

MLPCARE

Sürdürülebilir
Sağlıklı
Büyüme

2023

FAALİYET
RAPORU



İçindekiler

08	Türkiye'nin En Büyük Hastaneler Grubu
10	MLP Care Faaliyet Haritası
12	MLPCARE HAKKINDA
12	Başlıca Göstergeler
14	Kısaca MLP Care
18	Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz, Sertifikalar ve Ödüllerimiz
20	Büyüme Stratejimiz
28	Tarihçemiz
30	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı
32	2023 YILINDA MLPCARE
32	2023'ün Önemli Gelişmeleri
40	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
40	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
42	Çevre Yaklaşımı
44	Kalite Standartları
46	Sosyal Yaklaşım
56	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı
58	Topluma Katkı
60	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

66	KURUMSAL YÖNETİM
66	Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
86	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
93	Ortaklık Yapısı
94	Yönetim Kurulu
98	Üst Yönetim
99	Etik Değerler ve Çalışma İlkeleri
100	Yatırımcı ve Pay Sahipleriyle İlişkiler
102	Genel Kurul Toplantıları
104	2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
105	Kredi Notları
106	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler
109	Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları
111	Bağımsızlık Beyanları
112	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
113	RAPORLAR VE MALİ TABLOLAR
113	1 Ocak-31 Aralık 2023 Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
199	KISALTMALAR VE SÖZLÜK
200	HASTANELER
201	ADRESLER

Bu faaliyet raporundaki çalışan sayısına yönetim sözleşmesi kapsamında faaliyet gösteren 3 üniversite hastanesi, Liv Bona Dea Hospital ve Liv Duna Medical Center personeli, stajyerler ve 4-1A kapsamındaki personeller de dâhil edilmiştir. Dolayısıyla bordrolu çalışan sayısı TFRS raporundaki 12.677 rakamından farklıdır. (4-1A kapsamında çalışanlar- Sadece SGK kesintisine tabi olup, gelir ve damga vergisinden istisnadırlar. Aynı zamanda kıdem tazminatı karşılığına konu değildir.)

Bu faaliyet raporundaki tüm rakamlar aksi belirtilmedikçe TMS 29 etkisi dâhil olarak verilmiştir.



İstikrarla geleceğe ilerliyoruz

MLP Care olarak, kuruluşumuzdan beri istikrarlı büyüme düşüncesiyle hareket ediyoruz. Sağlık sektörünü kapsayan her alanda nitelikli olma sorumluluğumuzun bilinciyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hasta memnuniyetine odaklanmanın yanında, bilimin ve teknolojinin bizlere sunduğu son gelişmelerden de faydalaniyoruz. “Her yerde sağlık, herkes için sağlık” diyor, Türkiye’nin her noktasında, her insanın hayatına dokunmayı hedefliyoruz.

Yurt içinde ve dışında gerçekleştirdiğimiz proje ve yatırımlarla istikrarlı sürdürülebilir büyümemizi devam ettirerek, başarılarımıza yenilerini eklemeyi sürdüreceğiz.

Yerel ve stratejik **büyüme**



MEDICALPARK

Hasta refahını ve memnuniyetini merkeze alan yaklaşımımızla ÷lkemizin birçok yerine ulaşıyoruz. Kaliteli sağlık hizmeti anlayışımızı ÷lkemizin her yanına ulaştırma hedefiyle, portföyümüze yeni hastaneler ekliyoruz. Metropollerde orta ve büyük ölçekli hastanelerle büyüme stratejimiz doğrultusunda, Adana'da bulunan Özel Adana Metro Hastanesi ve Özel Adana Hastanesi'ni 2022 yılının sonunda bünyemize kattık.



Adana Hastaneleri
Toplam Yatak
Kapasitesi

—
322

Global ve güçlü büyüme



Uluslararası sağlık turizminde g¼c¼m¼z¼¼ pekiştirme stratejimiz doğrultusunda yeni projelere imza atıyoruz. Bu sene, Budapeşte’de bulunan Duna Medical Center ile y¼netim hizmeti s¼zleřmesi imzaladık. Bu gelişmeyle yurt dışında bulunan ikinci, Liv Hospital markamızın ise sekizinci hastanesini portf¼y¼m¼ze ekledik. G¼çl¼ marka kimliğimiz ile kaliteli sağlık hizmeti anlayışımızı yurt dışında tanıtmaya ve b¼y¼tmeye devam edeceğiz.



Liv Duna Medical Center
Yatak Kapasitesi

154

Bilinçli ve kararlı **büyüme**



Sürdürülebilirliğin her konu başlığına önem veriyor ve tüm süreçlerimizde attığımız adımlara özen gösteriyoruz. Ülkemizde sağlık sektöründe hizmet veren kurumlar içerisinde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ilk şirket olduk. Öte yandan, BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN Women's Empowerment Principles – WEPs) imzacılarından biri olarak sürdürülebilir faydalar sunma hakkındaki kararlılığımızı ve gücümüzü kanıtladık.



UN Women's
Empowerment Principles
imzacısı olduk.

Türkiye'nin En Büyük Hastaneler Grubu

Sürdürülebilir sağlık hizmeti

MLP Care, en çağdaş altyapı ve teknolojik tesisleri ile sürdürülebilir sağlık hizmeti vermektedir.



En çağdaş altyapı ve teknolojik tesislerimiz ile

- Türkiye’de 13 ilde, Azerbaycan Bakü ve Macaristan Budapeşte’de toplam 29 hastanemiz
- 2.800’den fazlası doktor, 14.000’den fazlası bordrolu olmak üzere 20.000’den fazla toplam çalışanımız ile faaliyet gösteriyoruz.

Üniversiteler ve tıp fakülteleri ile iş birlikleri sayesinde bilimsel derinliğimizi sürekli artırıyoruz.

- Grup bünyesinde üniversite iş birliği olan 6 hastane
- Grup Hastanelerinde doktor olarak hizmet veren 453 akademisyen* (toplam doktorların %17,8’i)

Yüksek teknolojiye sahip ekipmanlarla yeni metotlar kullanarak dünyaca tanınan operasyonel ve cerrahi üstünlüğe sahibiz.

- Da Vinci Robotik Cerrahi Uygulaması
- Gamma Knife Uygulaması
- Makoplasti
- Holmium lazer

Portföy genelinde sınıfının en iyisi tıbbi kalite akreditasyonlarına sahibiz.

- JCI Akreditasyonu
- Cerrahi Müdahalede Global Surgical Review Corporation Standardı ve üç merkezde “Mükemmeliyet Merkezi” ödülleri

Sürdürülebilir finansal büyüme performansına sahibiz.

- Gelir çeşitlendirmesi ile büyüme
- Tamamlayıcı sağlık sigortası sistemi sayesinde büyüme
- Yabancı sağlık turizmi ile büyüme



2.800+
Doktor

MLP Care’de 2.800’den fazla doktor görev yapmaktadır.

MLP Care Faaliyet Haritası

3 ülkede faaliyet

Türkiye’de 13 ilde 27 hastanemize ek olarak Azerbaycan ve Macaristan’da hastane açtık.



İstanbul

- BAU Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi
- Medical Park Bahçelievler Hastanesi
- İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa
- İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi
- VM Medical Park Pendik Hastanesi
- VM Medical Park Maltepe Hastanesi
- Liv Hospital Ulus
- İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir
- Liv Hospital Vadistanbul

Kocaeli

- Medical Park Gebze Hastanesi
- VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

Çanakkale

- Medical Park Çanakkale Hastanesi

Bursa

- VM Medical Park Bursa Hastanesi

Antalya

- Medical Park Antalya Hastane Kompleksi

Mersin

- VM Medical Park Mersin Hastanesi

Gaziantep

- Liv Hospital Gaziantep

Adana

- Medical Park Adana Hastanesi
- Medical Park Seyhan Hastanesi

Trabzon

- Medical Park Yıldızlı Hastanesi
- Medical Park Karadeniz Hastanesi

Ordu

- Medical Park Ordu Hastanesi

Tokat

- Medical Park Tokat Hastanesi

Samsun

- Liv Hospital Samsun
- VM Medical Park Samsun Hastanesi

Ankara

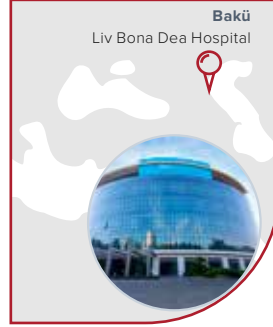
- YİÜ Medical Park Ankara Hastanesi
- Liv Hospital Ankara
- VM Medical Park Ankara Hastanesi

Bakü

- Liv Bona Dea Hospital

Budapeşte

- Liv Duna Medical Center



Başlıca Göstergeler

Güçlü finansal performans

MLP Care güçlü finansal performans gösterdiği 2023 yılında hasılatını 22,4 milyar TL'ye yükseltmiştir.

Hasılat (Milyon TL)

%18,8
Büyüme ↑

'23

22.449

'22

18.903

FAVÖK** (Milyon TL)

%35,5
Büyüme ↑

'23

5.784

'22

4.269

Net Kâr (Milyon TL)

%2,9
Azalış ↓

'23

4.748

'22

4.891

Net Borç/FAVÖK

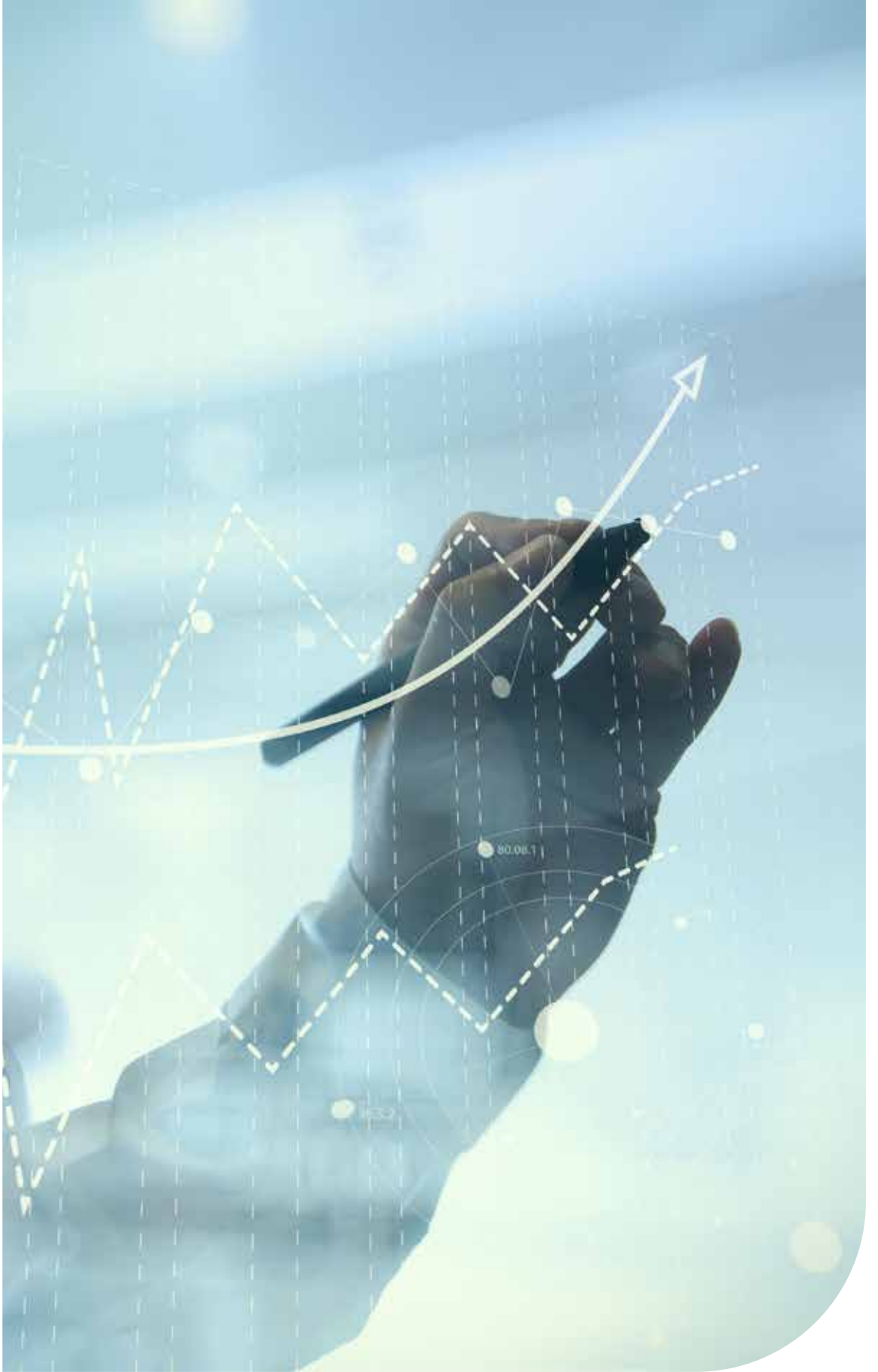
'23

0,6x

'22

0,8x

** FAVÖK, Şirket'in brüt kârından genel yönetim giderlerinin çıkarılması ve amortisman ve itfa giderlerinin eklenmesi ile hesaplanmaktadır.





Kısaca MLP Care

Sektörün lider özel sağlık grubu

MLP Care, Türkiye’de 13 ilde, Azerbaycan Bakü ve Macaristan Budapeşte’de faaliyet gösteren, 29 hastanesiyle sektöre yön veren lider özel sağlık grubu olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.



29

Hastane

MLP Care, 29 hastanesiyle hizmet vermektedir.

Temelleri 1993 yılında atılan MLP Sağlık Hizmetleri (MLP Care) olarak, çeyrek asır önce Medical Park ile başladığımız yolculuğumuza, Medical Park markasına ek olarak Liv Hospital markası ve VM Medical Park konseptiyle güçlü bir şekilde devam ediyoruz. MLP Care olarak bugün Türkiye’de 13 ilde, Azerbaycan Bakü ve Macaristan Budapeşte’de faaliyet gösteren, 29 hastanemizle sektöre yön veren lider özel sağlık grubu olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. MLP Care olarak hastanelerimiz, iştiraklerimiz ve bir aile bütünlüğü ile hareket eden 20 binden fazla çalışanımızla sağlık sektöründe hizmet veriyoruz.

Hastanelerdeki saha operasyonları ile merkez yönetimi destekleyen merkezî bir iş modeliyle çalışan MLP Care, gerçek anlamda ülke geneline yayılmış bir ağa sahiptir. Hastane ağıımız nüfus yoğunluğu en yüksek olan şehirleri kapsamaktadır.

İş modelimiz dengeli bir ödeyici profiliyle desteklenirken MLP Care olarak hızlı ve kârlı bir şekilde büyümeye devam ediyoruz. Sektöre ilişkin derin bilgi ve birikime sahip olan üst düzey yönetim ekibimiz, MLP Care bünyesine Türkiye’nin önde gelen sağlık kuruluşlarından ve diğer şirketlerden katılmıştır.

Hastane Sayısı



Kısaca MLP Care

Büyüme için destekleyen benzersiz altyapı

MLP Care, güçlü yönetim ekibiyle desteklenen vizyoner yönetim anlayışı ve büyüme için destekleyen benzersiz altyapısıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Dengeli Bir Yapıya Sahip Gelir Portföyü

MLP Care, Türkiye'de 2 marka ve 1 konsept altında 3 farklı fiyat politikası ile hizmet vermektedir. Bu strateji Şirketimizin nüfusun farklı kesimlerini hedef almasına imkân tanımaktadır. Bunlar sırasıyla; Medical Park ve Liv Hospital markaları ve VM Medical Park konseptidir.



livHOSPITAL

Premium



VM
MEDICALPARK

Kitlesel Premium
(premium mass)



MEDICALPARK

Orta-Üst Segment
(middle-upper mass)

Güçlü Yönlerimiz

- Yatırımcılar açısından güçlü bir büyüme potansiyeli sunan cazip Türkiye sağlık sektörü
- Özel hastaneler arasında lider konum
- Güçlü marka algısı ve tüm fiyat kategorilerinde hizmet veren benzersiz iş modeli
- Dünya standartlarında hizmet kalitesi ve klinik mükemmeliyeti
- Üstün operasyonel ve finansal performans
- Büyüme için destekleyen benzersiz altyapı
- Güçlü yönetim ekibiyle desteklenen vizyoner yönetim anlayışı

Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz, Sertifikalar ve Ödüllerimiz

Vizyonumuz

Yurt dışında referans gösterilen, yurt içinde en çok tercih edilen özel sağlık kuruluşu olmak

Vizyonumuza;

- Hastalarımızı her zaman ilk planda tutarak,
- Ölçülebilir ve yüksek kaliteli klinik sonuçlar elde ederek,
- İnsan, altyapı ve teknolojiye sürekli yatırım yaparak,
- Doktorların ve diğer tıbbi personelin çalışmayı en çok isteyeceği kurum olarak ulaşacağız.

Misyonumuz

Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için çalışırız.

Değerlerimiz

- İnsana değer veriyor, güvenilir olmak vazgeçilmezimizdir.
- Sunduğumuz her türlü hizmetle fark yaratırız.
- Bilimsel yaklaşımlara ve sürekli gelişime inanırız.
- Çevik, hedef odaklı ve başarı azmi yüksek bir takımız.
- Etik ilkelerimiz ve iş ahlakımızla örnek gösteriliriz.

Sertifikalar ve Ödüllerimiz

- JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartları
- Sağlık Bakanlığı Kalite Standartları
- SRC* Center of Excellence Mükemmeliyet Merkezi Sertifikası
- Institutional Investor'da MLP Care'in Yatırımcı İlişkileri Yaklaşımına Hem Gelişmekte Olan Ülkeler Arasında Hem de Türkiye'de Birincilik Ödülleri
- Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB) tarafından gerçekleştirilen 2021 Yılı Hizmet İhracatı Şampiyonları Araştırması'nda Sağlık Hizmetleri Kategorisinde İkincilik Ödülü
- Bilgi sistemleri alanında ISO 15504 ve ISO 27001 sertifikaları

* Surgical Review Corporation



Büyüme Stratejimiz

Geniş hasta tabanına hizmet

MLP Care olarak yeni hastane açılışları, satın almalar, üniversite iş birlikleri ve farklı segmentlere hitap eden markalarımız ile güçlü büyümemize devam etmekteyiz. İki markamız ve bir konseptimiz ile orta-üst, kitlesel premium ve premium hasta segmentlerinden oluşan geniş bir hasta tabanına hizmet sunmaktayız.



13

Medical Park
markamız
altında işletilen
13 hastanemiz
bulunmaktadır.



8

VM Medical
Park
konseptimiz
kapsamında
işletilen 8
hastanemiz
bulunmaktadır.



8

Liv Hospital
markamız
altında işletilen
8 hastanemiz
bulunmaktadır.

Medical Park

“Herkes için Sağlık” sloganıyla orta üst segmente hitap eden ve hayata geçirdiğimiz ilk markamızdır. Hedef hasta kitlesi SGK sigortası kapsamında olup, Grup Hastanelerimizin 13 tanesi bu markamız altında faaliyet göstermektedir.



Medical Park Bahçelievler Hastanesi

Büyüme Stratejimiz

VM Medical Park

İsmi İngilizce “Value Added Medicine” (Değer Katan Hizmet) ibaresinden alan VM Medical Park konseptimiz 2015 yılında hayata geçirilmiştir. Bu konseptimiz, ağırlıklı olarak, özel sağlık sigortası olan ya da ödemesini kendi yapan ve daha kaliteli hizmetler için ek ücret ödeyebilen yüksek gelir grubundaki hastalara hizmet verebilmek adına oluşturulmuştur. Bu konsept kapsamında, yüksek teknolojik tıbbi altyapı, yüksek vasıflara sahip doktorlar, hasta başına daha fazla hemşire ve idari personel, daha modern dekorasyon ve hastalar için suit oda seçenekleri sunarak daha yüksek seviyede hizmet sağlamaktayız. Grup Hastanelerimizin 8 tanesi bu konseptimiz altında faaliyet göstermektedir.



VM Medical Park Maltepe Hastanesi

Liv Hospital

Liv Hospital markamız, 2013 yılında hayata geçirdiğimiz premium segment hizmetimizdir. İsmi İngilizce “Leading International Vision” (Lider Uluslararası Vizyon) ifadesinin kısaltmasından alan Liv Hospital, ağırlıklı olarak özel sağlık sigortası olan ve özel hizmet almak isteyen hastalardan oluşan premium segmenti hedef almaktadır. Bu markamız kapsamında, daha yüksek konfor, hasta başına düşen yüksek oranda personel ve ayrıca en yeni teknolojiye sahip odalar sunulmaktadır. Münhasıran Liv Hospital markamız altında işletilen 8 hastanemiz bulunmaktadır: İstanbul Ulus, Vadistanbul, Ankara Çankaya, Samsun ve Gaziantep’in yanı sıra yönetim danışmanlığı hizmeti verilen İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir, Liv Bona Dea Hospital ve Liv Duna Medical Center.

Liv Hospital Vadistanbul

Büyüme Stratejimiz

Büyüme yatırımlarla devam ediyor

MLP Care, 2014 ile 2023 mali yılları arasında yeni hastane yatırımları ve devralma işlemleri sonucunda portföyüne 22 adet hastane eklemiştir.

Temel Büyüme Stratejilerimiz

MLP Care olarak hitap ettiğimiz farklı segmentlerdeki hasta gruplarına ilerleyen dönemlerde de kaliteli ve sürdürülebilir bir şekilde hizmet sunmayı hedeflemekteyiz. Söz konusu hedeflerimize ulaşmak için uyguladığımız temel stratejilerimiz şunlardır;

Özel sağlık sektöründeki lider konumunun korunması, yeni yatırımlar ve devralma işlemleri faaliyetlerinin daha da yaygınlaştırılması

2014 ile 2023 mali yılları arasında yeni hastane yatırımlarımız ve devralma işlemleri sonucunda portföyümüze 22 adet hastane ekledik. Metropollerde büyük ve orta ölçekli hastanelere odaklanma stratejimiz doğrultusunda yeni hastane yatırımları ve devralma fırsatlarını değerlendirmekteyiz.

Şirketimiz organik büyümeye ek olarak sektördeki uygun devralma fırsatlarını da düzenli olarak takip etmektedir. Özel sağlık hizmetleri sektörünün dağınık yapısı, Şirketimizin sektördeki konsolidasyon potansiyelinden gelecekte faydalanabileceğini göstermektedir.

Özel sağlık sigortası uygulamalarının gelirlerimizdeki büyümeyi desteklemesi

Türkiye'nin toplam nüfusunun %13'ü özel sağlık sigortası kullanırken, acil durum ve seyahat sigortaları hesaba katılmadığında bu oran %9'a gerilemektedir. Bununla birlikte, Türkiye'deki toplam sağlık sigortalı sayısı 11,1 milyon iken, bunun 2,9 milyonu kapsamlı sağlık sigortalı sayısını, 4,1 milyonu ise tamamlayıcı sağlık sigortalı sayısını oluşturmaktadır. Bu büyümede tamamlayıcı sağlık sigortasının kapsamlı sağlık sigortalılarına göre daha ulaşılabilir fiyatlı olması etkili olmuştur. Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi nedeniyle tamamlayıcı sağlık sigortasına olan yönelimin arttığı gözlemlenmiştir.

Toplam hasılat içerisinde sağlık turizminden elde edilen gelirlerimizin payının artırılması

Türkiye sağlık turizmi sektörü hasta sayısı ve yapılan harcama tutarları göz önüne alındığında büyüme eğiliminde olup, bu durum Şirketimizin faaliyetleri için önemli bir potansiyel teşkil etmektedir. Türkiye, en sık uygulanan tedaviler için genelde rekabetçi fiyatlar sunması ve klinik mükemmeliyet sebebiyle sağlık turizmi konusunda avantajlı bir konuma sahiptir. Türkiye'nin sağlık turizmi sektöründeki avantajlı konumu, sağlık turizmini büyötmeye yönelik Turquality gibi devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere, bazı mevzuat düzenlemeleri ile de desteklenmiştir.

%13

Türkiye'de özel sağlık sigortası kullanan insanların nüfusa oranı



Şirketimiz Medical Park ve Liv Hospital markalarının 30 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Turquality Destek Programı kapsamına alınmasıyla, aynı anda iki ayrı markasıyla bu programa kabul edilen ilk hizmet şirketi olmuştur.

Turquality Destek Programı Türk markalarının uluslararası pazarlarda global bir oyuncu olabilmeleri amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır. Programın odağında, klasik ihracat desteklerinden farklı olarak salt ihracatı artırmak yerine firmaların markalaşma hedeflerine katkıda bulunmak yer almaktadır.

Türkiye’de sağlık turizminden sağlanan gelirler bakımından öncü sağlık hizmeti sunucularından biri olarak, medikal kalitemiz ve görece makul fiyatlarımız ile sağlık turizminden almış olduğumuz payı artırmaktayız.

Üniversite iş birliklerine odaklanılmaya devam edilmesi

MLP Care olarak bünyemizde üniversite ve tıp fakülteleri ile iş birliği olan 6 hastanemiz bulunmaktadır. Medical Park Bahçelievler Hastanesi, BAU Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi ve YİÜ Medical Park Ankara Hastanesi Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösterirken, İstanbul Aydın Üniversitesi VM Medical Park Florya Hastanesi, İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir ve İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa olmak üzere üç vakıf üniversitesi tıp fakültesi hastanesi de yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamında işletilmektedir.

Yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamındaki söz konusu hastaneler üniversitelere ait oldukları halde, Şirketimiz markaları ve konseptleri altında işletilmeleri sebebiyle Şirket portföyü içinde yer almaktadır. Şirketimiz bu hastanelere sahip olmasa da hastane yıllık gelir ve kârlarından pay aldığı uzun süreli yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamında hastanelerin işleyişinden ve işletilmesinden sorumludur.

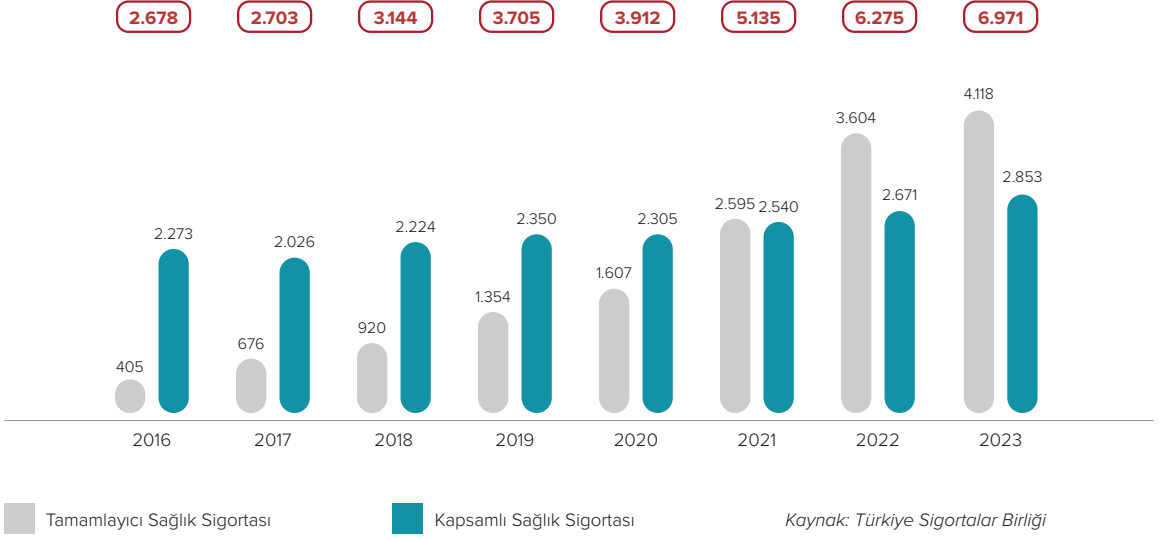
Şirketimizin doktor istihdamını etkin bir şekilde gerçekleştirebilmesi, güçlü markası ve tıp fakülteleriyle olan ilişkileri sayesinde akademik ve bilimsel çalışmaları yürütme olanağı sağlamasına bağlıdır.

Büyüme Stratejimiz

Satılan poliçe sayısı artıyor

Türkiye’de satılan toplam poliçe sayısı 2023 yılında %11 artışla 7 milyona ulaşmıştır.

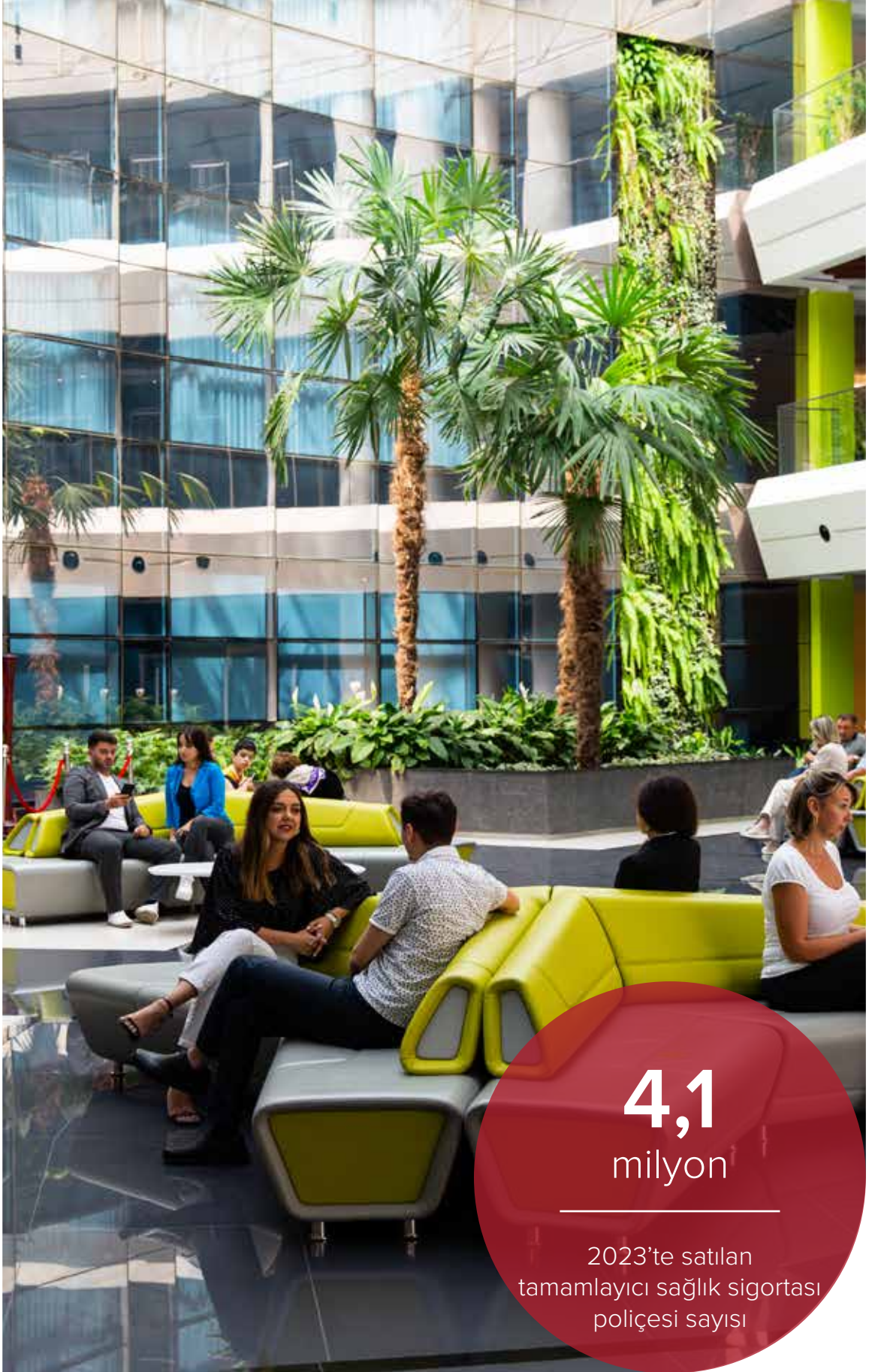
TÜRKİYE’DE SATILAN TOPLAM POLİÇE SAYISI (‘000)



— %14 YBBO Toplamın büyüme oranı

— %3 YBBO Kapsamlı Sağlık Sigortası'nın büyüme oranı

— %59 YBBO Tamamlayıcı Sağlık Sigortası'nın büyüme oranı



4,1
milyon

2023'te satılan
tamamlayıcı sağlık sigortası
poliçesi sayısı

Tarihçemiz

İkinci yurt dışı hastane açıldı



1993-2005

1993

Muharrem Usta ve Adem Elbaşı tarafından Sultangazi hastanesinin açılışı.

1995

İstanbul Fatih hastanesinin açılışı.

2005

Muharrem Usta ve Adem Elbaşı ile Sancak İnşaat'ın eşit pay oranlarına (%50/%50) sahip olduğu şekilde şirket kuruldu. Şirket'in kurulmasıyla, Sultangazi hastanesi ve İstanbul Fatih hastanesinin operasyonları Şirket altında birleşti.

2006-2008

2006

VM Medical Park Bursa Hastanesi'nin açılışı.

2007

İstanbul Bahçelievler hastanesinin açılışı, Batman, Elazığ ve Tokat hastanelerinin devralınması.

2008

Antalya, Gaziantep ve İstanbul Göztepe hastanelerinin açılışı.

2009-2013

2009

- Şirket Sermayesinin %40'ının Carlyle Group tarafından yönetilen fonların sahibi olduğu Summer Investment S.A.R.L. tarafından devralınması.
- Ordu ve Samsun hastanelerinin açılışı.

2010

Uşak hastanesinin devralınması.

2011

Gebze, Tarsus ve İzmir hastanelerinin açılışı.

2013

İlk premium hastanemiz Liv Hospital Ulus'un hizmete açılışı.



2014-2016

2014

- Summer Investment S.A.R.L. payları, Turk Ventures Advisory Limited'in danışmanlığını yaptığı fonlara satılması.
- Trabzon Yıldızlı ve Trabzon Karadeniz hastaneleri ile Arkaz Grubu'nun bünyesindeki Silivri, Ereğli, Çanakkale ve Avcılar hastanelerinin devralınması.
- Liv Hospital Ankara ve Medical Park Ankara hastanelerinin açılışı.

2015

VM Medical Park konsepti kapsamında işletilen ilk hastane olan Kocaeli hastanesinin ve İstanbul Gaziosmanpaşa hastanesinin açılışı.

2016

İstanbul İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir'in yönetim danışmanlığı sözleşmesi çerçevesinde işletilmeye başlanması.

2017-2019

2017

- İstanbul Aydın Üniversitesi VM Medical Park Florya'nın yönetim danışmanlığı sözleşmesi çerçevesinde işletilmeye başlanması.
- Liv Hospital Samsun açılışı.

2018

- Şubat ayında MPARK kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlanması.
- VM Medical Park Pendik ve VM Medical Park Mersin hastanelerinin açılışı.

2019

- Avcılar, Ereğli ve Silivri hastanelerinin %57 hissesinin Arkaz Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye (Arkaz) devredilmesi.
- Çanakkale hastanesindeki sahiplik payının %100'e yükseltilmesi.
- Maltepe Hastanesi'nin devralınması.

2020-2022

2020

- Liv Hospital Gaziantep Hastanesi'nin açılışı.
- Uşak hastanesinin devredilmesi.
- Ankara hastanesinin devralınması.

2021

- Liv Hospital markamızın 6. hastanesi İstanbul Vadi İstanbul'un açılışı.
- İstanbul Fatih hastanesinin kapanışı.

2022

- Liv Hospital Ankara hastanesindeki sahiplik payının %100'e yükseltilmesi.
- Gaziantep, İzmir ve Batman hastanelerinin %56 hissesinin MP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye (MP Sağlık) devredilmesi.
- Liv Hospital markamızın 7. hastanesi ve ilk yurt dışı hastanemiz Liv Bona Dea'nın açılışı.
- Tarsus ve Elazığ hastanelerinin devredilmesi.
- Medical Park Adana ve Medical Park Seyhan hastanelerinin açılışı.

2023

- Liv Hospital markamızın 8. hastanesi ve ikinci yurt dışı hastanemiz Liv Duna Medical Center'in açılışı.

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

2023 yılında grup olarak sağlık turizmi gelirimiz 7% oranında artış ile 114 milyon ABD doları olarak gerçekleşti.

Değerli hissedarlarımız, paydaşlarımız ve çalışanlarımız,

2023 hafızalarımızda derin izler bırakan bir yıl oldu. Senenin henüz başında, çok ağır kayıplar verdiğimiz bir yıkımla yüzleşmek zorunda kaldık. İki hafta ara ile yaşadığımız Kahramanmaraş ve Hatay depremleri, pek çok kavramın bizler için tanımını ve akıllarımızdaki imgesini değiştirdi adeta. Acının, kaygının, üzüntünün, bir mucizeye şükretmenin, iyiliğin ve yardımlaşmanın en saf hallerini deneyimledik ve nihayetinde toplumsal birlikteliğin gücüyle nelerin mümkün olduğunu hatırladık.

2023'te başarının bir hayale inanarak başlayan, çalışma ve azimle devam eden süreçlerin doğal sonucu olduğunu da gözlemledik bir kez daha. Sporcularımızın uluslararası başarıları ile gururlandık. Özellikle kadın sporcularımızın başarıları bizleri ziyadesi ile memnun etti. Milli sporcularımız fırsat verildiğinde kadınların ne kadar büyük başarılar inşa edebildiklerini ortaya koydu.

2023 Cumhuriyetimizin 100.; Şirketimizin 30. kuruluş yıl dönümüydü.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk tarafından kurulan aydınlanma hayaline halkın inanması ile başlayan Cumhuriyetimizin gurur veren hikayesi, aynı halkın egemenliği için en olumsuz şartlarda dahi pes etmemesi ve azmi elinden bırakmaması sayesinde bir destana dönüştü tam bir asır önce.

Geçtiğimiz yüzyılda olduğu gibi yeni başarılar için gelecekte de tarihimizden ilham almaya devam edeceğiz. Ve elbette ülkemiz için en iyi olma hayalleri kurarak, azimle çalışmaya...

Geçtiğimiz yıl Macaristan'ın başkenti Budapeşte'de hizmete aldığımız Liv Duna Medical Center'ın Türkiye'nin sağlıkta markalaşma hedefine önemli bir katkı sağlayacağına inanıyorum. Yurt dışındaki 2., Liv Hospital'ın 8. şubesi olan Liv Duna Medical Center, grubumuzun da 29. hastanesi olarak hizmet vermeye başladı.

2023 yılında grup olarak sağlık turizmi gelirimiz 7% oranında artış ile 114 milyon ABD doları olarak gerçekleşti. Sağlık turizmi ülkemizin katma değer yaratarak büyümesine fırsat veriyor. Bu sebeple önümüzdeki dönemde bu alana odaklanmaya devam edeceğiz. Yurt dışındaki iş birliklerinin yanı sıra ülkemizde büyük şehirlerde büyüme stratejimiz de bu hedefimize destek olacak.

Geride bıraktığımız yıl, 6 hastanemizde 12 farklı bölümü hizmete aldık, 1 hastanemizde de yatak ve poliklinik alanında kapasite artışı gerçekleştirdik. Yeni açılan bölümlerimiz, çocuk yan dallarından evde bakıma kadar uzanan geniş bir çeşitlilikte. Uzmanlık bizim için son derece önemli bir konu.

5,8
milyar TL
FAVÖK

Yan dalları da kapsayan geniş branş çeşitliliğinde hizmet vererek, uzmanlığımızı derinleştirmek ve halkımızın bu alandaki beklentisine gelişerek cevap verebilmek önceliklerimiz arasında.

Geçtiğimiz yıl grubumuzun 30. kuruluş yılını kutladık. Yıl dönümlerinin muhasebe yapmak için fırsat verdiği inanın. Peki, biz 30 yılda ne kadar yol aldık?

Bu soruya Ipsos tarafından şubelerimizin bulunduğu 5 büyük şehirde gerçekleştirilen Hastane Bilinirlik ve Algı Araştırması sonuçlarına dayanarak cevap vermek isterim. Medical Park, marka bilinirliği ve bu bilinirlikteki zihin payı açısından pazar lideri konumunda. Araştırma gösteriyor ki; son 1 yılda özel hastanelerden hizmet almış her 100 kişiden 98'i Medical Park markasını biliyor, 21'inin de özel hastane dendiğinde aklına ilk olarak Medical Park geliyor.

Liv Hospital ise zincir markalar arasında pazarın en genç oyuncusu olarak, henüz 10 yaşına yeni ulaşmışken kendi segmentinin liderliğine doğru emin adımlarla ilerliyor. Zira, son dört yılda spontan bilinirliğini 20 puan, ilk sayılan hastane markası skorunu ise 8 puan artırdı.

Aynı araştırmanın sonuçlarına göre Medical Park en beğenilen özel hastane olurken, Liv Hospital kendi segmentindeki iki güçlü rakibi ile birlikte 3. sırada yer aldı.

Pazarımızda ulusal ve yerel onlarca markanın hizmet verdiği düşünüldüğünde bu sonuçlar, bizim için gurur verici. Doğru yolda olduğumuzun bir göstergesi. Ancak biliyoruz ki her zaman daha iyisi mümkün...

Lider bir kurum olarak önümüzdeki dönemde de bir yandan büyümemizi sürdürürken bir yandan da örnek uygulamalar ve çalışanlarımızla toplumdaki sorunlara çözüm üreten bir konumda olacağız.

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ilk hastaneler grubu olarak, bu alandaki çalışmalarımızda derinleşiyoruz. Sürdürülebilirlik raporumuzun bu yıl 4.'sünü yayınlayacağız. Rapordan da takip edebileceksiniz; taahhütlerimizde hedeflerimiz doğrultusunda yol alıyoruz. Sürdürülebilirlik kurumumuz açısından bir yönetim felsefesi ve iş yapma biçimi halini alıyor. Sağlığın doğası gereği, iyilik halinin sürekliliğini sağlamayı amaçlayan bir iş alanı olmasının da etkisi ile kurum olarak bu alana çok hızlı uyum sağladığımıza inanıyorum. Öyle ki sürdürdüğümüz çok sayıda projeye bu yıl yenilerini eklemeyi hedefliyoruz.

Bununla birlikte, Women Empowerment Principles (Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri) imzacısı bir şirket olarak kadınların toplumsal hayatın ve iş hayatının merkezinde yer alması için de çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Türkiye'nin en fazla kadın çalışana ve yöneticisine sahip şirketlerinden biri olarak kadın yönetici oranımızı 2025 yılında %42'ye yükseltme hedefimizi sizlerle sürdürülebilirlik raporumuz aracılığı ile paylaşmıştık. 2023 yılı itibarıyla bu oranın %43'e ulaştığını ve şimdiden bu hedefe ulaştığımızı aktarmak isterim.

2024 tüm paydaşlarımızla birlikte yazacağımız yeni başarı hikayeleri için bize fırsat verecek. Paydaşlarımız ile yarattığımız bağı ve birlik olma halini önemsiyorum. Zira başarılar ancak birlikte olduğunda değer yaratıyor, zorluklar ise ancak birlik olduğunda kolaylaşıyor. Varlıkları ile Şirketimize değer katan tüm paydaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum.

En derin saygı ve selamlarımla,

Dr. Muharrem Usta
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

2023'ün Önemli Gelişmeleri

Hastane ağı genişliyor

Büyük ve orta ölçekli hastanelerle büyüme stratejimiz doğrultusunda 2023 yılının Kasım ayında Liv Hospital Bona Dea Hastanesi'nin açılışı ile hastane ağıımızı genişlettik.

MLP Care olarak 2023 faaliyet döneminde güçlü büyüme trendini devam ettirdik. 2023'te net kâr 4,8 milyar TL olurken FAVÖK'ü %35,1 artışla 5,8 milyar TL'ye yükseltmeyi başardık.

Büyük ve orta ölçekli hastanelerle büyüme stratejimiz doğrultusunda 2023 yılının Kasım ayında Liv Hospital Bona Dea Hastanesi'nin açılışı ile hastane ağıımızı genişlettik.

Şubat 2023

Kayıtlı Sermaye Tavanı ve Geçerlilik Tarihinin Güncellenmesi

Sermaye Piyasası Kurulu "Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği II-18-1" ("Tebliğ")'e uygun olarak Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanına ilişkin üst limitin mevcut 875.000.000-TL'den 5.740.000.000-TL'ye artırılması ve geçerlilik süresinin 2023-2027 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması, bu çerçevede Esas Sözleşme'nin 8. maddesinin tadil edilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz 20 Şubat 2023 tarihinde onaylanmıştır.

Nisan 2023

Yurt İçinde Borçlanma Aracı İhracı

Şirketimizin, Yönetim Kurulu'nun 31.01.2023 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-31.1 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği'ne ve Sermaye Piyasası Kanunu 31. maddesine uygun olarak aldığı karara ilişkin 13.02.2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığı başvuru onaylanmıştır. Buna göre, 500.000.000 TL (beşyüzmilyon Türk Lirası)'na kadar nominal değerli, 5 (beş) yıla kadar vadeli, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde, bir veya birden çok seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış şeklinde borçlanma aracı ihraç edilebilecektir.

Finansman Bonosu İhracı

500.000.000 TL tutarında Finansman Bonosu ihracı tamamlanmıştır.

Mayıs 2023

Pay Geri Alımı İçin Ayrılan Fonun Artırılması

MLP Care olarak pay piyasasında işlem gören hissemizin sağlıklı fiyat oluşumunu desteklemek, hisse fiyatının istikrarı ve gerçek değerine uygun oluşuna katkı sağlamak, pay sahiplerini koruyarak onlara daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkânı sunmak amacıyla başlattığımız pay geri alım programını 25 Mayıs 2024 tarihine kadar uzattık.

Pay geri alım programı için daha önce ayrılan fon 750.000.000 TL artırılarak 1.400.000.000 TL olarak güncelledik. Geri alım programı Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %10'una karşılık gelen halka açık hissenin satın alınması ile gerçekleşecektir.

Yurt İçinde Borçlanma Aracı İhraç Edilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-31.1 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği'ne ve Sermaye Piyasası Kanunu 31. maddesine uygun olarak;

Şirketimizce 1.500.000.000 TL (Birmilyarbeşyüzmilyon Türk Lirası)'na kadar nominal değerli, 5 (beş) yıla kadar vadeli, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde, bir veya birden çok seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış şeklinde borçlanma aracı ihraç edilmesine, bu kapsamda Sermaye Piyasası Kurulu'nca onaylanacak ihraç belgesinin geçerlilik süresi olan bir yıl içerisinde gerçekleştirilecek ihraçlara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na ihraç başvurusu yapılmasına karar verilmiştir

Temmuz 2023

Finansman Bonosunun İtfası

250.000.000 TL tutar finansman bonosunun itfası gerçekleşmiştir.

İştiraklere İlişkin Açıklama

Şirketimizin Yönetim Kurulu 18.07.2023 tarihinde metropollerde orta ve büyük ölçekli hastanelerle büyüme stratejisi doğrultusunda,



*İstanbul, Ataşehir adresinde bulunan arsası üzerinde yeni hastane projesi geliştirilmesi amacıyla, Şile Cns Gayrimenkul Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şile Cns") isimli şirketin sermayesinin %25'ine tekabül eden payları devralarak şirkete iştirak edilmesine, bu kapsamda, Şile Cns şirketinin tüm yönetim hakkı MLP Care'e ait olacak şekilde, Şile Cns ana sözleşmesinde gerekli değişikliklerin yapılarak tescil ve ilanına, *MLP Care'in Liv Hospital Gaziantep hastanesini bünyesinde bulunduran %60 pay sahibi olduğu MLP Gaziantep Sağlık Hizmetleri A.Ş. iştirakindeki payının %100'e çıkarılmasına karar vermiştir.

Ağustos 2023

Kira Sertifikası İhracı

Şirketimizin 01.08.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı uyarınca, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") III-61.1 sayılı Kira Sertifikaları Tebliği ("Tebliğ") çerçevesinde, Yatırım Varlık Kiralama A.Ş. aracılığıyla, yurt içinde, bir veya birden çok seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere – 2.000.000.000 TL (ikimilyar Türk Lirası)'na kadar nominal değerli, 1-60 ay aralığındaki vadelerle, yönetim sözleşmesine dayalı olarak kira sertifikası ihraç işlemi Şirketimizin fon kullanıcısı/kaynak kuruluş olarak yer almasına karar verilmiştir.

Eylül 2023

Yurt İçinde Borçlanma Aracı İhracı

Şirketimiz Yönetim Kurulu 31.05.2023 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-31.1 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği'ne ve Sermaye Piyasası Kanunu 31. maddesine uygun olarak aldığı karara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığı başvuru onaylanmıştır.

Buna göre 1.500.000.000 TL (Birmilyarbeşyüz milyon Türk Lirası)'na kadar nominal değerli, 5 (beş) yıla kadar vadeli, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde, bir veya birden çok seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış şeklinde borçlanma aracı ihraç edilebilecektir.

Ekim 2023

Liv Hospital Duna Medical Center Açılışı

Yabancı sağlık turizmi hasılatını artırma stratejimiz doğrultusunda Şirketimiz ile Macaristan'da kurulu Duna Medical Center Kft. arasında yapılan görüşmeler neticesinde yönetim hizmeti sözleşmesi imzalanmıştır.

Şirketimizin yurt dışında açtığı ikinci, Liv Hospital markasının ise sekizinci hastanesi olan Liv Hospital Duna Medical Center, 22.000 m2'ye yakın kapalı alanı, 154 yatak kapasitesi ile Liv Hospital'ın güçlü markasının ve kaliteli sağlık hizmetinin yurt dışında tanıtılmasında büyük rol oynayacaktır.

Finansman Bonosunun İtfası

500.000.000 TL tutar finansman bonosunun itfası gerçekleştirilmiştir.

Bedelsiz Sermaye Artırımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 30.10.2023 tarihli toplantısında;

- Şirketimizin 5.740.000.000-TL (beşmilyardiyüzkırkmilyon Türk Lirası) tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 208.037.202-TL(ikiyüzsekizmilyonotuzyedibiniyüziki)'lik çıkarılmış sermayesinin, tamamı "Hisse Senedi İhraç Primleri" hesabında bulunan tutarlardan karşılamak suretiyle 624.111.606-TL (altıyüzyirmidörtmilyonyüzonbiralıtyüzaltı)'ye yükseltilmesine,
- Artırma konu "Hisse Senedi İhraç Primleri"nin "Sermaye" hesabına aktarılması ve aktarımın yeminli mali müşavirlik raporu ile tevsik edilmesi hususları ile ilgili olarak gerekli işlemlerin tesis edilmesine,
- Sermaye artırımı nedeniyle ihraç edilecek beheri 1,-TL (bir Türk Lirası) nominal değerli 416.074.404 adet payın, 176.458.254 adedinin A Grubu nama yazılı ve 239.616.150 adedinin B Grubu nama yazılı pay olarak çıkarılmasına, sermaye artırımı ile ilgili yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben A Grubu pay sahibine payı oranında A Grubu payların, B Grubu pay sahiplerine payları oranında B Grubu payların kaydı sistem esaslarına uygun şekilde dağıtılmasına, karar verilmiştir.

2023'ün Önemli Gelişmeleri

Ödüllerle tescillenen başarı

MLP Care, Institutional Investor 2023'te Gelişen EMEA Sağlık ve İlaç kategorisinde “En iyi Yatırımcı İlişkileri Programı” seçilirken, MLP Care Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Muharrem Usta “En İyi CEO” seçilmiştir.

Kasım 2023

Bedelsiz Sermaye Artırımı

Şirketimizin 5.740.000.000-TL (beşmilyaryediyüzkırkmilyon Türk Lirası) tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 208.037.202-TL (ikiyüzsekizmilyonotuzyedibinikiyüziki)'lik çıkarılmış sermayesinin, tamamı “Hisse Senedi İhraç Primleri” hesabında bulunan tutarlardan karşılanmak suretiyle 624.111.606-TL (altıyüzyirmidörtmilyonyüzonbırbinaltıyüzaltı)'ye yükseltilmesine ilişkin olarak ihraç edilen 416.074.404-TL (dörtüyzonaltımilyonyetmişdörtbindörtüyzdört Türk Lirası) itibari değerdeki paylara ilişkin İhraç Belgesinin onaylanması ve Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin “Sermaye” başlıklı 8. maddesinin tadiline uygunluk görüşü verilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na 03.11.2023 tarihinde başvuru yapılmıştır

Aralık 2023

Kira Sertifikası İhracı

1.000.000.000 TL (birmilyar Türk Lirası) nominal değerli kira sertifikası ihracının nitelikli yatırımcıya satışı tamamlanmıştır.

Sermaye Azaltımı İşlemleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 19.12.2023 tarihli toplantısında;

-Geri alınan payların tekraren borsa işlemine tabii tutulmaması ve fiyat istikrarının korunmaya devam edilmesini teminen, Şirketimiz %8,18'ine tekabül eden geri alınmış 17.025.000,00- TL nominal değerli 17.025.000,00 adet payımızın Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği'nin 19'uncu maddesinin 9'uncu fıkrası uyarınca, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı usullerine göre itfa edilmek suretiyle, 208.037.202,00- TL olan çıkarılmış sermayenin 191.012.202,00- TL'ye indirilmesine,



- Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere, SPK'nın VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 19'uncu maddesinin 11/c fıkrası uyarınca hazırlanan Sermaye Azaltım Raporu'nun kabulüne,

- Geri alım programının daha önce açıklanan esaslar çerçevesinde devamına,

- Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 8'inci maddesinin tadil edilmesine ve bu kapsamda gerekli izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına ve Esas Sözleşme tadilinin yapılacak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına, karar verilmiştir.

Pay Geri Alımı İçin Ayrılan Fonun Artırılması

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 25.05.2022 tarihli toplantısında MPARK hissesinin pay piyasasındaki sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, hisse fiyatının istikrarı ve gerçek değerine uygun oluşuna katkı sağlanması, pay sahiplerini koruyarak onlara daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla başlatılan, 25.05.2024 tarihine kadar onayı alınmış, geri alım programı bulunmaktadır. İş bu Geri Alım Programı'na ilişkin fon miktarı Yönetim Kurulumuzun 08.05.2023 tarihli kararı ile 1.400.000.000 TL'ye yükseltilmiştir. Bu kapsamda Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %10'una denk gelen 20.803.720,00- Türk Lirası nominal değerli pay alınması planlanmıştır. 21.12.2023 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayenin %8,3084'üne denk gelen 17.285.500,00- Türk Lirası nominal değerli pay geri alımı tamamlanmış ve onayı alınan 1.400.000.000,00- Türk Lirası fonun 1.367.688.313,00- Türk Lirası kullanılmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 19.12.2023 tarihli toplantısında geri alınan payların tekrardan borsa işlemine tabii tutulmaması ve fiyat istikrarının korunmaya devam edilmesini teminen, Şirketimiz %8,18'ine tekabül eden geri alınmış 17.025.000,00- TL nominal değerli 17.025.000,00 adet payımızın Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği'nin 19'uncu maddesinin 29'uncu fıkrası uyarınca, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı usullerine göre itfa edilmesine karar verilmiş ve kamuoyuna açıklanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 21.12.2023 tarihli toplantısında geri alım programı için ayrılan toplam fonun 750.000.000,00 Türk Lirası artırılarak 2.150.000.000,00 Türk Lirası'na çıkarılmasına karar verilmiştir.

Bedelsiz Sermaye Artırımının İptali

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 29.12.2023 tarihli kararı ile, Sermaye Azaltımı işleminin ivedilikle sonuçlandırılması adına, Sermaye Azaltım işlemi tamamlandıktan sonra yeniden değerlendirilmek üzere, Bedelsiz Sermaye Artırımı'na ilişkin başvurumuzun iptali ile talebimizin geri çekilmesine karar verilmiştir.

Sermaye Azaltımı

Şirketimiz sermayesinin %8,18'ine tekabül eden geri alınmış 17.025.000,00- TL nominal değerli 17.025.000,00 adet payımızın, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı usullerine göre itfa edilmek suretiyle, 208.037.202,00- TL olan çıkarılmış sermayenin 191.012.202,00- TL'ye indirilmesi, Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 8'inci maddesinin tadil edilmesi ve bu kapsamda gerekli izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu'na 29.12.2023 tarihinde başvuru yapılmıştır.

Institutional Investor 2023

Yatırımcı ilişkileri'ne yönelik çalışmalarımızdaki başarılarımız Institutional Investor tarafından 4 yıl arka arkaya ödüle layık görülmüştür.

Şirketimiz, Gelişen EMEA Sağlık ve İlaç kategorisinde "En iyi Yatırımcı İlişkileri Programı", MLP Care Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'muz Muharrem Usta "En iyi CEO", CFO'muz Burcu Öztürk "En iyi CFO" ve Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörümüz Deniz Can Yücel "En iyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli" kategorisinde ikincilik ödülleriyle layık görülmüştür.

Şirketimiz, aynı araştırmanın BİST Tüm kategorisinde "En iyi Yatırımcı İlişkileri Programı", CFO'muz Burcu Öztürk "En iyi CFO" ve Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörümüz Deniz Can Yücel ise "En iyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli" unvanlarında da birinciliği kazanmıştır.



2023'ün Önemli Gelişmeleri

Başarılı finansal sonuçlar

(Bu bilgilendirme notundaki tüm rakamlar aksi belirtilmedikçe TMS 29 (enflasyon muhasebesi) etkisi dâhil olarak verilmiştir.)

Özet Finansallar¹

	Bağımsız Denetimden Geçmiş TMS 29			Bağımsız Denetimden Geçmemiş TMS 29 etkisi hariç		
(milyon TL)	2023	2022	Değişim	2023	2022	Değişim
Hasılat	22.449	18.903	%18,8	18.201	9.837	%85,0
FAVÖK²	5.784	4.280	%35,1	4.890	2.346	%108,5
FAVÖK marjı (%) ²	%25,8	%22,6	312p	26,9%	23,8%	302p
Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	5.825	4.781	%21,8	3.070	1.304	%44,0
Net Kâr/(Zarar)	4.748	4.891	(%2,9)	2.955	1.675	%76,4
Net Kâr/(Zarar) ana ortaklık payları	4.530	4.742	(%4,5)	2.784	1.619	%71,9
Serbest Nakit Akışı	4.227	2.723	%55,2	2.074	608	%241,0
Yatırım Harcamaları	1.372	1.796	(%23,6)	783	871	(%10,1)
Net Borç	3.243	3.382	(%4,1)	3.243	2.053	%58,0
Net Borç / FAVÖK	0,6x	0,8x		0,7x	0,9x	

¹Brüt kârdan genel yönetim giderleri çıkarılıp amortisman ve itfa giderleri eklenerek hesaplanan FAVÖK ve FAVÖK marjı



Finansal Başlıklar

- Kamu Gözetimi Kurumu tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuruya istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tabloları TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlandı.
- TMS 29 Standardına göre raporlanan hasılat, FAVÖK ve vergi öncesi kâr reel olarak büyüme göstermiştir. Öte yandan, 2023 yılı net kârı yıl içerisinde gerçekleşen deprem vergisi ve enflasyon muhasebesi kaynaklı ertelenmiş vergi gideri gibi tek sefere mahsus giderlerden dolayı geçen seneye göre %3 düştü. Böylece, ana ortaklık paylarına ilişkin net kâr 2023'te %4 azalarak 4.530 milyon TL oldu (2022: 4.742 milyon TL).
- 2023'te toplam hasılat %19 artarak 22.449 milyon TL (2022: 18.903 milyon TL) oldu. Özel sağlık sigortaları segmenti hasılatı en yüksek büyüme gösteren segment oldu.
- FAVÖK %35 artarak 5.784 milyon TL'ye (2022: 4.280) yükseldi. FAVÖK marjı ise 312 baz puan artarak %25,8 oldu. FAVÖK marjı büyük hastanelerin kapasite kullanım oranlarındaki artış sonucu faaliyet kaldırıcındaki iyileşme ve etkin stok yönetimi etkisi ile arttı.
- Net borç/FAVÖK oranı 2023'te 0.6x olarak gerçekleşti. Öte yandan, TFRS 16 hariç net borç 315 milyon TL azalarak 982 milyon TL oldu.

Operasyonel Başlıklar

- 26 Aralık 2022 tarihinde Türk Tabipler Birliği (TTB) katsayılarında, 2023 yılının Ocak ayından itibaren geçerli olmak üzere %41 oranında artış yapıldı. TTB katsayılarında 22 Haziran 2023 tarihinde %31 oranında bir artış daha yapıldı. Haziran ayındaki revizyondan kaynaklı katsayı artışı 1 Temmuz 2023 tarihinden itibaren etkili oldu.
- 24 Mart 2023 tarihi itibarıyla Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) fiyat listesine %31 oranında artış yapıldı. SUT fiyat listesine 24 Ağustos 2023 tarihinde %51 oranında bir artış daha yapıldı. Ağustos ayındaki revizyondan kaynaklanan fiyat artışı 1 Eylül 2023'ten itibaren etkili oldu.
- Budapeşte Macaristan'daki Duna Medical Center Kft. ile yönetim hizmeti sözleşmesi imzalandı. Toplam 22.000 m2 kapalı alanı, 154 yatak kapasitesi bulunan Liv Hospital Duna Medical Center'ın tüm işletme hakları MLP Care'e devroldu.

2023'ün Önemli Gelişmeleri

Verimli nakit yönetimi

2023 yılında FAVÖK %35,1 artarak 5.783 milyon TL'ye yükseldi. FAVÖK marjı ise 2023'te 312 baz puan artarak %25,8 oldu.

Satışların Maliyeti ve Giderler (Hastaneler ve Yan İş Kolları Dâhil)

	2023	2022	Değişim (p)
(Hasılatı oranı - %)	%74,2	%77,4	(312)
Malzeme	%13,8	%17,9	(411)
Doktor	%23,5	%21,3	225
Personel	%19,5	%16,4	316
Kira	%0,8	%1,2	(44)
Dışarıdan sağlanan hizmet alımları	%6,0	%7,1	(110)
Diğer tüm giderler	%10,7	%13,6	(288)

Malzeme giderleri, ilaç, sarf ve laboratuvar malzemesi gibi giderlerden oluşmaktadır. Malzeme giderlerinin hasılatı oranı 2023'te 411 baz puan azalarak %13,8'e geriledi. Bunda efektif stok yönetimi sayesinde artan maliyetlerin etkisinin giderlere gecikmeli olarak yansması etkili oldu.

Doktor giderlerinin toplam hasılatı oranı 2023'te 225 baz puan artarak %23,5 oldu.

Personel giderlerinin toplam hasılatı oranı asgari ücrete yapılan zam ile beraber personele yapılan maaş artışlarından dolayı 2023'te 316 baz puan artarak %19,5 oldu.

Diğer yan iş kollarındaki giderler olan laboratuvar, görüntüleme, temizlik, yemek, güvenlik gibi dışarıdan sağlanan hizmet alımlarının toplam hasılatı oranı PCR testlerindeki iş hacminin azalmasından dolayısıyla 2023'te 110 baz puan azalarak %6,0 oldu.

Diğer tüm giderlerin (enerji, yurt içi ve yurt dışı pazarlama giderleri, vb.) toplam hasılatı oranı 2023'te özellikle enerji (elektrik ve doğalgaz) giderlerindeki artışın enflasyon oranının altında gerçekleşmesinden dolayı 288 baz puan azalarak %10,7 oldu.

Nakit Akışı

Operasyonel nakit akışı, güçlü FAVÖK büyümesi sayesinde 2023'te %23,5 artarak 5.644 milyon TL oldu. Böylece operasyonel nakit akışının FAVÖK'e oranı 2023'te %97,6 oldu.

Serbest nakit akışı, operasyonel nakit akışındaki büyüme, işletme sermayesi ihtiyacındaki azalma ve

azalan yatırım harcamaları sayesinde 2023'te %55,2 artarak 4.227 milyon TL oldu. Böylece serbest nakit akışının FAVÖK'e oranı 2023'te %73,1 olarak gerçekleşti.

Toplam yatırım harcamalarının hasılatı oranı 2023'te %9,5'ten %6,1'e düştü.

Borçlar

Para birimi bazında net borç (milyon TL)	2023	Dikey Oran (%)	2022	Dikey Oran (%)	Değişim
TL	1.924	%59	2.096	%62	(%8,2)
ABD Doları + Avro (*)	(942)	(%29)	(799)	(%24)	%17,9
Toplam kredi, finansal kiralama	982	%30	1.297	%38	(%24,3)
TL (UFRS 16)	2.138	%66	1.927	%57	%10,9
ABD Doları + Avro (UFRS 16)	123	%4	157	%5	(%21,8)
Toplam kiralama yükümlülüğü (UFRS16)	2.261	%70	2.085	%62	%8,5
Toplam net borç	3.243	%100	3.382	%100	(%4,1)

(*)Yabancı para cinsinden 32,1 milyon ABD doları tutarında net uzun pozisyon bulunmaktadır.

Net borç/FAVÖK oranı 2023'te güçlü faaliyet performansı sayesinde başarılı bir şekilde 0,8x'ten 0,6x'e düşürüldü.

2023'te net borç TFRS 16 kapsamındaki kiralama yükümlülükleri hariç bakıldığında 315 milyon TL azalarak 982 milyon TL'ye düştü.

TFRS 16 kapsamındaki kiralama yükümlülükleri hariç Net borç/FAVÖK oranı 2023'te 0,3x'ten 0,2x'e düştü.

Toplam net borç TFRS 16 kapsamındaki kiralama yükümlülükleri dâhil bakıldığında 3.243 milyon TL'ye düştü.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Çevre dostu sağlık hizmeti

İklim Değişikliği ile Mücadelemiz kapsamındaki uygulamalarımızla çevre dostu sağlık hizmetleri sunmayı amaçlıyoruz.

2023 yılı sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, kurguladığımız strateji etrafında geliştirdiğimiz, çalışmalarımızın çıktılarını somut bir şekilde gördüğümüz ve iş birlikleri geliştirmeye başladığımız bir sene oldu.

Toplumsal ve çevrenin değişen ihtiyaçlarına hızla cevap verebilen ve hatta proaktif yaklaşımlarla bu değişiklikleri öngörüp pozisyon alabilen kurumların iş dünyasında kalıcı ve daha etkili değerler yaratabildiğini küresel olarak deneyimliyoruz. Bir yandan da sürdürülebilirlik çalışmaları yürütülürken paydaşların görüş, öneri ve kaygılarının dikkate alınması, sorumlu bir kurum olmak adına gittikçe önem kazanıyor. MLP Care olarak yaptığımız ilk sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirleme çalışmamızda yalnızca iç paydaşlarımızın görüşlerini almıştık. Sorumlu bir kurum olmanın bilinci ile dış paydaşlarımızın görüşlerini alarak ve mevcut sürdürülebilirlik öncelikleri konularımızı da gözden geçirerek güncel bir öncelikli konular matrisi hazırladık. Sürdürülebilirlik alanında üzerinde çalışacağımız konulara sektörümüzdeki öncelikli konuları küresel konjonktürde inceleyerek ve departmanlarımızın görüşleri almak için bir çalıştay gerçekleştirerek karar verdik. Ardından, dış paydaşlarımızı 11 ana gruba ayırarak (Misafirler, Üst Yönetim, Yatırımcılar ve Hissedarlar, Toplum, Kamu Kuruluşları ve Düzenleyici Kuruluşlar, Tedarikçiler, Sigorta Şirketleri, Medya, Akreditasyon Kuruluşları, Eğitim Kurumları, Finans Kuruluşları) onlara sunduğumuz öncelikli konuları derecelendirmelerini istedik.

Bu çalışmanın çıktılarını belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirirken ve stratejimiz ile uyumlu hedeflerimizi belirlerken pusulamız olarak kullandık.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş yapış biçimimize entegre ediyoruz

MLP Care olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızda en yüksek verimi ve faydayı sağlayabilmek, çalışmalarımızı hizmet verdiğimiz insanların ihtiyaçlarına cevap verebilen, sistematik, kurumsal iş stratejimiz ve sektörümüz ile uyumlu bir şekilde ilerletmek adına sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemiştik. Stratejimizi belirlerken, küresel riskleri, fırsatları ve trendleri göz önüne alarak;

sektörümüzün, Kurumumuzun kısa ve uzun vadede maruz kalabileceği tehditleri ve önüne çıkabilecek fırsatları değerlendirdik. Bu değerlendirmeleri, literatür araştırmalarımızla, sağlık sektöründeki deneyimimizle ve paydaşlarımızın görüşlerini alarak analiz ettik.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş süreçlerimize eklenen yeni bir çalışma alanı olarak görmekten öte, iş yapış biçimimiz haline getirmek adına sürdürülebilirlik stratejimizi, kurumsal iş stratejilerimiz ile hizalı ve iş hedeflerimize hizmet edecek şekilde kurguladık.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş yapış biçimimize entegre ediyoruz. Sunduğumuz hizmetin her zincirinde, Kurumumuza, paydaşlarımıza, toplumumuza ve çevremize değer yaratan süreçler kurguluyoruz. Hizmet verdiğimiz her yerde sürdürülebilir bir değer zinciri yaratma vizyonu kapsamında sürdürülebilirlik çalışmalarımızı dört ana temada grupluyoruz. Bunlar Dijitalleşme, İnsan ve Kültür, Topluma Katkı ve İklim Değişikliği ile Mücadele'dir. Bu dört temayla ilgili çalışmalarımızı da her temaya ait bir amaç çerçevesinde şekillendiriyoruz.

- Dijitalleşme çalışmalarımız ile kaynak verimliliğini sağlamayı,
- İnsan ve Kültür kapsamında yaptığımız çalışmalar ile herkes tarafından tercih edilen bir şirket olmayı,
- Topluma Katkı teması altında yer alan çalışmalarımız ile misafirlerimize en iyi deneyimi sunarken toplumu da iyileştiren sağlık kuruluşu olmayı,
- İklim Değişikliği ile Mücadelemiz kapsamındaki uygulamalarımızla çevre dostu sağlık hizmetleri sunmayı amaçlıyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızı da şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde sorumlu bir yönetim yapısı ile destekliyoruz.

Stratejimizi, yol haritamız kabul ederek kısa, orta, uzun vadeli spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve zamanla uyumlu hedefler belirliyor, bu hedefleri ölçümleyerek somut ve etkin adımlar atabilmek için çalışmalarımıza devam ediyor, hedeflerimizi paydaşlarımız ile paylaşıyoruz. Stratejimiz ve hedeflerimiz ile ilgili detaylı bilgiyi MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzda bulabilirsiniz.



Çalışmalarımızın düzenli ve verimli bir şekilde ilerlemesi, sürdürülebilirlik anlayışının tüm iş süreçlerimize, tüm hastanelerimize ve tüm paydaşlarımıza etki etmesi için sürdürülebilirlik çalışmalarımızı üst düzey yöneticilerimizden oluşan bir Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu kurarak ilerletmeye başlamıştık. Bu dönemde, sürdürülebilirlik yönetim yapımızı daha da geliştirdik ve mevcut Çalışma Grubu'na bağlı çalışacak spesifik odak alt çalışma grupları oluşturduk. Dijitalleşme ve İnovasyon, İnsan ve Kültür, Kurumsal Yönetişim, Toplumsal Katkı ve Paydaşlarla İletişim, İklim Değişikliği ve Çevre Alt Çalışma Grupları, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedirler. Bu yapı ile her alt çalışma grubunun sorumlu olduğu öncelikli konular belirlenmiş olup, bu öncelikli konularla ilgili hedeflerin takibini Alt Çalışma Grupları yapmaktadır. Çalışma Grubu'nda yer alan üyeler, Alt Çalışma Grupları'nın liderliğini üstlenmektedir. Alt Çalışma Grupları belirledikleri hedefleri, projeleri ve ilerlemeleri liderlerine aktarmakta, liderler de karar ve/veya kaynak gerektiren konularda yönlendirme yapmaktadır. Çalışma Grubu'nun organizasyonunu ise Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı üstlenmiş olup, çalışmalara Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olan ve Yönetim Kurulu Başkanı'na direkt raporlayan Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü liderlik etmektedir.

Son yıllarda sıklaştırdığımız sürdürülebilirlik adımlarımız, uyguladığımız politikalar, stratejimiz, hedeflerimiz ve iyi uygulamalarımız sayesinde 2022 yılının Aralık ayından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeyiz. Özel sağlık sektöründe lider sağlık grubu olma özelliğimize bir liderlik daha ekleyerek, Türkiye'de sağlık hizmetleri sektöründe bu endekste yer alan ilk şirket olduk.

Sürdürülebilir bir iş modelini ancak ortaklıklar ve iş birlikleri ile yürütülebileceğimiz bilinci ile İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyesi olduk. Kadının gelişimine verdiğimiz önemi vurgulamak ve ayrıca kadınların fırsat eşitliği sağlanarak güçlendirilmesi ile ilgili uygulamalarımızı geliştirmeye yürekten gönüllü ve kararlı olduğumuzu göstermek adına, 2022 yılının sonunda Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'nin imzacısı olduk.

2020 yılında Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların çevre, sosyal ve yönetim konularında çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır. Bu karara istinaden Sermaye Piyasası Kurumu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki cevaplarımızı ve açıklamalarımızı raporun 86-92. sayfaları arasında bulabilirsiniz.

Çevre Yaklaşımı

Çevre yönetim sistemimiz

Tüm hastanelerimizde, çevre danışmanlık hizmeti ve tehlikeli madde güvenlik danışmanlık hizmeti almakta olup, Enfeksiyon Kontrol Komiteleri ve danışmanlarımızla birlikte çalışmalar yürütüyoruz.

MLP Care olarak tüm hastanelerimizde enerji, su kullanımı ve atık yönetimi konularını kapsayan güvenli bir çevre yönetim sistemimiz mevcuttur. Çevre ile ilgili çalışmalarımızı ulusal mevzuatları karşılayacak şekilde yürütürken, misafirlerimize sunduğumuz hizmeti ve hizmet verdiğimiz ortamı geliştirmek amacıyla standartlarımızı yükseltmekteyiz. Hastanelerimizde, ulusal çevre mevzuatları ile uluslararası hastane yönetim sistemlerini hasta ve organizasyon odaklı ele alan Amerika menşeli JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartları'nın içerisindeki çevre ile ilgili maddeleri dikkate almaktayız. Her hastanemizde çevre danışmanlığı ve tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı hizmeti almakta, danışmanlarımız sürekli değerlendirmeler yapmakta, çalışmaların mevzuatlara uygun şekilde yürütülmesi ve gerekli iyileştirme aksiyonlarının alınması için hastane yönetimi ile birlikte çalışmaktadırlar.

Ayrıca, çevre danışmanları bu konuda hastanelerimizde Enfeksiyon Kontrol Komiteleri ile birlikte de çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışma sistematüğimiz sayesinde, hem "Çevre Kanunu" hem de "Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması" ışığında yasal gerekliliklerin tümünü hassasiyetle yerine getiriyoruz. MLP Care çatısı altında faaliyet yürüten hastanelerimizde yer alan makine ve cihazlar dâhil olmak üzere maddi varlıkların kullanımını etkileyebilecek ve çevre ile ilgili risk oluşturacak veya hukuki bir cezaya sebep olacak bir durum bulunmamaktadır.

Çevre yönetimi ile ilgili konularımızı politikalarımız ışığında yönetiyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimizin temelini oluşturan bütün başlıkları bu kapsamda belirlediğimiz Çevre Politikası ile prosedürler ve talimatlarla güvence altına alarak tüm personelimiz ile paylaşmış bulunmaktayız. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürütürken enerji kullanımı ile ilgili bakım çalışmalarımızı ve iyi uygulamalarımızı tek çatı altında toplamak, ilerleyen dönemlerdeki çalışmalarımıza yön vermek ve iklim krizi sebebiyle kritik bir konu haline

gelen enerji hakkındaki bakış açımızı paylaşmak adına Enerji Politikamızı yazılı hale getirmiş ve internet sitemizde yayınlamıştık. Enerji yönetimi ile ilgili konularımız da bu Politika'ya uygun bir şekilde yürütülmekte olup, Çevre Politikamızda olduğu gibi Enerji Politikamızda da Yönetim Kurulu kararı bulunmaktadır.

Sera gazı emisyonlarımızı hesaplarken daha fazla emisyon kaynağını hesaplamalarımıza dâhil ederek, etkimizi çok daha iyi tanımlamak için aksiyonlar alıyoruz

2021 yılında yaptığımız ilk emisyon hesaplamalarımızın ardından, 2022 yılında emisyon kaynağı envanterimizi geliştirerek, daha farklı emisyon kaynaklarımızı tespit ederek hesaplamamıza dâhil ettik. Bu geliştirme, çevresel etkimizi daha iyi anlamak açısından önemli bir çalışma oldu. Yine bu hesaplamada da uluslararası kabul görmüş yöntemleri kullandık. Hesaplama sonucunda en fazla sera gazına sebep olan tüketimimizin elektrik kullanımımızdan kaynakladığını tespit edip, hâlihazırda yürüttüğümüz bakım ve iyileştirme çalışmalarına farklı bir perspektiften bakmaya başladık. Hem sera gazı emisyonlarımızı azaltmak hem iklim krizi ile mücadeleye destek vermek hem de enerji tüketimi ile ilgili tasarruf yapabilmek adına hedefler belirledik.

2050'ye Kadar Net Sıfır!

Hem ülkemizde hem de dünyada iklim kriziyle mücadelede gösterilen çabalara katkıda bulunabilmek için 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonu hedefini belirledik. Net sıfır emisyon hedefi için yol haritamız üzerinde çalışıyor ve bu süreçte kısa vadeli hedefler belirleyerek adımlarımızı yoğunlaştırıyoruz. 2025 yılına kadar, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğumuzu 2021 baz yılına kıyasla %45 azaltmayı hedefliyoruz.



2050'ye Kadar Net Sıfır!

Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için verdiğimiz hizmetler sonucu meydana gelen tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı hastanelerimizde kaynağında ayrıştırıyor, mevzuatlara uygun bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ışığında, geri dönüştürülebilir atıkların ekonomiye tekrar kazandırılmasını destekleyerek, oluşan atıkların iklim ve çevrede sebep olduğu negatif etkileri en aza indirebilmek adına atık yönetimimizi hassasiyetle verimli bir şekilde yürütüyoruz.

2023 yılında, atık yönetimi süreçlerimizi geliştirmek için pilot hastanelerimizde başlayacağımız bir projeyi hayata geçirmeyi ve bu proje sonucunda 2025 yılına kadar geri dönüşüm oranımızı artırmayı planlıyoruz.

Tehlikeli atıkların bertarafı ve geri dönüşümü için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış firmalar ile birlikte çalışıyor, bu atıkların transferini yine mevzuatlara uygun bir şekilde lisanslı araçlarla gerçekleştiriyoruz.

Kullanılan kaynakların özellikleri ve kaynakların etkin kullanımı, üretilen atık miktarını ve bu atıkların çevre üzerindeki etkisini de belirlemektedir. Bu nedenle faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkimizi azaltmayı hedefleyen çalışmalarımıza tedarikçilerimizi de dâhil ediyoruz. Tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelere çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili kriterleri de ekleyip, bu kriterlere uygunluklarına göre tedarikçi seçimlerimizi değerlendirmekteyiz.

Çevre yönetimi, emisyonlar, enerji ve su kullanımı, atık yönetimi ile ilgili konulara ilişkin detaylı bilgileri ve 2022 performansımızı MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzu inceleyebilirsiniz.

Kalite Standartları

Denetimler başarıyla tamamlandı

Liv Hospital Vadistanbul Hastanesi, 2023 yılında JCI Akreditasyon denetimini başarıyla tamamlayarak JCI Akreditasyon Sertifikası'nı almıştır.

Akreditasyonlar, Ödüller, Kalite Yönetim

MLP Care Kalite Yönetim Sistemimiz, ulusal ve uluslararası hastane yönetim sistemlerini hasta ve organizasyonel odaklı ele alan Amerika menşeli JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartları ve ISO 9001:2015 (International Standardization Organization) Kalite Yönetim Sistemi Standartları ile Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite Standartları temel alınarak oluşturulmuştur. Temelinde "hasta odaklı", "çalışan odaklı", "çevre güvenliği odaklı" ve "tesis güvenliği odaklı" yaklaşım bulunmaktadır. Hastaların zamanında, tarafsız ve adil, yeterli, etkili ve güvenli hizmet almasını sağlamaya yönelik çalışmalar süreklilik arz etmektedir. Hastane faaliyetlerimiz her yıl Sağlık Bakanlığı Denetçileri tarafından Sağlıkta Kalite denetimine tabi tutulmaktadır.

Sertifikalar

BAU Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi, Medical Park Bahçelievler Hastanesi, İAÜH VM Medical Park Florya Hastanesi, Liv Hospital Vadistanbul ve Liv Bona Dea Hospital hastaneleri sağlık hizmetlerinin kalitesini ve güvenliğini artırmaya odaklanmış uluslararası geçerliliği, bilinirliği ve güvenilirliği yüksek olan Joint Commission International (JCI) kurumu tarafından zorlu bir denetimden geçirilmiş ve akreditasyon sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Hastanelerimiz periyodik olarak denetimler geçirerek sistemin devamlılığı sağlanmaktadır.

Liv Hospital Ulus Hastanemiz, SRC (Surgical Review Corporation) tarafından verilen ve dünya çapında geçerliliği olan "Center Of Excellence" Mükemmeliyet Merkezi Sertifikası'nı almak için uluslararası düzeyde bir denetimden başarıyla geçmiştir.

İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa TÜV Austria Cert prosedürleri kapsamında denetim geçirerek tanı ve tedavi hizmetlerinde kalite güvencesini uluslararası geçerliliği olan TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standartları ile belgelendirmiştir.

Liv Hospital Vadistanbul Hastanemiz hizmete başlamasını takiben kısa bir süre içerisinde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standartları şartlarına uyan bir yönetim sistemi kurduğunu ve uyguladığını kanıtlayarak sertifikalandırılmıştır. 2023 yılında JCI Akreditasyon denetimini başarıyla tamamlayarak JCI Akreditasyon Sertifikası'nı almıştır.

VM Medical Park Pendik Hastanemiz 2022 yılının ilk çeyreğinde, birden fazla yönetim sistemini tek çatı altında toplayarak, ortak kullanılacak dokümantasyon sistemi oluşturulması yaklaşımını temel alan "Entegre Yönetim Sistemi" çalışmalarına başlayarak uygulamaya almıştır. Entegre Yönetim Sistemi, sistemlerin ayrı ayrı denetlenmesi yerine tüm standartların bir arada denetlenmesi yaklaşımını benimsemektedir. Bu kapsamda VM Medical Park Pendik Hastanemiz çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile kalite süreçlerini birlikte ele alarak TÜV Austria Cert tarafından yapılan denetimle TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetimi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetimi ve TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Entegre Yönetim Sistemi belgesine sahip olmuştur. 2023 yılında geçirdiği gözetim tetkiki ile var olan sertifikalarının devamını sağlamakla birlikte TS EN ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi Belgesi'ni de sisteme dahil etmiştir.

İAÜH VM Medical Park Florya Hastanesi, 2023 yılında JCI'nin hastane standartlarına ek olarak akademik standartları da kapsayan çalışmalarını geçirdiği JCI Akreditasyon denetimi ile başarıyla onaylatarak, MLP Care grup hastaneleri içerisinde ilk, Türkiye'de 5. JCI Akreditasyon sertifikasına sahip üniversite hastanesi olmuştur.

MLP Care bilgi güvenliği süreçlerimiz TS EN ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile TÜV Austria Türk tarafından belgelendirmiş ve periyodik olarak yıllık denetimlerle sistem sürekliliği sağlanmaktadır.

Klinik başarı ve dünya standartlarında hizmet sunumu

MLP Care olarak en yeni altyapı, en son teknolojiye sahip hastaneler, dünya çapında tanınan operasyonel ve cerrahi başarı (beş adet JCI akreditasyonu ve üç adet Surgical Review Corporation Centers of Excellence ödülü), üniversite hastaneleriyle yakın akademik iş birliği ve çok çeşitli branşları içeren, tam teşekküllü hizmet yelpazesi içinde her bir uzmanlık dalında yüksek kalitede hizmet sunmaktayız.

Üniversite hastaneleriyle yürüttüğümüz ortak faaliyetlerin üçü Şirketimizin Ankara, Bahçelievler ve Göztepe hastaneleri için sırasıyla, Yüksek İhtisas Üniversitesi, Altınbaş Üniversitesi ve Bahçeşehir Üniversitesi ile gerçekleştirilen (Vakıf Üniversiteleri ile Özel Hastanelerin İş Birliğine İlişkin Usul ve Esaslar kapsamındaki anlamıyla) iş birliği; diğer üçü ise Bahçeşehir ve Gaziosmanpaşa'daki İstinye Üniversitesi hastaneleri ve Florya'daki İstanbul Aydın Üniversitesi hastanesinin Şirketimiz tarafından yönetilmesi için gerçekleştirilen yönetim danışmanlığı ilişkisidir.

Bu düzenlemeler ayrıca doktorlara değişim programları ve çeşitli seminer fırsatları sunmakta, Şirketimizin doktor portföyünde esneklik sağlamakta ve Türkiye'nin yetenekli ve deneyimli doktorları için cazip bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Mevcut durumda Grup hastanelerimizde doktor olarak hizmet veren 453 akademisyen bulunmaktadır.



453

Grup hastanelerinde
doktor olarak hizmet
veren akademisyen

Sosyal Yaklaşım

Çalışanlara fırsat eşitliği sunuyoruz

MLP Care olarak işe alım, terfi ve tayin prosedürlerimizde çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunmaya önem veriyor ve kapsayıcı işveren kimliğimizi ekosistemimiz için bir zenginlik olarak görüyoruz.

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Adil ve teşvik edici insan kaynakları uygulamaları ve süreçleri aracılığıyla çalışan bağlılığını artırmayı hedefleyen bir şirket kültürü yaratmak için benimsediğimiz, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, açık iletişimi ön planda tutan, dört ana insan kaynakları stratejimiz bulunmaktadır.

Bunlardan ilki Grubumuzun etkin ve verimli işleyişini sağlamak adına, stratejik hedefler doğrultusunda organizasyon yapısını dinamik olarak şekillendirmek ve bu işleyişin sürdürülebilirliğini sağlamaktır. Bunu sağlarken de bir diğer amacımız, başarının somut ve ölçülebilir kriterlerle değerlendirildiği, teşvik edici, adil, şeffaf bir performans kültürü oluşturmaktır. Ayrıca, maliyet ve hız faktörlerini göz önüne alarak teknolojiye maksimum fayda sağlayan etkin insan kaynakları sistemi inşa etmek, süreç ve altyapısı ile iş birimlerinin performansına katkı sağlayan hizmet odaklı bir İK yapısı oluşturmak da kritik stratejilerimizdendir. Dördüncü stratejimiz ise, Grubumuza yeni yetenekleri kazandırmanın ötesinde bu yetenekleri kariyer fırsatları, eğitim ve gelişim programları ile destekleyerek organizasyonun sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

Çalışan Profili

Bir şirketin ancak en zayıf halkası kadar güçlü olabileceği düşüncesinden yola çıkarak bünyemize dâhil ettiğimiz çalışanların ayırt edici nitelikleri olması gerektiğine inanıyoruz.

MLP Care olarak işe alım, terfi ve tayin prosedürlerimizde çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunmaya önem veriyor ve kapsayıcı işveren kimliğimizi ekosistemimiz için bir zenginlik olarak görüyoruz. Akademik hayatı ve kariyer yolculuğu boyunca hizmet vereceği alanda kendisini geliştirmiş ve sürekli iyileşmeye açık olan çalışan adaylarını kadromuza dâhil ediyoruz. Gelişim odaklı yönetim anlayışımız ile bizi başarıya taşıyan en önemli itici gücün, insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz. Sağlık sektöründeki öncü konumumuzu, Türkiye'nin dört bir yanındaki milyonlarca insanın sağlıkla ilgili ihtiyaçlarını en doğru şekilde karşılayabilmek üzere, özverili biçimde ve bir aile bütünlüğü ile hareket eden 20 binden yakın çalışanımız sayesinde devam ettiriyoruz.

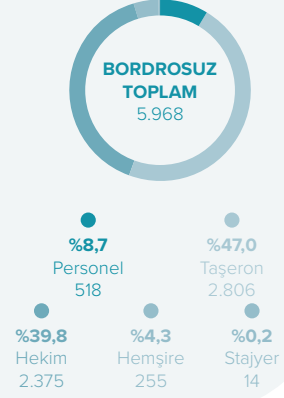
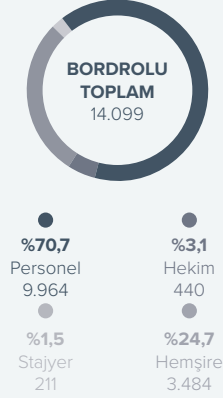
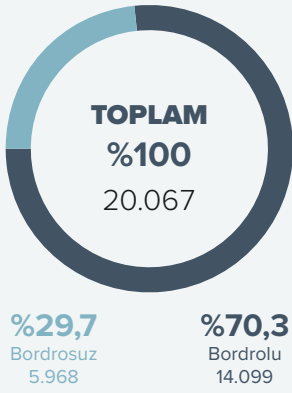
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirketimizde 14.099'u bordrolu olmak üzere toplam 20.067 çalışanımız bulunmaktadır.

Bu Faaliyet Raporu'ndaki çalışan sayısına yönetim sözleşmesi kapsamında faaliyet gösteren 3 üniversite hastanesi, Liv Bona Dea Hospital ve Liv Duna Medical Center ve personeli, stajyerler ve 4-1A kapsamındaki personeller de dâhil edilmiştir. Dolayısıyla bordrolu çalışan sayısı TFRS raporundaki 12.677 rakamından farklıdır. (4-1A kapsamında çalışanlar sadece SGK kesintisine tabi olup, gelir ve damga vergisinden istisnadırlar. Aynı zamanda kıdem tazminatı karşılığına konu değillerdir.)

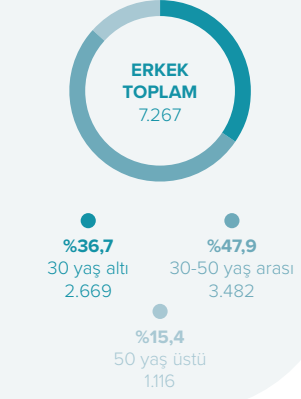
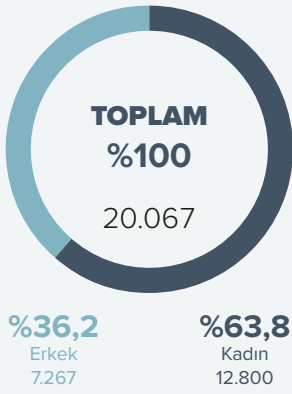


Sosyal Yaklaşım

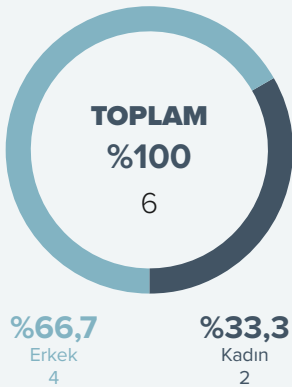
Çalışan Kategorisine Göre Bordrolu ve Bordrosuz Çalışan Dağılımı



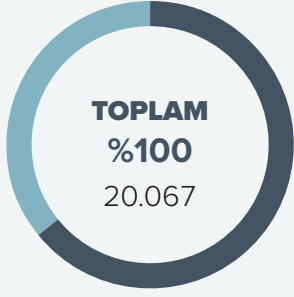
Yaş Dağılımına Göre Toplam Çalışan Sayısı



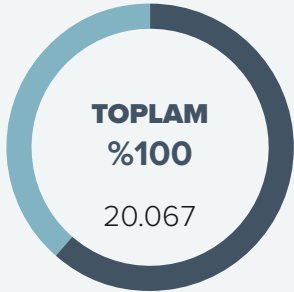
Yaş Dağılımına Göre Toplam Yönetim Kurulu Üyesi Sayısı



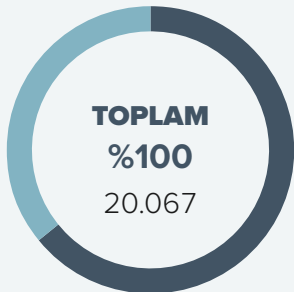
Sözleşme Çeşidine ve Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı



Sözleşme Çeşidine ve Çalıştıkları Bölgelere Göre Toplam Çalışan Sayısı

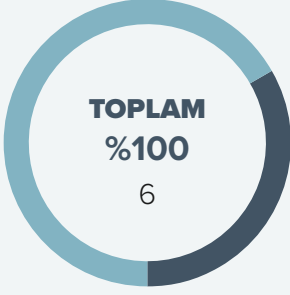


İstihdam Türüne ve Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı



Sosyal Yaklaşım

Bağımsızlık Durumuna Göre Toplam Yönetim Kurulu Üyesi Sayısı



%66,7
Erkek
4

%33,3
Kadın
2



%50
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri
1

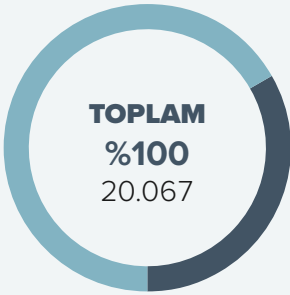
%50
Bağımsız Olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri
1



%75
Bağımsız Olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri
3

%25
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri
1

Kıdem Dağılımına Göre Toplam Çalışan Sayısı



%63,8
Kadın
12.800

%36,2
Erkek
7.267



%20,9
0-6 Ay
2.678

%31,7
6 Ay- 2 Yıl
4.053

%23,3
2-5 Yıl
2.982

%17,6
5-10 Yıl
2.250

%6,5
10 Yıl ve Üstü
837



%19,8
0-6 Ay
1.439

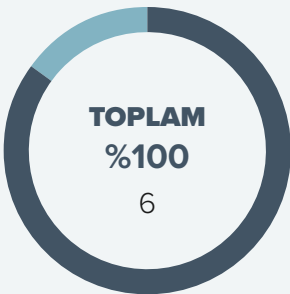
%32,2
6 Ay- 2 Yıl
2.342

%22,2
2-5 Yıl
1.616

%17,4
5-10 Yıl
1.261

%8,4
10 Yıl ve Üstü
609

Yaş Dağılımına Göre Üst Düzey Yönetici Sayısı



%16,7
Kadın
1

%83,3
Erkek
5



%100
30-50 yaş arası
1



%40
30-50 yaş arası
2

%60
50 yaş üstü
3

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Grubumuz çatısı altında görevini sürdüren tüm çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarına hızlıca cevap vererek, iş aidiyetlerini yükseltmek, motivasyonlarını artırmak amacıyla çalışanlarımızın memnuniyet oranlarını her sene ölçüyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında çalışan memnuniyet oranımız %80 olarak gerçekleşmiş olup önümüzdeki raporlama yılında bu oranı koruyarak, daha da artırmayı hedefliyoruz.

Ayrımcılığın Önlenmesi ve Fırsat Eşitliği

MLP Care çatısı altında bulunan hastanelerimizde etnik köken, cinsiyet, renk, ırk, millet, ekonomik durum ve dini inanç gözetmeden tüm çalışanlarımıza evrensel insan hakları çerçevesinde eşit imkânlar sunuyoruz. İnsan haklarına karşı saygılı, yasal düzenleme ve regülasyonlara uyumlu iş süreçlerimiz ile tüm çalışanlarımızın haklarını koruma anlamında ciddi bir hassasiyet gösteriyoruz. Tüm çalışanlarımızdan temel beklentimiz; MLP Care'de sunulan tüm haklara azami düzeyde sahip çıkarak, şirket aidiyetlerini yükseltmeleri ve sağlıklı bir şekilde hizmet verebilecekleri çalışma ortamından en yüksek düzeyde faydalanmalarıdır.

Güçlü ve eşit bir toplum yaratabilmek için kadınların sosyal ve ekonomik özgürlüğe sahip olması ve kariyer beklentilerini bağımsız bir şekilde oluşturmaları gerektiğine inanıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, şirketimizce kadın istihdamına gereken özeni gösteriyoruz. 2023 yılında toplam çalışan sayımız 20.067 (2022: 18.930) olarak gerçekleşti. Toplam çalışanlarımızın 12.800'ü kadın iken 7.267'si erkektir (2022: 12.048'i kadın, 6.882'si erkek).

Dezavantajlı gruplara dâhil olan engelli bireyler için istihdam sağlayarak, önyargıları kırmayı hedefliyoruz. Cinsiyet, fiziksel ve zihinsel engel gibi sosyal statüleri ortadan kaldırdığımız işveren kimliğimiz ile iş gücümüze eşit çalışma hakkı sağlamaya özen gösteriyoruz. 2023 raporlama yılında toplam kadın engelli çalışan sayımız 132 (2022: 106), erkek engelli çalışan sayımız ise 259'dur (2022: 232).

Toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan sayısı

Şirketimizin taraf olduğu herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Mevzuat uyarınca, personelimiz işçi sendikalarına serbestçe katılabilmektedir. Personelin talep etmesi üzerine işçi sendikası üyelik ücretleri maaşlarından kesilerek Şirketimiz tarafından ilgili işçi sendikasına ödenmektedir.



12.800

Kadın
çalışan sayısı

Sosyal Yaklaşım

Çalışanı destekleyen eğitim faaliyetleri

MLP Care Gelişim Akademisi bünyesinde, yüz yüze gerçekleştirilen oryantasyon programları, teknik eğitimler, yetkinlik bazlı eğitimler, liderlik programları ve kurumsal kültür eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Eğitim ve Gelişim Programları

Çalışanlarımızın başarılarının ve performanslarındaki gelişimin temel faktörlerinin çalışanların gelişimine yaptığımız yatırım ve onlara sağladığımız eğitimler olduğunu biliyoruz. MLP Care olarak tüm çalışanlarımızın gelişimine destek vererek çeşitli gelişim ve eğitim programları tasarlıyoruz. İhtiyaca yönelik çeşitlendirdiğimiz eğitimler ile çalışanlarımızın bireysel bilgi ve becerilerini artırarak yetkinlik alanlarında uzmanlaşmalarını hedefliyoruz.

Şirketimiz için, "MLP Care Gelişim Akademisi" bünyesinde, yüz yüze (sınıf içinde) gerçekleştirilen oryantasyon programları, teknik eğitimler, yetkinlik bazlı eğitimler (iletişim, takım olma becerileri vb.), liderlik programları ve kurumsal kültür eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Bununla birlikte Şirketimizin tüm çalışanlarının kullanımına açık olan "e-eğitim" platformu ile internet bulunan her ortamdan MLP Care Gelişim Akademisi platformuna erişim sağlanabilmekte ve bu platform üzerinden e-eğitimler, sınavlar ve anketler aynı anda tüm çalışanlara atanabilmektedir.

2023 yılında dijital eğitimler tarafının ağırlığı devam etmiş, e-oryantasyon paketi, teknik süreçler, ekran eğitimleri vb. eğitim videolarının dijital ortamdan çalışan ve yöneticilere ulaşması sağlanmıştır. "Çözüm Odaklı Olmak", "Çatışma Yönetimi ve İletişim Sanatı", "Şiddetsiz İletişim", "Stres ve Öfke Kontrolü", "Başarı İksiri: Bireysel Motivasyon", "Akıcı Konuşmanın 10 Temel Kuralı" gibi kişisel gelişim eğitimleri yanı sıra, ülkemizin geçirdiği üzücü deprem döneminde, çalışanlarımızın bilgi düzeylerine katkıda bulunmak için "Deprem Öncesi, Esnası ve Sonrasında Yapılması Gerekenler" eğitimi ve psikolojilerini olumlu yönde desteklemek için "Zor Zamanlarda Kaygımızı Nasıl Yönetiriz", "İyi Günde Kötü Günde" (Duygusal Dayanıklılık, Esneklik ve Çeviklik)", gibi eğitimler ve makaleler paylaşılmıştır. Kurumumuzdaki Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, "Atık Yönetimi" ve "Boyun Egzersizleri" e-eğitimleri tüm çalışanlara atanmıştır.

Ayrıca, profesyonel iş hayatına yönelik olarak "Profesyonel Yaşamda Kişisel İmaj", "Etik İlkeler Eğitimi", "Topluluk Önünde Konuşmanın Temel İpuçları", "Heyecan Kontrolü ve Etkili Sunum Hazırlama Teknikleri" gibi e-eğitimler de ulaştırılmıştır.

Son 1 senede, MLP Care Gelişim Akademisi'ne yaklaşık 100 e-eğitim ve e-kitap eklenmiştir. Eklenen e-eğitimlerin 21'i, çalışanlarımızın kişisel gelişimine yönelik konulardan oluşmaktadır.

2023 yılında sınıf içinde gerçekleşen eğitimler ve online platformdan atanan eğitimlerin tüm çalışanlar için gerçekleşen toplam eğitim süresi 739.427 saat, kişi başına düşen eğitim süresi ise 38,4 saat olmuştur.

Sağlık sektörünün İSG açısından yüksek riskli bir grupta olması sebebiyle, hastanelerde sınıf içinde gerçekleşen eğitimler online olarak da desteklenmiştir. Her yıl yenilenmesi gereken İSG Teknik Konular, Genel Konular ve Sağlık Konuları eğitimleri için video formatında toplam 6 saat süren etkileşimli e-eğitim paketleri tüm çalışanlara atanmıştır. Yeni e-eğitim paketlerinde, çalışanların dikkatini artırmak amacıyla eğitim içeriği sorularla, animasyonlar ve videolarla desteklenmiştir.

739.427

saat
Toplam eğitim
süresi



2023 yılının en büyük projelerinden biri, Hastanelerimizde çok önemli bir yeri olan Misafir Hizmetleri kadrolarımız için hayata geçirilmiştir. İstanbul Hastanelerimizin Misafir Hizmetleri kadrolarında çalışmaya başlayacak olan kişilerin eğitimleri için Enstitü İstanbul İSMEK ve Bölge İstihdam Ofisleri ile iş birliğine gidilmiştir. Bu iş birliği ile, Misafir Hizmetleri çalışan adaylarımız istihdam edilmeden önce, 10 gün süre ile İSMEK sınıflarında, MLPCARE iç eğitimleri ve yöneticileri tarafından verilen bir sertifika programına katılmaktadır. Program içerisinde, Misafir Hizmetleri süreçleriyle ilgili mesleki bilgiler, bilgisayarlı sınıflarda uygulamalı olarak gösterilen Hastanelerimizin HBYS sistemi, sağlık sektörüne yönelik bilgiler ve misafir memnuniyeti, iletişim, çatışma yönetimi gibi konularda eğitimler verilmektedir. Bu program kapsamında şimdiye kadar 7 grup eğitim tamamlanmış olup, ilgili hastanelerde istihdam süreçleri devam etmektedir. Projenin 2024 ve sonrasında da devam ettirilmesi öngörülmektedir.

2023 yılının bir diğer büyük projesi de kendi üst yöneticilerimizi kendi içimizden çıkarma politikamız doğrultusunda başlattığımız “Aday Genel Müdür Yardımcısı Belirleme ve Gelişim” Projesi’dir. Ekim ayında duyurulan proje kapsamında, “Müdür” pozisyonundaki çalışanlarımıza projeye katılmak isteyip istemedikleri Akademi sisteminden gönderilen dijital bir anketle sorulmuş. Gönüllü olan 154 yöneticimize, yetkinlikleri ölçümleyen bir kişilik envanteri gönderilmiş ve bağlı oldukları yöneticilerden yine Akademi Sistemi üzerinden performans değerlendirmesi yapmaları istenmiştir. Bu aşamaları olumlu olarak değerlendirilen 123 yöneticimiz ise profesyonel bir danışman firma tarafından yürütülen (DMU) Değerlendirme Merkezi Uygulaması (Assessment)’na girmiştir. Kurumumuzun 8 yetkinliğine uygunlukları ve potansiyellerinin değerlendirildiği DMU süreci Aralık ayında tamamlanmıştır. Tüm sonuçlara bakılarak, Süreçlerden Sorumlu GMY ve Mali İşlerden Sorumlu GMY adayları belirlenecek ve bu kişiler 2024 yılında, gelişimlerini destekleyecek bir eğitim programına dahil edilecektir. Yaklaşık 7 ay sürecek eğitim programında Merkez Fonksiyonlarda oryantasyon, Hastane Departmanlarında Oryantasyon, Liderlik eğitimleri, Teknik eğitimler ve mentorluk desteği gibi kısımlar yer alacaktır.

Ayrıca, kişisel gelişim, liderlik ve iş dünyasındaki küresel trendler gibi konularda dünyaca ünlü dergilerde yayınlanan makaleleri, haftalık olarak “Perspektif” adlı e-bülten ile tüm çalışanlarla paylaşmaya devam etmekteyiz.

Doktor istihdamı ve doktorlarla iş ilişkilerinin muhafaza edilmesi

Şirketimiz doktor istihdamını etkin bir şekilde gerçekleştirebildiği kanısındadır. Bu kanı, güçlü marka, yüksek hasta trafiği, hastane sayısı, tıp fakülteleriyle olan ilişkiler sayesinde akademik çalışmaları yürütme imkânı, bilimsel çalışmalara yönelik uygulamalar, son teknoloji tıbbi cihazlara sahip olmak ve ödemeleri düzenli, zamanında yapmak gibi çeşitli unsurlar sayesinde ortaya çıkmaktadır. Bu konuda etkili olan diğer unsurlar ise bilimsel çalışmalar açısından önemli bir unsur olan MLP Care’in sahip olduğu geniş hasta veri tabanı ve özellikle tıbbi işlemlerdeki tecrübesidir.

Şirketimiz doktorların hizmet kalitesinin korunmasına da çok önem vermektedir. Bu nedenle de bünyemizde çalışan doktorlarımızın performanslarını puanlama sistemi ile yakından takip etmekteyiz.

Dijital İK – Talep Süreçleri

Şirketimizin İK stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları sistem ve süreçlerini daha verimli hale getirmek ve dijital dönüşüm kültürünün kurumumuzda yaygınlaştırılmasını desteklemek üzere “Dijital İK” projemizi Mayıs 2019’da başlatmıştık. Proje kapsamında, 2020 Kasım ayında projenin ilk Faz’ı olan “Kadro Talep Yönetimi”ni hayata geçirmiştik. Tüm işe alım süreçlerini 2023 yılının ilk çeyreğinde canlı sisteme geçirdik. Kariyer yönetimi (terfi, nakil, görev değişikliği) süreçlerinin dijital ortamda yürütülmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Dijital İK – Form Süreçleri

İK dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında; “Çıkış Mülakatı Süreci”mizde çalışanlarımızın istifa taleplerini dijital ortamda alabiliyoruz. İnsan Kaynakları ekiplerinin tamamlaması gereken işleri anlık bir şekilde yürütme imkânı sağlıyoruz.

Sosyal Yaklaşım

PowerBI raporlama sistemine geçerek tüm MLP Care bilgilerini daha anlaşılabilir ve analiz edilebilir şekilde raporlayarak, Şirketimizin mevcut durumu ve geleceği hakkında yorum yapma yeteneğimizi geliştirdik.

Çalışanlarımızın “2 Aylık Deneme” ve “6 Aylık Değerlendirme Süreci” formlarının takibini dijital ortamda sağlayabiliyoruz. Böylece çalışanlarımıza ve yöneticilerimize talep, onay ve takip yapabilecekleri bir platform sunuyoruz. Altı pilot hastane ile başlattığımız süreci 2023 yılının son çeyreğinde tüm hastanelerimiz için devreye aldık. Dijitalleşme kapsamında tüm bu aşamalarda geliştirme süreçlerine devam ediyoruz.

Dijital İK – FTE Yönetim Ekranı

Pandemi nedeniyle bulaşıcı hastalık riskinin artması dijitalleşmenin önemini bir kez daha göstermiştir. Fiili olarak evden çalışan Kurum çalışanlarımızın Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS) üzerinden parmak, kart ve yüz okuma işlemini yapamayacak olmasından dolayı bulaşıcı hastalık riski göz önünde bulundurularak “çalışma saatlerinin” girilebileceği MLP Care'e ait Dijital İK platformu tasarlanmıştır.

Bu sistemle birlikte, tüm çalışanlarımızın iş gücünü planlamak ve takibini daha şeffaf yönetmek üzere çalışma saatleri, fazla mesai, izin, rapor, vb. bilgilerini dijital ortamda takip etmek mümkün hale gelmiştir. Böylece yöneticilerimiz çalışanlarımızın çalışma saatlerini planlamakta, çalışanlarımız ise oluşturulan çalışma programını inceleyerek varsa revizyon taleplerini iletebilmektedir. Bu veriler ışığında bordrolama süreci yapılmaktadır.

Henüz pilot hastanelerimizde uygulamada olmasına rağmen SGK Giriş Robotu ile tüm Grubun SGK giriş bildirimlerinin robot tarafından verilmesini ve ilgili kişilerle yapılan işlemin detayı ve giriş bildirgesini PDF olarak gönderilmesi sağlanmaktadır.

Personel icra sistemi ile personelimize gelen maaş haczi yazılarını e-posta trafiğinden ve gözden kaçma ihtimalinden kurtararak sistem üzerinden bildirimi ve zaman damgalı olarak takip etmeyi sağladık. İstanbul'daki hastanelerimizde kullanılan pilot uygulama ile muhaberat görevlisinden Hukuk Birimi'ne kadar olan tüm süreç dijital ortamdan ilerlemekte ve sürecin sonunda bordro programı entegrasyonu sayesinde hatanın ve zaman kaybının önüne geçilmektedir.

Mobil PDKS isimli uygulama ve dijital modül aracılığıyla personelin çalışma saatlerini mobil uygulama üzerinden check-in ve check-out butonları vasıtasıyla daha doğru bir şekilde toplayarak hem FTE hesaplamalarımızda hem de maaş hesaplamalarımızda daha net ve gerçekçi veriye ulaşmayı hedefliyoruz. Liv Hospital Vadistanbul hastanemizde pilot olarak kullandığımız uygulamada hedefimiz 2023'ün ilk çeyreğinde tüm hastanelerimize yayılmasını sağlamaktır.

Bilişim Bordro Programı üzerinde yaptığımız simülasyon geliştirmesi ile hastane bütçelerimizi herhangi bir zaman dilimini beklemek zorunda kalmadan mevcut durumlarının dijital İK verileri ile harmanlanması neticesinde bütçe çalışmalarındaki sapmaların önüne geçerek bütçe analiz çalışmaları gerçekleştirmeye başladık.

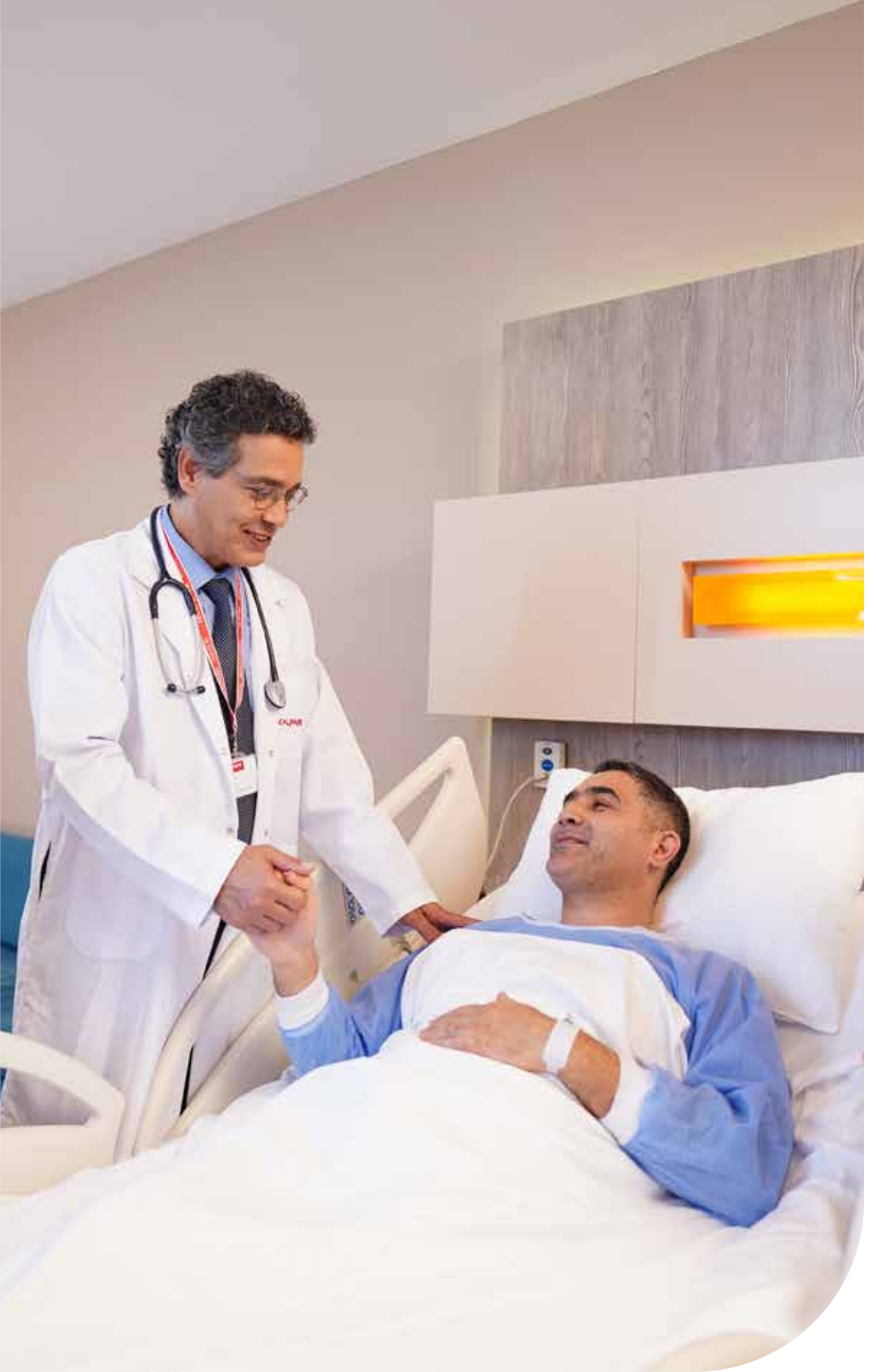
PowerBI raporlama sistemine geçerek tüm Şirket bilgilerini daha anlaşılabilir ve analiz edilebilir şekilde raporlayarak, Şirketimizin mevcut durumu ve geleceği hakkında yorum yapma yeteneğimizi geliştirdik. Mevcut durumda geliştirmemiz gereken alanları daha net anlayarak çalışmalara başladık.

Dijital İK-Bütçe Süreçleri

İK gider kalemlerimizin aylık gidişatını tahmin ettiğimiz ve kapanış verilerini manuel olarak takip ettiğimiz akışı dijital platforma taşıdık. Her ay manuel yapılan İK gider kalemlerimizi, bordro programımız ve dijital İK FTE yönetimimiz ile bağlantılı hale getirerek simultane bütçe hesaplaması yapmasını sağlayacak bir akış kurguladık. Her ayın kapanış bütçesini de yine aynı sistematik ile kurgulayarak kapanış rakamlarının dijital olarak bordro verisi ve mali işler mizan rakamlarının ilgili kalem başlıklarına aktarılacağı bir yapı kurduk. Böylelikle manuel olarak takip ettiğimiz sürecimizi dijital olarak yönetmeye başladık.

Kurumsal Performans Yönetim Sistemi

MLP Care olarak Kurumsal Performans Yönetim Sistemi uygulamaktayız. Kurumumuzun stratejileri doğrultusunda performansı geliştirmek üzere; hastane ve departman liderlerine hedefler vermektayız. Belirlenen hedefleri çalışanlara aylık olarak atamakta ve bu hedeflerin gerçekleştirme oranlarına göre prim ödemeleri yapmaktayız.





İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı

Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı

MLP Care, güvenli çalışma ortamları yaratabilmek amacıyla tüm faaliyet alanlarında uzun yıllara dayanan, uluslararası standartlarla harmanlanmış ve zaman içerisinde şirket kültürü haline dönüşmüş etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri kapsamında hayata geçirdiğimiz tüm uygulamalardaki temel beklentimiz; faaliyet gösterdiğimiz sektörün gerektirdiği şekilde insan sağlığına olan azami hassasiyetimizi yansıtmaktır. MLP Care olarak tüm hastanelerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerindeki hedefimiz; olası iş kazası risklerini kontrol altında tutma, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlama ve tüm çalışanlarımızın katılımıyla İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü artırmaktır. Güvenli çalışma ortamları yaratabilmek amacıyla tüm faaliyet alanlarında uzun yıllara dayanan, uluslararası standartlarla harmanlanmış ve zaman içerisinde şirket kültürü haline dönüşmüş etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uyguluyoruz. MLP Care bünyesindeki hastanelerimizde, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) çalışmaları, üst yönetimin güçlü taahhüdü ve talebi ile başlamaktadır.

Bu güçlü taahhüt, tüm faaliyetlerin ve yönetim sisteminin temelini oluşturmakta ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır. Bu politikada açıkça ortaya koyduğumuz taahhüdümüzü, iç prosedürler ve bunlara uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile etkin olarak hayata geçiriyoruz. İyileştirmeye açık alanları denetlemeler ile tespit ediyor, denetleme sonuçlarına göre yönetim sistemini gözden geçirerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonları alıyoruz.

MLP Care olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği'nden hiçbir şekilde taviz vermeyerek, alt yükleniciler ile yaptığımız işler ve kısa süreli çalışmalar da dâhil olmak üzere çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkesi MLP Care çalışanı olarak kabul ederek İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamına dâhil ediyoruz.



Tüm faaliyetlerimizi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu ve global olarak kabul görmüş kurum/kuruluşların standartlarını referans alarak sürdürüyor ve kapsamlı bir risk yönetimi uyguluyoruz. Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm boyutlarını analiz edip riskleri belirleyerek, ilgili tedbirleri alıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin risk tabanlı yaklaşımı ile riskleri proaktif şekilde tespit ediyor ve bu sayede önlemlerin sürecin en başından itibaren alınmasına olanak sağlıyoruz. Proaktif yaklaşım ile belirlediğimiz tüm risk ve tehlikelere karşı uygun nitelikli iyileştirme çalışmaları başlatıyor, her iyileştirme çalışması yapılan risk ve tehlike için geçici önlemler belirleyerek çalışmalar tamamlanana kadar, alan ya da durumun emniyetini güvence altına alıyoruz.

MLP Care bünyesindeki tüm hastaneler İSG Kurulu ve Tesis Güvenliği Komitesi oluşturmakta, bu kurul ve komiteler asgari ilgili kanunun belirlediği sıklıklarda (aylık

toplanmaktadır. Bu kurullarda ilgili döneme ait İSG, tesis emniyeti ve alt yapı uyumluluk performansları, tespit edilen büyük riskler gözden geçirilmekte, istek ve geri bildirimler görüşülmekte ve alınması gereken aksiyonlar kararlaştırılmaktadır. Kurul ve komite katılımcıları kanunda belirtilen kişilerden oluşmakta olup, toplantılar şeffaf ve katılımcı bir ortamda gerçekleştirilmektedir.

Hastanelerimizde sağlık ve güvenlik çalışmalarımız İş Sağlığı ve Güvenliği birimleri tarafından yürütülmektedir. Bu birimler iş güvenliği ve sağlığı uzmanı, iş yeri hekimi ve diğer sağlık personelinin de görev aldığı İSG profesyonellerinden oluşmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği birimlerimiz, çalışmalarını İSG Kurul ve Tesis Güvenlik Komitesi organizasyonu ile sürdürürken, gerçekleştirilen alan ziyaretleri, denetimler ve yerinde gözlemler sırasında risk tespiti yaparak risklerin etki ve olasılığını azaltmak için gerekli aksiyonları almaktadırlar.

Topluma Katkı

Spor kulüplerine sağlık sponsorluğu

MLP Care, Medical Park ve Liv Hospital markalarıyla farklı branşlardaki kulüplere, spor komplekslerine, spor organizasyonlarına ve sporculara destek olmakta, farklı spor dallarından onlarca spor kulübünün sağlık sponsorluğunu gururla üstlenmektedir.

Her Yaşta Obeziteye Gol Atıyoruz Sosyal Sorumluluk Projesi

Çağımızın en büyük tehlikelerinden obeziteye dikkat çekmek amacıyla “Her Yaşta Obeziteye Gol Atıyoruz” isimli etkinlikte Galatasaraylı futbolcular Bafetimbi Gomis ve Berkan Kutlu çocuklarla buluştuğu bir etkinlik gerçekleştirdik. Sporcularla birlikte obezitenin önlenmesinde sporun önemini vurguladık.

Gülmek İyileştirir Fotoğraf Sergisi

Gülmek İyileştirir Derneği ile birlikte Vadistanbul Alışveriş Merkezi'nde kanser tedavisi görmüş çocuklarımızın fotoğraflarından oluşan bir sergi düzenledik.

Meme Kanserine Dikkat Çektik

Liv Hospital olarak toplum sağlığına verdiğimiz değer ile Meme Kanseri Bilinçlendirme ve Farkındalık ayı olan Ekim ayında bu kapsamda bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdik. Meme kanserinin erken teşhisi için yılda bir kez yapılan sağlık kontrolünün önemine dikkat çekmek için, Kağıthane Belediyesi'nde çalışan tüm kadınlara ve etkinliğe katılan tüm kadınlara özel meme muayenesi ve mamografi kontrolü hakkı verdik.



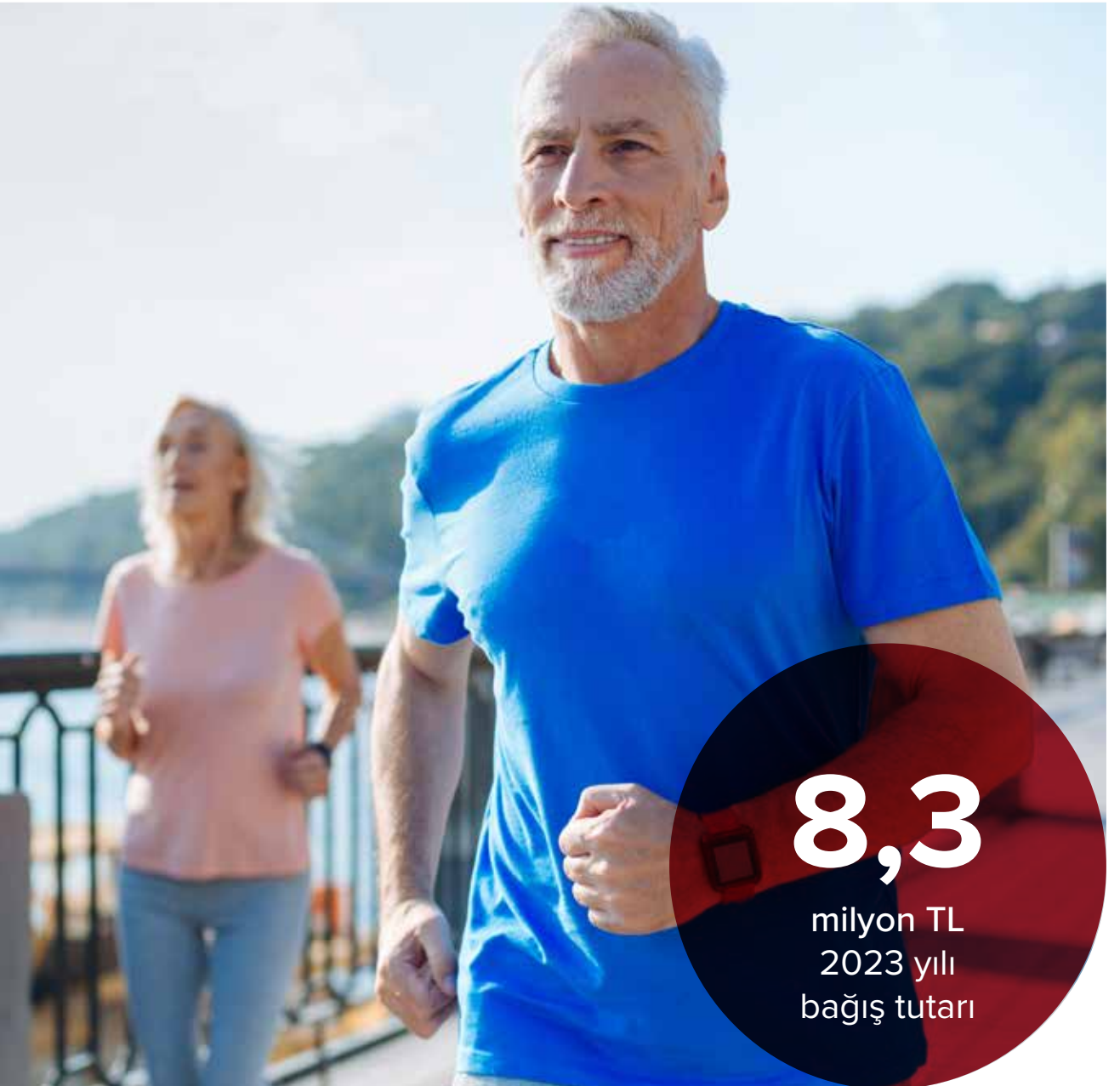
DMD'ye Nefes Ol

Dünya Kas Hastalıkları Derneği, Sanatta Engel Yok Vakfı, Su ve Kadın Platformu Derneği iş birliği ile Dünya Duchenne Müsküler Distrofi (DMD) Hastalığı Farkındalık Günü'nde hastalığa dikkat çekmek ve farkındalığı artırmak amacıyla Liv Hospital Vadiistanbul Hastanemizde "DMD'ye Nefes Ol" etkinliği düzenlendik.

MLP Care olarak, Medical Park ve Liv Hospital markalarımız ile farklı branşlardaki kulüplere, spor komplekslerine, spor organizasyonlarına ve sporculara destek vermekteyiz. Galatasaray, Adana Demirspor Kulübü, Ümraniye Spor Kulübü, Giresunspor Kulübü, Türk Hava Yolları Spor Kulübü, Bahçeşehir Koleji Basketbol

Kulübü, İBB Spor Kulübü, Beykoz Belediyesi Hentbol Takımı, Adam Voleybol Spor Kulübü, Çukurova Kadın Basketbol Kulübü, Elazığ Sosyal Yardımlaşma Spor Kulübü, Kasımpaşa Spor Kulübü, Samsunspor Futbol Kulübü, Nesibe Aydın Gençlik ve Spor Kulübü, Fatih Karagümrük Spor Kulübü, Karabağ Futbol Kulübü (Azerbaycan), Neftçi Profesyonel Futbol Kulübü (Azerbaycan) gibi farklı spor dallarından onlarca spor kulübünün sağlık sponsorluğunu gururla üstlenmekteyiz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz toplam Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamındaki toplam harcamalarımız sırasıyla 8.300.446 TL ve 22.879.447 TL'dir (2022: sırasıyla 6.735.307 TL ve 15.519.145 TL).



8,3

milyon TL
2023 yılı
bağış tutarı

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Bu bölümde kurumsal yönetimin kontrolünü sağlayan programlar, sistemler ve birimlerle ilgili bilgi verilmiştir. Raporun Kurumsal Yönetim bölümünde, Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı'na ilişkin daha detaylı açıklamalara yer verilmiştir.

Kurumsal Risk Yönetim Programı

Kurumsal Risk Yönetim Programımız, risklerin tanımlanması, etki ve olasılık değerlendirmelerinin yapılması ve tespit edilen risklere etkin ve uygun risk cevaplarının oluşturulmasının sağlanması amacıyla hazırlandı. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerimizde sadece riskleri değil aynı zamanda fırsatları da göz önünde bulundurarak risk yönetimi süreçlerini gözden geçirmekteyiz. Bu tehditlerin/fırsatların risk iştahı doğrultusunda ölçülmesini yaparak nihai olarak, riski azaltma, transfer etme, kabul etme veya riskten kaçınma kararının bilinçli şekilde alınmasını sağlamaktayız. Kurumsal Risk Yönetimi Programımız Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından belirlenen ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalara bağlı şekilde uygulanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi Vizyonumuz

Kurumumuzun risk portföyünü belirlemek, ölçmek ve tüm çalışanların bu konudaki farkındalığını artırmak, riskleri bütünsel olarak değerlendirmek suretiyle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktır.

Kurumsal Risk Yönetimi Misyonumuz

Kurumumuzun faaliyetleri sırasında maruz kaldığı risklerin ve karşılaştığı fırsatların sistematik ve etkin bir şekilde belirlenmesi, değerlendirilmesi ve en uygun şekilde yönetilmesi için makul derecede güvence sağlamak, risk yönetimini kurum kültürünün ve stratejik karar alma sürecinin vazgeçilmez bir parçası haline getirmektir.

Kurumsal Risk Yönetimi Stratejilerimiz

- Etkin bir kurumsal risk yönetimi organizasyonu sağlamak ve rol ve sorumlulukları belirlemek,
- Risk yönetiminin kurum stratejileri ile uyumlu olmasını sağlamak,
- Tüm MLP Care şirketlerinde kurumsal risk yönetiminin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamak,
- Kurumsal Risk Yönetimi Programı'nı düzenli olarak uygulamak, değerlendirmeler sonucu gerekli iyileştirmeler ile Program'ın gelişimine katkıda bulunmaktır.

4 başlıkta belirlediğimiz risklere ilişkin dikkate aldığımız ve önlemler planladığımız temel süreçler aşağıda tanımlanmıştır:

• Stratejik Riskler

- Dış Riskler
- Salgın Hastalık
- Gelir Yönetimi
- Hekim Stratejileri ve İletişimi
- Kriz Yönetimi
- Uluslararası Hasta Süreci

• Finansal Riskler

- Borçlanma ile İlgili Riskler
- Faiz Riski
- Kur Riski
- Nakit Akışı/Likidite Sağlanması
- Refinansman Riski

• Yasal Düzenlemelere Uyum Riskleri

- Davranış Kuralları /Suistimal
- KVKK Uyum Süreci
- Mevzuat & Uyum

• Operasyon Riskleri

- Acil Durum Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Tesis Bakımı ve Yönetimi
- Tıbbi Cihaz Yönetimi
- Klinik Süreç-Hasta Güvenliği
- Dijital Dönüşüm
- Hizmet Mükemmelliği
- BT Altyapısı ve Güvenliği

Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü Şirketimiz bünyesinde bulunan tüm departmanlar ile iş birliği halinde hareket ederek bölümlerin stratejik hedefleri ve operasyonel süreçleri ile ilgili risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınması konularında çalışmaktadır.

Risklerin erken teşhisine odaklanarak olumsuz etkileri sınırlandırmayı amaçlıyoruz.

İstenmeyen Olay Bildirim Sistemi

Hastanelerimizde tıbbi hizmet sunumunda Uluslararası Hasta Güvenliği hedeflerinden taviz vermeden klinik faaliyetlerimizi sürdürmeyi amaçlıyoruz. Hasta güvenliği hedeflerine uyum, hastalara yansiyabilecek basit hataları engellemek için önlemlerin alınmasını, bunların tespit edilip, raporlanmasını ve iyileştirme faaliyetlerinin planlanıp uygulanmasını gerektirmektedir.

Tıbbi hizmet sunumu esnasında olası ihmal ve hastaya yansiyabilecek olumsuz olayların bir daha yaşanmaması için gönüllülük ve gizlilik esasına dayalı bir raporlama sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem, doktorların, hemşirelerin ve diğer sağlık personelinin tıbbi işlemler sırasında karşılaşılan her türlü hatayı rapor edebileceği bir bilgi paylaşım ağıdır. Bildirimler gizlilik esasına dayalı olması kurumumuz için kritiktir. Gelecekteki hataları önlemek için, hatayı yapan kişiden ziyade hatanın belirlenmesine odaklanılmaktadır. Böylece hatalarından ders çıkaran, öğrenen bir organizasyon olmayı amaçlamaktayız.

Ayrıca bildirim sistemimiz T.C. Sağlık Bakanlığı Bildirim Sistemi ile entegredir, hastanelerimizde yaşanan olaylar şeffaf olarak bakanlığa bildirilmektedir. Bu sistem ile bakanlık tarafından, sağlık kurumlarında hasta güvenliğine yönelik ülkemizde yaygın olarak gerçekleşen istenmeyen olayların tespit edilmesi hedeflenmektedir. Bildirimlere ilişkin raporlar, ülkemizde sağlık kurumlarında hasta güvenliği ile ilgili iyileştirmeler yapılmasına katkı sağlamakta, aynı zamanda Sağlıkta Kalite Standartları'nın geliştirilmesi amacı ile kullanılmaktadır. MLP Care bu ulusal hedefe katkı sağlamakta öncü olmayı amaçlamaktadır.

Kalite Performans Göstergesi Sistemi

Şirketimizin Veri Bazlı Hastane Kalite Performans Sistemi, Merkezi Yönetim ekibince oluşturulan bir "Gösterge Yönetim Planı" uyarınca hastanelerin gözetimini gerçekleştirmektedir. Anılan plan, JCI Akreditasyon Ölçümleri Kitaplığı, Sağlık Bakanlığı Kalite Gösterge Sistemi ve Uluslararası Hasta Güvenliği Standartları'nı temel alarak ve ayrıca yüksek risk profiline sahip hastaların tedavi önceliğine ve klinik departmanlara atfı yaparak, hastaneler için Sağlıkta Kalite Göstergeleri'ni belirlemektedir. Grup hastanelerimizin kalite performansı, her bir Kalite Performans Göstergesi hedef değeri ile kıyaslanarak aylık olarak gözlemlenmektedir. Hedef değerlerden sapan hastaneler tespit edilmekte ve durumun düzeltilmesi için ilgili departman yöneticisine bildirim yapılmaktadır.

İç Denetim Birimimiz

İç Denetim Birimimiz, idari ve fonksiyonel olarak ise MLP Care Yönetim Kurulu'na bağlı çalışmakta, İç Denetim Kılavuzu (Manuel El Kitabı) kapsamında görev yapmaktadır. Bu kapsamda ilgili birimimiz, "The Institute of Internal Audit" uluslararası standartlarını gözeterek hastanelerin operasyonlarını geliştirmekte ve onlara katma değer sağlamak amacıyla faaliyetlerini bağımsız ve objektif olarak icra etmektedir.

Birimin amacı, modern, girişimci iç denetim ve danışmanlık hizmeti sağlamaktır. Bunun için özellikle denetim bulgularının nasıl ele alınması gerektiğini ve süreçlerin en iyi nasıl uygulanabileceğine dair danışmanlık unsurlarını da barındıran denetimler gerçekleştirmektedir.

İç Denetim Kılavuzu'na göre denetim ve danışmanlık faaliyetleri kapsamında, her hastaneyi en geç iki yılda bir, yeni hastaneleri ilk yıllarında ve hastane genel müdürü değişikliği durumunda ise değişikliğe istinaden üç-altı ay içinde denetim planlanmaktadır. Bununla birlikte, ilgili denetimlerin sonuçlarına bağlı olarak takip denetimleri de yapılmaktadır.

Risk odaklı olarak hazırlanan 2023 yılı Denetim Planına istinaden,

Tam Kapsamlı İç Kontrol Sistemi (3), Takip Denetimi (1), Diğer Denetimler (7), Yeni Hastane Denetimi (1) ve Danışmanlık Faaliyetleri (7) olmak üzere toplamda 13 denetim ve 7 proje danışmanlığı faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca İç Denetim Birimimiz, üç ayda bir gerçekleştirilen Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri'nde "katılımcı" olarak yer almaktadır.

Bilgi Teknolojileri ve Dijital İş Kültürümüz

Misafirlerimizin tedavilerinin gerçekleştirilmesi ve faaliyetlerimizin yürütülmesinde bilişim teknolojilerine yüksek oranda ihtiyaç duyuyor ve bu sistemlere yaptığımız yatırımları artırıyoruz.

COVID-19 salgını ile birlikte tüm idari iş birimlerimizin ve bilgi sistemleri çalışanlarımızın çalışmalarına uzaktan güvenle ve kesintisiz devam edebilmeleri amacıyla gerekli alt yapıların iyileştirmesi, internet bant genişliklerinin ve güvenlik önemlerinin artırılması çalışmalarını yürütmeye başladık. Verilerimizin güvenliği öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Pandemi sürecinde siber saldırı sayısının artması sebebiyle sızma testlerine ağırlık vererek zafiyetlerimizi minimum seviyede tutmayı hedefledik. Ayrıca, 2022 yılından itibaren yaptığımız phishing testlerine devam ederek, olası saldırılara karşı kurum içindeki farkındalığın takibini yapmayı hedefliyoruz.

Güvenlik sistemlerimizde kullandığımız yazılım ve donanımlarımızı bu bakış açısıyla güncelleyerek verilerimizin korunmasını sürdürüyoruz. Saldırı Önleme Sistemi ile gelecek herhangi bir sızıntıyı tespit edebiliyor hem hasta hem de kurum verilerimizin güvenliğinden emin oluyoruz.

Ayrıca, 2020 yılında devreye aldığımız Siber Güvenlik Operasyon Hizmeti ile de önlem çalışmalarımıza proaktif şekilde devam ediyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikasyon sürecimizi tamamlayarak taahhütlerimizin, hedeflerimizin ve sorumluluklarımızın yer aldığı "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız"ı kurumsal internet sitemizde yayınladık. Veri analizi çalışmalarında anonimleştirme koşullarının yerine getirilmesi için Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamındaki gereklilikleri de tamamladık.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Çevreye olan duyarlılığımızın bir göstergesi olarak kağıtsız hastanecilik projemizi hayata geçirdik. Böylece gereksiz kaynak tüketimini en aza indirmenin yanında, hasta bilgi güvenliğini artırmayı ve süreçlerimizi iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Hastanelerimizdeki temel operasyonel uygulamalarımızda Hastane Bilgi Yönetim Sistemi'ni (HBYS) kullanıyoruz. 2022 yılı itibarıyla HBYS dijital dönüşüm programımızı tamamlamış bulunuyoruz. HBYS programımızda büyük veri ortamı desteklenmekte, parametrik ve yapısal data saklama özellikleri bulunmaktadır. Web tabanlı uygulamamızla birlikte mobil uygulamalarımızın entegrasyonunu sağlayarak kullanıcı dostu bir hale getirdik. HBYS programımızda karar destek sistemleri ve yapay zekâ çalışmalarına alt yapı sağladık. Hem süreç olarak hem de teknik anlamda, kullanıcı deneyimini de ön planda tutarak, yeni teknolojilerle entegre bir şekilde süreci takip etmeyi amaçlıyoruz.

Bilgi Sistemleri Koordinatörlüğü'ne bağlı bir şekilde projelerine devam eden Ar-Ge birimi olarak 2022 yılı içerisinde öncelikle Sağlık Bakanlığı Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü tarafından Uzaktan Sağlık Bilgi Sistemi (USBS) kurulmasına yönelik yayınlanan duyuru ve 31746 sayılı Uzaktan Sağlık Hizmetlerinin Sunumu hakkında yayınlanan yönetmelik kapsamında MLP Online ürünümüzü geliştirdik. MLP Online USBS yazılımımızı hastane bilgi yönetim sistemi ve bakanlık veri kayıt sistemine entegre ederek ve hekim hasta arasında görüntülü görüşme, mesajlaşma gibi nitelikleri ekleyerek kendi geliştirdiğimiz alt yapıyla uzaktan sağlık hizmeti sunmaya başladık. Ürünümüzün geliştirilmesi sürecinde ISO IEC 15504 Spice belgemizi alarak, yazılımımızı Sağlık Bakanlığı sistemine tescil ettik. Tescil sürecinden sonra fiziksel olarak Sağlık Bakanlığı'nda denetim süreci geçirdik ve ardından faaliyet izin belgemizi aldık. MLP Online USBS yazılımımızla, aktif olarak mobil uygulamalarımız üzerinden Türkiye'nin farklı noktalarından birçok kişiye temel sağlık ihtiyaçlarını karşılamak imkânı sunuyoruz. Görüntü işleme ile duygu durumu analizi ve yapay zekâ temelli makine çevirisi prensibiyle tercüme ve alt yazı özelliklerini de ekleyerek ürünümüzü geliştirmeyi ve bir platform haline getirmeyi planlıyoruz.

Süreç içerisinde ayrıca hastalarımızın hastanelerde bulundukları süre zarfında randevudan tedaviye, faturalama sürecinden sigorta firmasından alınacak ödemeye kadar olan işlemlerini online bir şekilde yapabilmeleri için kesintisiz bir yapı oluşturulması adına "Yeni Nesil Sağlık Hizmetlerinde Hasta Kabul Uygulamaları" projesi kapsamında çalışmalarımıza başlanmış olup, çalışmalarımızı aktif bir şekilde sürdürüyoruz. Hastanelerimizde yapılacak olan işlemlerin kayıt bankalarına veya kişilere ihtiyaç olmadan, sürecin online bir şekilde ilerlemesini sağlamayı hedefliyoruz. Pilot olarak ödemesini kendi yapan hastalarımıza aktifleştirdiğimiz uygulamamızın mobil check-in özelliği ile hastalarımızı bankoya uğramadan direkt doktorları ile buluşturuyoruz.

Medical Park ve Liv Hospital mobil uygulamalarımızla ise randevu ödemelerinin online olarak yapılmasını ve elektronik cüzdan teknolojisi ekleyerek uygulama üzerinden alınan ödemelerde cüzdan kullanılmasını sağladık. Hekim-hasta arasındaki görüntülü görüşme süreçleri de mobil uygulamalarımız üzerinden gerçekleştirilmektedir.

Mevcutta HBYS ve ERP arasındaki entegrasyonu sağlayan, eski teknolojilerin kullanıldığı ve performans sorunu yaşadığımız programımızı da yeni teknolojiler kullanarak yıl içerisinde geliştirdik ve birçok hastanemizde kullanıma sunduk.

Ürün satışları, görüntülü görüşme hizmeti, ödemelerde cüzdan kullanım, ilaç temini ve evde bakım hizmetlerini sunmayı planladığımız Mobil Hastanem projemiz kapsamında da yine yıl içerisinde mobil ve web tabanlı çalışmalarımızı sürdürdük. Hizmetimiz henüz canlı ortama sunulmamış olup, ilerleyen süreç içerisinde hizmetimizi kullanıma açmayı planlıyoruz.

Kağıtsız hastanecilik kapsamında hasta bakım hizmetlerinin kâğıt üzerinden doldurduğu formların %75'inin dijital ortamda doldurulmasını sağladık. Mevzuata uyumlu bir şekilde bu süreçlerin tamamının dijital platformda güvenli bir şekilde doldurulmasını ve zaman damgası ile kaydedilmesini sağladık. Bununla beraber HBYS içinde hekim konseyi modülünü geliştirerek hem konsey karar formunu dijitalize ettik hem de bu süreçte multidisipliner bir yaklaşım sergilenmesine destek olduk.

EKG, Endoskopi gibi cihazlar ile HBYS entegrasyonunu gerçekleştirdik. Bu kapsamda 14 hastanede cihazlardaki çekimlerin parametrik olarak HBYS'ye aktarılmasını ve dijital ortamda depolanmasını sağladık. Bu çalışmanın tüm hastanelere yaygınlaştırması çalışmalarına devam ediyoruz.

Ar-Ge ve Yapay Zekâ biriminizin TÜBİTAK destekli "Mamografi Görüntülerinde Yapay Zekâ ile Lezyon Tespit" projemiz başarı ile sonuçlanmış ve MLPCAD Plus ürünümüz İ.A.Ü. VM Medical Park Florya Hastanesi'nde test odaklı yayına alınmıştır. MLPCAD Plus ürünü mevcutta birden fazla yapay zekâ modelinin farklı tipte radyoloji görüntüleri ile çalışacak şekilde geliştirildiğinden, bundan sonra üretilecek radyolojide yapay zekâ modelleri için baz platform olarak kullanılabilecektir.

Ekibimiz, MLPCAD Plus Projesi kapsamında yaptığımız çalışmaları konu edinen biri uluslararası olmak üzere iki adet bildiri yayınlamaya akademik anlamda da katkılarda bulunmuştur. Uluslararası bildirimiz 18th International Conference of Computational Methods in Sciences and Engineering ICCMSE 2022 Girit Konferansı'nda "Breast Lesion Detection from DCE-MRI using YOLOV7" başlığı ile sunulmuş ve kongre bildiri kitapçığında yayınlanmıştır.

Ulusal bildirimiz ise 8. Uluslararası Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Konferansı UBMK 2023 konferansında “Development of a Knowledge-Based Multimodal Deep Learning System for Automatic Breast Lesion Segmentation and Diagnosis in MG/DMR Images” başlığı ile sunulmuş ve IEEE Xplore’da yayınlanmıştır.

MLPCAD Plus projesi sayesinde radyoloji görüntüleri üzerinde yapılan çalışmalar, görüntü işleme için geliştirilen/ uyarlanan kütüphaneler, radyolog-teknik ekip-hastane yönetimi gibi rollerle ortaklaşa yapılan çalışmalar, proje boyunca karşılaşılan teknik, organizasyonel ve çevresel zorluklara karşı geliştirilen çözümler sayesinde Kurumumuz çok fazla deneyim kazanmış olup devam projelerin know-how ve teknoloji altyapısı sağlanmıştır.

Yapay Zekâ ekibimiz bu yıl itibarıyla büyük dil modelleri ile metin analizi, niyet anlama ve anlam çıkarma konularında çalışmalarına başlamıştır. Pilot çalışmalar sonucu 2024 yılında üretilecek projelerde doğal dil işleme modelleri ile çalışmaları gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. İlk hedef olarak mobil uygulama üzerinde Chatbot ile Kullanıcı Desteği Projesi’ne başlanmıştır.

Ar-Ge Proje birimi 2023 yılında Avrupa destekli projelerde aktif rol ve sorumluluk alma hedefiyle ilerledi. Bu amaç kapsamında hem ITEA hem Horizon destek programlarında Ar-Ge birimimizle diğer yurt dışı ve yurt içi paydaşlar arasında bir network geliştirdik. Bu sene biri Türkiye paydaşlarının konsorsiyum lideri olmak üzere 2 ITEA Projesi’ne başvuruda bulunduk.

Ar-Ge birimi içerisinde geliştirmiş olduğumuz departmanlarımıza hizmet eden uygulamalarımızı tek çatı altında birleştirerek Dijital İş adıyla web tabanlı bir ürün ortaya çıkardık. Böylece son kullanıcılarımız için kullanım kolaylığı ve erişimde rahatlık sağladık. Uygulama trafiklerini de Dijital İş üzerinden izlenebilir ve yönetilebilir hale getirdik.

MLP Care olarak sürekli büyüyen organizasyonumuzda personelimizin mesai planlamaları ve takibini kolaylaştırmak adına hem web tabanlı hem iOS ve Android tabanlı Mobil-İz adlı ürünümüzü geliştirdik. Bu ürün sayesinde yöneticilerimiz, ekiplerinin vardiyalarını oluşturmada ve çalışanlarımız da fiziksel kart basımına gerek kalmadan mobil uygulama üzerinden mesai başlangıç ve mesai bitişlerini bildirebilmektedir. Personel ve yöneticilere oluşturulan raporlar sayesinde de mesailerini şeffaf bir şekilde görebilmektedir. Oracle ve Bordro hizmet sağlayıcıları için otomatik olarak puantaj verilerini aktarabilmektedir. 2023 yılı içerisinde tüm hastanelerimizde pilot kullanımı devam etmekte olan projemizi yeni yıl ile birlikte tüm çalışanlarımızın kullanımına geçmesini planlanmaktadır. Ayrıca bu uygulamamızı 2024 yılında daha da geliştirerek PDKS yapısına ek olarak personel ve yöneticiler için self servis imkanları sağlayan hizmetlerin eklenmesini planlanmaktadır.

2023 yılı içerisinde çözüm üretilen bir diğer alan ise tedarik zinciri sürecinde kullanılmak üzere geliştirmiş olduğumuz hem iOS hem de Android cihazlarda çalışabilen TrackMat mobil ürünümüzdür. Mal kabul, dahili mal kabul, tedarikçiye iade, dahili sevk, hastaya düşüm, depolar arası transfer süreçlerini mobilize ederek bu işlemlerin zamanında ve yerinde gerçekleşmesini sağlamaktayız. Böylece hata payını minimize ederek stok yönetiminde verimlilik sağlamayı amaçlıyoruz. TrackMat uygulamamız mevcut fonksiyonları ile 4 hastanemizde kullanılmaya devam etmektedir. 2024 yılı içerisinde de ürünün yeni fonksiyonu ve yaygınlaştırılması çalışmalarına devam edeceğiz.

Onkoloji karar destek sistemleri ile onkoloji alanındaki gelişmeleri, hastaların kanser tedavisi süreçlerinde daha etkili ve kişiye özgü yaklaşımların benimsenmesini sağlıyoruz. Tedavi planları karmaşık ve hassas olduğu için onkoloji karar destek sistemimiz ile tedavi sürecini dijitalleştirerek sağlık uzmanlarına önemli bir destek sunuyoruz. Bu sistemler, hastaların kanser tedavileri için geniş veri setlerini analiz ederken yapay zekâ ve makine öğrenimi tekniklerinden yararlanmaktadır. Tıbbi geçmiş, genetik özellikler, tümör karakteristikleri ve daha birçok faktör, bu sistemler tarafından değerlendirilmektedir. Bu sayede, tedavi sürecinde dikkate alınması gereken önemli bilgiler hekimlere daha hızlı ve kapsamlı bir şekilde sunabiliyoruz.

Onkoloji karar destek sistemleri, tedavi planının oluşturulmasında ve uygulanmasında hekimlere rehberlik ederken aynı zamanda dikkat edilmesi gereken noktaları vurgular. Tedavi seçeneklerini ve olası yan etkileri belirlerken, hasta için en uygun ve etkili tedavi planını oluşturmada yardımcı olur. Karar destek sistemleri sadece hastaların kanser tedavilerinde hekimlerin karar verme sürecine destek olmakla kalmaz, aynı zamanda tedavi planında gözden kaçabilecek detayları minimize ederek daha başarılı ve kişiye özgü tedavilerin oluşturulmasına yardımcı olur.

Kişiselleştirilmiş dijital diyet programları, bireylerin sağlıklı beslenme hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır. Bu programlar sayesinde kullanıcıların yaş, cinsiyet, kilo, sağlık durumu, beslenme alışkanlıkları, alerjiler, tercih ettikleri yiyecekler gibi çeşitli kişisel bilgilerini analiz ederek kişiye özgü bir beslenme planı oluşturulur. Yapay zekâ ve veri analitiği gibi teknolojiler sayesinde, programlar zaman içinde kullanıcının gıda tercihleri ve sağlık hedefleri üzerindeki etkileri de gözlemleyerek beslenme planının iyileştirilmesinde yardımcı olur.

Mobil uygulamalarımız üzerinden hizmet veren kişiselleştirilmiş dijital diyet programı ile, bireylerin sağlıklı yaşam tarzı ve beslenme alışkanlıklarını geliştirmelerine yardımcı olmayı ve teknolojinin gücünü kullanarak bu süreci daha erişilebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Dijital hareket programları, bireylerin fitness hedeflerine ulaşmalarını sağlayan kişiselleştirilmiş egzersiz planları sunmaktadır. Bu programlar, kullanıcıların yaş, cinsiyet, kilo, fiziksel durum, hareket alışkanlıkları, mevcut antrenman düzeyleri gibi çeşitli kişisel bilgilerini değerlendirir. Bu bilgilere dayanarak, kişiye özgü bir egzersiz planı oluşturur ve bu planı zamanla adapte eder. Yapay zekâ ve veri analitiği gibi teknolojiler sayesinde, programlar kullanıcıların antrenman performanslarını ve ilerlemelerini takip ederek programı daha etkili hale getirebilir.

Mobil uygulamamız içerisinde hizmete sunulmasını planladığımız dijital hareket programları sayesinde bireylerin spor salonlarına gitmeden veya bir antrenörle çalışmadan kendi hedeflerine uygun egzersiz planlarını oluşturmalarını ve bu planları takip etmelerini sağlıyoruz.

Dijital dönüşüm projelerini önemsiyor, hizmet kalitemizi artıracak çalışmalara odaklanıyoruz.

MLP Care olarak, sağlık sektöründeki trendleri yakalamak, ulusal ve uluslararası arenada teknolojinin getirdiği yeniliklere öncülük etme misyonu ile dijital dönüşüm ofisimizi kurduk. Dijital dönüşüm ofisinin temel hedefinde sağlık hizmetlerinin daha kaliteli sunumu, misafir memnuniyetinin artırılması, planlama ve organizasyonun iyileştirilmesi, etkili, verimli işletme yönetimi gibi konular bulunuyor. Dijital dönüşüm ofisi olarak güncel konularda projeler başlattık ve tamamladığımız projeleri Grup genelinde devreye aldık. Önümüzdeki yıllarda da proje geliştirme çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam etmeyi planlıyoruz.

Uzun soluklu projelerimizi, 2023 yılı süresince özenle yürüttük ve başarıyla ilerlemeye devam ediyoruz. Bu projelerde, sadece teknolojik yenilikleri benimsemekle kalmayıp, aynı zamanda hastanelerdeki ihtiyaçları anlamak, paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate almak ve çözümlerimizi onların beklentilerine uygun şekilde özelleştirme üzerine odaklandık.

Dijitalleşme ve dijital dönüşüm, sadece bir hedef değil, aynı zamanda işletme kültürümüzün bir parçasıdır. Bu, iş yapış yöntemlerimizi değiştirme ve geliştirme stratejilerimizden sadece biridir. Amacımız, sektördeki en güncel teknolojileri benimseyerek hasta deneyimini iyileştirmek, sağlık personelinin etkinliğini artırmak ve en önemlisi sağlık hizmetlerini daha erişilebilir kılmaktır.

Radyoloji Süreçleri Direktörlüğü ile birlikte geliştirilen projelerimizde Radyolojik Görüntüleme Projelerimiz uçtan uca değerlendiriliyor. Projelerimizde hastalarımızın Radyoloji Bölümü'ndeki süreçlerin planlanması, hizmet sunumu sonuçlandırılması ve bölümdeki cihazların sistemlerimiz ile entegre çalıştırılması, teleradyoloji, PACS görüntüleri üzerinde analizler ve klinik karar destek süreçleri ile ilgili çalışmalar yürüttük. Özellikle görüntü işleme alanında İstinye Üniversitesi ile gerçekleştirilen iş

birliği sonucunda süper bilgisayar ile çalışarak projenin çıktı hızlarını artırdık.

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü ile birlikte yürütülen projeler çerçevesinde çalışan yönetimi ve memnuniyeti ile ilgili tüm süreçler uçtan uca değerlendirilmekte ve görev planlaması ile çalışanların hasta memnuniyetine etkin katılımı sağlanmaya çalışılmaktadır. İnsan kaynakları ile Dijital İK, Mobiliz, Eğitim Sistemi ve birçok diğer yazılım ve süreç geliştirme projeleri ile takvim yılı içerisinde mesafe alındı.

Performans Yönetimi ve İş Zekâsı Direktörlüğü ile birlikte geliştirilen Leonardo, Grubumuz bünyesinde performans yönetimini şeffaf, etkili, planlanabilir ve takip edilebilir hale getiriyor. Hekim sözleşme yönetimi, bazı denetim konuları ve raporlama süreçlerinde etkili merkezi yönetime olanak tanıyor. 2023 yılında özellikle sağlık sektörünün en önemli gördüğü alanlardan biri olan sağlık turizmi alanında, hasta süreçlerinde geliştirilen etkili kontrol ve takip çözümleri ile birlikte Türkiye'deki sağlık sektörüne altyapı sağlayacak kurguları geliştirdik.

Dijital Memnuniyet Projemiz ile hastanelerimizden hizmet alan misafirlerimiz, aldıkları hizmete özgü kişiselleştirilmiş anketlerinde karar destek algoritmaları ile tavsiye skorlamaları (NPS - Net Tavsiye Skoru) gerçekleştiriyor. Bu uygulama, hekim, hemşire, banko, ameliyathane, yatış hizmetleri gibi hizmetlerimizin değerlendirilmesi ve ekosistemimizde iyileştirmeler yapılmasına olanak sağlıyor. Misafirlerimizin aldıkları hizmetleri nokta atışı parametrik yapılar ile değerlendiriyor, başarılı örnekleri Grubumuz hastaneleri ile paylaşıyor ve benzer bölümlere iyi örnekleri sunma yapısı ile misafir memnuniyetlerimizi iyileştiriyoruz. Ayrıca yine misafir memnuniyetine yönelik birçok farklı proje kurumumuzdaki sistemler ile entegre bir şekilde devam etmiştir. Bu alanda misafirlerimizin aldığı hizmete göre farklı memnuniyet kurguları geliştirme yolu ile NPS'nin en doğru şekilde hesaplanmasına yönelik algoritmalar dizayn etmekteyiz. 2023 yılını 3 yeni algoritma geliştirerek kapatıyoruz.

Tedarik zinciri medikal ve medikal olmayan olarak iki ayrı yapıda yönetilmektedir. Tüm satın alma süreçlerimizde tedarikçilerimizle diyalogumuzu, iş ortaklığı anlayışı doğrultusunda, sürdürülebilir rekabeti esas alarak, açıklık ve güvene dayalı olarak yürütmekteyiz. Bu konularda yıl içerisinde geliştirdiğimiz mobil uygulamaları test ortamında kullanmaktayız. Daha etkili tıbbi envanter ve miad kontrolü için geliştirdiğimiz uygulamalar ile malzeme yönetim etkinliğini artırmaktayız.

Üzerinde çalıştığımız bir diğer projemiz olan Dijital Faturalama Projesi ile hastanelerde verilen hizmetler için Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojisini kullanarak otomatik faturalama ile gelir döngüsü operasyonunu kolaylaştırdık. Sigorta sağlayıcıları (sigorta, sağlık bakanlığı, sözleşmeli kurumlar) geri ödemeyle ilgili olarak

değerlemenin yeni yollarını araştırıyor ve bu da hastanelere talepleri desteklemek için belgeler sağlama konusunda ek baskı uyguluyor. Birden fazla mevcut sistem arasında izin verilen veri ve kural tabanlı süreç tasarımı iletişimi, uçtan uca döngüyü neredeyse hatasız çalıştırmayı mümkün kılıyor. Üstelik faturalama sürecinin dijitalleştirilmesi, RPA kaynaklı veri kalitesi ve uyumluluğunun da sayesinde talep retlerini azaltıyor, bunun alacak hesaplarına olumlu etkisi ise nakit akışının iyileşmesine olanak sağlıyor. Dönemsel olarak RPA algoritmalarımızı ve RPA süreçlerimizi iyileştirmekteyiz. 2023 yılında RPA ve Akıllı fiyatlandırma modülleri alanında 10'un üzerine yeni kontrol faktörü geliştirilerek çalışan sistemlerimiz ile entegre hale getirildi.

Uluslararası Hasta Merkezi Direktörlüğü ile birlikte, sağlık turizmi alanında Kurum genelinde başlatılan tüm projelerin ortak bir platform ile yönetilmesi sürecine başlandı. Merkez ve hastane ortak yönetimindeki süreçlerin hibrit organizasyonu ile ilgili süreçler geliştiriliyor. Elimizdeki tüm altyapı araçları bu konu ile ilgili değerlendirilerek en uygun süreç çalışması üzerinde planlamalar oluşturuldu. Healthverse sistemi ile yabancı hastaların hastanelerimizi daha yakından görmesine ve bilgi almasına olanak sağlandı.

Dijital Dönüşüm Direktörlüğünün yönetiminde kullanılacak olan Dijital Yönetim Sistemi çalışması başlatıldı. Dijital Yönetim Sistemi'ndeki temel amacımız sağlık yönetim felsefesinin dijital olarak gerçekleşebilmesi için uygun altyapıyı sağlayacak kurguyu oluşturuyor. Daha önceki yıllarda oluşturduğumuz kumanda merkezi, İş Zekası Projeleri, Karar Destek Sistemleri Projeleri, yapay zeka algoritmaları ve kurumsal know-how ve iş süreçlerindeki yaygın deneyimlerimiz bize bu büyük projeyi başlatma fırsatı ve imkanı verdi. Buradaki hedefimiz MLP Care ailesi olarak yeni nesil yönetim felsefesine ve dijital yönetim sistemlerine etkin katkı sunmak ve Türkiye'de ve dünyada benzersiz örnekleri gerçekleştirebilmektir.

2023 yılında Grubumuzda etkili bpm (Business Process Management) araçları ile çalışma disiplini kazandırılmış, otomasyon sistemlerimizin dışında kalan tüm küçük süreçler bpm yapıları ile ERP, CRM veya diğer sistemlerimize süreç olarak hazırlanma altyapıları kurulmuş, Grubumuz açısından önemli olan bazı iş süreçleri bu araçlar üzerinden modellenmeye başlanmıştır. Kurum'da çeşitli nedenlerle gerçekleştirilen seyahatlerin ulaşım ve konaklama rezervasyon işlemlerini dijitalize etmek Capex talep ve harcama süreçlerini dijitalize etmek ve Personel kıyafet zimmetleme süreci ile ilgili zimmet, Capex ve seyahat yönetim projeleri bpm üzerinde tasarlanmış ve devreye alınmıştır. Ayrıca doküman yönetim sisteminin etkin kullanılması ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

Süreç ve İş Analizi ve Proje Yönetim Ekipleri ile birlikte, Kurum genelinde iş süreçlerinde dijitalleşme çalışmaları devam etmiş, mobil geliştirme ekiplerimizin ve iş geliştirme ortaklarımızın verdiği güçlü katkı ile iş süreçlerimizde

mobil ve bulut uygulamalar önceliklendirilmiştir. Bankosuz Hastanecilik ile ödeme süreçlerimizi iyileştirirken, kare kodlar üzerinden hastalarımızın ekiplerimize temizlik, oda hizmetleri konularında en hızlı ve etkili şekilde ulaşabilmesi sağlanmıştır. Envanter ve bakım yönetimimizi daha güncel sistemler üzerine taşıyarak, mobil uygulamalar ile önemli işlevsellikler kazandırdık. Yine hastanelerimizin gerekli altyapıları sağlanarak, tesis güvenliği konusunda önemli takip sistemlerinin aktif kullanılmasına imkan tanınmıştır.

İş Zekâsı Direktörlüğü ve paydaş direktörlükler ile birlikte, etkili kararlar için yeni dashboardları devreye alırken 2023 misafir memnuniyetinin önceliklendirildiği, randevu, zaman planlama, zaman analizi gibi kurguların şeffaf, hızlı, eşzamanlı ve grup genelinde koordineli bir şekilde geliştirilerek hastane ve merkez yöneticilerimizin hizmetine sunulmuştur. Hastanelerimizden kaynaklı randevu gecikmelerini ve planlama eksikliklerini en aza indirme hedefi ile geliştirilen çalışma birçok iç sürecin iyileştirmesine temel olacaktır. Uluslararası hasta merkezinin, uçtan uca takibi ile ilgili tüm sistemlerimizdeki parametreler ortak ekranlara toplanarak yönetim ve organizasyon kolaylığı sağlamaktadır. Hâlihazırda iş zekâsı planlama ve yönetilmesi açısından sağlık sektörünün öncü kuruluşu olmanın getirdiği sorumluluğu taşımaktayız. Bu yıl da alanımızda onlarca geliştirme ve analiz çalışması yaptık. 2023 yılında başlatılan Dijital Yönetim Sistemi Projesinin uzun yıllara dayanan iş zekâsı altyapımız ile önümüzdeki yıllarda yeni bir vizyon oluşturacağı inancındayız.

Biyomedical Direktörlüğü ile birlikte, cihaz envanter yönetimi, kalibrasyon ve bakım arıza süreçlerin iyileştirilmesi ile ilgili projemiz devam ederken, cihaz entegrasyonları ile ilgili çalışmalar ve Grubumuzdaki tıbbi cihazların oluşturduğu verilerin dijital altyapısının sağlanması çalışmaları sürmektedir. Ayrıca dijital patoloji, genetik kardiyoloji branşlarına, gastroenteroloji bölümlerine klinik karar destek altyapılı çalışmalar yapılmıştır.

Yapay zekâ teknolojilerinin yükseldiği bir yıl olan 2023'te, yeni büyük dil modelleri ile web tabanlı yapay zekâ araçları ile geliştirilen yapay zeka yazılımlarıyla etkileşim kurarak misafir memnuniyetini üst düzeye taşıma, gelişen teknoloji ile entegre çalışarak sistemlerimizi ve operasyonel iş süreçlerimizi geliştirme vizyonu ile çok sayıda algoritma, analiz çalışması ve rapor oluşturulmuş ve oluşan çıktılar ile kurum lehine değerlendirme, planlamalar yapılmış ve aksiyonlar alınmıştır.

Ayrıca İstinye Üniversitesi ile yürütülen iş birliği ile yeni mezun ve stajyerlerimize Kurumumuz bünyesinde özel eğitim, staj ve çalışma imkânları sunulmuş ve Kurumumuzda ait dijital dönüşüm projelerinde aktif roller alarak kendilerini geliştirme, sağlık sektörünü ve sağlık grubumuzu tanıma imkânı verilerek projelerin gelecek dönemlerdeki nitelikli personel ihtiyaçlarını yetiştiren kurgular üzerinde çalışılmıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	√					http://investor.mlpcare.com/
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	√					Faaliyet Raporu basılı versiyon - Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	√					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					√	İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimse yoktur.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	√					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		√				2022 Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları verilmiş, fakat bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmemiştir. Gelecek dönemlerde tam uyum sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	√					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	√					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			√			Sadece Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")'da karar alabilmesi için A grubu payların temsil ettiği sermayenin en az %85 (yüzde seksenbeş) çoğunluğuna sahip A Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir.
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					√	Karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğumuz bir iştirakimiz bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	√					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			√			Esas sözleşmemizin 27. Maddesi uyarınca esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Olası çıkar çatışmalarını önlemek için etkin yatırımcı ilişkileri faaliyetleri yürütülmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	√					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	√					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	√					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	√					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	√					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	√					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	√					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	√					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	√					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	√					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	√					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	√					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	√					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	√					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	√					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		√				Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyonlar yapılmaktadır. Gelecekte daha kapsamlı çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	√					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	√					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	√					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	√					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					√	Şirket'in taraf olduğu herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Mevzuat uyarınca, Şirket personeli işçi sendikalarına serbestçe katılabilmektedirler. Personelin talep etmesi üzerine, işçi sendikası üyelik ücretleri, Şirket tarafından maaşlarından kesilerek ilgili işçi sendikasına ödenir.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	√					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	√					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	√					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	√					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	√					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	√					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	√					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	√					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	√					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	√					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	√					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	√					

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	√					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	√					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	√					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	√					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.			√			İzahnamenin 15.9.1. numaralı maddesinde belirtilen Şirket'in pay sahipleri arasında akdedilmiş hissedarlar sözleşmesi uyarınca, Muharrem Usta'nın yönetim kurulu başkanı ve CEO olmasına ilişkin hüküm bulunmaktadır.
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	√					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	√					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		√				Buna ilişkin yazılı bir politikamız olmamakla beraber, fiili durumda bu kurala uyum sağlanmaktadır. Gelecek dönemlerde bununla ilgili politika düzenleme planımız bulunmaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	√					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	√					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	√					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	√					
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	√					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	√					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	√					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		√				Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Ancak bu durum hiçbir şekilde çıkar çatışmasına yol açmamış, yönetim kurulu üyesinin şirketteki görevini aksatmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul Toplantısı'nda Faaliyet Raporu ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			√			Yönetim kurulu bağımsız üye sayımızın 2 olması, komite başkanlarının bağımsız üyelere oluşması gerekliliği ve bazı komitelerin çalışma konularının birbiriyle ilgili olmasından dolayı bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	√					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					√	2023 yılında komite çalışmalarında dışarıdan danışmanlık hizmeti alma ihtiyacı doğmamıştır. Hizmet alınması durumunda faaliyet raporlarında konuyla ilgili gerekli açıklamalar yapılacaktır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	√					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Türkçe
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			√			Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır. Gelecek dönemlerde bu konuyla ilgili bağımsız uzmanlarla çalışılması planlanmaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.		√				Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu'nda da belirtildiği üzere şirket ortaklarından Muharrem Usta'dan 130,1 milyon TL ve Adem Elbaşı'dan 4,6 milyon TL ilişkili taraflardan net diğer alacakları mevcuttur. Bu bakiyelere ilişkin adat faizi işletilmektedir. Bunlar dışında Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		√				Yönetim kurulu üyelerine herhangi bir ödeme yapılmadığı belirtilmiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirket, 2023 yılında 174 adet yatırımcı konferansı ve toplantı düzenlemiştir (8 Roadshow'da 44 toplantı, 130 yatırımcı ve analist toplantısı).
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1130754
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel kurul toplantısıyla ilgili belgeler Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Oy birliği bulunmayan işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Politikalar > MLP Care Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141121
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşmesi'nde Madde 18 Genel Kurul Toplantıları ile ilgili bilgilendirmeleri içermektedir. Esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanacağı ise Madde 27'de belirtilmiştir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2022 Genel Kurul toplantısına pay sahipleri dışında bağımsız denetim şirketi temsilcisi, bakanlık temsilcisi, danışman avukatlık şirketi temsilcisi ve teknik yetkili hazır bulunmuştur. Menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımı ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır.

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Sadece Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")'da karar alabilmesi için A grubu payların temsil ettiği sermayenin en az %85 (yüzdeksenbeş) çoğunluğuna sahip A Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir. A ve B grubu payların her birinin bir oy hakkı vardır. Fakat Şirket Esas Sözleşmesi Madde 18'de belirtilen ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular")'da karar almak için A grubu pay sahiplerinin oyları imtiyaz olarak değerlendirilmiştir. Toplamda 88.229.127 adet A grubu pay mevcuttur. A grubu payların %53'ü Lightyear Healthcare B.V.'nin, %24'ü Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş.'nin, %14'ü Muharrem Usta'nın, %5'i Adem Elbaşı'nın, %2'si İzzet Usta'nın, %1'i Saliha Usta'nın ve %1'i Nurgül Dürüstkan Elbaşı'nın temsil ettiği paylardır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%36,42
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket Yönetim Kurulu'nun 08/03/2023 tarihli kararlar yaptığı Kar Dağıtım teklifinin onaylanması teklif edildi. Söz konusu teklif, yazılı önerge olarak iletili, önergenin usule uygun olduğu belirlendi ve Toplantı başkanı tarafından okundu. Buna göre; "Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş TFRS konsolide mali tablolarına göre oluşan 1.674.656.000,00 TL Net Dönem Kârı oluşmaktadır. Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar ve Gelir Vergisi Kanunları hükümleri uyarınca yapılan hesaplamalar sonucunda ise yasal kayıtlarımızda oluşan 242.726.368,07 TL Net Dağıtılabilir Dönem Kârı oluşmaktadır. Şirket'in mali yapısının güçlendirilmesi ve finansal esneklik kabiliyetinin daha da artırılması amacıyla, 2022 yılı hesap dönemi Net Dağıtılabilir Dönem Kârının dağıtılmayarak, "Geçmiş Yıllar Kârları" hesabına aktarılmasına" Toplantı Başkanı, okunan teklifi aynen oylamaya sundu. Yapılan oylama sonucunda söz konusu teklif toplantıya katılan hissedarların oybirliği ile kabul edilerek kar dağıtımını yapılamamasına karar verildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141121

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
26/04/2023	0	%67,47	%0,00	%67,47	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > 2022	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > 2022	Yoktur.	62	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141121

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen tüm bilgiler Yatırımcı İlişkileri bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı ilişkileri > Bir Bakışta MLP Care > Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu; Üyelerin bağımsızlık beyanları - Kurumsal Yönetim Bölümü > Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Diğer
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	349
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Disiplin Komitesi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etikihbar@mlpcare.com
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirket çalışanları tarafından erişilebilir olan Kurul, Konsey, Komite El Kitabı'nda kurum içinde yetki ve sorumlulukları tanımlanmış bir çok komite bulunmaktadır. Gerek yöneticiler gerek çalışanlar görevleri gereği bu komitelerde görev alabilmektedirler.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların temsil edildiği yönetim organları aşağıdaki gibidir: -İcra (Üst Yönetim) Kurulu -Disiplin Kurulu -Akademik ve Etik Kurul -Organ ve Doku Nakli Koordinasyon Kurulu -İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu -Kalite Konseyi (Yönetim Gözden Geçirme) -İlaç Yönetimi Komitesi -Transfüzyon Komitesi -Enfeksiyon Kontrol Komitesi -Hasta Güvenliği Komitesi -Değerlendirme ve Bakım Komitesi -Hasta Hakları ve Hasta Memnuniyeti Komitesi -Eğitim Komitesi -Tesis Güvenliği Komitesi -Radyasyon Güvenliği Komitesi
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planları yıllık olarak hazırlanmakta olup, Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care İnsan Hakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care İnsan Hakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	İnternet sitemizde yayınlanan Faaliyet Raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde bilgi verilmiştir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında belirtilmiştir. Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır.
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyesi yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	5
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Sürdürülebilirlik bölümünde Kurumsal Yönetim Yaklaşımı başlığı altında bilgi verilmiştir.
Yönetim kurulu başkanının adı	Muharrem Usta
İcra başkanı / genel müdürün adı	Muharrem Usta
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	İzahnamenin 15.9.1. numaralı maddesinde belirtilen Şirket'in pay sahipleri arasında akdedilmiş hissedarlar sözleşmesi uyarınca, Muharrem Usta'nın yönetim kurulu başkanı ve CEO olmasına ilişkin hüküm bulunmaktadır. Bunun dışında ek bir KAP duyurusu yapılmamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nca 25.01.2018 tarihinde onaylanmış olan İzahname'nin KAP duyurusu bağlantısı - https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/655665
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1207728
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Mevcut kadın yönetim kurulu üyelerini oranı %33 olduğu için internet sitesinde konuyla ilgili ek bilgi paylaşılmamıştır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	6 kişiden oluşan Yönetim Kurulu'ndaki kadın üyelerin sayısı 1'i bağımsız olmak üzere 2'dir. Kadın üye oranı %33'tür.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Muharrem Usta	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	28/12/2005	-	Değerlendirilmedi	İlgisiz	Hayır
Seymur Tarı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	08/05/2014	-	Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
Haydar Sancak	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	06/02/2006	-	Değerlendirilmedi	İlgisiz	Hayır
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	08/05/2014	-	Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
Meral Kurdaş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	14/05/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1015063	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Tayfun Bayazıt	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	14/05/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1015063	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	5
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu Çalışma Esasları'nda net zaman belirtilmemekle birlikte Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas Sözleşme'nin 14. Maddesi Yönetim Kurulu Toplantıları ve Toplantı ve Karar Nisapları ilgili bilgiyi açıklamaktadır. Esas Sözleşme'nin internet sitesindeki yeri: Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Kurumsal Yönetim - Diğer Bilgiler > Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Ancak bu durum hiçbir şekilde çıkar çatışmasına yol açmamış, yönetim kurulu üyesinin şirketteki görevini aksatmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler şirket internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur: Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulu

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komitelerin çalışma esasları 30 Nisan 2021'de KAP duyurusu yapılan İzahname'nin 17.3 bölümünde verilmiştir. KAP duyurusu bağlantısı: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/934146

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Tayfun Bayazıt	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Meral Kurdaş	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Tayfun Bayazıt	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Meral Kurdaş	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Deniz Can Yücel	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	Meral Kurdaş	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	Tayfun Bayazıt	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Meral Kurdaş	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tayfun Bayazıt	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Denetim Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Kurumsal Yönetim Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Riskin Erken Saptanması Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitesi - Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu > Komiteler > MLP Care Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Tüzüğü Faaliyet raporu - Kurumsal Yönetim Bölümü > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılında MLP Care
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı.	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar > MLP Care Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler > Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklara İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%50	4	4
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	%100	%67	1	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%67	6	6

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					MLP Care 2023 Faaliyet Raporu - Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 60
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 33-35
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 32
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 32 - Çalışan Profilimiz, sayfa 55
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		2022 yılı hedeflerimizi paylaştığımız ilk yıl olduğundan, hedeflerimizin ilerleme durumunu gelecek yıllarda paylaşacağız.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care Faaliyet Raporu - Bilgi Teknolojileri ve Dijital İş Kültürümüz - sayfa 61
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					MLP Care Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik - sayfa 52
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve MLP Care - sayfa 36-37
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				2023 yılında bu konularda şirketimizin dahil olduğu herhangi bir dava bulunmamaktadır.	

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		MLP Care, sürdürülebilirlik performans ölçümlerinde bağımsız güvence almamaktadır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.		X			Çevre yönetimi ile ilgili politikamız internet sitemizde yayınlanmıştır. Ayrıca, ilgili konuya ilişkin uygulamalarımız, eylem planlarımız 2023 Faaliyet Raporu'nun 42. sayfasında "Çevre Yaklaşımımız" başlığı altında ele alınmıştır. Her hastanemiz Çevre Danışmanlığı ve Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı hizmeti almakta; Enfeksiyon Kontrol Komiteleri, Teknik Hizmetler ve İdari İşler Departmanları işbirliğinde bir çevre yönetim sistemi mekanizması ile çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası hastanelerimiz için alınmaya başlanmıştır.	https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/ MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Üyelikler ve Sertifikalar, sayfa 17
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Rapor Hakkında, sayfa 6
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik odaklı yarışmalar düzenlemeyi ve sürdürülebilirlikle ilgili projelerin geliştirilmesine yönelik ödül mekanizmalarını hayata geçirmeyi planlıyoruz.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - sayfa 44-50 MLP Care 2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik - sayfa 52
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa 38
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel konularda üyesi olduğumuz bir kurum bulunmamaktadır. İlerleyen dönemlerde kurumumuza ve paydaşlarımıza en yüksek faydayı sağlayabileceğimiz işbirliği fırsatlarını değerlendirmeyi hedeflemekteyiz.	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Verimli Enerji Kullanımımız, sayfa 46, İklim Krizi ile Mücadelemiz, sayfa 47, Emisyon Yönetimimiz, sayfa 48, Atık Yönetimimiz, sayfa 49, Su Yönetimimiz, sayfa 50
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 33-35 , Verimli Enerji Kullanımımız, sayfa 46, İklim Krizi ile Mücadelemiz, sayfa 47, Emisyon Yönetimimiz, sayfa 48, Atık Yönetimimiz, sayfa 49, Su Yönetimimiz, sayfa 50
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Verimli Enerji Kullanımımız, sayfa 46, Emisyon Yönetimimiz, sayfa 48, Atık Yönetimimiz, sayfa 49, Su Yönetimimiz, sayfa 50
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X			Çevre, sosyal ve yönetim alanlarında kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirledik ve açıkladık. Hedeflerin ilerleme durumları hakkında Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığı ile bilgi vereceğiz.	MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 33-35
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Krizi ile Mücadelemiz, sayfa 47 MLP Care 2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik - sayfa 52
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - İklim Krizi ile Mücadelemiz, sayfa 47
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Üçüncü tarafların sera gazı emisyonları hesaplanmaya başlanmış olup, tüm emisyon kaynakları henüz hesaplamaya dahil edilemediğinden dolayı, azaltım ile ilgili bir aksiyon alınmamıştır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Çevre etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımız yürütülmekte olup, ilerleyen dönemlerde bu etkilerimizi ölçümleyerek yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklayacağız.	MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Verimli Enerji Kullanımımız, sayfa 45-46, Su Yönetimimiz, sayfa 50
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Emisyon Yönetimimiz, sayfa 48

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				X	Elektrik, ısı, buhar ve soğutma üretimi yoktur.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Güneş Enerjisi Santrali Projesi ile hastanelerimizde kullanılacak yenilenebilir enerjimizin üretimi çalışmalarına başladık.	MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Verimli Enerji Kullanımımız, sayfa 46, İklim Krizi ile Mücadelemiz, sayfa 47, Emisyon Yönetimimiz, sayfa 48, Atık Yönetimimiz, sayfa 49, Su Yönetimimiz, sayfa 50
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				X	MLP Care'de herhangi bir yenilenebilir enerji kullanımı yoktur.	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X			Enerji verimliliği projeleri yürütülmekte olup, enerji ve emisyon azaltımı projelerle eşleştirilerek açıklanmamıştır.	MLP Care Sürdürülebilirlik Raporu , Verimli Enerji Kullanımı, sayfa 46-47
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Su Yönetimimiz, sayfa 50
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	MLP Care, karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Biriken veya alınan karbon kredimiz bulunmamaktadır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet Raporlarımız ve Sürdürülebilirlik Raporlarımız Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve internet sitemizde ulaşılabilir durumdadır.	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etikkurallar/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-haklaripolitikasi/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklaripolitikalari/
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etikkurallar/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklaripolitikalari/
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Çalışan Profilimiz sayfa 55, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık sayfa 59-60 https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etikkurallar/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklaripolitikalari/
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 59 - 60 https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etikkurallar/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-haklaripolitikasi/

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu- İnsan Hakları Yaklaşımımız, sayfa 53, Çalışan Profilimiz, sayfa 56, Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, sayfa 57, Çalışan Gelişimine Yatırım, sayfa 58 MLP Care 2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik, sayfa 52 - 60 https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklaripolitikalari/
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etikkurallar/ https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-insan-kaynaklaripolitikalari/ MLP Care 2023 Faaliyet Raporu - Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı, sayfa 66-85
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, sayfa 57
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-i-s-sagligi-veguvenligi-politikasi/
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili istatistikleri ilerleyen dönemlerde paylaşacağız.	MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 61
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.mlpcare.com/kisisel-verilerin-korunmasi https://www.mlpcare.com/ykb-yrd-38-00-mlp-bilgiguvenligi-yonetim-sistemipolitikasi-.Pdf
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/etikkurallar/
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Şirketimizin toplumsal sosyal sorumluluk projeleri her sene Faaliyet Raporları'nda ve Sürdürülebilirlik Raporları'nda detaylı olarak paylaşılmaktadır.	MLP Care 2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik, sayfa 58 - 59
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 31, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz, sayfa 32, Çevre Yönetimimiz, sayfa 44

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://investor.mlpcare.com/kurumsal-yonetim/politikalar/mlp-care-sikayet-yonetimi-politikasi/
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Paydaş İletişimimiz, sayfa 39 - 41
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				GRI Standartları ile uyumlu 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuza internet sitemizden ulaşabilirsiniz.	https://investor.mlpcare.com/site/assets/files/2959/mlpcare_surdurulebilirlik_raporu_2022.pdf
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyesi olmamızın yanında, CEO'muz Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) imzacısıdır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				2022 yılının Aralık ayından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktayız.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X					MLP Care 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Öncelikli Konularımız, sayfa 30
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					MLP Care 2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik, sayfa 58 - 59

Ortaklık Yapısı

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. ORTAKLIK YAPISI 31 Aralık 2023

Pay Sahibinin İsmi	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (bin TL)
Lightyear Healthcare B.V.(*)	%34,67	72.131
Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş.	%15,35	31.943
Muharrem Usta	%8,98	18.678
Adem Elbaşı	%2,99	6.226
İzzet Usta	%1,20	2.490
Saliha Usta	%0,90	1.868
Nurgül Dürüstkan Elbaşı	%0,90	1.868
Halka Açık Kısım(**)	%35,01	72.833
Nominal Sermaye	%100,00	208.037

(*) Turk Ventures Adv. Ltd., Hollandalı pay sahipleri olan TPEF'ye (Hujori Financieringen B.V. ("Hujori") ve Lightyear Healthcare B.V. ("Lightyear")) İstanbul irtibat bürosunda danışmanlık hizmeti vermektedir. Danışmanlık verilen Hujori ve Lightyear, Lightyear altında birleşmiştir. Bu birleşme ile beraber Hujori'nin sahip olduğu halka açık olmayan kısmın %3,98'ine denk gelen 8.287 bin adet pay ve halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay Lightyear'a devredilmiştir.

(**) Şirket'in ortakları sermayenin halka açık kısmından 6.827 bin adet pay satın almıştır. Satın alınan payların dağılımı sırasıyla; Lightyear Healthcare B.V. tarafından halka açık kısmın %4,43'üne denk gelen 3.224 bin adet pay, Sancak İnşaat tarafından halka açık kısmın %2,21'ine denk gelen 1.613 bin adet pay, Muharrem Usta tarafından halka açık kısmın %1,29'una denk gelen 943 bin adet pay, Hujori tarafından halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay, Adem Elbaşı tarafından halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen 314 bin adet pay ve diğer kalan ortaklar ise halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen toplam 314 bin adet payı satın almıştır. Sancak İnşaat tarafından halka açık kısımdan alınan 1.613 bin adet pay, 24 Eylül 2018 tarihinde satılmıştır. Halka açık kısımdan alınan 126 bin adet pay İzzet Usta tarafından, 18 bin adet pay Adem Elbaşı tarafından satılmıştır.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz olarak seçilen altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçü A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu Üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemi gerçekleştirdiği andan itibaren yukarıda belirtilen Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır. Ayrıca, bu durumun gerçekleşmesi üzerine yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında işbu esas sözleşme tadil edilerek pay grupları ve pay gruplarına yapılan atıflar kaldırılacaktır.

Yönetim Kurulu'na Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Kurul tarafından seçilmektedir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır.

Yönetim Kurulu Üyeleri en çok üç yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleri ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine ve esas sözleşme hükümlerine uyulur. 10 Şubat 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile bağımsız üyelerin ataması gerçekleştirilmiştir. 15 Nisan 2021 tarihli Genel Kurul Kararı ile de hem bağımsız üyelerin hem de bağımsız olmayan üyelerin atamaları 3 yıl süreyle onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri aşağıda sunulmaktadır:

Muharrem Usta-Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Muharrem Usta, 1965 Trabzon doğumludur. 1983 yılında Trabzon Lisesi'nden, 1989 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olmuş ve 1992 yılında Kulak Burun Boğaz Uzmanı olmuştur. 1993 yılında hastane yöneticiliği alanına yönelerek, MLP Care'in temellerini oluşturan adımları atmıştır. Muharrem Usta, İstanbul Ticaret Odası Sağlık Komitesi Başkanlığı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyeliği ve Sağlık Komisyonu Başkanlığı ve Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OHSAD) Kurucu Başkanlığı da yapmıştır. MLP Care (Medical Park ve Liv Hospital) Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olan Muharrem Usta, aynı zamanda İstinye Üniversitesi Mtevelli Heyeti Başkanlığını da yürütmektedir.

Seymur Tarı-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (Sullivan B.V.'nin gerçek kişi temsilcisi)

Şirket'in Nisan 2021 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Seymur Tarı, hâlihazırda özel sermaye fonlarına danışmanlık hizmeti veren Turk Ventures Advisory Limited'de yönetici olarak çalışmaktadır. Seymur Tarı bu göreve başlamadan önce, McKinsey & Company'de kurumsal portföy stratejisi alanında danışman ve Caterpillar Inc.'de Avrupa, Orta Doğu ve Bağımsız Devletler Topluluğu bölgelerinden sorumlu ürün yöneticisi olarak görev almıştır. Seymur Tarı, ETH Zürih Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu olup yine aynı üniversitenin Robotik bölümünde yüksek lisansını tamamlamış ve INSEAD'da İşletme yüksek lisansı yapmıştır.

Hatice Hale Özsoy Bıyıklı-Yönetim Kurulu Üyesi (Elinor B.V.'nin gerçek kişi temsilcisi)

Şirket'in Nisan 2021 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Hatice Hale Özsoy Bıyıklı, hâlihazırda özel sermaye fonlarına danışmanlık hizmeti veren Turk Ventures Advisory Limited'de yönetici olarak çalışmaktadır. Hatice Hale Özsoy Bıyıklı bu göreve başlamadan önce, Goldman Sachs Londra ofisinde yatırım bankacısı ve The Boston Consulting Group ve Andersen Business Consulting İstanbul ve Amsterdam ofislerinde danışman olarak görev yapmıştır. Hatice Hale Özsoy Bıyıklı, MIT Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, yine aynı üniversitede Bilgisayar Mühendisliği yüksek lisansını tamamlamış, ardından Harvard Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansı yapmıştır.

Haydar Sancak-Yönetim Kurulu Üyesi (Sancak İnşaat'ın gerçek kişi temsilcisi)

Şirket'in Nisan 2021 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Haydar Sancak, MLP Care dışında Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Sancak Enerji Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnşaat Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevleri başta olmak üzere çeşitli grup içi ve grup dışı şirketlerin yönetim kurullarında sürdürmekte olduğu görevler bulunmaktadır.

Meral Kurdaş-Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Meral Kurdaş, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimi almıştır. Wales Üniversitesi Manchester Business School'da Executive MBA ve Boğaziçi Üniversitesi Executive MIS programını tamamlamıştır. 1985 yılında Interbank'ta iş hayatına atılan Kurdaş, daha sonra Garanti Yatırım Bankası'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. 1997 yılında Yapı ve Kredi Bankası'nda Kurumsal Pazarlama Bölüm Başkanı olarak görev almış, 2002'de AK Emeklilik Genel Müdürü olarak Sabancı Topluluğu'na katılmıştır. Meral Kurdaş, 2007-2016 tarihleri arasında AvivaSA Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevinin yanı sıra Sabancı Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevi üstlenmiştir. Meral Kurdaş, 2018 yılında kendi yönetim danışmanlığı şirketini kurmuştur.

Tayfun Bayazıt-Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Makine Mühendisliği lisans eğitimini 1980 yılında tamamlayan Tayfun Bayazıt, daha sonra Columbia Üniversitesi'nde Finans ve Uluslararası İlişkiler alanlarında yüksek lisans (MBA) yapmıştır. Bankacılık kariyerine Citibank'ta başlayan Tayfun Bayazıt, daha

sonra 13 yıl Çukurova Grubu bünyesinde önce Yapı Kredi Bankası Genel Müdür Başyardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi, sonra Interbank Genel Müdürü daha sonra da Banque de Commerce et de Placement S.A. İsviçre'de CEO olarak üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 1999 yılında Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Dışbank Murahhas Azası olan Bayazıt, 2001 yılında Dışbank İcra Başkanı (CEO) olarak görev yapmaya başlamıştır. 2003 yılında Dışbank Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilen Tayfun Bayazıt, Temmuz 2005'te Fortis'in Dışbank'ın çoğunluk hisselerini satın alması sonrası Fortis Türkiye CEO'luğu ve Fortis Küresel Yönetim Komitesi Üyeliği'ne getirilmiştir. Bayazıt, 2006 Genel Kurulu sonrası Fortis Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. 2007 yılında Yapı Kredi'ye -UniCredit ve Koç Grupları Ortaklığı- Murahhas Üye ve Genel Müdür olarak dönen Bayazıt, 2009 yılında bankanın Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiştir. 2011 yılında Yapı Kredi'deki görevinden hâlihazırda başkanlığını yürüttüğü "Bayazıt Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri" şirketini kurmak için ayrılan Bayazıt, çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri yanı sıra TÜSİAD, Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), WRI Türkiye, Darüşşafaka gibi sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu'nun faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerince belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmesi amaçlanmaktadır. Bu bağlamda Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri olağanüstü durumlarda da bir araya gelerek toplantı yapmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uygulanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Bağımsızlık Durumu	Yönetim Kurulu (5 toplantı)	Kurumsal Yönetim Komitesi (4 toplantı)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (6 toplantı)	Denetim Komitesi (5 toplantı)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi (1 toplantı)
Muharrem Usta	-	5/5				
Seymur Tarı		-	5/5			
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	-	5/5	4/4	6/6		1/1
Haydar Sancak	-	5/5				
Meral Kurdaş	+	5/5	4/4	6/6	5/5	1/1
Tayfun Bayazıt	+	5/5	4/4	6/6	6/6	1/1

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu'nun Görevleri ve Yetkileri" başlıklı 17. maddesine göre, Sermaye Piyasası Mevzuatı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Yönetim Kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi dâhil olmak üzere kanunen kurulması gereken veya Yönetim Kurulu'nca kurulması uygun görülen diğer komiteler oluşturulur. Ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Denetim Komitesi üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise başkanlarının, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda 15 Ocak 2018 tarih ve 2018/3 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Şirket bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

30 Nisan 2021 tarih ve 2021/23 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile de Aday Gösterme ve Ücret Komitesi oluşturulmuştur. Aynı karar ile Aday Gösterme ve Ücret Komitesi tüzüğü'nün oluşturulmasına ve Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tüzüklerinin ekteki şekliyle revizelerinin kabul edilmesine ve Şirket internet sitesinde paydaşların dikkatine sunulmasına karar verilmiştir. Komitelere üye atamaları da 30 Nisan 2021 tarihinde yapılmıştır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir. Bu esaslar Şirket'in internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Denetim Komitesi: Komite'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin, Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir. Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenmektedir. Bu çerçevede Komite Denetim Komitesi Tüzüğü'nde belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir. Ayrıca, kurum bünyesinde mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uyum seviyesinin devamlı gelişmesine, şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik, öngörülebilirlik ve etkinliğin güçlendirilmesine katkıda bulunması için görev yapan Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmaktadır. Komite 2023 yılında toplam beş toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Denetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Denetim Komitesi Başkanı
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi: Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dâhil olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmasına, Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite ayrıca yatırımcı ilişkileri biriminin gözetimini yapmaktadır. Komite yılda en az dört toplantı yapmakla birlikte gerekli olan durumlarda gündem dışı olarak da toplanmaktadır. 2023 yılında toplam dört toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinin yanı sıra Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü'nden oluşmaktadır. Şirket'te Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü haricinde hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Deniz Can Yücel (İcracı)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi: Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında Yönetim Kurulu'na yardım etmekte ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevleri yerine getirmektedir. Komite yılda en az altı toplantı yapmak kaydıyla belirlenen görevlerini yerine getirmektedir. 2023 yılında toplam altı toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi: Komite, 30 Nisan 2021 tarih ve 2021/23 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 2021 yılında kurulmuştur. Aşağıdaki görevlerden sorumludur:

- Yönetim Kurulu Üyeliği ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejilerin belirlenmesi konularında çalışmaların yapılması
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmelerin yapılması ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunulması
- Yönetim Kurulu ve yatırımcılar da dâhil olmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday tekliflerinin, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunun dikkate alınarak değerlendirilmesi ve bu değerlendirmenin bir rapora bağlanılarak Yönetim Kurulu onayına sunulması
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerinde herhangi bir sebeple bir eksilme olduğu takdirde asgari Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere Bağımsız Üye seçimi için değerlendirme yapılması ve değerlendirme sonucunun yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildirilmesi

- Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamalarının şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması
- Şirket'in ücretlendirme politikasının hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunulması
- Komitenin yaptığı çalışmalar hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlarının her bir toplantı sonrasında yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu'na sunulması
- Komite'nin tüzüğü'nün periyodik olarak gözden geçirilmesi ve gerekiyor ise değişiklik önerilerinin onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunulması

Komite yılda en az iki toplantı yapmak kaydıyla belirlenen görevlerini yerine getirmektedir. 2023 yılında toplam iki toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Meral Kurdaş (Bağımsız)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı
Tayfun Bayazıt (Bağımsız)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi

Üst Yönetim

İsim – Soy İsim	Görev	Toplam Mesleki Tecrübe	MLP Care’de Göreve Başlama Yılı
Dr. Muharrem Usta	CEO	31	1995
Burcu Öztürk	CFO	20	2014
Dr. Adem Elbaşı	Kurumsal Operasyonlar Grup Koordinatörü	35	1995
Dr. Hikmet Çavuş	Strateji ve Performans Grup Koordinatörü	31	2003
Şerafettin Demiray	İnsan Kaynakları Koordinatörü	26	2021
Gürkan Çağlıoğlu	Bilgi Sistemleri ve Dijital Dönüşüm Koordinatörü	24	2019
Hakan Ercan	İç Denetim Direktörü	25	2021
Deniz Can Yücel	Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü	25	2017

Etik Değerler ve Çalışma İlkeleri

İş Etiği Politikası'nın amacı, kaynakların etkin kullanımı, her türlü hizmet ve faaliyetin açık, şeffaf ve mevzuata uygun olarak sürdürülmesi, haksız rekabetin önlenmesi, yönetici, müdür ve çalışanlarda kurumsal ve sosyal sorumluluk bilincinin oluşturulmasıdır. Aşağıda yer alan kişi ve kuruluşlar İş Etiği Politikası'na uymakla yükümlüdür:

- Şirket,
- Şirket'in yöneticileri, müdürleri ve çalışanları,
- Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarının Yönetim Kurulu ya da Müdürler Kurulu Üyeleri ve Çalışanları, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarında fatura karşılığında hizmet veren doktorlar ve istihdam edilen doktorlar,
- Şirket'in İrtibat Büroları.

Bu İş Etiği Politikası kapsamında, yukarıda sayılan tüm kişi ve kuruluşlar Şirket'teki görev süreleri boyunca tüm faaliyetlerini dürüstçe ve birlik içerisinde gerçekleştirmeli, Türkiye sağlık ve kişisel verilerin korunması mevzuatlarından kaynaklanan tüm yükümlülükleri yerine getirmelidir. Ayrıca, bu kişi ve kuruluşların İş Etiği Politikası çerçevesinde her türlü menfaat çatışmasından kaçınma yükümlülükleri de bulunmaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın temel amacı, yolsuzluk ve rüşvete karşı mücadele etmek ve Şirket'in yolsuzlukla mücadele kanunlarına uyum sağlamanın önemini vurgulamaktır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Şirket'in ve Bağlı Ortaklıkları'nın tüm çalışanları ve yöneticilerine ve ayrıca şirketin çalıştığı ilgili üçüncü kişiler (Örn: tedarikçiler ve danışmanlar) ile onların çalışanlarına uygulanmaktadır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, tüm çalışanları şirket içinde yasa veya etik dışı herhangi bir davranışı tespit etmeleri durumunda bu durumu Şirket'e raporlamalarını teşvik etmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, yolsuzlukla mücadele konusunda herhangi bir risk doğmasını engellemek adına kamu görevlileri ve diğer ilgili üçüncü kişiler ile nasıl ilişki içine girileceğine ilişkin detaylı bilgiler vermektedir. Ayrıca, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, şirket çalışanlarının üçüncü kişilere vereceği hediyelere ve bu kişilerin ağırlanmasına ilişkin süreç hakkında bilgi vermekte ve bu hediye, ağırlama masraflarına ilişkin olarak limitler öngörmektedir.

Disiplin Komitesi

Komite, Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışan disiplin süreçlerine ilişkin denetimi gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışanları, Şirket tarafından Disiplin Kurulu ve İşleyişi Prosedürü'nde belirtilen ilke ve esaslara tabidir.

Yatırımcı ve Pay Sahipleriyle İlişkiler

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı

MLP Care'in yatırımcı ve pay sahipleriyle ilişkilerini, Şirket'in Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulup uygulanan ve kurumsal internet sitesinde açıklanan Kamuyu Aydınlatma Politikası'na uygun şekilde Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü yürütmektedir. Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesi olmakla birlikte Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nın gözetiminin yapılması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğundadır. Kamuyu Aydınlatma Politikası'nın amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Kamuyu Aydınlatma Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı temel faaliyetleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlamak, Merkezi Kayıt Kuruluşu ("MKK") nezdindeki işlemleri yürütmek.
- Dönem içerisinde bölüme gelen sorular ve pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi taleplerini, şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'in Kamuyu Aydınlatma Politikası doğrultusunda açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlamak.
- Özel durum açıklamalarını hazırlamak, elektronik ortamda imzalanıp KAP'a ileterek kamuya açıklamak ve kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş günü içinde Şirket internet sitesinde ilan edilmesini sağlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler gerçekleştirmek üzere konferans, panel, seminer ve yerinde tanıtım toplantılarına (roadshow) katılım sağlamak.

2023 yılında Şirket'in Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nda görev alan personele ilişkin güncel bilgiler aşağıda yer alırken Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü görevini yürüten Dr. Deniz Can Yücel doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Muharrem Usta'ya bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır.

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan personele ilişkin bilgiler:

Dr. Deniz Can Yücel
Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Tel: 0 212 227 55 55 (Dahili 1148)
Faks: 0 212 227 23 28
e-mail: deniz.yucel@mlpcare.com
Lisans belgeleri: SPK İleri Düzey ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları

Umut Kater
Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
Tel: 0 212 227 55 55
Faks: 0 212 227 23 28
e-mail: umut.kater@mlpcare.com

Şirket, 2023 yılında 174 adet yatırımcı konferansı ve toplantı düzenlemiştir (8 Roadshow'da 44 toplantı, 130 yatırımcı ve analist toplantısı).

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme ve İnceleme Haklarının Kullanımı

Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde özel denetim yapılmasını zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmazken şirket yönetimi de özel denetim yapılmasını zorlaştıran eylemlerden kaçınmaktadır. Özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket edilmekteyken, 2023 yılında herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

TTK'nın 438. maddesi uyarınca, her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması bile genel kuruldan isteyebilir. Genel Kurul istemi onaylarsa, Şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, şirket merkezinin bulunduğu İstanbul Adliyesi Asliye Ticaret Mahkemeleri'nden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir.

Genel Kurul Toplantıları

2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 18. maddesine göre Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli bir iç yönerge ile düzenlenmiştir. Bahsedilen "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" 2013 yılında yürürlüğe girmiş olup, Şirket'in 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı bu yönergeye uygun şekilde düzenlenmiştir.

Şirket'in 2022 takvim yılı işlemlerinden dolayı "Yıllık Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı"nın 26 Nisan 2023 Çarşamba günü saat 10:00'da "İstinye Üniversitesi Topkapı Kampüsü, Kongre Merkezi – Maltepe Mahallesi, Teyyareci Sami Sokak, No.3 Zeytinburnu, İstanbul" adresinde ilanlı olarak aşağıdaki gündemle yapılmasına, anılan toplantının yapıp sonuçlandırılabilmesi için Türk Ticaret Kanunu (TTK), esas sözleşme ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerekli tüm işlemlerin gerçekleştirilmesine Yönetim Kurulu'nun 14 Mart 2023 tarihli toplantısında mevcudun oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan tedbirler çerçevesinde, pay sahiplerinin, genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılımda bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlamlarının tavsiye edilmesi ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile isteyen yatırımcıların genel kurula elektronik ortamda katılabilirdiğinin ve oy kullanabildiğinin hatırlatılması vurgulanmıştır.

Gündem

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Genel Kurul Toplantı Tutanağı ve Hazır Bulunanlar Listesi'nin imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakere edilmesi,
4. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun okunması,
5. Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca hazırlanan 2022 yılına ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2022 yılı faaliyetlerinden ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibraları hakkında karar verilmesi,
7. Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım ile ilgili teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
8. Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 25.05.2022 tarihli toplantısında MPARK hissesinin pay piyasasındaki sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, hisse fiyatının istikrarı ve gerçek değerine uygun oluşumuna katkı sağlanması, pay sahiplerini koruyarak onlara daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla;
 - a) Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile konuya ilişkin 21.07.2016 ve 25.07.2016 tarihli duyuruları çerçevesinde 1 yıl süre ile pay geri alımı yapılmasına,

- b) Geri alıma konu edilebilecek azami pay sayısının, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %10'una karşılık gelen 20.803.720,00- Türk Lirası nominal (her biri 1 Türk Lirası nominal değerinde 20.803.720,00- adet pay) olarak belirlenmesine,
 - c) Geri alım için ayrılacak fonun 650.000.000,00- Türk Lirası olarak belirlenmesine ilişkin alınan geri alım işlemi kararının pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulması,
9. Şirket Esas Sözleşmesi'nin Şirket Sermayesi başlıklı 8. maddesinin, Sermaye Piyasası Kurulu "Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği"nin (II-18-1) ("Tebliğ") 5. Maddesi'nin 4. Fıkrası'na uygun olarak kayıtlı sermaye tavanına ilişkin üst limitin mevcut 875.000.000-TL'den 5.740.000.000-TL'ye artırılmasına ve Tebliğ'in 6. maddesinin 2. fıkrası uyarınca geçerlilik süresinin 2023-2027 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmasına yönelik Esas Sözleşme değişikliğinin onaylanması,
 10. 2023 yılı faaliyet ve hesaplarını incelemek üzere Şirket Mali Tablo ve Raporları'nın 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 399. Maddesi, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 24. Maddesi ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili düzenlemeleri gereğince denetimi için Bağımsız Denetçi'nin seçilmesi,
 11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 4. Maddesi uyarınca; 2022 yılında yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi; 2023 yılı hesap dönemi başından itibaren olmak üzere, 2023 yılı bağış sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
 12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan Teminat, Rehin ve İpotekler ile Şirket'in elde etmiş olduğu gelir veya menfaat hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi,
 13. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 1.3.6 sayılı ilkesi gereği; Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesiyle ilgili olarak 2022 faaliyet yılı içerisinde gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
 14. Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket'in konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları veya bu çeşit işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereği izin verilmesi,
 15. Dilek ve Temenniler.

2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Hakkında Kısa Bilgi

Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuatta öngörülen usullerin yanı sıra, elektronik haberleşme dâhil her türlü iletişim vasıtası kullanılmak suretiyle ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılma zorunluluğuna uygun şekilde Şirket'in internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ve Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde ("TTSG") yayımlanmıştır. Toplantı ilan tarihinden önce 2022 yılına ait Bilanço ve Gelir Tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve ekinde Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (Uyum Raporu Formatı-URF ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu-KYBF), Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi, Bağımsız Denetim Raporu ile gündeme ilişkin bilgilendirme dokümanı hem KAP hem de şirketin <http://investor.mlpcare.com/> adresindeki internet sitesinde yayınlanmıştır.

Bu bağlamda;

- Olağan Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu veya pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- Genel Kurul Toplantısı'nın pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmiş ve Genel Kurul Toplantısı'nın yukarıda belirtilen adreste yapılmasına karar verilmiştir.
- Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul Toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantıları'nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin" 1.3.7. no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmadığından bu konuda Genel Kurul'da bilgi verme gerekliliği doğmamıştır.
- Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı bir durum oluşmamıştır.

2022 takvim yılı işlemlerinden dolayı "Yıllık Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı" 26 Nisan 2023 Çarşamba günü saat 10:00'da yapılmış ve toplantıda alınan kararlarla birlikte Hazirun Cetveli ve Toplantı Tutanağı aynı gün yapılan KAP açıklaması ekinde yer almıştır. Şirket'in toplam 208.037.202 TL sermayesine tekabül eden 208.037.202 adet paydan 159.785.248 TL toplam toplantı nisabı ve 140.352.885 TL adet payın temsilen toplantıda temsil edildiği ve elektronik ortamda da 19.432.363 TL adet payın katıldığı ve böylece gerek kanun gerek ana sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğu anlaşılmıştır.

2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Kararlara Ait Kısa Bilgi

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim raporları ile 2022 yılı Finansal Tabloları görüşülmüş ve onaylanmıştır.
- 2022 yılı içerisinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiş, 2023 yılında gerçekleştirilecek toplam bağış ve yardım üst limitinin ise 20.000.000 TL olarak belirlenmesine ilişkin teklif kabul edilmiştir.
- 2023 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi)'nin seçimi onaylanmıştır.
- Şirketimizin mali yapısının güçlendirilmesi ve finansal esneklik kabiliyetinin daha da artırılması amacıyla 01 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 dönemindeki faaliyetlerinden elde edilen Net Dönem Kârı'nın dağıtılmaması onaylanmıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu "Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği II-18-1" ("Tebliğ")'e uygun olarak Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanına ilişkin üst limitin mevcut 875.000.000-TL'den 5.740.000.000-TL'ye artırılması ve geçerlilik süresinin 2023-2027 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması, bu çerçevede Esas Sözleşme'nin 8. maddesinin tadil edilmesi onaylanmıştır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları:

Şirket pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınırken sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmuştur. Bu bağlamda, Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Şirket'in Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin bu haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olduğu şirketler bulunmadığından bu tür şirketlerin genel kurullarında da oy kullanma durumu olmamıştır.

2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi

Yönetim Kurulumuzun 20.03.2024 tarih ve 2024/ nolu kararı gereği

Şirketimizin 01 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında icra ettiği faaliyetleri neticesinde

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş TFRS konsolide mali tablolarına göre 4.747.932.000,00 TL Net Dönem Kârı oluşmaktadır.

2. Vergi Usul Kanunu, Kurumlar Vergisi ve Gelir Vergisi Kanunları hükümleri uyarınca yapılan hesaplamalar sonucunda geri alınan paylar için ayrılan karşılığın geçmiş yıl karından düşülmesi sebebiyle, geçmiş yıl zararları dönem karından yüksek çıkmaktadır. Dolayısıyla dağıtılabilir net dönem karı oluşmamaktadır.

3. Şirket'in mali yapısının güçlendirilmesi ve finansal esneklik kabiliyetinin daha da artırılması amacıyla, 2023 yılı hesap dönemi Net Dağıtılabilir Dönem Kârı'nın dağıtılmayarak "Geçmiş Yıllar Kârları" hesabına aktarılmasına,

4. Bu şekilde kâr payı dağıtılmaması yönündeki teklifin 2023 yılı Olağan Genel Kurulu'nun onayına sunulmasına

katılanların OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.

Kredi Notları

JCR Eurasia Rating, periyodik gözden geçirme sürecinde MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") konsolide yapısını ulusal düzeyde yüksek yatırım yapılabilir kategoride derecelendirmiş, Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "A (Tr)"den "A+ (Tr)"ye yükseltmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Notu'nu ise "J1 (Tr)" ve "Stabil" görünüm olarak belirlemiştir. Diğer yandan, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notlarını Türkiye Cumhuriyeti ülke notları sınırı olan "BB/Negatif" olarak belirlemiştir.

Derecelendirme notlarının yükseltilmesi, MLP Care'in yerleşik marka ve konseptlerle desteklenen İstanbul pazarında önemli bir mevcudiyetle özel sağlık sektöründe ulusal düzeyde konumu, artan hasta sayısına paralel olarak güçlü cirosunun sürdürülmesi, FAVÖK büyümesi ve operasyonel performansla desteklenen kâr marjları, asset light büyüme stratejisi ve satın alınan hastanelerin başarılı bir şekilde artırılmasıyla desteklenen, devam eden düşük net finansal borç seviyesi, öngörülebilir nakit akışı yaratmayı destekleyen gelir akışının çeşitlendirilmesi, kote edilmiş yapı ve iç borç ihraç piyasasında yerleşik geçmiş performans sayesinde sektör genelinde rekabet avantajı, devam eden net işletme sermayesi açığı, sektördeki yoğun rekabet ve küresel durgunluk ve jeopolitik risklerin belirsizliği artırması ve dünya genelinde parasal sıkışmanın büyüme tahminlerini olumsuz etkilemesi sayesinde gerçekleşmiştir.

	25 Nisan 2023	25 Nisan 2022
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para	BB / (Negatif Görünüm)	BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	BB / (Negatif Görünüm)	BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Notu	A+ (Tr) / (Stabil Görünüm)	A(Tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal İhraç Notu	A+ (Tr)	A(Tr)

Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Ticari Sicil Bilgisi

Ticaret siciline tescil edilen merkez adresi:
Otakçılar Caddesi Flatofis İstanbul No: 78 Kat: 3 D-Blok
No: 103 Eyüp, İstanbul 34050
Bağlı bulunduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü: İstanbul
Ticaret sicil numarası: 574014

Esas Sözleşme Değişiklikleri

Sermaye Piyasası Kurulu “Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği II-18-1” (“Tebliğ”)’e uygun olarak Şirketimiz’in kayıtlı sermaye tavanına ilişkin üst limitin mevcut 875.000.000-TL’den 5.740.000.000-TL’ye artırılması ve geçerlilik süresinin 2023-2027 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması, bu çerçevede Esas Sözleşme’nin 8. maddesinin ekteki şekilde tadil edilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu’na yapılan başvurumuz 20 Şubat 2023 tarihinde onaylanmıştır. 2022 Olağan Genel Kurul’da onaya sunulacak Esas Sözleşme değişikliği aşağıdaki gibidir:

ESKİ ŞEKİL	YENİ ŞEKİL
SERMAYE MADDE 8 Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 3 Kasım 2017 tarih ve 39/1351 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 875.000.000 (sekizyüzyetmişbeşmilyon) Türk Lirası (TL) olup, bu sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerde 875.000.000 (sekizyüzyetmişbeşmilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür. T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2017-2021 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2021 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2021 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan beş yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz. Şirketin çıkarılmış sermayesi, 208.037.202 (ikiyüzsekizmilyonotuzyedibinikiyüziki) TL’dir. Bu sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde nakden ve tamamen ödenmiştir. Şirketin 208.037.202 TL’lik çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerde 88.229.127 (seksensekizmilyonikiyüzirmidokuzbinyüzirmiyedi) adet A grubu nama yazılı ve 119.808.075 (yüzondokuzmilyonsekizyüzsekizbinyetmişbeş) adet B grubu nama yazılı paya bölünmüştür.	SERMAYE MADDE 8 Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 3 Kasım 2017 tarih ve 39/1351 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 5.740.000.000 (beşmilyaryediyüzkırkmilyon) Türk Lirası (TL) olup, bu sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerde 5.740.000.000 (beşmilyaryediyüzkırkmilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan izin almak suretiyle genel kuruldan beş yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz. Şirket’in çıkarılmış sermayesi, 208.037.202 (ikiyüzsekizmilyonotuzyedibinikiyüziki) TL’dir. Bu sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde nakden ve tamamen ödenmiştir. Şirketin 208.037.202 TL’lik çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerde 88.229.127 (seksensekizmilyonikiyüzirmidokuzbinyüzirmiyedi) adet A grubu nama yazılı ve 119.808.075 (yüzondokuzmilyonsekizyüzsekizbinyetmişbeş) adet B grubu nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Yapısı

Şirket'in 875.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 208.037.202 TL'dir.

Yatırım Politikası ve Yatırım Harcamaları

MLP Care, şimdiye kadar sıfırdan kurulumlar ve satın almalarla büyümüştür.

2023 yılının Kasım ayında Liv Duna Medical Center Hastanesi, hizmete girmiştir. Bu hastanenin gelişimi planlandığı gibi devam etmektedir.

2023 yılında toplam 1.372 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Teşviklerden Yararlanma

MLP Care'in Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle, toplam 632.806.000 TL (31 Aralık 2022: 603.910.000 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur. İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40'ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak MLP Care, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığından sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır.

Sağlanan Haklara İlişkin Bilgiler

Üst düzey yöneticilere 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yıl için 103.313.000 TL tutarında ödeme yapılmıştır (2022: 77.494.000 TL). Bağımsız olanlar haricindeki Yönetim Kurulu Üyelerine ise bu görevlerinden ötürü herhangi bir ücret ödenmemiştir.

Araştırma ve Geliştirme

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme politikaları ile sponsorluk yaptığı araştırma ve geliştirme etkinlikleri için yaklaşık 33,3 milyon TL tutarında harcama yapılmıştır.

Şirketler Topluluğu ile İlgili Hususlar

Şirket'in İştirak ve Bağlı Ortaklıkları'nın sermayelerinde 2023 yılında doğrudan ve dolaylı olarak sahipliğini artırdığı ve düşürdüğü durumlar aşağıda özetlenmiştir:

MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş.

Şirket'in ticaret unvanı 24.10.2023 tarihli 10942 sayılı TTSG'nin 1065. sayfasında "Şile Cns Gayrimenkul Sağlık Hizmetleri A.Ş."den "MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş."ye değiştirilmiştir.

Tasfiye Halinde MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MA Group")

Şirket'in ticaret unvanı 19.09.2023 tarihli 10917 sayılı TTSG'nin 180. sayfasında "MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş."den "Tasfiye Halinde MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş."ye değiştirilmiştir.

MLP Gaziantep Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi ("MLP Gaziantep Sağlık")

13.12.2023 tarihli itibarıyla MLP Gaziantep Sağlık'ın sermayesi 185.000.000,00- TL olmuştur.

MS Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MS Sağlık")

25.10.2023 itibarıyla MS Sağlık'ın sermayesi 611.000.000,00- TL olmuştur.

Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler

Diğer

2023 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirket'in dönem içinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. 2023 yılında Şirket'e gelen özel denetçi talebi yoktur.

Şirket, idari davalara, iş davalarına, sözleşmesel taleplere ve hatalı tedavi davalarına yoğun olarak maruz kalınabilen bir ülke ve sektörde faaliyet göstermektedir. Son 12 ayda, şirketin mali durumu veya kârlılığı üzerinde önemli boyutta etkisi olabilecek ya da yakın geçmişte etkisi olmuş, şirket bilgisi dâhilinde derdest ya da başlatılması riski bulunan herhangi bir dava, hukuki takibat ya da tahkim işlemi bulunmamaktadır.

Şirket'in tüm derdest dava ve takiplerden doğabilecek toplam risk için ayırdığı dava karşılığı 30.587.000 TL'dir (2022: 50.257.000 TL). Mevzuat uyarınca davacıların dava devam ederken talep tutarlarını artırma hakkı bulunmakta olup, şirketin tabi olduğu dava ve talep risk tutarının yukarıda belirtilenlerden yüksek olması da ihtimal dâhilindedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Organı Üyeleri'nden birinin talep etmesi halinde hazırlanan Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi'nin dördüncü fıkrasında öngörülen şekilde bir rapor istenmemiştir.

Şirket'in mali durumu güçlü olup sermayesinin karşılıksız kalması veya borca batık olması söz konusu değildir.

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde Yönetim Organı Üyeleri'nin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi:

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR

TARİHİ: 19/03/2024

KARAR NO: 2024/5

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2023 Ocak – Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve söz konusu Tebliğ'de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları(TMS/IFRS)'na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar ektedir.

- 31.12.2023 tarihli konsolide finansal tabloların tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimiz'deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimiz'deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların, Şirketimiz'in aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde gösterdiği, Şirketimiz'in finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Tayfun Bayazıt
Denetim Komitesi Başkanı

Meral Kurdaş
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları

FAALİYET RAPORU VE URF – KYBF ŞABLONLARI ÜZERİNDEN YAPILAN KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORLAMALARININ KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN KARAR

TARİHİ: 25/03/2024

KARAR NO: 2024/6

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2023 Ocak – Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” ve söz konusu Tebliğ’de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)’na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporu ile SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ektedir.

- 31.12.2023 tarihli faaliyet raporu, Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)’nin tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimiz’deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimiz’deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını yansıttığını, Şirketimiz’in finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Tayfun Bayazıt
Denetim Komitesi Başkanı

Meral Kurdaş
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

Bağımsızlık Beyanları

Tarih: 01.04.2022

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'de Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu uyumun 3 yıllık yönetim kurulu bağımsız üyeliğimin kalan kısmı süresince (Nisan 2024'e kadar) devam edeceğini beyan ederim.

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim Şirket adına herhangi bir yetkilendirmem olmadığını ve bu kapsamda Şirket nezdinde herhangi bir tescil ve ilan işlemi gerçekleştirilmediğini ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi,

beyan ederim.

Meral Kurdaş

Tayfun Bayazıt

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Deloitte.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2023–31/12/2023 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2023–31/12/2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 19 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmamasına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 25 Mart 2024

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. Maslak no1 Plaza Eski Büyükdere Caddesi Maslak Mahallesi No:1 Maslak, Sarıyer 34485 İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No:
0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

**MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 OCAK - 31 ARALIK 2023
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34398
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6020
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup") 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etişe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Dikkat Çekilen Hususlar

KGK tarafından yayımlanan 23 Kasım 2023 tarihli "Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyuru" kapsamında 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Bu kapsamda enflasyon muhasebesine geçişle ilgili açıklamaların yer aldığı 2 No'lu dipnota dikkat çekilir. Bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2024. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.



4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<i>Hasılatın kaydedilmesi</i> Grup'un başlıca gelir kaynağı hastane hizmetlerinden elde ettiği gelirlerdir. Hastane hizmetlerine ilişkin hak edilen gelirlerin ölçülmesi ve doğru döneme kaydedilmesi her hasta için hasta kayıt sürecinde açılan protokole göre gerçekleşmekte olup faturalama muhasebe sistemi üzerinde yapılmaktadır. Bununla beraber, tedavisi devam eden fakat konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla henüz fatura edilmemiş hizmetler için gelir tahakkuku kayıtlara alınmaktadır. Hasılatın doğru tutar ve doğru dönemde kayıtlara alınması, hata olması ihtimali dolayısı ile muhakememize göre denetim çalışmamız bakımından önemli bir konu olup, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2.5 ve Dipnot 20'de yer almaktadır.	Denetim prosedürlerimiz kapsamında aşağıdaki çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Hasılat sürecine ilişkin Yönetimin tanımladığı kontrollerin tasarımı ve uygulaması incelenmiştir. Muhasebe sisteminden tedarik edilen hizmet gelirleri datası ile konsolide finansal tabloların uyumu kontrol edilmiş olup, ilgili datanın tamlığı ve doğruluğu test edilmiştir. Popülasyon olarak belirlenen bu data içerisinde örneklemleme metoduyla seçilen örnekler için maddi doğrulama prosedürleri uygulanmıştır. Söz konusu maddi doğrulama prosedürleri, seçilen örnekler ait fatura ve tahsilatların ve hasılatın kayıtlara alınma zamanlamasının incelenmesini içermektedir. Ayrıca, raporlama dönemi, sonrasında hasılat olarak kaydedilen hizmet gelirlerinden de örnekler seçilerek, hasılatın doğru dönemde kayıtlara alınıp alınmadıkları test edilmiştir. Bu prosedürler kapsamında ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumu ("SGK") satışları için SGK'nın hastane takip sistemi olan Medula'nın ekran görüntüleri incelenerek SGK tarafından kontrol edilip onaylanmış hizmet gelirlerinin konsolide finansal tablolarda tam ve doğru kaydedilip kaydedilmediği değerlendirilmiştir. Tedavileri devam eden fakat konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla henüz faturası kesilmemiş hizmet gelirlerine ilişkin kayıtlara alınan hasılatın, ilgili gelir tahakkuku datası alınıp, datanın tamlığı ve doğruluğu test edilerek konsolide finansal tablolar ile uyumu değerlendirilmiştir. İlgili data üzerinden seçilen örnekler ile hasta kayıtları karşılaştırılmış olup, hasılat olarak kaydedilen tutarın doğru dönemde tam ve doğru olarak kayıtlara alınıp alınmadığı incelenmiştir. Buna ek olarak, Dipnot 20 Hasılat notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.



4) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<i>Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi</i> Grup'un konsolide finansal tablolarda maddi olmayan duran varlıklar içerisinde sunduğu 3.677.848 bin TL tutarında hastane ruhsatları bulunmaktadır. Söz konusu varlıklara ilişkin değer düşüklüğü değerlendirmesi önemli seviyede muhakeme gerektirmekte olup, olası değer düşüklüğü karşılığı hesaplamalarında hata olması ihtimali bulunmaktadır. Grup'un hastane ruhsatlarının değerleri gelecekteki tahmini nakit akışları üzerinden hesaplanan kullandığıdaki değeri hesaplamaları ile desteklenmektedir. Bu konuya ilişkin değerlendirme ve sonuçlar denetim raporunda sırasıyla Dipnot 2.5 ve Dipnot 12'de yer almaktadır.	Grup Yönetimi tarafından yapılan değer düşüklüğü analizlerine ilişkin tarafımızca uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır. Grup Yönetimi'nin söz konusu varlıkların değer düşüklüğü göstergeleri olup olmadığına ilişkin yaptığı çalışmanın uygunluğu değerlendirmiştir. Yönetim tarafından, hastane ruhsatlarının geri kazanılabilir değerlerini belirlemekte kullanılan varsayımlar ve tahminler tarafımızca değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmeler temel eğrilerin incelenmesi, hastane cirolarının ve maliyetlerinin analiz edilmesi ile hastane yatırım harcamalarına ilişkin yapılan tahminlerin incelenmesini içermektedir. Değer düşüklüğü testinde kullanılan değerlendirme modelinin uygunluğu değerlendirilmiş olup, modelde yer alan kilit varsayımlar tarafımızca sorgulanmış ve hizmet hacmi ve cirolar, hizmet maliyeti, operasyonel giderler ile büyüme oranları, işletme sermayesi ve yatırım harcamalarını da içeren nakit akış tahminleri üzerinde önemli etkisi olan unsurlar analiz edilmiştir. Buna ek olarak, Dipnot 12 Maddi ve Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.

5) Diğer Hususlar

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 8 Mart 2023 tarihinde bu konsolide finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.



6) Diğer Bilgiler

Ek 1’de sunulan diğer bilgiler Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Diğer bilgi notu TFRS dışı ölçütleri içermektedir.

Konsolide finansal tablolar üzerindeki görüşümüz, diğer bilgi notunu içermemekte ve bu hususta tarafımızdan herhangi bir güvence verilmemektedir.

Konsolide finansal tabloların denetimi ile ilgili olarak sorumluluğumuz, diğer bilgileri okuyarak, diğer bilgiler ile denetlenmiş finansal tablolar ya da denetim sürecinde elde edilen bilgiler arasındaki varsa önemli tutarsızlıkları belirlemektir. Eğer yaptığımız incelemeler sonucunda diğer bilgiler ile konsolide finansal tablolar ya da denetim neticesinde elde edilen bilgiler arasında önemli bir tutarsızlık bulunduğu sonucuna varırsak, bu bulguyu bildirmemiz gerekmektedir. Diğer bilgiye ilişkin bildirmemiz gereken herhangi bir bulgumuz bulunmamaktadır.

7) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup Yönetimi; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



8) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Deloitte.

8) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 19 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 19 Mart 2024

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	122-123
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	124
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	125
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	126
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR.....	127-197
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	127-128
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	128-151
DİPNOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI	152-154
DİPNOT 4 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR	154
DİPNOT 5 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	155-159
DİPNOT 6 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	159
DİPNOT 7 FİNANSAL ARAÇLAR	160-163
DİPNOT 8 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	164
DİPNOT 9 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	165
DİPNOT 10 STOKLAR	165
DİPNOT 11 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	166
DİPNOT 12 MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	167-169
DİPNOT 13 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	170
DİPNOT 14 ŞEREFİYE	170-171
DİPNOT 15 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	172-173
DİPNOT 16 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	173
DİPNOT 17 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	173-174
DİPNOT 18 TAAHHÜTLER	174-175
DİPNOT 19 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	176-177
DİPNOT 20 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	177
DİPNOT 21 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	178
DİPNOT 22 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	178-179
DİPNOT 23 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	179
DİPNOT 24 FİNANSMAN GİDERLERİ	179
DİPNOT 25 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	180-183
DİPNOT 26 HİSSE BAŞINA KAZANÇ	184
DİPNOT 27 FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI	184-193
DİPNOT 28 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	194-196
DİPNOT 29 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	196-197
DİPNOT 30 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	197
EK I TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER	198

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihi İtibariyle
Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnotlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Varlıklar			
Dönen varlıklar:		8.459.545	6.964.561
Nakit ve nakit benzerleri	6	2.812.373	1.261.961
Finansal yatırımlar	7	--	352.909
Ticari alacaklar	8	3.657.198	3.009.894
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	5,8	113	86
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		3.657.085	3.009.808
Diğer alacaklar	9	212.981	203.696
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	5,9	134.865	126.607
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		78.116	77.089
Stoklar	10	1.076.596	1.173.794
Peşin ödenmiş giderler	11	491.648	664.376
Diğer dönen varlıklar	16	208.749	297.931
Duran varlıklar:		19.955.558	15.651.507
Ticari alacaklar	8	1.053	1.735
Diğer alacaklar	9	222.539	4.050
Maddi duran varlıklar	12	3.865.840	3.509.971
Maddi olmayan duran varlıklar		4.492.593	4.458.315
- Şerefiye	14	512.279	512.279
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	12	3.980.314	3.946.036
Kullanım hakkı varlıkları	13	7.241.449	4.485.867
Peşin ödenmiş giderler	11	2.322.864	1.818.132
Ertelenmiş vergi varlığı	25	1.809.220	1.373.437
Toplam varlıklar		28.415.103	22.616.068

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihi İtibariyle Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnotlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler:		8.886.964	7.968.031
Kısa vadeli borçlanmalar	7	2.166.870	1.522.077
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	7	500.125	797.832
Kısa vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	7	39.451	126.320
Kısa vadeli kiralama yükümlülükleri	7	355.985	266.395
Ticari borçlar	8	4.082.221	3.951.182
- İlişkili taraflara ticari borçlar	5,8	60.032	91.882
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		4.022.189	3.859.300
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	345.895	272.678
Diğer borçlar	9	184.982	184.507
- İlişkili taraflara diğer borçlar	5,9	61	1.296
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		184.921	183.211
Ertelenmiş gelirler	11	857.144	638.172
Kısa vadeli karşılıklar		125.466	124.710
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	78.409	56.715
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	17	47.057	67.995
Cari dönem vergisiyle ilgili borçlar	25	228.825	84.158
Uzun vadeli yükümlülükler:		6.635.816	4.751.037
Uzun vadeli borçlanmalar	7	1.072.954	401.122
Uzun vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	7	14.918	64.738
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	7	1.905.391	1.818.366
Diğer borçlar		272.231	484.576
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	272.231	484.576
Ertelenmiş gelirler	11	33.681	113.024
Uzun vadeli karşılıklar		112.823	101.207
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	112.823	101.207
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	3.223.818	1.768.004
Özkaynaklar:		12.892.323	9.897.000
Ana ortaklığa ait özkaynaklar:		12.675.031	9.891.660
Ödenmiş sermaye	19	208.037	208.037
Sermaye düzeltme farkları	19	2.129.483	2.129.483
Paylara ilişkin primler	19	2.645.882	2.645.882
Geri alınan paylar	19	(1.925.591)	(650.344)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(40.788)	18.431
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(40.788)	18.431
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	19	65.511	64.571
Geçmiş yıllar karları		5.062.903	734.003
Net dönem karı		4.529.594	4.741.597
Kontrol gücü olmayan paylar		217.292	5.340
Toplam kaynaklar		28.415.103	22.616.068

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2023	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2022
	Dipnotlar		
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	20	22.449.345	18.902.871
Satışların maliyeti (-)	20	(16.018.962)	(14.015.535)
Brüt kar		6.430.383	4.887.336
Genel yönetim giderleri (-)	21	(2.188.941)	(1.869.451)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	953.189	897.874
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	22	(822.946)	(940.611)
Esas faaliyet karı		4.371.685	2.975.148
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	78.129	999.939
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	23	(10.723)	(176.699)
Finansman geliri öncesi faaliyet karı		4.439.091	3.798.388
Finansman giderleri, net	24	(1.713.213)	(1.241.346)
Parasal kazanç/(kayıp)		3.099.062	2.223.522
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kar		5.824.940	4.780.564
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)			
Dönem vergi gideri	25	(534.583)	(106.007)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri), net	25	(542.425)	216.887
Sürdürülen faaliyetler net dönem karı		4.747.932	4.891.444
Net dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		218.338	149.847
Ana ortaklık payları		4.529.594	4.741.597
Net dönem karı		4.747.932	4.891.444
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	26	21,77	22,79
Diğer kapsamlı gider kısmı			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)		(78.959)	24.575
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		19.740	(6.144)
Toplam kapsamlı gelir		4.688.713	4.909.875
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		218.338	149.847
Ana ortaklık payları		4.470.375	4.760.028

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birleşmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve (Güster)									
	Birikmiş Karlar / (Zararlar)									
	Ödenmiş Sermaye	Paylara İlişkin Primler	Geri Alınan Paylar	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Kardan Açılmış Kurulum Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları	Net Dönem Karı / (Zararı)	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar Toplamı
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiye	2.337.520	2.645.882	--	--	63.647	(142.641)	786.092	5.690.500	353.392	6.043.892
Diğer kapsamlı gider, vergi net	--	--	--	18.431	--	--	--	18.431	--	18.431
Dönem net karı / (zararı)	--	--	--	--	--	--	4.741.597	4.741.597	149.847	4.891.444
Toplam kapsamlı gider	--	--	--	18.431	--	--	4.741.597	4.760.028	149.847	4.909.875
Transferler	--	--	--	--	924	785.168	(786.092)	--	--	--
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış/(azalış) (Dipnot 19)	--	--	--	--	--	--	--	(650.344)	--	(650.344)
Bağlı ortaklıklardaki kontrolün kaybı	--	--	(650.344)	--	--	--	--	--	--	--
dolayısıyla meydana gelen değişiklikler	--	--	--	--	--	307.072	--	307.072	(544.624)	(237.552)
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişiklikler	--	--	--	--	--	(164.296)	--	(164.296)	46.725	(117.571)
Kar payı dağıtımı	--	--	--	--	--	(51.300)	--	(51.300)	--	(51.300)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiye	2.337.520	2.645.882	(650.344)	18.431	64.571	734.003	4.741.597	9.891.660	5.340	9.897.000
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiye	2.337.520	2.645.882	(650.344)	18.431	64.571	734.003	4.741.597	9.891.660	5.340	9.897.000
Diğer kapsamlı gider, vergi net	--	--	--	(59.219)	--	--	--	(59.219)	--	(59.219)
Dönem net karı / (zararı)	--	--	--	--	--	--	4.529.594	4.529.594	218.338	4.747.932
Toplam kapsamlı gider	--	--	--	(59.219)	--	--	4.529.594	4.470.375	218.338	4.688.713
Transferler	--	--	--	--	940	4.740.657	(4.741.597)	--	--	--
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış/(azalış)	--	--	--	--	--	--	--	(1.275.247)	--	(1.275.247)
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişiklikler	--	--	--	--	--	(366.798)	--	(366.798)	(6.386)	(373.184)
Kar payı dağıtımı	--	--	--	--	--	(44.959)	--	(44.959)	--	(44.959)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiye	2.337.520	2.645.882	(1.025.591)	(40.788)	65.511	5.062.903	4.529.594	12.675.031	217.292	12.892.323

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnotlar	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI			
Dönem karı / (zararı)		4.475.698	3.626.483
Dönem net karı / (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		4.747.932	4.891.444
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	12-13	(414.384)	(2.088.424)
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		1.542.287	1.261.724
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	8	15.528	5.554
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		15.528	5.554
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler		87.642	59.065
Dava veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler,met		87.555	31.410
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		87	27.655
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	24	963.943	688.270
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	(314.794)	(199.551)
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	25	1.278.737	887.821
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		1.077.008	(110.881)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(81.940)	(3.723)
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		3.498	137.328
Bağlı ortaklıkların veya müşterek faaliyetlerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		3.498	137.328
Parasal kayıp/ kazanç		--	58.061
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(4.022.350)	(4.183.823)
Ticari alacaklardaki (artış) azalış ile ilgili düzeltmeler		580.117	886.857
Stoklardaki (artış) azalışlar ile ilgili düzeltmeler		(2.087.308)	(593.922)
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		97.198	(296.808)
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.853.437	1.403.348
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		689.193	266.043
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış (artış)		27.597	108.196
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		27.597	108.196
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		4.913.665	3.689.877
Vergi ödemeleri	25	(77.500)	(26.311)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		(359.672)	(46.235)
Diğer nakit girişleri	6	(1.268)	8.229
		473	923
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
		(1.821.583)	(2.195.636)
Bağlı ortaklıklarda pay alımlarına ilişkin nakit çıkışları		(373.184)	(117.571)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		6.851	700.603
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit çıkışları		6.851	700.603
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(1.371.645)	(1.795.521)
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(1.272.221)	(992.355)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(99.424)	(803.166)
Verilen nakit avans ve borçlar		(507.418)	(435.799)
Alınan faiz		70.904	43.111
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğurmayan satışlara ilişkin nakit çıkışları		--	(237.550)
Diğer nakit çıkışları		352.909	(352.909)
FINANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI			
		(656.656)	(1.743.966)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		3.670.220	1.106.190
Kredilerden nakit girişleri		420.220	230.890
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri		3.250.000	875.300
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(1.844.447)	(1.078.940)
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(424.447)	(403.640)
Diğer finansal borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(1.420.000)	(675.300)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(718.551)	(390.005)
Finansal kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(136.688)	(432.995)
Ödenen faiz		(550.874)	(403.012)
Alınan faiz		243.890	156.440
Temettü ödemesi		(44.959)	(51.300)
İşletmenin Kendi Paylarını Geri Satın Alması veya Sermayenin Azaltılmasıyla İlgili Nakit Çıkışları (-)		(1.275.247)	(650.344)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)			
		1.997.459	(313.119)
NAKİTTEKİ ENFLASYON ETKİSİ		(447.047)	(266.141)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ			
		1.550.412	(579.260)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	1.261.961	1.841.221
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	2.812.373	1.261.961

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. (“Şirket” veya “MLP Sağlık”) sağlık hizmetleri faaliyetlerine, 1993 yılında Muharrem Usta’nın çoğunluk hissedarı olduğu Yükseliş Sağlık Hizmetleri Gıda Tekstil San. Ltd. Şti bünyesinde yer alan Sultangazi Tıp Merkezi’nin faaliyete geçmesi ile başlamıştır. Bunu takiben, 1995 yılında, Muharrem Usta’nın çoğunluk hissedarı olduğu Saray Sağlık Hizmet Ticaret ve Sanayi A.Ş. bünyesindeki Fatih Hastanesi’nin açılmasıyla faaliyetlere devam edilmiştir. 2005 yılında ise MLP Sağlık’ın kurulmasıyla, Fatih ve Sultangazi Hastaneleri, MLP Sağlık bünyesine katılmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, MLP Sağlık’ın her biri Türkiye’de sağlık sektöründe faaliyet gösteren 14 adet (31 Aralık 2022: 14) bağlı ortaklığı bulunmaktadır (MLP Sağlık ve bağlı ortaklıkları bir bütün olarak “Grup” olarak adlandırılmıştır).

Grup’un merkez ofisinin adresi Otakçılar Caddesi No:78 3450, Eyüp, İstanbul’dur.

Grup’un Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu (“SGK”) ile Faaliyet İzin Belgesinde yer alan tüm branşlarda hizmet verme zorunluluğunu da içeren bir sözleşmesi bulunmaktadır. Bu hizmetler içerisinde Laboratuvar ve Radyoloji hizmetlerini dışarıdan hizmet alımı ile sağlayabilir. SGK, 5510 sayılı Kanun gereği tüm vatandaşları Genel Sağlık Sigortası (“GSS”) kapsamında değerlendirdiği ve bu kişilerin aldığı sağlık hizmetlerini anlaşmalı sağlık hizmet sunucularına ödeyen, sigorta primlerini yöneten, kısa ve uzun vadeli sigorta giderlerini yöneten bir kurumdur. SGK ile yapılan sözleşmeye göre Grup, tüm vatandaşlar GSS kapsamında sayıldığından, tüm hastaları bu yönde kabul etmek zorundadır. Bu durum, SGK’nın web servisi olan Medula aracılığı ile provizyon alınarak ve müstahaklık sorgulanarak yapılır. Sorgulama sonucu müstahak olmayan kişilerin tedavi giderleri SGK kapsamında sağlanmaz. Verilen tedavi giderleri, GSS kanununa tabi olarak çıkan Sağlık Uygulama Tebliği (“SUT”) hükümlerince SGK’ya faturalandırılır. SGK bu tebliğde hastaların tedavilerine göre fiyat politikası belirlemiş ve finansmanını sağladığı sağlık hizmetlerinin listesini yayınlamıştır. Hastalara verilen sağlık hizmet bedelleri SUT hükümlerine göre yayınlanan listeden uygun olan kodu hastaya işlenmesi suretiyle faturalandırma yapılır. Verilen tedavilerin SUT ve fatura inceleme usul ve esaslar ile tedavi algoritmasına uygun olmaması durumunda ya da endikasyonlarının yetersiz olması durumunda SGK’nın tedaviyi ödememe, kesinti yapma hakkı vardır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) düzenlemelerine ve Sermaye Piyasası Mevzuatına tabi olup; payları 13 Şubat 2018 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş. (“BİAŞ” veya “Borsa” veya “BİST”)’de işlem görmektedir. SPK’nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (“MKK”) kayıtlarına göre; 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla MLP Sağlık’ın sermayesinin %33,16’sını temsil eden payların “dolaşımda” olduğu kabul edilmektedir. 1 Ocak 2024 itibarıyla bu oran %33,16’dır (Dipnot 19).

31 Aralık 2023 itibarıyla Grup’un 12.677 adet bordrolu çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 11.699).

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Grup Yönetimi tarafından onaylanmış ve 19 Mart 2024 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Böyle bir niyet olmamakla beraber, Genel Kurul ve belirli düzenleyici kurullar mali tabloların yayımlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un bağlı ortaklıkları aşağıda özetlendiği gibidir:

Şirket Unvanı	Kuruluş ve faaliyet yeri
Temar Tokat Manyetik Rezonans Sağlık Hizmetleri ve Turizm A.Ş. ("Tokat Hastanesi")	Tokat
Samsun Medikal Grup Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Samsun Hastanesi")	Samsun-İstanbul
Tasfiye Halinde Özel Samsun Medikal Tıp Merkezi ve Sağlık Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. ("Samsun Tıp Merkezi")	Samsun
Kuzey Medikal Pazarlama İnşaat Taşımacılık San. ve Tic. Ltd. Şti. ("Kuzey")	Ankara
Artimed Medikal Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Artimed")	Ankara
MS Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MS Sağlık")	Ankara
Mediplaza Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("Mediplaza")	Gebze - İzmit
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı ("21.Yüzyıl Anadolu Vakfı")	İstanbul
Sotte Sağlık Temizlik Yemek Medikal Turizm İnşaat San. ve Tic. A.Ş. ("Sotte Sağlık Temizlik Yemek")	İstanbul - Ankara
Tasfiye Halinde MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MA Group")	İstanbul
BTR Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("BTR Sağlık")	İstanbul
İstanbul Meditime Sağlık Hizmetleri Ticaret Ltd. Şti. ("Meditime Sağlık")	İstanbul
MLP Gaziantep Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi ("MLP Gaziantep Sağlık")	Gaziantep
Kuzey Doğu Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş. ("Kuzey Doğu")	İstanbul

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, bazı duran varlıklar ve finansal araçların yeniden değerlendirilmesi haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

KGK 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik bir açıklama yapmıştır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini belirtmiştir.

Bu çerçevede 31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltilmesi yapılmıştır.

Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar, fonksiyonel para biriminin genel satın alma gücündeki değişiklikler için yeniden düzenlenmiştir ve sonuç olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardı uyarınca raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

TMS 29, konsolide finansal tablolar da dahil olmak üzere, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan her işletmenin finansal tablolarına uygulanır. Bir ekonomide yüksek enflasyonun mevcut olması durumunda TMS 29 uyarınca, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin finansal tablolarının raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmesini gerektirmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla, Tüketici Fiyat Endeksi ("TÜFE") rakamına göre son üç yılın genel satın alma gücündeki kümülatif değişim %100'ün üzerinde olduğu için, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra sona eren raporlama dönemlerinde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaları gerekmektedir.

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31.12.2023	1.859,38	1.000	268%
31.12.2022	1.128,45	1.647	156%
31.12.2021	686,95	2.706	74%

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

- Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.
- Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari olan satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

• Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, stoklar ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde olduğu dönemlerdeki genel fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.

• Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

• Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon sonucunda oluşan kazanç veya kayıp, parasal olmayan aktiflere, özkaynak kalemlerine ve gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dâhil edilmiştir.

TMS 29 Enflasyon Muhasebesi standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir:

Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyonundaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir ve kapsamlı gelir tablosunda ayrıca sunulur.

Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan stokların maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Böyle bir bağlı ortaklığın yabancı bir bağlı ortaklık olması durumunda, yeniden düzenlenmiş finansal tabloları kapanış kurundan çevrilir.

Raporlama dönemi sonları farklı olan finansal tabloların konsolide edilmesi durumunda, parasal ya da parasal olmayan tüm kalemler, konsolide finansal tabloların tarihinde geçerli olan ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Konsolidasyon Esasları

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıkları ve bu bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	Faaliyet konuları
Tokat Hastanesi	Tokat	58,84%	58,84%	Hastane Hizmetleri
Samsun Hastanesi	Samsun	80,00%	80,00%	Hastane Hizmetleri
Samsun Tıp Merkezi (1)	Samsun	100,00%	100,00%	Hastane Hizmetleri
MS Sağlık	Ankara	100,00%	100,00%	Hastane Hizmetleri
Mediplaza	Gebze-İzmit	75,00%	75,00%	Hastane Hizmetleri
MA Group (3)	İstanbul	51,00%	51,00%	Hastane Hizmetleri
BTR Sağlık Hizmetleri	İstanbul	100,00%	100,00%	Hastane Hizmetleri
Meditime Sağlık	İstanbul	100,00%	100,00%	Hastane Hizmetleri
MLP Gaziantep Sağlık (4)	Gaziantep	100,00%	60,00%	Hastane Hizmetleri
Sotte Sağlık Temizlik Yemek	İstanbul - Ankara	100,00%	100,00%	Hastane Hizmetleri
Kuzey	Ankara	100,00%	100,00%	Diğer Hizmetler
Artimed	Ankara	100,00%	100,00%	Diğer Hizmetler
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı (2)	İstanbul	100,00%	100,00%	Diğer Hizmetler
Kuzey Doğu	İstanbul	100,00%	100,00%	Diğer Hizmetler

- (1) Oy kullanma gücünü temsil eder. 2022 yılında tasfiye süreci başlatılmıştır.
- (2) Oy kullanma gücünü temsil eder. 2011 yılında, Grup gerçek kişi ortaklarının yardımıyla, üniversite hastanesi kurmak için bir vakfa katılmaya karar vermiştir. Geçerli mevzuata göre vakıflar tüzel kişiler yerine gerçek kişiler tarafından sahip olunmalıdır. MLP bir vakfın ortağı olamayacağından Şirket ortaklarından Muharrem Usta, Vakıf'ın Mütavelli Heyeti Başkanı olarak atanmıştır. Vakıf'ın amacı, bir tıp fakültesi kurarak Grup'un hastanelerinden birini üniversite hastanesi kapsamına almaktır. MLP söz konusu vakıf ile ortaklık ilişkisi bulunmamasına rağmen, TFRS 10 uyarınca Grup'un vakfın üzerinde gücünün olması ve vakfın gelecek dönem fayda ve maliyetleri üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi ile kontrolü sağladığı için Vakıf'ın finansal tabloları Grup'un finansal tablolarına konsolide edilmiştir. Buna ek olarak Şirket, yatırım yaptığı Vakıf aracılığıyla Vakıf'ın yatırımlarından Üniversite'nin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin haklara sahiptir.
- (3) Şirket 25 Aralık 2017 tarihinde tasfiye kararı almıştır.
- (4) Şirket'in 31 Aralık 2023 itibarıyla hisse payı %100'e çıkmıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Grup'un bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması,
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığını değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması,
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları,
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar,
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/(zarar), i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler (devamı)

Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS'ler uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a) 2023 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Muhasebe Politikalarının Açıklanması</i>
TMS 8 (Değişiklikler)	<i>Muhasebe Tahminleri Tanımı</i>
TMS 12 (Değişiklikler)	<i>Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklerle İlgili Ertelenmiş Vergi</i>
TMS 12 (Değişiklikler)	<i>Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları</i>

TMS 1 (Değişiklikler) Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Bu değişiklik muhasebe politikalarının açıklanmasında işletmelerin önemliliği (materiality) esas almalarını gerektirmektedir.

TMS 1'de yapılan bu değişiklik 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir.

TMS 8 (Değişiklikler) Muhasebe Tahminleri Tanımı

Bu değişiklikle "muhasebe tahminlerindeki değişiklik" tanımı yerine "muhasebe tahmini" tanımına yer verilerek, tahminlere ilişkin örnek ve açıklayıcı paragraflar ilâve edilmiş, ayrıca tahminlerin ileriye yönelik uygulanması ile hataların geçmişe dönük düzeltilmesi hususları ve bu kavramlar arasındaki farklar netleştirilmiştir.

TMS 8'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

a) 2023 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TMS 12 (Değişiklikler) Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklerle İlgili Ertelenmiş Vergi

Bu değişiklikler ile bir varlık ya da yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara yansıtılmasına ilişkin muafiyetin varlık ile yükümlülüğün ilk kayda alındığı sırada eşit tutarlarda vergiye tabi ve indirilebilir geçici farkların oluştuğu işlemlerde geçerli olmadığı hususuna açıklık getirilmiştir.

TMS 12'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

Değişiklikler, İkinci sütun gelir vergisiyle ilgili ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerine ilişkin gerekliliklere geçici bir istisna sağlamaktadır. TMS 12'de yapılan bu değişiklik, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde geçerlidir.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	<i>Sigorta Sözleşmeleri</i>
TFRS 17 (Değişiklikler)	<i>Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler</i>
TFRS 4 (Değişiklikler)	<i>TFRS 9'un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması</i>
TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması</i>
TFRS 16 (Değişiklikler)	<i>Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü</i>
TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler</i>
TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	<i>Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları</i>
TSRS 1	<i>Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler</i>
TSRS 2	<i>İklimle İlgili Açıklamalar</i>

TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2025 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TFRS 4 (Değişiklikler) TFRS 9'un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması

TFRS 17'nin yürürlük tarihinin sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 Ocak 2024'e ertelenmesiyle bu şirketlere sağlanan TFRS 9'un uygulanmasına ilişkin geçici muafiyet süresinin sona erme tarihi de 1 Ocak 2024 olarak revize edilmiştir.

TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TMS 1'de yapılan bu değişiklikler, bir yıl ertelenerek 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TFRS 16 (Değişiklikler) Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü

TFRS 16'daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15'teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.

TFRS 16'da yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TMS 1 (Değişiklikler) Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler

TMS 1'deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.

TMS 1'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler, işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmaları ve açıklama gereklilikleri hakkında mevcut açıklama gerekliliklerine niteliksel ve niceliksel bilgi sağlamalarını isteyen yol işaretleri eklemektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2024 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde geçerlidir.

TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler

TSRS 1, bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları hakkında, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili karar vermelerinde faydalı olacak bilgileri açıklamasını zorunlu kılmak amacıyla sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara ilişkin genel gereklilikleri belirler. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusunda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar ile kriterlere bakılmaksızın bankalar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

- c) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar

TSRS 2, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarına işletmeye kaynak sağlama ile ilgili kararlarında faydalı olacak iklim ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, ölçülmesi ve açıklanması ile ilgili gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusunda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar ile kriterlere bakılmaksızın bankalar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- (a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,
 - (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

- (b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
 - (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
 - (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
 - (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
 - (viii) İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İşletme birleşmeleri

İşletme satın alımları, satın alım yöntemi kullanılarak, muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın almaya ilişkin maliyetler genellikle oluştukları anda gider olarak muhasebeleştirilir.

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir. Aşağıda belirtilenler bu şekilde muhasebeleştirilmez:

- Ertelenmiş vergi varlıkları ya da yükümlülükleri veya çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin varlık ya da yükümlülükler, sırasıyla, TMS 12 *Gelir Vergisi* ve TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standartları uyarınca hesaplanarak, muhasebeleştirilir;
- Satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmaları ya da Grup'un satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmalarının yerine geçmesi amacıyla imzaladığı hisse bazlı ödeme anlaşmaları ile ilişkili yükümlülükler ya da özkaynak araçları, satın alım tarihinde TFRS 2 *Hisse Bazlı Ödeme Anlaşmaları* standardı uyarınca muhasebeleştirilir ve
- TFRS 5 *Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler* standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılan varlıklar (ya da elden çıkarma grupları) TFRS 5'de belirtilen kurallara göre muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka TFRS’lerde belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir.

Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştirdiği geçici tutarları düzeltbildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

Ölçme dönemi düzeltmeleri olarak nitelendirilmeyen koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler için uygulanan sonraki muhasebeleştirme işlemleri, koşullu bedel için yapılan sınıflandırma şekline göre değişir. Özkaynak olarak sınıflandırılmış koşullu bedel yeniden ölçülmez ve buna ilişkin sonradan yapılan ödeme, özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Diğer koşullu bedellerin gerçeğe uygun değeri yeniden ölçülür ve değişiklikler kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde Grup’un satın alınan işletmede önceden sahip olduğu özkaynak payı gerçeğe uygun değere getirmek için satın alım tarihinde (yani Grup’un kontrolü ele aldığı tarihte) yeniden ölçülür ve varsa, ortaya çıkan kazanç/(zarar) kar/(zarar) içinde muhasebeleştirilir. Satın alım tarihi öncesinde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen satın alınan işletmenin payından kaynaklanan tutarlar, söz konusu payların elden çıkarıldığı varsayımı altında kar/(zarara) aktarılır.

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

Şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, “İşletme Birleşmeleri” standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak “Yatırım faaliyetlerinden gelirler” hesabında muhasebeleştirilir.

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir. Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup’un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/(zararın) hesaplamasına dahil edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdiği hasılatı konsolide finansal tablolara kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Grup, aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolara kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Hasılat, ancak işleme ilişkin ekonomik yararların işletme tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda ve hasılat tutarı ile işlemin raporlama tarihindeki tamamlanma düzeyi ile işlemin tamamlanması için gereken maliyetlerin güvenilir biçimde ölçülebilmesi halinde finansal tablolara yansıtılır.

Şirket tarafından işlemin karşı taraflarıyla aşağıdakiler üzerinde anlaşmaya vardıktan sonra güvenilir tahminlerde bulunabileceği kabul edilir:

- Taraflarca sunulacak ve alınacak hizmetle ilgili olarak her iki tarafın yaptırma bağlanmış hakları,
- Hizmet bedeli,
- Ödeme şekli ve koşulları

Grup, aşağıda belirtilen başlıca kaynaklardan elde edilen hasılatı finansal tablolarına almaktadır:

- Hastanelerde verilen tedavi hizmetleri;
- Medikal ürünlerin ticareti; ve
- Laboratuvar hizmetleri

Hasılat, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak finansal tablolarına yansıtır.

Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının gelir kaynağı verilen sağlık hizmetleridir. Ağırlıklı olarak hizmet gelirleri poliklinik, cerrahi operasyon, röntgen ve diğer tüm hastane hizmetlerinden doğan gelirlerden oluşmaktadır.

Hasılat, hizmetin verildiği ilgili dönemde muhasebeleştirilmektedir. İlgili dönem sonu itibarıyla tedavisi kısmen tamamlanmış hastalardan doğan gelirler, dönem sonunda hesaplanarak ilgili döneme tahakkuk ettirilmektedir.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleşirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi ile gösterilmektedir. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Ekonomik ömür

Binalar	35 yıl
Makine ve cihazlar	5-20 yıl
Taşıtlar	4-5 yıl
Demirbaşlar	2-20 yıl
Özel maliyetler	5-15 yıl
Finansal kiralama ile alınan varlıklar	2-11 yıl

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığı gözden geçirilmektedir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömür ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımlarından ve işletme birleşmeleriyle edinilen veya satın alınan hastane ruhsatlarından oluşmaktadır. Maddi olmayan varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmektedir. İşletme birleşmeleri sonucu edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyet değeri bu varlıkların birleşmenin olduğu tarihteki gerçeğe uygun değerleridir. Başlangıç maliyetiyle kaydedilmesinden sonra, sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar maliyet değerinden birikmiş itfa payı ve eğer varsa değer düşüklüğü indirilerek yansıtılır. Sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar (bilgisayar yazılımları), tahmini ekonomik ömürlerini yansıtan süreler üzerinden doğrusal yöntemle itfa edilmektedir (1 - 5 yıl). Maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar: Hastane ruhsatları

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen ve şerefiyeden ayrı olarak tanımlanan maddi olmayan duran varlıklar, satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi olmayan duran varlıkların içinde yer alan hastane ruhsatları için herhangi bir faydalı ömür bulunmadığından ilgili hastanelere ait ruhsat bedelleri itfa edilmemekte fakat yıllık olarak bir değer düşüklüğü olup olmadığı konusunda incelenmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ruhsat bedellerinde değer düşüklüğü yaratacak herhangi bir durum gözlenmemiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şerefiye hariç maddi ve maddi olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer tespiti için, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değeri ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilmektedir.

Sınırsız faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, defter değerinin değer düşüklüğüne uğramış olabileceğinin göstergesi ortaya çıktığı durumlarda, nakit üreten birim seviyesinde değer düşüklüğü testine tabi tutulur.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının, defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilmektedir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, gelir tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasalaşmış ya da yasalaşması kesin olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ertelenmiş vergi

Ertelenen vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yükümlülük yöntemine göre yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Şirket ve konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklar ertelenmiş vergi aktif ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle finansal tablolarına yansıtmışlardır ancak konsolide bazda bir netleştirme yapılmamıştır. Ertelenmiş vergi, varlıkların olduğu veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır ve gelir tablosuna gider veya gelir olarak kaydedilir. Bununla birlikte, ertelenen vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen varlıklarla ilgili ise doğrudan özkaynaklar hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Ödenecek cari vergi tutarları, aynı vergi otoritesine ödenmiş veya ödenecek olması durumunda peşin ödenen vergi tutarlarıyla netleştirilmektedir.

Her raporlama döneminde, ertelenmiş vergi varlıklarının net defter değeri, vergiye tabi yeterli kar elde edilmesinin muhtemel olmadığı durumlarda, bir kısmı ya da geri kazanılabilir tüm kısmına kadar düzeltilir.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatları

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kar payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yönteme dayanarak hesaplanan kar payı ve ikramiye yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Kullanılmamış izin hakları

Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan kullanılmamış izin hakları, raporlama tarihi itibarıyla çalışanların kullanmadıkları hak edilmiş izin günleri çalışanların mevcut ücretleri üzerinden hesaplanan yükümlülükleri ifade eder.

Dövizli işlemler

Şirketin ve bağlı ortaklıklarının operasyonel ve sunum para birimi Türk Lirası'dır ("TL"). Dönem içinde yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınarak, finansal durum tablosunda yer alan yabancı para cinsinden varlık ve borçlar ise raporlama tarihindeki kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden işlemlerin ve finansal tablo kalemlerinin Türk Lirası'na çevrilmesinden meydana gelen kur farkları kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Pay başına kazanç / (kayıp)

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), net karın/(zararın), yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Satış ve geri kiralama işlemleri

Geri kiralama işlemi faaliyet kiralaması ve ilgili kira ödemeleri ile satış fiyatları gerçeğe uygun değerde ise, normal bir satış işlemi söz konusudur ve her türlü kar ya da zarar hemen muhasebeleştirilir. Faaliyet kiralamaları açısından, satış ve geri kiralama işleminin meydana geldiği tarihteki gerçeğe uygun değerinden düşük olması durumunda, defter değeri ile gerçeğe uygun değer arasındaki fark hemen muhasebeleştirilir. Bir satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir.

Kiralamalar

Kiracı durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracısı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralamalar (devamı)

Kiracı durumunda Grup (devamı)

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
- bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
- kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
- kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
- kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

Kiralama yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır. Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri artırılarak (etkin faiz yöntemi kullanarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür. Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikleri yapar):

- Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.
- Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklanıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
- Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür bir değişiklik yapmamıştır.

Kullanım hakkı varlıkları, karşılık gelen kiralama yükümlülüğünün, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan kira ödemelerinin ve diğer doğrudan başlangıç maliyetlerinin ilk ölçümünü kapsar. Bu varlıklar sonradan birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek maliyet değerinden ölçülmektedir.

Grup bir kiralama varlığını demonte etmek ve ortadan kaldırmak, varlığın üzerinde bulunduğu alanı restore etmek ya da kiralama koşul ve şartlarına uygun olarak ana varlığı restore etmek için gerekli maliyetlere maruz kaldığı durumlarda TMS 37 uyarınca bir karşılık muhasebeleştirilir. Bu maliyetler, stok üretimi için katlanılmadıkları sürece ilgili kullanım hakkı varlığına dâhil edilir.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortisman tabi tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortisman tabi tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

Kullanım hakkı varlıkları, konsolide finansal durum tablosunda ayrı bir kaleme sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için TMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, 'Maddi Duran Varlıklar' politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralamalar (devamı)

Kiracı durumunda Grup (devamı)

Bir endeks ya da orana bağlı olmayan değişken kiralalar, kiralama yükümlülüğü ve kullanım hakkı varlığının ölçümüne dâhil edilmez. İlişkili ödemeler, bu ödemelere zemin hazırlayan durum veya olayların meydana geldiği dönemde gider olarak muhasebeleştirilir ve kar veya zarar tablosunda 'Diğer giderler' kalemine dâhil edilir.

Kolaylaştırıcı uygulama olarak, TFRS 16 bir kiracıya, kirayla ilişkili olmayan kalemleri ayrı sunmaması ve tüm kiralamaları ve kirayla ilişkili olmayan kalemleri tek bir kiralama sözleşmesi olarak muhasebeleştirmesi konusunda izin vermektedir. Grup, bu kolaylaştırıcı uygulamayı kullanmamıştır.

Grup, hastane binalarını ve ofislerini kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri genellikle 3 ila 15 yıllık sabit süreler için yapılmakta ancak aşağıda açıklandığı gibi uzatma seçeneklerine sahip olabilmektedir. Kira şartları bireysel olarak müzakere edilip çok çeşitli farklı şartlar ve koşulları içerebilmektedir.

2018 yılına kadar, maddi duran varlık kiralamaları, finansal kiralama veya operasyonel kiralama olarak sınıflandırılmıştır. Operasyonel kiralama kapsamında yapılan ödemeler (kiracıdan alınan herhangi bir teşvikten net olarak) kira süresi boyunca doğrusal bir şekilde kar veya zararda muhasebeleştirilmiştir. 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren kiralamalar, kullanım hakkı olan bir varlık ve kiralanan varlığın Grup tarafından kullanım için uygun olduğu tarihte ilgili bir borç olarak muhasebeleştirilmektedir. Her kira ödemesi yükümlülük ve finansman maliyeti arasında dağıtılır. Finansman maliyeti, her bir dönem için borcun kalan bakiyesinde sabit bir faiz oranı üretmek amacıyla, kiralama süresi boyunca kar veya zarara yansıtılır. Kullanım hakkı varlığı, ilgili varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanı boyunca doğrusal yöntemle amortismanına tabi tutulur.

Bir kiralama işleminden kaynaklanan varlık ve borçlar başlangıçta bugünkü değer esasına göre ölçülür. Kiralama borçları, aşağıdaki kira ödemelerinin net bugünkü değerini içerir:

- Sabit ödemeler (madde içi sabit ödemeler dahil), eksi kira teşvikleri alacakları
- Artık değer garantisi altında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Eğer kiracı opsiyonu kullanacaksa bir satın alma opsiyonunun fiyatı
- Kira sözleşmesi bu opsiyonu kullanan kiracıyı yansıtıyorsa, kira sözleşmesini feshetme cezalarının ödenmesi.

Kira ödemeleri kiraya uygulanan faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Bu oran belirlenemezse, kiracının benzer bir ekonomik ortamda benzer şart ve koşullarla benzer değerde bir varlık elde etmek için gereken fonları ödünç almak zorunda kalacağı oran olarak, kiracının alternatif borçlanma oranı kullanılır.

Kullanım hakkı varlıkları aşağıdakiler kullanılarak maliyetten ölçülür:

- Kiralama yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı
- Başlangıç tarihinde veya bu tarihten önce yapılan kira ödemeleri, eksi alınan kira teşviklerinden
- İlk direk maliyetler
- Restorasyon maliyetleri

Kısa vadeli finansal kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralınmasıyla ilgili ödemeler, doğrusal bir şekilde kar veya zarara yansıtılan bir gider olarak muhasebeleştirilir. Kısa vadeli kiralamalar, kiralama süresi 12 ay veya daha az olan kiralamalardır. Düşük değerli varlıklar, bilgi teknolojileri ekipmanı ve küçük ofis mobilyalarından oluşur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımları gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

- Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
- Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

Faiz geliri kar veya zararda muhasebeleştirilir ve faiz gelirleri kaleminde (Dipnot 24) gösterilir.

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin (bakınız korunma muhasebesi politikası) bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtabilecek şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar ve nakit ve nakit benzerleri için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

- Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.
- Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.
- TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesinin ve ekonomik fayda getiren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarlarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebilmesi durumunda konsolide finansal tablolarda bu yükümlülükler için karşılık ayrılır. Karşılıklar, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup Yönetimi tarafından yapılan en iyi tahmine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek için iskonto edilir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şarta bağlı yükümlülük

- (a) Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilebilecek olan veya
- (b) Geçmiş olaylardan kaynaklanan; fakat aşağıda yer alan nedenlerle finansal tablolara yansıtılamayan mevcut yükümlülüktür:
 - (i) Yükümlülüğün yerine getirilmesi için, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin bulunmaması veya
 - (ii) Yükümlülük tutarının, yeterince güvenilir olarak ölçülememesi.

Şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar

Şarta bağlı varlık

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilecek olan varlıktır.

Şarta bağlı yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin uzak olduğu durumlar hariç, finansal tablo dipnotlarında açıklanır. Kaynak aktarımını gerektiren durumun muhtemel olması halinde ise şarta bağlı yükümlülükler finansal tablolara yansıtılır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde notlarda açıklanır.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Bölümlere göre raporlama

TFRS 8 "Faaliyet Bölümleri" uyarınca, faaliyet bölümü, bir işletmenin (a) Hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği (aynı işletmenin diğer kısımları ile yapılan işlemlere ilişkin hasılat ve giderler de dâhil olmak üzere) işletme faaliyetlerinde bulunan (b) Faaliyet sonuçlarının, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve (c) hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu bir kısımdır. Grup'un operasyonel karar organı, hem toplu hem de hastane bazında finansal bilgiler almaktadır. Hiçbir hastane, tüm hastanelerin birleşik dahili ve harici gelirinin % 10'unu aşmamaktadır ve bölüm bilgilerini bireysel hastane bazında raporlama pratik değildir. Ayrıca, yatırım kararları, yeni hastanelerin potansiyel satın alımları veya Grup'un mevcut hastanelerine daha fazla yatırım yapılması üzerine odaklanmaktadır. Bu sebeple Grup, tek bir işletme olarak değerlendirilmektedir.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Raporlama tarihinden sonra düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen önemli hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama dönemi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların yönetim tarafından belirlenmesini gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

3.1 Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

Dipnot 2.6. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan (aşağıda Dipnot 3.2 numaralı notta ele alınan tahminler dışındaki) aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Ertelenmiş vergi varlıkları

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir.

Kullanılabilecek vergi indirimleri üzerinden hesaplanan ertelenen vergi varlıkları

Kullanılmamış mali zararlardan oluşan vergi alacağı, gelecek dönemlerde yeterli mali kara sahip olunmasının kuvvetle muhtemel olması durumunda kayıtlara yansıtılır. Grup'un bağlı ortaklıklarının gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur.

Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır. Eğer gelecekteki faaliyet sonuçları, Grup, gelecekteki kar projeksiyonlarına dayanarak, tüm ertelenmiş vergi varlığını kullanmayı tahmin etmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2023 itibarıyla 70.400 TL tutarında indirilebilir mali zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 59.902). (Dipnot 25).

Grup, söz konusu kullanılabilebilir mali yıl zararlarına ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri büyüme oranı, hastane kapasiteleri ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Mali yıl zararlarının ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi önemli bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

Devlet teşvikleri

Devlet teşvikleri, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz (Dipnot 25).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI (Devamı)

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları

Önümüzdeki yıllar içinde, varlık ve yükümlülüklerinin net defter değerlerinde, önemli ölçüde değişiklik yaratabilecek temel varsayımlar ve diğer tahmin belirsizlikleri aşağıda açıklanmıştır;

Şüpheli alacak karşılıkları

Grup yönetimi SGK tarafından teyit edilmeme veya hastalar ve diğer karşı taraflardan tahsil edilememe riski olan alacaklarından doğabilecek gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutar kadar şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. SGK kapsamındaki hastalara verilen hizmet ve bu hizmetten doğan alacaklar SGK’nın idari gözetim ve teftişine tabidir. SGK tarafından teyit edilmeyen alacaklar bu alacakların akıbeti kesinleştiği anda Grup yönetimi tarafından kayıtlardan çıkartılmaktadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla şüpheli alacak karşılıklarının toplam tutarı 140.633 TL’dir (31 Aralık 2022: 198.515 TL) (Dipnot 8).

Ayrıca, Grup’un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup’un çalıştığı diğer kurumlara göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir ve söz konusu alacaklara karşılık Grup Yönetimi’nin beklentisi 2023 içerisinde yurtdışı hasta alacaklarının tahsil edileceği yönündedir. Grup’un 31 Aralık 2023 itibarıyla 857.137 TL vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacak bakiyesi bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 682.804 TL). (Dipnot 27)

Ayrıca, ticari alacakların beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup’un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Dava ve sosyal güvenlik indirim karşılığı

Grup yönetimi, Dipnot 17’de açıklandığı üzere, yasal işlemlerin ve cezaların hala belirsiz olduğu ve nakit çıkışı olasılığı olan davalar için 47.057 TL (31 Aralık 2022: 67.995 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

Şerefiyenin değer düşüklüğü

Dipnot 2.6’da belirtilen muhasebe politikası uyarınca, şerefiye tutarı itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullanımdaki değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Bu hesaplamalar tahmin kullanımı gerektirir. (Dipnot 14).

Değer düşüklüğü testi 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapılmış ve “indirgenmiş nakit akışları yöntemi” hesaplaması kullanılmıştır.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar; Hastane ruhsatları

İşletme birleşmeleri satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesinin maliyeti, birleşme tarihinde verilen varlıkların, oluşan veya üstlenilen yükümlülüklerin ve bağlı ortaklığın kontrolünü elde etmek için çıkarılan özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin ve işletme birleşmesine doğrudan atfedilebilen diğer maliyetlerin toplamı olarak hesaplanmaktadır. Değerleme, satın alma fiyatının TFRS 3 “İşletme Birleşmeleri” ve TMS 38 “Maddi Olmayan Duran Varlıklar” a uygun olarak çeşitli varlık gruplarına dağıtılmasına temel sağlamak için yapılır. TFRS 3 ve TMS 38’e göre gerçeğe uygun değer “Karşılıklı pazarlık ortamında, bilgili ve istekli gruplar arasında bir varlığın el değiştirmesi ya da bir borcun ödenmesi durumunda ortaya çıkması gereken tutardır”. Grup’un işletme birleşmesi kapsamına giren işlemlerinin değerlendirmesi sonucunda hastane ruhsatları maddi olmayan duran varlık olarak belirlenmiştir. Ruhsat değerlerinin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde gelir yöntemi göz önünde bulundurulmuştur.

Dipnot 2.6’da belirtilen muhasebe politikası uyarınca, sınırsız faydalı ömre sahip hastane ruhsatları itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testlerine tabi tutar.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI (Devamı)

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları (Devamı)

Değer düşüklüğü testleri; hastane ruhsatları için her bir nakit üreten birim bazında uzun vadeli planlar çerçevesinde hesaplanan nakit akımların bugünkü değerlerin, ilgili taşınan değerler ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. Bu hesaplamalar tahmin kullanımı gerektirir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Dipnot 12).

Maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri

Grup, maddi duran varlıklarının tahmini ekonomik ömürlerini her raporlama dönemi sonunda gözden geçirmektedir. Grup, maddi duran varlıkların kullanım amacını, belirli bir maddi duran varlık türü ile ilgili teknolojik gelişmeyi ve yönetimin faydalı ömürleri ve varlıkları, ilgili amortismanı artırıp azaltmasını gerektirecek diğer faktörleri dikkate alır (Dipnot 12).

DİPNOT 4 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Grup'un azınlık hissesine sahip olmasına ya da mevzuat gereği hisse sahibi olmamasına rağmen, kontrol gücünün varlığı nedeniyle konsolidasyona dahil edilen şirketlere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Samsun Tıp Merkezi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönen varlıklar	934	1.163
Duran varlıklar	--	13
Kısa vadeli yükümlülükler	208	2.318
Özkaynaklar	(1.142)	(1.142)
	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Diğer gelir/(gider),net	(262)	(1.807)
Dönem zararı	--	(1.807)
İşletme faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	(9)	(6)
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	9	6
Elde edilen/(kullanılan) net nakit	--	--
21.Yüzyıl Anadolu Vakfı	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönen varlıklar	14.156	22.858
Duran varlıklar	201.122	167.485
Kısa vadeli yükümlülükler	68.018	103.290
Özkaynaklar	147.260	87.053
Kontrol gücü olmayan paylar	38.651	38.651
	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Hasılat	1.302	739
Diğer gelir/(gider),net	34.281	34.522
Dönem zararı	35.583	35.261
İşletme faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	33.636	43.717
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit	(33.637)	(41.949)
Elde edilen/(kullanılan) net nakit	(1)	1.768

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile Grup'un ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli alacaklar ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023				
Ortaklar	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa vadeli		Kısa vadeli	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Muharrem Usta (*)	--	130.149	--	50
Adem Elbaşı	--	4.599	--	--
Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler ve ilişkili taraflar				
A ve A Sağlık A.Ş. (2)	--	--	17.345	--
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	6	--	18.882	--
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	--	--	7.951	--
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	1	--	509	--
Saray Eczanesi	--	--	985	--
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi	--	--	--	--
Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (3)	--	--	13.782	--
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	--	--	578	--
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri Ve Tic. A.Ş.	--	--	--	7
Diğer	106	117	--	4
	113	134.865	60.032	61

- (*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadeli ve Grup'un rayiç bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adat faizine tabii tutulmaktadır.
- (1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.
- (2) A ve A Sağlık A.Ş.'den, Grup hastaneleri için temizlik malzemesi alımı yapılmaktadır.
- (3) Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırhane hizmeti vermektedir.
- (4) Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2022				
Ortaklar	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa vadeli		Kısa vadeli	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Muharrem Usta (*)	--	122.102	--	82
Adem Elbaşı	--	4.271	--	--
Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler ve ilişkili taraflar				
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	10	--	37.540	--
A ve A Sağlık A.Ş. (2)	--	--	35.172	--
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	--	--	5.426	--
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	2	--	839	--
Saray Eczanesi	--	--	1.214	--
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (3)	--	--	9.644	--
Mp Sağlık ve Tic. A.Ş.	--	--	--	1.208
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	--	--	845	--
Diasan Basım ve Form Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş.	--	--	12	--
Mt Sağlık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	--	--	227	--
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş.Ve Tic.A.Ş	--	--	--	--
Atk Sağlık Hizmetleri Ve Danışmanlık A.Ş.	--	--	963	--
Diğer	74	234	--	6
	86	126.607	91.882	1.296

(*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadeli ve Grup'un rayiç bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adat faizine tabii tutulmaktadır.

- (1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.
- (2) A ve A Sağlık A.Ş.'den, Grup hastaneleri için temizlik malzemesi alımı yapılmaktadır.
- (3) Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırhane hizmeti vermektedir.
- (4) Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara verilen avans, peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	13.850	22.821
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	--	1.651
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. Ve Tic. A.Ş.	279	459
Atk Sağlık Hizmetleri Ve Danışmanlık A.Ş.	--	126
	14.129	25.057

İlişkili taraflara verilen sabit kıymet avansları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	992.760	606.710
	992.760	606.710

- (1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.

İlişkili taraflar (sat ve geri kiralama işlemleri)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (peşin ödenmiş giderler kalemi içerisinde)	367	653
Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (uzun dönem peşin ödenmiş giderler kalemi içerisinde)	33	605
	400	1.258

Yukarıdaki bakiyeler, Efes Hastane (Sentez Hastanesi'nin şubesi) binası arsasının ve Bahçelievler Hastanesi'nin faaliyet gösterdiği binanın satılıp geri kiralama işlemleri sırasında gerçeğe uygun değerlerinin altında satılması ile oluşan satış zararlarının peşin ödenmiş giderler olarak muhasebeleştirilmesi sonucu oluşmuştur. Satış işlemi esnasında oluşan bu zararların, geri kiralama işlemine konu olan kira ödemelerinin piyasa fiyatı altında olması dolayısıyla kira sözleşmeleri süresince telafi edileceği düşünüldüğünden, satış esnasında oluşan zararlar satış tarihinde peşin ödenmiş gider olarak muhasebeleştirilmiştir ve kira sözleşmesi süresince itfa edilmektedir. Efes Hastane bina arsası, Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.'ye 6.211 TL zarar ile 2010 yılında satılmış ve 2011 yılı başından geçerli olmak üzere 15 yıl için geri kiralanmıştır. Bahçelievler Hastane binası, Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.'ye 5.591 TL zarar ile 2009 yılında satılmış ve Aralık 2009'dan geçerli olmak üzere 15 yıl için geri kiralanmıştır. Grup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu işlemlerden dolayı peşin ödenmiş gider olarak muhasebeleştirilen tutarın itfası sebebiyle 653 TL kira gideri muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2022: 602 TL).

İlişkili taraflardan kiralama yükümlülükleri

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
İlişkili taraflardan kiralama yükümlülükleri	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Kısa vadeli	Uzun vadeli
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic. A.Ş.	102.120	--	97.653	--
Fom Grup Mimarlık İnşaat Ve Tic. A.Ş.	29.047	102.375	25.167	132.169
Atakum Özel Sağlık Hizmetleri İnş. Turizm ve San. Tic. A.Ş.	8.397	237.772	40.822	78.878
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	8.284	--	7.922	--
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş.	5.864	--	4.849	--
	153.712	340.147	176.413	211.047

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan satın alımlar		
A ve A Sağlık A.Ş. (1)	49.751	105.344
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (2)	46.852	239.857
	96.603	345.201

- (1) Temizlik malzemesi alımı
(2) Bina kira gideri

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Faaliyet giderleri (hizmet satın alımlar dahil)		
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic.A.Ş (1)(7)	234.160	207.249
Samsunpark Özel Sağ. Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (4)	89.344	74.262
Atakum Özel Sağlık Hiz. İnş. Turizm ve San. Tic. A.Ş. (1)(7)	52.933	35.901
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş. (1)(7)	6.633	23.462
Gazi Medikal Sağlık Tesisleri ve Tic. A.Ş. (1)(7)	--	21.413
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	33.897	22.998
Livart Tüp Bebek Özel Sağlık Hizm. A.Ş. (2)	42.669	36.244
Mp Sağlık ve Tic.A.Ş. (1)(7)	--	42.015
Atk Sağlık Hizmetleri Ve Danışmanlık A.Ş.	11.553	--
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş. (1)(7)	10.074	10.636
Miniso Mağazacılık A.Ş.	--	1.196
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti. (2) (5)	6.965	4.405
Saray Eczanesi (6)	4.859	5.168
Özdenler Sağ. Hiz. Dan. Turz. Gıd. San. Tic. Ltd. Şti. (2)	1.907	2.191
Mt Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (3)	--	492
	494.994	487.632

- (1) Hastane kira giderleri
(2) Doktor giderleri
(3) Kırtasiye ve tüketim giderleri
(4) Temizlik, yemek ve çamaşırhane giderleri
(5) Medikal makine kira giderleri
(6) İlaç alımı giderleri
(7) TFRS 16 kapsamında değerlendirilmiş olup, ilgili periyoda ait ödenen kira giderlerini temsil etmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara satışlar	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
A ve A Sağlık A.Ş. (1)	660	6.001
Cotyora Med.Özel Sağ.Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti.	531	421
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Turizm. Tem. Tic. A.Ş.	1.330	1.157
Miniso Mağazacılık A.Ş.	--	365
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.	230	76
Adem Elbaşı	1.742	950
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş.	466	300
Samsunpark Özel Sağlık Hiz.İş Sağlığı ve Güvenlik. Dan. Eğitim. Müh.Tic.Ltd. Şti.	6	--
	4.965	9.270

(1) Dışarıdan sağlanan laboratuvar hizmetleri

İlişkili taraflardan faiz gelirleri	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Muharrem Usta	49.204	32.001
	49.204	32.001

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey yönetim kadrosu, Genel müdürler, genel müdür yardımcıları, başhekimlerden ve merkezi üst yönetimden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydalar içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Üst düzey yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler	103.313	77.494
	103.313	77.494

DİPNOT 6 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	23.621	13.760
Bankadaki nakit	2.780.898	1.235.517
- Vadesiz mevduat	703.346	160.771
- Vadeli mevduat	2.077.552	1.074.746
Diğer hazır varlıklar (*)	7.854	12.684
	2.812.373	1.261.961

31 Aralık 2023 itibarıyla Grup'un TL cinsinden olan vadeli mevduatlarının etkin faiz oranları %10-%46'dır ve vadeleri 3 aydan kısadır (31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'un TL, ABD Doları ve Avro cinsinden olan vadeli mevduatlarının etkin faiz oranları sırasıyla %9-%17,%0,15-0,20 ve %0,15'tir ve 3 aydan kısadır).

(*) Diğer hazır varlıklar, bankalardaki kredi kartı alacaklarından oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadeli Mevduatlar (*)	--	352.909
	--	352.909

(*) Kur Korumalı TL Vadeli Mevduat Hesabı, TL cinsinden USD kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı mevduat hesapları gerçeğe uygun değeri kar veya zararda muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir. Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 1 Ocak 2023 vadeli %15 faiz oranlı 152.833 TL ve 13 Şubat 2023 vadeli %17 faiz oranlı 200.076 TL kur korumalı mevduat finansal varlığı bulunmaktadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla kur korumalı mevduat bulunmamaktadır.

Finansal Borçlar

Banka Kredileri ve Tahviller

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli alınan krediler	666.870	418.098
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	1.500.000	1.103.979
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı	173.615	692.844
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	173.615	692.844
Faiz tahakkuku	326.510	104.988
	2.666.995	2.319.909
Uzun vadeli banka kredileri	72.954	401.122
Çıkarılmış tahviller	1.000.000	--
	1.072.954	401.122
Toplam finansal borçlar	3.739.949	2.721.031

Grup, 14 Temmuz 2023 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle 6 ay vadeli 500.000 TL tutarında sukuk ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 9 Ocak 2024 tarihinde yapılacak olup faiz oranı %41'dir.

Grup, 2 Ekim 2023 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle, 12 ay vadeli, 1.000.000 TL tutarında tahvil ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 01 Ekim 2024 tarihinde yapılacak olup faiz oranı %48,5'tir.

Grup, 12 Aralık 2023 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle, 18 ay vadeli, 1.000.000 TL tutarında sukuk ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 12.06.2025'te ödenecek olup faiz oranı %50'dir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	47,50%	1.502.106	1.000.000	2.502.106
TL	TLRef+4,+%13,55-TRLibor+%4-%5,80	1.164.889	72.954	1.237.843
		2.666.995	1.072.954	3.739.949

31 Aralık 2022

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	25,40%	1.492.602	3.470	1.496.072
TL	TLRef+4-TRLibor+%3,50-%4,00-%4,50-%5,80	827.307	397.652	1.224.959
		2.319.909	401.122	2.721.031

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un kullandığı kredilere istinaden nakdi bloke hesabı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla TL para birimi cinsinden kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Faiz tahakkukları	326.510	104.988
1 yıl içerisinde ödenecek (*)	2.340.485	2.214.922
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek (**)	1.072.954	279.312
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	--	121.809
	3.739.949	2.721.031

(*) 1 yıl içerisinde ödenecek kredilerin 670.000 TL tutarındaki kısmı rotatif kredilerden, 1.500.000 TL'lik kısmı ise 1 yıl içerisinde itfası gelecek olan tahvil ve sukuk ödemelerinden oluşmaktadır.

(**) 1-2 yıl içerisinde ödenecek kredilerin 1.000.000 TL tutarındaki kısmı tahvil ödemesinden kaynaklanmaktadır.

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Grup'un Türkiye İş Bankası A.Ş., Türkiye Garanti Bankası A.Ş., Denizbank A.Ş., Denizbank AG, Odeabank A.Ş., ING European Financial Services PLC ve ING Bank A.Ş'den oluşan yedi banka ile 31 Aralık 2015 tarihinde Sendikasyon kredisi imzalanmıştır. Sendikasyon kredisinin kullanılması Şubat 2016'da gerçekleşmiştir. Söz konusu krediye ilişkin olarak, Grup'un halka açık olmayan hisselerinin %25'i üzerindeki hisse rehni kaldırılmıştır. Grup'un bağlı ortaklığı olan firmalarda bulunan Şirket'e ait hisseler ile Şirket mülkiyetinde olan her türlü sabit kıymete ilişkin ticari işletme rehni ve Grup'un banka hesap rehni devam etmektedir. Buna ek olarak, Grup'un medikal turizm sözleşmeleri ve sigorta poliçelerinden doğan alacakları da temlik edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Sendikasyon kredisi aşağıda belirtilen bazı finansal taahhütleri de içermektedir;

Borç Servisi Karşılama Oranı ("BSKO"), sözleşme süresi boyunca (2016-2024) 1,1'in altına düşemez. BSKO 31 Aralık 2016'dan başlamak üzere her altı ayda bir test edilir.

Net Borç'un FAVÖK'e oranı; 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2018 tarihinde sona eren altı aylık dönem için x3,5'in; 31 Aralık 2018 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2019 tarihinde sona eren altı aylık dönemler için x3,0'in; 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2020 tarihinde sona eren altı aylık dönem için x2,5 ve sendikasyon kredisinin geriye kalan dönemleri için x2,5'in üzerine çıkamaz. Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yukarıda belirtilen sözleşme hükümlerindeki oranları yerine getirmiştir.

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Şirket'in nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

1 Ocak- 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak- 31 Aralık 2022 hesap dönemleri itibarıyla finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Finansman nakit akışları	Kur farkı hareketleri (Dipnot 22)	Bağlı ortaklık çıkışı	Diğer düzeltmeler (*)	Enflasyon Etkisi	31 Aralık 2023
Banka kredileri	2.721.031	2.088.567	--	--	--	(1.069.649)	3.739.949
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	191.058	(73.889)	16.168	--	--	(78.968)	54.369
Kiralama yükümlülükleri	2.084.761	(718.551)	73.806	--	1.658.523	(837.163)	2.261.376
	4.996.850	1.296.127	89.974	--	1.658.523	(1.985.780)	6.055.694

	1 Ocak 2022	Finansman nakit akışları	Kur farkı hareketleri (Dipnot 22)	Bağlı ortaklık çıkışı	Diğer düzeltmeleri (*)	Enflasyon Etkisi	31 Aralık 2022
Banka kredileri	4.400.585	42.151	--	--	--	(1.721.705)	2.721.031
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	624.052	(239.712)	61.387	--	--	(254.669)	191.058
Kiralama yükümlülükleri	2.416.534	(642.623)	53.431	(92.251)	1.304.278	(954.608)	2.084.761
	7.441.171	(840.184)	114.818	(92.251)	1.304.278	(2.930.982)	4.996.850

(*) TFRS 16 kapsamındaki bazı kiralama yükümlülüklerinde yeni bina sözleşmelerinin eklenmesinden, dönem içerisinde gerçekleşen kira ödemelerindeki değişimden ve işletme birleşmelerinden kaynaklı olarak indirgenmiş kiralama yükümlülüklerinin yeniden ölçülmesinin etkisinden ve faiz giderlerinden kaynaklanmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar:

Grup'un genel olarak medikal cihaz kiralamasından kaynaklanan, finansal kiralama işlemlerinden borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Asgari kira ödemeleri		Asgari kira ödemelerinin bugünkü değeri	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bir yıl içinde	56.032	163.234	39.451	126.320
İki ile altı yıl arasındakiler	10.455	70.363	14.918	64.738
	66.487	233.597	54.369	191.058
Eksi: geleceğe ait finansal giderler	(12.118)	(42.539)	--	--
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	54.369	191.058	54.369	191.058

Finansal kiralama, kiralama dönemi 7 yıl olan duran varlık alımları ile ilgilidir. Kiralama konusu kalemlerin mülkiyeti sözleşme süresi sonunda Grup'a devredilecektir. Sözleşme ortalama efektif faiz oranı yıllık TL için yaklaşık %19,17 (2022:%19,17), Avro için yaklaşık %6,36 (2022: %6,36), ABD Doları için yaklaşık %5,25 (2021: %5,25)'tir.

Kısa vadeli finansal kiralama borçları içerisinde finansal kurum olmayan üçüncü taraflardan kiralanmış hastane teçhizat ve cihazlarına ilişkin bakiye bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 yıl içerisinde	355.985	266.395
1 yıldan uzun	1.905.391	1.818.366
	2.261.376	2.084.761

Grup, kiralama borçlarını ölçerken, 1 Ocak 2019 tarihindeki alternatif borçlanma oranını kullanarak kiralama ödemelerini iskonto etmiştir. Uygulanan ağırlıklı ortalama oran TL cinsinden kira sözleşmeleri için %28,50, %22,25 ve Avro cinsinden kira sözleşmeleri için %16,07'dir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari alacaklar	2.738.473	2.258.602
Hasta gelir tahakkukları	1.001.828	817.827
Alacak senetleri	916	68.175
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 5)	113	86
Diğer ticari gelir tahakkukları	56.501	63.719
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(140.633)	(198.515)
	3.657.198	3.009.894
Uzun vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelir tahakkukları	1.053	1.735
	1.053	1.735

Ticari alacakların yaklaşık %46'sı (31 Aralık 2022: %54) SGK alacaklarından ve %3,8'i (31 Aralık 2022: %4,4) yurtdışı hastalara ait alacaklardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan 104.617 TL tutarında ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup'un çalıştığı diğer kurumlara (örn. SGK, Özel Sağlık Sigortaları) göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir.

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2023 tarihinde, 140.633TL tutarındaki (31 Aralık 2022: 198.515TL) ticari alacak değer düşüklüğüne uğramış olup tamamına karşılık ayrılmıştır. İlgili ticari alacaklar için herhangi bir teminat alınmamıştır.

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	198.515	339.165
Dönem gideri (Dipnot 21)	15.528	5.554
Tahsilatlar	(473)	(923)
Enflasyon etkisi	(72.937)	(133.788)
Bağlı ortaklık çıkışı	--	(11.493)
Kapanış bakiyesi	140.633	198.515

Ticari alacaklar ve alacak senetlerinin ortalama vadesi 68 gündür (31 Aralık 2022: 50 gün).

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'de verilmiştir.

Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari borçlar	3.011.369	2.818.400
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 5)	60.032	91.882
Diğer gider tahakkukları	996.438	1.036.038
Diğer ticari borçlar	14.382	4.862
	4.082.221	3.951.182

Ticari borçlar ve borç senetlerinin ortalama vadesi 125 gündür (31 Aralık 2022: 153 gün).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Diğer Alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vergi dairesinden alacaklar	50.757	39.796
İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar (Dipnot 5)	134.865	126.607
Verilen depozitolar	21	13.635
Diğer çeşitli alacaklar	27.338	23.658
	212.981	203.696
Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen depozito ve teminatlar	222.539	4.050
	222.539	4.050

Diğer Borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek diğer vergi ve fonlar	128.111	102.225
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	48.259	77.104
İlişkili taraflara ticari olmayan borçlar (Dipnot 5)	61	1.296
Diğer çeşitli borçlar	8.551	3.882
	184.982	184.507
Uzun vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	272.231	484.576
	272.231	484.576

(*) Grup, 2014, 2020 ve 2022 yılları içerisinde imzalamış olduğu bazı işletme birleşmesi sözleşmelerine ilişkin ileriki yıllara uzanan bir ödeme planını taahhüt etmiştir. Söz konusu yükümlülük, gelecekte ödenecek olan bedellerin bugünkü değerini temsil etmektedir.

DİPNOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Tıbbi stoklar	864.105	891.310
İlaç stokları	212.098	246.921
Laboratuvar stokları	--	35.374
Diğer stoklar	393	189
	1.076.596	1.173.794

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen sipariş avansları	369.663	564.033
Peşin ödenen sigorta giderleri	80.132	66.522
Peşin ödenmiş kira giderleri	10.554	479
Peşin ödenen sponsorluk giderleri	2.242	2.984
Diğer	29.057	30.358
	491.648	664.376
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen sabit kıymet avansları (*)	2.317.115	1.809.697
Peşin ödenmiş kira giderleri	55	1.040
Diğer	5.694	7.395
	2.322.864	1.818.132

(*) Çoğunlukla yeni ve yenilenen hastanelerin anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ile inşaatı devam eden hastaneler için inşaat hizmetine istinaden verilen sipariş avanslarıdır.

Ertelenmiş Gelirler

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan avanslar (*)	808.762	561.176
Ertelenmiş gelirler	48.382	76.996
	857.144	638.172
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenmiş gelirler	33.681	113.024
	33.681	113.024

(*) Alınan avanslar çoğunlukla yerli ve yabancı hasta tedavileri için yurtdışı aracı firmalarından öngörülen tedavi ücretleri için alınmış olup, tedaviler tamamlandıktan sonra gerçekleşen tedavi tutarları ile mahsuplaşma yapılmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Arsa	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanın varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	--	9.665	5.254.230	15.168	1.634.456	3.629.476	5.218.762	133.812	15.895.569
Alımlar	144.611	--	414.456	732	284.924	--	356.527	70.971	1.272.221
Çıkışlar	--	--	(30.316)	(36)	(11.330)	(7.881)	(1.481)	(5.626)	(56.670)
Transferler	--	--	170.250	--	100.151	(136.168)	(421)	(133.812)	--
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	144.611	9.665	5.808.620	15.864	2.008.201	3.485.427	5.573.387	65.345	17.111.120
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	--	(3.152)	(4.023.083)	(14.184)	(1.663.882)	(3.328.682)	(3.352.615)	--	(12.385.598)
Dönem gideri (*)	--	(182)	(355.739)	(379)	(131.201)	(83.864)	(334.641)	--	(906.006)
Çıkışlar	--	--	26.761	36	10.713	7.881	933	--	46.324
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	--	(3.334)	(4.352.061)	(14.527)	(1.784.370)	(3.404.665)	(3.686.323)	--	(13.245.280)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	144.611	6.331	1.456.559	1.337	223.831	80.762	1.887.064	65.345	3.865.840

(*) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait amortisman ve itfa giderinin 844.070 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 783.971 TL) satılan malın maliyetine ve 127.079 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 114.572 TL) pazarlama ve genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanan varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	--	9.665	5.086.100	15.374	1.514.009	3.763.327	4.849.850	239.732	15.478.057
Alımlar	--	--	173.185	486	281.526	--	372.215	164.943	992.355
Çıkışlar	--	--	(30.722)	(801)	(68.375)	(102)	(3.394)	(31.131)	(134.525)
Bağlı ortaklık çıkışı	--	--	(145.229)	--	(156.863)	(138.226)	--	--	(440.318)
Transferler	--	--	130.896	109	104.159	4.477	91	(239.732)	--
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	--	9.665	5.214.230	15.168	1.674.456	3.629.476	5.218.762	133.812	15.895.569
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	--	(2.970)	(3.846.544)	(14.571)	(1.631.392)	(3.312.755)	(3.031.809)	--	(11.840.041)
Dönem gideri (*)	--	(182)	(302.093)	(277)	(116.291)	(101.679)	(323.620)	--	(844.142)
Çıkışlar	--	--	17.930	664	6.012	101	2.814	--	27.521
Bağlı ortaklık çıkışı	--	--	107.624	--	77.789	85.651	--	--	271.064
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	--	(3.152)	(4.023.083)	(14.184)	(1.663.882)	(3.328.682)	(3.352.615)	--	(12.385.598)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	--	6.513	1.191.147	984	10.574	300.794	1.866.147	133.812	3.509.971

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Ruhsatlar (*)	Haklar	Diğer	Toplam
<u>Maliyet</u>				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	3.677.848	1.122.819	--	4.800.667
Alımlar	--	99.424	--	99.424
Çıkışlar	--	(1.477)	--	(1.477)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	3.677.848	1.220.766	--	4.898.614
<u>Birikmiş Amortismanlar</u>				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	--	(854.631)	--	(854.631)
Dönem gideri	--	(65.143)	--	(65.143)
Çıkışlar	--	1.474	--	1.474
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	--	(918.300)	--	(918.300)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	3.677.848	302.466	--	3.980.314
	Ruhsatlar (*)	Haklar	Diğer	Toplam
<u>Maliyet</u>				
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	3.634.956	928.464	308	4.563.728
Bağlı ortaklık çıkışı	(560.832)	(2.432)	--	(563.264)
Alımlar	--	199.442	--	199.442
İşletme birleşmesi yolu ile elde edilenler (Dipnot 29)	603.724	--	--	603.724
Çıkışlar	--	(2.655)	(308)	(2.963)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	3.677.848	1.122.819	--	4.800.667
<u>Birikmiş Amortismanlar</u>				
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	--	(804.476)	(308)	(804.784)
Bağlı ortaklık çıkışı	--	1.809	--	1.809
Dönem gideri	--	(54.401)	--	(54.401)
Çıkışlar	--	2.437	308	2.745
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	--	(854.631)	--	(854.631)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	3.677.848	268.188	--	3.946.036

- (*) Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2024-2028 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %63, %43, %30, %25, %25 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %15 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %15'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değerın sırasıyla %10 ve %12 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Hastahane binaları	Toplam
<u>Maliyet</u>		
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	4.485.867	4.485.867
Dönem içi girişler	3.326.720	3.326.720
Dönem amortisman gideri	(571.138)	(571.138)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	7.241.449	7.241.449
	Hastahane binaları	Toplam
<u>Maliyet</u>		
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	2.962.399	2.962.399
Dönem içi girişler	1.978.900	1.978.900
Dönem amortisman gideri	(363.181)	(363.181)
Bağlı ortaklık çıkışı	(92.251)	(92.251)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	4.485.867	4.485.867

(*) 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait kullanım hakkı varlıklarının amortisman ve itfa payı giderlerinin 560.517 TL'si (1 Ocak-31 Aralık 2022: 356.427 TL) satışların maliyetine, 10.621 TL'si (1 Ocak-31 Aralık 2022: 6.754 TL) ise pazarlama ve genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

DİPNOT 14 - ŞEREFIYE

	Satın alım tarihi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Saray Hastanesi	2005	298.616	298.616
Yükseliş Hastanesi	2006	154.414	154.414
Elazığ Hastanesi	2007	46.046	46.046
Tokat Hastanesi	2007	10.841	10.841
Acarkent Hastanesi	2011	2.362	2.362
		512.279	512.279

Grup Yönetimi, her bir hastaneyi nakit üreten birim olarak kabul etmekte ve bu nakit üreten birimlerin gelecekte yaratacağı nakit akımlarını göz önüne alarak her sene şerefiye değer düşüklüğü testine tabi tutmaktadır. Söz konusu nakit üreten birimin geri kazanılabilir değeri iskonto edilmiş nakit akım analizlerine göre yapılan satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım tahminlerini içermekte olup, TL bazında hazırlanan bu nakit akımlar Grup Yönetimi tarafından onaylanan beş yıllık bütçelere dayanmaktadır. Beş yıllık dönemden daha sonraki tahmini nakit akımları hastane bazında belirtilmiş büyüme oranları dikkate alınarak hesaplanmış, analizlerde mevcut karlılık yapısının korunacağı öngörülmüştür. Mali yılda yapılmış olan değer düşüklüğü testi çalışmasında şerefiyede herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ŞEREFİYE (Devamı)

Yukarıdaki hastanelerin kullanım değeri hesaplamalarında kullanılan temel varsayımlar aşağıdaki gibidir;

Yükseliş ve Acarkent Hastaneleri:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2024-2028 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %63, %43, %30, %25, %25 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %15 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %15'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değerın sırasıyla %10 ve %12 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Saray Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2024-2028 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %63, %43, %30, %25, %25 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %15 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %15'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değerın sırasıyla %10 ve %12 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Tokat Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2024-2028 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %63, %43, %30, %25, %25 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %15 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %15'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değerın sırasıyla %10 ve %12 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

Kocaeli Hastanesi:

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2024-2028 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı ise sırasıyla %63, %43, %30, %25, %25 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %15 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %15'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değerın sırasıyla %10 ve %12 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR**Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Doktor ve diğer personele ödenecek ücretler	206.356	183.368
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	139.539	89.310
	345.895	272.678

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	78.409	56.715
	78.409	56.715

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	51.080	33.357
Kıdem tazminatı karşılığı	61.743	67.850
	112.823	101.207

Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 35.058,58 TL (2022: 15.371,40 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili raporlama tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %13,00 enflasyon ve %22,68 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %8,57 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2022: %8,57). İsteğe bağlı işten ayrılımlar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranları da %10 (2022: %10) olarak dikkate alınmıştır. Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2023: 19.982,83 TL).

- İskonto oranının %1 yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 3.058 TL daha az olacaktır. İskonto oranının %1 düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 2.644 TL daha fazla olacaktır.
- Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 3.115 TL daha fazla olacaktır. Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 3.667 TL daha az olacaktır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatının hareket tablosu ekteki gibidir:

Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu:	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	67.850	67.208
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	(78.959)	24.575
Hizmet maliyeti	6.078	21.328
Faiz maliyeti	6.652	6.344
Ödenen kıdem tazminatları	(77.500)	(26.311)
Enflasyon etkisi	137.622	(20.095)
Bağlı ortaklık çıkışı	--	(5.199)
Kapanış bakiyesi	61.743	67.850

DİPNOT 16 - DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV	197.545	232.509
Diğer çeşitli dönen varlıklar	11.204	65.422
	208.749	297.931

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

Diğer kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dava karşılıkları	30.587	50.257
SGK ceza karşılıkları	16.470	17.738
	47.057	67.995

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla dava karşılığının hareket tablosu ekteki gibidir:

Dava karşılığının hareket tablosu:	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	50.257	69.062
Dönem gideri (Dipnot 21)	40.213	45.568
Davalara ilişkin yapılan ödemeler	(40.126)	(33.833)
Enflasyon etkisi	(19.757)	(27.020)
Bağlı ortaklık çıkışı	--	(3.520)
Kapanış bakiyesi	30.587	50.257

DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER

31 Aralık 2023	Toplam TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	538.904	431.472	156	3.157
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı (*)				
-Teminat	143.042	143.042	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
D. Diğer Verilen TR'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
Toplam	681.946	574.514	156	3.157

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında şirketleri için Dipnot 5'teki kredilere ilişkin olarak 83.206 TL tutarında kefalet verilmiştir.

Verilen teminatlar genellikle devlet ihalelerine katılabilmek için kurumlara ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER (Devamı)

31 Aralık 2022	Toplam TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	564.611	554.877	156	150
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı (*)				
-Teminat	113.162	113.162	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
D. Diğer Verilen TR'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TR'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--
Toplam	677.773	668.039	156	150

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında şirketleri için Dipnot 5'teki kredilere ilişkin olarak 61.727 TL tutarında kefalet verilmiştir.

Verilen teminatlar genellikle devlet ihalelerine katılabilmek için kurumlara ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Ortaklar	%	31 Aralık 2023	%	31 Aralık 2022
Lightyear Healthcare B.V.	34,67%	72.131	34,67%	72.131
Sancak Yatırım İç ve Dış Ticaret A.Ş. (*)	15,35%	31.943	15,35%	31.943
Muharrem Usta	8,98%	18.678	8,98%	18.678
Adem Elbaşı	2,99%	6.226	2,99%	6.226
İzzet Usta	1,20%	2.490	1,20%	2.490
Saliha Usta	0,90%	1.868	0,90%	1.868
Nurgül Dürüstkan Elbaşı	0,90%	1.868	0,90%	1.868
Halka Açık Kısım (**)	35,01%	72.833	35,01%	72.833
	100%	208.037	100%	208.037
Sermaye düzeltmesi olumlu farkları		2.129.483		2.129.483
Ödenmiş sermaye		2.337.520		2.337.520

(*) Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş. olan şirket ünvanı, 09 Mart 2023 itibarıyla "Sancak Yatırım İç ve Dış Ticaret Anonim Şirketi" olarak tescil edilmiştir.

(**) Grup'un ortakları sermayenin halka açık kısmından 6.827 bin adet pay satın almıştır. Satın alınan payların dağılımı sırasıyla; Lightyear tarafından halka açık kısmın %4,43'üne denk gelen 3.224 bin adet pay, Sancak İnşaat tarafından halka açık kısmın %2,21'ine denk gelen 1.613 bin adet pay, Muharrem Usta tarafından halka açık kısmın %1,29'una denk gelen 943 bin adet pay, Hujori tarafından halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay, Adem Elbaşı tarafından halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen 314 bin adet pay ve diğer kalan ortaklar ise halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen toplam 314 bin adet payı satın almıştır. Sancak İnşaat tarafından halka açık kısımdan alınan 1.613 bin adet pay, 24 Eylül 2018 tarihinde satılmıştır. Halka açık kısımdan alınan 126 bin adet pay İzzet Usta tarafından, 18 bin adet pay Adem Elbaşı tarafından satılmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihindeki sermayesi 208.037 bin adet hissedenden oluşmaktadır (2022: 208.037 bin adet hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (2022 başı 1 TL).

Sermaye, her biri 1 TL nominal değerde 88.229 bin adet A grubu nama, 119.808 bin adet B grubu hamiline olmak üzere toplam 208.037 bin adet paya bölünmüştür (31 Aralık 2022: 208.037 bin adet).

SPK'nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; MKK kayıtlarına göre; 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup sermayesinin %33,16'sına karşılık gelen payların dolaşımında olduğu kabul edilmektedir (Dipnot 1). 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla bu oran %33,16'dır.

Paylara İlişkin Primler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Paylara ilişkin primler	2.645.882	2.645.882
	2.645.882	2.645.882

Grup'un 7 Şubat 2018'de ödenmiş sermayesinin halka açık kısmına tekabül eden %35,01'lik 72.834 bin adet B grubu adet hisse için alınan 600.000 TL'nin, 12.259 TL'si halka arz masrafları için kullanıldıktan sonra kalan 587.741 TL'nin 31.579 TL'si sermaye artırımında kullanmış olup kalan 556.162 TL ise paylara ilişkin prim olarak ödenmiştir. Paylara ilişkin prim halka arz edilen payların nominal tutarı ile satış tutarı arasındaki farkı temsil etmektedir.

İlgili tutar enflasyon muhasebesi uygulanması sonrası 2.645.882 TL olmuştur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Yedekler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal yedekler	3.738	2.798
Gayrimenkul satış kazançları	61.773	61.773
	65.511	64.571

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek, toplam yedek ödenmiş sermayenin %20'sine erişene kadar, geçmiş dönem yasal kârlarından %5 oranında ayrılır. İkinci tertip yasal yedek, birinci tertip yasal yedek ve temettülardan sonra nakit temettü dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır.

Geri alınmış paylar

19 Aralık 2023 tarihli yönetim kurulu kararıyla başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %8,18'ine denk gelen toplam 17.025 TL nominal değerli pay işlem maliyetleri dahil toplam 1.275.247 TL bedel ödenerek geri alınmıştır. Rapor tarihi itibarıyla geri alınan hisselerin satışı olmamıştır.

Sermaye, Yedekler ve Diğer Özkaynak Kalemlerine İlişkin Ek Bilgi

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin Vergi Usul Kanununa göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

	Vergi Usul Kanununa göre hazırlanmış Finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS/TFRS Finansal Tablolarına göre hazırlanan finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş yıl zararlarında izlenen fark
31 Aralık 2023			
Sermaye Düzeltme Farkları	3.489.772	2.129.483	1.360.289
Hisse senedi ihraç primi	4.941.840	2.645.882	2.295.958
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	87.432	65.511	21.921

DİPNOT 20 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Hasılat		
Hastane hizmet gelirleri	22.449.345	18.902.871
	22.449.345	18.902.871
Satışların maliyeti		
Doktor giderleri	(5.276.758)	(4.017.817)
Personel giderleri	(3.441.131)	(2.441.315)
Malzeme tüketimi	(3.098.306)	(3.386.621)
Amortisman ve itfa giderleri (Dipnot 12,13)	(1.404.587)	(1.130.181)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(1.267.128)	(1.251.379)
Kira giderleri (Hastaneler)	(138.784)	(200.421)
Diğer (*)	(1.392.268)	(1.587.801)
	(16.018.962)	(14.015.535)

(*) Diğer giderler ağırlıklı olarak elektrik, su, doğalgaz giderlerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Personel giderleri	(940.846)	(650.566)
Sponsorluk ve reklam giderleri (*)	(818.602)	(817.924)
Amortisman ve itfa giderleri (Dipnot 12,13)	(137.700)	(131.543)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(73.830)	(86.212)
Dava karşılık giderleri (Dipnot 17)	(40.213)	(45.568)
Kira giderleri	(31.410)	(26.331)
İletişim giderleri	(17.489)	(26.625)
Şüpheli alacak gideri (Dipnot 8)	(15.528)	(5.554)
Bakım ve onarım giderleri	(7.944)	(11.981)
Vergi ve harçlar	(6.824)	(7.697)
Hizmet giderleri	(4.319)	(6.057)
Temsil ve ağırlama giderleri	(2.196)	(5.241)
Diğer	(92.040)	(48.152)
	(2.188.941)	(1.869.451)

(*) Sponsorluk ve reklam giderleri, yurtiçi ve yurtdışı medikal turizm cirosuna ilişkin pazarlama giderlerini içermektedir.

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2023(*)	2022(*)
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.479	1.974
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	--	--
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	145	172
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	--	--
	2.624	2.146

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıklar ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

DİPNOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	647.147	724.232
Ticari borçların reeskont gelirleri	169.172	111
Diğer gelirler	136.870	173.531
	953.189	897.874

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(344.064)	(490.441)
Ticari alacakların reeskont giderleri	(85.964)	(4.617)
Çalışmayan kısım giderleri	(56.369)	(35.317)
SGK ceza ve kesinti giderleri	(29.118)	(67.714)
Diğer giderler	(307.431)	(342.522)
	(822.946)	(940.611)

DİPNOT 23 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Kur korumalı mevduat gelirleri	70.904	43.111
Bağlı ortaklık satışından kaynaklı gelirler	--	867.294
İşletme birleşmeleri kaynaklı gelir	--	50.162
Sabit kıymet satış geliri	7.225	39.372
	78.129	999.939
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(10.723)	(176.699)
	(10.723)	(176.699)

DİPNOT 24 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Çıkarılmış tahviller faiz giderleri	(714.561)	(249.396)
Kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri (*)	(588.392)	(395.148)
Banka komisyonları	(223.903)	(117.046)
Banka kredileri faiz giderleri	(175.929)	(393.310)
Diğer faiz giderleri	(146.637)	(97.465)
Finansal kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri	(17.707)	(30.603)
Toplam faiz giderleri	(1.867.129)	(1.282.968)
Kiralama yükümlülüğüne ilişkin kur giderleri (*)	(73.806)	(53.431)
Net kur farkı gideri (Dipnot 7)	(16.168)	(61.387)
Toplam finansman giderleri	(1.957.103)	(1.397.786)
Faiz gelirleri	243.890	156.440
Net, finansman giderleri	(1.713.213)	(1.241.346)

(*) TFRS 16 kapsamındaki kira yükümlülüğüne ilişkin faiz ve kur giderlerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Cari dönem vergisiyle ilgili kısa vadeli borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	
Cari dönem vergisiyle ilgili borçlar	228.825	84.158	
	228.825	84.158	
Cari dönem vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	
Cari kurumlar vergisi karşılığı	537.422	101.578	
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(308.597)	(17.420)	
	228.825	84.158	
Vergi gideri	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022	
Cari vergi gideri	(534.583)	(106.007)	
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	(542.425)	216.887	
	(1.077.008)	110.880	
1 Ocak-31 Aralık 2023	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	(78.959)	19.740	(59.219)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	(78.959)	19.740	(59.219)
1 Ocak-31 Aralık 2022	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	24.575	(6.144)	18.431
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	24.575	(6.144)	18.431

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup’un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye’de, genel kurumlar vergisi oranı %25’tir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 7316 sayılı "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında bu oran, 1 Temmuz 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumların 2023 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanacaktır (31 Aralık 2022: %23).

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TMS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TMS’ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir. Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı, 2023 yılında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %25 (2022: %23), 2023 yılı sonrasında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden ise %25 kullanılmıştır (2022 : %23)

Türkiye’de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

Grup, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:530) kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 31 Aralık 2023 itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. TFRS finansal tablolarında ise maliyet yöntemiyle muhasebeleştirmeye devam etmektedir. Halihazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasındaki geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğünü yeniden değerlendirme etkisiyle oluşacak güncel VUK değerleri üzerinden hesaplamış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi gelirini de söz konusu vergi avantajının geri kazanılabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde, 217.487 TL’lik ertelenmiş vergi varlığı etkisi tek seferde gelir tablosunda muhasebeleştirmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Yatırım Teşvik Belgeleri

Grup'un Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle Grup, toplam 632.806 TL (31 Aralık 2022: 603.910 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur. İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40'ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak Grup, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığından sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un, 70.400 TL değerinde birikmiş vergi zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 59.902 TL). Bu zararlara ait 17.600 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmıştır (31 Aralık 2022: 22.701 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığını kayıtlara alınmıştır).

Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri):	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Birikmiş mali zararlar	17.600	22.701
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklara ilişkin geçici farklar	(963.136)	(671.198)
Kıdem tazminatı karşılığı	21.851	36.538
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	32.372	18.015
Finansal borçların defter değeri ile vergiye esas değeri arasındaki geçici farklar	(3.981)	(6.082)
Peşin ödenen bina giderleri	186	(260)
Yatırım indiriminden kaynaklanan vergi avantajı	632.806	603.910
Kullanım hakkı varlıkları	(1.245.016)	(480.221)
Diğer	92.720	82.030
	(1.414.598)	(394.567)
Ertelenmiş vergi varlığı	1.809.220	1.373.437
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(3.223.818)	(1.768.004)
	(1.414.598)	(394.567)

Ertelenmiş vergi varlığı yaratılan geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	
		Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı
Kullanılmamış geçmiş yıl zararların taşınan vergi son kullanma tarihleri	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan taşınan vergi zararları	hesaplanmayan taşınan vergi zararları
2024 yılında sona erecek	3.654	--
2025 yılında sona erecek	12.113	--
2026 yılında sona erecek	7.182	--
2027 yılında sona erecek	12.421	--
2028 yılında sona erecek	35.030	--
	70.400	--

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

31 Aralık 2022		
Kullanılmamış geçmiş yıl zararların taşınan vergi son kullanma tarihleri	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan taşınan vergi zararları	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmayan taşınan vergi zararları
2023 yılında sona erecek	12.257	--
2024 yılında sona erecek	4.379	--
2025 yılında sona erecek	14.375	--
2026 yılında sona erecek	9.320	--
2027 yılında sona erecek	19.571	--
	59.902	--

1 Ocak -31 Aralık 2023 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla sona eren dönemler içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareketi:		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(394.567)	(299.493)
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	(542.425)	216.887
Enflasyon etkisi	(497.346)	(305.817)
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	19.740	(6.144)
	(1.414.598)	(394.567)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Vergi karşılığının mutabakatı:		
Vergi öncesi kar / (zarar)	5.824.940	4.780.562
Gelir vergisi oranı %25 (2022: %23)	(1.456.235)	(1.099.529)
Vergi etkisi:		
- kanunen kabul edilmeyen giderler	(175.884)	(76.117)
- yatırım teşvik düzeltilmesi	266.296	196.683
- vergi oranının % 23'den %25'e değişimi	70.813	(394)
- indirimli kurumlar vergisi etkisi	206.934	193.864
- varlıkların vergisel amaçlar için yeniden değerlendirilmesi (*)	217.487	514.030
- diğer (**)	(206.419)	382.343
Kar veya zarar tablosundaki vergi (gideri)/geliri	(1.077.008)	110.880

(*) 9 Haziran 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7326 sayılı Sayılı Kanun 11.maddesi ile kanunun yürürlüğe girdiği tarihte aktifte kayıtlı taşınmazlar ile amortismanı tabi iktisadi kıymetlere yasal mali tablolarda yeniden değerlendirme imkanı getirilmiştir. Kapsama giren kıymetler Yİ-ÜFE ("yurtiçi üretici fiyat endeksi") ile yeniden değerlendirildikleri tutar üzerinden amortismanı tabi tutulacak, ayrıca oluşan değer artış tutarı üzerinden %2 oranında vergi ödenecektir. Söz konusu kanun değişikliği kapsamında, yasal defterde sabit kıymetler için atılan yeniden değerlendirme kayıtlarına istinaden finansal durum tablosunda ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmış olup, bu varlığa ilişkin ertelenmiş vergi geliri konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmiştir.

(**) 12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7440 Sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" uyarınca ödenecek olan 136.620 TL ilave vergi kaynaklıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Grup hisselerinin ağırlıklı ortalaması ve birim hisse başına kar hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Yıl boyunca mevcut olan hisselerin ağırlıklı ortalama sayısı	208.037	208.037
Ana ortaklık paylarına ait net dönem karı / (zararı)	4.529.594	4.741.597
Ana ortaklık paylarına ait hisse başına kazanç	21,77	22,79

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI

Sermaye Risk Yönetimi

Grup sermaye yönetiminde, borç-özkaynak dengesini, finansal riskleri en aza indireyecek biçimde sağlamaya özen göstermektedir.

Grup, düzenli olarak yapılan uzun vadeli projeksiyonlar ile geleceğe yönelik özsermaye tutarları, borç-özkaynak oranları ve benzer oranları düzenli olarak öngörmekte ve özsermayenin güçlendirilmesine yönelik gerekli önlemleri almaktadır.

Grup'un sermaye yapısı Dipnot 7'de açıklanan kredileri de içeren borçlar, nakit ve nakit benzerleri ve yedekler ve geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un Yönetim Kurulu sermaye yapısını düzenli olarak yaptığı toplantılarda inceler. Bu incelemeler sırasında Yönetim Kurulu, sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri değerlendirir. Grup, Yönetim Kurulu'nun yaptığı önerilere dayanarak, sermaye yapısını, yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, nakit ve/veya hisse karşılığı temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla net (alacak) borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal Borçlar	6.055.694	4.996.849
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(2.812.373)	(1.261.961)
Net Borç	3.243.321	3.734.888
Toplam Özkaynak	12.892.323	9.897.000
Toplam Sermaye	16.135.644	13.631.888
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	20%	27%

Grup'un finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımları, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Kredi risk yönetimi

Grup kredi riskini minimuma indirmek için, kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Grup işlem yaptığı tarafların kredibilitesini takip eder ve yaptığı finansal yatırımlarda da ilgili enstrümanların kredi notunu yatırım tercihini yaparken göz önünde bulundurmaktadır. Kredi notları, eğer mevcutsa, bağımsız derecelendirme kuruluşlarından temin edilir. Kredi notlarının temin edilememesi ya da olmaması durumunda Grup, piyasadan elde ettiği bilgileri ve ticari kayıtlarını kullanarak, önemli müşterilerinin kredibilitelerine ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Grup, bu değerlendirmeleri düzenli olarak günceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de göz önünde bulundurarak kredi riskini yönetir. Yeni bir müşteri kabul edilirken müşterinin kredibilitesi ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda teminat alınarak uygun kredi limitlerini tanımlanır.

Kredi riski, karşı tarafın sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu Grup'un finansal zarara uğrama riskidir. Kredi riskini en aza indirmek için Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır.

Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Teminatlı alacaklar	Teminata bağlı alacaklardan oluşmaktadır.	Beklenen kredi zararı oluşturmamaktadır.
Tahsil edilebilir ve vadesi geçmiş alacaklar	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve teminat altına alınmıştır.	Beklenen kredi zararı oluşturmamaktadır.
Tahsili şüpheli ve vadesi geçmiş alacaklar	İlgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	A lacağın teminatsız kısmı üzerinden %100 karşılık ayrılmaktadır.
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair bir beklentisi bulunmaması.	Kayıtlardan tümüyle çıkarılmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteride risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023	Alacaklar						Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar			Diğer Alacaklar			
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)(*)	113	3.658.138	134.865	300.655	134.865	300.655	2.780.898
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmişmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	113	2.801.001	134.865	300.655	134.865	300.655	2.780.898
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	857.137	--	--	--	--	--
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	140.633	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(140.633)	--	--	--	--	--
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--	--
*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenirliliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.							

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenirliliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteride risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
31 Aralık 2022					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D+E)(*)	86	3.011.543	126.607	81.139	1.235.517
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	86	2.327.090	126.607	81.139	1.235.517
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	682.804	--	--	--
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	198.515	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(198.515)	--	--	--
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenirliliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar

Finansal varlıklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Ticari Alacaklar	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	210.607	210.607
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	163.964	163.964
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	482.566	482.566
Toplam vadesi geçen alacaklar	857.137	857.137
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--
31 Aralık 2022	Ticari Alacaklar	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	125.208	125.208
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	194.956	194.956
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	362.640	362.640
Toplam vadesi geçen alacaklar	682.804	682.804
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--

Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetir.

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Takip eden sayfadaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Gelecek dönemlerde yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler de takip eden sayfadaki tabloda ilgili vadelere dahil edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

31 Aralık 2023	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit				
		çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	1.239.949	1.498.292	450.384	734.081	313.827	--
Borçlanma senedi ihraçları	2.500.000	3.755.014	823.486	1.675.972	1.255.556	--
Finansal kiralama yükümlülükleri	54.369	66.488	56.032	10.455	--	--
Kiralama yükümlülükleri	2.261.376	3.664.859	202.843	515.865	2.094.479	851.672
Ticari ve diğer borçlar	4.539.434	6.151.488	4.845.690	939.627	318.226	47.945
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	345.895	345.895	--	--	--	--
	10.941.023	15.482.036	6.378.435	3.876.000	3.982.088	899.617
31 Aralık 2022	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit				
		çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	1.617.052	1.857.443	541.349	827.113	488.981	--
Borçlanma senedi ihraçları	1.103.979	1.244.254	123.367	1.120.886	--	--
Finansal kiralama yükümlülükleri	191.057	233.597	39.690	92.177	101.729	--
Kiralama yükümlülükleri	2.084.761	3.902.687	199.445	499.926	2.217.056	986.260
Ticari ve diğer borçlar	4.620.266	4.816.058	2.598.871	1.590.565	428.895	197.728
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	272.678	272.678	272.678	--	--	--
	9.889.793	12.326.717	3.775.400	4.130.667	3.236.661	1.183.988

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Kur risk yönetimi

Yabancı para riski

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir. Grup’un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
31 Aralık 2023					
1. Ticari Alacak	192.395	4.930	1.451	--	--
2a. Parasal Finansal Varlıklar	969.315	21.503	9.819	440	--
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	7.122	28	190	3	--
3. Diğer	2.254	18	53	--	--
4. DÖNEN VARLIKLAR	1.171.086	26.479	11.513	443	--
5. Ticari Alacaklar	--	--	--	--	--
6a. Parasal Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	122.874	3.842	300	--	--
7. Diğer	138.820	2.943	1.602	--	--
8. DURAN VARLIKLAR	261.694	6.785	1.902	--	--
9. TOPLAM VARLIKLAR	1.432.780	33.264	13.415	443	--
10. Ticari Borçlar	(256.192)	(8.261)	(400)	--	--
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	--	--	--	--	--
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(9.385)	--	(288)	--	--
11c. Kira Yükümlülükler	(29.056)	--	(892)	--	--
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(220.690)	(3.968)	(3.111)	(68)	--
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(515.323)	(12.229)	(4.691)	(68)	--
14. Ticari Borçlar	--	--	--	--	--
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	--	--	--	--	--
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	--	--	--	--	--
15c. Kira Yükümlülükleri	(102.380)	--	(3.143)	--	--
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(102.380)	--	(3.143)	--	--
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(617.703)	(12.229)	(7.834)	(68)	--
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--	--
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	--	--	--	--	--
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	--	--	--	--	--
20. Net Yabancı Para Varlık Yükümlülük Pozisyonu (9+18+19)	815.077	21.035	5.581	375	--
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11a+11b+12a+14+15+16a)	544.007	14.205	3.436	372	--

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
31 Aralık 2022					
1. Ticari Alacaklar	109.345	3.061	460	(2)	--
2a. Parasal Finansal Varlıklar	888.770	26.834	1.737	134	--
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	56.336	37	1.677	3	--
3. Diğer	14.759	--	449	--	--
4. DÖNEN VARLIKLAR	1.069.210	29.932	4.323	135	--
5. Ticari Alacaklar	--	--	--	--	--
6a. Parasal Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	102.751	3.335	--	--	--
7. Diğer	(306)	--	(9)	--	--
8. DURAN VARLIKLAR	102.445	3.335	(9)	--	--
9. TOPLAM VARLIKLAR	1.171.655	33.267	4.314	135	--
10. Ticari Borçlar	(16.372)	(332)	(187)	--	--
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	--	--	--	--	--
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(75.964)	(280)	(2.050)	--	--
11c. Kira Yükümlülükler	(25.235)	--	(768)	--	--
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(212.888)	(4.026)	(2.653)	(46)	--
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(330.459)	(4.638)	(5.658)	(46)	--
14. Ticari Borçlar	--	--	--	--	--
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	--	--	--	--	--
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(9.460)	--	(288)	--	--
15c. Kira Yükümlülükleri	(132.524)	--	(4.035)	--	--
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(141.984)	--	(4.323)	--	--
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(472.443)	(4.638)	(9.981)	(46)	--
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--	--
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	--	--	--	--	--
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	--	--	--	--	--
20. Net Yabancı Para Varlık Yükümlülük Pozisyonu (9+18+19)	699.212	28.629	(5.667)	89	--
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11a+11b+12a+14+15+16a)	525.673	25.257	(7.784)	86	--

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup’un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20’lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20’lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20’lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, vergi öncesi kardaki artışı ifade eder.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

31 Aralık 2023		
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	123.853	(123.853)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki (1+2)	123.853	(123.853)
Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık/yükümlülük	36.352	(36.352)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki (4+5)	36.352	(36.352)
TOPLAM (3+6)	160.205	(160.205)
31 Aralık 2022		
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	176.411	(176.411)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki (1+2)	176.411	(176.411)
Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık/yükümlülük	(37.227)	37.227
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki (4+5)	(37.227)	37.227
TOPLAM (3+6)	139.184	(139.184)

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Faiz riski yönetimi

Piyasadaki fiyatların değişmesiyle finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşabilir. Söz konusu dalgalanmalar tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir. Grup'un faiz oranı riski başlıca banka kredilerine ve finansal kiralama borçlarına bağlıdır.

31 Aralık 2023 itibarıyla	Artış /(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(29.217) 29.217	-- --
31 Aralık 2022 itibarıyla	Artış /(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(40.509) 40.509	-- --

Faiz oranı takas sözleşmeleri:

Faiz oranı takas sözleşmeleri kapsamında Grup, sabit faiz oranı ile değişken faiz oranı arasındaki farkın nominal anapara tutarı ile çarpımı sonucu çıkan bedeli ödemeyi / almayı kabul eder. Bu tür sözleşmeler, Grup'un elinde bulundurduğu sabit oranlı borçların gerçeğe uygun değerlerine ilişkin maruz kaldığı faiz oranı riskleri ile elinde bulundurduğu değişken faizli borçlara ilişkin maruz kaldığı nakit akımı risklerini azaltmayı amaçlamaktadır. Faiz oranı takasının yılsonundaki gerçeğe uygun değeri, gelecekteki nakit akımlarının yılsonu eğrilerine göre ve sözleşmeye ilişkin kredi riskini de içerecek şekilde iskonto edilmesiyle belirlenir. Ortalama faiz oranı, mali yılın sonundaki bakiyeleri esas alır.

Piyasa riski

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, sektördeki fiyat değişiklikleri ve piyasa koşullarını düzenli olarak takip ederek, gerekli fiyat ayarlamalarını anında yapmaktadır.

Uzun vadeli borçlanmalarda, değişken faiz tercih edilmektedir. Faiz riskinden korunmak amacı ile bu borçlanmalardan bir kısmı için faiz takası sözleşmeleri kullanılarak faiz oranları sabitlenmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ
GERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
31 Aralık 2023					
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	2.812.373	--	--	2.812.373	6
Ticari alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	3.658.251	--	--	3.658.251	8
Diğer alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	435.520	--	--	435.520	9
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	3.794.318	--	--	3.794.318	7
Ticari borçlar	4.082.221	--	--	4.082.221	8
Finansal kiralama yükümlülüğü	2.261.376	--	--	2.261.376	7
Diğer borçlar (İlişkili taraflar dahil)	457.213	--	--	457.213	9
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	345.895	--	--	345.895	15

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

	İrfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
31 Aralık 2022					
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	1.261.961	--	--	1.261.961	6
Ticari alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	3.011.629	--	--	3.011.629	8
Finansal yatırımlar	352.909	--	--	352.909	7
Diğer alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	207.746	--	--	207.746	9
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	2.912.088	--	--	2.912.088	7
Ticari borçlar	3.951.182	--	--	3.951.182	8
Finansal kiralama yükümlülüğü	2.084.761	--	--	2.084.761	7
Diğer borçlar (İlişkili taraflar dahil)	669.084	--	--	669.084	9
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	272.678	--	--	272.678	15

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edilebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Uzun vadeli finansal borçların çoğunlukla değişken faizli olması ve kısa vadede yeniden fiyatlanması nedeniyle raporlama tarihi itibarıyla taşınan defter değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığını öngörülmektedir.

DİPNOT 29 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, Adana'da bulunan Özel Adana Metro Hastanesi ile Özel Adana Hastanesi'ni 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla satın almıştır. TFRS 3 "işletme" kavramını "Doğrudan yatırımcılara veya diğer sahiplere, üyelere veya katılımcılara kar payları, düşük maliyetler veya diğer ekonomik faydalar şeklinde bir getiri sağlamak amacı ile yürütülebilen veya yönetilebilen faaliyetler ve varlıklar bütünü" olarak tanımlar. Üçüncü taraflar ile imzalanan "Hastane İşletmesi Sözleşmeleri"ne göre Şirket söz konusu hastanenin ruhsatını ve sabit kıymetlerini devralmıştır. Ayrıca yine aynı tarihlerde imzalanan "Bina Kira Sözleşmeleri" ile hastane binası da Şirket tarafından kiralanmıştır. Anlaşma bedeli olarak, Şirket 10 yıl süresince toplam 240.000 TL tutarında cihaz kira bedeli ödeyecektir. Söz konusu işlemler TFRS 3'te belirtilen "Girdi - Süreç ve Çıktı" kavramlarını içerdiğinden işletme birleşmesi olarak kayıtlara yansıtılmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" hükümleri çerçevesi altında provizyonel olarak muhasebeleştirilmiştir. TFRS 3 kapsamında, provizyonel olarak muhasebeleştirilen tutarlar cari yılda değerlendirilmiş olup yapılan değerleme çalışmaları sonucunda fark ortaya çıkmamıştır.

İktisap sonucu elde edilen kar/zarar hesaplaması, toplam iktisap tutarı ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	(555.082)
İktisap edilen net varlıklar	606.363
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç (*)	51.281

(*) Ertelenmiş vergi gideri ve negatif şerefiye bakiyesi brüt gösterilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

Varlıklar/Yükümlülükler	Adana Gerçeğe uygun değer
Duran Varlıklar	
Maddi Duran Varlıklar	98.679
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	507.683
	606.363
Uzun Vadeli Yükümlülükler	
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	10.255
	10.255
Net Varlık Alımı	596.107
Pazarlıklı satın alım kazancı	41.025
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	8.206

DİPNOT 30 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Tamamlayıcı Diğer Bilgiler

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

EK I TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER

FAİZ AMORTİSMAN VERGİ ÖNCESİ KAR ("FAVÖK")

Faiz, amortisman, vergi öncesi kar ("FAVÖK"), Grup Yönetimi tarafından dönemin amortisman ve itfa payı giderleri, finansman giderleri ve diğer düzeltmeler ve vergi gideri net kâr eklenerek hesaplanmaktadır. Grup Yönetimi, Faiz Amortisman Vergi Öncesi Kar ("FAVÖK") değerlerini Grup'un finansal performansını konsolide düzeyde ölçmek amacıyla kullanmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren periyodlar itibarıyla FAVÖK hesaplama hareketi aşağıda verilmiştir:

FAVÖK HESAPLAMASI	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
i. Vergi Öncesi Zarar	5.824.940	4.780.562
ii. Her türlü sabit kıymet, şerefiye, vb. aktiflere ait olup işletme sermayesi kapsamında değerlendirilmeyen varlıklara ilişkin nakdi olmayan karşılıklar da dahil olmak üzere, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların aşınma payı, itfa ve amortismanı;	1.542.287	1.261.724
iii. Toplam net finansman masrafı, faiz geliri netlenmiş;	1.552.335	1.083.418
iv. Finansal borçluluğa değin gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kambiyo kazançları çıkarılarak ve kambiyo zararları eklenerek;	89.975	114.817
v. Türev araçlarının gerçeğe uygun değer farkı (net) (Dipnot:20);	-	-
vi. Olağanüstü (gelir)/gider	266.450	188.861
vii. Reeskont gelir/gideri, net (Dipnot 20)	(83.208)	4.506
viii. Pazarlıklı satın alımdan kaynaklı gelirler	-	-
xi.. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış dava karşılığı giderleri eklenerek;	40.213	45.568
x. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış kullanılmamış izin karşılığı giderleri;	39.417	54.664
xi. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara tablolara yansıtılmış kıdem tazminatı yükümlülüğü karşılığı giderleri;	12.730	27.672
xii. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış bir defaya mahsus şüpheli alacak karşılığı giderleri;	15.055	4.631
xiii-. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış, nakit çıkışı gerektirmeyen sat ve geri kirala giderleri (Dipnot 3);	653	602
xiiii. Maddi veya maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılması veya devre dışı bırakılması sonucu ortaya çıkan gayrinakdi zararlar eklenerek, gayrinakdi kârlar;	3.498	(729.966)
xv. Parasal kazanç/(kayıp)	3.099.062	2.223.522
FAVÖK	6.205.283	4.613.537
TFRS 16 Kira ödeme etkisi	-718.551	-642.623
Düzeltilmiş FAVÖK	5.486.732	3.970.914

Kısaltmalar ve Sözlük

a.d.	Anlamlı değil
A.Ş.	Anonim Şirketi
FAVÖK	(Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr), Şirket'in Finansal Denetim Raporu'ndan elde ettiği bir finansal ölçüttür. FAVÖK, Şirket'in brüt kârından genel yönetim giderlerinin çıkarılması ve amortisman ve itfa giderlerinin eklenmesi ile hesaplanmaktadır.
HBYS	Hastane Bilgi Yönetim Sistemi
JCI	Joint Commission International
Kitlesel premium segmenti	Orta – üst segment ile premium segment arasındaki hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (premium mass)
Premium segment	Yüksek kaliteli hizmetlerin maliyetini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (premium segment)
Protokol	İlgili hastanın tedavi sürecinde gerçekleştirilen tüm muayene, tedavi, operasyon ve cerrahi uygulamalar
SGK	GSS Kanunu uyarınca, ödenen primler karşılığında şahıslara Genel Sağlık Sigortası sağlayan temel resmi sigorta kuruluşu olup, Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK), Kamu Görevlileri Emekli Sandığı (Emekli Sandığı) ve Esnaf ve Sanaatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu (Bağ-Kur) olmak üzere kendisi ile aynı amaç ve alanlarda hizmet veren üç ayrı sosyal güvenlik fonunun sona ermesi ve bünyesinde birleştirilmesi sonucunda Türkiye'de sağlık sigortası teminatı sunan yegâne kamu kuruluşu konumuna gelmiş olan T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu
SGK Sözleşmeleri	SGK ve Özel Sağlık Hizmeti sunucuları arasında genel sağlık sigortalılara verilecek sağlık hizmetleri ücretlerinin belli bölümünün SGK tarafından karşılanmasına ilişkin imzalanan Sosyal Güvenlik Kurumu Özel Sağlık Hizmeti Sunucularından Sağlık Hizmeti Satın Alım Sözleşmesi
Sigortalı hasta profili	Şirket'in Özel Hastaneleri'nden sağlık hizmeti alan hastaların kapsamına girdikleri ve hizmet alırken faydalandıkları sağlık sigortası veya benzer anlaşmaların niteliğine (özel sağlık sigortası, SGK genel sağlık sigortası, kurumsal anlaşmalar, vs.) göre tespit edilen dağılım (payor mix)
Tamamlayıcı sağlık sigortası	SGK'lı hastaların, ilave ücret ve SGK tarafından karşılanmayan diğer masrafları belirli oranlarda karşılayan sağlık sigortası çeşidi
TTSG	Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi
Orta – Üst segment	Üst düzey sağlık hizmetlerinin maliyetlerini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (middle – upper mass)

Hastaneler

YiÜ Medical Park Ankara Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Ankara

VM Medical Park Ankara Hastanesi

Açılış Yılı
2020
Lokasyon
Ankara

Medical Park Antalya Hastane Kompleksi

Açılış Yılı
2008
Lokasyon
Antalya

Medical Park Bahçelievler Hastanesi

Açılış Yılı
2007
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Bursa Hastanesi

Açılış Yılı
2006
Lokasyon
Bursa

Medical Park Çanakkale Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Çanakkale

İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi

Açılış Yılı
2017
Lokasyon
İstanbul

İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa

Açılış Yılı
2015
Lokasyon
İstanbul

Medical Park Gebze Hastanesi

Açılış Yılı
2011
Lokasyon
Kocaeli

BAU Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi

Açılış Yılı
2008
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

Açılış Yılı
2015
Lokasyon
Kocaeli

VM Medical Park Maltepe Hastanesi

Açılış Yılı
2019
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Mersin Hastanesi

Açılış Yılı
2018
Lokasyon
Mersin

Medical Park Ordu Hastanesi

Açılış Yılı
2009
Lokasyon
Ordu

VM Medical Park Pendik Hastanesi

Açılış Yılı
2018
Lokasyon
İstanbul

VM Medical Park Samsun Hastanesi

Açılış Yılı
2009
Lokasyon
Samsun

Medical Park Tokat Hastanesi

Açılış Yılı
2007
Lokasyon
Tokat

Medical Park Karadeniz Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Trabzon

Medical Park Yıldızlı Hastanesi

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Trabzon

Liv Hospital Ankara

Açılış Yılı
2014
Lokasyon
Ankara

İSÜ Liv Hospital Bahçeşehir

Açılış Yılı
2016
Lokasyon
İstanbul

Liv Hospital Gaziantep

Açılış Yılı
2020
Lokasyon
Gaziantep

Liv Hospital Samsun

Açılış Yılı
2017
Lokasyon
Samsun

Liv Hospital Ulus

Açılış Yılı
2013
Lokasyon
İstanbul

Liv Hospital Vadistanbul

Açılış Yılı
2021
Lokasyon
İstanbul

Liv Bona Dea Hospital

Açılış Yılı
2022
Lokasyon
Bakü - Azerbaycan

Medical Park Adana Hastanesi

Açılış Yılı
2022
Lokasyon
Adana

Medical Park Seyhan Hastanesi

Açılış Yılı
2022
Lokasyon
Adana

Liv Duna Medical Center

Açılış Yılı
2023
Lokasyon
Budapeşte – Macaristan

Adresler

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.

Merkez Adresi: Otakçılar Caddesi, Flatofis İstanbul,
No:78, Kat: 3, D-Blok No: 103, Eyüp, İstanbul
Telefon: 0212 227 55 55
Faks: 0212 227 23 28
info@mlpcare.com

YİÜ Medical Park Ankara Hastanesi

Adres: Kent Koop Mah., 1868. Sok., No: 15, Batıkent-
Yenimahalle, Ankara
Telefon: 0312 666 80 00
Faks: 0212 666 86 66
ankara@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Ankara Hastanesi

Adres: Kalaba, 06120 Keçiören/Ankara
Telefon: 0312 666 08 00
Faks: 0312 666 02 00
Mail: vmankara@medicalpark.com.tr

Medical Park Antalya Hastane Kompleksi

Adres: Fener Mah. Tekelioğlu Cad., No: 7 Lara, Antalya
Telefon: 0242 314 34 34
Faks: 0 242 314 30 30
antalya@medicalpark.com.tr

Medical Park Bahçelievler Hastanesi

Adres: Kültür Sok., No: 1, D100 Yolu, Bahçelievler
Metro Durağı Üstü, Metrobüs Hastaneler Durağı, 34160
Bahçelievler, İstanbul
Telefon: 0 212 484 14 84
Faks: 0 212 484 17 84
bahcelievler@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Bursa Hastanesi

Adres: Fevzi Çakmak Caddesi, Kırcaali Mahallesi, No:
76, Osmangazi, Bursa
Telefon: 0224 270 60 00
Faks: 0224 223 55 71
bursa@medicalpark.com.tr

Medical Park Çanakkale Hastanesi

Adres: Barbaros Mahallesi, Troya Caddesi, No:10,
Merkez, Çanakkale
Telefon: 0286 218 24 24
Faks: 0286 218 24 25
canakkale@medicalpark.com.tr

İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi

Adres: Beşyol Mah.,
Akasya Sok., No: 4 Küçükçekmece, İstanbul
Telefon: 0212 979 50 00
Faks: 0212 979 50 45
florya@iauh.com.tr

İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa

Adres: Merkez Mahallesi, Çukurçeşme Cad., No: 57-59,
Gaziosmanpaşa, İstanbul
Telefon: 0212 979 30 00
Faks: 0212 979 39 10
gaziosmanpasa@medicalpark.com.tr

Medical Park Gebze Hastanesi

Adres: Kavak Cad., No: 5,
Belediye Yanı, Gebze, Kocaeli
Telefon: 0262 675 75 75
Faks: 0262 675 75 15
gebze@medicalpark.com.tr

BAU Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi

Adres: D100 Üzeri Nisan Sok., No: 23 Merdivenköy,
Kadıköy, İstanbul
Telefon: 0216 468 44 44
Faks: 0216 468 45 67
goztepe@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

Adres: Ovacık Mahallesi, D100 Karayolu Üstü, No: 34,
Symbol AVM Yanı, 41140 Başiskele, Kocaeli
Telefon: 0262 888 30 00
Faks: 0262 888 39 00
info@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Maltepe Hastanesi

Adres: Cevizli Bağdat Cad., No:547, 34846
Maltepe, İstanbul
Telefon: 0216 225 49 49
Faks: 0216 225 49 50
infomaltepe@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Mersin Hastanesi

Adres: Gazi Mustafa Kemal Bulvarı., No: 676,
Mezitli, Mersin
Telefon: 0324 422 30 00
Faks: 0324 422 39 50
mersin@medicalpark.com.tr

Medical Park Ordu Hastanesi

Adres: Akyazı Mah., Gaffar Okkan Cad., No: 9,
Altınordu, Ordu
Telefon: 0452 226 10 00
Faks: 0452 226 14 90
ordu@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Pendik Hastanesi

Adres: Fevzi Çakmak Mahallesi,
D100, Cemal Gürsel Cad., No:9, 34899 Pendik, İstanbul
Telefon: 0216 275 40 00
Faks: 0216 275 49 99
pendik@medicalpark.com.tr

Adresler

VM Medical Park Samsun Hastanesi

Adres: Mimar Sinan Mah., Alparslan Bulvarı, No: 17, Atakum, Samsun
Telefon: 0362 311 40 40
Faks: 0362 311 40 50
samsun@medicalpark.com.tr

Medical Park Tokat Hastanesi

Adres: Yeşilirmak Mah., Vali Zekai Gümüşdiş Cad., No: 29, Tokat
Telefon: 0356 217 10 00
Faks: 0356 213 02 02
tokat@medicalpark.com.tr

Medical Park Karadeniz Hastanesi

Adres: İnönü Mahallesi, Yavuz Selim Bulvarı, No: 190, Trabzon
Telefon: 0462 229 70 70
Faks: 0462 229 70 74
karadeniz@medicalpark.com.tr

Medical Park Yıldızlı Hastanesi

Adres: Yıldızlı Beldesi Merkez Mahallesi Devlet Sahil Yolu Cad. No: 46 Akçaabat, Trabzon
Telefon: 0462 455 61 11
Faks: 0462 248 18 28
trabzon@medicalpark.com.tr

Medical Park Adana Hastanesi

Adres: Atatürk Caddesi No:23 Seyhan, Adana
Telefon: 0322 459 22 22
info@medicalpark.com.tr

Medical Park Seyhan Hastanesi

Adres: Kurtuluş Mahallesi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı No: 15 Seyhan, Adana
Telefon: 0322 456 19 00
info@medicalpark.com.tr

Liv Hospital Ankara

Adres: Bestekâr Sok., No: 8, 06680 Kavaklıdere Çankaya, Ankara
Telefon: 0312 666 40 00
Faks: 0312 666 40 40
info@livhospital.com.tr

İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir

Adres: Aşık Veysel Mah., Süleyman Demirel Cad., No: 1, Esenyurt, İstanbul
Telefon: 0212 979 40 00
Faks: 0212 299 01 62
info.bahcesehir@isu.edu.tr

Liv Hospital Gaziantep

Adres: Seyrantepe, 27080 Şehitkamil / Gaziantep
Telefon: 0342 999 80 00
Faks: 0342 999 89 99
info@livhospital.com.tr

Liv Hospital Samsun

Adres: Hançerli Mah., 608 Sok., No: 2, İlkadım, Samsun
Telefon: 0362 999 80 00
Faks: 0362 999 80 80
info@livhospital.com.tr

Liv Hospital Ulus

Adres: Ahmet Adnan Saygun Cad., Canan Sok., No: 5, 34340 Ulus, Beşiktaş, İstanbul
Telefon: 0212 999 80 99
Faks: 0212 287 10 57
info@livhospital.com

Liv Hospital Vadistanbul

Adres: Liv Hospital Vadistanbul Ayazağa Mahallesi, Kemerburgaz Caddesi, Vadistanbul Park Etabı, 7F Blok, 34396 Sarıyer, İstanbul
Telefon: 0212 919 60 00
info@livhospital.com

Liv Bona Dea Hospital

Adres: Mehdi Abbasov 2, Nizami rayonu, Bakü Azerbaycan
Telefon: +994 12 525 09 00
lbinfo@livhospital.com.tr

Liv Duna Medical Center

Adres: Budapest, Lechner Ödön fasor 5, 1095 Macaristan
Telefon: +36 (1) 790 7070
info@dunamedical.com

MLPCARE