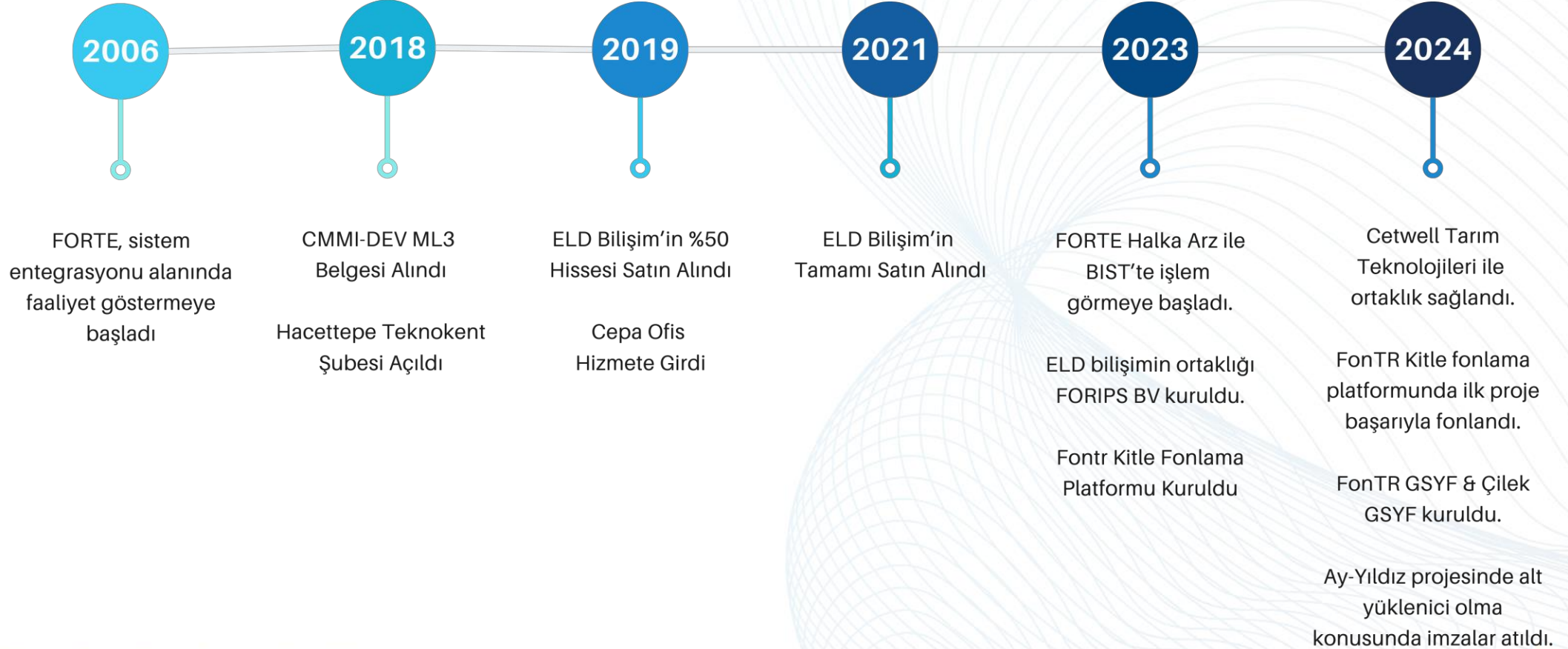
CETWELL
by forte

Adana

Eindhoven



KİLOMETRE TAŞLARIMIZ



FAALİYETLERİMİZ

Yazılım Geliştirme

İş süreçlerinizi detaylı ve kapsamlı bir şekilde analiz ediyor, operasyonel verimliliğinizi artırmak için her aşamayı titizlikle inceliyoruz. Öncelikle, mevcut iş akışlarını gözden geçiriyor, gereksinimleri ve ihtiyaç duyulan alanları net bir şekilde belirleyerek bir yol haritası oluşturuyoruz. Bu analiz sürecinde, kurumunuzun hedeflerine ve uzun vadeli stratejilerine uyumlu çözümler üretmek için veri odaklı yaklaşımlar benimsiyoruz.

İhtiyaçların tespit edilmesinin ardından, kurumunuza özgü özel bir yazılım çözümü geliştiriyoruz. Yazılımın tasarımı, kullanıcı deneyimini optimize etmek ve süreçleri hızlandırmak üzerine kurgulanırken, aynı zamanda esnek ve ölçeklenebilir yapıda olmasına özen gösteriyoruz. Geliştirme aşamasında, sektörün en iyi teknolojilerini ve en güncel yöntemleri kullanarak, iş süreçlerinize tam entegrasyon sağlayan bir yazılım çözümü sunuyoruz.

Kurulum aşamasına geçildiğinde, yazılımın sorunsuz bir şekilde devreye alınması için gerekli tüm teknik desteği sağlıyor ve tüm altyapıyı hazırlıyoruz. Yalnızca kurulum aşamasında değil, aynı zamanda sistemin işletme sürecinde de düzenli denetimler gerçekleştiriyor, yazılımın etkin çalışmasını sağlamak için sürekli izleme ve bakım hizmetleri sunuyoruz. Böylece, işletmenizin yazılım çözümleri üzerinden en yüksek performansı elde etmesini ve iş süreçlerinin kesintisiz devam etmesini sağlıyoruz.



FAALİYETLERİMİZ

Altyapı ve Sistem Entegrasyonu

Altyapı ve sistem entegrasyonu hizmetlerimiz, müşterilerimizin belirli iş ihtiyaçlarına uygun, güvenilir ve ölçeklenebilir bilgi sistem mimarileri tasarlamak üzerine odaklanmıştır. İhtiyaç analizi sürecinden başlayarak, kurumların mevcut sistem altyapılarını değerlendiriyor ve iş hedefleriyle uyumlu, geleceğe yönelik esnek çözümler geliştiriyoruz. Bu bağlamda, donanım ve yazılım bileşenlerini optimize ederek, ağ ve sunucu yapılandırmaları, depolama sistemleri ve veri güvenliği gibi kritik altyapı unsurlarını dikkate alıyoruz.

Gerekli ürünlerin tedarikini sağladıktan sonra, sistemin kurulumunu ve devreye alınmasını, işletim süreçleriniz ve topoloji gereksinimleriniz doğrultusunda dikkatle planlıyoruz. Böylece, tüm bileşenlerin sorunsuz bir şekilde entegre edilmesini ve en yüksek performansla çalışmasını garanti ediyoruz. Kurulum aşamasında, yalnızca teknik entegrasyonu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda sistemin sürdürülebilirliği ve yönetilebilirliği için gerekli yapılandırmaları da gerçekleştiriyoruz.

İşletim süreçlerinin kesintisiz çalışmasını sağlayacak şekilde izleme, bakım ve destek hizmetleri de sunarak, altyapının uzun vadeli performansını güvence altına alıyoruz. Bu entegre çözümler, özellikle büyük ölçekli kurumlar için bilgi sistemlerinin verimli çalışmasını sağlarken, altyapı maliyetlerini düşürmeye, iş sürekliliğini artırmaya ve operasyonel verimliliği yükseltmeye yardımcı olmaktadır.



FAALİYETLERİMİZ

Teknik Dokümantasyon Oluşturma

Teknik Dokümantasyon Oluşturma sürecinde, S1000D standartları ve ilgili yasal gereksinimlere tam uyumlu çözümler sunuyoruz. Her bir projeye özel olarak tasarlanmış teknik belgeler, sistemlerin doğru ve etkin bir şekilde kullanılması, bakımı ve yönetilmesi için kritik öneme sahiptir. Bu bilinçle, belge hazırlığından teslimata kadar olan tüm süreçleri titizlikle yönetiyor, her aşamada verimliliği ve kaliteyi en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz.

S1000D spesifikasyonlarına bağlı olarak oluşturduğumuz teknik dokümanlar, hem müşteri hem de son kullanıcı için teknik bilgilerin doğru, güncel ve sistematik bir şekilde sunulmasını garanti eder. Belge yönetimi, sürüm kontrolü ve dağıtım süreçlerinde en iyi uygulamaları takip ederek, her aşamada iş süreçlerinizi sorunsuz şekilde yürütmenize olanak tanıyoruz. Teslimat sonrasında da güncellemeler, bakım ve destek hizmetleri sunarak, teknik dokümanlarınızın her zaman en güncel ve kullanıma hazır halde kalmasını sağlıyoruz.

Bu kapsamlı dokümantasyon süreci sayesinde, ekiplerinize ve müşterilerinize, ürünlerinizin veya hizmetlerinizin kullanımını kolaylaştıracak etkili ve profesyonel bir rehber sunuyoruz.



FAALİYETLERİMİZ

Teknik Servis Hizmetleri

Teknik Servis hizmetlerimiz, geniş kapsamlı bir çözüm ağı sunarak müşterilerimizin tüm yapı ve sistem ihtiyaçlarına profesyonel bir şekilde yanıt vermektedir. İhtiyaç duyduğunuz her türlü yapı ve sistem kurulumunu, deneyimli teknik ekibimizle titizlikle gerçekleştirmekteyiz. Kurulum sürecinin her aşamasında en yüksek kalite standartlarına uygun çalışarak, güvenli ve verimli sistemlerin kurulmasını sağlıyoruz. Ayrıca, mevcut sistemlerinizi sorunsuz bir şekilde çalışır durumda tutmak için periyodik kontroller gerçekleştiriyor, olası arızaların önüne geçmek için proaktif yaklaşımlar benimsiyoruz.

Olası arıza durumlarında hızlı yanıt ve çözüm sağlayan teknik servis ekibimiz, sorunları yerinde veya uzaktan çözmek için her zaman hazırdır. Hem arıza yanıtı hem de sistem optimizasyonu konusunda uzmanlaşmış ekibimiz, sistemlerinizi daha verimli hale getirmek ve çalışma sürekliliğini artırmak için gerekli ayarlamaları yapmaktadır. Böylece, işletmenizin ihtiyaçlarına uygun, sürdürülebilir ve uzun ömürlü çözümler sunmaktayız. Uzaktan destek seçeneklerimiz sayesinde, ihtiyaç duyduğunuz her an hızlı ve etkin bir çözüm alabilir, sistemlerinizin kesintisiz çalışmasını sağlayabilirsiniz.



FAALİYETLERİMİZ

Teknoloji ve Savunma Danışmanlık Hizmetleri

Teknoloji ve Savunma Danışmanlık Hizmetleri kapsamında, Forte Bilişim olarak deneyimli ve profesyonel ekibimizle geniş bir uzmanlık yelpazesinde danışmanlık desteği sunmaktayız. Bilgi teknolojileri, altyapı ve yazılım çözümleri alanlarında sunduğumuz danışmanlık hizmetleri, kurumların dijitalleşme süreçlerini hızlandırmak, güvenlik altyapılarını güçlendirmek ve operasyonel verimliliklerini artırmak amacıyla özel olarak tasarlanmıştır.

Bilgi teknolojileri alanında, mevcut sistemlerinizi modernize ederken, yazılım çözümleriyle iş süreçlerinizi daha verimli hale getiriyoruz. Altyapı çözümlerimiz ise kurumların teknoloji altyapılarını optimize ederek, performansı artırmakta ve iş süreçlerini daha etkin yönetmelerine olanak tanımaktadır.



ÜRÜNLERİMİZ



Deskfor Ürün Ailesi

DeskFor Serisi, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin (KOBİ) proje, servis, kalite, insan kaynakları ve müşteri ilişkileri yönetim süreçlerini otomasyona alan yazılım ürün ailesidir.

Kullanıcı dostu arayüzü ile işletmelerin otomasyona geçmesini kolaylaştırmaktadır.

Bulut ve on-premise seçenekleri ile farklı gereksinimlere uygundur.



DeskForPM, kurum ve kuruluşların iş fırsatlarını tanımlamasına, gerçekleştirilen çalışma ve toplantıları kayıt altına almasına, teklif verilmesi planlanan işlerin detaylarıyla birlikte yönetilmesine olanak tanır. Fırsat ve tekliflere ilişkin fizibilite çalışmalarının istatistiksel algoritmalar kullanılarak en doğru şekilde gerçekleştirilmesini, personel, hizmet, malzeme gibi kaynakların planlanmasını ve takibini sağlar.

Fırsat ve tekliflerden projeye dönüşen işlerin kapsamlı yönetimi, bütçelerin oluşturulması, proje maliyetlerinin ve hedeflerinin takibi etkin bir şekilde gerçekleştirilir.

Proje kapsamında yapılan işler, personel eforları, giderler ve gelirler, ödeme ve tahsilatlar, alacaklar ve borçlar gibi tüm detayların takibi yapılır ve finansal süreçler bu doğrultuda yönetilir.

Projelerin mali performansı, hedeflere uygunluğu ve ilerleme durumu, detaylı analizler ve raporlarla desteklenerek stratejik kararların alınması kolaylaştırılır. İşletmelerin yıllık gelir-gider dengesini optimize ederek sürdürülebilir büyümelerine katkı sağlar.

Proje yönetim standartlara uygun iş akışları ve dokümantasyon altyapısı sunarak yönetim sürecinin daha etkin ve kaliteli yürütülmesini destekler.

ÜRÜNLERİMİZ



DeskForHR, kurum ve kuruluşların insan kaynakları süreçlerini modern, etkili ve verimli bir şekilde yönetmelerine olanak tanır.

Personel bilgilerinin merkezi bir sistemde toplanarak, güvenli bir şekilde saklanması ve organizasyon yapısının etkin bir şekilde yönetilmesini sağlar.

Personelin işe başlama ve işten ayrılma süreçlerinden, pozisyon ve görev yönetimine kadar kapsamlı çözümler sunar.

İzin taleplerinin oluşturulması, onay süreçlerinin takibi ve dönemsel izin raporlarının alınmasını sağlar.

Personelin işe başlama ve işten ayrılma süreçlerinden, izin takibi, pozisyon ve görev yönetimine kadar kapsamlı çözümler sunar.

Maaş, avans, harcama, kıdem ve ihbar tazminatı gibi hesaplamaları kolaylaştırarak hızlı ve doğru kararlar alınmasını sağlar.

Kullanıcı dostu arayüzü ve esnek özellikleriyle insan kaynakları yönetiminde verimliliği artırır.

Personelin işe başlama ve işten ayrılma süreçlerinden, izin takibi, pozisyon ve görev yönetimine kadar kapsamlı çözümler sunar.

Maaş, avans, harcama, kıdem ve ihbar tazminatı gibi hesaplamaları kolaylaştırarak hızlı ve doğru kararlar alınmasını sağlar.

Kullanıcı dostu arayüzü ve esnek özellikleriyle insan kaynakları yönetiminde verimliliği artırır.



Müşterilere teslim edilen ürün ve hizmetlerin garanti süresi boyunca servis yönetimi işlerinin otomasyonunu sağlayan, personel çalışmalarının takibini kolaylaştıran bir web uygulamasıdır.

ÜRÜNLERİMİZ



Süreç dokümanlarının, iç tetkiklerin ve düzeltici faaliyetlerin yönetilmesi ve takibi için geliştirilmiş bir yazılımdır.



İşletmelerin satış ve pazarlama hedefleri doğrultusunda müşterileriyle en etkili şekilde iletişim kurmasına odaklanan DeskForCRM pazarlama faaliyetlerini ve tüm satış süreçlerini hızlı bir şekilde yöneterek müşteri memnuniyetini sağlamaktadır.



FORIPS Suite, uluslararası S-Serisi spesifikasyonlarına uygun olarak entegre ürün destek faaliyetlerinin yapılmasını sağlar.

Kaynak kodu tamamen ELD Bilişim'e ait olan FORIPS Suite ürün ailesi, FORSDOC, FORSLAR ve FORSMM olmak üzere üç farklı modülden oluşmaktadır. FORSDOC ile S1000D spesifikasyonuna uyumlu bir şekilde teknik dokümantasyon süreçlerinizi XML bilgisine ihtiyaç duymadan yönetebilir, FORSLAR ile GEIA-STD-0007C, MIL-STD-1388 2B ve S3000L olmak üzere üç farklı uluslararası standarda uyumlu olarak lojistik destek analizi kayıtlarınızı tutabilirsiniz. FORSMM ile ise S2000M ve NATO ACodP-1'e uyumlu olarak malzeme yönetimi süreçlerinizi yönetebilirsiniz. Bu 3 modül de en güncel teknolojiler ile geliştirilmiştir ve birbirleri ile entegre bir şekilde çalışmaktadır. FORIPS Suite, başta Milli Savunma Bakanlığı (MSB) olmak üzere ASELSAN, BMC, HAVELSAN, KOLUMAN ve RSTEK – ROKETSAN firmaları tarafından kullanılmaktadır.

FINANSAL DURUM TABLOSU

		Cari dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot Referansları	31.12.2024	31.12.2023
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	7	106.046.480	336.617.897
Finansal Yatırımlar	8	-	62.693.090
Ticari Alacaklar	10	604.024.126	340.370.977
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar		-	-
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		604.024.126	340.370.977
Diğer Alacaklar	11	9.635.561	-
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar		6.953.476	-
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		2.682.085	-
Stoklar	14	111.959.964	258.781.133
Türev Araçlar	26	-	24.872
Peşin Ödenmiş Giderler	16	40.015.929	14.321.247
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	35	15.661	-
Diğer Dönen Varlıklar	15	16.358.688	23.992.163
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		888.056.409	1.036.801.379
DURAN VARLIKLAR			
Diğer Alacaklar	11	516.344	103.066
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar		-	-
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		516.344	103.066
Finansal Yatırımlar	8	11.978.191	1.022.202
Kullanım Hakkı Varlıkları	18	7.853.877	5.033.526
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	19	54.457.500	58.289.320
Maddi Duran Varlıklar	20	114.353.475	52.383.160
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	21	321.745.671	180.811.041
Peşin Ödenmiş Giderler	16	454.500	504.390
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		511.359.558	298.146.705
TOPLAM VARLIKLAR		1.399.415.967	1.334.948.084

FINANSAL DURUM TABLOSU – DEVAMI

		Cari dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot Referansları	31.12.2024	31.12.2023
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	9	539.086	68.095.225
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	9	81.453.911	20.671.283
Ticari Borçlar	10	460.864.757	289.807.119
- İlişkili taraflara ticari borçlar		-	-
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		460.864.757	289.807.119
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	13	13.529.024	11.132.962
Diğer Borçlar	11	4.375.452	8.116.605
- İlişkili taraflara diğer borçlar		-	-
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		4.375.452	8.116.605
Ertelenmiş Gelirler	17	4.449.817	14.073.488
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	35	4.251.821	25.942.025
Kısa Vadeli Karşılıklar		8.277.036	5.513.869
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	25	6.782.316	3.733.853
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	23	1.494.720	1.780.016
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		577.740.904	443.352.576
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	9	29.706.716	18.343.704
Ertelenmiş Gelirler	17	-	422.201
Uzun Vadeli Karşılıklar		20.213.928	15.324.899
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	25	4.634.593	3.176.284
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	23	15.579.335	12.148.615
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	35	207.753	1.366.957
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		50.128.397	35.457.761
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		627.869.301	478.810.337
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		765.491.060	856.137.747
Ödenmiş Sermaye	27.1	67.000.000	67.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	27.1	203.338.978	203.338.978
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	27.5	461.933.282	461.933.282
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler		(129.210)	(196.758)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	27.4	(129.210)	(196.758)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler		(480.410)	(255.373)
- Yabancı Para Çevrim Farkları	27.6	(480.410)	(255.373)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	27.2	14.842.489	14.842.489
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	27.3	101.003.022	97.282.330
Net Dönem Karı / Zararı	36	(82.017.091)	12.192.799
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	27.7	6.055.606	-
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		771.546.666	856.137.747
TOPLAM KAYNAKLAR		1.399.415.967	1.334.948.084

KAR VEYA ZARAR TABLOSU

		Cari dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.- 31.12.2024	Geçmiş dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.- 31.12.2023
	Dipnot Referansları		
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	28.1	1.781.397.851	959.883.836
Satışların Maliyeti	28.2	(1.457.089.269)	(633.384.771)
BRÜT KAR / (ZARAR)		324.308.582	326.499.065
Genel Yönetim Giderleri	30.1	(74.478.444)	(49.334.301)
Pazarlama Giderleri	30.2	(47.817.706)	(29.704.058)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	30.3	(10.462.597)	(6.719.145)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	31.1	77.968.157	62.094.428
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	31.2	(120.567.214)	(69.990.084)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		148.950.778	232.845.905
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	32.1	9.748.716	16.188.370
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	32.2	(3.831.820)	(5.558.740)
FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		154.867.674	243.475.535
Finansman Gelirleri	33.1	74.756.067	137.566.427
Finansman Giderleri (-)	33.2	(151.695.408)	(48.186.583)
Parasal Kazanç / (Kayıp), net	34	(151.146.252)	(250.045.472)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		(73.217.919)	82.809.907
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		(9.546.536)	(70.617.108)
Dönem Vergi (Gideri) / Geliri	35	(10.833.006)	(73.809.900)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	35	1.286.470	3.192.792
DÖNEM KARI / (ZARARI)		(82.764.455)	12.192.799
Dönem Karı / (Zararının) Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	36	(747.364)	-
Ana Ortaklık Payları	36	(82.017.091)	12.192.799
Pay Başına Kazanç / (Kayıp)	36	(1,22)	0,23

DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot Referansları	01.01.- 31.12.2024	01.01.- 31.12.2023
DÖNEM KARI / (ZARARI)		(82.764.455)	12.192.799
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		67.894	26.827
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	25	88.279	34.976
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		(20.385)	(8.149)
- Dönem Vergi Gideri/Geliri		-	-
- Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	35	(20.385)	(8.149)
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		(225.037)	(255.373)
Yabancı Para Çevirim Farkları	27.6	(225.037)	(255.373)
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)		(157.143)	(228.546)
TOPLAM KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)		(82.921.598)	11.964.253
Toplam Kapsamlı Gelirlerin / (Giderlerin) Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(747.018)	-
Ana Ortaklık Payları		(82.174.580)	11.964.253

ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

Önceki Dönem	Dipnot Referansları	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Paylara İlişkin Primler	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	Birikmiş Karlar / (Zararlar)		Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Toplam Özkaynaklar
					Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		Yabancı Para Çevrim Farkları	Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları)	Net Dönem Karı / (Zararı)			
31 Aralık 2022 tarihli bakiyeler (Dönem başı)												
		45.000.000	181.642.223	-	(223.585)	11.966.493	-	76.755.676	79.808.418	394.949.225	-	394.949.225
Transfer	27.3	-	-	-	-	2.875.996	-	76.932.422	(79.808.418)	-	-	-
Sermaye artışı												
- Nakit	27.1 – 27.5	22.000.000	21.696.755	461.933.282	-	-	-	-	-	505.630.037	-	505.630.037
6736 Sayılı Kanun Etkisi		-	-	-	-	-	-	(56.405.768)	-	(56.405.768)	-	(56.405.768)
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-	-	26.827	-	(255.373)	-	12.192.799	11.964.253	-	11.964.253
- Dönem Karı (Zararı)	36	-	-	-	-	-	-	-	12.192.799	12.192.799	-	12.192.799
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	27.6	-	-	-	26.827	-	(255.373)	-	-	(228.546)	-	(228.546)
31 Aralık 2023 tarihli bakiyeler (Dönem sonu)												
		67.000.000	203.338.978	461.933.282	(196.758)	14.842.489	(255.373)	97.282.330	12.192.799	856.137.747	-	856.137.747
31 Aralık 2023 tarihli bakiyeler (Dönem başı)												
		67.000.000	203.338.978	461.933.282	(196.758)	14.842.489	(255.373)	97.282.330	12.192.799	856.137.747	-	856.137.747
Transfer	27.3	-	-	-	-	-	-	12.192.799	(12.192.799)	-	-	-
İşletme Birleşmesi Etkisi	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.802.624	6.802.624
Kar Payları	27.3	-	-	-	-	-	-	(8.472.107)	-	(8.472.107)	-	(8.472.107)
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-	-	67.548	-	(225.037)	-	(82.017.091)	(82.174.580)	(747.018)	(82.921.598)
- Dönem Karı (Zararı)	36	-	-	-	-	-	-	-	(82.017.091)	(82.017.091)	(747.364)	(82.764.455)
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	27.4 - 27.6	-	-	-	67.548	-	(225.037)	-	-	(157.489)	346	(157.143)
31 Aralık 2024 tarihli bakiyeler (Dönem sonu)												
		67.000.000	203.338.978	461.933.282	(129.210)	14.842.489	(480.410)	101.003.022	(82.017.091)	765.491.060	6.055.606	771.546.666

NAKİT AKIŞ TABLOSU

		Cari dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.- 31.12.2024	Geçmiş dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.- 31.12.2023
	Dipnot Referansları		
İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI		95.184.024	295.194.151
Dönem Karı (Zararı)	36	(82.764.455)	12.192.799
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		(82.764.455)	12.192.799
- Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		-	-
Dönem Net Karı / (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	18 - 20 - 21	29.229.925	16.403.733
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		6.118.421	5.808.192
- Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	31	2.327.933	336.550
- Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	14	(41.332)	(87.098)
- Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	19	3.831.820	5.558.740
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		4.692.012	(4.303.764)
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	25	1.546.588	525.784
- Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	23	3.145.424	(4.829.548)
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		6.009.198	(33.850.696)
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler		(1.428.354)	(42.127.473)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		7.437.552	8.276.777
- Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri	31.2	47.375.384	40.406.683
- Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	31.1	(39.937.832)	(32.129.906)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	35	(1.286.470)	(3.192.792)
Parasal Kazanç / (Kayıp) İle İlgili Düzeltmeler		95.667.856	260.643.385
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler			
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	8	51.737.101	(29.141.782)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	10	(226.043.250)	109.425.248
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		-	-
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(226.043.250)	109.425.248
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	11	(10.048.839)	2.199.651
- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(6.953.476)	-
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(3.095.363)	2.199.651
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler	14	146.862.501	(7.964.551)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	16	(25.644.792)	6.384.526
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)	15 - 26	7.642.686	(131.487)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)	23	-	(3.160.987)
Ticari Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	10	123.682.254	(76.064.584)
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Azalış (Artış)		-	-
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Azalış (Artış)		123.682.254	(76.064.584)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	13	2.396.062	8.092.195
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	11	(23.020.314)	19.836.490
- İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		-	-
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		(23.020.314)	19.836.490
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	17	(10.045.872)	12.018.575

NAKİT AKIŞ TABLOSU-DEVAMI

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız Denetimden	Bağımsız Denetimden
		Geçmiş	Geçmiş
	Dipnot Referansları	01.01.-31.12.2024	01.01.-31.12.2023
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(216.897.407)	(192.170.212)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(219.756.033)	(128.694.041)
- Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	20	(68.038.473)	(44.730.370)
- Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	21	(151.717.560)	(83.963.671)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		2.858.626	371.889
- Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	20	2.858.626	371.889
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	19	-	(63.848.060)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(17.807.108)	311.492.106
Nakit sermaye artışı	27.1	-	43.696.755
İşletme birleşmesi etkileri		(1.309.638)	-
Ödenen temettüleri	27.3	(8.472.107)	(56.405.768)
Paylara İlişkin Primler	27.5	-	461.933.282
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		113.507.946	149.962.920
- Kredilerden Nakit Girişleri	9	113.507.946	149.962.920
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(122.961.663)	(329.822.556)
- Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	9	(122.961.663)	(329.822.556)
Ödenen Faiz	33.2	(49.685.079)	(35.869.186)
Alınan Faiz	33.1	51.113.433	77.996.659
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(139.520.491)	414.516.045
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi	27.6	(225.037)	(255.371)
NAKİTTEKİ ENFLASYON ETKİSİ		(90.825.889)	(208.824.601)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(230.571.417)	205.436.073
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	7	336.617.897	131.181.824
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	7	106.046.480	336.617.897

HALKA ARZ BİLGİLERİ

Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi A.Ş. 2023 yılında sermaye artırımını ile halka arz olmuştur. Halka arz sürecinde 8-9 Haziran 2023 tarihinde talep toplamış olan paylarımız, 14 Haziran 2023 tarihinde Gong töreni ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimiz paylarının halka arzı 8-9 Haziran 2023 tarihleri arasında "Sabit Fiyatla Talep Toplama ve Satış Yöntemi" ile Borsa İstanbul Birincil Piyasa'da gerçekleşmiştir.

İşlem Gördüğü Borsa	BIST
BIST Kodu	FORTE
Halka Arz Tarihi	14.06.2023
Toplam Hisselerin Nominal Değeri (TL)	67.000.000
Halka Açıklık Oranı	32,83%
Piyasa Değeri (TL)	812.040.000
Yıl Sonu Kapanış Fiyatı (TL)	66



HALKA ARZ BİLGİLERİ

Forte'nin sermayesinin 45.000.000 TL'den 67.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılan 22.000.000 TL nominal değerli 22.000.000 adet pay halka arz edilmiştir. Forte paylarının mevcut halka arzında 1,00 TL nominal değerli payların halka arz fiyatı 12,12 TL olarak açıklanmış olup belirlenen halka arz fiyatı ile halka arz büyüklüğü 266.640.000 TL olarak gerçekleşmiştir.

Borsa İstanbul A.Ş. tarafından paylaşılan verilere göre talep sonucunda halka arz büyüklüğünün toplamda 1,3 katına denk gelen 831,6 milyon TL karşılığı filtre edilmemiş **68.611.502 TL** nominal değerli talep gelmiştir.

Halka arza toplamda **660.379** yatırımcı katılmıştır.

	Yatırımcı Sayısı	Dağıtılan Nominal Değer (TL)	Dağıtılan Nominal Değere Oranı (%)
Yurt İçi Yatırımcı	659.299	21.964.839	99,84
Bireysel	659.270	21.963.882	99,84
Kurumsal	29	957	-
Yurt Dışı Yatırımcı	1.080	35.161	0,16
Bireysel	1.078	35.088	0,16
Kurumsal	2	73	-
Toplam	660.379	22.000.000	100,00

HALKA ARZ GELİRLERİ KULLANIMI

Şirketimiz Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi A.Ş.'nin Sermaye Piyasası Kurulu ve Borsa İstanbul A.Ş.'nin onaylarını takiben 22.000.000 TL nominal değerli payları 8 – 9 Haziran 2023 tarihlerinde 12,12 TL fiyatla halka arz edilerek Borsa İstanbul Ana Pazar'da 14.06.2023 tarihinde işlem görmeye başlamıştır. Şirketimiz halka arzdan brüt 266.640.000 TL gelir elde etmiş, 12.700.000 TL olarak öngörülen halka arz maliyetine karşılık 12.070.517,50 TL gerçekleşen halka arz maliyetleri sonrasında 254.569.483 TL tutarında net fon sağlamıştır.

Tutar (TL)	Planlanan	Gerçekleşen
Halka Arzdan Elde Edilen Brüt Kaynak	266.640.000	266.640.000
Halka Arz Maliyetleri	12.700.000	12.070.517
Halka Arzdan Elde Edilen Net Kaynak	253.940.000	254.569.483

Yönetim Kurulu'nun 02.02.2023 tarih, 2023/3 sayılı "Sermaye Artırımından Elde Edilecek Fonun Kullanım Yerlerine İlişkin Rapor" hakkındaki kararı gereği, ihtiyaç duyulması halinde fon kalemleri arasında %5 kadar geçiş yapılabilmesine karar verilmiş olduğu için; Reorganizasyonun %5 payından %3 ve yurtdışı ofisin %5 payından %2 işletme sermayesi fonuna aktarılmıştır.

Şirket tarafından halka arzdan elde edilen kaynak, yukarıdaki tabloda gösterildiği üzere fonun kullanım yerlerine ilişkin raporda belirtildiği şekilde kullanılmaktadır.

Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 01.06.2023 tarihinde onaylanan izahnamesinde belirtildiği üzere, 02.02.2023 tarih ve 2022/3 sayılı yönetim kurulu kararı ile halka arz gelirlerinin kullanım yerleri ile birlikte halka arzdan elde edilen kaynağının, 31.12.2024 tarihli Finansal Tablolarının KAP'ta yayınlandığı tarih olan 11.03.2025 itibarıyla kullanım yerleri aşağıda gösterilmiş olup, kaynağın ilgili alanlara göre kullanım oranları aşağıda gösterilmiştir.

Tutar (TL)	Planlanan Oran (%)	Planlanan Tutar (TL)	Gerçekleşen	Kullanım Oranı (%)
Fonun Kullanım Yerleri (*)	100%	254.569.483	250.258.753	98,31%
AR-GE Yatırımları	20%	50.913.897	50.913.896,40	100%
Finansal Borç Faiz ve Anapara Ödemesi	35%	89.099.319	89.099.319,05	100%
İşletme Sermayesi İhtiyacı	40%	101.827.793	101.827.792,80	100%
Yurt Dışı Ofis Açılışı, Yurt Dışı Proje Geliştirme ve Operasyonel Faaliyetler	3%	7.637.084	3.326.354,50	44%
Reorganizasyon, Operasyonel Süreç İyileştirme	2%	5.091.390	5.034.107,84	99%

(*) İhtiyaç duyulması halinde fon kalemleri arasında %5 kadar geçiş yapılabilmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2.2.2023 tarih, 2023/3 sayılı "Sermaye Artırımından Elde Edilecek Fonun Kullanım Yerlerine İlişkin Rapor" hakkındaki kararı gereği; Reorganizasyonun %5 payından %3 ve yurtdışı ofisin %5 payından %2 işletme sermayesi fonuna aktarılmıştır.

GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONLARIMIZ

Çilek GSYF

Çilek GSYF'nin hikayesi, modern dünyanın hızla değişen dinamikleri içinde tarım ve doğal kaynaklarla bağımızı yeniden kurma arzumuzla başladı. Forte Teknoloji'nin yenilikçi bakış açısı ve SPK denetimiyle oluşturulan bu platform, bireysel ve kolektif bilinçle tarımsal üretimi destekler. Uzman ekiplerimiz, doğru zaman ve doğru stratejilerle yatırımcılarımız için ekonomik kazanç sağlarken, tarımsal sürdürülebilirliğe katkıda bulunur.

Çünkü biliyoruz ki, toprağa yapılan her yatırım, geleceğe yapılan en değerli yatırımdır.

Vizyonumuz

Türkiye'nin Sürdürülebilir Tarım Geleceğine Yön Vermek

Türkiye'de tarım sektörünün sürdürülebilir büyümesine öncülük etmeyi ve her bireyin tarımsal üretimde aktif bir pay sahibi olabileceği bir gelecek yaratmayı amaçlıyoruz. Yenilikçi yaklaşımlar ve uzman ekiplerle daha verimli, teknoloji odaklı bir tarım ekosistemi oluşturmayı vizyon ediniyoruz.

Misyonumuz

Toprağı ve Tarımı Yatırıma Dönüştürmek

Çilek GSYF olarak, toprağa ve tarıma olan ilgiyi yatırıma dönüştürmeyi hedefliyoruz. Uzman ekiplerimizle doğru zamanda doğru yatırımları gerçekleştirerek yatırımcılarımıza ekonomik kazanç sunarken, Türkiye'nin tarımsal sürdürülebilirliğine katkıda bulunmayı misyon ediniyoruz.

Neden Çilek GSYF?

Tarım yatırımlarınızı güvenle gerçekleştirmek için Çilek GSYF yanınızda. Uzman ekiplerimizin analizleriyle doğru projelere yatırım yapabilir, hem bireysel kazanç hem de toplumsal fayda sağlayabilirsiniz. Sadece bir yatırımcı değil, sürdürülebilir tarımın bir parçası olun.

GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONLARIMIZ

FonTR GSYF

FonTR GSYF, güçlü bir kurumsal altyapı ve alanında uzman deneyimlere sahip yönetim kadrosu ile yatırımcılara inovatif ve yüksek büyüme potansiyeline sahip girişimlere yatırım yapma fırsatı sunan bir girişim sermayesi fonudur. Borsa İstanbul'da işlem gören [Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi A.Ş. \(FORTE\)](#) güvencesiyle faaliyet gösteren FonTR GSYF, yüzde yüz Hedef Portföy çatısı altında kurulmuş ve Forte Teknoloji tarafından yönetilmektedir.

FonTR GSYF, erken aşama girişimlere odaklanarak, girişimlerin sektördeki serüvenine katkı sağlamayı ve aynı zamanda yatırımcılarına yüksek getiri potansiyeli sunmayı amaçlar. Yatırımcılarına, dünya çapında etkili olması planlanan ve geleceğe yön veren projelere yatırım yapma fırsatı tanır.

Girişimlere sağlanan stratejik ve profesyonel destekler ve risk yönetimi sayesinde, yatırımcılar finansal kazancının yanında sosyal etki yaratacak projelere katkıda bulunma fırsatı da elde eder. FonTR GSYF, vergi avantajları, portföy çeşitlendirmesi ve kurumsal destek gibi önemli avantajlar sunarak, yatırımcılarının uzun vadeli değer yaratmalarına olanak tanır.

Girişimler, Forte Teknoloji'nin yoğun deneyimi ve eşsiz rehberliğiyle büyürken, FonTR GSYF'nin sunduğu kurumsal güvence ve stratejik avantajlar ile yol alır. FonTR GSYF yatırımcılara sadece bir fon sunmamakta olup; aynı zamanda onları yenilikçi girişimlere yönlendirerek her adımda yanlarında olur.

Vizyonumuz

Yatırımcıların sermayelerini stratejik sektörlerdeki yenilikçi ve sürdürülebilir girişimlere aktararak, uzun vadeli değer yaratan bir ekosistem oluşturmak ve bu alanda Türkiye'nin öncü girişim sermayesi yatırım fonu olmak.

Misyonumuz

Yatırımcıların fonlarını etkin bir şekilde yöneterek teknoloji, yazılım, savunma sanayi, enerji, çevre, tarım ve gıda teknolojileri gibi kritik sektörlerdeki girişimlere yönlendirmek; bu girişimlerin büyümesini desteklerken yatırımcılara yüksek katma değer sağlamak ve girişim ekosistemine kalıcı bir katkı sunmak.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİ FAALİYETLERİMİZ

Kültür ve Turizm Bakanlığı Projesi: Teknik Destek ve Donanım Yönetimi

Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı 81 ildeki donanımların teknik destek, bakım, onarım, güncelleme ve işletme hizmetlerini sağladığımız bir projeyi başarıyla yürütmekteyiz. Bu kapsamda, yaklaşık 80.000 adet farklı donanıma hizmet verilmekte olup, donanımlar arasında yazıcılar, fotokopi makineleri, bilgisayarlar, dizüstü bilgisayarlar, faks makineleri, barkod okuyucular, IP telefonlar, kamera sistemleri, UPS (Kesintisiz Güç Kaynağı), veri depolama sistemleri ve jeneratörler yer almaktadır. İlgili proje 59.400.000 TL büyüklüğündedir.

TSK Bulut Bilişim Sistemi Projesi

Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) Bulut Bilişim Sistemi Projesi, TSK'nın bilişim ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla, güncel ve son teknolojiye dayalı çözümler dikkate alınarak tasarlanmıştır. Projenin temel hedefi, özellikle MEBS (Milli Elektronik Bilişim Sistemi) fonksiyon alanında birimler arası müşterekliği sağlayacak hızlı, esnek, erişilebilir ve sürekli bir özel bulut bilişim altyapısının oluşturulmasıdır. Bu altyapı, aynı zamanda birimler arası veri akışını ve organizasyonel bilginin entegrasyonunu sağlamakta, iş süreçleriyle uyumlu bir sistem geliştirilmesine olanak tanımaktadır. TSK Bulut Bilişim Sistemi Projesi ile, ülkemizin stratejik, operatif ve taktiksel alandaki askeri kabiliyetleri artırılacak ve en güncel teknolojilerle donatılmış, merkezi ve özel bulut bilişim altyapısı kurulacaktır. İlgili proje 152.351.600 TL büyüklüğündedir.

Ankara Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Projesi

Ankara Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'na yönelik olarak, bu proje kapsamında network ürünleri (Access Point, Switch vb.) tedarik edilmiştir. Ayrıca, siber güvenlik ürünleri de proje kapsamında kurulmuş ve devreye alınmıştır. Teslim edilen tüm ürünlerin bakım, kurulum ve devreye alma işlemleri tarafımızca gerçekleştirilmektedir. İlgili proje 54.418.200 TL büyüklüğündedir.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİ FAALİYETLERİMİZ

Kültür ve Turizm Bakanlığı Projesi: Teknik Destek ve Donanım Yönetimi

Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı 81 ildeki donanımların teknik destek, bakım, onarım, güncelleme ve işletme hizmetlerini sağladığımız bir projeyi başarıyla yürütmekteyiz. Bu kapsamda, yaklaşık 80.000 adet farklı donanıma hizmet verilmekte olup, donanımlar arasında yazıcılar, fotokopi makineleri, bilgisayarlar, dizüstü bilgisayarlar, faks makineleri, barkod okuyucular, IP telefonlar, kamera sistemleri, UPS (Kesintisiz Güç Kaynağı), veri depolama sistemleri ve jeneratörler yer almaktadır. İlgili proje 59.400.000 TL büyüklüğündedir.

Türk Telekomünikasyon A.Ş. Lisans Temini ve Donanım Bakım Hizmetleri

Türk Telekomünikasyon A.Ş. firması için, veri merkezinden ihtiyaç duyulan lisans temini, kurulum işlemleri, donanım alımları ve bakım hizmetleri sağlanmaktadır. İlgili proje 2.282.000 USD büyüklüğündedir.

MSB MBSM Projesi Kapsamında Sözleşme Uzatılması

Milli Savunma Bakanlığı (MSB) MBSM kapsamında, Havelsan ile yapılan sözleşme doğrultusunda, Forte tarafından sağlanan Yazılım Geliştirme ve Danışmanlık Hizmeti süresi 1 yıl daha uzatılmıştır. İlgili proje 1.200.000 USD büyüklüğündedir.

Milli Savunma Bakanlığı Personel Temin Bilgi Sistemi (PERTEBİS-PBS) Yazılım Geliştirme ve Destek Hizmetleri

Bu proje, Milli Savunma Bakanlığı (MSB) tarafından ihtiyaç duyulan Personel Temin Bilgi Sistemi (PERTEBİS-PBS) Yazılım Geliştirme ve Destek Hizmetlerine yönelik teknik özellikleri, kurulum, geliştirme, denetim ve muayene metotlarını ve diğer ilgili hususları kapsamaktadır. Proje, yazılım geliştirme süreçlerinin yanı sıra, sistemin kurulumu, performans değerlendirmeleri ve gerekli destek hizmetlerini de içermektedir. İlgili proje 27.000.000 TL büyüklüğündedir.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİ FAALİYETLERİMİZ

Vakıflar Genel Müdürlüğü Donanım ve Yazılım Lisans Güncelleme Projesi

Vakıflar Genel Müdürlüğü'nde yer alan çeşitli donanımların ve yazılımların lisanslarının güncellenmesini sağlayan bir projeyi yürütmekteyiz. Bu proje kapsamında, siber güvenlik, Microsoft ürünleri, zafiyet yönetimi uygulamaları ve IT operasyon yönetim yazılımlarının lisansları tedarik edilmekte ve güncellenmektedir. İlgili proje 12.780.000 TL büyüklüğündedir.

Ticaret Bakanlığı Oracle Teknik Destek Projesi

Şirketimiz, Ticaret Bakanlığı'nın veri tabanı yazılım bakım, donanım destek ve lisans yenileme hizmetlerini başarıyla gerçekleştirmekte olup, aynı zamanda Oracle veri tabanı kullanımı alanında ileri düzey teknik destek sunmaktadır. İlgili proje 24.930.000 TL büyüklüğündedir.

Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Siber Güvenlik ve Donanım Güncelleme Projesi

Şirketimiz, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'de bulunan siber güvenlik ürünlerinin lisans güncellemelerini ve ilave donanım tedarikini sağlamaktadır. Bu proje kapsamında, kurumun network trafiği daha verimli bir şekilde kullanılmakta olup, siber güvenlik altyapısı güçlendirilmektedir. İlgili proje 49.980.000 TL büyüklüğündedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Bilişim Sistemleri Bakım ve Destek Hizmetleri

Mesleki Yeterlilik Kurumu'na yönelik bilişim sistemlerinin bakım ve onarımlarını, yazılım geliştirme hizmetlerini, destek hizmeti alınacak ürünleri, merkezi bilişim sistemlerini, son kullanıcı donanımlarını ve bu donanımlar üzerinde çalışan uygulama yazılımları ile işletim sistemlerini kapsamaktadır. İlgili proje 76.488.000 TL büyüklüğündedir.

T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Vakıflar Genel Müdürlüğü Bilişim Malzemesi Tedarik Projesi

T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün ihtiyacı doğrultusunda, muhtelif cins ve miktarda bilişim malzemesi temin edilmesi planlanmaktadır.

1.Kısım, Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne tedarik edilen veri merkezi donanımlarının temini, bakımı, teknik desteği ve kurulumunu kapsamaktadır. 3.Kısım ise, Vakıflar Genel Müdürlüğü'nde bulunan Oracle lisanslarının temini ve garanti hizmetlerini içermektedir. İlgili proje 12.749.999 TL büyüklüğündedir.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİ FAALİYETLERİMİZ

AFAD İl Merkezlerine Bilişim ve Görüntüleme Sistemi Kurulumu

Trabzon, Kütahya, Muğla ve İzmir İl AFAD merkezlerine seslendirme, görüntüleme ve bilişim sistemlerinin kurulumu gerçekleştirilecektir. Proje kapsamında, alınan malzemelerin il müdürlüklerine nakliyesi, kablolama, montaj işlemleri ve sistemlerin devreye alınması yer almaktadır. İlgili proje 26.950.000 TL büyüklüğündedir.

Kara Kuvvetleri Komutanlığı Siber Güvenlik İhtiyacı Kapsamında Bilgi Güvenlik Yönetim Sistemi Tedariki

Kara Kuvvetleri Komutanlığı siber güvenlik ihtiyacı doğrultusunda, Komuta Kontrol Bilgi Sistemleri Altyapısı (Bilgi Güvenlik Yönetim Sistemi Tedariki) alımı gerçekleştirilmiştir. İhale sonucunda, 2 kısım Forte tarafından başarıyla tamamlanmıştır. İlgili proje 989.000 USD büyüklüğündedir.

Dünya Bankası Projesi Kapsamında ALL IN ONE Bilgisayar Tedarik ve Destek Hizmetleri

Dünya Bankası projesi kapsamında, Milli Eğitim Bakanlığı Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü'ne bağlı tüm okullara, toplamda 10.700 adet ALL IN ONE bilgisayar tedarik edilmiştir. Bu proje doğrultusunda, söz konusu ürünlerin dağıtımı, kurulumu, devreye alınması ve bakım hizmetleri başarıyla sağlanmaktadır. İlgili proje 7.112.290 USD büyüklüğündedir.

TRT Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı Güvenlik Altyapısı Projesi

TRT Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı'nda kurulmak üzere, yerel ağ mimarisi ile uyumlu çalışacak yeni nesil güvenlik duvarları sistemi ve yönetim, loglama ve raporlama sistemlerinin kurulumu yapılmaktadır. İlgili proje 989.000 USD büyüklüğündedir.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİ FAALİYETLERİMİZ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Veri Merkezi ve İş Sürekliliği Merkezi Destek Hizmetleri

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Ana Veri Merkezi ve İş Sürekliliği Merkezi'nin kesintisiz hizmet verebilmesi amacıyla, garantisi sona erecek olan bileşenlere ilişkin olarak üç yıl süreyle teknik destek, parça dahil bakım ve arıza durumunda onarım hizmetleri sağlanacaktır. Ayrıca, güvenlik duvarı ve atak önleme sistemi lisanslarının üç yıl süreyle yenilenmesi, yazılım güncellemeleri, teknik destek, garanti hizmetleri ve arıza durumunda onarım işlemleri gerçekleştirilecektir. Proje kapsamında ayrıca, yeni donanımlar ile donanımlı/donanımsız ürün değişimi ve lisanslama işlemleri, storage, yük dengeleme yazılımı ve sunucu sanallaştırma yazılımının üç yıl süreyle teknik desteği de sağlanacaktır. İlgili proje 56.400.000 TL büyüklüğündedir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Veri Merkezi Ekipman Yenileme Projesi

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı veri merkezinde, yatay mimaride konumlandırılmış olan 4 adet omura anahtarının end-of-life (ömrünü tamamlamış) durumda olması ve yaklaşık 8 yıldır kesintisiz çalışması nedeniyle, olası enerji kesintisi veya arıza durumlarında ürünlerin hizmet veremez duruma gelmesi riski bulunmaktadır. Bu nedenle, hizmet kesintisi yaşanmaması amacıyla veri merkezinde kullanılan ekipmanlar yenilenmiş; anahtar alımı, kurulumu, ağ yönetim ürünü ve optik modüllerin temini gerçekleştirilmiştir. İlgili proje 18.842.000 TL büyüklüğündedir.

HAVELSAN – Milli Savunma Bakanlığı Bilgi Sistemi Modernizasyonu (MBS) Projesi

HAVELSAN'ın, Milli Savunma Bakanlığı Bilgi Sistemi Modernizasyonu (MBS) Projesi kapsamında ihtiyaç duyduğu sunucu sanallaştırma yazılımı platformunun bakım destek hizmetleri ve ek lisans teminini içeren projedir. İlgili proje 3.686.000 USD büyüklüğündedir.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİ FAALİYETLERİMİZ

Hazine ve Maliye Bakanlığı Bilişim Altyapısı Güvenlik Yazılımları Lisans Alımı

Hazine ve Maliye Bakanlığı Kurumu bilişim altyapısında kullanılmak üzere, gelişmiş saldırılar için tespit ve analiz sistemi, gelişmiş saldırılar için detaylı analiz sistemi, uç nokta zararlı yazılım önleme yazılımı, gelişmiş saldırı e-posta analiz ve engelleme sistemi ile veri merkezi güvenlik yazılımlarına ilişkin lisans alımları gerçekleştirilmiştir. İlgili proje 48.698.585 TL büyüklüğündedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Bilişim Sistemleri Hizmetleri

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun bilişim sistemlerinin bakım ve onarımları, yazılım geliştirme hizmetleri, destek hizmeti alınacak ürünler, merkezi bilişim sistemleri, son kullanıcı donanımları ve bu donanımlar üzerinde çalışan uygulama yazılımları ile işletim sistemleri kapsamında hizmetler sunulmaktadır. İlgili proje 51.656.232 TL büyüklüğündedir.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİ FAALİYETLERİMİZ



Şirketimiz 11.11.2024 tarihli, 11204 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde 79693 İlan Sıra No ile tescil edilen Techfor Bilişim Teknolojileri Anonim Şirketi kuruluşunu gerçekleştirmiş ve kamuoyuna duyurmuştur.



Şirketimiz Genel Müdürü Sayın Selçuk DEDA, 26.07.2024 tarihinde görevinden ayrılmıştır. Şirketimiz Yönetim Kurulu yeni bir karar alana dek, Genel Müdürlük görevini vekaleten Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cengiz BAYRAK yürütmeye başlamıştır ve halen görevini sürdürmektedir.



12.01.2024 tarihinde, tarım teknolojileri alanında yatırım faaliyetlerinde bulunma amacıyla Cetwell Bilgi Teknolojileri Ve Ziraî Sistemler Danışmanlık Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi Ticaret Limited Şirketi'nin %51 hisseleri 4.000.000 TL karşılığında satın alınmıştır.



ROKETSAN A.Ş.'nin Entegre Lojistik Destek alanında faaliyetlerini yürüten %100 bağlı ortaklığı RSTEK ROKETSAN ile Tasarım, Üretim ve Ar&Ge çalışmaları %100 bağlı ortaklığımız ELD Bilişim tarafından gerçekleştirilen ve sürdürülen FORIPS SUITE ve FORSERVICE yazılım ürünlerimizin satışı konusunda 1 yıllık sözleşme imzalanmıştır. Sözleşme ile ROKETSAN A.Ş.'nin takip eden yıllarda da entegre ürün destek yazılım ve hizmet ihtiyaçları karşılanmaya devam edilecektir. Sözleşme Bedeli KDV hariç 314.000 USD'dir.



%51 Bağlı ortaklığımız olan Cetwell Bilgi Teknolojileri ve Ziraî Sistemler Danışmanlık Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi Ticaret Limited Şirketi, sera kurulumu ve tarımsal üretim danışmanlığı hizmeti kapsamında Fora Modern Sera Sistemleri ve Ziraî Yatırım Sanayi Ticaret Limited Şirketi ile sözleşme imzalamıştır ve sipariş almıştır. Sipariş tutarı KDV hariç 3.389.102,06 USD'dir.

DEVAM EDEN PROJELER

Akıllı Proje Portföy Yönetim ve Analiz Sistemi

Proje Portföy Yönetimi kapsamındaki ihtiyaçlara ek olarak, makine öğrenmesi destekli fizibilite hazırlanması, etkin kaynak planlaması için alternatif algoritmalar geliştirilmesi, fizibilite ve gerçekleştirme arasındaki farkların analiz edilmesi ve CMMI (Capability Maturity Model Integration) 5 seviyesinde Proje Yönetim Süreci desteği sağlaması planlanmaktadır. Bu proje sonucunda ortaya çıkacak olan DESKFOR-PM ürünü; sektör firmalarının projelerinin fırsat aşamasından itibaren, fizibilite, teklif ve bütçeleme çalışmalarını yaptığı, projenin icra safhasına geçildiğinde ise; planlama ile gerçekleştirme arasındaki farkların analiz edildiği ve her aşamasında makine öğrenmesi ile istatistiksel analizler kullanılarak kullanıcının desteklendiği bir sistem olacaktır. Ayrıca ürün içerisinde; sektörde kullanılan proje yönetim standartlara uygun iş akışları (CMMI, PMP vb.) ve dokümantasyon altyapısı sunulması planlanmaktadır.



DEVAM EDEN PROJELER

İnsansız Hava Aracı Yönetim Bilgi Sistemi

İHAYBS İnsansız Hava Araçları Yönetim Bilgi Sistemi Projesi, İnsansız Hava Araçlarının uçuş planlama, takip, bakım ve harekât yönetiminin tümleşik bir yönetim sistemi üzerinden yürütülmesini sağlayacak bir yazılım projesidir. Bu proje ile kullanıcı kurum ve kuruluşlara, organizasyon ve sistem tanımlama ve yönetimi, personel yönetimi, personel muayene yönetimi, standardizasyon işlemleri yönetimi, meydan yönetimi, rota ve frekans planlama ve yönetimi, uçuş ve eğitim planlama ve yönetimi, hava aracı yönetimi, kriptoloji işlemleri yönetimi, simülasyon yönetimi, bakım yönetimi kabiliyetleri ve istatistik, ve özet bilgiler ile doğru bilgiye zamanında erişim, uçuş , telemetri ve bakım işlemleri analizi ve raporlama imkânlarının kazandırılması hedeflenmiştir.



DEVAM EDEN PROJELER

Azerbaycan Personel ve Lojistik Yönetim Bilgi Sistemi

Azerbaycan Savunma Bakanlığı Personel ve Lojistik Yönetim Bilgi Sistemi, Er-Erbaş Sınıflandırma, Personel Seferberliği, Lojistik Seferberliği ile Yemek ve Giyecek İşlemleri yönetiminin tümleşik bir yönetim sistemi üzerinden yürütülmesini sağlayacak bir yazılım projesidir. Bu proje ile kullanıcı kurum ve kuruluşlara, organizasyon tanımlama ve yönetimi, barış ve savaş anında personel ve lojistik ihtiyacına yönelik kaynakların etkin bir şekilde planlanması, yönetilmesi ve takip edilmesi, er-erbaş olarak hizmet edecek olan vatandaşların askerlik süreçlerinin takip edilmesi ve yönetilmesi, silahlı kuvvetler bünyesindeki günlük yemek ihtiyaçlarının planlanması, yemek ihtiyaçlarına yönelik malzeme temini ve depo yönetimi işlemlerinin web tabanlı uygulamalar aracılığı ile yönetilmesi, raporlanması imkanlarının kazandırılması ile ilgili süreçlerin iyileştirilmesi, karar vericilerin etkin ve doğru bilgiye zamanında erişimi sağlanması hedeflenmiştir.



DEVAM EDEN PROJELER

Yapay Zeka Asistanı

Yapay Zeka Asistanı, kullanıcılara doğal dilde etkileşimde bulunabilen, sorularını yanıtlayabilen, belirli görevleri yerine getirebilen bir yazılım geliştirilmesi hedeflenmiştir. Süreç dokümanlarının Yapay Zeka tarafından öğrenilme kabiliyetini sağlamak ve doküman içerikleri konusunda sorularına hızlı ve etkin cevap verilmesinin sağlanması hedeflenmektedir. Geliştirilecek olan yapay zeka yazılım ürününün, Kurumların mevcut Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) sistemleri ile entegre edilerek, doğal dilde etkileşimli yönetici raporları, veri analizleri, doğru veriye ulaşma ve karar destek yetenekleri oluşturulması amaçlanmaktadır. Ürün ile süreç dokümanları ve ERP yazılımları ile etkileşimli çalışarak süreç iyileştirme önerilerinde bulunması hedeflenmektedir.



DEVAM EDEN PROJELER

Kitle Fonlama Platformu Sistemi

FonTR, paya dayalı kitle fonlama platformu olarak girişimciler ve yatırımcıları güvenilir bir ortamda bir araya getirmeyi planlayan bir yazılım projesidir. Girişimcilerin kendilerini özgürce ve rahatlıkla ifade edebilecekleri, yatırımcıların da inandıkları projelere yatırım yapabilecekleri bir platform olarak kullanmaları amaçlanmaktadır. Geliştirilecek olan paya daya kitleme fonlama platformu ile start-up seviyesinde bir çok firmaya, inandıkları projesi sunmak isteyen kişilere projelerini sunma fırsatı vermesi hedeflenmektedir. Kitle fonlaması sistemi aracılığıyla; yatırımcılara büyük fırsatlara küçük yatırımlar ile ortak olma imkanı sağlanırken, girişimcilere ise fikrine ortak ve paydaş olarak kitlelerin gücünü alma fırsatı vermektedir. Sistemin temelinde her seviyeden girişimin finansmana erişiminde dijital ve katılımcı bir fonlama metodu ile alanındaki başarılı fikirleri kitlelerle buluşturma amacı yatmaktadır.



DEVAM EDEN PROJELER

Sera Yönetimi Bilgi Sistemi Mobil Uygulaması

Sera Yönetimi Bilgi Sistemi, sera yönetimi kapsamındaki faaliyetlerin planlanması, icra edilmesi ve takibinin yapılması sağlayacaktır. Geliştirilecek mobil uygulama ile sera faaliyetlerinin (ekim, sulama, gübreleme, hasat) düzenli ve verimli bir şekilde planlanması, IoT cihazlarından gelen verilerle sera ortamının (sıcaklık, nem, ışık) anlık olarak izlenmesi, tutulan verilerin analiz ederek süreçlerin optimize edilmesi, verimliliğin artırmasına yardımcı olunması, rapor altyapısı ile stratejik kararların verilmesine yardımcı olunması amaçlanmıştır.



DEVAM EDEN PROJELER

İnteraktif Teknik Doküman Sistemi – Editör

Ürünlerin ömür döngüsünce teknik dokümanlarının, içeriklerinin hazırlanması, yayına hazır hale getirilmesi, alınıp verilmesi (veri değişimi), dağıtımı ve interaktif olarak görüntülenmesini gerçekleştirmek için S1000D (international specification for the production of technical publications) standartlarına uygun bir yazılım sistemi geliştirilmesi amaçlanmıştır.

İnteraktif Teknik Doküman Editör Sistemi (ForSDoc-Editor) 3 ana modülden oluşmaktadır. Bu modüller, içerik hazırlama modülü, yayın tasarım modülü, yayın yönetim ve değişim modülüdür.

Hedeflenen kazanımlar:

- Üreticilerin tasarım aşamasından itibaren kullandığı çizimleri ve teknik bilgiler doküman üretiminde bu sistem ile etkin olarak kullanılabilir.

- Teknik dokümantasyon ve katalog oluşturma için tekrar çizim yapma ve görsel oluşturma maliyetinden üreticiler kaynak tasarrufu sağlayabilecektir.
- Ürünlerin ömür döngüsü boyunca kullanımı esnasında ortaya çıkan teknik doküman revizyonları düşük maliyet ve hızlı bir şekilde gerçekleştirilebilecektir.
- Özellikle savunma sanayinde yer alan yerli, orta ve büyük ölçekli firmaların teknik dokümanlarının S1000D standardına uygun görüntülenmesi sağlanması hedeflenmiştir.
- Kağıt ve interaktif olmayan elektronik dokümanların yerine; kullanıcının faaliyetlerini kolaylaştıran ve istenildiği takdirde kurumsal kaynak yönetim sistemi ile bilgi alışverişi yapabilen interaktif teknik doküman sistemine geçişi sağlayacaktır.
- Ürünün; savunma ve havacılık sektöründe faaliyet gösteren yerli ve global firma ve kurumlara satışı hedeflenmektedir.

DEVAM EDEN PROJELER

Entegre Lojistik Destek Yapay Zekâ Asistanı

Entegre Lojistik Destek Yapay Zekâ Asistanı (ELDA); ana malzeme, silah ve sistemlerin kullanımları esnasında lojistik faaliyetlere ilişkin kullanıcılara bilgi desteği sağlayacak bir yapay zekâ uygulamasıdır.

Bu proje ile lojistik fonksiyon sahalarında (bakım, depolama, ulaştırma, planlama vb.) görevli personel yapmakta oldukları faaliyetlere ilişkin öngörü veya talimatlara yapay zekâ asistanı ile hızlı ve güvenli bir şekilde ulaşp, bazı faaliyetleri ile yapay zeka ile otomasyona alma şansı elde edeceklerdir.

Bu kapsamda; Yapay zekâ modeli S-Serisi entegre lojistik destek spesifikasyonlarının veri modeline uygun olarak geliştirilecek ve kullanıcılardan alacağı geri bildirimlere uygun olarak kendini optimize edebilecektir.

Hedeflenen Kazanımlar

- S1000D Spesifikasyonuna uygun olarak yazılmış teknik dokümanların (yedek parça kataloğu, bakım kitapları gibi) içerikleri yapay zekâ modelinin eğitilmesinde kullanılacak, teknisyenlerin doğru ve güncel faaliyetler konusunda yönlendirilmesi sağlanacaktır.
- Ayrıca; malzemelerin güncel üretici, dağıtıcı bilgileri ile demodelik durumları NATO malzeme veri tabanı (NMCRL) üzerinden alınarak ELDA'nın tedarik sistemlerine entegre edilmesi ve anlık karar desteği sağlaması mümkün olacaktır.
- ELDA ilave olarak, harekât ve operasyon planlamasının lojistik altyapısının oluşturulmasında da planlama personeline güncel veri kaynaklarını da kullanarak yön verebilecektir.
- Geliştirilecek ürün savunma ve havacılık sektöründe yer alan yurtiçi ve yurtdışı kurum ve kuruluşlara satışı hedeflenmektedir.

DEVAM EDEN PROJELER

Bulut Bilişim Etki Alanı Altyapısı

Bulut Bilişim Etki Alanı Altyapısı projesi, savunma sanayiinde dijital dönüşümü hızlandırmak ve operasyonel süreçleri milli teknolojilerle desteklemek amacıyla hayata geçirilmektedir. Bu proje, lojistik, komuta-kontrol, istihbarat ve siber güvenlik gibi kritik alanlarda, bulut tabanlı bir altyapı sağlayarak operasyonel verimliliği artırmayı hedeflemektedir. NATO ve TSK standartlarına tam uyumlu olarak geliştirilecek sistem, yüksek güvenlik standartlarına sahip bir hibrit bulut mimarisiyle tasarlanacak ve mevcut altyapılarla entegrasyonu kolaylaştırarak esneklik ve ölçeklenebilirlik sunacaktır. Gerçek zamanlı veri yönetimi ve süreç otomasyonu gibi modern çözümlerle, operasyonların daha hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.

Kullanıcı kurum ve kuruluşlara, Bulut Bilişim Etki Alanı Altyapısı ile yüksek güvenli veri koruma, maliyet verimliliği ve gelişmiş karar destek mekanizmaları gibi önemli faydalar sunulacaktır. Yapay zeka ve büyük veri analitiğiyle güçlendirilmiş altyapı, gerçek zamanlı durumsal farkındalık ve doğru karar alma süreçlerini destekleyecektir.

Ayrıca, milli teknolojiye dayalı bağımsız bir çözüm olarak, hem operasyonel hem de stratejik düzeyde güvenlik ve etkinlik artırılabilecektir. Bu proje, savunma sektöründe yerli ve milli çözümlerle kurumların dijital dönüşümünü destekleyen önemli bir adım olacaktır.

Hedeflenen Kazanımlar

Güvenlik ve İzolasyon:

- Altyapı, NATO ve TSK güvenlik standartlarına uyumlu olarak çok katmanlı şifreleme ve güvenlik protokolleri ile tasarlanacaktır.
- Sistem, hassas verilerin dış tehditlere karşı korunmasını sağlamak için kapalı devre çalışma ve izolasyon özellikleri sunacaktır.

Gerçek zamanlı izleme ve güvenlik denetimleri ile siber tehditlere karşı hızlı tepki verilecektir.

Uyarlanabilirlik ve Ölçeklenebilirlik:

- Hibrit bulut mimarisi ile altyapı, operasyonel ihtiyaçlara göre kolayca genişletilebilir ve küçültülebilir.
- Değişen görev gereksinimlerine hızlı uyum sağlayarak kullanıcılar için sürekli erişilebilir ve verimli hizmet sunulacaktır.
- Ölçeklenebilir yapı ile artan veri ve işlem hacmi ile başa çıkılabilecek kapasite sağlanacaktır.

DEVAM EDEN PROJELER

Veri Yönetimi ve Analitik:

- Gelişmiş veri yönetim sistemleri, büyük veri setlerinin toplanması, işlenmesi ve analiz edilmesini sağlayacaktır.
- Yapay zeka destekli analitik araçlar, hızlı ve doğru karar almayı destekleyecek durum farkındalığını artıracaktır.
- Veriye dayalı stratejik planlama ve operasyonel karar destek sistemleri geliştirilecektir.

Maliyet Verimliliği:

- Bulut tabanlı altyapı sayesinde fiziksel donanım ihtiyacı azalacak, enerji ve bakım maliyetleri düşecektir.
- Kaynakların daha verimli kullanılmasıyla operasyonel maliyetler optimize edilecektir.

Teknoloji Bağımsızlığı ve Yerli Çözümler:

- Milli teknoloji kullanımı ile dışa bağımlılık azalacak ve yerli çözümlerle güvenlik ve operasyonel yetenekler artırılabilecektir.
- Uluslararası uyumluluk sağlanarak NATO ve diğer müttefik ülkelerle entegrasyon kolaylaştırılacaktır.

DEVAM EDEN PROJELER

Bulut Bilişim Dijital Dönüşüm Projesi

Dijital Dönüşüm projesi, Milli Savunma Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının bilgi sistem ihtiyaçlarını hizmet bakış açısı ile karşılayacak merkezi ve müşterek bir yapının faaliyete geçirilmesi amacıyla hayata geçirilmektedir. Bu proje, savunma sektöründe dijitalleşmeyi hızlandırmak ve operasyonel süreçleri güvenli, esnek ve milli teknolojilerle desteklemek için tasarlanmıştır. Merkezi bir veri merkezi, entegre bilgi yönetim sistemi, kapsamlı güvenlik altyapısı ve gelişmiş analitik araçlar içerecek şekilde, mevcut altyapılarla tam entegrasyon sağlanarak yüksek düzeyde uyumluluk ve ölçeklenebilirlik sunulacaktır.

Kullanıcı kurum ve kuruluşlara, Dijital Dönüşüm projesi ile merkezi yönetimden kaynaklanan maliyet verimliliği, yüksek güvenli veri koruma ve veriye dayalı karar destek sistemleri gibi önemli faydalar sağlanacaktır. Proje, yapay zeka ve büyük veri analitiği destekli çözümlerle gerçek zamanlı durumsal farkındalık ve etkili karar alma süreçlerini destekleyecek, ayrıca bağımsız ve milli teknoloji çözümleriyle stratejik ve operasyonel güvenliği artıracaktır. Bu yapılandırma, Milli Savunma Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının dijital dönüşümünü güçlendiren kritik bir adım olacak ve savunma sektöründe yerli çözümlerin önemini artıracaktır.

Hedeflenen Kazanımlar

Güvenlik ve İzolasyon:

- Altyapı, Milli Savunma Bakanlığı ve bağlı birimlerin güvenlik standartlarına uyumlu olarak çok katmanlı şifreleme ve güvenlik protokolleri ile tasarlanacaktır.
- Sistem, hassas verilerin dış tehditlere karşı korunmasını sağlamak için kapalı devre çalışma ve izolasyon özellikleri sunacaktır.
- Gerçek zamanlı izleme ve güvenlik denetimleri ile siber tehditlere karşı hızlı tepki verilecektir.

DEVAM EDEN PROJELER

Uyarlanabilirlik ve Ölçeklenebilirlik:

- Merkezi altyapı, operasyonel ihtiyaçlara göre kolayca genişletilebilir ve küçültülebilir olacaktır.
- Değişen görev gereksinimlerine hızlı uyum sağlayarak kullanıcılara sürekli erişilebilir ve verimli hizmet sunulacaktır.
- Ölçeklenebilir yapı ile artan veri ve işlem hacmine uygun kapasite sağlanacaktır.

Veri Yönetimi ve Analitik:

- Gelişmiş veri yönetim sistemleri, büyük veri setlerinin toplanması, işlenmesi ve analiz edilmesini sağlayacaktır.
- Yapay zeka destekli analitik araçlar, hızlı ve doğru karar almayı destekleyecek durum farkındalığını artıracaktır.
- Veriye dayalı stratejik planlama ve operasyonel karar destek sistemleri geliştirilecektir.

Maliyet Verimliliği:

- Merkezi veri merkezi sayesinde fiziksel donanım ihtiyacı azalacak, enerji ve bakım maliyetleri düşecektir.
- Kaynakların daha verimli kullanılmasıyla operasyonel maliyetler optimize edilecektir.

Teknoloji Bağımsızlığı ve Yerli Çözümler:

- Milli teknoloji kullanımı ile dışa bağımlılık azalacak ve yerli çözümlerle güvenlik ve operasyonel yetenekler artırılabilecektir.
- Uluslararası uyumluluk sağlanarak, NATO ve diğer müttefik ülkelerle entegrasyon kolaylaştırılacaktır.

ALINAN TEŞVİKLER

Şirket Teknokent ve AR-GE desteği ve SGK'nın diğer teşviklerinden faydalanmaktadır. Şirketin yararlandığı çeşitli teşvik ve avantajlar aşağıdaki kanunlar Kapsamında gerçekleşmektedir.

5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun;

Bu Kanunun amacı; AR-GE, yenilik ve tasarım yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini, rekabet öncesi işbirliklerinin geliştirilmesini, teknoloji yoğun üretim, girişimcilik ve bu alanlara yönelik yatırımlar ile AR-GE'ye, yeniliğe ve tasarıma yönelik doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının ülkeye girişinin hızlandırılmasını, AR-GE ve tasarım personeli ve nitelikli işgücü istihdamının artırılmasını desteklemek ve teşvik etmektir.

Bu Kanun; Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı tarafından 12.4.1990 tarihli ve 3624 sayılı Kanuna göre oluşturulan teknoloji merkezleri (teknoloji merkezi işletmeleri), Türkiye'deki AR-GE merkezleri ile tasarım merkezleri, AR-GE projeleri, tasarım projeleri, rekabet öncesi işbirliği projeleri ve tekno girişim sermayesine ilişkin destek ve teşvikleri kapsar.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sigortası Kanunu;

Bu Kanunun amacı, sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortası bakımından kişileri güvence altına almak; bu sigortalardan yararlanacak kişileri ve sağlanacak hakları, bu haklardan yararlanma şartları ile finansman ve karşılanma yöntemlerini belirlemek; sosyal sigortaların ve genel sağlık sigortasının işleyişi ile ilgili usûl ve esasları düzenlemektir. Bu Kanun; sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortasından yararlanacak kişileri, işverenleri, sağlık hizmeti sunucularını, bu Kanunun uygulanması bakımından gerçek kişiler ile her türlü kamu ve özel hukuk tüzel kişilerini ve tüzel kişiliği olmayan diğer kurum ve kuruluşları kapsar.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Şirket 2023 Dönemi Olağan Genel Kurul Toplantısı, 10.07.2024 tarihinde şirket genel merkezi Mustafa Kemal Mah. Cepa Alışveriş Sitesi Kat 5 Ersan Çavuşlar Toplantı Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'da öncelikli olarak Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmesi hususu görüşülmüş olup tüm Yönetim Kurulu üyeleri 2023 yılı faaliyetlerinde bulunan sorumlulukları neticesinde ibra edilmiştir. Genel Kurul'da daha sonrasında 2023 yılı net karının %50'sinin dağıtılması yönünde oy bütünlüğü ile karar alınmıştır.

Akabinde, Genel Kurul'da Bağımsız Denetçi kuruluştur seçimi yapılarak, Denetim Komitesi'nin teklifi ve Yönetim Kurulu'nun kararı ile, 2024 yılı faaliyetlerini denetlemek üzere RAM Bağımsız Denetim Şirketi belirlenmiştir. Sonraki gündem maddeleri olarak Çalışan Tazminat Politikası, Ücret Politikası, Bağış ve Yardımların Üst Sınırı ve Sponsorlular Üst sınırı konuları oylanmış ve oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Genel Kurul dokümanlarını incelemek için <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1310943> adresini ziyaret edebilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sosyal Sorumluluk: Topluma Katkıda Bulunma Yolculuğu

Toplumsal sorumluluk, şirketimizin kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışanlarımız için adil iş fırsatları sağlamak, onların eğitim ve kişisel gelişimlerini desteklemek ve çeşitliliği teşvik etmek temel ilkelerimiz arasında yer alır. Çalışanlarımıza sürekli eğitim ve profesyonel gelişim fırsatları sunarak, onların kariyerlerinde ilerlemelerine yardımcı oluyoruz. Ayrıca, toplumsal projelere ve sosyal girişimlere destek vererek, topluma katkıda bulunmayı sürdürüyoruz. Şirket olarak, toplumsal eşitliği ve sosyal adaleti destekleyen politikalar geliştiriyoruz ve uygulamaya koyuyoruz.

Ekonomik Sürdürülebilirlik: Uzun Vadeli Büyüme ve İstikrarlı Yatırımlar

Şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğu, sağlam bir ekonomik temele dayanır. Uzun vadeli büyüme stratejileri geliştirerek hem şirketimizin hem de paydaşlarımızın geleceğini güvence altına almayı hedefliyoruz. İstikrarlı yatırımlar yaparak, ekonomik istikrarı ve büyümeyi sürdürüyoruz. Bu süreçte, inovasyon ve verimlilik ön plandadır; ekonomik sürdürülebilirlik ile çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği dengede tutarak, tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapma biçiminin merkezine yerleştirerek, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmayı taahhüt ediyor. Müşterilerimiz, çalışanlarımız, toplum ve çevre için olumlu etkiler yaratma yolculuğumuzda kararlılıkla ilerlemeye devam edeceğiz. Geleceğe güvenle bakmamızı sağlayan bu taahhüt, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda bize güç veriyor.



ŞİRKETİMİZİN İNTERNET SİTESİ

Şirketimizin <https://forte.com.tr/> adresindeki mevcut internet sitesinde şirketimiz hakkında konularda açık ve detaylı bilgiler verilmiştir. Bu bilgilere ana sayfadaki “Yatırımcı İlişkileri” bağlantısından ulaşılabilir.

31.12.2024 tarihi itibarıyla sitede, SPK’nın ilgili mevzuatında sayılan aşağıdaki bilgiler yer verilmiştir.

- ✓ Ticaret Sicil Bilgileri
- ✓ Şirketin Ortaklık Yapısı
- ✓ Yönetim Kurulu Üyeleri
- ✓ İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- ✓ Şirket Ana Sözleşmesi
- ✓ Sermaye Yapısı
- ✓ Şirket Sözleşmesi
- ✓ Faaliyet Raporları
- ✓ Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları
- ✓ Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu
- ✓ Genel Kurul Bildirileri, Dokümanları
- ✓ Yatırımcıya Duyurular
- ✓ Özel Durum Açıklamaları Bağlantıları

İnternet sitesinde yer alan bilgiler sadece Türkçe yayımlanmaktadır.

POLİTİKALARIMIZ



Şirketimiz, iş süreçlerinin etkin yönetimi ve risklerin azaltılması amacıyla iç denetim faaliyetlerine büyük önem vermektedir. İç denetim, şirketimizin faaliyetlerinin ve operasyonlarının düzenli olarak gözden geçirilmesini ve değerlendirilmesini sağlayarak, işletmemizin performansını artırmayı ve iş süreçlerimizin etkinliğini sürekli olarak iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Kalite Politikamız

Bilgi Güvenliği Politikamız

Çevre Politikamız

İnsan Kaynakları Politikamız

İş Sağlığı Güvenliği Politikamız

Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikamız

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Politikamız

Etik İlkelerimiz

Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Politikamız

Bağış ve Yardım Politikası

Kar Dağıtım Politikası

Bilgilendirme Politikası

POLİTİKALARIMIZ

Müşteri Memnuniyeti Politikası

Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi A.Ş. olarak, müşteri memnuniyetini işimizin merkezine koyuyor ve tüm hizmet süreçlerimizi müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en üst düzeyde karşılayacak şekilde tasarlıyoruz. Savunma sanayiine yönelik yazılım ve donanım çözümleri, sistem entegrasyonu ve sürdürülebilir tarım alanlarındaki projelerimizde müşteri odaklı bir yaklaşımı benimseyerek, uzun vadeli iş birliklerine dayalı, güvenilir hizmet sunmayı hedefliyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Politikamızın Temel İlkeleri

- Müşteri Odaklılık:** Müşterilerimizin ihtiyaçlarını en iyi şekilde anlayarak, onlara özelleştirilmiş çözümler sunuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz yazılım, donanım ve sürdürülebilir tarım alanlarında, iş ortaklarımızın beklentilerini aşmayı amaçlayan bir yaklaşımla çalışıyoruz.
- Kalite ve Güvenilirlik:** Tüm ürün ve hizmetlerimizde en yüksek kalite standartlarını uyguluyoruz. Projelerimizi zamanında ve eksiksiz teslim ederek, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz. Ayrıca, kalite güvence süreçlerimizle, hizmet sonrası teknik destek ve müşteri ilişkilerini sürekli olarak iyileştiriyoruz.
- Sürekli İyileştirme:** Müşterilerimizden aldığımız geri bildirimleri dikkatle değerlendiriyor, hizmet kalitemizi ve müşteri deneyimini sürekli olarak iyileştirmek için bu geri bildirimleri temel alarak gerekli düzenlemeleri yapıyoruz. Memnuniyet düzeyini artırmak için sürekli gelişimi iş stratejilerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.
- Hızlı ve Etkin İletişim:** Müşterilerimizle kurduğumuz iletişimde şeffaflık, güven ve hız önceliğimizdir. İhtiyaçlarına en kısa sürede ve doğru şekilde yanıt vererek, iş süreçlerini kesintisiz şekilde destekliyoruz.
- Uzman Kadro:** Müşterilerimize en iyi hizmeti sunabilmek için deneyimli ve uzman bir kadroyla çalışıyoruz. Çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekleyerek, en güncel bilgi ve teknolojiyle donatılmış çözümler sunmalarını sağlıyoruz.
- Sürdürülebilir Müşteri İlişkileri:** Müşterilerimizle uzun vadeli, sürdürülebilir ve güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedefliyoruz. İhtiyaçlarına göre proaktif çözümler sunarak, iş birliğimizi stratejik ortaklık düzeyine taşıyoruz.

Forte olarak, müşteri memnuniyetini her zaman önceliğimiz olarak görüyor ve tüm hizmetlerimizi bu anlayışla sunmaya devam ediyoruz.

POLİTİKALARIMIZ

Sürdürülebilirlik Politikası, Hedefler ve Eylemler

Forte Bilgi İletişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi A.Ş. olarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için sorumluluklarımızı yerine getirme konusunda kararlıyız. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği önceliklendiriyor, şirket içi ve dışı paydaşlarımızla iş birliği yaparak sürekli gelişim sağlıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkı sağlayarak uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Savunma sanayii ve teknoloji çözümlerimiz, inovasyon ve altyapı geliştirme ekseninde SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı) doğrultusunda şekillenirken, sürdürülebilir tarım projelerimiz SKA 2 (Açlığa Son) ve SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ilkeleriyle uyumlu olarak yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Performansımız

- **Enerji Verimliliği ve Çevresel İnovasyon:** Savunma sanayiine yönelik çözümlerimizde enerji verimliliğini artırma ve karbon ayak izimizi azaltma hedefiyle çalışıyoruz. Ar-Ge projelerimizde çevreye duyarlı teknolojiler geliştirerek sürdürülebilir sistem entegrasyonu çözümleri sunuyoruz.
- **Dijital Dönüşüm ve Akıllı Tarım Uygulamaları:** Sürdürülebilir tarım alanında dijital dönüşüm avantajlarından faydalanarak üretim süreçlerini optimize eden ve kaynakların verimli kullanımını sağlayan teknolojiler üretiyoruz. Bu, tarımsal üretimin çevre dostu ve sürdürülebilir bir şekilde gerçekleştirilmesine katkı sunmaktadır.
- **Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi:** Üretim süreçlerimizde geri dönüştürülebilir malzemeleri tercih ediyor ve atık yönetiminde yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek atıklarımızı en aza indirme hedefiyle hareket ediyoruz.

POLİTİKALARIMIZ

Sürdürülebilirlik Politikası, Hedefler ve Eylemler

Hedeflerimiz ve Eylemlerimiz

- **Daha Az Karbon Ayak İzi:** 2030 yılına kadar karbon salınımını %30 azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda enerji verimliliği yüksek çözümler geliştirmeye, üretim süreçlerimizi optimize etmeye ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya devam ediyoruz.
- **Sosyal Etki ve İstihdam:** Savunma sanayi ve tarım sektörlerinde istihdam yaratmayı, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir iş gücü gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.
- **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi:** Tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetiyor, tedarikçilerimizin de çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlıyoruz.

Farkındalık Artırma ve Eğitim Çalışmaları

Sürdürülebilirlik anlayışını şirket kültürüne entegre etmek için çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız için farkındalık artırıcı eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda, şirket içi webinarlar, seminerler ve eğitim programları aracılığıyla sürdürülebilirlik konularında bilgi paylaşımını teşvik ediyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik politikalarının geliştirilmesinde ve uygulanabilir stratejilerin belirlenmesinde tüm menfaat sahiplerimizle iş birliği yapıyoruz.

İşe Alım Süreçlerinde Dezavantajlı Grupların Önceliklendirilmesi

İşe alım süreçlerimizde dezavantajlı grupları önceliklendirmeyi, sosyal sorumluluk ve eşitlik ilkelerimizi benimsemeyi sürdürüyoruz. Bu sayede, çeşitliliği artırarak daha kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Forte Bilgi olarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için iş süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor ve çevreye, topluma olan sorumluluğumuzu göz önünde bulundurarak çözümler üretiyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

3/7/2025

Kamuyu Aydınlatma Platformu - [48010] Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapımını zorlayıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklin ayrı bir başlık altında verilmesi temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				X		
1.3.8 - Gündemde özellikli arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlanılana ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmayanlar menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Genel Kurul toplantısı kamuya açık şekilde yapılmakta beraber herhangi bir söz hakkı kısıtlaması uygulanmamıştır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlayıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.		X				Şirket A grubu payları Genel Kurul'da oy kullanma işlemi 1 nominal değeri hisse senedi başına 5 oy kullanma hakkına sahiptir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.				X		Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsama esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	X					Azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel Kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					https://forte.com.tr/profe-distribution-policy
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					https://forte.com.tr/profe-distribution-policy
1.6.3 - Kar dağıtımına nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.				X		2023 dönem karı dağıtılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözetim geçmiştir.	X					https://forte.com.tr/profe-distribution-policy
1.7. PAYLARIN DEVİRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlayıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

1/4

3/7/2025

Kamuyu Aydınlatma Platformu - [48010] Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkiye ile benzerlik aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmaması temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve ayrı ayrı kuraları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemler bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizmalar düzenlenmiş olmakla beraber bunlar esas sözleşmede yer almamaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket insan sağlığı sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kıt yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsenmiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					Şirketimizde çalışan temsilciliği ve sendika uygulaması bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapımını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalık artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, demok kuma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					Şirketimizde çalışanların sosyal sorumluluk, sosyal aktiviteler vb. konularda demok kumaları teşvik edilmekte olup, toplu iş sözleşmesi hakkının tanınmasına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLER İLİŞKİLERİ						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

3/7/2025 Kamuyu Aydınlatma Platformu - [48010] Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konularında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X			
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X			
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerin gizliliğini korumaya yönelik kontrollerle sahiptir.	X			
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK				
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	X			https://forte.com.tr/our_ethical_principles
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X			
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ				
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesi ve etkin bir risk yönetimi uygulamasını sağlamaktadır.	X			
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X			
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI				
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X			
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X			
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturulmuştur.	X			
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmektedir.		X		Şirket iç kural ve politika ile düzenlenmiş olup kamuya açık bilgi değildir.
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X			
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X			
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X		2024 yılı Ocak Genel Kurul toplantısı gündem maddelerinde yer alacaktır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI				
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaçla ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirlene süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X		Şirket yönetim kurulunda kadın üye bulunmaması beraber herhangi bir hedef belirlenmemektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X			
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ				
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X			
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmıştır.	X			
4.4.3 - Toplantıya katılanların ancak görüşleri yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X			
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X			
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile	X			

3/4

3/7/2025 Kamuyu Aydınlatma Platformu - [48010] Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

yazılı hale getirmiştir.				
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalef görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X			
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.				
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER				
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X		Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin sayısı 2 olması sebebiyle birden fazla komitede yer almaktadırlar.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli olduğu kişiler toplantılara davet etmişir ve görüşlerini almıştır.	X			
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişilerin bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmektedir.			X	Yönetim Kurulu nezdinde oluşturulan komiteler 2024 yılında dışardan hizmet almamışlardır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X			
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR				
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmedini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performansı değerlendirilmesini gerçekleştirmiştir.	X			
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödün verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi bağışı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.		X		
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X	

KALİTE BELGELERİMİZ

ISO 9001

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, müşteri beklentileri, ihtiyaçları ve mevzuat şartlarını karşılama yolu ile müşteri memnuniyetinin artırılmasını öngören dünyaca kabul görmüş bir kalite yönetimi sistemi biçimidir. Kuruluşun organizasyonel yapısından müşterilerinin memnuniyet seviyesine, toplanan verilerin analiz edilmesinden süreçlerin etkin yönetimine, iç denetimlerden ürün tasarımına, satın almadan satışa kadar pek çok noktada Kalite Yönetim Sistemi koşullarını belirler.



KALİTE BELGELERİMİZ

ISO 45001

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, kuruluşun tutarlı bir şekilde sağlık ve güvenlik risklerini tanımlamasına ve denetlemesine, kaza risklerinin azaltılmasına, yasalara uyuma yardımcı olmasına ve genel performansı artırmasına olanak sağlayan bir çerçeve sunarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını teşvik eder.



KALİTE BELGELERİMİZ

ISO 14001

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, kuruluşun çevreye verdiği veya verebileceği zararların sistematik bir şekilde azaltılması, mümkün olduğu durumlarda ortadan kaldırılması için uygulanan standarttır.



KALİTE BELGELERİMİZ

ISO 27001

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, kurumsal bilgi güvenliğinin sağlanmasında insanları, süreçleri ve bilgi sistemlerini içine alan ve üst yönetim tarafından desteklenen bir yönetim sistemidir. Bilgi varlıklarını korumak ve ilgili taraflara güven veren, yeterli ve orantılı güvenlik kontrollerini sağlamayı teşvik eder.



KALİTE BELGELERİMİZ

ISO 27701

ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi, kuruluş bağlamında gizlilik yönetimi için ISO/IEC 27001 ve ISO/IEC 27002'nin bir uzantısı şeklinde bir Kişisel Veri Yönetim Sisteminin kurulması, uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi için gereksinimleri belirtir ve rehberlik sağlar.



KALİTE BELGELERİMİZ

ISO 20000-1

ISO 20000-1 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Standardı, kuruluşun iç ve dış müşterilerinin beklentilerini karşılayabilmeyi, performansını sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi, ilgili operasyonlarını yönetmede ve hizmet vermesinde hangi yöntemleri uygulayacağına kılavuzluk eder.



KALİTE BELGELERİMİZ

ÜRETİM İZİN BELGEMİZ

MSB 'lığı Üretim İzin Belgesi, "Harp Araç ve Gereçleri ile Silâh, Mühimmat ve Patlayıcı Madde Üreten Sanayi Kuruluşlarının Denetimi Hakkında 5201 sayılı kanuna" göre, MSB 'lığı tarafından firmaların faaliyet alanlarında denetlenmesi sonucunda yeterli görülen firmalara verilen bir belgedir.

Bu kapsamda, Forte yazılım geliştirme, kalite güvence ve siber güvenlik yetenekleri, MSB 'lığı tarafından denetlenerek ve "Her türlü askerî ve ulusal güvenlik amaçlı yazılımlar ve yazılım kodları" alanlarında yazılım geliştirme izni verilmiştir.



KALİTE BELGELERİMİZ

CMMI BELGEMİZ

CMMI DEV v3.0 Sertifikası, kuruluşun süreçlerini sistematik bir şekilde değerlendirmesine ve iyileştirmesine yardımcı olur. Bu sertifika, yazılım projelerinde riskleri azaltır, kaliteyi artırır ve müşteri memnuniyetini geliştirir.

CMMI DEV v3.0 ML3 seviyesi, firma yazılım geliştirme ve kalite güvence süreçlerinin uluslararası standartlarda olduğunun bir göstergesidir ve Türkiye’de sadece 24 firma tarafından sahip olunan bir belgedir.



İÇ DENETİM SÜREÇLERİMİZ

Forte Entegre Yönetim Sisteminin doğrulanması, etkinliğinin izlenmesi ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla 2024 yılı birinci dönem iç tetkik programı oluşturulmuş ve 19.06.2024 – 07.07.2024 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Kapsam, Forte'nin tüm birim faaliyetleri ile 11 süreç olarak belirlenmiştir. Bu süreçler;

1. **Mali İşler Yönetim Süreci**
2. **Teknik Hizmetler Yönetim Süreci**
3. **İş Geliştirme ve Pazarlama Süreci**
4. **Proje Yönetim – Donanım Süreci**
5. **Yazılım Geliştirme Süreci**
6. **Kalite Güvence Süreci**
7. **Satın Alma ve Tedarik Süreci**
8. **İdari İşler Yönetim Süreci**
9. **İnsan Kaynakları Yönetim Süreci**
10. **Bilgi İşlem Süreci**
11. **Çevre Yönetim Süreci**

2024 yılı ikinci dönem iç tetkik programı oluşturulmuş ve 02.12.2024 – 14.12.2024 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. İç tetkik kapsamı, Forte'nin tüm birim faaliyetleri ile 14 aktif sürecin tamamı olarak belirlenmiştir. Bu süreçler;

1. **Mali İşler Yönetim Süreci**
2. **Teknik Hizmetler Yönetim Süreci**
3. **İş Geliştirme ve Pazarlama Süreci**
4. **Proje Yönetim – Yazılım Süreci**
5. **Yazılım Geliştirme Süreci**
6. **Kalite Güvence Süreci**
7. **Satın Alma ve Tedarik Süreci**
8. **İdari İşler Yönetim Süreci**
9. **İnsan Kaynakları Yönetim Süreci**
10. **Bilgi İşlem Süreci**
11. **Çevre Yönetim Süreci**
12. **İSG Yönetim Sistemi**
13. **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Süreci**
14. **Proje Yönetim–Donanım Süreci**

RAPOR DÖNEMİ SONRASI GELİŞMELER

Şirketimize ait 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemi faaliyet raporu sonrasında gerçekleşen önemli ve KAP'ta yayımlanan gelişmeler aşağıdaki gerçekleşmiştir;

Havelsan Veri Depolama Ünitesi ve Sistem Destek Bakım Hizmeti

Şirketimiz, Havelsan A.Ş. firmasından veri depolama ünitesi ve sistem destek bakım hizmetleri kapsamında 860.000 USD + KDV sipariş almıştır. (Sekiyüzaltmışbin Amerikan Doları)

Üst Düzey Yönetici Değişikliği

Şirketimiz bünyesinde Mali İşler Direktörlüğü görevini yürüten Sn. Safiye Durak 31.12.2024 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmış olup, 06.01.2025 tarihinde Sn. Aslı Özgüldür Mali İşler Direktörlüğü görevine başlamıştır.

Olağanüstü Genel Kurul Çağrısı

Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul toplantısı gündemdeki maddeleri görüşmek ve karar bağlamak üzere 11 Mart 2025 Salı günü saat 14:00'da Mustafa Kemal Mah. 2123 Cad. Cepa Sit. Alışveriş Merkezi No:2/501 Çankaya / ANKARA adresinde gerçekleştirilecektir.

Havelsan MSB Bilgi Sistemi Modernizasyonu Projesi

Şirketimiz, Havelsan A.Ş. firmasından MSB Bilgi Sistemi Modernizasyonu Projesi TSK Ağı Yük Dengeleyici işi kapsamında 652.940 USD sipariş almıştır. (Altıyüzelliikibindokuzyüzkırk Amerikan Doları) Güncel baz Merkez Bankası USD/TL döviz kuru ile sözleşme bedeli KDV hariç 23.356.316 TL. (Yirmiüçmilyonüçyüzellialtıbinüçyüzonaltı Türk Lirası)

DİĞER HUSUSLAR

1. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında verilen önemli nitelikteki idari yaptırım ve cezalar bulunmamaktadır.
2. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar bulunmamaktadır.
3. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar bu nitelikte bir dava bulunmamaktadır.
4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler yoktur.
5. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtım yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri şirketin kar dağıtım politikasına göre; şirket, alacağı kar dağıtım kararlarında, pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaatleri arasında denge kurulması için özen gösterir. Yasal düzenlemeler, finansal olanaklar ve ekonomik konjonktürün izin verdiği sürece, piyasa beklentileri, orta ve uzun vadeli şirket stratejileri, şirketin ve iş ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, yasal kayıtlarında mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece sermaye piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem karını, şirket esas sözleşmesinde yer alan düzenlemeler de dikkate alınarak belirlenecek oranda nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde pay sahiplerine payları oranında dağıtılması hedeflenmektedir. Şirketin pay sahipleri Ali Celal ASILTÜRK, Cengiz BAYRAK ve Ebubekir BALIKÇI, şirket paylarının borsada işlem görmeye başlaması akabinde 5 yıl süreyle; dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'sinin nakit kâr payı şeklinde dağıtılması yönünde oy kullanacakları hususunu kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.
6. Şirketin dönem içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalar şirketimiz, 01.01.2024 ile 31.12.2024 tarihleri arasında sosyal sorumluluk projeleri kapsamında herhangi bir bağış veya yardım harcaması yapmamıştır.
7. Şirket her pay sahibine oy hakkını en kolay şekilde kullanma fırsatını sağlar bu amaçla e-genel kurul, halka açık ve kanunlara uygun bir şekilde fiziki genel kurul ile eş zamanlı olarak gerçekleştirilir.
8. A Grubu payların oy haklarında 5 oy imtiyazı bulunmakta olup B Grubu paylar sadece 1 oy hakkına sahiptir. Kar payı dağıtımında herhangi bir pay grubunun imtiyazı bulunmamaktadır.
9. Menfaat sahipleri <https://forte.com.tr/> ve <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/8acae2c47f7cb492018094784f6f309a> adresinde şirketle ilgili önemli gelişme ve bilgilere ulaşabilirler. Buna ek olarak menfaat sahipleri ile ilgili ek bilgi talebi yatırımcı ilişkileri tarafından karşılanmaktadır.
10. Şirket azınlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterir. Ana sözleşmeye göre bütün hisseler hiçbir kısıtlamaya tabi olmaksızın serbestçe devredilebilir. Şirket ana sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.
11. 30.12.2024 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 207'dir.



FORTE BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ
SAVUNMA SANAYİ A.Ş.

www.forte.com.tr