

KAPLAMİN AMBALAJ A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				ÇSY alanında yayımlanmış olan politikalarımız (Kar dağıtım politikası, Ücret Politikası, (YK Üyeleri için)) Yönetim Kurulu toplantılarıyla onaylanmıştır.
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuzda yer alan 1.17. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar başlığı altında açıklanmaktadır.
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Birimi kurulmuştur .Sürdürülebilirlik modelimiz kapsamında, ekipler hedeflerini belirlemiş ve çalışmalar başlamıştır
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Birimi kurulmuştur .Sürdürülebilirlik modelimiz kapsamında, ekipler hedeflerini belirlemiş ve çalışmalar başlamıştır
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik komitesi ve alt komitelere tanımlanarak bu hedeflerin gerçekleşmesi için düzenli çalışmalara başlamıştır. Sürdürülebilirlik modeli hazırlanmıştır. Yönetim Kuruluna henüz bir çalışma raporlanmamıştır.
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Birimi kurulmuştur .Sürdürülebilirlik modelimiz kapsamında, ekipler hedeflerini belirlemiş ve çalışmalar başlamıştır
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Hedefler Matrisi ile hedefler ve taahhütler 2025 yılına kadar belirlenmiştir. Hedefler ve taahhütler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, UNGC, GRI, EFFAS, EcoVadis ile ilişkilendirilmiştir. Green Deal Uyumluluk Analizi
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Hedefler Matrisi ile oluşturulan ilişkilendirmenin varolan ve yeni projelerle yeni ürün geliştirme, AR-Ge çalışmaları hedefler içerisine alınmıştır.
A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir .			X		Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmektedir.
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Modeli'nde SKA'larla ilişkilendirme açıklanmıştır.

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında herhangi bir dava bulunmamaktadır. Bu konuda bir hukuki uyumsuzluğun doğması halinde ilgili açıklama yapılacaktır.
	A4. Doğrulama					
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Mevcut bütün belgeler web sitesinde paylaşılmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler					
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X		Çevre politikamız, ISO 14001 belgemiz mevcuttur ve web sitemizde paylaşılmıştır. Eylem planlarımız hedefler matrisi çalışması ile tamamlanacaktır.
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik raporu ile açıklanacak.
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Politikalarımıza web sayfamızda yer verilmektedir. Politikalar ve hedefler matrisi ile gerekli açıklamalar yapılacaktır.
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Politikalar ve hedefler matrisi ile gerekli açıklamalar yapılacaktır.
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Politikalar ve hedefler matrisi ile gerekli açıklamalar yapılacaktır.
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Üye olunan mevcut platformlarda çevresel konulardaki görüşler paylaşılmaktadır.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam- 1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak	X				2020 yılı doğrulaması yapılacaktır.2021 verileri toplanarak doğrulaması yapılacaktır.14064 belgesi için çalışmalar devam etmekte. 2023 yılında su ayak izi hesaplama çalışmalarına başlanacaktır.2023 yılında ISO 50001 belgesi için de çalışmalara başlanılmıştır
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		14064 kapsamında tüm prosedürler hazırlanmaktadır

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		2022 yılı verileri doğrulandıktan sonra kamuoyu ile paylaşılacaktır
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Bilime Dayalı Hedefler ile Sürdürülebilirlik Modeli ve Hedefler oluşturulmuştur. Çalışmalar tamamlanınca kamuya açıklanacaktır.
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik raporunda açıklanacaktır.
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik raporunda açıklanacaktır.
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Yaşanacak gelişmeler çerçevesinde açıklanacaktır.
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Bilime Dayalı Hedefler ile Sürdürülebilirlik Modeli ve Hedefler oluşturulmuştur.
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X		Çalışmalar tamamlandığında açıklanacaktır.
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		Çalışmalar tamamlandığında açıklanacaktır.
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kömürden doğalgaza geçiş ile karbon ayak izini azaltıcı etki sağlanmış ve kamuoyuna bilgilendirme yapılmıştır.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			Şuan için mevcut değildir.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Enerji verimliliği çalışmaları sürekli olarak yapılmaktadır.Iso 50001 belgesi ile sertifikalandırılacaktır
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya			X		Su ayak izi çalışmaları ile 2023 yılı için raporlanacak.

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			Dahil değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Yoktur.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Yoktur.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik raporu ile açıklanacak.
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		İnsan kaynakları politikası içerisinde detaylı bir çerçeve belirlenmiştir. Politikanın uygulanmasına ilişkin rol ve sorumluluklar hazırlanarak Kamuya açıklanacaktır
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasın-da yer verilmiştir.			X		Etik davranış kuralları (CoC) detayları ile hazırlanmış ve kurumsal web sitesinde paylaşılmıştır.
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		Tedarikçi Davranış Kuralları'nda konu ele alınacaktır. Çalışma devam etmektedir. Konuyla ilgili özellikli bilgilendirme tedarikçilere, bülten ve toplantılarla yapılacaktır.
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		Etik Davranış kuralları'nda (CoC) detayları ile belirtilmiştir.
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Etik Davranış kuralları'nda (CoC) detayları ile belirtilmiştir.

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Etik Davranış kuralları'nda (CoC) detayları ile belirtilmiştir.
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		Etik Davranış kuralları'nda (CoC) detayları ile belirtilmiştir.
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		İSG ile ilgili detaylı açıklama SPK ilkelerine uyumlu hazırlanan sürdürülebilirlik raporunda açıklanacaktır.
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		İSG politikası mevcuttur ve kurumsal web sitesinde yayınlanmıştır.
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Kişisel verileri işleme politikası mevcuttur ve kurumsal web sayfamızda sunulmuştur.
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır			X		Etik davranış politikası mevcuttur ve kurumsal web sayfamızda sunulmuştur.
C1.9						
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Eğitimler ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik birimi kontrolünde ekipler politikaları oluşturmaktadır
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X		Paydaş iletişimi modeli hazırlanmıştır. Bu kapsamda Paydaş İletişimi çalışmaları yapılacaktır.
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik raporlaması ile standartlara uyum sağlanmaya çalışılacaktır. 14064 ile CDP uyumu sağlanacaktır.
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik hedefleri çalışmaları kapsamında imzacı olunacaktır. WEPs imzacısı olunmuştur.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Şu an için böyle bir çalışma mevcut değildir
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri					
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X		Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri ile olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Birimi sürekli bilgilendirme ve farkındalığı artırma çalışmaları yapmaktadır. Şirket içi mail gönderilmesi yolu ile ve belirli noktalarda afişlerin asılması ile çalışmalar yapılmaktadır. Tedarikçilerin ve müşterilerin bilgilendirilmesi de bu kapsamdadır.