



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.

3 Mayıs 2024

Geçerlilik Dönemi 03.05.2024-03.05.2025

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 106 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

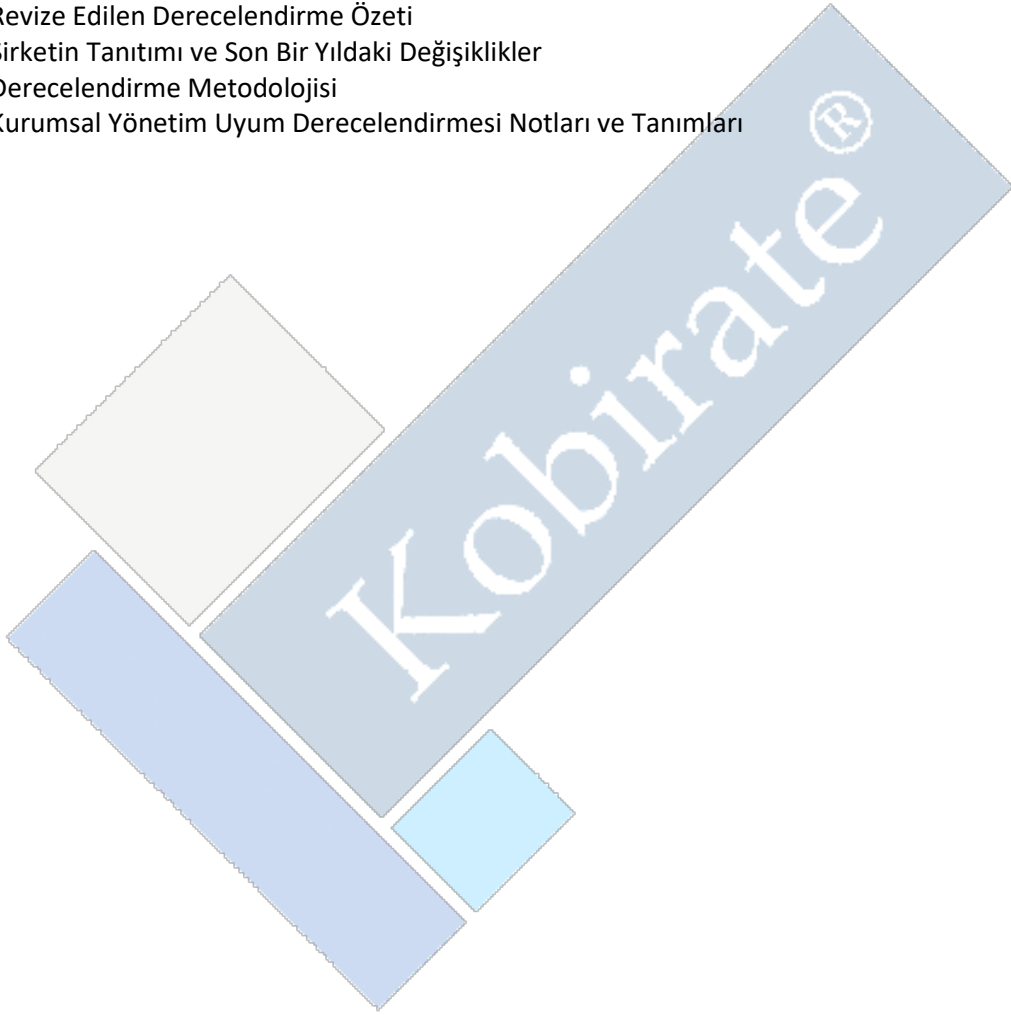
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

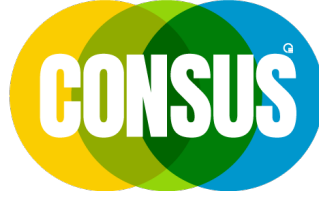
Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yılda Değişiklikler	11
4.	Derecelendirme Metodolojisi	21
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	23





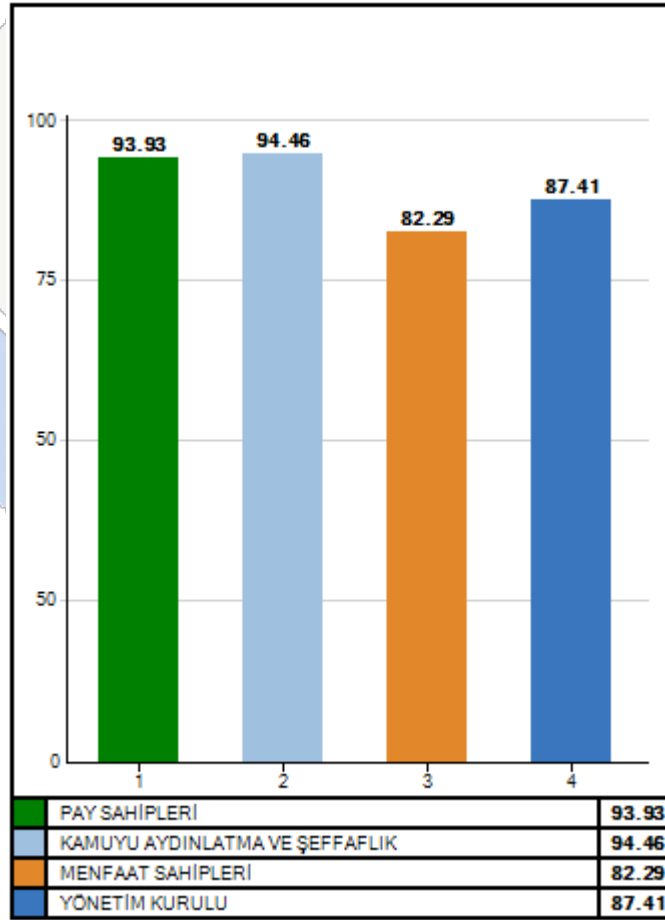
**CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ VE
HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ**

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BİST İKİNCİ GRUP ŞİRKET

**SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU**

9.00





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Can TEKİN (Lisans No:700573)

(216) 3305620 Pbx

cantekin@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mah. Ali Ruhi Sok. No:2 Kat:2 Daire:2 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.'nin (Consus Enerji) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25.01.2024 tarih ve 6/121 sayılı kararına göre 2024 yılında Consus Enerji, BIST 2. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST İkinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 448 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Consus'un Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,00** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

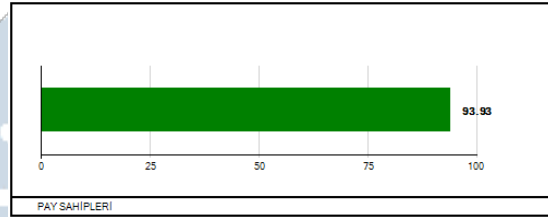
Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve

çalışma koşulları büyük ölçüde kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur.

Consus Enerji'nin son bir yıllık faaliyetleri incelendiğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sürdürmekte olup ve bu uyumu geliştirme çalışmalarında bulunduğu görülmektedir.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmaya devamını hak ettiğini ifade etmektedir.

■ Pay Sahipleri bölümünden Consus Enerji'nin notu **93,93** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



izleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusundaki faaliyetlerini sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir. Yatırımcı ilişkileri Müdürlüğü'nün Kurumsal Yönetim Komitesi ile uyumlu iş birliğinin, pay sahiplerinin haklarının doğru ve etkin kullanılmasında etkili olduğu anlaşılmaktadır.

Şirketin bu bölüm ile ilgili yukarı yönlü not revizesinin gerekçesi, Yatırımcı ilişkileri Müdürlüğü'nün yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak Yönetim Kurulu'na birden fazla raporlama yapmaya başlamasıdır.

Yatırımcı ilişkileri Bölümü, Genel Müdür Sn. Atay ARPACIOĞULLARI'na bağlı olarak çalışmaktadır. Departmanda Sn. Ekin BİÇEN (Yatırımcı ilişkileri Müdürü) ve Yatırımcı ilişkileri Sorumlusu Sn. Yasin KORKMAZ (Mali İşler Müdürü) görev yapmaktadır.

Sn. Ekin BİÇEN'in Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı ve Kredi Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları bulunmaktadır. II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Sn. Ekin BİÇEN 'nin Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi sağlanmış ve 28.07.2022 tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü periyodik olarak gerek faaliyetleri gerekse hisse performansı konularında Yönetim Kuruluna rapor sunmaktadır. Raporlar yılda iki defa gerçekleştirilmektedir.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan Bilgilendirme Politikasına uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2022 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 04.05.2023 tarihinde yapılmıştır. Genel kurul toplantısına davet, 30.03.2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve 04.04.2023 tarih ve 10804 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde (TTSG), yayınlanmıştır. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talebi olup olmadığı ve kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

Genel kurul toplantısında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili haziruna bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek

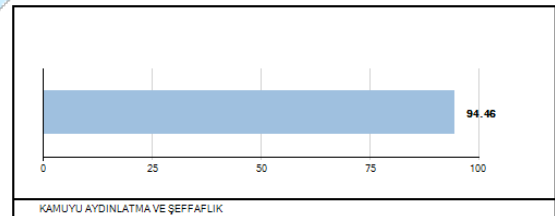
yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Katılan yöneticiler; Sn. Serdar KIRMAZ (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Sn. Atay ARPACIOĞULLARI (Genel Müdür), Sn. Muhammet ER (Mali İşler Direktörü Sn. Uğur AYDIN (Baş Hukuk Müşaviri), Sn. Eda TUĞCU YALKIN (Kıdemli Hukuk Müşaviri), Sn. Ekin BİÇEN (Yatırımcı İlişkileri Müdürü) ile PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. adına Sn. Soner GENÇ.

Şirketin hisselerinde herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2022 yılı faaliyetlerinden VUK'a uygun düzenlenmiş mali tablolara göre 7.137.891,30-TL, SPK mevzuatı çerçevesinde düzenlenmiş konsolide mali tablolara göre ise 46.979.795,00- TL ise net dağıtılabilir dönem kârı elde edilmiştir. Kârın kullanım şekli raporumuzun "ii. Kâr Dağıtımı" bölümünde açıklanmıştır.

Şirketçe dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların yararlanıcıları hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesiyle ortaklara bilgi verilmesi, azlık haklarının ana sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınması Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu kuvvetlendirecektir.

■ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin notu **94,46** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



Şirketin bu bölümde not revizesini gerektiren durum; derecelendirme dönemi içerisinde kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporunda gerçekleştirdiği iyileştirmelerdir.

Consus Enerji'nin kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal

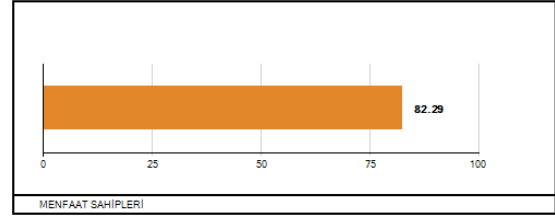
mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zengin olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir.

Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait kurumsal internet sitesi (www.consusenerji.com.tr) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık olarak yayımlanmaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır.

Consus Enerji'nin kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yerine getirilmesine ilişkin süreçler, finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır. Söz konusu yetkililer, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile yakın iş birliği içinde bu görevlerini yerine getirmektedirler.

2022 yılı bağımsız dış denetimi, PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. 2023 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız dış denetimi için de denetim komitesinin önerisi ve genel kurulun onayı ile yine aynı kuruluş bağımsız denetçi olarak seçilmiştir.

■ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin notu **82,29** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



Şirketin bölümle ilgili yukarı yönlü not revizesinin gerekçeleri; Sürdürülebilirlik Yönetimi ve uygulamasına yönelik süreçlerin belirlenmesi ve tamamlanmasına ilişkin önemli gelişmelerin sağlanmış olması, Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanması, müşteri ve çalışan memnuniyeti ölçümlemesidir.

Consus Enerji'nin, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı düşünülmektedir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı izlenimi edinilmiştir.

Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirildiği ve eğitim politikalarının oluşturulduğu belirlenmiştir.

Etik Kurallar belirlenmiş olup gerekli görüldüğünde güncellenmektedir. Diğer yandan; menfaat sahipleri ve tüm paydaşları

ilgilendiren konularda oluşturulan politikalar da şirketin kurumsal internet sayfasında kamuya açıklanmıştır.

01.04.2024 tarihi itibarıyla Consus Enerji'de 251 çalışan istihdam edilmektedir.

Çalışanlara 2023 yılında Temel İSG ve diğer özel eğitimleri kapsayan 35 farklı konuda toplamda 29.969 saat eğitim imkânı sağlanmıştır.

Çalışanlara yönelik gerçekleştirilen memnuniyet anketine genel katılım %92,1 olarak ve genel memnuniyet oranı da %74,1 şeklinde gerçekleşmiştir.

Şirket topluma karşı olan sorumluluğunun bilinciyle hem faaliyet gösterdiği bölgelerde hem de ülke genelinde kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarını sürdürerek topluma katkı sağlamaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 25.03.2024 tarihli toplantısında kurumsal sosyal sorumluluk politikalarının oluşturulması ve onay için yönetim kuruluna sunulması hususunda bir komite kararı alınmış olup anılan karara uygun olarak çalışmaların sonuçlandırılması Şirketin ilkelere uyumunu kuvvetlendirecektir.

Sürdürülebilirlik;

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan ve 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" daki gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi formatına uygun "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu"nu da yıllık faaliyet raporları içeriğinde kamuya açıklamaktadır.

Şirketin BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alma çalışmaları devam etmektedir.

Consus Enerji, sürdürülebilirlik yaklaşımını, çevre, sürdürülebilir üretim ile iş sağlığı ve güvenliğinden (İSG) oluşan üç ana unsur üstüne inşa etmektedir.

Şirket Sürdürülebilirlik Yaklaşımı kapsamında, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmekte, bu doğrultuda geleceğe yaşanılabilir bir dünya bırakmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarını kullanarak düşük karbon salımı ile enerji üretmek ve enerji verimliliği, Consus Enerji'nin sürdürülebilirlik anlayışının odağında yer almaktadır. Bunların yanı sıra, çalışan katılımı, paydaş katılımı ve sürdürülebilir tedarikçi yönetimi de sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli diğer unsurlarını oluşturmaktadır.

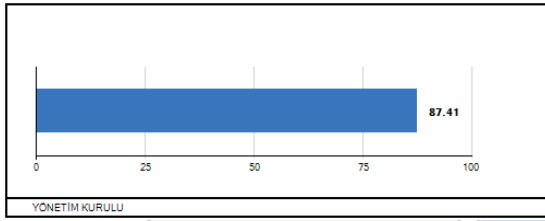
Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili hedefleri:

- Yenilenebilir enerji üretimini artırmak,
- İklim krizi ile mücadele ve emisyon yönetimi kapsamında 2023 yılı sonuna kadar karbon nötr olmak,
- Kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmek,
- Karasal ekosistemi korumak
- Sorumlu üretim ve tüketim, 2030'a kadar birim elektrik üretim başına harcanan iç enerji tüketimini %30 azaltmak,
- Sıfır atık, 2025'e kadar ofislerde santral içi idari binalarda tek kullanımlık plastikleri %90 azaltmak,
- Biyolojik çeşitlilik, bu kapsamda 2030 yılına kadar 100.000 fidan dikmek,
- İnsan odaklı çalışma ortamının sağlanması, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak amacıyla, düzenli olarak çalışan bağlılığı anketleri düzenlemek,
- Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamak için çalışan kadın-erkek sayısını eşit seviyelerde tutmak,
- Yetenek ve performans yönetimi sağlamak amacıyla, çalışanlar için farklı büyüme ve ilerleme imkanları sağlayan eğitim ve gelişim fırsatları yaratmak,
- Bilgi gizliliği ve güvenliği sağlamak için, tüm çalışanların ve paydaşların kişisel bilgilerini yönetmeliklere ve mevzuata uygun şekilde korumak için yeni teknolojilerden faydalanmak,

- İş sağlığı ve güvenliği standartlarından ödün vermemek amacıyla 2030 yılı itibarıyla 0 iş kazası hedefi.

Şirketçe çalışanlara yönelik pay edindirme planlarının oluşturulması, yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda bir halefiyet planlamasının yapılması, sürdürülebilirlik çalışmaları çerçevesinde bir müşteri şikayetlerinin yönetimine ve çözümüne ilişkin memnuniyet politikası oluşturması ve kamuya açıklaması ilkelere uyumunu kuvvetlendirecektir.

■ Yönetim Kurulu bölümünde ise Consus Enerji'nin notu **87,41** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



Consus Enerji'nin bölümle ilgili notunun yukarı yönlü revizesinin gerekçesi; Yönetim Kurulu komitelerinin oluşumunda icracı olmayan üyelerin çoğunluğunun sağlanması, Yönetim Kurulu içinde performans değerlendirme çalışmalarının başlaması, yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25 şeklinde bir hedef oran ve 5 yıllık bir hedef zaman belirlenmiş olması ile bu hususta bir politika oluşturulmasıdır.

Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Kararları üzerinde yapılan incelemelerde kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim kurulunun kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu, ilkelere uyum konusunda proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir.

Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir.

Yönetim Kurulu başkanlığı görevi Sn. Ayşegül BENSEL tarafından ifa edilmektedir. 7 (yedi) üyeden oluşan yönetim kurulu 3 (üç) icrada görevli, 4 (dört) icracı görevi bulunmayan üyeden müteşekkildir. İcracı olmayan üyelerin 2'si (iki) bağımsız üye statüsünü haizdir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulunda 1 (bir) kadın üye görevlendirilmiştir. Bu yapılanma SPK'nın, yönetim kurulunda kadın üye sayısı oranı olarak belirlediği "%25'ten az olmaması" kriteri ile henüz örtüşmemektedir.

Ancak, yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun icrada görevli olmayan üyelerden oluşması ilkelere uyum sağlanmış bir alandır.

İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Denetim Komitesinin üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesinde II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Müdürü komite üyesi olarak görev yapmaktadır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürü görevlendirilmemiştir.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri diğer tüm yönetim kurulu üyeleri gibi 1 (bir) yıl görev yapmak üzere seçilmektedir.

Yönetim Kurulu 2023 yılında 26 (yirmialtı), 2024 yılında rapor tarihi itibarıyla ise 6 (altı) kez toplanmıştır. Yönetim Kurulu sekreteryasını Hukuk Birimi yürütmektedir.

Denetim Komite 2023 yılında 8 (sekiz) kez toplantı yapmıştır. Rapor tarihi itibarıyla 2024 yılında 2 (iki) kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2023 yılında 6 (altı) kez, 2024 yılında rapor tarihi itibarıyla ise 1 (bir) kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 6 (altı) toplantı, 2024 yılında rapor tarihi itibarıyla ise 3 (üç) toplantı gerçekleştirmiştir.

Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve sağlanan diğer menfaatler faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarar sigorta ettirilmiştir.

Sigortanın KAP'ta duyurusu yapılmamıştır.

Şirket, yönetim kurulunda kadın üye oranını %25 bu orana ulaşma süresini de 5 yıl olarak hedeflemektedir. Bu husus ile ilgili olarak "Kadın Yönetim Kurulu Üyesi Hedef Politikası" oluşturulmuştur.

Şirketin yönetim kurulunda bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirmesi ilkelere uyumunu güçlendirecektir.

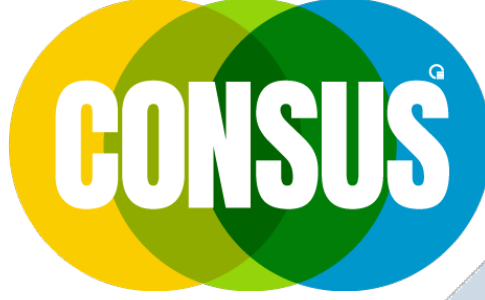
Yönetim kurulunda hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi

yapılmasına karşın üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

Yönetim kurulunun yapılanması nedeniyle yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev yapmaktadır.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvanı:	Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.
Şirket Adresi:	Esentepe Mahallesi, Büyükdere Caddesi, No: 193 İç Kapı No: 2 34394 Şişli/ İSTANBUL
Şirket Telefonu:	(0212) 2446000
Şirket Faksı:	(0212) 2446161
Şirket Web Adresi:	www.consusenerji.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi:	22.08.2014
Şirketin Ticaret Sicil No:	İstanbul-935636
Şirketin Ödenmiş Sermayesi:	385.500.000.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı:	Enerji Üretimi ve İşletmeciliği
Faaliyette Bulunduğu Sektör:	Elektrik Gaz ve Su/Elektrik Gaz ve Buhar

Derecelendirme ile İlgili Şirket Temsilcileri:

Ekin BİÇEN

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

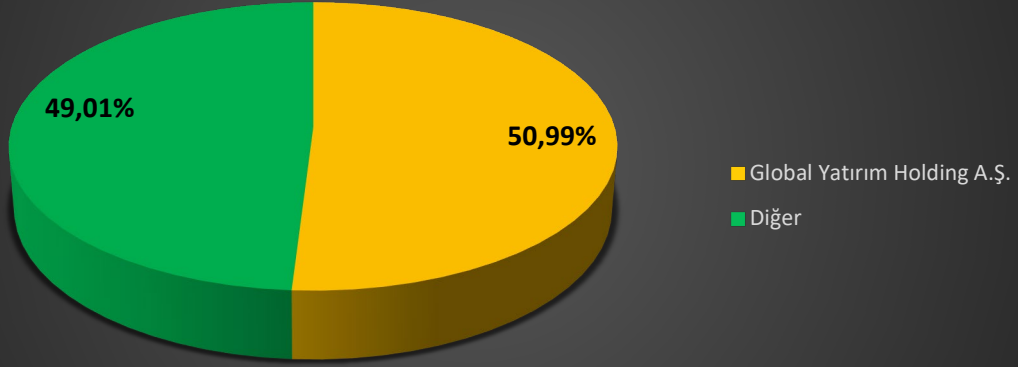
investor@consusenerji.com.tr

(0212) 2446000

Şirket Ortaklık Yapısı

(31.03.2024 Tarihi İtibariyle)

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş. Ortaklık Yapısı



Kaynak : www.consusenerji.com.tr

Ortak Adı	Payı (TL)	%
Global Yatırım Holding A.Ş.	196.572.550	50,99
Diğer	188.927.450	49,01
Toplam	385.500.000	100,00

Kaynak : www.consusenerji.com.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Ayşegül BENSEL	Yönetim Kurulu Başkanı	İCRACI
Serdar KIRMAZ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İCRACI
Feyzullah Tahsin BENSEL	Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Ercan Nuri ERGÜL	Yönetim Kurulu Üyesi-	İCRACI DEĞİL
Mehmet Ali DENİZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI
Mustafa KARAHAN	Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye	İCRACI DEĞİL
Talip Selçuk ŞALDIRAK	Yönetim Kurulu Üyesi Bağımsız Üye	İCRACI DEĞİL

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Atay ARPACIOĞULLARI	Genel Müdür
Muhammet ER	Mali İşler Direktörü
Kaan GÖRENEK	Mühendislik ve Yatırım Uygulama Direktörü

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

DENETİM KOMİTESİ

Üye Adı / Soyadı	Unvanı
Mustafa KARAHAN	Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Talip Selçuk ŞALDIRAK	Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Üye Adı / Soyadı	Unvanı
Mustafa KARAHAN	Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Talip Selçuk ŞALDIRAK	Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşegül BENŞEL	Üye / Yönetim Kurulu Başkanı
Ercan Nuri ERGÜL	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Ekin BİÇEN	Üye / Yatırımcı İlişkileri Müdürü

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Üye Adı / Soyadı	Unvanı
Talip Selçuk ŞALDIRAK	Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa KARAHAN	Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Serdar KIRMAZ	Üye / Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Feyzullah Tahsin BENŞEL	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Ali DENİZ	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Ekin BİÇEN	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0212 244 60 00 investor@consusenerji.com.tr
Yasin KORKMAZ	Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu & Mali İşler Müdürü	0212 244 60 00 investor@consusenerji.com.tr

Şirket ve Bağlı Ortaklıklarının seçilmiş bazı kalemlerdeki Bilanço karşılaştırması

	31/12/2022(Bin TL)	31/12/2023(Bin TL)	Değişim %
Toplam Aktifler	3.393.450	3.663.710	7,96
Kısa Vadeli Yükümlülükler	900.872	1.689.820	87,58
Uzun Vadeli Yükümlülükler	902.424	695.653	-22,91
Ödenmiş Sermaye	385.500	385.500	-
Öz Kaynaklar	1.590.154	1.278.236	-19,62

Kaynak: Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023 Dönemine Ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Şirket ve Bağlı Ortaklıklarının seçilmiş bazı kalemlerindeki Kâr/Zarar Tablosu Karşılaştırması

	31/12/2022(Bin TL)	31/12/2023(Bin TL)	Değişim %
Net Satışlar	1.112.461	1.181.048	6,17
Finansman Gelirleri/(Giderleri) Öncesi	137.394	(208.530)	-251,78
Faaliyet Kârı/(Zararı)	194.391	(59.143)	-130,42
Faaliyetler Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	194.391	(59.143)	-130,42
FAVÖK	310.955	285.819	-8,08
Net Dönem Kârı/(Zararı)	76.002	209.432	175,56

Kaynak: Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023 Dönemine Ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Şirketin Bağlı Ortaklık ve Öz kaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımları (30.03.2024)

Bağlı Ortaklıklar	Şirketin Faaliyet Konusu	Para Birimi	Sahip Olunan Sermaye Oranı (%)
Tres Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Enerji Hizmeti	TRY	100,00
Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.	Enerji Üretimi	TRY	100,00
Mavibayrak Doğu Enerji Üretim A.Ş.	Enerji Üretimi	TRY	100,00
Doğal Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Enerji Üretimi	TRY	100,00
Ra Güneş Enerjisi Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Enerji Üretimi	TRY	100,00
Tenera Enerji Tic. A.Ş.	Elektrik Ticareti	TRY	100,00
Edusa Atık Bertaraf Geri Kazanım ve Depolama San. ve Tic. A.Ş.	Biyokütle Yakıt Toplama	TRY	100,00
Solis Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.	Enerji Üretimi	TRY	100,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Hisse Senedinin (BİST)'deki 20.04.2023-24.04.2024 Tarih Aralığındaki Kapanışlar İtibarıyla En Düşük ve En Yüksek Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
4,79 (26.12.2023)	9,09 (24.07.2023)

Kaynak : Consus Enerji Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

Şirketin Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar

ANA PAZAR

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

BİST ELEKTRİK / BİST İSTANBUL / BİST 500 / BİST ANA / BİST TÜM / BİST KURUMSAL YÖNETİM / BİST TÜM-100 / BİST HİZMETLER

Kaynak: www.kap.gov.tr

Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

İzleme dönemi içerisinde şirketin sermayesinde ve ana sözleşmesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şirket Yönetim Kurulunun 2022 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem kârının dağıtımına ilişkin olarak 30.03.2023/104 tarih ve sayılı kararı şöyledir;

“31.12.2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, her ne kadar vergi mevzuatı kapsamında ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı’na göre tutulan solo/yasal mali tablolara göre 7.137.891,30 TL tutarında net dönem kârı olsa da Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanan konsolide mali tablolarda yer alan 46.979.795.-TL net dönem kârının Şirketimizin 57.807.845.-TL tutarındaki geçmiş yıllar zararına mahsup edilmesinin ardından geriye dağıtılabılır kâr kalmaması nedeniyle kar dağıtılamayacağı hususunun Genel Kurulda hissedarların bilgisine sunulmasına katılanların oy birliği ile karar verildi.”

Yönetim kurulunun kâr dağıtımı konusundaki önerisi 04.05.2023 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında gündemin 9. maddesi olarak katılanların bilgisine sunulmuştur.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde (Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücret Politikası, Tazminat Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, Yolsuzlukla Mücadele Politikası) herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Anılan politikalar şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuştur.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde Şirket Genel Müdürü Sn. Atay ARPACIOĞULLARI Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılmış olup Genel Müdürlük görevine devam etmektedir. Ayrıca 04.05.2023 tarihli Genel Kurul’da Sn. Talip Selçuk ŞALDIRAK Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

2. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası

Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST İkinci Grup Şirketlerde 448 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

3. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.