



HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş.

**1 OCAK – 31 ARALIK 2021 DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU**

10 MART 2022

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.
Genel Kurulu'na

1) Görüş

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2021–31/12/2021 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2021–31/12/2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 14 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir Veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere Hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2022. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Tovil'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Cem Tovil , SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2022

İÇİNDEKİLER

- 1. GENEL BİLGİLER**
- 2. ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR**
- 3. ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI**
- 4. YÖNETİM KURULU**
- 5. YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONEL**
- 6. ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI**
- 7. ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**
- 8. FİNANSAL DURUM**
- 9. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ**
- 10. DÖNEM SONRASI GELİŞMELER**

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU
01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİ YILLIK FAALİYET RAPORU

1- GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem: 01.01.2021 – 31.12.2021

Ticaret Unvanı : Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.
Ticaret Sicili Numarası : 315040
Merkez Adresi : Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No:4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601, Maslak/ İstanbul
Ek İş Yeri Adresi : Mirgün Mah. Necippaşa Sok. No:14 Emirgan / Sarıyer / İstanbul
Şube Adresi : Şirket'in şubesi yoktur.
İletişim Bilgileri
Telefon : 0212 276 15 00
Fax : 0212 276 15 17
E-posta Adresi : hitit@hititcs.com
İnternet Sitesi Adresi : www.hitit.com

2-ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR

Şirket, 1994 yılında kurulmuş olup, İstanbul merkezli bir teknoloji firmasıdır. Şirket, ulusal ve uluslararası havacılık ve seyahat endüstrisine “Crane” markalı yazılım çözümleri üretmekte, geliştirmekte ve müşterilerine hizmet olarak sunmaktadır.

Şirket geliştirdiği yazılım çözümlerine ilişkin müşterilerine danışmanlık ve eğitim vermekte, satış sonrası destek ve bakım hizmetlerini de sunmaktadır. Şirket'in müşterileri, havayolları, seyahat şirketleri ve havalimanlarıdır. Şirket'in geliştirdiği yazılım çözümleri, aşağıda belirtilen 6 çözüm grubundan oluşmaktadır:



Rezervasyon ve Yolcu Hizmetleri (“PSS”)		
Havayolları tarafından kullanılan, rezervasyon, biletleme, check-in, internet ve mobil rezervasyon, kalkış kontrolü, sadakat programı ve müşteri hizmetlerini kapsayan bir dizi kritik sistemden oluşmaktadır		
☐ Rezervasyon ve Biletleme	☐ Charter Yönetim Sistemi	☐ Bagaj Eşleştirme Sistemi
☐ İnternet Rezervasyon Motoru	☐ İletişim Yönetim Modülü	☐ Sadakat Katmanı
☐ Mobil Uygulama	☐ Kalkış Kontrol Sistemi	☐ Müşteri Hizmetleri Katmanı
☐ Ağırlık ve Denge Modülü		
Operasyonel Çözümler		Seyahat Çözümleri
☐ Tarife Planlama	☐ Ekip Planlama	☐ İnternet Üzerinden Seyahat Acentesi
☐ Operasyon Kontrol		☐ Acente Portal Uygulaması
Sanal Mağazacılık		Hava Kargo
☐ Havayolu Sanal Mağazacılığı		☐ Rezervasyon ve Kargo Hizmetleri
		☐ Yerel Kargo Hizmetleri
Muhasebe Çözümleri		
☐ Gelir Muhasebesi	☐ Gider Muhasebesi	☐ İş Performansı Endeksi

- 1. Yolcu Hizmetleri Sistemi:** “Crane PSS” çatısı altında müşterilere sunulan ve Şirket’in amiral gemisi olan yazılım çözümleri grubudur. Bu grup içerisinde, havayollarının ana faaliyetlerini yerine getirebilmesi için ihtiyaç duydukları yazılım çözümleri yer almaktadır. Bu yazılım çözümleri içerisinde, rezervasyon, satış ve biletleme, envanter, tarife, ücret yönetimi, havalimanı ve bagaj işlemleri, yolcu sadakati ve müşteri yönetimi, internet üzerinden satış, mobil uygulama çözümleri gibi işlevler bulunmaktadır.
- 2. Operasyonel Çözümler:** Bu çözüm grubunda, havayollarının temel operasyonel faaliyetlerini destekleyici ürünler yer almaktadır. Bu yazılım çözümleri içerisinde, uzun vadeli sefer tarifesi planlama, uçuş ekibi yönetimi ve atamaları, uçakların anlık durum takibi ve yönetimi gibi işlevler bulunmaktadır.
- 3. Seyahat Çözümleri:** Bu başlık altında yer alan çözümler havayollarından ziyade seyahat acentelerinin kullanımı için tasarlanmıştır. Bu yazılım çözümleri, bir seyahat acentesinin, hem birden fazla havayolu için, hem de Sanal Mağazacılık altında yer alan farklı ürünleri birleştirerek seyahat paketleri oluşturup satabilmelerini sağlamaktadır.
- 4. Sanal Mağazacılık:** Bu başlık altında havayollarının ve seyahat acentelerinin yolcularına uçak bileti haricinde farklı ürünlerden oluşan “alışveriş sepetleri” satmasına imkan tanıyan yazılımlar yer almaktadır. Bu sayede kullanıcılar örneğin otel, transfer, tur, sigorta vs. gibi pek çok farklı hizmet ve ürünü dinamik paketler halinde sunabilmektedir.
- 5. Hava Kargo:** Hitit tarafından yakın zamanda hayata geçirilen bu çözüm grubu altında hem havayollarının hem de kargo taşımacılarının yurt içi ve uluslararası kullanımına uygun kargo takip ve dağıtım yazılımları ile muhasebe çözümleri yer almaktadır.
- 6. Muhasebe Çözümleri:** Havayollarının normal bir ticari firmaya ek olarak tabi oldukları ve çeşitli uluslararası havacılık kurallarına, endüstri standartlarına veya karşılıklı anlaşmalara dayanan farklı muhasebe ve mahsuplaşma ihtiyaçları vardır. Bu başlık altında yer alan özelleşmiş havayolu gelir ve gider muhasebesi çözümleri bu ihtiyacı karşılamaktadır. Ayrıca havayolunun ilgili birim yöneticilerinin gelir akışı ve karlılık gibi anahtar performans göstergelerini gerçek zamanlı olarak takip edebilmesini sağlayan iş zekası çözümleri de burada yer almaktadır.

Şirket’in yazılım çözümleri, 5 kıtada ve 38 ülkede havayolu ve seyahat sektörü firmasına hizmet vermektedir. Şirket’in sunduğu yazılım çözümleri, havayolları, yolcular ve havalimanları arasında gerçekleşen birçok işlemi kapsamaktadır.

Şirket’in giderek daha geniş kapsamdaki farklı müşteri segmentleri ve coğrafyalarda yürütmekte olduğu satış ve pazarlama faaliyetleri sonucunda rapor tarihi itibarıyla hizmet sözleşmesi imzalanmış olan toplam müşteri sayısı 54’e ulaşmıştır.

Bu müşteriler arasında Operasyonel Planlama, Havayolu Muhasebesi ve Seyahat Acentesi çözümleri gibi Şirket’in “Crane PSS Rezervasyon Sistemi” haricindeki diğer yazılım çözümlerini bağımsız olarak kullanan müşteri sayısı 8’e ulaşmıştır. Bu artış Şirket’in bağımsız ürün satışlarını güçlendirme ve ayrıca seyahat acente çözümlerini yeni bir odak sahası olarak konumlandırma planları doğrultusunda olumlu olarak görülmektedir.

Şirket, global pazardaki acente ağı üzerinden bilet, otel, araç kiralama, havalimanı transferi, sigorta ve diğer bilet harici seyahat ürünlerinin, ek hizmetlerin satışını ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla, sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğu Hitit SAAS Turizm Servisleri Anonim Şirketi unvanlı bir bağlı ortaklık kuruluşu gerçekleştirmiştir. Şirket kuruluşu 09.11.2021 tarihinde tescil ve 09.11.2021 tarih ve 10447 sayılı TTSG’de ilan edilmiştir.

3- ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

1- Şirket Sermayesi:

Şirket 11 Haziran 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı'na istinaden Şirket esas sermayesi, 200.000 TL'den, geçmiş yıl karlarından yapılan 99.800.000 TL sermaye artırımını ile 100.000.000 TL'ye artırılmıştır. Şirket'in sermaye artırımını Türkiye Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 30 Haziran 2021 tarihinde tescil ve 30 Haziran 2021 tarihinde Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanmıştır.

Şirket bir kısım paylarının halka arzı kapsamında Esas Sözleşmesi'nin SPKn amaç ve ilkelerine ve Kurul düzenlemelerine ve uygun hale getirilmesi amacıyla yapılan değişiklikler, Kurul'un 01.10.2021 tarihli, 29833736-110.03.03-11336 sayılı ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 18.10.2021 tarihli E.50035491-431.02-00068259363 sayılı izinlerine istinaden 09.11.2021 tarihli Şirket olağanüstü genel kurul toplantısında kabul edilerek 15.11.2021 tarihinde tescil ve 18.11.2021 tarihli ve 10454 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Bu çerçevede Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.09.2021 tarihli ve 50/1453 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

a)- Kayıtlı Sermaye Tavanı: 300.000.000 TL

b)- Çıkarılmış Sermayesi: 100.000.000 TL

Bu çerçevede, 300.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde Şirket çıkarılmış sermayesi beher nominal değeri 1,00 TL olan 100.000.000 adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Şirket sermayesini temsil eden nama yazılı paylar beher nominal değeri 1,00 TL olan 46.153.846 adet A Grubu nama yazılı, beher nominal değeri 1,00 TL olan 46.153.846 adet B Grubu nama yazılı ve beher nominal değeri 1,00 TL olan 7.692.308 adet C Grubu nama yazılı paya ayrılmıştır. Pay sahipliği dağılımına ilişkin aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

A ve B Grubu nama yazılı paylar imtiyazlıdır. C Grubu nama yazılı payların hiçbir imtiyazı bulunmamaktadır.

Şirket yönetim kurulu 22.11.2021 tarihli ve 2021/22 sayılı kararı ile; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin vermiş olduğu yetkiye dayanarak, 300.000.000.- TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 100.000.000.- TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 27.500.000.- TL nakit (bedelli) olarak % 27,5 oranında artırılarak 127.500.000 TL'ye çıkarılmasına, arttırılan 27.500.000.- TL sermayeyi temsil eden 1 TL nominal değerli ve üzerinde herhangi bir imtiyaz bulunmayacak olan 27.500.000 adet C Grubu payın tamamının nama yazılı ve borsada işlem gören nitelikte ihracına, ihraç olunacak paylara ilişkin olarak Şirket pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının halka arz kapsamında talepte bulunacak yatırımcılar lehine kısıtlanmasına ve sermaye artırımını kapsamında ihraç edilecek toplamda 27.500.000.- TL nominal değerli olmak üzere her biri 1 TL nominal değerli 27.500.000 adet payın belirlenecek halka arz fiyatı üzerinden primli olarak çıkarılmasına ve sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak halka arz edilmesine karar vermiş ve bu çerçevede; Şirket çıkarılmış sermayesinin 100.000.000 TL'den 127.500.000.- TL'ye çıkarılması nedeniyle arttırılacak 27.500.000 TL nominal değerli 27.500.000 adet C Grubu pay ve mevcut 4 gerçek kişi ortaklar Fatma Nur GÖKMAN, Dilek OVACIK, Hakan ÜNLÜ, Özkan DÜLGER'in toplamda sahip oldukları 3.846.154 TL nominal değerde ve Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'nin sahip olduğu 3.846.154 TL nominal değerde olmak üzere toplam 7.692.308 TL nominal değerli 7.692.308 adet C Grubu pay olmak üzere toplam 35.192.308 TL nominal değerli 35.192.308 adet C Grubu payın halka arzı amacıyla Pay İzahnamesi onayı için 29.11.2021 tarihinde SPK'ya başvurmuştur.

2- Ortaklık Yapısı:

Şirket'in 4 gerçek kişi, 1 tüzel kişi ortağı bulunmaktadır.

PAY SAHİBİNİN ADI SOYADI - UNVANI	ADRESİ	PAYLARIN TOPLAM İTİBARİ DEĞERİ TL			HİSSE ADEDİ
		A GRUBU	B GRUBU	C GRUBU	
FATMA NUR GÖKMAN	Alkent Sitesi Begonya Apt. No: 3 Kat 2 D:4 Etiler / Beşiktaş / İstanbul	29.076.922	-	2.423.078	31.500.000
DİLEK OVACIK	Cavit Paşa Sokak No:39 Özdaş Apt. D:15 Göztepe / Kadıköy / İstanbul	6.000.000	-	500.000	6.500.000
HAKAN ÜNLÜ	118, Kenilworth Court Lower Richmand Road London SW15HA U.K.	5.538.462	-	461.538	6.000.000
ÖZKAN DÜLGER	Gardenya 2/6 D:20 Ataşehir / İstanbul	5.538.462	-	461.538	6.000.000
PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.	Aeropark Yenişehir Mah. Osmanlı Bulvarı 11/ A Kurtköy 34912 Pendik / İstanbul	-	46.153.846	3.846.154	50.000.000
TOPLAM	Nominal Sermaye	46.153.846	46.153.846	7.692.308	100.000.000

Enflasyon Düzeltmesi	54.204	54.204	9.034
Düzeltilmiş Sermaye	46.208.050	46.208.050	7.701.342

3- İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) TL nominal değerde 46.153.846 adedi A Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 46.153.846 adedi B Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 7.692.308 adedi ise, C Grubu nama yazılı olmak üzere toplam 100.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır.

A ve B Grubu nama yazılı paylar imtiyazlıdır. C Grubu nama yazılı payların hiçbir imtiyazı bulunmamaktadır.

- **Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz**

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesi hükmüne göre; Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak en çok 3 yıl süre ile seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülecek olup, (A) ve (B) grubu paylara "Yönetim Kuruluna Üye Seçiminde Aday Gösterme" konusunda (C) grubu paylara göre imtiyaz tanınmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin 1 (Bir)'i (A) Grubu Payların çoğunluğuna sahip olan Pay Sahibi veya Pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar, 1 (Bir)'i (B) Grubu Pay Sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurulca seçilir.

(A) ve (B) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen bir üyenin Yönetim Kurulu'ndan herhangi bir sebeple ayrılması halinde, hangi pay grubunun aday göstermiş olduğu Yönetim Kurulu üyeliğinde boşalma olduysa, yeni üye yine o pay grubunun gösterdiği adaylar arasından TTK'nın 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır.

- **Yönetim Kurulu Başkanı Belirlemede İmtiyaz**

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Başkanı, (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen yönetim kurulu üyesidir. Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'ncü maddesi hükmüne göre, Genel Kurul Toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı başkanlık edecek olup, Yönetim Kurulu Başkanının hazır bulunmadığı durumda toplantı başkanının Genel Kurulca seçileceği hükme bağlanmıştır.

- **Genel Müdür Seçiminde İmtiyaz**

Esas Sözleşme'nin "Genel Müdür" başlıklı 17'nci maddesi 2'nci fıkrası hükmü uyarınca,, Genel Müdür (A) Grubu payların çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilir.

- **Oyda İmtiyaz**

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'ncu maddesi hükmüne göre; (A) grubu ve (B) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurdıkları her bir (A) ve (B) grubu pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurduğu her bir (C) grubu pay içinse bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu başlıklı 15'nci maddesi hükmüne göre; Esas Sözleşme ile (A) ve (B) pay gruplarına bazı maddelerde açıkça belirtilen bazı imtiyazlar tanınmıştır.

Şirket'teki imtiyazlı paylarla ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu'nun 454 üncü maddesine göre imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayını gerektiren kayıtlı sermaye tavan artırımını dahil Ana Sözleşme değişikliğine ilişkin Genel Kurul kararları için, imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu, her bir imtiyazlı pay grubu için ayrı ayrı ve ilgili pay grubunu temsil eden sermayenin asgari %60'ının katılımı ile toplanır ve ilgili imtiyazlı pay grubunu temsil eden sermayenin asgari % 51'inin olumlu yönde oyu ile karar alır. Anılan pay sahiplerinin yapacakları imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayı ve kararı alınmadıkça o gruptaki imtiyazlı pay sahibinin hakkını etkileyen kararlar alınamaz.

İmtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun toplantı usul ve esasları yukarıda ifade edilenler dışında işbu ana sözleşme ile belirlenen Genel Kurulun çalışma usul ve esaslarına tabidir.

4- YÖNETİM KURULU

Şirket'in Yönetim Kurulu :

Yönetim Kurulu 6 kişiden oluşmaktadır. Yönetim kurulu üyeleri, 09.11.2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararıyla 3 yıl süre ile seçilmişlerdir.

Adı Soyadı	Mevcut Görevi	Son 5 Yılda İhraçıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
F. Nur Gökman	Yönetim Kurulu Başkanı	- YK Başkanı - Genel Müdür	09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir. Genel Müdür olarak süresiz.
Dilek Ovacık	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	YK Üyesi	09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Nasuf Nazif Çetin	Yönetim Kurulu Üyesi	YK Üyesi	09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir
Mahmut Barbaros Kubatoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	YK Üyesi	09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Ali UZUN	Yönetim Kurulu Üyesi	-	09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Atilla LİSE	Yönetim Kurulu Üyesi	2018 – Genel Müdür Yardımcısı Ulaştırma Çözümleri	09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.

Fatma Nur Gökman

Yönetim Kurulu Başkanı-Genel Müdür-Kurucu Ortak-CEO

Hitit Bilgisayar Hizmetlerinin kurucu ortağı ve Genel Müdürü olan Nur Gökman, eğitim-öğretim hayatını İstanbul'da tamamlamıştır.

1973 yılında İstanbul Üniversitesi Matematik ve Fizik bölümlerinden mezun olan Gökman, kariyerine 1977 yılında Türk Hava Yolları (THY)'nda başlamıştır.

Gökman, THY'de sırası ile Bilgisayar Programcısı (1977-1983), Proje Lideri (1983-1989), Sistem Geliştirme Müdürü (1989-1990), BT Başkan Yardımcısı (1990-1994) ve Eğitim Başkanı (1994-1996) olarak çalışmıştır.

1996 yılında ise havacılık bilişim sektöründe ülkemizde ilk olan ve günümüzde dünyadaki lider havacılık teknolojisi işletmeleri arasına giren Hitit'in kurucu kadın ortaklarından biri olmak adına THY'den ayrılmıştır.

Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve Hitit'in sürdürülebilir başarılarında bizzat söz sahibi olan Nur Gökman, 1996 yılı itibarıyla, Hitit iş süreçlerine bütünsel anlamda hakim, etkin yönetim tarzı ve stratejik bakış açısı ile Hitit'te aktif olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Dilek Ovacık

Yönetim Kurulu Üyesi - Kurucu Ortak

Dilek Ovacık 1973 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Üretim Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuş, Fransızca ve İngilizce bilmektedir.

1975 yılında Paris CEPIA (Centre d'études pratiques et automatiques) sertifikası almıştır.

Üretim ve pazarlama dahil, bilinen bir holdingin iş etüdü ve ücretlendirme projesinde yer almış ve organizasyon /ücretlendirme konularında çalışmıştır.

1976 yılında Türk Hava Yolları (THY) Bilgi İşlem merkezinde Analist Programcı olarak göreve başlamıştır.

İlerleyen yıllarda Kıdemli Programcı ve Proje Müdürü olarak çeşitli havayolu projelerinde görev almıştır.

Görev aldığı ve yönettiği projeler: Tarife planlama, slot, handling ve sözleşme hesaplaşmaları, uçuş hareket kontrol merkezi ve uçuş plan ve performans otomasyonu, Yönetim Bilişim Sistemi çerçevesinde gelir/gider bütçe ve gerçekleştirmeler, doluluk ve gecikme analizleri.

1994 yılında THY' den emekli olmuş ve 1994 Haziran'da Hitit Bilgisayar Hizmetleri Ltd. Şti. kurulumunu takiben, havayolları gelir muhasebesi projesinin, LOT Polish Airlines, Ethiopian Airlines ve Czech Airlines'da kurulum, eğitim ve bakımlarını gerçekleştirmiştir.

2006 yılından itibaren Şirket'in mali ve idari işler yönetimini yapmış, şirket içi metod ve prosedürlerin tanımları ve kalite belgesi konularında çalışmaları yürütmüştür.

2016 yılında kısmi olarak hisse devirlerini yaparak, yürütme ve yönetim görevlerini sonlandırmıştır, halen Şirket'in yönetim kurulu üyesidir.

Nasuh Nazif Çetin

Yönetim Kurulu Üyesi

Nasuh Çetin, 25 yılı aşkın bir süredir, Havacılık sektöründe görev yapmaktadır.

1983 yılında, Dokuz Eylül Üniversitesi, Makina Fakültesi'nden Endüstri Mühendisi olarak mezun olan Nasuh Çetin, Havacılık kariyerine, 1990 yılında Türk Hava Yolları (THY)'nda başlamıştır.

1988-1989 döneminde, Londra'da bulunan Çetin, Polytechnic'de, Computer Programming Sertifika Programını tamamlamıştır.

THY'de,

- 1990-1992 döneminde, ilk yıl, İş Gücü Değerleme ve Organizasyon Müdürlüğü'nde, 2.yıl ise, Tarife Müdürlüğü'nde, Endüstri Mühendisi,
- 1992-1994'de, Tarife Müdürü,
- 1994-1996 döneminde, Pazarlama Başkanlığı'nda, Üretim Planlama Başkan Yardımcısı,

- 1996-1997'de, Satış Başkanlığı'nda, Amerika ve Kanada Müdür Yardımcısı, (New York)
- 1997-2000 yıllarında, Satış Başkanlığı'nda, Belçika Satış Müdürü, (Brüksel)
- 2000-2001 döneminde, Kargo Bölümü'nde, Kargo Başkanı,
- 2001-2003 yıllarında, Network Planlama ve Gelir Yönetimi Başkanlığı'nda, Network Planlama ve Gelir Yönetimi Başkanı olarak görev yapmıştır.

THY'deki 13 yıllık deneyimi sonrasında, 2004-2013 döneminde, Onur Air Taşımacılık AŞ'de, Tarifeli Seferler Müdürlüğü'nde, Tarifeli Seferler Müdürü olarak çalışmıştır.

2013 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'ye, Yurtdışı İştirakler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak başlayan Nasuh Çetin, 2014-2016 döneminde, Pegasus'un bağlı şirketlerinden İHY İzmir Havayolları AŞ'nin, Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir.

2016 yılı itibarıyla, Pegasus'da, Operasyon'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini devam ettirmektedir.

Mahmut Barbaros Kubatoğlu **Yönetim Kurulu Üyesi**

Barbaros Kubatoğlu, 1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nde Lisans Eğitimini, akabinde aynı üniversitede İşletme Mühendisliği alanında Yüksek Lisansını tamamlamıştır.

Kariyerine 1997 yılında Çelebi Holding'de, Operasyon Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2002'de girdiği Havaş Holding'de, Bütçe ve Finans Müdürlüğü ve Teknik ve Lojistik Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur.

2007 yılında, Proje Koordinatörü olarak, Pegasus Havayolları'nda görev yapmaya başlamış, uzun yıllar, Finansal Raporlama ve Kontrol Departmanı'nın, Kıdemli Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür.

Ocak 2018 itibarıyla, Mali İşler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Atilla Lise **Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür Yardımcısı / Ulaştırma Çözümleri**

1987 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nden, Bilgisayar Mühendisi olarak mezun olan Atilla Lise, kariyerine Türk Hava Yolları (THY)'nda başlamıştır.

THY'de;

- 1987-2000 yılları arasında, Bilgi İşlem Kargo Otomasyon Sistemleri ve E-Business Bölümünde, Proje Yöneticisi;
- 2000-2010 yılları arasında, Kargo Bölümü'nde Başkan (SVP)
- 2010-2018 döneminde ise, Sosyal ve İdari İşler Bölümü'nde, Başkan (SVP)

olarak görev yapmıştır.

THY'nda çalışma hayatına devam ederken, 2014-2015 yıllarında Harvard Business School'da Manager Mentor Programı'na katılarak, Business Administration & Management Sertifika Programına devam etmiştir. Ayrıca, PPL (Özel Pilot Lisansı) Sertifikası bulunmaktadır.

Kargo Bölüm Başkanlığı döneminde, pazarlama, satış, ağ yönetimi, kapasite planlama, kargo fiyatlandırma, gelir yönetimi, hava kargo strateji yönetimi ve kargo filosu geliştirme dahil, THY Kargo ticaret ve operasyonlarını yönetmiştir.

Havayolu yönetimi, BT teknolojileri, havaalanı sistemleri, hava kargo ve lojistik endüstrisindeki 30 yılı aşkın tecrübesiyle Atilla Lise, Kasım 2018'de Hitit'te göreve başlamıştır.

05.11.2021 tarihi itibarıyla, Ulaştırma Çözümleri'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini devam ettirmektedir.

Ali UZUN**Yönetim Kurulu Üyesi**

2007 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden lisans derecesiyle mezun olup, 2008 yılından bu yana İstanbul Barosu'na kayıtlı Avukat olan Ali Uzun, uluslararası ilişkiler, sermaye piyasaları ve spor hukuku alanında çeşitli akademik programları tamamlamıştır. 2013 yılından bu güne Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ bünyesinde çalışmakta olup, halen şirket Başhukuk Müşaviri ve Genel Sekreteri olarak görev yapmaktadır. Ayrıca IATA Hukuk Danışmanlık Konseyi ve Sağlık ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu bünyesinde görev almaktadır.

Mahmut Barbaros Kubatoğlu, Nasuh Nazif Çetin ve Ali Uzun dışındaki yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin, son durum da dahil olmak üzere son beş yılda, yönetim ve denetim kurullarında bulunduğu veya ortağı oldukları herhangi bir şirket bulunmamaktadır.

M. Barbaros Kubatoğlu - Yönetim Kurulu Üyesi				
Şirket Ticaret Unvanı	Görevde Bulunduğu Organ (Yönetim Kurulu/Denetim Kurulu)	Görevi (Başkan/Başkan Vekili / Üye..vb.)	Ayrılma Tarihi	İlgili Şahsın Ortaklık dönemine Ait En Son Sermaye Payı (%)
IHY İzmir Hava Yolları A.Ş	Yönetim Kurulu	Üye	17.12.2018 de ayrılmıştır.	Yoktur
Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi AŞ	Yönetim Kurulu	Başkan Yardımcısı	12.01.2018 de atanmış olup, devam etmektedir.	Yoktur
Pegasus Havacılık Teknolojileri Ve Ticaret AŞ	Yönetim Kurulu	Başkan Yardımcısı	12.01.2018 de atanmış olup, devam etmektedir	Yoktur

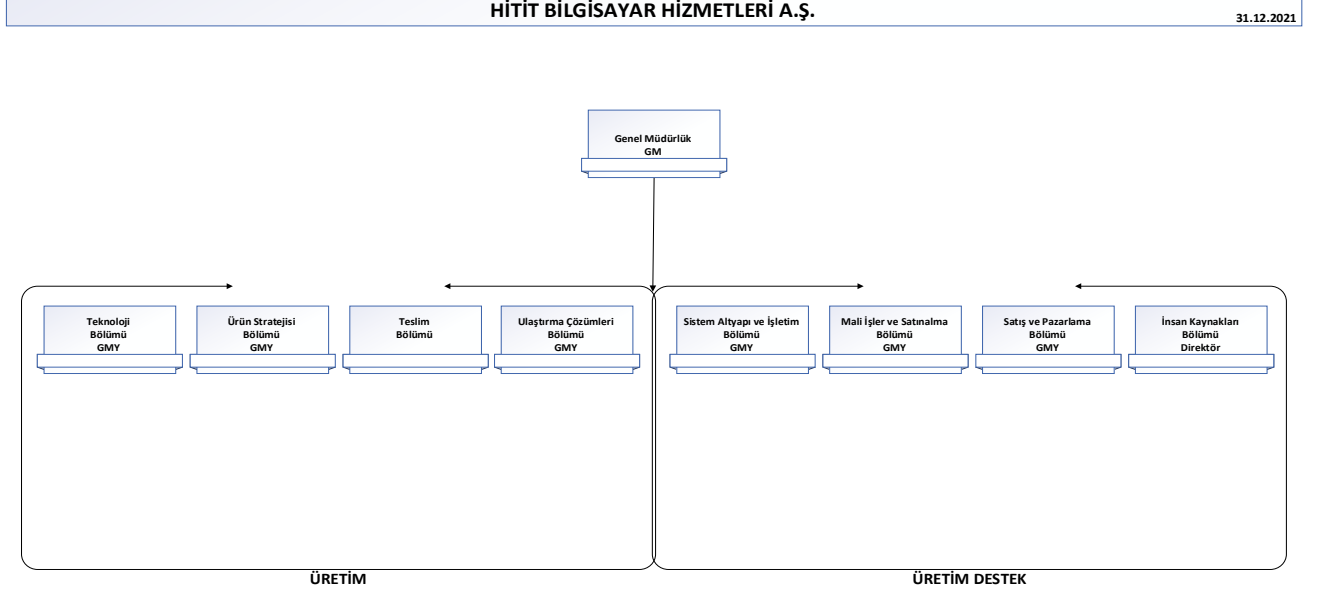
Nasuh N.Çetin - Yönetim Kurulu Üyesi				
Şirket Ticaret Unvanı	Görevde Bulunduğu Organ (Yönetim Kurulu/Denetim Kurulu)	Görevi (Başkan/Başkan Vekili / Üye..vb.)	Ayrılma Tarihi	İlgili Şahsın Ortaklık dönemine Ait En Son Sermaye Payı (%)
IHY İzmir Hava Yolları A.Ş	Yönetim Kurulu	2017 – Üye 2018 Başkan Yardımcısı	17.12.2018 de ayrılmıştır.	Yoktur

Ali Uzun - Yönetim Kurulu Üyesi				
Şirket Ticaret Unvanı	Görevde Bulunduğu Organ (Yönetim Kurulu/Denetim Kurulu)	Görevi (Başkan/Başkan Vekili / Üye..vb.)	Ayrılma Tarihi	İlgili Şahsın Ortaklık dönemine Ait En Son Sermaye Payı (%)
IHY İzmir Hava Yolları A.Ş	Yönetim Kurulu	Üye	17.12.2018 de ayrılmıştır.	Yoktur
SEV Amerikan Okulları A.Ş.	Yönetim Kurulu	Üye	15.12.2021 de atanmış olup, devam etmektedir.	Yoktur

5- YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONEL

a- Organizasyon Şeması

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirketimizin organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



b- Yönetimde Söz Sahibi Personel Hakkında Bilgiler:

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
F.Nur Gökman	Yönetim Kurulu Başkanı	- YK Başkanı - Genel Müdür	09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir. Genel Müdür olarak süresiz.
Sezer Tuğ Özmütlu	Mali İşler ve Satınalma'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı CFO	Mali İşler ve Satınalma'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı CFO	Süresiz
Semra Kandemir	Genel Müdür Yardımcısı-Ürün Stratejisi -CSO	2018 sonrası: Genel Müdür Yardımcısı-Ürün Stratejisi -CSO 2018 öncesi: Bilgi İşlem Direktörü	Süresiz
Özgür Çuhadar	Genel Müdür Yardımcısı-Teknoloji-CTO	2018 sonrası: Genel Müdür Yardımcısı-Teknoloji-CTO 2018 öncesi: Teknoloji Direktörü	Süresiz

Semih Sakız	Genel Müdür Yardımcısı-Sistem Altyapı ve İşletim - CIOO	2021 Ocak itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı- Sistem Altyapı ve İşletim -CIOO 2021 Ocak öncesi Sistem Altyapı ve İşletim Direktörü	Süresiz
Nevra Karaağaç-	Genel Müdür Yardımcısı-Satış & Pazarlama-CMO	2018 sonrası Genel Müdür Yardımcısı-Satış&Pazarlama-CMO 2018 öncesi Pazarlama Direktörü	Süresiz
Figen Dönder	Direktör-İnsan Kaynakları	2018 sonrası Direktör-İnsan Kaynakları 2018 öncesi İnsan Kaynakları Müdürü	Süresiz
Atilla LİSE	Yönetim Kurulu Üyesi	2018 – Genel Müdür Yardımcısı Ulaştırma Çözümleri	09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.

Sezer Tuğ Özmütlu

Genel Müdür Yardımcısı-Mali İşler ve Satın Alma-CFO

Sezer Tuğ Özmütlu, 1992 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü’nden mezun olmuş ve yine aynı üniversitede Uluslararası İlişkiler Bölümünde eğitimine devam ederek Yüksek Lisans derecesini almıştır.

Kariyerine 1992 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ’de Mali İşler Yönetici Yardımcısı olarak başlayan Özmütlu, 2012 yılında Gelir Kontrol Direktörü olmuştur.

1 Haziran 2015 tarihinde Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ’ne Mali İşler ve Satınalma’dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı / CFO olarak atanmıştır.

29 yıllık çalışma hayatının 23 yılını geçirdiği havayolu sektöründe, ticari ve operasyonel bölümlerle yakın koordinasyon içinde, etkin operasyonel kontrol süreçleri ve yenilikçi girişimler yoluyla mali kaynak kayıplarının önlenmesinde büyük rol oynamıştır.

Son 6 yıldır görev yaptığı Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ’de Mali İşler ve Satınalma süreçlerinin revizyonu ile yeniden yapılandırılmasını sağlamış, Şirket’in çeşitli projelerinde ve kurumsallaşma çalışmalarında önemli katkılar yapmıştır. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirdir, Mali İç Denetim Sertifikası ve denetim, muhasebe ve finans alanlarında diğer çeşitli niteliklerin yanı sıra, yolcu gelirleri muhasebesi ve kontrolünde IATA Diplomasına sahiptir.

Semra Kandemir

Genel Müdür Yardımcısı-Ürün Stratejisi –CSO

Semra Kandemir, 1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi’nden, Elektrik-Elektronik Mühendisi olarak mezun olmuştur. Mezuniyeti sonrasında, iş hayatına Türk Hava Yolları’nda başlamıştır.

1992-2009 yılları arasında Türk Hava Yolları’nda Sistem Mühendisi, Proje Müdürü ve Sistem Destek Müdürü olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. Çalıştığı süre içinde Türkiye’de havacılık alanında ilk defa hayata geçirilen pek çok projede yer almıştır. Bu projelerin gerçekleştirilmesi sırasında iş ihtiyaçlarının analizi ve hayata geçirilmesi, yenilikçi yaklaşımlarla çözümlerin oluşturulmasına katkı sağlamıştır.

2009 yılında İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı’nın inşaat ekibine katılarak operasyonel BT sistemleri kurulumunda ve finansal sistem entegrasyonunda görev almış ve 2012 yılına kadar Chief Information Officer /CIO pozisyonunda Sabiha Gökçen’de çalışmaya devam etmiştir.

2013 yılında Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü’nde Bilgi İşlem Direktörü ünvanıyla, Hitit Bilgisayar’daki kariyerine başlamıştır. Bu bölümde çalıştığı dönemde cloud implementasyonu, Disaster Recovery çözümlerinin hayata geçirilmesi, süreç iyileştirmesi, teknik müşteri yönetimi, projeselendirme, fiyatlandırma, en iyi operasyon modellerinin ortaya konması gibi farklı görevlerde yer almıştır.

ITIL, INSEAD Business School (Business Strategy and Financial Performance), DevOps Management eğitimlerine katılmış ve ilk ikisinden sertifikalarını almıştır.

Semra Kandemir, 2018 yılından itibaren, terfisini alarak, müşteri yönetimi, teknik müşteri yönetimi (uygulama helpdesk), ürün yönetimi, ürün geliştirme, uygulama desteği, ekosistem yönetimi (community governance) sorumluluklarını üstlenerek, Ürün Stratejisi ve Havacılık Çözümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı pozisyonu ile görevini sürdürmektedir.

Özgür Çuhadar

Genel Müdür Yardımcısı- Teknoloji-CTO

Özgür Çuhadar 2003 yılında Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olmuştur.

Mezuniyeti sonrasında Nexus Bilişim'de Yazılım Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 2004 yılında Escort Bilgisayar'a, Bilgisayar Programcısı olarak geçiş yapmıştır. 2005 Yılında Askerlik görevini yine Yazılım Mühendisi olarak tamamlamıştır.

2005 yılında Hitit'te çalışmaya başlayan Özgür Çuhadar, Proje Yöneticisi ve Teknoloji Direktörlüğü görevleri sonrasında, 2018 yılında Teknoloji'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı/ CTO pozisyonuna atanmıştır.

16 yıldır Hitit'te görev yapan Özgür Çuhadar, Crane PAX çözümünün ve Crane PSS Sisteminin geliştirilmesinde kilit görevler üstlenmiştir. Ayrıca, Gelir ve Maliyet Muhasebesi, Tarife Planlama, Operasyon Kontrolü, Mürettebat Yönetimi gibi Havayolu destek sistemlerinin geliştirilmesine stratejik anlamda katkı sağlamıştır.

Semih Sakız

Genel Müdür Yardımcısı- Sistem Altyapı ve İşletim -CIOO

Semih Sakız, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur.

Öğrencilik yıllarında Part Time Java Developer olarak Elit Software'de, Java Uygulama Programcısı olarak Tarihbank'da ve Ege Üniversitesi Bilgisayar Kursunda Asistan Öğrenci olarak çalışmıştır.

Mezuniyeti sonrasında aynı yıl Türk Havayolları (THY)'nda göreve başlamıştır. THY'deki ilk 15 yılında, sırasıyla, Sistem Programcısı, Takım Lideri ve Çözüm Mimarı olarak çalışmış, Bilgi İşlem Sistem Altyapı Müdürlüğü'ne atanmıştır.

THY'nda çalışma hayatına devam ederken, 2012-2013 yıllarında, Sabancı Üniversitesi'nde Yönetici Geliştirme Programlarını tamamlamış, Harvard Mentorluk Programı'na katılarak Temel İşletme dersleri almıştır. Yine aynı dönem, THY bünyesinde, Liderlik Akademisi MBA programını tamamlamıştır.

2014 yılı sonunda, Garanti Teknoloji BBVA'ya, Kıdemli Teknik Uzman olarak geçiş yapmıştır. İnternet bankacılığı ve mobil bankacılık digital dönüşüm ve bulut (private cloud) projelerinde aktif olarak görev almış ve liderlik yapmıştır.

2018'de, Yapı Kredi-UniCredit Group'a, Direktör seviyesinde, Çözüm Mimarı Danışmanı olarak geçiş yapmıştır. Bulut (private cloud) ve mikroservis dönüşüm projelerinde platform seçimi, devops altyapısının oluşturulması projelerinde yer almıştır.

15 yıllık THY deneyimi ve 5 yıllık Bankacılık deneyimi sonrasında, bilgi teknolojisi fonksiyonları, yazılım geliştirme, altyapı, operasyon yönetimi ve proje yönetiminin tamamına ilişkin kapsamlı bilgisi ile, 2019'da havacılık sektörüne dönüş yaparak, Hitit Bilgisayar, Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde, Direktör olarak çalışmaya başlamıştır.

Semih Sakız, Ocak 2021'de terfisini alarak, Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu ile görevine devam etmektedir.

S. Nevra Onursal Karaağaç

Genel Müdür Yardımcısı-Satış&Pazarlama-CMO

İstanbul'da 1980 yılında dünyaya gelen Nevra Onursal Karaağaç, lise eğitimini Koç Lisesi'nde tamamlamıştır.

Lisans eğitimini, 2002'de İletişim Tasarımı üzerine Carnegie Mellon University'de, yüksek lisans eğitimini ise Milano'daki Domus Akademi'de, Etkileşim Tasarımı alanında, 2005 yılında tamamlamıştır. INSEAD Business School (Business Strategy and Financial Performance) Sertifikasını 2019 yılında almıştır.

Kariyerine, 2002'de, Graphic Designer Intern olarak Wunderman NYC'de başlamıştır.

2003-2004 yıllarında, On3 Creative Group'da, 2006 yılında ise, Leo Burnett İstanbul'da, Sanat Yönetmeni olarak görev yapmıştır.

Hitit'e 2006 yılında Kreatif Direktör olarak katılan Nevra Karaağaç, uzun yıllar Marka Yöneticisi ve Pazarlama Direktörü olarak çalıştıktan sonra, 2018 yılında Satış ve Pazarlama'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır.

Şirket markasına yönelik tanıtım faaliyetleri, kurumsal iletişim, farklı ülkelerdeki potansiyel müşterilere ve iş ortaklarına ulaşmak, ihale süreçlerini yönetmek ve sürekli iletişimde kalmak suretiyle, Şirket'in 'Partner' sayısının giderek artmasına katkı sağlayan, Hitit'in globalde yaygınlaşmasını sağlayan kritik görevler üstlenmektedir.

Figen Dönder

Direktör-İnsan Kaynakları

1970 İstanbul doğumlu olan Dönder, Lisans ve Yüksek Lisans Eğitimini, Marmara Üniversitesi (MÜ)'nde tamamlamıştır. 1992'de, MÜ Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği, 2000'de ise MÜ Kamu Yönetimi, Human Resources Management&Development, İngilizce Tezli Yüksek Lisans Bölümü'nden mezun olmuştur. 2014 yılında Koçluk Sertifikasını almıştır.

İş hayatına, 1994'de, Citibank'da İç Kontrol Denetim Bölümünde başlamıştır. İnsan Kaynakları (İK) Yüksek Lisansı Programına hazırlık aşaması ve devamında, İnsan Kaynakları Uzmanlığına fayda sağlayacak farklı kurum kültürü ve görevlerde deneyim kazanmak açısından, 1995'de Esem Spor Adidas'da, Yönetici Asistanı ve İngilizce Raporlama Uzmanı, 1996'da Alman Südmö Group'da, Kalite Standartları ve Yurtdışı Kalite Sipariş Takip Uzmanı olarak görev almıştır.

İnsan Kaynakları kariyerine, 1997'de, Marshall Boya-Akzo Nobel'de, İK Uzmanı olarak başlamış, 2000-2003 döneminde, İşe Alım, Eğitim&Oryantasyon, Ücret&Performans Yönetimi ve Çalışan Memnuniyetinde sorumlu İK Yöneticisi olarak görevini yürütmüştür.

2003-2006 yılları arasında, İK Danışman/Yöneticisi olarak, farklı sektörlerdeki üretim firmalarına destek vermiştir. Mecaplast Group Monaco (Otomotiv), Corus Group İngiltere (Çelik), Delta Gıda-Akfen Holding. 2006-2008 döneminde Profera Danışmanlık'da Kıdemli Danışman olarak görev almış ve İK Bölümü olmayan KOBİ'lere destek vermiştir.

2010'da Finans Emeklilik'de İK Yönetmeni olarak göreve başlamış, Cigna Finans Emeklilik döneminde, Kaynak Yaratma, İşe Alım, Oryantasyon ve Çalışan İlişkilerinden Sorumlu İK Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır.

2014-2016 döneminde Artı Danışmanlık Firmasında İK Danışman/Yöneticisi olarak görev yapmıştır.

2017'de İK Müdürü olarak başladığı Hitit'de, 2018 itibarıyla İK Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Personel Yönetiminden, İK Yönetimine geçiş süreçlerindeki geçmiş deneyimleri ve günümüz yeni İK uygulamalarını takip etmek suretiyle, Hitit'in İK süreçlerindeki gelişimine katkı sağlamaya devam etmektedir.

b)- Personel Sayısı:

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'ta çalışan toplam personel sayısı 254'tür.

Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, kıdem ve ihbar tazminatları, SGK primleri, özel sağlık sigortası, yemek, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir.

c)- Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgileri:

Bulunmamaktadır.

d)- Yönetim Organı Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

2021 hesap döneminde Şirket Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan ücret ve yan hak yoktur. Şirket Üst Düzey Yöneticilere* sağlanan ücret ve yan haklar toplamı ise, 5.887.809 TL'dir.

(* İş birimlerine liderlik eden direktörler de dahildir.)

6- ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket 4691 sayılı Teknoloji Bölgeleri Geliştirme Kanunu çerçevesinde yetkili idari kurul tarafından onaylanmakta olan Ar-Ge projeleri kapsamında teknokent alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, hem mevcut portföyündeki ürünlerin kabiliyetlerini zenginleştirmek hem de tamamlayıcı yeni modül, ürün ve hizmetler üretmek üzere araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir.

Bu kapsamda üzerlerinde aktif olarak çalışılmakta olan başlıca modül, ürün ve hizmetler aşağıdaki gibidir;

Mevcut Ürün ve Hizmet Portföyü Dahilinde Yapılan Yeni İşlev / Modül Geliştirme

1.1 Crane PSS Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Şirket'in Crane PSS çatısı altında yer alan Yolcu Hizmetleri Sistemi, içerisinde farklı alt ürünleri barındıran bir çözüm paketidir ve bir havayolunun yolcularına uçuşları için rezervasyon ve bilet satması, buradaki satış kanallarını yönetmesi, ek hizmetler sunması, yapılan bilet satışları uyarınca yolcunun havalimanında örneğin bagaj gibi ek işlemlerinin yapılması ve yolcunun uçağa kabulünü kapsayan ve bu akışla ilgili çeşitli planlama, otomasyon, raporlama, takip gibi işlevler sunmaktadır.

Crane PSS yazılım çözümleri dahilinde yer alan ürünlerle ilgili gelir yönetimi, dinamik fiyatlama, yapay zeka, kural bazlı envanter yönetimi, sadakat yönetimi, değer ve grup yönetimi gibi yeni işlevsel modüller üzerinde çalışılmaktadır. Ayrıca IATA'nın One Order, New Distribution Capability - Yeni Dağıtım Kabiliyetleri ("NDC") ve Travel Pass inisiyatifleri de stratejik geliştirmeler arasında yer almaktadır.

1.2. Crane TM Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane TM, Hitit'in Yolcu Hizmetleri Sistemi Crane PSS ile bütünleşik çalışan ve havayollarının farklı satış kanalları üzerinden yolcularına örneğin otel rezervasyonları, araç transferleri, rehberli gezi turları gibi çeşitli ek hizmetleri sunmalarını sağlayan bir üründür.

Crane TM için, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla ek ürün ve hizmet satışı ve paketlenme özelliklerini geliştirici ve destekleyici geliştirmeler yapılmaktadır. Crane TM kullanan havayollarının sürekli olarak zenginleşen ek ürün portföyüne sahip olması hedeflenmektedir.

1.3. Crane CREW Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Şirket'in Crane CREW olarak isimlendirilen Ekip Planlama Sistemi, havayollarının tarife planları ve ekipman atamaları çerçevesinde, gerek havayolunun kendi iş kuralları gerekse tabi olduğu T.C. Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) ve Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (International Air Transport Association – IATA) gibi kural koyucu kurumların mevzuat ve kısıtlarına uymak suretiyle hangi uçuş için hangi kokpit ve kabin ekiplerinin görev alacağını planladığı ve bu planları tebliğ, icra ve takip ettiği bir yazılım çözümüdür.

Crane CREW dahilinde düzensiz operasyon yönetimi, eğitim modülü, iş gücü planlama gibi işlevsel modüllerin geliştirilmesi üzerinde çalışılmaktadır.

1.4. Crane ALM Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller (Allotment Manager -Charter Yönetim Sistemi);

Şirket'in Crane ALM olarak isimlendirilen Charter Yönetim Sistemi yazılım çözümü havayolunun önceden planlanmış normal sefer tarifesine ek olarak talep üzerine planlayıp icra ettiği, örneğin tur operatörleri için tatil yörelerine düzenlenen dönemsel uçuşlar gibi "tarifersiz" (charter) olarak tanımlanan uçuşların planlamasını, ilgili satış ortaklarına ve kanallara dağıtımını, satışını ve takibini sağlamaktadır.

Crane ALM için yeni yapılan geliştirmeler ile havayolları dışındaki seyahat acenteleri ve tur operatörlerinin de bu çözümünden faydalanabilmesi amaçlanmaktadır.

1.5. Crane OCC Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane OCC bir havayolunun uçuşunu icra etmesine kısa bir süre (örn. 24 saat) kala devreye giren ve uçuşla ilgili güncel bilgilerin takibini ve raporlamasını sağlayan, aynı zamanda da bu kısa zaman içerisinde gerçekleşebilecek örneğin rötar veya değişiklik gibi iş süreçlerinin icrasına ve otomasyonuna imkan veren bir üründür ve yapılan yeni geliştirmelerle çözüm zenginleştirilmekte ve mobil uygulamalara daha da uyumlu hale getirilmektedir.

1.6. Crane OTA ("Online Travel Agency - (İnternet Üzerinden Seyahat Acentası") Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Havayollarının kendi satış sistemleri, web siteleri ve mobil uygulamaları üzerinden yaptıkları satışlara doğrudan satış, seyahat acenteleri gibi farklı satış ortakları üzerinden yaptıkları satışlara ise dolaylı satış adı verilmektedir. Şu anda piyasada hakim olan yaygın iş yapış biçimine göre, havayolunun doğrudan satış sürecinde yer alan çeşitli ek hizmetler, farklı fiyatlar ve kampanyalar, yolcu profiline göre akıllı şekilde kişiselleştirilmiş dinamik içerikler sunulması gibi katma değerli imkanlar dolaylı satış sürecinde sağlanamamaktadır.

Agent Portal Plus - Acente Portalı ("Crane APP") ve Crane OTA Hitit'in havayollarına ek olarak seyahat acenteleri ve tur operatörlerine yönelik, rezervasyon, bilet ve ek hizmetler satışı ve yolcu hizmetleri başta olmak üzere gerekli temel işlevleri sağlayan ürünlerdir. Bir seyahat acentesinin ihtiyaç duyacağı çoklu havayolu ve ek seyahat ürünleri (örneğin otel, transfer, kiralık araç vs.) satışı gibi yaygın işlevlere ek olarak, dolaylı satış kanallarında yukarıdaki paragrafta bahsedilen eksiklikleri gidererek doğrudan satış kanalları ile eşdeğer ürün ve hizmet zenginliği sunulabilmesi için düzenli olarak geliştirmeleri devam etmektedir.

1.7. Crane CA Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane CA, Hitit'in Havayolu Muhasebesi ürün grubu altında yer alan ve havayollarının giderlerini otomatik olarak takip edebilmelerini, raporlayabilmelerini ve mahsuplaşabilmelerini sağlayan bir üründür. Yapılan geliştirmeler ile Crane SP ürünü ile tam koordineli çalışması ve daha detaylı gider öngörülerini oluşturabilmesi hedeflenmektedir.

1.8. Kargo Çözümleri Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane CGO gerek havayolları tarafından yolcu taşımacılığı haricinde kargo ve yük taşımacılığı alanında kullanılabilecek, gerekse de farklı lojistik firmalarının hava kargo taşımacılığı operasyonlarını icra etmelerini destekleyebilecek bir üründür. Benzer bir şekilde Domestic Cargo - Yerel Kargo Hizmetleri ("Crane DOM") da yerel kargo hizmetleri için sunulan çözümdür ve her iki modülün de IATA tarafından kurgulanan en güncel yönergelere

uyumlu olarak, takibi, yönetimi ve otomasyonu kolay elektronik konşimento üretilmesi için analizleri ve geliştirmeleri devam etmektedir.

Araştırma Giderleri

Şirket planları çerçevesinde geliştirmek istediği yeni bir ürün veya teknoloji için çeşitli araştırma giderlerine katlanmaktadır. Bu döngüde katlanılan araştırma giderleri ilgili dönemin kâr/zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Yeni veya varolan ürüne ilişkin süreçlerin geliştirilmesine dair seçeneklerin araştırılması da bu kapsamda ele alınmaktadır.

Geliştirme Giderleri:

Araştırma sonuçlarının yeni ürünler, sistemler, yapılar vb. için projeye dönüştürülerek hayata geçirilmesi sürecinde katlanılan giderlerdir.

Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri:

Geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında aktifleştirilerek kayda alınır:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- Varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olmasıdır.

Şirket, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretlerini aktifleştirirken, her personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ne kadar zaman harcadığını göz önünde bulundurarak aktifleştirmektedir.

Şirket'in aktifleştirilen projelerinin tümü, Şirket'in İTÜ Arı Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde yapılan yazılım projelerinden oluşmakta olup, söz konusu projeler 10 yılda itfa edilmektedir.

Dönemler itibarıyla aktifleştirilen toplam geliştirme giderlerine ve ilgili itfa paylarına ilişkin tutarlar aşağıda yer almaktadır:

(TL)	31.12.2020	31.12.2021
Aktifleştirilen Geliştirme Giderleri	30.575.976	43.785.095
Giderleştirilen İtfa Payı	(9.034.603)	(15.542.280)

7- ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

A) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Şirket'in 2 adet finansal kiralama sözleşmesi mevcuttur. Fransa kökenli BNP Paribas FK şirketi ile imzalanan bu sözleşmelerle Şirket çeşitli tedarikçilerden lisans ve ekipman almıştır.

Şirket, SaaS modelinde hizmet sağladığı müşterileri için kullandığı veritabanı ile potansiyel büyümeyi birlikte değerlendirerek, 2,5 yıllık sınırsız kurulum hakkı sunan ve ayrıca Türkiye dışında dünya çapında kullanım, sanal

sunucularda kullanım, yetkili bulut ortamlarında kullanım hakkı gibi ek kazanımlar sağlayan bir lisans ve bakım alımı planlamış ve bu alımı finansal kiralama yoluyla yapmak üzere Ağustos 2021’de sözleşme imzalamıştır.

No	Yıl	Banka	Kiralama Konusu	Kira Süresi	Toplam Kira Bedeli
1.	2021	BNP Paribas Finansal Kiralama AŞ	Ekipman	1 Yıl	196.596 USD
2.	2021	BNP Paribas Finansal Kiralama AŞ	Lisans	23 Ay	14.812.220,38 TL

Şirket’in dönemler itibarıyla, toplam yatırım harcamalarının kırılımı Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) ilan edilen 01.01.2021-31.12.2021 dönemine ait Konsolide Bağımsız Denetim Raporu’nun 8. ve 9. Dipnotlarında detaylı olarak açıklanmıştır.

B) Şirket’in iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Mali İşler ve Satınalma departmanı bünyesinde iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur. Şirket gelir ve giderlerine etki eden süreçler; gelir maksimizasyonu, gider minimizasyonu, mali ve hukuki mevzuata uygunluk açısından değerlendirilmekte; bu çerçevede mali planlama, kaynak kullanım kontrolü, alacaklar, ödemeler ve karlılık analizleri düzenli raporlamalar ile üst yönetime zamanlama ve içerik bakımından etkin bilgilendirme yapılmaktadır.

Mali İşler ve Satınalma Bölümü kayıt, kontrol, mali kaynak planlama ve raporlama fonksiyonlarının yanı sıra, Şirket’in operasyonel faaliyetlerini sürdürmesi için kaynakların devamlılığını sağlama, yeni yapılanmalar ve her türlü sözleşmeler için mevzuat uyumluluğunu sağlama ve benzeri operasyonel destek süreçlerini yürütmekte, şirketin stratejik karar ve planlamalarında çalışmaları ile yer almaktadır.

Bu kapsamda pandemi sürecinin olumsuz etkilediği nakit akış dengesinin güçlendirilmesi için büyük oranda EximBank’tan olmak üzere önemli bankalardan kredi limit tahsisleri sağlanmış ve kredi kanalları kullanıma hazır hale getirilmiştir.

C) Şirket’in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

<u>Doğrudan İştirakler</u>	<u>Pay Oranı</u>
Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.	100
<u>Dolaylı İştirakler</u>	<u>Pay Oranı</u>
Bulunmamaktadır.	-

D) Şirket’in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

E) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) uyarınca Deloitte tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur. 2021 yılı denetim raporu olumlu görüş verilerek imzalanmıştır. Diğer yandan aynı dönem içerisinde Ünit Yeminli Mali Müşavirlik tarafından tam tasdik denetimi yapılmıştır.

Ayrıca sürdürdüğü hizmetlerine baz olan sertifikasyonlarına ait düzenli ISO27001 ve ISO9001, E-bilet / E-fatura Entegratörlüğü kapsamında ISO20000 ve ISO 22301 denetimlerine tabi tutulmakta ve sertifikasyonlar düzenli olarak yenilenmektedir.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) uyumluluğu ulusal ve uluslararası (GDPR) alanda sağlanmıştır. PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) Ödeme Kartları Endüstrisi Veri Güvenliği standartlarına uygun yapılar oluşturulmuş ve işletilmektedir.

Bir müşterimize verilen hosting hizmeti çerçevesinde SSEA 18 denetimine dahil olunmakta, standardın gereklilikleri karşılanmakta ve sürdürülmektedir.

Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından yayımlanan 19 Kasım 2019 tarihli E-Belge Özel Entegratörleri Bilgi Sistemleri Denetimi Kılavuzu'na istinaden, 2020 yılı itibarı ile E-Belge Özel Entegratörleri Bilgi Sistemler Denetimi bağımsız bir denetçi kuruluştan alınmaya başlanmıştır.

F) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçlar hakkında bilgiler:

Grup'un vadesi geçtiği halde tahsil edilemeyen ve/veya dava icra aşamasına intikal eden alacakları için Şüpheli Alacak Karşılığı ayrılmaktadır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla toplam 12.997.241 TL'lik Şüpheli Alacak Karşılığı ayrılmıştır. Bu tutarın 271.546 TL'lik kısmı 2021 yılında ayrılan karşılıklardan, kalan kısmı ise önceki yıllarda ayrılan karşılıklardan ve çevrim farklarından kaynaklanmaktadır (31.12.2020 itibarıyla toplam Şüpheli Alacak Karşılığı tutarı: 7.711.888 TL).

Şirket'in finansal durumu veya kârlılığı üzerinde önemli etkisi olmuş veya izleyen dönemlerde etkili olabilecek herhangi bir dava, hukuki takibat ve tahkim işlemi bulunmamaktadır.

G) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Bulunmamaktadır.

H) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılmamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirketimiz 31.12.2021 dönemi için belirlemiş olduğu ciro ve aktif büyüklüğü hedeflerine küçük sapmalarla da olsa ulaşmıştır.

I) Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dahil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Şirket'imizin 9 Kasım 2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı ile;

Şirket bir kısım paylarının halka arzı kapsamında, Sermaye Piyasası Kanunu ile Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde; Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün izinlerini içeren Şirket Esas Sözleşmesi'nin 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17. maddelerinin değiştirilmesi ve Esas Sözleşme'ye 18, 19, 20 ve 21. madde hükümlerinin eklenmesini içeren Şirket Esas Sözleşme değişikliği görüşülerek OYBİRLİĞİYLE kabul edilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 01.10.2021 tarih, 29833736- 110.03.03-11336 sayılı ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 18.10.2021 tarih E.50035491-431.02-00068259363 sayılı izinleri kapsamında, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18'nci maddesi hükmü ve ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde, 2021-2025 tavan süresi ile 300.000.000,- TL tavan ile kayıtlı sermaye sistemine geçilmesi ve bu amaçla esas sözleşmenin 6'ncı maddesinin değiştirilmesi görüşülerek OYBİRLİĞİYLE kabul edilmiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin değişik 7'nci maddesi hükmü çerçevesinde; 3 yıl süre ile görev yapmak üzere A Grubu imtiyazlı pay sahiplerinin yönetime aday gösterme imtiyazı çerçevesinde Sn. Fatma Nur GÖKMAN, B Grubu imtiyazlı pay sahiplerinin yönetime aday gösterme imtiyazı çerçevesinde Barbaros KUBATOĞLU ve diğer üyeliklere Dilek OVACIK, Nasuh Nazif ÇETİN ile Ali UZUN seçilmiş ve yönetim kurulu üyelerine yönetim kurulu üyelik ücreti ödenmemesine oybirliğiyle karar verilmiştir.

J) Şirketin dönem içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Özellikle gençlerin ve çocukların bedensel ve zihinsel gelişimine katkı sağlayacak, kolay erişilebilir ve sürdürülebilir olması nedeniyle masa tenisi spor dalındaki sosyal sorumluluk projesi yanısıra akademi endüstri iş birliği çerçevesinde havacılık ve bilgi işlem teknolojileri kapsamında olmak üzere 2021 yılında gerçekleştirilen toplam bağış ve yardımlar 108.000 TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

K) İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler;

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'da da ilan edilen 01.01.2021 - 31.12.2021 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 5. maddesinde yer almaktadır.

8- FİNANSAL DURUM

- a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

Şirketimiz bütçe ve iş planları çerçevesinde 2021 yılını 23.351.517 TL net kar ile kapatmıştır. Aktif toplamı 371.194.109 TL olup karşılığında 266.129.335 TL tutarında özkaynak bulunmaktadır.

Şirketin 332.014.700 TL tutarında Sabit Kıymetleri olup bu kıymetler için 98.015.988 TL tutarında amortisman ve itfa payı ayrılmıştır.

- b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Hitit'in 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 dönemine ilişkin mali sonuçları ile bir önceki yıla göre değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir:

Özet Konsolide Bilanço	31.12.2021	31.12.2020	Değişim %
Dönen Varlıklar	124.112.117	79.498.648	56%
Duran Varlıklar	247.081.992	99.112.456	149%
Toplam Varlıklar	371.194.109	178.611.104	108%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	76.637.016	42.838.288	79%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	28.427.758	8.370.559	240%
Özkaynaklar	266.129.335	127.402.257	109%
Toplam Kaynaklar	371.194.109	178.611.104	108%

Özet Konsolide Gelir Tablosu	31.12.2021	31.12.2020	Değişim %
Hasılat	127.424.959	88.974.220	43%
Brüt Kar	58.077.965	40.086.272	45%
Esas Faaliyet Karı	27.225.000	23.600.549	15%
Finansman geliri/gideri öncesi faaliyet karı	28.009.261	24.304.902	15%
Vergi öncesi kar	28.848.020	23.508.062	23%
Dönem karı	23.351.517	22.206.331	5%
Pay başına kazanç	0,2335	0,2221	5%

Finansal Durumdaki Değişiklikler	31.12.2021	31.12.2020	Değişim %
Finansal Borçlar	60.145.233	29.089.279	107%
Nakit ve Nakit Benzerleri	66.108.548	50.726.430	30%
Net Borç Pozisyonu (*)	(5.963.315)	(21.637.151)	-72%

(*) Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri

c) Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Hitit'in 100.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin karşılığının korunduğu ve Hitit'in borca batıklığının söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

d) Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Gelir artırıcı, maliyet düşürücü tedbirlerin yanı sıra etkin tahsilat takibi için var olan süreçler kuvvetlendirilmiştir. Faaliyet alanı kaynaklı devlet teşvikleri etkin şekilde takip ve tahsil edilmiştir. Finansal risk yönetim ilkeleri 6.a maddesinde belirtildiği şekilde izlenmektedir. Bu çerçevede işletme sermayesinin desteklemek için orta – uzun vadeli kredi hatları sağlanmıştır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirketimiz özkaynakları 266.129.335 TL seviyesindedir.

e) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Kâr Dağıtım başlıklı 12. maddesi uyarınca; Şirket, kâr dağıtım konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, payları borsada işlem gören şirketlerin kâr dağıtım zorunluluğu bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi ve Şirket kâr dağıtım politikası çerçevesinde, dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, Şirketimiz payları 03.03.2022 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamış olup, takip eden 2021 hesap dönemi olağan genel kurul tarihi itibarıyla, Şirketimiz kar dağıtım politikası ile yıllık kârın tasarrufuna ilişkin yönetim kurulu kararları görüşülerek karara bağlanmak üzere pay sahiplerinin onayına sunulacaktır".

9- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

a) Şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler,

Şirket, faaliyetleri çerçevesinde tabii olduğu sertifikasyonlar gereği risk değerlendirme metodolojisi prosedürü oluşturmuştur. Bu prosedür yine aynı çerçevede oluşturulmuş olan BGYS-Bilgi Güvenlik Yönetim Sistemi takımı tarafından uygulanmaktadır.

Şirket bünyesindeki bütün birimler için varlıklarını, bu varlıklara yönelik tehditleri, bu tehditlerin olasılık ve etkilerini tespit etmektedir. Bu unsurları gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ana başlıkları ile izlemektedir. Yılda bir kere tüm birimler risk değerlendirmesini tekrar güncellemekte ve değerlendirmeler sonucu gerekli yeni tedbirler planlanmaktadır.

Operasyonel riskler

Şirket müşterilerine hizmetini aşağıdaki 3 ana sınıflandırma ile vermektedir.

- Altyapı ve İşletim hizmeti verilmeyip, Uygulama kullandırım hizmeti verilen müşteriler
- Altyapı ve İşletim, Uygulama kullandırım hizmeti verilen müşteriler
- Altyapı ve İşletim hizmeti verilen müşteriler

Her 3 tip hizmet içinde yazılım, donanım ve süreç planlama kaynaklı tehditler söz konusu olabilir.

Yazılım kaynaklı tehditlerde müşterilere verilen taahhütün yerine getirilmemesi (yazılımın hatalı çalışması) ana başlıktır. Bu risk değerini düşürmek için kapsamlı müşteri kabul test süreçleri (UAT) oluşturulmuş ve uygulanmaktadır.

Donanım kaynaklı tehditler, ortamların altyapısını oluşturan kaynaklar ve 3. Parti bağımlı erişim olarak sınıflandırılmaktadır. Donanım kaynaklarının güncel ve yedekli yapısı ile hizmet sürekliliği sağlanmakta ve riskler minimize edilmektedir.

Erişim riskini minimize etmek amaçlı da herbiri kendi içinde yedekli olmak üzere iki internet sağlayıcısından hizmet alınmakta, buna ek olarak yurtdışı hızlı ve kolay erişimler için Google bulut yapısı kullanılmaktadır. 7/24 esasında vardiyalı düzende verilen hizmetler monitör edilmekte ve mümkün olan pro-aktif önlemler alınmaktadır.

Süreç planlama kaynaklı tehdit SLA uyumsuzluğudur. Şirket yazılım geliştirme süreçlerini fonksiyonel analiz, teknik analiz, kodlama, test, kurulum, satış sonrası destek ana başlıkları ile gerçekleştirmektedir. Bu süreçler bilgi sistemleri yönetim platformu Servicenow ile yürütülmektedir. Servicenow platformunda yönetim dashboardları oluşturularak yöneticilerin kullanımına sunulmuştur. İlave izleme (monitoring) uygulamaları devreye alınmış ve izleme derinliği artırılmıştır.

Şirket yazılım ya da donanım kaynaklı iş süreçlerinde meydana gelebilecek aksaklıklardan kaynaklanabilecek risklerini mesleki sorumluluk sigortası ile minimize etmektedir.

Sonuç olarak yazılım ve süreç planlama kaynaklı tehditler etkin olarak izlenmekte, risk seviyesi düşürülmektedir.

Finansal riskler

- Kur Riski

Gelir gider yapısında döviz TL dengesi yıllık bütçe ve aylık gerçekleştirmeler yanı sıra güncel tahminlerle yönetilmekte ve izlenmektedir. Gelirler ağırlıklı döviz; giderler ise ağırlıklı olarak TL'dir. Bu dağılım mevcut piyasa şartlarında kur riskini doğal dengesinde Şirket lehine oluşturmaktadır.

Mevcut piyasa şartlarının terse döndüğü durumda (TL'nin daha değerli olduğu durumda) gelir ve gider dengesi bakımından mevcut ve yeni kontratların alış/satış para birimi bu olası yeni şartlara göre revize edilmek üzere izlenmektedir.

➤ Tahsilat Riski

Şirket verdiği hizmetler karşılığında tahsilatlarını; günlük tahsilat bildirimleri, haftalık alacak durum tablosu ve aylık alacak yaşlandırma raporu ile izlemektedir. Alacakların takibinde Üst Yönetici değerlendirmeleri ile birlikte vade ve tutar kriterleri uygulanmaktadır. Günlük rutin takipleri yazılı ve sözlü hatırlatmalar şeklindedir.

Vadesinde ödenmeyen tutarlar için Seviye II, Seviye III olarak anılan ve operasyonel ve / veya hukuki yaptırımla sonuçlanan ihtarlar etkin olarak kullanılmaktadır. Oluşmuş tahsilat probleminin bu aşamaya kadarki araçlarla çözülmemesi durumlarında kontrat ilgili maddesi gereği Üst Yönetim mutabakatı ile hizmet durdurulmakta ve / veya hukuk aşamasına geçilmektedir.

➤ Nakit Akım Riski

Nakit giriş - çıkış dengesi yıllık bütçe ve aylık gerçekleştirmeler yanı sıra haftalık ve aylık güncel tahminlerle yönetilmekte ve izlenmektedir. Nakit giriş – çıkış gerçekleştirmeleri ise günlük olarak takip edilmektedir. Piyasa koşullarından ya da karşı taraf risklerinden kaynaklanabilecek likidite riskine karşı orta – uzun vadeli uygun tutarlı kredi hatları sağlanmaktadır.

➤ Pandemi Etkisi

Coronavirüs sebebiyle sektörün operasyonel aktivitelerinde meydana gelen önemli seviyedeki azalış genel finansal koşullara paralel olarak Şirket'in gelir-gider dengesini ve nakit akışını da olumsuz etkilemektedir. Söz konusu etkiler, yatırım ve satınalma planları gözden geçirilerek, tedarikçilerden indirim sağlanarak ve gelire endeksli gider takibi ile birlikte ürünlerimizin maliyet avantajı vurgulanarak yeni müşteri kazanma stratejisi ile yönetilmektedir. İşletme sermayesinin sürekliliği üst yönetim tarafından takip edilmekte ve nakit akışındaki negatif etkinin derinleşmesi ihtimaline karşı kredi hatları kullanılarak desteklenmektedir.

b) Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler

Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında, en geç 2021 hesap dönemi olağan genel kurul toplantısı tarihi itibarıyla bağımsız yönetim kurulu üyesi seçimi sonrasında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurularak çalışma esasları kabul edilecektir.

- Bir önceki 6.a maddesinde tanımlanan operasyonel süreçler senelik iş planları ile takip edilmektedir. Değişen koşullar ve tespitler doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetler sürekli olarak yerine getirilmektedir.
- Şirket, teknik donanım ve takip sistemi ile operasyonel tehditleri 7/24 izlemekte ve proaktif tedbirler almaktadır.
- Siber saldırılara karşı ve geniş coğrafi hızlı erişimlerin sağlanması amacıyla güncel teknoloji ve donanımlarla teknik savunma ve erişim süreçleri oluşturulmuştur. Müşterilerin internet erişimleri Cloud ortamına taşınmıştır. Bazı müşterilerimiz için bot saldırıların önlenmesine yönelik Cloud koruma hizmetleri kullanılmaktadır.

- Her yıl iç ve dış ağıdan yapılan sızma ve zafiyet testleri ile olası açıklara karşı erken uyarı mekanizması kurulmuş ve düzenli olarak işletilmektedir.
- Şirket'in önemli değeri olan insan kaynağının korunmasına yönelik kuvvetli iletişim ve proaktif yaklaşımlarla çalışan bağlılığı sağlanmaktadır.

c) Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler.

Yurtiçi ve yurtdışı siyasal, finansal ve sektörel konjonktürden kaynaklanan tehditler izlenmektedir. Bu tehditlerin sebep olacağı satış riskleri değerlendirilmektedir.

Doğal afetlerle salgın hastalıklar da eklendiğinde satış sürecinin etkin yürütülmesi kritik hale gelmektedir. Bu tehditlerden doğan riskleri yönetebilmek için hizmetlerin hedef pazarları çeşitlendirilerek ve satış kanallarını artırarak riskler minimize edilmeye çalışılmaktadır.

Ülkelerin pandemi ile beraber daha içlerine dönmeleri ve kişisel verilerin korunması gibi konularda artan önemden dolayı satış ve altyapı-işletim (hosting) başta olmak üzere lokal satış ve kurulumu arttıracak düzenlemelerin yapılması gerekliliği doğmuştur. Bu kapsamda farklı bölgelerde lokal temsilci ve teknik ekip sayılarının artırılması planlanmaktadır. Kolay erişilebilirlik, hızlı kurulum, yüksek hizmet kalitesi, transparan fiyatlandırma ve maliyet avantajı sağlanarak pozitif farklılaşma ve bu farklılaşma neticesinde sektörde etkin bir oyuncu haline gelmek hedeflenmektedir.

10- DÖNEM SONRASI GELİŞMELER

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

17.02.2022

Şirket'in, bir kısım paylarının halka arzı amaçlı Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") 25.11.2021 tarihli başvurusu SPK'nın 17 Şubat 2022 tarih ve 2022/8 sayılı kararı onaylanmıştır.

18.02.2022

İzahname ile tasarruf sahiplerine satış duyurusu ve ekleri, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda www.kap.gov.tr, şirketimizin internet sayfasında www.hitit.com ve Ünlü Menkul Değerler A.Ş.'nin internet sayfasında www.unlumenkul.com.tr 18 Şubat 2022 tarihinde yayımlanmıştır.

23.-25.02.2022

23-25 Şubat 2022 tarihlerinde talep toplanan Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. paylarının halka arzında, her biri 1 TL nominal değerli halka arz fiyatı 12,25 TL olarak belirlenmiştir.

Halka arz edilen 27.500.000 TL nominal değerli paylar ile ortak satışı olarak 7.692.308 TL nominal değerli payların tamamının satışı gerçekleşmiştir.

Halka arz sonrasında Şirketimizin 127.500.000.- TL çıkarılmış sermayedeki ortaklık yapısı aşağıdaki şekilde sunulmaktadır.

Pay Sahibi Adı Soyadı / Ünvanı	Grubu	Halka Arz Öncesi		Halka Arz Sonrası	
		Nominal Sermaye (TL)	(%)	Nominal Sermaye (TL)	(%)
Fatma Nur GÖKMAN	A	29.076.922	29,08%	29.076.922	22,81%
Dilek OVACIK	A	6.000.000	6,00%	6.000.000	4,71%
Hakan ÜNLÜ	A	5.538.462	5,54%	5.538.462	4,34%
Özkan DÜLGER	A	5.538.462	5,54%	5.538.462	4,34%
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	B	46.153.846	46,15%	46.153.846	36,20%
Fatma Nur GÖKMAN	C	2.423.078	2,42%	-	-
Dilek OVACIK	C	500.000	0,50%	-	-
Hakan ÜNLÜ	C	461.538	0,46%	-	-
Özkan DÜLGER	C	461.538	0,46%	-	-
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	C	3.846.154	3,85%	-	-
Halka Açık Kısım	C	-	-	35.192.308	27,60%
Toplam		100.000.000	100,00%	127.500.000	100,00%

28.02.2022

BİST 28.02.2022 tarihli kararı ile; Şirketin sermayesini temsil eden 127.500.000 TL nominal değerli paylar Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmış olup, halka arz edilen Şirket payları 03/03/2022 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 12,25 TL/pay baz fiyat, "HTTBT.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlayacağı açıklanmıştır. Şirket halka arzında arz edilen toplam payların %5'inden fazlasını alan gerçek veya tüzel kişi bulunmamaktadır.

02.03.2022

01.01.2021 – 31.12.2021 hesap dönemi yıllık konsolide finansal tablo yönetim kurulu kararına bağlanarak sorumluluk beyanı ile birlikte kamuya açıklanmıştır.

03.03.2022

Şirket'in halka arz edilen payları 03.03 2022 tarihinden itibaren BİST Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

04.03.2022

Şirket Yönetim Kurulu'nun 04.03.2022 tarih ve 2022/07 sayılı toplantısında; halka arz sonucu nakit olarak artırılan 27.500.000,- TL nominal değerli payların halka arzı İzahname setinde belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanarak, bedellerinin nakden ve tamamen ödenmiş olması sebebiyle, sermaye artırım işlemlerinin Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu ikincil düzenlemeleri çerçevesinde tamamlanmasına bağlı olarak, Şirketimizin esas sözleşmenin sermayeye ilişkin ekteki ""Sermaye ve Payların Türü" başlıklı 6'ncı maddesi tadiline uygun görüş verilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygun görüşünün alınmasını takiben onaylı tadil metninin ticaret siciline tescil ve ilan edilmesine karar verilmiştir.

04.03.2022

Öte yandan Şirket, seyahat acente çözümlerini yeni bir odak sahası olarak konumlandırması açısından; 04.03.2022 tarih ve 2022/8 sayılı kararı ile; Şirket faaliyetleri için stratejik önem taşıyan T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı onaylı Şirkete ait “Seyahat Acentası İşletme Belgesi”nin, Bakanlığın devir ön izni kapsamında, yeni acenta adı ile “APP Platform Travel Acenta İşletme Belgesi” olacak şekilde, seyahat acentası faaliyetlerinde bulunmak ana işletme konusu ile kurulmuş bulunan sermayesinin tamamına iştirak ettiği bağlı ortaklığı Hitit SAAS Turizm Servisleri AŞ’ne devredilmesine karar vermiştir.

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Özel Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Mali Tablolara aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:

<https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#quarterly-reports>

