

**SERİ: II, NO 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 OCAK – 30 EYLÜL 2025

YÖNETİM KURULU

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

10.11.2025

GENEL BİLGİLER

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 33.000 çalışanı ve 50'den fazla ülkede faaliyet gösteren 107 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian'ın Türkiye operasyonudur.

Firma, Prysmian bünyesinde, aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV'a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çifte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000'in üzerinde farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için "Anahtar Teslimi" projeler hayata geçirerek tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian'ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2024 yılında %71 olan ve Prysmian içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2025 yılı üçüncü çeyreğinde toplam 11.496.734.666-TL olan cirosunun yaklaşık %32'sini İhracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğini Türkiye'de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türk Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50'den fazla ülkeye İhracat yapmaktadır.

Prysmian'nın dünya çapında toplam 27 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian'ın Mudanya'da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Mudanya Ar-Ge merkezi içerisinde yer alan Malzeme Teknolojileri Deney Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı" akreditasyon sertifikasıyla tescillenmiştir. TÜRKAK tarafından verilen sertifika, Türk Prysmian laboratuvarında 'yanma testleri' konusunda gerçekleştirilecek olan deney sonuçlarının güvenilir ve uluslararası geçerliliğe de sahip olduğunun simgesi niteliğindedir.

Borsa İstanbul'da işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni, sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2025- 30.09.2025 dönemine ilişkindir.

Çıkarılmış Sermaye: 216.733.652 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.300.000.000 TL

Şirketin Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri:

Merkez Adresi: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA

Tel: +90 224 270 3000 Fax: +90 224 270 3024

Şube Adresi: Fulya Mah. Büyükdere Cad. Torun Center D Blok No: 74d İç Kapı No: 21 Şişli / İstanbul

Tel: +90 212 393 7700 Fax: +90 212 393 7762

Ticaret Sicil No: M0153/Bursa Merkez

Mersis No: 086005137400023

İnternet sitesi: www.prysmian.com.tr

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet türleri	Esas faaliyet konuları
-------------------	------------------	------------------------

Türk Prysmian-Prysmian Powerlink

DB.KAB.19 İşi Adi Ortaklığı

Satış

Enerji kabloları satışı

ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR, VİZYONU VE MİSYONU

Prysmian olarak, enerji kabloları ve sistemleri, haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen yerel piyasalarda da güçlü olarak varlığını sürdüren çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimî olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

30.09.2025 itibarıyla Şirketin Sermaye yapısı ise aşağıda yer almaktadır:

Ortaklar	%	TL
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654
Diğer	16,25	35.226.998
Nominal sermaye	100,00	216.733.652

Şirketin imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır. Şirketimizde her payın 1 oy hakkı bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU VE ŞİRKETİN ORGANİZASYON YAPISI

30.09.2025 raporlama tarihi itibarıyla Şirketin yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

POZİSYON	ÜYELER	<u>Görev</u> <u>Süresi</u>	<u>Genel Kurul</u> <u>Tarihi</u>
Yönetim Kurulu Başkanı	Daniele Lorenzo Mazzarella	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Maria Cristiana Bifulco	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Üyesi	Marcelo De PAOLA	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Üyesi	Giovanni Zancan	1 yıl	27.03.2025
Yönetim Kurulu Üyesi	Frederick Lars Persson	1 yıl	27.03.2025
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mine AYHAN	1 yıl	27.03.2025
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	1 yıl	27.03.2025
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet GÖÇMEN	1 yıl	27.03.2025

Daniele Mazzarella

Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

1996 yılında İtalya Bocconi Üniversitesi'nden mezun olan Daniele Mazzarella, 1997'de iş hayatına adım attı. 1997'de Thyssen Krupp Group'ta Kontrolör olarak görev aldı ve 1999'da Yönetim Raporlaması Kontrolörü olarak atandı. 2000 yılında Pirelli Kabel şirketinde Kıdemli Kontrolör olarak çalışan Mazzarella, 2003 yılında Prysmian SpA'de Lojistik Kontrolörü olarak göreve başladı. 2007 yılında Prysmian Finlandiya CFO'su, 2011 yılı sonrasında ise Prysmian Kuzey Amerika ve ardından 2018'de Prysmian Güney Avrupa Bölge CFO'su olarak çalışmalarını sürdürdü. Prysmian çatısı altında geçirdiği 24 yıllık deneyiminde farklı görevlerde yer alan ve 2018'den beri Prysmian'ın Güney Avrupa Bölge CFO'lüğünü üstlenen Daniele Mazzarella, 2024 Eylül itibarıyla Prysmian Türkiye CEO'su olarak göreve başlamıştır.

Maria Cristiana Bifulco

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2000 yılında Milan'da bulunan Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek onur derecesiyle mezun oldu ve 2005 yılında Londra'da bulunan Kingston Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. Danışman (Milan'da Eos) ve Analist (Londra'da Bloomberg Financial Services) olarak çalıştıktan sonra, 2006 yılında Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak çalışmaya başladığı IW Bank SpA'da, 2007 yılı Mayıs ayında Bankanın İtalyan Borsası'nın Expandi piyasasında borsaya kotasyonunu takip etme şansı buldu. 2008 yılında Snam SpA'da başlangıçta Finansal Piyasalar Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu, daha sonra da yurt dışı ve birleşme ve satın alma projelerinin koordinasyonundan ve yurt dışı iştiraklerin satın alınmasının izlenmesinden sorumlu Yurt Dışı Bağlı Ortaklıklar Sorumlusu (İngiltere'de Interconnector, Fransa'da T.I.G.F.) olarak yeni mesleki görevlere başladı. 2013 yılında, diğer görevlerinin yanında, şirketin çoğunluk hisselerinin Holding'den (Fineldo) Whirlpool'a satış süreciyle ilgili gerekli ön incelemeden sorumlu olduğu Indesit Company SpA'da Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu oldu. 2014 yılı Eylül ayında, Bifulco halen devam eden yeni bir mesleki deneyime yelken açarak, Grup Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü göreviyle Prysmian SpA'ya katıldı. Grubun Mali İşler Direktörüne bağlı olarak çalışan Bifulco, Yatırımcı İlişkileri görevlerinin yanında Kurumsal Yönetişim Faaliyetler ve Özel Projeler (2018 sermaye artırımları, tahvil ihraç prospektüsleri,

şirket birleşmeleri ve satın almalarına yönelik ön incelemeler) sorumluluklarını yürütmektedir

Marcelo De Paola

Yönetim Kurulu Üyesi

Marcelo De Paola, Pontificia Universidade Catolica of Sao Paulo Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş ve IBEMEC'te Finans MBA diplomasına sahiptir. Marcelo'nun kariyeri 35 yıl önce Pirelli'de finansal analist olarak başladı. Şirkette geçirdiği yıllar boyunca finans, BT ve kurumsal ilişkiler sektörlerinden sorumlu olmuş ve ülke müdürlüğü pozisyonuna kadar yükselmiştir. Brezilya, Arjantin, İtalya ve Meksika'da bu tür faaliyetlerden sorumlu olmuştur. Ayrıca dünya çapında uygulamaya konulan yeni SAP sürecinin oluşturulmasından da sorumlu olmuş ve İtalya'dayken, Prysmian'ın halka arzını gerçekleştiren ve grubun yeni raporlama modelini tanımlayan ekipte görev almıştır. Marcelo De Paola, Temmuz 2020'den beri Prysmian'ın México'daki CEO'sudur. Şu anda 6 tesisi ve 1.800'den fazla çalışanı yönetmektedir. Marcelo, daha önce Prysmian'ın Latin Amerika bölgesi CFO'su olarak görev yapmaktaydı. Marcelo'nun görevleri arasında, şirketin muhasebe ve hazine bölümleri, finansal planlama, vergi operasyonları ve iş desteği yer alıyordu.

Giovanni Zancan

Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında Bocconi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Giovanni Zancan, profesyonel kariyerine 1990 yılında başlamıştır. 1990 yılında Avrupa Komisyonu - Lüksemburg Kredi ve Yatırım Genel Müdürlükleri'nde Kredi Memuru olarak çalışmış ve 1990 yılında Pirelli Cavi e Sistemi SpA'da İdare ve Kontrol Departmanı'na katılmıştır. 1993 yılında Pirelli SPA Milano'da Finans Departmanı'nda çalışmıştır. 1998 yılında Pirelli SpA - Milano'da Yatırımcı İlişkileri Müdürü oldu. 1999 yılında Pirelli S.A. - São Paulo Brasil'de Latin Amerika Finans Direktörü oldu. 2002-2003 yılları arasında Pirelli & C. Real Estate SpA - Milan'da Finans Direktörü ve 2004-2005 yılları arasında Pirelli & C. SpA - Milan'da Proje Finansmanı Direktörü olarak görev yapmıştır. Halen Prysmian SpA - Milan'da Grup Finans Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak görev yapmakta olup, aynı zamanda; Prysmian Riassicurazioni Spa Yönetim Kurulu Başkanı, Prysmian Treasury S.r.l. / Prysmian PowerLink S.r.l. / Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l. / Prysmian UK Group Ltd ve Prysmian Hong Kong Holding Ltd.

Frederick Lars Persson

Yönetim Kurulu Üyesi

Frederick Persson, 2010 yılında İsveç'te CEO olarak Prysmian Group'ta çalışmaya başlamış ve 2014 yılında Avustralya'ya taşınarak Şubat 2018'e kadar Prysmian Group'un ANZ işinin CEO'su olarak görev yapmıştır. Frederick, Şubat 2018'den Aralık 2023'e kadar Prysmian Group bünyesinde Orta Doğu Avrupa CEO'su olarak Almanya'ya taşınmıştır. Aralık 2023'te Frederick, Milano Genel Merkez'de bulunan yeni görevine, Dijital Çözümler Genel Müdür Yardımcısı olarak terfi etmiştir. Frederick, 1996 yılında Vaxjö İsveç'te Lojistik alanında lisans eğitimi almıştır. Kariyerine İsveçli çelik üreticisi SSAB'de başladı. Frederick, ağırlıklı olarak satış alanında çeşitli pozisyonlarda görev aldı ve SSAB Kanada'nın CEO'luluğuna kadar yükseldi. Paslanmaz çelik sektörüne geçerek İsveç'teki Fransız toptancı şirketi IMS'nin genel müdürü oldu. Frederick evli ve üç çocuk babasıdır.

Mine Ayhan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mine Ayhan, 35 yılı aşkın sigorta ve reasürans sektöründeki deneyimiyle, kurumsal yönetim, stratejik liderlik ve teknik uzmanlık alanlarında güçlü bir kariyere sahiptir. Allianz ve Yapı Kredi Sigorta'da önemli görevlerde bulunduktan sonra, Generali Türkiye'de 15 yıl boyunca üst düzey yöneticilik yapmış ve bu süre zarfında CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Bu süreçte, şirketin büyüme, dijitalleşme ve müşteri odaklı dönüşüm süreçlerine liderlik etmiş, sektörde önemli başarılarla imza atmıştır. Mühendislik sigortaları alanında uzman olup, özellikle enerji, PPP ve BOT projeleri için risk yönetimi ve teknik sigorta çözümleri geliştirme konularında derin bilgi sahibidir.

Uluslararası arenada da etkili bir yönetici olan Ayhan, Europ Assistance Türkiye'de CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almış, ayrıca Europ Assistance Holding Yönetim Kurulu Üyeliğini üç yıl sürdürmüştür. Bunun yanı sıra, Paris merkezli Europ Assistance S.A. Yönetim Kurulu Üyeliği yaparak küresel ölçekli yönetim süreçlerinde aktif rol oynamıştır. TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu'nda kadın girişimciliğini destekleyen projelerde yer almakta, ayrıca SEV Vakfı Okulları, TSEV ve İtalyan Ticaret Odası'nda Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Tarsus Amerikan Koleji ve Boğaziçi Üniversitesi Matematik Bölümü mezunu olan Ayhan, Financial Times Board Director Programme kapsamında verilen FT Non-Executive Director Diploma'sına sahiptir. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve sürdürülebilir büyüme alanlarında uluslararası düzeyde yetkinlik kazandıran bu diploma, bağımsız yönetim kurulu üyeleri için önemli bir referans niteliğindedir. Uluslararası Kadınlar Federasyonu (IWF) ve Chartered Institute of Logistics and Transport (FCILT) üyesi olan Ayhan, aynı zamanda mentorluk faaliyetleri ile geleceğin liderlerini yetiştirmeye katkı sağlamaktadır.

Ebgü Senem Demirkan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ebgü Senem Demirkan, 1993 senesinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Meslek Personeli olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-2005 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme ve Ortaklıklar Finansmanı Dairelerinde görev almıştır. 2002-2003 yılları arasında ABD'de University of Pennsylvania Wharton School'da Sermaye Piyasası eğitim programına katılmış, 2005-2016 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Koordinatörü, 2016-2020 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Danışmanı olarak görev yapmıştır. Mart 2016 – Mart 2017 döneminde Oyak Asya Çimento A.Ş.'de, Mart 2018 – Mart 2019 döneminde Bosch Fren Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş.'de, Mart 2018 – Nisan 2022 döneminde Tukaş Gıda San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. Nisan 2021'den bu yana Dinamik Isı Makine Yalıtım Malzemeleri Sanayi ve Tic. A.Ş.'de, Mayıs 2023'ten bu yana Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almakta ve Sekans Kurumsal Danışmanlık ve Eğitim Ltd. Şti.'nde Yönetici Ortak olarak çalışmaktadır.

Mehmet GÖÇMEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Göçmen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, çalışma

hayatına 1983 yılında, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de Proje Yöneticisi olarak başlamış olup aynı şirket bünyesinde İcra Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 1996 yılında ise kariyerine Lafarge Group'ta Genel Müdür olarak devam ederek Başkan Yardımcısı görevini üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding A.Ş.'ye geçerek 2008 yılına kadar Akçansa Çimento'da Genel Müdür olarak görev almıştır. Ardından aynı şirkette 2008-2011 yılları arasında İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak, 2009-2014 yılları arasında Çimento İş Birimi Başkanı ve 2014-2017 yılları arasında da Enerji İş Birimi Başkanı olarak görev almıştır. 2017-2019 yılları arasında ise CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. 2019'dan itibaren halen sırasıyla; Trakya Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Coşkunöz Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Saint-Gobain and Dalsan JV'de Yönetim Kurulu Üyesi, Çalık Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Credia Partners bünyesinde Danışman olarak çalışmaktadır.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantısı en azından üçer aylık dönemler içinde yapılır. İstisnai haller hariç tutulmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeleri tetkik edilen hususlar hakkında bilinçli bir tarzda kanaat beyan etmeleri bakımından makul bir süre ile önceden gerekli belge ve bilgilerle donatılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere oluşturulmuş bir Yönetim Kurulu sekreteryası mevcuttur. Toplantıda farklı görüş açıklanması halinde ve / veya Yönetim Kurulu tarafından alınan bir karara muhalefet edilmesi halinde bu hususlara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilir.

Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmasına özen gösterilmektedir. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yönetilen sorular karar zaptına geçirilmektedir. Üyeler arasındaki eşitliği zedelememek adına hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ağırlıklı oy hakkı ve / veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

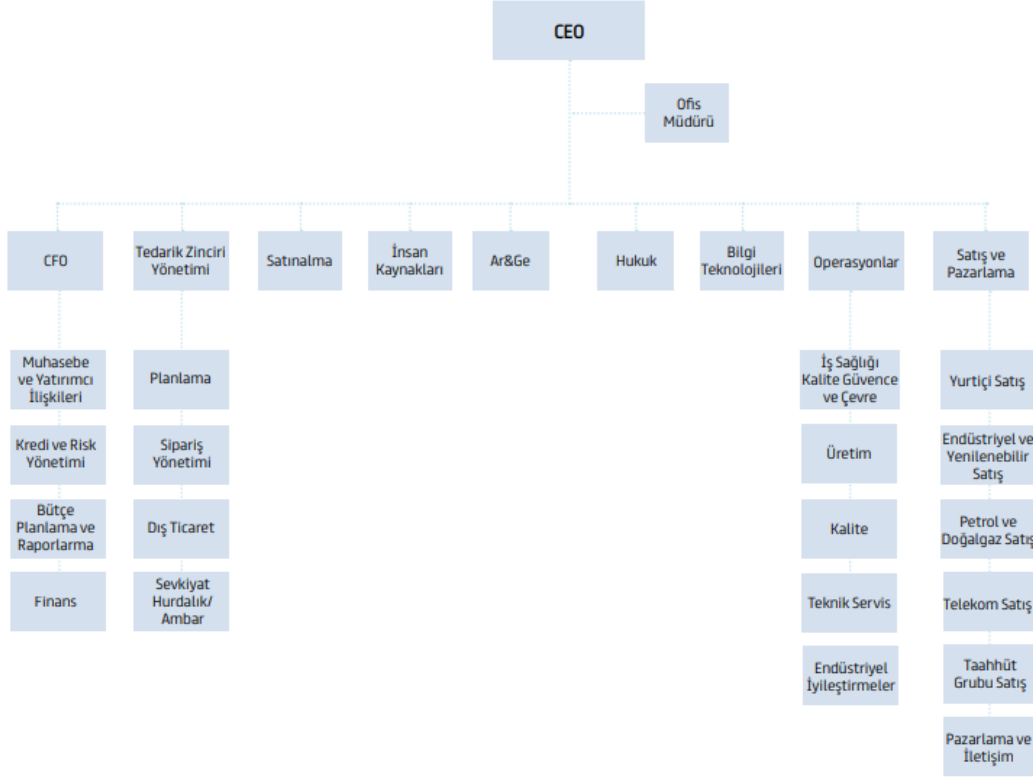
2025 yılı üçüncü çeyrek faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup; bu toplantılara Yönetim Kurulu Üyeleri'nin %25 fiziki olarak katılmıştır.

Gündemleri nedeniyle toplantıya fiziki katılım sağlayamayan üyeler, online uygulamalar (Teams) üzerinden katılım gerçekleştirmişlerdir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28.03.2025 tarihli genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu Komiteleri ve görev dağılımları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Görevi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Denetimden Sorumlu Komite
Başkan	Ebgü Senem DEMİRKAN	Mine AYHAN	Mehmet GÖÇMEN
Üye	Mine AYHAN	Mehmet GÖÇMEN	Mine AYHAN
Üye	Ayşe Çiğdem Çelikkale (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)	Ebgü Senem DEMİRKAN	Ebgü Senem DEMİRKAN

Organizasyon Yapısı



SEKTÖREL DEĞERLENDİRMELER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

2024 yılı küresel ekonomi açısından oldukça hareketli geçmiş, birçok zorluğa rağmen önemli ilerlemelerin kaydedildiği bir yıl olmuştur. Merkez bankaları, enflasyonu kontrol altına almak için sıkı para politikaları uygularken, bölgesel gerilimlerin enerji piyasaları üzerindeki etkisi devam etmiş ve birçok ülke yenilenebilir enerji yatırımlarına hız vermiştir. Dijital ekonomi, özellikle Asya-Pasifik bölgesinde büyümenin önemli itici güçlerinden biri olmuştur. Pandemi sonrası başlayan tedarik zinciri sorunları, özellikle teknoloji sektöründe çip tedariki konusunda devam etmiştir. Ayrıca, artan doğal afetler ve iklim değişikliğinin ekonomik maliyeti, tarım sektöründe kuraklıklar ve gıda fiyatlarının yükselmesi gibi sorunlara yol açmıştır. Genel olarak, 2024 yılı zorluklarla dolu bir yıl olmasına rağmen dijitalleşme ve yenilenebilir enerji gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. 2025 yılı ilk üç çeyreğinde ise ticaret savaşları ve jeopolitik gerilimlerin yarattığı belirsizlik küresel büyümeyi sınırlandırmaktadır.

Küresel ticaret yatay seyredirken Türkiye ekonomisi de 2024 yılı ilk çeyreğinden bugüne aktivitenin yavaşladığı, büyüme hızının düştüğü bir görünüm sergilemeye devam etmektedir. Bu zorlu dönemde yüksek enflasyonla mücadele kapsamında alınan önlemler ekonomide yavaşlamaya ve iç talepte daralmaya sebep olurken artan bölgesel gerilim, kur politikası ve yüksek enerji maliyetleri ihracat pazarlarında da yeni risklerin oluşmasına ve hem Türkiye ekonomisi hem de kablo sektörü için belirsizliğin artmasına sebep olmuştur.

Büyük deprem felaketinin ardından hız kazanan kentsel dönüşüm ve yeniden inşa süreçleri nedeniyle inşaat sektörü hareketlenmiş olsa da aynı dönemde enflasyon ile mücadele kapsamında faiz oranlarında artışa gidilmesi finansal koşulları ve krediye erişimi zorlaştırmıştır. Bu durum da, yıl boyunca genel ekonominin üzerinde performans sergileyen sektörün dalgalı bir seyir izlemesine sebep olmuştur.

2024 yılı ilk çeyreğinden bugüne devam eden iç piyasa talep yetersizliği kablo sektöründe rekabetin artmasına sebep olurken fiyatların dalgalanması, vadelerin uzaması ve ödemelerin gecikmesi sektörü ihracata yönlendirmiştir. İç piyasadaki bu eğilimin ve fiyat üzerindeki baskının bir süre daha devam etmesi beklenmektedir. Kablo sektörü ihracatı bu

etki ile, 2025 yılı ilk 9 ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre %16 artışla, Türkiye ekonomisi için önemli bir değer olan 2,86 milyar dolar seviyesine yükselmiştir. Ancak, ihracat pazarlarındaki gelişmeler ve yüksek bölgesel jeopolitik gerilim sonucu oluşan ambargo uygulamaları gibi sebepler, şirketlerin ihracat performansını etkilemektedir. Öte yandan, finansal piyasalarda bankaların kredileri sıkılaştırıp kredi verme iştahlarının çok azalması ve sınırlı miktarda bulunabilen kredilerin de çok yüksek oranlarda verilmesi zaten çok düşük kâr marjıyla hareket eden sektör şirketlerinin faaliyet karlılıklarını olumsuz etkilemektedir.

Önümüzdeki sürece ilişkin belirsizliğin yanı sıra hammadde, enerji ve lojistik maliyetlerindeki dalgalanmalar, ticaret savaşları, jeopolitik risklerin yarattığı tedarik zinciri sorunları ve yüksek enflasyon hammaddesini büyük oranda ithal eden kablo sektörü için ciddi bir baskı yaratmaktadır. Kablo üretiminde kullanılan bakır, alüminyum gibi metaller ile PVC, polietilen gibi polimer malzemelerin döviz bazında işlem görmesi nedeniyle sektör kur hareketlerinden olumsuz etkilenmektedir. Maliyetlerin büyük bir kısmının döviz, satışların ise Türk Lirası ve vadeli olduğu koşullarda bu tür dalgalanmaların yaşanması sektörü yıpratmaktadır.

Dünya’da ve Türkiye’de yaşanan durgunluğa rağmen, Türkiye’deki yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının günden güne artmaya devam etmesi ve dolayısı ile Türkiye’nin enerji konusunda bölgedeki önemli aktörlerden birisi haline gelmesi, kablo sektörünün gelişimini de olumlu yönde desteklemektedir. Yeşil ekonomi, enerji dönüşümü ve karbon azaltımı hedefleri iş hayatında gündemin en önemli konuları olarak hayatımızdaki yerini alırken; sektörde çevreye duyarlı yeni ürün ve sistemlere yatırım yapan, evrene karşı sorumluluk bilinci olan, hem dünyanın hem de endüstrinin yararına olacak yenilenebilir enerji projelerine odaklanan, sürdürülebilirlik bakış açısına sahip olan, iklim değişikliğine yönelik ticari politikalar geliştirebilen ve tüm çalışmalarında sürdürülebilirliği odak noktasına alan firmalar küresel gelişmelerden en az etkilenen ve daha uzun vadede sektöre hizmet eden firmalar olacaktır.

Kablolarda, insan can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaması, yangına karşı performanslarının geliştirilmiş olması, daha çok veriyi daha hızlı ve daha az yer kaplayarak iletebilecek şekilde tasarlanmış olması gibi özellikler aranmaktadır. Ülkemizin önde gelen kablo üreticileri, üretici dernekleri ve ilgili resmi kurum ve kuruluşlar standart dışı kablolara karşı da ciddi bir mücadele başlatmıştır. Daha güvenli ve verimli bir dünyada yaşayabilmek amacıyla; yüksek performanslı ve toplam maliyette avantaj getirecek çözümlerin tercih edilmesi, doğru kablo kullanımı hakkında sektörün bilinçlendirilmesi, piyasada kullanılan kabloların standartlara uygunluğunu sağlayacak piyasa gözetim ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesi ve Türkiye’de satılan bazı kabloların kalitesindeki tutarsızlıklarla ilgili farkındalığın artırılmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları devam etmektedir.

Ar-Ge Faaliyetleri

Türk Prysmian Kablo enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe, inovasyon ve gelişmedeki liderliğini son teknoloji kullanıcıları ile buluşturarak, rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; verimli, etkin, üstün ve çevreye duyarlı ürün ve sistem çözümleri üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Mudanya’da bulunan Araştırma&Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onaylı Ar-Ge merkezi olmakla birlikte uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konularında lider Prysmian Group Ar-Ge ailesi içinde bulunan 26 Ar-Ge merkezden birisidir. Mudanya Ar-Ge Merkezi, sektördeki kapsamlı laboratuvar altyapısı ve gerçekleştirdiği araştırma geliştirme faaliyetler ile

Türk Kablo Sektörü'ne de öncülük etmektedir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı ve Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı'nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı"na ve Türkiye'de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı "CPR - Yapı Malzemeleri Yönetmeliği" alt yapısına sahiptir.

Araştırma ve ürün geliştirme faaliyetleri sonucunda, Türk Kablo Sektörü'nde CPR sertifikasını alan ilk firma olan ve bu konudaki uzmanlığı ile sektörün öncülüğünü üstlenen Türk Prysmian Kablo CPR çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Demiryolu sektöründe gittikçe artan CPR taleplerini karşılamaya yönelik, üst seviye CPR performansına sahip kablolar geliştirilmiştir. Yenilenebilir enerji üretim santralleri ve Data Center gibi yatırım alan tesislerde kullanılan kabloların üst seviye yanma performansı B2 ve C CPR sınıfında olup aynı zamanda damlama sınıfı d0 ve d1 seviyesinde olması beklenmektedir. Benzer şekilde petrokimya tesislerinde de üst düzey CPR performansına sahip kabloların kullanımı yaygınlaşmaktadır. Bu kapsamda yenilikçi malzeme geliştirme çalışmalarımız sürmektedir. Kontrol, enstrümantasyon ve enerji kablo gruplarında yeni CPR aileleri oluşturularak, sertifikalandırma çalışmaları yürütülmektedir.

İhracat pazarlarını arttırmaya yönelik alçak gerilim enerji kabloları için sertifikalandırma çalışmalarımız hız kazanarak VDE sertifikası alınmıştır. Ayrıca gemi kabloları özelinde mevcut sertifikalarımıza ilaveten Lloyd's Register sertifikası almak üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

Büyük veri yönetimi konuları her geçen gün önemini arttırmaktadır. Bu alanda, bir çok ülkede büyük veri merkezleri kurulmaktadır. Veri merkezlerinin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik hem enerjilendirme hem veri transferi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Bu sektörde Avrupa pazarında oluşan talepler hedeflenmiştir.

Demiryolu sektöründe Amerika, Avrupa, Asya ve Avustralya gibi geniş pazarlara kablo ihracatı sağlayabilmek adına araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmüş, yeni ürün grupları geliştirilmiş ve gerekli onaylar alınmıştır. Ürün çeşitliliğini arttırmaya ve yeni pazarlara ulaşmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Fiber optik kablo çözümlerinde, merkez R&D ile ortak projeler yürütülerek yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür. Bu çalışmalar çerçevesinde, mm2 başına fiber sayılarını artırma çalışmalarımız devam etmektedir.

Araştırma projeleri kapsamında, Bursa'da elektrik dağıtım şirketi olan UEDAŞ ile yapılan toplantılarla beraber sektörel ihtiyaçlara yönelik çözümlerin belirlenmesi ve bu bağlamda Ar-Ge faaliyetlerine önemli katkılar sağlanması amaçlanmıştır. Bunlara ek olarak, R&D Day etkinliği gerçekleştirilmiş; bu etkinlikte satış birimi ile kablo çeşitleri detaylı şekilde paylaşılmış, iş akışları değerlendirilmiş ve optimizasyonu için fikir alışverişi yapılarak Ar-Ge ile diğer iş birimleri arasındaki etkileşim güçlendirilmiştir. Bu etkinlik, kurum içi bilgi paylaşımını artırarak ürün geliştirme süreçlerine doğrudan katkı sağlamıştır.

Ar-Ge merkezimiz sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına yoğun olarak devam etmektedir. Daha sürdürülebilir bir ürün için çok katmanlı bir çalışma başlatılmıştır. Ürünlerin, karbon ayak izi hesaplanmakta ve azaltılması için yeni malzeme ve teknolojiler araştırılmaktadır. Çevreye zarar veren tüm toksik ürünler, REACH ve RoHS kapsamında, ve aday listelerinde güncel takip edilmekte ve malzeme teknolojilerinde bu bilgi kullanılmakta, bu listelerde yer alan ürünler kullanılmamaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında önem arz eden yenilenebilir enerji kabloları ve yüksek verimli kablo çalışmaları devam etmektedir. Endüstriyi gerçek, standartlaştırılmış ve kabul edilebilir bir yeşil etiketleme sistemine doğru yönlendirmek hedeflenmektedir. Bu sistemin amacı gerçek çevreci ürünleri tanımlamak ve müşterilere güvenilir

bilgiler sunmaktır. Yeşil etiketleme (E-Path) kriterlerini referans alarak, tedarik zinciri boyunca çevre dostu en iyi uygulamalar için ortak bir dil oluşturmak amaçlanmıştır. E-Path kapsamında kabloların sınıflandırılması için çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Mudanya Ar-Ge Merkezi ile teknolojiye ve inovasyona yatırımını arttıran Türk Prysmian Kablo, kullanıcıları teknolojik yeniliklerle beraber üstün performanslı ürünlerle buluşturarak, ülkemizin rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, kablo sektöründeki ilk T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi'nde, 2016 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. İnovasyon ve ürün geliştirme çalışmalarına ek olarak, tamamlanmış 7 adet Tübitak Projesi, 11 patenti bulunmaktadır. Üniversiteler ile yakın iş birliği artarak devam etmektedir. Bu kapsamda yeni görev alan arge personellerinin de yüksek lisans eğitimlerine başlamasıyla üniversite-sanayi iş birliğimiz hız kazanmıştır. Arge merkezi kapsamında 2024 yılı itibariyle tamamlanan 9 adet, 2025 itibariyle devam etmekte olan 14 projemiz bulunmaktadır.

Türk Prysmian Kablo, Ar-Ge Merkezi'nde yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan inovatif çözümler üretmeye devam etmektedir. Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özellikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, minitüplü fiberoptik kablolar, savunma sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu -fiber optik- ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'nun ürün ve test güvenilirliğine verdiği önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır ve kapsam geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

EKONOMİK BEKLENTİLER

2025 – 3.Çeyrek Gerçekleşme

2025 yılı Eylül ayında Merkez Bankası politika faiz oranının %43'ten %40,5'e indirilmesine karar vermiştir. Eylül ayı PPK notlarında, enflasyonun ana eğiliminin Ağustos ayında yavaşladığı, ikinci çeyrekte büyümenin öngörülerin üzerinde gerçekleştiği ve nihai yurt içi talebin zayıf seyrini koruduğu değerlendirilmiştir. Enflasyon beklentileri ve fiyatlama davranışları ile küresel gelişmelerin dezenflasyon süreci açısından risk unsuru olmaya devam ettiği ifade edilmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre enflasyon, Eylül 2025'te aylık bazda %3,23 olurken, yıllık bazda %33,29 olarak gerçekleşti.

TÜFE'deki değişim 2025 yılı Eylül ayında bir önceki yılın Aralık ayına göre %25,43 ve on iki aylık ortalamalara göre %38,36 artış olarak gerçekleşti.

En yüksek ağırlığa sahip 3 ana harcama grubunun yıllık değişimleri; gıda ve alkolsüz içeceklerde %36,06 artış, ulaşırmada %25,30 artış ve konutta %51,36 artış olarak gerçekleşti. İlgili ana grupların yıllık değişime olan etkileri ise gıda ve alkolsüz içeceklerde %8,60, ulaşırmada %4,15 ve konutta %7,85 oldu.

Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE) 2025 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre %2,52 artış ve bir önceki yılın aynı

ayına göre %26,59 artış gösterdi. Sanayinin dört sektörünün yıllık değişimleri; madencilik ve taş ocakçılığında %28,73 artış, imalatla %26,63 artış, elektrik, gaz üretimi ve dağıtımında %23,81 artış ve su temininde %55,03 artış olarak gerçekleşti.

Diğer taraftan Yurt Dışı Üretici Fiyat Endeksi (YD-ÜFE) 2025 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre %2,01 artış ve bir önceki yılın aynı ayına göre %27,71 artış gösterdi. Sanayinin iki sektörünün yıllık değişimleri; madencilik ve taş ocakçılığında %27,06 artış, imalatla %27,72 artış olarak gerçekleşti.

Büyüme tarafında ise 2025 yılının ikinci çeyreğinde GSYH %4,8 oranında büyüme kaydetmiştir. Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış hesaplamalarla da 2025 yılın ikinci çeyreğinde bir önceki çeyreğe kıyasla GSYH %1,6 oranında artmıştır.

Türkiye İstatistik Kurumu ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası işbirliği ile yürütülen tüketici eğilim anketi sonuçlarından hesaplanan tüketici güven endeksi, Eylül ayında 83,9 iken Ekim ayında %0,3 oranında azalarak 83,6 oldu. Ticaret Bakanlığı verilerine göre 2025 yılı Eylül ayında geçen yılın aynı ayına göre; ihracat %3,0 oranında artışla 22 milyar 607 milyon dolar, ithalat %8,8 oranında artışla 29 milyar 492 milyon dolar oldu. 2025 yılı Ocak-Eylül döneminde ise ihracat %4,1 oranında artışla 200 milyar 625 milyon dolar, ithalat %5,9 oranında artışla 267 milyar 651 milyon dolar olarak gerçekleşti. 2025 yılı Ocak-Eylül dönemi dış ticaret açığı bir önceki yılın aynı dönemine göre % 11,8 oranında artarak 67 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmiştir. 2025 yılı Eylül ayında geçen yılın aynı ayına göre ihracatın ithalatı karşılama oranı 4,3 puan azalarak %76,7 olarak gerçekleşti.

Türkiye’de mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı 2025 yılı Eylül ayında %8,6 seviyesinde gerçekleşti. Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından yayımlanan verilere göre, Euro Bölgesi mevsimsellikten arındırılmış işsizlik oranı Ağustos 2025’te %6,3’e yükseldi. Aynı dönemde ABD işsizlik oranı ise %4,3 olarak kaydedildi.

Küresel ekonomilerde ise , ABD’de Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE), Eylül’de aylık bazda %0,3 artarken, yıllık bazda %3 ile beklentilerin altında artış gösterdi. Euro Bölgesi’nde yıllık enflasyon Eylül 2025’te %2,2 olarak gerçekleşti. Eylül ayında Euro Bölgesi yıllık enflasyon oranına en yüksek katkı hizmetlerden gelirken, bunu gıda, alkol ve tütün ürünleri, enerji dışı sanayi ürünleri ve enerji takip etti.

2025 Yılı Beklentiler-Tahminler

Eylül tarihli Para Politikası Kurulu toplantısında küresel ticaret politikalarına ilişkin belirsizliklerin yüksek seviyelerini koruduğu, bununla birlikte, küresel büyüme görünümündeki sınırlı iyileşmenin devam ettiği belirtildi. Küresel talep görünümündeki bozulma ham petrol fiyatlarını baskılamaya devam ederken, enerji emtia fiyatları mevcut PPK döneminde gerilemiştir. ABD ve diğer ülkelerin önümüzdeki dönemde izleyeceği ticaret ve ekonomi politikalarına dair belirsizlikler ve jeopolitik riskler küresel iktisadi faaliyetin seyri açısından öne çıkan risk faktörleri olarak görülmektedir. Enflasyon üzerindeki riskler küresel ölçekte geçerliliğini korurken, merkez bankaları söz konusu riskleri gözeterek faiz indirimlerini sürdürmektedir. Gelişmekte olan ülke piyasalarına portföy girişleri devam etmekle birlikte, yüksek seviyesini koruyan küresel belirsizlikler ve jeopolitik gelişmeler, portföy hareketleri üzerindeki aşağı yönlü riskleri canlı tutmaktadır.

Eylül tarihli TCMB Piyasa Katılımcıları Anketi sonuçlarına göre Ağustos %29,66’dan %29,69’a sınırlı bir artış kaydeden 2025 yıl sonu enflasyon beklentisi, Eylül anketinde ise %29,86’ya çıkarak üst üste ikinci ayda da yükseldi. Bunun yanı sıra piyasa katılımcılarının 12 ay sonrası TÜFE beklentisi %22,84’ten %22,25’e inerken, 24 ay sonrası TÜFE beklentisi ise

%16,92'den %16,78'e geriledi. Ankete göre cari yıl sonu döviz kuru (ABD Doları/TL) beklentisi 43,85 TL oldu. Katılımcıların GSYH 2025 yılı büyüme beklentisi ise %3,2, GSYH 2026 yılı büyüme beklentisi ise %3,7 olarak gerçekleşti. İstanbul Sanayi Odası (İSO) Türkiye İmalat PMI endeksi, Eylül ayında 46,7'ye gerileyerek imalat sektörünün yavaşlamaya devam ettiğini göstermiştir. İSO tarafından veri ile birlikte açıklanan notta; Ağustos'ta 47,3 olan manşet PMI Eylül'de 46,7'ye gerileyerek imalat sektörünün yavaşlamaya devam ettiği, böylece faaliyet koşullarındaki bozulma eğiliminin bir buçuk yıla ulaştığı vurgulandı.

IMF, Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nun Ekim sayısını "Küresel Ekonomi Değişim İçinde, Beklentiler Sönük Kalmaya Devam Ediyor" başlığıyla yayımladı. Raporda, küresel ekonomik büyümenin 2024'teki %3,3 seviyesinden 2025'te %3,2'ye ve 2026'da %3,1'e yavaşlamasının öngörüldüğü belirtildi. Bu yıla ilişkin küresel ekonomik büyüme beklentisinde Temmuz ayındaki tahminlerine kıyasla yukarı yönlü revizyona giden IMF, 2026 yılına yönelik tahminini ise sabit tuttu. Fon, Temmuz ayındaki tahminlerinde dünya ekonomisinin bu yıl %3 büyümesini öngörmüştü.

OECD, Ekonomik Görünüm Raporunda Türkiye için 2025 yılına ilişkin büyüme ve yıllık ortalama enflasyon beklentilerini ise sırasıyla %3,2'ye ve %33,5'e yükseltmişti. Aynı raporda OECD, küresel ekonominin bu yıl % 3,2 büyümesini bekliyor. OECD, küresel ekonomide 2026'ya ilişkin büyüme tahminini ise değiştirmeyerek %2,9'da sabit bıraktı.

ABD Merkez Bankası Eylül tarihli toplantısında 2025 yılının altıncı toplantısında politika faizini 25 baz puan indirerek %4.00-4.25 aralığına çekti. Fed böylece 9 ay sonra ilk kez faiz indirimine gitti. Karar metninde, istihdama yönelik aşağı yönlü risklerin arttığı, enflasyonun bir miktar yüksek seyrettiği belirtildi.

ABD ekonomisi 2025'in 2. çeyreğinde %3,8 oranında büyüdü. ABD Kongresi Bütçe Ofisi (CBO), ülke ekonomisine ilişkin 2025 yılı büyüme tahminini %1,9'dan %1,4'e çekerken, işsizlik oranına dair beklentisini %4,3'ten %4,5'e yükseltti.

ABD'nin 2025 yılı ekonomik büyüme tahmini %1,4 iken ülke ekonomisinin 2026'da %2,2 ve 2027 ile 2028'de %1,8 büyüyeceği öngörüldü.

Euro Bölgesi enflasyonu Eylül ayında beklentilere paralel olarak %2,2 olarak gerçekleşti.Öte yandan, Avrupa Merkez Bankası (ECB) orta vadede %2 enflasyon oranı hedeflemekte olup Euro Bölgesi'nde eylül ayı enflasyon oranının ECB hedefini aşması dikkati çekti.

FAALİYET SONUÇLARI HAKKINDA ÖZET BİLGİ

ÖZET BİLANÇO

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 30 Eylül 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Dönen varlıklar	5.934.518.771	5.873.411.152
Duran varlıklar	873.158.112	1.005.434.843
Toplam varlıklar	6.807.676.883	6.878.845.995
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.769.617.067	5.650.771.459
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.191.890.672	119.776.999
Özkaynaklar	846.169.144	1.108.297.537

Toplam Kaynaklar	6.807.676.883	6.878.845.995
-------------------------	----------------------	----------------------

ÖZET GELİR TABLOSU

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 30 Eylül 2025	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 30 Eylül 2024
Hasılat	11.496.734.666	14.145.209.341
Satışların maliyeti (-)	(10.344.276.391)	(12.436.911.941)
Brüt kar	1.152.458.275	1.708.297.400
Faaliyet Giderleri	(1.172.276.424)	(2.751.265.552)
Esas faaliyet kar/zarar	(19.818.149)	(1.042.968.152)
Yatırımlardan elde edilen gelir	1.450.698	(22.346.198)
Finansman geliri/(gideri) öncesi zarar	(18.367.451)	(1.065.314.350)
Finansman (gideri)	(584.669.195)	(529.917.460)
Parasal Kazanç	295.187.813	404.707.108
Vergi öncesi zarar	(224.645.981)	(870.682.358)
Vergi geliri / (gideri)	(37.482.412)	104.212.109
Dönem karı / (zararı)	(262.128.393)	(766.470.249)

1 Ocak – 30 Eylül 2025 faaliyet dönemi net dönem zararımız **-262.128.393-** TL olarak gerçekleşmiştir

İŞLETMENİN FINANSMAN KAYNAKLARI

Şirket faaliyetleri sonucunda yarattığı fonları finansman kaynağı olarak kullanmaktadır.

Temel Rasyolar

	1 Ocak- 30 Eylül 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,57	1,04
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,88	0,84
Toplam Yükümlülükler / Özsermaye	7,05	5,21

	1 Ocak- 30 Eylül 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Brüt Kar/Net Satışlar	10,02%	12,08%
Faaliyet Karı/Net Satışlar	-0,17%	-7,37%

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde Şirket'in 07/03/2018 tarih ve 2018/07 sayılı yönetim kurulu kararı ile oluşturulan "Kar Dağıtım Politikası" 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket Kar Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

Şirket'in 27.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında; Şirketin 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap döneminde, gerek I-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre ve gerekse Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise "Net Dönem Zararı" olduğu tespit edildiğinden, kar dağıtımı yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına karar verilmiştir.

Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri

27 Mart 2025 tarihinde 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 28.03.2025 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

01.01.2025 ve 30.09.2025 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimizin 01.01.2025 - 30.09.2025 faaliyet dönemi içinde şirket esas sözleşmesinde değişiklik yapılmamıştır.

Esas sözleşmemizin son şekline, www.prysmian.com.tr, www.kap.gov.tr adreslerinden erişilebilmektedir.

Dönem İçerisinde Yapılan Yardım Ve Bağışlar

2025 yılında yapılacak olan bağışların üst sınırı Şirketimizin 27.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında 1.300.000 TL olarak belirlenmiştir.

Şirketimiz tarafından 01.01.2025-30.09.2025 döneminde çocuklarına 585.000.000.-TL eğitim bursu ödemesi ve Darüşşafaka Eğitim Kurumları'na 40.000.-TL bağış yapılmıştır.

Bursa Uludağ Güçlendirme Vakfı ile 5 yıl süreli yapılan protokol ile Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünü birincilikle tamamlayan öğrenciye maddi destek sağlamak amacıyla ve belirtilen Fakülte'nin daha fazla ve nitelikli öğrencilerin tercih etmesini sağlamak, başarılarını teşvik etmek ve ülkemize donanımlı bireyler kazandırmak amacıyla 2.000.-Euro burs verilmiştir.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

30.09.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 216.733.652 TL'dir. 2025 yılı üçüncü çeyreği itibarı ile özkaynak tutarı 846.169.144 TL ile çıkarılmış sermayesinin üzerinde olduğu tespit edilmiştir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirketin 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı 545'dir. (30 Eylül 2024:587) Şirket tüm çalışanlara yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca ofis çalışanlarına şirketin yan hak planlaması doğrultusunda sağlık sigortası, ferdi kaza sigortası ve hayat sigortası yapılmaktadır. Bunlara ek olarak, esnek çalışma uygulaması, süt izninin toplu kullanımı ve doğum iznine ilave edilmesi, kadın çalışanların doğum izin süreci sonrasındaki pozisyonunu koruma, çalışan çocuklarının eğitimine yönelik burs programları, yöneticiler ve yetenek havuzunda bulunan çalışanlara yönelik global liderlik gelişim programları da uygulanmaktadır. Saha çalışanları için ise toplu iş sözleşmesi gereğince faydalar sağlanmaktadır.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir.

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

30/09/2025

Üst düzey yöneticilere sağlanan haklar	22.652.717
Diğer uzun vadeli faydalar	-
Genel Toplam	22.652.717

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir. 2025 yılı döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 1.350.000.-TL brüt huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2025 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullanılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Birleşik Metal İş Sendikası ile Şirketimizin üyesi bulunduğu MESS -Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmesi gereğince; Şirketimizin de içinde bulunduğu, 1 Eylül 2023 - 31 Ağustos 2025 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi şirketimizde uygulanmaktadır.

Yatırım Teşvik Uygulamaları

5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi teşviklerinden faydalanılmaktadır.

Şirket 10.10.2022 tarihinde İndirimli Kurumlar Vergisi Uygulaması kapsamında "İzole edilmiş tel ve kablo imalatı" na ilişkin bölgesek yatırım teşvik belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar teşvik mevzuatına göre 1. Bölgede yer almakta olup %30'luk yatırıma katkı oranına sahiptir.

Ara Dönem Raporu'nun Hukuki Dayanağı:

Grubun 01.01.2025-30.09.2025 Hesap Dönemine Ait Ara Dönem Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518 inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın hazırladığı "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğin" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Ara Dönem Raporu'nun Hazırlanma İlkeleri:

Yıllık faaliyet raporu, şirketin ilgili hesap dönemine ait iş ve işlemlerinin akışını, her yönüyle finansal durumunu, şirketin hak ve yararını da gözeterek şekilde, doğru, eksiksiz, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmaktadır. Yıllık faaliyet raporunda, yanıltıcı, abartılı ve yanlış kanaat uyandırıcı, gerçeğe aykırı ifadeler yer verilmemiştir. Yıllık faaliyet raporu, ortakların, şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye tam ve doğru bir şekilde ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmasına özen gösterilmiştir.

Ara Dönem Raporu'nun Onayı:

Grubun 01.01.2025 - 30.09.2025 hesap dönemine ait faaliyet raporu, Şirket Yönetim kurulu üyeleri tarafından 10.11.2025 tarihinde imzalanarak onaylanmıştır.