

İŞ FAKTORİNG



FAALİYET RAPORU

30.06.2021

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

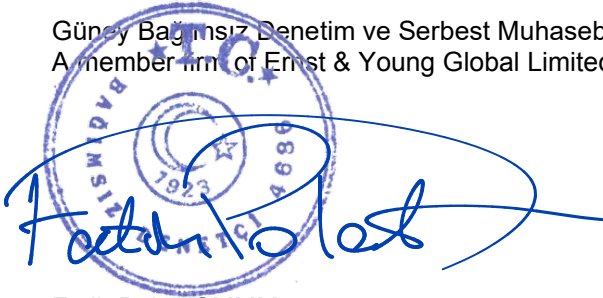
İş Faktoring Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

İş Faktoring Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 30 Temmuz 2021 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi'ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Fatih Polat, SMMM
Sorumlu Denetçi

30 Temmuz 2021
İstanbul, Türkiye

İŞ FAKTORİNG 01 OCAK- 30 HAZİRAN 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

Kısaca İş Faktoring	4
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	5
Vizyonumuz, Misyonumuz, Güç Odaklarımız	5
İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz	6
Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar	7
Fonlama Kaynakları	7
Kredi Derecelendirme Notu	8
Genel Ekonomik Görünüm	8
Faktoring Sektörüne Bakış	9

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu	10
Üst Yönetim	12
Organizasyon Şeması	13
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	13
Faaliyet Gösteren Komiteler	15
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı	17
Kar Dağıtım Politikası	17
Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları	17
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler	17
Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	18
İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler	18
Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	18
İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	18
İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar	18
Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar	19
Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar	19
Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri	19
Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler	19
Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler	19
Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler	19
Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar	20

FİNANSAL RAPOR

Kısaca İş Faktoring

İş Faktoring A.Ş. (“Şirket”) Türkiye İş Bankası A.Ş. iştiraki olarak 6 Temmuz 1993 tarihinde Türkiye’de kurulmuş olup, firmaların fatura veya fatura benzeri belgelere dayalı mal ve hizmet satışından doğmuş veya doğacak yurtiçi ve yurtdışı vadeli alacaklarını temlik alarak; alacakların takibi ve vadesinde tahsili, alacakların ödenmeme riskine karşı garanti verilmesi, alacaklar karşılığında belirli bir oranda vadeden önce, kabili rücu ya da gayrikabili rücu olarak peşin ödemede bulunulması konularında hizmet vermektedir.

İstanbul Ticaret Odası’na 300765 sicil numarası ile kayıtlı olan Şirket’in adresi İş Kuleleri, Kule 1 Kat: 10, 34330 Levent/İstanbul-Türkiye’dir.

İş Faktoring, İstanbul’daki Genel Müdürlüğü, Ankara, Tuzla, Adana, Bursa, İzmir ve İstoç’da faaliyet gösteren 6 şubesi ile hizmet vermektedir. İş Faktoring’in şube bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Şube Adı	Adres	Telefon	Temsilci
Ostim Şubesi	100. Yıl Bulvarı No:99/17 Ostim - Yenimahalle / Ankara	+90 (850) 722 77 79	Emre Gülbasar
Tuzla Şubesi	Esenyalı Mah. Yanyol Cad.No:61/120 Pendik / İstanbul	+90 (850) 722 77 78	Ufuk Balaban
Adana Şubesi	Çınarlı Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulv. No: 31 Kat: 1 Seyhan / Adana	+90 (850) 722 77 80	M. Soner Kara
Bursa Şubesi	Odunluk Mah. Akademi Cad. Zeno Busines Center No:2 C-12 Nilüfer / Bursa	+90 (850) 722 77 81	Engin Özdemir
İzmir Şubesi	Çınarlı Mah. Ozan Abay Cad. No:10 Ege Perla B Kulesi 9. Kat No:93 Konak / İzmir	+90 (850) 722 77 82	Osman Gazeller
İstoç Şubesi	Mahmutbey Mah. İstoç 5.Ada, 2422 Sok. No:7/1 Kat:2 Bağcılar/İstanbul	+90 (850) 737 60 60	Atilla Aslan

Her ölçekten firmanın yurt içi ve yurt dışı alım satım işlerinde güçlü bir iş ortağı olan ve müşteri portföyüne özgün stratejik çözümler sunan Şirket, 2021 Haziran itibarıyla 107 kişiden oluşan yetkin ve deneyimli ekibiyle sürdürülebilir başarı ekseninde gelişimini devam ettirmektedir. Müşterilerinin küresel pazarlarda da rekabet gücünü artıran sağlam bir iş ortağı olan İş Faktoring, sadece yurt içinde değil, yurt dışı pazarlarda da güçlü bir konuma sahiptir. Kuruluşundan bu yana dünyanın en büyük bankacılık dışı finans hizmet ağı Factors Chain International’ın (FCI) üyesi olan Şirket, üye kuruluşlarla geliştirdiği kurumsal ilişkiler sayesinde hem muhabir ağını hem de fon kaynaklarını zenginleştirerek ihracat ve ithalat faktoringi alanında pazar konumunu her geçen gün sağlamlaştırmaktadır.

www.isfaktoring.com.tr

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

İş Faktoring'in ödenmiş sermayesi 150.000.000 TL'dir ve tamamı ödenmiş 1 tam kurş değerinde 15.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla pay sahipleri ve Şirket sermayesindeki payların dağılımları alttaki tabloda sunulmuştur. İş Faktoring'in, sermayeyi temsil eden imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır.

Pay Sahipleri	Ödenmiş Sermaye (TL)	Sermaye Dağılımı (%)
İş Finansal Kiralama A.Ş.	117.346.872	78,2311
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	32.625.000	21,7500
TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.	9.376	0,0063
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	9.376	0,0063
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	9.376	0,0063
Toplam	150.000.000	100

Vizyonumuz, Misyonumuz, Stratejilerimiz

Vizyonumuz

Güçlü sermaye yapımız, uzman kadromuz ve müşteri odaklı çalışma prensibimiz ile sektörün önde gelen ve en çok beğenilen kuruluşlarından birisi olmaktır.

Misyonumuz

Varlık sebebimiz olarak gördüğümüz müşterilerimize en iyi hizmeti sunma prensibiyle, müşteri ihtiyaçlarına uygun, hızlı, etkin çözümler üretmek ve kendimizi müşterilerimizin daimi çözüm ortağı olarak konumlandırmaktır.

Stratejilerimiz

- Türkiye ekonomisi için değer yaratma sorumluluğu ile hareket etmek,
- En iyi insan kaynağı ile müşterilerine kaliteli hizmet sunarak onlara mükemmel müşteri deneyimini yaşatmak,
- Sektörümüzün önde gelen bir oyuncusu olarak sektördeki mevcut konumumuzu iyileştirerek sürdürmek,
- Teknoloji, inovasyon ve verimlilik konularına yaptığı yatırımları artırarak iş süreçlerini sürekli geliştirme odaklı olmak,
- Temas ettiği müşteri tabanını yaygınlaştırmak,
- Aktif kalitesi ve getirisini temel alan politikalar geliştirerek kârlılığını artırmak,
- Sadece yurt içinde değil, yurt dışında iş yapan firmaların da en güçlü iş ortağı olmak,
- Her biri ortak hedeflerimiz doğrultusunda hareket etmeyi kültür haline getirmiş ekibimizin yeni üyelerle zenginleşmesini sağlamak.

İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz

İş Faktoring, gerek yurt içi, gerekse uluslararası işlemlere yönelik çeşitlendirilmiş ürünleri ile ithalatçı/ihracatçı kimliğiyle öne çıkan şirketler, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip kuruluşlar ve KOBİ'ler olmak üzere geniş bir müşteri tabanına kaliteli ve hızlı çözümler sunmaktadır. İş Faktoring'in ürün ve hizmetleri üç temel grupta yer almaktadır:

Finansman

Kısa vadeli mal veya hizmet satışından kaynaklanan alacakların belirli bir miktarı müşteriye peşin ödenmektedir.

Ön ödemenin miktarı; alacağın vadesi, tutarı ve piyasa koşulları doğrultusunda belirlenen faktoring faizine göre farklılık göstermektedir.

Söz konusu hizmet ile satıcı şirketin vadeli alacakları nakde dönüştürülmekte ve böylece bilanço daha likit hale getirilerek, şirketin düzenli bir nakit akışı ve işletme sermayesine ulaşması sağlanmaktadır.

Garanti

Lehine limit özgülenen şirketin ödeme gücüyle yaşaması halinde, yapılan sözleşmede belirtilen koşulların yerine getirilmesi kaydıyla alacak garanti altına alınır.

Hem yurt içi hem de yurt dışı işlemlerde kullanılabilen ve alacağı koruma altına aldığı için diğer finansal ürünlere kıyasla müşteriler tarafından daha sık tercih edilen bu hizmet modeli aracılığıyla verilen garanti limitleri sayesinde risksiz bir şekilde satış yapılabilir.

Tahsilat

Satılan mal ve hizmet bedelinin İş Faktoring aracılığıyla tahsilatı gerçekleştirilebilmektedir.

Söz konusu hizmet ile şirketlere, çalışan sayısı ve operasyonel iş süreçlerinde tasarruf imkânı sunulmaktadır.

Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar

İş Faktoring, 2021 yılının ilk yarısında değişken piyasa koşullarında paydaşları için kalıcı değer üretmeye devam etmiştir.

2020 yılında kaydedilen güçlü performans, İş Faktoring'in teknolojiye yaptığı yatırım ile süreçlerinin doğruluğunu, verimliliğini ve etkinliğini açık olarak ortaya koymuştur. Şirket, 2021 yılının ilk yarısında 4,7 milyar TL faktoring alacakları bakiyesine ulaşarak 66,9 milyon TL net kar elde etmiştir.

İş Faktoring markasının temsil ettiği büyük güç temelinde yetkinliklerini en doğru şekilde kullanarak, sürdürülebilir büyüme potansiyeli sunan ülkemiz faktoring piyasasında daha çok müşteriye hizmet sunmaya ve iş hacmini artırmaya kararlıdır.

Finansal Göstergeler (Milyon TL)	2018	2019	2020	2021/6
Aktif Büyüklüğü	2,770	3,265	4,647	4,909
Faktoring Alacakları	2,729	3,160	4,417	4,691
İşlem Hacmi	10,519	10,767	13,205	7,597
Ortalama Faktoring Alacakları	2,683	1,950	2,564	3,334
Özkaynak	301	300	478	504
Net Kâr	147	-23	57	67
Temel Rasyolar	2018	2019	2020	2021/6
Aktif Karlılığı	4,23	-0.78	1.53	2.82
Özkaynak Karlılığı	60,56	-7.45	15.96	27.29
NPL Oranı	1,12	6.72	4.89	4.62
Müşteri Sayısı	6,395	7,948	9,245	10,181

Fonlama Kaynakları

30.06.2021 itibarıyla yurtiçi ve yurtdışı bankalarca Şirketimize tahsis edilmiş toplam kredi limiti 14,5 milyar TL olup, 2020 yılsonuna kıyasla banka limitlerimizde %12 oranında artış gerçekleşmiştir.

2021 yılının ilk yarısında 3 adet yaklaşık 901,2 milyon TL nominal tutarında, iskontolu bono ihracı gerçekleştirilmiştir.

İhraç edilen bonolar ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmuştur.

ISIN KODU	İhraç Tarihi	İhraç Edilen Nominal Tutar (Bin TL)	İtfa Tarihi	Satış Yöntemi	Kupon Dönemi	Basit Faiz Oranı %
TRFISFA72116	11/03/2021	170,000	05/07/2021	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	18.25
TRFISFA82115	08/04/2021	262,150	06/08/2021	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	19.30
TRFISFAE2115	24/06/2021	469,080	22/10/2021	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	19.10

İş Faktoring - DRC Kredi Derecelendirme Notları

Faktoring sektöründe temsil ettiği markanın pazardaki konumunun yanı sıra, mali performansı, İş Bankası Grubunun bir iştiraki olarak kurumsal yapısı ve şirketin taşıdığı riskleri yönetme düzeyinin incelenmesi neticesinde, İş Faktoring A.Ş.’nin notu (Ulusal) kısa vadeli (TR) A-1 ve uzun vadeli (TR) “AA-“ olarak belirlenmiştir.

Genel Ekonomik Görünüm

Dünya genelinde günlük Covid-19 vaka sayılarında Mayıs ayından bu yana izlenen aşağı yönlü seyrin son haftalarda virüsün yeni varyantlarının yayılımının artmasıyla bir miktar durakladığı ve uluslararası seyahatlere dair kısıtlayıcı önlemlerin yeniden arttığı izlenmektedir. Öte yandan, mevcut aşılarda büyük bir bölümünün söz konusu varyanta karşı da etkili olduğu yönündeki haberler ve aşılama çalışmalarının dünya geneline yayılarak devam etmesi endişeleri hafifletmektedir.

Salgınla mücadele süreci devam ederken, küresel ekonomik aktivitedeki güçlü seyir sürmekte, hızlı ekonomik toparlanmayla birlikte artış gösteren enflasyonist baskıların geçici nitelikte olup olmadığına yönelik tartışmalar da devam etmektedir. Haziran toplantısında Fed üyelerinin önümüzdeki iki yıl için faiz öngörülerinde kaydedilen belirgin artış gelişmiş ülke merkez bankalarının genişleyici politikalarını beklenenden erken sıkılaştırabileceği yönündeki beklentileri desteklemektedir. Bununla birlikte, gelişmekte olan ülkelere yönelik sermaye akımlarının ülkeler bazında ayrışma gözlense de genel olarak olumlu bir tablo çizmeye devam ettiği izlenmekte olup IIF tarafından açıklanan verilere göre yılın ilk yarısında gelişmekte olan ülkelere 215,5 milyar USD tutarında portföy girişi (2019 yılının aynı döneminde kaydedilen portföy girişi 238,2 milyar USD düzeyinde) gerçekleşmiştir. Yurt içinde de ekonomik aktivite olumlu bir görünüm sunmaya devam etmektedir. Mayıs ayında salgına karşı alınan kısıtlayıcı önlemlerin de etkisiyle 50 eşik seviyesinin altına inen imalat PMI Haziran’da 51,3’e yükselerek sektörde yeniden büyümeye işaret etmiştir. Bu dönemde aylık ihracat rakamı da 19,8 milyar USD ile tarihi yüksek seviyede gerçekleşmiştir. Vaka sayılarındaki ılımlı seyir, aşılama uygulamalarının kazandığı ivme ve turizm sektörüne ilişkin temkinli iyimserlik ekonomik aktiviteye dair olumlu beklentileri desteklemektedir. Söz konusu ortamda enflasyon görünümü üzerindeki riskler ise yukarı yönlü olmaya devam ederken, Haziran ayı toplantısında para politikasındaki sıkı duruşun kararlılıkla sürdürüleceği vurgusu yapan TCMB, 1 Temmuz’da parasal aktarım mekanizmasının etkinliğini artırmak amacıyla zorunlu karşılık uygulamasında değişikliğe gitmiştir. Aynı tarihte BDDK da enflasyon üzerindeki talep yönlü baskıları azaltıcı yönde makro ihtiyati tedbirler almış olup yılın ikinci yarısında ekonomik aktivitedeki ılımlı seyrin dış talebin desteğiyle sürmesi beklenirken, küresel enflasyonun seyri ve döviz kuru gelişmeleri yakından izlenmeye devam edilecektir.

Faktoring Sektörüne Bakış

Faktoring sektörü 2021 yılının ilk çeyreğinde 41,8 milyar TL ciro, 46 milyar TL aktif büyüklüğü ve 42 milyar TL faktoring alacak bakiyesine sahiptir. Sektör özkaynakları 2020 yılının ilk çeyreğine göre %12 seviyesinde büyüyerek 9,4 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

2021 yılının ilk çeyreğinde sektördeki faktoring şirketi sayısı 56'dır. Finansal Kurumlar Birliği'nin verilerine göre şube sayısı 347, istihdama sağlanan katkı ise 4.127 kişidir.

(Milyon TL)	2018	2019	2020	2021/3	2020/3	%
Ciro	146.346	129,154	148,508	41,806	32,876	27
Aktif Büyüklüğü	34.579	37,017	48,040	46,012	37,035	24
Faktoring Alacağı	31.427	34,026	44,564	42,024	33,744	25
TOAH Bakiyesi	2.076	2,141	1,829	1,810	2,046	-12
Özkaynak	6.77	8,136	8,943	9,423	8,391	12
Net Kar	1.306	1,374	976	449	347	29

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu

Murat Bilgiç

Yönetim Kurulu Başkanı

1968 doğumlu olan Sayın Murat Bilgiç, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra, The University of Birmingham'da Para-Bankacılık-Finans alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1990 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Bilgiç, 1999-2002 yılları arasında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü Müdür Yardımcısı, 2002-2008 yılları arasında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü Seksiyon Bölüm Müdürü, 2008-2016 yılları arasında Kurumsal Krediler Tahsis Bölüm Müdürü olarak görev yapmıştır. 2016 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığına atanmış olan Murat Bilgiç halen bu görevi sürdürmektedir.

Soner Benli

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1969 doğumlu olan Sayın Benli, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuş ve Cass Business School-City, University of London'da Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans yapmıştır. 1994-2002 yılları arasında Müfettiş olarak görev aldığı Türkiye İş Bankası A.Ş.'de sırasıyla, 2002-2006 tarihleri arasında Risk Yönetimi Bölümü Müdür Yardımcısı, 2006-2007 tarihleri arasında Risk Yönetimi Bölümü Birim Müdürü, 2007-2010 yılları arasında Ticari Krediler Tahsis Bölümü Birim Müdürü, 2010-2011 yılları arasında Krediler Portföy Yönetimi Bölüm Müdürü, 2011-2020 yılları arasında Bireysel Krediler Tahsis Bölüm Müdürü, 2020-2021 yılları arasında Perakende Krediler Tahsis Bölüm Müdürü olarak görev almıştır. 2021 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Güneşli Kurumsal Şube Müdürlüğü görevine atanan Sayın Benli halen bu görevi sürdürmektedir.

Necati Çağlar

Yönetim Kurulu Üyesi

1974 doğumlu olan Sn. Necati Çağlar, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümünden mezun olmuştur. 1997-2005 yılları arasında Müfettiş olarak görev aldığı Türkiye İş Bankası A.Ş.'de sırasıyla, 2005-2007 yılları arasında İstanbul IV. Bölge Müdürlüğü Müdür Yardımcısı, 2007-2008 yılları arasında Ticari Krediler Müdürlüğü İstanbul Maltepe Bölge Müdür Yardımcısı, 2008-2009 yılları arasında Kuruköprü Şubesi Müdürü 2009-2012 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Kocaeli Bölge Müdürü, 2012-2016 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Bayrampaşa Bölge Müdürü olarak görev almıştır. Sn. Çağlar, 26 Şubat 2016 tarihinden itibaren T. İş Bankası KOBİ Kredileri Tahsis Bölüm Müdürlüğü görevini yürütmektedir.

Mehmet Türk

Yönetim Kurulu Üyesi

1975 doğumlu olan Sayın Mehmet Türk, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun olduktan sonra Virginia Polytechnic Institute and State University İşletme Bölümü'nde yüksek lisansını İleri Düzey Yatırım Yönetimi programıyla birlikte tamamlamış olup, Işık Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çağdaş İşletme Yönetimi Bölümü'nde doktora yapmıştır. 2000 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Hazine Bölümünde Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Türk, 2009 yılında aynı Bölümde Müdür Yardımcılığı'na, 2016'da ise Birim Müdürlüğü'ne yükseltilmiştir. 28 Kasım 2017 tarihinde Hazine Bölüm Müdürü olarak atanan Sayın Türk halen bu görevi sürdürmektedir.

Murat Ulusoy

Yönetim Kurulu Üyesi

1977 doğumlu olan Sayın Murat Ulusoy, Gazi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun olmuştur. 1998-2007 yılları arasında Müfettiş Yardımcısı olarak görev aldığı Türkiye İş Bankası A.Ş.'de sırasıyla, 2007-2008 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Kayseri Bölge Müdür Yardımcısı, 2008-2011 yılları arasında Sanayi Kayseri Şube Müdürü, 2011-2012 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Gaziantep Bölge Müdürü, 2012-2013 yılları arasında Antalya Bölge Satış Müdürü, 2013-2017 yılları arasında Antalya Ticari Şube Müdürü, 2017-2021 yılları arasında Konya Ticari Şube Müdürü görevlerinde bulunduktan sonra 2021 yılında Perakende Krediler Takip Bölüm Müdürü olarak atanmıştır.

Elif Aydoğan Özdemir

Yönetim Kurulu Üyesi

1973 yılında doğan Sayın Elif Aydoğan Özdemir, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1997-1998 yılları arasında Mali Analiz Uzman Yardımcısı olarak görev aldığı Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'de sırasıyla Mali Analiz Uzmanı, Mali Analiz Kıdemli Uzman, Mali Analiz Yönetici Yardımcısı, Mali Analiz Yöneticisi, Mali Analiz Grup Yöneticisi, Mali Analiz Müdürü olarak görev alan Sayın Özdemir 2017 yılından itibaren Kredi İzleme Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Özge Küllah Kurtuluş

Yönetim Kurulu Üyesi

1978 doğumlu olan Sayın Özge Küllah Kurtuluş, 2000 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünden mezun olmuş, ardından Galatasaray Üniversitesinde Pazarlama İletişimi Yönetimi yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2000 yılında T. İş Bankası 1. Krediler Müdürlüğünde uzman yardımcısı olarak göreve başlayan Kurtuluş, halen T. İş Bankası Kurumsal Krediler Tahsis Bölümünde Birim Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Doruk Yurtkuran

Yönetim Kurulu Üyesi

1980 doğumlu olan Sayın Doruk Yurtkuran 2002 yılında ODTÜ İşletme Bölümü'nden mezun olmuş ve 2003 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.de Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulundaki toplam dokuz yıllık görevinden sonra 2012 yılında, Türkiye İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümüne Müdür Yardımcısı, 2021 yılında ise Birim Müdürü olarak atanmıştır. Halen İştirakler Bölümünde Birim Müdürü olarak görev yapan Sayın Yurtkuran, bu görevinin yanı sıra İş Finansal Kiralama A.Ş., Casaba Yön.İşl.İm.İth.İhr.Paz.Sağlık Tem.Güv.Ulaş.Tic. Ve San. A.Ş ve Moka Ödeme Kuruluşu A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir.

Üst Yönetim

Ömer Karakuş

Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür

1965 yılında Gümüşhane'de doğan Ömer Karakuş, Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü mezunudur. 1989 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Karakuş, 1998 yılında Muhasebe Müdürlüğü'ne Müdür Yardımcısı olarak atanmış, aynı müdürlükte Birim Müdürü olarak da görev yapmıştır. 2005 yılında Muhasebe Müdürlüğü'ne Bölüm Müdürü, 2007 yılında Yenişehir/Ankara Şubesi'ne Şube Müdürü, 2008 yılında İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü'ne Bölüm Müdürü, 2016 yılında Teftiş Kurulu Başkanlığı'na Başkan ve 27 Nisan 2017 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. 26 Ağustos 2019 tarihinde Şirketimiz Genel Müdürü olarak atanan Sayın Ömer Karakuş halen bu görevi ve Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliği'ni sürdürmektedir.

Hüseyin Çalışkan

Genel Müdür Yardımcısı

1971 doğumlu olan Sayın Hüseyin Çalışkan, 1993 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Sayın Çalışkan, aynı yıl Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2002-2007 yılları arasında Ticari Krediler Tahsis Bölümü Müdür Yardımcılığı, 2007- 2013 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Birim Müdürlüğü görevini yürüten Sayın Çalışkan, 02.05.2013 tarihinde Şirketimiz Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmış olup, halen bu görevi sürdürmektedir.

Canan Keskin

Genel Müdür Yardımcısı

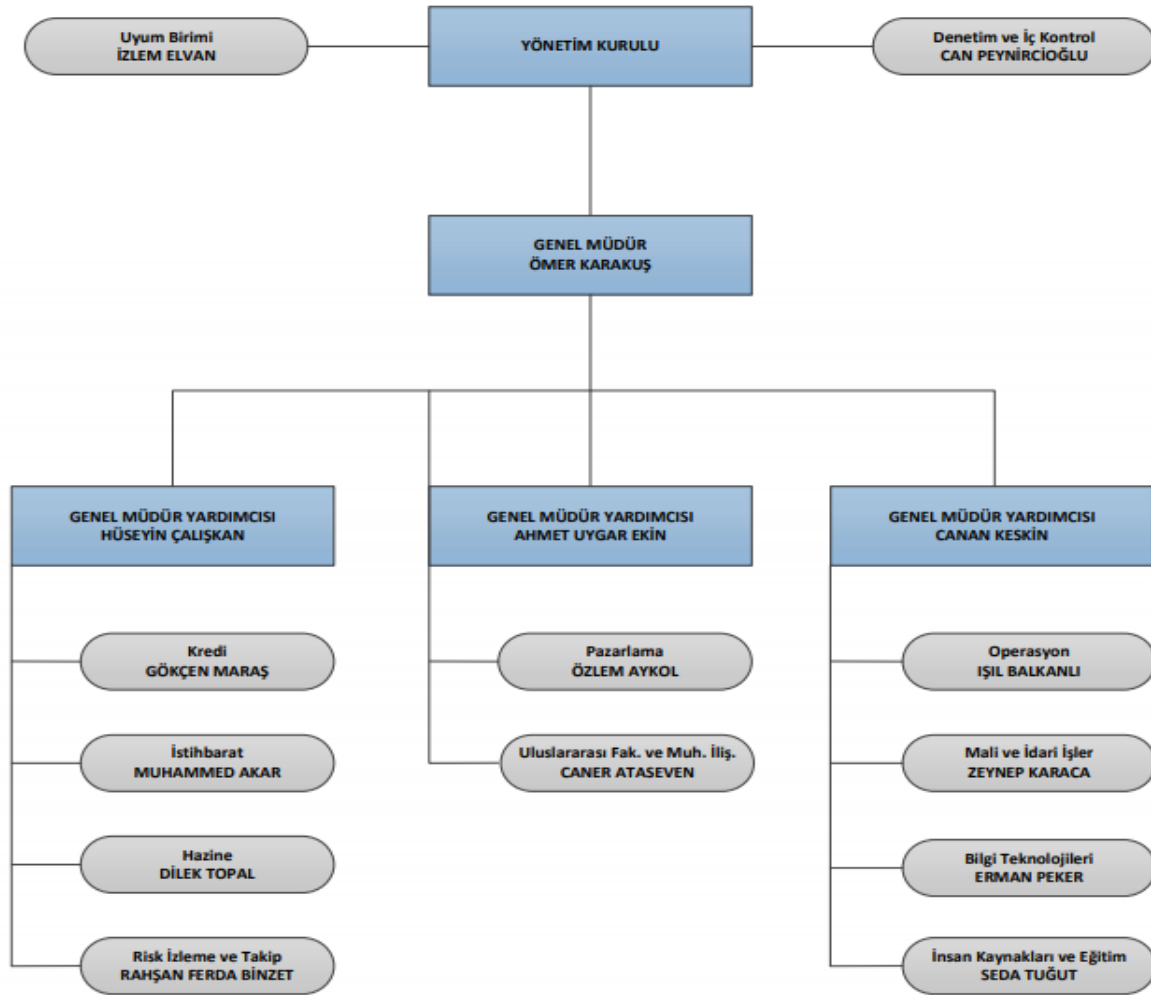
1976 doğumlu olan Sayın Canan Keskin, 1998 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve Kanada'da Guelph Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans derecesini tamamlamıştır. 2000 yılında Türk Dış Ticaret Bankası A.Ş. (Fortis Bank A.Ş.) Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak bankacılık kariyerine başlayan Sayın Keskin, 2006-2007 yılları arasında aynı bankanın Krediler Grubunda Kredi Derecelendirme Yöneticisi, 2007-2009 yılları arasında Kurumsal ve Ticari Krediler İzleme, İdari Takip ve Yasal Takip Bölümü'nde Birim Yöneticisi, 2009-2011 yılları arasında ise aynı Bölümde Direktör olarak görev almıştır. Şubat 2011-Aralık 2011 döneminde Türk Ekonomi Bankası A.Ş bünyesinde Kurumsal Krediler İzleme Bölüm Müdürü olarak çalıştıktan sonra Aralık 2011 tarihinde Şirketimizde Operasyon Müdürü olarak göreve başlayan Sayın Keskin, 1 Nisan 2017 tarihinde Yönetici Direktör görevine, 1 Ocak 2020 tarihinde ise Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır.

Ahmet Uygur Ekin

Genel Müdür Yardımcısı

1970 doğumlu olan Sayın Ahmet Uygur Ekin; Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olduktan sonra 1998 yılı Ocak ayında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sonrasında, Teftiş Kurulu'nda Müfettiş (1998-2006), Kurumsal Pazarlama Bölümü'nde Müdür Yardımcısı (2006-2009), İç Kontrol Bölümü'nde Birim Müdürü (2009-2011), Kabataş Şubesi Müdürü (2011-2013), Bakırköy Şubesi Müdürü (2013-2015), Ticari Bankacılık Satış Bölümü Birim Müdürü (2015-2016) ve son olarak Avcılar Ticari Şubesi Müdürü (2016-2021) olarak görev yapmıştır. 7 Mayıs 2021 tarihinde Şirketimiz Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır.

Organizasyon Şeması



Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Risk Yönetim Politikaları

Risk politikaları, risk yönetimi fonksiyonunun organizasyonunu ve kapsamını içeren genel nitelikli standartlardır. Şirket faaliyetlerinin kapsamı, hacmi ve karmaşıklığı ile uyumlu risk yönetimi sistem ve süreçlerine sahip olunması; faaliyetler dolayısıyla karşı karşıya kalınan risklerin tanımlanması, ölçülmesi, kontrol altında tutulması ve raporlanması amacıyla risk politikalarının Şirket bünyesine gerektiği gibi nüfuz edebilmesi üst düzeyde önem taşımaktadır.

Kredi Riski

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket yalnızca kredibilitesi yeterli olan taraflarla işlemlerini gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski ayrıca, müşteriler için Yönetim Kurulu tarafından belirlenen içsel sınırlamalar aracılığıyla da kontrol edilmektedir.

Factoring alacakları, çeşitli sektörlerde dağılmış, çok sayıda müşterileri kapsamaktadır. Oluşturulan iş süreçleri ile canlı kredi portföyü sürekli olarak taranmakta ve olası sıkıntılara dair erken uyarı mekanizmaları çalıştırılmaktadır.

Kredilendirme süreçlerinde, firma analizlerinin ciddi bir veri zenginliği ile yapılmasına uygun geliştirmeler yapılmıştır. Bu sayede yeni müşteri edinimi ve factoring alacakları ortalaması kalemlerinde ciddi yol kat edilmiştir.

Likidite Riski

Şirket'in yönetim organları, kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli bir şekilde takip ederek, finansal varlıkları ile yükümlülüklerinin vadelerini ve miktarlarını eşleştirmek suretiyle ve borçlanma imkânlarının sürekliliğini sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Öte yandan, yurt içi ve yurt dışı kreditor kuruluşlar ile sürekli görüşmeler yapılarak, olası likidite sıkışıklığının olduğu dönemlerde faaliyetlerimizde aksamaya yer verilmemesi adına, çok sayıda banka nezdinde Şirket lehine kredi limitlerinin oluşturulması sağlanmıştır.

Alternatif kaynak yaratılmasına yönelik çalışmaların bir sonucu olarak finansman bonusu ihracı da yapılmaktadır.

Şirket'e ait nakit ve nakit benzeri varlıklar, tanınmış kredi derecelendirme kuruluşları tarafından yüksek kredi dereceleri verilmiş ve Yönetim Kurulu'na limit özgülenmiş bankalarda tutulmaktadır.

Piyasa Riski

Piyasa riski; döviz kurları, faiz oranları ya da menkul kıymet piyasalarında işlem gören finansal araçların fiyatlarında meydana gelen öngörülemeyen değişiklikler nedeniyle, Şirket gelirlerinin ya da sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Şirket düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Plase ettiği kredilerin döviz cinsi ile temin ettiği kaynakların döviz cinsinin aynı olmasına özen gösteren Şirket, açık pozisyon taşımamayı temel bir politika olarak benimsemiştir.

Şirket'in spekülasyon amaçlı finansal aracı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) yoktur ve bu tür araçların alım-satımı ile ilgili bir faaliyeti bulunmamaktadır.

2021 faaliyet yılının ilk yarısında Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

Operasyonel Risk

Şirketin faaliyetlerini sürdürürken maruz kalabileceği operasyonel hatalardan kaynaklı olabilecek riskler operasyonel risk olarak adlandırılmaktadır. Faaliyetlerin yürütülmesi sırasında operasyonel hataları minimuma indirmek için çalışanlara düzenli olarak eğitimler verilmekte, iş başı eğitimleri uygulanmakta ve gerek mevzuatta meydana gelen değişiklikler gerekse uygulamada ortaya çıkan farklı durumlar anlatılmakta, işlemleri yapan ile onaylayan/kontrol eden kişinin farklı olmasına özen gösterilmektedir.

Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Şirket Denetim ve İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan incelemeler; işlem ve süreç denetimleri olmak üzere iki başlıkta toplanmıştır. İşlem denetimleri kapsamında yıl boyunca finansman, garanti ve tahsilat işlemleri arasından seçilen örneklem üzerinde incelemeler yapılarak, tespit edilen aksaklıklar aksiyon almak üzere ilgililerle paylaşılmıştır. Süreç denetimlerinde ise incelenen süreç üzerindeki kontrol sistemlerinin yeterli ve etkin bir şekilde işleyip işlemediği hususları değerlendirilerek, sürecin riske maruz kalma düzeyini azaltmaya yönelik önerilerde bulunulmuştur. İncelemeler sırasında tespit edilen aksaklıklar için mümkün olduğunca kök neden analizi yapılmış, sorunun altında yatan nedenler araştırılarak sorunun tekrarını önleyecek kontrollerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Faaliyet Gösteren Komiteler

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kanuna ve ilgili diğer mevzuata, şirket içi politika, kural ve teamüllere uygun olarak yürütülmesini ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla yeterli ve etkin bir iç kontrol sisteminin oluşturulduğunun gözetimini yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye Sayın Mehmet Türk Başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyeleri ise Sayın Murat Ulusoy ile Sayın Doruk Yurtkuran'dır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Komite'ye Sayın Soner Benli Başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyeleri ise Sayın Elif Aydoğan Özdemir ile Sayın Doruk Yurtkuran'dır.

Kredi Komitesi

Kredi Komitesi, Şirketin kredi riski politikası kapsamında belirlenen kredi tahsis yetki limitleri çerçevesinde kendi yetkisinde kalan tahsis taleplerinin değerlendirmesinden sorumludur. Kredi Komitesi'ne Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Necati Çağlar Başkanlık etmekte olup, diğer Komite üyeleri Sayın Ömer Karakuş ve Sayın Özge Küllah Kurtuluş'tur.

Bununla birlikte, Şirket bünyesinde Kredi Bölümü, Pazarlama Bölümü, gerektiğinde İstihbarat Bölümü ve Üst Yönetimin katılımı ile haftada en az bir defa (ihtiyaç duyulması halinde talep anında) bir araya gelinerek gerek Genel Müdürlük yetkisinde kalan, gerekse Genel Müdürlük yetkisini aşan limit tahsis/revizyon/koşul değişikliği/teminat yapısı değişikliği talepleri Genel Müdürlük bünyesinde ön değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

Aktif-Pasif Komitesi

Aktif Pasif Komitesi, risk-sermaye-kârlılık arasındaki dengeyi gözetmek suretiyle, finansal politikalar ve stratejiler doğrultusunda, Şirket bilançosunun optimum yönetimini sağlamak için ilke ve uygulama usullerinin belirlenmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Komite, toplantı esasıyla çalışır. Komite, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ile Hazine ve Pazarlama Bölümü Yöneticilerinden oluşmaktadır. Komite gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite'nin başkanlığını Genel Müdür yapar.

Komite temel olarak; faktoring sektörü, ulusal ve uluslararası piyasalar ile genel ekonomide yaşanan gelişmelerin değerlendirilmesi, bilanço büyüklüğünün ve vade-faiz yapısının risk yönetimi, sermaye yeterliliği ve kâr maksimizasyonu esasları çerçevesinde analiz edilmesi, faktoring alacakları ve bankalardan kullanılan kredilere ilişkin fiyatlama esaslarının ve vade yapısının oluşturulması, Şirket'in döviz pozisyonuna ilişkin politikasının saptanması, Şirket'in fonlama maliyetini en aza indirmek için yerel ve uluslararası para ve sermaye piyasalarında en iyi fonlama imkânlarının araştırılması ve temini konularında görev yapar.

Komite'nin toplantı gündeminde; ulusal ve uluslararası piyasalardaki ekonomik öngörülere, risk faktörlerinin seyrine ilişkin tahmin ve değerlendirmelere, fonlama maliyeti ve muhtemel fonlama gereksinimlerine, likidite pozisyonunun değerlendirilmesine, önceki döneme ilişkin faaliyet sonuçlarının değerlendirilmesine yer verilmektedir.

İnsan Kaynakları Komitesi

İK Komitesi, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü'nden oluşur.

Komite, çalışanların görev, hak, yükümlülük ve sorumluluklarının, yükselmelerinin, görev değişikliklerinin, parasal ve sosyal haklarının düzenlenmesinden sorumludur. Yönetmen ve altı unvandaki çalışanların işe alım, Şirket içi görev değişikliği, atama ve yükselme kararları ile ücretlerinin belirlenmesi ve yapılacak yardımların tutarları ile ilgili kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Performans dönemlerinde Performans Değerlendirme Formu'nun içeriği ve düzenlenme esasları İnsan Kaynakları Komitesi tarafından belirlenir ve duyurulur. Şirket tarafından belirlenen koşullar altında, çalışanların mesleki gelişimlerine yönelik olarak yurt içinde veya dışında düzenlenen bazı özel sertifika programlarına ve/veya sınavlara katılım bedeli İnsan Kaynakları Komitesi kararı ile Şirket tarafından karşılanabilir.

Çalışanların İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölümü'ne ilettikleri Şirket'in kârlılık, zaman tasarrufu, iş kalitesi ya da gelişimine destek olacak fikirleri İnsan Kaynakları Komitesi tarafından değerlendirilir. Fikrin uygun bulunması ve uygulamaya alınması halinde çalışana ödül verilebilir. Ödül verilip verilmemesi ve verilecek ödüle ilişkin kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Eğitim Komitesi

Çalışanların eğitim taleplerinin toplanması ve bu taleplerin değerlendirilmesi için her bölümden bir temsilcinin katılımıyla Eğitim Komitesi kurulmuştur. Eğitim Komitesi yıl içinde en az iki kere toplanır. Eğitim firmalarının araştırılması, çalışanların kişisel ve teknik gelişimleri için ilettikleri eğitim talepleri değerlendirilerek eğitim ajandaları oluşturulur. Çıkan plana göre eğitim organizasyonları yapılır.

Ürün Komitesi

Yeni bir ürün ya da mevcut bir üründe gerçekleştirilecek değişikliklerle ilgili olarak tüm tarafların, yürütülecek süreçle ilişkin önden bilgi sahibi olması, ürünün hem mevzuat açısından uygunluğunun hem de operasyonel işleyişe göre yapılabilirliğinin tüm yönleriyle gözden geçirilmesi ve komite üyelerince ürünün olgunlaştırılarak hayata geçirilmesine uygunluk verilmesi amacıyla kurulmuştur. Ürün Komitesi Operasyon Bölümü, Uluslararası Faktoring ve Muhabir İlişkileri Bölümü, Mali ve İdari İşler Bölümü ve Denetim ve İç Kontrol Müdürleri ve Genel Müdür Yardımcıları'ndan oluşur.

Operasyon Komitesi

Şirketimizin operasyonel anlamda verimliliğinin periyodik olarak değerlendirilmesinden sorumludur. Komite, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Operasyon Bölümü Müdürü, Pazarlama Bölümü Direktörü ve Bilgi Teknolojileri Bölümü Müdürü'nden oluşur.

Bilgi Teknolojileri Komitesi

Şirketin bilgi teknolojileri alanında gerçekleştirmesi öngörülen satın alımlarının değerlendirilmesinden ve bilgi teknolojileri fonksiyonu ile ilgili sistem ve güvenlik konularının gözden geçirilmesinden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve Bilgi Teknolojileri Bölüm Müdürü'nden oluşur.

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“KVK Kanunu”) uyum süreci kapsamında kişisel verilerin işleme, saklanma ve imha edilme uygulama şekil ve şartlarının belirlenmesi, gerekli idari ve teknik tedbirlerin alınması ve denetiminden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve Bilgi Teknolojileri Bölüm Müdürü’nden oluşur.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

İŞ FAKTORİNG A.Ş.

2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

19 Mart 2021 Cuma, Şirket Merkezi, Saat 14:00

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı’nın oluşturulması,
2. 2020 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Dış Denetim Kuruluşu Raporlarının okunması ve müzakeresi,
3. 2020 yılı hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş bilanço ve kar/zarar hesaplarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yıl içinde ayrılan Yönetim Kurulu üyelerinin yerine yapılan atamaların onaya sunulması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi ve görev sürelerinin belirlenmesi,
7. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtım önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması,
8. Şirket nezdinde oluşan geçmiş yıllara ait zararların, olağanüstü yedek akçe hesabına aktararak mahsup edilmesi hususunun görüşülmesi ve karara bağlanması,
9. Bağımsız Denetçi’nin seçilmesi,
10. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
11. Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca izin verilmesi,
12. Dilek ve temenniler.

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin kar dağıtım politikası; Türk Ticaret Kanunu ve tabi olunan sair mevzuat hükümleri çerçevesinde, Şirketimizin uzun vadeli stratejilerine paralel olarak oluşturulan plan ve yatırımlar dikkate alınarak belirlenmektedir.

Kar dağıtımı, Yönetim Kurulu önerisi ile Genel Kurul tarafından onaylanarak uygulanmaktadır. 19 Mart 2021 tarihinde alınan Genel Kurul Kararı ile Şirket 2020 yılı kar dağıtımına esas net dönem karı olan 31.944.730 TL üzerinden hesaplanan 1.597.236 TL’nin genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmasına, 1.751.551 TL’nin özel fon olarak ayrılmasına, kalan 28.595.943 TL’nin ise olağanüstü yedek olarak ayrılmasına, Şirket nezdinde oluşan 23.347.756 TL tutarındaki geçmiş yıllara ait zararların, olağanüstü yedek akçe hesabına aktararak mahsup edilmesine karar verilmiştir. Genel Kurul sonrası Kurumlar Vergisi Beyannamesinde iştirak hissesi satışına ilişkin yapılan düzeltme işlemi sebebi ile sermaye yedeklerinde yer alan 224.000 TL tutarındaki bedelsiz hissenin çıkışı, olağanüstü yedeklerden diğer kapsamlı gelire 1.680.218 TL’nin aktarımı ve nette oluşan 23.166 TL karın olağanüstü yedeklere aktarımı gerçekleştirilmiştir.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları

01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi itibariyle olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler

01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi itibariyle Şirket’in Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan üst yönetime toplam 3.502 bin TL tutarında maaş ve sair mali hak sağlanmıştır. Aynı dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst yönetime verilen kredi bulunmamaktadır.

Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

30 Haziran 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

		İştirak Oranı (%)				Kayıtlı Değer	
Yatırım Adı	Ana Faaliyeti	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Oy Kullanımı Gücü (%)	30 Haziran 2021	31 Aralık 2020	30 Haziran 2021	31 Aralık 2020
<u>Borsada İşlem Gören:</u>							
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	2,43	2,43	2,43	122.532	152.393
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Girişim Sermayesi	İstanbul	-	-	0,73	-	10.472
<u>Borsada İşlem Görmeyen:</u>							
Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	0,06	0,06	0,06	29	39
Efes Varlık Yönetim A.Ş.	Varlık Yönetimi	İstanbul	2,86	2,86	2,86	3.714	2.000
Toplam						126.275	164.904

İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi içerisinde Şirketimizce iktisap edilen kendi payımız bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz 01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi içerisinde herhangi bir kamu denetimine tabi olmamıştır. Şirketimiz uluslararası bağımsız bir denetim firması tarafından denetlenmektedir.

İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi içerisinde Şirket aleyhine, Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava açılmamıştır.

İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar

Şirketimiz, BDDK ve tabi olduğu diğer yasal kurum ve kuruluşların mevzuatına uymakla yükümlüdür. Şirketimiz tabi olduğu kanun ve diğer mevzuatların hükümlerine uyum sağlamak amacıyla kendi içinde politikalar ve prosedürler geliştirmekte ve bunların uygulanmasına özen göstermektedir.

Şirketimizin en önemseydiği politikalardan biri olan yasal düzenlemelere uyum, bugüne kadar aykırı uygulamalar nedeniyle yönetim organımız, üyemiz veya Şirketimiz hakkında idari veya adli bir yaptırımla karşı karşıya kalmamızı önlemiştir. 01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari ve adli yaptırımla karşı karşıya kalınmamıştır.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar

Operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi amacıyla sistemsel alt yapının geliştirilmesi, ekipman yenileme, server güçlendirme ve bunlar gibi yapılan yatırımların 01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi itibariyle toplam tutarı 3.278.100 TL'dir.

Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar

01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi içerisinde Şirketimizce 19.788 TL bağışta bulunulmuştur.

Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Şirketimizin 01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi itibariyle özkaynak tutarı 504 milyon TL olup, sermaye karşılıksız kalmamıştır.

Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler

Şirketimiz paylarının %78,23'üne İş Finansal Kiralama A.Ş. sahip olduğu ve Şirketimizi nihai kontrol eden taraf Türkiye İş Bankası A.Ş. olduğu için 01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi içerisinde Türkiye İş Bankası A.Ş. ve İş Finansal Kiralama A.Ş. ile veya onlara bağlı bir şirketle, söz konusu şirketlerin yönlendirmesiyle, bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir başka şirketin yararına yaptığımız herhangi bir hukuki işlem ve aynı şekilde bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler

Şirketimizin ana pay sahibi, Şirketimiz paylarının % 78,23'üne sahip olan İş Finansal Kiralama A.Ş., nihai kontrol eden taraf ise Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir. 01 Ocak- 30 Haziran 2021 dönemi içerisinde ana ortak ve nihai kontrol eden taraf olan şirketlerde herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Şirketimizin doğrudan veya dolaylı iştirak ettiği işletmelerin, Şirketimiz sermayesinde herhangi bir payı bulunmamaktadır.

Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler

- **Bankacılık Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 25 Şubat 2020** tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girdi. 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun "Sırların Saklanması" başlıklı 73. Maddesine eklemeler yapıldı. Bankacılık faaliyetleri bakımından müşteri sırrına ilişkin düzenlemeye yer verildi.
- **7247 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, 26 Haziran 2020** tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Finansal kuruluşlar ile potansiyel müşteriler arasında ilk defa sözleşme ilişkisi tesis edilirken yüz yüze gelme ihtiyacı ortadan kaldırılarak sürecin dijital ortamda başlayıp dijital ortamda sonlanmasının önü açıldı.
- **27 Aralık 2020** tarihli ve 31351 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **7262 sayılı Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Önlenmesine İlişkin Kanun** kapsamında, bir çok Kanun'un yanı sıra **5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun** hükümlerinde değişiklikler yapıldı. Finansal Grup tanımına ilk kez bu düzenlemede yer verildi.
- **Bankaların Bilgi Sistemleri ve Elektronik Bankacılık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik, 1 Ocak 2021** tarihi itibarıyla yürürlüğe girdi. Bankaların uzaktan iletişim araçlarıyla mesafeli sözleşmelerin kurulması, uzaktan kimlik tespiti ve üçüncü tarafa güven kapsamındaki uygulamalara ilişkin düzenlemelere yer verildi.
- **16 Şubat 2021** tarihinde, BDDK'nın **Sır Niteliğindeki Bilgilerin Paylaşılması Hakkında Yönetmelik Taslağı** kamuoyunun görüşüne sunuldu.

- 24 Şubat 2021 tarihinde **Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine Dair Tedbirler Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi.
- 26 Şubat 2021 tarihli Resmi Gazete’de;
 1. **Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Önlenmesine İlişkin Kanunun Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,**
 2. **Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülükler Uyum Programı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik,** ve
 3. **Terörizmin Finansmanının Önlenmesi Hakkında Kanunun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**
- 01 Nisan 2021 tarihinde **Bankalarca Kullanılacak Uzaktan Kimlik Tespiti Yöntemlerine ve Elektronik Ortamda sözleşme ilişkisinin Kurulmasına İlişkin Yönetmelik** Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi.
- 01 Nisan 2021 tarihinde **Elektronik Telifat Sistemi Genel Tebliği (Sıra No:1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ** Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.
- 30 Nisan 2021 tarihinde **Mali Suçları Araştırma Kurulu Genel Tebliği** Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. (Uzaktan Kimlik Tespitine İlişkin Usul ve Esaslar)
- 1 Mayıs 2021 tarihinde **Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine Dair Tedbirler Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**’in yürürlüğe konulmasına,5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkına Kanunun 27. Maddesi gereğince karar verildi.
- 4 Haziran 2021 tarihinde **Sır Niteliğindeki Bilgilerin Paylaşılması Hakkında Yönetmelik** resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.
- 24 Haziran 2021 tarihinde **Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Birliği Statüsünde Değişiklik Yapılmasına Dair Karar** resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.
- 24 Haziran 2021 tarihinde **Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından Vakıf Dernek ve Sendikalara Ait İktisadi İşletmelerin sicile Kayıt Yükümlülüğüne İlişkin Karar** Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.
- 29 Haziran 2021 tarihinde **Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.
- 29 Haziran 2021 tarihinde **Tekdüzen Hesap Planı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar
Bulunmamaktadır.