

BMS BİRLEŞİK METAL
2023
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU





BMS BİRLEŞİK METAL
2023
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	4
YÖNETİCİ MESAJLARI	5
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5
Genel Müdür'ün Mesajı	6
BMS BİRLEŞİK METAL A.Ş. HAKKINDA	7
Kurumsal Profil	7
KURUMSAL YÖNETİM	12
Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteler	12
Ortaklık Yapımız	17
İş Etiği ve Uyum	17
Risk Yönetimi	19
Bilgi Güvenliği	20
Ekonomik Katkı	20
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	21
Sürdürülebilirlik Stratejisi	22
Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular	22
Sürdürülebilirlik Hedefleri	24
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkılar	25
ÇEVRE VE İKLİM KRİZİ	30
Enerji	31
Emisyon	31
Su	33
Atık	33
SOSYAL	35
İnsan Kaynakları	36
İş Sağlığı ve Güvenliği	39
Çalışan Hakları ve Gelişimi	40
Tedarik Zinciri Yönetimi	42
Müşteri İlişkileri	42
EKLER	43
Finansal Performans Göstergeleri	43
Çevresel Performans Göstergeleri	43
Sosyal Performans Göstergeleri	46
GRI İndeksi	52
SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi	59

RAPOR HAKKINDA

Türkiye'nin İhracat Gücü BMS Birleşik Metal A.Ş. (BMS Tel) olarak kurulduğumuz 1968 yılından beri ülke ekonomisine sürdürülebilir katma değer yaratmak amacıyla faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Üretim odaklı bir şirket olarak yıllık 72.000 ton kapasiteli fabrikamızda imal ettiğimiz yüksek kaliteli ürünlerimizi dünyanın dört bir yanına ulaştırıyoruz. Çelik tel sektörünün Türkiye ve dünyadaki kilit oyuncularından birisi olarak 2023 faaliyet döneminde hız verdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımız ile gelecek nesillere daha güzel yarınlar bırakmak konusundaki ortak mücadeleye katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

BMS Tel 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda, şirketimizin 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında hayata geçirdiği sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve performansını GRI (Global Reporting Initiative - Küresel Raporlama Girişimi) Standartlarına uyumlu olarak raporladık. Ekler bölümünde yer alan [GRI İndeksi](#) üzerinden raporun ilgili bölümlerinin hangi GRI standartlarını karşıladığı hakkında detaylı bilgiye erişebilirsiniz. Raporumuzdaki veriler dış denetime tabi tutulmamıştır.

Raporlama çalışmamız kapsamında ilk defa gerçekleştirdiğimiz paydaş katılımı ve öncelikli konuların belirlenmesi çalışmasıyla şirketimiz için öncelikli sürdürülebilirlik konularını tespit ettik ve faaliyetlerimizle katkıda bulunduğumuz Birleşik Millet Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile haritalandırdık. Yıl içinde gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejisiyle şirketimizi ve sektörümüzü yakından ilgilendiren risk ve fırsatlar üzerine çalışmalar gerçekleştirdik. Kurumsal karbon ayak izimizi ilk defa ölçerek emisyonlar konusundaki karnemizi çıkarttık. En önemli ihracat pazarımız olan Avrupa Birliği'nce devreye alınan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi regülatif gelişmelere karşı gerekli hazırlıklarımızı tamamladık. BMS Tel olarak sürdürülebilirlik konusunda hayata geçirdiğimiz çalışmaları içeren ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunuyor ve keyifli okumalar diliyoruz.

Raporumuz ile ilgili görüşlerinizi ve sorularınızı iletmek için yatirimciiliskileri@bmsgrup.com adresinden bize ulaşabilirsiniz.



YÖNETİCİ MESAJLARI

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş olan depremlerde elli beş bine yakın insanımızı yitirdik. Tarihimizin en büyük felaketleri arasında yer alan bu üzücü hadise hepimizi derinden etkiledi. Milyonlarca insanımızın ikamet ettiği 11 ilimizi etkileyen bu afette, ülkemizin her bir ferdine ve kurumuna büyük bir sorumluluk düştü. Dayanışma ruhuyla göğüs gerdiğimiz bu süreçte ülkece emsalsiz bir birliktelik örneği sergileyerek yaraları sarmaya çalıştık. Kayıplarımızın telafisi mümkün olmasa da deprem sonucu hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına sabırlar ve başsağlığı dilerim.

Geride bıraktığımız son birkaç yıl hem ülkemiz hem de dünyamız için oldukça çalkantılı geçti. Pandemiyle başlayan bu süreci dünya genelinde hissedilen yüksek enflasyon, akabinde parasal sıkılaşmanın neticesinde yaşanan resesyon ve yakın coğrafyamızda halen devam etmekte olan üzücü savaşlar takip etti. Artan küresel ve bölgesel risklerin şirketimiz üzerindeki etkilerini asgariye indirmek için etkin kurumsal yönetim anlayışı benimseyerek zorlu bir faaliyet yılını başarıyla tamamladık.

Çelik tel sektörünün önde gelen firmalarından birisi olarak ihracat yaptığımız pazar sayısını her geçen yıl artırarak, çoğunluğu Avrupa Birliği üyesi olmak üzere 45'ten fazla ülkeye ürünlerimizi ulaştırdık. Cumhuriyetimizin yüzüncü yılında Türk sanayisinin mamullerini dünyanın farklı coğrafyalarına ihraç ederek sektörümüzün öncülerinden olduk. Ülke ekonomisine ve paydaşlarımıza yarattığımız katma değeri daimi kılmak amacıyla 2023 faaliyet döneminde sürdürülebilirlik çalışmalarına hız kazandırdık.

BMS Tel olarak sürdürülebilirliğe Çevresel – Sosyal – Yönetişim (ÇSY) odağında bütüncül bir bakışla yaklaşıyoruz. Şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki etkisini etkin bir şekilde yönetmek ve iyi bir kurumsal vatandaş olmak için paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket ediyoruz. İklim krizinin yansımalarını hayatlarımızda her geçen gün daha şiddetli hissederken, faaliyetlerimizi etkileyebilecek çevresel riskleri dikkatle değerlendiriyoruz. Şirketimizi geleceğe taşıırken, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak hedefiyle karbonsuzlaşmayı, sürdürülebilirlik gündemimizin en önemli öncelikleri arasında görüyoruz. 2023 faaliyet yılında şirketimizin kurumsal karbon ayak izini ilk defa ölçümleyen ülkemizin ve ihracat pazarlarımızın net sıfır hedefleri doğrultusunda stratejiler geliştiriyoruz.



**BMS Tel olarak
sürdürülebilirliğe Çevresel
– Sosyal – Yönetişim (ÇSY)
odağında bütüncül bir
bakışla yaklaşıyoruz.**

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi, hedeflerimizi ve vizyonumuzu; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz uyarınca bu yıl ilk defa GRI (Global Reporting Initiative – Küresel Raporlama Girişimi) standartlarına göre hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımla,
MUSTAFA ZONTUR
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılının en önemli ve üzücü olayı hiç şüphesiz 6 Şubat tarihinde yaşadığımız deprem felaketi oldu. Elli binden fazla insanımızı kaybettiğimiz ve tarifi mümkün olmayan acıları yaşadığımız afetin yaralarını sarmak için tüm ülke olarak eşi görülmemiş bir dayanışma örneği sergiledik. BMS Tel olarak biz de afet bölgesine gerek maddi gerek aynı yardımları ulaştırmak suretiyle bu çetin mücadeleye destek olmaya çalıştık. Ülkemizin yaşadığı bu büyük felakette hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır dilerim. Tüm Türkiye'ye geçmiş olsun dileklerimi sunarım.

“Paydaşlarımız için yarattığımız değeri her geçen gün artırmak ve daimi kılmak için, sürdürülebilirliğin kurum kültürümüzün bir parçası olmasını hedefliyoruz.”

BMS Tel olarak ülkemize ve paydaşlarımıza sürdürülebilir katma değer yaratma anlayışıyla bir faaliyet yılını daha başarıyla geride bıraktık. İhracat pazarlarımızdaki ekonomik durağanlıklara, yakın coğrafyamızdaki savaşlara ve siyasi gerilimlere rağmen pazar hacmimizi artırarak yüksek kalitedeki ürünlerimizi 45'ten fazla ülkeye ulaştırdık. Her geçen yıl genişleyen satış ağımla Türkiye'nin İhracat Gücü sloganımız doğrultusunda üretimimizin yaklaşık %90'ını ihracata kazandırdık. Bir önceki yıla göre ihracat hacmimizi tonaj bazında %15 artırarak toplamda 46 milyon USD'yi aşan ihracat geliri elde ettik. Cumhuriyetimizin 100. yılının sevincini yaşamamızın yanında ülke ekonomimize yaptığımız katkı, 2023 yılının önemine binaen bizler için ayrıca bir gurur kaynağı oldu.

Yıl içinde kaydettiğimiz güçlü ekonomik performansın yanında sürdürülebilirlik

anlamında da önemli atılımlar gerçekleştirdik. 2023 faaliyet döneminde başlattığımız sürdürülebilirlik dönüşümü kapsamında şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansını gündemimizin üst sıralarında ele aldık. Paydaşlarımız için yarattığımız değeri her geçen gün artırmak ve daimi kılmak için, sürdürülebilirliğin kurum kültürümüzün bir parçası olmasını hedefliyoruz. ÇSY odağında oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizi hayata geçirmek ve bu bağlamda belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için 200'ü aşkın çalışanımızla şirketimizin vizyonu, misyonu ve değerleri doğrultusunda durmadan ilerliyoruz.

Strateji çalışmalarımız çerçevesinde şirketimiz için bir ilk olarak öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı yaptığımız paydaş katılımı çalışmasıyla belirledik. Ana ihracat pazarımız olan Avrupa Birliği'nin 2023 yılı son çeyrek itibarıyla devreye aldığı Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında ürün bazlı karbon emisyon hesaplamalarımızı yaparak emisyon beyanlarımızı ilgili kurumlara ilettik. Yine bir ilk olarak 2023 yılında şirketimizin kurumsal karbon ayak izinin ölçümünü tamamladık. Gelecek yıl Kırşehir'de devreye alacağımız 6.238 MWp kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santraliyle (GES) şirketimizin elektrik tüketiminin yaklaşık %80'ine karşılık gelen miktarda elektriği yenilenebilir kaynaklardan üreteceğiz. Bu önemli yatırımla ülkemizin temiz enerji kapasitesine katkıda bulunacağız. Ulusal ve uluslararası net-sıfır hedeflerine paralel olarak şirketimizin gelecekte takip edeceği karbonsuzlaşma yol haritasını önümüzdeki dönemlerde açıklamayı hedefliyoruz.

2023 yılında hız kazandırdığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında hazırlanan BMS Tel'in ilk sürdürülebilirlik raporunu siz değerli paydaşlarımıza takdim etmenin mutluluğunu yaşıyoruz. GRI standartlarına göre hazırlanan raporumuzda şirketimizin 2023 yılı içerisinde hayata geçirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarını, gerçekleşen sürdürülebilirlik performansını ve sürdürülebilirlik stratejisine dair detayları bulabilirsiniz.

Saygılarımla,

HASAN ZONTUR

Genel Müdür



KURUMSAL PROFİL

1968 yılına dayanan temellerimizle, Kocaeli Dilovası Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde 20.799 m² alan üzerinde Galvanizli Çelik Tel üretim tesisi yatırımı yaparak sanayiciliğe adım attık ve üretim faaliyetlerimize başladık. 2012 ile 2017 yılları arasında tek üretim hattıyla yıllık ortalama 20.000 ton Galvanizli Çelik Tel üretimi yaparak sektörde yer edindik ve Avrupa ülkeleri başta olmak üzere 45'ten fazla ülkeye ihracat yapan bir şirket konuma geldik. Galvanizli Çelik Tel, Zn-Al Çelik Tel, Çelik Halat (Monotron), Tavlı Çelik Tel ürettiğimiz ürünler arasındadır.

BMS Tel olarak sektörümüzde küresel bir oyuncu olma yolunda hızla ilerliyoruz. 2017 yılında devreye aldığımız ikinci üretim hattı ile üretim kapasitemizi yıllık yaklaşık 72.000 ton seviyelerine çıkarttık.

Modernize ettiğimiz üretim hatlarımızda 200'ü aşkın çalışanımızla beraber sağladığımız teknolojik avantajlar ve edindiğiniz know-how ile birlikte yüksek katma değerli tel ürünlerine ağırlık vermeye başladık. Enerji, Tarım, İnşaat, Otomotiv, Güvenlik ve Endüstriyel Uygulamalar gibi önemli sektörlere hammadde sağlayan Türkiye'nin lider tel üreticilerinden biri haline geldik.

2022 yılında şirket paylarımız borsada işlem görmeye başlamıştır. 21-22 Nisan 2022 tarihlerinde talep toplanmaya başlanmış olup, BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak şirket paylarımızın halka arzında 1 TL nominal değerli pay fiyatı 17,50 TL olarak belirlenmiştir. Şirketimizin halka arz büyüklüğü olan nominal 10.875.000 TL pay senedine, 209.262 yatırımcıdan, arzın 2,5 katına denk gelen 27.473.033 adet talep gelmiştir.

ÜRÜNLERİMİZ



Galvanizli Çelik Tel



Zn-Al Kaplı Çelik Tel



Çelik Halat (Monotron)



Tavlı Çelik Tel

SEKTÖRLER



Otomotiv
Endüstrisi



Enerji
Sektörü



Tarım
Sektörü



Çevre Koruma ve
Güvenlik Sektörü

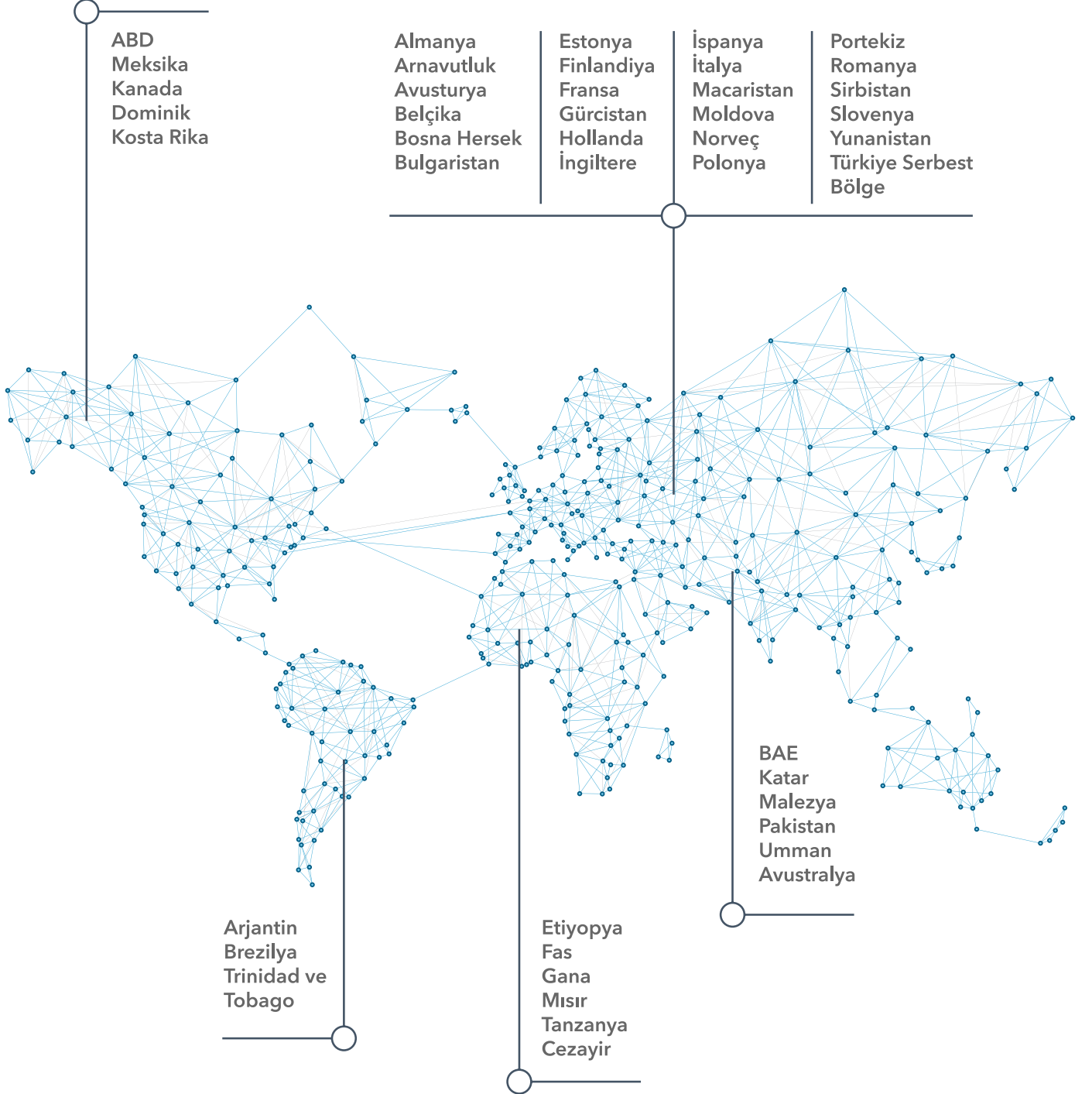


İnşaat ve
Yapı



Endüstriyel
Uygulamalar

OPERASYON HARİTASI



VİZYON-MİSYON

Vizyon

Kapsamlı, kaliteli hizmet ve müşteri memnuniyeti ilkeleri doğrultusunda uluslararası standartlara uygun, çelik tel sektörünün sorumluluklarını yerine getirmek, Avrupa'nın en kaliteli telini üreterek müşterilerinin öncelikli ihtiyaçlarını karşılayarak global bir marka olmak ve kendini teknolojik açıdan sürekli güncelleyen lider firma olmak.

Misyon

"Güven, Kalite, Hizmet" değerlerimizin tüm faaliyetlerimize tam olarak entegre edilmesini sağlamak.

DEĞERLERİMİZ

Güven

Doğruluk ve iş ahlakı çalışma hayatımızın vazgeçilmezidir.

Verimlilik

Müşterilerimize, iş arkadaşlarımıza ve topluma karşı sorumluluklarımızı bilerek iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden, sürdürülebilir bir çevre oluşturulmasına katkı sağlarız. Sürekli gelişime odaklanır, kaynaklarımızı ve zamanı en etkin şekilde kullanırız.

Bağlılık

Yaptığımız işe sevgi ve akıl ile bakarız. Yeni fırsatlardan heyecan duyar, iş hayatında karşılaştığımız zorlukları en hızlı şekilde çözecek iradeyi ortaya koyarız.

Çeviklik

Sektörümüzün değişimini ve değişen ihtiyaçları iyi analiz ederiz. Girişimci bir şekilde fırsatları belirler, bu fırsata odaklanır ve sonuca ulaşırız.

Farklılık

Farklı fikirlere ve farklı tecrübelere değer vererek herkesi ortak hedeflerimize ulaşmak için iş birliğine ve katkı sağlamaya teşvik ederiz.

Sorumluluk

Yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde gerek kişisel gerek kurumsal sorumlulukları alır ve yaptığımız her işi sahipleniriz. Sözlerimizi eksiksiz tutmak ve taahhütlerimizi yerine getirmek karakterimizdir.

2 KURUMSAL YÖNETİM



YÖNETİM KURULU YAPISI VE KOMİTELER

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ve tebliğin eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumu hedefliyor, zorunlu ilkelerin tamamına uyum sağlıyoruz. İsteğe bağlı uygulama kapsamında olan diğer ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyumluluk sağlıyoruz. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum raporumuzda detaylı bilgiler yer almakta olup ilgili rapora ↗[kurumsal web](#) sitemiz veya ↗[KAP](#) üzerinden erişebilirsiniz.

Şirket genel kurulları, pay sahiplerinin ve ilgili yöneticilerin katılımıyla gerçekleştiriyor ve toplantılara ilişkin tutanakları kamuoyuna sunarak şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri uyarınca faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Özel durum açıklamaları ve mali tabloları sadece Türkçe olarak yayınlıyoruz, yabancı bilgi taleplerine ayrıca yanıt veriyoruz. Faaliyet raporlarında şirketin piyasa fiyatını etkileyebilecek önemli ve asgari bilgilere yer veriyoruz. Şirketimiz menfaat sahiplerinin tazminat haklarını yapılan sözleşmelerle koruyoruz.

Yönetim kurulumuz şirketimizin hedeflerine ve yöneticilerimizin performanslarına yönelik değerlendirmesini iç işleyişinde yapmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerimize verilen ücretleri Genel Kurulda belirliyor ve kamuya ilan ediyoruz. Bunun dışında idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimiz ve üst düzey yöneticilerimize verilen tüm menfaatleri yıllık faaliyet raporumuzda açıklıyoruz.

Mevcut şirket uygulamalarımız değişen şartlara, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarına ve mevzuata göre değişebilmekte, Yönetim Kurulu eylem planında tam uyum ile ilgili maddemiz bulunmamaktadır. Sonuç olarak mevcut uygulamalarımız ile ilkelerde belirtilen uygulamalarımız arasındaki farklılıklardan dolayı herhangi bir çıkar çatışması söz konusu olmamaktadır.

Yönetim kurulumuz ikisi bağımsız olmak üzere toplam beş üyeden oluşmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ

Adı-Soyadı	Görevi	Seçildiği GK/YK Tarihi	Görev Süresi*
Mustafa ZONTUR	Yönetim Kurulu Başkanı	23.10.2023	
Ali ZONTUR	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	23.10.2023	
Hasan ZONTUR	Yönetim Kurulu İcra Üyesi	23.10.2023	
Ünal GÖKMEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.03.2022	25.11.2024
İbrahim KÖSE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.03.2022	25.11.2024



MUSTAFA ZONTUR
Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa Zontur, 1977 yılında Karabük TED Koleji'nden mezun olmuştur. Mustafa Zontur, grup şirketlerinin kurucusu olan babası merhum Hasan Zontur ile birlikte 1968 yılında Sabah Demir Çelik firmasında iş hayatına adım atmıştır. Çocukluk yıllarından başlayarak babasının 1986 yılında vefatına kadar babasıyla beraber çalışmış, şirketin ticaret hacminin büyümesinde ve ülkemizin farklı lokasyonlarında varlık göstermesine öncülük etmiştir. 1984 yılında Zontur Demir Çelik San. A.Ş. firmasında "Kurucu Ortak" ve "Yönetim Kurulu Üyesi", 1999 yılında BMS Birleşik Metal San. A.Ş.'de "Kurucu Ortak" ve "Yönetim Kurulu Üyesi", 2004'te BMS Çelik Hasır San. Tic. A.Ş.'de "Kurucu Ortak" ve "Yönetim Kurulu Üyesi" görevlerini üstlenmiştir. İş hayatına paralel gerek sivil toplum örgütleri gerekse sportif faaliyetler alanında sorumluluklar alarak; 2004-2008 Türkiye Güreş

Federasyonu Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2013 yılında ASEM Ankara Siyasal ve Ekonomik Araştırmalar Merkezi "Kurucu Üye" görevlerini yürütmüştür. Mustafa Zontur halen BMS Birleşik Metal A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Mustafa Zontur evli ve üç çocuk babasıdır.



ALİ ZONTUR
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Birleşik Metal San. A.Ş.' de "Yönetim Kurulu Başkan Vekili", Zontur Demir Çelik San. Tic. A.Ş.' de "Yönetim Kurulu Başkanı" olarak görevlerine devam etmektedir. Ali Zontur evli ve iki çocuk babasıdır.

Ali Zontur, 1981 yılında TED Karabük Koleji'ni bitirdikten sonra yükseköğrenimini 1988 yılında Marmara Üniversitesi İngiliz Dili Edebiyatı Bölümü'nden mezun olarak tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1988 yılında Zontur Demir Çelik San. A.Ş.' de ortak olarak başlamış olup, 1999 yılına kadar demir çelik sektöründe ticari faaliyetlerde bulunmaya devam etmiştir. 1999 yılında BMS Birleşik Metal San. A.Ş.' de "Kurucu Ortak" ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak sorumluluk almıştır. 2004 yılında da BMS Çelik Hasır San. Tic. A.Ş.' de yine "Kurucu Ortak" ve "Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı" olarak göreve gelmiştir. İş hayatına paralel sivil toplum örgütlerinde sorumluluklar alarak; 2002 yılından bugüne İskenderun Sanayici ve İş Adamları Derneği "As Başkanı" ve "Yönetim Kurulu Üyesi" 2007 yılından günümüze Türk-Amerikan İş Adamları Derneği (TABA - AmCham) Çukurova Bölgesi Yönetim Kurulu Üyeliği, 2008 yılından bugüne İskenderun Yelken Kulübü "Yönetim Kurulu Üyesi" ve "As Başkanı", görevlerini üstlenmiş ve sürdürmektedir. Ali Zontur aynı zamanda halen BMS



HASAN ZONTUR
Yönetim Kurulu İcra Üyesi

konumunda bulunmaktadır. BMS Tel'in ihracat departmanının kurulmasına ve 2022 sonu itibarıyla 45 ülkeye ihracat yapan bir büyüklüğe gelmesine ve sektöründe fark yaratan ürünleri portföyüne katmasına öncülük etmiştir. İş hayatına paralel STK'lar bünyesinde de aktif olarak çalışan Hasan ZONTUR; DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) içinde Umman Ticaret Heyeti üyesi olarak görev aldıktan sonra Esvatini Ticaret Heyeti Başkan Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Türkiye Genç İş İnsanları Derneği (TÜGIAD) üyeliği bulunmaktadır. Çelik Dış Ticaret Derneği Yönetim Kurulu yedek üyesi olmakla birlikte derneğin dış ilişkiler komitesinde aktif görevini sürdürmektedir. İleri seviye İngilizce bilen ZONTUR evli ve 2 çocuk babasıdır.

1984 yılında Karabük'te doğan Hasan ZONTUR İlkokulu Yenışehir İlkokulu'nda (Karabük), ortaokul ve liseyi Mehmet Emin Resulzade Anadolu Lisesi'nde (Ankara) tamamlamış, 2007 yılında İstanbul Yeditepe Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü'nden (%100 YÖK Bursu ile) mezun oldu. 2007-2008 yılları arasında (UCLA) University of California Los Angeles'ta UCLA Extension Program'ına katıldı ve 'International Business Studies' konulu eğitimi başarıyla tamamlayarak sertifika aldı akabinde 2020 yılında TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi 'Finansal Okuryazarlık' eğitimini aynı şekilde başarı sertifikası olarak tamamladı. Profesyonel hayatına Boğaç Profil' de başlayan Hasan Zontur 2009-2011 yılları arasında Satış Uzman Yardımcılığı, 2011-2013 yılları arasında BMS Birleşik Metal' de (BMS Tel) Satış Uzmanı, 2013-2017 yılları arasında Satış Müdürü, 2017-2021 yılları arasında Pazarlama ve Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı yaptıktan sonra 2021 yılında getirildiği Genel Müdür pozisyonuyla görevine devam etmekte ve şirketin Yönetim Kurulu İcra Üyesi



ÜNAL GÖKMEN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ünal Gökmen, 1986 yılında Uludağ Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1986 yılında Garanti Bankası'nda "Mali Analist" olarak adım atmıştır. 1993 - 2000 yılları arasında Garanti Bankası bünyesinde "Bayrampaşa Şube Müdürü", "Yenibosna Şube Müdürü" ve "Levent Şube Müdürü" olarak çalışmış, 2000-2012 yılları arasında ise Adana, Mersin, Gaziantep, İstanbul Anadolu Yakası bölgelerinde "Bölge Müdürü" görevini üstlenmiştir. 2012-2020 yılları arasında Finansal Kurumlar Birliği "Yönetim Kurulu Üyesi", 2012-2021 yılları arasında Garanti Leasing "Genel Müdürü" ve "Yönetim Kurulu Üyesi", 2018-2020 yılları arasında ise Leasing sektörü "Temsil Kurulu Başkanı" ve "Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı" görevlerini yürüten Ünal Gökmen şu an BMS Birleşik Metal San. A.Ş.'de "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi" görevine devam etmektedir. Ünal Gökmen evli ve bir çocuk babasıdır.



İBRAHİM KÖSE
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

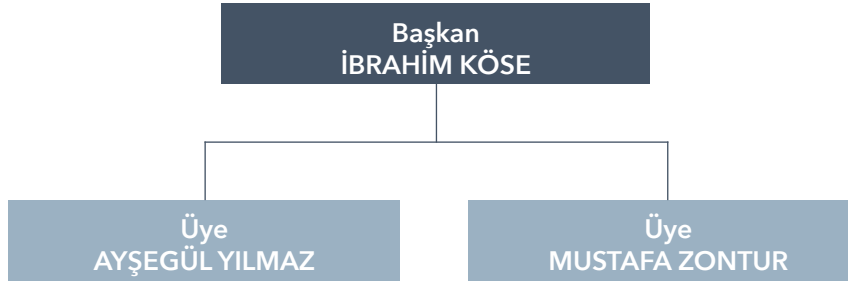
İbrahim Köse, Hacettepe Üniversitesi A.M.Y.O İnşaat Bölümü ve Anadolu Üniversitesi İktisat bölümlerinden mezun olmuştur. İş hayatına 1985-1988 yılları arasında çeşitli inşaat projelerinin şantiye iş süreçlerinde "Kısım Şefi" olarak başlamış, 1988 - 2001 yılları arasında Prokon-Ekon Şirketler Grubu'nda çeşitli birimlerde yöneticilik, 2001 - 2018 yılları arasında Prokon-Ekon Şirketler Grubu'nda "Ortak" ve "Yönetim Kurulu Üyesi" olarak iş hayatına devam etmiş; Demir çelik, Çimento, Enerji ve Konut projelerinin yapımında idari ve mali iş süreçlerinden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. Demir çelik sektöründe; Kardemir, Erdemir, İsdemir, Asil Çelik yatırımları, Çimento sektöründe; Çimko Çimento, Aşkale Çimento, Ankara Cimpör Yibitaş Çimento, Tunus Chartage Cement çimento fabrikaları yatırımları, Enerji sektöründe; Ambarlı Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali, Gebze Yeni Elektrik Doğalgaz Çevrim Santrali, Giresun Vanazit HES ve Ankara Merkez Fabrika Binası GES yatırımı, İnşaat

sektöründe Ankara Parlamenterler Sitesi Konutları (216 villa) ve Çorlupark Konutları (450 konut) yapımı gibi birçok projenin yürütülmesinde görev almıştır. İbrahim Köse 2021 yılında BMS Çelik Hasır A.Ş.'de "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi" ve aynı zamanda BMS Çelik Hasır A.Ş. Yönetim Kurulunda "Denetim Komitesi Üyesi" ve "Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı" görevlerini icra etmiştir. 2022 Mart ayında BMS Birleşik Metal A.Ş.'nde "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi" görevini üstlenmiş ve halen bu görevine devam etmektedir. İbrahim Köse evli ve iki çocuk babasıdır.

Komitelerimiz

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını izlemek, uygulanmıyorsa kök-nedenlerini araştırmak ve bu ilkelere tam olarak uyulmamasından kaynaklanabilecek riskleri tespit etmek misyonuyla oluşturulmuştur. Ayrıca, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik önerilerde bulunmak ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetlerini denetlemek amacına hizmet etmektedir. Komite, başkan ve iki üye olmak üzere toplamda 3 kişiden oluşmaktadır. Tüm komiteler mevzuatça belirlenen asgari sıklıkta toplanmaktadır.



Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin muhasebe ve raporlama sistemini ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde yönetmek, finansal bilgilerin denetimini ve kamuya açıklanmasını sağlamak, bağımsız denetim ve iç kontrol sistemlerinin işleyişini ve etkinliğini gözetmek amacıyla kurulmuştur. Komite, bir başkan ve bir üye olmak üzere toplam iki kişiden oluşmaktadır.



Riskin Erken Saptanması Komitesi

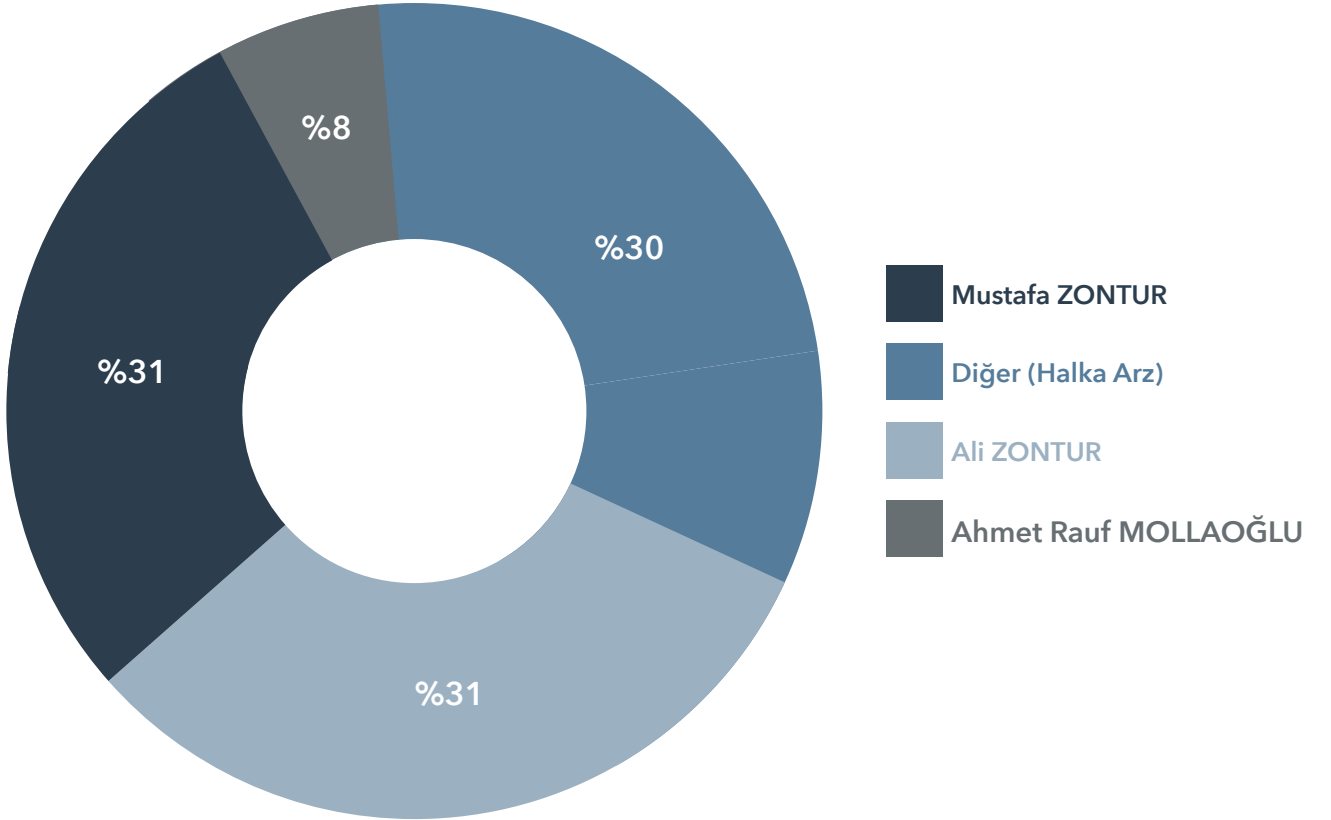
Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirket faaliyetlerini etkileyen ve şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehdit edebilecek her türlü riskin, stratejik, operasyonel, finansal, uyum çerçevesinde yönetilmesi ve diğer risklerin belirlenmesi amacıyla kurulmuştur. Komite, bir başkan ve bir üye olmak üzere toplam iki kişiden oluşmaktadır.



Ortaklık Yapımız

Adı-Soyadı	Sermayedeki Payı ₺	Sermayedeki Payı ₺	Oy Hakkı Oranı ₺
Mustafa ZONTUR	11.263.606	30,84	31,83
Ali ZONTUR	11.263.606	30,84	31,83
Ahmet Rauf MOLLAOĞLU	3.122.788	8,55	18,38
Diğer (Halka Açık)	10.875.000	29,77	17,96
TOPLAM	36.525.000	100	100

*İlgili tablo, 31.12.2023 itibarıyla olan ortaklık yapısını göstermektedir. Güncel ortaklık yapısı hakkında detaylı bilgiye erişmek için şirketimizin [KAP](#) sayfasını ziyaret edebilirsiniz.



İş Etiği ve Uyum

BMS Tel olarak Etik Kurallar ve Davranış Yönetmeliğimiz uyarınca faaliyetlerimizi sürdürüyor, iş yapış şekillerimizi davranış kurallarımız çerçevesinde yönetiyoruz. Yöneticilerimiz, çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz gibi paydaşlarımızla yaptığımız iş akdi öncesinde şirketimizin etik kuralları hakkında gerekli bilgilendirmeleri yapıyoruz.

İşimiz ile ilgili olan tüm süreç ve ilişkilerimizde dürüstlük, şeffaflık ve doğruluk ilkelerini benimsiyor, iş ahlakının ön planda tutulduğu bir düzenin kurulup sürdürülebilmesi ve devamlılığının sağlanabilmesi için tüm tarafların aynı değer ve ilkeleri benimseyerek bu ilkelere uygun hareket etmesini önemsiyoruz.

Faaliyette bulunduğumuz her alanda çalışanlarımızın hak ve özgürlüklerine sonuna kadar

saygı gösteriyoruz, çalışanlarımızı koruyor ve destekliyoruz. Çalışanlarımıza güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Hiçbir koşulda çalışanlarımıza yönelik din, dil, ırk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet, engellilik durumu, inanç, dünya görüşü, göçmen olmak ve benzeri konularda ayrımcılık yapılmasını onaylamıyor, etik yaklaşımımız, şirket değerlerimiz ve ilkelerimiz uyarınca her türlü ayrımcılığın karşısında yer alıyoruz. Çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişimleri için gerekli çabayı göstererek yıl içinde çeşitli konularda yetkinliklerini geliştirebilecekleri eğitim fırsatları sunuyoruz.

İstihdam ile ilgili kararlar verilirken personellerimizin gerekli niteliklerini, performansını ve işle ilgili diğer faktörleri temel alma ilkesine bağlı hareket ediyoruz. İşe alma, değerlendirme, terfi, eğitim, gelişim, disiplin, tazminat ve işe son vermeyle ilgili kararların alınması sırasında din, dil, ırk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet, engellilik durumu, inanç, dünya görüşü, göçmen olmak ve benzeri konulara göre ayrımcılık yapmıyoruz, herkes için fırsat eşitliğini sağlıyoruz. İş kanununa ve sözleşmelere uyumlu olarak adil ve hakkaniyetli ücretlendirme anlayışı benimseyerek çalışanlarımızın refahını ön plana koyuyoruz.

Ülkemizin İş Kanunlarına ve Uluslararası İş Örgütü (ILO) tarafından belirlenen standartlara göre çalışanlarımız için gerekli düzenlemeleri yapıyoruz. Genç çalışanlarımızın yasa ve yönetmeliklerde belirtilen şart ve kurallar dahilinde iş hayatlarını sürdürmeleri ve kariyer yolculuklarında başarıyla ilerleyebilmeleri için kolaylaştırıcı şartlar sunuyoruz. Çocuk işçilik, zorla/cebren çalıştırma gibi insan hakları ihlallerinin tamamen karşısında yer alıyor, değer zincirimiz boyunca gerek tedarikçilerimiz gerek yüklenicilerimizin bu konuda şirketimiz değerleriyle uyumlu hareket etmeye yönlendiriyoruz.

Faaliyet alanına giren tüm konularda yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara ve çalışma ilkelerine uygun hareket ediyoruz. Şirketimizin tüm faaliyetlerini yasalara göre tam ve uygun bir biçimde kayıt altına alıyor ve takip ediyoruz.

Ekonomik ve sosyal sorumluluk faaliyetleri ile ilgili katkı sağlayacak çalışmaları mümkün olan her alanda destekliyor, toplumu ilgilendiren konulara duyarlılık gösteriyor ve çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilinci ile yer alacakları sosyal faaliyetlere gönüllü olmalarını destekliyoruz.

İş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz şirket ya da kişilerle yürüttüğümüz faaliyetlerde etik yaklaşımımız gereği rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda gerekli tedbirleri alıyor, ülkemiz ve ticari ilişkide bulunduğumuz paydaşlarımızın bulundukları ülkelerin de ilgili kanunlarına uygun hareket ediyoruz. Çıkar çatışmalarına fırsat vermeyecek şartlarda faaliyetlerimizi sürdürmeyi hedefliyoruz. Şirketimizin adının kişisel çıkar sağlamak amacıyla kullanılmasına izin vermiyoruz. İlgili faaliyet döneminde rüşvet ve yolsuzlukla ilgili şirketimizin taraf olduğu herhangi bir hukuki süreç yaşanmamıştır.

Davranış kurallarımız uyarınca herhangi bir siyasi partiye veya oluşuma maddi veya manevi destek vermiyor, şirket bünyesinde herhangi bir şekilde siyasi propaganda, gösteri vb. faaliyetlerin gerçekleştirilmesini onaylamıyoruz.

Müşterilerimize saygı, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşıyoruz. Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda ve en doğru şekilde cevap veriyoruz. Vaat edilen mal ve hizmetleri zamanında sunuyoruz. Satış sonrası süreçte müşteri memnuniyetini arttırarak müşteriler tarafından doğru adres olarak gösterilmeyi hedefliyoruz.

Birlikte iş yaptığımız satıcıların bilgilerini gizli tutuyor ve çıkar amaçlı kullanmıyoruz. Tedarikçilerimize veya iş ortaklarımıza saygılı davranıyor, iş ilişkisi kapsamında doğan yükümlülükleri yerine getirmek için özen gösteriyoruz. Satıcılarımızla olan ilişkilerde süreklilik arz eden bir güven ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Etik konular hakkında yapılan bildirimleri şirketin Etik Kurulunda değerlendiriyoruz. Kurula yapılan bildirimler gizlilik esaslarına dayalı şekilde değerlendirilmektedir. Etik konularındaki bildirimler etik@bmsgrup.com

Şirketimizin Etik Kurallar ve Davranış Yönetmeliğine kurumsal [web sitemiz](http://web.sitemiz) üzerinden erişebilirsiniz.

Risk Yönetimi

BMS Tel olarak Entegre Yönetim Sistemleri Standardı kapsamında yürütülen tüm faaliyetlerimiz ve bu faaliyetlerimizle ilgili ürünlerimize, müşterilerimize ve süreçlerimize etki eden risk ve fırsatları kapsayan prosedürümüz bulunmaktadır. Bu kapsamda; risklerimizin tanımlanması için ISO 31000: 2018 standardına göre Risk Değerlendirmemizi yapıyoruz. Kalite Risk Değerlendirme Formu, Çevre Boyutu ve Etkileri Analiz Formumuz ile kayıt altına alıyoruz. Fırsatlar, tehditler, güçlü ve zayıf yönlerin tespiti için SWOT analizi yapıyoruz.

Risk analizi çalışmalarımızda; ürün tanımlanması, riskin kabul edilebilir seviyelere çekilirken hangi metodların izlendiği, risk analizi gerçekleştiren ekiplerimiz hakkında bilgi, ulusal ya da uluslararası yasal gereklilikler gibi konuları dikkate alarak çalışmalarımızı tamamlıyoruz. Risk değerlendirme çalışmamızı çevreye ve müşterilerimize etki eden süreçleri kapsayacak şekilde yapıyoruz. Proses bilgileri, geçmiş ürün testleri, müşterilerimizden gelen geri bildirimleri, çevre boyut ve etkilerini, sorumlulukları, risk yönetim faaliyetlerinin gözden geçirilmesi için gereken şartları ve riskin kabul edilebilirliği için gereken kriterleri değerlendiriyoruz.

Ürünle ya da hizmetle ilgili bildiğimiz ya da önceden kestirilebildiğimiz tehlikeleri saptayarak ilgili ürünün ya da hizmetin tedarik aşamasından teslimat sonrasına kadar tüm aşamalar için gerekli risk azaltma ve önleme tedbirlerini alıyoruz.

Saptanmış her bir tehlike için, risk yönetimi planında tanımlanan kriterleri kullanarak tahmin edilen risklerin risk azaltma ihtiyaç ve önceliklerine karar veriyoruz.

Risk kontrol tedbirlerini uyguladıktan sonra artakalan her riski, risk yönetim planında tanımlanmış olan kriterleri kullanarak değerlendiriyoruz ve sonuçlarını risk yönetim dosyasında kayıt altına alıyoruz. Riskin bu kriterleri karşılamaması durumunda ise ilâve tedbirler uygulayarak riski arzu edilen seviyeye getiriyoruz. İlave tedbirlerimizi uygularken yeni bir tehlike ortaya çıkma durumunda ise bununla ilgili de risklerimizi değerlendiriyoruz. Bütün risk kontrol tedbirlerini uyguladıktan ve doğruladıktan sonra ürünün imalatından kaynaklanan toplam artık riskin risk yönetim planında tanımlanan kriterleri kullanıyoruz ve riskin kabul edilebilir olup olmadığına karar veriyoruz. Satış sonrası süreçlerde müşterilerimizden gelen geri bildirimleri gözlemliyor ve değerlendiriyoruz.

Risk analizimizi 5x5 bir L matrisi şeklinde uyguluyoruz. Zararın ortaya çıkma olasılığı, zararın etkisi ve şiddeti, şiddet ve ihtimalin riskte birleşimini değerlendiriyoruz.

Risk değerlendirme sonucunda tüm faaliyetlerimiz ile ilgili risk değerlerini tespit ediyoruz. Bu değerlendirmeyi sürekli olarak yapısal, organizasyonel ve uygulama değişiklikleri çerçevesinde izliyor ve değişken riskleri sürekli yeniden hesaplıyoruz.

Kurum içi denetimlerimizde risk yönetim süreçlerimizi düzenli olarak kontrol ediyoruz. Bu kontrollerde risk değerlendirmelerin güncelliğini, risk değerlendirme planlarının güncelliğini, devreye alınan kontrollerin uygunluğunu ve uygulanıp uygulanmadıklarını ve artık risklerin yönetim onaylarını tekrardan değerlendiriyoruz. Proseslerde değişiklik olması, uygulanan teknoloji, ekipman ve yazılımlarda değişiklikler meydana gelmesi, uygunsuzluk, iade, şikayetler, yasal ve diğer şartlarda değişiklik olması, performans değerlendirme sonuçları, işyeri dışından kaynaklanan ve işyerimizi etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması ve çevre şikayetlerinin olması durumunda risk değerlendirmemizi tamamen veya kısmen yeniliyoruz ve tüm departmanlarımıza bildiriyoruz. Herhangi bir değişiklik olmaması durumunda ise risk değerlendirmemizi en az yılda bir kez gözden geçiriyoruz.

Bilgi Güvenliği

BMS Tel olarak iştiraklerimizin, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, çalışanlarımızın, alt yüklenicilerimizin dahil olduğu, birlikte ticari iş ilişkimiz bulunan tüm paydaşlarımızın gizliliğini koruma ilkesine bağlıyız. Bilgiye yalnızca yetkili kişilerin erişmesini ve tüm organizasyonumuzun bilgi güvenliği farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.

2023 faaliyet yılında bilgi güvenliği konusunda herhangi bir olumsuzluk, hukuki süreç veya şikayet yaşanmamıştır.

Ekonomik Katkı

Türkiye'nin halka açık tek tel üreten şirketi olarak yatırımcılarımıza, hissedarlarımıza ve ülke ekonomisine sürdürülebilir katma

değer yaratmak amacıyla iş yapış şekillerimizi yönetiyoruz. Ekonomik faaliyetlerimizde "Türkiye'nin İhracat Gücü" yaklaşımını benimsiyor, imal ettiğimiz ürünlerin yaklaşık %90'ını başta Avrupa Birliği ülkeleri olmak üzere ihraç ederek küresel çelik tel sektöründe ülkemizin önde gelen temsilcileri arasında yer alıyoruz. Güçlü ekonomik sonuçlarımızla hissedarlarımıza ve ülke ekonomisine pozitif değer yaratıyoruz. Ekonomik sonuçlarımız faaliyet raporumuzda detaylandırılmış olup temel finansal göstergelerimiz ilgili tabloda yer almaktadır.

Faaliyet raporlarımıza ve mali tablolara kurumsal web sitemiz veya KAP üzerinden erişebilirsiniz.

Site linki: <https://www.bmstel.com.tr/faaliyet-raporlari/#section>

KAP linki: <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-finansal-bilgileri/8acae2c47f7cb49201802bda6cbf6b77>

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	1.467.943.815
Dağıtılan Ekonomik Değer		
İşletme giderleri	TL	1.005.610.912
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	129.448.839
Devlete sağlanan faydalar	TL	129.688.198
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	TL	10.000.000
Topluma sağlanan faydalar	TL	739.230
Toplam	TL	1.275.487.179

Devletten Alınan Finansal Yardımlar	Birim	2023
Vergi indirimleri/kredileri	TL	5.296.197
Teşvikler	TL	3.419.676



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



Dünyamız üzerindeki yaşamı ve geleceğimizi tehdit eden iklim krizine karşı verilen ortak mücadeleye BMS Tel olarak katkı sağlamak adına 2023 faaliyet döneminde sürdürülebilirlik çalışmalarımıza hız kazandırdık. Değer zinciri boyunca yüksek karbon yoğunluğuna sahip bir sektörde faaliyet göstermemiz nedeniyle ve çelik tel sektöründe Türkiye’de ve dünyada önemli bir oyuncu olarak İklim Eylemine Katkı ve Emisyonların Azaltılması, Döngüsel Ekonomi ve Enerji Verimliliği konularını sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

BMS Tel olarak şirketimizi geleceğe taşıyacak, büyümemize katkı sağlarken, çevresel ve sosyal alanlarda yarattığımız değeri de artıracak bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsiyoruz. Bu kapsamda 2023 faaliyet yılında katılımcı bir yaklaşımla sürdürülebilirlik stratejisi geliştirme çalışmalarımızı hayata geçirdik. Şirketimizin sürdürülebilirlik konularındaki mevcut durumunu, sektörel iyi uygulamaları, akranlarımızı ve faaliyetlerimizi, bağlayıcı ulusal ve uluslararası mevzuatlardaki gelişmeler ışığında detaylı bir şekilde analiz ettik.

Sürdürülebilirlik dönüşümü çalışmalarımız kapsamında, çalışanlarımızın ÇSY (Çevresel - Sosyal - Yönetişim) konularındaki farkındalıklarının artırılması amacıyla, kapasite geliştirme eğitimleri düzenledik. Sürdürülebilirlik konularında BMS Tel'i etkileyebilecek yerel ve küresel riskler ile fırsatların kapsamlı değerlendirmelerini yaptık. Özellikle en önemli ihracat pazarımız olan Avrupa Birliği nezdinde hayata geçen ve sektörümüzü yakından ilgilendiren Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (SKDM) gibi gelişmelere karşı çeviklikle hareket ettik. Ekim 2023 tarihinden itibaren üç yıllık geçiş süreci başlayan SKDM kapsamında, AB'deki müşterilerimize beyan etmemiz gereken ürün bazlı karbon emisyon ölçümlerimizi tamamlayarak SKDM geçiş sürecinin ilk çeyreği olan Ekim - Aralık 2023 dönemi için gerekli ölçüm ve raporlama süreçlerimizi tamamladık.

Sürdürülebilirlik stratejimizi kurgulamada ve ÇSY hedeflerimizi belirlemede veriye ve bilime dayalı bir yaklaşım benimseyerek, şirketimizin 2023 yılı kurumsal karbon ayak izinin ölçümlemesini Sera Gazları Protokolüne (GHG Protocol) uygun olarak Kapsam 1, 2 ve 3 için yaptık. Bu sayede BMS Tel'in tüm değer zinciri boyunca olan çevresel etkisinin emisyon boyutunu tespit ederek ileriki süreçlerde emisyon performansımızı iyileştirmek ve nihayetinde şirketimizi karbonsuz bir geleceğe taşıyacak eylem planlarını hayata geçirmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi bütüncül ve kapsayıcı bir yaklaşımla kurgulayarak, ÇSY'nin üç bacağından da gündeme aldığımız öncelikli sürdürülebilirlik konularımız odaklı yol haritamızı

belirliyoruz. Bu kapsamda emisyonlarımızı etkin bir şekilde yöneterek yakın gelecekte Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda karbon nötr olmayı, yine ülkemizin ulusal hedefleriyle uyumlu olarak 2050'li yıllara kadar tüm değer zincirinde net sıfıra ulaşmayı amaçlıyoruz. Yapmış olduğumuz GES yatırımı, enerji verimliliği çalışmaları, araç filomuzun yenilenmesi gibi çalışmalarla kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı azaltıcı iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Gelecekte, özellikle sürdürülebilir satınalma uygulamaları benimseyerek, aşağı ve yukarı yönlü emisyonlarımızı yönetmeyi planlıyoruz. Ürün bazlı yaptığımız emisyon hesaplarının yanında ürünlerimizin yaşam döngüsü analizlerini (LCA) yaparak ürünlerimizin birim üretim başına düşen emisyon yoğunluklarını azaltmayı ve müşterilerimize daha sürdürülebilir ürünler sunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirliği, BMS Tel'i geleceğe güvenle taşıyacak önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda salt çevresel değil, sosyal ve yönetim konularında da gerekli adımları atıyoruz. Çalışanlarımız arasında sürdürülebilirlik farkındalığının artırılmasına yönelik eğitimler sağlıyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık konularındaki performansımızı iyileştirmek için eylem planlarımızı hazırlıyoruz. Özellikle iş sağlığı ve güvenliği alanındaki risklerin azaltılması odaklı iyileştirmeler ile faaliyetlerimiz sonucu kimsenin zarar görmemesini sağlayacak önlemleri devreye alıyoruz. Kurum kültürümüzün önemli bir parçası haline getirmeye çalıştığımız İSG özelinde projeler geliştirerek çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve hijyenik bir ortamda çalışmalarını sağlıyoruz.

Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular

Paydaşlarımızla, şeffaf ve hesap verebilir bir iletişim anlayışıyla etkileşimde bulunuyoruz. BMS Tel olarak yarattığımız değeri paydaşlarımızın iş birliği ve katkılarıyla daha da güçlendiriyoruz. Sürdürülebilirliğe dair hedeflerimize ulaşma ve daha sürdürülebilir bir dünya bırakma yolunda paydaş ilişkilerimizi kapsayıcı bir şekilde yönetiyoruz. Paydaşlarımızla, periyodik olarak, çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla etkileşime geçiyoruz. Kilit paydaşlarımızla nasıl iletişime geçtiğimize dair ayrıntılar bu sayfadaki tabloda mevcuttur.

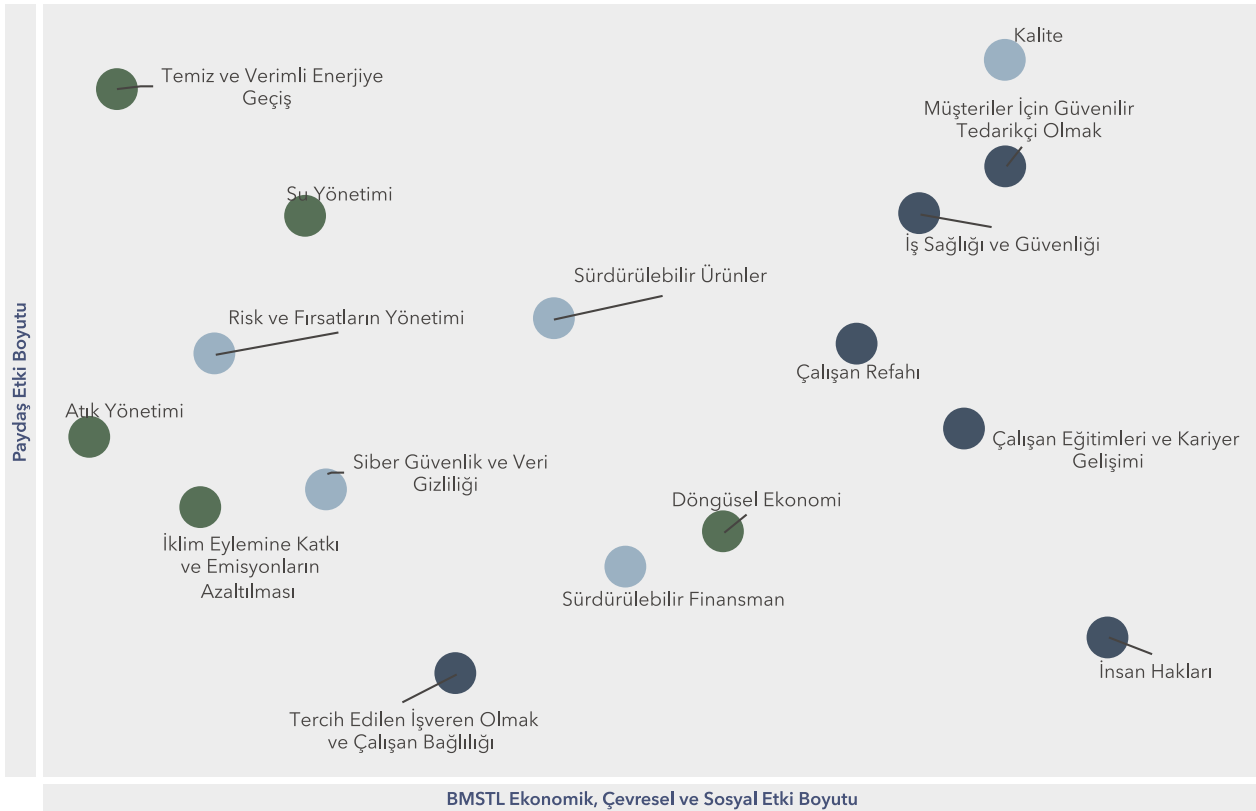
Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı
Kamu Kurumları	Mail, Kurum Uygulamaları	Açıklama Yükümlülükleri	Çeyrek Dönemler
Pay Sahipleri	Web sitesi, KAP, Raporlar, Mail, Telefon, Genel Kurullar	Bilgi Edinme Hakkı Şeffaflık	Sürekli
Yönetim Kurulu	YK Toplantıları	Yönetim	Çeyrek Dönemler
Müşteriler	Fuarlar, Toplantılar, Fiziki Ziyaretler, Mail, Telefon	Pazarlama Faaliyetleri	Sürekli
Tedarikçiler	Mail, Telefon	Üretim Faaliyetleri	Sürekli

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında bu yıl şirketimiz için bir ilk olarak iç ve dış paylarımızın katılımıyla öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirledik. Sektörel iyi uygulamalar, ilgili sürdürülebilirlik çerçeveleri, literatür taraması ve masa başı araştırmalar sonucu belirlediğimiz öncelikli konular hakkında paydaşlarımızın görüşlerini çevrimiçi anketler üzerinden aldık. Toplamda 138 iç ve dış paydaşımızın yanıtladığı anketleri analiz ederek BMS Tel'in için öncelikli

sürdürülebilirlik konularının bir analizini yaptık. ÇSY alanlarında toplam 18 konuyu öncelikli olarak belirledik. Paydaş katılımı ve öncelikli konu çalışmalarımızı ilerleyen dönemde periyodik olarak güncelleyerek çevik ve dinamik bir sürdürülebilirlik yönetişimi anlayışını uygulamayı önemli buluyoruz.

Öncelikli konuların BMS Tel ve paydaşlar için önemlilik derecesi bu sayfadaki öncelikli konular matrisi üzerinde gösterilmektedir.

Öncelikli Konular Matrisi



BMS Tel Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

- 1 Kalite
- 2 Müşteriler İçin Güvenilir Tedarikçi Olmak
- 3 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 4 Çalışan Refahı
- 5 Çalışan Eğitimleri ve Kariyer Gelişimi
- 6 Sürdürülebilir Ürünler
- 7 İnsan Hakları
- 8 Temiz ve Verimli Enerjiye Geçiş
- 9 Su Yönetimi
- 10 Döngüsel Ekonomi
- 11 Sürdürülebilir Finansman
- 12 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 13 Risk ve Fırsatların Yönetimi
- 14 Atık Yönetimi
- 15 Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
- 16 Tercih Edilen İşveren Olmak ve Çalışan Bağlılığı
- 17 İklim Eylemine Katkı ve Emisyonların Azaltılması
- 18 Kurumsal Yönetim

Yönetişim
Sosyal
Sosyal
Sosyal
Sosyal
Yönetişim
Sosyal
Çevresel
Çevresel
Çevresel
Yönetişim
Sosyal
Yönetişim
Çevresel
Yönetişim
Sosyal
Çevresel
Yönetişim

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Hedef Yılı	Hedef	İlgili Öncelikli Konu	İlgili SKA
2024	GES'in devreye alınması ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	İklim Eylemine Katkı ve Emisyonların Azaltılması Temiz ve Verimli Enerjiye Geçiş	 
2025	ISO 14064 Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi	İklim Eylemine Katkı ve Emisyonların Azaltılması	
2026	Yaşam Döngüsü Analizi çalışmalarının yapılması	Sürdürülebilir Ürünler	
2027 - 2030	Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında karbon nötr olunması	İklim Eylemine Katkı ve Emisyonların Azaltılması	
2027 - 2030	Kadın çalışan sayısının artırılması	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	 
2027 - 2030	Sürdürülebilir Tedarik Zincirinin oluşturulması	Kalite Sürdürülebilir Ürünler Döngüsel Ekonomi	

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkılar

	Öncelikli Konular	Öncelikli Konu Tanımı	SKA	SKA Alt Hedef	SKA İndikatör
1	Kalite	Üretim proseslerinin ve ürünlerin gerekli kalite standartlarını sağlamaları. Ürünlerin, müşterilerin kalite beklentilerini karşılayacak şekilde üretilmesi, paketlenmesi ve nakledilmesi.			
2	Müşteriler İçin Güvenilir Tedarikçi Olmak	Şirketin, sunduğu ürün ve hizmetlerle müşterileri için güvenilir ve kaliteli bir tedarikçi olması.		12.6 Başta büyük ve sınır ötesi şirketler olmak üzere, firmaları sürdürülebilir uygulamaları benimsemeleri ve raporlama döngülerine sürdürülebilirlik bilgilerini eklemeleri için özendirmek	12.6.1 Sürdürülebilirlik raporları yayınlayan şirketlerin sayısı
3	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlanması. İş kazalarının önlenmesine ve azaltılmasına yönelik gerekli tedbirlerin alınması. Çalışanlara ve tesis ziyaretçilerine (örneğin nakliyeciler, denetmenler, danışmanlar, vb.) gerekli İSG eğitimlerinin ve malzemelerinin sağlanması.		8.8 Başta kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için çalışma haklarını korumak ve güvenli ve emniyetli çalışma ortamları sunmak	8.8.1 Cinsiyet ve göçmen olma durumuna göre, ölümcül ve ölümcül olmayan iş kazalarının sıklık oranları
4	Çalışan Refahı	Çalışanların refahlarını artırmaya yönelik aksiyonların alınması. Örneğin fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi, çalışanlara adil ve rekabetçi ücretler sunulması, özel sağlık sigortası gibi yan hakların sunulması vb.		8.8 Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	8.8.1. Cinsiyet ve göçmen durumuna göre, ölümcül ve ölümcül olmayan iş kazalarının sıklık oranları 8.8.2. Cinsiyet ve göçmenlik statüsüne göre, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) metin kaynakları ve ulusal mevzuata dayalı olarak çalışma hakları mevzuatının uyumlaştırılmasındaki artış (dernek ve toplu pazarlık özgürlüğü)
5	Çalışan Eğitimleri ve Kariyer Gelişimi	Çalışanların yetkinliklerini geliştirecek ve şirketin ihtiyaç duyduğu yeteneklerin elde edilmesini sağlayacak eğitimlerin ve kariyer olanaklarının sunulması.		4.3 2030 yılına kadar tüm kadın ve erkeklerin karşılanabilir ve kaliteli mesleki ve teknik eğitim ile üniversite eğitimi dâhil yükseköğretime eşit erişimini sağlamak	4.3.1 Cinsiyete göre son 12 ay içinde genç ve yetişkinlerin örgün veya yaygın eğitime katılma oranı

6	Sürdürülebilir Ürünler	Üretim proseslerinin verimli şekilde işlemesi. Üretimde kaynak kullanımının birim üretim başına minimize edilmesi. Ürünlerin karbon yoğunluklarının azaltılması. Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisinin en aza indirilmesi.	 	8.2 Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanmayı da içerecek şekilde faaliyet çeşitlendirme, teknoloji yükseltme ve yenilikçilik yoluyla ekonomik verimliliği daha yüksek seviyelere ulaştırmak 8.4 2030'a kadar tüketim ve üretimdeki küresel kaynak verimliliğinin devamlı bir biçimde artırılması ve gelişmiş ülkeler başı çekmek üzere, Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim İçin 10 Yıllık Çerçeve Programı'na uygun olarak ekonomik büyümenin çevrenin bozulmasından ayrıştırılması için çaba gösterilmesi 12.2 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak 12.4 2020 yılına kadar kabul edilmiş uluslararası çerçevelere göre kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı yönetimini sağlamak ve insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerini en aza indirebilmek için bu atıkların havaya, suya ve toprağa salınımını önemli miktarda azaltmak	12.2.1 Madde ayak izi, kişi başına düşen madde ayak izi ve gayrisafı yurt içi hasıla (GSYH) başına madde ayak izi 12.4.2 Kişi başına üretilen tehlikeli atık miktarı ve atık bertaraf yöntemine göre bertaraf edilmiş tehlikeli atık oranı
7	İnsan Hakları	Şirketin, İnsan Hakları politikası benimseyip bu politikanın çerçevesinde çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini gözeterek çalışanları arasında din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet gibi konularda ayırım yapmaması. Şirketin üretim proseslerinde ve tedarik zincirinde zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve angarya gibi konuların karşısında yer alması.	  	8.7 Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan kaçakçılığını bitirmek ve çocukların asker olarak kullanılması dâhil olmak üzere çocuk işçiliğinin en kötü türlerini yasaklamak ve ortadan kaldırmak üzere acil ve etkili tedbirler almak ve 2025 yılına kadar her türlü çocuk işçiliğini sona erdirmek 10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi 10.3 Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması, 16.3 Hukukun üstünlüğünün ulusal ve uluslararası düzeylerde geliştirilmesi ve herkesin adaletle eşit biçimde erişiminin güvence altına alınması	10.3.1 Uluslararası insan hakları hukuku çerçevesinde yasaklanmış olan ayrımcılık baz alınarak, önceki 12 ay içinde bizzat ayrımcılığa ya da tacize uğradığını hissettiğini bildiren nüfusun oranı, 16.3.1. Önceki 12 ay içinde yetkili makamlar veya diğer resmi olarak tanınmış uyuşmazlık çözme mekanizmalarına mağduriyetini bildiren şiddet mağdurlarının oranı

8	Temiz ve Verimli Enerjiye Geçiş	Tüketilen enerji içerisinde yenilenebilir kaynakların payının artırılması ve enerji verimliliğinde yapılacak iyileştirmelerle sarf edilen elektrik miktarında iyileşme sağlanması.		7.1 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması, 7.2 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması,	7.1.2 . Isıtma, aydınlatma ve yemek yapmada temiz yakıt ve teknoloji kullanan nüfus oranı, 7.2.1 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı
9	Su Yönetimi	Üretim proseslerinde kullanılan su miktarında verimlilik artırıcı çalışmaların yapılması. Atık suyun mevzuata uygun şekilde artırılarak deşarj edilmesi. Suyun geri kazanılarak su tüketiminin azaltılması.		6.3 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi, 6.6 2020'ye kadar dağları, ormanları, sulak alanları, nehirleri, akiferleri ve gölleri kapsayan su ekosistemlerinin korunması ve eski haline getirilmesi	6.3.1 Güvenilir şekilde artılmış atıksu oranı
10	Döngüsel Ekonomi	Döngüsel ekonomi ilkelerine uyumlu olarak üretim proseslerinde kaynak kullanımının daha verimli hale getirilerek atık oluşumunun azaltılması, atıkların yeniden kullanılması, geri kazanılması ve bertaraf edilmesi.	 	8.3 Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklendiği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi 12.5 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	12.5.1. Ulusal geri dönüşüm oranı, geri dönüştürülmüş materyal ton miktarı
11	Sürdürülebilir Finansman	Sürdürülebilirlik temalı finansman araçlarına erişerek şirketin sürdürülebilirlik odaklı yapacağı yatırımlar için uygun maliyetle finansman sağlanması.		17.3. Gelişmekte olan ülkeler için çok sayıda kaynaktan elde edilen ek finansal kaynakların seferber edilmesi	17.3.1 Doğrudan yabancı yatırımlar, resmi kalkınma yardımı ve Güney-Güney İşbirliği desteğinin toplam bütçeye oranı

12	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik şirketin çalışmalar gerçekleştirilmesi. Kadın çalışan sayısının mümkün yerlerde artırılması. Yönetim Kurulu ve üst yönetimde kadın temsiline artırılması. Çalışanlara, cinsiyet eşitliği, kadına şiddet gibi konulara yönelik eğitimlerle farkındalık sağlanması.	  	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması 5.c. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ilerletilmesi ve kadınların ve kız çocuklarının her düzeyde güçlenmeleri için sağlam politikaların ve yasal olarak uygulanabilir mevzuatların kabul edilmesi ve güçlendirilmesi 8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi 10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi	5.1.1 Cinsiyet temelinde ayrımcılık yapmama ve eşitliği uygulama, güçlendirme ve teşvik eden yasal çerçevelerin yürürlükte olup olmaması, 5.5.1. Yerel yönetimler ve ulusal parlamentolardaki kadınların sandalye oranı 5.5.2. Yöneticilik pozisyonlarındaki kadınların oranı 5.c.1. Cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi için kamu ödenekleri yapan ve izleme sistemleri olan ülkelerin oranı 8.5.1. Meslek, yaş ve engelli kişilere göre, kadın ve erkek çalışanların, saatlik ortalama kazançları
13	Risk ve Fırsatların Yönetimi	Şirketin sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını tespit edecek metodolojileri benimsemesi. Bu metodolojilere dayanarak belirli aralıklarla risk ve fırsatların belirlenmesi ve bunların ilgili YK komitelerinde ve diğer paydaşlarla tartışılması.			
14	Atık Yönetimi	Şirketin faaliyetleri sonucu ortaya çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmesi veya geri kazanılması. Prosesler boyunca meydana gelen atık miktarının azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması.		12.4 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması 12.5 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	12.4.1, ilgili her anlaşma gereği tehlikeli atıklar ve diğer kimyasallarla ilgili bilgi aktarım taahhütü bulunan, uluslararası çok taraflı anlaşmalara dahil olan tarafların sayısı 12.4.2 Atık bertaraf şekline göre kişi başına üretilen tehlikeli atık ve işlenmiş tehlikeli atık oranı 12.5.1 Ulusal geri dönüşüm oranı, geri dönüştürülmüş materyal ton miktarı

15	Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği	Şirket ve müşteri verilerinin KVKK çerçevesinde korunması. Herhangi bir veri sızıntısına veya siber saldırıya karşı gerekli tüm önlemlerin alınması.			
16	Tercih Edilen İşveren Olmak ve Çalışan Bağlılığı	Çalışanlara sunulan rekabetçi ücretler, yan haklar, iyi çalışma koşulları, eğitimler, kariyer fırsatları gibi olanaklarla yeni yeteneklerin şirkete çekilmesini sağlanması ve mevcut çalışanların bağlılıklarının artırılması.	 	4.4 2030 yılına kadar istihdam, insana yakışır işler ve girişimcilik için teknik ve mesleki beceriler de dâhil olmak üzere gerekli becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısını önemli ölçüde artırmak 8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi	4.4.1 Yetenek tipine göre bilgi ve iletişim teknolojileri becerisine sahip genç ve yetişkinlerin oranı 8.8.2 Cinsiyet ve göçmen olma durumuna göre, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) metinlerine ve ulusal mevzuata dayalı olarak çalışma hakları (örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme) mevzuatının uyum düzeyi
17	İklim Eylemine Katkı ve Emisyonların Azaltılması	Türkiye'nin 2030 ve 2053 karbon emisyonu azaltım hedeflerine ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 13 İklim Eylemi'ne uyumlu olarak BMS Tel'in emisyonlarını azaltıcı aksiyonlar olarak iklim eylemine katkıda bulunması.	 	9.4 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi, 13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi 13.3 İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi,	9.4.1 Katma değer birim başına CO2 emisyonu 13.3.1. Birincil, ikincil ve üçüncül öğretim programlarına (iklim değişikliği hakkında) hafifletme, uyum, etki azaltma ve erken uyarı entegre etmiş ülkelerin sayısı
18	Kurumsal Yönetim	Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde Şirket'in yönetim süreçlerini yürütmesi.	 	16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak 16.6 Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek 17.14 Sürdürülebilir kalkınma için politika uyumunu geliştirmek	17.14.1 Sürdürülebilir kalkınma politika uyumunu geliştirmeye yönelik mekanizmaları olan ülkelerin sayısı

Lejant

Çevresel Odak Alanı

Sosyal Odak Alanı

Yönetişim Odak Alanı

4 ÇEVRE VE İKLİM KRİZİ



BMS Tel olarak sürdürülebilirliğe güçlü bir şekilde odaklanarak, çevresel ayak izimizi küçültmeye, çevreye olan etkimizi minimum seviyeye indirmeye çalışıyoruz. Bu vizyonla ilerlerken operasyonlarımızı etkileyen ve etkileyebilecek ulusal ve uluslararası düzenlemeleri yakından takip ederek şirketimizin çevresel etkisini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi standartlar çerçevesinde yönetiyoruz. Soğuk Çekilmiş Tel ve Ürünleri, Tavlı Çelik Tel, Sıcak Daldırma Galvanizli Tel ve Ürünleri Üretimi, Satışı, Gümrük, Dış Ticaret, Lojistik, Yönetim ve İdari Organizasyon Kapsamındaki ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamızı 25 Kasım 2021 tarihinde aldık, 24 Kasım 2024 tarihine kadar geçerliliği bulunmaktadır. İklim krizine karşı olan mücadelede zaman hızla daralırken Türkiye'nin iklim hedefleri doğrultusunda BMS Tel olarak çalışmalarımıza devam ediyor, yaptığımız yatırımlarla ülkemizin iklim mücadelesine katkıda bulunuyoruz.

Enerji

Dünya genelindeki nüfus artışı, endüstrileşme ve teknolojik ilerlemeler gibi faktörler enerji talebinin sürekli bir şekilde artmasına neden olmuştur. Bu durum, fosil yakıtlara olan bağımlılığı artırmış ve enerji krizi potansiyeli oluşturmuştur. Alternatif ve yeşil enerji kaynaklarına yönelik talep ise bu bağlamda artmıştır. Yenilenebilir enerji teknolojilerindeki ilerlemeler, güneş, rüzgar, hidroelektrik ve biyokütle gibi kaynakların kullanımını artırmıştır. Ancak, mevcut durumda, bu alternatif enerji kaynakları talebi karşılamakta yetersiz kalmaktadır. Bunun sonucunda enerji arzında istikrarsızlık ve potansiyel bir kriz tehdidi oluşmaktadır. Bu durum, sürdürülebilir enerji çözümlerine olan ihtiyacı daha da belirginleştirmektedir. Tesisimizde tükettiğimiz enerjiyi efektif kullanıyor ve enerji verimliliği projeleri yaparak iş süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getiriyoruz. 2023 faaliyet yılı içerisinde soğutma kuleleri fanlarının yüksek verimli fanlar ile değiştirilmesi işlemini gerçekleştirerek enerji yoğun bir süreci optimize etme yolunda önemli bir aşama kaydettik. Kuyu tipi tav fırının iç izolasyonunun yenilenmesi projesiyle de teçhizatın daha verimli şekilde çalışarak enerji tasarrufu sağladık. Fabrikadaki

aydınlatma sistemlerinin LED ışıklandırma ile yenileyerek elektrik tüketimimizi azalttık.

BMS Tel olarak enerji yönetim sisteminin öneminin farkındayız ve süreçlerimizde iyileştirme sağlamak ve enerji yönetiminin sistematik bir şekilde yürütülmesi için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurmayı hedefliyoruz. 2023 faaliyet yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başladık ve hazırlıklarımızı tamamladık.

Artan enerji maliyetlerinin önüne geçmek ve ülkemizin yenilenebilir enerji potansiyeline katkı sağlamak amacıyla 2023 yılında başlattığımız yenilenebilir enerji yatırımı ile Kırşehir’de 6.238 MWp kurulu güce sahip GES tesisinin kurulum çalışmalarına başladık. Bu tesisten yıllık yaklaşık 9.948.000 kWh temiz enerji üretimi gerçekleştirilmesini hedefliyoruz. GES projesinin 2024 yılı ilk çeyreği sonunda tamamlanarak devreye alınmasını planlıyoruz. Bu proje ile yılda yaklaşık 1,1 milyon USD değerinde yenilenebilir enerji üreterek sarfiyatımızın %80’ine karşılık gelen miktardaki temiz enerjiyi şebekeye sağlamayı amaçlıyoruz.

Tabloda BMS Tel’in son 3 yıla ait enerji tüketim verilerini bulabilirsiniz.

ENERJİ

Yenilenemez Doğrudan Enerji	Birim	2021	2022	2023
Benzin	Litre	0	2.867	21.388
Mazot /Motorin	Litre	136.803	111.346	79.222
Doğal Gaz	Sm ³	2.485.671	2.238.743	2.550.491
Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022	2023
Elektrik	kWh	13.469.220	12.023.601	12.892.992
Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2021	2022	2023
Enerji Kaynağı (rüzgâr, güneş vb.)		0	0	0

Emisyon

Küresel iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması ve faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızın izlenerek şeffaf bir biçimde raporlanması adına 2023 yılında ilk defa

kurumsal karbon ayak izimizi GHG (Sera Gazları) protokolüne göre Kapsam 1-2-3 emisyonlarımızı ölçümlendirdik.

2023 yılında yaptığımız ilk yenilenebilir enerji yatırımıyla Kapsam 2 emisyonlarımızı önemli ölçüde azaltmayı amaçlıyoruz.

Kategori 1 direkt emisyonlarımız; diğer yanma emisyonları (üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonlar), üretim emisyonları (sabit kaynaklarda meydana gelen yanma faaliyetleri), mobil yanma CO₂ emisyon faktörleri (binek araç veya iş makinesi kullanımından kaynaklanan mobil yanma emisyonları), soğutucu akışkan sera gazı emisyonları (basınçlı kaplar (soğutma ekipmanlarında, iklimlendirmede, yangın söndürme tüplerinde vb. sızıntı emisyonları)) kapsamında hesaplanmıştır ve toplam emisyon değerimiz 5.307 tCO₂e olarak bulunmuştur.

Kategori 2 enerji kullanımından kaynaklanan dolaylı emisyonlarımız; satın alınan enerjinin üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlar kapsamında hesaplanmıştır ve toplam emisyonumuz 5.584 tCO₂e olarak bulunmuştur.

Kategori 3 ulaşımdan kaynaklanan dolaylı emisyonlarımız; yukarı yönde taşıma ve dağıtım, operasyonlarda ortaya çıkan atıklar (nakliye), aşağı yönde taşıma ve dağıtım, iş seyahatleri,

çalışanların işe gidiş gelişleri kapsamında hesaplanmıştır. Toplam emisyonumuz 148.107 tCO₂e olarak bulunmuştur.

Kategori 4 kullanılan malzemeler/ürünlerden kaynaklanan dolaylı emisyonlarımız; satın alınan mal ve hizmetler, sermaye malları, yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler, operasyonlarda ortaya çıkan atıklar kapsamında hesaplanmıştır ve toplam emisyonumuz 118.856 tCO₂e olarak bulunmuştur.

Kapsam 1: Sahip olunan veya kontrol edilen kaynaklardan kaynaklanan doğrudan emisyonları,

Kapsam 2: Satın alınan enerjinin üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları,

Kapsam 3: Diğer dolaylı tüketimleri kapsamaktadır.

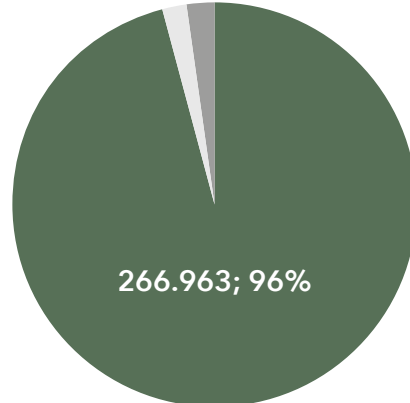
Kapsam 1, kapsam 2, kapsam 3 emisyon miktarlarımızın detaylarını aşağıda bulabilirsiniz.

Emisyonlar	SF ₆ (tCO ₂ e)	HCFC (tCO ₂ e)	CO ₂ (tCO ₂ e)	CH ₄ (tCO ₂ e)	N ₂ O (tCO ₂ e)	Toplam tCO ₂ e
Kapsam 1	0,49	10,31	5.274,54	7,98	13,37	5.306,68
Kapsam 2	0,00	0,00	5.560,75	1,29	21,92	5.583,95
Kapsam 3						266.963,05
Toplam tCO₂e						277.853,68

Toplam Emisyonlar tCO₂e

5.307; 2%

5.584; 2%



- Kapsam 1
- Kapsam 2
- Kapsam 3

Su

İklim değişikliği, artan nüfus ve endüstriyel büyüme gibi sebeplerden dolayı su kaynakları küresel bir endişe haline gelmiştir. Su kaynaklarının verimli kullanılması sürdürülebilir bir çevre ve yaşam için, şimdiki ve gelecek nesillere erişebilecekleri, güvenli ve temiz su kaynakları bırakmak sağlamak adına oldukça önemlidir.

Su, BMS Tel olarak operasyonel süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu nedenle, su yönetimi BMS Tel için öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında önemli bir yer tutmaktadır. Suyun, yaşamın devamlılığı, ekosistemlerin korunması ve kuraklıkla mücadele için en önemli konu olduğunun farkındalığıyla üretim süreçlerimizi yönetiyor ve su verimliliği çalışmalarını hayata geçiriyoruz.

Suyun korunması; su tüketiminin azaltılması, atık su kalitesinin iyileştirilmesi, sağlıklı ve yaşanılabilir bir çevrenin oluşturulması adına büyük önem taşımaktadır. 2022 yılında atık su arıtma tesisimizin performansının artırılması için yatırımlar yaptık ve

tesisimizin performansını geliştirdik. Tesisimizin daha kısa çalışma süresi ile daha yüksek performans göstermesini sağladık. Mevcut filtre preslerinin yenilenmesiyle, daha verimli sonuçlar almayı ve atık su arıtma tesisi performansının yaklaşık olarak %15 oranında iyileşmesini hedefliyoruz.

Fabrikamızda kullanılan suyu OSB şebekesinden temin ederek üretim proseslerimizde kullanıyor, atık suları arıtma tesisimizde işledikten sonra, mevzuata uygun şekilde, bağlı olduğumuz OSB'nin atık su toplama merkezine deşarj ediyoruz. Aylık olarak atık su arıtma tesisinden çıkan atık sularımız OSB tarafından numune alınarak analiz edilmektedir. Atık su arıtma ölçümlerimizde faaliyet dönemi içerisinde herhangi bir uygunsuzluğa rastlanmamıştır.

2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait su tüketimlerimiz sırasıyla; 15.284 m³, 17.668 m³ ve 21.366 m³ olarak gerçekleşmiştir.

Tesislerimizde oluşan atık su miktarları 2021, 2022, ve 2023 yıllarında sırasıyla; 16.917 m³, 14.561 m³ ve 13.379 m³ olmuştur.

Çekilen Toplam Su Hacmi	Birimi	2021	2022	2023
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	m ³	32.201	32.249	34.745
Atık Su Deşarjı	Birimi	2021	2022	2023
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	m ³	16.917	14.561	13.379
Su Tüketimi	Birimi	2021	2022	2023
	m ³	15.284	17.688	21.366
Birim üretim başına su kullanımı	Birimi	2021	2022	2023
	m ³ /ton	0,67	0,72	0,60

Atık

Çağımızın ve geleceğimizin en büyük sorunlarından biri olan çevre kirliliğinin oluşmasındaki büyük etmenlerden birisi de atıklardır. Hızlı sanayileşme, nüfus artışı ve bilinçsiz tüketim atık oluşumunun hızla artmasına sebep olmaktadır. Atıkların yönetimi; çevrenin ve insan sağlığının korunması, doğal kaynakların sürdürülebilir biçimde kullanılması, ekonomik açıdan fayda sağlanması gibi sebeplerden dolayı kritik bir konudur.

BMS Tel olarak atık yönetiminin, sürdürülebilirlik çabalarımıza olan etkisinin bilinciyle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartları ve yasal düzenlemeler çerçevesinde çevresel etkimizi yönetiyor, Sıfır Atık yaklaşımını benimsiyoruz. Tesisimizde hayata geçirdiğimiz Sıfır Atık Sistemiyle, T.C. Kocaeli Valiliği Çevre, Şehircilik Ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından temel seviyede Sıfır Atık Belgesini almaya hak kazandık. Bu çalışmalar kapsamında; idari binalarımızda atık ayrıştırma kutuları konmuş ve masa

atlarındaki çöp kovaları kaldırılmıştır. Bu sayede atıkların kaynağında ayrıştırılmasını sağlıyor, atık depolama sahasında mevzuata uygun bir şekilde atıklarımızı depoluyor ve lisanslı geri dönüşüm firmaları aracılığıyla atıklarımızın büyük bir çoğunluğunu geri dönüştürülmek üzere bertarafa gönderiyoruz. Çalışanlarımızın çevre konusunda bilinçlendirilmesi, farkındalıklarının artırılması ve sürdürülebilir çevre yönetim sistemleri kültürünü oluşturmak için çalışanlarımıza çevre eğitimleri sağlıyoruz. 2023 yılında 85 çalışanımıza toplamda 260 saat çevre içerikli eğitim sağladık.

2023 yılında üretim süreçlerimizden oluşan atık su çamurumuzun miktarını azaltmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz proje ile hem tehlikeli atık sınıfında olan arıtma çamurumuzun miktarını azalttık hem de arıtma çamurunun ton başına

maliyetini düşürdük. Çamur susuzlaştırma ünitesinde kullandığımız kimyasalı değiştirerek bu çalışmamızı başlattık. Bu çalışmaların sonucunda arıtma çamuru miktarımızın %20 oranında azalmasını hedefliyoruz.

BMS Tel 2023 yılında; 843.260 kg tehlikeli atık, 2.002.093 kg ise tehlikesiz atık üretmiş olup toplam atık miktarı 2.845.353 kg'dır. Atıklarımızın yaklaşık %96'sı geri kazanılmaktadır, diğer atıklarımız çoğunlukla evsel atık olmak üzere atık sahasına gönderilmektedir. Atık performansımızı iyileştirmek adına ilerleyen dönemlerde atık oluşumunu kaynağında azaltmak için çalışmaları hayata geçireceğiz. Evsel atıkların azaltımı için çalışanlarımıza yönelik çevre farkındalığı eğitimleri sağlanmaktadır, şirket genelinde bilgilendirme afişleri bulunmaktadır.

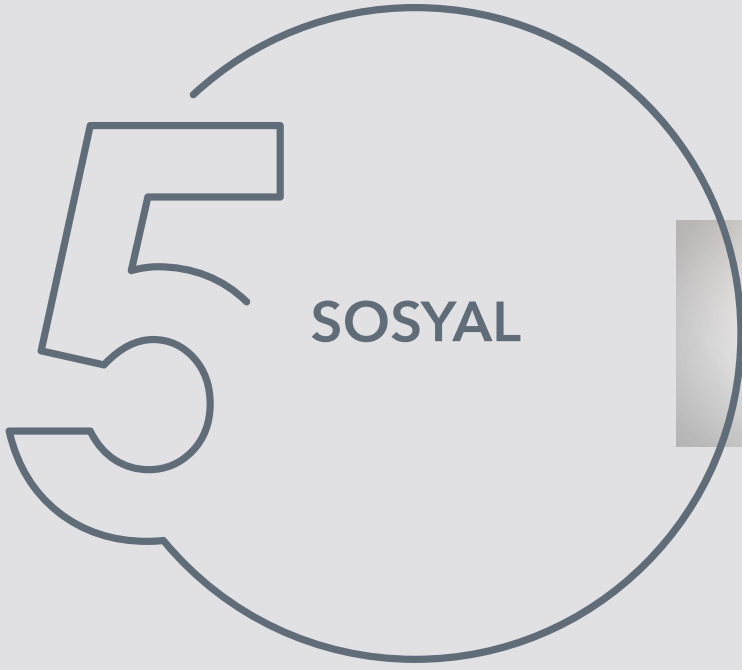
Toplam Atık

Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	Kg	681.360	822.101	843.260
Tehlikesiz Atıklar	Kg	1.591.773	1.782.506	2.002.093
Toplam Atık	Kg	2.273.133	2.836.367	2.845.353

Toplam Atık

	Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	Kontamine Atık	Kg	22.610	23.530	19.660
	Atık Yağ	Kg	408	1.280	0
	Atık Çamur	Ton	497.614	746.980	735.960
	Diğer	Kg	52.686	45.811	87.640
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kâğıt	Kg	5.520	9.255	19.370
	Evsel Atık	Kg	61.020	51.000	57.630
	Atık Plastik	Kg	11.310	9.185	1.710
	Atık Metal	Kg	890.582	1.035.340	1.336.708
	Çinko Külü	Kg	267.820	210.980	290.925
	Diğer	Kg	416.541	517.746	353.380

	Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2021	2022	2023
Geri kazanım	Lisanslı Firmalar Aracılığıyla Geri Kazanım	Kg	2.273.133	2.604.607	2.845.353
Diğer Bertaraf Yöntemi	Atık Sahası	Kg	61.020	51.000	57.630



İnsanı merkeze alan bir yaklaşımla BMS Tel olarak paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi yönetiyoruz. Ticari faaliyetlerimizin yanında, insana ve topluma değer katma motivasyonu, şirket politikalarımızda da belirttiğimiz gibi sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ediyor ve çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. Yaptığımız iş birlikleriyle sektörümüze katkı sağlamaya amaçlıyoruz. Kocaeli Sanayi Odası, Çelik İhracatçılar Birliği ve Çelik Dış Ticaret Birliği gibi kuruluşların önemli bir üyesi ve sektörünün önde gelen paydaşı olarak kurumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün üretim süreçlerinde oluşabilecek iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı gerekli tedbirleri alarak, çalışanlarımızın güvenli, temiz ve sağlıklı bir ortamda işlerini sürdürmelerini sağlıyoruz. Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını ve sürekli gelişimlerini destekleyecek, kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlayacak imkânları mevcut kılıyoruz.

İnsan Kaynakları

Odağında insanın yer aldığı bir anlayışla faaliyetlerimizi sürdürüyor, iş yapış şekillerimizi çalışanlarımızın refah ve güvenliklerini önceliklendirecek şekilde tasarlıyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizi, detayları [kurumsal web](#) sitesi üzerinden de erişilebilen İnsan Kaynakları Politikamıza göre yönetiyoruz. Şirketimizin vizyonu, misyonu ve değerleri doğrultusunda alanında yetkin, nitelikli ve yüksek motivasyonlu iş gücümüz ile BMS Tel'i sürdürülebilir bir geleceğe taşıyacak eylemleri hayata geçirmek için çalışıyoruz. Ülke ekonomisine katma değer yaratma motivasyonu, 200'ü aşkın BMS Tel çalışanıyla katkı sağlıyoruz.

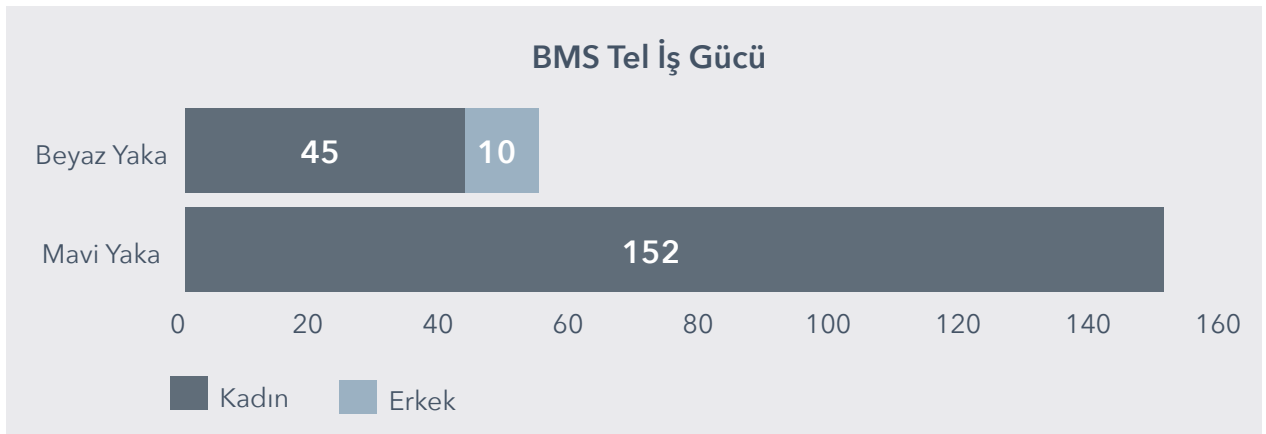
İnsan kaynakları stratejimizi katılımcı bir şekilde yürüterek çalışanlarımızla şeffaf bir şekilde iletişim kuruyor, takım ruhu bilinciyle çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek çalışmaları yıl boyunca hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri kariyer planlamalarını, gelişim imkânlarını ve yenilikçi düşünce yapısını şirketimizin tüm organizasyonel süreçlerimizde ön plana alıyoruz. İnsan Kaynakları süreçlerimizde dijital dönüşümü başlatarak daha etkin planlama yapmayı hedefliyoruz. Kavramsal olarak geliştirilme aşamasında olan dijital dönüşüm

projesi sonucunda devreye alınacak sistemlerin şirketin ERP altyapısına entegrasyonunu sağlayarak süreçleri kağıtsızlaştırmayı ve kaynakları daha verimli kullanmayı öngörüyoruz.

Şirketimize yeni yetenekler katma süreçlerinde, şirketimizin Etik Kuralları ve Davranış Yönetmeliği ve İnsan Kaynakları Politikalarımız uyarınca fırsat eşitliği ilkesini benimsiyoruz. Adaylar ve mevcut çalışanlarımız arasında din, dil, ırk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet, engellilik durumu, inanç, dünya görüşü, göçmen olmak ve benzeri her türlü ayrımcılığın karşısında durarak, farklılıklarımızı ortak gelişimi destekleyecek büyük bir fırsat olarak kabul ediyoruz.

2023 faaliyet döneminde şirketimizde 207 kişi istihdam edilmektedir. Toplam iş gücümüzün 152'sini mavi yaka, 55'ini ise beyaz yaka çalışanlarımız oluşturmaktadır. Şirketin Kocaeli lokasyonunda 191 çalışan bulunurken, İstanbul merkez ofiste ise 16 çalışan yer almaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz demir-çelik sektörünün ağırlıklı olarak erkek çalışanlardan oluşmasının bir yansıması da BMS Tel'de de görülmektedir.

Toplam iş gücümüzün yalnızca yaklaşık %5'i kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Şirketimizde çeşitlilik ve kapsayıcılık konularının iyileştirilmesi adına insan kaynakları süreçlerimizde gerekli planlamalar yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında şirketimizin çeşitlilik ve kapsayıcılık performansını iyileştirmek adına, kadın ve genç istihdamını artırma gibi adımların atılması gündemdedir. Bunlara ek olarak mevcut çalışanlara yönelik, çeşitlilik ve kapsayıcılık farkındalığını artırmayı hedefleyen, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konuları içeren eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.



İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	11	14	10
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	37	43	45
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	0	0	0
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	160	149	152
Toplam		208	206	207
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	11	14	10
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	197	192	197
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
Toplam		208	206	207
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi	197	192	197
	Oran	94,71%	93,20%	95,17%
Kadın	Kişi	11	14	10
	Oran	5,29%	6,80%	4,83%
Toplam		208	206	207
Yaşa Göre	Birim	2021	2022	2023
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	3	3	2
	Oran	1,4%	1,5%	1,0%
	Erkek	54	44	48
	Oran	26,0%	21,4%	23,2%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	4	6	7
	Oran	1,9%	2,9%	3,4%
	Erkek	56	50	55
	Oran	26,9%	24,3%	26,6%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	2	3	1
	Oran	1,0%	1,5%	0,5%
	Erkek	62	63	60
	Oran	29,8%	30,6%	29,0%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	2	0
	Oran	0,5%	1,0%	0,0%
	Erkek	20	30	29
	Oran	9,6%	14,6%	14,0%

60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	0,0%	0,0%	0,0%
	Erkek	6	5	5
	Oran	2,9%	2,4%	2,4%
Toplam		208	206	207

İŞGÜCÜ

Diğer Gruplar	Birim	2021	2022	2023
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	0,0%	0,0%	0,0%
	Erkek	2	1	1
	Oran	1,0%	0,5%	0,5%
Engelli	Kadın	0	0	0
	Oran	0,0%	0,0%	0,0%
	Erkek	5	4	4
	Oran	2,4%	1,9%	1,9%
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Oran	0,0%	0,0%	0,0%
	Erkek	1	7	5
	Oran	0,5%	3,4%	2,4%
Orta Düzey	Kadın	0	4	2
	Oran	0,0%	1,9%	1,0%
	Erkek	9	9	14
	Oran	4,3%	4,4%	6,8%
Diğer	Kadın	9	10	8
	Oran	4,3%	4,9%	3,9%
	Erkek	182	171	173
	Oran	87,5%	83,0%	83,6%
Toplam		208	206	207

İŞGÜCÜ

Çalışma Süresi	Birim	2021	2022	2023
Yarı Zamanlı	Kadın	0	3	1
	Erkek	5	7	5
Tam Zamanlı	Kadın	11	11	9
	Erkek	192	185	192

İŞGÜCÜ

Çalışma Bölgesi	Birim	2021	2022	2023
İstanbul	Kişi	8	24	16
Kocaeli	Kişi	200	182	191

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği, faaliyet gösterdiğimiz sektörün bünyesinde barındırdığı, yüksek riskleri içeren, prosesler nedeniyle yüksek öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. BMS Tel bünyesindeki tüm çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz gibi paydaşlarımızın işlerini sağlıklı, güvenli ve hijyenik bir ortamda sürdürebilmeleri için gerekli olan tüm tedbirleri, ilgili standartlara ve kanunlara uyumlu şekilde alıyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile İSG süreçlerimizi

yürütüyor, yaptığımız risk analizleri sonucunda tespit ettiğimiz konularda gerekli aksiyonları ivedilikle hayata geçiriyoruz. İSG performansımızı her geçen gün ileriye taşımak adına, iyi uygulama örneklerini takip ederek, sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Şirketimizde kurulu toplam üye sayısı 12 kişi olan altı adet İSG komitesi ve iki ayda bir periyodik olarak toplanan İSG kurulu bulunmaktadır. Komiteler, İSG süreçlerinin kanun, yönetmelik ve standartlara uygun şekilde şirket genelinde yürütülmesi ve raporlanması gibi süreçleri yönetmektedir.

	2021	2022	2023
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	6	6	6
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	12	12	12
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	4

İSG'nin BMS Tel kurum kültürü için olan önemini şirketin geneline yaymak için, çalışanlarımıza yıl içinde çeşitli eğitimler sağlıyoruz. Çalışan başına yılda yaklaşık 8 saat İSG eğitimi veriyoruz. 2023 faaliyet döneminde 199 çalışanımızın toplamda 1.500 saate yakın İSG eğitimi almalarını sağladık. Çalışanlarımıza ek olarak üretim tesislerimizde bulunan nakliyeciler, denetmen, danışman gibi tedarikçi ve yüklenici gruplarına da gerekli kişisel koruyucu ekipman ve İSG eğitimleri sağlanmaktadır. Üretim tesisi ziyaretçilerimize yönelik İSG eğitimlerinin sağlanması için tesis girişinde İSG Eğitim Odası çalışması devam etmektedir.

Üretim tesisimizde bu yıl devreye aldığımız yeni uygulamalar ile İSG performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz. 2023 yılında bir önceki yıla göre nispeten düşüş gösteren İSG performans sonuçlarımızı gelecek yıl daha iyi bir noktaya

taşımayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda 2023 yılı İSG vakalarının kök-nedenlerini analiz ederek iyileştirici aksiyonları hayata geçirdik.

Bu projeler arasında çalışanlarımızın ergonomik rahatlıklarını sağlamak için el ile çalışan transpaletler yerine elektrikli transpaletlere geçme uygulaması devreye alındı. Bu sayede beden gücü gerektiren bir iş elektrikli transpaletler yardımıyla daha güvenli ve kolay hale getirildi. Forkliftler üzerinde hayata geçirilen bir diğer projede ise sınır ikaz ışıkları entegre edilerek forkliftlerden kaynaklanabilecek herhangi bir riskin bertaraf edilmesi amaçlandı. Galvaniz vericiler kısmında ise makaralara frenleme tertibatı monte edilerek proses durdurma işlemlerinde mekanik pedal ile yavaşlatılarak durdurma sağlandı. Böylece hat üzerinde müdahale gerektiren durumların daha güvenli şekilde yönetilmeleri mümkün oldu.

İş Kazaları	Grup	Birim	2021	2022	2023
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	87	97	79
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün*	Şirket	Adet/Yıl	720	708	1.134
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	127,57	59,87	112,81
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı	Şirket	Oran	1,39	1,62	3,92
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Meslek hastalığı oranı	Şirket	Oran	0	0	0
	Alt işveren	Oran	0	0	0

*Sağlık merkezine başvurulmuş bütün iş kazası vakaları raporlandırıldığından kayıp günsüz kaza verisi bulunmamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	194	207	199
Alt İşveren Çalışanları / Yüklenici / Tedarikçi vb. Sayısı*	MD	MD	MD
Toplam Katılımcı Sayısı	194	207	199
Toplam Eğitim Saati	1.455	1.553	1.493

*Şirket çalışanları harici İSG eğitim verileri tutulmamaktadır. Üretim tesisinde bulunan nakliye, denetmen, danışman, teçhizat bakımından sorumlu yükleniciler vb. paydaş gruplarına yönelik İSG bilgilendirme eğitimleri ve kişisel koruyucu ekipman temini gibi uygulamalar mevcuttur.

Çalışan Hakları ve Gelişimi

BMS Tel çalışanlarının sürekli gelişimini sağlamak ve şirketin ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin çalışanlara kazandırılması adına, kişisel ve mesleki gelişimi önemli bir gündem maddesi olarak değerlendirmekteyiz. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımız arasında yer alan çalışanlarımızın hakları ve gelişimi hususunda,

insan kaynakları politikamıza paralel olarak, motivasyon, bağlılık ve yeni yetenekler edinme gibi konularda projeler geliştiriyoruz. Adil ve katılımcı bir anlayışla çalışanlarımızın öneri ve geri bildirimlerine dikkat değerlendirerek iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimlerine yönelik genel ve fonksiyon bazlı eğitimleri sunuyor ve çalışanlarımızın bunlara katılımlarını teşvik

ediyoruz. BMS Tel bünyesine yeni katılan çalışanlarımıza yönelik temel oryantasyon ve işbaşı eğitimleri vererek çalışanlarımızın, yeni işlerine hızlı bir şekilde entegre olmalarına destek oluyoruz. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle çalışanlarımızın, BMS Tel'in İSG kültürünü benimseyerek şirketin İSG performansının iyileştirilmesine katkıda bulunmalarını amaçlıyoruz. İleri satılma teknikleri eğitimleri gibi, fonksiyon özelindeki uygulamalarla ilgili çalışanlarımızın alanlarında potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri olanaklar sağlıyoruz. Bu faaliyet yılında ilk defa sürdürülebilirlik konusunda tüm beyaz yaka çalışanların katılımıyla bir eğitim faaliyeti düzenlenerek, BMS Tel çalışanlarının sürdürülebilirlik konusundaki kapasitelerinin geliştirilmesini ve kurum kültüründe sürdürülebilirliğin yayılmasını hedefledik. Gelecek dönemde çevre bilinci ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının artırılması odaklı eğitimleri hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Çalışanlarımızın motivasyonlarını artırmaya yönelik yaptığımız çeşitli uygulamalar ile şirket içinde takım ruhu oluşturmayı hedefleyerek insan odaklı bir kurum kültürü benimsiyoruz. Yıl içinde gerçekleştirdiğimiz iftar yemeği, geleneksel aile pikniklerimiz, özel günlerde

hediye çeki dağıtımı, üniversitede okuyan öğrencilerimize burs yardımı ve düzenli ödenen sosyal yardımlar ile çalışanlarımızla her koşulda dayanışmayı önceliklendiriyoruz. Tamamlayıcı Sağlık Sigortası gibi yan haklarla çalışanlarımızın sağlık hizmetlerinden daha geniş kapsamda yararlanmalarını sağlıyoruz. Doğum ve ebeveynlik izinlerinde çalışanlarımızı destekliyor, şirket politikalarımız ve iş kanunu uyarınca bu konudaki sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. İlgili raporlama yılında bir çalışanımız ebeveynlik iznine ayrılmıştır.

İnsan kaynakları eğitim ve gelişim süreçleri uygulamamız kapsamında eğitim planlamalarımızı gözden geçirerek eğitim süreçlerini geliştirmeyi ve çalışanlarımızın ihtiyaç duyduğu eğitimleri gerek iç gerek dış kaynaklardan sağlamayı planlıyoruz. Eğitimlere katılmayı teşvik edici uygulamaları devreye alarak çalışanlarımızın, eğitimlere katılımlarını artırmayı amaçlıyoruz. Bu sayede önümüzdeki üç yıl içinde çalışan başına düşen eğitim sayısını artırmayı ve çalışan devir oranını azaltmayı hedefliyoruz.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Mavi Yaka	Kişi*Saat	2.241	1.890	694
Mavi Yaka	Kişi	287	449	287
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	1.588	62	131
Beyaz Yaka	Kişi	59	21	13
Toplam	Saat	3.829	1.951	825

Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi*Saat	3.705	1.933	815
Erkek	Kişi	340	468	298
Kadın	Kişi*Saat	124	19	10
Kadın	Kişi	6	2	2
Toplam	Saat	3.829	1.951	825

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	Saat	3.581	1.644	228
İSG	Saat	132	308	597
Toplam Eğitim Saati	Saat	3.829	1.951	825

Tedarik Zinciri Yönetimi

Etkin tedarik zinciri yönetimi anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir şekilde yürütüyor, tedarikçi çeşitliğini sağlayarak arz yönlü riskleri bertaraf ediyoruz. Son üç yılda tedarikçi sayımızı üç katına yükselterek 1.247'si yerli, 20'si yabancı toplamda 1.267

tedarikçiye ulaştık. Yurt içi satınalmalarda yerel tedarikçilerimizi önceliklendirerek Kocaeli ve İstanbul bölgesindeki paydaşlarımızın büyümelerine destek olmayı amaçlıyor ve yerel ekonomiyi destekliyoruz. Satınalma süreçlerimizin yaklaşık %98'inizi yerli tedarikçiler ile yürüterek bölge ekonomisine değer katıyoruz.

Tedarikçi / Adet	2021	2022	2023
Yurt İçi	398	695	1.247
Yurt Dışı	5	15	20
Toplam	403	710	1.267

Tedarikçilerimizin, BMS Tel'in değerlerini benimsemelerini önemsiyor ve tüm değer zincirimiz boyunca süreçlerin iş etiği ve davranış kurallarımıza uygun şekilde yürümesini sağlıyoruz. Entegre Yönetim Sistemimiz uyarınca tedarikçilerimize periyodik olarak çevresel ve sosyal denetimler yapıyoruz. Tedarikçi değerlendirme formları üzerinden tedarikçilerimizi ilgili standartlara istinaden puanlayarak yalnızca yeterli miktarda puanı toplayan ve kalite standartlarımıza uyan tedarikçilerle iş birliği yapıyoruz.

Tedarikçilerimizin, şirketimizin politikalarına ve kanunlara uyumlu olmalarına özen gösteriyoruz. Değer zincirimizde çocuk işçiliği, zorla/ cebren çalıştırma, kaçak işçilik vb. gibi insan hakkı ihlallerine karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Bu konularda uyumsuzluk gösteren veya denetimlerde gerekli standartları karşılayamayan tedarikçiler ile ticari ilişkimizi askıya alıyoruz. İlgili raporlama yılında denetim

gerçekleştirdiğimiz tedarikçiler arasında uygunsuz herhangi bir durum tespit ettiğimiz bir tedarikçimiz bulunmamaktadır.

Müşteri İlişkileri

Müşterileri için güvenilir bir tedarikçi olarak kaliteli ürün ve hizmet sunmak BMS Tel'in en önemli gündem maddeleri arasında yer almaktadır. 45 ülkeye uzanan ihracat ağımla çelik tel sektörünün önde gelen bir paydaşı olarak müşterilerimizin memnuniyetleri bizim için önce gelmektedir. Farklı sektörlerdeki müşterilerimize, ülkemizde üretilen yüksek kaliteli tel ürünlerimizi sunarken hem çevre hem de müşterilerimizin sağlığını önemsiyoruz. Ürünlerimizin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerini REACH ve ROHS çerçeveleri kapsamında değerlendiriyoruz. İlgili raporlama yılında ürünlerimizin sağlık ve güvenlik üzerinde herhangi bir olumsuzluk yarattığı vaka kaydedilmemiştir.

EKLER

FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	1.467.943.815
Dağıtılan Ekonomik Değer		
İşletme giderleri	TL	1.005.610.912
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	129.448.839
Devlete sağlanan faydalar	TL	129.688.198
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	TL	10.000.000
Topluma sağlanan faydalar	TL	739.230
Toplam	TL	1.275.487.179
Devletten Alınan Finansal Yardımlar		
	Birim	2023
Vergi indirimleri/kredileri	TL	5.296.197
Teşvikler	TL	3.419.676

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji

Yenilenemez Doğrudan Enerji	Birim	2021	2022	2023
Benzin	litre	0	2.867	21.388
Mazot /Motorin	litre	136.803	111.346	79.222
Doğal Gaz	Sm ³	2.485.671	2.238.743	2.550.491
Yenilenemez Dolaylı Enerji				
	Birim	2021	2022	2023
Elektrik	kWh	13.469.220	12.023.601	12.892.992
Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
	Birim	2021	2022	2023
Enerji kaynağını belirtiniz (rüzgar, güneş vb.)		-	-	-

Emisyon

Emisyonlar	SF ₆ (tCO ₂ e)	HCFC (tCO ₂ e)	CO ₂ (tCO ₂ e)	CH ₄ (tCO ₂ e)	N ₂ O (tCO ₂ e)	Toplam (tCO ₂ e)
Kapsam 1	0,49	10,31	5274,54	7,98	13,37	5.306,68
Kapsam 2	0,00	0,00	5560,75	1,29	21,92	5.583,95
Kapsam 3						266.963,05
Toplam tCO₂e						277.853,68

Emisyonlar	SF ₆ (tCO ₂ e)	HCFC (tCO ₂ e)	CO ₂ (tCO ₂ e)	CH ₄ (tCO ₂ e)	N ₂ O (tCO ₂ e)	Toplam (tCO ₂ e)
Kategori 1	0,49	10,31	5.274,54	7,98	13,37	5.306,68
Kategori 2	0	0	5.560,75	1,29	21,92	5.583,95
Kategori 3						148.106,63
Kategori 4						118.856,42
Kategori 5						0,00
Kategori 6						0,00
Toplam tCO₂e						277.853,68

Atık

Türüne Göre Atıklar		Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	Kontamine Atık	Kg	22.610	23.530	19.660
	Atık Yağ	Kg	408	1.280	0
	Aritma Çamurları	Kg	497.614	746.980	735.960
	Diğer	Kg	52.686	45.811	87.640
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Atık Kağıt	Kg	5.520	9.255	19.370
	Evsel Atık	Kg	61.020	51.000	57.630
	Atık Plastik	Kg	11.310	9.185	1.710
	Atık Metal	Kg	890.582	1.035.340	1.336.708
	Çinko Külü	Kg	267.820	210.980	290.925
	Diğer	Kg	416.541	517.746	353.380
Bertaraf Yöntemine Göre		Birim	2021	2022	2023
Geri kazanım		Kg	2.273.133	2.604.607	2.845.353
Diğer Bertaraf Yöntemi		Kg	61.020	51.000	57.630

Döngüsel Ekonomi

Tedarik edilen geri dönüşmüş ve geri dönüşebilen malzemelerin miktarı

Tür	Birim	2021	2022	2023
Filmaşın	%	100	100	100
Çinko	%	100	100	100
Plastik ambalaj	%	100	100	100
Ahşap Ambalaj	%	100	100	100
Kağıt Karton	%	100	100	100
Metal Ambalaj	%	100	100	100

Üretilen ürünlerin geri kazanılabilirlik / döngüsellik oranı

Tür	Birim	2021	2022	2023
Çelik Tel	%	100	100	100

Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen ambalaj oranı

Ambalaj Atığı Türü	Birim	2021	2022	2023
Plastik ambalaj	Kg	33.882	41.947	43.251
Ahşap palet	Adet	10.915	8.292	8.125
Ahşap Makara	Adet	1.345	3.216	1.558
Tehlikesiz atık geri dönüştürme	Ton	1.597	2.018	1.541

Su

Çekilen Toplam Su Hacmi	Birimi	2021	2022	2023
Sulak alanlar, nehirler, göller ve okyanuslar da dâhil olmak üzere yüzey suları	m ³	-	-	-
Yer altı suları	m ³	-	-	-
Deniz suyu	m ³	-	-	-
Yağmur Suyu	m ³	-	-	-
Üretilen Su	m ³	-	-	-
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	m ³	32.201	32.249	34.745

Atık Su Deşarjı	Birimi	2021	2022	2023
Sulak alanlar, nehirler, göller ve okyanuslar da dâhil olmak üzere yüzeysel suları	m ³	-	-	-
Yer altı suları	m ³	-	-	-
Deniz suyu	m ³	-	-	-
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	m ³	16.917	14.561	13.379
	Birimi	2021	2022	2023
Su Tüketimi	m ³	15.284	17.688	21.366
	Birimi	2021	2022	2023
Birim üretim başına su kullanımı	m ³ /ton	0,67	0,72	0,60

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İnsan Kaynakları Performans Verileri

İş Gücü

İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	11	14	10
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	37	43	45
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	0	0	0
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	160	149	152
Toplam		208	206	207
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	11	14	10
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	197	192	197
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
Toplam		208	206	207
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi	197	192	197
	Oran	94,71%	93,20%	95,17%
Kadın	Kişi	11	14	10
	Oran	5,29%	6,80%	4,83%
Toplam		208	206	207

Yaşa Göre	Birim	2021	2022	2023
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	3	3	2
	Oran	1,4%	1,5%	1,0%
	Erkek	54	44	48
	Oran	26,0%	21,4%	23,2%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	4	6	7
	Oran	1,9%	2,9%	3,4%
	Erkek	56	50	55
	Oran	26,9%	24,3%	26,6%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	2	3	1
	Oran	1,0%	1,5%	0,5%
	Erkek	62	63	60
	Oran	29,8%	30,6%	29,0%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	2	0
	Oran	0,5%	1,0%	0,0%
	Erkek	20	30	29
	Oran	9,6%	14,6%	14,0%
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	0,0%	0,0%	0,0%
	Erkek	6	5	5
	Oran	2,9%	2,4%	2,4%
Toplam		208	206	207
İŞGÜCÜ				
Diğer Gruplar	Birim	2021	2022	2023
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	0,0%	0,0%	0,0%
	Erkek	2	1	1
	Oran	1,0%	0,5%	0,5%
Engelli	Kadın	0	0	0
	Oran	0,0%	0,0%	0,0%
	Erkek	5	4	4
	Oran	2,4%	1,9%	1,9%
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Oran	0,0%	0,0%	0,0%
	Erkek	1	7	5
	Oran	0,5%	3,4%	2,4%

Orta Düzey	Kadın	0	4	2
	Oran	0,0%	1,9%	1,0%
	Erkek	9	9	14
	Oran	4,3%	4,4%	6,8%
Diğer	Kadın	9	10	8
	Oran	4,3%	4,9%	3,9%
	Erkek	182	171	173
	Oran	87,5%	83,0%	83,6%
Toplam		208	206	207

Çalışma Süresi	Birim	2021	2022	2023
Yarı Zamanlı	Kadın	0	3	1
	Erkek	5	7	5
Tam Zamanlı	Kadın	11	11	9
	Erkek	192	185	192

Çalışma Bölgesi	Birim	2021	2022	2023
İstanbul	Kişi	8	24	16
Kocaeli	Kişi	200	182	191

İstihdam Ve Devir

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2021	2022	2023
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	103	126	152
Beyaz Yaka	Kişi	17	30	34
Mavi Yaka	Kişi	86	96	118
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	49	119	148
Beyaz Yaka	Kişi	5	19	34
Mavi Yaka	Kişi	44	100	114
Toplam				
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek - İşe alınan	Kişi	98	117	144
	Oran	64,5%	47,8%	48,0%
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	49	113	136
	Oran	32,2%	46,1%	45,3%

Kadın - İşe alınan	Kişi	5	9	8
	Oran	3,3%	3,7%	2,7%
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	0	6	12
	Oran	0,0%	2,4%	4,0%
Toplam		152	245	300
Yaşa Göre	Birim	2021	2022	2023
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	31	46	40
	Oran	20,4%	18,8%	13,3%
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	21	40	38
	Oran	13,8%	16,3%	12,7%
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	33	35	38
	Oran	21,7%	14,3%	12,7%
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	17	43	27
	Oran	11,2%	17,6%	9,0%
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	27	30	48
	Oran	17,8%	12,2%	16,0%
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	8	29	51
	Oran	5,3%	11,8%	17,0%
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	10	14	25
	Oran	6,6%	5,7%	8,3%
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	2	6	31
	Oran	1,3%	2,4%	10,3%
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	2	1	0
	Oran	1,3%	0,4%	0,0%
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	1	1	2
	Oran	0,7%	0,4%	0,7%
Toplam		152	245	300

Eğitim Saatleri

İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Mavi Yaka	Kişi*Saat	2.241	1.890	694
Mavi Yaka	Kişi	287	449	287
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	1.588	62	131
Beyaz Yaka	Kişi	59	21	13
Toplam	Saat	3.829	1.951	825

Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi*Saat	3.705	1.933	815
Erkek	Kişi	340	468	298

Kadın	Kişi*Saat	124	19	10
Kadın	Kişi	6	2	2
Toplam	Saat	3.829	1.951	825

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	Saat	3.581	1.644	228
İSG	Saat	132	308	597
Toplam Eğitim Saati	Saat	3.829	1.951	825

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

İş Kazaları	Grup	Birim	2021	2022	2023
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	87	97	79
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün*	Şirket	Adet/Yıl	720	708	1.134
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	127,57	59,87	112,81
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı	Şirket	Oran	1,39	1,62	3,92
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Meslek hastalığı oranı	Şirket	Oran	0	0	0
	Alt işveren	Oran	0	0	0

*Sağlık merkezine başvuru alan bütün iş kazası vakaları raporlandırıldığından kayıp günsüz kaza verisi bulunmamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	194	207	199
Alt İşveren Çalışanları / Yüklenici / Tedarikçi vb. Sayısı*	MD	MD	MD
Toplam Katılımcı Sayısı	194	207	199
Toplam Eğitim Saati	1.455	1.553	1.493

*Şirket çalışanları harici İSG eğitim verileri tutulmamaktadır. Üretim tesisinde bulunan nakliye, denetmen, danışman, teçhizat bakımından sorumlu yükleniciler vb. paydaş gruplarına yönelik İSG bilgilendirme eğitimleri ve kişisel koruyucu ekipman temini gibi uygulamalar mevcuttur.

GRI İNDEKSİ

GRI 1: Temel 2021	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	BMS Birleşik Metal Hakkında	7
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	4
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	İlk sürdürülebilirlik raporu olması nedeniyle geriye dönük düzenleme bulunmamaktadır	-
	2-5 Dış denetim	Rapordaki veriler dış denetime tabi tutulmamıştır	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	BMS Birleşik Metal Hakkında	7
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri - İşgücü	36 46
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	BMS Birleşik Metal yasal mevzuatlara uygun olan ve kendi faaliyet konusu ile ilgili olmayan iş süreçleri için alt işveren/taşeron hizmeti kullanabilmektedir. Bu hizmetler arasında saha güvenlik hizmetleri, personel taşımacılığı, personel yemek hizmeti ve saha temizlik hizmeti yer almaktadır	-

GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim	12
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteler	12
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteler	12
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteler	12
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteler	12
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteler	12
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	17
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteler	12
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteler	12
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteler	12
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İş Etiği ve Uyum	17
	2-20 Ücret belirleme süreci	İş Etiği ve Uyum	17
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi	22
	2-23 Politika taahhütleri	İş Etiği ve Uyum Risk Yönetimi Bilgi Güvenliği Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Çalışan Hakları ve Gelişimi	17 19 20 21 40

GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	İş Etiği ve Uyum Risk Yönetimi Bilgi Güvenliği Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Çalışan Hakları ve Gelişimi	17 19 20 21 40
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi	19
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	17
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sosyal	35
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular	22
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular	22
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular	22
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular	22
GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Katkı	20
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Katkı	20
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	Ekonomik Katkı	20
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Hakları ve Gelişimi	40
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Ekonomik Katkı	20
Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji	31
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Enerji	31
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Enerji	31

Satın Alma Uygulamaları	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri	42
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri	42
Yolsuzlukla Mücadele	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum	17
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Uyum	17
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Uyum	17
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Uyum	17
GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji	31
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji	31
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji	31
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Emisyon	31
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji Emisyon	31
Su	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su	33
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Su	33
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su	33
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su	33
	303-4 Su deşarjı	Su	33
	303-5 Su tüketimi	Su	33

Emisyonlar	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon	31
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon	31
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon	31
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon	31
	305-4 Emisyon yoğunluğu	Emisyon	31
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon	31
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonları	Emisyon	31
	305-7 Azot oksit (NOX), sülfür oksit (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon	31
Atık	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık	33
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık	33
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık	33
	306-3 Atık üretimi	Atık	33
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık	33
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık	33
Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	42
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler bakımından değerlendirilen yeni tedarikçi sayısı	Tedarik Zinciri Yönetimi	42
	308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	42

GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri - İşgücü	36 46
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri - İşgücü	36 46
	401-2 Geçici ve yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ancak tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	İnsan Kaynakları Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri - İşgücü	36 46
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Çalışan Hakları ve Gelişimi	40
İş Sağlığı ve Güvenliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	39
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	39
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	39
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	39
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	39
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	39
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	39
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	39
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	39
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği	39

Eğitim ve Öğretim	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Hakları ve Gelişimi	40
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Hakları ve Gelişimi	40
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Hakları ve Gelişimi	40
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen yüzdesi	Çalışan Hakları ve Gelişimi	40
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları	36
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri - İşgücü	36 46
Ayrımcılığın Önlenmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum İnsan Kaynakları	17 36
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	İş Etiği ve Uyum İnsan Kaynakları	17 36
Çocuk İşçiliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum Tedarik Zinciri Yönetimi	17 42
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum Tedarik Zinciri Yönetimi	17 42
Zorla veya Cebren Çalıştırma	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum Tedarik Zinciri Yönetimi	17 42
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum Tedarik Zinciri Yönetimi	17 42

Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum Tedarik Zinciri Yönetimi	17 42
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/ denetlenen yeni tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum Tedarik Zinciri Yönetimi	17 42
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	İş Etiği ve Uyum Tedarik Zinciri Yönetimi	17 42
Kamu Politikası	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum	17
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	İş Etiği ve Uyum	17
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri İlişkileri	42
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri İlişkileri	42
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Müşteri İlişkileri	42
Müşteri Gizliliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği	20
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Bilgi Güvenliği	20

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
A. Genel İlkeler	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Evet	2023 faaliyet döneminde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında ÇSY konuları, riskleri ve fırsatları belirleme çalışmaları strateji ve raporlama süreci dahilinde yapılmış ve BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda beyan edilmiştir.
		A1.2	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		
	A2. Uygulama/ İzleme	A2.1	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda beyan edilmiştir.
		A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik konuları için bir çalışma grubu oluşturulmuş ve ilgili çalışma grubu Kurumsal Yönetim Uyum Komitesine bağlanmıştır.
		A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Kısmen	Politika ve komite çalışmalarına başlanmıştır.
		A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda beyan edilmiştir.

A. Genel İlkeler	A2. Uygulama/ İzleme	A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Evet	Gelecek hedefler arasındadır. Şirketin takip edeceği ÇSY KPG'leri strateji ve raporlama çalışması kapsamında belirlenmiş olup bunlardan ilgili olanları 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda GRI standartlarına göre beyan edilmiştir.
		A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda beyan edilmiştir.
	A3. Raporlama	A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda beyan edilmiştir.
		A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda beyan edilmiştir.
		A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda beyan edilmiştir.
	A4. Doğrulama	A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu dış denetime tabi tutulmamıştır; ancak gelecek yıllarda raporun sınırlı güvenceye tabi tutulması planlanmaktadır.

İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
B. Çevresel İlkeer	B. Çevresel İlkeler	B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda şirketin çevresel konuları nasıl yönettiği enerji, emisyon, su ve atık başlıkları altında beyan edilmiştir.
		B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda şirketin çevresel konuları nasıl yönettiği enerji, emisyon, su ve atık başlıkları altında beyan edilmiştir.
		B3	A2.1'de verilmiştir.	Kısmen	Çalışma grubu kurulmuştur.
		B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Performans teşvik sistemi olmamakla birlikte ayrıntılı çalışmalarda hedef belirlenecek, gelecekte açıklanacaktır.
		B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında şirketin öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiş ve şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle olan ilişkisi haritalandırılmıştır.
		B6	A2.4'te verilmiştir.	Evet	ISO 50001 çalışmaları kapsamında enerji verimliliğini artırmaya yönelik faaliyetlerde bulunulmuştur. Ek olarak GES yatırımı yapılmıştır.

B. Çevresel İlkeer	B. Çevresel İlkeler	B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Birleşik Metal 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda şirketin çevresel konuları nasıl yönettiği enerji, emisyon, su ve atık başlıkları altında beyan edilmiştir.
		B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Herhangi bir sivil toplum kuruluşu üyeliğimiz bulunmamaktadır.
		B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Evet	İlgili raporlama dönemi itibarıyla şirketin kurumsal karbon ayak izi Kapsam 1-2-3 dahilinde ölçümlenmiş ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda ölçüm sonuçları beyan edilmiştir. Su, atık ve enerji kullanımlarına ait veriler raporun Çevre ve İklim krizi başlığı altında ve Ekler bölümündeki Çevresel Performans Göstergeleri tablolarının altında yer almaktadır.
		B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet	2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI standartlarına göre hazırlanmış olup kurumsal karbon ayak izi ölçümlenmeleri Sera Gazları Protokolü ve ISO 14064 standartları kapsamında yapılmıştır. İlk raporlama yılı olması nedeniyle 2023, baz yıl olarak belirlenmiş olsa da mevcut olduğu hallerde ilgili göstergelerin 2021 ve 2022 yıllarına ait verileri de toplanarak raporda beyan edilmiştir.

B. Çevre- sel İlkeer	B. Çevresel İlkeler	B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Evet	İlk raporlama yılı olması nedeniyle 2023, baz yıl olarak belirlenmiş olsa da mevcut olduğu hallerde ilgili göstergelerin 2021 ve 2022 yıllarına ait verileri de toplanarak raporda beyan edilmiştir.
		B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Evet	2023 Sürdürülebilirlik Raporunun Sürdürülebilirlik Hedefleri başlığı altında beyan edilmiştir.
İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
C.Sosyal İlkeler	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İnsan Kaynakları politikamız mevcut olup, sürekli iyileştirme için çalışmaktayız.

C.Sosyal İlkeler	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet	BMS Tel İnsan Kaynakları Politikası
		C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Evet	2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Sosyal bölümlerinde beyan edilmiştir.
		C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet	BMS Tel İnsan Kaynakları Politikası

C.Sosyal İlkeler	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet	BMS Tel İnsan Kaynakları Politikası
			Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet	Çalışan şikâyet ve önerilerine yönelik anket çalışması başlamış olup performans yönetim sistemi kapsamında bu konuya ilişkin şirket hedefleri belirlenecektir.
			Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Çalışan şikâyet ve önerilerine yönelik anket çalışması başlamış olup kamuya açıklanmamıştır. Hazırlanacak detaylı raporda bu kapsamda bilgilere yer verilecektir.
		C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ISO 45001 belgemiz mevcuttur. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sosyal bölümü İş Sağlığı ve Güvenliği başlığı altında İSG verileri ve çalışmaları beyan edilmiştir.
			İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet	2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sosyal bölümü İş Sağlığı ve Güvenliği ve Ekler bölümü Sosyal performans göstergeleri başlıkları altında İSG verileri ve çalışmaları beyan edilmiştir.
		C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	KVKK Politikamız mevcut olup web sitemizde açıklanmıştır.

C.Sosyal İlkeler	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Evet	Etik politikası oluşturulmuş ve bu politikanın etkin işlemlerini sağlayacak Etik Kurulu da kurulmuştur. Şirketin iş etiği yaklaşımı 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda beyan edilmiştir.
		C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Kısmen	2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Sosyal bölümlerinde kısmen beyan edilmiştir. Sürdürülebilir finansmana erişim, şirketin öncelikli konuları arasında yer almaktadır.
		C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet	Çalışanlara, ilgili raporlama döneminde sürdürülebilirlik eğitimleri sağlanmıştır. Eğitimlere dair açıklamalara 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sosyal bölümünün Çalışan Hakları ve Gelişimi başlığı altında beyan edilmiştir.
İlke Türü	İlke Kodu	İlke No	BMS TEL Mevcut Durum Analizi	Uyum Durumu	Açıklama
			İlke Açıklaması		
C.Sosyal İlkeler	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanmaya başlanmış olup detaylı raporda yer verilecektir.
		C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanmaya başlanmış olup detaylı raporda yer verilecektir.
		C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	İlgisiz	Yok
		C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Hazırlanacak ayrıntılı raporda bilgi verilecektir.

C.Sosyal İlkeler	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Hayır	Yok
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Kısmen	Menfaat sahiplerine yapılan anketler aracılığıyla görüş ve önerileri alınacak olup sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlamaları hedeflenmektedir.
		D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Kısmen	BMS Tel sosyal sorumluluk projelerine duyarlıdır ancak standart politika ya da çalışmalarımız mevcut değildir. Çalışma kapsamında eğitimler verilecek olup standartize edilmesi için hedefler belirlenecektir.

BMS BİRLEŞİK METAL A.Ş.

Merkez: Sahrayıcedit Mh., Batman Sk. No.30/2, Kadıköy / İSTANBUL

Telefon: +90 216 472 88 00

FAX: +90 216 472 88 08

Fabrika: Demirciler Köyü, M.O.S.B. 5.Cad., No: 16, Dilovası / KOCAELİ

Telefon: +90 262 724 98 98

FAX: +90 262 724 98 89

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

KPMG Sürdürülebilirlik Hizmetleri

Telefon: +90 212 316 60 00

www.kpmg.com

Tasarım

Marquar.com

Çağlar Yücealp

cyucealp@gmail.com

05326475824



www.bmstel.com.tr