

INVEO YATIRIM HOLDİNG AŞ **MENFAAT SAHİPLERİ POLİTİKASI**

1. AMAÇ

Bu Politikanın amacı; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; menfaat sahiplerine ilişkin kurum politikası esaslarını düzenlemektir.

2. KAPSAM

İşbu politika, menfaat sahipleri olarak pay sahipleri, borçlanma aracı sahipleri, çalışanlar, tedarikçiler, kamu kurumları, sektör ve sivil toplum kuruluşları ve Kurumumuza yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahipleri gibi Kurum'un faaliyetleriyle ilgisi olan kişi, kurum veya çıkar gruplarını kapsar.

3. DAYANAK

İşbu politika Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca hazırlanmıştır.

4. TANIMLAR

İşbu Politika'da geçen;

Kanun: 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nu,

Kurul: Sermaye Piyasası Kurulu'nu (SPK),

Menfaat Sahipleri: şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan pay sahipleri, borçlanma aracı sahipleri, çalışanlar, tedarikçiler, kamu kurumları, sektör ve sivil toplum kuruluşları ve Kurumumuza yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahipleri gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarını,

Pay Sahipleri: Inveo Yatırım Holding AŞ (Inveo Yatırım Holding) paylarını Borsa İstanbul AŞ'de satın alarak Inveo Yatırım Holding ortağı haline gelen şahısları

ifade eder.

5. SORUMLULUKLAR

Tüm birimler bu politikaya uyacakları gibi iş alanları kapsamındaki menfaat sahipleriyle olan ilişkilerin Kurul tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili maddelerine göre iyileştirilmesi için azami özen gösterirler.

6. İŞLEM ADIMLARI VE UYGULAMA

6.1. Genel Hükümler

Menfaat sahipleri, Kurumun hedeflerine ulaşmasında etkili veya faaliyetleriyle ilgisi olan kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Bu kapsamda menfaat sahiplerimiz; pay sahipleri, borçlanma aracı sahipleri, çalışanlar, tedarikçiler, kamu kurumları, sektör ve sivil toplum kuruluşları ve Kurumumuza yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahipleri olarak belirlenmiştir.

6.2. Menfaat Sahiplerinin Korunması

Menfaat sahipleri ile Kurumumuz arasındaki ilişkilerin mümkün olduğu ölçüde yazılı sözleşmeler ile düzenlenmesine özen gösterilir.

Kurum, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Menfaat Sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlal edildiğinin fark edilmesi halinde, hakların geri tesis edilmesini sağlamak üzere düzeltici önlemler etkili ve süratli bir şekilde alınır.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde, Kurumumuzun da hakları, imkanları ve itibarı gözetilerek korunur. Kurumumuz ile menfaat sahiplerimiz arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında Kurumumuz öncü rol oynar. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında veya menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

6.3 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Kurumumuz pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık ve zamanlama prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemiştir. Bu kapsamda ele alınan duyuru ve açıklamaların Kurumumuz hak ve menfaatlerini de gözetecek şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve kolay erişebilir bir şekilde yapılması esastır.

Menfaat sahiplerimiz; özel durum açıklamaları, genel kurul toplantı tutanakları, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, finansal raporlar ile kamuyu aydınlatma platformu, Şirket internet sitesi ve çalışanlar söz konusu olduğunda İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün duyuru ve düzenlemeleri aracılığıyla bilgilendirilir. Açık iletişim kurma anlayışı çerçevesinde gerçekleştirilen değerlendirme ve bilgilendirme toplantıları ile çalışanlar, hedef ve faaliyetlerine ilişkin konular hakkında bilgilendirilir.

Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinden, Kurumumuz bilgilendirme politikası çerçevesinde Inveo Yatırım Holding AŞ Genel Müdürlüğü, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumlu olup, bilgilendirme politikasına Şirketin kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir. Bilgilendirme politikasının takibi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır.

6.4 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Kurumumuz esas sözleşmesinde, menfaat sahiplerinin yönetime katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Bununla birlikte, alınan kararlar kapsamında azınlık pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin haklarının eşit mesafede gözetilmesine dair güvence oluşturmak üzere, Yönetim Kurulu'nda bağımsız üyeler bulunmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların kurum ve yönetim hakkında beklentileri alınarak iş ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik önerileri değerlendirilmektedir. Buna ilave olarak iç iletişim ve bilgilendirme toplantıları ile çalışanların iyileştirme önerileri alınmaktadır.

Haftalık koordinasyon toplantılarında tüm orta ve üst kademe yöneticilerinin kurum kararlarının verilmesi aşamasında görüşleri alınmakta ve değerlendirilmektedir. Tedarikçiler, potansiyel ve halihazırdaki pay sahipleri ile çeşitli toplantılar yapılmaktadır.

Pay sahiplerimizin yönetime katılım haklarının korunması, ilgili mevzuat ve esas sözleşme çerçevesinde sağlanır.

6.5 İnsan Kaynakları Politikası

Kurum alıanlarının hak ve yükümlülükleri, çalışma artları, Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilen İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde belirlenir. Kurumumuz İnsan Kaynakları Politikası irketin internet sitesinde yer almaktadır.

6.6 Tedarikçilerle İlişkiler

Kurumumuz, ticari sır kapsamındaki tedarikçi bilgilerinin gizliliğine zen gösterir. Kurumumuz ile tedarikçiler arasında haksız menfaatten uzak, iyi ilişkilerin kurulması ve taraflar arasında yapılan anlama koşullarına uyulması için gerekli önlemler alınmış, bu konudaki hassasiyetimiz tüm çalışanlarımıza iletilmiş ve ortak kurum bilinci yaratılmıştır.