

2023

Bizim Toptan

Faaliyet
Raporu



İçindekiler

Bizim Toptan Hakkında

- 8** Misyon-Vizyon
- 10** Kilometre Taşları
- 14** Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 16** Başlıca Finansal Göstergeler

Yönetimden

- 20** Genel Müdür Mesajı
- 22** Yönetim Kurulu
- 26** Üst Yönetim

2023 Yılı Faaliyetler

- 38** Organize Toptan Sektörü ve Bizim Toptan
- 42** g2m: Mutfakta Biz Varız
- 44** Mahallenizin Marketi "SEÇ"
- 50** PROSAF Profesyonel Satış Gücü
- 52** Dijital Satış Kanalları
- 54** Öz Markalı (Own Brand) Ürünler
- 56** Yatırımlar ve Yatırım Politikası

Sürdürülebilirlik

- 60** İnsan Kaynakları
- 62** Sosyal Sorumluluk
- 64** Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi
- 66** Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Kurumsal Yönetim

- 78** Yatırımcı İlişkileri
- 80** Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 98** Bağımsızlık Beyanları
- 101** Bağımsız Denetçi Raporu

Finansal Rapor

- 106** Bizim Toptan Satış Mağazaları 1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Bizim Toptan 2023 yılında 2,4 milyon aktif tekil müşteri sayısına ulaşmıştır.

Ev dışı tüketim, bireysel ve geleneksel müşteriler olarak bakıldığında solo rakamlarda EDT müşteri satışlarında %83'ü, bireysel ve geleneksel müşterilere satışlarda %47'yi aşan artış gerçekleşmiştir.*

BİZİM TOPTAN HAKKINDA

- 8 Misyon-Vizyon
- 10 Kilometre Taşları
- 14 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 16 Başlıca Finansal Göstergeler

*g2m rakamları ve enflasyon muhasebesi uygulaması hariçtir.



Bir Bakışta Bizim Toptan

Bizim Toptan çok kanallı yaygın satış modeli ile Türkiye'nin en yenilikçi ticaret platformu konumunu sürdürürken, iş modelini her geçen gün geliştirmekte ve çeşitlendirmektedir.

2001 yılında kuruluş çalışmalarını tamamlayıp, 2002 yılında 14 mağaza ile organize toptan ticaret sektöründe faaliyetlerine başlayan Bizim Toptan; Türkiye'de faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası şirketlerin tüketici nezdinde bilinirliği yüksek markaları ile kendi öz markalı ürünlerinin toptan ve perakende satışını yapmaktadır.

Gıda, alkolsüz içecek, temizlik, kişisel bakım, kâğıt ürünleri gibi ana ürün kategorileri ve tütün mamullerinden oluşan ürün portföyünde yaklaşık 8.000 çeşit ürün yer almaktadır. Mağaza başına ortalama 3.500 stok kalemi ile tüm müşterilerinin ihtiyaçlarına tek noktadan cevap vermeyi amaçlayan şirket hem müşteri portföyü hem de satış yöntemleri açısından çok kanallı ticaret platformunun Türkiye'deki mağaza sayısı bakımından en büyük ve erişilebilirlik açısından en yaygın şirketi durumundadır.

Çok kanallı müşteri portföyü ile Şirket hem ticari vergi mükelleflerine hem de bireysel müşterilere satış yapmaktadır. Bakkallar, marketler, ihtisaslaşmış perakendeciler, toptancılar, oteller, lokantalar, kafeler, akaryakıt istasyonu marketleri, okul kantinleri, SEÇ Market iş ortakları ile bireysel müşteriler; Şirket'in genel müşteri portföyünü oluşturmaktadır.

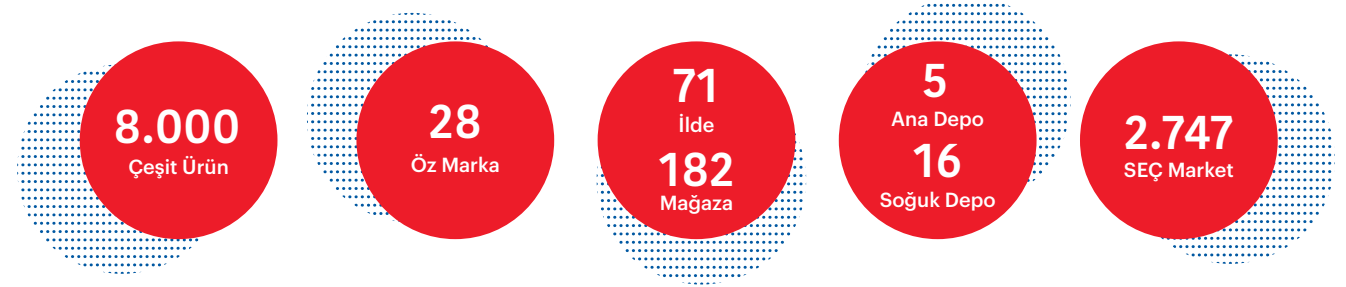
Türkiye'nin en yenilikçi ticaret platformu olarak, değişen ve gelişen pazar yapısında sektöründe öncü

konumda olan Bizim Toptan, satış yöntemlerinde de çok kanallı yapıyı benimsemiştir. 2014 yılı Temmuz ayında satın aldığı iş ortaklığı mal tedariki sistemi SEÇ Market ile geleneksel kanal perakendecileri ve ülke ekonomisine olan katkısını devam ettirmektedir. SEÇ Market sistemi ile birlikte Bizim Toptan, üye bayi marketlerin tedarikçiliğini üstlenerek, sektörde iş ortaklığı mal tedariki sistemine sahip olan öncü ve en güçlü şirket konumuna gelmiştir.

2017 yılında profesyonel satış gücü PROSAF'ı kurarak, ev dışı tüketim noktaları başta olmak üzere kurumsal müşteriler ve akaryakıt istasyonu marketlerinin ihtiyaçlarına özel ürünleri, müşteri tipine özel kampanyalar ile sunan profesyonel çözüm ortağı olmayı hedeflemiştir. Ayrıca her geçen gün geliştirdiği dijital alt yapısı ile kargo ve tıkla gel al yöntemi ile fiziksel mağazacılık deneyimini dijitale taşımıştır.

Ev dışı tüketim sektörünün büyük ve gelişen Pazar yapısı içindeki konumunu güçlendirmek amacıyla şirket 2023 yılı içinde sektörün en eski ve önde gelen oyuncularından olan g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'yi devir alarak ev dışı tüketim sektöründe açık ara lider konuma ulaşmıştır.

Dijitalleşen dünya koşullarına uyum sağlamayı odağına alan şirket, 2023 yılı içinde bir önceki yıl canlıya aldığı kurumsal kaynak planlama (ERP) yazılımı olan SAP'ı



geliştirmeye devam etmiş, SEÇ Market'in SAP sistemi ile çalışması amacıyla alt yapı çalışmalarını başlatmıştır. Yapay zekâ destekli müşteri ilişkileri yönetimi (CRM) uygulamalarını devam ettiren şirket, 2023 yılı itibarıyla Türkiye'nin 71 ilinde 182 mağazaya, 5 ana dağıtım merkezine, 6'sı yıl içinde açılan 14 soğuk depoya, 2.747 SEÇ Market iş ortağına sahiptir. Ayrıca yıl sonu itibarıyla devir alma işlemleri tamamlanan g2m operasyonlarının da 10 büyük dağıtım merkezine sahiptir.

Şirketin hisse senetleri 2011 yılında halka arz edilerek 3 Şubat 2011 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Yatırımlarını kendi kaynakları

ile finanse etmeye odaklanan, nakit yaratan büyüme stratejisiyle hareket eden ve tüm paydaşları için değer yaratmayı amaçlayan Bizim Toptan'ın "Şirketin uzun vadeli büyüme stratejileri çerçevesinde yatırım, finansman planları ve kârlılık durumu da dikkate alınarak, SPK tebliğ ve düzenlemelerine istinaden Yönetim Kurulu önerisi ve Genel Kurul onayı ile dağıtılabilir net kârın %50'sini pay sahiplerine nakden temettü olarak dağıtılması" yönünde temettü politikası bulunmaktadır.



Vizyonumuz

Hızlı tüketim ürünlerinin sektöründe; yaygın, çağdaş ve güvenilir konsepti ile Türkiye'nin bir numaralı toptancısı olmaktır.



Misyonumuz

Müşteri ve tedarikçilerinin maliyetlerini ve risklerini azaltıp, onlara rekabet avantajı sağlayan stratejik iş ortağı olmaktır.



Kilometre Taşları

2001

Toptan sektörünün öncü şirketi Bizim Toptan, başarılarla dolu yolculuğunun ilk adımını atmıştır. Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. (Bizim Toptan) 2001 yılında kurulmuş ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca İstanbul'da tescil edilmiştir.

2006

Türkiye geneline yayılan 59 mağaza ile faaliyet gösteren Bizim Toptan, 2006 yılı içinde mağazaların franchising iş modeliyle işletilmesine tamamiyle son vermiş, mağazalarının tamamını kendisi işletmeye başlamıştır.

2002

Kuruluş sürecini tamamlayan Bizim Toptan, sekiz tanesi franchise sistemi ile çalışan toplam 14 mağaza ile faaliyetlerine başlamıştır. Kurumsal stratejisi ve güçlü organizasyon yapısıyla, Türkiye toptan satış sektörünün öncü kuruluşu olma yolundaki hızlı ilerleyişine başlamıştır.

2009

Capital Dergisi'nin 500 şirket araştırmasında ciro bakımından Türkiye'nin 55. En Büyük Şirketi olarak yer almıştır. Kilit tedarikçiler vasıtasıyla satın alma gücünü etkinleştiren ve ürün kombinasyonunu geliştiren Bizim Toptan, küresel kriz ortamına başarılı bir performans sergilemiştir.

2011

124 mağazaya ve 228 bin aktif müşteriye sahip olan Bizim Toptan 2011 yılı Ocak ayında halka arz işlemini sonuçlandırmış ve şirketin hisse senetleri 03 Şubat 2011 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Şirket 2011 yılında yeni kanal yönetimine geçmiş ve bu kapsamda HORECA segmentine ağırlık vermiştir. 2011 yılının son aylarında müşterilerine avantaj sunmak amacıyla "Bizim Profesyonel Kart" uygulaması başlatılmıştır.

2016

İş ortağı mal tedariki sistemine "SEÇ Market" markası ile devam etme kararı almış ve sistem içindeki iş ortağı sayısı yıl sonu itibarıyla 332 olarak gerçekleşmiştir. Öz markalı ürün kategorisini geliştirmeye yönelik stratejini oluşturarak, hem bu SKU sayısını 200'ün üzerine çıkartmıştır.

2014

Temmuz ayında 196 mağazadan oluşan iş ortaklığı mal tedarik sistemi satın alarak Türkiye'de B2B alanında iş ortaklığı mal tedarik sistemi sahibi olan ilk ve tek Cash&Carry oyuncusu olmuştur.

2017

Bizim Toptan, 2017 yılını satış stratejisinin rehabilite edildiği, daha kârlı satışlara ulaşmak için tüm fonksiyonların yeniden gözden geçirildiği "geleceğe yatırım" dönemi olarak konumlandırmıştır. Satış stratejisinin düzenlenmesinin parçası olarak, büyük sepet ölçeğinde satışlarını yaptığı büyük toptancı müşterilerine yönelik, 7 mağaza açmış, mevcut mağaza performanslarını da bu sayede geliştirmiştir.

Kilometre Taşları

2018

PROSAF isimli Profesyonel Satış Gücü ile müşterilerine servis hizmeti sunma çalışmalarına başlamıştır. Alışveriş Merkezi içindeki ilk mağazası olan Pendik Marina mağazasını ve Marine Servis hizmetine uygun olarak Göcek Marina mağazasını hizmete alan Bizim Toptan, iş ortağı mal tedarik sistemindeki "SEÇ Market" 539'a ulaştırmıştır.

2022

Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) dönüşümü tamamlanmış ve SAP kullanmaya başlamıştır. Denizli'de ana depo ağına yeni depo eklemiştir. Gebze mağazasının ihtiyacı olan elektrik enerjisini üretmek üzere, 264 Kwp gücünde güneş enerjisi santrali kurmuştur. SEÇ Market sayısı 1.726'dan 2.409'a yükselmiştir. Öz markalı ürün lansmanları ile ürün portföyü 435 SKU'ya ulaşılmıştır. Şirket yine kendi rekorunu yenileyerek yıl içinde ulaştığı aktif müşteri sayısını 2,5 milyon tekil müşteriye artırmıştır.

2019

"SEÇ Market" sayısını 539'dan 801'e yükseltmiştir. Profesyonel Satış Gücü PROSAF, 65 ilde konumlanarak ev dışı tüketim ve kurumsal satış noktalarının çözüm ortağı haline gelmiştir. Dijital satış kanalını da geliştirmeye odaklanan Bizim Toptan, e-ticaret sitesini hem kurumsal hem bireysel müşterilere özelleştirilebilen satış hizmeti sunan dijital bir platform haline getirmiştir.

2023

Bizim Toptan, ev dışı tüketim (EDT) sektörünün öncü ve güçlü oyuncusu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'yi (g2m) devir almıştır. EDT sektöründeki stratejisini güçlendirmek amacıyla, Yıldız Holding A.Ş.'nin sahibi olduğu yüzde 90 oranındaki g2m paylarının tamamını hisse karşılığı devir alarak, EDT sektöründe açık ara lider duruma gelmiş durumdadır. Bu işlem ile Bizim Toptan'ın ödenmiş sermayesi 60.000.000 TL'den 80.476.074 TL'ye yükselmiştir.

2020

Pandemi koşullarına rağmen müşteri ve çalışan sağlığını önceliklendirerek her koşulda kesintisiz hizmetine devam etmiştir. Çok kanallı iş modelini geliştirmek ve trendleri önden takip etmek için dijitalleşmek üzerine adımlar atmış, bu amaçla Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) modelinde dönüşümü başlatmış, dijital ticaret platformunda alt yapı çalışmasını tamamlamış, Sermayesini temsil eden payların %90'ına sahip olduğu Seç Marketçilik A.Ş.'yi kurmuştur. Profesyonel Satış Gücü PROSAF'ın erişimi Türkiye'nin 70 ilindeki 102 mağazaya ulaşmıştır. Şirketin aktif müşteri sayısı 2,2 milyon müşteriye yükselmiştir.

2021

İş ortaklığı mal tedarik sistemindeki "SEÇ Market" sayısını 1.209'dan 1.726'ya artırmıştır. Profesyonel Satış Gücü, PROSAF ile Türkiye'nin 70 ilindeki 105 mağazasından ev dışı tüketim müşterilerine satış ve lojistik servisi sunmuş, pandemi sürecinde yeni satış kanallarından olan benzin istasyonları marketlerinin PROSAF ile çözüm ortağı haline gelmiştir. İstanbul içinde 24 saatte teslimatı hayata geçirmiştir. Yıl içinde kendi rekorunu kırarak toplamda 2,3 milyon tekil müşteriye hizmet vermiştir.

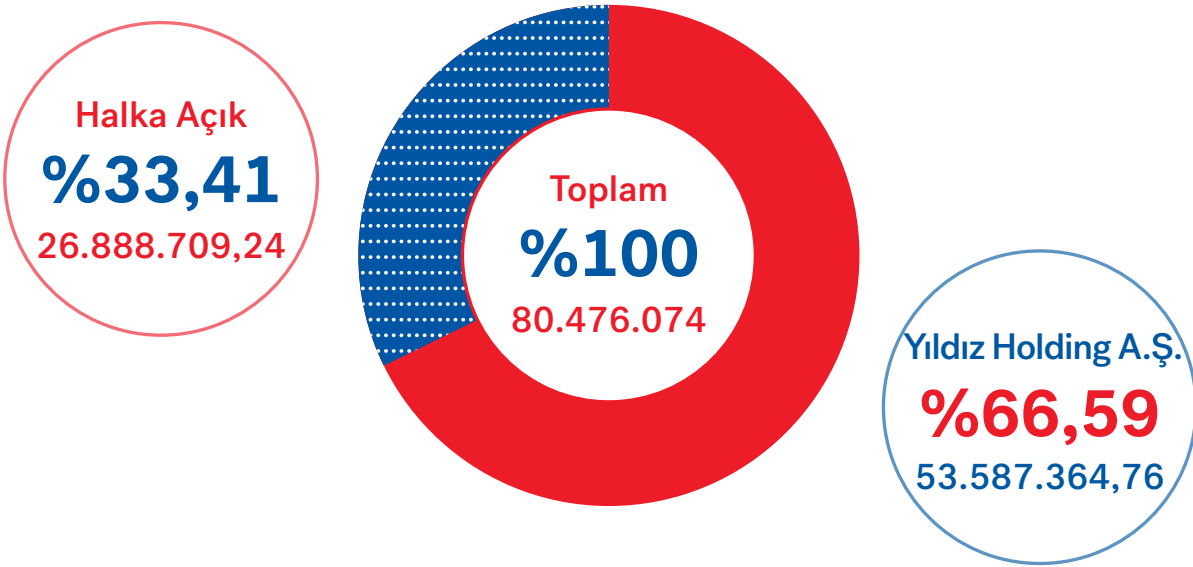
Sermaye ve Ortaklık Yapısı

GELİŞEN İŞ MODELİ İLE GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI

Güçlü ve güvenilir ortaklık yapısıyla Türkiye'nin mağaza sayısı ve coğrafi yaygınlık açısından en büyük Cash&Carry şirketi olan Bizim Toptan, 2011 yılında halka açılmıştır. Şirketin hisse senetleri 03 Şubat 2011 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Bizim Toptan, 2023 yılı içinde Yıldız Holding A.Ş.'nin yüzde 90 oranında pay sahibi olduğu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım A.Ş. paylarının tamamını Yıldız Holding'den hisse karşılığında devir almıştır. Söz konusu devir işleminin 29 Aralık 2023 tarihinde tescil edilmesi ile şirketin ödenmiş sermayesi 60.000.000 TL'de 80.476.074 TL'ye yükselmiştir.

31 Aralık 2023 itibarıyla ortaklık pay durumu* aşağıda belirtilmektedir.



* 09.01.2024 tarihli Borsa İstanbul A.Ş. duyurusu ile 10.01.2024 tarihinden itibaren BIST Pay Endekslerinin hesaplanmasında Şirket paylarının sayısı sayısı 80.476.074 adet olarak belirtilmiş yine 10.01.2024 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu verileri esas alınarak Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinde yukarıdaki şekilde ortaklık yapısı açıklanmıştır.

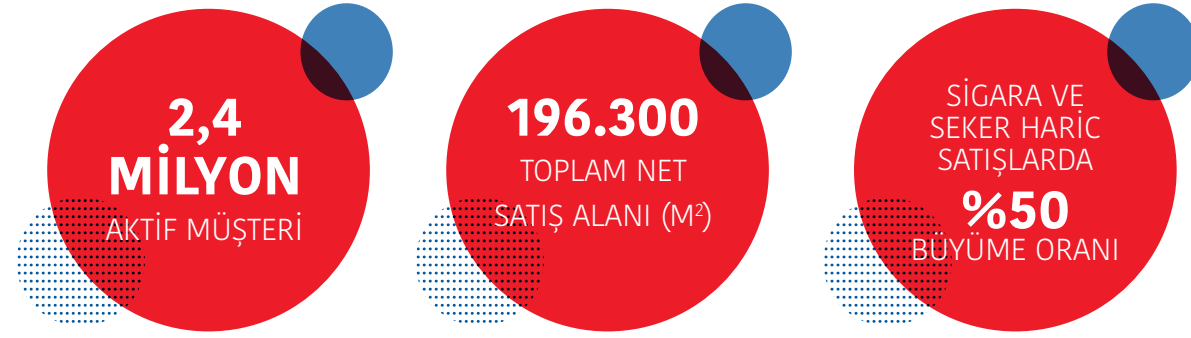
Bağlı Ortaklıklar

SEÇ Marketçilik A.Ş. 50.000 TL sermaye ile 19 Ağustos 2020 tarihinde tescil edilmiş ve kuruluş işlemleri tamamlanmıştır. Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş., şirket sermayesinin %90'ına sahiptir.

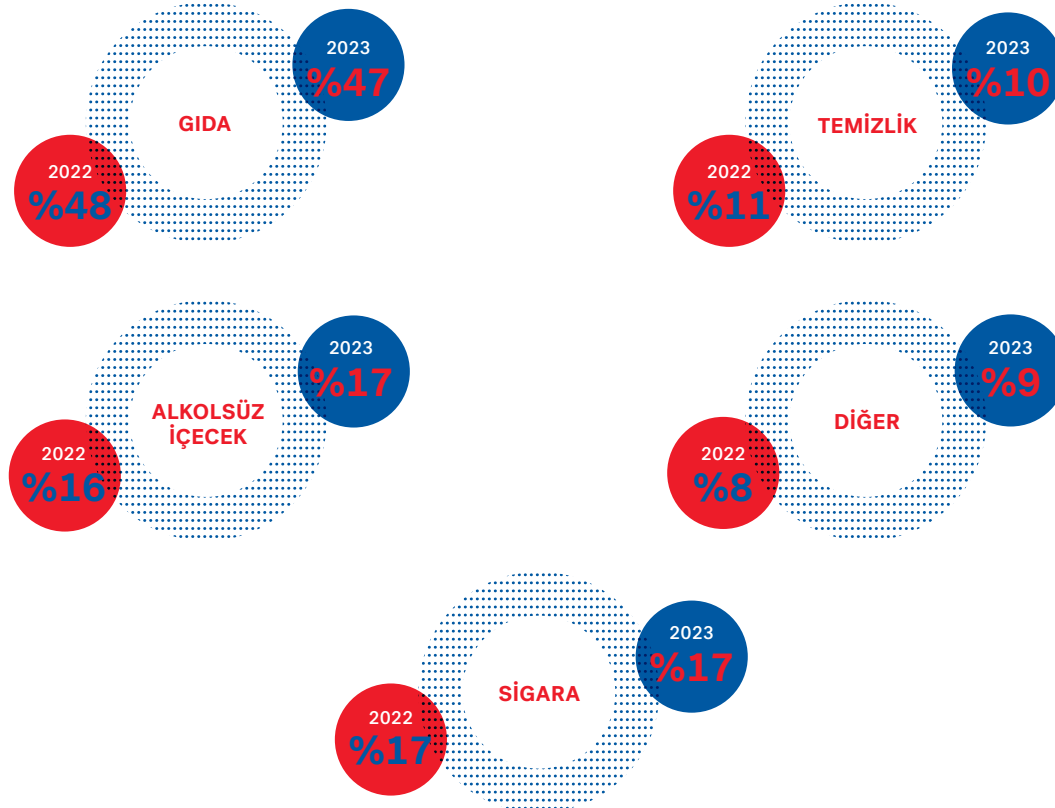
Yıldız Holding A.Ş.'nin sermayesinin %90'ına sahip olduğu **g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.**'nin payları iştirak yöntemi ile kısmi bölünme metodu ile Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. tarafından devralınmıştır. Söz konusu işlem Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş.'nin 25 Aralık 2023 tarihinden gerçekleştirdiği Olağanüstü Genel Kurul Toplantı'nda onaylanmış, 29 Aralık 2023 tarihinde tescil edilmiştir. Bizim Toptan, g2m sermayesinin %90'ına sahiptir.

Bağlı Ortaklık	31.12.2023 Sermayedeki Bizim Toptan Payı (%)
SEÇ Marketçilik A.Ş.	%90,00
g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	%90,00

Başlıca Finansal Göstergeler*



KATEGORİ BAZINDA SATIŞ DAĞILIMI



* G2M VE TMS29 HARİC VERİLERDİR.

Özet Bilanço (TL)	2022	2023
Dönen Varlıklar	6.838.897.712	5.096.295.511
Duran Varlıklar	3.361.832.215	4.169.175.968
Toplam Varlıklar	10.200.729.927	9.265.471.479
Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.174.769.171	6.019.964.073
Uzun Vadeli Yükümlülükler	991.544.826	1.277.079.402
Özkaynaklar	2.034.415.930	1.968.428.004
Toplam Kaynaklar	10.200.729.927	9.265.471.479

Özet Gelir Tablosu (TL)	2022	2023
Satışlar	31.937.713.710	32.222.253.505
Brüt Kâr	3.109.126.290	3.156.405.347
Esas Faaliyet Kârı / (Zararı)	(1.011.542.471)	(1.524.827.767)
Dönem Kârı / (Zararı)	736.508.801	74.820.063

Finansal Oranlar	2022	2023
Brüt Kâr Marjı (%)	9,73	9,80
FAVÖK Kâr Marjı (%)	0,69	-0,24
Net Kâr Marjı (%)	2,31	0,23
Ana Ortaklığa Ait Hisse Başına Düşen Net Kâr (TL)	8,573	0,869

Afet Kriz Yönetimi İş Modeli ile Önce İnsan

Türkiye geneli deprem bölgesinde yer alan 11 farklı ilde acil durum konteynırları, 40 adet çadır ve 36 adet acil durum çantası konumlandırılmıştır. 33 kişiden oluşan deprem komitesi kurularak tüm hazırlıklar her ay düzenli olarak gözden geçirilmiş ve yıllık olarak tatbik edilmiştir. Nitekim 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş merkezli depremin kriz yönetimi, bu 3 yılı aşkın süredir devam eden afet odaklı çalışmalar sonrasında başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

YÖNETİMDEN

- 20 Genel Müdür Mesajı
- 22 Yönetim Kurulu
- 26 Üst Yönetim



1 saat 33 dakika

Afet Kriz Yönetimi İş Modeli kapsamında insan ve ticaretten sorumlu olacak şekilde kurulan destek mağazaları, merkezi onay beklemeden kriz planını başlatarak 1 saat 33 dakika sonra olay yerine intikal etmiş, koruma – kurtarma çalışmalarına tüm bölgede başlayabilmiştir.



Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılını hem coşkulu hem de üzüntülü olayların yaşandığı bir yıl olarak geride bırakmaktayız. Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlamanın gururu ve coşkusu, bu aziz Vatanı daha iyi yarınlara taşımak için sorumlulukla daha çok çalışmayı hedefledik. Bu vesile ile Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Paşa ve silah arkadaşlarını saygı, minnet ve rahmetle anıyoruz.

Bu özel yılda ne yazık ki şubat ayında tüm milletimizi derinden sarsan deprem felaketi yaşadık. Depremde kaybettiğimiz vatandaşlarımızı, çalışma arkadaşı ve iş ortaklarımızı ve onların yakınlarını bir kez daha rahmetle anıyorum. Bu büyük felaketten etkilenen tüm vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Bizim Tiptan olarak her zaman odağımıza insanı aldık. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, paydaşlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için her zaman en öncelikli konu oldu. Bu sebeple uzun yıllardır afetlere hazırlıklı olmak adına çalışıyorduk. Gerek depremsellik açısından gerekse de afet sürecinde kriz yönetimi açısından hazırlıklıydık. Bu sayede bölgeye intikal etmek, çalışanlarımıza ulaşmak, çalışanlarımızın ve depremden etkilenen vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak ve bölgede tedarik zincirinin devamlılığını sağlamak adına organize hareket edebildik. Bir daha ülkemizde böyle büyük afetler yaşanmamasını temenni ediyorum.

Yıl içinde gerek yaşanan deprem gerek küresel ekonomilerdeki yavaşlamalar ve jeopolitik gerilimler, gerekse de ülkemiz ve dünya genelindeki ekonomi politikalarına yönelik değişimler ticaret üzerinde etkisini hissettirdi. İşimizin büyük kısmını birlikte yürüttüğümüz B2B müşterilerimizin belirsizlik dönemlerinde taleplerinde yavaşlamalar yaşadık. Yine de özellikle son yıllarda odağımızı artırdığımız ev dışı tüketim müşterilerimizdeki büyüme ile yıl içinde yine 2,4 milyon tekil müşteriye hizmet verdik.

Bizim Tiptan olarak çok kanallı satış yapımızın ve oluşturduğumuz ticaret platformunun gücünün farkındayız. Belirsizliklerin pazarda etkili olduğu, rekabetin gücünü daha da hissettirdiği 2023 yılında, tonaj bazında gerilemeler yaşasak da temel stratejik hedeflerimizi uygulamak ve geleceğe yatırım yapmak adına yolumuzda hız kesmeden ilerledik.

Depremde Antakya ve Adıyaman mağazalarımız faaliyet dışı kaldılar, bir mağazamızı da önceden aldığımız karara uygun olarak yıl içinde kapattık. Depremde yıkılan İskenderun mağazamızın alanına çadır mağaza kurarak bölgedeki hizmetimizi sürdürdük. Mağaza

açılış hedeflerimizi de devam ettirerek yıl içinde 5 yeni mağaza açtık. Yılı ülkemizin 71 ilindeki 182 mağazamız ile beklentilerimiz doğrultusunda mağaza sayısına ulaşarak tamamlıyoruz.

Esnaf dostu iş modelimiz SEÇ Market, gerek kendi içinde küçük esnafı destekleyen bir sosyal yapı olması, gerekse de kazan-kazan iş modeline dayalı bir ekosistem olması sebebiyle bizim için ayrı bir öneme sahip. Deprem bölgesinde yer alan 401 bayimizden bazıları işlerini devam ettirmeyip kapanma kararı alsa da ekosistemimize esnafımızın teveccühü büyük. Yılı 2.747 SEÇ Market sayısı ile sene başındaki ilk beklentilerimize yakın şekilde tamamladık. SEÇ Market satışlarının Bizim Tiptan'ın g2m cirosu hariç toplam satış gelirleri içindeki payı yüzde 24'e yaklaşmıştır. Burada artık altını çizeceğim güzel bir detay olduğunu ifade etmek isterim. Bizim Tiptan cirosu olarak ifade ettiğim rakam geçmiş yıllarda alışlageldiği üzere içinde SEÇ Marketçilik cirosunu da içeren Bizim Tiptan satışlarıdır. Ne mutlu ki, 2023 yıl sonu rakamlarından itibaren Bizim Tiptan artık bir perakende grubu haline geldi.

Bildiğiniz üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na 8 Eylül 2023 tarihinde yaptığımız açıklamamız ile Yıldız Holding A.Ş.'nin sahip olduğu yüzde 90 oranındaki g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. paylarını devir almak yönündeki stratejik kararımızı ve bu yöndeki Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) başvurmuzu duyurmuştuk. SPK'nın ve diğer gerekli makamların onayları ile g2m şirketinin yüzde 90'ını hisse karşılığında devir almış bulunuyoruz. Bu işlem ile şirketimizin ödenmiş sermayesi 60.000.000TL'den 80.476.074TL'ye yükselmiştir. Şirketimizin ev dışı tüketim (EDT) sektöründeki adımları, bu yönde PROSAF iş modeli ile elde ettiği büyümenin üzerine, 40 yılı aşkın EDT tecrübesi ile g2m operasyonu eklenince, EDT sektöründe açık ara lider konuma gelmiş bulunmaktayız.

Kendi dağıtım ağı, depo alanları, distribütörlükleri ve uzman şefleri ile g2m, EDT sektöründeki müşterileri için klasik bir satış dağıtım şirketinin çok ötesinde bir iş ortağı, bir uzman danışman durumundadır. Bizim

Tiptan olarak binlerce üründen oluşan portföyümüz ve öz markalı ürünümüze, g2m'nin özel markalı ürünleri ve distribütörlük hakkına sahip olduğu ulusal ve uluslararası markalar da eklenince, Türkiye'de büyüklüğü 15 milyar Amerikan Doları olarak tahmin edilen EDT sektörüne çok daha kapsayıcı ve odaklanmış bir yapı ile hizmet verecek duruma ulaşmış bulunuyoruz. Altını çizmek isterim ki, Bizim Tiptan da g2m de faaliyetlerine kendi tüzel kimlikleri ile devam edecektir. Halka açık bir şirket olarak finansallarımızı 2 bağlı ortaklığımızı da içerecek şekilde konsolide olarak açıklayacağız. Bu büyük kapsam ile açıkladığımız ilk finansal rakamlarımızda toplam grup ciromuz 32,2 milyar TL'ye ulaşmış durumdadır.

2024 yılı bizim için grup operasyonlarımızda sinerji, verimlilik ve gelişim yılı olacak. Yıl içindeki odak noktalarımızdan ilki SEÇ Marketçilik A.Ş. altında SEÇ operasyonunun faaliyete geçebilmesi için SAP üzerine kuruluş çalışmaları devam eden ERP sisteminin canlı alınmasıdır. Diğer hedefimiz g2m ve Bizim Tiptan entegrasyon çalışmalarının tamamlanması, oluşan sinerji ile operasyonel verimliliğin artırılmasıdır. Bu süreçte Bizim Tiptan'ın 5 ana dağıtım merkezi ve 14 soğuk deposu ile g2m'nin 10 büyük dağıtım merkezinin entegrasyonu, talep, stok yönetimi ve dağıtım ağı çalışmalarının tam entegre çalışır hale gelmesi hedeflenmektedir. Ek olarak Bizim Tiptan mağazalarının gerekli noktalarda sayıca artırılması, SEÇ bayi sayısının gelişimi ve öz markalı ürün portföyümüzün hem Bizim Tiptan hem de g2m tarafında yeni lansmanlar ile büyütülmesi devam edecektir.

Esnaf dostu iş modeli SEÇ Marketçilik ile EDT sektörünün en önemli oyuncularından g2m'yi kapsayarak büyük bir ticaret platformu konumuna ulaşan Bizim Tiptan'ın CEO'su olarak vurgulamak isterim ki, 2024 yılı da Bizim Tiptan olarak bu büyük grup çatımızda yeniliklere imza atacağımız önemli bir yıl olacaktır. Yeni yapımızın tüm paydaşlarımız için hayırlı olmasını diler, saygılarımı sunarım.

Hüseyin BALCI
CEO

Yönetim Kurulu

CENGİZ SOLAKOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden 1964 yılında mezun olan Cengiz Solakoğlu, iş yaşamına 1967 yılında Beko Ticaret A.Ş.'de satış elemanı olarak başlamış; 1977 yılında Şirket'te Genel Müdür görevine getirilmiştir. 1983 yılına kadar sürdürdüğü bu görevin ardından yine Koç Topluluğu'na ait Atılım Şirketi'nde Genel Müdürlük görevine atanmıştır. Sekiz yıl süren bu görevi sırasında "Arçelik Yetkili Satıcılık Sistemi'nin yeniden yapılandırılması ve güçlendirilmesi" çalışmalarına önderlik etmiştir. 1991 yılında Koç Holding Tüketim Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 1994 yılında ise Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmıştır. 1996-1998 yılları arasında Topluluk Yürütme Kurulu Üyeliği görevini de üstlenen Solakoğlu, 2002 yılında Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmış; 2004 yılında 60 yaş uygulaması nedeniyle 38 yıl aralıksız çalıştığı Koç Topluluğu'ndan emekliye ayrılmıştır. Solakoğlu, Bizim Toptan'ın yanında Yıldız Holding'in perakende sektöründeki şirketlerinden biri olan Şok Marketler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almakta ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. 1907 Fenerbahçeliler Derneği ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın kurucuları arasında yer alarak kuruluşundan bugüne kadar Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği yapan Cengiz Solakoğlu 2004 yılında Ekonomist dergisi tarafından yılın Sivil Toplum Önderi olarak seçilmiştir.

MEHMET TÜTÜNCÜ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Mehmet Tütüncü Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans, Maltepe Üniversitesi Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. IRI bursu ile İtalya'da altı ay Üretim, Kalite Kontrol ve Bakım Uygulamaları üzerine eğitimlere katılmıştır. Harvard Business School'dan Stratejik Pazarlama alanında olmak üzere, IMD/İsviçre, Insead/Singapore'dan da çeşitli alanlarda sertifikalara sahiptir. İş hayatına 1981 yılında Endüstri ve Ticaret Bakanlığı'nda Yerli Sanayi Uzmanı olarak başlayan Mehmet Tütüncü, 1987-1996 yılları arasında Best Rothmans Entegre Sigara ve Tütün Sanayi A.Ş.'de sırasıyla Üretim Müdürü, İşletme Müdürü ve Genel Müdür olarak görev almıştır. Yıldız Holding bünyesindeki ilk görevine, 1996 yılında Ülker Gıda A.Ş.'de İşletmeler Koordinatörü olarak başlamıştır. Ülker Bisküvi ve Çikolata fabrikaları Genel Müdürlüğü, Ülker Grubu Başkan Yardımcılığı, Gıda ve İçecek Grubu Başkanlığı, Gıda Grubu Başkanlığı ve Ülker International Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2016 yılında Yıldız Holding bünyesinde kurulan pladis organizasyonuna Türkiye, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya'dan sorumlu Bölge CEO'su olarak atanmıştır. 2017 yılında Güney Asya ve Latin Amerika bölgeleri ile pladis Global Bilgi Sistemleri ve İş Modelleri Dönüşüm sorumluluğunu da alarak CEO Yardımcısı olarak görevine devam eden Tütüncü, 2018 yılı Ekim ayından itibaren Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yıldız Holding CEO görevlerini üstlenmiştir. TÜGİS Yönetim Kurulu Üyesi olan Tütüncü, birçok Türk ve yabancı sektörel organizasyona da üyedir.

ALİ ÜLKER

Yönetim Kurulu Üyesi

1969 yılında doğan Ali Ülker, İstanbul Erkek Lisesi'nde eğitim aldıktan sonra üniversite eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat ve İş İdaresi bölümünde tamamladı. IMD, INSEAD, Wharton ve Harvard'da çeşitli eğitim programlarına katıldı. De Boccard & Yorke Danışmanlık Şirketi ile Şirket İçi Kaizen Çalışması'nda (1992) ve IESC Satış Sistemini Geliştirme ve Şirket İçi Organizasyon Projesi'nde (1997) yer aldı. İş hayatına 1985 yılında Ülker Gıda A.Ş. Kalite Kontrol Departmanı'nda stajyer olarak başlayan Ali Ülker, 1986-1998 yılları arasında çikolata üretim tesislerinde ve Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Stajyer, Satış Yöneticisi, Satış Koordinatörü, Ürün Grup Koordinatörü ve Ürün Grup Müdürü pozisyonlarında görev aldı. 1998 yılında Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdür olan, 2000 yılında Perakende Grup Başkan Yardımcılığı'na getirilen Ali Ülker 2001 yılında ise Merkez Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini de üstlendi. 2002 yılında Gıda Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 2005 yılında ise Ülker Grup Başkanlığı'na atandı. 2011 yılında Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenen Ali Ülker, 29 Ocak 2020'de Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı oldu. Aynı zamanda 2023 yılı Aralık ayında kurulan Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş. şirketinin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Pazarlama ve satış alanlarında güçlü bir birikim ve tecrübeye sahip olan Ülker, inovasyon konusuna özel bir ilgi duyuyor ve Grup içinde bu konuda çalışan ekipleri destekliyor. Ülker, gençlere danışmanlık yapmaktan keyif alıyor. Açık hava ve doğada olmayı ve spor yapmayı seviyor. İngilizce ve Almanca bilen Ali Ülker evli ve 3 çocuk babası.

YAHYA ÜLKER*

Yönetim Kurulu Üyesi

Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 2016 yılında mezun olan Yahya Ülker, üniversite eğitimini tamamlamasının ardından, Londra merkezli Kantar Ajansı'nda, İsviçre merkezli bisküvi üreticisi Kambly SA'da ve Credit Suisse'te bankacılık alanında kariyerine devam etti.

Yıldız Holding'deki kariyerine 2018 yılında Holding'in inovasyon şirketi olan Northstar'da başlayan Yahya Ülker, görevi süresince üniversite ve sanayi iş birlikleriyle Holding'in geleceğe yatırımı olan inovasyon projelerinin hayata geçirilmesinde aktif rol oynadı. Yıldız Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasından sonra Holding'in dijital stratejisinin oluşturulmasında da görev alan Yahya Ülker, 2019 yılından itibaren kurucusu olduğu Yıldız Ventures Girişim Ofisi'nde, Holding'in stratejisine değer katacak sektörlerde kurum içi girişimleri inkübe etmek ve girişimcilik ekosistemini desteklemek için çalışan ekiplere liderlik ediyor.

Halen Yıldız Ventures Kurucusu ve Yıldız Holding Yönetim Kurulu Üyesi & Dönüşüm ve Teknoloji Lideri olarak görevine devam eden Yahya Ülker, evli ve bir çocuk babasıdır.

* Yönetim Kurulu Üyesi Erman Kalkandelen'in istifası sonrasında boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükümleri çerçevesinde kalan süreyi tamamlamak ve ilk Genel Kurul'da onaya sunulmak üzere seçilmiştir. Söz konusu gelişme Şirketimizin 03/01/2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yaptığı açıklama ile duyurulmuştur.

FAHRETTİN GÜNALP ERTİK

Yönetim Kurulu Üyesi

Fahrettin Günalp Ertik, Bilkent Üniversitesi İşletme bölümünü bitirmesinin ardından, iş hayatına Finansbank'ta Finansal Kontrolör olarak başladı. 2002-2019 yılları arasında Yıldız Holding'de sırasıyla İç Denetçi, Kellogg Finans Müdürü, Ülker Mali İşler Koordinatörü, Gıda Grubu Mali İşler Koordinatörü, Gıda&İçecek ve Perakende Grup CFO'su, Besler Genel Müdürü ve Önem Gıda Başkan Yardımcısı olarak görev aldı. Yıldız Holding'deki kariyeri boyunca önemli projelerde sorumluluklar üstlenen Ertik, 2011 yılında INSEAD Liderlik programını bitirdi. Ardından Wharton Business School ve Kellogg School of Management'da finans, satış, pazarlama ve liderlik alanlarında eğitim aldı. Ertik, 2023 yılında ise Harvard Business School İleri Yönetim Programını (AMP) başarıyla tamamladı. Ocak 2019– Haziran 2020 arasında Azersun Holding'de Mali İşler Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış olan Ertik, 2020 Ağustos itibarıyla da Yıldız Holding'e Mali İşler Başkanı olarak atanmıştır.

BERİN AKARSU

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1972 yılında Diyarbakır'da doğan Berin Akarsu, Ortaokul ve Lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamlamıştır. 1994 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra bir sene aile şirketine çalışmış, 1997 yılında Butler University'de İş İdaresi Yüksek Lisans (MBA) derecesini almıştır. İş hayatına 1997 yılında Akfen Grubunun Sigorta ve Finansman bölümlerinde çalışarak başlamıştır. 2000 yılında Türkiye'nin ilk yap-işlet-devret havalimanı projesi olan Atatürk Havalimanı'na Finans Müdürü olarak atanmıştır. TAV Havalimanları ve TAV İnşaat'ın Finansman departmanı bünyesinde 15 yıl boyunca üst düzey pozisyonlarda görev almıştır. 2015-2018 yılları arasında CEO danışmanı olarak görevine devam etmiş ve grubun şirketlerinden HAVAŞ, TAV İşletme Hizmetleri A.Ş., TAV Park A.Ş. de yönetim kurulu üyelikleri yapmıştır. Birçok sivil toplum örgütlerinde görev yapmış olan Akarsu, Paylaşma ve Dayanışma (PAYDA) Platformu Derneğinde Öğrenci Sorumlusu olarak gönüllü olarak çalışmaktadır.

AHMET BAL

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1957 yılında Tokat'ta doğan Ahmet Bal, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nü bitirerek Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'na girmiştir. 1991 yılında Baş Hesap Uzmanlığı ve Yeminli Mali Müşavirlik ünvanını alan Ahmet Bal, 1992 yılında İngiltere'de Nottingham Üniversitesi'nde İşletme alanında yüksek lisans derecesi (MBA) almış; 1994 yılında Anadolu Endüstri Holding'de Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995-1998 yılları arasında, Anadolu Grubu Yurt Dışı Coca-Cola operasyonlarından sorumlu Efes Sınai Yatırım Ticaret A.Ş. Finans Direktörlüğü, 1998-1999 yılları arasında Efes Sınai Yatırım Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü, 1999-2006 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding Mali İşler Başkanlığı'nda Otomotiv, Finans ve Kırtasiye Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatörlüğü görevlerini yürütmüştür. 2006-2012 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Grup Şirketlerinden Sorumlu Denetim Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2013-2018 yılları arasında Anadolu Grubu Şirketlerinin Denetiminden Sorumlu Denetim Başkanlığı görevini yürüten Ahmet Bal, evli ve iki çocuk babasıdır. Ahmet Bal, Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. dışında, Şok Marketler A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.

ÖMER FARUK SEVGİLİ

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1968 yılında Siirt'te doğan Ömer Faruk Sevgili, Siirt Lisesi'nde lise eğitimini aldıktan sonra İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. (1991) İstanbul Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa başladı. (1994) Daha sonra sırası ile Bakırköy Belediyesi Hukuk Müşavirliği, İzmir Çiğli Hava Üssü Disiplin Subayı, Türkiye Gemi Sanayi Anonim Ortaklığında avukat ve hukuk müşavirliğinden sonra Ankara Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa devam etmektedir. KÖY-TEKS Holding Yönetim Kurulu Üyeliği, TÜPRAŞ Denetim Kurulu üyeliği, Bisiklet Federasyonu Disiplin Kurulu üyeliği, TÜKÇEV mütevelli heyeti ve yönetim kurulu üyeliği gibi görevler üstlenmiştir. 1994 yılında başladığı avukatlık mesleğini şu an itibarı ile Mizan Hukuk ve Danışmanlık adı altında sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır. Arapça bilmektedir.

Üst Yönetim

HÜSEYİN BALCI

CEO

Lisans eğitimini Anadolu Üniversitesi Maliye bölümünde tamamlayan Hüseyin Balcı, kariyerine 1997 yılında Yıldız Holding A.Ş. şirketlerinden Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Zincir Mağazalar Satış Temsilcisi olarak başlamıştır. Sonrasında sırasıyla Rekor Gıda A.Ş. Satış Operasyon Müdürü ve Satış Müdürü, Merkez Gıda A.Ş. Satış Operasyon ve Planlama Grup Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür, Atlas Gıda A.Ş. Genel Müdür, Ülker Bisküvi A.Ş. Ticaret Genel Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2013 yılı başında Türk Telekom Grup şirketlerinden Avea İletişim Hizmetleri A.Ş.'de Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak görev alan Balcı, Bizim Tiptan'a katılmadan önce Türk Telekom Grubu'nun Bireysel Satışlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. Hüseyin Balcı, 2017 yılı başında Bizim Tiptan'a Genel Müdür olarak katılarak, şirketin dönüşüm sürecini gerçekleştirmiş, çok kanallı satış modelini sektörün ve dijital çağın dinamikleri ile uyumlu olarak güncellemiş, güçlendirmiştir. Balcı, Bizim Tiptan'ın SEÇ ve g2m bağlı ortaklıkları ile birlikte oluşturduğu geniş grubun CEO'su olarak görevindedir.

ALTAN SEKMEN

Seç Marketçilik A.Ş. Genel Müdürü

Altan Sekmen 1968 yılında Aalen/Almanya'da doğmuştur, ilkokulu Almanya'da, ortaokulu İzmit'te, liseyi Bursa Işıklar Askeri Lisesi'nde okumuştur. İki yıl Hava Harp Okulu öğrenciliği yaptıktan sonra üniversite okumak amacıyla ayrılmıştır. Üniversite öğrenimine Boğaziçi Üniversitesi Fizik bölümünde başlayıp, 1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Turizm İşletmeciliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 1995 yılında Alarko Holding'e bağlı Hillside Beach Club'da Halkla İlişkiler ve Müşteri İlişkileri Şefi olarak başlamıştır, 1996-1998 yılları arasında Tatilköyü İşletme Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1999-2008 yılları arasında DiaSA Süpermarketleri'nde Mağaza, Tedarik Zinciri ve Lojistik Operasyonlarından sorumlu Operasyon Direktörü olarak görev yaptıktan sonra, 2008-2014 yılları arasında HAVI Logistics'te Türkiye ve Macaristan Genel Müdürü olarak çalışmıştır. 2014 yılında Teközel Gıda Genel Müdürü olarak Yıldız Holding'e katılmıştır. Ardından Ağustos 2017-Kasım 2018 döneminde g2m Dağıtım Pazarlama ve Tic. A.Ş. Genel Müdürü olarak çalıştıktan sonra Aralık 2018'den Ağustos 2020'ye kadar Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanlık Ofisi'nde projelerden sorumlu üst düzey yönetici olarak görev yapmıştır. Eylül 2020'den bu yana Seç Marketçilik A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

GÖKAY AYDIN

Bilgi Teknolojileri Başkanı

Lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi İstatistik Bölümünde tamamlayan Aydın, iş hayatına Polikod-Exim'de Sistem Analisti olarak başlamıştır. 1997- 2010 yılları arasında Koç Grubu şirketlerinden Türk Traktör 'de IT Yöneticisi olarak çalışan Gökay Aydın, 2010 -2020 yılları arasında Coca-Cola İçecek'de sırasıyla Altyapı Yöneticisi, Türkiye Bilgi Teknolojileri Direktörü, Teknoloji Çözümleri Direktörü, Dijital Dönüşüm Proje Direktörü görevlerinde bulunmuştur. Bizim Tiptan'da göreve gelmeden önce, 2020 yılından itibaren Yıldız Holding'de Altyapı ve Perakende Çözümleri Başkan Yardımcısı (COO) olarak görev yapmakta olan Gökay Aydın, Ekim 2023 tarihinden itibaren Bizim Tiptan ve tüm bağlı ortaklarından sorumlu Bilgi Teknolojileri Başkanı olarak görev yapmaktadır.

EMİR YILMAZOĞLU

CFO

Bizim Tiptan, G2mEksper ve Seç Marketçilik finans ve mali işler süreçlerinin tamamından sorumlu CFO olarak Nisan 2024'te şirkete katılan Emir Yılmazoğlu İstanbul Atatürk Fen Lisesi'nin ardından lisans eğitimini Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünde 2005 yılında, yüksek lisans eğitimini ise Koç Üniversitesi Executive MBA bölümünde 2013 yılında tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 2005 yılında Ernst Young'da Denetçi olarak başlayan Yılmazoğlu, 2007-2008 yılları arasında Kıdemli Denetçi olarak görev yapmıştır. 2009 yılında Coca-Cola İçecek; CCI bünyesinde Finansal Raporlama ve Konsolidasyon Yöneticisi olarak görev alan ardından kariyerinde sırasıyla 2013-2015 yılları arasında Finansal Sistemler ve Süreç Geliştirme Yöneticisi, 2015-2019 yılları arasında Coca-Cola İçecek Tacikistan'da Ülke Finans Müdürü rolünde görev alan Yılmazoğlu, Şirkete katılmadan önce 2019 yılından bu yana Ürdün'de bulunan The Coca-Cola Bottling Company of Jordan'da Ülke Finans Müdürü olarak görev yapmaktaydı.

VEYSEL HASANHOC AOĞLU

Grup Ticaret ve Mağazacılık Operasyonları Genel Müdürü

Lisans eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi İstatistik bölümünde tamamlayan Veysel Hasanhocaoğlu, kariyerine 2000 yılında Kipa'da başlamış, ticaret ve operasyon birimlerinde farklı yönetim kademelerinde çalışmıştır. 2010-2013 yıllarında Tesco İngiltere genel merkezi global satın alma bölümünde, 13 ülkenin taze gıda kategori yönetim ekibinden sorumlu olarak Asya ve Avrupa 'da geniş bir coğrafyada farklı kültürler ve pazarlarda çalışmıştır. 2015 yılında Afrika'da yeni kurulan bir perakendecinin Ticaret Direktörü olarak bölgenin ticaret dinamiklerini deneyimleme fırsatı bulmuştur. 2016- 2017 yıllarında Yaşar Holding bünyesinde Pınar Su ve İçecek şirketinin yurt dışı satış ve operasyonlarının sorumluluğunu üstlenmiştir.

Bizim Toptan'da Özel Kanallar Satış Direktörü görevini üstlenerek Bizim Toptan'ın çok kanallı bir şirket olma vizyonu üzerinde çalışmış, akabinde 2019 yılında Bizim Toptan'da Ticaret Direktörlüğü görevine gelmiştir. 2021-2022 yıllarında Yıldız Holding Yönetim Kurulu ofisinde grup düzeyinde perakende ve satış projeleri üzerinde çalışmıştır. 2022-2023 yıllarında Acore Ambalaj'da Genel Müdür olarak çalıştıktan sonra 2023 yılında Yıldız Holding bünyesinde tekrar görev almaya başlamıştır. Hasanhocaoğlu, Bizim Toptan ile bağlı ortaklıkları g2m ve SEÇ şirketlerinin ticaret, tedarik zinciri, dijital satış kanalları ve mağaza operasyonlarından sorumlu Genel Müdür olarak çalışmaktadır.

TARIK DU VAN

Seç Marketçilik A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı

Lisans eğitimini Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünde, yüksek lisans eğitimini Bahçeşehir Üniversitesi MBA bölümünde tamamlayan Tarık Duvan, kariyerine 2001 yılında Ülker/ Merkez Gıda Paz. San. ve Tic. A.Ş.'de Satış Müfettişi olarak başlamıştır. Sonrasında sırasıyla Yıldız Holding A.Ş.'de Satış Şefi, Bölge Satış Müdürü, Türkiye Satış Grup müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 2013 yılı başında Türk Telekom Grup şirketlerinden Avea İletişim Hizmetleri A.Ş.'de Satış Direktörü olarak görev alan Duvan, Bizim Toptan grubuna katılmadan önce Türk Telekom A.Ş.'de Satış Direktörü olarak görev yapmaktaydı. Duvan, 2017 yılında Bizim Toptan ekibine satış direktörü olarak katılmış olup, Özel Satış Kanallarından sorumlu direktör olarak Seç kanalının gelişmesinde ve şirketleşmesinde etkin rol oynamıştır. Duvan, Ağustos 2020'den itibaren Seç Marketçilik A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

UĞUR YILMAZ

Tedarik Zinciri Kıdemli Direktörü

Bizim Toptan grubunun Tedarik Zinciri Kıdemli Direktörü olarak görev yapmakta olan Uğur Yılmaz 1973 yılı Erzurum doğumludur. İlk, orta, lise tahsilini İstanbul'da tamamladıktan sonra Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. Profesyonel iş hayatına Kasım 1995'te Ülker Gıda A.Ş.'de üretim planlama uzmanı olarak başlayan Yılmaz, uzun yıllara dayanan Yıldız Holding kariyerinde sırasıyla; 1995-1997 yılları arasında Ülker Gıda üretim planlama uzmanı, 1997-2005 yılları arasında Atlas Gıda'da sırasıyla Pazar Araştırma Uzmanı, Şefi ve Müdür Yardımcısı pozisyonlarında bulunmuştur. Aynı zamanda 2005-2006 yılları arasında Tüketici Grup Başkanlığı asistanlığını yürütürken, 2006 yılında Esas Pazarlama Planlama Müdürlüğü görevini üstlenerek, bu görevi 2011 yılına kadar devam ettirmiştir. 2011-2014 yılları arasında İçecek İş Birimi Planlama ve Satınalma Direktörlüğünde bulunarak tüm içecek fabrikalarının tedarik, planlama ve lojistik süreçlerinden sorumlu olarak görev yapmıştır. 2014 yılının son aylarında grubun Ev Dışı Tüketim (EDT) satış şirketi olan Eksper Pazarlama'ya Tedarik Zinciri Direktörü olarak katılmış, tedarik ve fiyatlama stratejilerindeki değişiklikler ile şirketin karlı hale getirilmesinde önemli rol oynamıştır. 2018 yılının son çeyreğinde Eksper Pazarlama ile g2m'nin birleştirilmesi projesinde önemli sorumluluklar üstlenerek, Tedarik Zinciri Grup Direktörü olarak yeni şirketin tüm satınalma ve lojistik süreçlerini başarıyla yönetmiştir. Eylül 2022'den itibaren Bizim Toptan grubuna katılan Yılmaz, Bizim Toptan ve bağlı ortaklıklarının tüm tedarik planlama ve lojistik süreçlerini Tedarik Zinciri Kıdemli Direktörü olarak yürütmektedir, evli ve iki çocuk babasıdır.

SERHAT ALTINKILIÇ

Ticaret Direktörü

Lisans eğitimini İnönü Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünde, yüksek lisansını İstanbul Şehir Üniversitesi MBA bölümünde tamamlayan Serhat Altinkılıç, kariyerine 2008 yılında Ülker Merkez Gıda'da Satış Yöneticisi olarak başlamıştır. Yıldız Holding içinde sırasıyla Ticari Pazarlama Yöneticiliği ve Ticari Pazarlama Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 2013 yılında Avea'da Bölge Satış Müdürlüğü ve Türk Telekom çatısı altında Ticari Pazarlama Grup Müdürlüğü pozisyonlarında çalışmıştır. 2017 yılında Bizim Toptan'a katılan Altinkılıç, 2021 yılında Ticaret Direktörü atanmadan önce, Bizim Toptan'da Seç Marketlerin Kıdemli Satış Müdürü olarak görev yapmaktaydı.

ÖNDER ARIKAN

Mali İşler Direktörü

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünde, yüksek lisans eğitimini Bahçeşehir Üniversitesi MBA bölümünde tamamlayan Önder Arıkan, kariyerine 2006 yılında Metro Cash and Carry şirketinde bütçe raporlama uzmanı olarak başlamıştır. Sonrasında sırasıyla Actera Grup şirketlerinden Joker Bebek ve Naspers Grup bünyesindeki Markafoni'de finans departmanlarında görev yapmıştır. 2017 yılında Bizim Toptan'a katılan Arıkan, 2019 yılında Mali İşler Direktörü atanmadan önce, Bizim Toptan'da Bütçe Raporlama ve Kâr Planlama Kıdemli Müdürü olarak görev yapmaktaydı.

HASAN BAKIRCI

EDT&Kurumsal Satış Direktörü

Lisans Eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamlayan Hasan Bakırcı, kariyerine 2004 yılında Ülker Merkez Gıda'da Satış Müfettişi olarak başlamıştır. Sonrasında Merkez Gıda'da sırasıyla; Satış Temsilcisi, Satış Operasyon Yöneticisi, Ticari Pazarlama Yöneticisi ve Bölge Müdürlükleri görevlerini ifa etmiş, 2012 yılında Ülker Horizon Hızlı Tüketim Ürünleri kurucuları arasında yer alarak İstanbul Bölge Müdürü olarak 2014 yılına kadar hizmet etmiştir. 2014 yılında Avea İletişim Hizmetleri'nde Batı Türkiye Satış Grup Müdürü ve Türk Telekom'da Ege&Akdeniz Bölgeler Satış Grup Müdürü pozisyonlarında çalışmıştır. 2018 yılında Bizim Toptan'a katılan Bakırcı, sırasıyla Seç Marketçilik A.Ş.'de Gaziantep Bölge Müdürü, Bizim Toptan Satış Operasyon Kıdemli Müdürü olarak hizmet etmiştir. 1 Ocak 2023 itibarıyla başladığı PROSAF markası altındaki EDT ve Kurumsal Satış organizasyonda, EDT&Kurumsal Satış Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

SERKAN ÇAKICIOĞLU

Strateji, Büyüme ve Veri Yönetimi Direktörü

Lise eğitimini Cağaloğlu Anadolu Lisesi, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık bölümünde tamamlayan Serkan Çakıcıoğlu iş hayatına 1998 yılında lisans eğitimini sürdürürken yarı zamanlı olarak Avrupa Elektronik ve Tar. Ürn. San. Tic. Ltd. Şti.'nde Satış ve Pazarlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2001 yılı başında Türkiye'nin 3. GSM operatörü lisansını alan Aria'nın (İş-TİM Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş.) ilk çalışanları arasına katılarak sırasıyla Müşteri Hizmetleri Uzmanı, Satış Uzmanı ve Kurumsal Satış Raporlama ve Analiz Uzmanı görevlerinde bulunmuştur. 2005-2006 yıllarında askerlik hizmetini Kurtarma ve Sualtı Komutanlığı'nda Rehberlik ve Danışma Merkezi Amiri olarak tamamlayan Çakıcıoğlu, askerlik hizmeti sonrası değişen adı ve ortaklık yapısıyla Avea İletişim Hizmetleri A.Ş.'de Satış Bütçe & Kontrol Uzmanı olarak görev almaya başlamıştır. 2007 yılında Satış Bütçe & Kontrol Yöneticisi olarak yöneticiliğe adını atan Çakıcıoğlu, 2008 yılında Satış Planlama ve Raporlama Müdürü, takip eden yıllarda da Satış Stratejileri ve Performans Yönetimi Kıdemli Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2015 yılında Türk Telekom Grubu bünyesinde Bireysel Satış Planlama Direktörü olarak görev alan Çakıcıoğlu, 2018 yılında Bereket Döner Ticari Planlama Direktörü olarak kariyerine devam etmiştir. 2019 yılında Bizim Toptan'a Bütçe & Kar Planlama ve Raporlama Müdürü olarak katılan Çakıcıoğlu, Karar Destek ve Ticari Analiz Kıdemli Müdürlüğü görevinde bulunduktan sonra da 2021 yılında Strateji, Büyüme ve Veri Yönetişimi Direktörü olarak atanmıştır. 23 yıllık iş deneyimine sahip olan Çakıcıoğlu Aria & Aycell ve Türk Telekom Bireysel Satış Grubu birleşim süreçlerinin planlama adımlarında aktif bir şekilde rol almıştır. Serkan Çakıcıoğlu, Bizim Toptan'ın özellikle veri odaklı karar verme kültür hareketine öncülük etmeye devam etmektedir.

RAŞİT ÇEBİ

Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlayan Raşit Çebi, kariyerine 2006 yılında Yıldız Holding'te Ürün Yönetiminde başlamış ve Hero Baby, Kekstra, Dankek markalarında Marka Yöneticisi ve Marka Müdürü görevlerini yürüttükten sonra 2013 yılından itibaren 9. Sanad'da ajans başkanı & genel müdür olarak kreatif stratejiler, dijital projeler ve PR odaklı çalışmıştır. 2017 yılında Bizim Toptan'a katılan Çebi, CMO olarak Pazarlama ve CRM yönetimine liderlik etmektedir. Cube Incubation kapsamında gönüllü mentor olarak start-up ekosisteminde girişimlere pazarlama iletişimi & teknolojileri, CRM, yapay zeka ve veri analitiği konularında destek vermektedir. Çebi 2021 yılında Fast Company Dijital Dünyaya Yön Veren 50 CMO arasında yer alarak ödül kazanmıştır.

NECİP CEM GÜLAÇ

Lojistik Operasyon Direktörü

Cem Gülaç, 1983 yılında Ankara’da doğmuştur. Lise eğitimini Çorlu MAE Anadolu Lisesinde tamamlamış, Lisans Eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinde bitirerek 2005 yılında DiaSa Süpermarketlerinde Lojistik Uzmanı olarak çalışmaya başlamıştır. 2008 yılından sonra da sırası ile Havi Lojistik şirketinde Dağıtım ve Nakliye Müdürlüğü, Yörsan ve Akgıda şirketlerinde Türkiye Lojistik Müdürlükleri görevlerini üstlenmiştir. 2017 yılında g2m şirketinde Türkiye Lojistik Operasyon Müdürü olarak göreve başlayan Gülaç, Ekim 2022 yılında Lojistik Operasyon Direktörü olarak atanmıştır. Gelişen şirket yapısında Bizim Toptan grubu altında Bizim Toptan ve g2m Lojistik Operasyon Direktörü olarak görev yapmaktadır. Çalışma hayatı boyunca, bir çok dağıtım merkezi ile makro ve mikro nakliye operasyonlarının kurulumu ve dizaynında yer almış, tedarik zinciri, depolama ve nakliye süreç optimizasyonları, dijitalleşme projelerine liderlik etmiştir.

TANER SUBAŞI

İş ve Dijital Dönüşüm Direktörü

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde ve yüksek lisans eğitimi Maltepe Üniversitesi İşletme bölümünde tamamlayan Taner Subaşı kariyerine 2001 yılında Avea’da Finans bölümünde başlamıştır. 2015 yılına kadar sırasıyla finans, kurumsal satış gelişimi, satış süreç ve sistem gelişimi departmanlarında devam eden Subaşı, 2015 yılında Satış Analizi, Sistem ve Süreç Geliştirme Direktörü olarak Türk Telekom’da çalışmaya başlamıştır. 2017 yılında yine Türk Telekom’da Kanal İşlemleri ve Dijital Kanal Yönetimi Direktörü olarak atanmış ve Haziran 2020 tarihine kadar bu pozisyonda çalışmaya devam etmiştir. Subaşı halen Seç Marketçilik İş ve Dijital Dönüşüm Direktörü olarak görev yapmaktadır.

HAMİDE GÜVEN ŞEN

İnsan Kaynakları Direktörü

Lisans eğitimini Kocaeli Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde, yüksek lisans eğitimini Bahçeşehir Üniversitesi MBA bölümünde tamamlayan Hamide Güven Şen, kariyerine 2003 yılında General Kimya Ltd. şirketinde İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak başlamıştır. Sonrasında sırasıyla Yıldız Holding A.Ş.’de İnsan Kaynakları Yöneticisi, Medyasoft A.Ş.’de İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2011 yılı başında Türk Telekom Grup şirketlerinden Avea İletişim Hizmetleri A.Ş.’de İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev alan Şen, son olarak Türk Telekom A.Ş.’de İnsan Kaynakları Grup Müdürü olarak görev yapmaktaydı. Şen, 2019 Stevie Ödülleri’nde uzaktan eğitim platformu Oncampus uygulaması ile “Eğitim Alanında En İyi Mobil Site ve Uygulama” kategorilerinde “altın”, “Yılın En İyi Eğitim Uygulamaları” kategorisinde 9 uluslararası şirket arasından seçilerek “Bronz” ödül alamaya hak kazanan projeleri yönetmiş olup, şu anda Bizim Toptan ve tüm bağlı ortaklıklarından sorumlu İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

ÖZER ŞİMDİ

Satış Operasyon Direktörü

Özer Şimdi, lisans eğitimini Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü’nde tamamlamıştır. Akabinde Sabancı Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi Sürekli Öğrenme Merkezi’nde mesleki eğitim almıştır. 20 yıllık perakende kariyerine Metro Türkiye’de mağaza elemanı olarak başlamıştır. Sonrasında sırasıyla aynı şirkette Departman Müdürü, Mağaza Müdür Yardımcısı, Genel Müdürlük’te Satış ve Operasyon Müdürü ve İşletme Müdürü ve yine Metro Türkiye’de Dağıtım Merkezi İşletme Müdürü olarak görev yapmıştır. Kariyerinde şirket içinde ulusal ve uluslararası birçok projeye liderlik etmiştir. Bu projelerin bazıları; uluslararası mal yönetim sistemi projesi, mağazalarda verimliliği artırma projesi, Anadolu’da düşük maliyetli mağaza açma projesi ve mağaza içi tedarik-lojistik sistemlerinde verimlilik projesidir. Şimdi, 2021 yılında Bizim Toptan’a Satış Operasyon Direktörü olarak katılmıştır.

M. MURAT YANIK

Kanal Geliştirme, İSG ve Kalite Direktörü

Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nden mezun olduktan sonra lisans eğitimine Anadolu Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünde, yüksek lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Tedarik Zinciri Yönetimi'nde tamamlayan M. Murat Yanık, kariyerine 2002 yılında Bizim Toptan Satış Mağazalarında Satış Geliştirme Sorumlusu olarak başlamıştır. Sonrasında şirketin farklı şehirlerdeki mağazalarında Mağaza Yöneticisi, Bölge Yöneticisi, Bölge Müdür olarak görev almıştır. Ardından genel müdürlükte Satış Operasyon Müdürü olarak görev yapmıştır. 2018 yılı başında Tedarik Zinciri Kıdemli Müdürü olarak atan Yanık, Ağustos 2020'de Tedarik Zinciri ve Kanal Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. Gelişen organizasyon yapısında Bizim Toptan ve bağlı ortaklıklarının Kanal Geliştirme, Kalite ve İSG Direktörü olarak görev yapan Yanık, görevlerinin yanında yatırım, inşaat, çevre, enerji ve İş Sürekliliği Yönetimi süreçlerini de ekip arkadaşları ile yürütmektedir.

IŞIL BÜK

Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü olan Işıl Bük, Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nde 2004 yılında lisans, 2007 yılında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2006 yılında IKEA'da İç Denetim ve Finansal Raporlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2007-2012 yıllarında Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Kurumsal Finansman ve Araştırma birimlerinde çalışmış, ekonomist/stratejist olarak görev yapmış, 16 tane halka arz projesinde aktif görev almıştır. 2012 yılında Yıldız Holding'de Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak çalışmaya başlayan Bük, 2013 yılı sonunda Bizim Toptan'ın Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün başına geçmiştir. 2020 yılında yatırımcı ilişkileri fonksiyonunun yanında şirketin Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarını yürütmüş, 2021- 2022 yıllarında Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yanında Bütçe, Raporlama ve Kar Planlama Bölümü'nün yönetimini gerçekleştirmiştir. Halen Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yanında Sürdürülebilirlik Bölümünden sorumlu Kıdemli Müdür olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2014 yılından itibaren Bizim Toptan'ın Kurumsal Yönetim Komitesi üyesidir. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey III Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı lisans belgelerine sahip olan Işıl Bük, uzun yıllar Yatırım Profesyonelleri Derneği (CFA Society of Istanbul), Finansal Okur Yazarlık ve Erişim Derneği (Foder) ve Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) Yönetim Kurullarında yer almıştır. Halen Foder Yönetim Kurulundaki görevine devam etmektedir. Aynı zamanda Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından verilen ACC profesyonel koçluk unvanına sahiptir.

FERDİ ÖZGÜL

Dijital Satış Kanalları Müdürü

Kariyerine 2004 Yılında otomotiv sektöründe başlamış, sonrasında 2006 yılında Bizim Toptan Satış Mağazalarında reyon sorumlusu olarak perakende sektörüne geçiş yapmıştır. Bizim Toptan bünyesinde sırası ile Mağaza Mal Kabul Sorumlusu, Bölge Müdürü Asistanı, Stok Kontrol Sorumlusu, Mağaza Yönetici Yardımcısı, Satış Operasyon Ticari Satın Alma Uzmanı / Yöneticisi, Kurumsal Satış Yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. Ev Dışı Tüketim (EDT) EDT Satış Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 2023 Ekim ayından itibaren Dijital Satış Kanalları Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Ön Lisans Eğitimini Perakende Satış ve Mağaza Yönetimi'nde; lisans eğitimini Halkla İlişkiler ve Tanıtım bölümünden tamamlamıştır.

ECE ÖZSANAĞ

Proje Müdürü

Lisans ve yüksek lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünde tamamlayan Ece Özşanağ, kariyerine 2014 yılında Atlas Copco Makinaları İmalat A.Ş.'de Satış Destek Uzmanı olarak başlamıştır. Sonrasında sırasıyla Petrol Ofisi'nde Pazar Analisti, KPMG'de Strateji ve İş Geliştirme Birimi'nde Danışmanlık Stratejik İş Ortağı olarak devam etmiştir. Kariyeri süresince yurtiçi – yurtdışı yeni iş geliştirme projeleri, şirket stratejisi oluşturma, finansal analiz ve M&A projelerinde görev alan Özşanağ, Bizim Toptan'a katılmadan önce Oyak Enerji'de Strateji ve İş Geliştirme Yöneticisi olarak görev yapmaktaydı. Ece Özşanağ, Bizim Toptan A.Ş.'ye 2023 yılında Proje Müdürü olarak katılmıştır.

Bizim Toptan ve g2m: Zirvede Biz Varız

40 yılı aşan ev dışı tüketim sektörü tecrübesi ile sektördeki üretici ve işletmeler arasında köprü görevi görerek, işletmelerin ihtiyaç duyduğu her türlü gıda ve gıda dışı sarf ürünlerin satış, tedarik, dağıtım ve lojistik hizmetlerini sunuyoruz. Uzman Şef kadromuz ile EDT sektöründeki işletmelerin iş ortağıyız.

2023 YILI FAALİYETLERİ

- 38 Organize Toptan Sektörü ve Bizim Toptan
- 42 g2m: Mutfakta Biz Varız
- 44 Mahallenizin Marketi "SEÇ"
- 50 PROSAF Profesyonel Satış Gücü
- 52 Dijital Satış Kanalları
- 54 Öz Markalı (Own Brand) Ürünler
- 56 Yatırımlar ve Yatırım Politikası



10.000

2023 yılında
EDT sektöründe
ulaşılın tekil müşteri



QR Kod'u okutarak
fuar videomuzu
izleyebilirsiniz.

2023 Yılında Organize Toptan Sektörü ve Bizim Toptan

Türkiye'de toptan satış piyasası içindeki dağınık yapı ve rekabetçi koşullara karşın Bizim Toptan 2007 yılından bu yana Türkiye'nin coğrafi açıdan en yaygın cash&carry şirketi ve ticaret platformu konumunu korumaktadır.

Dünyada ve Türkiye'de zorlu gelişmelerin yaşandığı bir yıl geride kalmıştır. Dünyada jeopolitik gelişmelerin, ekonomik görünüm ve faiz politikalarında değişim beklentilerinin olduğu bir yıl yaşanmıştır. Tüm dünyada iklim krizine artan riskler de devam etmiştir. Ülkemizde şubat ayında yaşanan deprem felaketi hem bölgeyi hem de tüm toplumu derinden etkilemiştir. Seçim süreçleri ve makroekonomik politikalarındaki değişimler toplumsal ve ekonomik etkiler yaratmıştır. Türk lirasında değer kaybı devam etmiş, bir önceki yıla göre Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) %64,8; Yurt İçi Üretici Fiyatları Endeksi (ÜFE) %44,2 oranında artış göstermiştir. Yaşanan deprem felaketi ve yüksek seyreden enflasyon tüketicilerin taleplerinde hem zamanlama hem de çeşitlilik ve miktar açısından değişikliklere neden olmuştur. Organize perakende sektörü gelişmeye devam etmiş, gerek mağaza açılışları ile artan satış alanları gerekse de dijitalleşmenin sektörde yaygınlaşması rekabet koşullarını daha da artırmıştır.

Toptan ticaret pazarındaki trend de önceki yıllarda olduğu gibi rekabetçi yapısını korumuştur. Organize olmayan geleneksel toptancıların ve dağıtıcıların, pazarın büyük kısmındaki payı devam ederken, Bizim Toptan'ın içinde bulunduğu organize toptan ticaret pazarındaki rekabet de sürmüştür. Bizim Toptan dahil 4 tane kurumsal şirket zincirinin organize toptan ticaret pazarındaki faaliyetleri sürerken, bölgesel olarak faaliyet gösteren ve tekli cash&carry şirketleri

(gross market) olarak bilinen çok sayıda market de organize cash&carry pazarı içindeki rekabeti devam ettirmektedir. Türkiye'de toptan satış piyasası içindeki dağınık yapı ve rekabetçi koşullara karşın Bizim Toptan 2007 yılından bu yana Türkiye'nin coğrafi açıdan en yaygın cash&carry şirketi ve ticaret platformu konumunu korumaktadır. Şirket yıllar içinde perakende ve toptan sektörlerindeki gelişmeleri, tedarikçi ve talep koşullarındaki büyüme dinamiklerini dikkate alarak sektörde ve iş yapış şeklinde gerçekleştirdiği dönüşümü, 2023 yılında da çok kanallı yapısı ile devam ettirmiştir.

Deprem nedeniyle kullanılamaz durumda olan 2 mağazasını kapatan, verimlilik nedeniyle de 1 mağazasını kapatan Bizim Toptan, depremde yıkılan İskenderun mağazasının yerine hızlı bir şekilde çadır mağaza kurarak bölge halkına hizmete devam etmiştir. Ayrıca yıl içinde 5 yeni mağaza açarak Türkiye'nin 71 ilinde 182 mağazaya ulaşmıştır.

Esnafı güçlendirme ve kazan-kazan stratejisi ile birlikte büyümek üzerine kurulu iş ortaklığı bayilik modeli Seç Marketler'in bayi sayısı yıl içinde 2.409 mağazanın 2.747 mağazaya yükselmiştir. Bizim Toptan, esnaf girişimcilere destek vererek, ülke ekonomisine ve geleneksel perakende kanalının sürdürülebilirliğine katkı sağlamaya devam etmiştir.



Ev dışı tüketim sektöründeki faaliyetlerini Profesyonel Satış Gücü PROSAF ekibi ile sürdüren Bizim Toptan, yıl içinde PROSAF operasyonlarının kalitesini geliştirmeye odaklanmıştır. Yüz yüze ve tele satış kanallarından sonra bir önceki yıl fiziksel mağaza deneyimini dijitalle taşıdığı www.bizimtoptan.com.tr dijital satış adresini canlıya alan şirket, yıl içinde dijital kanalda kullanıcı memnuniyetini artıracak şekilde geliştirmelere devam etmiştir. PROSAF mikro dağıtım kanalı ile ev dışı tüketim müşterileri, okul kantinleri ve kurumsal satış müşterilerine yapılan satışlar 2023 yılında bir önceki yıla göre %110'a yakın artmıştır.

Bizim Toptan'ın dijitalleşme çalışmaları hem kurumsal sitesindeki ve uygulamasındaki iyileştirmelerle hem de PROSAF ve SEÇ müşterileri için yapılan geliştirmeler ile yıl içinde devam etmiştir. Pazar yerleri ve kendi dijital

kanalları ile Tıkla-Gel-Al dahil dijital satışların büyümesi %170'ler seviyesinde gerçekleşmiş ve satışlar içindeki payının gelişimi sürmüştür.

Müşterilerine markalı ürünlerin yanında kendi öz markalı ürünlerini de sunan şirket, portföyündeki öz markalı ürün sayısını 435 SKU'dan 475 SKU'ya yükseltmiştir. Yaklaşık 1,8 milyon tekil müşteriye ulaşan Bizim Toptan'ın öz markalı ürünleri şirketin önemli güçlerinden biri olarak her geçen gün gelişmektedir.

Genişleyen satış kanalları ve müşteri ağı sonucunda Bizim Toptan dağıtım merkezlerini de geliştirmektedir. Depremden etkilenen Adana'daki ana dağıtım merkezi bir süre kapalı kaldıktan sonra tekrar faaliyete açılmıştır. Ayrıca 2022 sonunda tamamlanan Denizli'deki ana dağıtım merkezi 2023 yılı başında aktif şekilde

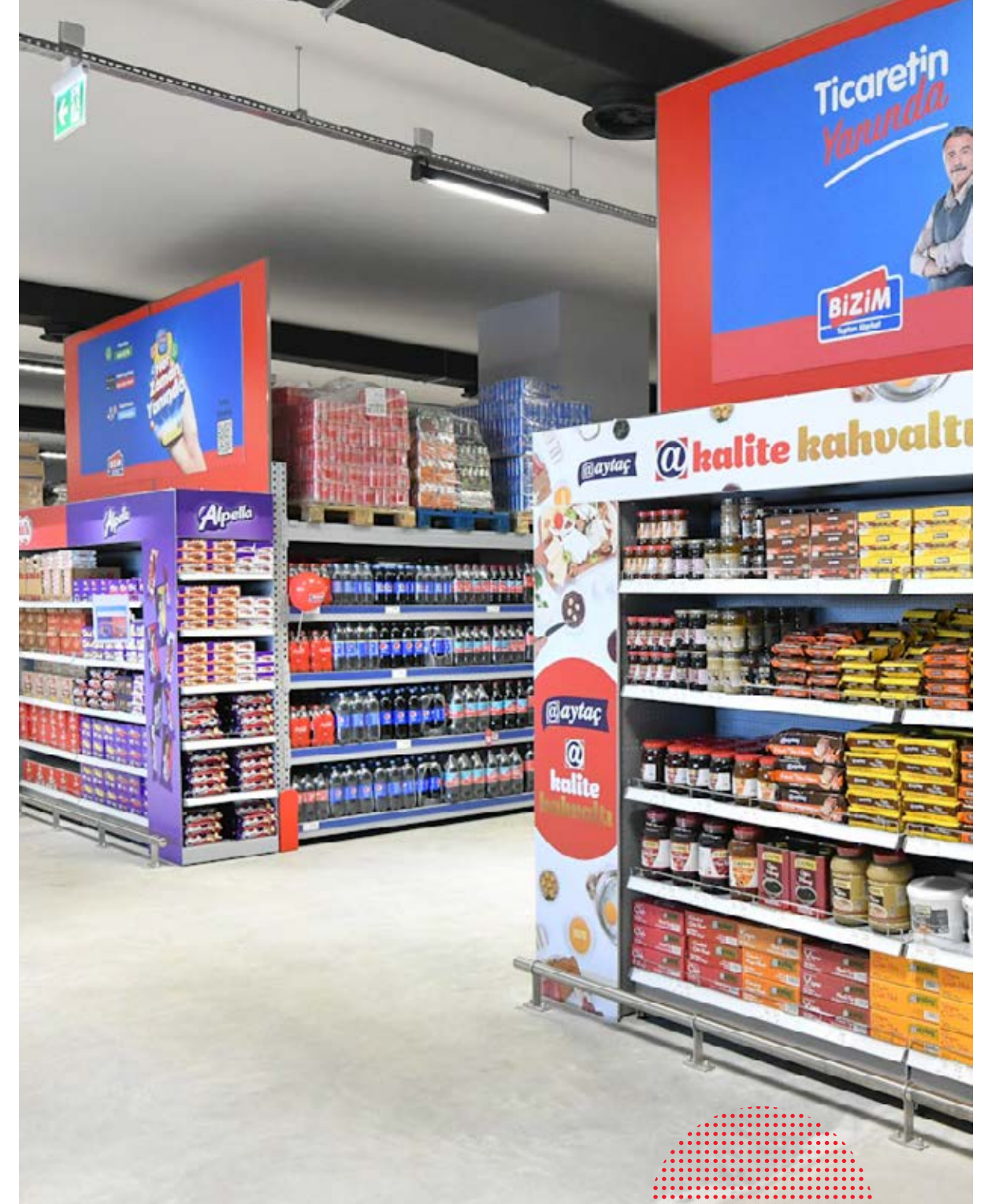
operasyonuna başlamıştır. Yıl içinde Diyarbakır'da yeni açılan ana dağıtım merkezi sonrasında şirket Gebze, Erzurum, Adana, Denizli ve Diyarbakır'da yer alan 5 ana dağıtım merkezine ulaşmıştır. Yıl içinde yeni eklenen 6 soğuk ürün deposu ile birlikte Şirket'in soğuk ürün depo sayısı 14'e yükselmiştir.

Yıl içinde Bizim Toptan'ın çok kanallı satış stratejisi açısından gerçekleşen en önemli adım ise, ev dışı tüketim (EDT) sektörünün en eski ve köklü oyuncularından olan g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'nin paylarının devir alınmasıdır. Bizim Toptan, Yıldız Holding A.Ş. elinde %90'ı yer alan g2m paylarının tamamını hisse karşılığında devralmıştır. Bu işlem için 8 Eylül 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılması amacıyla karar alarak kamuya açıklamış, Sermaye Piyasası Kurulu'nun onayı sonrasında 25 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul'da işlem pay sahiplerince de onaylanmıştır. 29 Aralık 2023 tarihi itibarıyla genel kurul kararları T.C. İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir.

Bizim Toptan'ın da dahil olduğu Yıldız Holding A.Ş. grubunun politika ve stratejileri kapsamında; gıda ve perakende iş kolunda gerek verimliliği artırmak gerekse sinerji yaratmak suretiyle daha etkin ve odaklanmış bir yapı kurulması amacıyla gerçekleşen bu devir işlemi, Bizim Toptan'ı EDT pazarının açık ara en büyük oyuncusu haline getirmiştir.

Şirket'in 2023 yılı sonunda bağlı ortaklıkları da dahil olmak üzere tüm Bizim Toptan grubu olarak elde ettiği satış gelirleri 32,2 milyar TL'ye ulaşmıştır. Şirket 2024 yılında, tüm müşteri grupları için en iyi alternatif olmak amacıyla ticaret platformu yapısını güçlendirmek ve ev dışı tüketim sektöründe yeni yapısı ile lider konumunu sürdürmek için çalışmalarına devam edecektir.

Bizim Toptan
yıl içinde 5 yeni
mağaza açarak
Türkiye'nin
71 ilinde
182 mağazaya
ulaşmıştır.



g2m: Mutfakta Biz Varız

MUTFAKTA
BİZ VARIZ

Türkiye’de büyüklüğü 15 milyar Amerikan Doları olarak tahmin edilen ev dışı tüketim (EDT) sektöründe, sektörün en güçlü ve köklü oyuncusu konumunda olan g2m, Bizim Toptan ile güçlerini birleştiren, Bizim Toptan grubu sektörün açık ara lideri konumuna ulaşmıştır.

NASIL BAŞLADI?

Ev dışı tüketim (EDT) sektöründen satış ve dağıtım işi yapmak üzere 1981 yılında Nihat Şahinöz tarafından kurulan Güney Pazarı, İstanbul Avrupa yakasındaki müşterilere hizmet vermek üzere kurulmuş olan 2M Endüstriyel ile 2002 yılında, g2m çatısı altında birleşmiştir.

2008 yılında Türkiye’nin en büyük girişim sermayesi şirketlerinden Actera, g2m’nin paylarının %50’sini satın almıştır.

2011 yılında yeni kurumsal kimliği oluşturulan g2m, 2013 yılında ilk defa kendi öz markalı ürünlerinin lansmanını gerçekleştirmiş, 2014 yılında da ithal ürün çalışmaları başlamıştır.

2015 yılına gelindiğinde Yıldız Holding A.Ş., Actera’dan g2m paylarını satın almıştır.

Yıldız Holding’in kuruluşu 2002 yılında dayanan ve o dönem için pastacılık ve yağ iş kolunda uzmanlaşmak amacı taşıyan Eksper Gıda şirketi ile g2m 2019 yılında birleşmiş ve g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. kurumsal kimliğini almıştır.

Ev dışı tüketim sektöründe satış ve dağıtım gücünün yanında Horeca, Pastacılık ve Catering müşterine danışmanlık hizmeti de sağlayan g2mEKSPER’in Yıldız Holding A.Ş. elinde bulunan %90 oranındaki payları, 2023 yılı içinde hisse karşılığı Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. tarafından devir alınmıştır.

Şirketin 111.458.250TL olan ödenmiş sermayesinin %90’ı Bizim Toptan’ın, %9,97’si Melih Şahinöz’ün, %0,03’ü de Çimen Şahinöz’ün sahipliğindedir.

UÇTAN UCA TEDARİK ZİNCİRİ HİZMETİ

g2m, esas olarak üretici firmalar ile satıcı firmalar arasında bir dağıtım kanalı konumunda olup, satıcı firmaların günlük operasyonlarında ihtiyaç duydukları gıda ve gıda dışı ürünlerin alım-satım, tedarik, dağıtım ve lojistik hizmetlerini vermektedir.

Şirketin müşterileri, oteller, restoranlar, kafeler, pastaneler, yemek fabrikaları, kamu kurumları ve özel ofisler gibi ev dışı tüketim sektörünü oluşturan profesyonel müşterilerdir.

Şirket, müşterilerinin işletmelerini en etkin ve profesyonel şekilde yönetmesi için işin tedarik zinciri yönetimini de üstlenerek en doğru iş ortağı olarak hizmet vermektedir. TEDAFIX ismini verdiği bu kanal ile klasik bir satış dağıtım hizmetinin ötesine geçmektedir. Sahip olduğu yaygın alt yapı ile zincir ve zincirleşme yolunda olan ev dışı tüketim noktalarına uçtan uca tedarik zinciri hizmeti sunmaktadır.

G2m’nin bünyesinde yer alan uzman şefleri, şirketin ev dışı tüketim sektöründe tam bir iş ortağı olarak konumlanması sağlamaktadır. Bu amaçla uzman şef ekibi ile Şirket;

- Tüm Türkiye’de demo çalışmaları ile yeni ürünleri tanıtmakta,
- Müşterilerine menü zenginleştirmeye yönelik ürün tanıtım ve reçete çalışmaları gerçekleştirmekte,
- Müşterilerine ürünü doğru ve etkin kullanmaya yönelik danışmanlık hizmeti vermekte, bu sayede maliyet düşürücü reçete önerileri de sunabilmekte,
- Dönemsel menü çalışmaları geliştirmekte,
- Müşteri ve satış ekiplerine yönelik eğitim ve atölye çalışmaları gerçekleştirmektedir.

6.000’İN ÜZERİNDE ÜRÜN ÇEŞİDİ

G2m ürün portföyünde 6.000’in üzerinde ürün çeşidi yer almaktadır. Bu ürünler, pastacılık yağları, catering yağları, dondurulmuş unlu mamüller, dondurulmuş meyve/sebze, kahvaltılık ürünleri, toz karışımlar, süt ve süt ürünleri, atıştırmalık, yardımcı katkı malzemeleri, et ve et ürünleri, temizlik ürünleri, içecek, kişisel bakım, kakao ve pastacılık ürünleri, kuru gıda kategorilerinden oluşmaktadır.

Söz konusu ürün portföyünde, 8 öz marka ile şirketin 144 SKU'luk öz markalı ürünleri de yer almaktadır. Şirket, Mis, Bizim, Piyale, Altınhasat, Frimer, Caterfrost, Çokokrem ve Mc Vities markaları ile öz markalı ürün portföyünü yönetmektedir.

Şirket, EDT sektörü için gereklilik ve değer taşıyan markalardan distribütörlüklere de sahiptir. Söz konusu distribütörlükler şirketi rakiplerinden olumlu yönde ayırmaktadır.

2023 sonu itibarıyla şirketin kapalı alan büyüklüğü 44.000 metrekareyi aşan 10 tane deposu, çoğu 4-8 tonluk kamyonlardan oluşan içinde büyük tırlarında da olduğu 120’ye yakın dağıtım aracından oluşan dağıtım filosu, 200’ün üzerinden kişiden oluşan saha satış kadrosu ve 14 şefi bulunmaktadır.

Şirket 2023 yılının tamamında 10.000’den fazla tekil müşteriye ulaşarak bir önceki yıla göre müşteri sayısını %76 oranında artırmıştır.

ETÜDER verilerine göre Türkiye’de büyüklüğü 15 milyar Amerikan Doları olarak tahmin edilen ev dışı tüketim (EDT) sektöründe, sektörün en güçlü ve köklü oyuncusu konumunda olan g2m, Bizim Toptan ile güçlerini birleştiren, Bizim Toptan grubu sektörün açık ara lideri konumuna ulaşmıştır. 2024 yılında her iki şirketin entegrasyonu ve sinerji çalışmaları planlanmaktadır.



Mahallenizin Marketi“SEÇ”

Geleneksel esnaf kültürünü modern marketçilik anlayışıyla birleştiren Seç Market, mahalle marketlerini kurumsal ve modern bir görünüme kavuşturarak, fiyat avantajları ve zengin ürün çeşitliliği ile esnafı desteklemektedir.

NASIL BAŞLADI?

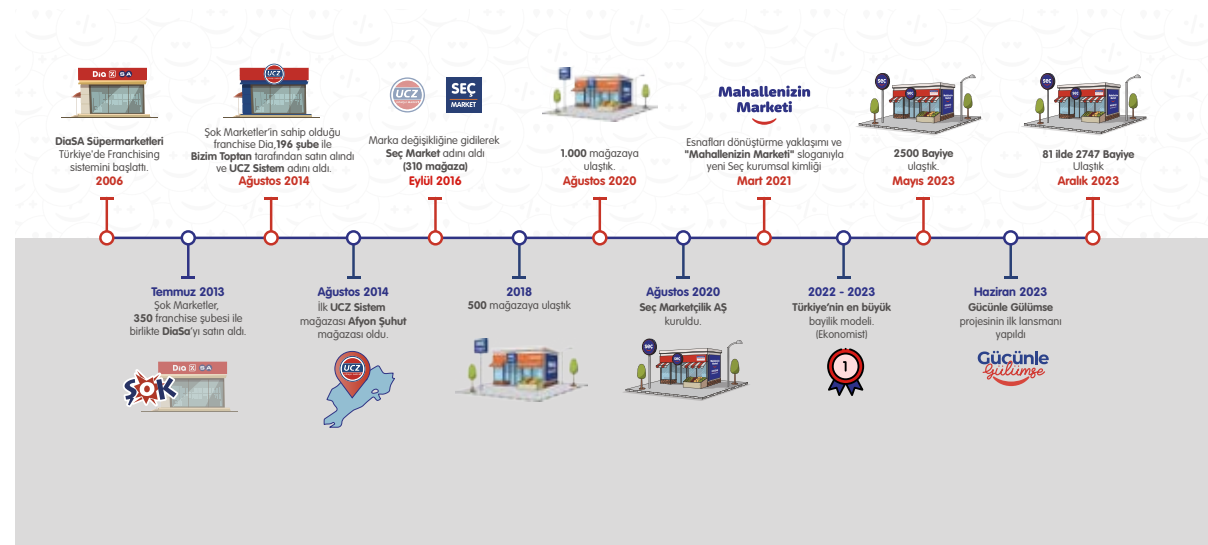
16 Temmuz 2014 tarihinde, sabit kıymetleri dâhil 196 adet iş ortaklığı mal tedarik sözleşmesini ve bu sözleşmelerden kaynaklanan tüm hakları satın alan Bizim Toptan, Seç Market iş ortaklığı modelinin ilk adımını attı.

2016 yılının Eylül ayına gelindiğinde Bizim Toptan'ın 310 bayisinin tabelalarında artık Seç Market markası yer almaya başladı.

Hemen ardından bir sene sonra yükselişe geçen bayi sayısı ile Seç Market, yaygın bir perakende ağı olacağının sinyallerini vermeye başladı.

Ağustos 2020'de %90 Bizim Toptan, %10 Yıldız Holding ortaklığı ile Seç Market A.Ş. kurularak, hedefe giden yolda sahip olunan kararlı duruşun altı kalın puntolarla çizilmiş oldu.

2023 yılı sonunda ise Türkiye genelinde 2 bin 747 mağazaya ulaşmayı başarmıştır.



NASIL DEVAM ETTİ?

2023 yılında Seç Market, tanınmış bir marka olmanın yanı sıra televizyon reklamlarıyla da dikkat çekti ve rakamsal başarılar elde etti. Mağaza sayısındaki artış, bayi cirolarındaki yükseliş ve altyapıda kaydedilen ilerlemeler, Bizim Toptan iş hacmi içinde Seç Market'in payının da büyümesini sağladı.

Bizim Toptan'ın hızla dijitalleşen ve gelişen yapısı göz önüne alınarak, Seç Market için çizilen dijital ve esnaf dostu ekosistem yol haritası başarıyla uygulanmaya devam edildi.

2023 yılında nette 338 bayi eklenerek bayi sayısı 2.747'ye ulaştı. Bizim Toptan'ın cirosu içindeki payı 524'e yaklaşırken, toplamda 5,1 milyar Türk lirası gelir elde edildi.*

Kazan-kazan temelli iş modeli sayesinde birçok esnaf rekabet ortamında başarılı bir şekilde ayakta kalmayı sürdürdü.

En önemlisi, bu coğrafyada yaşayan birçok insanın yüzünde sıcak bir gülümseme bıraktı.

SEÇ MARKET'İN VİZYONU

Modern perakendeciliği, mahallenin bir parçası olan esnafın sıcaklık ve samimiyeti ile birleştirerek, birlikten doğan güçle, mahallenin marketini hem online hem offline hizmet veren Türkiye'nin tartışmasız en büyük ve teknolojik ekosistemi haline getirmek.

Seç Market, 2023 yılı sonunda Türkiye genelinde 2 bin 747 mağazaya ulaşmıştır.

SEÇ MARKET'İN STRATEJİSİ

ODAK;

Mağaza sayısının artışıyla birlikte satışlarda ve aynı mağaza satışlarında yaşanan büyümeyi izlerken, finansal göstergeleri optimize ederek, operasyonel karlılığı artırmak hedeflenmektedir. Ayrıca bayi pos satışlarını da dikkate alarak genel performansı iyileştirmeye odaklanılmaktadır.

VERİMLİLİK;

Maliyetlerin etkin bir şekilde yönetilmesi, ürün tedariklerinin ve stok yönetiminin optimize edildiği tedarik modeli geliştirilmesi, şirketin yapısı, işbirlikleri ve iletişimde olduğu organizasyonel model ile verimliliğini artırmak hedeflenmektedir.

TÜKETİCİ;

Marka sağlığını ve alışveriş yapanların tercihlerini ölçmek için kullanılan shopper anketleriyle birlikte, 360 pazarlama iletişimi stratejilerini benimseyerek, ürün ve hizmetleri tanıtmak için çeşitli insert ve aktiviteler düzenlemektedir.

* (g2m ve TMS29 hariç rakamlar üzerinden ifade edilmiştir.)

"Seç'in Yıldızları" teması altında bulunan Halk Süt, Halk Çubuk Kraker, Ülker Bizim Makarna Çeşitleri, Besler Domates Salçası, Komili Pam Sıvı Sabun markaları ve Ömür markası altında bulunan ürünler başta olmak üzere geniş ürün gamı tüketicilerle buluşturulmaktadır.

YAYILIM;

Bayi memnuniyetini artırmak, Seç bayisi olmanın faydalarının esnafa iletişiminin yapılarak ekosistemin genişlemesini sağlamak hedeflenmektedir. Ekstra, mini, market ve pratik mağaza konseptleriyle kurumsallaşmak isteyen girişimcilere karlı ve çeşitli yatırım alternatifleri sunulmaktadır. Mağaza açılışlarında kurumsal kimlik için tabela ve insert gibi pazarlama desteği sağlanmaktadır.

SEÇ TECH

Dijitalleşmeyi odağına alarak, Seç Portal sistemi üzerinden sipariş akışını yönetme, stok kontrolü yapma, promosyonları ve genel iletişimi yönetme konularında

destek verilmektedir. Seç Pos (kasa) sisteminin tüm bayilerde kullanımı sağlanmaktadır. Seç Up projesi ile SAP sistemi üzerinden yönetilebilirlik sağlayarak temel dijital altyapının tamamlanması ve sistemin canlıya alınması hedeflenmektedir.

MARKA KONUMLANDIRMA

Sadece nihai tüketicilere değil, aynı zamanda iş ortaklarına ve paydaşlara da Seç Market'in bir parçası olmaları ve büyük bir perakende ekosisteminin bir parçası olarak değerli olduklarını hissettirmek hedeflenmektedir. Bu amaçla, 2023 yılında, Seç Market, televizyon reklamlarında "İyi Ürün İyi Fiyat" mesajını vurgulayarak, çağdaş perakendecilik anlayışını ön plana çıkarmış ve böylelikle marka bilinirliğini ciddi ölçüde artırmıştır.



NEDEN "SEÇ MARKET?"

Seç Market, mahalle marketlerini kurumsal ve modern bir görünüme kavuşturarak, fiyat avantajları ve zengin ürün çeşitliliği ile esnafı desteklemektedir. Geleneksel esnaf kültürünü modern marketçilik anlayışıyla birleştiren iş ortaklığı modeliyle fiziksel büyümeyi hedeflemektedir.

Piyasada önemli bir konuma sahip olan Seç Market, organize perakende sektörünün gelişimi ile artan rekabet koşulları altında birçok esnafın sistem içinde faaliyetlerini devam ettirebilmelerine imkan sağlamaktadır. Esnafın rekabetçi perakende pazarında, rekabet edebilirliklerini artırmak için güçlü bir kurumsal kimlik, teknik ve donanımsal destek sağlayarak rakiplerini geride bırakmalarını sağlayacak bir iş modeli sunmaktadır. "Mahallenizin Marketi" söylemiyle yola çıkan bu model, mahalle esnafının sıcaklığını ve samimiyetini kurumsal deneyim ile bir araya getirerek modern perakendecilik anlayışını da desteklemektedir.

GENİŞ ÜRÜN GAMI

Esnafın, pazarda lider konumda olan ve bilinirliği yüksek 5.000'den fazla ürün arasından portföy oluşturarak kendi ürün yelpazesini seçme imkanı bulunmaktadır.

LOJİSTİK VE DÜZENLİ SEVKİYAT DESTEĞİ

Bizim Toptan'dan, lojistik merkezlerinden ve tedarikçilerden transit sevkiyat desteği ile bayilere teslimat sağlayarak uygun fiyatlarla ürün temin imkanı sunmaktadır.

FİNANSAL DESTEKLER

Bayilik bedeli ödmeden bayi olma imkanı sunan bir bayilik sistemidir. Anlaşmalı bankalar ile komisyonsuz satış yapma, farklı ödeme ve finansman seçenekleri ile finansman yükünü azaltma, Bizim Profesyonel Kart ile taksitli veya vadeli alışveriş, geniş vadeli faturalı alışveriş, kredi kartı satışlarının masrafsız olarak iş ortaklarının hesaplarına aktarılması ve teminat araçlarıyla açık hesap alım limitlerinin artırılması gibi esnafın işletme sermayesi yönetimini destekleyen olanaklar sunulmaktadır.

2023 yılında, Seç Market, televizyon reklamlarında "İyi Ürün İyi Fiyat" mesajını vurgulayarak, çağdaş perakendecilik anlayışını ön plana çıkarmıştır.

PROFESYONEL SATIŞ EKİBİ DESTEĞİ

Türkiye'nin çeşitli bölgelerindeki saha satış ekipleri tarafından düzenli ziyaretler ile profesyonel destek verilirken, gelişmiş iş modelleri ve uzman kadrolarla sağlanan güçlü bilgi kaynağı desteği ile mağaza kurulumundan başlayarak maksimum metrekare verimliliği için öneri ve uygulamalar sunulmaktadır.

PAZARLAMA VE İLETİŞİM FAALİYETLERİ

Seç Market bayilere özel ürünler ve hedef odaklı kampanyalarla desteklenen prim sistemi sunmaktadır. Sosyal medya platformlarında kurumsal kimliğini yansıtarak, müşteri kazanımını desteklemekte, yeni müşterilerin edinilmesi ve mevcut müşterilerin tutundurulması için kampanya destekleri sağlamaktadır. Bu destekler arasında, aylık özel insertler, talep üzerine bayiye özel insert desteği ve yeni mağaza açılışlarında ücretsiz tabela ve giydirme desteği bulunmaktadır.

İLETİŞİM VE İŞ BİRLİĞİNİ SAĞLAYACAK BİLGİ SİSTEMLERİ

Bayilere özel olarak geliştirilen bilgi sistemleri aracılığıyla bayilerle merkez arasında etkin iletişim kurulmaktadır. Sistem üzerinden sipariş verme, takip ve stok sayımı yapma gibi işlemler gerçekleştirilmekte, kredi kartıyla

ödeme yapılabilir. Cep telefonları üzerinden portal erişimi sağlanmakta, pazarlama aktiviteleri duyurulup takip edilebilmekte, şirket içi haber ve duyurular paylaşılmaktadır. Ayrıca bayiler talep, öneri ve şikayetler ile ilgili iletişim ve takip yapılabilir.

İSTEYEN ESNAFA KAPISI AÇIK “SEÇ MARKET”

Seç Market çatısı altına girmek için herhangi bir bedel ödenmemektedir. Minimum 50 metrekarelik satış alanına sahip, isteyen tüm bakkal ve marketler, belirtilen şartları karşılayabiliyorsa Seç Market iş ortağı olabilmektedir. Motivasyonu yüksek olan, kazan-kazan ilişkisiyle daha verimli iş yapmak isteyen, ticaret için herhangi bir sicil engeli olmayan herkes değerlendirmeye alınmaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE PROJELERLE “SEÇ MARKET”

Çağın gereklilikleri doğrultusunda, iş ortaklarına emek ve üretim süreçlerinde, müşterilere ise alışveriş deneyimlerinde verimlilik ve konfor sağlayan dijital dünyanın bir parçası olmak Seç Market için önemli bir ilke haline gelmiştir.

2023 yılında, yeni Seç Portalı geliştirmeleri ve desteği devam etmektedir. Seç bayilerine, Seç Portalı üzerinden sipariş akışını yönetme, stok kontrolü yapma, promosyonlar ve genel iletişimi yönetme konularında destek verilmeye devam edilmiştir.

SEÇ UP projesi, Seç Market’in kendi kurumsal kaynak yönetimini SAP sistemi üzerinden yönetilebilmesini sağlamak amacıyla yapılan bir projedir. Projenin çalışmaları 2023 yılında devam etmiştir.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ İLE “SEÇ MARKET”

Kadın girişimcileri desteklemek amacıyla başlatılan “Gücünle Gülümse” projesi, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) iş birliğiyle gerçekleştirilen Girişimcilik ve Perakende Yönetimi Programı ile hayata geçirilmiştir. Başvurular 21 Haziran 2023 tarihine kadar alınmış ve 5-17 Temmuz tarihleri arasında online ve ücretsiz olarak eğitim gerçekleştirilmiştir.

Seç Marketi kadınların potansiyellerini keşfetmeleri ve iş dünyasında daha aktif rol almalarına fırsat verilmesinin ekonomik büyümeyi ve yenilikçiliği destekleyeceğine inanmaktadır.

Amaç, kadın girişimcilerin desteklenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınların ekonomik özgürlüklerinin artırılması ile toplumsal kalkınmaya önemli bir katkı sağlamaktır. Seç Marketi kadınların potansiyellerini keşfetmeleri ve iş dünyasında daha aktif rol almalarına fırsat verilmesinin ekonomik büyümeyi ve yenilikçiliği destekleyeceğine inanmaktadır. Bu nedenle, kadın girişimcilerin güçlendirilmesi ile toplumun genel refahına olumlu etki sağlamayı amaçlamaktadır.

SEÇ İLETİŞİM MERKEZİ İLE MUTLU MÜŞTERİ YARATMAK

Seç İletişim Merkezi, Ekim 2023'te gerçekleştirdiği yeni yapılanmasıyla birlikte, ticari faaliyetlerde iş ortaklarına daha fazla destek vererek hizmet kalitesini artırmıştır. Müşteri odaklı yaklaşımını güçlendirerek, iş ortaklarına yönelik hizmetlerini genişletmiş, onların ihtiyaçlarını daha iyi anlamayı ve daha etkin bir şekilde yardımcı olmayı hedeflemiştir. İş ortaklarının işlerini büyütme ve geliştirme süreçlerine aktif katkıda bulunmayı amaçlayarak, danışmanlık hizmetleri ile iş ortaklarının iş stratejilerini güçlendirmekte ve uzun vadeli başarılarını desteklemektedir. Bu süreçte Seç Market, sadece bir perakende markası olmanın ötesine geçerek, iş ortaklarıyla güçlü ve karşılıklı başarıya odaklanan bir ilişki kurma yolunda önemli bir adım atmıştır. Seç İletişim Merkezi, müşteri memnuniyetini artırmak ve iş ortaklarına daha fazla değer sağlamak için kararlılıkla ilerlemektedir.

Gücünle Gülümse

Ücretsiz Eğitim

Boğaziçi Üniversitesi
Yaşamboyu Eğitim Merkezi ile
**Kadın Girişimcilik ve Perakende
Yönetim Programı'na katıl,
Gücünle Gülümse!**

Boğaziçi
Üniversitesi
Sertifikası

Eğitim Tarihi:
5-17 Temmuz 2023
Son Başvuru Tarihi:
21 Haziran 2023

Detaylı bilgi ve başvuru için:
secmarket.com.tr

PROSAF (Profesyonel Satış Gücü): İşletmenize Profesyonel Çözümler

PROSAF operasyonu Türkiye'nin 70 iline 114 mağazada konumlandığı satış ekipleriyle, rakiplerinden ayrılarak en yaygın EDT çözüm ortağı olmuştur ve Türkiye nüfusunun %87'sine hizmet verebilir durumdadır.

PROSAF, Ev Dışı Tüketim (EDT) ve kurumsal satış noktalarına ulaşmak için Bizim Toptan'daki profesyonel çözüm ortağının ismidir. PROSAF operasyonu Türkiye'nin 70 iline 114 mağazada konumlandığı satış ekipleriyle, rakiplerinden ayrılarak en yaygın EDT çözüm ortağı olmuştur ve Türkiye nüfusunun %87'sine hizmet verebilir durumdadır.

Müşterilerinin ihtiyaçları için özel tedarik planlama sistemi, işinde uzman satış ekibi ve geniş lojistik hizmeti ile çözüm ortağı olma yolunda ilerlemeye devam eden PROSAF, Türkiye'nin 70 ilde konumlanmış 118 mağaza üzerinden tüm illere 304 personel ile ulaşmakta ve yaygınlaşma hedeflerine her geçen gün bir adım daha yaklaşmaktadır.

PROSAF, hedef müşteri grubunda faaliyet gösteren kantin ve akaryakıt istasyonu marketleri, kurumsal müşteriler, otel, restoran, fast-food noktaları, kafe ve pastaneler, catering firmaları, işletme mutfakları, sanayi kuruluşları ve kamu kurumlarının ihtiyacı olan tüm ürünlerin tedarikçisidir. Müşterilerine; farklı sipariş platformları, alternatif ödeme yöntemleri, müşteri tipine özel aktivite ve kampanyalar sunmaktadır.

Müşterilerinin ihtiyacı olan taze gıda, donuk ürünler, gıda-gıda dışı ürünleri +4 ve -18 ürün taşıma olanağına sahip özel mikro dağıtım araçları ile müşteriye sipariş gününe göre ertesi gün yerinde teslimat sağlamaktadır.

Portföyünde, Bizim Toptan'ın mağaza ürün portföyünün de üzerinde, 450'den fazla tedarikçiden toplamda 7.000'den fazla markalı ve Öz Markalı (Own Brand) ürün bulunmakta olup, müşterilerinin ihtiyaçları olan tüm ürünleri tek bir tedarikçiden temin etmesini sağlamaktadır.

Müşterilerinin ihtiyaçları için özel tedarik planlama sistemi, işinde uzman satış ekibi ve geniş lojistik hizmeti ile çözüm ortağı olma amacıyla olan PROSAF ekibi, faaliyetlerine 2017 yılında 12 il, 15 mağaza ve 60 personelle başlamıştır. 2022 yılında 70 il 117 mağazada 308 personel ile toplamda 1,8 milyar TL satış geliri elde eden operasyon, 2023 yılında 70 il 114 mağazada 304 personel ile toplamda 3,8 milyar TL satış gelirin e ulaşarak, bir önceki yıla göre %111 oranında büyüme göstermiştir.

PROSAF'ın yaygınlaşması ve büyümesine paralel olarak, ulaştığı müşteri sayısı da artış göstermektedir. 2019 yılında 15.000 müşteriye ulaşan operasyon, 2022 yılında 44.350 müşteriye ulaşmış, 2023 yılında bu sayıyı 46.000'in üzerine yükselterek, hizmetini yaygınlaştırmıştır.

Dijitalleşme odağı ile www.prosaf.com.tr üzerinden de satış yapmaya başlayan operasyon, dijital kanalından 7.200'e yakın müşteriye ulaşmış ve toplam cirosunun yüzde 8'den fazlasını bu kanal aracılığı ile

gerçekleştirmiştir. Dijital kanal ve yüz yüze hizmetin yanı sıra operasyon, müşterilerine telefonda tele-satış yöntemi ile de hizmet vermektedir.

GELENEKSEL KANAL SATIŞ EKİBİ KURULDU

PROSAF, 2023 yılında benzin istasyonu ve kantin müşterileri için mevcut operasyonlardan 29'unun içerisine kurduğu 38 kişilik uzman "Geleneksel Kanal Satış Ekibi" organizasyonunu hayata geçirerek toplam satışlarının yüzde 7'ye yakını bu kanaldan elde etmiştir. Operasyon ayrıca, geleneksel kanalda akaryakıt istasyonları ve kantin müşterileri ile EDT noktalarının yanı sıra turizm sezonunun yoğun geçtiği bölgelerde marine servis hizmeti ile de müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Operasyon, ev dışı tüketim müşteri grubunun önemli bir parçası olan kurumsal ve zincir müşterilerinin tüm ofis ve kumanya ihtiyaçlarını da markalı ve öz markalı ürünlerden oluşan geniş ürün portföyü, rekabetçi fiyatları ve yaygın erişim ağı ile karşılamakta, müşterilerinin Türkiye'nin her noktasındaki şubesine yüksek hizmet kalitesiyle ulaştırmaktadır. Bu kapsamda çalıştığı müşteriler, ISO 500, Capital ve Fortune 500 listelerinde yer alan Türkiye'nin önde gelen kurumsal firmalarıdır. Kurumsal müşterileri grubunun yönetim şekli ve beklentilerinin farklı olması nedeniyle PROSAF saha ekipleri içerisinde özel bir operasyon oluşturulmuştur. Müşterilerine özel olarak tahsis ettiği personellerle 2023 yılında, bu kanaldaki gelirlerini 3'e katlayan PROSAF operasyonu satış gelirlerinin %30'dan fazlasını bu müşteri grubundan elde etmiştir.

Özetle, PROSAF her sene olduğu gibi, 2023 yılında da bir önceki yıla göre yüksek büyüme odaklı stratejisini sürdürmüştür. Hem kurumsal hem de EDT müşterilerindeki mikro odaklanmaya devam edecek olan PROSAF, 2024 yılında g2m ile olan entegrasyon sinerjisinden de yararlanarak dijitalleşme odağını artırıp, mevcut müşterilerinde kategori ve çeşit sayılarını artırarak derinleşmeyi ve ayrıca verimli yeni müşterilere ulaşmayı hedeflenmektedir.

2023 yılında 70 il 118 mağazada 3,8 milyar TL satış gelirin e ulaşarak, bir önceki yıla göre %111 oranında büyüme göstermiştir.



Dijital Satış Kanalları

Bizim Toptan tüm satış kanallarında müşterilere mağazaları ile %100 entegre kesintisiz dijital deneyim sunulmaktadır.

Alışveriş alışkanlıklarının değişimi ve son yıllarda geçirilmiş olan pandemi döneminin bu yönelimi hızlandırması ile tüketicilerin alternatif ve dijital satış kanallarına yönelimi devam etmektedir. Bizim Toptan da dijital dönüşümü tüm satış kanallarında ve süreçlerinde geliştirerek ilerletmeyi, kendi sektöründe birçok uygulaması ile öncü olma çizgisini korumayı, hem iş yapış süreçlerini hem de müşterisine sunduğu hizmetleri dijitalleştirmeyi amaçlamıştır. Bu amaç doğrultusunda 2020 yılında dijital ticaret adresi www.bizimtoptan.com.tr 'nin yenilenmesi, şirketin çoklu kanal yapısındaki dijital satış fonksiyonlarının tek bir platformda birleştirilmesi, "tıkla gel al" uygulamasının Türkiye genelindeki tüm mağazalar ve dijital platform ile entegre edilmesi ile ilk adımları atmış idi. Ardından 2022 yılının başında Şirket'in kuruluşundan itibaren kullanmakta olduğu eski kaynak yönetim sistemi değiştirilmiş ve SAP ile entegre hale getirilmiş idi. Bizim Toptan müşterilerinin ve mağazalarının dijitalleşmesi yolundaki bu en büyük gelişim de tamamlanması ile dijitalleşme yolculuğu daha da hız kazanmıştır.

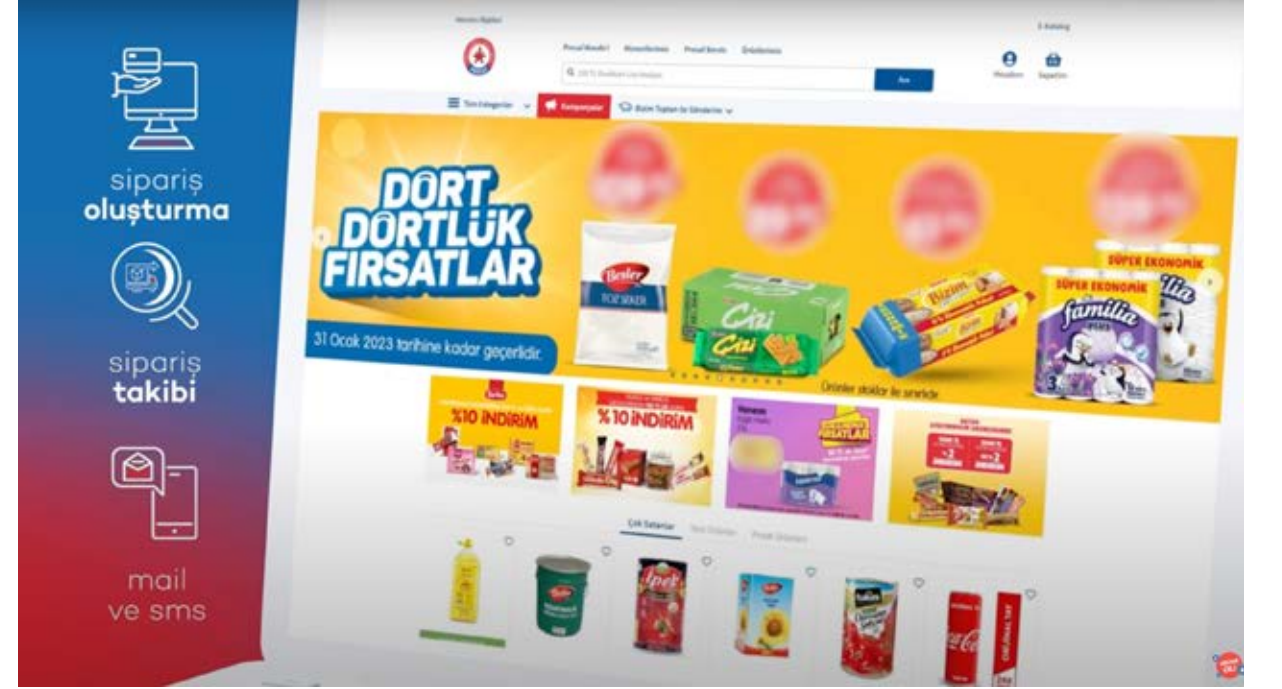
Mevcut yapısında tüm mağazalarında müşterilerine çok kanallı "dijital" perakendecilik deneyimi sunan; ürün çeşidi, ürün fiyatları ve promosyonların müşterilerin seçtiği mağazaya ve müşteri tipine göre özelleştirilip fiziksel mağaza deneyiminin tam anlamı ile dijitalde

yaşanmasını sağlayan Şirket, yıl içinde dijital satış adresleri içinde yenilikler yaparak geliştirmelerini devam ettirmektedir. Ev dışı tüketim müşterileri başta olmak üzere kurumsal ve geleneksel kanalda da hızla alanını büyüten PROSAF kanalının dijital adresi www.prosaf.com.tr üzerinde alışveriş deneyimi geliştirilmeye devam edilmektedir. Prosaf müşterileri, tüm Bizim Toptan mağazaları ile %100 entegre şekilde çalışan dijital satış platformu üzerinden sipariş verebilmektedir.

Şirketin, dijital satış kanallarında tüm müşterilerine daha hızlı ve kolay alışveriş deneyimi sağlamak amacı ile 2022 yılında canlıya aldığı "Bizim Toptan Market" mobil uygulamasına yönelik geliştirme çalışmaları da yıl içinde devam etmiştir.

E-ticaret müşteri kullanım alışkanlığının her geçen gün arttığı bir dönemde; hızlı, kullanıcı dostu, kolay yönetilebilir, sürekli gelişen ve yenilenen yeni web sitesi ve mobil uygulaması sayesinde Bizim Toptan, müşterilerine daha iyi bir dijital müşteri deneyimi vaat etmeye devam etmektedir.

2023 yılında tüm Bizim Toptan mağazalarının dijitalleşme süreci devam ederken www.bizimtoptan.com.tr adresini hem kullanıcı dostu bir web site haline getirmek hem de tüm satış kanallarının dijitalleştirme çalışmaları devam etmiştir. Sitenin müşteri deneyimini iyileştirmek amacıyla ön yüzü tamamen değiştirilmiş



olup Tıkla-Gel-Al ve adrese teslim fonksiyonları öne çıkartılmıştır. Bu sayede daha kullanıcı dostu bir site üzerinden müşteriler alışveriş yapabilir hale gelmiştir.

2023 YILINDA SEÇ BAYİLERİNE TIKLA-GEL-AL ÜZERİNDEN HİZMET BAŞLADI

Bütün satış kanallarına mağazada yaşadığı alışveriş deneyimini dijital ortamda yaşatma stratejisi ile Seç bayilerine Tıkla-Gel-Al fonksiyonunun kullanımı açılmıştır. Tıkla-Gel-Al üzerinden yıl içinde 2000 Seç Bayisi'ne alışveriş yapma imkanı sağlanmıştır. Bayilere sunulan çoklu ödeme seçeneği ile hem açık hesap hem kredi kartı hem de puan ile ödeme kabiliyetleri mağazadaki alışveriş deneyiminin birebir aynısı şeklinde dijital kanala aktarılmıştır.

Yine mağaza alışveriş deneyiminin dijitalle aktarılması kapsamında ödeme yöntemi çeşitlendirilmesi tüm müşteri grupları için tanımlanmıştır. Bizim Toptan müşterilerinin belirli dönemlerde kazandıkları CRM puanlarını tıpkı fiziki mağaza deneyimi gibi hem

www.bizimtoptan.com.tr adresinde hem de www.prosaf.com.tr adresinde kullanarak alışverişlerini tamamlayabilme fonksiyonu geliştirilmiştir.

BİZON İLE TESLİMAT

Bizim Toptan'ın lojistik ağı olarak oluşturduğu BizOn sistemi, B2B müşterilere teslimat fonksiyonu olarak 2023 yılı içinde devreye alınmıştır. Bu sayede daha önce müşterilerin kargo ile teslimat fonksiyonuyla fiziki olarak alamadıkları hacimli ürünler, en yakın mağazadan sevk edilebilir hale gelmiştir. Böylece B2B müşterileri zamandan tasarruf ederek adrese teslim deneyiminden faydalanmaktadır.

2024 yılında e-ticaret ve diğer satış kanallarının dijitalleşme sürecinde, sektöründe yeni ve özgün dijital dönüşüm projeleri ile sürekli gelişen dijital platformları oluşturmak ve müşterilerine daha yüksek müşteri memnuniyeti sunmak hedefi doğrultusunda Bizim Toptan'ın dijitalleşme çalışmaları devam edecektir.

Öz Markalı (Own Brand) Ürünler

Bizim Toptan'ın sigara ve şeker hariç satışları içindeki payı %26,6 olarak gerçekleşmiştir. Öz markalı ürünler, 2023 yılı içinde 1,8 milyon tekil müşteriye ulaşmıştır.

Türkiye pazarında öz markalı ürünlerin satışları yükselen bir trend ile büyümeye devam etmektedir. Pandeminin finansal etkileri ve gıda fiyatlarının yükselişi alışverişçinin "değer" arayışını artırmış, bu trend 2023 yılında da artarak devam etmiştir.

Market markalı ürün alma motivasyonları arasında fiyat ve fiyat/kalite öne çıkmaktadır. Tüketicilerde artan fiyat farkındalığı ile alışverişçilerin %37'si market markalarının fiyatları ile piyasanın önde gelen markalarının fiyatlarını karşılaştırmaktadır. Türkiye'de öz markalı ürünler satışlarının hızlı tüketim ürünleri satışları içindeki ciro payı son 7 yılda önemli bir gelişim göstererek, global ortalamanın üzerine çıkmıştır. Nielsen IQ verilerine göre öz markalı ürünlerin hızlı tüketim ürünleri satışları içindeki payı global ortalama %21 iken Türkiye'de %26 seviyesindedir. Türkiye'de öz markalı ürünlerin satışları arttığı gibi Bizim Toptan'da da Öz Markalı Ürünler iş kolu gelişmekte ve her geçen gün güçlenmektedir.

Bizim Toptan kendi öz markalarının yanında, Yıldız Holding A.Ş.'ye ait çok güçlü, bilinen, fakat uzun süredir pazarlama iletişimi yapılmayan markaları da öz markalar çatısı altında yönetmektedir. Bu değerli markaların, marka değerlerinden uzaklaşmadan, pazarlama iletişim stratejilerini belirleyerek, yenilikçi bir bakış açısıyla rekabette öne çıkaran değişimlerle tasarlayıp Türkiye'nin dört bir yanında Bizim Toptan müşterileri ile buluşturarak ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Müşteri bazlı portföy yönetimi odağında, müşteri ihtiyaçlarını kanal odaklı karşılayan, kalite güvence prosedürlerine ve sağlık standartlarına uygun ürünler üreten Bizim Toptan, ürünlerini güçlü lansman planları ile desteklemektedir. Öz markalı ürünlerin aynı zamanda tüm pazarlama ve ticari mecralarda iletişimini yaparak, tüketicide farkındalık ve marka bilinirliğini de sağlamakta ve böylece müşteri sadakatini de artırmaktadır.



28 MARKA 475 ÜRÜN

28 marka, 475 üründen oluşan Bizim Toptan'ın Öz Marka/Own Brand ürünleri, 2023 yılında iş hacmini ciro bazında 1,3 Milyar TL artırarak 42% büyüme ile 4.4 milyar TL 'ye ulaşmıştır. Tonaj bazında reel büyüme ise %7 oranındadır. Söz konusu büyüme ile Bizim Toptan'ın sigara ve şeker hariç satışları içindeki payı %26,6 olarak gerçekleşmiştir. Öz markalı ürünler, 2023 yılı içinde 1,8 milyon tekil müşteriye ulaşmıştır.

Bizim Toptan'ın +4 ürünler kategorisinde Ömür, Mis, Sabah ve Aytaç markaları; şarküteri ve kahvaltılık kategorisinde geniş ürün gamına sahip Aytaç markası ile Halk Kremax, Alpella, Natura markaları yeni ürün planları ile büyümeye devam etmektedir.

Bizim Toptan öz markalı ürünleri, 2024 yılında mevcut odak, marka ve ürün grupları ve de yeni markaları ile sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaya devam edecektir. 2024 yılı içinde Funchips mısır cipsi ve Rodeo yer fıstıklı barın portföye dahil edilmesi ile atıştırmalık kategorisi güçlendirilmesi planlanmaktadır.

Kuru Gıda ürün portföyüne 'Ülker Anadolu' yüksek kalite baharat ürün portföyünün de eklenmesi ile iyi baharat tüketmek isteyen bireysel müşteri ve işletmeler için önemli bir seçenek sunulması hedeflenmiştir.

Gerek Bizim Toptan gerekse de g2m için en önemli odak noktalarından olan pastacılık kategorisinde Ülker Bizim Pastacılık yağları ve Ülker Kakaolu pastacılık ürünlerinin yanında 'Bizim Özel' pastacılık kuruyemişi ürünleri ile pastacılık vizyonu ve hedeflerinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Lucky ve Smiles kedi ve köpek maması yeni markaları ile yeni bir kategoriye giriş yaparak ilgili kategoride fiyat avantajlı ürünler ile büyüme hedeflenmektedir.

Öz markalı ürün portföyünü; özel markalar ekibi, kalite güvence ekibi, ticaret ekipleri, tüm satış ve saha ekipleri, tedarik planlama ekibinin kolektif sorumlulukları ile yöneten Bizim Toptan, 2024 yılında da güçlü yeni markalar ve ürün grupları ile müşteri odaklı marka yönetimini sürdürmeye devam edecektir.

Yatırımlar ve Yatırım Politikası

Bizim Toptan, çok kanallı satış modeli ile öncü ticaret platformu konumunu 2023 yılında güçlendirmiştir.

Bizim Toptan yatırım prensibi olarak kendi öz kaynaklarını kullanmakta, zaman zaman piyasanın sunduğu uzun vadeli finansman imkanlarını (leasing) da değerlendirmektedir. 2023 yılında toplam 625.918.838 TL tutarındaki yatırımlarını kendi öz kaynakları ile finanse eden Bizim Toptan, öncü ticaret platformu konumunu güçlendirmiştir.

Ülkemizde 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen ve geniş bir coğrafyayı etkisi altına alan Kahraman Maraş Depremi sonrasında, depremden etkilenen Adıyaman ve Antakya mağazasını kapatmak zorunda kalan şirket, yıkılan İskenderun mağazası yerine de hızlıca çadır mağaza yaparak bölgedeki hizmetini devam ettirmiştir. Yıl içinde Kayseri, Bolu, Denizli, Ankara ve Edirne’de 5 yeni mağaza açarak yılı 71 ilde 182 mağazaya ulaşılarak tamamlamıştır.

Depo ve dağıtım ağı yatırımlarını 2023 yılında hızlandıran Bizim Toptan, ana dağıtım merkezi lokasyonlarına Denizli ve Diyarbakır’da açtığı 2 depoyu eklemiş, Gebze, Erzurum ve Adana ana depoları ile birlikte toplam 5 ana dağıtım merkezine ulaşmıştır. Ayrıca soğuk zincire tabi ürünler için soğuk hava depolarına da sahip olan şirket, yıl içinde 6 yeni soğuk hava deposu daha açmıştır. Şirketin yıl sonu itibarıyla toplam 14 soğuk hava deposu bulunmaktadır.

Çok kanallı satış yöntemleri ile alanında öncü ticaret platformu olan şirket, dijital satış kanallarının

geliştirilmesi ve yenilenmesi konusunda da yatırımlarını sürdürmüştür. Yıl içinde www.bizimtoptan.com.tr adresi ve mobil uygulamasını daha kullanıcı dostu hale getirmiş, www.prosaf.com.tr üzerinden PROSAF müşterilerinin gerçekleştirdiği alışveriş deneyimini iyileştirmiş, SEÇ bayilerinin Tıkla-Gel-Al uygulamasından sipariş verebilmesine yönelik çalışmaları hayata geçirmiş, 2022 yılında canlıya alınan SAP yapısının geliştirilmesi çalışmalarına devam etmiş ve SEÇ Marketçilik A.Ş. kurumsal kaynak planlama sisteminin (ERP) kurulmasına yönelik çalışmaları yürütmüştür.

Şirketin yatırım harcamaları içinde yer alan mal tedariki iş ortaklığı modeli olan SEÇ, 2023 yılında deprem nedeniyle iş ortaklarından kayıplar yaşamasına karşın gelişimini devam ettirmiş, mağaza sayısını 2.409’dan 2.747’ye yükseltmiştir.

Ev dışı tüketim sektöründe büyüme stratejisine uygun olarak, bu alandaki gücünü artırmak isteyen Bizim Toptan, yıl içinde Yıldız Holding A.Ş.’nin %90’ına sahip olduğu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. paylarının tamamını da 20.476.074 adet hisse ihraç ederek devir almıştır. Bu gelişme ile ev dışı tüketim sektöründe de açık ara lider konuma ulaşan Bizim Toptan, 2024 yılında da dijitalleşme odaklı çok kanallı satış modelinde öncü ticaret platformu konumunu geliştirmek için çalışmalarını sürdürecektir.



“İsrafsız Şirket” modelini benimsiyoruz

Sürdürülebilirliğe işimizin ayrılmaz bir parçası olarak bakıyor; sürdürülebilirlik stratejimizi tüm paydaşlarımızın görüşleri ile şekillendiriyoruz.

Kilit paydaş gruplarından 260’ın üzerinde paydaşın katılımı ile önceliklendirme analizimizi yenileyerek, sürdürülebilirlik stratejimiz için önceliklendirme matrisimizi oluşturduk.

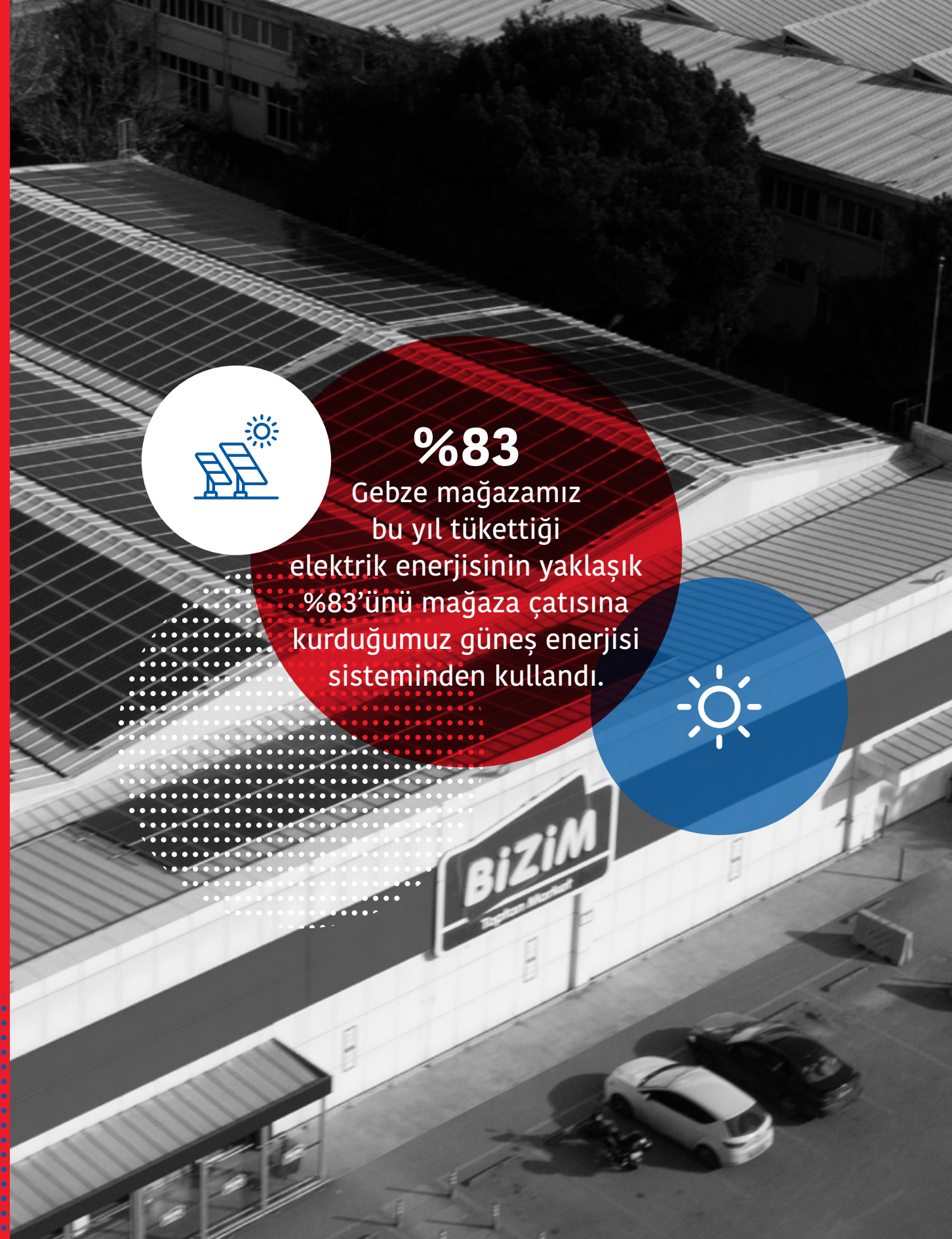
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 60 İnsan Kaynakları
- 62 Sosyal Sorumluluk
- 64 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi
- 66 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı



%83

Gebze mağazamız
bu yıl tükettiği
elektrik enerjisinin yaklaşık
%83’ünü mağaza çatısına
kurduğumuz güneş enerjisi
sisteminden kullandı.



İnsan Kaynakları

Bizim Toptan, 3417 personele doğrudan iş imkanı sağlamakta olup, geniş ve yaygın mağaza ağı ile bölgesel istihdama da katkıda bulunmaktadır.

Bizim Toptan'ın İnsan Kaynakları Politikası;

- Çevresel fırsat ve gelişim alanı analizleri yapılarak, kurumun stratejilerine katkıda bulunmak,
- Kurumun stratejik hedeflerine ulaşması için, organizasyonun bugünkü ve gelecekteki ihtiyaçlarını analiz etmek, bu ihtiyaçlara en uygun organizasyonu dizayn etmek ve insan kaynağını geliştirecek sistemleri kurmak,
- Şirketin stratejilerini, faaliyet gösterdiği alanda (perakendecilik/ toptancı market) standartları yukarı çekecek, müşteri memnuniyeti anlayışı ile sürdürülebilir kalite, saygınlık ve sektörel liderliği sağlamak üzere yapılandırarak, ülkemizin en çok çalışılmak istenen şirketlerinden olmak,
- Rekabet ortamında farkı yaratanın insan olduğu bilincinden hareket ederek, çalışanlarının memnuniyet ve motivasyon düzeyini yükseltmek, şirkete olan bağlılık ve çalışanlar arası iş birliğini sürekli geliştirerek rekabet gücünü ileriye taşımak,
- Sürekli eğitimlerle insan kaynağımızı ve işimizi geliştirmek,
- "Mutlu Çalışan Mutlu Müşteri" anlayışını sürdürmek üzerine kuruludur.

Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 3417 personele doğrudan iş imkanı sağlamakta olup, geniş ve yaygın mağaza ağı ile bölgesel istihdama da katkıda bulunmaktadır. Çalışanların çoğunluğu tam zamanlı çalışanlardan oluşmaktadır.

Bizim Toptan Kendi İş Gücünü Yetiştirmeye Önem Verir Bizim Toptan, 2017 yılında başlattığı B-Raise Mağaza Yönetici Yetiştirme programını çeşitlendirerek B-Raise çatısı altında B-Raise Store (Mağaza Yöneticisi Adayı), B-Raise Sales (Satış Temsilcisi) ve B-Raise Campus gibi çeşitli alanlarda yetiştirme programları ile kendi iş gücünü yetiştirmeye verdiği önemi sürdürmektedir.

Şirket ayrıca genç yeteneklere de fırsat vermekte, gençlere hem staj hem de sonrasında iş imkanı sunan ve onlara deneyimleri sırasında destek olan bir şirket olmaya önem vermektedir. Bu kapsamda Yıldız Holding'in yürüttüğü JOB işe alım programı kapsamında 2023 yılında 3 yeni mezunu bünyesine katmıştır.

2023 yılı içinde Bizim Toptan organizasyonunu daha verimli hale getirebilmek, kuşaklar arası bağı güçlendirmek amacıyla mentee kitlesi üst yönetim ekibinden oluşan "Tersine Mentörlük" sürecini başlatarak, gönüllülük esası ile belirlenen mentorlere "Mentor Gelişim Eğitimi"leri düzenlemiştir.

Şirketin organizasyonel iklim anketi sonuçları kapsamında çalışma arkadaşları ve insan kaynakları arasında fikir alışverişinde bulunmak amacıyla departmanlar ile Tea & Talk buluşmaları gerçekleştirilmeye başlanmıştır.



Çalışanların ortaya çıkardığı farklı ve etki yaratan işlerin takdir edilmesi, şirket içi bağlılık ve farkındalığın artırılması için anlık ödüllendirme sistemine devam edilmektedir.

Şirket, kendi içerisinde adil (iç ücret dengesi), piyasada rekabetçi (dış ücret dengesi), yüksek performansı destekleyen ücretlendirme ve yan haklar politikalarını benimsemektedir.

Şirket genelinde kullanılan tüm iş süreçleri TSE tarafından ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile beraber 2019 yılında ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemiyle belgelenmiştir. Tüm dokümanlar,

çalışanların erişebileceği Doküman Yönetim Sistemi QDMS üzerinden yetki/sorumluluk alanları itibarıyla paylaşılmaktadır.

Yenilikçilik ve değişimi odağına alan Bizim Toptan Ailesi, her çeyrek dönemde tüm ekibini şirketteki gelişmelerden, başarı hikayelerinden, ödüllendirmelerden haberdar edebilmek için iç iletişim bülteni "BİZDEN"i yayımlamaktadır. Ayrıca, Bizim Toptan tüm çalışanları ile birlikte 12 Aralık Mağazacılık Günü'nü kutlayarak, sektöre olan bağlılığın çalışanlar arasında gelişmesine de destek vermektedir.

Sosyal Sorumluluk

Türkiye'nin alanında lider kuruluşu Bizim Toptan; sosyal sorumluluk bilinci ile şirket politikalarını çevre, eğitim ve kamu sağlığına saygılı bir çerçevede oluşturmakta, bu alanlarda topluma öncülük etmektedir.

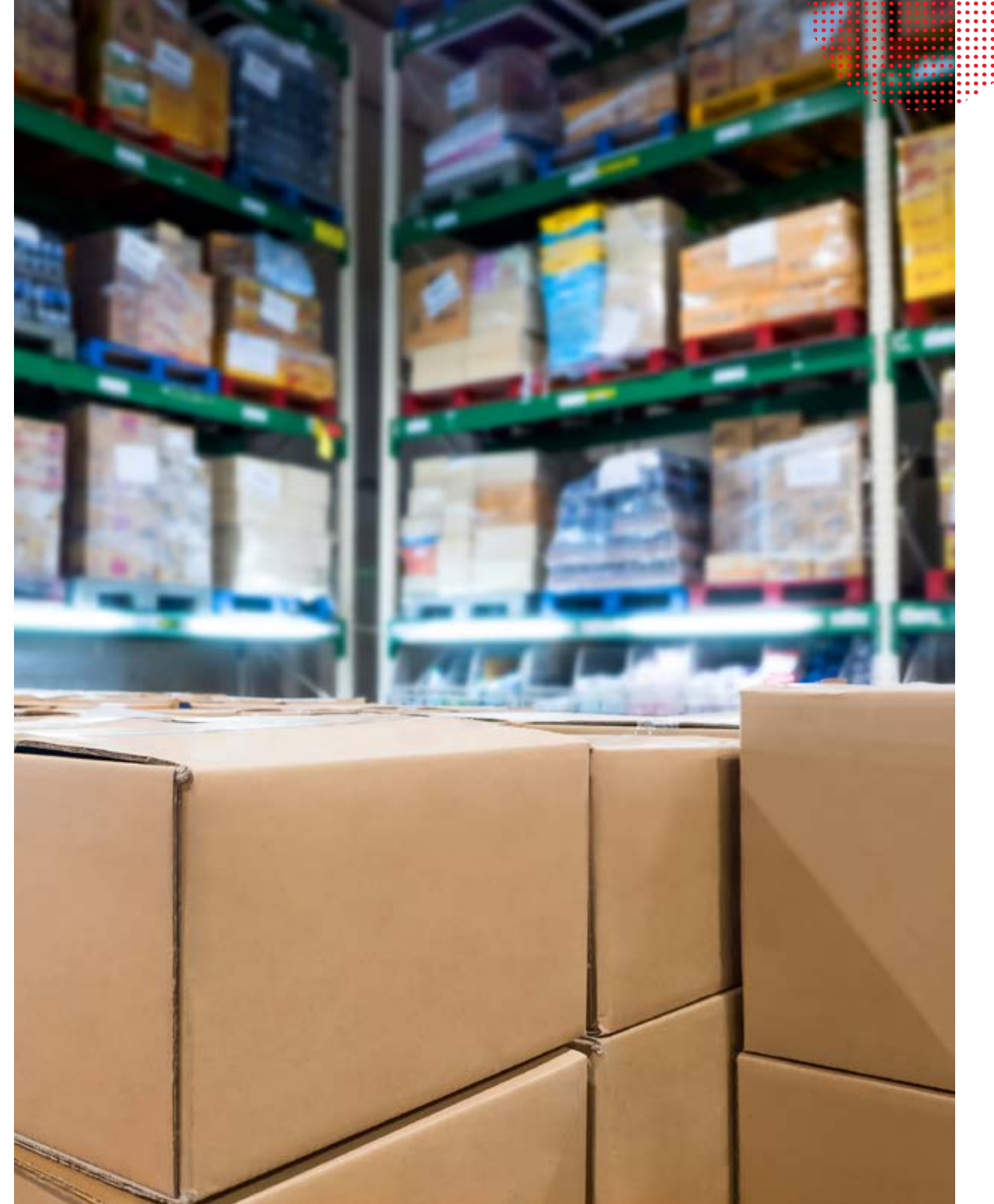
Faaliyet gösterdiği sektöre öncülük eden Bizim Toptan, gerçekleştirdiği işlemler ve mağaza işletmelerinde çevre, sağlık ve güvenlik kanunları çerçevesinde hareket etmektedir. Şirket politikası gereği iş stratejisi; etik ve sosyal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde uygulanmaktadır. Bu amaçla, Şirket'in günlük ticari faaliyetleri konusundaki çalışmaların sosyal ve çevresel etkileri göz önünde bulundurulmaktadır. Şirket yönetimi; faaliyetler, işlemler ve mağazaların işletmesinin tüm çevre, sağlık ve güvenlik kanunlarına uygun olarak gerçekleştirildiği kanaatindedir.

Bizim Toptan, Yıldız Holding A.Ş. grup şirketi olarak, ana ortağının katıldığı sosyal sorumluluk çalışmalarına da destek vermektedir. Bu amaçla 2014 yılından bu yana her yıl olduğu gibi, 2023 yılında da "Mutlu Et Mutlu Ol" gününü kutlamıştır. "Mutlu Et Mutlu Ol" gününe özel hediyeler çalışanlara dağıtılmıştır. Bugüne özel küçük ikramlar ile müşterilerini mutlu ederken, tüm çalışanlar adına da lösemili ve kan hastası çocukların sağlık ve eğitim başta olmak üzere her türlü ihtiyaçlarının sağlanmasına destek olmak için LÖSEV'e bağışta bulunulmuştur. Deprem bölgesinde konteyner kentlerde yaşayan çocuklara Ülker çikolatalı gofret dağıtılmıştır.

GÜZEL BİR HAREKET EKİBİ GÜZEL İŞLERE DEVAM EDİYOR

Bizim Toptan, İnsan Kaynakları'nın liderliğinde kadın çalışanlar tarafından oluşturulan sosyal sorumluluk grubu "Güzel Bir Hareket" ekibi, 2018 yılında başlattığı çalışmalara 2023 yılında da devam etmiştir. Bu kapsamda ihtiyaç sahiplerine ve deprem bölgesindeki afetzedelere yardımlar gerçekleştirilmiştir.

Bizim Toptan, çalışanlarına olan sosyalleşme ve motivasyon sorumluluğunu da yerine getirmektedir. 2018 yılında başladığı seminerlerini, pandemi nedeniyle 2020 yılında dijital platforma taşımıştır. Bu tarihten sonra da dijitalleşen ve gelişen çalışma koşulları ile uyumlu olarak dijital platformdaki seminerlerini devam ettirmiştir. Şirket, 2023 yılı boyunca da her ay konusunda uzman bir profesyoneli çalışanları ile buluşturmuştur. Çalışanların, değişimin yönetiminden blokzincir teknolojisine, yetenek yönetiminden satış ve pazarlama dinamiklerine kadar birçok farklı konuda işin uzmanlarından bilgi alması sağlanmıştır.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi

Bizim Toptan, tüm iyi uygulamaları ve sektöründeki gelişmeleri takip ederek dünyanın korunmasına, toplumun ve insanlığın gelişimine daha da fazla katkıda bulunmayı ve iş yapışını sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi hedefleyen bir yaklaşımı benimsemektedir.

Dünyada gerçekleşen tüm değişim süreçleri ve sonucunda bireysel tercihlerin ve beklentilerin farklılaşması, sektör ayırt etmeksizin iş dünyasında da dönüşümü beraberinde getirmektedir. Gıda ve perakende sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak bu trendleri ve gelişmeleri yakından gözlemleyerek ve gerekli aksiyonları alarak rekabet avantajını koruyabileceğini bilen Bizim Toptan, Türkiye'nin önce gelen gruplarından olan ana ortağı Yıldız Holding tarafından "Bu Dünya Bizim" yaklaşımıyla başlatılan sürdürülebilirlik dönüşümünde "İsrafsız Şirket" anlayışını benimseyerek üzerine düşeni yapmaya, tüm paydaşları için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratırken, faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini yönetmeye öncelik vermektedir.

Bizim Toptan'ın ana ortağı Yıldız Holding'in 2021 yılında kurduğu Yıldız Holding Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi, Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ülker sponsorluğunda Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Mehmet Tütüncü başkanlığında Holding bünyesinde strateji ve hedeflerin yönlendirilmesinden sorumlu bulunmaktadır. Gerçekleştirilen kritik sürdürülebilirlik projelerinin konsolidasyonunu, koordinasyonunu, olası iş birliği imkânlarının takibini, hedef ve stratejilerini yürütmektedir. Bizim Toptan CEO'su Hüseyin Balcı'nın da üyesi olduğu Yıldız Holding Sürdürülebilirlik Platformu, Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ülker sponsorluğunda ve Sürdürülebilirlik Yönlendirme

Komitesi liderliğinde çalışmalarını yürütmektedir. Platform, şirketlerin üst düzey temsili ile şirketler arasında sürdürülebilirliğe ilişkin aktif bilgi akışı gerçekleştirilmesine imkân sağlamaktadır. Bu sayede platform şirketleri arasında iyi uygulamalar paylaşılarak birbirinden öğrenme teşvik edilmektedir.

Bizim Toptan, tüm bu iyi uygulamaları ve sektöründeki gelişmeleri takip ederek dünyanın korunmasına, toplumun ve insanlığın gelişimine daha da fazla katkıda bulunmayı ve iş yapışını sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi hedefleyen bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu amaçla sürdürülebilirlik alanında öncü küresel şirketler arasında yer alma hedefiyle çalışmakta, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerini yatırım kararlarına dahil etmektedir. Sahip olduğu Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde ve 2019 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi altında çalışmalar yürütmek için kurulan Alt Komisyon (çalışma grubu) aracılığı ile şirket genelinde sürdürülebilirlikle ilgili çalışmaları gerçekleştirip, yıllık olarak hazırladığı sürdürülebilirlik raporları aracılığı ile tüm paydaşlarına bilgi paylaşımında bulunmaktadır.

Şirket, ana ortağı Yıldız Holding'in sürdürülebilirlik kapsamındaki üç odak alanı altında çalışmalarını şekillendirmektedir. 2023 yılı içinde "önceliklendirme analizi"ni yenilerek tüm paydaş gruplarından 260'ın üzerindeki katılımcının görüşünü konsolide etmiş ve bu üç odak alanı altında önceliklendirme matrisini

oluşturmuştur. **Doğanın Geleceği İçin Çalışıyoruz** odağı altında iklim değişikliği ile mücadele için sektörün ön plana çıktığı alanlarda etkisini en aza indirmeye çalışmakta; **Paydaşlarımızla Güçleniyoruz** odağında değer zinciri boyunca tüm paydaşların ve gelecek nesillerin haklarını koruduğu ve başarılarını

paydaşlarıyla beraber elde ettiği bir iş yapış bakış açısını benimsemekte; **Geleceğe İlham Veriyoruz** odağında ise inovatif ve yenilikçi bakış açısıyla operasyonlarını her adımında yaygınlaştırmak ve pozitif etki yaratmak adına çabalamaktadır.



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

A. GENEL İLKELER

Bizim Toptan'da çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları Yönetim Kurulu onayı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili sponsorluğunda oluşturulmuş, Genel Müdür'ün (CEO) başkanlık ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetilmektedir. Komite Başkanı (CEO) doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapmaktadır.

Komite, şirketin ulaşmak istediği vizyonu doğrultusunda uzun vadeli değer üretmek; ekonomik, çevresel ve sosyal faktörlerden kaynaklanabilecek risklerin yönetilmesi için gerekli strateji, politika ve hedeflerin kurumsal yönetim ilkeleri ile birlikte Şirket karar, yönetim ve süreçlerine uyarlanmasını takip etmektedir.

Yıl içerisinde en az iki kere toplanarak çalışmalarını planlayan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu doğrultuda projeler geliştirmek; sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek; sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri, yol haritaları ve politikalarını oluşturmak; sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularında riskleri proaktif bir şekilde yöneterek şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasına yön vermek; şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritası ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performansı

denetlemek ve şirketin tüm ilgili birimlerinin süreçte aktif katılımını sağlamak gibi sorumluluklara sahiptir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nde Genel Müdür, Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü, Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Tedarik Zinciri ve Kanal Geliştirme Direktörleri, Pazarlama Müdürü, Marka Yöneticisi, Çevre Yönetim Temsilcisi, Kalite Yöneticisi ve Proje Yöneticisi gibi Şirket'in önemli bölümlerinden yöneticiler aktif rol almaktadır. Ayrıca, alt komisyon (Çalışma Grubu) da oluşturulmuş olup, Özel Kanallar Departmanı, Kanal Geliştirme Departmanı, Tedarik Zinciri Departmanı, İnsan Kaynaklar Departmanı, Finans Direktörlüğü, Ticaret Departmanı, Bilişim (IT) Departmanı, Satış Direktörlüğü ve Proje Departmanı'ndan temsilciler Çalışma Grubu içinde yer almaktadır.

ÇSY kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler her halükârda ve yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Genel Müdür'e ve şirket yönetim ekibine raporlanmakta; sürdürülebilirlik performansı, her yıl yayınlanan sürdürülebilirlik raporu içinde yer almaktadır. Bizim Toptan Sürdürülebilirlik Komitesi'nde alınan kararlar Komite Başkanı aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

2023 yılı içinde sürdürülebilirlik konusundaki riskleri takip etmek, risklerin finansal ve operasyonel sonuçlara

olası yansımalarını analiz etmek için "kurumsal risk haritası" kapsamında sürdürülebilirlik başlığı takip edilmeye başlanmıştır. Bu konudaki çalışmalar Riskin Erken Tespiti Komitesi'nin toplantılarında komite üyeleri ile paylaşılmakta ayrıca Şirket ana ortağı Yıldız Holding'in risk ve sürdürülebilirlik sorumlularına da sunulmaktadır. Ek olarak Bizim Toptan yönetim ekibi, düzenli gerçekleştirdiği yönetim toplantılarında "Sürdürülebilirlik" konusuna özel toplantı gündemi ayırmaktadır.

Bizim Toptan, iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri konusunda sürekli olarak çalışmakta ve bu çalışmaları operasyonel faaliyetlerine uygulama konusunda başarılı aksiyonlar almaktadır ve her yıl iş süreçleri kapsamında mevcut ve yeni projelerde geliştirmeler yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik performansı 2017 yılından itibaren her yıl sürdürülebilirlik raporu kapsamında ve faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Ayrıca, ortaklığın konumu, performansı ve gelişimine ilişkin bilgiler ara dönem ve yıllık faaliyet raporunun yanı sıra şirketin kurumsal internet sitesinde yer alan sunumlar vasıtası ile paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik raporları vasıtasıyla faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi vermekte, şeffaflık ve güvenilirlik konusuna azami özen göstererek, dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında gelişmeleri raporları aracılığıyla açıklamaktadır.

Şirket, II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba göstermektedir. Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini

belirlerken göz önünde bulundurmaktadır. Bizim Toptan, sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda da çalışmaktadır. Şirketin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politikaları bulunmakta olup, kamuya açıklanmaktadır.

Şirketin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan bir davası mevcut değildir.

Bizim Toptan, SPK "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamında yayınlanan ilkelerin büyük bir bölümüne gönüllülük ilkesi kapsamında 2017 yılından bu yana kamuya açık olarak yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporları ile uyum göstermektedir.

Bizim Toptan, "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamında henüz uygulamaya konulmamış olan;

- Kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenerek kamuya açıklanması,
- ÇSY Kilit Performans Göstergelerinin (KPG) belirlenerek ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması, KPG'lerin yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunulması,
- Sunulan ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisinin önlenmesi veya minimize etme program ya da prosedürlerinin açıklanması,
- Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonları,
- Operasyonlar veya faaliyetlerin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olup olmadığı,
- Biriken ya da salınan karbon kredisi,
- Karbon fiyatlandırması,
- Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklanması,
- Uluslararası kuruluşlara üye olma ve uluslararası ilkelerin imzacısı olma konuları üzerinde çalışmalar sürdürmekte olup; Şirketin etkin yönetimine

katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Nitekim şirket, daha önce aksiyon almadığı “yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda” 2022 yılı içinde çalışmalar yapmış, bu amaçla Gebze’de yer alan mağazasının çatısına 1.288 metrekarelik güneş enerjisi sistemi kurdu. 2023 yılı başında söz konusu 264 kwp kurulu güç kapasitesindeki sistem çalışmaya başlamış ve Gebze mağazasının toplam elektrik tüketiminin yaklaşık yüzde 83’ünü üretmiştir.

Şirket sürdürülebilirlik konusunda daha önce aksiyon almadığı bir diğer konu olan raporlama bağımsız görüşü konusunda da 2023 yılında gelişme göstermiştir. 2022 yılına yönelik 2023 yılı içinde yayınladığı “Sürdürülebilirlik Raporu”na bağımsız denetim görüşü almış ve rapor ile birlikte kamuya açıklamış bulunmaktadır.

Bizim Toptan, 1 Aralık 2020 tarihinden itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi içinde yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca payları Borsa’nın Ana Pazar, Yıldız Pazar ve Alt Pazarı’nda işlem gören ortaklıklar tarafından sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yapılması gereken açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP), SPK İlke Kararı’nda belirtilen formatta hazırlanarak, KAP-BIY uygulamasında “Özel Durum Açıklaması Gönderimi” menüsü altında yer alan “Sürdürülebilirlik Uyum Raporu” şablonu ile 31.07.2023 tarihinde duyurulmuştur. İlgili açıklamalara <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirir/1178086> adresinden ulaşılabilir.

Ek olarak aşağıda Çevresel İlkeler, Sosyal İlkeler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıkları altında temel detaylar özetlenmiştir.

B. ÇEVRESEL İLKELER

Cirosunun yarısından fazlasını gıdadan sağlayan ve toprağa bağlı bir şirket olarak Bizim Toptan, doğal kaynaklar üzerinde oluşan baskı geri dönülemez hasarlara yol açmadan önce harekete geçmenin gerekliliği ve bu konuda sorumlulukları olduğunun bilincindedir. Bu sebeple, şirket faaliyetlerinden kaynaklanan karbon salınımını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek adına projeler geliştirerek faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmaya çalışmaktadır. Ayrıca su ve atık yönetimi kapsamında iyi uygulamaları araştırarak operasyonlarını sürdürülebilir hale getirmeyi hedeflemektedir.

Bizim Toptan, iştiraki olduğu Yıldız Holding’in, çevresel koşulları korumaya ve iyileştirmeye odaklanan “Doğanın Geleceği İçin Çalışmak” söylemini rehber alarak; faaliyetlerinin çevre üzerinde bıraktığı etkileri belirlemekte, enerji, su ve atık özelinde performansını her geçen gün iyileştirmeyi amaçlamakta, öz markalı ürünleri çerçevesinde yerli tarım/tohum kullanımına özen göstermektedir. Çevreye ve dünyaya karşı sorumluluk bilincinin yanında Şirket, yasal zorunluklara ve düzenlemelere de uyum sağlamaktadır.

Şirketin, çevresel etkisini azaltmak üzere belirlediği temel odak alanları;

- Çalışanların ve ilgili tüm paydaşların destek ve katılımları ile iş hedefleri doğrultusunda çevre bilincinin geliştirilmesini ve çevrenin korunmasını sağlamak,
- Operasyonlar kaynaklı atıkları kaynağında azaltmak, yeniden değerlendirmek ve doğal kaynakları verimli kullanmak,
- Enerjiyi verimli kullanarak ve kademeli şekilde yenilenebilir enerjiye geçerek karbon ayak izini azaltmak,
- Müşterilerine sunduğu ürünlerin yaşam döngüsü temelinde sürdürülebilir olmasını sağlamak,
- Çevre ile ilgili tüm uygunluk yükümlülüklerini yerine getirmek unsurlarından oluşmaktadır. Şirket

ayrıca çevre üzerinde ayak izini azaltmanın en önemli adımlarında birinin de çevre üstündeki etkisinin ölçülmesi olduğuna inanıyor ve bu kapsam enerji, su ve atık özelinde performansını uluslararası standartlara uygun şekilde ölçümleyip bu konuda bağımsız güvence almaktadır.

Bizim Toptan’ın, perakende sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak başlıca çevresel etkilerini lojistik kaynaklı karbon salımları, depo ve marketlerdeki enerji tüketimi ve ambalaj atıkları oluşturmaktadır. Bu etkiyi sistematik şekilde yönetmek üzere, 2019 yılında tüm Bizim Toptan mağazaları ve genel merkezi kapsayan ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası edinilmiştir. Belge tetkikleri yıllık olarak TSE tarafından yapılmakta olup gerçekleştirilen tetkikler sonucunda belge geçerliliği devam etmektedir. 2023 yılı içinde TSE tarafından gerçekleştirilen denetimler sonrasında hiçbir hata görülmezsiz söz konusu sertifika yenilenmiştir. Şirketteki, belge ve dokümanlar tüm çalışanların erişebileceği intranet sistemi olan Kalite Sistem Doküman Yönetim Sistemi üzerinden paylaşılarak, ISO 14001 Standardı’nın gerekliliklerine yönelik tüm çalışmalar sürekli olarak ilgili birim yöneticilerine ve yılda bir kez üst yönetime raporlanmaktadır.

Şirket, özenli çalışmaları neticesinde 2023 yılında herhangi bir çevre cezası almamıştır.

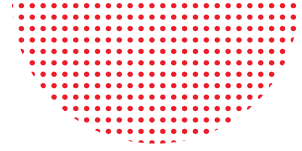
Şirket, faaliyetleri nedeniyle olumsuz çevresel koşulların işin üzerindeki etkisini önlemek amacıyla risklerini tanımlamıştır ve düzenli olarak kurumsal risk analizi çerçevesinde gözden geçirmektedir. Şirket, söz konusu riskleri en aza indirmek için çalışmalarını artırarak devam ettirmektedir. 2023’de çevre performansını iyileştirmek üzere enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerjiye adım atmak ve atıkların azaltılması konularına odaklanılmaya devam edilmiştir. Bizim Toptan Çevre Politikası’na ve Çevre Yönetim Sistemine ilişkin Temel Esaslar’a [buradan](#) ulaşılabilir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar açıklanmaktadır. Aynı zamanda Sürdürülebilirlik konusunun incelendiği Sürdürülebilirlik Kurulu’nun görev ve sorumluluklarının yanı sıra ilgili komitelerde görev alan üst düzey yöneticilere ilişkin bilgi Şirket faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporunda ayrıca açıklanmaktadır. Şirketin 2017 yılından itibaren yayınladığı sürdürülebilirlik raporları yatırımcı ilişkileri web sitesinin sürdürülebilirlik sekmesi altında yer almaktadır.

Şirket, operasyonel faaliyetlerde herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil olmayıp, raporlama döneminde biriken veya satın alınan bir karbon kredisi mevcut değildir ve karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır. Faaliyetleri kaynaklı karbon salınımını ölçümlemek ve azaltmak adına çalışmaları devam etmektedir.

Ülkemizde israfın önlenmesi, doğal kaynakların verimli kullanımı, atık oluşumunun azaltılması ve atıkların kaynağa ayrıştırılması çalışmalarının geliştirilmesi amacıyla T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Sıfır Atık uygulaması (www.sifiratik.gov.tr) başlatılmıştır. Bu kapsamda mağazaların “Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi” sertifikalandırılma süreci ile birlikte atıkların yönetilmesi ve ayrıştırılıp geri kazanılması için çalışmalar yapılarak, “Sıfır Atık” belgesi için sistem üzerinden her mağazanın atık miktar bilgileri Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden kayıt altına alınarak raporlanmaktadır. Şirketin 2023 yılı itibarıyla mevcut mağazalarından 138 tanesinde sıfır atık belgesine sahiptir.

Bizim Toptan’ın operasyonları kaynaklı su kullanımı bulunmamakla birlikte, mağazalar ve genel merkez ofislerinde verimli su kullanımına yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Su kullanımının takip edilmesi ve sistemsel iyileştirmelerle azaltılmasına yönelik bu uygulamalarıyla Şirket, su kaynaklı çevresel etkilerini



azaltmaya odaklanmaktadır. Şirket şebeke suyu kullanmaktadır.

Çevresel göstergeler olan sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su ve ambalaj hammadde kullanımı ve ambalaj atık yönetimi konularında çalışmalar, veriler ve çevresel etkileri ile ilgili bilgileri sürdürülebilirlik raporu ile yıllık bazda ve bir önceki yıllarla karşılaştırılabilir bir şekilde raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yapılan raporlamalarda toplanan veriler ve hesaplamalar için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları da ilgili döneme ait sürdürülebilirlik raporunda açıklanmaktadır. Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar da devam etmektedir.

Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler üzerindeki çalışmalar devam etmekte olup, yeni uygulamaya alınan OKR performans yönetimi metodolojisi çerçevesinde, şirket üst yönetimi ve çalışanlarına sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlamasına yönelik hedefler tanımlanmaktadır.

C. SOSYAL İLKELER

a. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Bizim Toptan, insanı merkeze alan ve çalışanları için uzun vadede değer yaratmayı hedefleyen yaklaşımla hareket etmektedir. Şirketin uzun vadeli başarısında ve müşterilerinin memnuniyetinde çalışanlarının etkisinin farkındadır. Sürdürülebilir büyüme ve müşteri memnuniyeti için mutlu, nitelikli ve alanında uzman çalışanları ile güçlenmeyi ve stratejilerini devam ettirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarına kariyer ve gelişim imkanları sunmakta, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sürekli olarak artırmayı hedeflemekte, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamını merkezine almaktadır.

İşe başvuru ve alım süreçlerinden terfi ve ücretlendirmeye, kariyer gelişimi ve eğitimden performans yönetimine tüm insan kaynakları

uygulamalarında adil olmaya ve fırsat eşitliğini gözetmeye öncelik vermektedir. (Kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi)

Aynı bu kapsamı içeren Etik İlkeleri'ni 2018 yılında oluşturmuş, yatırımcı ilişkileri internet sitesinin sürdürülebilirlik sayfasında ve her yıl yayınladığı sürdürülebilirlik raporunda konuya yer vermiştir. Aynı zamanda Yıldız Holding, Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri'ni de benimsemiştir. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikasını henüz oluşturmamıştır. Bizim Toptan, Etik İlkeleri ve Yıldız Holding Etik İlkeleri uyarınca, ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı, çocuk işçi çalıştırılmasını reddetmektedir.

Bizim Toptan, müşteri odaklılığın ön plana çıktığı ve rekabetin yoğun olduğu perakende sektöründe fark yaratabilmenin çalışanların mutluluğuyla yakından ilişkili olduğuna inanır. İnsan kaynağının mutluluğu ve memnuniyeti için çeşitliliğe önem verir. Eşit, adil ve sağlıklı bir iş ortamı yaratarak sektörün gerektirdiği yetkinliklerle kendilerini geliştirebilecekleri mesleki ve kişisel gelişim eğitim imkânları sunarak, yan haklar ve prim sistemleri ile çalışanlarının ücret dengesine dikkat etmektedir.

Bizim Toptan, her sene daha da büyüyen ekibini en etkili şekilde yönetmek için insan kaynakları uygulamalarını sürekli gözden geçirmekte ve geliştirmektedir. Şirket, ülke istihdamına sürekli katkı sağlamanın yanı sıra yarattığı katma değerle ülke ekonomisine de katkı sağlamaktadır. Türkiye'nin 71 ilinde yer alan 182 mağazası ve 2023 yılı sonu itibarıyla sahip olduğu 3417 çalışanı ile Bizim Toptan her geçen gün gelişmeye devam etmektedir.

Performans ve Kariyer Yönetimi

Dijitalleşme, değişen müşteri beklentileri, artan rekabet ve küresel eğilimler Cash&Carry ve perakende sektörlerini şekillendirmeye devam etmektedir.

Bu eğilimlerin etkisini yönetmek ve değişime uyum sağlamak için insan kaynağına yatırımı önceliklendirmekte, yetenekleri en doğru ve şirkete katkısının en yüksek olacağı şekilde yönetmektedir.

Bizim Toptan, çalışanlarının kariyer fırsatlarını keşfetmelerini sağlamakta, kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri vermektedir.

Çalışanların mevcut ve potansiyel performanslarını ölçüp geliştirmeye önem vermektedir. Bunun için iş hedeflerinde ve yetkinliklerde ilerlemeyi temel alan performans değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Merkez ofisteki beyaz yakalı çalışanlarla sahadaki mavi yakalı çalışanlar için en etkin değerlendirme yaklaşımlarını oluşturmaktadır.

Merkez ofisimizdeki beyaz yakalı çalışanlarımızın performans yönetimini, Yıldız Holding ve bağlı şirketleri bazında başlayan ve Bizim Toptan olarak 2022 yılında geçiş yaptığımız OKR (Hedefler ve Anahtar Sonuçlar-Objectives and Key Results) sistemi ile gerçekleştirmeye başladık. OKR sisteminde, şirketin hedefleri ile çalışanın hedefleri birleşmekte, uzun vadede ortak ve net bir odak noktasına şeffaf şekilde ulaşılmaktadır. Ayrıca tüm beyaz yakalı çalışanlar 360 derece değerlendirme sistemi ile senede bir kez yönetici, ekipteki eş kıdemlileri, astları ve birlikte çalıştığı diğer şirket çalışanları tarafından yetkinlik ve davranış bazlı değerlendirilmektedir.

Bizim Toptan, mavi yakalı çalışanlarının performansını da çeyrek dönemlerde satış artış, kârlılık, müşteri memnuniyeti, stok yönetimi ve denetim gibi temel performans göstergelerini ölçerek yapmaktadır. Prim performans göstergeleri yılda iki kez gerçekleştirilen görev ve yetkinlik değerlendirmesinin de dahil edildiği saha performans değerlendirme sürecinde

kullanılmaktadır. Değerlendirme sonuçları ise her yıl bir kez yapılan İnsan Kaynakları Planlamasında da kullanılmaktadır. Performans sistemi yıl sonu primlerinin belirlenmesinde kullanılmaktadır.

Çalışan Gelişimi

Bizim Toptan'ın yönetim felsefesinde, çalışanlarının yetkinliğini ve müşteri memnuniyetini artırmak için çalışan gelişimi büyük önem taşımaktadır. Çalışan eğitimlerinin dijital ortama taşınmasıyla artan çevrimiçi eğitimler süre ve içerik bakımından verimlilik sağlarken, eğitimlerin daha fazla çalışana ulaşmasını sağlamaktadır. Yeni işe başlayan tüm çalışanlara da iş süreçlerini öğrenmeleri ve daha kolay uyum sağlamaları için oryantasyon eğitimleri verilmektedir. Bizim Toptan, Yıldız Holding'in yürüttüğü JOB Programı sürecinde gençlere staj yapma ve beraberinde bu yetenek havuzundan ihtiyaçlar doğrultusunda işe alım fırsatı sunmaktadır. Yeni açılan pozisyonlarda kendi çalışanlarına öncelik vermekte, çalışan potansiyellerini göz önünde bulundurarak şirket ve çalışan ihtiyacı doğrultusunda gelişim planları oluşturulmaktadır. 2023 yılı içinde başlattığı "Tersine Mentorluk" programı ile de kuşaklar arasındaki bağı güçlendirmeyi hedeflemektedir.

İş yapma kuralları, fırsat eşitliği, ayrımcılık ve çalışan hakları gibi konuları içeren insan kaynakları yaklaşımı, Bizim Toptan Etik İlkeleri ve Yıldız Holding Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri'nde de detaylı şekilde paylaşılmaktadır. Söz konusu dokümanlar yatırımcı ilişkileri sitesinin sürdürülebilirlik sekmesinde paylaşılmaktadır.

Bizim Toptan, çalışanlarına yöneticilik özelliklerinin geliştirilmesi, mağaza yönetimi, satış yetkinliklerinin geliştirilmesi gibi konularda eğitimler vermekte, dijitalleşmeden yararlanarak eğitim süreçlerini sürekli olarak iyileştirmektedir.

Merkez ofis çalışanları, Yıldız Holding eğitim kataloğundan, kişisel gelişim, liderlik, teknik ve mesleki eğitim başlıkları altında yer alan farklı konulardaki eğitimlere ve yabancı dil eğitimlerine katılabilmektedir.

İnsan Kaynakları departmanı merkez ofiste farklı konularda seminerler düzenlemektedir. Uzman profesyonellerin katıldığı bu buluşmalarda değişimin yönetiminden, blokzincir teknolojisine, yetenek yönetiminden satış ve pazarlama dinamiklerine kadar farklı konuları içeren seminerler yapılmaktadır. Yıl boyunca oluşan ihtiyaçlar paralelinde hem genel merkez hem de saha çalışanları için eğitim programları gerçekleştirilmektedir.

Bizim Toptan, sürdürülebilirlik ve ÇSY konularına da önem vermektedir. Bu kapsamda da hem ÇSY politikaları konusunda çalışanlarını bilgilendirmekte hem de çalışanlarının bu alanda eğitimlere katılmasını planlamaktadır. Ana ortağı Yıldız Holding iş birliği ile Sürdürülebilirlik eğitimlerine çalışanlarının katılımı sağlanmakta, ayrıca kalite, gıda güvenliği, iş güvenliği eğitimleri de verilmektedir.

Bizim Toptan'ın tüm seminer ve eğitimlerinin yanında; farklı ihtiyaçlara yönelik insan kaynakları programları bulunmaktadır. Bunlar:

- **B-Raise Store:** Mağaza yöneticisi yetiştirme programıdır. Bizim Toptan'ı geleceğe taşıyacak nitelikli ve farklı bakış açılarına sahip mağaza yöneticilerinin yetiştirilmesini amaçlamaktadır.
- **B-Raise Sales:** Satış temsilcisi yetiştirme programıdır. Mağazalara yeni müşteri kazanım ve satış büyümesi sürecinde aktif rol alacak temsilcilerinin eğitim sürecine dahil edilerek yetiştirilmesi ve yetenek havuzunun genişletilmesi amacıyla hayata geçirilmiş programdır.
- **B-Raise Campus:** 2022 yılında hayata geçirilen program olup, genel merkezde farklı departmanlarda çalışmaya başlayacak personeller için iç ve dış eğitimler tarafından eğitimler verilmektedir.
- **JOB Programı:** Şirket ana ortağı Yıldız Holding'in liderliğinde yönetilmekte olup gençlere hem staj hem de sonrasında iş imkanı sunan ve onlara deneyimleri sırasında destek olmayı hedefleyen staj ve işe alım programıdır.

- **Tersine Mentorluk Programı:** 2023 yılında başlatılan, Bizim Toptan organizasyonunu daha verimli hale getirebilmek, kuşaklar arası bağı güçlendirmek amacı taşıyan programdır. Şirket üst yönetiminden oluşan menteelere, gönüllülük esası ile belirlenen genç kuşak çalışanlardan oluşan mentorler atanmıştır.
- **PROSAF Satış Okulu:** Bizim Toptan mağazalarında bulunan tüm markaları, geleneksel ve ev dışı tüketim noktalarına yerinde teslim etmek amacıyla 2018 yılında kurulan profesyonel satış ekibi PROSAF'a uyum için kurulan Satış Okulu yeni işe başlayan saha satış ekipleri için teknik eğitimlerden oluşan sınıf içi eğitimler ve saha eğitimlerini kapsamaktadır.
- **Mal Kabul Okulu:** 2021 yılında uygulamaya başlanan Mal Kabul Okulu; Bizim Toptan mağazaları için kritik bir pozisyon olan mal kabul personellerini yedeklenmek amacıyla oluşturulmuştur. Mağazalarda farklı pozisyonlarda görev alan çalışanlara mal kabul konularındaki eğitimler iç eğitimler tarafından verilmiştir.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışanlarının nitelikli, mutlu ve motivasyonunun yüksek olmasının hem sektörde fark yaratmak hem de rekabetçi olmak için vazgeçilmez olduğuna inanan Bizim Toptan, bu doğrultuda, çalışanlarının memnuniyet ve bağlılık duymasını önemsemekte ve aksiyonlar almaktadır. Belirli periyotlarla Çalışan Memnuniyeti Anketi ve İklim Anketleri gerçekleştirilmekte ve beraberinde gelişim alanları belirlenerek aksiyonlar alınmaktadır.

Çalışan Gönüllülüğü

Bizim Toptan gönüllülük çalışmalarının hem çalışan bağlılığını artırdığına hem de toplumsal fayda sağlamanın önemine inanmaktadır. Bu amaçla çalışanları ile sosyal sorumluluk çalışmalarına katılmakta ve yıllık faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Yönelik Çalışmalar

Bizim Toptan, kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği konusuna azami önem göstermektedir. Bu amaçla politika oluşturmuş ve aksiyonları almıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarının sağlıklı ve güvenli bir iş ortamında çalışmasını sağlamak Bizim Toptan'ın en büyük sorumlulukları arasında yer almaktadır. Merkez ofis ve mağazalarda iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kurallarını kanun ve yönetmelikler çerçevesinde eksiksiz şekilde yerine getirmektedir. Sıfır İş Kazası hedefi doğrultusunda her yıl iyileştirmeler de gerçekleştirmektedir. 71 ilde yer alan 182 mağazada iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin sistematik ve merkezi şekilde denetlenmesi ve raporlanması gibi süreçlerde dijitalleşmeye yatırım yapılmıştır. Tüm mağaza kamera sistemlerinin merkezi olarak takip edilmesini sağlanmış, sağlık ve güvenlik kurallarının işleyişi yıl boyunca takip edilmektedir. Yıl boyunca risk değerlendirmeleri yapılmakta, İSG risklerinin bertaraf edilmesine yönelik süreç ve uygulamalar takip edilmektedir.

Bizim Toptan'a özel İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturulmuş olup, ayrıca Genel Merkez'de üst düzey yöneticilerden oluşan, doğrudan Genel Müdür'e (CEO) raporlama yapan ve 2023 yılında üye sayısının artmasıyla 20 kişiye ulaşan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz ile kritik konuları yönetiyoruz. Kurula bağlı alt komiteler ile mağazalarda iş sağlığı ve güvenliği konularında aksiyon alınmaktadır. Ayrıca olası doğal afetlere yönelik analizler yapılmakta, tatbikat ve düzenlemeler ile yurdun herhangi bir yerinde meydana gelebilecek olası doğal afete hazırlık olmak amaçlanmaktadır.

6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizde gerçekleşen büyük deprem kaynaklı kriz yönetiminde, daha önceden mağazaların ve depoların depreme dayanıklılığının kontrol edilerek gerekli aksiyonların alınmış olması, deprem sonrasında yönelik kriz yönetimi tatbikatlarının gerçekleştirilmesi olması, Bizim Toptan'ın süreci

organize şekilde yönetebilmesini sağlamıştır. Deprem bölgesinde yer alan 508 personelin her biriyle iletişime geçilerek ilk 37 saat 23 dakika sonunda haber alınamayan tek bir personel kalmayacak şekilde organize olunmuştur. Şirket, deprem bölgesinde yer alan personel ve yakınlarının arama, kurtarma, konaklama, güvenlik ve temel ihtiyaçları için organize şekilde çalışmıştır.

2023 yılında ana ortak Yıldız Holding A.Ş. tarafından yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği denetiminde 1000 üzerinden 953 puan alınmıştır.

Yıl içinde 47 farklı taşeron/ tedarikçiye İş Sağlığı ve Güvenliği karne sistemi oluşturularak %80'in üzerinde başarı sergileyen 15 firmaya ödüllendirme yapılmıştır.

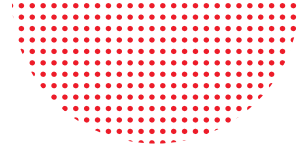
Şirketin TSE ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirmesi mevcuttur. Yapılan denetimleri başarı ile geçerek belgenin devamlılığını sağlamaktadır.

b. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Bizim Toptan, tüm paydaşları ile iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütmektedir. Şirket ayrıca sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini de tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir. Bu amaçla 2023 yılı içinde önceliklendirme analizini 260'ın üzerinde iç ve dış paydaşın katılımı ile yenilemiştir.

Şirket, Sürdürülebilirlikte Raporu içinde GRI (Küresel Raporlama Girişimi) içeriğini yayınlamakta, finansal tablolarını UFRS'ye (uluslararası finansal raporlama standartları) göre hazırlamakta, finansal tabloları ile birlikte faaliyet raporlarını da üçer aylık dönemler içinde yayınlamaktadır.

Şirketin henüz sürdürülebilirlik konuları kapsamında imzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri mevcut değildir. Buna karşın şirket 2017 yılından itibaren Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamakta, 1 Aralık



Paydaş Grubu	İletişim Metodu	Süre
Çalışanlar	İç Bilgilendirme e-postaları, İç iletişim bültenleri, Toplantılar, Memnuniyet anketleri, İnternet sitesi, • Sosyal medya, OnCampus, (Kurumsal sosyal iletişim platformu)	Sürekli
Müşteriler	İnternet sitesi, sosyal medya, bilgilendirme e-postaları, kısa mesajlar, anketler, mobil uygulamalar, müşteri iletişim Merkezi (MİM)	Sürekli
Tedarikçiler	Denetimler, e-posta, anketler, saha ziyaretleri	Sürekli
İş Ortakları	Ortak projeler, toplantılar, Denetimler, e-posta	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları ve Dernekler	Ortak projeler, üyelik toplantıları	Yılda en az 2 kere
Yatırımcılar ve Analistler A.Ş.	Yatırımcı konferansları, roadshowlar, talep üzerine gerçekleştirilen görüşmeler, Yatırımcı ilişkileri internet sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Faaliyet Raporları ve sunumlar, Sürdürülebilirlik Raporlar • Analist Günü	Sürekli

2020 tarihinden itibaren de değerlendirme kriterlerini başarı ile sağlayarak Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Ayrıca 2023 yılı içinde 2022 yılına yönelik sürdürülebilirlik raporunda bağımsız denetim kuruluşundan güvence almış olup, bundan sonrasında da devam edecektir.

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 06/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesi ve 3.1.2014 tarihli II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne dayanarak bazı Kurumsal Yönetim İlkeleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketler için zorunlu hale getirilmiştir.

Bu doğrultuda SPK'nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiş, zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamış olsa da üzerinde çalışılmakta olup Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulmaktadır.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri almaktadır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde iç paydaşların görüşlerine başvurmaktadır, bu konuda komite üyeleri ve danışman şirket ile de çalıştaylar yapmıştır.

Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara büyük ölçüde uyum sağlarken inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak yönündeki çalışmaları devam etmektedir.

Bizim Toptan, oluşturduğu etik ilkeler sayesinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik şekilde çalışmalarını yürütmektedir. Bu konudaki ihlalleri engellemek, olası ihlalleri tespit edip yaptırımları uygulamak üzerine gereken çalışmaları tamamlamıştır.

Bizim Toptan'ın etik ilkeleri, yatırımcı ilişkileri web sitesi alanında sürdürülebilirlik sekmesi altında kurumsal yönetim dokümanları içinde kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Yarın Bizim, Cumhuriyet Bizim!

Milletimizin büyük kurtuluş mücadelesinin 29 Ekim 1923'te Cumhuriyetin kuruluşuyla taçlandırılmasının yüzüncü yılını kutladık. Cumhuriyetimizin bu çok önemli yıl dönümünde olağanüstü büyük mücadelelerle bize bu kıymetli armağanı veren başta Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz. Bu mirasa layık olmak ve milletimizin büyük coşkusuna ortak olmak için yapabileceğimiz en güzel şey ülkemizi daha ileriye taşımak için var gücümüzle çalışmak. 100 yıl önceki büyük adımları anmakla yetinmiyor, bugünümüzü ve geleceğimizi inşa etmeye devam ediyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM

- 78 Yatırımcı İlişkileri
- 80 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 98 Bağımsızlık Beyanları



100

Türkiye
Cumhuriyeti
100 yaşında



QR Kod'u okutarak
100. yıl kutlama
videomuzu izleyebilirsiniz.

Yatırımcı İlişkileri

Bizim Toptan Yatırımcı İlişkileri Bölümü, yerli ve yabancı yatırımcılar ile doğru, şeffaf ve zamanında iletişim ile hissedar değerini artırmayı amaçlamaktadır.

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. %66,6 oranında hissesi Türkiye'nin önde gelen holdinglerinden olan Yıldız Holding A.Ş.'nin sahip olduğu, geri kalan %33,4 oranında payın halka açık olarak hisse senetleri piyasasında işlem gördüğü, Türkiye'nin coğrafi açıdan en yaygın organize toptan ticaret şirkettir.

Borsa İstanbul A.Ş. Ana Pazar'da işlem gören Bizim Toptan, 1 Aralık 2020 tarihinden itibaren yer almaya başladığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki konumunu da korumaktadır.

Paydaşlarına uluslararası standartlarda yatırımcı ilişkileri uygulamaları sunarak, uzun soluklu ilişki kurmayı hedefleyen Bizim Toptan Yatırımcı İlişkileri Bölümü, yerli ve yabancı yatırımcılar ile doğru, şeffaf ve zamanında iletişim ile hissedar değerini artırmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla yatırımcı ilişkileri 2023 yılında 111 kurumsal yatırımcı ve analist ile görüşme gerçekleştirmiştir.

Şirketin halka arzından itibaren düzenli olarak yapıldığı üzere, 2023 yılı içinde de 4 kere, finansal sonuçların açıklanmasını takiben üst yönetimin katıldığı ve finansal sonuçların değerlendirmesinin yapıldığı yatırımcı toplantıları (webcast) dijital ortamda gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantılar, şirket yatırımcı ilişkileri websitesinde katılım bilgileri duyurularak, internet üzerinden tüm paydaşların katılımına açık şekilde yapılmıştır.

Bizim Toptan, 22 Kasım 2023 tarihinde ana ortağı Yıldız Holding A.Ş.'nin tüm halka açık şirketleri ile, Türkiye'de yer alan analist ve kurumsal yatırımcıların katıldığı "analist günü" toplantısı gerçekleştirilmiş ve toplantıda gerçekleştirilen sunum yatırımcı ilişkileri internet sitesine Türkçe ve İngilizce olarak eklenmiştir.

Yatırımcı ilişkileri bölümü, yıl içinde finansal sonuçların değerlendirildiği online toplantıların sunumlarını (webcast sunumu), diğer tüm sonuç açıklama notları ve bilgileri güncelleyerek düzenli olarak yatırımcıların erişimine yatırımcı ilişkileri internet sitesini aracılığıyla sunmuştur.

Şirket yatırımcı ilişkileri bölümü, şirketin sürdürülebilirlik faaliyetlerini de takip ederek raporlaması, paydaşlara aktarılması, sürdürülebilirlik verilerinin doğrulama çalışmaları konusunda da görev yapmaktadır.

İLETİŞİM BİLGİLERİ

İŞİL BÜK

Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü

Telefon: +90 216 559 1060

E-posta: ir@bizimtoptan.com.tr

www.biziminvestorrelations.com

TEMEL BİLGİLER:

Halka Açılma Tarihi: 3 Şubat 2011

Borsa Kodu: BIZIM

Bloomberg Kodu: BIZIM. TI Equity

Ödenmiş Sermaye: 80.476.074 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 200.000.000 TL

31.12.2023 İTİBARIYLA TEMEL VERİLER

Kapanış Fiyatı: 37,14 TL

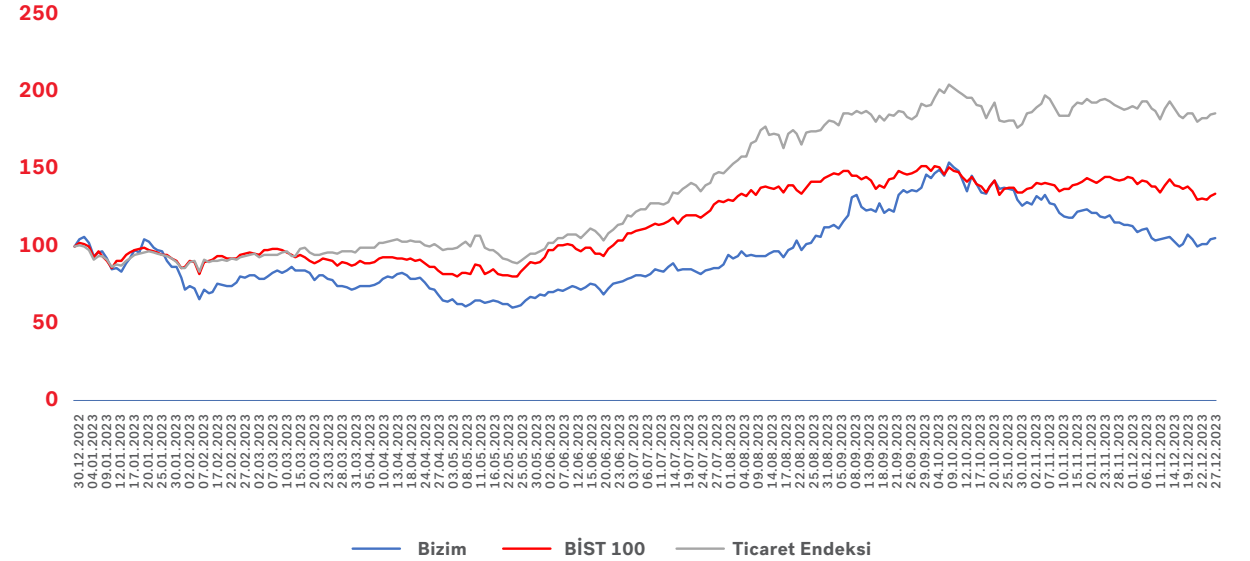
Piyasa Değeri: 2.228.400.000 TL (10.01.2024 tarihli pay adedi güncellemesi öncesindeki 60.000.000 adet hisse bilgisi dikkate alınarak hesaplanmıştır)

Dahil Olunan Endeksler: BIST HİZMETLER / BIST ANA/ BIST TÜM-100 / BIST TİCARET / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST TÜM / BIST 500

BIZIM TOPTAN, BIST 100 VE TİCARET ENDEKSLERİNİN

KAPANIŞ VERİLERİNE GÖRE GÜNLÜK HAREKET:

31.12.2022=100



Raporlama Dönemi Sonrasındaki Gelişmeler

Bizim Toptan, Yıldız Holding A.Ş.'nin sermayesinin %90'ına sahip olduğu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'nin paylarını iştirak yöntemi ile kısmi bölünme metodu ile devralmak için 8 Eylül 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurmuş ve söz konusu gelişmeyi Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurmuştur. Gerekli izinlerin alınmasını müteakip konu ile ilgili Olağanüstü Genel Toplantısı, 25 Aralık 2023 tarihinde gerçekleşmiş, g2m paylarının 20.476.074 adet hisse karşılığında devir alınması ve bu kapsamda Esas Sözleşme'nin 6 nolu "Şirketin Sermayesi" başlıklı maddesinin tadili, toplantıya katılan ortaklarca onaylanmıştır. Söz konusu işlemlerin tescili 29 Aralık 2023 tarihinde T.C. İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmiştir. Raporlama dönemi içinde gerçekleşen bu işlem sonucunda, Bizim Toptan'ın ödenmiş sermayesi 60.000.000TL'den 80.476.074TL'ye yükselmiştir.

Raporlama dönemi sonrasında ise Borsa İstanbul A.Ş.'nin 9 Ocak 2024 tarihinde yaptığı açıklamaya istinaden, g2m paylarının devir alınması nedeniyle ihraç edilen 20.476.074 TL nominal değerli paylar sonrasında, 10.01.2024 tarihinden itibaren BIST Pay Endekslerinin hesaplanmasında Bizim Toptan'ın paylarının sayısının 80.476.074; fiili dolaşımdaki pay oranının ise %33 olarak dikkate alınacağı açıklanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM I KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

BEYANI

Kurulduğu günden bu yana Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni benimsemenin ve aktif bir şekilde uygulamanın önemini bilincinde olan şirketimiz, bu yöndeki çalışmalarını devam ettirmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 06/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesi ve 3.1.2016 tarihli II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliğine dayanılarak "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile bazı Kurumsal Yönetim İlkeleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketler için zorunlu hale getirilmiştir.

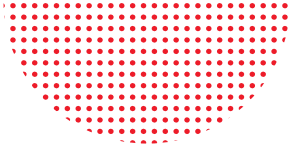
Bu doğrultuda SPK'nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiştir. Zorunlu olmayan diğer maddelere de uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamak adına bugüne kadar;

- Yatırımcı ilişkileri Kıdemli Müdürlüğünü oluşturmuş,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliğinde belirtilmiş olan sayıda bağımsız yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesi, kamuya duyurulması ve özgeçmişlerinin paylaşılması ile Yönetim Kurulu'nu oluşturmuş,
- Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapacak olan Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini oluşturmuş,
- Komite çalışma esaslarını Kamuyu Aydınlatma Platformu ve internet sitesinde yayınlanmış,
- Komite üyelerinin başkanlık görevlerini Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinden seçmiş ve komitelerde bağımsız üyelerin çoğunlukta bulunmasını sağlamış,

- Komite üyelerinin Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun hale gelmesine yönelik olarak yatırımcı ilişkileri kıdemli müdürü kurumsal yönetim komitesine dahil edilmiş,
- Genel Kuruldan 3 hafta evvel bilgilendirme dokümanı, toplantı ajandası, faaliyet raporu, Yönetim Kurulu üye adayların özgeçmişleri ve açıklanması gereken diğer bilgileri yatırımcıların ve hissedarların bilgisine sunmuş,
- İlişkili taraf işlemleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunularak, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin de onayı ile işlemlere devam kararı verilmiş,
- E-Genel Kurul için hazırlıklar yapılmış, iç yönerge oluşturulmuş ve 2012 yılından itibaren E-Genel Kurul gerçekleştirilmeye başlanmış,
- Yaygın ve süreklilik arz eden işlemler raporu hazırlanmış ve Yönetim Kurulu kararı ile KAP'ta yayınlanmış,
- İçeriden alınan bilgilerin ticareti ile ilgili gerekli düzenlemeler yapılmış,
- Yönetim Kuruluna bir kadın üye seçmiş, (Yönetim Kurulu üye toplamının 1/8'idir)
- İnternet sitesini ilkelerde belirtilen şekilde düzenlemiş,
- Esas sözleşmenin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumlu hale gelmesi için gerekli düzenlemeleri yapmış bulunmaktadır.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar



çatışmasına yol açmamış olsa da üzerinde çalışılmakta olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma henüz oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır. Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerini dikkate almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.1.2 no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakta olup çalışmalar devam etmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almaktadır.

"Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değildir.

Esas Sözleşmede, bireysel bir hak olmak üzere, pay sahiplerine genel kuruldan özel denetim istemeyi talep edebileceği yönünde bir hüküm bulunmamaktadır. Özel denetçi atanması ile ilgili TTK ve SPK düzenlemelerinin yeterli olduğu düşünülmektedir. 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun getirdiği düzenlemeler çerçevesinde her pay sahibinin özel denetim isteme hakkı gözetilmektedir.

Aşağıda Şirketimizin Kurumsal Yönetim Çalışmaları ile ilgili bilgiler aktarılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması KAP platformu üzerinden Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır. İlgili raporlamalara KAP platform üzerinden Şirketimize ait sayfanın yanda linki yer alan <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1536-bizim-toptan-satis-magazalari-a-s> adresi üzerinden kurumsal yönetim sekmesi üzerinden ulaşılabilmektedir.

BÖLÜM II PAY SAHİPLERİ 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Şirket CFO'su Önder Arıkan'a bağlı olarak çalışan Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürlüğü bünyesinde yürütülmektedir. Bu birimin yöneticiliğini, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Lisanslarının her ikisine de sahip olan Işıl Bük yapmaktadır. Söz konusu birim, mevcut ve potansiyel paydaşlarımız tarafından yazılı, sözlü veya internet vasıtasıyla yapılan başvuruları yanıtlamaktadır. Ayrıca yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen yatırımcı konferanslarına da katılım göstermekte, yerli ve yabancı kurumsal yatırımcılar ile de görüşmeler gerçekleştirmektedir. Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürlüğümüz 2023 yılı içerisinde yatırımcı konferansında yer almamış, mevcut ve potansiyel kurumsal pay sahipleri ile toplam 111 görüşme gerçekleştirmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürlüğümüz ile ilgili iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Önder Arıkan
(Mali İşler Direktörü - CFO)

Işıl Bük
(Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi)

Tel: 0216 559 10 60
E Posta Adresi: ir@bizimtoptan.com.tr
Paydaşların bilgilendirilmesine yönelik Borsa İstanbul, SPK, MKK açıklamaları ve bu kurumlarla sürdürülen iletişim bu birim tarafından yönetilmektedir.

Paydaşlarımızla, olağan ve olağanüstü genel kurullar dışında, proje bazında veya talep doğrultusunda çeşitli toplantılar ve analist günü düzenlenmektedir.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
Dönem içinde pay sahiplerimizden gelen yazılı ya da sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere karşılanmıştır.

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler çeyreklik ve yıllık finansal tablolarımızda, faaliyet raporlarımızda, özel durum açıklamalarımızda ve bireysel talepler vasıtasıyla pay sahiplerimizin kullanımına sunulmaktadır.

Aynı zamanda; www.bizimtoptan.com.tr ve www.biziminvestorrelations.com adresinde de gerekli bilgiler pay sahiplerinin kullanımına elektronik ortamda sunulmuştur. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde Madde 13'te Şirket denetiminin usul ve esaslarına ilişkin bilgi paylaşılmış olup, dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

13.01.2011 tarih ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 1527. Maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu, genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu olduğu hükmüne bağlı olarak e-Genel Kurul, fiziki Genel Kurul ile aynı tarihte ve paralel olarak yapılmaktadır.

2023 yılı içerisinde bir tanesi 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı, diğeri de g2mEksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. paylarının devir alınmasına yönelik Olağanüstü Genel Kurul toplantısı olmak üzere iki genel kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir.

2022 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI HAKKINDA BİLGİLER

2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı, 60.000.000 TL'lik ödenmiş sermayenin 34.005.558,09TL'lik kısmını (yaklaşık sermayenin %56,7'sini) temsil eden pay sahiplerimizin katılımıyla, 07.06.2023 tarihinde Kuşbakışı Cad. No:19 Altunizade, Üsküdar/İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda 33.111.290,76 TL sermayeye karşılık 33.111.290,76 adet hisse fiziki ortamda vekaleten, 65,33 TL'lik sermayeye karşılık 65,33 adet hisse fiziki ortamda asaleten, 894.202 TL'lik sermayeye karşılık 894.202 adet hisse elektronik ortamda vekaleten olmak üzere toplam 34.005.558,09 adet hisse temsil edilmiştir. Toplantıya medyadan katılım olmamıştır. Toplantıya ait davet, Kanun ve ana sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 08/05/2023 tarih ve 10826 sayılı nüshasında, Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi'nde ve Şirket'in resmi internet sitesi olan www.bizimtoptan.com.tr adresinde ve Kamu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmek ve ayrıca toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Yıllık faaliyet raporu dahil mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, ihtiyaç duyulan Genel Kurul gündem maddeleriyle ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler Genel Kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren şirketimizin merkez ve şubelerinde pay sahiplerimizin incelemelerine açık tutulmuştur. Ayrıca genel kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri, vekaletname örneği, bilgilendirme dokümanı, bilanço, kâr- zarar tabloları, bağımsız denetim raporu ve dipnotları, kâr dağıtıma ilişkin yönetim kurulu kararı, yıllık faaliyet raporu, ilişkili taraf işlemleri raporu hazır edilmek suretiyle toplantı tarihinden önce yasal süresi çerçevesinde www.biziminvestorrelations.com internet adresinde yayınlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmış; pay sahiplerine eşit şartlar altında

düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilmiş ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmıştır.

2022 yılına ait Genel Kurul'da söz alan pay sahipleri 2023 yılının başarılı bir şekilde geçmesini temenni etmişlerdir ve gündem maddeleri dışında herhangi bir öneri verilmemiştir. Genel Kurul'a ait tutanak ve gündem maddeleri www.biziminvestorrelations.com internet adresinde yayınlanmıştır.

2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Alınan Kararlar:

- 2022 yılı faaliyet raporunun okunmuş sayılmasına oy birliği ile karar verildi.
- 2022 yılı hesap dönemine ilişkin T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Sermaye Piyasası Kanunu'nun Seri: II. 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından düzenlenen Mali Tablolara ilgili faaliyet sonuçlarının yer aldığı Bağımsız Dış Denetim rapor özeti Adnan AKAN tarafından okundu, müzakereye açıldı söz alan olmadı.
- T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri:II.14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nde belirlenmiş olan muhasebe ilke ve standartlarına uygun olarak doğru biçimde yansıtılan 2022 yılı hesap dönemine ilişkin bilanço ve kar/zarar tablosunun okunmuş sayılmasına oy birliğiyle karar verildi. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin bilanço ve kar/zarar tablosu ana kalemler halinde Mali İşler Direktörü (CFO) Önder ARIKAN tarafından özet olarak okundu ve müzakere edildi. Söz alan olmadı. Yapılan oylama sonucunda, 2022 yılı hesap dönemine ilişkin bilanço ve kar/zarar tablosu toplantıya katılanların oy birliğiyle tasdik edildi.
- 2022 yılı hesap dönemi faaliyet ve işlemlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin her biri, ayrı ayrı kendi ibralarında sahip oldukları paylardan doğan

oy haklarını kullanmayarak, toplantıya katılanların oy birliği ile ibra edildi.

- Pay sahibi Yıldız Holding A.Ş. tarafından verilen önerge çerçevesinde ve yapılan oylama sonucunda; Yönetim Kurulu üyeliklerine; 3 yıl süre ile görev yapmak üzere, görevi kabul ettiklerine dair yazılı beyanları bulunan; Sn.Ali ÜLKER, Sn.Mehmet TÜTÜNCÜ, Sn.Cengiz SOLAKOĞLU, Sn.Fahrettin Günalp ERTİK, Sn.Erman KALKANDELEN'in seçilmeleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri olarak Sn.Ahmet BAL, Sn.Ömer Faruk SEVGİLİ ve Sn. Berin AKARSU'nun seçilmeleri, Yönetim Kurulu Başkanı'na ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine aylık net 17.000 TL ücret ödenmesi, diğer yönetim kurulu üyelerine ücret ödenmemesi 894.202 adet olumsuz oya karşılık 33.111.356,09 adet olumlu oy ile oy çokluğuyla kabul edildi.
- Yönetim Kurulu'nun 04/05/2023 tarihinde almış olduğu karara istinaden, "Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım, nakit ve finansman politikaları ve şirketimiz ve ortaklarımızın, uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, dağıtılabılır net karın brüt 42.103.491 TL'sinin dönem karından, 7.896.509 TL'sinin olağanüstü yedeklerden olmak üzere toplam brüt 50.000.000 TL* nakden kar payı dağıtılması, kalan bakiyenin de olağanüstü yedekler/geçmiş yıl karları hesabına aktarılmasına, kar payı dağıtım tarihinin belirlenmesi için Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi" yazılı önergesi okundu, başka öneri ve teklif olmadığından bu öneri, toplantıya katılanların oy birliğiyle kabul edildi.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.03.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-35349 sayılı ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 04.04.2023 tarih ve E-50035491-431.02-00084251949 sayılı yazılılarıyla onaylanan şirketimiz esas sözleşmesinin Kamu Aydınlatma Platformunda ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ilan edildiği şekli ile "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 10. maddesinin tadil edilmesine ilişkin Önder ARIKAN tarafından verilen önerge okundu. Önerge oya sunuldu ve Esas Sözleşme'nin

"Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 10. maddesinin tutanak ekindeki yeni şekli ile tadil edilmesi ve Yönetim Kurulunun yazılı önergesi toplantıya katılanların oy birliğiyle kabul edildi.

- Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda şirketimizin 2023 yılı hesap dönemi hesap ve işlemlerinin bağımsız dış denetimini yapmak üzere seçilen PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilme kararının onaylanmasına ilişkin yazılı önerge okundu, başka öneri ve teklif olmadığından bu öneri, toplantıya katılanların oybirliğiyle kabul edildi.
- 2022 faaliyet yılı içinde yapılan toplam 1.022.472,95 TL tutarındaki bağış ve yardımlar ile 2023 yılında toplantı tarihine kadar yapılmış olan deprem, bağış ve yardımları ile ilgili olarak pay sahipleri bilgilendirildi. "Şirketimizin bağış politikasına uygun olarak ve deprem için yapılmakta olan ve yapılacak olan bağış ve yardımları içerecek şekilde, 2023 yılında yapılabilecek olan bağış ve yardımların üst sınırının, Şirketimizin bir önceki faaliyet yılına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca kamuya açıklanan yıllık konsolide finansal tablolaradaki net satış tutarının %0,5'i (binde beşi) olarak belirlenmesi" önerisi oylamaya sunuldu, toplantıya katılanların oy birliğiyle kabul edildi.
- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde; Şirketin 2022 yılı içinde vermiş olduğu teminat, rehin ve ipotekler hususunda genel kurula bilgi verildi.
- Yönetim Kurulu Üyelerine şirketle ilgili yapacakları muameleler hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun 395.-396. maddeleri hükümleri çerçevesinde izin verilmesi toplantıya katılanların oy birliğiyle kabul edildi
- Dilek ve temenniler bölümünde söz alan pay sahiplerimizin 2023 yılının başarılı bir şekilde geçmesi temennisi ile toplantı sonlandırıldı.

2023 YILINDA GERÇEKLEŞEN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI HAKKINDA BİLGİLER
Olağanüstü Genel Kurul toplantısı, 60.000.000 TL'lik ödenmiş sermayenin 33.371.894,26TL'lik kısmını (yaklaşık sermayenin %55,6'sı) temsil eden pay sahiplerimizin katılımıyla, 25.12.2023 tarihinde Kısıklı Mahallesi Çeşme Çıkmazı Sokak No:6/1, Üsküdar/İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda 33.111.290,76 TL sermayeye karşılık 33.111.290,76 adet hisse fiziki ortamda vekaleten, 1.273,5TL'lik sermayeye karşılık 1.273,5 adet hisse fiziki ortamda asaleten, 259.330 TL'lik sermayeye karşılık 259.330 adet hisse elektronik ortamda vekaleten olmak üzere toplam 33.371.894,26 adet hisse temsil edilmiştir. Toplantıya medyadan katılım olmamıştır. Toplantıya ait davet, Kanun ve ana sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 28/11/2023 tarih ve 10697 sayılı nüshasında, Hürses Gazetesi'nin 28/11/2023 tarihli 8.sayfasında, www.bizimtoptan.com.tr ve www.biziminvestorrelations.com adresindeki Şirket internet sitelerinde ve Kamu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ilan edilmek ve ayrıca toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Genel Kurul gündem maddeleriyle ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ilgili sürelerle uygun olarak şirketimizin merkez ve şubelerinde pay sahiplerimizin incelemelerine açık tutulmuştur. Ayrıca söz konusu belgeler toplantı tarihinden önce yasal süresi çerçevesinde www.biziminvestorrelations.com internet adresinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmış; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilmiş ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmıştır. Alınan kararlar aşağıdaki şekildedir:

* İlgili tarihte açıklanan ve gerçekleşen rakamdır. TMS29 hesaplaması hariçtir.

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/11/2023 tarihli ve E-29833736-106.02.02-45644 sayılı uygun görüşü ve izin yazıları uyarınca onaylanan, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği ("Birleşme ve Bölünme Tebliği") ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun ilgili maddeleri ve ikincil düzenlemeler kapsamında; Yıldız Holding A.Ş. aktifinde kayıtlı g2mEksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("g2m") sermayesinin %90'ına denk gelen toplam 100.312.425TL nominal değerli g2m paylarının, iştirak modeliyle kısmi bölünme yoluyla, külli halefiyeti ilkesi gereği bütün hak ve borçlarıyla birlikte, Şirketimiz tarafından devralınması hususunda pay sahiplerine Önder ARIKAN tarafından bilgi verildi.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/11/2023 tarihli ve E-29833736-106.02.02-45644 sayılı uygun görüşü ve izin yazıları uyarınca onaylanan, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği ("Birleşme ve Bölünme Tebliği") ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca; Kısmi Bölünmeye konu olan 30/06/2023 tarihli mali tablolara göre, 22/12/2023 tarih ve YMM-1924-2023/240-41 sayılı YMM raporunda belirtilen Yıldız Holding A.Ş. aktifinde kayıtlı g2mEksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("g2m") sermayesinin %90'ına denk gelen toplam 100.312.425TL nominal değerli g2m paylarının, iştirak modeliyle kısmi bölünme yoluyla, külli halefiyeti ilkesi gereği bütün hak ve borçlarıyla birlikte, Şirketimiz tarafından devralınmasına ilişkin Şirketimiz ve Yıldız Holding A.Ş. ile 08/09/2023 tarihinde müştereken imzalanan "Kısmi Bölünme Sözleşmesinin ve Kısmi Bölünme Raporunun" şirketin internet sitesinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ilan edilmiş olmasından dolayı okunmuş sayılması toplantıya katılanların oy birliği ile kabul edildi. Müzakereye açıldı ve yapılan oylama sonucunda, Yıldız Holding A.Ş. aktifinde kayıtlı

g2m sermayesinin %90'ına denk gelen toplam 100.312.425TL nominal değerli g2m paylarının, iştirak modeliyle kısmi bölünme yoluyla, külli halefiyeti ilkesi gereği bütün hak ve borçlarıyla birlikte, Şirketimiz tarafından devralınması toplantıya katılanların oy birliği ile onaylandı.

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/11/2023 tarihli ve E-29833736-106.02.02-45644 sayılı uygun görüşü ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 08.12.2023 tarih ve E-50035491-431.02-00091763276 sayılı ön izin yazıları uyarınca onaylanan şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. Maddesinin Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ilan edilen yeni şekli ile tadil edilmesi toplantıya katılanların oy birliği ile onaylandı.
- Dilek ve temenniler bölümünde söz olan olmadı ve toplantı tamamlandı.

2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Ana sözleşmemiz gereğince her pay bir oy hakkına sahiptir. Şirket genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527.maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketler'de Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Ana sözleşmemizde, pay sahibi olmayan kişilerin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen hükümler bulunmamaktadır. Şirketimizin sermayesinin

%90'ına sahip olduğu, payları halka kapalı olan, SEÇ Marketçilik A.Ş. isimli bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Ayrıca 25 Aralık 2023 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısında onaylanması ile Şirketimiz, payları halka kapalı olan g2mEksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'nin sermayesinin %90'ına karşılık gelen payları devir almıştır. Böylece 2023 yıl sonu itibarıyla g2mEksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. de Şirketimizin bağlı ortaklığı haline gelmiştir. Şirketimiz sermayesinde pay grupları ve hisseler üzerinde herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizde birikimli oy kullanma yöntemi uygulanmamaktadır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Yönetim Kurulu'nun 11.03.2011 tarihli toplantısında kâr dağıtımı ile ilgili alınan karar ile Şirketimizin temettü politikası belirlenmiştir. Şirket kârına katılım konusunda esas sözleşmemizde herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası", faaliyet raporları ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Şirketimizin söz konusu politikası aşağıda da verilmiştir:

"Şirketimiz, uzun vadeli büyüme stratejileri çerçevesinde yatırım, finansman planları ve kârlılık durumu da dikkate alınarak, SPK tebliğ ve düzenlemelerine istinaden Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve Genel Kurul'un onayına sunulan tutarda temettüyü, nakit veya bedelsiz pay vermek veya belli oranda nakit ve belli oranda bedelsiz pay vermek suretiyle dağıtabilir. İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçlarımız olanak verdiği sürece, dağıtılabılır net kârın %50'sinin pay sahiplerine nakden temettü olarak dağıtılması Şirketimizin temettü politikası olarak belirlenmiştir ve bu politikanın Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul onayına sunulmasına oybirliğiyle karar verilmiştir. İleriki dönemlerde bu politikada herhangi bir değişiklik olması durumunda kamuoyu ayrıca bilgilendirilecektir."

2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2022 yılı kârının kullanımına yönelik olarak yapılan görüşmeler

sonucunda, Yönetim Kurulu'nun 04/05/2023 tarihinde almış olduğu karara istinaden, "Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım, nakit ve finansman politikaları ve şirketimiz ve ortaklarımızın, uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, dağıtılabılır net karın brüt 42.103.491 TL'sinin dönem karından, 7.896.509 TL'sinin olağanüstü yedeklerden olmak üzere toplam brüt 50.000.000 TL* nakden kar payı dağıtılması, kalan bakiyenin de olağanüstü yedekler/geçmiş yıl karları hesabına aktarılmasına, kar payı dağıtım tarihinin belirlenmesi için Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi" yazılı önergesi toplantıya katılanların oy birliğiyle kabul edilmiş ve söz konusu nakit kar payı dağıtımı 09/10/2023 tarihinde başlayarak pay sahiplerinin hesaplarına aktarılmıştır.

2.6 Payların Devri

Ana sözleşmemizin 6. maddesinde payların devri hususuna yer verilmiştir. Buna göre Şirket paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve ana sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydıyla serbesttir.

BÖLÜM III KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi Türkçe ve İngilizce olarak www.bizimtoptan.com.tr adresinde yer almaktadır. Şirketimiz internet sitesinde ve yatırımcı ilişkileri bölümünde pay sahiplerini bilgilendirme kapsamında aşağıdaki bilgiler yer almaktadır;

Bizim Toptan hakkında bilgiler,
Yatırımcı ilişkileri
Kampanyalar
Ürünler
Müşteri uygulamaları linkleri
Şirket vizyonu ve misyonu
Faaliyet alanımız
Türkiye ekonomisine olan katkımız
Şirket esas sözleşmesi
Finansal raporlar
Finansal takvim
Özel durum açıklamaları

* İlgili tarihte açıklanan ve gerçekleşen rakamdır. TMS29 hesaplaması hariçtir.

Genel kurul toplantı tutanakları
İzahname ve halka arz sirküleri
Yatırımcı sunumları
Analist bilgileri
Ortaklık yapısı

Bilgilendirme ve Kâr Dağıtım Politikaları
Üst Yönetim Kadrosu Bilgileri
Bilgi Toplumu Hizmetleri
Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Bilgilendirme
Mesafeli satış sözleşmesi, üyelik sözleşmesi yasal dokümanların yer aldığı bilgiler
Sürdürülebilirlik esasları ve çalışmaları

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'ne uygun olarak
Şirketimizin internet sitesinin adresi Şirket antetli kağıdında bulunmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, hissedarların ve kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmalarını sağlayacak ayrıntıda, Seri: II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği" Kurumsal Yönetim İlkelerine ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

İçeriden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü önlem alınmış olup Şirketimizin sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek konumdaki yöneticileriyle hizmet aldığı diğer kişi/ kurumlara ilişkin bilgi yürürlükteki mevzuat uyarınca ilgili kurumlara bildirilmektedir.

BÖLÜM IV MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimizin "Bilgilendirme Politikası", yasal düzenlemeler, SPK mevzuatı ve yayımlanan tebliğlerle belirlenen kurallar çerçevesinde yürütülür. Şirket kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda yazılı bir doküman hazırlamış ve söz konusu doküman, Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilerek 06.02.2019 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda

yayınlanarak hissedarlara ve kamuoyuna duyurulmuş ve Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Şirketimizin bilgilendirme politikasının oluşturulmasında ve politikada yapılacak değişikliklerde Yönetim Kurulu yetkilidir. Bilgilendirme politikası ve politikada yapılacak değişiklikler, Yönetim Kurulu'nun onayını takiben şirketin internet sitesinde yayınlanır. Bilgilendirme politikasını yürütmekten Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü sorumludur. Ayrıca talep olması halinde kamuya açıklanmış her türlü bilginin ilgili kişiye en kısa sürede ulaştırılması temel prensip olarak benimsenmiştir. Pay sahiplerinden bilgi talebi olduğu takdirde yazılı ya da sözlü bilgilendirme yapılmaktadır. Yıl içinde kamuya açıklanacak önemde gelişmeler olması halinde gerekli özel durum açıklamaları da zamanında yapılmaktadır. Faaliyet raporumuz, kamunun Şirket'in faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır.

Özel Durum Açıklamaları

Şirketimiz 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde SPK düzenlemeleri uyarınca 36 adet özel durum açıklaması yapmıştır. Bahse konu Özel Durum Açıklamalarına KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) ve Şirketimiz internet sitesinden de ulaşılabilir. Şirketimiz tarafından zamanında yapılmamış özel durum açıklaması bulunmamaktadır.

Şirketimizin yaptığı Özel Durum Açıklamalarına Sermaye Piyasası Kurulu'ndan herhangi bir ilave açıklama talebi gelmemiştir. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ya da sözleşmeyle düzenlenmediği durumlarda menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket olanakları ölçüsünde Şirket'in itibarı da gözetilerek korunur.

Ayrıca şirket çalışanlarına, şirket içi internet portalı ile sirküler ve duyurulara erişim imkanı sağlanmakta, bazı önemli duyurular e-posta yoluyla anında tüm çalışanlara iletilmektedir.

Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini, Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komite ile iletişime geçmesini zorlaştıracı herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır. Söz konusu komitelere tüm menfaat sahipleri diledikleri iletişim yöntemi ile ulaşabilmektedir.

Ayrıca paydaşlarımızın etik konusunda ihlal gördükleri konuları bildirebileceği Etik Bildirim Hattı (0216 524 34 24) ve e-posta adresi etik.bildirim@yildizholding.com.tr ve bildirimhatti@bizimtoptan.com.tr Yatırımcı İlişkileri internet sitesi üzerinde yer almaktadır. Bunun yanında Bizim Toptan Müşteri İlişkileri Merkezi'nin 444 42 96 nolu telefonundan ve Yıldız Holding Müşteri İlişkileri Merkezi (MİM) e-posta adresi olan mim@yildizholding.com.tr aracılığı ile hem genel hem de etik konusundaki tüm geri bildirimler paylaşılabilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Ana sözleşmemize göre Yönetim Kurulu en az 5 üyeden oluşur ve bu üyeler ana sözleşmede yer alan hükümler doğrultusunda muhtelif hisse senedi sahiplerinin önerisiyle Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu 3'ü bağımsız üye olmak üzere 8 üyeden oluşmaktadır. Menfaat sahiplerinin yönetime katılması konusunda herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan kaynaklarının temel politikası, bugüne kadar yapılanları baz alıp insan kaynağına yapılacak iyileştirme ve geliştirme çabalarıyla yüksek performansa sahip bir takım oluşturmaktır. Şirketimizce benimsenen insan kaynakları politikası genel olarak Yıldız Holding'in benimsemiş olduğu politikalar olup, bu politikalara www.bizimtoptan.com.tr adresi ve yatırımcı ilişkileri bölümünde yer verilmektedir. Şirketimiz ve çalışanları arasındaki ilişkiler İnsan Kaynakları Direktörlüğü vasıtasıyla yürütülmektedir. Şirketimizin uyguladığı insan kaynakları politikasına bugüne kadar ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet olmamıştır. Şirket eğitim ve yüksek kaliteyi sürdürme konusuna

verilen değer in uzun vadeli başarı için önemli olduğuna inanmaktadır. Bu amaçla, çalışanlarının sürekli geliştirilmesi şirketin ana ilkeleri arasındadır.

Şirketimiz, görev tanımlarını ve dağılımını, performans ve ödüllendirme kriterlerini İnsan Kaynakları Direktörlüğü vasıtasıyla çalışanlarına duyurmaktadır.

İnsan Kaynakları olarak politikamız;

- Çevresel fırsat ve gelişim alanı analizleri yapılarak, kurumumuzun stratejilerine katkıda bulunmak,
- Kurumun stratejik hedeflerine ulaşması için, organizasyonun bugünkü ve gelecekteki ihtiyaçlarını analiz etmek, bu ihtiyaçlara en uygun organizasyonu tasarlamak ve insan kaynağını geliştirecek sistemleri kurmak,
- Şirketin ve bağlı ortaklarının stratejilerini, faaliyet gösterdiği alanda (perakendecilik/ Cash and Carry) standartları yukarı çekecek müşteri memnuniyeti anlayışı ile sürdürülebilir kalite, saygınlık ve sektörel liderliği sağlamak üzere yapılandırarak, ülkemizin en çok çalışılmak istenen şirketlerinden olmak,
- Rekabet ortamında farkı yaratanın insan olduğu bilincinden hareket ederek, çalışanlarının memnuniyet ve motivasyon düzeyini yükseltmek, şirkete olan bağlılık ve çalışanlar arası iş birliğini sürekli geliştirerek rekabet gücünü ileriye taşımak,
- Sürekli eğitimler ile İnsan kaynağımızı ve işimizi geliştirmek,
- "Mutlu Çalışan Mutlu Müşteri" anlayışının sürdürülmesi üzerine kuruludur.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizin benimsediği etik kurallar internet sitemizde yer almaktadır. Bizim Toptan olarak, kuruluşumuzdan bu yana çalışanlarına saygılı, ortak ve hissedarlarının, tedarikçilerinin ve müşterilerinin hakkını gözetken, hukuka bağlı, toplum değerlerine önem veren, sosyal sorumluluk taşıyan, yöneticiler - çalışanlar - tedarikçiler- müşteriler arasında en üst düzeyde sevgi ve saygıya, işbirliğine, çalışma performansının yüksekliğine, dürüstlük, tutarlılık, güven ve sorumluluk

prensiplerine dayalı yönetim esaslarını benimsemiş ve bu prensipleri geliştirmek çabasında olan bir şirkettir. Ayrıca Şirketimiz; çevre, spor, eğitim ve kamu sağlığına saygılı ve destekleyici politikalar uygulamaya azami özen göstermektedir.

BÖLÜM V YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulumuz 3'ü bağımsız olmak üzere 8 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan yöneticilerden oluşmaktadır. İcra görevli olmayan yönetim kurulu üyeleri arasında, Sermaye Piyasaları Kurulu düzenlemeleri ile belirlenmiş kriterlerin tamamını taşıyan ve görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip, şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve şirket işlerine üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde zaman ayıracabilecek bağımsız üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür (Şirket CEO'su) aynı kişi değildir. Şirketin Genel Müdürü (CEO'su) Hüseyin BALCI'dır. Yönetim Kurulu'nda Berin Akarsu, Ahmet BAL ve Ömer Faruk SEVGİLİ bağımsız üye sıfatıyla görev yapmakta olup ve 07/06/2023 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda göreve seçilmişlerdir. 31/12/2023 itibarıyla yönetim kurulu üyelerimize ait bilgiler aşağıda bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ

CENGİZ SOLAKOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden 1964 yılında mezun olan Cengiz Solakoğlu, iş yaşamına 1967 yılında Beko Ticaret A.Ş.'de satış elemanı olarak başlamış; 1977 yılında Şirket'te Genel Müdür görevine getirilmiştir. 1983 yılına kadar sürdürdüğü bu görevin ardından yine Koç Topluluğu'na ait Atılım Şirketi'nde Genel Müdürlük görevine atanmıştır. Sekiz yıl süren bu görevi sırasında "Arçelik Yetkili Satıcılık Sistemi'nin yeniden yapılandırılması ve güçlendirilmesi" çalışmalarına önderlik etmiştir. 1991 yılında Koç Holding Tüketim Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 1994 yılında ise Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmıştır. 1996-1998 yılları arasında Topluluk Yürütme Kurulu Üyeliği görevini de üstlenen Solakoğlu, 2002 yılında Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmış; 2004 yılında 60 yaş uygulaması nedeniyle 38 yıl aralıksız çalıştığı Koç Topluluğu'ndan emekliye ayrılmıştır. Solakoğlu, Bizim Toptan'ın yanında Yıldız Holding'in perakende sektöründeki şirketlerinden biri olan Şok Marketler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almakta ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. 1907 Fenerbahçeliler Derneği ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın kurucuları arasında yer alarak kuruluşundan bugüne kadar Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği yapan Cengiz Solakoğlu 2004 yılında Ekonomist dergisi tarafından yılın Sivil Toplum Önderi olarak seçilmiştir.

MEHMET TÜTÜNCÜ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Mehmet Tütüncü Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans, Maltepe Üniversitesi Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. IRI bursu ile İtalya'da altı ay Üretim, Kalite Kontrol ve Bakım Uygulamaları üzerine eğitimlere katılmıştır. Harvard Business School'dan Stratejik

Pazarlama alanında olmak üzere, IMD/İsviçre, Insead/Singapore'dan da çeşitli alanlarda sertifikalara sahiptir. İş hayatına 1981 yılında Endüstri ve Ticaret Bakanlığı'nda Yerli Sanayi Uzmanı olarak başlayan Mehmet Tütüncü, 1987-1996 yılları arasında Best Rothmans Entegre Sigara ve Tütün Sanayi A.Ş.'de sırasıyla Üretim Müdürü, İşletme Müdürü ve Genel Müdür olarak görev almıştır. Yıldız Holding bünyesindeki ilk görevine, 1996 yılında Ülker Gıda A.Ş.'de İşletmeler Koordinatörü olarak başlamıştır. Ülker Bisküvi ve Çikolata fabrikaları Genel Müdürlüğü, Ülker Grubu Başkan Yardımcılığı, Gıda ve İçecek Grubu Başkanlığı, Gıda Grubu Başkanlığı ve Ülker International Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2016 yılında Yıldız Holding bünyesinde kurulan pladis organizasyonuna Türkiye, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya'dan sorumlu Bölge CEO'su olarak atanmıştır. 2017 yılında Güney Asya ve Latin Amerika bölgeleri ile pladis Global Bilgi Sistemleri ve İş Modelleri Dönüşüm sorumluluğunu da alarak CEO Yardımcısı olarak görevine devam eden Tütüncü, 2018 yılı Ekim ayından itibaren Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yıldız Holding CEO görevlerini üstlenmiştir. TÜGİS Yönetim Kurulu Üyesi olan Tütüncü, birçok Türk ve yabancı sektörel organizasyona da üyedir.

ALİ ÜLKER

Yönetim Kurulu Üyesi

1969 yılında doğan Ali Ülker, İstanbul Erkek Lisesi'nde eğitim aldıktan sonra üniversite eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat ve İş İdaresi bölümünde tamamladı. IMD, INSEAD, Wharton ve Harvard'da çeşitli eğitim programlarına katıldı. De Boccard & Yorke Danışmanlık Şirketi ile Şirket İçi Kaizen Çalışması'nda (1992) ve IESC Satış Sistemini Geliştirme ve Şirket İçi Organizasyon Projesi'nde (1997) yer aldı. İş hayatına 1985 yılında Ülker Gıda A.Ş. Kalite Kontrol Departmanı'nda stajyer olarak başlayan Ali Ülker, 1986-1998 yılları arasında çikolata üretim tesislerinde ve Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Stajyer, Satış Yöneticisi, Satış Koordinatörü, Ürün Grup Koordinatörü ve Ürün

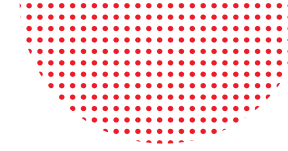
Grup Müdürü pozisyonlarında görev aldı. 1998 yılında Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdür olan, 2000 yılında Perakende Grup Başkan Yardımcılığı'na getirilen Ali Ülker 2001 yılında ise Merkez Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini de üstlendi. 2002 yılında Gıda Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 2005 yılında ise Ülker Grup Başkanlığı'na atandı. 2011 yılında Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenen Ali Ülker, 29 Ocak 2020'de Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı oldu. Aynı zamanda 2023 yılı Aralık ayında kurulan Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş. şirketinin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Pazarlama ve satış alanlarında güçlü bir birikim ve tecrübeye sahip olan Ülker, inovasyon konusuna özel bir ilgi duyuyor ve Grup içinde bu konuda çalışan ekipleri destekliyor. Ülker, gençlere danışmanlık yapmaktan keyif alıyor. Açık hava ve doğada olmayı ve spor yapmayı seviyor. İngilizce ve Almanca bilen Ali Ülker evli ve 3 çocuk babası.

YAHYA ÜLKER*

Yönetim Kurulu Üyesi

Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 2016 yılında mezun olan Yahya Ülker, üniversite eğitimini tamamlamasının ardından, Londra merkezli Kantar Ajansı'nda, İsviçre merkezli bisküvi üreticisi Kambly SA'da ve Credit Suisse'te bankacılık alanında kariyerine devam etti.

Yıldız Holding'deki kariyerine 2018 yılında Holding'in inovasyon şirketi olan Northstar'da başlayan Yahya Ülker, görevi süresince üniversite ve sanayi iş birlikleriyle Holding'in geleceğe yatırımı olan inovasyon projelerinin hayata geçirilmesinde aktif rol oynadı. Yıldız Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasından sonra Holding'in dijital stratejisinin oluşturulmasında da görev alan Yahya Ülker, 2019 yılından itibaren kurucusu olduğu Yıldız Ventures Girişim Ofisi'nde, Holding'in stratejisine değer katacak sektörlerde kurum içi girişimleri inkübe etmek ve girişimcilik ekosistemini desteklemek için çalışan ekiplere liderlik ediyor.



Halen Yıldız Ventures Kurucusu ve Yıldız Holding Yönetim Kurulu Üyesi & Dönüşüm ve Teknoloji Lideri olarak görevine devam eden Yahya Ülker, evli ve bir çocuk babasıdır.

* Yönetim Kurulu Üyesi Erman Kalkandelen'in istifası sonrasında boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükümleri çerçevesinde kalan süreyi tamamlamak ve ilk Genel Kurul'da onaya sunulmak üzere seçilmiştir. Söz konusu gelişme Şirketimizin 03/01/2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yaptığı açıklama ile duyurulmuştur.

FAHRETTİN GÜNALP ERTİK Yönetim Kurulu Üyesi

Fahrettin Günalp Ertik, Bilkent Üniversitesi İşletme bölümünü bitirmesinin ardından, iş hayatına Finansbank'ta Finansal Kontrolör olarak başladı. 2002-2019 yılları arasında Yıldız Holding'de sırasıyla İç Denetçi, Kellogg Finans Müdürü, Ülker Mali İşler Koordinatörü, Gıda Grubu Mali İşler Koordinatörü, Gıda&İçecek ve Perakende Grup CFO'su, Besler Genel Müdürü ve Önem Gıda Başkan Yardımcısı olarak görev aldı. Yıldız Holding'deki kariyeri boyunca önemli projelerde sorumluluklar üstlenen Ertik, 2011 yılında INSEAD Liderlik programını bitirdi. Ardından Wharton Business School ve Kellogg School of Management'da finans, satış, pazarlama ve liderlik alanlarında eğitim aldı. Ertik, 2023 yılında ise Harvard Business School İleri Yönetim Programını (AMP) başarıyla tamamladı. Ocak 2019– Haziran 2020 arasında Azersun Holding'de Mali İşler Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış olan Ertik, 2020 Ağustos itibarıyla da Yıldız Holding'e Mali İşler Başkanı olarak atanmıştır.

BERİN AKARSU Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1972 yılında Diyarbakır'da doğan Berin Akarsu, Ortaokul ve Lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamlamıştır. 1994 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra bir sene aile şirketinde çalışmış, 1997 yılında

Butler University'de İş İdaresi Yüksek Lisans (MBA) derecesini almıştır. İş hayatına 1997 yılında Akfen Grubunun Sigorta ve Finansman bölümlerinde çalışarak başlamıştır. 2000 yılında Türkiye'nin ilk yap-işlet-devret havalimanı projesi olan Atatürk Havalimanı'na Finans Müdürü olarak atanmıştır. TAV Havalimanları ve TAV İnşaat'ın Finansman departmanı bünyesinde 15 yıl boyunca üst düzey pozisyonlarda görev almıştır. 2015-2018 yılları arasında CEO danışmanı olarak görevine devam etmiş ve grubun şirketlerinden HAVAŞ, TAV İşletme Hizmetleri A.Ş., TAV Park A.Ş. de yönetim kurulu üyelikleri yapmıştır. Birçok sivil toplum örgütlerinde görev yapmış olan Akarsu, Paylaşma ve Dayanışma (PAYDA) Platformu Derneğinde Öğrenci Sorumlusu olarak gönüllü olarak çalışmaktadır.

AHMET BAL Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1957 yılında Tokat'ta doğan Ahmet Bal, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nü bitirerek Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'na girmiştir. 1991 yılında Baş Hesap Uzmanlığı ve Yeminli Mali Müşavirlik ünvanını alan Ahmet Bal, 1992 yılında İngiltere'de Nottingham Üniversitesi'nde İşletme alanında yüksek lisans derecesi (MBA) almış; 1994 yılında Anadolu Endüstri Holding'de Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995-1998 yılları arasında, Anadolu Grubu Yurt Dışı Coca-Cola operasyonlarından sorumlu Efes Sınai Yatırım Ticaret A.Ş. Finans Direktörlüğü, 1998-1999 yılları arasında Efes Sınai Yatırım Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü, 1999-2006 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding Mali İşler Başkanlığı'nda Otomotiv, Finans ve Kırtasiye Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatörlüğü görevlerini yürütmüştür. 2006-2012 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Grup Şirketlerinden Sorumlu Denetim Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2013-2018 yılları arasında Anadolu Grubu Şirketlerinin Denetiminden Sorumlu Denetim Başkanlığı görevini yürüten Ahmet Bal, evli ve iki çocuk babasıdır. Ahmet Bal, Bizim Toptan Satış

Mağazaları A.Ş. dışında, Şok Marketler A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.

ÖMER FARUK SEVGİLİ Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1968 yılında Siirt'te doğan Ömer Faruk Sevgili, Siirt Lisesi'nde lise eğitimini aldıktan sonra İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. (1991) İstanbul Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa başladı. (1994) Daha sonra sırası ile Bakırköy Belediyesi Hukuk Müşavirliği, İzmir Çiğli Hava Üssü Disiplin Subayı, Türkiye Gemi Sanayi Anonim Ortaklığında avukat ve hukuk müşavirliğinden sonra Ankara Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa devam etmektedir. KÖY-TEKS Holding Yönetim Kurulu Üyeliği, TÜPRAŞ Denetim Kurulu üyeliği, Bisiklet Federasyonu Disiplin Kurulu üyeliği, TÜKÇEV müteveli heyeti ve yönetim Kurulu üyeliği gibi görevler üstlenmiştir. 1994 yılında başladığı avukatlık mesleğini şu an itibarı ile Mizan Hukuk ve Danışmanlık adı altında sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır. Arapça bilmektedir.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulumuz 2023 yılı Ocak-Aralık dönemi içinde 4 kere toplanmış ve 39 adet karar almıştır. Yönetim Kurulu toplantı tarihlerinin tüm üyelerimizin katılımına olanak sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin toplantılara katılım ortalaması %91'dir. Şirket Esas Sözleşmesine göre, Yönetim Kurulu, Şirket işleri açısından gerekli görülen zamanlarda, başkan veya başkan vekilinin çağrısıyla toplanır. Yönetim Kurulu üyelerinden her biri de başkan veya başkan vekiline yazılı olarak başvurup kurulun toplantıya çağrılmasını talep edebilir. Yönetim Kurulunun toplantı gündemi Yönetim Kurulu başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim Kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir.

Türk Ticaret Kanunu madde 390/4 uyarınca üyelerden hiçbiri toplantı yapılması istemindi bulunmadığı

takdirde Yönetim Kurulu kararları, üyelerden birinin yazılı olarak yaptığı karar şeklinde yazılmış önerisinin her bir Yönetim Kurulu üyesine sunulması ve hiçbir üyenin bu öneri için toplantı talep etmemesi şartı ile, üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle toplantı yapılmaksızın da alınabilir.

Şirketin Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisapları Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir.

Toplantı yeri Şirket merkezidir. Ancak Yönetim Kurulu, karar almak şartı ile başka bir yerde de toplanabilir.

Toplantıya katılmayan üyeler oy kullanamazlar.

Yönetim Kurulu üyeleri kendi aralarında verecekleri bir kararla vazife taksimi yapıp yapmayacaklarını tespit etmektedirler. Yönetim Kurulu üyelerinin toplantıya bizzat katılmaları esastır. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulu görüşme ve kararlarının karar defterine bağlanacak toplantı tutanağına geçirilmesi ve toplantıya katılanlar tarafından imzalanması zorunludur. Olumsuz oy kullanan üyelerin gerekçelerini de belirterek tutanağı imzalamaları gerekmektedir.

Oyların eşitliği halinde, oylanan konu ertesi toplantının gündemine alınır, bu toplantıda da oy çokluğu sağlanamazsa öneri reddolunmuş sayılır.

Yönetim Kurulu üyelerinin her birinin, konum ve görevlerine bakılmaksızın, bir oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumluluklarından [www. bizimtoptan.com.tr](http://www.bizimtoptan.com.tr) adresi yatırımcı ilişkileri bölümünde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer alan Şirket Esas Sözleşmesi'nde açıkça bahsedilmektedir.

Yönetim Kurulumuz yetkilerini, görevini tam olarak yerine getirebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli bir biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 2023 yılında gerekli sıklıklarda toplanarak Şirket performansını yakından takip etmiştir ve etmeye devam edecektir. 2023 yılı faaliyet döneminde yapılan toplantılarda, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Kamuyla paylaşılması gereken konulara ilişkin önemli kararlar, toplantının hemen ardından kamuya açıklanmıştır.

5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz 07/06/2023 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısı'nda seçilmiş olup, 25/07/2023 tarihindeki toplantısında, aşağıda belirtilen hususları karar altına almıştır:

- “Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:II N17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği' gereğince;
- Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na
 - Ahmet BAL'ın, Komite Üyeliğine Berin AKARSU'nun seçilmelerine karar verilmiştir.
 - Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Berin AKARSU, Komite Üyeliklerine Cengiz SOLAKOĞLU ve Işıl BÜK'ün seçilmelerine karar verilmiştir.
 - Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Ömer Faruk SEVGİLİ'nin Komite Üyeliğine Cengiz SOLAKOĞLU'nun seçilmelerine karar verilmiştir.

- Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamasına, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini yerine getirmesine ve kamuya açıklanmasına karar verilmiştir.”

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumlu olup özellikle aşağıda belirtilen hususların gerçekleştirilmesinden görevli ve sorumludur:

- Bağımsız denetim şirketinin seçimiyle ilgili araştırmaların yapılması, ön onaydan sonra Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Kamuya açıklanacak mali tabloların ve dipnotlarının mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunun denetlenmesi ve onaylanması,
- Şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- Şirket muhasebesi, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili şikayetlerin incelenmesi ve sonuçlandırılması.

Denetim Komitesi en az üç ayda bir komite başkanının daveti üzerine toplanır. Gerekli gördüğü yönetici, iç ve bağımsız denetçiyi toplantılarına davet ederek bilgi alabilir. Denetim komitesi başkan ve üyeleri, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Yönetim Kurulu yapısı ve bağımsız üye sayısı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer almaktadır.

2023 yılı içinde Denetim Komitesi 4 kez toplantı gerçekleştirmiştir.

31.12.2023 itibarıyla Denetim Komitesi üyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Niteliği
Ahmet Bal	Denetim Komitesi Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi, İcracı Değil
Berin Akarsu	Denetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi, İcracı Değil

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemekle sorumlu olup özellikle Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin ne ölçüde uygulandığını araştırıp, uygulanmaması halinde bunu nedenlerini saptamak ve tam uygulamama sonucu gelişen olumsuzlukları belirleyerek iyileştirici önlemlerin alınmasını önermek hususlarının gerçekleştirilmesi ile görevlidir.

Ayrıca, ücret, ödül ve performans değerlemesi, kariyer planlaması, yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında çalışmalar yapmak suretiyle Yönetim Kurulu'na destek vermektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, en az iki (2) üyeden oluşur. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan,

konusunda uzman kişiler de Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanabilir. Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinin en az biri ise icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite en az 3 ayda bir toplanır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği (II-17.1) uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olarak görev yapmakta olan Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü Işıl Bük, Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak komitede yer almaktadır.

2023 yılı içinde Kurumsal Yönetim Komitesi 4 kez toplanmıştır. 31.12.2023 itibarı ile görevde olan Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Niteliği
Berin Akarsu	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi, İcracı Değil
Cengiz Solakoğlu	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkanı, İcracı Değil
Işıl Bük	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Müdürü

Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin görevlerini de yerine getirmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapısı ve bağımsız üye sayısı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer almaktadır.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek

risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. 2026 yılı içinde Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplantı gerçekleştirmiştir.

31.12.2023 itibarı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Niteliği
Ömer Faruk Sevgili	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi, İcracı Değil
Cengiz Solakoğlu	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkanı, İcracı Değil

Yönetim Kurulu yapısı ve bağımsız üye sayısı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer almaktadır.

5.3. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizin risk yönetimine ilişkin faaliyetleri Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülmektedir. Ayrıca, şirketimiz bünyesinde görev yapmak üzere İç Kontrol ve Kayıp Önleme Müdürlüğü oluşturulmuştur. Şirketimiz, ana ortağı Yıldız Holding A.Ş.’nin denetim birimleri ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından da düzenli olarak denetlenmektedir. Bu denetimlerden elde edilen bulgular denetimden sorumlu komite üyeleriyle birlikte diğer yönetim kurulu üyelerine bildirilmektedir. Ek olarak şirketimizin kurumsal risk analizinden sorumlu ekip, ana ortağımız Yıldız Holding A.Ş.’nin Risk Yönetimi Müdürlüğü ile koordineli çalışmakta, tespit ve çalışmalarını Riskin Erken Saptanması Komitesi’ne sunmaktadır.

Şirketimizin iş akışları, prosedürleri, çalışanlarımızın yetki ve sorumlulukları risk yönetimi çerçevesinde kontrol altına alınmış ve sürekli bir denetime tabi hale getirilmiştir. Ek olarak, Şirketimiz aleyhine açılan ve

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek, özellikle Şirketimizin ana faaliyet konusu kapsamındaki faaliyetini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

5.4. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimiz ve Yıldız Holding’e bağlı tüm şirketler “Her insanın, hangi ülkede yaşarsa yaşasın, güzel bir çocukluk geçirme hakkına sahip olduğu inancı” ile kurulmuştur.

Bizim Toptan’ın vizyonu “Hızlı tüketim ürünleri sektöründe; yaygın, çağdaş ve güvenilir konsepti ile Türkiye’nin bir numaralı toptancısı olmak”tır.

Misyonumuz ise “Müşteri ve tedarikçilerinin maliyetlerini ve risklerini azaltıp onlara rekabet avantajı sağlayan stratejik iş ortağı olmak”tır.

Yıldız Holding’in ve Şirketimizin kamuya açıklanmış vizyon ve misyonu www.yildizholding.com.tr ve www.bizimtoptan.com.tr/www.biziminvestorrelations.com adreslerinde yer almaktadır.

5.5. Maddi Haklar

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, Genel Kurul tarafından Şirket’in mali durumuna göre her biri için ayrı ayrı tespit edilir. Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerine ödenen ücretler Şirketimizin 07/06/2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda belirlenmiştir. Bağımsız üyeler ve Şirket Yönetim Kurulu başkanı dışında kalan yönetim kurulu üyelerine ücret ödenmemektedir.

2023 yılında Yönetim Kurulu üyelerine ve üst yönetim kadrosuna sağlanan menfaatler toplamı 55.661.036 TL olarak gerçekleşmiştir. Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticiye borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir. 29 Mayıs 2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda ortakların bilgisine sunulan Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirleyen Ücretlendirme Politikası aşağıdaki şekildedir. Söz konusu politika Şirketin internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) yayınlanmıştır.

“Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları, Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu mevzuatı gereğince, Şirketin uzun vadedeki hedefleri ve performansı dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanacak hakların yönetimini ve yürütülmesini hedeflemektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri ilgili komitenin görüşleri de dikkate alınarak aylık brüt olarak belirlenir ve Genel Kurul onayına sunulur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması esastır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Üst düzey yöneticilerin ücretleri ve kendilerine sağlanacak menfaatler ise Şirkette üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe ve performans göstergeleri

dikkate alınarak, eş değer iş koşullarına uygun, şirketin strateji ve politikalarına uyumlu olacak şekilde belirlenir. Ödenen ücretler ile sağlanan tüm diğer menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuoyuna açıklanır. Üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri için söz konusu esaslar kapsamında belirlenen aylık sabit ücretlerinin yanı sıra Şirketin uzun vadedeki performansına hizmet edecek şekilde yan haklar ve performansa dayalı primler verilmesi de imkan dahilindedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin politika ve bu politikada yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu’nun onayından geçerek Genel Kurul’un bilgisine arz edilmekte ve Şirketin internet sayfasında kamuya açıklanmaktadır.”

Bağımsızlık Beyanı

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi yönetim kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre, bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

A) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu.

B) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı.

C) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

D) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

E) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

F) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

G) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

Ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

H) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederim.

Berin Akarsu

Bağımsızlık Beyanı

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi yönetim kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre, bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

A) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu.

B) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı.

C) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

D) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

E) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

F) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

G) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

Ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

H) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederim.

Ahmet Bal

Bağımsızlık Beyanı

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Bizim Toptan Satış Mağazaları Anonim Şirketi yönetim kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre, bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

A) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu.

B) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı.

C) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

D) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

E) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

F) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

G) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

Ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

H) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederim.

Ömer Faruk Sevgili



Bağımsız Denetçi Raporu

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine ilişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 30 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



4. Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a)** Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b)** Yıllık faaliyet raporunu; Grup’un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup’un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c)** Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.



5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup’un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Finansal Rapor

106 Bizim Toptan Satış Mağazaları
1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine
Ait Konsolide Finansal Tablolar ve
Bağımsız Denetçi Raporu





BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından (Dipnot 1-26) oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



3. Diğer Bilgiler

Diğer bilgilere ilişkin sorumluluk Grup yönetimine aittir. Diğer bilgiler Ek'te yer alan bilgilerden oluşmakta ve konsolide finansal tablolar ile bu tablolara ilişkin denetçi raporu tarafından kapsanmamaktadır.

Konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüz diğer bilgileri kapsamamakta olup, söz konusu bilgilere ilişkin tarafımızca herhangi bir güvence sonucu da bildirilmemektedir. Konsolide finansal tablolara ilişkin yaptığımız bağımsız denetimle bağlantılı olarak sorumluluğumuz diğer bilgileri incelemektir.

Yaptığımız bu inceleme kapsamında diğer bilgilerin; konsolide finansal tablolarla veya denetim sırasında elde etmiş olduğumuz bilgilerle önemli ölçüde tutarsızlık gösterip göstermediği veya bu bilgilerin önemli yanlışlık içerip içermediği ya da bu bilgilerin önemli yanlışlık içerdiğine işaret eden durumların mevcut olup olmadığı tarafımızca değerlendirilmektir. Yapmış olduğumuz çalışmaya dayanarak, diğer bilgilerin önemli bir yanlışlık içerdiği sonucuna varmamız hâlinde, bu durumu raporlamamız gerekmektedir. Bu doğrultuda, raporlayacağımız herhangi bir husus bulunmamaktadır.

4. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın denetimi (ilişikte yer alan konsolide finansal tablolara ait dipnotlar 2.5 ve 15) Grup perakendecilik sektöründe Türkiye genelinde 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 182 mağazada faaliyet göstermektedir. Hasılat, perakende sektöründe en önemli finansal tablo kalemi olmasının yanı sıra, mağaza sayısı ile birlikte yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının yönetim tarafından değerlendirilmesi ve performans ölçümü açılarından en önemli kriterdir. Mağaza sayısına paralel olarak işlem hacminin yüksek olması, hasılatın çok fazla sayıda satış noktasında gerçekleştiğinden tamlığı ve doğruluğu konusunda güvence sağlanmasının göreceli olarak zorluğu ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar tablosunda 32.222.254 bin TL tutarındaki hasılatın finansal tablolar açısından önemli seviyede olması nedenleriyle hasılat denetimimiz açısından kilit önemde bir konudur.	Uyguladığımız denetim prosedürleri, hasılatın muhasebeleştirilmesi sürecine ilişkin önemli iç kontrollerin anlaşılması, analitik prosedürler ve detay testlerin kombinasyonundan oluşmaktadır. Hasılatın muhasebeleştirilmesi süreci yönetim zincirinde süreç sahipleri ile görüşülmüş ve sürece ilişkin önemli kontrollerin tasarım, uygulama ve işleyişleri anlaşılmıştır. Finansal raporlama dönemi içerisinde gerçekleşen satışlardan örneklem ile seçilen faturalara doğrulama prosedürleri uygulanmıştır. Örneklem ile seçilen ticari alacaklar için mutabakat gönderimi yapılmış ve finansal tablolar ile uyumu kontrol edilmiştir. Hasılat çok fazla sayıda satış noktasında gerçekleştiğinden, gün sonunda kasaya aktarılan tutarların muhasebeleştirilmesi örneklem seçilerek test edilmiştir. Satışlardaki değişimi analiz etmek için analitik incelemeler de yapılmıştır. Analitik incelemelerde yeni açılan mağazaların ve mevcut mağazaların satış artışına etkileri ayrı ayrı değerlendirilmiş ve brüt satış karı yüzdeleri karşılaştırmalı olarak incelenmiştir. Ürün ve kategori bazlı satışlar ve brüt kar marjları geçmiş dönemlerle karşılaştırılmış ve tutarlılıkları değerlendirilmiştir. Uygulanan bu analitik prosedürler ve detay testler ile satışların tamlığı, gerçekleşmesi ve dönemselliği doğrulanmıştır. Bunlara ilave olarak hasılatın ölçümüne ve ilişikte yer alan konsolide finansal tablolardaki açıklamaların yeterliliğine ilişkin TFRS açısından uyumluluk göz önünde bulundurulmuştur.



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
TMS- 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Uygulaması	
Not 2.1’de belirtildiği üzere, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Grup için geçerlidir.	TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” uygulamasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:
TMS 29’a göre konsolide finansal tablolar, raporlama dönemi sonunda güncel satın alma gücüne göre yeniden düzenlenmelidir. Dolayısıyla, 2023 yılındaki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücünü yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29’un uygulanması, Grup’un finansal tablosundaki birçok kalemden kapsamlı ve önemli değişikliklere neden olmaktadır. TMS 29’un etkisi yıl boyunca birçok bilanço kaleminin ve cari dönem işlemlerin yeniden düzenlenmesinde kullanılan karmaşık hesaplamalara ve çeşitli yönetim muhakemelerine bağlıdır. Konsolide finansal tabloların güncel satın alma gücü kullanılarak hazırlanması için birçok karmaşık prosedür gerekmektedir.	Grup’un güncel süreçleri ve muhasebe politikaları incelenmiştir. Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin kontroller incelenmiş ve değerlendirilmiştir.
Yeniden düzenleme sürecindeki uygulanan yönetim muhakemeleri, hesaplamaların karmaşıklığı ve kullanılan verilerin eksik veya yanlış olması riski nedeniyle, TMS 29 uygulaması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek orijinal maliyet ve satın alım tarihleri, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak kontrol edilmiştir.
	Yönetimin kullandığı muhakemelerin uygunluğu, geçerli uygulamalarla karşılaştırılarak ve sektör bilgimizi ve deneyimimizi kullanarak değerlendirilmiştir. Ayrıca, muhakemelerin her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı kontrol edilmiştir.
	Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TFRS’ye uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığı kontrol edilmiştir.
	Kullanılan yöntem ile genel fiyat endeksi oranlarını kontrol ederek; parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun yeniden düzenlenerek hazırlanması enflasyon etkileri bakımından test edilmiştir.



5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS’lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS’lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup’un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.



- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



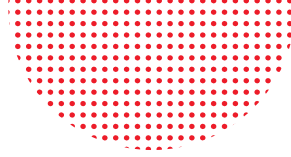
B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 30 Nisan 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mert Tüten, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 30 Nisan 2024



BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

İÇİNDEKİLER.....	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1-2
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	3
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	4
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	5
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	6-55
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	6
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	7-23
NOT 3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	23
NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	24
NOT 5 FİNANSAL BORÇLAR	24-25
NOT 6 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	25-26
NOT 7 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	26
NOT 8 STOKLAR	26
NOT 9 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	27
NOT 10 MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	28-31
NOT 11 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	32-33
NOT 12 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR, TAAHHÜTLER	34-36
NOT 13 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	36-37
NOT 14 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	38
NOT 15 SERMAYE,YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	38-39
NOT 16 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	39-40
NOT 17 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ	40
NOT 18 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	40-41
NOT 19 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	41
NOT 20 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	41-42
NOT 21 FİNANSMAN GİDERLERİ	42
NOT 22 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ,VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	42-44
NOT 23 PAY BAŞINA KAZANÇ	44
NOT 24 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	45-50
NOT 25 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	50-54
NOT 26 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	55

DİĞER BİLGİLER

EK-1 TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER	56-58
---------------------------------------	-------

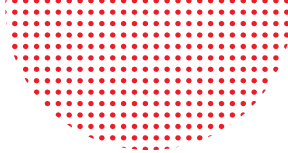
BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot referansı	Bağımsız denetimden geçmiş	Yeniden düzenlenmiş(*) bağımsız denetimden geçmiş	Yeniden düzenlenmiş(*) bağımsız denetimden geçmiş
		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen varlıklar		5.096.295.511	6.838.897.712	5.932.725.018
Nakit ve nakit benzerleri	4	905.127.202	1.146.195.058	1.788.872.864
Ticari alacaklar		1.351.357.344	1.657.322.444	1.412.534.775
<i>İlişkili taraflardan ticari alacaklar</i>	<i>6, 24</i>	<i>24.703.244</i>	<i>43.995.543</i>	<i>22.647.914</i>
<i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>	<i>6</i>	<i>1.326.654.100</i>	<i>1.613.326.901</i>	<i>1.389.886.861</i>
Diğer alacaklar		12.365.529	259.468.553	6.146.697
<i>İlişkili taraflardan diğer alacaklar</i>	<i>7,24</i>	<i>4.240.295</i>	<i>254.088.910</i>	<i>4.104.300</i>
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	<i>7</i>	<i>8.125.234</i>	<i>5.379.643</i>	<i>2.042.397</i>
Stoklar	8	2.272.925.244	3.344.022.347	2.516.125.919
Peşin ödenmiş giderler	9	385.917.220	177.021.492	182.981.633
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		8.937.838	62.022.510	558.293
Diğer dönen varlıklar		159.665.134	192.845.308	25.504.837
Duran varlıklar		4.169.175.968	3.361.832.215	2.669.846.510
Diğer alacaklar		12.583.381	21.582.375	13.808.601
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	<i>7</i>	<i>12.583.381</i>	<i>21.582.375</i>	<i>13.808.601</i>
Maddi duran varlıklar	10	1.831.956.690	1.603.862.305	1.261.661.052
Kullanım hakkı varlıkları	10	1.649.902.247	1.150.217.246	935.723.137
Maddi olmayan duran varlıklar	11	293.348.521	278.922.652	314.054.222
Peşin ödenmiş giderler	9	720.509	14.829.563	605.383
Ertelenmiş vergi varlığı	22	380.664.620	292.418.074	143.994.115
Toplam varlıklar		9.265.471.479	10.200.729.927	8.602.571.528

(*) Yeniden düzenleme etkileri Not 2’de açıklanmıştır.



BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

Kaynaklar	Dipnot Referansı	Bağımsız denetimden	Yeniden düzenlenmiş(*)	Yeniden düzenlenmiş(*)
		geçmiş	denetimden	denetimden
		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli yükümlülükler		6.019.964.073	7.174.769.171	6.395.938.456
Kısa vadeli borçlanmalar		342.659.195	210.096.378	248.476.722
Finansal kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	5	--	1.778.358	2.447.098
İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	5	12.026.442	495.566	680.058
İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	5	330.632.753	207.822.454	245.349.566
Ticari borçlar		5.145.360.166	6.339.469.766	5.714.233.868
İlişkili taraflara ticari borçlar	6,24	1.597.671.777	1.622.586.083	1.453.026.956
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	6	3.547.688.389	4.716.883.683	4.261.206.912
Diğer borçlar		8.375.737	3.257.885	7.961.838
İlişkili taraflara diğer borçlar		7.536.973	2.629.125	7.562.427
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		838.764	628.760	399.411
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	13	136.842.970	133.321.722	64.508.503
Ertelenmiş gelirler	9	71.867.355	143.314.172	70.239.238
Dönem karı vergi yükümlülüğü		-	15.822.918	58.208.414
Kısa vadeli karşılıklar		264.772.609	300.489.453	212.190.492
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	13	125.304.158	137.286.024	92.823.146
Diğer kısa vadeli karşılıklar	12	139.468.451	163.203.429	119.367.346
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	14	50.086.041	28.996.877	20.119.381
İlişkili taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler		14.226.478	-	60.535
İlişkili olmayan taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler		35.859.563	28.996.877	20.058.846
Uzun Vadeli Yükümlülükler		1.277.079.402	991.544.826	898.492.922
Uzun Vadeli Borçlanmalar		642.388.159	360.755.377	417.404.184
Finansal kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	5	-	-	3.068.135
İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	5	40.498.950	1.244.082	1.859.261
İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	5	601.889.209	359.511.295	412.476.788
Diğer borçlar		23.184.513	40.398.875	65.187.835
İlişkili taraflara diğer borçlar		23.184.513	40.398.875	65.187.835
Uzun vadeli karşılıklar		177.842.996	221.116.586	138.730.143
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	13	177.842.996	221.116.586	138.730.143
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü		429.375.493	341.791.355	258.934.168
Ertelenmiş gelirler	9	4.288.241	27.482.633	18.236.592
Özkaynaklar		1.968.428.004	2.034.415.930	1.308.140.150
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		1.953.876.572	2.039.748.190	1.360.091.337
Ödenmiş sermaye	15	80.476.074	60.000.000	60.000.000
Sermaye düzeltme farkları		572.800.075	572.800.075	572.800.075
Geri alınmış paylar		(81.682.846)	(81.682.846)	(81.682.846)
Paylara ilişkin primler		797.552.134	797.552.134	797.552.134
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak				
birikmiş diğer kapsamlı giderler		(81.024.346)	(10.233.020)	-
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm		(81.024.346)	(10.233.020)	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	15	138.212.697	120.465.311	120.465.311
Ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşme etkisi	15	360.558.556	381.034.630	381.034.630
Geçmiş yıllar karları		97.042.430	(490.077.966)	(795.009.992)
Net dönem karı	15	69.941.798	689.889.872	304.932.025
Kontrol gücü olmayan paylar		14.551.432	(5.332.260)	(51.951.187)
Toplam kaynaklar		9.265.471.479	10.200.729.927	8.602.571.528

(*) Yeniden düzenleme etkileri Not 2’de açıklanmıştır.

Takip eden dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

Kar veya zarar kısmı	Dipnot referansı	Bağımsız denetimden	Yeniden düzenlenmiş(*)
		geçmiş	denetimden
		1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Hasılat	16	32.222.253.505	31.937.713.710
Satışların maliyeti (-)	16	(29.065.848.158)	(28.828.587.420)
Brüt kar		3.156.405.347	3.109.126.290
Pazarlama giderleri (-)	17, 18	(3.317.686.495)	(2.874.275.144)
Genel yönetim giderleri (-)	17, 18	(685.187.568)	(612.498.367)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	19	750.259.942	245.255.715
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	19	(1.428.618.993)	(879.150.965)
Esas faaliyet karı		(1.524.827.767)	(1.011.542.471)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	20	315.312.239	209.605.493
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	20	(17.519.050)	(1.203.185)
Finansman gideri öncesi faaliyet zararı (-)		(1.227.034.578)	(803.140.163)
Finansman giderleri (-)	21	(820.160.294)	(509.036.127)
Parasal kazanç		2.147.877.661	2.104.463.464
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		100.682.789	792.287.174
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri (-)		(25.862.726)	(55.778.373)
Dönem vergi gideri	22	(384.074)	(118.786.893)
Ertelenmiş vergi geliri	22	(25.478.652)	63.008.520
Net dönem karı		74.820.063	736.508.801
Net dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		4.878.265	46.618.929
Ana ortaklık payları		69.941.798	689.889.872
Pay başına kazanç (TL)	23	0,869	8,573
Diğer kapsamlı gider			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		(70.791.326)	(10.233.020)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm			
kayıpları (-)	15	(91.101.998)	(12.791.261)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gidere ilişkin ertelenmiş vergi geliri	22	20.310.672	2.558.241
Toplam diğer kapsamlı gelir		4.028.737	726.275.781
Toplam diğer kapsamlı gelirin dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		19.883.692	46.618.927
Ana ortaklık payları		(15.854.955)	679.656.854

(*) Yeniden düzenleme etkileri Not 2’de açıklanmıştır.

Takip eden dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Dipnot referansı	Öçümün sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Kardam ayrılan karlılıklar	Geri alınmış sermaye payları	Paylara ilişkin Primler	Ortak			Birikimsiz karlar			Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
						Kontrol tabii işletmelerin birleşimdeki etkisi	Tamamlanmış faaliyet planları yeniden ölçüm kayıpları	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Ama or takıldığı ait özkaynaklar toplamı			
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla bakiye (Önceden raporlanan)	60.000.000	-	23.613.294	(22.299.530)	-	-	-	65.535.870	155.907.096	135.555.203	317.240.193	(38.087)	317.202.106
	-	572.800.075	96.852.017	(59.383.316)	797.552.134	381.034.630	-	35.535.870	(950.917.088)	169.376.822	1.042.851.144	(51.913.100)	990.938.044
	60.000.000	572.800.075	120.465.311	(81.682.846)	797.552.134	381.034.630	-	-	(795.000.992)	304.932.025	1.360.091.337	(81.951.187)	1.308.140.150
	Transferler	-	-	-	-	-	-	-	304.932.026	(304.932.026)	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	15	-	-	-	-	-	-	(10.233.020)	-	689.889.873	679.656.853	46.618.927	726.275.780
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bakiye													
60.000.000	572.800.075	120.465.311	(81.682.846)	797.552.134	381.034.630	-	(10.233.020)	-	(490.077.966)	689.889.872	2.039.748.190	(5.332.260)	2.034.415.930
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiye (Önceden raporlanan)													
60.000.000	572.800.075	107.306.418	(81.682.846)	-	-	-	(6.646.684)	798.111.760	569.466.510	2.019.355.233	81.652	2.019.436.885	
Ornak kontrol altında gerçekleşen işlemler													
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiye (Önceden raporlanan)	60.000.000	572.800.075	120.465.311	(81.682.846)	797.552.134	381.034.630	(10.233.020)	(490.077.966)	689.889.872	2.039.748.190	(5.332.260)	2.034.415.930	
Transferler	15	-	17.747.386	-	-	-	-	672.142.886	(689.889.872)	-	-	-	-
Sermaye artırımları	15	20.476.074	-	-	-	-	(20.476.074)	-	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan paylara ait işlemler	15	-	-	-	-	-	-	(16.237.182)	-	(16.237.182)	-	(16.237.182)	-
Temettüller (*)	15	-	-	-	-	-	-	(68.784.908)	-	(68.784.908)	-	(68.784.908)	-
Toplam kapsamlı gelir	15	-	-	-	-	-	(70.791.326)	-	69.941.798	(849.528)	19.883.692	19.034.164	-
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiye													
80.476.074	572.800.075	138.212.697	(81.682.846)	797.552.134	360.558.556	-	(81.024.346)	-	97.042.430	69.941.798	1.953.876.572	14.451.432	1.968.428.000

(*) Yönetim Kurulu 2022 yılı için 4 Mayıs 2023 tarihinde kar dağıtım kararı almış ve 7 Haziran 2023'te yapılan Genel Kurul tarafından 9 Ekim 2023'te ödenmek üzere onaylanmıştır. Kar dağıtımı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Takip eden dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

4

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Yeniden Düzenlenmiş(*)	
		1 Ocak -		1 Ocak -	
		31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
A. İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları		1.164.548.522		1.759.257.843	
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı		74.820.063		736.508.801	
Dönem karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler					
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	10,11	770.521.733		596.909.508	
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	12,13	69.322.375		319.343.946	
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	6	14.980.030		6.353.359	
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	8	(94.655.284)		4.073.115	
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler	20	17.622.249		3.708.792	
Kar (zarar) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		(695.464.504)		(579.650.753)	
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	20,21	514.239.631		315.600.997	
Vergi geliri (giderleri) ile ilgili düzeltmeler	22	19.648.264		(63.008.532)	
Parasal kayıp (kazanç) ile ilgili düzeltmeler		266.863.597		932.985.313	
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		323.491.715		(519.435.690)	
Ticari alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		218.645.593		(220.959.181)	
Stoklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		1.165.752.387		(831.969.543)	
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış ilgili düzeltmeler		76.695.336		(367.484.501)	
Pesin ödenmiş giderlerdeki artış		(194.786.674)		(8.264.039)	
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(884.488.451)		728.496.517	
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(58.326.476)		180.745.057	
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		1.281.389.869		1.753.388.856	
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		-		85.183.298	
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	13	(116.841.347)		(79.314.311)	
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		(316.627.259)		(417.380.593)	
Maddi duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri		20.993.165		-	
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(643.541.087)		(610.815.723)	
Alınan faiz	20	305.920.663		193.435.130	
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		(638.415.079)		(856.583.266)	
Borçlanmadan kaynaklı nakit çıkış ve girişleri		249.848.615		(249.984.610)	
Finansal kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	5	(1.513.235)		(1.954.795)	
Hisse senedi ihraç primlerinden sağlanan nakit girişleri		20.476.074		-	
Kiralama yükümlülüklerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(308.261.392)		(226.145.385)	
Ödenen faiz	5,21	(530.180.233)		(378.498.476)	
Ödenen temettüler		(68.784.908)		-	
D.Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp etkisi		(450.574.040)		(1.127.971.790)	
Nakit ve nakit benzerlerindeki net azalış (A+B+C+D)	4	(241.067.856)		(642.677.806)	
E. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	1.146.195.058		1.788.872.864	
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri (A+B+C+D+E)	4	905.127.202		1.146.195.058	

Takip eden dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş. (“Şirket”), 2001 yılında kurulmuş ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca İstanbul, Türkiye’de tescil edilmiştir. Şirket’in genel merkez adresi, Kuşbakişı Cad. No.19 Altunizade -Üsküdar/İstanbul’dur.

Şirket’in ve bağlı ortaklıklarının (“Grup”) ana faaliyet konusu, bakkal, market, büfe gibi perakende satış noktaları, yemek hizmeti veren işletmelere, kurumsal müşteriler, bireysel müşteriler, ticari vergi mükellefi gerçek ve tüzel kişilere hızlı tüketim ürünlerini toptan ve perakende satışsıdır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket’in 71 ilde 182 adet mağazası bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 70 ilde 173 adet). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 3.417 kişidir (31 Aralık 2022: 3.463). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup’un mal tedariği iş ortaklığı sistemine dahil olan iş ortağı market sayısı 2.747’dir (31 Aralık 2022: 2.409).

Grup’un ana ortağı ve esas kontrolü elinde tutan taraf Yıldız Holding A.Ş.’dir. Yıldız Holding A.Ş. Ülker ailesi tarafından kontrol edilmektedir. Grup hisseleri 3 Şubat 2011 tarihinden itibaren Borsa İstanbul’da işlem görmektedir.

Grup’un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ortaklarının unvanları ve ortaklık payları aşağıdaki gibidir;

Ortaklığın Unvanı (*)	(%)	31 Aralık 2023	(%)	31 Aralık 2022
Yıldız Holding A.Ş.	66,59	53.587.365	55,19	33.111.291
Halka Açık	33,41	26.888.709	44,81	26.888.709
	100	80.476.074	100	60.000.000

(*) KAP’ta yayınlanan ortaklık yapısı ve Merkezi Kayıt Kuruluşu verilerine göre düzenlenmiştir.

Bağlı Ortaklıklar

	Doğrudan ve dolaylı etkin sahiplik oranları %	
Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.(*)	90	-
Duru G2M Gıda Dağıtım Pazarlama ve Ticaret A.Ş.(**)	100	-
SEÇ Marketçilik A.Ş. (***)	90	90

(*) Grup, Yıldız Holding A.Ş.’nin %90 sahibi olduğu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.’nin tüm paylarını 29 Aralık 2023 tarihinde Yıldız Holding’e 20.476.074 TL değerinde sermaye ihracı yaparak satın almıştır.

(**) Grup, ilgili şirkette dolaylı pay sahibidir.

(***) Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş.’nin sermayesinin %90’ına sahip olduğu, 50.000 TL sermayeli SEÇ Marketçilik A.Ş. 19 Ağustos 2020 tarihinde tescil edilmiş ve kuruluş işlemleri tamamlanmıştır.

Şirket ve bağlı ortaklığı hep birlikte Grup olarak anılacaktır.

Konsolide Finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 30 Nisan 2024 tarihinde yayımlanması için yetki verilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar**

Grup’un finansal tabloları, SPK’nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nda (“UFRS”) meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide Finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

TFRS’ye Uygunluk Beyanı

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi’ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarını da 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur .

SPK’nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)**

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu (“TÜİK”) tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden (“TÜFE”) elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

<u>Tarih</u>	<u>Endeks</u>	<u>Düzeltilme Katsayısı</u>	<u>Üç Yıllık Bilesik Enflasyon Oranı</u>
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Şirket’in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Şirket’in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

2.2 Kullanılan Para Birimi

Grup’un konsolide finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile sunulmuştur. Grup’un finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup’un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.3 İşletmenin Sürekliliği Varsayımı

Konsolide finansal tablolar, Grup’un önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

2.4 Konsolidasyona İlişkin Esaslar

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket’in bağlı ortaklığı tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar.

Kontrol, Şirket’in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır;

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması,
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup, yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.4 Konsolidasyona İlişkin Esaslar (Devamı)**

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup’un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır. Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

2.5 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Grup ilgili dönemde muhasebe politikalarında herhangi bir değişiklik yapmamıştır.

2.6 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Kilit tahminlerdeki değişiklikler:

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup, ilgili dönemde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişiklik yapmamıştır.

2.7 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

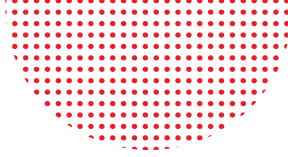
a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8’deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinden etkisi bulunmamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinden etkisi bulunmamaktadır.

- **TMS 12 ‘de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinden etkisi bulunmamaktadır.

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16’daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkileneceği muhtemeldir. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinden etkisi bulunmamaktadır.



BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinden etkisi bulunmamaktadır.
- TMS 7 ve TFRS 7 ‘deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)’nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinden etkisi bulunmamaktadır.
- TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinden etkisi bulunmamaktadır.
- TSRS 1, “Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler”** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinden etkisi bulunmamaktadır.
- TSRS 2, “İklimle ilgili açıklamalar”;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinden etkisi bulunmamaktadır.

2.8 Karşılaştırılmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup’un konsolide finansal tabloları önceki dönemde karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden düzenlenir ve önemli farklılıklar açıklanır . Grup, cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından önceki dönem finansal tablolarında yeniden düzenleme yapmıştır.

Kamu Gözetimi Kurumu’nun (KGK) 21 Temmuz 2013 tarihli Resmi Gazetede “Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi” ile ilgili yayımlanmış olduğu ilke uyarınca, ortak kontrole tabi birleşmelerin “Hakların Birleşmesi” yöntemiyle geçmiş dönem finansal tabloların yeniden düzenlenmesi suretiyle muhasebeleştirilmesi gerekmektedir. Ortak kontrol altında gerçekleşen işlemler, “Hakların Birleştirilmesi” metoduna göre finansal tablolara yansıtılmıştır. Bu kapsamda; g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.’nin alımıyla birlikte (Not:3) 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 finansal durum tabloları ve konsolide kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu yeniden düzenlenmiştir. Yukarıda açıklanan ilgili düzenlemelerin ve sınıflandırmaların etkileri aşağıda sunulmuştur. Raporlanan sütunu satın alımdan önceki konsolide mali tabloyu, yeniden düzenlenmiş sütunu ise satın alımından sonraki konsolide mali tabloyu göstermekte olup, ilgili satın alma ilişkin etkiler Not 3’te açıklanmıştır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

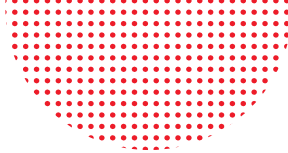
2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.8 Karşılaştırılmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi (Devamı)

Varlıklar	Raporlanan Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022	Eliminasyon Etkileri Dahil Edilmiş Yeniden Dönem 31 Aralık 2022	Yeniden Düzenlenmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
Dönen varlıklar	4.975.792.032	1.863.105.680	6.838.897.712
Nakit ve nakit benzerleri	1.045.627.828	100.567.230	1.146.195.058
Ticari alacaklar	745.485.891	911.836.553	1.657.322.444
Diğer alacaklar	4.412.167	255.056.386	259.468.553
Stoklar	2.829.157.397	514.864.950	3.344.022.347
Peşin ödenmiş giderler	144.790.515	32.230.977	177.021.492
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	62.022.510	-	62.022.510
Diğer dönen varlıklar	144.295.724	48.549.584	192.845.308
Duran varlıklar	3.117.757.961	244.074.254	3.361.832.215
Diğer alacaklar	20.766.136	816.239	21.582.375
Maddi duran varlıklar	1.492.641.485	111.220.820	1.603.862.305
Kullanım hakkı varlıkları	1.056.852.833	93.364.413	1.150.217.246
Maddi olmayan duran varlıklar	266.574.245	12.348.407	278.922.652
Peşin ödenmiş giderler	-	14.829.563	14.829.563
Ertelenmiş vergi varlığı	280.923.262	11.494.812	292.418.074
Toplam varlıklar	8.093.549.993	2.107.179.934	10.200.729.927

Kaynaklar	Raporlanan Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022	Eliminasyon Etkileri Dahil Edilmiş Yeniden Dönem 31 Aralık 2022	Yeniden Düzenlenmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
Kısa vadeli yükümlülükler	5.282.450.242	1.892.318.929	7.174.769.171
Kısa vadeli borçlanmalar	179.241.423	30.854.955	210.096.378
Ticari borçlar	4.659.634.899	1.679.834.867	6.339.469.766
Diğer borçlar	-	3.257.885	3.257.885
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	112.652.216	20.669.506	133.321.722
Ertelenmiş gelirler	98.779.778	44.534.394	143.314.172
Dönem karı vergi yükümlülüğü	-	15.822.918	15.822.918
Kısa vadeli karşılıklar	209.044.027	91.445.426	300.489.453
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	23.097.899	5.898.978	28.996.877
Uzun Vadeli Yükümlülükler	857.358.553	134.186.273	991.544.826
Uzun Vadeli Borçlanmalar	335.096.908	25.658.469	360.755.377
Diğer borçlar	-	40.398.875	40.398.875
Uzun vadeli karşılıklar	176.306.474	44.810.112	221.116.586
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	328.478.437	13.312.918	341.791.355
Ertelenmiş gelirler	17.476.734	10.005.899	27.482.633

Özkaynaklar	1.953.741.198	80.674.732	2.034.415.930
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	1.953.642.631	86.105.559	2.039.748.190
Ödenmiş sermaye	60.000.000	-	60.000.000
Sermaye düzeltme farkları	572.800.075	-	572.800.075
Geri alınmış paylar	(81.682.846)	-	(81.682.846)
Paylara ilişkin primler	-	797.552.134	797.552.134
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	(6.646.684)	(3.586.336)	(10.233.020)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm	(6.646.684)	(3.586.336)	(10.233.020)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	107.306.417	13.158.894	120.465.311
Ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşme etkisi	-	381.034.630	381.034.630
Geçmiş yıllar karları	798.111.761	(1.288.189.727)	(490.077.966)
Net dönem karı	503.753.908	186.135.964	689.889.872
Kontrol gücü olmayan paylar	98.567	(5.430.827)	(5.332.260)
Toplam kaynaklar	8.093.549.993	2.107.179.934	10.200.729.927



BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.8 Karşılaştırılmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi (Devamı)

	Raporlanan Geçmiş Dönem 31 Aralık 2021	Eliminasyon Etkileri Dahil Edilmiş Yeniden Düzenleme Etkileri	Yeniden Düzenlenmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2021
Varlıklar			
Dönen varlıklar	4.401.827.521	1.530.897.497	5.932.725.018
Nakit ve nakit benzerleri	1.584.484.684	204.388.180	1.788.872.864
Ticari alacaklar	469.846.782	942.687.993	1.412.534.775
Diğer alacaklar	4.074.198	2.072.499	6.146.697
Stoklar	2.214.773.095	301.352.824	2.516.125.919
Peşin ödenmiş giderler	117.929.171	65.052.462	182.981.633
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	-	558.293	558.293
Diğer dönen varlıklar	10.719.591	14.785.246	25.504.837
Duran varlıklar	2.507.969.502	161.877.008	2.669.846.510
Diğer alacaklar	12.146.206	1.662.395	13.808.601
Maddi duran varlıklar	1.239.450.221	22.210.831	1.261.661.052
Kullanım hakkı varlıkları	850.499.310	85.223.827	935.723.137
Maddi olmayan duran varlıklar	303.925.313	10.128.909	314.054.222
Peşin ödenmiş giderler	605.383	-	605.383
Ertelenmiş vergi varlığı	101.343.069	42.651.046	143.994.115
Toplam varlıklar	6.909.797.023	1.692.774.505	8.602.571.528

	Raporlanan Geçmiş Dönem 31 Aralık 2021	Eliminasyon Etkileri Dahil Edilmiş Yeniden Düzenleme Etkileri	Yeniden Düzenlenmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2021
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler	4.684.474.909	1.711.463.547	6.395.938.456
Kısa vadeli borçlanmalar	210.980.735	37.495.987	248.476.722
Ticari borçlar	4.169.385.813	1.544.848.055	5.714.233.868
Diğer borçlar	-	7.961.838	7.961.838
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	53.023.536	11.484.967	64.508.503
Ertelenmiş gelirler	28.560.190	41.679.048	70.239.238
Dönem karı vergi yükümlülüğü	58.208.414	-	58.208.414
Kısa vadeli karşılıklar	148.052.340	64.138.152	212.190.492
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	16.263.881	3.855.500	20.119.381
Uzun Vadeli Yükümlülükler	768.705.055	129.787.867	898.492.922
Uzun Vadeli Borçlanmalar	389.534.090	27.870.094	417.404.184
Diğer borçlar	-	65.187.835	65.187.835
Uzun vadeli karşılıklar	114.333.992	24.396.151	138.730.143
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	246.600.381	12.333.787	258.934.168
Ertelenmiş gelirler	18.236.592	-	18.236.592
Özkaynaklar	1.456.617.059	(148.476.909)	1.308.140.150
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	1.456.622.386	(96.531.048)	1.360.091.337
Ödenmiş sermaye	60.000.000	-	60.000.000
Sermaye düzeltme farkları	572.800.075	-	572.800.075
Geri alınmış paylar	(81.682.846)	-	(81.682.846)
Paylara ilişkin primler	-	797.552.134	797.552.134
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	107.306.418	13.158.893	120.465.311
Ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşme etkisi	-	381.034.630	381.034.630
Geçmiş yıllar karları	575.511.875	(1.370.521.867)	(795.009.992)
Net dönem karı	222.686.864	82.245.161	304.932.025
Kontrol gücü olmayan paylar	(5.327)	(51.945.860)	(51.951.187)
Toplam kaynaklar	6.909.797.023	1.692.774.505	8.602.571.528

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.8 Karşılaştırılmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi (Devamı)

	Raporlanan Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022	Eliminasyon Etkileri Dahil Edilmiş Yeniden Düzenleme Etkileri	Yeniden Düzenlenmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	26.525.853.575	5.411.860.135	31.937.713.710
Satışların maliyeti (-)	(24.135.821.978)	(4.692.765.442)	(28.828.587.420)
Brüt kar	2.390.031.597	719.094.693	3.109.126.290
Pazarlama giderleri (-)	(2.347.210.353)	(527.064.791)	(2.874.275.144)
Genel yönetim giderleri (-)	(511.192.219)	(101.306.148)	(612.498.367)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	197.774.992	47.480.723	245.255.715
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(842.730.233)	(36.420.732)	(879.150.965)
Esas faaliyet karı	(1.113.326.216)	101.783.745	(1.011.542.471)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	159.284.097	50.321.396	209.605.493
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(1.203.185)	-	(1.203.185)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı	(955.245.304)	152.105.141	(803.140.163)
Finansman giderleri (-)	1.848.719.414	(2.357.755.541)	(509.036.127)
Parasal kayıp/(kazanç)	(425.784.955)	2.530.248.419	2.104.463.464
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	467.689.155	324.598.019	792.287.174
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri /(gideri)	36.081.668	(91.860.041)	(55.778.373)
Dönem vergi gideri	(59.958.799)	(58.828.094)	(118.786.893)
Ertelenmiş vergi geliri	96.040.467	(33.031.947)	63.008.520
Net dönem karı	503.770.823	232.737.978	736.508.801
Net dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar	16.915	46.602.014	46.618.929
Ana ortaklık payları	503.753.908	186.135.964	689.889.872
Pay başına kazanç (TL)	8,396	3,102	11,498
Diğer kapsamlı gider			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	(9.818.354)	(414.666)	(10.233.020)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(12.791.261)	-	(12.791.261)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gidere ilişkin ertelenmiş vergi geliri	2.972.907	(414.666)	2.558.241
Toplam diğer kapsamlı gelir	493.952.469	232.323.312	726.275.781
Toplam diğer kapsamlı gelirin dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar	16.915	46.602.013	46.618.927
Ana ortaklık payları	493.935.554	185.721.299	679.656.854

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.9 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti****Stoklar:**

Stoklar, net gerçekleşebilir değer ya da bilanço tarihindeki satın alma gücünden ifade edilen maliyet bedelinden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stoklar ilk-giren-ilk-çıkart yöntemine göre değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleşirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Satıcılardan elde edilen gelirler, ciro primleri, satıcılardan alınan indirimler satıcıların hizmetlerden faydalandıkları dönem içinde tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilerek satılan malın maliyetinden indirilir.

Maddi Duran Varlıklar:

Maddi duran varlıklar, satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer duran varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortisman tabi tutulurlar. Tüm diğer giderler oluşukça konsolide kar veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Finansal kiralama yoluyla edinilen sabit kıymetler beklenen faydalı ömürleri veya sözleşmede belirtilen finansal kiralama süresinden uzun olanına göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Özel Maliyetler

Özel maliyetler Grup'un gelecekte fayda sağlamayı beklediği kiraladığı mağazalara yapılan kalıcı iyileştirmelerden oluşmaktadır. Grup, özel maliyetleri iyileştirmenin yapıldığı tarihteki elde edim maliyetinden birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüklerini düşerek muhasebeleştirmektedir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.9 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kiralama İşlemleri:***Kiralaayan Durumunda Grup:*

Faaliyet kiralamasına ilişkin kira gelirleri, ilgili kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile muhasebeleştirilir. Kiralamanın gerçekleşmesi ve müzakere edilmesinde katılanan doğrudan başlangıç maliyetleri kiralanan varlığın maliyetine dahil edilir ve doğrusal yöntem ile kira süresi boyunca itfa edilir.

Kiracı Durumunda Grup:

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katılanan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.9 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kiralama İşlemleri (Devamı):***Kiracı Durumunda Grup (Devamı):*

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 “Maddi Duran Varlıklar” standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup’a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup’un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortisman tabi tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortisman tabi tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 “Varlıklarda Değer Düşüklüğü” standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bilanço tarihindeki değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî yıllık faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup’un alternatif borçlanma yıllık faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Grup’un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup’un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup’un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.9 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kiralama İşlemleri (Devamı) :***Kiracı Durumunda Grup (Devamı):*

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde, kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir yıllık iskonto oranı üzerinden bilanço tarihine indirgeyerek yeniden ölçer:

- Kiralama süresinde bir değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş kiralama süresine dayalı olarak belirler.
- Dayanak varlığın satın alınmasına yönelik opsiyona ilişkin değerlendirmede değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, satın alma opsiyonu kapsamında ödenecek tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

Grup, kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş yıllık iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup’un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirler.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini indirgeyerek yeniden ölçer:

- Bir kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.
- Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişimin sonucu olarak bu ödemelerde bir değişiklik olması. Grup, kira yükümlülüğünü söz konusu revize edilmiş kira ödemelerini yansıtmak için yalnızca nakit akışlarında bir değişiklik olduğunda yeniden ölçer.

Grup, kalan kiralama süresine ilişkin revize edilmiş kira ödemelerini, revize edilmiş sözleşmeye bağlı ödemelere göre belirler. Grup, bu durumda değiştirilmemiş bir yıllık iskonto oranı kullanır.

Grup, kiralamanın yeniden yapılandırılmasını, aşağıdaki koşulların her ikisinin sağlanması durumunda ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirir:

- Yeniden yapılandırmanın, bir veya daha fazla dayanak varlığın kullanım hakkını ilave ederek, kiralamanın kapsamını genişletmesi ve
- Kiralama bedelinin, kapsamdaki artışın tek başına fiyatı ve ilgili sözleşmenin koşullarını yansıtmak için söz konusu tek başına fiyatta yapılan uygun düzeltmeler kadar artması.

Grup yönetimi kiralama yükümlülüğün elde edilmesi sırasında iskonto oranı olarak alternatif borçlanma oranını kullanmıştır. Alternatif borçlanma oranı Grup yönetiminin brüt kiralama yükümlülüğü tutarında bir borçlanma için katlanacağı tahmini yıllık faiz oranından oluşmaktadır.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar:

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırlı ömre sahip olanlar (Haklar), satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırsız ömre sahip olanlar (Marka değeri) maliyet değerlerinden, varsa, birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler.

Franchise hakları ve Ticari Markalar

Kullanım ömrü belirsiz maddi olmayan duran varlıkların, markalar dahil, Grup’a sağlaması muhtemel olan net nakit akışları, yapılabilecek analizler sonucu ne kadar süre ile kullanılabileceği öngörülememiştir için hesaplanamamaktadır. Bu nedenle, bu varlıklar amortisman tabi tutulmamaktadır, fakat yıllık olarak değer düşüklüğü testi uygulanmaktadır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.9 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Varlıklarda Değer Düşüklüğü:**

Sınırsız ömrü olan varlıklar itfaya tabi tutulmazlar. Bu varlıklar için her yıl değer düşüklüğü testi uygulanır. İtfaya tabi olan varlıklar için ise defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

Borçlanma Maliyetleri:

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Borçlanma maliyetleri oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. TMS 23 (Revize), “Borçlanma maliyetleri”, kapsamında Grup’un aktifleştirmesi gereken herhangi bir borçlanma maliyeti bulunmamaktadır.

Hasılat:

Grup, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren TFRS 15 “Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı” doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği ayrıştırılabilir her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir. Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır. Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur. Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken, a) Grup’un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği, b) müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği, c) mal veya hizmetin zilyetliğinin devri, d) müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği, e) müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır. Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.9 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal Varlıklar:**

Sınıflandırma ve ölçüm: Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfâ edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda “ticari alacaklar” ve “nakit ve nakit benzerleri” kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü: Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup’un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Nakit Ve Nakit Benzerleri:

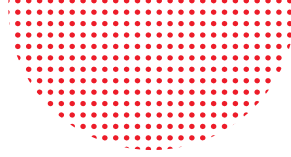
Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Finansal Borçlar:

Finansal borçlar, alındıkları tarihlerde, alınan finansal borç tutarından işlem giderleri çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, takip eden tarihlerde, etkin faiz oranı ile hesaplanmış iskonto edilmiş değerleri ile finansal tablolarda takip edilirler. Alınan finansal borç tutarı (işlem giderleri hariç) ile geri ödeme değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosunda finansal borç süresince tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilir. Grup’un bilanço tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Ticari Alacaklar:

Grup tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar ertelenen finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin çok büyük olmaması durumunda, orijinal fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir. Grup tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir delil olduğu takdirde ilgili ticari alacak için şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. Objektif deliller, alacağın dava veya icra safhasında veya hazırlığında olması, alıcının, önemli finansal zorluk içine düşmesi, alıcının temerrüde düşmesi veya önemli ve süresi öngörülemeyen bir gecikme yaşanacağını muhtemel olması gibi durumlardır. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Ayrıca Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup’un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

**BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.9 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kur Değişiminin Etkileri:**

Grup'un finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. İşletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunum birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

Grup'un finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

Hisse Başına Esas Kazanç:

Yıl boyunca ihraç edilmiş adi hisse senetlerindeki kar payı öğelerinin düzeltilmesi ile ve özkaynaklardan işletmenin geri satın alınan kendi hisselerini hariç tutarak mali yıl boyunca mevcut adi hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalamasına bölünmesiyle hesaplanır. Aynı zamanda iç kaynaklar ile artırılmış sermaye tutarı geçmiş sene hesaplamasının tekrar gösterilmesinde etki eder.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar:

Raporlama döneminden sonraki olaylar; dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar Koşullu Varlık ve Yükümlülükler:**Karşılıklar**

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır (Not 11).

Şarta Bağlı Varlıklar ve Yükümlülükler:

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 11).

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.9 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****İlişkili Taraflar:**

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

- Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

Malının satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartların tamamı yerine getirildiği anda muhasebeleştirilir:

- b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler:**Cari vergi**

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, kar veya zarar tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenen vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenen vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.9 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (Devamı):**Ertelenmiş vergi (Devamı)

Ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenen vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alınından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar:

Kıdem tazminatları:

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı (“TMS 19”) uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

Nakit Akış Tablosu:

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Grup’un toptan satış faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup’un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup’un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Hazır değerler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Sermaye ve Temettüleri:

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü dağıtım kararı alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek ödenecek temettü yükümlülüğü olarak sınıflandırılır.

Geri Alınmış Paylar:

Grup 'in geri alınan paylara ilişkin tutarı geçmiş yıl karlarından çıkartarak finansal durum tablosunda ayrı bir satırda özkaynak kaleminin altında göstermektedir,

Grup’un bağlı olduğu yasal mevzuat uyarınca, Grup bu tip payları tekrar satma hakkına sahip olabilir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.10 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları**Grup’un muhasebe politikalarını uygularken yürüttüğü tahmin ve varsayımlar

Not 2.9’da belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan aşağıdaki yorumları yapmıştır :

Önemli muhasebe tahminleri**Kullanım hakkı varlığı hesaplamasında öngörülen ömürler**

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Kontratlarda yer alan uzatma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Erken sonlandırma opsiyonu ise Grup’un eline bulunmaktadır. Bu değerlendirmelerden dolayı Grup, kiralama süresini söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarını değerlendirmiş ve kontratların sürelerine bir ekleme yada çıkarma yapmadan kullanmıştır. İlgili kontrat süreleri her yıl sonunda Grup yönetimi tarafından değerlendirilmektedir.

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, Yıldız Holding A.Ş.’nin %90 sahibi olduğu g2mEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.’nin tüm paylarını 29 Aralık 2023 tarihinde Yıldız Holding’e 20.476.074 TL değerinde sermaye ihracı yaparak satın almıştır. Satın alım işlemi “Ortak Kontrol Altındaki İşlemler” olarak değerlendirilmiş ve özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir. İşlem sonucu alınan net varlık ve işlemin özkaynak etkisi aşağıdaki gibidir:

Konsolidasyon kapsamına alınan varlıklar	31 Aralık 2023
Dönen Varlıklar	
Nakit ve Nakit Benzerleri	122.691.314
Ticari Alacaklar	889.299.226
Diğer Alacaklar	4.810.483
Stoklar	382.697.746
Peşin Ödenmiş Giderler	34.734.105
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	8.937.838
Diğer Dönen Varlıklar	60.438.363
Duran Varlıklar	
Diğer Alacaklar	2.261.452
Maddi Duran Varlıklar	211.586.306
Kullanım hakkı varlıkları	259.784.688
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	8.694.409
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26.017.423
Kısa Vadeli Yükümlülükler	
Kısa Vadeli Borçlanmalar	(78.829.774)
Ticari Borçlar	(1.426.374.306)
Diğer Borçlar	(5.338.764)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	(27.065.894)
Ertelenmiş Gelirler	(34.238.780)
Kısa Vadeli Karşılıklar	(71.650.190)
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	(6.272.782)
Uzun Vadeli Yükümlülükler	
Uzun Vadeli Borçlanmalar	(110.955.182)
Diğer Borçlar	(23.184.513)
Uzun Vadeli Karşılıklar	(42.463.157)
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	(40.167.108)
Ertelenmiş Gelirler	(4.288.239)
Konsolidasyon kapsamına alınan net varlık	141.124.664
Grup'un toplam sahiplik oranı	90%
Elde edilen net varlıkların Grup'a düşen payı	127.012.198
Alım için yapılan sermaye ihracı	(20.476.074)
Sermaye niteliğinde olmayan özkaynak kalemleri	254.022.432
Bağlı Ortaklık Alımından Kaynaklanan Net Özkaynak Etkisi	360.558.556

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	38.882.417	35.507.289	24.224.975
Vadeli mevduatlar (*)	497.031.241	67.347.618	1.365.086.199
Vadesiz mevduatlar	283.399.920	799.886.645	97.070.023
Kredi kartı alacakları	85.813.624	243.453.506	302.491.667

Nakit ve nakit benzerleri	905.127.202	1.146.195.058	1.788.872.864
----------------------------------	--------------------	----------------------	----------------------

(*) Vadeli mevduatların büyük çoğunluğu gecelik vadeye sahiptir. 2023 yılında alınan ortalama faiz oranı %40' ır.

Kredi kartı alacaklarının vade detayı 31 Aralık 2023, 2022 ve 2021 itibarıyla aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bir ay içerisinde	82.044.576	176.754.400	275.733.405
İki ile üç ay içerisinde	3.769.048	66.699.106	26.758.262

Toplam	85.813.624	243.453.506	302.491.667
---------------	-------------------	--------------------	--------------------

5. FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal kiralama borçları			
Bir yıl içinde	495	1.955.556	3.211.134
İki ile dört yıl arasındakiler	-	-	3.408.868
Geleceğe ait finansal giderler	(495)	(177.198)	(1.104.769)

Finansal kiralama borçlarının bugünkü değeri	-	1.778.358	5.515.233
---	----------	------------------	------------------

12 ay içerisinde ödenecek borçlar	-	1.778.358	2.447.098
12 aydan sonra ödenecek borçlar	-	-	3.068.135

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler			
Bir yıl içinde	342.659.195	208.318.020	246.029.624
Bir yıldan uzun	642.388.159	360.755.377	414.336.049

Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	985.047.354	569.073.397	660.365.673
---	--------------------	--------------------	--------------------

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler			
Bir yıl içinde	12.026.442	495.566	680.058
Bir yıldan uzun	40.498.950	1.244.082	1.859.261

İlişkili taraflara kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	52.525.392	1.739.648	2.539.319
--	-------------------	------------------	------------------

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal kiralama yükümlülüğü hareketleri		
Açılış bakiyesi	1.778.358	5.515.233
Faiz tahakkuku	433.958	375.723
Ödemeler	(1.513.235)	(1.954.795)
Parasal kayıp	(699.081)	(2.157.803)
Kapanış bakiyesi	-	1.778.358

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

5. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

TFRS 16 standartları kapsamında kiralamalar için kullanılan iskonto aralıkları aşağıdadır:

	31 Aralık 2023		
Döviz cinsi	İskonto oran aralığı (%)	Kısa vadeli (%)	Uzun vadeli (%)
TL	11-28,6	11-12	12-28,6
EUR	6,5	6,5	6,5

	31 Aralık 2022		
Döviz cinsi	İskonto oran aralığı (%)	Kısa vadeli (%)	Uzun vadeli (%)
TL	12,2-53,5	12,2-33,9	16,4-53,5

	31 Aralık 2021		
Döviz cinsi	İskonto oran aralığı (%)	Kısa vadeli (%)	Uzun vadeli (%)
TL	11-28,6	11-12	12-28,6
EUR	4-6,2	4-5,5	5,8-6,2
USD	5-7,6	5-6,8	7-7,6

Finansal kiralama, kiralama dönemi 4 yıl olan makina ve teçhizatlar ile ilgilidir. Grup'un 4 yıllık kiralama dönemi olan makine ve teçhizatı satın alma opsiyonu bulunmaktadır. Grup'un finansal kiralamaya ilişkin yükümlülükleri, kiralayanın, kiralanan varlık üzerindeki mülkiyet hakkı vasıtasıyla güvence altına alınmıştır.

Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülük tutarı; TFRS 16 kapsamında kullanım hakkı ve kontrolü Grup'ta olan mağaza, depo ve araçlar için sözleşme kapsamından gelecekte ödenecek kiralalardan hesaplanmıştır.

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli ticari alacaklar			
Ticari alacaklar	1.129.927.338	1.314.231.580	1.213.890.366
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 24)	24.703.244	43.995.543	22.647.914
Alacak senetleri	260.083.186	388.196.021	330.070.511
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(63.356.424)	(89.100.700)	(154.074.016)

Toplam kısa vadeli ticari alacaklar	1.351.357.344	1.657.322.444	1.412.534.775
--	----------------------	----------------------	----------------------

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla mal satışı ile ilgili ortalama vade 3,1 gündür (2022: 4,3 gün, 2021:3,5 gün).

Ticari alacaklar etkin faiz yöntemiyle iskonto edilerek gösterilmiştir. Ticari alacakların değerinin tespitinde etkin faiz oranı olarak %42,5 esas alınmıştır (31 Aralık 2022: %11,19 - 31 Aralık 2021:17,8).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri		
Açılış bakiyesi	(89.100.700)	(154.074.016)
Dönem gideri	(14.980.030)	(6.353.359)
Tahsilatlar	4.087.245	10.859.774
Parasal kazanç	36.637.061	60.466.901
Kapanış bakiyesi	(63.356.424)	(89.100.700)

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	3.547.688.389	4.716.883.683	4.261.206.912
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 24)	1.597.671.777	1.622.586.083	1.453.026.956
Toplam kısa vadeli ticari borçlar	5.145.360.166	6.339.469.766	5.714.233.868

Ticari borçlar etkin faiz yöntemiyle iskonto edilerek gösterilmiştir. Ticari alacakların değerinin tespitinde etkin faiz oranı olarak %42,5 esas alınmıştır (31 Aralık 2022: %11,19 - 31 Aralık 2021:17,8).

Ticari alacak ve borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 25. notta verilmiştir.

7. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar (Not 24)	4.240.295	254.088.910	4.104.300
Sigortadan alacaklar	4.801.532	967.476	1.830.570
Personelden alacaklar	3.323.702	4.412.167	211.827
	12.365.529	259.468.553	6.146.697
Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar	12.583.381	21.582.375	13.808.601
	12.583.381	21.582.375	13.808.601

8. STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari mallar	2.263.348.951	3.435.838.729	2.618.047.992
Diğer stoklar	23.514.076	16.776.685	2.597.879
Stok değer düşüklüğü (-)	(13.937.783)	(108.593.067)	(104.519.952)
	2.272.925.244	3.344.022.347	2.516.125.919

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	(108.593.067)	(104.519.952)
Dönem gideri	(13.937.783)	(108.593.067)
Karşılık iptali	108.593.067	104.519.952
	(13.937.783)	(108.593.067)

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

9. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a) Peşin ödenmiş giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Stoklar için verilen sipariş avansları	321.606.148	121.822.671	163.932.086
Gelecek aylara ait sigorta giderleri	35.521.703	13.642.130	12.774.464
Gelecek aylara ait kira giderleri	16.657.304	30.511.551	957.087
Gelecek aylara ait diğer giderler	12.132.065	11.045.140	5.317.996
	385.917.220	177.021.492	182.981.633

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gelecek yıllara ait giderler	720.509	-	605.383
Sabit kıymetler için verilen sipariş avansları	-	14.829.563	-
	720.509	14.829.563	605.383

b) Ertelenmiş gelirler

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan sipariş avansları	55.823.619	137.596.520	60.351.079
Gelecek aylara ait gelirler	16.043.736	5.717.652	9.888.159
	71.867.355	143.314.172	70.239.238

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gelecek yıllara ait gelirler	4.288.241	27.482.633	18.236.592
	4.288.241	27.482.633	18.236.592

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. MADDE DÜRAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

a) Maddi duran varlıkların 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Tesis makine ve cihazlar		Taşıtlar	Düşeme ve Demirbaşlar	Özel Maliyetler		Diğer Maddi Duran Varlıklar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	20.911.224	34.842.563	1.939.964.992		1.663.517.901		457.963.448	4.117.200.128
Alımlar	3.334.944	-	196.653.478		225.049.215		134.352.589	559.390.226
Çıkışlar	-	-	(41.128.799)		(37.086.170)		(5.524.527)	(83.739.496)
Transfer (*)	-	-	-		61.988.270		(61.988.270)	-
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	24.246.168	34.842.563	2.095.489.671		1.913.469.216		524.803.240	4.592.850.858
Birikmiş Amortismanlar								
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(20.797.965)	(34.750.237)	(1.414.958.228)		(885.803.336)		(157.028.057)	(2.513.337.823)
Dönem gideri	(174.317)	(55.177)	(129.323.475)		(145.917.137)		(34.832.570)	(310.302.676)
Çıkışlar	-	-	30.375.617		28.288.369		4.082.345	62.746.331
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(20.972.282)	(34.805.414)	(1.513.906.086)		(1.003.432.104)		(187.778.282)	(2.760.894.168)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	3.273.886	37.149	581.583.585		910.037.112		337.024.958	1.831.956.690

(*) 31 Aralık 2023 itibarıyla yapılmakta olan yatırımlar tutarı 176.609.275 TL'dir. (31 Aralık 2022: 86.720.29 TL)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıkların amortisman ve itfa payları tutarının 309.952.274 TL'lik tutarı pazarlama giderlerine, 52.453.144 TL'lik tutarı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 döneminde finansal kiralama yoluyla alınan maddi duran varlık alımı bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir ipotek veya kısıtlama bulunmamaktadır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. MADDE DÜRAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

a) Maddi duran varlıkların 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Tesis makine ve cihazlar		Taşıtlar	Düşeme ve Demirbaşlar	Özel Maliyetler		Diğer Maddi Duran Varlıklar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	20.911.224	36.868.152	1.725.237.609		1.421.622.240		319.567.880	3.524.207.105
Alımlar	-	-	214.751.450		241.895.661		144.201.146	600.848.257
Çıkışlar	-	(2.025.589)	(24.067)		-		-	(2.049.656)
Transfer (*)	-	-	-		-		(5.805.578)	(5.805.578)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	20.911.224	34.842.563	1.939.964.992		1.663.517.901		457.963.448	4.117.200.128
Birikmiş Amortismanlar								
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(20.797.965)	(36.682.433)	(1.303.089.985)		(773.258.549)		(128.717.121)	(2.262.546.053)
Dönem gideri	-	(93.393)	(111.892.310)		(112.544.787)		(28.310.936)	(252.841.426)
Çıkışlar	-	2.025.589	24.067		-		-	2.049.656
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(20.797.965)	(34.750.237)	(1.414.958.228)		(885.803.336)		(157.028.057)	(2.513.337.823)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	113.259	92.326	525.006.764		777.714.565		300.935.391	1.603.862.305

(*) Kullanıma hazır hale gelen maddi olmayan duran varlıkların, yapılmakta olan yatırımlardan transfer edilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıkların amortisman ve itfa payları tutarının 215.649.305 TL'lik tutarı pazarlama giderlerine, 84.387.943 TL'lik tutarı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 döneminde finansal kiralama yoluyla alınan maddi duran varlık alımı bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir ipotek veya kısıtlama bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

Tesis makine ve cihazlar	Ekonomik Ömür
Taşıtlar	5 -15 yıl
Düşeme ve Demirbaşlar	5 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	2 - 50 yıl
Özel Maliyetler	2 - 7 yıl
	2 - 20 yıl

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. MADDE DÜREN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

b) Kullanım hakkı varlıklarının 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Mağaza	Taşıtlar	Depolar	Bina	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	1.528.539.791	227.692.363	76.665.584	176.709.850	2.009.607.588
Girişler	459.946.117	240.310.068	70.305.923	167.978.424	938.540.532
Çıkışlar	(25.663.345)	(121.177.934)	-	(56.243.530)	(203.084.809)
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	1.962.822.563	346.824.497	146.971.507	288.444.744	2.745.063.311
Birikmiş Amortismanlar					
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(610.550.006)	(108.470.813)	(25.529.495)	(114.840.028)	(859.390.342)
Dönem gideri	(233.350.750)	(108.216.752)	(16.146.447)	(50.402.365)	(408.116.314)
Çıkışlar	16.221.741	101.039.588	-	55.084.263	172.345.592
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(827.679.015)	(115.647.977)	(41.675.942)	(110.158.130)	(1.095.161.064)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	1.135.143.548	231.176.520	105.295.565	178.286.614	1.649.902.247

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıklarının amortisman tutarının 391.705.009 TL'lik tutan pazarlama giderlerine, 16.411.306 TL'lik tutarı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. MADDE DÜREN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

b) Kullanım hakkı varlıklarının 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Mağaza	Taşıtlar	Depolar	Bina	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	1.183.527.889	171.817.533	45.961.207	133.592.714	1.534.899.343
Girişler	345.011.902	95.904.933	30.704.377	43.117.136	514.738.348
Çıkışlar	-	(40.030.103)	-	-	(40.030.103)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	1.528.539.791	227.692.363	76.665.584	176.709.850	2.009.607.588
Birikmiş Amortismanlar					
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(426.724.088)	(79.976.463)	(16.318.284)	(76.157.371)	(599.176.206)
Dönem gideri	(183.825.918)	(65.152.474)	(9.211.211)	(38.682.657)	(296.872.260)
Çıkışlar	-	36.658.124	-	-	36.658.124
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(610.550.006)	(108.470.813)	(25.529.495)	(114.840.028)	(859.390.342)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	917.989.785	119.221.550	51.136.089	61.869.822	1.150.217.246

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıklarının amortisman tutarının 285.852.675 TL'lik tutan pazarlama giderlerine, 11.019.585 TL'lik tutarı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. MADDE OLmayan DURAN VARLIKLAR

Maddi olmayan duran varlıkların 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Franchising hakları	Haklar	Müşteri listeleri	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	204.243.628	389.235.285	55.829.913	649.308.826
Alımlar	-	66.446.954	81.658	66.528.612
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	204.243.628	455.682.239	55.911.571	715.837.438
Birikmiş İfta Pavları				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(318.575.206)	(51.810.968)	(370.386.174)
Dönem gideri	-	(51.722.250)	(380.493)	(52.102.743)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(370.297.456)	(52.191.461)	(422.488.917)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	204.243.628	85.384.783	3.720.110	293.348.521

Franchise haklarının kullanımı ömürleri, Grup'a sağlanması muhtemel olan net nakit akışları, yapılabilecek analizler sonucu ne kadar süre ile kullanılabileceği öngörülemediği için hesaplanamamaktadır. Bu nedenle, bu varlıklar amortismanına tabi tutulmamaktadır fakat yıllık olarak değer düşüklüğü testi uygulanacaktır.

Sınırsız ömre sahip franchise haklarının değer düşüklüğü tespiti çalışmasında indirgenmiş nakit akış yöntemi kullanılmıştır. İndirgenmiş nakit akış çalışmasında ilgili grup yönetimleri tarafından 5 yıllık iş planı hazırlanmış olup, değerlemeye 2024 yılı için %32, 2025 yılı için %32, 2026 yılı için %32, 2027 yılı için %32 ve 2028 yılı için %32 iskonto oranı ile %8,6 büyüme oranı kullanılmıştır.

Yukarıda detayları belirtilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla franchise hakları tutarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

İfta giderlerinin tamamı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. MADDE OLmayan DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıkların 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Franchising hakları	Haklar	Müşteri listeleri	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	204.243.628	377.441.167	55.559.779	637.244.574
Alımlar	-	5.988.540	270.134	6.258.674
Transferler (*)	-	5.805.578	-	5.805.578
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	204.243.628	389.235.285	55.829.913	649.308.826
Birikmiş İfta Pavları				
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(271.423.841)	(51.766.511)	(323.190.352)
Dönem gideri	-	(47.151.365)	(44.457)	(47.195.822)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(318.575.206)	(51.810.968)	(370.386.174)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	204.243.628	70.660.079	4.018.945	278.922.652

(*) Kullanıma hazır hale gelen maddi olmayan duran varlık yatırımları, yapılmakta olan yatırımlardan transfer edilmiştir.

Maddi olmayan duran varlık kalemleri doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde ifaya tabi tutulmuştur.

Haklar	Ekonomik Ömür
Franchising hakları	2 - 15 yıl
Müşteri listelen	Sınırsız
	5 yıl

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Kısa vadeli borç karşılıkları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dava karşılığı	55.328.522	62.692.891	58.044.406
Aktivite karşılığı (*)	47.296.816	48.191.056	23.819.634
Riskli mağaza karşılığı (**)	-	4.634.769	6.039.067
Diğer karşılıklar	36.843.113	47.684.713	31.464.239
	139.468.451	163.203.429	119.367.346

(*) Aktivite karşılıkları Grup'un cari dönemde satışı desteklemek amacıyla düzenlediği para puan kampanya uygulamalarından oluşmaktadır.

(**) Riskli Mağaza Karşılıkları Grup'un mağaza kapatma ya da taşınma kararları ile oluşabilecek muhtemel riskleri s ebebiyle mağaza özel maliyetleri üzerinden ayırdığı karşılıklardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 dönemlerinde gerçekleşen dava karşılıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Dava karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	62.692.891	58.044.406
Dönem gideri	21.037.442	31.698.833
Parasal kazanç	(28.401.811)	(27.050.348)
Kapanış bakiyesi	55.328.522	62.692.891

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

a) Verilen teminatlar

Grup Tarafından Verilen Teminat, Rehin, İpotekler (TRİ'ler)	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TL Karşılığı	TL	TL Karşılığı	ABD Doları
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
B. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
C.Oğuşan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
i.Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*)	370.418.699	75.212.429	433.112.560	10.028.000
ii.B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
iii.C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam TRİ	370.418.699	75.212.429	433.112.560	10.028.000

(*) 12 Nisan 2018 tarihinde muhtelif Türk bankaları ile imzalanan sendikasyon kredisi sözleşmesi ile Yıldız Holding A.Ş., kendi bünyesindeki ve grup şirketlerine ait olan kısa vadeli banka kredilerinin büyük bir bölümünü Yıldız Holding A.Ş. çatısı altında birleştirmiştir. Bu çerçevede Grup'un doğrudan bankalara karşı yükümlü olduğu gayri nakdi kredi borçları Yıldız Holding A.Ş. seviyesine taşınmış ve 8 Haziran 2018 tarihi itibarıyla Yıldız Holding A.Ş.'ye borç olarak takip edilmeye başlanmıştır. Grup'un bu kapsam dahilindeki toplam nakdi kredisi bulunmaması, gayri nakdi kredisi ise 10.028.000 USD + 75.212.429 TL'dir. Sendikasyon kredisi dolayısıyla Grup'un toplam borç yükünde herhangi bir artış olmamış, sadece gayri nakdi riskleri Yıldız Holding A.Ş. seviyesine çıkarılmıştır. Aynı zamanda Grup'un kendisine ilişkin olarak Yıldız Holding A.Ş.'ye devir edilen gayrimakdi kredi risk tutarı ile sınırlı olmak üzere, kredi kullanım tarihi itibarıyla Yıldız Holding A.Ş.'ye garantör olmuştur. Grup'un varlıkları (taşınmazları, maliki olduğu işitirak hisseleri vs.) üzerinde herhangi bir rehin yahut teminat tesis edilmemiştir. Sendikasyon kredisi sözleşme süresi boyunca garantörlük tutarındaki ödemelerin yapılması sonucunda garanti yükümlülükleri sona erecek olup sözleşmede Grup'un faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek bir kısıtlama veya taahhüt söz konusu değildir. Yıldız Holding seviyesine çıkan ve Yıldız Holding kefaleti ile Grup adına 3. taraflara verilen teminat mektubu tutarı 370.418.699 TL'dir (31 Aralık 2022:433.456.573 TL).

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Lehe ve aleyhe açılan davalar

Grup aleyhine açılan davalar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İcra davaları	33.258.418	35.640.382	36.878.181
Tazminat davaları	22.070.104	27.052.509	21.166.225
	55.328.522	62.692.891	58.044.406

13. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR VE ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARLA İLİŞKİLİ KARŞIKLAR

Kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Performans primi ve diğer sosyal haklar	104.459.517	110.934.536	77.321.593
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	20.844.641	26.351.488	15.499.096
Diğer	-	-	2.457
	125.304.158	137.286.024	92.823.146
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Personele borçlar	42.711.725	53.777.848	39.449.796
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	72.553.556	57.501.959	16.728.092
Personele ait ödenecek vergi ve fonlar	21.577.689	22.041.915	8.330.615
	136.842.970	133.321.722	64.508.503
Uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	152.643.357	200.139.026	124.469.336
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	25.199.639	20.977.560	14.260.807
	177.842.996	221.116.586	138.730.143

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 23.489,83 TL tavanına tabidir (31 Aralık 2022: 25.327,90 TL).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, Grup'un yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

13. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR VE ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARLA İLİŞKİLİ KARŞIKLAR (Devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla nominal değeri üzerinden, konsolide finansal tablolarda geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bilanço tarihindeki değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %20,95 enflasyon ve %25,39 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %3,67 (31 Aralık 2022: %1,50) olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır. Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 TL (1 Ocak 2023: 32.926,29 TL) tavan tutarı dikkate alınmıştır. Kıdeme hak kazanma olasılığına ilişkin kullanılan oranlar beyaz yaka ve mavi yaka personeli için sırasıyla %91,75 ve %39,05 olarak dikkate alınmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
1 Ocak itibarıyla karşılık	200.139.026	124.469.336
Hizmet maliyeti	(27.173.902)	128.625.006
Faiz maliyeti	28.954.553	1.097.009
Ödenen kıdem tazminatı yükümlülüğü	(71.601.579)	(18.145.629)
Aktüeryal kazanç	91.101.998	12.791.261
Parasal kayıp	(68.776.739)	(48.697.957)
Kıdem tazminatı karşılığı	152.643.357	200.139.026

Kullanılmamış izin yükümlülüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
1 Ocak itibarıyla karşılık	47.329.048	29.759.903
Dönem içinde hakedilen	42.805.639	44.778.921
Dönem içinde kullanılan	(55.307.297)	(37.153.906)
Parasal kayıp	11.216.890	9.944.130
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	46.044.280	47.329.048

Performans prim karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
1 Ocak itibarıyla karşılık	110.934.536	77.321.593
Dönem içinde hakedilen	87.960.493	151.395.092
Dönem içinde ödenen	(45.239.768)	(61.168.682)
Parasal kazanç	(49.195.744)	(56.613.467)
Performans primi karşılığı	104.459.517	110.934.536

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

14. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

DİĞER kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek vergi ve fonlar	34.779.424	28.558.387	19.593.976
Diğer	15.306.617	438.490	525.405
	50.086.041	28.996.877	20.119.381

15. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 200.000.000 TL’ dir.

31 Aralık 2023, 2022 ve 2021 tarihlerinde çıkarılmış ve ödenmiş sermaye tutarları aşağıdaki gibidir:

Ortaklığın Ünvanı (*)	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022		31 Aralık 2022	
	Pay Tutarı	(%)	Pay Tutarı	(%)	Pay Tutarı	(%)
Yıldız Holding A.Ş.	53.587.365	66,59%	33.111.291	55,19%	33.111.291	55,19%
Halka Açık	26.888.709	33,41%	26.888.709	44,81%	26.888.709	44,81%
Ödenmiş sermaye	80.476.074	100%	60.000.000	100,00%	60.000.000	100,00%
Sermaye düzeltme farkları(**)	572.800.075		572.800.075		572.800.075	
Düzeltilmiş sermaye	653.276.149		632.800.075		632.800.075	

(*) KAP’ta yayınlanan ortaklık yapısı ve Merkezi Kayıt Kuruluşu verilerine göre düzenlenmiştir

(**) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin KGK tarafından yayımlanmış TFRS’lere göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Grup’un sermayesi 1 TL nominal değerli 80.476.074 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2022: 60.000.000 adet).

Grup’un ortaklarının sahip olduğu paylar içinden toplam 14.000.000 TL nominal değerli paylar ile ek satış hakkının kullanılmasıyla toplam 16.000.000 TL nominal değerli payların halka arz edilerek, Sermaye Piyasası Kanunu (SPK)’nın 4’üncü maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu’nca 21 Ocak 2011 tarih ve 6/62 sayı ile kayda alınmıştır. Şirket hisseleri 3 Şubat 2011 tarihinden itibaren Borsa İstanbul’da işlem görmektedir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

15. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	138.212.697	120.465.311	120.465.311
	138.212.697	120.465.311	120.465.311

Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla aktüeryal kayıp / (kazançların) tutarı eksi 81.024.346 TL’dir (31 Aralık 2022: eksi 10.233.020 TL).

Geçmiş Yıllar Karları

Geçmiş yıllar karlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Olağanüstü yedekler	101.359.524	187.768.680	308.446.855
Geçmiş yıllar karları	(4.317.094)	(677.846.646)	(1.103.456.847)
	97.042.430	(490.077.966)	(795.009.992)

Yönetim Kurulu 2022 yılı için kar dağıtım kararı almış ve 4 Mayıs 2023 yapılan Genel Kurul tarafından 9 Ekim 2023’de ödenmek üzere onaylanmıştır. Kar dağıtımı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu 4 Mayıs 2023 tarihinde 2022 yılı için kar dağıtım kararı kararı almıştır ve 7 Haziran 2023’de Genel Kurul tarafından 68.784.908 TL kar dağıtımı 9 Ekim 2023’de ödenmek üzere onaylamıştır ve ödeme yapılmıştır (2021 yılı : Kar dağıtımı bulunmamaktadır.).

16. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yurt içi satışlar	35.210.389.082	34.650.844.516
<i>Sigara</i>	<i>4.525.308.350</i>	<i>4.459.624.377</i>
<i>Sigara Dışı</i>	<i>30.685.080.732</i>	<i>30.191.220.139</i>
Yurt dışı satışlar	44.131.891	38.994.312
Satış iadeleri (-)	(299.536.582)	(330.463.788)
Satış iskontoları (-)	(2.732.730.886)	(2.421.661.330)
	32.222.253.505	31.937.713.710

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

16. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

b) Satışların maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
<i>Sigara</i>	(4.393.974.568)	(4.298.475.756)
<i>Sigara Dışı</i>	(24.671.873.590)	(24.530.111.664)
	(29.065.848.158)	(28.828.587.420)

17. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Pazarlama giderleri (-)	(3.317.686.495)	(2.874.275.144)
Genel yönetim giderleri (-)	(685.187.568)	(612.498.367)
	(4.002.874.063)	(3.486.773.511)

18. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Pazarlama giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	(1.559.094.901)	(1.338.635.264)
Amortisman giderleri (Not 10 - 11)	(701.657.283)	(501.501.980)
Lojistik giderleri	(390.845.047)	(363.857.697)
Genel giderler (elektrik, doğalgaz, su vb)	(204.379.985)	(243.254.444)
Reklam giderleri	(119.094.355)	(106.402.321)
Dışarıdan sağlanan hizmet giderleri	(99.137.459)	(92.253.281)
Bakım onarım giderleri	(46.927.701)	(48.842.154)
Diğer pazarlama ve satış giderleri	(196.549.764)	(179.528.003)
	(3.317.686.495)	(2.874.275.144)

Genel yönetim giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	(251.062.932)	(193.766.064)
Büro, kırtasiye ve bilgi işlem giderleri	(176.032.622)	(158.198.466)
Danışmanlık giderleri	(87.638.658)	(57.584.335)
Amortisman ve itfa payları giderleri (Not 10 - 11)	(68.864.450)	(95.407.528)
Dışarıdan sağlanan hizmet giderleri	(49.493.560)	(35.909.082)
Müşavirlik giderleri	(17.841.511)	(33.328.866)
Seyahat giderleri	(3.339.411)	(4.012.592)
Diğer genel yönetim giderleri	(30.914.424)	(34.291.434)
	(685.187.568)	(612.498.367)

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

18. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısına temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Bağımsız denetim ücreti	2.007.189	1.256.768
Ek güvence raporu ücreti	30.805	-
	2.037.994	1.256.768

19. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden gelirlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vadeli satışlara ilişkin faiz geliri	307.664.391	100.039.997
Ticari alacak ve borçlara ilişkin reeskont geliri	309.621.149	103.260.619
Kambiyo karları	57.747.749	8.535.041
Konusu kalmayan karşılık (Not 6)	4.087.245	10.859.774
Diğer gelirler	71.139.408	22.560.284
	750.259.942	245.255.715

b) Esas faaliyetlerden giderlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vadeli alımlara ilişkin faiz gideri	(1.173.997.185)	(761.974.158)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin reeskont gideri	(108.976.539)	(30.285.055)
Dava karşılık giderleri (Not 12)	(21.037.442)	(31.698.833)
Kambiyo zararları	(40.931.258)	(21.626.419)
Şüpheli alacak karşılığı gideri (Not 6)	(14.980.030)	(6.353.359)
Diğer giderler	(68.696.539)	(27.213.141)
	(1.428.618.993)	(879.150.965)

20. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Faiz geliri	296.836.836	191.918.552
Peşin ödeme iskontosu	9.083.827	1.516.578
Maddi duran varlık satış karı	103.199	2.505.607
Diğer gelirler	9.288.377	13.664.756
	315.312.239	209.605.493

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

20. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

b) Yatırım faaliyetlerinden giderlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Maddi duran varlık satış zararı	(17.519.050)	(1.203.185)
	(17.519.050)	(1.203.185)

21. FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Banka faiz giderleri	(473.605.609)	(346.092.897)
Kiralama işlemleri finansman giderleri	(289.546.103)	(130.161.928)
Kıdem tazminatı faiz maliyeti (Not 13)	(28.954.553)	(1.097.009)
Teminat mektubu komisyonları ve diğer finansman giderleri	(28.054.029)	(31.684.293)
	(820.160.294)	(509.036.127)

22. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ, VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiye tabi olmayan gelirler düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2023 yılında uygulanan efektif vergi oranı %25 (2022: %23)'dür.

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2023 hesap dönemi kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplanmıştır (2022: %23). Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yıl 1 Nisan - 30 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Ertelenmiş vergi:

Grup, vergiye esas finansal tabloları ile TFRS'lere göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi alacağı ve yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TFRS'lere göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ, VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ertelenmiş vergi (varlığı)/yükümlülüğü			
Maddi ve maddi olmayan varlıkların değerleme, amortisman ve itfa farklılıkları	69.136.229	(22.708.151)	178.972.476
Ticari borç ve alacaklar reeskontu, net	63.601.377	23.819.953	(39.458.583)
İndirilebilir zararlar	(108.108.370)	-	(35.073.675)
Performans primi ve diğer sosyal haklar	(21.175.847)	(3.295.458)	(11.673.434)
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	(11.511.070)	(7.943.792)	(6.274.346)
Şüpheli alacak karşılığı	(4.189.568)	(2.660.055)	(8.068.269)
Dava karşılığı	(13.832.132)	(12.228.186)	(11.821.218)
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan varlıklar ve yükümlülükler	161.681.806	140.090.239	61.008.977
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	(38.160.839)	(36.504.798)	(24.893.868)
Gider tahakkukları	12.551.128	(34.001.606)	11.118.642
VUK Enflasyon Düzeltmesi	(56.140.690)	-	-
Diğer	(5.141.151)	4.805.135	1.103.351
	48.710.873	49.373.281	114.940.053

Ertelenmiş vergi (varlığı)/yükümlülüğü hareketleri:

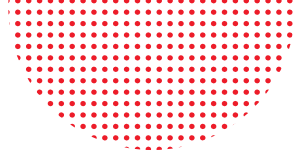
	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
<u>Ertelenmiş vergi (varlığı)/yükümlülüğü hareketleri</u>		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	49.373.281	114.940.053
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	25.478.652	(63.008.520)
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	(26.141.060)	(2.558.252)
Kapamış bakiyesi	48.710.873	49.373.281

31 Aralık 2023, 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla vergi karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari dönem kurumlar vergisi karşılığı	-	85.183.298	69.397.914
Dönem karından peşin ödenen vergiler	(8.937.838)	(131.382.890)	(11.747.793)
Cari dönem vergisi (varlığı)/yükümlülüğü	(8.937.838)	(46.199.592)	57.650.121

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem vergi gideri	(384.074)	(118.786.893)
Ertelenmiş vergi geliri	(25.478.652)	63.008.520
Vergi geliri /(gideri)	(25.862.726)	(55.778.373)



BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ, VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Vergi karşılığı mutabakatı:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Vergi öncesi dönem karı	100.682.789	792.287.174
Vergi gideri oranı	%25	%23
Hesaplanan vergi gideri	(25.170.697)	(182.226.050)
Farklı vergi oranlarının etkisi	-	4.692.624
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar yeniden değerlendirme etkisi	157.550.451	158.774.814
VUK enflasyon muhasebesi tebliği ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanan finansal tabloların farkından oluşan ertelenmiş vergi etkisi	(106.667.846)	-
Kanunen kabul edilmeyen giderler ve indirim/istisnalar	(19.225.363)	(34.656.453)
Diğer	(32.349.271)	(2.363.308)
Vergi geliri /(gideri)	(25.862.726)	(55.778.373)

23. PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ

31 Aralık 2023 ve 2022 dönemlerinde Grup hisselerinin birim hisse başına kar hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Pay başına kar		
Dönem boyunca mevcut hisselerin sayısı	80.476.074	80.476.074
Ana ortaklığa ait net dönem karı	69.941.798	689.889.872
Pay başına kar (TL)	0,869	8,573

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

24. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

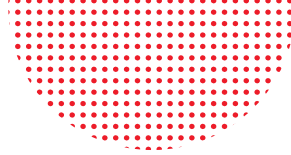
a) İlişkili taraflardan olan alacak tutarlarının ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari alacaklar	24.703.244	43.995.543	22.647.914
Ticari olmayan alacaklar	4.240.295	254.088.910	4.104.300
	28.943.539	298.084.453	26.752.214

Ticari alacakların ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Ana ortaklık:						
Yıldız Holding A.Ş.	55.756	4.240.295	-	254.088.910	1.338.196	4.104.300
Diğer ilişkili taraflar:						
Aytaç Gıda Yatırım San. Tic. A.Ş.	9.036.698	-	10.727.152	-	148.740	-
Şok Marketler Ticaret A.Ş.	7.369.388	-	1.694.932	-	1.030.699	-
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.	2.346.432	-	-	-	-	-
Donuk Fırın Ür. San. Ve Tic. A.Ş.	1.381.697	-	2.740.408	-	5.052.463	-
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	1.233.274	-	26.101.238	-	61.748	-
KV2K Perakende Müşteri Hizmetleri A.Ş.	1.130.743	-	1.636.691	-	2.678.027	-
Ülker Bisküvi San. A.Ş.	458.209	-	39.432	-	-	-
Kerevitas Gıda San. Ve Tic. A.Ş.	449.064	-	47.107	-	349.524	-
Dank Gıda San. ve Tic. A.Ş.	420.762	-	275.060	-	12.548	-
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	247.977	-	53.526	-	1.922.024	-
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	241.183	-	-	-	97.569	-
İhsaniye Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	94.462	-	-	-	-	-
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	80.811	-	-	-	158.457	-
Azmüsebat Çelik San. Tic. A.Ş.	51.856	-	-	-	-	-
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic. A.Ş.	23.893	-	-	-	42.022	-
Makina Tarım Endüstrisi A.Ş.	22.986	-	12.655	-	285.819	-
Önem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	19.575	-	127.076	-	-	-
E Star Global E-Ticaret Satış ve Paz. A.Ş.	15.889	-	53.238	-	-	-
Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.	12.027	-	-	-	150.975	-
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	8.865	-	-	-	458.894	-
Polinas Plastik San. Tic. A.Ş.	1.697	-	-	-	1.489	-
Biskot Bisküvi Gıda San. Ve Tic. A.Ş.	-	-	255.190	-	89.885	-
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	112.785	-	-	-
Ülker Çikolata Sanayi A.Ş.	-	-	89.750	-	-	-
Beta Marina Liman Yatırımları A.Ş.	-	-	20.487	-	-	-
Azmüsebat Çelik Sanayi ve Tic. A.Ş.	-	-	8.324	-	-	-
Northstar Innovation A.Ş.	-	-	492	-	-	-
Ülker Ailesi ve Yönetim Kurulu Üyeleri	-	-	-	-	8.528.298	-
Most Bilgi Sistemleri Tic. A.Ş.	-	-	-	-	7.335	-
Pendik Marina Yat ve Çekem İşletmesi A.Ş.	-	-	-	-	203.229	-
Mevsim Taze Sebze Meyve Sanayi ve Tic. A.Ş.	-	-	-	-	12.383	-
Diğer	-	-	-	-	17.590	-
	24.703.244	4.240.295	43.995.543	254.088.910	22.647.914	4.104.300

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle satış işlemlerinden kaynaklanmaktadır ve yaklaşık vadeleri 30 ile 60 gün arasındadır. Ticari olmayan alacaklar, grup şirketlerine kullanılan kredi niteliğinde paralar olup üçer aylık dönemlerde etkin piyasa faiz oranı ile adlandırılmaktadır. Grup tarafından kullanılan 2023 yılı içinde adlandırmaya baz olan faiz oranı TL'de %24,4 – 45,5 aralığındadır (2022: TL %19 – 28 2021: TL %17,3 – 22,5).



BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

24. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili taraflara olan borç tutarlarının ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	1.597.671.777	1.622.586.083	1.453.026.956
Ticari olmayan borçlar	30.721.486	43.028.000	72.750.262
	1.628.393.263	1.665.614.083	1.525.777.218

İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alım işlemlerinden doğmaktadır ve yaklaşık vadeleri 30 ile 60 gün arasındadır.

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
<i>Ana ortaklık:</i>						
Yıldız Holding A.Ş.	7.280.175	26.221.486	10.548.033	43.028.000	10.076.478	72.750.262
<i>Diğer ilişkili taraflar:</i>						
Horizon Hızlı Tüketim Ürün.Paz.Satış ve Dağıtım A.Ş.	509.991.660	-	383.917.739	-	324.354.895	-
Ülker Bisküvi San. A.Ş.	364.975.969	-	111.952.277	-	96.672.751	-
Besler Gıda ve Kimya San. ve Tic. A.Ş.	199.962.159	-	211.134.887	-	326.717.313	-
Önem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	135.029.744	-	235.687.368	-	76.583.181	-
Şok Marketler Ticaret A.Ş.	117.383.564	-	154.050.038	-	139.169.527	-
Donuk Fırın. Ür. San. ve Tic. A.Ş.	90.919.295	-	108.315.544	-	88.645.778	-
Polinas Plastik San. Tic. A.Ş.	58.228.027	-	89.372.499	-	85.767.655	-
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	37.236.022	-	41.917.124	-	809.663	-
Kerevitaş Gıda San. Ve Tic. A.Ş.	31.849.710	-	53.078.359	-	23.332.787	-
Yeni Teközel Markalı Ürünler Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	30.407.678	-	14.319.841	-	31.213.892	-
Aytaç Gıda Yatırım San. Tic. A.Ş.	9.395.992	-	6.652.180	-	3.139.260	-
Çayirovası İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	1.049.451	-	3.886.742	-	1.354.144	-
Azmüsebat Çelik Sanayi ve Tic. A.Ş.	817.646	-	-	-	6.074	-
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	558.921	-	674.980	-	2.189.242	-
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	447.478	-	-	-	599.741	-
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	363.161	-	-	-	-	-
Köklér Yatırım Holding A.Ş.	201.805	-	-	-	-	-
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	188.075	-	924.247	-	534.073	-
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic. A.Ş.	149.123	-	673.240	-	1.942.444	-
Besmar Gıda San. ve Tic. A.Ş.	133.331	-	-	-	-	-
Beta Marina Liman Yat ve Çekek İşletmeciliği A.Ş.	132.536	-	75.970	-	44.076	-
Pendik Marina Yat ve Çekek İşletmeciliği A.Ş.	107.201	-	106.144	-	275.446	-
Reform Gıda Paz. San. Tic. A.Ş.	100.554	-	-	-	-	-
Şükran Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	55.388	-	-	-	-	-
Clarastra Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	54.902	-	-	-	-	-
Dank Gıda San. Ve Tic. A.Ş.	49.242	-	85.880	-	56.998	-
E Star Global E-Ticaret Satış ve Paz. A.Ş.	19.730	-	-	-	3.684	-
İhsaniye Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	445	-	-	-	-	-
Diğer	582.793	-	5.513.085	-	8.937.164	-
Ülker Çikolata Sanayi A.Ş.	-	4.500.000	92.635.501	-	125.367.999	-
Biskot Bisküvi Gıda San. Ve Tic. A.Ş.	-	-	94.470.566	-	64.578.450	-
Kv2k Perakende Müşteri Hizmetleri A.Ş.	-	-	1.636.690	-	-	-
Sun Doğal Gıda ve Ambalaj Sanayi A.Ş.	-	-	955.732	-	438.247	-
Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.	-	-	1.417	-	-	-
UCZ Mağazacılık Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	10.581.552	-
Ülker Ailesi ve Yönetim Kurulu Üyeleri	-	-	-	-	442.842	-
Most Bilgi Sistemleri Tic. A.Ş.	-	-	-	-	29.191.600	-
	1.597.671.777	30.721.486	1.622.586.083	43.028.000	1.453.026.956	72.750.262

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

24. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Grup'un ilişkili taraflara olan satışları ciro primi, hizmet bedeli ve muhtelif mal satışlarından oluşmaktadır.

c) İlişkili taraflarla yapılan alış ve satış işlemlerinin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflarla olan işlemler	1 Ocak - 31 Aralık 2023		1 Ocak - 31 Aralık 2022	
	Alışlar	Satışlar	Alışlar	Satışlar
<i>Ana ortaklık</i>				
Yıldız Holding A.Ş.	34.301	2.008.597	-	346.709
<i>Diğer ilişkili taraflar</i>				
Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.	3.221.669	369.133	8.361.328	8.514
Aytaç Gıda Yatırım San. Tic. A.Ş.	72.851.613	43.579.533	13.899.403	2.404.994
Azmüsebat Çelik San. Tic. A.Ş.	14.433.159	275.298	6.830.891	35.965
Besler Gıda ve Kimya San. ve Tic. A.Ş.	809.733.211	319.306	827.488.373	473.457
Beta Marina Liman Yat ve Çekek İşletmesi A.Ş.	-	296.017	-	65.851
Biskot Bisküvi Gıda San. ve Tic. A.Ş.	267.649.335	6.462.636	225.467.191	3.309.274
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	3.916.542	5.237.684	1.349.094	4.098.271
Dank Gıda San. ve Tic. A.Ş.	148.408	1.514.423	162.402	1.224.423
Donuk Fırıncılık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	646.811.791	21.104.367	409.237.207	15.800.890
E Star Global E-Ticaret Satış ve Pazarlama A.Ş.	-	3.047	-	3.222.437
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	-	33.122.696	-	36.536.628
Horizon Hızlı Tüketim Ürün.Paz.Satış ve Dağıtım A.Ş.	2.247.849.124	127.472.893	1.902.540.336	8.853.385
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	38.783	645.289	-	386.622
Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.	114.915.657	5.984.341	99.290.139	1.626.550
Makina Takım Endüstrisi A.Ş.	-	268.041	-	183.247
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	-	1.913.602	2.477.586	412.888
Milhans Gıda Ürün. San. Tic. A.Ş.	-	-	120.501	55.874
Most Bilgi Sistemleri Tic. A.Ş.	-	-	-	1.003
Önem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	364.354.507	3.261.259	262.486.375	1.216.149
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Ticaret A.Ş.	-	533.008	-	17.479
Pendik Turizm Marina Yat ve Çekek İşl. A.Ş.	-	334.509	-	526.520
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic.A.Ş.	-	360.064	-	103.831
Polinas Plastik San. Tic. A.Ş.	259.852.665	619.061	243.394.249	135.790
Reform Gıda Paz. San. Tic. A.Ş.	-	1.689.473	-	1.802.828
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	-	51.934	-	162.853
Sok Marketler Ticaret A.Ş.	771.936.956	16.479.496	683.770.598	848.764
UCZ Mağazacılık Tic. A.Ş.	-	-	-	14.854
Ülker Ailesi ve Yönetim Kurulu Üyeleri	-	-	-	10.802.072
Ülker Bisküvi San. A.Ş.	717.516.381	11.509.659	237.397.453	4.453.087
Ülker Çikolata Sanayi A.Ş.	246.392.960	9.997.121	182.095.552	4.117.035
Yelken Yönetim Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş.	-	-	-	3.066
Yeni Teközel Markalı Ürünler Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	155.744.266	37.850	193.907.800	43.284
	6.697.401.328	295.450.337	5.300.276.478	103.294.594

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

24. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) İlişkili taraflara ödenen ve ilişkili taraflardan alınan faiz, kira ve benzeri bakiyelerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

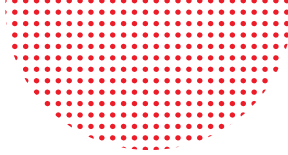
1 Ocak - 31 Aralık 2023	Faiz Geliri	Faiz Gideri	Kira Gideri	Hizmet Gideri	Diger Gelirler	Diger Giderler
<i>Ana Ortaklık</i>						
Yıldız Holding A.Ş.	1.770.051	(202.298)	-	(80.944.697)	182.282.450	(14.747.543)
<i>Diger İlişkili Taraflar</i>						
Beta Marina Liman Yat ve Çekrek İşletmesi A.Ş.	-	(90.212)	-	(35.341)	-	-
Çayirovası İnş. Taah. Tic. A.Ş.	-	(3.795.143)	-	(785.074)	-	-
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(1.431)	-	-
Clarastira Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	(974.150)	-	(513.000)	-	-
Dank Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(606.661)	-	-
Donuk Firm. Ür. San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(56.549)	-	-
E-Star Global E Ticaret Satış ve Pazarlama A.Ş.	-	-	-	(22.321)	-	-
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	-	-	-	(4.317.431)	331.488	-
Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(219.695)	-	-
İhsaniye Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	(584.490)	-	(280.000)	-	-
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	-	-	-	(207.233.144)	-	(216.238)
Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(12.786)	-	-
Kökler Yatırım Holding A.Ş.	-	(3.506.941)	-	(1.849.000)	-	-
KV2K Perakende Müşteri Hizmetleri A.Ş.	-	-	-	(22.964)	-	-
Most Bilgi Sistemleri Tic. A.Ş.	-	-	-	-	314	-
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	-	(1.469.103)	-	(197.351)	-	-
Penta Turizm Marina Yat ve Çekrek İşl. A.Ş.	-	(659.460)	-	(6.173)	-	-
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic.A.Ş.	-	-	-	(1.789.439)	-	-
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(83.610)	-	-
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	954.703	-	-	(16.380.019)	-	-
Önem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Şok Marketler Ticaret A.Ş.	-	(279.775)	-	(711.362)	-	-
Şikran Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	(974.150)	-	(512.000)	-	-
Sun Doğal Gıda ve Ambalaj Sanayi A.Ş.	-	(692.000)	-	-	-	-
	2.724.754	(13.227.722)	-	(316.580.048)	182.614.252	(14.963.781)

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

24. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Kira Geliri	Kira Gideri	Hizmet Geliri	Hizmet Gideri	Finansman Gelirleri	Finansman Giderleri
<i>Ana Ortaklık</i>						
Yıldız Holding A.Ş.	-	(235.580)	2.039.543	(99.602.552)	222.507.976	(172.90.935)
<i>Diger İlişkili Taraflar</i>						
Aytaç Gıda Yatırım San. Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Beta Marina Liman Yat ve Çekrek İşletmesi A.Ş.	-	(120.505)	-	(45.836)	-	-
Clarastira Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	(1.202.768)	-	(627.544)	-	-
Çayirovası İnş. Taah. Tic. A.Ş.	-	(4.643.275)	-	(986.909)	-	-
CCC Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(1.969)	-	-
Dank Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(786.709)	-	-
Donuk Firm. Ür. San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(68.231)	-	-
E-Star Global E Ticaret Satış ve Pazarlama A.Ş.	-	-	-	(28.046)	-	-
Future Teknoloji Ticaret A.Ş.	12.101	-	-	(4.925.581)	352.386	-
Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(283.369)	-	-
İhsaniye Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	(691.245)	-	(342.648)	-	-
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	-	-	-	(253.014.195)	-	(287.881)
Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	(17.590)	-	-
KV2K Perakende Müşteri Hizmetleri A.Ş.	-	-	-	(29.202)	-	-
Kökler Yatırım Holding A.Ş.	-	(4.329.965)	-	(2.261.299)	-	-
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	-	(1.648.860)	-	(271.495)	-	-
Most Bilgi Sistemleri Tic. A.Ş.	-	-	-	-	516	-
Önem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Penta Turizm Marina Yat ve Çekrek İşl. A.Ş.	-	(865.100)	-	(8.492)	-	-
Penta Teknoloji Ürünleri Dağıtım Tic.A.Ş.	-	-	-	(2.295.732)	-	-
Sağlam İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.	1.110.423	-	-	(20.351.869)	-	-
Şok Marketler Ticaret A.Ş.	-	(356.449)	-	(936.460)	-	-
Şikran Danışmanlık ve Yönetim A.Ş.	-	(1.140.212)	-	(614.988)	-	-
Sun Doğal Gıda ve Ambalaj Sanayi A.Ş.	-	(938.727)	-	-	-	-
	1.122.524	(16.172.686)	2.039.543	(387.500.716)	222.860.878	(175.78.816)



BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

24. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

e) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline sağlanan faydalar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	55.661.036	53.913.473
	55.661.036	53.913.473

25. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

1) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler arasındaki fark sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede, Grup, bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir yöntemle kontrol etmektedir. Yönetim, Grup'un döviz pozisyonunu analiz ederek takip etmekte gerekli hallerde önlem alınmasını sağlamaktadır.

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

	31 Aralık 2023			
	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para Birimi)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari alacak	69.797	2.371	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar	43.667.748	90.598	1.256.893	1.570
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	43.737.545	92.969	1.256.893	1.570
5. Ticari alacak	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	427.603	3.460	10.000	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DÜREN VARLIKLAR	427.603	3.460	10.000	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	44.165.148	96.429	1.266.893	1.570
10. Ticari borçlar	9.389.280	43.440	248.987	-
11. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	5.104.645	140.988	29.294	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	14.493.925	184.429	278.280	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	-	-	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	14.493.925	184.429	278.280	-
19. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18)	29.671.223	(87.999)	988.613	1.570
20. Parasal kalemler net yabancı varlık yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	29.671.223	(87.999)	988.613	1.570

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

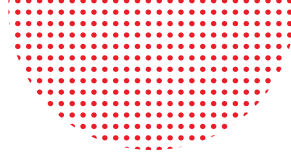
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

25. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

1) Kur riski yönetimi (Devamı)

	31 Aralık 2022			
	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para Birimi)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari alacak	-	-	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar	14.557.190	227.892	227.647	1.574
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	14.557.190	227.892	227.647	1.574
5. Ticari alacak	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	883.048	18.000	10.000	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DÜREN VARLIKLAR	883.048	18.000	10.000	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	15.440.238	245.892	237.647	1.574
10. Ticari borçlar	16.101.191	270.194	236.750	-
11. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	616.195	20.000	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	16.717.386	290.194	236.750	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	-	-	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	16.717.386	290.194	236.750	-
19. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18)	(1.277.148)	(44.302)	897	1.574
20. Parasal kalemler net yabancı varlık yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(1.277.148)	(44.302)	897	1.574

	31 Aralık 2021			
	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para Birimi)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari alacak	-	-	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar	4.210.016	50.362	61.423	-
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	8.861.451	118.388	116.453	1.587
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	13.071.467	168.750	177.876	1.587
5. Ticari alacak	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	443.090	7.849	4.212	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DÜREN VARLIKLAR	443.090	7.849	4.212	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	13.514.557	176.599	182.087	1.587
10. Ticari borçlar	51.213.789	302.142	1.021.634	-
11. Finansal yükümlülükler	280.752	-	19.122	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	378.770	10.783	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	51.873.311	312.925	1.040.756	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	2.199.409	-	55.344	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.199.409	-	55.344	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	54.072.720	312.925	1.096.100	-
19. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18)	(40.558.163)	(136.326)	(914.012)	1.587
20. Parasal kalemler net yabancı varlık yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(41.037.327)	(136.326)	(914.012)	1.587



BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

25. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

1) Kur riski yönetimi (Devamı)

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik değişime olan duyarlılığını göstermektedir. Kullanılan %20'lik oran, %20'lik sermaye taahhüdünün limitiyle sınırlı olması dolayısıyla Grup için mantıklı bir çıta oluşturmaktadır. Grup'un raporlama tarihinde maruz kaldığı kur riskine ilişkin duyarlılık analizleri, mali yılın başlangıcındaki değişikliğe göre belirlenir ve tüm raporlama dönemi boyunca sabit tutulur. Negatif tutar ABD Doları'nın TL karşısında %20'lik değer artışının net karda azalış etkisini ifade eder.

	31 Aralık 2023	
	Yabancı paranın	Yabancı paranın
	(%20) değer kazanması	(%20) değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(17.600)	17.600
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(17.600)	17.600
4- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	180.436	(180.436)
5- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Diğer döviz varlıkları net etki (4+5)	180.436	(180.436)

	31 Aralık 2022	
	Yabancı paranın	Yabancı paranın
	(%20) değer kazanması	(%20) değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(8.860)	8.860
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(8.860)	8.860
4- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	494	(494)
5- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Diğer döviz varlıkları net etki (4+5)	494	(494)

	31 Aralık 2021	
	Yabancı paranın	Yabancı paranın
	(%20) değer kazanması	(%20) değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(27.265)	27.265
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(27.265)	27.265
4- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	182.485	(182.485)
5- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Diğer döviz varlıkları net etki (4+5)	182.485	(182.485)

2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle, yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulması, gerek bilançonun pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

25. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

2) Faiz oranı riski yönetimi (Devamı)

	İtfa edilmiş	İtfa edilmiş		
	değerinden gösterilen	değerinden gösterilen	Defter değeri	Not
	finansal varlıklar	finansal yükümlülükler		
31 Aralık 2023				
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	905.127.202	-	905.127.202	4
Ticari alacaklar	1.339.237.481	-	1.339.237.481	6
İlişkili taraflardan alacaklar	28.943.539	-	28.943.539	24
Diğer finansal varlıklar	24.948.909	-	24.948.909	7

<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Kiralama işlemlerinden		985.047.354	985.047.354	5
kaynaklanan yükümlülükler	-			
Ticari borçlar	-	3.548.527.153	3.548.527.153	6
İlişkili taraflara borçlar	-	1.628.393.263	1.628.393.263	24
Diğer finansal yükümlülükler	-	186.929.011	186.929.011	13,14

	İtfa edilmiş	İtfa edilmiş		
	değerinden gösterilen	değerinden gösterilen	Defter değeri	Not
	finansal varlıklar	finansal yükümlülükler		
31 Aralık 2022				
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	1.146.195.058	-	1.146.195.058	4
Ticari alacaklar	1.634.909.276	-	1.634.909.276	6
İlişkili taraflardan alacaklar	298.084.453	-	298.084.453	24
Diğer finansal varlıklar	281.050.928	-	281.050.928	7

<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Finansal kiralama borçları	-	1.778.358	1.778.358	5
Kiralama işlemlerinden				
kaynaklanan yükümlülükler	-	570.851.755	570.851.755	5
Ticari borçlar	-	4.717.512.443	4.717.512.443	6
İlişkili taraflara borçlar	-	1.665.614.083	1.665.614.083	24
Diğer finansal yükümlülükler	-	162.318.599	162.318.599	13,14

	İtfa edilmiş	İtfa edilmiş		
	değerinden gösterilen	değerinden gösterilen	Defter değeri	Not
	finansal varlıklar	finansal yükümlülükler		
31 Aralık 2021				
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	1.788.872.864	-	1.788.872.864	4
Ticari alacaklar	1.403.695.462	-	1.403.695.462	6
İlişkili taraflardan alacaklar	26.752.214	-	26.752.214	24
Diğer finansal varlıklar	19.955.298	-	19.955.298	7

<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Finansal kiralama borçları	-	5.515.233	5.515.233	5
Kiralama işlemlerinden				
kaynaklanan yükümlülükler	-	665.880.906	665.880.906	5
Ticari borçlar	-	4.261.606.323	4.261.606.323	6
İlişkili taraflara borçlar	-	1.525.777.218	1.525.777.218	24
Diğer finansal yükümlülükler	-	84.627.884	84.627.884	13,14

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

25. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**2) Faiz oranı riski yönetimi (Devamı)**

Kiralama yükümlülüklerinin 31 Aralık 2023, 2022 ve 2021 itibarıyla iskonto edilmemiş brüt ödeme planları aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2023	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca brüt nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa I	3 - 12 ay II	1 - 5 yıl III	5 yıldan uzun IV
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	985.047.354	1.138.455.575	105.078.126	254.080.716	611.418.685	167.878.048
Toplam	985.047.354	1.138.455.575	105.078.126	254.080.716	611.418.685	167.878.048

31 Aralık 2022	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca brüt nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa I	3 - 12 ay II	1 - 5 yıl III	5 yıldan uzun IV
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	569.073.397	1.203.589.516	63.822.114	172.764.222	590.519.838	376.483.342
Toplam	569.073.397	1.203.589.516	63.822.114	172.764.222	590.519.838	376.483.342

31 Aralık 2021	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca brüt nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa I	3 - 12 ay II	1 - 5 yıl III	5 yıldan uzun IV
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	660.365.673	1.376.350.426	71.157.083	201.455.258	641.103.760	462.634.325
Toplam	660.365.673	1.376.350.426	71.157.083	201.455.258	641.103.760	462.634.325

3) Sermaye riski yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı 4. notta açıklanan finansal kiralamaları içeren borçlar, 23. notta açıklanan ilişkili taraflara diğer borçlar ve ilişkili taraflardan diğer alacaklar, 3. notta açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve 14. notta açıklanan sermaye ve yedekleri içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Üst yönetim endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam sermayeye bölünmesi ile hesaplanır. Net borç, hazır değerlerin toplam borç tutarından (kiralama yükümlülükleri haricindeki kısa ve uzun vadeli borçlanmalar ve Grup şirketleriyle olan diğer alacak / borç bakiyesi ve Grup dışı finansal borçlar toplamından oluşur) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosunda gösterildiği gibi özsermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam finansal ve ilişkili taraflara ticari olmayan diğer alacaklar ve borçlar (*)	30.721.486	44.806.358
Eksi: nakit ve nakit benzerleri	(905.127.202)	(1.146.195.058)
Net borç	(874.405.716)	(1.101.388.700)
Toplam özsermaye (*)	1.487.451.955	1.619.355.526
Toplam sermaye	613.046.239	517.966.826
Net borç/özsermaye oranı	-%	-%

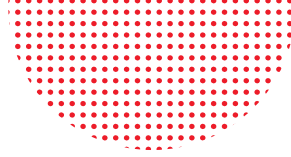
(*) TFRS 16 etkisi dahil edilmemiştir.

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.



BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE DİĞER TAMAMLAYICI BİLGİLER

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

EK-1 - TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER

TFRS tarafından zorunlu tutulmayan destekleyici bilgiler notu olarak, Grup yönetimi tarafından finansal performansının gösterilmesi için önemli olarak değerlendirilmiş ve Faiz, Amortisman, İtfa ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK) hesaplama tablosu aşağıda sunulmuştur. Grup FAVÖK tutarını, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler öncesi faaliyet karına amortisman ve itfa payları giderlerini ekleyerek hesaplamıştır. FAVÖK, TFRS'ye tanımlanan bir performans ölçüsü değildir ve diğer şirketler ile karşılaştırılabilir olmayabilir. Ayrıca çalışmaya karşılaştırılabilir olması açısından TFRS 16 öncesi rakamlarda koyulmuştur.

	Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023	Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2022
Net dönem karı (TFRS 16 Hariç)	8.966.671	467.794.416
Net dönem karı	74.820.063	736.508.801
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri) (TFRS 16 Hariç)	5.004.411	88.368.645
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)	(25.862.726)	(55.778.373)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı (TFRS 16 Hariç)	3.962.260	379.425.771
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	100.682.789	792.287.174
Finansman giderleri (-) (TFRS 16 Hariç)	(530.614.191)	(362.152.729)
Finansman giderleri (-)	(820.160.294)	(509.036.127)
Yatırım faaliyetlerinden net gelirler	297.793.189	208.402.308
Amortisman gideri (TFRS 16 Hariç)	(362.405.418)	(300.037.245)
Amortisman gideri	(770.521.733)	(596.909.508)
Parasal Kayıp/Kazanç (TFRS 16 Haric)	1.793.789.506	1.572.908.322
Parasal Kayıp/Kazanç	2.147.877.661	2.104.463.464
Esas Faaliyetlerden Net Diğer Gelirler / (Giderler) (TFRS 16 Hariç)	(672.592.980)	(633.895.250)
Esas Faaliyetlerden Net Diğer Gelirler / (Giderler)	(678.359.051)	(633.895.250)
FAVÖK (TFRS 16 Hariç)	(522.007.846)	(105.799.635)
FAVÖK	(75.946.983)	219.262.287

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE DİĞER TAMAMLAYICI BİLGİLER

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

EK-1 - TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER (Devamı)

TFRS 16 Kiralama standardı etkisi hariç Grup'un mali tabloları aşağıda karşılaştırmalı olarak sunulmuştur;

	Cari Dönem 31 Aralık 2023	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
Varlıklar		
Dönen varlıklar	5.114.423.177	6.851.695.911
Nakit ve nakit benzerleri	905.127.202	1.146.195.058
Ticari alacaklar	1.351.357.344	1.657.322.444
Diğer alacaklar	12.365.529	259.468.553
Stoklar	2.272.925.244	3.344.022.347
Peşin ödenmiş giderler	404.044.886	189.819.691
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	8.937.838	62.022.510
Diğer dönen varlıklar	159.665.134	192.845.308
Duran varlıklar	2.499.638.979	2.203.573.480
Diğer alacaklar	12.583.381	21.582.375
Maddi duran varlıklar	1.831.956.690	1.603.862.305
Maddi olmayan duran varlıklar	293.348.521	278.922.652
Peşin ödenmiş giderler	720.509	18.682.237
Ertelenmiş vergi varlığı	361.029.878	280.523.911
Toplam varlıklar	7.614.062.156	9.055.269.391

Kaynaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli yükümlülükler	5.677.304.878	6.966.451.151
Kısa vadeli borçlanmalar	-	1.778.358
Ticari borçlar	5.145.360.166	6.339.469.766
Diğer borçlar	8.375.737	3.257.885
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	136.842.970	133.321.722
Ertelenmiş gelirler	71.867.355	143.314.172
Dönem karı vergi yükümlülüğü	-	15.822.918
Kısa vadeli karşılıklar	264.772.609	300.489.453
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	50.086.041	28.996.877
Uzun Vadeli Yükümlülükler	449.305.323	469.462.714
Diğer borçlar	23.184.513	40.398.875
Uzun vadeli karşılıklar	177.842.996	221.116.586
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	243.989.576	180.464.630
Ertelenmiş gelirler	4.288.238	27.482.623

Özkaynaklar	1.487.451.955	1.619.355.526
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	1.477.752.982	1.626.893.614
Ödenmiş sermaye	80.476.074	60.000.000
Sermaye düzeltme farkları	572.800.075	572.800.075
Geri alınmış paylar	(81.682.846)	(81.682.846)
Paylara ilişkin primler	797.552.134	797.552.134
Kıdem tazminatına ilişkin aktüeryal kayıp	(81.024.346)	(10.233.020)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	138.212.697	120.465.311
Ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşme etkisi	650.567.059	381.034.630
Geçmiş yıllar karları	(605.842.844)	(643.271.326)
Net dönem karı	6.694.979	430.228.656
Kontrol gücü olmayan paylar	9.698.973	(7.538.088)
Toplam kaynaklar	7.614.062.156	9.055.269.391

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE DİĞER TAMAMLAYICI BİLGİLER

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

EK-1 - TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER (Devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kar veya zarar kısmı		
Hasılat	32.222.253.505	31.937.713.710
Satışların maliyeti (-)	(29.065.848.158)	(28.828.587.420)
Brüt kar	3.156.405.347	3.109.126.290
Pazarlama giderleri (-)	(3.348.571.436)	(2.903.727.873)
Genel yönetim giderleri (-)	(692.247.175)	(611.235.297)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	750.259.942	245.255.715
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(1.422.852.922)	(879.150.965)
Esas faaliyet karı	(1.557.006.244)	(1.039.732.130)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	315.312.239	209.605.493
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(17.519.050)	(1.203.185)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı	(1.259.213.055)	(831.329.822)
Finansman giderleri (-)	(530.614.191)	(362.152.729)
Parasal kayıp/(kazanç)	1.793.789.506	1.572.908.322
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	3.962.260	379.425.771
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri /(gideri)	5.004.411	88.368.645
Dönem vergi gideri	(384.074)	(118.786.893)
Ertelenmiş vergi geliri	5.388.485	207.155.538
Net dönem karı	8.966.671	467.794.416
Net dönem karının dağılımı		
Kontrol gücü olmayan paylar	2.271.692	37.565.760
Ana ortaklık payları	6.694.979	430.228.656
Pay başına kazanç (TL)	0,083	5,346
Diğer kapsamlı gider	(70.791.326)	(10.233.020)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar aktüeryal (kazanç) /kayıpları	(91.101.998)	(12.791.261)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gidere ilişkin ertelenmiş vergi (gideri) /geliri	20.310.672	2.558.241
Toplam diğer kapsamlı gelir	(61.824.655)	457.561.396
Toplam diğer kapsamlı gelirin dağılımı		
Kontrol gücü olmayan paylar	17.237.061	44.413.101
Ana ortaklık payları	(79.061.716)	413.148.295

İletişim

BİZİM TOPTAN SATIŞ MAĞAZALARI

Kuşbakışı Caddesi No:19

Posta Kodu: 34662

Altunizade / Üsküdar / İstanbul

Tel: 0(216) 474 42 80

Fax: 0(216) 474 42 75

Müşteri İlişkileri: 0850 969 62 96

E-Posta: info@bizimtoptan.com.tr

<https://www.facebook.com/BizimToptan><https://twitter.com/BizimToptan><https://www.instagram.com/bizimtoptan/><https://www.youtube.com/channel/UC-FkwHHXOw-XlexsXTXmKqA><https://www.linkedin.com/company/bizim-toptan-satis-magazalari>

