

İŞ FAKTORİNG



FAALİYET RAPORU

30.06.2022



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

İş Faktoring Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

İş Faktoring Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 29 Temmuz 2022 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi'ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Fatma Ebru Yücel SMMM
Sorumlu Denetçi

29 Temmuz 2022
İstanbul, Türkiye

İŞ FAKTORİNG 01 OCAK- 30 HAZİRAN 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

Kısaca İş Faktoring	4
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	5
Vizyonumuz, Misyonumuz, Güç Odaklarımız	5
İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz	6
Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar	7
Fonlama Kaynakları	7
Kredi Derecelendirme Notu	8
Genel Ekonomik Görünüm	8
Faktoring Sektörüne Bakış	8

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu	9
Üst Yönetim	11
Organizasyon Şeması	12
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	13
Faaliyet Gösteren Komiteler	14
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı	16
Kar Dağıtım Politikası	16
Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları	16
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler	17
Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	17
İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler	17
Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	17
İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	17
İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar	17
Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar	18
Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar	18
Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri	18
Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler	18
Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler	18
Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler	18
Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar	19

FİNANSAL RAPOR

Kısaca İş Faktoring

İş Faktoring A.Ş. (“Şirket”) Türkiye İş Bankası A.Ş. iştiraki olarak 6 Temmuz 1993 tarihinde Türkiye’de kurulmuş olup, firmaların fatura veya fatura benzeri belgelere dayalı mal ve hizmet satışından doğmuş veya doğacak yurtiçi ve yurtdışı vadeli alacaklarını temlik alarak; alacakların takibi ve vadesinde tahsili, alacakların ödenmeme riskine karşı garanti verilmesi, alacaklar karşılığında belirli bir oranda vadeden önce, kabili rücu ya da gayrikabili rücu olarak peşin ödemede bulunulması konularında hizmet vermektedir.

İstanbul Ticaret Odası’na 300765 sicil numarası ile kayıtlı olan Şirket’in adresi İş Kuleleri, Kule 1 Kat: 10, 34330 Levent/İstanbul-Türkiye’dir.

İş Faktoring, İstanbul’daki Genel Müdürlüğü, Ankara, Tuzla, Adana, Bursa, İzmir ve İstoç’da faaliyet gösteren 6 şubesi ile hizmet vermektedir. İş Faktoring’in şube bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Şube Adı	Adres	Telefon	Temsilci
Ostim Şubesi	100. Yıl Bulvarı No:99/17 Ostim - Yenimahalle / Ankara	+90 (850) 722 77 79	Emre Gülbasar
Tuzla Şubesi	Esenyalı Mah. Yanyol Cad.No:61/120 Pendik / İstanbul	+90 (850) 722 77 78	Ufuk Balaban
Adana Şubesi	Çınarlı Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulv. No: 31 Kat: 1 Seyhan / Adana	+90 (850) 722 77 80	M. Soner Kara
Bursa Şubesi	Odunluk Mah. Akademi Cad. Zeno Busines Center No:2 C-12 Nilüfer / Bursa	+90 (850) 722 77 81	Engin Özdemir
İzmir Şubesi	Çınarlı Mah. Ozan Abay Cad. No:10 Ege Perla B Kulesi 9. Kat No:93 Konak / İzmir	+90 (850) 722 77 82	Osman Gazeller
İstoç Şubesi	Mahmutbey Mah. İstoç 5.Ada, 2422 Sok. No:7/1 Kat:2 Bağcılar/İstanbul	+90 (850) 737 60 60	Atilla Aslan

Her ölçekten firmanın yurt içi ve yurt dışı alım satım işlerinde güçlü bir iş ortağı olan ve müşteri portföyüne özgün stratejik çözümler sunan Şirket, 2022 Haziran itibarıyla 117 kişiden oluşan yetkin ve deneyimli ekibiyle sürdürülebilir başarı ekseninde gelişimini devam ettirmektedir. Müşterilerinin küresel pazarlarda da rekabet gücünü artıran sağlam bir iş ortağı olan İş Faktoring, sadece yurt içinde değil, yurt dışı pazarlarda da güçlü bir konuma sahiptir. Kuruluşundan bu yana dünyanın en büyük bankacılık dışı finans hizmet ağı Factors Chain International’ın (FCI) üyesi olan Şirket, üye kuruluşlarla geliştirdiği kurumsal ilişkiler sayesinde hem muhabir ağını hem de fon kaynaklarını zenginleştirerek ihracat ve ithalat faktoringi alanında pazar konumunu her geçen gün sağlamlaştırmaktadır.

www.isfaktoring.com.tr

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

İş Faktoring'in ödenmiş sermayesi 150.000.000 TL'dir ve tamamı ödenmiş 1 tam kurş değerinde 15.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla pay sahipleri ve Şirket sermayesindeki payların dağılımları alttaki tabloda sunulmuştur. İş Faktoring'in, sermayeyi temsil eden imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır.

Pay Sahipleri	Ödenmiş Sermaye (TL)	Sermaye Dağılımı (%)
İş Finansal Kiralama A.Ş.	117.346.872	78,2311
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	32.625.000	21,7500
TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.	9.376	0,0063
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	9.376	0,0063
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	9.376	0,0063
Toplam	150.000.000	100

Vizyonumuz, Misyonumuz, Stratejilerimiz

Vizyonumuz

Güçlü sermaye yapımız, uzman kadromuz ve müşteri odaklı çalışma prensibimiz ile sektörün önde gelen ve en çok beğenilen kuruluşlarından birisi olmaktır.

Misyonumuz

Varlık sebebimiz olarak gördüğümüz müşterilerimize en iyi hizmeti sunma prensibiyle, müşteri ihtiyaçlarına uygun, hızlı, etkin çözümler üretmek ve kendimizi müşterilerimizin daimi çözüm ortağı olarak konumlandırmaktır.

Stratejilerimiz

- Türkiye ekonomisi için değer yaratma sorumluluğu ile hareket etmek,
- En iyi insan kaynağı ile müşterilerine kaliteli hizmet sunarak onlara mükemmel müşteri deneyimini yaşatmak,
- Sektörümüzün önde gelen bir oyuncusu olarak sektördeki mevcut konumumuzu iyileştirerek sürdürmek,
- Teknoloji, inovasyon ve verimlilik konularına yaptığı yatırımları artırarak iş süreçlerini sürekli geliştirme odaklı olmak,
- Temas ettiği müşteri tabanını yaygınlaştırmak,
- Aktif kalitesi ve getirisini temel alan politikalar geliştirerek kârlılığını artırmak,
- Sadece yurt içinde değil, yurt dışında iş yapan firmaların da en güçlü iş ortağı olmak,
- Her biri ortak hedeflerimiz doğrultusunda hareket etmeyi kültür haline getirmiş ekibimizin yeni üyelerle zenginleşmesini sağlamak.

İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz

İş Faktoring, gerek yurt içi, gerekse uluslararası işlemlere yönelik çeşitlendirilmiş ürünleri ile ithalatçı/ihracatçı kimliğiyle öne çıkan şirketler, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip kuruluşlar ve KOBİ'ler olmak üzere geniş bir müşteri tabanına kaliteli ve hızlı çözümler sunmaktadır. İş Faktoring'in ürün ve hizmetleri üç temel grupta yer almaktadır:

Finansman

Kısa vadeli mal veya hizmet satışından kaynaklanan alacakların belirli bir miktarı müşteriye peşin ödenmektedir.

Ön ödemenin miktarı; alacağın vadesi, tutarı ve piyasa koşulları doğrultusunda belirlenen faktoring faizine göre farklılık göstermektedir.

Söz konusu hizmet ile satıcı şirketin vadeli alacakları nakde dönüştürülmekte ve böylece bilanço daha likit hale getirilerek, şirketin düzenli bir nakit akışı ve işletme sermayesine ulaşması sağlanmaktadır.

Garanti

Lehine limit özgülenen şirketin ödeme gücüğü yaşaması halinde, yapılan sözleşmede belirtilen koşulların yerine getirilmesi kaydıyla alacak garanti altına alınır.

Hem yurt içi hem de yurt dışı işlemlerde kullanılabilen ve alacağı koruma altına aldığı için diğer finansal ürünlere kıyasla müşteriler tarafından daha sık tercih edilen bu hizmet modeli aracılığıyla verilen garanti limitleri sayesinde risksiz bir şekilde satış yapılabilmektedir.

Tahsilat

Satılan mal ve hizmet bedelinin İş Faktoring aracılığıyla tahsilatı gerçekleştirilebilmektedir.

Söz konusu hizmet ile şirketlere, çalışan sayısı ve operasyonel iş süreçlerinde tasarruf imkânı sunulmaktadır.

Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar

İş Faktoring, 2022 yılının ilk yarısında değişken piyasa koşullarında paydaşları için kalıcı değer üretmeye devam etmiştir.

2022 yılında kaydedilen güçlü performans, İş Faktoring'in teknolojiye yaptığı yatırım ile süreçlerinin doğruluğunu, verimliliğini ve etkinliğini açık olarak ortaya koymuştur. Şirket, 2022 yılının ilk yarısında 8,8 milyar TL faktoring alacakları bakiyesine ulaşarak 155 milyon TL net kar elde etmiştir.

İş Faktoring markasının temsil ettiği büyük güç temelinde yetkinliklerini en doğru şekilde kullanarak, sürdürülebilir büyüme potansiyeli sunan ülkemiz faktoring piyasasında daha çok müşteriye hizmet sunmaya ve iş hacmini artırmaya kararlıdır.

Finansal Göstergeler (Milyon TL)	2019	2020	2021	2022/06
Aktif Büyüklüğü	3,265	4,647	6,950	9,152
Faktoring Alacakları	3,160	4,417	6,672	8,826
İşlem Hacmi	10,767	13,205	18,035	16,626
Ortalama Faktoring Alacakları	1,950	2,564	3,563	5,946
Özkaynak	300	478	634	754
Net Kâr	-23	57	121	155
Temel Rasyolar	2019	2020	2021	2022/06
Aktif Karlılığı	-0.78	1.53	2.33	3.89
Özkaynak Karlılığı	-7.45	15.96	23.07	45.45
NPL Oranı	6.72	4.89	3.24	2.20
Müşteri Sayısı	7,948	9,245	11,023	11,997

Fonlama Kaynakları

30.06.2022 itibarıyla yurtiçi ve yurtdışı bankalarca Şirketimize tahsis edilmiş toplam kredi limiti 20,2 milyar TL olup, 2021 yılsonuna kıyasla banka limitlerimizde %40 oranında artış gerçekleşmiştir.

2022 yılının ilk yarısında 5 adet yaklaşık 1.377 milyar TL nominal tutarında, iskontolu bono ihracı gerçekleştirilmiştir.

İhraç edilen bonolar ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmuştur.

ISIN KODU	İhraç Tarihi	İhraç Edilen Nominal Tutar (Bin TL)	İtfa Tarihi	Satış Yöntemi	Kupon Dönemi	Basit Faiz Oranı %
TRFISFA72215	21/02/2022	400,000	01/07/2022	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	18.15
TRFISFA82214	03/03/2022	164,000	02/08/2022	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	18.50
TRFISFA62216	21/03/2022	223,620	21/06/2022	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	18.35
TRFISFA72223	07/04/2022	139,000	06/07/2022	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	18.30
TRFISFA92213	21/06/2022	450,000	19/09/2022	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	25.00

İş Faktoring - DRC Kredi Derecelendirme Notları

Faktoring sektöründe temsil ettiği markanın pazardaki konumunun yanı sıra, mali performansı, İş Bankası Grubunun bir iştiraki olarak kurumsal yapısı ve şirketin taşıdığı riskleri yönetme düzeyinin incelenmesi neticesinde, İş Faktoring A.Ş.’nin notu (Ulusal) kısa vadeli (TR) A-1 ve uzun vadeli (TR) “AA-“ olarak belirlenmiştir.

Genel Ekonomik Görünüm

Enflasyon küresel ekonominin en önemli gündem maddelerinden biri olmayı sürdürürken, başlıca merkez bankalarının para politikalarında beklenenden hızlı sıkılaşmaya gitmeleri ekonomik aktivitenin seyrine ilişkin endişeleri artırıyor. Merkez bankalarının sıkılaştırma adımlarının yanı sıra tedarik zincirlerinde gözlenen aksaklıkların Rusya-Ukrayna savaşıyla birlikte derinleşmesi küresel ekonomi üzerindeki riskleri artırıyor. Bu çerçevede, uluslararası kuruluşlar 2022 ve 2023 yıllarına ilişkin büyüme beklentilerinde aşağı yönlü revizyona giderken, talebin zayıflayacağı beklentisi petrol fiyatlarının baskı altında kalmasına neden oluyor. Yurt içinde Haziran ayında TBMM ek bütçeyi onaylarken, TCMB ve BDDK’nın uygulamaya geçirdiği çeşitli makro ihtiyati önlemler yakından takip edildi. Enflasyon beklentilerindeki bozulmanın yanı sıra finansal piyasalarda gözlenen volatilité, enflasyonist baskıların devam etmesine neden olurken, Temmuz ayı başında asgari ücret artırıldı. Dış ticaret açığının yüksek seyreden enerji fiyatlarına bağlı olarak genişlemeye devam etmesi cari dengenin seyri açısından yakından izleniyor. Öte yandan, öncü göstergelerden tüketici güveninin tarihi düşük seviyeye gerilemesinin yanı sıra imalat PMI endeksinin son 2 yılın en düşük düzeyine inerek sektördeki daralmaya işaret etmesi yurt içinde iktisadi faaliyetin seyrine ilişkin belirsizlik yaratıyor.

Faktoring Sektörüne Bakış

Faktoring sektörü 2022 yılının ilk yarısında 69,4 milyar TL ciro, 72,2 milyar TL aktif büyüklüğü ve 67,2 milyar TL faktoring alacak bakiyesine sahiptir. Sektör özkaynakları 2021 yılının ilk yarısına göre %19 seviyesinde büyüyerek 11,2 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

2022 yılının ilk yarısında sektördeki faktoring şirketi sayısı 52’dir. Finansal Kurumlar Birliği’nin verilerine göre şube sayısı 354, istihdama sağlanan katkı ise 3.940 kişidir.

(Milyon TL)	2019	2020	2021	2022/03	2021/03	%
Ciro	129,154	148,508	199,534	69,455	41,799	66
Aktif Büyüklüğü	37,017	48,040	64,970	72,227	46,012	57
Faktoring Alacağı	34,026	44,564	59,539	67,171	42,024	60
TOAH Bakiyesi	2,141	1,829	1,705	1,729	1,810	-4
Özkaynak	8,136	8,943	10,815	11,179	9,423	19
Net Kar	1,374	976	1,820	687	449	53

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu

Nevzat Burak Seyrek

Yönetim Kurulu Başkanı

1970 doğumlu olan Sayın Nevzat Burak Seyrek, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur. 1990 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Eğitim Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Seyrek, 1992-1994 yılları arasında Krediler Müdürlüğü'nde Kredi Uzmanı, 1994-1996 yılları arasında İşbank GmbH Frankfurt'ta Kredi Uzmanı, 1996-2001 yılları arasında İşbank GmbH Frankfurt'ta Müdür Yardımcısı, 2001-2004 yılları arasında Başkent Şubesi'nde Müdür Yardımcısı, 2004-2007 yılları arasında Ostim Şubesi'nde Şube Müdürü, 2007-2010 yılları arasında Ankara Merkez 2.Bölge Müdürü, 2010-2011 yılları arasında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü Müdürü, 2011-2013 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü Müdürü, 2013 yılında KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü Müdürü olarak görev almıştır. 1 Ekim 2013 tarihinde İşbank AG Genel Müdürlüğüne atanmış olan Nevzat Burak Seyrek, 2016 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığına atanmış olup, halen bu görevi sürdürmektedir.

Soner Benli

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1969 doğumlu olan Sayın Benli, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuş ve Cass Business School-City, University of London'da Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans yapmıştır. 1994-2002 yılları arasında Müfettiş olarak görev aldığı Türkiye İş Bankası A.Ş.'de sırasıyla, 2002-2006 tarihleri arasında Risk Yönetimi Bölümü Müdür Yardımcısı, 2006-2007 tarihleri arasında Risk Yönetimi Bölümü Birim Müdürü, 2007-2010 yılları arasında Ticari Krediler Tahsis Bölümü Birim Müdürü, 2010-2011 yılları arasında Krediler Portföy Yönetimi Bölüm Müdürü, 2011-2020 yılları arasında Bireysel Krediler Tahsis Bölüm Müdürü, 2020-2021 yılları arasında Perakende Krediler Tahsis Bölüm Müdürü olarak görev almıştır. 2021 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Güneşli Kurumsal Şube Müdürlüğü görevine atanan Sayın Benli halen bu görevi sürdürmektedir.

Ömer Faruk Cengiz

Yönetim Kurulu Üyesi

1974 doğumlu olan Sayın Ömer Faruk Cengiz, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Konya Şubesinde Kredi Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Cengiz, 2004-2007 yılları arasında Büsan/Konya Şubesi'nde Kredi Uzmanı, 2007-2009 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü Kayseri Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdür Yardımcısı, 2009- 2011 yılları arasında Kahramanmaraş Şubesi'nde Şube Müdürü, 2011- 2013 yılları arasında Gaziantep Bölge Müdürlüğü'nde Satış Müdürü, 2013- 2017 yılları arasında Konya Ticari Şubesi'nde Şube Müdürü, 2017- 2019 yılları arasında KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü ve 2019-2020 yıllarında Ticari Bankacılık Ürün Bölümünde Bölüm Müdürü olarak görev almıştır. 2020 yılında Ege Kurumsal/İzmir Şubesi'nde Şube Müdürlüğüne atanan Sayın Cengiz halen bu görevi sürdürmektedir.

Murat Ulusoy

Yönetim Kurulu Üyesi

1977 doğumlu olan Sayın Murat Ulusoy, Gazi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun olmuştur. 1998-2007 yılları arasında Müfettiş Yardımcısı olarak görev aldığı Türkiye İş Bankası A.Ş.'de sırasıyla, 2007-2008 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Kayseri Bölge Müdür Yardımcısı, 2008-2011 yılları arasında Sanayi Kayseri Şube Müdürü, 2011-2012 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Gaziantep Bölge Müdürü, 2012-2013 yılları arasında Antalya Bölge Satış Müdürü, 2013-2017 yılları arasında Antalya Ticari Şube Müdürü, 2017-2021 yılları arasında Konya Ticari Şube Müdürü görevlerinde bulunduktan sonra 2021 yılında Perakende Krediler Takip Bölüm Müdürü olarak atanmıştır.

Eser İşler

Yönetim Kurulu Üyesi

1969 doğumlu olan Sayın Eser İşler, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın İşler, 2002-2007 yılları arasında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü Müdür Yardımcısı, 2007-2008 yılları arasında İstoç Şubesi Şube Müdürü, 2008-2016 yılları arasında Bakırköy Bölge Kredi Tahsis Bölge Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Kartal Ticari Şubesi Şube Müdürü, 2018-2021 yılları arasında İç Operasyonlar Bölümü Bölüm Müdürü olarak görev almıştır. 2021 yılında Perakende Krediler Tahsis Bölümü'ne Bölüm Müdürü olarak atanan Sayın İşler halen bu görevi sürdürmektedir.

Mehmet Çılan

Yönetim Kurulu Üyesi

1972 doğumlu olan Sayın Mehmet Çılan, Mimar Sinan Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi İstatistik Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında İş Bankası Hatay İskenderun Şubesinde Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Çılan, 2000-2002 yılları arasında İstanbul Mahmutpaşa Şubesinde Uzman Yardımcısı, 2002 yılında Ticari ve Kurumsal Krediler Takip Bölümünde Uzman Yardımcısı, aynı bölümde 2004-2007 yılları arasında Uzman, 2007-2014 yılları arasında Bölüm Müdür Yardımcısı, 2014-2020 yılları arasında ise Birim Müdürü olarak görev aldıktan sonra 30 Haziran 2020 tarihinde Krediler İzleme Bölümüne Bölüm Müdürü olarak atanmış olup, halen bu görevi sürdürmektedir.

Şahin Emre

Yönetim Kurulu Üyesi

1973 doğumlu olan Sayın Şahin Emre, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Emre, 1999-2004 yılları arasında Müfettiş Yardımcılığı, 2004-2006 yılları arasında Kıdemli Müfettiş Yardımcılığı, 2006-2008 yılları arasında 5. Sınıf Müfettişlik görevlerini yürütmüştür. Ardından, 2008-2009 yılları arasında Kurumsal Mimari Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2009-2012 yılları arasında Ticari Krediler Tahsis Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2012-2016 yılları arasında Ticari Krediler Tahsis Bölümü'nde Birim Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Gebze Ticari/Kocaeli Şubesi'nde Şube Müdürü, 2018-2020 yılları arasında İş Finansal Kiralama A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2020 yılında Ticari Bankacılık Satış Bölümü'ne Bölüm Müdürü olarak atanan Sayın Emre halen bu görevi sürdürmektedir.

Hüseyin Serdar Yücel

Yönetim Kurulu Üyesi

1973 doğumlu olan Sayın Hüseyin Serdar Yücel, Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Dış İşler Müdürlüğü'nde Memur olarak göreve başlayan Sayın Yücel, aynı bölümde 1999-2008 yılları arasında Uzman Yardımcısı ve Uzman, 2008-2013 yılları arasında Müdür Yardımcısı, 2013-2016 yılları arasında İştirakler Bölümü'nde Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2016 yılında İştirakler Bölümü'ne Birim Müdürü olarak atanan Sayın Yücel halen bu görevi sürdürmektedir.

Üst Yönetim

Şahismail Şimşek

Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür

1968 doğumlu olan Sayın Şahismail Şimşek, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. 1992 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Yenışehir/Ankara Şubesi'nde Memur olarak göreve başlayan Sayın Şimşek, 1995-2007 yılları arasında Sultanhamam Şubesi'nde sırasıyla Servis Yetkilisi, II. Müdür ve Müdür Yardımcılığı, 2007-2012 yılları arasında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü'nde Müdür Yardımcılığı ve Birim Müdürlüğü, 2012-2016 yılları arasında ise Avcılar Ticari Şubesi'nde Şube Müdürlüğü, 2016-2017 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü'nde Bölüm Müdürlüğü görevlerini yürütmüş, 28 Kasım 2017 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. 01 Nisan 2022 tarihinde Şirketimiz Genel Müdürü olarak atanan Sayın Şimşek halen bu görevi ve Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliği'ni sürdürmektedir.

Hüseyin Çalışkan

Genel Müdür Yardımcısı

1971 doğumlu olan Sayın Hüseyin Çalışkan, 1993 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Sayın Çalışkan, aynı yıl Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2002-2007 yılları arasında Ticari Krediler Tahsis Bölümü Müdür Yardımcılığı, 2007- 2013 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Birim Müdürlüğü görevini yürüten Sayın Çalışkan, 02.05.2013 tarihinde Şirketimiz Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmış olup, halen bu görevi sürdürmektedir.

Canan Keskin

Genel Müdür Yardımcısı

1976 doğumlu olan Sayın Canan Keskin, 1998 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve Kanada'da Guelph Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans derecesini tamamlamıştır. 2000 yılında Türk Dış Ticaret Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak bankacılık kariyerine başlayan Sayın Keskin, 2006-2007 yılları arasında aynı bankanın Krediler Grubunda Kredi Derecelendirme Yöneticisi, 2007-2009 yılları arasında Kurumsal ve Ticari Krediler İzleme, İdari Takip ve Yasal Takip Bölümü'nde Birim Yöneticisi, 2009-2011 yılları arasında ise aynı Bölümde Direktör olarak görev almıştır. Şubat 2011-Aralık 2011 döneminde Türk Ekonomi Bankası A.Ş bünyesinde Kurumsal Krediler İzleme Bölüm Müdürü olarak çalıştıktan sonra Aralık 2011 tarihinde Şirketimizde Operasyon Müdürü olarak göreve başlayan Sayın Keskin, 1 Nisan 2017 tarihinde Yönetici Direktör, 1 Ocak 2020 tarihinde ise Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır..

Ahmet Uygur Ekin

Genel Müdür Yardımcısı

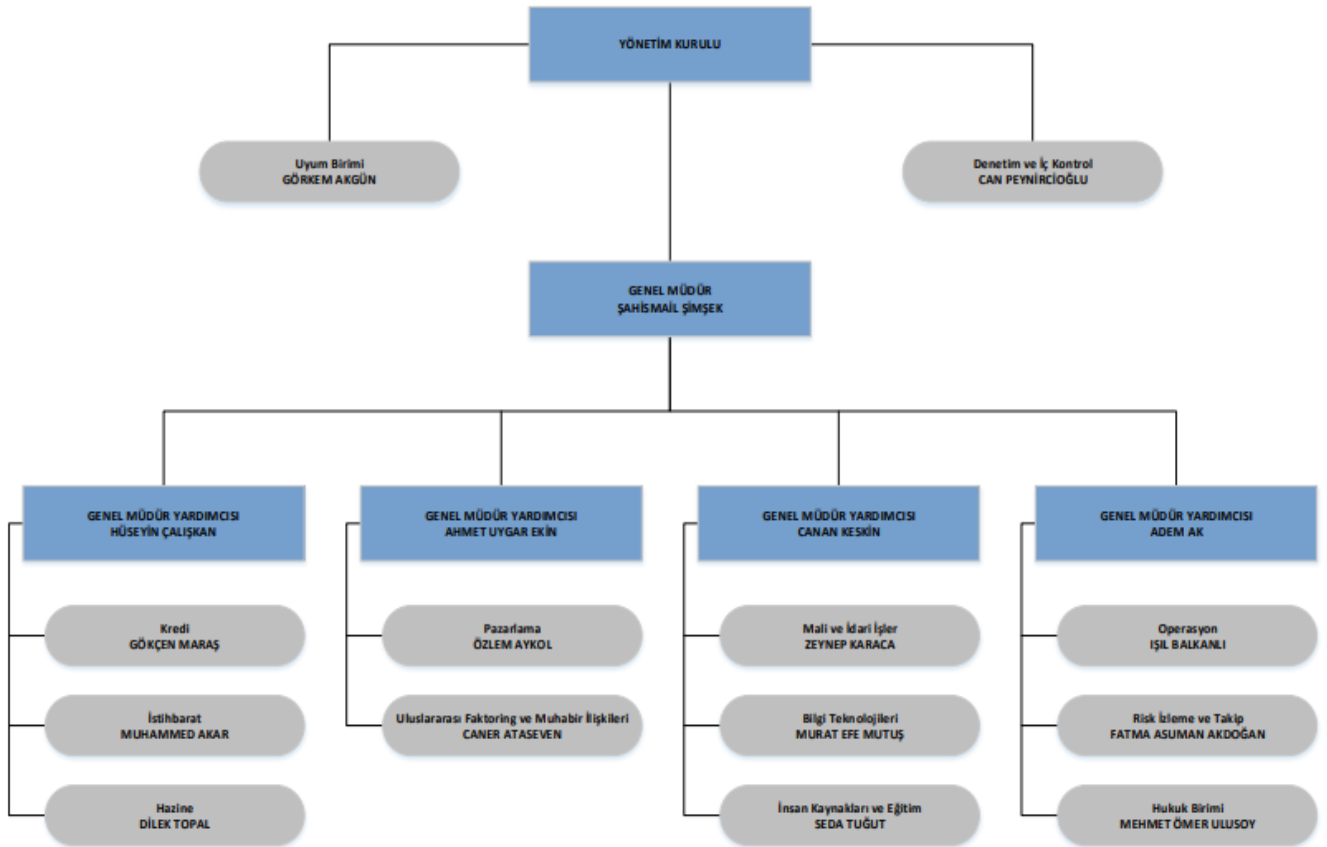
1970 doğumlu olan Sayın Ahmet Uygur Ekin; Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılı Ocak ayında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulundaki yaklaşık dokuz yıllık görevinden sonra Kurumsal Pazarlama Bölümü'nde Müdür Yardımcısı (2006-2009), İç Kontrol Bölümü'nde Birim Müdürü (2009-2011), Kabataş Şubesi Müdürü (2011-2013), Bakırköy Şubesi Müdürü (2013-2015), Ticari Bankacılık Satış Bölümü Birim Müdürü (2015-2016) ve son olarak Avcılar Ticari Şubesi Müdürü (2016-2021) görevlerini yürütmüştür. 7 Mayıs 2021 tarihinde Şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Adem Ak

Genel Müdür Yardımcısı

1971 doğumlu olan Sayın Adem Ak, Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Hukuk İşleri Müdürlüğü Samsun Yasal Takip Birimi'nde Avukat olarak göreve başlamış, 2003-2008 yılları arasında Hukuk İşleri Müdürlüğü'nün İstanbul Genel Müdürlük Yasal Takip Bölümü'nde sırasıyla Müşavir Avukat ve Hukuk Müşavir Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2009-2015 yılları arasında Hukuk Müşavir Yardımcısı unvanı ile Türkiye İş Bankası A.Ş. Hukuk Müşavirliği'nde Bireysel Bankacılık Birimi ile Genel Mütalaa Birimi'nde görev almıştır. 2009 yılından başlayarak Türkiye İş Bankası A.Ş. İnsan Kaynakları uygulamalarının Bireysel/Toplu İş Hukuku, Sosyal Güvenlik Hukuku ve KVKK tarafında yer alan Sayın Ak aynı zamanda 2015 yılından itibaren Bölge Hukuk Müşaviri unvanı ile Hukuk Müşavirliği Dava Birimi'ni yönetmiştir. Halen Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi olan Sayın Ak, 9 Mayıs 2022 tarihinde Şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Organizasyon Şeması



Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Risk Yönetim Politikaları

Risk politikaları, risk yönetimi fonksiyonunun organizasyonunu ve kapsamını içeren genel nitelikli standartlardır. Şirket faaliyetlerinin kapsamı, hacmi ve karmaşıklığı ile uyumlu risk yönetimi sistem ve süreçlerine sahip olunması; faaliyetler dolayısıyla karşı karşıya kalınan risklerin tanımlanması, ölçülmesi, kontrol altında tutulması ve raporlanması amacıyla risk politikalarının Şirket bünyesine gerektiği gibi nüfuz edebilmesi üst düzeyde önem taşımaktadır.

Kredi Riski

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturmaya riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket yalnızca kredibilitesi yeterli olan taraflarla işlemlerini gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski ayrıca, müşteriler için Yönetim Kurulu tarafından belirlenen içsel sınırlamalar aracılığıyla da kontrol edilmektedir.

Factoring alacakları, çeşitli sektörlerde dağılmış, çok sayıda müşteriyi kapsamaktadır. Oluşturulan iş süreçleri ile canlı kredi portföyü sürekli olarak taranmakta ve olası sıkıntılara dair erken uyarı mekanizmaları çalıştırılmaktadır.

Kredilendirme süreçlerinde, firma analizlerinin ciddi bir veri zenginliği ile yapılmasına uygun geliştirmeler yapılmıştır. Bu sayede yeni müşteri edinimi ve factoring alacakları ortalaması kalemlerinde ciddi yol kat edilmiş olmasına karşın aktif kalitesinde bir bozulma yaşanmamıştır.

Likidite Riski

Şirket'in yönetim organları, kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli bir şekilde takip ederek, finansal varlıkları ile yükümlülüklerinin vadelerini ve miktarlarını eşleştirmek suretiyle ve borçlanma imkânlarının sürekliliğini sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Öte yandan, yurt içi ve yurt dışı kreditor kuruluşlar ile sürekli görüşmeler yapılarak, olası likidite sıkışıklığının olduğu dönemlerde faaliyetlerimizde aksamaya yer verilmemesi adına, çok sayıda banka nezdinde Şirket lehine kredi limitlerinin oluşturulması sağlanmıştır.

Alternatif kaynak yaratılmasına yönelik çalışmaların bir sonucu olarak finansman bonusu ihracı da yapılmaktadır.

Şirket'e ait nakit ve nakit benzeri varlıklar, tanınmış kredi derecelendirme kuruluşları tarafından yüksek kredi dereceleri verilmiş ve Yönetim Kurulu'na limit özgülenmiş bankalarda tutulmaktadır.

Piyasa Riski

Piyasa riski; döviz kurları, faiz oranları ya da menkul kıymet piyasalarında işlem gören finansal araçların fiyatlarında meydana gelen öngörülemez değişiklikler nedeniyle, Şirket gelirlerinin ya da sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Şirket düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Plase ettiği kredilerin döviz cinsi ile temin ettiği kaynakların döviz cinsinin aynı olmasına özen gösteren Şirket, açık pozisyon taşımamayı temel bir politika olarak benimsemiştir.

Şirket'in spekülasyon amaçlı finansal aracı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) yoktur ve bu tür araçların alım-satımı ile ilgili bir faaliyeti bulunmamaktadır.

2022 faaliyet yılının ilk yarısında Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

Operasyonel Risk

Şirketin faaliyetlerini sürdürürken maruz kalabileceği operasyonel hatalardan kaynaklı olabilecek riskler operasyonel risk olarak adlandırılmaktadır. Faaliyetlerin yürütülmesi sırasında operasyonel hataları minimuma indirmek için çalışanlara düzenli olarak eğitimler verilmekte, iş başı eğitimleri uygulanmakta ve gerek mevzuatta meydana gelen değişiklikler gerekse uygulamada ortaya çıkan farklı durumlar anlatılmakta, işlemleri yapan ile onaylayan/kontrol eden kişinin farklı olmasına özen gösterilmektedir.

Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Şirket Denetim ve İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan incelemeler; işlem ve süreç denetimleri olmak üzere iki başlıkta toplanmıştır. İşlem denetimleri kapsamında yıl boyunca finansman, garanti ve tahsilat işlemleri arasından seçilen örneklem üzerinde incelemeler yapılarak, tespit edilen aksaklıklar aksiyon almak üzere ilgililerle paylaşılmıştır. Süreç denetimlerinde ise incelenen süreç üzerindeki kontrol sistemlerinin yeterli ve etkin bir şekilde işleyip işlemediği hususları değerlendirilerek, sürecin riske maruz kalma düzeyini azaltmaya yönelik önerilerde bulunulmuştur. İncelemeler sırasında tespit edilen aksaklıklar için mümkün olduğunca kök neden analizi yapılmış, sorunun altında yatan nedenler araştırılarak sorunun tekrarını önleyecek kontrollerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Faaliyet Gösteren Komiteler

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kanuna ve ilgili diğer mevzuata, şirket içi politika, kural ve teamüllere uygun olarak yürütülmesini ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla yeterli ve etkin bir iç kontrol sisteminin oluşturulduğunun gözetimini yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye Sayın Murat Ulusoy Başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyeleri ise Sayın Mehmet Çılan ile Sayın Hüseyin Serdar Yücel'dir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Komite'ye Sayın Soner Benli Başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyeleri ise Sayın Ömer Faruk Cengiz ile Sayın Hüseyin Serdar Yücel'dir.

Kredi Komitesi

Kredi Komitesi, Şirketin kredi riski politikası kapsamında belirlenen kredi tahsis yetki limitleri çerçevesinde kendi yetkisinde kalan tahsis taleplerinin değerlendirmesinden sorumludur. Kredi Komitesi'ne Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Eser İşler Başkanlık etmekte olup, diğer Komite üyeleri Sayın Şahismail Şimşek ve Sayın Şahin Emre'dir.

Bununla birlikte, Şirket bünyesinde Kredi Bölümü, Pazarlama Bölümü, gerektiğinde İstihbarat Bölümü ve Üst Yönetimin katılımı ile haftada en az bir defa (ihtiyaç duyulması halinde talep anında) bir araya gelinerek gerek Genel Müdürlük yetkisinde kalan gerekse Genel Müdürlük yetkisini aşan limit tahsis/revizyon/koşul değişikliği/teminat yapısı değişikliği talepleri Genel Müdürlük bünyesinde ön değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

Aktif-Pasif Komitesi

Aktif Pasif Komitesi, risk-sermaye-kârlılık arasındaki dengeyi gözetmek suretiyle, finansal politikalar ve stratejiler doğrultusunda, Şirket bilançosunun optimum yönetimini sağlamak için ilke ve uygulama usullerinin belirlenmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Komite, toplantı esasıyla çalışır. Komite, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ile Hazine ve Pazarlama Bölümü Yöneticilerinden oluşmaktadır. Komite gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite'nin başkanlığını Genel Müdür yapar.

Komite temel olarak; faktoring sektörü, ulusal ve uluslararası piyasalar ile genel ekonomide yaşanan gelişmelerin değerlendirilmesi, bilanço büyüklüğünün ve vade-faiz yapısının risk yönetimi, sermaye yeterliliği ve kâr maksimizasyonu esasları çerçevesinde analiz edilmesi, faktoring alacakları ve bankalardan kullanılan kredilere ilişkin fiyatlandırma esaslarının ve vade yapısının oluşturulması, Şirket'in döviz pozisyonuna ilişkin politikasının saptanması, Şirket'in fonlama maliyetini en aza indirmek için yerel ve uluslararası para ve sermaye piyasalarında en iyi fonlama imkânlarının araştırılması ve temini konularında görev yapar.

Komite'nin toplantı gündeminde; ulusal ve uluslararası piyasalardaki ekonomik öngörülere, risk faktörlerinin seyrine ilişkin tahmin ve değerlendirmelere, fonlama maliyeti ve muhtemel fonlama gereksinimlerine, likidite pozisyonunun değerlendirilmesine, önceki döneme ilişkin faaliyet sonuçlarının değerlendirilmesine yer verilmektedir.

İnsan Kaynakları Komitesi

İK Komitesi, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü'nden oluşur.

Komite, çalışanların görev, hak, yükümlülük ve sorumluluklarının, yükselmelerinin, görev değişikliklerinin, parasal ve sosyal haklarının düzenlenmesinden sorumludur. Yönetmen ve altı unvandaki çalışanların işe alım, Şirket içi görev değişikliği, atama ve yükselme kararları ile ücretlerinin belirlenmesi ve yapılacak yardımların tutarları ile ilgili kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Performans dönemlerinde Performans Değerlendirme Formu'nun içeriği ve düzenlenme esasları İnsan Kaynakları Komitesi tarafından belirlenir ve duyurulur. Şirket tarafından belirlenen koşullar altında, çalışanların mesleki gelişimlerine yönelik olarak yurt içinde veya dışında düzenlenen bazı özel sertifika programlarına ve/veya sınavlara katılım bedeli İnsan Kaynakları Komitesi kararı ile Şirket tarafından karşılanabilir.

Çalışanların İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölümü'ne ilettikleri Şirket'in kârlılık, zaman tasarrufu, iş kalitesi ya da gelişimine destek olacak fikirleri İnsan Kaynakları Komitesi tarafından değerlendirilir. Fikrin uygun bulunması ve uygulamaya alınması halinde çalışana ödül verilebilir. Ödül verilip verilmemesi ve verilecek ödüle ilişkin kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Eğitim Komitesi

Çalışanların eğitim taleplerinin toplanması ve bu taleplerin değerlendirilmesi için her bölümden bir temsilcinin katılımıyla Eğitim Komitesi kurulmuştur. Eğitim Komitesi yıl içinde en az iki kere toplanır. Eğitim firmalarının araştırılması, çalışanların kişisel ve teknik gelişimleri için ilettikleri eğitim talepleri değerlendirilerek eğitim ajandaları oluşturulur. Çıkan plana göre eğitim organizasyonları yapılır.

Ürün Komitesi

Yeni bir ürün ya da mevcut bir üründe gerçekleştirilecek değişikliklerle ilgili olarak tüm tarafların, yürütülecek sürece ilişkin önden bilgi sahibi olması, ürünün hem mevzuat açısından uygunluğunun hem de operasyonel işleyişe göre yapılabilirliğinin tüm yönleriyle gözden geçirilmesi ve komite üyelerince ürünün olgunlaştırılarak hayata geçirilmesine uygunluk verilmesi amacıyla kurulmuştur. Ürün Komitesi Operasyon Bölümü, Uluslararası Faktoring ve Muhabir İlişkileri Bölümü, Mali ve İdari İşler Bölümü ve Denetim ve İç Kontrol Müdürleri ve Genel Müdür Yardımcıları'ndan oluşur.

Operasyon Komitesi

Şirketimizin operasyonel anlamda verimliliğinin periyodik olarak değerlendirilmesinden sorumludur. Komite, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Operasyon Bölümü Müdürü, Pazarlama Bölümü Müdürü ve Hazine Bölümü Müdürü'nden oluşur.

Bilgi Teknolojileri Komitesi

Şirketin bilgi teknolojileri alanında gerçekleştirmesi öngörülen satın alımlarının değerlendirilmesinden ve bilgi teknolojileri fonksiyonu ile ilgili sistem ve güvenlik konularının gözden geçirilmesinden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve Bilgi Teknolojileri Bölüm Müdürü'nden oluşur.

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVK Kanunu") uyum süreci kapsamında kişisel verilerin işleme, saklanma ve imha edilme uygulama şekil ve şartlarının belirlenmesi, gerekli idari ve teknik tedbirlerin alınması ve denetiminden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Bilgi Teknolojileri, Denetim ve İç Kontrol, Operasyon ile İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Müdürleri'nden oluşur.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

İŞ FAKTORİNG A.Ş.

2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

22 Mart 2022 Cuma, Şirket Merkezi, Saat 14:00

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2021 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Dış Denetim Kuruluşu Raporlarının okunması ve müzakeresi,
3. 2021 yılı hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş bilanço ve kar/zarar hesaplarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yıl içinde ayrılan Yönetim Kurulu üyelerinin yerine yapılan atamaların onaya sunulması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi ve görev sürelerinin belirlenmesi,
7. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtım önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması,
8. Bağımsız Denetçi'nin seçilmesi,
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
10. Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca izin verilmesi,
11. Dilek ve temenniler.

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin kar dağıtım politikası; Türk Ticaret Kanunu ve tabi olunan sair mevzuat hükümleri çerçevesinde, Şirketimizin uzun vadeli stratejilerine paralel olarak oluşturulan plan ve yatırımlar dikkate alınarak belirlenmektedir.

Kar dağıtımı, Yönetim Kurulu önerisi ile Genel Kurul tarafından onaylanarak uygulanmaktadır. 22 Mart 2022 tarihinde alınan Genel Kurul Kararı ile Şirket 2021 yılı kar dağıtımına esas net dönem karı olan 121.371.812 TL üzerinden hesaplanan 6.068.591 TL'nin genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmasına, 10.351.238 TL'nin özel fon olarak ayrılmasına, kalan 104.951.983 TL'nin ise olağanüstü yedek olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları

01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi itibariyle olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler

01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi itibarıyla Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan üst yönetime toplam 5.760 bin TL tutarında maaş ve sair mali hak sağlanmıştır. Aynı dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst yönetime verilen kredi bulunmamaktadır.

Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

30 Haziran 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

				İştirak Oranı (%)		Kayıtlı Değer	
Yatırım Adı	Ana Faaliyeti	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Oy Kullanım Gücü (%)	30 Haziran 2022	31 Aralık 2021	30 Haziran 2022	31 Aralık 2021
<u>Borsada İşlem Gören:</u>							
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	2,43	2,43	2,43	163.117	198.702
<u>Borsada İşlem Görmeyen:</u>							
Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	0,06	0,06	0,06	29	29
Efes Varlık Yönetim A.Ş.	Varlık Yönetimi	İstanbul	2,86	2,86	2,86	3.714	3.714
Toplam						166.860	202.445

İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi içerisinde Şirketimizce iktisap edilen kendi payımız bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz 01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi içerisinde herhangi bir kamu denetimine tabi olmamıştır. Şirketimiz uluslararası bağımsız bir denetim firması tarafından denetlenmektedir.

Yukarıda belirtilen denetim haricinde, Şirketimizde 15.11.2021 tarihi itibarıyla BDDK Denetimi başlatılmış olup söz konusu denetim halihazırda devam etmektedir. Denetim kapsamında talep edilen bilgi/belgeler paylaşılmış olup bugün itibarıyla Şirketimize iletilen herhangi bir bulgu/rapor bulunmamaktadır.

İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi içerisinde Şirket aleyhine, Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava açılmamıştır.

İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar

Şirketimiz, BDDK ve tabi olduğu diğer yasal kurum ve kuruluşların mevzuatına uymakla yükümlüdür. Şirketimiz tabi olduğu kanun ve diğer mevzuatların hükümlerine uyum sağlamak amacıyla kendi içinde politikalar ve prosedürler geliştirmekte ve bunların uygulanmasına özen göstermektedir.

Şirketimizin en önemseydiği politikalardan biri olan yasal düzenlemelere uyum, bugüne kadar aykırı uygulamalar nedeniyle yönetim organımız, üyemiz veya Şirketimiz hakkında idari veya adli bir yaptırımla karşı karşıya kalmamızı önlemiştir.

01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari ve adli yaptırımla karşı karşıya kalınmamıştır.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar

Operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi amacıyla sistemsal alt yapının geliştirilmesi, ekipman yenileme, server güçlendirme ve bunlar gibi yapılan yatırımların 01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi itibariyle toplam tutarı 3.134 Bin TL'dir.

Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar

01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi içerisinde Şirketimizce 5.700 TL bağışta bulunulmuştur.

Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Şirketimizin 01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi itibariyle öz kaynak tutarı 754 milyon TL olup, sermaye karşılıksız kalmamıştır.

Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler

Şirketimiz paylarının %78,23'üne İş Finansal Kiralama A.Ş. sahip olduğu ve Şirketimizi nihai kontrol eden taraf Türkiye İş Bankası A.Ş. olduğu için 01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi içerisinde Türkiye İş Bankası A.Ş. ve İş Finansal Kiralama A.Ş. ile veya onlara bağlı bir şirketle, söz konusu şirketlerin yönlendirmesiyle, bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir başka şirketin yararına yaptığımız herhangi bir hukuki işlem ve aynı şekilde bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler

Şirketimizin ana pay sahibi, Şirketimiz paylarının % 78,23'üne sahip olan İş Finansal Kiralama A.Ş., nihai kontrol eden taraf ise Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir. 01 Ocak- 30 Haziran 2022 dönemi içerisinde ana ortak ve nihai kontrol eden taraf olan şirketlerde herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir. Şirketimizin doğrudan veya dolaylı iştirak ettiği işletmelerin, Şirketimiz sermayesinde herhangi bir payı bulunmamaktadır.

Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler

- **Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerince Kullanılacak Uzaktan Kimlik Tespiti Yöntemlerine ve Elektronik Ortamda Sözleşme İlişkisinin Kurulmasına İlişkin Yönetmelik**, 11.01.2022 tarihli ve 31716 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Söz konusu yönetmelik, yayımı tarihinden 1 ay sonra yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik ile faktoring sözleşmelerinin ve sözleşmeye bağlı diğer işlemlerin, faktor ile müşteri karşı karşıya gelmeksizin gerçekleştirilebilmesine dair usul ve esaslar düzenlenmiştir.
- **7394 sayılı Hazineye ait Taşınmaz Malların Değerlendirilmesi ve Katma Değer Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**, 15.04.2022 tarihli ve 31810 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Kanun ile 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansmanı Şirketleri Kanununun 8. maddesine ek hüküm konulmuştur. Konulan hükümle Kapsamı ile usul ve esasları Kurulca belirlenecek şekilde, bilgi sistemleri vasıtasıyla şirketlerin gerçekleştireceği işlemler ya da alacağı hizmetlerin şubelerle ilgili sınırlamalara aykırılık teşkil etmeyeceği kabul edilmiştir.
- **İcra Ve İflas Kanunu Uyarınca Borçluya Satış Yetkisi Verilmesine Dair Yönetmelik**, 28.05.2022 tarihli ve 31849 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik ile 30.11.2021 tarihli ve 31675 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İcra ve İflas Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile ilk defa düzenlenen "borçlunun rızaen satış yetkisi"ne ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

- **Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulunun 07.07.2022 tarih, 10265 sayılı kararı** ile şirketlerin yabancı para nakdi varlık durumuna göre Türk Lirası kredi kullanımına dair kısıtlamaların faktoring şirketleri tarafından gerçekleştirilecek işlemler yönünden de geçerli olduğu belirtilmiştir. Ayrıca kararda BDDK'nın 24.06.2022 tarihli kararına atıfla çeşitli hususlarda ek düzenlemelere gidilmiştir.
- **7416 sayılı Elektronik Ticaretin Düzenlenmesi Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**, 07 Temmuz 2022 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yapılan değişiklikler kapsamında, 01.01.2023'ten itibaren geçerli olmak üzere, faktoring şirketlerinin 6361 sayılı kanun kapsamında faaliyetlerini sürdürürken işbu kanun uygulamasında "elektronik ticaret aracı hizmet sağlayıcı" veya "elektronik ticaret hizmet sağlayıcı" olarak kabul edilmeyeceklerdir. “Elektronik ticaret aracı hizmet sağlayıcı”, “Elektronik ticaret hizmet sağlayıcı”, “Elektronik ticaret ortamı” başta olmak üzere çeşitli tanımlar 6563 sayılı kanun kapsamına alınmıştır. Hizmet sağlayıcılara birtakım yükümlülükler getirilmiş olup Gümrük ve Ticaret Bakanlığının yetkisi konusunda değişiklikler yapılmıştır.

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar

Bulunmamaktadır.