

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş.

01.01.2016 – 31.12.2016 Dönemi

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



***Faaliyet Raporu SPK'nın II-14.1 Sayılı Tebliğine Uygun Olarak
Hazırlanmıştır.***

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na:

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ("Şirket") ve Bağlı Ortaklıkları'nın (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2016 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Grup'un faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Grup'un 7 Mart 2017 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Grup'un öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited


Sinem Arı Öz, SMMM
Sorumlu Denetçi

7 Mart 2017
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

1-GENEL BİLGİLER	3
A-Özet Bilgiler:	3
B-İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:	3
C-Yönetim Kurulu Üyeleri ve Komiteler:	4
D-Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübeleri:.....	4
E-Personel Sayısı:.....	6
F-Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:	6
2-DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ.....	6
3-YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR.....	6
4-ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI.....	6
5-ŞİRKETİN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER:	7
6-ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	10
7-FİNANSAL DURUM.....	13
8- SEKTÖR ANALİZİ	15
9-RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ.....	17
10-DİĞER HUSUSLAR	18
11-ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDAKİ ANA ŞİRKET OLARAK EK BİLGİ VE AÇIKLAMALAR.....	18
12-RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI	18
13-KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	20

1-GENEL BİLGİLER

A-Özet Bilgiler:

Hesap Dönemi	: 01.01.2016 - 31.12.2016
Ticaret Ünvanı	: Nuh Çimento Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicili No / Mersis No	: 426071 / 0632-0009-7680-0012
Merkezi	: 19 Mayıs Mah. İnönü Cad. No:94 Kadıköy Kozyatağı / İSTANBUL
Telefon / Faks	: 0216 463 79 50 / 0216 463 79 69
Fabrika Adresi	: Hacı Akif Mah. D-100 Karayolu Cad. No:92 PK. 41800 Hereke Körfez/KOCAELİ
Telefon/ Faks	: 0262 316 20 00 Faks: 0262 511 41 21

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) ve bağlı ortaklıkları (Grup) çeşitli tiplerde çimento, kireç, hazır beton, gaz beton, taşımacılık, gayrimenkul ve menkul kıymet yönetimi, ithalat, ihracat servisi sağlama, makine ve yedek parça imalatı, enerji ticareti, elektrik üretimi ve ticari sektörlerde faaliyet göstermek amacıyla kurulmuş anonim ve limited ortaklıklardır.

Şirket'in merkez adresi İnönü Cad. No:102 Kat:6-7 Kozyatağı – İstanbul'dur. Şirket hisse senetleri Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) kaydedilmek suretiyle halka arz edilmiş olup, hisselerinin %13,26'u halka açıktır. Şirket hisse senetleri 24 Şubat 2000 tarihinden beri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Şirketin 31.12.2016 itibarıyla ödenmiş sermayesi 150.213.600 TL'dir. Yüzde beş ve üzerinde paya sahip ortaklarımızın ortaklık paylarında son yılda herhangi bir değişiklik olmamıştır. Sermaye dağılımı aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir:

		31.Ara.16		31.Ara.15
Unvan / Adı	Pay oranı	Pay tutarı	Pay oranı	Pay tutarı
Nuh Ticaret ve Sanayi A.Ş.	44,12%	66.280.583	44,12%	66.280.583
Partaş Tekstil İnş. San.ve Tic. A.Ş.	15,94%	23.943.979	15,94%	23.943.979
Halka açık kısım	13,26%	19.920.033	13,14%	19.738.067
Diğer (*)	26,68%	40.069.006	26,80%	40.250.971
Toplam		150.213.600		150.213.600

B-İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

İmtiyazlı paylar yoktur. Her pay bir oy hakkı vermektedir. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir. Şirketimiz birikimli oy kullanma yöntemine yer vermemiştir.

C-Yönetim Kurulu Üyeleri ve Komiteler:

AD - SOYAD	GÖREVİ
Tevfik Bilgin	: Yönetim Kurulu Başkanı
Fikret Eskiyaan	: Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Eskiyaan	: Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Yurtbilir	: Yönetim Kurulu Üyesi
Sinan Yurtbilir	: Yönetim Kurulu Üyesi
Yaşar Küçükçalık	: Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Faik Paralı	: Yönetim Kurulu Üyesi
Muharrem Eskiyaan	: Yönetim Kurulu Üyesi
Emin Hisarcıklıoğlu	: Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Yalçın	: Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)
Hasan Sezer	: Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

(*) Sn. Levent Yurtbilir 12.02.2017 tarihinde vefat etmiştir.

Önceki Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçiler 30 Mart 2016 tarihinde yapılan genel kurul toplantısına kadar görev yapmışlardır. 30 Mart 2016 tarihli Genel Kurul'da yeni Yönetim Kurulu oluşmuştur. Yeni seçilen Yönetim Kurulu üyeleri 2016 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği, 2017 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu'nun yönetim ve temsil hakkı TTK ve Esas Sözleşmemizde belirlenmiştir. Yönetim Kurulu 2016 yılında 24 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanma Komitesi ve Denetim Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 nolu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde, 13 Nisan 2016 tarih 1380 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulan komitelere aşağıdaki kişilerin seçilmelerine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi beş üyeden oluşmakta olup, bağımsız üye Sn. Hasan Sezer komite başkanı, Sn. Mustafa Yalçın, Sn. Sinan Yurtbilir, Sn. Mehmet Eskiyaan ve Sn. Serap Aktaş komite üyesi olarak belirlenmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi dört üyeden oluşmakta olup, bağımsız üye Sn. Mustafa Yalçın komite başkanı, Sn. Hasan Sezer, Sn. Sinan Yurtbilir ve Sn. Ahmet Faik Paralı komite üyesi olarak belirlenmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite bağımsız iki üyeden oluşmakta olup, Sn. Mustafa Yalçın komite başkanı, Sn. Hasan Sezer komite üyesi olarak belirlenmiştir.

D-Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübeleri:

Üst yönetimde 2016 yılında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

AD - SOYAD	GÖREVİ
Kamil Gökhan BOZKURT	: Nuh Şirketler Topluluğu - Grup CEO'su
Sinan URHAN	: Genel Müdür
Ayhan İMAMOĞLU	: Nuh Şirketler Topluluğu - Grup CFO'su

KAMİL GÖKHAN BOZKURT / CEO

1971 doğumlu olan K. Gökhan Bozkurt, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans, Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1999-2003 yılları arası uluslararası finans kuruluşlarında çeşitli görevler almıştır. 2003 yılında Ziraat Bankası'nda Yurt dışı İlişkiler ve İştirakler Daire Başkanı olarak görev almış ve Ziraat Bankası Moskova ve Ziraat Bankası International AG (Almanya) Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulunmuştur. 2004-2006 yılları arasında Türkiye Halk Bankası'nda İnsan Kaynakları, Finansal Kuruluşlar ve Uluslararası Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Halkbank – Pamukbank birleşme sürecini yönetmiştir. Halkbank Özelleştirme Komitesi Başkanı, Birlik Sigorta Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve KOBİ Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006 yılında Türk Telekom'a İnsan Kaynakları Başkanı olarak katılmışken 2010 yılından itibaren Türk Telekom CEO'su olarak görev yapmıştır. Türk Telekom ve iştiraklerinin bir kamu şirketinden uluslararası ve rekabetçi özel şirketlere dönüşüm sürecini başarıyla yönetmiştir. Mart 2013'ten itibaren Nuh Şirketler Topluluğu Grup CEO'su olarak görev yapmaktadır.

SİNAN URHAN / GENEL MÜDÜR

1979 yılında Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Ecole des Mines de Paris'te 1982 yılında Mühendislik Jeolojisi dalında Master yapmış, 1983 yılında Maden Jeoloğu Diploması ve 1986 yılında Mühendislik Jeolojisi dalında Doktor diploması almıştır. 1986 – 1988 yılları arasında Demir Export proje sorumlusu, 1988 – 1995 yılları arasında Doğa Tek Direktörlüğü, 1995 – 1997 yılları arasında Yibitaş – Lafarge Hammadeler Direktörlüğü, 1998 – 2003 yılları arasında Lafarge – CTI Uzman Maden Mühendisliği, 2003 – 2006 yılları arasında Aslan Çimento Genel Müdürü, 2007 – 2009 yılları arasında Lafarge Çin'de Teknik Direktör, 2010 -2014 yılları arasında Lafarge Middle East – Afrika'da Performans ve Geliştirme Direktörü, 2014 – 2015 yılları arasında Lafarge Sichuan Shuangma Co Ltd. Çin'de Endüstri Direktörü, Kasım 2015'ten itibaren Nuh Çimento Genel Müdürlüğü yapmaktadır.

AYHAN İMAMOĞLU / CFO

1969 Almanya doğumludur. 1994 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ekonomi bölümünden mezun oldu. 1996 – 2001 arası Alarko Taahhüt Grubunda "Bütçe ve Raporlama Müdürü"; 2002 – 2005 arası Alarko Holding A.Ş.'de Tüm Şirketler Topluluğundan sorumlu "Bütçe, Planlama ve Mali Analiz Grup Müdürü"; 2006 – 2009 arası Petrol Ofisi A.Ş. 'de "MIS, Bütçe ve Mali Kontrol Müdürü" olarak çalıştı. 2010 – 2013 arası Rixos Hotels'de CFO oldu. SMMM (Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir) sertifikasına sahip olup uzmanlıkları arasında Holding, İnşaat/Taahhüt, Enerji, Turizm, Gayrimenkul ve Sanayi sektörleri bulunmaktadır. Ekim 2015 tarihinden itibaren Nuh Çimento Grubu CFO'su olarak görev yapmaktadır.

E-Personel Sayısı:

Nuh Çimento'nun 31.12.2016 tarihi itibarıyla 576 çalışanı bulunmaktadır. Nuh Şirketler Grubu'nda 31.12.2016 tarihi itibarıyla 1.217 kişi çalışmaktadır.

F-Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle veya Başkanı Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

2-DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Yıl içinde ana sözleşme değişikliği gerçekleşmemiştir.

3-YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları:

Nuh Çimento'nun 2016 yılında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket Üst Düzey Yöneticilerine toplam 7.501.808 TL ödeme yapılmıştır. Nuh Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket Üst Düzey Yöneticilerine 31.12.2016 tarihi itibarıyla toplam 12.793.107 TL ödeme yapılmıştır.

Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynî ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler:

2016 yılında Nuh Çimento üst düzey yöneticileri için 245.612 TL ödeme yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esasları:

Ücret belirlemede ve periyodik artışlarında; piyasa ücretleri, şirketin ve çalışanın performansı ve hayat pahalılığı faktörleri dikkate alınmaktadır. Yönetim Kurulu ücreti Genel Kurul, CEO ücreti Yönetim Kurulu, üst düzey yönetici ücretleri ise Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO tarafından belirlenir.

4-ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Dönem içinde AR-GE faaliyeti olmamıştır.

5-ŞİRKETİN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER:

	31 Ara. 2016	31 Ara. 2015
Bağlı ortaklıklar		
Nuh Beton A.Ş.	100,00%	100,00%
Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	100,00%	100,00%
Nuh Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	100,00%	100,00%
Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi	98,00%	98,00%
Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.	100,00%	100,00%
Navig Holding Trade B.V.	100,00%	100,00%
Nuh Enerji Elektrik İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	100,00%	100,00%
Kudret Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	-	100,00%
Tekkale Elektrik Üretim Ticaret Sanayi A.Ş.	100,00%	100,00%
Özkaynak yöntemi ile konsolide edilen iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklar		
Torgoviy Port Ltd.	50,00%	50,00%
Ünye Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	40,03%	40,03%
Uzun Vadeli Finansal Yatırımlar		
Nuh Beton L.L.C.	100,00%	100,00%
Cementos Esfera S.A.	10,00%	10,00%
Çimpaş Çimento ve İnşaat Mlz. Paz. A.Ş.	12,10%	12,10%
Nuh Cement BG Jsc	100,00%	100,00%
Kosbaş Kocaeli Serbest Bölgesi	%1'den az	%1'den az
Antalya Güç Birliği	%1'den az	%1'den az

Bağlı ortaklıklar:

Nuh Beton A.Ş. (Nuh Beton)

1987 yılında Nuh Çimento bünyesinde Bostancı'da ilk tesis açılarak hazır beton üretimine başlanmış olup; Hereke, Büyükbakkalköy, İkitelli, Büyükçekmece ve İzmit'te açılan tesisler ile faaliyetine devam etmiştir.

Hızla gelişen hazır beton sektöründe daha iyi organize olabilmek için 1995 yılında tesisler Nuh Çimento'dan ayrılarak Nuh Beton kurulmuştur. 14 tesiste 26 beton santrali, 213 mikser, 65 pompa, 15 yer pompası ve 22 yükleyici mevcuttur. Ayrıca Nuh Beton'un sahip olduğu Bostancı'daki arsa üzerinde yaklaşık 87 bin m²'lik AVM ve Otel projesi tamamlanmıştır ve finansal tablolarda yatırım amaçlı gayrimenkul olarak taşınmaktadır.

Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. (Nuh Yapı)

1984 yılında Nuh Çimento Sanayi A.Ş. bünyesinde 160.000 m³/yıl kapasiteli kireç fabrikası, 1996 yılında 160.000 ton/yıl kapasiteli gaz beton tuğla tesisi kurularak faaliyete geçmiştir.

Yasal kuruluşu 1995 yılında gerçekleştirilen Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.'ye 1998 yılında yukarıda belirtilen iki tesis ve yine Nuh Çimento Sanayi A.Ş. bünyesinde faaliyet göstermekte olan ve ağırlıklı olarak Nuh gurubu şirketlerine bakım, onarım ve yatırımlara dönük ekipman imali ve projelendirmelerde hizmet etmekte olan makina fabrikası devredilerek şirket aktif hale getirilmiştir.

Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. 2007 yılında başlamış olduğu 400.000 m³ yıllık kapasiteli gazbeton üretim tesisini 2008 yılı sonunda tamamlayarak üretime başlamıştır. Özkaynaklarla gerçekleştirilen söz konusu yatırım 34.500.000 TL'ye mal olmuştur. Yine 2007 yılında ve %100 öz kaynakla gerçekleştirilmek üzere yatırıma başlanan 212.000 ton/yıl parça kireç üretim kapasiteli kireç fabrikasının 2010 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Nuh Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (Nuh Enerji)

Nuh Enerji Elektrik Üretim A.Ş. öncelikle Nuh grubunun elektrik ihtiyacını ekonomik ve güvenli bir şekilde karşılamak amacıyla 2000 yılında kurulmuştur. 2004 yılında Nuh Çimento Sanayi A.Ş. bünyesinde 1999 yılında aynı amaçla kurulup faaliyetine devam etmekte olan 38 MW kapasiteli enerji santralini devralarak aktif hale gelmiştir. 120 MW gücündeki ikinci enerji santralini 60 MW gücündeki ilk ünitesini 2005 yılında, 60 MW gücündeki ikinci ünitesini 2009 yılında faaliyete geçirmiştir. Şirket toplam 158 MW gücünde 3 adet doğalgaz yakıtlı enerji santrali ile faaliyetine devam etmekte iken doğalgaz yakıtlı üretim maliyetinin artması ve fiyat rekabeti sebebiyle 2014 yılı başında 38 MW üretim tesisinde üretim faaliyeti sonlandırılmış olup, lisansın iptali için EPDK'ya başvurulmuş, 31 Ağustos 2014 tarihi itibarıyla üretim lisansı sona erdirilmiştir. 120 MW gücündeki enerji santralini lisansı EPDK'ya başvuru yapılarak 47 MW düşürülmüştür. 47 MW gücündeki enerji santralini lisansı, yapılan başvuru sonucunda 30 Haziran 2016 tarihinde EPDK tarafından sonlandırılmıştır.

Nuh Enerji Elektrik İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. (Nuh Enerji Toptan)

Nuh Enerji Elektrik İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. yurtiçinden ve yurtdışından elektrik satın alarak toptan ve doğrudan serbest tüketiciye satışını yapmak amacıyla 2006 yılında kurulmuştur. Ekonomik şartlardan dolayı 2010 yılında faaliyete geçmiş olup ödenmiş sermayesi 10.000.000 TL'dir. Alış satış lisansının iptali için EPDK'ya başvurulmuş, 19 Eylül 2015 tarihi itibarıyla lisansı sona erdirilmiştir.

Kudret Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (Kudret Enerji)

Kudret Enerji, 25 Şubat 2011 tarihinde devir alınmış olup hisselerinin tamamı Grup'a aittir. Trabzon ili Araklı ilçesi Yağmur Deresi üzerinde kurulu olan 17 MW gücündeki "Bangal Regülatörü ve Kuşluk HES" projesinin 49 yıllık üretim lisansına sahip olan Kudret Enerji, Mayıs 2012'de üretime başlamıştır. 29.04.2016 tarihi itibarıyla Nuh Enerji Üretim A.Ş. ile birleşmiştir.

Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş. (Nuh Gayrimenkul)

Grup şirketlerinin bünyesinde bulunan gayrimenkullerin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak, inşaat sektöründe üretim ve projelendirme faaliyetlerinde bulunmak amacıyla 1997 yılında kurulmuştur.

Şu anda Nuh Grup şirketlerine danışmanlık yapmakta ve Nuh Beton A.Ş., Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. ve Ünye Çimento A.Ş.'de iştiraki bulunmaktadır.

Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi (Çim-Nak Taşımacılık)

1979 yılında deniz ve kara taşımacılığı hizmetleri, maden cevherleri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetler yerine getirmek amacıyla kurulmuştur.

Şirket halen ana ortağı Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'ye maden cevheri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetler vererek faaliyetine devam etmektedir.

Navig Holding Trade B.V. (Navig)

Öncelikli olarak, Grup şirketlerinin ithalat, ihracat işlerine yardımcı olmak, yatırımlar için uzun vadeli dış kredi bulmak, menkul kıymet yatırımları yapmak gibi faaliyetlerde bulunmak üzere 1997 yılında %100 Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ortaklığı ile Hollanda'da kurulmuş olup; mevcut sermayesi 12.041 Avro'dur.

Tekkale Elektrik Üretim Ticaret Sanayi A.Ş. (Tekkale Elektrik)

Grup, Artvin ilinde kurulacak 17,48 MW gücündeki "Tekkale HES" projesinin üretim lisansı sahibi Tekkale Elektrik Üretim Ticaret Sanayi A.Ş.'nin (Tekkale) hisselerinin tamamını Temmuz 2011'de devir almıştır.

Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklar ve İştirakler

Torgoviy Port Ltd.

Rusya Federasyonu'nun Rostov-on-Don şehrinde liman işletmeciliği, çimento satışı vb. gibi konularda faaliyet göstermek üzere 2008 yılında kurulan şirketteki Nuh Çimento ortaklığı %50 olmuştur. Ancak, Şirket yönetim kurulu 11 Mayıs 2011 tarihinde aldığı karar ile Torgoviy Port Ltd. şirketindeki ortaklığını sonlandırmaya karar vermiş olup 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla ortaklığa ilişkin taşınan değer tamamı için karşılık ayrılmıştır.

Ünye Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Ünye Çimento)

Grup'un, hisseleri BIST'te işlem görmekte olan Ünye Çimento'daki ortaklığı, 1997 yılında başlamış olup; halen 123.586.411 TL nominal sermayeli şirkette Nuh Beton A.Ş. ve Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.'nin toplam %40,03 hissesi bulunmaktadır.

1969 yılında Ünye'de klinker ve çimento üretim ve satışı faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulmuş, 1974 yılında 600.000 ton/yıl kapasite ile faaliyete başlamıştır. Yaptığı yatırımlar sonucu yıllık klinker üretim kapasitesi 1,5 milyon ton ve çimento öğütme kapasitesi 2,6 milyon ton olmuştur. İhracatını 49 yıllık öncelikli kullanma hakkına sahip olduğu Ünye Limanı'ndan yapmaktadır.

6-ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Yatırımlar

Şirketimiz, 01.01.2016 – 31.12.2016 döneminde toplam 46.487.048 TL yatırım yapmıştır. Nuh Şirketler Grubu 2016 yılında toplam 61.366.895 yatırım harcaması yapmıştır.

İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

Şirketin tüm faaliyetlerine ilişkin iç kontrol sistemi her birimin kendi yöneticisi tarafından yürütülmektedir. Şirket yapmış olduğu özellikle üçüncü tarafları ilgilendiren her türlü işlemde dikey kontroller (amirin astını kontrol etmesi), yatay kontroller (çift imza gereksinimi) ve çapraz kontrollerin (bir bölümün diğer bölüm tarafından kontrol edilmesi) varlığı sayesinde şirket kaynaklarının etkin, verimli ve amaçlara uygun bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır. Şirkete ait tüm iç kontrol faaliyetlerinin düzenli olarak test edilip etkinliğinin ölçüldüğü, makul seviyede güvence sağlayacak bir iç kontrol raporlama sistemi kurulum aşamasındadır. Şirket iç kontrol faaliyetlerinde amaç düzenli, zamanında ve güvenilir bilgi üretilmesini sağlamaktır.

Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanına bağlı İç Denetim Birimi bulunmaktadır. Üç kişiden oluşan bu birim kendilerine verilen görevler çerçevesinde düzenli iç denetim faaliyetlerini yürütmekte, tespit etmiş oldukları eksiklikleri periyodik olarak Yönetim Kurulu Başkanına raporlamaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Yoktur.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Yoktur.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirket aleyhine açılan mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava yoktur.

Şirket aleyhine çalışanlar tarafından açılmış işe iade davaları, iş kazaları ile ilgili tazminat talebi davaları, trafik kazası ile ilgili tazminat talepleri mevcut olup, bunlar için 2.428.108 TL karşılık ayrılmıştır. Grup yönetimi, yaptığı değerlendirme neticesinde 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda Ana Ortaklık ve bağlı ortaklıkların aleyhine açılmış ve devam etmekte olan davalar için toplam 11.384.613 TL tutarında karşılık ayrılmıştır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

Geçmiş dönemlerde belirlenen bütçe hedeflerine ulaşılmış, genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

Yıl içerisinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı

Yoktur.

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalar:

2016 yılında Nuh Çimento tarafından yapılan bağışların tutarı 7.983.748 TL'dir. Grubun yaptığı toplam bağış tutarı ise 8.222.063 TL'dir.

İŞLETMENİN ÜNİTELERİ :

- **Döner Fırınlr:** Fabrikada toplam 4.400.000 ton/yıl kapasiteli 3 adet döner fırın bulunmaktadır. 2 adet fırın 4,2 metre çapında ve 59 metre boyunda olup, toplam kapasitesi 2.034.000 ton/yıldır. 1 adet fırın 5,5 metre çapında 66 metre uzunluğunda olup, 2.366.000 ton/yıl kapasitelidir.
- **Çimento Değirmenleri:** 4 adet çimento değirmeni vardır. 1 ve 2 no'lu Değirmenler 140 ton/saat portland veya 180 ton/saat katkı çimento (% 40 tras, 4000 blain) iken 3 no'lu Değirmen 180 ton/saat katkı çimento (%20 parça tras) kapasitelidir. 4 no'lu Çimento Değirmeni 320 ton/saat portland veya 330 ton/saat katkı çimento (% 40 tras, 4000 blaine) kapasitelidir.
- **Paketleme Tesisleri:** 2 adedi 5.000 tonluk, 4 adedi 2.500 tonluk, 1 adedi 10.000 tonluk ve 1 adedi 28.000 tonluk (4 gözlü) olmak üzere 8 adet silo ve bunların altına yerleştirilmiş torbalama ve dökme çimento dolum tesislerinden oluşmaktadır.
- **İskele Tesisleri:** Toplam 595 m uzunluğunda 57.000 m² lik iskele tesisleri mevcuttur.
- **Arıtma Çamuru Kurutma Tesisi:** 250 ton/gün kapasiteli olan tesiste, evsel ve endüstriyel atık su arıtma tesislerinden çıkan arıtma çamurlarının deponi alanlarına gönderilmek yerine kurutularak alternatif yakıt olarak kullanılması sağlanmıştır. Böylelikle deponi alanlarında sera gazı çıkışına sebep olan çamurlar tesise kabul edilerek ekstra kaynak kullanmadan çimento fabrikasında baca gazlarının geri dönüşümüyle kurutulmaktadır. 2.500 – 3.500 kcal/kg değerinde alternatif yakıt bu sayede üretilmektedir. Proseste kullanılan toplam yakıtın % 1'i bu tesisten elde edilecektir. Böylelikle yıllık 24.935 ton CO₂ azaltımına giderek tıpkı kaynak kullanımında baca gazı geri dönüşümü yaparak ve depolamadan kaynaklanan metan gazı çıkışının engellenmesinde olduğu gibi sera gazlarının kontrolü konusunda da önemli adımlar atılmıştır.
- **ATY Besleme Tesisi:** Atıkların belirli merkezlerde toplanarak kırma ve tasnif işleminden geçirildikten sonra 50 mm ve altına kadar düşürülerek elde edilen ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) nin beslendiği bir tesistir. Tesise kabul edilen hazırlanmış ATY'lerin kalorifik değerleri 4.000 – 5.000 KKal/Kg aralığındadır. Özel Çevre Laboratuvarında kimyasal ve çevresel analizleri yapılan ATY'ler kabul ölçütlerine uygun olması neticesinde üretim hattında kullanılıp alternatif enerji elde edilmektedir. 5 ton/saat Atık besleme kapasitesine sahip olan ATY Besleme Tesisinin tam kapasite çalışması durumunda fırın ihtiyacının yaklaşık %3'ü kadarlık bir enerji elde edilmektedir. Böylelikle hem kaynak kullanımı tasarrufu hem de sera gazı salınımının azaltılması sağlanmaktadır.

- **Atık Isıdan Elektrik Üretimi Tesisi (WHR):** Atık ısıdan elektrik üretim tesisi, temel olarak çimento prosesinden artan ve bacalardan atılan yüksek debili sıcak gazın geri kazanımı ile çalışan bir sistemdir. Tesiste sadece atık ısının geri kazanımı ile fırın şartlarına da bağlı olarak saatte yaklaşık 17,5 MW elektrik enerjisi üretilmektedir. Tesis, bu kapasite ile "Türkiye'nin En Büyük Kapasiteli Atık Isıdan Elektrik Üretim Tesisi"dir. Atık ısıdan sağlanan enerji kazanımı sayesinde tesisin satın aldığı elektrik azalmıştır. Tesis elektrik tüketiminin yaklaşık %20'si atık ısıdan geri kazanım ile sağlanmaya başlanmıştır. Yılda 100 Milyon KWh elektrik enerjisi üreterek şirket ve ülke menfaatlerine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca tasarruf edilen elektrik enerjisi sayesinde 56.104 ton eşdeğerinde CO² salınımı azalımı ile çevreci bir yatırım olarak da öne çıkmaktadır. 2014 yılında tesis, ICCI Enerji Ödülü'nü almıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu İş Görüşmesi Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Personel ve İşçi Hareketleri:

01 Ocak 2016 ve 31 Aralık 2016 dönemi; dönem başında 541 kişi olan toplam personel sayısı, dönem içinde muhtelif sebeplerle 44 kişinin işten ayrılması, 79 kişinin de yeni işe başlamasıyla dönem sonunda 576 kişi ile tamamlanmıştır. Bu personellerden 365 kişi toplu iş sözleşmesi kapsamında (kapsam içi) iken, 211 kişi kapsam dışında çalışmaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları:

Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) üe T. Çimse-İş Sendikası arasında düzenlenecek yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 18 Aralık 2015 tarihinde başlanmış ve 27 Ocak 2016 tarihinde tarafların anlaşmasıyla sonuçlanmıştır.

01.01.2016 - 31.12.2017 tarihleri için geçerli olmak üzere;

Yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi ile birlikte yeni İş Değerleme ve Gruplandırma Sistemi'nin uygulanmasına da karar verilmiş ve 6 (altı) iş grubu oluşturulmuştur.

Sözleşmenin 1. yılında; 01.01.2016 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2015 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %10,50 zam yapılmıştır.

Sözleşmenin ikinci yılında; 01.01.2017 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2016 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine, her fabrikanın kendi genel ortalama çıplak saat ücreti esas alınarak bulunacak miktara, 01.01.2017 tarihinde geçerli olmak üzere TÜİK 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Genel Endeksi 01.01.2016-31.12.2016 dönemi için bir önceki yılın aynı ayına göre değişimi oranı (%) IV. Gruba zam olarak verilip, bu miktar aşağıdaki gruplar için %4,5'er puan indirilmek ve yukardaki gruplar için %3'er puan artırılmak suretiyle bulunacak kademeli ücret zamları her kademede işçilerin 31.12.2016 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2017 tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl zammı olarak uygulanacaktır.

Nuh Çimento'nun, SPK'nun ilgili tebliğleri doğrultusunda, 31.12.2016 tarihine göre kıdem tazminatına hak kazanmış personele, 11.510.839 TL'lik kıdem tazminatı yükümlülüğü bulunmakta olup, ana ortaklık ve bağlı ortaklıkları için ayrılan kıdem tazminatları karşılığı fon tutarı 21.906.074 TL'dir.

Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

2016 yılında geçerli olan toplu iş sözleşmesi kapsamına dâhil personele ücretleri dışında çeşitli yardımlarda bulunmaktadır. Bu yardımlar arasında; yılda 120 günlük ücret tutarında ikramiye, kıdemli işçilik teşvik ikramiyesi, gece vardiyası zammı, bir öğün yemek, 270,00-TL sosyal yardım, 314,93 TL ölüm yardımı, 502 TL doğum yardımı, 478,11 TL evlenme yardımı, ayakkabı iş elbisesi, havlu, sabun yardımı gibi diğer sosyal yardımlar bulunmaktadır.

İlişkili taraflarla yapılan işlemler

Şirketimiz ile bağlı ortaklıklarımız arasında mal ve hizmet alım satımı şeklinde ticari faaliyetlerimiz olmaktadır. İlişkilerimiz piyasa koşullarında gerçekleşmektedir. Gerek alımlarımıza, gerek satışlarımıza işlem hacmine ve işin sürekliliğine göre oluşan piyasa fiyatları, kalite ve teslimat imkânları gözden geçirilerek karar verilmektedir.

Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Beton A.Ş.'ye 2016 yılında yaptığı mal ve hizmet satışları tutarı 77.123.525 TL'dir.

Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.'ye 2016 yılında yapılan mal ve hizmet satışları tutarı 14.419.620 TL'dir.

Mevcut mal ve hizmet satışları Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Tebliği çerçevesinde değerlendirilebilecek yaygın ve süreklilik arz eden varlık, hizmet ve yükümlülük transferleri kapsamında değildir. Bu işlemler piyasa koşulları dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

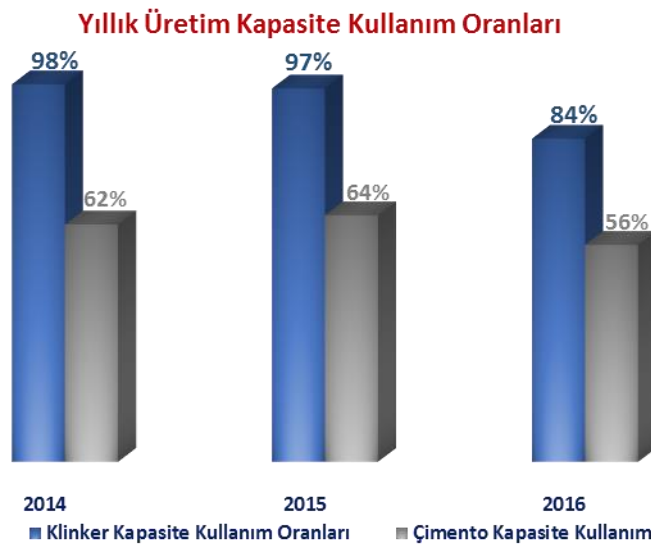
Merkez dışı örgütlerle ilgili bilgiler

Şirketimizin yasal merkezi İstanbul olup, üretim tesisleri Kocaeli'nde bulunmaktadır.

7-FİNANSAL DURUM

Üretim ve Kapasite Kullanım Oranı

2016 yılı Klinker Üretim Kapasitesi 4.400.000 ton/yıl ve Satılabilir Ürün Çeşitlerine Göre Çimento Öğütme Kapasitesi 5.700.000 ton/yıl esaslı olarak yapılan hesaplamalara göre;



(*) Bütün dönemler Ocak – Aralık verilerden hesaplanmıştır.

Finansal Veriler

01.01.2015 – 31.12.2015 dönemi ile 01.01.2016 – 31.12.2016 dönemine ait finansal oranlar ve özet mali tablolar;

KONSOLİDE FİNANSAL ORANLAR		
MALİ YAPI ORANLARI	2015	2016
Öz Sermaye / Varlık (Aktif) Toplamı Oranı	0,75	0,77
Öz Sermaye / Yabancı Kaynaklar Oranı	2,96	3,31
KARLILIK ORANLARI		
Net Kar / Öz Sermaye Oranı	0,16	0,16
Esas Faaliyet Karı / Net Satış Hasılatı Oranı	0,25	0,22
LİKİDİTE ORANLARI		
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	2,70	2,68
Nakit Oranı (Hazır Değerler+Menkul Kıy./K.V. Borçlar)	0,53	0,49

KONSOLİDE MALİ TABLOLAR (bin TL)	2015	2016
DÖNEN VARLIKLAR	525.202	512.106
DURAN VARLIKLAR	898.055	929.473
AKTİF TOPLAMI	1.423.257	1.441.579
KISA VADELİ YAB. KAYNAKLAR	194.199	191.395
UZUN VADELİ YAB. KAYNAKLAR	165.346	142.832
ÖZKAYNAKLAR	1.063.712	1.107.352
PASİF TOPLAMI	1.423.257	1.441.579
NET SATIŞLAR	989.915	922.977
ESAS FAALİYET KARI	243.907	198.834
NET DÖNEM KARI	174.000	172.493

Şirket sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına ve borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmesi

Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve borca batık değildir.

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için düşünülen önlemler:

Şirketimiz alacakların devir hızını artırmak, optimum stok seviyeleri ile çalışmak, yatırımların finansmanını kısa vadeli krediler yerine uzun vadeli kredilerle gerçekleştirmek gibi finansal yapısını iyileştirici önlemler almakta ve uygulamaktadır.

Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler

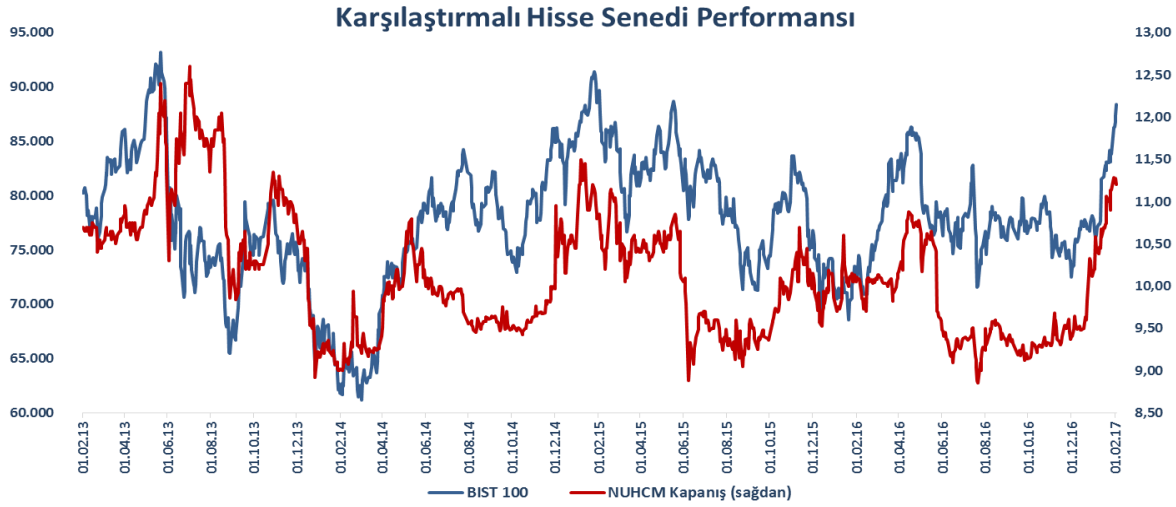
Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur. Kâr dağıtım ve politikası şirket ana sözleşmesinin 26. maddesine göre belirlenmektedir.

"Bu maddeye göre net kârdan % 5 kanuni yedek akçe ayrılmakta, kalandan sermayenin % 10'u ve % 10'dan sonra kalanın % 50'si 1. temettü olarak ayrılmaktadır. 1.temettü ayırımından sonra kalanın %5'i Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na bağışlanmaktadır. Kalanının ne kadarının 2. temettü olarak dağıtılacağına şirketin mali durumu ve ekonomik koşullar dikkate alınarak yönetim kurulunun önerisi çerçevesinde genel kurulca karar verilmektedir."

Şirketimiz faaliyete geçtiği yıllardan beri düzenli ve istikrarlı bir kâr dağıtım politikası sürdürmektedir. 2016 ve sonraki yıllarda da aynı politikayı sürdürecektir.

Hisse Senedi Performansı

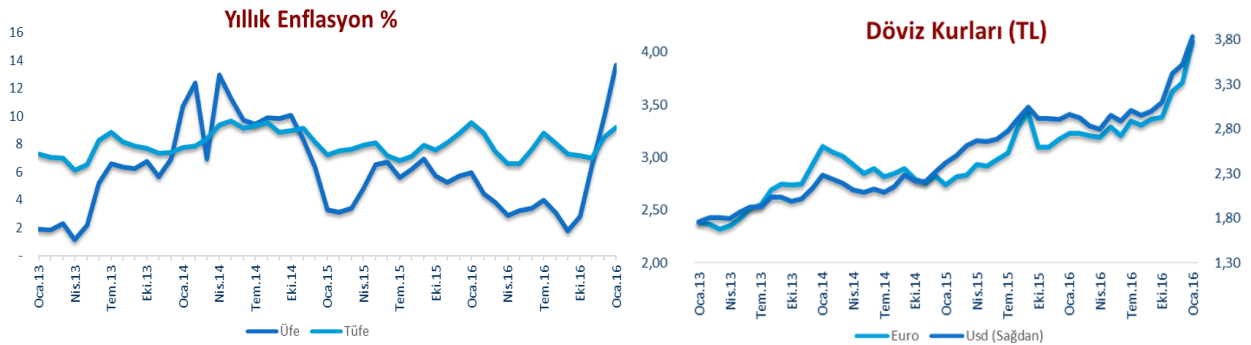
Şirketimizin hisse senedi 2016 yılında endekse paralel bir performans sergilemiştir.



8- SEKTÖR ANALİZİ

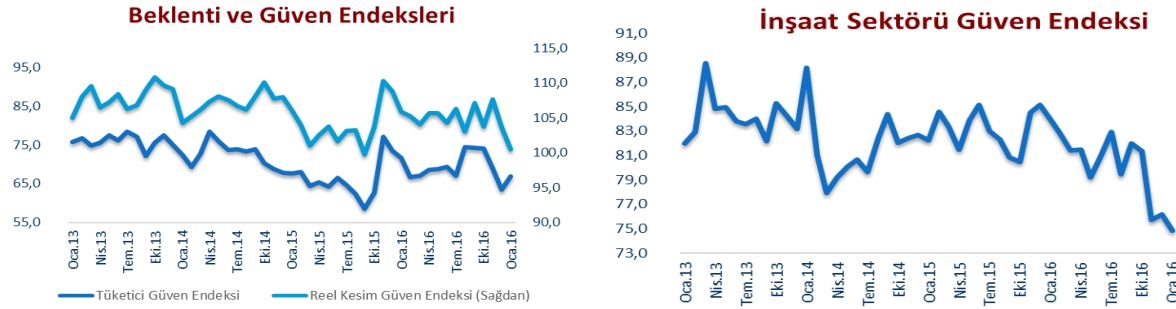
Ocak ayında TÜFE'nin aylık bazda son 63 ayın en hızlı artışını kaydetmesiyle yıllık enflasyon %9,22 seviyesine yükselmiştir. Yİ-ÜFE'de yıllık enflasyon %13,69 ile Ağustos 2008'den bu yana en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Ocak ayında Türk lirasındaki değer kaybı ve olumsuz hava koşullarının etkisi ile gıda enflasyonunda artış gözlenmiştir. Petrol fiyatlarının hızlı bir artış kaydetmesi ve başta tütün ürünlerine yönelik olmak üzere son dönemde yapılan vergi düzenlemeleri enflasyonu yukarı yönde etkilemiştir. TCMB'nin likidite politikasında sergilediği sıkı duruşunu sürdürmesi durumunda enflasyon üzerindeki yukarı yönlü risklerin bir miktar hafifleyebileceği beklenmektedir.

Fed'in faiz artırımına yaklaşıldığı beklentisinin güçlenmesi ve önümüzdeki döneme ilişkin belirsizliklerin artmasıyla son günlerde TL hızla değer kaybetmektedir. 2016'nın son çeyreğinde görülen TL'nin değer kaybındaki hızlı artış 2017'nin ilk aylarında nispeten yatay seyretmeye başlamıştır.



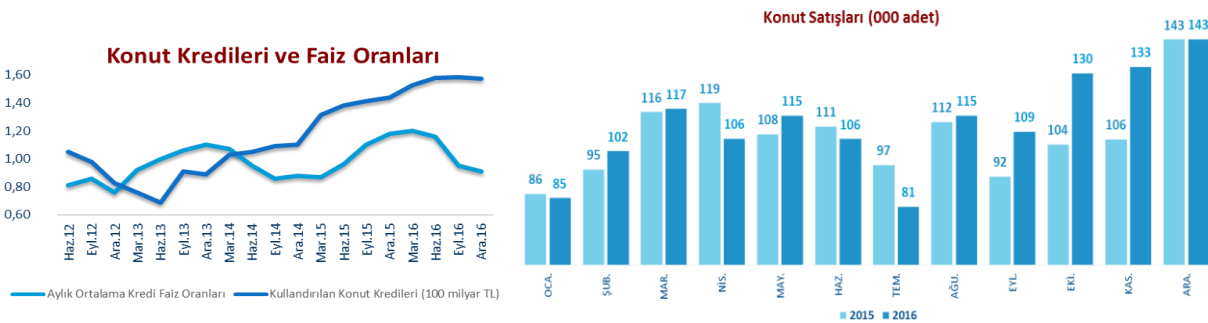
Tüketici eğilim anketi sonuçlarından hesaplanan tüketici güven endeksi, 2017 Ocak ayında bir önceki aya göre %5,6 oranında arttı; 2016 Aralık ayında 63,4 olan endeks değeri 2017 Ocak ayında 66,9 oldu. Ocak ayında hizmet sektörü güven endeksi 87,5 değerine, reel kesim (imalat sanayi) güven endeksi 100,5 değerine, inşaat sektörü güven endeksi 74,8 değerine ve perakende ticaret sektörü güven endeksi 95,9 değerine geriledi. Tüketici güven endeksi ise Ocak ayında 66,9 değerine yükseldi.

Mevsim etkilerinden arındırılmış inşaat sektörü güven endeksi bir önceki ayda 76,1 iken, 2017 Ocak ayında %1,7 oranında azalarak 74,8 değerine düştü. İnşaat sektörü güven endeksindeki bu azalış; gelecek üç aylık dönemde “toplam çalışan sayısında” artış bekleyen girişim yöneticisi sayısının azalmasından kaynaklandı. “Alınan kayıtlı siparişlerin mevcut düzeyini” mevsim normalinin üzerinde değerlendiren girişim yöneticisi sayısı ise arttı. İnşaat sektöründe bir önceki aya göre; toplam çalışan sayısı beklentisi endeksi %6.8 azalırken, alınan kayıtlı siparişlerin mevcut düzeyi endeksi %6 arttı.

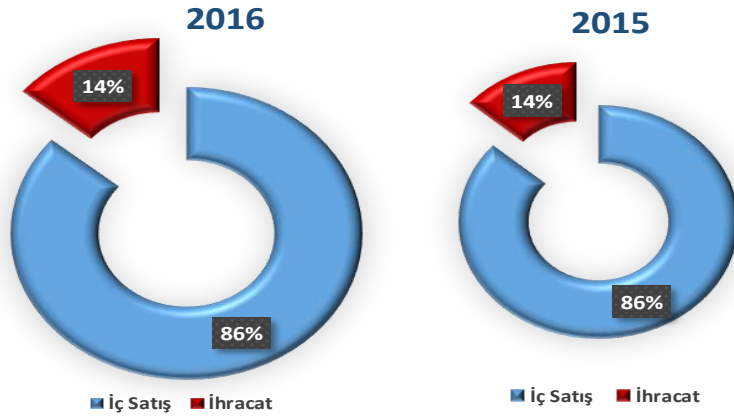


Faiz oranlarının 2016 yılı seyri ile ilgili hatırdaki kalan en önemli not; özellikle yılın ikinci yarısında, konut piyasasının desteklenmesi amacıyla yönelik olarak, başta kamu bankaları olmak üzere bankalarca verilen faiz desteği olmuştur. Konut üreticileri tarafından düzenlenen kampanyalara verilen bu faiz desteği, konut satışlarında gözlenen artışa önemli ölçüde ivme kazandırmıştır. Piyasa değişkenleri, hep birlikte, konut sektörünün canlı kalmasını sağlamıştır.

2011 yılında 997.550 adet konut satışı yaşanırken sırası ile bu sayı; 2012 yılında 971.757 adet, 2013 yılında 1.157.190 adete yükselmiş, 2014 yılında 1.165.381 olarak gerçekleşmiş, 2015 yılında ise yeni bir rekor olan 1.289.320 adet sayısına ulaşmıştır. 2016 yılsonu rakamı ise; 1.341.453 adet olarak bir önceki yıla göre %4 artış göstermiştir. Bu rakam sadece bir artışı değil her türlü olumsuz gelişmelere karşın sektörün ve talebin gücünü de göstermektedir. 2016 yılında meydana gelen gelişmeler sonucu konut piyasasındaki fiyat artışları daha ölçülü olarak devam etmiş görünmektedir. Hem yatırım hem de kullanım amaçlı konut talebi devam etmekte olup 2017 yılında da satış toplamında yeni bir rekor görülme olasılığı bulunmaktadır.



Kasım 2016 tarihi itibarıyla, Türkiye’de çimento ve klinker satışlarının %14’i ihracat yoluyla gerçekleşmiştir. Bu dönemde yurt içi satışlarda % 7, ihracatta ise % 10 oranında artış görülmüştür.



İşletmenin sektör içerisindeki yeri

Şirket Türkiye’de ve Avrupa’da tek lokasyonda en büyük klinker ve çimento üretimi yapan tesis konumundadır. Türkiye’nin en yüksek tüketim yapılan İstanbul şehrini de içine alan Doğu Marmara bölgesinde faaliyet göstermektedir. Bir miktar satış yaptığı Batı Karadeniz, İç Anadolu ve İç Ege bölgelerine ulaşımındaki lojistik avantajı da vardır. Geniş ve güçlü müşteri ağı, Nuh Beton ‘un yaygın hazır beton tesisleriyle ve ihracat yapabilmek için fabrikaya bitişik konumdaki limanı ile, iç ve dış piyasalara malını tam kapasiteyle üretilip, satabilmek için ideal bir noktadadır. TÇMB’nin 2016 Kasım sonu verileri Nuh Çimento’nun TÇMB’ye üye kuruluşlar arasında ülke çapında yaklaşık olarak klinker üretiminde %6, çimento üretiminde %4, iç satışlarda ve ihracatta yaklaşık %6 pay sahibi olduğunu göstermektedir.

9-RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

Şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikası:

Şirketin aylık tüm operasyonel faaliyetleri, bu faaliyetler yürütülmesine ilişkin mevcut olan riskler, bu risklere karşı önerilen çözümler ve faaliyetlerin sonuçları her ay düzenli yapılan Yönetim Kurulu Toplantılarında görüşülmekte ve karara bağlanmaktadır.

Riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ilişkin bilgiler:

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek riskleri erken teşhis etmek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri almak, riskin yönetilmesine ilişkin çalışmalarda bulunmak üzere Yönetim Kurulu’na bağlı olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite çalışmalarını sürdürmektedir.

+Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:

Şirketin aylık tüm operasyonel faaliyetleri, bu faaliyetler yürütülmesine ilişkin mevcut olan riskler, bu risklere karşı önerilen çözümler ve faaliyetlerin sonuçları her ay düzenli yapılan Yönetim Kurulu Toplantılarında görüşülmekte ve karara bağlanmaktadır.

10-DİĞER HUSUSLAR

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

11-ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDAKİ ANA ŞİRKET OLARAK EK BİLGİ VE AÇIKLAMALAR

Bir sermaye şirketinin sermayesinin, doğrudan veya dolaylı olarak, yüzde beşini, onunu, yirmisini, yirmi beşini, otuz üçünü, ellisini, altmış yedisini veya yüzde yüzünü temsil eden miktarda paylara sahip olduğu veya payları bu yüzdelerin altına düştüğü takdirde bu durum ve gerekçesi:

Yoktur.

Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesindeki payları hakkında bilgiler:

Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

Konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak topluluğun iç denetim ve risk yönetimi sistemlerine ilişkin açıklamalar:

Grup bünyesinde iç denetim birimi görev yapmaktadır. Yönetim tarafından kendilerine verilen periyodik kontroller veya günün koşulları gereği verilen görevler yerine getirilerek raporlanmakta ve değerlendirilmektedir. Grubumuzun karşılaşılabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Her türlü mali riskler, yangın, deprem, sel vs. gibi afetlerle ilgili riskler grupların yönetimlerince periyodik ve ara toplantılarda değerlendirilerek karşı önlemler alınmakta ve sigortalanmaktadır.

12-RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

RİSK YÖNETİMİ

Nuh Çimento, kontrol edilebilen ve edilemeyen tüm risklerini önlemek ve azaltmak amacıyla etkin bir risk yönetimi politikası uygulamaktadır. Nuh Çimento'nun varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanarak risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi faaliyetleri Nuh Çimento'nun Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gerçekleştirilmektedir. Nuh Çimento'nun maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler, operasyonel riskler ve stratejik riskler olmak üzere toplam üç ana başlık altında takip edilmektedir.

Finansal Riskler

Finansal riskler şirketin finansal pozisyonunun yeterli olmaması, kur, faiz, likidite ve diğer finansal belirsizlik ve dalgalanmaların ortaya çıkması ve bu gelişmelerin şirketi olumsuz yönde etkilemesi ve yeterli likiditenin sağlanamamasıdır.

Kur Riski

Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında dövizli işlemler yapmaktadır. Bu nedenle Finans Müdürlüğü bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Döviz kuru riskleri ağırlıklı olarak bilanço içi işlemlerle yönetilmeye çalışılmaktadır.

Faiz Riski

Faize duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin faiz oranlarının ve vadelerinin dengelenmesi suretiyle uygulanan doğal tedbirler ile beraber kullanılan finansal enstrümanlar aracılığıyla faiz riskinin olumsuz etkileri azaltılmaktadır. Bu kapsamda, değişken faizli kredilerin azalması ve bu tarz yeni kredilerin alınmaması finansman araçlarından kaynaklı faiz riski azaltılmıştır.

Likidite Riski

Yapılan satışlardan kaynaklanan alacakların önemli bir bölümü, tahsilat riskini bertaraf etmek amacıyla teminat altına alınmaktadır. Alacaklar teminat limitleri içinde takip edilerek, borç-alacak gün sayılarının bütçede öngörülen gün sayılarına uygunluğu takip edilmektedir.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, firmanın iş modelinin; müşteri memnuniyetinin ve firmanın kalite, maliyet ve zamana ilişkin performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi aşamalarında operasyonel verimliliğin ve sürekliliğin sağlanamamasıdır. Bu kapsamda değerlendirilen riskler; iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel riskler, bilgi teknolojileri ve dış risklerdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği / Çevresel Riskler

Çevresel riskler ile iş sağlığı ve güvenliği riskleri Şirket'in üzerinde hassasiyetle ve duyarlılıkla durduğu alanların başında gelmektedir. Operasyonları esnasında çevresel ve iş sağlığını tehlikeye atacak risklere mutlak suretle dikkat etmekte, yasa ve mevzuat sürekli olarak takip edilmekte ve personele eğitimler verilmektedir. Bunun yanında acil durumlarda en kısa zamanda ve en etkin müdahalenin yapılabilmesi için acil müdahale planları oluşturulmakta ve tatbikatlar yapılmaktadır. Üretim sonucunda oluşan atıkların yasalara ve mevzuatlara uyumunun denetlenmesi adına numune analizleri yapılmaktadır.

Bilgi Teknolojileri

Bilgi teknolojileri alanına sürekli olarak yatırım yapan Şirket, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler konusunda gerek bünyesinde bulunan personel ile gerektiği durumlarda da danışmanlık alarak riskleri yönetmeye çalışmaktadır. Program değişikliklerinde ve revizyonlarında danışmanlık alınarak çalışmalar yürütülmekte ve danışmanlardan gelen öneriler en kısa zamanda hayata geçirilmektedir. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınmaktadır.

Dış Riskler

Şirket operasyonları esnasında karşılaşılabileceği dış riskler olarak, doğal afetlerden kaynaklanan riskler, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler ile ilgili de çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmakta, periyodik olarak acil müdahale eğitimleri verilmektedir. Fabrikada periyodik olarak tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Bunların yanında doğal afet risklerine karşı varlıklar sigortalıdır.

Stratejik Riskler

Nuh Çimento'nun maruz kalabileceği en önemli stratejik riskler, politik, hukuki ve müşteri tercihlerini etkileyen trendlerden oluşmaktadır.

Hukuki riskler ve fırsatlar, mevcut yasalara, düzenlemelere, standartlara uygunluk yönünden yönetim ve hukuk danışmanları ile değerlendirilerek takip edilmektedir.

Müşteri tercihlerinin olumsuz etkilerini engellemek amacıyla, uluslararası standartlar takip edilmektedir.

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

Şirketin tüm faaliyetlerine ilişkin iç kontrol sistemi her birimin kendi yöneticisi tarafından yürütülmektedir. Şirket yapmış olduğu özellikle üçüncü tarafları ilgilendiren her türlü işlemde dikey kontroller (amirin astını kontrol etmesi), yatay kontroller (çift imza gereksinimi) ve çapraz kontrollerin (bir bölümün diğer bölüm tarafından kontrol edilmesi) varlığı sayesinde şirket kaynaklarının etkin, verimli ve amaçlara uygun bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır. Şirket iç kontrol faaliyetlerinde amaç düzenli, zamanında ve güvenilir bilgi üretilmesini sağlamaktır. Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanına bağlı İç Denetim Birimi bulunmaktadır. Üç kişiden oluşan bu birim kendilerine verilen görevler çerçevesinde düzenli iç denetim faaliyetlerini yürütmekte, tespit etmiş oldukları eksiklikleri periyodik olarak Yönetim Kurulu Başkanına raporlamaktadır.

Muhasebe hesapları ve mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Grup Başkanlığı tarafından incelenmekte, aynı zamanda bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (A Member of Ernst&Young Global Limited) tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

13-KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I: KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma azami özen göstermekte olup uyum sağlayamayan alanlarda ise gerçekleri ve ilkelere uymama nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Bu ilkelerin belirlenmesi ve uygulanmasındaki amaç, Şirket'in tüm menfaat sahiplerinin güvenini güçlendirmektir.

Şirket tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen uygulanması zorunlu tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaktadır.

Tavsiye Niteliğinde Olup Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği kapsamında zorunlu ilkelerin tamamına uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de bir kısmına uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere ülke şartları, piyasa ve şirketin mevcut yapısına uygun olmaması gibi sebeplerden dolayı tam uyum sağlanamamıştır.

Henüz uygulanamayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden dolayı herhangi bir menfaat sahibi zarar görmemektedir.

a) Şirket'in iki bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır. Şirket üçüncü grupta yer almakta olup, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6 - (1) Maddesi uyarınca iki bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunması yeterlidir.

b) Uygulanması zorunlu olmayan ilkelere, (c) bendinde yer verilen ilkelere hariç, uyulmuştur. Şirketimize, zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır.

Şirketin uygulamaya koyamadığı ilkelere için idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmaları devam etmekte olup, çalışma tamamlandığında eksik olan ilkelerin uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

c) Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden uyulmayanlar ve ilke bazında gerekçeye aşağıda yer verilmektedir:

- “Kurumsal Yönetim İlkeleri” 1.3.11 no’lu ilkeye istinaden; Şirket esas sözleşmesinde bir hüküm bulunmamasına karşın, Genel Kurul Toplantıları, Genel Kurul İç Yönergesinde belirtildiği şekilde kamuya açık olarak yapılmaktadır.
- “Kurumsal Yönetim İlkeleri” 1.5.2 no’lu ilkeye istinaden; Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Ancak yönetimde azlık hakları temsilcisi bulunmamaktadır ve esas sözleşme ile azlık hakları sermayede yirmide birinden düşük bir orana sahip olanlara tanınmamıştır.
- “Kurumsal Yönetim İlkeleri” 4.2.5 no’lu ilkeye istinaden; Şirket esas sözleşmesinde ifade edilmemesine karşın, Şirket’in Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Kurulu Başkanı aynı kişi değildir ve görevleri ayrıştırılmıştır. Şirket’te hiç kimse sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir.
- “Kurumsal Yönetim İlkeleri” 4.3.9 no’lu ilkeye istinaden; yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25’ten az olmaması üzerine yazılı bir politika veya hedef bulunmamakta olup ilerleyen dönemlerde kadın üye sayısını artırma konusu tekrar gözden geçirilecektir.
- “Kurumsal Yönetim İlkeleri” 4.4.7 no’lu ilkeye istinaden; Yönetim kurulu üyesi şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin şirketteki görevini aksatmamaktadır. Bu nedenle, Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler “Şirket Genel Bilgi Formu”nda yer almakta olup, seçilecek olan Yönetim kurulu üyelerine ait özgeçmişler seçime ilişkin genel kurul öncesinde “Genel kurul bilgilendirme dokümanı” aracılığıyla KAP ve Şirket internet sitesinde paylaşılmaktadır. Şirket’in “Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları”nda Şirket amaç ve konusu ile çıkar çatışması yaratmayacak görevlerde bulunmaları gerekliliğine ve görev almasının uygun olmayacağı durumlar ile ilgili kurallara yer verilmiştir.
- “Kurumsal Yönetim İlkeleri” 4.5.5 no’lu ilkeye istinaden; Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması sebebiyle, Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.
- “Kurumsal Yönetim İlkeleri” 4.6.5 no’lu ilkeye istinaden; Yönetim Kurulu Üyeleri’ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla gider niteliği bazında kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ayırımına yer verilecek şekildedir, bu husus ilerleyen dönemlerde tekrar gözden geçirilecektir.

Dönem İçinde İlkelere Uyum İçin Yapılan Çalışmalar

2016 yılında Nuh Çimento Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili uyumu daha da geliştirmek üzere Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu’na uygun görülen düzenlemeleri gerçekleştirmiştir. Bu düzenlemelerden bazıları aşağıda verilmiştir:

- Sermaye Piyasası Kanunu’nun ilgili maddesi uyarınca bağış sınırı belirlenerek Genel Kurul’un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2016 yılına ait yürüttüğü faaliyetlerle ilgili olarak Yönetim Kurul’una rapor hazırlayarak sunmuştur.
- İlgili Tebliğ’in 1.3.1. maddesi gereği gerekli açıklamalar düzenlenerek pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulmuştur.

2016 yılı faaliyet dönemini kapsayan ve “Pay Sahipleri”, “Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık”, “Menfaat Sahipleri” ve “Yönetim Kurulu” olmak üzere dört ana başlık altında toplanan

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz söz konusu ilkelerin, uygulanabilen ve uygulanamayan hususlarını içerecek şekilde, aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

BÖLÜM II: PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" hükümleri uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmakta olan Serap AKTAŞ, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Bağımsız Denetim Lisansına sahip olup, doğrudan CFO'ya bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların gizli ve ticari sır niteliğindeki ilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak; Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Bölümün yürüttüğü başlıca faaliyetler;

- Yurtiçi ve yurtdışı mevcut veya potansiyel pay sahipleri ile ortaklık arasında paylara ilişkin yapılan yazışmalar ile yasal mevzuat kapsamında paylara ilişkin tutulması gereken bilgi ve belgelerin sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamıştır.
 - Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamış ve Genel Kurul Toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almıştır. Genel Kurul tarihinden 3 hafta önce gerekli bilgi ve dokümanlar ortaklığın internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda pay sahiplerinin incelemesine hazır hale getirilmiştir.
 - Kurumsal Yönetim ve Kamuyu Aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi için azami çaba harcanmıştır. Bu kapsamda finansal tablolar, faaliyet raporları, sorumluluk beyanları haricinde 30 adet özel durum açıklaması yapılmıştır.
 - Genel Kurul tarafından kâr dağıtım kararı alınmasına istinaden, kâr dağıtımının esas sözleşme ve yasal mevzuata göre gerçekleşmesi gözetilmiştir. Kar dağıtımı ile ilgili Merkezi Kayıt Kuruluşu ile koordineli olarak çalışılmış, pay sahiplerine temettü ödemelerinin zamanında yapılması konusunda ilgili takipler yapılmıştır.
 - Nuh Çimento'nun yıllık ve ara dönem faaliyet raporunun oluşturulmasıyla ilgili basılı ve web ortamında tüm süreçler yürütülmüş ve içeriğin mevzuata uygun bir şekilde hazırlanması sağlanmıştır.
 - Şirketin internet sitesi "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara yer verilmesi ve bilgilerin güncellenmesi sağlanmıştır. Şirketin internet sitesi olan www.nuhcimento.com.tr adresinde şirket bilgilerine, mali tablolara, faaliyet raporlarına, özel durum açıklamalarına, ilanlara, sıkça sorulan sorulara ve bilgi toplumu hizmetlerine yer verilmiş ve içerikleri güncel olarak tutulmuştur.
- Yatırımcı İlişkileri Birimi, temel sorumluluklarını yerine getirmenin yanı sıra; izlediği proaktif, şeffaf ve tutarlı iletişim stratejisi doğrultusunda 2016 yılı boyunca;
- Aracı kurumlardaki analistlerden gelen bilgi talepleri karşılanmıştır.
 - Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, yerli ve yabancı kurumsal yatırımcılardan yazılı, telefon ve mail ortamında gelen

soruların ve taleplerin yanıtlanması görevlerini üstlenmiştir. Yatırımcılarla yapılan görüşmelerde şirketin genel seyrinin olumlu karşılandığı görülmüştür. Pay sahiplerince şirkete dair yapılan eleştirilerin büyük kısmının, şirket tanıtımının az olması ve şirketin yeteri kadar anlatılmaması noktalarında olduğu anlaşılmıştır.

- Şirket hisse performansı, emsal grup performanslarının analizlerinin yapılması ve iletişim stratejileri belirlenmiştir.
- Pay sahipleri ile Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu arasında çift yönlü bilgi akışı temin edilmiştir.
- Kurumsal yönetim komitesi çalışmalarına katlanarak komite üyelerinin Şirket'teki kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgilendirilmeleri sağlanmış, komite üyeleri ile birlikte kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde uygulanmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- Sermaye piyasası mevzuatında, SPK ilke karar ve uygulamalarında meydana gelen değişikliklere ilişkin olarak ilgili kişi ve birimlerin bilgilendirilmesi sağlanmıştır.

Mevzuat gereği hazırlanması gereken 2016 yılı Yatırımcı İlişkileri faaliyetlerine ilişkin rapor 1 Mart 2017 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Sorumluları

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi:

Adı Soyadı	: Serap Aktaş
Görevi	: Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Telefon	: 0 262 316 20 00
Faks	: 0 262 511 41 21
e-posta Adresi	: serap.aktas@nuhcimento.com.tr
Lisans Belgesi Türü / Numarası	: Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı / 701202 Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 / 207227 Bağımsız Denetim / 80422

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi:

Adı Soyadı	: Işık Eralp
Görevi	: Bütçe ve Mali Kontrol Uzmanı
Telefon	: 0 262 316 20 00
Faks	: 0 262 511 41 21
e-posta Adresi	: isik.eralp@nuhcimento.com.tr

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Bilgilendirme Politikası uyarınca tüm pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistler arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında eşit davranılarak ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. 2016 yılında pay sahipleri tarafından şirkete çeşitli konularda gelen soru ve bilgi taleplerine telefon, e-mail veya posta ile yazılı veya sözlü cevap verilmiştir.

2016 dönemi içerisinde pay sahiplerinin ve yatırımcıların karar almalarını etkileyecek gelişmeler; özel durum açıklamaları, mali tablolar, faaliyet raporları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla elektronik imza kullanarak açıklanmıştır. Bu bilgiler ayrıca şirketin internet sitesi vasıtasıyla duyurulmuştur.

Yatırımcı taleplerinin yerine getirilmesinde mevzuata uyuma azami özen gösterilmekte olup, geçtiğimiz yıl Şirketimizle ilgili pay sahipleri haklarının kullanımı ile ilgili olarak intikal eden herhangi bir şikâyet veya bu konuda bilgimiz dâhilinde Şirketimiz hakkında açılan idari ve kanuni takip bulunmamaktadır. Bu dönemde konuyla ilgili yazılı olarak herhangi bir başvuru ve soru iletilmemiştir.

Özel denetçi 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesi uyarınca anonim ortaklıklarda her pay sahibi için düzenlenmiştir. Özel denetçi atanması bireysel bir hak olarak Şirket Esas Sözleşmesi'nde düzenlenmemiş olup, dönem içerisinde Şirketimize özel denetçi tayini talebi ulaşmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul toplantıları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim ilkeleri dikkate alınarak pay sahiplerinin yeterli bilgilenmesine ve geniş katılımına imkân sağlayacak şekilde, ilgili hesap dönemi sonundan itibaren üç ay geçmemek üzere mümkün olan en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.

Nuh Çimento Sanayi Anonim Şirketi'nin 2015 yılına ait genel kurul toplantısı 30 Mart 2016 tarihinde, saat 14.00'da, şirket fabrika adresi olan Nuh Çimento Sanayi A.Ş. Hereke / Kocaeli adresinde T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından görevlendirilen Hükümet Komiseri gözetiminde yapılmıştır.

Elektronik Genel Kurul olarak gerçekleştirilen toplantıya fiziki katılım ve elektronik katılım dâhil %63,38 oranında hisseyi temsil eden pay sahibi katılmıştır.

Toplantıya ait çağrı; kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 08.03.2016 tarih ve 9027 sayılı nüshasında, şirketin www.nuhcimento.com.tr isimli internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde, 04.03.2016 tarihli Hürriyet Gazetesi ve Dünya Gazetesi'nde ilân edilmek suretiyle toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Şirketimizin 2015 yılına ait mali tablo ve dipnotları, denetlenmiş yıllık Yönetim Kurulu faaliyet raporu, kâr dağıtım önerisi, bağımsız dış denetim raporları ve denetçi görüşü, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren Şirketin merkez ve şubeleri ile internet sitesinde, pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği şekilde incelemeye açık tutulmuştur.

Genel Kurul da pay sahiplerine eşit şartlarda görüşlerini açıklama ve soru sorma hakkı tanınmıştır. Pay sahiplerinden gelebilecek sorulara cevap verebilmek için Yönetim Kurulu Üyeleri, üst kademe yöneticilerimiz ve mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin genel kurul toplantısında hazır bulunmaları sağlanmıştır. Elektronik ortam aracılığıyla "SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde önerilen kadın yönetim kurulu üyesi görevlendirilmesinin düşünülüp düşünülmediğini, şirketimizin bu konuda bir politikasının olup olmadığı" hususunda bilgi talep edilmiştir. Toplantı başkanlığınca gündeme bağlılık ilkesi doğrultusunda gündem maddesinde seçim ve görev sürelerinin belirlenmesi hususu belirtildiğinden bu kapsam dışındaki sualin yanıtlandırılmamıştır. Her pay sahibinin yasadan doğan genel kurul dışında bilgi alma hakkını kullanabileceği hususu hatırlatılmıştır.

Genel Kurul'a katılım sayısını artırmak ve kolaylaştırmak için, Genel Kurul toplantımız katılımcıların en az maliyetle, en kolay ulaşım imkânı olan adreste yapılmıştır. Ayrıca uzaktan katılım imkânı veren Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde (EGKS) yapılmaktadır.

Yönetim kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın genel kurula bırakıldığı işlemlerin gündeme taşınması söz konusu olmamıştır.

Şirket 2015 yılında Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na 3.872.000 TL ve kamuya yararlı kuruluşlara 2.638.741 TL toplamda 6.510.741 TL bağış yapıldığını Genel Kurul'da bulunan pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili maddesi uyarınca 2016 yılında yapılacak bağış miktarının sınırı belirlenerek Genel Kurul'un onayına sunulmuştur.

Pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem maddesi ekleme talebi tarafımıza ulaşmamıştır.

Genel kurul hazırda bulunanlar listesi, tutanak ve ekleri şirketin internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Merkezi Kayıt Sistemi'nde açıklanmıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılır. Her pay sahibine oy hakkını eşit, en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanır. Oy hakkına haiz olan pay sahibi Genel Kurul toplantılarında bu hakkını bizzat kullanabileceği gibi, pay sahibi olan ve pay sahibi olmayan üçüncü bir şahıs vasıtasıyla da kullanabilir.

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahipleri oy haklarını toplam paylarının nominal değeri ile orantılı olarak kullanırlar. Genel Kurul toplantılarında, oylar açık olarak verilmektedir. Nuh Çimento Sanayi A.Ş. hisselerinin tamamı eşit haklar ihtiva etmektedir. Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketin iştiraklerinin Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'de payı bulunmamaktadır. Bu nedenle karşılıklı iştirak ilişkisi ve bu ilişkinin Genel Kurul'da oylamaya yansması gibi bir durum oluşmamıştır.

Azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir. Azınlık hissedarları yönetimde temsil edilmemektedir. Azınlık hissedarlarının Yönetim Kurulu'nda olmamalarından dolayı herhangi bir çıkar kaybına yol açmadığı, zira Şirket'teki kurumsal kültür nedeni ile tüm paydaşların çıkarlarının dengelenmesi için azami özen gösterilmiştir. Azınlık hissedarlarının, içlerinden seçecekleri üye ile Yönetim Kurulu'na atanarak temsil edilmesi ve azınlık haklarının, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınması Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumu yakalamak açısından daha uygundur.

Azınlık hissedarlar başta olmak üzere, tüm pay sahipleri ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere 2016 yılında iki tane bağımsız yönetim kurulu üyesi Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Vergi Düzenlemeleri ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Esas sözleşmemizin ilgili maddesi çerçevesinde dağıtım gerçekleştirilir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler, yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan Şirket'in net dağıtılabilir dönem kârının tamamı, yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece nakit olarak dağıtılır.

Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketin her bir hissesine eşit oranda kâr payı verilmektedir. Şirket Kâr Dağıtım Politikası her sene ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Kar dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde ön görülen detayları içeren yıllık kar dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

SPK Mevzuatı'na göre hazırlanan 2015 yılı bilançosundaki dönem karından brüt 127.681.560 TL tutarında ortaklara kar payının beher hisseye brüt 0,85 TL olarak, dağıtım tarihinin en geç 25.05.2016 tarihine kadar ödenmesine Genel Kurul toplantısında karar verildi.

2.6. Payların Devri

Esas Sözleşmemizde, pay sahiplerinin paylarını devretmesini zorlaştıracı uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

Şirketle ilişkilerde sadece pay defterinde Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde tutulan kayıtlar dikkate alınarak kayıtlı bulunan kişiler pay sahibi veya pay üzerinde intifa hakkı sahibi kabul edilirler.

Şirket'in borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III: KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Mevzuat gereği, yatırımcıların karar almasına yardımcı olacak geçmiş ve güncel bütün bilgiler Nuh Çimento Sanayi A.Ş. internet sitesinde derlenmiştir. İnternet sitemizde (www.nuhcimento.com.tr) bulunan bilgilerin bir kısmı hem Türkçe hem İngilizce olarak verilmektedir.

Gelişmelere göre güncellenen web sitemizde SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususları içeren "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır. Yatırımcı İlişkileri bölümünde yer alan bilgilerin son 5 yıllık içerikleri mevcuttur.

İnternet sitemizde; kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler, vizyon, misyon ve ana stratejiler, Yönetim Kurulu üyeleri ve şirket üst yönetimi hakkında bilgi, şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı, şirket ana sözleşmesi, ticaret sicil bilgileri, finansal raporlar, faaliyet

raporları, SPK Özel Durum Açıklamaları, Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem konuları hakkında açıklamalar, Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazırda bulunanlar cetveli, vekâletname örneği, Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu, kar dağıtımları, sermaye artırımları, bilgilendirme politikası, sıkça sorulan sorular bölümü, kurumsal sosyal sorumluluğa ilişkin detaylı bilgiler, iş güvenliği, çevre, kalite politikamız ve uygulamaları, bağlı ortaklık ve iştirakleri yer almaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizce hazırlanan Faaliyet Raporları, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik", Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmaktadır.

Menfaat sahiplerinin, Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak detayda hazırlanmakta ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır. Hazırlanan faaliyet raporu internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

İsteyen sermaye piyasası katılımcıları Faaliyet Raporunun basılı halini Yatırımcı İlişkileri Biriminden temin edebilirler.

BÖLÜM IV: MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Nuh Çimento, faaliyetlerini icra ederken tüm paydaşlarla akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir bir ilişki içerisinde hareket etmeyi kabul etmiştir. Bu doğrultuda Nuh Çimento, menfaat sahipleriyle sürdürülebilir, etkin ve açık bir iletişim sürdürmeyi ve menfaat sahiplerinin yasal düzenlemeler çerçevesinde doğru ve eksiksiz bilgiye zamanında, eşit koşullarda, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir şekilde ulaşmasını amaçlamaktadır.

Menfaat sahipleri ile şirket arasında Bilgilendirme Politikası çerçevesinde sürekli bir bilgi akışı mevcuttur. Pay sahiplerinden gelen sorulara özen, titizlik ve çok kısa zamanda yanıt verilmektedir. Pay sahipleri basın, tanıtım ve reklam araçları, e-posta, telefon, sosyal medya ve benzeri kurumsal iletişim mecraları üzerinden etkin bir şekilde yürütülmektedir.

Genel Kurul toplantılarının tüm menfaat sahiplerine açık olması, internet sitemizde detaylı olarak verilen bilgiler, kapsamlı faaliyet raporları, basın açıklamaları ve şeffaflığı esas alan Bilgilendirme Politikamız kapsamındaki uygulamalarımız ile sadece pay sahiplerinin değil, tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır. Pay sahiplerinden gelen tüm toplantı taleplerine mümkün olan en üst düzeyde görüşme olanağı sağlanarak olumlu yanıt verilmektedir.

Şirket çalışanları ve yöneticiler arasında periyodik toplantılar düzenlenerek çalışanların şirket hakkında etkin olarak bilgilendirilmeleri sağlanmaktadır. Şirket içi intranet portalı bulunmakta olup, bazı önemli duyurular elektronik posta ve mesaj yoluyla tüm çalışanlara iletilmektedir.

Menfaat sahipleri, Şirketin internet ve intranet sitelerinde yer alan iletişim hattı aracılığı ile mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesine, Denetimden Sorumlu Komiteye ve Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne iletebilmektedirler.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılması

Şirketimiz, müşterisine, çalışanına, tedarikçilerine, çevre halkına, çevresine verdiği önem nedeni ile İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi OHSAS 18001, Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001, Kalite Yönetim Sistemi ISO 9001, Enerji Yönetimi ISO 50001 Sistemleri'ni kurmuş ve BSI (İngiliz Standartlar Enstitüsü)'den belgelendirilmiştir.

Gerek müşteri memnuniyeti gerekse çalışan memnuniyetine yönelik iyileştirme hedefleri Şirket yönetiminin hedeflerine yansıtılmaktadır.

Müşteri ve tedarikçilere yönelik olarak periyodik toplantılar düzenlenmekte, şirkete ilişkin kendilerini ilgilendiren hususlarda tüm müşteri ve tedarikçiler bilgilendirilmektedir. Şirketin müşteri memnuniyetini ölçmek için belirli aralıklarla toplantılar düzenlenmektedir.

Pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin yönetimde temsili Yönetim Kurulu'nda yer alan iki bağımsız üye vasıtasıyla gerçekleştirilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda, menfaat sahiplerini temsilen üst düzey yöneticiler, yönetim kurulu toplantılarına görüş bildirmek üzere çağırılmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları çalışmaları Nuh Şirketler Grubu İnsan Kaynakları Direktörlüğü altında kurulu İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim Yöneticiliği ve Çalışma İlişkileri ve Ücret Yöneticilikleri tarafından yürütülmektedir.

- Tüm Nuh Grubu şirketlerinde uygulanmak üzere “Nuh Şirketleri Personel Yönetmeliği” hazırlanarak, kitapçık halinde tüm çalışanlara dağıtılmıştır. Bu kitapçıkta işe alım kriterleri, eğitim, tayin ve terfi kararlarında objektif verilerin kullanılması ve Şirket menfaatlerinin göz önünde bulundurulması, çalışanlarımızın gerek mesleki bilgi ve becerilerinin, gerekse kişisel yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimlerin gerçekleştirilmesine yönelik yazılı açıklamalar bulunmaktadır.
- Personel seçiminde, işe yerleştirilmesinde, ücretlendirilmesinde, eğitimde, yükselmesinde uygulanacak prensipler ve yöntemler açıkça belirlenmiştir.
- Çalışanlarla ilişkileri yürütmek üzere işyeri temsilciliğini Sendika Baş temsilcisi Erdoğan Çetkin üstlenmiştir.
- Çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve sürekli iyileştirilmesine yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü bulunmaktadır.
- Çalışanlarımız tarafından 2016 yılında ayrımcılıkla ilgili herhangi bir şikâyet alınmamıştır.
- Şirket çalışanlarının görev tanımları ve organizasyon yapısı tüm çalışanlara duyurulmaktadır.
- Şirketimizde beş ve katı hizmet yılını dolduran çalışanlarımız ödüllendirilmekte, nitelikli, eğitilmiş ve deneyimli personelin hizmete devamı teşvik edilmektedir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz hedeflerine ulaşırken insan sağlığını, işletme güvenliğini, çevrenin korunmasını ve toplum yararını ön planda tutmaktadır. Nuh Çimento Etik Davranış Kuralları; çalışanlarına ve kendisi adına temsilen hareket edenlere, görevlerini yerine getirirken verecekleri karar ve gösterecekleri davranışlarında yol gösterici olması amaçlanmıştır. Şirketimiz çevre ve insan sağlığını korumak için gerekli tedbirleri alarak bu konuda örnek olma gayreti içindedir. Bu konuda yapılan çalışmalar sonucu;

Şirketimiz bölgemizin ve ülkemizin köklü ve saygın bir kuruluşu olarak içinde yaşadığı toplumun sosyal ve kültürel gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlemekte, düzenlenen etkinliklere destekleyici olarak katkıda bulunmaktadır.

Kurucusu olduğumuz “Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı”na yaptığımız bağışlarla her yıl yüzlerce öğrenciye karşılıksız burs olanağı sağlanmakta, çevremiz okullarına ve sağlık tesislerine tamir, bakım, onarım yardımı yapılmakta, yeni okul ve sağlık tesisleri yapılarak kamu hizmetine sunulmaktadır.

Yıl içinde sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında “Hereke Nuh Çimento Kürek Kulübü” faaliyetlerimiz devam etmektedir.

BÖLÜM V: YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyesi seçiminde aradığı temel nitelikler, Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan niteliklere uygundur. Yönetim kurulu başkanı, icra kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu'nda yer alan tüm üyeler, idari yapı içinde yer almayan, Şirket'in günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan, icrada görevli olmayan üyelerden oluşmuştur. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2016 yılı için sunulan bağımsız üye aday sayısı iki olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 24.02.2016 tarihli toplantısında değerlendirilerek iki adayın bağımsız üye aday olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur. 2016 yılı faaliyet döneminde bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Yönetim Kurulu'nda farklı görüşlerin temsil edilmesinin sağlanmasının da bir aracı olan kadın Yönetim Kurulu üyeleri için bir hedef oran belirlenmesi yönünde ise değerlendirme çalışmalarımız devam etmekte olup, hâlihazırda Yönetim Kurulumuzda kadın üye bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. Bağımsız üyeler için Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklı kalmak kaydıyla, Genel Kurul Türk Ticaret Kanunu'nun 364'üncü maddesi uyarınca gerekli görürse Esas Sözleşme hükümlerini dikkate alarak Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olması veya Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin bağımsızlık niteliğini kaybetmesi durumunda, boşalan üyelik Türk Ticaret Kanunu'nun Yönetim Kurulu ile ilgili maddesi ve SPK düzenlemeleri uyarınca doldurulur.

2014 yılında yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde (Tebliğ) yer alan (4.3.4.) numaralı ilkede bağımsız yönetim kurulu üye sayısı için belirtilen kriterler, Üçüncü Gruptaki ortaklıklar için uygulanmamaktadır. Bu kapsam da bağımsız yönetim kurulu üye sayımız ikidir.

Tebliğin (4.3.7.) numaralı ilkenin üçüncü fıkrası ile (4.3.8.) numaralı ilkenin ikinci fıkrası, şirketimizde uygulanmamaktadır. Söz konusu maddelerden şirketimiz muaf tutulmuştur.

2016 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve nitelikleri aşağıda yer almaktadır:

Adı Soyadı	İcracı Olup / Olmadığı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri
Tevfik BİLGİN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	30.03.2016	1 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
Fikret ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	30.03.2016	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	30.03.2016	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Levent YURTBİLİR	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	30.03.2016	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Sinan YURTBİLİR	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	30.03.2016	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Yaşar KÜÇÜKÇALIK	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	30.03.2016	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Faik PARALI	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	30.03.2016	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Muharrem ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	30.03.2016	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Emin HİSARCILIOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	30.03.2016	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan SEZER	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	30.03.2016	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Mustafa YALÇIN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	30.03.2016	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

A-Tevfik BİLGİN (Yönetim Kurulu Başkanı)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünü bitirdi. Iowa Üniversitesi, ABD'de İşletme (MBA) dalında Yüksek Lisans yapmıştır. 1992 – 2001 yılları arasında Bankalar Yeminli Murakıbbı, 2001 – 2003 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Finans Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatör Yardımcılığı

yapmıştır. 2003 yılında T. Halk Bankası Genel Müdürü olmuş ve 2003 yılı Aralık ayında BDDK ve TMSF başkanlığına seçilmiştir. 2006 yılında tekrar 6 yıllığına BDDK başkanlığına seçilmiş olup 2012 yılına dek bu görevini sürdürmüştür. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

B- Fikret ESKİYAPAN (Üye)

1949 yılında Ankara'da doğdu. Orta öğrenimini TED Ankara Kolejinde, lisans öğrenimini ise Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. Nuh Makine Sanayi A.Ş. de Makine Mühendisi olarak iş hayatına başlamıştır. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

C- Mehmet ESKİYAPAN (Üye)

1950 yılında Ankara'da doğdu. Orta ve lise öğrenimini TED Ankara Kolejinde, yüksek öğrenimini Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1974 yılında Nuh Çimento A.Ş. de Makine Mühendisi olarak başlamıştır. 1975 yılından itibaren Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. 1994-1999 yıllarında Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Kendi şirketi olan SEDO A.Ş. inşaat işleri yapmaktadır. Nuh Çimento Sanayi Vakfı, Kocaeli Sanayi Odası Meclis üyeliği, TOBB Sanayi Konsey Üyeliği, AHK Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu üyeliği ve TD-IHK Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası Başkan Vekilliği görevlerini sürdürmektedir. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

D- Levent YURTBİLİR (Üye)

1961 yılında Ankara'da doğdu. Lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde (1978), lisans öğrenimini 1984 yılında finans alanında University of Texas'ta, yüksek lisansı ise 1987 yılında yine finans alanında Wayne State University'de tamamlamıştır. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir. Kendisi 12.02.2017 tarihinde vefat etmiştir.

E- Sinan YURTBİLİR (Üye)

1958 yılı Ankara doğdu. Orta öğretimini TED Ankara Koleji'nde tamamladı. Üniversite eğitimini ve finans dalında Master'ını yurtdışında yapmıştır. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

F- Yaşar KÜÇÜKÇALIK (Üye)

1960 yılında Kayseri doğdu. 1968-1978 yılları arasında tahsilini İstanbul'da tamamladıktan sonra, 1978-82 yılları arasında İngiltere'de İktisat ve Pazarlama alanında eğitim gördü. Eğitim süresi boyunca da iş hayatına aralıksız olarak devam etti. 1983 yılından sonra aile şirketlerinde aktif olarak göreve başladı ve halen burada çalışma hayatına devam etmektedir. Bugün, Küçükçalık Şirketler Grubu, Lüks Kadife A.Ş., Birlik Mensucat A.Ş., Emintaş Emlak A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı, Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevlerini sürdürmektedir. Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İşadamları Derneği'ne 2010 yılında başkan olarak seçilen Yaşar Küçükçalık, 6 yıl süreyle görevine devam etmiştir. Yaşar Küçükçalık; Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu üyesi ve Abdullah Gül Üniversitesi Vakfı Mütevelli heyeti Üyesidir. Bunlar dışında daha pek çok kurumda sosyal sorumluluk görevlerini de sürdürüyor. Yaşar Küçükçalık evli ve 3

çocuk babasıdır. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

G- Ahmet Faik PARALI (Üye)

1953 Denizli doğumlu olup, orta ve lise öğrenimini Tarhan Koleji'nde tamamladı. Partaş Tekstil-İnşaat San. ve Tic. A.Ş., Trakya İplik Sanayi A.Ş., Birtaş Ticaret ve Pazarlama A.Ş., Nuh Pazarlama ve Ticaret A.Ş., PAR Gayrimenkul Yatırım A.Ş. ile Birlik Meyvecilik Ziraat ve Tarım Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.leri Yönetim Kurulu Başkanıdır. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

H- Muharrem ESKİYAPAN (Üye)

1981 Yılında Ankara'da doğdu. Orta ve Lise öğrenimini Türkiye'de Özel Marmara Koleji'nde yapıp yükseköğrenimini Amerika Birleşik Devletlerindeki Florida Atlantic University'de, Ekonomi Bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına 2004 yılında Nuhdem Plastik A.Ş.'ni kurarak başlamış ve halen aynı firmada Yönetim Kurulu üyesidir. Ortadoğu da Europolymer LLC üretim tesisini kurup halen bu firmada Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca Türkiye'de Polimernet Plastik, Nuh Kompozit firmalarının kurucu ve yönetici ortağıdır. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

I- Emin HİSARCIKLIOĞLU (Üye)

1980 yılında, Ankara'da doğdu. Orta ve lise öğrenimini, TED Ankara Koleji'nde tamamlamıştır. Amerika Birleşik Devletleri'nin Los Angeles şehrinde bulunan Güney Kaliforniya Üniversitesi'nin işletme bölümünün uluslararası iş yönetimi alt dalını tamamlayarak, mezun olmuştur. İş hayatına 2004 – 2005 yılları arasında Nuh Çimento San. A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak başlamıştır. 2005 - 2006 yılları arasında Nuh Beton A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. 2004 - 2011 yılları arasında Eskişehir Şirketler Grubu değişik birimlerinde görev almış ve 2013 yılında Tadek Eğitim A.Ş.'yi kurmuştur. Ayrıca, Kosova'nın Kayseri fahri konsolosluğu, Türk Eğitim Derneği yönetim kurulu üyeliği ve Ankara Ticaret Odası meclis üyeliği görevlerini sürdürmektedir. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

J- Hasan SEZER (Bağımsız Üye)

1958 yılında Ankara'da doğdu. AİTİA (Gazi Üniversitesi) Bankacılık Dış Ticaret ve Kambiyo Bölümünden mezun oldu. TMSF Başkanlık Müşaviri (2011 – 2013 Mart). T. Vakıflar Bankası Yönetim Kurulu Başkanı (2010-2011 Mart). T. Halk Bankası Yönetim Kurulu Başkan Vekili (2003-2010). Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü (2001-2003 Mart). Ziraat Yatırım Genel Müdürü (1997-2001), Ziraat Bankası'nda Daire Başkanı, Şube Müdürü, Müfettiş olarak görev yapmıştır (1983-1997). 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

K- Mustafa YALÇIN (Bağımsız Üye)

1962 yılında Kırşehir'de doğdu. 1988 Gazi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi mezunu. AK-KA İnşaat Turizm A.Ş. ve Sağlık Kaynak Suyu A.Ş. Genel Koordinatörü (2002- 2013). Özişik İnşaat ve Enerji A.Ş. Genel Md. Yrd. (1997-2001). Özişik İnşaat ve Enerji A.Ş. Muh. ve Finansman Md. (1986-1997) olarak çalıştı. 2016 yılı Mart ayından itibaren bir yıl süreyle Nuh Çimento San. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Nuh Çimento Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşmede belirlenmiştir. Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeler tarafından belirlenir. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir.

Yönetim kurulu toplantılarını lüzum gördükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirilmesi şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. maddesi ile düzenlenmiştir. Toplantılara katılımın artırılabilmesi amacıyla yılın başlangıcında toplantı tarihleri belirlenerek üyelere bildirilmiştir. Bu sayede üyelere, takvimlerini toplantılara göre ayarlama şansı tanınmıştır. Yönetim Kurulu toplantıları şirketin idare merkezinde veya yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun belirleyeceği yerde yapılabilir. Yönetim Kurulunun toplantı şekli, toplantı ve karar nisapları, oy kullanımı, görev ve yetkileri konusunda Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. Yönetim Kurulu 2016 yılında toplam 89 adet karar almış, bu toplantılara ilişkin katılım oranı %94 olmuştur.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve üyelerinin, olumlu veya olumsuz veto hakkı veya ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Tüm üyeler ve başkan eşit oy hakkına sahiptir.

Yıl içerisinde Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ile önemli nitelikte işlemlerden kabul görmeyen ve Genel Kurul'un onayına götürülen bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddelerinde öngörülen durumlar için Genel Kurul izin verebilir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin görevleri çerçevesinde kişisel olarak sorumlu tutulabilecekleri yükümlülüklerine karşı, zararların tazmini ile ilgili toplam 60 milyon Usd teminat tavanlı sigorta yaptırılmıştır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirebilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda oluşturulmuş komiteler mevcut olup; bu komiteler faaliyetlerini belli prosedürler çerçevesinde yürütmektedir. Şirkette; Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu komiteleri kendilerine verilen görevleri düzenli ve etkin bir şekilde ifa etmiş, Yönetim Kurulu'na gerekli raporlamaları yapmıştır. Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeler icracı olmayan yönetim kurulu üyeleridir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Mevcut durumda birisi başkan olmak üzere 5 üye bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. 2016 yılında 2 kere toplanmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde bulunan Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yönetim kurulu üyesinin bilgi ve tecrübesi birden fazla komitede görev almasını gerektirmiştir.

Adı Soyadı	Şirket İle İlişkisi	Komitedeki Görevi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Görev Durumu
Hasan SEZER	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Başkan	Bağımsız	Var
Mustafa YALÇIN	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Üye	Bağımsız	Var
Mehmet ESKİYAPAN	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Üye	Bağımlı	Yok
Sinan YURTBİLİR	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Üye	Bağımlı	Var
Serap AKTAŞ	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi (İcrada Görevli)	Üye	Bağımlı	Yok

Denetim Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komitenin amacı; Şirket'in muhasebe ve raporlama sistemi ile finansal bilgilerinin denetimi, kamuya açıklanması, iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Denetimden Sorumlu Komite 2016 yılında 6 adet toplantı yapmıştır. Komite başkanı ve üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.

Yönetim kurulu üyesinin bilgi ve tecrübesi birden fazla komitede görev almasını gerektirmiştir.

Adı Soyadı	Şirket İle İlişkisi	Komitedeki Görevi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Görev Durumu
Mustafa YALÇIN	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Başkan	Bağımsız	Var
Hasan SEZER	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Üye	Bağımsız	Var

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Komite'nin amacı; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli

önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2016 yılında 5 kere toplanmıştır. Komite icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Yönetim kurulu üyesinin bilgi ve tecrübesi birden fazla komitede görev almasını gerektirmiştir.

Adı Soyadı	Şirket İle İlişkisi	Komitedeki Görevi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Görev Durumu
Mustafa YALÇIN	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Başkan	Bağımsız	Var
Hasan Sezer	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Üye	Bağımsız	Var
Sinan Yurtbilir	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Üye	Bağımlı	Var
Ahmet Faik Paralı	Yönetim Kurulu Üyesi (İcrada Görevli Değil)	Üye	Bağımlı	Yok

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amaçlanmaktadır.

Şirketin İç Denetim Birimi mevcuttur. İç kontrol sistemleri, ortaya çıkan riskler ve ilgili risk azaltıcı aksiyonlar gözetilerek risk odaklı bir yaklaşım ile değerlendirilmektedir. Şirketin vizyonu ve misyonu doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler sırasında, stratejik riskler, finansal riskler, operasyonel riskler, dış riskler, varlıkların ve itibarın korunması ile ilgili risklerle karşı karşıya kalabilir. Bu risklerin doğru şekilde tanımlanması ve yönetilmesi için risk yönetimi felsefesi oluşturulmuştur.

Şirkette Riskin Erken Saptanması Komitesi 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve risklerin koordineli şekilde yönetilmesi amacıyla; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapılmaktadır.

Şirketimizin karşılaşılabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Her türlü mali riskler, yangın, deprem, sel vs. gibi afetlerle ilgili riskler şirket yönetimince periyodik ve ara toplantılarda değerlendirilerek karşı önlemler alınmakta; gerektiğinde sigortalanmaktadır.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, belirlediği stratejik hedeflerle, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini şirketin sürdürülebilir karlılık ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, idare ve temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirmek amacıyla yılda birkaç kez değerlendirme toplantısı gerçekleştirmektedir. Bu değerlendirme toplantılarında Yönetim Kurulu'nun hedeflerine ulaşma derecesi, faaliyetlerin etkinliği, geçmiş performansı ve şirket stratejileri tartışılmaktadır.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerinin yıl içinde alacakları ücretler, Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulacak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri kapsamında belirlenmiş olan Ücret Komitesi ayrıca kurulmamış olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında belirlenmiş olan komitenin görevleri, SPK İlkeleri'ne uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından sürdürülmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere Şirket tarafından doğrudan ve dolaylı olarak borç verilmesi, üçüncü kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

Finansal tablo dipnotlarımızda da üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizin Esas Sözleşmesi'ne göre, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret Şirket Genel Kurulu'nda belirlenmektedir.