



BMS Birleşik Metal
2023 3. Çeyrek Faaliyet raporu



BÖLÜM 1

Kurumsal Profil
Kilometre Taşları
Operasyon Haritası
Nerelerde Varız?
Ürünlerimiz
Yatırımlar
Halka Arz Sonrası
2023 3.Çeyrek Dönemine Genel Bakış



Kurumsal Profil

Temelleri 1968 yılına dayanan BMS TEL, Kocaeli Dilovası Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde 20.000 m² alan üzerinde Galvanizli Çelik Tel üretim tesisi yatırımı yaparak sanayiciliğe adım atmış ve üretim faaliyetlerine başlamıştır. 2012 ile 2017 yılları arasında tek üretim hattıyla yıllık ortalama 20.000 ton Galvanizli Çelik Tel üretimi yaparak sektörde kendine yer edinmiş ve Avrupa ülkeleri başta olmak üzere 20'den fazla ülkeye ihracat yapar konuma gelmiştir. Uluslararası bir firma olma yolunda hızla ilerleyen

Uluslararası bir firma olma yolunda hızla ilerleyen BMS TEL, 2017 yılında 2. üretim hattını devreye almış üretim kapasitesini yıllık yaklaşık 72.000 tona çıkartmıştır. Yeni üretim hattının sağladığı teknolojik avantajlar ve geliştirdiği know-how ile birlikte

katma değerli ürünlere ağırlık veren BMS TEL, 2018 ve 2021 yılları arasında hız kesmeden faaliyetlerini sürdürmüş Enerji, Tarım, İnşaat, Otomotiv gibi önemli sektörlerde hammadde sağlayan,

Avrupa, Kuzey ve Güney Amerika ülkeleri başta olmak üzere 45 ülkeye ihracat yapan,

Türkiye'nin lider tel üreticilerinden biri haline gelmiştir. Teknolojik yatırımlara durmaksızın devam eden, yenilikçi bakış açısı ile AR-GE çalışmalarının sürekliliğine özen gösteren ve müşteri memnuniyetini en ön planda tutmayı prensip haline getiren BMS TEL, Avrupa'nın en kaliteli telini üretme ve bir Dünya markası olma yolundaki hedefine doğru emin adımlarla ilerlemeye devam etmektedir.

2022 yılında Şirket payları Borsada işlem görmeye başlamıştır.

Ticaret Ünvanı	BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET AŞ
Kuruluş Tarihi	16.07.1998
Faaliyet Alanı	Demir Çelik - Soğuk Çekilmiş Tel, Tavlı Tel, Galvanizli Tel Üretimi
Merkez Adresi	NidaKule Göztepe Merdivenköy Mh. Bora Sk. No.1-3 Kat 2 Kadıköy İST.
Web Adresi	www.bmstel.com.tr
E-Posta	yatirimciiliskileri@bmsgrup.com
Telefon	(216) 472 8800
Fax	(216) 472 8808

Fabrika Adresi	Demirciler Köyü M.O.S.B. 5. Cd. No.16, 41455 Dilovası, Kocaeli
Ticaret Sicil Memurluğu / No	İstanbul / 399478-0
Vergi Dairesi No	İstanbul Yenikapı VD/ 642 007 6644
Ödenmiş Sermaye	36.525.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	150.000.000 TL
Bağımsız Denetçi	Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Kilometre Taşları

1968

Sabah Demir Çelik Tic. Ve San. Ltd. Şti

1984

Zontur Demir Çelik San. A.Ş



1995

BMS Demir Çelik İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti

1999

BMS Birleşik Metal San. Ve Tic. A.Ş



2004

BMS Çelik Hasır Sanayi ve Tic. A.Ş

2012

Dilovası BMS TEL tesislerimizde galvanizli tel üretimine başlanmıştır



2022

BMS Birleşik Metal San. Ve Tic. A.Ş hisseleri BMSTL koduyla halka açıldı

Operasyon Haritası





Nerelerde Varız?



Enerji Sektörü



Tarım Sektörü



İnşaat Sektörü



Güvenlik Sektörü



Otomotiv Sektörü



Endüstriyel Uygulamalar

Ürünlerimiz

- 1 Galvanizli Çelik Tel
- 2 Zn-Al Kaplı Çelik Tel
- 3 Çelik Halat (Monotron)
- 4 Tavlı Çelik Tel



Yatırımlar



HALKA ARZ SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

Payların İşlem Görmeye Başlaması

BMS Birleşik Metal'in hisseleri 17,50 TL fiyatla 27.04.2022 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Borsa İstanbul'un 25.04.2022 tarihli Kap duyurusu;

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) 10.875.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup, Şirketin sermayesini temsil eden 36.525.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır. Halka arz edilen Şirket payları 27/04/2022 tarihinden itibaren Ana Pazar'da 17,50 TL/pay baz fiyat, "BMSTLE" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlayacaktır. İlgili sırada maksimum emir değeri

1.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Sermaye Artırımına Dair Esas Sözleşme Tadili

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye başlıklı 6. Maddesinin tadil metni Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.06.2022 tarih 22767 sayılı izin yazısına istinaden İstanbul Ticaret Sicilinde 28.06.2022 tescil olmuş ve 01.07.2022 tarih 10611 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 122-123 sayfalarında ilan edilerek Şirket sermayesi 36.525.000,-TL'ye çıkarılmıştır..

2021 yılı ihracat verilerinde yükselme

2022 yılında açıklanan Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) yaptığı 2021 yılı Türkiye'nin ilk

1.000 ihracatçısı sıralamasında 608'inci sırada yer almıştır. Aynı sıralamada sektörel bazda ise 67. Sıradan 60. Sıraya yükselmiştir. Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin verilerine göre Kap'ta yaptığımız 2021 ihracat verilerine ilişkin 15.06.2022 tarihli açıklamamız;

"Şirket'imiz, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) yaptığı 2021 yılı Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısı sıralamasında 608'inci sırada yer almıştır. 2020 yılında TİM Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısı sıralamasında 25.725.306 USD ihracatla 820'inci sırada bulunan Şirket'imiz, 2021 yılında ihracatını bir önceki seneye göre %71,6 artırarak 44.141.700 USD'ye yükseltmiş olup, sıralamada 212 sıra çıkış kaydetme başarısını göstermiştir. Söz konusu sıralamada sektörel bazda ise, 2020 yılında 67'inci sırada bulunan Şirket'imiz, 2021 yılında 60'inci sıraya yükselmiştir.

ÇED Raporu Onay

Dilovası üretim tesisimizde yapılacak olan Fosfatlama ve Halat İmalatı Kapasite Artışı projemiz ile ilgili olarak ÇED Yönetmeliği'nin 17. maddesi gereğince 'Çevresel Etki Değerlendirmesi Gerekli Değildir' kararı verilmiştir. Bu kapsamda kurulacak yeni tesisimiz için yatırım teşvik başvurusunun önü açılmıştır.

Yönetici Sorumluluk Sigortası

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.8 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine istinaden, Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları neticesinde sebep olabilecekleri zarar Şirketimiz tarafından sigorta ettirilmiş olup sigorta bedeli (bu dönem için 350.000USD) sermayenin %25' ini aşmamaktadır.

Payların Geri Alımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.02.2023 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı ile Şirket paylarının geri alımına ilişkin açıklamaları çerçevesinde;

Ülkemizde meydana gelen deprem felaketi ve sonrasında piyasalarda yaşanan olağandışı gelişmeler sebebiyle, Şirketimizin Borsa İstanbul'da işlem gören paylarının fiyatının Şirketimiz faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmaması durumunda pay sahiplerini korumak ve sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla, geri alım programı başlatmıştır. Program 15.05.2023 tarihinde sona erecektir. Geri alım programına ilişkin Kap açıklaması linki;

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113661>

GES Yatırımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 12.04.2023 Tarih ve 14 Sayılı Kararı ile üretim faaliyetlerimizin en önemli kalemi olan enerji tüketimimizi sürdürülebilir enerji kaynakları ile minimize ederek kendi elektriğimizi üretebilir hale gelmek amacıyla lisanssız GES kurulumunun ilk aşaması olan Kırşehir'de 147.190,48 m² arazinin 7.065.117,55 TL bedeli tamamı ödenerek satın alma işlemi tamamlanmıştır.

2022 Olağan Genel Kurul

Şirketimizin 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 12/04/2023 tarihinde, saat 11:00 de, şirket merkezinde Merdivenköy Mahallesi Bora Sokak No:1 Nida Kule Toplantı Salonu Kadıköy / İSTANBUL adresinde yapılmıştır. Genel Kurul işlemleri ve kar dağıtımına ilişkin tüm detaylara KAP ve Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. Açıklama linki;

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1137062>

Hisse Devri Sözleşmesi

Şirketimiz ortakları Ahmet Rauf Mollaoğlu, Ali Zontur ve Mustafa Zontur arasında imzalanan 30.05.2023 tarihli hisse devri sözleşmesine istinaden; satan ortak Ahmet Rauf Mollaoğlu tarafından, Şirketimizin diğer ortağı olan Ali Zontur'a 2.713.606 adet B grubu pay ve Mustafa Zontur'a 2.713.606 adet B grubu olmak üzere toplam 5.427.212 adet pay devredilmiştir.

İlgili pay devirleri neticesinde, Ahmet Rauf Mollaoğlu'nun Şirket nezdinde 1.122.788 adet B grubu payı kalmış olup, Ahmet Rauf Mollaoğlu'nun Şirket nezdinde 2.000.000 adet, Ali Zontur'un 2.000.000 adet ve Mustafa Zontur'un 2.000.000 adet A grubu payı bulunmaktadır. Dolayısıyla A grubu pay sahipliğinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Yukarıda belirtilen devir işlemi neticesinde, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 26. Maddesi ve Pay Alım Teklifi Tebliği'nin (II-26.1) ("Tebliğ") hükümleri uyarınca, Şirket nezdinde yönetim kontrolü değişikliği oluşmamıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154735>

GES Yatırımının Büyütülmesi

Üretim maliyetlerimizin en önemli kalemi olan enerji tüketimimizi sürdürülebilir enerji kaynakları ile minimize ederek kendi elektriğimizi üretebilir hale gelmek amacıyla Kırşehir'deki 147.000 m² araziye kurulacak 5000 kWe kapasiteli lisanssız GES yatırımımızın bölgedeki imarlı yol çalışmasına ulaşması amacıyla büyütülmesi kararı alınmış, planlanan büyüme için var olan araziye ek 31.831,80 m² bağımsız ek alan 1.591.590,-TL bedelle satın alınmıştır. Açıklama linki; <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1160777>

2023 3. ÇEYREK ÖNEMLİ GELİŞMELER

Sermaye Artırım Başvurusu

Şirketimizin, 150.000.000-TL (yüz elli milyon Türk Lirası) tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak kaydıyla, çıkarılmış sermayesinin, tamamı emisyon priminden karşılanmak suretiyle, 36.525.000 TL artırılarak 36.525.000 TL'den 73.050.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin İhraç Belgesi'nin onaylanması ve Şirketimiz Esas Sözleşmesinin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadiline uygunluk görüşü verilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na 12.07.2023 tarihinde başvuru yapılmıştır. Açıklama linki;

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1171303>

DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

Sermaye Artırımı Başvuru Sonucu

Şirketimizin, 150.000.000-TL (yüz elli milyon Türk Lirası) tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak kaydıyla, çıkarılmış sermayesinin, tamamı emisyon priminden karşılanmak suretiyle, 36.525.000 TL artırılarak 36.525.000 TL'den 73.050.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin İhraç Belgesi Kurul'un 12.10.2023 tarih ve 60/1332 sayılı kararıyla onaylanmış, Esas Sözleşmemizin Sermaye başlıklı 6. Maddesi 20.10.2023 tarihinde tescil olarak; 23.10.2023 tarihinde bedelsiz hak kullanım işlemleri tamamlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1208067>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1208441>

Hisse Devri Sözleşmesi ve Yönetim Kurulu Yapısının Değişimi

Şirketimiz ortakları Ahmet Rauf Mollaoğlu, Ali Zontur ve Mustafa Zontur arasında 23.10.2023 tarihli pay devri sözleşmesi imzalanmış; Ahmet Rauf Mollaoğlu'nun A grubu imtiyazlı payları 2.000.000 lot Mustafa Zontur ve 2.000.000 lot Ali Zontur'a devir olmuş, akabinde, Mustafa Zontur'tan 2.000.000 lot B grubu ve Ali Zontur'dan 2.000.000 lot B grubu pay Ahmet Rauf Mollaoğlu'na devredilmiştir. Devir bedeli 24,-TL olarak belirlenmiştir.

Pay devirleri sonucunda, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 26. Maddesi ve Pay Alım Teklifi Tebliği'nin (II-26.1) ("Tebliğ") uyarınca, devir kapsamı dışında kalan paylar için Ali Zontur ve Mustafa Zontur tarafından, zorunlu pay alım teklifinde bulunulması gerekliliği ortaya çıkmıştır.

Zorunlu pay alım sürecinin yönetilmesi ve gerekli başvuruların yapılması için, Piramit Menkul Kıymetler A.Ş.'nin yetkilendirilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanımız Ahmet Rauf Mollaoğlu'nun istifası kabul edilerek, Mustafa Zontur Yönetim Kurulu Başkanı ve Ali Zontur Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Hasan Zontur Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1208711>

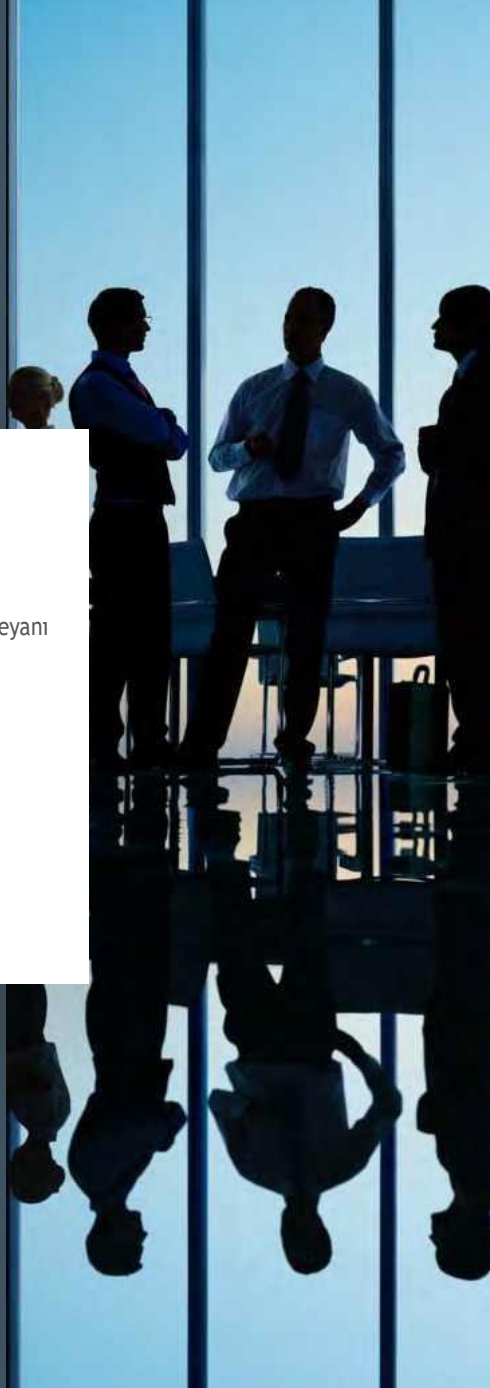
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1208713>

Zorunlu Pay Devri SPK Başvurusu

Ali Zontur ve Mustafa Zontur adına zorunlu pay alım sürecinin yönetilmesi ve gerekli başvuruların yapılması için yetkilendirilen Piramit Menkul Kıymetler A.Ş. tarafından, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 26. maddesi ve Pay Alım Teklifi Tebliği (II-26.1) hükümleri uyarınca Pay Alım Teklifi yapılmasına ilişkin başvuru 26.10.2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na iletilmiştir.

BÖLÜM 2

Yönetim Kurulu Üyeleri
Bağımsız Üyelere Ait Bağımsızlık Beyanı
Üst Düzey Yöneticiler
Ortaklık Yapısı
Üst Yönetim



Görev Süreleri

*25.11.2021 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı ile yönetim kurulu üyeleri üç yıllığına, karara ek olarak 07.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı ile bağımsız yönetim kurulu üyeleri 25.11.2024 tarihine kadar göreve seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı-Soyadı	Görevi	Seçildiği GK/YK Tarihi	Görev Süresi*
AHMET RAUF MOLLAOĞLU*	Yönetim Kurulu Başkanı	25.11.2021	25.11.2024
Mustafa ZONTUR	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	25.11.2021	25.11.2024
Ali ZONTUR	Yönetim Kurulu Üyesi	25.11.2021	25.11.2024
Ünal GÖKMEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.03.2022	25.11.2024
İbrahim KÖSE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.03.2022	25.11.2024

*Yönetim Kurulu yapımız 23.10.2023 tarihli hisse devri sözleşmesi ile değişmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1208713>

Ortaklık Yapısı

Adı-Soyadı	Grubu*	Pay Adedi	Pay Tutarı	Sermayeye Oranı %	Oy Oranı %
AHMET RAUF MOLLAOĞLU	A	2.000.000	2.000.000	8,55	18,38
	B	1.122.788	1.122.788		
Mustafa ZONTUR	A	2.000.000	2.000.000	30,84	31,83
	B	9.263.606	9.263.606		
Ali ZONTUR	A	2.000.000	2.000.000	30,84	31,83
	B	9.263.606	9.263.606		
Diğer	B	10.875.000	10.875.000	29,77	17,96

*Esas sözleşmeye göre A grubu payların 5, B grubu payların 1 oy hakkı bulunmaktadır.





Bağımsız Üyelere Ait Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 hükmü çerçevesinde BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik bulunduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görevde bulunmadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişiler adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Müdürler ve Üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan huzur hakkı, maaş, prim ve benzeri menfaatler toplamı 01.01.2023-30.09.2023 dönemi için toplamı 9.537.653TL'dir.

Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetimde Söz Sahibi Personel

Hasan Zontur	Genel Müdür
İsmail N. Yardımcı	Operasyonlardan Sorumlu Direktör
Burcu Müftüoğlu	Finans Mali İşler Direktörü
Musa Tekler	İnsan Kaynakları Direktörü
Ayşegül Yılmaz	Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Salih Evren	Muhasebe Müdürü
Sedat Demir	Fabrika Müdürü

BÖLÜM 3

Özet Finansal Göstergeler
Satışların Dağılımı
Bilanço
Gelir Tablosu
Kapsamlı Gelir
Özsermaye Değişim
Nakit Akım



ÖZET FİNANSAL
GÖSTERGELER

Özet Gelir Tablosu (TL)

	30.09.2022	30.09.2023	%Değişim (2022-2023)
Hasılat	841.815.640	991.110.695	17,73%
Satışların Maliyeti (-)	-637.559.243	-836.806.515	31,25%
BRÜT KAR / ZARAR	204.256.397	154.304.180	-24,46%
Faaliyet Gid. (Pazarlama, Dağıtım, Genel Yönetim, Ar-Ge)	-80.225.068	-94.616.156	17,94%
Diğer Faaliyet (Gelirler / Giderler)	710.119	1.322.834	86,28%
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)	124.741.448	61.010.858	-51,09%
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler /Giderler	1.947.912	6.658.829	241,84%
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)	126.689.360	67.669.687	-46,59%
Finansman Gelirleri / Giderleri	-18.679.566	25.066.066	-234,19%
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI	108.009.794	92.735.753	-14,14%
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / Gideri	-21.816.046	3.886.641	-117,82%
DÖNEM KARI/ZARARI	86.193.748	96.622.394	12,10%

Finansal Rasyolar

	30.09.2022	30.09.2023	%Değişim (2022-2023)
Ciro	841.815.640	991.110.695	17,73%
FAVÖK (Faaliyet Karı+Amortisman)	139.182.199	86.191.241	-38,07%
FAVÖK Marjı	16,53%	8,70%	-47,40%
Net Kâr	86.193.748	96.622.394	12,10%
Net Kâr Marjı	10,24%	9,75%	-4,79%
Brüt Kâr	204.256.394	154.304.180	-24,46%
Brüt Kâr Marjı	24,26%	15,57%	-
Net İşletme Sermayesi	178.487.144	261.710.863	-
Öz Kaynak Karlılığı	34,24%	10,12%	-29,37%
Aktif Karlılık	19,37%	6,08%	-26,00%

ÖZET FİNANSAL
GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

	31.12.2022	30.09.2023	%Değişim (2022-2023)
AKTİF			
DÖNEN VARLIKLAR	551.920.901	791.113.233	43,34%
DURAN VARLIKLAR	496.818.099	797.564.470	60,53.%
TOPLAM VARLIKLAR	1.048.739.000	1.588.677.703	51,48%
PASİF			
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	367.057.433	529.402.370	44,23%
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	80.193.250	104.697.673	30,56%
ÖZKAYNAKLAR	601.488.317	954.577.660	58,70%
TOPLAM KAYNAKLAR	1.048.739.000	1.588.677.703	51,48%

Satışların Dağılımı

Bölgesel Dağılım

	Yurtiçi	Yurtdışı	
30.09.2023 Dağılımı Ton	6.725	29.956	
30.09.2023 Dağılımı (%)	18,33	81,67	100%

Ürün Türüne Göre Dağılım

30 Eylül 2023	ÜRETİM TON	SATIŞ TON
Galvanizli Çelik Tel	35.830	33.219
Tavlı Çelik Tel	1.007	1.063
Çelik Halat (Monotron)	538	609
Çinko-Alüminyum Kaplı Çelik Tel	2.084	1.790
	39.459	36.680

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
30 Eylül 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL" olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetim'den Geçmiş</i>
VARLIKLAR	Dipnot Referansları	Cari dönem 30.09.2023	Geçmiş dönem 31.12.2022
Dönen Varlıklar		791.113.233	551.920.901
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	114.951.834	131.614.623
Ticari Alacaklar	6	259.188.004	153.900.247
Diğer Alacaklar	7	23.382.357	14.141.692
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	3-7	435.864	140.536
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	22.946.493	14.001.156
Stoklar	9	338.823.293	216.091.972
Peşin Ödenmiş Giderler	11	46.644.174	16.274.683
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	13	4.351.390	17.129.868
Diğer Dönen Varlıklar	10	3.772.181	2.767.816
Duran Varlıklar		797.564.470	496.818.099
Diğer Alacaklar	7	341.442	6.077
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	14	7.113.753	4.858.702
Maddi Duran Varlıklar	15	680.623.856	436.075.825
Kullanım Hakkı Varlıkları	16	8.640.360	6.196.598
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	1.322.979	1.387.695
Peşin Ödenmiş Giderler	11	5.185.065	137.264
Ertelenmiş Vergi Varlığı	28	94.337.015	48.155.938
TOPLAM VARLIKLAR		1.588.677.703	1.048.739.000

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
30 Eylül 2023 TARİHLİ İTİBARIYLA
FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası -TL- olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetim'den Geçmiş</i>
	Dipnot Referansları	Cari dönem 30.09.2023	Geçmiş dönem 31.12.2022
YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		529.402.370	367.057.433
Kısa Vadeli Borçlanmalar	5	270.340.231	187.693.218
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	5	84.736.361	78.670.124
Ticari Borçlar	6	142.483.870	65.677.125
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	8	7.665.367	3.494.395
Diğer Borçlar	7	8.640.223	7.446.313
- İlişkili taraflara diğer borçlar	3-7	-	116.864
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	7	8.640.223	7.329.449
Ertelenmiş Gelirler	12	5.684.033	8.142.324
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	28	7.279.861	15.006.761
Kısa Vadeli Karşılıklar		2.572.424	927.173
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	20	1.878.288	671.923
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	18	694.136	255.250
Uzun Vadeli Yükümlülükler		104.697.673	80.193.250
Uzun Vadeli Borçlanmalar	5	68.029.184	61.694.535
Ticari Borçlar	6	199.877	137.246
Uzun Vadeli Karşılıklar		6.541.170	4.787.737
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	20	6.541.170	4.787.737
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	28	29.927.442	13.573.732
Özkaynaklar		954.577.660	601.488.317
Ödenmiş Sermaye	21.1	36.525.000	36.525.000
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	21.2	97.731.482	97.731.482
Geri Alınmış Paylar	21.3	(13.651.358)	-
Kar veya zarara yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)			
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	21.4	200.510	81.229
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	21.5	94.559.494	94.559.494
Kar veya zarara yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
Yabancı para çevrim farkları	21.6	495.182.826	214.072.689
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	21.7	16.709.881	520.987
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	21.8	130.697.431	34.714.864
Net Dönem Karı / Zararı	29	96.622.394	123.282.572
TOPLAM KAYNAKLAR		1.588.677.703	1.048.739.000

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Kar veya Zarar

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
30.09.2023 DÖNEMİNE AİT KAR VEYA ZARAR TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL" olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>
		Cari dönem	Önceki dönem	Cari dönem	Önceki dönem
		01.01.-	01.01.-	01.07.-	01.07.-
	Dipnot	30.09.2023	30.09.2022	30.09.2023	30.09.2022
KAR VEYA ZARAR KISMI					
Hasılat	22.1	991.110.695	841.815.640	365.528.868	297.639.539
Satışların Maliyeti	22.2	(836.806.515)	(637.559.243)	(313.125.649)	(234.440.254)
BRÜT KAR / (ZARAR)		154.304.180	204.256.397	52.403.219	63.199.285
Genel Yönetim Giderleri	24.1	(25.647.108)	(18.673.189)	(8.862.574)	(7.136.412)
Pazarlama Giderleri	24.2	(68.969.048)	(61.551.879)	(29.016.419)	(21.830.708)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	25.1	15.384.585	3.351.006	3.344.871	642.830
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	25.2	(14.061.751)	(2.640.887)	(4.760.391)	(631.518)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		61.010.858	124.741.448	13.108.706	34.243.477
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	26.1	8.592.663	3.238.315	1.072.141	2.687.614
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	26.2	(1.933.834)	(1.290.403)	(1.933.834)	(83.628)
FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		67.669.687	126.689.360	12.247.013	36.847.463
Finansman Gelirleri	27.1	58.697.957	11.299.472	11.258.691	1.678.927
Finansman Giderleri (-)	27.2	(33.631.891)	(29.979.038)	(12.608.122)	(9.039.937)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		92.735.753	108.009.794	10.897.582	29.486.453
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		3.886.641	(21.816.046)	9.127.026	(5.247.066)
Dönem Vergi (Gideri) / Geliri	28	(7.279.861)	(17.120.187)	(2.938.895)	(4.244.199)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	28	11.166.502	(4.695.859)	12.065.921	(1.002.867)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)		96.622.394	86.193.748	20.024.608	24.239.387
DÖNEM KARI / (ZARARI)	29	96.622.394	86.193.748	20.024.608	24.239.387
Pay Başına Kazanç	29	2,65	2,36	0,55	0,66

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Kapsamlı Gelir

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
30 Eylül 2023 DÖNEMİNE AİT
DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL" olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>
		Cari dönem 01.01.- 30.09.2023	Önceki dönem 01.01.- 30.09.2022	Cari dönem 01.07.- 30.09.2023	Önceki dönem 01.07.- 30.09.2022
Dipnot					
DÖNEM KARI / (ZARARI)		96.622.394	86.193.748	20.024.608	24.239.387
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)					
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		119.281	884.001	211.707	713.744
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	20	149.094	1.105.010	264.627	892.180
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	28	(29.813)	(221.009)	(52.920)	(178.436)
- Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri		(29.813)	(221.009)	(52.920)	(178.436)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar					
Yabancı para çevrim farkları		281.110.137	122.133.504	50.153.258	46.702.452
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)		281.229.418	123.017.505	50.364.965	47.416.196
TOPLAM KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)		377.851.812	209.211.253	70.389.573	71.655.583

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Özsermaye Değişim

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

30 Eylül 2023 DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAK
DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL" olarak ifade edilmiştir.)

Önceki Dönem	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Paylara İlişkin Primler	Geri Alınan Paylar	Tanımlanmış Fayda Planları	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	Kar veya zarara yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları)	Net Dönem Karı / (Zararı)	Toplam
01 Ocak 2022 bakiyeleri (Dönem başı)		30.000.000	-	-	152.447	39.744.736	84.853.796	453.024	(16.227.172)	51.009.999	189.906.830	
Transfer		-	-	-	-	-	-	67.963	50.942.036	(51.009.999)	-	-
Sermaye artışı												
- Nakit		6.525.000	97.731.482									104.256.482
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-	-	884.001	-	122.133.504	-	-	86.193.748	209.211.253	
- Dönem Karı (Zararı)	29	-	-	-	-	-	-	-	-	86.193.748	86.193.748	
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	884.001	-	122.133.504	-	-	-	123.017.505	
30 Eylül 2022 bakiyeleri		36.525.000	97.731.482	-	1.036.448	39.744.736	206.987.300	520.987	34.714.864	86.193.748	503.454.565	
01 Ocak 2023 bakiyeleri (Dönem başı)		36.525.000	97.731.482	-	81.229	94.559.494	214.072.689	520.987	34.714.864	123.282.572	601.488.317	
Payların Geri Alın İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış (Azalış)		-	-	(13.651.358)	-	-	-	13.651.358	(13.651.358)	-	(13.651.358)	
Kar Payları		-	-	-	-	-	-	2.537.536	(13.648.647)	-	(11.111.111)	
Transfer		-	-	-	-	-	-	-	123.282.572	(123.282.572)	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-	-	119.281	-	281.110.137	-	-	96.622.394	377.851.812	
- Dönem Karı (Zararı)	29	-	-	-	-	-	-	-	-	96.622.394	96.622.394	
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	119.281	-	281.110.137	-	-	-	281.229.418	
30 Eylül 2023 bakiyeleri		36.525.000	97.731.482	(13.651.358)	200.510	94.559.494	495.182.826	16.709.881	130.697.431	96.622.394	954.577.660	

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

Nakit Akış

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
30 Eylül 2023 DÖNEMİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL" olarak ifade edilmiştir.)

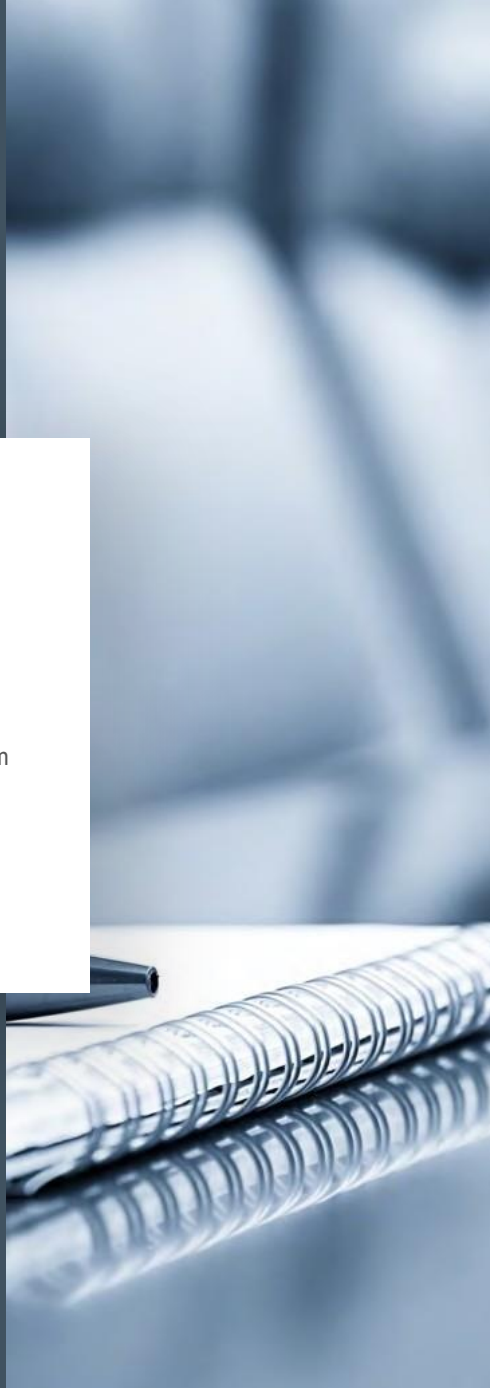
		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>
		Cari dönem	Önceki dönem
		01.01.-	01.01.-
	Dipnot	30.09.2023	30.09.2022
İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI		(71.338.286)	(59.172.761)
Dönem Karı (Zararı)	29	96.622.394	86.193.748
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		96.622.394	86.193.748
Dönem Net Karı / (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	15-16-17	25.180.383	14.440.751
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		3.429.309	2.705.894
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	20	3.108.892	2.705.894
- Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	18	320.417	-
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		21.805.655	20.513.994
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	27.1	22.357.559	19.620.333
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		(551.904)	893.661
- Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri	25.2	2.446.569	2.292.790
- Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	25.1	(2.998.473)	(1.399.129)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	28	(29.857.180)	(309.096)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler			
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	4	-	(15.011.078)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	6	(102.289.284)	(68.197.254)
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		-	26.949
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(102.289.284)	(68.224.203)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	7	2.198.083	21.936.346
- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(295.328)	7.225.980
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		2.493.411	14.710.366
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler	9	(122.731.321)	(90.488.552)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	11	(35.417.292)	(2.135.793)
Ticari Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	6	74.422.807	(34.843.044)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	8	4.170.972	2.281.168
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	7	1.312.379	404.664
- İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		(116.864)	116.130
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		1.429.243	288.534
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	12	(2.458.291)	(2.525.923)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		(7.726.900)	5.861.414
Vergi Ödemeleri	13	(7.726.900)	5.861.414

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>
		Cari dönem	Önceki dönem
		01.01.-	01.01.-
	Dipnot	30.09.2023	30.09.2022
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(49.712.163)	(12.290.065)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(66.056.558)	(13.381.299)
- Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	15	(65.897.570)	(12.534.610)
- Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	17	(158.988)	(846.689)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		16.344.395	1.091.234
- Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	15	16.344.395	1.091.234
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		47.927.871	79.276.304
Pay İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri	21.1	-	104.256.482
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	5	514.000.059	466.104.542
- Kredilerden Nakit Girişleri	5	514.000.059	466.104.542
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	5	(418.952.160)	(471.464.387)
- Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	5	(418.952.160)	(471.464.387)
İşletmenin Kendi Paylarını ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçlarını Almasıyla İlgili Nakit Çıkışları		(13.651.358)	-
- İşletmenin Kendi Paylarını Almasından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(13.651.358)	-
Ödenen temettümler		(11.111.111)	-
Ödenen Faiz		(26.339.921)	(22.291.498)
Alınan Faiz	27.1	3.982.362	2.671.165
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(73.122.578)	7.813.478
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		56.459.789	8.866.940
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(16.662.789)	16.680.418
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	131.614.623	36.470.877
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	114.951.834	53.151.295

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BÖLÜM 4

Komiteler
İnsan Kaynakları
Personel Bilgileri
Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer
Gelişmeler
Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum
Raporu
Sürdürülebilirlik





Komiteler

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Ünal Gökmen	Başkan
İbrahim Köse	Üye

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Görevi
Ünal Gökmen Başkan
Ahmet Rauf Mollaoğlu Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ*

Görevi
İbrahim Köse Başkan
Ahmet Rauf Mollaoğlu Üye
Ayşegül Yılmaz Üye

*Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi olarak da görev yapar.

Yönetim kurulu yapısının değişmesi sebebiyle Ahmet Rauf Mollaoğlu'nun yerine Mustafa Zontur komite üyeliğine seçilmiştir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DEPARTMANININ KURULMASI

Şirketimizin Yönetim Kurulu Kararı ile;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Sermaye Piyasaları Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahip Ayşegül Yılmaz'ın Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak atanmasına ve Yatırımcı İlişkiler Bölümü'nün Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmasına karar verilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda sunulmaktadır.

Ayşegül YILMAZ

■ yatirimciliskileri@bmsgrup.com



İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz insan kaynakları politikası, motivasyonu güçlü, bağlılığı yüksek, nitelikleri uygun iş gücü oluşturarak çalışan verimliliğini arttırmayı, şirketin büyüme ve karlılığına katkıda bulunmayı, adil, katılımcı bir yaklaşımla şeffaf bir iletişim ile kültürel gelişimi sağlayan, gelişim odaklı, potansiyeli ortaya çıkaran, yenilikçi, hedef odaklı düşünce yapısını organizasyonun her seviyesine yerleştiren ve ekip çalışmasını, takımadaşlık bilincini destekleyen İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmeyi hedefler. İnsan Kaynakları, tüm birimlerle stratejik iş ortaklığını hedefleyen yaklaşımla hem çalışanlarımız hem de şirketimiz için kalıcı değerler üretmeye çalışır.

BMS Tel vizyon, misyon ve değerlerinden hareketle, insan kaynağı arayışını en doğru ve yetkin adaylarla sonuçlandırmak için tüm işe alım araçları etkin şekilde kullanır. Yeni işe alımlarda ve görev değişikliklerinde iş uyum ve oryantasyon programı uygulanmaktadır. Yasal merciler, Meslek liseleri, Üniversiteler, Sivil toplum örgütleri ile düzenli iletişimde kalarak potansiyel tüm adayları bünyesine katacak aktiviteler içinde yer alınır.

BMS Tel yüksek performansın sürdürülebilir olduğu, başarılı performansın ödüllendirildiği, gelişime açık performansın desteklediği ve performans sonuçlarının ilgili insan kaynakları sistemleriyle entegrasyonun sağlandığı bir performans yönetim sistemi uygulanır. Temel Performans Kriterleri çerçevesinde çalışma arkadaşlarımız için yıllık olarak belirlenen performans hedefleri gerek sayısal olarak gerekse hedeflere ulaşmada seçilen stratejilere bakılarak değerlendirme yapılır. Şirket hedeflerine katkı kadar, seçilen stratejilerin şirket değerlerine uyumu da ölçümlenir. Düzenli geri bildirim kültürü ile başarı odaklılığın artırılması amaçlanır.

Çalışanlarımızın hem şirketimizin geleceğine hem de kendi kariyer süreçlerine hazırlamak amacı ile her aşamada ve her düzeyde eğitime büyük önem veren, çalışanlar için şeffaf kariyer yolları oluşturan ve bunların etkin iletişimini sağlamak hedeflenir. İç ve Dış eğitim organizasyonları ile eğitim planlaması yapılır. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları üzerinde de titizlikle durularak genel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri belirli aralıklarla düzenlenir.

Çalışma arkadaşlarımız işe alım sürecinden itibaren, eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dahil tüm insan kaynakları uygulamalarından fırsat eşitliği çerçevesinde faydalanır.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın yasalardan ve şirket içi yönetmeliklerden kaynaklı kazanımlarını korunur. İş süreçlerine paralel gerekli olan bazı kişisel verilerin işlenmesi ve/veya saklanması gerektiğinde, başta Türkiye Cumhuriyeti Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere her türlü kanun ve mevzuata uyumlu hareket edilir.

Çalışma arkadaşlarımız ile her türlü ilişkimizi yürütürken ırk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet ve inanç farkı gözətilmez. Aksine farklılıklarımız daha fazla gelişim için bir fırsat olarak kabul edilir.

BMS Tel olarak başta eğitim, çevre, spor, kültür ve sanat alanlarında olmak üzere çeşitli faaliyetlere doğrudan veya dolaylı şekilde destek olarak sosyal sorumluluk misyonu üstlenilir.



Personel Bilgileri

Toplam Personel
195

Beyaz Yaka
49

Kadın:
7

Erkek
42

Mavi Yaka
146

Kadın:
0

Erkek
146

Şirket Çalışanlarına Sağlanan Hak ve Menfaatler:

Şirketimiz çalışanları sosyal güvenlik bakımından 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na, İş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak çalışmaktadır. Şirketimizde Toplu sözleşme uygulaması ve Sendikalı işçi bulunmamaktadır. Özlük hakları şirketle çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre yürütülmektedir. Şirketimizin çalışanlarına ücretin yanında yemek ve ulaşım imkânı sağlanmaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN DİĞER GELİŞMELER

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirket faaliyetlerinin vergi usul yönünden ve perakende nakit akışını denetlemek ve yönetime bilgi akışını sağlamak amacı ile şirket bünyesinde iç denetim departmanı oluşturulmuştur. Şirket faaliyetlerine yönelik alım-satım muamelelerine dayanak teşkil eden alış ve satış faturalarının gerçeği yansıttığı, yapılan muhasebe kayıtlarının usul yönünden uygunluğu ve Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğlerinde belirtilen ilkelere ve Kabul görmüş Muhasebe Standartlarına uygunluğu Ata Uluslararası Denetim ve YMM Anonim Şirketi ile 12.04.2023 tarihinde yapılan sözleşme kapsamında denetlenmektedir.

Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.02.2023 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; 30.09.2023 tarihi itibarıyla toplam 365.000 lot geri alınmış olup toplam geri alınan payların sermayeye oranı %0,999'dur.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şüpheli ticari alacaklar içerisinde bulunan, 73.719.012 TL (2.854.770 USD) tutarındaki bakiye Eren Talu Mimarlık Turizm Taahhüd ve Ticaret A.Ş.'den ("Eren Talu Mimarlık") alacaklardan oluşmaktadır. Eren Talu Mimarlık mahkeme tarafından atanan iflas heyeti, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı'ndan ("TOKİ") olan alacakları için açtığı davayı ilk derece mahkemesinde kazanmış olup hukuki süreç devam etmektedir. Bki finansal tablolarında 73.719.012 TL (2.854.770 USD) tutarındaki alacağın tamamı için karşılık ayırmıştır.

Açıklamalı [AY1]: Sercan Bey Kont. Ltf.**Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:**

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve ortakları adına geçmişe yönelik, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile açılmış dava olmayıp, idari veya adli yaptırım veya cezada bulunmamaktadır.

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

01.01.2023-30.09.2023 dönemi içinde ülkemizi derinden sarsan ve 10 ilimizi direkt etkileyen deprem felaketi sebebiyle 233.280,-TL tutarında uyku tulumu yardımı yapılmıştır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket 01.01.2023-30.09.2023 dönemi içerisinde herhangi bir özel denetime ve kamu denetimine girmemiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI 2022

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ve tebliğin eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumu hedeflemektedir. Tebliğde belirtilen uyulması zorunlu (1.3.1.), (1.3.5.), (1.3.6.), (1.3.9.), (4.2.6.), (4.3.1.), (4.3.2.), (4.3.3.), (4.3.4.), (4.3.5.), (4.3.6.), (4.3.7.), (4.3.8.), (4.5.1.), (4.5.2.), (4.5.3.), (4.5.4.), (4.5.9.), (4.5.10.), (4.5.11.), (4.5.12.), (4.5.13.), (4.6.2.) ve (4.6.3.) numaralı ilkelerin tamamına uyulmaktadır. Bununla birlikte isteğe bağlı uygulama kapsamında olan diğer ilkelerinde büyük çoğunluğuna uyulmakta olup, bu ilkelerden uygulanmayan veya kısmen uygulananlara ilişkin açıklamalarımız aşağıda belirtilmiştir.

(1.3.11); Genel kurulların amacına en iyi şekilde hizmet edebilmesi için sadece pay sahiplerinin ve ilgili şirket yöneticilerinin katılımına açıktır. Ayrıca toplantıya ilişkin tutanaklar tüm kamuoyuna toplantının akabinde duyurulmaktadır. (1.5.2)

Özel durum açıklamaları ve mali tablolar sadece Türkçe olarak yayınlanmakta olup, yabancı bilgi taleplerine ayrıca yanıt verilmektedir. (2.2.2); Faaliyet raporlarında şirketin piyasa fiyatını etkileyebilecek önemli ve asgari bilgilere yer verilmektedir. (3.1.2); Şirket menfaat sahiplerinin tazminat haklarını yapan sözleşmelerle korumaktadır bu sebeple buna ilişkin ayrı bir politika düzenlenmemiştir. Personel için yasal tazminat hakları sağlanmakta olup ayrıca bir politika belirlenmemiştir. (3.5.1); Şirketin işleyişine ve çalışanlara yönelik etik kurallar belirlenmiş olup, iş adabı ve etik konusunda bilgilendirme yapılmaktadır, ayrıca internet sitesinde yer almamaktadır. (4.4.7); Genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin bu maddede sayılan işleri yapmasına izin verilmiştir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında yaptıkları işlere ilişkin ayrı bir açıklama yapılmamakta olup, üye seçiminde, şirket işlerini aksatmayacak üyenin seçimine dikkat edilmektedir. (4.5.5); Yönetim kurulunun üye sayısı sebebiyle bir üye birden fazla komitede yer alabilmektedir. (4.6.1); Yönetim kurulu şirket hedeflerine ve yönetici performansına yönelik değerlendirmeyi iç işleyişinde yapmaktadır. Faaliyet raporunda ayrıca açıklanmamaktadır. (4.6.5); Yönetim kurulu üyelerine verilen ücretler Genel Kurul ile belirlenmekte olup kamuya ilan edilmektedir. Bunun dışında idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve üst düzey yöneticilere verilen tüm menfaatler yıllık faaliyet raporunda grup bazında açıklanmaktadır.

Mevcut şirket uygulamaları değişen şartlara, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarına ve mevzuata göre değişip şekillenebilmekte olup, bu ilkelere tam uyum noktasında Yönetim Kurulu'nun eylem planında şu anda herhangi bir madde bulunmamaktadır. Netice olarak mevcut uygulamalar ile ilkelere belirtilen uygulamalar arasındaki farklılıklar herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir.

Tebliğin 6.maddesinde sayılan istisnalar kapsamında, (4.3.4) sayılı ilkede belirtilen bağımsız yönetim kurulu üye sayısı iki olarak uygulanmaktadır. Ayrıca (4.3.7) ilkenin üçüncü fıkrası ile (4.3.8) sayılı ilkenin ikinci fıkrası ilgili tebliğin 5.maddesi kapsamında uygulanmamaktadır.

Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet Rauf MOLLAOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Mustafa ZONTUR

Yönetim Kurulu Üyesi
Ali ZONTUR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ünal GÖKMEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim KÖSE

POLİTİKALAR

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlenmesidir. Şirket ücretlendirme konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir. Şirket Ücretlendirme Politikası, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanmış olup, pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket kurumsal internet sitesi (www.bmstel.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur ve görüşleri alınmıştır. Şirket'in ücretlendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Ücretlendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını takiben, genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve görüşüne sunulacak, Şirket internet sitesinde (www.bmstel.com.tr) yayınlanır.

Ücret komitesi, bu komitenin bulunmaması durumunda, kurumsal yönetim komitesi, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere önerilerini yönetim kuruluna sunar. Yönetim kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşıp ulaşmadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır. Yönetim kurulu hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özdeşleştirilme ve performans değerlendirmesini yapar. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenir. Genel olarak ücret seviyesi belirlenirken, Şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, sürdürülen faaliyetler, faaliyet konusu ve alanlarının yaygınlığı, sahip olunan bağlı ortaklıkların ve iştiraklerin yapısı, bunların toplamı içerisindeki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri, Şirketin faaliyet çeşitliliği ve hacmi çerçevesinde görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak kademelendirilir. Tespit edilen kademelere göre idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken şirket içi dengeler korunmaya çalışılmaktadır ve Türkiye çapında aynı sektöre ve faaliyet konularında işli gal eden önde gelen şirketlerin yer aldığı ücret araştırmaları kullanılır. Böylece, Şirket içerisinde adil, piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapılması sağlanır.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu karar ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul karar ile belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.

Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak Şirketin bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Şirket, bağış ve yardımlar konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir. Şirket Bağış ve Yardım Politikası, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği uyarınca hazırlanmış olup, pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.bimstel.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Bağış ve Yardım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bağış ve Yardım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacak, Şirket internet sitesinde (www.bimstel.com.tr) yayımlanır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesine göre: "Sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarım düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması, yıl içinde yapılan bağışların Genel kurul da ortakların bilgisine sunulması, Sermaye Piyasa Kurulu'nun üst sınır dahilinde kalmak üzere, yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınır aşan tutarda bağış yapılmaması şartlarıyla, kendi amaç ve konu ve faaliyetini aksatmayacak şekilde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak dağıtılabilir kar matrahına eklenebilecek bağış ve yardım yapmak, Şirketin pay sahiplerinin haklarının korunması esasından uzaklaşmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve Şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar Şirket amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yapılabilir. Şirket, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine tabi olmak üzere, sayılanlarla sınırlı olmaksızın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında, faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına yardım ve bağış yapabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya aynı olarak yapılabilir.

Şirket tarafından yukarıdaki Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların dağın genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur. Bağış ve yardımlar konusunda SPK'nın örtülü kazanç aktarım yasağına ilişkin düzenlemeleri ve uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkeleri başta olmak üzere ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabii olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve seffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir. Şirket Bilgilendirme Politikası, SPK'nın 1-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 17'nci maddesi ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanmış olup, tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.bimstel.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirket'in kamunun aydınlatılmasına ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerektiğinde güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayıyla takiben Şirket internet sitesinde (www.bimstel.com.tr) yayınlanır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Bu politikanın uygulama esası ve usulüne ilişkin tüm sorular, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yönelmelidir.

Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirket tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir.

- Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilan edilen özel durum açıklamaları ve şirket genel bilgi formu,
- KAP'ta ilan edilen finansal tablolar, bağımsız denetim raporları ve faaliyet raporları,
- KAP'ta ilan edilen Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu,
- Kurumsal internet sitesi (www.bimstel.com.tr),
- Yatırımcılar için hazırlanan bilgilendirme ve tanıtım dokümanları; şirketi tanıttı sunumlar,
- SPK düzenlemeleri uyarınca hazırlanması gereken izahname, sirküler, ihraç belgesi, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- Yazılı, görsel ve dijital medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları,
- MKK'nın e-Şirket ve e-GKS platformları,
- Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular.

Bilgilendirme toplantıları veya basın toplantılarında açıklanan sunum ve raporlara ilişkin esaslar

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirkete iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından basın-yayın organlarından yararlanılabilir, basın toplantıları yapılabilir ve/veya basın bültenleri yayınlanabilir ve diğer iletişim yolları kullanılabilir. Özel durumlara konu hususların bahsedilen şekilde kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket kurumsal internet sitesinde ayrıca yer verilir. Şirket yetkilileri, zaman zaman yatırımcılar ve analistlere bilgi paylaşmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilirler. Bu etkinliklerde kullanılan sunumlar ve raporlar Şirketin internet sitesinde yayınlanabilir.

Şirket hakkında basın-yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibi ile buna ilişkin açıklamaların yapılma esasları

Şirket ulusal veya uluslararası basın-yayın organları, internet siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan haber ve söylentileri bir medya takip şirketi aracılığıyla takip eder. Şirket prensip olarak basın-yayın organları, kurumsal internet siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan spekülasyonlar konusunda herhangi bir görüş bildirmez. Herhangi bir haber ve söylentinin Şirket paylarının değeri ve yatırımcıların kararları üzerinde etki yapıp yapmayacağını değerlendirilmesini Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yapar ve özel durum açıklamasını yapıp yapılmamasına karar verir. Çıkan haber ve söylentilerin Şirket paylarının değerini ve yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek bir husus olduğu kanaatine varılırsa, konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılır. Şirket adına bu özel durum açıklamalarını yapmaya Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir.

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğinin sağlanmasına yönelik alınan tedbirler

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar, Şirket yönetimi söz konusu bilgilerin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda ilgili bilgilere sahip olan çalışanlar özel durum açıklaması yapılınca kadar bilgileri üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Şirket meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır. İçsel bilginin üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır. Yapılacak açıklamada erteleme kararı ve bunun temelindeki sebepler belirtilir. Şirket yönetimi ve çalışanlarını, meslek içi eğitimleri kanalıyla, içsel bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükleri ve bu bilgilerin kötüye kullanım veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin bilgilendirir. Şirket, içsel bilgilere erişimi olan kişiler listesinde yer alanlar haricindeki çalışanlar ve hizmet alınan üçüncü kişilerin bu bilgilere erişimini önleyecek nitelikte gizlilik taahhüdü alınması ve benzeri yöntemlerle gereken tedbirleri alır. İçsel bilgilere erişimi olan kişiler ise, içsel bilgilere ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükleri kabul etmelerini sağlayacak şekilde, bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin olarak imza karşılığı bilgilendirilir.

İdari sorumluluğu bulunan kişilerin belirlenmesinde kullanılan esaslar

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, "İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler", (i) Şirketin yönetim kurulu üyelerini, (ii) Yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirketin içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve Şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır. Şirketimizde İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Müdürler olarak belirlenmiştir.

Geleceğe yönelik değerlendirmelerin açıklanmasına ilişkin esaslar

Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara Şirketin gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeler sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmış olması durumunda, bunlar varsayımlar ve varsayımların dayandığı geçmişe yönelik gelişmelerle birlikte açıklanır. Geleceğe yönelik tahminlerin daha sonra önemli ölçüde gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde söz konusu bilgiler gözden geçirilerek yeniden düzenlenir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, makul varsayım ve tahminlere dayanır. Öngörülemeyen riskler ve gelişmeler dolayısıyla sapma durumunda, daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleşmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, bu farklılığın nedenlerine de yer verilerek suretiyle kamuya açıklama yapılır. Şirketin geleceğe yönelik değerlendirmelerini açıklamaya Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde, özel durum açıklamalarının yanı sıra, basın-yayın organları, basın toplantısı, basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar ile diğer iletişim yollarından yararlanılarak da yapılabilir.

Kurumsal İnternet Sitesi (www.bimstel.com.tr)

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde (www.bimstel.com.tr) adresindeki Şirket kurumsal internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuat hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. Kurumsal internet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. Kurumsal internet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. Kurumsal internet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, internet sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. Kurumsal internet sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
A. Genel İlkeler	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Kısmen	Kurumsal Yönetim Uyum Raporumuz kapsamında bulunan politikalarımız dışında ek politikalarımız belirlenmiş, Yönetim Kurulu seviyesinde onaylanacak politika çalışmaları başlamıştır.
		A1.2	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		
	A2. Uygulama/ İzleme	A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik konuları için bir çalışma grubu oluşturulmuş ve ilgili çalışma grubu Kurumsal Yönetim Uyum Komitesine bağlanmıştır.
		A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Kısmen	Politika ve komite çalışmalarına başlanmıştır.
		A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Çalışma grubu tarafından hazırlanmaya başlanmıştır.
		A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Gelecek hedefler arasındadır.
		A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Eksikler belirlenerek ilk sürdürülebilirlik rap. çalışmaları başlamıştır. Gelecek yıllar için hedef belirlenmektedir.
	A3. Raporlama	A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet	Sürdürülebilirlik çalışmalarının başladığı andan itibaren faaliyet raporlarına eklenerek 2022 yıllık faaliyet raporunda bilgi verilmiştir.
		A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hedefler belirlenirken referans alınmıştır.

	A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hazırlanacak ayrıntılı raporda bilgi verilecek olup 2022 yılından açılmış ÇSY konularına ilişkin davamız bulunmamaktadır.
A4. Doğrulama	A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Doğrulama bulunmamaktadır.

B. Çevresel İlkeler

İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
		İlke Açıklaması		
B. Çevresel İlkeler	B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmemektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Kısmen	ISO 14001 belgemiz mevcut olup düzenli aralıklarla bağımsız denetim şirketi tarafından denetlenmektedir.
	B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Ayrıntılı rapor hazırlıklarına başlanmıştır.
	B3	A2.1'de verilmiştir.	Kısmen	Çalışma grubu kurulmuştur.
	B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Performans teşvik sistemi olmamakla birlikte ayrıntılı çalışmalarda hedef belirlenecek, ilk raporda kamuya açıklanacaktır.
	B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenecek olup ayrıntılı raporda kamuya açıklanacaktır.
	B6	A2.4'te verilmiştir.	Evet	Mevcut iş sağlığı ve güvenliği politikalarına ek enerji yönetimi çalışmalarına başlanacaktır.
	B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Tedarikçi ve müşterilerimizle kalite kontrol sebebiyle aktif iletişim halinde olup, strateji ve iş hedeflerimize entegre konusunda rapor kapsamında çalışmalara başlanmıştır.
	B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Herhangi bir sivil toplum kuruluşu üyeliğimiz bulunmamaktadır.
	B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Tesiste emisyon kaynağı bulunmuyor. Elektrik ve su kullanımı için enerji yönetimi kapsamında belirli periyotlarda
	B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışma grubu tarafından belirlenerek ayrıntılı raporda açıklanacaktır.
	B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışma yılı içinde belirlenerek yıl içindeki veriler hesaplanacaktır.
	B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Hayır	2023 yılı hedefleri belirlenecek devam eden yıllarda ilerleme durumu paylaşılabacaktır.

B. Çevresel İskeer

İske Tüü	İske Kodu	İske No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İske Açıklaması		
B. Çevresel İskeer	B. Çevresel İskeer	B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışmalar kapsamında strateji belirlenecek ve detaylı raporla kamuya açıklanacaktır.
		B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi kapsamında atıklar geri dönüşüme gönderilmektedir. Detaylı veriler ilk yıllık raporda kamuya açıklanacaktır.
			Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Strateji kapsamında tedarikçi ve müşterilerimiz için memnuniyet anketleri hazırlanmakta olup, standart hale getirilmesi hedeflerimiz arasına eklenecektir.
		B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir..
		B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji yönetimi ve stratejileri ve yıllık tüketim bilgilerindeki değişime açıklanacak detaylı raporda yer verilecektir.
		B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji Verimliliği çalışmalarına başlanılmış olup detaylı verilere raporda yer verilecektir.
		B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Enerji Verimliliği çalışmalarına başlanılmış olup detaylı verilere raporda yer verilecektir.
		B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok

C.Sosyal İlkeler

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İnsan Kaynakları politikamız mevcut olup, sürekli iyileştirme için çalışmaktayız.
		C1.2	Tedarik ve değer zinciri etikleri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Kısmen	İnsan Kaynakları politikamız mevcut olup, sürekli iyileştirme için çalışmaktayız. Çalışan hakları ve detaylı politikalar sürdürülebilirlik kapsamında bu bakış açısıyla yeniden yorumlanacaktır.
		C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Fırsat eşitliği hakkında yeni hedefler belirlenecek ve çalışmalara detaylı raporda yer verilecektir.
		C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Tel İnsan Kaynakları Politikası
		C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet	BMS Tel İnsan Kaynakları Politikası
			Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet	Çalışan şikâyet ve önerilerine yönelik anket çalışması başlamış olup performans yönetim sistemi kapsamında bu konuya ilişkin şirket hedefleri belirlenecektir.
			Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Çalışan şikâyet ve önerilerine yönelik anket çalışması başlamış olup kamuya açıklanmamıştır. Hazırlanacak detaylı raporda bu kapsamda bilgilere yer verilecektir.
		C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ISO 45001 belgemiz mevcuttur. Detaylı raporda bilgilere yer verilecektir.
			İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ISO 45001 belgemiz mevcuttur. Detaylı raporda bilgilere yer verilecektir.
		C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	KVKK Politikamız mevcut olup web sitemizde açıklanmıştır.
		C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmalar kapsamında hazırlanarak raporda yer verilecektir.
		C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmalar kapsamında hazırlanarak raporda yer verilecektir.
		C1.10	Çalışanlara CSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Kısmen	Bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
C. Sosyal İlkeler	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanmaya başlanmış olup detaylı raporda yer verilecektir.
		C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanmaya başlanmış olup detaylı raporda yer verilecektir.
		C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hazırlanacak ayrıntılı raporda bilgi verilecektir.
		C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Hayır	Yok
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Kısmen	Menfaat sahiplerine yapılan anketler aracılığıyla görüş ve önerileri alınacak olup sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlamaları hedeflenmektedir.
		D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Kısmen	BMS Tel sosyal sorumluluk projelerine duyarlıdır ancak standart politika ya da çalışmalarımız mevcut değildir. Çalışma kapsamında eğitimler verilecek olup standartize edilmesi için hedefler belirlenecektir.