

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
01 OCAK - 30 HAZİRAN 2023 ARA HESAP DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu ve Ortaklarına,

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 07 Ağustos 2023 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 “Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi”ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

ATA Uluslararası Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Member Firm of Kreston International

Dr. Hattı İbrahim Yürüdü
Sorumlu Denetçi



İstanbul, 07 Ağustos 2023



BMS Birleşik Metal
2023 2. Çeyrek Faaliyet raporu



BÖLÜM 1

Kurumsal Profil
Kilometre Taşları
Operasyon Haritası
Nerelerde Varız?
Ürünlerimiz
Yatırımlar
Halka Arz Sonrası
2023 2.Çeyrek Dönemine Genel Bakış

Kurumsal Profil

Temelleri 1968 yılına dayanan BMS TEL, Kocaeli Dilovası Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde 20.000 m² alan üzerinde Galvanizli Çelik Tel üretim tesisi yatırımı yaparak sanayiciliğe adım atmış ve üretim faaliyetlerine başlamıştır. 2012 ile 2017 yılları arasında tek üretim hattıyla yıllık ortalama 20.000 ton Galvanizli Çelik Tel üretimi yaparak sektörde kendine yer edinmiş ve Avrupa ülkeleri başta olmak üzere 20'den fazla ülkeye ihracat yapar konuma gelmiştir. Uluslararası bir firma olma yolunda hızla ilerleyen

Uluslararası bir firma olma yolunda hızla ilerleyen BMS TEL, 2017 yılında 2. üretim hattını devreye almış üretim kapasitesini yıllık yaklaşık 72.000 tona çıkartmıştır. Yeni üretim hattının sağladığı teknolojik avantajlar ve geliştirdiği know-how ile birlikte

katma değerli ürünlere ağırlık veren BMS TEL, 2018 ve 2021 yılları arasında hız kesmeden faaliyetlerini sürdürmüş Enerji, Tarım, İnşaat, Otomotiv gibi önemli sektörlerle hammadde sağlayan,

Avrupa, Kuzey ve Güney Amerika ülkeleri başta olmak üzere 45 ülkeye ihracat yapan,

Türkiye'nin lider tel üreticilerinden biri haline gelmiştir. Teknolojik yatırımlara durmaksızın devam eden, yenilikçi bakış açısı ile AR-GE çalışmalarının sürekliliğine özen gösteren ve müşteri memnuniyetini en ön planda tutmayı prensip haline getiren BMS TEL, Avrupa'nın en kaliteli telini üretme ve bir Dünya markası olma yolundaki hedefine doğru emin adımlarla ilerlemeye devam etmektedir.

2022 yılında Şirket payları Borsada işlem görmeye başlamıştır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET AŞ

16.07.1998

Ticaret Ünvanı

Kuruluş Tarihi

Demir Çelik - Soğuk Çekilmiş Tel, Tavlı Tel, Galvanizli Tel Üretimi

Faaliyet Alanı

NidaKule Göztepe Merdivenköy Mh. Bora Sk. No.1-3 Kat 2 Kadıköy İST.

Merkez Adresi

www.bmstel.com.tr

Web Adresi

yatirimciiliskileri@bmsgrup.com

E-Posta

(216) 472 8800

Telefon

(216) 472 8808

Fax

Fabrika Adresi

Demirciler Köyü M.O.S.B. 5. Cd. No.16, 41455 Dilovası, Kocaeli

Ticaret Sicil Memurluğu / No

İstanbul / 399478-0

Vergi Dairesi No

İstanbul Yenikapı VD/ 642 007 6644

Ödenmiş Sermaye

36.525.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı

150.000.000 TL

Bağımsız Denetçi

Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Kilometre Taşları

1968

Sabah Demir Çelik Tic. Ve San. Ltd. Şti

1984

Zontur Demir Çelik San. A.Ş



1995

BMS Demir Çelik İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti

1999

BMS Birleşik Metal San. Ve Tic. A.Ş



2004

BMS Çelik Hasır Sanayi ve Tic. A.Ş

2012

Dilovası BMS TEL tesislerimizde galvanizli tel üretimine başlanmıştır

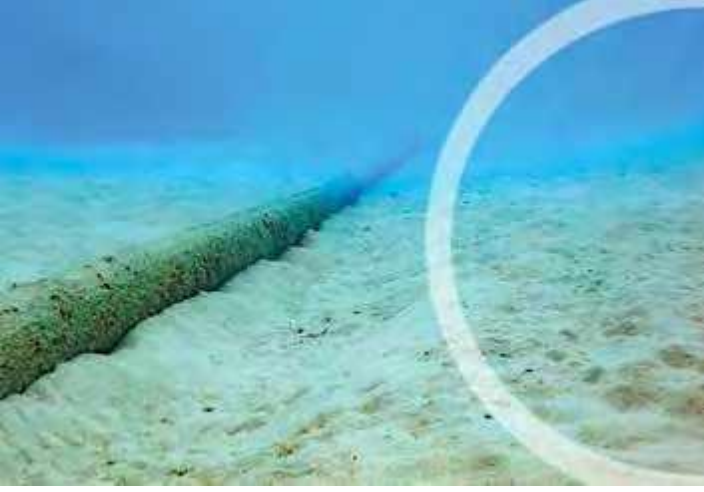


2022

BMS Birleşik Metal San. Ve Tic. A.Ş hisseleri BMSTL koduyla halka açıldı

Operasyon Haritası





Nerelerde Varız?



Enerji Sektörü



Tarım Sektörü



İnşaat Sektörü



Güvenlik Sektörü



Otomotiv Sektörü



Endüstriyel Uygulamalar

Ürünlerimiz

1

Galvanizli Çelik Tel

2

Zn-Al Kaplı Çelik Tel

3

Çelik Halat (Monotron)

4

Tavlı Çelik Tel



Yatırımlar

200 ton/ay
kapasiteli PVC Tel
kaplama makinesi
alımı

2.400 ton/ay
kapasiteli filmaşın
fosfatlama tesisi
kuruluşu

2.600 ton/yıl
kapasiteli 630 mm
1+6 Halat Makinesi
alımı

HALKA ARZ SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

Payların İşlem Görmeye Başlaması

BMS Birleşik Metal'in hisseleri 17,50 TL fiyatla 27.04.2022 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Borsa İstanbul'un 25.04.2022 tarihli Kap duyurusu;

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) 10.875.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup, Şirketin sermayesini temsil eden 36.525.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır. Halka arz edilen Şirket payları 27/04/2022 tarihinden itibaren Ana Pazar'da 17,50 TL/pay baz fiyat, "BMSTLE" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlayacaktır. İlgili sırada maksimum emir değeri

1.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Sermaye Artırımına Dair Esas Sözleşme Tadili

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye başlıklı 6. Maddesinin tadil metni Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.06.2022 tarih 22767 sayılı izin yazısına istinaden İstanbul Ticaret Sicilinde 28.06.2022 tescil olmuş ve 01.07.2022 tarih 10611 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 122-123 sayfalarında ilan edilerek Şirket sermayesi 36.525.000,-TL'ye çıkarılmıştır..

2021 yılı ihracat verilerinde yükselme

2022 yılında açıklanan Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) yaptığı 2021 yılı Türkiye'nin ilk

1.000 ihracatçısı sıralamasında 608'inci sırada yer almıştır. Aynı sıralamada sektörel bazda ise 67. Sıradan 60. Sıraya yükselmiştir. Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin verilerine göre Kap'ta yaptığımız 2021 ihracat verilerine ilişkin 15.06.2022 tarihli açıklamamız;

"Şirket'imiz, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) yaptığı 2021 yılı Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısı sıralamasında 608'inci sırada yer almıştır. 2020 yılında TİM Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısı sıralamasında 25.725.306 USD ihracatla 820'inci sırada bulunan Şirket'imiz, 2021 yılında ihracatını bir önceki seneye göre %71,6 artırarak 44.141.700 USD'ye yükseltmiş olup, sıralamada 212 sıra çıkış kaydetme başarısını göstermiştir. Söz konusu sıralamada sektörel bazda ise, 2020 yılında 67'inci sırada bulunan Şirket'imiz, 2021 yılında 60'ıncı sıraya yükselmiştir.

ÇED Raporu Onay

Dilovası üretim tesisimizde yapılacak olan Fosfatlama ve Halat İmalatı Kapasite Artışı projemiz ile ilgili olarak ÇED Yönetmeliği'nin 17. maddesi gereğince 'Çevresel Etki Değerlendirmesi Gerekli Değildir' kararı verilmiştir. Bu kapsamda kurulacak yeni tesisimiz için yatırım teşvik başvurusunun önü açılmıştır.

Yönetici Sorumluluk Sigortası

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.8 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine istinaden, Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları neticesinde sebep olabilecekleri zarar Şirketimiz tarafından sigorta ettirilmiş olup sigorta bedeli (bu dönem için 350.000USD) sermayenin %25' ini aşmamaktadır.

Payların Geri Alımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.02.2023 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı ile Şirket paylarının geri alımına ilişkin açıklamaları çerçevesinde;

Ülkemizde meydana gelen deprem felaketi ve sonrasında piyasalarda yaşanan olağandışı gelişmeler sebebiyle, Şirketimizin Borsa İstanbul'da işlem gören paylarının fiyatının Şirketimiz faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmaması durumunda pay sahiplerini korumak ve sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla, geri alım programı başlamıştır. Program 15.05.2023 tarihinde sona erecektir. Geri alım programına ilişkin Kap açıklaması linki;

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113661>

2023 2. ÇEYREK ÖNEMLİ GELİŞMELER

GES Yatırımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 12.04.2023 Tarih ve 14 Sayılı Kararı ile üretim maliyetlerimizin en önemli kalemi olan enerji tüketimimizi sürdürülebilir enerji kaynakları ile minimize ederek kendi elektriğimizi üretebilir hale gelmek amacıyla lisanssız GES kurulumunun ilk aşaması olan Kırşehir'de 147.190,48 m² arazinin 7.065.117,55 TL bedeli tamamı ödenerek satın alma işlemi tamamlanmıştır.

2022 Olağan Genel Kurul

Şirketimizin 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 12/04/2023 tarihinde, saat 11:00 de, şirket merkezinde Merdivenköy Mahallesi Bora Sokak No:1 Nida Kule Toplantı Salonu Kadıköy / İSTANBUL adresinde yapılmıştır. Genel Kurul işlemleri ve kar dağıtımına ilişkin tüm detaylara KAP ve Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. Açıklama linki;

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1137062>

Hisse Devri Sözleşmesi

Şirketimiz ortakları Ahmet Rauf Mollaoğlu, Ali Zontur ve Mustafa Zontur arasında imzalanan 30.05.2023 tarihli hisse devri sözleşmesine istinaden; satan ortak Ahmet Rauf Mollaoğlu tarafından, Şirketimizin diğer ortağı olan Ali Zontur'a 2.713.606 adet B grubu pay ve Mustafa Zontur'a 2.713.606 adet B grubu olmak üzere toplam 5.427.212 adet pay devredilmiştir.

İlgili pay devirleri neticesinde, Ahmet Rauf Mollaoğlu'nun Şirket nezdinde 1.122.788 adet B grubu payı kalmış olup, Ahmet Rauf Mollaoğlu'nun Şirket nezdinde 2.000.000 adet, Ali Zontur'un 2.000.000 adet ve Mustafa Zontur'un 2.000.000 adet A grubu payı bulunmaktadır. Dolayısıyla A grubu pay sahipliğinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Yukarıda belirtilen devir işlemi neticesinde, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 26. Maddesi ve Pay Alım Teklifi Tebliği'nin (II-26.1) ("Tebliğ") hükümleri uyarınca, Şirket nezdinde yönetim kontrolüdeğişikliği oluşmamıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154735>

GES Yatırımının Büyütülmesi

Üretim maliyetlerimizin en önemli kalemi olan enerji tüketimimizi sürdürülebilir enerji kaynakları ile minimize ederek kendi elektriğimizi üretebilir hale gelmek amacıyla Kırşehir'deki 147.000 m² araziye kurulacak 5000 kWe kapasiteli lisanssız GES yatırımımızın bölgedeki imarlı yol çalışmasına ulaşması amacıyla büyütülmesi kararı alınmış, planlanan büyüme için var olan araziye ek 31.831,80 m² bağımsız ek alan 1.591.590,-TL bedelle satın alınmıştır. Açıklama linki; <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1160777>

DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

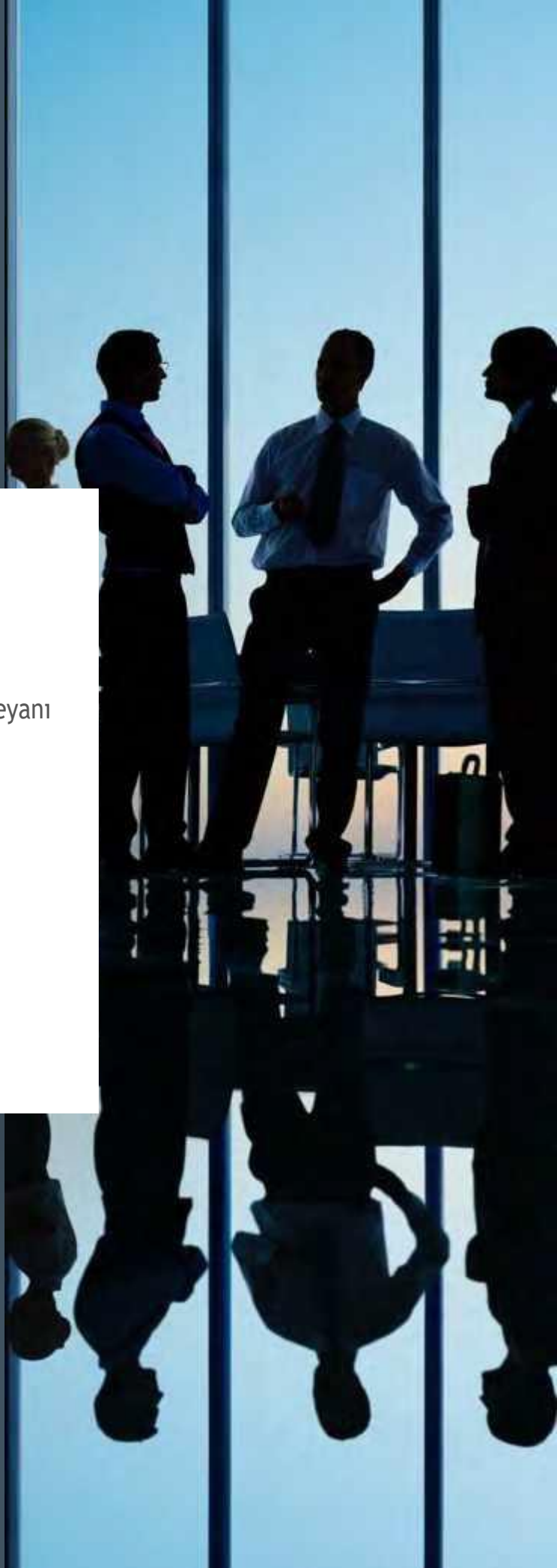
Sermaye Artırım Başvurusu

Şirketimizin, 150.000.000-TL (yüz elli milyon Türk Lirası) tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak kaydıyla, çıkarılmış sermayesinin, tamamı emisyon priminden karşılanmak suretiyle, 36.525.000 TL artırılarak 36.525.000 TL'den 73.050.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin İhraç Belgesi'nin onaylanması ve Şirketimiz Esas Sözleşmesinin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadiline uygunluk görüşü verilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na 12.07.2023 tarihinde başvuru yapılmıştır. Açıklama linki;

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1171303>

BÖLÜM 2

Yönetim Kurulu Üyeleri
Bağımsız Üyelere Ait Bağımsızlık Beyanı
Üst Düzey Yöneticiler
Ortaklık Yapısı
Üst Yönetim



Görev Süreleri

*25.11.2021 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı ile yönetim kurulu üyeleri üç yıllığına, karara ek olarak 07.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı ile bağımsız yönetim kurulu üyeleri 25.11.2024 tarihine kadar göreve seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı-Soyadı	Görevi	Seçildiği GK/YK Tarihi	Görev Süresi*
AHMET RAUF MOLLAOĞLU	Yönetim Kurulu Başkanı	25.11.2021	25.11.2024
Mustafa ZONTUR	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	25.11.2021	25.11.2024
Ali ZONTUR	Yönetim Kurulu Üyesi	25.11.2021	25.11.2024
Ünal GÖKMEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.03.2022	25.11.2024
İbrahim KÖSE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.03.2022	25.11.2024

Ortaklık Yapısı

Adı-Soyadı	Grubu*	Pay Adedi	Pay Tutarı	Sermayeye Oranı %	Oy Oranı %
AHMET RAUF MOLLAOĞLU	A	2.000.000	2.000.000	8,55	18,38
	B	1.122.788	1.122.788		
Mustafa ZONTUR	A	2.000.000	2.000.000	30,84	31,83
	B	9.263.606	9.263.606		
Ali ZONTUR	A	2.000.000	2.000.000	30,84	31,83
	B	9.263.606	9.263.606		
Diğer	B	10.875.000	10.875.000	29,77	17,96

*Esas sözleşmeye göre A grubu payların 5, B grubu payların 1 oy hakkı bulunmaktadır.



Bağımsız Üyelere Ait Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 hükmü çerçevesinde BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığını,
- c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik bulunduğumu,
- e. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h. Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- i. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görevde bulunmadığımı,
- j. Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişiler adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Müdürler ve Üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan huzur hakkı, maaş prim ve benzeri menfaatler toplamı 01.01.2023-30.06.2023 dönemi için toplamı 3.122.879TL'dir.

Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetimde Söz Sahibi Personel

Hasan Zontur	Genel Müdür
İsmail N. Yardımcı	Operasyonlardan Sorumlu Direktör
Burcu Müftüoğlu	Finans Mali İşler Direktörü
Musa Tekler	İnsan Kaynakları Direktörü
Ayşegül Yılmaz	Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Salih Evren	Muhasebe Müdürü
Sedat Demir	Fabrika Müdürü

BÖLÜM 3

Özet Finansal Göstergeler
Satışların Dağılımı
Bilanço
Gelir Tablosu
Kapsamlı Gelir
Özsermaye Değişim
Nakit Akım



ÖZET FİNANSAL
GÖSTERGELER

Özet Gelir Tablosu (TL)

	30.06.2022	30.06.2023	%Değişim (2022-2023)
Hasılat	544.176.101	625.581.827	14,96%
Satışların Maliyeti (-)	-403.118.989	-523.680.866	29,91%
BRÜT KAR / ZARAR	141.057.112	101.900.961	-27,76%
Faaliyet Gid. (Pazarlama, Dağıtım, Genel Yönetim, Ar-Ge)	-51.257.948	-56.737.163	10,69%
Diğer Faaliyet (Gelirler / Giderler)	698.807	2.738.354	291,86%
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)	90.497.971	47.902.152	-47,07%
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler /Giderler	-656.074	7.520.522	-1246,29%
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)	89.841.897	55.422.674	-38,31%
Finansman Gelirleri / Giderleri	-11.318.556	26.415.497	-333,38%
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI	78.523.341	81.838.171	4,22%
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / Gideri	-16.568.980	-5.240.385	-68,37%
DÖNEM KARI/ZARARI	61.954.361	76.597.786	23,64%

Finansal Rasyolar

	30.06.2022	30.06.2023	%Değişim (2022-2023)
Aktif Büyüklük	877.375.454	1.482.347.013	68,95%
Özkaynaklar	431.798.982	884.188.087	104,77%
Ciro	544.176.101	625.581.827	14,96%
FAVÖK (Faaliyet Karı+Amortisman)	99.466.105	63.418.401	-36,24%
FAVÖK Marjı	18,28%	10,14%	-44,54%
Net Kâr	61.954.361	76.597.786	23,64%
Net Kâr Marjı	11,38%	12,24%	7,55%
Brüt Kâr	141.057.112	101.900.961	-27,76%
Brüt Kâr Marjı	25,92%	16,29%	-
Net İşletme Sermayesi	160.204.926	268.026.994	-
Öz Kaynak Karlılığı	28,70%	11,64%	-59,43%
Aktif Kârlılık	14,12%	6,49%	-54,03%

ÖZET FİNANSAL
GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

	30.06.2022	30.06.2023	%Değişim (2022-2023)
AKTİF			
DÖNEN VARLIKLAR	519.897.726	751.301.686	44,51%
DURAN VARLIKLAR	357.477.728	731.045.327	104,50%
TOPLAM VARLIKLAR	877.375.454	1.482.347.013	68,95%
PASİF			
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	359.692.800	483.274.692	34,36%
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	85.883.672	114.884.234	33,77%
ÖZKAYNAKLAR	431.798.982	884.188.087	104,77%
TOPLAM KAYNAKLAR	877.375.454	1.482.347.013	68,95%

Satışların Dağılımı

Bölgesel Dağılım		Yurtiçi	Yurtdışı
	30.06.2023 Dağılımı Ton	5.355	18.916
	30.06.2023 Dağılımı (%)	22,06	77,94

100%

Ürün Türüne Göre Dağılım

30 Haziran 2023	ÜRETİM TON	SATIŞ TON
Galvanizli Çelik Tel	23.145	21.685
Tavlı Çelik Tel	894	837
Çelik Halat (Monotron)	367	458
Çinko-Alüminyum Kaplı Çelik Tel	1.453	1.291
	25.859	24.270

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

30 Haziran 2023 TARİHİ İTİBARIYLA

FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmiş</i>	<i>Bağımsız Denetim'den Geçmiş</i>
VARLIKLAR	Dipnot Referansları	Cari dönem 30.06.2023	Geçmiş dönem 31.12.2022
Dönen Varlıklar		751.301.686	551.920.901
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	75.447.584	131.614.623
Finansal Yatırımlar	4	50.684.754	-
Ticari Alacaklar	6	263.038.383	153.900.247
Diğer Alacaklar	7	22.828.059	14.141.692
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	3-7	97.508	140.536
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	22.730.551	14.001.156
Stoklar	9	297.913.770	216.091.972
Peşin Ödenmiş Giderler	11	40.571.783	16.274.683
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	13	800.155	17.129.868
Diğer Dönen Varlıklar	10	17.198	2.767.816
Duran Varlıklar		731.045.327	496.818.099
Diğer Alacaklar	7	6.068	6.077
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	14	6.710.060	4.858.702
Maddi Duran Varlıklar	15	646.491.431	436.075.825
Kullanım Hakkı Varlıkları	16	8.426.181	6.196.598
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	1.357.778	1.387.695
Peşin Ödenmiş Giderler	11	2.274.291	137.264
Ertelenmiş Vergi Varlığı	28	65.779.518	48.155.938
TOPLAM VARLIKLAR		1.482.347.013	1.048.739.000

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Gelir Tablosu

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

30 Haziran 2023 DÖNEMİNE AİT KAR
VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>
		Cari dönem	Önceki dönem	Cari dönem	Önceki dönem
KAR VEYA ZARAR KISMI	Dipnot	01.01.- 30.06.2023	01.01.- 30.06.2022	01.04.- 30.06.2023	01.04.- 30.06.2022
Hasılat	22.1	625.581.827	544.176.101	334.003.169	304.528.449
Satışların Maliyeti	22.2	(523.680.866)	(403.118.989)	(266.511.682)	(224.675.432)
BRÜT KAR / (ZARAR)		101.900.961	141.057.112	67.491.487	79.853.017
Genel Yönetim Giderleri	24.1	(16.784.534)	(11.536.777)	(10.726.283)	(5.928.281)
Pazarlama Giderleri	24.2	(39.952.629)	(39.721.171)	(20.939.454)	(22.627.576)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	25.1	12.039.714	2.708.176	7.928.017	774.258
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	25.2	(9.301.360)	(2.009.369)	(6.117.880)	(535.140)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		47.902.152	90.497.971	37.635.887	51.536.278
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	26.1	7.520.522	550.701	2.306.348	42.343
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	26.2	-	(1.206.775)	-	(238.952)
FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		55.422.674	89.841.897	39.942.235	51.339.669
Finansman Gelirleri	27.1	47.439.266	9.620.545	36.841.031	939.387
Finansman Giderleri (-)	27.2	(21.023.769)	(20.939.101)	(10.372.040)	(13.724.039)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		81.838.171	78.523.341	66.411.226	38.555.017
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		(5.240.385)	(16.568.980)	(4.152.872)	(7.462.677)
Dönem Vergi (Gideri) / Geliri	28	(4.340.966)	(12.875.988)	(3.547.441)	(6.926.853)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	28	(899.419)	(3.692.992)	(605.431)	(535.824)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)		76.597.786	61.954.361	62.258.354	31.092.340
DÖNEM KARI / (ZARARI)	29	76.597.786	61.954.361	62.258.354	31.092.340
Pay Başına Kazanç	29	2,10	1,70	2	1

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Kapsamlı Gelir

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
30 Haziran 2023 DÖNEMİNE AİT
DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>
	Cari dönem 01.01.- Dipnot 30.06.2023	Önceki dönem 01.01.- 30.06.2022	Cari dönem 01.04- 30.06.2023	Önceki dönem 01.04- 30.06.2022
DÖNEM KARI / (ZARARI)	76.597.786	61.954.361	62.258.354	31.092.340
<i>DİĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)</i>				
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(92.426)	170.257	94.194	(6.620)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları) 20	(115.533)	212.830	117.742	(8.263)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler 28	23.107	(42.573)	(23.548)	1.643
- Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	23.107	(42.573)	(23.548)	1.643
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar				
Yabancı para çevrim farkları	230.956.879	75.431.052	216.480.138	49.466.894
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)	230.864.453	75.601.309	216.574.332	49.460.274
TOPLAM KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)	307.462.239	137.555.670	278.832.686	80.552.614

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Özsermaye Değişim

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
30 Haziran 2023 DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAK
DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

Önceki Dönem	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Paylara İlişkin Primler	Geri Alınan Paylar	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Birikmiş Karlar / (Zararlar)				
					Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalış arı	Yabancı para çevrim farkları	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları)	Net Dönem Karı / (Zararı)	Toplam Özkaynaklar
01 Ocak 2022 bakiyeleri (Dönem başı)		30.000.000	-	-	152.447	39.744.736	84.853.796	453.024	(16.227.172)	51.009.999	189.986.830
Transfer		-	-	-	-	-	-	67.963	50.942.036	(51.009.999)	-
Sermaye artışı											
- Nakit		6.525.000	97.731.482								104.256.482
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-	-	170.257	-	75.431.052	-	-	61.954.361	137.555.670
- Dönem Karı (Zararı)	29	-	-	-	-	-	-	-	-	61.954.361	61.954.361
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	170.257	-	75.431.052	-	-	-	75.601.309
30 Haziran 2022 bakiyeleri		36.525.000	97.731.482	-	322.704	39.744.736	160.284.848	520.987	34.714.864	61.954.361	431.798.982
01 Ocak 2023 bakiyeleri (Dönem başı)		36.525.000	97.731.482	-	81.229	94.559.494	214.072.689	520.987	34.714.864	123.282.572	601.488.317
Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış (Azalış)		-	-	(13.651.358)	-	-	-	13.651.358	(13.651.358)	-	(13.651.358)
Kar Payları		-	-	-	-	-	-	2.537.536	(13.648.647)	-	(11.111.111)
Transfer		-	-		-	-	-	-	123.282.572	(123.282.572)	-
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-		(92.426)	-	230.956.879	-	-	76.597.786	307.462.239
- Dönem Karı (Zararı)	29	-	-		-	-	-	-	-	76.597.786	76.597.786
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-		(92.426)	-	230.956.879	-	-	-	230.864.453
30 Haziran 2023 bakiyeleri		36.525.000	97.731.482	(13.651.358)	(11.197)	94.559.494	445.029.568	16.709.881	130.697.431	76.597.786	884.188.087

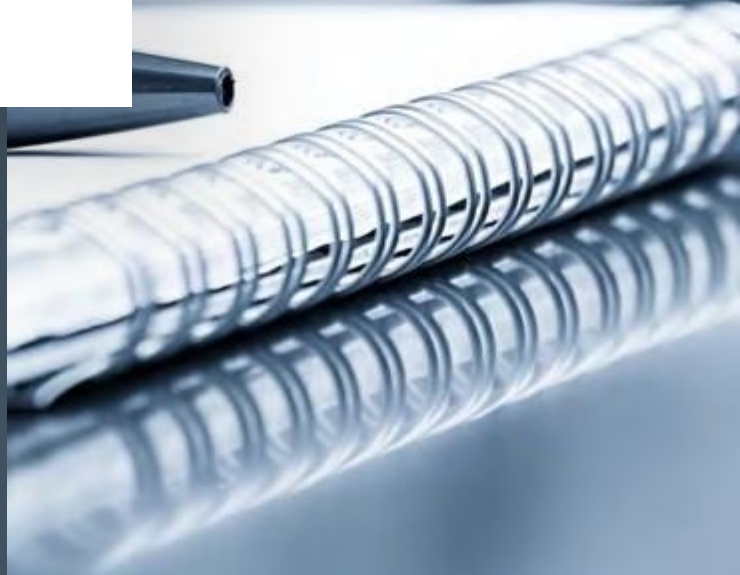
BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
30 Haziran 2023 DÖNEMİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmiş</i>
	Dipnot Referansları	Cari dönem 01.01.- 30.06.2023	Önceki dönem 01.01.- 30.06.2022
İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI		(174.755.930)	(121.740.308)
Dönem Karı (Zararı)	29	76.597.786	61.954.361
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		76.597.786	61.954.361
Dönem Net Karı / (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	15-16-17	15.516.249	8.968.134
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		2.061.137	1.654.418
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	20	1.758.903	1.654.418
- Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	18	302.234	-
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		15.336.093	13.545.122
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	27.1	15.219.552	13.358.391
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		116.541	186.731
- Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri	25.2	2.470.777	1.739.098
- Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	25.1	(2.354.236)	(1.552.367)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	28	(12.036.654)	284.178
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler			
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	4	(50.684.754)	-
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	6	(106.783.900)	(98.452.068)
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		-	26.949
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(106.783.900)	(98.479.017)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	7	10.393.973	846.623
- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		43.028	7.327.122
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		10.350.945	(6.480.499)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler	9	(81.821.798)	(89.815.358)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	11	(26.434.127)	(6.238.063)
Ticari Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	6	(2.335.895)	(16.938.842)
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Azalış (Artış)		-	41.377
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Azalış (Artış)		(2.335.895)	(16.980.219)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	8	1.864.414	1.388.553
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	7	4.389.148	3.961.346
- İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		(116.864)	74.020
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		4.506.012	3.887.326
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	12	4.848.193	(4.515.927)
Diğer Nakit Giriş ve (Çıkışları)	4	(15.000.000)	-
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		(10.665.795)	1.617.215
Vergi Ödemeleri	13	(10.665.795)	1.617.215

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BÖLÜM 4

Komiteler
İnsan Kaynakları
Personel Bilgileri
Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer
Gelişmeler
Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum
Raporu
Sürdürülebilirlik





Komiteler

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Ünal Gökmen
İbrahim Köse

Başkan
Üye

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

	Görevi
Ünal Gökmen	Başkan
Ahmet Rauf Mollaoğlu	Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ*

	Görevi
İbrahim Köse	Başkan
Ahmet Rauf Mollaoğlu	Üye
Ayşegül Yılmaz	Üye

*Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi olarak da görev yapar.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DEPARTMANININ KURULMASI

Şirketimizin Yönetim Kurulu Kararı ile;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Sermaye Piyasaları Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahip Ayşegül Yılmaz'ın Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak atanmasına ve Yatırımcı İlişkiler Bölümü'nün Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmasına karar verilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda sunulmaktadır.

Ayşegül YILMAZ

■ yatirimciiliskileri@bmsgroup.com



İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz insan kaynakları politikası, motivasyonu güçlü, bağlılığı yüksek, nitelikleri uygun iş gücü oluşturarak çalışan verimliliğini arttırmayı, şirketin büyüme ve karlılığına katkıda bulunmayı, adil, katılımcı bir yaklaşımla şeffaf bir iletişim ile kültürel gelişimi sağlayan, gelişim odaklı, potansiyeli ortaya çıkaran, yenilikçi, hedef odaklı düşünce yapısını organizasyonun her seviyesine yerleştiren ve ekip çalışmasını, takımdaşlık bilincini destekleyen İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmeyi hedefler. İnsan Kaynakları, tüm birimlerle stratejik iş ortağı olmayı hedefleyen yaklaşımla hem çalışanlarımız hem de şirketimiz için kalıcı değerler üretmeye çalışır.

BMS Tel vizyon, misyon ve değerlerinden hareketle, insan kaynağı arayışını en doğru ve yetkin adaylarla sonuçlandırmak için tüm işe alım araçları etkin şekilde kullanır. Yeni işe alımlarda ve görev değişikliklerinde iş uyum ve oryantasyon programı uygulanmaktadır. Yasal merciler, Meslek liseleri, Üniversiteler, Sivil toplum örgütleri ile düzenli iletişimde kalarak potansiyel tüm adayları bünyesine katacak aktiviteler içinde yer alır.

BMS Tel yüksek performansın sürdürülebilir olduğu, başarılı performansın ödüllendirildiği, gelişime açık performansın desteklendiği ve performans sonuçlarının ilgili insan kaynakları sistemleriyle entegrasyonun sağlandığı bir performans yönetim sistemi uygulanır. Temel Performans Kriterleri çerçevesinde çalışma arkadaşlarımız için yıllık olarak belirlenen performans hedefleri gerek sayısal olarak gerekse hedeflere ulaşmada seçilen stratejilere bakılarak değerlendirme yapılır. Şirket hedeflerine katkı kadar, seçilen stratejilerin şirket değerlerine uyumu da ölçümlenir. Düzenli geri bildirim kültürü ile başarı odaklılığı artırılması amaçlanır.

Çalışanlarımızın hem şirketimizin geleceğine hem de kendi kariyer süreçlerine hazırlamak amacı ile her aşamada ve her düzeyde eğitime büyük önem veren, çalışanlar için şeffaf kariyer yolları oluşturan ve bunların etkin iletişimini sağlamak hedeflenir. İç ve Dış eğitim organizasyonları ile eğitim planlaması yapılır. İş Sağlığı Güvenliği uygulamaları üzerinde de titizlikle durularak genel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri belirli aralıklarla düzenlenir.

Çalışma arkadaşlarımız işe alım sürecinden itibaren, eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dahil tüm insan kaynakları uygulamalarından fırsat eşitliği çerçevesinde faydalanır.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın yasalardan ve şirket içi yönetmeliklerden kaynaklı kazanımlarını korunur. İş süreçlerine paralel gerekli olan bazı kişisel verilerin işlenmesi ve/veya saklanması gerektiğinde, başta Türkiye Cumhuriyeti Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere her türlü kanun ve mevzuata uyumlu hareket edilir.

Çalışma arkadaşlarımız ile her türlü ilişkimizi yürütürken ırk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet ve inanç farkı gözətilmez. Aksine farklılıklarımız daha fazla gelişim için bir fırsat olarak kabul edilir.

BMS Tel olarak başta eğitim, çevre, spor, kültür ve sanat alanlarında olmak üzere çeşitli faaliyetlere doğrudan veya dolaylı şekilde destek olarak sosyal sorumluluk misyonu üstlenilir.



Personel Bilgileri

Toplam Personel

186

Beyaz Yaka

51

Kadın: 8

Erkek: 43

Mavi Yaka

135

Kadın: 0

Erkek: 135

Şirket Çalışanlarına Sağlanan Hak ve Menfaatler:

Şirketimiz çalışanları sosyal güvenlik bakımından 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na, İş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak çalışmaktadır. Şirketimizde Toplu sözleşme uygulaması ve Sendikalı işçi bulunmamaktadır. Özlük hakları şirketle çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre yürütülmektedir. Şirketimizin çalışanlarına ücretin yanında yemek ve ulaşım imkânı sağlanmaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN DİĞER GELİŞMELER

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirket faaliyetlerinin vergi usul yönünden ve perakende nakit akışını denetlemek ve yönetime bilgi akışını sağlamak amacı ile şirket bünyesinde iç denetim departmanı oluşturulmuştur. Şirket faaliyetlerine yönelik alım-satım muamelelerine dayanak teşkil eden alış ve satış faturalarının gerçeği yansıttığı, yapılan muhasebe kayıtlarının usul yönünden uygunluğu ve Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğlerinde belirtilen ilkelere ve Kabul görmüş Muhasebe Standartlarına uygunluğu Ata Uluslararası Denetim ve YMM Anonim Şirketi ile 31.01.2022 tarih ve 0525855 sıralı yapılan sözleşme kapsamında denetlenmektedir.

Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.02.2023 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; 30.06.2023 tarihi itibarıyla toplam 365.000 lot geri alınmış olup toplam geri alınan payların sermayeye oranı %0,999'dir.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirketin mali durumunu ve faaliyetini etkileyebilecek önemlilikte üçüncü şahıslar tarafından ya da kamu tarafından açılmış dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve ortakları adına geçmişe yönelik, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile açılmış dava olmayıp, idari veya adli yaptırım veya cezada bulunmamaktadır.

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

01.01.2023-30.06.2023 dönemi içinde ülkemizi derinden sarsan ve 10 ilimizi direkt etkileyen deprem felaketi sebebiyle 233.280,-TL tutarında uyku tulumu yardımı yapılmıştır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket 01.01.2023-30.06.2023 dönemi içerisinde herhangi bir özel denetime ve kamu denetimine girmemiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI 2022

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ve tebliğin eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumu hedeflemektedir. Tebliğde belirtilen uyulması zorunlu (1.3.1.), (1.3.5.), (1.3.6.), (1.3.9.), (4.2.6.), (4.3.1.), (4.3.2.), (4.3.3.), (4.3.4.), (4.3.5.), (4.3.6.), (4.3.7.), (4.3.8.), (4.5.1.), (4.5.2.), (4.5.3.), (4.5.4.), (4.5.9.), (4.5.10.), (4.5.11.), (4.5.12.), (4.5.13.), (4.6.2.) ve (4.6.3.) numaralı ilkelerin tamamına uyulmaktadır. Bununla birlikte isteğe bağlı uygulama kapsamında olan diğer ilkelerinde büyük çoğunluğuna uyulmakta olup, bu ilkelerden uygulanmayan veya kısmen uygulananlara ilişkin açıklamalarımız aşağıda belirtilmiştir.

(1.3.11); Genel kurulların amacına en iyi şekilde hizmet edebilmesi için sadece pay sahiplerinin ve ilgili şirket yöneticilerinin katılımına açıktır. Ayrıca toplantıya ilişkin tutanaklar tüm kamuoyuna toplantının akabinde duyurulmaktadır. (1.5.2)

Özel durum açıklamaları ve mali tablolar sadece Türkçe olarak yayınlanmakta olup, yabancı bilgi taleplerine ayrıca yanıt verilmektedir. (2.2.2); Faaliyet raporlarında şirketin piyasa fiyatını etkileyebilecek önemli ve asgari bilgilere yer verilmektedir. (3.1.2); Şirket menfaat sahiplerinin tazminat haklarını yapılan sözleşmelerle korumaktadır bu sebeple buna ilişkin ayrı bir politika düzenlenmemiştir. Personel için yasal tazminat hakları sağlanmakta olup ayrıca bir politika belirlenmemiştir. (3.5.1); Şirketin işleyişine ve çalışanlara yönelik etik kurallar belirlenmiş olup, iş adabı öncesinde bilgilendirme yapılmaktadır, ayrıca internet sitesinde yer almamaktadır. (4.4.7); Genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin bu maddede sayılan işleri yapmasına izin verilmiştir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında yaptıkları işlere ilişkin ayrı bir açıklama yapılmamakta olup, üye seçiminde, şirket işlerini aksatmayacak üyenin seçimine dikkat edilmektedir. (4.5.5); Yönetim kurulunun üye sayısı sebebiyle bir üye birden fazla komitede yer alabilmektedir. (4.6.1); Yönetim kurulu şirket hedeflerine ve yönetici performansına yönelik değerlendirmeyi iç işleyişinde yapmaktadır. Faaliyet raporunda ayrıca açıklanmamaktadır. (4.6.5); Yönetim kurulu üyelerine verilen ücretler Genel Kurul ile belirlenmekte olup kamuya ilan edilmektedir. Bunun dışında idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve üst düzey yöneticilere verilen tüm menfaatler yıllık faaliyet raporunda grup bazında açıklanmaktadır.

Mevcut şirket uygulamaları değişen şartlara, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarına ve mevzuata göre değişip şekillenebilmekte olup, bu ilkelere tam uyum noktasında Yönetim Kurulu'nun eylem planında şu anda herhangi bir madde bulunmamaktadır. Netice olarak mevcut uygulamalar ile ilkelerde belirtilen uygulamalar arasındaki farklılıklar herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir.

Tebliğin 6.maddesinde sayılan istisnalar kapsamında, (4.3.4) sayılı ilkede belirtilen bağımsız yönetim kurulu üye sayısı iki olarak uygulanmaktadır. Ayrıca (4.3.7) ilkenin üçüncü fıkrası ile (4.3.8) sayılı ilkenin ikinci fıkrası ilgili tebliğin 5.maddesi kapsamında uygulanmamaktadır.

Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet Rauf MOLLAOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Mustafa ZONTUR

Yönetim Kurulu Üyesi
Ali ZONTUR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ünal GÖKMEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim KÖSE

POLİTİKALAR

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlenmesidir. Şirket ücretlendirme konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir. Şirket Ücretlendirme Politikası, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanmış olup, pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket kurumsal internet sitesi (www.bmstel.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur ve görüşleri alınmıştır. Şirket'in ücretlendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Ücretlendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını takiben, genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve görüşüne sunularak, Şirket internet sitesinde (www.bmstel.com.tr) yayınlanır.

Ücret komitesi, bu komitenin bulunmaması durumunda, kurumsal yönetim komitesi, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere önerilerini yönetim kuruluna sunar. Yönetim kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşıp ulaşmadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır. Yönetim kurulu hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenir. Genel olarak ücret seviyesi belirlenirken, Şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, sürdürülen faaliyetler, faaliyet konu ve alanlarının yaygınlığı, sahip olunan bağlı ortaklıkların ve iştiraklerin yapısı, bunların toplam içerisindeki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri, Şirketin faaliyet çeşitliliği ve hacmi çerçevesinde görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak kademelendirilir. Tespit edilen kademelere göre idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken şirket içi dengeler korunmaya çalışılmaktadır ve Türkiye çapında aynı sektöre ve faaliyet konularında istihgal eden önde gelen şirketlerin yer aldığı ücret araştırmaları kullanılır. Böylece, Şirket içerisinde adil, piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapılması sağlanır.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.

Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak Şirketin bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Şirket, bağış ve yardımlar konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir. Şirket Bağış ve Yardım Politikası, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği uyarınca hazırlanmış olup, pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.bmstel.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Bağış ve Yardım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bağış ve Yardım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunularak, Şirket internet sitesinde (www.bmstel.com.tr) yayımlanır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesine göre: "Sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarım düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması, yıl içinde yapılan bağışların Genel kurul da ortakların bilgisine sunulması, Sermaye Piyasa Kurulu'nun üst sınır dahilinde kalmak üzere, yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınırın aşan tutarda bağış yapılmaması şartlarıyla, kendi amaç ve konu ve faaliyetini aksatmayacak şekilde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak dağıtılabilir kar matrahına eklenebilecek bağış ve yardım yapmak, Şirketin pay sahiplerinin haklarının korunması esasından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve Şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar Şirket amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yapılabilir. Şirket, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine tabi olmak üzere, sayılanlarla sınırlı olmaksızın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında, faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, demek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına yardım ve bağış yapabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya ayni olarak yapılabilir.

Şirket tarafından yukarıdaki Esas Sözleşme hükmü çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönemde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur. Bağış ve yardımlar konusunda SPK'nın örtülü kazanç aktarım yasağına ilişkin düzenlemeleri ve uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkeleri başta olmak üzere ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir. Şirket Bilgilendirme Politikası, SPK'nın I-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 17nci maddesi ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanmış olup; tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.bmstel.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını takiben Şirket internet sitesinde (www.bmstel.com.tr) yayımlanır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Bu politikanın uygulama esası ve usulüne ilişkin tüm sorular, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yönetilmelidir.

Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirket tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir.

- Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilan edilen özel durum açıklamaları ve şirket genel bilgi formu,
- KAP'ta ilan edilen finansal tablolar, bağımsız denetim raporları ve faaliyet raporları,
- KAP'ta ilan edilen Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu,
- Kurumsal internet sitesi (www.bmstel.com.tr),
- Yatırımcılar için hazırlanan bilgilendirme ve tanıtım dokümanları; şirketi tanıtıcı sunumlar,
- SPK düzenlemeleri uyarınca hazırlanması gereken izahname, sirküler, ihraç belgesi, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- Yazılı, görsel ve dijital medya vastasıyla yapılan basın açıklamaları,
- MKK'nın e-Şirket ve e-GKS platformları,
- Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler vastasıyla yapılan ilanlar ve duyurular.

Bilgilendirme toplantıları veya basın toplantılarında açıklanan sunum ve raporlara ilişkin esaslar

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirkete iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vastasıyla yanıtlanır. Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından basın-yayın organlarından yararlanılabilir, basın toplantıları yapılabilir ve/veya basın bültenleri yayınlanabilir ve diğer iletişim yolları kullanılabilir. Özel durumlara konu hususların bahsedilen şekilde kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket kurumsal internet sitesinde ayrıca yer verilir. Şirket yetkilileri, zaman zaman yatırımcılar ve analistlere bilgi paylaşmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilirler. Bu etkinliklerde kullanılan sunumlar ve raporlar Şirketin internet sitesinde yayımlanabilir.

Şirket hakkında basın-yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibi ile buna ilişkin açıklamaların yapılma esasları

Şirket ulusal veya uluslararası basın-yayın organları, internet siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan haber ve söylentileri bir medya takip şirketi aracılığıyla takip eder. Şirket prensip olarak basın-yayın organları, kurumsal internet siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan spekülasyonlar konusunda herhangi bir görüş bildirmez. Herhangi bir haber ve söylentinin Şirket paylarının değeri ve yatırımcıların kararları üzerinde etki yapip yapmayacağını değerlendirmesini Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yapar ve özel durum açıklamasını yapılıp yapılmamasına karar verir. Olan haber ve söylentilerin Şirket paylarının değerini ve yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek bir husus olduğu kanaatine varılırsa, konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılır. Şirket adına bu özel durum açıklamalarını yapmaya Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir.

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğinin sağlanmasına yönelik alınan tedbirler

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar, Şirket yönetimi söz konusu bilgilerin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda ilgili bilgilere sahip olan çalışanlar özel durum açıklaması yapılınca kadar bilgileri üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Şirket meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır. İçsel bilginin üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır. Yapılacak açıklamada erteleme kararı ve bunun temelindeki sebepler belirtilir. Şirket yönetici ve çalışanlarını, meslek içi eğitimleri kanalıyla, içsel bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükleri ve bu bilgilerin kötüye kullanım veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin bilgilendirir. Şirket, içsel bilgilere erişimi olan kişiler listesinde yer alanlar haricindeki çalışanlar ve hizmet alınan üçüncü kişilerin bu bilgilere erişimini önleyecek nitelikte gizlilik taahhüdü alınması ve benzeri yöntemlerle gereken tedbirleri alır. İçsel bilgilere erişimi olan kişiler ise, içsel bilgilere ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükleri kabul etmelerini sağlayacak şekilde, bu bilgilerin kötüye kullanım veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin olarak inza karşılığı bilgilendirilir.

İdari sorumluluğu bulunan kişilerin belirlenmesinde kullanılan esaslar

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, "İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler", (i) Şirketin yönetim kurulu üyelerini, (ii) Yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirketin içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve Şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır. Şirketimizde İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Müdürler olarak belirlenmiştir.

Geleceğe yönelik değerlendirmelerin açıklanmasına ilişkin esaslar

Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara Şirketin gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performans hakkında fikir veren değerlendirmeler sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmış olması durumunda, bunlar varsayımlar ve varsayımların dayandığı geçmişe yönelik gelişmelerle birlikte açıklanır. Geleceğe yönelik tahminlerin daha sonra önemli ölçüde gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde söz konusu bilgiler gözden geçirilerek yeniden düzenlenir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, makul varsayım ve tahminlere dayanır. Öngörülemez riskler ve gelişmeler dolayısıyla sapma durumunda, daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleşmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, bu farklılıkların nedenlerine de yer vermek suretiyle kamuya açıklama yapılır. Şirketin geleceğe yönelik değerlendirmelerini açıklamaya Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde, özel durum açıklamalarının yanı sıra, basın-yayın organları, basın toplantısı, basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar ile diğer iletişim yollarından yararlanılarak da yapılabilir.

Kurumsal İnternet Sitesi (www.bmstel.com.tr)

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde (www.bmstel.com.tr) adresindeki Şirket kurumsal internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuat hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. Kurumsal internet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. Kurumsal internet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. Kurumsal internet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve rapora ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, internet sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. Kurumsal internet sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
A. Genel İlkeler	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Kurumsal Yönetim Uyum Raporumuz kapsamında bulunan politikalarımız dışında eksik politikalarımız belirlenmiş, Yönetim Kurulu seviyesinde onaylanacak politika çalışmaları başlamıştır.
		A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	BMS Birleşik Metal olarak çevreye duyarlı üretimi benimsemekle birlikte ölçülebilir hedefler için çalışmalarımız başlamıştır.
	A2. Uygulama/ izleme	A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik konuları için bir çalışma grubu oluşturulmuş ve ilgili çalışma grubu Kurumsal Yönetim Uyum Komitesine bağlanmıştır.
			Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Kısmen	Politika ve komite çalışmalarına başlanmıştır.
		A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Çalışma grubu tarafından hazırlanmaya başlamıştır.
		A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Gelecek hedefler arasındadır.
		A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Eksikler belirlenerek ilk sürdürülebilirlik rp. çalışmaları başlamıştır. Gelecek yıllar için hedef belirlenmektedir.
	A3. Raporlama	A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet	Sürdürülebilirlik çalışmalarının başladığı andan itibaren faaliyet raporlarına eklenerek 2022 yıllık faaliyet raporunda bilgi verilmiştir.
		A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hedefler belirlenirken referans alınmıştır.

		A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hazırlanacak ayrıntılı raporda bilgi verilecek olup 2022 yılından açılmış ÇSY konularına ilişkin davamız bulunmamaktadır.
A4. Doğrulama		A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Doğrulamama bulunmamaktadır.

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama	
		İlke Açıklaması				
	B. Çevresel İlkeer	B. Çevresel İlkelere	B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Kısmen	ISO 14001 belgemiz mevcut olup düzenli aralıklarla bağımsız denetim şirketi tarafından denetlenmekteyiz..
			B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Ayrıntılı rapor hazırlıklarına başlanmıştır.
			B3	A2.1'de verilmiştir.	Kısmen	Çalışma grubu kurulmuştur.
			B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Performans teşvik sistemi olmamakla birlikte ayrıntılı çalışmalarda hedef belirlenecek, ilk raporla kamuya açıklanacaktır.
			B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenecek olup ayrıntılı raporla kamuya açıklanacaktır.
			B6	A2.4'te verilmiştir.	Evet	Mevcut iş sağlığı ve güvenliği politikalarına ek enerji yönetimi çalışmalarına başlanacaktır.
			B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Tedarikçi ve müşterilerimizle kalite kontrol sebebiyle aktif iletişim halinde olup, strateji ve iş hedeflerimize entegre konusunda rapor kapsamında çalışmalara başlanmıştır.
			B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Herhangi bir sivil toplum kuruluşu üyeliğimiz bulunmamaktadır.
			B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Tesiste emisyon kaynağı bulunmuyor. Elektrik ve su kullanımı için enerji yönetimi kapsamında belirli periyotlarda
			B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışma grubu tarafından belirlenerek ayrıntılı raporda açıklanacaktır.
B11			Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışma yılı içinde belirlenerek yıl içindeki veriler hesaplanacaktır.	
B12			Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Hayır	2023 yılı hedefleri belirlenecek devam eden yıllarda ilerleme durumu paylaşılacaktır.	

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
B. Çevresel İlkeer	B. Çevresel İlkeler	B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışmalar kapsamında strateji belirlenecek ve detaylı raporla kamuya açıklanacaktır.
		B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi kapsamında atıklar geri dönüşüme gönderilmektedir. Detaylı veriler ilk yıllık raporda kamuya açıklanacaktır.
			Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Strateji kapsamında tedarikçi ve müşterilerimiz için memnuyet anketleri hazırlanmakta olup, standart hale getirilmesi hedeflerimiz arasına eklenecektir.
		B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir..
		B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji Verimliliği çalışmalarına başlanılmış olup detaylı verilere raporda yer verilecektir.
		B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji Verimliliği çalışmalarına başlanılmış olup detaylı verilere raporda yer verilecektir.
		B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
		İlke Açıklaması			
C.Sosyal İlkeler	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İnsan Kaynakları politikamız mevcut olup, sürekli iyileştirme için çalışmaktayız.
		C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Kısmen	İnsan Kaynakları politikamız mevcut olup, sürekli iyileştirme için çalışmaktayız. Çalışan hakları ve detaylı politikalar sürdürülebilirlik kapsamında bu bakış açısıyla yeniden yorumlanacaktır.
		C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Fırsat eşitliği hakkında yeni hedefler belirlenecek ve çalışmalara detaylı raporda yer verilecektir.
		C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Tel İnsan Kaynakları Politikası
		C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet	BMS Tel İnsan Kaynakları Politikası
			Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet	Çalışan şikayet ve önerilerine yönelik anket çalışması başlamış olup performans yönetim sistemi kapsamında bu konuya ilişkin şirket hedefleri belirlenecektir.
			Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Çalışan şikayet ve önerilerine yönelik anket çalışması başlamış olup kamuya açıklanmamıştır. Hazırlanacak detaylı raporda bu kapsamda bilgilere yer verilecektir.
		C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ISO 45001 belgemiz mevcuttur. Detaylı raporda bilgilere yer verilecektir.
			İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ISO 45001 belgemiz mevcuttur. Detaylı raporda bilgilere yer verilecektir.
		C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	KVKK Politikamız mevcut olup web sitemizde açıklanmıştır.
		C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanarak raporda yer verilecektir.
		C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanarak raporda yer verilecektir.
		C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Kısmen	Bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
C.Sosyal İlkeler	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanmaya başlanmış olup detaylı raporda yer verilecektir.
		C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanmaya başlanmış olup detaylı raporda yer verilecektir.
		C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hazırlanacak ayrıntılı raporda bilgi verilecektir.
		C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Hayır	Yok
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Kısmen	Menfaat sahiplerine yapılan anketler aracılığıyla görüş ve önerileri alınacak olup sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlamaları hedeflenmektedir.
		D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Kısmen	BMS Tel sosyal sorumluluk projelerine duyarlıdır ancak standart politika ya da çalışmalarımız mevcut değildir. Çalışma kapsamında eğitimler verilecek olup standartize edilmesi için hedefler belirlenecektir.