



2020 Yılı
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Goodyear Lastikleri T.A.Ş



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2020 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 25 Şubat 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.



- b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Baki Erdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 25 Şubat 2021

Fulda Kamyon Lastikleri Kışa Hazır

Fulda 3 tepe kar işaretlemesi (3PMSF) taşıyan ön ve çeker aks kamyon lastikleri ürün hattını piyasaya sürüyor.



Yerel otoriteler gün geçtikçe kış koşullarında yola çıkan araçlar için 3PMSF işaretlemesini zorunlu hale getiriyor. Bu lastikler, karla kaplı yolda sergiledikleri performans açısından bazı testlere tabi tutuluyor. Dengeli bir genel performansın yanında yakıt tasarrufu ve kilometre performansı sunan Fulda lastikleri, kış koşullarında filolara uygun bir seçenek olarak pazara sunuluyor.

Fulda ürün hattı üç farklı uygulama alanını kapsıyor; ön ve çeker aks lastikleri Avrupa'nın giderek daha sıkı hale gelen kış lastiği

yasalarıyla tam uyum sergiliyor. Bu da filoların Avrupa çapında da verimli yol alabilecekleri anlamına geliyor. Fulda yol lastikleri, kilometre performansı, yakıt tasarrufu ve dört mevsim performansını artırmak için optimize edildi.

Goodyear'dan 300 TL'ye varan yaz fırsatları

Goodyear, 2020 yazında yine çok avantajlı bir kampanyaya imza attı.

Kampanya kapsamında, 30 Haziran 2020 tarihine kadar kampanyaya dahil Goodyear bayilerinden ve satış noktalarından aynı anda 4 adet Goodyear marka 16" binek yaz veya dört mevsim lastiği alanlar, 3 ay boyunca 150 TL'ye varan, 17" binek yaz veya dört mevsim lastiği alanlar ise 3 ay boyunca 300 TL'ye varan tutarda diledikleri akaryakıt istasyonunda akaryakıt veya LPG alımında kullanabilecekleri promosyondan faydalanma hakkı kazandılar.



Goodyear'dan 'Yol Kahramanları'na teşekkür

Goodyear, COVID-19 salgını nedeniyle içinden geçtiğimiz bu günlerde, temel ihtiyaç malzemelerinin ulaşımında önemli rol oynayan kamyon şoförlerine, lojistik çalışanlarına, filo yöneticilerine ve bu süreçte emeği geçenlere teşekkürlerini sunmak için bir sosyal medya kampanyası başlattı



Goodyear, COVID-19 salgını nedeniyle içinden geçtiğimiz bu günlerde, temel ihtiyaç malzemelerinin ulaşımında önemli rol oynayan kamyon şoförlerine, lojistik çalışanlarına, filo yöneticilerine ve bu süreçte emeği geçenlere teşekkürlerini sunmak için bir sosyal medya kampanyası başlattı. Goodyear EMEA bölgesinde başlayan HighWay Hero programı Türkiye'de 'Yol Kahramanları' olarak sürdürülüyor.

Kampanya kapsamında Goodyear, EMEA bölgesindeki Facebook takipçilerini #yolkahramanları etiketiyle hikayelerini paylaşmaya davet ederken, lojistik sektörü çalışanlarının zorlu koşullarda gösterdikleri fedakârlık ve olağanüstü performansı bir kez daha vurguluyor.

Goodyear EMEA kampanya kapsamında, Türkiye dahil olmak üzere, #yolkahramanı olarak aday gösterilen ilk 5.000 kişi için Dünya Sağlık Örgütü'nün COVID-19 Dayanışma Müdahale Fonu'na, 2'er Euro bağışta bulunacak.

Goodyear'dan sağlık çalışanlarına 450 TL'lik akaryakıt desteği

Goodyear, sağlık kahramanları için çok özel bir kampanyaya imza attı.

30 Haziran 2020 tarihine kadar kampanyaya dahil Goodyear bayilerinden ve satış noktalarından aynı anda 4 adet Goodyear marka lastik alan sağlık çalışanları ve eczacılar, 3 ay boyunca diledikleri akaryakıt istasyonunda akaryakıt veya LPG alımında kullanabilecekleri 450 TL'ye varan tutarda promosyondan faydalandılar.



Goodyear EfficientGrip Performance 2 ile daha fazla kilometre

Goodyear, en yakın rakibinden %20 daha uzun kilometre performansına sahip yeni nesil yaz lastiği EfficientGrip Performance 2'yi pazara sundu



Goodyear, EfficientGrip Performance 2 ile yüksek performans lastiklerinde sektör liderliğini bir kez daha kanıtladı. EfficientGrip Performance lastiklerinin yeni nesli olarak pazara sunulan EfficientGrip Performance 2, 15 ile 19 jant arasında değişen ebatlarıyla sınıfının en uzun kilometre performansı ile ıslak ve kuru zeminlerde en kısa fren mesafesini birleştiriyor.

Yeni EfficientGrip Performance 2 lastikleri bir önceki nesle kıyasla %50 daha uzun kilometre performansı sunuyor. Ayrıca bağımsız test kuruluşu TÜV SÜD tarafından gerçekleştirilen ve en yakın 4 rakibiyle kıyaslandığı testlere göre en yakın rakibine

kıyasla hem kilometre performansı %20 daha yüksek hem de ıslak ve kuru zeminlerde en kısa fren mesafesine sahip .

Goodyear Vector 4Seasons Gen-3 ile en iyinin de ötesinde

Goodyear, ödüllü dört mevsim lastik ürün gamının üçüncü neslini tüketicilerin beğenisine sunuyor.



Goodyear, ödüllü dört mevsim lastiklerinin en yenisi Vector 4Seasons Gen-3 ile tüketicilere karlı, ıslak ve kuru zeminlerde daha iyi performans sunuyor.

Dört mevsim segmenti, lastik sektöründe en hızlı büyüyen segmentlerden biri olarak öne çıkıyor. Dört mevsim lastiği satın alan tüketiciler üç ana kriteri arıyor; tüm hava koşullarında sürüş güvenliği, ıslak zeminde mükemmel frenleme ve yol tutuşu, kuru zeminde mükemmel frenleme.

Ticari Lastikler Direktörü Temel Doğanay oldu

12 yıldır 3M bünyesinde görev yapmakta olan Temel Doğanay, Goodyear Türkiye Ticari Lastikler Direktörü olarak atandı.



Temel Doğanay, Ticari Lastikler Direktörü olarak başladığı görevinde doğrudan Genel Müdür Mahmut Sarıoğlu'na raporlama yapacak. Satış lideri olarak 18 yıllık güçlü bir deneyime sahip olan Doğanay, 3M'de 12 yıl boyunca artan bir sorumlulukla görevler aldı. En son Industrial Adhesives and Tapes Division Leader olarak görev aldığı 3M'den önce ise Petrol Ofisi ve İzocam'da çeşitli pozisyonlarda çalıştı.

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü mezunu olan Doğanay, İngilizce biliyor.

Mali İşler Direktörü Burcu Güvenç Demiryontar oldu

Goodyear'a 4 Kasım 2019 tarihinde Finansal Kontrolör olarak katılan Burcu Güvenç Demiryontar; 1 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla Goodyear Türkiye Mali İşler Direktörü olarak atandı.



Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunu olan Burcu Güvenç Demiryontar Goodyear'a katılmadan önce Colgate-Palmolive şirketinde farklı görevlerde yer aldı. Demiryontar; 2000-2013 yılları arasında Colgate-Palmolive'in Türkiye ofisinde Maliyet Muhasebesi, Marka Muhasebesi, Finansal Raporlama, Bütçe Planlama, Fabrika Kontrolörlüğü gibi bölümlerde birçok pozisyonda görev aldıktan sonra, 2013 yılında şirketin Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan New York genel merkezine transfer olmuştur. Burada şirketin global yeniden yapılandırma projelerinin finans bacağına liderliğini başarıyla tamamladıktan sonra Amerika Birleşik Devletleri bölgesi Kişisel Bakım Ürünleri kategorisinin Finans Direktör yardımcılığına getirilmiştir. Demiryontar son olarak şirketin New York Genel Merkezinde, Kurumsal Finans

departmanında Finansal Planlama Direktör Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı emekli oldu

Goodyear Lastikleri T.A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı olarak, 15 yılı aşkın süredir görev yapan Dominikus Golsong, emeklilik nedeniyle görevinden ayrılıyor.

30 Eylül 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Genel Müdürü Mahmut Sarioğlu Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapacak. Konu ile ilgili olarak Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Genel Müdürü Mahmut Sarioğlu, “Sayın Dominikus Golsong, Goodyear ailesine uzun yıllar emek vermiş önemli bir isim. Bizler, şirketimize sunduğu değerli katkılar için kendisine çok teşekkür ediyoruz” diye konuştu.

Goodyear ile yola çıkanlar kışa fırsatlarla başlıyor

Goodyear, tüketicileri 300 TL’ye varan birbirinden değerli kış fırsatları ile buluşturdu.



Goodyear’ın yeni kış kampanyası ile, 15 Ekim 2020 – 31 Aralık 2020 tarihleri arasında aynı anda 4 adet Goodyear marka 16 inç binek kış, dört mevsim veya 4x4 lastik alanlar Goodyear Kış Araç Bakım Seti ile 1 yıl süre ile Goodyear Yanımda Kampanyasından (Lastik Sigortası ve Yol Yardım Hizmeti) yararlanma hakkı; aynı anda 4 adet Goodyear marka 17 inç ve üzeri binek kış, dört mevsim veya 4x4 lastik alanlar 300 TL değerinde www.goodyearclub.com.tr’de geçerli hediye çeki ile 1 yıl süre ile Goodyear Yanımda Kampanyasından (Lastik Sigortası ve Yol Yardım Hizmeti) yararlanma hakkı kazandılar. Kazandıran kış kampanyasını gördüğü büyük ilgi nedeniyle 31 Ocak 2021 tarihine dek uzatıldı.

I. GENEL BİLGİLER

1. Şirket Profili

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 21 ülkede 46 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 62.000 çalışanı bulunmaktadır.

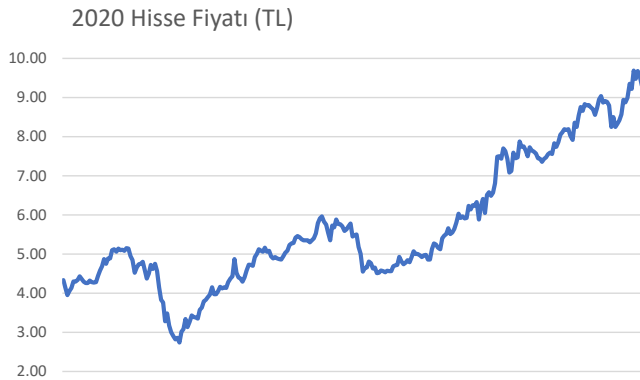
The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 2.000'e yaklaşan çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.



İstanbul Sanayi Odası'nın sıralamasında Türkiye'nin en büyük ilk 100 şirketi arasında yer alan Goodyear Lastikleri T.A.Ş. aynı zamanda Türkiye'nin en büyük ihracatçıları arasındadır.

	Sırası
İSO 500 üretimden satışlar sıralaması	98.
TİM En Büyük 500 İhracatçı sıralaması	49.
Otomotiv sektörü en büyük ihracatçı sıralaması	14.
Capital 500 sıralaması	146.

Hisseleri Borsa İstanbul'da "GOODY" sembolüyle işlem gören Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. BİST-100 endeksinde yer almaktadır.



2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020

3. Şirket'in Ticaret Unvanı :Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası :80093
Merkez Adresi :Maslak Mahallesi Sümer Sokak MOB No:4 Sarıyer 34485 İstanbul
Şube :Şirketimizin iki adet fabrikası bulunmaktadır.
Adapazarı Fabrika: :Hanlıköy Mah. D-100 Karayolu Cad. No:298 Arifiye Sakarya
İzmit Fabrika: :Ovacık Mah. Çuhane Cad. No:2 Başiskele Kocaeli

İletişim Bilgileri

Telefon numarası : (212) 329 50 00
Faks numarası : (212) 329 50 55
İnternet adresi : www.goodyear.com.tr

4. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye	: 400.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye	: 270.000.000 TL

Şirket'in ortaklık yapısı:

Ortağın Adı ve Türü	Ortaklık payı (%)
Goodyear S.A. (Halka kapalı)	50,75
Goodyear S.A. (Halka açık)	23,85
Halka Arz	25,40

Şirketimizin %5 üzerinde payı olan tek hissedarı Lüksemburg'da yerleşik Goodyear S.A. olup %74,60'lık paya sahiptir. Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır. Şirketin sermaye ve ortaklık yapısında 2020 yılı içinde bir değişiklik olmamıştır.

Şirket'in Genel Müdürü aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi de olan Mahmut Sarioğlu'dur. Şirket organizasyonu 9. maddede belirtilen üst yönetim tarafından yönetilen birimlerden oluşmaktadır.

2020 yılında Şirket'in yönetim kurulunda ve üst yönetiminde bazı değişiklikler olmuştur. Bu değişikliklerle ilgili bilgiler 1.7. ve 1.9. maddelerde yer almaktadır.

5. İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Esas sözleşmemizde, oy hakkı da dahil olmak üzere herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır.

6. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Değişiklik Yapılmışsa, Bunun Nedenleri ve Yapılan Değişikliklerin Neler Olduğu

Yıl içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

7. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

27 Mayıs 2020 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye sayısının altı kişi olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Esas sözleşmenin 15. maddesine göre, yönetim kurulu üyeleri bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmektedirler.

Yönetim Kurulu anılan toplantıda seçilen ve aşağıda gösterilen üyelerden meydana gelmektedir:

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Mahmut Sarioğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	Genel Müdür	-	İcracı Üye
Burcu Güvenç Demiryontar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Mali İşler Direktörü	-	İcracı Üye
François Colin De Verdière	Yönetim Kurulu Üyesi		Goodyear EMEA Baş Hukuk Müşavir Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
Kristian David Hoeh'	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Goodyear Gelişen Pazarlar Finans Direktörü	İcracı Olmayan Üye
H. Tanzer Gücümén	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Çelebi Havacılık Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Sezai Bekgöz	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Yönetim kurulu üyelikleri ve danışmanlık hizmetleri	Bağımsız Üye

Yıl içinde Yönetim Kurulunda ve Yönetim Kurulu Görev Dağılımında Gerçekleşen Değişiklikler

27.05.2020 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul'da Dominikus Golsong, Mahmut Sarioğlu, Hubert Georges Yves Millasseau, Jean Phillipe Lecerf, H. Tanzer Gücümén ve Sezai Bekgöz'in yönetim kurulu üyesi olarak seçilmelerine karar verilmiştir. Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27.05.2020 tarihli toplantısında; Yönetim Kurulu üyelerinin yaptıkları görev dağılımı sonucunda, Dominikus Golsong'un Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Mahmut Sarioğlu'nun ise Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 31 Ağustos 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi Hubert Georges Yves Millasseau'nun Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne; Mali İşler Direktörü Burcu Güvenç Demiryontar'ın Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Hubert Georges Yves Millasseau'nun yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 30 Eylül 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Başkanı Dominikus Golsong'un emeklilik nedeniyle Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne; Goodyear EMEA Baş Hukuk Müşavir Yardımcısı François Colin De Verdière'nin Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Dominikus Golsong'un yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu üyelerinin 30 Eylül 2020 tarihinde yaptıkları görev dağılımı sonucunda, Mahmut Sarioğlu'nun Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Burcu Güvenç Demiryontar'ın ise Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 30.09.2020 tarihli kararıyla Şirketimiz Genel Müdürü Mahmut Sarioğlu Yönetim Kurulu Başkanı olarak da seçilmiştir. Aynı kişinin her iki pozisyona seçilmesinin nedeni; Mahmut Sarioğlu'nun İstanbul'da yerleşik olması nedeniyle, Şirketin daha hızlı ve etkin karar almasını sağlamak ve ayrıca "markamızın değerini artırırken sürdürülebilir gelir ve kar elde etme hedefimiz" doğrultusunda daha odaklı bir yaklaşım oluşturmaktır.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 13 Kasım 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi Jean Philippe Lecerf'in görev değişikliği nedeniyle Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne; Goodyear Gelişen Pazarlar Finans Direktörü Kristian David Hoeh'in Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Jean Philippe Lecerf'in yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Murahhas üye belirlenmemiş olup Yönetim Kurulu üyelerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

Yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine belirli bir konuda herhangi bir özel yetki tahsis edilmemiş, özel bir sorumluluk verilmemiştir. Bununla birlikte; Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27.05.2020 tarihli toplantısında; Yönetim Kurulu üyelerinin yaptıkları görev dağılımı sonucunda, Dominikus Golsong'un Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Mahmut Sarıoğlu'nun ise Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine; Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'un iştirakları ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Sezai Bekgöz'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine, Yönetim Kurulu Üyeleri Jean Philippe Lecerf, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz ve Hubert Georges Yves Millasseau'nun iştirakları ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümen'ün Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine, Yönetim Kurulu üyeleri Jean Philippe Lecerf, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz, Hubert Georges Yves Millasseau ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşçı'nın iştirakları ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine karar vermiştir. Yıl içerisinde komite üyeliklerinde gerçekleşen değişikliklere Madde 1.8.'de yer verilmektedir.

Yönetim Kurulu, 27.02.2020 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu üyeliğine adaylığı teklif edilen Sezai Bekgöz ve H. Tanzer Gücümen'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6. maddesinde yer alan bağımsızlık kriterlerini taşıdığını gösteren 27 Şubat 2020 tarihli raporunun onaylanmasına karar vermiştir. Faaliyet döneminde bağımsız üyelerin, bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

2020 yılı içerisinde hiçbir yönetim kurulu üyesi, şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlem ile rekabet kapsamındaki faaliyette bulunmamıştır.

Şirketimizde her yıl beş adet yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Ancak bu yıl Covid-19 salgını nedeniyle yönetim kurulu toplantılarının bir kısmı sanal ortamda bir kısmı şirket genel merkezinde olmak üzere yapılmış ve üyelerimizce tüm toplantılara %100 katılım olmuştur. Salgının sona ermesiyle birlikte önceki yıllarda olduğu gibi fiziki toplantı düzenine geri dönecektir.

**GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE
İSTANBUL**

27 Şubat 2020

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

H. Tanzer Gücümen

**GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE
İSTANBUL**

27 Şubat 2020

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Dr.Sezai Bekgöz

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Mahmut Sarioğlu

Mahmut Sarioğlu 1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1997 – 1999 yılları arasında ABB Elektrik Sanayi A.Ş.'de Satış Mühendisi ve Özel Müşteriler Satış Müdürlüğü, 1999 – 2000 arasında 3M Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Pazarlama Koordinatörlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2000 yılından 2005 yılına kadar General Electric'te sırasıyla Pazarlama Müdürü, Tüketici Kanalı Pazarlama Müdürü ve Satış ve Pazarlama Müdürlüğü görevlerini yürüten Sarioğlu, 2006-2011 yılları arasında, yine aynı firmada Türkiye, İsrail, Türki Cumhuriyetleri kapsayan Ülke Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sarioğlu, son olarak Johnson Controls Inc.'de Türkiye ve Hazar Bölgesi'nden sorumlu Kontrol, Yangın ve Güvenlik Birim Müdürü olarak görev yapmıştır. Mart 2012'de Ticari Lastikler Direktörü olarak Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'ye katılan Sarioğlu, Kasım 2014 tarihi itibarıyla Tüketici Lastikleri Direktörü olarak atanmıştır. Mahmut Sarioğlu, 1 Mayıs 2018 tarihinden itibaren Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Burcu Güvenç Demiryontar

Goodyear'a 2019 yılında Finansal Kontrolör olarak katılan Burcu Güvenç Demiryontar; 1 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla Türkiye Mali İşler Direktörü, 31 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla da Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Goodyear'a katılmadan önce Colgate-Palmolive şirketinde çalışmakta olan Demiryontar; 2000-2013 yılları arasında şirketin Türkiye ofisinde Maliyet Muhasebesi, Marka Muhasebesi, Finansal Raporlama, Bütçe Planlama, Fabrika Kontrolörlüğü gibi bölümlerde sorumluluğu artarak birçok pozisyonda görev aldıktan sonra, 2013 yılında ABD, New York Genel Merkezine transfer olmuştur. Burada şirketin global yeniden yapılandırma projelerinin finans bacağına liderliğini başarıyla tamamladıktan sonra ABD bölgesi, Kişisel Bakım Ürünleri kategorisinin Finans Direktör yardımcılığına getirilmiştir. Kendisi Goodyear'a katılmadan önce en son New York Genel Merkezinde, Kurumsal Finans departmanında Finansal Planlama Direktör Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. Burcu Güvenç Demiryontar, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümü mezunudur.

François Colin de Verdière

François Colin de Verdière, New York Üniversitesi'nden şirketler hukuku alanında yüksek lisans derecesine, şirketler hukuku ve vergi hukuku alanlarında Panthron-Sorbonne Üniversitesi'nden yüksek lisans derecesine ve Dauphine Üniversitesi'nden Yönetim alanında yüksek lisans derecesine sahiptir. New York Barosu'na kabul edilmesini takiben New York'ta avukatlık mesleğini icra eden Verdière, Goodyear'a 2011 yılında katılmıştır. Goodyear EMEA'ya katılmadan önce New York'ta şirket birleşmeleri ve kurumsal finans alanında uzmanlaşmış olan Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP'de görev yapmaktaydı. Goodyear'da pek çok ülkenin Hukuk Direktörü olarak görev yapmıştır. Son olarak, Goodyear EMEA Baş Hukuk Müşavir Yardımcısı olarak Goodyear EMEA'nın tüm hukuk ve mevzuata uyum sorumluluğunu üstlenmiştir.

Kristian David Hoeh

Goodyear'a 2012 yılında İç Kontrol Direktörü olarak giren Kristian David Hoeh, sonrasında Goodyear'da çeşitli ülkelerde EMEA Finansal Kontrolör, Baş Denetçi gibi pozisyonlarda görev almıştır. 2020 yılından beri Gelişen Pazarlar Finans Direktörü olarak görev yapmakta olan Hoeh Goodyear'a katılmadan önce Ernst & Young ve Arthur Andersen'da SEC raporlaması, karmaşık işlemler ve finansal raporlama gereklilikleri gibi alanlarda çalışmıştır. New Mexico State Üniversitesi'nden mezun olan Kristian, Amerikan Mali Müşavirler Odası'na kayıtlı bir mali müşavirdir.

Dr. Sezai Bekgöz

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olduktan sonra 1983-1992 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesinde Denetçi ve Baş Denetçi olarak görev yapmıştır. 1992-1998 seneleri arasında Borsa İstanbul'da Teftiş Kurulu Başkanı olarak, 1998-2007 yılları arasında da Piyasalar, Risk Yönetimi ve Üye İşlerinden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1997-2007 yılları arasında İzmir Vadeli İşlemler Borsası, Takasbank Takas ve Saklama Bankası, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2007-2016 yılları arasında Takasbank Takas ve Saklama Bankasında Yurt içi ve Yurt dışı Takas ve Saklama Operasyonlarından, Dış İlişkilerden ve Üye İşlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinde tamamlayan Bekgöz, Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsünde bankacılık doktorası yapmıştır. Dr. Sezai Bekgöz halen yurt içinde ve yurt dışında danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

H. Tanzer Gücümən

1989 yılında İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 1991 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nde Uluslararası İşletmecilik Lisansüstü Programını tamamlamıştır. 1991-1996 yılları arasında PricewaterhouseCoopers'da Denetçi ve Kıdemli Denetçi olarak görev yapmıştır. 1996-2004 yılları arasında Doğan Grubu Şirketler Holding A.Ş. ve iştiraklerinde mali kontrol, iç denetim, bütçe-raporlama, muhasebe ve konsolidasyondan sorumlu çeşitli pozisyonlarda mali işler yöneticiliği yapmış, ayrıca Doğan Holding'in bazı iştiraklerinde icracı olmayan yönetim Kurulu üyesi ve denetçi olarak görev almıştır. 2004-2013 yılları arasında Çelebi Grubu'nun halka açık şirketi Çelebi Hava Servisi A.Ş.'de Mali İşler Direktörlüğü, Çelebi Havacılık Holding A.Ş.'de Mali İşler Başkanlığı ve Çelebi Grubu'nun çeşitli yurt içi ve kuruluşunda yer aldığı yurt dışı şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. 2013 yılından bu yana Çelebi Havacılık Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

8. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu dahilinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Her üç komitenin de başkan ve üyeleri Yönetim Kurulu'nun 27 Mayıs 2020 tarihli kararlarına istinaden seçilmiştir. Her üç komitenin de çalışma esasları iç yönetmelikler ile belirlenmiş olup bu çalışma esasları internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanmaktadır.

Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması nedeniyle, Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.

Tüm komiteler, çalışma esaslarında da yer aldığı üzere, yılda en az dört kez olmak üzere çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır. Tüm komitelerin çalışma süreleri Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir.

Yönetim kurulu komiteleri dönem içerisinde komitelerin faaliyetleriyle ilgili olarak danışmanlık hizmeti almamıştır.

a. Denetimden Sorumlu Komite

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27 Mayıs 2020 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'un iştirakları ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Sezai Bekgöz'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine ve Komitelerin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:

Sezai Bekgöz - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

H. Tanzer Gücümen - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Her iki üye de denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahiptir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin bağımsız dış denetim, iç denetim, muhasebe sistemi ve finansal raporlama ve bu konuların dışında kalan diğer sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır. Denetimden Sorumlu Komite ilgili mevzuatta belirtilen görevleri ile ilgili devamlı bilgi almakta, zaman zaman Şirket'in Denetçisi ile toplantı yapmakta ve üçer aylık dönemler halinde toplanarak, Şirket'in üçer aylık performansını gösteren ve kamuya açıklanacak mali tablolar hakkındaki görüş ve tespitlerini Yönetim Kurulu'na bildirmektedir.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Denetimden Sorumlu Komite, 2020 yılı içinde Yönetim Kurulu'na beş bildirimde bulunmuştur; bunlardan dördü Denetim Komitesi toplantılarının ardından yapılan olağan periyodik bildirimler olup bir bildirim denetçinin belirlenmesine ilişkindir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27 Mayıs 2020 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu üyeleri Jean Philippe Lecerf, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz, Hubert Georges Yves Millasseau ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşcı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine, Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve Komitelerin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 31 Ağustos 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi Hubert Georges Yves Millasseau'nun Yönetim Kurulu üyeliği ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne; Mali İşler Direktörü Burcu Güvenç Demiryontar'ın Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Hubert Georges Yves Millasseau'nun yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak, ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 13 Kasım 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi Jean Philippe Lecerf'in görev değişikliği nedeniyle Yönetim Kurulu üyeliği ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne; Goodyear Gelişen Pazarlar Finans Direktörü Kristian David Hoeh'in Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Jean Philippe Lecerf'in yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak, ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

Sezai Bekgöz - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
H. Tanzer Gücümən - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Kristian David Hoeh - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Eser Taşçı - Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

Kurumsal Yönetim Komitesi, ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim kapsamındaki, Aday gösterme kapsamındaki ve ücret komitesi kapsamındaki görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Kurumsal Yönetim Komitesi, 2020 yılı içinde Yönetim Kurulu'na beş bildirimde bulunmuştur; bunlardan dördü Kurumsal Yönetim Komitesi toplantılarının ardından yapılan olağan periyodik bildirimler olup diğer bildirim bağımsız yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesine ilişkindir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27 Mayıs 2020 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Jean Philippe Lecerf, H. Tanzer Gücümən, Sezai Bekgöz ve Hubert Georges Yves Millasseau'nun iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümən'ün Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine ve Komitelerin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 31 Ağustos 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi Hubert Georges Yves Millasseau'nun Yönetim Kurulu üyeliği ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne; Mali İşler Direktörü Burcu Güvenç Demiryontar'ın Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Hubert Georges Yves Millasseau'nun yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak, ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 13 Kasım 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi Jean Philippe Lecerf'in görev değişikliği nedeniyle Yönetim Kurulu üyeliği ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne; Goodyear Gelişen Pazarlar Finans Direktörü Kristian David Hoeh'in Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Jean Philippe Lecerf'in yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak, ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:

H. Tanzer Gücümen - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Sezai Bekgöz - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kristian David Hoeh - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)

Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)

Yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçiren Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2020 yılı içinde Yönetim Kurulu'na, her iki ayda bir verdiği ve denetçiye de gönderdiği toplamda altı raporla bildirimde bulunmuştur.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27 Mayıs 2020 tarihli kararıyla;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca;

- Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'un iştirakları ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Sezai Bekgöz'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine,
- Jean Philippe Lecerf, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz ve Hubert Georges Yves Millasseau'nun iştirakları ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümen'ün Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu üyeleri Jean Philippe Lecerf, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz, Hubert Georges Yves Millasseau ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşcı'nın iştirakları ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve
- Komitelerin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına

karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 31 Ağustos 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi Hubert Georges Yves Millasseau'nun Yönetim Kurulu üyeliği, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliği ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne; Mali İşler Direktörü Burcu Güvenç Demiryontar'ın Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Hubert Georges Yves Millasseau'nun yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak, ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 13 Kasım 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi Jean Philippe Lecerf'in görev değişikliği nedeniyle Yönetim Kurulu üyeliği, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliği ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne; Goodyear Gelişen Pazarlar Finans Direktörü Kristian David Hoeh'in Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Jean Philippe Lecerf'in yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak, ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Komitelerin Çalışma Esasları internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır.

2020 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermiştir. 2020 yılında komite çalışma esaslarına uygun şekilde;

- Denetim Komitesi 27 Şubat 2020, 29 Mayıs 2020, 6 Ağustos 2020, 27 Ekim 2020 ve 17 Kasım 2020 tarihinde olmak üzere beş kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi 27 Şubat 2020, 29 Mayıs 2020, 6 Ağustos 2020 ve 17 Kasım 2020 tarihlerinde olmak üzere dört kez
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 27 Şubat 2020, 29 Mayıs 2020, 6 Ağustos 2020 ve 17 Kasım 2020 tarihlerinde olmak üzere dört kez

toplantıdır. Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaları hakkında bilgileri yıl içinde toplam 6 defa olmak üzere her iki ayda bir hazırladığı raporlarla Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Buna göre;

- Denetimden sorumlu komite, faaliyet yılı içinde şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini gerçekleştirmiştir.
- Kurumsal yönetim komitesi, faaliyet yılı içinde şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etme görevlerini yerine getirmiş, yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmiştir.
- Riskin Erken Saptanması komitesi, faaliyet yılı içinde şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmış, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiştir.

Mahmut Sarıoğlu
Başkan

Burcu Güvenç Demiryontar
Başkan Vekili

François M.J. Colin De Verdiere
Üye

Kristian David Hoeh
Üye

Sezai Bekgöz
Bağımsız Üye

H. Tanzer Gücumen
Bağımsız Üye

9. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yıl içerisinde görevden ayrılan ve halen görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı	Unvanı
Mahmut Sarioğlu	Genel Müdür
Burcu Güvenç Demiryontar	Finans Direktörü
Ertan San	Tüketici Lastikleri Direktörü
Temel Doğanay	Ticari Lastikler Direktörü
Selda Kalleci*	İnsan Kaynakları Direktörü
Doğan Ömer Tanbay	Tüketici Lastikleri OE Lideri, Gelişen Pazarlar
S. Güven Loğoglu	Fabrika Direktörü - İzmit
Utku İlhan	Fabrika Direktörü - Adapazarı
Bülent Ocak	Tedarik Zinciri Müdürü
Seçkin Savaşer*	Hukuk ve Mevzuata Uyum Müdürü

Yıl içinde üst yönetimde gerçekleşen değişiklikler

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27 Şubat 2020 tarihli kararıyla; 29 Şubat 2020 tarihinden geçerli olmak üzere; Şirketimiz Pazarlama Müdürü olarak görev yapmakta olan Özge Didem Erdoğan'ın istifasının kabulüne, Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Genel Müdürü Mahmut Sarioğlu'nun yeni bir atama yapılincaya kadar geçici olarak Pazarlama Müdürlüğü tarafından yürütülen görevleri de üstlenmesine, Şirketimiz Adapazarı Fabrika Direktörü Lütfü Ferhat Özmerzi'nin istifasının kabulüne ve Adapazarı Fabrika Direktörlüğüne Utku İlhan'ın atanmasına karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 28 Şubat 2020 tarihli kararıyla; 9 Mart 2020 tarihinden geçerli olmak üzere; Şirketimiz Ticari Lastikler Direktörü olarak görev yapmakta olan Şaban Güngör'ün görev değişikliği nedeniyle boşalan Ticari Lastikler Direktörlüğüne Temel Doğanay'ın atanmasına karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 25 Haziran 2020 tarihli kararıyla; 1 Ağustos 2020 tarihinden geçerli olmak üzere; Şirketimiz Mali İşler Direktörü olarak görev yapmakta olan Hubert Georges Yves Millasseau'nun görev değişikliği nedeniyle boşalan Mali İşler Direktörlüğüne Finansal Kontrolör Burcu Güvenç Demiryontar'ın atanmasına karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin 23.02.2021 tarihli kararıyla; 01.03.2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz Hukuk ve Mevzuata Uyum Müdürü olarak görev yapmakta olan Seçkin Savaşer'in ve 01.04.2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmakta olan Selda Kalleci'nin görev değişikliği nedeniyle Şirketimizden ayrılmasına karar verilmiştir. Yerlerine yapılacak olan yeni atamalar, özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde yatırımcılarımız ile paylaşılacaktır.

Şirket üst düzey yöneticilerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

10. Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 dönemi itibarıyla Şirket'in ortalama 1.817 çalışanı bulunmaktadır.

Şirketimiz ile Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) arasında 3 Ocak 2020 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 30.06.2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak, 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Bu sözleşmeyle çalışanların ücret ve sosyal haklarında enflasyon oranlarına paralel iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

Kapsam İçi Personele Sağlanan Mali Haklar

Kapsam içi personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar: Normal ücret, yıllık ikramiye, devam primi, fazla mesai ve hafta tatili çalışmaları, gece çalışma zammı, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

Ek Ödemeler: Aile yardımı, çocuk yardımı, yıllık izin ücreti ve harçlığı, yakacak yardımı, bayram harçlığı, öğrenim yardımı, doğum, evlilik, ölüm ve hastalık yardımları, ayakkabı ve giyim yardımı, yemek yardımı, ulaşım yardımı, maluliyet ve kirlilik yardımı

Ek Menfaatler: Özel sağlık sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı (destek grubu personeli hariç)

İzinler: Yıllık ücretli izin ve mazeret izinleri

Kapsam Dışı Personele Sağlanan Mali Haklar

Kapsam dışı personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar: Normal Ücret, Yıllık ikramiye, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

Ek Ödemeler: Satış ve Pazarlama Prim Teşvik Planı, üst düzey yönetici primleri, çocuk yardımı, öğrenim, doğum, evlilik, ölüm yardımları, kafeterya ve ulaşım yardımları, satış dışı genel merkez çalışanları için teşvik prim sistemi, fabrika çalışanları için teşvik prim sistemi

Ek Menfaatler: İş gereği ve statü gereği personele verilen şirket arabaları ve cep telefonları, özel sağlık sigortası, hayat sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı

İzinler: Yıllık ücretli izin, mazeret izinleri

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 55.548.053 TL olarak hesaplanmıştır.

11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2020 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

12. II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

a) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan kurumsal yönetim uyum raporlamaları KAP'ta yayımlanmıştır.

b) Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden uyulmayanlar ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
2	Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	Hayır	İnternet sitemizde Şirketimize ait bilgiler Türkçe olarak yayımlanmakta olup Şirketimize İngilizce olarak iletilen bilgi taleplerine İngilizce olarak cevap verilmektedir. Bugüne kadar internet sitemizdeki bilgilerin İngilizce olarak yayınlanmasına yönelik bir talep gelmemiş olup önümüzdeki dönemde talep olması halinde konu tekrar değerlendirilecektir.
3	Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	Hayır	Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları, anketler gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. Örneğin İSG mevzuatına uygun olarak, çalışanlarımız, çalışan temsilcileri aracılığıyla, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu komitelerinde üç lokasyonumuzda da temsil edilmektedir. Fabrikalarda bu komiteler ayda bir, merkez ofisimizde de üç ayda bir düzenli olarak toplanmaktadır. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
4	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	Hayır	Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 30.09.2020 tarihli kararıyla Şirketimiz Genel Müdürü, Yönetim Kurulu Başkanı olarak da seçilmiştir. Aynı kişinin her iki pozisyona seçilmesinin nedeni; Genel Müdür'ün İstanbul'da yerleşik olması nedeniyle, Şirketin daha hızlı ve etkin karar almasını sağlamak ve ayrıca "markamızın değerini artırırken sürdürülebilir gelir ve kar elde etme hedefimiz" doğrultusunda daha odaklı bir yaklaşım oluşturmaktır. Şirket esas sözleşmemiz uyarınca her bir yönetim kurulu üyesinin alınacak kararlarda eşit oy hakkı olup yönetim kurulu başkanının herhangi bir imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin başkanlığında etkin olarak faaliyet gösteren komitelerde, yönetim kurulu başkanı / genel müdürün yer almaması, komitelerin ve yönetim kurulunun şirket yönetimi üzerindeki denetim ve kontrolünü sağlamaktadır. Esas sözleşmemize göre her yıl yeniden seçilen yönetim kurulu üyelerinin görev dağılımı, günün koşullarına göre kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yeniden değerlendirilmekte ve buna göre görev dağılımı yapılmaktadır.
5	Yönetim kurulu, kadın üyeler için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu bileşimi yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	Kismen	Yönetim kurulunda kadın üye oranı için herhangi bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemekle birlikte halihazırda yönetim kurulumuzda kadın üye bulunmaktadır ve kadın üye oranı %17'dir. Şirketimizin 'Çeşitlilik ve Dahil Edicilik' anlayışı kapsamında kadın çalışan oranı takip edilmekte ve artırılmasıyla ilgili planlamalar yapılmaktadır. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmektedir.
6	Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	Kismen	Şirketimizde her yıl beş adet yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Ancak bu yıl Covid-19 salgını nedeniyle yönetim kurulu toplantılarının bir kısmı sanal ortamda bir kısmı şirket genel merkezinde olmak üzere yapılmış ve üyelerimizce tüm toplantılara %100 katılım olmuştur. Salgının sona ermesiyle birlikte önceki yıllarda olduğu gibi fiziki toplantı düzenine geri dönecektir.
7	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Kismen	İş yaşamındaki esnekliği sağlamak amacıyla, Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında görüşülen faaliyet raporunda ayrıntılı olarak yer vermek suretiyle pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bununla birlikte bu konu Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Kurumsal yönetim açısından herhangi olumsuz bir durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada önümüzdeki dönemde değişiklik öngörülmemektedir.
8	Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Hayır	Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup bu durumun komitelerin çalışmalarında herhangi bir aksaklık, uyumsuzluk ve/veya çıkar çatışmasına yol açmadığı gözlemlenmiştir. Komite üyelikleri her yıl, yönetim kurulu üye sayısı ve yapısına bağlı olarak tekrar gözden geçirilmektedir.
9	Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere öz eleştirisi ve performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	Kismen	Şirketimiz yönetim kurulunun komite faaliyetlerini her yıl değerlendirerek hazırladığı Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi faaliyet raporunda yayınlanmaktadır. Bu çalışmaya önümüzdeki dönemde yönetim kurulu toplantılarına ilişkin performans bilgilerinin eklenmesi planlanmaktadır.
10	Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	Kismen	Yönetim Kuruluna verilen ücretler genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan Ücretlendirme Politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

c) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (b) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, zorunlu olmayan İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'muza [KAP](#) linkinden ulaşabilirsiniz.

II. Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Personele Sağlanan Mali Haklar

Genel Kurul, yalnız Şirket'te görevli olmayan yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmesine karar vermiştir. Bu nedenle, Şirket'te görevli Yönetim Kurulu üyeleri, yalnız Şirket bünyesindeki görevleri nedeniyle ödenen ücret ve menfaatleri iktisap etmekte, Yönetim Kurulu üyesi olmaları nedeniyle huzur hakkı almamaktadırlar.

Şirket'in 27 Mayıs 2020 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine 2020 faaliyet yılı için ve müteakip Olağan Genel Kurul toplantısına kadar aylık brüt 11.900 TL huzur hakkı ödenmesi, diğer yönetim kurulu üyelerine Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ile uluslararası Goodyear şirketler grubu içerisinde yer alan şirketlerde yöneticilik görevleri bulunduğu dikkate alınarak herhangi bir ücret ödenmemesi kabul edilmiştir.

1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 9.333.972 TL'dir.

III. Şirket'in Araştırma Geliştirme Çalışmaları

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, sektörün performans standartlarını belirleyen teknoloji harikası ürün ve hizmetler sunmak için çalışmaktadır.

IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. 2020 Yılı İçindeki Önemli Gelişmeler

Covid-19 ve Fabrika Duruşları

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27.03.2020 tarihli kararıyla; COVID-19 salgını nedeniyle küresel piyasalarda değişen talebi göz önünde bulundurarak, Adapazarı ve İzmit fabrikalarımızda 30 Mart 2020 ve 13 Nisan 2020 tarihleri arasında iki hafta süreyle geçici olarak üretime ara verilmesine, ayrıca "Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik" hükümleri uyarınca, kısa çalışma ödeneği alınması için başvuruda bulunulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 9 Nisan 2020 tarihli kararıyla, COVID-19 salgını nedeniyle küresel piyasalarda talebin değişmeye devam etmesini göz önünde bulundurarak Adapazarı ve İzmit fabrikalarındaki duruş sürelerinin 20 Nisan 2020 tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 15.04.2020 tarihli kararıyla ise İzmit fabrikamızda üretime 20.04.2020 tarihi itibarıyla kısmen başlanmasına, Adapazarı fabrikamızdaki duruş süresinin ise 4 Mayıs 2020 tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir. Bununla birlikte, Adapazarı fabrikamızda 20.04.2020 tarihi itibarıyla belirli bölümler iş sürekliliği kapsamında çalışmaya başlamıştır. Yönetim Kurulu'nun 27.04.2020 tarihli kararıyla; İzmit ve Adapazarı fabrikalarında 20.04.2020 tarihinde kısmen başlayan faaliyetlerin 4 Mayıs 2020 tarihinden itibaren salgın öncesi rutin seviyesine çıkarılmasına, bu

nedenle Yönetim Kurulu'nun 27 Mart 2020 tarihli kararına istinaden gerçekleştirilen Kısa Çalışma Ödeneğine yapılan başvurunun 3 Mayıs 2020 tarihi itibarıyla erken sonlandırılmasına karar verilmiştir.

Covid-19 nedeniyle küresel piyasalarda değişen talebi göz önünde bulundurarak, Adapazarı fabrikamızda 1 Haziran 2020 ve 10 Haziran 2020 tarihleri arasında, İzmit fabrikamızda ise 1 Haziran 2020 ve 8 Haziran 2020 tarihleri arasında üretime ara verilmesine karar verilmiştir.

2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. radyal binek oto, kamyonet, minibüs, kamyon ve otobüs dış lastiği üretimi ve bu ürünler ile birlikte radyal ve konvansiyonel iş makineleri dış lastikleri, çeşitli iç lastik ve kolon satışı faaliyetlerini yürütmektedir.

Üretim:

Şirketin Başiskele/İzmit ve Arifiye/Adapazarı mevkieinde kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır.

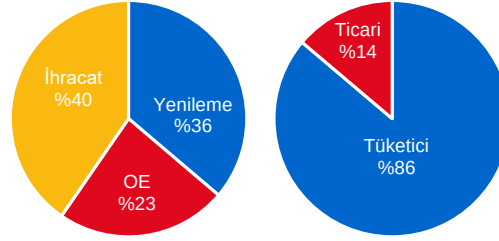
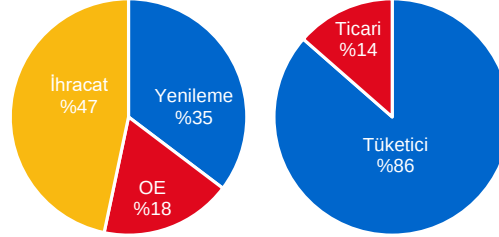
2020 yılında 98.117 ton karşılığı 5.160.659 adet dış lastik üretilmiş olup geçen yılın aynı dönemine göre üretim; Covid-19 nedeniyle küresel talepteki dalgalanmalardan kaynaklı fabrika duruşları nedeniyle adet bazında %20,6, ton bazında ise %16,9 azalmıştır.

	Kapasite	Kapasite Kullanım Oranı
Adapazarı fabrikası (tüketici lastikleri)	16.200 lastik/gün	%79,0
İzmit fabrikası (ticari lastikler)	2.750 lastik/gün	%79,7

Satış Hacmi:

2020 yılının dördüncü çeyreğinde ve tamamında satış hacmimiz aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Satış (1.000 adet)	4Ç2019	4Ç2020	% Değişim	2019	2020	% Değişim
Yenileme Kanalı	602	783	%30,0	2.112	2.575	%21,9
Orijinal Ekipman	394	505	%28,4	1.243	1.313	%5,7
İhracat	958	873	(%8,8)	4.893	3.406	(%30,4)
Tüketici lastikleri	1.705	1.863	%9,3	7.155	6.306	(%11,9)
Ticari lastikler	249	298	%19,9	1.094	988	(%9,6)
Toplam	1.954	2.161	%10,6	8.248	7.294	(%11,6)

**4Ç2020 Satış Hacmi Kırılımı (adet)****2020 Satış Hacmi Kırılımı (adet)**

2020 yılında Türk otomotiv sektörünün 14. en büyük ihracatçısı olan Goodyear, 2020 yılında ekonomi için katma değer yaratmaya devam etti. 2020 yılında toplam satış hacmi kırılımı içinde ihracatın payı %49'dan %40'a geriledi. Bunda özellikle ikinci çeyrekte Covid-19 kaynaklı küresel talepteki dalgalanmalar nedeniyle gerçekleştirilen fabrika duruşları etkili oldu.

Türkiye'de toplam otomobil üretiminin %13 azaldığı 2020 yılında, Goodyear orijinal ekipman satışını adet bazında %5,7 artırma başarısı gösterdi. Kuşkusuz bu başarıda, Goodyear'ın OEM'lerle kurmuş olduğu uzun soluklu işbirliği ve teknolojik üstünlüğe sahip ürünlerini üreten Türkiye'deki iki fabrikamızın araç üreticilerin taleplerini karşılamadaki uzun yıllara dayanan deneyimi önemli rol oynadı.

2019 yılında zorlu bir yıl geçirerek daralan lastik sektörü, 2020 yılında Covid-19'a rağmen iki haneli büyüme gösterdi. Goodyear 2020 yılında yenileme kanalında güçlü bir satış ivmesi yakalayarak, satışlarını adet bazında %21,9 oranında artırdı.

2020 yılına pozitif bir ivmeyle başlayan Türkiye tüketici lastikleri yenileme pazarı Covid-19 nedeniyle büyük oranda olumsuz etkilendiği Nisan ve Mayıs ayının ardından pozitif ivmeyi tekrar yakaladı ve yılın tamamında sürdürdü. EfficientGrip Performance 2 ve Vector4Seasons Gen 3 başta olmak üzere yeni ürün lansmanları, yaz ve kış kampanyaları, lastik sigortası ve yol yardımı hizmetleri, yeni kazanılan perakende satış noktaları ve tüketicilerin lastik satınalma deneyimlerini risksiz hale getirmeyi hedefleyen Sıfır Temas uygulamaları, Goodyear'ı 2020 yılında Türkiye'de tüketici lastikleri sektöründe başarıya taşıdı.

2020 yılını çift haneli büyüme ile kapatan Türkiye ticari lastikler yenileme pazarında, Goodyear yeni filo kazanımları, ileri teknoloji hizmet çözümleri ve tüm Türkiye'de Goodyear standartlarında servis hizmeti veren TruckForce bayilerimiz ile yılı büyüme ile kapattı. Yıl içinde sürdürülen kampanyalar da pazar payı artışında etkili oldu.

3. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler

1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 döneminde yenileme, modernizasyon ve kapasite artırımına yönelik olarak 93.250.147 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

31.12.2020 itibariyle devam eden yatırım teşvik belgesi bulunmamaktadır.

4. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü

Şirket Yönetim Kurulu, SPK mevzuatına tabi olan Şirket'in iç denetim faaliyetlerinin en etkin şekilde sürdürülebilmesi için gerekli çabayı göstermektedir. Ayrıca bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur ve faaliyetlerini sürdürmektedir. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini, denetimler sonucunda ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. İç Denetim Bölümü Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır.

İç Denetim Bölümü tarafından her yıl süreçler gözden geçirilerek denetlenecek konular ve yıllık denetim planı belirlenmektedir. 2020 yılında bu kapsamda dört adet denetim gerçekleştirilmiş, üçü 2020 yılı içinde yayınlanmıştır. Denetim raporları doğrultusunda görülen eksiklerle ilgili Şirket yöneticileri tarafından gerekli işlemler yapılmış ve bu işlemlerin sonuçları takip edilmiştir. Sonuçlar Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmıştır.

5. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler

Şirket'in %1'den az iştiraki olduğu KOSBAŞ-Kocaeli Serbest Bölgesi Kurulu ve İşleticisi A.Ş.'de 5.000 TL değerinde finansal yatırımı bulunmaktadır. Şirket'in %5'i aşan iştiraki bulunmamaktadır. Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

6. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

7. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar,

Şirket denetçisi tarafından yapılan denetim ve bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

8. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirket aleyhine açılmış şirket faaliyetlerinin mali durumunu esaslı bir şekilde etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

9. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

10. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

Şirket dünyadaki ve Türkiye'deki Covid-19'a bağlı olumsuz ekonomik gelişmelere, enflasyon, faiz ve kurdaki dalgalanmalara ve ekonomilerde yaşanan bazı belirsizliklere rağmen 2020 yılı için belirlenen hedeflere ulaşmış ve satış gelirlerini artırmıştır. Bu hedeflere ulaşırken işletme sermayesini verimli bir şekilde kullanmaya gayret göstermiştir.

2019 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da alınan kararlar 2020 yılı içerisinde uygulanmıştır.

11. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler

Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

12. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler

27 Mayıs 2020 tarihli Genel Kurul'da alınan karara göre 2020 yılı bağış üst limiti 110.000 TL olarak belirlenmiştir. 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 döneminde 4,423 TL tutarında bağış yapılmıştır. Bu bağışların kırılımına aşağıda yer verilmiştir:

Karadeniz Ereğli Bedensel Engelliler Derneği, 8 adet lastik
Darüşşafaka Cemiyeti, 750 TL
Tohum Türkiye Otizm ve Erken Tanı ve Eğitim Vakfı, 1200 TL

13. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler

Goodyear S.A. (Hakim Şirket), Şirketimiz oy haklarının %74,60'ına sahip olup Şirketimiz oy haklarının çoğunluğuna sahip olması itibarıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 195'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Hakim Şirket, Şirketimiz ise aynı hüküm uyarınca bağlı şirket statüsündedir.

Şirketimiz, 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 döneminde, Hakim Şirket'le, Hakim Şirket'e bağlı bir şirketle, Hakim Şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki işlem yapmamış, Hakim Şirket'in ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir önlem almamış veya herhangi bir önlemin alınmasından kaçınmamıştır.

14. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; yukarıdaki maddede bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Şirketimizin bağlı bulunduğu şirketler topluluğu ile kendisini zarara uğratacak bir faaliyeti olmamış, bu tip herhangi bir hukuki işlemde bulunmamıştır.

15. Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 3 numaralı dipnotunda bulunmaktadır.

16. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler

Şirketimize danışmanlık gibi hizmetler alınan kurumlarla arasında herhangi bir çıkar çatışmasının varlığına dair herhangi bir bilgi ulaşmamış olup bu konuda bir tespit yapılmamıştır.

V. Finansal Durum

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeler aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	31.12.2020	31.12.2019
Cari Oran		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,86	1,88
Asit Test Oranı		
(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,29	1,24
<u>II- Mali Bünye Oranları</u>		
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,45	0,43
Öz Sermaye /Toplam Borçlar	1,21	1,31
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	01.01.2020 – 31.12.2020	01.01.2019 – 31.12.2019
Satışların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	0,05	0,09
Aktiflerin Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	0,08	0,17
Özkaynakların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	0,14	0,30

VI. Riskler ve yönetim organının değerlendirmesi

Şirket'in Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmakta, söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite'nin çalışmalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiler Yönetim Kurulu Komiteleri ile ilgili Bilgiler başlığı altında sunulmaktadır.

VII. Diğer Hususlar

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca hazırlanmış bulunan, 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları'nın revize edilmesine karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 21 ülkede 46 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 62.000 çalışanı bulunmaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 2.000'e yaklaşan çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.

Dünyayı hareket ettirmek için daha iyi bir gelecek inşa etmek

Goodyear; Kurumsal Sorumluluk çerçevesini Goodyear Better Future stratejisi altında bir araya getirmekte ve sürdürülebilir iş sonuçları elde ederken birkaç önemli alana odaklanmaktadır.



The Goodyear Tire & Rubber Company, 1996 yılından beri her yıl kurumsal sorumluluk raporları yayımlamaktadır. En son yayımlanan rapor, 2019 takvim yılındaki faaliyetleri ve olayları kapsamakta ve The Goodyear Tire & Rubber Company'nin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere Goodyear'ın tüm küresel operasyonları için bilgiler içermektedir. Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin Adapazarı ve İzmit fabrikalarının sürdürülebilirlik performanslarına ilişkin bilgiler de bu raporda konsolide edilmektedir.

Bununla birlikte; Türkiye'de, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) yayımlanmıştır. Bu ilkelerin uygulanması gönüllülük esasına dayalı olup SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizin, ÇSY çalışmalarıyla ilgili açıklamalarımıza aşağıda yer verilmektedir:

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

1. Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Yönetim Kurulu riskleri ve fırsatları Denetim Komitesi ve Risklerin Erken Saptanması komiteleri aracılığıyla belirlemektedir. Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizde mevcut ÇSY politikalarının bazılarını aşağıda yer verilmiştir:



Çevre Politikaları

- Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Kalite Politikası
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası



Sosyal Politikalar

- İş Etiği Kılavuzu
- Sıfır Tolerans Kılavuzu
- Rüşvetle Mücadele Politikası
- Kişisel Bilgilerin Gizliliği Politikası
- Küresel İnsan Hakları Politikası
- Tedarikçi İş Etiği Kuralları
- İşe Alım Politikası



Kurumsal Yönetim Politikaları

- İçsel Bilgilerin Ticareti Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Kar Dağıtım Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası

2. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

3. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

ÇSY politikalarından sermaye piyasası mevzuatı nedeniyle hazırlanan Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası ve Bağış ve Yardımlar Politikaları için yönetim kurulu kararı alınmış olup tüm bu politikalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve şirketimizin www.goodyear.com.tr adresinde bulunan internet sitesinde yayımlanmaktadır. Kalite ve Yönetim Sistemi ve Bilgi Güvenliği'ne ilişkin politikalar şirketimizin internet sitesine ilaveten QDMS'de yayımlanmaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin hazırlamış olduğu ve Türkiye de dahil olmak üzere, şirketin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere tüm küresel Goodyear operasyonlarında geçerli olan politikalar ise şirketin intranetinde yayımlanmaktadır. Bu küresel politikalardan İş Etiği Kılavuzu ve Tedarikçi İş Etiği Kuralları Türkçe'ye de çevrilerek aynı zamanda şirket internet sitemizde de yayımlanmaktadır.

4. ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Goodyear'ın Strateji Yol Haritası'nda, kaliteye ve verimliliğe odaklanarak markamızın değerini oluştururken, tüketicilerin ihtiyaçlarını öngören ve bunlara yanıt veren harika ürün ve hizmetler geliştirmenin önemine değiniyoruz. Kurumsal sorumluluk çerçevemiz olan Better Future, neye inandığımızı ve nereye odaklanacağımızı özetleyerek Strateji Yol Haritasını destekler.

5. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Her iki fabrikada da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001: 2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak hedefler ve hedefler her iki fabrikada belirlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.

A2. Uygulama/izleme

6. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir. Yönetim kurulunun ilgili kararı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluklarına istinaden revize edilen çalışma esasları 23.02.2021 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

7. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul’un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirket'in ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komitesi Kurumsal Yönetim Komitesi olup Komite Üyesi Eser Taşcı, 23.02.2021 tarihinde gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantısında mevcut ÇSY faaliyetleriyle ilgili raporunu sunmuştur.

8. Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Her iki fabrikamızda da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak belirlenen hedefler doğrultusunda eylem planları oluşturulmuş olup bu planların bir kısmına bu raporda yer verilmiştir.

9. ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. sürdürülebilirlik performansını yayınlamaya başladığı ilk yıl için ÇSY kilit performans göstergelerini iki fabrikası için de ayrı ayrı olacak şekilde yayınlamaya başlamıştır.

10. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Bu raporda yayınlanan bazı KPI'larımızdan / ölçülerimizden bazıları Global Reporting Initiative (GRI) gibi çerçeveler aracılığıyla standart formatlarla uyumlu olsa da, raporlamamızdaki ölçümlerimizle doğrudan ulusal ve uluslararası kıyaslama karşılaştırmaları sunmuyoruz.

11. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıkla.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Ohio, Akron ve Colmar-Berg, Lüksemburg'daki iki İnovasyon Merkezi, endüstrinin performans standartlarını belirleyen son teknoloji ürünü ürünler ve hizmetler sunmak için çalışıyor ve Goodyear Lastikleri T.A.Ş. olarak onların hayata geçirdikleri inovasyon faaliyetlerinden yararlanıyoruz.

The Goodyear Türe & Company, ıslak, kuru ve kış koşullarında potansiyel ürün performansı iyileştirmeleri için sürekli olarak yenilikler ve testler yapmaktadır. Lastik performansını artıran bir Goodyear yeniliği, yenilenebilir, biyo bazlı bir malzemeden kaynaklanıyor: soya fasulyesi yağı. 2012 yılında Goodyear bilim adamları ve mühendisleri - United Soybean Board'un desteğiyle - petrolden elde edilen yağın %100'ünün soya fasulyesi yağının yerini aldığı bir sırt bileşiği geliştirmeye başladı. Soya yağı, bir lastiğin kauçuk bileşiğinin değişen sıcaklıklarda esnek kalmasına yardımcı olur, bu da yollarda aracın tutuşunu sürdürmek ve geliştirmek için önemli bir performans başarısıdır. Bu yeniliği 2017 yılında Assurance WeatherReady™ tüketici lastiği serisinde ticarileştirildi, ardından son yıllarda üç ek ürün grubu bunu izledi. Goodyear, 2018 yılında, Tire Technology International'dan bu lastik serisi için "Yılın Çevresel Başarısı" ödülünü aldı. Müşterilerimize bu ürünle sunabildiğimiz yenilik ve performans mükemmelliği göz önüne alındığında, Goodyear ek soya yağı bazlı lastik serileri piyasaya sürdü. The

Goodyear Tire & Company 2020 yılına kadar soya yağı tüketimini %25 artırma ve 2040 yılına kadar petrol türevi yağların yerini alma hedefleri doğrultusunda başarıyla çalışıyor.

A3. Raporlama

12. Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Şirketimizin 2020 yılı sürdürülebilirlik performansı 2020 yılı faaliyet raporunda ilk defa kamuya açıklanmıştır.

13. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

14. Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

15. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Şirketimizin www.goodyear.com.tr adresinde bulunan internet sitesinde birçok ÇSY politikasına ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyum raporunun bulunduğu faaliyet raporuna yer verilmiştir.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Kurumsal Sorumluluk web sayfası ise, her bir sütunda kurumsal sorumluluk çabalarımız hakkında ek bilgiler içerir ve ESG verileri toplam olarak indirilebilir veya yüksek öncelikli konu KPI'larına kırılabilir. <https://corporate.goodyear.com/en-US/responsibility.html>

16. Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

17. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

18. Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company'nin şirketin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere tüm küresel Goodyear operasyonları için seçmiş olduğu yedi öncelik, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. için de geçerlidir.

Goodyear Pillar	Advanced Mobility	Sustainable Sourcing	Inspiring Culture	Advanced Mobility	Responsible Operations	Sustainable Sourcing, Advanced Mobility and Responsible Operations	Sustainable Sourcing
							
United Nations Sustainable Development Goal Target	3.6 By 2020, halve the number of global deaths and injuries from road traffic accidents	8.7 Take immediate and effective measures to eradicate forced labor, end modern slavery and human trafficking and secure the prohibition and elimination of the worst forms of child labour, including recruitment and use of child soldiers, and by 2025 end child labour in all its forms	10.2 By 2030, empower and promote the social, economic and political inclusion of all, irrespective of age, sex, disability, race, ethnicity, origin, religion or economic or other status	11.2 By 2030, provide access to safe, affordable, accessible and sustainable transport systems for all, improving road safety, notably by expanding public transport, with special attention to the needs of those in vulnerable situations, women, children, persons with disabilities and older persons	12.5 By 2030, substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling and reuse	13.2 Integrate climate change measures into national policies, strategies and planning	15.2 By 2020, promote the implementation of sustainable management of all types of forests, halt deforestation, restore degraded forests and substantially increase afforestation and reforestation globally

19. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan Kurumsal Yönetim Bilgi Formunda çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı ve iş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı açıklanmaktadır. Faaliyet raporumuzda ise Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilgi verilmektedir.

A3. Doğrulama

20. Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji tüketim verileri ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır. Doğruluğu kontrol edilen bazı veriler devlet kurumlarına bildirilmiştir. Kalan veriler, bağımsız bir üçüncü şahıs tarafından sistematik olarak teminat altına alınmamıştır.

B. Çevresel İlkeler

21. Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirketin İzmit ve Adapazarı mevkilerinde kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır. İnternet sitemizde de yer alan Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızda da yer aldığı üzere çevre performansını sürekli geliştirmek için taahhütlerimiz aşağıda yer almaktadır.

- Çevresel risk ve fırsatların belirlenmesi,
- Çevre boyut ve etkilerinin değerlendirilmesi ve faaliyetlerin planlanması
- Atıkların ayrıştırılması, azaltılması ve geri kazanılması
- İstisnai atıklar dışında düzenli depolama alanına giden atıkların sıfırlanması
- Kaynakların etkin kullanılması
- Kirletici madde emisyonlarının azaltılması
- İklim değişikliği nedenlerini olumsuz etkileyen ürün kullanımının azaltılması
- Solvent kullanımının azaltılması

Her iki fabrikamızda da aşağıdaki yönetim sistemleri ve sertifikaları bulunmaktadır:

- Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi – IATF 16949: 2016
- Çevre Yönetim Sistemi- ISO 14001:2015
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi- ISO 45001:2018
- TSE Covid-19 Güvenli Üretim Sertifikası

22. Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Yasal gerekliliklere uyum sağlanmaktadır. Üçüncü taraf yasal uygunluk denetlemeleri yapılmaktadır.

23. Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesine istinaden hazırlanan bu raporda Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin İzmit ve Adapazarı fabrikalarına ait bazı kilit göstergeler 2019-2020 yılı kıyaslamalı olarak aşağıda sunulmaktadır:

Temin Edilen Su Kaynakları ve Miktarları			
	Kaynak Adı	2019	2020
Adapazarı	Temin edilen toplam su (tüm kaynaklar-1,000 galon)	32,166	29,143
İzmit	Temin edilen toplam Su (tüm kaynaklar-1,000 galon)	32,183	23,730
TOPLAM		64,349	52,873

	İşletmede Tüketilen Yakıt (2020)			
	Source Name	Miktar		Toplam CO2 Emisyonu (metrik tons CO2e)
Adapazarı	Satın Alınan Elektrik	3,991,024	KWh	45,349
	Satın Alınan Doğal gaz	808,327	MMBTU	
İzmit	Satın Alınan Elektrik	6,729,479	KWh	25,098
	Satın Alınan Doğal gaz	360,888	MMBTU	

24. Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Şirketimizde ÇSY çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.

2019 yılında, yüksek öncelikli konularımızın mevcut yönetimini geliştirmek için kurumsal sorumluluk çerçevemiz Goodyear Better Future'ı başlattık. Bu çerçeve, kurumsal sorumluluğun organizasyonumuzun tüm seviyelerine entegre edilmesini sağlamaya yardımcı olur, iletişimi ve farkındalığı teşvik eder ve kurumsal stratejimiz ve paydaş önceliklerimizle uyumu teşvik eder.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin CDP İklim Değişikliği anketinde, kapsamlı olmamakla birlikte "İklim değişikliği" yönetimi tartışılmaktadır.

25. Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Şirketimizde çevresel konuların yönetimi için bir teşvik bulunmamaktadır.

26. Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Operasyonların çevresel performanslar göstergelerinden lastik üretimi başına düşen enerji tüketim miktarı, Toplam CO2 Emisyonu (ton CO2) azaltımı ve Üretim Kaynaklı Scrap Stratejisi (FPV) şirket yönetimi tarafından büyük dikkatle takip edilmektedir.

27. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, sektörün performans standartlarını belirleyen teknoloji harikası ürün ve hizmetler sunmak için çalışmaktadır. Hakim ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company tarafından aşağıdaki iki hedefe yönelik performans GRI standartlarında raporlanmaktadır:

1. Yuvarlanma direncinde% azalma - küresel tüketici lastiği portföyü
2. ağırlıkta% azalma - küresel tüketici lastiği portföyü

28. Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear olarak sürdürülebilirlik konularına ilişkin yıl boyunca paydaş geri bildirimlerini topluyoruz. ÇSY etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı etkin bir şekilde yönettiğimizden emin olmak için kurumsal sorumluluk konusunda bilgili ve değer veren iç ve dış paydaşları bu süreçlere dahil etmeye devam ediyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimiz, tedarikçi değerlendirme süreçlerimiz, satınalma sözleşmelerimiz ve satınalama genel koşulları ve süreçlerinde tedarikçilerimizin çevreyle ilgili sorumlulukları yer almaktadır. Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle olan düzenli menfaat sahibi etkileşimlerine bu raporun 66. maddesinde yer verilmiştir.

Ayrıca Müteaahit İSGÇ Kılavuzu çevresel sürdürülebilirlik yönetimini teşvik eder ve yasal uyum sürecini değerlendirir.

29. Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu <table><tr><th>Evet</th><th>Kısmen</th><th>Hayır</th><th>İlgisiz</th></tr><tr><td>x</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	x			
Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz						
x									

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, önde gelen 11 lastik şirketi tarafından üstlenilen küresel, gönüllü, CEO liderliğindeki bir girişim olarak 2005 yılında kurulan Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Lastik Endüstrisi Projesi'nde (TIP) kurucu ortak ve liderdir. Dünyadaki lastik üretim kapasitesinin yaklaşık% 65'ini temsil eden TIP üyesi şirketler birlikte, lastik geliştirme, kullanım ve yönetimle ilgili olası insan sağlığı ve ömrünün sonuna kadar çevresel etkileri öngörmek, belirlemek, analiz etmek ve ele almak için çalışır. TIP'in odak alanları, kullanım ömrü sonu lastik yönetimi, lastik ve yol aşınma parçacıkları (TRWP) ve sürdürülebilir doğal kauçuktur. TIP üyesi CEO'lar, proje ilerlemesini gözden geçirmek ve iki yıllık bir çalışma planını onaylamak için iki yılda bir toplanır. Çalışma planı, planlanan çalışmanın bilimsel önemi ve sağlamlığı konusunda rehberlik eden bağımsız bilim adamlarından oluşan bir güvence grubu tarafından gözden geçirilir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş., Türkiye'deki Ömrünü Tamamlamış Lastikler konusunda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından tek ulusal Yetkilendirilmiş Kuruluş olan LASDER'in kurucu üyesidir. Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği kapsamındaki sorumluluklarını LASDER'e devretmiştir. Şirket, kurumsal sorumluluk politikası ve anlayışı çerçevesinde, faaliyet alanındaki paydaşları için fayda üretmeye gayret göstermektedir.

Şirket bu doğrultuda, lastiğin trafik güvenliğindeki yeri ve önemi konusu başta olmak üzere; toplumda trafik güvenliği kültürünün oluşmasına ve yerleşmesine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla kurulan LASİD'in kurucu üyesi olan Goodyear, LASİD'in 2020 yılında gerçekleştirdiği "Doğru Zamanda Doğru Lastik Kullanımı" konulu kamu spotuna, "Güvenli Trafik" adlı akademik yayınına, lastik konusunda kamu bilinçlendirme ve bilgilendirme için gerçekleştirilen sosyal medya paylaşımlarına, eğitim ve diğer bilinçlendirme çalışmalarına destek verdi.

Sosyal fayda yaratmaya yönelik yaptığı çalışmalardaTürk Eğitim Vakfı'nın (TEV) Evden TEV'e destek ol çağrısına katılarak pandemi sürecinde TEV Mentorink üzerinden gerçekleştirilen online eğitimler ile TEV Bursiyerlerine gönüllü mentorlük gerçekleştirildi.

Goodyear Gönüllüleri 5K, 10K ve 15K kategorilerinde 7-8 Kasım tarihlerinde sanal olarak gerçekleşen İstanbul Maratonu'na katılarak,3 lokasyondan 18 gönüllü adımlarını TEV'in "Uzaktan Eğitimde Eşit Fırsat Hareketi" kampanyası için attı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Goodyear Türkiye Kadın Çalışan Ağı liderliğinde bir araya gelen kadın çalışanlar gerçekleştirdikleri etkinlik neticesinde Givin uygulaması üzerinden Türk Eğitim Vakfı'nın Eğitimli Kızlar Umutlu Yarınlar projesine destek oldular.

30. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

	Sera Gazı Emisyonları		
	Kaynak Adı	2019	2020
Adapazarı	Kapsam 1 CO2 Emisyon Miktarı (ton)	48,926	43,465
	Kapsam 2 (dolaylı) CO2 Emisyon Miktarı (metrik ton CO2e)	N/A	1,884
İzmit	Kapsam 1 CO2 Emisyon Miktarı (ton)	23,463	21,284
	Kapsam 2 (dolaylı) CO2 Emisyon Miktarı (metrik ton CO2e)	N/A	3,814

**Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonu), bir kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği sera gazı kaynaklarından salınan sera gazı emisyonudur. (Kazan, fırın, türbin, ısıtıcı, insineratör, motor vb.)*

**Kapsam 2 emisyonları geçmiş yıllar için mevcut değildir. Kapsam 3 emisyonlarını açıklamamaktadır.*

31. Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. sürdürülebilirlik performansını yayınlamaya başladığı ilk yıl için ÇSY kilit performans göstergelerini iki fabrikası için de ayrı ayrı olacak şekilde yayınlamaya başlamıştır. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesine istinaden hazırlanan bu raporda Goodyear Lastikleri T.A.Ş 'nin İzmit ve Adapazarı fabrikalarına ait bazı kilit göstergelerin büyük çoğunluğu 2019-2020 yılı kıyaslamalı olarak sunulmaktadır. Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır.

32. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıkla (artış veya azalma).	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

	Çevresel Performans Karşılaştırması (geçen yıla göre)	
	Çevresel gösterge	2020
Adapazarı	Elektrik Tüketiminde % Değişim	-4%
	Doğalgaz Tüketiminde % Değişim	-4%
	Su Tüketiminde % Değişim	-26%
İzmit	Elektrik Tüketiminde % Değişim	-7%
	Doğalgaz Tüketiminde % Değişim	-10%
	Su Tüketiminde % Değişim	-9%

33. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Her iki fabrikamızda da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak her iki fabrikamızda da amaç ve hedefler belirlenmiş ancak bu raporda yer verilmemiştir.

34. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Sürdürülebilirlik performansının yeni raporlanmaya başlaması nedeniyle bu raporda bu bilgiye yer verilememiştir.

35. İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, Net Sıfır sera gazı (GHG) emisyonuna en geç 2050 yılına kadar ulaşma hedefini içeren bir iklim stratejisi geliştirmek için çalışmaktadır. Goodyear Lastikleri T.A.Ş. iklim değişikliğiyle mücadele için ayrı bir stratejiye sahip değildir.

36. Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Goodyear Lastikleri T.A.Ş., Türkiye'deki Ömrünü Tamamlamış Lastikler konusunda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından tek ulusal Yetkilendirilmiş Kuruluş olan LASDER'in kurucu üyesidir. Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği kapsamındaki sorumluluklarını LASDER'e devretmiştir. Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, sektörün performans standartlarını belirleyen teknoloji harikası ürün ve hizmetler sunmak için çalışmaktadır. Hakim ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company tarafından aşağıdaki iki hedefe yönelik performans GRI standartlarında raporlanmaktadır:

1. Yuvarlanma direncinde% azalma - küresel tüketici lastiği portföyü
2. ağırlıkta% azalma - küresel tüketici lastiği portföyü

Goodyear'ın Kurumsal Sorumluluk çerçevesi olan Goodyear Better Future, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Goodyear olarak sürdürülebilir iş sonuçları elde etmemize yardımcı olan birkaç önemli alana odaklanıyoruz. Better Future'in dört ayağından biri olan "Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı"; kaynak bulmayı çevresel ve sosyal etkileri azaltacak ve küresel risk yönetimimizi geliştirecek şekilde yönetmeyi amaçlamakta ve tedarikçi / hammadde sürdürülebilirliğine odaklanmaktadır.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimiz, satınalma sözleşmelerimiz, satınalma genel koşulları ve süreçlerinde; tedarikçilerimizin çevreyle ilgili sorumlulukları yer almaktadır. Şirketimizin tedarikçi seçiminde ve mevcut tedarikçilerimizin değerlendirilmesinde ÇSY konularında sorular da içeren bir anket çalışması yapılmaktadır. Ancak Şirketimiz üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklamamaktadır.

37. Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Enerji Tüketimi Azaltımına Yönelik Projeler (Ton CO2)		
		2020
Ada	Hava Kaçaklarının Tespit ve Elemine Edilmesi	9.48
	Soğutma kulesi motoru VSD uygulaması	2.42
	Doğal gaz tüketimini azaltmak için başlatma prosedürü değişikliği	44.21
	TG2 Feed Water Economiser Değişimi	690.97
İzmit	Motor Sürücü Uygulamaları	125.00
	Hava Kaçaklarının Tespit ve Elemine Edilmesi	21.00
	DC den AC Motora Dönüşüm Projeleri	115.00
Toplam		1,008.09

38. Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Enerji Tüketim Miktarları			
		2019	2020
Ada	Tüketilen Doğalgaz (MMBtu)	838,207	808,327
	Üretilen Elektrik (kWh)	66,837,000	57,242,000
	Üretilen Buhar (Ton)	130,651	117,241
	Satın alınan Elektrik (kWh)	4,150,613	3,991,024
	Satılan Elektrik (kWh)	6,161,633	5,901,600
	Tüketilen Elektrik (kWh)	64,825,980	55,331,424
İzmit	Tüketilen Doğalgaz (MMBtu)	400,418	360,888
	Üretilen Elektrik (kWh)	32,316,584	28,461,778
	Üretilen Buhar (Ton)	67,080	57,090
	Satın alınan Elektrik (kWh)	7,803,932	8,080,397
	Satılan Elektrik (kWh)	1,496,490	1,350,918
	Tüketilen Elektrik (kWh)	38,624,026	35,191,257

39. Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Raporlamaya başlanmasının ilk yılı olması nedeniyle bu bilgiye bu raporda yer verilmemiştir.

40. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrige geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, şirket çapında yenilenebilir enerji kullanım hedeflerini içermesi beklenen küresel bir yenilenebilir enerji stratejisi geliştirmek için Global Mühendislik, Tedarik ve Sürdürülebilirlik ekiplerinde çapraz işlevli bir ekip kurdu. 2019 yılında, enerji satın alma anlaşmalarının mevcudiyeti ve maliyeti, yeşil enerji tarifeleri ve yenilenebilir enerji sertifikaları dahil olmak üzere, büyük tesislerin her birinde yenilenebilir enerji fırsatlarının kapsamlı bir küresel peyzaj analizini gerçekleştirerek bu strateji geliştirmeye başladılar.

41. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
				x

Adapazarı ve İzmit'te bulunan fabrikalarımızda henüz yenilenebilir enerji kaynaklarından istifade edilmemektedir.

42. Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear'ın küresel anlamda 35 üretim tesisinde enerji verimliliği fırsatlarını belirlemekten ve stratejiyi uygulamaktan sorumlu özel enerji koordinatörleri görev yapmaktadır. Bu iki fabrikanın arasında Türkiye'deki iki fabrikamız da yer almaktadır. Adapazarı ve İzmit fabrikalarımızda bu sayede enerji verimliliğine ilişkin birçok proje yürütülmekte olup devam etmekte olan/tamamlanan bu projelerin sayesinde aşağıda tabloda yer aldığı şekilde sera gazı emisyonunda azaltım sağlanmıştır:

Enerji Tüketimi Azaltımına Yönelik Projeler (Kg CO2)		
		2020
Adapazarı	Hava Kaçaklarının Tespit ve Elemine Edilmesi	9,479
	Soğutma kulesi motoru VSD uygulaması	2,423
	Doğal gaz tüketimini azaltmak için başlatma prosedürü değişikliği	44,211
	TG2 Feae Water Economiser Değişimi	690,974
izmit	Motor Sürücü Uygulamaları	125,000
	Hava Kaçaklarının Tespit ve Elemine Edilmesi	21,000
	DC den AC Motora Dönüşüm Projeleri	115,000
TOPLAM		1,008,086

43. Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Temin Edilen Su Kaynakları ve Miktarları			
	Kaynak Adı	2019	2020
Adapazarı	Temin edilen toplam su (tüm kaynaklar-1,000 galon)	32,166	29,143
izmit	Temin edilen toplam Su (tüm kaynaklar-1,000 galon)	32,183	23,730
TOPLAM		64,349	52,873

44. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Bazı EMEA fabrikalarımızda AB ETS sertifikalarımızı raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında raporlama yapılmamaktadır.

45. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Bazı EMEA fabrikalarımızda AB ETS sertifikalarımızı raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında raporlama yapılmamaktadır.

46. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Bazı EMEA fabrikalarımızda AB ETS sertifikalarımızı raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında raporlama yapılmamaktadır.

47. Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Türkiye’de geçerli olan çevre mevzuatı kapsamında zorunlu bir platform olarak Entegre Çevre Bilgi sistemi kullanılmakta olup bu platformda Şirketimiz tarafından aşağıdaki yer alan sistemler kullanılmaktadır.

- *Atık Yönetim Uygulaması
- *Atıksu Bilgi sistemi
- *Çevre İzin ve Lisans Uygulaması
- *Bekra Bildirim Sistemi
- *Kimyasal Kayıt Sistemi
- *Sera Gazı İzleme,Raporlama ve Doğrulama
- *Sıfır Atık Bilgi Sistemi
- *Kirlenmiş Sahalar Bilgi Sistemi
- *Güvenlik Bilgi Formu Bilgi Sistemi
- *Merkezi Laboratuvar Bilgi Sistemi

Blim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’na Sanayi Sicil Bilgi Sisteminde tüketilen enerji ve atık bilgileri raporlanmaktadır.

Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği’ne istinaden Çevre Bakanlığına ömrünü tamamlamış lastiklerin geri kazanılmasıyla ilgili kotanın belirlenmesi amacıyla kota uygulaması müracaat formu paylaşılmaktadır.

Sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler kamuya açıklanmaktadır.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

48. İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Goodyear'ın Küresel İnsan Hakları Politikası, bir kişinin cinsiyeti, ırkı, yaşı, dini, engelliliği, kökeni, ulusal kökeni, cinsel yönelimi veya yasa ile korunan diğer özelliklere dayalı olarak tacizden arınmış kapsayıcı bir iş yeri ve değer zincirini sürdürmeye tamamen kararlı olduğumuzu göstermektedir. Her türlü zorunlu, sözleşmeli veya köle işçiliğinin yanı sıra insan kaçakçılığını da yasaklıyoruz ve bu işlemlerimizin ötesine geçerek tedarikçileri ve diğer üçüncü şahısları da kapsıyor. Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen tüm mevzuata uyulmaktadır.

49. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Goodyear Küresel İnsan Hakları Politikası, İş Etiği Kodumuzun içerisinde yer almakta olup Şirket internet sitemizde yayımlanmaktadır. Bununla birlikte, bu politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklar kamuya açıklanmamış olup bu politikada yer alan standartların tüm Goodyear çalışanları, tedarikçileri ve müşterileri tarafından benimsenmesi esastır.

50. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear İş Etiği Kılavuzunda yer aldığı üzere Goodyear, herkese eşit fırsat tanıyan bir işverendir ve nitelikli çalışanlara ve istihdam başvurusunda bulunanlara ırk, renk, etnik köken din, uyruk, yaş, engellilik, savaş maluliyeti, genetik özellik, vatandaşlık statüsü veya yürürlükte olan yasalarca korunan diğer karakteristik özelliklerine bakmaksızın eşit istihdam fırsatları sunar.

51. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear'ın hammadde tedarikçisi değerlendirmeleri, tedarikçinin insan hakları politikaları ve ihlalleri ile ilgili soruları içerir. Tedarikçi İş Etiği Kurallarımız insan hakları, çocuk işçiliği ve diğer çalışma koşulları düzenlemeleri, çevre uygulamaları ve yolsuzlukla mücadele gibi önemli konuları ele almaktadır. Tüm tedarikçilerin Goodyear'ın Tedarikçi İş Etiği Kurallarına uyması veya eşit derecede önemli davranış kurallarına sahip olması gerekir.

52. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Mevcut tarama süreci bir ESG anketini içermekte ve yeni veya mevcut hammadde tedarikçilerinin ankete yanıt vermesini veya benzer bir değerlendirmeye yanıt vermesini gerektirmektedir. The Goodyear Tire & Company bu genişletilmiş sürece doğal kauçuk tedarikçileriyle başladı ve 2019 yılında hammadde harcamalarının %83'ü için bir değerlendirme yaptı. Bu süreç boyunca, kapsam dahilindeki tedarikçilerin aşağıdakilerle ilgili ancak bunlarla sınırlı olmayan politika ve programlar hakkında bilgi vermeleri istenir: insan hakları; çalışan eğitimi; Çevre Sağlığı ve Güvenliği; kimyasal yönetim; tehlikeli malzeme kontrolleri; ve atık yönetimi. Bu anket sonuçları, tedarik zinciri fırsatlarını ve stratejilerini belirlerken etkili eylemler gerçekleştirilmesine ve uygun olduğunda eylem ve iyileştirme planları oluşturup uygulamaya konmasına yardımcı olur.

53. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı yıllık olarak Kurumsal Yönetim Bilgi Forumumuzda yayımlanmaktadır. Ayrımcılık gibi konulara ilişkin düzenlemeler İnternet sitemizde de yayınlanan İş Etiği Kılavuzumuzda düzenlenmektedir.

54. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirket internet sitemizde yer alan İş Etiği Kodumuzda yer alan ve tüm çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz için geçerli olan Küresel İnsan Hakları politikamızda yer aldığı üzere çocuk işçiliği dahil olmak üzere çocukların istismar edilmesi yasaktır.

55. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Çalışanlara yönelik gerek bölge seviyesinde gerekse ülke seviyesinde organize edilecek olan eğitim ve gelişim fırsatları düzenli şekilde çalışanlara duyurulmaktadır. Kapsam içi ve kapsam dışı olmak üzere çalışanlara sağlanan tüm maddi haklara yıllık olarak faaliyet raporunda ayrıca yer verilmektedir. Covid-19 pandemisi döneminde evden çalışmanın gerektirdiği durumlarda iş/özel hayat dengesi çözümlerine yönelik eğitimler/workshoplar düzenlenmiştir ve ilerleyen dönemlerde de sanal ortamdaki eğitim ve yetenek yönetimine yönelik çözümler devam edecektir.

56. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear İhbar Hattı kullanılarak İş Etiği Kılavuzuna herhangi bir aykırılık, tüm çalışanlar tarafından bildirilebilmekte ve takibi yapılmaktadır. Tüm çalışanların herhangi bir fiili, şüpheli veya olası yanlış davranışı yönetime veya Şirketin Dürüstlük Yardım Hattı aracılığıyla bildirmesi gerekir. Dünyanın her yerinden ücretsiz telefon veya özel bir web sitesi aracılığıyla günde 24 saat, haftada 7 gün erişilebilen Dürüstlük Hattımız, çalışanların ve üçüncü tarafların isimsiz olarak da dahil olmak üzere bir endişeyi bildirmesine veya bir soru sormasına olanak tanır.

57. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirketimizde global seviyede Çalışan Bağlılığı oldukça önem verilen bir konu olmakla birlikte her yıl düzenli anketlerle ölçümü yapılmaktadır. 2020 yılında da özellikle Covid-19'un etkilerini de içerecek şekilde yıl içerisinde iki ayrı anket düzenlenmiş, sonuçları yönetim ekibi ve çalışanlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmış ve yine çalışanların ve yöneticilerin geribildirimleri doğrultusunda çalışan bağlılığını artırmaya yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. Çalışan bağlılığı anketi ilerleyen dönemlerde de

düzenli bir şekilde yapılmaya ve planlanan aksiyonlar ışığında geliştirici faaliyetlerin sürekliliği devam edecektir.

58. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin politikamız internet sitemizde yer almaktadır.

59. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

İş kazalarıyla ilgili olarak mevzuat gereği bilgilendirmeler gerekli mercilere raporlanmaktadır. Çalışanlarımızın sağlığı ve esenliği Goodyear'ın birinci önceliğidir. Bu bağlamda alınan tüm tedbirler gerek mavi yaka ile gerekse beyaz yaka ile düzenli periyotlarda paylaşılmaktadır. Bu doğrultuda yapılan çalışmaların neticesinde fabrikalarımız TSE Covid-19 Güvenli Üretim Sertifikası almaya hak kazanmıştır. Güvenlik istatistiklerine aşağıda yer verilmiştir:

	Adapazarı	Izmit
Çalışan Sayısı	967	608
Çalışma Saatleri	1,931,784	1,326,086
Toplam İş Kazası Sayısı	17	10
Ciddi Kaza Oranı (TIR)	1.14	0.30
Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Sayısı	0	0
Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Oranı	0.00	0.00

60. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Bu politikalar mevzuata uygun bir şekilde oluşturulmuş olup internet sitemizde yayımlanmaktadır.

61. Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

İş etiği kılavuzumuz internet sitemizde yayınlanmaktadır.

62. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirketimizin toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına faaliyet raporunda yer verilmiştir. Halka açık bir şirket olarak, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. menfaat sahipleriyle olan ilişkilerinde her zaman menfaat sahiplerinin de çıkarlarını en üst seviyede gözetmektedir.

63. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Çalışanlara yıl içinde gerek sınıf ortamında gerek çevrimiçi ortamda ÇSY politikalarıyla ilgili birçok eğitim düzenlenmiştir. Çalışanlarımız, yasal İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ilaveten Çevre Mevzuatı ve Çevre Uygulamaları eğitimleri almaktadırlar. Yine aynı şekilde, düzenli şekilde Kalite Yönetim Sistemi (IATF 16949, ISO9001), Enerji Yönetim sistemi (ISO5001) tazeleme eğitimleri verilmektedir. Fabrikalar Optimizasyon - Operasyonel Mükemmellik özelinde de tüm çalışanlarımızı yıllık yetkinlik /bilgi gelişim sertifikasyon sisteminden geçmektedir. Çalışan Bağlılığı aksiyonlarına ilişkin olarak aralarında işe alım politikası ve eğitim prosedürünün de olduğu birçok insan kaynaklar politikasına ilişkin yedi ayrı oturumda eğitimler verilmiştir.

Yıl içinde hukuk birimi tarafından düzenlenen Mevzuata Uyum Haftası etkinliğinde içsel bilgilerin ticareti, kişisel bilgilerin gizliliği, çıkar çatışması, ithalat/ihracat kontrolleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında eğitimler düzenlenmiştir. Yine mevzuata uyumla ilgili olarak şirketimizde 2020 yılı içinde 11 adet çevrimiçi eğitim zorunlu olarak tüm çalışanlara atanmıştır.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

64. Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını, hakkaniyet çerçevesinde eksiksiz olarak kullandırmayı esas olarak kabul etmiştir. Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, sürdürülebilirlik konularına ilişkin 2018 önceliklendirme değerlendirmesi sırasında toplanan bilgileri temel alarak yıl boyunca paydaş geri bildirimleri toplamaktadır. Bu bağlamda, en önemli ÇSY etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı yönettiğimizden emin olmak için, kurumsal sorumluluk konusunda bilgili ve değer veren iç ve dış paydaşları dahil etmeye devam ediyoruz.

65. Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.

Gönüllü ilkeye uyum durumu

Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
x			

Şirketimizin sahip olduğu ISO 9001 Kalite sertifikası gereği de zorunlu olan Müşteri Şikayet ve Memnuniyet Yönetimi'ne ilişkin politikası mevcut olup bu politika internet sitemizde yer almaktadır.

66. Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.

Gönüllü ilkeye uyum durumu

Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
x			

Menfaat Sahibi	Düzenli Paydaş Etkileşimleri
Yönetim Kurulu Üyeleri	Yönetim Kurulu toplantıları Komite toplantıları Genel kurul toplantısı
Yatırımcılar	Kamuyu Aydınlatma Platformu İnternet sitesi Genel kurul toplantısı Faaliyet raporu Yatırımcı ilişkilerine gelen telefon, e-mail gibi bilgi talepleri
Bayiler / Müşteriler	Sirküler Bayi toplantıları Müşteri Hizmetleri hattı B2B kanalı Myway internet sitesi Bayi memnuniyet anketi Bayi çalışanlarına yönelik toplantılar ve eğitimler Düzenli ziyaretler Fabrika ziyaretleri Sadakat programları
Son Tüketicilerimiz	Sosyal medya hesapları Müşteri Hizmetleri hattı İnternet sitesi Ürün etiketleri Lastik yönetimi danışmanlık hizmetleri ServiceLine24h desteği, Yazılı basın ve radyo reklamları Sektörel dergiler Kampanya ve hizmetler için oluşturulan internet siteleri
Çalışanlarımız	Çalışan Bağlılığı Anketi Eğitim Programları ve Çalışma Grupları Liderlik Gelişim Programları İletişim Toplantıları Yeni başlayanlar için oryantasyon programları İş güvenliği konuşmaları ve eğitimler Performans ve Gelişim Sistemi Sürekli İyileştirme Toplantıları (fabrikalar) Global/Lokal Takdir ve Ödüllendirme Programları Haberleşme/İletişim/ İlan panoları Fabrika optimizasyon toplantıları Çalışan Grup Toplantıları Global, Bölgesel ve Lokal Anketler (konu bazında) Bilgi panoları ve LCD ekranlar GO İtranet portalı Posterler ve afişler Liderlerle Sohbetler
Tedarikçilerimiz	Eğitim programları İyileştirme denetimleri Tedarikçi performans değerlendirmesi Tedarikçi ilişkileri yönetimi portalı
Sendika	Sendika temsilciliği Toplu iş sözleşmesi Yönetici-temsilci toplantıları İşçi sağlığı ve iş güvenliği toplantıları
Toplum	Kariyer Günleri İsdiham Fuarları Öğrencilerin Goodyear Ziyaretleri STK/Özel Sektör/Üniversite-Goodyear İşbirlikleri ve Projeler
Medya	Basın bültenleri Basın toplantıları Basın gezileri Röportajlar ve advertoriallar

67. Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle ilişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. olarak henüz benimsediğimiz bir raporlama standardı bulunmamaktadır. Bununla birlikte 1996 yılından beri kurumsal sorumluluk raporlaması yapan ana şirketimiz The Goodyear Tire & Rubber Company, GRI standartlarını kullanmaktadır. Bu standartlara göre hazırlanan raporda, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilerek raporlanmaktadır. Ana şirketimiz aynı zamanda Karbon Saydamlık Projesi'nin İklim Değişikliği ve Su Programı raporlamasında Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilmektedir.

68. İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu <table><tr><th>Evet</th><th>Kısmen</th><th>Hayır</th><th>İlgisiz</th></tr><tr><td></td><td></td><td>x</td><td></td></tr></table>	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz			x	
Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz						
		x							

Sürdürülebilirlik ile ilgili imzacısı ve üyesi olduğumuz uluslararası bir kuruluş veya ilkeler bulunmamaktadır.

69. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Bu konuya ilişkin henüz bir çalışmamız bulunmamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

70. II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu <table><tr><th>Evet</th><th>Kısmen</th><th>Hayır</th><th>İlgisiz</th></tr><tr><td>x</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>				Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	x			
Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz									
x												

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Şirket faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Şirketimiz, 2020 yılında uygulanması zorunlu olan ilkelerin tamamına uymuştur. Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden uyulmayanlar veya kısmen uyulabilen toplamda on ilke ile ilgili ilke bazında açıklamalara ve gerekçelere faaliyet raporumuzda da yer verilen Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanında ayrıntılı olarak yer verilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi bu on ilkeye olan uyum durumunu yıllık olarak değerlendirmekte ve gerekli planlamaları yapmaktadır.

71. Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

72. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır.	Gönüllü ilkeye uyum durumu <table><tr><th>Evet</th><th>Kısmen</th><th>Hayır</th><th>İlgisiz</th></tr><tr><td>x</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	x			
Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz						
x									

73. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evett	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

74. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

75. Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Bu aşamada, henüz uluslararası standartlar ve inisiyatiflerle ilgili bir çalışmamız bulunmamaktadır. Ancak, ana şirketimiz The Goodyear Tire & Rubber Company aracılığıyla, Global Platform for Sustainable Natural Rubber gibi sürdürülebilirlikle ilgili girişimlerin bir parçasıyız.

76. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear'ın Rüşvetle Mücadele Politikası gereği Goodyear çalışanları iş almak veya işi elinde tutmak ya da herhangi bir uygunsuz avantaj elde etmek amacıyla dünyanın hiçbir yerinde, hiç kimseye, doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir surette usulsüz ödeme ya da değerli hiçbir şey teklif edemez, veremez, verme vaadinde bulunamaz, verilmesini yetkilendiremez, alamaz veya kabul edemez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız İş Etiği Kılavuzumuzun içinde yer almakta ve internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Goodyear, sorumlu ticari kararların alınması için doğru bilgilere ve güvenilir kayıtlara istinat eder. Bu kayıtlar gerek Goodyear faaliyetlerinin yönetilmesinde, gerek Goodyear'ın paydaşları, müşterileri, çalışanları, tedarikçileri ve diğerlerine karşı sorumluluklarının değerlendirilmesi ve yerine getirilmesinde, gerekse Goodyear'ın halka açık finansal raporlaması da dahil olmak üzere vergisel ve finansal raporlama gerekliliklerinin karşılanmasında temel dayanak noktamızdır.



Goodyear Lastikleri T.A.Ş.

Merkez: Maslak Mahallesi
Sümer Sokak MOB No:4
Sarıyer - İstanbul

Telefon
90 212 329 50 00

Faks
90 212 329 50 55

www.goodyear.com.tr
Ticaret Sicil No: 80093
Mersis No: 0396-0061-0730-0016