

MLPCARE

2022 Faaliyet Raporu



SINIR TANIMAYAN
KALİTELİ SAĞLIK HİZMETİ



İçindekiler

- 10 Türkiye'nin En Büyük Hastaneler Grubu
- 12 MLP Care Faaliyet Haritası

MLPCARE HAKKINDA

- 14 Başlıca Göstergeler
- 16 Kısaca MLP Care
- 20 Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz, Sertifikalar ve Ödüllerimiz
- 22 Büyüme Stratejimiz
- 30 Tarihçemiz
- 32 Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

2022 YILINDA MLPCARE

- 34 2022'nin Önemli Gelişmeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 40 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 42 Çevre Yaklaşımı
- 44 Kalite Standartları
- 46 Sosyal Yaklaşım
- 56 İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı
- 58 Topluma Katkı
- 60 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

KURUMSAL YÖNETİM

- 66 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 88 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 99 Ortaklık Yapısı
- 100 Yönetim Kurulu
- 104 Üst Yönetim
- 105 Etik Değerler ve Çalışma İlkeleri
- 106 Yatırımcı ve Pay Sahipleriyle İlişkiler
- 108 Genel Kurul Toplantıları
- 110 2022 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
- 111 Kredi Notları
- 112 Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler
- 115 Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları
- 117 Bağımsızlık Beyanları
- 118 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

RAPORLAR VE MALİ TABLOLAR

- 119 1 Ocak-31 Aralık 2022 Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolar

KISALTMALAR VE SÖZLÜK

HASTANELER

ADRESLER

Bu faaliyet raporundaki çalışan sayısına yönetim sözleşmesi kapsamında faaliyet gösteren 3 üniversite hastanesi ve Liv Bona Dea Hospital personeli, stajyerler ve 4-1A kapsamındaki personeller de dâhil edilmiştir. Dolayısıyla bordrolu çalışan sayısı TFRS raporundaki 11.699 rakamından farklıdır. (4-1A kapsamında çalışanlar- Sadece SGK kesintisine tabi olup, gelir ve damga vergisinden istisnadırlar. Aynı zamanda kıdem tazminatı karşılığına konu değillerdir.)

Bu faaliyet raporundaki tüm rakamlar aksi belirtilmedikçe UFRS 16 etkisi dâhil olarak verilmiştir.

SAĞLIK SEKTÖRÜNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI

Medical Park ile başladığımız başarı yolculuğuna, Medical Park markasına ek olarak Liv Hospital markası ve VM Medical Park konseptiyle güçlü bir şekilde devam ediyoruz.

Türkiye'nin 1 numaralı özel hastane grubu olma gururu ve sorumluluğuyla gelişimimizi sürdürüyor, global çapta önemli büyüme adımları atıyoruz.

Bugün Türkiye'de 13 ilde ve Azerbaycan'da Bakü'de faaliyet gösteren, 5.600'e yakın yatak kapasiteli toplam 28 hastane ile sektöre yön veriyoruz. Çeyrek asrı aşan deneyimimiz, işimize gösterdiğimiz hassasiyet, sorumlu bir kurum olma bilincimiz ile sürdürülebilirlik çalışmalarımızı hayata geçirdiğimiz projelerle destekliyor, bu alanda da öncülüğümüzü sürdürüyoruz.



YURT DIŐINA ÖNEMLİ BİR ADIM ATTIK

Uzun yıllardır ülkemizdeki hastanelerde ağırladığımız yabancı misafirlerimizle dünyanın önde gelen sağık kuruluşlarından biri olduk. Şimdi de sağık büyüme stratejimiz doğırtusunda sınırlarımızın ötesinde stratejik bir adım atıyoruz. Yabancı sağık turizmi hasılatını artırma stratejimiz doğırtusunda Azerbaycan Bakü'deki Bona Dea International Hospital'ın işletmesini aldık. Liv Bona Dea Hospital, Grubumuzun büyüme vizyonunu temsil ederken, gücümüze güç katacak.

Liv Bona Dea Hospital
büyüklük ve kapasite

37.500 m²- 156 yatak

SAĞLIK TURİZMİNİN MERKEZİNDEYİZ

Sağlık turizminde iddiasını sürdüren Türkiye'nin bu alanda önde gelen merkezlerinden biriyiz. Bu alanda yolumuza büyüyerek devam ediyor, dünyanın dört bir yanından gelen on binlerin tercihi oluyoruz. Tedavi ve hizmet kalitemizdeki yüksek standartlarla benzersiz bir konumda bulunuyor, medikal turizm hasılatında yüksek paylara ulaşıyoruz.

Yabancı sağlık turizmi
hasılatında büyüme

%146





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARIMIZI STRATEJİMİZ ÇERÇEVESİNDE YÜRÜTÜYÖRÜZ

İşimiz gereği insanların geleceği için önemli bir rol üstleniyoruz.

Çalışmalarımızı çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla ele alıyor, sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Dijitalleşme, İnsan ve Kültür, Topluma Katkı ve İklim Değişikliği ile Mücadele olarak dört ana temada grupladığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, iyi uygulamalarımız ve projelerimizle yürütüyoruz. Tüm bu çalışmalarımızı da şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde sorumlu bir yönetim yapısı ile destekliyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamında yaptığımız çalışmalarımız sonunda, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dahil edildiği BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazandık. Özel sağlık sektöründe lider sağlık grubu olma özelliğimize bir liderlik daha ekleyerek, Türkiye'de sağlık hizmetleri sektöründe bu endekste yer alan ilk şirket olduk.

**BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİNDE
SAĞLIK SEKTÖRÜNDE YER ALAN
TEK ŞİRKET**

SAĞLIKLI BÜYÜMEYE DEVAM EDİYORUZ

Yıllardır güçlü bir büyüme stratejisine sadık kalarak gelişim sağlıyoruz. Metropollerde orta-büyük ölçekli minimum 100 yataklı hastanelerle büyümek, marka gücü, operasyonel know-how, ruhsatlandırma, tecrübeli doktor ve yönetim ekibi gibi avantajlarla yükselişimizi sürdürmek hedefindeyiz. Güçlü operasyonel performansımız ve etkin maliyet tasarrufu sayesinde FAVÖK oranımızda iyileşme kaydediyor, sağlıklı büyüme alanlarını genişletiyoruz.

Toplam hasılat
büyümesi

%70

January

February

March

April

May



June

July

August

September

October

November

December

GÜÇLÜ MARKA BİLİNİRLİĞİ

MLP Care olarak güçlü marka bilinirliğine ve farklı sosyoekonomik kesimlerine hitap eden benzersiz bir iş modeline sahibiz.

En çağdaş altyapı ve teknolojik tesislerimiz ile

- Türkiye'de 13 ilde ve Azerbaycan Bakü'de toplam 28 hastanemiz
- 2.500'den fazlası doktor, 14.000'den fazlası bordrolu olmak üzere 19.000 civarında toplam çalışanımız ile faaliyet gösteriyoruz.

Üniversiteler ve tıp fakülteleri ile iş birlikleri sayesinde bilimsel derinliğimizi sürekli artırıyoruz.

- Grup bünyesinde üniversite iş birliği olan 6 hastane
- Grup Hastanelerinde doktor olarak hizmet veren 453 akademisyen* (toplam doktorların %17,8'i)

Yüksek teknolojiye sahip ekipmanlarla yeni metotlar kullanarak dünyaca tanınan operasyonel ve cerrahi üstünlüğe sahibiz.

- Da Vinci Robotik Cerrahi Uygulaması
- Gamma Knife Uygulaması

Portföy genelinde sınıfının en iyisi tıbbi kalite akreditasyonlarına sahibiz.

- JCI Akreditasyonu
- Cerrahi Müdahalede Global Surgical Review Corporation Standardı ve üç merkezde "Mükemmeliyet Merkezi" ödülleri

Sürdürülebilir finansal büyüme performansına sahibiz.

- Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Sistemi sayesinde büyüme
- Gelir çeşitlendirmesi ile büyüme



** YÖK regülasyonları sebebi ile İstanbul ve Ankara dışındaki illerdeki akademisyenlerin, İstanbul ve Ankara'da bulunan üniversitelerde görev yapmalarına ilişkin müsaadeler kaldırılmıştır. Akademik unvanı olup, aynı zamanda üniversitelerin akademik kadrolarına atanmış akademisyen sayısı 453'tür.*

2.500+

Doktor

MLP Care bünyesinde 2.500'den fazla doktor bulunmaktadır.



MLP Care Faaliyet Haritası

2 ÜLKEDE FAALİYET

Türkiye’de 13 ilde 27 hastanemize ek olarak
Azerbaycan’da hastane açtık.

9,8

milyar TL

Hasılat

2,3

milyar TL

FAVÖK*

~19

Bin

Toplam Çalışan

* FAVÖK, Şirket’in brüt kârından genel yönetim giderlerinin çıkarılması ve amortisman ve itfa giderlerinin eklenmesi ile hesaplanmaktadır.



İstanbul

- Bahçeşehir Üniversite Hastanesi
- Medical Park Göztepe
- Altınbaş Üniversite Hastanesi
- Medical Park Bahçelievler Hastanesi
- İstinye Üniversite Hastanesi
- Medical Park Gaziosmanpaşa
- İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi
- VM Medical Park Pendik Hastanesi
- VM Medical Park Maltepe Hastanesi
- Liv Hospital Ulus
- İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir
- Liv Hospital Vadistanbul

Kocaeli

- Medical Park Gebze Hastanesi
- VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

Çanakkale

- Medical Park Çanakkale Hastanesi

Bursa

- VM Medical Park Bursa Hastanesi

Antalya

- Medical Park Antalya Hastane Kompleksi

Mersin

- VM Medical Park Mersin Hastanesi

Gaziantep

- Liv Hospital Gaziantep

Adana

- Medical Park Adana Hastanesi
- Medical Park Seyhan Hastanesi

Trabzon

- Medical Park Yıldızlı Hastanesi
- Medical Park Karadeniz Hastanesi

Ordu

- Medical Park Ordu Hastanesi

Tokat

- Medical Park Tokat Hastanesi

Samsun

- Liv Hospital Samsun
- VM Medical Park Samsun Hastanesi

Ankara

- Yüksek İhtisas Üniversitesi Medical Park Ankara Hastanesi
- Liv Hospital Ankara
- VM Medical Park Ankara Hastanesi

Bakü

- Liv Bona Dea Hospital

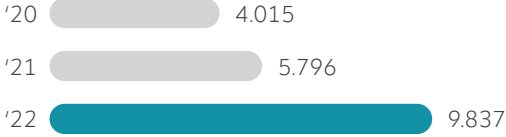


Başlıca Göstergeler

GÜÇLÜ FİNANSAL VE OPERASYONEL PERFORMANS

MLP Care, 2022 yılında güçlü finansal ve operasyonel sonuçlara imza atarak yüksek kalitede hizmet vermeye devam etmiştir.

Hasılat (Milyon TL)



YBBO*: %56,5

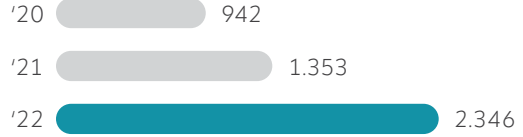
%69,7

Büyüme



* YBBO: Yıllık Bileşik Büyüme Oranı

FAVÖK** (Milyon TL)



YBBO*: %57,8

%73,3

Büyüme



** FAVÖK, Şirket'in brüt kârından genel yönetim giderlerinin çıkarılması ve amortisman ve itfa giderlerinin eklenmesi ile hesaplanmaktadır.

Net Kâr (Milyon TL)



YBBO*: %269,0

%371,5

Büyüme





Gelir Tablosu Ana Kalemleri

	2021	2022	Değişim
Hasılat (milyon TL)	5.796	9.837	%69,7
Finansman Geliri Öncesi Faaliyet Kârı (milyon TL)	1.024	1.896	%85,1
Faaliyet Kâr Marjı	%17,7	%19,3	160 baz puan
Net Kâr/ (Zarar) (milyon TL)	355	1.675	%371,5
FAVÖK (milyon TL)	1.353	2.346	%73,3
FAVÖK Marjı	%23,3	%23,8	50 baz puan
Serbest Nakit Akımı (milyon TL)	689	608	(%11,7)

Bilanço Ana Kalemleri

	2021	2022	Değişim
Nakit ve Nakit Benzerleri (milyon TL)	680	766	%12,6
Toplam Varlıklar (milyon TL)	5.748	8.436	%46,8
Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar (milyon TL)	539	1.805	%235,1
Net Finansal Borç (milyon TL)	2.069	2.053	(%0,8)
Net Finansal Borç/FAVÖK	1,5	0,9	

Kısaca MLP Care

TÜRKİYE'NİN LİDER ÖZEL HASTANELER GRUBU

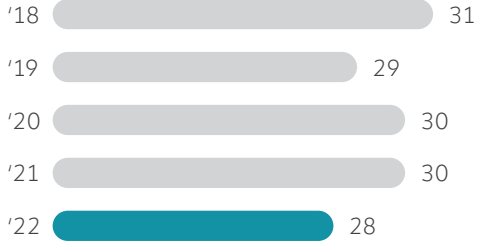
MLP Care olarak bugün Türkiye'de 13 ilde ve Azerbaycan Bakü'de faaliyet gösteren, 28 hastanemizle sektöre yön veren lider özel sağlık grubu olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Temelleri 1993 yılında atılan MLP Sağlık Hizmetleri (MLP Care) olarak, çeyrek asır önce Medical Park ile başladığımız yolculuğumuza, Medical Park markasına ek olarak Liv Hospital markası ve VM Medical Park konseptiyle güçlü bir şekilde devam ediyoruz. MLP Care olarak bugün Türkiye'de 13 ilde ve Azerbaycan Bakü'de faaliyet gösteren, 28 hastanemizle sektöre yön veren lider özel sağlık grubu olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. MLP Care olarak hastanelerimiz, iştiraklerimiz ve bir aile bütünlüğü ile hareket eden 19 bine yakın çalışanımızla sağlık sektöründe hizmet veriyoruz.

Hastanelerdeki saha operasyonları ile merkez yönetimi destekleyen merkezî bir iş modeliyle çalışan MLP Care, gerçek anlamda ülke geneline yayılmış bir ağı sahiptir. Hastane ağıımız nüfus yoğunluğu en yüksek olan şehirleri kapsamaktadır.

İş modelimiz dengeli bir ödeyici profiliyle desteklenirken MLP Care olarak hızlı ve kârlı bir şekilde büyümeye devam ediyoruz. Sektöre ilişkin derin bilgi ve birikime sahip olan üst düzey yönetim ekibimiz, MLP Care bünyesine Türkiye'nin önde gelen sağlık kuruluşlarından ve diğer şirketlerden katılmıştır.



Hastane Sayısı**28**

Hastane

MLP Care, 28 hastanesiyle hizmet vermektedir.



Kısaca MLP Care

ÇEYREK ASRI AŞAN DENEYİM

Çeyrek asrı aşan deneyimimiz, Medical Park ve Liv Hospital markalarımız, ayrıca VM Medical Park konseptimiz ile global sağlık sektöründeki başarılı yolculuğumuza devam ediyoruz.

Dengeli Bir Yapıya Sahip Gelir Portföyü

MLP Care, Türkiye’de 2 marka ve 1 konsept altında 3 farklı fiyat politikası ile hizmet vermektedir. Bu strateji Şirketimizin nüfusun farklı kesimlerini hedef almasına imkân tanımaktadır. Bunlar sırasıyla; Medical Park ve Liv Hospital markaları ve VM Medical Park konseptidir.



liv HOSPITAL

Premium



VM
MEDICALPARK

Kitlesel Premium
(premium mass)



MEDICALPARK

Orta-Üst Segment
(middle-upper mass)



Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz, Sertifikalar ve Ödüllerimiz

VİZYONUMUZ

Yurt dışında referans gösterilen, yurt içinde en çok tercih edilen özel sağlık kuruluşu olmak

Vizyonumuza;

- Hastalarımızı her zaman ilk planda tutarak,
- Ölçülebilir ve yüksek kaliteli klinik sonuçlar elde ederek,
- İnsan, altyapı ve teknolojiye sürekli yatırım yaparak,
- Doktorların ve diğer tıbbi personelin çalışmayı en çok isteyeceği kurum olarak ulaşacağız.

MİSYONUMUZ

Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için çalışırız.

DEĞERLERİMİZ

- İnsana değer verimiz, güvenilir olmak vazgeçilmezimizdir.
- Sunduğumuz her türlü hizmetle fark yaratırız.
- Bilimsel yaklaşımlara ve sürekli gelişime inanırız.
- Çevik, hedef odaklı ve başarı azmi yüksek bir takımız.
- Etik ilkelerimiz ve iş ahlakımızla örnek gösteriliriz.

SERTİFİKALAR VE ÖDÜLLERİMİZ

- JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartları
- Sağlık Bakanlığı Kalite Standartları
- SRC* Center of Excellence Mükemmeliyet Merkezi Sertifikası
- Institutional Investor'da MLP Care'in Yatırımcı İlişkileri Yaklaşımına Hem Gelişmekte Olan Ülkeler Arasında Hem de Türkiye'de Birincilik Ödülleri
- Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB) tarafından gerçekleştirilen 2021 Yılı Hizmet İhracatı Şampiyonları Araştırması'nda Sağlık Hizmetleri Kategorisinde İkincilik Ödülü
- Bilgi sistemleri alanında ISO 15504 ve 27001 sertifikaları

* Surgical Review Corporation

Büyüme Stratejimiz

DENGELİ BİR YAPIYA SAHİP GELİR PORTFÖYÜ

MLP Care olarak yeni hastane açılışları, satın almalar, üniversite iş birlikleri ve farklı segmentlere hitap eden markalarımız ile güçlü büyümemize devam etmekteyiz. İki markamız ve bir konseptimiz ile orta-üst, kitlesel premium ve premium hasta segmentlerinden oluşan geniş bir hasta tabanına hizmet sunmaktayız.

13

Medical Park
markamız altında
işletilen 13 hastanemiz
bulunmaktadır.

8

VM Medical Park
konseptimiz
kapsamında işletilen
8 hastanemiz
bulunmaktadır.

7

Liv Hospital markamız
altında işletilen
7 hastanemiz
bulunmaktadır.

Medical Park

"Herkes için Sağlık" sloganıyla orta üst segmente hitap eden ve hayata geçirdiğimiz ilk markamızdır. Hedef hasta kitlesi SGK sigortası kapsamında olup, Grup Hastanelerimizin 13 tanesi bu markamız altında faaliyet göstermektedir.



Büyüme Stratejimiz

VM Medical Park

İsmi İngilizce "Value Added Medicine" (Değer Katan Hizmet) ibaresinden alan VM Medical Park konseptimiz 2015 yılında hayata geçirilmiştir. Bu konseptimiz, ağırlıklı olarak, özel sağlık sigortası olan ya da ödemesini kendi yapan ve daha kaliteli hizmetler için ek ücret ödeyebilen yüksek gelir grubundaki hastalara hizmet verebilmek adına oluşturulmuştur. Bu konsept kapsamında, yüksek teknolojik tıbbi altyapı, yüksek vasıflara sahip doktorlar, hasta başına daha fazla hemşire ve idari personel, daha modern dekorasyon ve hastalar için suit oda seçenekleri sunarak daha yüksek seviyede hizmet sağlamaktayız. Grup Hastanelerimizin 8 tanesi bu konseptimiz altında faaliyet göstermektedir.



VM Medical Park Maltepe Hastanesi

Liv Hospital

Liv Hospital markamız, 2013 yılında hayata geçirdiğimiz premium segment hizmetimizdir. İsmi İngilizce "Leading International Vision" (Lider Uluslararası Vizyon) ifadesinin kısaltmasından alan Liv Hospital, ağırlıklı olarak özel sağlık sigortası olan ve özel hizmet almak isteyen hastalardan oluşan premium segmenti hedef almaktadır. Bu markamız kapsamında, daha yüksek konfor, hasta başına düşen yüksek oranda personel ve ayrıca en yeni teknolojiye sahip odalar sunulmaktadır. Münhasıran Liv Hospital markamız altında işletilen 7 hastanemiz bulunmaktadır: İstanbul Ulus, Vadistanbul, Ankara Çankaya, Samsun ve Gaziantep'in yanı sıra yönetim danışmanlığı hizmeti verilen İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir ve Liv Bona Dea Hospital.



Büyüme Stratejimiz

2014 ile 2022 mali yılları arasında yeni hastane yatırımlarımız ve devralma işlemleri sonucunda portföyümüze 21 adet hastane ekledik.

3,6
Milyon

Toplam tamamlayıcı sağlık sigortalı kişi sayısı 3,6 milyonu geçmiştir.



TEMEL BÜYÜME STRATEJİLERİMİZ

MLP Care olarak hitap ettiğimiz farklı segmentlerdeki hasta gruplarına ilerleyen dönemlerde de kaliteli ve sürdürülebilir bir şekilde hizmet sunmayı hedeflemekteyiz. Söz konusu hedeflerimize ulaşmak için uyguladığımız temel stratejilerimiz şunlardır;

Özel sağlık sektöründeki lider konumunun korunması, yeni yatırımlar ve devralma işlemleri faaliyetlerinin daha da yaygınlaştırılması

2014 ile 2022 mali yılları arasında yeni hastane yatırımlarımız ve devralma işlemleri sonucunda portföyümüze 21 adet hastane ekledik. Metropollerde büyük ve orta ölçekli hastanelere odaklanma stratejimiz doğrultusunda yeni hastane yatırımları ve devralma fırsatlarını değerlendirmekteyiz.

Şirketimiz organik büyümeye ek olarak sektördeki uygun devralma fırsatlarını da düzenli olarak takip etmektedir. Özel sağlık hizmetleri sektörünün dağınık yapısı, Şirketimizin sektördeki konsolidasyon potansiyelinden gelecekte faydalanabileceğini göstermektedir.

Özel sağlık sigortası uygulamalarının gelirlerimizdeki büyümeyi desteklemesi

Türkiye'nin toplam nüfusunun %11'i özel sağlık sigortası kullanırken, acil durum ve seyahat sigortaları hesaba katılmadığında bu oran %8'e gerilemektedir. Bununla birlikte, Türkiye'deki toplam sağlık sigortalı sayısı 10,4 milyon iken, bunun 2,7 milyonu kapsamlı sağlık sigortalı sayısını, 3,6 milyonu ise tamamlayıcı sağlık sigortalı sayısını oluşturmaktadır. Bu büyümede tamamlayıcı sağlık sigortasının kapsamlı sağlık sigortalarına göre daha



ulaşılabilir fiyatlı olması etkili olmuştur. Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi nedeniyle tamamlayıcı sağlık sigortasına olan yönelimin arttığı gözlemlenmiştir.

Toplam hasılat içerisinde sağlık turizminden elde edilen gelirlerimizin payının artırılması

Türkiye sağlık turizmi sektörü hasta sayısı ve yapılan harcama tutarları göz önüne alındığında büyüme eğiliminde olup, bu durum Şirketimizin faaliyetleri için önemli bir potansiyel teşkil etmektedir. Türkiye, en sık uygulanan tedaviler için genelde rekabetçi fiyatlar sunması ve klinik mükemmeliyet sebebiyle sağlık turizmi konusunda avantajlı bir konuma sahiptir. Türkiye'nin sağlık turizmi sektöründeki avantajlı konumu, sağlık turizmini büyültmeye yönelik Turquality gibi devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere, bazı mevzuat düzenlemeleri ile de desteklenmiştir.

Şirketimiz Medical Park ve Liv Hospital markalarının 30 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Turquality Destek Programı kapsamına alınmasıyla, aynı anda iki ayrı markasıyla bu programa kabul edilen ilk hizmet şirketi olmuştur.

Turquality Destek Programı Türk markalarının uluslararası pazarlarda global bir oyuncu olabilmeleri amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır. Programın odağında, klasik ihracat desteklerinden farklı olarak salt ihracatı artırmak yerine firmaların markalaşma hedeflerine katkıda bulunmak yer almaktadır.

Türkiye'de sağlık turizminden sağlanan gelirler bakımından öncü sağlık hizmeti sunucularından biri olarak, medikal kalitemiz ve görece makul fiyatlarımız ile sağlık turizminden almış olduğumuz payı artırmaktayız. Sağlık turizminden sağlanan

gelirlerimiz 2022 yılında da bir önceki yıla göre %146,4 oranında büyüyerek 1,8 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Toplam hasılat içerisindeki oranı ise %17,8 olan sağlık turizmi gelirlerinin gelecek yıllarda artırılması öngörülmektedir.

Üniversite iş birliklerine odaklanılmaya devam edilmesi

MLP Care olarak bünyemizde üniversite ve tıp fakülteleri ile iş birliği olan 6 hastanemiz bulunmaktadır. Altınbaş Üniversite Hastanesi Medical Park Bahçelievler, Bahçeşehir Üniversite Hastanesi Medical Park Göztepe ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Medical Park Ankara Hastanesi Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösterirken, İstanbul Aydın Üniversitesi VM Medical Park Florya Hastanesi, İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir ve İstinye Üniversite Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa olmak üzere üç vakıf üniversitesi tıp fakültesi hastanesi de yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamında işletilmektedir.

Yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamındaki söz konusu hastaneler üniversitelere ait oldukları halde, Şirketimiz markaları ve konseptleri altında işletilmeleri sebebiyle Şirket portföyü içinde yer almaktadır. Şirketimiz bu hastanelere sahip olmasa da hastane yıllık gelir ve kârlarından pay aldığı uzun süreli yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamında hastanelerin işleyişinden ve işletilmesinden sorumludur.

Şirketimizin doktor istihdamını etkin bir şekilde gerçekleştirebilmesi, güçlü markası ve tıp fakülteleriyle olan ilişkileri sayesinde akademik ve bilimsel çalışmaları yürütme olanağı sağlamasına bağlıdır.

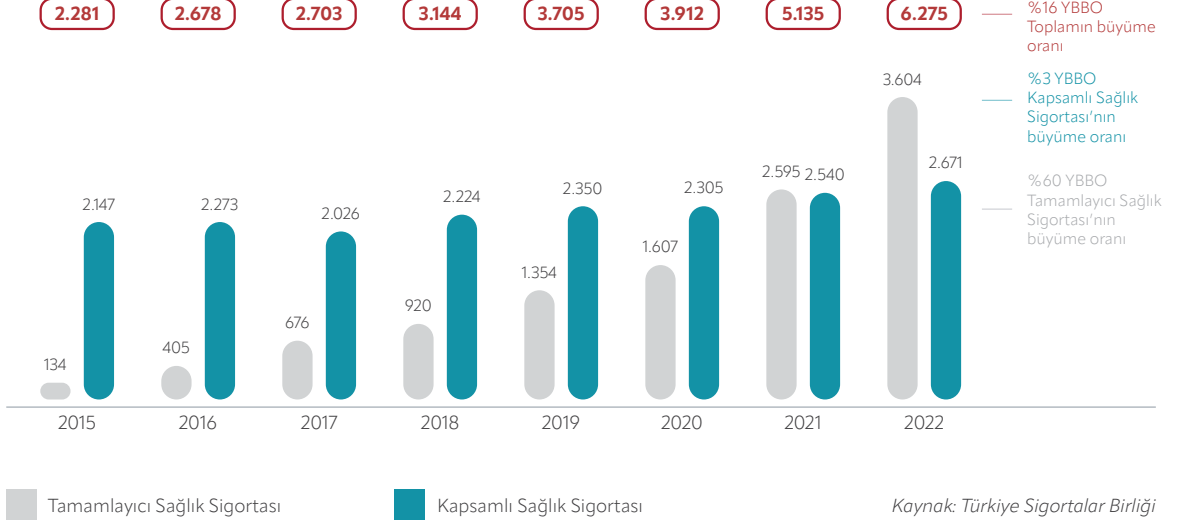
Büyüme Stratejimiz

ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİNE ODAKLANIYORUZ

2022 itibarıyla 6 hastanemizin üniversite ve tıp fakülteleri ile olan iş birliği sayesinde bilimsel derinliğimizi sürekli artırıyoruz.



TÜRKİYE'DE SATILAN TOPLAM POLİÇE SAYISI ('000)



Tarihçemiz

HASTANE AÇILIŞLARI DEVAM EDİYOR

1993-2005

1993

Muharrem Usta ve Adem Elbaşı tarafından Sultangazi hastanesinin açılışı.

1995

İstanbul Fatih hastanesinin açılışı.

2005

Muharrem Usta ve Adem Elbaşı ile Sancak İnşaat'ın eşit pay oranlarına (%50/%50) sahip olduğu şekilde şirket kuruldu. Şirket'in kurulmasıyla, Sultangazi hastanesi ve İstanbul Fatih hastanesinin operasyonları Şirket altında birleşti.

2006-2008

2006

VM Medical Park Bursa Hastanesi'nin açılışı.

2007

İstanbul Bahçelievler hastanesinin açılışı, Batman, Elazığ ve Tokat hastanelerinin devralınması.

2008

Antalya, Gaziantep ve İstanbul Göztepe hastanelerinin açılışı.

2009-2013

2009

- Şirket Sermayesinin %40'ının Carlyle Group tarafından yönetilen fonların sahibi olduğu Summer Investment S.A.R.L. tarafından devralınması.
- Ordu ve Samsun hastanelerinin açılışı.

2010

Uşak hastanesinin devralınması.

2011

Gebze, Tarsus ve İzmir hastanelerinin açılışı.

2013

İlk premium hastanemiz Liv Hospital Ulus'un hizmete açılışı.

2014-2016**2014**

- Summer Investment S.A.R.L. payları, Turk Ventures Advisory Limited'in danışmanlığını yaptığı fonlara satılması.
- Trabzon Yıldızlı ve Trabzon Karadeniz hastaneleri ile Arkaz Grubu'nun bünyesindeki Silivri, Ereğli, Çanakkale ve Avcılar hastanelerinin devralınması.
- Liv Hospital Ankara ve Medical Park Ankara hastanelerinin açılışı.

2015

VM Medical Park konsepti kapsamında işletilen ilk hastane olan Kocaeli hastanesinin ve İstanbul Gaziosmanpaşa hastanesinin açılışı.

2016

İstanbul İstinye Üniversitesi Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir'in yönetim danışmanlığı sözleşmesi çerçevesinde işletilmeye başlanması.

2017-2019**2017**

- İstanbul Aydın Üniversitesi VM Medical Park Florya'nın yönetim danışmanlığı sözleşmesi çerçevesinde işletilmeye başlanması.
- Liv Hospital Samsun açılışı.

2018

- Şubat ayında MPARK kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlanması.
- VM Medical Park Pendik ve VM Medical Park Mersin hastanelerinin açılışı.

2019

- Avcılar, Ereğli ve Silivri hastanelerinin %57 hissesinin Arkaz Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye (Arkaz) devredilmesi.
- Çanakkale hastanesindeki sahiplik payının %100'e yükseltilmesi.
- Maltepe Hastanesi'nin devralınması.

2020-2022**2020**

- Liv Hospital Gaziantep Hastanesi'nin açılışı.
- Uşak hastanesinin devredilmesi.
- Ankara hastanesinin devralınması.

2021

- Liv Hospital markamızın 6. hastanesi İstanbul Vadistanbul'un açılışı.
- İstanbul Fatih hastanesinin kapanışı.

2022

- Liv Hospital Ankara hastanesindeki sahiplik payının %100'e yükseltilmesi.
- Gaziantep, İzmir ve Batman hastanelerinin %56 hissesinin MP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye (MP Sağlık) devredilmesi.
- Liv Hospital markamızın 7. hastanesi ve ilk yurt dışı hastanemiz Liv Bona Dea'nın açılışı.
- Tarsus ve Elazığ hastanelerinin devredilmesi.
- Medical Park Adana ve Medical Park Seyhan hastanelerinin açılışı.

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

Çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızın yanında sürdürülebilir büyüme adına da oldukça iyi bir yılı geride bıraktık. 2022 yılında Grubumuzun ilk yurt dışı şubesini Azerbaycan Bakü'de hizmete aldık.

Değerli yatırımcılarımız, paydaşlarımız ve kıymetli yol arkadaşlarım,

2023 yılına büyük bir afet ve tarif edilemez üzüntü ile başladık. Kahramanmaraş merkezli depremlerin 11 ilimizde yarattığı yıkım hepimizi yasa boğdu. On binlerce vatandaşımız hayatını kaybetti. Kayıplarımızı, acılarını hâlâ yüreğimde hissederek rahmetle anıyorum.

Yüz binlerce vatandaşımız yaralandı, dolaylı olarak milyonlarca insan olumsuz etkilendi. Depremi ilk gününden itibaren başta bölgedekiler olmak üzere tüm ülkedeki hastanelerimizde, yaralılarımıza ve sağlık hizmeti ihtiyacı olan depremzede vatandaşlarımıza şifa olmaya çalıştık. Ülke genelindeki güçlü dayanışma, yaraların sarılabilmesi için önemliydi. Grup olarak insani yardım malzemeleri sevkiyatlarımız ve aşevlerimiz aracılığı ile akut dönem çalışmalarına katkıda bulunduk.

Afetin büyüklüğü ve etkilediği nüfus yoğunluğu bölgeye desteği bir süre daha zorunlu kılıyor. Bu sebeple bir istihdam projesi ve çalışanlarımızın da katkıları ile bir deprem yardım fonu oluşturduk.

Büyük zorluklar, büyük öğretmenlerdir. İnsanları ve organizasyonları şekillendirir, güçlendirir ve daha iyisi için çalışmaya yönlendirirler. COVID-19 pandemisi bizlere yaşamın önemini çok derinden hatırlattı. Yaşam; insan, çevre ve diğer tüm bileşenleri ile bir bütün. İyi bir yaşam istiyorsak, kaynakların adil ve doğru kullanımı konusunda yapılabilecekleri önceliklendirmeliyiz. Sürdürülebilirlik çalışmalarını sağlıklı bir yaşam ve sağlıklı bir gelecek açısından son derece önemli buluyorum.

8,4
milyar TL
Toplam Varlıklar

MLP Care, 2022 yılında toplam varlıklarını 8,4 milyar TL'ye yükseltmiştir.

Şirket olarak dijital dönüşüm ile başlayan sürdürülebilirlik çalışmalarımızı 2021 yılında bir strateji etrafında şekillendirmeye başlamıştık. Geçtiğimiz yıl bu stratejiyi ve paralelinde belirlediğimiz hedefleri Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığı ile sizlerle paylaştık. Sağlık hizmetleri sektöründe sürdürülebilirlik çalışmaları yapan ilk şirket olmanın sorumluluğu ile hedeflerimize yönelik projelerimizi teker teker uygulamaya alıyoruz. Projelerimizin ilk çıktılarını önümüzdeki dönemde sizlerle paylaşmayı hedefliyoruz. Bu çalışmaların sektörümüze ve iş dünyasına örnek olacağını umut ediyorum.

MLP Care olarak sürdürülebilirliği sadece bir çalışma alanı olarak değil, iş yapma biçimi olarak kabul ediyoruz. Tüm süreçlerimizi bu açıdan sürekli dönüştürme gayretindeyiz. Çünkü hedeflerimizi

gerçekleştirebilmeyi hem ülkemize hem de insanlığa sözümüz olarak kabul ediyoruz. Geçtiğimiz yıl çalışmalarımızın şeffaf olarak takip edilebilmesi için Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil olduk. BIST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki ilk hastaneler grubu olduğumuzu ifade etmek isterim.

Sürdürülebilirlik çalışma alanları içinde kadınlara fırsat eşitliği tanınması konusunu ayrıca önemsiyorum. Kadın emeği yoğun bir sektörde çalışıyoruz. Bu sebeple, kadınlara fırsat eşitliği verildiğinde ne kadar büyük değer yaratabildiklerine ilk elden tanık oluyoruz. Türkiye'de en fazla kadın çalışanı ve kadın yöneticisi olan şirketlerden biriyiz. Bu bizim için gurur kaynağı. Sürdürülebilir güçlü toplum hedefi için kadınların, iş dünyasına ve sosyal yaşama etkin katılımını desteklemek liderlerin sorumluluğu diye düşünüyorum. Şirketlerin kadın çalışan istihdamını ve yönetim kadrolarındaki kadın sayısının artırılmasını desteklemek üzere samimi çalışmalar yapması gerektiğine inanıyorum. Toplumsal gelişmeyi desteklemek istiyorsak çalışmaya önce bulunduğumuz organizasyonlardan başlamamız gerekiyor.

Kadınlara fırsat eşitliği verilmesi yıllardır önceliğimiz ve bu konuda çalışmaya devam edeceğiz. Kısa bir süre önce Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs) imzacılarından biri olduk. Küresel bir inisiyatif olan WEPs, tüm dünyada kadının güçlenmesi için çalışan bir özel sektör girişimi. Önemli çalışmalara imza atan bu girişim bizlere, tecrübe paylaşımı anlamında oldukça faydalı olacaktır.

Çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızın yanında sürdürülebilir büyüme adına da oldukça iyi bir yılı geride bıraktık. 2022 yılında Grubumuzun ilk yurt dışı şubesini Azerbaycan Bakü'de hizmete aldık. Liv Bona Dea Hospital, Liv Hospital markasının en yeni şubesi.

Geçtiğimiz yıl itibarıyla Liv Hospital 7 şubesi ile hizmet vermeye başladı. Liv Hospital'ın Türkiye ve yurt dışında tanınan ve tercih edilen bir sağlık hizmet markası olmaya başladığını gözlemlemek bizim için

mutluluk verici. 2021 yılında hizmete açtığımız Liv Hospital Vadistanbul'un toplam gelirlerinin yarısı yabancı sağlık turizmi kaynaklı gerçekleşti. Yabancı sağlık turizmi hasılatımızın hızlı artışı Grup genelinde Türk Lirası ve ABD Doları bazında devam ediyor. 2022 yılında toplam gelirimizin %18'i yabancı sağlık turizmi gelirlerinden oluştu. Hizmet ihracatçısı olarak, her geçen yıl artan yabancı sağlık turizm gelirlerimizle ülkemizin ekonomisine katkı sağlıyoruz.

Raporda detaylıca okuyacağınız gibi geçtiğimiz yıl FAVÖK ve net kârımızı artırdık. Hem güçlü nakit akışı hem de hastane portföyümüzden çıkan bazı hastanelerden sağlanan nakit girişi ile borçluluğumuzu azalttık. 23 Kasım 2022'de Adana'da devraldığımız iki hastane ile büyük şehirlerde büyüme trendimizi sürdürdük.

2023 hepimiz için son derece anlamlı... Büyük emekler, büyük fedakârlıklar ve büyük hayaller sonucu sahip olduğumuz Cumhuriyetimizin 100. yaşını birlikte kutlayacağız. Bilimin ışığında başarıdan başarıya koştuğumuz bir yıl olmasını temenni ediyorum. Egemenliğimizin yüz yıllar boyu varlığını sürdürmesi hepimizin en büyük dileği. Büyük hayaller kurmak ve büyük emeklerle ülkemize hizmet etmek ise hepimizin görevi...

Bizler işimizi ülkemize karşı sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Uluslararası standartlardaki sağlık hizmetini Türkiye'nin dört bir yanına ulaştırma hayali ile çıktığımız yolda tam 30 yıldır azimle yürüyoruz. Bu yıl, Cumhuriyetimizin 100. yılı ile birlikte kuruluşumuzun 30. yılına ulaşmanın gurur ve coşkusunu da yaşıyoruz. Otuz yıldır ülkemize hizmet hayalimizin ortağı olan tüm çalışma arkadaşlarıma ve varlığı ile bizlere güç veren tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Dr. Muharrem Usta
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

2022'nin Önemli Gelişmeleri

GENİŞLEYEN HASTANE AĞIMIZ

2022 yılının Temmuz ayında Liv Bona Dea Hospital Hastanesi'nin, 2022 yılının Kasım ayında Medical Park Adana ve Medical Park Seyhan Hastaneleri'nin açılışı ile hastane ağıımızı genişlettik.

MLP Care olarak 2022 faaliyet döneminde güçlü büyüme trendini devam ettirdik. 2022'de bir önceki yıla göre hasılatı %69,7 artışla 9,8 milyar TL'ye, FAVÖK'ü %73,3 artışla 2,3 milyar TL'ye yükseltmeyi başardık.

Türkiye ve yurt dışında büyük ve orta ölçekli hastanelerle büyüme stratejimiz doğrultusunda 2022 yılının Temmuz ayında Liv Hospital Bona Dea Hastanesi'nin, Kasım ayında Medical Park Adana ve Medical Park Seyhan Hastaneleri'nin açılışı ile hastane ağıımızı genişletirken, hastane portföy optimizasyonu ile Tarsus ve Elazığ Hastaneleri'ni kapattık.

MAYIS 2022

Sentez Hastanelerinin Devredilmesi

Uzun vadeli büyüme stratejimiz doğrultusunda yeni hastanelerin açılması ve mevcut tesislerde kapasite artırımı için Sentez Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Sentez") Hastanelerinin devrini gerçekleştirdik.

MLP Care ile MP Sağlık ve Ticaret A.Ş. ("MP Sağlık") arasında iki iştirakin ("Sentez" ve "MS Sağlık") hisse devirlerine ilişkin olarak 16 Mart 2022 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden başlayan süreci 20 Mayıs 2022 günü tamamladık. Devir işlemi ile birlikte Liv Hospital Ankara Hastanemizin tüm hisselerini devraldık. İzmir, Batman ve Gaziantep Hastanelerimizi devrettik.

Pay Geri Alım İşlemlerinin Başlatılması

MLP Care olarak pay piyasasında işlem gören hissemizin sağlıklı fiyat oluşumunu desteklemek, hisse fiyatının istikrarı ve gerçek değerine uygun oluşuna katkı sağlamak, pay sahiplerini koruyarak onlara daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkânı sunmak amacıyla pay geri alım programı başlattık.

Pay geri alım programı 12 ay geçerli olmak üzere Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %10'una karşılık gelen halka açık hissenin satın alınması ile gerçekleşecektir. Program kapsamında 31 Aralık 2022 itibarıyla sermayenin %3,5332'sine denk gelen 7.350.458 TL nominal değerli pay geri alındı.

HAZİRAN 2022

Liv Bona Dea Hospital Hastanesi'nin Açılışı

Yabancı sağlık turizmi hasılatını artırma stratejimiz doğrultusunda Bona Dea Limited Liability Company ile Azerbaycan Bakü'deki Bona Dea International Hospital'ın işletilmesi için 10 yıl boyunca geçerli yönetim hizmeti sözleşmesi imzaladık. Bu sözleşme uyarınca Bona Dea şirketinin ve hastanenin yönetimini devraldık. 1 Ağustos 2022 tarihi itibarıyla Liv Bona Dea Hospital Hastanesi faaliyetlerine başladı.

Liv Hospital markamızın 7. hastanesi olan Liv Bona Dea Hospital yurt dışında açtığımız ilk hastanemiz oldu. Liv Bona Dea Hospital, 37.500 m²'ye yakın kapalı alanı, 156 yatak kapasitesi ve 28 yoğun bakım ünitesi ile Liv Hospital'ın güçlü markasının ve kaliteli sağlık hizmetinin yurt dışında tanıtılmasında büyük rol oynayacaktır.

TEMMUZ 2022

Tarsus Hastanesi'nin Devredilmesi

Metropollerde büyük ölçekli hastanelerle büyüme stratejisi doğrultusunda portföy verimliliğini artırmak üzere Medical Park Tarsus Hastanesi'nin operasyonlarını devrettik. Hastanenin 1Ç 2022'de konsolide hastane hasılatındaki payı %1,1 ve konsolide FAVÖK'teki payı ise %0,1'dir.



EYLÜL 2022

Elazığ Hastanesi'nin Devredilmesi

Metropollerde büyük ölçekli hastanelerle büyüme stratejisi doğrultusunda portföy verimliliğini artırmak üzere Medical Park Elazığ Hastanesi'ni devretme kararı aldık. Hastanenin 1Y 2022'de konsolide hastane hasılatındaki payı %2,2 ve konsolide FAVÖK'teki payı ise %0,1'dir.

Yurt İçinde Borçlanma Aracı İhracı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-31.1 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği'ne ve Sermaye Piyasası Kanunu 31. maddesine uygun olarak, Şirketimizce 750.000.000 TL (Yediyüzellimilyon Türk Lirası)'na kadar nominal değerli, 5 (beş) yıla kadar vadeli, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde, bir veya birden çok seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış şeklinde borçlanma aracı ihraç edilmesine ve bu kapsamda ihraç belgesinin geçerlilik süresi olan bir yıl içerisinde gerçekleştirilecek ihraçlara ilişkin başvurumuz SPK tarafından onaylanmıştır.

Institutional Investor 2022

Yatırımcı İlişkileri'ne yönelik çalışmalarımızdaki başarılarımız Institutional Investor tarafından 3 yıl arka arkaya ödüle layık görüldü.

Şirketimiz, Gelişen EMEA Sağlık ve İlaç kategorisinde "En İyi Yatırımcı İlişkileri Programı", MLP Care Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'muz Muharrem Usta "En İyi CEO", CFO'muz Burcu Öztürk "En İyi CFO" ve Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörümüz Deniz Can Yücel "En İyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli" ve Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktör Yardımcımız Turgut Yılmaz "En İyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli" kategorisinde ikincilik ödüllerine layık görüldü.

Şirketimiz, aynı araştırmanın BİST Tüm kategorisinde "En İyi Yatırımcı İlişkileri Programı", CFO'muz Burcu Öztürk "En İyi CFO" ve Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörümüz Deniz Can Yücel ise "En İyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli" unvanlarında da birinciliği kazandı.

KASIM 2022

Adana'da Hastane ve Tıp Merkezi Devir Alınması

Metropollerde orta ve büyük ölçekli hastanelerle büyüme stratejisi doğrultusunda, Adana ilinde faaliyet gösteren Özel Adana Metro Hastanesi, Özel Adana Hastanesi'nin binalarına ilişkin kira sözleşmesi akdedilmesi, personeli ve operasyonlarının devralınması sureti ile Grubumuza ekledik. Özel Güney Adana Hastanesi'ne ait 203 yatak kapasiteli ruhsatını ve Özel Özülkü Tıp Merkezi'ni faaliyet izin belgesiyle devraldık.

Özel Adana Metro Hastanesi ismini Medical Park Seyhan Hastanesi olarak, Özel Adana Hastanesi ismini Medical Park Adana Hastanesi olarak değiştirdik. Medical Park Adana Hastanesi'nde 158 yatak kapasitesi ile Medical Park Seyhan Hastanesi'nde ise 164 yatak kapasitesi ile faaliyetlerimize başladık. Ayrıca Adana'da Özel Güney Adana Hastanesi'nden devir alınan ruhsat ile yaklaşık 40 bin m²'lik kapalı alana ve 203 yatak kapasitesine sahip yeni bir hastane açmayı planlanmaktadır.

2022'nin Önemli Gelişmeleri

Yurt içi hasta hasılatı, yatan hasta sayısındaki artış ve hem yatan hem de ayaktan hasta ortalama fiyatlarındaki artış sayesinde 2022'de %58,6 arttı.



Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Değerlendirmeler

Özet Finansallar

(milyon TL)	2022	2021	Değişim
Hasılat	9.837	5.796	%69,7
FAVÖK	2.346	1.353	%73,3
FAVÖK marjı (%)	%23,8	%23,3	50 baz puan
Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	1.304	372	%250,8
Net Kâr/(Zarar)	1.675	355	%371,5
Net Kâr/(Zarar) (ana ortaklık paylarına düşen)	1.619	290	%457,6
Serbest Nakit Akışı	608	689	(%11,7)
Yatırım Harcamaları	871	493	%76,5
Net Borç ¹ (TFRS 16 etkisi dâhil)	2.053	2.069	(%0,8)

¹ TFRS 16'ya ilişkin kiralama borçları dâhil



Finansal Başlıklar

- 2022'de hasılat %70 artarak 9.837 milyon TL oldu (2021: 5.796 milyon TL), devredilen hastaneler hariç olarak bakıldığında toplam hasılat %91 arttı. Yabancı sağlık turizmi ve özel sağlık sigortası hasılatı en yüksek büyüme segmentleri oldu.
- 2022'de FAVÖK %73 artarak 2.346 milyon TL'ye yükseldi. FAVÖK marjı ise 50 baz puan artarak %23,8'e yükseldi. Devredilen hastaneler hariç olarak bakıldığında FAVÖK ise %90 arttı.
- 2022'de net kâr %371 artışla 1.675 milyon TL'ye yükseldi (2021: 355 milyon TL). Devredilen hastaneler hariç olarak bakıldığında net kâr ise %485 artışla 1.488 milyon TL'ye yükseldi. Net kârın iyileşmesi operasyonel performanstaki iyileşme, finansal kaldıracın azaltılmasıyla finansman giderlerinin düşmesi ve ertelenmiş vergi geliri sayesinde gerçekleşti.

- Net borç/FAVÖK oranı 2021'de 1,5x'iken, 2022'de güçlü nakit akışı ve düşük performans gösteren hastanelerin devredilmesiyle elde edilen nakit girişinin yardımıyla 0,9x'e geriledi.

Operasyonel Başlıklar

- Özel sağlık sigortası segmenti tamamlayıcı sağlık sigortasının devam eden büyümesi sayesinde 2022'de %91 oranında büyüdü.
- Yabancı Sağlık Turizmi (YST) hasılatı 2022'de %146 büyüme gösterdi. Bu büyümenin %87'lik kısmı yabancı para birimlerinin TL karşısında değer kazanmış olmasından ve kalan kısmı ise başarılı reklam ve tanıtım çalışmalarıyla oluşan hacim/fiyat artışından geldi.
- 8 Şubat 2022 ve 25 Ağustos 2022 tarihleri itibarıyla Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) fiyat listesi iki defa revize edildi. Ağustos ayındaki revizyondan kaynaklanan fiyat artışı 2022'nin son 4 ayında etkili oldu.

Hasılat

Yurt İçi Hasta Hasılatı: Yurt içi hasta hasılatı, yatan hasta sayısındaki artış ve hem yatan hem de ayaktan hasta ortalama fiyatlarındaki artış sayesinde 2022'de %58,6 arttı. Yatan hasta hasılatı 2022'de %51,8 büyüdü. Ayaktan hasta hasılatı ise 2022'de %68,0 büyüdü.

Yabancı Sağlık Turizmi (YST) Hasılatı: YST hasılatı 2022'de TL bazında %146,4, ABD doları bazında %31,8 arttı. YST hasılatı toplam hasılatın 2022'de %17,8'ini oluşturdu (2021: %12,3). YST hasılatı 2022'de 106 milyon ABD doları olarak gerçekleşti.

Diğer Yan İş Kolları: Diğer yan iş kollarından elde edilen hasılat 2022'de %69,8 büyüme gösterdi. Bu büyüme, üniversite hastanelerinden ve Liv Bona Dea Hospital'den elde edilen yönetim danışmanlığı gelirleri sayesinde gerçekleşti. Yönetim danışmanlığı gelirleri 2022'de %99,9 büyüyerek 234 milyon TL oldu (Hâlihazırda, 3'ü ile yönetim hizmeti sözleşmemiz bulunan, 6 üniversite hastanemiz vardır).

2022'nin Önemli Gelişmeleri

Malzeme giderlerinin hasılatlara oranı etkin stok yönetimi sayesinde artan maliyetlerin etkisinin gecikmeli olarak görülmesinden dolayı 2022'de 80 baz puan azaldı.

Satışların Maliyeti ve Giderler (Hastaneler ve Yan İş Kolları Dâhil)

	2022	2021	Değişim (baz puan)
(Hasılatlara oranı - %)	%76,2	%76,7	(50)
Malzeme	%17,3	%18,1	(80)
Doktor	%21,3	%21,7	(37)
Personel	%16,3	%15,8	50
Kira	%1,1	%0,9	16
Dışarıdan sağlanan hizmet alımları	%7,0	%8,4	(140)
Diğer tüm giderler	%13,2	%11,8	141



Malzeme giderlerinin hasıllata oranı etkin stok yönetimi sayesinde artan maliyetlerin etkisinin gecikmeli olarak görülmesinden dolayı 2022'de 80 baz puan azaldı.

Doktor giderlerinin toplam hasıllata oranı 2022'de güçlü hastane geliri büyümesi ve yıl içinde yapılan hastane portföyündeki değişim nedeniyle 37 baz puan azaldı.

Personel giderlerinin toplam hasıllata oranı asgari ücrete 2022 yılında iki kez yapılan zam ile beraber personele yapılan maaş artışlarından dolayı 2022'de 50 baz puan artarak %16,3 oldu.

Diğer yan iş kollarındaki giderler olan laboratuvar, görüntüleme, temizlik, yemek, güvenlik gibi dışarıdan sağlanan hizmet alımlarının toplam hasıllata oranı PCR testlerindeki iş hacminin azalması dolayısıyla 2022'de 140 baz puan azalarak %7,0 oldu.

Diğer tüm giderlerin (enerji, yurt içi ve yurt dışı pazarlama giderleri, vb.) toplam hasıllata oranı 2022'de özellikle artan YST hasıllatı ile bağlantılı pazarlama giderlerindeki artış ve hizmet (elektrik, su ve doğalgaz) giderlerinin enflasyon oranının üzerindeki artışından dolayı 141 baz puan artarak %13,2'ye yükseldi.

FAVÖK

FAVÖK 2022'de %73,3 artarak 2.346 milyon TL'ye yükseldi. FAVÖK marjı ise 2022'de 50 baz puan artarak %23,8 oldu. FAVÖK marjı 2022'de PCR testlerindeki iş hacminin azalması, etkin stok yönetimi ve bunlara ek olarak Libya şüpheli alacak giderinin oluşturduğu baz etkisinden dolayı arttı.

Nakit Akışı

Operasyonel nakit akışı, güçlü FAVÖK büyümesi sayesinde 2022'de %25,7 artarak 1.498 milyon TL oldu (2021: 1.191 milyon TL). Böylece operasyonel nakit akışın FAVÖK'e oranı 2022'de %63,9 oldu (2021: %88,0).

Serbest nakit akışı 2022'de %11,7 azalarak 608 milyon TL oldu (2021: 689 milyon TL). Böylece serbest nakit akışın FAVÖK'e oranı 2022'de %25,9 olarak gerçekleşti (2021: %50,9).

Bakım ve onarım için yapılan yatırım harcamalarının hasıllata oranı 2022'de %4,2 seviyesinde gerçekleşti (2021: %4,0). Toplam yatırım harcamalarının hasıllata oranı 2022'de %8,9 oldu (2021: %8,5).

Dönem Net Kârı/Zararı

Net kâr 2022'de %371,5 artışla 1.675 milyon TL'ye yükseldi. 2022'de devredilen hastaneler hariç olarak bakıldığında net kâr ise %485,4 artışla 1.488 milyon TL'ye yükseldi. Net kârın iyileşmesi operasyonel performanstaki iyileşme, finansman giderlerinin başarılı yönetimi ve sabit kıymet yeniden değerlemesi sonucu oluşan ertelenmiş vergi geliri sayesinde gerçekleşti.

Kontrol gücü olmayan paylara ait net kâr 2022'de 55 milyon TL oldu (2021: 65 milyon TL). Böylece ana ortaklık paylarına düşen net kâr 2022'de %457,6 artarak 1.619 milyon TL'ye yükseldi (2021: 290 milyon TL).

Borçlar

Net borç/FAVÖK oranı 2021'de 1,5x'iken, 2022'de Sentez hastanelerinin devir işleminden sağlanan nakit ve güçlü faaliyet performansı sayesinde toplam borcun azalmasıyla başarılı şekilde 0,9x'e düşürüldü.

2022'de net borç TFRS 16 kapsamındaki kiralama yükümlülükleri hariç bakıldığında 389 milyon TL azalarak 787 milyon TL'ye düştü (2021: 1.176 milyon TL). Net borç/FAVÖK oranı 2021'de 1,1x iken, 2022'de 0,4x'e düşürüldü.

Toplam net borç TFRS 16 kapsamındaki kiralama yükümlülükleri dâhil bakıldığında ise 16 milyon TL azalarak 2.053 milyon TL'ye düştü (2021: 2.069 milyon TL).



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ

Hizmet verdiğimiz her yerde sürdürülebilir bir değer zinciri yaratıyoruz.

2022 yılı sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, kurguladığımız strateji etrafında geliştirdiğimiz, çalışmalarımızın çıktılarını somut bir şekilde gördüğümüz ve iş birlikleri geliştirmeye başladığımız bir sene oldu.

Toplumun ve çevrenin değişen ihtiyaçlarına hızla cevap verebilen ve hatta proaktif yaklaşımlarla bu değişiklikleri öngörüp pozisyon alabilen kurumların iş dünyasında kalıcı ve daha etkili değerler yaratabildiğini küresel olarak deneyimliyoruz. Bir yandan da sürdürülebilirlik çalışmaları yürütülürken paydaşların görüş, öneri ve kaygılarının dikkate alınması, sorumlu bir kurum olmak adına gittikçe önem kazanıyor. MLP Care olarak yaptığımız ilk sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirleme çalışmamızda yalnızca iç paydaşlarımızın görüşlerini almıştık. Sorumlu bir kurum olmanın bilinci ile dış paydaşlarımızın görüşlerini alarak ve mevcut sürdürülebilirlik öncelikleri konularımızı da gözden geçirerek güncel bir öncelikli konular matrisi hazırladık. Sürdürülebilirlik alanında üzerinde çalışacağımız konulara sektörümüzdeki öncelikli konuları küresel konjonktürde inceleyerek ve departmanlarımızın görüşleri almak için bir çalıştay gerçekleştirerek karar verdik. Ardından, dış paydaşlarımızı 11 ana gruba ayırarak (Misafirler, Üst Yönetim, Yatırımcılar ve Hissedarlar, Toplum, Kamu Kuruluşları ve Düzenleyici Kuruluşlar, Tedarikçiler, Sigorta Şirketleri, Medya, Akreditasyon Kuruluşları, Eğitim Kurumları, Finans Kuruluşları) onlara sunduğumuz öncelikli konuları derecelendirmelerini istedik. 96 dış paydaş anketi yanıtlarken, 78 iç paydaş da görüşlerini dile getirdiler. Bu çalışmanın çıktılarını belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirirken ve stratejimiz ile uyumlu hedeflerimizi belirlerken pusulamız olarak kullandık.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş yapış biçimimize entegre ediyoruz

MLP Care olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızda en yüksek verimi ve faydayı sağlayabilmek, çalışmalarımızı hizmet verdiğimiz insanların ihtiyaçlarına cevap verebilen, sistematik, kurumsal iş stratejimiz ve sektörümüz ile uyumlu bir şekilde ilerletmek adına sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemiştik. Stratejimizi belirlerken, küresel riskleri, fırsatları ve trendleri göz önüne alarak; sektörümüzün, Kurumumuzun kısa ve uzun vadede maruz kalabileceği tehditleri ve önüne çıkabilecek fırsatları değerlendirdik. Bu değerlendirmeleri, literatür araştırmalarımızla, sağlık sektöründeki deneyimimizle ve paydaşlarımızın görüşlerini alarak analiz ettik. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş süreçlerimize eklenen yeni bir çalışma alanı olarak görmekten öte, iş yapış biçimimiz haline getirmek adına sürdürülebilirlik stratejimizi, kurumsal iş stratejilerimiz ile hizalı ve iş hedeflerimize hizmet edecek şekilde kurguladık.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş yapış biçimimize entegre ediyoruz. Sunduğumuz hizmetin her zincirinde, Kurumumuza, paydaşlarımıza, toplumumuza ve çevremize değer yaratan süreçler kurguluyoruz. Hizmet verdiğimiz her yerde sürdürülebilir bir değer zinciri yaratma vizyonu kapsamında sürdürülebilirlik çalışmalarımızı dört ana temada grupluyoruz. Bunlar Dijitalleşme, İnsan ve Kültür, Topluma Katkı ve İklim Değişikliği ile Mücadele'dir. Bu dört temayla ilgili çalışmalarımızı da her temaya ait bir amaç çerçevesinde şekillendiriyoruz.

- Dijitalleşme çalışmalarımız ile kaynak verimliliğini sağlamayı,
- İnsan ve Kültür kapsamında yaptığımız çalışmalar ile herkes tarafından tercih edilen bir şirket olmayı,
- Topluma Katkı teması altında yer alan çalışmalarımız ile misafirlerimize en iyi deneyimi sunarken toplumu da iyileştiren sağlık kuruluşu olmayı,
- İklim Değişikliği ile Mücadelemiz kapsamındaki uygulamalarımızla çevre dostu sağlık hizmetleri sunmayı amaçlıyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızı da şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde sorumlu bir yönetim yapısı ile destekliyoruz.

Stratejimizi, yol haritamız kabul ederek kısa, orta, uzun vadeli spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve zamanla uyumlu hedefler belirliyor, bu hedefleri ölçümleyerek somut ve etkin adımlar atabilmek için çalışmalarımıza devam ediyor, hedeflerimizi paydaşlarımız ile paylaşıyoruz. Stratejimiz ve hedeflerimiz ile ilgili detaylı bilgiyi MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzda bulabilirsiniz.

Çalışmalarımızın düzenli ve verimli bir şekilde ilerlemesi, sürdürülebilirlik anlayışının tüm iş süreçlerimize, tüm hastanelerimize ve tüm paydaşlarımıza etki etmesi için sürdürülebilirlik çalışmalarımızı üst düzey yöneticilerimizden oluşan bir Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu kurarak ilerletmeye başlamıştık. Bu dönemde, sürdürülebilirlik yönetim yapımızı daha da geliştirdik ve mevcut Çalışma Grubu'na bağlı çalışacak spesifik odak alt çalışma grupları oluşturduk. Dijitalleşme ve İnovasyon, İnsan ve Kültür, Kurumsal Yönetişim, Toplumsal Katkı ve Paydaşlarla İletişim, İklim Değişikliği ve Çevre Alt Çalışma Grupları, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedirler. Bu yapı ile her alt çalışma grubunun sorumlu olduğu öncelikli konular belirlenmiş olup, bu öncelikli konularla ilgili hedeflerin takibini Alt Çalışma Grupları yapmaktadır. Çalışma Grubu'nda yer alan üyeler, Alt Çalışma Grupları'nın liderliğini üstlenmektedir. Alt Çalışma Grupları belirledikleri hedefleri, projeleri ve ilerlemeleri liderlerine aktarmakta, liderler de karar ve/veya kaynak gerektiren konularda yönlendirme yapmaktadır. Çalışma Grubu'nun organizasyonunu ise Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı üstlenmiş olup, çalışmalara Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olan ve Yönetim Kurulu Başkanı'na direkt raporlayan Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü liderlik etmektedir.

Son yıllarda sıklaştırdığımız sürdürülebilirlik adımlarımız, uyguladığımız politikalar, stratejimiz, hedeflerimiz ve iyi uygulamalarımız sayesinde 2022 yılının son ayında yapılan notlandırma sonucunda BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmeye hak kazandık. Özel sağlık sektöründe lider sağlık grubu olma özelliğimize bir liderlik daha ekleyerek, Türkiye'de sağlık hizmetleri sektöründe bu endekste yer alan ilk şirket olduk.

Geçen sene ulusal ve uluslararası inisiyatiflerde imzacı olmayı ve değer yaratabileceğimiz mecralara üye olacağımızı taahhüt etmiştik. Sürdürülebilir bir iş modelini ancak ortaklıklar ve iş birlikleri ile yürütülebileceğimiz bilinci ile İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyesi olduk. Kadının gelişimine verdiğimiz önemi vurgulamak ve ayrıca kadınların fırsat eşitliği sağlanarak güçlendirilmesi ile ilgili uygulamalarımızı geliştirmeye yürekten gönüllü ve kararlı olduğumuzu göstermek adına, 2022 yılının sonunda Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'nin imzacısı olduk.

2020 yılında Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların çevre, sosyal ve yönetim konularında çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır. Bu karara istinaden Sermaye Piyasası Kurumu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki cevaplarımızı ve açıklamalarımızı raporun 88-98. sayfaları arasında bulabilirsiniz.



Çevre Yaklaşımı

ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİMİZ

Tüm hastanelerimizde, çevre danışmanlık hizmeti ve tehlikeli madde güvenlik danışmanlık hizmeti almakta olup, Enfeksiyon Kontrol Komiteleri ve danışmanlarımızla birlikte çalışmalar yürütüyoruz.

MLP Care olarak tüm hastanelerimizde enerji, su kullanımı ve atık yönetimi konularını kapsayan güvenli bir çevre yönetim sistemimiz mevcuttur. Çevre ile ilgili çalışmalarımızı ulusal mevzuatları karşılayacak şekilde yürütürken, misafirlerimize sunduğumuz hizmeti ve hizmet verdiğimiz ortamı geliştirmek amacıyla standartlarımızı yükseltmekteyiz. Hastanelerimizde, ulusal çevre mevzuatları ile uluslararası hastane yönetim sistemlerini hasta ve organizasyon odaklı ele alan Amerika menşeli JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartları'nın içerisindeki çevre ile ilgili maddeleri dikkate almaktayız. Her hastanemizde çevre danışmanlığı ve tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı hizmeti almakta, danışmanlarımız sürekli değerlendirmeler yapmakta, çalışmaların mevzuatlara uygun şekilde yürütülmesi ve gerekli iyileştirme aksiyonlarının alınması için hastane yönetimi ile birlikte çalışmaktadırlar.

Ayrıca, çevre danışmanları bu konuda hastanelerimizde Enfeksiyon Kontrol Komiteleri ile birlikte de çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışma sistematiğimiz sayesinde, hem "Çevre Kanunu" hem de "Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması" ışığında yasal gerekliliklerin tümünü hassasiyetle yerine getiriyoruz. MLP Care çatısı altında faaliyet yürüten hastanelerimizde yer alan makine ve cihazlar dâhil olmak üzere maddi varlıkların kullanımını etkileyebilecek ve çevre ile ilgili risk oluşturacak veya hukuki bir cezaya sebep olacak bir durum bulunmamaktadır.

Çevre yönetimi ile ilgili konularımızı politikalarımız ışığında yönetiyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimizin temelini oluşturan bütün başlıkları bu kapsamda belirlediğimiz Çevre Politikası ile prosedürler ve talimatlarla güvence altına alarak tüm personelimiz ile paylaşmış bulunmaktayız. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürütürken enerji kullanımı ile ilgili bakım çalışmalarımızı ve iyi uygulamalarımızı tek çatı altında toplamak, ilerleyen dönemlerdeki çalışmalarımıza yön vermek ve iklim krizi sebebiyle kritik bir konu haline gelen enerji hakkındaki bakış açımızı paylaşmak adına Enerji Politikamızı yazılı hale getirmiş ve internet sitemizde yayınlamıştık. Enerji yönetimi ile ilgili konularımız da bu Politika'ya uygun bir şekilde yürütülmekte olup, Çevre Politikamızda olduğu gibi Enerji Politikamızda da Yönetim Kurulu kararı bulunmaktadır.

Sera gazı emisyonlarımızı hesaplarken daha fazla emisyon kaynağını hesaplamalarımıza dâhil ederek, etkimizi çok daha iyi tanımlamak için aksiyonlar alıyoruz

2021 yılında yaptığımız ilk emisyon hesaplamalarımızın ardından, 2022 yılında emisyon kaynağı envanterimizi geliştirerek, daha farklı emisyon kaynaklarımızı tespit ederek hesaplamamıza dâhil ettik. Bu geliştirme, çevresel etkimizi daha iyi anlamak açısından önemli bir çalışma oldu. Yine bu hesaplamada da uluslararası kabul görmüş yöntemleri kullandık. Hesaplama sonucunda en fazla sera gazına sebep olan tüketimimizin elektrik kullanımımızdan kaynakladığını tespit edip, hâlihazırda yürüttüğümüz bakım ve iyileştirme çalışmalarına farklı bir perspektiften bakmaya başladık. Hem sera gazı emisyonlarımızı azaltmak hem iklim krizi ile mücadelede destek vermek hem de enerji tüketimi ile ilgili tasarruf yapabilmek adına hedefler belirledik. 2023 yılı sonuna kadar 1.300.000 kWh elektrik ve 74.000 Sm³ doğal gaz tasarrufu sağlamayı planlıyoruz.



2050'ye Kadar Net Sıfır!

Hem ülkemizde hem de dünyada iklim kriziyle mücadelede gösterilen çabalara katkıda bulunabilmek için 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonu hedefini belirledik. Net sıfır emisyon hedefi için yol haritamız üzerinde çalışıyor ve bu süreçte kısa vadeli hedefler belirleyerek adımlarımızı yoğunlaştırıyoruz. 2025 yılına kadar, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğumuzu 2021 baz yılına kıyasla %8 azaltmayı hedefliyoruz.

Enerji tüketimi kadar su kullanımımızı da mercek altına alıyor ve su verimliliğini artırmak adına iyi uygulamalar hayata geçiriyoruz. Devam eden ve planlanan tüm verimlilik çalışmalarımız ile 2023 yılı sonuna kadar 18.000 m³ su tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz.

Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için verdiğimiz hizmetler sonucu meydana gelen tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı hastanelerimizde kaynağında ayrıştırıyor, mevzuatlara uygun bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ışığında, geri dönüştürülebilir atıkların ekonomiye tekrar kazandırılmasını destekleyerek, oluşan atıkların iklim ve çevrede sebep olduğu negatif etkileri en aza indirebilmek adına atık yönetimimizi hassasiyetle verimli bir şekilde yürütüyoruz.

2023 yılında, atık yönetimi süreçlerimizi geliştirmek için pilot hastanelerimizde başlayacağımız bir projeyi hayata geçirmeyi ve bu proje sonucunda 2025 yılına kadar geri dönüşüm oranımızı artırmayı planlıyoruz.

Tehlikeli atıkların bertarafı ve geri dönüşümü için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış firmalar ile birlikte çalışıyor, bu atıkların transferini yine mevzuatlara uygun bir şekilde lisanslı araçlarla gerçekleştiriyoruz.

Kullanılan kaynakların özellikleri ve kaynakların etkin kullanımı, üretilen atık miktarını ve bu atıkların çevre üzerindeki etkisini de belirlemektedir. Bu nedenle faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkimizi azaltmayı hedefleyen çalışmalarımıza tedarikçilerimizi de dâhil ediyoruz. 2023 yılından itibaren tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelere çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili kriterleri de ekleyecek ve bu kriterlere uygunluklarına göre tedarikçi seçimlerimizi değerlendireceğiz.

Çevre yönetimi, emisyonlar, enerji ve su kullanımı, atık yönetimi ile ilgili konulara ilişkin detaylı bilgileri ve 2021 performansımızı MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu inceleyebilirsiniz.

Kalite Standartları

BİLGİ GÜVENLİĞİ SÜREÇLERİ

Bilgi güvenliği süreçlerimiz, sektörün önde gelen kuruluşları tarafından belgelendirilmiştir.

Akreditasyonlar, Ödüller, Kalite Yönetim

MLP Care Kalite Yönetim Sistemimiz, ulusal ve uluslararası hastane yönetim sistemlerini hasta ve organizasyonel odaklı ele alan Amerika menşeli JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartları ve ISO 9001:2015 (International Standardization Organization) Kalite Yönetim Sistemi Standartları ile Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite Standartları temel alınarak oluşturulmuştur. Temelinde "hasta odaklı", "çalışan odaklı", "çevre güvenliği odaklı" ve "tesis güvenliği odaklı" yaklaşım bulunmaktadır. Hastaların zamanında, tarafsız ve adil, yeterli, etkili ve güvenli hizmet almasını sağlamaya yönelik çalışmalar süreklilik arz etmektedir. Hastane faaliyetlerimiz her yıl Sağlık Bakanlığı Denetçileri tarafından Sağlıkta Kalite denetimine tabi tutulmaktadır.

Sertifikalar

Bahçeşehir Üniversite Hastanesi Medical Park Göztepe, Altınbaş Üniversite Hastanesi Medical Park Bahçelievler Hastanesi ve Liv Bona Dea Hospital hastaneleri sağlık hizmetlerinin kalitesini ve güvenliğini artırmaya odaklanmış uluslararası geçerliliği, bilinirliği ve güvenilirliği yüksek olan Joint Commission International (JCI) kurumu tarafından zorlu bir denetimden geçirilmiş ve akreditasyon sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Hastanelerimiz periyodik olarak denetimler geçirerek sistemin devamlılığı sağlanmaktadır.

Liv Hospital Ulus Hastanemiz, SRC (Surgical Review Corporation) tarafından verilen ve dünya çapında geçerliliği olan "Center Of Excellence" Mükemmeliyet Merkezi Sertifikası'nı almak için uluslararası düzeyde bir denetimden başarıyla geçmiştir.

İstinye Üniversite Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa TÜV Austria Cert prosedürleri kapsamında denetim geçirerek tanı ve tedavi hizmetlerinde kalite güvencesini uluslararası geçerliliği olan TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standartları ile belgelendirmiştir.

Liv Hospital Vadistanbul Hastanemiz hizmete başlamasını takiben kısa bir süre içerisinde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standartları şartlarına uyan bir yönetim sistemi kurduğunu ve uyguladığını kanıtlayarak sertifikalandırılmıştır.

WM Medical Park Pendik Hastanemiz 2022 yılının ilk çeyreğinde, birden fazla yönetim sistemini tek çatı altında toplayarak, ortak kullanılabilecek dokümantasyon sistemi oluşturulması yaklaşımını temel alan "Entegre Yönetim Sistemi" çalışmalarına başlayarak uygulamaya almıştır. Entegre Yönetim Sistemi, sistemlerin ayrı ayrı denetlenmesi yerine tüm standartların bir arada denetlenmesi yaklaşımını benimsemektedir. Bu kapsamda VM Medical Park Pendik Hastanemiz çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile kalite süreçlerini birlikte ele alarak TÜV Austria Cert tarafından yapılan denetimle TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetimi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetimi ve TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Entegre Yönetim Sistemi belgesine sahip olmuştur.

MLP Care bilgi güvenliği süreçlerimiz TS EN ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile TÜV Austria Türk tarafından belgelendirilmiş ve periyodik olarak yıllık denetimlerle sistem sürekliliği sağlanmaktadır.



Klinik başarı ve dünya standartlarında hizmet sunumu

MLP Care olarak en yeni altyapı, en son teknolojiye sahip hastaneler, dünya çapında tanınan operasyonel ve cerrahi başarı (üç adet JCI akreditasyonu ve üç adet Surgical Review Corporation Centers of Excellence ödülü), üniversite hastaneleriyle yakın akademik iş birliği ve çok çeşitli branşları içeren, tam teşekküllü hizmet yelpazesi içinde her bir uzmanlık dalında yüksek kalitede hizmet sunmaktayız.

Üniversite hastaneleriyle yürüttüğümüz ortak faaliyetlerin üçü Şirketimizin Ankara, Bahçelievler ve Göztepe hastaneleri için sırasıyla, Yüksek İhtisas Üniversitesi, Altınbaş Üniversitesi ve Bahçeşehir

Üniversitesi ile gerçekleştirilen (Vakıf Üniversiteleri ile Özel Hastanelerin İş Birliğine İlişkin Usul ve Esaslar kapsamındaki anlamıyla) iş birliği; diğer üçü ise Bahçeşehir ve Gaziosmanpaşa'daki İstinye Üniversitesi hastaneleri ve Florya'daki İstanbul Aydın Üniversitesi hastanesinin Şirketimiz tarafından yönetilmesi için gerçekleştirilen yönetim danışmanlığı ilişkisidir.

Bu düzenlemeler ayrıca doktorlara değişim programları ve çeşitli seminer fırsatları sunmakta, Şirketimizin doktor portföyünde esneklik sağlamakta ve Türkiye'nin yetenekli ve deneyimli doktorları için cazip bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Mevcut durumda Grup hastanelerimizde doktor olarak hizmet veren 453 akademisyen bulunmaktadır.

Sosyal Yaklaşım

YÜKSEK KALİTEDE HİZMET SUNAN UZMAN KADRO

MLP Care olarak çok çeşitli branşları içeren, tam teşekküllü hizmet yelpazesi içinde her bir uzmanlık dalında yüksek kalitede hizmet sunuyoruz.

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Adil ve teşvik edici insan kaynakları uygulamaları ve süreçleri aracılığıyla çalışan bağlılığını artırmayı hedefleyen bir şirket kültürü yaratmak için benimsediğimiz, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, açık iletişimi ön planda tutan, dört ana insan kaynakları stratejimiz bulunmaktadır.

Bunlardan ilki Grubumuzun etkin ve verimli işleyişini sağlamak adına, stratejik hedefler doğrultusunda organizasyon yapısını dinamik olarak şekillendirmek ve bu işleyişin sürdürülebilirliğini sağlamaktır. Bunu sağlarken de bir diğer amacımız, başarının somut ve ölçülebilir kriterlerle değerlendirildiği, teşvik edici, adil, şeffaf bir performans kültürü oluşturmaktır. Ayrıca, maliyet ve hız faktörlerini göz önüne alarak teknolojikden maksimum fayda sağlayan etkin insan kaynakları sistemi inşa etmek, süreç ve altyapısı ile iş birimlerinin performansına katkı sağlayan hizmet odaklı bir İK yapısı oluşturmak da kritik stratejilerimizdendir. Dördüncü stratejimiz ise, Grubumuza yeni yetenekleri kazandırmanın ötesinde bu yetenekleri kariyer fırsatları, eğitim ve gelişim programları ile destekleyerek organizasyonun sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

Çalışan Profili

Bir şirketin ancak en zayıf halkası kadar güçlü olabileceği düşüncesinden yola çıkarak bünyemize dâhil ettiğimiz çalışanların ayırt edici nitelikleri olması gerektiğine inanıyoruz.

MLP Care olarak işe alım, terfi ve tayin prosedürlerimizde çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunmaya önem veriyor ve kapsayıcı işveren kimliğimizi ekosistemimiz için bir zenginlik olarak görüyoruz. Akademik hayatı ve kariyer yolculuğu boyunca hizmet vereceği alanda kendisini geliştirmiş ve sürekli iyileşmeye açık olan çalışan adaylarını kadromuza dâhil ediyoruz. Gelişim odaklı yönetim anlayışımız ile bizi başarıya taşıyan en önemli itici gücün, insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz. Sağlık sektöründeki öncü konumumuzu, Türkiye'nin dört bir yanındaki milyonlarca insanın sağlıkla ilgili ihtiyaçlarını en doğru şekilde karşılayabilmek üzere, özverili biçimde ve bir aile bütünlüğü ile hareket eden 19 bine yakın çalışanımız sayesinde devam ettiriyoruz.

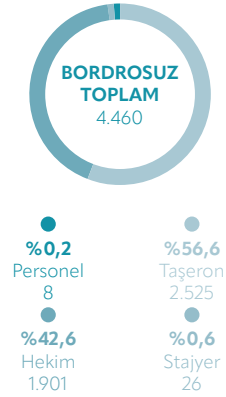
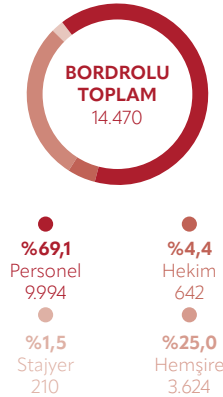
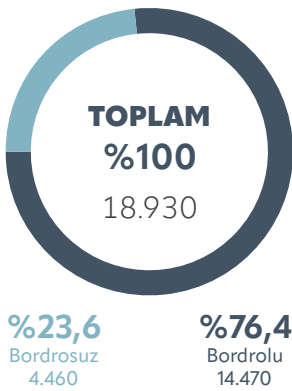
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirketimizde 14.470'i bordrolu olmak üzere toplam 18.930 çalışanımız bulunmaktadır.

Bu Faaliyet Raporu'ndaki çalışan sayısına yönetim sözleşmesi kapsamında faaliyet gösteren 3 üniversite hastanesi ve Liv Bona Dea Hospital ve personeli, stajyerler ve 4-1A kapsamındaki personeller de dâhil edilmiştir. Dolayısıyla bordrolu çalışan sayısı TFRS raporundaki 11.699 rakamından farklıdır. (4-1A kapsamında çalışanlar sadece SGK kesintisine tabi olup, gelir ve damga vergisinden istisnadırlar. Aynı zamanda kıdem tazminatı karşılığına konu değildir.)

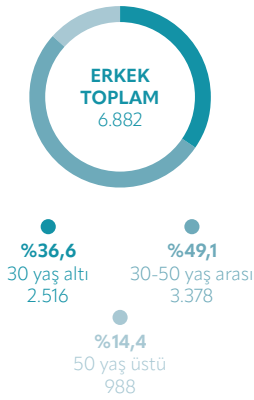
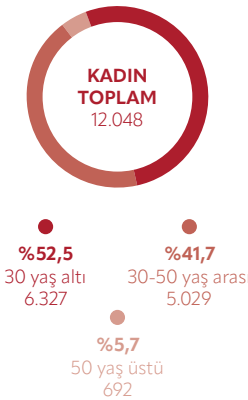
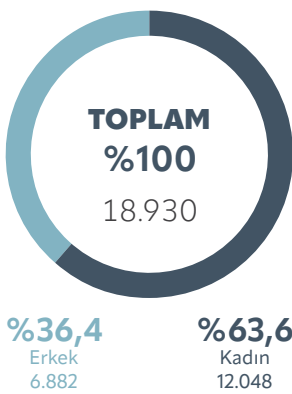


Sosyal Yaklaşım

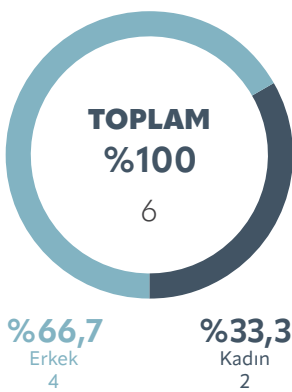
Çalışan Kategorisine Göre Bordrolu ve Bordrosuz Çalışan Dağılımı



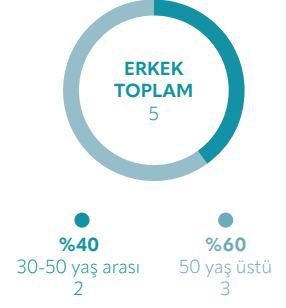
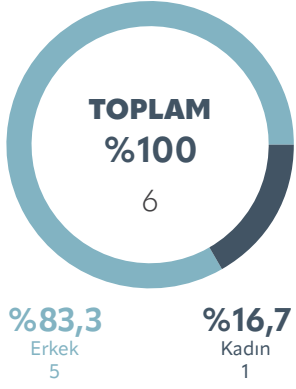
Yaş Dağılımına Göre Toplam Çalışan Sayısı



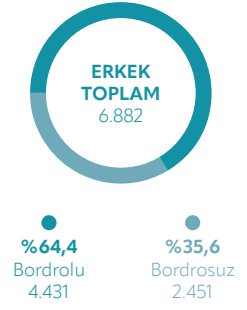
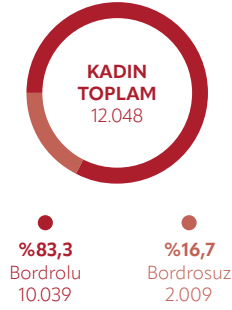
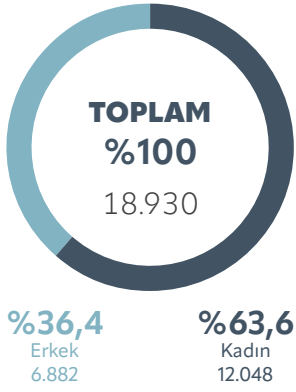
Yaş Dağılımına Göre Toplam Yönetim Kurulu Üyesi Sayısı



Yaş Dağılımına Göre Üst Düzey Yönetici Sayısı



Sözleşme Çeşidine ve Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı

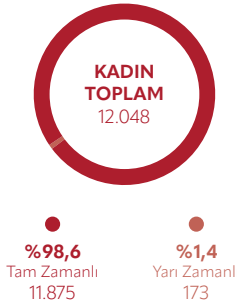
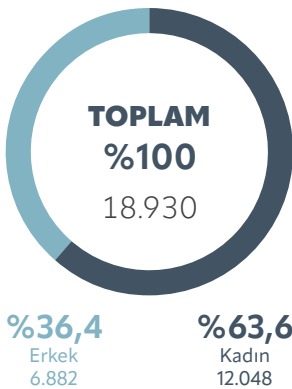


Sözleşme Çeşidine ve Çalıştıkları Bölgelere Göre Toplam Çalışan Sayısı

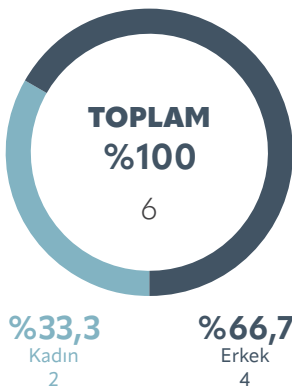


Sosyal Yaklaşım

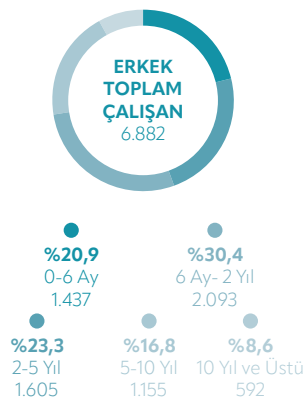
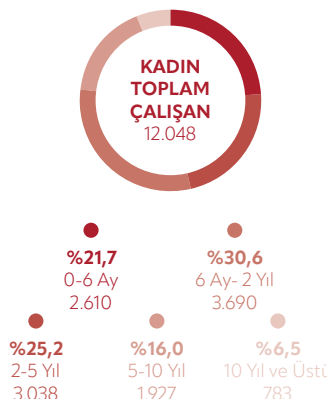
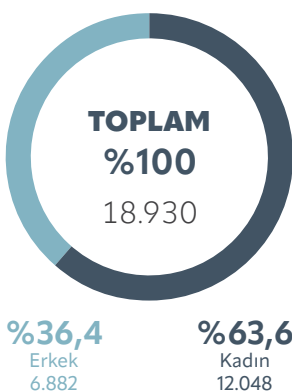
İstihdam Türüne ve Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı



Bağımsızlık Durumuna Göre Toplam Yönetim Kurulu Üyesi Sayısı



Kıdem Dağılımına Göre Toplam Çalışan Sayısı



Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Grubumuz çatısı altında görevini sürdüren tüm çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarına hızlıca cevap vererek, iş aidiyetlerini yükseltmek, motivasyonlarını artırmak amacıyla çalışanlarımızın memnuniyet oranlarını her sene ölçüyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında çalışan memnuniyet oranımız %80 olarak gerçekleşmiş olup önümüzdeki raporlama yılında bu oranı koruyarak, daha da artırmayı hedefliyoruz.

Ayrımcılığın Önlenmesi ve Fırsat Eşitliği

MLP Care çatısı altında bulunan hastanelerimizde etnik köken, cinsiyet, renk, ırk, millet, ekonomik durum ve dini inanç gözetmeden tüm çalışanlarımıza evrensel insan hakları çerçevesinde eşit imkânlar sunuyoruz. İnsan haklarına karşı saygılı, yasal düzenleme ve regülasyonlara uyumlu iş süreçlerimiz ile tüm çalışanlarımızın haklarını koruma anlamında ciddi bir hassasiyet gösteriyoruz. Tüm çalışanlarımızdan temel beklentimiz; MLP Care’de sunulan tüm haklara azami düzeyde sahip çıkarak, şirket aidiyetlerini yükseltmeleri ve sağlıklı bir şekilde hizmet verebilecekleri çalışma ortamından en yüksek düzeyde faydalanmalarıdır.

Güçlü ve eşit bir toplum yaratabilmek için kadınların sosyal ve ekonomik özgürlüğe sahip olması ve kariyer beklentilerini bağımsız bir şekilde oluşturmaları gerektiğine inanıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, şirketimizce kadın istihdamına gereken özeni gösteriyoruz. 2022 yılında toplam çalışan sayımız 18.930 (2021: 20.016) olarak gerçekleşti. Toplam çalışanlarımızın 12.048’i kadın iken 6.882’si erkektir (2021: 12.429’u kadın, 7.587’si erkek).

Dezavantajlı gruplara dâhil olan engelli bireyler için istihdam sağlayarak, önyargıları kırmayı hedefliyoruz. Cinsiyet, fiziksel ve zihinsel engel gibi sosyal statüleri ortadan kaldırdığımız işveren kimliğimiz ile iş gücümüze eşit çalışma hakkı sağlamaya özen gösteriyoruz. 2022 raporlama yılında toplam kadın engelli çalışan sayımız 106 (2021: 104), erkek engelli çalışan sayımız ise 232’dir (2021: 235).

Toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan sayısı

Şirketimizin taraf olduğu herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Mevzuat uyarınca, personelimiz işçi sendikalarına serbestçe katılabilmektedir. Personelin talep etmesi üzerine işçi sendikası üyelik ücretleri maaşlarından kesilerek Şirketimiz tarafından ilgili işçi sendikasına ödenmektedir.



Sosyal Yaklaşım

MLP Care Gelişim Akademisi tarafından çalışanlara ulaştırılan e-eğitimler ve hastanelerde düzenlenen sınıf içi eğitimler ile kişi başı 40 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Eğitim ve Gelişim Programları

Çalışanlarımızın başarılarının ve performanslarındaki gelişimin temel faktörlerinin çalışanların gelişimine yaptığımız yatırım ve onlara sağladığımız eğitimler olduğunu biliyoruz. MLP Care olarak tüm çalışanlarımızın gelişimine destek vererek çeşitli gelişim ve eğitim programları tasarlıyoruz. İhtiyaca yönelik çeşitlendirdiğimiz eğitimler ile çalışanlarımızın bireysel bilgi ve becerilerini artırarak yetkinlik alanlarında uzmanlaşmalarını hedefliyoruz.

Şirketimiz için, "MLP Care Gelişim Akademisi" bünyesinde, yüz yüze (sınıf içinde) gerçekleştirilen oryantasyon programları, teknik eğitimler, yetkinlik bazlı eğitimler (iletişim, takım olma becerileri vb.), liderlik programları ve kurumsal kültür eğitimleri pandeminin etkilerinin daha yoğun olduğu dönemlerde çalışan sağlığı ve güvenliği dikkate alınarak 2022 yılında kontrollü şekilde gerçekleştirilmiştir. Hastanelerdeki şartlar göz önünde bulundurularak zorunlu teknik eğitimlerin genellikle Zoom üzerinden online yapılması sağlanmış, hastanelerde düzenlenen eğitimler ise pandemi koşullarına uygun olarak (az sayıda çalışana, gerekli tedbirler alınarak) düzenlenmiştir. Yılın ikinci yarısında yüz yüze eğitimlerin sayısı artmış ve normalleşme sürecine girilmiştir.

Bununla birlikte Şirketimizin tüm çalışanlarının kullanımına açık olan "e-eğitim" platformu ile internet bulunan her ortamdan MLP Care Gelişim Akademisi platformuna erişim sağlanabilmekte ve bu platform üzerinden e-eğitimler, sınavlar ve anketler aynı anda tüm çalışanlara atanabilmektedir.

2022 yılında dijital eğitimler tarafının ağırlığı devam etmiş, e-oryantasyon paketi, teknik süreçler, ekran eğitimleri vb. eğitim videolarının dijital ortamdan çalışan ve yöneticilere ulaşması sağlanmıştır.

"Profesyonel Hayat İçin İpuçları", "Zorluklarla Başa Çıkma (Dayanıklılık)", "Doğru Bakış Açısıyla Başarıyı Yakalamak", "Duygusal Zeka", "Etkileme Becerisi", "Kişisel Performans ve Verimlilik", "Mindfulness" gibi herkesin hissettiği ve pandemi döneminin getirdiği ruhsal sıkıntıları aşmaya destek olabilecek ve iş hayatında başarıyı artırmaya yönelik kişisel gelişim eğitimlerinin yanı sıra, "Dijital Terimler" ve "Dijital Yetkinlikler" gibi eğitimlerle çağın gereklilikleri ve bilinmesi gereken terminoloji hakkında bilgi veren e-eğitimler de çalışanlarımızla 2022 yılı içerisinde paylaşılmıştır.



2022 yılında, normalleşmeyle beraber sınıf içinde gerçekleşen eğitimlerin sayısı artmış, buna paralel olarak online eğitim sayılarında da artış olmuş ve tüm çalışanlar için kişi başına düşen eğitim süresi 40,0 saate çıkarak, 2021 yılında kişi başına düşen eğitim süresi olan 22,5 saatin %78 üstünde gerçekleşmiştir. 2022 yılında gerçekleşen toplam eğitim süremiz ise 756.375 saate yükselmiştir. Son bir senede 80'den fazla e-eğitim ve e-kitap, MLP Care Gelişim Akademisi'ne eklenmiştir. Eklenen bu e-eğitimlerden 33 tanesi Liderlik konuları ile ilgili olup çalışanların yöneticilik becerilerini artırmaya yöneliktir.

Ayrıca, 2022 yılındaki büyük projelerimizden biri de unvan bazında "Liderlik" e-eğitim paketlerinin uygulamaya alınması olmuştur. Her bir kademe için (Takım Lideri, Sorumlu, Müdür Yardımcısı ve Müdür pozisyonları için) ayrı eğitim paketleri oluşturulmuştur. Çalışanların terfilerinde bu eğitim paketlerini tamamlama durumları da dikkate alınmaktadır.

Sağlık sektörünün İSG açısından yüksek riskli bir grupta olması sebebiyle hastanelerde sınıf içinde gerçekleşen eğitimler online olarak da desteklenmiştir. Konuyla ilgili İSG uzmanları ile yapılan çalışma sonrasında, MLP Care Gelişim Akademisi platformuna İSG Genel ve Sağlık konuları başlıklarında toplam 11 adet e-eğitim düzenlenerek yüklenmiş ve tüm çalışanlara ataması yapılmıştır.

Ayrıca, kişisel gelişim, liderlik ve iş dünyasındaki küresel trendler gibi konularda dünyaca ünlü dergilerde yayınlanan makaleleri, haftalık olarak "Perspektif" adlı e-bülten ile tüm çalışanlarla paylaşmaya devam etmekteyiz.



MLP Care Gelişim Akademisi

756.375 saat

Gerçekleşen toplam eğitim saati

%80

E-Eğitim tamamlama oranı

383 adet

Uzaktan ve video eğitimi

466.529

adet uzaktan eğitim katılımı

40,0 saat

Çalışan başına düşen eğitim saati

82 adet

Liderlik ve kişisel gelişim eğitimi

21.303 adet

Sınıf eğitimi Organizasyonu

239.575 kişi

Yüz yüze eğitim katılımcı sayısı

Sosyal Yaklaşım

İK dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında süreçlerimizi gözden geçiriyor, standart hale getirip, raporlayabilme, iyileştirme ve geliştirme noktalarını tespit edip çalışmalarımızı bu yönde sürdürmeye devam ediyoruz.

Doktor istihdamı ve doktorlarla iş ilişkilerinin muhafaza edilmesi

Şirketimiz doktor istihdamını etkin bir şekilde gerçekleştirebildiği kanısındadır. Bu kanı, güçlü marka, yüksek hasta trafiği, hastane sayısı, tıp fakülteleriyle olan ilişkiler sayesinde akademik çalışmaları yürütme imkânı, bilimsel çalışmalara yönelik uygulamalar, son teknoloji tıbbi cihazlara sahip olmak ve ödemeleri düzenli, zamanında yapmak gibi çeşitli unsurlar sayesinde ortaya çıkmaktadır. Bu konuda etkili olan diğer unsurlar ise bilimsel çalışmalar açısından önemli bir unsur olan MLP Care'in sahip olduğu geniş hasta veri tabanı ve özellikli tıbbi işlemlerdeki tecrübesidir.

Şirketimiz doktorların hizmet kalitesinin korunmasına da çok önem vermektedir. Bu nedenle de bünyemizde çalışan doktorlarımızın performanslarını puanlama sistemi ile yakından takip etmekteyiz.

Dijital İK – Talep Süreçleri

Şirketimizin İK stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları sistem ve süreçlerini daha verimli hale getirmek ve dijital dönüşüm kültürünün kurumumuzda yaygınlaştırılmasını desteklemek üzere "Dijital İK" projemizi Mayıs 2019'da başlatmıştık. Proje kapsamında, 2020 Kasım ayında projenin ilk Faz'ı olan "Kadro Talep Yönetimi"ni hayata geçirmiştik. Tüm işe alım süreçlerini (ilan yayınlamak, aday başvurularını kendi içinde toplamak) 2023 yılının ilk çeyreğinde canlı sisteme geçirmeyi hedefliyoruz ve kariyer yönetimi (terfi, nakil, görev değişikliği) süreçlerinin dijital ortamda yürütülmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Dijital İK – Form Süreçleri

İK dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında süreçlerimizi gözden geçiriyor, standart hale getirip, raporlayabilme, iyileştirme ve geliştirme noktalarını tespit edip çalışmalarımızı bu yönde sürdürmeye devam ediyoruz. Altı hastanede pilot uygulama şeklinde projemizi ilerletiyoruz. Bu kapsamda; "Çıkış Mülakatı Süreci"mizde çalışanlarımızın istifa taleplerini dijital ortamda alabiliyoruz. İnsan Kaynakları ekiplerinin tamamlaması gereken işleri anlık bir şekilde yürütme imkânı sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın "2 Aylık Deneme" ve "6 Aylık Değerlendirme Süreci" formlarının takibini dijital ortamda sağlayabiliyoruz. Böylece çalışanlarımıza ve yöneticilerimize talep, onay ve takip yapabilecekleri bir platform sunuyoruz. 2023 yılında tüm hastanelerimize dijital insan kaynakları form süreçlerini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Dijital İK – FTE Yönetim Ekranı

Pandemi nedeniyle bulaşıcı hastalık riskinin artması dijitalleşmenin önemini bir kez daha göstermiştir. Fiili olarak evden çalışan Kurum çalışanlarımızın Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS) üzerinden parmak, kart ve yüz okuma işlemini yapamayacak olmasından dolayı bulaşıcı hastalık riski göz önünde bulundurularak "çalışma saatlerinin" girilebileceği MLP Care'e ait Dijital İK platformu tasarlanmıştır.

Bu sistemle birlikte, tüm çalışanlarımızın iş gücünü planlamak ve takibini daha şeffaf yönetmek üzere çalışma saatleri, fazla mesai, izin, rapor, vb. bilgilerini dijital ortamda takip etmek mümkün hale gelmiştir. Böylece yöneticilerimiz çalışanlarımızın çalışma saatlerini planlamakta, çalışanlarımız ise oluşturulan çalışma programını inceleyerek varsa revizyon taleplerini iletebilmektedir. Bu veriler ışığında bordrolama süreci yapılmaktadır.



Henüz pilot hastanelerimizde uygulamada olmasına rağmen SGK Giriş Robotu ile tüm Grubun SGK giriş bildirgelerinin robot tarafından verilmesini ve ilgili kişilerle yapılan işlemin detayı ve giriş bildirgesini PDF olarak gönderilmesi sağlanmaktadır.

Personel icra sistemi ile personelimize gelen maaş haczi yazılarını e-posta trafiğinden ve gözden kaçma ihtimalinden kurtararak sistem üzerinden bildirimli ve zaman damgalı olarak takip etmeyi sağladık. İstanbul'daki hastanelerimizde kullanılan pilot uygulama ile muhaberat görevlisinden Hukuk Birimi'ne kadar olan tüm süreç dijital ortamdan ilerlemekte ve sürecin sonunda bordro programı entegrasyonu sayesinde hatanın ve zaman kaybının önüne geçilmektedir.

Mobil PDKS isimli uygulama ve dijital modül aracılığıyla personelin çalışma saatlerini mobil uygulama üzerinden check-in ve check-out butonları vasıtasıyla daha doğru bir şekilde toplayarak hem FTE hesaplamalarımızda hem de maaş hesaplamalarımızda daha net ve gerçekçi veriye ulaşmayı hedefliyoruz. Liv Hospital Vadistanbul hastanemizde pilot olarak kullandığımız uygulamada hedefimiz 2023'ün ilk çeyreğinde tüm hastanelerimize yayılmasını sağlamaktır.

Bilişim Bordro Programı üzerinde yaptığımız simülasyon geliştirmesi ile hastane bütçelerimizi herhangi bir zaman dilimini beklemek zorunda kalmadan mevcut durumlarının dijital İK verileri ile harmanlanması neticesinde bütçe çalışmalarındaki sapmaların önüne geçerek bütçe analiz çalışmaları gerçekleştirmeye başladık.

PowerBI raporlama sistemine geçerek tüm Şirket bilgilerini daha anlaşılabilir ve analiz edilebilir şekilde raporlayarak, Şirketimizin mevcut durumu ve geleceği hakkında yorum yapma yeteneğimizi geliştirdik. Mevcut durumda geliştirmemiz gereken alanları daha net anlayarak çalışmalara başladık.

Dijital İK-Bütçe Süreçleri

İK gider kalemlerimizin aylık gidişatını tahmin ettiğimiz ve kapanış verilerini manuel olarak takip ettiğimiz akışı dijital platforma taşıdık. Her ay manuel yapılan İK gider kalemlerimizi, bordro programımız ve dijital İK FTE yönetimimiz ile bağlantılı hale getirerek simultane bütçe hesaplaması yapmasını sağlayacak bir akış kurguladık. Her ayın kapanış bütçesini de yine aynı sistematik ile kurgulayarak kapanış rakamlarının dijital olarak bordro verisi ve mali işler mizan rakamlarının ilgili kalem başlıklarına aktarılacağı bir yapı kurduk. Böylelikle manuel olarak takip ettiğimiz sürecimizi dijital olarak yönetmeye başladık.

Kurumsal Performans Yönetim Sistemi

MLP Care olarak Kurumsal Performans Yönetim Sistemi uygulamaktayız. Kurumumuzun stratejileri doğrultusunda performansı geliştirmek üzere; hastane ve departman liderlerine hedefler vermekteyiz. Belirlenen hedefleri çalışanlara aylık olarak atamakta ve bu hedeflerin gerçekleştirme oranlarına göre prim ödemeleri yapmaktayız.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI

İş Sağlığı ve Güvenliği'nden hiçbir şekilde taviz vermiyor, çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkesi MLP Care çalışanı olarak kabul ederek İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamına dâhil ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri kapsamında hayata geçirdiğimiz tüm uygulamalardaki temel beklentimiz; faaliyet gösterdiğimiz sektörün gerektirdiği şekilde insan sağlığına olan azami hassasiyetimizi yansıtmaktır. MLP Care olarak tüm hastanelerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerindeki hedefimiz; olası iş kazası risklerini kontrol altında tutma, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlama ve tüm çalışanlarımızın katılımıyla İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü artırmaktır. Güvenli çalışma ortamları yaratabilmek amacıyla tüm faaliyet alanlarında uzun yıllara dayanan, uluslararası standartlarla harmanlanmış ve zaman içerisinde şirket kültürü haline dönüşmüş etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uyguluyoruz. MLP Care bünyesindeki hastanelerimizde, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) çalışmaları, üst yönetimin güçlü taahhüdü ve talebi ile başlamaktadır.

Bu güçlü taahhüt, tüm faaliyetlerin ve yönetim sisteminin temelini oluşturmakta ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır. Bu politikada açıkça ortaya koyduğumuz taahhüdümüzü, iç prosedürler ve bunlara uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile etkin olarak hayata geçiriyoruz. İyileştirmeye açık alanları denetlemeler ile tespit ediyor, denetleme sonuçlarına göre yönetim sistemini gözden geçirerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonları alıyoruz.

MLP Care olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği'nden hiçbir şekilde taviz vermeyerek, alt yükleniciler ile yaptığımız işler ve kısa süreli çalışmalar da dâhil olmak üzere çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkesi MLP Care çalışanı olarak kabul ederek İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamına dâhil ediyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu ve global olarak kabul görmüş kurum/ kuruluşların standartlarını referans alarak sürdürüyor ve kapsamlı bir risk yönetimi uyguluyoruz. Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm boyutlarını analiz edip riskleri belirleyerek, ilgili tedbirleri alıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin risk tabanlı yaklaşımı ile riskleri proaktif şekilde tespit ediyor ve bu sayede önlemlerin sürecin en başından itibaren alınmasına olanak sağlıyoruz. Proaktif yaklaşım ile belirlediğimiz tüm risk ve tehlikelere karşı uygun nitelikli iyileştirme çalışmaları başlatıyor, her iyileştirme çalışması yapılan risk ve tehlike için geçici önlemler belirleyerek çalışmalar tamamlanana kadar, alan ya da durumun emniyetini güvence altına alıyoruz.

MLP Care bünyesindeki tüm hastaneler İSG Kurulu ve Tesis Güvenliği Komitesi oluşturmakta, bu kurul ve komiteler asgari ilgili kanunun belirlediği sıklıklarda (aylık) toplanmaktadır. Bu kurullarda ilgili döneme ait İSG, tesis emniyeti ve alt yapı uyumluluk performansları, tespit edilen büyük riskler gözden geçirilmekte, istek ve geri bildirimler görüşülmekte ve alınması gereken aksiyonlar kararlaştırılmaktadır. Kurul ve komite katılımcıları kanunda belirtilen kişilerden oluşmakta olup, toplantılar şeffaf ve katılımcı bir ortamda gerçekleştirilmektedir.

Hastanelerimizde sağlık ve güvenlik çalışmalarımız İş Sağlığı ve Güvenliği birimleri tarafından yürütülmektedir. Bu birimler iş güvenliği ve sağlığı uzmanı, iş yeri hekimi ve diğer sağlık personelinin de görev aldığı İSG profesyonellerinden oluşmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği birimlerimiz, çalışmalarını İSG Kurul ve Tesis Güvenlik Komitesi organizasyonu ile sürdürürken, gerçekleştirilen alan ziyaretleri, denetimler ve yerinde gözlemler sırasında risk tespiti yaparak risklerin etki ve olasılığını azaltmak için gerekli aksiyonları almaktadırlar.



Topluma Katkı

SPORA DESTEK SÜRÜYOR

MLP Care olarak, Medical Park ve Liv Hospital markalarımız ile farklı branşlardaki kulüplere, spor komplekslerine, spor organizasyonlarına ve sporculara destek vermekteyiz.

Her Yaşta Obeziteye Gol Atıyoruz Sosyal Sorumluluk Projesi

Çağımızın en büyük tehlikelerinden obeziteye dikkat çekmek amacıyla "Her Yaşta Obeziteye Gol Atıyoruz" isimli etkinlikte Galatasaraylı futbolcular Bafetimbi Gomis ve Berkan Kutlu çocuklarla buluştuğu bir etkinlik gerçekleştirdik. Sporcularla birlikte obezitenin önlenmesinde sporun önemini vurguladık.

Gülmek İyileştirir Fotoğraf Sergisi

Gülmek İyileştirir Derneği ile birlikte Vadistanbul Alışveriş Merkezi'nde kanser tedavisi görmüş çocuklarımızın fotoğraflarından oluşan bir sergi düzenledik.

Meme Kanserine Dikkat Çektik

Liv Hospital olarak toplum sağlığına verdiğimiz değer ile Meme Kanseri Bilinçlendirme ve Farkındalık ayı olan Ekim ayında bu kapsamda bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdik. Meme kanserinin erken teşhisi için yılda bir kez yapılan sağlık kontrolünün önemine dikkat çekmek için, Kağıthane Belediyesi'nde çalışan tüm kadınlara ve etkinliğe katılan tüm kadınlara özel meme muayenesi ve mamografi kontrolü hakkı verdik.



DMD'ye Nefes Ol

Dünya Kas Hastalıkları Derneği, Sanatta Engel Yok Vakfı, Su ve Kadın Platformu Derneği iş birliği ile Dünya Duchenne Müsküler Distrofi (DMD) Hastalığı Farkındalık Günü'nde hastalığa dikkat çekmek ve farkındalığı artırmak amacıyla Liv Hospital Vadistanbul Hastanemizde "DMD'ye Nefes Ol" etkinliği düzenlendik.

MLP Care olarak, Medical Park ve Liv Hospital markalarımız ile farklı branşlardaki kulüplere, spor komplekslerine, spor organizasyonlarına ve sporculara destek vermekteyiz. Galatasaray, Adana Demirspor Kulübü, Ümraniye Spor Kulübü, Giresunspor Kulübü, Türk Hava Yolları Spor Kulübü, Bahçeşehir Koleji

Basketbol Kulübü, İBB Spor Kulübü, Beykoz Belediyesi Hentbol Takımı, Adam Voleybol Spor Kulübü, Çukurova Kadın Basketbol Kulübü, Elazığ Sosyal Yardımlaşma Spor Kulübü, Kasımpaşa Spor Kulübü, Samsunspor Futbol Kulübü, Nesibe Aydın Gençlik ve Spor Kulübü, Fatih Karagümrük Spor Kulübü, Karabağ Futbol Kulübü (Azerbaycan), Neftçi Profesyonel Futbol Kulübü (Azerbaycan) gibi farklı spor dallarından onlarca spor kulübünün sağlık sponsorluğunu gururla üstlenmekteyiz.

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz toplam Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamındaki toplam harcamalarımız sırasıyla 6.735.307 TL ve 15.519.145 TL'dir (2021: sırasıyla 1.693.611 TL ve 6.248.994TL).



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Bu bölümde kurumsal yönetimin kontrolünü sağlayan programlar, sistemler ve birimlerle ilgili bilgi verilmiştir. Raporun Kurumsal Yönetim bölümünde, Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı'na ilişkin daha detaylı açıklamalara yer verilmiştir.

Kurumsal Risk Yönetim Programı

Kurumsal Risk Yönetim Programımız, risklerin tanımlanması, etki ve olasılık değerlendirmelerinin yapılması ve tespit edilen risklere etkin ve uygun risk cevaplarının oluşturulmasının sağlanması amacıyla hazırlandı. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerimizde sadece riskleri değil aynı zamanda fırsatları da göz önünde bulundurarak risk yönetimi süreçlerini gözden geçirmekteyiz. Bu tehditlerin/fırsatların risk iştahı doğrultusunda ölçümlenmesini yaparak nihai olarak, riski azaltma, transfer etme, kabul etme veya riskten kaçınma kararının bilinçli şekilde alınmasını sağlamaktayız. Kurumsal Risk Yönetimi Programımız Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından belirlenen ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalara bağlı şekilde uygulanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi Vizyonumuz

Kurumumuzun risk portföyünü belirlemek, ölçmek ve tüm çalışanların bu konudaki farkındalığını artırmak, riskleri bütünsel olarak değerlendirmek suretiyle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktır.

Kurumsal Risk Yönetimi Misyonumuz

Kurumumuzun faaliyetleri sırasında maruz kaldığı risklerin ve karşılaştığı fırsatların sistematik ve etkin bir şekilde belirlenmesi, değerlendirilmesi ve en uygun şekilde yönetilmesi için makul derecede güvence sağlamak, risk yönetimini kurum kültürünün ve stratejik karar alma sürecinin vazgeçilmez bir parçası haline getirmek.

Kurumsal Risk Yönetimi Stratejilerimiz

- Etkin bir kurumsal risk yönetimi organizasyonu sağlamak ve rol ve sorumlulukları belirlemek,
- Risk yönetiminin kurum stratejileri ile uyumlu olmasını sağlamak,
- Tüm MLP Care şirketlerinde kurumsal risk yönetiminin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamak,
- Kurumsal Risk Yönetimi Programı'nı düzenli olarak uygulamak, değerlendirmeler sonucu gerekli iyileştirmeler ile Program'ın gelişimine katkıda bulunmaktır.

4 başlıkta belirlediğimiz risklere ilişkin dikkate aldığımız ve önlemler planladığımız temel süreçler aşağıda tanımlanmıştır:

• Stratejik Riskler

1. Dış Riskler
2. Salgın Hastalık
3. Gelir Yönetimi
4. Hekim Stratejileri ve İletişimi
5. Kriz Yönetimi
6. Uluslararası Hasta Süreci

• Finansal Riskler

1. Borçlanma ile İlgili Riskler
2. Faiz Riski
3. Kur Riski
4. Nakit Akışı/Likidite Sağlanması
5. Refinansman Riski

• Yasal Düzenlemelere Uyum Riskleri

1. Davranış Kuralları /Suistimal
2. KVKK Uyum Süreci
3. Mevzuat & Uyum

• Operasyon Riskleri

1. Acil Durum Yönetimi
2. İş Sağlığı ve Güvenliği
3. Tesis Bakımı ve Yönetimi
4. Tıbbi Cihaz Yönetimi
5. Klinik Süreç-Hasta Güvenliği
6. Dijital Dönüşüm
7. Hizmet Mükemmelliği
8. BT Altyapısı ve Güvenliği

Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü Şirketimiz bünyesinde bulunan tüm departmanlar ile iş birliği halinde hareket ederek bölümlerin stratejik hedefleri ve operasyonel süreçleri ile ilgili risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınması konularında çalışmaktadır.

Risklerin erken teşhisine odaklanarak olumsuz etkileri sınırlandırmayı amaçlıyoruz.

İstenmeyen Olay Bildirim Sistemi

Hastanelerimizde tıbbi hizmet sunumunda Uluslararası Hasta Güvenliği hedeflerinden taviz vermeden klinik faaliyetlerimizi sürdürmeyi amaçlıyoruz. Hasta güvenliği hedeflerine uyum, hastalara yansıyabilecek basit hataları engellemek için önlemlerin alınmasını, bunların tespit edilip, raporlanmasını ve iyileştirme faaliyetlerinin planlanıp uygulanmasını gerektirmektedir.

Tıbbi hizmet sunumu esnasında olası ihmal ve hastaya yansıyabilecek olumsuz olayların bir daha yaşanmaması için gönüllülük ve gizlilik esasına dayalı bir raporlama sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem, doktorların, hemşirelerin ve diğer sağlık personelinin tıbbi işlemler sırasında karşılaşılan her türlü hatayı rapor edebileceği bir bilgi paylaşım ağıdır. Bildirimler gizlilik esasına dayalı olması kurumumuz için kritiktir. Gelecekteki hataları önlemek için, hatayı yapan kişiden ziyade hatanın belirlenmesine odaklanılmaktadır. Böylece hatalarından ders çıkaran, öğrenen bir organizasyon olmayı amaçlamaktayız.

Ayrıca bildirim sistemimiz T.C. Sağlık Bakanlığı Bildirim Sistemi ile entegredir, hastanelerimizde yaşanan olaylar şeffaf olarak bakanlığa bildirilmektedir. Bu sistem ile bakanlık tarafından, sağlık kurumlarında hasta güvenliğine yönelik ülkemizde yaygın olarak gerçekleşen istenmeyen olayların tespit edilmesi hedeflenmektedir. Bildirimlere ilişkin raporlar, ülkemizde sağlık kurumlarında hasta güvenliği ile ilgili iyileştirmeler yapılmasına katkı sağlamakta, aynı zamanda Sağlıkta Kalite Standartları'nın geliştirilmesi amacı ile kullanılmaktadır. MLP Care bu ulusal hedefe katkı sağlamakta öncü olmayı amaçlamaktadır.

Kalite Performans Göstergesi Sistemi

Şirketimizin Veri Bazlı Hastane Kalite Performans Sistemi, Merkezi Yönetim ekibince oluşturulan bir "Gösterge Yönetim Planı" uyarınca hastanelerin gözetimini gerçekleştirmektedir. Anılan plan, JCI Akreditasyon Ölçümleri Kitaplığı, Sağlık Bakanlığı Kalite Gösterge Sistemi ve Uluslararası Hasta Güvenliği Standartları'nı temel alarak ve ayrıca yüksek risk profiline sahip hastaların tedavi önceliğine ve klinik departmanlara atıf yaparak, hastaneler için Sağlıkta Kalite Göstergeleri'ni belirlemektedir. Grup hastanelerimizin kalite performansı, her bir Kalite Performans Göstergesi hedef değeri ile kıyaslanarak aylık olarak gözlemlenmektedir. Hedef değerlerden sapan hastaneler tespit edilmekte ve durumun düzeltilmesi için ilgili departman yöneticisine bildirim yapılmaktadır.

İç Denetim Birimimiz

İç Denetim Birimimiz, idari ve fonksiyonel olarak ise MLP Care Yönetim Kurulu'na bağlı çalışmakta, İç Denetim Kılavuzu (Manuel El Kitabı) kapsamında görev yapmaktadır. Bu kapsamda ilgili birimimiz, "The Institute of Internal Audit" uluslararası standartlarını gözeterek hastanelerin operasyonlarını geliştirmekte ve onlara katma değer sağlamak amacıyla faaliyetlerini bağımsız ve objektif olarak icra etmektedir.

Birimin amacı, modern, girişimci iç denetim ve danışmanlık hizmeti sağlamaktır. Bunun için özellikle denetim bulgularının nasıl ele alınması gerektiğini ve süreçlerin en iyi nasıl uygulanabileceğine dair danışmanlık unsurlarını da barındıran denetimler gerçekleştirilmektedir.

İç Denetim Kılavuzu'na göre denetim ve danışmanlık faaliyetleri kapsamında, her hastaneyi en geç iki yılda bir, yeni hastaneleri ilk yıllarında ve hastane genel müdürü değişikliği durumunda ise değişikliğe istinaden üç-altı ay içinde denetim planlanmaktadır. Bununla birlikte, ilgili denetimlerin sonuçlarına bağlı olarak takip denetimleri de yapılmaktadır.

Risk odaklı olarak hazırlanan 2022 yılı Denetim Planına istinaden, Tam Kapsamlı İç Kontrol Sistemi (3), Takip Denetimi (1), Diğer Denetimler (6) ve Danışmanlık Faaliyetleri (2) olmak üzere toplamda 10 denetim ve 2 proje danışmanlığı faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca İç Denetim Birimimiz, üç ayda bir gerçekleştirilen Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri'nde "katılımcı" olarak yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Bilgi Teknolojileri ve Dijital İş Kültürümüz

Misafirlerimizin tedavilerinin gerçekleştirilmesi ve faaliyetlerimizin yürütülmesinde bilişim teknolojilerine yüksek oranda ihtiyaç duyuyor ve bu sistemlere yaptığımız yatırımları artırıyoruz.

COVID-19 salgını ile birlikte tüm idari iş birimlerimizin ve bilgi sistemleri çalışanlarımızın çalışmalarına uzaktan güvenle ve kesintisiz devam edebilmeleri amacıyla gerekli alt yapıların iyileştirmesi, internet bant genişliklerinin ve güvenlik önemlerinin artırılması çalışmalarını yürütmeye başladık. Verilerimizin güvenliği öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Pandemi sürecinde siber saldırı sayısının artması sebebiyle sızma testlerine ağırlık vererek zafiyetlerimizi minimum seviyede tutmayı hedefledik. Ayrıca, 2022 yılında yaptığımız phishing testlerine ilerleyen dönemlerde de devam ederek, olası saldırılara karşı kurum içindeki farkındalığın takibini yapmayı hedefliyoruz.

Güvenlik sistemlerimizde kullandığımız yazılım ve donanımlarımızı bu bakış açısıyla güncelleyerek verilerimizin korunmasını sürdürüyoruz. Saldırı Önleme Sistemi ile gelecek herhangi bir sızıntıyı tespit edebiliyor hem hasta hem de kurum verilerimizin güvenliğinden emin oluyoruz.

Ayrıca, 2020 yılında devreye aldığımız Siber Güvenlik Operasyon Hizmeti ile de önlem çalışmalarımıza proaktif şekilde devam ediyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikasyon sürecimizi tamamlayarak taahhütlerimizin, hedeflerimizin ve sorumluluklarımızın yer aldığı "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız"ı kurumsal internet sitemizde yayınladık. Veri analizi çalışmalarında anonimleştirme koşullarının yerine getirilmesi için Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamındaki gereklilikleri de tamamladık.

Çevreye olan duyarlılığımızın bir göstergesi olarak kağıtsız hastanecilik projemizi hayata geçirdik. Böylece gereksiz kaynak tüketimini en aza indirmenin yanında, hasta bilgi güvenliğini artırmayı ve süreçlerimizi iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Hastanelerimizdeki temel operasyonel uygulamalarımızda Hastane Bilgi Yönetim Sistemi'ni (HBYS) kullanıyoruz. 2022 yılı itibarıyla HBYS dijital dönüşüm programımızı tamamlamış bulunuyoruz. HBYS programımızda büyük veri ortamı desteklenmekte, parametrik ve yapısal data saklama özellikleri bulunmaktadır. Web tabanlı uygulamamızla birlikte mobil uygulamalarımızın entegrasyonunu sağlayarak kullanıcı dostu bir hale getirdik. HBYS programımızda karar destek sistemleri ve yapay zekâ çalışmalarına alt yapı sağladık. Hem süreç olarak hem de teknik anlamda, kullanıcı deneyimini de ön planda tutarak, yeni teknolojilerle entegre bir şekilde süreci takip etmeyi amaçlıyoruz.

Bilgi Sistemleri Koordinatörlüğü'ne bağlı bir şekilde projelerine devam eden Ar-Ge birimi olarak 2022 yılı içerisinde öncelikle Sağlık Bakanlığı Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü tarafından Uzaktan Sağlık Bilgi Sistemi (USBS) kurulmasına yönelik yayınlanan duyuru ve 31746 sayılı Uzaktan Sağlık Hizmetlerinin Sunumu hakkında yayınlanan yönetmelik kapsamında MLP Online ürünümüzü geliştirdik. MLP Online USBS yazılımımızı hastane bilgi yönetim sistemi ve bakanlık veri kayıt sistemine entegre ederek ve hekim hasta arasında görüntülü görüşme, mesajlaşma gibi nitelikleri ekleyerek kendi geliştirdiğimiz alt yapıyla uzaktan sağlık hizmeti sunmaya başladık. Ürünümüzün geliştirilmesi sürecinde ISO IEC 15504 Spice belgemizi alarak, yazılımımızı Sağlık Bakanlığı sistemine tescil ettik. Tescil sürecinden sonra fiziksel olarak Sağlık Bakanlığı'nda denetim süreci geçirdik ve ardından faaliyet izin belgemizi aldık. MLP Online USBS yazılımımızla, aktif olarak mobil uygulamalarımız üzerinden Türkiye'nin farklı noktalarından birçok kişiye temel sağlık ihtiyaçlarını karşılama imkânı sunuyoruz. Görüntü işleme ile duygu durumu analizi ve yapay zekâ temelli makine çevirisi prensibiyle tercüme ve alt yazı özelliklerini de ekleyerek ürünümüzü geliştirmeyi ve bir platform haline getirmeyi planlıyoruz.

Süreç içerisinde ayrıca hastalarımızın hastanelerde bulundukları süre zarfında randevudan tedaviye, faturalama sürecinden sigorta firmasından alınacak ödemeye kadar olan işlemlerini online bir şekilde yapabilmeleri için kesintisiz bir yapı oluşturulması adına "Yeni Nesil Sağlık Hizmetlerinde Hasta Kabul Uygulamaları" projesi kapsamında çalışmalarımıza başlanmış olup, çalışmalarımızı aktif bir şekilde sürdürüyoruz. Hastanelerimizde yapılacak olan işlemlerin kayıt bankalarına veya kişilere ihtiyaç olmadan, sürecin online bir şekilde ilerlemesini sağlamayı hedefliyoruz.

Medical Park ve Liv Hospital mobil uygulamalarımızla ise randevu ödemelerinin online olarak yapılmasını ve elektronik cüzdan teknolojisi ekleyerek uygulama üzerinden alınan ödemelerde cüzdan kullanılmasını sağladık. Hekim-hasta arasındaki görüntülü görüşme süreçleri de mobil uygulamalarımız üzerinden gerçekleşmektedir.

Mevcutta HBYS ve ERP arasındaki entegrasyonu sağlayan, eski teknolojilerin kullanıldığı ve performans sorunu yaşadığımız programımızı da yeni teknolojiler kullanarak yıl içerisinde geliştirdik ve birçok hastanemizde kullanıma sunduk.

Ürün satışları, görüntülü görüşme hizmeti, ödemelerde cüzdan kullanım, ilaç temini ve evde bakım hizmetlerini sunmayı planladığımız Mobil Hastanem projemiz kapsamında da yine yıl içerisinde mobil ve web tabanlı çalışmalarımızı sürdürdük. Hizmetimiz henüz canlı ortama sunulmamış olup, ilerleyen süreç içerisinde hizmetimizi kullanıma açmayı planlıyoruz.

Dijital dönüşüm projelerini önemsiyor, hizmet kalitemizi artıracak çalışmalara odaklanıyoruz.

COVID-19 pandemisinin 2020 yılında başlamasıyla birlikte MLP Care olarak Dijital Dönüşüm ekibi önderliğinde, hâlihazırda stratejik olarak başarılı bir şekilde konumlandırılmış olan yol haritamızdaki projelere ilişkin çalışmalarımızı hızlandırarak sürdürdük. Dijital projelerimizin sahada etkin bir şekilde yaygınlaştırılması için "Operasyon Yönetim Merkezi"ni hayata geçirdik. Bu merkez ile sahada yapılması gereken değişimin yönlendirilmesini, her bir çalışmanın amacına uygun olarak kullanımını, hedef odaklı ve etkili müdahaleyi sağlamak için dijital projelerin günlük süreçlerimize hızla entegre edilmesini amaçlıyoruz.

Küresel ısınma ile ilişkili olan enfeksiyon hastalıkları, çok kısa zaman içerisinde yayılabilme özelliği ile sağlık hizmeti kapasitesini tehdit edebilecek potansiyele sahiptir. COVID-19 pandemisi ile birlikte dijitalleşme ve teknoloji kullanımının operasyonlarımızdaki yeri bizim için daha da öncelikli konuma yükseldi. Salgınların yaratabileceği bu aşırı yüklenmelere yönelik olarak hasta yatağı yönetiminin çağdaş metodolojiler ile yapılacağı altyapılar geliştirdik. Hastanelerimizdeki tüm hasta yataklarının tek merkezden izlenebileceği yazılımlar ile Power BI uygulaması üzerinden başta COVID-19 olmak üzere benzeri salgınlarda ayrılacak yatakları belirleyebilmekte, gerçek zamanlı veri akışı sağlayan Komuta Merkezi Panosu (Command Center Dashboard) yazılımları ile de saha operasyonlarını, hastalarımızın periyodik yatış sürelerini, anlık yatak doluluklarımızı ve hastanelerdeki ortam denetleme sensörlerimizi izleyerek uyarı sistemleri ile yönetebilmekteyiz.

Pandemi sebebiyle, hastanelerimizdeki personel planlaması misafir ve doktor deneyiminin iyileştirilmesi için daha kritik hale geldi. Dijital İK uygulamamız ile birlikte, çalışma saatlerinin daha şeffaf olmasını ve hasta tipi bazında kapasitemizi yeniden tahsis etme imkânını yakaladık. Bu uygulamamızın ikinci versiyonu olan donanım bağımsız verimli çalışan giriş-çıkış takip sisteminin altyapı çalışmalarına başladık.

Üzerinde çalıştığımız bir diğer projemiz olan Dijital Faturalama Projesi ile hastanelerde verilen hizmetler için Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojisini kullanarak otomatik faturalama ile gelir döngüsü operasyonunu kolaylaştırdık. Sigorta sağlayıcıları (sigorta, sağlık bakanlığı, sözleşmeli kurumlar) geri ödemeyle ilgili olarak değerlemenin yeni yollarını araştırmakta ve bu da hastanelere talepleri desteklemek için belgeler sağlama konusunda ek baskı uygulamaktadır. Birden fazla mevcut sistem arasında izin verilen veri ve kural tabanlı süreç tasarımı iletişimi, uçtan uca döngüyü neredeyse hatasız çalıştırmayı mümkün kılmıştır. Üstelik faturalama sürecinin dijitalleştirilmesi, RPA kaynaklı veri kalitesi ve uyumluluğunun da sayesinde talep retlerini azaltmakta, bunun alacak hesaplarına olumlu etkisi ise nakit akışının iyileşmesi olmaktadır.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Ayrıca, Dijital Dönüşüm Ofisimiz sağlık sektöründe yapay zekâ çalışmalarında önemli başarılarla imza atan İstinye Üniversitesi ile iş birliği içinde çalışmaktadır. İstinye Üniversitesi ile karar destek sistemleri ve yapay zekâ çözümleri geliştirme faaliyetlerimize devam etmekteyiz. Bu kapsamda akıllı faturalama, radyoloji raporlarının parametrik şekilde oluşturulması projelerini hayata geçirdik.

Ek olarak merkezi radyoloji projesiyle tüm hastanelerimizde çekilen radyoloji görüntülerinin sistem üzerinden tek bir ekrandan ulaşılarak, uygun olan radyologlar ve gereken raporlarda alanında uzman radyologlar tarafından yorumlanması ve raporlanması sağlayarak personel ve hekim kaynağının verimli yönetilmesine katkıda bulunduk.

Kronik hastalık yönetimi kapsamında klinik rehberler doğrultusunda kanıta dayalı 100'e yakın hastalık takip algoritması ile hastalarımızı takip etmeye (Kontrol muayene, tetkik, eğitim, vb.) başladık. Takip algoritma sayısını yeni algoritmalarla sürekli artırmaktayız. Hastalık takip algoritmaları ile hastaların uzaktan takibi için hastanın sağlık hizmetine katılımını ve sağlık durumu ile ilgili çıktıların sonucunu iyileştirmek amaçlı süreçlerinin e-sağlık kapsamında uzaktan yönetimi için çeşitli IoMT (Tıbbi Nesnelerin İnterneti) destekli hasta yönetim yazılım projeleri geliştirmeye devam etmekteyiz.

Sözleşme Yönetimi sistemimizde iyileştirmeler yaparak, sözleşmelerin içeriğinin ilgili tüm taraflar için raporlanabilir hale getirilmesini sağladık.

Tedarik zincirimizi medikal ve medikal olmayan olarak iki ayrı yapıda yönetiyoruz. Tüm satın alma süreçlerimizde tedarikçilerimizle diyalogumuzu, iş ortaklığı anlayışı doğrultusunda, sürdürülebilir rekabeti esas alarak, açıklık ve güvene dayalı olarak yürütmekteyiz. Satın alma alanında uzman çalışanlarımızın desteğiyle, iş süreçlerinde güncel satın alma yöntemlerinin kullanılması ve dijital dönüşüm yoluyla yalınlaştırılması çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Tıbbi Cihaz Entegrasyon Projemiz ile hekimlerimizin tanı koymak için kullandıkları tıbbi cihazların hastane bilgi otomasyon sistemimiz (HBYS) ile entegre edilerek hastalarımızın tetkiklerine hekimlerimizin HBYS üzerinden erişmesini ve tetkik yorumlarını yazmasını sağlamakla beraber tek platformdan takip edilmesine imkân sağlayarak arşivleme sistemimizi de aktif hale getiriyoruz. Bu proje ile dijital çalışmamız olan robotlarımızın da işini kolaylaştırarak faturalama sürecini hızlandırmaktayız. Hastanelerimizin tıbbi cihazlarını entegre etmeye devam etmekteyiz.

Dijital Memnuniyet Projemiz kapsamında, hastanelerimizden hizmet alan misafirlerimiz, aldıkları hizmete özgü kişiselleştirilmiş anketlerinde karar destek algoritmaları ile tavsiye skorlamaları (NPS - Net Tavsiye Skoru) yapmaktadırlar. Bu uygulamaya, hekim, hemşire, banko, ameliyathane, yatış hizmetleri gibi hizmetlerimizin değerlendirilmesi ve ekosistemimizde iyileştirmeler yapmamıza olanak sağlamaktadır. Kişiselleştirilmiş dijital memnuniyet sistemimizde geliştirmeler ve çalışmalar yapmaya devam etmekteyiz.

360 Derece misafir (hasta) kavramı ile belirli özelliklere sahip kitlelerin belirlenerek, hedef kitlelere yönelik kanal işlemleri gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. Gerçekleştirilen kanal işlemleri ile koruyucu/önleyici sağlık hizmetlerinin devamlılığının sağlanmasının yanı sıra temas edilen misafirlerin sadakatinin kazanılmasını da amaçlamaktayız. Karar Destek Sistemleri ile hızlı çıktılar elde edip misafirlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda pazarlama çalışmaları yapmayı, misafir deneyimini iyileştirmeyi, pazarlama faaliyetlerinin ölçülebilir olmasını ve hedef odaklı çalışmalarla maliyet tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz.

Akıllı Faturalama Projemizle karar destek sistemlerini kullanarak faturalama bekleyen ve eksiklikleri olan protokollerin tespit edilerek faturalama ekiplerine bilgi aktarılmasını sağlamaktayız. Karar destek paketlerin artırılması ve verimin en üst seviyeye çıkarılması için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Dönüşüm sürecimizin bir parçası olarak gerçek zamanlı veri takibi ve bu verilerin doğru şekilde işlenmesi çalışmalarına odaklanıyoruz. Veri analitiği, mükemmelliğimizin merkezi bir parçasıdır ve dijitalleşme yolculuğumuzun da merkezinde yer almaktadır. Hizmetlerimizin sürdürülebilir, öngörücü, önleyici ve kişiselleştirilmiş olması için bizler de Anahtar Performans Göstergelerimizi zamanında ölçebilmek için raporlama sistemini iyileştirerek, kalite ve maliyet çalışmalarına katkı sağladık.

Yaptığımız çalışmalar ile gerçek zamanlı verilerin kaynak sistemlerden analitik motoruna aktığı, veri modelleri şeklinde organize edildiği, gösterge tabloları, bilgiler ve gerektiği halde raporlar şeklinde hizmet vermek üzere bir Komuta Merkezi oluşturduk. Operasyonel verimliliğimizi artırırken aynı zamanda akıllı cihazlar ve veri analitiği uygulamaları aracılığıyla doktorlarımızın daha hızlı ve daha bilinçli kararlar almasını amaçlıyoruz.

2022 Yılında Gerçekleştirilen Süreç Dijital Dönüşüm Projeleri

Dijitalleştirilmesi planlanmış olan süreç sayısı	11 Ana Süreç
	30 Alt Süreç
Dijitalleştirilmekte olan süreç sayısı	5
Dijitalleştirilmiş süreç sayısı	25

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirket 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 faaliyet döneminde yürürlükteki Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum" başlıklı 26. maddesine göre; Sermaye Piyasası Kurulu ("Kurul") tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymaktadır. Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup, Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Kurul'un kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Buna göre, Şirket'in faaliyetlerinin yasal düzenlemeler ve Kurul tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütülmesi esastır.

2022 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı İlkeleri'ne uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Uyum Raporu Formatı (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" 13.03.2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır. Söz konusu bildirimlere <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2118-mlp-saglik-hizmetleri-a-s-baglantisindan-erisilebilir>.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu olmayan ilkeler arasında henüz Şirketimiz tarafından tam olarak uygulanmayan ilkelere ilişkin sürdürülen farklı uygulamalar, bu uygulamaların gerekçeleri ve çıkar çatışmasını engellemeye yönelik alınan tedbirler ile alakalı açıklamalar aşağıda sırasıyla belirtilmiştir.

1.3. GENEL KURUL

1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. (Kısmen)

2021 Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları verilmiş, fakat bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmemiştir. Gelecek dönemlerde tam uyum sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.

1.4. OY HAKKI

1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. (Hayır)

Sadece Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")'da karar alabilmesi için A grubu payların temsil ettiği sermayenin en az %85 (yüzdeksenbeş) çoğunluğuna sahip A Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir.

1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. (İlgisiz)

Karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğumuz bir iştirakimiz bulunmamaktadır.

1.5. AZLIK HAKLARI

1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. (Hayır)

Esas sözleşmemizin 27. Maddesi uyarınca esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Olası çıkar çatışmalarını önlemek için etkin yatırımcı ilişkileri faaliyetleri yürütülmektedir.

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. (Kısmen)

Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyonlar yapılmaktadır. Gelecekte daha kapsamlı çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. (İlgisiz)

Şirket'in taraf olduğu herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Mevzuat uyarınca, Şirket personeli işçi sendikalarına serbestçe katılabilmektedirler. Personelin talep etmesi üzerine, işçi sendikası üyelik ücretleri, Şirket tarafından maaşlarından kesilerek ilgili işçi sendikasına ödenir.

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. (Hayır)

İzahnamenin 15.9.1. numaralı maddesinde belirtilen Şirket'in pay sahipleri arasında akdedilmiş hissedarlar sözleşmesi uyarınca, Muharrem Usta'nın yönetim kurulu başkanı ve CEO olmasına ilişkin hüküm bulunmaktadır.

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. (Kısmen)

Buna ilişkin yazılı bir politikamız olmamakla beraber, fiili durumda bu kurala uyum sağlanmaktadır. Gelecek dönemlerde bununla ilgili politika düzenleme planımız bulunmaktadır.

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. (Kısmen)

Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Ancak bu durum hiçbir şekilde çıkar çatışmasına yol açmamış, yönetim kurulu üyesinin şirketteki görevini aksatmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul Toplantısı'nda Faaliyet Raporu ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. (Hayır)

Yönetim kurulu bağımsız üye sayımızın 2 olması, komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği ve bazı komitelerin çalışma konularının birbiriyle ilgili olmasından dolayı bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır.

4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. (İlgisiz)

2022 yılında komite çalışmalarında dışarıdan danışmanlık hizmeti alma ihtiyacı doğmamıştır. Hizmet alınması durumunda faaliyet raporlarında konuyla ilgili gerekli açıklamalar yapılacaktır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. (Hayır)

Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır. Gelecek dönemlerde bu konuyla ilgili bağımsız uzmanlarla çalışılması planlanmaktadır.

4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. (Kısmen)

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu'nda da belirtildiği üzere şirket ortaklarından Muharrem Usta'dan 74,1 milyon TL ve Adem Elbaşı'dan 2,6 milyon TL ilişkili taraflardan net diğer alacakları mevcuttur. Bu bakiyelere ilişkin adat faizi işletilmektedir. Bunlar dışında Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. (Kısmen)

Yönetim kurulu üyelerine herhangi bir ödeme yapılmadığı belirtilmiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır.

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	√					http://investor.mlpcare.com/
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	√					Faaliyet Raporu basılı versiyon-Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	√					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					√	İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimse yoktur.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	√					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		√				2021 Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları verilmiş, fakat bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmemiştir. Gelecek dönemlerde tam uyum sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	√					

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	√					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			√			Sadece Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")'da karar alabilmesi için A grubu payların temsil ettiği sermayenin en az %85 (yüzdeksenbeş) çoğunluğuna sahip A Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir.
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					√	Karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğumuz bir iştirakimiz bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	√					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			√			Esas sözleşmemizin 27. Maddesi uyarınca esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Olası çıkar çatışmalarını önlemek için etkin yatırımcı ilişkileri faaliyetleri yürütülmektedir.

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	√					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	√					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	√					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	√					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	√					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	√					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	√					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	√					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	√					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	√					

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	√					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	√					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	√					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	√					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	√					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		√				Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyonlar yapılmaktadır. Gelecekte daha kapsamlı çalışmaların yapılması planlanmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	√					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	√					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	√					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	√					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					√	Şirket'in taraf olduğu herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Mevzuat uyarınca, Şirket personeli işçi sendikalarına serbestçe katılabilmektedirler. Personelin talep etmesi üzerine, işçi sendikası üyelik ücretleri, Şirket tarafından maaşlarından kesilerek ilgili işçi sendikasına ödenir.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	√					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	√					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	√					
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	√					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	√					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	√					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	√					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	√					

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	√					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	√					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	√					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	√					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	√					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	√					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	√					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	√					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.			√			İzahnamenin 15.9.1. numaralı maddesinde belirtilen Şirket'in pay sahipleri arasında akdedilmiş hissedarlar sözleşmesi uyarınca, Muharrem Usta'nın yönetim kurulu başkanı ve CEO olmasına ilişkin hüküm bulunmaktadır.

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	√					
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	√					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		√				Buna ilişkin yazılı bir politikamız olmamakla beraber, fiili durumda bu kurala uyum sağlanmaktadır. Gelecek dönemlerde bununla ilgili politika düzenleme planımız bulunmaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	√					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	√					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	√					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	√					
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	√					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	√					

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	√					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		√				Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Ancak bu durum hiçbir şekilde çıkar çatışmasına yol açmamış, yönetim kurulu üyesinin şirketteki görevini aksatmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul Toplantısı'nda Faaliyet Raporu ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			√			Yönetim kurulu bağımsız üye sayımızın 2 olması, komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği ve bazı komitelerin çalışma konularının birbiriyle ilgili olmasından dolayı bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	√					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					√	2022 yılında komite çalışmalarında dışarıdan danışmanlık hizmeti alma ihtiyacı doğmamıştır. Hizmet alınması durumunda faaliyet raporlarında konuyla ilgili gerekli açıklamalar yapılacaktır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	√					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			√			Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır. Gelecek dönemlerde bu konuyla ilgili bağımsız uzmanlarla çalışılması planlanmaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.		√				Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu'nda da belirtildiği üzere şirket ortaklarından Muharrem Usta'dan 74,1 milyon TL ve Adem Elbaşı'dan 2,6 milyon TL ilişkili taraflardan net diğer alacakları mevcuttur. Bu bakiyelere ilişkin adat faizi işletilmektedir. Bunlar dışında Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		√				Yönetim kurulu üyelerine herhangi bir ödeme yapılmadığı belirtilmiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirket, 2022 yılında 157 adet yatırımcı konferansı ve toplantı düzenlemiştir (6 konferansta 37 toplantı, 8 Roadshow'da 31 toplantı, 89 yatırımcı ve analist toplantısı).
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1015063
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel kurul toplantısıyla ilgili belgeler Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Oy birliği bulunmayan işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Politikalar > MLP Care Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024221
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşmesi'nde Madde 18 Genel Kurul Toplantıları ile ilgili bilgilendirmeleri içermektedir. Esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanacağı ise Madde 27'de belirtilmiştir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2021 Genel Kurul toplantısına pay sahipleri dışında bağımsız denetim şirketi temsilcisi, bakanlık temsilcisi, danışman avukatlık şirketi temsilcisi ve teknik yetkili hazır bulunmuştur. Menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımı ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır.

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Sadece Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")'da karar alabilmesi için A grubu payların temsil ettiği sermayenin en az %85 (yüzdeksenbeş) çoğunluğuna sahip A Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir. A ve B grubu payların her birinin bir oy hakkı vardır. Fakat Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")'da karar almak için A grubu pay sahiplerinin oyları imtiyaz olarak değerlendirilmiştir. Toplamda 88.229.127 adet A grubu pay mevcuttur. A grubu payların %53'ü Lightyear Healthcare B.V.'nin, %24'ü Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş.'nin, %14'ü Muharrem Usta'nın, %5'i Adem Elbaşı'nın, %2'si İzzet Usta'nın, %1'i Saliha Usta'nın ve %1'i Nurgül Dürüstkan Elbaşı'nın temsil ettiği paylardır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%36,42
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket Yönetim Kurulu'nun 08/03/2022 tarihli kararlar yaptığı Kâr Dağıtım teklifinin onaylanması teklif edildi. Söz konusu teklif, yazılı önerge olarak iletildi, önergenin usule uygun olduğu belirlendi ve Toplantı başkanı tarafından okundu. Buna göre; "Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş TFRS konsolide mali tablolarına göre oluşan 355.209.000,00 TL Net Dönem Kârı oluşmaktadır. Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar ve Gelir Vergisi Kanunları hükümleri uyarınca yapılan hesaplamalar sonucunda ise yasal kayıtlarımızda oluşan 168.673.159,51 TL Dönem Kârı oluşmaktadır. Şirket'in mali yapısının güçlendirilmesi ve finansal esneklik kabiliyetinin daha da artırılması amacıyla, 2021 yılı hesap dönemi Net Dönem Kârının dağıtılmayarak, "Geçmiş Yıllar Kârları" hesabına aktarılmasına" Toplantı Başkanı, okunan teklifi aynen oylamaya sundu. Yapılan oylama sonucunda söz konusu teklif toplantıya katılan hissedarların oybirliği ile kabul edilerek kâr dağıtımı yapılamamasına karar verildi.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024221

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
27.04.2022	0	%68,21	%0,00	%68,21	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > 2021	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > 2021	Yoktur.	56	https://www.kap.org.tr/tr/Bildiri/1024221

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	"Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen tüm bilgiler Yatırımcı İlişkileri bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı ilişkileri > Bir Bakışta MLP Care > Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu; Üyelerin bağımsızlık beyanları - Kurumsal Yönetim Bölümü > Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	246
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Disiplin Komitesi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etikihbar@mlpcare.com
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirket çalışanları tarafından erişilebilir olan Kurul, Konsey, Komite El Kitabı'nda kurum içinde yetki ve sorumlulukları tanımlanmış bir çok komite bulunmaktadır. Gerek yöneticiler gerek çalışanlar görevleri gereği bu komitelerde görev alabilmektedirler.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların temsil edildiği yönetim organları aşağıdaki gibidir: -İcra (Üst Yönetim) Kurulu -Disiplin Kurulu -Akademik ve Etik Kurul -Organ ve Doku Nakli Koordinasyon Kurulu -İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu -Kalite Konseyi (Yönetim Gözden Geçirme) -İlaç Yönetimi Komitesi -Transfüzyon Komitesi -Enfeksiyon Kontrol Komitesi -Hasta Güvenliği Komitesi -Değerlendirme ve Bakım Komitesi -Hasta Hakları ve Hasta Memnuniyeti Komitesi -Eğitim Komitesi -Tesis Güvenliği Komitesi -Radyasyon Güvenliği Komitesi
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planları yıllık olarak hazırlanmakta olup, Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care İnsan Hakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care İnsan Hakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler hakkında bilgi	İnternet sitemizde yayınlanan Faaliyet Raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde bilgi verilmiştir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında belirtilmiştir. Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır.
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyesi yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	5
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Sürdürülebilirlik bölümünde Kurumsal Yönetim Yaklaşımı başlığı altında bilgi verilmiştir.
Yönetim kurulu başkanının adı	Muharrem Usta
İcra başkanı/genel müdürün adı	Muharrem Usta
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	İzahnamenin 15.9.1. numaralı maddesinde belirtilen Şirket'in pay sahipleri arasında akdedilmiş hissedarlar sözleşmesi uyarınca, Muharrem Usta'nın yönetim kurulu başkanı ve CEO olmasına ilişkin hüküm bulunmaktadır. Bunun dışında ek bir KAP duyurusu yapılmamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nca 25.01.2018 tarihinde onaylanmış olan İzahname'nin KAP duyurusu bağlantısı - https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/655665
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1065052
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Mevcut kadın yönetim kurulu üyelerini oranı %33 olduğu için internet sitesinde konuyla ilgili ek bilgi paylaşılmamıştır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	6 kişiden oluşan Yönetim Kurulu'ndaki kadın üyelerin sayısı 1'i bağımsız olmak üzere 2'dir. Kadın üye oranı %33'tür.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Muharrem Usta	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	28.12.2005	-	Değerlendirilmedi	İlgisiz	Hayır
Seymur Tarı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	8.05.2014	-	Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
Haydar Sancak	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	6.02.2006	-	Değerlendirilmedi	İlgisiz	Hayır
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	8.05.2014	-	Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
Meral Kurdaş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	14.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1015063	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Tayfun Bayazıt	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	14.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1015063	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	5
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu Çalışma Esasları'nda net zaman belirtilmemekle birlikte Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas Sözleşme'nin 14. Maddesi Yönetim Kurulu Toplantıları ve Toplantı ve Karar Nisapları ilgili bilgiyi açıklamaktadır. Esas Sözleşme'nin internet sitesindeki yeri: Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Kurumsal Yönetim - Diğer Bilgiler > Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Ancak bu durum hiçbir şekilde çıkar çatışmasına yol açmamış, yönetim kurulu üyesinin şirketteki görevini aksatmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler şirket internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur: Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulu

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komitelerin çalışma esasları 30 Nisan 2021'de KAP duyurusu yapılan İzahname'nin 17.3 bölümünde verilmiştir. KAP duyurusu bağlantısı: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/934146

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Tayfun Bayazıt	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Meral Kurdaş	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Tayfun Bayazıt	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Meral Kurdaş	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Deniz Can Yücel	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	Meral Kurdaş	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	Tayfun Bayazıt	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Meral Kurdaş	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tayfun Bayazıt	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Denetim Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Kurumsal Yönetim Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Riskin Erken Saptanması Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2022 Yılında MLP Care
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı.	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklara İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%50	4	4
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	%100	%67	2	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%67	6	6

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					MLP Care 2022 Faaliyet Raporu – Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 60
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 34-36
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu – Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 35
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu – Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 35
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu – Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 36 İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 41, 43, 46, 49 Çalışanlarımız için MLP Care, sayfa 69

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X			2022 yılı hedeflerimizi paylaştığımız ilk yıl olduğundan, hedeflerimizin ilerleme durumunu gelecek yıllarda paylaşacağız.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Faaliyet Raporu - Bilgi Teknolojileri ve Dijital İş Kültürümüz - sayfa 62
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					MLP Care 2022 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik - sayfa 40-65
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve MLP Care - sayfa 76-78
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				2022 yılında bu konularda şirketimizin dâhil olduğu herhangi bir dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			MLP Care, sürdürülebilirlik performans ölçümlerinde bağımsız güvence almamaktadır.	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X		Çevre yönetimi ile ilgili politikamız internet sitemizde yayınlanmıştır. Ayrıca, ilgili konuya ilişkin uygulamalarımız, eylem planlarımız 2022 Faaliyet Raporu'nun 42. sayfasında "Çevre Yaklaşımımız" başlığı altında ele alınmıştır. Her hastanemiz Çevre Danışmanlığı ve Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı hizmeti almakta; Enfeksiyon Kontrol Komiteleri, Teknik Hizmetler ve İdari İşler Departmanları işbirliğinde bir çevre yönetim sistemi mekanizması ile çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası hastanelerimiz için alınmaya başlanmıştır.	https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/ MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Sertifikalar, sayfa 6
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Rapor Hakkında, sayfa 2
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik odaklı yarışmalar düzenlemeyi ve sürdürülebilirlikle ilgili projelerin geliştirilmesine yönelik ödül mekanizmalarını hayata geçirmeyi planlıyoruz.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - sayfa 41-50 MLP Care 2022 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik - sayfa 40-43

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 34, 50
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			Çevresel konularda üyesi olduğumuz bir kurum bulunmamaktadır. İlerleyen dönemlerde kurumumuza ve paydaşlarımıza en yüksek faydayı sağlayabileceğimiz işbirliği fırsatlarını değerlendirmeyi hedeflemekteyiz.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 46
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 46

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Performans ve Göstergeleri, sayfa 80-81
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Çevre, sosyal ve yönetim alanlarında kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirledik ve açıkladık. Hedeflerin ilerleme durumları hakkında Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığı ile bilgi vereceğiz.	MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 41, 43, 46, 49
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 41-50 MLP Care 2022 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik - sayfa 42-43
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu – İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 46,50
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Üçüncü tarafların sera gazı emisyonları hesaplanmaya başlanmış olup, tüm emisyon kaynakları henüz hesaplamaya dahil edilemediğinden dolayı, azaltım ile ilgili bir aksiyon alınmamıştır.	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Çevre etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı yürütülmekte olup, ilerleyen dönemlerde bu etkilerimizi ölçümleyerek yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklayacağız.	MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 41-50
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 43, 46
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				X	Elektrik, ısı, buhar ve soğutma üretimi yoktur.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		2024 yılına kadar Güneş Enerjisi Santrali Projesi ile hastanelerimizde kullanılacak yenilenebilir enerjimizin üretimi çalışmalarına başlamayı planlıyoruz.	MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 46
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				X	MLP Care'de herhangi bir yenilenebilir enerji kullanımı yoktur.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Enerji verimliliği projeleri yürütülmekte olup, enerji ve emisyon azaltımı projelerle eşleştirilerek açıklanmamıştır.	MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - sayfa 43-45

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Değişikliği Mücadelemiz ve Sorumlu Çevre Anlayışımız, sayfa 49
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	MLP Care, karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Biriken veya alınan karbon kredimiz bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Karbon fiyatlandırılması uygulanmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve internet sitemizde, ulaşılabilir durumdadır.	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etik-kurallar/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-haklari-politikasi/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklari-politikalari/
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etik-kurallar/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklari-politikalari/
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Çalışanlarımız için MLP Care, sayfa 69 https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etik-kurallar/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklari-politikalari/

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Çalışanlarımız için MLP Care, sayfa 69 https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etik-kurallar/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-haklari-politikasi/
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/ hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu -Çalışanlarımız için MLP Care sayfa 62-75 MLP Care 2022 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik - sayfa 52-53 https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklari-politikalari/
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklari-politikalari/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etik-kurallar/ MLP Care 2022 Faaliyet Raporu - Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı- sayfa 73
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu -Çalışanlarımız için MLP Care sayfa 62-75
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-i-s-sagligi-ve-guvenligi-politikasi/
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X			İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili istatistikleri ilerleyen dönemlerde paylaşacağız.	MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Çalışanlarımız için MLP Care, sayfa 74-75

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.mlpcare.com/kisisel-verilerin-korunmasi https://www.mlpcare.com/ykb-yrd-38-00-mlp-bilgi-guvenligi-yonetim-sistemi-politikasi-.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etik-kurallar/
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Çalışanlarımız için MLP Care, sayfa 74-75 MLP Care 2022 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik -sayfa 52-53
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-sikayet-yonetimi-politikasi/
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 37-39
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				GRI Standartları ile uyumlu 2021 Sürdürülebilirlik Raporumuza internet sitemizden ulaşabilirsiniz.	https://investor.mlpcare.com/site/assets/files/2648/mlp_care_surdurulebilirlik_raporu_2021.pdf
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyesi olmamızın yanında, CEO'muz Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPS) imzacısıdır.	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				2022 yılının Aralık ayında gerçekleşen notlandırma sonrası BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazandık.	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X					MLP Care 2021 Sürdürülebilirlik Raporu – Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 34
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					MLP Care 2022 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik -sayfa 58-59

Ortaklık Yapısı

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. ORTAKLIK YAPISI

31 Aralık 2022

Pay Sahibinin İsmi	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (bin TL)
Lightyear Healthcare B.V.(*)	%34,67	72.131
Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş.	%15,35	31.943
Muharrem Usta	%8,98	18.678
Adem Elbaşı	%2,99	6.226
İzzet Usta	%1,20	2.490
Saliha Usta	%0,90	1.868
Nurgül Dürüstkan Elbaşı	%0,90	1.868
Halka Açık Kısım(**)	%35,01	72.833
Nominal Sermaye	%100,00	208.037

(*) Turk Ventures Adv. Ltd., Hollandalı pay sahipleri olan TPEF'ye (Hujori Financieringen B.V. ("Hujori") ve Lightyear Healthcare B.V. ("Lightyear")) İstanbul irtibat bürosunda danışmanlık hizmeti vermektedir. Danışmanlık verilen Hujori ve Lightyear, Lightyear altında birleşmiştir. Bu birleşme ile beraber Hujori'nin sahip olduğu halka açık olmayan kısmın %3,98'ine denk gelen 8.287 bin adet pay ve halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay Lightyear'a devredilmiştir.

(**) Şirket'in ortakları sermayenin halka açık kısmından 6.827 bin adet pay satın almıştır. Satın alınan payların dağılımı sırasıyla; Lightyear Healthcare B.V. tarafından halka açık kısmın %4,43'üne denk gelen 3.224 bin adet pay, Sancak İnşaat tarafından halka açık kısmın %2,21'ine denk gelen 1.613 bin adet pay, Muharrem Usta tarafından halka açık kısmın %1,29'una denk gelen 943 bin adet pay, Hujori tarafından halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay, Adem Elbaşı tarafından halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen 314 bin adet pay ve diğer kalan ortaklar ise halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen toplam 314 bin adet payı satın almıştır. Sancak İnşaat tarafından halka açık kısımdan alınan 1.613 bin adet pay, 24 Eylül 2018 tarihinde satılmıştır. Halka açık kısımdan alınan 126 bin adet pay İzzet Usta tarafından, 18 bin adet pay Adem Elbaşı tarafından satılmıştır.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz olarak seçilen altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçü A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu Üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemi gerçekleştirdiği andan itibaren yukarıda belirtilen Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır. Ayrıca, bu durumun gerçekleşmesi üzerine yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında işbu esas sözleşme tadil edilerek pay grupları ve pay gruplarına yapılan atıflar kaldırılacaktır.

Yönetim Kurulu'na Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Kurul tarafından seçilmektedir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır.

Yönetim Kurulu Üyeleri en çok üç yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleri ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine ve esas sözleşme hükümlerine uyulur. 10 Şubat 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile bağımsız üyelerin ataması gerçekleştirilmiştir. 15 Nisan 2021 tarihli Genel Kurul Kararı ile de hem bağımsız üyelerin hem de bağımsız olmayan üyelerin atamaları 3 yıl süreyle onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri aşağıda sunulmaktadır:

Muharrem Usta-Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Muharrem Usta, 1965 Trabzon doğumludur. 1983 yılında Trabzon Lisesi'nden, 1989 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olmuş ve 1992 yılında Kulak Burun Boğaz Uzmanı olmuştur. 1993 yılında hastane yöneticiliği alanına yönelerek, MLP Care'in temellerini oluşturan adımları atmıştır. Muharrem Usta, İstanbul Ticaret Odası Sağlık Komitesi Başkanlığı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyeliği ve Sağlık Komisyonu Başkanlığı ve Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OHSAD) Kurucu Başkanlığı da yapmıştır. MLP Care (Medical Park ve Liv Hospital) Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olan Muharrem Usta, aynı zamanda İstinye Üniversitesi Mtevelli Heyeti Başkanlığını da yürütmektedir.

Seymur Tarı-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (Sullivan B.V.'nin gerçek kişi temsilcisi)

Şirket'in Nisan 2021 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Seymur Tarı, hâlihazırda özel sermaye fonlarına danışmanlık hizmeti veren Turk Ventures Advisory Limited'de yönetici olarak çalışmaktadır. Seymur Tarı bu göreve başlamadan önce, McKinsey & Company'de kurumsal portföy stratejisi alanında danışman ve Caterpillar Inc.'de Avrupa, Orta Doğu ve Bağımsız Devletler Topluluğu bölgelerinden sorumlu ürün yöneticisi olarak görev almıştır. Seymur Tarı, ETH Zürih Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu olup yine aynı üniversitenin Robotik bölümünde yüksek lisansını tamamlamış ve INSEAD'da İşletme yüksek lisansı yapmıştır.

Hatice Hale Özsoy Bıyıklı-Yönetim Kurulu Üyesi (Elinor B.V.'nin gerçek kişi temsilcisi)

Şirket'in Nisan 2021 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Hatice Hale Özsoy Bıyıklı, hâlihazırda özel sermaye fonlarına danışmanlık hizmeti veren Turk Ventures Advisory Limited'de yönetici olarak çalışmaktadır. Hatice Hale Özsoy Bıyıklı bu göreve başlamadan önce, Goldman Sachs Londra ofisinde yatırım bankacısı ve The Boston Consulting Group ve Andersen Business Consulting İstanbul ve Amsterdam ofislerinde danışman olarak görev yapmıştır. Hatice Hale Özsoy Bıyıklı, MIT Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, yine aynı üniversitede Bilgisayar Mühendisliği yüksek lisansını tamamlamış, ardından Harvard Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansı yapmıştır.

Haydar Sancak-Yönetim Kurulu Üyesi (Sancak İnşaat'ın gerçek kişi temsilcisi)

Şirket'in Nisan 2021 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Haydar Sancak, MLP Care dışında Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Sancak Enerji Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnşaat Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevleri başta olmak üzere çeşitli grup içi ve grup dışı şirketlerin yönetim kurullarında sürdürmekte olduğu görevler bulunmaktadır.

Meral Kurdaş-Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Meral Kurdaş, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimi almıştır. Wales Üniversitesi Manchester Business School'da Executive MBA ve Boğaziçi Üniversitesi Executive MIS programını tamamlamıştır. 1985 yılında Interbank'ta iş hayatına atılan Kurdaş, daha sonra Garanti Yatırım Bankası'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. 1997 yılında Yapı ve Kredi Bankası'nda Kurumsal Pazarlama Bölüm Başkanı olarak görev almış, 2002'de AK Emeklilik Genel Müdürü olarak Sabancı Topluluğu'na katılmıştır. Meral Kurdaş, 2007-2016 tarihleri arasında AvivaSA Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevinin yanı sıra Sabancı Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevi üstlenmiştir. Meral Kurdaş, 2018 yılında kendi yönetim danışmanlığı şirketini kurmuştur.

Tayfun Bayazıt-Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Makine Mühendisliği lisans eğitimini 1980 yılında tamamlayan Tayfun Bayazıt, daha sonra Columbia Üniversitesi'nde Finans ve Uluslararası İlişkiler alanlarında yüksek lisans (MBA) yapmıştır. Bankacılık kariyerine Citibank'ta başlayan Tayfun Bayazıt, daha sonra 13 yıl Çukurova Grubu bünyesinde önce

Yapı Kredi Bankası Genel Müdür Başyardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi, sonra İnterbank Genel Müdürü daha sonra da Banque de Commerce et de Placement S.A. İsviçre'de CEO olarak üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 1999 yılında Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Dışbank Murahhas Azası olan Bayazıt, 2001 yılında Dışbank İcra Başkanı (CEO) olarak görev yapmaya başlamıştır. 2003 yılında Dışbank Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilen Tayfun Bayazıt, Temmuz 2005'te Fortis'in Dışbank'ın çoğunluk hisselerini satın alması sonrası Fortis Türkiye CEO'luğu ve Fortis Küresel Yönetim Komitesi Üyeliği'ne getirilmiştir. Bayazıt, 2006 Genel Kurulu sonrası Fortis Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. 2007 yılında Yapı Kredi'ye -UniCredit ve Koç Grupları Ortaklığı- Murahhas Üye ve Genel Müdür olarak dönen Bayazıt, 2009 yılında bankanın Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiştir. 2011 yılında Yapı Kredi'deki görevinden hâlihazırda başkanlığını yürüttüğü "Bayazıt Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri" şirketini kurmak için ayrılan Bayazıt, çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri yanı sıra TÜSİAD, Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), WRI Türkiye, Darüşşafaka gibi sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu'nun faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerince belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmesi amaçlanmaktadır. Bu bağlamda Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri olağanüstü durumlarda da bir araya gelerek toplantı yapmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uygulanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Bağımsızlık Durumu	Yönetim Kurulu (5 toplantı)	Kurumsal Yönetim Komitesi (4 toplantı)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (6 toplantı)	Denetim Komitesi (5 toplantı)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi (2 toplantı)
Muharrem Usta	-	5/5				
Seymur Tarı	-	5/5				
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	-	5/5	4/4	6/6		2/2
Haydar Sancak	-	5/5				
Meral Kurdaş	+	5/5	4/4	6/6	5/5	2/2
Tayfun Bayazıt	+	5/5	4/4	6/6	5/5	2/2

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu'nun Görevleri ve Yetkileri" başlıklı 17. maddesine göre, Sermaye Piyasası Mevzuatı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Yönetim Kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi dâhil olmak üzere kanunen kurulması gereken veya Yönetim Kurulu'nca kurulması uygun görülen diğer komiteler oluşturulur. Ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Denetim Komitesi üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise başkanlarının, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda 15 Ocak 2018 tarih ve 2018/3 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Şirket bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

30 Nisan 2021 tarih ve 2021/23 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile de Aday Gösterme ve Ücret Komitesi oluşturulmuştur. Aynı karar ile Aday Gösterme ve Ücret Komitesi tüzüğü'nün oluşturulmasına ve Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tüzüklerinin ekteki şekliyle revizelerinin kabul edilmesine ve Şirket internet sitesinde paydaşların dikkatine sunulmasına karar verilmiştir. Komitelere üye atamaları da 30 Nisan 2021 tarihinde yapılmıştır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir. Bu esaslar Şirket'in internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Denetim Komitesi: Komite'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin, Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir. Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenmektedir. Bu çerçevede Komite Denetim Komitesi Tüzüğü'nde belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir. Ayrıca, kurum bünyesinde mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uyum seviyesinin devamlı gelişmesine, şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik, öngörülebilirlik ve etkinliğin güçlendirilmesine katkıda bulunması için görev yapan Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmaktadır. Komite 2022 yılında toplam beş toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Denetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Denetim Komitesi Başkanı
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi: Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dâhil olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmasında, Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite ayrıca yatırımcı ilişkileri biriminin gözetimini yapmaktadır. Komite yılda en az dört toplantı yapmakla birlikte gerekli olan durumlarda gündem dışı olarak da toplanmaktadır. 2022 yılında toplam dört toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinin yanı sıra Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü'nden oluşmaktadır. Şirket'te Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü haricinde hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Deniz Can Yücel (İcracı)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi: Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında Yönetim Kurulu'na yardım etmekte ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevleri yerine getirmektedir. Komite yılda en az altı toplantı yapmak kaydıyla belirlenen görevlerini yerine getirmektedir. 2022 yılında toplam altı toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi: Komite, 30 Nisan 2021 tarih ve 2021/23 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 2021 yılında kurulmuştur. Aşağıdaki görevlerden sorumludur:

- Yönetim Kurulu Üyeliği ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejilerin belirlenmesi konularında çalışmaların yapılması
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmelerin yapılması ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunulması

- Yönetim Kurulu ve yatırımcılar da dâhil olmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday tekliflerinin, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunun dikkate alınarak değerlendirilmesi ve bu değerlendirmenin bir rapora bağlanılarak Yönetim Kurulu onayına sunulması
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerinde herhangi bir sebeple bir eksilme olduğu takdirde asgari Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere Bağımsız Üye seçimi için değerlendirme yapılması ve değerlendirme sonucunun yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildirilmesi
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamalarının şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması
- Şirket'in ücretlendirme politikasının hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunulması
- Komitenin yaptığı çalışmalar hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlarının her bir toplantı sonrasında yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu'na sunulması
- Komite'nin tüzüğü'nün periyodik olarak gözden geçirilmesi ve gerekiyor ise değişiklik önerilerinin onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunulması

Komite yılda en az iki toplantı yapmak kaydıyla belirlenen görevlerini yerine getirmektedir. 2022 yılında toplam iki toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi

Üst Yönetim

İsim – Soy İsim	Görev	Toplam Mesleki Tecrübe	MLP Care’de Göreve Başlama Yılı
Dr. Muharrem Usta	CEO	30	1995
Burcu Öztürk	CFO	19	2014
Dr. Adem Elbaşı	Kurumsal Operasyonlar Grup Koordinatörü	34	1995
Dr. Hikmet Çavuş	Strateji ve Performans Grup Koordinatörü	30	2003
Şerafettin Demiray	İnsan Kaynakları Koordinatörü	25	2021
Gürkan Çağlıoğlu	Bilgi Sistemleri ve Dijital Dönüşüm Koordinatörü	23	2019
Hakan Ercan	İç Denetim Direktörü	24	2021
Deniz Can Yücel	Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü	24	2017

Etik Değerler ve Çalışma İlkeleri

İş Etiği Politikası'nın amacı, kaynakların etkin kullanımı, her türlü hizmet ve faaliyetin açık, şeffaf ve mevzuata uygun olarak sürdürülmesi, haksız rekabetin önlenmesi, yönetici, müdür ve çalışanlarda kurumsal ve sosyal sorumluluk bilincinin oluşturulmasıdır. Aşağıda yer alan kişi ve kuruluşlar İş Etiği Politikası'na uymakla yükümlüdür:

- Şirket,
- Şirket'in yöneticileri, müdürleri ve çalışanları,
- Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarının Yönetim Kurulu ya da Müdürler Kurulu Üyeleri ve Çalışanları, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarında fatura karşılığında hizmet veren doktorlar ve istihdam edilen doktorlar,
- Şirket'in İrtibat Büroları.

Bu İş Etiği Politikası kapsamında, yukarıda sayılan tüm kişi ve kuruluşlar Şirket'teki görev süreleri boyunca tüm faaliyetlerini dürüstçe ve birlik içerisinde gerçekleştirmeli, Türkiye sağlık ve kişisel verilerin korunması mevzuatlarından kaynaklanan tüm yükümlülükleri yerine getirmelidir. Ayrıca, bu kişi ve kuruluşların İş Etiği Politikası çerçevesinde her türlü menfaat çatışmasından kaçınma yükümlülükleri de bulunmaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın temel amacı, yolsuzluk ve rüşvete karşı mücadele etmek ve Şirket'in yolsuzlukla mücadele kanunlarına uyum sağlamanın önemini vurgulamaktır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Şirket'in ve Bağlı Ortaklıkları'nın tüm çalışanları ve yöneticilerine ve ayrıca şirketin çalıştığı ilgili üçüncü kişiler (Örn: tedarikçiler ve danışmanlar) ile onların çalışanlarına uygulanmaktadır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, tüm çalışanları şirket içinde yasa veya etik dışı herhangi bir davranışı tespit etmeleri durumunda bu durumu Şirket'e raporlamalarını teşvik etmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, yolsuzlukla mücadele konusunda herhangi bir risk doğmasını engellemek adına kamu görevlileri ve diğer ilgili üçüncü kişiler ile nasıl ilişki içine girileceğine ilişkin detaylı bilgiler vermektedir. Ayrıca, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, şirket çalışanlarının üçüncü kişilere vereceği hediyelere ve bu kişilerin ağırılanmasına ilişkin süreç hakkında bilgi vermekte ve bu hediye, ağırılama masraflarına ilişkin olarak limitler öngörmektedir.

Disiplin Komitesi

Komite, Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışan disiplin süreçlerine ilişkin denetimi gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışanları, Şirket tarafından Disiplin Kurulu ve İşleyişi Prosedürü'nde belirtilen ilke ve esaslara tabidir.

Yatırımcı ve Pay Sahipleriyle İlişkiler

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı

MLP Care'in yatırımcı ve pay sahipleriyle ilişkilerini, Şirket'in Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulup uygulanan ve kurumsal internet sitesinde açıklanan Kamuyu Aydınlatma Politikası'na uygun şekilde Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü yürütmektedir. Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesi olmakla birlikte Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nın gözetiminin yapılması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğundadır. Kamuyu Aydınlatma Politikası'nın amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Kamuyu Aydınlatma Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı temel faaliyetleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlamak, Merkezi Kayıt Kuruluşu ("MKK") nezdindeki işlemleri yürütmek.
- Dönem içerisinde bölüme gelen sorular ve pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi taleplerini, şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'in Kamuyu Aydınlatma Politikası doğrultusunda açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlamak.
- Özel durum açıklamalarını hazırlamak, elektronik ortamda imzalanıp KAP'a ileterek kamuya açıklamak ve kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş günü içinde Şirket internet sitesinde ilan edilmesini sağlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler gerçekleştirmek üzere konferans, panel, seminer ve yerinde tanıtım toplantılarına (roadshow) katılım sağlamak.

2022 yılında Şirket'in Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nda görev alan personele ilişkin güncel bilgiler aşağıda yer alırken Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü görevini yürüten Dr. Deniz Can Yücel doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Muharrem Usta'ya bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır.

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan personele ilişkin bilgiler:

Dr. Deniz Can Yücel
Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Tel: 0 212 227 55 55 (Dahili 1148)
Faks: 0 212 227 23 28
e-mail: deniz.yucel@mlpcare.com
Lisans belgeleri: SPK İleri Düzey ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları

Turgut Yılmaz
Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktör Yardımcısı
Tel: 0 212 227 55 55
Faks: 0 212 227 23 28
e-mail: turgut.yilmaz@mlpcare.com
Lisans belgeleri: SPK İleri Düzey ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları

Umut Kater
Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
Tel: 0 212 227 55 55
Faks: 0 212 227 23 28
e-mail: umut.kater@mlpcare.com

Şirket, 2022 yılında 157 adet yatırımcı konferansı ve toplantı düzenlemiştir (6 konferansta 37 toplantı, 8 Roadshow'da 31 toplantı, 89 yatırımcı ve analist toplantısı).

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme ve İnceleme Haklarının Kullanımı

Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde özel denetim yapılmasını zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmazken şirket yönetimi de özel denetim yapılmasını zorlaştıran eylemlerden kaçınmaktadır. Özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket edilmekteyken, 2022 yılında herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

TTK'nın 438. maddesi uyarınca, her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Genel Kurul istemi onaylarsa, Şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, şirket merkezinin bulunduğu İstanbul Adliyesi Asliye Ticaret Mahkemeleri'nden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir.

Genel Kurul Toplantıları

2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 18. maddesine göre Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli bir iç yönerge ile düzenlenmiştir. Bahsedilen "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" 2013 yılında yürürlüğe girmiş olup, Şirket'in 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı bu yönergeye uygun şekilde düzenlenmiştir.

Şirket'in 2021 takvim yılı işlemlerinden dolayı "Yıllık Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı"nın 27 Nisan 2022 Çarşamba günü saat 10:00'da "İstinye Üniversitesi Topkapı Kampüsü, Kongre Merkezi – Maltepe Mahallesi, Teyyareci Sami Sokak, No.3 Zeytinburnu, İstanbul" adresinde ilanlı olarak aşağıdaki gündemle yapılmasına, anılan toplantının yapıp sonuçlandırılabilmesi için Türk Ticaret Kanunu (TTK), esas sözleşme ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerekli tüm işlemlerin gerçekleştirilmesine Yönetim Kurulu'nun 1 Nisan 2022 tarihli toplantısında mevcudun oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan tedbirler çerçevesinde, pay sahiplerinin, genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılımda bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlamalarının tavsiye edilmesi ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile isteyen yatırımcıların genel kurula elektronik ortamda katılabildiğinin ve oy kullanabildiğinin hatırlatılması vurgulanmıştır.

Gündem

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Genel Kurul Toplantı Tutanağı ve Hazır Bulunanlar Listesi'nin imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2021 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakere edilmesi,
4. 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun okunması,
5. Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca hazırlanan 2021 yılına ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2021 yılı faaliyetlerinden ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibraları hakkında karar verilmesi,
7. Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımı ile ilgili teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
8. 2022 yılı faaliyet ve hesaplarını incelemek üzere Şirket Mali Tablo ve Raporları'nın 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 399. Maddesi, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 24. Maddesi ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili düzenlemeleri gereğince denetimi için Bağımsız Denetçi'nin seçilmesi,

9. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 4. Maddesi uyarınca; 2021 yılında yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi; 2022 yılı hesap dönemi başından itibaren olmak üzere, 2022 yılı bağış sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
10. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan Teminat, Rehin ve İpotekler ile Şirket'in elde etmiş olduğu gelir veya menfaat hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi,
11. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 1.3.6 sayılı ilkesi gereği; Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlerinin; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesiyle ilgili olarak 2021 faaliyet yılı içerisinde gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
12. Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket'in konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları veya bu çeşit işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereği izin verilmesi,
13. Dilek ve Temenniler.

2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Hakkında Kısa Bilgi

Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuatta öngörülen usullerin yanı sıra, elektronik haberleşme dâhil her türlü iletişim vasıtası kullanılmak suretiyle ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılma zorunluluğuna uygun şekilde Şirket'in internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ve Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde ("TTSG") yayımlanmıştır. Toplantı ilan tarihinden önce 2021 yılına ait Bilanço ve Gelir Tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve ekinde Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (Uyum Raporu Formatı-URF ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu-KYBF), Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi, Bağımsız Denetim Raporu ile gündeme ilişkin bilgilendirme dokümanı hem KAP hem de şirketin <http://investor.mlpcare.com/> adresindeki internet sitesinde yayınlanmıştır.

Bu bağlamda;

- Olağan Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu veya pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- Genel Kurul Toplantısı'nın pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmiş ve Genel Kurul Toplantısı'nın yukarıda belirtilen adreste yapılmasına karar verilmiştir.
- Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul Toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantıları'nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündeme ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin" 1.3.7. no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmadığından bu konuda Genel Kurul'da bilgi verme gerekliliği doğmamıştır.
- Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı bir durum oluşmamıştır.

2021 takvim yılı işlemlerinden dolayı "Yıllık Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı" 27 Nisan 2022 Çarşamba günü saat 10:00'da yapılmış ve toplantıda alınan kararlarla birlikte Hazirun Cetveli ve Toplantı Tutanağı aynı gün yapılan KAP açıklaması ekinde yer almıştır. Şirket'in toplam 208.037.202 TL sermayesine tekabül eden 208.037.202 adet paydan 141.891.982 TL toplam toplantı nisabı ve 140.274.385 TL adet payın temsilen toplantıda temsil edildiği ve elektronik ortamda da 36.020.199 TL adet payın katıldığı ve böylece gerek kanun gerek ana sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğu anlaşılmıştır.

2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Kararlara Ait Kısa Bilgi

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim raporları ile 2021 yılı Finansal Tabloları görüşülmüş ve onaylanmıştır.
- 2021 yılı içerisinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiş, 2022 yılında gerçekleştirilecek toplam bağış ve yardım üst limitinin ise 10.000.000 TL olarak belirlenmesine ilişkin teklif kabul edilmiştir.
- 2022 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi onaylanmıştır.
- Şirketimizin mali yapısının güçlendirilmesi ve finansal esneklik kabiliyetinin daha da artırılması amacıyla 01 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 dönemindeki faaliyetlerinden elde edilen Net Dönem Kârının dağıtılmaması onaylanmıştır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları:

Şirket pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınırken sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmuştur. Bu bağlamda, Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Şirket'in Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin bu haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olduğu şirketler bulunmadığından bu tür şirketlerin genel kurullarında da oy kullanma durumu olmamıştır.

2022 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi

Yönetim Kurulu'muzun 08.03.2023 tarih ve 2023/4 nolu kararı gereği

Şirketimiz'in 01 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 tarihleri arasında icra ettiği faaliyetleri neticesinde

1. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş TFRS konsolide mali tablolarına göre 1.674.656.000,00 TL Net Dönem Kârı oluşmaktadır.
2. Vergi Usul Kanunu, Kurumlar Vergisi ve Gelir Vergisi Kanunları hükümleri uyarınca yapılan hesaplamalar sonucunda ise yasal kayıtlarımızda 242.726.368,07 TL Net Dağıtılabılır Dönem Kârı oluşmaktadır.
3. Şirket'in mali yapısının güçlendirilmesi ve finansal esneklik kabiliyetinin daha da artırılması amacıyla, 2022 yılı hesap dönemi Net Dağıtılabılır Dönem Kârı'nın dağıtılmayarak, Geçmiş Yıllar Kârları hesabına aktarılmasına,
4. Bu şekilde kâr payı dağıtılmaması yönündeki teklifin 2022 yılı Olağan Genel Kurulu'nun onayına sunulmasına

katılanların OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.

Dr. Muharrem Usta
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Kredi Notları

JCR Eurasia Rating, periyodik gözden geçirme sürecinde MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") konsolide yapısını ulusal düzeyde yüksek yatırım yapılabilir kategoride derecelendirmiş, Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "A- (Tr)"den "A (Tr)"ye yükseltmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Notu'nu ise "J1 (Tr)" ve "Stabil" görünüm olarak belirlemiştir. Diğer yandan, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notlarını Türkiye Cumhuriyeti ülke notları sınırı olan "BB/Stabil" olarak belirlemiştir.

Derecelendirme notlarının yükseltilmesi, MLP Care'in yerleşik marka ve konseptlerle desteklenen özel sağlık sektöründe ulusal düzeyde lider konumu, güçlü gelir ve FAVÖK büyümesinin sürdürülmesi, operasyonel performanstaki iyileşme ile kâr marjlarındaki yükseliş eğilimi, asset light büyüme stratejisi ile satın alınan ve yeni açılan hastanelerin başarılı performanslarıyla desteklenen düşük seviyeli net finansal borç, öngörülebilir nakit akışı yaratmayı destekleyen gelir akışının çeşitlendirilmesi, kote edilmiş yapı ve iç borç ihraç piyasasında yerleşik geçmiş performans sayesinde sektör genelinde rekabet avantajı ve iyi yönetilmiş iş modeli sayesinde gerçekleşmiştir.

	25 Nisan 2022	29 Nisan 2021
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para	BB / (Stabil Görünüm)	BB+ / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	BB / (Stabil Görünüm)	BB+ / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Notu	A (Tr) / (Stabil Görünüm)	A-(Tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal İhraç Notu	A (Tr)	A-(Tr)
Kısa Vadeli Uluslararası Yabancı Para	J3 / (Stabil Görünüm)	B / (Negatif Görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	J3 / (Stabil Görünüm)	B / (Negatif Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Notu	J1 (Tr) / (Stabil Görünüm)	A-1 (Tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal İhraç Notu	J1 (Tr)	A-1 (Tr)

Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Ticari Sicil Bilgisi

Ticaret siciline tescil edilen merkez adresi:
Otakçılar Caddesi Flatofis İstanbul No: 78 Kat: 3
D-Blok No: 103 Eyüp, İstanbul 34050
Bağlı bulunduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü: İstanbul
Ticaret sicil numarası: 574014

Esas Sözleşme Değişiklikleri

2022 yılı içerisinde Şirket Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu "Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği II-18-1" ("Tebliğ")'e uygun olarak Şirketimiz'in kayıtlı sermaye tavanına ilişkin üst limitin mevcut 875.000.000-TL'den 5.740.000.000-TL'ye artırılması ve geçerlilik süresinin 2023-2027 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması, bu çerçevede Esas Sözleşme'nin 8. maddesinin ekteki şekilde tadil edilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz 20 Şubat 2023 tarihinde onaylanmıştır. 2022 Olağan Genel Kurul'da onaya sunulacak Esas Sözleşme değişikliği aşağıdaki gibidir:

ESKİ ŞEKİL	YENİ ŞEKİL
SERMAYE MADDE 8 Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Kasım 2017 tarih ve 39/1351 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 875.000.000 (sekizyüzyetmişbeşmilyon) Türk Lirası (TL) olup, bu sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerde 875.000.000 (sekizyüzyetmişbeşmilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür. T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2017-2021 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2021 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2021 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan beş yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirketin çıkarılmış sermayesi, 208.037.202 (ikiyüzsekizmilyonotuzyedibinikiyüziki) TL'dir. Bu sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde nakden ve tamamen ödenmiştir. Şirketin 208.037.202 TL'lik çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerde 88.229.127 (seksensekizmilyonikiyüzirmidokuzbinüçyirmiyedi) adet A grubu nama yazılı ve 119.808.075 (yüzondokuzmilyonsekiyüzsekizbinyetmişbeş) adet B grubu nama yazılı paya bölünmüştür.	SERMAYE MADDE 8 Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Kasım 2017 tarih ve 39/1351 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 5.740.000.000 (beşmilyarediyüzkırmilyon) Türk Lirası (TL) olup, bu sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerde 5.740.000.000 (beşmilyarediyüzkırmilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan beş yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirket'in çıkarılmış sermayesi, 208.037.202 (ikiyüzsekizmilyonotuzyedibinikiyüziki) TL'dir. Bu sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde nakden ve tamamen ödenmiştir. Şirketin 208.037.202 TL'lik çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerde 88.229.127 (seksensekizmilyonikiyüzirmidokuzbinüçyirmiyedi) adet A grubu nama yazılı ve 119.808.075 (yüzondokuzmilyonsekiyüzsekizbinyetmişbeş) adet B grubu nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Yapısı

Şirket'in 875.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 208.037.202 TL'dir.

Yatırım Politikası ve Yatırım Harcamaları

MLP Care, şimdiye kadar sıfırdan kurulumlar ve satın almalarla büyümüştür.

2022 yılının Temmuz ayında Liv Bona Dea Hospital Hastanesi, Aralık ayında Medical Park Adana ve Medical Park Seyhan Hastaneleri hizmete girmiştir. Bu hastanelerin gelişimi planlandığı gibi devam etmektedir.

2022 yılında toplam 871 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Teşviklerden Yararlanma

MLP Care'in Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle, toplam 366.510.000 TL (31 Aralık 2021: 200.394.000 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur. İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40'ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak MLP Care, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığının sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklara İlişkin Bilgiler

Üst düzey yöneticilere 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren mali yıl için 39.722.000 TL tutarında ödeme yapılmıştır (2021: 26.143.000 TL). Bağımsız olanlar haricindeki Yönetim Kurulu Üyelerine ise bu görevlerinden ötürü herhangi bir ücret ödenmemiştir.

Araştırma ve Geliştirme

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme politikaları ile sponsorluk yaptığı araştırma ve geliştirme etkinlikleri için yaklaşık 7,6 milyon TL tutarında harcama yapılmıştır.

Şirketler Topluluğu ile İlgili Hususlar

Şirket'in İştirak ve Bağlı Ortaklıkları'nın sermayelerinde 2022 yılında doğrudan ve dolaylı olarak sahipliğini artırdığı ve düşürdüğü durumlar aşağıda özetlenmiştir:

- BTN Asistans Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("BTN Asistans") 26 Ekim 2021 tarihli Genel Kurul kararı ile tasfiye kararı almış ve bu karar 3 Kasım 2021 tarihinde tescil edilmiştir. BTN Asistans tasfiye işlemleri 29 Aralık 2022 tarihinde tescil edilerek tamamlanmıştır.
- BTN Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("BTN Sigorta") 27 Ekim 2021 tarihli Genel Kurul kararı ile tasfiye kararı almış ve bu karar 6 Kasım 2021 tarihinde tescil edilmiştir. BTN Sigorta tasfiye işlemleri 29 Aralık 2022 tarihinde tescil edilerek tamamlanmıştır.
- Sentez Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Sentez") A grubu hisseleri devredilmiş ve ortaklıktan Mayıs 2022 tarihinde çıkmıştır.
- MS Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş.'nin ("MS Sağlık") B Grubu hisseleri Mayıs 2022 tarihinde alınmış ve şirketin %100 ortağı MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("MLP Care") olmuştur.
- Endmed Endüstri Medikal Malzeme Cihazlar San. Tic. Ltd. Şti. ve Kuzey Medikal Pazarlama İnşaat Taşımacılık San. ve Tic. Ltd. Şti. İş Ortaklığı ("Kuzey Hastaneler Birliği" ya da "KHB") iştirakimiz ile iş ortaklığı faaliyeti sona erdirilmiştir.
- Artimed Medikal Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'nin ("Artimed") türü Kasım 2022 tarihinde Limited Şirketi'nden Anonim Şirketi'ne dönüştürülmüştür.
- Tasfiye Halinde Özel Samsun Medikal Tıp Merkezi ve Sağlık Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. ("Samsun Tıp Merkezi") 29 Nisan 2022 tarihli Genel Kurul kararı ile tasfiye kararı almış ve bu karar 12 Mayıs 2022 tarihinde tescil edilmiştir. Samsun Tıp Merkezi tasfiye aşamasındadır.
- Kuzey Doğu Sağlık Hizmetleri ve Ticaret Anonim Şirketi ("Kuzey Doğu")'ni 16 Haziran 2022 tarihli Genel Kurul kararı ile satın alma kararı alınmış ve 21 Haziran 2022 tarihinde tescil edilmiştir.

Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler

Diğer

2022 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirketin dönem içinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. 2022 yılında Şirket'e gelen özel denetçi talebi yoktur.

Şirket, idari davalara, iş davalarına, sözleşmesel taleplere ve hatalı tedavi davalarına yoğun olarak maruz kalınabilen bir ülke ve sektörde faaliyet göstermektedir. Son 12 ayda, şirketin mali durumu veya kârlılığı üzerinde önemli boyutta etkisi olabilecek ya da yakın geçmişte etkisi olmuş, şirket bilgisi dâhilinde derdest ya da başlatılması riski bulunan herhangi bir dava, hukuki takibat ya da tahkim işlemi bulunmamaktadır.

Şirket'in tüm derdest dava ve takiplerden doğabilecek toplam risk için ayırdığı dava karşılığı 30.501.000 TL'dir (2021: 25.515.000 TL). Mevzuat uyarınca davacıların dava devam ederken talep tutarlarını artırma hakkı bulunmakta olup, şirketin tabi olduğu dava ve talep risk tutarının yukarıda belirtilenlerden yüksek olması da ihtimal dâhilindedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Organı Üyeleri'nden birinin talep etmesi halinde hazırlanan Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi'nin dördüncü fıkrasında öngörülen şekilde bir rapor istenmemiştir.

Şirket'in mali durumu güçlü olup sermayesinin karşılıksız kalması veya borca batık olması söz konusu değildir.

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde Yönetim Organı Üyeleri'nin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi:

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları

FINANSAL TABLOLARIN KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR

TARİHİ: 08/03/2023

KARAR NO: 2023/3

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2022 Ocak-Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve söz konusu Tebliğ'de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)'na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar ektedir.

- 31.12.2022 tarihli konsolide finansal tabloların tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların, Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde gösterdiği, Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Tayfun Bayazıt
Denetim Komitesi Başkanı

Meral Kurdaş
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları

FAALİYET RAPORU VE URF – KYBF ŞABLONLARI ÜZERİNDEN YAPILAN KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORLAMALARININ KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN KARAR

TARİHİ: 13/03/2023

KARAR NO: 2023/5

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2022 Ocak-Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)’nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” ve söz konusu Tebliğ’de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)’na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporu ile SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ektedir.

- a) 31.12.2022 tarihli faaliyet raporu, Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)’nin tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını yansıttığını, Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Tayfun Bayazıt
Denetim Komitesi Başkanı

Meral Kurdaş
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

Bağımsızlık Beyanları

Tarih: 01.04.2022

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'de Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu uyumun 3 yıllık yönetim kurulu bağımsız üyeliğimin kalan kısmı süresince (Nisan 2024'e kadar) devam edeceğini beyan ederim.

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim Şirket adına herhangi bir yetkilendirmem olmadığını ve bu kapsamda Şirket nezdinde herhangi bir tescil ve ilan işlemi gerçekleştirilmediğini ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi,

beyan ederim.

Meral Kurdaş

Tayfun Bayazıt

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 8 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Selma Canbul Çorum, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 13 Mart 2023

**MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 Ocak-31 Aralık 2022 Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolar



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından (Dipnot 1-30) oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hastane ruhsatlarının değer düşüklüğünün değerlendirilmesi	
Grup'un konsolide finansal tablolarda, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar içerisinde sunduğu 845.824 bin TL tutarında hastane ruhsatları bulunmaktadır. Söz konusu hastane ruhsatları için herhangi bir faydalı ömür bulunmadığından ilgili hastanelere ait ruhsat bedelleri itfa edilmemekte fakat yıllık olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır. Değer düşüklüğü testlerine konu olan nakit yaratan birimlerdeki sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Söz konusu varlıklara ilişkin değer düşüklüğü değerlendirmesi önemli seviyede muhakeme gerektirmekte olup, yönetim tarafından gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sırasında önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır. Bu varsayımlar değer düşüklüğü testi için ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti kullanılarak oluşturulan nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları ve uzun vadeli büyüme oranlarıdır. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Grup'un maddi olmayan duran varlıklar ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2.6 ve Dipnot 12'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, hastane ruhsatları tutarlarına ilişkin yapılan değer düşüklüğü ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, Grup'un faaliyet gösterdiği sektördeki performansı ile geleceğe yönelik planların anlaşılması ve yapılan açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi, - Her bir nakit yaratan birim için hazırlanmış nakit akış tahminlerinin, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığının değerlendirilmesi, - Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan uzun vadeli büyüme oranları ve nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun ilgili sektörlerde kullanılan oranlar ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, - Kullanılan varsayımların piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizlerinin kontrol edilmesi, - Değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS'ler açısından değerlendirilmesi.

4. Diğer Bilgiler

Diğer bilgilere ilişkin sorumluluk Grup yönetimine aittir. Diğer bilgiler Ek I'de yer alan bilgilerden oluşmakta ve konsolide finansal tablolar ile bu tablolara ilişkin denetçi raporunu kapsamamaktadır.

Konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüz diğer bilgileri kapsamamakta olup, söz konusu bilgilere ilişkin tarafımızca herhangi bir güvence sonucu da bildirilmemektedir. Konsolide finansal tablolara ilişkin yaptığımız bağımsız denetimle bağlantılı olarak sorumluluğumuz diğer bilgileri incelemektir.

Yaptığımız bu inceleme kapsamında diğer bilgilerin; konsolide finansal tablolarla veya denetim sırasında elde etmiş olduğumuz bilgilerle önemli ölçüde tutarsızlık gösterip göstermediği veya bu bilgilerin önemli yanlışlık içerip içermediği ya da bu bilgilerin önemli yanlışlık içerdiğine işaret eden durumların mevcut olup olmadığı tarafımızca değerlendirilmiştir. Yapmış olduğumuz çalışmaya dayanarak, diğer bilgilerin önemli bir yanlışlık içerdiği sonucuna varmamız hâlinde, bu durumu raporlamamız gerekmektedir. Bu doğrultuda, raporlayacağımız herhangi bir husus bulunmamaktadır.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca meslekî muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup’un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup’un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlölükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 8 Mart 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Selma Canbul Çorum, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Mart 2023

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1-2
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	3
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	4
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU.....	5-6
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR.....	7-75
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU.....	7-8
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	8-28
DİPNOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI.....	29-31
DİPNOT 4 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR	31
DİPNOT 5 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	32-36
DİPNOT 6 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....	36-37
DİPNOT 7 FİNANSAL ARAÇLAR	37-40
DİPNOT 8 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR.....	41
DİPNOT 9 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	42
DİPNOT 10 STOKLAR	42
DİPNOT 11 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	43
DİPNOT 12 MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	44-46
DİPNOT 13 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI.....	47
DİPNOT 14 ŞEREFIYE	47-49
DİPNOT 15 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	49-50
DİPNOT 16 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR.....	50
DİPNOT 17 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR.....	50-51
DİPNOT 18 TAAHHÜTLER	51-52
DİPNOT 19 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	53-54
DİPNOT 20 HASILAT.....	54
DİPNOT 21 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	55
DİPNOT 22 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	55-56
DİPNOT 23 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER.....	56
DİPNOT 24 FİNANSMAN GİDERLERİ	56-57
DİPNOT 25 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	57-60
DİPNOT 26 HİSSE BAŞINA KAZANÇ	61
DİPNOT 27 FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI.....	61-70
DİPNOT 28 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	71-73
DİPNOT 29 İŞLETME BİRLEŞMELERİ.....	73-74
DİPNOT 30 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR.....	74
EK I TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER.....	75

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnotlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
Varlıklar			
Dönen varlıklar:		3.797.503	2.741.333
Nakit ve nakit benzerleri	6	765.877	680.241
Finansal yatırımlar	6	214.179	-
Ticari alacaklar	8	1.455.350	1.318.054
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	5,8	52	194
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		1.455.298	1.317.860
Diğer alacaklar	9	123.622	117.757
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	5,9	76.837	54.805
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		46.785	62.952
Stoklar	10	660.884	285.276
Peşin ödenmiş giderler	11	396.778	263.408
Diğer dönen varlıklar	16	180.813	76.597
Duran varlıklar:		4.638.256	3.006.788
Ticari alacaklar		1.053	1.053
Diğer alacaklar	9	2.458	3.876
Maddi duran varlıklar	12	1.348.032	1.014.733
Maddi olmayan duran varlıklar		1.019.791	701.739
- Şerefiye	14	33.037	38.661
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	12	986.754	663.078
Kullanım hakkı varlıkları	13	931.642	539.308
Peşin ödenmiş giderler	11	595.732	324.183
Ertelenmiş vergi varlığı	25	739.548	421.896
Toplam varlıklar		8.435.759	5.748.121

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
Dipnotlar			
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler:		4.790.328	3.318.172
Kısa vadeli borçlanmalar	7	923.742	568.744
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	7	484.201	437.463
Kısa vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	7	76.663	128.112
Kısa vadeli kiralama yükümlülükleri	7	161.674	139.932
Ticari borçlar	8	2.397.956	1.546.337
- İlişkili taraflara ticari borçlar	5,8	55.763	35.595
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		2.342.193	1.510.742
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	165.487	100.417
Diğer borçlar	9	111.977	64.967
- İlişkili taraflara diğer borçlar	5,9	787	799
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		111.190	64.168
Ertelenmiş gelirler	11	341.867	243.730
Kısa vadeli karşılıklar		75.686	52.807
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	34.420	23.779
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	17	41.266	29.028
Cari dönem vergisiyle ilgili borçlar	25	51.075	35.663
Uzun vadeli yükümlülükler:		1.838.436	1.760.752
Uzun vadeli borçlanmalar	7	243.439	619.594
Uzun vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	7	39.289	102.445
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	7	1.103.559	752.859
Diğer borçlar		294.087	93.102
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	294.087	93.102
Ertelenmiş gelirler	11	68.594	18.374
Uzun vadeli karşılıklar		61.422	37.944
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	61.422	37.944
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	28.046	136.434
Özkaynaklar:		1.806.995	669.197
Ana ortaklığa ait özkaynaklar:		1.805.022	538.636
Ödenmiş sermaye	19	208.037	208.037
Paylara ilişkin primler	19	556.162	556.162
Geri alınan paylar	19	(371.763)	-
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(58.511)	(43.569)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(58.511)	(43.569)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	19	10.722	10.260
Geçmiş yıllar zararları		(158.920)	(482.677)
Net dönem karı		1.619.295	290.423
Kontrol gücü olmayan paylar		1.973	130.561
Toplam kaynaklar		8.435.759	5.748.121

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	20	9.836.916	5.795.954
Satışların maliyeti (-)	20	(6.992.305)	(4.216.994)
Brüt kar		2.844.611	1.578.960
Genel yönetim giderleri (-)	21	(944.575)	(561.472)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	417.178	544.248
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	22	(479.540)	(546.206)
Esas faaliyet karı		1.837.674	1.015.530
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	162.405	9.885
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	23	(103.840)	(1.042)
Finansman geliri öncesi faaliyet karı		1.896.239	1.024.373
Finansman giderleri, net	24	(591.838)	(652.488)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kar		1.304.401	371.885
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		370.255	(16.676)
Dönem vergi gideri	25	(61.647)	(82.329)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri), net	25	431.902	65.653
Sürdürülen faaliyetler net dönem karı		1.674.656	355.209
Net dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		55.361	64.786
Ana ortaklık payları		1.619.295	290.423
Net dönem karı		1.674.656	355.209
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	26	7,78	1,40
Diğer kapsamlı gider kısmı		(14.942)	(7.718)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları			
yeniden ölçüm kayıpları		(18.678)	(9.648)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak			
diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		3.736	1.930
Toplam kapsamlı gelir		1.659.714	347.491
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		55.361	64.786
Ana ortaklık payları		1.604.353	282.705

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Paylara ilişkin primler	Geri alınan paylar	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve (giderler)			Birikmiş karlar		Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar toplamı
				Duran varlıklar	Tanımlanmış	Kardan	Geçmiş	Net			
				Yeniden değerlendirme artışları/ (azalışları)	fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları)	ayrılan kısıtlanmış yedekler	yıllar zararları	dönem karı/(zararı)			
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiyeler	208.037	556.162	-	37.747	(35.851)	10.260	(558.898)	64.930	282.387	66.470	348.857
Diğer kapsamlı gelir, vergi net	-	-	-	-	(7.718)	-	-	-	(7.718)	-	(7.718)
Dönem net karı	-	-	-	-	-	-	-	290.423	290.423	64.786	355.209
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	(7.718)	-	-	290.423	282.705	64.786	347.491
Transferler	-	-	-	-	-	-	64.930	(64.930)	-	-	-
Muhasebe politikalarındaki değişiklikler (Dipnot 2.2)	-	-	-	(37.747)	-	-	19.865	-	(17.882)	-	(17.882)
Kar payı dağıtımı	-	-	-	-	-	-	(8.574)	-	(8.574)	(695)	(9.269)
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiyeler	208.037	556.162	-	-	(43.569)	10.260	(482.677)	290.423	538.636	130.561	669.197
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	208.037	556.162	-	-	(43.569)	10.260	(482.677)	290.423	538.636	130.561	669.197
Diğer kapsamlı gelir, vergi net	-	-	-	-	(14.942)	-	-	-	(14.942)	-	(14.942)
Dönem net karı	-	-	-	-	-	-	-	1.619.295	1.619.295	55.361	1.674.656
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	(14.942)	-	-	1.619.295	1.604.353	55.361	1.659.714
Transferler	-	-	-	-	-	462	289.961	(290.423)	-	-	-
Bağlı ortaklıklardaki kontrolün kaybı	-	-	-	-	-	-	113.448	-	113.448	(201.212)	(87.764)
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış/(azalış)	-	-	(371.763)	-	-	-	-	-	(371.763)	-	(371.763)
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişimler -	-	-	-	-	-	-	(60.699)	-	(60.699)	17.263	(43.436)
Kar payı dağıtımı	-	-	-	-	-	-	(18.953)	-	(18.953)	-	(18.953)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler	208.037	556.162	(371.763)	-	(58.511)	10.722	(158.920)	1.619.295	1.805.022	1.973	1.806.995

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
	Dipnotlar		
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		1.974.453	1.652.753
Dönem karı		1.674.656	355.209
Dönem Net Karı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		738.751	1.125.245
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	12,13	445.477	335.735
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		2.708	109.350
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	8	2.708	109.350
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		62.220	35.003
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler		34.565	14.204
Dava veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	17	27.655	20.799
Faiz (gelirleri) veya giderleri ile ilgili düzeltmeler		534.091	553.488
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	24	(78.820)	(37.522)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	612.911	591.010
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	25	(370.255)	16.676
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		65.789	83.836
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		79.413	(8.843)
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		79.413	(8.843)
Bağlı ortaklıkların veya müşterek faaliyetlerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(80.692)	-
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(349.526)	256.375
Ticari ve diğer alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(560.418)	(307.555)
Stoklardaki artışlar ile ilgili düzeltmeler		(430.035)	(171.794)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		664.427	572.039
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		479.221	44.227
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(502.721)	119.458
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış / (artış)		(502.721)	119.458
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		2.063.881	1.736.829
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(15.968)	(11.426)
Vergi ödemeleri	25	(46.235)	(64.374)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		(27.785)	(9.017)
Diğer nakit girişleri	8	560	741

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
	Dipnotlar		
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları		(665.674)	(522.614)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		104.273	11.873
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	12	104.273	11.873
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(870.585)	(493.204)
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(680.327)	(458.398)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(190.258)	(34.806)
Verilen nakit avans ve borçlar	11	(273.999)	(41.283)
Alınan faiz	22	(26.164)	-
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğuran satışlara ilişkin nakit girişleri		658.416	-
Bağlı ortaklıklarda ilave pay alımlarına ilişkin nakit çıkışları		(43.436)	-
Diğer nakit girişleri (çıkışları)		(214.179)	-
Finansman Faaliyetlerinde (Kullanılan) Elde Edilen Nakit Akışları		(1.223.143)	(824.895)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		1.106.190	470.000
Kredilerden nakit girişler	7	230.890	-
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	7	875.300	470.000
Kiralama yükümlülükleriyle ilgili nakit çıkışları	7	(390.005)	(324.048)
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(1.078.940)	(569.061)
Kredilerden nakit çıkışları	7	(403.640)	(246.541)
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit çıkışları	7	(675.300)	(322.520)
Finansal kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	7	(145.480)	(34.235)
Ödenen faiz		(403.012)	(395.804)
Alınan faiz		78.820	37.522
Temettü ödemesi		(18.953)	(9.269)
İşletmenin kendi paylarını geri satın alması veya sermayenin azaltılmasıyla ilgili nakit çıkışları (-)		(371.763)	-
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış		85.636	305.244
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	6	680.241	374.997
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	6	765.877	680.241

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket" veya "MLP Sağlık") sağlık hizmetleri faaliyetlerine, 1993 yılında Muharrem Usta'nın çoğunluk hissedarı olduğu Yükseliş Sağlık Hizmetleri Gıda Tekstil San. Ltd. Şti bünyesinde yer alan Sultangazi Tıp Merkezi'nin faaliyete geçmesi ile başlamıştır. Bunu takiben, 1995 yılında, Muharrem Usta'nın çoğunluk hissedarı olduğu Saray Sağlık Hizmet Ticaret ve Sanayi A.Ş. bünyesindeki Fatih Hastanesi'nin açılmasıyla faaliyetlere devam edilmiştir. 2005 yılında ise MLP Sağlık'ın kurulmasıyla, Fatih ve Sultangazi Hastaneleri, MLP Sağlık bünyesine katılmıştır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, MLP Sağlık'ın her biri Türkiye'de sağlık sektöründe faaliyet gösteren 15 adet (31 Aralık 2021: 17) bağlı ortaklığı bulunmaktadır (MLP Sağlık ve bağlı ortaklıkları bir bütün olarak "Grup" olarak adlandırılmıştır).

Grup'un merkez ofisinin adresi Otakçılar Caddesi No:78 3450, Eyüp, İstanbul'dur.

Grup'un Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu ("SGK") ile Faaliyet İzin Belgesinde yer alan tüm branşlarda hizmet verme zorunluluğunu da içeren bir sözleşmesi bulunmaktadır. Bu hizmetler içerisinde Laboratuvar ve Radyoloji hizmetlerini dışarıdan hizmet alımı ile sağlayabilir. SGK, 5510 sayılı Kanun gereği tüm vatandaşları Genel Sağlık Sigortası ("GSS") kapsamında değerlendirdiği ve bu kişilerin aldığı sağlık hizmetlerini anlaşmalı sağlık hizmet sunucularına ödeyen, sigorta primlerini yöneten, kısa ve uzun vadeli sigorta giderlerini yöneten bir kurumdur. SGK ile yapılan sözleşmeye göre Grup, tüm vatandaşlar GSS kapsamında sayıldığından, tüm hastaları bu yönde kabul etmek zorundadır. Bu durum, SGK'nın web servisi olan Medula aracılığı ile provizyon alınarak ve müstehaklık sorgulanarak yapılır. Sorgulama sonucu müstahak olmayan kişilerin tedavi giderleri SGK kapsamında sağlanmaz. Verilen tedavi giderleri, GSS kanununa tabi olarak çıkan Sağlık Uygulama Tebliği ("SUT") hükümlerince SGK'ya faturalandırılır. SGK bu tebliğde hastaların tedavilerine göre fiyat politikası belirlemiş ve finansmanını sağladığı sağlık hizmetlerinin listesini yayınlamıştır. Hastalara verilen sağlık hizmet bedelleri SUT hükümlerine göre yayınlanan listeden uygun olan kodu hastaya işlenmesi suretiyle faturalandırma yapılır. Verilen tedavilerin SUT ve fatura inceleme usul ve esaslar ile tedavi algoritmasına uygun olmaması durumunda ya da endikasyonlarının yetersiz olması durumunda SGK'nın tedaviyi ödememe, kesinti yapma hakkı vardır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine ve Sermaye Piyasası Mevzuatına tabi olup; payları 13 Şubat 2018 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş. ("BİAŞ" veya "Borsa" veya "BİST")'de işlem görmektedir. SPK'nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK") kayıtlarına göre; 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla MLP Sağlık'ın sermayesinin %33,36'sını temsil eden payların "dolaşımda" olduğu kabul edilmektedir. 1 Ocak 2023 itibarıyla bu oran %33,36'dır (Dipnot 19).

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'un 11.699 adet bordrolu çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 12.618).

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Grup Yönetimi tarafından onaylanmış ve 8 Mart 2023 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Böyle bir niyet olmamakla beraber, Genel Kurul ve belirli düzenleyici kurullar mali tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un bağlı ortaklıkları aşağıda özetlendiği gibidir:

Şirket Unvanı	Kuruluş ve faaliyet yeri
Temar Tokat Manyetik Rezonans Sağlık Hizmetleri ve Turizm A.Ş. ("Tokat Hastanesi")	Tokat
Samsun Medikal Grup Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Samsun Hastanesi")	Samsun-İstanbul
Tasfiye Halinde Özel Samsun Medikal Tıp Merkezi ve Sağlık Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. ("Samsun Tıp Merkezi")	Samsun
Kuzey Medikal Pazarlama İnşaat Taşımacılık San. ve Tic. Ltd. Şti. ("Kuzey")	Ankara
Artimed Medikal Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Artimed")	Ankara
MS Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MS Sağlık")	Ankara
Mediplaza Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("Mediplaza")	Gebze - İzmit
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı ("21.Yüzyıl Anadolu Vakfı")	İstanbul
Endmed Endüstri Medikal Malzeme Cihazlar San. Tic. Ltd. Şti.ve Kuzey Medikal Pazarlama İnşaat Taşımacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.	
İş Ortaklığı ("Kuzey Hastaneler Birliği" ya da "KHB") (*)	İstanbul
Sotte Sağlık Temizlik Yemek Medikal Turizm İnşaat San. ve Tic. A.Ş. ("Sotte Sağlık Temizlik Yemek")	İstanbul - Ankara
MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MA Group")	İstanbul
BTR Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("BTR Sağlık")	İstanbul
İstanbul Meditime Sağlık Hizmetleri Ticaret Ltd. Şti. ("Meditime Sağlık")	İstanbul
MLP Gaziantep Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi ("MLP Gaziantep Sağlık")	Gaziantep
Kuzey Doğu Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş. ("Kuzey Doğu")	İstanbul

(*) İlgili iş ortaklığı faaliyeti sona erdirilmiştir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişkideki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, bazı duran varlıklar ve finansal araçların yeniden değerlendirilmesi haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

KGK, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını (TFRS) uygulayan işletmelerin 2021 yılı finansal raporlama döneminde TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama'yı uygulayıp uygulamayacakları konusunda oluşan tereddütleri gidermek üzere açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama ("TMS 29") kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiş, sonrasında KGK tarafından TMS 29 uygulaması hakkında yeni bir açıklama yapılmamıştır. Bu konsolide finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla yeni bir açıklama yapılmamış olması dikkate alınarak 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup yönetimi, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ait kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisinde yer alan 37.522 TL tutarındaki faiz gelirlerini, finansman gelirleri altına, nakit akış tablosunda işletme faaliyetlerinden nakit akışlarında yer alan 37.522 TL tutarındaki faiz gelirlerini finansman faaliyetlerinde (kullanılan) elde edilen nakit akışlarına sınıflamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Konsolidasyon Esasları

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıkları ve bu bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Şirket'in etkin pay oranı (%)		Faaliyet Konuları
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	
Tokat Hastanesi	Tokat	%58,84	%58,84	Hastane Hizmetleri
Samsun Hastanesi	Samsun	%80,00	%80,00	Hastane Hizmetleri
Samsun Tıp Merkezi (1)	Samsun	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
MS Sağlık (3)	Ankara	%100,00	%75,00	Hastane Hizmetleri
Mediplaza	Gebze-İzmit	%75,00	%75,00	Hastane Hizmetleri
MA Group (4)	İstanbul	%51,00	%51,00	Hastane Hizmetleri
BTR Sağlık Hizmetleri	İstanbul	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Meditime Sağlık	İstanbul	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
MLP Gaziantep Sağlık	Gaziantep	%60,00	%60,00	Hastane Hizmetleri
Sotte Sağlık Temizlik Yemek	İstanbul - Ankara	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Kuzey	Ankara	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
Artimed	Ankara	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı (2)	İstanbul	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
BTN Sigorta (5)	İstanbul	-	%100,00	Diğer Hizmetler
Kuzey Hastaneler Birliği ("KHB")	İstanbul	-	%99,90	Diğer Hizmetler
BTN Asistans (5)	İstanbul	-	%100,00	Diğer Hizmetler
Sentez Hastaneleri (6)	Batman-İzmir-Gaziantep	-	%56,00	Hastane Hizmetleri
Kuzey Doğu (7)	İstanbul	%100,00	-	Diğer Hizmetler

- (1) Oy kullanma gücünü temsil eder. 2022 yılında tasfiye süreci başlatılmıştır.
- (2) Oy kullanma gücünü temsil eder. 2011 yılında, Grup gerçek kişi ortaklarının yardımıyla, üniversite hastanesi kurmak için bir vakfa katılmaya karar vermiştir. Geçerli mevzuata göre vakıflar tüzel kişiler yerine gerçek kişiler tarafından sahip olunmalıdır. MLP bir vakfın ortağı olamayacağından Şirket ortaklarından Muharrem Usta, Vakıf'ın Mütvevelli Heyeti Başkanı olarak atanmıştır. Vakıf'ın amacı, bir tıp fakültesi kurarak Grup'un hastanelerinden birini üniversite hastanesi kapsamına almaktır. MLP söz konusu vakıf ile ortaklık ilişkisi bulunmamasına rağmen, TFRS 10 uyarınca Grup'un vakfın üzerinde gücünün olması ve vakfın gelecek dönem fayda ve maliyetleri üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi ile kontrolü sağladığı için Vakıf'ın finansal tabloları Grup'un finansal tablolarına konsolide edilmiştir. Buna ek olarak Şirket, yatırım yaptığı Vakıf aracılığıyla Vakıf'ın yatırımlarından Üniversite'nin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin haklara sahiptir.
- (3) 30 Nisan 2022 itibarıyla Grup'un MS Sağlık üzerindeki ortaklık payı %100'e yükselmiştir.
- (4) Şirket 25 Aralık 2017 tarihinde tasfiye kararı almıştır.
- (5) Şirket 29 Aralık 2022 tarihinde kapanma işlemini gerçekleştirmiştir.
- (6) Grup, bağlı ortaklıklarından Sentez Hastaneleri'nin sahibi olduğu hisselerinin 800 milyon TL karşılığında mevcut diğer ortağına devir işlemlerini, hisse satış sözleşmesinde belirlenen kapanış koşullarının yerine getirilmesi ve satış işlemlerinin yasal olarak tamamlanması neticesinde 30 Nisan 2022 tarihinde tamamlamıştır. Söz konusu hisse devir tarihi itibarıyla devredilen net varlıkların tutarı 473.180 TL olup devir işlemi sonucu elde edilen 80.692 TL'lik kar, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunda yatırım faaliyetlerinden gelirler olarak sınıflandırılmıştır.
- (7) Şirket 21 Haziran 2022 tarihinde Kuzey Doğu hisselerinin %100'ünü devir almıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Grup'un bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması,
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması,
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları,
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar,
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/(zarar), i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS'ler uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 16 'Kiralamalar' - COVID 19 kira imtiyazları kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte);** COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020'de, UMSK TFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021'den 30 Haziran 2022'ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.
- **TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.
- **TFRS 3 'İşletme Birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik işletme birleşmeleri için muhasebeleştirme hükümlerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve'ye yapılan bir referansı güncellemektedir.
- **TMS 16 'Maddi Duran Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtmaktadır.
- **TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 'Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nın İlk Uygulaması', TFRS 9 'Finansal Araçlar', TMS 41 'Tarımsal Faaliyetler' ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi yoktur.

b. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.
- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri', Aralık 2021'de değiştirildiği şekliyle;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- (a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,
- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

- (b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
 - (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
 - (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
 - (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
 - (viii) İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İşletme birleşmeleri

İşletme satın alımları, satın alım yöntemi kullanılarak, muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın alıma ilişkin maliyetler genellikle oluştukları anda gider olarak muhasebeleştirilir.

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir. Aşağıda belirtilenler bu şekilde muhasebeleştirilmez:

- Ertelenmiş vergi varlıkları ya da yükümlülükleri veya çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin varlık ya da yükümlülükler, sırasıyla, TMS 12 *Gelir Vergisi* ve TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standartları uyarınca hesaplanarak, muhasebeleştirilir;
- Satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmaları ya da Grup'un satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmalarının yerine geçmesi amacıyla imzaladığı hisse bazlı ödeme anlaşmaları ile ilişkili yükümlülükler ya da özkaynak araçları, satın alım tarihinde TFRS 2 *Hisse Bazlı Ödeme Anlaşmaları* standardı uyarınca muhasebeleştirilir ve
- TFRS 5 *Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler* standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılan varlıklar (ya da elden çıkarma grupları) TFRS 5'de belirtilen kurallara göre muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka TFRS'lerde belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir.

Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştirdiği geçici tutarları düzeltbildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

Ölçme dönemi düzeltmeleri olarak nitelendirilmeyen koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler için uygulanan sonraki muhasebeleştirme işlemleri, koşullu bedel için yapılan sınıflandırma şekline göre değişir. Özkaynak olarak sınıflandırılmış koşullu bedel yeniden ölçülmez ve buna ilişkin sonradan yapılan ödeme, özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Diğer koşullu bedellerin gerçeğe uygun değeri yeniden ölçülür ve değişiklikler kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde Grup'un satın alınan işletmede önceden sahip olduğu özkaynak payı gerçeğe uygun değere getirmek için satın alım tarihinde (yani Grup'un kontrolü ele aldığı tarihte) yeniden ölçülür ve varsa, ortaya çıkan kazanç/(zarar) kar/(zarar) içinde muhasebeleştirilir. Satın alım tarihi öncesinde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen satın alınan işletmenin payından kaynaklanan tutarlar, söz konusu payların elden çıkarıldığı varsayımı altında kar/(zarara) aktarılır.

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

Şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilir.

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir. Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/(zararın) hesaplamasına dahil edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararlar ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Grup, aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- (a) Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- (b) Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- (c) Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- (d) İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- (e) Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- (a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- (b) Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- (c) Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- (d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- (e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Hasılat, ancak işleme ilişkin ekonomik yararların işletme tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda ve hasılat tutarı ile işlemin raporlama tarihindeki tamamlanma düzeyi ile işlemin tamamlanması için gerekecek maliyetlerin güvenilir biçimde ölçülebilmesi halinde finansal tablolara yansıtılır.

Şirket tarafından işlemin karşı taraflarıyla aşağıdakiler üzerinde anlaşmaya vardıktan sonra güvenilir tahminlerde bulunabileceği kabul edilir:

- Taraflarca sunulacak ve alınacak hizmetle ilgili olarak her iki tarafın yaptırımı bağlanmış hakları,
- Hizmet bedeli,
- Ödeme şekli ve koşulları

Grup, aşağıda belirtilen başlıca kaynaklardan elde edilen hasılatı finansal tablolarına almaktadır:

- Hastanelerde verilen tedavi hizmetleri;
- Medikal ürünlerin ticareti; ve
- Laboratuvar hizmetleri

Hasılat, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak finansal tablolarına yansıtır.

Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının gelir kaynağı verilen sağlık hizmetleridir. Ağırlıklı olarak hizmet gelirleri poliklinik, cerrahi operasyon, röntgen ve diğer tüm hastane hizmetlerinden doğan gelirlerden oluşmaktadır.

Hasılat, hizmetin verildiği ilgili dönemde muhasebeleştirilmektedir. İlgili dönem sonu itibarıyla tedavisi kısmen tamamlanmış hastalardan doğan gelirler, dönem sonunda hesaplanarak ilgili döneme tahakkuk ettirilmektedir.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi ile gösterilmektedir. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Ekonomik ömür

Binalar	35 yıl
Makine ve cihazlar	5-20 yıl
Taşıtlar	4-5 yıl
Demirbaşlar	2-20 yıl
Özel maliyetler	5-15 yıl
Finansal kiralama ile alınan varlıklar	2-11 yıl

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığı gözden geçirilmektedir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımlarından ve işletme birleşmeleriyle edinilen veya satın alınan hastane ruhsatlarından oluşmaktadır. Maddi olmayan varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmektedir. İşletme birleşmeleri sonucu edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyet değeri bu varlıkların birleşmenin olduğu tarihteki gerçeğe uygun değerleridir. Başlangıç maliyetiyle kaydedilmesinden sonra, sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar maliyet değerinden birikmiş itfa payı ve eğer varsa değer düşüklüğü indirilerek yansıtılır. Sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar (bilgisayar yazılımları), tahmini ekonomik ömürlerini yansıtan süreler üzerinden doğrusal yöntemle itfa edilmektedir (1 - 5 yıl). Maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar; Hastane ruhsatları

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen ve şerefiyeden ayrı olarak tanımlanan maddi olmayan duran varlıklar, satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi olmayan duran varlıkların içinde yer alan hastane ruhsatları için herhangi bir faydalı ömür bulunmadığından ilgili hastanelere ait ruhsat bedelleri itfa edilmemekte fakat yıllık olarak bir değer düşüklüğü olup olmadığı konusunda incelenmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ruhsat bedellerinde değer düşüklüğü yaratacak herhangi bir durum gözlenmemiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şerefiye hariç maddi ve maddi olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer tespiti için, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değeri ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilmektedir.

Sınırsız faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, defter değerinin değer düşüklüğüne uğramış olabileceğinin göstergesi ortaya çıktığı durumlarda, nakit üreten birim seviyesinde değer düşüklüğü testine tabi tutulur.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının, defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilmektedir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.

Borçlanma maliyetleri

Özellikli bir varlığın elde edilmesi, inşası veya üretilmesi ile direkt ilişkilendirilebilen borçlanma maliyetleri ilgili varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilmekte, bu tanımda değerlendirilmeyen maliyetler ise oluştuğu dönemlerde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, gelir tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasalaşmış ya da yasalaşması kesin olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ertelenmiş vergi

Ertelenen vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yükümlülük yöntemine göre yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Şirket ve konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklar ertelenmiş vergi aktif ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle finansal tablolarına yansıtmışlardır ancak konsolide bazda bir netleştirme yapılmamıştır. Ertelenmiş vergi, varlıkların oluştuğu veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır ve gelir tablosuna gider veya gelir olarak kaydedilir. Bununla birlikte, ertelenen vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen varlıklarla ilgili ise doğrudan özkaynaklar hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Ödenecek cari vergi tutarları, aynı vergi otoritesine ödenmiş veya ödenecek olması durumunda peşin ödenen vergi tutarlarıyla netleştirilmektedir.

Her raporlama döneminde, ertelenmiş vergi varlıklarının net defter değeri, vergiye tabi yeterli kar elde edilmesinin muhtemel olmadığı durumlarda, bir kısmı ya da geri kazanılabilir tüm kısmına kadar düzeltilir.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatları

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kar payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yöntemle dayanarak hesaplanan kar payı ve ikramiye yükümlülüğü ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülüğü yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Kullanılmamış izin hakları

Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan kullanılmamış izin hakları, raporlama tarihi itibarıyla çalışanların kullanmadıkları hak edilmiş izin günleri çalışanların mevcut ücretleri üzerinden hesaplanan yükümlülükleri ifade eder.

Dövizli işlemler

Şirketin ve bağlı ortaklıklarının operasyonel ve sunum para birimi Türk Lirası'dır ("TL"). Dönem içinde yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınarak, finansal durum tablosunda yer alan yabancı para cinsinden varlık ve borçlar ise raporlama tarihindeki kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden işlemlerin ve finansal tablo kalemlerinin Türk Lirası'na çevrilmesinden meydana gelen kur farkları kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Pay başına kazanç / (kayıp)

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), net karın/(zararın), yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Satış ve geri kiralama işlemleri

Geri kiralama işlemi faaliyet kiralaması ve ilgili kira ödemeleri ile satış fiyatları gerçeğe uygun değerde ise, normal bir satış işlemi söz konusudur ve her türlü kar ya da zarar hemen muhasebeleştirilir. Faaliyet kiralamaları açısından, satış ve geri kiralama işleminin meydana geldiği tarihteki gerçeğe uygun değer defter değerinden düşük olması durumunda, defter değeri ile gerçeğe uygun değer arasındaki fark hemen muhasebeleştirilir. Bir satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir.

Kiralamalar

Kiracı durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracısı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntemle faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
- bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
- kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
- kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
- kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

Kiralama yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır. Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri artırılarak (etkin faiz yöntemini kullanarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür. Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikler yapar):

- Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.
- Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklanıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
- Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür bir değişiklik yapmamıştır.

Kullanım hakkı varlıkları, karşılık gelen kiralama yükümlülüğünün, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan kira ödemelerinin ve diğer doğrudan başlangıç maliyetlerinin ilk ölçümünü kapsar. Bu varlıklar sonradan birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek maliyet değerinden ölçülmektedir.

Grup bir kiralama varlığını demonte etmek ve ortadan kaldırmak, varlığın üzerinde bulunduğu alanı restore etmek ya da kiralama koşul ve şartlarına uygun olarak ana varlığı restore etmek için gerekli maliyetlere maruz kaldığı durumlarda TMS 37 uyarınca bir karşılık muhasebeleştirilir. Bu maliyetler, stok üretimi için katlanılmadıkları sürece ilgili kullanım hakkı varlığına dâhil edilir.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortisman tabi tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortisman tabi tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

Kullanım hakkı varlıkları, konsolide finansal durum tablosunda ayrı bir kalemde sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için TMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, 'Maddi Duran Varlıklar' politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Bir endeks ya da orana bağlı olmayan değişken kiralalar, kiralama yükümlülüğü ve kullanım hakkı varlığının ölçümüne dâhil edilmez. İlişkili ödemeler, bu ödemelere zemin hazırlayan durum veya olayların meydana geldiği dönemde gider olarak muhasebeleştirilir ve kar veya zarar tablosunda 'Diğer giderler' kalemine dâhil edilir.

Kolaylaştırıcı uygulama olarak, TFRS 16 bir kiracıya, kirayla ilişkili olmayan kalemleri ayrı sunmaması ve tüm kiralamaları ve kirayla ilişkili olmayan kalemleri tek bir kiralama sözleşmesi olarak muhasebeleştirilmesi konusunda izin vermektedir. Grup, bu kolaylaştırıcı uygulamayı kullanmamıştır.

Grup, hastane binalarını ve ofislerini kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri genellikle 3 ila 15 yıllık sabit süreler için yapılmakta ancak aşağıda açıklandığı gibi uzatma seçeneklerine sahip olabilmektedir. Kira şartları bireysel olarak müzakere edilip çok çeşitli farklı şartlar ve koşulları içerebilmektedir.

2018 yılına kadar, maddi duran varlık kiralamaları, finansal kiralama veya operasyonel kiralama olarak sınıflandırılmıştır. Operasyonel kiralama kapsamında yapılan ödemeler (kiracıdan alınan herhangi bir teşvikten net olarak) kira süresi boyunca doğrusal bir şekilde kar veya zararda muhasebeleştirilmiştir. 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren kiralamalar, kullanım hakkı olan bir varlık ve kiralanan varlığın Grup tarafından kullanım için uygun olduğu tarihte ilgili bir borç olarak muhasebeleştirilmektedir. Her kira ödemesi yükümlülük ve finansman maliyeti arasında dağıtılır. Finansman maliyeti, her bir dönem için borcun kalan bakiyesinde sabit bir faiz oranı üretmek amacıyla, kiralama süresi boyunca kar veya zarara yansıtılır. Kullanım hakkı varlığı, ilgili varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanı boyunca doğrusal yönteme göre amortismanına tabi tutulur.

Bir kiralama işleminden kaynaklanan varlık ve borçlar başlangıçta bugünkü değer esasına göre ölçülür. Kiralama borçları, aşağıdaki kira ödemelerinin net bugünkü değerini içerir:

- Sabit ödemeler (madde içi sabit ödemeler dahil), eksi kira teşvikleri alacakları
- Artık değer garantisi altında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Eğer kiracı opsiyonu kullanacaksa bir satın alma opsiyonunun fiyatı
- Kira sözleşmesi bu opsiyonu kullanan kiracıyı yansıtıyorsa, kira sözleşmesini feshetme cezalarının ödenmesi.

Kira ödemeleri kiraya uygulanan faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Bu oran belirlenemezse, kiracının benzer bir ekonomik ortamda benzer şart ve koşullarla benzer değerde bir varlık elde etmek için gereken fonları ödünç almak zorunda kalacağı oran olarak, kiracının alternatif borçlanma oranı kullanılır.

Kullanım hakkı varlıkları aşağıdakiler kullanılarak maliyetten ölçülür:

- Kiralama yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı
- Başlangıç tarihinde veya bu tarihten önce yapılan kira ödemeleri, eksi alınan kira teşviklerinden
- İlk direk maliyetler
- Restorasyon maliyetleri

Kısa vadeli finansal kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralınmasıyla ilgili ödemeler, doğrusal bir şekilde kar veya zarara yansıtılan bir gider olarak muhasebeleştirilir. Kısa vadeli kiralamalar, kiralama süresi 12 ay veya daha az olan kiralamalardır. Düşük değerli varlıklar, bilgi teknolojileri ekipmanı ve küçük ofis mobilyalarından oluşur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemez bir tercihte bulunulabilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

- (a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
- (b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirilmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

Faiz geliri kar veya zararda muhasebeleştirilir ve faiz gelirleri kaleminde (Dipnot 24) gösterilir.

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin (bakınız korunma muhasebesi politikası) bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar ve nakit ve nakit benzerleri için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirilmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

- Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirilmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.
- Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşıması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.
- TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesinin ve ekonomik fayda getiren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarlarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebilmesi durumunda konsolide finansal tablolarda bu yükümlülükler için karşılık ayrılır. Karşılıklar, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup Yönetimi tarafından yapılan en iyi tahmine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek için iskonto edilir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şarta bağlı yükümlülük

- (a) Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilebilecek olan veya
- (b) Geçmiş olaylardan kaynaklanan; fakat aşağıda yer alan nedenlerle finansal tablolara yansıtılamayan mevcut yükümlülüktür:
 - (i) Yükümlülüğün yerine getirilmesi için, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin bulunmaması veya
 - (ii) Yükümlülük tutarının, yeterince güvenilir olarak ölçülememesi.

Şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar

Şarta bağlı varlık

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilecek olan varlıktır.

Şarta bağlı yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin uzak olduğu durumlar hariç, finansal tablo dipnotlarında açıklanır. Kaynak aktarımını gerektiren durumun muhtemel olması halinde ise şarta bağlı yükümlülükler finansal tablolara yansıtılır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde notlarda açıklanır.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Bölgümlere göre raporlama

TFRS 8 "Faaliyet Bölümleri" uyarınca, faaliyet bölümü, bir işletmenin (a) Hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği (aynı işletmenin diğer kısımları ile yapılan işlemlere ilişkin hasılat ve giderler de dâhil olmak üzere) işletme faaliyetlerinde bulunan (b) Faaliyet sonuçlarının, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve (c) hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu bir kısımdır. Grup'un operasyonel karar organı, hem toplu hem de hastane bazında finansal bilgiler almaktadır. Hiçbir hastane, tüm hastanelerin birleşik dahili ve harici gelirinin % 10'unu aşmamaktadır ve bölüm bilgilerini bireysel hastane bazında raporlama pratik değildir. Ayrıca, yatırım kararları, yeni hastanelerin potansiyel satın alımları veya Grup'un mevcut hastanelerine daha fazla yatırım yapılması üzerine odaklanmaktadır. Bu sebeple Grup, tek bir işletme olarak değerlendirilmektedir.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Raporlama tarihinden sonra düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen önemli hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama dönemi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların yönetim tarafından belirlenmesini gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

3.1 Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

Dipnot 2.6. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan (aşağıda Dipnot 3.2 numaralı notta ele alınan tahminler dışındaki) aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Ertelenmiş vergi varlıkları

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir.

Kullanılabilir vergi indirimleri üzerinden hesaplanan ertelenen vergi varlıkları

Kullanılmamış mali zararlardan oluşan vergi alacağı, gelecek dönemlerde yeterli mali kara sahip olunmasının kuvvetle muhtemel olması durumunda kayıtlara yansıtılır. Grup'un bağlı ortaklıklarının gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabilirliği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilir vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur.

Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır. Eğer gelecekteki faaliyet sonuçları, Grup, gelecekteki kar projeksiyonlarına dayanarak, tüm ertelenmiş vergi varlığını kullanmayı tahmin etmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2022 itibarıyla 59.902 TL tutarında indirilebilir mali zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 95.280 TL). (Dipnot 25).

Grup, söz konusu kullanılabilir mali yıl zararlarına ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri büyüme oranı, hastane kapasiteleri ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Mali yıl zararlarının ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi önemli bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

Devlet teşvikleri

Devlet teşvikleri, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz (Dipnot 25).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI (Devamı)

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları

Önümüzdeki yıllar içinde, varlık ve yükümlülüklerinin net defter değerlerinde, önemli ölçüde değişiklik yaratabilecek temel varsayımlar ve diğer tahmin belirsizlikleri aşağıda açıklanmıştır;

Şüpheli alacak karşılıkları

Grup yönetimi SGK tarafından teyit edilmeme veya hastalar ve diğer karşı taraflardan tahsil edilememe riski olan alacaklarından doğabilecek gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutar kadar şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. SGK kapsamındaki hastalara verilen hizmet ve bu hizmetten doğan alacaklar SGK'nın idari gözetim ve teftişine tabidir. SGK tarafından teyit edilmeyen alacaklar bu alacakların akıbeti kesinleştiği anda Grup yönetimi tarafından kayıtlardan çıkartılmaktadır. 31 Aralık 2022 itibarıyla şüpheli alacak karşılıklarının toplam tutarı 120.478 TL'dir (31 Aralık 2021: 125.305 TL) (Dipnot 8).

Ayrıca, Grup'un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup'un çalıştığı diğer kurumlara göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir ve söz konusu alacaklara karşılık Grup Yönetimi'nin beklentisi 2023 içerisinde yurtdışı hasta alacaklarının tahsil edileceği yönündedir. Grup'un 31 Aralık 2022 itibarıyla 414.391 TL vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacak bakiyesi bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 369.373 TL).

Ayrıca, ticari alacakların beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Dava ve sosyal güvenlik indirim karşılığı

Grup yönetimi, Dipnot 17'de açıklandığı üzere, yasal işlemlerin ve cezaların hala belirsiz olduğu ve nakit çıkışı olasılığı olan davalar için 41.266 TL (31 Aralık 2021: 29.028 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

Şerefiyenin değer düşüklüğü

Dipnot 2.6'da belirtilen muhasebe politikası uyarınca, şerefiye tutarı itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullanımdaki değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Bu hesaplamalar tahmin kullanımını gerektirir. (Dipnot 14).

Değer düşüklüğü testi 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapılmış ve "indirgenmiş nakit akışları yöntemi" hesaplaması kullanılmıştır. Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla laboratuvar hizmetleri ile ilgili olan Kuzey Grup Şirketleri ile ilgili faaliyetlerini sona erdirdiğinden net defter değeri 4.922 TL olan tutarı 2022 yılında giderleştirmiştir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar; Hastane ruhsatları

İşletme birleşmeleri satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesinin maliyeti, birleşme tarihinde verilen varlıkların, oluşan veya üstlenilen yükümlülüklerin ve bağlı ortaklığın kontrolünü elde etmek için çıkarılan öz kaynak araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin ve işletme birleşmesine doğrudan atfedilebilen diğer maliyetlerin toplamı olarak hesaplanmaktadır. Değerleme, satın alma fiyatının TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" ve TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" a uygun olarak çeşitli varlık gruplarına dağıtılmasına temel sağlamak için yapılır. TFRS 3 ve TMS 38'e göre gerçeğe uygun değer "Karşılıklı pazarlık ortamında, bilgili ve istekli gruplar arasında bir varlığın el değiştirmesi ya da bir borcun ödenmesi durumunda ortaya çıkması gereken tutardır". Grup'un işletme birleşmesi kapsamına giren işlemlerinin değerlendirmesi sonucunda hastane ruhsatları maddi olmayan duran varlık olarak belirlenmiştir. Ruhsat değerlerinin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde gelir yöntemi göz önünde bulundurulmuştur.

Dipnot 2.6'da belirtilen muhasebe politikası uyarınca, sınırsız faydalı ömre sahip hastane ruhsatları itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testlerine tabii tutar.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI (Devamı)

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları (Devamı)

Değer düşüklüğü testleri; hastane ruhsatları için her bir nakit üreten birim bazında uzun vadeli planlar çerçevesinde hesaplanan nakit akımların bugünkü değerlerin, ilgili taşınan değerler ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. Bu hesaplamalar tahmin kullanımı gerektirir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Dipnot 12).

Maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri

Grup, maddi duran varlıklarının tahmini ekonomik ömürlerini her raporlama dönemi sonunda gözden geçirmektedir. Grup, maddi duran varlıkların kullanım amacını, belirli bir maddi duran varlık türü ile ilgili teknolojik gelişmeyi ve yönetimin faydalı ömürleri ve varlıkları, ilgili amortismanı artırıp azaltmasını gerektirecek diğer faktörleri dikkate alır (Dipnot 12).

DİPNOT 4 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Grup'un azınlık hissesine sahip olmasına ya da mevzuat gereği hisse sahibi olmamasına rağmen, kontrol gücünün varlığı nedeniyle konsolidasyona dahil edilen şirketlere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Tasfiye Halinde Samsun Tıp Merkezi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen varlıklar	706	739
Duran varlıklar	9	15
Kısa vadeli yükümlülükler	1.407	11.602
Özkaynaklar	(693)	(10.848)
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Diğer gelir / (gider), net	(926)	(2.327)
Dönem zararı	(926)	(2.327)
İşletme faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	(6)	(8)
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	6	8
Elde edilen/(kullanılan) net nakit	-	-
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen varlıklar	13.872	41.964
Duran varlıklar	101.646	58.291
Kısa vadeli yükümlülükler	62.686	76.798
Özkaynaklar	52.832	23.457
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	379	329
Diğer gelir / (gider), net	17.695	(21.060)
Dönem zararı	18.074	(20.731)
İşletme faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	43.717	16.196
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	(41.949)	(16.155)
Elde edilen/(kullanılan) net nakit	1.768	41

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile Grup'un ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kısa vadeli alacaklar ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	31 Aralık 2022			
	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa Vadeli		Kısa Vadeli	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Muharrem Usta (*)	-	74.103	-	50
Adem Elbaşı	-	2.592	-	-
	-	76.695	-	50

Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler	31 Aralık 2022			
	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa Vadeli		Kısa Vadeli	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	6	-	22.783	-
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	1	-	509	-
A ve A Sağlık A.Ş. (2)	-	-	21.346	-
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	-	-	3.293	-
Saray Eczanesi	-	-	737	-
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş.	-	-	-	733
Mt Sağlık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	-	-	138	-
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (3)	-	-	5.853	-
Diasan Basım ve Form Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş.	-	-	7	-
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	-	-	513	-
Atk Sağlık Hizmetleri Ve Danışmanlık A.Ş.	-	-	584	-
Diğer	45	142	-	4
	52	142	55.763	737
	52	76.837	55.763	787

(*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadeli ve Grup'un rayiç bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adet faizine tabii tutulmaktadır.

- (1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.
- (2) A ve A Sağlık A.Ş.'den, Grup hastaneleri için temizlik malzemesi alımı yapılmaktadır.
- (3) Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırhane hizmeti vermektedir.
- (4) Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Ortaklar	31 Aralık 2021			
	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa Vadeli		Kısa Vadeli	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Muharrem Usta (*)	-	52.797	-	50
Adem Elbaşı	-	1.854	-	-
	-	54.651	-	50

Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler	31 Aralık 2021			
	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa Vadeli		Kısa Vadeli	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Miniso Mağazacılık A.Ş.	96	-	-	-
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	64	-	21.301	-
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	2	-	509	-
A ve A Sağlık A.Ş. (2)	-	-	3.328	-
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	-	-	2.195	-
Saray Eczanesi	-	-	593	-
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş.	-	-	1.998	733
Mt Sağlık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	-	-	183	-
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (3)	-	-	4.894	-
Diasan Basım ve Form Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş.	-	-	7	-
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	-	-	533	-
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş.Ve Tic.A.Ş	-	-	54	-
Diğer	32	154	-	16
	194	154	35.595	749
	194	54.805	35.595	799

(*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadelidir ve Grup'un rayiç bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adet faizine tabii tutulmaktadır.

- (1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.
- (2) A ve A Sağlık A.Ş.'den, Grup hastaneleri için temizlik malzemesi alımı yapılmaktadır.
- (3) Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırhane hizmeti vermektedir.
- (4) Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara verilen avans, peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	13.850	9.005
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	1.002	-
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş.Ve Tic.A.Ş	279	279
Atk Sağlık Hizmetleri Ve Danışmanlık A.Ş.	77	59
Gazi Medikal Sağlık Tesisleri Ve Tic.A.Ş	-	3
	15.208	9.346

İlişkili taraflara verilen sabit kıymet avansları

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	306.817	181.359
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş.	-	68.200
	306.817	249.559

(1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.

İlişkili taraflar (sat ve geri kiralama işlemleri)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (uzun dönem peşin ödenmiş giderler kalemi içerisinde)	396	2.024
Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (peşin ödenmiş giderler kalemi içerisinde)	367	787
	763	2.811

İlişkili taraflardan kiralama yükümlülükleri

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic. A.Ş.	59.265	-	59.724	59.089
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.	15.274	80.213	9.718	70.516
Atakum Özel Sağlık Hizmetleri İnş.Turizm ve San. Tic. A.Ş.	24.775	47.871	8.764	33.021
Gazi Medikal Sağlık Tesisleri ve Tic. A.Ş.	-	-	3.654	-
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	4.808	-	3.407	-
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş.	-	-	2.966	-
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş.	2.943	-	2.354	-
	107.065	128.084	90.587	162.626

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflardan satın almalar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Fom Grup Mimarlık İnş.ve Tic. A.Ş. (2) (3) (4)	122.945	201.898
A ve A Sağlık A.Ş. (1)	53.997	18.461
	176.942	220.359

- (1) Temizlik malzemesi alımı
(2) Bina kira gideri
(3) TFRS 16 kapsamında değerlendirilmiş olup, ilgili periyoda ait ödenen kira giderlerini temsil etmektedir.
(4) Anahtar teslim demirbaş, özel maliyet ve hastane inşaatı, denetim ve danışmanlık hizmetleri

Faaliyet giderleri (hizmet satın almalar dahil)	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic.A.Ş. (1)(7)	106.231	114.311
Samsunpark Özel Sağ. Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (4)	38.065	22.229
Mp Sağlık ve Tic.A.Ş. (1)(7)	21.536	7.591
Livart Tüp Bebek Özel Sağlık Hizm. A.Ş. (2)	18.578	13.028
Atakum Özel Sağlık Hiz. İnş. Turizm ve San. Tic. A.Ş. (1)(7)	18.402	13.499
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş. (1)(7)	12.026	8.521
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	11.788	6.850
Gazi Medikal Sağlık Tesisleri ve Tic. A.Ş. (1)(7)	10.976	8.680
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş. (1)(7)	5.452	3.632
Saray Eczanesi (6)	2.649	1.008
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti. (2) (5)	2.258	1.720
Özdenler Sağ. Hiz. Dan. Turz. Gid. San. Tic. Ltd. Şti. (2)	1.123	665
Miniso Mağazacılık A.Ş.	613	-
Mt Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (3)	252	274
	249.949	202.008

- (1) Hastane kira giderleri
(2) Doktor giderleri
(3) Kırtasiye ve tüketim giderleri
(4) Temizlik, yemek ve çamaşırvane giderleri
(5) Medikal makine kira giderleri
(6) İlaç alımı giderleri
(7) TFRS 16 kapsamında değerlendirilmiş olup, ilgili periyoda ait ödenen kira giderlerini temsil etmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara satışlar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
A ve A Sağlık A.Ş. (1)	3.076	16.231
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Turizm. Tem. Tic. A.Ş.	593	14
Adem Elbaşı	487	344
Cotyora Med.Özel Sağ.Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti.	216	126
Miniso Mağazacılık A.Ş.	187	170
Tokat Medikal Grup Sağlık Truzim İnş.San.Tic.A.Ş.	154	87
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.		
Danışmanlık Eğitim Mühendislik Tic.Ltd.Şti.	33	224
Fom Grup Mimarlık İnşaat Ve Tic. A.Ş.	6	-
Samsunpark Özel Sağlık Hizm.İş Sağlığı ve Güvenliği	-	295
Saray Eczanesi	-	2
	4.752	17.493

(1) Dışarıdan sağlanan laboratuvar hizmetleri

(2) Görüntüleme hizmetleri

İlişkili taraflardan faiz gelirleri	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Muharrem Usta	16.403	10.199
	16.403	10.199

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey yönetim kadrosu, Genel müdürler, genel müdür yardımcıları, başhekimlerden ve merkezi üst yönetimden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydalar içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ücretler ve kısa vadeli diğer faydalar	39.722	26.143
	39.722	26.143

DİPNOT 6 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	8.349	20.114
Bankadaki nakit	749.830	646.208
- Vadesiz mevduat	97.571	134.341
- Vadeli mevduat	652.259	511.867
Diğer hazır varlıklar (*)	7.698	13.919
	765.877	680.241

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'un TL, ABD Doları ve Avro cinsinden olan vadeli mevduatlarının etkin faiz oranları sırasıyla %9-%17 (31 Aralık 2021: %10-%21), %0,15-%0,20 (31 Aralık 2021: %0,5-%0,15) ve %0,15 (31 Aralık 2021: %0,01)'dir ve vadeleri 3 aydan kısadır.

(*) Diğer hazır varlıklar, bankalardaki kredi kartı alacaklarından oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Finansal Varlıklar

Kısa Vadeli Finansal Varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadeli Mevduatlar (*)	214.179	-
	214.179	-

(*) Kur Korumalı TL Vadeli Mevduat Hesabı, TL cinsinden USD kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı mevduat hesapları gerçeğe uygun değeri kar veya zararda muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir. Grup'un 1 Ocak 2023 vadeli %15 faiz oranlı 92.754 TL ve 13 Şubat 2023 vadeli %17 faiz oranlı 121.425 TL kur korumalı mevduat finansal varlığı bulunmaktadır.

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Borçlar

Banka Kredileri ve Tahviller

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli alınan krediler	253.742	168.744
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	670.000	400.000
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı	420.484	372.077
- Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	420.484	372.077
Faiz tahakkuku	63.717	65.386
	1.407.943	1.006.207
Uzun vadeli banka kredileri	243.439	549.594
Çıkarılmış Tahviller	-	70.000
	243.439	619.594
Toplam finansal borçlar	1.651.382	1.625.801

Grup, 11 Ekim 2022 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle 6 ay vadeli 100.000 TL tutarında SUKUK ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 7 Nisan 2023 tarihinde yapılacak olup faiz oranı %25'tir.

Grup, 10 Kasım 2022 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle, 6 ay vadeli, 500.000 TL tutarında tahvil ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 28 Nisan 2023 tarihinde yapılacak olup faiz oranı %29'dur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	%25,40	905.854	2.106	907.960
TL	TLRef+4-TRLibor+%3,50-%4,00-%4,50-%5,80	502.089	241.333	743.422
		1.407.943	243.439	1.651.382

31 Aralık 2021

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	%23,10	673.985	79.921	753.906
TL	TLRef+4-TRLibor+%3,50-%4,00-%4,50-%5,80	332.222	539.673	871.895
		1.006.207	619.594	1.625.801

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un kullandığı kredilere istinaden nakdi bloke hesabı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla kredilerin ödeme planı TL para birimi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Faiz tahakkukları	63.717	65.386
1 yıl içerisinde ödenecek (*)	1.344.226	940.821
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	169.514	376.155
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	73.925	169.513
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	-	73.926
	1.651.382	1.625.801

(*) 1 yıl içerisinde ödenecek kredilerin 253.750 TL tutarındaki kısmı rotatif kredilerden, 670.000 TL'lik kısmı ise 1 yıl içerisinde ifası gelecek olan tahvil ve sukuk ödemelerinden oluşmaktadır.

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Grup'un Türkiye İş Bankası A.Ş., Türkiye Garanti Bankası A.Ş., Denizbank A.Ş., Denizbank AG, Odeabank A.Ş., ING European Financial Services PLC ve ING Bank A.Ş.'den oluşan yedi banka ile 31 Aralık 2015 tarihinde Sendikasyon kredisi imzalanmıştır. Sendikasyon kredisinin kullanılması Şubat 2016'da gerçekleşmiştir. Söz konusu krediye ilişkin olarak, Grup'un tüm hisseleri ve Grup'un bağlı ortaklığı olan firmalarda bulunan Şirket'e ait hisseler ile Şirket mülkiyetinde olan her türlü sabit kıymete ilişkin ticari işletme rehini ve Grup'un banka hesap rehni bulunmaktadır. Buna ek olarak, Grup'un medikal turizm sözleşmeleri ve sigorta poliçelerinden doğan alacakları da temlik edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Sendikasyon kredisi aşağıda belirtilen bazı finansal taahhütleri de içermektedir;

Borç Servisi Karşılama Oranı ("BSKO"), sözleşme süresi boyunca (2016-2024) 1,1'in altına düşemez. BSKO 31 Aralık 2016'dan başlamak üzere her altı ayda bir test edilir.

Net Borç'un FAVÖK'e oranı; 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2018 tarihinde sona eren altı aylık dönem için x3,5'in; 31 Aralık 2018 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2019 tarihinde sona eren altı aylık dönemler için x3,0'in; 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2020 tarihinde sona eren altı aylık dönem için x2,5 ve sendikasyon kredisinin geriye kalan dönemleri için x2,5'in üzerine çıkamaz. Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yukarıda belirtilen sözleşme hükümlerindeki oranları yerine getirmiştir.

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Şirket'in nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

1 Ocak- 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak- 31 Aralık 2021 hesap dönemleri itibarıyla finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	Finansman nakit akışları (net)	Kur farkı hareketleri (Dipnot 24)	Bağlı ortaklık çıkışı	Diğer (*)	31 Aralık 2022
Banka kredileri	1.625.801	25.581	-	-	-	1.651.382
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	230.557	(145.480)	30.875	-	-	115.952
Kiralama yükümlülükleri	892.791	(390.005)	26.873	(55.987)	791.561	1.265.233
	2.749.149	(509.904)	57.748	(55.987)	791.561	3.032.567

	1 Ocak 2021	Finansman nakit akışları (net)	Kur farkı hareketleri (Dipnot 24)	Bağlı ortaklık çıkışı	Diğer (*)	31 Aralık 2021
Banka kredileri	1.700.431	(77.493)	2.863	-	-	1.625.801
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	196.064	(34.235)	68.728	-	-	230.557
Kiralama yükümlülükleri	595.102	(324.048)	27.409	-	594.328	892.791
	2.491.597	(435.776)	99.000	-	594.328	2.749.149

(*) TFRS 16 kapsamındaki bazı kiralama yükümlülüklerinde yeni bina sözleşmelerinin eklenmesinden, dönem içerisinde gerçekleşen kira ödemelerindeki değişimden ve işletme birleşmelerinden kaynaklı olarak indirgenmiş kiralama yükümlülüklerinin yeniden ölçülmesinin etkisinden ve faiz giderlerinden kaynaklanmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar:

Grup'un genel olarak medikal cihaz kiralamasından kaynaklanan, finansal kiralama işlemlerinden borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Asgari kira ödemeleri		Asgari kira ödemelerinin bugünkü değeri	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bir yıl içinde	99.066	131.457	76.663	128.112
İki ile beş yıl arasındakiler	42.703	145.407	39.289	102.445
	141.769	276.864	115.952	230.557
Eksi: geleceğe ait finansal giderler	(25.817)	(46.307)	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	115.952	230.557	115.952	230.557
Eksi: 12 ay içerisinde ödenecek borçlar (kısa vadeli borçlar kısmında gösterilen)	76.663	128.112	76.663	128.112
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	39.289	102.445	39.289	102.445

Finansal kiralama, kiralama dönemi 7 yıl olan duran varlık alımları ile ilgilidir. Kiralama konusu kalemlerin mülkiyeti sözleşme süresi sonunda Grup'a devredilecektir. Sözleşme ortalama efektif faiz oranı yıllık TL için yaklaşık %19,17 (2021:%18,80), Avro için yaklaşık %6,36 (2021: %5,89), ABD Doları için yaklaşık %5,25 (2021: %5,35)'tür.

Kısa vadeli finansal kiralama borçları içerisinde finansal kurum olmayan üçüncü taraflardan kiralanan hastane teçhizat ve cihazlarına ilişkin bakiye bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bir yıl içinde	161.674	139.932
Bir yıldan uzun	1.103.559	752.859
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	1.265.233	892.791

Grup, kiralama borçlarını ölçerken, 1 Ocak 2019 tarihindeki alternatif borçlanma oranını kullanarak kiralama ödemelerini iskonto etmiştir. Uygulanan ağırlıklı ortalama oran TL cinsinden kira sözleşmeleri için %28,50, %22,25 ve Avro cinsinden kira sözleşmeleri için %16,07'dir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari alacaklar	999.394	1.126.769
Hasta gelir tahakkukları	496.336	282.399
Diğer ticari gelir tahakkukları	38.671	32.330
Alacak senetleri	41.375	1.667
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 5)	52	194
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(120.478)	(125.305)
	1.455.350	1.318.054

Ticari alacakların yaklaşık %54'ü (31 Aralık 2021: %42) SGK alacaklarından ve %4,4'ü (31 Aralık 2021: %16) yurtdışı hastalara ait alacaklardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan 44.250 TL tutarında ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup'un çalıştığı diğer kurumlara (örn. SGK, Özel Sağlık Sigortaları) göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir.

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2022 tarihinde, 120.478 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 125.305 TL) ticari alacak değer düşüklüğüne uğramış olup tamamına karşılık ayrılmıştır. İlgili ticari alacaklar için herhangi bir teminat alınmamıştır.

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	125.305	16.696
Dönem gideri	2.708	109.350
Tahsilatlar	(560)	(741)
Bağlı ortaklık çıkışı	(6.975)	-
Kapanış bakiyesi	120.478	125.305

Ticari alacaklar ve alacak senetlerinin ortalama vadesi 50 gündür (31 Aralık 2021: 77 gün).

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'de verilmiştir.

Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	1.710.475	1.209.258
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 5)	55.763	35.595
Diğer gider tahakkukları	628.767	300.239
Diğer ticari borçlar	2.951	1.245
	2.397.956	1.546.337

Ticari borçlar ve borç senetlerinin ortalama vadesi 153 gündür (31 Aralık 2021: 151 gün).

Ticari borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'de verilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Diğer Alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar (Dipnot 5)	76.837	54.805
Vergi dairesinden alacaklar	24.152	28.330
Verilen depozitolar	8.275	22.678
Diğer çeşitli alacaklar	14.358	11.944
	123.622	117.757

Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar	2.458	3.876
	2.458	3.876

Diğer Borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek diğer vergi ve fonlar	62.040	31.481
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	46.794	29.861
İlişkili taraflara ticari olmayan borçlar (Dipnot 5)	787	799
Diğer çeşitli borçlar	2.356	2.826
	111.977	64.967

Uzun vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	294.087	93.102
	294.087	93.102

(*) Grup, 2014, 2020 ve 2022 yılları içerisinde imzalamış olduğu bazı işletme birleşmesi sözleşmelerine ilişkin ileriki yıllara uzanan bir ödeme planını taahhüt etmiştir. Söz konusu yükümlülük, gelecekte ödenecek olan bedellerin bugünkü değerini temsil etmektedir.

DİPNOT 10 - STOKLAR

Stoklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Tıbbi stoklar	501.836	164.452
İlaç stokları	139.024	83.447
Laboratuvar stokları	19.917	36.586
Diğer stoklar	107	791
	660.884	285.276

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen sipariş avansları (*)	342.309	229.112
Peşin ödenen sigorta giderleri	36.110	23.119
Peşin ödenmiş kira giderleri	260	530
Peşin ödenen sponsorluk giderleri	1.620	1.164
Diğer	16.479	9.483
	396.778	263.408

(*) Çoğunlukla yeni ve yenilenen hastanelerin anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ile inşaatı devam eden hastaneler için inşaat hizmetine istinaden verilen sipariş avanslarıdır.

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen sabit kıymet avansları	592.512	318.514
Peşin ödenmiş kira giderleri	397	2.544
Diğer	2.823	3.125
	595.732	324.183

Ertelenmiş Gelirler

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan avanslar (*)	295.139	230.309
Ertelenmiş gelirler	46.728	13.421
	341.867	243.730

(*) Alınan avanslar çoğunlukla yerli ve yabancı hasta tedavileri için yurtdışı aracı firmalarından öngörülen tedavi ücretleri için alınmış olup, tedaviler tamamlandıktan sonra gerçekleşen tedavi tutarları ile mahsuplaşma yapılmaktadır.

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş gelirler	68.594	18.374
	68.594	18.374

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanın varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	817	881.016	1.551	444.028	436.934	723.446	80.237	2.568.029
Alımlar	-	139.582	699	95.641	33.035	203.551	207.819	680.327
İşletme birleşmesi yolu ile elde edilenler (Dipnot 29)	-	59.888	-	-	-	-	-	59.888
Çıkışlar	-	(18.645)	(486)	(41.497)	(262)	(2.060)	(18.693)	(81.643)
Bağlı ortaklık çıkışı	-	(88.139)	-	(95.200)	(83.889)	-	-	(267.228)
Transferler	-	98.159	82	78.110	3.555	70	(179.976)	-
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	817	1.071.861	1.846	481.082	389.373	925.007	89.387	2.959.373
Birikmiş Amortismanlar								
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(111)	(599.327)	(1.586)	(274.258)	(346.256)	(331.758)	-	(1.553.296)
Dönem gideri (*)	(15)	(113.403)	(41)	(45.559)	(27.069)	(53.169)	-	(239.256)
Çıkışlar	-	10.882	403	3.649	61	1.708	-	16.703
Bağlı ortaklık çıkışı	-	65.317	-	47.209	51.982	-	-	164.508
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(126)	(636.531)	(1.224)	(268.959)	(321.282)	(383.219)	-	(1.611.341)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	691	435.330	622	212.123	68.091	541.788	89.387	1.348.032

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanın varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	817	753.417	1.546	361.807	371.073	601.052	65.220	2.154.932
Alımlar	-	112.108	80	63.443	95.715	135.235	51.817	458.398
Çıkışlar	-	(11.096)	(75)	(3.447)	12	(12.813)	-	(27.419)
Muhasebe politikasındaki değişiklikler	-	(17.882)	-	-	-	-	-	(17.882)
Transferler	-	44.469	-	22.225	(29.866)	(28)	(36.800)	-
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	817	881.016	1.551	444.028	436.934	723.446	80.237	2.568.029
Birikmiş Amortismanlar								
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	(96)	(527.196)	(1.550)	(241.003)	(322.872)	(297.970)	-	(1.390.687)
Dönem gideri (*)	(15)	(81.713)	(75)	(36.079)	(23.372)	(45.744)	-	(186.998)
Çıkışlar	-	9.582	39	2.824	(12)	11.956	-	24.389
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	(111)	(599.327)	(1.586)	(274.258)	(346.256)	(331.758)	-	(1.553.296)
31 Aralık 2021 itibarıyla net defter değeri	706	281.689	(35)	169.770	90.678	391.688	80.237	1.014.733

(*) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait amortisman ve itfa giderinin 222.023 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 176.762 TL) satılan malın maliyetine ve 32.447 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 20.152 TL) pazarlama ve genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2022 itibarıyla finansal kiralama işlemine konu edilen sabit kıymetlerin net defter değeri 68.091 TL'dir (31 Aralık 2021: 90.678 TL).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet	Ruhsatlar (*)	Haklar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	596.072	117.180	3.245	716.497
Alımlar	-	89.647	-	89.647
İşletme birleşmesi yoluyla elde edilenler (Dipnot 29)	308.111	-	-	308.111
Bağlı ortaklık çıkışı (Dipnot 2.1)	(58.359)	(1.476)	-	(59.835)
Çıkışlar	-	(1.610)	(164)	(1.774)

31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	845.824	203.741	3.081	1.052.646
---	----------------	----------------	--------------	------------------

Birikmiş itfa payları

1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(52.272)	(1.147)	(53.419)
Bağlı ortaklık çıkışı (Dipnot 2.1)	-	1.098	-	1.098
Dönem gideri	-	(15.015)	(199)	(15.214)
Çıkışlar	-	1.479	164	1.643

31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(64.710)	(1.182)	(65.892)
---	----------	-----------------	----------------	-----------------

31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	845.824	139.031	1.899	986.754
---	----------------	----------------	--------------	----------------

Maliyet	Ruhsatlar (*)	Haklar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	596.072	82.384	3.245	681.701
Alımlar	-	34.806	-	34.806
Çıkışlar	-	(10)	-	(10)
Transfer	-	-	-	-

31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	596.072	117.180	3.245	716.497
---	----------------	----------------	--------------	----------------

Birikmiş itfa payları

1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(42.629)	(884)	(43.513)
Dönem gideri	-	(9.653)	(263)	(9.916)
Çıkışlar	-	10	-	10

31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(52.272)	(1.147)	(53.419)
---	----------	-----------------	----------------	-----------------

31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	596.072	64.908	2.098	663.078
---	----------------	---------------	--------------	----------------

- (*) Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2023-2027 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %47, %31, %27, %23, %21 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %11 büyümeye oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyümeye oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyümeye oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %9 ve %11 aşagısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Hastane Binaları	Toplam
1 Ocak 2022	539.308	539.308
Dönem içi girişler	567.411	567.411
İşletme birleşmesi yoluyla elde edilenler (Dipnot 29)	71.917	71.917
Dönem amortisman gideri (*)	(191.007)	(191.007)
Bağlı ortaklık çıkışı (Dipnot 2.1)	(55.987)	(55.987)
31 Aralık 2022	931.642	931.642

	Hastane Binaları	Toplam
1 Ocak 2021	257.440	257.440
Dönem içi girişler	420.689	420.689
Dönem amortisman gideri (*)	(138.821)	(138.821)
31 Aralık 2021	539.308	539.308

(*) 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait kullanım hakkı varlıklarının amortisman ve itfa payı giderlerinin 187.455TL'si (1 Ocak-31 Aralık 2021: 136.997 TL) satışların maliyetine, 3.552 TL'si (1 Ocak-31 Aralık 2021: 1.824 TL) ise pazarlama ve genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

DİPNOT 14 - ŞEREFIYE

Hastane	Satın alım tarihi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Saray Hastanesi	2005	18.387	18.387
Yükseliş Hastanesi	2006	10.262	10.262
Kocaeli Hastanesi	2007	3.364	3.364
Batman Hastanesi (Sentez Hastanesi Şubesi)	2007	-	702
Tokat Hastanesi	2007	792	792
Kuzey Grup Şirketleri	2010	-	3.406
Acarkent Hastanesi	2011	232	232
KHB	2014	-	1.516
		33.037	38.661

Grup Yönetimi, her bir hastane ve laboratuvarı nakit üreten birim olarak kabul etmekte ve bu nakit üreten birimlerin gelecekte yaratacağı nakit akımlarını göz önüne alarak her sene şerefiye değer düşüklüğü testine tabi tutmaktadır. Söz konusu nakit üreten birimin geri kazanılabilir değeri iskonto edilmiş nakit akım analizlerine göre yapılan satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım tahminlerini içermekte olup, TL bazında hazırlanan bu nakit akımlar Grup Yönetimi tarafından onaylanan beş yıllık bütçelere dayanmaktadır. Beş yıllık dönemden daha sonraki tahmini nakit akımları hastane bazında belirtilmiş büyüme oranları dikkate alınarak hesaplanmış, analizlerde mevcut karlılık yapısının korunacağı öngörülmüştür. Mali yılda yapılmış olan değer düşüklüğü testi çalışmasında şerefiyede herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ŞEREFİYE (Devamı)

Yukarıdaki hastanelerin kullanım değeri hesaplamalarında kullanılan temel varsayımlar aşağıdaki gibidir;

Yükseliş ve Acarkent Hastaneleri:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2023-2027 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %47, %31, %27, %23, %21 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %11 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %9 ve %11 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Saray Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2023-2027 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %47, %31, %27, %23, %21 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %11 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %9 ve %11 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Tokat Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2023-2027 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %47, %31, %27, %23, %21 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %11 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %9 ve %11 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Kocaeli Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2023-2027 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %47, %31, %27, %23, %21 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %11 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %11'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %9 ve %11 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ŞEREFİYE (Devamı)

Kuzey Grup Şirketleri:

Grup, laboratuvar hizmetleri ile ilgili olan Kuzey Grup Şirketleri ile ilgili faaliyetlerini sona erdirdiğinden net defter değeri 4.922 TL olan tutarı 2022 yılında giderleştirmiştir.

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Doktor ve diğer personele ödenecek ücretler	111.285	79.800
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	54.202	20.617
	165.487	100.417

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	34.420	23.779
	34.420	23.779

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	41.178	24.830
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	20.244	13.114
	61.422	37.944

Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 15.371,40 TL (2021: 8.284,51 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili raporlama tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %13 enflasyon ve %22,68 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %8,57 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2021: %6,32). İsteğe bağlı işten ayrılma neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranları da %10 (2021: %10) olarak dikkate alınmıştır. Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2022: 10.848,59 TL).

- İskonto oranının %1 yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 1.579 TL daha az olacaktır. İskonto oranının %1 düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 1.798 TL daha fazla olacaktır.
- Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 2.151 TL daha fazla olacaktır. Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 1.863 TL daha az olacaktır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatının hareket tablosu ekteki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı	24.830	21.311
Hizmet maliyeti	12.944	3.026
Faiz maliyeti	3.850	2.271
Yıl içinde ödenen	(15.969)	(11.426)
Aktüeryal kazanç	18.678	9.648
Bağlı ortaklık çıkışı	(3.155)	-
Dönem sonu	41.178	24.830

DİPNOT 16 - DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden KDV	141.109	70.853
Diğer çeşitli dönen varlıklar	39.704	5.744
	180.813	76.597

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

Diğer kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dava karşılıkları	30.501	25.515
SGK ceza karşılıkları	10.765	3.513
	41.266	29.028

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla dava karşılığının hareket tablosu ekteki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı	25.515	13.733
Dönem gideri	27.655	20.799
Davalara ilişkin yapılan ödemeler	(20.533)	(9.017)
Bağlı ortaklık çıkışı	(2.136)	-
Dönem sonu	30.501	25.515

DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER

31 Aralık 2022	Toplam TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
Grup tarafından verilen TRİ'ler:				
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	342.671	336.753	156	150
-Teminat	342.671	336.753	156	150
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (*)	68.678	68.678	-	-
-Teminat	68.678	68.678	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
TOPLAM	411.349	405.431	156	150

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında şirketleri için Dipnot 5'teki kredilere ilişkin olarak 61.727 TL tutarında kefalet verilmiştir.

Verilen teminatlar genellikle devlet ihalelerine katılabilmek için kurumlara ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER (Devamı)

31 Aralık 2021	Toplam TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
Grup tarafından verilen TRİ'ler:				
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	137.079	135.055	156	-
-Teminat	137.079	135.055	156	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (*)	43.988	43.988	-	-
-Teminat	43.988	43.988	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
TOPLAM	181.067	179.043	156	-

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında şirketleri için Dipnot 5'teki kredilere ilişkin olarak 81.807 TL tutarında kefalet verilmiştir.

Verilen teminatlar genellikle devlet ihalelerine katılabilmek için kurumlara ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Ortaklar	(%)	31 Aralık 2022	(%)	31 Aralık 2021
Lightyear Healthcare B.V. (*)	34,67	72.131	30,69	63.844
Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş.	15,35	31.943	15,35	31.943
Muharrem Usta	8,98	18.678	8,98	18.678
Hujori Financieringen B.V.	-	-	3,98	8.287
Adem Elbaşı	2,99	6.226	2,99	6.226
İzzet Usta	1,20	2.490	1,20	2.490
Saliha Usta	0,90	1.868	0,90	1.868
Nurgül Dürüstkan Elbaşı	0,90	1.868	0,90	1.868
Halka Açık Kısım (*)	35,01	72.833	35,01	72.833
Nominal sermaye	100,00	208.037	100,00	208.037

(*) Turk Ventures Adv. Ltd., Hollandalı pay sahipleri olan TPEF'ye (Hujori Financieringen B.V. ("Hujori") ve Lightyear Healthcare B.V. ("Lightyear")) İstanbul irtibat bürosunda danışmanlık hizmeti vermektedir. Danışmanlık verilen Hujori ve Lightyear, Lightyear altında birleşmiştir. Bu birleşme ile beraber Hujori'nin sahip olduğu halka açık olmayan kısmın %3,98'ine denk gelen 8.287 bin adet pay ve halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay Lightyear'a devredilmiştir.

(**) Grup'un ortakları sermayenin halka açık kısmından 6.827 bin adet pay satın almıştır. Satın alınan payların dağılımı sırasıyla; Lightyear tarafından halka açık kısmın %4,43'üne denk gelen 3.224 bin adet pay, Sancak İnşaat tarafından halka açık kısmın %2,21'ine denk gelen 1.613 bin adet pay, Muharrem Usta tarafından halka açık kısmın %1,29'una denk gelen 943 bin adet pay, Hujori tarafından halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay, Adem Elbaşı tarafından halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen 314 bin adet pay ve diğer kalan ortaklar ise halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen toplam 314 bin adet payı satın almıştır. Sancak İnşaat tarafından halka açık kısımdan alınan 1.613 bin adet pay, 24 Eylül 2018 tarihinde satılmıştır. Halka açık kısımdan alınan 126 bin adet pay İzzet Usta tarafından, 18 bin adet pay Adem Elbaşı tarafından satılmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihindeki sermayesi 208.037 bin adet hissedenden oluşmaktadır (2021: 208.037 bin adet hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (2021 başı 1 TL).

Sermaye, her biri 1 TL nominal değerde 88.229 bin adet A grubu nama, 119.808 bin adet B grubu hamiline olmak üzere toplam 208.037 bin adet paya bölünmüştür (31 Aralık 2021: 208.037 bin adet).

SPK'nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; MKK kayıtlarına göre; 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup sermayesinin %33,36'sına karşılık gelen payların dolaşımında olduğu kabul edilmektedir (Dipnot 1). 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bu oran %33,36'dır.

Paylara İlişkin Primler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Paylara İlişkin Primler	556.162	556.162
	556.162	556.162

Grup'un 7 Şubat 2018'de ödenmiş sermayesinin halka açık kısmına tekabül eden %35,01'lik 72.834 bin adet B grubu adet hisse için alınan 600.000 TL'nin, 12.259 TL'si halka arz masrafları için kullanıldıktan sonra kalan 587.741 TL'nin 31.579 TL'si sermaye artırımında kullanılmış olup kalan 556.162 TL ise paylara ilişkin prim olarak ödenmiştir. Paylara ilişkin prim halka arz edilen payların nominal tutarı ile satış tutarı arasındaki farkı temsil etmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Yedekler:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	764	302
Gayrimenkul satış kazançları	9.958	9.958
	10.722	10.260

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek, toplam yedek ödenmiş sermayenin %20'sine erişene kadar, geçmiş dönem yasal kârlarından %5 oranında ayrılır. İkinci tertip yasal yedek, birinci tertip yasal yedek ve temettülerden sonra nakit temettü dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır.

Geri alınmış paylar

25 Mayıs 2022 tarihli yönetim kurulu kararıyla başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %3,5'ine denk gelen toplam 7.234 TL nominal değerli pay işlem maliyetleri dahil toplam 371.763 TL bedel ödenerek geri alınmıştır. Rapor tarihi itibarıyla geri alınan hisselerin satışı olmamıştır.

DİPNOT 20 - HASILAT

Hasılat	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hastane hizmet gelirleri (*)	9.836.916	5.795.954
	9.836.916	5.795.954

(*) Hastane hizmet gelirleri; yurtdışı medikal geliri ve diğer satışları içermektedir.

Satışların maliyeti	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Doktor giderleri	(2.094.047)	(1.255.295)
Malzeme tüketimi	(1.706.361)	(1.051.819)
Personel giderleri	(1.260.904)	(742.733)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(646.224)	(469.587)
Amortisman ve itfa giderleri (Not 12,13)	(409.478)	(313.759)
Kira giderleri	(90.160)	(43.219)
Diğer (*)	(785.131)	(340.582)
	(6.992.305)	(4.216.994)

(*) Diğer giderler ağırlıklı olarak elektrik, su, doğalgaz giderlerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sponsorluk ve reklam giderleri (*)	(430.309)	(168.591)
Personel giderleri	(340.833)	(172.096)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(43.532)	(17.679)
Amortisman ve itfa giderleri (Not 12,13)	(36.000)	(21.976)
Dava karşılık giderleri (Dipnot 17)	(27.655)	(20.799)
Turizm proje giderleri	(19.142)	(6.177)
Kira giderleri	(13.591)	(8.667)
İletişim giderleri	(13.446)	(7.691)
Bakım ve onarım giderleri	(6.113)	(3.370)
Vergi ve harçlar	(3.999)	(3.015)
Hizmet giderleri	(3.120)	(1.318)
Şüpheli alacak gideri	(2.708)	(109.350)
Temsil ve ağırlama giderleri	(2.473)	(5.184)
Diğer	(1.654)	(15.559)
	(944.575)	(561.472)

(*) Sponsorluk ve reklam giderleri, yurtiçi ve yurtdışı medikal turizm cirosuna ilişkin pazarlama giderlerini içermektedir.

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2022(*)	2021(*)
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1.015	685
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	87	18
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
	1.102	703

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıklar ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

DİPNOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	366.987	490.279
Banka komisyon geliri	18.871	6.171
Şüpheli alacaklar tahsilatı (Dipnot 8)	560	741
Ticari borçların reeskont gelirleri	-	12.832
Diğer gelirler	30.760	34.225
	417.178	544.248

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(247.870)	(420.592)
SGK ceza ve kesinti giderleri	(31.977)	(14.945)
Çalışmayan kısım giderleri	(18.480)	(12.699)
Cihaz ekipman hasarları	(28.973)	(12.124)
Diğer giderler	(152.240)	(85.846)
	(479.540)	(546.206)

DİPNOT 23 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Bağlı ortaklık satışından kaynaklı gelirler	80.692	-
İşletme birleşmelerinden kaynaklı gelirler	31.122	-
Kur korumalı mevduat gelirleri	26.164	-
Sabit kıymet satış geliri	24.427	9.885
	162.405	9.885

Yatırım faaliyetlerinden giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sabit kıymet satış zararı	(103.840)	(1.042)
	(103.840)	(1.042)

DİPNOT 24 - FİNANSMAN GİDERLERİ

Finansman giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri (*)	(211.568)	(173.639)
Borçlanmaya ilişkin faiz giderleri	(146.002)	(226.986)
Çıkarılmış tahviller faiz giderleri	(130.968)	(109.391)
Banka komisyonları	(61.795)	(29.711)
Finansal kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri	(15.023)	(15.704)
Diğer faiz giderleri	(47.555)	(35.579)
Toplam faiz giderleri	(612.911)	(591.010)
Net kur farkı gideri	(30.874)	(71.591)
Kiralama yükümlülüklerine ilişkin kur giderleri (Not7) (*)	(26.873)	(27.409)

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - FİNANSMAN GİDERLERİ (Devamı)

Finansman gelirleri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Faiz Gelirleri	78.820	37.522
	(591.838)	(652.488)

(*) TFRS 16 kapsamındaki kira yükümlülüğüne ilişkin faiz ve kur giderlerinden oluşmaktadır.

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Cari dönem vergisiyle ilgili kısa vadeli borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari dönem vergisiyle ilgili borçlar	51.075	35.663
	51.075	35.663

Cari dönem vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari kurumlar vergisi karşılığı	61.647	82.329
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(10.572)	(46.666)
	51.075	35.663

Vergi gideri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Cari vergi gideri	(61.647)	(82.329)
Ertelenmiş vergi gideri	431.902	65.653
	370.255	(16.676)

1 Ocak- 31 Aralık 2022	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	(18.677)	3.736	(14.942)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	(18.677)	3.736	(14.942)

1 Ocak- 31 Aralık 2021	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	(9.648)	1.930	(7.718)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	(9.648)	1.930	(7.718)

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup’un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2022 yılında uygulanan efektif vergi oranı %23’tür (2021: %25).

Türkiye’de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2022 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %23’tür (2021: %25). Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumlar Vergisi Kanunundaki değişiklik ile Türkiye’de uygulanan kurumlar vergisi oranı 2021 yılı kurum kazançları için %25, 2022 yılı için %23, 2023 ve sonrasındaki yıllar için ise %20’dir. Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılı yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, TFRS kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuş, 2022 yılına ait konsolide finansal tablolarda TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapılmasına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TMS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TMS’ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir. 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2022 yılında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %23, 2023 ve sonrası yıllarda vergi oluşturacak kısmı için %20 vergi oranı ile hesaplanmıştır (31 Aralık 2021: %20). Türkiye’de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

Grup, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:530) kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 31 Aralık 2022 itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. TFRS finansal tablolarında ise maliyet yöntemiyle muhasebeleştirmeye devam etmektedir. Halihazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasındaki geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğünü yeniden değerlendirme etkisiyle oluşacak güncel VUK değerleri üzerinden hesaplanmış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi gelirini de söz konusu vergi avantajının geri kazanılabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde, 434.143 TL’lik ertelenmiş vergi varlığı etkisi tek seferde gelir tablosunda muhasebeleştirmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Yatırım Teşvik Belgeleri

Grup'un Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle Grup, toplam 366.510 TL (31 Aralık 2021: 200.394 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur. İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40'ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak Grup, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığından sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un, 59.902 TL değerinde birikmiş vergi zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 95.280 TL). Bu zararlara ait 13.777 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmıştır (31 Aralık 2021: 23.820 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığını kayıtlara alınmıştır).

Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri):	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Birikmiş mali zararlar	13.777	23.820
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklara ilişkin geçici farklar	187.429	(120.465)
Kıdem tazminatı karşılığı	8.236	4.966
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	10.933	7.379
Finansal borçların defter değeri ile vergiye esas değeri arasındaki geçici farklar	(3.691)	(3.544)
Peşin ödenen bina giderleri	(158)	(707)
Yatırım indiriminden kaynaklanan vergi avantajı	366.510	200.394
Kullanım hakkı varlıkları	66.718	70.697
Diğer	61.748	102.922
	711.502	285.462
Ertelenmiş vergi varlığı	739.548	421.896
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(28.046)	(136.434)
	711.502	285.462

Ertelenmiş vergi varlığı yaratılan geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

Kullanılmamış geçmiş yıl zararlarının son kullanma tarihleri	31 Aralık 2022	
	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan taşınan vergi zararları	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmayan taşınan vergi zararları
2023 yılında sona erecek	12.257	-
2024 yılında sona erecek	4.379	-
2025 yılında sona erecek	14.375	-
2026 yılında sona erecek	9.320	-
2027 yılında sona erecek	19.571	-
	59.902	-

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kullanılmamış geçmiş yıl zararlarının son kullanma tarihleri	31 Aralık 2021	
	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan taşınan vergi zararları	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmayan taşınan vergi zararları
2022 yılında sona erecek	29.817	-
2023 yılında sona erecek	12.640	-
2024 yılında sona erecek	15.924	-
2025 yılında sona erecek	27.697	-
2026 yılında sona erecek	9.202	-
	95.280	-

1 Ocak -31 Aralık 2022 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla sona eren dönemler içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Vergi gideri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(285.462)	(217.879)
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	(431.902)	(65.653)
Bağlı ortaklık çıkışı	9.598	-
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	(3.736)	(1.930)
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	(711.502)	(285.462)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Vergi karşılığının mutabakatı:	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Vergi öncesi kar	1.304.401	371.885
Gelir vergisi oranı %23 (2021: %25)	(300.012)	(92.971)
Vergi etkisi:		
- kanunen kabul edilmeyen giderler	(64.287)	(51.519)
- yatırım teşvik düzeltmesi	166.116	40.062
- vergi oranının %20'den %23'e (%22)'e değişimi	(333)	(628)
- İndirim ve istisnalar	163.735	35.656
- taşınmazlar ile amortismanına tabi diğer iktisadi kıymetlerin yeniden değerlendirilmesine ilişkin etki (*)	434.143	59.971
- diğer	(29.107)	(7.247)
Kar veya zarar tablosundaki vergi gideri	370.255	(16.676)

(*) 9 Haziran 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7326 sayılı Sayılı Kanun 11.maddesi ile kanunun yürürlüğe girdiği tarihte aktifte kayıtlı taşınmazlar ile amortismanına tabi iktisadi kıymetlere yasal mali tablolarda yeniden değerlendirme imkanı getirilmiştir. Kapsama giren kıymetler Yİ-ÜFE ("yurtiçi üretici fiyat endeksi") ile yeniden değerlendirildikleri tutar üzerinden amortismanına tabi tutulacak, ayrıca oluşan değer artış tutarı üzerinden %2 oranında vergi ödenecektir. Söz konusu kanun değişikliği kapsamında, yasal defterde sabit kıymetler için atılan yeniden değerlendirme kayıtlarına istinaden finansal durum tablosunda ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmış olup, bu varlığa ilişkin ertelenmiş vergi geliri konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Grup hisselerinin ağırlıklı ortalaması ve birim hisse başına kar hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hisse başına kazanç		
Yıl boyunca mevcut olan hisselerin ağırlıklı ortalama sayısı	208.037	208.037
Ana ortaklık paylarına ait net dönem karı	1.619.295	290.423
Ana ortaklık paylarına ait hisse başına kazanç	7,78	1,40

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI

Sermaye Risk Yönetimi

Grup sermaye yönetiminde, borç-özkaynak dengesini, finansal riskleri en aza indirgeyecek biçimde sağlamaya özen göstermektedir.

Grup, düzenli olarak yapılan uzun vadeli projeksiyonlar ile geleceğe yönelik özsermaye tutarları, borç-özkaynak oranları ve benzer oranları düzenli olarak öngörmekte ve özsermayenin güçlendirilmesine yönelik gerekli önlemleri almaktadır.

Grup'un sermaye yapısı Dipnot 7'de açıklanan kredileri de içeren borçlar, nakit ve nakit benzerleri ve yedekler ve geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un Yönetim Kurulu sermaye yapısını düzenli olarak yaptığı toplantılarda inceler. Bu incelemeler sırasında Yönetim Kurulu, sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri değerlendirir. Grup, Yönetim Kurulu'nun yaptığı önerilere dayanarak, sermaye yapısını, yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, nakit ve/veya hisse karşılığı temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla net (alacak) borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal Borçlar	3.032.567	2.749.149
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri	(765.877)	(680.241)
Net Borç	2.266.690	2.068.908
Toplam Özkaynak	1.806.995	669.197
Toplam Sermaye	4.073.685	2.738.105
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	56%	%76

Grup'un finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Kredi risk yönetimi

Grup kredi riskini minimuma indirmek için, kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Grup işlem yaptığı tarafların kredibilitesini takip eder ve yaptığı finansal yatırımlarda da ilgili enstrümanların kredi notunu yatırım tercihini yaparken göz önünde bulundurmaktadır. Kredi notları, eğer mevcutsa, bağımsız derecelendirme kuruluşlarından temin edilir. Kredi notlarının temin edilememesi ya da olmaması durumunda Grup, piyasadan elde ettiği bilgileri ve ticari kayıtlarını kullanarak, önemli müşterilerinin kredibilitelerine ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Grup, bu değerlendirmeleri düzenli olarak günceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de göz önünde bulundurarak kredi riskini yönetir. Yeni bir müşteri kabul edilirken müşterinin kredibilitesi ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda teminat alınarak uygun kredi limitlerini tanımlanır.

Kredi riski, karşı tarafın sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu Grup'un finansal zarara uğrama riskidir. Kredi riskini en aza indirmek için Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır.

Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Teminatlı alacaklar	Teminata bağlı alacaklardan oluşmaktadır.	Beklenen kredi zararı oluşturmamaktadır.
Tahsil edilebilir ve vadesi geçmiş alacaklar	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve teminat altına alınmıştır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsili şüpheli ve vadesi geçmiş alacaklar	İlgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	Alacağın teminatsız kısmı üzerinden %100 karşılık ayrılmaktadır.
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair bir beklentisi bulunmaması.	Kayıtlardan tümüyle çıkarılmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteride risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2022	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D+E) (*)	52	1.456.351	76.837	49.243	749.830
- Azami riskin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	52	1.041.960	76.837	49.243	749.830
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	414.391	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	120.478	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(120.478)	-	-	-
-Net değerinin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
-Net değerinin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteride risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2021	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D+E) (*)	194	1.318.913	54.805	66.828	646.208
- Azami riskin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	194	949.540	54.805	66.828	646.208
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	369.373	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	125.305	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(125.305)	-	-	-
-Net değerinin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
-Net değerinin teminat, vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar

Finansal varlıklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Ticari Alacaklar	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	75.988	75.988
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	118.318	118.318
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	220.085	220.085
Toplam vadesi geçen alacaklar	414.391	414.391

31 Aralık 2021	Ticari Alacaklar	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	67.922	67.922
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	24.355	24.355
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	277.096	277.096
Toplam vadesi geçen alacaklar	369.373	369.373

Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetir.

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Takip eden sayfadaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Gelecek dönemlerde yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler de takip eden sayfadaki tabloda ilgili vadelere dahil edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Sözleşme uyarınca vadeler		Sözleşme uyarınca nakit	3 aydan	3 - 12 ay	1 - 5 yıl	5 yıl
31 Aralık 2022	Defter değeri	çıkışlar toplamı	kısa	arası	arası	ve üzeri
		(I+II+III+IV)	(I)	(II)	(III)	(IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	981.382	1.127.274	328.542	501.971	296.761	-
Borçlanma senedi ihraçları (Tahvil)	670.000	755.132	74.871	680.261	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	115.952	141.769	24.088	55.942	61.739	-
Kiralama yükümlülükleri	1.265.233	2.368.524	121.042	303.403	1.345.522	598.557
Ticari ve diğer borçlar	2.804.020	2.922.845	1.577.244	965.307	260.294	120.000
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	165.487	165.487	165.487	-	-	-
Toplam yükümlülükler	6.002.074	7.481.031	2.291.274	2.506.884	1.964.316	718.557
Sözleşme uyarınca vadeler		Sözleşme uyarınca nakit	3 aydan	3 - 12 ay	1 - 5 yıl	5 yıl
31 Aralık 2021	Defter değeri	çıkışlar toplamı	kısa	arası	arası	ve üzeri
		(I+II+III+IV)	(I)	(II)	(III)	(IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	1.155.801	1.557.362	138.917	705.918	712.527	-
Borçlanma senedi ihraçları (Tahvil)	470.000	524.834	175.858	275.056	73.920	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	230.557	276.864	45.626	104.074	127.164	-
Kiralama yükümlülükleri	892.791	1.691.135	94.151	219.861	995.513	381.610
Ticari ve diğer borçlar	1.704.406	1.787.196	1.399.583	357.054	30.559	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	100.417	100.417	100.417	-	-	-
Toplam yükümlülükler	4.553.972	5.937.808	1.954.552	1.661.963	1.939.683	381.610

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Kur risk yönetimi

Yabancı para riski

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir. Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari Alacaklar	66.361	3.061	460	(2)
2a. Parasal Finansal Varlıklar	539.391	26.834	1.737	134
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	34.190	37	1.677	3
3. Diğer	8.951	-	449	-
4. Dönen Varlıklar	648.892	29.932	4.323	135
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	62.359	3.335	-	-
7. Diğer	(186)	-	(9)	-
8. Duran Varlıklar	62.180	3.335	(9)	-
9. Toplam Varlıklar	711.072	33.267	4.314	135
10. Ticari Borçlar	(9.954)	(332)	(187)	-
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(46.185)	(280)	(2.050)	-
11c. Finansal Yükümlülükler (kiralama yükümlülüğü)	(15.338)	-	(768)	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(129.437)	(4.026)	(2.653)	(46)
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler	(200.914)	(4.638)	(5.658)	(46)
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(5.752)	-	(288)	-
15c. Finansal Yükümlülükler (kiralama yükümlülüğü)	(80.582)	-	(4.035)	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler	(86.334)	-	(4.323)	-
18. Toplam Yükümlülükler	(287.247)	(4.638)	(9.981)	(46)
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık/ Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık Yükümlülük Pozisyonu (9-18+19)	423.825	28.629	(5.667)	89
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11+12a+14+15+16a)	318.505	25.257	(7.784)	86

(*) Şirketimiz, 29 Ocak 2022 tarihli ve 31734 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunu'nun geçici 14.maddesi hükmünü değerlendirilmesi neticesinde; 15 Ağustos 2022 ve 30 Eylül 2022 tarihinde 121.425 TL ve 92.754 (6.600 EUR ve 5.000 USD) tutarında Kur Korumalı Mevduat işlemi gerçekleştirilmiştir. İlgili EUR bakiye, işlem tarihinde TL'ye çevrildiğinden yukarıda belirtilen Yabancı Para Pozisyonu'na dahil edilmemiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

31 Aralık 2021

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	44.218	2.454	845	(2)
2a. Parasal finansal varlıklar	325.178	10.577	12.794	4
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	25.892	28	1.734	4
3. Diğer	7.134	-	486	-
4. Dönen varlıklar	402.422	13.059	15.859	6
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	40.646	3.132	-	-
7. Diğer	31	-	2	-
8. Duran varlıklar	40.677	3.132	2	-
9. Toplam varlıklar	443.099	16.191	15.861	6
10. Ticari borçlar	(15.333)	(867)	(278)	-
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(99.753)	(731)	(6.148)	-
11c. Finansal Yükümlülükler (kiralama yükümlülüğü)	(9.720)	-	(662)	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(156.011)	(5.448)	(5.808)	(2)
13. Kısa vadeli yükümlülükler	(280.817)	(7.046)	(12.896)	(2)
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(37.963)	(279)	(2.339)	-
15c. Finansal Yükümlülükler (kiralama yükümlülüğü)	(70.519)	-	(4.803)	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler	(108.482)	(279)	(7.142)	-
18. Toplam yükümlülükler	(389.299)	(7.325)	(20.038)	(2)
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık/ Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık Yükümlülük Pozisyonu (9-18+19)	53.800	8.866	(4.177)	4
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11+12a+14+15+16a)	(19.903)	5.706	(6.399)	-

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, vergi öncesi kardaki artışı ifade eder.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

31 Aralık 2022

ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	107.063	(107.063)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	107.063	(107.063)

Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde

4 - Avro net varlık/yükümlülük	(22.593)	22.593
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(22.593)	22.593
TOPLAM (3+6)	84.470	(84.470)

31 Aralık 2021

ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	23.009	(23.009)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	23.009	(23.009)

Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde

4 - Avro net varlık/yükümlülük	(12.265)	12.265
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(12.265)	12.265
TOPLAM (3+6)	10.744	(10.744)

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Faiz riski yönetimi

Piyasadaki fiyatların değişmesiyle finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşabilir. Söz konusu dalgalanmalar tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir. Grup'un faiz oranı riski başlıca banka kredilerine ve finansal kiralama borçlarına bağlıdır.

31 Aralık 2022 itibarıyla	Artış /(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(20.764) 20.764	- -
31 Aralık 2021 itibarıyla	Artış /(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(27.462) 27.462	- -

Faiz oranı takas sözleşmeleri:

Faiz oranı takas sözleşmeleri kapsamında Grup, sabit faiz oranı ile değişken faiz oranı arasındaki farkın nominal anapara tutarı ile çarpımı sonucu çıkan bedeli ödemeyi / almayı kabul eder. Bu tür sözleşmeler, Grup'un elinde bulundurduğu sabit oranlı borçların gerçeğe uygun değerlerine ilişkin maruz kaldığı faiz oranı riskleri ile elinde bulundurduğu değişken faizli borçlara ilişkin maruz kaldığı nakit akımı risklerini azaltmayı amaçlamaktadır. Faiz oranı takasının yılsonundaki gerçeğe uygun değeri, gelecekteki nakit akımlarının yılsonu eğrilerine göre ve sözleşmeye ilişkin kredi riskini de içerecek şekilde iskonto edilmesiyle belirlenir. Ortalama faiz oranı, mali yılın sonundaki bakiyeleri esas alır.

Piyasa riski

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, sektördeki fiyat değişiklikleri ve piyasa koşullarını düzenli olarak takip ederek, gerekli fiyat ayarlamalarını anında yapmaktadır.

Uzun vadeli borçlanmalarda, değişken faiz tercih edilmektedir. Faiz riskinden korunmak amacı ile bu borçlanmalardan bir kısmı için faiz takası sözleşmeleri kullanılarak faiz oranları sabitlenmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

31 Aralık 2022	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	765.877	-	-	765.877	6
Finansal yatırımlar	214.179	-	-	214.179	6
Ticari alacaklar	1.456.403	-	-	1.456.403	8
Diğer alacaklar (ilişkili taraflar dahil)	126.079	-	-	126.079	9
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	1.767.334	-	-	1.767.334	7
Ticari borçlar	2.397.956	-	-	2.397.956	8
Finansal kiralama yükümlülüğü	1.265.233	-	-	1.265.233	7
Diğer borçlar	406.064	-	-	406.064	9
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	165.487	-	-	165.487	15

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

31 Aralık 2021	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	680.241	-	-	680.241	6
Ticari alacaklar	1.319.107	-	-	1.319.107	8
Diğer alacaklar (ilişkili taraflar dahil)	121.633	-	-	121.633	9
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	1.856.358	-	-	1.856.358	7
Ticari borçlar	1.546.337	-	-	1.546.337	8
Finansal kiralama yükümlülüğü	892.791	-	-	892.791	7
Diğer borçlar	158.069	-	-	158.069	9
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	100.417	-	-	100.417	15

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edilebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Uzun vadeli finansal borçların çoğunlukla değişken faizli olması ve kısa vadede yeniden fiyatlanması nedeniyle raporlama tarihi itibarıyla taşınan defter değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığını öngörülmektedir.

DİPNOT 29 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, Adana'da bulunan Özel Adana Metro Hastanesi ile Özel Adana Hastanesi'ni 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla satın almıştır. TFRS 3 "işletme" kavramını "Doğrudan yatırımcılara veya diğer sahiplere, üyelere veya katılımcılara kar payları, düşük maliyetler veya diğer ekonomik faydalar şeklinde bir getiri sağlamak amacı ile yürütülebilen veya yönetilebilen faaliyetler ve varlıklar bütünü" olarak tanımlar. Üçüncü taraflar ile imzalanan "Hastane İşletmesi Sözleşmeleri"ne göre Şirket söz konusu hastanenin ruhsatını ve sabit kıymetlerini devralmıştır. Ayrıca yine aynı tarihlerde imzalanan "Bina Kira Sözleşmeleri" ile hastane binası da Şirket tarafından kiralanmıştır. Anlaşma bedeli olarak, Şirket 10 yıl süresince toplam 240.000 TL tutarında cihaz kira bedeli ödeyecektir. Söz konusu işlemler TFRS 3'te belirtilen "Girdi - Süreç ve Çıktı" kavramlarını içerdiğinden işletme birleşmesi olarak kayıtlara yansıtılmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" hükümleri çerçevesi altında provizyonel olarak muhasebeleştirilmiştir. TFRS 3 kapsamında, provizyonel olarak muhasebeleştirilen tutarlarda müteakip dönemde değerlendirme çalışmaları sonuçlarından dolayı oluşacak olan farklar gelecek dönemin konsolide finansal tablolarında değerlendirilecektir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

İktisap sonucu elde edilen kar/zarar hesaplaması, toplam iktisap tutarı ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	(336.877)
İktisap edilen net varlıklar	367.999

Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç (*)	31.122
---	---------------

(*) Ertelenmiş vergi gideri ve negatif şerefiye bakiyesi brüt gösterilmiştir.

Varlıklar/Yükümlülükler	Adana Gerçeğe uygun değer
--------------------------------	----------------------------------

Duran Varlıklar

Maddi Duran Varlıklar	59.888
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	308.111

367.999

Uzun Vadeli Yükümlülükler

Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	6.224
------------------------------	-------

6.224

Net Varlık Alımı

361.775

Pazarlıklı satın alım kazancı	24.898
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	4.980

DİPNOT 30 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş ili, Pazarcık ve Elbistan ilçeleri merkezli yaşanan, pek çok ilimizi etkileyen ve tüm ülkemizi derinden sarsan depremlerin yarattığı olumsuzluklar nedeniyle bölgedeki 11 ilimizi içerecek şekilde olağanüstü hal durumu ilan edilmiştir. Söz konusu doğal afete ilişkin gelişmeler Grup yönetimi tarafından yakından izlenmekte olup, bölgede yer alan şirket hastanelerinde herhangi bir hasar tespit edilmemiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

EK I TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER

FAİZ AMORTİSMAN VERGİ ÖNCESİ KAR ("FAVÖK")

Faiz, amortisman, vergi öncesi kar ("FAVÖK"), Grup Yönetimi tarafından dönemin amortisman ve itfa payı giderleri, finansman giderleri ve diğer düzeltmeler ve vergi gideri net kâr eklenerek hesaplanmaktadır. Grup Yönetimi, Faiz Amortisman Vergi Öncesi Kar ("FAVÖK") değerlerini Grup'un finansal performansını konsolide düzeyde ölçmek amacıyla kullanmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren periyodlar itibarıyla FAVÖK hesaplama hareketi aşağıda verilmiştir:

FAVÖK HESAPLAMASI	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
i. Vergi Öncesi Kar /(Zarar)	1.304.401	371.885
ii. Her türlü sabit kıymet, şerefiye, vb. aktiflere ait olup işletme sermayesi kapsamında değerlendirilmeyen varlıklara ilişkin nakdi olmayan karşılıklar da dahil olmak üzere, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların aşınma payı, itfa ve amortismanı;	445.477	335.735
iii. Toplam net finansman masrafı, faiz geliri netlenmiş (Dipnot 22)	534.090	553.488
iv. Finansal borçluluğa değin gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kambiyo kazançları çıkarılarak ve kambiyo zararları eklenerek (Dipnot 24);	57.748	99.000
v. Türev araçlarının gerçeğe uygun değer farkı (net)	-	-
vi. Olağanüstü (gelir)/gider	97.936	72.646
vii. Reeskont (gelir)/gideri, net (Dipnot 22)	1.856	(12.832)
ix. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış dava karşılığı giderleri eklenerek (Dipnot 17);	7.122	11.782
x. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış kullanılmamış izin karşılığı giderleri (Dipnot 15);	17.771	8.907
xi. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış kıdem tazminatı yükümlülüğü karşılığı giderleri (Dipnot 15);	16.794	5.297
xii. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış bir defaya mahsus şüpheli alacak karşılığı giderleri (Dipnot 8);	2.148	108.609
xiii. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış, nakit çıkışı gerektirmeyen sat ve geri kiralara giderleri (Dipnot 5)	367	787
xiiii. Maddi veya maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılması veya devre dışı bırakılması sonucu ortaya çıkan gayrinakdi zararlar eklenerek, gayrinakdi kârlar (Dipnot 23) ;	(58.565)	(8.843)
FAVÖK	2.427.145	1.546.461
TFRS 16 Kira ödeme etkisi	(390.005)	(324.048)
Düzeltilmiş FAVÖK	2.037.140	1.222.413

Kısaltmalar ve Sözlük

a.d.	Anamlı değil
A.Ş.	Anonim Şirketi
FAVÖK	(Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr), Şirket'in Finansal Denetim Raporu'ndan elde ettiği bir finansal ölçüttür. FAVÖK, Şirket'in brüt kârından genel yönetim giderlerinin çıkarılması ve amortisman ve itfa giderlerinin eklenmesi ile hesaplanmaktadır.
HBYS	Hastane Bilgi Yönetim Sistemi
JCI	Joint Commission International
Kitlesel premium segmenti	Orta – üst segment ile premium segment arasındaki hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (premium mass)
Premium segment	Yüksek kaliteli hizmetlerin maliyetini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (premium segment)
Protokol	İlgili hastanın tedavi sürecinde gerçekleştirilen tüm muayene, tedavi, operasyon ve cerrahi uygulamalar
SGK	GSS Kanunu uyarınca, ödenen primler karşılığında şahıslara Genel Sağlık Sigortası sağlayan temel resmi sigorta kuruluşu olup, Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK), Kamu Görevlileri Emekli Sandığı (Emekli Sandığı) ve Esnaf ve Sanaatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu (Bağ-Kur) olmak üzere kendisi ile aynı amaç ve alanlarda hizmet veren üç ayrı sosyal güvenlik fonunun sona ermesi ve bünyesinde birleştirilmesi sonucunda Türkiye'de sağlık sigortası teminatı sunan yegâne kamu kuruluşu konumuna gelmiş olan T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu
SGK Sözleşmeleri	SGK ve Özel Sağlık Hizmeti sunucuları arasında genel sağlık sigortalılara verilecek sağlık hizmetleri ücretlerinin belli bölümünün SGK tarafından karşılanmasına ilişkin imzalanan Sosyal Güvenlik Kurumu Özel Sağlık Hizmeti Sunucularından Sağlık Hizmeti Satın Alım Sözleşmesi
Sigortalı hasta profili	Şirket'in Özel Hastaneleri'nden sağlık hizmeti alan hastaların kapsamına girdikleri ve hizmet alırken faydalandıkları sağlık sigortası veya benzer anlaşmaların niteliğine (özel sağlık sigortası, SGK genel sağlık sigortası, kurumsal anlaşmalar, vs.) göre tespit edilen dağılım (payor mix)
Tamamlayıcı sağlık sigortası	SGK'lı hastaların, ilave ücret ve SGK tarafından karşılanmayan diğer masrafları belirli oranlarda karşılayan sağlık sigortası çeşidi
TTSG	Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi
Orta – Üst segment	Üst düzey sağlık hizmetlerinin maliyetlerini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (middle – upper mass)

Hastaneler

Yüksek İhtisas Üniversitesi Medical Park Ankara Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Ankara

VM Medical Park Ankara Hastanesi

Açılış Yılı
2020
Lokasyon
Ankara

Medical Park Antalya Hastane Kompleksi

Açılış Yılı
2008
Lokasyon
Antalya

Altınbaş Üniversite Hastanesi Medical Park Bahçelievler Hastanesi

Açılış Yılı
2007
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Bursa Hastanesi

Açılış Yılı
2006
Lokasyon
Bursa

Medical Park Çanakkale Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Çanakkale

İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi

Açılış Yılı
2017
Lokasyon
İstanbul

İstinye Üniversite Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa

Açılış Yılı
2015
Lokasyon
İstanbul

Medical Park Gebze Hastanesi

Açılış Yılı
2011
Lokasyon
Kocaeli

Bahçeşehir Üniversite Hastanesi Medical Park Göztepe

Açılış Yılı
2008
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

Açılış Yılı
2015
Lokasyon
Kocaeli

VM Medical Park Maltepe Hastanesi

Açılış Yılı
2019
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Mersin Hastanesi

Açılış Yılı
2018
Lokasyon
Mersin

Medical Park Ordu Hastanesi

Açılış Yılı
2009
Lokasyon
Ordu

VM Medical Park Pendik Hastanesi

Açılış Yılı
2018
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Samsun Hastanesi

Açılış Yılı
2009
Lokasyon
Samsun

Medical Park Tokat Hastanesi

Açılış Yılı
2007
Lokasyon
Tokat

Medical Park Karadeniz Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Trabzon

Medical Park Yıldızlı Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Trabzon

Liv Hospital Ankara

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Ankara

İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir

Açılış Yılı
2016
Lokasyon
İstanbul

Liv Hospital Gaziantep

Açılış Yılı
2020
Lokasyon
Gaziantep

Liv Hospital Samsun

Açılış Yılı
2017
Lokasyon
Samsun

Liv Hospital Ulus

Açılış Yılı
2013
Lokasyon
İstanbul

Liv Hospital Vadistanbul

Açılış Yılı
2021
Lokasyon
İstanbul

Liv Bona Dea Hospital

Açılış Yılı
2022
Lokasyon
Bakü - Azerbaycan

Medical Park Adana Hastanesi

Açılış Yılı
2022
Lokasyon
Adana

Medical Park Seyhan Hastanesi

Açılış Yılı
2022
Lokasyon
Adana

Adresler

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.

Merkez Adresi: Otakçılar Caddesi, Flatofis İstanbul,
No:78, Kat: 3, D-Blok No: 103, Eyüp, İstanbul
Telefon: 0212 227 55 55
Faks: 0212 227 23 28
info@mlpcare.com

Yüksek İhtisas Üniversitesi Medical Park Ankara Hastanesi

Adres: Kent Koop Mah., 1868. Sok., No: 15, Batıkent-
Yenimahalle, Ankara
Telefon: 0312 666 80 00
Faks: 0212 666 86 66
ankara@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Ankara Hastanesi

Adres: Kalaba, 06120 Keçiören/Ankara
Telefon: 0312 666 08 00
Faks: 0312 666 02 00
Mail: vmankara@medicalpark.com.tr

Medical Park Antalya Hastane Kompleksi

Adres: Fener Mah. Tekelioğlu Cad., No: 7 Lara,
Antalya
Telefon: 0242 314 34 34
Faks: 0 242 314 30 30
antalya@medicalpark.com.tr

Altınbaş Üniversitesi Hastanesi Medical Park Bahçelievler Hastanesi

Adres: Kültür Sok., No: 1, D100 Yolu, Bahçelievler
Metro Durağı Üstü, Metrobüs Hastaneler Durağı,
34160 Bahçelievler, İstanbul
Telefon: 0 212 484 14 84
Faks: 0 212 484 17 84
bahcelievler@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Bursa Hastanesi

Adres: Fevzi Çakmak Caddesi, Kırcaali Mahallesi,
No: 76, Osmangazi, Bursa
Telefon: 0224 270 60 00
Faks: 0224 223 55 71
bursa@medicalpark.com.tr

Medical Park Çanakkale Hastanesi

Adres: Barbaros Mahallesi, Troya Caddesi, No:10,
Merkez, Çanakkale
Telefon: 0286 218 24 24
Faks: 0286 218 24 25
canakkale@medicalpark.com.tr

İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi

Adres: Beşyol Mah.,
Akasya Sok., No: 4 Küçükçekmece, İstanbul
Telefon: 0212 979 50 00
Faks: 0212 979 50 45
florya@iauh.com.tr

İstinye Üniversitesi Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa

Adres: Merkez Mahallesi, Çukurçeşme Cad., No: 57-
59, Gaziosmanpaşa, İstanbul
Telefon: 0212 979 30 00
Faks: 0212 979 39 10
gaziosmanpasa@medicalpark.com.tr

Medical Park Gebze Hastanesi

Adres: Kavak Cad., No: 5,
Belediye Yanı, Gebze, Kocaeli
Telefon: 0262 675 75 75
Faks: 0262 675 75 15
gebze@medicalpark.com.tr

Bahçeşehir Üniversitesi Hastanesi Medical Park Göztepe

Adres: D100 Üzeri Nisan Sok., No: 23 Merdivenköy,
Kadıköy, İstanbul
Telefon: 0216 468 44 44
Faks: 0216 468 45 67
goztepe@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

Adres: Ovacık Mahallesi, D100 Karayolu Üstü, No:
34, Symbol AVM Yanı, 41140 Başiskele, Kocaeli
Telefon: 0262 888 30 00
Faks: 0262 888 39 00
info@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Maltepe Hastanesi

Adres: Cevizli Bağdat Cad., No:547, 34846
Maltepe, İstanbul
Telefon: 0216 225 49 49
Faks: 0216 225 49 50
infomaltepe@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Mersin Hastanesi

Adres: Gazi Mustafa Kemal Bulvarı., No: 676,
Mezitli, Mersin
Telefon: 0324 422 30 00
Faks: 0324 422 39 50
mersin@medicalpark.com.tr

Medical Park Ordu Hastanesi

Adres: Akyazı Mah., Gaffar Okkan Cad., No: 9,
Altınordu, Ordu
Telefon: 0452 226 10 00
Faks: 0452 226 14 90
ordu@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Pendik Hastanesi

Adres: Fevzi Çakmak Mahallesi,
D100, Cemal Gürsel Cad., No:9, 34899 Pendik,
İstanbul
Telefon: 0216 275 40 00
Faks: 0216 275 49 99
pendik@medicalpark.com.tr

Adresler

VM Medical Park Samsun Hastanesi

Adres: Mimar Sinan Mah., Alparslan Bulvarı, No: 17, Atakum, Samsun
Telefon: 0362 311 40 40
Faks: 0362 311 40 50
samsun@medicalpark.com.tr

Medical Park Tokat Hastanesi

Adres: Yeşilirmak Mah., Vali Zekai Gümüşdiş Cad., No: 29, Tokat
Telefon: 0356 217 10 00
Faks: 0356 213 02 02
tokat@medicalpark.com.tr

Medical Park Karadeniz Hastanesi

Adres: İnönü Mahallesi, Yavuz Selim Bulvarı, No: 190, Trabzon
Telefon: 0462 229 70 70
Faks: 0462 229 70 74
karadeniz@medicalpark.com.tr

Medical Park Yıldızlı Hastanesi

Adres: Yıldızlı Beldesi Merkez Mahallesi Devlet Sahil Yolu Cad. No: 46 Akçaabat, Trabzon
Telefon: 0462 455 61 11
Faks: 0462 248 18 28
trabzon@medicalpark.com.tr

Medical Park Adana Hastanesi

Adres: Atatürk Caddesi No:23 Seyhan, Adana
Telefon: 0322 459 22 22
info@medicalpark.com.tr

Medical Park Seyhan Hastanesi

Adres: Kurtuluş Mahallesi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı No: 15 Seyhan, Adana
Telefon: 0322 456 19 00
info@medicalpark.com.tr

Liv Hospital Ankara

Adres: Bestekâr Sok., No: 8, 06680 Kavaklıdere Çankaya, Ankara
Telefon: 0312 666 40 00
Faks: 0312 666 40 40
info@livhospital.com.tr

İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir

Adres: Aşık Veysel Mah., Süleyman Demirel Cad., No: 1, Esenyurt, İstanbul
Telefon: 0212 979 40 00
Faks: 0212 299 01 62
info.bahcesehir@isu.edu.tr

Liv Hospital Gaziantep

Adres: Seyrantepe, 27080 Şehitkamil / Gaziantep
Telefon: 0342 999 80 00
Faks: 0342 999 89 99
info@livhospital.com.tr

Liv Hospital Samsun

Adres: Hançerli Mah., 608 Sok., No: 2, İlkadım, Samsun
Telefon: 0362 999 80 00
Faks: 0362 999 80 80
info@livhospital.com.tr

Liv Hospital Ulus

Adres: Ahmet Adnan Saygun Cad., Canan Sok., No: 5, 34340 Ulus, Beşiktaş, İstanbul
Telefon: 0212 999 80 99
Faks: 0212 287 10 57
info@livhospital.com

Liv Hospital Vadistanbul

Adres: Liv Hospital Vadistanbul Ayazağa Mahallesi, Kemerburgaz Caddesi, Vadistanbul Park Etabı, 7F Blok, 34396 Sarıyer, İstanbul
Telefon: 0212 919 60 00
info@livhospital.com

Liv Bona Dea Hospital

Adres: Mehdi Abbasov 2, Nizami rayonu, Bakü Azərbaycan
Telefon: +994 12 525 09 00
lbinfo@livhospital.com.tr

MLPCARE