



MARSHALL BOYA VE VERNİK SANAYİİ A.Ş.

FAALİYET RAPORU 01.01.2025-30.09.2025

İÇİNDEKİLER

1.1.	Şirket.....	2
1.2.	Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi	2
1.3.	Şirketi Tanıtıcı Bilgiler	2
1.4.	Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı	2
1.4.1.	Sermaye ve Ortaklık Yapısı	2
1.4.2.	Organizasyon Yapısı	3
1.5.	İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar	3
1.6.	Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler	3
1.7.	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları	3
1.7.1.	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	3
1.7.2.	Bağımsızlık Beyanları	4
1.8.	Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi	4
1.8.1.	Komitelerin Üyeleri.....	4
1.8.2.	Toplanma Sıklığı.....	5
1.8.3.	Çalışma Esasları.....	5
1.9.	Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi	5
1.10.	Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu	5
1.11.	Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri	5
1.12.	Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	6
1.12.1.	Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri	6
1.12.2.	Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları	6
1.12.3.	Görev Süreleri.....	6
1.12.4.	Toplu Sözleşme Uygulamaları	7
1.12.5.	Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	7
1.13.	Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi	7
1.14.	Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	9
1.15.	Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar	9
1.16.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar	9
2.	YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	10
2.1.	Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları	10
2.2.	Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler	11
3.	ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	11
4.	ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	11
4.1.	İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi, İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Miktar ve Fiyatlarına İlişkin Genel Açıklamalar, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Verimlilik Oranları ve Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri	11
4.2.	Yatırımlar ve Teşvikler	13
4.3.	İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü	13
4.4.	Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	13
4.5.	Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi	13
4.6.	Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler	13
4.7.	Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	14
4.8.	Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler	14
5.	FİNANSAL DURUM	14
5.1.	İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	14
5.2.	Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu	14
5.3.	Mali Tabloların Özeti	14
5.4.	Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar	15
6.	DİĞER HUSUSLAR	15

GENEL BİLGİLER

1.1. Şirket

Marshall Boya, 1954 yılında İstanbul Topkapı Maltepe Mevkii'nde, Uzunyol ve Toprakçıoğlu ailelerinin ortaklığıyla kuruldu. 1967 yılında ise lojistik açıdan daha elverişli koşullar sunan Gebze Eynarca Mevkii'ne taşındı. 1976 yılında ilk teleme üretimini gerçekleştiren Şirket, 1990 yılında halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. 1991'de otomotiv boyaları üretimine geçiş yaptı. Türkiye'nin ISO 9000 kalite belgesine sahip ilk boya kuruluşu olduktan sonra, 1994 yılında genel sanayi boyaları üretimine başladı. 1996 yılında ilk su bazlı boya olan Flora üretildi. Bir yıl sonra, 1997'de, Türkiye'de ilk kez bir boya şirketi olarak "Üçlü Sorumluluk Belgesi"ne sahip oldu.

Ağustos 1998 itibarıyla, Marshall Boya ve Vernik Sanayi A.Ş., merkezi Arnhem Hollanda'da bulunan global kimya devi Akzo Nobel bünyesine katıldı. Akzo Nobel, sağlık hizmetleri, boya ve kaplama ürünleri ile kimyasallar alanında faaliyet gösteren uluslararası bir şirkettir ve 150'den fazla ülkede operasyonlarını sürdürmektedir.

Marshall Boya, Türkiye ve dünya pazarlarındaki konumunu güçlendirme hedefiyle; bilgi birikimi, değerleri ve insan kaynağıyla toplumun, müşterilerin, tedarikçilerin ve paydaşların memnuniyetini sağlamaya odaklanmıştır. İç pazarda ve ihracatta lider bir boya markası olma vizyonu ile önemli adımlar atmış; çevre dostu boya teknolojilerine yaptığı yatırımlar ve uyguladığı Çevre Yönetim Sistemi ile sektörde öncü konumunu pekiştirmiştir.

1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2025 – 30.09.2025

1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler

Ticaret Ünvanı	: Marshall Boya ve Vernik Sanayii A.Ş.
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 50.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	: 10.994.134 TL
Ticaret Sicil Memurluğu	: Gebze
Ticaret Sicil Numarası	: 994
Mersis No	: 0612007007700011
İnternet Sitesi	: www.marshallboya.com
Merkez Adresi	: DOSB 1. Kısım Tuna Caddesi N:1 41455 Dilovası Kocaeli
Telefon	: 0 (262) 754 74 70
Faks	: 0 (262) 754 19 24
E-Posta Adresi	: yatirimciiliskileri@akzonobel.com
KEP Adresi	: marshall.boya@hs02.kep.tr
Bağımsız Denetim Kuruluşu	: BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Borsa Kodu	: MRSHL
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	: BIST KOCAELİ, BIST TÜM-100, BIST ANA, BIST KİMYA PETROL PLASTİK, BIST SİNAİ, BIST 500, BIST TÜM
İlk İşlem Görme Tarihi	: 07.11.1990
İşlem Gördüğü Pazar	: ANA PAZAR

1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 50.000.000 TL

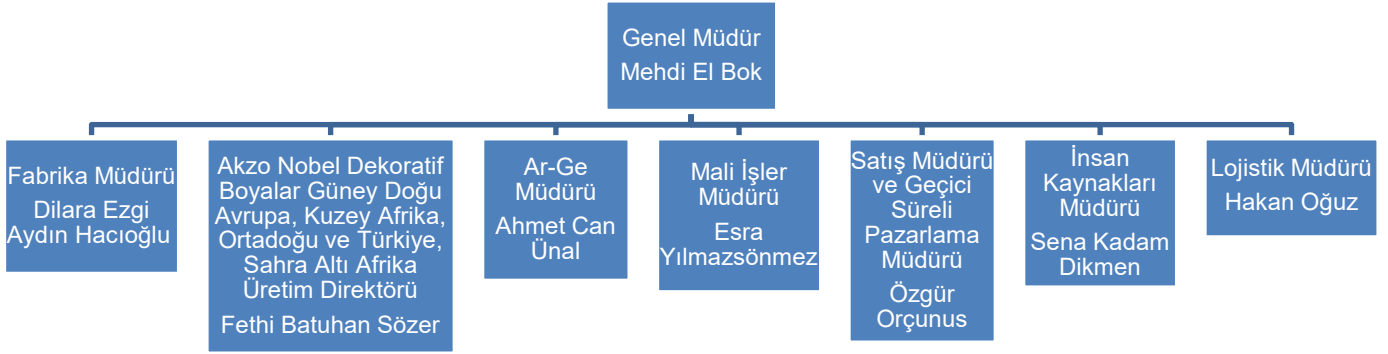
Çıkarılmış Sermayesi : 10.994.134 TL

30.09.2025 tarihi itibarıyla sermayeye doğrudan ve dolaylı yoldan sahip olan gerçek ve tüzel kişiler;

ORTAĞIN ÜNVANI	Doğrudan Sahip Olunan Paylar		Dolaylı Yoldan Sahip Olunan Paylar	
	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
AKZO NOBEL COATINGS INTERNATIONAL B.V.	5.406.584,98	49,18	4.884.947,76	44,43
TEKYAR TEKNİK YARDIM A.Ş.*	4.884.947,76	44,43	0	0
DİĞER	702.601,26	6,39	0	0
TOPLAM SERMAYE	10.994.134			

*Tekyar Teknik Yardım A.Ş. paylarının tamamı Akzo Nobel Coatings International B.V.'ye aittir.

1.4.2. Organizasyon Yapısı



Dönem sonrasında meydana gelen değişiklikler 6. DİĞER HUSUSLAR başlığı altında yer almaktadır.

1.5. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri 6 kişiden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticiler 8 kişi olup, 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla personel sayısı 232 kişidir (31 Aralık 2024: 251 kişi).

1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

1.7.1. Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler

Adı Soyadı	Ünvanı	Şirket Dışında Aldığı Görevler
Johann Frederick Smidt	Yönetim Kurulu Başkanı	Akzo Nobel Yönetici
Koen Vermeulen	Yönetim Kurulu Üyesi	Akzo Nobel Yönetici
Mehdi El Bok	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür	Akzo Nobel Kuzey Afrika ve Ortadoğu Ülkeleri Yöneticisi, Yönetim Kurulu Üyesi

Deniz Uyan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Gelecek Varlık Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı
Kamil Attila Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Turkish Dijital Teknolojiler A.Ş., Türk Sigorta Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi ve Habitat Derneği'nde Danışma Kurulu Üyesi
Esra Yılmazsönmez	Mali İşler Müdürü	Akzo Nobel Orta Doğu Ülkeleri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi
Fethi Batuhan Sözer	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü
Özgür Orçunus	Yönetim Kurulu Üyesi, Satış Müdürü ve Geçici Süreli Pazarlama Müdürü	Boya Sanayicileri Derneği (BOSAD) Yönetim Kurulu Üyesi
Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu	Fabrika Müdürü	-
Ahmet Can Ünal	Ar-Ge Müdürü	-
Sena Kadam Dikmen	İnsan Kaynakları Müdürü	-
Hakan Oğuz	Ülke Lojistik Müdürü (Türkiye)	Bölge Lojistik Müdürü (Türkiye ve Yunanistan)

Yönetim Kurulumuzun 28 Ağustos 2025 tarihli kararı ile; Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılan Johannes Petrus Van Kesteren'in yerine, yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısında hissedarların onayına sunulmak üzere Johann Frederick Smidt'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesine ve 22.05.2026 tarihine kadar Yönetim Kurulu Başkanı olarak belirlenmesine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1483608>

Dönem sonrasında meydana gelen değişiklikler 6. DİĞER HUSUSLAR başlığı altında yer almaktadır.

1.7.2. Bağımsızlık Beyanları

Şirketimizin 22.05.2025 tarihli 2024 yılı olağan genel kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Deniz Uyan ve Kamil Attila Köksal'ın öz geçmiş ve bağımsızlık beyanları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1430449> linkinde yer almaktadır.

1.8. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

1.8.1. Komitelerin Üyeleri

Şirketimizin 22 Mayıs 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile;

II-17-1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde kurulan mevcut komitelerimizin faaliyetlerine devam etmesine;

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamının bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmek suretiyle iki üyeden oluşmasına, başkanlığa Deniz Uyan'ın ve üyeliğe Kamil Attila Köksal'ın getirilmesine,

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Deniz Uyan'ın, üyeliğe Kamil Attila Köksal ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Nursen Sipahi'nin getirilmesine,

Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Kamil Attila Köksal'ın, üyeliklere Deniz Uyan ve Esra Yılmazsönmez'in getirilmesine,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine,

Sürdürülebilirlik Komitesi başkanlığına Elmas Topçu'nun, üyeliklere ise Sena Kadam Dikmen ve Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu'nun getirilmesine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441157>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan esaslar nedeniyle bağımsız yönetim kurulu üye sayısının 2 olması yeterli olduğundan, söz konusu 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi oluşturulan her üç komitede de görev almaktadırlar.

Şirketimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Çevre Müdürü ve Sürdürülebilirlik Komitesi üyesi Sayın Dilek Cankurt Tavşamaz 11.04.2025 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

1.8.2. Toplanma Sıklığı

Denetimden Sorumlu Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, gerekli görülen sıklıkta ve zamanda toplanır. Komite 01.01.2025-30.09.2025 döneminde 5 kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2025-30.09.2025 döneminde 7 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir olmak üzere, yılda en az altı kere ve görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2025-30.09.2025 döneminde 4 kez toplantı yapmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2025-30.09.2025 döneminde 4 kez toplantı yapmıştır.

1.8.3. Çalışma Esasları

Denetimden Sorumlu Komite'nin, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin yazılı görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından revize edilmiş, 14 Haziran 2017 tarihinde KAP'ta yayımlanmış olup <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/612382>, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

Şirketimizin 15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Çalışma Esasları kabul edilerek, KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113534> ve Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kamuya duyurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından ("KGK") yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") ve raporlaması ile SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ve ilgili diğer kararları çerçevesinde yürütmektedir.

Çalışma esasları Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenlemeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi dikkate alınarak oluşturulmuştur.

1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi

Komiteler dönem içinde danışmanlık hizmeti almamışlardır.

1.10. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu raporlama döneminde 10 toplantı yapmış, yurt dışında ikamet eden üyeler hariç, diğer üyeler toplantılara yüksek oranda katılım sağlamıştır.

1.11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.

1.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri

Yönetim Kurulu'nun 22 Mayıs 2025 tarih ve 2025/7 sayılı kararı ile görev taksimi yapılarak; bir yıl süre ile Şirketimizin, Yönetim Kurulu Başkanlığına Johannes Petrus Van Kesteren'in, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Mehdi El Bok'un seçilmelerine, 22 Mayıs 2025 tarihli Genel Kurul kararında ise Koen Vermeulen ve Özgür Orçunus'un üye, Kamil Attila Köksal ve Deniz Uyan'ın bağımsız üye olarak görev yapmalarına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulumuzun 28 Ağustos 2025 tarihli kararı ile; Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılan Sayın Johannes Petrus Van Kesteren'in yerine, yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısında hissedarların onayına sunulmak üzere Sayın Johann Frederick Smidt'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesine ve 22.05.2026 tarihine kadar Yönetim Kurulu Başkanı olarak belirlenmesine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1483608>

Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehdi El Bok'un; Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Orçunus, Esra Yılmazsönmez ya da Onur Aydın'dan herhangi biri ile, Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Orçunus'un; Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehdi El Bok, Esra Yılmazsönmez ya da Onur Aydın'dan herhangi biri ile, 22 Mayıs 2026 tarihine kadar Şirket'i her konuda sınırsız olarak temsil etmek üzere imza yetkilisi olarak görevlendirilmesine karar verilmiş, Şirketi temsil ve ilzama ilişkin yetkilendirme kararı Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 26.05.2025 tarihinde tescil edilmiş olup, 27.05.2025 tarih ve 11339 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun çalışma ve faaliyet esasları Esas Sözleşme ve Çalışma Esasları ile belirlenmiş olup; Esas Sözleşme ile Yönetim Kurulu ve Komitelerin Çalışma Esasları <https://www.marshallboya.com/tr/yatirimci-iliskileri> sayfasında yer almaktadır.

1.12.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket adına tanzim edilecek bütün evrakın muteber olması ve şirketi ilzam edebilmesi için şirketin ünvanı ile şirket namına imza atmaya mezun kılınan kişiler tarafından imza edilmesi icap eder. Bu imzalar ticaret siciline tescil ettirilir ve usulüne göre ilan olunur. Yönetim Kurulu Şirket işlerini yapmak ve gerek bu esas mukavelename ve gerekse TTK'nın hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuat hükümleri uyarınca hak ve vecibelerini kullanmak üzere düzenleyeceği bir iç yönergeyle, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredebilir.

Şirket namına yetkili kılınan bu kişilerin tayin ve işten uzaklaştırılmaları şartları vazife ve yetkileri yönetim kurulu tarafından tespit edilerek tescil ve ilan olunur. Bu kişilerin tayin işini yönetim kurulu başkanına veya üyelerden birine veya murahhas azaya bırakabilir. İdare meclisi bütün yetkilerinin bir veya birkaç kişiye verdiği takdirde bu kişilerin vazife müddetleri yönetim kurulu üyelerinin sürelerinden fazla olamaz. Bundan başka yönetim kurulu veya şirket namına imza yetkisi olan kişiler bir veya birkaç mesele için hususi veya umumi vekalet ile münasip gördükleri kişileri vekil yapabilirler.

22.05.2025 tarih ve 2025/7 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Üyeleri ile sınırsız temsile yetkililer dahil imzaya yetkili yöneticilerinin Şirketi temsil ve ilzama düzenlenmiş olup, Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 26.05.2025 tarihinde tescil, 27.05.2025 tarihli ve 11339 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. İmza sirküleri gereğinde güncellenmektedir.

1.12.3. Görev Süreleri

Adı Soyadı	Ünvanı	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Johann Frederick Smidt	Yönetim Kurulu Başkanı	28.08.2025	22.05.2026
Mehdi El Bok	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür	22.05.2018	Yönetim Kurulu Üyesi olarak 22.05.2026'ya kadar
Koen Vermeulen	Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	22.05.2026

Deniz Uyan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	22.05.2026
Kamil Attila Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	22.05.2026
Fethi Batuhan Sözer	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü	02.08.1999	-
Özgür Orçunus	Yönetim Kurulu Üyesi, Satış Müdürü ve Geçici Süreli Pazarlama Müdürü	10.02.2020	Yönetim Kurulu Üyesi olarak 22.05.2026'ya kadar
Esra Yılmazsönmez	Mali İşler Müdürü, Akzo Nobel Orta Doğu Ülkeleri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.1997	-
Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu	Fabrika Müdürü	01.05.2024	-
Ahmet Can Ünal	Ar-Ge Müdürü	06.12.2021	-
Sena Kadam Dikmen	İnsan Kaynakları Müdürü	01.02.2017	-
Hakan Oğuz	Lojistik Müdürü	21.08.2023	-

Dönem sonrasında meydana gelen değişiklikler 6. DİĞER HUSUSLAR başlığı altında yer almaktadır.

1.12.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları

Yoktur.

1.12.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketin personele ücret dışında sağladığı hak ve menfaatler; özel sağlık sigortası, BES ve sosyal pakettir.

1.13. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

Adı Soyadı	Görevi	Mesleki Tecrübesi
Mehdi El Bok	Genel Müdür	1 Mayıs 2018- Marshall Boya Genel Müdürü 2015- Akzo Nobel Kuzey Afrika Ülkeleri Genel Müdürü 2010-2015 Akzo Nobel Decorative Coatings Ltd Tunus-Genel Müdür 2006-2010 AMEN GROUP Genel Müdür 2002-2006 Akzo Nobel Coatings Satış Müdürü
Esra Yılmazsönmez	Mali İşler Müdürü	Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme mezunudur. Marshall Boya Akzo Nobel bünyesinde 1997 yılından beri Mali İşler çatısı altında raporlama, bütçe, muhasebe ile ilgili alanlarda görev almıştır. SMMM'dir. Kocaeli SMMM odasına kayıtlıdır. Ayrıca Akzo Nobel Orta Doğu Ülkeleri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesidir.
Fethi Batuhan Sözer	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü	Kimya Mühendisidir. Bilgi Üniversitesinde İş İdaresi alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Marshall Boya, Akzo Nobel bünyesinde 1999 yılından beri çalışmakta olup Üretim Şefi, Üretim Müdürü, Tedarik Zinciri Müdürü ve Fabrika Müdürü rollerinde çalışmıştır. Halen Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu

		Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü olarak görev yapmaktadır.
Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu	Fabrika Müdürü	İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya 2011 yılı mezunudur. 2018 yılında Galatasaray Üniversitesi Mühendislik Yönetimi yüksek lisansını tamamlamıştır. 2011-2021 yılları arasında L'Oréal ve Colgate Palmolive şirketlerinde üretim yönetiminde çeşitli rollerde görev almıştır. Ocak 2021'de Akzo Nobel/Marshall bünyesine Sürekli İyileştirme Müdürü olarak katılmıştır. 2023 yılında Üretim Müdürü görevine geçmiştir. Kasım 2024 itibarıyla Fabrika Müdürü olarak görev almaktadır.
Özgür Orçunus	Satış Müdürü ve Geçici Süreli Pazarlama Müdürü	1996 yılında iş hayatına giren Özgür Orçunus, çeşitli uluslararası ve Türkiye'nin önde gelen firmalarında Pazarlama ve Satış alanlarında yöneticilik tecrübesinde bulunmuştur. Eğitimini Marmara Üniversitesi Almanca İşletme bölümünde tamamladıktan sonra, yine aynı üniversitede ve aynı bölümde Finansman ve Muhasebe alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Akabinde, University of Houston Amerika Birleşik Devletleri'nde işletme alanında ikinci yüksek lisansını tamamlamıştır. Marshall Boya bünyesinde 09.11.2015'ten bu yana Satış Müdürü olarak görev yapan Özgür Orçunus (ayrıca Geçici Süreli Pazarlama Müdürü görevini yürütmektedir), öncesinde Sony, Bosch, Philips, Siemens, Vestel gibi firmalarda görev almıştır. İngilizce ve Almanca bilmektedir.
Ahmet Can Ünal	Ar-Ge Müdürü	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümü mezunudur. 2016 yılında Ahşap ve Genel Sanayi boyaları sektöründe yer alan Türk-İspanyol ortaklığı İba.Valresa Boya ve Sanayi şirketine, sırasıyla Ar-Ge Uzman yardımcısı, Ar-Ge Uzmanı, Ar-Ge Kıdemli Uzmanı ve Ar-Ge Yetkilisi pozisyonlarında 2022 yılına kadar çalışmıştır. Akzo Nobel bünyesine Ar-Ge departmanında TWSP ve Renk Ekip Lideri olarak katılmıştır. Eylül 2022 tarihi itibarıyla Ar-Ge müdürlüğü görevine getirilmiştir.
Sena Kadam Dikmen	İnsan Kaynakları Müdürü	İngiliz Dili ve Edebiyatı mezunudur. 2014 – 2016 yılları arasında SAS Automotive şirketinde İnsan Kaynakları Uzmanı olarak görev almıştır. 2017 yılında Marshall Boya ve Vernik A.Ş.'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak göreve başlamış ve Eylül 2023 itibarıyla İnsan Kaynakları Müdürü rolüne atanmıştır.
Hakan Oğuz	Lojistik Müdürü	20 yılın üzerindeki kariyeri boyunca Lojistik, Tedarik Zinciri Yönetimi ve Operasyonel Mükemmellik alanlarında (yerel, bölgesel ve küresel düzeyde) çeşitli roller de görev almıştır.

Dönem sonrasında meydana gelen değişiklikler 6. DİĞER HUSUSLAR başlığı altında yer almaktadır.

1.14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Yoktur. Güncel Esas Sözleşmemiz KAP'taki Şirketimiz sayfasında <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1023-marshall-boya-ve-vernik-sanayii-a-s> ve internet sitemiz Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

1.15. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerine azami ölçüde uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda, uygulanması zorunlu olan ilkelere uyum sağlanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.01.2025 tarih ve 2025/3 sayılı Bülten'inde II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin uygulanmasına yönelik olarak Borsa şirketlerinin dahil oldukları gruplar açıklanmış, 2024 yılında 2. grupta yer alan Şirketimiz 2025 yılı için de 2. grup şirketler arasında açıklanmıştır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (4.3.7.) numaralı Kurumsal Yönetim ilkesinin üçüncü fıkrası ile (4.3.8.) numaralı ilkesinin ikinci fıkrası, ikinci ve üçüncü grupta yer alacak ortaklıklar için uygulanmaz.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı gereği Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunu raporlamak amacıyla hazırlanan 2024 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere hazırlanan 2024 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 03.03.2025 tarihli ve 2025/2 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır. Söz konusu raporlar ayrıca Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında <https://www.marshallboya.com/tr/yatirimci-iliskileri> yer almaktadır.

Bu raporlarda dönem içinde değişiklik olması halinde, söz konusu değişiklikler Kurul'un özel durumlara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde KAP'taki güncelleme şablonları yoluyla açıklanmaktadır. Dönem içinde 28.04.2025, 22.05.2025 ve 27.05.2025 tarihlerinde KYBF-Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda güncellemeler yapılarak KAP'ta açıklanmıştır.

Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin Şirketimize herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin talep ve ihtiyaçları ile faaliyetlerimizin gelişimi çerçevesinde uygulanması zorunlu olmayan ilkelere ileride uyum söz konusu olabilecektir.

1.16. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur.

"Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermekte olup, uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesine uygun olarak Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi, gerekli politikaların oluşturulması, politikaların yürütülmesi ve takibi için Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş olup, 15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Çalışma Esasları kabul edilerek, KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113534> ve Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kamuya duyurulmuştur.

Şirketimizin 22.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi başkanlığına Elmas Topçu'nun, üyeliklere ise Sena Kadam Dikmen ve Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu'nun getirilmesine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441157>

Şirketimiz SPK'nin ilgili düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablonu üzerinden yıllık olarak açıklanmakta olup, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında altında yer almaktadır. Şirketimiz 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu,

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 03.03.2025 tarihli ve 2025/2 sayılı kararıyla kabul edilmiş, KAP'ta ve Şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında yayımlanmıştır. Yayımlanan rapordaki açıklamalarımız bakımından işbu raporumuz itibarıyla başlıca gelişmeler şunlardır;

Şirketimiz, üretim tesislerinde çevresel etkiye pozitif katkı sunmak ve çalışan güvenliğini birlikte geliştirmek amacıyla doğal aydınlatma ve duman tahliye sistemlerinin modernizasyonu tamamlamıştır. Bu uygulama sayesinde üretim alanlarında gün ışığından maksimum fayda sağlanarak aydınlatma kaynaklı enerji tüketiminde azalma hedeflenmiş, aynı zamanda acil durum senaryolarında hızlı duman tahliyesi ile çalışan güvenliği güçlendirilmiştir. Uygulama sonrası yapılan değerlendirmelerde, tesis genelinde enerji verimliliği göstergelerinde iyileşme ve iş sağlığı güvenliği risk puanlarında düşüş kaydedilmiştir. Bu yatırım, şirketimizin iklim etkisini azaltma, kaynak verimliliğini artırma ve sürdürülebilir üretim ortamları oluşturma hedefleriyle uyumlu olarak gerçekleştirilmiş olup, sürdürülebilirlik stratejimizin operasyonel düzeydeki önemli uygulamalarından birini oluşturmaktadır.

Aşağıda detaylı bilgisini verdiğimiz 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz doğrultusunda; Şirketimiz, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmaya yönelik somut eylem planlarını hayata geçirmeye devam etmektedir. Bu kapsamda enerji verimliliği, karbon emisyonu azaltımı, atık yönetimi, çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal etki alanlarında performans göstergeleri oluşturulmuş ve düzenli olarak izlenmektedir. Söz konusu hedef ve faaliyetler, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum gözetilerek hazırlanmış olup, tüm gelişmeler 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nda kapsamlı şekilde yer alacaktır.

Kısmen ve/veya tamamen uyum sağlanamayan söz konusu ilkelere uymama dolayısıyla başta Şirketimiz ve pay sahiplerimiz olmak üzere; çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularında önem arz edecek düzeyde finansal riskimiz ve olumsuz etkileri olabilecek hususlar bulunmadığını beyan ederiz.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından ("KGK"), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") ve TSRS'lerin Uygulama Kapsamı 29.12.2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete'de (1.Mükerrer) yayımlanmış, belirli işletmelerin 01.01.2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. Ayrıca KGK'nın 05.09.2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararı ile 01.01.2024 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemlerinde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanacak sürdürülebilirlik raporlarının; KGK tarafından belirlenecek esaslar çerçevesinde, düzenlenecekleri ilk yıldan başlamak üzere güvence denetimine tabi tutulmasına karar verilmiştir. Şirketimiz 2024 ve 2025 faaliyet yılına ilişkin olarak KGK'nın söz konusu TSRS raporlaması uygulamasına tabi olmaktadır.

Yönetim Kurulumuzun 29.07.2025 tarihli kararıyla; Şirketimizin, T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimi için ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Denetimden Sorumlu Komitemizin 2025/4 sayılı raporunda Yönetim Kurulumuza tavsiye edilen Eski Büyükdere Cad.No.14 K.4 Park Plaza Maslak Sarıyer İstanbul adresinde bulunan, 2910010846 vergi kimlik numaralı, 0291001084600012 MERSİS numaralı, İstanbul Ticaret Sicili'ne 254683-0 sicil numarası ile kayıtlı BDO DENET BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK ANONİM ŞİRKETİ'nin seçilmesine ve Kamu Gözetim Kurulu'nun 25 Haziran 2025 tarihli ve 2025-43 sayılı duyurusuna istinaden işbu denetçi seçiminin yapılacak ilk olağan Genel Kurul'da onaya sunulmasına ve gerekli işlemlerin yürütülmesine karar vermiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1467585>

Şirketimizin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu, sınırlı güvence denetiminden geçmiş 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 29.09.2025 tarihinde KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kamuya duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1493913>

2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları devam etmekte olup, KGK tarafından açıklanan sürelele uygun olarak, 2025 yılı 12 aylık finansal sonuçlarımız ile Kamuya açıklanması planlanmaktadır.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine 22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmemekte olup, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı gereğince ücret ödenmemektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yabancı Uyruklu Üst Düzey Yöneticilerin ücretleri Akzo Nobel Uluslararası Atamalar Bölümü tarafından belirlenmektedir.

Türk Uyruklu Üst Yöneticilerin ücretleri bireysel performans sonuçları, ücret araştırmaları, ekonomik göstergeler, Şirketin mali durumu ve şirket içi denge doğrultusunda yılda bir kez gözden geçirilip, değerlendirilmektedir.

30 Eylül 2025 tarihinde sona eren dönemde, yönetim kurulu üyelerine ödenen ücret ve menfaatler toplamı 18.351.982 TL olup bu tutarın tamamı ödenen ücret ve ikramiyelerden oluşmaktadır (30 Eylül 2024: 16.186.785 TL).

2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler

Bu madde kapsamında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan faydalar yoktur. Üst Düzey Yöneticilere, bu başlık altında verilen tutarlar, Şirketin Finansal Tablolarında ilgili gider kalemlerine dahil edilerek raporlanmaktadır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Dünyanın hemen her ülkesinde Akzo Nobel'in dekoratif boya markaları, kendi ülkelerinin lider markası konumundadır. Türkiye için de geçerli olan bu liderlikle Marshall Boya, küresel olarak yürütülen Ar-Ge çalışmalarının sonucunda ortaya çıkan inovatif ürünleriyle Türkiye'de de sektöre yön vermeye devam etmektedir.

Marshall Boya'nın 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yaptığı Ar-Ge Merkezi başvurusu, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından uygun bulunduğu 05 Şubat 2019 tarihli resmi yazı ile bildirilmiştir. Marshall Boya, 5746 sayılı kanun hükümleri gereğince Ar-Ge merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmış bulunmaktadır.

Marshall Boya Ar-Ge Merkezi, altyapı imkanlarını ve yetişmiş insan kaynaklarını sürekli olarak iyileştirme hedefi doğrultusunda yönetilmektedir ve akademik merciler ile yürütülen ortak çalışmalar sayesinde güncel, literatür kaynaklara ulaşılabilirliğin artması ile patent hedefli yenilikçi ve tüketici ihtiyaçlarına yönelik ürün ve servislerle boya sektörünün de gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Marshall Boya Ar-Ge Merkezi'nde yapılan çalışmalar ile ürün portföyüne yeni eklenmesi planlanan ürünler ile ilgili kapsamlı ürün analizleri gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, güncel ekonomik şartlar doğrultusunda ürün performans ve maliyetleri göz önünde bulundurularak optimizasyon çalışmaları sağlanmaktadır. Yapılan çalışmalar sırasında kullanılan ileri istatistiksel veri analiz ve test yöntemleri sayesinde ürün performans beklentileri ve maliyet dengeleri en uygun olacak şekilde kurgulanmaktadır.

Marshall Boya Ar-Ge Merkezi, Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ile birlikte halihazırda ortak çalışmalar gerçekleştirmekte olup, Gebze Teknik Üniversitesi teknoloji Transfer ofisi ile birlikte 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Projeleri konusunda iş birliği faaliyetleri için görüşmelere başlamıştır. Akademik ve bilimsel bakış açısıyla yorumlanmış araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin çıktısı olarak 2025 yılı içerisinde lansman planı yapılan 6 yeni ürün projesi için ürün geliştirme faaliyetleri olgunlaştırılmış ve lansman planlamaları yapılmaktadır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi, İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Miktar ve Fiyatlarına İlişkin Genel Açıklamalar, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Verimlilik Oranları ve Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri

Marshall Boya, 1954 yılında İstanbul Topkapı'da 20 kişilik küçük bir fabrikada kurulmuş, 1998'den itibaren ise dünyanın en büyük boya ve kaplama şirketlerinden biri Akzo Nobel çatısı altında faaliyet göstermektedir. Türkiye pazarındaki 60 yıllık güçlü geçmişine Akzo Nobel'in küresel perspektifini de ekleyen Marshall Boya'nın ürün ve hizmetleri, Türkiye geneline yayılmış bayi ağı ve satış noktaları aracılığıyla Türkiye'nin her

yerindeki tüketicilere ulaşmaktadır. Marshall Boya, ürün ve renk yelpazesini yenilikçi yaklaşımla ve yeni teknolojilerle sürekli geliştirmekte ve tüketicilerine farklı ilham alanlarında çok farklı dekorasyon önerileri de sunmaktadır.

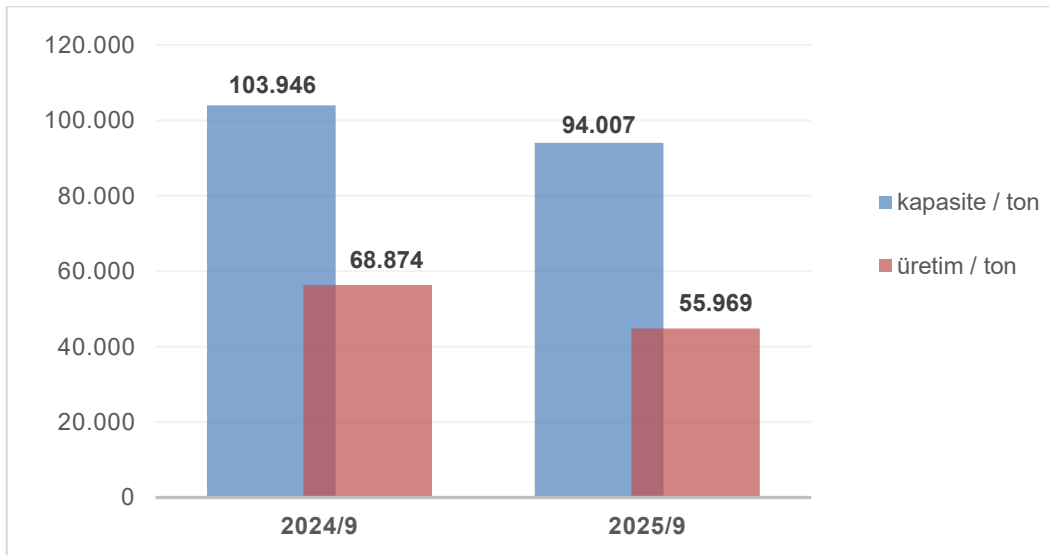
Marshall Boya, mobil kullanımının artışıyla hareketle; çok kısa süre içinde toplamda 2 milyondan fazla indirilerek rekor kıran ve Türkiye'nin en popüler uygulamalarından biri haline gelen ödüllü Marshall Gör&Boya uygulamasını tüketicilere sunmuştur. Tüketiciler, bu uygulama sayesinde mekânların boyamadan önce nasıl görüneceğini görebilmekte ve böylece en doğru kararı verebilmektedirler.

Marshall Boya, Türkiye ve dünya pazarlarındaki konumunu geliştirmeyi hedeflemenin yanı sıra, değerleri, bilgileri ve çalışanlarıyla; toplumun, müşterilerin, tedarikçilerin ve ortakların memnuniyetini sağlayarak lider bir marka olma vizyonunu gerçekleştirme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Marshall Boya ayrıca, çevreci boya teknolojisine yaptığı büyük yatırımlarla ve uyguladığı Çevre Yönetim Sistemiyle de sektörde ön plana çıkmayı başarmıştır.

- Ustamburada.com sitemiz ustalar ile son kullanıcıyı bir araya getiren platformdur. Sisteme entegre olan ustaların tamamı MYK sertifikasına sahip olup aynı zamanda bölgemizde bulunan ustalar Kocaeli Üniversitesinde Müşteri İlişkileri Eğitimi almıştır.
- Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okullarla yürütülen projeler ile okullara katkıda bulunulmuş, öğrencilerimiz desteklenmiştir.
- Marshall Gör&Boya uygulamamızın 2025 yılında kullanımı yaygınlaşmaya devam etmiştir.
- 2024 yılında Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında, Hatay'ın Defne ilçesinde 'Let's colour' projesi gerçekleştirilmiştir.
- Yılda ortalama olarak 5.000 kişiye eğitim verilmekte olup, KOÜ ile eğitim iş birliklerimiz bulunmaktadır.
- 2022 yılında Bilecik Gölşazarı Belediyesi ile birlikte tarihi yapıların restorasyon işlemlerinde boya sağlanarak destek sağlanmış, bu proje ile bölgede yaşayan kadın bireylere istihdam alanı yaratılmıştır.
- Kocaeli Üniversitesi ile birlikte geri dönüşüm ve sıfır atık konularında Türkiye'de örnek olan geri dönüşüm parkı projesine destek sağlanmıştır.
- Kocaeli Üniversitesi Hereke Ömer İsmet Uzunyol Meslek Yüksek Okulu Boya Teknolojisi Bölümü'nde boya uygulama teknikleri dersleri verilmektedir.

Kocaeli Üniversitesi ile Marshall Boya ve Vernik San. A.Ş. arasında Sıfır Atık Protokolü imzalanmıştır. "Her şey insanlar ile başlar" felsefesinden hareketle, küresel zorlukları aşmak ve gelecek nesilleri korumak için gerçekleşen iş birliğiyle sürdürülebilir yaşama katkı sunmayı amaçlanmaktadır. İmzalanan sıfır atık protokolü ile Kocaeli Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi fabrika atıklarını sanata ve insan hayatını kolaylaştıracak materyallere dönüştürecek projeler geliştirmektedir.

30 Eylül 2025 ve 30 Eylül 2024 tarihleri itibarıyla Kapasite Kullanım Oranları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.



4.2. Yatırımlar ve Teşvikler

Şirketimiz tarafından mevcut üretim tesislerinde yer alan makine ve teçhizatların yenilenmesi ve modernizasyonu kapsamında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden, 25.04.2024 tarih ve 567110 sayılı, 35.788.000 TL tutarlı, 29.03.2027 bitiş tarihli yatırım teşvik belgesi alınmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1279070> Alınan bu Teşviğe 3.646.551 TL tutarlı ek malzeme ilavesi yapılmış, yararlanılan teşvikin toplam tutarı 39.434.551 TL olmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1438725> Söz konusu teşvik kapsamındaki yenileme ve modernizasyon süreci halen devam etmektedir.

Teşvik kapsamında desteklenen unsurlar aşağıdaki gibidir;

- 1- KDV İstisnası
- 2- Gümrük Vergisi Muafiyeti
- 3- Faiz Desteği
- 4- Yatırıma Katkı Oranı: %30
- 5- Sigorta Primi İşveren Desteği: 6 yıl
- 6- Vergi İndirimi: %70

4.3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmekte olup, son değerlendirmesini 09.01.2025 tarihinde yapmıştır. Yönetim Kurulumuz, Şirket'in risk yönetimi ve iç kontrolünü gözetirken, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite başta olmak üzere, icra ve ilgili birimlerden gelen bilgiler doğrultusunda Akzo Nobel Grubu ve Şirket yöneticileri ile koordineli olarak ilgili birimlerin çalışmalarını takip etmektedir.

Ayrıca Akzo Nobel Merkezi İç Denetim Departmanı, her üç ayda bir bünyesindeki şirketlerin süreçlere uygunluğunu ölçmek adına Şirket Özdeğerlendirmesi yapılması hususunda Grup şirketlerini bilgilendirmekte ve Grup şirketlerinin süreçlerdeki risklerini gözden geçirmelerini ve dokümanete etmelerini istemektedir. Bu sayede Şirket Yönetimi ana süreçleri, riskleri ve kontrolleri gözden geçirip, uygunluğu ile ilgili görüş vermektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılında 5 kez toplanmış, 2023 yıl sonu ve 2024 yılı ara dönem finansal raporlara ilişkin olarak; finansal tablolar ile faaliyet raporunun Şirket'in anılan tarihteki gerçek finansal durumu ile anılan döneme ait gerçek faaliyet sonuçlarını doğru bir biçimde yansıttığına, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna kanaat getirilmiş, söz konusu tespitler Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. 2024 yılında ve 01.01.2025-30.09.2025 döneminde Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri, bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan ve Komite'nin değerlendirdiği bir şikâyet olmamıştır.

4.4. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.5. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraki yoktur.

4.6. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.7. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Yoktur. Şirketimizin 03.02.2023 tarih ve 3 sayılı tahsisli sermaye artırımına ilişkin Yönetim Kurulu Kararının iptali için bir bireysel yatırımcı tarafından açılan ve Gebze Asliye Ticaret Mahkemesi 2023/303 E. sayılı dosyasında görülmekte olan davanın 21.09.2023 tarihli üçüncü duruşmasında Mahkeme tarafından, istinaf yolu açık olmak üzere, davanın reddine karar verilmiştir. Yatırımcı tarafından ilk derece mahkemesinin kararına karşı istinaf kanun yoluna başvurulmuş, T.C. Sakarya Bölge Adliye Mahkemesi 7. Hukuk Dairesi'nin 02.05.2025 tarihli kararı ile temyiz yolu açık olmak üzere Davacının istinaf başvurusunun esastan reddine karar verilmiştir. Davacı tarafından temyiz başvurusu yapılmadığından karar kesinleşmiştir.

4.8. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

01.01.2025-30.09.2025 döneminde Şirketimiz tarafından yapılan bağış ve yardım miktarı 981.485 TL'dir (31.12.2024: 928.226,07 TL).

5. FİNANSAL DURUM.

5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

30 Eylül 2025 itibarıyla, Şirket faizli banka mevduatları ve kısa vadeli kredi yükümlülükleri nedeni ile faiz oranlarındaki değişimlerden etkilenmektedir.

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Şirketin nakit varlıkları toplamı 467.280.273 TL'dir. (31.12.2024: 463.972.427 TL)

Şirket'in ticari borçlarının büyük kısmı hammadde alımından kaynaklanmaktadır ve tamamı kısa vadelidir. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Şirketin ticari borçlar toplamı 1.301.034.516 TL'dir (31.12.2024: 1.220.290.718 TL).

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkulleri Dilovası fabrika sahasında yer alan idari binanın ilişkili taraf olmayan bir firmaya kiralanmış kısmından oluşmaktadır.

Dönem içinde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

Yönetim Kurulumuz Şirketimiz faaliyetleri ile Şirketimizi etkileyen sektörel ve ekonomik gelişmeleri; üyeleri, Komiteleri, Grup ve Şirket düzeyinde ilgili birimler ve yöneticileri vasıtasıyla yakından takip etmekte olup, Şirketin sürdürülebilir karlılığa geçmesini öncelikli olarak hedeflemektedir.

Yönetim Kurulumuz 2025 yılında; işletme sermayesi ihtiyacının karşılanması, borçlanmada vade ve maliyet yapısının iyileştirilmesi, kur riski yönetimi ve satışlara ilişkin risklerin azaltılması amacıyla ihracat imkanlarının artırılması, maliyetlerin azaltılması ve fiyatlandırma için etkin politikaların uygulanması, karlılık kalemlerinin çeşitlendirilmesi, alacakların piyasa ve rekabet koşulları çerçevesinde en iyi ve etkin şekilde teminat altına alınması, optimum stok seviyelerinin sağlanması hususlarının büyüme ve sürdürülebilir karlılık için öncelikli konular olduğunu değerlendirmekte olup, 2025 yılında faaliyetler bu çerçevede yürütülecektir.

5.3. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar SPK'nın (II-14.1) Sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre düzenlenmiş olup, 31.12.2024 tarihli mali tablolar bağımsız denetimden geçmiştir. 01.01.2025-30.09.2025 ve 01.01.2024-30.09.2024 dönemi mali tablolar ise bağımsız denetimden geçmemiştir. Finansal tablolar Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili kararları çerçevesinde Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilmiş sonuçları içermektedir.

BİLANÇO	30.09.2025	31.12.2024
Nakit ve Nakit Benzerleri	467.280.273	463.972.427
Diğer Dönen Varlıklar	1.905.457.422	1.317.066.818
Duran Varlıklar	1.225.849.157	1.424.880.233
Toplam Varlıklar	3.598.586.852	3.205.919.478
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.549.337.224	1.993.806.161
Uzun Vadeli Yükümlülükler	121.791.862	92.085.366
Öz Kaynaklar	927.457.766	1.120.027.951
Toplam Kaynaklar	3.598.586.852	3.205.919.478

GELİR TABLOSU	30.09.2025	30.09.2024
Net Satışlar	3.497.597.937	4.640.647.486
Brüt Kar (Zarar)	1.340.832.148	1.579.715.347
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	126.399.650	278.996.680
Vergi Öncesi Kar (Zarar)	(123.957.196)	(154.595.866)
Dönem Karı (Zararı)	(193.904.151)	(169.788.300)
PERSONEL BİLGİLERİ	30.09.2025	31.12.2024
Çalışan Sayısı	232	251

5.4. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

LİKİDİTE DURUMU	30.09.2025	31.12.2024
Cari Oran	0,93	0,89
MALİ YAPI ORANLARI		
Borçlar Toplamı/Aktif Toplamı	0,74	0,65
Öz Kaynaklar/Aktif Toplamı	0,26	0,35
KARLILIK ORANLARI	30.09.2025	30.09.2024
Brüt Kar Marjı	%38,34	%34,04
Faaliyet Kar Marjı	%3,61	%6,01
Net Kar Marjı	-%5,54	-%3,66

6. DİĞER HUSUSLAR

- Grup Ana Şirketimiz Akzo Nobel EMEA Dekoratif Boya organizasyonunda meydana gelen değişiklikler doğrultusunda Dört Ticari Birimden oluşan yeni küresel yapıyla beraber, Türkiye organizasyonunda değişiklik olmuştur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi, Satış ve Geçici Süreli Pazarlama Müdürü olan Sayın Özgür Orçunus, 1 Kasım 2025 itibarıyla Şirketimize Genel Müdür olarak atanmış olup, ayrıca diğer görevlerine devam edecektir.

Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür olarak görev yapan Sayın Mehdi El Bok, 1 Kasım 2025 itibarıyla Genel Müdür görevinden ayrılarak, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Akzo Nobel bünyesindeki diğer görevlerine devam ediyor olacaktır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1507572>

- Yönetim Kurulumuz 29.07.2025 tarihli kararıyla; Şirketimizin, T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarının sınırlı güvence denetimi için ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçilmesine ve Kamu Gözetim Kurulu'nun 25 Haziran 2025 tarihli ve 2025-43 sayılı duyurusuna istinaden işbu denetçi seçiminin ileriki bir tarihte yapılacak ilk olağan Genel Kurul'da onaya

sunulmasına ve gerekli işlemlerin yürütülmesine karar vermiştir.
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1467585>

- Şirketimiz faaliyetlerinin katılım finansı ilkelerine uyumuna ilişkin hazırlanan ve 31.12.2024 tarihli finansal sonuçlarımıza göre hazırlanan Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu 03.03.2025 tarihinde <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1399623>, 30.06.2025 tarihli finansal sonuçlarımıza göre hazırlanan Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu ise 11.08.2025 tarihinde KAP'ta yayımlanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1475908>
- Şirketimizin JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. (JCR) tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci tamamlanarak 29.05.2025 tarihinde KAP'ta duyurulmuş, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating notu A+ (tr) seviyesinde teyit edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1443314>
- Şirketimizin 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 22 Mayıs 2025 tarihinde Şirket Merkezimizde yapılmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441148> Genel Kurul kararları Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 26.05.2025 tarihinde tescil edilmiş, tescil edilen hususlar 27.05.2025 tarih ve 11339 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin dokümanlar Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

- 2025 yılı hesap döneminde Şirketimizin bağımsız denetimini yapacak denetim kuruluşu olarak BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçimi 22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441152>
- 28.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Şirketimizin 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait yasal kayıtlarında ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre hazırlanan mali tablolarında zarar çıkması sebebiyle, kar dağıtımı yapılmaması önerisi, 22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel kurul toplantısında pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441150>
- Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi Gerrit Jan Tap 22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 Yılı Olağan Genel Kurul itibarıyla görev süresini tamamlamış, yerine 22.05.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere Koen Vermeulen Genel Kurul tarafından seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Kamil Soner de 2024 Yılı Olağan Genel Kurul itibarıyla görev süresini tamamlamış, yerine 22.05.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere Kamil Attila Köksal Genel Kurul tarafından seçilmiştir.