



SÖKTAŞ TEKSTİL
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.



Seri II No:14.1 Sayılı Tebliğ'e İstinaden Hazırlanmış
1 Ocak – 31 Mart 2024 Hesap Dönemine Ait
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

– 21.06.2024 –

İÇİNDEKİLER

A.Kurumsal Bilgiler.....	3-8
B. Sektörel Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler	8-11
C.Yatırımlar.....	11
D.İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları.....	11
E.Temel Göstergeler.....	12-13
F.Diğer Bilgiler.....	13-16
1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler	13
2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar.....	13
3. Temettü Uygulaması.....	13
4. Dönem İçinde Esas Sözleşme’de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri	14
5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı.....	14
6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar	14
7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar.....	14
8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri.....	14-15
9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları.....	15
10. Teşviklerden Yararlanma.....	15
G.Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri.....	16

A. Kurumsal Bilgiler

A.1. Genel Bilgiler

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 1971 yılında Söke, Aydın'da kurulmuş olup 19 Ocak 2011 tarihinde gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda Türkiye'deki kumaş üretim ve tarım-süt hayvancılığı faaliyetlerini kısmi bölünme yoluyla ayırmıştır. Bu tarihten sonraki ana faaliyet konusu iştirak yatırım ve yönetimi ile ipliklerin aktarılması, bükülmesi, gazelenmesi ve ticareti olarak devam etmektedir. Kısmi bölünme sonrası oluşan şirketlerin kuruluş ve tescil işlemleri 31 Ocak 2011 tarihinde tamamlanmış olup Türkiye'deki kumaş üretim faaliyetlerini Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Söktaş Dokuma"), tarım ve süt hayvancılığı faaliyetlerini ise Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ("Efeler Çiftliği") 1 Şubat 2011 tarihinden itibaren sürdürmeye başlamışlardır.

İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde 152629 sicil numarasıyla kayıtlı bulunan Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Şekilde Birleşme" yöntemi uygulanarak Söktaş Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşmesi işlemi 31.12.2018 tarihinde Söke ve İzmir Ticaret Sicil Müdürlükleri tarafından tescil edilmiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup hisseleri, Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. Şirket'in ana ortağı Kayhan Ailesi'dir.

A.2. Merkez, Şubeler

Şirket üretim faaliyetlerini Söke, Aydın'daki tesislerinde sürdürmektedir. Şirket'in ticaret sicil numarası 958 olup Şirket'in kayıtlı merkez ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Cumhuriyet Mahallesi, Akeller Caddesi No:109, Söke / Aydın

Şirketin İtalya Biella'da, Atatürk Havalimanı Serbest Bölgesi'nde, İstanbul'da ve İzmir'de olmak üzere dört şubesi bulunmaktadır.

A.3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

	31 Aralık 2023 (TL)	31 Mart 2024 (TL)
Kayıtlı Sermaye Tavanı	350.000.000	350.000.000
Çıkarılmış sermaye	222.000.000	222.000.000

		31 Aralık 2023		31 Mart 2024	
Grup	Hissedar	Hisse (%)	TL	Hisse (%)	TL
B	Kayhan Holding A.Ş.	23,94	53.138.904	23,94	53.138.904
A-B	E. Hilmi Kayhan	8,98	19.936.945	8,98	19.936.945
A-B	Muharrem H. Kayhan	7,11	15.781.468	7,11	15.781.468
A-B	Diğer	59,97	133.142.683	59,97	133.142.683
	Toplam	100,00	222.000.000	100,00	222.000.000

A.4. Bağlı Ortaklıklar

31 Mart 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklar") ve iştirakleri (bundan sonra toplu olarak "Grup" ya da "Söktaş" olarak adlandırılacaktır) aşağıda gösterilmiştir:

Şirket	Faaliyet Gösterdiği Ülke	Faaliyet Konusu	Faaliyet Bölümü	İştirak Oranı (%) (31.03.2024)
Efeler Çiftliği ¹	Türkiye	Süt Hayvancılığı	Süt Hayvancılığı	100
Söktaş Pazarlama	Türkiye	Pazarlama	Tekstil	100
Söktaş USA Inc.	Amerika	Pazarlama	Tekstil	100
Fabula Tekstil ²	Türkiye	Üst Kalite ve Kişiyi Özel Gömlek Üretimi	Tekstil	40

(1) 13.10.2020 tarihli Sermaye Taahhüdü ve Hissedarlar Sözleşmesi (Sözleşme) çerçevesinde, bağlı ortaklığımız Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. (Efeler Çiftliği)'nin ödenmiş sermayesi 20.10.2020 tarihinde 82.000.000 TL'dan 97.619.048 TL'ye artırılmış ve İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (Fon) toplam 32.400.000 TL katılım bedeli ödeyerek Efeler Çiftliği'nin sermayesinin toplam %16'sını temsil eden payların sahibi olmuştur. Fon ile 15.03.2024 tarihinde imzalanan sözleşme gereğince, Fon'un Efeler Çiftliği sermayesindeki %16 payı 33.600.000 TL bedelle Şirketimizce satın alınarak bağlı ortaklığımız Efeler Çiftliği'ndeki payımız %100'e ulaşmıştır.

(2) Şirketin %40'ına 26 Aralık 2018 tarihinde iştirak edilmiş, Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen şirkettir.

A.5. Yönetim Kurulu

A.5.1. Dönem İçinde Görev Yapan Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirketin 10 Haziran 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, ilk olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Korkmaz İlkorur	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Eyüp Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muharrem Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Yakup Güngör*	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı / Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır

Muzaffer Kayhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yöneticilik	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Leyla Kayhan Elbirlik	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Öğretim Üyeliği / Yönetim Kurulu Üyeliği / Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Zeynep Kayhan Kantaşı	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği/Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Yaşar Baran Kayhan*	Yönetim Kurulu Üyesi	Genel Müdür Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Arzu Aslan Kesimer	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet
Nurgün Eyüboğlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet

* 10 Haziran 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Sn. Yakup Güngör'ün Yönetim Kurulu üyeliği görevinden ayrılarak yerine ilk olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere Sn. Yaşar Baran Kayhan'ın seçilmesine karar verilmiştir.

A.5.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Genel Kurul kararı ile yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde izin verilmiştir.

A.5.3. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde 6 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup 7 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Toplantıların büyük çoğunluğu tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Her Yönetim Kurulu üyesinin karşı oy beyan etme ve bunu zapta geçirme hakkı bulunmaktadır. Böyle bir durum şimdiye kadar gerçekleşmemiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm 4.4.6. maddesinde yer alan konularda toplantılara fiilen katılım sağlanmaktadır.

A.5.4. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrıca Yönetim Kurulu'nun 14.04.2021 tarihli kararıyla Yönetim Kurulu'nun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere "Yeni İş Geliştirme Komitesi" kurulmuştur. Bunun yanı sıra Yönetim Kurulu'nun 28.04.2022 tarihli kararıyla Şirketimiz tüm katmanlarında kurumsal sürdürülebilirliğin geliştirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 24.04.2023 tarihli

kararıyla, Şirketimizin büyüme ve diğer stratejik hedeflerine ulaşmasında kilit bir role sahip olan insan kaynağımızın etkinliğini ve katkısını daha da arttırmak amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere İnsan Kaynakları Komitesi kurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun halihazırdaki yapısı gözönüne alınarak; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi kararlaştırılmıştır. Komitelerin çalışma esaslarına Şirket'in web sitesi (www.soktasgroup.com) adresinden ulaşılabilir.

Komitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Bağımsız Üye	İcracı Üye	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlık	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
	Üye	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	
	Üye	Özge Aydemir	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	Hayır	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 6 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	E. Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Muzaffer Kayhan	Hayır	Hayır	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
Yeni İş Geliştirme Komitesi	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	Komite yılda 6 defadan az olmamak üzere ihtiyaca göre toplanır.
	Başkan Yardımcısı	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlık	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi	Başkan	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	Komite, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Başkan Yardımcısı	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlık	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
İnsan Kaynakları Komitesi	Başkan	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	Komite, yılda üçten az olmamak şartı ile Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarından önce toplanır.
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlık	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	

Denetimden Sorumlu Komite, 2024 yılının birinci çeyreğinde 1 defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite Başkanı tarafından, her toplantı sonrası, Yönetim Kurulu ve Bağımsız Denetim Firması'na tutanaklar sunulmuş ayrıca sözlü olarak da bilgi verilmiştir. Komite, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerini incelemiş ve bu kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuş, 2024 yılı bağımsız denetçi seçimi konusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılının birinci çeyreğinde 1 defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesini Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'nde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gerçekleştirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılının birinci çeyreğinde 1 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatlara ilişkin yıllık faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların gözden geçirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2023 yılı yıllık durum raporunun incelenmesi ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak komite yıllık performans değerlendirmesinin yapılması ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmasına ilişkin kararlar alınmıştır.

Yeni İş Geliştirme Komitesi 2024 yılının birinci çeyreğinde 1 defa toplanmış olup toplantılar tutanak altına alınmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi 2024 yılının birinci çeyreğinde henüz toplanmamıştır.

İnsan Kaynakları Komitesi 2024 yılının birinci çeyreğinde 1 defa toplanmış olup toplantılar tutanak altına alınmıştır.

İlgili komiteler komite yönetmeliklerinde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde çalışmaktadır.

A.5.5. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimize mahsus bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcuttur. Sistemin bazı kısımları yazılı prosedürler çerçevesinde, geriye kalan kısmı için ise periyodik raporlamalar ile takip ve yönetim yapılmaktadır.

A.5.6. İnsan Kaynakları Politikası

Grubumuzun İnsan Kaynakları politikası, kurumsal, adil, şeffaf ve saygılı bir iş ortamı yaratmak üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımıza değer vermek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel prensibimizdir. İşe alımlarda en uygun adaya ulaşabilmek için, çeşitli testlerden, profil analizlerinden ve yetkinlik bazlı mülakat sürecinden yararlanılmaktadır. İşe başlayan tüm çalışanlarımız, pozisyonuna özel "oryantasyon programı"na tabi olmaktadır. Grubumuz, şirket içi ve şirket dışı teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, seminerler ve kongreler yardımıyla çalışanlarını bilgiyle buluşturmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın yönetime katılımı için, fikir atölyesi, kalite çemberleri, 6 sigma gibi platformlar oluşturulmuştur. Sendikalaşma özgürlüğüne saygı gösteren Grubumuzda, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu TEKSİF üyesidir. İşyeri temsilcisinin yanı sıra her bölümde ayrı ayrı Sendika Temsilcilikleri mevcuttur. Çalışanlarımız, görüş, öneri ve şikayetlerini sendika temsilcileri aracılığıyla veya direkt İnsan Kaynakları bölümü ile temasa geçerek iletebilmektedir. Bu konuda "Dilek ve Şikayet Yönetmeliği"ni de kullanabilmektedirler. Çalışanları arasında, cinsiyet, ırk, inanç, yaş, milliyet, politik görüş, fiziksel engel vb. hiçbir ayrımı uygulamamayı ilke edinen Grubumuz, bu konuda hiçbir şikayet almamıştır. Kadın istihdamına da büyük önem verilen şirketimizde 2023 yıl sonu itibarıyla çalışanlarımızın %38'ini kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır. Bu oran yönetim kademesi yükseldikçe artmaktadır. Şef ve üzeri kadın

alışan oranımız %56 olup, yönetim kurulumuzun da %44'ünü kadın üyeler oluşturmaktadır. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışanlara yönelik özel bir tazminat politikası oluşturulmamış olup 4857 Sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

Şirketimizin geleceğini, her kademedeki ekibimizin, iş motivasyonunu, yeteneklerini geliştirmek ve kariyer planlarını yapmak amacıyla bazı projeler başlatılmıştır. Bunlardan ilki idari personelimize uygulanacak olan performans yönetimidir. Bu proje ile her bir çalışanımızın iş alışkanlıkları, davranışları, gelişime açık ve güçlü yönleri hakkında kurum kültürümüzle bağdaşan, adil değerlendirmeler yaparak, gelişimi ana odak noktamıza alıp etkin geri bildirim yöntemleriyle potansiyeli performansa dönüştürmek amaçlanmaktadır. Ayrıca kritik öncelikli belirlenen pozisyonlar için yedekleme programı başlatılmıştır. Bu proje kapsamında değerlendirme merkezi uygulamaları ve iç mentorluk süreci devreye alınmıştır.

A.5.7. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun 25.08.2023 tarihli kararıyla oluşturulan Söktaş Grubu Etik Davranış Kurallar Yönetmeliği 25.08.2023 tarihinde KAP'ta duyurulmuştur. Gerek Yönetim Kurulu üyeleri ve gerekse Şirket çalışanları söz konusu etik kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Eğitim, kültür, tarihi eserlerin korunması Şirketimizce önemli bir sosyal sorumluluk olarak değerlendirilmekte, bu yönde faaliyetlerde bulunan kurum ve vakıflara yapılan bağışların yanında çevre koruması açısından yörede eğitici faaliyetler yapılmaktadır.

B. Sektörel Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler

B.1. Tekstil İş Kolu

Uzun elyafın hikayesi kısa olamaz!

Tohumdan, pamuğa, ipliğe ve kusursuz kumaşa...

Kuruluşumuzdan bu yana sürdürülebilirlik konusundaki sorumluluk anlayışımız mükemmel kumaşları, çevre duyarlılığı içinde verilebilecek en iyi servis ile sunmamızı sağlıyor.

Büyük miktarlar ile yalnızca birkaç metrelik siparişlerin aynı hız ve serilikle teslim edilmesini sağlayan, markamıza özel geliştirilmiş sipariş sistemi...

Kusursuz gömleklik kumaşlar

B.1.1. Tekstil İş Kolu Sektörel Gelişmeler

Küresel enflasyon, resesyon riski, jeopolitik gerilimler, İsrail-Filistin, Rusya-Ukrayna savaşları, enerji krizi riski, iklimsel krizler ileriye dönük beklentilerde tedirginlik yaratmaktadır. Yüksek enflasyon ve resesyon endişesi ile tüketicilerin harcama ve tasarruf yaklaşımlarında değişim, tüketici güven endekslerinde global olarak düşüş görülmesine rağmen, tüketici segmentleri arasında gelir grubu, yaş grubu ve satın alınan ürüne göre nüanslar göstermeye devam etmekte, lüks segmentin en az etkilenmesi beklenmektedir.

Türkiye tekstil ve hammaddeleri toplam ihracat performansı ivmesinde 2022 yılı ortasından itibaren başlayan yavaşlama, 2024 yılı ilk çeyrek boyunca da devam etmiş ve ülke sektör ihracatımız bir önceki yıl aynı döneme göre %2,1 azalışla 2,9 milyar USD olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu dönemde şirketimizin ağırlıklı faaliyet gösterdiği “Pamuklu Dokuma Kumaş” ürün grubu ihracat değerinde ise %3,9’luk bir gerileme kaydedilmiştir.

Ocak-Mart 2024 döneminde Türkiye hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı da bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %12,5 düşüşle 4,5 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

Belirsizliğin, volatilitenin ve risklerin yüksek olduğu, müşteri tercihlerinin çok hızlı değiştiği pandemi sonrası yeni dünyada, riskleri yönetebilmek, talebe zamanında cevap verebilmek üzere küresel markalar için yoğunluklu Uzakdoğu ülkelerinden ucuz tedarik yerine, yakın tedarik önemli hale gelmiştir. En büyük global pazarlardan biri olan Avrupa pazarı için ülkemiz yakınlığı ve elyaftan bitmiş ürüne mal sunabilme kapasitesi ile güvenilir tedarikçi konumundadır. Global birçok markanın stratejik ortağı konumunda olan SÖKTAŞ bu anlamda en büyük pazarımız olan Avrupa için yaratıcı, özgün tasarım kabiliyeti, esneklik, düşük hacimli siparişleri hızlı karşılama, kaliteli ve sürdürülebilir üretim gibi başlıca özellikleri nedeniyle tercih edilmektedir.

Aynı zamanda Çin-Amerika arasındaki ticaret savaşı, Amerikalı alıcıların alternatif tedarikçi ülkelere yöneltmektedir. Türkiye bu büyük pazar için de bu durumdan avantajlı çıkacaktır.

Özellikle ana pazarımız olan Avrupa Birliği’nin gündeminde olan regülasyonlar paralelinde tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik talepleri hergün artarak devam etmektedir.

B.1.2. Tekstil İş Kolu Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

SÖKTAŞ, yenilikçi, katma değerli ürün ve koleksiyon geliştirme, müşteriye özel tasarım faaliyetleri, 400 binden fazla kumaş örneğini barındıran geniş arşivi, hızlı ve esnek üretim yapısı ile pazarda güçlü bir oyuncu olup, müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır. Şirketin Türkiye ve İtalya’daki tasarım ofislerinde sezonluk geliştirilen koleksiyonları aralarında Stella McCartney, Hugo Boss, Paul & Shark, Canali, Zara, Massimo Dutti, Lacoste, Gucci, Paul Smith ve Max Mara gibi üst segment perakende markalarına ve kişiye özel segmente satılmaktadır.

Ürün geliştirme , sipariş alma, üretim takibi, muhasebeleştirme konularındaki dijitalleşme yatırımları ile müşterilerine sunduğu servis kalitesini artırırken, cevap verme süresini kısaltan Şirket, bu şekilde ilgili bölümlerdeki iş yükünü de azaltmıştır. Dijitalleşme yatırımları önümüzdeki dönemde de devam edecektir.

SÖKTAŞ’ın %40 ortak olduğu İtalyan ortaklı Fabula Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Söke fabrika kampüsünde başta İtalyan Ermenegildo Zegna üzere Tom Ford , Marni gibi lüks giyim markalarına üst kalite ve kişiye özel gömlek üretimi ve ihracatı yapmaktadır.

2014 yılından beri İtalya’da “Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret AŞ Italy Branch” çatısı altında kurulan şubenin, tasarım merkezi ve depo bölümleri ile Avrupalı hazır giyim markalarına çok daha hızlı bir tasarım hizmeti sunulurken, “Kişiyi Özel Gömlek Dikimi” segmentine gümrük bürokrasisinden uzak yerel dağıtım hizmeti verilmektedir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik konusu alt başlıklarındaki yatırımları ve ürün yelpazesi, sektör liderliği hedefi doğrultusunda devam etmektedir.

Küresel yavaşlama, yüksek enflasyon ve resesyon endişesi ile tüketicilerin harcama ve tasarruf yaklaşımlarındaki değişime rağmen yıllar içerisinde tasarım, markalaşmaya verdiği önem, katma değerli ürünlere yönelme stratejisi ve üst/lüks müşteri segmentleri ile kurduğu güçlü iş birliklerinin sonucu olarak Söktaş yoluna başarı ile devam etmektedir.

1 Ocak-31 Mart 2024 döneminde hasılat, bir önceki yılın aynı dönemine göre %8 artışla 388 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 1 Ocak – 31 Mart 2024 tarihleri arasında Grup’un tekstil ürünlerinden oluşan konsolide ihracatı 6,6 milyon EUR tutarındadır. Ayrıca tekstil iş kolunda yurt içi satışların da yaklaşık %90’ı döviz bazlıdır.

	1 Ocak – 31 Mart 2024	1 Ocak – 31 Mart 2023
Üretim		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	1.714	1.717
Satış		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	1.665	1.597
Hasılat (milyon TL)	388	359

* Grup içi kumaş satışları yukarıdaki tabloda üretim ve satış rakamlarına dahil edilmemiştir.

B.2. Süt Hayvancılığı İş Kolu

B.2.1. Süt Hayvancılığı İş Kolu Sektörel Gelişmeler

Ulusal Süt Konseyi’nce ilan edilen ve süt satışlarında referans olarak kabul edilen çiğ süt taban fiyatı 2021 Temmuz ayından itibaren geçerli olmak üzere 3,20 TL/Lt, 8 Aralık 2021 – 31.03.2022 tarihleri arasında taban fiyat 4,70 TL/Lt, 01.04.2022-15.05.2022 tarihleri arasında 5,70 TL/Lt, 15.05.2022 tarihinden itibaren 7,50 TL /Lt, 01.10.2022 tarihinden itibaren 8,50 TL/Lt, 01.08.2023 tarihinden itibaren 11,50 TL/Lt, 22.01.2024 tarihinden itibaren 13,50 TL/Lt ve 1 Mayıs 2024 tarihinden itibaren 14,65 TL/Lt’dir. Piyasalarda azalan çiğ süt arzı nedeniyle çiftliklere ödenen nihai çiğ süt fiyatı son aylarda sözkonusu taban fiyatın yaklaşık %30-35 üzerinde seyretmektedir. Söz konusu taban fiyata Efeler Çiftliği’nde üretilen çiğ sütün içeriği ve mikrobiyolojik kalitesi sebebi ile uygulanan ilave fiyat farkları dahil değildir.

B.2.2. Süt Hayvancılığı İş Kolu Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

2005’te kurulan Efeler Çiftliği AB standartlarında üretim yapan Avrupa’nın en büyük süt çiftliklerinden biridir.

Efeler Çiftliği, Türkiye’nin pek çok ulusal süt sanayicisinin önemli hammadde tedarikçisidir. Zincir marketlerde, geleneksel kanalda ve ev dışı tüketim sektöründe çiğ ve pastörize süt, kaşar ve tulum peyniri satışı bulunmaktadır. Toplam çiğ süt satış miktarının içinde süt ve süt ürünleri satışının payı artmaktadır.

	1 Ocak – 31 Mart 2024	1 Ocak – 31 Mart 2023
Çiğ Süt Üretim (ton)	1.610	3.097
Çiğ Süt Satış (ton)	1.360	2.835
Çiğ Süt Satış Hasılatı (milyon TL)	30,1	71,6

Hayvan refahı artırıcı, doğrudan süt verimi ve sürünün verimli yaşam ömrüne olumlu katkılar sağlayacak ARGE çalışmaları ve denemeler devam etmektedir.

Çiftliğe entegre, ayrı bir şirket tarafından işletilen 4,8Mw kapasiteli biogaz tesisi ile çevre dostu atık bertarafı ve geri kazanımı sağlanmaktadır.

Diğer taraftan yöre çiftçileri ile sözleşmeli yem bitkileri üretimi sayesinde 15 km mesafede kaba yem ihtiyacı tedarik edilebilmektedir.

Efeler Çiftliği'nde çiğ süt verimi tatminkâr seviyede olup, hayvan refahının artırılması, gübre yönetimi, hayvanlarda kızgınlık ve sağlık problemlerinin erken teşhisi, barınaklarda sıcaklık stresinin azaltılması ile ilgili devam eden ARGE çalışmaları sonucunda süt verimindeki artışın sürdürülerek devam etmesi amaçlanmaktadır.

C. Yatırımlar

Süt hayvancılığı ve süt işleme alanlarında yapılmış olan sabit kıymet ve canlı varlık yatırım toplamı 31 Mart 2024 itibariyle yaklaşık 26,1 milyon TL'ye ulaşmıştır (31 Mart 2023: 34,8 milyon TL). Tekstil iş koluna ait yatırım toplamı 31 Mart 2024 itibariyle yaklaşık 23,3 milyon TL'dir (31 Mart 2023: 5,2 milyon TL)

D. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları

Bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tasfiyesinden kaynaklanan finansal yükümlülüklerin uzun vadeye yayılması ve ilave finansman sağlanması suretiyle yeniden yapılandırılması amacıyla T. İş Bankası A.Ş. liderliğinde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Odeabank A.Ş.'nin dahil olduğu konsorsiyum ile kredi sözleşmesi 2017 yılında imzalanmıştır. Sözleşme çerçevesinde mevcut kredilerden yaklaşık 36 milyon USD eşdeğeri karşılığı ilk 2 yılı ödemesiz toplam 7 yıl vadeli olarak yapılandırılmış, İş Bankası grubundan 10 milyon USD eşdeğeri karşılığı benzer vadeli ek kaynak sağlanmıştır. Yapılandırma sonrasında grubun fon kaynaklarının %70'i uzun vadeli hale gelmiştir.

5 Mart 2019 tarihli Şirketimiz Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde, Hindistan'da kurulu bağlı ortaklığımız Socktas India Private Limited'in tamamı ödenmiş 1.130.905.530 Hint Rupisi sermayesinin %100'ünü temsil eden Şirketimize ait payların, 1.650.000.000 Hint Rupisi (29 Mart 2019 itibariyle 134 milyon TL eşdeğeri) Şirket Değeri üzerinden 29 Mart 2019 itibariyle düzenlenecek ve sınırlı bağımsız denetimden geçecek finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan ve kapanış şartlarının yerine getirilmesinden sonra hesaplanacak hisse değeri üzerinden Hindistan merkezli Aditya Birla Grubu şirketlerinden Grasim Industries Limited'e satışı 29 Mart 2019 tarihinde tamamlanmış, pay devri gerçekleşmiştir.

Hisse değerinin 99,2 milyon TL kısmı 29 Mart 2019 itibariyle tahsil edilmiştir. 29 Mart 2019 itibariyle sınırlı bağımsız denetimden geçen finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan sonra hesaplanan toplam hisse değerinden 3,9 milyon TL 7 Haziran 2019 tarihinde tahsil edilmiştir. Hisse bedelinden yapılan yukarıdaki net tahsilatlarla sırasıyla 2019 Nisan ve Haziran aylarında banka kredilerinden kapatmalar yapılmış ve kamuya duyurulmuştur.

Hisse bedelinden kalan ve satış sonrasında kapanış şartlarının yerine getirilmesine bağlı olarak tahsili beklenen kısma ilişkin olarak, 17.07.2020 tarihinde 178.774,04 EUR tahsilat yapılmış olup, söz konusu tahsilatın tamamı 22.09.2020 tarihinde uzun vadeli konsorsiyum kredisi anapara ödemesi için kullanılmıştır. Söz konusu şarta bağlı kısımdan kalan bakiyenin yaklaşık %35'i 2022 yılında iptal edilmiş olup, kalan tutar 31.03.2024 kuru ile 13,6 milyon TL'dir.

E. Temel Göstergeler

Yıllık Veriler – M TL	1Ç 2024	1Ç 2023
Satış Geliri	429,5	448,7
Tekstil	387,6	359,0
Süt Hayvancılığı	41,9	89,7
FAVÖK (Canlı Varlık Değerleme Hariç)*	24,1	-4,3
Tekstil	27,2	12,8
Süt Hayvancılığı	-3,1	-17,1
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler) - net	-18,0	-42,7
Özkaynak yön.değ.yat.kar/zarar pay	-2,4	1,0
Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)	-195,6	-123,8
Vergi öncesi kar / (zarar)	-72,9	-28,5
Ertelenmiş Vergi Karşılığı	21,0	77,7
Dönem karı / (zararı)	-51,9	49,2

* FAVÖK tanımımız, Amortisman ve İtfa Payı, Canlı Varlık Makul Değer Farkı dışındaki Brüt Kar, Genel yönetim giderleri, Pazarlama giderleri, Araştırma ve geliştirme giderleri, Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve Esas faaliyetlerden diğer giderleri kapsamaktadır.

- Tekstil iş kolunun satış hasılatı 2024 yılının birinci çeyreğinde göre %8 artmıştır. Şirket kumaş satışlarını, uzun döneme dayalı iş ilişkilerinin olduğu dünyanın önde gelen tanınmış markalarına yapmaktadır.
- Operasyonel verimlilikteki iyileşme sayesinde tekstil iş kolunda 27,2 milyon TL FAVÖK kaydedilmiş ve %7,0 FAVÖK marjına ulaşılmıştır.
- 2024 yılının birinci çeyreğinde Şirketin konsolide net zararı 51,9 milyon TL'dir.
- Şirketin tekstil iş kolunda yurtiçi satışlarının %90'ı döviz bazlıdır. Bunun yanı sıra; Şirketin konsolide ihracatı 2024 yılının birinci çeyreğinde 6,6 milyon EUR olmuştur.
- Küresel enflasyon, resesyon riski, jeopolitik gerilimler, İsrail-Filistin, Rusya-Ukrayna savaşları, enerji krizi riski, iklimsel krizler ileriye dönük beklentilerde tedirginlik yaratmaktadır. Yüksek enflasyon ve resesyon endişesi ile tüketicilerin harcama ve tasarruf yaklaşımlarında değişim, tüketici güven endekslerinde global olarak düşüş görülmesine rağmen, tüketici segmentleri arasında gelir grubu, yaş grubu ve satın alınan ürüne göre nüanslar göstermeye devam etmekte, lüks segmentin en az etkilenmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda SÖKTAŞ, tasarıma ve markalaşmaya verdiği önem, katma değerli ürünlere yönelme stratejisi ve üst/lüks müşteri segmentleri ile kurduğu güçlü iş birliklerinin sonucu olarak yoluna başarı ile devam etmektedir. Tekstil iş kolunda şirketin rapor tarihi itibarıyla sipariş bakiyesi geçen senenin %5 üzerindedir. Tekstil iş kolunun konsolide satış gelirinden aldığı pay 2024 yılının birinci çeyreğinde %90'a yükselmiştir.
- Süt hayvancılığı iş kolunda; 2024 yılının birinci çeyreğinde satış hasılatında önceki yıla göre %53 azalış kaydedilmiştir. Söz konusu azalışta, süt-yem verim oranlarının karlılığa olan etkisi göz önünde bulundurularak canlı varlık sayısındaki azaltmadan kaynaklanmıştır. Süt hayvancılığı iş kolunda canlı varlık sayısı azalması ve değer düşüklüğü farkı sebebiyle FAVÖK (3,1) milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

- 2024 yılının ilk çeyreğinde toplam 1,3 milyon EUR eşdeğerinde; tüm uzun vadeli EUR cinsi krediler için anapara taksit ödemesi yapılmıştır. Söz konusu ana para ödemeleri nedeniyle; TMS 9 kapsamında 2022 ve öncesine ait 30,9 milyon TL tutarında geçmiş dönemlere ait bir defalık kur farkı zararları 2024 yılının birinci çeyreğinin gelir tablosuna gider olarak yansıtılmıştır.
- 2024 yılının birinci çeyreğinde EUR/TL kurunda yaşanan %7'lik artışın getirdiği TL'deki değer kaybı nedeniyle döviz cinsi finansal yükümlülüklerden kur farkı giderleri kaydedilmiştir.
- Şirket 2024 yılının birinci çeyreğinde ağırlıklı olarak yatırım faaliyetlerinden gayrinakdi giderlerin yanı sıra EUR/TL kurunda yaşanan artış kaynaklı finansal yükümlülüklerden kur farkı giderleri ve TMS 9 kaynaklı geçen yıllara ait kur farkı giderlerin etkisiyle 51,9 milyon TL net zarar kaydetmiştir. Söz konusu net zarar rakamının içinde Canlı Varlık Kar /(Zarar) hesabına kaydedilen 49,3 milyon TL'lik gayri nakdi gider ve TMS 9 kapsamında 2023 ve öncesine ait 30,9 milyon TL tutarında geçmiş dönemlere ait bir defalık kur farkı zararları olmak üzere toplam 80,2 milyon TL tutarında gayrinakdi giderler yer almaktadır.
- Enerji maliyetlerinin azaltılmasına yönelik yapılan yatırımlar ve enerji fiyatlarındaki düşüş trendi operasyonel verimliliği olumlu etkilemiştir. Şirketin brüt kar marjındaki artışta söz konusu verimliliğin etkisi bulunmaktadır. Bunun yanı sıra; talepteki canlılık ve piyasa ortalamasının üzerindeki kumaş satış fiyatları; Şirketin satış hasılatını ve operasyonel karlılığını 2023 yılının ilk çeyreğine göre olumlu etkilemiştir. Bu doğrultuda şirketin konsolide brüt kar marjı 2024 yılının birinci çeyreğinde %23,6 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bunun yanı sıra FAVÖK marjı da %6,6 artışla %5,6 olmuştur.
- Şirketin 2024 yılının birinci çeyreği itibarıyla konsolide özkaynakları 1,9 milyar TL'ye ulaşmıştır.

F. Diğer Bilgiler

F.1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Bulunmamaktadır.

F.2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar

F.2.1. 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 14 Mayıs 2024 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 10 Haziran 2024 tarihinde gerçekleşmiştir.

F.2.2. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

F.3. Temettü Uygulaması

Şirketimizin 10 Haziran 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 2023 yılı finansal tablolarında dönem karı oluşmadığından, kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

F.4. Dönem İçinde Esas Sözleşme’de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Bulunmamaktadır.

F.5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde çıkarılmış sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

F.6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar

Grup’un 1 Ocak – 31 Mart 2024 dönemi içinde yaptığı bağış bulunmamaktadır.

F.7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Grup’un Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere 1 Ocak – 31 Mart 2024 dönemi içinde sağlanan faydalar toplamı 7.651.106 TL’dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

F.8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

F.8.1. Tekstil ARGE Faaliyetleri

Şirketimiz gerçekleşen ve gerçekleşecek çevresel değişiklikler doğrultusunda paydaşlarına yeni değerler yaratmak, rekabetçi gücünü arttırmak üzere inovatif, katma değeri yüksek, sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme faaliyetlerini sürdürmekte ve iş yapış yöntemlerini sürekli yenilemektedir.

Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma hedeflerini takip ederek, doğal kaynak tüketimini azaltma, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanma, yeniden kullanım ile atık oluşumunu azaltma ve oluşan atıkları geri dönüşüm ile değerlendirme, faaliyetleri sonucu oluşan karbon ayak izini azaltma ilkeleriyle üretim yapmakta ve bu doğrultuda ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine büyük önem vermektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, küresel ısınma ve su kaynaklarının tükenmesi sonucu yaşanan sorunların çözümünün bir parçası olmak adına dilimizde “onarıcı tarım” adıyla tanınan bütünsel bir yaklaşımla toprak sağlığının iyileştirilmesi, su kaynaklarının korunması, biyoçeşitliliğin artırılması ve karbonun toprakta tutulmasını sağlayarak iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak üzere “rejeneratif pamuk” üretimi çalışmaları yapmaktadır. Proje, ilk defa 2021 Birleşmiş Milletler İklim Konferansı’nda dünya liderlerinin katıldığı bir panelde uluslararası basına sunulduğu günden beri her sezon geliştirilmektedir. Şirketimiz, dünyada ve ülkemizde öncü olan bu proje ile dünyanın önde gelen moda markaları için bir tedarikçiden öte, sürdürülebilirlik çalışmalarında proje ortağı konumuna gelmiştir.

Şirketimiz, UNECE (Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) ile rejeneratif pamuğumuzun tarladan, mağazaya kadar olan tüm sürecinde sağlam sürdürülebilir üretim kanıtları ile şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanması için ortak bir blockchain pilot projesi başlatmıştır. Proje şeffaflık ve izlenebilirliğin yanı sıra rejeneratif tarımın iklim krizine pozitif etkisi, Co2 emisyonlarının, biyoçeşitliliğin ölçülmesi için yeni teknolojilerin kullanılabilirliğinin değerlendirilmesi ve rejeneratif tarımın potansiyelinin keşfedilmesi üzerine büyük fırsatlar sunmaktadır.

Pandeminin getirdiği seyahat kısıtlamaları ve uluslararası fuar iptalleri çerçevesinde, kumaş koleksiyonlarının sanal sunumu ile başlayan kumaş dijitalleştirme süreçleri, kumaşların en gerçekçi yüzey görünümü ve dökümü ile dijital ikizlerinin hazırlanması, dolayısı ile ürün geliştirme sürecinin

kısaltılması ve numune üretim maliyetlerinin azaltılması alanında hızla devam etmekte, geliştirilmektedir.

F.8.2. Süt Hayvancılığı ARGE Faaliyetleri

Efeler Çiftliği, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı yetkilileri tarafından yürürlükteki yönetmelik ve tebliğler kapsamında yapılan test ve incelemeler sonucu “Hastalıktan Ari İşletme Sertifikası” 15 Eylül 2023 tarihinden itibaren bir yıl geçerli olacak şekilde yenilenmiştir. Ayrıca Avrupa Birliği Onaylı Süt Çiftliği sertifikamız da her yıl yenilenmekte olup mevcut sertifikanın geçerliliği devam etmektedir.

Süt Hayvancılığı işletmemiz, 28 Aralık 2022 tarihinde PCA tarafından yapılan denetimler sonucunda “Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi” ile ilgili olarak “ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi” belgesini almaya hak kazanmıştır, belge geçerliliği devam etmektedir.

Efeler Çiftliği çiğ süt üretimi “İyi Tarım Uygulamaları” yönetmeliğine uygun olarak Hayvansal Üretim-Süt Sığırcılığı alt kapsamında İyi Tarım Uygulamaları sertifikası 27.03.2024 tarihinde yenilenmiş olup 30.03.2025 tarihine kadar geçerlidir.

Mandıradan peynir çeşitliliği artırma çalışmaları devam etmektedir.

F.9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları

Grup’un 31 Mart 2024 itibarıyla ortalama çalışan sayısı 682 kişidir.

F.9.1. Tekstil

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ile sendikali çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil, Örmeye ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yürütülen 26. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 28 Nisan 2022 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve imzalanmış olup, 01.04.2022 – 31.03.2025 tarihleri arasında 36 ay süre ile yürürlükte kalacaktır.

F.9.2. Süt Hayvancılığı

Bağlı ortaklıklarımızdan Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ile Tarım-İş (Türkiye Orman-Topraksu-Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası) arasında 8 Nisan 2021 tarihinde imzalanmış olan 3.Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.01.2024 – 31.12.2027 tarihleri arasında üç yıl süre ile yürürlükte kalacaktır. Yeni sözleşme 03.05.2024 tarihinde imzalanmıştır.

F.10. Teşviklerden Yararlanma

İlaveten, Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası’ndan yurtdışında katıldığımız fuarlardan ziyaret, katılım ve stand desteği almaktayız. 5510 Sayılı Kanun uyarınca aylık prim hizmet belgelerinin yasal süre içinde vermesi, SGK’ya prim, idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması sebebiyle grubumuzun malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

Süt Hayvancılığı iş kolumuzda ise, tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi kapsamında sağlanan aşağıdaki teşviklerden yararlanılmaktadır;

- Çiğ süt satışı destekleme primi, Süt kalitesinin arttırılmasına yönelik süt analiz desteği, Hastalıklardan ari işletme desteği, Soy kütüğü buzağı desteği, Onaylı süt çiftliği destekleme primi, Besi desteği

G. Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri

Özet Konsolide Bilanço – M TL	1Ç 2024	2023
Dönen Varlıklar	889,7	930,9
Duran Varlıklar	2.859,7	2.937,1
Aktif Toplamı	3.749,4	3.868,0
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.236,9	1.249,5
Uzun Vadeli Yükümlülükler	642,7	732,4
Özkaynaklar	1.869,7	1.886,1
Pasif Toplamı	3.749,4	3.868,0
Net Finansal Borçlar	835,2	877,2
Özet Konsolide Gelir Tablosu – M TL	1Ç 2024	1Ç 2023
Net Satışlar	429,5	448,7
Canlı Varlık Makul Değer Farkı	-12,7	-31,1
Satışların Maliyeti	-315,6	-357,2
Brüt Kar	101,2	60,4
Faaliyet Giderleri	-52,2	-47,9
Diğer Gelirler / Giderler (Net)	-19,9	-17,9
Faaliyet Karı (EBIT)	-14,9	-39,9
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / Giderler (Net)	-18,0	-42,7
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	-2,4	1,0
Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)	-195,6	-123,8
Net Parasal Pozisyon Kazanç (Kayıpları)	158,0	176,9
Vergi ve Parasal Kazanç Öncesi Kar / (Zarar)	-72,9	-28,5
Türk Vergi Mevzuatına Göre Vergi Karşılığı	-	-
Ertelenmiş Vergi Karşılığı	21,0	77,7
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı / Zararı	-72,9	-28,5
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı / Zararı	-	-
Dönem Karı / Zararı	-51,9	49,2
Azınlık Payları	0,2	1,7
Ana Ortaklık Payları	-52,1	47,5
Amortisman ve İtfa Payı	39,1	35,6
Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK)	24,1	(4,3)
Finansal Oranlar – Bilanço	1Ç 2024	2023
Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	%72	74%
Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplamı	%50	51%
Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar	%101	105%
Net Finansal Borçlar / Aktif Toplamı	%22	23%
Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar	%45	47%