



**TİCARET VE SANAYİ
İŞLETMELERİ T.A.Ş.**

**31.03.2019 Tarihinde Sona Eren
Hesap Dönemine Ait
Yönetim Kurulu
Faaliyet Raporu**

Bu rapor, SPK'nın II-14.1 sayılı tebliğine istinaden düzenlenmiş olup,
01.01.2019 - 31.03.2019 dönemi itibarı ile Şirketimiz hakkında
ortaklarımıza bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.

Şirket Hakkında Genel Bilgiler

1951 yılında kurulan Bossa, Adana'daki üretim tesisleri ile Türkiye'nin en büyük entegre tekstil kuruluşlarından biri olup; iplik, dokuma, boyama ve terbiye prosesleriyle pazara yüksek kalitede mamul kumaş sunmaktadır.

68 yıldır müşterilerine sunduğu, farklılık yaratan, yüksek kaliteli ve inovatif ürün kompozisyonu; müşteri odaklı özel hizmet, hızlı servis, yüksek memnuniyet anlayışı ve etkin fiyat politikaları ile yapılandırılmış yaygın pazarlama ağına sahip olan Bossa, doğru pazar konumlanması ve rekabetçi fiyatları ile sektördeki lider konumunu sürdürmektedir.

“Beklentiniz İşimizdir” vizyonuna sahip Bossa; toplumda, hissedarlarında, çalışanlarında oluşan ve oluşabilecek beklentilere cevap vermeyi hedeflemektedir. Bossa, daima toplumun takdirine, çalışanlarının sadakatine ve hissedarlarının memnuniyetine önem veren bir şirkettir. “Doğru üretim ve satış kombinasyonu ile dinamik bir moda tedarikçisi olmak” misyonu ile Bossa, hedeflediği bu vizyona ulaşmayı öngörmüştür.

Bossa'nın hisseleri 1995 yılından itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Şirket Merkezi	: Hacı Sabancı OSB Celal Bayar Bul. No:3 Sarıçam-Adana
Telefon	: 0.322. 355 20 00
Faks	: 0.322. 346 75 54
Ödenmiş Sermaye	: 33.012.768,50 TL
Kayıtlı Sermaye	: 135.000.000 TL
Kuruluş Tarihi	: 25.03.1951
Vergi Dairesi	: Yüreğir
Vergi Sicil No	: 1800041427
Mersis No	: 0180-0041-4270-0030
Ticaret Sicil No	: 1327 (Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü)
İnternet Adresi	: www.bossa.com.tr
E-posta Adresi	: maliisler@bossa.com.tr

Hedef: Toplam kalite ve iş mükemmelliği

Küreselleşme ile değişen tüketici davranışlarının getirdiği yüksek rekabet koşullarını yakalamak ve müşteri ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamak amacıyla hareket eden Şirket, ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi kapsamında toplam kalite uygulama ve çalışmalarına ayrı bir önem vermektedir.

“Toplam kalite ve iş mükemmelliği” sadece bir üretim hedefi değil; tüm süreçlere uygulanan, herkes tarafından kabul edilen ve şirketin tümüne yayılmış bir yaşam felsefesidir. Sektördeki trend belirleyici rolü ve üretim yaptığı alanlarda dünyanın önemli ve moda yön veren markaları ile gerçekleştirdiği işbirlikleri ile dikkat çeken Bossa; Ür-Ge ve Ar-Ge çalışmaları, pazar trendlerini yakalayan, yenilikçi ve öncü yapısı ile de sektörde söz sahibi olduğunu ortaya koymaktadır.

Bu başarının arkasında nitelikli insan kaynakları gücü, geniş satış ağı, ürün kalitesi, koleksiyon zenginliği, ileri üretim ve bilgi sistemleri teknolojisinin yanı sıra güçlü finansal yapı bulunmaktadır.

Beş kıtaya sertifikalı üretim ve hizmet

Bossa, uzun yıllardır dünyanın önde gelen markalarının ve tasarımcılarının Avrupa'daki en güçlü ve güvenilir iş ortağı konumundadır. İnovatif ürün yelpazesi, güvenilirliği, müşteri odaklı hızlı hizmet anlayışı, beş kıtayı kapsayan yaygın satış ve destek ağı ve etkin fiyat politikaları ile Türkiye'nin en büyük entegre üretim alanına sahip öncü denim üreticilerinden biri olan Bossa, müşteri memnuniyetini, ürün kalitesini ve sürdürülebilirliğe katkılarını, aralarında OEKO-TEX, ISO 9001, BCI, Organik İçerik Standardı ve Afrika Pamuğu bulunan birçok sertifika ile belgelendirmiştir.

Sürdürülebilir üretim anlayışı

Denim kumaş üretiminde birçok ilke imza atan Bossa, özellikle çevresel sürdürülebilirliğe yönelik çalışmaları ile dikkat çekmektedir. Şirket, 2006'da başlattığı tamamen ekolojik Re-Set koleksiyonu ile hem Türkiye'de hem de dünyada tekstil alanında bu yöndeki çalışmalara öncülük eden kuruluşlar arasında yer almıştır.

Çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra enerji verimliliğini artırmayı da kendine ilke edinen Bossa, 2013 yılında Bossa Cares yaklaşımını başlatmıştır. Bossa Cares kapsamında geliştirdiği Reemain projesi ile yenilenebilen enerji teknolojilerini kullanarak sıfır karbon salınımı hedefini gerçekleştiren ve geri dönüşümlü iplik üretim tesisini kuran, pet şişe atıklarından elde ettiği lifleri tekstil hammadde olarak kullanan Bossa, Re-Set koleksiyonuyla da dünyada %100 geri dönüşümlü kumaş üretmeyi başaran ilk ve tek tekstil şirketi olmayı başarmıştır.

Şirketin Sermayesi ve Ortaklık Yapısı

Bossa'nın kayıtlı sermaye tavanı 135.000.000 TL'dir. Şirketin 31.03.2019 itibariyle tamamı ödenmiş çıkarılmış sermayesi 33.012.768,50 TL'dir. Şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı	Oran
İsrafil Uçurum	: % 64,47
Yusuf Uçurum	: % 21,49
Bossa T.A.Ş.	: % 4,24
Diğer Ortaklar	: % 9,80
TOPLAM	: % 100,00

Sermaye Hareketleri

Şirketimizin 33.012.768,50 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden karşılanmak üzere 28.987.231,50 TL bedelli olarak artırılarak 62.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin 2018 yılında başlayan işlemler tamamlanmış olup, ilgili husus Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Nisan 2019 tarihinde onaylanmış ve Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 9 Nisan 2019 tarihinde tescil edilmiştir. Bedelli sermaye artışına ilişkin olarak; yeni pay alma haklarının kullanımı, birincil piyasa işlemleri ve ana ortakların pay alım taahhüt işlemlerinin tamamlanması neticesinde toplam 33.553.114 TL tutarında fon girişi sağlanmıştır. Bedelli sermaye artışı sonunda şirketimizin ortaklık yapısı aşağıdaki gibi olmuştur:

Ortağın Adı	Oran
İsrafil Uçurum	: % 65,86
Yusuf Uçurum	: % 21,95
Bossa T.A.Ş.	: % 2,26
Diğer Ortaklar	: % 9,93
TOPLAM	: % 100,00

İmtiyazlı Paylar İlişkin Bilgiler

Şirketimizin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

Şirketimizin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin 31.03.2019 tarihi itibarıyla iktisap etmiş olduğu kendi payı 1.400.000 adettir. Bu hisseler sermayenin %4,24'üne denk gelmektedir.

Yönetim Kurulu Bilgileri

AD-SOYAD	GÖREV	GÖREV NİTELİĞİ	GÖREV SÜRESİ
İsrafil Uçurum	Başkan	İcracı Olmayan	2017 - 2019
Yusuf Uçurum	Başkan Vekili	İcracı Olmayan	2017 - 2019
İrfan Vural	Üye	Bağımsız	2017 - 2019
Bora Kocaman	Üye	Bağımsız	2017 - 2019
Fatma Uçurum	Üye	İcracı Olmayan	2017 - 2019
Oğuz Uçurum	Üye	İcracı Olmayan	2017 - 2019
Levent Uçurum	Üye	İcracı Olmayan	2017 - 2019

Şirket Genel Kurulu tarafından, yönetim kurulu başkan ve üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri ve Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirketin ana sözleşmesinde, yönetim kurulu üyelerinin seçim kriterleri hususunda bir düzenleme mevcut olmamakla birlikte mevcut yönetim kurulu üyelerimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen niteliklere sahip kişilerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri hakkında hükümler mevcuttur. Diğer yöneticilerin yetki ve sorumlulukları ana sözleşmede yer almamakla birlikte, şirketimiz genelinde tüm çalışanlar için üst düzey yöneticiler de dahil olmak üzere yetki ve sorumluluklarını gösteren görev tanımları belirlenmiştir.

Denetim Komitesi

AD-SOYAD	GÖREV
İrfan Vural	Başkan
Bora Kocaman	Üye

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği bağımsız üyeler arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört kez toplanmaktadır.

Toplantılarında genel olarak İç Denetim çalışmalarının ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi, iş etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

AD-SOYAD	GÖREV
Bora Kocaman	Başkan
İrfan Vural	Üye
Sencer Doğru	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı, Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Her yılbaşında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından Şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

AD-SOYAD	GÖREV
İrfan Vural	Başkan
Fatma Uçurum	Üye

Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Komiteler kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmaktadır.

Riskler, İç Denetim ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Risk değerlendirme ve iç denetim mekanizması şirket bünyesinde her kademedede etkin bir şekilde yürütülmektedir. Şirket, iç denetim faaliyetleri hususunda, gerektiğinde hizmet satınalma yoluyla bu süreçleri yürütmektedir.

Risk yönetimi, tespit edilen hedeflere ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak, bunlar karşısında alınacak tedbir ve stratejileri belirleyip uygulamak için şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir. Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren sorumlulukları tanımlayan risk yönetimi uygulamalarına uygun hareket etmektedir. Yönetim Kurulu bünyesinde kurulmuş bulunan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından tespit edilen ileriye dönük riskler aşağıda yer almaktadır;

- Döviz kurlarıyla ilgili riskler
- Tekstil sektöründe meydana gelebilecek riskler
- Yurtiçi kaynaklı muhtemel siyasi/ekonomik riskler
- Avrupa ülkeleri kaynaklı muhtemel siyasi/ekonomik riskler
- Hammaddede fiyatlarında oluşabilecek riskler

Bu riskler şirketin satışlarını, verimliliğini, gelir yaratma kapasitesini, karlılığını ve özsermayesini doğrudan etkilediğinden ana risk göstergesi olarak tespit edilmiştir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Bu göstergeler vasıtasıyla ortaya çıkan veya çıkabilecek risklerin yönetilmesi için gerekli tedbirler Şirket Üst Yönetimi tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Risk Yönetim Politikası

- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için uygulamalar belirlenmesini,
- Belirlenen hedeflerin tüm çalışanlara iletilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

Şirket Üst Yönetimi

Ad-Soyad	Görev
İsrafil Uçurum	Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Uçurum	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Onur Duru	Genel Müdür
Fatma Kıvılcım İlikçi	CFO

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

01.01.2019 – 31.03.2019 tarihleri arasında yapılan ödeme tutarı 643.893 TL'dir.

Bağımsız Denetim Şirketi

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A member firm of Ernst & Young Global Limited)

Genel Kurul Toplantıları

01.01.2019 – 31.03.2019 döneminde gerçekleştirilen genel kurul toplantısı bulunmamaktadır.

Ana Sözleşme Değişiklikleri

01.01.2019 – 31.03.2019 döneminde gerçekleştirilen ana sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

Sektör Bilgileri

İhracat, istihdam ve yatırım açılarından değerlendirildiğinde tekstil sektörü Türkiye ekonomisi için büyük önem arz etmektedir. Bossa, tekstil sektöründe faaliyet göstermekte olup bugünkü kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük entegre tekstil kuruluşlarından biridir.

Bossa, Uluslararası Marka Değerlendirme Kuruluşu Brand Finance'in son araştırması sonucunda, Türkiye'nin en değerli 100 markası arasında yer almış ve kumaş üretiminde faaliyet gösteren en değerli marka olmayı başarmıştır.

2006'dan beri Turquality sertifikası sahibi olan Bossa, bir yandan yurtdışında Türk tekstilini temsil ederken, diğer yandan da ülkenin marka değerini artırmaya devam etmektedir.

Bossa'ya 2018 yılı başından geçerli olmak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Böylece Şirket, 5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge Merkezlerine sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Üretim Bilgileri

Bossa, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 198.935 metrekare alan üzerinde kurulu üretim tesislerinde; iplik, dokuma, boyama ve terbiye prosesleri ile pazara yüksek kalitede kumaş sunmaktadır. Yıllık kumaş üretim kapasitesi 40 milyon metre seviyesindedir.

Personel Sayısı

31.03.2019 itibariyle Şirketin ortalama personel sayısı 1.334 kişidir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile Hak-İş'e bağlı Öz İplik-İş Sendikası arasında yürütülen 24. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve yeni dönem grup sözleşmesi 01.04.2016 tarihinden geçerli olmak üzere üç yıl süre ile yürürlüğe konulmuştur.

Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

Kar Dağıtım Politikası

Şirket kar dağıtım politikasına göre; ortaklara dağıtılabılır karın minimum %20'si oranında kar payı dağıtmayı öngörmektedir. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre şirket yönetim kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri

Bossa, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarihinde 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren “Kurumsal Yönetim Tebliği” kapsamındaki zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

Şirketimiz; pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun çalışmaların hayata geçirilmesini hedefler. Bu doğrultuda; tüm ortakların, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin uygulamaya geçirilmesi ve yürütülmesi Şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır. Şirketimizce sürdürülen çalışmalar bu ilkelerin sorumluluğu çerçevesinde tatbik ve takip edilmektedir.

Şirketimizin, “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu” 28.02.2019 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Vizyon

Beklentiniz işimizdir.

Misyon

Doğru üretim ve satış kombinasyonu ile dinamik bir moda takipçisi olmak.

İnsan Kaynakları Politikası

Bossa, personelini, eğitimini yeni bitirmiş ve işe uygun adaylar arasından, çağdaş seçme, teknik ve yöntemlerini uyguladıktan sonra belirler ve işe alır. Şirket, çalışanların performanslarını sistematik, objektif ve adil bir şekilde ölçer ve değerlendirir. Bossa, personelinin yaptığı işleri, çağdaş iş değerlendirme yöntemleri ile tanımlar, gruplandırır ve göreceli olarak sıralar, elde edilen bu verilerden yola çıkarak ücret yönetim modelini oluşturur.

Bossa, deneyim gerektiren üst kadrolara ve yönetici kadrolarına ilke olarak ve tercihen halen çalışan Bossa personeli arasından seçer. Bossa, işe alım, iş değişikliği, rotasyon, terfi gibi konularda şirket hedef ve politikalarını da dikkate alarak önceden belirlenmiş plan ve standartlara uygun hareket eder.

Bossa, yönetim kademeleri ile çalışanlar arasındaki iki yönlü bilgi akışını ve paylaşımını kolaylaştıran ve teşvik eden bir ortamı oluşturmayı ilke olarak kabul eder. Bossa, çalışanların fikirlerine değer verir ve bu fikirleri ifade edebilecekleri uygun ortamları yaratır, elde ettiği verileri gelecek planlarında ve politikalarında dikkate alır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık prensipleri doğrultusunda Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde e-Şirket uygulaması ile yatırımcılarımıza “Bilgi Toplumu Hizmetleri” erişimi sağlanmıştır. Bilgi Toplumu Hizmetlerine www.mkk.com.tr e-Şirket Şirketler Bilgi Portalı'ndan veya Şirket web sitesinde bu adrese yöneltilen link ile erişilebilir.

Şirket İnternet Sitesinde Takip Edilebilecek Temel Başlıklar (www.bossa.com.tr)

- Kurumsal Kimlik ve Ticaret Sicil Bilgileri
- Yönetim Kurulu ve Komiteler
- Şirket Üst Yönetimi
- Ortaklık Yapısı
- Ana Sözleşme
- Finansal Raporlar, Faaliyet Raporları ve Mali Veriler
- KAP Bildirimleri
- Genel Kurul Toplantılarıyla İlgili Bilgi ve Belgeler
- Kurumsal Yönetim Politikaları
- Sermaye Artırım ve Temettü Bilgileri
- Etik Kurallar
- Sürdürülebilirlik

Yatırımlar

Şirket, maliyetlerini azaltmak, teknolojik gelişmelere uyum sağlamak ve üretimde verimliliği sağlamak amacıyla yenileme ve modernizasyon yatırımlarını her yıl düzenli olarak sürdürmektedir. Son 10 yılda yapılan yatırımların toplamı 100 milyon ABD dolarını aşmıştır.

Teşviklerden Yararlanma Durumu

Şirket, devlet destekli markalaşma programı olan Turquality Programı'na, Bossa markasıyla kabul edilmiş ve Turquality sertifikası almaya hak kazanmıştır. 2006 yılından günümüze Turquality Teşvik Sisteminde faaliyetlerine devam etmektedir.

Bossa'ya 2018 yılı başından geçerli olmak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Böylece Şirket, 5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge Merkezlerine sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Şirketimizin 31.03.2019 tarihi itibarıyla faal Yatırım Teşvik Belgeleri mevcuttur.

Şirket Aleyhine Açılmış Önemli Davalar

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Kamu kurum ve kuruluşlarının Şirket bünyesinde yürüttüğü herhangi bir denetim bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Araçları

Şirketin herhangi bir sermaye piyasası aracı (tahvil/bono vb.) yükümlüğü bulunmamaktadır.

Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler

Bossa hisse senedinin Borsa İstanbul'daki fiyatı; 31.12.2018 tarihinde 4,20 TL iken, 31.03.2019 tarihinde 4,27 TL olarak gerçekleşmiş olup, ilgili dönemde yaklaşık %2 artış göstermiştir.

Temettü Bilgileri

01.01.2019 – 31.03.2019 döneminde temettü ile ilgili alınmış bir karar bulunmamaktadır.

İştirakler ve Pay Oranları

31.03.2019 tarihi itibarıyla Bossa'nın sahip olduğu herhangi bir iştirak bulunmamaktadır.

Özel Durum Açıklamaları

01.01.2019 – 31.03.2019 döneminde, SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklamalarda bulunulmuş ve söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

Bağışlar

01.01.2019 – 31.03.2019 döneminde yapılan bağış bulunmamaktadır.

Marka Değerlendirme

Bossa, Uluslararası Marka Değerlendirme Kuruluşu Brand Finance'in son araştırması sonucunda, Türkiye'nin en değerli 100 markası arasında yer almış ve kumaş üretiminde faaliyet gösteren en değerli marka olmayı başarmıştır.

Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Şirketimizin 33.012.768,50 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden karşılanmak üzere 28.987.231,50 TL bedelli olarak artırılarak 62.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin 2018 yılında başlayan işlemler tamamlanmış olup, ilgili husus Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Nisan 2019 tarihinde onaylanmış ve Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 9 Nisan 2019 tarihinde tescil edilmiştir. Bedelli sermaye artışına ilişkin olarak; yeni pay alma haklarının kullanımı, birincil piyasa işlemleri ve ana ortakların pay alım taahhüt işlemlerinin tamamlanması neticesinde toplam 33.553.114 TL tutarında fon girişi sağlanmıştır. Bedelli sermaye artışı sonunda şirketimizin ortaklık yapısı aşağıdaki gibi olmuştur:

Ortağın Adı	Oran
İsrafil Uçurum	: % 65,86
Yusuf Uçurum	: % 21,95
Bossa T.A.Ş.	: % 2,26
Diğer Ortaklar	: % 9,93
TOPLAM	: % 100,00

Mali Sonuçlar

Şirketimizin 01.01.2019 – 31.03.2019 dönemi faaliyet sonuçları, bir önceki dönemle karşılaştırmalı olarak aşağıda sunulmaktadır:

- Net Satışlar : 149.807.816 TL (Önceki Dönem : 110.887.868 TL)
- Brüt Satış Karı : 39.428.263 TL (Önceki Dönem : 39.281.965 TL)
- Esas Faaliyet Karı : 32.587.560 TL (Önceki Dönem : 32.243.833 TL)
- Net Dönem Karı : 2.786.598 TL (Önceki Dönem : 2.094.331 TL)