

MLPCARE

YASAMA SIPER OLANILAR

2020 Faaliyet Raporu

SAYGIYLA ANIYORUZ



Kalp ve Damar Cerrahisi Uzmanı
Prof. Dr.
KERİM ÇAĞLI
(Liv Hospital Ankara)



Başhekim İç Hastalıkları Uzmanı
Dr. Öğr. Üyesi
ENGİN TÜRKMEN
(Altınbaş Üniversite Hastanesi
Medical Park Bahçelievler)



Hasta Bakım Destek Personelimiz
NİGAR NADİR
(VM Medical Park Bursa Hastanesi)



Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı
Dr. Öğr. Üyesi
HÜSEYİN İLHAN DEMİREL
(Medical Park Karadeniz Hastanesi)

Tüm dünyada hayatı olağanüstü şekilde değiştiren COVID-19 pandemisi, ölkemizde de Mart 2020'de ilk vakanın görölmesiyle beraber yayılmaya başladı. O günden bu yana Türkiye'nin en yüksek kurulu kapasiteye sahip özel sağlık grubu olmanın sorumluluğu ile bu zorlu dönemde ölkemiz için büyük bir özveriyle çalıştık.

Tüm zorluklara karşı kahramanca mücadele veren hekimlerimiz ve sağlık çalışanlarımıza sonsuz şükranlarımızı sunarken, bu raporu ve başarılarımızı onlara adıyoruz.

Fedakârlıklarınızı hiçbir zaman unutmayacağız.



ÖNCE İNSAN SAĞLIĞI

COVID-19 salgını döneminde hastalarımız kadar sağlık çalışanlarımız için de sıkı önlemler alarak sağlıklı çalışma ortamı oluşturduk. Önlemler sayesinde olumsuz durumları minimuma indirerek sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam ettik.



VERİMLİ VE GÜÇLÜ İLERLEYİŞ

Etkin maliyet disiplini ile operasyonel performansımızı artırmaya devam ettik. Farklı uygulama ve stratejilerle nakit pozisyonumuzu artırıp bilançomuzu COVID-19'un neden olabileceği olası türbülanslara karşı güçlendirmeyi başardık.





SÜREÇLERİ HIZLANDIRAN DİJİTAL ÇÖZÜMLER

Hızlanan dijitalleşme çalışmaları sonucunda Robotik Süreç Otomasyonu ile fatura kesmeye başladık. Türkiye'de bu teknolojiyi kullanan ilk sağlık kuruluşu olduk. Ek olarak, doktor, malzeme ve diğer çeşitli maliyet yönetimi süreçlerinde de çeşitli otomasyon prosedürlerini uygulamaya koyduk.

3 YENİ HASTANE AÇTIK

Türkiye'nin en yaygın hastaneler grubu olarak, metropollerde büyük ve orta ölçekli hastanelerle büyüme stratejisi doğrultusunda VM Medical Park Maltepe, VM Medical Park Ankara (Keçiören) ve Liv Hospital Gaziantep (Şehitkamil) hastanelerini portföyümüze dâhil ettik.







İSTANBUL'A 1 YENİ HASTANE DAHA GELİYOR

Liv Hospital Vadi İstanbul, 2021 yılının 2. çeyreğinde İstanbul Sarıyer'de hizmete açılacaktır. Bununla birlikte 2021-2022 yılları için yüksek yatırım harcaması gerektirmeyen yeni M&A fırsatları da değerlendirilmektedir.

LIV HOSPITAL

İçindekiler

13	Türkiye'nin En Büyük Sağlık Grubu
14	MLP Care Faaliyet Haritası

MLP CARE HAKKINDA

16	Başlıca Göstergeler
18	Kısaca MLP Care
22	Vizyon, Misyon ve Değerler
24	Büyüme Stratejimiz
32	Tarihçemiz
34	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

2020 YILINDA MLP CARE

36	2020'nin Önemli Gelişmeleri
----	-----------------------------

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

44	SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Gereksinimleri
45	Çevre Yaklaşımı
47	Sosyal Yaklaşım
56	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

KURUMSAL YÖNETİM

60	Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
74	Ortaklık Yapısı
75	Yönetim Kurulu
79	Üst Yönetim
80	Etik Değerler ve Çalışma İlkeleri
81	Yatırımcı ve Pay Sahipleriyle İlişkiler
83	Genel Kurul Toplantıları
86	2020 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
87	Kredi Notları
88	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler
90	Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları
92	Bağımsızlık Beyanları
93	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

RAPORLAR VE MALİ TABLOLAR

95	1 Ocak - 31 Aralık 2020 Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolar
----	--

188 KISALTMALAR VE SÖZLÜK

190 HASTANELER

191 ADRESLER

Bu faaliyet raporundaki çalışan sayısına yönetim sözleşmesi kapsamında faaliyet gösteren 3 üniversite hastanesi personeli, stajyerler ve 4-1A kapsamındaki personeller de dâhil edilmiştir. Dolayısıyla bordrolu çalışan sayısı TFRS raporundaki 11.704 rakamından farklıdır. (4-1A kapsamında çalışanlar- Sadece SGK kesintisine tabi olup, gelir ve damga vergisinden istisnadırlar. Aynı zamanda kıdem tazminatı karşılığına konu değildir.)

Bu faaliyet raporundaki tüm rakamlar aksi belirtilmedikçe UFRS 16 etkisi dâhil olarak verilmiştir.

Türkiye'nin En Büyük Sağlık Grubu

MLP Care, güçlü marka bilinirliğine ve farklı fiyat kesimlerine hitap eden benzersiz bir iş modeline sahiptir.

MLP Care, bünyesindeki 30 hastane ile dünya standartlarında sağlık hizmeti vermektedir.

MLP Care bünyesinde 2.200'den fazlası doktor olmak üzere 18.000 civarında çalışan bulunmaktadır.

• **Üniversiteler ve tıp okulları ile güçlü bağlar**

- Grup hastanelerinde doktor olarak hizmet veren 975 akademisyen¹ (toplam doktorların %44'ü)

• **Dünyaca tanınan operasyonel ve cerrahi üstünlük**

- Da Vinci Robotik Cerrahi Uygulaması
- Gamma Knife Uygulaması

• **Portföy genelinde sınıfının en iyisi tıbbi kalite**

- JCI Akreditasyonu
- Cerrahi Müdahalede Global SRC² Standardı ve üç merkezde "Mükemmeliyet Merkezi" ödülleri

• **En çağdaş altyapı ve teknolojik tesisler**

- 15 il, 30 hastane
- 2.200'den fazlası doktor, 13.000'den fazlası bordrolu olmak üzere 18.000 civarında toplam çalışan

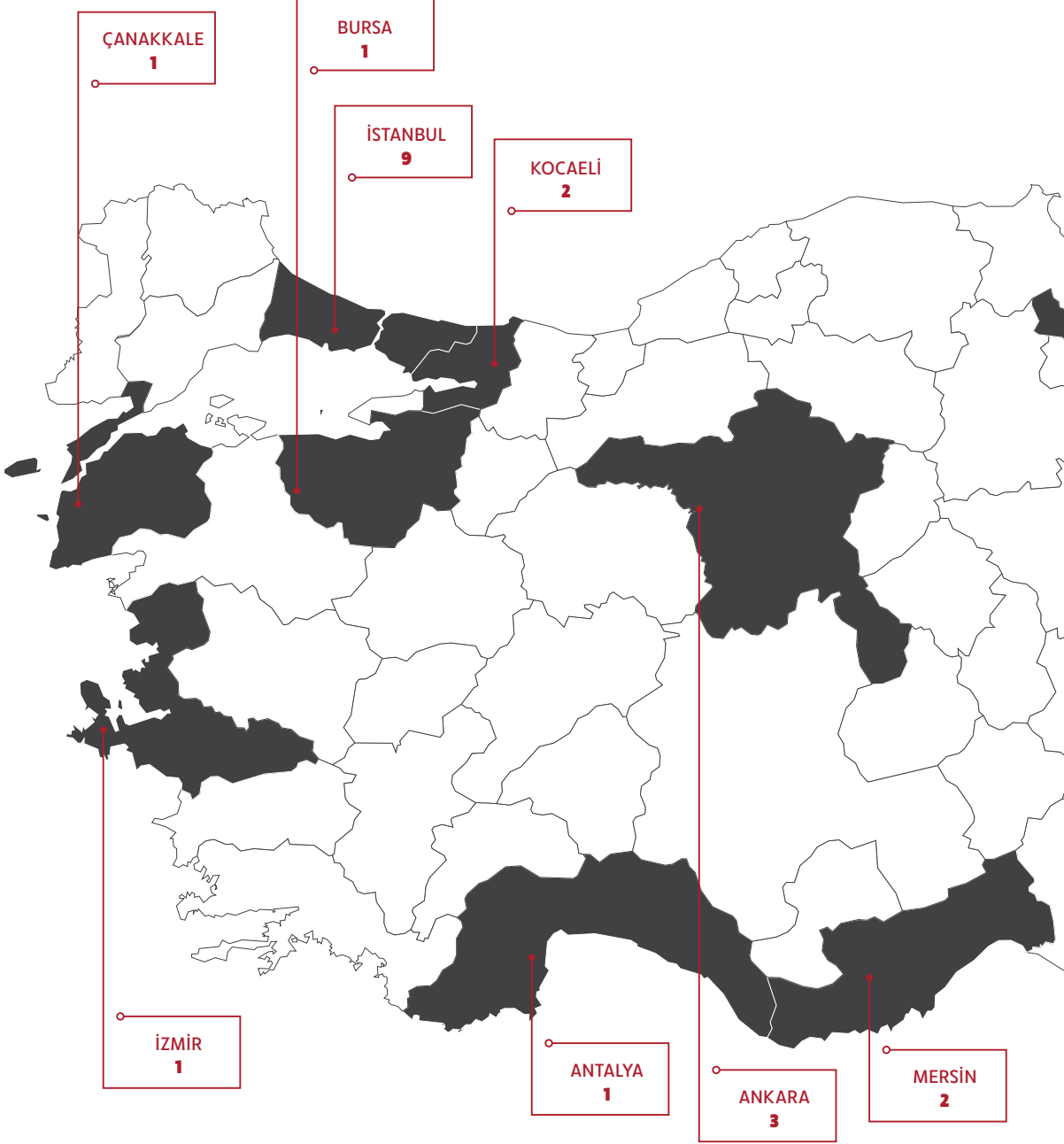
• **Sürdürülebilir finansal büyüme performansı**

- Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Sistemi sayesinde büyüme
- Gelir çeşitlendirmesi ile büyüme

¹ YÖK regülasyonları sebebi ile İstanbul ve İzmir dışındaki illerdeki akademisyenlerin, İstanbul ve İzmir'de bulunan üniversitelerde görev yapmalarına ilişkin müsaadeler kaldırılmıştır. Akademik unvanı olup, aynı zamanda üniversitelerin akademik kadrolarında atanmış akademisyen sayısı 546 iken akademik kadrolara atanmış ya da atanmamış olan toplam akademik unvanlı hekim sayısı ise 975'tir.

²SRC: Surgical Review Corporation

MLP Care Faaliyet Haritası



2020 YILINDA AÇILAN HASTANELER

VM Medical Park Ankara Hastanesi

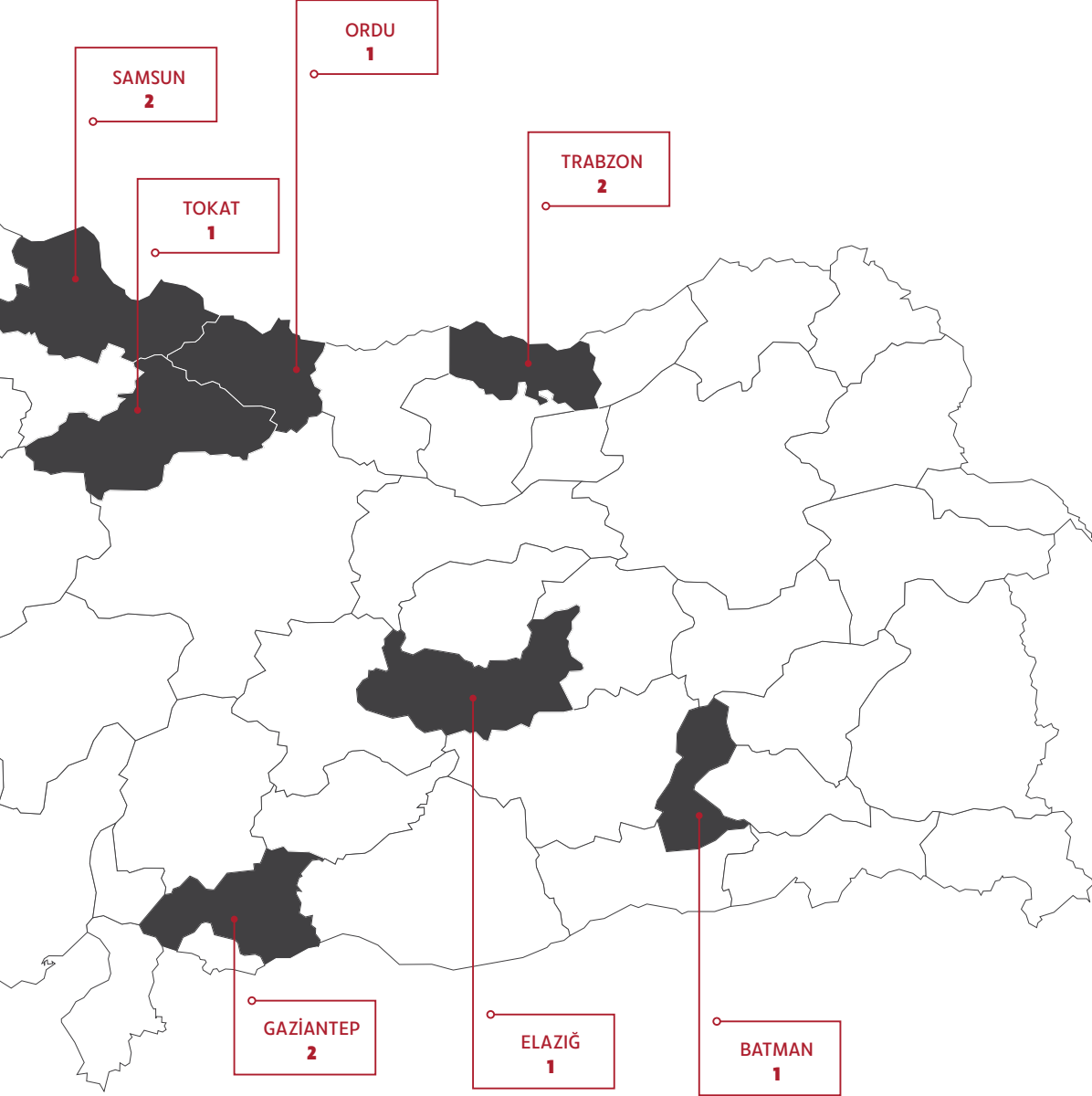
Açılış: Mart 2020

Lokasyon: Ankara

Liv Hospital Gaziantep

Açılış: Eylül 2020

Lokasyon: Gaziantep



4,0 Milyar TL
Net Satışlar

1,0 Milyar TL
FAVÖK*

15 il
30 Hastane

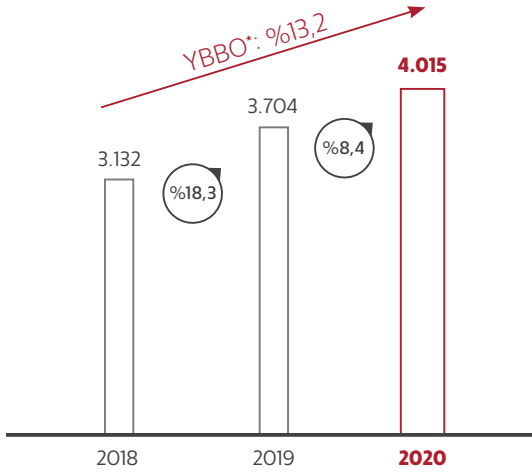
18 Bin
Civarında Toplam Çalışan

* Düzeltilmiş FAVÖK, raporlanan FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kazanç)'ın net bir defaya mahsus (kazançlar)/zararlar ile TFRS'ye göre nakit çıkışı gerektirmeyen karşılık giderlerine göre düzeltilmesiyle hesaplanmaktadır.

Başlıca Göstergeler

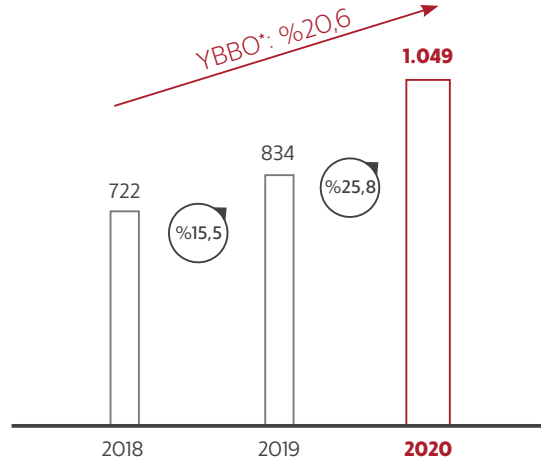
MLP Care, 2020 yılında güçlü finansal ve operasyonel sonuçlara imza atarak yüksek kalitede hizmet vermeye devam etmiştir.

Net Satışlar (Milyon TL)



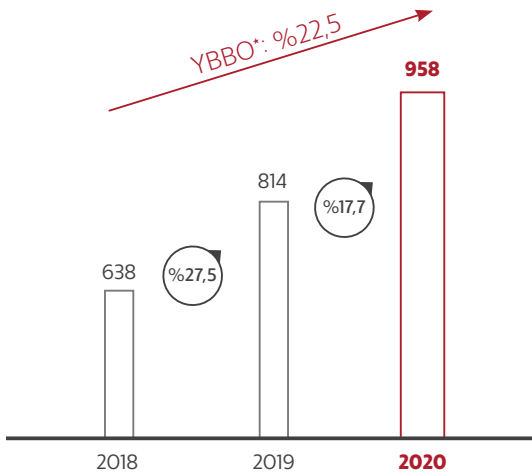
* YBBO: Yıllık Bileşik Büyüme Oranı

FAVÖK** (Milyon TL)



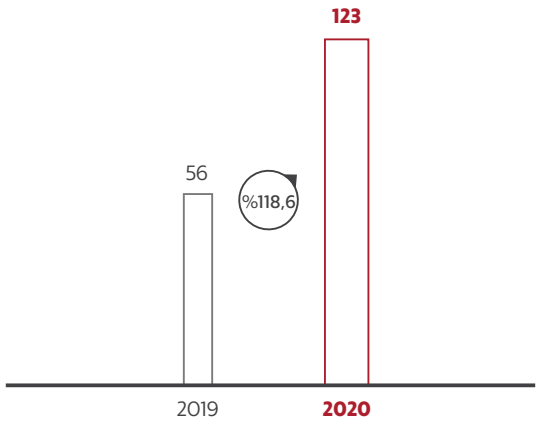
** Düzeltilmiş FAVÖK, raporlanan FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kazanç)'ın net bir defaya mahsus (kazançlar)/ zararlar ile TFRS'ye göre nakit çıkışı gerektirmeyen karşılık giderlerine göre düzeltilmesiyle hesaplanmaktadır.

FAVÖK*** (Milyon TL)



*** Düzeltilmiş FAVÖK (diğer gelir/gider faaliyetlerden kaynaklanan kur etkisi hariç)

Net Kâr (Milyon TL)



Gelir Tablosu Ana Kalemleri

	2019	2020	Değişim
Net Satışlar (milyon TL)	3.704	4.015	%8
Faaliyet Kârı (milyon TL)	654	870	%33
Faaliyet Kâr Marjı	%17,7	%21,7	401 baz puan
Net Kâr/ (Zarar) (milyon TL)	56	123	%119
Düzeltilmiş FAVÖK* (milyon TL)	834	1.049	%26
Düzeltilmiş FAVÖK* Marjı	%22,5	%26,1	362 baz puan
Düzeltilmiş FAVÖK** (milyon TL)	814	958	%18
Düzeltilmiş FAVÖK** Marjı	%22,0	%23,9	188 baz puan
Serbest Nakit Akımı (milyon TL)	490	733	%50

Bilanço Ana Kalemleri

	2019	2020	Değişim
Nakit ve Nakit Benzerleri (milyon TL)	306	375	%23
Toplam Varlıklar (milyon TL)	3.914	4.572	%17
Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar (milyon TL)	230	282	%23
Net Finansal Borç (milyon TL)	2.066	2.117	%2
Net Finansal Borç/Düzeltilmiş FAVÖK	2,5	2,0	(%19)

* Düzeltilmiş FAVÖK, raporlanan FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kazanç)'ın net bir defaya mahsus (kazançlar)/zararlar ile TFRS'ye göre nakit çıkışı gerektirmeyen karşılık giderlerine göre düzeltilmesiyle hesaplanmaktadır.

** Düzeltilmiş FAVÖK (Diğer gelir/gider faaliyetlerden kaynaklanan kur etkisi hariç)

Kısaca MLP Care

Güçlü markaları ve farklı segmentleri hedef alan geniş hizmet yelpazesi ile MLP Care, Türkiye'nin en büyük multidisipliner hastane grubudur.

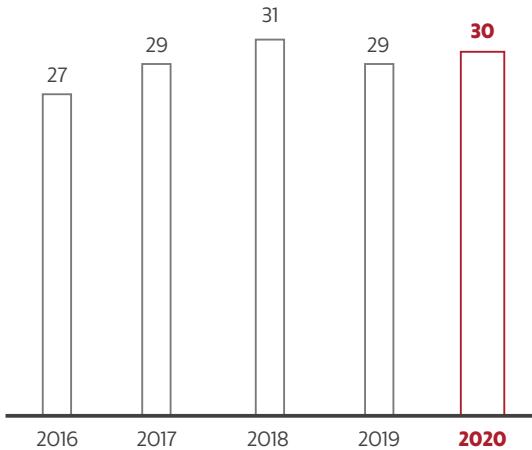
MLP Care, çeyrek asır önce Medical Park ile başladığı yolculuğuna Liv Hospital markası ve VM Medical Park konseptini de ekleyerek güçlü ve istikrarlı bir şekilde devam etmektedir.

Temelleri 1993 yılında atılan MLP Sağlık Hizmetleri (MLP Care), çeyrek asır önce Medical Park ile başladığı yolculuğuna Liv Hospital markası ve VM Medical Park konseptini de ekleyerek güçlü ve istikrarlı bir şekilde devam etmektedir. Bursa'dan Elazığ'a, Trabzon'dan Antalya'ya kadar 15 ilde, 30 hastanesiyle sektöre yön veren en büyük sağlık grubu olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. MLP Care; hastaneleri, iştirakleri ve bir aile bütünlüğü ile hareket eden 13 binden fazla bordrolu çalışanıyla, Türkiye sağlık sektöründe hizmet vermektedir.

Güçlü markaları ve farklı segmentleri hedef alan geniş hizmet yelpazesi ile MLP Care, Türkiye'nin en büyük multidisipliner hastane grubudur. Hastanelerdeki saha operasyonları ile merkez yönetimi destekleyen merkezî bir iş modeliyle çalışan şirket, gerçek anlamda ülke geneline yayılmış bir ağı sahiptir. MLP Care'in hastane ağı nüfus yoğunluğu en yüksek olan şehirleri kapsamaktadır.

MLP Care'in iş modeli dengeli bir ödeyici profiliyle desteklenirken şirket, hızlı ve kârlı bir şekilde büyümeye devam etmektedir. Sektöre ilişkin derin bilgi ve birikime sahip olan üst düzey yönetim ekibi, MLP Care bünyesine Türkiye'nin önde gelen sağlık kuruluşlarından ve diğer şirketlerden katılmıştır.

Hastane Sayısı





Kısaca MLP Care

Farklı Segmentleri Hedefleyen 2 Marka ve 1 Konsept

Dengeli Bir Yapıya Sahip Gelir Portföyü

MLP Care, Türkiye'de 2 marka ve 1 konsept altında 3 farklı fiyat politikası ile hizmet vermektedir. Bu strateji Şirket'in nüfusun farklı kesimlerini hedef almasına imkân tanımaktadır. Bunlar sırasıyla; Medical Park ve Liv Hospital markaları ve VM Medical Park konseptidir.

livHOSPITAL

Premium



**VM
MEDICALPARK**

Kitlesel Premium (premium mass)



MEDICALPARK

Orta-Üst Segment (middle-upper mass)



Güçlü Yönlerimiz

1

Yatırımcılar açısından güçlü bir büyüme potansiyeli sunan cazip Türkiye sağlık sektörü

2

Özel hastaneler arasında lider konum

3

Güçlü marka algısı ve tüm fiyat kategorilerinde hizmet veren benzersiz iş modeli

4

Dünya standartlarında hizmet kalitesi ve klinik mükemmeliyeti

5

Üstün operasyonel ve finansal performans

6

Büyümeyi destekleyen benzersiz altyapı

7

Güçlü yönetim ekibiyle desteklenen vizyoner yönetim anlayışı

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

Yurt dışında referans gösterilen, yurt içinde en çok tercih edilen özel sağlık kuruluşu olmak.

Vizyonumuza;

1. Hastalarımızı her zaman ilk planda tutarak,
2. Ölçülebilir ve yüksek kaliteli klinik sonuçlar elde ederek,
3. İnsan, altyapı ve teknolojiye sürekli yatırım yaparak,
4. Doktorların ve diğer tıbbi personelin çalışmayı en çok isteyeceği kurum olarak ulaşacağız.

Misyon

Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için çalışırız.

Değerlerimiz

- İnsana değer veriyor, güvenilir olmak vazgeçilmezimizdir.
- Sunduğumuz her türlü hizmetle fark yaratırız.
- Bilimsel yaklaşımlara ve sürekli gelişime inanırız.
- Çevik, hedef odaklı ve başarı azmi yüksek bir takımız.
- Etik ilkelerimiz ve iş ahlakımızla örnek gösteriliriz.

Sertifikalar ve Ödüller

- JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartları
- Sağlık Bakanlığı Kalite Standartları
- SRC Center of Excellence Mükemmeliyet Merkezi Sertifikası
- Hizmet İhracatçıları Birliği (HiB) tarafından gerçekleştirilen 2019 Yılı Hizmet İhracatı Şampiyonları Araştırmasında Sağlık Hizmetleri Kategorisinde İkincilik Ödülü
- Institutional Investor'da MLP Care'in Yatırımcı İlişkileri Yaklaşımına Hem Gelişmekte Olan Ülkeler Arasında Hem de Türkiye'de Birincilik Ödülleri

Büyüme Stratejimiz

MLP Care, yeni hastane açılışları, satın almalar, üniversite iş birlikleri ve farklı segmentlere hitap eden markaları ile güçlü büyümesini devam ettirmektedir. Şirket, 2 marka ve 1 konsepti ile orta-üst, kitlesel premium ve premium hasta segmentlerinden oluşan geniş bir hasta tabanına hizmet sunmaktadır.

17

Medical Park markası altında işletilen 17 hastane bulunmaktadır.

8

VM Medical Park konsepti kapsamında işletilen 8 hastane bulunmaktadır.

5

Liv Hospital markası altında işletilen 5 hastane bulunmaktadır.



Altınbaş Üniversite Hastanesi Medical Park Bahçelievler

Medical Park

Şirket'in "Herkes için Sağlık" sloganıyla orta üst segmente hitap eden ve hayata geçirdiği ilk markasıdır. Hedef hasta kitlesi SGK sigortası kapsamında olup, Grup hastanelerinin 17 tanesi bu marka altında faaliyet göstermektedir.

Büyüme Stratejimiz



VM Medical Park Maltepe Hastanesi

VM Medical Park

İsmi İngilizce "Value Added Medicine" (Değer Katan Hizmet) ibaresinden alan VM Medical Park konsepti 2015 yılında hayata geçirilmiştir. Bu konsept, ağırlıklı olarak, özel sağlık sigortası olan ya da ödemesini kendi yapan ve daha kaliteli hizmetler için ek ücret ödeyebilen yüksek gelir grubundaki hastalara hizmet verebilmek adına oluşturulmuştur. Bu konsept kapsamında, yüksek teknolojik tıbbi altyapı, yüksek vasıflara sahip doktorlar, hasta başına daha fazla hemşire ve idari personel, daha modern dekorasyon ve hastalar için suit oda seçenekleri sunulmaktadır. Medical Park markasına göre daha yüksek seviyede hizmet sağlanmaktadır. Grup hastanelerinin 8 tanesi bu konsept altında faaliyet göstermektedir.



Liv Hospital Gaziantep

Liv Hospital

Liv Hospital markası, şirketin 2013 yılında hayata geçirilen premium segment hizmetidir. İsmi İngilizce "Leading International Vision" (Lider Uluslararası Vizyon) ifadesinin kısaltmasından alan Liv Hospital ağırlıklı olarak özel sağlık sigortası olan ve özel hizmet almak isteyen hastalardan oluşan premium segmenti hedef almaktadır. Bu marka kapsamında, daha yüksek konfor, hasta başına düşen yüksek oranda personel ve ayrıca en yeni teknolojiye sahip odalar sunulmaktadır. Münhasıran Liv Hospital markası altında işletilen 5 adet hastane bulunmaktadır: İstanbul Ulus, Ankara Çankaya, Samsun ve Gaziantep'in yanı sıra yönetim danışmanlığı hizmeti verilen İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir.

Büyüme Stratejimiz

Yeni hastane yatırımları ve devralma fırsatları değerlendirilirken, MLP Care, kaliteli sağlık personeli bulmanın kolay olduğu ve hasta potansiyeli açısından sosyo-ekonomik çeşitlilik sunan büyük şehirlere odaklanmaktadır.

MLP Care'in 2014 ile 2020 mali yılları arasında, yeni hastane yatırımları ve devralma işlemleri sonucunda portföyüne 17 adet hastane eklenmiştir.

TEMEL STRATEJİLER

MLP Care, hizmet verdiği farklı segmentlerdeki hasta gruplarına ilerleyen dönemlerde de kârlı bir şekilde hizmet sunmayı hedeflemektedir. Söz konusu hedeflerine ulaşmak için, Şirket'in uyguladığı temel stratejiler aşağıda özetlenmiştir.

Özel sağlık sektöründeki lider konumunun korunması ve yeni yatırımlar ve devralma işlemleri faaliyetlerinin daha da yaygınlaştırılması

Şirket'in 2014 ile 2020 mali yılları arasında, yeni hastane yatırımları ve devralma işlemleri sonucunda portföyüne 17 adet hastane eklenmiştir. Metropollerde büyük ve orta ölçekli hastanelere odaklanma stratejisi doğrultusunda, portföy verimliliğini artırmak üzere ise 4 küçük ölçekli hastaneden çıkmıştır. Yeni hastane yatırımları ve devralma fırsatları değerlendirilirken, Şirket, kaliteli sağlık personeli bulmanın kolay olduğu ve hasta potansiyeli açısından sosyo-ekonomik çeşitlilik sunan büyük şehirlere odaklanmaktadır.

Şirket, organik büyümeye ek olarak sektördeki uygun devralma fırsatlarını da düzenli olarak takip etmektedir. Özel sağlık hizmetleri sektörünün dağınık yapısı, Şirket'in sektördeki konsolidasyon potansiyelinden gelecekte faydalanabileceğini göstermektedir.

Özel sağlık sigortası uygulamalarının gelirlerdeki büyümeyi desteklemesi

Türkiye'nin toplam nüfusunun %6'sı özel sağlık sigortası kullanırken, acil durum ve seyahat sigortaları hesaba katılmadığında bu oran %5'e gerilemektedir. Bununla birlikte, Türkiye'deki toplam sağlık sigortalı sayısı 6,4 milyon iken, bunun 2,3 milyonu kapsamlı sağlık sigortalı



sayısını, 1,6 milyonu ise tamamlayıcı sağlık sigortalı sayısını oluşturmaktadır. Bu büyümede tamamlayıcı sağlık sigortasının kapsamlı sağlık sigortalarına göre daha ulaşılabilir fiyatlı olması etkili olmuştur. Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi nedeniyle tamamlayıcı sağlık sigortasına olan yönelimin arttığı gözlemlenmiştir.

Toplam hasılat içerisinde sağlık turizminden elde edilen gelirlerin payının artırılması

Türkiye sağlık turizmi sektörü hasta sayısı ve yapılan harcama tutarları göz önüne alındığında büyüme eğiliminde olup, bu durum Şirket'in faaliyetleri için önemli bir potansiyel teşkil etmektedir. Türkiye, en sık uygulanan tedaviler için genelde rekabetçi fiyatlar sunması ve klinik mükemmeliyet sebebiyle sağlık turizmi konusunda avantajlı bir konuma sahiptir. Türkiye'nin sağlık turizmi sektöründeki avantajlı

konumu, sağlık turizmini büyütmeğe yönelik Turquality gibi devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere, bazı mevzuat düzenlemeleri ile de desteklenmiştir.

Şirket Medical Park ve Liv Hospital markalarının 30 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Turquality Destek Programı kapsamına alınmasıyla, aynı anda iki ayrı markasıyla bu programa kabul edilen ilk hizmet şirketi olmuştur.

Turquality Destek Programı Türk markalarının uluslararası pazarlarda global bir oyuncu olabilmeleri amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır. Programın odağında, klasik ihracat desteklerinden farklı olarak salt ihracatı artırmak yerine firmaların markalaşma hedeflerine katkıda bulunmak yer almaktadır.

Büyüme Stratejimiz

MLP Care, İzmir Ekonomi Üniversitesi ve Medical Park İzmir Hastanesi'nin 2020 yılında hayata geçirdiği birliktelik sayesinde tıp fakülteleri ile iş birliği olan hastane sayısını 6'ya çıkarmıştır.

340 Milyon TL

2020 yılında toplamda 340 milyon TL sağlık turizmi geliri elde edilmiştir.

Türkiye'de sağlık turizminden sağlanan gelirler bakımından öncü sağlık hizmeti sunucularından biri olan MLP Care; medikal kalitesi ve görece makul fiyatlarıyla sağlık turizminden almış olduğu payı pandemi sebebiyle uçuş yasaklarının etkili olduğu 2020 yılı haricinde istikrarlı bir biçimde artırmaktadır. 2020 yılında pandeminin negatif etkileri nedeni ile bir önceki yıla göre %21,8 oranında küçülerek 340 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında toplam hasılat içerisindeki oranı %8 olan sağlık turizmi gelirlerinin gelecek yıllarda artırılması öngörülmektedir.

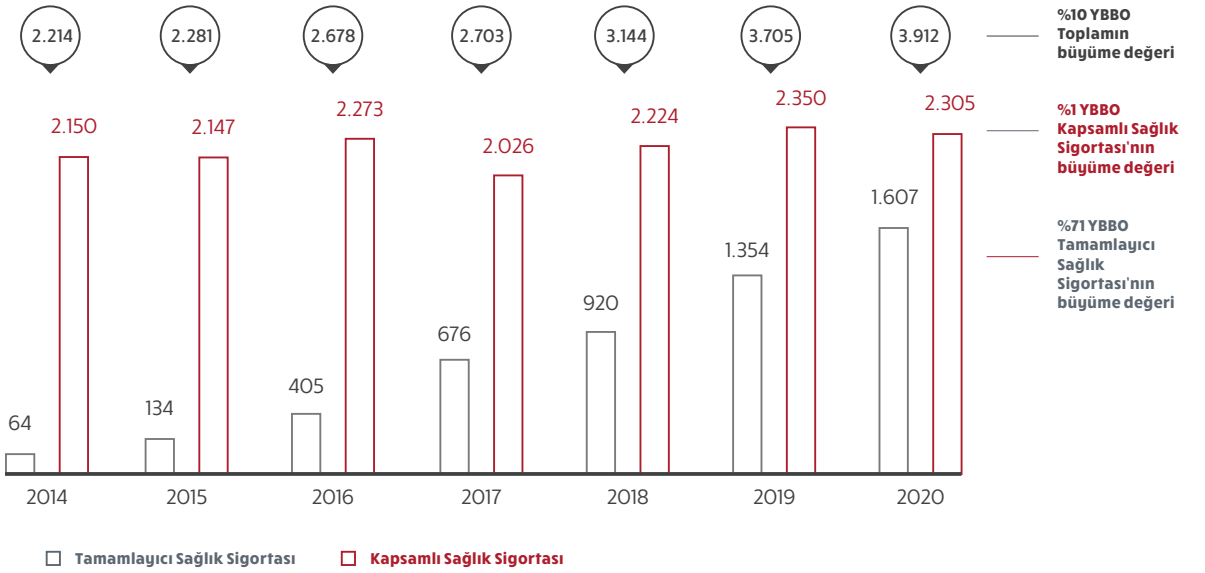
Üniversite iş birliklerine odaklanılmaya devam edilmesi

Şirket, İzmir Ekonomi Üniversitesi ve Medical Park İzmir Hastanesi'nin 2020 yılında hayata geçirdiği birliktelik sayesinde tıp fakülteleri ile iş birliği olan hastane sayısını 6'ya çıkarmıştır. Altınbaş Üniversite Hastanesi Medical Park Bahçelievler, Bahçeşehir Üniversite Hastanesi Medical Park Göztepe ve İzmir Ekonomi Üniversitesi Medical Park İzmir Şirket bünyesinde faaliyet gösterirken, İstanbul Aydın Üniversitesi VM Medical Park Florya, İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir ve İstinye Üniversite Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa olmak üzere üç vakıf üniversitesi tıp fakültesi hastanesi de yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamında işletilmektedir.

Yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamındaki söz konusu hastaneler üniversitelere ait oldukları halde, Şirket'in markaları ve konseptleri altında işletilmeleri sebebiyle Şirket portföyü içinde yer almaktadır. Şirket, bu hastanelere sahip olmasa da hastane yıllık gelir ve kârlarından pay aldığı uzun süreli yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamında hastanelerin işleyişinden ve işletilmesinden sorumludur.

Şirket'in doktor istihdamını etkin bir şekilde gerçekleştirebilmesi, güçlü markası ve tıp fakülteleriyle olan ilişkileri sayesinde akademik ve bilimsel çalışmaları yürütme olanağı sağlamasına bağlıdır.

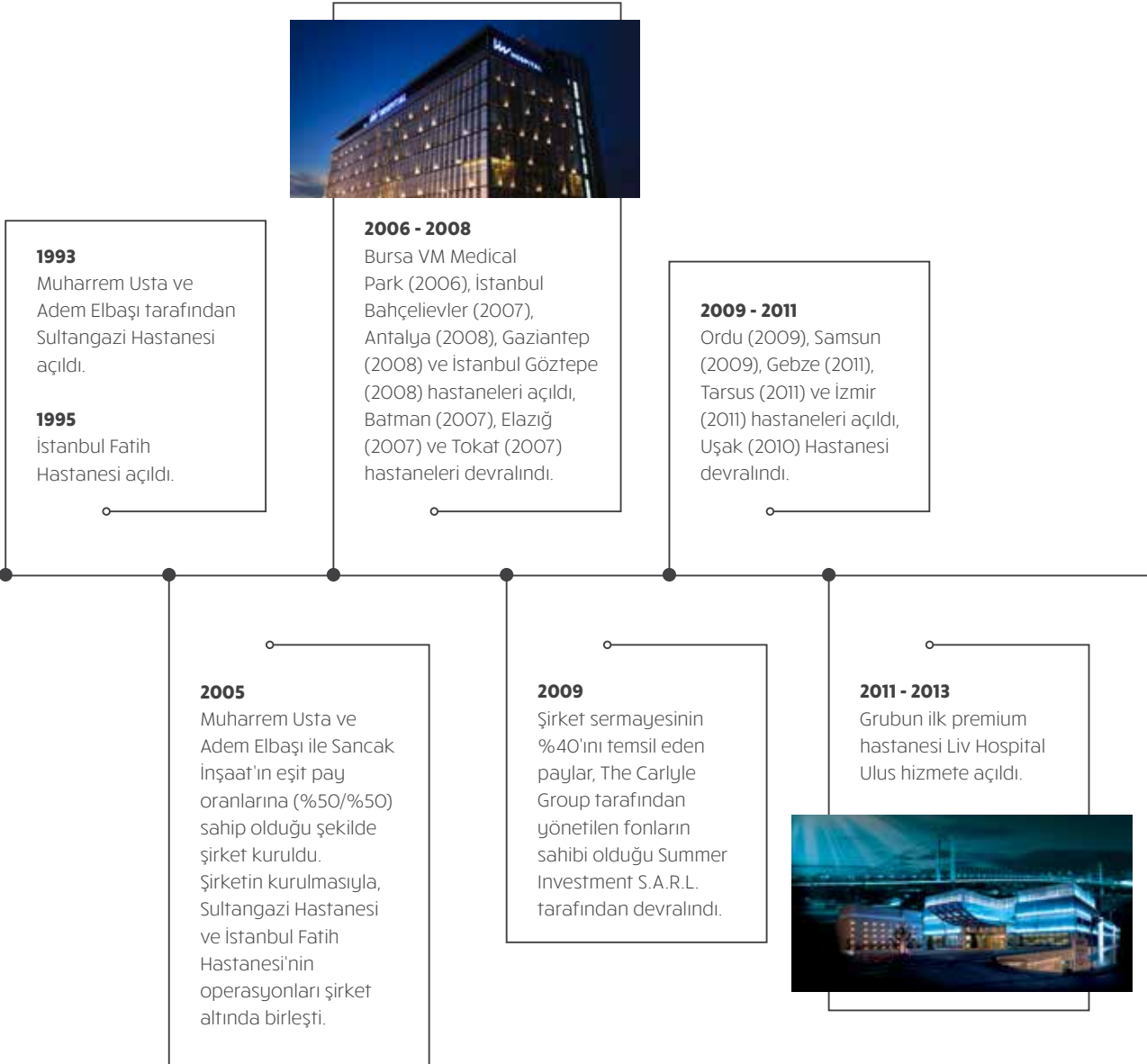
TÜRKİYE'DE SATILAN TOPLAM POLİÇE SAYISI ('000)



Kaynak: Türkiye Sigortalar Birliği

Tarihçemiz

MLP Care, metropollerde büyük ve orta ölçekli hastanelerle büyüme stratejisi doğrultusunda Mart 2020'de Ankara'da bir hastane devralırken, Eylül 2020'de ise Liv Hospital markasının en yeni hastanesini Gaziantep'te hizmete geçirmiştir.



2014

Summer Investment S.A.R.L. payları, Turk Ventures Advisory Limited'in danışmanlığını yaptığı fonlara satıldı. Bu kapsamda, söz konusu satış ve sermaye artırımlarının sonucu olarak şirket sermayesinin toplamda %53,35'ini temsil eden paylar, bu yatırım için özel olarak kurulmuş Lightyear (%47,22) ve Hujori (%6,13), tarafından devralındı.

Trabzon Yıldızlı ve Trabzon Karadeniz Hastaneleri ile Arkaz Grubu'nun bünyesindeki Silivri, Ereğli, Çanakkale ve Avcılar Hastaneleri devralındı.

Liv Hospital Ankara ve Medical Park Ankara hastaneleri açıldı.

**2016**

İstanbul İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir, yönetim danışmanlığı sözleşmesi çerçevesinde işletilmeye başlandı.

2017

İstanbul Aydın Üniversitesi VM Medical Park Florya, yönetim danışmanlığı sözleşmesi çerçevesinde işletilmeye başlandı.

Liv Hospital Samsun açıldı.

2019

MLP Care, metropollerde büyük ve orta ölçekli hastanelere odaklanma stratejisi doğrultusunda portföy verimliliğini artırmak üzere Avcılar, Ereğli ve Silivri hastanelerinin %57 hissesini Arkaz Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye (Arkaz) nakit karşılığında devrederken, daha önce %57 hissedarı olduğu Çanakkale hastanesindeki sahiplik payını da %100'e yükseltti.

Ayrıca Şirket'in %80 hissesine sahip olduğu iştiraki, Samsun Medikal Grup Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş., 2019'un Aralık ayında İstanbul Maltepe'de bulunan Özel Mehmet Toprak Hastanesi'ni devir aldı.

2015

VM Medical Park konsepti kapsamında işletilen ilk hastane olan Kocaeli Hastanesi ve İstanbul Gaziosmanpaşa Hastanesi açıldı.

**2018**

MLP Care, Şubat ayında MPARK kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

Mart ayında VM Medical Park Pendik ve Mayıs ayında VM Medical Park Mersin hastaneleri açıldı.

2020

MLP Care, metropollerde büyük ve orta ölçekli hastanelerle büyüme stratejisi doğrultusunda Mart 2020'de Ankara'da bir hastane devralırken, Eylül 2020'de ise Liv Hospital markasının en yeni hastanesini Gaziantep'te hizmete geçirdi. Ayrıca Şirket, portföy verimliliğini artırmaya yönelik yaptığı çalışmalar doğrultusunda Ağustos 2020'de Uşak Hastanesi'ni devretti.



Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

Liv Hospital ve Medical Park hastanelerimizde bir yandan pandemi ile mücadele ederken diğer yandan da son derece karmaşık yaşamsal tedavileri güvenli bir ortamda vermeye devam ediyoruz.

Büyük ve orta ölçekli hastanelere odaklanma stratejimiz doğrultusunda 2019 Aralık'ta İstanbul Maltepe'de; 2020 Mart'ta Ankara ve 2020 Eylül'de Gaziantep'te üç hastanemizi daha Grubumuza kattık.

Değerli yatırımcılarımız, paydaşlarımız ve çalışanlarımız,

Uluslararası standartlarda, sürdürülebilir ve yaygın sağlık hizmetlerinin ülkeler ve insanlık için ne kadar önemli olduğunu, bir kez daha çok net biçimde ortaya konduğu zamanlardan geçiyoruz. Pandemi pek çok açıdan hayatımızı değiştirdi; yeni ihtiyaçlarımız, önceliklerimiz, iş yapma biçimimiz, sosyal yaşantımız ve günlük rutinlerimiz ile duruma adapte olmaya çalışıyoruz. Buna karşın değişmeyen ve değişmeyecek olan şeyler de var. Örneğin; kaliteli sağlık hizmetine erişim ihtiyacımız!

Biz, ülkemiz ve halkımız için geçtiğimiz yıl sorumluluklarımız gereği "olağanüstü" olarak tanımlanabilecek bir yıl geçirdik. Sağlık Bakanlığımızın liderliğinde topyekûn girişilen bir mücadelenin en önde gelen savaşçıları olduk. Hastalığa karşı ülkemize siper olmak için var gücümüzle çalıştık. En büyük motivasyonumuz ise sağlıkla taburcu edip, sevdiklerine kavuşturduğumuz hastalarımızın mutluluğu oldu.

Kendini insanlık hizmetlerine adanmak, bazı zamanlarda yaşamını ve ihtiyaçlarını diğerlerinin ardına koyabilmeyi gerektirir. Bu sebeple doktorluk, hemşirelik, sağlık çalışanı olmak kutsal kabul edilir. 2020 yılı bizim için işte böyle zamanlardan biriydi. Her kademedeki sağlık çalışanımız yeminlerinin hakkını verebilmek için ailelerinden, sevdiklerinden ayrı kaldılar; pandeminin çalışma ortamımıza getirdiği zorlu koşullarda sabır, şefkat ve özveri ile çalıştılar. Hatta hastalandılar ancak insanlık için mücadele etmekten vazgeçemediler. Her birine emekleri için sonsuz minnet duyarak, teşekkür ediyorum.

Maalesef bu mücadelede yara aldığımız, canımızı çok yakan zamanlar da oldu. Hastalanan bazı sağlık çalışanlarımız sağlığına kavuşamadı.

Grup olarak, çok kıymetli hekimlerimizi ve sağlık çalışanımızı kaybettik. Geçtiğimiz yıl, bu hastalık sebebiyle Grubumuza bağlı üç meslektaşımın ve çok değerli bir personelim, kısaca dostlarımın acısını yaşadım.

Medical Park Bahçelievler Hastanesi Başhekimisi İç Hastalıkları Uzmanı Dr. Öğr. Üyesi Engin Türkmen, Liv Hospital Ankara'dan Kalp ve Damar Cerrahisi Uzmanı Prof. Dr. Kerim Çağlı, Medical Park Karadeniz Hastanesi'nden Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin İlhan Demirel, VM Medical Park Bursa'dan Hasta Bakım Destek Personelimiz Nigar Nadir. Ruhları şad olsun. Onları her zaman minnetle anacağız.

Grubumuzun dışında da pek çok sağlık çalışanını kaybettik; hepsinin acısını ve eksikliğini yüreğimizde hissediyoruz. Geçtiğimiz yıla dair emeklerimizin bir özeti olan 2020 faaliyet raporumuzu, kendi çalışan ve hekimlerimizin nezdinde kaybettiğimiz tüm sağlık çalışanlarına adamayı; böylece kendilerine duyduğumuzu minneti göstermeyi arzu ettik. Bir kez daha hepsini rahmetle anıyor; ailelerine ve camiamıza sabır diliyorum.

Bizler artık bir yandan da kayıplarımızın emeklerini onurlandırmak için mücadelemize devam ediyoruz. En büyük umudumuz; en kısa sürede yeni dönemin hayatımıza getirdiği negatif her şeyin bitmesi, pozitif katkılarla yolumuza devam edebilmek.

Pandemiden önce çeşitli vesileler ile Grubumuzda dijital dönüşüm çalışmaları yaptığımızı ve projeler hayata geçirdiğimizi duyurmuştuk. Pandemi dönemi projelerimizi hızlandırmak, geliştirmek ve yenilerini hayata geçirmek için imkân yarattı. Başta insan kaynakları ve faturalama olmak üzere tüm departmanların süreçlerinin dijitalizasyonu için projeleri canlıya almaya başladık. Dijitalizasyon çalışmalarımızın verimlilik hedeflerimizi besleyen ve destekleyen bir noktaya geldiğini belirtmek isterim. İçinden geçtiğimiz ve tüm iş dünyasını etkileyen bu dönemde maliyet kontrolü ve verimlilik çalışmaları, daha önce olduğundan çok daha kritik bir hale geldi. 2020 yılında tüm zorluklara rağmen bu çalışmalar sayesinde uzun vadeli stratejimiz çerçevesinde kârlı büyümemizi sürdürdük.

Büyük ve orta ölçekli hastanelere odaklanma stratejimiz doğrultusunda 2019 Aralık'ta İstanbul Maltepe'de; 2020 Mart'ta Ankara ve 2020 Eylül'de Gaziantep'te üç hastanemizi daha Grubumuza kattık. Bu sayede daha çok kişiye şifa verebilmek üzere çalışabildik. Liv Hospital Gaziantep Hastanemizi pandemiye rağmen açmamızın en önemli sebebi, gerekli hizmeti daha fazla kişiye ulaştırabilmek oldu. 2021 yılında İstanbul'da bir hastanemizi daha halkımızın hizmetine açmayı planlıyoruz. Grubumuzun 31'inci, Liv Hospital'ın ise 6'ncı şubesi Liv Hospital Vadi İstanbul'u bu yılın ikinci çeyreğine yetiştirmeyi arzu ediyoruz. Liv Hospital Vadi İstanbul'un kısa zamanda ülkemiz için referans hastanelerden biri haline geleceğine inanıyorum.

MLP Care olarak Medical Park ve Liv Hospital markalarımızla Turquality programına kabul edildiğimizi geçtiğimiz yıl duyurmuştuk. İki markamızla katıldığımız Turquality programı 2021 yılında Covid-19 sebebiyle olumsuz etkilenen sağlık turizminin hızla toparlanmasına katkıda bulunacaktır.

Dünyada hastaneler son bir yıldır ağırlıklı olarak pandemiye yönelik hizmet verse de tüm dünyadan pek çok insan ciddi başka sağlık sorunları için hizmet alabilmeyi bekliyor. Liv Hospital ve Medical Park hastanelerimizde bir yandan pandemi ile mücadele ederken diğer yandan da son derece karmaşık yaşamsal tedavileri güvenli bir ortamda vermeye devam ediyoruz.

Hizmetimizi sunabilmenin çok önemli olduğu bugünlerde, kesintisiz hizmeti sağlayan çalışanlarımıza özverileri için teşekkürlerimi sunuyorum. Siz değerli paydaşlarımıza, ülkemize ve tüm insanlığa sağlıklı bir gelecek diliyorum.

Saygılarımla,

Dr. Muharrem Usta
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

2020'nin Önemli Gelişmeleri



MLP Care, 2020 yılının Mart ayında VM Medical Park Ankara Hastanesi'nin devralınması ve Eylül 2020'de Liv Hospital Gaziantep Hastanesi'nin açılması ile hastane ağını genişletmiştir.

MLP Care, 2020 faaliyet döneminde pandeminin etkisine rağmen büyüme trendini devam ettirmiştir. 2020'de bir önceki yıla göre hasılatını %8 artışla 4,0 milyar TL'ye, FAVÖK'ünü %26 artışla 1,0 milyar TL'ye yükseltmeyi başarmıştır.

MLP Care, 2020 yılının Mart ayında VM Medical Park Ankara Hastanesi'nin devralınması ve Eylül 2020'de Liv Hospital Gaziantep Hastanesi'nin açılması ile hastane ağını genişletmiştir.

Metropollerde büyük ve orta ölçekli hastanelerle büyüme stratejisi doğrultusunda Ağustos 2020'de Uşak Hastanesi'nden çıkış yapan ve küresel pandemiye rağmen sıkı maliyet politikaları sayesinde operasyonel olarak başarılı bir yıl geçiren MLP Care, 8 Şubat 2021 tarihinde ise 2022-2024 yıllarında ödenecek yabancı para cinsinden kredilerini TL'ye çevirerek bilançosunu olası makroekonomik türbülanslara karşı güçlendirmiştir.

Mart 2020

COVID-19 Sağlık Bakanlığı Pandemi Tedbirleri

Çin Halk Cumhuriyeti'nde 2019 yılının son aylarında ortaya çıkarak, hızla dünyaya yayılan ve 11 Mart 2020 tarihinde Dünya Sağlık Örgütü tarafından "Küresel Pandemi" olarak nitelendirilen Koronavirüs salgını (COVID-19) ülkemizde ilk olarak 11 Mart 2020 tarihinde görülmüştür.

Grup en başından beri pandemi ile mücadele konusunda üzerine düşen tüm sorumlulukları yerine getirmektedir. Bu kapsamda hastanelerde pandemi ile mücadeleye ilişkin tüm hazırlıklar yapılmış olup, Grup bünyesindeki tüm sağlık çalışanları özveri ile bu mücadeleye destek vermek için hazırlanmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan 20 Mart 2020 tarih ve 14500235-403.99 sayılı "Pandemi Hastaneleri" konulu Genelge ile işbu desteğin boyutu daha da genişlemiştir. Zira işbu genelge ile özel hastanelerin de belli şartlarla "Pandemi Hastanesi" olarak değerlendirilmesine karar verilmiştir. Buna göre bünyesinde enfeksiyon hastalıkları ve klinik mikrobiyoloji, göğüs hastalıkları, iç hastalıkları uzmanı hekimlerden en az ikisinin bulunduğu ve 3. seviye erişkin yoğun bakım yatağı bulunan hastaneler "Pandemi Hastanesi" olarak tanımlanmış ve bu hastanelerde COVID-19 hastalarının teşhis ve tedavilerinin yapılması için gerekli düzenlemelerin yapılması öngörülmüştür.

Belirlenen kriterler ışığında, Grup bünyesinde bulunan yatak kapasitesinin %97'si, bu kriterleri sağlayarak "Pandemi Hastanesi" olarak sınıflandırılmıştır. Her ne kadar Genelge ile hastanelerin belli bir bölümünün pandemi için ayrılması gerekmekte ise de gerek vakalardaki artış gerek hasta ve çalışan sağlığını korumak için alınması gereken tedbirler düşünüldüğünde birçok hastanede pandemiye yönelik verilen hizmetler dönem dönem artmıştır.

Tüm hastaneler her türlü sağlık hizmeti için her zamanki gibi hazırlanmış, COVID-19 teşhisli hastalar için Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı ile koordineli bir şekilde tedavi protokollerinin uygulanması konusunda gerekli kurullar oluşturulmuş ve uygulamaya hazır hale getirilmiştir. COVID-19'un niteliği ve bulaş

parametreleri göz önüne alınarak çalışanların ve hastanelerin korunması konusunda dezenfektasyon çalışmaları başta olmak her türlü tedbir alınmıştır.

Şirket, pandemi ile mücadelede somut ve etkili olacağına inandığı, Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın sağlık kuruluşları da dâhil olmak üzere birçok sektör için açıkladığı Ekonomik İstikrar Kalkanı Genel Tebliği kapsamına alınmıştır.

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş., Türkiye ve vatandaşlarını pandemiden olabildiğince az etkilenmesini sağlamak adına, tüm gayretiyle mücadeleye katılıp ve bu itibarla hastanelerinde bulunan her türlü imkânı mücadele için seferber etmiş ve elinden gelen en iyi çabayı göstermiştir.

Mayıs 2020

2020 Yılı Finansal Beklentilerinin Geri Çekilmesi

Şirket, içinde bulunulan COVID-19 pandemisinin süresinin ve olası etkilerinin belirsizliği dolayısıyla 2020 yılına ilişkin beklentileri geri çekerken, aynı sebeple revize bir beklenti paylaşamamıştır.

Grup'un sağlam ve dengeli iş modeli sayesinde, uzun vadeyi etkilemeden krizin etkilerini mümkün olduğunca sınırlamak için gider ve nakit akışı tarafında, hızlı önlemler alınmıştır. Nakit akışının sağlıklı işleyebilmesi amacıyla tedarikçilerle ve hastane bina sahipleri ile görüşmeler yapılmıştır. Grup'un likit pozisyonunu artırmak için 80 milyon TL'si yatırım kredisi, 250 milyon TL'si 3 yıl vadeli Net Çalışma Sermayesi olarak kullanılacak 330 milyon TL'lik uzun vadeli kredi çekilmiştir. Mart 2020 itibarıyla tedarikçi ödemelerinin ve müşteri tahsilatlarının planlanmasına ilişkin Ödemeler Komitesi kurulmuştur. Pandemi hastanesi olması sebebiyle, Mart-Haziran dönemine ait tüm Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Muhtasar ve KDV ödemeleri Ekim 2020'ye ertelenmiştir.

Ağustos 2020

Libya Alacaklarının Bir Kısımının Tahsil Edilmesi

Grup'un yurt dışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan ticari alacağı bulunmaktadır. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. 6 Ağustos 2020 tarihinde 99,1 milyon TL tutarında Libya Hükümeti'nden alacak bakiyesinin tahsilatı gerçekleştirilmiştir.

2020'nin Önemli Gelişmeleri

Medical Park ve Liv Hospital markalarıyla Türkiye'nin en yaygın sağlık grubu olan MLP Sağlık Hizmetleri'nin (MLP Care) kurumsal yönetim, mali yönetim ve yatırımcı ilişkilerine yönelik çalışmalarındaki başarısı Institutional Investor tarafından ödüle layık görülmüştür.

33,3 Milyon TL

Uşak Hastanesi'nin devredilmesi sonucunda toplam 33,3 milyon TL tutarında sabit kıymet satış geliri yazılmıştır.

Eylül 2020

Institutional Investor 2020 Ödülleri

Medical Park ve Liv Hospital markalarıyla Türkiye'nin en yaygın sağlık grubu olan MLP Sağlık Hizmetleri'nin (MLP Care) kurumsal yönetim, mali yönetim ve yatırımcı ilişkilerine yönelik çalışmalarındaki başarısı Institutional Investor tarafından ödüle layık görülmüştür.

MLP Care, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'yu (EMEA) kapsayan bölgede yalnızca 30 şirketin yer bulabildiği "En İtibarlı Şirketler" listesinde en yüksek puanı toplayarak birinci sırada yer almış, ayrıca aynı çalışmanın Sağlık Hizmetleri ve Tıbbi Ürünler kategorisinde ise yine tüm başlıklarda birinciliği kazanmıştır.

Çalışmanın Türkiye özelindeki değerlendirmelerine de damgasını vuran MLP Care, piyasa değerine göre küçük şirketler arasında "En İyi Yatırımcı İlişkileri Programı" unvanına, MLP Care Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Muharrem Usta "En İyi CEO", CFO'su Burcu Öztürk "En İyi CFO" ve Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Deniz Can Yücel ise "En İyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli" ödüllerine layık görülmüştür.

2020 Yılında Hastane Portföyünde Optimizasyona Devam Edildi

MLP Care metropollerde büyük ölçekli hastanelerle büyüme stratejisi doğrultusunda üç işlem gerçekleştirmiştir:

Mart 2020

VM Medical Park Ankara Hastanesi'nin Devralınması

MLP Care 13 Mart 2020 tarihinde Ankara Keçiören'de bulunan Medisis Hastanesi'ni devralmak üzere sözleşme imzalamıştır.

Devir alım sözleşmesi, hastane ruhsatının MLP Care'e transferi, hastane bina ve medikal ekipmanlarının da uzun vadeli kiralanması suretiyle yapılmıştır. Hastane devralındığında hâlihazırda faaliyette olup, herhangi bir ek yatırım harcaması öngörülmemiştir. MLP Care marka gücü, operasyon tecrübesi, deneyimli doktor ve yönetim kadrosunu kullanarak devir alınan hastaneyi en kısa zamanda gerçek potansiyeline çıkarmayı hedeflemektedir.

Devralınan hastane toplam 19 bin m²'lik kapalı alana sahiptir. Hastanenin bulunduğu Keçiören ilçesi, 1 milyona yaklaşan nüfusu ile Türkiye'nin en kalabalık ilk üç ilçesi arasındadır. Hastanenin kısa sürede Grup'un en iyi performans gösteren hastaneleri arasında yer alması beklenmektedir.

Daha önce Ankara'da Medical Park Ankara ve Liv Hospital Ankara hastanelerine sahip olan Şirket'in, devralınan hastane ile beraber Ankara'daki hastane sayısı üçe çıkmıştır. Bu hastanenin performansının Medical Park Ankara Hastanesi'ne benzer şekilde gerçekleşeceği öngörülmektedir.

Ağustos 2020

Uşak Hastanesi'nin Devredilmesi

MLP Care, metropollerde büyük ve orta ölçekli hastaneler ile büyüme ve portföy verimliliğini artırma stratejisi doğrultusunda, 7 Ağustos 2020 itibarıyla, beklenti altı performans gösteren Uşak Hastanesi'ni devretmiştir. Hastanenin 2019'da konsolide hasılat ve FAVÖK içindeki payı sırasıyla %1,4 ve %0,3'tür. Devir sonucunda toplam 33,3 milyon TL tutarında sabit kıymet satış geliri yazılmıştır.

Eylül 2020

Liv Hospital Gaziantep Hastanesi'nin Açılışı

MLP Care, Liv Hospital markasının en yeni hastanesini 28 Eylül 2020'de Gaziantep'te hizmete geçirmiştir.

Liv Hospital Gaziantep, 40 bin m²'ye yakın kapalı alana sahip olup 258 yatak kapasitesi ve 70 polikliniği ile 28 Eylül 2020'de yoğun bakım hastalarının kabulüne, 1 Ekim 2020 itibarıyla de genel hasta kabulüne başlamıştır.

Gaziantep Havalimanı'na sadece 20 dakika uzaklıkta merkezi konumda olan Liv Hospital Gaziantep, Ortadoğu ve Arap ülkelerinin yanı sıra Avrupa ve Balkan ülkelerinden de gelecek misafirlerin Liv Hospital'ın kaliteli sağlık hizmeti ile tanıştırılmasında büyük rol oynayacaktır.

Ocak 2021

Kira Sertifikası İhracı

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Kira Sertifikaları Tebliği (III-61.1) ("Tebliğ") çerçevesinde, MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Fon Kullanıcısı") fon kullanıcısı olarak yer alacağı, bir yıllık dönem içerisinde çeşitli vadelerde ve Tebliğ'de öngörülen yönetim sözleşmesine dayalı olarak halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara 500.000.000.- TL (beşyüzmilyonTürkLirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere yurt içinde kira sertifikaları ihraç edilmesi ve gerekli izinlerin alınması amacıyla SPK'ya yapılan başvuru 8 Ocak 2021 tarihinde onaylanmıştır.

Grup'un sukuk ihracı sonucu sağlanan kaynak ile sağlık alanında faaliyet gösteren tesislerinin var olan kapasitesinin artırılması, yeni tesis yatırımları yapılması, cihaz ve medikal malzemelerin alınması ve sağlık sektörü bilgi sistemleri yatırımları için mevcut veya ihraç sonrası oluşturulacak yatırım ve işletme faaliyetlerinin finansmanı amaçlanmaktadır.

Şubat 2021

Yabancı Para Cinsinden Kredilerin TL'ye Çevrilmesi

2022-2024 yıllarına ait sendikasyon kredilerinin 46,5 milyon Avro olan anapara ödemelerinin tümü 8 Şubat 2021 tarihindeki TCMB alış kuru üzerinden TL'ye çevrilmiştir. Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen bu işlem neticesinde Yabancı Para Cinsinden Net Borç açık pozisyonu kapatılmıştır. Bunun finansal performans üzerindeki etkisi 1Ç 2021'den başlayarak görülecektir. Şirket uzun vadeli stratejisi çerçevesinde kur riskinin yönetimi, finansal giderlerin ve Net Borç/FAVÖK oranının azaltılması amacıyla nakit ve nakit benzerlerini Avro cinsinden tutarak bilançosu için kur sabitlemesi yaratmaktadır.



2020'nin Önemli Gelişmeleri

Operasyonel performanstaki iyileşme ve etkin maliyet yönetimi sonucu, net kâr 2020'de 123 milyon TL'ye yükselmiştir.

Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Değerlendirmeler

Özet Finansallar

(milyon TL)	2020	2019	Değişim
Hasılat	4.015	3.704	%8,4
FAVÖK ¹	1.049	834	%25,8
FAVÖK marjı (%)	%26,1	%22,5	362p
FAVÖK ² (diğer gelir/gider faaliyetlerden kaynaklanan kur etkisi hariç)	958	814	%17,7
FAVÖK ² marjı (%)	%23,9	%22,0	188p
Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	186	82	%125,9
Net Kâr/(Zarar)	123	56	%118,6
Borçluluğa İlişkin Kur Zararından Arındırılmış Net Kâr/(Zarar) (Kur Sabitleme Giderleri Dâhil)	365	125	%190,6
Serbest Nakit Akışı	733	490	%49,6
Yatırım Harcamaları	166	173	(%4,1)
Net Borç / Düzeltilmiş FAVÖK	2,0x	2,5x	

¹ Düzeltilmiş FAVÖK, raporlanan FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kazanç)'ın net bir defaya mahsus (kazançlar)/zararlar ile TFRS'ye göre nakit çıkışı gerektirmeyen karşılık giderlerine göre düzeltilmesiyle hesaplanmaktadır.

² Düzeltilmiş FAVÖK (diğer gelir/gider faaliyetlerden kaynaklanan kur etkisi hariç)

Finansal Başlıklar

- 2020'de toplam hasılat %8 artarak 4.015 milyon TL oldu (2019: 3.704 milyon TL). Yurt içi hasta hasılatındaki güçlü büyüme yabancı sağlık turizmi gelirlerindeki ani düşüşün etkisini telafi etti.
- 2020'de düzeltilmiş FAVÖK etkin hasılat-maliyet dengesi yönetimi sayesinde %26 artarak 1.049 milyon TL'ye, FAVÖK marjı ise %26,1'e yükseldi.
- Operasyonel performanstaki iyileşme ve sabit maliyetlerin yönetimi sonucu, net kâr 2020'de 123 milyon TL'ye yükseldi (2019: 56 milyon TL).
- Net Borç/Düzeltilmiş FAVÖK oranı 2019'da 2,5x'iken, etkin nakit üretimi sayesinde 2020'de 2,0x olarak gerçekteleşti.
- Şirket 2022-2024 yıllarına ait sendikasyon kredilerinin 46,5 milyon Avro olan anapara ödemelerinin tamamını 8 Şubat 2021 tarihindeki TCMB alış kuru üzerinden TL'ye çevirdi. Böylelikle Yabancı Para Cinsinden Net Borç açık pozisyonu kapatıldı. Bunun finansal performans üzerindeki etkisi 1Ç 2021'den başlayarak görülecektir. Bu işlemle Şirket gelecekteki olası kur değişkenliğinin mali tabloları üzerindeki etkisini azalttı.

Yurt içi hasta hasılatı, hem ayaktan hem de yatan hasta hasılatındaki büyüme sayesinde 2020'de %15,1 artmıştır.

Operasyonel Başlıklar

- Şirket, metropollerde büyük ve orta ölçekli hastaneler ile büyüme ve performans göstermeyen varlıklarından çıkarak portföy verimliliğini artırma stratejisi doğrultusundaki çalışmalarına devam etti.
 - Aralık 2019'da devralınan Maltepe Hastanesi hızla gelişti ve 2020 yılında pozitif FAVÖK elde etti.
 - Mart 2020'de devralınan Ankara Hastanesi de hızla gelişti ve 2020 yılında pozitif FAVÖK elde etti.
 - MLP Care, Liv Hospital markasıyla Gaziantep'teki 2. hastanesini 28 Eylül 2020'de açtı. Gaziantep yeni açılan hastane olmasına rağmen hızla gelişerek sadece 1,5 milyon TL negatif FAVÖK elde etti.
 - Yukarıda bahsi geçen hastane alımlarına ve açılışına ilişkin yapılan yatırım harcamaları minimum seviyede oldu (4,1 milyon TL).
 - MLP Care 7 Ağustos 2020 itibarıyla, beklenti altı performans gösteren Uşak Hastanesini devretti. Hastanenin 2019'da konsolide hasılat ve FAVÖK içindeki payı sırasıyla %1,4 ve %0,3'tür. Devir sonucunda toplam 33,3 milyon TL tutarında sabit kıymet satış geliri yazıldı.

- Hızlanan dijitalleşme çalışmaları sonucunda Robotik Süreç Otomasyonu ile fatura kesilmeye başlandı. Bu sistem ileriki tarihlerde daha geniş bir grupta kullanılacaktır. Ayrıca Şirket, 2020 yılında insan kaynakları yönetimi ve planlamasını tümüyle dijitalleştirdi. Bu programla, tüm personel planlama ve ücret hesaplama faaliyetleri otomatikleştirildi. Ek olarak, doktor, malzeme ve diğer maliyet yönetimi süreçlerinde de diğer çeşitli otomasyon prosedürleri gerçekleştirildi.

Hasılat

Yurt içi Hasta Hasılatı: Yurt içi hasta hasılatı, hem ayaktan hem de yatan hasta hasılatındaki büyüme sayesinde 2020'de %15,1 arttı.

Yatan hasta hasılatı, 2020'de %18,6 büyüdü. Bu büyümede hasta sayısındaki azalmaya rağmen SUT fiyatlarının Mart ayında revize edilmesi, portföy içindeki hastane ağırlığının metropollere kayışı ve komplike tedavilerin toplam içindeki oranının artışı etkili oldu.

Ayaktan hasta hasılatı, 2020'de %9,9 büyüdü. Portföy içindeki hastane ağırlığının metropollere kayışı bu büyümeyi destekledi.

Yabancı Sağlık Turizmi (YST) Hasılatı: YST hasılatı 2020 Mart ayında pandemi sebebiyle uçuş yasaklarının başlamasıyla 2020'de %21,8 azaldı.

Diğer Yan İş Kolları: Diğer yan iş kollarından elde edilen hasılat 2020'de %13,1 daralma gösterdi. Bu daralma, laboratuvar iş koluna ait ihalenin grubumuzun asli işi olan hastaneciliğe odaklanma stratejisi sebebiyle yenilenmemesinden dolayı gerçekleşti. (Hâlihazırda, 3'ü ile yönetim hizmeti sözleşmemiz bulunan, 6 üniversite hastanemiz vardır).

2020'nin Önemli Gelişmeleri

2020'de düzeltilmiş FAVÖK rakamı yüksek operasyonel performans ve maliyet tasarruflarının etkisiyle %25,8 artarak 1,0 milyar TL'ye, düzeltilmiş FAVÖK marjı %26,1'e yükselmiştir.

Satışların Maliyeti ve Giderler (Hastaneler ve Yan İş Kolları Dâhil)

	2020	2019	Değişim (p)
(Hasılate oranı - %)	%73,9	%77,5	(362)
Malzeme	%21,9	%23,3	(138)
Doktor	%21,0	%21,2	(20)
Personel	%16,0	%17,5	(154)
Kira	%0,9	%0,8	6
Dışarıdan sağlanan hizmet alımları	%8,2	%5,2	299
Diğer tüm giderler	%5,9	%9,4	(355)

Malzeme giderlerinin hasılate oranı yüksek maliyete sahip laboratuvar iş kolu cirosunun toplam içindeki payının azalması nedeniyle 2020'de 138 baz puan azaldı.

Doktor giderlerinin toplam hasılate oranı 2020'de etkin maliyet kontrollerinin etkisiyle 20 baz puan azalarak %21,0 oldu.

Personel giderlerinin toplam hasılate oranı hem başarılı kaynak yönetimi hem de Kısa Çalışma Ödeneğinden faydalanılması dolayısıyla 2020'de 154 baz puan azalarak %16,0 oldu.

Diğer yan iş kollarındaki giderler olan laboratuvar, görüntüleme, temizlik, yemek, güvenlik gibi dışarıdan sağlanan hizmet alımlarının toplam hasılate oranı alınan ek hizmetlerin artması dolayısıyla 2020'de 299 puan artarak %8,2 oldu.

Diğer tüm giderler (enerji, yurt içi ve yurt dışı pazarlama giderleri vb.) özellikle operasyonel kur farkı gelirinin toplam gider içindeki etkisinin artışından ve azalan YST hasılatı ile bağlantılı pazarlama giderlerindeki düşüşten dolayı 2020'de 355 baz puan azalarak %5,9 oldu.

FAVÖK

2020'de düzeltilmiş FAVÖK rakamı yüksek operasyonel performans ve maliyet tasarruflarının etkisiyle %25,8 artarak 1.049 milyon TL'ye, düzeltilmiş FAVÖK marjı %26,1'e yükseldi.

2020'de düzeltilmiş FAVÖK (diğer gelir/ giderlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan kur etkisi hariç) rakamı %17,7 artarak 958 milyon TL'ye, düzeltilmiş FAVÖK marjı ise 188 baz puan artarak %23,9'a yükseldi.



Nakit Akışı

2020'de operasyonel nakit akış 899 milyon TL'ye, operasyonel nakit akışın FAVÖK'e oranı %85,7'ye yükseldi.

Bakım ve onarım için yapılan yatırım harcamalarının hasılatı oranı 2020'de %2,3 seviyesinde gerçekleşti (2019: %1,6). Düşük yatırım harcaması stratejisi doğrultusunda yüksek yatırım harcaması gerektiren hastane açılışı yapılmaması sebebiyle toplam yatırım harcamalarının hasılatı oranı ise 2020'de %4,1 olarak gerçekleşti (2019: %4,7).

2020'de serbest nakit akışı %49,6 büyüyerek 733 milyon TL oldu. Bu, operasyonel nakit akışındaki güçlü iyileşmenin hem işletme sermayesi ihtiyacının hem de yatırım harcamalarının azalması sayesinde gerçekleşti.

Dönem Kârı/(Zararı)

2020'de gösterilen yüksek operasyonel performansın ve maliyet tasarruflarının etkisiyle 684 milyon TL'lik finansman giderine rağmen 123 milyon TL net kâr edildi.

Kur farkı zararı hariç tutulduğunda net kâr 365 milyon TL olarak gerçekleşti. Faiz giderleri ise TL kredilere ait borçlanma faizlerinin gerilemesiyle beraber 2020'de %11,9 azaldı.

Borçlar

Net Borç/Düzeltilmiş FAVÖK oranı 2020'de 2,0x olarak gerçekleşti.

Kur riski yönetimi

2022-2024 yıllarına ait sendikasyon kredilerinin 46,5 milyon Avro olan anapara ödemelerinin tümü 8 Şubat 2021 tarihindeki TCMB alış kuru üzerinden TL'ye çevrildi. Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen bu işlem neticesinde Yabancı Para Cinsinden Net Borç açık pozisyonu kapatıldı. Bunun finansal performans üzerindeki etkisi 1Ç 2021'den başlayarak görülecektir. Şirket uzun vadeli stratejisi çerçevesinde kur riskinin yönetimi, finansal giderlerin ve Net Borç/FAVÖK oranının azaltılması amacıyla nakit ve nakit benzerlerini Avro cinsinden tutarak bilançosu için kur sabitlemesi yaratmaktadır.

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Gereksinimleri



Bakanlar Kurulu'nun 2020'deki toplantısının ardından, 2020 raporlama yılından itibaren Türk şirketlerinin Sürdürülebilirlik İlkeleri ve önemli sürdürülebilirlik bilgilerini yıllık faaliyet raporlarında gönüllülük esasına göre ve "uy ya da açıkla" yaklaşımıyla açıklaması kararı alınmıştır.

Bu duyuru ve paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler ışığında, 2020 yılında sürdürülebilirlik konusuna olan odağımızı hızlandırdık. Sürdürülebilirlik girişimlerimiz hakkında özet bilgi verdiğimiz Sürdürülebilirlik bölümünü ekledik. Ek olarak, şu anda öncelikli sürdürülebilirlik alanlarımızda ilk kez kapsamlı veri topluyoruz ve ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu 2021'nin sonunda yayınlayacağız. İlk Sürdürülebilirlik Raporu için kurduğumuz veri sistemleri, gelecek yılın Faaliyet Raporu'nda SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi gereklilikleri doğrultusunda daha nicel verilerle ve tüm alanlarda sürdürülebilirlik hakkında daha eksiksiz raporlama yapmamızı sağlayacaktır.

Sürdürülebilirlik Raporlaması sürecinde 2021'de aşağıdaki adımlar gerçekleştirilecektir:

- Kapsamlı temel sürdürülebilirlik konularına ilişkin önemlilik matrisinin ve paydaşların önceliklendirilmesinin tamamlanması
- Önemli alanlardaki Sürdürülebilirlik Anahtar Performans Göstergeleri'nin (APG) belirlenmesi ve genişletilmesi
- Sürdürülebilirlik raporuna dâhil edilecek Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SDG'ler) ele alan veri setleri tanımlama sürecinin tamamlanması
- Rapor için bir çalışma planı oluşturulması (rapor yapısı, bilgi alışverişi için protokoller, ve karar alma süreçleri dâhil)
- Sürdürülebilirlik raporuna dâhil edilmek üzere gerekli verilerin toplanması ve düzenlenmesi sürecinin tamamlanması
- Veri kaynaklarını ve veri toplama sürecini anlamak için yeni eklenen önemli veri sahipleriyle çalışılması
- Yeni eklenen verilerin kalite, bütünlük ve güvenilirlik açısından kontrol edilmesi
- Veri eğilimlerinin analiz edilmesi ve sürdürülebilirlik raporuna dâhil edilecek olanlar etrafında içerik geliştirilmesi
- Taslak ve final sürdürülebilirlik raporunun oluşturulması

Sağlam bir kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi geliştirmek için yukarıda belirtilen raporlama sürecinin yanı sıra aşağıdaki adımlar atılacaktır.

- Sürdürülebilirlik için rollerin ve sorumlulukların belirlenmesi
- Eğitimler verilmesi ve karşılaştırmalı kıyaslama yapılması
- Sürdürülebilirlik performans yönetimi planı geliştirilmesi
- Kurumsal iş stratejisiyle uyumlu bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirilmesi
- Uzun vadeli sürdürülebilirlik amaç ve hedeflerinin belirlenmesi

Çevre Yaklaşımı

Her hastanede hizmet veren Çevre Danışmanları, sürekli değerlendirmeler yaparak gerekli iyileştirme aksiyonlarını hastane yönetimi ile birlikte almaktadır.

Hastaların zamanında, tarafsız ve adil, yeterli, etkili ve güvenli hizmet almasını sağlamaya yönelik çalışmalar süreklilik arz etmektedir.

MLP Care çatısı altında faaliyet yürüten hastanelerde yer alan makine ve cihazlar dâhil olmak üzere maddi varlıkların kullanımını etkileyebilecek ve çevre ile ilgili risk oluşturacak bir durum bulunmamaktadır.

Şirket hastanelerinde, güvenli bir çevre yönetim sistemi oluşturulmuştur. Hastanelerde ulusal çevre mevzuatları ile uluslararası hastane yönetim sistemlerini hasta ve organizasyon odaklı ele alan Amerika menşeli JCI (Joint Commission International) Akreditasyon standartlarında yer alan çevre konusundaki maddeler dikkate alınmaktadır. Her hastanede hizmet veren Çevre Danışmanları, sürekli değerlendirmeler yaparak gerekli iyileştirme aksiyonlarını hastane yönetimi ile birlikte almaktadır. Çevre Danışmanları bu konuda MLP Care hastanelerinde Enfeksiyon Kontrol Komiteleri ile birlikte çalışmalar yürütmektedir. Çevre Yönetim Sistemi'nin temelini oluşturan bütün başlıklar bu kapsamda oluşturulmuş Çevre Politikası ile prosedür, talimatlarla güvence altına alınmıştır ve tüm personelin bilgisine sunulmaktadır.

Kalite Standartları

Akreditasyonlar, Ödüller, Kalite Yönetim

MLP Care Kalite Yönetim Sistemi, Ulusal ve Uluslararası Hastane Yönetim Sistemleri'ni hasta ve organizasyonel odaklı ele alan Amerika menşeli JCI (Joint Commission International) Akreditasyon standartları ve Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite Standartları temel alınarak oluşturulmuştur. Temelinde "hasta odaklı", "çalışan odaklı", "çevre güvenliği odaklı" ve "tesis güvenliği odaklı" yaklaşım bulunmaktadır. Hastaların zamanında, tarafsız ve adil, yeterli, etkili ve güvenli hizmet almasını sağlamaya yönelik çalışmalar süreklilik arz etmektedir. Hastane faaliyetleri her yıl Sağlık Bakanlığı Denetçileri tarafından Sağlıkta Kalite denetimine tabi tutulmaktadır.

Sertifikalar

Bahçeşehir Üniversite Hastanesi Medical Park Göztepe, Altınbaş Üniversite Hastanesi Medical Park Bahçelievler ve İzmir Ekonomi Üniversitesi Medical Park İzmir hastaneleri sağlık hizmetlerinin kalitesini ve güvenliğini artırmaya odaklanmış uluslararası geçerliliği, bilinirliği ve güvenilirliği yüksek olan Joint Commission International (JCI) kurumu tarafından zorlu bir denetimden geçirilmiş ve Akreditasyon sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Periyodik olarak denetimler geçirilerek sistemin devamlılığı sağlanmaktadır.

Liv Hospital Ulus Hastanesi, SRC (Surgical Review Corporation) tarafından verilen ve dünya çapında geçerliliği olan "Center Of Excellence" Mükemmeliyet Merkezi Sertifikası'nı almak için uluslararası düzeyde bir denetimden başarıyla geçmiştir.

Çevre Yaklaşımı

İzmir Ekonomi Üniversitesi Medical Park İzmir Hastanesi İngiliz Standartlar Enstitüsü (BSI) tarafından yapılan incelemeler sonucunda, ISO 10002 Hasta Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazanmıştır.



İzmir Ekonomi Üniversitesi Medical Park İzmir Hastanesi İngiliz Standartlar Enstitüsü (BSI) tarafından yapılan incelemeler sonucunda, ISO 10002 Hasta Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazanmıştır. Her yıl bu kapsamda denetimler geçirilerek sistemin devamlılığını sağlanmaktadır.

Medical Park Gaziantep Hastanesi Türkiye Sağlık Enstitüsü Başkanlığı'na (TUSEB) bağlı, Türkiye Sağlık Hizmetleri Kalite ve Akreditasyon Enstitüsü (TÜSKA)'nın verdiği, International Society for

Quality in Health Care (ISQqua) tarafından akredite edilen Sağlıkta Akreditasyon Standartları (SAS) Belgesini Türkiye'de özel hastaneler arasında alan ikinci hastane olmuştur.

Klinik başarı ve dünya standartlarında hizmet sunumu

MLP Care, en yeni altyapı, en son teknolojiye sahip hastaneler, dünya çapında tanınan operasyonel ve cerrahi başarı (üç adet JCI akreditasyonu ve üç adet Surgical Review Corporation Centers of Excellence ödülü), üniversite hastaneleriyle yakın akademik iş birliği ve çok çeşitli branşları içeren, tam teşekküllü hizmet yelpazesi içinde her bir uzmanlık dalında yüksek kalitede hizmet sunmaktadır.

Üniversite hastaneleriyle yürütülen ortak faaliyetlerin üçü Şirket'in Göztepe, Bahçelievler ve İzmir Hastaneleri için sırasıyla, Bahçeşehir Üniversitesi, Altınbaş Üniversitesi ve İzmir Ekonomi Üniversitesi ile gerçekleştirilen (Vakıf Üniversiteleri ile Özel Hastanelerin İş Birliğine İlişkin Usul ve Esaslar kapsamındaki anlamıyla) iş birliği; diğer üçü ise Bahçeşehir ve Gaziosmanpaşa'daki İstinye Üniversitesi Hastanesi ve Florya'daki İstanbul Aydın Üniversitesi Hastanesi'nin şirket tarafından yönetilmesi için gerçekleştirilen yönetim danışmanlığı ilişkisidir.

Bu düzenlemeler ayrıca doktorlara değişim programları ve çeşitli seminer fırsatları sunmakta, Şirket'in doktor portföyünde esneklik sağlamakta ve Türkiye'nin yetenekli ve deneyimli doktorları için cazip bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Mevcut durumda Grup Hastaneleri'nde doktor olarak hizmet veren 975 akademisyen bulunmaktadır.

Sosyal Yaklaşım

MLP Care, en yeni altyapı, en son teknolojiye sahip hastaneler, dünya çapında tanınan operasyonel ve cerrahi başarı, üniversite hastaneleriyle yakın akademik iş birliği ve çok çeşitli branşları içeren, tam teşekküllü hizmet yelpazesi içinde her bir uzmanlık dalında yüksek kalitede hizmet sunmaktadır.

İnsan Kaynakları, başarının somut ve ölçülebilir kriterlerle değerlendirildiği, teşvik edici, adil, şeffaf bir performans kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

Çalışanlarımız

Şirket'in çalışanların gelişimini destekleyen, açık iletişimi ön planda tutan, adil ve teşvik edici İK uygulamaları ve süreçleri aracılığıyla çalışan bağlılığını artırmayı hedefleyen bir şirket kültürü yaratmak üzere benimsenen dört ana İK stratejisi bulunmaktadır:

1. Grubun etkin ve verimli işleyişini sağlamak üzere, stratejik hedefler doğrultusunda organizasyon yapısını dinamik olarak şekillendirmek ve devamlılığını sağlamak,
2. Başarının somut ve ölçülebilir kriterlerle değerlendirildiği, teşvik edici, adil, şeffaf bir performans kültürü oluşturmak,
3. Maliyet ve hız bilinciyle, teknolojiden maksimum fayda sağlayan etkin İK sistem, süreç ve altyapısı ile iş birimlerinin performansına katkı sağlayan hizmet odaklı bir İK yapısı oluşturmak,
4. Gruba yetenekleri kazandırmanın yanı sıra bu yetenekleri kariyer fırsatları, eğitim ve gelişim programları ile destekleyerek organizasyonun sürdürülebilirliğini sağlamak.

Sosyal Yaklaşım

MLP Care, yaygın hastane ağı ve iştirakleri sayesinde lokasyon bazlı olarak çok dengeli istihdam yapısına sahiptir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un 13.775'i bordrolu olmak üzere toplam 18.024¹ çalışanı bulunmaktadır. Çalışan kategorisine göre bordrolu ve bordrosuz personel dağılımı aşağıdadır:

Çalışan Kategorisi	Bordrolu	Bordrosuz	Toplam
Çalışan	8.884	20	8.904
Hekim	681	1547	2.228
Hemşire	3.911		3.911
Stajyer	299	212	511
Taşeron		2.470	2.470
Toplam	13.775	4.249	18.024

Grup, yaygın hastane ağı ve iştirakleri sayesinde lokasyon bazlı olarak çok dengeli istihdam yapısına sahiptir. Lokasyon bazlı çalışan dağılımı aşağıdaki gibidir:

Lokasyon	Çalışan Sayısı	%
İstanbul, Ankara, İzmir İçinde	9.525	53
İstanbul, Ankara, İzmir Dışında	8.499	47
Toplam	18.024	100

MLP Care İşe Alım, Terfi ve Tayin Prosedürlerinde "Tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunmaya önem verdiğimiz, iş gücümüzdeki farklılıkları; isimiz, çalışanlarımız, ekosistemimiz için bir zenginlik olarak gördüğümüz ve desteklediğimiz" vurgulanmaktadır. Bu kapsamda çalışanlarımıza ilişkin çeşitlilik kriterleri aşağıdadır:

Çalışanların Cinsiyet Dağılımı;

Cinsiyet	Çalışan Sayısı	%
Kadın	11.065	61
Erkek	6.959	39
Toplam	18.024	100

Üst Düzey Yöneticilerin Cinsiyet Dağılımı:

Cinsiyet	Üst Düzey Yönetici Sayısı	%
Kadın	3	43
Erkek	4	57
Toplam	7	100

¹Bu faaliyet raporundaki çalışan sayısına yönetim sözleşmesi kapsamında faaliyet gösteren 3 üniversite hastanesi personeli, stajyerler ve 4-1A kapsamındaki personeller de dâhil edilmiştir. Dolayısıyla bordrolu çalışan sayısı TFRS raporundaki 11.704 rakamından farklıdır. (4-1A kapsamında çalışanlar- Sadece SGK kesintisine tabi olup, gelir ve damga vergisinden istisnadılar. Aynı zamanda kıdem tazminatı karşılığına konu değillerdir.)



Yönetim Kurulu Üyelerinin Cinsiyet Dağılımı:

Cinsiyet	Yönetim Kurulu Üyesi Sayısı	Yüzde %
Kadın	2	33
Erkek	4	67
Toplam	6	100

Çalışanların Yaş Grubu Dağılımı;

Yaş Grubu	Çalışan Sayısı	%
30 yaş altı	8.202	46
30-50 yaş arası	8.403	47
50 yaş üstü	1.419	8
Toplam	18.024	100

Çalışanların Kıdem Dağılımı;

Çalışanların Kıdem Süreleri	Çalışan Sayısı	%
0-6 Ay	4.146	23
6 Ay- 2 Yıl	4.088	23
2-5 Yıl	5.344	30
5-10 Yıl	3.233	18
10 Yıl ve Üstü	1.213	7
Toplam	18.024	100

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un engelli kadrosunda yer alan **342** personeli bulunmaktadır.

Toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan sayısı

Şirketin taraf olduğu herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Mevzuat uyarınca, şirket personeli işçi sendikalarına serbestçe katılabilmektedir. Personelin talep etmesi üzerine, işçi sendikası üyelik ücretleri, Şirket tarafından maaşlarından kesilerek ilgili işçi sendikasına ödenmektedir.

Sosyal Yaklaşım

MLP Care'in stratejileri doğrultusunda performansı geliştirmek üzere; hastane ve departman liderlerine hedefler verilmiştir.



Kurumsal Performans Yönetim Sistemi

MLP Care bünyesinde Kurumsal Performans Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Kurumun stratejileri doğrultusunda performansı geliştirmek üzere; hastane ve departman liderlerine hedefler verilmiştir. Belirlenen hedefler çalışanlara aylık olarak atanmakta ve bu hedeflerin gerçekleşme oranlarına göre prim ödemeleri yapılmaktadır.

Dijital İK – Talep Süreçleri

Kurumun İK stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları sistem ve süreçlerini daha verimli hale getirmek ve dijital dönüşüm kültürünün kurumda yaygınlaştırılmasını desteklemek üzere "Dijital İK" projesi Mayıs 2019'da başlatılmıştır. Proje kapsamında, Kasım ayında projenin 1. Faz'ı olan

"Kadro Talep Yönetimi" hayata geçirilmiştir. Tüm işe alım (ilan yayınlamak, aday başvurularını kendi içinde toplamak) ve kariyer yönetimi (terfi, nakil, görev değişikliği, geçici görevlendirme) süreçlerinin dijital ortamda yürütülmesi fazi devam etmektedir.

Dijital İK – FTE Yönetim Ekranı

Pandemi nedeniyle bulaşıcı hastalık riskinin artması dijitalleşmenin önemini bir kez daha göstermiştir. Fiili olarak evden çalışan kurum çalışanlarının ("Personel Devam Kontrol Sistemi") PDKS üzerinden parmak, kart ve yüz okuma işlemini yapamayacak olmasından dolayı bulaşıcı hastalık riski göz önünde bulundurularak "çalışma saatlerinin" girilebileceği MLP Care'e ait Dijital İK platformu tasarlanmıştır.

Bu sistemle birlikte, tüm çalışanların iş gücünü planlamak ve takibini daha şeffaf yönetmek üzere çalışma saatleri, fazla mesai, izin, rapor vb. bilgilerini dijital ortamda takip etmek mümkün hale gelmiştir. Böylece yöneticilerimiz çalışanlarının çalışma saatlerini planlamakta, çalışanlar ise oluşturulan çalışma programını inceleyerek varsa revizyon taleplerini iletebilmektedir. Bu veriler ışığında bordrolama süreci yapılmaktadır.

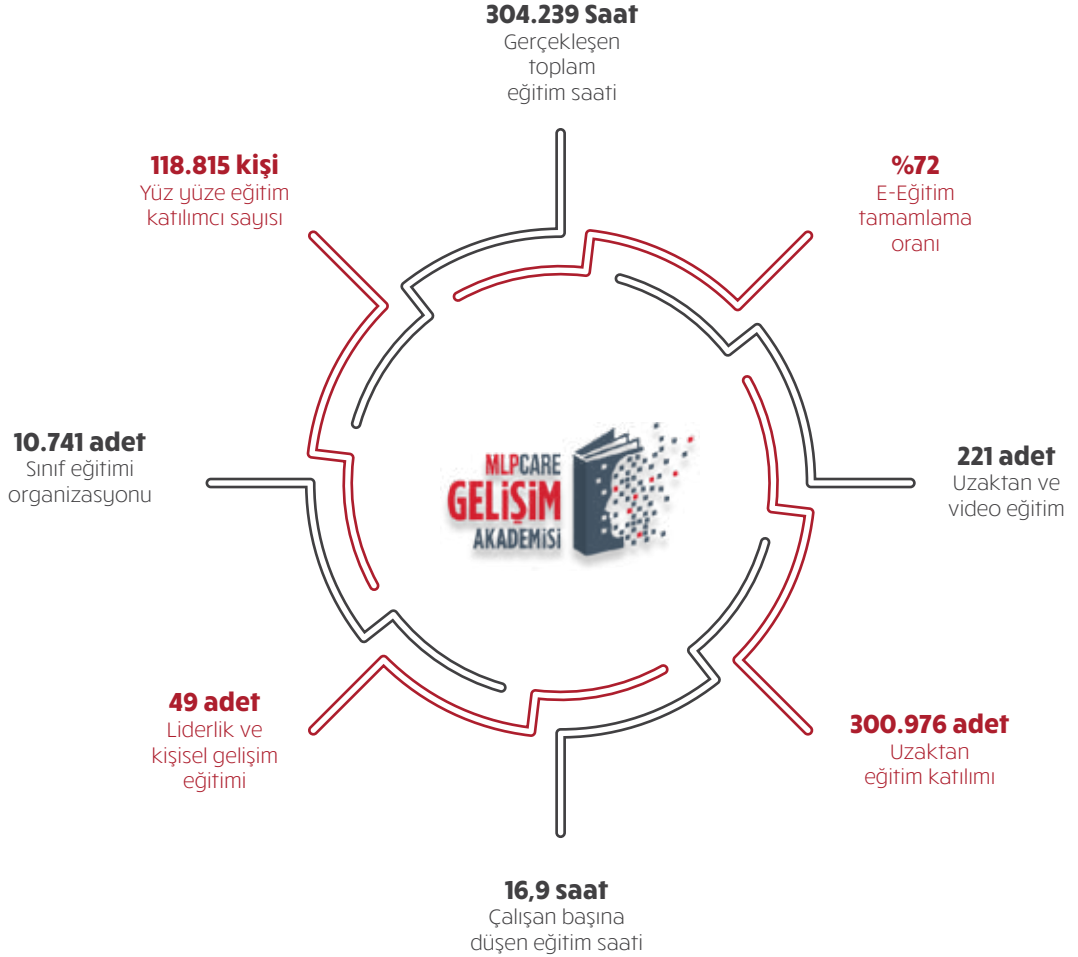
Eğitim ve Gelişim Programları

Grup tarafından, "MLP Care Gelişim Akademisi" bünyesinde, normalde yüz yüze (sınıf içinde) gerçekleştirilen oryantasyon programları, teknik eğitimler (İSÜ iş birliği ile yapılan Sağlık Bakanlığı onaylı Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifika Programı, Ameliyathane Hemşireliği Sertifika Programı vb.) yetkinlik bazlı eğitimler (iletişim, takım olma becerileri vb.), liderlik programları ve kurumsal kültür eğitimleri Pandemi nedeniyle çalışan sağlığı ve güvenliği dikkate alınarak 2020 Mart ayından sonra gerçekleştirilememiş olup, Hastanelerdeki şartlar göz önünde bulundurularak sadece zorunlu teknik eğitimlerin Zoom üzerinden online yapılması sağlanmıştır.

Bununla birlikte Grup'un tüm çalışanlarının kullanımına açık olan "e-eğitim" platformu ile internet bulunan her ortamdan MLPCARE Akademi platformuna erişim sağlanabilmekte ve bu platform üzerinden e-eğitimler, sınavlar ve anketler aynı anda tüm çalışanlara atanabilmektedir. 2020'de dijital eğitimler tarafı ağırlık kazanmış, e-oryantasyon paketi, Videoklinik süreci, Pusula sistemi eğitim videoları ve Dijital İK sistemi vb. teknik eğitimlerin dijital ortamdan çalışan ve yöneticilere ulaşması

sağlanmıştır. Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK"), Bilgi Güvenliği, Sosyal Medya Kullanımı gibi çalışanlarımızın hem kurumsal hem de sosyal hayatlarında ihtiyaç duyacağı bilgileri içeren e-eğitimsel odaklanılmıştır.

Kişisel gelişim, liderlik ve iş dünyasındaki sıcak gündemlerle ilgili dünyaca ünlü dergilerde yayınlanan makaleler, haftalık olarak "Perspektif" adlı e-bülten ile tüm çalışanlarla paylaşılmaya devam edilmiştir.



Sosyal Yaklaşım

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları mevzuatlar kapsamında prosedürler, talimatlar, rehberler ve formlarla güvence altına alınmaktadır.

Doktor istihdamı ve doktorlarla iş ilişkilerinin muhafaza edilmesi

Grup, doktor istihdamını etkin bir şekilde gerçekleştirebildiği kanısındadır. Bu kanı, güçlü marka, yüksek hasta trafiği, hastane sayısı, tıp fakülteleriyle olan ilişkiler sayesinde akademik çalışmaları yürütme imkânı, bilimsel çalışmalara yönelik uygulamalar, son teknoloji tıbbi cihazlara sahip olmak ve ödemeleri düzenli, zamanında yapmak gibi çeşitli unsurlar sayesinde ortaya çıkmaktadır. Bu konuda etkili olan diğer unsurlar ise bilimsel çalışmalar açısından önemli bir unsur olan grubun sahip olduğu geniş hasta veri tabanı ve özellikle tıbbi işlemlerdeki tecrübesidir.

Grup, doktorların hizmet kalitesinin korunmasına da çok önem vermektedir. Bu nedenle de bünyesinde çalışan doktorların performanslarını puanlama sistemini yakından takip etmekte, temel performans kıstaslarının düzenli olarak altında performans gösteren doktorları -özellikle hasta odaklılık prensibi kapsamında- performansı daha yüksek olan doktorlarla değiştirmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları mevzuatlar kapsamında prosedürler, talimatlar, rehberler ve formlarla güvence altına alınmaktadır. Tüm personel, mevzuatlar ve uygulamalar kapsamında henüz işe başlamadan İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi almaktadır ve eğitimler sürekli tekrar etmektedir. Şubelerde İş Güvenliği Uzmanı, İş Yeri Hekimi ve İş Yeri Hemşiresi'nden oluşan İş Sağlığı ve Güvenliği birimi kurulmuştur. Birim, çalışmalarını İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul organizasyonu ile sürdürmektedir. Birimin düzenlediği aksiyonlar arasında sürekli alan ziyaretleri, denetimler, yerinde gözlemler ile risk değerlendirmeleri yapılarak öngörülen riskler konusunda iyileştirme vardır.

Şirket, İş Sağlığı ve Güvenliği açısından meslek hastalığı ve iş kazalarının en aza indirgenmesi için tüm kademelerdeki çalışanların katılımıyla ve üst yönetimin desteği ile çalışmalarını sürdürmektedir.



Sosyal Yaklaşım



Topluma Katkı

Sponsorluklar

Sporun toplum sağlığındaki önemli rolünün bilinciyle, MLP Care çatısı altındaki Medical Park ve Liv Hospital markalarıyla futboldan tenise uzanan geniş bir yelpazede kulüplere, spor komplekslerine, spor organizasyonlarına ve sporculara destek vermektedir. Şirket, Galatasaray'dan Samsun Medical Park Engelligücü Spor Kulübü'ne, Tarsus Idman Yurdu'ndan Trabzonspor'a onlarca kulübün sağlık sponsorluğunu gururla üstlenmektedir.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Birlikte Mümkün Sosyal Destek Projesi

Medical Park Hastaneleri ile Psiko-Onkoloji Derneği, 2017 yılında başlattığı "Birlikte Mümkün" isimli sosyal destek projesi kapsamında bugüne kadar kanser ile mücadele eden hastaların ve

hasta yakınlarının hayata daha güçlü tutunmaları için çalışmıştır. 2020 yılında tamamlanan proje kapsamında İstinye Üniversite Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa, Bahçeşehir Üniversite Hastanesi Medical Park Göztepe ve Altınbaş Üniversite Hastanesi Medical Park Bahçelievler'de binlerce kanser hastası ve hasta yakınlarına psiko-sosyal destek çalışması yapılmıştır.

Şans Ver Sosyal Sorumluluk Projesi

Sponsorluğunu üstlendiği ve gazeteci-yazar Tuluhan Tekelioğlu'nun imzasını taşıyan "Yeni Hayat" isimli belgeselin gösterimleriyle 2015 yılından itibaren organ bağışının önemine dair önemli farkındalık çalışmalarına imza atan Medical Park, 2019 yılının 3-9 Kasım Organ Bağışı Haftası'nda organ bağışı konulu "Şans Ver" isimli yeni sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmiştir. Sağlık alanının öncülerinden biri olmanın sorumluluğuyla hareket eden marka proje kapsamında; www.sansver.org adresinde

bir mikro sayfa açarak, bağış ve nakil süreçleriyle ilgili bilgi paylaşımları ile farkındalık çalışmalarına imza atmıştır. Ayrıca Türkiye'nin dört bir yanındaki Medical Park Hastaneleri'nin lobilerinde stantlar kurularak 2 ay boyunca organ bağışı toplamaya yönelik etkinlikler düzenlenmiştir. Farkındalık ve bağış toplama çalışmaları 2020 yılında da devam etmiştir.

Hayata Sarıl - Meme ve Tiroid Kanseri

"Tiroid ve Meme Kanserinde Farkındalık İçin Hayata Sarıl" sosyal sorumluluk projesinde meme ve tiroid kanserinde erken teşhisini önemine dikkat çekmek için birçok ünlü sanatçı ve cemiyet hayatının önde gelen ismi gönüllü olarak yer almıştır. Proje kapsamında meme ve tiroid kanserinde erken teşhisin önemine dikkat çekmek üzere Liv Hospital Ulus Hastanesi'nde sağlık kontrolleri gerçekleştirilmiştir.

Meme Kanserini Tanıyoruz

"Meme Kanserini Tanıyoruz" projesinde, meme kanserinde yılda bir kez yapılan sağlık kontrolü ve sağlıklı beslenmenin önemine dikkat çekmek için birçok iş insanı, sanatçı, sivil toplum kuruluşu yöneticisi ve cemiyet hayatının önde gelen isimleri gönüllü olarak yer almıştır. Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Özgül Özkan Yavuz'un katkıda bulunduğu projede Demet Sabancı, Revna Demirören, Feryal Gülman, Metin Hara, Neşe Gönül, Monik İpekeli gibi cemiyet ve iş hayatının önde gelen isimleri fotoğraflarıyla meme kanserinde beslenmenin önemine değinmiştir. Sergisi 16-17 Ekim 2020'de Zorlu Center AVM'de yapılan proje kapsamında 1.000 kişiye meme kanserinde erken teşhis için sağlık kontrolü yapılması planlanmıştır. Ekim ayında başlayan projede anket kriterleri oluşturulmuş, anket sonuçlarına göre risk faktörleri taşıyan katılımcılara mamografi ile meme muayenesi yapılmıştır.

10 Kitap Getirene Meme Sağlığı Kontrolü

Liv Hospital Ulus ve Herkese Kitap Vakfı iş birliğiyle hayata geçirilen bu proje ile hem meme kanserine dikkat çekilmesi hem de Türkiye'nin dört bir yanındaki ihtiyaç sahiplerine kitap ulaştırılması amaçlanmıştır. Proje kapsamında Liv Hospital Ulus'taki kitap kumbarasına 10 kitap getirenlere, kendi kullarımları ya da yakınlarına hediye etmeleri için mamografi ve meme muayenesi imkânı sunulmaktadır.

Bağış ve Yardımlar, Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Şirketin 2020 yılında gerçekleştirdiği toplam Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamındaki toplam harcamaları sırasıyla 1.740.587 TL ve 5.039.341 TL'dir (2019: sırasıyla 807.865 TL ve 9.708.752 TL).

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Bu bölümde kurumsal yönetimin kontrolünü sağlayan programlar, sistemler ve birimlerle ilgili bilgi verilmiştir. Kurumsal Yönetim Başlığı altında Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı'na ilişkin daha detaylı açıklamalara yer verilmiştir.

Kurumsal Risk Yönetim Programı

Kurumsal Risk Yönetim Programı, şirketin önemli risklerinin tanımlandığı, etki ve olasılık ölçümlerinin yapıldığı ve bu risklere en etkin yöntemlerle en uygun cevapların verildiği bir ortamın oluşmasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Şirket, kurumsal risk yönetimi sırasında tehditler ile birlikte fırsatları da göz önünde bulundurmaktadır. Bu tehditlerin/fırsatların Şirket'in risk iştahı doğrultusunda ölçümlenmesi yapılarak nihai olarak, riski azaltma, transfer etme, kabul etme veya riskten kaçınma kararının Şirket tarafından bilinçli şekilde alınmasını sağlamaktadır.

Şirket, içinde bulunduğu sektör, şirket içi bölüm strateji ve hedefleri ile dış/çevresel etkileri de gözeterek kapsamlı bir risk değerlendirmesi yapmaktadır. Bu kapsamda şirket risklerini 4 başlık altında toplamıştır:

- Stratejik/dış riskler
- Operasyonel riskler
- Finansal riskler
- Yasal düzenlemeler ve uyum riskleri

Kurumsal Risk Yönetim Programı'nın uygulanması Kalite ve Risk Yönetim Direktörlüğü tarafından yönetim kurulunca onaylanan politikalar uyarınca gerçekleştirilmektedir. Kalite ve Risk Yönetim Direktörlüğü şirket bünyesinde bulunan tüm departmanlar ile iş birliği halinde hareket ederek bölümlerin stratejik hedefleri ve operasyonel süreçleri ile ilgili risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınması konularında çalışmaktadır.

Güvenlik Raporlama Sistemi

Şirket, tıbbi hizmet sunumunda Uluslararası Hasta Güvenliği hedeflerinden taviz vermeden Klinik faaliyetlerini sürdürmeyi amaçlamaktadır. Hasta güvenliği hedeflerine uyum, hastalara

yansıtılabilecek basit hataları engellemek için önlemlerin alınmasını, bunların tespit edilip, raporlanmasını ve iyileştirme faaliyetlerinin planlanıp uygulanmasını gerektirmektedir.

Şirket, tıbbi hizmet sunumu esnasında olası ihmal ve hastaya yansıtılabilecek olumsuz olayların bir daha yaşanmaması için gönüllülük esasına dayalı bir Güvenlik Raporlama Sistemi'ni kullanmaktadır. Bu sistem, doktorların, hemşirelerin ve diğer sağlık personelinin tıbbi işlemler sırasında karşılaşılan her türlü hatayı rapor edebileceği bir bilgi paylaşım ağıdır. Bildirimler gizlilik ve gönüllülük esasına dayalıdır. Gelecekteki hataları önlemek için, hatayı yapan kişiden ziyade hatanın belirlenmesine odaklanılır. Böylece hatalarından ders çıkaran, öğrenen bir organizasyon olmayı amaçlamaktadır.

Kalite Performans Göstergesi Sistemi

Şirketin Veri Bazlı Hastane Kalite Performans Sistemi, Merkezi Yönetim ekibince oluşturulan bir "Gösterge Yönetim Planı" uyarınca hastanelerin gözetimini gerçekleştirmektedir. Anılan plan, JCI Akreditasyon Ölçümleri Kitaplığı, Sağlık Bakanlığı Kalite Gösterge Sistemi ve Uluslararası Hasta Güvenliği Standartları'nı temel alarak ve ayrıca yüksek risk profiline sahip hastaların tedavi önceliğine ve klinik departmanlara atıf yaparak, hastaneler için Sağlıkta Kalite Göstergeleri'ni belirlemektedir. Grup Hastaneleri'nin kalite performansı, her bir Kalite Performans Göstergesi hedef değeri ile kıyaslanarak aylık olarak gözlemlenmektedir. Hedef değerlerden sapan hastaneler tespit edilmekte ve durumun düzeltilmesi için ilgili departman yöneticisine bildirim yapılmaktadır.

İç Denetim Birimi

İç Denetim Birimi, idari ve fonksiyonel olarak ise MLP Care Yönetim Kurulu'na bağlı çalışmakta, İç Denetim Kılavuzu (Manuel El Kitabı) kapsamında görev yapmaktadır. Bu kapsamda ilgili birim, "The Institute of Internal Audit" uluslararası standartlarını gözeterek hastanelerin operasyonlarını geliştirmekte ve onlara katma değer sağlamak amacıyla faaliyetlerini bağımsız ve objektif olarak icra etmektedir.

Birimin amacı, modern, girişimci iç denetim ve danışmanlık hizmeti sağlamaktır. Bunun için özellikle denetim bulgularının nasıl ele alınması gerektiğini ve süreçlerin en iyi nasıl uygulanabileceğine dair danışmanlık unsurlarını da barındıran denetimler gerçekleştirilmektedir.

İç Denetim Kılavuzu'na göre denetim ve danışmanlık faaliyetleri kapsamında, her hastaneyi en geç iki yılda bir, yeni hastaneleri ilk yıllarında ve hastane genel müdürü değişikliği durumunda ise değişikliğe istinaden üç - altı ay içinde denetim planlanmaktadır. Bununla birlikte, ilgili denetimlerin sonuçlarına bağlı olarak takip denetimleri de yapılmaktadır.

Risk odaklı olarak hazırlanan 2020 yılı Denetim Planına istinaden,

Tam Kapsamlı İç Kontrol Sistemi (4), Genel Müdür Değişimi Denetimi (5), Monitör Denetimi (2), Tematik Denetim (2), Takip Denetimi (1) ve Diğer Denetimler (2) olmak üzere toplamda 16 denetim faaliyeti ve kapsamlı proje danışmanlığı (4) gerçekleştirmiştir.

Ayrıca İç Denetim Birimi, üç ayda bir gerçekleştirilen Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri'nde "katılımcı" olarak yer almaktadır.

Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm

Bilgi Teknolojileri

MLP Care, tedavilerin gerçekleştirilmesi ve faaliyetlerin yürütülmesi için bilişim teknolojisine yüksek oranda ihtiyaç duyduğundan, bu sistemlere çok ciddi boyutta yatırım yapmıştır. Şirketin bilişim teknolojisi sistemleri, 380'den fazla fiziki sunucuyu ve 1.200 sanal servisi içermekte olup, yaklaşık 13.000 adet kişisel bilgisayarı bünyesinde barındırmaktadır.

Pandemi ile birlikte tüm idari iş birimlerinin uzaktan çalışma yapabilmesi için güvenlik altyapılarında iyileştirme ve internet band genişliklerinde artışa gidilmiştir. Beraberinde Bilgi Sistemleri çalışanları da uzaktan çalışabilir şekilde kendisini konumlandırmıştır.

Pandemi döneminde artan Siber tehditlere karşı gerekli güvenlik önlemleri alınmış, sızma testleri ile mevcut durum değerlendirmeleri daha fazla yapılarak güvenlik katmanlarında sıkılaştırma sağlanmıştır.

Departman bunlara ek olarak, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması gibi kritik öneme sahip konularla alakalı da hızlı aksiyonlar almıştır. Bu kapsamda, dijitalleşmenin bir sonucu olarak ortaya çıkan ve önemi giderek artan bilgi güvenliği için ISO 27001 belgelendirme çalışmalarına başlanmıştır. Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında gerekli teknik gereksinimler tamamlanarak kanunun ilgili hükümleri uyarınca veri analizi çalışmalarında anonimleştirme koşulları yerine getirilmiştir.

Şirket, tüm faaliyet sahaları için tek bir temel ERP sistemi (Oracle) işletmektedir. Sistem, hasta taleplerine göre uzmanlaşmış birkaç modülden insan kaynakları ve bordrolarına, lojistik ve envanter yönetimine, satın alım emri yönetimine, defter-i kebir, demirbaşlara ve hazineye ilişkin modüllerden oluşmaktadır.

Bunlara ek olarak, Şirket'in, hastane sistemine ve ERP sistemine entegre edilmiş bir İş Zekâsı aracı bulunmaktadır. Bu araç, hem gelir ve diğer temel performans göstergeleri (hasta memnuniyeti, doktor performansı ve FAVÖK dâhil olmak üzere) açısından gerçek zamanlı ölçümler sunmakta hem tüm hastaneleri karşılaştırmalı olarak değerlendirmeye olanak sağlamakta hem de Şirket'e hedef yönetimi konusunda yardımcı olmaktadır.

Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS), MLP Care'in kullandığı temel operasyonel uygulamadır. Şirket, mevcut HBYS uygulamasında, kamuda artan mevzuatlara hızlı cevap verebilen, Büyük Veri ortamını destekleyen, hastalardan daha çok elektronik sağlık verisi toplamaya izin veren, web tabanlı kullanıcı deneyimine uygun, klinik veri giriş ekranları yeniden tasarlanmış, yapay zekâ çalışmalarına altyapı sağlayacak yeni bir HBYS ile değiştirilmesi için HBYS Dönüşüm Programı başlatmıştır. Proje planlaması uyarınca bir yıl içerisinde tüm hastanelerin yeni HBYS'ye geçişi, veri göçünün de eksiksiz bir şekilde tamamlanmasının ardından sağlanacaktır.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Bilgi Sistemleri güncel metodolojileri benimsemiş ve "Çevik" model ile çalışmalarını sürdürmüştür. "Çevik" model aracılığıyla Bilgi Sistemleri Koordinatörlüğü içerisinde hiyerarşiye bağlı olmayan, otonom çalışan, kullanıcı beklentilerini uzun sürelerde değil küçük parçalar halinde iki haftalık hızlandırılmış çalışmalarla tamamlayan takımlar oluşturulmuştur. Bu takımların her biri bağımsız yapıya sahip olmakla birlikte kendi iç yönetimleri ile süreç takibi yapmaktadır. Öte yandan her takım, iki hafta sonra iş birimlerine teslim edilecek olan ürün ve hizmet geliştirmelerini hedef almaktadır.

Bilgi Sistemleri Koordinatörlüğü altında faaliyet gösteren Ar-Ge birimi de yürüttüğü projelerle kendi markaları için mobil uygulamalarını geliştirmiş, mobil ödemeye, kişisel sağlık verilerinin mobil cihazlar üzerinden veri tabanına ulaşıp analizin yapılmasına, konum tabanlı duyuru çıkılmasına, tıbbi sonuçların hazır olması ile hastaya anlık bildirim ile iletilmesine imkan sağlamıştır. Mobil uygulama geliştirmeleri devam etmektedir. Görüntü işleme ile "Meme Lezyon Tespit" yapay zeka sistemi TÜBİTAK proje onayını almıştır. TÜBİTAK tarafından fonlanmaktadır. Randevu Optimizasyon yapay zeka sistemi kullanıma alınmıştır. Makina öğrenme ile geçmiş verilerle oluşturulan algoritmalar kendini geliştirmeye devam etmektedir. Tele Sağlık hizmetleri kapsamında Mobil Hastanem Ar-Ge projesi ilk fazını bitirmiş, geliştirmeleri devam etmektedir.

Dijital Dönüşüm

2020'de pandeminin başlamasıyla birlikte MLP Care Dijital Dönüşüm ekibi, halihazırda stratejik olarak başarılı bir şekilde konumlandırılmış olan yol haritasını hızlandırmak için veri ve bulgu dayalı bir yaklaşım benimsemiştir.

Dijital projelerimizi sahada etkin bir şekilde yaygınlaştırmak, gerekli değişimi yönlendirmek ve kullanım amacına ulaştırmak, hastalara hedef odaklı ve etkili müdahaleler sağlamak için hızlı günlük süreçlere entegre etmek amacıyla her proje için bir "Operasyon Yönetim Merkezi" kurulmuştur.

Lider ve Lider Yardımcıları operasyonel saha ile Dijital Dönüşüm ofisi arasında köprü görevi görecek ve projelerin operasyonel

başarısından sorumlu olacak şekilde atanmıştır. Ekiplerimiz hem merkez ofisimizden hem de 30 hastanemizdeki sahalarımızdan oluşmaktadır.

Hastanelerimiz genelinde dijitalleşme ve teknolojinin çalışma yöntemlerini dönüştürmedeki ve hasta ve doktor deneyimini iyileştirmedeki rolü pandemide önceliklerimizi değiştirmemize sebep olmuştur. Hastanelerimizdeki optimum personel planlaması, COVID-19 pandemisi sırasında iş arkadaşlarımızı korumak için daha da kritik hale gelmiştir. Dijital İK çözümü (kurum içi geliştirme), çalışma saatlerinin daha şeffaf olmasını sağlamak, ihtiyaç durumunda sahip olduğumuz hasta tipi bazında kapasiteyi yeniden tahsis etme sürecini planlamak için sahip olduğumuz gerçek veri akışı kapasitesi ile hastanelerimiz arasındaki işgücü planlamamız sayesinde lanse edilmiştir.

Hız kazanan Dijital Faturalama Projesi ile hastanelerde verilen hizmetler için RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) teknolojisi kullanılarak otomatik faturalama ile gelir döngüsü operasyonunu kolaylaştırmak hedeflenmektedir. Sigorta sağlayıcıları (sigorta, sağlık bakanlığı, sözleşmeli kurumlar) geri ödemeyle ilgili olarak değerlemenin yeni yollarını araştırmakta ve bu da hastanelere talepleri desteklemek için belgeler sağlama konusunda ek baskı uygulamaktadır. Klinik cihaz entegrasyon projelerimizin sonuçlarının iyileştirilmesiyle, özel sigorta sağlayıcıları ile hasta anlaşmaları politikalarına ilişkin doğrulama süreci dahil olmak üzere, birden fazla mevcut sistem arasında izin verilen veri ve kural tabanlı süreç tasarımı iletişimi, uçtan uca döngüyü neredeyse hatasız çalıştırmayı mümkün kılmıştır. Üstelik, faturalama sürecinin dijitalleştirilmesi ve RPA kaynaklı veri kalitesi ve uyumluluğunun da sayesinde talep redleri azalmakta, alacak hesaplarının olumlu etkisi ise nakit akışını iyileştirmektedir.

Dijital boşluk kapatılıp tüm paydaşlar için şeffaf hale getirilerek, en kritik dijital projemiz olan Dijital Tedarik Zinciri Programı, üstlendiği sekiz (8) büyük projeye başlatılmıştır. Amaç, öncelikle tüm hastaneler için sistemin gerekliliğini vurgulamak, bugün ve gelecekteki optimum süreçleri haritalamak ve daha sonra gerçek zamanlı dijital olarak kontrol edilen doğru bir tedarik zinciri eko-sistemini yürütmek için tam kapasiteye

sahip teknolojileri kullanmaktır. Mücadele edilecek alanlar; ERP ile Envanter ve Sipariş Senkronizasyonu, Tahmin Yönetimi, Malzeme Hareketi İzlenebilirliği, Yeniden Kullanım Akışı ve Maliyet Optimizasyonu, Laboratuvar Maliyet Yönetimi (Kit / Servis) Optimizasyonu, Toplama Verimliliği için Konsolide Cerrahi Malzeme Paketleri olarak belirlenmiştir.

2020 yılında, Yapay Zekâ teknolojileri üreten Amerika merkezli Enlitic firması ile 2019 yılında imzalanan işbirliği anlaşması ile Süper Bilgisayar kurulumu altyapı çalışmaları tamamlanmıştır. Yerli ve yabancı hastaların durumlarının teşhis süreci, derin öğrenme destekli farklı modellerle klinik verilerin daha hızlı ve daha doğru tespit edilmesine yardımcı olacaktır.

Dijital Dönüşüm ofisi, sağlık sektöründe yapay zekâ çalışmalarında önemli başarılarla imza atan İstinye Üniversitesi ile yakın iş birliğine öncülük etmektedir. MLP Care, İstinye Üniversitesi ile yapay zekâ çözüm geliştirme faaliyetlerine ve 2019 yılında başlattığı Amerikan merkezli Enlitic planlı yatırım sürecine devam etmektedir. Projenin ilk aşaması olan Super Computer kurulum ve altyapı çalışmaları 2020 yılında tamamlanmış olsa da pandeminin başlaması nedeniyle yaygın kullanımda kullanımında gecikme yaşanmıştır. MLP Care ortamında sunulan radyoloji hizmetinde Enlitic'in geliştirdiği algoritma ile çalışılmaya başlanmıştır. Ayrıca, MLP Care'in mevcut radyoloji görüntü arşivi kullanılarak yeni algoritmalar geliştirilmesi ve ardından geliştirilen yeni algoritmaların fikri ve sınai mülkiyet haklarının paylaşılması planlanmaktadır. SuperComputer, büyüme stratejisinde bir Yapay Zekâ İnovasyon Merkezi olmak ve birçok yeni projeye ev sahipliği yapmak için genişleme planları ile desteklenmektedir.

Sözleşme Yönetim sistemini merkezileştirerek firmaların tüm sözleşmelerini kontrol altına almasını sağlanmış ve sözleşmelerin içeriğini ilgili tüm taraflar için raporlanabilir hale getirilmiştir. BPM (İş Süreçleri Yönetimi) teknolojisi ile şirket içinde geliştirilen Yasal Sorun Yönetimi çözümünün iyileştirilmesi, yapılması gereken zaman sınırlı eyleme geçirilebilir faaliyetler hakkında bize net bir anlayış ve bakış açısı sağlamaktadır.

Sözleşme Yönetimi sistemimiz, halihazırda imzalanmış tüm sözleşmeler üzerinde kontrole sahip olmak ve yeni sözleşmeler için denetimli bir sistem kullanmak üzere merkezileştirilmiştir. Tüm süreç takip edilebilir hale getirilmiş ve sözleşme onay sürecini iyileştirilmiştir. Sözleşmelerin içeriği, ilgili tüm taraflar için raporlanabilir hale getirilmiş olup Hukuki Sorun Yönetimi çözümünün iyileştirilmesi de entegre edilmiştir. BPM (İş Süreçleri Yönetimi) teknolojisi ile şirket içinde geliştirilen bu çözüm, bize neye öncelik verilmesi gerektiği ve neyin zaman sınırlı eyleme geçirilebilir faaliyet gerektirdiği konusunda net bir anlayış ve bakış açısı sağlamıştır.

Grubumuz, gerçek zamanlı verilere odaklanarak, veri güdümlü bir sağlık hizmeti şirketi olmayı hedeflemektedir. Hizmetlerimizin sürdürülebilir bir geleceğe sahip olması ve gerçekten öngörücü, önleyici ve kişiselleştirilmiş olması nedeniyle bu özellikle önemlidir. Böylelikle Grubumuz, APG'leri zamanında ölçebilmek için raporlama sistemini iyileştirmiş ve buna göre sonuçları (kalite) ve verimliliği (maliyeti) iyileştirmiştir. Veri Analitiği, mükemmelliğimizin merkezi bir parçasıdır ve dijitalleşme yolculuğumuzun merkezinde yer almaktadır. Pandemi dönemi bize, her hasta için mevcut tüm sağlık kaynaklarını gerçek zamanlı olarak sıralamak için gerçek zamanlı sağlık hizmeti verilerinin kullanılması gerektiğini göstermiştir. Bu, yararlı olmakla birlikte, geçmiş hatalardan öğrenmeye odaklı geleneksel iyileştirme yaklaşımlarından farklıdır. Gerçek zamanlı sağlık hizmeti verisinin ana fikri, o andaki hataları tespit etmek ve düzeltmek, hatta bunları tahmin etmek ve önlemektir. Böylelikle uygulamaya başladığımız ve gerçek zamanlı bilgi toplamaya hazır altyapıya sahip olduğumuz çözümlerimiz, dinamik ve sürekli optimizasyon ile geleneksel kalite ve verimlilik iyileştirme metodolojilerini tamamlayacaktır.

Dijital Dönüşüm Programlarının bir sonraki hedefi, temizlenmiş gerçek zamanlı verilerin kaynak sistemlerden analitik motoruna aktığı ve boyuna veri modelleri şeklinde organize edildiği, gösterge tabloları, bilgiler ve gerektiği halde raporlar şeklinde hizmet vermek üzere ekosistemi entegre eden merkezi bir Komuta Merkezi oluşturmaktır. Amaç yalnızca operasyonel verimliliği artırmak değil, aynı zamanda klinisyenlerin akıllı cihazlar, veri analitiği uygulamaları ve hizmetleri aracılığıyla daha hızlı ve daha bilinçli kararlar almasını da sağlamaktır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirket 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 faaliyet döneminde yürürlükteki Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum" başlıklı 26. maddesine göre; Sermaye Piyasası Kurulu ("Kurul") tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymaktadır. Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup, Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Kurul'un kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Buna göre, Şirket'in faaliyetlerinin yasal düzenlemeler ve Kurul tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütülmesi esastır.

2020 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkeleri'ne uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Uyum Raporu Formatı (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" 11.03.2021 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır. Söz konusu bildirimlere <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2118-mlp-saglik-hizmetleri-a-s> bağlantısından erişilebilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu olmayan ilkeler arasında henüz şirketimiz tarafından tam olarak uygulanmayan ilkelere ilişkin sürdürülen farklı uygulamalar, bu uygulamaların gerekçeleri ve çıkar çatışmasını engellemeye yönelik alınan tedbirler ile alakalı açıklamalar aşağıda sırasıyla belirtilmiştir.

1.3. GENEL KURUL

1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. (Kısmen)

2019 Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları verilmiş, fakat bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmemiştir. Gelecek dönemlerde tam uyum sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.

1.4. OY HAKKI

1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. (Hayır)

Sadece Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")'da karar alabilmesi için A grubu payların temsil ettiği sermayenin en az %85 (yüzdeseksenbeş) çoğunluğuna sahip A Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir.

1.4.3 - Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. (İlgisiz)
Karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğumuz bir iştirakimiz bulunmamaktadır.

1.5. AZLIK HAKLARI

1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. (Hayır)

Esas sözleşmemizin 27. Maddesi uyarınca esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Olası çıkar çatışmalarını önlemek için etkin yatırımcı ilişkileri faaliyetleri yürütülmektedir.

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. (Kısmen)

Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyonlar yapılmaktadır. Gelecekte daha kapsamlı çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. (İlgisiz)

Şirket'in taraf olduğu herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Mevzuat uyarınca, Şirket personeli işçi sendikalarına serbestçe katılabilmektedirler. Personelin talep etmesi üzerine, işçi sendikası üyelik ücretleri, Şirket tarafından maaşlarından kesilerek ilgili işçi sendikasına ödenir.

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

4.2.5-Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. (Hayır)

İzahnamenin 15.9.1. numaralı maddesinde belirtilen Şirket'in pay sahipleri arasında akdedilmiş hissedarlar sözleşmesi uyarınca, Muharrem Usta'nın Yönetim Kurulu başkanı ve CEO olmasına ilişkin hüküm bulunmaktadır.

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

4.3.9- Şirket Yönetim Kurulu'nda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. (Kısmen)

Buna ilişkin yazılı bir politikamız olmamakla beraber, fiili durumda bu kurala uyum sağlanmaktadır. Gelecek dönemlerde bununla ilgili politika düzenleyip esas sözleşmeye de ekleme gibi bir planımız bulunmaktadır.

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. (Kısmen)

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Ancak bu durum hiçbir şekilde çıkar çatışmasına yol açmamış, Yönetim Kurulu üyesinin şirketteki görevini aksatmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul Toplantısı Bilgilendirme Dokümanı'nın Ek-2 bölümünde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

4.5.5-Her bir Yönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. (Hayır)

Yönetim Kurulu bağımsız üye sayımızın 2 olması, komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği ve bazı komitelerin çalışma konularının birbiriyle ilgili olmasından dolayı bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır.

4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. (İlgisiz)

2020 yılında komite çalışmalarında dışarıdan danışmanlık hizmeti alma ihtiyacı doğmamıştır. Hizmet alınması durumunda faaliyet raporlarında konuyla ilgili gerekli açıklamalar yapılacaktır.

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

4.6.1 - Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. (Hayır)

Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır. Gelecek dönemlerde bu konuyla ilgili bağımsız uzmanlarla çalışılması planlanmaktadır.

4.6.4-Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. (Kısmen)

Şirket'in 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu'nda da belirtildiği üzere şirket ortaklarından Muharrem Usta'dan 39,6 milyon TL ve Adem Elbaş'dan 1,3 milyon TL ilişkili taraflardan diğer alacakları mevcuttur. Bu bakiyelere ilişkin adat faizi işletilmektedir. Bunlar dışında Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. (Kısmen)

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine ödenen tutar kişi bazında verilmiştir. Diğer Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir ödeme yapılmadığı da belirtilmiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır.

Uyum Durumu						Açıklama
Şirket Ana Sözleşmesi Pay Devri	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımı etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✓					http://investor.mlpcare.com/
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	✓					Faaliyet Raporu basılı versiyon - Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✓					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					✓	İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimse yoktur.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✓					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		✓				2019 Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları verilmiş, fakat bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmemiştir. Gelecek dönemlerde tam uyum sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	✓					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✓					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			✓			Sadece Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18’de belirtilen (“Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular”)’da karar alabilmesi için A grubu payların temsil ettiği sermayenin en az %85 (yüzdeseksenbeş) çoğunluğuna sahip A Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir.
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu’nda oy haklarını kullanmamıştır.					✓	Karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğumuz bir iştirakimiz bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	✓					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			✓			Esas sözleşmemizin 27. Maddesi uyarınca esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Olası çıkar çatışmalarını önlemek için etkin yatırımcı ilişkileri faaliyetleri yürütülmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirket Ana Sözleşmesi Pay Devri	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✓					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✓					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	✓					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✓					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	✓					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✓					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	✓					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	✓					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	✓					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	✓					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✓					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	✓					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✓					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✓					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	✓					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		✓				Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyonlar yapılmaktadır. Gelecekte daha kapsamlı çalışmaların yapılması planlanmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	✓					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✓					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	✓					

Şirket Ana Sözleşmesi Pay Devri	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					✓	Şirket'in taraf olduğu herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Mevzuat uyarınca, Şirket personeli işçi sendikalarına serbestçe katılabilmektedirler. Personelin talep etmesi üzerine, işçi sendikası üyelik ücretleri, Şirket tarafından maaşlarından kesilerek ilgili işçi sendikasına ödenir.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	✓					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✓					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✓					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✓					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	✓					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✓					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.			✓			İzahnamenin 15.9.1. numaralı maddesinde belirtilen Şirket'in pay sahipleri arasında akdedilmiş hissedarlar sözleşmesi uyarınca, Muharrem Usta'nın yönetim kurulu başkanı ve CEO olmasına ilişkin hüküm bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirket Ana Sözleşmesi Pay Devri	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	✓					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	✓					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		✓				Buna ilişkin yazılı bir politikamız olmamakla beraber, fiili durumda bu kurala uyum sağlanmaktadır. İleriki dönemlerde bununla ilgili politika düzenleyip esas sözleşmeye de ekleme gibi bir planımız bulunmaktadır.
4.3.10- Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	✓					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	✓					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	✓					
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	✓					
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✓					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	✓					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✓					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		✓				Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Ancak bu durum hiçbir şekilde çıkar çatışmasına yol açmamış, yönetim kurulu üyesinin şirketteki görevini aksatmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul Toplantısı Bilgilendirme Dokümanı'nın Ek-2 bölümünde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirket Ana Sözleşmesi Pay Devri	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			√			Yönetim kurulu bağımsız üye sayımızın 2 olması, komite başkanlarının bağımsız üyelere oluşması gerekliliği ve bazı komitelerin çalışma konularının birbiriyle ilgili olmasından dolayı bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	√					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					√	2020 yılında komite çalışmalarında dışarıdan danışmanlık hizmeti alma ihtiyacı doğmamıştır. Hizmet alınması durumunda faaliyet raporlarında konuyla ilgili gerekli açıklamalar yapılacaktır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	√					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			√			Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır. Gelecek dönemlerde bu konuyla ilgili bağımsız uzmanlarla çalışılması planlanmaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.		√				Şirket'in 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu'nda da belirtildiği üzere şirket ortaklarından Muharrem Usta'dan 39,6 milyon TL ve Adem Elbaşı'dan 1,3 milyon TL ilişkili taraflardan diğer alacakları mevcuttur. Bu bakiyelere ilişkin adat faizi işletilmektedir. Bunlar dışında Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		√				Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenen tutar kişi bazında verilmiştir. Diğer yönetim kurulu üyelerine herhangi bir ödeme yapılmadığı da belirtilmiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirket, 2020 yılında 163 adet yatırımcı konferansı ve toplantı düzenlemiştir (7 konferansta 47 toplantı, 8 Roadshow'da 62 toplantı, 54 yatırımcı ve analist toplantısı).
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/840928
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel kurul toplantısıyla ilgili belgeler Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Oy birliği bulunmayan işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Politikalar > MLP Care Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/847654
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşmesi'nde Madde 18 Genel Kurul Toplantıları ile ilgili bilgilendirmeleri içermektedir. Esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanacağı ise Madde 27'de belirtilmiştir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2019 Genel Kurul toplantısına pay sahipleri dışında bağımsız denetim şirketi temsilcisi, bakanlık temsilcisi, danışman avukatlık şirketi temsilcisi ve teknik yetkili hazır bulunmuştur. Menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımı ile ilgili bir kısım bulunmamaktadır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Sadece Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")da karar alabilmesi için A grubu payların temsil ettiği sermayenin en az %85 (yüzdeksenbeş) çoğunluğuna sahip A Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir. A ve B grubu payların her birinin bir oy hakkı vardır. Fakat Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")da karar almak için A grubu pay sahiplerinin oyları imtiyaz olarak değerlendirilmiştir. Toplamda 88.229.127 adet A grubu pay mevcuttur. A grubu payların %47'si Lightyear Healthcare B.V., %24'ü Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş.'nin, %14'ü Muharrem Usta'nın, %6'sı Hujori Financieringen B.V.'nin, %5'i Adem Elbaşı'nın, %2'si İzzet Usta'nın, %1'i Saliha Usta'nın ve %1'i Nurgül Dürüstkan Elbaşı'nın temsil ettiği paylardır."
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%36,42

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket Yönetim Kurulu'nun 05/03/2020 tarihli kararla yaptığı Kar Dağıtım teklifinin onaylanması teklif edildi. 17 Nisan 2020 tarihli Resmi Gazete' de yayımlanan 7244 Sayılı Kanun'un 12. Maddesine istinaden Türk Ticaret Kanunu'na eklenen Geçici 13. Madde ve 17 Mayıs 2020 tarihli Resmi Gazete' de yayımlanan Ticaret Bakanlığı Tebliği uyarınca kar payı dağıtımının bir takım kısıtlamalara tabi tutulduğu hatırlatıldı. Bu düzenlemeler doğrultusunda; Sermaye şirketlerinde, 30/9/2020 tarihine kadar 2019 yılı net dönem kârının yalnızca yüzde yirmi beşine kadarının dağıtımına karar verileceği, geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçelerin dağıtımına konu edilemeyeceğinin düzenlendiği, belirtildi. Söz konusu teklif, yazılı önerge olarak iletili, önerenin usule uygun olduğu belirlendi ve Toplantı Başkanı tarafından okundu Buna göre; Şirketimizin 01 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 tarihleri arasında icra ettiği faaliyetleri neticesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş TFRS konsolide mali tablolarına göre 36.251.666 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı oluşmuş ancak VUK kayıtlarına göre ise 108.177.537 TL cari yıl zararı (14.592.021 TL vergiye esas dönem mali zararı) oluştuğu görülmüştür. Bu nedenle Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 5 Mart 2020 tarihindeki toplantısında, Olağan Genel Kurul'unun onayına sunulmak üzere kâr payı dağıtılmaması yönünde teklifte bulunulmasına. TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre oluşan 36.251.666 TL ana ortaklığa ait net dönem karının ise ilgili finansal tablolarda geçmiş yıl karlarına aktarılmasına." Toplantı Başkanı, kar dağıtımına ilişkin düzenlenen bu kısıtlamaları da belirterek okunan teklifi aynen oylamaya sundu. Yapılan oylama sonucunda söz konusu teklif 178.468.300 TL kabul oyuyla oybirliği ile kabul edilerek kar dağıtımı yapılamamasına karar verildi."
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/847654

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Genel kurul gahiplerinin katılım oranı	Pay s ahiplerinin genel kurula tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayımlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
2019 Olağan Genel Kurul Toplantısı	29.05.2020	0	%85,79	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > 2019	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > 2019	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/847654	62 Bildirim/847654

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen tüm bilgiler Yatırımcı ilişkileri bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı ilişkileri > Bir Bakışta MLP Care > Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu; Üyelerin bağımsızlık beyanları - Kurumsal Yönetim Bölümü > Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	298
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Disiplin Komitesi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Erikihbar@mlpcare.com
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirket çalışanları tarafından erişilebilir olan Kurul, Konsey, Komite El Kitabı'nda kurum içinde yetki ve sorumlulukları tanımlanmış bir çok komite bulunmaktadır. Gerek yöneticiler gerek çalışanlar görevleri gereği bu komitelerde görev alabilmektedirler.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların temsil edildiği yönetim organları aşağıdaki gibidir: -İcra (Üst Yönetim) Kurulu -Disiplin Kurulu -Akademik ve Etik Kurul -Organ ve Doku Nakli Koordinasyon Kurulu -İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu -Kalite Konseyi (Yönetim Gözden Geçirme) -İlaç Yönetimi Komitesi -Transfüzyon Komitesi -Enfeksiyon Kontrol Komitesi -Hasta Güvenliği Komitesi -Değerlendirme ve Bakım Komitesi -Hasta Hakları ve Hasta Memnuniyeti Komitesi -Eğitim Komitesi -Tesis Güvenliği Komitesi -Radyasyon Güvenliği Komitesi
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planları yıllık olarak hazırlanmakta olup, Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirket içi erişime açık olan İşe Alım, Terfi ve Tayin Prosedürlerimizde "Tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunmaya önem veririz. İş gücümüzdeki farklılıkları; işimiz, çalışanlarımız, ekosistemimiz için bir zenginlik olarak görür ve destekleriz." maddesi bulunmaktadır. İlgili madde internet sitemizde yayınlanan Faaliyet Raporu bölümünde de vurgulanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirket için erişime açık olan Disiplin Prosedürümüzde "Çalışanlarımıza yönelik veya onlar arasında her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı durur, bu konularda asla taviz vermez." maddesi bulunmaktadır. İlgili madde İnternet sitemizde yayınlanan Faaliyet Raporu bölümünde de vurgulanmaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > İş Etiği Kodu
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler hakkında bilgi	İnternet sitemizde yayınlanan Faaliyet Raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde bilgi verilmiştir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında belirtilmiştir. Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır.
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyesi yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Sürdürülebilirlik bölümünde Kurumsal Yönetim Yaklaşımı başlığı altında bilgi verilmiştir.
Yönetim kurulu başkanının adı	Muharrem Usta
İcra başkanı / genel müdürün adı	Muharrem Usta
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	İzahnamenin 15.9.1. numaralı maddesinde belirtilen Şirket'in pay sahipleri arasında akdedilmiş hissedarlar sözleşmesi uyarınca, Muharrem Usta'nın yönetim kurulu başkanı ve CEO olmasına ilişkin hüküm bulunmaktadır. Bunun dışında ek bir KAP duyurusu yapılmamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'na 25.01.2018 tarihinde onaylanmış olan İzahname'nin KAP duyurusu bağlantısı - https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/655665
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915299
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Mevcut kadın yönetim kurulu üyelerini oranı %33 olduğu için internet sitesinde konuyla ilgili ek bilgi paylaşılmamıştır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	6 kişiden oluşan Yönetim Kurulu'ndaki kadın üyelerin sayısı 1'i bağımsız olmak üzere 2'dir. Kadın üye oranı %33'tür.

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Muharrem Usta	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	28.12.2005	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Hayır
Seymur Tarı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	8.05.2014	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Haydar Sancak	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	6.02.2006	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Hayır
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	8.05.2014	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Meral Kurdaş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	14.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/840928	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Tayfun Bayazıt	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	14.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/840928	Değerlendirildi	Hayır	Evet

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu Çalışma Esasları'nda net zaman belirtilmemekle birlikte Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas Sözleşme'nin 14. Maddesi Yönetim Kurulu Toplantıları ve Toplantı ve Karar Nisapları ilgili bilgiyi açıklamaktadır. Esas Sözleşme'nin internet sitesindeki yeri: Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Kurumsal Yönetim Diğer Bilgiler > Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Ancak bu durum hiçbir şekilde çıkar çatışmasına yol açmamış, yönetim kurulu üyesinin şirketteki görevini aksatmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler şirket internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur: Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulu
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komitelerin çalışma esasları 25 Ocak 2018'de KAP duyurusu yapılan İzahname'nin 17.3 bölümünde verilmiştir. KAP duyurusu bağlantısı: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/655665

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirlenen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Tayfun Bayazıt	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Meral Kurdaş	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Tayfun Bayazıt	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Meral Kurdaş	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Deniz Can Yücel	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Meral Kurdaş	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tayfun Bayazıt	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Denetim Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Kurumsal Yönetim Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Kurumsal Yönetim Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Riskin Erken Saptanması Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Kurumsal Yönetim Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2020 Yılında MLP Care
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklara İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

						Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı		
Açıklama						
Yönetim Kurulu Komiteleri-II	Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	4
Yönetim Kurulu Komiteleri-II	Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%50	4	4
Yönetim Kurulu Komiteleri-II	Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%67	6	6

Ortaklık Yapısı

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. ORTAKLIK YAPISI

31 Aralık 2020

Pay Sahibinin İsmi	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (bin TL)
Lightyear Healthcare B.V.	%30,69	63.844
Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Tic. A.Ş.	%15,35	31.943
Muharrem Usta	%8,98	18.678
Hujori Financieringen B.V.	%3,98	8.287
Adem Elbaşı	%2,99	6.226
İzzet Usta	%1,20	2.490
Saliha Usta	%0,90	1.868
Nurgül Dürüstkan Elbaşı	%0,90	1.868
Halka Açık Kısım(*)	%35,01	72.833
Nominal Sermaye	%100,00	208.037

(*) Şirket'in ortakları sermayenin halka açık kısmından 6.827 bin adet pay satın almıştır. Satın alınan payların dağılımı sırasıyla; Lightyear Healthcare B.V. tarafından halka açık kısmın %4,43'üne denk gelen 3.224 bin adet pay, Sancak İnşaat tarafından halka açık kısmın %2,21'ine denk gelen 1.613 bin adet pay, Muharrem Usta tarafından halka açık kısmın %1,29'una denk gelen 943 bin adet pay, Hujori Financieringen B.V. tarafından halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay, Adem Elbaşı tarafından halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen 314 bin adet pay ve diğer kalan ortaklar ise halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen toplam 314 bin adet payı satın almıştır. Sancak İnşaat tarafından halka açık kısımdan alınan 1.613 bin adet pay, 24 Eylül 2018 tarihinde satılmıştır. Halka açık kısımdan alınan 126 bin adet pay İzzet Usta tarafından, 18 bin adet pay Adem Elbaşı tarafından satılmıştır. Muharrem Usta tarafından ise 27 bin adet ek pay halka açık kısımdan satın alınmıştır.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz olarak seçilen altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçü A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu Üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemi gerçekleştirdiği andan itibaren yukarıda belirtilen Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır. Ayrıca, bu durumun gerçekleşmesi üzerine yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında işbu esas sözleşme tadil edilerek pay grupları ve pay gruplarına yapılan atıflar kaldırılacaktır.

Yönetim Kurulu'na Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Kurul tarafından seçilmektedir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır.

Yönetim Kurulu Üyeleri en çok üç yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleri ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine ve esas

sözleşme hükümlerine uyulur. 2 Mart 2020 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile bağımsız üyelerin ataması gerçekleştirilmiş, 29 Mayıs 2020 tarihli Genel Kurul Kararı ile onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri aşağıda sunulmaktadır:

Muharrem Usta - Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Muharrem Usta, şirketin Mayıs 2018 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilmiştir. Muharrem Usta, 1989 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olmuş ve 1992 yılında kulak burun boğaz uzmanı olmuştur. Muharrem Usta, 1993 yılında hastane yöneticiliği alanına yönelerek, MLP Care'in temellerini oluşturan adımları atmıştır. Muharrem Usta, Saray Sağlık Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Universal Hastanesi Başhekimliği görevlerinde bulunmuştur. Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olan Muharrem Usta, aynı zamanda İstinye Üniversitesi Mtevelli Heyeti Başkanlığı, F.O.M. Grup Mimarlık İnşaat ve Ticaret A.Ş. Kurucu-Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı da yürütmektedir.

Seymur Tarı - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (Sullivan B.V.'nin gerçek kişi temsilcisi)

Şirketin Mayıs 2018 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Seymur Tarı, hâlihazırda özel sermaye fonlarına danışmanlık hizmeti veren Turk Ventures Advisory Limited'de yönetici olarak çalışmaktadır. Seymur Tarı bu göreve başlamadan önce, McKinsey & Company'de kurumsal portföy stratejisi alanında danışman ve Caterpillar Inc.'de Avrupa, Orta Doğu ve Bağımsız Devletler Topluluğu bölgelerinden sorumlu ürün yöneticisi olarak görev almıştır. Seymur Tarı, ETH Zürih Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu olup yine aynı üniversitenin Robotik bölümünde yüksek lisansını tamamlamış ve INSEAD'da İşletme yüksek lisansı yapmıştır. Seymur Tarı, MLP Care dışında Mavi Giyim ve Sanayi A.Ş., Flo Mağazacılık ve Pazarlama A.Ş., DP Eurasia BV (Domino's) ve Elif Plastik Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurullarında da görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu

Hatice Hale Özsoy Bıyıklı - Yönetim Kurulu Üyesi (Elinor B.V.'nin gerçek kişi temsilcisi)

Şirketin Mayıs 2018 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Hatice Hale Özsoy Bıyıklı, hâlihazırda özel sermaye fonlarına danışmanlık hizmeti veren Turk Ventures Advisory Limited'de yönetici olarak çalışmaktadır. Hatice Hale Özsoy Bıyıklı bu göreve başlamadan önce, Goldman Sachs Londra ofisinde yatırım bankacısı ve The Boston Consulting Group ve Andersen Business Consulting İstanbul ve Amsterdam ofislerinde danışman olarak görev yapmıştır. Hatice Hale Özsoy Bıyıklı, MIT Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, yine aynı üniversitede Bilgisayar Mühendisliği yüksek lisansını tamamlamış, ardından Harvard Üniversitesi'nde işletme yüksek lisansı yapmıştır. Hatice Hale Özsoy Bıyıklı, MLP Care dışında MNG Kargo Yurtiçi ve Yurtdışı Taşımacılık A.Ş. Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

Haydar Sancak - Yönetim Kurulu Üyesi (Sancak İnşaat'ın gerçek kişi temsilcisi)

Şirketin Mayıs 2018 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Haydar Sancak, MLP Care dışında Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Sancak Enerji Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnşaat Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevleri başta olmak üzere çeşitli grup içi ve grup dışı şirketlerin yönetim kurullarında sürdürmekte olduğu görevler bulunmaktadır.

Meral Kurdaş - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Meral Kurdaş, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimi almıştır. Wales Üniversitesi Manchester Business School'da Executive MBA ve Boğaziçi Üniversitesi Executive MIS programını tamamlamıştır. 1985 yılında Interbank'ta iş hayatına atılan Kurdaş, daha sonra Garanti Yatırım Bankası'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. 1997 yılında Yapı ve Kredi Bankası'nda Kurumsal

Pazarlama Bölüm Başkanı olarak görev almış, 2002'de AK Emeklilik Genel Müdürü olarak Sabancı Topluluğu'na katılmıştır. Meral Kurdaş, 2007-2016 tarihleri arasında AvivaSA Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevinin yanı sıra Sabancı Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevi üstlenmiştir. Meral Kurdaş, 2018 yılında kendi yönetim danışmanlığı şirketini kurmuştur.

Tayfun Bayazıt - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Makine Mühendisliği lisans eğitimi 1980 yılında tamamlayan Tayfun Bayazıt, daha sonra Columbia Üniversitesi'nde Finans ve Uluslararası ilişkiler alanlarında yüksek lisans (MBA) yapmıştır. Bankacılık kariyerine Citibank'ta başlayan Tayfun Bayazıt, daha sonra 13 yıl Çukurova Grubu bünyesinde önce Yapı Kredi Bankası Genel Müdür Başyardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi, sonra İnterbank Genel Müdürü daha sonra da Banque de Commerce et de Placement S.A. İsviçre'de CEO olarak üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 1999 yılında Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Dışbank Murahhas Azası olan Bayazıt, 2001 yılında Dışbank İcra Başkanı (CEO) olarak görev yapmaya başlamıştır. 2003 yılında Dışbank Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilen Tayfun Bayazıt, Temmuz 2005'te Fortis'in Dışbank'ın çoğunluk hisselerini satın alması sonrası Fortis Türkiye CEO'luğu ve Fortis Küresel Yönetim Komitesi Üyeliği'ne getirilmiştir. Bayazıt, 2006 Genel Kurulu sonrası Fortis Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. 2007 yılında Yapı Kredi'ye -UniCredit ve Koç Grupları Ortaklığı- Murahhas Üye ve Genel Müdür olarak dönen Bayazıt, 2009 yılında bankanın Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiştir. 2011 yılında Yapı Kredi'deki görevinden hâlihazırda başkanlığını yürüttüğü "Bayazıt Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri" şirketini kurmak için ayrılan Bayazıt, çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri yanı sıra TÜSİAD, Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), WRI Türkiye, Darüşşafaka gibi sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu'nun faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerince belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmesi amaçlanmaktadır. Bu bağlamda Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta ve genellikle her ay olacak şekilde toplanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri olağanüstü durumlarda da bir araya gelerek toplantı yapmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uygulanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Bağımsızlık Durumu	Yönetim Kurulu (4 toplantı)	Kurumsal Yönetim Komitesi (4 toplantı)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (6 toplantı)	Denetim Komitesi (4 toplantı)
Muharrem Usta	-	4/4			
Seymur Tarı	-	4/4			
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	-	4/4	4/4	6/6	
Haydar Sancak	-	4/4			
Meral Kurdaş	+	4/4	4/4	6/6	4/4
Tayfun Bayazıt	+	4/4	4/4	6/6	4/4

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu'nun Görevleri ve Yetkileri" başlıklı 17. maddesine göre, Sermaye Piyasası Mevzuatı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Yönetim Kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi dâhil olmak üzere kanunen kurulması gereken veya Yönetim Kurulu'nca kurulması uygun görülen diğer komiteler oluşturulur. Ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından

belirlenir ve kamuya açıklanır. Denetim Komitesi üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise başkanlarının, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda 15 Ocak 2018 tarih ve 2018/3 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Şirket bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesine bırakılan görevlerin yerine getirilmesi Kurumsal Yönetim Komitesi sorumluluğundadır. Kurulan komitelere üye atamaları 9 Haziran 2020 tarihinde yapılmıştır.

Komitelerin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin esaslar belirlenmişken Esas Sözleşme uyarınca, komitelerin çalışma esaslarının değiştirilmesi genel kurulun onayına tabidir. Bu esaslar şirketin internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu

Denetim Komitesi: Komite'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin, Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir. Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenmektedir. Bu çerçevede Komite, Çalışma Esasları'nda belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir. Komite üçer aylık dönemler itibarıyla 2020 yılında toplam 4 toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Denetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Denetim Komitesi Başkanı
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi: Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dâhil olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmasında, Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite ayrıca yatırımcı ilişkileri biriminin gözetimini yapmakta ve Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'ne bırakılan görevleri yerine getirmektedir. Komite üçer aylık dönemler itibarıyla 2020 yılında toplam 4 toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinin yanı sıra Strateji ve Yatırımcı ilişkileri Direktörü'nden oluşmaktadır. Şirket'te Strateji ve Yatırımcı ilişkileri Direktörü haricinde hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Deniz Can Yücel (İcracı)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi: Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanmasında Yönetim Kurulu'na yardım etmekte ve mevzuat uyarınca kendisine verilen diğer görevleri yerine getirmektedir. Komite ikişer aylık dönemler itibarıyla 2020 yılında toplam 6 toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Üst Yönetim

İsim - Soy İsim	Görev	Toplam Mesleki Tecrübe	MLP Care'de Göreve Başlama Yılı
Dr. Muharrem Usta	CEO	28	1995
Burcu Öztürk	CFO	17	2014
Adem Elbaşı	Kurumsal Operasyonlar Grup Koordinatörü	32	1995
Dr. Hikmet Çavuş	Strateji ve Performans Grup Koordinatörü	28	2003
Seçil Baydaş	İnsan Kaynakları Koordinatörü	23	2020
Tijen Çağlan	Dijital Dönüşüm Ofisi Koordinatörü	28	2019
Gürkan Çağlıoğlu	Bilgi Sistemleri ve Dijital Dönüşüm Koordinatörü	21	2019
Jale Güney	İç Denetim Direktörü	20	2016
Deniz Can Yücel	Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü	22	2017

Etik Değerler ve Çalışma İlkeleri

Etik değerler politikasının amacı, kaynakların etkin kullanımı, her türlü hizmet ve faaliyetin açık, şeffaf ve mevzuata uygun olarak sürdürülmesi, haksız rekabetin önlenmesi, yönetici, müdür ve çalışanlarda kurumsal ve sosyal sorumluluk bilincinin oluşturulmasıdır. Aşağıda yer alan kişi ve kuruluşlar etik değerler politikasına uymakla yükümlüdür:

- Şirket,
- Şirket'in yöneticileri, müdürleri ve çalışanları,
- Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarının Yönetim Kurulu ya da Müdürler Kurulu Üyeleri ve Çalışanları, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarında fatura karşılığında hizmet veren doktorlar ve istihdam edilen doktorlar,
- Şirket'in İrtibat Büroları.

Bu etik değerler politikası kapsamında, yukarıda sayılan tüm kişi ve kuruluşlar Şirket'teki görev süreleri boyunca tüm faaliyetlerini dürüstçe ve birlik içerisinde gerçekleştirmeli, Türkiye sağlık ve kişisel verilerin korunması mevzuatlarından kaynaklanan tüm yükümlülükleri yerine getirmelidir. Ayrıca, bu kişi ve kuruluşların etik değerler politikası çerçevesinde her türlü menfaat çatışmasından kaçınma yükümlülükleri de bulunmaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü'nün temel amacı, yolsuzluk ve rüşvete karşı mücadele etmek ve Şirket'in yolsuzlukla mücadele kanunlarına uyum sağlamanın önemini vurgulamaktır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, Şirket'in ve Bağlı Ortaklıkları'nın tüm çalışanları ve yöneticilerine ve ayrıca şirketin çalıştığı ilgili üçüncü kişiler (Örn: tedarikçiler ve danışmanlar) ile onların çalışanlarına uygulanmaktadır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, tüm çalışanları şirket içinde yasa veya etik dışı herhangi bir davranışı tespit etmeleri durumunda bu durumu şirkete raporlamalarını teşvik etmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, yolsuzlukla mücadele konusunda herhangi bir risk doğmasını engellemek adına kamu görevlileri ve diğer ilgili üçüncü kişiler ile nasıl ilişki içine girileceğine ilişkin detaylı bilgiler vermektedir. Ayrıca, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, şirket çalışanlarının üçüncü kişilere vereceği hediyelere ve bu kişilerin ağırlanmasına ilişkin süreç hakkında bilgi vermekte ve bu hediye, ağırlama masraflarına ilişkin olarak limitler öngörmektedir.

Disiplin Komitesi

Komite, Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışan disiplin süreçlerine ilişkin denetimi gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışanları, şirket tarafından Disiplin Kurulu ve İşleyişi Prosedürü'nde belirtilen ilke ve esaslara tabidir.

Yatırımcı ve Pay Sahipleriyle İlişkiler

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı

MLP Care'in yatırımcı ve pay sahipleriyle ilişkilerini, Şirket'in Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulup uygulanan ve kurumsal internet sitesinde açıklanan Kamuyu Aydınlatma Politikası'na uygun şekilde Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü yürütmektedir. Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesi olmakla birlikte Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nın gözetiminin yapılması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğundadır. Kamuyu Aydınlatma Politikası'nın amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Kamuyu Aydınlatma Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı temel faaliyetleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlamak, Merkezi Kayıt Kuruluşu ("MKK") nezdindeki işlemleri yürütmek.
- Dönem içerisinde bölüme gelen sorular ve pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi taleplerini, şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak

üzere, Şirket'in Kamuyu Aydınlatma Politikası doğrultusunda açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlamak.

- Özel durum açıklamalarını hazırlamak, elektronik ortamda imzalanıp KAP'a ileterek kamuya açıklamak ve kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş günü içinde Şirket internet sitesinde ilan edilmesini sağlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler gerçekleştirmek üzere konferans, panel, seminer ve yerinde tanıtım toplantılarına (roadshow) katılım sağlamak.

2020 yılında şirketin Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nda görev alan personele ilişkin güncel bilgiler aşağıda yer alırken Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü görevini yürüten Dr. Deniz Can Yücel doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Muharrem Usta'ya bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır.

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan personele ilişkin bilgiler:

Dr. Deniz Can Yücel

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Tel: 0 212 227 55 55

Faks: 0 212 227 23 28

e-mail: deniz.yucel@mlpcare.com

Lisans belgeleri: SPK İleri Düzey ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları

Turgut Yılmaz

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Tel: 0 212 227 55 55

Faks: 0 212 227 23 28

e-mail: turgut.yilmaz@mlpcare.com

Gizem Küçükbayrak

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Uzmanı

Tel: 0 212 227 55 55

Faks: 0 212 227 23 28

e-mail: gizem.kucukbayrak@mlpcare.com

Şirket, 2020 yılında 163 adet yatırımcı konferansı ve toplantı düzenlemiştir (7 konferansta 47 toplantı, 8 Roadshow'da 62 toplantı, 54 yatırımcı ve analist toplantısı).

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme ve İnceleme Haklarının Kullanımı

Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde özel denetim yapılmasını zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmazken şirket yönetimi de özel denetim yapılmasını zorlaştıran eylemlerden kaçınmaktadır. Özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket edilmekteyken, 2020 yılında herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

TTK'nın 438. maddesi uyarınca, her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Genel kurul istemi onaylarsa, şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, şirket merkezinin bulunduğu İstanbul Adliyesi Asliye Ticaret Mahkemeleri'nden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir.

Genel Kurul Toplantıları

2019 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 18. maddesine göre Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli bir iç yönerge ile düzenlenmiştir. Bahsedilen "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" 2013 yılında yürürlüğe girmiş olup, Şirket'in 2019 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı bu yönergeye uygun şekilde düzenlenmiştir.

Şirket'in, COVID-19 (Koronavirüs) salgını nedeniyle ertelenen 2019 takvim yılı işlemlerinden dolayı "Yıllık Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı"nın, aşağıdaki gündemle, 29 Mayıs 2020 Cuma günü saat 09:00'da "MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Merkez Ofisi, Flatofis Haliç, Defterdar Mah. Otakçılar Cad. No:78 Eyüp İstanbul" adresinde ilanlı olarak yapılmasına, anılan toplantının yapıp sonuçlandırılabilmesi için Türk Ticaret Kanunu (TTK), esas sözleşme ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerekli tüm işlemlerin gerçekleştirilmesine, ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan tedbirler çerçevesinde, pay sahiplerinin, genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılımda bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlamalarının tavsiye edilmesine ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile isteyen yatırımcıların genel kurula elektronik ortamda katılabildiğinin ve oy kullanabildiğinin hatırlatılmasına Yönetim Kurulu'nun 28 Nisan 2020 tarihli toplantısında mevcudun oy birliğiyle karar verilmiştir. Toplantı gündemi aşağıda yer almaktadır.

Gündem

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Genel Kurul Toplantı Tutanağı ve Hazır Bulunanlar Listesinin imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2019 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakere edilmesi,
4. 2019 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporunun okunması,
5. Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca hazırlanan 2019 yılına ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketin 2019 yılı faaliyetlerinden ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibraları hakkında karar verilmesi,
7. Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımı ile ilgili teklifinin görüşülerek karara bağlanması,

8. Sermaye Piyasası düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 12. Maddesine uygun olarak, görev süresi sona eren Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin yerine 02 Mart 2020 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak önerilen Sn. Meral Kurdaş ve Sn. Tayfun Bayazıt'ın Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerinin Genel Kurul onayına sunulması ve ücretlerinin tespitinin görüşülerek karara bağlanması,
9. 2020 yılı faaliyet ve hesaplarını incelemek üzere Şirket Mali Tablo ve Raporlarının 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 399. Maddesi, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 24. Maddesi ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanununun ilgili düzenlemeleri gereğince denetimi için Bağımsız Denetçinin seçilmesi,
10. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 4. Maddesi uyarınca; 2019 yılında yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi; 2020 yılı hesap dönemi başından itibaren olmak üzere, 2020 yılı bağış sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan Teminat, Rehin ve İpotekler ile şirketin elde etmiş olduğu gelir veya menfaat hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 1.3.6 sayılı ilkesi gereği; Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesiyle ilgili olarak 2019 faaliyet yılı içerisinde gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurula bilgi verilmesi,
13. Yönetim Kurulu üyelerine, Şirketin konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları veya bu çeşit işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereği izin verilmesi,
14. Dilek ve Temenniler.

Genel Kurul Toplantıları

2019 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Hakkında Kısa Bilgi

Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuatta öngörülen usullerin yanı sıra, elektronik haberleşme dâhil her türlü iletişim vasıtası kullanılmak suretiyle ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılma zorunluluğuna uygun şekilde Şirket'in internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ve Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde ("TTSG") yayımlanmıştır. Toplantı ilan tarihinden önce 2019 yılına ait Bilanço ve Gelir Tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve ekinde Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (Uyum Raporu Formatı-URF ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu-KYBF), Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi, Bağımsız Denetim Raporu ile gündeme ilişkin bilgilendirme dokümanı hem KAP hem de şirketin <http://investor.mlpcare.com/> adresindeki internet sitesinde yayınlanmıştır.

Bu bağlamda;

- Olağan Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı ilişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu veya pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- Genel Kurul Toplantısı'nın pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmiş ve Genel Kurul Toplantısı'nın yukarıda belirtilen adreste yapılmasına karar verilmiştir.

- Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul Toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantıları'nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin" 1.3.7. no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmadığından bu konuda Genel Kurul'da bilgi verme gerekliliği doğmamıştır.
- Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın genel kurula bırakıldığı bir durum oluşmamıştır.

2019 takvim yılı işlemlerinden dolayı "Yıllık Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı" 29 Mayıs 2020 Cuma günü saat 9:00'da yapılmış ve toplantıda alınan kararlarla birlikte Haziran Cetveli ve Toplantı Tutanağı aynı gün yapılan KAP açıklaması ekinde yer almıştır. Şirketin toplam 208.037.202 TL sermayesine tekabül eden 208.037.202 adet paydan 178.468.300 TL toplam toplantı nisabı ve 140.301.019 TL adet payın temsilen toplantıda temsil edildiği ve elektronik ortamda da 38.167.281 TL adet payın katıldığı ve böylece gerek kanun gerek ana sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğu anlaşılmıştır.

2019 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Kararlara Ait Kısa Bilgi

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim raporları ile 2019 yılı Finansal Tabloları görüşülmüş ve onaylanmıştır.
- 2019 yılı içerisinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiş, 2020 yılında gerçekleştirilecek toplam bağış ve yardım üst limitinin ise 3.000.000 TL olarak belirlenmesine ilişkin teklif kabul edilmiştir.
- 02 Mart 2020 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı ile yeniden bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak önerilen Sn. Meral Kurdaş ve Sn. Tayfun Bayazıt'ın atanması ve her birine bir yıl müddetle yıllık toplam net 134.400TL ücretin aylık bazda ödenmesi onaylanmıştır.
- 2020 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi onaylanmıştır.
- Şirketimizin 01 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 dönemindeki faaliyetlerinin VUK kayıtlarına göre zararlı sonuçlanması nedeniyle Yönetim Kurulu'nun kâr payı dağıtılmaması yönündeki teklifi onaylanmıştır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları:

Şirket pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınırken sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmuştur. Bu bağlamda, Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Şirket'in Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2019 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin bu haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olduğu şirketler bulunmadığından bu tür şirketlerin genel kurullarında da oy kullanma durumu olmamıştır.

2020 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi

Yönetim Kurulu'muzun 08.03.2021 tarih ve 2021/10 nolu kararı gereği;

Şirketimizin 01 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 tarihleri arasında icra ettiği faaliyetleri neticesinde

1. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş TFRS konsolide mali tablolarına göre oluşan 122.997.000,00 TL Net Dönem Kâr'ından, Kurumlar Vergisi ile Türk Ticaret Kanunu hükümleri gereğince 2.869.541,83 TL 1.Tertip ve 2. Tertip Yasal Yedek Akçeler ayrıldıktan sonra 120.127.458,17 TL Net Dağıtılabilir Kâr kalmaktadır.

2. Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar ve Gelir Vergisi Kanunları hükümleri uyarınca yapılan hesaplamalar sonucunda ise yasal kayıtlarımızda oluşan 26.963.640,25 TL Dönem Kâr'ından, Kurumlar Vergisi ile Türk Ticaret Kanunu hükümleri gereğince 2.869.541,83 TL 1.Tertip ve 2. Tertip Yasal Yedek Akçeler ayrıldıktan sonra 24.094.098,42 Net Dağıtılabilir Kâr kalmaktadır.

3. Şirket'in mali yapısının güçlendirilmesi ve finansal esneklik kabiliyetinin daha da artırılması amacıyla, 2020 yılı hesap dönemi Net Dağıtılabilir Dönem Kârının dağıtılmayarak, 1.Tertip ve 2. Tertip Yasal Yedek Akçeler ayrıldıktan sonra "Geçmiş Yıllar Kârları" hesabına aktarılmasına,

4. Bu şekliyle kâr payı dağıtılmaması yönündeki teklifin 15 Nisan 2021 tarihinde yapılacak 2020 yılı Olağan Genel Kurulu'nun onayına sunulmasına

katılanların OYBİRLİĞİ ile karar verilmiştir.

Dr. Muharrem Usta

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Kredi Notları

JCR Eurasia Rating, periyodik gözden geçirme sürecinde MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") konsolide yapısı ile mevcut tahvil/bono ihraçlarını, ulusal ve uluslararası düzeyde yatırım yapılabilir kategoride değerlendirmiştir. Şirket'in Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "BBB+(Trk)" olarak, Kısa Vadeli Ulusal Notu'nu ise "A-2(Trk)" olarak teyit etmiş, görünümünü ise 'Pozitif' olarak belirlemiştir. Bununla birlikte, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Yerel Para Notları "B" seviyesinde teyit edilmiştir.

Derecelendirme raporundaki, Şirket'in farklı gelir gruplarına hitap eden marka ve konseptleriyle sektörde sahip olduğu özgün iş modeli ve lider pazar payı, istikrarlı ciro ve FAVÖK büyüme trendi, düşük seyrini koruyan net finansal borçluluk oranı, sıfırdan ve devralınan hastane yatırımlarının büyütülmesi ve işletilmesi konusunda sahip olunan know-how, mevcut ekonomik konjonktürün özel hastane pazarında sunduğu konsolidasyon fırsatları, Türkiye sağlık sektörünün orta ve uzun vadede OECD ortalamalarına yakınsama sürecinde barındırdığı gelişim potansiyeli ile COVID-19 pandemisini takiben global ölçekte sağlık sektörüne artan oranda yatırım beklentileri gibi faktörler bahsedilen notların teyidinde ve belirlenmesinde etkili olmuştur.

22 Nisan 2020	
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para	B / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	B / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Notu	BBB+(Trk) / (Pozitif Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal İhraç Notu	BBB+(Trk)
Kısa Vadeli Uluslararası Yabancı Para	B / (Negatif Görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	B / (Negatif Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Notu	A-2 (Trk) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal İhraç Notu	A-2 (Trk)

Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Ticari Sicil Bilgisi

Ticaret siciline tescil edilen merkez adresi:
Otakçılar Caddesi Flatofis İstanbul No: 78 Kat: 3
D-Blok No: 103 Eyüp, İstanbul 34050
Bağlı bulunduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü: İstanbul
Ticaret sicil numarası: 574014

Esas Sözleşme Değişiklikleri

2020 yılı içerisinde Şirket Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Sermaye Yapısı

Şirketin 875.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 208.037.202 TL'dir.

Yatırım Politikası ve Yatırım Harcamaları

MLP Care, şimdiye kadar sıfırdan kurulumlar ve satın almalarla büyümüştür.

2020 yılının Mart ayında VM Medical Park Ankara Hastanesi, Eylül ayında ise Liv Hospital Gaziantep Hastanesi hizmete girmiştir. Bu hastanelerin gelişimi planlandığı gibi devam etmektedir.

2020 yılında toplam 166 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Teşviklerden Yararlanma

Grup'un Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle Grup, toplam 160.332.000 TL (31 Aralık 2019: 149.918.000 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur. İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40'ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak Grup, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığından sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır. Söz konusu teşvike ilişkin toplam 3.546.000 TL, 2020-2026 dönemi içerisindeki personel giderleri ile netleştirilecektir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey

Yöneticilere Sağlanan Haklara İlişkin Bilgiler

Üst düzey yöneticilere 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren mali yıl için 19.397.000 TL tutarında ödeme yapılmıştır (2019: 22.199.000 TL). Bağımsız olanlar haricindeki Yönetim Kurulu Üyelerine ise bu görevlerinden ötürü herhangi bir ücret ödenmemiştir.

Araştırma ve Geliştirme

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme politikaları ile sponsorluk yaptığı araştırma ve geliştirme etkinlikleri için yaklaşık 2,8 milyon TL tutarında harcama yapılmıştır.

Şirketler Topluluğu ile İlgili Hususlar

Şirket'in iştirak ve Bağlı Ortaklıkları'nın sermayelerinde 2020 yılında doğrudan ve dolaylı olarak sahipliğini artırdığı ve düşürdüğü durumlar aşağıda özetlenmiştir:

- Mart 2020'de Sotte Temizlik Yemek Medikal Turizm İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'nin ticari unvanı Sotte Sağlık Temizlik Yemek Medikal Turizm İnşaat San. ve Tic. A.Ş. olarak değişmiş ve ana sözleşmesinin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. Maddesine "Sağlık Hizmetleri" dâhil edilerek faaliyet konusu genişletilmiştir.
- Aralık 2019'da MLP Gaziantep Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi ("MLP Gaziantep Sağlık") kurulmuş ve 2020 yılı içerisinde "Liv Hospital Gaziantep Hastanesi", MLP Gaziantep Sağlık Hizmetleri A.Ş. unvanı altında faaliyet göstermeye başlamıştır.
- Aralık 2020 tarihinde; Sotte Sağlık Temizlik Yemek Medikal Turizm İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'nin ("Sotte") sermayesi 15.000.000,00 TL artırılarak son sermayesi 46.000.000,00 TL (Kırkaltı Milyon Türk Lirası) olmuştur.
- Aralık 2020 tarihinde; Kuzey Medikal Pazarlama İnşaat Taşımacılık Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ("Kuzey Medikal")'nin sermayesi 50.000.000,00 TL artırılarak son sermayesi 85.800.000,00 TL (Seksenbeş Milyon Sekizyüz Bin Türk Lirası) olmuştur.
- 15 Eylül 2020 tarihinde BTN Asistans Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("BTN Asistans") ve BTN Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("BTN Sigorta") şirketlerinin tüm faaliyetlerinin 18 Eylül 2020 tarihi itibarı ile durdurulması kararı alınmıştır.

Diğer

2020 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirketin dönem içinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. 2020 yılında Şirket'e gelen özel denetçi talebi yoktur.

Şirket, idari davalara, iş davalarına, sözleşmesel taleplere ve hatalı tedavi davalarına yoğun olarak maruz kalınabilen bir ülke ve sektörde faaliyet göstermektedir. Son 12 ayda, şirketin mali durumu veya kârlılığı üzerinde önemli boyutta etkisi olabilecek ya da yakın geçmişte etkisi olmuş, şirket bilgisi dâhilinde derdest ya da başlatılması riski bulunan herhangi bir dava, hukuki takibat ya da tahkim işlemi bulunmamaktadır.

Şirket'in tüm derdest dava ve takiplerden doğabilecek toplam risk için ayırdığı dava karşılığı 13.733.000 TL'dir (2019: 12.763.000 TL). Mevzuat uyarınca davacıların dava devam ederken talep tutarlarını artırma hakkı bulunmakta olup, şirketin tabi olduğu dava ve talep risk tutarının yukarıda belirtilenlerden yüksek olması da ihtimal dâhilindedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Organı Üyeleri'nden birinin talep etmesi halinde hazırlanan Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi'nin dördüncü fıkrasında öngörülen şekilde bir rapor istenmemiştir.

Şirket'in mali durumu güçlü olup sermayesinin karşılıksız kalması veya borca batık olması söz konusu değildir.

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde Yönetim Organı Üyeleri'nin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi:

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR

TARİHİ: 08/03/2021

KARAR NO: 2021/9

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2020 Ocak – Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve söz konusu Tebliğ'de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)'na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar ektedir.

- 31.12.2020 tarihli konsolide finansal tabloların tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların, Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde gösterdiği, Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Tayfun Bayazıt
Denetim Komitesi Başkanı

Meral Kurdaş
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

FAALİYET RAPORU VE URF – KYBF ŞABLONLARI ÜZERİNDEN YAPILAN KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORLAMALARININ KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR**TARİHİ: 11/03/2021****KARAR NO: 2021/12****SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI**

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2020 Ocak – Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve söz konusu Tebliğ'de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)'na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporu ile SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ektedir.

- 31.12.2020 tarihli faaliyet raporu, Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'nin tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını yansıttığını, Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Tayfun Bayazıt
Denetim Komitesi Başkanı

Meral Kurdaş
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

Bağımsızlık Beyanları

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'de;

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda 2020 yılında, 2019 yılı faaliyetlerine ilişkin yapılacak olağan genel kurulda, yönetim kurulu bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim Şirket adına herhangi bir yetkilendirmem olmadığını ve bu kapsamda Şirket nezdinde herhangi bir tescil ve ilan işlemi gerçekleştirilmediğini ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi,

beyan ederim.

Meral Kurdaş

Tayfun Bayazıt

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2020 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 8 Mart 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününün izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2021



**MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR**



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından (Dipnot 1-32) oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın muhasebeleştirilmesi	
Grup'un performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahiptir. Grup'un başlıca gelir kaynağı hastane hizmetlerinden elde ettiği gelirlerdir. Hastane hizmetlerine ilişkin hak edilen gelirlerin ölçülmesi ve doğru döneme kaydedilmesi her hasta için hasta kayıt sürecinde açılan protokole göre gerçekleşmekte olup faturalama muhasebe sistemi üzerinde yapılmaktadır. Bununla beraber, tedavisi devam eden fakat konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla henüz fatura edilmemiş hizmetler için gelir tahakkuku kayıtlara alınmaktadır. 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar tablosunun en büyük tutardaki finansal tablo kalemi olan, 4.014.679 bin TL tutarındaki hasılat, önemli seviyede olması ve birden fazla hesaba önemli etkisinin bulunması nedenleriyle, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2.6 ve Dipnot 20'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Grup'un muhasebe politikalarının uygunluğunun değerlendirilmesi, - Önemli gelir akışlarına ilişkin faturalama ve satışla ilgili süreçlerinin anlaşılması, - Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, Covid 19 salgınının etkilerini de dikkate alarak Grup'un faaliyet gösterdiği sektördeki performansı ile yapılan açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi, - Muhasebe sisteminden tedarik edilen hizmet gelirleri verisi ile müşteri faturalarının doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin yapılması ve ilgili işlemlerin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamında muhasebeleştirilmesinin kontrol edilmesi, - Tedavileri devam eden fakat bilanço tarihi itibarıyla henüz faturası kesilmemiş hizmet gelirlerine ilişkin kayıtlara alınan hasılatın örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Dipnot 2.6 ve 20'de yer alan Hasılatın kaydedilmesine yönelik dipnotların ve açıklamaların yeterliliğinin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında değerlendirilmesi.



3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hastane ruhsatlarının değer düşüklüğünün değerlendirilmesi Grup'un konsolide finansal tablolarda, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar içerisinde sunduğu 596.072 bin TL tutarında hastane ruhsatları bulunmaktadır. Söz konusu hastane ruhsatları için herhangi bir faydalı ömür bulunmadığından ilgili hastanelere ait ruhsat bedelleri itfa edilmemekte fakat yıllık olarak bir değer düşüklüğü olup olmadığı konusunda incelenmektedir. Değer düşüklüğü testlerine konu olan nakit yaratan birimlerdeki sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Söz konusu varlıklara ilişkin değer düşüklüğü değerlendirmesi önemli seviyede muhakeme gerektirmekte olup, yönetim tarafından gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sırasında önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır. Bu varsayımlar değer düşüklüğü testi için ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti kullanılarak oluşturulan nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları ve uzun vadeli büyüme oranlarıdır. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Grup'un maddi olmayan duran varlıklar ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2.6 ve Dipnot 12'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, hastane ruhsatları tutarlarına ilişkin yapılan değer düşüklüğü ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, Covid 19 salgınının etkilerini de dikkate alarak Grup'un faaliyet gösterdiği sektördeki performansı ile geleceğe yönelik planların anlaşılması ve yapılan açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi, - Her bir nakit yaratan birim için hazırlanmış nakit akış tahminlerinin, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığının değerlendirilmesi, - Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan uzun vadeli büyüme oranları ve nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun ilgili sektörlerde kullanılan oranlar ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, - Kullanılan varsayımların piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizlerinin kontrol edilmesi, - Değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS'ler açısından değerlendirilmesi.



4. Diğer Bilgiler

Diğer bilgilerden Grup yönetimi sorumludur. Diğer bilgiler Ek I’de yer alan, TFRS kapsamında bir ölçüm kriteri bulunmayan “Diğer Bilgileri” içermektedir ve konsolide finansal tablolar ile bu tablolara ilişkin denetçi raporunu kapsamamaktadır.

Konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüz, söz konusu diğer bilgileri kapsamamaktadır ve diğer bilgilere ilişkin herhangi bir güvence vermemekteyiz.

Konsolide finansal tabloların denetimi kapsamında sorumluluğumuz, yukarıda belirtilmiş olan diğer bilgileri okumak ve bunu yaparken diğer bilgilerin konsolide finansal tablolar ve denetimden edindiğimiz bilgi ile önemli seviyede tutarsız olup olmadığını, ya da başka bir şekilde önemli ölçüde yanlış gösterilip gösterilmediklerini değerlendirmektir. Yaptığımız çalışmalara göre diğer bilgilerde önemli ölçüde bir yanlışlık olduğuna hükmedersek, bulgularımızı raporlamamız gerekmektedir. Diğer bilgilere ilişkin raporumuzda yer vermemiz gereken herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

5. Diğer Hususlar

Grup’un 1 Ocak - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarının denetimi başka bir bağımsız denetim firması tarafından yapılmış, söz konusu bağımsız denetim firması tarafından hazırlanan 5 Mart 2020 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş verilmiştir.

6. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



7. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.



7. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtır yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünüleebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlölükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 8 Mart 2021 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Mart 2021

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	104-105
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	106
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	107
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	108-109
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	110-186
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	
DİPNOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI	
DİPNOT 4 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR	
DİPNOT 5 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	
DİPNOT 6 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	
DİPNOT 7 FİNANSAL ARAÇLAR	
DİPNOT 8 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	
DİPNOT 9 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	
DİPNOT 10 STOKLAR	
DİPNOT 11 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	
DİPNOT 12 MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	
DİPNOT 13 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	
DİPNOT 14 ŞEREFİYE	
DİPNOT 15 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	
DİPNOT 16 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	
DİPNOT 17 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	
DİPNOT 18 TAAHHÜTLER	
DİPNOT 19 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	
DİPNOT 20 HASILAT	
DİPNOT 21 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	
DİPNOT 22 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	
DİPNOT 23 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	
DİPNOT 24 FİNANSMAN GİDERLERİ	
DİPNOT 25 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	
DİPNOT 26 HİSSE BAŞINA KAZANÇ	
DİPNOT 27 FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI	
DİPNOT 28 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	
DİPNOT 29 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	
DİPNOT 30 FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR	
DİPNOT 31 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	
DİPNOT 32 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	
EK I TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER	187

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2020	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019
	Dipnotlar		
Varlıklar			
Dönen varlıklar:		2.185.278	1.721.976
Nakit ve nakit benzerleri	6	374.997	305.663
Ticari alacaklar	8	1.155.116	990.895
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	5	23.654	2.841
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		1.131.462	988.054
Diğer alacaklar	9	84.367	61.001
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	5	41.059	31.081
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		43.308	29.920
Stoklar	10	113.482	90.465
Peşin ödenmiş giderler	11	414.263	234.851
Diğer dönen varlıklar	16	43.053	39.101
Duran varlıklar:		2.386.572	2.192.510
Ticari alacaklar		1.053	1.053
Diğer alacaklar	9	2.740	2.538
Maddi duran varlıklar	12	764.245	775.746
Maddi olmayan duran varlıklar		676.849	551.477
- Şerefîye	14	38.661	40.217
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	12	638.188	511.260
Kullanım hakkı varlıkları	13	257.440	235.087
Peşin ödenmiş giderler	11	282.714	228.723
Ertelenmiş vergi varlığı	25	401.531	397.886
Toplam varlıklar		4.571.850	3.914.486

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE
FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2020	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019
Dipnotlar			
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler:		2.386.700	1.938.417
Kısa vadeli borçlanmalar	7	363.743	391.066
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	7	392.485	284.054
Kısa vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	7	102.825	76.426
Kısa vadeli kiralama yükümlülükleri	7	118.792	109.257
Ticari borçlar	8	987.130	821.164
- İlişkili taraflara ticari borçlar	5	18.206	20.904
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		968.924	800.260
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	91.379	78.708
Diğer borçlar	9	51.684	36.377
- İlişkili taraflara diğer borçlar	5	799	799
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		50.885	35.578
Ertelenmiş gelirler	11	221.497	82.116
Kısa vadeli karşılıklar		39.457	31.145
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	19.090	13.703
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	17	20.367	17.442
Türev finansal araçlar	28	-	23.450
Cari dönem vergisiyle ilgili borçlar	25	17.708	4.654
Uzun vadeli yükümlülükler:		1.836.293	1.737.664
Uzun vadeli borçlanmalar	7	944.203	859.743
Uzun vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	7	93.239	135.454
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	7	476.310	492.683
Diğer borçlar		106.471	72.726
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	106.471	72.726
Ertelenmiş gelirler	11	2.211	2.157
Uzun vadeli karşılıklar		30.207	20.153
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	30.207	20.153
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	183.652	154.748
Özkaynaklar:		348.857	238.405
Ana ortaklığa ait özkaynaklar:		282.387	230.002
Ödenmiş sermaye	19	208.037	208.037
Paylara ilişkin primler	19	556.162	556.162
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		1.896	14.441
- Yeniden değerlendirme ölçüm kazançları	19	37.747	37.747
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(35.851)	(23.306)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	19	10.260	10.260
Geçmiş yıllar zararları		(558.898)	(595.149)
Net dönem karı		64.930	36.251
Kontrol gücü olmayan paylar		66.470	8.403
Toplam kaynaklar		4.571.850	3.914.486

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020	Geçmiş dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2019
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	20	4.014.679	3.703.598
Satışların maliyeti (-)	20	(3.058.183)	(2.851.756)
Brüt kar		956.496	851.842
Genel yönetim giderleri (-)	21	(266.009)	(308.581)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	560.562	333.469
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	22	(497.443)	(353.799)
Esas faaliyet karı		753.606	522.931
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	118.581	132.383
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	23	(2.454)	(1.530)
Finansman geliri öncesi faaliyet karı		869.733	653.784
Finansman giderleri, net	24	(684.222)	(571.661)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kar		185.511	82.123
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri		(62.514)	(25.869)
Dönem vergi gideri	25	(34.119)	(20.052)
Ertelenmiş vergi gideri	25	(28.395)	(5.817)
Sürdürülen faaliyetler net dönem karı		122.997	56.254
Net dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		58.067	20.003
Ana ortaklık payları		64.930	36.251
Net dönem karı		122.997	56.254
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	26	0,31	0,17
Diğer kapsamlı gider kısmı		(12.545)	(12.100)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları			
yeniden ölçüm kayıpları		(15.681)	(15.125)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak			
diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		3.136	3.025
Toplam kapsamlı gelir		110.452	44.154
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		58.067	20.003
Ana ortaklık payları		52.385	24.151

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve (giderler)										
	Ödenmiş sermaye	Paylara ilişkin primler	Duran varlıklar	Yeniden değerlendirme artışları	Tanımlanmış fayda planları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Birikmiş karlar		Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar toplamı
							Geçmiş yıllar zararları	Net dönem karı/(zararı)			
1 Ocak 2019 itibarıyla bakiyeler	208.037	556.162	39.752		(11.206)	10.260	(200.934)	(127.651)	474.420	101.271	575.691
Muhasebe politikalarındaki değişimlere ilişkin düzeltmeler (Dipnot 2.3)	-	-	-	-	-	-	(264.848)	-	(264.848)	(77.043)	(341.891)
Düzeltilmeler sonrası 1 Ocak 2019 itibarıyla bakiyeler	208.037	556.162	39.752		(11.206)	10.260	(465.782)	(127.651)	209.572	24.228	233.800
Diğer kapsamlı gelir, vergi net	-	-	-	-	(12.100)	-	-	-	(12.100)	-	(12.100)
Dönem net karı	-	-	-	-	-	-	-	36.251	36.251	20.003	56.254
Toplam kapsamlı gider	-	-	-	-	(12.100)	-	-	36.251	24.151	20.003	44.154
Transferler	-	-	-	-	-	-	(127.651)	127.651	-	-	-
Bağlı ortaklık edinimi veya elden çıkarılması (Dipnot 31)	-	-	(2.005)	-	-	-	(1.716)	-	(3.721)	(38.327)	(42.048)
Sermaye artışı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.000	4.000
Kar payı dağıtımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.501)	(1.501)
31 Aralık 2019 itibarıyla bakiye	208.037	556.162	37.747		(23.306)	10.260	(595.149)	36.251	230.002	8.403	238.405
1 Ocak 2020 itibarıyla bakiyeler	208.037	556.162	37.747		(23.306)	10.260	(595.149)	36.251	230.002	8.403	238.405
Diğer kapsamlı gelir, vergi net	-	-	-	-	(12.545)	-	-	-	(12.545)	-	(12.545)
Dönem net karı	-	-	-	-	-	-	-	64.930	64.930	58.067	122.997
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	(12.545)	-	-	64.930	52.385	58.067	110.452
Transferler	-	-	-	-	-	-	36.251	(36.251)	-	-	-
31 Aralık 2020 itibarıyla bakiyeler	208.037	556.162	37.747		(35.851)	10.260	(558.898)	64.930	282.387	66.470	348.857

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

**1 OCAK - 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2019
Dipnotlar			
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		899.264	663.285
Dönem karı		122.997	56.254
Dönem Net Karı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		876.198	735.440
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	12,13	251.823	265.853
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		5.524	3.832
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	8	3.968	3.832
Şerefiye değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	14	1.556	-
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		12.909	9.973
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler		11.939	5.416
Dava veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler		970	4.557
Faiz (gelirleri) veya giderleri ile ilgili düzeltmeler		415.203	473.825
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	22	(27.412)	(28.633)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	442.615	502.458
Gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(23.450)	(22.595)
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	24	(23.450)	(22.595)
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	25	62.514	25.869
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		267.802	109.536
Pazarlıklı alımından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	31	(81.980)	(128.695)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(34.147)	(2.158)
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(34.147)	(2.158)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(67.888)	(93.123)
Ticari ve diğer alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(192.958)	(90.989)
Stoklardaki artışlar ile ilgili düzeltmeler		(23.017)	(11.319)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		165.964	45.628
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		150.231	22.635
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(168.108)	(59.078)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış / (artış)		(168.108)	(59.078)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		931.307	698.571
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(12.179)	(13.586)
Vergi ödemeleri	25	(21.065)	(19.738)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		-	(3.045)
Diğer nakit girişleri	8	1.201	1.083

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**1 OCAK - 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2019
Dipnotlar			
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları		(172.374)	(222.825)
İştiraklar ve iş ortaklıkları pay alımı veya sermaye arttırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları		-	(5.979)
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğuracak satışlara ilişkin nakit çıkışları		-	(1.610)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		38.236	7.564
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	12	38.236	7.564
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(166.032)	(173.215)
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(147.995)	(160.450)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(18.037)	(12.765)
Verilen nakit avans ve borçlar	11	(71.990)	(82.218)
Alınan faiz	22	27.412	28.633
Diğer nakit girişleri		-	4.000
Finansman Faaliyetlerinde (Kullanılan) Elde Edilen Nakit Akışları		(657.556)	(358.115)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		643.434	752.473
Kredilerden nakit girişler	7	227.234	382.968
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	7	416.200	369.505
Kiralama yükümlülükleriyle ilgili nakit çıkışları	7	(258.125)	(254.409)
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(673.410)	(420.363)
Kredilerden nakit çıkışları	7	(335.009)	(233.066)
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit çıkışları	7	(338.401)	(187.297)
Finansal kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	7	(71.234)	(92.325)
Ödenen faiz		(298.221)	(341.990)
Temettü ödemesi		-	(1.501)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış		69.334	82.345
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	6	305.663	223.318
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	6	374.997	305.663

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket" veya "MLP Sağlık") sağlık hizmetleri faaliyetlerine, 1993 yılında Muharrem Usta'nın çoğunluk hissedarı olduğu Yükseliş Sağlık Hizmetleri Gıda Tekstil San. Ltd. Şti bünyesinde yer alan Sultangazi Tıp Merkezi'nin faaliyete geçmesi ile başlamıştır. Bunu takiben, 1995 yılında, Muharrem Usta'nın çoğunluk hissedarı olduğu Saray Sağlık Hizmet Ticaret ve Sanayi A.Ş. bünyesindeki Fatih Hastanesi'nin açılmasıyla faaliyetlere devam edilmiştir. 2005 yılında ise MLP Sağlık'ın kurulmasıyla, Fatih ve Sultangazi Hastaneleri, MLP Sağlık bünyesine katılmıştır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, MLP Sağlık'ın her biri Türkiye'de sağlık sektöründe faaliyet gösteren 17 adet (31 Aralık 2019: 17) bağlı ortaklığı bulunmaktadır (MLP Sağlık ve bağlı ortaklıkları bir bütün olarak "Grup" olarak adlandırılmıştır).

Grup'un merkez ofisinin adresi Otakçılar Caddesi No:78 3450, Eyüp, İstanbul'dur.

Grup'un Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu ("SGK") ile Faaliyet İzin Belgesinde yer alan tüm branşlarda hizmet verme zorunluluğunu da içeren bir sözleşmesi bulunmaktadır. Bu hizmetler içerisinde Laboratuvar ve Radyoloji hizmetlerini dışarıdan hizmet alımı ile sağlayabilir. SGK, 5510 sayılı Kanun gereği tüm vatandaşları Genel Sağlık Sigortası ("GSS") kapsamında değerlendirdiği ve bu kişilerin aldığı sağlık hizmetlerini anlaşmalı sağlık hizmet sunucularına ödeyen, sigorta primlerini yöneten, kısa ve uzun vadeli sigorta giderlerini yöneten bir kurumdur. SGK ile yapılan sözleşmeye göre Grup, tüm vatandaşlar GSS kapsamında sayıldığından, tüm hastaları bu yönde kabul etmek zorundadır. Bu durum, SGK'nın web servisi olan Medula aracılığı ile provizyon alınarak ve müstehaklık sorgulanarak yapılır. Sorgulama sonucu müstahak olmayan kişilerin tedavi giderleri SGK kapsamında sağlanmaz. Verilen tedavi giderleri, GSS kanununa tabi olarak çıkan Sağlık Uygulama Tebliği ("SUT") hükümlerince SGK'ya faturalandırılır. SGK bu tebliğde hastaların tedavilerine göre fiyat politikası belirlemiş ve finansmanını sağladığı sağlık hizmetlerinin listesini yayınlamıştır. Hastalara verilen sağlık hizmet bedelleri SUT hükümlerine göre yayınlanan listeden uygun olan kodu hastaya işlenmesi suretiyle faturalandırma yapılır. Verilen tedavilerin SUT ve fatura inceleme usul ve esaslar ile tedavi algoritmasına uygun olmaması durumunda ya da endikasyonlarının yetersiz olması durumunda SGK'nın tedaviyi ödememe, kesinti yapma hakkı vardır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine ve Sermaye Piyasası Mevzuatına tabi olup; payları 13 Şubat 2018 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş. ("BİAŞ" veya "Borsa" veya "BİST")'de işlem görmektedir. SPK'nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK") kayıtlarına göre; 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla MLP Sağlık'ın sermayesinin %33,46'sını temsil eden payların "dolaşımda" olduğu kabul edilmektedir. 31 Aralık 2020 itibarıyla bu oran %33,46'dır (Dipnot 19).

31 Aralık 2020 itibarıyla Grup'un 11.704 adet bordrolu çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2019: 12.042).

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Grup Yönetimi tarafından onaylanmış ve 8 Mart 2021 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Böyle bir niyet olmamakla beraber, Genel Kurul ve belirli düzenleyici kurullar mali tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 – GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Grup’un bağlı ortaklıkları aşağıda özetlendiği gibidir:

Şirket Unvanı	Kuruluş ve faaliyet yeri
Sentez Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Sentez Hastaneleri")	Batman - İzmir - Gaziantep
Temar Tokat Manyetik Rezonans Sağlık Hizmetleri ve Turizm A.Ş. ("Tokat Hastanesi")	Tokat
Samsun Medikal Grup Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Samsun Hastanesi")	Samsun-İstanbul
Özel Samsun Medikal Tıp Merkezi ve Sağlık Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. ("Samsun Tıp Merkezi")	Samsun
Kuzey Medikal Pazarlama İnşaat Taşımacılık San. ve Tic. Ltd. Şti. ("Kuzey")	Ankara
Artimed Medikal Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ("Artimed")	Ankara
MS Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MS Sağlık")	Ankara
Mediplaza Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("Mediplaza")	Gebze - İzmit
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı ("21.Yüzyıl Anadolu Vakfı")	İstanbul
BTN Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("BTN Sigorta")	İstanbul
Endmed Endüstri Medikal Malzeme Cihazlar San. Tic. Ltd. Şti. ve Kuzey Medikal Pazarlama İnşaat Taşımacılık San. ve Tic. Ltd. Şti. İş Ortaklığı ("Kuzey Hastaneler Birliği" ya da "KHB")	İstanbul
Sotte Sağlık Temizlik Yemek Medikal Turizm İnşaat San. ve Tic. A.Ş. ("Sotte Sağlık Temizlik Yemek")	İstanbul - Ankara
MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MA Group")	İstanbul
BTN Asistans Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("BTN Asistans")	İstanbul
BTR Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("BTR Sağlık")	İstanbul
İstanbul Meditime Sağlık Hizmetleri Ticaret Ltd. Şti. ("Meditime Sağlık")	İstanbul
MLP Gaziantep Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi ("MLP Gaziantep Sağlık")	Gaziantep

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS’ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, bazı duran varlıklar ve finansal araçların yeniden değerlendirilmesi haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Kullanılan Para Birimi

Grup’un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup’un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı ("TMS 29") uygulanmamıştır.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Geçmiş dönemde Grup konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından önceki dönem konsolide finansal tablolarında herhangi bir sınıflama yapmamıştır.

İşletmenin Sürekliliği

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla, Grup'un kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını sırasıyla 201.423 TL ve 216.441 TL tutarlarında olmak üzere aşmıştır. Cari yükümlülüklerin içerisindeki en önemli pay, Grup'un finansal kurumlardan temin etmiş olduğu kısa vadeli finansal borçlanmalar, ticari borçları ve kiralama yükümlülüklerinden oluşmaktadır. Borçlanmaların önemli bir kısmı kısa vadeli krediler olarak temin edildiğinden cari oranda yükümlülük yönlü bir pozisyon ortaya çıkmakta ve bu durum Grup'un kısa vadeli yükümlülüklerinin teminine yönelik kaynak ihtiyacını işaret etmektedir.

26.12.2020 tarih ve 31346 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "6102 Sayılı Türk Ticaret Kanununun 376. Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ" ("Tebliğ değişikliği") ve Türk Ticaret Kanununun "Sermayenin Kaybı, Borca Batık Olma Durumu" başlıklı 376. Maddesi çerçevesinde Grup yönetimi değerlendirilmelerini yapmıştır.

Tebliğe göre yapılan hesaplamalarda henüz ifa edilmemiş yabancı para cinsi yükümlülüklerden doğan kur farkı zararlarına ilaveten 2020 yılında tahakkuk eden kiralamalardan kaynaklanan giderler, amortismanlar ve personel giderlerinin toplamının yarısı dikkate alınmayabilmektedir. Buna göre Grup'un kredileri ve diğer borçlarına ilişkin 387.304 TL tutarındaki gerçekleşmemiş kur farkı zararları, 213.938 TL tutarında kiralamalarından kaynaklanan giderleri ve 181.377 TL tutarında amortisman ve personel giderleri tenzil edilerek özkaynak tespiti yapılmış ve 1.260.214 TL tutarına çıkan özkaynak tutarı ile sermayenin 2/3'sinden fazlasının korunduğu sonucuna varılmıştır.

Ayrıca Türkiye'de pandemi tedbirleri sonrası normalleşme adımları ile beraber hasılat, 2019 yılına göre %8 artmıştır. Operasyonel performanstaki iyileşme, maliyet tasarrufları, Ankara VM Hastanesi'nin devir alınması sonucu oluşan negatif şerefiyenin olumlu katkısı ve Uşak Hastanesi'nin devri sonucu elde edilen sabit kıymet satış geliri sayesinde 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 122.997 TL net kar elde edilmiştir.

Tüm bu bilgiler ışığında Grup yönetimi, işletmenin sürekliliğine ilişkin önemli bir risk öngörmemektedir ve konsolide finansal tablolar işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlanmıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Konsolidasyon Esasları

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıkları ve bu bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Şirket'in etkin pay oranı (%)		Faaliyet Konuları
		31 Aralık 2020	31 Aralık 2019	
Sentez Hastaneleri	Batman-İzmir-Gaziantep	%56,00	%56,00	Hastane Hizmetleri
Tokat Hastanesi	Tokat	%58,84	%58,84	Hastane Hizmetleri
Samsun Hastanesi	Samsun	%80,00	%80,00	Hastane Hizmetleri
Samsun Tıp Merkezi (1)	Samsun	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
MS Sağlık	Ankara	%75,00	%75,00	Hastane Hizmetleri
Mediplaza	Gebze-İzmit	%75,00	%75,00	Hastane Hizmetleri
MA Group (3)	İstanbul	%51,00	%51,00	Hastane Hizmetleri
BTR Sağlık Hizmetleri	İstanbul	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Meditime Sağlık	İstanbul	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
MLP Gaziantep Sağlık	Gaziantep	%60,00	%60,00	Hastane Hizmetleri
Sotte Sağlık Temizlik Yemek	İstanbul - Ankara	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Kuzey	Ankara	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
Artimed	Ankara	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı (1) (2)	İstanbul	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
BTN Sigorta (4)	İstanbul	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
Kuzey Hastaneler Birliği ("KHB")	İstanbul	%99,90	%99,90	Diğer Hizmetler
BTN Asistans (4)	İstanbul	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler

(1) Oy kullanma gücünü temsil eder.

(2) 2011 yılında, Grup gerçek kişi ortaklarının yardımıyla, üniversite hastanesi kurmak için bir vakfa katılmaya karar vermiştir. Geçerli mevzuata göre vakıflar tüzel kişiler yerine gerçek kişiler tarafından sahip olunmalıdır. MLP bir vakfın ortağı olamayacağından Şirket ortaklarından Muharrem Usta, Vakıf'ın Mütevelli Heyeti Başkanı olarak atanmıştır. Vakıf'ın amacı, bir tıp fakültesi kurarak Grup'un hastanelerinden birini üniversite hastanesi kapsamına almaktır. MLP söz konusu vakıf ile ortaklık ilişkisi bulunmamasına rağmen, TFRS 10 uyarınca Grup'un vakfın üzerinde gücünün olması ve vakfın gelecek dönem fayda ve maliyetleri üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi ile kontrolü sağladığı için Vakıf'ın finansal tabloları Grup'un finansal tablolarına konsolide edilmiştir. Buna ek olarak Şirket, yatırım yaptığı Vakıf aracılığıyla Vakıf'ın yatırımlarından Üniversite'nin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin haklara sahiptir.

(3) Şirket 25 Aralık 2017 tarihinde tasfiye kararı almıştır.

(4) Şirket 15 Eylül 2020 tarihinde tüm faaliyetlerinin 18 Eylül 2020 tarihi itibarı ile durdurulması kararı almıştır.

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Grup'un bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması,
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Konsolidasyon Esasları (Devamı)

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması,
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları,
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar,
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/(zarar), i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS'ler uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirilmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirilmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Grup, cari yıl içerisinde muhasebe politikalarında Dipnot 2.1'de açıklananlar dışında herhangi bir değişiklik yapmamıştır.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TMS 1 ve TMS 8 önemlilik tanımındaki değişiklikler; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TMS 1 "Finansal Tabloların Sunuluşu" ve TMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler ve Hatalar" daki değişiklikler ile bu değişikliklere bağlı olarak diğer TFRS'lerdeki değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- TFRS TFRS ve finansal raporlama çerçevesi ile tutarlı önemlilik tanımı kullanımı
- Önemlilik tanımının açıklamasının netleştirilmesi ve
- Önemli olmayan bilgilerle ilgili olarak TMS 1 'deki bazı rehberliklerin dahil edilmesi

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi yoktur.

TFRS 3'teki değişiklikler – işletme tanımı; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikte birlikte işletme tanımı revize edilmiştir. UMSK tarafından alınan geri bildirimlere göre, genellikle mevcut uygulama rehberliğinin çok karmaşık olduğu düşünülmektedir ve bu işletme birleşmeleri tanımının karşılanması için çok fazla işlemle sonuçlanmaktadır. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi yoktur.

TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7 'deki değişiklikler- Gösterge faiz oranı reformu; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler gösterge faiz oranı reformu ile ilgili olarak belirli kolaylaştırıcı uygulamalar sağlar. Bu uygulamalar korunma muhasebesi ile ilgilidir ve IBOR reformunun etkisi genellikle risken korunma muhasebesinin sona ermesine neden olmamalıdır. Bununla birlikte herhangi bir risken korunma etkinsizliğinin gelir tablosunda kaydedilmeye devam etmesi gerekir. IBOR bazlı sözleşmelerde korunma muhasebesinin yaygın olması göz önüne alındığında bu kolaylaştırıcı uygulamalar sektördeki tüm şirketleri etkileyecektir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi değerlendirilmiş, önemli bir etki bulunmamıştır..

TFRS 16 'Kiralamalar - COVID 19 Kira imtiyazlarına ilişkin' değişiklikler; 1 Haziran 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Bu imtiyazlar, kira ödemelerine ara verilmesi veya ertelenmesi dahil olmak üzere çeşitli şekillerde olabilir. 28 Mayıs 2020 tarihinde, UMSK UFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi yoktur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

b) 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

TFRS 17, "Sigorta Sözleşmeleri"; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

TMS 1, "Finansal tabloların sunumu" standardının yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin değişikliği; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TMS 1, "Finansal tabloların sunumu" standardında yapılan bu dar kapsamlı değişiklikler, raporlama dönemi sonunda mevcut olan haklara bağlı olarak yükümlülüklerin cari veya cari olmayan olarak sınıflandırıldığını açıklamaktadır. Sınıflandırma, raporlama tarihinden sonraki olaylar veya işletmenin beklentilerinden etkilenmemektedir (örneğin, bir imtiyazın alınması veya sözleşmenin ihlali). Değişiklik ayrıca, TMS 1'in bir yükümlülüğün "ödenmesi"nin ne anlama geldiğini açıklığa kavuşturmaktadır.

TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir:

- **TFRS 3 'İşletme birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik İşletme birleşmeleri için muhasebe gerekliliklerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.
- **TMS 16 'Maddi duran varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtacaktır.
- **TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edip edilmeyeceğine karar verirken bir şirketin hangi maliyetleri içerdiğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1, 'Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nın ilk kez uygulanması' TFRS 9 'Finansal Araçlar', TMS 41 'Tarımsal Faaliyetler' ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16 'daki değişiklikler - Gösterge faiz oranı reformu Faz 2; 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu Faz 2 değişikliği, bir gösterge faiz oranının alternatifiyle değiştirilmesi de dahil olmak üzere reformların uygulanmasından kaynaklanan sorunları ele almaktadır.

TFRS 17 ve TFRS 4 "Sigorta Sözleşmeleri"nde yapılan değişiklikler, TFRS 9'un uygulanmasının ertelenmesi; 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, TFRS 17'nin uygulama tarihini iki yıl süreyle 1 Ocak 2023'e ertelemektedir ve TFRS 9 Finansal Araçlar standardının uygulanma tarihine yönelik, TFRS 4'teki geçici muafiyetin sabit tarihi 1 Ocak 2023'e ertelenmiştir.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama dönemi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların yönetim tarafından belirlenmesini gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

Covid 19 Salgınının Grup Faaliyetlerine Etkisi

Aralık 2019'da Çin Halk Cumhuriyeti'nde ortaya çıkan ve Mart 2020 itibarıyla tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 enfeksiyonu (Corona virüsü) 11 Mart 2020 itibarıyla Dünya Sağlık Örgütü tarafından küresel pandemi olarak ilan edilmiştir. Mart 2020'den itibaren Türkiye'de çeşitli vakalar tespit edilmeye başlanmıştır.

Covid-19 salgınından korunma ve salgının yayılmasını önlemek adına Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü 20 Mart 2020 tarihinde, 14500235-403.99 sayılı "Pandemi Hastaneleri" konulu Genelgesini yayınlamıştır. Genelgenin 1. Maddesi'ne göre Covid-19 tanısı kesinleşene kadar tüm vakıf hastaneleri ile özel hastaneler ilgili hastanın tedavisini yapmak ile yükümlüdür. Anılan genelge kapsamına göre, MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları çatısı altında bulunan hastanelerin durumu değerlendirildiğinde, Çanakkale hastanesi hariç tüm hastaneler "Pandemi Hastanesi" olmuştur. Bu kapsamda, Grup yönetiminde bulunan tüm hastanelerimiz Covid-19 salgınına ilişkin tüm tedbirleri almış ve çalışanlarımızın sağlığı ve hastalarımızın güven içinde tedavi olmaları için gerekli ortamı sağlamıştır. Bu süreçte, sağlık hizmetlerinde pandemi bakımı kapsamında ilave olarak ödenen pandemi bakım hizmetleri, 29 Haziran 2020 tarihi itibarıyla devlet ödeme kapsamından çıkarılmıştır; ancak Ağustos ayında yapılan değişiklik ile tekrar kapsama alınarak kaldırıldığı tarih itibarıyla geriye dönük olarak ödemeler yapılmaya başlanmıştır.

Covid-19 etkisinin gerek dünyada gerekse Türkiye'de ne kadar süre ile devam edeceği, ne kadar yayılabileceği henüz net olarak tahmin edilememekte olup; etkilerin şiddeti ve süresi netleştiğe orta ve uzun vade için daha belirgin ve sağlıklı bir değerlendirme yapma imkanı söz konusu olabilecektir. Bununla birlikte, 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tabloları hazırlanırken Covid-19 salgınının olası etkileri değerlendirilmiş ve finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar gözden geçirilmiştir. Grup, bu kapsamda, 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolarında yer alan finansal varlıklar, stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların değerlerinde meydana gelebilecek muhtemel değer düşüklüklerini test etmiş ve herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İlişkili Taraflar (Devamı)

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İşletme birleşmeleri

İşletme satın alımları, satın alım yöntemi kullanılarak, muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın almaya ilişkin maliyetler genellikle oluştukları anda gider olarak muhasebeleştirilir.

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir. Aşağıda belirtilenler bu şekilde muhasebeleştirilmez:

- Ertelenmiş vergi varlıkları ya da yükümlülükleri veya çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin varlık ya da yükümlülükler, sırasıyla, TMS 12 *Gelir Vergisi* ve TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standartları uyarınca hesaplanarak, muhasebeleştirilir;
- Satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmaları ya da Grup'un satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmalarının yerine geçmesi amacıyla imzaladığı hisse bazlı ödeme anlaşmaları ile ilişkili yükümlülükler ya da özkaynak araçları, satın alım tarihinde TFRS 2 *Hisse Bazlı Ödeme Anlaşmaları* standardı uyarınca muhasebeleştirilir ve
- TFRS 5 *Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler* standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılan varlıklar (ya da elden çıkarma grupları) TFRS 5'de belirtilen kurallara göre muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İşletme birleşmeleri (devamı)

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka TFRS'lerde belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir.

Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştirdiği geçici tutarları düzeltbildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

Ölçme dönemi düzeltmeleri olarak nitelendirilmeyen koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler için uygulanan sonraki muhasebeleştirme işlemleri, koşullu bedel için yapılan sınıflandırma şekline göre değişir. Özkaynak olarak sınıflandırılmış koşullu bedel yeniden ölçülmez ve buna ilişkin sonradan yapılan ödeme, özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Diğer koşullu bedellerin gerçeğe uygun değeri yeniden ölçülür ve değişiklikler kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde Grup'un satın alınan işletmede önceden sahip olduğu özkaynak payı gerçeğe uygun değere getirmek için satın alım tarihinde (yani Grup'un kontrolü ele aldığı tarihte) yeniden ölçülür ve varsa, ortaya çıkan kazanç/(zarar) kar/(zarar) içinde muhasebeleştirilir. Satın alım tarihi öncesinde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen satın alınan işletmenin payından kaynaklanan tutarlar, söz konusu payların elden çıkarıldığı varsayımı altında kar/(zarar) aktarılır.

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, “İşletme Birleşmeleri” standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak “Yatırım faaliyetlerinden gelirler” hesabında muhasebeleştirilir.

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir. Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup’un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/(zararın) hesaplamasına dahil edilir.

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup’un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket’in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası’na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL’ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Grup, aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Hasılat, ancak işleme ilişkin ekonomik yararların işletme tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda ve hasılat tutarı ile işlemin raporlama tarihindeki tamamlanma düzeyi ile işlemin tamamlanması için gerekecek maliyetlerin güvenilir biçimde ölçülebilmesi halinde finansal tablolara yansıtılır.

Şirket tarafından işlemin karşı taraflarıyla aşağıdakiler üzerinde anlaşmaya vardıktan sonra güvenilir tahminlerde bulunabileceği kabul edilir:

- Taraflarca sunulacak ve alınacak hizmetle ilgili olarak her iki tarafın yaptırma bağlanmış hakları,
- Hizmet bedeli,
- Ödeme şekli ve koşulları

Grup, aşağıda belirtilen başlıca kaynaklardan elde edilen hasılatı finansal tablolarına almaktadır:

- Hastanelerde verilen tedavi hizmetleri;
- Medikal ürünlerin ticareti; ve
- Laboratuvar hizmetleri

Hasılat, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak finansal tablolarına yansıtır.

Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının gelir kaynağı verilen sağlık hizmetleridir. Ağırlıklı olarak hizmet gelirleri poliklinik, cerrahi operasyon, röntgen ve diğer tüm hastane hizmetlerinden doğan gelirlerden oluşmaktadır.

Hasılat, hizmetin verildiği ilgili dönemde muhasebeleştirilmektedir. İlgili dönem sonu itibarıyla tedavisi kısmen tamamlanmış hastalardan doğan gelirler, dönem sonunda hesaplanarak ilgili döneme tahakkuk ettirilmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirilmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıklar

Binalar ile makine ve cihazlar haricindeki maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman düşüldükten ve eğer var ise, değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Maddi duran varlıkların maliyeti, satın alma fiyatı, ithalat vergileri, varlığın bulunduğu yere getirilmesi ile doğrudan ilişkilendirilebilen maliyetleri ve yönetim tarafından amaçlanan şekilde çalışması için gerekli şartları ve Grup'un muhasebe politikasına uygun olarak özelliği varlıklarda aktifleştirilmiş borçlanma maliyetlerini içermektedir. Bu tür varlıklar, tamamlandığında ve amaçlanan kullanıma hazır olduğunda, uygun maddi duran varlık kategorisine sınıflandırılır.

Grup'un binaları ve makina ve cihazları yeniden değerlendirme işlemine tabi tutulduğunda, binaların ve cihazların defter değeri yeniden değerlendirilmiş tutara göre düzeltilir. Yeniden değerlendirme tarihinde, birikmiş amortisman söz konusu binaların ve makina ve cihazların brüt defter değeri ile netleştirilir. Söz konusu varlıkların yeniden değerlendirilmesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kar veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir. Bahse konu arazi ve binaların yeniden değerlendirilmesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlendirilmesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlendirilen binaların amortismanı kar veya zarar tablosunda yer alır. Yeniden değerlendirilen gayrimenkul satıldığında veya hizmetten çekildiğinde yeniden değerlendirme fonunda kalan bakiye doğrudan dağıtılmamış karlara transfer edilir. Varlık finansal durum tablosu dışında bırakılmadıkça, yeniden değerlendirme fonundan dağıtılmamış karlara transfer yapılmaz.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi duran varlıklar (Devamı)

Maddi duran varlıklar, doğrusal metotla amortismanı tabi tutulmaktadır. Maddi duran varlıklar için tahmini ekonomik ömürlerini yansıtan amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Bina	35 yıl
Makine ve cihazlar	5-20 yıl
Taşıtlar	4-5 yıl
Demirbaşlar	2-20 yıl
Özel maliyetler	5-15 yıl
Finansal kiralama ile alınan varlıklar	2-11 yıl

Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığı gözden geçirilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımlarından ve işletme birleşmeleriyle edinilen veya satın alınan hastane ruhsatlarından oluşmaktadır. Maddi olmayan varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmektedir. İşletme birleşmeleri sonucu edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyet değeri bu varlıkların birleşmenin olduğu tarihteki gerçeğe uygun değerleridir. Başlangıç maliyetiyle kaydedilmesinden sonra, sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar maliyet değerinden birikmiş itfa payı ve eğer varsa değer düşüklüğü indirilerek yansıtılır. Sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar (bilgisayar yazılımları), tahmini ekonomik ömürlerini yansıtan süreler üzerinden doğrusal yöntemle itfa edilmektedir (1 - 5 yıl). Maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar; Hastane ruhsatları

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen ve şerefiyeden ayrı olarak tanımlanan maddi olmayan duran varlıklar, satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi olmayan duran varlıkların içinde yer alan hastane ruhsatları için herhangi bir faydalı ömür bulunmadığından ilgili hastanelere ait ruhsat bedelleri itfa edilmemekte fakat yıllık olarak bir değer düşüklüğü olup olmadığı konusunda incelenmektedir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ruhsat bedellerinde değer düşüklüğü yaratacak herhangi bir durum gözlenmemiştir.

Şerefiye hariç maddi ve maddi olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şerefiye hariç maddi ve maddi olmayan varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer tespiti için, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değeri ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilmektedir.

Sınırsız faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, defter değerinin değer düşüklüğüne uğramış olabileceğinin göstergesi ortaya çıktığı durumlarda, nakit üreten birim seviyesinde değer düşüklüğü testine tabi tutulur.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının, defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilmektedir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.

Borçlanma maliyetleri

Özellikli bir varlığın elde edilmesi, inşası veya üretilmesi ile direkt ilişkilendirilebilen borçlanma maliyetleri ilgili varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilmekte, bu tanımda değerlendirilmeyen maliyetler ise oluştukları dönemlerde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Grup'un raporlama tarihi itibarıyla inşaat halinde olan yeni hastane projeleri bulunmaktadır ve bu projelerin kullanım amacına hazır hale getirilmesi önemli bir zaman almaktadır. Bu projelere ilişkin borçlanma maliyetleri TMS 23 – Borçlanma Maliyetleri kapsamında aktifleştirilmektedir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, gelir tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasalaşmış ya da yasalaşması kesin olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi

Ertelenen vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yükümlülük yöntemine göre yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Şirket ve konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklar ertelenmiş vergi aktif ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle finansal tablolarına yansıtmışlardır ancak konsolide bazda bir netleştirme yapılmamıştır. Ertelenmiş vergi, varlıkların oluştuğu veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır ve gelir tablosuna gider veya gelir olarak kaydedilir. Bununla birlikte, ertelenen vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen varlıklarla ilgili ise doğrudan özkaynaklar hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Ödenecek cari vergi tutarları, aynı vergi otoritesine ödenmiş veya ödenecek olması durumunda peşin ödenen vergi tutarlarıyla netleştirilmektedir.

Her raporlama döneminde, ertelenmiş vergi varlıklarının net defter değeri, vergiye tabi yeterli kar elde edilmesinin muhtemel olmadığı durumlarda, bir kısmı ya da geri kazanılabilir tüm kısmına kadar düzeltilir.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getireceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış veya önemli ölçüde yasalaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatları

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

Kar payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yöntemle dayanarak hesaplanan kar payı ve ikramiyeyi yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kullanılmamış izin hakları

Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan kullanılmamış izin hakları, raporlama tarihi itibarıyla çalışanların kullanmadıkları hak edilmiş izin günleri çalışanların mevcut ücretleri üzerinden hesaplanan yükümlülükleri ifade eder.

Dövizli işlemler

Şirketin ve bağlı ortaklıklarının operasyonel ve sunum para birimi Türk Lirası’dır (“TL”). Dönem içinde yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınarak, finansal durum tablosunda yer alan yabancı para cinsinden varlık ve borçlar ise raporlama tarihindeki kurlar kullanılarak Türk Lirası’na çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden işlemlerin ve finansal tablo kalemlerinin Türk Lirası’na çevrilmesinden meydana gelen kur farkları kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Pay başına kazanç / (kayıp)

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), net karın/(zararın), yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Satış ve geri kiralama işlemleri

Geri kiralama işlemi faaliyet kiralaması ve ilgili kira ödemeleri ile satış fiyatları gerçeğe uygun değerde ise, normal bir satış işlemi söz konusudur ve her türlü kar ya da zarar hemen muhasebeleştirilir. Faaliyet kiralamaları açısından, satış ve geri kiralama işleminin meydana geldiği tarihteki gerçeğe uygun değer defter değerinden düşük olması durumunda, defter değeri ile gerçeğe uygun değer arasındaki fark hemen muhasebeleştirilir. Bir satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir.

Kiralamalar

Kiracı durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirdir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracısı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
- bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
- kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
- kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
- kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

Kiracı durumunda Grup (Devamı)

Kiralama yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır. Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri artırılarak (etkin faiz yöntemini kullanarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür. Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikleri yapar):

- Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.
- Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklanıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
- Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür bir değişiklik yapmamıştır.

Kullanım hakkı varlıkları, karşılık gelen kiralama yükümlülüğünün, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan kira ödemelerinin ve diğer doğrudan başlangıç maliyetlerinin ilk ölçümünü kapsar. Bu varlıklar sonradan birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek maliyet değerinden ölçülmektedir.

Grup bir kiralama varlığını demonte etmek ve ortadan kaldırmak, varlığın üzerinde bulunduğu alanı restore etmek ya da kiralama koşul ve şartlarına uygun olarak ana varlığı restore etmek için gerekli maliyetlere maruz kaldığı durumlarda TMS 37 uyarınca bir karşılık muhasebeleştirilir. Bu maliyetler, stok üretimi için katlanılmadıkları sürece ilgili kullanım hakkı varlığına dâhil edilir.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

Kullanım hakkı varlıkları, konsolide finansal durum tablosunda ayrı bir kaleme sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için TMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, 'Maddi Duran Varlıklar' politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir.

Bir endeks ya da orana bağlı olmayan değişken kiralalar, kiralama yükümlülüğü ve kullanım hakkı varlığının ölçümüne dâhil edilmez. İlişkili ödemeler, bu ödemelere zemin hazırlayan durum veya olayların meydana geldiği dönemde gider olarak muhasebeleştirilir ve kar veya zarar tablosunda 'Diğer giderler' kalemine dâhil edilir.

Kolaylaştırıcı uygulama olarak, TFRS 16 bir kiracıya, kirayla ilişkili olmayan kalemleri ayrı sunmaması ve tüm kiralamaları ve kirayla ilişkili olmayan kalemleri tek bir kiralama sözleşmesi olarak muhasebeleştirilmesi konusunda izin vermektedir. Grup, bu kolaylaştırıcı uygulamayı kullanmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

Grup, hastane binalarını ve ofislerini kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri genellikle 3 ila 15 yıllık sabit süreler için yapılmakta ancak aşağıda açıklandığı gibi uzatma seçeneklerine sahip olabilmektedir. Kira şartları bireysel olarak müzakere edilip çok çeşitli farklı şartlar ve koşulları içerebilmektedir.

2018 yılına kadar, maddi duran varlık kiralamaları, finansal kiralama veya operasyonel kiralama olarak sınıflandırılmıştır. Operasyonel kiralama kapsamında yapılan ödemeler (kiracıdan alınan herhangi bir teşvikten net olarak) kira süresi boyunca doğrusal bir şekilde kar veya zararda muhasebeleştirilmiştir. 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren kiralamalar, kullanım hakkı olan bir varlık ve kiralanan varlığın Grup tarafından kullanım için uygun olduğu tarihte ilgili bir borç olarak muhasebeleştirilmektedir. Her kira ödemesi yükümlülük ve finansman maliyeti arasında dağıtılır. Finansman maliyeti, her bir dönem için borcun kalan bakiyesinde sabit bir faiz oranı üretmek amacıyla, kiralama süresi boyunca kar veya zarara yansıtılır. Kullanım hakkı varlığı, ilgili varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanı boyunca doğrusal yöntemle amortismanına tabi tutulur.

Bir kiralama işleminden kaynaklanan varlık ve borçlar başlangıçta bugünkü değer esasına göre ölçülür. Kiralama borçları, aşağıdaki kira ödemelerinin net bugünkü değerini içerir:

- Sabit ödemeler (madde içi sabit ödemeler dahil), eksi kira teşvikleri alacakları
- Artık değer garantisi altında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Eğer kiracı opsiyonu kullanacaksa bir satın alma opsiyonunun fiyatı
- Kira sözleşmesi bu opsiyonu kullanan kiracıyı yansıtıyorsa, kira sözleşmesini feshetme cezalarının ödenmesi.

Kira ödemeleri kiraya uygulanan faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Bu oran belirlenemezse, kiracının benzer bir ekonomik ortamda benzer şart ve koşullarla benzer değerinde bir varlık elde etmek için gereken fonları ödünç almak zorunda kalacağı oran olarak, kiracının alternatif borçlanma oranı kullanılır.

Kullanım hakkı varlıkları aşağıdakiler kullanılarak maliyetten ölçülür:

- Kiralama yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı
- Başlangıç tarihinde veya bu tarihten önce yapılan kira ödemeleri, eksi alınan kira teşviklerinden
- İlk direk maliyetler
- Restorasyon maliyetleri

Kısa vadeli finansal kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralınmasıyla ilgili ödemeler, doğrusal bir şekilde kar veya zarara yansıtılan bir gider olarak muhasebeleştirilir. Kısa vadeli kiralamalar, kiralama süresi 12 ay veya daha az olan kiralamalardır. Düşük değerli varlıklar, bilgi teknolojileri ekipmanı ve küçük ofis mobilyalarından oluşur.

Finansal araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.

(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

Faiz geliri kar ve ya zararda muhasebeleştirilir ve faiz gelirleri kaleminde (Dipnot 22) gösterilir.

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin (bakınız korunma muhasebesi politikası) bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar ve nakit ve nakit benzerleri için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtabilecek şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçlar (Devamı)

Finansal yükümlülükler (Devamı)

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığına, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Türev finansal araçlar

Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, döviz forward sözleşmeleri, çapraz kur değişimi ve faiz oranı takas sözleşmelerinin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Türev finansal araçlara ilişkin ayrıntılı bilgiler Dipnot 29'da verilmiştir.

Türev araçlar, ilgili türev sözleşmesinin yapıldığı tarih itibarıyla gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir ve takip eden tarihlerde de her raporlama döneminde gerçeğe uygun değerlerinden yeniden ölçülür. Sonuçta ortaya çıkan kazanç veya kayıp, eğer ilgili türev finansal riskten korunma aracı olarak belirlenmemiş ve etkinliği kanıtlanmamışsa kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Pozitif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal varlık olarak muhasebeleştirilirken negatif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Türev araçlar, Grup'un bu araçları netlemeye ilişkin yasal hakkı ve niyeti olması dışında net olarak gösterilmezler. Türev aracın vadesine kalan sürenin 12 aydan uzun olması ve 12 ay içerisinde gerçekleşmesinin veya sonuçlandırılmasının beklenmediği durumlarda duran varlık ya da uzun vadeli yükümlülük olarak finansal tablolarda gösterilir. Kalan türev araçlar, dönen varlık ya da kısa vadeli yükümlülük olarak sunulur.

Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesinin ve ekonomik fayda getiren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarlarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebilmesi durumunda konsolide finansal tablolarda bu yükümlülükler için karşılık ayrılır. Karşılıklar, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup Yönetimi tarafından yapılan en iyi tahmine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek için iskonto edilir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar

Şarta bağlı yükümlülük

- (a) Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilebilecek olan veya
- (b) Geçmiş olaylardan kaynaklanan; fakat aşağıda yer alan nedenlerle finansal tablolara yansıtılamayan mevcut yükümlülüktür:
 - (i) Yükümlülüğün yerine getirilmesi için, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin bulunmaması veya
 - (ii) Yükümlülük tutarının, yeterince güvenilir olarak ölçülememesi.

Şarta bağlı varlık

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilecek olan varlıktır.

Şarta bağlı yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin uzak olduğu durumlar hariç, finansal tablo dipnotlarında açıklanır. Kaynak aktarımını gerektiren durumun muhtemel olması halinde ise şarta bağlı yükümlülükler finansal tablolara yansıtılır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde notlarda açıklanır.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Bölümlere göre raporlama

TFRS 8 “Faaliyet Bölümleri” uyarınca, faaliyet bölümü, bir işletmenin (a) Hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği (aynı işletmenin diğer kısımları ile yapılan işlemlere ilişkin hasılat ve giderler de dâhil olmak üzere) işletme faaliyetlerinde bulunan (b) Faaliyet sonuçlarının, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve (c) hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu bir kısımdır. Grup’un operasyonel karar organı, hem toplu hem de hastane bazında finansal bilgiler almaktadır. Hiçbir hastane, tüm hastanelerin birleşik dahili ve harici gelirinin % 10’unu aşmamaktadır ve bölüm bilgilerini bireysel hastane bazında raporlama pratik değildir. Ayrıca, yatırım kararları, yeni hastanelerin potansiyel satın alımları veya Grup’un mevcut hastanelerine daha fazla yatırım yapılması üzerine odaklanmaktadır. Bu sebeple Grup, tek bir işletme olarak değerlendirilmektedir.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Raporlama tarihinden sonra düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen önemli hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI

3.1 Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

Dipnot 2.6. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan (aşağıda Dipnot 3.2 numaralı notta ele alınan tahminler dışındaki) aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Ertelenmiş vergi varlıkları

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir.

Kullanılabilecek vergi indirimleri üzerinden hesaplanan ertelenen vergi varlıkları

Kullanılmamış mali zararlardan oluşan vergi alacağı, gelecek dönemlerde yeterli mali kara sahip olunmasının kuvvetle muhtemel olması durumunda kayıtlara yansıtılır. Grup'un bağlı ortaklıklarının gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur.

Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır. Eğer gelecekteki faaliyet sonuçları, Grup, gelecekteki kar projeksiyonlarına dayanarak, tüm ertelenmiş vergi varlığını kullanmayı tahmin etmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2020 itibarıyla 426.574 TL tutarında indirilebilir mali zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2019: 460.866 TL). Grup, söz konusu kullanılmamış mali zararından öngörülebilir vadede 85.316 TL istifade edebileceğini kuvvetle muhtemel olarak değerlendirdiğinden ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirmiştir (Dipnot 25).

Grup, söz konusu kullanılabılır mali yıl zararlarına ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri büyüme oranı, hastane kapasiteleri ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Mali yıl zararlarının ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi önemli bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

Devlet teşvikleri

Devlet teşvikleri, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz (Dipnot 25).

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları

Önümüzdeki yıllar içinde, varlık ve yükümlülüklerinin net defter değerlerinde, önemli ölçüde değişiklik yaratabilecek temel varsayımlar ve diğer tahmin belirsizlikleri aşağıda açıklanmıştır;

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları

Şüpheli alacak karşılıkları

Grup yönetimi SGK tarafından teyit edilmeme veya hastalar ve diğer karşı taraflardan tahsil edilememe riski olan alacaklarından doğabilecek gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutar kadar şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. SGK kapsamındaki hastalara verilen hizmet ve bu hizmetten doğan alacaklar SGK'nın idari gözetim ve teftişine tabidir. SGK tarafından teyit edilmeyen alacaklar bu alacakların akıbeti kesinleştiği anda Grup yönetimi tarafından kayıtlardan çıkartılmaktadır. 31 Aralık 2020 itibarıyla SGK ve diğer tüm şüpheli alacak karşılıklarının tutarı 16.696 TL'dir (31 Aralık 2018: 13.929 TL) (Dipnot 8).

Ayrıca, Grup'un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup'un çalıştığı diğer kurumlara göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir ve söz konusu alacaklara karşılık Grup Yönetimi'nin beklentisi 2021 içerisinde yurtdışı hasta alacaklarının tahsil edileceği yönündedir. Grup'un 31 Aralık 2020 itibarıyla 472.766 TL vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacak bakiyesi bulunmaktadır (31 Aralık 2019: 431.960 TL). Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış Libya alacakları 115.680 TL tutarında olup devlet güvencesi altında olduğu için şüpheli alacak karşılığı ayrılmasına gerek duyulmamıştır (31 Aralık 2019: 155.818 TL).

Ayrıca, ticari alacakların beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Dava ve sosyal güvenlik indirim karşılığı

Grup yönetimi, Dipnot 17'de açıklandığı üzere, yasal işlemlerin ve cezaların hala belirsiz olduğu ve nakit çıkışı olasılığı olan davalar için 20.367 TL (31 Aralık 2019: 17.442 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

Şerefiyenin değer düşüklüğü

Dipnot 2.6'da belirtilen muhasebe politikası uyarınca, şerefiye tutarı itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullanımındaki değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Bu hesaplamalar tahmin kullanımını gerektirir. (Dipnot 14).

Değer düşüklüğü testi 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yapılmış ve "indirgenmiş nakit akışları yöntemi" hesaplaması kullanılmıştır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla şerefiyede değer düşüklüğü olduğuna dair herhangi bir durum gözlenmemiştir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar; Hastane ruhsatları

İşletme birleşmeleri satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesinin maliyeti, birleşme tarihinde verilen varlıkların, oluşan veya üstlenilen yükümlülüklerin ve bağlı ortaklığın kontrolünü elde etmek için çıkarılan özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin ve işletme birleşmesine doğrudan atfedilebilen diğer maliyetlerin toplamı olarak hesaplanmaktadır. Değerleme, satın alma fiyatının TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" ve TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" a uygun olarak çeşitli varlık gruplarına dağıtılmasına temel sağlamak için yapılır. TFRS 3 ve TMS 38'e göre gerçeğe uygun değer "Karşılıklı pazarlık ortamında, bilgili ve istekli gruplar arasında bir varlığın el değiştirmesi ya da bir borcun ödenmesi durumunda ortaya çıkması gereken tutardır". Grup'un işletme birleşmesi kapsamına giren işlemlerinin değerlendirilmesi sonucunda hastane ruhsatları maddi olmayan duran varlık olarak belirlenmiştir. Ruhsat değerlerinin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde gelir yöntemi göz önünde bulundurulmuştur.

Dipnot 2.6'da belirtilen muhasebe politikası uyarınca, sınırsız faydalı ömre sahip hastane ruhsatları itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testlerine tabii tutar.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları (Devamı)

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar; Hastane ruhsatları (Devamı)

Değer düşüklüğü testleri; hastane ruhsatları için her bir nakit üreten birim bazında uzun vadeli planlar çerçevesinde hesaplanan nakit akımların bugünkü değerlerin, ilgili taşınan değerler ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. Bu hesaplamalar tahmin kullanımı gerektirir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Dipnot 12).

Maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri

Grup, maddi duran varlıklarının tahmini ekonomik ömürlerini her raporlama dönemi sonunda gözden geçirmektedir. Grup, maddi duran varlıkların kullanım amacını, belirli bir maddi duran varlık türü ile ilgili teknolojik gelişmeyi ve yönetimin faydalı ömürleri ve varlıkları, ilgili amortismanı arttırıp azaltmasını gerektirecek diğer faktörleri dikkate alır (Dipnot 12).

Bina ve makine ve cihazların yeniden değerlendirilmesi

Binalar, makina ve cihazlar, mevcut piyasa koşullarına göre değerlendirilir. Grup, Seviye 1 girdilerinin mevcut olmadığı durumlarda değerlemeyi yapmak için üçüncü olan taraf nitelikli değerlendirmelere katılır. Grup'un binaları, makine ve cihazları, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından akredite edilen bağımsız uzmanlar tarafından yeniden değerlendirilmiştir. Defter değeri ile rayiç değeri arasındaki farktan kaynaklanan yeniden değerlendirme fonu ertelenmiş vergi ile netleştirilmekte ve yeniden değerlendirme fonu olarak özkaynaklar altında gösterilmektedir. Söz konusu yeniden değerlemeler, bilanço tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer kullanılarak bulunacak tutarın defter değerinden önemli ölçüde farklı olmasına neden olmayacak şekilde düzenli olarak yapılmaktadır. Grup, koşullarda bir değişiklik olmadığı sürece bina, makine ve cihazlarını rayiç bedellere göre revizyon yapılmasının gerektiği hallerde değerletirmektedir ve bulunan değerleri mali tablolarına yansıtmaktadır. Grup, bina, makine ve cihazlarının değerlemesini en son 30 Eylül 2017 tarihi itibarıyla yaptırmıştır. Bu varlıkların gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde kullanılan değerlendirme teknikleri ve girdilere ilişkin bilgiler Dipnot 12'de açıklanmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 – DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Grup’un azınlık hissesine sahip olmasına ya da mevzuat gereği hisse sahibi olmamasına rağmen, kontrol gücünün varlığı nedeniyle konsolidasyona dahil edilen şirketlere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Samsun Tıp Merkezi	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönen varlıklar	739	740
Duran varlıklar	22	36
Kısa vadeli yükümlülükler	7.885	6.558
Özkaynaklar	(7.124)	(5.782)
	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Diğer gelir / (gider), net	(1.342)	(1.186)
Dönem zararı	(1.342)	(1.186)
İşletme faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	(14)	(29)
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	14	26
Elde edilen/(kullanılan) net nakit	-	(3)

21. Yüzyıl Anadolu Vakfı	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönen varlıklar	40.442	39.848
Duran varlıklar	42.135	37.873
Kısa vadeli yükümlülükler	38.389	47.706
Özkaynaklar	44.188	30.015
	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Hasılat	262	6.720
Diğer gelir / (gider), net	13.911	(3.154)
Dönem zararı	14.173	3.566
İşletme faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	4.452	1.667
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	(4.262)	(1.648)
Elde edilen/(kullanılan) net nakit	190	19

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile Grup'un ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla kısa vadeli alacaklar ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	31 Aralık 2020			
	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa Vadeli		Kısa Vadeli	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Muharrem Usta (*)	-	39.564	-	50
Adem Elbaşı	-	1.343	-	-
	-	40.907	-	50
Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler				
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	15.064	-	1.868	-
A ve A Sağlık A.Ş. (2)	8.309	-	9.125	-
Konca Özel Sağlık Hizmetleri Ltd.Şti.	208	-	-	-
Miniso Mağazacılık A.Ş.	42	-	-	-
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	2	-	509	-
Supra A.Ş.-Sonotom Ltd Şti.	-	-	-	-
Ledmar Ltd Şti-Mlp A.Ş. İş Ortaklığı	-	-	-	-
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	-	-	1.407	-
Saray Eczanesi	-	-	216	-
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş.	-	-	1.291	733
Mt Sağlık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	-	-	116	-
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (3)	-	-	3.146	-
Diasan Basım ve Form Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş.	-	-	14	-
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	-	-	514	-
Diğer	29	152	-	16
	23.654	152	18.206	749
	23.654	41.059	18.206	799

- (*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadeli ve Grup'un rayiç bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adat faizine tabii tutulmaktadır.
- (1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.
- (2) A ve A Sağlık A.Ş.'den, Grup hastaneleri için temizlik malzemesi alımı yapılmaktadır.
- (3) Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırhane hizmeti vermektedir.
- (4) Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Ortaklar	31 Aralık 2019			
	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa Vadeli		Kısa Vadeli	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Muharrem Usta (*)	-	29.904	-	50
Adem Elbaşı	-	1.048	-	-
	-	30.952	-	50

Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler

A ve A Sağlık A.Ş. (1)	2.347	-	8.456	-
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbı Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (3)	-	-	3.066	-
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	-	-	2.934	-
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (2)	44	-	1.898	-
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	-	-	1.571	-
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş.	-	-	1.238	733
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	-	-	647	-
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	2	-	509	-
Miniso Mağazacılık A.Ş.	52	-	263	-
Diasan Basım ve Form Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş.	-	-	170	-
Mt Sağlık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	-	-	118	-
Saray Eczanesi	1	-	34	-
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş.ve Tic. A.Ş.	2	-	-	-
Supra A.Ş.-Sonotom Ltd. Şti.	-	-	-	-
Ledmar Ltd Şti. - Mlp A.Ş. İş Ortaklığı	366	-	-	-
Diğer	27	129	-	16
	2.841	129	20.904	749
	2.841	31.081	20.904	799

(*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadelidir ve Grup'un rayiç bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adat faizine tabii tutulmaktadır.

(1) A ve A Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş.'den Grup hastaneleri için temizlik malzemesi alımı yapılmaktadır.

(2) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.

(3) Samsunpark Özel Sağlık Tıbbı Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırhane hizmeti vermektedir.

(4) Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara verilen avans, peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	108.782	12.312
Atakum Özel Sağlık Hizmetleri İnş. Turizm ve San. Tic. A.Ş.	323	286
A ve A Sağlık A.Ş.	296	-
	109.401	12.598

İlişkili taraflara verilen sabit kıymet avansları	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	124.364	90.288
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş.	68.200	33.000
	192.564	123.288

(1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.

İlişkili taraflar (sat ve geri kiralama işlemleri)	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (uzun dönem peşin ödenmiş giderler kalemi içerisinde)	2.811	3.598
Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (peşin ödenmiş giderler kalemi içerisinde)	787	787
	3.598	4.385

Yukarıdaki bakiyeler, Efes Hastane (Sentez Hastanesi'nin şubesi) binası arsasının ve Bahçelievler Hastanesi'nin faaliyet gösterdiği binanın satılıp geri kiralama işlemleri sırasında gerçeğe uygun değerlerinin altında satılması ile oluşan satış zararlarının peşin ödenmiş giderler olarak muhasebeleştirilmesi sonucu oluşmuştur. Satış işlemi esnasında oluşan bu zararların, geri kiralama işlemine konu olan kira ödemelerinin piyasa fiyatı altında olması dolayısıyla kira sözleşmeleri süresince telafi edileceği düşünüldüğünden, satış esnasında oluşan zararlar satış tarihinde peşin ödenmiş gider olarak muhasebeleştirilmiştir ve kira sözleşmesi süresince itfa edilmektedir. Efes Hastane bina arsası, Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.'ye 6.211 TL zarar ile 2010 yılında satılmış ve 2011 yılı başından geçerli olmak üzere 15 yıl için geri kiralınmıştır. Bahçelievler Hastane binası, Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.'ye 5.591 TL zarar ile 2009 yılında satılmış ve Aralık 2009'dan geçerli olmak üzere 15 yıl için geri kiralınmıştır. Grup 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla söz konusu işlemlerden dolayı peşin ödenmiş gider olarak muhasebeleştirilen tutarın itfası sebebiyle 787 TL kira gideri muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2019: 787 TL).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflardan kiralama yükümlülükleri

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic. A.Ş.	52.327	75.766	55.264	113.536
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.	16.332	57.562	9.508	49.933
Atakum Özel Sağlık Hizmetleri İnş. Turizm ve San. Tic. A.Ş.	7.696	8.681	6.644	14.214
Gazi Medikal Sağlık Tesisleri ve Tic. A.Ş.	6.471	3.214	4.620	8.885
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	3.034	-	5.609	2.786
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş.	2.475	-	3.167	2.250
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş.	2.268	1.011	1.707	2.455
	90.603	146.234	86.519	194.059

İlişkili taraflardan satın alımlar	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Fom Grup Mimarlık İnş. ve Tic. A.Ş. (2) (3)	22.370	16.846
A ve A Sağlık A.Ş. (1)	14.081	12.684
	36.451	29.530

- (1) Temizlik malzemesi alımı
 (2) Bina kira gideri
 (3) TFRS 16 kapsamında değerlendirilmiş olup, ilgili periyoda ait ödenen kira giderlerini temsil etmektedir.

Faaliyet giderleri (hizmet satın alımlar dahil)	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic. A.Ş. (1)(7)	90.956	92.488
Samsunpark Özel Sağ. Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (4)	18.224	19.045
Atakum Özel Sağlık Hiz. İnş. Turizm ve San. Tic. A.Ş. (1)(7)	10.799	10.437
Livart Tüp Bebek Özel Sağlık Hizm. A.Ş. (2)	7.130	6.323
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	6.486	6.843
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş. (1)(7)	6.319	6.996
Gazi Medikal Sağlık Tesisleri ve Tic. A.Ş. (1)(7)	5.811	6.876
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş. (1)(7)	5.785	5.666
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş. (1)(7)	3.026	2.594
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti. (2) (5)	1.379	1.469
Şaray Eczanesi (6)	808	681
Özdenler Sağ. Hiz. Dan. Turz. Gid. San. Tic. Ltd. Şti. (2)	404	420
Mt Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (3)	195	235
Diasan Basım ve Form Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş. (3)	25	477
Çanakkale Arkaz Sağlık Yatırımları A.Ş. (1)(7)	-	1.086
Miniso Mağazacılık A.Ş.	-	1.500
Özarkaz Gayrimenkul Yat. ve İnş. Tic. A.Ş. (1)(7)	-	7.491
Özel Ereğli Millet Sağlık Hizm. San. ve Tic. Ltd. Şti. (1)(7)	-	4.525
Öz Anadolu Gayrimenkul ve Sağlık Yat. A.Ş. (1)(7)	-	2.447
	157.347	177.599

- (1) Hastane kira giderleri
 (2) Doktor giderleri
 (3) Kırtasiye ve tüketim giderleri
 (4) Temizlik, yemek ve çamaşırhane giderleri
 (5) Medikal makine kira giderleri
 (6) İlaç alımı giderleri
 (7) TFRS 16 kapsamında değerlendirilmiş olup, ilgili periyoda ait ödenen kira giderlerini temsil etmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara satışlar	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
A ve A Sağlık A.Ş. (1)	11.929	11.822
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş.		
Turizm. Tem. Tic. A.Ş.	219	262
Adem Elbaşı	190	134
Miniso Mağazacılık A.Ş.	174	223
Cotyora Med.Özel Sağ.Taah. Hz. İnş. Tr.		
Loj. Ltd. Şti.	73	237
Samsunpark Özel Sağlık Hizm.İş Sağlığı ve Güvenliği		
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.	22	31
Danışmanlık Eğitim Mühendislik Tic.Ltd.Şti.	20	-
Tokat Medikal Grup Sağlık Truzim İnş.San.Tic.A.Ş.	19	4.791
Saray Eczanesi	6	7
Zcatering Taşımacılık Hizmetleri San.Ve Tic.Ltd.Şti.	6	-
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic. A.Ş.	-	19
Livart Tüp Bebek Özel Sağlık Hizm. A.Ş.	-	81
Mt Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	39
Sancak İnşaat Turizm Nak.ve Dış Tic. A.Ş.	-	49
Supra-Medicalpark-Sonotom-Akademî		
İş Ortaklığı (Fatih Görüntüleme) (2)	-	1.049
	12.658	13.953

(1) Dışarıdan sağlanan laboratuvar hizmetleri

(2) Görüntüleme hizmetleri

İlişkili taraflardan faiz gelirleri	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Muharrem Usta	5.605	4.791
	5.605	4.791

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey yönetim kadrosu, Genel müdürler, genel müdür yardımcıları, başhekimlerden ve merkezi üst yönetimden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydalar içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Ücretler ve kısa vadeli diğer faydalar	19.397	22.199
	19.397	22.199

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kasa	26.746	15.569
Bankadaki nakit	338.224	282.330
- Vadesiz mevduat	252.229	28.950
- Vadeli mevduat	85.995	253.380
Diğer hazır varlıklar (*)	10.027	7.764
	374.997	305.663

31 Aralık 2020 itibarıyla Grup’un TL, ABD Doları ve Avro cinsinden olan vadeli mevduatlarının etkin faiz oranları sırasıyla %15,25-%19 (31 Aralık 2019: %4,49- %13,25) %0,10 (31 Aralık 2019: %0,4-%1,5) %0,01 (31 Aralık 2019: %0,01- %0,09)’dir ve vadeleri 3 aydan kısadır.

(*) Diğer hazır varlıklar, bankalardaki kredi kartı alacaklarından oluşmaktadır.

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR**Finansal Borçlar****Banka Kredileri ve Tahviller**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli alınan krediler	41.223	139.598
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	322.520	251.468
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı	348.666	241.137
- Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	348.666	241.137
Faiz tahakkuku	43.819	42.917
	756.228	675.120
Uzun vadeli banka kredileri	944.203	859.743
	944.203	859.743
Toplam finansal borçlar	1.700.431	1.534.863

Grup, 4 Aralık 2020 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle 6 ay vadeli 120.679 TL tutarında tahvil ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 24 Mayıs 2021 tarihinde yapılacaktır. Faiz oranı %20,50’dir.

Grup, 4 Aralık 2020 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle, 1 yıl vadeli, üç ayda bir kupon ödemeli 75.730 TL tutarında tahvil ihraç etmiştir. 5 Mart 2021 tarihinde faiz ödemeleri başlamış olup, anapara ödemesi vade sonu olan 16 Aralık 2021 tarihinde yapılacaktır. Etkin faiz oranı TLLibor + %4,0’tür.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Borçlar (Devamı)

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2020

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	%18	447.991	57.770	505.761
TL	TRLibor +%3,50- 4,00%- 4,50%- %5,80	142.865	472.148	615.013
Avro	Euribor + %5,50	165.372	414.285	579.657
		756.228	944.203	1.700.431

31 Aralık 2019

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	%18	276.847	93.288	370.135
TL	TRLibor +%3,30- %4,00- %5,80	241.492	340.215	581.707
Avro	Euribor + %5,50	121.533	426.240	547.773
Avro	%0,75	35.248	-	35.248
		675.120	859.743	1.534.863

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un kullandığı kredilere istinaden nakdi bloke hesabı bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla kredilerin ödeme planı TL para birimi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Faiz tahakkukları	43.819	42.917
1 yıl içerisinde ödenecek (*)	712.409	632.203
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	381.087	236.835
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	315.170	231.328
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	174.021	203.701
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	73.925	135.294
5 - 6 yıl içerisinde ödenecek	-	52.585
	1.700.431	1.534.863

(*) 1 yıl içerisinde ödenecek kredilerin 41.250 TL tutarındaki kısmı rotatif kredilerden, 322.520 TL'lik kısmı ise 1 yıl içerisinde itfası gelecek olan tahvil ödemelerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)**Finansal Borçlar (Devamı)****Banka kredi sözleşmesi hükümleri**

Grup'un Türkiye İş Bankası A.Ş., Türkiye Garanti Bankası A.Ş., Denizbank A.Ş., Denizbank AG, Odeabank A.Ş., ING European Financial Services PLC ve ING Bank A.Ş.'den oluşan yedi banka ile 31 Aralık 2015 tarihinde Sendikasyon kredisi imzalanmıştır. Sendikasyon kredisinin kullanılması Şubat 2016'da gerçekleşmiştir. Söz konusu krediye ilişkin olarak, Grup'un tüm hisseleri ve Grup'un bağlı ortaklığı olan firmalarda bulunan Şirket'e ait hisseler ile Şirket mülkiyetinde olan her türlü sabit kıymete ilişkin ticari işletme rehini ve Grup'un banka hesap rehni bulunmaktadır. Buna ek olarak, Grup'un medikal turizm sözleşmeleri ve sigorta poliçelerinden doğan alacakları da temlik edilmiştir.

Sendikasyon kredisi aşağıda belirtilen bazı finansal taahhütleri de içermektedir;

Borç Servisi Karşılama Oranı ("BSKO"), sözleşme süresi boyunca (2016-2024) 1,1'in altına düşemez. BSKO 31 Aralık 2016'dan başlamak üzere her altı ayda bir test edilir.

Net Borç'un FAVÖK'e oranı; 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2018 tarihinde sona eren altı aylık dönem için x3,5'in; 31 Aralık 2018 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2019 tarihinde sona eren altı aylık dönem için x3,0'in; 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2020 tarihinde sona eren altı aylık dönem için x2,5 ve sendikasyon kredisinin geriye kalan dönemleri için x2,5'in üzerine çıkamaz. Grup, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yukarıda belirtilen sözleşme hükümlerindeki oranları yerine getirmiştir.

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Şirket'in nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

1 Ocak- 31 Aralık 2020 ve 1 Ocak- 31 Aralık 2019 hesap dönemleri itibarıyla finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2020	Finansman nakit akışları	Kur farkı hareketleri (Dipnot 24)	Bağlı ortaklık çıkışı	Diğer (*)	31 Aralık 2020
Banka kredileri	1.534.863	(29.075)	194.643	-	-	1.700.431
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	211.880	(71.234)	55.418	-	-	196.064
Kiralama yükümlülükleri	601.940	(258.126)	14.996	-	236.292	595.102
	2.348.683	(358.435)	265.057	-	236.292	2.491.597

	1 Ocak 2019	Finansman nakit akışları	Kur farkı hareketleri (Dipnot 24)	Bağlı ortaklık çıkışı	Diğer (*)	31 Aralık 2019
Banka kredileri	1.135.646	343.312	63.266	(7.361)	-	1.534.863
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	283.245	(92.325)	20.960	-	-	211.880
Kiralama yükümlülükleri	659.747	(254.409)	7.572	(15.589)	204.619	601.940
	2.078.638	(3.422)	91.798	(22.950)	204.619	2.348.683

(*) TFRS 16 kapsamındaki bazı kiralama yükümlülüklerinde dönem içerisinde gerçekleşen kira ödemelerindeki değişimden kaynaklı olarak indirgenmiş kiralama yükümlülüklerinin yeniden ölçülmesinin etkisinden ve faiz giderlerinden kaynaklanmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar:

Grup’un genel olarak medikal cihaz kiralamasından kaynaklanan, finansal kiralama işlemlerinden borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Asgari kira ödemeleri		Asgari kira ödemelerinin bugünkü değeri	
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Bir yıl içinde	113.476	90.031	102.825	76.426
İki ile beş yıl arasındakiler	98.260	146.859	93.239	135.454
	211.736	236.890	196.064	211.880
Eksi: geleceğe ait finansal giderler	(15.672)	(25.010)	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	196.064	211.880	196.064	211.880
Eksi: 12 ay içerisinde ödenecek borçlar (kısa vadeli borçlar kısmında gösterilen)	102.825	76.426	102.825	76.426
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	93.239	135.454	93.239	135.454

Finansal kiralama, kiralama dönemi 7 yıl olan duran varlık alımları ile ilgilidir. Kiralama konusu kalemlerin mülkiyeti sözleşme süresi sonunda Grup’a devredilecektir. Sözleşme ortalama efektif faiz oranı yıllık TL için yaklaşık %15,30 (2019: %15,08), Avro için yaklaşık %5,81 (2019: %5,78), ABD Doları için yaklaşık 5,40 (2019: %5,54)’tür.

Kısa vadeli finansal kiralama borçları içerisinde finansal kurum olmayan üçüncü taraflardan kiralanmış hastane teçhizat ve cihazlarına ilişkin bakiye bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Bir yıl içinde	118.792	109.257
Bir yıldan uzun	476.310	492.683
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	595.102	601.940

Grup, kiralama borçlarını ölçerken, 1 Ocak 2019 tarihindeki alternatif borçlanma oranını kullanarak kiralama ödemelerini iskonto etmiştir. Uygulanan ağırlıklı ortalama oran TL cinsinden kira sözleşmeleri için %28,50, %20,3 ve Avro cinsinden kira sözleşmeleri için %16,07’dir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR**Ticari Alacaklar**

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ticari alacaklar	932.886	800.462
Hasta gelir tahakkukları	162.290	125.768
Diğer ticari gelir tahakkukları	35.699	56.338
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 5)	23.654	2.841
Alacak senetleri	17.283	19.415
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(16.696)	(13.929)
	1.155.116	990.895

Ticari alacakların yaklaşık %43’ü (31 Aralık 2019: %36) SGK alacaklarından ve %21’i (31 Aralık 2019: %31) yurtdışı hastalara ait alacaklardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup’un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan 195.032 TL tutarında ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup’un çalıştığı diğer kurumlara (örn. SGK, Özel Sağlık Sigortaları) göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup’un Libya Hükümetinden 115.680 TL tutarında alacağı bulunmaktadır. Ayrıca söz konusu alacaklara karşılık Grup Yönetimi’nin beklentisi 2021 içerisinde yurtdışı hasta alacaklarının tahsil edileceği yönündedir. Söz konusu alacaklara karşılık 6 Ağustos 2020 tarihinde 99.109 TL tutarında alacak bakiyesinin tahsilatı gerçekleşmiş bu tutar, ilk giren ilk çıkar metodu ile alacaklardan kapatılmıştır.

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2020 tarihinde, 16.696 TL tutarındaki (31 Aralık 2019: 13.929 TL) ticari alacak değer düşüklüğüne uğramış olup tamamına karşılık ayrılmıştır. İlgili ticari alacaklar için herhangi bir teminat alınmamıştır.

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	13.929	11.515
Dönem gideri	3.968	3.832
Tahsilatlar	(1.201)	(1.083)
Bağlı ortaklık çıkışı	-	(335)
Kapanış bakiyesi	16.696	13.929

Ticari alacaklar ve alacak senetlerinin ortalama vadesi 97 gündür (31 Aralık 2019: 91 gün).

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27’de verilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ticari borçlar	756.834	670.480
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 5)	18.206	20.904
Diğer gider tahakkukları	210.452	126.810
Diğer ticari borçlar	1.638	2.970
	987.130	821.164

Ticari borçlar ve borç senetlerinin ortalama vadesi 152 gündür (31 Aralık 2019: 132 gün).

Ticari borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27’de verilmiştir.

DİPNOT 9 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Diğer Alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar (Dipnot 5)	41.059	31.081
Vergi dairesinden alacaklar	10.983	4.035
Verilen depozitolar	4.449	5.223
Diğer çeşitli alacaklar	27.876	20.662
	84.367	61.001

Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Verilen depozito ve teminatlar	2.740	2.538
	2.740	2.538

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)**Diğer Borçlar**

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	29.068	20.175
Ödenecek diğer vergi ve fonlar	19.916	13.632
İlişkili taraflara ticari olmayan borçlar (Dipnot 5)	799	799
Diğer çeşitli borçlar	1.901	1.771
	51.684	36.377
Uzun vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	106.471	72.726
	106.471	72.726

(*) Grup, 2014 ve 2020 yılları içerisinde imzalamış olduğu bazı işletme birleşmesi sözleşmelerine ilişkin ileriki yıllara uzanan bir ödeme planını taahhüt etmiştir. Söz konusu yükümlülük, gelecekte ödenecek olan bedellerin bugünkü değerini temsil etmektedir.

DİPNOT 10 – STOKLAR

Stoklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
İlaç stokları	44.779	26.503
Laboratuvar stokları	37.395	43.875
Tıbbi stoklar	29.668	17.241
Diğer stoklar	1.640	2.846
	113.482	90.465

DİPNOT 11 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER**Peşin Ödenmiş Giderler**

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Verilen sipariş avansları (*)	366.738	186.681
Peşin ödenen sigorta giderleri	19.069	15.394
Peşin ödenmiş kira giderleri (**)	16.759	20.522
Peşin ödenen sponsorluk giderleri	2.586	1.360
Diğer	9.111	10.894
	414.263	234.851

(*) Çoğunlukla yeni ve yenilenen hastanelerin anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ile inşaatı devam eden hastaneler için inşaat hizmetine istinaden verilen sipariş avanslarıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER (Devamı)

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Verilen sabit kıymet avansları	277.231	205.241
Peşin ödenmiş kira giderleri (**)	3.480	19.998
Diğer	2.003	3.484
	282.714	228.723

(**) Mart 2006'da Şirket, Taşyapı İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş. ("Taşyapı") ile yeni bir hastanenin inşası ve 2021 yılına kadar kiralanması üzerine bir inşa ve kira sözleşmesi imzalamıştır. Anlaşma hükümlerine göre, Taşyapı Şirket'e fatura kesmiştir ve Şirket de Taşyapı'ya vadesi 2015 yılı olan senetler vermiştir. Şirket, verilen borç senetlerini peşin ödenen giderlere sınıflamıştır. 31 Aralık 2019 itibarıyla, Taşyapı anlaşmasından doğan kısa vadeli peşin ödenen giderler 19.220 TL (31 Aralık 2019: 18.664 TL) olup uzun vadeli peşin ödenen giderleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: 15.553 TL). 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Taşyapı'ya ticari borç bulunmamaktadır (2019: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, bina ve arsalarla ilişkin sat ve geri kirala işlemlerini de içeren kısa ve uzun vadeli peşin ödenen giderlerin toplamı 3.598 TL'dir (31 Aralık 2019: 4.385 TL) (Dipnot 5).

Ertelenmiş Gelirler

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Alınan avanslar (*)	217.754	73.887
Ertelenmiş gelirler	3.743	8.229
	221.497	82.116

(*) Alınan avanslar çoğunlukla yerli ve yabancı hasta tedavileri için yurtdışı aracı firmalarından öngörülen tedavi ücretleri için alınmış olup, tedaviler tamamlandıktan sonra gerçekleşen tedavi tutarları ile mahsuplaşma yapılmaktadır.

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ertelenmiş gelirler	2.211	2.157
	2.211	2.157

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – MADDE VE DİĞER MADDE OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanan varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2020 itibarıyla açılış bakiyesi	1.266	660.171	1.546	311.064	391.443	552.043	90.101	2.007.634
Girişler	-	26.690	80	31.242	1.543	48.226	40.214	147.995
İşletme birleşmesi yolu ile elde edilenler (Dipnot 31)	-	16.771	-	-	-	-	-	16.771
Çıkışlar	(449)	(10.934)	(80)	(5.983)	-	(22)	-	(17.468)
Transferler	-	60.719	-	25.484	(21.913)	805	(65.095)	-
31 Aralık 2020 itibarıyla kapanış bakiyesi	817	753.417	1.546	361.807	371.073	601.052	65.220	2.154.932

Birikmiş Amortismanlar

1 Ocak 2020 itibarıyla açılış bakiyesi	(80)	(454.298)	(1.546)	(200.756)	(316.292)	(258.916)	-	(1.231.888)
Dönem gideri (*)	(16)	(65.639)	(84)	(39.145)	(28.260)	(39.065)	-	(172.209)
Çıkışlar	-	9.134	80	4.185	-	11	-	13.410
Transferler	-	(16.393)	-	(5.287)	21.680	-	-	-
31 Aralık 2020 itibarıyla kapanış bakiyesi	(96)	(527.196)	(1.550)	(241.003)	(322.872)	(297.970)	-	(1.390.687)
31 Aralık 2020 itibarıyla net defter değeri	721	226.221	(4)	120.804	48.201	303.082	65.220	764.245

(*) 1 Ocak - 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren döneme ait amortisman ve itfa giderinin 166.379 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2019: 204.817 TL) satılan malın maliyetine, 14.998 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2019: 10.605 TL) pazarlama ve genel yönetim giderlerine ve 0 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2019: 178 TL) esas faaliyetten diğer gelir ve giderlere dahil edilmiştir.

31 Aralık 2020 itibarıyla finansal kiralama işlemine konu edilen sabit kıymetlerin net defter değeri 48.201 TL'dir (31 Aralık 2019: 75.151 TL).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ VE DİĞER OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanan varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	2.396	560.320	1.834	255.844	431.333	458.593	203.631	1.913.951
Girişler	-	15.210	-	27.186	-	52.978	65.076	160.450
Çıkışlar	(1.130)	(4.804)	-	(4.581)	-	-	45	(10.470)
İşletme birleşmesi yolu ile elde edilenler	-	9.963	-	-	-	-	-	9.963
Bağlı ortaklık çıkışı	-	(29.231)	(288)	(11.583)	(2.847)	(18.146)	-	(62.095)
Transferler	-	108.713	-	44.198	(37.043)	58.618	(178.651)	(4.165)
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	1.266	660.171	1.546	311.064	391.443	552.043	90.101	2.007.634
Birikmiş Amortismanlar								
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	(100)	(287.285)	(1.698)	(131.866)	(423.639)	(232.715)	-	(1.077.303)
Dönem gideri	(16)	(95.870)	(130)	(37.099)	(37.118)	(36.566)	-	(206.799)
Çıkışlar	36	2.274	-	3.154	-	-	-	5.464
Bağlı ortaklık çıkışı	-	22.823	282	10.454	2.826	10.365	-	46.750
Transferler	-	(96.240)	-	(45.399)	141.639	-	-	-
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	(80)	(454.298)	(1.546)	(200.756)	(316.292)	(258.916)	-	(1.231.888)
31 Aralık 2019 itibarıyla net defter değeri	1.186	205.873	-	110.308	75.151	293.127	90.101	775.746

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)***Grup'un bina ve makine ve cihazların gerçeğe uygun değer ölçümleri***

Grup'un sahip olduğu bina ve makine ve cihazları, yeniden değerlendirme tarihindeki gerçeğe uygun değerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü karşılığı düşülmüş tutar olan yeniden değerlendirme tutarlarıyla gösterilmiştir. Grup, koşullarda bir değişiklik olmadığı sürece bina, makine ve cihazlarını 3-5 yılda bir değerletirmektedir ve bulunan değerleri mali tablolarına yansıtmaktadır.

Sahip olunan binaların gerçeğe uygun değeri piyasa karşılaştırma yaklaşımına göre belirlenmiştir. Makine ve cihazlarının gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde maliyet yaklaşımı kullanılmıştır. Bu yöntemde, aynı veya benzer nitelikteki makinelerin piyasa koşullarındaki değeri gerçeğe uygun değerine temel oluşturmaktadır. Dolayısıyla maliyet yaklaşımının temel ilkesi, kullanım değeridir. Makul değer, makine ve cihazının teknik olarak amortisman tabii varlıkların gerçeğe uygun değerinin bulunduğu devam eden bir makine ve ekipman olduğu varsayılarak fiziksel bozulma, fonksiyonel, teknolojik ve ekonomik eskimiş olma ihtimali dikkate alınarak belirlenmiştir.

Mevcut dönemde farklı bir değerlendirme tekniği kullanılmamıştır.

Grup'un sahip olduğu bina ve makine ve cihazların tarihi maliyet esasına göre değerlendirilmiş olması durumundaki net defter değerlerine aşağıda yer verilmiştir:

Net defter değeri:	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Makine ve cihazlar	540	2.895
	540	2.895

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla Grup'un sahip olduğu tesisi makine ve cihazlarına ilişkin bilgiler ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2020	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
		1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Makine ve cihazlar	38.942	-	38.942	-

	31 Aralık 2019	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
		1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Makine ve cihazlar	46.148	-	46.148	-

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet	Ruhsatlar (*)	Haklar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2020 itibarıyla açılış bakiyesi	477.982	64.449	3.224	545.655
İşletme birleşmesi yolu ile elde edilenler (Dipnot 31)	118.090	-	-	118.090
Alımlar	-	18.016	21	18.037
Çıkışlar	-	(81)	-	(81)
Transfer	-	-	-	-
31 Aralık 2020 itibarıyla kapanış bakiyesi	596.072	82.384	3.245	681.701
Birikmiş itfa payları				
1 Ocak 2020 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(33.790)	(605)	(34.395)
Dönem gideri	-	(8.889)	(279)	(9.168)
Çıkışlar	-	50	-	50
31 Aralık 2020 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(42.629)	(884)	(43.513)
31 Aralık 2020 itibarıyla kapanış bakiyesi	596.072	39.755	2.361	638.188

(*) Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2021-2025 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise %20 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %11 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde %20 olarak uygulanan iskonto oranının ve %11 olarak uygulanan büyüme oranının, yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %23 ve %23 aşağısında kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Maliyet	Ruhsatlar	Haklar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	401.236	55.672	1.489	458.397
Bağlı ortaklık çıkışı	(99.127)	(5.980)	(38)	(105.145)
Alımlar	-	9.788	2.977	12.765
İşletme birleşmesi yolu ile elde edilenler (Dipnot 31)	170.189	-	-	170.189
Çıkışlar	-	(130)	(270)	(400)
Transfer	5.684	5.099	(934)	9.849
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	477.982	64.449	3.224	545.655
Birikmiş itfa payları				
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(30.117)	(366)	(30.483)
Bağlı ortaklık çıkışı	-	4.816	38	4.854
Dönem gideri	-	(8.524)	(277)	(8.801)
Çıkışlar	-	35	-	35
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(33.790)	(605)	(34.395)
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	477.982	30.659	2.619	511.260

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Hastane Binaları	Toplam
1 Ocak 2020	235.087	235.087
Dönem içi girişler	92.799	92.799
Dönem amortisman gideri (*)	(70.446)	(70.446)
31 Aralık 2020	257.440	257.440

(*) 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren döneme ait kullanım hakkı varlıklarının amortisman ve itfa payı giderlerinin 68.643 TL’si (1 Ocak-31 Aralık 2019: 48.972 TL) satışların maliyetine, 1.803 TL’si (1 Ocak-31 Aralık 2019: 1.281 TL) ise pazarlama ve genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

	Hastane Binaları	Toplam
1 Ocak 2019	232.382	232.382
Dönem içi girişler	53.301	53.301
Dönem amortisman gideri	(50.253)	(50.253)
Bağlı ortaklık çıkışı	(343)	(343)
31 Aralık 2019	235.087	235.087

DİPNOT 14 – ŞEREFİYE

Hastane	Satın alım tarihi	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Saray Hastanesi	2005	18.387	18.387
Yükseliş Hastanesi	2006	10.262	10.262
Kocaeli Hastanesi	2007	3.364	3.364
Batman Hastanesi (Sentez Hastanesi Şubesi)	2007	702	702
Tokat Hastanesi	2007	792	792
Uşak Hastanesi	2010	-	1.555
Kuzey Grup Şirketleri	2010	3.406	3.406
Acarkent Hastanesi	2011	232	233
KHB	2014	1.516	1.516
		38.661	40.217

Grup Yönetimi, her bir hastane ve laboratuvarı nakit üreten birim olarak kabul etmekte ve bu nakit üreten birimlerin gelecekte yaratacağı nakit akımlarını göz önüne alarak her sene şerefiye değer düşüklüğü testine tabi tutmaktadır. Söz konusu nakit üreten birimin geri kazanılabilir değeri iskonto edilmiş nakit akım analizlerine göre yapılan satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım tahminlerini içermekte olup, TL bazında hazırlanan bu nakit akımlar Grup Yönetimi tarafından onaylanan beş yıllık bütçelere dayanmaktadır. Beş yıllık dönemden daha sonraki tahmini nakit akımları hastane bazında belirtilmiş büyüme oranları dikkate alınarak hesaplanmış, analizlerde mevcut karlılık yapısının korunacağı öngörülmüştür. Mali yılda yapılmış olan değer düşüklüğü testi çalışmasında şerefiyede herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – ŞEREFİYE (Devamı)

Yukarıdaki hastanelerin kullanım değeri hesaplamalarında kullanılan temel varsayımlar aşağıdaki gibidir;

Yükseliş ve Acarkent Hastaneleri:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2021-2025 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise %20 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %11 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin Yükseliş ve Acarkent'in defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde %20 olarak uygulanan iskonto oranının ve %11 olarak uygulanan büyüme oranının, yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %22 ve %44 aşağısında kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Saray Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon süresi, 2021-2025 yılları arasında 5 yıl ve %20'lik bir iskonto oranı olarak alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %11 büyüme oranı ile hesaplanmakta ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmektedir. Şirketin geliri, hizmet gelirleri, ticari gelirler ve diğer gelirlerden oluşmaktadır. Hizmetlerden elde edilen gelir, ayakta ve yatarak tedavi gören hastalar ve gibi sağlık servislerinden elde edilir. Yönetim, şirketin en iyi performansı ile çalıştığına ve daha fazla kapasite artırımı yapılmadığına inanmaktadır; bu nedenle, projeksiyon periyodundaki toplam gelir artışı çoğunlukla enflasyonisttir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin Saray Hastanesi'nin defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde %20 olarak uygulanan iskonto oranının ve %11 olarak uygulanan büyüme oranının, yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %24 ve %18 aşağısında kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

KHB:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon süresi, 2021-2025 yılları arasında 5 yıl ve %16,4'lük bir iskonto oranı olarak alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışı herhangi bir büyüme oranı dikkate alınmaksızın hesaplanmış ve mevcut kârlılığın devam etmesi beklenmiştir. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde %16,4 olarak uygulanan iskonto oranının, yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer %9 aşağısında kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Kuzey Grup Şirketleri:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon süresi, 2021-2025 yılları arasında 5 yıl ve %16,4'lük bir iskonto oranı olarak alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %10 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Şirketin geliri, hizmet gelirleri, ticari gelirler ve diğer gelirlerden oluşmaktadır. Hizmetlerden elde edilen gelir, müşterilere sağlanan laboratuvar servislerinden elde edilir. Ticari gelirler, tıbbi ekipman ve makinelerin diğer tıbbi kurumlara satılmasından elde edilmektedir. Yönetim, şirketin optimum performansla çalıştığına ve daha fazla kapasite artışı yapılmadığına inanmaktadır; bu nedenle, projeksiyon periyodundaki toplam gelir artışının enflasyonist ağırlıkta olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin Kuzey Grubu'nun defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde %16,4 olarak uygulanan iskonto oranının ve %10 olarak uygulanan büyüme oranının, yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %8 ve %7 aşağısında kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – ŞEREFİYE (Devamı)

Tokat Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu, 2021-2025 yılları arasında 5 yıl ve %20 iskonto oranı ile alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akımları %11'lik bir büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut karlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyüme oranının makul olduğuna inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul olası bir değişikliğin Tokat Hastanesinin kayıtlı değerinin geri kazanılabilir tutarını aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde %20 olarak uygulanan iskonto oranının ve %11 olarak uygulanan büyüme oranının, yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %14 ve %3 aşağısında kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Batman Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu, 2021-2025 yılları arasında 5 yıl ve %20'lik iskonto oranı ile alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akımları %11'lik bir büyüme oranı ile hesaplanmakta ve mevcut karlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyüme oranının makul olduğuna inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul olası bir değişikliğin Batman Hastanesi'nin defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde %20 olarak uygulanan iskonto oranının ve %11 olarak uygulanan büyüme oranının, yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %14 ve %17 aşağısında kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Kocaeli Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon süresi, 2021-2025 yılları arasında 5 yıl ve %20'lik iskonto oranı olarak alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %11 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut karlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin Elazığ Hastanesi'nin defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde %20 olarak uygulanan iskonto oranının ve %11 olarak uygulanan büyüme oranının, yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %13 ve %14 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Doktor ve diğer personele ödenecek ücretler	76.191	65.664
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	15.188	13.044
	91.379	78.708

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	19.090	13.703
	19.090	13.703

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kıdem tazminatı karşılığı	21.311	16.319
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	8.896	3.834
	30.207	20.153

Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 7.117 TL (2019: 6.380 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili raporlama tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %8 enflasyon ve %14,83 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %6,32 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2019: %11,34). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranları da %10 (2019: %10) olarak dikkate alınmıştır. Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olan 7.639 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2020: 6.730 TL).

- İskonto oranının %1 yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 1.004 TL daha az olacaktır. İskonto oranının %1 düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 1.172 TL daha fazla olacaktır.
- Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 1.354 TL daha fazla olacaktır. Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 1.152 TL daha az olacaktır.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatının hareket tablosu ekteki gibidir:

	2020	2019
Dönem başı	16.319	11.710
Hizmet maliyeti	(589)	1.393
Faiz maliyeti	2.079	1.137
Yıl içinde ödenen	(12.179)	(13.586)
Aktüeryal kazanç	15.681	15.125
Bağlı ortaklık çıkışı	-	540
Dönem sonu	21.311	16.319

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - DİĞER DÖNEN VARLIKLAR**Diğer dönen varlıklar:**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Devreden KDV	38.408	34.823
Diğer çeşitli dönen varlıklar	4.644	4.278
	43.052	39.101

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR**Diğer kısa vadeli karşılıklar:**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dava karşılıkları	13.733	12.763
SGK ceza karşılıkları	6.634	4.679
	20.367	17.442

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla dava karşılığının hareket tablosu ekteki gibidir:

	2020	2019
Dönem başı	12.763	11.534
Dönem gideri	970	4.557
Davalara ilişkin yapılan ödemeler	-	(3.045)
Bağlı ortaklık çıkışı	-	(283)
Dönem sonu	13.733	12.763

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in %56 pay oranı ile sahip olduğu Sentez Grubu finansal tablolarda konsolide edilmektedir. Bu grup altında İzmir, Batman, Van (kapanmıştır) ve Gaziantep Hastaneleri bulunmaktadır. Sentez Sağlık Hizmetleri A.Ş'nin kontrol gücü olmayan pay sahipleri, Şirket ve ortakları aleyhine tazminat davası açmış olup dava sürmektedir. Şirket Yönetimi bu dava sonucunda Şirket aleyhine bir yükümlülük doğmayacağını düşünmektedir ve ekli konsolide finansal tablolarda bu davaya ilişkin herhangi bir karşılık öngörülmemiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER

31 Aralık 2020	Toplam TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
Grup tarafından verilen TRİ'ler:				
A.Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	71.194	66.968	156	342
- <i>Teminat</i>	71.194	66.968	156	342
- <i>Rehin</i>	-	-	-	-
- <i>İpotek</i>	-	-	-	-
B.Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (*)	58.959	56.555	-	267
- <i>Teminat</i>	58.959	56.555	-	267
- <i>Rehin</i>	-	-	-	-
- <i>İpotek</i>	-	-	-	-
C.Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
- <i>Teminat</i>	-	-	-	-
- <i>Rehin</i>	-	-	-	-
- <i>İpotek</i>	-	-	-	-
D.Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
- <i>Teminat</i>	-	-	-	-
- <i>Rehin</i>	-	-	-	-
- <i>İpotek</i>	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
- <i>Teminat</i>	-	-	-	-
- <i>Rehin</i>	-	-	-	-
- <i>İpotek</i>	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
- <i>Teminat</i>	-	-	-	-
- <i>Rehin</i>	-	-	-	-
- <i>İpotek</i>	-	-	-	-
TOPLAM	130.153	123.523	156	609

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında şirketleri için Dipnot 5'teki kredilere ilişkin olarak 64.991 TL tutarında kefalet verilmiştir.

Verilen teminatlar genellikle devlet ihalelerine katılabilmek için kurumlara ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER (Devamı)

31 Aralık 2019	Toplam TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
Grup tarafından verilen TRİ'ler:				
A.Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	100.335	61.254	156	5.737
-Teminat	100.335	61.254	156	5.737
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B.Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (*)	57.981	54.953	-	455
-Teminat	57.981	54.953	-	455
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C.Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D.Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
TOPLAM	158.316	116.207	156	6.192

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında ortaklıkları için Dipnot 5'teki kredilere ilişkin olarak 95.286 TL tutarında kefalet vermiştir.

Verilen teminatlar genellikle devlet ihalelerine katılabilmek için kurumlara ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Ortaklar	(%)	31 Aralık 2020	(%)	31 Aralık 2019
Lightyear Healthcare B.V.	30,69	63.844	30,69	63.844
Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş.	15,35	31.943	15,35	31.943
Muharrem Usta	8,98	18.678	8,98	18.678
Hujori Financieringen B.V.	3,98	8.287	3,98	8.287
Adem Elbaşı	2,99	6.226	2,99	6.226
İzzet Usta	1,20	2.490	1,20	2.490
Saliha Usta	0,90	1.868	0,90	1.868
Nurgül Dürüstkan Elbaşı	0,90	1.868	0,90	1.868
Halka Açık Kısım (*)	35,01	72.833	35,01	72.833
Nominal sermaye	100,00	208.037	100,00	208.037

(*) Grup'un ortakları sermayenin halka açık kısmından 6.827 bin adet pay satın almıştır. Satın alınan payların dağılımı sırasıyla; Lightyear Healthcare B.V. tarafından halka açık kısmın %4,43'üne denk gelen 3.224 bin adet pay, Sancak İnşaat tarafından halka açık kısmın %2,21'ine denk gelen 1.613 bin adet pay, Muharrem Usta tarafından halka açık kısmın %1,29'una denk gelen 943 bin adet pay, Hujori Financieringen B.V. tarafından halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay, Adem Elbaşı tarafından halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen 314 bin adet pay ve diğer kalan ortaklar ise halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen toplam 314 bin adet payı satın almıştır. Sancak İnşaat tarafından halka açık kısımdan alınan 1.613 bin adet pay, 24 Eylül 2018 tarihinde satılmıştır. Halka açık kısımdan alınan 126 bin adet pay İzzet Usta tarafından, 18 bin adet pay Adem Elbaşı tarafından satılmıştır. Muharrem Usta tarafından ise 27 bin adet ek pay halka açık kısımdan satın alınmıştır.

Grup'un ana ortağı özel girişim sermayesi Turkish Private Equity Fund III'ün sahibi olduğu Hollanda merkezli Elinor B.V. ve Sullivan B.V. ile Muharrem Usta'dır.

Grup'un 31 Aralık 2020 tarihindeki sermayesi 208.037 bin adet hisseden oluşmaktadır (2019: 208.037 bin adet hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (2019 başı 1 TL).

Sermaye, her biri 1 TL nominal değerde 88.229 bin adet A grubu nama, 119.808 bin adet B grubu hamiline olmak üzere toplam 208.037 bin adet paya bölünmüştür (31 Aralık 2019: 208.037 bin adet).

SPK'nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; MKK kayıtlarına göre; 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup sermayesinin %33,46'sına karşılık gelen payların dolaşımında olduğu kabul edilmektedir (Dipnot 1). 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla bu oran %33,46'dır.

Paylara İlişkin Primler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Paylara İlişkin Primler	556.162	556.162
	556.162	556.162

Grup'un 7 Şubat 2018'de ödenmiş sermayesinin halka açık kısmına tekabül eden %35,01'lik 72.834 bin adet B grubu adet hisse için alınan 600.000 TL'nin, 12.259 TL'si halka arz masrafları için kullanıldıktan sonra kalan 587.741 TL'nin 31.579 TL'si sermaye artırımında kullanılmış olup kalan 556.162 TL ise paylara ilişkin prim olarak ödenmiştir. Paylara ilişkin prim halka arz edilen payların nominal tutarı ile satış tutarı arasındaki farkı temsil etmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)**Yedekler:**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yasal yedekler	302	302
Gayrimenkul satış kazançları	9.958	9.958
Yeniden değerlendirme fonu	37.747	37.747
	48.007	48.007

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu’na göre yasal yedek birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek, toplam yedek ödenmiş sermayenin %20’sine erişene kadar, geçmiş dönem yasal kârlarından %5 oranında ayrılır. İkinci tertip yasal yedek, birinci tertip yasal yedek ve temettülerden sonra nakit temettü dağıtımlarının %10’u oranında ayrılmaktadır.

Maddi duran varlık değerlendirme fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	37.747	39.752
Bağlı ortaklık çıkışı	-	(2.005)
Kapanış bakiyesi	37.747	37.747

DİPNOT 20 - HASILAT

Hasılat	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Hastane hizmet gelirleri (*)	4.014.679	3.703.598
	4.014.679	3.703.598

(*) Hastane hizmet gelirleri; yurtdışı medikal geliri ve diğer satışları içermektedir.

Satışların maliyeti	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Malzeme tüketimi	(879.724)	(862.546)
Doktor giderleri	(843.317)	(785.252)
Personel giderleri	(528.659)	(522.164)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(318.254)	(185.008)
Amortisman ve itfa giderleri (Not 12,13)	(235.022)	(253.789)
Kira giderleri (Hastaneler)	(27.213)	(23.036)
Diğer (*)	(225.994)	(219.961)
	(3.058.183)	(2.851.756)

(*) Diğer giderler ağırlıklı olarak elektrik, su, doğalgaz giderlerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Personel giderleri	(113.426)	(127.215)
Sponsorluk ve reklam giderleri (*)	(87.005)	(110.293)
Amortisman ve itfa giderleri (Not 12,13)	(16.801)	(11.886)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(10.827)	(7.813)
Kira giderleri	(8.453)	(7.707)
Vergi ve harçlar	(5.924)	(5.874)
Şüpheli alacak gideri	(3.968)	(3.832)
İletişim giderleri	(3.409)	(1.574)
Temsil ve ağırlama giderleri	(2.668)	(2.644)
Bakım ve onarım giderleri	(1.843)	(2.352)
Hizmet giderleri	(1.340)	(1.613)
Dava karşılık giderleri (Dipnot 17)	(970)	(4.557)
Diğer	(9.375)	(21.221)
	(266.009)	(308.581)

(*) Sponsorluk ve reklam giderleri, yurtiçi ve yurtdışı medikal turizm cirosuna ilişkin pazarlama giderlerini içermektedir.

DİPNOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	514.279	289.760
Faiz gelirleri	27.412	28.633
Ticari borçların reeskont gelirleri	5.587	(11.429)
Şüpheli alacaklar tahsilatı (Dipnot 8)	1.201	1.083
Banka komisyon geliri	2.814	3.018
Diğer gelirler	9.269	22.404
	560.562	333.469

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(423.512)	(270.279)
SGK ceza ve kesinti giderleri	(6.431)	(5.690)
Ticari alacakların reeskont giderleri	(5.589)	(2.449)
Biomedikal ekipman hasarları	(1.283)	(7.013)
Amortisman ve itfa giderleri (Dipnot 12,13)	-	(178)
Çalışmayan kısım giderleri	(3.990)	(1.657)
Vergi giderleri	(1.664)	(7.288)
Diğer giderler	(54.974)	(59.245)
	(497.443)	(353.799)

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Pazarlıklı alımdan kaynaklı gelirler (Dipnot 31)	81.980	128.695
Sabit kıymet satış geliri (*)	36.601	3.688
	118.581	132.383

* Uşak hastanesinin devri sonucu elde edilen sabit kıymet satış geliridir.

Yatırım faaliyetlerinden giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Sabit kıymet satış zararı	(2.454)	(1.530)
	(2.454)	(1.530)

DİPNOT 24 - FİNANSMAN GİDERLERİ

Finansman giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Borçlanmaya ilişkin faiz giderleri	(190.691)	(252.797)
Kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri (*)	(143.492)	(149.266)
Çıkarılmış tahviller faiz giderleri	(45.117)	(34.039)
Banka komisyonları	(21.445)	(33.259)
Finansal kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri	(17.017)	(20.445)
Diğer faiz giderleri	(24.853)	(12.652)
Toplam faiz giderleri	(442.615)	(502.458)
Net kur farkı gideri	(250.061)	(84.226)
Türev araçlarının gerçeğe uygun değer farkı (net)	23.450	22.595
Kiralama yükümlülüklerine ilişkin kur giderleri (Not7) (*)	(14.996)	(7.572)
	(684.222)	(571.661)

(*) TFRS 16 kapsamındaki kira yükümlülüğüne ilişkin faiz ve kur giderlerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Cari dönem vergisiyle ilgili kısa vadeli borçlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Cari dönem vergisiyle ilgili borçlar	17.708	4.654
	17.708	4.654

Cari dönem vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Cari kurumlar vergisi karşılığı	34.119	20.052
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(16.411)	(15.398)
	17.708	4.654

Vergi gideri	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Cari vergi gideri	(34.119)	(20.052)
Ertelenmiş vergi gideri	(28.395)	(5.817)
	(62.514)	(25.869)

1 Ocak- 31 Aralık 2020	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	(15.681)	3.136	(12.545)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	(15.681)	3.136	(12.545)

1 Ocak- 31 Aralık 2019	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	(15.125)	3.025	(12.100)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	(15.125)	3.025	(12.100)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup’un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2020 yılında uygulanan efektif vergi oranı %22’dir (2019: %22).

Türkiye’de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2020 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %22’dir (2019: %22). Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)Kurumlar Vergisi (Devamı)

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TMS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TMS’ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir. 31 Aralık 2020 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi aktif ve pasifleri, geçici farkların vergi oluşturacak kısmı için %20 oranı ile hesaplanmıştır (31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2019 ve 2020 yıllarında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 vergi oranı ile, geçici farkların 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır). Türkiye’de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

Yatırım Teşvik Belgeleri

Grup’un Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle Grup, toplam 160.332 TL (31 Aralık 2019: 149.918 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur. İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40’ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak Grup, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığından sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır. Söz konusu teşvikle ilişkin toplam 3.546 TL, 2020-2026 dönemi içerisindeki personel giderleri ile netleştirilecektir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup’un, 426.574 TL değerinde birikmiş vergi zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2019: 460.866 TL). Bu zararlara ait 85.316 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmıştır (31 Aralık 2019: 93.419 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığını kayıtlara alınmıştır).

Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri):	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Birikmiş mali zararlar	85.316	93.419
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklara ilişkin geçici farklar	(174.096)	(145.753)
Kıdem tazminatı karşılığı	4.262	3.264
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	5.597	3.858
Finansal borçların defter değeri ile vergiye esas değeri arasındaki geçici farklar	(3.778)	(4.419)
Peşin ödenen bina giderleri	(3.033)	(4.575)
Yatırım indiriminden kaynaklanan vergi avantajı	160.332	149.918
Türev araçlar	-	5.159
Kiralama yükümlülüğü	67.532	73.371
Diğer	75.747	68.896
	217.879	243.138
Ertelenmiş vergi varlığı	401.531	397.886
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(183.652)	(154.748)
	217.879	243.138

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı yaratılan geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

Kullanılmamış geçmiş yıl zararlarının son kullanma tarihleri	31 Aralık 2020	
	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan taşınan vergi zararları	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmayan taşınan vergi zararları
2020 yılında sona erecek	-	-
2021 yılında sona erecek	43.063	-
2022 yılında sona erecek	142.458	-
2023 yılında sona erecek	120.453	-
2024 yılında sona erecek	64.998	-
2025 yılında sona erecek	55.602	-
	426.574	-

Kullanılmamış geçmiş yıl zararlarının son kullanma tarihleri	31 Aralık 2019	
	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan taşınan vergi zararları	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmayan taşınan vergi zararları
2020 yılında sona erecek	62.301	-
2021 yılında sona erecek	67.248	-
2022 yılında sona erecek	144.997	-
2023 yılında sona erecek	120.453	-
2024 yılında sona erecek	65.867	-
	460.866	-

1 Ocak -31 Aralık 2020 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla sona eren dönemler içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Vergi gideri	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(243.138)	(146.669)
Muhasebe politikası değişikliğinin açılış etkisi	-	(85.474)
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	28.395	5.817
Bağlı ortaklık çıkışı	-	(13.787)
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	(3.136)	(3.025)
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	(217.879)	(243.138)

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Vergi karşılığının mutabakatı:	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Vergi öncesi kar	185.511	82.123
Gelir vergisi oranı %22 (2019: %22)	(40.812)	(18.067)
Vergi etkisi:		
- kanunen kabul edilmeyen giderler	(21.413)	(34.717)
- yatırım teşvik düzeltmesi	10.414	23.574
- ertelenmiş vergiye konu olmayan geçmiş yıl zararları	(6.762)	(5.118)
- vergi oranının %20’den %22’ye değişimi	(5.552)	7.817
- indirimli kurumlar vergisi etkisi	1.051	364
- diğer	560	278
Kar veya zarar tablosundaki vergi gideri	(62.514)	(25.869)

DİPNOT 26 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Grup hisselerinin ağırlıklı ortalaması ve birim hisse başına kar hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

Hisse başına kazanç	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Yıl boyunca mevcut olan hisselerin ağırlıklı ortalama sayısı	208.037	208.037
Ana ortaklık paylarına ait net dönem karı	64.930	36.251
Ana ortaklık paylarına ait hisse başına kazanç	0,31	0,17

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI

Sermaye Risk Yönetimi

Grup sermaye yönetiminde, borç-özkaynak dengesini, finansal riskleri en aza indirgeyecek biçimde sağlamaya özen göstermektedir.

Grup, düzenli olarak yapılan uzun vadeli projeksiyonlar ile geleceğe yönelik özsermaye tutarları, borç-özkaynak oranları ve benzer oranları düzenli olarak öngörmekte ve özsermayenin güçlendirilmesine yönelik gerekli önlemleri almaktadır.

Grup'un sermaye yapısı Dipnot 7'de açıklanan kredileri de içeren borçlar, nakit ve nakit benzerleri ve yedekler ve geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un Yönetim Kurulu sermaye yapısını düzenli olarak yaptığı toplantılarda inceler. Bu incelemeler sırasında Yönetim Kurulu, sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri değerlendirir. Grup, Yönetim Kurulu'nun yaptığı önerilere dayanarak, sermaye yapısını, yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, nakit ve/veya hisse karşılığı temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla net (alacak) borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Finansal Borçlar	2.491.597	2.348.683
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri	(374.997)	(305.663)
Net Borç	2.116.600	2.043.020
Toplam Özkaynak	348.857	238.405
Toplam Sermaye	2.465.457	2.281.425
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	%86	%90

Grup'un finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

Kredi risk yönetimi

Grup kredi riskini minimuma indirmek için, kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Grup işlem yaptığı tarafların kredibilitesini takip eder ve yaptığı finansal yatırımlarda da ilgili enstrümanların kredi notunu yatırım tercihinin yaparken göz önünde bulundurur. Kredi notları, eğer mevcutsa, bağımsız derecelendirme kuruluşlarından temin edilir. Kredi notlarının temin edilememesi ya da olmaması durumunda Grup, piyasadan elde ettiği bilgileri ve ticari kayıtlarını kullanarak, önemli müşterilerinin kredibilitelerine ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Grup, bu değerlendirmeleri düzenli olarak günceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de göz önünde bulundurarak kredi riskini yönetir. Yeni bir müşteri kabul edilirken müşterinin kredibilitesi ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda teminat alınarak uygun kredi limitlerini tanımlanır.

Kredi riski, karşı tarafın sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu Grup'un finansal zarara uğrama riskidir. Kredi riskini en aza indirmek için Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır.

Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Teminatlı alacaklar	Teminata bağlı alacaklardan oluşmaktadır.	Beklenen kredi zararı oluşturmamaktadır.
Tahsil edilebilir ve vadesi geçmiş alacaklar	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve teminat altına alınmıştır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsili şüpheli ve vadesi geçmiş alacaklar	İlgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	Alacağın teminatsız kısmı üzerinden %100 karşılık ayrılmaktadır.
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair bir beklentisi bulunmaması.	Kayıtlardan tümtüyle çıkarılmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

Kredi risk yönetimi (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteri risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2020	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D+E) (*)	23.654	1.132.515	41.059	46.048	338.224
- Azami riskin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	23.654	659.749	41.059	46.048	338.224
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	472.766	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	16.696	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(16.696)	-	-	-
- Net değerinin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutann belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

Kredi risk yönetimi (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteride risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2019	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D+E) (*)	2.841	989.107	31.081	32.458	282.330	-
- Azami riskin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	22.852	-	-	-
A. Vadeli geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.841	557.147	31.081	32.458	282.330	-
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi takdirde vadeli geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadeli geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	431.960	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
-Vadeli geçmiş (brüt defter değeri)	-	13.929	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(13.929)	-	-	-	-
-Net değerinin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
-Vadeli geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
-Net değerinin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenirliliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

Kredi risk yönetimi (Devamı)

Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar

Finansal varlıklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2020	Ticari Alacaklar	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	75.104	75.104
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	23.734	23.734
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	373.928	373.928
Toplam vadesi geçen alacaklar	472.766	472.766

Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı - -

31 Aralık 2019	Ticari Alacaklar	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	53.948	53.948
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	22.946	22.946
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	355.066	355.066
Toplam vadesi geçen alacaklar	431.960	431.960

Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı - -

Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetir.

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Takip eden sayfadaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Gelecek dönemlerde yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler de takip eden sayfadaki tabloda ilgili vadelere dahil edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

Likidite risk yönetimi (Devamı)

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 - 12 ay arası (II)	1 - 5 yıl arası (III)	5 yıl ve üzeri (IV)
31 Aralık 2020						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	1.377.911	1.701.910	102.812	474.262	1.124.836	-
Borçlanma senedi ihraçları (Tahvil)	322.520	361.263	100.191	261.072	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	196.064	211.736	28.419	85.056	98.261	-
Kiralama yükümlülükleri	595.102	1.013.001	65.940	149.653	517.662	279.746
Ticari ve diğer borçlar	1.145.285	1.222.138	955.826	222.117	44.195	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	91.379	91.379	91.379	-	-	-
Toplam yükümlülükler	3.728.261	4.601.427	1.344.567	1.192.160	1.784.954	279.746
Sözleşme uyarınca vadeler						
31 Aralık 2019						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	1.283.395	1.708.776	149.946	420.518	1.075.802	62.510
Borçlanma senedi ihraçları (Tahvil)	251.468	285.293	118.685	166.608	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	211.880	236.890	24.197	71.972	140.721	-
Kiralama yükümlülükleri	601.940	1.154.458	61.916	173.836	594.093	324.613
Ticari ve diğer borçlar	930.267	977.134	658.961	258.609	51.277	8.287
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	78.708	78.708	78.708	-	-	-
Toplam yükümlülükler	3.357.658	4.441.259	1.092.413	1.091.543	1.861.893	395.410

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

Kur risk yönetimi

Yabancı para riski

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir. Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2020

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	93.743	11.708	866	-
2a. Parasal finansal varlıklar	288.602	2.726	29.814	3
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	41.783	2.782	2.367	4
3. Diğer	3.845	55	382	-
4. Dönen varlıklar	427.973	17.271	33.429	7
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	22.990	3.132	-	-
7. Diğer	27	-	3	-
8. Duran varlıklar	23.017	3.132	3	-
9. Toplam varlıklar	450.990	20.403	33.432	7
10. Ticari borçlar	(22.966)	(2.747)	(311)	-
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	(165.376)	-	(18.359)	-
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(87.529)	(881)	(8.999)	-
11c. Finansal Yükümlülükler (kiralama yükümlülüğü)	(16.331)	-	(1.813)	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(67.214)	(3.740)	(4.414)	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler	(359.416)	(7.368)	(33.896)	-
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	(408.833)	-	(45.386)	-
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(83.864)	(1.010)	(8.487)	-
15c. Finansal Yükümlülükler (kiralama yükümlülüğü)	(57.560)	-	(6.390)	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler	(550.257)	(1.010)	(60.263)	-
18. Toplam yükümlülükler	(909.673)	(8.378)	(94.159)	-
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık/ Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık Yükümlülük Pozisyonu (9-18+19)	(458.683)	12.025	(60.727)	7
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11+12a+14+15+16a)	(527.328)	6.056	(63.479)	3

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)**31 Aralık 2019**

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	134.286	21.387	1.089	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	201.391	4.146	26.575	3
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	58.075	3.249	5.820	1
3. Diğer	2.927	65	382	-
4. Dönen varlıklar	396.679	28.847	33.866	4
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	34.162	5.751	-	-
7. Diğer	267	36	8	-
8. Duran varlıklar	34.429	5.787	8	-
9. Toplam varlıklar	431.108	34.634	33.874	4
10. Ticari borçlar	(16.132)	(518)	(1.963)	-
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	(156.781)	-	(23.574)	-
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(63.309)	(1.242)	(8.410)	-
11c. Finansal Yükümlülükler (kiralama yükümlülüğü)	(9.510)	-	(1.430)	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(42.539)	(3.199)	(3.539)	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler	(288.271)	(4.959)	(38.916)	-
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	(426.240)	-	(64.090)	-
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(115.079)	(1.895)	(15.611)	-
15c. Finansal Yükümlülükler (kiralama yükümlülüğü)	(49.933)	-	(7.508)	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler	(591.252)	(1.895)	(87.209)	-
18. Toplam yükümlülükler	(879.523)	(6.854)	(126.125)	-
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık/ Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	(149.113)	-	(22.421)	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	(149.113)	-	(22.421)	-
20. Net Yabancı Para Varlık Yükümlülük Pozisyonu (9-18+19)	(597.529)	27.780	(114.672)	4
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11+12a+14+15+16a)	(534.336)	18.679	(97.031)	3

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, vergi öncesi kardaki artışı ifade eder.

31 Aralık 2020

ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	17.654	(17.654)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	17.654	(17.654)

Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde

4 - Avro net varlık/yükümlülük	(109.405)	109.405
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(109.405)	109.405
TOPLAM (3+6)	(91.751)	91.751

31 Aralık 2019

ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	33.004	(33.004)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	33.004	(33.004)

Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde

4 - Avro net varlık/yükümlülük	(122.705)	122.705
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	(29.823)	29.823
6- Avro net etki (4+5)	(152.528)	152.528
TOPLAM (3+6)	(119.524)	119.524

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)*Faiz riski yönetimi*

Piyasadaki fiyatların değişmesiyle finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşabilir. Söz konusu dalgalanmalar tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir. Grup'un faiz oranı riski başlıca banka kredilerine ve finansal kiralama borçlarına bağlıdır.

31 Aralık 2020 itibarıyla	Artış /(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(33.728) 33.728	- -
31 Aralık 2019 itibarıyla	Artış /(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(31.376) 31.376	- -

Faiz oranı takas sözleşmeleri:

Faiz oranı takas sözleşmeleri kapsamında Grup, sabit faiz oranı ile değişken faiz oranı arasındaki farkın nominal anapara tutarı ile çarpımı sonucu çıkan bedeli ödemeyi / almayı kabul eder. Bu tür sözleşmeler, Grup'un elinde bulundurduğu sabit oranlı borçların gerçeğe uygun değerlerine ilişkin maruz kaldığı faiz oranı riskleri ile elinde bulundurduğu değişken faizli borçlara ilişkin maruz kaldığı nakit akımı risklerini azaltmayı amaçlamaktadır. Faiz oranı takasının yılsonundaki gerçeğe uygun değeri, gelecekteki nakit akımlarının yılsonu eğrilerine göre ve sözleşmeye ilişkin kredi riskini de içerecek şekilde iskonto edilmesiyle belirlenir. Ortalama faiz oranı, mali yılın sonundaki bakiyeleri esas alır.

Piyasa riski

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, sektördeki fiyat değişiklikleri ve piyasa koşullarını düzenli olarak takip ederek, gerekli fiyat ayarlamalarını anında yapmaktadır.

Uzun vadeli borçlanmalarda, değişken faiz tercih edilmektedir. Faiz riskinden korunmak amacı ile bu borçlanmalardan bir kısmı için faiz takası sözleşmeleri kullanılarak faiz oranları sabitlenmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

31 Aralık 2020	İrfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	374.997	-	-	374.997	6
Ticari alacaklar	1.156.169	-	-	1.156.169	8
Diğer alacaklar (ilişkili taraflar dahil)	87.107	-	-	87.107	9
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	1.896.495	-	-	1.896.495	7
Ticari borçlar	987.130	-	-	987.130	8
Finansal kiralama yükümlülüğü	595.102	-	-	595.102	7
Diğer borçlar	158.155	-	-	158.155	9
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	91.379	-	-	91.379	15
Türev finansal araçlar	-	-	-	-	29

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri (Devamı)

31 Aralık 2019	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	305.663	-	-	305.663	6
Ticari alacaklar	991.948	-	-	991.948	8
Diğer alacaklar (ilişkili taraflar dahil)	63.539	-	-	63.539	9
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	1.746.743	-	-	1.746.743	7
Ticari borçlar	821.164	-	-	821.164	8
Finansal kiralama yükümlülüğü	601.940	-	-	601.940	7
Diğer borçlar	109.103	-	-	109.103	9
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	78.708	-	-	78.708	15
Türev finansal araçlar	-	-	23.450	23.450	29

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri (Devamı)

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Uzun vadeli finansal borçların çoğunlukla değişken faizli olması ve kısa vadede yeniden fiyatlanması nedeniyle raporlama tarihi itibarıyla taşınan defter değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığını öngörülmektedir.

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler

	31 Aralık 2020	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi				
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)*Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri (devamı)***Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler**

	31 Aralık 2019	1. Seviye	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi 2. Seviye	3. Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler	(23.450)	-	(23.450)	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Toplam	(23.450)	-	(23.450)	-

Birinci seviye: Birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri.

İkinci seviye: İlgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen piyasa fiyatından başka doğrudan ya da dolaylı olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdileri içeren değerlendirme teknikleri.

Üçüncü seviye: Varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdileri içeren değerlendirme teknikleri.

DİPNOT 29 - TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Gerçeğe uygun değer riskinden korunma amaçlı türev enstrümanlar:				
Forward sözleşmeleri	-	-	-	-
Çapraz kur swap sözleşmeleri	-	-	-	23.450
Faiz oranı swap sözleşmeleri.	-	-	-	-
	-	-	-	23.450

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Gerçeğe uygun değer riskinden korunma amaçlı türev enstrümanlar

Raporlama dönemi itibarıyla gerçeğe uygun değer riskinden korunma amaçlı forward ve swap işlemlerinin detayları aşağıdaki gibidir:

	Varlıklar		Yükümlülükler	
	Nominal döviz tutarı	Gerçeğe uygun değer	Nominal döviz tutarı	Gerçeğe uygun değer

31 Aralık 2020

Çapraz kur swap sözleşmeleri

AVRO Alımı/TL Satımı	-	-	-	-
	-	-	-	-

	Varlıklar		Yükümlülükler	
	Nominal döviz tutarı	Gerçeğe uygun değer	Nominal döviz tutarı	Gerçeğe uygun değer

31 Aralık 2019

Çapraz kur swap sözleşmeleri

AVRO Alımı/TL Satımı	1-5 yıl arası	-	-	22.421	23.450
		-	-	22.421	23.450

Grup, Temmuz ve Eylül 2018 tarihlerinde banka kredileri sözleşmelerine ilişkin 2020-2024 yıllarına ait toplam 81.784 Avro tutarındaki anapara ve faiz ödemelerinin 2020 yılına ait olan toplam 10.018 Avro'luk kısmı için çapraz döviz faiz değişim işlemleri aracılığıyla kur sabitlemesi ve Eylül ve Ekim 2018 tarihinde 2020-2024 yıllarına ait toplam 21.329 Avro tutarın da finansal kiralama sözleşmesine ait anapara ve faiz ödemelerinin 2020 yılına ait olan toplam 1.678 Avro'luk kısmı için ise çapraz döviz faiz değişim işlemleri aracılığıyla vadeli faiz takası yapmıştır. Grup'un kur sabitlemesi yapmış olduğu kredi ve finansal kiralamalara ilişkin nominal tutarlar, Avro cinsinden toplam anapara ve faiz ödemelerinin %9,72'sini oluşturmaktadır.

DİPNOT 30 – FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR

Grup, 31 Mayıs 2014 tarihinde satın almış olduğu Silivri, Çanakkale, Ereğli, Avcılar hastanelerinden oluşan Arkaz Grubu'nun %57 oranında hissesini 17 Aralık 2019 itibarıyla Çanakkale hastane lisansı hariç elden çıkarmıştır. Bu işlem çerçevesinde anlaşma bedeli 16.124 TL olarak belirlenmiş olup tutar gelecek yıllarda yapılacak bina kira ödemelerinden mahsup edilecektir. Yapılan işlem özkaynaklar altında “geçmiş yıllar zararları” ve “kontrol gücü olmayan paylar” altında muhasebeleştirilmiştir. Cari dönemde satışa ilişkin alıcı taraftan 2.852 TL teminat çeki ve 20.000 TL tutarında bina ipoteği alınmıştır. Özkaynaklar hareket tablosunda döneme ait bağlı ortaklıkların elden çıkarılmasına ilişkin 42.048 TL bağlı ortaklık edinimi veya elden çıkarılması olarak muhasebeleştirilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, Ankara Keçiören’de bulunan Özel Medisis Hastanesi’ni 13 Mart 2020 tarihi itibarıyla satın almıştır. TFRS 3 “işletme” kavramını “Doğrudan yatırımcılara veya diğer sahiplere, üyelere veya katılımcılara kar payları, düşük maliyetler veya diğer ekonomik faydalar şeklinde bir getiri sağlamak amacı ile yürütülebilen veya yönetilebilen faaliyetler ve varlıklar bütünü” olarak tanımlar. Üçüncü taraflar ile imzalanan “Hastane İşletmesi Sözleşmeleri”ne göre Şirket söz konusu hastanenin ruhsatını ve sabit kıymetlerini devralmıştır. Ayrıca yine aynı tarihlerde imzalanan “Bina Kira Sözleşmeleri” ile hastane binası da Şirket tarafından kiralanmıştır. Anlaşma bedeli olarak, Şirket 10 yıl süresince toplam 96.000 TL tutarında cihaz kira bedeli ödeyecektir. Söz konusu işlemler TFRS 3’te belirtilen “Girdi - Süreç ve Çıktı” kavramlarını içerdiğinden işletme birleşmesi olarak kayıtlara yansıtılmıştır. Bu kapsamda hastaneye ait tanımlanabilir varlıklar, hastane ruhsatı ile maddi duran varlıklar, gerçeğe uygun değerleri ile kayıtlara alınmış olup ileriki dönemlerde ödenecek olan satın alım bedeli satın alım tarihindeki değerine indirgenmiş ve “Diğer Borçlar” altında gösterilmiştir. Satın alım maliyeti ile tanımlanabilir varlık (hastane ruhsatı), yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerinin net gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark pazarlıklı alımdan kaynaklanan gelir olarak “kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda” 81.980 TL olarak muhasebeleştirilmiştir. KPMG tarafından hazırlanan değerlendirme raporunda ilgili lisans için 118.090 TL değer belirlenmiştir.

İktisap sonucu elde edilen kar/zarar hesaplaması, toplam iktisap tutarı ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	(52.881)
İktisap edilen net varlıklar	134.861
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç (*)	81.980
(*) Ertelenmiş vergi gideri ve negatif şerefiye bakiyesi brüt gösterilmiştir.	
Varlıklar/Yükümlülükler	Ankara Gerçeğe uygun değer
Duran Varlıklar	
Maddi Duran Varlıklar	16.771
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	118.090
	134.861
Uzun Vadeli Yükümlülükler	
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	26.972
	26.972
Net Varlık Alımı	107.889
Pazarlıklı satın alım kazancı	81.980
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	-

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Grup, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan aldığı onaylar doğrultusunda yurt içinde nitelikli yatırımcıya yönelik 727 gün vadeli, MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin Fon Kullanıcısı olduğu 70.000 TL tutarındaki Yönetim Sözleşmesine Dayalı kira sertifikalarının satış işlemleri 15 Ocak 2021’de tamamlamıştır.

Grup, 2022-2024 yıllarına ait sendikasyon kredilerinin 46.487 Avro olan anapara ödemelerinin tümünü 8 Şubat 2021 tarihindeki TCMB alış kuru üzerinden TL'ye çevirmiştir. 30 Eylül 2020'de 47.000 Avro olarak raporlanan yabancı para cinsinden Net Borç bakiyesi bu işlem neticesinde sıfırlanmıştır. Grup, uzun vadeli stratejisi çerçevesinde kur riskinin yönetimi, finansal giderlerin ve Net Borç/FAVÖK oranının azaltılması çalışmalarına devam etmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

EK I TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER**FAİZ AMORTİSMAN VERGİ ÖNCESİ KAR ("FAVÖK")**

Faiz, amortisman, vergi öncesi kar ("FAVÖK"), Grup Yönetimi tarafından dönemin amortisman ve itfa payı giderleri, finansman giderleri ve diğer düzeltmeler ve vergi gideri net kâr eklenerek hesaplanmaktadır. Grup Yönetimi, Faiz Amortisman Vergi Öncesi Kar ("FAVÖK") değerlerini Grup'un finansal performansını konsolide düzeyde ölçmek amacıyla kullanmaktadır.

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihlerinde sona eren periyodlar itibarıyla FAVÖK hesaplama hareketi aşağıda verilmiştir:

FAVÖK HESAPLAMASI	31Aralık 2020	31 Aralık 2019
i. Vergi Öncesi Kar /(Zarar)	185.511	82.123
ii. Her türlü sabit kıymet, şerefiye, vb. aktiflere ait olup işletme sermayesi kapsamında değerlendirilmeyen varlıklara ilişkin nakdi olmayan karşılıklar da dahil olmak üzere, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların aşınma payı, itfa ve amortismanı;	251.823	265.853
iii. Toplam net finansman masrafı, faiz geliri netlenmiş (Dipnot 22, 24)	415.203	473.825
iv. Finansal borçluluğa değin gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kambiyo kazançları çıkarılarak ve kambiyo zararları eklenerek (Dipnot 24);	265.057	91.798
v. Türev araçlarının gerçeğe uygun değer farkı (net) (Dipnot 24)	(23.450)	(22.595)
vi. Olağanüstü (gelir)/gider	54.427	47.925
vii. Reeskont (gelir)/gideri, net (Dipnot 22)	2	13.878
viii. Pazarlıklı satın alımdan kaynaklı gelirler (Dipnot 23) (Dipnot 31)	(81.980)	(128.695)
ix. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış dava karşılığı giderleri eklenerek (Dipnot 17);	970	1.512
x. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış kullanılmamış izin karşılığı giderleri (Dipnot 15);	10.449	4.119
xi. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış kıdem tazminatı yükümlülüğü karşılığı giderleri (Dipnot 15);	1.490	2.530
xii. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış bir defaya mahsus şüpheli alacak karşılığı giderleri (Dipnot 8);	2.767	2.749
xiii. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış, nakit çıkışı gerektirmeyen sat ve geri kirala giderleri (Dipnot 5)	787	787
xiiii. Maddi veya maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılması veya devre dışı bırakılması sonucu ortaya çıkan gayrinakdi zararlar eklenerek, gayrinakdi kârlar (Dipnot 23) ;	(34.147)	(2.158)
FAVÖK	1.048.909	833.651
TFRS 16 Kira ödeme etkisi	(258.126)	(254.409)
Düzeltilmiş FAVÖK	790.783	579.242

Kısaltmalar ve Sözlük

a.d.	Anlamlı değil
A.Ş.	Anonim Şirketi
Ayakta tedavi	Yatarak tedavi dışında kalan tedaviler
Düzeltilmiş FAVÖK	İlgili mali dönemin FAVÖK'ünden yine ilgili mali döneme ait nakit etkisi olmayan TFRS düzeltmelerinin ve bir defaya mahsus gelir/ (gider), net tutarların düşülmesi ile uyarlanan FAVÖK
FAVÖK	FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr), Şirket'in Finansal Denetim Raporu'ndan elde ettiği bir finansal ölçüttür. FAVÖK, Şirket'in vergi öncesi net kâr/(zararına); net finansman giderleri, amortisman ve itfa giderlerinin eklenmesi ile maddi duran varlıklar ile maddi olmayan duran varlıkların satışından elde edilen net (gelir)/giderler ve negatif şerefiye (gelirlerinin) çıkarılması ile hesaplanmaktadır.
HBYS	Hastane Bilgi Yönetim Sistemi
JCI	Joint Commission International
Kitlesel premium segmenti	Orta - üst segment ile premium segment arasındaki hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (premium mass)
Premium segment	Yüksek kaliteli hizmetlerin maliyetini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (premium segment)
Protokol	İlgili hastanın tedavi sürecinde gerçekleştirilen tüm muayene, tedavi, operasyon ve cerrahi uygulamalar

SGK	GSS Kanunu uyarınca, ödenen primler karşılığında şahıslara Genel Sağlık Sigortası sağlayan temel resmi sigorta kuruluşu olup, Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK), Kamu Görevlileri Emekli Sandığı (Emekli Sandığı) ve Esnaf ve Sanaatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu (Bağ-Kur) olmak üzere kendisi ile aynı amaç ve alanlarda hizmet veren üç ayrı sosyal güvenlik fonunun sona ermesi ve bünyesinde birleştirilmesi sonucunda Türkiye’de sağlık sigortası teminatı sunan yegâne kamu kuruluşu konumuna gelmiş olan T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu
SGK Sözleşmeleri	SGK ve Özel Sağlık Hizmeti sunucuları arasında genel sağlık sigortalılara verilecek sağlık hizmetleri ücretlerinin belli bölümünün SGK tarafından karşılanmasına ilişkin imzalanan Sosyal Güvenlik Kurumu Özel Sağlık Hizmeti Sunucularından Sağlık Hizmeti Satın Alım Sözleşmesi
Sigortalı hasta profili	Şirket’in Özel Hastaneleri’nden sağlık hizmeti alan hastaların kapsamına girdikleri ve hizmet alırken faydalandıkları sağlık sigortası veya benzer anlaşmaların niteliğine (özel sağlık sigortası, SGK genel sağlık sigortası, kurumsal anlaşmalar, vs.) göre tespit edilen dağılım (payor mix)
Tamamlayıcı sağlık sigortası	SGK’lı hastaların, ilave ücret ve SGK tarafından karşılanmayan diğer masrafları belirli oranlarda karşılayan sağlık sigortası çeşidi
TTSG	Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi
Orta - Üst segment	Üst düzey sağlık hizmetlerinin maliyetlerini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (middle - upper mass)
Yatarak tedavi	Hastanın hastanede yatmasını gerektiren tıbbi işlemler ve tedaviler

Hastaneler

Medical Park Ankara Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Ankara

VM Medical Park Ankara Hastanesi

Açılış Yılı
2020
Lokasyon
Ankara

Medical Park Antalya Hastane Kompleksi

Açılış Yılı
2008
Lokasyon
Antalya

Altınbaş Üniversite Hastanesi Medical Park Bahçelievler

Açılış Yılı
2007
Lokasyon
İstanbul

Medical Park Batman Hastanesi

Açılış Yılı
2007
Lokasyon
Batman

VM Medical Park Bursa Hastanesi

Açılış Yılı
2006
Lokasyon
Bursa

Medical Park Çanakkale Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Çanakkale

Medical Park Elazığ Hastanesi

Açılış Yılı
2007
Lokasyon
Elazığ

Medical Park Fatih Hastanesi

Açılış Yılı
1995
Lokasyon
İstanbul

İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi

Açılış Yılı
2017
Lokasyon
İstanbul

Medical Park Gaziantep Hastanesi

Açılış Yılı
2008
Lokasyon
Gaziantep

İstinye Üniversite Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa

Açılış Yılı
2015
Lokasyon
İstanbul

Medical Park Gebze Hastanesi

Açılış Yılı
2011
Lokasyon
Kocaeli

Bahçeşehir Üniversite Hastanesi Medical Park Göztepe

Açılış Yılı
2008
Lokasyon
İstanbul

İzmir Ekonomi Üniversitesi Medical Park İzmir Hastanesi

Açılış Yılı
2011
Lokasyon
İzmir

VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

Açılış Yılı
2015
Lokasyon
Kocaeli

VM Medical Park Maltepe Hastanesi

Açılış Yılı
2019
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Mersin Hastanesi

Açılış Yılı
2018
Lokasyon
Mersin

Medical Park Ordu Hastanesi

Açılış Yılı
2009
Lokasyon
Ordu

VM Medical Park Pendik Hastanesi

Açılış Yılı
2018
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Samsun Hastanesi

Açılış Yılı
2009
Lokasyon
Samsun

Medical Park Tarsus Hastanesi

Açılış Yılı
2011
Lokasyon
Mersin

Medical Park Tokat Hastanesi

Açılış Yılı
2007
Lokasyon
Tokat

Medical Park Karadeniz Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Trabzon

Medical Park Yıldızlı Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Trabzon

Liv Hospital Ankara

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Ankara

İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir

Açılış Yılı
2016
Lokasyon
İstanbul

Liv Hospital Gaziantep

Açılış Yılı
2020
Lokasyon
Gaziantep

Liv Hospital Samsun

Açılış Yılı
2017
Lokasyon
Samsun

Liv Hospital Ulus

Açılış Yılı
2013
Lokasyon
İstanbul

Adresler

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.

Merkez Adresi: Otakçılar Caddesi,
Flatofis İstanbul, No:78, Kat: 3,
D-Blok No: 103, Eyüp, İstanbul
Telefon: 0212 227 55 55
Faks: 0212 227 23 28
info@mlpcare.com

Medical Park Ankara Hastanesi

Adres: Kent Koop Mah., 1868.
Sok., No: 15, Batıkent-Yenimahalle,
Ankara
Telefon: 0312 666 80 00
Faks: 0212 666 86 66
ankara@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Ankara Hastanesi

Adres: Kalaba, 06120 Keçiören/
Ankara
Telefon: 0312 666 08 00
Faks: 0312 666 02 00
Mail: vmankara@medicalpark.
com.tr

Medical Park Antalya Hastane Kompleksi

Adres: Fener Mah. Tekelioğlu Cad.,
No: 7 Lara, Antalya
Telefon: 0242 314 34 34
Faks: 0 242 314 30 30
antalya@medicalpark.com.tr

Altınbaş Üniversite Hastanesi Medical Park Bahçelievler

Adres: Kültür Sok., No: 1, D100
Yolu, Bahçelievler Metro Durağı
Üstü, Metrobüs Hastaneler Durağı,
34160 Bahçelievler, İstanbul
Telefon: 0 212 484 14 84
Faks: 0 212 484 17 84
bahcelievler@medicalpark.com.tr

Medical Park Batman Hastanesi

Adres: Atatürk Bulvarı, No: 141,
Merkez, Batman
Telefon: 0 488 213 44 44
Faks: 0 488 213 60 70
batman@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Bursa Hastanesi

Adres: Fevzi Çakmak Caddesi,
Kırcaali Mahallesi, No: 76,
Osmangazi, Bursa
Telefon: 0224 270 60 00
Faks: 0224 223 55 71
bursa@medicalpark.com.tr

Medical Park Çanakkale Hastanesi

Adres: Barbaros Mahallesi, Troya
Caddesi, No:10,
Merkez, Çanakkale
Telefon: 0286 218 24 24
Faks: 0286 218 24 25
canakkale@medicalpark.com.tr

Medical Park Elazığ Hastanesi

Adres: Olgunlar Mahallesi, Atatürk
Bulvarı, No: 5,
Merkez, Elazığ
Telefon: 0424 234 80 00
Faks: 0424 234 81 45
elazig@medicalpark.com.tr

Medical Park Fatih Hastanesi

Adres: İskenderpaşa Mah., Horhor
Cad., No: 4,
34080 Fatih, İstanbul
Telefon: 0212 453 10 00
Faks: 0212 999 01 62
fatih@medicalpark.com.tr

İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi

Adres: Beşyol Mah.,
Akasya Sok., No: 4
Küçükçekmece, İstanbul
Telefon: 0212 979 50 00
Faks: 0212 979 50 45
florya@iauh.com.tr

Medical Park Gaziantep Hastanesi

Adres: Mücahitler Mah.,
52063 No.'lu Sok., No: 2 Şehitkamil,
Gaziantep
Telefon: 0342 211 16 00
Faks: 0342 324 88 60
gaziantep@medicalpark.com.tr

İstinye Üniversite Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa

Adres: Merkez Mahallesi,
Çukurçeşme Cad., No: 57-59,
Gaziosmanpaşa, İstanbul
Telefon: 0212 979 30 00
Faks: 0212 979 39 10
gaziosmanpasa@medicalpark.
com.tr

Medical Park Gebze Hastanesi

Adres: Kavak Cad., No: 5,
Belediye Yanı, Gebze, Kocaeli
Telefon: 0262 675 75 75
Faks: 0262 675 75 15
gebze@medicalpark.com.tr

Bahçeşehir Üniversite Hastanesi Medical Park Göztepe

Adres: D100 Üzeri Nisan Sok., No:
23 Merdivenköy, Kadıköy, İstanbul
Telefon: 0216 468 44 44
Faks: 0216 468 45 67
goztepe@medicalpark.com.tr

Adresler

İzmir Ekonomi Üniversitesi Medical Park İzmir Hastanesi

Adres: Yeni Girne Bulvarı, 1825 Sok., No: 12, Karşıyaka, İzmir
Telefon: 0232 399 50 50
Faks: 0232 399 50 70
info@medicalparkizmir.com

VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

Adres: Ovacık Mahallesi, D100 Karayolu Üstü, No: 34, Symbol AVM Yanı, 41140 Başiskele, Kocaeli
Telefon: 0262 888 30 00
Faks: 0262 888 39 00
info@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Maltepe Hastanesi

Adres: Cevizli Bağdat Cad., No:547, 34846 Maltepe, İstanbul
Telefon: 0216 225 49 49
Faks: 0216 225 49 50
infomaltepe@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Mersin Hastanesi

Adres: Gazi Mustafa Kemal Bulvarı, No: 676, Mezitli, Mersin
Telefon: 0324 422 30 00
Faks: 0324 422 39 50
mersin@medicalpark.com.tr

Medical Park Ordu Hastanesi

Adres: Akyazı Mah., Gaffar Okkan Cad., No: 9, Altınordu, Ordu
Telefon: 0452 226 10 00
Faks: 0452 226 14 90
ordu@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Pendik Hastanesi

Adres: Fevzi Çakmak Mahallesi, D100, Cemal Gürsel Cad., No:9, 34899 Pendik, İstanbul
Telefon: 0216 275 40 00
Faks: 0216 275 49 99
pendik@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Samsun Hastanesi

Adres: Mimar Sinan Mah., Alparslan Bulvarı, No: 17, Atakum, Samsun
Telefon: 0362 311 40 40
Faks: 0362 311 40 50
samsun@medicalpark.com.tr

Medical Park Tarsus Hastanesi

Adres: Öğretmenler Mah., Şehit İsmet Akın Cad., No: 10, Tarsus, Mersin
Telefon: 0324 241 41 41
Faks: 0324 241 41 90
tarsus@medicalpark.com.tr

Medical Park Tokat Hastanesi

Adres: Yeşilirmak Mah., Vali Zekai Gümüşdiş Cad., No: 29, Tokat
Telefon: 0356 217 10 00
Faks: 0356 213 02 02
tokat@medicalpark.com.tr

Medical Park Karadeniz Hastanesi

Adres: İnönü Mahallesi, Yavuz Selim Bulvarı, No: 190, Trabzon
Telefon: 0462 229 70 70
Faks: 0462 229 70 74
karadeniz@medicalpark.com.tr

Medical Park Yıldızlı Hastanesi

Adres: Yıldızlı Beldesi Merkez Mahallesi Devlet Sahil Yolu Cad. No: 46 Akçaabat, Trabzon
Telefon: 0462 455 61 11
Faks: 0462 248 18 28
trabzon@medicalpark.com.tr

Liv Hospital Ankara

Adres: Bestekâr Sok., No: 8, 06680 Kavaklıdere Çankaya, Ankara
Telefon: 0312 666 40 00
Faks: 0312 666 40 40
info@livhospital.com.tr

İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir

Adres: Aşık Veysel Mah., Süleyman Demirel Cad., No: 1, Esenyurt, İstanbul
Telefon: 0212 979 40 00
Faks: 0212 299 01 62
info.bahcesehir@isu.edu.tr

Liv Hospital Gaziantep

Adres: Seyrantepe, 27080 Şehitkamil / Gaziantep
Telefon: 0342 999 80 00
Faks: 0342 999 89 99
info@livhospital.com.tr

Liv Hospital Samsun

Adres: Hançerli Mah., 608 Sok., No: 2, İlkadım, Samsun
Telefon: 0362 999 80 00
Faks: 0362 999 80 80
info@livhospital.com.tr

Liv Hospital Ulus

Adres: Ahmet Adnan Saygun Cad., Canan Sok., No: 5, 34340 Ulus, Beşiktaş, İstanbul
Telefon: 0212 999 80 99
Faks: 0212 287 10 57
info@livhospital.com

