

URCAS PETROL ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 MART 2025
HESAP DÖNEMİNE AİT

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

A) GENEL BİLGİLER

Ticaret Ünvanı : Turcas Petrol A.Ş.
Adres : Maslak Mah. AOS 55. Sk. 42 Maslak A Blok No 2 İç Kapı No 7 Sarıyer
İstanbul
Telefon : 0212 259 00 00
Ticaret Sicil No : 171118
İnternet Sitesi : www.turcas.com.tr

Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler: Şirket'in güncel organizasyon yapısına Turcas Petrol A.Ş. kurumsal internet sayfasından ulaşılabilir. 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

<u>Ortaklar</u>	<u>Sermaye Payı (TL)</u>	<u>Sermaye Oranı (%)</u>
Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş.	139.175.891,75	54,45
Borsa İstanbul'da İşlem Gören	91.305.163,33	35,72
Diğer Gerçek ve Tüzel Kişiler	25.118.944,92	9,83
Toplam	255.600.000,00	100,00

İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

Yönetim Kurulunda Temsil Edilme İmtiyazı

Şirket Genel Kurul Toplantıları'nda hissedarların oy haklarında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Her bir hisse bir oy hakkına sahiptir. Ancak Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13'üncü maddesi gereği, B ve C grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu seçimlerinde aday gösterme imtiyazı mevcuttur. Şirket, en az yedi en çok dokuz üyeden kurulan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin en az üçü "B" Grubu Pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin en az ikisi C Grubu Pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir. C Grubu Paylarının sahipleri Yönetim Kurulu üyelerinin seçildiği Genel Kurul tarihinde en az yüzde kırk (%40) A Grubu Paylarını elde tuttukları takdirde üç (3) Yönetim Kurulu Üyesi adayını gösterme ve seçme hakkına sahip olacaklardır. Ancak geriye kalan Yönetim Kurulu Üyeleri B Grup Payların sahipleri tarafından aday gösterilip seçileceklerdir. Yönetim Kurulu, Genel Kurul'dan en az yedi gün önce C Grubu Payların ve B Grubu Payların sahiplerini üye adaylarını seçmek üzere toplantıya çağırır. Bu kurul gerek C Grubu Payların, gerekse de B Grubu Payların ayrı ayrı basit çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda temsil edilen C Grubu Payların ve B Grubu Payların ayrı ayrı basit çoğunluğu ile karar alır. Şirket yönetiminde birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir.

Oy Hakkı İmtiyazı

Şirket Ana Sözleşmesi'nin 15. Maddesi Gereği, Yönetim Kurulu toplantı nisabı toplam beş üyenin mevcudiyeti ile oluşur. Her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Kararlar hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile verilir. Sadece Şirket Ana Sözleşmesi'nin 15. Maddesi'nde belirtilen önemli Kararlarda C Grup Payların sahiplerinin aday göstermiş olduğu en az bir Yönetim Kurulu Üyesinin olumlu oy kullanması şarttır.

Diğer İmtiyazlar

Şirket Ana Sözleşmesi'nin 7. Maddesi Gereği, B ve C Grubu pay sahiplerinin Madde 7'de bahsi geçen devre konu paylar üzerinde önalım hakkı mevcuttur. Nama yazılı B Grubu payları ve C Grubu paylarının devrinin şirkete karşı geçerli olması için Yönetim Kurulu'nun onayı şarttır. Yönetim Kurulu esas sözleşme Madde 7'de bahsi geçen sebeplerin varlığı halinde pay devrini reddedebilir.

Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile ilgili bilgiler:

Yönetim Kurulu

		Görev Süresi
Erdal Aksoy	Yönetim Kurulu Başkanı	26.06.2023-11.05.2025
Banu Aksoy	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	26.06.2023-11.05.2025
Saffet Batu Aksoy	Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO	26.06.2023-11.05.2025
Mehmet Timuçin Tecmen	Yönetim Kurulu Üyesi	26.06.2023-11.05.2025
Matthew James Bryza	Yönetim Kurulu Üyesi	26.06.2023-11.05.2025
Lale Ergin	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	26.06.2023-11.05.2025
Timothy James Ford	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	26.06.2023-11.05.2025
Markus Christian Slevogt	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	23.05.2024-11.05.2025

11 Mayıs 2022 tarihinde düzenlenen 2021 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Sn. Erdal Aksoy, Sn. Banu Aksoy, Sn. Saffet Batu Aksoy, Sn. Mehmet Timuçin Tecmen, Sn. Matthew James Bryza 11 Mayıs 2025 tarihine kadar görev almak üzere 3 (üç) yıl müddetle Yönetim Kurulu üyeliklerine seçilmiş, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Emre Derman ve görev süresi dolan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Lale Ergin 11 Mayıs 2025 tarihine kadar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. 20 Haziran 2023 tarihinde düzenlenen 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Sn. Timothy James Ford 11 Mayıs 2025 tarihine kadar görev almak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. 15 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Sn. Emre Derman'ın Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği son ermiş olup, yerine Sn. Markus Christian Slevogt 11 Mayıs 2025 tarihine kadar görev almak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

31.03.2025 İtibariyle Üst ve Orta Kademe Yönetim Ekibi

Erkan İlhanterkin	CFO
Semih Genç	Operasyon Direktörü (COO), Uluslararası Ticaret ve İş Geliştirme
Elif Kırankabeş	İnsan Kaynakları Direktörü
Mert Gökner	Finans Direktörü
Arif Şahin	Kurumsal Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Cem Sever	Satınalma ve İdari İşler Müdürü
Engin Çaylan	Muhasebe Müdürü
Nihal Turgut	Kurumsal Hazine Müdürü
Seda Gürsoy Ünlü	Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü
İlke Gültekin	Finansal Kontrol, Bütçe ve Raporlama Müdürü

31 Mart 2025 itibarı ile Turcas Petrol A.Ş.'de 17 kadın, 20 erkek personelden oluşan toplam 37 kişi çalışmaktadır.

Turcas Petrol A.Ş.'nin %30 oranında doğrudan hissedar olduğu Shell & Turcas Petrol A.Ş. bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinde 202 kadın, 363 erkek olmak üzere toplam 565 kişi; Shell & Turcas Petrol A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Shell Petrol A.Ş.("SPAŞ") Merkez Ofisinde 44 kadın, 104 erkek olmak üzere toplam 148 kişi; SPAŞ İstasyonlarında 515 kadın, 1.305 erkek olmak üzere toplam 1.820 kişi çalışmaktadır.

Turcas Petrol A.Ş.'nin %30 oranında doğrudan hissedar olduğu RWE & Turcas Güney Elektrik Üretim A.Ş.'de 9 kadın, 53 erkek olmak üzere toplamda 62 kişi çalışmaktadır.

Turcas Petrol A.Ş.'nin %5 oranında doğrudan hissedar olduğu ATAŞ Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş.'de 2 kadın, 67 erkek olmak üzere toplam 69 kişi çalışmaktadır.

15 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, Üst Düzey Yöneticilerine ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya Bağlı Ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri hususunda yetki verilmiş olmakla birlikte dönem içinde bu kapsamda herhangi bir işlem yapılmamıştır. Aynı şekilde; Yönetim Kurulu'muzun, Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin, kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında işlem yaptıkları konusunda tespiti bulunmamaktadır.

10 Aralık 2024 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. İlgili toplantıda içlerinde yeniden düzenlenmiş yönetim kurulu faaliyet raporunun onaylanması, yeniden düzenlenmiş finansal raporun onaylanması, Kâr Payı Avansı dağıtımına karar vermek üzere Yönetim Kuruluna yetki verilmesi konularının da içinde yer aldığı toplam 11 gündem maddesi görüşülmüştür. Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin olarak Bilgilendirme Dokümanı ve Gündem'in yer aldığı çağrı bildirimi aşağıdaki linkte yer almaktadır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1358283>

Özel Denetçi İsteme Hakkı;

Türk Ticaret Kanunu 438. maddesi kapsamında her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin olarak pay sahiplerimizden bir talep olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu, Şirket'i idare ve pay sahipleriyle üçüncü şahıslara karşı ve mahkemeler önünde temsil eder. Türk Ticaret Kanunu'nun 408. maddesinde yer alan önemli miktarda şirket varlığının toptan satışı ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 23. Maddesinin 1. Fıkrasındaki düzenlemeler haricinde, Şirket'in bütün taşınır ve taşınmaz mallarının tasarruf ve idaresinde Şirket'in konusu ile ilgili her türlü bağlantıların ve işlemlerin yapılmasında Yönetim Kurulu mutlak bir yetkiye sahiptir. Bu sıfatla Şirket'in imzasını kullanır, gerekince uzlaşma yapar veya hakeme gider.

Genel Kurul'un kararlarına bağlı olmayan ve Genel Müdürlüğün yetkileri dışında kalan hususların hepsinde ihtiyaca göre kararlar almak, Genel Müdür'ün yetkilerini göstermek, Şirket'in iç idaresi için yönetmelikler/yönergeler düzenlemek, bütçe ve kadrolarını onamak ve müdür ve memurlarını göreve almak ve çıkarmak Yönetim Kurulu'nun görevleridir.

Yönetim Kurulu, yürürlükteki kanunlarla bu Esas Sözleşme'de ve gerektiğinde Genel Kurul kararlarında kendisine verilen ve verilecek olan görevleri yapar ve yetkileri kullanır. Lüzumlu defterlerin usulüne ve Kanun'a uygun surette tutulmasını sağlar. Bilanço, kâr ve zarar hesaplarının hazırlanmasını ve bunların zamanında bağımsız denetçiye ve gerekli mercilere verilmesini temin eder.

Şirket'in genel durumunu ve yaptığı işleri gösteren yıllık raporunu ve temettü, yedek akçe ve karşılıklara ilişkin tekliflerini Genel Kurul'a sunar ve olağan ve olağanüstü genel kurulları toplantıya çağırır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" çerçevesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuş, komitelerin çalışma esasları belirlenmiş ve bu bilgiler şirket web-sitesi "www.turcas.com.tr" adresinde yayınlanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu ve bu ilkelerin Şirket çalışanları tarafından içselleştirilmesini sağlamak, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yönetici adaylarını belirlemek, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetlerini gözetmek, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücret, ödül ve performans değerlemesi kriterlerini Şirket'in uzun vadeli hedeflerine paralel olarak saptamak amacıyla faaliyet göstermektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Yönetim Kurulu içerisinde ayrıca bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, bu görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılı ilk üç ay içerisinde 1 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı ise, Şirket'in karşılaşılabileceği risklerin izlenmesi ve risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesidir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2025 yılı ilk üç ay içerisinde 2 kez toplanmıştır.

Denetim Komitesi; Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapmaktadır. Denetim Komitesi 2025 yılı ilk üç ay içerisinde 1 kez toplanmıştır.

Ayrıca Üst Yönetim'e bir İcra Komitesi rehberlik etmekte olup, Yönetim Kurulu yetkisi dahilindeki konular önce İcra Komitesi'nin görüşüne sunulmaktadır. İcra Komitesi, 2025 yılı ilk üç ay içerisinde 2 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin belirli prensipler çerçevesinde çalışıyor olmaları nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Ayrıca, Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla da arasında herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

31.03.2025 tarihi itibarıyla Komite üyelerine ait bilgiler aşağıda sunulmuştur:

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

- Timothy James Ford (Komite Başkanı – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
- Lale Ergin (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
- Mehmet Timuçin Tecmen (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
- Matthew James Bryza (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
- Erkan İlhanterkin (CFO)

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri;

- Markus Christian Slevogt (Komite Başkanı - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
- Banu Aksoy (İcracı - Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
- Mehmet Timuçin Tecmen (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetim Komitesi Üyeleri;

- Lale Ergin (Komite Başkanı – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
- Markus Christian Slevogt (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

İcra Komitesi Üyeleri;

- Erdal Aksoy (Yönetim Kurulu Başkanı – İcracı üye)
- Saffet Batu Aksoy (Komite Başkanı - Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO (Genel Müdür))
- Banu Aksoy (Yönetim Kurulu Başkan Vekili – İcracı Üye)
- Erkan İlhanterkin (CFO)
- Elif Kırankabeş (İnsan Kaynakları Direktörü)
- Mert Gökner (Finans Direktörü)

B) YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket Ana Sözleşmesi'nde, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyelerine Genel Kurul'ca kararlaştırılacak aylık, yıllık bir ödenek veya her toplantı için huzur hakkı ödenebilir ifadesi yer almaktadır.

Şirket tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine ve yöneticilere herhangi bir borç verilmemekte, kredi kullanılmamakta ve lehine kefalet gibi teminatlar verilmemektedir.

06.03.2012 Tarih ve 2012/3 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca 2012 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları oluşturulmuş, genel kurulun onayına sunulmuş ve KAP'ta duyurulmuştur.

2025 yılı ilk üç ay içerisinde Yönetim Kurulu Üyelerine 12.158.037,24 TL ücret ve 1.782.125,59 TL diğer ödeme, Üst Düzey Yöneticilere 9.620.778,13 TL ücret ve 262.830,12 TL diğer ödeme yapılmıştır.

(Enflasyon Muhasebesi'ne göre endeksli rakamlara göre; Yönetim Kurulu Üyelerine 12.453.248,51 TL ücret ve 1.825.011,70 TL diğer ödeme, Üst Düzey Yöneticilere 9.840.375,99 TL ücret ve 269.297,85 TL diğer ödeme)

C) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimizin Araştırma & Geliştirme faaliyetleri bulunmamaktadır.

Ç) FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

PERAKENDE (AKARYAKIT ve MADENİ YAĞLAR): SHELL & TURCAS PETROL A.Ş.:

Turcas'ın %30 hissedarı olduğu Shell & Turcas Petrol A.Ş. (STAŞ), 1 Temmuz 2006 itibarıyla faaliyetlerine başlamıştır. STAŞ, Shell markası ile faaliyet gösteren 1.212 akaryakıt istasyonu, madeni yağ üretim tesisleri, perakende ve ticari satışları ile Türkiye petrol sektörünün lider kuruluşlarından biridir.

Shell & Turcas Petrol A.Ş. ülkemizin ekonomik kalkınma ve büyüme sürecinde önemli bir misyonu yerine getirme hedefiyle çalışmaktadır. Bu misyon, Türkiye gibi dünyanın en dinamik pazarlarından birinde sürdürülebilir büyüme için çalışmak ve üretmek, iş sağlığı ve emniyetli çalışma kurallarını hassasiyetle uygulamaya devam etmektir.

Shell & Turcas Petrol A.Ş. 2025 yılı ilk üç ay içerisinde 69.113.242.774 TL satış hasılatı gerçekleştirerek Türkiye akaryakıt ve madeni yağlar piyasasındaki kuvvetli pozisyonunu devam ettirmiştir. Shell & Turcas Petrol A.Ş. sektördeki verimliliğin en önemli göstergesi olan istasyon başına satışlarda pazar lideri konumundadır. Shell & Turcas Petrol A.Ş. 2024 yılı PETDER kümülatif verilerine göre, Benzin satışlarında % 29,1 pazar payıyla lider, Madeni Yağ satışlarında % 26,0 Pazar payıyla ikinci, Benzin ve Dizel satışlarının toplamından oluşan Beyaz Ürünler pazarında % 18,9 pazar payıyla ikinci ve Dizel satışlarında % 16,7 pazar payıyla üçüncü sırada yer almaktadır.

ELEKTRİK VE DİĞER

Turcas'ın %30 hissedar olduğu RWE & Turcas Güney Elektrik Üretim A.Ş., Denizli ilinde Haziran 2013'de ticari faaliyete başlayan 800 MW kurulu güce sahip doğalgaz kombine çevrim santralinin sahibi ve işletmecisidir. Santral 2025 yılı ilk üç ay içerisinde 197,9 milyon m3 doğalgaz tüketimi gerçekleştirerek %62,9 kapasite faktörü ile 1.047,6 GWh elektrik üretimi gerçekleştirmiş ve 3.415.845.809 TL tutarında satış hasılatı yapmıştır.

Şirketimiz tarafından yayınlanan 29 Mart 2017, 5 Temmuz 2017 ve 2 Mayıs 2018 tarihli Özel Durum Açıklamaları'nda belirtildiği üzere, Turcas jeotermal kaynak arama ve üretim alanında geliştirdiği bilgi birikimi ve tecrübesini kara sahalarında petrol arama faaliyetleriyle geliştirme hedefine paralel olarak, Denizli il sınırları içindeki M-22A paftası için T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ("MAPEG")'e Petrol Arama Ruhsatı başvurusu gerçekleştirmişti. Bahsi geçen başvuruya ilişkin olarak, MAPEG tarafından Turcas'a gönderilen davet uyarınca talep edilmiş olan "İş ve Yatırım Programı" yasal mevzuat ile uyumlu şekilde MAPEG'e sunulmuştu. İlgili program uyarınca, ilk aşamadaki yatırım tutarının, 5 yıllık süre zarfında ağırlıklı olarak sondaj çalışmalarında harcanmak üzere, asgari 2,7 Milyon ABD doları seviyesinde olması öngörülmüştü. Mayıs 2018'de ise Denizli il sınırları içindeki M-22A paftası için bir adet Petrol Arama Ruhsatı verilmesine ilişkin MAPEG'e yapmış olduğumuz başvuru değerlendirilmiş ve kabul edilmişti. Faaliyet döneminde Saha ile ilgili geliştirme faaliyetleri sürdürülmüştür.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Görüşü:

Denetim Komitesi, Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamak amacıyla görev yapmaktadır. İç Denetim faaliyetleri, konusuna hakim üçüncü taraf danışmanlık firmalarından hizmet alınarak gerçekleştirilmektedir. Söz konusu danışman firmanın hazırladığı İç Denetim Raporları, Denetim Komitesi'nce değerlendirilerek Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. 2025 yılı için İç Denetim faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Forvis Mazars Türkiye görevlendirilmiştir.

Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Turcas Petrol A.Ş.'nin Özkaynak Yöntemiyle Konsolide Ettiği İştirakleri ve Pay Oranları:

Shell & Turcas Petrol A.Ş.	%30
RWE & Turcas Güney Elektrik Üretim A.Ş.	%30

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı herhangi bir karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

ATAŞ Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş.'de sahip olunan %5 oranındaki pay, Finansal Yatırımlar altında takip edilmektedir.

İktisap edilen Şirket paylarına ilişkin bilgiler: 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Şirketin iktisap ettiği kendi paylarının nominal adedi 71.335,91'dir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 22. maddesi gereğince "Şirket Genel Kurulu denetçi ve topluluk denetçisini Türk Ticaret Kanunu'nun 399. maddesine uygun olarak seçer." hükmü mevcut olup, dönem içinde özel denetçi tayinine ilişkin herhangi bir talep olmamıştır.

2025 yılı ilk üç ay içerisinde, Turcas Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri hakkında açılmış herhangi bir dava bilgisi, Şirketimize ve Hukuk Müşavirliği'ne intikal etmemiştir. Ayrıca, Şirket aleyhine açılan önemli bir dava bulunmamaktadır. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır. Ayrıca, 2025 yılı ilk üç ay içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek herhangi bir mevzuat değişikliği gerçekleşmemiştir.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Geçmiş dönemlerde alınan genel kurul kararları yerine getirilmiş ve hedeflere ulaşılmıştır.

Yıl İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar:

01.01.2025 – 31.03.2025 döneminde 680.000.- TL Bağış gerçekleştirilmiştir.

D) FİNANSAL DURUM

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı hükümlerine göre düzenlenen 2025 yılı 3 aylık dönem zararı 22.538.345 TL olarak gerçekleşmiştir. Dönem Zararı'nı etkileyen en önemli kalemler enflasyon muhasebesi doğrultusunda hesaplanan 81.610.510 TL'lik Parasal Kayıp ve 62.261.500 TL tutarında net Esas Faaliyet Zararı'dır. Gelir yönlü kalemler ise, net 72.303.763 TL Finansman Gelirleri ve net 56.246.679 TL Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler'den (55.591.036 TL'si Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Finansal Yatırımların Karlarındaki Paylar) oluşmaktadır.

Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/özkaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler:

Not: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Mart 2025 tarihindeki satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.

TFRS Özet Gelir Tablosu (milyon TL)	3 A 2025	3 A 2024	Yıllık büyüme (%)
Net Satışlar	-	-	
Esas Faaliyet Kârı / (Zararı)	-62	222	-128%
Yatırım Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler (Net)	1	5	-87%
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kârındaki Paylar	56	-219	125%
Net Finansman Geliri	72	35	106%
Parasal Kayıp / Kazanç (*)	-82	-69	18%
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Zararı	-15	-26	-40%
Ertelenmiş Vergi Gideri	-7	0	1947%
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Zararı	-23	-26	-13%
Dönem Zararı	-23	-26	-13%
Diğer Kapsamlı Gelirler	2	29	-94%
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-21	3	-884%

(*) Enflasyon Muhasebesine göre düzenlenen bilanço ve gelir/ gider hesaplarının etkilerini göstermektedir.

TFRS Özet Bilanço (milyon TL)	31.03.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Nakit ve Nakit Benzerleri	216	297	-27%
Finansal Varlıklar	597	591	1%
Finansal Yatırımlar	112	123	-9%
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	10.543	10.487	1%
Duran Varlıklar	266	270	-1%
Diğer Varlıklar	31	37	-14%
Toplam Varlıklar	11.766	11.806	0%
Diğer Yükümlülükler	29	48	-40%
Toplam Özkaynaklar	11.737	11.758	0%
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	11.766	11.806	0%
Net Nakit	216	297	-27%

Finansal Göstergeler	2025	2024
Özkaynaklar/Varlıklar	99,76%	99,59%
Net Nakit/Özkaynaklar	1,8%	2,5%

Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kar Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Bilgiler:

Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.03.2014 tarih ve 2014/08 sayılı kararı ile Yeni Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uyum çerçevesinde 25.12.2013 tarihinde tadil edilen Esas Sözleşme doğrultusunda revize edilerek kamuoyunun da bilgisine sunulan "Kâr Dağıtım Politikası", 13 Mayıs 2014 tarihinde gerçekleştirilen 2013 Olağan Genel Kurulu'nun onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Kar dağıtım politikasına, Şirket'in kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

Turcas Petrol A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 11.04.2025 tarihli kararı uyarınca; Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu kapsamında tutulan 31 Aralık 2024 tarihli mali tablolar ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide olmayan mali tablolar esas alınarak düzenlenen Kâr Payı Dağıtım Tablosu'nda, 2024 Yılı Karı'ndan dağıtılmak üzere ve mevzuata göre ayrılması gereken tüm akçeler düşüldükten sonra kalan tutardan yapılacak dağıtım tutarının 345.000.000 TL olarak belirlenmesine, yapılacak kar payı dağıtımından Aralık 2024'te dağıtılan 145.000.000 TL tutarındaki avans kâr payı dağıtımının mahsup edilmesine ve mahsup işlemi sonrasında kalan 200.000.000 TL'nin pay sahiplerine tamamı nakden ödenmek üzere kâr payı olarak 30.06.2025 tarihinden itibaren dağıtılmasına ilişkin teklifin 2024 yılı Olağan Genel Kurulu'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına toplantıya katılanların oybirliğiyle karar verilmiştir.

Finansman Kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Turcas Petrol A.Ş.'nin herhangi bir finansal borcu veya hisse senedi dışında çıkarılmış herhangi bir sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

E) RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİMESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler:

Turcas, risklerin sistematik ve bütüncül bir yaklaşım ile analiz edilerek yönetilmesini, iş stratejisi ve değer yaratımının temel noktalarından biri olarak görmektedir.

Turcas Petrol A.Ş. Kurumsal Risk Yönetimi çalışmaları kapsamında, Turcas Petrol A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan/kalınabilecek risklerin analiz edilmesi, etki alanlarının, şiddetlerinin, sahiplerinin belirlenmesi, risklerin kontrol yöntemlerinin tanımlanması ve risklerin azaltılması için gerçekleştirilecek iyileştirme faaliyetlerinin tanımlanması sağlanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmaları kapsamında riskler Operasyonel, Finansal, Stratejik ve Dış Çevre Riskleri olarak kategorilere ayrılmaktadır. Her bir riskin etki seviyesi ve meydana gelme olasılıkları da göz önünde bulundurularak hazırlanan detaylı risk yönetim çalışmaları ile Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından değerlendirilmekte ve Yönetim Kurulu'na periyodik olarak sunulmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılı ilk üç ay içerisinde 2 kez toplanmıştır.

F) DİĞER HUSUSLAR

2025 Yılı Ocak – Mart Döneminin Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylara İlişkin Açıklamalar

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Görev Süresi Uzatımı Hakkında

Şirket'in 08.04.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması'nda da belirtildiği üzere, Şirket'in halihazırda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sn. Dr. Markus Christian Slevogt, Sn. Timothy James Ford ve Sn. Lale Ergin'in görev süreleri 11.05.2025 tarihinde sona ermektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nun 08.04.2025 tarihli toplantısında; TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşmemizde yer alan ilgili düzenlemelere uygun olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin de uygun görüşü doğrultusunda; Sn. Lale Ergin'in, Sn. Timothy James Ford'un ve Sn. Dr. Markus Christian Slevogt'un Bağımsız Üyeler olarak Yönetim Kurulu görev sürelerinin 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısının ıcrasına kadar uzatılmasına, ilgili atamanın 2024 yılı Olağan Genel Kurulu'nun onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

Şirket'in 08.04.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması'nda da belirtildiği üzere, Şirket Yönetim Kurulu'nun 08.04.2025 tarihli kararı gereği; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili mevzuat ve Şirket Denetim Komitesi'nin olumlu görüşü doğrultusunda 2025 yılı hesap döneminde finansal raporların bağımsız denetimini gerçekleştirmek üzere BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçimi teklifinin 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaya sunulmasına karar verilmiştir.

Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim

Şirket'in 11.04.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması'nda da belirtildiği üzere, 06.05.2025 tarihinde Şirket'in 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu'nun yapılmasına karar verilmiştir.

Kâr Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim

Şirket'in 11.04.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması'nda da belirtildiği üzere, Şirket Yönetim Kurulu'nun 11.04.2025 tarihli kararı uyarınca; Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu kapsamında tutulan 31 Aralık 2024 tarihli mali tablolar ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024 tarihli konsolide olmayan mali tablolar esas alınarak düzenlenen Kâr Payı Dağıtım Tablosu'na göre, 2024 Yılı Kârı'ndan dağıtılmak üzere ve mevzuata göre ayrılması gereken tüm akçeler düşüldükten sonra kalan tutardan yapılacak dağıtım tutarının 345.000.000 TL olarak belirlenmesine, yapılacak kâr payı dağıtımından Aralık 2024'te dağıtılan 145.000.000 TL tutarındaki avans kâr payı dağıtımının mahsup edilmesine ve mahsup işlemi sonrasında kalan 200.000.000 TL'nin pay sahiplerine tamamı nakden ödenmek üzere kâr payı olarak 30.06.2025 tarihinden itibaren dağıtılmasına ilişkin teklifin 2024 yılı Olağan Genel Kurulu'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına toplantıya katılanların oybirliğiyle karar verilmiştir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Turcas Petrol, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) içselleştirerek, sürdürülebilirlik stratejisini ve kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarını küresel amaçlar ile uyumlu bir şekilde hayata geçirmektedir.

1.Turcas Eğitime Destek Programları

Şevket Sabancı Vizyonu ile İlk Fırsat Programı

Turcas Petrol, Esas Holding'in sosyal yatırım birimi olan Esas Sosyal tarafından yürütülen Şevket Sabancı Vizyonu ile İlk Fırsat Programı'nın kurumsal destekçileri arasında yer almıştır. Eylül ayında 2021 dönemine başlayan İlk Fırsat Programı az bilinen devlet üniversitelerinden yeni mezun gençlere deneyim ve gelişim fırsatı sunmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarında istihdam edilen gençlerin maaşlarını Esas Holding ve Kurumsal Destekçiler birlikte karşılayarak sosyal fayda sağlamanın yanı sıra gençlerin istihdamı konusunda farkındalık yaratılmaktadır.

Koç Üniversitesi- Anadolu Bursiyeleri Programı

Koç Üniversitesi'nin 2011 yılında başlattığı program kapsamında Anadolu'nun çeşitli illerinden başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere tam burslu eğitim imkanı sunulmaktadır. Turcas 2014-2015 öğretim yılında programa destekçi olarak dahil olmuş ve iki Turcas Bursiyeri 2020 yılında başarıyla mezun olmuştur. 2024-2025 yılı eğitim öğretim yılı için ise bir öğrenciye tam burslu olarak destek verilmeye başlanmıştır.

İTÜ Mezunlar Derneği- Burs Desteği

Turcas Petrol, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan “nitelikli eğitim” konusundaki çalışmaları desteklemektedir. Bu çerçevede İTÜ Mezunlar Derneği ile iş birliği gerçekleştirilerek 10 öğrenciye burs desteği sağlanmaktadır.

2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Birleşmiş Milletler– Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)

Turcas Petrol, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women) iş birliğiyle 2010 yılında hayata geçirilen Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles) platformuna 2016 yılında dahil olmuştur. Bu kapsamda Turcas, toplumsal cinsiyete duyarlı iş yeri uygulamalarını ve WEPs ilkelerini desteklemektedir. 25 Kasım Kadınlara Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü kapsamında UN Women'ın kampanyasını iletişim çalışmalarıyla desteklemiştir.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu- İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından tasarlanan İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi (BADV) iş dünyasında kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık yaratmayı ve kadınların iş dünyasına katılımını daha etkin ve verimli hale getirmek için destek mekanizmaları ve yöntemler oluşturmayı hedeflemektedir. Turcas bu proje çerçevesinde Şirket içerisinde politika oluşturarak, AVİTA iş birliği ile Çalışan Destek Programı'nı hayata geçirmiştir. Bu program ile çalışanların herhangi bir şiddete maruz kalmaları durumunda mahremiyetlerini ihlal etmeden en uygun hukuki ve psikolojik danışmanlık alabilmeleri sağlanabilmektedir.

Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği (YKKD) – Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı

YKKD tarafından başlatılan “Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı” kapsamında Türk iş dünyasının önde gelen liderleri, farklı şirketlerden kadın yöneticilere şirketlerin yönetim kurullarına kendilerini hazırlayabilmeleri için mentorluk yapmaktadır. Program kapsamında Sn. Erdal AKSOY, bilgi birikimi ve yöneticilik vizyonunu mentileri ile paylaşmıştır.

3. Üyelik ve İş Birlikleri

Turcas Petrol birçok dernek ve girişimle iş birliği yaparak, toplumsal fayda yaratmayı ve katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK),Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD), Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD), Endeavor Derneği'ni desteklemektedir.

4. Çevre

Turcas, Türkiye'nin Paris Anlaşmasına taraf olmasıyla 2053 net sıfır emisyonu hedefini desteklemektedir. İklim değişikliği ile mücadele konusunda ISO14064 standardını baz alarak firmada gerçekleştirilen faaliyetler sonucu açığa çıkan sera gazı emisyonları, kapsam1, kapsam2 ve kapsam3 dahilinde hesaplanmıştır. Türkiye'nin 2030 kadar sera gazı emisyonlarını %41 oranında azaltılması öngörülmektedir. Bu hedefe uyum doğrultusunda karbon nötrleme çalışmaları planlanmıştır.

Turcas'ta enerji verimliliği, düşük karbon teknolojileri ve yenilikçi çözümler, atık yönetimi ve sıfır atık sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemekte olan Turcas hem çevreye duyarlı faaliyetlerini gerçekleştirmekte hem de iş birlikleri kurarak topluma katkı sağlayan projeleri desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik önceliklerimize göre desteklediğimiz projeler, kurduğumuz iş birlikleri, katılım sağladığımız seminerler aşağıda detaylandırılmıştır;

Mutluluğa Çevir Kapak Olsun Kampanyası

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği tarafından yürütülen "Mutluluğa Çevir Kapak Olsun" kampanyasına destek veren Turcas, ofislerinden çıkan ve Çalışanlarının getirdiği plastik kapakları toplamaktadır. Toplanan plastik kapakların Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği tarafından geri dönüştürülmesi ile ortopedik engelli bireylerin tek başına hareket etmesine, gezmesine ve dünyayı keşfetmesine destek olunmaktadır.

Atma Bağışla Kampanyası

Turcas Petrol, çocukların nitelikli eğitim ile buluşmasını sağlamak ve e-atıkların çevreye verdiği zararı azaltmak amacıyla TÜBİSAD ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliği ile oluşturulan Atma Bağışla Kampanyası'nı desteklemektedir. Bu çerçevede e-atıklar şirket bünyesinde özel e-atık kutularında toplanmaktadır. Toplanan tüm elektronik atıkların içerisinde bulunan değerli malzemelerin geri dönüşümünden elde edilen tutar TEGV'e bağış olarak aktarılmakta ve çocukların eğitimine katkıda bulunmaktadır.

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)

SKD Türkiye'nin 5 odak alanından biri olan "Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik" çalışma grubuna üye olarak iklim değişikliği konusunda iş dünyasında olan gelişmeleri yakinen takip edilmektedir.

TUSİAD Çevre ve Net Sıfır Politikaları Çalışma Grubu

TUSİAD Çevre ve Net Sıfır Politikaları Çalışma Grubu'na dahil olarak ülkemizdeki çevre, sanayi, enerji ve ekonomi politikalarının birbiri ile tutarlı ve birbirini destekleyen nitelikte olması ihtiyacından hareketle; iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir finansman, döngüsel ekonomi ve atık yönetimi, yutak alanlar, su yönetimi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı konularında kamu kurumları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği içerisinde çalışmalar takip edilmektedir.

İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikası

Turcas'ın İnsan Kaynakları yönetiminin temel hedefi, şirketin uzun vadeli yatırım stratejilerini destekleyici nitelikte, tüm paydaşlarımıza değer yaratan, hedef odaklı, yenilikçi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek ve sürdürülebilir bir şekilde uygulanmasını sağlamaktır.

Politikamız kapsamında "Özgün Fikirler, Güçlü Girişimler" markası, İşveren Markamız olarak belirlenmiştir. Turcas Çalışanları olarak; "Güvene dayalı güçlü bağlar kurar, yüksek performans

amaçlar, özgün fikirlerimiz ve güçlü girişimlerimizle birlikte başarıya ulaşırız.” “Gücümüz senden” sloganımız ise paylaştığımız tüm değerleri, kültürümüzü ve insan kaynağına verdiğimiz değeri simgelemektedir

Başarının temelinde insan kaynağına verilen değer ve Çalışan memnuniyetinin yer aldığına inanan Turcas, #yolculuğunda seninleyiz mottosu ile uygun bilgi birikimi ve yetkinliğe sahip insan gücünü bünyesine kazandırmayı, Çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimini sürekli desteklemeyi, farklı bakış açılarına sahip Çalışanların iş birliği içerisinde bir arada değer yarattığı, yüksek kalite standartlarını ve verimliliği esas alan kurum kültürünü geliştirmeyi hedeflemektedir

Hedeflerimize ulaşmak için, işimizde esas aldığımız, koruyup geliştireceğimiz ve gelecek nesillere aktaracağımız kurum değerlerimize topluma karşı sorumluluğumuzun bilincinde ve etik kurallarımız ile uyum içinde sahip çıkmak temel prensibimizdir.

Çalışanlarında ve adaylarında ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal yaş veya engellilik ayrımı gözetmeksizin çeşitliliğe değer verir.

Turcas, organizasyonun bütün kademelerinde proaktif çalışmayı teşvik edici, ödüllendirici bir ortam yaratmayı ve performansı yüksek bir takım yaratmayı hedefler. Hedeflere dayalı yönetim ve performans değerlendirmesi ile çalışanlarının kariyer ve yetkinlik gelişimi planlar ve uygular.

Yasal olarak ödenen ücretlere ek olarak, Şirket aşağıda belirtilen ücret dışı yararları sağlamaktadır:

- Ücretli İzin
- Sağlık Sigortası
- Ferdi Kaza Sigortası (görev ve sorumluluklar kapsamında ihtiyaç olması halinde)
- Evlilik Yardımı
- Doğum Yardımı
- Eğitim Bursu
- Yemek ve Ulaşım

Şirketimizde;

- Şirket kârlılığı, strateji ve politikaları,
- 12 aylık TÜFE-ÜFE rakamlarını referans alacak şekilde enflasyon artışı,
- Sektörel uygulamalar,
- Çalışanın farklı pozisyonda görevlendirilmesi (Terfi/Atama),

sabit gelir ayarlamaları aşamasında dikkate alınmakta olup, enflasyonist ortam nedeniyle yılda iki defa olmak üzere ücret artışı gerçekleştirilmiştir.

Turcas Petrol, herhangi bir Toplu İş Sözleşmesi'ne taraf değildir.

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri: 2025 yılı ilk üç ay içerisinde, Şirket Ana Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyeleri: Şirketin 31.03.2025 tarihli TFRS bağımsız denetim raporunda ilişkili taraf işlemlerine ve bakiyelerine yer verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Turcas Petrol A.Ş. ("Şirket"), esasları Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından belirlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin uygulanmasına azami ölçüde özen göstermektedir. Kurumsal Yönetim uygulamalarının içselleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda görevlendirilen ve faaliyetleri Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilen Yatırımcı İlişkileri Birimi, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, pay sahipleri ve menfaat sahipleri ile ilişkiler alanlarında Sermaye Piyasası Kanunu, Türk

Ticaret Kanunu (TTK), Şirket Esas Sözleşmesi ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket, 2010 yılında Kurumsal Yönetim Performansını ölçümlemek amacıyla SPK tarafından yetkilendirilmiş, bağımsız bir Kurumsal Yönetim Derecelendirme firması olan KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından ilk kez incelemeye tabi tutulmuş ve 10 tam puan üzerinden 7,52 notu alarak BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olmaya hak kazanmıştır. Şirket, 2010 yılından itibaren yapılan yıllık değerlendirmeler sonucunda Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu'nu 2022 haricinde her yıl istikrarlı olarak artırmıştır. Şirket'in Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 21 Şubat 2025 tarihi itibarıyla 9,66 olarak açıklanmıştır. Bu sonuç, SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlandığını teyit etmektedir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme raporlarına www.turcas.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

Turcas Petrol A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından SPK tarafından şirketlerin sistemik önemlerine göre yapılan gruplamaya göre SPK Karar Organı'nın 12 Ocak 2023 tarihli kararı uyarınca 2023 yılı itibarıyla 1. Grup Şirketler arasına girmiştir. Bu kapsamda, Şirket daha önceden içerisinde yer aldığı 3. Grup Şirketler için uygulanması zorunlu olan tüm Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymakta olup, 1. Grup'a geçmesi sonucunda doğan ilave yükümlülükler Şirket'in 20 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirdiği Genel Kurul itibarıyla sağlanmıştır. SPK tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 6, birinci fıkra uyarınca, 1. Grup Şirketler arasında yer alan Turcas Petrol A.Ş.'de mevzuata uyumlu olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı üç olmalıdır. 20 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul ile Şirket'in Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı iki'den üç'e çıkarılmıştır. Turcas Petrol A.Ş., SPK Karar Organı'nın 16 Ocak 2025 tarihli kararı uyarınca 2025 yılı için de 1. Grup Şirketler arasında olmaya devam edecektir.

Öte yandan, uygulanması zorunlu olmayıp Şirket bünyesinde henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan Kurumsal Yönetim İlkeleri şimdiye kadar herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Bu kapsamda henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan ilkeler aşağıda sıralanmıştır:

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.5.2 no.lu maddesi uyarınca, "Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir" ifadesi yer almaktadır. Şirketimizde azlık hakları ilgili mevzuata uygun bir şekilde kullanılmakta olup, Şirket sermayesinin yirmide birinden daha düşük oranda paya sahip olanların haklarına ilişkin Esas Sözleşme'de ilave bir düzenleme yapılmamıştır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.3.1 no.lu maddesi uyarınca, "İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda halefiyet planlaması hazırlanır" ifadesi yer almaktadır. Şirketimizde fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası benimsenmiştir. Organizasyonumuzdaki kilit pozisyonların yedeklenmesi adına, tespit edilen potansiyel çalışanlara yönelik olarak eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütülmekte olup, tüm çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimini sürekli desteklemek önceliklerimizdendir.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak, bu açıklama kişi bazında değil, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ayrımını içerecek şekilde yapılmaktadır.

Şirket'in 2024 yılına ait "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" ile "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu", SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararına istinaden, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun Kurumsal İnternet Sitesinde (www.kap.org.tr) 03 Mart 2025 tarihinde yayınlanmıştır. İlgili rapor ve bilgi formuna, bildirim sorguları sekmesinden detaylı sorgulama alanından şirket ismi ve bildirim tipi ile konusu (Kurumsal Yönetim Uyum Raporu) seçilerek ulaşılabilir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Özgeçmişleri ve Bağımsız Üyelerin Bağımsızlık Beyanları:

ERDAL AKSOY YÖNETİM KURULU BAŞKANI

1996 yılından bu yana Turcas Petrol A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürüten Erdal Aksoy, aynı zamanda grup içi iştiraklerden Shell & Turcas Petrol A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesidir.

Erdal Aksoy, ayrıca ilişkili şirket ve tüzel kişiliklerden Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş., Aksoy Taşınmaz Yatırımları A.Ş. ve Aksoy International Dış Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı, Conrad İstanbul Bosphorus Otel'i'nin (Yeditepe Beynelmilel Otelcilik Turizm ve Ticaret A.Ş.) Yönetim Kurulu Başkan Vekili, The Ritz-Carlton Residences, Bodrum'un Yönetim Kurulu Üyesidir.

Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Üyesi, Kamusal Politika ve Demokrasi Çalışmaları Merkezi (PODEM) Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) Yüksek Danışma Kurulu Üyesi ve Azerbaycan Diploması Akademisi (ADA) Mütevelli Heyeti Üyesi olan Aksoy, geçmişte de Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Üyeliği ve Türk Armatörleri İşverenler Sendikası Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Erdal Aksoy ayrıca bir süre Anavatan Partisi (ANAP) İstanbul İl Başkanı ve Sarıyer Spor Kulübü Başkanı olarak görev yapmıştır. İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Elektrik-Elektronik Yüksek Mühendisi olan (1966) ve İngilizce bilen Aksoy, evlidir, iki çocuk ve üç torun sahibidir.

Erdal Aksoy'un ilham veren yaşam öyküsü gazeteci Rıdvan Akar ile Hilmi Hacaloğlu tarafından "Hayat Problem Çözmekmiş" adlı kitaba ve belgesele konu olmuştur.

BANU AKSOY İCRACI YÖNETİM KURULU ÜYESİ ve YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

Banu Aksoy, Aksoy Holding, Turcas Petrol ve bağlı ortaklıklarının Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıdır.

2010 yılından bu yana Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi olan Banu Aksoy, ilişkili şirket ve tüzel kişiliklerden, Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş., Aksoy Taşınmaz Yatırımları A.Ş., Aksoy International Dış Ticaret A.Ş., Conrad İstanbul Bosphorus Otel'i (Yeditepe Beynelmilel Otelcilik Turizm ve Ticaret A.Ş.), The Ritz-Carlton Residences, Bodrum, Aksoy International Holding, Aksoy USA Holdings'in Yönetim Kurulu Üyesidir. İş hayatına 1998-2000 yılları arasında ConocoPhillips firmasında Avrasya İş Geliştirme Bölümü'nde çalışarak başlayan Banu Aksoy, aynı zamanda grup içi iştiraklerden Shell Petrol A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesidir.

Banu Aksoy, sosyal yatırım projelerine büyük önem vermekte ve grubun sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğini desteklemektedir. Şirket bünyesindeki "Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Komitesi"nin Başkanlığını yürütmektedir. Turcas ve Aksoy Holding'in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) çerçevesinde toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamalarının şirket süreçlerine entegre edilmesini aktif olarak takip etmekte ve bu uygulamaların etkin bir şekilde hayata geçirilmesine liderlik etmektedir.

DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu), PETFORM (Petrol Platformu Derneği) ve Endeavor Derneği üyesidir. Banu Aksoy, Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1997 yılında mezun olduktan sonra ABD'deki University of California at Berkeley'de Finans Eğitimi almıştır.

SAFFET BATU AKSOY CEO VE YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Batu Aksoy, Turcas Petrol A.Ş.'nin (BİST:TRCAS) 2005 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyesi, 2010 itibarıyla da İcra Kurulu Başkanı (CEO)'dır. Batu Aksoy aynı zamanda grup içi iştiraklerden Shell & Turcas Petrol A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi, RWE & Turcas Güney Elektrik Üretim A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Vekilidir.

Batu Aksoy, ilişkili şirket ve tüzel kişiliklerden Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş., Aksoy Taşınmaz Yatırımları A.Ş. ve Aksoy International Dış Trade A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Aksoy Holding A.Ş., The Ritz-Carlton Residences, Bodrum, Aksoy International Holding A.Ş., Aksoy USA Holdings LLC Yönetim Kurulu Başkanı ve Conrad İstanbul Bosphorus Otel'i'nin (Yeditepe Beynelmillel Otelcilik A.Ş.) de İcracı Yönetim Kurulu Üyesidir. Batu Aksoy, 2016 yılından bu yana Şili Cumhuriyeti İstanbul Fahri Konsolosu, 2015-2022 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi olduğu Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)'ın Üyesi, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)'in Yüksek Danışma Kurulu Üyesi, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesindeki Türkiye- ABD İş Konseyi (TAİK) ve Türkiye-Şili İş Konseyi'nin Yürütme Kurulları Üyesi, Johns Hopkins Üniversitesi (JHU) Whiting School of Engineering Danışma Kurulu Üyesi'dir.

Johns Hopkins Üniversitesi Whiting School of Engineering (Baltimore, ABD) Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden 1998 yılında mezun olan Batu Aksoy evli ve iki çocuk babasıdır.

MEHMET TİMUÇİN TECMEN YÖNETİM KURULU ÜYESİ

M. Timuçin Tecmen 1995 yılından itibaren Kalyon Turizm Grubu bünyesinde yer alan şirketlerde çeşitli görevler almıştır. 2002 yılından bu yana da YTC Turizm ve Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Kalyon Otelcilik Turizm Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmektedir.

M. Timuçin Tecmen, üniversite eğitime İsviçre American College of Switzerland'da başlamış ve 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. TUROB Türkiye Otelciler Birliği ve Skal International Üyesidir. İyi derecede İngilizce bilen Tecmen evli ve 2 çocuk babasıdır.

MATTHEW JAMES BRYZA YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Emekli Büyükelçi Matthew J. Bryza ABD merkezli lobicilik ve kamu ilişkileri firması Ballard Partners'in Bölge Yönetici Ortağı ve EBD Stratejik Danışmanlık İstanbul'un Kurucu Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Bryza aynı zamanda İngiltere merkezli petrol ve gaz üreticisi olan Nobel Upstream'in, Bulgaristan'ın en büyük özel doğal gaz dağıtım şirketi Overgas'ın ve Amerika Birleşik Devletleri'nin en hızlı büyüyen özel şirketlerinden biri olan Paxson Engineering'in de Yönetim Kurulları'nda yer almaktadır.

Matthew aynı zamanda Washington DC merkezli bir düşünce kuruluşu olan Jamestown Foundation'ın Yönetim Kurulu üyesidir. 2012-2015 yılları arasında ise Tallinn/Estonya'daki Uluslararası Savunma ve Güvenlik Çalışmaları Merkezi'nin Direktörlüğü'nü yürütmüştür. Şubat 2011-Ocak 2012 arasında üstlendiği ABD'nin Azerbaycan Büyükelçiliği görevinin ardından 23 yıllık diplomasi kariyerini sonlandıran Bryza, onun öncesinde 2005- 2009 arasında ABD Dışişleri Bakanlığı Avrupa ve Avrasya'dan Sorumlu Müsteşar Yardımcısı görevini yürütmüş, bu görevi kapsamında Avrasya'nın enerji güvenliği, Türkiye, Yunanistan, Kıbrıs, Güney Kafkasya ve Orta Asya konularında çalışmıştır. 2001-2005 yıllarında Beyaz Saray'da Ulusal Güvenlik Konseyi bünyesinde Avrupa ve Avrasya İlişkileri Direktörü olarak görev yapan Bryza, onun öncesinde Dışişleri Bakanlığı bünyesinde Hazar Enerjisi konularında Başkan ve Dışişleri Bakanı Özel Danışmanı, Güney Kafkasya ve Orta Asya'da Ekonomik Reform Danışmanı, Rusya Masası Görevlisi, Rusya (1995-97) ve Polonya'daki (1989- 91) ABD Misyonu'nda Siyasi Bölüm Sorumlusu görevlerini üstlenmiştir. Bryza, Stanford Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler eğitimi aldıktan sonra Tufts Üniversitesi Fletcher Hukuk ve Diplomasi Okulu'nda aynı alanda yüksek lisansını tamamlamıştır.

LALE ERGİN

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1996 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Lale Ergin, 2001 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamlamıştır. Kariyerine Borusan Grubu'nda başlayan Ergin, 20 yılı aşkın bir süre içerisinde Strateji, İş Geliştirme, Birleşme & Satın Alma (M&A) ve İnovasyon gibi kritik fonksiyonları kurarak ve yönlendirerek grup düzeyinde liderlik yapmıştır. Bu süreçte, Borusan Grubu'nun portföy stratejisinin oluşturulmasından, yeni iş fırsatlarının geliştirilmesine, birleşme ve satın alma süreçlerinin yönetilmesinden, inovatif iş modellerinin oluşturulmasına kadar geniş bir sorumluluk alanına sahip olmuştur. Ayrıca, şirketin dijital dönüşüm programının eş liderliğini üstlenmiştir.

2018 yılında, Borusan Holding İcra Kurulu'na katılan Ergin, Borusan Lojistik, Borusan EnBW Enerji, Supsan ve Borusan Mannheim gibi stratejik alanlarda faaliyet gösteren şirketlerden sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Aynı zamanda, grup bünyesindeki çeşitli iştiraklerde uzun yıllar yönetim kurulu üyeliği ve Murahhas Aza görevlerini üstlenmiştir.

2020 yılında, espor ve video oyunları sektöründe faaliyet gösteren ESA Esports & Media şirketine Kurucu Ortak ve CEO olarak katılan Ergin, Türkiye'nin en büyük bağımsız espor organizasyon şirketini kurmuş ve yönetmeye başlamıştır. ESA, online ve fiziksel espor resmi ligleri ve turnuvaları düzenleyerek, içerik üreten bir dijital medya platformu olarak sektördeki önemli oyunculardan biri haline gelmiştir.

Lale Ergin halen, Alarko Holding, Logo Yazılım ve Mondi Türkiye Oluklu Mukavva Kağıt ve Ambalaj Sanayi A.Ş. şirketlerinde de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

TIMOTHY JAMES FORD

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1981 yılında Bath Üniversitesi Malzeme Bilimleri Lisans programından Birinci Sınıf Onur Derecesi ile mezun olan Timothy James Ford, Makine Mühendisliği Yüksek Ulusal Sertifikasına sahiptir. Ayrıca, 2001 yılında INSEAD Gelişmiş Yönetim Programı'nı tamamlamıştır.

Kariyerine 1981 yılında Shell'in Londra ofisinde başlayan Timothy James Ford, bu tarihten sonra Shell içerisinde değişik ülkelerde farklı rollerde bulunmuştur. 2006 yılına kadar İngiltere, Avustralya, Barbados ve Oman'da Shell'in farklı fonksiyonlarında çalışmıştır. 2006 - 2011 yılları arasında, Singapur'da yerleşik olarak Asya Pasifik bölgesi Madeni Yağlar Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2011 - 2012 yılları arasında, Avrupa ve Afrika bölgesi Yakıtlar ve Madeni Yağlar Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

2012 yılında, Avrupa, Rusya ve Afrika bölgesinde Perakende Başkan Yardımcısı pozisyonuna atanmıştır ve bu pozisyonda 2015 yılına kadar çalışmıştır. 2015'te ise Küresel Müşteri Operasyonlarından sorumlu İdari Başkan Yardımcısı görevine geçmiş ve Shell'den 31 Mart 2018'de resmi olarak ayrılana kadar bu pozisyonda çalışmıştır.

Timothy James Ford, Shell & Turcas Petrol A.Ş.'de 2011 - 2012 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi; 2013 - 2015 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2015 - 2017 yılları arasında Shell & Turcas Petrol A.Ş.'nin Shell tarafındaki Hissedar Temsilcisi olarak görev almıştır ve bu pozisyondan 31 Aralık 2017'de ayrılmıştır. Timothy James Ford şirket satın alma birleşmeleri, pazarlama, satış ve operasyonel liderlik, strateji geliştirme ve değişime öncülük etme konularında kapsamlı bir tecrübeye sahiptir. Büyük ölçekli küresel ve çok uluslu organizasyonlarda hem Ortak Girişim / Yönetim Kurulu / Komite Başkanlıkları hem de Başkan Yardımcısı / Genel Müdür seviyesindeki rollerde önemli tecrübelerine sahiptir.

Ford 2016'dan bu yana İngiltere'deki Bath Üniversitesi'nde Divan Üyesi, Denetim Komitesi Başkanı ve Kıdemli Bağımsız Direktör gibi Yönetim Kurulu rollerinde herhangi bir ücret almadan görev yapmaktadır.

Ford, şu anda Birleşik Krallık'ta bir bağcılık ve şarap üretim işletmesinin başkanlık görevini yürütmekte, aynı zamanda bir otomobil satış girişiminin yönetim kurulunda yer almaktadır. Bunun yanı sıra, Birleşik Krallık'taki çeşitli sağlık ve sağlık sektörüyle ilgili girişimlerde hissedar ve yönetim kurulu danışman olarak görev almaktadır.

İngiliz vatandaşı olan Ford, evli ve üç çocuk babasıdır; ayrıca torunları da bulunmaktadır.

DR. MARKUS CHRISTIAN SLEVOGT BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1995 yılında Kent Üniversitesi (İngiltere) İktisat Lisans programından mezun olan Markus Slevogt, 1997 yılında Philipps Üniversitesi'nde (Almanya) MBA Programı'nı tamamlamıştır. Ayrıca, 2005 yılında ESMT European School for Management & Technology (Almanya)'dan İşletme alanında Lisansüstü diplomasını almıştır ve 2008 yılında Philipps Üniversitesi'nde (Almanya) Bankacılık ve Finans Doktora programını tamamlamıştır.

Kariyerine 1997 yılında Deutsche Bank Grubu'nda başlayan Markus Slevogt, 1999 - 2002 yılları arasında Deutsche Bank AG Türkiye Temsilcisi ve 2002 - 2008 yılları arasında da Deutsche Bank AG Türkiye Kıdemli Temsilcisi rollerinde bulunmuştur. 2008 yılında, ING İsviçre'ye Direktör olarak transfer olmuş, 2010 yılına kadar bu görevde çalışmış ve sonrasında da 2010 - 2012 yılları arasında ING Bank Türkiye'de Varlık Yönetimi'nden sorumlu Yönetici Direktör olarak görev almıştır.

2012 yılından itibaren kariyerine girişimci olarak devam eden Markus Slevogt'un geçmişte üstlendiği ve şu anda üstlenmekte olduğu Yönetim Kurulu üyelikleri aşağıda belirtilmiştir:

- 2012 - 2015: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Demir Döküm A.Ş. (Vaillant Grup), Türkiye
- 2012 - 2017: Yönetim Kurulu Üyesi, BSH - Bosch Siemens Ev Aletleri, Türkiye
- 2013 - 2018: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Organik Holding A.Ş., Türkiye
- 2015 - 2021: Yönetim Kurulu Üyesi, Erciyas Grup, Türkiye
- 2014'den bu yana: Yönetim Kurulu Üyesi, Amarkon Grup A.Ş., Türkiye
- 2018-2024: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Akçansa A.Ş. (JV Heidelberg Materials/Sabancı Holding Ortak Girişimi), Türkiye
- 2022 -2025: Denetleyici Yönetim Kurulu Üyesi, Aquila Capital Investmentgesellschaft mbH, Almanya
- 2023'den bu yana: Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Yönetim Kurulu Üyesi, Union Investment Real Estate Forum Mersin & Forum Kayseri Alışveriş Merkezleri, Türkiye

Markus Slevogt, dayanıklı tüketim malları, özel kimyasallar, üretim şirketleri, mobilite ve yenilenebilir enerji alanlarında ve stratejik yönetim, yönetim kurulları ve yönetişim, aile şirketleri, portföy yönetimi ve çok uluslu şirketler konularında kapsamlı bir tecrübeye sahiptir. Yönetim Kurulu üyesi olduğu şirketlerde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlıkları ve üyelikleri de yapmıştır.

Üniversitelerde de eğitim veren Markus Slevogt, 2015 - 2021 yılları arasında BAU Bahçeşehir Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans Okulu'nda Yönetim Kurulu üyesi yapmıştır. 2022 yılından bu yana aynı üniversitenin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Finans Bölümünde yardımcı doçent olarak görev yapmaktadır. Ayrıca, yine 2022 yılından bu yana Koç Üniversitesi'nde Stratejik & Aile İşletmeleri Yönetimi dersi vermektedir.

Slevogt, 2003 - 2022 yılları arasında Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası'nda ve 2003 - 2013 yılları arasında TÜSİAD'da önemli görevler üstlenmiştir. 2023 yılından beri Avrupa Türk Ticaret ve Yatırım Konseyi'nin eş-kurucu ve başkanlık görevlerini yürütmektedir. Ayrıca, 2001 yılından beri İstanbul Rotary Kulübü Derneği üyesidir.

Bağımsızlık Beyanları

Turcas Petrol A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederim.

Saygılarımla

LALE ERGİN

10 MART 2025

Turcas Petrol A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen kriterlerden "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olma" şartı hariç olmak üzere diğer tüm kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Saygılarımla

TIMOTHY JAMES FORD

10 MART 2025

Turcas Petrol A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
Beyan ederim.

Saygılarımla

MARKUS CHRISTIAN SLEVOGT

10 MART 2025