



BMS BİRLEŞİK METAL SAN. VE TİC. A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024

SERMAVE PİYASASI KURULUNUN SERİ II-14.1 SAYILI
TEBLİĞİNE GÖRE HAZIRLANMIŞTIR



BÖLÜM 1

Kurumsal Profil

Kilometre Taşları

Operasyon Haritası

Nerelerde Varız?

Ürünlerimiz Yatırımlar

2024 1.Çeyreğine Genel Bakış

Kurumsal Profil

Temelleri 1968 yılına dayanan BMS TEL, Kocaeli Dilovası Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde 20.000 m² alan üzerinde Galvanizli Çelik Tel üretim tesisi yatırımı yaparak sanayiciliğe adım atmış ve üretim faaliyetlerine başlamıştır. 2012 ile 2017 yılları arasında tek üretim hattıyla yıllık ortalama 20.000 ton Galvanizli Çelik Tel üretimi yaparak sektörde kendine yer edinmiş ve Avrupa ülkeleri başta olmak üzere 20'den fazla ülkeye ihracat yapar konuma gelmiştir. Uluslararası bir firma olma yolunda hızla ilerleyen BMS TEL, 2017 yılında 2. üretim hattını devreye almış, üretim kapasitesini yıllık yaklaşık 72.000 tona çıkartmıştır.

Yeni üretim hattının sağladığı teknolojik avantajlar ve geliştirdiği know-how ile birlikte

katma değerli ürünlere ağırlık veren BMS TEL, 2018 ve 2021 yılları arasında hız kesmeden faaliyetlerini sürdürmüş, Enerji, Tarım, İnşaat, Otomotiv gibi önemli sektörlerle hammadde sağlayan,

Avrupa, Kuzey ve Güney Amerika ülkeleri başta olmak üzere 45 ülkeye ihracat yapan,

Türkiye'nin lider tel üreticilerinden biri haline gelmiştir. Teknolojik yatırımlara durmaksızın devam eden, yenilikçi bakış açısı ile AR-GE çalışmalarının sürekliliğine özen gösteren ve müşteri memnuniyetini en ön planda tutmayı prensip haline getiren BMS TEL, Avrupa'nın en kaliteli telini üretme ve bir Dünya markası olma yolundaki hedefine doğru emin adımlarla ilerlemeye devam etmektedir.

2022 yılında Şirket payları Borsada işlem görmeye başlamıştır.

Ticaret Ünvanı	BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Kuruluş Tarihi	16.07.1998
Faaliyet Alanı	Demir Çelik – Soğuk Çekilmiş Tel, Tavlı Tel, Galvanizli Tel Üretimi
Merkez Adresi	Sahrayıcedit Mh. Batman Sk. No.30/ 2 Kadıköy/ İSTANBUL
Web Adresi	www.bmstel.com.tr
E-Posta	IR@bmsgrup.com
Telefon	(216) 472 8800
Fax	(216) 472 8808

Fabrika Adresi	Demirciler Köyü M.O.S.B. 5. Cd. No.16, 41455 Dilovası, Kocaeli
Ticaret Sicil Memurluğu / No	İstanbul / 399478-0
Vergi Dairesi No	İstanbul Yenikapı VD/ 642.007.6644
Ödenmiş Sermaye Kayıtlı	73.050.000 TL
Sermaye Tavanı Bağımsız	150.000.000 TL
Denetçi	Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Kilometre Taşları

1968

Sabah Demir Çelik Tic. Ve San. Ltd. Şti

1984

Zontur Demir Çelik San. A.Ş



1995

BMS Demir Çelik İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti

1999

BMS Birleşik Metal San. Ve Tic. A.Ş



2012

Dilovası BMS TEL tesislerimizde galvanizli tel
üretimine başlanmıştır

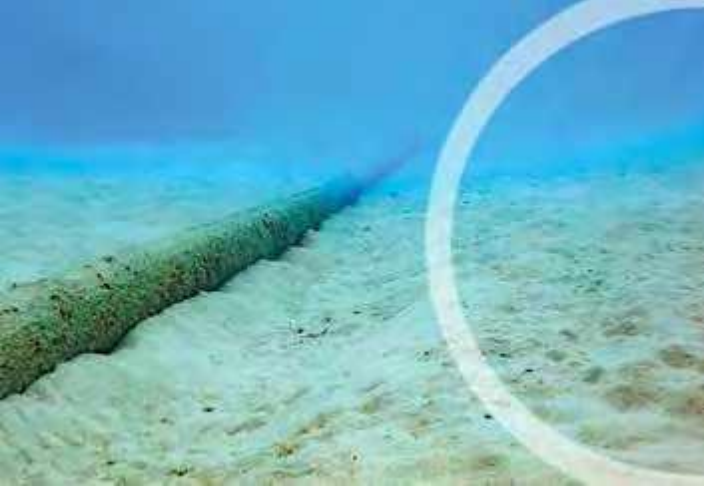


2022

BMS Birleşik Metal San. Ve Tic. A.Ş hisseleri BMSTL
koduyla halka açıldı

Operasyon Haritası





Nerelerde Varız?



Enerji Sektörü



Tarım Sektörü



İnşaat Sektörü



Güvenlik Sektörü



Otomotiv Sektörü



Endüstriyel Uygulamalar

Ürünlerimiz

- 1 Galvanizli Çelik Tel
- 2 Zn-Al Kaplı Çelik Tel
- 3 Çelik Halat (Monotron)
- 4 Tavlı Çelik Tel



Yatırımlar

2400 ton/ay
Kapasiteli filmaşın
fosfatlama tesisi

**Fabrika
Kiralınması**
5 ton/saat, yıllık
36.000 Ton Üretim
artışı

ABD 'de %100
Bağlı Ortaklık
Kuruluşu BMS STEEL
US INC.

2024 YILI ÖNEMLİ GELİŞMELER (KAP Açıklamaları)

Fabrika Kiralanması (25.03.2024)

Şirketimiz, 12.02.2024 tarihinde, artan sipariş talepleri doğrultusunda, üretim kapasitesini artırmak için Nuh Tel Sanayi A.Ş.'ye ait olan 11.781,02 m2 alanlı arazi ve 8.000 m2 kapalı alanlı Fabrikanın kiralanmasına ve Galvanizli çelik tel üretiminde kullanılmak üzere makine/teçhizatlarının satın alınmasına yönelik ön protokol imzalandığını kamuoyuna duyurmuştur.

Gelinen noktada, Şirketimiz ile Nuh Tel Sanayi A.Ş. arasında bugün itibariyle (25.03.2024) yukarıda bahsi geçen fabrikaya ilişkin olarak, toplam 1 (bir) yıl süre için ve aylık 1.200.000,00 – TL + KDV bedel ile bir kiralama sözleşmesi imzalanmıştır.

İmzalanan bu anlaşmayla birlikte, iş yeri açma ve çalışma ruhsatı alınması için gerekli başvurular, ilgili mercilere yapılacak olup akabinde makine ve teçhizatların satın alınması için yeni bir sözleşme imzalanması planlanmaktadır.

Yapılacak olan bu yatırım ile, Şirketimizin Global alanda daha fazla söz sahibi olması ve ilerleyen dönemlerde artan üretim hacminden doğacak maliyet avantajı ile birlikte mevcut kar marjlarının yükseltilmesi de hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda yapılan fizibilite çalışmalarına istinaden, ilgili tesisin, Şirketimizin galvanizli tel üretimini 5 ton/saat, yıllık 36.000 ton artırması planlanmakta olup, ilgili yatırımın Şirketimiz cirosuna katkısının bugünkü galvanizli tel satış fiyatları baz alındığında, yıllık ortalama 34 milyon USD olması öngörülmektedir.

Saygılarımızla.

Kredi Notu verilmesi (28.03.2024)

Şirketimizin Kredi derecelendirmesi JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiş olup uzun vadeli ulusal Kredi Notu BBB olarak değerlendirmiştir.

Yurt Dışında Bağlı Ortaklık Kurulması (16.04.2024)

Şirketimizin Yönetim Kurulu, 01.03.2024 tarihinde ABD pazarındaki varlığını güçlendirmek ve satış hacmini artırmak amacıyla, stratejik bir konumda bulunan Amerika Birleşik Devletleri'nde %100 oranında bağlı ortaklık olacak şekilde yeni bir şirket kurulmasına karar verdiğini Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklamıştı.

Söz konusu bağlı ortaklık, BMS STEEL US INC ünvanıyla 10.000 USD sermaye ile 5444 Westheimer #1000 Houston TX 77056 adresinde kurulmuştur.

İlgili bağlı ortaklık, BMS Tel'in satış ve pazarlama faaliyetlerine Amerika Birleşik Devletleri'nde katkı sağlaması amacıyla kurulmuş olup Tescil işlemi gerçekleşmiştir.

BMS STEEL US INC, Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olması sebebiyle, Şirketimizin finansal raporları 2.çeyrek (30.06.2024 tarihinde sona eren ara hesap dönemini kapsayacaktır) itibariyle konsolidasyona tabi olacaktır.

Kamuoyunun bilgilerine sunarız.

Saygılarımızla,

2023 Olağan Genel Kurulu

Şirketimizin 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 30/04/2024 tarihinde, saat 14 :00 Sahrayıcedit Mahallesi, Buhurbaba cad. Batman Sokak No:4 Hilton İstanbul Kozyatağı Kadıköy adresinde yapılmıştır. Genel Kurul işlemleri ve kar dağıtımına ilişkin tüm detaylara KAP ve Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir.

BMS TEL 2023 YILI DEĞERLENDİRMESİ ve 2024 YILI HEDEFİ(08.04.2024)

Şirketimiz 2023 yılını, 49.424 Ton (1.380.215.793 TL/58.118.754 USD-Hasılat) nihai ürün tel satışı ile kapatmıştır. 2023 yılında yapılan toplam 49.424 Ton nihai ürün satışı, Şirketimizin üretime başladığı, 2012 yılından itibaren yaptığı en yüksek satış rakamıdır.

2023 yılında, Şirketimizin ana ürünü olan galvanizli tel üretimi de 48.806 ton olmuştur. Bu üretim rakamı, şirketimizin üretime başladığı 2012 yılından itibaren yaptığı en yüksek galvanizli tel üretim rakamıdır.

2023 yılında yapılan bu üretim herhangi bir kapasite arttırımı olmadan işletme içerisindeki iş süreçlerinin iyileştirilmesi, galvanize tellerin çap ortalamasının arttırılması ve üretim süreçlerinin verimliliklerin optimize edilmesi ile sağlanmıştır.

2024 Yılı Beklentileri

Şirketimizin 2024 yılı bütçesinde, ana ürünümüz olan galvanizli tel üretim hedefi, 2023 yılı gerçekleşen (48.806 Ton) üretiminin üstüne 1.515 Ton (%3) daha eklenerek 50.321 ton olarak belirlenmiştir. Yıl başından itibaren devam eden üretim miktarımız hedeflenen bütçe miktarımıza paralel olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz, 2024 yılı için nihai ürünler satış bütçesini, 2023 yılı gerçekleşen satış rakamının (49.424 Ton) üstüne 3.210 ton (% 6,5) daha ekleyerek 52.634 ton olarak belirlemiştir.

Yıl başından itibaren devam eden satış miktarımız da hedeflenen bütçe miktarlarına paralel olarak devam etmektedir.

Yeni Yatırımlar

Fabrika Kiralanması

Şirketimiz, artan sipariş talepleri doğrultusunda, üretim kapasitesini artırmak için Nuh Tel Sanayi A.Ş.'ye ait olan 11.781,02 m2 alanlı arazi ve 8.000 m2 kapalı alanlı fabrikanın kiralınmasına ve galvanizli çelik tel üretiminde kullanılmak üzere makine/teçhizatlarının satın alınmasına yönelik gelişmeleri kamuoyuna duyurmuştu.

Yapılacak olan bu yatırım ile, şirketimiz, global alanda daha fazla söz sahibi olması ve ilerleyen dönemlerde artan üretim hacminden doğacak maliyet avantajı ile birlikte mevcut kar marjlarını yükseltmeyi hedeflemektedir.

Bu doğrultuda yapılan fizibilite çalışmalarına istinaden, ilgili tesisin, şirketimizin galvanizli tel üretimini 5 ton/saat, yıllık 36.000 ton artırması planlanmakta olup, ilgili yatırımın şirketimiz cirosuna katkısının bugünkü galvanizli tel satış fiyatları baz alındığında, yıllık ortalama 34 milyon USD olması öngörülmektedir. 2024 yılının 4.çeyreğinde devreye alınmasını öngördüğümüz tesisin, 2024 yılı üretimini yaklaşık 9.000 ton arttırması ve 2024 yıl sonu cirosuna 8,5 milyon USD katkı sağlaması öngörülmektedir.

GES Yatırımı

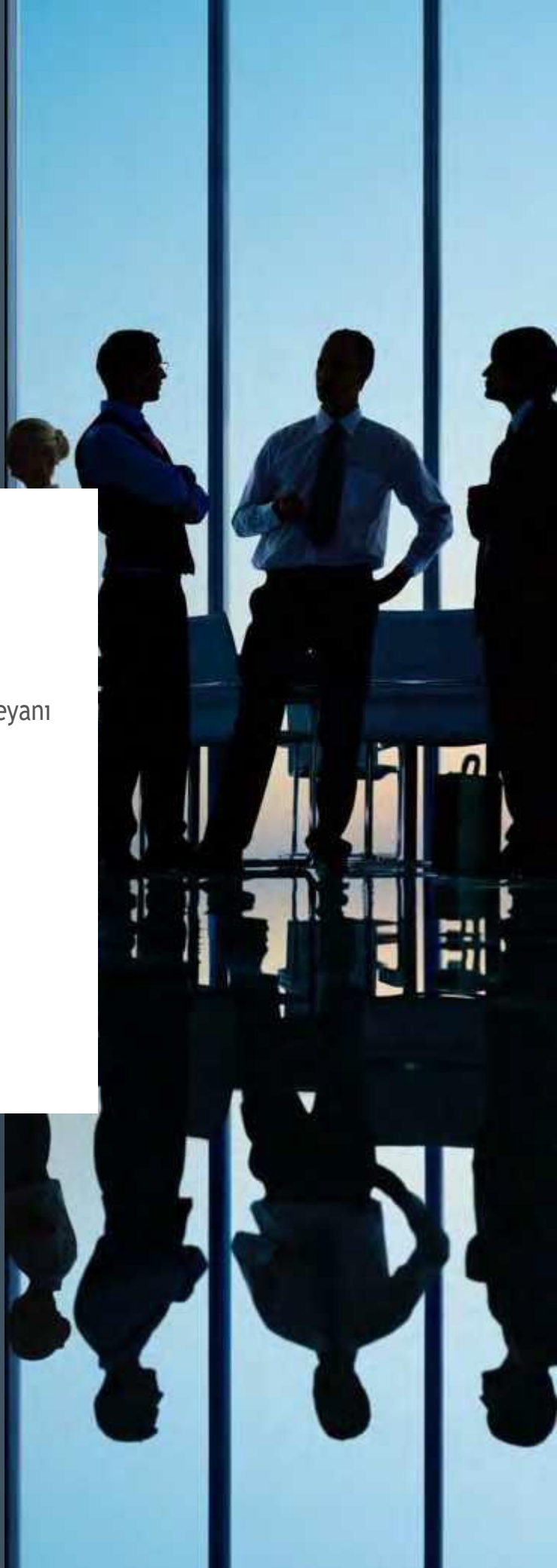
Şirketimiz, Kırşehir'de yaklaşık 149.000 m² alanda yapılması planlanan ve yatırım maliyeti yaklaşık 5,9 milyon USD olarak öngörülen GES yatırımına ilişkin bilgileri kamuoyuna açıklamıştı.

Yapılan fizibilite çalışmalarına göre, 6.243 kWp kurulu gücün devreye alınması ve tesisin beklenen yıllık üretimin 9.948.000 kWh olması hedeflenmektedir.

Buna göre, şirketimiz santral kurulumu ile üretim maliyetlerimizin en önemli kalemlerinden enerji maliyetlerinde yılda yaklaşık 1,1 milyon USD tasarruf ederek, elektrik tüketimimizin % 80'ini temiz enerji kaynaklarından sağlamayı amaçlamaktadır.

BÖLÜM 2

Yönetim Kurulu Üyeleri
Bağımsız Üyelere Ait Bağımsızlık Beyanı
Üst Düzey Yöneticiler
Ortaklık Yapısı
Üst Yönetim



Yönetim Kurulu Üyeleri

Mustafa Zontur, 1977 yılında Karabük TED Koleji'nden mezun olmuştur. Mustafa Zontur, grup şirketlerinin kurucusu olan babası merhum Hasan Zontur ile birlikte 1968 yılında Sabah Demir Çelik firmasında iş hayatına adım atmıştır.

Çocukluk yıllarından başlayarak babasının 1986 yılında vefatına kadar babasıyla beraber çalışmış, şirketin ticaret hacminin büyümesinde ve ülkemizin farklı lokasyonlarında varlık göstermesine öncülük etmiştir. 1984 yılında Zontur Demir Çelik San. A.Ş. firmasında "Kurucu Ortak" ve "Yönetim Kurulu Üyesi", 1999 yılında BMS Birleşik Metal San. A.Ş.' de "Kurucu Ortak" ve "Yönetim Kurulu Üyesi", 2004'te BMS Çelik Hasır San. Tic. A.Ş.' de "Kurucu Ortak" ve "Yönetim Kurulu Üyesi" görevlerini üstlenmiştir. İş hayatına paralel gerek sivil toplum örgütleri gerekse sportif faaliyetler alanında sorumluluklar alarak; 2004-2008 Türkiye Güreş Federasyonu Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2013 yılında ASEM Ankara Siyasal ve Ekonomik Araştırmalar Merkezi "Kurucu Üye" görevlerini yürütmüştür.

Mustafa Zontur halen BMS Birleşik Metal A.Ş.' de "Yönetim Kurulu Başkanı" ve Zontur Demir Çelik San. Tic. A.Ş.' de "Yönetim Kurulu Üyesi" olarak görevlerine devam etmektedir. Mustafa Zontur evli ve üç çocuk babasıdır.



**Mustafa
ZONTUR**

**Yönetim Kurulu
Başkanı**

Yönetim Kurulu Üyeleri

Ali Zontur, 1981 yılında TED Karabük Koleji'ni bitirdikten sonra yüksek öğrenimini 1988 yılında Marmara Üniversitesi İngiliz Dili Edebiyatı Bölümü'nden mezun olarak tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1988 yılında Zontur Demir Çelik San. A.Ş.' de ortak olarak başlamış olup, 1999 yılına kadar demir çelik sektöründe ticari faaliyetlerde bulunmaya devam etmiştir. 1999 yılında BMS Birleşik Metal San. A.Ş.' de "Kurucu Ortak" ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak sorumluluk almıştır. 2004 yılında da BMS Çelik Hasır San. Tic. A.Ş.' de yine "Kurucu Ortak" ve "Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı" olarak görevlerini üstlenmiştir.

İş hayatına paralel sivil toplum örgütlerinde sorumluluklar alarak; 2002 yılından bugüne İskenderun Sanayici ve İş Adamları Derneği "As Başkanı" ve "Yönetim Kurulu Üyesi" 2007 yılından günümüze Türk-Amerikan İş Adamları Derneği (TABA – AmCham) Çukurova Bölgesi Yönetim Kurulu Üyeliği , 2008 yılından bugüne İskenderun Yelken Kulübü "Yönetim Kurulu Üyesi" ve "As Başkanı", görevlerini üstlenmiş ve sürdürmektedir.

Ali Zontur aynı zamanda halen BMS Birleşik Metal San. A.Ş.' de "Yönetim Kurulu Başkan Vekili" ve Zontur Demir Çelik San. Tic. A.Ş.' de "Yönetim Kurulu Başkanı" olarak görevlerine devam etmektedir. Ali Zontur evli ve iki çocuk babasıdır.



ALİ
ZONTUR

Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

Yönetim Kurulu Üyeleri

1984 yılında Karabük'te doğan Hasan ZONTUR ilkokulu Yenişehir ilkokulu'nda (Karabük), ortaokul ve liseyi Mehmet Emin Resulzade Anadolu Lisesi'nde (Ankara) tamamlamış, 2007 yılında İstanbul Yeditepe Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü'nden (%100 YÖK Bursu ile) mezun oldu.

2007-2008 yılları arasında (UCLA) University of California Los Angeles'ta UCLA Extension Program'ına katıldı ve 'International Business Studies' konulu eğitimi başarıyla tamamlayarak sertifika aldı akabinde 2020 yılında TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi 'Finansal Okuryazarlık' eğitimini aynı şekilde başarı sertifikası olarak tamamladı. Profesyonel hayatına Boğaç Profil' de başlayan Hasan Zontur 2009-2011 yılları arasında Satış Uzman Yardımcılığı, 2011-2013 yılları arasında BMS Birleşik Metal' de (BMS Tel) Satış Uzmanı, 2013-2017 yılları arasında Satış Müdürü, 2017-2021 yılları arasında Pazarlama ve Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı yaptıktan sonra 2021 yılında getirildiği Genel Müdür ve 2024 Ocak ayı itibarıyla BMS Birleşik Metal A.Ş.'nde "Yönetim Kurulu Üyesi" görevini üstlenmiştir.

BMS Tel'in ihracat departmanının kurulmasına ve 2022 sonu itibarıyla 45 ülkeye ihracat yapan bir büyüklüğe gelmesine ve sektöründe fark yaratan ürünleri portföyüne katmasına öncülük etmiştir. İş hayatına paralel STK'lar bünyesinde de aktif olarak çalışan Hasan ZONTUR; DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) içinde Umman Ticaret Heyeti üyesi olarak görev aldıktan sonra Esvatini Ticaret Heyeti üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Çelik Dış Ticaret Derneği Yönetim Kurulu yedek üyesi olmakla birlikte derneğin dış ilişkiler komitesinde aktif görevini sürdürmektedir. Hobi olarak gitar ve piyano ile ilgilenmenin yanı sıra 2021 yılı itibarıyla Türkiye Genç İş İnsanları Derneği (TÜGIAD) üyesidir. İleri seviye İngilizce bilen ZONTUR evli ve 2 çocuk babasıdır



Hasan
ZONTUR

Yönetim Kurulu
Üyesi
Genel Müdür

Yönetim Kurulu Üyeleri

Ünal Gökmen, 1986 yılında Uludağ Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1986 yılında Garanti Bankası'nda "Mali Analist" olarak adım atmıştır. 1993 – 2000 yılları arasında Garanti Bankası bünyesinde "Bayrampaşa Şube Müdürü", "Yenibosna Şube Müdürü" ve "Levent Şube Müdürü" olarak çalışmış, 2000-2012 yılları arasında ise Adana, Mersin, Gaziantep, İstanbul Anadolu Yakası bölgelerinde "Bölge Müdürü" görevini üstlenmiştir.

2012-2020 yılları arasında Finansal Kurumlar Birliği "Yönetim Kurulu Üyesi", 2012-2021 yılları arasında Garanti Leasing "Genel Müdürü" ve "Yönetim Kurulu Üyesi", 2018-2020 yılları arasında ise Leasing sektörü "Temsil Kurulu Başkanı" ve "Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı" ve BMS Çelik Hasır A.Ş.'de "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi" görevlerini üstlenmiştir.

Ünal Gökmen şu an BMS Birleşik Metal San. A.Ş.'de "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi" görevlerine devam etmektedir. Ünal Gökmen evli ve bir çocuk babasıdır.



Ünal
GÖKMEN

Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyeleri

İbrahim Köse, Hacettepe Üniversitesi A.M.Y.O İnşaat Bölümü ve Anadolu Üniversitesi İktisat bölümlerinden mezun olmuştur. İş hayatına 1985-1988 yılları arasında çeşitli inşaat projelerinin şantiye iş süreçlerinde “Kısım Şefi” olarak başlamış, 1988 – 2001 yılları arasında Prokon-Ekon Şirketler Grubu’nda çeşitli birimlerde yöneticilik, 2001 – 2018 yılları arasında Prokon-Ekon Şirketler Grubu’nda “Ortak” ve “Yönetim Kurulu Üyesi” olarak iş hayatına devam etmiş; Demir çelik, Çimento, Enerji ve Konut projelerinin yapımında idari ve mali iş süreçlerinden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışmıştır.

Demir çelik sektöründe; Kardemir, Erdemir, İsdemir, Asil Çelik yatırımları, Çimento sektöründe; Çimko Çimento, Aşkale Çimento, Ankara Cimpör Yibitaş Çimento, Tunus Chartage Cement çimento fabrikaları yatırımları, Enerji sektöründe; Ambarlı Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali, Gebze Yeni Elektrik Doğalgaz Çevrim Santrali, Giresun Vanazit HES ve Ankara Merkez Fabrika Binası GES yatırımı, İnşaat sektöründe Ankara Parlamenterler Sitesi Konutları (216 villa) ve Çorlupark Konutları (450 konut) yapımı gibi birçok projenin yürütülmesinde görev almıştır.

İbrahim Köse 2021 yılında BMS Çelik Hasır A.Ş.’ de “Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi” ve aynı zamanda BMS Çelik Hasır A.Ş. Yönetim Kurulunda “Denetim Komitesi Üyesi” ve “Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı” görevlerini üstlenmiştir.

İbrahim Köse 2022 Mart ayında BMS Birleşik Metal A.Ş.’nde “Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi” görevini üstlenmiş ve halen bu görevlerine devam etmektedir. İbrahim Köse evli ve iki çocuk babasıdır.



İbrahim
KÖSE

Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi

Görev Süreleri

*30.04.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı ile yönetim kurulu üyeleri ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri üç yıllığına seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı-Soyadı	Görevi	Seçildiği GK/YK Tarihi	Görev Süresi*
Mustafa ZONTUR	Yönetim Kurulu Başkanı	30.04.2024	3 Yıl
Ali ZONTUR	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	30.04.2024	3 Yıl
Hasan ZONTUR	Yönetim Kurulu Üyesi	30.04.2024	3 Yıl
Ünal GÖKMEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	30.04.2024	3 Yıl
İbrahim KÖSE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	30.04.2024	3 Yıl

Ortaklık Yapısı

Adı-Soyadı	Grubu*	Pay Adedi	Pay Tutarı	Sermayeye Oranı %
Mustafa ZONTUR	A	6.000.000	6.000.000	30,84
	B	16.527.212	16.527.212	
Ali ZONTUR	A	6.000.000	6.000.000	30,84
	B	16.527.212	16.527.212	
Ahmet Rauf MOLLAOĞLU	B	6.245.576	6.245.576	8,55
Diğer	B	21.750.000	21.750.000	29,77
Toplam		73.050.000	73.050.000	100

*Esas sözleşmeye göre A grubu payların 5, B grubu payların 1 oy hakkı bulunmaktadır.

-31 Mart 2024 tarihindeki Ortaklık Yapısıdır. Güncel veriler KAP'ta açıklanmıştır.



Bağımsız Üyelere Ait Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 hükmü çerçevesinde BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik bulunduğumu,
- e. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h. Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- i. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görevde bulunmadığımı,
- j. Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişiler adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket, üst düzey yöneticiler kapsamına; yönetim kurulu başkan ve üyeleri, genel müdürü, genel müdür yardımcısı, ve Müdürleri Dahil etmiştir. Cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri faydaların tutarı 5.581.379 TL dir.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONEL

Hasan ZONTUR	Genel Müdür - Yönetim Kurulu Üyesi.
İsmail N. YARDIMCI	Genel Müdür Yardımcısı.
Musa TEKLER	İnsan Kaynakları Direktörü.
Sedat DEMİR	Fabrika Müdürü.
Salih EVREN	Muhasebe Müdürü.
Özgür SÜMERKAN	Finans Müdürü
Zeki BÖLÜKBAŞI	Satış ve Pazarlama Müdürü.
Serhat BABAÇ	Satınalma Müdürü.
Tağmaç ÇUHADAR	Yatırımcı İlişkileri Müdürü.
Özlem KOÇ	İhracat Operasyon Müdürü.

BÖLÜM 3

Özet Finansal Göstergeler
Satışların Dağılımı



ÖZET FİNANSAL
GÖSTERGELER

Özet Gelir Tablosu (TL)

	31.03.2023	31.03.2024	%Değişim
Hasılat	291.578.658	476.672.397	63,48%
Satışların Maliyeti (-)	257.169.184	417.692.739	62,42%
BRÜT KAR / ZARAR	34.409.474	58.979.658	71,41%
Faaliyet Gid(Pazarlama, Dağıtım, Genel Yönetim, Ar-Ge) (-)	25.071.426	51.372.287	104,90%
Diğer Faaliyet (Gelirler / Giderler)	928.217	3.028.271	226,25%
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)	10.266.265	10.635.642	3,60%
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler /Giderler	5.214.174	-600.665	
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)	15.480.439	10.034.977	-35,18%
Finansman Gelirleri / Giderleri	-53.494	4.122.893	
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI	15.426.945	14.157.870	-8,23%
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / Gideri	-1.087.513	-6.274.537	476,96%
DÖNEM KARI/ZARARI	14.339.432	7.883.333	-45,02%

FİNANSAL RASYOLAR	31.03.2023	31.03.2024	%Değişim
Ciro	291.578.658	476.672.397	63,48%
FAVÖK (Faaliyet Karı+Amortisman)	17.258.727	22.347.684	29,49%
FAVÖK Marjı	5,92%	4,69%	-20,79%
Net Kâr	14.339.432	7.883.333	-45,02%
Net Kâr Marjı	4,92%	1,65%	-66,37%
Brüt Kâr	34.409.474	58.979.658	71,41%
Brüt Kâr Marjı	11,80%	12,37%	4,85%
Net İşletme Sermayesi	177.072.679	177.050.497	-0,01%
Öz Kaynak Karlılığı	2,33%	0,76%	-67,49%
Aktif Kârlılık	1,37%	0,42%	-69,36%

ÖZET FİNANSAL
GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

	31.12.2023	31.03.2024	%Değişim
AKTİF			
DÖNEN VARLIKLAR	641.878.903	775.641.784	20,84%
DURAN VARLIKLAR	997.318.131	1.099.438.215	10,24%
TOPLAM VARLIKLAR	1.639.197.034	1.875.079.999	14,39%
PASİF			
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	475.496.301	598.591.287	20,84%
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	220.946.145	234.127.296	5,97%
ÖZKAYNAKLAR	942.754.588	1.042.361.416	10,56%
TOPLAM KAYNAKLAR	1.639.197.034	1.875.059.999	14,39%

Satışların Dağılımı

Bölgesel Dağılım		Yurtiçi	Yurtdışı	100%
	31.03.2024 Dağılımı Ton	2.315	11.434	
	31.03.2024 Dağılımı (%)	16,84	83,16	

Ürün Türüne Göre Dağılım

31 Mart 2024	ÜRETİM TON	SATIŞ TON
Galvanizli Çelik Tel	10.648	12.338
Tavlı Çelik Tel	140	144
Çelik Halat (Monotron)	20	40
Çinko-Alüminyum Kaplı Çelik Tel	1.578	1.251
TOPLAM	12.386	13.773

BÖLÜM 4

Komiteler
İnsan Kaynakları
Personel Bilgileri
Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Gelişmeler
Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik





Komiteler

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Ünal Gökmen

Başkan

İbrahim Köse

Üye

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Görevi

Ünal Gökmen

Başkan

Mustafa Zontur

Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ*

Görevi

İbrahim Köse

Başkan

Mustafa Zontur

Üye

Tağmaç Çuhadar

Üye

- *Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi olarak da görev yapar.

- Komiteler Yönetim Kurulumuzun 01.04.2024 tarihinde aldığı karar ile yeniden oluşturulmuş olup yukarıdaki gibidir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE KURUMSAL YÖNETİM

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17-1) madde 11'e göre, Ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan Yatırımcı İlişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor hazırlayarak sunması zorunludur. Bu Kapsamda Yatırımcı İlişkileri bölümü yöneticisinin "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı"na sahip olması, ortaklıkta tam zamanlı yönetici olarak çalışıyor olması ve kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

Yatırımcı İlişkileri bölümünün başlıca görevleri aşağıda yer almaktadır

- a) Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- b) Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- c) Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- ç) Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Şirketimizde ilgili bölümün Yetkilisi'nin bilgileri aşağıdaki gibidir:

Tağmaç Çuhadar
SPK Lisansları Sicil Numaraları:

- SPK Türev Araçlar (304931)
- SPK İleri Düzey (208032)
- SPK Temel Düzey (110278)
- SPK Takas ve Operasyon (110278)
- SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme (702695)

*01.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla ilgili atama yapılmış olup KAP'ta yayınlanmıştır.

İLETİŞİM



IR@bmsgroup.com



İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz insan kaynakları politikası, motivasyonu güçlü, bağlılığı yüksek, nitelikleri uygun iş gücü oluşturarak çalışan verimliliğini arttırmayı, şirketin büyüme ve karlılığına katkıda bulunmayı, adil, katılımcı bir yaklaşımla şeffaf bir iletişim ile kültürel gelişimi sağlayan, gelişim odaklı, potansiyeli ortaya çıkaran, yenilikçi, hedef odaklı düşünce yapısını organizasyonun her seviyesine yerleştiren ve ekip çalışmasını, takımdaşlık bilincini destekleyen İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmeyi hedefler. İnsan Kaynakları, tüm birimlerle stratejik iş ortağı olmayı hedefleyen yaklaşımıyla hem çalışanlarımız hem de şirketimiz için kalıcı değerler üretmeye çalışır.

BMS Tel vizyon, misyon ve değerlerinden hareketle, insan kaynağı arayışını en doğru ve yetkin adaylarla sonuçlandırmak için tüm işe alım araçları etkin şekilde kullanır. Yeni işe alımlarda ve görev değişikliklerinde uyum ve oryantasyon programı uygulanmaktadır. Yasal merciler, Meslek liseleri, Üniversiteler, Sivil toplum örgütleri ile düzenli iletişimde kalarak potansiyel tüm adayları bünyesine katacak aktiviteler içinde yer alır.

BMS Tel yüksek performansın sürdürülebilir olduğu, başarılı performansın ödüllendirildiği, gelişime açık performansın desteklendiği ve performans sonuçlarının ilgili insan kaynakları sistemleriyle entegrasyonun sağlandığı bir performans yönetim sistemi uygulanır. Temel Performans Kriterleri çerçevesinde çalışma arkadaşlarımız için yıllık olarak belirlenen performans hedefleri gerek sayısal olarak gerekse hedeflere ulaşmada seçilen stratejilere bakılarak değerlendirme yapılır. Şirket hedeflerine katkı kadar, seçilen stratejilerin şirket değerlerine uyumu da ölçümlenir. Düzenli geri bildirim kültürü ile başarı odaklılığın artırılması amaçlanır.

Çalışanlarımızın hem şirketimizin geleceğine hem de kendi kariyer süreçlerine hazırlamak amacı ile her aşamada ve her düzeyde eğitime büyük önem veren, çalışanlar için şeffaf kariyer yolları oluşturan ve bunların etkin iletişimini sağlamak hedeflenir. İç ve Dış eğitim organizasyonları ile eğitim planlaması yapılır. İş Güvenliği uygulamaları üzerinde de titizlikle durularak genel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri belirli aralıklarla düzenlenir.

Çalışma arkadaşlarımız işe alım sürecinden itibaren, eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dahil tüm insan kaynakları uygulamalarından fırsat eşitliği çerçevesinde faydalanır.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın yasalardan ve şirket içi yönetmeliklerden kaynaklı kazanımlarını korunur. İş süreçlerine paralel gerekli olan bazı kişisel verilerin işlenmesi ve/veya saklanması gerektiğinde, başta Türkiye Cumhuriyeti Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere her türlü kanun ve mevzuata uyumlu hareket edilir.

Çalışma arkadaşlarımız ile her türlü ilişkimizi yürütürken ırk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet ve inanç farkı gözetilmez. Aksine farklılıklarımız daha fazla gelişim için bir fırsat olarak kabul edilir.

BMS Tel olarak başta eğitim, çevre, spor, kültür ve sanat alanlarında olmak üzere çeşitli faaliyetlere doğrudan veya dolaylı şekilde destek olarak sosyal sorumluluk misyonu üstlenilir.



Personel Bilgileri

Toplam Personel

212

Beyaz Yaka

53

Kadın:
12

Erkek
41

Mavi Yaka

159

Kadın:
0

Erkek
159

Şirket Çalışanlarına Sağlanan Hak ve Menfaatler:

Şirketimiz çalışanları sosyal güvenlik bakımından 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na, İş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak çalışmaktadır. Şirketimizde Toplu sözleşme uygulaması ve Sendikalı işçi bulunmamaktadır. Özlük hakları şirketle çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre yürütülmektedir. Şirketimizin çalışanlarına ücretin yanında yemek ve ulaşım imkânı sağlanmaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN DİĞER GELİŞMELER

- Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirket faaliyetlerinin vergi usul yönünden ve perakende nakit akışını denetlemek ve yönetime bilgi akışını sağlamak amacı ile şirket bünyesinde iç denetim departmanı oluşturulmuştur. Şirket faaliyetlerine yönelik alım-satım muamelelerine dayanak teşkil eden alış ve satış faturalarının gerçeği yansıttığı, yapılan muhasebe kayıtlarının usul yönünden uygunluğu ve Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğlerinde belirtilen ilkelere ve Kabul görmüş Muhasebe Standartlarına uygunluğu Ata Uluslararası Denetim ve YMM Anonim Şirketi ile yapılan sözleşme kapsamında denetlenmektedir.

- Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

- Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.02.2023 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında;

31.12.2023 tarihi itibarıyla toplam 365.000 lot geri alınmış olup toplam geri alınan payların sermayeye oranı %0,999'dur.

31 Mart 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla geri alınan paylar hesabının detayı aşağıdaki gibidir;

31.03.2024 31.12.2023

Geri alınan paylar (13.651.358) (13.651.358)

15 Şubat 2023 tarihli yönetim kurulu kararıyla başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %0,999'una denk gelen toplam 365.000 TL nominal değerli pay toplam 13.651.358 TL bedel ödenerek geri alınmıştır. Rapor tarihi itibarıyla geri alınan hisselerin satışı olmamıştır.

Not: Sermaye artırımını nedeniyle şirketin hisse adedi 730.000 lot olmuştur.

- **Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:**

Şüpheli ticari alacaklar içerisinde bulunan, 92.167.391 TL (2.854.770 USD) tutarındaki bakiye Eren Talu Mimarlık Turizm Taşımacılık ve Ticaret A.Ş.' den ("Eren Talu Mimarlık") alacaklardan oluşmaktadır. Eren Talu Mimarlık'ın mahkeme tarafından atanan iflas heyeti, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı'ndan ("TOKİ") olan alacakları için açtığı davayı ilk derece mahkemede kazanmış olup hukuki süreç devam etmektedir. Ekli finansal tablolarında 92.167.391 TL (2.854.770 USD) tutarındaki alacağın tamamı için karşılık ayırmıştır.

- **Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:**

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve ortakları adına geçmişe yönelik, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile açılmış dava olmayıp, idari veya adli yaptırım veya cezada bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI 2023

BMS Birleşik Metal Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ve tebliğin eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumu hedeflemektedir. Tebliğde belirtilen uyulması zorunlu (1.3.1.), (1.3.5.), (1.3.6.), (1.3.9.), (4.2.6.), (4.3.1.), (4.3.2.), (4.3.3.), (4.3.4.), (4.3.5.), (4.3.6.), (4.3.7.), (4.3.8.), (4.5.1.), (4.5.2.), (4.5.3.), (4.5.4.), (4.5.9.), (4.5.10.), (4.5.11.), (4.5.12.), (4.5.13.), (4.6.2.) ve (4.6.3.) numaralı ilkelerin tamamına uyulmaktadır. Bununla birlikte isteğe bağlı uygulama kapsamında olan diğer ilkelerinde büyük çoğunluğuna uyulmakta olup, bu ilkelerden uygulanmayan veya kısmen uygulananlara ilişkin açıklamalarımız aşağıda belirtilmiştir.

(1.3.11); Genel kurulların amacına en iyi şekilde hizmet edebilmesi için sadece pay sahiplerinin ve ilgili şirket yöneticilerinin katılımına ağıttır. Ayrıca toplantıya ilişkin tutanaklar tüm kamuoyuna toplantının akabinde duyurulmaktadır. (1.5.2)

Özel durum açıklamaları ve mali tablolar sadece Türkçe olarak yayınlanmakta olup, yabancı bilgi taleplerine ayrıca yanıt verilmektedir. (2.2.2); Faaliyet raporlarında şirketin piyasa fiyatını etkileyebilecek önemli ve asgari bilgilere yer verilmektedir. (3.1.2); Şirket menfaat sahiplerinin tazminat haklarını yapılan sözleşmelerle korumaktadır bu sebeple buna ilişkin ayrı bir politika düzenlenmemiştir. Personel için yasal tazminat hakları sağlanmakta olup ayrıca bir politika belirlenmemiştir. (3.5.1); Şirketin işleyişine ve çalışanlara yönelik etik kurallar belirlenmiş olup, iş öncesinde bilgilendirme yapılmaktadır, ayrıca internet sitesinde yer almamaktadır. (4.4.7); Genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin bu maddede sayılan işleri yapmasına izin verilmiştir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında yaptıkları işlere ilişkin ayrı bir açıklama yapılmamakta olup, üye seçiminde, şirket işlerini aksatmayacak üyenin seçimine dikkat edilmektedir. (4.5.5); Yönetim kurulunun üye sayısı sebebiyle bir üye birden fazla komitede yer alabilmektedir. (4.6.1); Yönetim kurulu şirket hedeflerine ve yönetici performansına yönelik değerlendirmeyi işleyişinde yapmaktadır. Faaliyet raporunda ayrıca açıklanmamaktadır. (4.6.5); Yönetim kurulu üyelerine verilen ücretler Genel Kurul ile belirlenmekte olup kamuya ilan edilmektedir. Bunun dışında idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve üst düzey yöneticilere verilen tüm menfaatler yıllık faaliyet raporunda grup bazında açıklanmaktadır.

Mevcut şirket uygulamaları değişen şartlara, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarına ve mevzuata göre değişip şekillenebilmekte olup, bu ilkelere tam uyum noktasında Yönetim Kurulu'nun eylem planında şu anda herhangi bir madde bulunmamaktadır. Netice olarak mevcut uygulamalar ile ilkelere belirtilen uygulamalar arasındaki farklılıklar herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir. Tebliğin 6.maddesinde sayılan istisnalar kapsamında, (4.3.4) sayılı ilkede belirtilen bağımsız yönetim kurulu üye sayısı iki olarak uygulanmaktadır. Ayrıca (4.3.7) ilkenin üçüncü fıkrası ile (4.3.8) sayılı ilkenin ikinci fıkrası ilgili tebliğin 5.maddesi kapsamında uygulanmamaktadır.

Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı
Mustafa ZONTUR

Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Ali ZONTUR

Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan ZONTUR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ünal GÖKMEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim KÖSE

POLİTİKALAR

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlenmesidir. Şirket ücretlendirme konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir. Şirket Ücretlendirme Politikası, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket kurumsal internet sitesi (www.bmstel.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur ve görüşleri alınmıştır. Şirket'in ücretlendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Ücretlendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını takiben, genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve görüşüne sunularak, Şirket internet sitesinde (www.bmstel.com.tr) yayımlanır.

Ücret komitesi, bu komitenin bulunmaması durumunda, kurumsal yönetim komitesi, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere önerilerini yönetim kuruluna sunar. Yönetim kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşıp ulaşmadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşılamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır. Yönetim kurulu hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenir. Genel olarak ücret seviyesi belirlenirken, Şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, sürdürülen faaliyetler, faaliyet konu ve alanlarının yaygınlığı, sahip olunan bağlı ortaklıkların ve iştiraklerin yapısı, bunların toplam içerisindeki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri, Şirketin faaliyet çeşitliliği ve hacmi çerçevesinde görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak kademelendirilir. Tespit edilen kademelere göre idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken şirket içi dengeler korunmaya çalışılmaktadır ve Türkiye çapında aynı sektöre ve faaliyet konularında istigal eden önde gelen şirketlerin yer aldığı ücret araştırmaları kullanılır. Böylece, Şirket içerisinde adil, piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapılması sağlanır.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.

Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak Şirketin bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Şirket, bağış ve yardımlar konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir. Şirket Bağış ve Yardım Politikası, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.bmstel.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Bağış ve Yardım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bağış ve Yardım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulurken, Şirket internet sitesinde (www.bmstel.com.tr) yayımlanır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesine göre: "Sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması , yıl içinde yapılan bağışların Genel kurul da ortakların bilgisine sunulması ,Sermaye Piyasa Kurulunun üst sınır dahilinde kalmak üzere, yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılmaması şartlarıyla, kendi amaç ve ,konu ve faaliyetini aksatmayacak şekilde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak dağıtılabılır kar matrahına eklenebilecek bağış ve yardım yapmak, Şirketin pay sahiplerinin haklarının korunması esasından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve Şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar Şirket amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yapılabilir. Şirket, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine tabi olmak üzere, sayılanlarla sınırlı olmaksızın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında, faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına yardım ve bağış yapabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya aynı olarak yapılabilir.

Şirket tarafından yukarıdaki Esas Sözleşme hükmü çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur. Bağış ve yardımlar konusunda SPK'nın örtülü kazanç aktarımı yasağına ilişkin düzenlemeleri ve uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkeleri başta olmak üzere ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zamana tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir. Şirket Bilgilendirme Politikası, SPK'nın I-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 17'nci maddesi ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanmış olup; tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.bmstel.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını takiben Şirket internet sitesinde (www.bmstel.com.tr) yayımlanır. Yatırımcı ilişkileri Bölümü kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Bu politikanın uygulama esası ve usulüne ilişkin tüm sorular, Yatırımcı ilişkileri Bölümü'ne yönetilmelidir.

Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirket tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir.

- Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilan edilen özel durum açıklamaları ve şirket genel bilgi formu,
- KAP'ta ilan edilen finansal tablolar, bağımsız denetim raporları ve faaliyet raporları,
- KAP'ta ilan edilen Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu,
- Kurumsal internet sitesi (www.bmstel.com.tr),
- Yatırımcılar için hazırlanan bilgilendirme ve tanıtım dokümanları; şirketi tanıtıcı sunumlar,
- SPK düzenlemeleri uyarınca hazırlanması gereken izahname, sirküler, ihraç belgesi, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- Yazılı, görsel ve dijital medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları,
- MKK'nın e-Şirket ve e-GKS platformları,
- Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular.

Bilgilendirme toplantıları veya basın toplantılarında açıklanan sunum ve raporlara ilişkin esaslar

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirkete iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı ilişkileri Bölümü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından basın-yayın organlarından yararlanılabilir, basın toplantıları yapılabilir ve/veya basın bültenleri yayınlanabilir ve diğer iletişim yolları kullanılabilir. Özel durumlara konu hususların bahsedilen şekilde kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket kurumsal internet sitesinde ayrıca yer verilir. Şirket yetkilileri, zaman zaman yatırımcılar ve analistlere bilgi paylaşmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilirler. Bu etkinliklerde kullanılan sunumlar ve raporlar Şirketin internet sitesinde yayımlanabilir.

Şirket hakkında basın-yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibi ile buna ilişkin açıklamaların yapılma esasları

Şirket ulusal veya uluslararası basın-yayın organları, internet siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan haber ve söylentileri bir medya takip şirketi aracılığıyla takip eder. Şirket prensip olarak basın-yayın organları, kurumsal internet siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan spekülasyonlar konusunda herhangi bir görüş bildirmez. Herhangi bir haber ve söylentinin Şirket paylarının değeri ve yatırımcıların kararları üzerinde etki yapıp yapmayacağının değerlendirilmesini Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yapar ve özel durum açıklamasını yapıp yapılmamasına karar verir. Çıkan haber ve söylentilerin Şirket paylarının değerini ve yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek bir husus olduğu kanaatine varılırsa, konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılır. Şirket adına bu özel durum açıklamalarını yapmaya Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir.

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğinin sağlanmasına yönelik alınan tedbirler

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar, Şirket yönetimi söz konusu bilgilerin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda ilgili bilgilere sahip olan çalışanlar özel durum açıklaması yapılınca kadar bilgileri üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Şirket meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır. İçsel bilginin üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır. Yapılacak açıklamada erteleme kararı ve bunun temelindeki sebepler belirtilir. Şirket yönetici ve çalışanlarını, meslek içi eğitimleri kanalıyla, içsel bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükler ve bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin bilgilendirir. Şirket, içsel bilgilere erişimi olan kişiler listesinde yer alanlar haricindeki çalışanlar ve hizmet alınan üçüncü kişilerin bu bilgilere erişimini önleyecek nitelikte gizlilik taahhüdü alınması ve benzeri yöntemlerle gereken tedbirleri alır. İçsel bilgilere erişimi olan kişiler ise, içsel bilgilere ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükleri kabul etmelerini sağlayacak şekilde, bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin olarak imza karşılığı bilgilendirilir.

İdari sorumluluğu bulunan kişilerin belirlenmesinde kullanılan esaslar

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, “İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler”, (i) Şirketin yönetim kurulu üyelerini, (ii) Yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirketin içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve Şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır. Şirketimizde İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Müdürler olarak belirlenmiştir.

Geleceğe yönelik değerlendirmelerin açıklanmasına ilişkin esaslar

Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara Şirketin gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeler sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmış olması durumunda, bunlar varsayımlar ve varsayımların dayandığı geçmişe yönelik gelişmelerle birlikte açıklanır. Geleceğe yönelik tahminlerin daha sonra önemli ölçüde gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde söz konusu bilgiler gözden geçirilerek yeniden düzenlenir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, makul varsayım ve tahminlere dayanır. Öngörülemeyen riskler ve gelişmeler dolayısıyla sapma durumunda, daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleşmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, bu farklılıkların nedenlerine de yer verilmek suretiyle kamuya açıklama yapılır. Şirketin geleceğe yönelik değerlendirmelerini açıklamaya Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde, özel durum açıklamalarının yanı sıra, basın-yayın organları, basın toplantısı, basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar ile diğer iletişim yollarından yararlanılarak da yapılabilir.

Kurumsal İnternet Sitesi (www.bmstel.com.tr)

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde (www.bmstel.com.tr) adresindeki Şirket kurumsal internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuat hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. Kurumsal internet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. Kurumsal internet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. Kurumsal internet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, internet sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. Kurumsal internet sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilmektedir.



FINANSAL TABLOLAR

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 MART 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetim'den Geçmiş</i>
VARLIKLAR	Dipnot Referansları	Cari dönem 31.03.2024	Geçmiş dönem 31.12.2023
Dönen Varlıklar		775.641.784	641.878.903
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	101.586.527	81.926.776
Ticari Alacaklar	6	232.981.519	206.381.418
Diğer Alacaklar	7	47.223.402	31.731.464
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	3-7	-	152.107
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	47.223.402	31.579.357
Stoklar	9	287.997.617	276.889.822
Peşin Ödenmiş Giderler	11	100.747.655	35.155.305
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	13	52.270	7.419.692
Diğer Dönen Varlıklar	10	5.052.794	2.374.426
Duran Varlıklar		1.099.438.215	997.318.131
Diğer Alacaklar	7	401.566	366.682
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	14	9.856.751	8.987.500
Maddi Duran Varlıklar	15	984.230.620	878.569.095
Kullanım Hakkı Varlıkları	16	4.721.804	4.930.633
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	1.493.232	1.172.053
Peşin Ödenmiş Giderler	11	23.642.437	33.624.754
Ertelenmiş Vergi Varlığı	28	75.091.805	69.667.414
TOPLAM VARLIKLAR		1.875.079.999	1.639.197.034

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 MART 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetim'den Geçmiş</i>
	Dipnot Referansları	Cari dönem 31.03.2024	Geçmiş dönem 31.12.2023
YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		598.591.287	475.496.301
Kısa Vadeli Borçlanmalar	5	271.564.219	170.991.729
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	5	75.754.528	87.967.373
Ticari Borçlar	6	205.665.973	177.319.937
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	8	12.595.115	8.011.901
Diğer Borçlar	7	14.194.276	9.229.347
Ertelenmiş Gelirler	12	12.343.193	11.702.656
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	28	4.594.747	8.896.710
Kısa Vadeli Karşılıklar		1.879.236	1.376.648
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	20	1.332.515	878.142
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	18	546.721	498.506
Uzun Vadeli Yükümlülükler		234.127.296	220.946.145
Uzun Vadeli Borçlanmalar	5	169.732.257	166.779.650
Ticari Borçlar	6	159.748	149.517
Uzun Vadeli Karşılıklar		12.484.248	7.232.436
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	20	12.484.248	7.232.436
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	28	51.751.043	46.784.542
Özkaynaklar		1.042.361.416	942.754.588
Ödenmiş Sermaye	21.1	73.050.000	73.050.000
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	21.2	61.206.482	61.206.482
Geri Alınmış Paylar	21.3	(13.651.358)	(13.651.358)
Kar veya zarara yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)			
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	21.4	(16.475)	(38.171)
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	21.5	200.074.872	200.074.872
Kar veya zarara yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
Yabancı para çevrim farkları	21.6	549.404.185	457.702.386
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	21.7	16.709.881	16.709.881
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	21.8	147.700.496	130.808.466
Net Dönem Karı / Zararı	29	7.883.333	16.892.030
TOPLAM KAYNAKLAR		1.875.079.999	1.639.197.034

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
01 OCAK – 31 MART 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KAR VEYA ZARAR TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ‘TL’ olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>
		Cari dönem	Önceki dönem
KAR VEYA ZARAR KISMI	Dipnot Referansları	01.01.- 31.03.2024	01.01.- 31.03.2023
Hasılat	22.1	476.672.397	291.578.658
Satışların Maliyeti	22.2	(417.692.739)	(257.169.184)
BRÜT KAR / (ZARAR)		58.979.658	34.409.474
Genel Yönetim Giderleri	24.1	(12.423.845)	(6.058.251)
Pazarlama Giderleri	24.2	(38.948.442)	(19.013.175)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	25.1	7.879.765	4.111.697
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	25.2	(4.851.494)	(3.183.480)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		10.635.642	10.266.265
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	26.1	11.591	5.214.174
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	26.2	(612.256)	-
FINANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		10.034.977	15.480.439
Finansman Gelirleri	27.1	20.982.003	10.598.235
Finansman Giderleri (-)	27.2	(16.859.110)	(10.651.729)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		14.157.870	15.426.945
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		(6.274.537)	(1.087.513)
Dönem Vergi (Giden) / Geliri	28	(4.594.747)	(793.525)
Ertelenmiş Vergi (Giden) / Geliri	28	(1.679.790)	(293.988)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)		7.883.333	14.339.432
DÖNEM KARI / (ZARARI)	29	7.883.333	14.339.432
Pay Başına Kazanç	29	0,11	0,39

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
01 OCAK – 31 MART 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
DiĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>
		Cari dönem	Önceli dönem
	Dipnot Referansları	01.01.- 31.03.2024	01.01.- 31.03.2023
DÖNEM KARI / (ZARARI)		7.883.333	14.339.432
<i>DiĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)</i>			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		21.696	(186.620)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	20	27.120	(233.275)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğ er Kapsamlı Gelire İliş kin Vergiler	28	(5.424)	46.655
- Dönem Vergi Gideri/Geliri		-	-
- Ertelemiş Vergi Gideri/Geliri		(5.424)	46.655
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yabancı para çevrim farkları		91.701.799	14.476.741
DiĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)		91.723.495	14.290.121
TOPLAM KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)		99.606.828	28.629.553

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
01 OCAK – 31 MART 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

					Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	Kar veya zarara yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Birikmiş Karlar / (Zararlar)				
Geçmiş Dönem	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Paylara İlişkin Primler/İskontolar	Geri Alınan Paylar	Tanımlanmış Payda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/ Azalışları	Yabancı para çevrim farkları	Kardan Avrılan Kusurlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları)	Net Dönem Karı / (Zararı)	Toplam Özkaynaklar
01 Ocak 2023 bakiyeleri (Dönem başı)		36.525.000	97.731.482	-	81.225	94.559.494	214.072.689	520.987	34.714.864	123.282.572	601.488.313
Transfer		-	-	-	-	-	-		123.282.572	(123.282.572)	-
Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış (Azalış)		-	-	(13.651.358)				13.651.358	(13.651.358)		(13.651.358)
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-	-	(186.620)	-	14.476.741	-	-	14.339.432	28.629.553
- Dönem Karı (Zararı)	29	-	-	-	-	-	-	-	-	14.339.432	14.339.432
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	(186.620)	-	14.476.741	-	-	-	14.290.121
31 Mart 2023 bakiyeleri		36.525.000	97.731.482	(13.651.358)	(105.395)	94.559.494	228.549.430	14.172.345	144.346.078	14.339.432	616.466.508
01 Ocak 2024 bakiyeleri (Dönem başı)		73.050.000	61.206.482	(13.651.358)	(38.171)	200.074.872	457.702.386	16.709.881	130.808.466	16.892.030	942.754.588
Transfer		-	-	-	-	-	-	-	16.892.030	(16.892.030)	-
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		-	-	-	21.696	-	91.701.799	-	-	7.883.333	99.606.828
- Dönem Karı (Zararı)	29	-	-	-	-	-	-	-	-	7.883.333	7.883.333
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	21.696	-	91.701.799	-	-	-	91.723.495
31 Mart 2024 bakiyeleri		73.050.000	61.206.482	(13.651.358)	(16.475)	200.074.872	549.404.185	16.709.881	147.700.496	7.883.333	1.042.361.416

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
01 OCAK – 31 MART 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA
NAKİT AKIŞ TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>
		Cari dönem	Önceli dönem
	Dipnot Referansları	01.01.- 31.03.2024	01.01.- 31.03.2023
İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI		(33.612.729)	(47.939.938)
Dönem Karı (Zararı)	29	7.883.333	14.339.432
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		7.883.333	14.339.432
Dönem Net Karı / (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	15-16-17	11.712.041	6.992.462
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		5.733.305	1.111.458
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	20	5.733.305	1.111.458
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		9.527.446	7.998.453
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	27.1	11.386.404	8.154.428
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		(1.858.958)	(155.975)
- Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri	25.2	4.430.988	2.342.495
- Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	25.1	(6.289.946)	(2.498.470)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	28	(463.314)	(529.398)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler			
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	4	-	(68.459.548)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	6	(20.310.155)	15.202.175
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		-	26.949
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(20.310.155)	15.175.226
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	7	(10.837.768)	14.410.541
- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		152.107	(73.172)
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(10.989.875)	14.483.713
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler	9	(11.107.795)	(8.316.972)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	11	(55.610.033)	(15.364.685)
Ticari Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	6	23.925.279	(2.698.970)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	8	4.583.214	2.937.570
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	7	5.013.144	(1.803.316)
- İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		-	(116.864)
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		5.013.144	(1.686.452)
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	12	640.537	454.096
Diğer Nakit Giriş ve (Çıkışları)	4	-	-
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		(4.301.963)	(14.213.236)
Vergi Ödemeleri	13	(4.301.963)	(14.213.236)

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

BMS BİRLEŞİK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
01 OCAK – 31 MART 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA
NAKİT AKIŞ TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

		Sınırlı İnceleme'den Geçmemiş	Sınırlı İnceleme'den Geçmemiş
	Dipnot Referansları	Cari dönem 01.01.- 31.03.2024	Geçmiş dönem 01.01.- 31.03.2023
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(21.890.452)	(20.390.080)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(24.982.931)	(21.041.152)
- Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	15	(24.564.391)	(21.041.152)
- Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	17	(418.540)	-
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		3.092.479	651.072
- Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	15	3.092.479	651.072
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		79.925.848	(29.345.110)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	5	168.676.604	48.604.682
- Kredilerden Nakit Girişleri	5	168.676.604	48.604.682
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	5	(77.364.352)	(56.144.006)
- Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	5	(77.364.352)	(56.144.006)
İşletmenin Kendi Paylarını ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçlarını Almasıyla İlgili Nakit Çıkışları		-	(13.651.358)
- İşletmenin Kendi Paylarını Almasından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		-	(13.651.358)
Ödenen Faiz		(12.500.427)	(8.887.521)
Alınan Faiz	27.1	1.114.023	733.093
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		24.422.667	(97.675.128)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(4.762.916)	999.351
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		19.659.751	(96.675.777)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	81.926.776	131.614.623
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	101.586.527	34.938.846

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.