



**GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK A.Ş.**

**1 OCAK 2015 – 31 ARALIK 2015 DÖNEMİ**  
**FAALİYET RAPORU**



Akis Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
Kavacık Rüzgarlı Bahçe Mah. Kavak Sok.  
No:29 Beykoz 34805 İstanbul  
Tel +90 (216) 681 90 00  
Fax +90 (216) 681 90 90  
www.kpmg.com.tr

## **YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.

Yönetim Kurulu'na

### **Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor**

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

#### *Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu*

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

#### *Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu*

Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in 24 Şubat 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



## Görüş

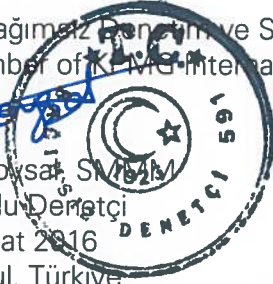
Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

## Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklere İlişkin Rapor

TTK'nın 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin raporlanması gereken önemli bir hususa rastlanılmamıştır.

Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
A member of KPMG International Cooperative

Şirin Soysal, SMMM  
Sorumlu Denetçi  
24 Şubat 2016  
İstanbul, Türkiye





## 2015 Yılı Faaliyetlerimiz



**Goodyear Ticari Lastik Bayileri, “Zirveye Yolculuk” Temasıyla Antalya’da Buluştu.**

Goodyear Ticari Lastik Bayileri’nin katılımıyla gerçekleşen Yıllık Strateji Toplantısı 16-17 Ocak tarihlerinde Antalya’da yapıldı. Gelenekselleşen toplantının bu yılki teması “Zirveye Yolculuk” olarak belirlendi. Şirketin 2014 yılı performansının değerlendirilip 2015 hedeflerinin paylaşıldığı toplantıya, konuşmacı olarak Prof. Dr. Asaf Savaş Akat katıldı.



**Goodyear Tüketici Lastik Bayileri, “Başarı İçin Bir’iz” Temasıyla Kıbrıs’ta Buluştu.**

Goodyear Tüketici Lastikler Bayileri’nin katılımıyla gerçekleşen İletişim Toplantısı 13-15 Mart tarihlerinde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde gerçekleştirildi. Toplantının bu yılki teması “Başarı İçin Bir’iz” olarak belirlendi. Şirketin, tüketici lastiklerindeki 2014 yılı performansının değerlendirilip 2015 hedeflerinin paylaşıldığı toplantıya, konuşmacı olarak ünlü basketbol koçu Çetin Yılmaz katıldı.

**Goodyear, sahip olduğu kış uzmanlığını,  
UltraGrip kış ailesindeki zengin ürün gamıyla  
ortaya koydu.**

Goodyear’ın teknoloji ve inovasyon gücüyle geliştirilen UltraGrip Performance, UltraGrip+ SUV, UltraGrip 9 ve UltraGrip 8 lastikleri, farklı araç tiplerine göre sürücülerin tüm beklentilerini karşılıyor.

**UltraGrip Performance ile mükemmel yol tutuşu ve yüksek sürüş hakimiyeti!**

UltraGrip Performance, kış koşullarının tamamında mükemmel yol tutuşu ve yüksek sürüş





hakimiyet performansı sağlamak için lastik sırtında kenetlemeli sistemle geliştirilmiş kılcal kanallara sahip sırt deseni ve çok sayıda blok aktivatörleriyle öne çıkıyor. UltraGrip Performance, sahip olduğu hidrodinamik kanallar sayesinde, ıslak ve sulu karlı zeminde kızaklamaya karşı artırılmış direnç sunuyor. Lastiğin, eşit basınç dağılımı sunan kare biçimine sahip taban alanı, kullanım ömrü boyunca kuru ve buzlu zeminde daha yüksek bir performans sağlıyor.

UltraGrip Performance ürün gamında, orta ve büyük segment araçlara yönelik, SD/195 - 255; AR/40 - 65; RD/15" - 19" ebatlarında 38 binek araç lastiği bulunuyor.

### **UltraGrip 9, kış güvenliği standartlarını yükseltiyor!**

Sahip olduğu yenilikçi "3-Boyutlu Kilitleme Teknolojisi" sayesinde UltraGrip 9, soğuk ve yağmurlu günlerde ıslak zeminde daha iyi frenleme sağlıyor. UltraGrip 9'un bileşeni önceki serilere göre geliştirilmiş olup lastiğin hamuruna özel reçine ve bitkisel yağ içeren akışkan karışım eklenerek lastiğin kış koşullarında yola tutunma kabiliyeti artırıldı.

TÜV SÜD Automotive tarafından Ocak 2014'te yapılan ve UltraGrip 9'un önde gelen üç rakip lastiğin ortalama performanslarının karşılaştırıldığı teste göre; Goodyear'ın yeni kış lastiği UG9, karda yüzde 4 daha kısa fren mesafesi ve yüzde 4 daha iyi yol tutuşu sağlıyor.

Ayrıca yoğun kılcal damarlar içeren kare şeklinde genişletilmiş lastik izi, buzlu zemin performansını, hidrodinamik kanallar, suda kızaklama direncini artırıyor. TÜV SÜD Automotive tarafından düzenlenen test sonuçlarına göre UG9; ıslak zeminde yüzde 8 daha fazla kızaklama direnci göstererek, değişken kış koşullarında optimum performans sergiliyor.

### **UltraGrip 8 kış lastiği ile yolu daha iyi kavrsınız !**

Goodyear, patentini aldığı 3D-BIS (3 Boyutlu Blok Kilitleme Sistemi) Teknolojisi'ne sahip ilk yönlü kış lastiği olan yeni UltraGrip 8 (UG8) ile güvenli bir sürüş keyfi yaşıyor. 3 Boyutlu Blok Kilitleme Sistemi, lastiğin yolu daha iyi kavramasını sağlar ve fren mesafesini kısaltır. Yolla daha fazla temas eden lastik yapısı kaygan zeminde daha iyi yol tutuşu sağlar. Yeni nesil V-tipi kanallar suyu daha hızlı boşaltır ve lastik aşınsa bile performansını korur.



2015'te piyasaya sunulan UltraGrip Performance ise Auto Motor Sport tarafından kompakt araçlarla (Volkswagen Golf) yapılan testler sonucu altın ödülün sahibi oldu. Dergi, lastiğin tüm zeminlerdeki mükemmel denge ve çekişinin yanı sıra ıslak zemin performansının çok etkileyici olduğunu vurguladı. Bunun yanı sıra UltraGrip Performance, Auto Strassenverkehr Dergisi'nden de sürüş duyarlılığı, ıslak zemin performansı ve minimum sessizlik özellikleri ile birinciliği elde etti.

İngiliz otomobil dergisi Auto Express de Alman meslektaşlarıyla aynı fikirde olduğunu belirterek yedi rakibin yer aldığı testte<sup>1</sup> UltraGrip Performance'ı altın ödüle layık görerek, "bütünüyle mükemmel bir lastik" olarak nitelendirdi.

### **UltraGrip, kış lastiği testlerinden tam not aldı!**

- Goodyear'ın UltraGrip kış lastiği ailesi üç ödül ve birçok test başarısıyla kış sezonuna hazır olduğunu kanıtladı.
- Avrupa otomobil dergilerinin farklı ebatlardaki kış lastiklerine yönelik yaptığı testlerde Goodyear en çok tercih edilen lastikler arasında yerini aldı.

### **"UltraGrip Ailesi" altın ödüle layık görüldü!**

Alman otomobil basını ADAC tarafından D segmenti (Mercedes C-sınıfı) araçlarla yapılan testlerde Goodyear UltraGrip 9 (UG9), özellikle ıslak ve karlı zeminlerdeki performansı ve düşük yakıt tüketimiyle birinciliği kazandı.

<sup>1</sup> Auto Express (UK) - Edition 7 Ekim 2015 – lastik ebadı 225/45R17 91V



## Goodyear, “Vector 4Seasons” ile dört mevsim lastiğinde çığır açıyor!



**İkinci nesil Vector 4Seasons ; Goodyear’ın 30 yıllık dört mevsim lastiğı deneyimi ile Audi, Fiat, Ford, Jeep, Opel, Renault ve Volkswagen gibi önde gelen otomotiv markalarının araçlarına orijinal ekipman seçilerek edindiğı bilgi ve tecrübeler ışığında geliştirildi.**

Goodyear, yeni nesil Vector 4Seasons’ın geliştirilmesinde SmartTred Teknolojisi’ni kullandı. Vector 4Seasons, hidrodinamik kanallar dahil edilmesiyle, ıslak ve çamurlu zeminlerde daha yüksek suda kızaklama direnci sunuyor. Yeni nesil Vector 4Seasons aynı zamanda, üç boyutlu dişler ile sağlanan artırılmış sırt sertliğı sayesinde, kuru zeminde de bir önceki nesle göre daha üstün yol tutuşu ve denge sunuyor.



### **İkinci Nesil Goodyear Vector 4Seasons, Karşılaştırmalı Testlerin Lideri!**

Goodyear’ın ikinci nesil dört mevsim lastiğı Vector 4Seasons, Alman dergisi Autobild’in son lastik testinde ve Alman bağımsız test kuruluşu TÜV SÜD tarafından ıslak, karlı ve buzlu zeminlerde gerçekleştirilen frenleme testinde ilk sırada yer aldı. İkinci nesil Vector 4Seasons; kış performansı odaklı, yıl boyunca karşılaşılan zorlu yol koşullarına uyumlu ve aynı zamanda güçlü yaz performansı sunan dört mevsim lastiğı olarak öne çıkıyor.

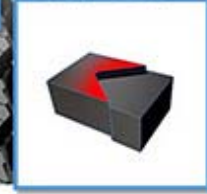
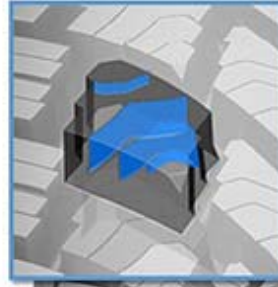
Autobild dergisinin 10 farklı lastiğı; yol tutuşu, kullanımı, karlı, ıslak ve kuru zeminlerde frenlemeyi de içeren geniş kapsamlı kriterlere dayalı değerlendirmelere tabi tuttuğı testlerde, Goodyear’ın ikinci nesil Vector 4Seasons dört mevsim lastiğı tüm kategorilerde rakiplerini geride bıraktı.

Goodyear tarafından talep edilen ve Alman bağımsız test kuruluşu TÜV SÜD tarafından gerçekleştirilen ıslak, karlı ve buzlu zemin frenleme testlerinde de diğerk rakiplerini geride bıraktı.

Vector 4Seasons karlı zeminde, 3 önemli rakibinin ortalamalarına göre %8 daha kısa fren mesafesine sahip. Aynı testler, Vector 4Seasons’un, 3 önemli rakibinin ortalamalarına göre ıslak zeminde %6, buzlu zeminde %9 daha kısa fren mesafesine sahip olduğunu gösteriyor.



**IntelliMax Edge Technology**



**IntelliMax Block Technology**

## **Goodyear'ın Yeni Kamyon Lastik Serisi “UltraGrip Max”, Her Kış Koşulunda Performansını Koruyor!**

Goodyear zorlu hava koşulları için geliştirdiği kış lastikleri serisi UltraGrip Max'ı piyasaya sundu. UltraGrip Max serisi lastikler, %50 aşınma durumunda bile, 3-Tepe-Dağ-Kar (3PMSF) işareti için gerekli niteliklerini koruyor.

Goodyear, kamyonlar için yepyeni kış lastiği serisi olan UltraGrip Max'ı piyasaya sürdü. Yeni lastikler yarı yarıya aşınma durumunda bile %40'a kadar daha fazla yol tutuşu sağlıyor ve %15'e kadar da daha fazla kilometre performansı sergiliyor.

Goodyear'ın zorlu kış koşullarına özel olarak geliştirdiği kamyon lastikleri; UltraGrip Max S ön aks, UltraGrip Max D çeker aks ve UltraGrip Max T treyler lastikleri, kar lastiklerinin resmi işareti olan 3PMSF ve M+S sembollerini taşıyor.

Goodyear'ın yeni kış treyler lastiği 385/55R22.5 160K (158L) ve 385/65R22.5 160K (158L) olmak üzere iki ebatla piyasaya sunuldu. UltraGrip Max T, kamyonlar için kış lastikleriyle ilgili yasal gereklilikleri karşılamasının yanı sıra M+S sembolü ve 3-Tepe-Dağ-Kar (3PMSF) işaretini de taşıyor.

## **Goodyear'ın Yaz Kampanyası ile AA Etiketli Lastiklere Sahip Olanlar Yakıt Kazandı**

Goodyear ile Türkiye'nin 9 yıldır akaryakıt sektöründe müşteri memnuniyeti en yüksek şirketi seçilen OPET, yeni bir kampanyaya imza attı. Goodyear'ın üstün özelliklere sahip yaz lastikleri kampanya fırsatlarıyla tüketicilere sunuldu. 15 Nisan – 31 Mayıs 2015 tarihleri arasında geçerli olan yaz kampanyası kapsamında, Goodyear yetkili





bayilerinden, 4 adet Goodyear markalı 15 jant ve üzeri binek, 4X4 yaz veya dört mevsim lastiği satın alan tüm araç sahipleri, OPET'ten 50 TL değerinde akaryakıt alımlarında kullanılabilecek 'Yakıt Kart' kazandı.

Goodyear'ın ilk olarak 2015 Cenevre Otomobil Fuarı'nda tanıttığı, lastik etiketlemede en üst değere sahip olan AA etiketli EfficientGrip Performance yaz lastikleri de kampanya kapsamında yer aldı.

### **Goodyear'dan 4 adet lastik alana, mobil şarj cihazı hediye!**

*UltraGrip kış lastikleri ailesindeki zengin ürün gamıyla güvenli ve konforlu sürüş sunan Goodyear, kış mevsiminin yaklaşmasıyla birlikte tüketicilerine özel bir kampanya sundu.*

*13 Kasım - 31 Aralık tarihleri arasında 4 adet Goodyear Ultragrip marka binek veya 4x4 kış lastiği alan herkes, 100 TL değerinde Goodyear Mobil Şarj Cihazı'na sahip oldu.*



### **Goodyear ve OPET'ten kamyon sahipleri için kazandıran kampanya!**



**30 Eylül'e kadar Goodyear yetkili bayilerinden 2 adet Goodyear marka kamyon lastiği alımı,**

**OPET'teki akaryakıt alımlarında 100 TL değerinde 'Yakıt Kart' kazandırdı.**

30 Eylül 2015 tarihine kadar bireysel kamyonculara yönelik olarak düzenlenen kampanya kapsamında, Goodyear yetkili bayilerinden 2 adet Goodyear markalı kamyon lastiği satın alan Kamyon Kooperatifleri'ne üye 5 veya daha az aracı olan bireysel kamyoncular, OPET'teki akaryakıt alımlarında 100 TL değerinde 'Yakıt Kart' kazandı.



## Goodyear'a Kalite Ayında ISO 9001 Kalite Yönetim Sertifikası

Goodyear Lastikleri T.A.Ş; hizmet kalitesinin sürekliliğini sağlamak amacıyla Şubat 2015 tarihinde başlattığı çalışmalar ve TSE'nin gerçekleştirdiği denetimler sonucunda, "ISO9001 Kalite Yönetim Sistemi" sertifikasını 23 Ekim 2015 tarihinde almaya hak kazandı.

Goodyear Türkiye, ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ sertifikasyon projesi kapsamında; tüm iş süreçlerinin gözden geçirilerek, ihtiyaç görülen noktalarda iyileştirmeler ve entegrasyon sağlanmasını hedefledi.



Goodyear Türkiye, İnsan Kaynakları alanındaki politikaları ve uygulamaları ile "Top Employers Institute" tarafından "En İyi İşveren" ödülüne layık görüldü. Bağımsız olan Top Employers Institute, "çalışanlarına en yüksek standartları" sunduğunu kanıtlayan katılımcı kuruluşları, "En İyi İşveren" sertifikasıyla ödüllendiriyor.

Goodyear Türkiye organizasyonun elde ettiği bu başarıyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, insan kaynakları alanında 'En İyi İşveren' ödülünü almaktan gurur duyduklarını belirten **Goodyear Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Ajda Ayyat**; "Sektöründe tanınmış, bağımsız bir kuruluş tarafından 'Top Employer Türkiye' (En İyi İşveren – Türkiye) olarak değerlendirilmek, şirketimizin birinci sınıf İnsan Kaynakları çalışmalarına ve başarılarına verilen en mükemmel ödüldür. Bu ödül; motivasyonu ve bağlılığı yüksek, yetenekli çalışanları kendisine çeken ve bünyesinde tutan bir organizasyon oluşturma yolundaki daimi kararlılığımızın somut bir kanıtıdır. Günümüzün zorlayıcı ekonomik koşullarında, biz Goodyear olarak sadece organizasyonumuzda en iyi çalışanlar olduğumuz müddetçe yenilikleri keşfedebilir, en iyi markaları, ürünleri ve çözümleri üretip pazara sunabiliriz" dedi. Goodyear Türkiye, ülkemizde lastik sektöründe bu ödüle layık görülen ilk şirket oldu.

### Goodyear Türkiye, 'En İyi İşveren Ödülü'ne Layık Görüldü!

- Goodyear Türkiye, İnsan Kaynakları alanındaki politikaları ve uygulamalarıyla, Top Employers Institute tarafından "En İyi İşveren" ödülüne layık görüldü.
- Goodyear, İnsan Kaynakları (İK) alanında Belçika, Almanya, İtalya, Lüksemburg, Hollanda, Polonya, Slovenya, İspanya ve İngiltere'nin ardından Türkiye'de de en iyi işveren sertifikasını elde etti.

## Goodyear'da İş Güvenliği Turnuvası

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, global olarak planlanan "İş Güvenliği" etkinlikleri kapsamında, İzmit Fabrikası çalışanları arasında gerçekleştirdiği bilgi yarışması ile 'İş Güvenliği' konusunu vurguladı.



Faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda "İş Güvenliği" konusuna maksimum önem veren Goodyear, İzmit Fabrikası'nda 19 Şubat 2015 tarihinde düzenlediği bilgi yarışması ile bu konuya dikkat çekti.

Lastik-İş Sendikası Sosyal Tesisleri'nde gerçekleşen etkinliğe, Goodyear İzmit fabrikası çalışanlarından oluşan 32 yarışmacı ve çok sayıda izleyici katıldı. Goodyear İzmit fabrikası çalışanlarının bir aile olması temelinden yola çıkılarak hazırlanan yarışma, 'İş Güvenliği' konusunda çalışanların hem bilgilerini ölçmek, hem de farkındalıklarını artırmak adına başarılı bir organizasyon oldu.

## Goodyear, Cenevre Motor Show 2015'te

### 'Geleceğin Çözümleri'ni sundu!

- Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, inovasyona odaklı geliştirdiği yarının yüksek kaliteli lastiklerini Cenevre'de tanıttı.

Goodyear, bu yılın başlarında sekiz ebatta piyasaya sunduğu ve lastik etiketleme standardında en yüksek değer olan AA etiketine sahip yeni EfficientGrip Performance yaz lastiği serisini, Cenevre Motor Show 2015'de sergiledi

Geleceğe yönelik teknoloji konseptleri geliştiren dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, Cenevre Motorshow 2015'te, geleceğin mobilite ihtiyaçlarına odaklanan iki konsept lastiğini sergiledi.



### Goodyear'ın konsept lastiği, elektrik üretiyor!

Goodyear'ın Cenevre'de tanıtımını gerçekleştirdiği, geleceğin lastik teknolojisine sahip konsept lastiklerinden ilki, termoelektrik ve piezoelektrik materyallerinin aksiyona geçmesiyle elektrik üretiyor. Termoelektrik ve Piezoelektrik materyallerinin, lastiğin içindeki ısı ve lastik yuvarlanırken yaptığı esneme sayesinde oluşan enerjiyi dönüştürerek elektrik üreten konsept lastik "BH03" koduyla yer alıyor. Lastiğin geliştirilmesinde kullanılan bu materyaller, lastiğin elektrik üretme yeteneğinin yanı sıra, yuvarlanma direncini de optimize ediyor.





## **Goodyear, Akıllı Konsept Lastiği 'TripleTube'u Cenevre'de Tanıttı.**

Goodyear'ın Lüksemburg'daki İnovasyon Merkezi tarafından geliştirilen lastik, yol koşullarına göre şişerek veya inerek sürücüler için geliştirilmiş performans ve çok yönlülük sunuyor. Lastikte, havayı ana hava odasından üç ayrı hava odacığına hareket ettiren bir iç pompa bulunuyor. Birden fazla hava odasının bulunması, bir odanın patlaması durumunda bile sürücüye yolculuğuna devam etmesi imkanını verecek şekilde, daha fazla hareket kabiliyeti sağlıyor.

## **Fiat'ın, Yeni Fiat 500X İçin Tercihi Goodyear Lastikleri Oldu!**

İtalyan otomotiv devi FIAT, yeni FIAT 500X için kendi tarzı, performansı ve yüksek kaliteli malzemelere olan bağlılığına uygun olarak öncü lastik üreticisi Goodyear'ın EfficientGrip Performance ve Eagle F1 Asymmetric 2 lastiklerini seçtiğini duyurdu.



Goodyear, FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası'na peşpeşe 11 yıldır lastik tedarik ediyor. Nisan ayında İspanya'da gerçekleşen yarış öncesi piste bayrak indirme geleneği ile Goodyear bu heyecan verici yarış serisinde tek kamyon lastiği tedarikçisi oldu.

Goodyear'ın 315/70R22.5 ebadında kamyon yarışları için özel tasarlanan lastikleri, Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası düzenleme kurulu olan Uluslararası Otomobil Federasyonu (FIA) tarafından onaylanan tek lastik olarak öne çıktı. Yarış sırasında 160km/saat hıza ulaşabilen lastikler, 5.4 tonluk yarış kamyonları için en iyi performansı sunmak üzere özel olarak tasarlanıp, geliştirildi.

## **FIA Avrupa Kamyon Yarışlarında, Yarışmacılar Yine Goodyear Kamyon Lastikleri İle Yarıştı!**

Goodyear, 2015 FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası'na destek vermeye devam ediyor. Şampiyonada son 11 yıldır yer alan Goodyear, bu yıl da 10-Round 2015 serisinin tek lastik tedarikçisi oldu.



290.000



## Goodyear'ın "Online Filo Çözümleri"ne Güvenen Filoların Sayısında Büyük Artış!

Goodyear'ın online lastik yönetimi programını kullanan Avrupa pazarındaki ticari araçların sayısında son iki yıl içinde %45 artış yaşandı.

Her gün daha çok filo sadece lastik sağlayıcıları olarak değil aynı zamanda lastik servisi ve çözüm ortağı olarak da Goodyear'ı tercih ediyor. Sadece iki yıl içerisinde Goodyear'ın Online Filo Çözümleri adlı internet temelli lastik yönetimi programı tarafından servis verilen araçların sayısı %45 oranında bir büyümeye göstererek, sadece Avrupa'da yaklaşık olarak 290.000 araç sayısına ulaştı.

Online Filo Çözümleri (FleetOnlineSolutions-FOS), Goodyear'ın tüm müşterilere ve Avrupa Truck Force servis ağı da dahil tüm servis sağlayıcılara erişim hizmeti verdiği internet temelli lastik çözümleri programıdır. Online Filo Çözümleri ayrıca, lastik performansı ve lastikle ilintili masraflar ile ilgili olarak merkezi raporlama da sunuyor.



Dünyaca ünlü adaları, kumsalları ve kanalıyla her yıl yüzbinlerce turisti ağırlayan Panama'yı bu kez Goodyear'ın 2015 ilk çeyrekteki en başarılı tüketici lastik bayileri ziyaret etti.

Yılın ilk çeyreğindeki başarılı performanslarıyla Panama seyahatine hak kazanan Goodyear'ın iş ortaklarına, Goodyear Tüketici Lastikleri Direktörü Mahmut Sarioğlu ile birlikte Tüketici Lastikleri ekibinden Pazarlama Müdürü Buray Şenay, eşlik ettiler.

## Goodyear Tüketici Lastik Bayileri, Doğa Harikası Panama'daydı.

Goodyear Türkiye, 2015'in ilk çeyreğinde gösterdikleri satış başarısı ve üstün performansları nedeniyle 30 bayisiyle birlikte 16-22 Nisan tarihleri arasında Panama'ya eşsiz bir gezi düzenledi.



Geziye katılan ticari bayilere, Goodyear'ı temsilen Goodyear Ticari Lastikler ekibinden Yenileme Pazarı Satış Müdürü Şaban Güngör, İhracat Müdürü Ersoy Okan ile Satış Temsilcileri Ender Demirçin, Mehmet Özbey ve Yusuf Pekel eşlik etti.

### **Goodyear Ticari Lastik Bayilerini Saigon ve Pattaya'da Ağırladı!**

Goodyear Türkiye, 2015'in ilk çeyreğinde gösterdikleri satış başarısı ve üstün performansları doğrultusunda seçilen 30'un üzerinde ticari lastik bayisiyle birlikte 11-18 Mayıs tarihlerinde, Saigon ve Pattaya'ya eşsiz bir gezi düzenledi.

### **Goodyear Araç Bayilerinden Amsterdam Çıkarması**

Goodyear, 01 Şubat-08 Mayıs döneminde araç bayilerinin ciro performansına göre belirlenen yaklaşık 20 araç bayisiyle Amsterdam'a seyahat düzenledi. Bu dönemde gösterdikleri başarılı ve yüksek performanslarına göre seçilen araç bayileri, Goodyear şirket temsilcileri ile birlikte 28-31 Mayıs tarihlerinde Amsterdam'ın tüm turistik bölgelerini kapsayan bir seyahate katıldılar. Goodyear Araç Servisleri Takım Yöneticisi Kaan Güder'in evsahipliğinde gerçekleşen geziye 19 Goodyear araç bayisinden temsilciler katıldı.

### **Goodyear, İş Makinesi Lastiklerini Komatek Fuarı'nda Sergiledi!**

**Goodyear, madencilik ve inşaat sektörünün en önemli fuarlarından biri olan Ankara Komatek 2015'te, ürün gamında bulunan OTR lastiklerini sergileyerek sektörün ilgi ve beğenisini topladı.**

Goodyear, madencilik ve inşaat sektörünün en önemli ekipman ve makinaları fuarı Ankara Komatek 2015'te, sektöre yönelik ürün gamını sergileyerek büyük ilgi topladı. 6-10 Mayıs 2015 tarihlerinde Ankara Atatürk Kültür Merkezi'nde gerçekleşen "Komatek 2015 14. İş ve İnşaat Makina, Teknoloji ve Aletleri İhtisas Fuarı", 500'ün üzerindeki katılımcıya ev sahipliği yaparken 12 futbol sahası büyüklüğü ile sektörün en fazla talep gören fuarı oldu.

### **Goodyear'dan Demir Export'a "Dev" Satış!**

Goodyear, madencilik sektörünün önde gelen firmaları arasında yer alan Demir Export'a önemli bir satış gerçekleştirdi. Ultra Large lastik ürün grubu olarak adlandırılan ve ağırlıkları ortalama 1.5 ton ile 5.5 ton





arasında değişen lastiklerden 16 adedini Haziran ayında Demir Export'a tedarik eden Goodyear, satış sonrasında lastiklerin performans takibini de yapacak.

### **Makyol İnşaat'ın Tercih i Goodyear Oldu!**

İnşaat, enerji, turizm, gayrimenkul ve liman işletmeciliği alanlarında faaliyet gösteren ve ülkemizin önde gelen firmalarından olan Makyol İnşaat, lastik filosu olarak Goodyear'ı tercih etti.

Goodyear'ın **ORS**, **MSS2 HCT** ve **MST 2 HCT** ürünlerini kullanan Makyol İnşaat, Türkiye'nin en önemli karma servis filoları arasında bulunuyor. Makyol İnşaat'ın tercih ettiği yeni ön ve çeker aks karma servis lastiği olan **Omnitrac**, Goodyear'ın Max Teknolojisi'ne göre son teknoloji malzemeler ve tasarım kullanılarak geliştirilmiştir.



### **Goodyear Bursa İnegöl Bayisi Yücel Demir, ikinci bayisini hizmete açtı!**

Goodyear'ın Bursa İnegöl bayisi Yücel Demir, Ağustos ayında İnegöl Sanayi Sitesi'nde Tuncel Otomotiv isimli ikinci Goodyear Bayisi'ni hizmete açtı. Ağırlıklı olarak ticari lastik segmentinde hizmet verecek olan bayinin kurumsal görselleri, dış ve iç cephe giydirmeleri Goodyear Lastikleri T.A.Ş tarafından tamamlandı.

### **Goodyear'ın Çınar Lastik Bayisi'nin Yeni Şubesi İskitler-Ankara'da açıldı!**

Dünyanın lider lastik üreticilerinden olan Goodyear, yaygın bayi ağına bir yeni hizmet noktası daha ekledi. Goodyear, bayi ağı'nın geliştirilmesi kapsamında müşterilerine yüksek performans lastikleri ile hizmet veren başarılı bayilerinden Çınar Lastik'in, Ankara İskitler'deki yeni mağazasının açılışını 6 Ekim 2015 tarihinde gerçekleştirdi.

### **Goodyear'dan Çevre Seferberlięi!**

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, Dünya Çevre Günü'nü 5 Haziran 2015 günü Adapazarı'nda gerçekleştirdiği etkinliklerle kutladı. Toplumda ve çalışanlar arasında çevre temizliği ve doğal çevrenin korunması gibi konularda farkındalığı artırmak amacıyla kutlanan günde, yaklaşık 150 adet fidan dikildi, çevre temizliği yapıldı.

## **“Trafikte Genç Fikirler” Yarışması’nın Kazananları Belli Oldu!**



Goodyear’ın desteğiyle 2012’de hayata geçirilen, ortaöğretim öğrencilerinde farkındalık yaratmayı amaçlayan “Trafikte Gençlik Hareketi” çerçevesinde düzenlenen “Trafikte Genç Fikirler” yarışmasının final değerlendirmesi ve ödül töreni 27 Mayıs 2015 günü Ankara’da gerçekleştirildi.

Değerlendirme sonunda, “Emniyet Kemerini Can Kurtarır” kampanyası birinci, “Kırmızı Işıktaki Kalp Durmasın Sen Dur” kampanyası ikinci, “Geleceğin Işıkları” kampanyası ise üçüncü oldu.

## **Trafikte Gençlik Hareketi’nin yeni dönemi, öğretmen eğitim semineriyle Antalya’da gerçekleştirildi**



Millî Eğitim Bakanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, TÜVTÜRK Araç Muayene İstasyonları ve Goodyear Lastikleri, arasında imzalanan işbirliği protokolüyle “Trafikte Sorumluluk Hareketi” kapsamında hayata geçirilen Trafikte Gençlik

Hareketi’nin dördüncü yılı, 18-19 Kasım 2015’te Antalya’da düzenlenen eğitim semineriyle başladı. 2012’de başlayan Trafikte Gençlik Hareketi’nin amacı, dünyada ve ülkemizde önemli bir sorun olarak karşımıza çıkan trafik güvenliği konusunda farkındalığı geliştirmek olarak öne çıkıyor.

Projenin, 2014-2015 eğitim öğretim yılı uygulamalarında, trafik ve ilk yardım öğretmenleri vasıtasıyla 10 bin öğrenciye doğrudan trafik güvenliği eğitimi verildi. Eğitim ve iletişim materyalleriyle de 20 bin veli ve 500 okul servisi şoförüne ulaşıldı. Bu döneme ilişkin ölçme değerlendirme çalışmaları, bilgi düzeyinde öğretmenlerde %25, velilerde %34 puan, servis şoförlerinde %31 puan, öğrencilerde %28 puan iyileşme kaydedildiğini ortaya koydu.

## A. GENEL BİLGİLER

### 1. Şirket Profili

Üretim, satış ve satış-sonrası hizmetleri ile lastik sektöründe faaliyet gösteren Goodyear Lastikleri Türk A.Ş., dünyadaki en büyük lastik üreticilerinden olan Goodyear Tire and Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak, 1 Eylül 1961'de kuruldu. Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; Türkiye'de 1.600'ün üzerindeki çalışanı ile İzmit ve Adapazarı'ndaki 2 üretim tesisinde faaliyet göstermektedir. Şirket, ürünlerini Goodyear, Dunlop, Fulda, Sava ve Debica markaları altında üretip tüketicilerine sunmaktadır. Geniş bayi ağına sahip Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. tüketicilere hem tüketici lastikleri hem de ticari lastikler ve hizmetler sunmaktadır. Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin hisseleri Borsa İstanbul'da "GOODY" sembolüyle işlem görmektedir. Goodyear Lastikleri Türk A.Ş., ürünleri ve Türkiye'deki faaliyetleri hakkında daha fazla bilgi edinmek için, [www.goodyear.com.tr](http://www.goodyear.com.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.

### 2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

1 Ocak 2015 – 31 Aralık 2015

### 3. Şirket'in Ticaret unvanı: Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.

**Ticaret Sicil Numarası** : 80093

**Merkez Adresi** : Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. No:37 Sarıyer 34398 İstanbul

**Şube** : Yoktur

#### İletişim Bilgileri

Telefon numarası : (0212) 329 50 00

Fax numarası : (0212) 329 50 55

İnternet adresi : [www.goodyear.com.tr](http://www.goodyear.com.tr)

### 4. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye : 21.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye : 11.917.664 TL

| Ortağın Adı ve Türü          | Ortaklık payı (%) |
|------------------------------|-------------------|
| Goodyear S.A. (Halka kapalı) | 50,75             |
| Goodyear S.A. (Halka açık)   | 23,85             |
| Halka Arz                    | 25,40             |

Şirketimizin %5 üzerinde payı olan tek hissedarı Lüksemburg'da yerleşik Goodyear S.A. olup %74,60'lık paya sahiptir.

Şirket'in Genel Müdürü aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi de olan Pietro Saletta'dır. Şirket organizasyonu 7. maddede belirtilen Direktör'ler tarafından yönetilen birimlerden oluşmaktadır.

2015 yılında Şirket'in organizasyon yapısında bazı değişiklikler olmuştur. Bu değişikliklerle ilgili bilgiler 7 ve 8. maddelerde yer almaktadır.

### 5. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Değişiklik Yapılmışsa, Bunun Nedenleri ve Yapılan Değişikliklerin Neler Olduğu



Dönem içerisinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

#### 6. Varsa İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

İmtiyazlı pay yoktur.

#### 7. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

26 Mart 2015 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye sayısının sekiz kişi olarak belirlenmesine ve Yönetim Kurulu üyelerinin 2015 faaliyet yılı için ve bir dahaki genel kurul toplantısına kadar faaliyet göstermesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu anılan toplantıda seçilen ve aşağıda gösterilen üyelere meydana gelmektedir.

Murahhas üye belirlenmemiş olup, Yönetim Kurulu üyelerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

|                               |                                  |                    |
|-------------------------------|----------------------------------|--------------------|
| Dominikus Golsong             | Yönetim Kurulu Başkanı           | İcracı Olmayan Üye |
| Burcu Yazıcıoğlu Aysun*       | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | İcracı Üye         |
| Adil Giray Öztoprak           | Yönetim Kurulu Üyesi             | İcracı Olmayan Üye |
| Ekrem Nevzat Öztangut         | Yönetim Kurulu Üyesi             | Bağımsız Üye       |
| Hüseyin Mehmet Kızıltay       | Yönetim Kurulu Üyesi             | Bağımsız Üye       |
| Mahmut Sarioğlu               | Yönetim Kurulu Üyesi             | İcracı Üye         |
| Pietro Saletta**              | Yönetim Kurulu Üyesi             | İcracı Üye         |
| Stephane Henri Antoine Hoarau | Yönetim Kurulu Üyesi             | İcracı Olmayan Üye |

\* 1 Temmuz 2015 tarihinden geçerli olmak üzere; Burcu Yazıcıoğlu Aysun Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak seçilmiştir.

\*\* 1 Temmuz 2015 tarihinden geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Emin Yaşar Özkan Şirketimizden ayrılmıştır. Aynı tarihten geçerli olmak üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Pietro Saletta Emin Yaşar Özkan'ın yerine Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır.

#### 8. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yıl içerisinde görevden ayrılan ve halen görev başında bulunan üst düzey yöneticileri ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

##### Adı ve Soyadı

Pietro Saletta\*  
Burcu Yazıcıoğlu Aysun  
Mahmut Sarioğlu  
Sibel Verda Berkarda  
Ajda Pak Ayvat  
Doğan Ömer Tanbay  
Güven Loğoğlu  
Rick Hindi

##### Unvanı

Genel Müdür  
Mali İşler Direktörü  
Tüketici Lastikleri Direktörü  
Hukuk ve Mevzuata Uyum Direktörü  
İnsan Kaynakları Direktörü  
Orijinal Ekipman Satış Müdürü  
Fabrika Direktörü - İzmit  
Fabrika Direktörü – Adapazarı



Hacer K k\*\*

Tedarik Zinciri Müdürü

\* 1 Haziran 2015 tarihinden geçerli olmak üzere Ticari Lastikler Direktörü Alberto Granadino Goenechea görev de i ikli i nedeniyle  irketimizden ayrılmıştır. 1 Temmuz 2015 tarihinden geçerli olmak üzere; Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Emin Yaşar  zkan  irketimizden ayrılmıştır. Pietro Saletta, yasal gerekliliklerin tamamlanmasını takiben, 8 Temmuz 2015 tarihinden geçerli olmak üzere  irketimiz Genel Müdürlüğü görevine ba lamı  ve vekaleten Ticari Lastikler Direktörlüğü görevini üstlenmiştir.

\*\* 1 Eylül 2015 tarihinden geçerli olmak üzere Tedarik Zinciri Direktörü Mehmet Ali Bülent Artan görev de i ikli i nedeniyle  irketimizden ayrılmıştır. 5 Ocak 2016 tarihi itibarıyla Hacer Kök, Goodyear Türkiye Tedarik Zinciri Müdürü olarak göreve ba lamı tır.

Şirket  st düzey yöneticilerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri  irket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

1 Ocak 2015 - 31 Aralık 2015 dönemi itibarıyla  irket'in ortalama 1.647 çalışanı bulunmaktadır.

## **B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE PERSONELE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**

### **1. Yönetim Organı  yeleri ile  st Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

Genel Kurul, yalnız  irket'te görevli olmayan yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmesine karar vermiştir. Bu nedenle,  irket'te görevli Yönetim Kurulu  yeleri, yalnız  irket bünyesindeki görevleri nedeniyle ödenen ücret ve menfaatleri iktisap etmekte, Yönetim Kurulu  yesi olmaları nedeniyle huzur hakkı almamaktadırlar.

1 Ocak 2015 – 31 Aralık 2015 döneminde Yönetim Kurulu  yeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 6.852.131 TL'dir.

#### **Kapsam İçi Personele Sağlanan Mali Haklar**

Kapsam içi personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

#### ** cret ve ücretle İlgili Esaslar**

Normal  cret, yıllık ikramiye, devam primi, fazla mesai ve hafta tatili çalışmaları, gece çalışma zammı, sosyal sigorta  irket payı, işsizlik sigortası fonu  irket payı ve ihbar  nelleri

#### **Ek  demeler**

Aile yardımı,  ocuk yardımı, yıllık izin  creti ve har lı ı, yakacak yardımı, bayram har lı ı, öğrenim yardımı, doğum, evlilik, ölüm ve hastalık yardımları, askerlik yardımı, ayakkabı ve giyim yardımı, yemek yardımı, ulaşım yardımı, maluliyet ve kirlilik yardımı (destek grubu personeli hariç)

#### **İzinler**

Yıllık  cretli izin, mazeret izinleri, askerlik izni.

#### **Ek Menfaatler**



Özel sağlık sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı (destek grubu personeli hariç)

#### **Kapsam Dışı Personele Sağlanan Mali Haklar**

Kapsam dışı personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

#### **Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar**

Normal Ücret, Yıllık İkramiye, Satış ve Pazarlama Prim Teşvik Planı, hafta tatili çalışmaları, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

#### **Ek Ödemeler**

Çocuk yardımı, yıllık izin, öğrenim, doğum, evlilik, ölüm yardımları, kafeterya ve ulaşım yardımları , iş gereği ve statü gereği personele verilen şirket arabaları, üst düzey yönetici primleri

#### **İzinler**

Yıllık izin, mazeret izinleri

#### **Ek Menfaatler**

Özel sağlık sigortası, Özel Hayat sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı

Kıdem tazminatı karşılığı 2015 hesap dönemi içerisinde 857.376 TL artış göstererek, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 22.370.439 TL olarak hesaplanmıştır.

#### **Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması**

2015 yılı içinde Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirketimiz arasında 3 Mart 2014 tarihinde imzalanmış olan ve 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi uygulanmıştır.

### **C. ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI**

---

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

### **D. ŞİRKET'İN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

---

#### **1. 2015 Yılındaki Önemli Gelişmeler**

##### **Vergi İncelemesi**

2010 ve 2011 vergilendirme dönemlerine ilişkin Şirketimiz nezdinde gerçekleştirilen vergi incelemesi sonucunda düzenlenen vergi inceleme raporlarında (i) Şirketimiz ile The Goodyear Tire & Rubber Company arasında imzalanmış olan Teknik Yardım ve Lisans Sözleşmesi kapsamında yapılan 2010 ve 2011 yıllarına ait ödemelere ilişkin oranların tespiti amacıyla Şirketimiz tarafından gerçekleştirilen Emsal Karşılaştırma Analizi'nde yer alan oranların T.C. Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen Emsal Karşılaştırma Analizi'nde karşılaştırma yapılan oranlarla uyumlu olmadığı ifade edilmiş ve (ii) 2010 ile 2011 yıllarında Binde 5 İhracat Götürü Gider indirim uygulanması eleştirisi konusu yapılmış olup, kurumlar vergisi, kurumlar vergisi stopajı, kurumlar geçici vergi ve KDV hesaplamalarına ek vergi tarhiyatında bulunulmuştur. Söz konusu raporlara dayanılarak Maliye Bakanlığı İstanbul Büyük Mükellefler Vergi Dairesi tarafından gönderilen vergi ve ceza ihbarnamelerine göre fark olarak toplam 26.932.509 TL vergi aslı tarh ettirilmiş ve 50.862.220 TL vergi ziyai cezası kesilmiştir.



Söz konusu Vergi/Ceza İhbarnamelerine konu olan Teknik Yardım ve Lisans Sözleşmesi kapsamındaki ödemelere ilişkin toplam 75.067.987 TL tutarındaki kısım için, diğer tüm haklarımız saklı kalmak şartıyla, Şirketimizce vergi mevzuatı çerçevesinde "Tarhiyat Sonrası Uzlaşma" talebinde bulunulmuştur. Binde 5 İhracat Götürü Gider indirim uygulaması ile ilgili olan toplam 2.726.742 TL tutarındaki kısım ise dava konusu yapılmıştır.

#### **299 Altışveren Çalışanın İstihdam Edilmesi**

Yönetim Kurulu, 24 Ocak 2015 tarihinde, 299 altışveren çalışanın Destek Hizmeti Çalışanı olarak 1 Şubat 2015 tarihi itibarıyla Şirket'in Adapazarı ve İzmit fabrikalarında istihdam edilmesine karar vermiştir. Bu kapsamda, Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirketimiz arasında Destek Hizmetleri Çalışanı olarak istihdam edilecek çalışanlara yönelik olarak, 28 Ocak 2015 tarihinde, 1 Ocak 2014-31 Aralık 2015 dönemi toplu iş sözleşmesine ek protokol imzalanmış ve 1 Şubat 2015 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde yasal gereklilikler yerine getirilmiştir.

#### **İzmit Fabrikasında Su Baskını**

Goodyear İzmit fabrikasında 9 Nisan 2015 tarihinde su baskını meydana gelmiştir. Tüm çalışanlarımız güvenli bir şekilde tahliye edilmiştir. Geçici olarak ara verilen üretim faaliyetlerine 15 Nisan 2015 itibarıyla kısmi olarak, 19 Nisan 2015 tarihi itibarıyla ise olağan seviyelerde yeniden başlanmıştır. Su baskını nedeniyle toplam 6.245.182,05 TL tutarında hasar oluşmuştur. Sigorta poliçesinin şartları çerçevesinde bu hasarın 3.373.282,05 TL'si sigorta şirketi tarafından tazmin edilmiş olup ödeme 17 Kasım 2015 tarihinde tarafımızdan tahsil edilmiştir.

#### **Uzlaşma Sonucu**

Şirketimizin 29 Haziran 2015 tarihli özel durum açıklamasında, Şirketimiz nezdinde gerçekleştirilen Katma Değer Vergisi (KDV) incelemesi sonucunda düzenlenen vergi inceleme raporuna istinaden Büyük Mükellefler Vergi Dairesi'nce hazırlanan Vergi/Ceza İhbarnameleri için Şirketimizce "Tarhiyat Sonrası Uzlaşma" talebinde bulunulduğu kamuya duyurulmuştur. Söz konusu Vergi/Ceza İhbarnameleri için, Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı ile gerçekleştirilen "Tarhiyat Sonrası Uzlaşma" sonucunda Şirketimiz tarafından toplam 2.594.084,03 TL vergi ödemesi yapılmış olup herhangi bir ceza tahakkuk etmemiştir.

#### **Global İşbirliğinin Sona Ermesi**

5 Haziran 2015 tarihli açıklamamızla The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Sumitomo Rubber Industries, Ltd. ile mevcut global işbirliğini sona erdirmesi noktasında bir anlaşmaya varıldığı duyurulmuştu. 1 Ekim 2015 tarihinde The Goodyear Tire & Rubber Company sözkonusu işlemin 1 Ekim 2015 tarihi itibarıyla başarılı bir şekilde tamamlandığını duyurdu. Dolayısıyla, Goodyear Lastikleri T.A.Ş., 1 Ekim 2015 tarihinden itibaren, Dunlop markalı lastikleri Türkiye ve Avrupa ülkeleri haricindeki ihracat pazarlarında satma hakkına sahip olmayacaktır. Daha önce duyurulduğu üzere, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin İzmit ve Adapazarı fabrikaları Avrupa pazarı için önümüzdeki 10 yıl boyunca Dunlop lastiklerini üretmeye devam edebilecektir.



## 2. Faaliyetlerimizin değerlendirmesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. radyal binek oto, kamyonet, minibüs, kamyon, otobüs dış lastikleri ile sırt kauçuğu üretimi ve bu ürünler ile birlikte radyal ve konvansiyonel iş makineleri dış lastikleri, çeşitli iç lastik ve kolon satışı faaliyetlerini yürütmektedir.

Şirket'in Köseköy/İzmit ve Arifiye/Adapazarı mevkilerinde kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır.

2015 senesinde Türkiye yenileme pazarı bir önceki yıla göre adetsel bazda tüketici lastiklerinde %13,5, ticari lastikler pazarında ise %10 oranında büyümüştür. Bu büyüme özellikle yaz lastikleri segmentinde gözlenmiştir. Şirket'in iç piyasa satış adetleri piyasadaki büyüme ile aynı yönde seyir izlemiştir.

Yenileme pazarının yanısıra Şirket'in Otomotiv Endüstrisi'ne yaptığı satışlarda da, özellikle tüketici lastikleri grubunda geçen seneye oranla %20 oranında bir artış söz konusu olmuştur.

Müşterilerimize daha erken ulaşmak adına Goodyear 2015 senesinde kış lastiği satışlarını ağırlıklı olarak 3. çeyrekte gerçekleştirmekle beraber son tüketiciye yönelik pazarlama kampanyalarına 4. çeyrekte ağırlık vermiştir.

İhracat pazarlarındaki satışlarımızda, özellikle Avrupa Birlięi ülkeleri ve Orta Doęu Bölgesinde, geçen seneye oranla, artış gözlenmiştir. Bu artış özellikle yılın son çeyreğinde Türk Lirası'nın EURO karşısında değer kazanmasından dolayı son dönemde karlılığa yansımamıştır.

Toplam satış hasılatımız 2015 yılında, 2014 yılına oranla %13 artarak 1.285 milyon TL'ye ulaşmış ve brüt karımız %6,7 artarak 184 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz 2015 yılında 103.464 ton karşılığı 5.916.520 adet dış lastik üretmiş olup geçen senenin aynı dönemine göre üretim adet bazında %17,78 artmıştır.

2015 senesinde Şirket faaliyetlerini daha çok iç kaynakları ile karşılamış ve dış borçlanmayı asgari seviyede tutmuştur.

## 3. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler,

1 Ocak 2015 – 31 Aralık 2015 döneminde yenileme, modernizasyon ve kapasite artırımına yönelik olarak 56.721.727 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

31.12.2015 itibariyle iki adet yatırım teşvik belgesi olup yatırımları devam etmektedir.

## 4. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü,

Şirket Yönetim Kurulu, SPK mevzuatına tabi olan Şirket'in iç denetim faaliyetlerinin en etkin şekilde sürdürülebilmesi için gerekli çabayı göstermektedir. Ayrıca bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur ve faaliyetlerini sürdürmektedir. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini, denetimler sonucunda ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanı'na sunmaktadır. İç Denetim Bölümü

Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapar.

İç Denetim Bölümü tarafından her yıl süreçler gözden geçirilerek denetlenecek konular ve yıllık denetim planı belirlenmektedir. 2015 senesinde bu kapsamda 4 adet denetim ve 1 adet süreç incelemesi gerçekleştirilmiştir. Denetim raporları doğrultusunda görülen eksiklerle ilgili Şirket yöneticileri tarafından gerekli işlemler yapılmış ve bu işlemlerin sonuçları takip edilmiştir. Sonuçlar Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmıştır.

**5. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler,**

Şirket'in %1'den az iştiraki olduğu KOSBAŞ-Kocaeli Serbest Bölgesi Kurulu ve İşleticisi A.Ş.'de 5.000 TL değerinde finansal yatırımı bulunmaktadır. Şirket'in %5'i aşan iştiraki bulunmamaktadır.

**6. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler,**

Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

**7. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar,**

2015 yılında Katma Değer Vergisi ve Özel Tüketim Vergisi konulu dolaylı vergi denetimleri yapılmış ve sonuçlanmıştır. Şirket denetçisi tarafından yapılan denetim ve bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

**8. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,**

Şirket aleyhine açılmış bulunan önemli bir dava bulunmamaktadır.

**9. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar,**

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

**10. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler,**

Şirket Dünya ve Türkiye'deki olumsuz ekonomik gelişmelere, kurdaki dalgalanmalara rağmen 2015 yılı için belirlenen hedeflere ulaşmış ve karlılığını artırmıştır. Bu hedeflere ulaşırken işletme sermayesini verimli bir şekilde kullanmış ve dış kaynak kullanımını asgari seviyelerde tutmuştur.

2014 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da alınan kararlar 2015 senesi içerisinde uygulanmıştır.

**11. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler,**



Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

**12. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler,**

26 Mart 2015 tarihli Genel Kurul'da alınan karara göre 2015 yılı bağış üst limiti 100.000 TL olarak belirlenmiştir.

1 Ocak 2015 – 31 Aralık 2015 döneminde 2.916 TL tutarında bağış yapılmıştır.

**13. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler,**

Goodyear S.A. ("Hakim Şirket"), Şirketimiz oy haklarının %74,60'ına sahip olup, Şirketimiz oy haklarının çoğunluğuna sahip olması itibarıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 195'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Hakim Şirket, Şirketimiz ise aynı hüküm uyarınca bağlı şirket statüsündedir.

Şirketimiz, 1 Ocak 2015 – 31 Aralık 2015 döneminde, Hakim Şirket'le, Hakim Şirket'e bağlı bir şirketle, Hakim Şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki işlem yapmamış, Hakim Şirket'in ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir önlem almamış veya herhangi bir önlemin alınmasından kaçınmamıştır.

**14. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği,**

Şirketimizin bağlı bulunduğu şirketler topluluğu ile kendisini zarara uğratabilecek bir faaliyeti olmamış, bu tip herhangi bir hukuki işlemde bulunmamıştır.

**15. Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler,**

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 3 numaralı dipnotunda bulunmaktadır.

**16. Finansal Durum**

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup, sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeler aşağıdaki gibidir:

| <b><u>I- Likidite Oranları</u></b>                 | <b>31.12.2015</b> | <b>31.12.2014</b> |
|----------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Cari Oran<br>(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar) | 1,86              | 2,18              |
| Asit Test Oranı                                    | 1,32              | 1,47              |



(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)

**II- Mali Bünye Oranları**

|                                |      |      |
|--------------------------------|------|------|
| Toplam Borçlar/Toplam Aktifler | 0,41 | 0,32 |
| Öz Sermaye /Toplam Borçlar     | 1,41 | 2,12 |

| <b><u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u></b>              | <b>01.01.2015 –<br/>31.12.2015</b> | <b>01.01.2014 –<br/>31.12.2014</b> |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Satışların Karlılık Oranı<br>(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)   | 0,056                              | 0,042                              |
| Aktiflerin Karlılık Oranı<br>(Net Dönem Karı/Toplam Aktifler) | 0,089                              | 0,078                              |
| Özkaynakların Karlılık Oranı<br>(Net Dönem Karı/Özkaynaklar)  | 0,1524                             | 0,115                              |

**17. Riskler ve Yönetim Kurulu’nun Değerlendirmesi**

Şirket’in Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmakta, söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu’na raporlama yapmaktadır.

Avrupa ekonomisindeki ileriye dönük değişimler, kurdaki dalgalanmalar ve Türkiye pazarının büyüme potansiyeli Şirket’in üretim planlamaları ve satışları üzerinde etkide bulunabilmektedir.

**E. DİĞER HUSUSLAR**

**2015 yılı 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri Sonucu**

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirketimiz arasında 24 Kasım 2015 tarihinde başlayan 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 07.01.2016 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak, 01.01.2016 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Bu sözleşmeyle çalışanların ücret ve sosyal haklarında enflasyon oranında iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

### Bölüm I - Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Goodyear Lastikleri Türk Anonim Şirketi ("Şirket") faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değerin sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ("Rapor"), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ"), eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ("İlkeler") ve 2014/2 sayılı SPK haftalık bülteninde yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu formatı esas alınarak hazırlanmıştır.

a) Şirketimiz, 2015 yılında uygulanması zorunlu olan ilkelerin tamamına uymuştur. Şirket'in iki bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır. Şirket üçüncü grupta yer almakta olup, Tebliğ'in 6/1 Maddesi uyarınca iki bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunması yeterlidir.

b) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (c) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, zorunlu olmayan İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup, pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları ve Şirketimizin değerinin artırılması hedefleri çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir.

c) Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden uyulmayanlar ve ilke bazında gerekçeye aşağıda yer verilmektedir:

- Esas sözleşmemizde, genel kurul toplantılarının, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılabilmesi hususunda bir hüküm yer almamaktadır.
- Esas sözleşmemizde, azlık haklarının sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmasına ve kapsamının düzenlenerek genişletilmesine ilişkin hüküm bulunmamaktadır.
- Şirketimizin kurumsal internet sitesinde, sıkça sorulan sorular başlığı altında, şirkete ulaşan bilgi talepleri ile soru ve şikayetler ve bunlara verilen cevaplar yer almamaktadır.
- İnternet sitesinde yer alan bilgiler sadece Türkçe olarak yayınlanmaktadır.
- Şirket çalışanlarına yönelik bir tazminat politikamız bulunmamaktadır.
- Yönetim kurulu sorumluluk sigortası KAP'ta açıklanmamıştır.
- Yönetim kurulunda kadın üye oranı için bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulmamıştır.
- İcracı olmayan Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır.
- Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması sebebiyle, Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.
- Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler kişi bazında açıklanmamaktadır.



## **Bölüm II – Pay Sahipleri**

### **2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü**

Şirket ile yatırımcılar arasındaki iletişimin, yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütülmesi ve yatırımcı haklarının kullanımının kolaylaştırılması amacıyla, Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuş olup Bölüm, Hukuk ve Mevzuata Uyum Direktörü Sibel Verda Berkarda'ya ve Mali İşler Direktörü Burcu Yazıcıoğlu Aysun'a raporlamaktadır. Yürütülen faaliyetlere ilişkin rapor, 23 Ekim 2015 tarihinde Yönetim Kurulu üyelerine sunulmuştur.

Bölümde yer alan kişilerin bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Eser Taşcı, Yatırımcı İlişkileri Müdürü, Lisansları: SPK İleri Düzey Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı

Safiye Ayyıldız, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Personeli

Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri personeli Beliz Saka, 26 Haziran 2015 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmıştır. 14 Eylül 2015 tarihi itibarıyla Finansal Raporlama ve Mevzuata Uyum Koordinatörü Safiye Ayyıldız, Yatırımcı İlişkileri Personeli olarak görevlendirilmiştir.

Dönem içinde, Tebliğ'in 11. Maddesinin 5. Bendinde belirtilen görevler başta olmak üzere, ortaklık ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlamaya yönelik faaliyetler yürütülmüştür.

2015 yılı içerisinde pay sahipleri tarafından 120 yazılı ve ağırlıklı olarak sözlü bilgi başvurusu yapılmış olup söz konusu taleplerin tamamı yukarıdaki esaslar çerçevesinde yanıtlanmıştır.

### **2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı**

Kamuyu aydınlatma yükümlülüğüne ilişkin her türlü konu mevzuata ve Esas Sözleşme'ye uygun olarak sunulmakta ve bu kapsamda yatırımcılara ilişkin önem arz eden özel durumlar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") mevzuata uygun şekilde ve zamanında kamuya açıklanmaktadır.

Pay sahiplerinin yazılı ve ağırlıklı olarak sözlü soru ve talepleri titizlikle ve zaman geçirmeden Şirketimizin yatırımcı ilişkileri bölümüne aktarılmış ve mevzuat çerçevesinde yanıtlanmıştır. Pay sahiplerinin yönelttiği tüm sorular ve talepler, daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerinin bireysel olarak özel denetim isteme hakkı veya Genel Kurul toplantı gündeminde yer alması bile bireysel olarak genel kuruldan özel denetim talep edilmesine olanak sağlayan özel bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak pay sahipleri, Şirket Esas Sözleşmesi'nde bu yönlü özel bir hüküm bulunmaması dahi, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, özel denetçi talep etme haklarını kullanabileceklerdir. 2015 faaliyet yılı içerisinde pay sahiplerinden özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir talep gelmemiştir.

Şirketimiz her yıl hem sermaye piyasası mevzuatı gereğince bağımsız denetime tabi tutulmakta, hem de vergi mevzuatı çerçevesinde denetimden geçmektedir. Şirket'in 2015 yılı mali tabloları, Genel Kurul'da tespit edilen denetçi tarafından denetlenmiş ve mevzuata aykırı herhangi bir durum rapor edilmemiştir.

### **2.3. Genel Kurul Toplantıları**



Geçtiğimiz faaliyet dönemi içerisinde, 26 Mart 2015 tarihinde bir olağan Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Söz konusu toplantı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ilgili diğer mevzuat ve İlkeler dikkate alınarak ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer alan esaslar çerçevesinde, genel kurula katılımın kolaylaştırılması amacıyla ve pay sahiplerinin yeterli derecede bilgilencmeleri ile geniş katılımına imkân verecek şekilde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in toplam 11.917.663,97 TL'lik sermayesini temsil eden 1.191.766.397 adet toplam paylarından, 9.509.831,7753 TL nominal değerli payı temsil eden 950.983.177,53 adedinin toplantıda temsil edildiği, iştirak oranının toplam pay adedine göre %79,79 olduğu görülmüştür. Toplantıya menfaat sahipleri ile medya katılımı olmamıştır.

Bu kapsamda, Genel Kurul toplantısı yapılmasına ilişkin 2 Mart 2015 tarihinde Yönetim Kurulu kararı alınmış ve aynı gün içerisinde KAP'ta, Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ("EGKS"), Şirket kurumsal internet sitesinde, 2 Mart 2015 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde gerekli açıklamalara yer verilmiştir. Bu çerçevede, Genel Kurul toplantısına davet, Yönetim Kurulu tarafından alınan kararı takiben toplantı günü, yeri ve saatini, gündemini ve ekinde vekâletname formunu içeren ilan ile süresinde gerçekleştirilmiştir.

2014 faaliyet yılı finansal tabloları, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu, denetim raporu ve Yönetim Kurulu'nun kar dağıtım önerisi ile mevzuat gereği açıklanması gereken diğer bilgi ve belgeler, Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. No: 37 Sarıyer 34398 İstanbul adresinde bulunan Şirket merkezinde ve Şirket kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesi için hazır bulundurulmuştur.

Mümkün olan en yüksek sayıda pay sahibinin Şirketimizin Genel Kurul toplantısına katılımı ve oy kullanmalarını sağlamak için, toplantıların şehir içerisinde ve ulaşımında zorluk çekilmeyecek merkezi bir yerde yapılması sağlanmıştır. Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımı için gerekli şartlar ile pay sahiplerini temsilen toplantıya katılacak kişilerce kullanılması gereken vekâletname örnekleri ilan edilerek duyurulmuştur.

Gerçek kişi pay sahiplerimiz kimliklerini ibraz etmek suretiyle; tüzel kişi ortaklarımız ise, tüzel kişiyi temsil ve ilzama yetkili olan kişilerin kimlikleri ile beraber yetki belgelerinin ibrazı suretiyle toplantıya katılmışlardır. Pay sahiplerinden, toplantı öncesi paylarını bloke etmeleri talep edilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesi uyarınca, genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilirler. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Esas Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, ilgili mevzuat gereği haklarını kullanabilmeleri sağlanır. Bu itibarla, EGKS ile isteyen yatırımcıların Genel Kurul toplantısına elektronik ortamda katılabilmeleri ve oy kullanabilmeleri için, gerekli alt yapı hazırlanmış, bu konuda gereken duyuru ilanda yapılmış ve elektronik ortamda toplantıya katılım sağlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında pay sahipleri gerek sözlü, gerekse yazılı soru sorma haklarını kullanmışlar ve pay sahiplerinin sorularına Şirket yönetimi tarafından cevap verilmiş ve tutanağa geçirilmiştir. Gündem ile ilgili olmayan konularda tüm gündem maddeleri görüşüldükten sonra, pay sahiplerine eşit şartlar altında görüşlerini açıklama ve soru sorma imkanı verilmiştir. Toplantı başkanı, Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen, mevzuat gereği kamuya açıklanması fırsat eşitsizliğine yol açmayacak her türlü sorunun doğrudan Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmasını sağlamaya



çalışmıştır. Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem maddesi önerisinde bulunulmamıştır.

Genel Kurul toplantı tutanaklarına Şirketimizin <http://www.goodyear.com.tr> adresinden, KAP'tan ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nden ulaşılabilmekte olup, tutanaklar ayrıca Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesi için açık tutulmaktadır.

Şirketimiz tarafından dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara Genel Kurul toplantısında bilgi verilmiş, 2015 yılı bağış sınırı Genel Kurul tarafından belirlenmiştir.

#### **2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları**

Şirketimiz tarafından pay sahiplerine oy hakkında imtiyaz tanınmış olmadığı gibi, hâkim şirketle aramızda karşılıklı iştirak de söz konusu değildir. Bununla birlikte azlık, yönetimde temsil edilmemektedir. Ancak, azlık pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca azlık haklarını kullanabilmektedir.

#### **2.5. Kâr Payı Hakkı**

Aşağıda yer alan kar dağıtım politikası, 28 Mart 2014'te gerçekleştirilen Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunularak kabul edilmiş ve Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

##### 2014 ve İzleyen Yıllara İlişkin Kar Dağıtım Politikası

Şirketimiz Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") esas sözleşmesinde kar dağıtımında herhangi bir imtiyaz öngörülmemiş olup, Şirketimizin kar dağıtımı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirketimiz esas sözleşmesindeki hükümler çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

Öncelikle, dağıtılabilir kardan varsa geçmiş yıllar zararları mahsup edilir. Daha sonra, kar payı dağıtılıp dağıtılmayacağına ve dağıtılacaksa kar payının net dönem karına oranına karar verilir. Kar payının, net dönem kârına oranının en az % 20 olması öngörülmeyle birlikte, Yönetim Kurulu, Şirketimizin karlılık ve finansman durumu ile geleceğe yönelik büyüme hedeflerini dikkate alarak farklı bir oran belirleyebileceği gibi, kar dağıtılmamasını da önerebilir. Her durumda, kar payı oranı, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinde öngörülmüş bir asgari kar payı oranı mevcut ise söz konusu kar payı oranının altında olmamak üzere belirlenir.

Mevzuatta engel bulunmaması ve Genel Kurul toplantısında aksine karar alınmaması şartıyla, kar dağıtımı Genel Kurul'u takiben en geç 31 Mayıs tarihine kadar tek seferde, veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taksitle yapılır. Dağıtılması öngörülen kar payının, ulusal ve global ekonomik şartlar, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri ve yatırım programı ile finansman, nakit akımı ve karlılık durumu dikkate alınarak, ilgili mevzuatta yer alan esaslara uyulması kaydıyla nakit olarak ödenmesi ya da sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması ya da her iki yöntemin belli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesine ilişkin olarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak öneri Genel Kurul'un onayına sunulur.

Bu politika, ulusal ve uluslararası ekonomik şartlar ile Şirketin stratejisi ve yatırım ve finansman politikası gözetilerek gerektiğinde Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilecek ve değişiklik yapılmak istendiği takdirde hazırlanacak taslak Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.



Şirketimizde kar pay avansı uygulaması bulunmamaktadır.

Şirketimizin 26 Mart 2015 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul’unda 2014 yılı faaliyetleri sonucunda Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre oluşan 47.311.232,63 TL net dönem karından toplam 9.462.938,16 TL’nin ortaklara temettü olarak dağıtılmasına; buna göre 1 lot=1 TL nominal değerli paya 0,79403 TL brüt kar payının vergi düzenlemelerine uygun olarak vergi stopajı yapılmasını takiben en geç 20 Mayıs 2015 tarihine kadar nakden dağıtılmasına karar verilmiştir. Kar dağıtımı 14 Mayıs 2015 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

## 2.6. Payların Devri

Şirketimiz Esas Sözleşmesi’nde payların devrine ilişkin herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

## Bölüm III- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

### 3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesi mevcut olup internet sitemize <http://www.goodyear.com.tr> adresinden ulaşılabilmektedir.

Şirket kurumsal internet sayfamızda aşağıdaki bilgilere yer verilmektedir:

- (a) Ticaret sicil bilgileri
- (b) Son durum itibarıyla ortaklık yapısı
- (c) Yönetim Kurulu üyeleri ve komitelere ilişkin bilgiler
- (d) Mali tablolar
- (e) Genel Kurul toplantılarına ilişkin bilgiler
- (f) Esas Sözleşme
- (g) Özel Durum Açıklamaları
- (h) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- (i) Sermaye Artışı
- (j) Bilgi Toplumu Hizmetleri
- (k) Politikalar ve Yönergeler

Şirket tarafından kurumsal internet sitesi düzenli olarak güncellenmekte olup ilgili mevzuat ve yatırımcıların açık, net ve eşzamanlı olarak bilgilendirilmesi amacına yönelik olarak, yukarıda yer verilen başlıklarda ve site içeriğinde değişiklikler yapılabilmektedir.

İnternet sitesinde yer alan bilgiler Türkçe olarak hazırlanmaktadır. Şirketimizin kurumsal internet sitesinde sıkça sorulan sorular başlığı altında, şirkete ulaşan bilgi talepleri ile soru ve şikayetler ve bunlara verilen cevaplar yer almamaktadır.

### 3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, yürürlükteki sermaye piyasası düzenlemeleri çerçevesinde faaliyet raporları hazırlanarak kamuya ilan edilmektedir. Söz konusu raporların Şirket faaliyetleri hakkında detay bilgiler içermesine ve söz konusu bilgilerin Şirket’in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile uyumlu olmasına azami özen gösterilmektedir. Şirket faaliyet raporu, ilgili mevzuata ve uygulanması zorunlu ilkeler’e uygun olarak düzenlenmektedir.

## Bölüm IV - Menfaat Sahipleri



#### 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket çalışanlarına, Şirket ile ilgili ticari sır niteliği taşımayan kendilerini ilgilendiren hususlarda Şirket'in fabrikalarında ve merkez ofisinde periyodik olarak düzenlenen iletişim toplantıları, e-posta ile gönderilerek ve/veya şirketin portalında (<http://goodport.com>) yayınlanarak bilgi verilmektedir. Ayrıca, Şirket tarafından kamunun eşit ve etkin şekilde aydınlatılabilmesi amacıyla gerekli görülmesi halinde, çeşitli hususlarda yazılı ve görsel basına yönelik basın açıklamaları yapılabilmektedir. Söz konusu basın toplantılarında herhangi bir sunum yapılması veya herhangi bir rapor açıklanması halinde; bu sunum ve raporlara Şirket'in kurumsal internet sitesinde ([www.goodyear.com.tr](http://www.goodyear.com.tr)) yer verilmektedir. Tüketiciler, Şirket ve ürünleri, hizmetleri ile ilgili bilgileri Şirket'in sosyal medya hesaplarından da edinebilirler. Şirket; tüketicilerin önerilerini ve şikayetlerini değerlendirmek için Müşteri Hizmetleri Hattı'na sahiptir (90 212 329 5050).

Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını, hakkaniyet çerçevesinde eksiksiz olarak kullanılmayı esas olarak kabul etmiştir. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarlarının iyi niyet kuralları ve hakkaniyet çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunması ilke olarak kabul edilmiştir. Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini ilgili komiteye veya doğrudan Yönetim Kurulu'na iletebilmesi için gerekli mekanizmalar Şirket tarafından oluşturulmuştur.

Şirket, gerekli görmesi halinde, müşterilerine veya bayilerine, ticari sır niteliği taşımayan, kendilerini ilgilendiren hususlarda Sirküler yayınlayarak bilgi vermektedir. Bu sirkülerler e-posta yolu ile ve bayi portalı olan MyWay'de yayınlanarak ilgili kişilere ulaştırılmaktadır. Ayrıca, Şirket müşterilerinin/bayilerinin katılımı ile "Bayi Toplantıları" düzenleme yolu ile kişileri bilgilendirebilmektedir. Buna ek olarak Şirket, bayi çalışanlarına yönelik toplantılar ve eğitimler, bayi ziyaretleri, fabrika ziyaretleri ve sadakat programları ile müşterileriyle iletişimini sağlamaktadır. Şirket, ayrıca iki ayda bir yayınladığı dergi ile bayilerini faaliyetleri ve lastik sektöründeki gelişmeler hakkında bilgilendirmektedir.

#### 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı amacıyla, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde aşağıda yer alan iletişim platformları kullanılabilmektedir.

| Menfaat Sahibi   | İletişim Platformları                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yatırımcılarımız | Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet sitesi, genel kurul toplantısı, faaliyet raporu, Bilgi Toplumu Hizmetleri                                                                                                                                                                                                      |
| Bayilerimiz      | Sirküler, bayi toplantıları, TMS Proje grubu, Myway internet sitesi, bayi memnuniyet anketi, Goodyear Dünyası dergisi, bayi çalışanlarına yönelik toplantılar ve eğitimler, düzenli ziyaretler, fabrika ziyaretleri, sadakat programları                                                                             |
| Müşterilerimiz   | Sosyal medya hesapları, Müşteri Hizmetleri hattı, <a href="http://goodyear.com.tr">goodyear.com.tr</a> internet sitesi, ürün etiketleri, eğitimler, lastik yönetimi danışmanlık hizmetleri, düzenli ziyaretler, fabrika ziyaretleri, Serviceline24h desteği, TV ve radyo reklamları, yazılı basın, sektörel dergiler |
| Çalışanlarımız   | Çalışan Bağlılığı Anketi ve Çalışan Memnuniyet İndeksi Anketi, Eğitim Programları, Workshop'lar, Liderlik Gelişim Programı, İletişim Toplantıları, Hedef Belirleme ve Paylaşım Toplantıları, Performans Yönetimi Görüşmeleri, Çalışanlarla Birebir                                                                   |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | Görüşmeler, Sürekli İyileştirme Toplantıları (Fabrika), Proje Belirleme Toplantıları (Fabrikalar), Bölgesel Fonksiyonel Proje ve Çalışma Gruplarına Katılım, Fikir Geliştirme Sistemleri (Fabrikalar), Çalışan Grup Toplantıları, Global, Bölgesel ve Lokal Anketler (konu bazında), Global ve Lokal Ödüllendirme Programları, Aylık İletişim Bülteni, İş Güvenliği Konuşmaları, Goodport İtranet Portalı, Goodyear Dünyası dergisi, Aylık Kahvaltı Toplantıları, Bilgi Panoları, LCD ekranlar (fabrikalar), yeni işe başlayanlar ve proje liderlerinin Genel Müdür ile birlikte öğle yemeği buluşmaları, saha ziyaretleri, İletişim Panoları, İletişim Ekranları, Organizasyonlar (Seremoniler, Yarışmalar, Ziyaretler ve Kutlamalar), GO İtranet Portalı, Açık Kapı Uygulaması, Posterler, Afişler |
| Tedarikçilerimiz | Eğitim programları, iyileştirme denetimleri, tedarikçi performans değerlendirmesi, tedarikçi anketleri, tedarikçi ilişkileri yönetimi portalı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Sendika          | Sendika temsilciliği, toplu iş sözleşmesi, yönetici-temsilci toplantıları, işçi sağlığı ve iş güvenliği toplantıları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Toplum           | Kariyer Günleri, İsdihdam Fuarları, Öğrencilerin Goodyear Ziyaretleri, Üniversite-Goodyear İşbirlikleri ve Projeler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Medya            | Basın bültenleri, basın toplantıları, basın gezileri, röportajlar, advertoriallar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

#### 4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları vizyonumuz, Şirket içerisinde katma değer yaratan bir iş ortağı ve Şirket dışında en iyi İnsan Kaynakları uygulamalarına sahip olan bir organizasyon olabilmektir. Bu vizyona ulaşabilmek adına, global amaç ve değerlerimiz doğrultusunda İnsan Kaynakları politikamız, en iyi takımları oluşturacak çalışanları istihdam etmek, geliştirmek, motive etmek ve çalışan bağlılığı yaratmaktır. Bunları yaparken sağlık ve güvenliği hem iş yerinde hem iş dışında teşvik etmek; takım tabanlı ve sürekli öğrenme içeren bir kültürü desteklemektir.

İşe alım politikalarımız oluşturulurken ve çalışanlarımız ile birlikte kariyer yönetimleri yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsatların sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Yedekleme Planlarımız, Şirket orta ve üst kademe yönetici görev değişikliklerinin yönetimde aksaklığa sebebiyet vermemesi amacı ile hazırlanmakta ve her yıl gözden geçirilmektedir.

İşe alım sürecine ilişkin prensipler yazılı olarak belirlenmiş olup, bu prensipler ışığında işe alım faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Eğitim Politikamıza uygun olarak amacımız, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinlik seviyelerini artırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirmektir.

Şirket Üst Yönetimi periyodik olarak çalışanlara yönelik, Şirket'in finansal durumunu, organizasyon değişimlerini ve hareketlerini, pazar bilgilerini ve genel olarak çalışanları etkileyecek kariyer, eğitim, sağlık gibi konularda farklı mekanlarda bilgilendirme toplantıları yaparak bilgi paylaşımında ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunur. Gerçekleştirilen çalışan bağlılığı anketlerinin sonuçları doğrultusunda çeşitli iyileştirmeler yapılmakta ve yeni süreçler eklenmektedir.



Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler, çalışanlara veya temsilcilerine duyuru panoları ve intranet aracılığı ile bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikalardan görüş alınır.

Çalışanlara, görev ve sorumluluk tanımları yapılır ve sene içinde performanslarının ölçüldüğü ve değerlendirildiği hedefler verilir ve bunların takibi yapılır. Yıl sonu hedef değerlendirme görüşmelerinde performans sistemine uygun olarak yapılan değerlendirmeler çalışanlar ile paylaşılır.

Çalışanlar arasında dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır.

Şirket, dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını destekler. Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirketimiz arasında 24 Kasım 2015 tarihinde başlayan 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 07.01.2016 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak, 01.01.2016 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Şirketimiz çalışanları ile yukarıda belirtilen esaslar çerçevesinde Şirket ilişkilerinin korunmasından İnsan Kaynakları Direktörü sorumludur. Bu görev, Ajda Pak Ayvat tarafından yürütülmektedir. 2015 yılı içinde çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet iletilmemiş veya Şirket aleyhine herhangi bir dava açılmamıştır.

#### **4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

Şirket, kurumsal sosyal sorumluluk politikası ve anlayışı çerçevesinde, faaliyet alanındaki paydaşları için fayda üretmeye gayret göstermektedir. Şirket bu doğrultuda, lastiğin trafik güvenliğindeki yeri ve önemi konusu başta olmak üzere; toplumda trafik güvenliği kültürünün oluşmasına ve yerleşmesine katkıda bulunmayı amaçlar.

Bu amaç doğrultusunda Şirket, 2012’de hayata geçirdiği “Trafikte Gençlik hareketi” sosyal sorumluluk projesini yürütmektedir. Bu proje ile ilgili detaylı bilgiler [www.trafiktegenclikhareketi.net](http://www.trafiktegenclikhareketi.net) adresinde yayınlanmaktadır. Bu proje kapsamında; özellikle lise döneminde bulunan gençlerde, ailelerinde, öğretmenlerinde ve okul servis şöförlerinde trafik güvenliği ve bireysel sorumluluklar konusunda farkındalığı geliştirmek hedeflenmektedir. Proje kapsamında, tüm orta öğrenim ve liselerinin katılımına açık olan “Trafikte Genç Fikirler” yarışması da düzenlenmektedir.