



İHLAS HABER AJANSI A.Ş.

01.01.2021 / 30.09.2021 HESAP DÖNEMİNE AİT

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

a) Raporun ilgili olduğu hesap dönemi: 01.01.2021 – 30.09.2021

b) Şirketin ticaret unvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi:

Ticaret Unvanı: İhlas Haber Ajansı Anonim Şirketi

Kayıtlı Sermayesi: 210.000.000 TL

Ödenmiş Sermayesi: 42.000.000 TL

(03.11.2021 tarihi itibarıyla Ödenmiş Sermayesi 64.000.000 TL'dir.)

Kuruluş Tarihi: 06.01.1994

Şirketin Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicili Memurluğu: İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü

Ticaret Sicili Numarası: 308584

Mersis Numarası: 0-4700-0314-2300015

Ticaret Siciline Tescil Tarihi: 06.01.1994

Merkez Adresi: Yenibosna, Merkez Mahallesi, 29 Ekim Caddesi No:11 A İç Kapı No: 21
34197 Bahçelievler/İSTANBUL

Telefon : 0(212) 454 39 15

Faks : 0(212) 454 33 35

Kurumsal e-posta: kurumsal@iha.com.tr

KEP(Kayıtlı Elektronik Posta) Adresi: ihlashaber@hs08.kep.tr

İnternet Sitesi (Kurumsal) : <http://www.ihlashaberajansi.com.tr>

İnternet Sitesi (Haber) : <http://www.iha.com.tr>

c) **Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler:**

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

30.09.2021 tarihi itibarıyla İhlas Haber Ajansı A.Ş.'nin sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

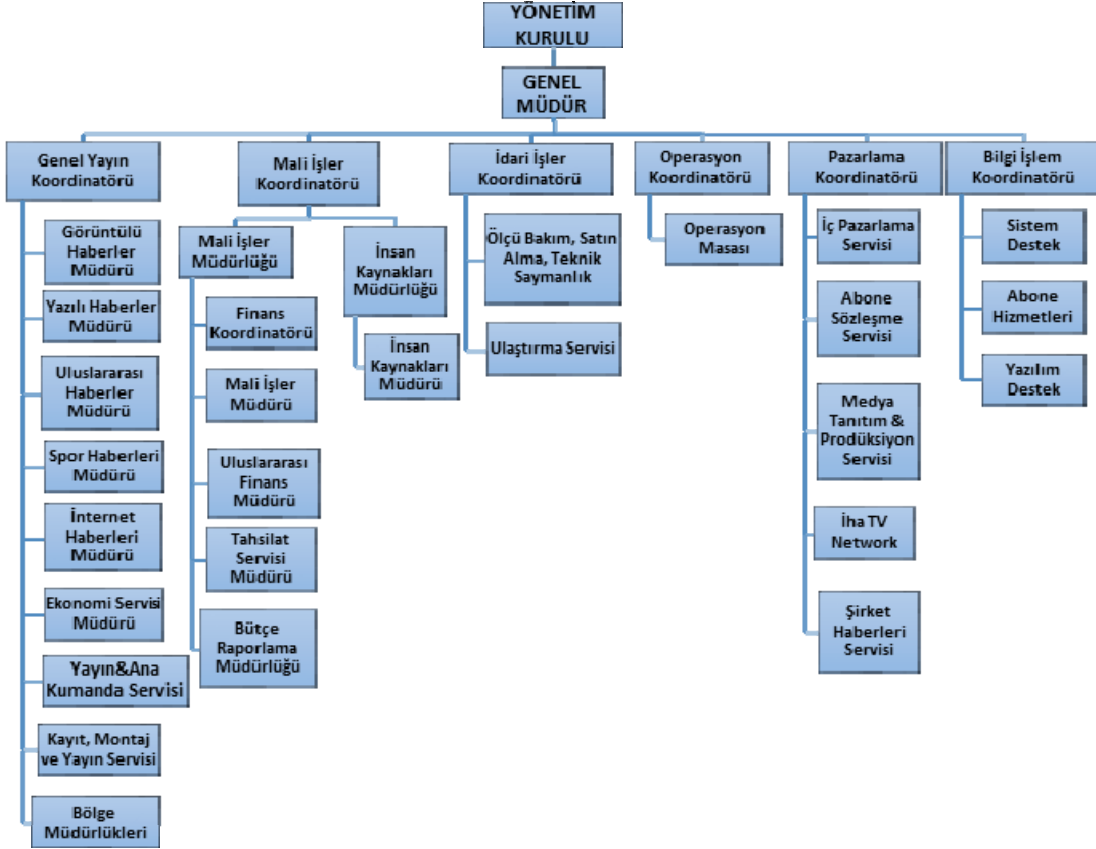
Ortak Adı/Unvanı	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
İhlas Yayın Holding A.Ş.	75.00	31.500.000
İhlas Gazetecilik A.Ş.	25.00	10.500.000
Sermaye Toplamı	100.00	42.000.000

İhlas Haber Ajansı A.Ş. 26-27 Ekim 2021 tarihinde sermaye artırımını yoluyla 22.000.000 TL nominal değerli pay ihracında bulunmuş ve 03.11.2021 tarihinden itibaren payları Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

Mevcut durum itibariyle şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Şirket Ortakları	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
İhlas Yayın Holding A.Ş.	49.22	31.500.000
İhlas Gazetecilik A.Ş.	16.41	10.500.000
Halka Açık	34.37	22.000.000
Toplam	100.00	64.000.000

Şirketin Organizasyon Şeması:



ç) İmtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar:

İmtiyazlı Pay Miktarı : 4.200.000 TL

Şirketin Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda A Grubu pay sahipleri, her bir pay için 5 (Beş) oy hakkına sahiptir.

İhlas Haber A.Ş.'nin imtiyazlı hisselerinin (A grubu hisseler) 30.09.2021 tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ortak Adı/Unvanı	Grup	H/N	Adet	Tutar
İhlas Yayın Holding A.Ş.	A	Hamiline	3.150.000	3.150.000
İhlas Gazetecilik A.Ş.	A	Hamiline	1.050.000	1.050.000
Toplam			4.200.000	4.200.000

İmtiyazlar ile ilgili esas sözleşmenin 9. maddesi aşağıdaki gibidir.

İMTİYAZLAR:

Madde 9:

a-Yönetim Kurulu Üye seçme imtiyazı;

Şirket Genel Kurulu; Yönetim Kurulunu 6 kişi olarak belirlediği takdirde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçü, Yönetim Kurulu 8 kişi olarak belirlendiği takdirde Yönetim Kurulu üyelerinin dördü, Yönetim Kurulu 10 kişi olarak belirlendiği takdirde Yönetim Kurulu üyelerinin beşi, Yönetim Kurulu 12 kişi olarak belirlendiği takdirde Yönetim Kurulu üyelerinin altısı (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

b-Genel Kurul toplantılarında oy kullanma imtiyazı;

Şirketin yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında A grubu pay sahipleri her bir pay için 5 (beş) oy hakkına sahiptirler.

d) Yönetim organı, üst düzey yöneticiler ve personel sayısı ile ilgili bilgiler:

Dönem içinde yönetim ve denetleme kurullarında görev alan başkan ve üyelerin, murahhas üyelerin ad ve soyadları, yetki sınırları, bu görevlerinin süreleri (başlangıç ve bitiş tarihleri):

Görevi	Adı Soyadı	Yetki Sınırları	Görevlerinin Süreleri Başlangıç ve Bitiş Tarihi	
Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Üye ve Genel Müdür	Hamit Arvas	Şirket'i Temsil ve İlzama Müstereken Yetkilidir.	31.03.2021	2024
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Sait Eken	Şirket'i Temsil ve İlzama Müstereken Yetkilidir.	31.03.2021	2024
Yönetim Kurulu Üyesi	Abdullah Tuğcu	Şirket'i Temsil ve İlzama Müstereken Yetkilidir.	31.03.2021	2024
Yönetim Kurulu Üyesi	Ukaşe Gümüşer	Şirket'i Temsil ve İlzama Müstereken Yetkilidir.	31.03.2021	2024
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet İlker Genç	Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2021	2024
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mustafa Tansu	Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2021	2024

Yönetim Kurulu Üyeleri, 31.03.2021 tarihinde üç yıl süre ile ve üçüncü yılın sonunda yapılacak ilk Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

Şirketin Üst Düzey Yöneticileri:

Adı Soyadı	Görevi
Hamit Arvas	Genel Müdür
Bülent Gençay	Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
İrfan Altıkardeş	Genel Yayın Koordinatörü
Bilal Koç	İdari İşler Koordinatörü
Özgür Yorul	Operasyon Koordinatörü
A.Burak Varlık	Pazarlama Koordinatörü
Murat Kasapoğlu	Bilgi İşlem Koordinatörü

İhlas Haber Ajansı A.Ş.'nin dönem içinde çalışan ortalama personel sayısı 410 'dur

Dönem içerisinde faaliyet giderleri içinde yer alan personel giderleri ise 3.208.728 TL 'dir. Şirketimizde toplu sözleşme uygulaması yoktur.

e) Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Yönetim Kurulu Üyelerine halen yürürlükte bulunan Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ile Şirketin konusuna giren ticari muamelelerde bulunma serbestisi verilmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri için şirketle işlem yapma yasağı uygulanmamakla birlikte, 2021 yılı Eylül sonu itibariyle herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

a) Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları:

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, esas sözleşme kapsamında; Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu Üyeliği görevi dolayısıyla belirlenen hak ve menfaatler dışında herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Ancak, icrada da görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, icrai görevleri karşılığında ayrıca ücret almaktadırlar.

Bu bağlamda 31.03.2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyelerine aylık 4.000,00 TL brüt ücret/huzur hakkı ücret ödenmesi kararlaştırılmıştır.

Bağımsız üyeler için bu kriterler dikkate alınmakla birlikte Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde bağımsızlık düzeylerinin korunmasına dikkat edilir. Bunlar haricinde herhangi bir mali hak söz konusu değildir.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere toplam 1.254.498 TL ödeme yapılmıştır.

b) Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler:

Yoktur.

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Araştırma ve geliştirme faaliyetimiz yoktur.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirketin ana faaliyet konusu Haber Ajanslığı olup, yurt içi ve yurt dışından her türlü resimli resimsiz haberleri, filmleri, televizyonlara yurt içi ve yurt dışında gazete, mecmua, ajans bayi, gerçek ve tüzel kişilere ve sair müesseselere ve işletmelere bedeli karşılığında satmak kamu araştırmaları, reklam, resimli ve resimsiz roman, klişe, hatırat yazıları, hikâye, günlük aktüalite ile ilgili röportaj, ilan, slayt, afiş, pankart, tercüme, telif, roman ve yazı gibi dökümanların toplanması, tasnifi, değerlendirilmesi, yorumu, dağıtılması, gizlilik derecesine göre muhafaza edilmesi ve arşivde saklanması ile ilgili işleri yapmak, bu maksatla gereken teşkilatı vücuda getirmek, bürolar açmak, bayilik, acentalık ve mümessillikler tesis etmektir.

Türkiye'nin görüntülü haber servisi yapan ilk özel sektör şirketi olan İhlas Haber Ajansı (İHA) 1994 yılında kurulmuştur. Özel televizyonların yayın hayatına başlaması ile birlikte, doğru, hızlı ve objektif haberciliği kendisine ilke edinen İHA, Türkiye'de 25 bölge müdürlüğü ile 81 ilde hizmet vermektedir. İHA, yurt içinde ve dışında, çalışan kadrolu ve telifli 850'yi aşkın personeli, 460 kamerası ve 320 dijital fotoğraf makinesiyle, görüntülü, yazılı ve fotoğraflı haber üretmektedir. Merkezine ulaşan ve işlenen haberlerden, günde ortalama 300 görüntü, 1.000 haber metni ve 3.000 fotoğraf, İHA abonesi olan radyo, televizyon, gazete, web sitesi ve kurumlara uydu ve internet üzerinden servis edilmektedir. Dünya çapında ajans faaliyetlerinde bulunan İHA, haberlere hızlı ulaşma, canlı yayın yapabilme, farklı ülkelerde teknik altyapı imkânları bulundurabilme yeteneklerine sahiptir. İHA, operasyonel güç, hız ve aktivasyon açısından değerlendirildiğinde bölgesinin en güçlü ajanslarından biridir. Kurulduğu yıldan itibaren teşkilatlanmaya ve teknolojik yatırımlarına hız kesmeden devam eden İHA, dünyada canlı yayın aracına ve 4,5 G canlı yayın cihazları bakımından etkili haber ajanslarından biridir. Halen 100 den fazla drone kullanarak habercilikte yeni bir soluk getirmiştir.

Çoğu Türkiye dışında olmak üzere kendisine ait 32 uplink noktası (uydu haberleşme noktası) olan İHA, bu sayede olayların kaynağına çok hızlı ulaşarak canlı yayın yapabilmekte, bunları uydu üzerinden tüm dünyaya servis edebilmektedir. İHA'nın Türkiye'de de 250 noktadan görüntü aktarma kabiliyeti bulunmaktadır.

Hizmet çeşitliliğini teknolojik altyapısının güçlenmesine paralel olarak artıran İHA, 11 Eylül olayları sonrasında değişen dünya konjonktürü sebebiyle, faaliyet alanını İran, Irak, Afganistan, Pakistan, Rusya, Yunanistan, Kosova, İsrail, Filistin ve Orta Asya Türk Cumhuriyetleri'nde yoğunlaştırmıştır. Haber aktarımında çok hızlı hareket edebilen İHA, yurt içi haber akışındaki rakipsizliğinin yanında, özellikle bölge ülkelerine ait haberlerde önemli bir haber kaynağı olmaktadır. Irak'taki savaşta İHA, savaşın sürdüğü bütün bölgelerde, çok sayıda uydu uplink sistemi ve haber ekipleriyle büyük bir yayıncılık başarısı sergilemiştir. Savaş sonrası güvenlik, mezhep çatışmaları, yeni siyasi oluşumlar ortamında çalışmasını genişleten İHA, Irak bölgesinde haber ve yayıncılık hizmeti vermeye başlamış ve o günden bugüne bu çalışmayı başarılı bir şekilde sürdürmüştür.

Türkiye’de 140’den fazla televizyon abonesi bulunan İHA’nın yurtdışında da; Almanya, İngiltere, Mısır, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri Azerbaycan, Gürcistan ve Irak’ta çok sayıda müşterisi bulunmaktadır. İHA, Türkiye’de görüntülerini dijital olarak arşivleyen ilk ajanstır. Böylece İHA’nın arşivinde 1.500.000’in üzerinde görüntü ve 4.850.000’den fazla haber dijital olarak saklanmaktadır.

İHA, olayları ilk, doğru, objektif olarak kamuoyuna duyurma misyonunu başarılı bir şekilde devam ettirmektedir. Türkiye’de farklı yayıncılık ilkeleri olan 2 bin den fazla kurum, gazete, televizyon, internet sitesi, yayınlarını İHA haberleri ile şekillendirmektedir.

a) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

01.01.2021-30.09.2021 hesap döneminde 7.439.379 TL yatırım yapılmıştır.

b) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Yönetim Kurulu’nda Denetim Komitesi oluşturulmuştur. İç Kontrol ve İç Denetim Bölümü oluşturulması için çalışmalar başlanmıştır. İç Kontrol ve İç Denetimin etkin bir şekilde uygulanması üzerine süreçler belirlenecek, prosedürler hazırlanacak ve uygulamaya başlanacaktır.

c) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Yoktur.

ç) Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

İhlas Haber Ajansı A.Ş.’nin 30.09.2021 tarihi itibarı ile iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

d) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket, halka açık statüde olduğundan yılda iki kez (Haziran ve Aralık dönemlerinde) bağımsız dış denetime tabi olacaktır. Hesap dönemi içerisinde sermaye artırımını yoluyla halka arz için Sermaye Piyasası Kurulu’na ve paylarının Borsada işlem görmesi için Borsa İstanbul A.Ş.’ ne başvuruda bulunmuş olup, söz konusu kurumlar tarafından şirket denetlenmiştir.

e) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

30 Eylül 2021 tarihi itibarıyla devam eden davaların tutarlarına ilişkin özet bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Şirket tarafından açılmış ve devam eden davalar	366.236
Şirket tarafından yürütülen icra takipleri	2.384.397
Şirket aleyhine açılmış, devam eden davalar	2.911.402
Şirket aleyhine yürütülen icra takipleri	131.110

Şirket, yukarıdaki tabloda sunulan aleyhine açılmış ve devam eden davalarının 1.514.902 TL’lik kısmına karşılık ayırmıştır.

f) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri’nin, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle haklarında verilmiş idari yaptırım ve ceza yoktur.

g) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmıştır. 31 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı kararları ve 11 Ocak 2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

ğ)Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

11.01.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul' da T.T.K.' nın 399. Maddesi gereğince Bağımsız Denetim Şirketi seçimi yapılmıştır.

h) Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

01.01.2021-30.09.2021 hesap döneminde bağış yapılmamıştır. Sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalar yoktur.

ı)Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Hakim şirketle, hakim şirkete bağlı bir şirketle, hakim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

i) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

Şirketin geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem ve önlem bulunmadığı için bu işlemler neticesinde meydana gelen edimler ve karşı edimler, önlemler ve şirket yönünden yarar ve zararları da söz konusu değildir. Şirket geçmiş faaliyet yılında hâkim ve bağlı şirketlerle yapılan işlemlerden dolayı herhangi bir zarara uğramamıştır.

FİNANSAL DURUM

Finansal Durum Tablosu	Sınırlı Denetimden Geçmemiş <u>30.09.2021</u>	<u>Oran</u> <u>Analizi</u>	Bağımsız Denetimden Geçmiş <u>31.12.2020</u>	<u>Oran</u> <u>Analizi</u>
Dönen Varlıklar	62.066.203	74.77%	60.575.546	80.44%
Duran Varlıklar	20.943.681	25.23%	14.733.083	19.56%
TOPLAM VARLIKLAR	83.009.884	100.00%	75.308.629	100.00%

Kısa Vadeli Yükümlülükler	13.530.048	16.30%	15.373.005	20.41%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	13.952.261	16.81%	12.452.989	16.54%
Öz kaynaklar	55.527.575	66.89%	47.482.635	63.05%
TOPLAM KAYNAKLAR	83.009.884	100.00%	75.308.629	100.00%

Kar veya Zarar Tablosu	Sınırlı Denetimden Geçmemiş <u>01.01.2021-</u> <u>30.09.2021</u>	<u>Oran</u> <u>Analizi</u>	Sınırlı Denetimden Geçmemiş <u>01.01.2020-</u> <u>30.09.2020</u>	<u>Oran</u> <u>Analizi</u>
Hasılat	61.941.231	100.00%	43.459.495	100.00%
Satışların Maliyeti (-)	(48.038.561)	-77.56%	(33.701.313)	-77.55%
BRÜT KAR / (ZARAR)	13.902.670	22.44%	9.758.182	22.45%
Genel Yönetim Giderleri (-)	(7.408.037)	-11.96%	(5.582.444)	-12.85%
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(689.807)	-1.11%	(486.467)	-1.12%
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	2.867.393	4.63%	935.288	2.15%
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(3.428.639)	-5.54%	(2.127.582)	-4.90%
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)	5.243.580	8.47%	2.496.977	5.75%
Yatırım Faaliyetlerden Gelirler	1.791.757	2.89%	11.031	0.03%
Yatırım Faaliyetlerden Giderler(-)	-	-	(32.430)	-0.07%
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)	7.035.337	11.36%	2.475.578	5.70%
Finansman Giderleri (-)	(1.621.970)	-2.62%	(2.128.782)	-4.90%
Finansman Gelirleri	4.336.742	7.00%	592.784	1.36%
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)	9.750.109	15.74%	939.580	2.16%
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/ (Geliri)	(1.362.969)	-2.20%	(263.811)	-0.61%
Dönem Vergi Gelir/Gideri	(2.569.456)	-4.15%	(720.474)	-1.66%
Ertelenmiş Vergi Gelir/Gideri	1.206.487	1.95%	456.663	1.05%
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ (ZARARI)	8.387.140	13.54%	675.769	1.55%
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)	-	-	-	-

DÖNEM KARI / (ZARARI)	8.387.140	13.54%	675.769	1.55%
PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)	0.200	-	0.048	-
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	0.200	-	0.048	-
Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	-	-	-	-

Finansal tablolar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.06.2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan (II-14.1) sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Tüm finansal tablolar ve dipnotlara www.ihlashaberajansi.com.tr adresinden ulaşılabilir.

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

30.09.2021 tarihli finansal tablo verilerine göre, Şirketin aktif toplamı 83.009.884 TL olarak gerçekleşmiştir. Şirketimiz kaynakları, 13.530.048 TL tutarında Kısa Vadeli Kaynaklardan, 13.952.261 TL tutarında Uzun Vadeli Kaynaklardan, 55.527.575 TL tutarında Öz Kaynaklardan oluşmaktadır. Şirketimiz 01.01.2021-30.09.2021 hesap döneminde 8.387.140 TL kar ile kapatmıştır. Aktif toplamı 83.009.884 TL olup karşılığında, 55.527.575 TL tutarında Öz Kaynak bulunmaktadır. Öz kaynakların aktif toplamına oranı % 66.89, yabancı kaynakların aktife oranı ise % 33.11 'dir.

Şirket faaliyetlerini planlanan şekilde sürdürmektedir. Sık aralıklarla ve periyodik olarak yapılan yönetim toplantılarında Şirket'in durumu gözden geçirilmekte, değişen koşullara uygun yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Hasılat, 01.01.2021-30.09.2021 hesap döneminde 61.941.231 TL olarak gerçekleşmiş ve 01.01.2020-30.09.2020 hesap döneminde Hasılat, 43.459.495 TL olarak gerçekleşmiştir. 01.01.2020-30.09.2020 hesap döneminde 675.769 TL kar elde eden şirketimiz, 01.01.2021-30.09.2021 hesap döneminde 8.387.140 TL kar etmiştir.

Şirketimizin 30 Eylül 2021 itibarıyla net borç/öz kaynak oranı ise % 4 'tür.

	Sınırlı Denetimden Geçmemiş 30.09.2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2020
Ödenmiş Sermaye	42.000.000	42.000.000
Öz Kaynaklar	55.527.575	47.482.635
Aktif Büyüklük	83.009.884	75.308.629
Vergi Öncesi Dönem Karı / (Zararı)	9.750.109	16.082.399

Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri)/Geliri	(1.362.969)	(3.726.004)
-Dönem Vergi (Gideri)/ Geliri	(2.569.456)	(4.123.207)
-Ertelenmiş Vergi Geliri/ (Gideri)	1.206.487	397.203
Dönem Net Karı / (Zararı)	8.387.140	12.356.395

c) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirketin 30.09.2021 finansal tablolarında yer alan Öz Kaynaklar grubu hesap kalemlerinin incelenmesi sonucunda Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamış olup, borca batıklık durumu yoktur.

Söz konusu hesap grubunda yer alan kalemler aşağıdaki gibidir.

	01.01.2021 30.09.2021	01.01.2020 31.12.2020
Öz Kaynaklar	55.527.575	47.482.635
Ödenmiş Sermaye	42.000.000	42.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	4.531.788	4.531.788
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	9.800.000	9.800.000
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(2.962.181)	(2.619.981)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	(2.962.181)	(2.619.981)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	710.548	39.452
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	(6.939.720)	(18.625.019)
Net Dönem Karı/Zararı	8.387.140	12.356.395

c) Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

İşletmenin kısa vadeli finansal borçlarının, ekonomik koşullar dâhilinde uzun vadeli hale getirilerek, daha da iyileştirilmesi planlanmaktadır.

İşletmenin aktif-pasif dengesinin daha da iyileştirilmesi ve etkin nakit yönetimi sağlanması için çalışmalar ve kontroller devam etmektedir.

d) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kuruluna sunularak kabul edilen “Kar Dağıtım Politikası” kamuya açıklanmış olup, ayrıca şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kar Payı Tebliği (II-19.1) çerçevesinde hazırlanan Kar Dağıtım Politikası yapılacak ilk Olağan Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulacaktır.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu, dikkate alınarak, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ilke kararları ve benzeri mevzuat ile şirket esas sözleşmesinin ilgili hükümleri çerçevesinde kar dağıtım oranı Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir ve Genel Kurul'un onayına sunulur.

Kar payı dağıtım kararı verildiği takdirde, dağıtımın nakit ve/veya bedelsiz olarak dağıtılması ve ödeme zamanı Şirket Yönetim Kurulu'nca karara bağlanarak Genel Kurul'un onayına sunulur. Genel Kurul'un onayını takiben tespit edilen tarihte ortaklara dağıtılır. Kar payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı Genel Kurul tarafından veya Genel Kurul tarafından açıkça yetkilendirilmesi şartıyla Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Kar payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kar payları mevcut payların tamamına bunların ihraç ve iktisap tarihine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara, yönetim kurulu üyeleri ile ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi belirlenen kar payı ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası mevzuatına uymak şartı ile kar payı avansı dağıtabilir. Bir hesap döneminde verilecek toplam kar payı avansı bir önceki yıla ait dönem karının yarısını aşamaz. Genel kurul tarafından yönetim kuruluna verilen kar payı avansı dağıtma yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın kar payı avansı tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir kar payı avansı verilmesine ve/veya kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmemek üzere yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması şartıyla bir hesap dönemi içerisinde yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir. Bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtabilir kar matrahına eklenir.

Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Teklif

Şirket'in 31.03.2021 tarihinde yapılan 2020 yılı olağan genel kurul toplantısında alınan karar gereğince:

"2020 yılı hesaplarının kar ile sonuçlanmasından dolayı bu karın 2016 ve 2017 yıllarından gelen geçmiş yıllar zararlarına mahsup edilmesine, bakiyenin esas sözleşme ve TTK 'nun hükümleri gereğince, Öncelikle vergilerin ödenmesine, 1. Tertip Yasal Yedek Akçe ayrılarak, kalan bakiyenin Olağanüstü Yedek Akçelerde muhafaza edilmesine, oy birliği ile karar verildi."

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler:

Şirket, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; tahsilat, kur ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Şirket'in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

Kredi Riski

Şirket'in kredi riski genel olarak ticari alacaklarından dolayı söz konusu olabilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeleri ile birlikte piyasa koşulları ışığında değerlendirilmekte ve uygun oranda şüpheli alacak karşılığı ayrılmaktadır. Rapor tarihine kadar oluşan şüpheli alacaklar için karşılık ayrılmıştır.

Kur Riski

Kur riski herhangi bir finansal enstrümanın değerinin döviz kurundaki değişikliğe bağlı olarak değişmesinden doğmaktadır.

Likidite Riski

Likidite riski, bir işletmenin finansal araçlara ilişkin taahhütlerini yerine getirmek için fon temininde güçlükle karşılaşma riskini ifade eder. Şirket aktif ve pasiflerinin vadesel dağılımını dengeleyerek likidite riskini yönetmektedir.

Kur Değişiminin Etkileri

Şirket'in para birimi Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir. Şirket, yabancı para (ilgili işletmenin fonksiyonel para birimi dışındaki para birimleri) cinsinden yapılan işlemleri fonksiyonel para birimi cinsinden ilk kayda alırken işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurları esas almaktadır. Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlarla değerlendirilmekte ve doğan kur farkı gider ya da gelirleri ilgili dönemde kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Parasal olan tüm aktif ve pasifler dönem sonu kuruyla çevrilip ilgili kur farkları kar veya zarar tablosuna yansıtılmıştır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilir.

b) Riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler:

Şirket Yönetim Kurulu 19.11.2021 tarih ve 2021/48 sayılı kararı ile ayrı bir komite olarak Şirketimiz Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet göstermek üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" oluşturulmuştur. Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mustafa Tansu, komite üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Sait Eken seçilmiştir.

Risk Yönetimi, Şirket'in faaliyetlerinde karşılaşılabilecek risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi, raporlanması, bunlara yönelik alınacak önlem ve izlenecek stratejilerin kararlaştırılarak uygulamaya geçirilmesi sürecinde, bağlı kalınacak usul ve esasları düzenlemektir.

Finansal risk yönetimindeki hedefler

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan borç ve özkaynak dengesini verimli bir şekilde sağlayarak karını ve piyasa değerini artırmayı hedeflemektedir.

Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Şirket'in üst yönetimi tarafından değerlendirilir. Bu incelemeler sırasında üst yönetim sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilebilen riskleri değerlendirir. Şirket üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak sermaye çeşitlendirmesini yeni borç edinilmesi, mevcut olan borcun geri ödenmesi ve/veya sermaye artışı yoluna gidilmesi ile optimal duruma getirmeyi amaçlamaktadır. Şirket'in genel stratejisi, önceki döneme göre bir farklılık göstermemektedir. Şirket'in tanımlanmış bir risk yönetimi modeli bulunmamakla beraber, Şirket yönetimi aldığı kararlar ve uygulamaları ile riski yönetmektedir. Kurumsal bir risk yönetimi modeli oluşturulması hedeflenmiş olup, bu yöndeki çalışmalar devam etmektedir.

c) Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:

Geçmiş faaliyet dönemlerinde tek başına ya da diğer belirlenen risklerle birlikte Şirket varlığını tehdit edecek nitelikte bir risk ile karşılaşmamıştır. Böyle bir riskin varlığı tahmin edilemez olsa bile istisnai risklerin ortaya çıkması halinde, böyle bir riskin üretim miktarı ve kar üzerinde bir etkisi olabilir. Tüm bunlara rağmen Şirket varlığını tehdit edecek nitelikte bir riski belirlemiş durumda değiliz.

Diğer Hususlar

1) Faaliyet döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar:

Şirketin, 210.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 42.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesi, mevcut ortakların yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlanarak 64.000.000 TL'ye artırılması nedeniyle 22.000.000 TL nominal değerli (B) grubu paylarının birincil halka arzı için Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvuru Kurul'un 21 Ekim 2021 tarih ve 54/1566 sayılı toplantısında onaylanmıştır.

Payların halka arzı 26-27 Ekim 2021 tarihlerinde borsada satış yöntemiyle yapılmış olup, 1 TL nominal değerli pay 4,60 TL'den satışa sunulmuştur.

Paylar, 03 Kasım 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Ana Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye ve Payların Nev'i" başlıklı 6.maddesinin değiştirilmesi hususunda uygun görüş almak üzere 24.11.2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

2- İlave Bilgiler:

a) Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri:

Şirket "Kayıtlı Sermaye Sistemine Geçiş" ile ilgili olarak, Şirket Esas sözleşmesinde yapılan değişiklikler için; T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Ortaklıklar Finansmanı Dairesi Başkanlığı'nın 05.03.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-2945 sayılı ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 11.03.2021 tarih ve E-50035491-431.02.00062248597 sayılı yazıları ile izin alınan Esas sözleşme değişikliği

31.03.2021 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda gerek adi pay sahipleri, gerek imtiyazlı pay sahiplerinin onayına sunularak kabul edildi.

b) İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Şirketin çıkarılmış sermayesinin 42.000.000 TL’den 64.000.000 TL’ye artırılması nedeniyle ihraç edilen 22.000.000 TL nominal değerli paylar halka arz edilmiştir.

İhlas Haber Ajansı A.Ş. paylarının halka arzı 26.10.2021 ve 27.10.2021 tarihlerinde “Sabit Fiyatla Talep Toplama ve Satış Yöntemi” ile Borsa İstanbul Birincil Piyasa’da gerçekleşmiştir.

Şirket paylarının halka arzında 1,00 TL nominal değerli payların halka arz fiyatı 4,60 TL olarak açıklanmış olup, belirlenen halka arz fiyatı ile halka arz büyüklüğü 101.200.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Halka arz, Borsa İstanbul Birincil Piyasa’da “Borsa’da Satış-Sabit Fiyatla Talep Toplama ve Satış” yöntemi ile yapıldığından, herhangi bir yatırımcı grubuna tahsisat yapılmamıştır. Borsa İstanbul tarafından paylaşılan verilere göre talep sonucunda halka arz büyüklüğünün toplamda 10,64 katına denk gelen 1.076.516.242 TL karşılığı filtre edilmemiş 234.025.270 nominal değerli talep gelmiştir.

Halka arza toplamda 73.432 olarak yatırımcı katılmıştır. Şirket paylarının halka arzında yatırımcı grubu bazında dağıtım bilgisi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Yatırımcı Grubu	Yatırımcı Sayısı	Dağıtılan Nominal Değer (TL)	Toplam Dağıtılan Nominal Değere Oranı (%)
Yurtiçi Bireysel*	73.246	21.934.534	99,70%
Yurtiçi Kurumsal**	27	13.356	0,06%
Yurtdışı Bireysel*	159	52.110	0,24%
TOPLAM	73.432	22.000.000	100,00%

(*) Gerçek ve tüzel kişilerden oluşmaktadır.

(**) Aracı kurum, portföy yönetim şirketleri, yatırım ortaklığı, fon, varlık yönetim şirketi, emeklilik ve yardım sandıkları, dernekleri ve vakıflardan oluşmaktadır.

c) İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi, işletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, satış miktar ve fiyatlarına ilişkin genel açıklamalar, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, verimlilik oranları ve geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri:

İhlas Haber Ajansı A.Ş. 06.01.1994 tarihinde süresiz olarak kurulmuştur. Şirketin ana faaliyet konusu Haber Ajansı olması olup, yurt içi ve yurt dışından her türlü resimli resimsiz haberleri, filmleri, televizyonlara yurt içi ve yurt dışında gazete, mecmua, ajans bayi, gerçek ve tüzel kişilere ve sair müesseselere ve işletmelere bedeli karşılığında satmak kamu araştırmaları, reklam, resimli ve resimsiz roman, klişe, hatıra yazıları, hikâye, günlük aktüalite ile ilgili röportaj, ilan, slayt, afiş, pankart, tercüme, telif, roman ve yazı gibi dökümanların toplanması, tasnifi, değerlendirilmesi, yorumu, dağıtılması, gizlilik derecesine göre muhafaza edilmesi ve arşivde saklanması ile ilgili işleri yapmak, bu maksatla gereken teşkilatı vücuda getirmek, bürolar açmak, bayilik, acentalık ve mümessillikler tesis etmektir.

Gerek yurt içinde gerekse yurt dışında meydana gelen günlük olaylar hem abonelere hem de talep edenlere satılmaktadır. Haber takibine yönelik olarak yetişmiş insan kaynağına ve gerekli ekipmanlara sahip olmak yapılan iş açısından önemlidir. Servis edilen haberlerin takibi ve doğru kaynaklara dayandırılması esastır. Ayrıca her türlü haber yayımında kişisel verilerin ve hakların korunması esas alınmaktadır.

d) Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği:

Şirketimizin yararlandığı teşvik yoktur.

e) İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar:

Yoktur.

f) Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve produktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri:

Şirket'in gelir kalemleri dağılımı aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir:

NET SATIŞLAR (TL)	01.01- 30.09.2021	%	01.01- 31.12.2020	%
Haber Abonelik Gelirleri	23.650.245	38.18	26.008.515	36.44
Operasyonel Teknik Gelirler	4.417.715	7.13	6.998.544	9.80
Medya Tanıtım Gelirleri	28.563.624	46.11	32.173.992	45.08
Network Gelirleri	22.000	0.04	240.500	0.34
Banner Reklam Gelirleri	4.478.166	7.23	5.315.380	7.44
Diğer	809.481	1.31	641.505	0.90
Toplam	61.941.231	100.00	71.378.436	100.00

Haber Abonelik Gelirleri (Abone)

Abonelik gelirleri, ulusal ve yerel TV, gazete, internet sitesi, web gazete, kurumsal abone (belediyeler, üniversiteler, bakanlık ve bağlı kuruluşları) ve şirket haberleri bülten servisi yazılı ve görsel haber paketlerinde oluşmaktadır. Yukarıda sayılan kurumların faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için ihtiyaç duyduğu her türlü haber, fotoğraf, video gibi medya desteğinin abonelik kapsamında sunulmasıdır.

Operasyonel Teknik Gelirler (Teknik Hizmet)

Canlı yayın araçları ve yeni nesil kablosuz canlı yayın aktarım cihazları (TV U- LIVE U marka cihazlar) ile, talep eden TV kanalları, Medya kuruluşlarına canlı yayın ve teknik hizmet sağlamaktan oluşan gelirlerdir. Ulusal ve uluslararası etkinliklerde Şirketimiz canlı yayın araçları ve teknik alt yapısı kullanarak diğer tv kanalları veya kurumların canlı yayına çıkması, izleyicilerine, hedef kitlelerine ulaşması için sağlanan hizmet ve bu hizmet karşılığı elde edilen geliri ifade etmektedir.

Medya Tanıtım Gelirleri (Haber Satışı)

Kurum ve kuruluş ve şirketlerin düzenlediği çeşitli etkinlikleri, kameraman ve foto muhabir ile takip etmek, canlı yayın araçları, yeni nesil kablosuz canlı yayın aktarım cihazları ve diğer gerekli teknik altyapı imkanları ile medyaya sunulması hizmetinden elde edilen gelirdir. Tüm özel ve kamu kurumları ile dernek, vakıf, üniversite gibi sosyal teşekkülleri müşteri potansiyeli oluşturmaktadır.

Network Gelirleri (Sponsorluk)

Şirket tarafından yerel ve bölgesel kanallara hazırlanan haber ve kültürel kuşak programları içerisinde yer alan reklam, sponsorluk ve haber yayınlarının satışından elde edilen gelirden oluşmaktadır. Network gelirlerinden sponsorluk çalışmaları yıllık reklam ve haber çalışmaları ise kampanyalar şeklinde oluşmaktadır.

Banner Reklam Gelirleri (Reklam İlan)

İnternet sitesinde ve diğer mecralardaki alanlarda yayınlanan reklamlardan elde edilen reklam gelirlerinden oluşmaktadır.

Diğer Gelirler'den meydana gelmektedir.

g) 30 Eylül 2021 tarihi itibari ile düzenlenen finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar:

Finansal Göstergeler	30.09.2021	31.12.2020
Hasılat	61.941.231	71.378.436
Toplam Aktifler	83.009.884	75.308.629
Net Kar	8.387.140	12.356.395
Pay Başına Kazanç	30.09.2021	31.12.2020
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	0.200	0.587
Finansal Yapı Oranları	30.09.2021	31.12.2020
Toplam Borçlar/ Öz Kaynaklar	0.49	0.58
Kısa Vadeli Borçlar/ Öz Kaynaklar	0.24	0.32
Uzun Vadeli Borçlar/ Öz Kaynaklar	0.25	0.26

h) Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler:

İlişkili Taraf Açıklamaları

A. Şirket'in, ortakları, ortakları üzerinden dolaylı sermaye, yönetim ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğu belli başlı şirketlerle ve kilit personeliyle olan mevcut hesap bakiyeleri (net defter değerleri) aşağıda sunulmuştur:

	30.09.2021	31.12.2020
TGRT Haber TV A.Ş.	2.569.121	666.100
İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi Ticaret A.Ş.	862.705	560.952
İhlas Yapı Turizm ve Sağlık A.Ş.	786.616	98.903
İhlas Holding A.Ş.	352.885	1.057.346

İhlas Gazetecilik A.Ş.	69.462	992.862
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	200.210	178.430
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	1.098.591	480.341
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	1.706.386	894.638
Net İletişim Teknoloji A.Ş.	1.695.907	1.206.561
İhlas Pazarlama A.Ş.	528.377	467.645
Diğer	43.580	45.813
Ticari Alacaklar	9.913.840	6.649.591

Peşin Ödenmiş Giderler

	30.09.2021	31.12.2020
İhlas Pazarlama A.Ş.	1.400.000	-
İHA GMBH	532.775	-
Toplam	1.932.775	-

Ticari Borçlar

	30.09.2021	31.12.2020
İhlas Yayın Holding A.Ş.	34.094	649.153
Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Tic. A.Ş.	7.683	12.677
Toplam	41.777	661.830

Diğer Borçlar

	30.09.2021	31.12.2020
Diğer	13.090	-
Diğer Borçlar	13.090	-

B) Şirket'in, ortakları ve ortakları üzerinden dolaylı sermaye, yönetim ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğu belli başlı şirketlerle yaptığı mal ve hizmet alış satışları, kiralama, adat faturaları aşağıda sunulmuştur:

	01.01- 30.09.2021	01.07- 30.09.2021	01.01- 30.09.2020	01.07- 30.09.2020
Hizmet ve reklam satışı				
TGRT Haber TV A.Ş.	157.025	21.163	29.941	127
İhlas Holding A.Ş.	45.000	15.000	45.000	15.000
İhlas Gazetecilik A.Ş.	121.789	40.164	106.012	37.014
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	155.227	49.044	162.719	49.667
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	16.349	3.000	9.000	3.000
IHA GmbH	413.587	155.865	371.686	197.214
Diğer	53.283	17.502	58.659	24.220
Toplam	962.260	301.738	783.017	326.242

	01.01- 30.09.2021	01.07- 30.09.2021	01.01- 30.09.2020	01.07- 30.09.2020
Hizmet ve reklam alışı				
İhlas Yayın Holding A.Ş.	1.200.970	503.283	844.463	285.922
TGRT Haber TV A.Ş.	305.425	120.462	562.026	164.600
İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi Ticaret A.Ş.	713.363	237.788	655.183	222.842
Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Tic. A.Ş.	60.300	23.346	45.570	14.550
İhlas Holding A.Ş.	525.807	211.699	443.407	164.363
İhlas Gazetecilik A.Ş.	403.247	167.040	1.132.107	174.941
İHA GmbH	1.239.609	602.372	-	-
Diğer	79.853	24.241	68.378	22.824
Toplam	4.528.574	1.890.231	3.751.134	1.050.042

	01.01- 30.09.2021	01.07- 30.09.2021	01.01- 30.09.2020	01.07- 30.09.2020
Faiz gelirleri (reeskont hariç)				
İhlas Yayın Holding A.Ş.	-	-	11.864	7.962
TGRT Haber TV A.Ş.	323.171	103.077	-	-
İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi Ticaret A.Ş.	73.061	41.145	13.593	13.593
İhlas Holding A.Ş.	97.575	21.356	-	-
İhlas Gazetecilik A.Ş.	426.347	25.803	10.172	-
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	39.221	18.617	2.101	2.101
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	123.466	46.684	-	-
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz. Ltd. Şti.	208.527	72.462	-	-
Diğer	267.005	84.346	-	-
Toplam	1.558.373	413.490	37.730	23.656

	01.01- 30.09.2021	01.07- 30.09.2021	01.01- 30.09.2020	01.07- 30.09.2020
Faiz giderleri (reeskont hariç)				
İhlas Yayın Holding A.Ş.	130.026	5.701	10.795	-
İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi Ticaret A.Ş.	-	-	34.566	-
İhlas Holding A.Ş.	-	-	10.950	5.790
İhlas Gazetecilik A.Ş.	-	-	101.169	15.527
Diğer	14	14	-	-
Toplam	130.040	5.715	157.480	21.317

Diğer kira ödemeleri/giderleri	01.01- 30.09.2021	01.07- 30.09.2021	01.01- 30.09.2020	01.07- 30.09.2020
Diğer	30.334	15.167	22.500	7.500
Toplam	30.334	15.167	22.500	7.500

C) Kilit yönetici personel, İşletmenin, (idari ya da diğer) herhangi bir yöneticisi de dahil olmak üzere, faaliyetlerini planlama, yönetme ve kontrol etme yetki ve sorumluluğuna doğrudan veya dolaylı olarak sahip olan kişileri kapsamakta olup, bunlara sağlanan iki tür fayda vardır. Kısa vadeli faydalar; maaş, sosyal güvenlik yardımı, ikramiye, ücretli izinler ve huzur haklarını kapsamaktadır. Bu tür kısa vadeli faydalar “Çalışanlara Sağlanan Fayda Kapsamında Borçlar” hesabında raporlanmıştır. İşten çıkarma halinde sağlanacak faydalar ise, Şirket’in kıdem tazminatı yükümlülüğünü kapsamaktadır. Bu tür faydalar “Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar” hesabında raporlanmıştır.

Kilit personele 01.01-30.09.2021 döneminde sağlanan maaş, huzur hakkı vb. kısa vadeli toplam fayda 1.254.498 TL (2020: 794.514 TL), 01.01-30.09.2021 döneminde kilit yönetici personelin işten ayrılması halinde sağlanacak toplam fayda (tazminat) ise 2.082.401 TL (2020: 1.500.121 TL)’dir.

Şirket’in kilit yönetici personeline sağlanan uzun vadeli herhangi bir fayda yoktur (2020: Yoktur).

Pay bazlı herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

İhlas Haber Ajansı A.Ş. kurumsal yönetim ilkelerine uyum çalışmalarına halka arz süreci ile birlikte başlamış ve bu kapsamda Kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak Yönetim Kurulu’nu oluşturmuştur. Ortaklığın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere “Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı” ve “Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı” ‘na sahip olan Sn. Betül Üstün görev yapmaktadır.

Şirket tarafından, SPK’nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe giren (II-17.1) sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” kapsamında Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanan faaliyet raporlarında ve kurumsal internet sitesinde ilkelere uyum gözetilmektedir. Yatırımcı ilişkileri Bölümü, paydaşlarını sürekli olarak güncel tutulan internet sitesi ile bilgilendirmektedir.

Yönetim Kurulu dâhilinde oluşturulan komitelerden Kurumsal Yönetim Komitesi’nin Başkanı olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet İlker Genç, üye olarak Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ukaşe Gümüüşer ve Yatırımcı ilişkileri Bölüm Yöneticisi Sn. Betül Üstün görev yapmaktadır.

Denetim Komitesinde tamamı bağımsız üyelerden oluşan Sn. Mustafa Tansu Başkan, Sn. Mehmet İlker Genç üye olarak görev yapmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi’nde Başkan olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mustafa Tansu, üye olarak Sn. Sait Eken görev yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulamayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması mevcut değildir. Gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamaları KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır.

a) Uygulanması zorunlu olup uygulanmayan ilkeler ve gerekçesi:

İhlas Haber Ajansı A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasına azami özeni göstermektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden şirketimiz açısından dönem içinde uygulanması zorunlu ilkelerin tümüne uygunluk sağlanmakla birlikte, şirket açısından uygulanması zorunlu olmayanların uygulanması konusunda gerekli düzenlemeleri yapmak için çalışmalar devam etmektedir.

Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerinden zorunlu olarak uygulanacak olanların belirlenmesi kapsamında üçüncü grupta yer almakta olup, (4.3.7.) numaralı ilkenin üçüncü fıkrası ile (4.3.8.) numaralı ilkenin ikinci fıkrası, şirketimiz için uygulanması zorunlu olan ilkelerden değildir.

b) Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden uygulanmayan ilkeler ve gerekçesi:

Şirketimiz, ilkelere uyumda karşılaşılan problemleri tespit edip çözümler geliştirmede, ilkelere uyumu artırabilme ve gelişmeleri takip edebilme adına, eğitimler, seminerler ve diğer etkinliklere katılmaya çaba sarf etmektedir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden, uygulanmayanlar ilke bazında aşağıda özetlenmiştir.

İLKE NO	İLKE KARARI	GEREKÇE
1.3.11.	Genel Kurul toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılabilir ve bu hususta esas sözleşmeye hüküm konulabilir.	İhlas Haber Ajansı A.Ş. Genel Kurulu'nun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesinin 5. Maddesine göre; "Toplantı yerine, Yönetim Kurulu tarafından TTK 417. Madde çerçevesinde düzenlenen hazır bulunanlar listesine kayıtlı pay sahipleri veya bunların temsilcileri, yönetim kurulu üyeleri, var ise denetçi, Bakanlık temsilcisi ve toplantı başkanlığına seçilecek veya görevlendirilecek kişiler girebilir. Yönetim kuruluna aday gösterilenler, gündemdeki konularla ilgili sorumlulukları olanlar, açıklamada bulunması gereken ilgililer, Şirketin diğer yöneticileri, çalışanları, ses ve

		görüntü alma teknisyenleri, basın mensupları gibi kişiler de toplantıya katılabilirler.” hükmü yer almaktadır.
1.5.2.	Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir.	Azlık hakları ile ilgili olarak esas sözleşmede gerekli düzenlemelerin yapılması hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.
3.1.2.	Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanır. Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Ayrıca şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikasını oluşturur ve bunu kurumsal İnternet sitesi aracılığıyla kamuya açıklar.	Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanmakta ve ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylık gösterilmektedir. Ayrıca şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikasını oluşturma hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.
3.2.1.	Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilir. Şirket tarafından benimsenen söz konusu modellere şirketin iç düzenlemelerinde veya esas sözleşmesinde yer verilir	Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller geliştirilerek, modellere şirketin iç düzenlemelerinde yer verilmesi için gerekli çalışmaların yapılması hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.
4.2.5.	Yönetim Kurulu başkanı ile icra başkanı/genel müdürün yetkilerinin net bir biçimde ayrıştırılması ve bu ayrımın yazılı olarak esas sözleşmede ifade edilmesi esastır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisi ile donatılmamalıdır.	Yönetim Kurulu başkanı ile icra başkanı/genel müdürün yetkilerinin net bir biçimde ayrıştırılarak bu ayrımın yazılı olarak esas sözleşmede ifade edilmesi hususu ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.
4.2.8.	Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, şirket sermayesinin	Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep

	%25'ini aşan bir bedelle sigorta edilir ve bu husus KAP'ta açıklanır.	olacakları zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilmemiş olup, ilerleyen zamanlarda sigorta ettirilecektir.
4.3.9.	Şirket, Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur. Yönetim Kurulu bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir.	Yönetim Kurulumuzda kadın üye bulunmamaktadır. "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.3.9 no.lu maddesi uyarınca ilerleyen zamanlarda, Şirket, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlenecek ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulacaktır.
4.4.7.	Yönetim Kurulu üyesinin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanır veya sınırlandırılır.	Yönetim Kurulu Üyesinin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış olmakla beraber yöneticiler mevcut görevlerini aksatmayacak şekilde bir planlama yapmaktadırlar.
4.6.5.	Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır.	Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ayırımına yer verilecek şekildedir.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN BİLGİLER**Yatırımcı İlişkileri Bölümü**

Şirketin, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Mali İşler bünyesinde, Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı olarak görev yapmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliği' ne atanan Sn. Betül Üstün, "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı" 'na sahip olup, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Sn. Ferdi Mustafaoğlu görev yapmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir;

Adı Soyadı	Unvanı	Telefon	E-mail
Betül Üstün	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	0212 454 39 15	betul.ustun@iha.com.tr
Ferdi Mustafaoğlu	Yatırımcı İlişkileri Görevlisi	0212 454 39 07	ferdi.mustafaoglu@iha.com.tr

Dönem içinde bu iletişim bilgileri üzerinden gelen e-maillere cevap verilmiş olup, ayrıca gerek yerli, gerek yabancı yatırımcılardan gelen sorular cevaplandırılmıştır.

Şirketin faaliyet raporunun oluşturulmasında aktif rol alınmıştır. Bu şekilde, yatırımcının en kapsamlı şekilde bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sayfası; şirketin gelişen ve değişen kurumsal yapısı ve SPK' nın açıklamış olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü koordinesinde yenilenmiştir. Bu tarihten itibaren de ilkeler çerçevesinde güncelliği korunmuştur. Bölüm faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu'na düzenli olarak bilgi verilmektedir.

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Görevi	Adı Soyadı	Yetki Sınırları	Görevlerinin Süreleri Başlangıç ve Bitiş Tarihi	
Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Üye ve Genel Müdür	Hamit Arvas	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	31.03.2021	2024
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Sait Eken	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	31.03.2021	2024
Yönetim Kurulu Üyesi	Abdullah Tuğcu	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	31.03.2021	2024
Yönetim Kurulu Üyesi	Ukaşe Gümüşer	Şirket'i Temsil ve İlzama Müştereken Yetkilidir.	31.03.2021	2024
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet İlker Genç	Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2021	2024
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mustafa Tansu	Temsil ve İlam yetkisi yoktur.	31.03.2021	2024

Yönetim Kurulumuzda 1 icrada görevli, 3 icrada görevli olmayan ve 2 bağımsız üye bulunmaktadır. Buna göre Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçte biri bağımsız üyelere oluşmaktadır.

Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda Genel Müdürlük görevini de yürütmekte olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin Kurumsal Yönetim İlkelerinden 4.2.6. maddesi gereğince, bu hususun gerekçesi KAP'ta duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelere oluşur.

İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Yönetim kurulu içerisindeki bağımsız üye sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olmamakla birlikte, her durumda, bağımsız üye sayısı ikiden az değildir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi üç yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür.

Yönetim Kurulu üye sayısı, her durumda altı üyeden az olmamak koşulu ile Yönetim Kurulu Üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurul'un onayına sunar. Bu üye selefinin kalan süresini tamamlar.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri:

Hamit Arvas

Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Üye ve Genel Müdür

1958 yılında Ankara'da doğan Hamit Arvas, Ankara Üniversitesi Fizik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Ankara Üniversitesi Fen Fakültesi Fizik dalında yüksek lisans yapmıştır. Ayrıca, Anadolu Üniversitesi İktisat Bölümü'nden de lisans mezunu olmuştur. 1988 yılından itibaren İhlas Holding'te çeşitli kademelerde yönetici olarak çalışmış olup, Eylül 2016'dan itibaren İhlas Haber Ajansı'nda Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Sait Eken

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1960 yılında Denizli'de doğan Eken, 1980 yılında İstanbul Atatürk Eğitim Enstitüsü İngilizce Bölümünden mezun olarak, 1981-1988 yıllarında çeşitli şehirlerde İngilizce Öğretmenliği yaptı. 1988 yılında MEB den kazandığı bursla Edinburgh (İskoçya) Moray House College of Education da İngilizce Eğitim Öğretim Teknikleri üzerine 1 yıl Post Graduate eğitimi almıştır. Mart 1993'de TGRT Huzur Radyo TV A.Ş.'de Program ve Yayın Yönetim Müdürü olarak çalışmaya başladı. 2008 Haziran ayında TGRT HABER TV A.Ş.'de Program Müdürü olarak göreve başlayan Eken, 2010 yılında TGRT Belgesel TV kuruluşunda yer alarak TGRT Belgesel TV Genel Müdürü olarak da görev yapmaktadır. Evli ve 2 çocuk sahibi olan Eken, İngilizce bilmektedir.

Abdullah Tuğcu

Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Kayseri’de doğan Abdullah Tuğcu, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi’ni bitirmiştir. Yüksek lisansını Marmara Üniversitesi Maliye Bölümü Mali Hukuk dalında tamamlamıştır. İhlas Grubu’na 2008 yılında katılan Tuğcu, 2013 yılında İhlas Yayın Holding Finans Koordinatörü, 2014 yılında ise İhlas Holding Finans’tan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2015 yılında İhlas Holding Mali İşler bölümünün de sorumluluğunu üstlenen Abdullah Tuğcu halen İhlas Holding Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak görevine devam etmektedir. Ayrıca İhlas Holding grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. İ.S.M.M.M.O, ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir.

Ukaşe Gümüşer

Yönetim Kurulu Üyesi

1953 yılında Kahramanmaraş’ta doğan Ukaşe Gümüşer, 1978 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Fakültesi’nden mezun olmuştur. 1979-1986 yılları arasında kimya sektöründe çalışan ve 1987 yılından itibaren İhlas Holding bünyesinde çeşitli görevlerde bulunan Gümüşer, 1989 yılında Türkiye Gazetesi Hastanesi’nin kuruluşunda yer almıştır. 2015 yılında İhlas Gazetecilik A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaya başlayan Gümüşer, halen, İhlas Holding grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve üst düzey yönetici olarak görev yapmaktadır.

Mehmet İlker Genç

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1960 yılında Sivas’ta doğan Mehmet İlker Genç, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olmuştur.

1984 yılında müfettiş olarak göreve başlamış olduğu Türkiye Emlak Bankasında çeşitli, kademelerde görev almış olup, 2000-2001 yılları arasında Genel Müdür Yardımcılığı yapmıştır.

2001 – 2005 yıllarında Halk Bankası Genel Müdür Yardımcılığı 2005-2010 yılları arasında ise İstanbul Bölge koordinatörü olarak görev almıştır. Sonrasında; Halk Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı ve Arsan Varlık Yönetimi A.Ş.de çalışmış olup, Halen Emir Varlık Yönetimi A.Ş.de Direktör olarak görevlidir. Ayrıca, İhlas Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. de Yönetim Kurulu Üyeliği bulunmaktadır.

Mustafa Tansu

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1958 yılında Hakkari’de doğan Mustafa Tansu, lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi’nde tamamlamış olup, 1984 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı’nda Yardımcı Müfettişlik olarak çalışmaya başlamıştır. Emekliliğinin ardından kurucusu olduğu danışmanlık şirketi ile, Toplu İş Hukuku, Sosyal Güvenlik Hukuku ve Bireysel İş Hukuku alanlarında danışmanlık yapmaktadır. Aynı zamanda İhlas Yayın Holding A.Ş. ve İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş. de bağımsız yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımları:

Sn. Hamit Arvas, İcrada Görevli, Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Üye ve Genel Müdür Sn. Sait Eken, İcrada Görevli Değil, Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi, Sn. Abdullah Tuğcu, İcrada Görevli Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi, Sn. Ukaşe Gümüşer İcrada Görevli Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Sn. Mehmet İlker Genç Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Sn. Mustafa Tansu, Denetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi.

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle haklarında verilmiş idari yaptırım ve ceza yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerine halen yürürlükte bulunan Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ile Şirketin konusuna giren ticari muamelelerde bulunma serbestisi verilmiştir.

Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi, yönetimin ve yatırımcıların da dâhil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden Sn. Mustafa Tansu, Sn. Mehmet İlker Genç, 3 Ocak 2014 tarihinde yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) gereğince aşağıda bulunan bağımsızlık beyanlarını vermişlerdir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İhlas Haber Ajansı A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

- a) İhlas Haber Ajansı A.Ş. ve İhlas Haber Ajansı A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyorum olduğumu,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
 - h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
 - i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Beyan ederim. 22.03.2021 **Mehmet İlker Genç**

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İhlas Haber Ajansı A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

- a) İhlas Haber Ajansı A.Ş. ve İhlas Haber Ajansı A.Ş. 'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
Beyan ederim. 22.03.2021 **Mustafa Tansu**

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldıkları Görevler:

HAMİT ARVAS

İhlas Gazetecilik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
------------------------	----------------------

SAİT EKEN

TGRT Haber TV A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hiz.Ltd.Şti.	Şirket Müdürü/ Müdürler Kurulu Başkanı

ABDULLAH TUĞCU

İhlas Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Yayın Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Gazetecilik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
TGRT Haber TV A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili

UKAŞE GÜMÜŞER

İhlas Yayın Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Gazetecilik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür
TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

MUSTAFA TANSU

İhlas Yayın Holding A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

MEHMET İLKER GENÇ

İhlas Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
--	-------------------------------

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu esas sözleşme gereği, ayda en az bir kez toplanmaktadır. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır.

Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ve İcra Başkanı/Genel Müdür ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler. Ayrıca, Yönetim Kurulu toplantı gündemi, Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi birisinin gündeme ilave edilmesini istediği, şirket yöneticilerinin talep ve komitelerin tavsiye ettiği hususlardan oluşmaktadır. Bilgi ve belgelerin toplantı öncesi makul bir süre içinde üyelerimize sunulmasına azami gayret gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri dönem sonu itibarıyla 41 toplantı yapmıştır ve % 99 katılım sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Yönetim Kurulu'nda Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş olup, komite başkanları ve Denetim Komitesi'nin tamamı bağımsız üyelerden, komite üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Komiteler en az iki üyeden oluşmaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştukları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP' ta açıklanmış olup, şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır.

İcra başkanı/genel müdür komitelerde görev almamaktadır.

Denetim Komitesi; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.

Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetim Komitesi tarafından belirlenir.

Denetim Komitesi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Denetim Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur.

Denetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmekte olduğundan ayrıca;

- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak,
 - Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak ile sorumludur.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi' nin görevlerini yerine getirmekte olduğundan ayrıca;
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar,
 - Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- Komite üyelerinin dağılımı şu şekildedir;

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Adı ve Soyadı	Görevi
Mehmet İlker Genç	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ukaşe Gümüşer	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)
Betül Üstün	Üye (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Denetim Komitesi:

Adı ve Soyadı	Görevi
Mustafa Tansu	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mehmet İlker Genç	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Adı ve Soyadı	Görevi
Mustafa Tansu	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Sait Eken	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)

“Komiteler yetki ve sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.” Komiteler bu prosedürü uygulayarak hareket eder.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Yönetim Kurulu Üyesi, şirketin faaliyet alanı ve yönetimi konusunda bilgili, özel sektör veya kamuda çalışmak sureti ile deneyim kazanmış, nitelikli kişiler arasından seçilir.

Yukarıda belirtilen genel çerçeve içerisinde; Yönetim Kurulu Üyeliği adaylarında ayrıca aranacak asgari nitelikler aşağıda yer almaktadır;

- Finansal tablo ve raporları okumak ve analiz edebilmek,
- Şirketin gerek günlük, gerek uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olmak,
- Yönetim Kurulu’nun, ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantılarının tamamına katılma olanağına ve kararlılığına sahip olmak.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri’nin seçiminde aranan asgari niteliklere esas sözleşmede yer verilmemekle birlikte, tüm Yönetim Kurulu Üyelerimiz yukarıdaki asgari niteliklere sahiptir.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri, genellikle e-mail ve telefon vasıtasıyla cevaplandırılmıştır.

Gelen sorular yoğunlukla borsadaki performans ile ilgili olup, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler SPK mevzuatı ve TTK dikkate alınarak cevaplandırılmıştır.

Şirketin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki herhangi bir bilgi ve açıklamaya yer verilmemiş olup, pay sahiplerinin hizmetine sunulan internet sitesi www.ihlashaberajansi.com.tr adresi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından sürekli güncellenmektedir.

Ayrıca, şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayımlanması için www.ihlashaberajansi.com.tr internet adresinde “Bilgi Toplumu Hizmetleri” başlığı yer almaktadır.

Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2020 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 31.03.2021 tarihinde saat 14.00’de Şirket Genel Merkezi Binası’nda gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, her türlü iletişim vasıtası ile Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmaktadır.

2020 yılı Olağan Genel Kurulu halka arz öncesi yapıldığından, Genel Kurul ilansız yapılmış olup, yapılan genel kurula tüm ortaklar katılmış olup, kararlar oy birliği ile alınmıştır.

Şirketimizin, 31.03.2021 tarihinde yapılan 2020 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısı sonuçları 19.04.2021 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 26.04.2021 tarih ve 10316 sayılı T.T.S.G. ‘de ilan edilmiştir.

Şirketimizin 11.01.2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı ise saat 10.30’da Şirket Genel Merkezi Binası’nda gerçekleştirilmiştir. Olağanüstü Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmaktadır.

11 Ocak 2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı halka arz öncesi yapıldığından, Genel Kurul ilansız yapılmış olup, yapılan Genel Kurula tüm ortaklar katılmış olup, kararlar oy birliği ile alınmıştır.

Şirketimizin, 11.01.2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı sonuçları 20.01.2021 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 25.01.2021 tarih ve 10225 sayılı T.T.S.G. de ilan edilmiştir.

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesinin adresi www.ihlashaberajansi.com.tr 'dir. Söz konusu internet adresinde şirketimiz hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait internet sitesi aktif olarak kullanılır ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenir. Şirketin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve/veya tutarlı olur; çelişkili veya eksik bilgi içermez.

Şirket antetli kağıdında internet sitesinin adı yer alır. İnternet sitesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir. Bu kapsamda, en az son 5 yıllık bilgilere kurumsal internet sitesinde yer verilir.

Gelişmelere göre güncelleştirilen bu sitemizde SPK tarafından öngörülen asgari hususları da içeren bir "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır. Halen yatırımcı ile sürekli diyalog ve bilgilendirmelerin genişletilmesi yönünde çalışmalarımız sürmektedir.

Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu SPK'nın (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine göre SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde ve 28.8.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmaktadır.

Faaliyet raporu Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve finansal tablolarla birlikte kamuya açıklanır. Faaliyet raporlarında, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet raporları, İnternet Sitemiz (www.ihlashaberajansi.com.tr) 'de, Yatırımcı İlişkileri, "Faaliyet Raporları" başlığı altında yayımlanır.

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda mevzuat çerçevesinde yazılı ve/veya sözlü olarak bilgilendirilmektedirler. Menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve ya Denetim Komitesi'ne iletebilmeleri hiçbir şekilde kısıtlanmamıştır.

Şirketimiz ile ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı gereği, menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda Genel Kurul toplantıları, Yönetim Kurulu toplantıları, KAP sistemi, gazete ilanları ve şirket merkezinde personelimiz aracılığı ile bilgilendirilmektedirler.

Dönem içerisinde menfaat sahiplerinden gelen istek ve sorulara ilgili birimlerce yanıt verilmiş olup, en etkin olarak şirket resmi e-mail adresi kurumsal@iha.com.tr kullanılmıştır.

Pay sahipleri, müşteriler, tedarikçilerimiz ve personelimizden oluşan menfaat sahiplerimizin, şirketimizin yasal ya da şirket etik değerlerine uygun olmadığını düşündüğü işlemleri iletmek üzere, Yönetim Kurulumuzun Denetim Komitesi'ne yönlü olan, başvuru sahibinin bilgilerinin gizli tutulduğu,

başvurunun Denetim Komitesi'nde değerlendirildikten sonra gerekli yaptırımların oluşturulması ve sonuçlarından başvuru sahibine bilgi verilmesi üzerine **kurumsal@iha.com.tr** adresi oluşturulmuştur.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

İhlas Haber Ajansı A.Ş., menfaat sahiplerini gözeterek, ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirip müşteri beklentilerini karşılamaya devam etmektedir.

Dönem içerisinde resmi e-mail adresi üzerinden gelen öneriler dikkate alınıp, ilgili birimlere aktarılmıştır. Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin yönetime katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmekte, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı gereği menfaat sahiplerinin haklarının kullanımı ve korunmasında azami özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin insan kaynakları politikası ve uygulamalarını, İnsan Kaynakları Bölümü, politikaları çerçevesinde günlük uygulamaları yürütmektedir. Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere Şirketimizin İnsan Kaynakları Birimi görevlendirilmiştir. Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet iletilmemiştir.

Misyonumuz

- Doğru, güvenilir ve tarafsız habercilik yapmak;
- Türkiye'deki ve Dünya'daki tüm önemli gelişmeleri takip ederek yazılı-fotoğraflı ve videolu olarak haberleştirmek.
- Bunu yaparken de Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uymak.
- Kendi kültürel prensiplerimiz, ahlak anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda doğru içerik ve haberler sunarak ülkemizin geleceğine gelişimine katkıda bulunmak; toplumun kültürel olarak ta gelişime destek vermek.
- Kendini her yönden sürekli geliştirerek öncü olmaya devam etmek,
- Sürekli güçlenen ekonomik yapımız ve dinamik organizasyonumuz ile toplam kalitemizi artırmak;
- Neticede ülkemizin, müşterilerimizin ve çalışanlarımızın memnuniyetini sürdürmektir.

Vizyonumuz

850'den fazla çalışanımız ve tüm teknik altyapımızla nerede haber varsa orada olabilmek, böylece tüm hizmetlerimizde alanında güvenilir, saygın ve lider olmak, kendimizi devamlı yenileyerek şirketimizi geleceğe büyüyerek taşımaktır.

Değerlerimiz

İhlas Haber Ajansı başlıca aşağıdaki ilke ve değerlere sahiptir.

- Doğru, hızlı, tarafsız habercilik
- Müşteri memnuniyeti
- Çalışan mutluluğu
- Dürüstlük ve şeffaflık
- Sosyal sorumluluk
- İhlas Holding bünyesinde olma bilinci

İHA'nın müşterileri, çalışanları, pay sahipleri ile ilişkilerinde hakka saygı ve dürüstlük esastır. Habercilik yaparken kişilik haklarına, özel yaşamın gizliliğine, kültürümüze, dinimize, toplumuza, tarihimize saygı, doğruluk, güvenilirlik İHA'nın temel değerleridir.

Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin stratejisi, her zaman en doğru ve en güvenilir olmak, müşterilerimize bilgi ve haber sağlamak için en kaliteli, tarafsız ve hızlı habercilik yapmak, hedefimiz bu ilkelerle bir dünya ajansı olmaktır. 850 den fazla çalışanımız ve tüm teknik altyapımızla nerede haber varsa orada olabilmek, böylece tüm hizmetlerimizde alanında güvenilir, saygın ve lider olmak. Kendimizi devamlı yenileyerek şirketimizi geleceğe büyüyerek taşımaktır.

Yönetim Kurulu; şirketin stratejik hedeflerini tanımlar, şirketin ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler, yönetimin performansını denetler.

Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin hedeflere ulaşma derecesi, şirket faaliyetleri ve geçmiş performansı gözden geçirilmektedir.

Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş olup, yapılacak ilk Genel Kurul'da ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunularak ortaklara bu konuda görüş bildirme imkânı tanınacaktır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilmektedir.