



BMS Birleşik Metal
2023 İlk Çeyrek Faaliyet raporu

BÖLÜM 1

Kurumsal Profil
Kilometre Taşları
Operasyon Haritası
Nerelerde Varız?
Ürünlerimiz
Yatırımlar
Halka Arz Sonrası
2023 1.Çeyrek Dönemine Genel Bakış

Kurumsal Profil

Temelleri 1968 yılına dayanan BMS TEL, Kocaeli Dilovası Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde 20.000 m² alan üzerinde Galvanizli Çelik Tel üretim tesisi yatırımı yaparak sanayiciliğe adım atmış ve üretim faaliyetlerine başlamıştır. 2012 ile 2017 yılları arasında tek üretim hattıyla yıllık ortalama 20.000 ton Galvanizli Çelik Tel üretimi yaparak sektörde kendine yer edinmiş ve Avrupa ülkeleri başta olmak üzere 20'den fazla ülkeye ihracat yapar konuma gelmiştir. Uluslararası bir firma olma yolunda hızla ilerleyen

Uluslararası bir firma olma yolunda hızla ilerleyen BMS TEL, 2017 yılında 2. üretim hattını devreye almış üretim kapasitesini yıllık yaklaşık 72.000 tona çıkartmıştır. Yeni üretim hattının sağladığı teknolojik avantajlar ve geliştirdiği know-how ile birlikte

katma değerli ürünlere ağırlık veren BMS TEL, 2018 ve 2021 yılları arasında hız kesmeden faaliyetlerini sürdürmüş Enerji, Tarım, İnşaat, Otomotiv gibi önemli sektörlerle hammadde sağlayan,

Avrupa, Kuzey ve Güney Amerika ülkeleri başta olmak üzere 45 ülkeye ihracat yapan,

Türkiye'nin lider tel üreticilerinden biri haline gelmiştir. Teknolojik yatırımlara durmaksızın devam eden, yenilikçi bakış açısı ile AR-GE çalışmalarının sürekliliğine özen gösteren ve müşteri memnuniyetini en ön planda tutmayı prensip haline getiren BMS TEL, Avrupa'nın en kaliteli telini üretme ve bir Dünya markası olma yolundaki hedefine doğru emin adımlarla ilerlemeye devam etmektedir.

2022 yılında Şirket payları Borsada işlem görmeye başlamıştır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET AŞ

Ticaret Ünvanı	16.07.1998
Kuruluş Tarihi	Demir Çelik - Soğuk Çekilmiş Tel, Tavlı Tel, Galvanizli Tel Üretimi
Faaliyet Alanı	NidaKule Göztepe Merdivenköy Mh. Bora Sk. No.1-3 Kat 2 Kadıköy İST.
Merkez Adresi	www.bmstel.com.tr
Web Adresi	yatirimciiliskileri@bmsgrup.com
E-Posta	(216) 472 8800
Telefon	(216) 472 8808
Fax	

Fabrika Adresi	Demirciler Köyü M.O.S.B. 5. Cd. No.16, 41455 Dilovası, Kocaeli
Ticaret Sicil Memurluğu / No	İstanbul / 399478-0
Vergi Dairesi No	İstanbul Yenikapı VD/ 642 007 6644
Ödenmiş Sermaye	36.525.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	150.000.000 TL
Bağımsız Denetçi	Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Kilometre Taşları

1968

Sabah Demir Çelik Tic. Ve San. Ltd. Şti

1984

Zontur Demir Çelik San. A.Ş



1995

BMS Demir Çelik İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti

1999

BMS Birleşik Metal San. Ve Tic. A.Ş



2004

BMS Çelik Hasır Sanayi ve Tic. A.Ş

2012

Dilovası BMS TEL tesislerimizde galvanizli tel
üretimine başlanmıştır



2022

BMS Birleşik Metal San. Ve Tic. A.Ş hisseleri BMSTL
koduyla halka açıldı

Operasyon Haritası





Nerelerde Varız?



Enerji Sektörü



Tarım Sektörü



İnşaat Sektörü



Güvenlik Sektörü



Otomotiv Sektörü



Endüstriyel Uygulamalar

Ürünlerimiz

- 1 Galvanizli Çelik Tel
- 2 Zn-Al Kaplı Çelik Tel
- 3 Çelik Halat (Monotron)
- 4 Tavlı Çelik Tel



Yatırımlar



Payların İşlem Görmeye Başlaması

BMS Birleşik Metal'in hisseleri 17,50 TL fiyatla 27.04.2022 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Borsa İstanbul'un 25.04.2022 tarihli Kap duyurusu;

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) 10.875.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup, Şirketin sermayesini temsil eden 36.525.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır. Halka arz edilen Şirket payları 27/04/2022 tarihinden itibaren Ana Pazar'da 17,50 TL/pay baz fiyat, "BMSTLE" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlayacaktır. İlgili sırada maksimum emir değeri 1.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Halka Arz Sonrasına Genel Bakış

Sermaye Artırımına Dair Esas Sözleşme Tadili

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye başlıklı 6. Maddesinin tadil metni Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.06.2022 tarih 22767 sayılı izin yazısına istinaden İstanbul Ticaret Sicilinde 28.06.2022 tescil olmuş ve 01.07.2022 tarih 10611 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 122-123 sayfalarında ilan edilerek Şirket sermayesi 36.525.000,-TL'ye çıkarılmıştır..

2021 yılı ihracat verilerinde yükselme

2022 yılında açıklanan Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin (TİM) yaptığı 2021 yılı Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısı sıralamasında 608'inci sırada yer almıştır. Aynı sıralamada sektörel bazda ise 67. Sıradan 60. Sıraya yükselmiştir. Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin verilerine göre Kap'ta yaptığımız 2021 ihracat verilerine ilişkin 15.06.2022 tarihli açıklamamız;

"Şirket'imiz, Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin (TİM) yaptığı 2021 yılı Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısı sıralamasında 608'inci sırada yer almıştır. 2020 yılında TİM Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısı sıralamasında 25.725.306 USD ihracatla 820'inci sırada bulunan Şirket'imiz, 2021 yılında ihracatını bir önceki seneye göre %71,6 artırarak 44.141.700 USD'ye yükseltmiş olup, sıralamada 212 sıra çıkış kaydetme başarısını göstermiştir. Söz konusu sıralamada sektörel bazda ise, 2020 yılında 67'inci sırada bulunan Şirket'imiz, 2021 yılında 60'inci sıraya yükselmiştir.

ÇED Raporu Onay

Dilovası üretim tesisimizde yapılacak olan Fosfatlama ve Halat İmalatı Kapasite Artışı projemiz ile ilgili olarak ÇED Yönetmeliği'nin 17. maddesi gereğince 'Çevresel Etki Değerlendirmesi Gerekli Değildir' kararı verilmiştir. Bu kapsamda kurulacak yeni tesisimiz için yatırım teşvik başvurusunun önü açılmıştır.

Yönetici Sorumluluk Sigortası

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.8 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine istinaden, Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları neticesinde sebep olabilecekleri zarar Şirketimiz tarafından sigorta ettirilmiş olup sigorta bedeli (bu dönem için 350.000USD) sermayenin %25' ini aşmamaktadır.

2023 İlk Çeyrek Gelişmeleri

Payların Geri Alımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.02.2023 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı ile Şirket paylarının geri alımına ilişkin açıklamaları çerçevesinde;

Ülkemizde meydana gelen deprem felaketi ve sonrasında piyasalarda yaşanan olağandışı gelişmeler sebebiyle, Şirketimizin Borsa İstanbul'da işlem gören paylarının fiyatının Şirketimiz faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmaması durumunda pay sahiplerini korumak ve sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla, geri alım programı başlamıştır. Program 15.05.2023 tarihinde sona erecektir. Geri alım programına ilişkin Kap açıklaması linki;

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113661>

2023 İlk Çeyrek Sonrası Gelişmeler

GES Yatırımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 12.04.2023 Tarih ve 14 Sayılı Kararı ile üretim maliyetlerimizin en önemli kalemi olan enerji tüketimimizi sürdürülebilir enerji kaynakları ile minimize ederek kendi elektriğimizi üretebilir hale gelmek amacıyla lisanssız GES kurulumunun ilk aşaması olan Kırşehir'de 147.190,48 m² arazinin 7.065.117,55 TL bedeli tamamı ödenerek satın alma işlemi tamamlanmıştır.

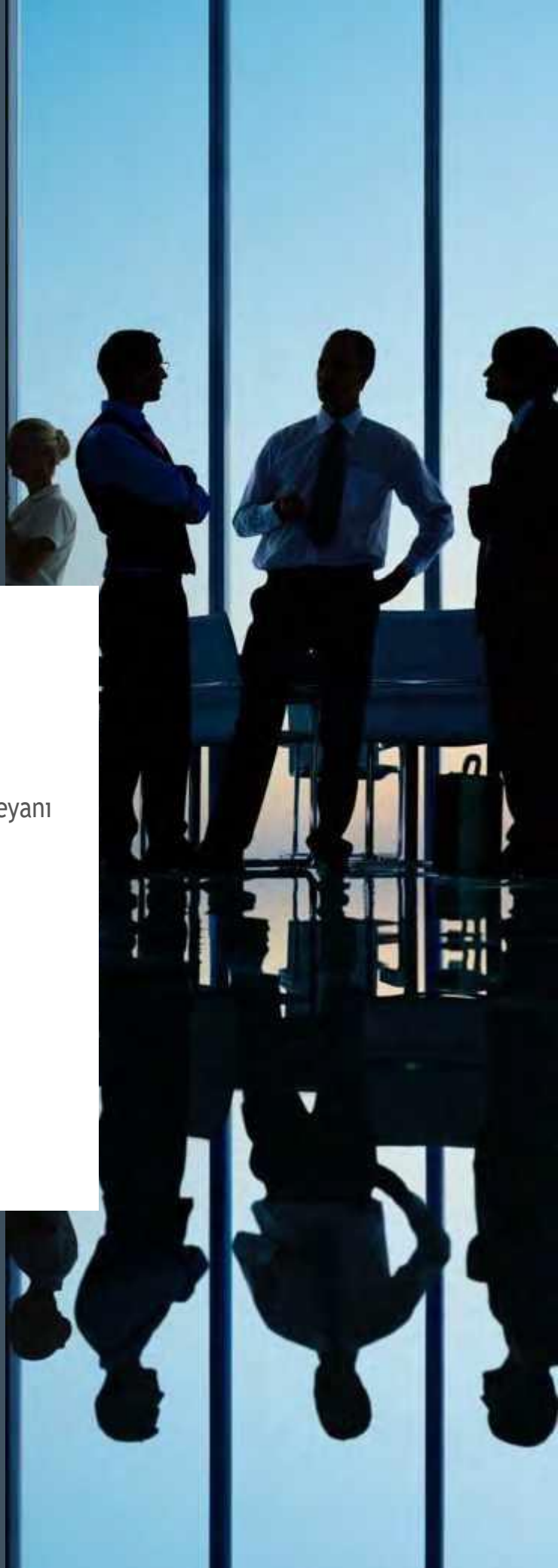
2022 Olağan Genel Kurul

Şirketimizin 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 12/04/2023 tarihinde, saat 11:00 de, şirket merkezinde Merdivenköy Mahallesi Bora Sokak No:1 Nida Kule Toplantı Salonu Kadıköy / İSTANBUL adresinde yapılmıştır. Genel Kurul işlemleri ve kar dağıtımına ilişkin tüm detaylara KAP ve Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. Açıklama linki;

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1137062>

BÖLÜM 2

Yönetim Kurulu Üyeleri
Bağımsız Üyelere Ait Bağımsızlık Beyanı
Üst Düzey Yöneticiler
Ortaklık Yapısı
Üst Yönetim



Görev Süreleri

*25.11.2021 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı ile yönetim kurulu üyeleri üç yıllığına, karara ek olarak 07.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı ile bağımsız yönetim kurulu üyeleri 25.11.2024 tarihine kadar göreve seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı-Soyadı	Görevi	Seçildiği GK/YK Tarihi	Görev Süresi*
AHMET RAUF MOLLAOĞLU	Yönetim Kurulu Başkanı	25.11.2021	25.11.2024
Mustafa ZONTUR	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	25.11.2021	25.11.2024
Ali ZONTUR	Yönetim Kurulu Üyesi	25.11.2021	25.11.2024
Ünal GÖKMEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.03.2022	25.11.2024
İbrahim KÖSE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.03.2022	25.11.2024

Ortaklık Yapısı

Adı-Soyadı	Grubu*	Pay Adedi	Pay Tutarı	Sermayeye Oranı %	Oy Oranı %
AHMET RAUF MOLLAOĞLU	A	2.000.000	2.000.000	23,41	27,34
	B	6.550.000	6.550.000		
Mustafa ZONTUR	A	2.000.000	2.000.000	23,41	27,34
	B	6.550.000	6.550.000		
Ali ZONTUR	A	2.000.000	2.000.000	23,41	27,34
	B	6.550.000	6.550.000		
Diğer	B	10.875.000	10.875.000	29,77	17,98

*Esas sözleşmeye göre A grubu payların 5, B grubu payların 1 oy hakkı bulunmaktadır.



Bağımsız Üyelere Ait Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 hükmü çerçevesinde BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığını,
- c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik bulunduğumu,
- e. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h. Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- i. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görevde bulunmadığımı,
- j. Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişiler adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Müdürler ve Üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan huzur hakkı, maaş prim ve benzeri menfaatler toplamı 01.01.2023-31.03.2023 dönemi için toplamı 3.122.879TL'dir.

Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetimde Söz Sahibi Personel

Hasan Zontur	Genel Müdür
Emre Mollaoğlu	Genel Müdür Yardımcısı
Burcu Müftüoğlu	Finans Mali İşler Direktörü
Musa Tekler	İnsan Kaynakları Direktörü
Ayşegül Yılmaz	Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Salih Evren	Muhasebe Müdürü
Sedat Demir	Fabrika Müdürü

BÖLÜM 3

Özet Finansal Göstergeler
Satışların Dağılımı
Bilanço
Gelir Tablosu
Kapsamlı Gelir
Özsermaye Değişim
Nakit Akım



ÖZET FİNANSAL
GÖSTERGELER

Özet Gelir Tablosu (TL)

	31.12.2022	31.03.2022	31.03.2023	%Değişim (2022-2023)
Hasılat	1.112.868.185	239.647.652	291.578.658	21,67%
Satışların Maliyeti (-)	-871.683.442	-178.443.557	-257.169.184	44,12%
BRÜT KAR / ZARAR	241.184.743	61.204.095	34.409.474	-43,78%
Faaliyet Gid. (Pazarlama, Dağıtım, Genel Yönetim, Ar-Ge)	-108.612.975	-22.702.091	-25.071.426	10,44%
Diğer Faaliyet (Gelirler / Giderler)	576.687	459.689	928.217	-101,92%
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)	133.148.455	38.961.693	10.266.265	-73,65%
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler /Giderler	6.195.363	-459.465	5.214.174	-1234,84%
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)	139.343.818	38.502.228	15.480.439	-59,79%
Finansman Gelirleri / Giderleri	-19.706.887	1.466.096	-53.494	-103,65%
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI	119.636.931	39.968.324	15.426.945	61,40%
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / Gideri	3.645.641	-9.106.303	-1.087.513	-88,06%
DÖNEM KARI/ZARARI	123.282.572	30.862.021	14.339.432	-53,54%

Finansal Rasyolar

	31.12.2022	31.03.2022	31.03.2023	%Değişim (2022-2023)
Aktif Büyüklük	1.048.739.000	707.156.935	1.044.996.896	47,77%
Özkaynaklar	601.488.317	246.989.886	616.466.508	149,59%
Ciro	1.112.868.185	239.647.652	291.578.658	21,67%
FAVÖK (Faaliyet Karı+Amortisman)	153.831.640	43.237.883	17.258.727	-60,08%
FAVÖK Marjı	13,82%	18,04%	5,92%	-67,19%
Net Kâr	123.282.572	30.862.021	14.339.432	53,54%
Net Kâr Marjı	11,08%	12,88%	4,92%	-61,81%
Brüt Kâr	241.184.743	61.204.095	34.409.474	-43,78%
Brüt Kâr Marjı	21,67%	25,54%	11,80%	-
Net İşletme Sermayesi	184.863.468	15.789.583	177.072.679	-
Öz Kaynak Karlılığı	31,15%	24,99%	3,32%	-86,71%
Aktif Karlılık	14,91%	8,73%	1,64%	-81,25%

ÖZET FİNANSAL
GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

	31.12.2022	31.03.2022	31.03.2023	%Değişim (2021-2022)
AKTİF				
DÖNEN VARLIKLAR	551.920.901	391.343.378	517.910.749	32,34%
DURAN VARLIKLAR	496.818.099	315.813.557	527.086.147	66,90%
TOPLAM VARLIKLAR	1.048.739.000	707.156.935	1.044.996.896	47,77%
PASİF				
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	367.057.433	375.553.795	340.838.070	-9,24%
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	80.193.250	84.613.254	87.692.318	3,64%
ÖZKAYNAKLAR	601.488.317	246.989.886	616.466.508	149,59%
TOPLAM KAYNAKLAR	1.048.739.000	707.156.935	1.044.996.896	47,77%

Satışların Dağılımı

Bölgesel Dağılım

	Yurtiçi	Yurtdışı	
31.03.2023 Dağılımı Ton	3.174	8.830	
31.03.2023 Dağılımı (%)	26,44	73,56	100%

Ürün Türüne Göre Dağılım

31 Mart 2023	ÜRETİM TON	SATIŞ TON
Galvanizli Çelik Tel	11.733	10.801
Tavlı Çelik Tel	517	463
Çelik Halat (Monotron)	226	295
Çinko-Alüminyum Kaplı Çelik Tel	629	445
	13.105	12.004

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

31 Mart 2023 TARİHİ İTİBARIYLA

FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Bağımsız Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetim'den Geçmiş</i>
	Dipnot Referansları	Cari dönem 31.03.2023	Geçmiş dönem 31.12.2022
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		517.910.749	551.920.901
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	34.938.846	131.614.623
Finansal Yatırımlar	4	68.459.548	-
Ticari Alacaklar	6	141.196.542	153.900.247
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	3-6	-	26.949
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	141.196.542	153.873.298
Diğer Alacaklar	7	15.999.987	14.141.692
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	3-7	213.708	140.536
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	15.786.279	14.001.156
Stoklar	9	224.408.944	216.091.972
Peşin Ödenmiş Giderler	11	29.278.026	16.274.683
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	13	793.525	17.129.868
Diğer Dönen Varlıklar	10	2.835.331	2.767.816
Duran Varlıklar		527.086.147	496.818.099
Diğer Alacaklar	7	6.069	6.077
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	14	4.975.036	4.858.702
Maddi Duran Varlıklar	15	462.928.761	436.075.825
Kullanım Hakkı Varlıkları	16	6.278.855	6.196.598
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	1.211.176	1.387.695
Peşin Ödenmiş Giderler	11	2.498.606	137.264
Ertelenmiş Vergi Varlığı	28	49.187.644	48.155.938
TOPLAM VARLIKLAR		1.044.996.896	1.048.739.000

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Gelir Tablosu

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

31 Mart 2023 DÖNEMİNE AİT KAR VEYA
ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetim'den Geçmemiş	Bağımsız Denetim'den Geçmemiş
		Cari dönem	Önceki dönem
KAR VEYA ZARAR KISMI	Dipnot Referansları	01.01.- 31.03.2023	01.01.- 31.03.2022
Hasılat	22.1	291.578.658	239.647.652
Satışların Maliyeti	22.2	(257.169.184)	(178.443.557)
BRÜT KAR / (ZARAR)		34.409.474	61.204.095
Genel Yönetim Giderleri	24.1	(6.058.251)	(5.608.496)
Pazarlama Giderleri	24.2	(19.013.175)	(17.093.595)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	25.1	4.111.697	1.933.918
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	25.2	(3.183.480)	(1.474.229)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		10.266.265	38.961.693
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	26.1	5.214.174	508.358
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	26.2	-	(967.823)
FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		15.480.439	38.502.228
Finansman Gelirleri	27.1	10.598.235	8.681.158
Finansman Giderleri (-)	27.2	(10.651.729)	(7.215.062)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		15.426.945	39.968.324
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		(1.087.513)	(9.106.303)
Dönem Vergi (Gideri) / Geliri	28	(793.525)	(5.949.135)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	28	(293.988)	(3.157.168)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)		14.339.432	30.862.021
DÖNEM KARI / (ZARARI)	29	14.339.432	30.862.021
Pay Başına Kazanç	29	0,39	0,84

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Kapsamlı Gelir

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 Mart 2023 DÖNEMİNE AİT
DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetim'den Geçmemiş	Bağımsız Denetim'den Geçmemiş
		Cari dönem 01.01.- 31.03.2023	Önceki dönem 01.01.- 31.03.2022
	Dipnot Referansları		
DÖNEM KARI / (ZARARI)		14.339.432	30.862.021
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		(186.620)	176.877
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	20	(233.275)	221.093
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları	21.6	-	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	28	46.655	(44.216)
- Dönem Vergi Gideri/Geliri		-	-
- Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri		46.655	(44.216)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yabancı para çevrim farkları		14.476.741	129.218.893
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)		14.290.121	129.395.770
TOPLAM KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)		28.629.553	160.257.791

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Özsermaye Değişim

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 Mart 2023 DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAK
DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

Önceki Dönem	Dipnot Referansları	Ödenmiş Sermaye	Paylara İlişkin Primler/İskontolar	Geri Alınan Paylar	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler		Kar veya zarara yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Birikmiş Karlar / (Zararlar)		Toplam
					Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları			Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları)	Net Dönem Karı / (Zararı)	
01 Ocak 2022 bakiyeleri (Dönem başı)		30.000.000	-	-	152.447	39.744.736	84.853.796	453.024	(16.227.172)	51.009.999	189.986.830
Transfer		-	-	-	-	-	-	-	51.009.999	(51.009.999)	-
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-	-	176.877	-	25.964.158	-	-	30.862.021	57.003.056
- Dönem Karı (Zararı)	29	-	-	-	-	-	-	-	-	30.862.021	30.862.021
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	176.877	-	25.964.158	-	-	-	26.141.035
31 Mart 2022 bakiyeleri		30.000.000	-	-	329.324	39.744.736	110.817.954	453.024	34.782.827	30.862.021	246.989.886
01 Ocak 2023 bakiyeleri (Dönem başı)		36.525.000	97.731.482	-	81.225	94.559.494	214.072.689	520.987	34.714.864	123.282.572	601.488.313
Geri alınan paylar		-	-	(13.651.358)	-	-	-	13.651.358	(13.651.358)	-	(13.651.358)
Transfer		-	-	-	-	-	-	-	123.282.572	(123.282.572)	-
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-	-	(186.620)	-	14.476.741	-	-	14.339.432	28.629.553
- Dönem Karı (Zararı)	29	-	-	-	-	-	-	-	-	14.339.432	14.339.432
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	(186.620)	-	14.476.741	-	-	-	14.290.121
31 Mart 2023 bakiyeleri		36.525.000	97.731.482	(13.651.358)	(105.395)	94.559.494	228.549.430	14.172.345	144.346.078	14.339.432	616.466.508

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 Mart 2023 DÖNEMİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Bağımsız Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetim'den Geçmemiş</i>
		Cari dönem	Önceki dönem
	Dipnot	01.01.-	01.01.-
	Referansları	31.03.2023	31.03.2022
İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI		(47.939.938)	(87.913.299)
Dönem Karı (Zararı)	29	14.339.432	30.862.021
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		14.339.432	30.862.021
Dönem Net Karı / (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	15-16-17	6.992.462	4.276.190
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		1.111.458	536.750
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	20	1.111.458	536.750
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		7.998.453	3.479.538
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	27.1	8.154.428	3.368.487
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		(155.975)	111.051
- Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri	25.2	2.342.495	1.473.280
- Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	25.1	(2.498.470)	(1.362.229)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	28	(529.398)	1.567.643
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler			
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	6	15.202.175	(60.058.578)
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		26.949	8.641
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		15.175.226	(60.067.219)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	7	14.410.541	7.046.593
- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(73.172)	7.173.546
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		14.483.713	(126.953)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler	9	(8.316.972)	(35.966.520)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	11	(15.364.685)	(3.210.163)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)	10	-	(4.731.517)
Ticari Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	6	(2.698.970)	(32.181.134)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	8	2.937.570	1.437.237
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	7	(1.803.316)	10.938.429
- İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		(116.864)	9.799.951
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		(1.686.452)	1.138.478
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	12	454.096	(6.600.150)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		(14.213.236)	(5.309.638)
Vergi Ödemeleri	13	(14.213.236)	(5.309.638)

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BÖLÜM 4

Komiteler
İnsan Kaynakları
Personel Bilgileri
Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer
Gelişmeler
Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum
Raporu
Sürdürülebilirlik





Komiteler

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Ünal Gökmen
İbrahim Köse

Başkan
Üye

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Görevi

Ünal Gökmen Başkan
Ahmet Rauf Mollaoğlu Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ*

Görevi

İbrahim Köse Başkan
Ahmet Rauf Mollaoğlu Üye
Ayşegül Yılmaz Üye

*Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi olarak da görev yapar.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DEPARTMANININ KURULMASI

Şirketimizin Yönetim Kurulu Kararı ile;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Sermaye Piyasaları Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahip Ayşegül Yılmaz'ın Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak atanmasına ve Yatırımcı İlişkiler Bölümü'nün Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmasına karar verilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda sunulmaktadır.

Ayşegül YILMAZ

0216 472 8800

yatirimciliskileri@bmsgrup.com



İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz insan kaynakları politikası, motivasyonu güçlü, bağlılığı yüksek, nitelikleri uygun iş gücü oluşturarak çalışan verimliliğini arttırmayı, şirketin büyüme ve karlılığına katkıda bulunmayı, adil, katılımcı bir yaklaşımla şeffaf bir iletişim ile kültürel gelişimi sağlayan, gelişim odaklı, potansiyeli ortaya çıkaran, yenilikçi, hedef odaklı düşünce yapısını organizasyonun her seviyesine yerleştiren ve ekip çalışmasını, takımdaşlık bilincini destekleyen İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmeyi hedefler. İnsan Kaynakları, tüm birimlerle stratejik iş ortağı olmayı hedefleyen yaklaşımıyla hem çalışanlarımız hem de şirketimiz için kalıcı değerler üretmeye çalışır.

BMS Tel vizyon, misyon ve değerlerinden hareketle, insan kaynağı arayışını en doğru ve yetkin adaylarla sonuçlandırmak için tüm işe alım araçları etkin şekilde kullanır. Yeni işe alımlarda ve görev değişikliklerinde iş uyum ve oryantasyon programı uygulanmaktadır. Yasal merciler, Meslek liseleri, Üniversiteler, Sivil toplum örgütleri ile düzenli iletişimde kalarak potansiyel tüm adayları bünyesine katacak aktiviteler içinde yer alır.

BMS Tel yüksek performansın sürdürülebilir olduğu, başarılı performansın ödüllendirildiği, gelişime açık performansın desteklendiği ve performans sonuçlarının ilgili insan kaynakları sistemleriyle entegrasyonun sağlandığı bir performans yönetim sistemi uygulanır. Temel Performans Kriterleri çerçevesinde çalışma arkadaşlarımız için yıllık olarak belirlenen performans hedefleri gerek sayısal olarak gerekse hedeflere ulaşmada seçilen stratejilere bakılarak değerlendirme yapılır. Şirket hedeflerine katkı kadar, seçilen stratejilerin şirket değerlerine uyumu da ölçümlenir. Düzenli geri bildirim kültürü ile başarı odaklılığın artırılması amaçlanır.

Çalışanlarımızın hem şirketimizin geleceğine hem de kendi kariyer süreçlerine hazırlamak amacı ile her aşamada ve her düzeyde eğitime büyük önem veren, çalışanlar için şeffaf kariyer yolları oluşturan ve bunların etkin iletişimini sağlamak hedeflenir. İç ve Dış eğitim organizasyonları ile eğitim planlaması yapılır. İş Sağlığı Güvenliği uygulamaları üzerinde de titizlikle durularak genel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri belirli aralıklarla düzenlenir.

Çalışma arkadaşlarımız işe alım sürecinden itibaren, eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dahil tüm insan kaynakları uygulamalarından fırsat eşitliği çerçevesinde faydalanır.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın yasalardan ve şirket içi yönetmeliklerden kaynaklı kazanımlarını korunur. İş süreçlerine paralel gerekli olan bazı kişisel verilerin işlenmesi ve/veya saklanması gerektiğinde, başta Türkiye Cumhuriyeti Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere her türlü kanun ve mevzuata uyumlu hareket edilir.

Çalışma arkadaşlarımız ile her türlü ilişkimizi yürütürken ırk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet ve inanç farkı gözetimez. Aksine farklılıklarımız daha fazla gelişim için bir fırsat olarak kabul edilir.

BMS Tel olarak başta eğitim, çevre, spor, kültür ve sanat alanlarında olmak üzere çeşitli faaliyetlere doğrudan veya dolaylı şekilde destek olarak sosyal sorumluluk misyonu üstlenilir.



Personel Bilgileri

Toplam Personel

192

Beyaz Yaka

50

Kadın:
11

Erkek
39

Mavi Yaka

142

Kadın:
0

Erkek
142

Şirket Çalışanlarına Sağlanan Hak ve Menfaatler:

Şirketimiz çalışanları sosyal güvenlik bakımından 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na, İş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak çalışmaktadır. Şirketimizde Toplu sözleşme uygulaması ve Sendikalı işçi bulunmamaktadır. Özlük hakları şirketle çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre yürütülmektedir. Şirketimizin çalışanlarına ücretin yanında yemek ve ulaşım imkânı sağlanmaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN DİĞER GELİŞMELER

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirket faaliyetlerinin vergi usul yönünden ve perakende nakit akışını denetlemek ve yönetime bilgi akışını sağlamak amacı ile şirket bünyesinde iç denetim departmanı oluşturulmuştur. Şirket faaliyetlerine yönelik alım-satım muamelelerine dayanak teşkil eden alış ve satış faturalarının gerçeği yansıttığı, yapılan muhasebe kayıtlarının usul yönünden uygunluğu ve Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğlerinde belirtilen ilkelere ve Kabul görmüş Muhasebe Standartlarına uygunluğu Ata Uluslararası Denetim ve YMM Anonim Şirketi ile 31.01.2022 tarih ve 0525855 sıralı yapılan sözleşme kapsamında denetlenmektedir.

Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.02.2023 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; 31.03.2023 tarihi itibarıyla toplam 365.000 lot geri alınmış olup toplam geri alınan payların sermayeye oranı %0,999'dir.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirketin mali durumunu ve faaliyetini etkileyebilecek önemlilikte üçüncü şahıslar tarafından ya da kamu tarafından açılmış dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve ortakları adına geçmişe yönelik, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile açılmış dava olmayıp, idari veya adli yaptırım veya cezada bulunmamaktadır.

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

01.01.2023-31.03.2023 dönemi içinde ülkemizi derinden sarsan ve 10 ilimizi direkt etkileyen deprem felaketi sebebiyle 233.280,-TL tutarında uyku tulumu yardımı yapılmıştır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket 01.01.2023-31.03.2023 dönemi içerisinde herhangi bir özel denetime ve kamu denetimine girmemiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI 2022

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ve tebliğin eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumu hedeflemektedir. Tebliğde belirtilen uyulması zorunlu (1.3.1.), (1.3.5.), (1.3.6.), (1.3.9.), (4.2.6.), (4.3.1.), (4.3.2.), (4.3.3.), (4.3.4.), (4.3.5.), (4.3.6.), (4.3.7.), (4.3.8.), (4.5.1.), (4.5.2.), (4.5.3.), (4.5.4.), (4.5.9.), (4.5.10.), (4.5.11.), (4.5.12.), (4.5.13.), (4.6.2.) ve (4.6.3.) numaralı ilkelerin tamamına uyulmaktadır. Bununla birlikte isteğe bağlı uygulama kapsamında olan diğer ilkelerinde büyük çoğunluğuna uyulmakta olup, bu ilkelerden uygulanmayan veya kısmen uygulananlara ilişkin açıklamalarımız aşağıda belirtilmiştir.

(1.3.11); Genel kurulların amacına en iyi şekilde hizmet edebilmesi için sadece pay sahiplerinin ve ilgili şirket yöneticilerinin katılımına açıktır. Ayrıca toplantıya ilişkin tutanaklar tüm kamuoyuna toplantının akabinde duyurulmaktadır. (1.5.2)

Özel durum açıklamaları ve mali tablolar sadece Türkçe olarak yayınlanmakta olup, yabancı bilgi taleplerine ayrıca yanıt verilmektedir. (2.2.2); Faaliyet raporlarında şirketin piyasa fiyatını etkileyebilecek önemli ve asgari bilgilere yer verilmektedir. (3.1.2); Şirket menfaat sahiplerinin tazminat haklarını yapılan sözleşmelerle korumaktadır bu sebeple buna ilişkin ayrı bir politika düzenlenmemiştir. Personel için yasal tazminat hakları sağlanmakta olup ayrıca bir politika belirlenmemiştir. (3.5.1); Şirketin işleyişine ve çalışanlara yönelik etik kurallar belirlenmiş olup, iş adabı öncesinde bilgilendirme yapılmaktadır, ayrıca internet sitesinde yer almamaktadır. (4.4.7); Genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin bu maddede sayılan işleri yapmasına izin verilmiştir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında yaptıkları işlere ilişkin ayrı bir açıklama yapılmamakta olup, üye seçiminde, şirket işlerini aksatmayacak üyenin seçimine dikkat edilmektedir. (4.5.5); Yönetim kurulunun üye sayısı sebebiyle bir üye birden fazla komitede yer alabilmektedir. (4.6.1); Yönetim kurulu şirket hedeflerine ve yönetici performansına yönelik değerlendirmeyi iç işleyişinde yapmaktadır. Faaliyet raporunda ayrıca açıklanmamaktadır. (4.6.5); Yönetim kurulu üyelerine verilen ücretler Genel Kurul ile belirlenmekte olup kamuya ilan edilmektedir. Bunun dışında idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve üst düzey yöneticilere verilen tüm menfaatler yıllık faaliyet raporunda grup bazında açıklanmaktadır.

Mevcut şirket uygulamaları değişen şartlara, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarına ve mevzuata göre değişip şekillenebilmekte olup, bu ilkelere tam uyum noktasında Yönetim Kurulu'nun eylem planında şu anda herhangi bir madde bulunmamaktadır. Netice olarak mevcut uygulamalar ile ilkelere belirtilen uygulamalar arasındaki farklılıklar herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir.

Tebliğin 6.maddesinde sayılan istisnalar kapsamında, (4.3.4) sayılı ilkede belirtilen bağımsız yönetim kurulu üye sayısı iki olarak uygulanmaktadır. Ayrıca (4.3.7) ilkenin üçüncü fıkrası ile (4.3.8) sayılı ilkenin ikinci fıkrası ilgili tebliğin 5.maddesi kapsamında uygulanmamaktadır.

Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet Rauf MOLLAOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Mustafa ZONTUR

Yönetim Kurulu Üyesi
Ali ZONTUR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ünal GÖKMEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim KÖSE

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
A. Genel İlkeler	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Kurumsal Yönetim Uyum Raporumuz kapsamında bulunan politikalarımız dışında eksik politikalarımız belirlenmiş, Yönetim Kurulu seviyesinde onaylanacak politika çalışmaları başlamıştır.
		A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	BMS Birleşik Metal olarak çevreye duyarlı üretimi benimsemekle birlikte ölçülebilir hedefler için çalışmalarımız başlamıştır.
	A2. Uygulama/ İzleme	A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik konuları için bir çalışma grubu oluşturulmuş ve ilgili çalışma grubu Kurumsal Yönetim Uyum Komitesine bağlanmıştır.
			Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Kısmen	Politika ve komite çalışmalarına başlanmıştır.
		A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Çalışma grubu tarafından hazırlanmaya başlamıştır.
		A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Gelecek hedefler arasındadır.
		A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Eksikler belirlenerek ilk sürdürülebilirlik rp. çalışmaları başlamıştır. Gelecek yıllar için hedef belirlenmektedir.
	A3. Raporlama	A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet	Sürdürülebilirlik çalışmalarının başladığı andan itibaren faaliyet raporlarına eklenerek 2022 yıllık faaliyet raporunda bilgi verilmiştir.
		A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hedefler belirlenirken referans alınmıştır.
		A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hazırlanacak ayrıntılı raporda bilgi verilecek olup 2022 yılından açılmış ÇSY konularına ilişkin davamız bulunmamaktadır.

	A4. Doğrulama	A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Doğrulama bulunmamaktadır.
--	---------------	------	--	-------	----------------------------

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
		İlke Açıklaması			
B. Çevresel İlkeer	B. Çevresel İlkeler	B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Kısmen	ISO 14001 belgemiz mevcut olup düzenli aralıklarla bağımsız denetim şirketi tarafından denetlenmektedir..
		B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Ayrıntılı rapor hazırlıklarına başlanmıştır.
		B3	A2.1'de verilmiştir.	Kısmen	Çalışma grubu kurulmuştur.
		B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Performans teşvik sistemi olmamakla birlikte ayrıntılı çalışmalarda hedef belirlenecek, ilk raporla kamuya açıklanacaktır.
		B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenecek olup ayrıntılı raporla kamuya açıklanacaktır.
		B6	A2.4'te verilmiştir.	Evet	Mevcut iş sağlığı ve güvenliği politikalarına ek enerji yönetimi çalışmalarına başlanacaktır.
		B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Tedarikçi ve müşterilerimizle kalite kontrol sebebiyle aktif iletişim halinde olup, strateji ve iş hedeflerimize entegre konusunda rapor kapsamında çalışmalara başlanmıştır.
		B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Herhangi bir sivil toplum kuruluşu üyeliğimiz bulunmamaktadır.
		B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Tesiste emisyon kaynağı bulunmuyor. Elektrik ve su kullanımı için enerji yönetimi kapsamında belirli periyotlarda
		B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışma grubu tarafından belirlenerek ayrıntılı raporda açıklanacaktır.
		B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışma yılı içinde belirlenerek yıl içindeki veriler hesaplanacaktır.
		B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Hayır	2023 yılı hedefleri belirlenecek devam eden yıllarda ilerleme durumu paylaşılacaktır.

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
B. Çevresel İlkeer	B. Çevresel İlkelere	B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışmalar kapsamında strateji belirlenecek ve detaylı raporla kamuya açıklanacaktır.
		B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi kapsamında atıklar geri dönüşüme gönderilmektedir. Detaylı veriler ilk yıllık raporda kamuya açıklanacaktır.
			Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Strateji kapsamında tedarikçi ve müşterilerimiz için memnuyet anketleri hazırlanmakta olup, standart hale getirilmesi hedeflerimiz arasına eklenecektir.
		B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir..
		B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrige geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji Verimliliği çalışmalarına başlanılmış olup detaylı verilere raporda yer verilecektir.
		B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji Verimliliği çalışmalarına başlanılmış olup detaylı verilere raporda yer verilecektir.
		B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
C.Sosyal İlkeler	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İnsan Kaynakları politikamız mevcut olup, sürekli iyileştirme için çalışmaktayız.
		C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Kısmen	İnsan Kaynakları politikamız mevcut olup, sürekli iyileştirme için çalışmaktayız. Çalışan hakları ve detaylı politikalar sürdürülebilirlik kapsamında bu bakış açısıyla yeniden yorumlanacaktır.
		C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Fırsat eşitliği hakkında yeni hedefler belirlenecek ve çalışmalara detaylı raporda yer verilecektir.
		C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Tel İnsan Kaynakları Politikası
		C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet	BMS Tel İnsan Kaynakları Politikası
			Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet	Çalışan şikâyet ve önerilerine yönelik anket çalışması başlamış olup performans yönetim sistemi kapsamında bu konuya ilişkin şirket hedefleri belirlenecektir.
			Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Çalışan şikâyet ve önerilerine yönelik anket çalışması başlamış olup kamuya açıklanmamıştır. Hazırlanacak detaylı raporda bu kapsamda bilgilere yer verilecektir.
		C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ISO 45001 belgemiz mevcuttur. Detaylı raporda bilgilere yer verilecektir.
			İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ISO 45001 belgemiz mevcuttur. Detaylı raporda bilgilere yer verilecektir.
		C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	KVKK Politikamız mevcut olup web sitemizde açıklanmıştır.
		C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanarak raporda yer verilecektir.
		C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanarak raporda yer verilecektir.

C1.10

Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.

Kısmen

Bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
C.Sosyal İlkeler	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanmaya başlanmış olup detaylı raporda yer verilecektir.
		C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanmaya başlanmış olup detaylı raporda yer verilecektir.
		C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hazırlanacak ayrıntılı raporda bilgi verilecektir.
		C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Hayır	Yok
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Kısmen	Menfaat sahiplerine yapılan anketler aracılığıyla görüş ve önerileri alınacak olup sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlamaları hedeflenmektedir.
		D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Kısmen	BMS Tel sosyal sorumluluk projelerine duyarlıdır ancak standart politika ya da çalışmalarımız mevcut değildir. Çalışma kapsamında eğitimler verilecek olup standartize edilmesi için hedefler belirlenecektir.