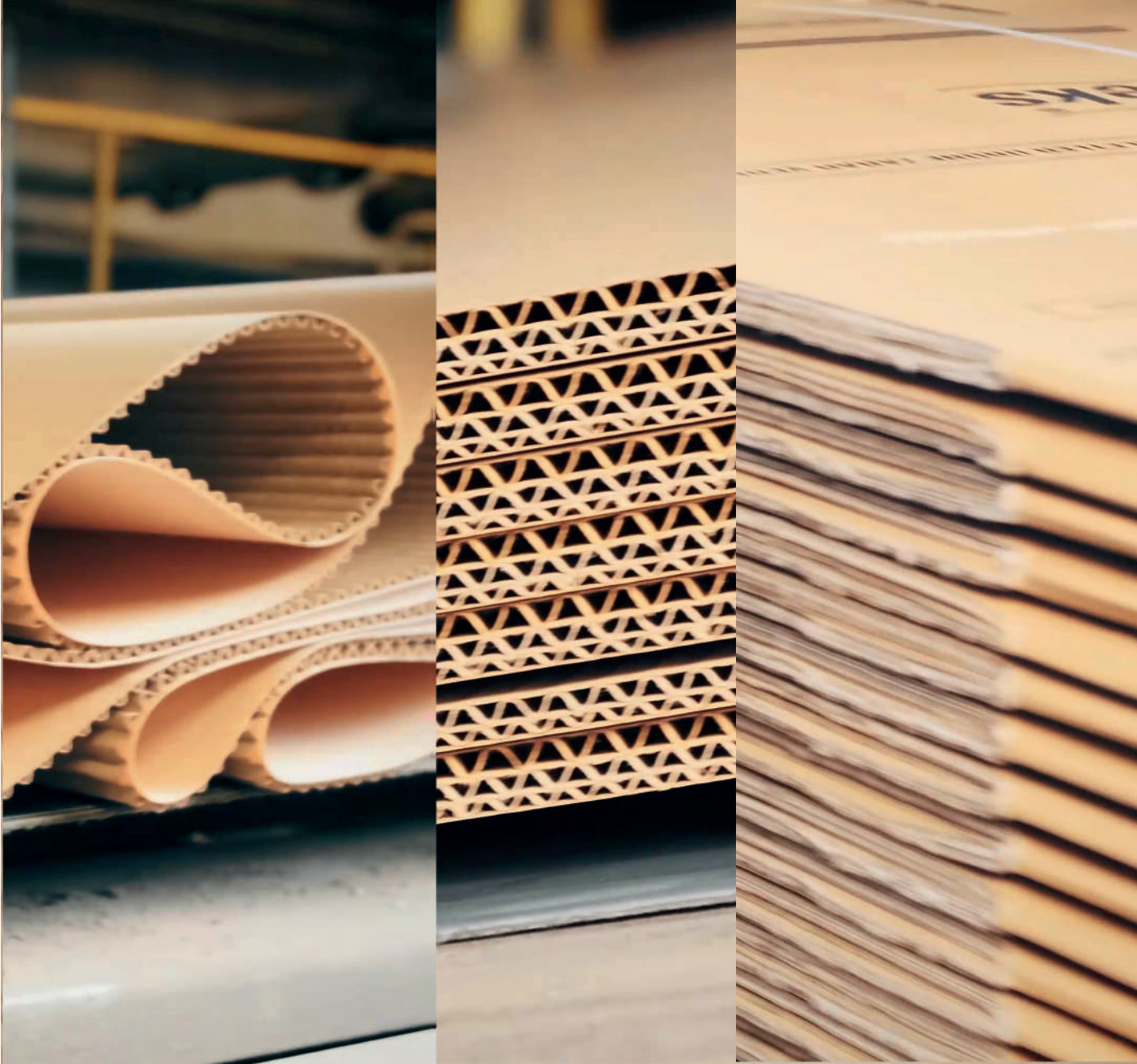
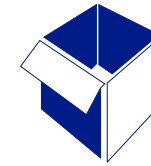


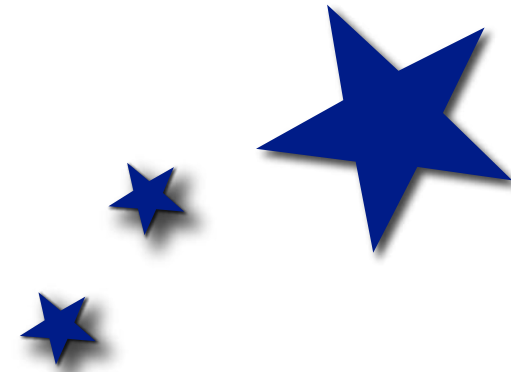


KAĞIT VE AMBALAJ
GRUBU

" SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE MODELİ "

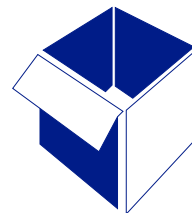


kaplamin
Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.

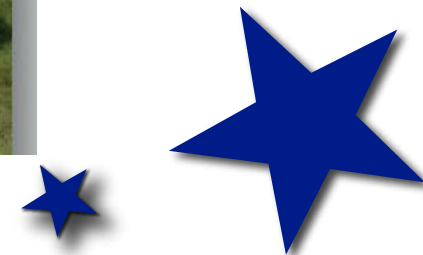




KAĞIT VE AMBALAJ
GRUBU



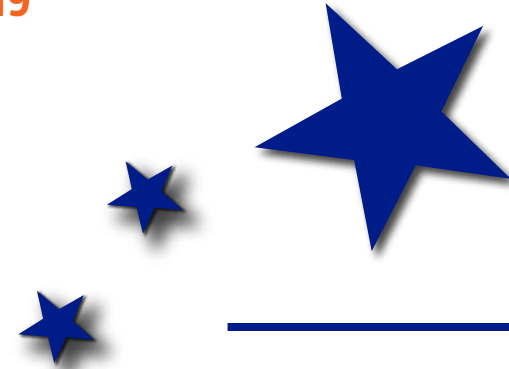
kaplamin
Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.



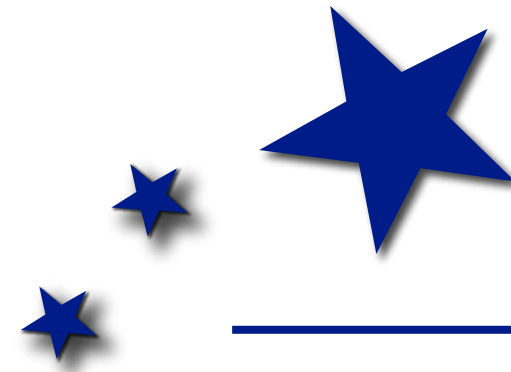
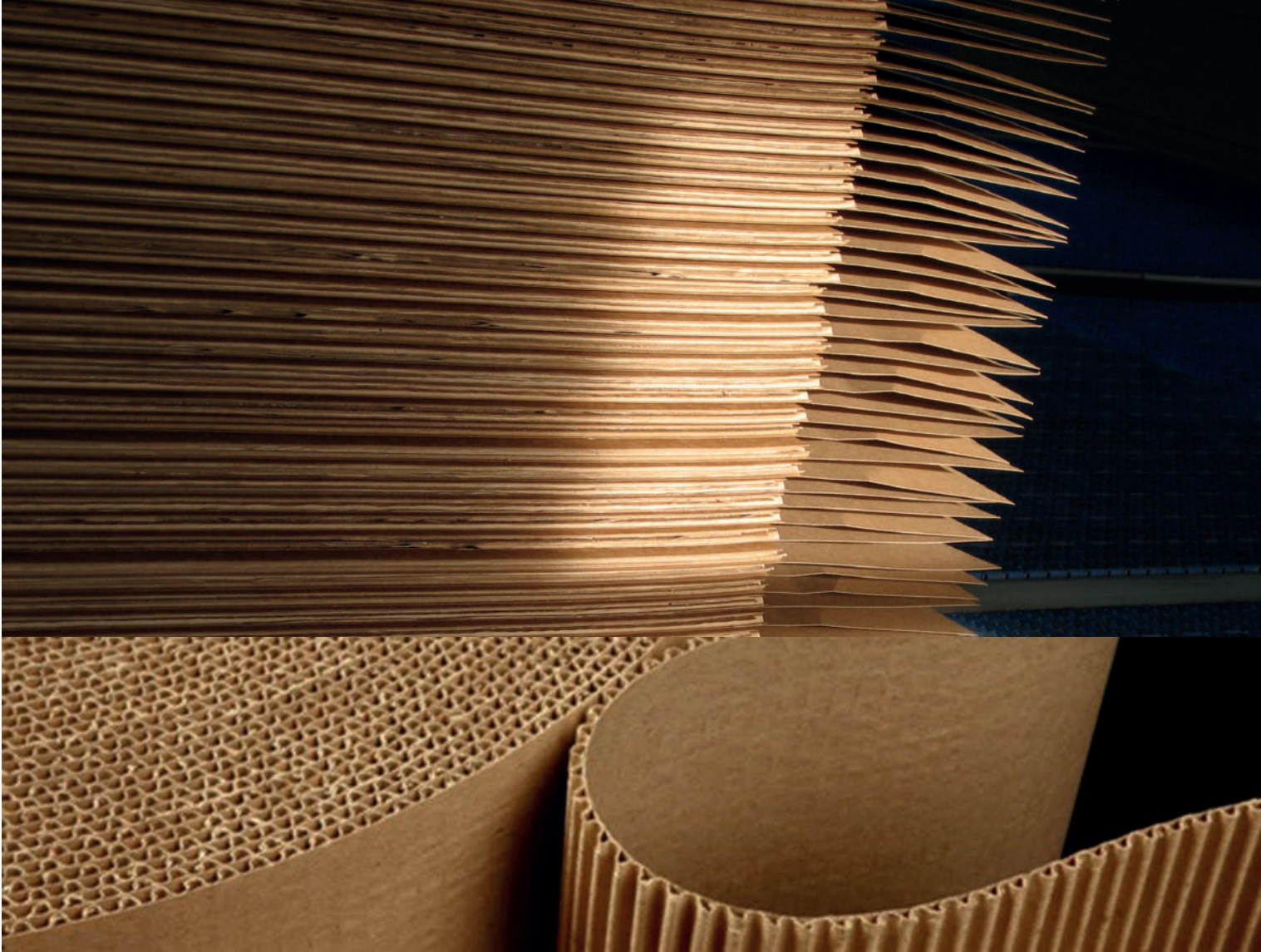
İçindekiler



- | | | |
|-----------|---|--------------|
| 01 | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Politikası | 5-8 |
| 02 | Kaplamin Ambalaj'ın İş Stratejisine Göre Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Önceliklendirmesi | 9 |
| 03 | Sürdürülebilirlik Yönetimi Sistemi | 10-11 |
| 04 | Kaplamin Ambalaj'ın Sürdürülebilirlik Komite Yapılanması | 12-13 |
| 05 | Paydaş İletişimi Sistemi | 14 |
| 06 | Paydaş Önceliklendirme Çalışması | 15-16 |
| 07 | Paydaş İletişim Modeli | 17-19 |

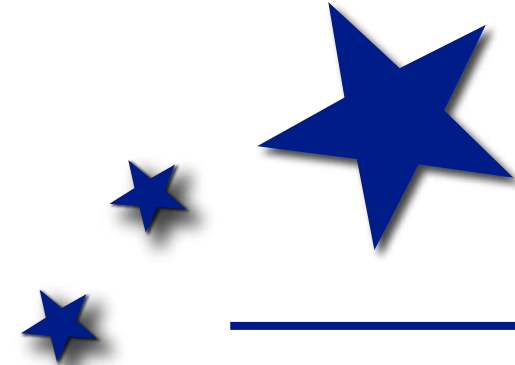


İçindekiler



01 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Politikası

Ekonomik, sosyal ve çevresel olarak sağlam bir yapı ile ilerlemek ve sürdürülebilir kalkınmaya karşı sorumluluk, sürdürülebilir ambalaj üreten Kaplamin Ambalaj'ın odağında yer almaktadır. Geri dönüştürülebilir, yenilenebilir, yeniden kullanılabilir ve biyolojik olarak parçalanabilir ambalaj üreten bir şirket olarak iş kararlarımızı, ekonomik gelişimimizi, iyi yönetim yapılandırmamızı ve gelişimimizi, insan sağlığı ve güvenliği, ürettiğimiz ürünlerle topluma yarattığımız katkı, sorumlu üretim ve tüketim anlayışımızla, döngüsel ekonominin faktörlerini iş stratejimizin odağına alırız. Sürdürülebilir iş stratejimiz hem kısa hem de uzun vadede değer yaratmak, uzun vadeli amacımız ve kök değerlerimize bağlı olarak, etik ve şeffaf anlayışla tüm değer zincirimiz boyunca toplum ve çevre üzerindeki olumlu etkileri en üst düzeye çıkarmak ve olası olumsuz etkileri en aza indirmek için tasarlanmıştır. Finansal istikrarı sağlamak, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunarak, ekonomiyi güçlendirmek ve müşterilerimizin, tedarikçilerimizin sürdürülebilir büyüme yaratmasını sağlamak önceliklerimizdendir. Hedefimiz, sürdürülebilir ekonomik büyümenin stratejik bir sağlayıcısı olmak, küresel sektörlerden bilinen, tercih edilen, yön veren, yenilikçiliği destekleyen bir küresel kuruluş olmaktır.



01 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Politikası

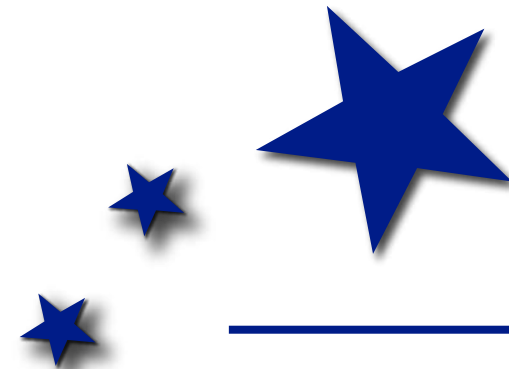
Kaplamin Ambalaj, iyi yönetişimin temel unsurları olan etik ve şeffaflık prensipleri ile sürdürülebilirlik konusunda en iyi uygulamaları teşvik etmeye ve performansını düzenli olarak gözden geçirmeye kararlıdır. Net sıfıra doğru geçişe destek olmak ve iklim değişikliğinin en kötü sonuçlarını en aza indirmek için sorumlu üretim ve tüketim yaparız.

Tüm paydaşlarımızın beklentilerini, ihtiyaçlarını ve önerilerini dikkate alarak stratejimizin devamlılığını sağlamaya ve geliştirmeye kararlıyız.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı ve modellemesi WEF Paydaş Kapitalizmi yapısına göre tasarlanmıştır.

Kaplamin Ambalaj'ın dört alanda sürdürülebilirlik anlayışı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- Nitelikli yönetim, paydaş katılımı ve etik değerlere göre pozisyon alınması (Gelişen Yıldız/Yönetişim İlkeleri)
- Yeşil ekonomi, gezegenin durumuna uyumluluk, doğal kaynakların korunmasının sağlanması (Koruyan Yıldız /Gezegen)
- İnsan hakları, çalışanın refahı, kapsayıcılık ve çeşitlilik, geleceğin insan kaynağını oluşturmak ve insan sağlığı ve güvenliğinde gelişim (Çalışan Yıldız /İnsan)
- Sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal gelişim, uzun vadeli ekonomik uygulanabilirlik, Ar-Ge ve inovatif gelişim ile topluma katkı sağlanması (Paylaşan Yıldız /Refah)



01 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Modeli

Taahhütlerimiz

Kaplamin Ambalaj'ın sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında taahhütleri şu şekildedir.

- Yeşil ekonominin büyümesini sağlamak için sürdürülebilir çözümler üretmek,
- Geri dönüşümlü ambalajın sürdürülebilir ekonomi için önemini tüm sektörlerle anlatmak,
- Önceliklendirdiğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda paydaşlarımızla birlikte çalışmak,
- GHG emisyonlarımızı azaltarak ve nötr hale gelerek, iklim değişikliğine olumsuz etkimizi en aza indirmek,
- Operasyonlarımızda enerji verimliliğini sağlamak, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak,
- Biyoçeşitliliğimizi ve içinde yaşayan bitkiler ve hayvanlarda dahil olmak üzere doğal ortamlarımızı korumak, eski haline getirmek, geliştirmek ve bu sistemlerin uzun vadeli sağlığını koruyarak gelecek nesillere teslim etmek,
- Çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmasını sağlamaya devam etmek,
- Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmek için eğitim ve gelişim programları geliştirmek,
- Tam kapsayıcılık, çeşitlilik ve eşitlik anlayışının devamlılığını sağlamak,
- Ürünlerimizin yüksek kalite standartlarında üretilmesine devam ederken, çevresel etkilerimizi düzenli şekilde kontrol etmek,
- Sürdürülebilir düşünce konusunda çalışanlarımızda farkındalık oluşturmak ve sürdürülebilirliği bir ilke olarak kuruluşumuza yerleştirmek,



01 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Modeli

Taahhütlerimiz

Bütçe ve yatırım kararları alırken, kısa ve uzun vadeli etkilerini değerlendirerek, "en iyi" değer yaklaşımını elde etmek,

- Faaliyetlerimizle ilgili risk ve fırsatları yönetmek,
- Mevzuatların ötesinde iklim değişikliğine olumlu katkıda bulunmak için bilimsel temelli anlayışla işlerimizi gerçekleştirmek,
- Tedarikçilerimizin sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlaması için çabalamak,
- Döngüsel ekonominin unsurlarını operasyonlarımıza uyarlamak,
- Tüm paydaşlarımızla ekonomik, sosyal ve çevresel performanslarımızı şeffaf şekilde paylaşmak,
- Ar-Ge kabiliyetimizi geliştirmek ve sektörümüzün ilerlemesine katkıda bulunmak,
- Toplumun gelişimi için ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratılmasını teşvik etmek,
- Belirlenen hedeflere ve taahhütlere ulaşmak için doğrulama, denetim ve kontrol süreçlerini oluşturmak. Taahhütlerimizle ilgili tüm paydaşlarımızı bilgilendirmeye, sürece dahil etmeye, erişebilir olmaya önem veririz.

Şirketin üst düzey yöneticileri, her seviyedeki çalışanları, ekonomik, sosyal ve çevresel faydalar dengesine ilişkin bir çalışma kültürü olması için Sürdürülebilir Politikasını desteklemek, teşvik etmek ve buna uymakla sorumludur. Sürdürülebilirlik hedefleri ve taahhütlerinin, belirlenen sürdürülebilirlik takviminde gerçekleştirilmesi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır.

02 Kaplamin Ambalaj'ın İş Stratejisine Göre Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Önceliklendirmesi

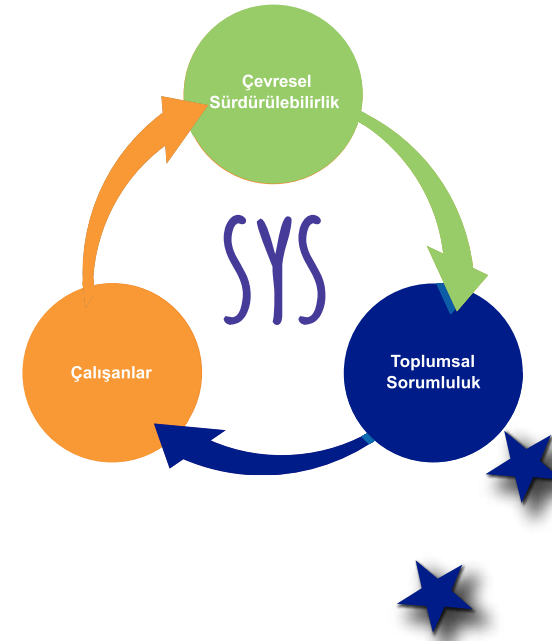
Paydaşlar ile yapılan anket sonucunda, şirketimizdeki çalışanlarımız faaliyetlerimiz ile BM.SKA ilişkilendirmesinde kurumsal ve ekonomik hedeflere öncelik verdiler, buna ek olarak ise sosyal konuları dikkate aldılar. Dış paydaşlarımız ise gezegen ile ilgili konulara önem verdiklerini belirtti.

Bu çalışmanın sonucunda şirketimiz, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından, SKA5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA6 Temiz Su ve Sanitasyon, SKA7 Erişilebilir ve Temiz Enerji, SKA8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA10 Eşitsizliklerin Azaltılması, SKA12 Sorumlu Üretim ve Tüketim, SKA14 Sudaki Yaşam, SKA15 Karasal Yaşam önceliklendirmiştir. Kaplamin Ambalaj, sürdürülebilirlik stratejisini ve yapılanmasını bu SKA'larla ilişkilendirmiştir.



03 Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi

Kaplamin Ambalaj, sürdürülebilir bir geleceği şekillendirmeye yardımcı olmak kararlılığı ile uzun vadeli bir sürdürülebilirlik stratejisi ve entegre yönetim sistemleri ile birlikte, etkili önlemlerle kendini sürdürülebilirliğe adanmıştır. İleriyi düşünmek ve uzun vadeli planlama yapmak şirketimizin temel yaklaşımıdır. Bugün sürdürülebilirlik kurumsal misyonumuzun önemli bir unsurudur. Ürettiğimiz ürünlerin geri dönüşüm ham maddeden olması, atık bertarafı yapan grup şirketimizle varlığımız döngüsel ekonominin bir parçasıdır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) sürdürülebilirlik yapılanmasıyla operasyonel büyümeyi sürdürürken hissedarların, çalışanların, toplumun, iş ortaklarının çıkarlarını, gelişimini Sürdürülebilir Yönetim Sistemi (SYS) ile sağlarız.



Kaplamin Ambalaj, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'ni uygularken onu destekleyen politikaları, stratejileri ve prosedürleri de dahil ederek hareket eder. Paydaşlarımızla, şeffaf, saygılı, güvene dayalı ilişki kurmak, sorumlu iş faaliyetleri yürütmek, çalışanlarımızın gelişimini sağlamak, geleceği bugünden planlamak, iklim değişikliğinin yarattığı olumsuz durumları kurumsal vatandaş olarak ciddiyle ele almak, müşteriler ve toplum için sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunmak sürdürülebilirlik performansımızın temelini oluşturur.

Sürdürülebilirlik hedeflerinde ve modelinde en yüksek karar alma organı Sürdürülebilirlik Komitesi'dir. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) sürdürülebilirlik anlayışı ile oluşturulan SYS, dört sürdürülebilirlik alt komitesinin projeleri, çalışmaları ile gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin iş süreçlerine ve gelecek planlarına entegre edilmesinden, sürdürülebilirlik performansının izlenmesinden ve gerekli olması halinde düzenlemeler yapmaktan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ayda bir kere toplanır. Gündemini belirleyerek, kararlar alır ve raporlar. Raporlar, 3 ayda bir Yönetim Kurulu ile paylaşılır. Alt komiteler, odak alanlarına göre belirledikleri sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasından sorumludur. Alt komiteler, belirli bir takvimde ayda bir, belirli bir gündemle toplantılarını yapar. Toplantı raporu, Sürdürülebilirlik Komitesi ile paylaşılır.

04 Kaplamin Ambalaj'ın Sürdürülebilirlik Komite Yapılanması



Etik Yönetim

Emisyon Yönetimi

Eşitlik ve Kapsayıcılık

Yatırım Planlama

Tedarik Zinciri

Enerji Verimliliği

Kadının Güçlendirilmesi

Arge ve İnovasyon

Risk ve Fırsat Analizi

Suyun Korunması

İnsan Sağlığı ve Güvenliği

Sosyal Yatırımlar

Paydaş İlişkileri

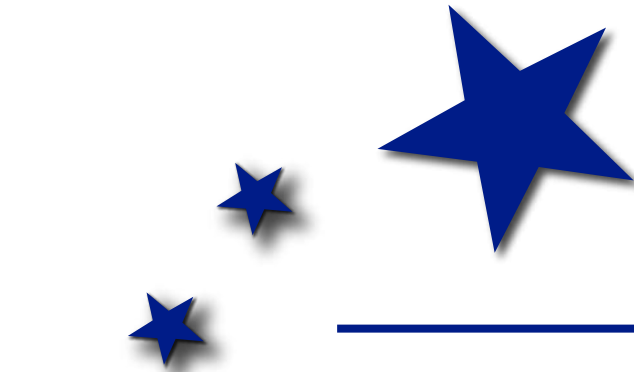
Atık Yönetimi

Yetenek Yönetimi

Çevresel Koruma

04 Kaplamin Ambalaj'ın Sürdürülebilirlik Komite Yapılanması

ALAN	ALAN KAPSAMI	KOMİTELER
Yönetim	Nitelikli Yönetim ve Paydaş Katılımı	Gelişen Yıldız Komitesi
Gezegen	Yeşil Ekonomi ve İklim Dirençliliği	Koruyan Yıldız Komitesi
İnsan	İnsan Hakları ve Sağlığı	Çalışan Yıldız Komitesi
Refah	Kalkınma ve Toplumsal Gelişim	Paylaşan Yıldız Komitesi



05 Paydaş İletişimi Sistemi

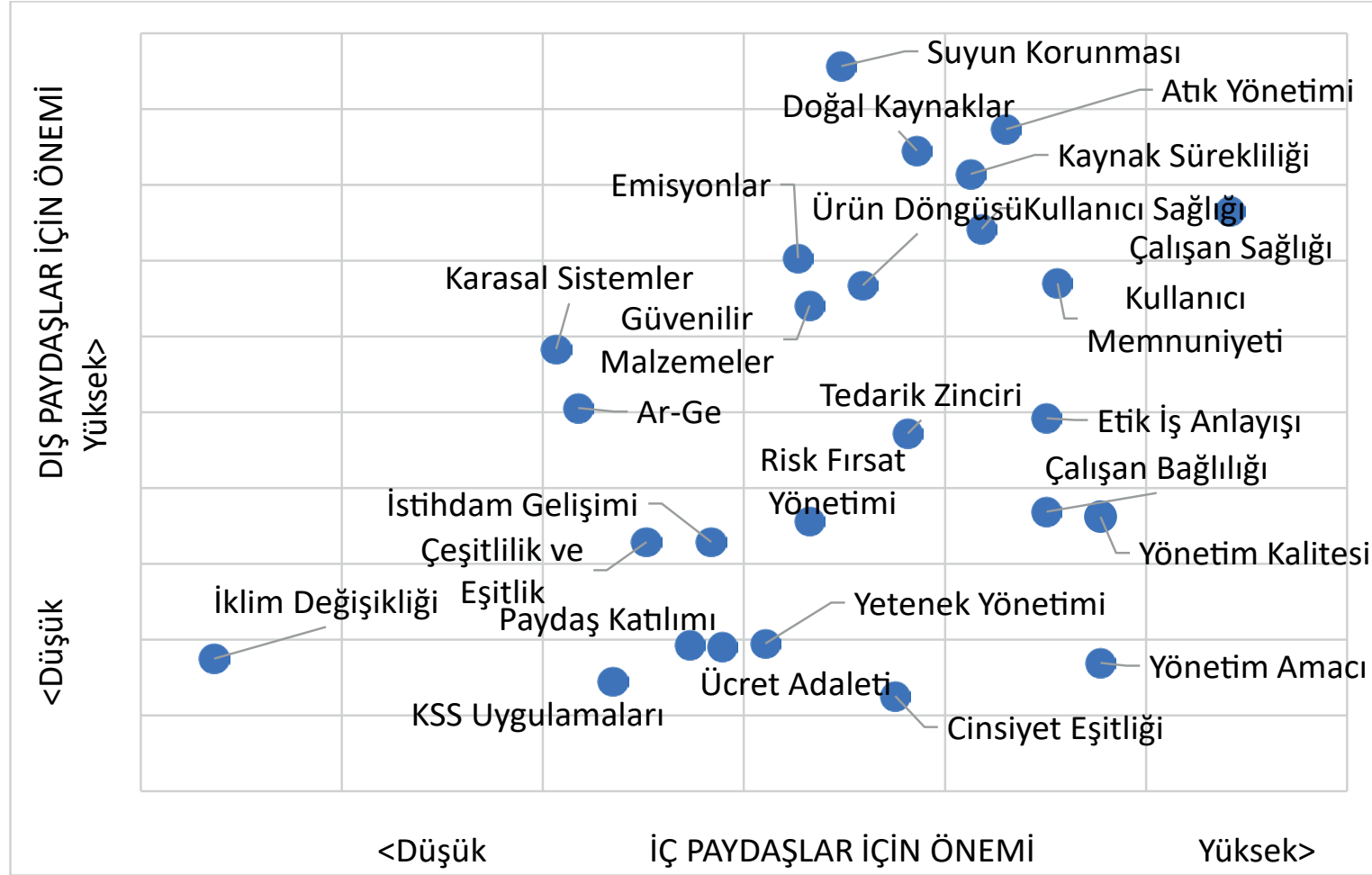
Kaplamin Ambalaj, çeşitli ilgi gruplarıyla şeffaf ve açık bir iletişime önem verir. Açık ve adil kurumsal yönetim ve karşılıklı güven sayesinde düzenli olarak paydaşlarımızın görüşleri alınır ve bu görüşler düzenli olarak gözden geçirilir. Görüşler sürdürülebilirlik stratejisinde, sürdürülebilir yönetim politikalarında uygulanır.

Çalışanlarımız, hissedarlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız dahil olmak üzere paydaşlarımız için en kritik olan sürdürülebilirlik sorunlarını belirlemek ve uygun stratejileri geliştirmek için önemlilik analizi yaparız. Önemlilik analizi ile, her bir paydaşımızın ilgi alanında şirketimizin karşı karşıya olduğu fırsatları ve riskleri belirleyerek ele almamız gereken önemli konuları belirleriz.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme çabamızda, paydaşlarımızla stratejik ortaklıklar geliştirmeyi ve onları şirketimizin faaliyetlerine ve operasyonlarına daha fazla dahil etmeyi hedefliyoruz.

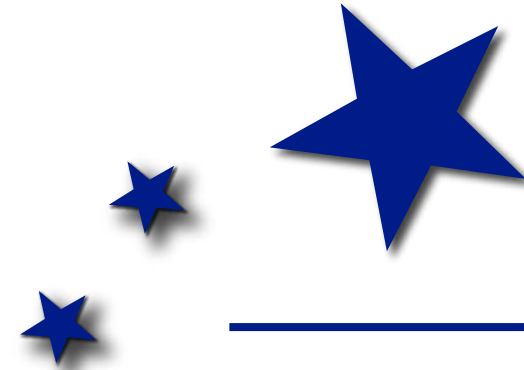
Bu doğrultuda, her paydaş grubunun niteliğine uygun olarak belirli kriterlere göre stratejik paydaş grupları oluşturduk. Paydaş katılımı yaklaşımımız, sağlam ilişkilerimizi geliştirmek, sağlıklı ve uzun soluklu yeni ilişkiler oluşturmak, paydaş endişelerini ve yaşanan zorlukları anlamak, sektörümüzün ve iş yaptığımız sektörlerin risk ve fırsatlarını doğru idrak etmek için aktif ve gerekli iletişim kanallarını bünyesine katmıştır. Bu anlayışımız, önemli olan ilgili konularda daha iyi bir bakış açısı geliştirmemizi sağlarken, Şirketimizin genel stratejisini ve yönelimini iyileştirmeye ve geliştirmeye yardımcı olur.

06 Paydaş Önceliklendirme Çalışması



06 Paydaş Önceliklendirme Çalışması

- İlk beş alan seçimine göre;
- İç paydaşlar için,
 - Çalışan sağlığı
 - Yönetim amacı
 - Yönetim kalitesi
 - Kullanıcı memnuniyeti
 - Çalışan bağlılığı
- Dış paydaşlar için
 - Suyun korunması
 - Atık yönetimi
 - Doğal kaynaklar
 - Kaynak sürekliliği ve
 - Çalışan sağlığı öncelikli konulardır.



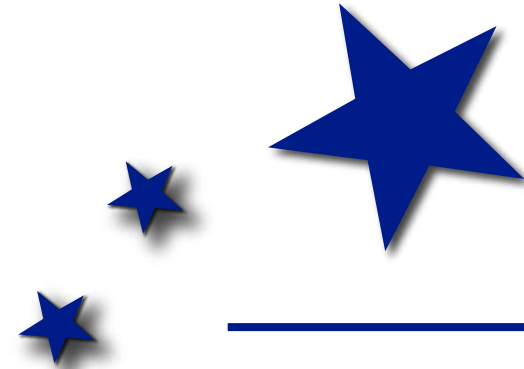
07 Paydaş İletişimi Modeli

Paydaşlar	Odak Konular	İletişim Kanalları	Periyot
Çalışanlar	Kapsayıcılık, Çeşitlilik, Eşitlik İnsan Sağlığı ve Güvenliği Ürün Emniyeti ve Ürünün Potansiyel Riskleri Ücretler, Yan Haklar İnovasyon ve Ar-Ge Gelişimi Sürdürülebilirlik Yönetimi Sektörel Gelişmeler İklim Değişikliği Kariyer ve Yetenek Yönetimi Çalışan Bağlılığı Anketi Çalışan Gelişimi Kurumsal Gönüllülük	Etkileşimli Intranet E-posta Duyuru Panoları Eğitimler ve Seminerler Toplantı Web Sitesi YGG İş Planı Şirket Hedefleri Tablosu Performans Görüşmeleri Operasyon İşlem Kartları Talimatlar Yüz yüze Görüşme İK Programları Anketler	İlk Kurulum/ Değişiklik Olduğunda/ Günlük/ Aylık/ Yıllık
Hissedarlar	Finansal ve Operasyon Performans Kaynaklar Güvenlik, Sağlık, Çevre ve Toplum Performans Açıklaması Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi İş Bütünlüğü Uygulamaları ile İnsan Hakları Performansı Sürdürülebilirlik Yönetimi İklim Değişikliği Politik Risk Ekonomik Risk Risk ve Fırsat Yönetimi Kriz Yönetimi Küresel Riskler Patentler Gelecek Stratejisi	CEO Seviyesinde Yönetim Toplantıları Çeyrek Dönem Toplantıları Finansal Gözden Geçirme Toplantıları Danışma Kurulu Toplantısı CEO ile Birebir Görüşmeler Strateji ve Yatırım İlişkileri Toplantıları Kriz ve Risk Yönetimi Ekipleri ile Görüşmeler Sürdürülebilirlik Komitesi ile Toplantılar	Aylık/Üç Ayda Bir / Yıllık / Gerektiğinde



07 Paydaş İletişimi Modeli

Müşteriler	Şirketin Tanıtımı Müşteri Memnuniyeti Ürüne Ait Doğrulama İzleme, Ölçme Sonuçları Ürün ile İlgili Yasal Gereklilikler Ürün Güvenilirliği, Kalitesi Fiyatlandırma Sözleşmeler Sorumlu Kaynak Kullanımı	Yüz yüze Görüşmeler Fonksiyon Liderleri ile Toplantılar E-mail Web Sitesi Sosyal Medya İşletme Ziyaretleri	Sürekli/Şikayet Bildiriminde, /Müşteriler Talep Ettiğinde / İlk Yayınlama ve Değişiklik Olduğunda
Kamu Kurumları, Düzenleyiciler, Yerel Otoriteler	Vergiler, Telifler Devlet Düzenlemeleri İzinler, Anlaşmalar Yasal Uyum İthalat Operasyonu Çevre ve İSG Mevzuat, Politika Geliştirme Ulusal ve Bölgesel Kalkınma Önerileri	E-posta Ziyaretler Yazılı Bildirim Raporlama Web Sitesi	Düzenli Olarak /Gerektiğinde
Tedarikçiler	Tedarikçi ve Yüklenici Yönetimi İstihdam ve Tedarik Fırsatları Finansal ve İşletme Performansı Sorumlu Kaynak Kullanımı Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sektörel ve Küresel Gelişmeler	Tedarikçi El Kitabı E- mail Yüz yüze Görüşme Ekiplerle Toplantılar Kişisel İletişim Geribildirim Anketleri Proje Toplantıları Web Sitesi	Düzenli Olarak (haftalık, aylık, yıllık) /Gerektiğinde
Sektör	Çevre ve Kaynak Yönetimi Teknoloji ve Yenilikler Sektörün Gelişimi Politika Eğilimleri Sektördeki İtibar Sorumlu Üretim ve Tüketim	Küresel, Ulusal ve Bölgesel Kuruluşların/Dernekler ile İletişim Toplantılar Konferanslar Çalıştaylar Paneller	Düzenli Olarak /Gerektiğinde



07 Paydaş İletişimi Modeli

Potansiyel Çalışanlar	Nitelikli İstihdam Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Sürdürülebilirlik	Üniversiteler ve Meslek Liseler ile İletişim Sosyal Medya İşletme Ziyaretleri	Gerektiğinde
Medya	Ürün/hizmet Hakkında Bilgilendirme Sektörel Bilgilendirme	Basın Bültenleri Basın Toplantılar Yüz yüze Görüşmeler	Gerektiğinde
Akademik Yapılar	İklim Değişikliği Çevre Düzenleme İnsan Sağlığı ve Güvenliği Ürün Geliştirme, Ar-Ge Nitelikli Eğitim İstihdam	Üniversiteler ve Meslek Liseler ile İletişim Tez Çalışmalarına Destek Teknik Proje İş Birlikleri Staj Olanakları Deneyim Paylaşımları İşletme Ziyaretleri Seminerler Paneller	Gerektiğinde
Toplum	Yöre Halkının Hakları Kültürel Miras İstihdam ve Tedarik Fırsatları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Yerel Satın Alma Sosyal ve Çevresel Bilgilendirme Toplantıları İşletme Ziyaretleri Şikâyet ve Öneri Mekanizması Web Sitesi	Program Bazlı ve Düzenli

