

İŞ FAKTORİNG



FAALİYET RAPORU

30.06.2025



ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

İş Faktoring A.Ş. Genel Kurulu'na

İş Faktoring A.Ş.'nin ("Şirket") 30 Haziran 2025 itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığını sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 28 Temmuz 2025 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökçe Yaşar Temel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 28 Temmuz 2025

İŞ FAKTORİNG 01 OCAK- 30 HAZİRAN 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

Kısaca İş Faktoring	4
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	5
Vizyonumuz, Misyonumuz, Güç Odaklarımız	5
İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz	6
Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar	7
Fonlama Kaynakları	7
Kredi Derecelendirme Notu	7
Genel Ekonomik Görünüm	8
Faktoring Sektörüne Bakış	8

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu	9
Üst Yönetim	12
Organizasyon Şeması	13
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	14
Faaliyet Gösteren Komiteler	16
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı	19
Kar Dağıtım Politikası	19
Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları	19
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler	20
Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	20
İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler	20
Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	20
İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	20
İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar	21
Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar	21
Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar	21
Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri	21
Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler	21
Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler	21
Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler	21
Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar	22

Kısaca İş Faktoring

6 Temmuz 1993 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş.’nin bir iştiraki olarak kurulan İş Faktoring A.Ş. (“Şirket”), o tarihten bu yana müşterilerine finansman, tahsilat ve garanti hizmetleri sunmaktadır.

İstanbul Ticaret Odası’na 300765 sicil numarası ile kayıtlı olan Şirket’in adresi İş Kuleleri, Kule 1 Kat: 10, 34330 Levent/İstanbul-Türkiye’dir.

İş Faktoring, İstanbul’daki Genel Müdürlüğü, Adana, Ankara, Bursa, İstanbul Anadolu, İstanbul Avrupa ve İzmir’de faaliyet gösteren 6 şubesi ve Anadolu’da yaygın saha satış ekipleri ile müşterilerine hizmet vermektedir. Açılış süreci devam eden Gebze Şubemiz ise 2025 yılı içerisinde faaliyete geçirilecektir. İş Faktoring’in 30 Haziran 2025 itibarıyla faaliyette olan şube bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Şube Adı	Adres	Telefon	Yönetici
Adana Şubesi	Çınarlı Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulv. No: 31 Kat: 1 Seyhan / Adana	+90 (850) 722 77 80	M. Soner Kara
Ankara Şubesi	100. Yıl Bulvarı No:99/88 Ostim - Yenimahalle / Ankara	+90 (850) 722 77 79	Emre Gülbasar
Bursa Şubesi	Odunluk Mah. Akademi Cad. Zeno Busines Center No:2 C-12 Nilüfer / Bursa	+90 (850) 722 77 81	Muharrem Kaymaz
İstanbul Anadolu Şubesi	Kozyatağı Mahallesi Değirmen Sokak Nida Kule B Blok No:20D Kadıköy/İstanbul	+90 (850) 722 77 77	Ufuk Balaban
İstanbul Avrupa Şubesi	Mahmutbey Mahallesi 2422. Sk. - Sit.- Apt. No: 7/1 Bağcılar/İstanbul	+90 (850) 737 60 60	Atilla Aslan
İzmir Şubesi	Çınarlı Mah. Ozan Abay Cad. No:10 Ege Perla B Kulesi 9. Kat No:93 Konak / İzmir	+90 (850) 722 77 82	Osman Gazeller

KOBİ’lerden büyük ölçekli şirketlere kadar çeşitli ölçek ve sektördeki firmaların yurt içi ve yurt dışı tedarik ve satış zincirlerinde güçlü bir finansal çözüm ortağı olarak faaliyet gösteren Şirket, Haziran 2025 itibarıyla 124 kişiden oluşan yetkin ve deneyimli kadrosuyla sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejisini kararlılıkla devam ettirmektedir. 2024 yılı sonunda aktif büyüklüğü ve alacak bakiyesi kalemlerinde sektör lideri olan İş Faktoring, sektöre ilişkin açıklanan Mart 2025 tarihli son verilere göre bu kalemlerde liderliğini korumuştur. Güçlü özkaynakları, etkin risk yönetimi politikalarıyla sektördeki güvenilir konumunu pekiştirirken, kuruluşundan bu yana üye olduğu dünyanın en büyük bankacılık dışı finans hizmet ağı Factors Chain International’ın (FCI) üyeliği sayesinde uluslararası pazarlarda da aktif rol üstlenmektedir. Üye kuruluşlarla geliştirilen iş birlikleri aracılığıyla hem muhabir ağını hem de fon kaynaklarını çeşitlendiren Şirket, ihracat ve ithalat faktoringi alanındaki konumunu her geçen gün sağlamlaştırarak küresel ölçekte değer üretmeye devam etmektedir.

www.isfaktoring.com.tr

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

İş Faktoring'in ödenmiş sermayesi 150.000.000 TL'dir ve tamamı ödenmiş 1 tam kuruluş değerinde 15.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla pay sahipleri ve Şirket sermayesindeki payların dağılımları alttaki tabloda sunulmuştur. İş Faktoring'in, sermayeyi temsil eden imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır.

Pay Sahipleri	Ödenmiş Sermaye (Bin TL)	Sermaye Dağılımı (%)
İş Finansal Kiralama A.Ş.	117.348	78,2320
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	32.625	21,7500
TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.	9	0,0060
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	9	0,0060
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	9	0,0060
Toplam	150.000,00	100

Vizyonumuz, Misyonumuz, Stratejilerimiz

Vizyonumuz

Güçlü sermaye yapımız, uzman kadromuz ve müşteri odaklı çalışma prensibimiz ile sektörün önde gelen ve en çok beğenilen kuruluşlarından birisi olmaktır.

Misyonumuz

Varlık sebebimiz olarak gördüğümüz müşterilerimize en iyi hizmeti sunma prensibiyle, müşteri ihtiyaçlarına uygun, hızlı, etkin çözümler üretmek ve kendimizi müşterilerimizin daimi çözüm ortağı olarak konumlandırmaktır.

Stratejilerimiz

- Türkiye ekonomisi için değer yaratma sorumluluğu ile hareket etmek,
- Sektörümüzün önde gelen bir oyuncusu olarak sektördeki mevcut konumumuzu iyileştirerek sürdürmek,
- Tüm süreç ve faaliyetlerimizde ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin gözetilmesine yönelik çalışmalarımızı devam ettirmek,
- Teknoloji, inovasyon ve verimlilik konularına yaptığı yatırımları artırarak iş süreçlerini sürekli geliştirme odaklı olmak,
- Aktif kalitesi ve getirisini temel alan politikalar geliştirerek sürdürülebilir karlılığın temin edilmesi,
- Maliyetlerin etkin yönetilmesi amaçlı olarak çeşitlendirilmiş fonlama kaynağımıza dayalı büyüme modelimizi sürdürmek.

İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz

İş Faktoring, gerek yurt içi, gerekse uluslararası işlemlere yönelik çeşitlendirilmiş ürünleri ile ithalatçı/ihracatçı kimliğiyle öne çıkan şirketler, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip kuruluşlar ve kurumsal, ticari, KOBİ segmentindeki şirketler olmak üzere geniş bir müşteri tabanına kaliteli ve hızlı çözümler sunmaktadır. İş Faktoring'in ürün ve hizmetleri üç temel grupta yer almaktadır:

- ***Finansman***

Kısa vadeli yurt içi, yurt dışı mal veya hizmet satışlarına ilişkin alacakların belirli bir tutarı müşteriye peşin ödenmektedir.

Ön ödemenin tutarı, alacağın vadesine, büyüklüğüne, kredibilitesine ve piyasa koşullarına göre oluşan faktoring faizine göre belirlenmektedir.

Bu hizmetten yararlanan satıcı firma vadeli alacaklarını nakde çevirmekte, bilançosunu daha likit hale getirerek istikrarlı bir nakit akışı ve işletme sermayesi sağlamaktadır.

- ***Garanti***

Limit tahsis edilen şirketin ödeme sorunları yaşaması durumunda, sözleşmedeki şartların sağlanması koşuluyla alacaklar garanti altına alınmaktadır.

Müşterilerimiz bu hizmet modelinin sağladığı garanti limitleri sayesinde risksiz bir şekilde ticaret yapabilmektedir. Bu model hem yurt içi hem de yurt dışı işlemler için kullanılırken, alacakları güvence altına alması nedeniyle diğer finansal ürünlerden daha sık tercih edilmektedir.

- ***Tahsilat***

Satılan mal ve hizmet bedelinin İş Faktoring aracılığıyla tahsil edilmesi hizmetidir. Söz konusu hizmet ile şirketlere operasyonel iş süreçlerinde tasarruf imkânı sunulmaktadır.

Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar

İş Faktoring, 2025 yılının ilk yarısında hem küresel anlamda hem de ülkemizde yaşanan ekonomik gelişmeleri yakından takip ederek paydaşları için kalıcı değer üretmeye devam etmiştir.

Şirket, 2025 yılının ilk yarısında 40,3 milyar TL faktoring alacakları bakiyesine ulaşarak 897,2 milyon TL net kar elde etmiştir.

Finansal Göstergeler (Milyon TL)	2022	2023	2024	2025/06
İşlem Hacmi	40.230	86.138	97.134	79.352
Aktif Büyüklüğü	16.429	24.005	37.798	42.796
Faktoring Alacakları	15.632	22.155	35.124	40.253
Ortalama Faktoring Alacakları	7.134	14.824	17.785	26.855
Özkaynak	1.420	3.084	4.556	5.112
Net Kâr/Zarar	445,4	1.160	1.007	897
Temel Rasyolar (%)	2022	2023	2024	2025/06
Aktif Kârlılığı	4,57	5,96	3,95	4,67
Özkaynak Kârlılığı	50,53	51,09	26,85	37,16
NPL Oranı	1,74	1,50	1,09	1,16

Fonlama Kaynakları

30.06.2025 itibarıyla yurtiçi ve yurtdışı bankalarca Şirketimize tahsis edilmiş toplam kredi limiti 73,6 milyar TL olup, 2024 yılsonuna kıyasla banka limitlerimizde %22 oranında artış gerçekleşmiştir.

2025 yılının ilk yarısında 5 adet yaklaşık 3,6 milyar TL nominal tutarında bono ihraç edilirken, 1,9 milyar TL nominal tutarlı 5 adet bononun itfası gerçekleştirilmiştir.

İş Faktoring kaynak yapısının çeşitlendirilmesi ve maliyet avantajı sağlanması amacıyla yurt içi ve yurt dışı kaynaklı döviz kredilerinin yanı sıra, türev işlemleri de tercih etmiş ve bu işlemler aracılığıyla döviz kaynağı yaratmıştır.

Şirketimiz gerçekleştirdiği bu işlemlerle kaynak yapısını zenginleştirmiş ve sağladığı maliyet avantajlarını 2025 yılında da müşterilerine yansıtmaya devam etmiştir.

İş Faktoring - DRC Kredi Derecelendirme Notları

18.06.2025 tarihinde İş Faktoring A.Ş.'nin Uzun Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu TR AAA'ya yükseltilmiş, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu TR A-1 ve görünümü Kararlı olarak teyit edilmiştir.

Genel Ekonomik Görünüm

2025 yılının ilk yarısı, küresel ekonomik görünümde belirsizliklerin arttığı ve bölgesel ayrışmaların daha da belirginleştiği bir dönem olmuştur. ABD’de enflasyonda sınırlı da olsa bir iyileşme gözlenirken, ABD Merkez Bankası’nın (FED) faiz indirimlerine ilişkin temkinli duruşu devam etmektedir. Euro Bölgesi’nde ise ilk çeyrekte kaydedilen toparlanma ikinci çeyrekte ivme kazanmakta zorlanmış, bu durum Avrupa Merkez Bankası’nın (ECB) Haziran ayında gerçekleştirdiği faiz indirimi sonrasında yılın devamında ilave adımlar atabileceği beklentilerini gündeme taşımıştır. Orta Doğu kaynaklı jeopolitik gelişmeler, dönem dönem enerji fiyatları üzerinde yukarı yönlü baskı oluşturarak enflasyonist riskleri canlı tutmaktadır. Söz konusu ortamda, FED başta olmak üzere başlıca merkez bankalarının faiz indirim kararlarında temkinli olmaya devam edeceği öngörülmektedir.

Yurt içinde enflasyonda devam eden gerileme eğilimine rağmen, TCMB jeopolitik gelişmelere ve küresel ticarete artan korumacılığın dezenflasyon sürecine olası etkilerine dikkat çekerek Haziran ayında faiz oranında değişikliğe gitmemeyi tercih eden merkez bankalarından biri olmuştur. Doğalgaz fiyatlarında Temmuz ayı başında yapılan güncellenmenin ve fiyatlarda gündeme gelebilecek diğer olası düzenlemelerin enflasyonu bir miktar artırması beklense de, yaz aylarında yıllık enflasyondaki ivme kaybının mevsimsel faktörlerin de desteğiyle süreceği ve TCMB’nin Temmuz ayında yapmış olduğu 300 baz puan faiz indirimiyle birlikte faiz indirimlerinin devam edeceği öngörülmektedir.

Factoring Sektörüne Bakış

Factoring sektörü 2025 yılının ilk çeyreğinde 378,3 milyar TL ciro, 343,6 milyar TL aktif büyüklüğü ve 311,2 milyar TL factoring alacak bakiyesine sahiptir. Sektör özkaynakları 2024 yılının ilk çeyreğine göre %67 seviyesinde büyüyerek 67 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

2025 yılının ilk çeyreğinde sektördeki factoring şirketi sayısı 48’dir. Finansal Kurumlar Birliği’nin verilerine göre şube sayısı 404, çalışan sayısı ise 4.519’dur.

(Milyon TL)	2022	2023	2024	2024/03	2025/03	%
Ciro	403.827	819.819	1.238.091	253.118	378.274	49
Aktif Büyüklüğü	135.626	213.672	315.979	232.076	343.641	48
Factoring Alacağı	127.276	196.873	287.992	210.846	311.216	48
TOAH Bakiyesi	2.099	2.576	5.122	2.825	5.873	108
Özkaynak	16.526	33.537	57.221	40.181	67.027	67
Net Kar	5.201	14.235	21.196	4.552	6.512	43

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu

Ozan Gürsoy

Yönetim Kurulu Başkanı

1974 Adana doğumlu olan Sayın Gürsoy; Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olup, 2003 yılında Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1996 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Gürsoy, 2006 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, ardından aynı bölümde Birim Müdürü, 2011 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölüm Müdürü, 2015'te ise Gebze Kurumsal Şube Müdürü olarak görev almıştır. 2020 yılında Genel Müdür Yardımcılığına atanan Sayın Gürsoy halen bu görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda Maksmarket Danışmanlık Elektronik Hizmetler Ticaret A.Ş. ve İş Finansal Kiralama A.Ş. şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri bulunmaktadır.

Tolga Achim Müller

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1971 Münih doğumlu olan Tolga Achim Müller, Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Uluslararası Finansal Kuruluşlar Bölümü'nde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Müller, 2007-2010 yılları arasında Kurumsal Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölümü Müdür Yardımcısı, 2010-2015 yılları arasında aynı bölümde Birim Müdürü, 2015-2020 yılları arasında Altunizade Ticari/İstanbul Şubesi'nde Şube Müdürü olarak görev almıştır. 2020-2024 yılları arasında Kurumsal ve Ticari Bankacılık Pazarlama Bölümü Müdürlüğüne atanmış olan Sayın Müller Ocak 2024'de İşbank AG'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiş, Mart 2024'de Maslak Kurumsal / İstanbul Şubesi Müdürü olarak, Kasım 2024 tarihinde de İstanbul Kurumsal Şubesi Müdürü olarak atanmış olup, halen bu görevini sürdürmektedir.

Ömer Faruk Cengiz

Yönetim Kurulu Üyesi

1974 doğumlu olan Sayın Ömer Faruk Cengiz, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Konya Şubesi'nde Kredi Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Cengiz, 2004-2007 yılları arasında Büsan/Konya Şubesi'nde Kredi Uzmanı, 2007-2009 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü Kayseri Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdür Yardımcısı, 2009-2011 yılları arasında Kahramanmaraş Şubesi'nde Şube Müdürü, 2011- 2013 yılları arasında Gaziantep Bölge Müdürlüğü'nde Satış Müdürü, 2013-2017 yılları arasında Konya Ticari Şubesi'nde Şube Müdürü, 2017-2019 yılları arasında KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü ve 2019-2020 yıllarında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü'nde Bölüm Müdürü olarak görev almıştır. 2020 yılında Ege Kurumsal/İzmir Şubesi'nde Şube Müdürlüğüne atanan Sayın Cengiz halen bu görevi sürdürmektedir.

Mehmet ılan

Yönetim Kurulu Üyesi

1972 doğumlu olan Sayın Mehmet ılan, Mimar Sinan Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi İstatistik Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Hatay İskenderun Şubesi'nde Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın ılan, 2000-2002 yılları arasında İstanbul Mahmutpaşa Şubesi'nde Uzman Yardımcısı, 2002 yılında Ticari ve Kurumsal Krediler Takip Bölümünde Uzman Yardımcısı, aynı bölümde 2004-2007 yılları arasında Uzman, 2007-2014 yılları arasında Bölüm Müdür Yardımcısı, 2014-2020 yılları arasında ise Birim Müdürü olarak görev aldıktan sonra 30 Haziran 2020 tarihinde Krediler İzleme Bölümü'ne Bölüm Müdürü olarak atanmış olup, Nisan 2022'den beri Ticari ve Kurumsal Krediler Takip Bölüm Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Murat Yıldırım

Yönetim Kurulu Üyesi

1973 doğumlu olan Murat Yıldırım, Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Birecik Şubesi'nde Memur olarak göreve başlayan Sayın Yıldırım, 2000-2001 yılları arasında Antakya Şubesi'nde Memur, 2001-2004 yılları arasında Uzunçarşı Şubesi'nde Servis Yetkilisi, 2004-2006 yılları arasında Çukurova Bölge Müdürlüğü'nde II. Müdür, 2007-2009 yılları arasında Yağcamı/Adana Şubesi'nde Şube Müdürü, 2009-2010 yılları arasında Uzunçarşı Şubesi'nde Şube Müdürü, 2010-2012 yılları arasında Kobi Kredileri Gaziantep Tahsis Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, 2012-2015 yılları arasında aynı Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü, 2015-2018 yılları arasında Kahramanmaraş Ticari Şubesi'nde Şube Müdürü, 2018-2022 yılları arasında Gaziantep Satış Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü olarak görev almıştır. 2022-2024 yılları arasında Hadımköy Ticari Şubesi'nde Şube Müdürlüğü yapan Sayın Yıldırım 18.12.2024 tarihi itibarıyla Perakende Krediler Tahsis Ankara II.Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü olarak görev yapmaya başlamış olup, halen bu görevini sürdürmektedir.

Ayşegül Gümüş Atik

Yönetim Kurulu Üyesi

1978 doğumlu olan Ayşegül Gümüş Atik, Galatasaray Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş olarak göreve başlayan Sayın Gümüş Atik, 2010-2019 yılları arasında Perakende Krediler Takip Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2019-2024 yılları arasında aynı Bölümde Birim Müdürü olarak görev almıştır. 2024 yılında Perakende Krediler Takip Bölüm Müdürlüğüne atanmış olan Sayın Gümüş Atik, halen bu görevi sürdürmektedir.

Cem Tahir Eren

Yönetim Kurulu Üyesi

1973 Konya doğumlu olan Sayın Cem Tahir Eren, Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İktisat Bölümü'nden 1998 yılında mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Karabağlar/İzmir Şubesi'nde Memur olarak iş hayatına başlamış, 2001 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümünde Kredi Uzman Yardımcısı ve Uzmanı olarak görevine devam etmiş olan Sayın Eren, 2009 yılında İstanbul Maltepe Tahsis Bölge Müdür Yardımcısı ünvanına yükseltilmiş, 2010 yılında KOBİ Krediler Tahsis Bölümü'nde Müdür Yardımcısı olarak görev almış, 2014 yılında aynı bölümde Birim Müdürü ünvanına, 2019 yılında İstanbul Maltepe Tahsis Bölge Müdürü ünvanına yükseltilmiştir. Eylül 2024 itibarıyla Perakende Krediler Tahsis Bölümü'nde Bölüm Müdürlüğü görevine atanan Sayın Eren bu görevini sürdürmektedir.

Hüseyin Serdar Yücel

Yönetim Kurulu Üyesi

1973 doğumlu olan Sayın Hüseyin Serdar Yücel, Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Dış İşler Müdürlüğü'nde Memur olarak göreve başlayan Sayın Yücel, aynı bölümde 1999-2008 yılları arasında Uzman Yardımcısı ve Uzman, 2008-2013 yılları arasında Müdür Yardımcısı, 2013-2016 yılları arasında İştirakler Bölümü'nde Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2016 yılında İştirakler Bölümü'ne Birim Müdürü olarak atanan Sayın Yücel halen bu görevi sürdürmektedir. Aynı zamanda JSC İşbank, JSC İşbank Georgia, A&T Bank ve İş Finansal Kiralama A.Ş. şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunmaktadır.

Şahismail Şimşek

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Özgeçmiş bilgileri için bakınız sayfa 12

Üst Yönetim

Şahismail Şimşek

Genel Müdür

1968 doğumlu olan Sayın Şahismail Şimşek, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. 1992 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Yenişehir/Ankara Şubesi'nde Memur olarak göreve başlayan Sayın Şimşek, 1995-2007 yılları arasında Sultanhamam Şubesi'nde sırasıyla Servis Yetkilisi, II. Müdür ve Müdür Yardımcılığı, 2007-2012 yılları arasında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü'nde Müdür Yardımcılığı ve Birim Müdürlüğü, 2012-2016 yılları arasında Avcılar Ticari Şubesi'nde Şube Müdürlüğü, 2016-2017 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü'nde Bölüm Müdürlüğü görevlerini yürütmüş, 28 Kasım 2017 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. 1 Nisan 2022 tarihinde Şirketimiz Genel Müdürü olarak atanan Sayın Şimşek halen bu görevi ve Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliği'ni sürdürmektedir.

Necati Çağlar

Genel Müdür Yardımcısı

1974 doğumlu olan Sayın Necati Çağlar, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. 31.12.1996'da Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda iş hayatına başlamış olan Sayın Çağlar, 2005 yılında İstanbul 4. Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcılığı, 2007 yılında Ticari Krediler Müdürlüğü'nde İstanbul Maltepe Bölge Müdür Yardımcılığı, 2008 yılında Kuruköprü Şube Müdürlüğü, 2009-2012 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Kocaeli Bölge Müdürlüğü, 2012-2016 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Bayrampaşa Bölge Müdürlüğü, 2016-2020 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölüm Müdürlüğü, 2020-2024 yılları arasında Ticari Krediler Tahsis Bölüm Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 2024 yılında Güneşli Kurumsal Şube Müdürü olarak görevlendirilmiş olan Sayın Necati Çağlar, 1 Mart 2025 tarihinde Şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Canan Keskin

Genel Müdür Yardımcısı

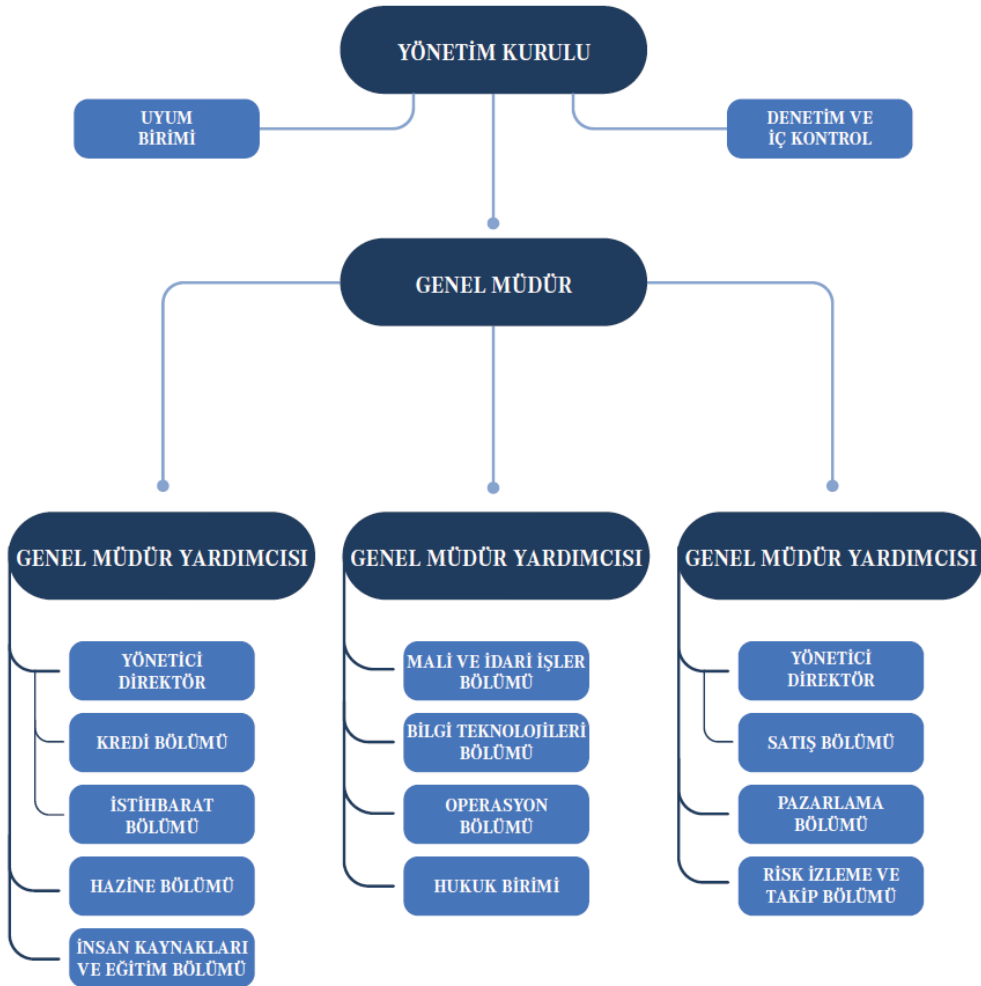
1976 doğumlu olan Sayın Canan Keskin, 1998 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve Kanada'da Guelph Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans derecesini tamamlamıştır. 2000 yılında Türk Dış Ticaret Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak bankacılık kariyerine başlayan Sayın Keskin, 2006-2007 yılları arasında aynı bankanın Krediler Grubu'nda Kredi Derecelendirme Yöneticisi, 2007-2009 yılları arasında Kurumsal ve Ticari Krediler İzleme, İdari Takip ve Yasal Takip Bölümü'nde Birim Yöneticisi, 2009-2011 yılları arasında ise aynı Bölümde Direktör olarak görev almıştır. Şubat 2011-Aralık 2011 döneminde Türk Ekonomi Bankası A.Ş bünyesinde Kurumsal Krediler İzleme Bölüm Müdürü olarak çalıştıktan sonra Aralık 2011 tarihinde Şirketimizde Operasyon Müdürü olarak göreve başlayan Sayın Keskin, 1 Nisan 2017 tarihinde Yönetici Direktör, 1 Ocak 2020 tarihinde ise Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır.

Bülent Kaya

Genel Müdür Yardımcısı

1970 doğumlu olan Sayın Bülent Kaya, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda iş hayatına başlamış olan Sayın Kaya, 2001 yılında atandığı Yazılım Geliştirme Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcılığı, 2003 yılında İstanbul 3. Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcılığı, 2004 yılında Paris Şube Müdürlüğü, 2007-2010 yılları arasında Dış İşler Müdürlüğü'nde Birim Müdürlüğü, 2010-2013 yılları arasında Taksim Şube Müdürlüğü, 2013-2017 yılları arasında Maltepe Bölge Satış Müdürlüğü, 2017-2019 yılları arasında Bayrampaşa Bölge Satış Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 2019 yılında Satın Alma Bölüm Müdürlüğü görevine atanmış olan Sayın Kaya, 1 Mayıs 2025 tarihinde Şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Organizasyon Şeması



Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Risk Yönetim Politikaları

Risk politikaları, risk yönetimi fonksiyonunun organizasyonunu ve kapsamını içeren genel nitelikli standartlardır. Şirket faaliyetlerinin kapsamı, hacmi ve karmaşıklığı ile uyumlu risk yönetimi sistem ve süreçlerine sahip olunması; faaliyetler dolayısıyla karşı karşıya kalınan risklerin tanımlanması, ölçülmesi, kontrol altında tutulması ve raporlanması amacıyla risk politikalarının Şirket bünyesine gerektiği gibi nüfuz edebilmesi üst düzeyde önem taşımaktadır.

Kredi Riski

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket yalnızca kredibilitesi yeterli olan taraflarla işlemlerini gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski ayrıca, müşteriler için Yönetim Kurulu tarafından belirlenen içsel sınırlamalar aracılığıyla da kontrol edilmektedir.

Factoring alacakları, çeşitli sektörlerde dağılmış, çok sayıda müşteriyi kapsamaktadır. Oluşturulan iş süreçleri ile canlı kredi portföyü sürekli olarak taranmakta ve olası sıkıntılara dair erken uyarı mekanizmaları çalıştırılmaktadır.

Kredilendirme süreçlerinde, firma analizlerinin ciddi bir veri zenginliği ile yapılmasına uygun geliştirmeler yapılmıştır. Bu sayede yeni müşteri edinimi ve factoring alacakları ortalaması kalemlerinde ciddi yol kat edilmiş olmasına karşın aktif kalitesinde bir bozulma yaşanmamıştır.

Likidite Riski

Şirket'in yönetim organları, kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli bir şekilde takip ederek, finansal varlıkları ile yükümlülüklerinin vadelerini ve miktarlarını eşleştirmek suretiyle ve borçlanma imkânlarının sürekliliğini sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Öte yandan, yurt içi ve yurt dışı kreditor kuruluşlar ile sürekli görüşmeler yapılarak, olası likidite sıkışıklığının olduğu dönemlerde faaliyetlerimizde aksamaya yer verilmemesi adına, çok sayıda banka nezdinde Şirket lehine kredi limitlerinin oluşturulması sağlanmıştır.

Alternatif kaynak yaratılmasına yönelik çalışmaların bir sonucu olarak finansman bonusu ihracı da yapılmaktadır.

Şirket'e ait nakit ve nakit benzeri varlıklar, tanınmış kredi derecelendirme kuruluşları tarafından yüksek kredi dereceleri verilmiş ve Yönetim Kurulu'na limit özgülenmiş bankalarda tutulmaktadır.

Piyasa Riski

Piyasa riski; döviz kurları, faiz oranları ya da menkul kıymet piyasalarında işlem gören finansal araçların fiyatlarında meydana gelen öngörülemeyen değişiklikler nedeniyle, Şirket gelirlerinin ya da sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Şirket düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Plase ettiği kredilerin döviz cinsi ile temin ettiği kaynakların döviz cinsinin aynı olmasına özen gösteren Şirket, açık pozisyon taşımamayı temel bir politika olarak benimsemiştir.

Şirket'in spekülasyon amaçlı finansal aracı yoktur ve bu tür araçların alım-satımı ile ilgili bir faaliyeti bulunmamaktadır.

2025 faaliyet yılının ilk yarısında Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

Operasyonel Risk

Şirket'in faaliyetlerini sürdürürken maruz kalabileceği operasyonel hatalardan kaynaklı olabilecek riskler operasyonel risk olarak adlandırılmaktadır. Faaliyetlerin yürütülmesi sırasında operasyonel hataları minimuma indirmek için çalışanlara düzenli olarak eğitimler verilmekte, iş başı eğitimleri uygulanmakta ve gerek mevzuatta meydana gelen değişiklikler gerekse uygulamada ortaya çıkan farklı durumlar anlatılmakta, işlemleri yapan ile onaylayan/kontrol eden kişinin farklı olmasına özen gösterilmektedir.

Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Şirketin Denetim ve İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan incelemeler; işlem ve süreç denetimleri olmak üzere iki başlıkta toplanmıştır. İşlem denetimleri kapsamında yıl boyunca finansman, garanti ve tahsilat işlemleri arasından seçilen örneklem üzerinde incelemeler yapılarak, tespit edilen aksaklıklar aksiyon almak üzere ilgililerle paylaşılmıştır. Süreç denetimlerinde ise incelenen süreç üzerindeki kontrol sistemlerinin yeterli ve etkin bir şekilde işleyip işlemediği hususları değerlendirilerek, sürecin riske maruz kalma düzeyini azaltmaya yönelik önerilerde bulunulmuştur. İncelemeler sırasında tespit edilen aksaklıklar için mümkün olduğunca kök neden analizi yapılmış, sorunun altında yatan nedenler araştırılarak sorunun tekrarını önleyecek kontrollerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Uyum Birimi Faaliyetleri

“Uyum Birimi, Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesi için, Kanun ve Kanun uyarınca çıkarılan yönetmelik ve tebliğlere uyumun sağlanması amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve MASAK’la gerekli iletişim ve koordinasyonu sağlamakla görevlidir.

Kurum politikası ve prosedürlerini oluşturmak ve kurum politikalarını yönetim kurulunun onayına sunmaktadır. Risk yönetimi ile izleme ve kontrol faaliyetlerini yürütmek, ulusal ve uluslararası yaptırımları ve düzenlemelerin takip edilerek yasaklı kişi/kuruluş/ülkelerle iş ilişkisi kurulmasının kontrolü sağlanmaktadır.

Suç gelirlerinin aklanmasının ve terörün finansmanının önlenmesine yönelik eğitim programının etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır.

Kendisine iletilen veya resen öğrendiği şüpheli olabilecek işlemler hakkında yetki ve imkanları ölçüsünde araştırma yaparak edindiği bilgi ve bulguları değerlendirmek ve şüpheli olduğuna karar verdiği işlemleri Başkanlığa bildirmek, bildirimlerin ve ilgili diğer hususların gizliliğinin sağlanmasına yönelik gerekli tedbirleri almaktadır.

İç denetim ve eğitim faaliyetlerine ilişkin bilgi ve istatistikleri düzenli olarak tutmak ve bunları Yönetmelikte belirtilen sürelerde MASAK'a göndermekle yükümlüdür.

Faaliyet Gösteren Komiteler

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kanuna ve ilgili diğer mevzuata, şirket içi politika, kural ve teamüllere uygun olarak yürütülmesini ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla yeterli ve etkin bir iç kontrol sisteminin oluşturulduğunun gözetimini yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye Sayın Tolga Achim Müller Başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyeleri ise Sayın Mehmet Çılan ile Sayın Hüseyin Serdar Yücel'dir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Komite'ye Sayın Ömer Faruk Cengiz Başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyeleri ise Sayın Ayşegül Gümüş Atık ile Sayın Hüseyin Serdar Yücel'dir.

Kredi Komitesi

Kredi Komitesi, Şirketin kredi riski politikası kapsamında belirlenen kredi tahsis yetki limitleri çerçevesinde kendi yetkisinde kalan tahsis taleplerinin değerlendirmesinden sorumludur. Kredi Komitesi'ne Sayın Cem Tahir Eren Başkanlık etmekte olup, diğer Komite üyeleri Sayın Murat Yıldırım ve Sayın Şahismail Şimşek'tir.

Aktif-Pasif Komitesi

Aktif Pasif Komitesi, risk-sermaye-kârlılık arasındaki dengeyi gözetmek suretiyle, finansal politikalar ve stratejiler doğrultusunda, Şirket bilançosunun optimum yönetimini sağlamak için ilke ve uygulama usullerinin belirlenmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Komite, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ile Satış Bölümü Yönetici Direktörü, Kredi Bölümü Yönetici Direktörü ve Hazine Bölümü Müdürü'nden oluşmaktadır. Komite gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite'nin başkanlığını Genel Müdür yapar.

Komite temel olarak; faktoring sektörü, ulusal ve uluslararası piyasalar ile genel ekonomide yaşanan gelişmelerin değerlendirilmesi, bilanço büyüklüğünün ve vade-faiz yapısının risk yönetimi, sermaye yeterliliği ve kâr maksimizasyonu esasları çerçevesinde analiz edilmesi, faktoring alacakları ve bankalardan kullanılan kredilere ilişkin fiyatlama esaslarının ve vade yapısının oluşturulması, Şirket'in döviz pozisyonuna ilişkin politikasının saptanması, Şirket'in fonlama maliyetini en aza indirmek için

yerel ve uluslararası para ve sermaye piyasalarında en iyi fonlama imkânlarının araştırılması ve temini konularında görev yapar.

Komite'nin toplantı gündeminde; ulusal ve uluslararası piyasalardaki ekonomik öngörülere, risk faktörlerinin seyrine ilişkin tahmin ve değerlendirmelere, fonlama maliyeti ve muhtemel fonlama gereksinimlerine, likidite pozisyonunun değerlendirilmesine, önceki döneme ilişkin faaliyet sonuçlarının değerlendirilmesine yer verilmektedir.

İnsan Kaynakları Komitesi

İK Komitesi, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Müdürü'nden oluşur.

Komite, çalışanların görev, hak, yükümlülük ve sorumluluklarının, yükselmelerinin, görev değişikliklerinin, parasal ve sosyal haklarının düzenlenmesinden sorumludur. Yönetmen ve altı unvandaki çalışanların işe alım, Şirket içi görev değişikliği, atama ve yükselme kararları ile ücretlerinin belirlenmesi ve yapılacak yardımların tutarları ile ilgili kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Performans dönemlerinde Performans Değerlendirme Formu'nun içeriği ve düzenlenme esasları İnsan Kaynakları Komitesi tarafından belirlenir ve duyurulur. Şirket tarafından belirlenen koşullar altında, çalışanların mesleki gelişimlerine yönelik olarak yurt içinde veya dışında düzenlenen bazı özel sertifika programlarına ve/veya sınavlara katılım bedeli İnsan Kaynakları Komitesi kararı ile Şirket tarafından karşılanabilir.

Çalışanların İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölümü'ne ilettikleri Şirket'in kârlılık, zaman tasarrufu, iş kalitesi ya da gelişimine destek olacak fikirleri İnsan Kaynakları Komitesi tarafından değerlendirilir. Fikrin uygun bulunması ve uygulamaya alınması halinde çalışana ödül verilebilir. Ödül verilip verilmemesi ve verilecek ödüle ilişkin kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Operasyon Komitesi

Şirketimizin operasyonel anlamda verimliliğinin periyodik olarak değerlendirilmesinden sorumludur. Komite, Komite, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Satış Bölümü Yönetici Direktörü, Operasyon Bölüm Müdürü ve Bilgi Teknolojileri Bölüm Müdürü'nden oluşur.

Bilgi Teknolojileri Komitesi

Şirketin bilgi teknolojileri alanında gerçekleştirmesi öngörülen satın alımlarının değerlendirilmesinden ve bilgi teknolojileri fonksiyonu ile ilgili sistem ve güvenlik konularının gözden geçirilmesinden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve Bilgi Teknolojileri Bölüm Müdürü'nden oluşur.

Kredi İzleme Komitesi

Kredi İzleme Komitesi, Kamu Gözetim Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan TFRS 9 Finansal Araçlar Standardı ile bu çerçevede yayımlanmış olan Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu mevzuatı ve Türkiye İş Bankası A.Ş.’nin konsolidasyon esasları çerçevesinde; ilgili ay sonu itibariyle riski olan tüm firmaların mevcut sınıflarını belirlenen kurallar çerçevesinde değerlendirerek, sınıf değişikliği olup olmayacağına, yapılan izleme faaliyetleri ve erken uyarı sinyalleri kapsamında ilgili firmalarda alınacak aksiyonlara (tasfiye, limit tenzili, ilave teminat, vb.) karar verilmesinden sorumludur.

Komite; Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Risk İzleme ve Takip Bölüm Müdürü, Satış Bölümü Yönetici Direktörü, Kredi Bölümü Yönetici Direktörü, İstihbarat, Mali ve İdari İşler, Satış Bölümü Müdür / Müdür Yardımcılarından oluşur.

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“KVK Kanunu”) uyum süreci kapsamında kişisel verilerin işleme, saklanma ve imha edilme uygulama şekil ve şartlarının belirlenmesi, gerekli idari ve teknik tedbirlerin alınması ve denetiminden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Bilgi Teknolojileri, Operasyon ile İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Müdürleri’nden oluşur.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komite, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Satış Bölüm Yönetici Direktörü, Pazarlama Bölüm Müdürü, Kredi Bölümü Yönetici Direktörü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Müdürü, Mali ve İdari İşler Bölüm Müdürü ile Sürdürülebilirlik Komitesi’ne bağlı faaliyet gösterecek Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu’nda yer alması uygun görülen çalışanlardan oluşmaktadır. Komite gerekli gördüğü çalışanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite’nin Başkanlığını Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı yapar.

Komite temel olarak; Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının hazırlanarak Yönetim Kurulu’nun onayına sunulması, sürdürülebilirlikle bağlantılı hedefler ile aksiyon planının gelişiminin takip edilmesi, sürdürülebilirlikle ilişkili konuların iş birimlerinin stratejik iş planlarına dahil edilmesi, sürdürülebilirliğe ilişkin ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelerin takip edilerek aksiyon planlarının oluşturulması, bu konulara ilişkin iç ve dış iletişim aktivitelerinin planlanması, Şirket ile iştirakler, danışmanlık şirketleri gibi dış kuruluşlar arasındaki sürdürülebilirlik temalı yeni işbirliği alanlarının değerlendirilmesi konularında görev yapar.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

İŞ FAKTORİNG A.Ş.

2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

24 Mart 2025 Perşembe, Şirket Merkezi, Saat 14:00

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2024 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Dış Denetim Kuruluşu Raporlarının okunması ve müzakeresi,
3. 2024 yılı hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş bilanço ve kar/zarar hesaplarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yıl içinde ayrılan Yönetim Kurulu üyelerinin yerine yapılan atamaların onaya sunulması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi ve görev sürelerinin belirlenmesi,
7. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtım önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması,
8. Bağımsız Denetçi'nin seçilmesi,
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
10. Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca izin verilmesi,
11. Dilek ve temenniler.

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin kar dağıtım politikası; Türk Ticaret Kanunu ve tabi olunan sair mevzuat hükümleri çerçevesinde, Şirketimizin uzun vadeli stratejilerine paralel olarak oluşturulan plan ve yatırımlar dikkate alınarak belirlenmektedir.

Kar dağıtımını, Yönetim Kurulu önerisi ile Genel Kurul tarafından onaylanarak uygulanmaktadır. 24 Mart 2025 tarihinde alınan Genel Kurul Kararı ile Şirket 2024 yılı kar dağıtımına esas net dönem karı olan 1.007.450.026 TL'nin Olağanüstü Yedekler olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu gündemi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından diğer üyelerin ve Genel Müdürün de önerileri dikkate alınarak hazırlanır. Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler toplantıdan belirli bir süre önce üyelerin incelemesine sunulur.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları

1 Ocak - 30 Haziran 2025 dönemi itibariyle olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler

1 Ocak - 30 Haziran 2025 dönemi itibarıyla Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan üst yönetime toplam 30.475 bin TL tutarında maaş ve sair mali hak sağlanmıştır. Aynı dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst yönetime verilen kredi bulunmamaktadır.

Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

30 Haziran 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

Yatırım Adı	Ana Faaliyeti	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Oy Kullanım Gücü (%)	İştirak Oranı (%)		Kayıtlı Değer	
				30 Haziran 2025	31 Aralık 2024	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
Borsada İşlem Gören:							
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	2,43	2,43	2,43	1.318.654	1.727.703
Borsada İşlem Görmeyen:							
Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	0,06	0,06	0,06	29	29
Efes Varlık Yönetim A.Ş.	Varlık Yönetimi	İstanbul	2,86	2,86	2,86	6.571	6.571
Toplam						1.325.254	1.734.303

İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

1 Ocak - 30 Haziran 2025 dönemi içerisinde Şirketimizce iktisap edilen kendi payımız bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket nezdinde 15.11.2021 tarihinde başlatılan BDDK denetim çalışmaları tamamlanmış, buna istinaden hazırlanan 17.12.2024 tarihli denetim raporu, 08.01.2025 tarihinde Şirketimize tebliğ edilmiştir. Denetim raporuna istinaden Kurum tarafından bazı hususlara dair talimatlar ve çeşitli konulardaki öneriler Şirketimize iletilmiştir. İşbu talimat ve önerilere ilişkin olarak Şirketimizce alınan aksiyonlar BDDK'ya 30.01.2025 tarihinde yazılı olarak sunulmuştur.

Ayrıca Şirket bünyesinde PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC) tarafından ara dönemde sınırlı bağımsız denetim, yıl sonunda ise bağımsız denetim gerçekleştirilmiştir.

İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

1 Ocak - 30 Haziran 2025 dönemi içerisinde Şirket aleyhine, Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava açılmamıştır.

İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar

Şirket, tabi olduğu yasal mevzuata, yargı kararlarına ve idari kararlara uygun hareket edilmesi konusuna titizlikle yaklaşmakta olup iş ve işlemlerinin hukuka uygun olarak gerçekleştirilmesine özen göstermektedir. Bu çerçevede Şirketimiz ve yönetim organı üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir adli veya idari yaptırım söz konusu değildir.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar

Operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi amacıyla sistemsal alt yapının geliştirilmesi, ekipman yenileme, server güçlendirme ve bunlar gibi yapılan yatırımların 1 Ocak - 30 Haziran 2025 dönemi itibariyle toplam tutarı 17.634 Bin TL'dir.

Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar

1 Ocak - 30 Haziran 2025 dönemi içerisinde Şirketimizce 22.500 TL bağışta bulunulmuştur.

Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Şirketimizin 1 Ocak - 30 Haziran 2025 dönemi itibariyle öz kaynak tutarı 5.112 milyon TL olup, sermaye karşılıksız kalmamıştır.

Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler

Şirketimiz paylarının %78,23'üne İş Finansal Kiralama A.Ş. sahip olduğu ve Şirketimizi nihai kontrol eden taraf Türkiye İş Bankası A.Ş. olduğu için 1 Ocak - 30 Haziran 2025 dönemi içerisinde Türkiye İş Bankası A.Ş. ve İş Finansal Kiralama A.Ş. ile veya onlara bağlı bir şirketle, söz konusu şirketlerin yönlendirmesiyle, bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir başka şirketin yararına yaptığımız herhangi bir hukuki işlem ve aynı şekilde bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler

Şirketimizin ana pay sahibi, Şirketimiz paylarının %78,23'üne sahip olan İş Finansal Kiralama A.Ş., nihai kontrol eden taraf ise Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir. 1 Ocak- 30 Haziran 2025 dönemi içerisinde ana ortak ve nihai kontrol eden taraf olan şirketlerde herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Şirketimizin doğrudan veya dolaylı iştirak ettiği işletmelerin, Şirketimiz sermayesinde herhangi bir payı bulunmamaktadır.

Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler

- 14.02.2025 tarihli Resmi Gazete'de İşletmenin Muhasebesiyle İlgili Olmayan Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması Hakkında Tebliğ yayımlanmış olup buna göre pay defteri, yönetim kurulu karar defteri, müdürler kurulu karar defteri, genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin ve bu defterlere yapılan kayıtların elektronik ortamda işleme tabi tutulması ve kayıt altına alınması amacıyla, Ticaret Bakanlığı tarafından Elektronik Defter Sistemi kurulacaktır. Tebliğin 5/1-b maddesi gereğince faktoring şirketleri bu Tebliğ hükümleri uyarınca defterlerini elektronik ortamda tutmakla yükümlüdür. Tebliğin yürürlük tarihi 01.07.2025'tir.

- 03.05.2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan, “Döviz Pozisyonunu Etkileyen İşlemlerin Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Tarafından İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile esas yönetmeliğin 5. maddesinde yer alan, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına bildirim yükümlülüğü olan firmaların belirlenmesine dair kıstaslarda değişikliğe gidilmiştir. Buna göre firmaların; kredi bakiyesi alt sınırı 100 milyon TL’den 250 milyon TL’ye ve aktif büyüklüğe dair 500 milyon TL olan alt sınır 1 milyar 500 milyon TL’ye çıkarılmıştır. Kapsam dahilindeki firmaların bildirim yükümlülüğüne dair firmanın bilgilendirilmesi finansal kuruluşlara ait bir görev olduğundan, Şirketimizce bahse konu kapsamda yer alan firmalar, değişikliğe göre belirlenmektedir.
- 18.07.2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 17.07.2025 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;
 - Bankalar ve finansman şirketlerince kullanılan ticari kredilerde, hali hazırda %0 olarak uygulanan KKDF kesintisi oranı döviz ve altın cinsinden krediler için değiştirilmiş ve yeni oran %1 olarak belirlenmiştir.
 - Faktoring şirketleri ile finansal kiralama şirketlerine yurt içinden kullanılan döviz kredilerinde ise KKDF kesintisi oranı %0 olarak uygulanmaya devam edilecektir, ancak söz konusu şirketlere altın cinsinden kullanılan kredilerde bu oran diğer ticari kredilerde olduğu gibi %1 olarak uygulanacaktır.

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar

Bulunmamaktadır.