



2024 FAALİYET RAPORU

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2024 – 31.12.2024

Ticaret Unvanı

ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.

Ticaret Sicil ve Numarası

365504 / 313086

Kayıtlı Sermaye Tavanı

200.000.000 TL

Çıkarılmış Sermayesi

93.750.000 TL



Merkez:

Dikilitaş Mah. Emirhan Cad.
Atakule No: 109
34349 Beşiktaş - İstanbul
0 (212) 310 65 00

Şube:

İTÜ Arı Teknokent - 2A Blok
No:4/1 Kapı: 801
34469 Sarıyer - İstanbul
0 (212) 310 65 00

İletişim:

info@atptech.com
www.atptech.com

Markalarımız



ATP Zenia

ATP Tradesoft

ATP Digital

ATP GreenX



Bağlı Ortaklıklar

ATP GSYO

TRADESOF



İÇİNDEKİLER

Kurumsal Profil 004

- 007 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 009 Genel Müdür Mesajı
- 011 Küresel Büyüme
- 013 Sürdürülebilir İş Modeli
- 014 Öne Çıkan Referanslarımız
- 015 Kurumların Stratejik BT İş Ortağı: ATP
- 019 Ata Holding
Köklü Geçmişten Küresel Başarıya
- 021 Kilometre Taşları
- 023 Kurumsal Değerler
- 025 Yönetim Kurulu - Komiteler
- 027 Üst Yönetim
- 029 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 035 Bir Bakışta 2024
- 037 Fark Yaratan Üstünlükler
- 039 Güven Odaklı Yaklaşım
- 041 Sektörler ve Çözümler

2024 Yılı Faaliyetleri 057

- 057 2024 Faaliyetleri
- 063 Yatırımlar ve Ar-Ge Çalışmaları
- 069 Güçlü İş Birlikleri
- 073 Müşteri İlişkileri
- 077 Sürdürülebilirlik
- 091 Pazarlama Faaliyetleri
- 095 İnsan Kaynakları
- 099 Organizasyon Yapısı
- 101 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal Yönetim 105

- 107 Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları
- 109 Yönetim Kurulu Faaliyetleri
- 109 Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri
- 110 Yönetim Kurulu Bünyesinde
Oluşturulan Komiteler
- 113 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
- 115 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 118 Bilgi Güvenliği Politikasına İlişkin Bilgiler
- 119 Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler
- 121 Pay Sahipleri
- 123 Diğer Hukuki Açıklamalar
- 126 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
- 127 Finansal Bilgiler
- 129 Kâr Dağıtım Politikası
- 130 Kâr Dağıtım Önerisi
- 131 Kâr Dağıtım Tablosu
- 133 Bağımsızlık Beyanları
- 135 Sorumluluk Beyanları
- 137 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna
İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 139 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 149 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 159 Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

Finansal Bilgiler 171

- 173 Bağımsız Denetçi Raporu
- 177 Konsolide Finansal Tabloların
Bağımsız Denetimi



KURUMSAL PROFİL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Yatırımcılarımız, Paydaşlarımız ve Çalışanlarımız,

Teknolojinin hızla evrildiği, iş yapış modellerinin ve küresel ekonomik dengelerin yeniden şekillendiği bir dönemin içindeyiz. Yapay zekâ ve bulut bilişim teknolojileri, iş dünyasında dönüşümün itici güçleri olarak dijitalleşmenin sadece bir rekabet avantajı olmaktan çıkarak işletmelerin ticari yaşamları için bir gerekliliğe dönüşüyor. Bu süreç, şirketlerin sadece mevcut operasyonlarını değil, geleceğe yönelik stratejik vizyonlarını ve yönetsel yapılarını yeniden tanımlamalarını zorunlu kılacaktır. Teknolojiyi etkin kullanan, çevik yönetsel yapılar oluşturanlar ve inovasyonu stratejisinin merkezine yerleştiren kurumlar değişim dalgasında fark yaratmayı başararak sürdürülebilirliklerini sağlayacaklardır.

2024 yılında ATP, dönüşümlerin sunduğu fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek için atılımlar gerçekleştirdi. Yapay zekâyâ yapılan yatırımlarını artırdı ve kendi sistemlerinde etkili bir şekilde kullanmaya başlayarak kendi verimliliğini artırdı. Öğrenimlerini müşterilerine yansıtarak onların başarılarını da destekledi. Çin'de yürüttüğümüz kapsamlı operasyonlar sayesinde, dünyanın önde gelen teknoloji pazarındaki çözümleri ve öğrenimlerini müşterilerine sunmayı sürdürdü. Asya-Pasifik pazarının lider bulut hizmetleri sağlayıcısı Alibaba Cloud ile Çin'deki iş birliğini Türkiye'ye taşıyarak, ülkemizde hızla büyüyen bulut teknolojileri sektörüne katkılarda bulunmak için distribütörlük anlaşması gerçekleştirdi.

Global açılımında ATP, geçen yıl içinde önemli adımlar atma başarısını gösterdi. Yeni ülkeleri portföyüne katarak daha geniş coğrafyalarda küresel ölçekte büyüme potansiyelini artırdı. 2025 ve sonrasında, kazanılan fırsatlar ve edinilen tecrübelerle yeni pazarlara açılım süreçlerinin ivme kazanacağı ve etkimizin global ölçekte genişleyeceğine inanıyoruz. ATP'nin global açılımı müşteri kazanımları ile kısıtlı kalmamakta. İş birlikleri sayesinde, Ar-Ge çalışmalarında yetenekli kaynaklara ulaşarak, küresel ölçekte en yenilikçi ve rekabetçi çözümleri oluşturmaktadır.

“

Global açılımında ATP, geçen yıl içinde önemli adımlar atma başarısını gösterdi. Yeni ülkeleri portföyüne katarak daha geniş coğrafyalarda küresel ölçekte büyüme potansiyelini artırdı. 2025 ve sonrasında, kazanılan fırsatlar ve edinilen tecrübelerle yeni pazarlara açılım süreçlerinin ivme kazanacağı ve etkimizin global ölçekte genişleyeceğine inanıyoruz.

”

Günümüz iş dünyasında giderek önem kazanan sürdürülebilirlik ATP için de önde gelen bir konu. Teknoloji şirketleri için uzun vadeli büyümenin yanı sıra toplumsal değer yaratmayı destekleyen girişimler kritik önem arz etmekte. ATP geliştirdiği çözümler, toplum ve çevreye yönelik yatırımlarıyla sürdürülebilir ve verimli bir geleceğe katkı sağlamaya devam etmektedir.

Geleceğe yön veren bir teknoloji şirketi olarak ATP, sermaye piyasaları, konuk ağırlama ve enerji alanlarındaki konumunu daha da güçlendirmeyi, Ar-Ge yatırımlarını artırmayı ve yeni nesil teknolojilerle müşterilere değer yaratmayı sürdürecektir. Değişime yön veren yenilikçi çözümlerle, yapay zekâ ile dijital dönüşümün ivme kazandığı yolculuklarda güvenilir iş ortağı olma misyonunu kararlılıkla sürdürecektir.

Bu başarı yolculuğunda bizlerle birlikte yürüyen tüm yatırımcılarımıza, paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve çalışanlarımıza teşekkür ederim. Teknolojinin dönüştürücü gücüyle büyümeye ve geleceği şekillendirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Korhan KURDOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Hissedarlarımız, Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımız,

2024, ATP için belirlediğimiz stratejiler doğrultusunda sürdürülebilir büyüme kaydettiğimiz başarılı bir yıl oldu. Türkiye ekonomisinin sıkı para politikaları ve enflasyonla mücadele önceliği doğrultusunda şekillendiği bu dönemde, çeşitlendirilmiş iş modelimiz ve global operasyonlarımız sayesinde istikrarlı bir büyüme kaydettik. Çözümlerimizi ileriye taşıyacak yatırımları artırarak sürdürürken, verimliliğimizi artıran teknolojileri etkin bir şekilde kullanarak kârlılığımıza olumlu yansıtmayı başardık.

Finansal sonuçlarımız, bu sene de Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde, TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama (IAS 29) doğrultusunda hesaplandı. 2024 yılı konsolide satış gelirlerimiz reel bazda 1.97 milyar TL'ye ulaşırken, net kârımız %157 artarak 457,2 milyon TL olarak gerçekleşti. Önümüzdeki dönemlerde enflasyon ve döviz kuru arasındaki senkronizasyonun normalleşmesi, gelirlerinin %60,2'si yabancı para cinsinden olan şirketimizin finansallarına pozitif yönde yansıyacaktır.

Yapay zekânın ivme kazandığı ve her alanda dönüştürücü bir rol oynadığı bir yılı geride bıraktık. Önümüzdeki dönemde bu ivmenin daha da artacağı ve yapay zekâyı etkin kullanan şirketlerin rekabette öne çıkacağı açıkça görülmektedir. Bu değişim, artık müşterilerinin dijital dönüşümünü gerçekleştiren teknoloji şirketleri için de geçerli. Yapay zekâ ve sektörel çözümlerle entegre olan bulut teknolojileri, şirketlerin operasyonel verimliliğini önemli ölçüde artırırken, yönetsel yapıları da yeniden şekillendirmektedir. Hiyerarşik yapıların küçüldüğü, çevik takımlardan oluşan ve yeni teknoloji araçlarına hızla adapte olabilen yapıların kazanacağı gelecekte, kendi dönüşümümüzü de sürdüreceğiz.

Ar-Ge ve pazarlama çalışmalarımızla markalarımızın çözümlerini çeşitlendirmekte ve adresledikleri pazarları büyütülmektedir. Sermaye piyasalarında, çözümlerimizin Azerbaycan pazarında kullanımıyla ATP Tradesoft markamızın global açılımını gerçekleştirdik. Çin ve Türkiye başta olmak üzere beş ülkede faaliyet gösteren konuk ağırlama markamız ATP Zenia, Güney Afrika, Botsvana ve Zambiya'yı da hizmet verdiği ülkeler listesine ekledi. 2024 yılında gelirlerimizin %29,5'ini uluslararası pazarlardan elde ettik.

Yeni yılda, ATP Zenia'nın global açılımını genişleterek Afrika ve Asya-Pasifik pazarlarında yeni ülkelere giriş yapmayı ve müşteri portföyümüzü büyütmeyi hedefliyoruz. Karbon ve yeşil enerji sertifikası ticareti markamız ATP GreenX, oluşturduğumuz iş birlikleriyle Avrupa Birliği pazarlarını platformumuza entegre etme yönünde önemli adımlar atıyor. Ayrıca, Asya-Pasifik pazarlarının lider bulut hizmetleri sağlayıcısı Alibaba Cloud ile imzaladığımız distribütörlük anlaşmasıyla, 2028 yılında 3 milyar USD olacağı tahmin edilen Türkiye bulut pazarından pay alacak yapıyı oluşturmaktayız.



“

Çeşitlendirilmiş iş modelimiz ve global operasyonlarımız sayesinde istikrarlı bir büyüme kaydettik. Çözümlerimizi ileriye taşıyacak yatırımları artırarak sürdürürken, verimliliğimizi artıran teknolojileri etkin bir şekilde kullanarak kârlılığımıza olumlu yansıtmayı başardık.

”

Ar-Ge yatırımlarımız sayesinde, hizmet verdiğimiz sektörleri yeniliklerle ileriye taşımakta ve müşterilerimizin iş modellerini farklılaştırmalarını sağlamaktayız. Sermaye piyasaları için oluşturmakta olduğumuz, sektörü 2030 sonrasında taşıyacak ve 2025 yılında müşterilerle buluşturacağımız yeni platformumuz, ATP'nin yeni sektörlerle açılımını da destekleyecek kapasiteye de sahip olacak. Yapay zekâ, nesnelerin interneti ve robotik süreç yönetimi teknolojileriyle, müşterilerin sistemlerinden elde ettikleri gerçek zamanlı verileri aksiyonlara çeviren, gerekli yerlere ileten ve takip eden çözümler oluşturmaktayız. Otonom robot çözümlerimizle rutin işleri üstlenerek, kaynakların katma değerli yüksek işlere kaydırılmasını sağlamaktayız.

Çözümlerimizde son kullanıcı deneyimini odağımızda tutmaktayız. Sermaye piyasalarında yeni nesil mobil çözümümüzü zenginleştirirken, konuk ağırlama sektöründe hızlı geri dönüşüm sağlayan sipariş verme kiosklarının sayısını %64 artırdık. Hızlı servis restoranlarında masa servisi deneyimi yaşatan NLX çözümümüzü yaygınlaştırmaktayız. Çözüm portföyümüze, kuryelerin işini kolaylaştıran ve paket takibini destekleyen akıllı teslimat kutularını ekledik. Orta ölçekli müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılayacak ve hitap ettiğimiz pazarı büyüten yeni Bulut POS sistemini müşterilerimizin kullanımına açtık.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda belirlediğimiz alanlarda somut adımlar attık. Çevre Şehircilik Bakanlığı'ndan ÇED ve Çevre İzin Lisans Belgesi'ni aldık. Çevre Yönetim Sistemi'ni kurarak, ISO14001 sertifikasını almaya hak kazandık. Sürdürülebilirlik uyum raporu kapsamında yürütülen çalışmalar sonucunda 12 maddeye daha uyum sağladık. "İnsan ve Toplum Odaklılık" stratejimiz doğrultusunda oluşturduğumuz Core Talent genç yetenek programımıza bu yıl 11.000'in üzerinde başvuru aldık ve programımızın kapasitesini genişlettik.

Önümüzdeki çalışma döneminde, pazar potansiyelimizi artıran yenilikçi çözümler geliştirmeye ve küresel büyümeyi istikrarlı bir şekilde sürdürmeye odaklanarak yeni başarıları imza atmayı hedefliyoruz. Bu süreçte, bize güvenen ve desteklerini sürdüren hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve özverili çalışmalarıyla şirketimizi ileriye taşıyan tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Ümit Cinali
CEO

KÜRESEL BÜYÜME

ATP, Türkiye'nin önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak, inovatif çözüm portföyü, teknik yetkinlikleri ve süreç mühendisliği yaklaşımıyla yurt içindeki başarılı büyümesini küresel pazarlara taşımaktadır. Çin, Hollanda ve Malta'da şirketleri bulunan ATP, sunduğu stratejik ve operasyonel avantajlarla uluslararası pazarlarda güçlü bir büyüme performansı sergilemeye devam etmektedir.

Çeşitlendirilmiş iş modeli ve sektörel uzmanlığı ile global ölçekte faaliyetlerini genişleten ATP, stratejik yatırımları ve iş birlikleri doğrultusunda yeni pazarlara açılarak uluslararası varlığını güçlendirmiştir.

Türkiye, Çin, Hollanda ve Malta'daki şirket faaliyetlerine ek olarak, 2024 yılında Güney Afrika, Botswana, Zambiya ve Azerbaycan pazarlarına da giriş yapmıştır. Bu genişleme, şirketin uluslararası pazarlardaki etkinliğini artırırken gelir yapısında da önemli bir dönüşüm sağlamıştır. 2024 yılı itibarıyla ATP'nin toplam gelirlerinin %29,5'i uluslararası pazarlardan elde edilirken, gelirlerinin %60,2'si döviz bazlı olarak gerçekleşmiştir.

ATP, küresel büyüme stratejisi doğrultusunda Alibaba Cloud ile distribütörlük anlaşması imzalayarak iş ortaklıklarını daha da güçlendirmiştir. Bu kapsamda, Alibaba Cloud'un ileri seviye bulut bilişim çözümleri, ATP'nin güçlü teknolojik altyapısı ve uzmanlığı ile Türkiye pazarına sunulmuştur. Böylece şirket, çözüm portföyünü genişletirken Türkiye ile Çin arasındaki teknoloji iş birliklerine de katkıda bulunmuştur.

ATP, küresel pazarlardaki büyüme hamleleriyle operasyonlarını daha kapsamlı bir yapıya kavuşturmuş, gelir kompozisyonunu güçlendirmiş ve uluslararası iş birlikleriyle teknoloji ekosistemindeki konumunu pekiştirmiştir.



ATP, Çin, Hollanda ve Malta'daki şirketleriyle küresel ölçekte faaliyet gösterirken, sunduğu yenilikçi çözümlerle uluslararası pazarlarda büyümeye ve rekabet gücünü artırmaya devam etmektedir.

2024 sonunda Türkiye, Çin ve EMEA'da 1.000'i aşkın müşteriye ulaşan şirket, gelirlerinin %30'unu yurt dışından elde etmiştir. Yenilikçi çözümleriyle küresel varlığını güçlendiren ATP, Türkiye'nin teknoloji ihracatına katkı sunmaktadır.

2024'te Güney Afrika, Botswana, Zambiya ve Azerbaycan pazarlarına giren ATP, Alibaba Cloud ile distribütörlük anlaşması yaparak iş ortaklıklarını güçlendirmiş, gelirlerinin %60'ını döviz bazlı elde etmiştir.

ATP

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

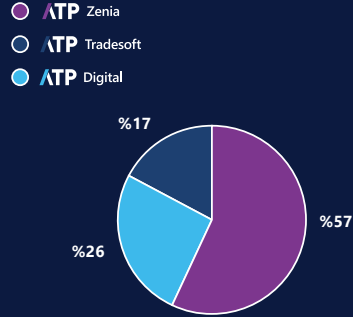
ATP, büyüme stratejisini yenilikçi ve sürdürülebilir iş modelleri üzerine inşa ederek müşterilerine rekabet avantajı sunarken, paydaşları ve toplum için uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Sektörel çeşitlendirmeye öncelik veren şirket, yazılım çözümlerini büyük ölçüde kiralama modeliyle sunmaktadır. Bu iş modeli, müşterilere yüksek teknolojiye dayalı çözümleri ilk yatırım maliyeti olmaksızın kullanma imkânı sağlarken, düzenli ve öngörülebilir bir gelir akışı oluşturmaktadır. Tekrarlayan gelir modeliyle finansal sürdürülebilirliğini güçlendiren ATP, uzun vadeli büyümesini sağlam temeller üzerine inşa etmektedir.

Sürdürülebilir büyümeyi destekleyen temel unsur olarak Ar-Ge yatırımlarına öncelik veren şirket, küresel teknoloji trendlerini yakından takip ederek yenilikçi çözümler geliştirmekte ve portföyünü sürekli güncellemektedir. Bu sayede müşterilerine sunduğu katma değeri artırırken, rekabet gücünü de pekiştirmektedir.

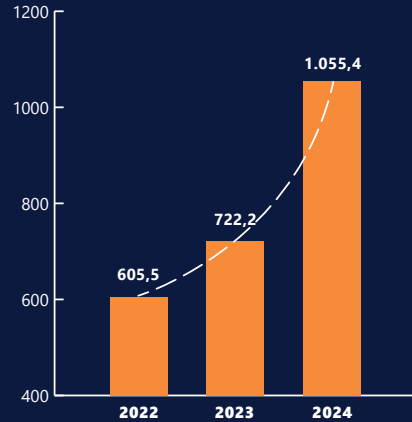
ATP kurumsal değerlerinin merkezine sürdürülebilirliği yerleştirerek çevresel ve toplumsal etkilerini en aza indirmek amacıyla iş süreçlerini ve ürünlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yeniden tasarlamaktadır. Çevre dostu uygulamaları teşvik eden şirket, teknoloji odaklı dönüşüm sürecini yalnızca finansal başarıyla değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluk bilinciyle de şekillendirmektedir.

Artan ATG**lerle Yüksek Öngörülebilirlik

2024 ATG Dağılımı



Sürekli Artan ATG (M, TL)



ATG Gelirler	Toplam Gelir İçindeki ATG Gelir Payı	Büyüme
1.055,4 Milyon TL	%54	%46 YOY

*Aylık Tekrarlayan Gelirler

ÖNE ÇIKAN REFERANSLARIMIZ

ATP Tradesoft

ATP Zenia

ATP Digital

ATP GreenX

Kurumların Stratejik BT İş Ortağı: ATP



ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş., finans, konuk ağırlama ve enerji başta olmak üzere çeşitli alanlarda faaliyet gösteren kurumsal şirketlerin kritik iş süreçlerine yönelik yenilikçi yazılım, platform ve hizmetler geliştiren lider teknoloji şirketlerinden birisidir.

2021 yılında Borsa İstanbul'da (BIST: ATATP) halka arz olan ATP, ATP Zenia, ATP Tradesoft, ATP Digital ve ATP GreenX markalarıyla kurumsal müşterilerine stratejik BT iş ortaklığı sunarak operasyonel verimliliklerini artırmalarını, rekabet avantajı kazanmalarını ve inovasyon kapasitelerini güçlendirmelerini sağlamaktadır. ATP'nin sunduğu çözümler, şirketlerin gerçek potansiyellerini ortaya çıkarmalarına olanak tanırken, sürdürülebilir büyüme ve dijital dönüşüm yolculuklarında onlara rehberlik etmektedir.

Uzmanlaşmış Markalar, Kapsamlı Çözümler

ATP, uzman markaları ve yetkin kadrosuyla yenilikçi teknolojiler, dikey uzmanlıklar ve operasyonel deneyim sunarak müşterilerine esneklik, çeviklik ve rekabet avantajı kazandırmaktadır. Finans sektörüne yönelik yazılım çözümleri geliştiren ATP Tradesoft, aracı kurumlar, fon yönetimi ve portföy yönetimi alanlarında sunduğu çözümlerle Borsa İstanbul'daki işlem hacminin %51'ini yönetmektedir. Restoran yönetimi ve sipariş teslimat çözümleri alanında faaliyet gösteren ATP Zenia, 3.300'den fazla lokasyonda küresel restoran markaları tarafından tercih edilmektedir. Dijital dönüşüm alanında uçtan uca çözümler sunan ATP Digital, bugüne kadar 600'den fazla dijital dönüşüm projesine imza atmıştır.

Sürdürülebilir teknoloji çözümleriyle fark yaratan ATP GreenX ise Türkiye'nin ilk dijital yeşil ve karbon sertifikası ticaret platformunu hayata geçirmiştir.

Türkiye, Çin ve EMEA bölgesinde 1.000'den fazla referansa sahip olan ATP, süreç mühendisliği yetkinlikleri ve uygulamalı deneyimleriyle kurumsal şirketlerin dijital dönüşüm süreçlerini etkin bir şekilde yönetmelerine destek olmakta ve sürdürülebilir büyüme fırsatları yaratmaktadır. ATP, Ar-Ge çalışmalarıyla bilimsel literatüre katkı sağlayarak hizmet sunduğu sektörlerin gelişimine de destek vermektedir.

ATP, uzmanlaşmış markaları ve yetkin profesyonel kadrosuyla yenilikçi teknolojiler, dikey uzmanlıklar ve operasyonel deneyim sunarak müşterilerine esneklik, çeviklik ve rekabet avantajı kazandırmıştır.

Dijital Dönüşümde Stratejik Güç

ATP, dijital dönüşümün hızla şekillendiği iş dünyasında yenilikçi teknolojileriyle kurumlara stratejik değer katmaktadır. Yapay zekâ, makine öğrenimi ve iş zekâsı alanlarında geliştirdiği ileri düzey uygulamalarla veriyi stratejik bir varlığa dönüştürerek, müşterilerinin hızlı ve doğru kararlar almasını sağlamaktadır. Bu sayede, iş süreçlerinde verimlilik artışı sağlanırken operasyonel maliyetler düşürülmekte ve rekabet gücü artmaktadır.

Sürekli yenilikçi teknolojilere yatırım yaparak müşteri deneyimini mükemmelleştirmeyi hedefleyen ATP, gelişmiş dijital altyapılar ve bulut tabanlı hizmetlerle esneklik, ölçeklenebilirlik ve güvenlik avantajları sunmaktadır. Bu yaklaşım, kurumların değişen iş ihtiyaçlarına hızla uyum sağlamalarını ve dijital dönüşüm süreçlerini kesintisiz sürdürmelerini mümkün kılmaktadır.

Finans, konuk ağırlama ve enerji sektörlerinde sunduğu çözümlerle dijital dönüşümde rehberlik eden ATP, finans sektöründe dijital bankacılık hizmetlerini güçlendirirken, konuk ağırlama sektöründe operasyonel verimlilik ve müşteri memnuniyetini artırmaktadır. Enerji sektöründe ise sürdürülebilir enerji yönetimi ve karbon ayak izi hesaplamaları için yenilikçi dijital hizmetler sunarak dönüşümü desteklemektedir.

Kurumsal müşterilerine dijital dönüşüm yolculuklarında stratejik iş ortaklığı sunan ATP, süreç mühendisliği yetkinlikleriyle iş süreçlerini daha verimli, esnek ve çevik hale getirmektedir. Ayrıca, değişim yönetimini etkin bir şekilde gerçekleştirmeleri için metodolojik yaklaşımlar sunarak müşterilerini geleceğe hazırlamaktadır.

ATP, yenilikçi teknolojileri ve sektörel uzmanlığı ile dijital dönüşümde öncü rol üstlenmekte ve müşterilerinin sürdürülebilir büyüme elde etmelerine katkı sağlamaktadır.

ATP, inovasyon odaklı iş stratejisi, güçlü kurumsal yapısı ve müşteri odaklı yaklaşımı ile dijital dönüşümün geleceğini şekillendirmeye devam ediyor.

Küresel Vizyonla Büyüyen Teknoloji Gücü

ATP, küresel pazarlardaki varlığını güçlendirmek ve yüksek katma değerli teknoloji hizmetleri sunmak amacıyla stratejik yatırımlar gerçekleştirmektedir. Yenilikçi çözümleri ve sektörel uzmanlığı ile uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmayı hedefleyen ATP, yurt dışı yatırımlarıyla küresel genişleme stratejisini güçlendirmiştir.

2019 yılında Avrupa'daki varlığını artırmak ve dijital dönüşüm çözümlerini küresel ölçekte yaygınlaştırmak amacıyla Hollanda'da Zenia Technologies BV ve Malta'da Zenia Limited şirketlerini kurarak Avrupa pazarında stratejik bir konum elde etmiştir. Bu yatırımlar, ATP'nin Avrupa'daki müşterilerine daha yakın olmasını ve yerel ihtiyaçlara hızlı ve etkin çözümler sunmasını sağlamıştır. Zenia markası altında sunduğu yenilikçi teknolojilerle müşteri deneyimini mükemmelleştiren ATP, Avrupa pazarındaki rekabet gücünü artırırken, yeni iş fırsatlarını değerlendirme ve büyümesini hızlandırma imkânı bulmuştur.

2020 yılında Asya Pasifik bölgesinde büyümesini desteklemek ve dünyanın en büyük teknoloji pazarlarından biri olan Çin'de etkin bir şekilde yer almak amacıyla Şanghay merkezli TS China şirketinin %51 hissesini satın alarak Asya'daki varlığını güçlendirmiştir. Çin pazarına yaptığı bu stratejik yatırım ile yerel müşteri taleplerine uyum sağlayan esnek çözümler sunarak kısa sürede Çin'in öncü teknoloji firmaları arasında kendine güçlü bir yer edinmiştir. ATP, bu girişimiyle Asya Pasifik bölgesindeki büyümesini hızlandırmış ve inovasyona dayalı çözümleriyle bölgesel pazarda dijital dönüşüm süreçlerine liderlik etmiştir.

Küresel büyüme stratejisinin temelinde inovasyon, yerel pazarlara adaptasyon ve stratejik iş birlikleri bulunmaktadır. ATP, farklı coğrafyalarda değişen müşteri ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilmek için esnek iş modelleri ve güçlü yerel iş ortaklıkları geliştirmektedir. Teknolojik yatırımlarını artırarak dijital altyapısını güçlendiren ATP, yapay zekâ, makine öğrenimi ve iş zekâsı alanlarında sunduğu çözümlerle küresel ölçekte dijital dönüşümde öncü rol oynamaktadır.

ATP'nin küresel büyüme vizyonu, sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajı sağlamaya odaklanmaktadır. Şirket, yüksek katma değerli çözümleriyle sadece mevcut pazarlarda büyümeyi hedeflemekle kalmayıp, aynı zamanda yeni pazarlara açılarak küresel teknoloji ekosisteminde güçlü bir oyuncu olmayı amaçlamaktadır. ATP, inovasyon odaklı iş stratejisi, güçlü kurumsal yapısı ve müşteri odaklı yaklaşımı ile dijital dönüşümün geleceğini şekillendirmeye devam etmektedir.

Teknoloji ve Yetkin İnsan Kaynağına Yatırım

Yenilikçiliği ilke edinen ATP, teknolojiye ve yetkin insan kaynaklarına yaptığı yatırımlarla alanında liderliği ve öncülüğü devam ettirmektedir. Yaptığı iş birliklerinin yanı sıra insan kaynaklarına ve teknolojiye yönelik artan yatırımlarıyla, müşterilerin güncel gereksinimlerini eş zamanlı olarak tespit etmektedir. ATP, insan kaynakları havuzunu daha da zenginleştirmek ve genç yetenekleri keşfetmek amacıyla oluşturduğu Core Talent programıyla, 2024 yılında da kabiliyetli, yeni üniversite mezunlarını bünyesine katmaya devam etmiştir.

Güçlü bir inovasyon kapasitesine sahip olan ATP, yeni iş birlikleri ve ortaklıklarıyla küresel büyümesini güçlenerek sürdürmektedir. Bu amaçla, küresel fırsatlara açık, şirkete stratejik katkı sağlayacak ve büyüme potansiyeli bulunan teknoloji ağırlıklı girişimlere yatırım yapmaktadır.

ATA HOLDİNG KÖKLÜ GEÇMİŞTEN KÜRESEL BAŞARIYA

Dört kıtada, sekiz ülkede faaliyet gösteren Ata Şirketler Grubu'nun teknoloji alanındaki temsilcisi ATP, gücünü ait olduğu çatının 55 yıllık köklü geçmişinden almaktadır. Bu güçlü temeller, ATP'nin bilgi, beceri ve deneyim odaklı büyüme stratejisiyle küresel arenada önemli bir oyuncu olarak yer almasını sağlamaktadır.

Ata Şirketler Grubu'nun temelleri, 1969 yılında kurulan Seri İnşaat'a dayanmaktadır. Atatürk Barajı'nı inşa ederek başladığı yolculuğunu, finanstan teknolojiye, gıdadan lojistiğe, gayrimenkul geliştirmeden yapı malzemeleri üretimine, tekstilden turizme ve dış ticarete kadar geniş bir yelpazede sürdürmektedir. Bugün, Ata Holding sahibi veya çoğunluk hissedarı olduğu 30'dan fazla şirketle, dört kıtada büyümesini sürdürmekte ve 60 binden fazla çalışanıyla ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır.

Ata Holding, dijitalleşmenin getirdiği fırsatları değerlendirerek, grup şirketlerinin gelişim ihtiyaçlarını karşılamak ve teknolojik yetkinliğini artırmak amacıyla ATP'yi (ATA Teknoloji Platformları) kurmuştur. Kuruluşundan itibaren finans sektöründe stratejik çözümler geliştiren ATP, kısa sürede tercih edilen bir bilgi teknolojileri iş ortağına dönüşmüş ve lider konumunu pekiştirmiştir.

Zamanla yazılım ve hizmet portföyünü genişleten ATP, altyapı hizmetleri, hızlı restoran çözümleri, dijital dönüşüm danışmanlıkları ve yenilikçi yazılımlarla kapsamını büyütülmüştür. Sahip olduğu bilgi birikimi ve tecrübesiyle ATP, yurt içinde ve yurt dışında birçok kuruma hizmet vermektedir.

Atatürk Barajı'ndan Teknoloji Hizmetlerine: Yarım Yüzyıllı Aşan Yatırım ve Başarı Yolculuğu

Yenilikçi Vizyonla Geleceğe Güçlü Adımlar

2021 yılında ATP'nin halka arz edilmesiyle birlikte, Ata Holding Türkiye'nin teknoloji alanındaki girişimlerinin küresel piyasalara açılmasına öncülük etmiştir. Bu stratejik adım, ATP'nin uluslararası pazarlarda büyümesini desteklerken, Ata Holding'in yenilikçi vizyonunu güçlendirmiştir.

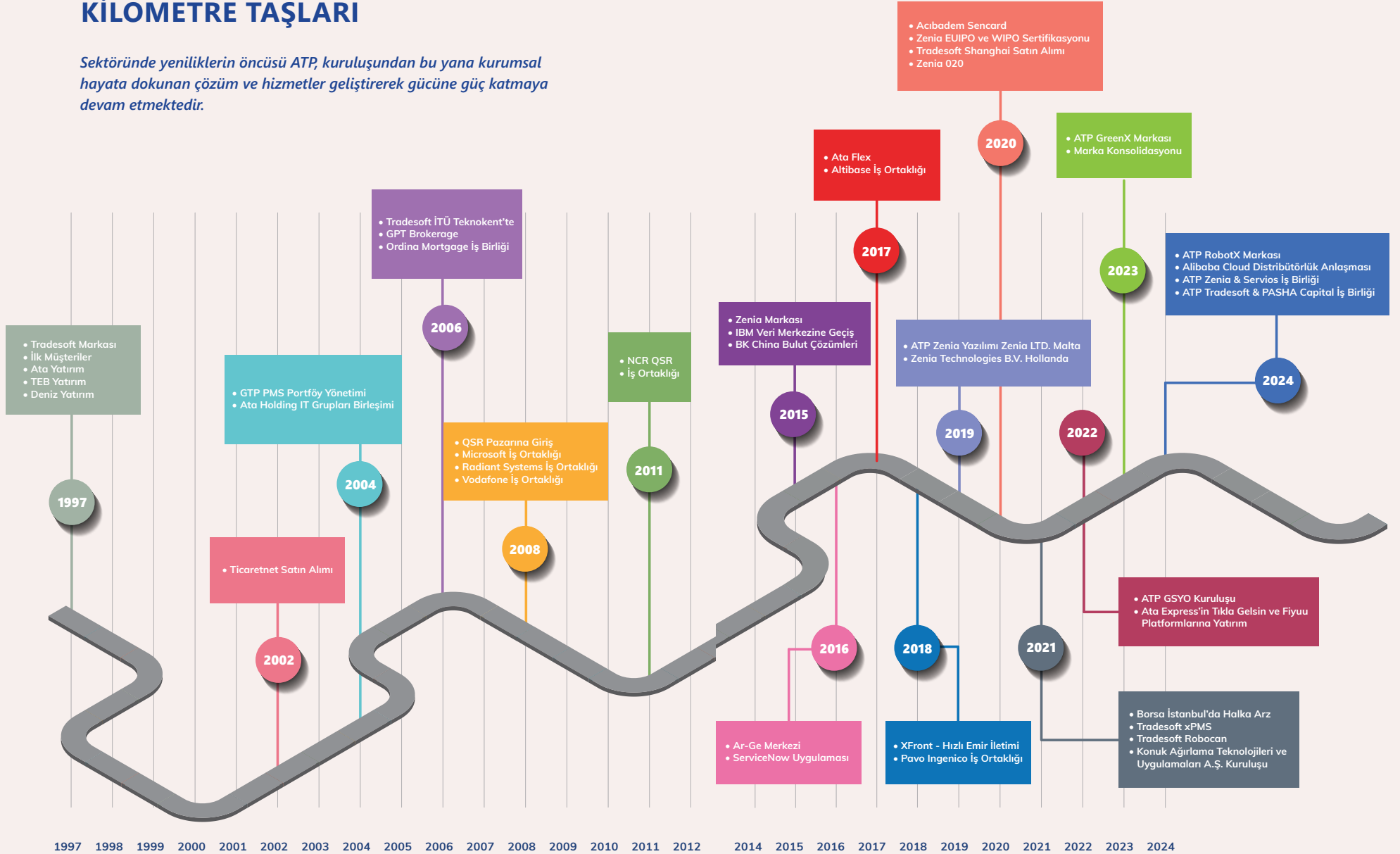
Ata Holding, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda teknolojiyi etkin şekilde kullanmakta ve teknolojik yetkinliklerini sürekli geliştirmektedir. İnovasyona dayalı büyüme stratejisiyle küresel rekabet gücünü artırırken, geleceğe güçlü adımlarla ilerlemektedir.

Yarım yüzyıllı aşkın süredir başarıyla süren bu yolculuk, Ata Holding'in köklü geçmişinden aldığı güçle geleceğe emin adımlarla ilerlemesini sağlamaktadır. Ata Holding, yenilikçi vizyonu ve stratejik yatırımlarıyla büyümesini sürdürürken, ATP ise teknoloji alanındaki öncülüğü ile bu vizyonu desteklemektedir.



KİLOMETRE TAŞLARI

Sektöründe yeniliklerin öncüsü ATP, kuruluşundan bu yana kurumsal hayata dokunan çözüm ve hizmetler geliştirerek gücüne güç katmaya devam etmektedir.



KURUMSAL DEĞERLER

Yenilikçilik. Geleceği Hedefliyoruz!

Bir adım önde olmak için bilginin ve hep daha iyiyi hedeflemenin gücüne inanıyoruz. Öğrenip gelişerek daha yeniye ulaşıyoruz. Hayalimizdeki iyi gelecek için birlikte çalışıyoruz!

Sürdürülebilir Gelişim. Dönüşüme Odaklanıyoruz!

Bilginin paylaştıkça çoğalacağına inanıyoruz. ATP'yi ve bizi daha ileriye taşımanın yollarını birlikte arıyoruz. Gelişimi sürekli kılmak için zamanın ruhunu ve dönüşümü hedefliyoruz.

Sorumluluk. Takım Gücüne İnanıyoruz!

Sorunlara daima sorumluluk ilkesi ve ekip ruhuyla yaklaşıyoruz. "Ben değil, biz" anlayışıyla hareket ederek takıma odaklanıyor ve başarı yolculuğunda birlikte karar alıyoruz.

Proaktif İletişim. Deneyimlerimizi Paylaşıyoruz!

Farklı fikirlerin ve paylaşmanın gücünü birlikte keşfediyoruz. Yaratıcı ve değişime açık olmanın temelinde diyalogun ve iletişimin önemini benimsiyoruz. Deneyimlerimizi paylaşarak yarıyı birlikte şekillendiriyoruz!



*"Sen de bize katıl,
bizden öğren, bize
öğret. Birlikte fark
yaratalım."*

ATP, temel değerlerinden ödün vermeden, sürekli gelişim ve öğrenme süreciyle ilerleyerek yenilikçi ürün ve hizmetleriyle yaşamları dönüştürmeye ve anlamlı bir etki yaratmaya devam etmektedir. "Sen de bize katıl, bizden öğren, bize öğret. Birlikte fark yaratalım" prensibiyle hareket eden ATP, bu yaklaşımıyla kurumsal yönetim anlayışında insana verdiği önemi ve odağını bir kez daha ortaya koymaktadır.



YÖNETİM KURULU ve KOMİTELER

Korhan Kurdoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı



1987 yılında Miami Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Korhan Kurdoğlu, yüksek lisansını Columbia Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler alanında tamamlamıştır. 1991 yılında kurduğu ve Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlendiği ilk şirketi olan Ata Yatırım'ı, daha sonra teknoloji, finans, turizm, inşaat, gıda ve gayrimenkul gibi çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren diğer şirketleri izlemiştir. 1998 yılında finans ve teknoloji şirketlerinin Ata Holding çatısında; 2013 yılında da gıda grubu şirketlerinin TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş. adı altında toplanmasına öncülük etmiştir. TFI-TAB Gıda Yatırımları'nın kurucu üyesi olan Korhan Kurdoğlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO olarak görev yapmaktadır. Kurdoğlu ailesine ait birçok şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olan Korhan Kurdoğlu, 35 şirketin de kurucu ortağıdır. Ayrıca, Türkiye Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (DEİK) Çin İş Konseyi Başkanı olan Kurdoğlu, TÜSIAD Çin Çalışma Grubu Başkanlığı'nı da yürütmektedir.

Erhan Kurdoğlu
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Miami Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun olan Erhan Kurdoğlu, TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı'dır. 1987 ve 1991 yılları arasında Ata İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'de Genel Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapan Kurdoğlu, Kurdoğlu ailesine ait 13 şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ve 17 şirketin Yönetim Kurulu Üyesidir. 1995-1997 yılları arasında sırayla kurduğu Ekurus Wood Jsc, Ekurus Dış Ticaret ve Ekur İnşaat ile Rusya'da inşaat yapan Kurdoğlu, Kurdoğlu ailesine ait 13 şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ve 17 şirketin Yönetim Kurulu Üyesidir. 1995-1997 yılları arasında sırayla kurduğu Ekurus Wood Jsc, Ekurus Dış Ticaret ve Ekur İnşaat ile Rusya'da inşaat yapan Kurdoğlu, Kurdoğlu ailesine ait 13 şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ve 17 şirketin Yönetim Kurulu Üyesidir. 1995-1997 yılları arasında sırayla kurduğu Ekurus Wood Jsc, Ekurus Dış Ticaret ve Ekur İnşaat ile Rusya'da inşaat yapan Kurdoğlu, Kurdoğlu ailesine ait 13 şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ve 17 şirketin Yönetim Kurulu Üyesidir.

Tuncer Köklü
Yönetim Kurulu Üyesi



Teknoloji ve otomotiv sektörlerindeki deneyimlerinin ardından, Ata Grubu şirketlerinden Ata Yatırım'a 1995 yılında katılan Tuncer Köklü, görevi süresince Ata Yatırım'ın yeniden yapılanması, Ata Online Menkul Kıymetler A.Ş., Ata Portföy Yönetimi A.Ş. ve ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. şirketlerinin kurulması ve grubun teknoloji şirketlerinin yapılandırılması görevlerinde yer aldı. 1999 yılından bu yana grubun holding şirketi olan Ata Holding'de koordinatör olarak görevine devam eden Tuncer Köklü, halen Ata Grubu'ndaki çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında görev yapmaktadır. Bahçeşehir Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi'nin çeşitli fakültelerinin danışma kurullarının yanı sıra, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), TÜSIAD – Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu ve Çin Network'ü gibi üyeliklerinin dışında, Birleşmiş Milletler UNITAR CİFAL İstanbul Danışma Kurulu üyeliğini yürütmüştür. İstanbul Üniversitesi'nde Mühendislik eğitiminin ardından, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde ikinci üniversite eğitimi tamamlamakta olan Tuncer Köklü, aynı zamanda Stanford Business School – Strategic Human Capital Management ve Harvard Business School – Strategic Management programlarını tamamlamıştır. Hâlen Plymouth University / MLA College – İngiltere'de start-up şirketleri ile ilgili doktora başlangıç süreci devam etmekte olan Tuncer Köklü, Bahçeşehir Üniversitesi'nde Yapay Zekâ Lab. Bölüm Başkanlığını yürütmüştür. Bu görevi kapsamında, üniversite-sanayi iş birliği ile yaratılan "FuturaBox – Tomorrow's Solutions" yapay zekâ çözümleri yazılımının da kurucusu ve tasarımcısıdır.

Dr. Cemil Müjdat Altay
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü'nü bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde yüksek lisans yapan Dr. Cemil Müjdat Altay, kariyerine 1978-1979 yıllarında TÜBİTAK'ta araştırma asistanı olarak başlamıştır. 1981 yılında Netaş'a Ar-Ge Mühendisi olarak katılan Altay, şirketin Ar-Ge bölümünde değişik kademelerde çalıştığı 16 yıl süresince, birimin özgün ürün tasarım projelerini hayata geçirerek büyümesinde kilit roller üstlenmiştir. Cemil Müjdat Altay, 2002 yılında Netaş'ta Türk Telekom Satış ve Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. 2004 yılında Netaş CEO'su olarak atanan Altay, şirket'in ürün sağlayıcı kimliğinden, Ar-Ge yapısı güçlü sistem entegratörü kimliğine geçişini hedeflemiş; aynı dönemde Nortel'in VoIP (Voice over IP) teknolojileri için dünya çapında "Mükemmeliyet Merkezi"nin Netaş'ta kurulmasına liderlik etmiştir. Bu dönemde Netaş Ar-Ge'de çalışan mühendis sayısı 1.000'i bulmuştur. Netaş'taki Nortel hisselerinin OEP (One Equity Partner) tarafından satın alınması sonrasında, Altay "Netaş'ta Dönüşüm" dönemini başlatarak, kurumlara yönelik sistem entegrasyonunda faaliyet gösteren Probil şirketinin satın alınmasına öncülük etmiştir. Gerçekleştirilen inorganik büyüme sonrasında Netaş, Türkiye'nin lider sistem entegratörü hâline gelmiştir. Dr. Cemil Müjdat Altay, Türkiye'nin elektronik ve bilgi teknolojilerine yapmış olduğu katkılar nedeniyle 2020 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından fahri doktora unvanına layık görülmüştür.

Prof. Dr. Nafiz Arıca
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



1991 yılında Deniz Harp Okulu'ndan Elektrik-Elektronik lisans derecesi alan Prof. Dr. Nafiz Arıca, Deniz Kuvvetleri Komutanlığında dört yıl süreyle muhabere ve harekât subaylığı görevlerini yerine getirmiştir. 1995 yılında hem yüksek lisans hem de doktora derecesini aldığı ODTÜ (Orta Doğu Teknik Üniversitesi) Bilgisayar Mühendisliği Bölümüne katılmıştır. 1998 yılında hazırladığı tez, ODTÜ'de "Yılın Tezi" olarak ödüllendirilmiştir. 2006-2008 yılları arasında doktora sonrası araştırma çalışmaları, Beckman Enstitüsü Illinois Üniversitesi, Urbana- Champaign, IL ve Naval Postgraduate School, Monterey, CA Bilişim Bilimi Bölümünde gerçekleştirmiştir. 2004-2013 yılları arasında Deniz Harp Okulu Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyesi ve Bölüm Başkanı olarak çalışan Prof. Dr. Arıca, daha sonra Bahçeşehir Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyesi olarak göreve başlamıştır. 2014-2022 yılları arasında Bahçeşehir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitü Müdürlüğü ve Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı görevlerini yürüten Nafiz Arıca, 2022 yılında Piri Reis Üniversitesi'ne geçiş yaparak Bilişim Sistemleri Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyesi olarak çalışmalarına devam etmiştir. Aynı yıl Piri Reis Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Dr. Arıca'nın mevcut araştırmaları; yapay zekâ, makine öğrenme ve bilgisayarla görü alanlarında nesne tespit, tanıma ve takip, İHA'lar (İnsansız Hava Aracı) için yol planlama ve yüz ifadesi analizi konularını içermektedir. IEEE ve ACM üyesidir. Prof. Dr. Nafiz Arıca, Deniz Kuvvetleri Gücü Kulübünde 25 sene voleybol takımıyla dinamiği ve beş kez Ordu Millî olmuştur.

KOMİTELER

Denetimden Sorumlu Komite

Dr. Cemil Müjdat Altay _____ **Başkan**
Prof. Dr. Nafiz Arıca _____ **Üye**

Kurumsal Yönetim Komitesi

Prof. Dr. Nafiz Arıca _____ **Başkan**
Tuncer Köklü _____ **Üye**
Burcu Nergiz _____ **Üye**

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Dr. Cemil Müjdat Altay _____ **Başkan**
Tuncer Köklü _____ **Üye**

ÜST YÖNETİM



Ümit Cinali | Genel Müdür, CEO

Lisans eğitimini Massachusetts Institute of Technology Makine Mühendisliği Bölümünde tamamladıktan sonra Harvard Business School'dan MBA derecesi ile mezun olan Ümit Cinali, profesyonel iş hayatına Raychem Corporation'da Telekomünikasyon Bölümü Pazarlama Müdürü olarak başlamıştır. Melard Technologies, Fitlinxx ve Exenet Technologies firmalarında üst düzey yönetici pozisyonlarında görev almıştır. Kurucu ortağı olduğu EXENET LCC'de CEO olarak görev yaptıktan sonra, Cisco Türkiye'ye Genel Müdür olarak atanmıştır. 2014 yılında ATP ailesine katılan Cinali, CEO görevini üstlenmiştir. Bilişim, iletişim teknolojileri ve telekomünikasyon alanlarında 30 yılı aşkın tecrübesi bulunan Cinali, kariyeri boyunca Amerika, Avrupa ve Türkiye'de önemli pozisyonlarda çalışmıştır. Konuk Ağırhama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı'nda Yönetim Kurulu Üyesidir. Cinali, ana dili seviyesinde İngilizce bilmektedir.



Ceyhan Er | Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, CFO

Ceyhan Er, Marmara Üniversitesi Ticari Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Kariyerine 1981'de Yapı Kredi Bankası'nda başlamış, 1990'da Çarmen Menkul Değerler'de Finans Müdürü olarak görev almıştır. 1994'te ATA Yatırım'a katılan Er, 1996-1998 yıllarında aracı kurumlar için geliştirilen yazılım projesinde kritik bir rol üstlenmiş, bu proje daha sonra ATP adıyla bağımsız bir şirket haline gelmiştir. ATA Yatırım'da çalışırken, Ata Online ve Ata Portföy'ün kuruluş süreçlerinde yer almıştır. 1994-2018 yılları arasında ATA Yatırım, Ata Online, Ata Portföy ve ATA GYO'da Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Marmara Üniversitesi ve Bilgi Üniversitesi'nde Sermaye Piyasası Lisanslama konularında eğitmenlik yapmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatları konusundaki uzmanlığı sayesinde birçok uzman ekibe danışmanlık desteği sağlamıştır. 2018'de ATP'ye katılan Er, şirketin halka arz sürecini yönetmiş, Malta ve Hollanda'daki iştiraklerinin kuruluşlarını gerçekleştirmiştir. Türkiye'de Konuk Ağırhama Teknolojileri A.Ş. ve ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin kuruluşlarını yürütmüştür. Hâlen ATP Finans Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta ve Konuk Ağırhama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu üyesidir.



İlyas Daşkaya | Yazılım Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı, CTO

Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden mezun olan İlyas Daşkaya, daha sonra Technische Universität Braunschweig'de Informatik alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Daşkaya, sermaye piyasaları ve kritik finans uygulamalarının geliştirilmesi konularında 15 yıldan fazla tecrübeye sahiptir. Almanya'da başladığı kariyerine Türkiye'de devam eden ve 2018 yılından bu yana Tradesoft'ta Yazılım Geliştirmeden Sorumlu Direktör olarak görev yapan Daşkaya, banka, aracı kurum ve portföy yönetimi şirketlerinden oluşan 50'yi aşkın kuruma yönelik uçtan uca yazılım çözümlerinin tasarımı ve geliştirme süreçlerini yönetmiştir. Şu an ATP'de Yazılım Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



Seda Erdem Yılmaz | İK Genel Müdür Yardımcısı, CHRO

Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve İşletme Bölümleri çift ana dal programından "Onur" derecesiyle mezun olan Seda Erdem Yılmaz, Fulbright bursuyla ABD'de Tulane Üniversitesi'nde MBA derecesini tamamlamıştır. Ernst & Young, Peppers & Rogers ve PwC gibi danışmanlık şirketlerinde hem ABD hem de Türkiye'de strateji ve yönetim danışmanlığı faaliyetlerinde bulunmuştur. Yılmaz, Ata Holding'e Stratejik Planlama Müdürü olarak katılmış ve 2017 yılından bu yana Başkanlık Ofisi Direktörü olarak görev yapmıştır. Bahçeşehir Üniversitesi'nde stratejik planlama konusunda eğitim de vermiştir. TÜSİAD Çin Network üyesi olan Yılmaz, AmCham Turkey'de (Türk - Amerikan Ticaret Odası) üye olarak Ata Grubu'nu temsil etmektedir. Hâlen ATP'de İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı görevini yürütmektedir.



Dr. Murat Aras | Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, CMO

İstanbul Teknik Üniversitesi Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nden mezun olan Dr. Murat Aras, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde MBA yapmış ve Kadir Has Üniversitesi'nde Amerikan Kültürü ve Edebiyatı alanında doktora derecesi almıştır. Türkiye'nin ilk dış kaynaklı çağrı merkezi olan Vodatech'te Çağrı Merkezi ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapan Aras, Peppers & Rogers ve Eurosis Consulting'de İhtisas Uzmanı ve Kıdemli Yönetim Danışmanı olarak çalışmıştır. Kurucusu olduğu MANNAGENN bünyesinde, başta BT şirketleri olmak üzere telekomünikasyon, perakende, lojistik, endüstriyel üretim, kamu ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren yerli ve yabancı şirketlere yönetim danışmanlığı hizmetleri sunmuştur. Strateji, pazarlama, organizasyon ve iş süreçleri konularında uzman olan Aras, Hasso Plattner Enstitüsü'nden İş Süreçleri Modelleme ve Analiz Sertifikası'na sahiptir. Microsoft, Alibaba Cloud, VMware, Cisco, Dell EMC, HP, HPE gibi BT sağlayıcılarının yanı sıra Deloitte, Bilişim 500 ve ContactCenterWorld gibi kuruluşlardan ekip üyesi olarak 50'den fazla ödül kazanmıştır. Dr. Murat Aras Almanca ve ana dili seviyesinde İngilizce konuşmaktadır.



Onur Yavuz | Bağlı Ortaklık Genel Müdür, CEO

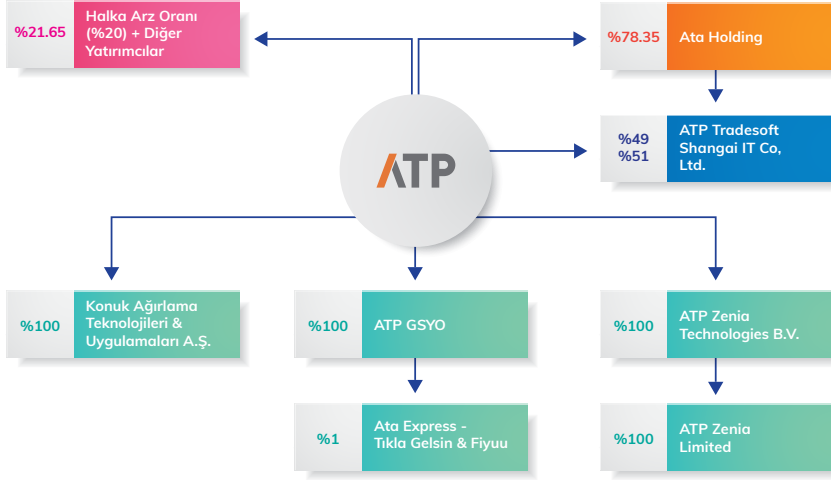
İstanbul Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünü 2008'de tamamlayan Onur Yavuz, aynı yıl Softtech'te Yazılım Mühendisi olarak çalışma hayatına başlamıştır. Ardından aynı şirkette Yazılım Analistiği yapan Yavuz, 2013 yılından 2018 yılına kadar ise Softtech Mimari Ekibi ve Softtech DevOps Ekibi'nde yöneticilik yapmıştır. 2018 - 2022 yılları arasında kariyerine Softtech Çin Ofisi'nin Genel Müdürü olarak devam eden Yavuz, 1 Temmuz 2022 itibarıyla ATP China şirketinin Genel Müdürü olarak görevlendirilmiştir. Yavuz, Çin teknoloji ekosisteminde 2018 yılından bu yana Ar-Ge ve iş birliği çalışmaları yürütmekte; bankacılık, gıda perakende, hazır giyim perakende, otomotiv ve üretim sektörlerinde hizmet veren kurumsal müşterilerin inovasyon yolculuğuna katkı sağlamaktadır. Ayrıca, Çin dışına açılım hedefleyen Çinli teknoloji şirketlerine müşteri kazanımı, prototip geliştirme, ürün özelleştirme ve teknoloji iş birliği konularında danışmanlık vermektedir. TÜSİAD Çin Network'ünün ve DTİK Çin Yönetim Kurulu'nun üyesi olan Yavuz, aynı zamanda Gazi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Danışma Kurulunda yer almakta ve ekosistemdeki çeşitli girişimlere mentörlük vermektedir.



Alp Can Gökdeniz | Bağlı Ortaklık Genel Müdür, CEO

Bilgi Üniversitesi Uluslararası Finans Bölümünden mezun olan Alp Can Gökdeniz, 2022 yılında ATP GSYO'ya katılmıştır. Daha önce Ata Yatırım, Garanti Yatırım ve Turkish Yatırım'da toplam 17 yıl yatırım bankacılığı alanında çalışmış ve toplam değeri 4 milyar ABD dolarını aşan çeşitli projelerde görevler almıştır. Bu projeler arasında, ATV & Sabah Medya Grubu'nun Turkuvaz Medya Grubu tarafından satın alınması, GEMPORT Konteyner Limanı'nın çoğunluk hisselerinin Yıldırım Holding tarafından satın alınması, Rumeli Holding Çimento Fabrikaları'nın satışı, Türkerler Holding'e ait Şanlıurfa Çimento'nun Limak Holding'e satışı ve Essilor & Luxottica'nın Merve Optik'teki hisselerinin satışı gibi birleşme ve satın alma işlemleri bulunmaktadır. Halka arz aracılık kapsamında ise ATP, TAV Havalimanları, Türk Telekom'un halka arzlarında roller üstlenmiştir. Özel sektör borçlanma aracı ihraçları alanında da Netlog Lojistik, Ata GYO ve Ata Yatırım'ın borçlanma aracı ihraçları gibi projelerde yer almıştır.

SERMAYE ve ORTAKLIK YAPISI



ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı (ATP GSYO)

ATP, yenilikçi çözümler konusundaki liderliğini teknoloji ve yeteneğe yaptığı yatırımlarla geliştirmektedir. Bu doğrultuda, 2022 yılında ATP'nin stratejik ekosistemine yönelik yenilikçi teknoloji çözümleri sağlama ve potansiyeli yüksek girişimlere yatırım yapma amacıyla ATP GSYO kurulmuştur. ATP GSYO, girişimlerin büyümesine destek olmayı ve grup şirketlerinin teknolojik avantajlarını artırarak rekabet güçlerini yükseltmeyi hedeflemektedir.

ATP GSYO, 2024 yılı boyunca yapay zekâ ve büyük veri, robotik ve otomasyon, food-tech ve bulut mutfak, fin-tech, agro-tech ve lojistik ile sürdürülebilirlik teknolojileri gibi farklı dikeylerde 68 girişimle görüşmeler gerçekleştirmiş, bunlardan 14'ü ile stratejik iş birlikleri kurarak yatırım fırsatlarını değerlendirmiştir. Ayrıca, 9 girişim sermayesi (VC) firması ile finansal ve operasyonel stratejiler geliştirilmiştir. Şirketin portföyündeki Ata Express'in %1'lik hissesine sahiptir. Stratejik yatırımlarını desteklemek amacıyla, ATP GSYO çıkarılmış sermayesini 60 milyon TL'den 125 milyon TL'ye yükseltmek için 17 Eylül 2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuş olup, onay sonrası nitelikli yatırımcı ortaklığı sürecinin tamamlanması hedeflenmektedir. 2024 yılı sonunda yasal kayıtlara göre şirketin finansal göstergeleri 79,54 milyon TL aktif toplam, 52,33 milyon TL özkaynaklar ve 4,05 milyon TL net kâr olarak gerçekleşmiş, ATP GSYO disiplinli portföy yönetimiyle yatırımlarının getirisini optimize etmeye devam etmiştir. 2025 yılı için belirlenen stratejik öncelikler arasında teknoloji odaklı girişim yatırımlarının artırılması, portföy şirketlerinin hızlı ve verimli şekilde ticarileştirilmesi, ATP ve Ata Grubu şirketlerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunan girişimlerin portföye dahil edilmesi ve Ata Express'in tam sahipliğe geçirilmesi yer almaktadır. ATP GSYO, yenilikçi ve rekabetçi bir ekosistem oluşturma vizyonuyla çalışmalarını sürdürmektedir.



Tradesoft (Shangai) IT Co. Ltd.



Tradesoft (Shangai) IT Co. Ltd., ATP'nin Türkiye'de gösterdiği teknoloji alanındaki liderliğini global ölçeğe taşımak amacıyla 2014 yılında Çin'in Şanghay şehrinde kurulmuştur. Dünya'nın üretim, teknoloji ve inovasyon merkezlerinden biri olan Çin'deki bu yatırım, stratejik olarak hem grup şirketlerini desteklemek hem de dünyanın en büyük pazarı olan Çin'deki potansiyel müşterilere ve partnerlere erişimi hedeflemektedir. Tradesoft Shangai, kuruluşundan bu yana geliştirdiği yenilikçi teknolojileri rekabet ve maliyet avantajına dönüştürerek, kurumsal müşterilerinin gerçek anlamda değer yaratmalarına, esnek çeviklik kazanmalarına ve inovasyon performansı ortaya koymalarına yardımcı olmaktadır.

Çin teknoloji ekosistemini de yakından takip ederek, Çinli teknoloji şirketleriyle küresel ölçekte iş birlikleri geliştirmektedir. Tradesoft Shanghai, Uzak Doğu'da geliştirdiği yazılım çözümleriyle konuk ağırlama ve hızlı servis restoranlarına odaklanmış olup, Zenia çözümü Çin genelinde 1.500'den fazla lokasyonda kullanılmaktadır. Uygulamalı deneyimleri ve süreç mühendisliği yetkinlikleri sayesinde, dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırmakta ve değişim risklerini stratejik fırsatlara dönüştürmektedir.

Burger King Çin'in stratejik iş ortağı olarak; dijital kanal uygulamaları, mobil çözümler, POS, kiosk, teslimat çözümleri, CRM, CDP, veri analitiği, robotik süreç otomasyonu, yapay zekâ, IoT ve bulut çözümleri sunarak dijital dönüşümünü güçlendirmektedir.

Tradesoft Shanghai, 2024 yılında Burger King'in dijital yetkinliklerini kapsamlı bir şekilde geliştirerek, sektörde lider seviyeye ulaşmasını sağlamıştır.

Tradesoft Shanghai, Uzak Doğu'da konuk ağırlama ve hızlı servis restoranları için geliştirdiği Zenia çözümüyle 1.500'den fazla lokasyonda hizmet veriyor.



- CRM 2.0 sistemi kullanıma sunulurken yüz milyonlarca üyenin stabil şekilde çalışması sağlanmış ve kamuya açık alan ile özel alan entegre edilmiştir. Tüketiciler, Douyin, Meituan, Tmall ve Koubei'den aldıkları kuponları BKC'nin Mini-APP ve Native APP'inde kullanabilmiş, böylece tüketici deneyimi iyileşmiş, markanın özel alanına trafik çekilmiş ve tüketici yolculuğunun tüm aşamalarında veri takibi tamamlanmıştır.
- Pazarlama konfigürasyon platformu devreye alınarak, pazarlama aktivitelerinin konfigürasyon aracılığıyla oluşturulması mümkün hale getirilmiştir. Bu sayede, geliştirme süreci 2 haftadan 1 iş gününe indirilmiştir.
- Gerçek zamanlı mağaza raporu yayınlanarak, restoranların satış hacmini ve belirli ürünlerin satış durumunu anlık olarak takip edebilmesi sağlanmıştır.
- Yapay zekâ destekli otomatik mağaza garanti yanıt sistemi tamamlanarak, mağaza sorunlarının çözüm süresi hızlandırılmıştır.
- King Card ve ön ödemeli kartların tekil mağaza promosyon takibi tamamlanarak, mağazaların dijital projeleri teşvik etmesi için operasyonel destek sağlanmıştır.
- Satış hedefi takip sistemi geliştirilerek, kanal, bölge, şehir ve mağaza bazında satış hedeflerinin gerçekleştirme durumu izlenebilir hale getirilmiştir.
- Tek bir büyük veri platformu inşa edilerek, sipariş bilgileri, temel mağaza verileri, operasyonel organizasyon yapısı, mağaza stokları ve aylık mağaza kâr/zarar bilgileri entegre edilmiştir. Böylece, her departman için birleşik bir veri analiz platformu oluşturulmuştur.

Konuk Ağırılama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.

Konuk Ağırılama Teknolojileri ve Uygulamaları Anonim Şirketi, 26 Kasım 2021 tarihinde Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ye aittir. Şirket, konuk ağırılama sektörüne yönelik yenilikçi teknolojiler geliştirmek amacıyla kurulmuş olup yazılım, donanım, süreç geliştirme ve diğer uygulamaların üretimi, test edilmesi, uygulanması ve geliştirilmesi gibi geniş bir faaliyet yelpazesine sahiptir.

Konuk ağırılama sektöründe verimliliği ve müşteri deneyimini üst seviyelere çıkarmayı amaçlayarak, yazılım ve teknoloji çözümleri üzerinden stratejik hizmetler sunmaktadır. Sağladığı çözümlerle müşterilerinin rekabet avantajlarını artırmasına olanak tanımakta, bu çözümleri potansiyel müşterilere gerçek ortamda göstererek etkileşimli bir pazarlama stratejisi izlemektedir. Günümüzde değişen tüketim alışkanlıkları ve artan müşteri beklentileri doğrultusunda, sektördeki işletmelerin adaptasyon sürecine önemli katkılar sağlamaktadır. ATP'nin bu yatırımları, şirketin genel büyüme stratejisinin bir parçası olarak görülmekte olup uluslararası iş birliklerini ve iş geliştirme projelerini teşvik ederken, küresel pazardaki konumunu ve rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Konuk Ağırılama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş., özellikle yeme-içme sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların verimlilik ve kalite standartlarının yükseltilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Şirketin sağladığı Zenia Restaurant POS yazılım hizmetleri, işletmelerin müşteri odaklı, çok kanallı ve rekabetçi hizmet vermelerini desteklerken aynı zamanda hızlı ve doğru karar verme yeteneklerini artırmaktadır.

Zenia Restaurant POS kullanımıyla işletmeler, uçtan uca daha iyi bir müşteri deneyimi sağlayarak operasyonel verimliliklerini ve çevikliklerini sürekli olarak optimize etmektedirler. Şirket, bu sayede sektördeki liderliğini pekiştirirken iş ortaklarına ve müşterilerine sürdürülebilir fayda sunmaktadır.

Zenia Technologies B.V. ve Zenia Limited

ATP, Hollanda'nın dinamik ekonomisini ve yatırım fırsatlarını değerlendirerek, global büyüme hedefleri doğrultusunda 30 Eylül 2019 tarihinde Zenia Technologies B.V. şirketini kurmuştur. Şirket, ATP'nin %100 pay sahibi olduğu bir bağlı ortaklık olup, ana faaliyet alanı olarak holding faaliyetleri yürütmektedir. ATP'nin global pazardaki etkinliğini artırma ve uluslararası iş kollarında rekabetçi bir konuma gelme hedeflerini desteklemektedir.

Zenia Technologies B.V., 24 Aralık 2019 tarihinde Malta'da Zenia Limited isimli başka bir şirket daha kurarak genişlemesini sürdürmüştür. ATP'nin şirkette %100 pay sahipliği bulunmaktadır. Zenia Limited, ATP'nin yurt dışı faaliyetlerini genişletme stratejisinin bir parçası olarak kurulmuş olup, dolaylı bağlı ortaklık olarak faaliyet göstermektedir.

ATP'nin bu iki şirket aracılığıyla yürüttüğü uluslararası faaliyetler, şirketin genel büyüme stratejisi ve küresel pazardaki varlığını güçlendirme çabaları açısından önem taşımaktadır. Zenia Technologies B.V. ve Zenia Limited üzerinden yürütülen operasyonlar, grup şirketlerine daha koordineli ve etkin bir yönetim sağlama, yeni pazar fırsatlarını değerlendirme ve iş süreçlerini uluslararası düzeyde optimize etme imkânı sunmaktadır.

Her iki şirket de ATP'nin global büyüme stratejisinde önemli bir rol oynamaktadır. Zenia Technologies B.V., holding faaliyetlerini yürütürken, Zenia Limited ise ATP'nin Avrupa ve çevresindeki pazarlarda etkinliğini artırma ve operasyonel verimliliği güçlendirme görevini üstlenmektedir. ATP'nin bu yatırımları, şirketin genel büyüme stratejisinin bir parçası olarak değerlendirilmekte olup, uluslararası iş birliklerini ve iş geliştirme projelerini teşvik ederken, global pazardaki konumunu ve rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır.

BİR BAKIŞTA 2024

2.159,2
TOPLAM VARLIKLAR
(Milyon TL)

357 M

ATP Zenia
Toplam
İşlem Adedi

1.361

ATP Zenia
Kiosk Satış
Sayısı

11 M

ATP Zenia Toplam
Kiosk Kanalı İle
Kesilen Fiş Adedi

1.663,4
ÖZKAYNAKLAR
(Milyon TL)

98 M

ATP Zenia Toplam
Online İşlem
Adedi

%51

ATP Tradesoft
Borsa İstanbul
İşlem Hacim Payı*

387,6 M
NET NAKİT POZİSYONU
(Milyon TL)

*Rakip Sistemler İçerisinde

%29,5

YURT DIŞI GELİR PAYI
(Milyon TL)

%70,5

YURT İÇİ GELİR PAYI
(Milyon TL)

581,6

YURT DIŞI
GELİRLER

1.970,2
GELİR
(Milyon TL)

457,2

DÖNEM KÂRI
(Milyon TL)

%157

DÖNEM KÂRI ARTIŞI
(Milyon TL)

604,9 M

FAVÖK
(Milyon TL)

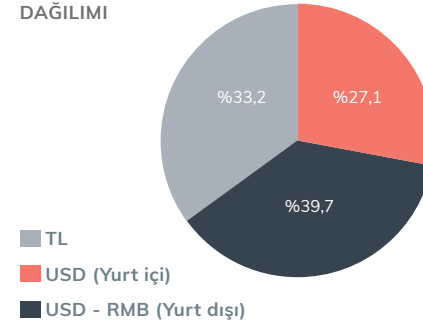
%43

FAVÖK MARJİ
(Milyon TL)

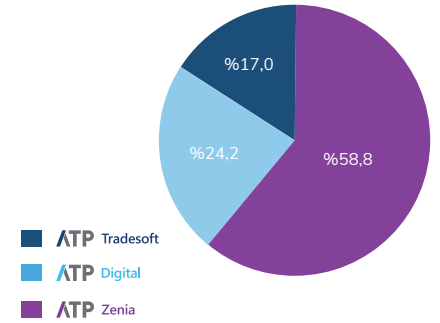
ATP, yurt içinde ve yurt dışında milyonlarca insanın hayatını kolaylaştıran katma değerli çözümleriyle, 2024 yılını başarılı sonuçlarla tamamlamıştır.

387,6 M TL
NET
NAKİT
POZİSYONU

PARA BİRİMİ
BAZINDA GELİR
DAĞILIMI



FAALİYET ALANLARI
CİRO DAĞILIMI



FARK YARATAN ÜSTÜNLÜKLER

“

ATP, lider ve güvenilir markaları, küresel iş birlikleri, Ar-Ge yatırımları, köklü kurumsal deneyimi ve yenilikçi teknolojileriyle hizmet verdiği alanlarda fark yaratmaya devam ediyor.

”

Lider Markalar

- Köklü geçmişinden gelen deneyim ve kurumsal süreçler
- Güncel gereksinimlere uygun geniş kapsamlı ve güvenilir hizmetler sunabilen organizasyonel yapı
- Uluslararası standartlara sahip marka yaratma ve uçtan uca çözüm üretme becerisi
- Borsa İstanbul işlem hacminin rakip sistemler içerisindeki payının %51'ini yöneten ATP Tradesoft
- Lider küresel restoran markalarının 3.300'ün üzerinde lokasyonunda kullanılan ATP Zenia
- Hayata geçirdiği 600'ü aşkın dijital dönüşüm projesiyle uçtan uca rehberlik sunan ATP Digital
- Türkiye'nin yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran ilk dijital pazar yeri ATP GreenX

Güçlü Referanslar

- Türkiye ve dünyanın lider markalarının tercihi
- Sürdürülebilir iş ortaklıkları
- Periyodik anketlerle tespit edilen yüksek müşteri memnuniyeti
- Türkiye, Çin ve EMEA bölgesinde 1.000+ güçlü referans

Küresel Büyüme Yolculuğu

- Malta, Hollanda ve Çin'de şirketler
- Türkiye ve Çin başta olmak üzere veri merkezlerinde bulunan bulut sistemleri
- Yurt içinde ve yurt dışında aktif ticari faaliyetler
- Değişime öncülük eden çözümler
- Küresel pazarlara hızlı girişi ve entegrasyonu sağlayan güçlü iş ortaklıkları
- Çin üzerinden Asya Pasifik pazarlarına erişim

Sürdürülebilir İş Modeli

- Uzun vadeli yazılım lisans, bulut hizmet ve bakım-destek sözleşmeleri
- Düzenli olarak elde edilen yazılım kiralama ve destek gelirleri
- %60'ı yabancı kurdan oluşan ciro
- SPK ve BDDK tarafından denetlenen, standartlara uygun iş süreçleri
- Proje Yönetim Ofisi
- Yedekli altyapılar, hatlar ve sistemler; felaket kurtarma merkezleri
- Yeteneğe odaklı sistem ve programlar

Ar-Ge ve İnovasyon

- Yatırım kararlarını destekleyen fırsat değerlendirme süreçleri
- Ar-Ge proje takip sistemleri
- Ürüne dönüştürülen fikirler ve ciroya dönüşen Ar-Ge yatırımları
- İTÜ Arı Teknokent ve ATP Ar-Ge merkezinde gerçekleştirilen inovasyon çalışmaları
- 110 Ar-Ge projesi, 8 TÜBİTAK Projesi ve 27 Akademik Makale
- 4 adet patent başvurusu
- Akademi iş birlikleriyle gerçekleştirilen başarılı projeler

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME İÇİN GÜVEN ODAKLI YAKLAŞIM

“

ATP, güven, kalite ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla uzun vadeli iş birlikleri kurarak müşterilerinin verimliliğini artırıyor ve sürdürülebilir büyümelerine katkı sağlıyor.

”

ATP, kendisini müşterilerinin stratejik BT çözüm ortağı olarak konumlandırırken, çözüm ve hizmetlerini güven, kalite ve sürdürülebilirlik prensipleriyle sunmaktadır.

Karşılıklı güvene dayalı uzun vadeli iş ilişkileri kurmayı hedefleyen ATP, işletmelerin verimliliğini artırmaya, ekonomik ve sosyal fayda sağlamaya yönelik kurumsal çözümler geliştirmekte ve hizmet verdiği müşterilerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. Müşterilerinin sürdürülebilir büyümesini desteklemek amacıyla yenilikçi stratejiler geliştiren şirket, bu süreçte şeffaflık ve güvenilirlik ilkelerine bağlı kalarak iş ortaklarıyla güçlü ilişkiler kurmaktadır.

Etik değerler, sorumluluk bilinci ve kalite odaklı hizmet anlayışı ile hareket eden ATP, müşteri memnuniyetini en öncelikli hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Bu yaklaşımı sayesinde güvenilir iş ortakları arasında konumlanarak, iş dünyasında tercih edilen ve değer yaratan bir şirket olarak öne çıkmaktadır.

"Başarının kaynağı etkin iletişimidir" ilkesini benimseyen ATP, çalışanları, müşterileri ve paydaşları ile açık, dürüst ve sürekliliği olan bir iletişim modeli benimsemektedir. Bu yaklaşım, iş birliğini güçlendirmekte ve kurumsal hedeflere ulaşmada etkin bir rol oynamaktadır.

Çeyrek asrı aşan bilgi birikimi ve sektör deneyimiyle ATP, teknolojiye yenilikleri yakından takip ederek müşterilerinin ve paydaşlarının değişen ihtiyaçlarına en uygun çözümleri sunmayı amaçlamaktadır. Inovasyona dayalı yaklaşımını, sadece rekabet avantajı sağlamak için değil, aynı zamanda etik değerlere ve kurumsal ilkelere bağlılığının bir göstergesi olarak uygulamaktadır.

SEKTÖRLER ve ÇÖZÜMLER

ATP, yetkin ekipleri ve güçlü markalarıyla geliştirdiği yenilikçi teknolojileri rekabet ve maliyet avantajına dönüştürerek, "Stratejik BT İş Ortağı" olarak hizmet sunduğu kurumsal müşterilerinin gerçek anlamda değer yaratmalarını ve esnek çeviklik kazanmalarını sağlamaktadır.

ATP Tradesoft

ATP Zenia

ATP Digital

ATP GreenX

MÜŞTERİ SAYILARI

38

812

88

18

SEKTÖRLER

Dikey Çözümler
Finans

Dikey Çözümler
Konuk Ağırılama
& QSR

Yatay Çözümler
Lojistik | Perakende
Üretim | Tarım | Kamu
Yan Haklar Yönetimi
Gıda | Finans
Gayrimenkul | Sağlık
Kamu ve Sivil Topl. Kuruluşları
Perakende | Lojistik
Üretim

Lojistik
Enerji
Finans
Üretim

ÇÖZÜMLER

Aracılık
Varlık Yönetimi
Konut Finansman
Alım-Satım
Portföy Yönetimi

POS
Arka Ofis
O2O – Online Kanallar
Dijital Ekranlar/Kiosk
Mobil

ERP & CRM & HR
Microsoft Ekosistemi
Bulut Hizmetleri
Siber Ağ Güvenliği ve Yönetimi
Altyapı Sistem Mimarisi
Dijital Dönüşüm
İş Zekâsı Veri Analitiği
Robotik Süreç Otomasyonu

Blockchain
Dijital Cüzdan
Carbon Accounting Modülü
ESG Modülü
Dijital Karbon Yönetimi
Yeşil Enerji Sertifikaları

FAALİYET ALANLARI

Danışmanlık
Yazılım Geliştirme
Entegrasyon
Proje Yönetim
Bakım & Destek
Test & Sürüm Yönetimi

Yazılım Geliştirme
Entegrasyon
Bulut Yönetimi
Proje Yönetimi
Bakım & Destek
Test & Sürüm Yönetimi
Saha Destek

Danışmanlık
Yazılım Geliştirme
Entegrasyon Servisleri
Proje Yönetimi
Bakım & Destek
Altyapı Bakım
Bulut Yönetimi
Lisans Yönetimi

Danışmanlık
Yazılım Geliştirme

ATP Zenia

ATP Zenia, geliştirdiği yazılımlar, ileri teknoloji çözümleri ve stratejik hizmetleriyle konuk ağırlama sektörüne verimlilik, mükemmel müşteri deneyimi, hızlı ve doğru karar alma yeteneği kazandırmaktadır. Sağladığı yenilikçi avantajlarla müşterilerinin rekabet üstünlüğü elde etmelerini sağlamaktadır. Bulut hizmeti (SaaS) olarak sunulan Zenia POS, Zenia BoH, Zenia FoH ve Zenia O2O çok kanallı sipariş ve teslimat sistemleri, restoran zincirlerinin BT ihtiyaçlarını uçtan uca karşılamaktadır. Restoran POS, kiosk, restoran yönetimi ve çok kanallı sipariş yönetimi çözümleri, operasyonel verimliliği artırarak dijital dönüşüm süreçlerini desteklemektedir.

Zenia'nın geliştirdiği rekabetçi çözümler, dünyanın önde gelen küresel markalarına hizmet vermektedir. Burger King, Popeyes, Arby's, Subway ve Sbarro gibi uluslararası zincirler, ATP Zenia'nın ileri teknoloji çözümleriyle operasyonel verimliliklerini optimize etmekte ve müşteri deneyimlerini mükemmelleştirmektedir.

Küresel Başarı ve Operasyonel Güç

ATP Zenia 2024 yıl sonu itibarıyla, 5 ülkede 812 müşteriye 3 binin üzerinde lokasyonda hizmet vermektedir. Zenia sistemleri üzerinden 2024 yılında 357 milyon işlem gerçekleştirilmiş; Zenia O2O sipariş kanalları üzerinden 98 milyon sipariş yönetilmiştir.

Türkiye'nin yeni gastronomi ve çekim merkezi Galataport İstanbul'daki restoranlarda aylık ortalama 30 bin müşteri ağırlanmaktadır. Bu lokasyonlar, ATP Zenia çözümlerinin sağladığı katma değeri gerçek ortamda sergileyerek potansiyel müşterilere yenilikçi teknolojilerin operasyonel etkisini doğrudan gösterme imkânı sunmaktadır.

ATP Zenia, yüksek verimlilik, mükemmel müşteri deneyimi ve operasyonel mükemmeliyet sağlayan çözümlerle, konuk ağırlama sektöründe dijital dönüşümü desteklemeye devam etmektedir. Teknolojik yenilikleri stratejik yaklaşımlarla birleştirerek, müşteri ihtiyaçlarına uyumlu ve esnek çözümler sunmayı hedeflemektedir.



Zenia ile, her şey mümkün!

Uçtan Uca Çözüm Portföyü

Zenia Enterprise Restaurant POS

Değişen tüketim alışkanlıklarıyla birlikte konuk ağırlama sektörü dönüşüm geçirmektedir. Günümüz müşterileri, kaliteli ürün ve hizmetin yanı sıra üstün bir deneyim beklemektedir. Artan müşteri beklentileri ve fiyat hassasiyeti, mükemmellik kültürünü sürdürmeyi zorlaştırırken, rekabet ortamı hızlı ve veri odaklı karar almayı gerektirmektedir. Bununla birlikte, nitelikli insan kaynağını bulmak ve elde tutmak giderek güçleşmektedir.

ATP Zenia, konuk ağırlama sektörüne yönelik geliştirdiği yenilikçi teknolojilerle restoranların yaşadığı bu değişime uyum sağlamalarını desteklerken, dönüşümlerine de öncülük etmektedir. Zenia Restaurant POS yazılımı, iş ortaklarının müşteri odaklı, verimli, kaliteli, hızlı ve doğru kararlar alabilmelerini mümkün kılarak uçtan uca daha iyi bir müşteri deneyimi sunmalarını sağlamaktadır.

Yeni nesil Zenia Restaurant POS, SaaS'ın çevikliği ve esnekliğiyle mükemmel bir müşteri deneyimi sunarken, müşteri-restoran etkileşimini de artırmaktadır. Bu sayede, operasyonların başarılı korunmakta, üretkenliği optimize etmenin yeni yolları araştırılmakta ve elde edilen sonuçlar düzenli olarak değerlendirilmektedir. Karar alma süreçleri için gelişmiş içgörüler ve objektif veriler sunulurken, çalışan motivasyonu ve performansı artırılarak insan kaynaklarının mevcut potansiyelinden daha fazla faydalanılması sağlanmaktadır. Zenia Restaurant POS ile arka ofiste (BOH) gerçekleşen üretim aşamasından ön ofiste (FOH) gerçekleşen teslimat sürecine kadar tüm işlemler kolaylıkla yönetilmekte ve O2O (Online to Offline) sipariş kanalları etkin bir şekilde entegre edilmektedir.

Zenia Kiosk

Zenia Kiosk, daha etkin bir müşteri deneyimi için geliştirilmiş dokunmatik ekranlar ve ödeme sistemleri içeren akıllı self servis uygulamasıdır. Bu hizmetle müşteriler için yeni bir kişisel sipariş kanalı sağlanmaktadır. Ödemeler kioskta kolayca alınmakta ve özel atanmış işlem numaralarıyla siparişler takip edilebilmektedir. Kiosklar, POS, KDS, BOH ve yazar kasa sistemleriyle entegre edilebilmekte, Android, iOS, Linux ve Windows dahil olmak üzere birden fazla platformda ve işletim sistemiyle çalışabilmektedir.

Zenia QR

Zenia QR, müşterilerin kendi mobil cihazlarını kullanarak sipariş verebilecekleri akıllı bir mobil uygulamadır. Böylece, müşterilere mobil cihazlarını kullanarak sipariş verebilecekleri alternatif ve sorunsuz bir kanal sunulmaktadır. Ödemeler kolayca alınmakta ve atanan numaralarla sipariş takibi sağlanmaktadır. QR içerikleri, POS, KDS, BOH ve yazar kasa sistemleriyle tam olarak entegre edilebilmektedir.

Zenia Self Order Mobile

Zenia Self Order Mobile ile müşteriler, akıllı telefonlarından kolayca sipariş verebilmekte ve siparişleri teslim almaya hazır olduğunda bildirim alabilmektedir. Sipariş sıralarını azaltmayı hedefleyen bu uygulama, müşterilere mobil cihazlarını kullanarak alternatif ve sorunsuz bir ödeme kanalı sunmaktadır. Ödemeler kolayca alınmakta ve atanan sipariş numaralarıyla izleme gerçekleştirilmektedir. Sipariş içerikleri, POS, KDS, BOH ve yazar kasa sistemleriyle tam olarak entegre edilmektedir.

Zenia Dijital Menü Panoları

Zenia Dijital Menü Panoları, dijital çözümleriyle panoları etkili bir pazarlama kanalına dönüştürmektedir. Yeni nesil dijital menü panoları, merkezi olarak yönetilmekte ve fiyatlar ile promosyonlar restoranlar tarafından kolayca güncellenebilmektedir. Bu panolar sayesinde, ilgi çekici ve zengin içerikler oluşturularak etkili bir pazarlama kanalı olarak kullanılabilir.



ATP Zenia, konuk ağırlama sektörüne özel geliştirdiği yeni nesil teknolojilerle kurumsal işletmelerin müşterilerine mükemmel bir deneyim sağlamalarını öncülük ediyor.

Zenia Teslimat Yönetimi

Zenia Teslimat Yönetimi çözümleri ile teslimatlar kolaylıkla optimize edilebilmektedir. Restoranlar, siparişlerin teslimatını kolayca takip edebilmekte, en uygun rota yönetimi ile teslimat noktalarını koordine edebilmekte ve üçüncü parti çevrim içi sipariş kanallarından gelen siparişleri tahmine dayalı olarak sıraya alabilmektedir. Teslimat operasyonlarının performansı izlenmekte, ölçülmekte ve optimize edilebilmektedir.

Zenia O2O

Zenia O2O (Online-to-Offline), çoklu kanallardan gelen çevrim içi siparişleri restoran POS sistemine doğrudan entegre ederek, sipariş ve teslimatların tek merkezden yönetimini sağlayan gelişmiş bir platformdur. Zenia POS ile restoranlar, farklı kanallardan gelen siparişleri kolayca yönetebilmekte, hizmet kalitelerini artırmakta ve müşterilerine daha iyi bir deneyim sunmaktadır. Zenia O2O, çeşitli kanallardan gelen siparişleri tek bir platformda birleştirerek ürün, menü, promosyon, ödeme tipi ve fiyat bilgilerini ayrıca bir işleme ihtiyaç duymadan tüm kanallarda senkronize edilebilmektedir.

Restoran zincirlerinin BT ihtiyaçlarını uçtan uca karşılayan ATP Zenia, restoran POS, kiosk, restoran yönetimi ve çok kanallı sipariş yönetimi çözümleriyle operasyonel verimliliği artırarak dijital dönüşüm süreçlerine katkı sağlıyor.

Zenia Mutfak Ekran Sistemleri (KDS)

Zenia Mutfak Ekran Sistemleri (KDS), Windows ve Android işletim sistemleri üzerinde çalışarak mutfak süreçlerini optimize etmekte ve servis kalitesi ile hızını artırmaktadır. Bu sayede, restoranlar mutfaklarını ve üretim süreçlerini en verimli hale getirebilmektedir. Zenia KDS, ürün kalitesini geliştirirken insan kaynaklı hataları azaltmakta ve servis hızını artırmaktadır. Tüm bu iyileştirmeler, mutfak performansının izlenmesi ve analiz edilmesi ile sağlanmakta olup, sonuç olarak servis kalitesinde önemli iyileşmeler elde edilmektedir.

Zenia Kayıp / Kaçak Önleme

Zenia Kayıp/Kaçak Önleme çözümleri, yapay zekâ (AI) ve makine öğrenmesi (ML) teknolojileri kullanarak olası kayıpları, işletmenin operasyonel verimliliği etkilenmeden önce analiz etmekte, tanımlamakta ve önlemektedir. Tüm işlemler, yapay zekâ algoritmaları, makine öğrenmesi ve önceden tanımlanmış senaryolarla değerlendirilmektedir. Bu çözümler sayesinde, mobil cihazlar kullanılarak verilere her yerden erişim sağlanmakta ve kayıpların önlenmesi için proaktif tedbirler alınabilmektedir.

Zenia Gerçek Zamanlı Müşteri Geri Bildirimi

Zenia Gerçek Zamanlı Müşteri Geri Bildirimi ile restoranlar, müşteri yorumlarını, taleplerini ve beklentilerini analiz ederek yeni ürünler ve hizmetler tasarlamak için ihtiyaç duydukları içgörülere ulaşabilmektedir. Bu sayede işletmeler, müşterilerinin ihtiyaçlarına ve tercihlerine uygun geliştirmeler yaparak rakiplerinin önüne geçme fırsatı elde etmektedir. ATP Zenia'nın bu çözümü ile erken uyarı işaretleri tespit edilmekte ve gerekli düzeltici önlemler alınarak müşteri sadakati, etkileşimi ve kazanımı artırılmaktadır.

Zenia Arka Ofis Raporlama ve Gerçek Zamanlı Analiz

Zenia Arka Ofis Raporlama ve Gerçek Zamanlı Analiz çözümleri, restoranların ham verilerini rafine analiz ve içgörülere dönüştürerek stratejik, taktiksel ve operasyonel kararlar almalarını desteklemektedir. İşletmeler, veri havuzundan etkin şekilde faydalanarak daha bilinçli kararlar verebilmektedir. Zenia ile restoranlar, ihtiyaç duydukları verilere her zaman, her yerden ve herhangi bir cihazdan gerçek zamanlı olarak erişebilmekte ve operasyon ekiplerine objektif bakış açıları sunarak doğru kararlar almalarını sağlamaktadır.





Zenia Mobile Cihaz Yönetimi (MDM)

Zenia Mobile Cihaz Yönetimi (MDM), restoran sektöründe kullanılan Android tabanlı cihazların yönetimi için geliştirilmiş web tabanlı bir uygulama sunmaktadır. Bu çözüm ile restoran işletmeleri, sistemlerine uzaktan erişebilmekte, uygulama yönetimi ve kural oluşturma işlemlerini kolayca gerçekleştirebilmektedir. Zenia MDM, Android cihazlarda etkili bir yönetim sağlayarak hizmet kalitesini artırmakta, restoran işletmelerinin verimliliğini yükseltmekte ve iş süreçlerini kolaylaştırmaktadır.

Zenia Destek Merkezi (Zenias Support)

Zenia Destek Merkezi (Zenias Support), restoran işletmelerinin Windows ve Linux tabanlı cihazlarına hızlı ve güvenli uzaktan erişim imkânı sunan web tabanlı bir uygulamadır. Bu platform sayesinde izleme, dosya transferi ve uzaktan erişim işlemleri kolayca gerçekleştirilmektedir. Zenia Destek Merkezi, çoklu dil desteği ile iletişimi kolaylaştırırken, kapsamlı log kayıtları sayesinde iş süreçlerinin daha etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

ATP Zenia, müşterilerinin dijital dönüşüm yolculuğunda stratejik BT iş ortağı olarak konumlanarak, onları geleceğe bugünden hazırlıyor.

Expo Barkod Sistemi

Expo Barkod Sistemi, adisyon ve mali fişte bulunan barkodlar ile sipariş takip ve teslimatını kolaylaştıran bir çözümdür. Siparişi hazırlayan personel, QR kodunu okuttuğunda, sipariş müşteri takip ekranında "hazır" olarak görüntülenir. Müşteri, mali fişi üzerindeki QR kodu okutarak siparişini teslim alır ve sipariş, müşteri ekranından otomatik olarak silinir. Paket servislerde de kullanılabilen bu sistem, sipariş hazırlandığında ve kurye teslimatta QR kodunu okutarak siparişi teslim almasını sağlar. Bu sayede hatalı teslimatların azaltılması, paket servislerde sipariş kaybının önlenmesi, teslimat sürecinin hızlandırılması, Expo cihazının etkin kullanımı ve müşteri takip ekranı ile daha iyi sipariş yönetimi sağlanmaktadır.

Akıllı Kutu ile Teslimat

Akıllı Kutu ile Teslimat, Gel AI ve Paket servis siparişlerinin elektronik kutular aracılığıyla QR kod okutarak teslim edilmesini sağlamaktadır. Kuryeler, paket servis siparişlerini QR kodlarını veya kendilerine iletilen sipariş kodlarını okutarak bu kutulardan kolayca teslim alabilmektedir.

Hazırlama, Kullanım, Atık (HKA)

HKA, garnitürlerin sürelerinin daha etkin takip edilmesini sağlayarak gıda güvenliği ve gıda kalitesinin daha etkili bir şekilde uygulanmasını hedeflemektedir. Bu çözüm ile yanlış kullanımların önüne geçilerek garnitürlerdeki atık miktarının minimum seviyeye indirilmesi amaçlanmaktadır. Anlık sistem üzerinden ürün güncelleme, ekleme ve silme işlemleri yapılabilirken, hatalı tarih ve zaman girişi de önlenmektedir. Ayrıca, süreçlerin raporlanabilir olması sayesinde restoranlar daha detaylı şekilde denetlenebilmektedir.

ATP Tradesoft Ürünleri ve Hizmetleri

Yeni Jenerasyon Modüller

In Memory Emir
Yönetim SistemiIn Memory
Portföy Yönetim
SistemiArka Ofis İşlem
Otomasyon
Platformu

Global Technology Platform (GTP) Yapısı

GTP Aracılık

Organizasyon Yönetimi
Emir İletim ve Yönetim Sistemleri
Ödünç Modülü
Müşteri Risk Yönetimi
Kurumsal Finansman
Piyasa Yapıcılık
Tezgahüstü İşlem Platformu
Resmî Muhasebe ve Raporlama

GTP Finansal Servisler Uygulama

Orta Katmanı

Kurumsal Uygulama Geliştirme Mimarisi
Mesajlaşma ve Servis Veriyolu Bileşenleri
İş Kuralları ve İş Akışı Motoru
FinSuite Raporlama

Mortgage Geliştirme Bloğu

Ürün Ağacı Yönetimi
Skor Kartı
Kredi Risk Değerlendirme
Öneri Modülü Değerlendirme

GTP Mimari Altyapı Bileşenleri

Yüksek Etkileşimli Online
Alım-Satım Sistemi

Varlık Yönetimi

Borsa Yatırım Fonları
Fon Yönetimi
Katılım Fonları
Serbest Fonlar
Portföy Yönetimi
Uyumluluk Modülü

Global Technology Platform (GTP)

Global Technology Platform (GTP), ATP Tradesoft tarafından sermaye piyasalarında faaliyet gösteren aracı kurumlar, portföy yönetimi şirketleri, fon yönetimi şirketleri ve bankalar için geliştirilmiş kapsamlı ve yenilikçi bir yazılım platformudur. Esnek ve modüler yapısıyla GTP, hizmet verdiği kurumlara çok kanallı ve uçtan uca bütünlük bir platform sunmaktadır. In-Memory mimarisine dayalı güçlü altyapısı sayesinde en karmaşık işlemleri dahi kolayca gerçekleştirmekte ve saniyede 5.000'in üzerinde emri uyumluluk kurallarına göre işleyebilmektedir.

ATP Tradesoft GTP, menkul kıymetler işlemlerini operasyondan emire, risk yönetiminden müşteri ve hesap takibine, muhasebeden detaylı raporlamaya kadar tüm aşamalarda tek bir noktadan yöneterek operasyonların daha verimli yürütülmesini, iş süreçlerinin otomatikleştirilmesini ve müşteri memnuniyetinin artırılmasını sağlamaktadır.

GTP, yerel mevzuatlara ve uluslararası standartlara tam uyumlu yapısıyla zaman ve görev odaklı kritik işlemleri performanstan ödün vermeksizin güvenilir ve denetlenebilir bir şekilde gerçekleştirmektedir. Yüksek uyumluluk seviyesi sayesinde kurumların risklerini etkin bir şekilde yönetmelerine olanak tanıırken, müşterilerine rekabet avantajı kazandırmaktadır.

ATP Tradesoft, servis odaklı mimarisi ile finans sektörüne özel çok katmanlı, esnek ve ölçeklenebilir platformlar geliştirerek sektörün dijital dönüşümüne öncülük etmektedir. Aracı kurum, fon ve portföy yönetimi çözümlerinde derin teknik yetkinliği, dikey uzmanlığı ve yenilikçi yaklaşımı ile finansal kuruluşların değişen ihtiyaçlarına hızlı ve etkili çözümler sunmaktadır.

Borsa İstanbul işlem hacminin %51'ini yöneten ATP Tradesoft, bu güçlü konumu ile sermaye ve finans piyasalarına yönelik kapsamlı ve servis odaklı yazılım platformları sunmaktadır. Müşteri odaklı yaklaşımı ve ölçeklenebilir hizmetleri sayesinde yüksek performans ve verimlilik sağlayarak finansal kurumların rekabet gücünü artırmaktadır.

Çok katmanlı aracı kurum, fon ve portföy yazılımları ile 38 firmaya danışmanlık, yazılım geliştirme, entegrasyon, proje yönetimi, yazılım bakım, test-sürüm yönetimi ve kullanıcı desteği sunan ATP Tradesoft, finansal kuruluşların dijitalleşme süreçlerini kesintisiz ve güvenilir bir şekilde desteklemektedir. Borsa İstanbul'da işlem gören Tradesoft sistemleri, 2024 yılında da işlem hacmi açısından liderliğini korumuştur.

Modüler platform yapısı sayesinde, sürekli değişen mevzuatlara hızlı uyum sağlama yeteneği ile aracı kurumlar ve portföy yönetim şirketleri için güvenilir bir çözüm ortaklığı sunmaktadır. Bu esneklik, operasyonel verimliliği artırırken mevzuata tam uyumu garanti altına almaktadır.

Yenilikçi ve modern teknoloji çözümleri ile dikkat çeken ATP Tradesoft, Ar-Ge faaliyetlerine ve yeni projelerine aralıksız devam etmektedir. Uzman ekipleri ve ileri teknoloji altyapısı ile finansal kuruluşların dijital dönüşümüne katkı sağlayarak sektörde öncü konumunu güçlendirmektedir.



XFront

XFront, mevcut sistemleri, iş yapış şekillerini, kullanıcı alışkanlıklarını ve ara yüzleri değiştirmeden çekirdek sistemlere hız, güvenilirlik ve esneklik kazandıran bir yazılım platformudur. In-Memory Database OMS (Order Management System, emir yönetim sistemi) mimarisi üzerine kurgulanmış olan XFront, saniyede 5.000 emri işleme kapasitesi ile finans sektörü başta olmak üzere hız hassasiyeti yüksek ve işlem yapısı karmaşık sektörler için tasarlanmıştır.

GTP'den bağımsız olarak çalışabilen ve modüler yapıya sahip olan XFront, rakip sistemlerle entegre olabilmektedir. Dengeli, tahmin edilebilir ve ölçeklenebilir performans özellikleri sunarken, yük devretme (failover) ve yedekleme desteği sağlamaktadır. Tüm kanallarla uyumlu olan platform, operasyon sisteminde bağımsız çalışma imkânı sunmakta ve gerekli mevzuatlara tam uyumlu risk kontrollerini gerçekleştirmektedir. XFront, kompleks emir tiplerini destekleyerek Algo Emir için güçlü bir altyapı sunmakta ve yüksek performanslı işlem yapısını güvenilir şekilde yönetmektedir.

XPMS

XPMS, portföy yöneticileri için geliştirilmiş yeni nesil bir işlem platformudur ve tek bir platform üzerinden birden fazla aracı kuruma emir iletebilmektedir. XFront ile aynı In-Memory Database teknolojilerini paylaşan XPMS, işlem ve işlem sonrasında dinamik kurallara bağlı olarak gerçekleştirdiği uyumluluk kontrolleriyle uygunsuzlukları proaktif olarak denetlemektedir. Bu sayede, analiz ve raporlama ihtiyaçlarını karşılarken uyumluluktan ödün vermeden yüksek esneklik ve performans sunmaktadır.

XPMS, manuel süreç takibi nedeniyle portföy yöneticilerinin karşılaştıkları sorunlara hızlı işlem altyapısıyla çözüm getirmektedir. Karar Destek Sistemleri ile öne çıkan XPMS, farklı backoffice (arka ofis) sistemleriyle uyumlu çalışarak operasyonel verimliliği artırmaktadır. Yatırım fonu portföylerinin olası piyasa şoklarına karşı göstereceği getirileri hesaplayabilmesi için özellikle tercih edilen XPMS, rakip yatırım fonu portföyleri, menkul grubu veya menkul kıymetleri bazında analiz yapılmasına olanak tanımaktadır. Ayrıca piyasa şokları uygulanarak portföy getirileri hesaplanmakta, yönetilen fonların rakip yatırım fonlarıyla gruplanması, getiri karşılaştırması ve sıralaması işlemleri için detaylı raporlama sağlanmaktadır. Bu sayede, portföy yöneticileri stratejik kararlarını daha etkin bir şekilde alabilmektedir.

ATP Tradesoft, aracı kurum, fon ve portföy yazılımlarındaki kapsamlı teknik yetkinliği, dikey uzmanlığı ve yenilikçi yaklaşımıyla sektörün dönüşümüne öncülük ediyor.

RoboCan

RoboCan, kurumların dijital dönüşümünü hızlandırarak kaynak kayıplarının önüne geçmekte ve çalışanların stratejik öneme sahip alanlarda daha verimli kullanılmasını sağlamaktadır. Bu sayede, çalışan memnuniyeti ve verimliliği artarken, hatasız ve hızlı çalışan robotlar ile operasyonel riskler minimize edilmektedir. RoboCan, 2024 yılı sonu itibarıyla 350'nin üzerinde süreci başarıyla otomatikleştirmiştir.

AlgoCan

AlgoCan, ATP Tradesoft'un algoritmik hisse senedi işlemleri için geliştirdiği yazılım modülüdür. AlgoCan ile kurumlar, Borsa İstanbul'da TWAP (Time-Weighted Average Price) ve VWAP (Volume-Weighted Average Price) türündeki işlemleri daha hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirebilmektedir. Modül, düzenli olarak yapılan Ar-Ge çalışmalarıyla güncellenmekte ve yeni algoritmik işlem tipleri eklenerek gelişimini sürdürmektedir.

Yeni Nesil Mobil Uygulama

ATP Tradesoft'un 3. nesil mobil uygulaması olan ATP Tradesoft Open Mobile, en yeni teknolojiler kullanılarak oluşturulan katmanlarıyla 2023 yılında hizmet verilen kurumlar aracılığıyla yatırımcılarla buluşmuştur. Borsa İstanbul'da işlem gören hisse senetleri, vadeli işlem sözleşmeleri, varantlar ve TEFAS'ta işleme açık yatırım fonları gibi enstrümanlarla ilgili işlemler tek bir platformdan gerçekleştirilebilmekte olup, bu enstrümanlara ilişkin bilgilere ve grafiklere de kolayca erişim sağlanmaktadır. Ayrıca, işlem aracılığının yanı sıra, gerekli sözleşme onayları, risk profil testleri ve teminat yatırma-çekme işlemleri de aynı uygulama üzerinden yönetilebilmektedir. Böylece yatırımcılar, tüm yatırım süreçlerini uçtan uca ve pratik bir şekilde yönetme imkânı bulmaktadır.

Test Otomasyonu

Test Otomasyonu, ATP Tradesoft uygulamalarının yeni sürümlerini test etmek amacıyla tüm müşteriler için tek kod yapısı üzerinden yönetilen ve aynı zamanda kurum bazında özelleştirilebilen bir yapıya sahiptir. Kurumlara özel fonksiyonların etkilerini test eden bu ortam, otomatik olarak uygulanan regresyon test senaryolarıyla etkin ve güvenilir sonuçlar elde edilmesini sağlamaktadır. GTP, sanal şube ve mobil uygulamalar için her şirkete özel geliştirilmiş fonksiyon setleri ile temel fonksiyon setlerini deneyimlemek amacıyla test otomasyon servisi sunmakta ve böylece uygulamaların sorunsuz bir şekilde güncellenmesini ve kullanılmasını garanti etmektedir.




ATP Digital ile Uçtan Uca Tüm Çözümler Tek Bir Noktada!

ATP Digital, Türkiye, Çin ve uluslararası pazarlarda geliştirdiği yazılımlar, özelleştirmeler ve entegrasyonlarla kurumsal şirketlerin dijital dönüşüm yolculuklarına uçtan uca rehberlik etmektedir. 2024 yılı itibarıyla, ERP ve CRM çözümlerinin ötesine geçerek siber güvenlik, bulut bilişim, robotik otomasyon, finansal teknolojiler, dijital dönüşüm ve iş zekâsı alanlarında güçlü bir ekosistem oluşturmuş ve kapsamlı teknoloji çözümleri sunmaya devam etmektedir.

ATP Digital, genişleyen hizmet portföyüyle farklı sektörlerdeki müşteri ihtiyaçlarına özel çözümler sunmaktadır. Finans, gıda, lojistik, perakende, üretim, sağlık, tarım ve gayrimenkul gibi sektörlerde edindiği derinlemesine deneyim sayesinde, kurumların iş süreçlerini optimize ederek dijital dönüşüm yolculuklarını hızlandırmalarına destek olmaktadır. Bunun yanı sıra, sivil toplum kuruluşları için de yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek toplumsal fayda odaklı projelerde etkin rol oynamaktadır.

Bulut bilişim alanında Alibaba Cloud distribütörlüğü ile Türkiye pazarına yenilikçi çözümler sunan ATP Digital, Microsoft Azure ve üretici bağımsız bulut çözümleriyle geniş kapsamlı hizmetler sunmaktadır. Müşterilerinin BT altyapılarını modernize etmeleri ve operasyonel verimliliklerini artırmaları için kapsamlı danışmanlık ve teknoloji entegrasyonu hizmetleri sağlamaktadır. Ayrıca, yüksek güvenlikli ve ölçeklenebilir dijital çözümleriyle kurumsal ölçekli firmalar için altyapı ve sistem mimarisi çözümleri geliştirmektedir.

Dijital dönüşüm ve iş zekâsı alanında sunduğu yenilikçi çözümlerle veriye dayalı karar alma süreçlerini destekleyen ATP Digital, gelişmiş veri analitiği, robotik süreç otomasyonu ve siber ağ güvenliği hizmetleriyle kurumsal firmaların operasyonel verimliliklerini artırmaktadır. Palo Alto ve Forcepoint gibi küresel iş ortaklarıyla genişleyen siber güvenlik çözümleri sayesinde, müşterilerinin dijital varlıklarını en üst düzeyde koruyarak riskleri minimize etmektedir.

Finansal teknolojiler ve iş süreçleri otomasyonu konularında Robomotion ve Kayaport ile yapılan iş birlikleriyle, şirketlerin finansal yönetim ve operasyonel süreçlerini optimize eden yenilikçi çözümler sunulmaktadır. Çoklu banka hesap yönetimi, tahsilat süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve otomatikleştirilmiş süreç yönetimi gibi hizmetlerle müşterilerine operasyonel mükemmellik sağlamaktadır.

ATP Digital, sunduğu çözümlerle danışmanlık, yazılım geliştirme, entegrasyon hizmetleri, proje yönetimi, bakım & destek, altyapı bakım, bulut yönetimi ve lisans yönetimi alanlarında müşterilerine uçtan uca hizmetler sunmaktadır. Bu alanlardaki dikey uzmanlığı sayesinde, kurumsal müşteriler için dijital dönüşüm projelerini başarıyla yöneterek verimlilik ve rekabet avantajı elde etmelerini sağlamaktadır.

2024 yılında 88 müşteriye ulaşan ATP Digital, sunduğu yenilikçi çözümler ve güçlü iş birlikleriyle büyümesini sürdürmektedir. Teknolojik inovasyon ve stratejik iş birlikleriyle sektördeki konumunu güçlendirerek, müşterilerine yüksek katma değerli çözümler sunmaya devam etmektedir.

ATP Digital, dijital dönüşümde lider olma vizyonuyla, inovasyonu odağına alarak müşterilerinin iş süreçlerini daha verimli ve rekabetçi hale getiren çözümler sunmayı sürdürmektedir.



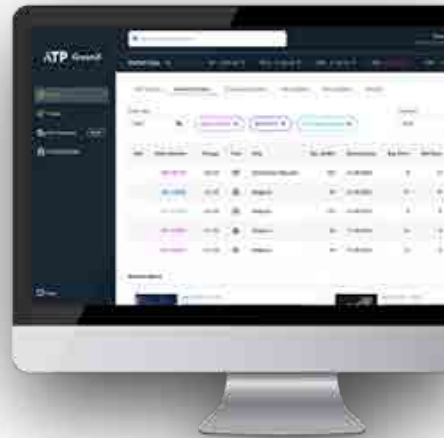


ATP GreenX, yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran yenilikçi bir platform sunuyor.

ATP GreenX, Türkiye'nin yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran ilk dijital pazar yerini geliştirerek, sürdürülebilir operasyonları ve yeşil yatırımları tek bir platformda buluşturmaktadır. ESG odaklı dijital ekosistemin gücünü ortaya koyan platform, karbon yönetimi, yeşil enerji ticareti ve ESG performans takibini kolaylaştırarak şirketlerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını desteklemektedir.

Lojistik, enerji, üretim ve finans gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren şirketlere; karbon ayak izlerini ölçme, azaltma ve dengeleme imkânı sunarken, yeşil enerji sertifikaları ve karbon kredileri ile çevresel etkilerini minimize etme olanağı sağlamaktadır. Blockchain tabanlı şeffaflık, dijital cüzdan entegrasyonu, karbon hesaplama ve ESG modülleriyle ulusal ve uluslararası pazarda rekabet gücünü artırmakta; uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu ESG performans takibini destekleyerek çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında gelişimi kolaylaştırmaktadır.

ATP GreenX, uçtan uca karbon yönetimi, uluslararası sertifikalarla tam uyum ve rekabetçi sürdürülebilirlik çözümleri sunarak, şirketlerin sürdürülebilirlik yolculuklarında daha güçlü ve çevre dostu adımlar atmalarına katkı sağlamaktadır.



Çözümler ve Katma Değerler

Blockchain ve Dijital Cüzdan Tabanlı Yeşil Enerji Pazar Yeri

ATP GreenX'in yenilikçi modüllerinden biri olan yeşil enerji pazar yeri, blockchain teknolojisiyle desteklenmektedir. Tüm işlemlerin şeffaf, güvenli ve izlenebilir olmasını sağlayan bu teknoloji, dijital cüzdan entegrasyonu sayesinde kullanıcıların işlemlerini kolayca takip etmelerine ve doğrulamalarına olanak tanımaktadır. Böylece enerji piyasasında güven tesis edilirken, ödeme süreçlerinin hızlanması ve maliyetlerin düşmesi sağlanmaktadır.

Carbon Accounting ve ESG Modülleri

Platform, karbon ayak izi hesaplamalarını uluslararası standartlara (GHG Protocol, CDP, SBTi gibi) uygun olarak gerçekleştirmektedir. Şirketlerin tedarik zinciri boyunca saldıkları karbon emisyonlarını detaylı olarak izleyen sistem, çevresel performansın objektif verilerle değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır. ESG performansının ölçülmesi ve raporlanması için sunulan otomatik araçlar, şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerini optimize etmelerine ve uluslararası raporlama standartlarına uyum sağlamalarına katkıda bulunmaktadır.

B2B Dijital Ekosistem

ATP GreenX, sürdürülebilirlik, karbon, yeşil finans ve emisyon yönetimi alanlarında dijital B2B hizmet sunan öncü bir platformdur. Platform, 140 kurumsal üye aracılığıyla yaklaşık 1.500.000 emir (MWh/tonCO2 karışık) ve 290.000 işlem gerçekleştirmiştir. Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu kapasitesinin yaklaşık %10'una sahip elektrik üretim şirketleri GreenX platformuna kayıtlıdır. Bu veriler, ATP GreenX'in sektördeki güvenilirliğini ve etkinliğini ortaya koymakta ve iş ortaklarının beklentilerini karşılamada güçlü bir referans oluşturmaktadır.

Teknolojik Altyapı ve Yenilikçi Yaklaşımlar

- Gelişmiş Entegrasyonlar: Platform, mevcut kurumsal sistemlerle kolayca entegre olabilen, otomatik veri akışı ve gerçek zamanlı raporlama özelliklerine sahiptir.
- Veri Analitiği Destekli Raporlama: ESG ve karbon yönetimi verilerini detaylı analiz eden veri destekli modüller, firmaların stratejik kararlarını güçlendirmektedir.
- Güvenlik ve Şeffaflık: Blockchain teknolojisinin sunduğu güvenlik avantajları, tüm işlemlerin izlenebilir ve doğrulanabilir olmasını sağlayarak, yatırımcılar ve iş ortakları için güvenilirlik oluşturmaktadır.

Türkiye'de yürürlüğe girmesi beklenen İklim Kanunu, SKDM ve Yeşil Dönüşüm politikaları, işletmelerin sürdürülebilirlik alanında uluslararası rekabette öne çıkmasını zorunlu kılmaktadır. ATP GreenX, bu değişimlere uyum sağlayarak şirketlerin yasal gereksinimlere hızlıca adapte olmalarına ve rekabet avantajlarını koruyarak geliştirmelerine olanak tanımaktadır. Platformun sunduğu dijital çözümler, şirketlerin karbon salınımını azaltmalarına, yeşil enerji yatırımlarını artırmalarına ve çevresel performanslarını sürekli olarak izlemelerine imkân tanımaktadır.

ATP GreenX, kurumsal üyelere ve stratejik iş ortaklarına sunduğu entegre dijital çözümler ile karbon yönetimi, yeşil finans ve ESG performansı konularında öncü bir platform olarak konumlanmaktadır.

Yenilikçi teknolojik altyapısı ve şeffaflık anlayışıyla şirketlerin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performanslarını artırmalarına destek vermektedir. Sürekli gelişim ve inovasyon odaklı stratejileriyle ATP GreenX, sürdürülebilir geleceğe yönelik yatırımları artırarak Türkiye'de ve global ölçekte fark yaratmaya devam etmektedir.



2024
FAALİYETLERİ

ATP Zenia

1.158,6 milyon TL Ciro
%6 Ciro Büyümesi

ATP Tradesoft

335,8 milyon TL Ciro
%13,2 Ciro Büyümesi

ATP'nin restoran yönetimi ve çok kanallı sipariş teslimat çözümleri markası Zenia, 2024 yılında %6 büyüyerek 1.158,6 milyon TL ciro elde etmiştir. Yıl boyunca geliştirdiği yazılımlar, teknoloji çözümleri ve stratejik hizmetleriyle konuk ağırlama sektörüne verimlilik, üstün müşteri deneyimi, hızlı ve doğru karar alma yetenekleri kazandırmaya devam etmiştir.

- Zenia TAG, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla yeni bir ürün olarak geliştirilmiştir. Bu ürün, restoranlarda ürünlerin hazırlanış, kullanım ve atık süreçlerini otomatize ederek hata payını azaltmayı, son kullanım tarihi yaklaşan malzemeler için uyarı sistemi sunmayı ve böylece ürün tazeliliği ile kalitesinin korunmasını sağlayarak atık miktarını azaltmayı hedeflemektedir.
- Zenia TAG ürün geliştirmesi tamamlanarak 6 restoranda kullanıma sunulmuştur. Ayrıca 50 şube için kurulum onayı alınmıştır.
- Yeni nesil hızlı servis restoranlarına yönelik POS çözümü NLX (Next Level Experience) ürün geliştirmeleri tamamlanmıştır. Bu yenilikçi çözüm, müşterilerin kendi kendine sipariş vermelerini kolaylaştıran kullanıcı dostu kiosk arayüzleri, masaya servis fonksiyonelliği ve çevrim içi siparişlerin otomatik kabulü gibi özelliklerle donatılmıştır. Ayrıca, restoran operasyonlarını daha verimli hale getirerek hizmet hızını artırmak ve müşteri memnuniyetini maksimize etmek amacıyla tasarlanmıştır.
- NLX'in etkinliği ve performansı, şu anda bir restoranda pilot uygulama ile test edilmektedir. Bu süreç, gerçek zamanlı geri bildirimler ve operasyonel iyileştirmeler için önemli veriler sağlayarak çözümün mükemmelleştirilmesini amaçlamaktadır.
- Restoranlarda kullanılan Paket Ekranları tamamen yenilenerek pilot restoranlarda test süreçleri tamamlanmıştır. Yenilenen ekranlar, kullanıcı bazlı yetki tanımları, dashboard ekranı, bilgilendirme ve duyuru bannerları, dinamik hava durumu tahminleri, adisyon düzenleme, ürün arama, restoranların açık/kapalı statülerinin görüntülenmesi ve chatbot gibi yeni fonksiyonları içermektedir.
- Yenilenen paket ekranları 10 restoranda aktif olarak kullanılmaktadır.
- Kurye Akıllı Teslimat Dolapları, güvenli teslimat, teslimat verimliliğinin artırılması, izlenebilirlik, bilgilendirme ve kurye ayak izinin azaltılması hedeflenerek tamamlanmıştır. Bu doğrultuda, sistem stabilitesini izlemek ve hızlı müdahale sağlamak amacıyla NOC (Network Operation Center) altyapısı kurulmuş ve izleme fonksiyonları devreye alınmıştır.
- Kurye Teslimat Dolapları 4 noktada hizmete başlamış olup, 30 restoran için kurulum onayı alınmıştır.
- Güney Afrika'nın önde gelen restoran zinciri Pie City için yürütülen proje kapsamında, POS yazılım geliştirmesi tamamlanmış ve 68 restoranda aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Bu çözüm, operasyonel verimliliği artırarak hızlı ve kesintisiz hizmet sunmayı hedeflemektedir.
- Pie City restoranlarında 52 dijital bilgilendirme ekranı, Zenia teknolojisiyle devreye alınmıştır. Bu ekranlar, dinamik içerik yönetimi ve etkili müşteri iletişimi sağlayarak Pie City'nin müşteri deneyimini zenginleştirmektedir.

ATP'nin finans sektörüne özel yazılım çözümleri markası Tradesoft, yeni ürün ve hizmetleriyle 2024 yılında %13,2 büyüyerek 335,8 Milyon TL ciro elde etmiştir.

- 335,8 milyon TL olarak gerçekleşen yeni ürün ve proje satışları; banka entegrasyonu, yeni nesil mobil uygulama, yeni müşteri edinimi, yurtdışı hisse senedi piyasası entegrasyonu ile backoffice ve frontoffice tarafında yapılan projeleri kapsamaktadır.
- GTP Brokerage platformu, yeni bir aracı kurum tarafından kullanılmaya başlandı. 3 yeni banka entegrasyon projesi için kurumlarla anlaşma sağlanmıştır.
- Azerbaycan'ın en büyük aracı kurumlarından Pasha Capital Investment Company ile GTP platformu ve kanal uygulamalarının kullanımı üzerine sözleşme imzalanarak müşteri portföyüne dahil edilmiştir.
- XPMS uygulaması için bir portföy yönetim şirketiyle anlaşma sağlandı. Yeni Nesil Mobil Uygulama, 5 müşteri tarafından kullanılmaya başlandı. RoboCan, 14 kurumda 350'nin üzerinde süreci otomatikleştirmiştir.
- Türki Cumhuriyetler başta olmak üzere yurt dışı pazarlar portföye eklenmiştir.
- Sermaye piyasalarının gelişimini desteklemek amacıyla, Fintech firmalarının sektöre daha hızlı entegre olmasını sağlayacak Open API ve yurt dışı işlemlerinin Tradesoft platformları üzerinde gerçekleştirilmesini mümkün kılan projeler hayata geçirilmiştir.
- Geleceğin aracı kurum uygulamalarını hayata geçirmek amacıyla GTP Plus projesi başlatılmıştır. GTP Plus, mevcut GTP yapısının performansını iyileştirmek, container mimarisine geçiş sağlamak ve SQL sunucusunun kaynaklarını daha verimli kullanmak amacıyla geliştirilmiştir.
- Gerçekleştirilen GTP Plus geliştirmeleri kapsamında, GTP.NET 8'e yükseltilmiş, GTP Application Service ve Request Broker Service container ortamlarda çalıştırılmaya başlanmış ve XHCP, event-driven bir mimariye geçiş yapmıştır.
- Yeni nesil aracı kurum uygulamasını geliştirmek üzere yeni çalışmalara başlanmıştır. Bu yeni uygulama, yerleşik çözümü geleceğe yönelik ve rekabetçi bir ürüne dönüştürme vizyonu ile tasarlanmakta olup, modernizasyon ve teknoloji yeniliği, maliyet azaltma ve geliştirme verimliliği, bulut hazırlığı ve gelir optimizasyonu, sağlam bir geliştirme platformu oluşturma, entegrasyon ve otomasyonun geliştirilmesi ile işletmeleri gelişmiş analitiklerle güçlendirme gibi konulara odaklanmaktadır.
- ATP Tradesoft, portföyünde 18 aracı kurum, 11 portföy yönetim şirketi, 5 banka ve 4 finansal kuruluş olmak üzere toplam 38 müşteri bulundurarak, finans sektöründeki varlığını güçlendirmeye devam etmektedir.



Kurumsal şirketlerin dijital dönüşüm yolculuklarına uçtan uca rehberlik eden ATP Digital, 2024 yılında güçlü iş ortakları, dikey uzmanlığı ve teknik yetkinliğiyle %14,6 büyüyerek 475,8 milyon TL ciro elde etmiştir.

- Kurumsal şirketlerin dijital dönüşüm yolculuklarına uçtan uca rehberlik eden ATP Digital, 2024 yılında güçlü iş ortakları, dikey uzmanlığı ve teknik yetkinliğiyle %14,6 büyüyerek 475,8 Milyon TL ciro elde etmiştir.
- Alibaba Cloud ile yapılan distribütörlük anlaşmasıyla Türkiye pazarındaki varlık güçlendirilmiştir.
- Kayaport iş birliği ile Bulut Tahsilat ürünü entegre edilerek süreç otomasyonu sağlanmıştır.
- Robomotion iş birliğiyle ISS Türkiye'ye ilk satış yapılmış ve iş süreçleri otomatikleştirilmiştir.
- Palo Alto ile siber güvenlik alanındaki iş birliği genişletilerek, satış ve teknik ekipler eğitilmiştir.
- Bupa & Acıbadem iş ortaklığıyla senCard Flexi geliştirilmeye devam edilmiştir.
- ERP süreçlerinde, Microsoft Business Central ERP güncellemeleri yapılarak entegratör değişimleri sağlanmıştır.
- RFID & IoT alanlarında Stok Yönetimi ve Sabit Kıymet Envanter Yönetimi için Ar-Ge çalışmaları başlatılmıştır.
- İç iletişim ve sürekli öğrenme kültürünü destekleyen haber portalleri geliştirilmiştir.
- B2B organizasyonlarda aktif rol alınmıştır (TÜYİD, Perakende Günleri, Vodafone Müşteri Günleri, IBM- Barikat).
- Uyumsoft E-Arşiv çözümü, Microsoft Business Central ERP ile entegre edilmiştir.
- CRM geliştirmeleriyle, finans ve aracı kurumlara özel çözümler sunulmuştur.
- Tabnet projesinde, nakit akışı yönetimi ve kullanıcı deneyimi iyileştirilmiştir.
- Özel müşteri portalında, raporlama ve veri analitiği geliştirmeleri yapılmıştır.
- Raporlama & Analitik süreçlerde, Power BI entegrasyonu sağlanarak HR ve finans raporlamaları optimize edilmiştir.
- İK Veri Analitiği & Yapay Zekâ entegrasyonu ile işe alım süreçleri hızlandırılmıştır.
- Pudu Robotics ile distribütörlük derecesinde iş birliği yapılmıştır.
- Robotik & IoT alanında, robot entegrasyonları ve yazılım geliştirmeleri gerçekleştirilmiştir.
- SAP & Robot entegrasyonu sağlanarak ERP veri akışı optimize edilmiştir.
- Temizlik robotları, atık algılama sensörleri ve IoT entegrasyonu ile akıllı atık yönetimi sağlanmıştır.
- Havaacılık sektöründe, Asset Management entegrasyonu ile operasyonel verimlilik artırılmıştır.
- ATP RobotX, 100'den fazla demo çalışmasıyla inovatif çözümler sunmuştur.

Türkiye'nin yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran ilk dijital pazar yeri ATP GreenX, sürdürülebilir operasyonları ve yeşil yatırımlarıyla faaliyetlerini sürdürmüştür.

- Türkiye'nin yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran ilk dijital pazar yeri ATP GreenX, sürdürülebilir operasyonları ve yeşil yatırımlarıyla faaliyetlerini sürdürmüştür.
- 2024 yılı içerisinde yurtdışında karbon yönetim modülü ve ticaret platformunun kullanımı için pazar araştırmaları tamamlanmış, özellikle Avrupa pazarında kullanıma açılması amacıyla ürün geliştirme çalışmaları başlatılmıştır.
- GreenX platformunun lisanslı OTC piyasasına entegrasyonu için Avrupa Enerji Borsası ve Almanya'da bulunan BaFin kurumu ile gerekli izin ve prosedürler konusunda görüşmeler yapılmış ve izin süreçlerine başlanmıştır.
- Faaliyet yılı boyunca banka, portföy yönetim şirketleri ve finansal kuruluşlar ile ESG yönetimi ve yeşil krediye kolay erişim konularında görüşmeler sürdürülmüştür.
- İş Bankası'nın GreenX platformuna kaydı tamamlanmış olup, dijital ürün çözümleri konusunda iş birliği fırsatlarını değerlendirmek amacıyla görüşmelere başlanmıştır.
- Bayilik kanallarının çeşitlendirilmesi amacıyla Aksa, Aydem, Limak ve Akedaş ile görüşmeler yapılmış, Aksa ile tüm üyelerine karbon modülünün satışı konusunda iş birliğine varılmıştır. Sözleşme görüşmeleri devam etmektedir.
- Karbon modül satışı, elektrik perakende şirketleri, bankalar ve benzeri bayi kanalları üzerinden gerçekleştirilecek şekilde bir iş modeli kurgusu hazırlanmıştır.
- İhraç modülü üzerinden gelen yeni emirlerle, 2024 sonu itibarıyla ATP GreenX platformu, 1.746.434 MWh'lik emir hacmine ulaşmıştır.
- İklim Değişikliği Başkanlığı ve Türk Standartları Enstitüsü ile Gönüllü Karbon Piyasası'nın çerçevesinin kurulmasına ilişkin çalışmalar sürdürülmüştür.
- EPIAŞ ile gönüllü karbon ve sertifika pazarına uluslararası entegrasyon için API bağlantısı konusunda anlaşmaya varılmıştır.
- Ticaret Bakanlığı ve EPDK ile görüşülerek, yeşil sertifikaların uzun vadeli elektrik enerjisi anlaşmalarına eşdeğer kullanımı ve karbon dengelemede bir araç olarak değerlendirilmesi konuları ele alınmıştır. Mevzuatsal gelişmeler yakından takip edilmektedir.
- 2024 sonu itibarıyla ATP GreenX platformuna toplam 113 üye kaydolmuştur. Bu üyeler arasında 23 enerji üretici ve 90 alıcı firma bulunmaktadır.
- 2024 yılında ATP GreenX platformu üzerinden gerçekleştirilen toplam sertifika satışı 300.790.322 MWh'ye ulaşmıştır.
- Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu gücünün %10'u, ATP GreenX platformuna dahil edilmiştir.
- 2024 yılında Türkiye'de gerçekleşen I-REC itfa oranlarının yaklaşık %2'si, ATP GreenX platformu aracılığıyla gerçekleştirilmiştir.

YATIRIMLAR ve Ar-Ge ÇALIŞMALARI

ATP, yürüttüğü Ar-Ge projeleri ile stratejik hedeflerine ulaşırken, müşterilerine rekabet avantajı sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirmeye ve dijital dönüşümde öncü olmaya devam etmektedir.

Sektörel bilgi birikimi ve deneyimi sayesinde, veriyi doğru şekilde işleyerek karar mekanizmalarını güçlendiren ATP, bu doğrultuda 2024 yılı sonunda 271 Ar-Ge çalışınıyla hizmet verdiği sektörlerle yönelik projeleri hayata geçirmiştir.

ATP, yenilikçi teknolojiler ve inovasyon odaklı yaklaşımı ile 8 TÜBİTAK ve 110 Ar-Ge projesini başarıyla tamamlamış, 2019-2024 döneminde 27 akademik makale yayınlamış ve 75 atıf alarak akademik dünyada da güçlü bir etki yaratmıştır. Ayrıca, 4 patent başvurusu yaparak fikir haklarını koruma altına almış ve teknoloji geliştirme alanında öncü bir konuma ulaşmıştır.

ATP'nin Ar-Ge merkezleri, sadece yeni fikirleri ürüne dönüştürmekle kalmayıp, aynı zamanda mevcut ürünlerin iyileştirilmesi ve pazara geçiş sürecinin sorunsuz ilerlemesi için kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Bu süreçte, deneme, ölçümleme ve sahadan alınan geri bildirimlerle iyileştirme döngüsüne sadık kalınarak, ürünlerin verimliliği ve kullanıcı deneyimi artırılmaktadır.

Akademi kökenli insan kaynağını teknik uzmanlıklarla birleştiren ATP, yapay zekâ, makine öğrenmesi, tahminleme algoritmaları, büyük veri analizi, artırılmış gerçeklik, görüntü işleme ve derin öğrenme konularında çözümler geliştirerek dijital dönüşümde öncü rol oynamaktadır. Bu kapsamda, inovasyon odaklı projeleri ile sadece teknolojiyi takip etmekle kalmayıp, sektörde dönüşüm yaratan çözümler sunmaktadır.

ATP, stratejik Ar-Ge yatırımları ile bilgi birikimini hizmet verdiği sektörlerin ihtiyaçlarına göre şekillendirirken, teknoloji geliştirme ve inovasyon süreçlerini sürekli olarak ilerletmektedir. Dijitalleşmenin getirdiği değişimlere hızlı adapte olabilen yapısıyla, müşteri odaklı çözümler sunarak rekabet avantajını güçlendirmektedir.

ATP 2024 yılında Ar-Ge yatırımlarını %44 oranında artırmıştır.

ATP, 2024 yılında Ar-Ge yatırımlarını %44 oranında artırarak 456 milyon TL'ye çıkarmış ve bu yatırımların sonucu olarak 791 milyon TL ciro elde etmiştir. 2023 yılında ise 316 milyon TL yatırım ile 156 milyon TL ciro gerçekleştiren ATP, Ar-Ge odaklı büyüme stratejisi ile dijital dönüşümde önemli bir ivme kazanmıştır.

ATP, bilgi teknolojilerini "karar verme sürecinin merkezine" yerleştirmeyi hedefleyen çözümleriyle, karmaşık bilgileri çok hızlı ve çok boyutlu işleyerek şirketlerin rekabet gücünü artırmalarına katkı sağlamaktadır. Özellikle konuk ağırlama, lojistik ve perakende sektörlerinde, rekabet, maliyet ve verimlilik baskısı altındaki şirketlere dönüşüm süreçlerinde stratejik destek sunmaktadır.

Uzun vadeli yatırımları ile sektör dönüşümlerine liderlik eden teknolojilerin gelişiminde proaktif bir rol üstlenen ATP, inovasyon odaklı yaklaşımı sayesinde, sadece teknolojiyi takip etmekle kalmayıp, aynı zamanda sektörde dönüşüm yaratan çözümler sunmaktadır.

Bilgi teknolojilerini karar verme sürecinin merkezine koyarak, müşteri odaklı ve rekabet avantajı sağlayan çözümler geliştiren ATP, dijitalleşmenin getirdiği değişimlere hızla adapte olabilen yapısıyla, sektörde öncü konumunu güçlendirmektedir.

Ar-Ge Yatırımları

	2023	2024
Yatırım Tutarı TL	316.298.211	456.511.523

Sektör Spesifik Ar-Ge ile Stratejik Büyüme

ATP, sektörel gelişmeleri yakından izleyerek ve güncel ihtiyaçları anlayarak sektör spesifik Ar-Ge çalışmalarını şekillendirmektedir. 2024 yılında da çeşitli konferans ve etkinliklere katılarak, hem yurt içinde hem de yurt dışında sektör dinamiklerini takip etmiş hem de uzmanlığını geliştirme fırsatı bulmuştur.

Bu katılımlar sayesinde, kurumların güncel ihtiyaçlarını daha iyi analiz eden ATP, Ar-Ge projelerini bu ihtiyaçlara yanıt verecek şekilde konumlandırmaktadır. Sektöre özgü yenilikçi çözümler geliştirerek rekabet avantajı sağlayan şirket, teknolojik dönüşümün öncüsü olma vizyonunu güçlendirmektedir.

ATP ArGe

ATP Zenia

POS Yazılımları
BOH Bulut Çözümleri
O2O Çözümleri
Universal Arayüzler
3. Parti Entegrasyonları
Mobil Teknolojiler
Analitik
Veri Analizi/Tahminleme
Android Kiosk ve KDS

ATP Tradesoft

In-Memory İşlemler
Mikro Servis Mimari
RPA – Robot Otomasyon
Mobil Teknolojiler
Veri Yönetimi
Mevzuat Uyumluluk
AI, Machine Learning
Open API

ATP Digital

Süreç Otomasyonu
MS Dynamics NAV ERP
MS Dynamics CRM
RPA – Robot Otomasyon
Web (e-commerce)
İş Zekâsı
ERP Lokalizasyon
Sencard Flexi, Esnek Yan Haklar
E-Dönüşüm
Blockchain

ATP GreenX

Karbon Kredisi & Yeşil Sertifika Ticareti
Blockchain Tabanlı Şeffaf Ticaret
Karbon Ayak İzi Hesaplama & ESG Raporlama
ETS & SKDM Uyum Yönetimi
Veri Entegrasyonu & API Bağlantıları
Dijital Cüzdan & Akıllı Sözleşmeler
Kurumsal Sürdürülebilirlik & Net-Zero Stratejileri
Piyasa Eşleştirme Motoru & Dinamik Fiyatlandırma
Nihai Tüketici ve Satıcının Doğrudan Erişimi
Düzenleyici Uyum & Uluslararası Raporlama Standartları

ATP Ar-Ge merkezinde yürütülen çalışmalarla konuk ağırlama, lojistik, perakende sektörleri başta olmak üzere şirketler için rekabet, maliyet ve verimlilik projeleri geliştirilmektedir.

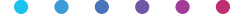
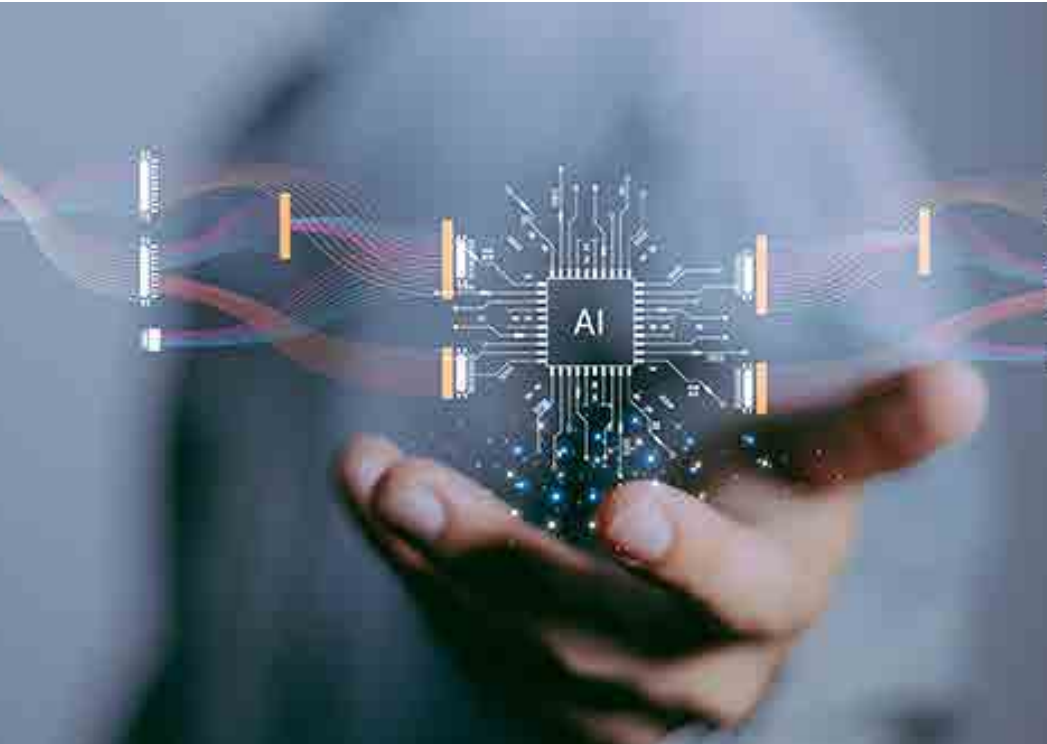
2024 Yılında Katılım Sağlanan Ar-Ge Etkinlikleri

ATP, sektörel gelişmeleri yakından izlemek ve Ar-Ge stratejilerini güçlendirmek amacıyla 2024 yılında da çeşitli konferans ve etkinliklere katılım sağlamıştır.

Katılım sağlanan etkinlikler, hem yurt içinde hem de yurt dışında teknolojik trendleri ve güncel ihtiyaçları yakından takip etme imkânı sunarken, aynı zamanda alanında derinleşme, yenilikçi çözümler üzerine fikir alışverişinde bulunma ve sektördeki önemli paydaşlarla stratejik iş birlikleri geliştirme fırsatı sağlamıştır. Bu etkinlikler, bilgi paylaşımını teşvik ederken, aynı zamanda küresel pazarlardaki dinamikleri anlama ve rekabet avantajı elde etme açısından da değerli kazanımlar sunmuştur.

ATP, bu katılımlar sayesinde kurumların değişen ihtiyaçlarını daha iyi analiz ederek, Ar-Ge projelerini bu ihtiyaçlara uygun şekilde şekillendirmiştir. Dijital dönüşümde öncü çözümler üretmeye devam eden ATP, yenilikçi teknolojileri takip etmekle kalmayıp, aynı zamanda sektörel dönüşümlere yön veren stratejiler geliştirmektedir.

Ar-Ge odaklı katılımlar, ATP'nin bilgi birikimini artırarak rekabet avantajı sağlayan çözümler geliştirmesine katkı sağlamış ve stratejik büyümesini desteklemiştir.



Etkinlik	Tip	Yeri	Başlangıç	Bitiş
IEEE 10th International Conference on Applied System Innovation (ICASI 2024)	Konferans	Yurt Dışı	17.04.2024	19.04.2024
32. IEEE Sinyal İşleme ve İletişim Uygulamaları Kurultayı	Konferans	Yurt İçi	15.05.2024	18.05.2024
ATP & Alibaba Cloud Hackathon	Hekaton	Yurt İçi	25.05.2024	26.05.2024
The AI for Good Global Summit	Sempozyum	Yurt Dışı	28.05.2024	30.05.2024
The 6th International Conference on Image, Video Processing and Artificial Intelligence (IVPAI 2024)	Konferans	Yurt Dışı	21.07.2024	23.07.2024
The 7th Asia Conference on Cognitive Engineering and Intelligent Interaction (CEII 2024)	Konferans	Yurt Dışı	14.12.2024	16.12.2024

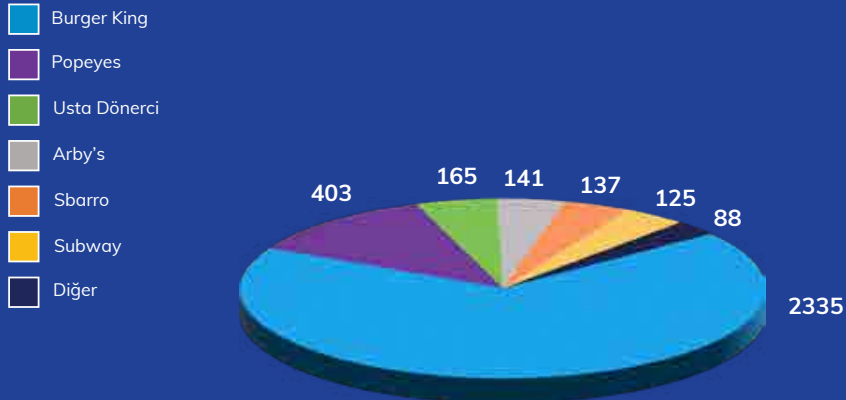
GÜÇLÜ İŞ BİRLİKLERİ

ATP, dijital dönüşümde öncü olma vizyonu ve güçlü iş birlikleriyle inovasyon kapasitesini artırarak, 2024 yılında Türkiye'nin teknoloji ekosistemini güçlendiren stratejik iş birliklerine imza atmış ve yenilikçi ürün ve hizmetleriyle dikkat çekmeye devam etmiştir. İş birlikleri, ATP'nin sahip olduğu yenilikçi teknolojiler ve dikey uzmanlıklarla desteklenerek, müşterilerine sunduğu çözümlerin çeşitliliğini ve kapsamını genişletmiştir.

Teknolojik yenilikleri hızla uygulamaya geçirme yeteneğiyle öne çıkan ATP, iş ortaklarıyla kurduğu güçlü kanal yapısı sayesinde dijital dönüşüm süreçlerinde katma değer yaratan çözümler sunarak müşterilerinin rekabet gücünü artırmıştır. Stratejik iş birlikleri, sadece ürün ve hizmet portföyünü çeşitlendirmekle kalmamış, aynı zamanda ATP'nin inovasyona dayalı yaklaşımını daha da güçlendirmiş ve sektörde öncü konumunu pekiştirmiştir.

2024 yılında hayata geçirilen iş birlikleri, ATP'nin Türkiye'nin dijital altyapısının gelişimine sağladığı katkıyı güçlendirmiş ve dijital dönüşümde öncü rolünü sürdürmesini sağlamıştır. Stratejik ortaklıklarını yenilikçi vizyonuyla birleştirerek sektördeki etkinliğini artıran ATP, müşterilerine sunduğu çözümlerle dijital dönüşümün geleceğine yön vermeye devam etmektedir.

Zenia Restoranları Kullanan Marka Restoranları (2024 sonu itibarıyla)



Türkiye Teknoloji Ekosistemini Güçlendirecek İş Birliği: ATP ve Alibaba Cloud Distribütörlük Anlaşması

ATP, 2024 yılında global teknoloji lideri Alibaba Cloud ile gerçekleştirdiği distribütörlük anlaşması kapsamında, bulut bilişim hizmetleri ve çözümlerini Türkiye'deki müşterilere sunmaya başlamıştır. İş birliğiyle birlikte ATP'nin çözüm ve hizmet portföyünün genişletilmesi ve Türkiye ile Çin arasında kurulan teknoloji köprüsünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

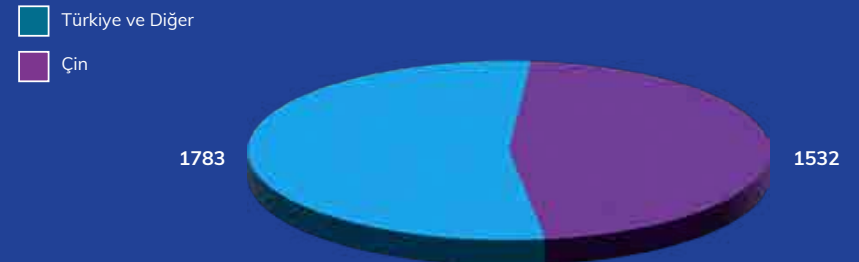
Türkiye pazarında stratejik olarak yalnızca iş ortakları kanalıyla büyüme hedeflenmekte olup, ATP'nin Alibaba Cloud ile gerçekleştirdiği iş birliği sayesinde Türkiye bulut pazarındaki rekabet gücünün artırılması, bulut bilişim dönüşümünün hızlandırılması ve pazardaki büyümenin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, Türk şirketlerinin uluslararası arenada daha etkin bir rol üstlenmelerine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

ATP, buluta yalnızca hizmet olarak bakmamakta, çözümlerini Alibaba Cloud'un yenilikçi teknolojileriyle entegre ederek kısa sürede müşterilerine sunmayı planlamaktadır. Bu kapsamda, ekosistem geliştirme çalışmaları, eğitim programları ve kanal yatırımlarıyla iş ortaklarının yetkinliklerinin artırılması önceliklendirilmektedir.

Alibaba Cloud'un dünya standartlarındaki bulut altyapısı ve hizmetleri, veri güvenliği, maliyet optimizasyonu ve operasyonel esneklik konularında Türk şirketlerine önemli avantajlar sunmakta olup, Türkiye bulut bilişim pazarının küresel rekabet düzeyini yükseltmesi beklenmektedir. Türkiye'deki girişimciler ve yenilikçi işletmeler, Alibaba Cloud'un geniş hizmet portföyünden faydalanarak ürün ve hizmetlerini hızlı ve etkin bir şekilde hedef kitlelerine ulaştırma imkânına sahip olmaktadır.

ATP, Alibaba Cloud'un ileri teknolojilerinden faydalanarak Türkiye'deki bulut dönüşümünü iş ortaklarıyla birlikte gerçekleştirmeyi ve Türkiye'nin dijital dönüşüm yolculuğuna katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Zenia Restoranları Ülkelere Göre Lisans Dağılımı (2024 sonu itibarıyla)



ATP Zenia ve Servios İş Birliğiyle Afrika'da Dijital Restoran Yönetimi

ATP, Güney Afrika'nın hızlı servis restoran çözümlerinde uzmanlaşmış teknoloji firması Serviostech PTY. LTD ile stratejik bir iş birliği gerçekleştirmiştir. Bu iş birliği kapsamında, ATP Zenia'nın yeni nesil kurumsal restoran yönetimi çözümleri, Güney Afrika Cumhuriyeti, Botswana ve Zambiya başta olmak üzere üç Afrika ülkesinde restoran operatörlerinin kullanımına sunulmaktadır.

Anlaşma doğrultusunda, ATP Zenia çözümleri, Güney Afrika'nın önde gelen restoran zinciri Pie City'nin tüm şubelerinde uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, 74 restorana ATP Zenia'nın yeni nesil hibrit bulut restoran yönetimi çözümleri entegre edilmiştir. Çözümlerin; satın alma, nakliye, envanter, ürün, fiyat, promosyon, operasyon, atık, raporlama ve analiz süreçlerini modernize ederek işletme verimliliğini artırması, müşteri deneyimini iyileştirmesi ve restoranların kârlılığına katkıda bulunması hedeflenmektedir.

ATP Zenia çözümleri, bulut hizmeti olarak sağlanmakta olup, internet kesintisi durumunda çevrim dışı çalışabilme özelliği ile operasyonel süreklilik sağlamaktadır. Ayrıca, kullanıcı dostu UI/UX tasarımı sayesinde, çalışanların sisteme hızlı bir şekilde uyum sağlaması ve operasyonel verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır.

İş birliği kapsamında, Servios'un bölge dinamiklerine ve hızlı servis restoran (QSR) sektörüne hâkimiyeti ile ATP Zenia çözümlerinin bölgesel pazarlara daha hızlı adapte edilmesi ve yerel ihtiyaçlara göre uyarlanması sağlanmaktadır. Servios, ATP Zenia ürünlerinin lokal satış ve sonrası müşteri desteğini yürütmekte olup, yerel pazarda çözümün benimsenmesini desteklemektedir.

ATP, Servios ile gerçekleştirdiği stratejik iş birliği kapsamında, Güney Afrika, Botswana ve Zambiya başta olmak üzere, Afrika pazarında yenilikçi çözümlerini daha geniş bir müşteri kitlesine ulaştırmayı hedeflemektedir. Pie City ile başarıyla hayata geçirilen uygulamanın, bölgedeki diğer restoranlarda da yaygınlaştırılması planlanmakta ve bölgesel büyümenin desteklenmesi öngörülmektedir.

ATP Tradesoft ve PASHA Capital: Azerbaycan Finans Pazarında Stratejik İş Birliği

2024 yılında, ATP Tradesoft ile Azerbaycan'ın önde gelen aracı kurumlarından PASHA Capital arasında stratejik iş birliği gerçekleştirilmiştir. İş birliği anlaşması, ATP'nin Azerbaycan finans pazarına attığı ilk adım olması açısından önemli bir kilometre taşı niteliği taşımaktadır. Anlaşma, beş yıllık süreyi kapsamakta olup, ATP'nin yenilikçi finans çözümlerinin PASHA Capital operasyonlarına entegrasyonunu hedeflemektedir.

İş birliği kapsamında, PASHA Capital'e ATP Tradesoft'un GTP Brokerage platformu, sanal şube uygulamaları ve mobil çözümleri sağlanmaktadır. GTP Brokerage platformu, PASHA Capital'in stratejik hedeflerine uygun olarak Azerbaycan pazarına özelleştirilmekte ve Bakü Borsası ile entegre edilerek emir iletimi ve arka ofis süreçlerinin dijitalleştirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca, platformun PASHA Bank ile bağlantılı olarak çalışması planlanmakta olup, müşteri ve hesap açılış süreçlerinin hızlandırılması ve verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

PASHA Capital müşterilerinin, ATP Tradesoft'un mikro servis mimarisiyle geliştirilen yeni nesil mobil ve internet şubesi uygulamaları sayesinde finansal işlemlerini hızlı ve kolay bir şekilde gerçekleştirmeleri sağlanmaktadır. Aynı zamanda, finansal super-app platformu aracılığıyla en yeni uygulamalardan faydalanmaları ve global finansal işlemlerde kolaylık elde etmeleri hedeflenmektedir.

İş birliği, ATP'nin Orta Asya bölgesindeki stratejik büyüme hedeflerine katkıda bulunmakta olup, şirketin yenilikçi teknolojilerini yurtdışı müşterilerine sunma vizyonunu güçlendirmektedir. ATP Tradesoft'un küresel finans pazarlarındaki rekabet gücünü artırarak uluslararası büyüme stratejilerini desteklemektedir ATP, Azerbaycan pazarındaki mevzuatlara uygun çözümler sunarak yerel ihtiyaçlara yanıt vermeyi ve bölgedeki finansal ekosistemin dijital dönüşümüne katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

ATP'nin yenilikçi teknolojilerini ve uzmanlığını Azerbaycan finans pazarına taşıyan iş birliği, müşteri memnuniyetini artırmaya ve operasyonel verimliliği güçlendirmeye yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ



Türkiye, Çin ve EMEA pazarlarına hizmet veren ATP, yetkin satış ve dağıtım ağı ile müşterilerine ulaşmaktadır.

Günümüzde şirketler, ürün ve hizmetlerini yalnızca kendi perspektiflerinden değil, aynı zamanda müşterilerin değişen ihtiyaçları ve artan beklentileri doğrultusunda şekillendirmek zorundadır. Müşteri odaklı iş yaklaşımını benimseyen ATP, farklı segmentlerde, ürünlerde ve kanallarda düzenli olarak müşteri memnuniyetini takip ederek müşteri deneyimini iyileştirmeye odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, finansal performansını ve rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi

ATP, müşteri geri bildirimlerine büyük önem vererek müşteri deneyimini sürekli geliştirmek için çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Gelen bildirimler ve değişiklik talepleri, Değişiklik Talepleri Kurulu tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte ve bu talepler doğrultusunda çözümler üretilmektedir. ATP, talepleri şeffaf, hızlı ve güvenilir bir şekilde yönetmekte ve alınan kararları müşterileriyle paylaşarak çözüm alternatifleri sunmaktadır.

Kalite Ölçümlemesi

ATP, sürdürülebilir hizmet kalitesini sağlamak amacıyla periyodik müşteri anketleri düzenlemektedir. Elde edilen veriler, analitik çalışmalarla değerlendirilip aksiyon planları oluşturularak uygulanmaktadır. Ayrıca, Service Level Agreements (SLA'lar) ile müşteri süreçlerini yönetmekte ve anlık performans takibi yapmaktadır.



Müşteri Hizmet Modeli

ATP Tradesoft, sektör deneyimli satış elemanlarıyla direkt satış modeli benimserken, ATP Zenia'nın satışları kanal iş ortakları tarafından gerçekleştirilmektedir. İş ortakları aynı zamanda entegrasyon, konfigürasyon ve orta düzey bakım işlemlerini yürütmektedir.

PMO (Proje Yönetim Ofisi)

PMO, hem ATP hem de müşteriler için takvim ve bütçe kontrolü yapmak ve haftalık raporlama ile yönetimi bilgilendirmektedir. Olası sorunlar hızlıca ele alınarak çözümler sağlanmaktadır.



Entegre Sistem Yaklaşımı

COVID-19 salgını, dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırarak şirketlerin iş yapma modellerinde köklü değişimlere yol açmış ve teknoloji çözümlerine olan talebi artırmıştır. Bu değişim, verimlilik, veri yönetimi ve maliyet avantajı sağlayan çözümleri stratejik bir öneme taşımıştır. Yazılım sektörü, dijitalleşmeyi destekleyerek finansal ve finansal olmayan performansı etkileyen güçlü bir sektör haline gelmiştir. Aynı zamanda Çevre-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) entegrasyonu ile sürdürülebilir değer yaratmakta ve toplumsal fayda sağlamaktadır.

ATP yazılım, inovasyon, Ar-Ge gücü, dijital yetkinlikler, finansal kaynaklar ve paydaş iletişimi gibi kritik unsurları kullanarak müşteri ihtiyaçlarını karşılamakta ve entegre iş modeliyle değer yaratmaktadır. Şirketin iş modeli üç aşamadan oluşmaktadır: Müşteri ihtiyaçlarının belirlenmesi, yazılım ve hizmet geliştirme ve satış sonrası hizmetler. Bu süreçte çevik organizasyon yapısı ve güçlü iş birlikleriyle sürdürülebilir büyüme hedeflenmektedir.

ATP, "Geleceği birlikte yazma" vizyonuyla müşteri ve çalışan deneyimini sürekli iyileştirerek inovasyon ve yaratıcılığı teşvik etmektedir. Şirket, geniş paydaş ekosistemi ile topluma katkı, çevreye duyarlılık ve şirketin geleceğine yatırım yaparak sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanmaktadır. Bu entegre yaklaşım, ATP'nin küresel amaçlara katkı sağlayarak uzun vadeli başarı elde etmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli

ATP'nin sürdürülebilir iş modeli anlayışı, ekonomik, sosyal ve çevresel hedeflere odaklanarak paydaşların katılımıyla planlanan ve uygulanan entegre bir iş modelini ifade etmektedir. Bu yaklaşım, orta ve uzun vadeli stratejilerin belirlenmesini ve paydaşların rollerinin net bir şekilde tanımlanmasını içerir. ATP, yenilikçi ve sürdürülebilir iş modelleri geliştirerek gelir istikrarını sağlamayı ve sektörel çeşitlendirmeyi hedeflemektedir.

Tekrarlayan gelir modelleri sayesinde stabil ve sürdürülebilir kârlılık elde edilmektedir. Şirket, müşterileriyle uzun dönemli sözleşmeler yaparak yazılım hizmetlerini aylık faturalama yöntemiyle sunmaktadır. Ayrıca, lisans satışı, gelir paylaşımı ve hacim bazlı satın alma modelleri ile müşteri ihtiyaçlarına uygun çeşitli seçenekler sağlamaktadır.

ATP'nin sürdürülebilir iş modeli, tekrarlayan gelirler, çeşitlendirilmiş iş modelleri ve uzun vadeli müşteri ilişkileri ile sürdürülebilir büyüme ve kârlılığı desteklemektedir. Bu entegre yaklaşım, şirketin ekonomik istikrarını korurken, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluklarını da yerine getirmesini sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

ATP, küresel çapta sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek amacıyla güçlü bir stratejik yaklaşım benimsemekte ve etkin risk yönetimi ile veriye dayalı karar alma süreçlerini sürekli olarak güçlendirmektedir. Yönetim kurulu, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularını öncelikli olarak belirleyerek, bu konulara ilişkin riskleri ve fırsatları analiz etmekte ve ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları geliştirmektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda belirlenen küresel amaçlara kararlılıkla ilerleyerek, sürdürülebilir değerler yaratılması ve bu değerlerin uzun vadeli hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Küresel eğilimler ve sürdürülebilirlik ilkeleri göz önünde bulundurularak stratejiler sürekli güncellenmekte ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

ATP'nin faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olduğu değerlendirilmekte ve bu amaçlarla ilişkili olan hedefler belirlenerek tüm stratejiler ve eylemler bu doğrultuda şekillendirilmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak amacıyla belirlenen somut ve ölçülebilir hedeflerle değer zincirindeki her paydaşın ihtiyaçları karşılanarak küresel ölçekte pozitif bir etki yaratılması hedeflenmektedir.

ATP, sektörde öncü bir konuma sahip olarak, sürdürülebilir bir dünya yaratma ve kurumsal mirasını geleceğe taşıma sorumluluğunun bilincindedir. Yenilenebilir enerji kullanımını daha verimli hale getirmek, karbon salınımını azaltmak, çevre dostu ürünler geliştirmek ve topluma fayda sağlayacak projeler yürütmek gibi hedeflerle çevre yönetimi alanındaki taahhütlerini yerine getirmek amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmakta ve sürdürülebilir çevresel etkinin minimize edilmesi için güçlü bir yönetim yapısı oluşturulmaktadır.

Bu taahhütler doğrultusunda, sürdürülebilirlik performansı ve eylemleri şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşılmakta, doğru ve yeterli bilgi sunulması hedeflenmektedir. ATP, yalnızca kendi operasyonlarını değil, aynı zamanda sunduğu hizmetleri ve geliştirdiği ürünleri de sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirerek, müşterilerinin sürdürülebilirlik performanslarını artırmalarına yardımcı olmaktadır. Bu doğrultuda, gezegen ve toplum için uzun vadeli faydalar sağlanması, kaynakların daha verimli kullanılması ve doğal çevrenin korunması amaçlanmaktadır. Ayrıca, toplumsal sorumluluk projeleriyle yerel toplulukların sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlanmakta ve bu çalışmalar hem küresel hem de yerel düzeyde sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Stratejinin merkezinde yenilikçilik, insan ve toplum odaklılık ile geleceğe uygunluk yer almaktadır. Yenilikçilik alanında, sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak yeni ürün ve hizmetler geliştirilerek iş hacminin büyütülmesi ve yenilikçi iş birlikleri ile farklı iş modellerinin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

İnsan ve toplum odaklılık kapsamında, çalışanların sağlığı ve mutluluğu ön planda tutularak, gelişimlerine yönelik yatırımlar yapılmakta ve çeşitlilik teşvik edilmektedir. Bu doğrultuda, kadın çalışan oranının artırılması ve toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşılması, çalışanların aile yaşamını desteklemek amacıyla esnek çalışma koşulları sunulması planlanmaktadır. Ayrıca, toplumsal projelere yatırım yapılarak, yerel toplulukların sağlık, eğitim ve yaşam standartlarının iyileştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Geleceğe uygunluk bağlamında ise, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı çözümler geliştirilmekte ve bu süreçle iş, müşteri ve ekosistem için sürdürülebilir sonuçlar yaratılması amaçlanmaktadır. ATP, sürdürülebilir kalkınma ilkelerini benimseyerek çevresel ve toplumsal sorumluluklarını yerine getirmekte ve tüm paydaşlar için değer yaratmayı sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

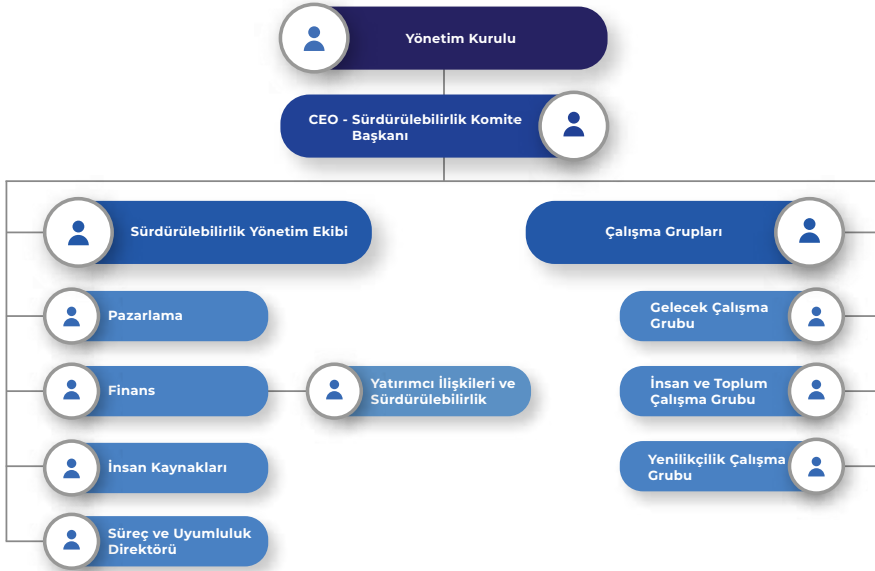
ATP'nin sürdürülebilirlik yönetim modeli, CEO liderliğinde ve Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'nin katkılarıyla en üst yönetim tarafından etkin bir şekilde yönlendirilmekte ve denetlenmektedir. Sürdürülebilirlik politikalarının belirlenmesi ve şirket yapısına entegre edilmesi sürecinde merkezi bir rol üstlenen Komite, sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm iş birimlerinde yatay ve dikey olarak içselleştirilmesini sağlamaktadır. Bu süreçte, sürdürülebilirlik stratejileri üst yönetim tarafından benimsenmekte ve denetlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, belirlenen stratejilerin ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde aktif bir rol oynamakta olup, bu hedeflerin etkin bir şekilde uygulanması ve izlenmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisinin başarıyla hayata geçirilebilmesi amacıyla Komite bünyesinde farklı alanlarda uzmanlaşmış Çalışma Grupları oluşturulmuştur. Bu gruplar, Yenilikçilik, İnsan ve Toplum Odaklılık ve Geleceğe Uygunluk temaları çerçevesinde faaliyet göstererek, stratejilerin uygulanması ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesi için önerilerde bulunmaktadır.

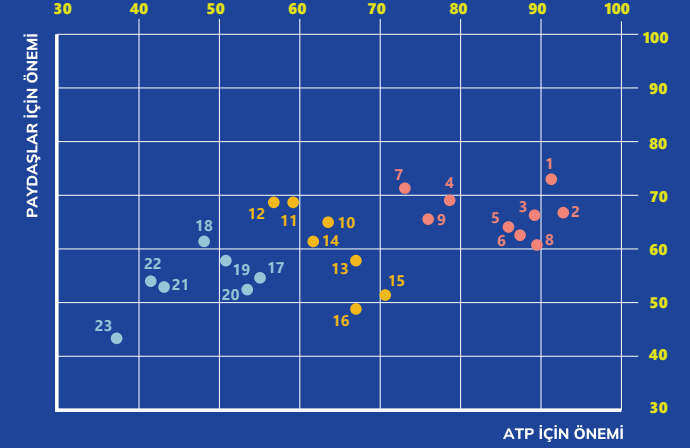
Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularındaki öncelikli sorunlar, şirketin genel iş hedefleri ve stratejilerine entegre edilmiştir. Sürdürülebilirlik stratejileri belirlenirken, menfaat sahiplerinin görüşleri dikkate alınmakta ve bu doğrultuda stratejik kararlar alınmaktadır. Bu yaklaşım, tüm paydaşların beklentilerini karşılamaya yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmekte ve şirketin sürdürülebilirlik performansının her açıdan güçlenmesini desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisi, tüm iş birimlerinde üst düzey yöneticilerin hedef kartlarına entegre edilerek sürdürülebilirlik skor kartları aracılığıyla yakından takip edilmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için belirlenen aksiyonların etkin bir şekilde izlenmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlayan güçlü bir yönetim yapısı sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı



Önceliklendirme Matrisi



ÖNCELİKLİ KONULAR

- 23- Yerel Sosyo-Ekonomik Etki
- 22- İş Sağlığı ve Güvenliği
- 21- Paydaş Katılımı
- 20- Atık Yönetimi
- 19- Döngüsel Ekonomi
- 18- Su Yönetimi
- 17- Entegre Risk Yönetimi

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- 16- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırım
- 15- Organizasyonel Gelişim ve Kültür
- 14- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 13- Toplumsal Yatırımlar
- 12- İklim Eylemi
- 11- Enerji Verimliliği
- 10- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- 9- İşin Geleceği
- 8- Yetenek Yönetimi
- 7- Yenilenebilir Enerji
- 6- Yenilikçi İş Birlikleri
- 5- Etik, Uyum, Şeffaflık
- 4- Çalışan Mutluluğu ve Bağlılığı
- 3- Veri Güvenliği
- 2- Dijital Dönüşüm
- 1- Yenilikçi Ürünler ve Girişimcilik

Önceliklendirme Analizi

ATP, sürdürülebilirlik stratejisini geliştirirken çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerini dikkate alarak, küresel ve sektörel analizler ile paydaş beklentilerini göz önünde bulundurmaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve sektöre özgü standartlar (SASB, Digital Europe, Dünya Ekonomik Forumu gibi) referans alınarak önceliklendirme analizi yapılmakta ve bu analiz sonucunda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması hedeflenmektedir.

Önceliklendirme süreci, küresel trendler ve sektörel şartlar doğrultusunda yapılan literatür taramaları ile başlamaktadır. Elde edilen veriler doğrultusunda odaklanılması gereken alanlar belirlenmekte ve bu konular, paydaşlarla yapılan anketler ve birebir görüşmelerle doğrulanmaktadır. Geri bildirimler toplandıktan sonra, her bir konu detaylı bir şekilde ele alınarak şirketin sürdürülebilirlik stratejisine nasıl entegre edileceği analiz edilmektedir.

Elde edilen bulgulara dayanarak, sürdürülebilirlik stratejisinin yönlendirilmesi için kritik alanlar belirlenmekte ve bu alanlar öncelik sırasına göre sınıflandırılmaktadır. Bu sınıflandırma, "Çok Yüksek Öncelikli", "Yüksek Öncelikli" ve "Öncelikli Konular" olmak üzere üç ana kategoriye ayrılmaktadır. Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını kolaylaştıracak şekilde aksiyon planlarının geliştirilmesine olanak tanımaktadır. Bu sistematik yaklaşım, ATP'nin sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmak için stratejik bir temel oluşturmaktadır.

Detaylı Sürdürülebilirlik Öncelikleri

	Öncelik Sırası	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Çok Yüksek Öncelikli	1	Yenilikçi Ürünler ve Girişimcilik	Sürdürülebilir yeni iş trendleri, çevresel ve sosyal faydayı artırmaya yönelik yenilikçi ürün geliştirme ve inovasyon çalışmaları.	
	2	Dijital Dönüşüm	Teknolojik ilerlemelerin, iş süreçlerinin dijital dönüşümünü hızlandırması sonucunda geleneksel manuel işlemlerin yerini yavaş dijital yöntemlere bırakması.	  
	3	Veri Güvenliği	Organizasyon ve paydaşlar için önemli olan kişisel ve ticari verilerin korunması ve güvenli bir şekilde saklanması.	
Çok Yüksek Öncelikli	4	Çalışan Mutluluğu ve Bağlılığı	Çalışanların maddi ve manevi ihtiyaçlarını karşılayarak memnuniyet ve bağlılıklarını artıran uygulamalar yapılması.	 
	5	Etik Uyum ve Şeffaflık	İletişim ve etkileşimlerde yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, haksız rekabet gibi meseleler dahilinde yasalara tam uyum ve etik prensiplere bağlılık, şeffaf iletişim, düzenli raporlama ve bilgi paylaşımı yapılması, kurumsal sorumluluğun ve toplumsal taahhütlerin bir parçası olarak ilke edinilmesi, paydaşlar için adil ve saygın bir çalışma ortamının temelini oluşturulması.	 
Çok Yüksek Öncelikli	6	Yenilikçi İş Birlikleri	Sürdürülebilirlik konusunda daha geniş çapta katkı sağlamak adına, çeşitli girişimlere katılım ve stratejik iş birliklerinin geliştirilmesi, paydaşlarla düzenli ve sistemli bir etkileşim ağı kurma, organizasyonumuzun değer zincirinde yer alan ve faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşların ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan değerlendirilmesi.	 

Detaylı Sürdürülebilirlik Öncelikleri

	Öncelik Sırası	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Yüksek Öncelikli	7	Yenilenebilir Enerji	Binaların enerji verimliliğinin artırılması ve alternatif, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının teşvik edilmesi, sürdürülebilir bir çevre bilincinin aşılması. Binaların enerji ihtiyaçlarını karşılarken çevresel etkilerin azaltılması ve daha temiz, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapma.	 
	8	Yetenek Yönetimi	Mevcut ve gelecekteki çalışanların beceri ve uzmanlık düzeylerinin, şirketin şimdi ve gelecekteki gereksinimleriyle uyumlu bir şekilde, maksimum verimlilikle değerlendirilmesi ve geliştirilmesi. Şirketin sürekli değişen iş dünyası taleplerine hızlı ve etkin bir şekilde yanıt verebilmesi.	 
Yüksek Öncelikli	9	İşin Geleceği	Şirketin mevcut ve potansiyel iş alanlarına yönelik yeni iş trendlerine ve sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak, çeşitli çalışma ve iş yapma yeteneklerinin sürekli geliştirilmesi ve bu yetenekleri destekleyecek bir ortamın oluşturulması. Bu strateji, organizasyonun değişen piyasa koşullarına ve çevresel sorumluluklara etkin bir şekilde adapte olmasının sağlanması.	
	10	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarik zinciri boyunca çevresel, sosyal ve etik standartların dikkatlice uygulanması ve tedarik zincirinin her aşamasının izlenebilirliğinin güçlendirilmesi. Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel (ÇSY) standartlara uygun olarak, tedarik zinciri içindeki tüm faaliyetlerin, değerlendirmelerin ve yönlendirmelerin kapsamlı bir şekilde ele alınması, sürdürülebilir ve sorumlu bir tedarik zincirinin oluşturulması.	 
Yüksek Öncelikli	11	Enerji Verimliliği	Enerji verimliliğini maksimize etmek için iş süreçlerinin ve ekipmanların sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi. Enerji tüketiminin etkin yönetimi ve azaltılması, kaynakların daha verimli kullanımı ve çevresel etkinin minimize edilmesi	  

Detaylı Sürdürülebilirlik Öncelikleri

	Öncelik Sırası	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Yüksek Öncelikli	12	İklim Eylemi	İklim değişikliğinin etkilerinin, küresel, sektörel ve kurumsal düzeyde kapsamlı bir şekilde analiz edilmesi, bu etkilerin minimize edilmesi için stratejilerin geliştirilmesi ve iklim değişikliğine uyum sağlamak adına gerekli çalışmaların yapılması.	
	13	Toplumsal Yatırımlar	Organizasyonun mevcut ve potansiyel yatırımlarının, toplum yararına katkı sağlama potansiyelleri açısından değerlendirilmesi ve bu doğrultuda ortak değer yaratma prensibiyle hareket edilerek toplumsal fayda sağlayacak yatırımların önceliklendirilmesi. Yatırım yapılan alanlarda toplumsal gereksinimlerin ve beklentilerin dikkate alınmasını ve karşılıklı fayda sağlayacak projelerin geliştirilmesini sağlayacak hedef çalışmaların yapılması	 
	14	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Organizasyon içindeki tüm çalışma ortamları ve değer zincirinde, kişilerin cinsiyet, etnik köken, din, cinsel yönelim, yaş gibi faktörlere dayalı herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmadan eşit muamele görmelerinin güvence altına alınması. Tüm bireylerin eşitlik ve saygı çerçevesinde değerlendirildiği, kapsayıcı ve çeşitliliği destekleyen bir iş ortamı oluşturulması	 
Yüksek Öncelikli	15	Organizasyonel Gelişim ve Kültür	Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel (ÇSY) konuları ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, organizasyon içindeki tüm çalışanların bu konularda bilinçlendirilmesi ve yetkinliklerinin artırılması. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve bu konulara ilişkin daha derin bir anlayış ve uygulama yeteneği geliştirmek için stratejilerin belirlenmesi	
	16	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırım	Mevcut ve gelecekteki yatırımların değerlendirilmesinde, sürdürülebilir finansman olanaklarının, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel (ÇSY) standartlar ve ekonomik performans göstergeleri dikkate alınarak keşfedilmesi, geliştirilmesi ve bu olanakların organizasyonun iyileştirilmesi, kapasite artırımı ve dönüşüm süreçlerinde etkin bir şekilde kullanılması. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve finansal performansı artırmak için bütünsel bir strateji sağlanması	  
	17	Entegre Risk Yönetim	Finansal, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerinin bir bütün olarak ele alındığı, sistematik bir yaklaşımla yönetildiği bir süreç olarak tanımlanmak. Bu süreçte, riskler sadece bireysel olarak değil, birbirleriyle olan ilişkileri ve şirket üzerindeki toplu etkileri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda stratejiler geliştirilmektedir. Hedefimiz, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, hem bugünkü hem de gelecekteki risklere karşı dirençli ve esnek bir yapı oluşturarak uzun vadeli değer yaratmaktır.	

Detaylı Sürdürülebilirlik Öncelikleri

	Öncelik Sırası	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Öncelikli	18	Su Yönetimi	Su kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, suyun korunması ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi . Bu yaklaşımla, suyun işletmemiz için hayatı öneminin bilinciyle hareket ederek, su tüketimimizi minimize etmeyi, su kaynaklarını korumayı ve suyla ilgili riskleri yönetmeyi hedeflemek.	 
	19	Döngüsel Ekonomi	Kaynak kullanımını minimize ederek ve atıkları azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen bir yaklaşım olarak tanımlanmaktadır. Yazılım ve teknoloji çözümlerimizi tasarlarken, ürünlerin ömrünü uzatmayı, kaynakları yeniden kullanmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemek. Hem ekonomik verimliliği artırmak hem de çevresel sürdürülebilirliği desteklemek.	 
	20	Atık Yönetimi	Atıkları azaltmayı, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yöntemlerini uygulamayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemek. Ayrıca, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında, toplumda çevre bilincini artırmayı ve atık yönetimi konusunda eğitim ve farkındalık çalışmalarını desteklemeyi amaçlarız. Atık yönetiminde, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda kaynakların verimli kullanımı ve atıkların minimize edilmesi hedeflenerek çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak.	
Öncelikli	21	Paydaş Katımı	Paydaşlarının görüş ve önerilerini dikkate alarak, sürdürülebilirlik stratejilerini daha etkili bir şekilde oluşturmak ve uygulamak. Hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirliği destekleyen çözümler geliştirmeyi hedeflemek.	
	22	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarak, çalışanlarının güvenli bir çalışma ortamında bulunmasını amaçlar. İş sağlığı ve güvenliği standartlarını sürekli olarak gözden geçirir ve iyileştirir, eğitim programları düzenler ve riskleri minimize eden önlemler alır. Bu yaklaşımla, hem çalışanlarının sağlığını korur hem de sürdürülebilir bir iş ortamı yaratır.	 
	23	Yerel Sosyo-Ekonomik Etki	Yerel topluluklarla iş birliği yapmayı, yerel istihdamı artırmayı ve ekonomik kalkınmayı desteklemeyi amaçlar. Ayrıca, sosyal sorumluluk projeleri ve yerel girişimlere verdiği destekle toplulukların refahını ve sosyal dayanışmasını güçlendirmeyi hedefler. Hem yerel hem de küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlar.	 

Paydaş Katılımı

ATP, sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken paydaşlarının görüş ve beklentilerini aktif şekilde dikkate almakta ve paydaş katılımını sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için önemli bir araç olarak kullanmaktadır. Paydaş analizi, AA1000 Paydaş Katılım Standardı'na uygun olarak gerçekleştirilmekte ve stratejik öncelikler belirlenirken farklı paydaş gruplarından gelen geri bildirimler toplanarak değerlendirilmektedir.

Paydaşlar; doğrudan ve dolaylı ekonomik etkiye sahip olanlar (çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler gibi), yeni perspektifler sunanlar (sivil toplum kuruluşları) ve diğer ilgili taraflar olarak üç ana kategoride sınıflandırılmaktadır.

Paydaş katılım süreci, periyodik anketler, bire bir görüşmeler ve etkinliklerle sürdürülmekte olup, bu süreç paydaşların ihtiyaçlarını doğru bir şekilde anlamak, sürdürülebilirlik stratejilerini iyileştirmek ve paydaş memnuniyetini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Paydaşlardan toplanan geri bildirimler, stratejik planlama ve önceliklendirme analizlerine entegre edilmekte ve böylece daha etkili karar alma süreçleri oluşturulmaktadır.

Ayrıca, ATP, sektörel iş birlikleri yaparak çevresel ve sosyal sorunlara yönelik çözüm arayışlarına katkı sağlamakta ve bu iş birlikleri sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Müşteri memnuniyeti ve güvenliği konusunda güçlü bir yaklaşım benimsenmekte; düzenli olarak geri bildirimler alınarak müşteri talepleri değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu yaklaşım, ATP'nin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını desteklerken, paydaş ilişkilerinde şeffaflık, güven ve etkin iletişim ilkelerine dayalı olarak uzun vadeli başarı sağlamaktadır.



Kurumsal Yönetim

ATP, faaliyetlerini şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlama taahhüdü ile yürütmekte olup, etik iş yapma anlayışını ATP İş Etiği Kuralları üzerine inşa etmektedir. Bu kurallar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, paydaşlar ve kamu ile olan ilişkileri düzenleyerek etik ilkelere uyumu güvence altına almaktadır. Yönetim Kurulu, etik kuralların uygulanmasını denetleme, gözden geçirme ve geliştirme sorumluluğunu üstlenmekte ve tüm operasyonların yasal mevzuat, sözleşmesel yükümlülükler ve şirketin etik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini sağlamaktadır.

Çalışanlar ve paydaşlar, etik kurallara uygun davranışları için teşvik edilmekte, bu doğrultuda düzenli olarak bilgilendirilmekte ve yönlendirilmektedir. Bu yaklaşım, şirketin etik değerlere olan bağlılığını güçlendirmekte ve kurumsal yönetim yapısını desteklemektedir.

2024 yılı itibarıyla, çevresel ve toplumsal sorunlara duyarlılığı artırmak amacıyla ilgili kuruluşlar, dernekler ve sivil toplum örgütleriyle iş birliği yapılması hedeflenmiş ve enerji sektöründe EDİDER üyeliği ile I-REC (Yenilenebilir Enerji) Sertifikası alınarak bu alanda ilk adımlar atılmıştır. Ayrıca, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgeleri alınarak çevresel ve bilgi güvenliği taahhütleri somutlaştırılmıştır.

ISO 27001, bilgi güvenliğini sağlamaya yönelik uluslararası bir standart olarak şirketin veri koruma ve güvenlik önlemleri konusunda en yüksek düzeyde uyumu güvence altına almaktadır. 2025 yılı itibarıyla, bu tür iş birliklerinin ve üyeliklerin artırılması planlanmaktadır.

ATP, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun olarak çevresel, sosyal ve yönetsimsel konularda herhangi bir dava ile karşı karşıya kalmamış olup, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla bu ilkeleri etkin bir şekilde uygulamaktadır. 2024 yılı raporunda, şeffaflık anlayışı çerçevesinde üçüncü sürdürülebilirlik raporunun yayımlanması planlanmakta ve bu raporun, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) standartlarının "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanması öngörülmektedir.

2022 ve 2023 yıllarında hazırlanan raporlar GRI standartlarına uygun olarak yayımlanmış olup, 2024 yılı itibarıyla raporlama TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) kriterlerine göre de yapılacak ve küresel raporlama standartları ile uyumlu bir yaklaşım benimsenerek sürdürülebilirlik stratejisinin ilerlemesi düzenli olarak raporlanacaktır.

Bu raporlama süreci, ATP'nin sürdürülebilirlik taahhüdü çerçevesinde, bir zorunluluk değil, tüm paydaşlarla şeffaf ve açık iletişim kurma ilkesinin bir göstergesi olarak yürütülmektedir.

Sürdürülebilir Organizasyon

ATP, sürdürülebilirlik anlayışını organizasyon yapısının her aşamasına entegre ederek, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını ön planda tutan bir iş kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik, insan kaynakları stratejisinin temelini oluşturmuş ve çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik prensiplerini içeren bütüncül bir yaklaşım benimsenmiştir. Çalışanlara sağlıklı bir çalışma ortamı, adil iş şartları, destekleyici liderlik anlayışı, gelişim fırsatları ve etkili iletişim sunularak, işyerinde daha keyifli bir deneyim yaşamaları ve bağlılıklarının artırılması amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda, sürdürülebilir insan kaynakları politikaları; çalışanların gelişimini destekleyen esnek çalışma modelleri, aktif katılımı teşvik eden uygulamalar ve sürekli iletişimi önemseyen bir yapı üzerine inşa edilmiştir. Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla yemek kartı desteği, yol ve otopark ücreti katkıları, ekonomik değişimlere uygun ara zam, esnek çalışma saatleri, Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), uzaktan, hibrit ve ofis çalışma seçenekleri gibi avantajlar sunulmakta, wellness olanakları ve eğitimlerle çalışanların gelişimlerine katkı sağlanmaktadır. Ayrıca, çalışanların dilek ve şikayetlerini anonim olarak iletebileceği platformlar ve açık iletişim kanalları sağlanarak organizasyon içinde şeffaf bir kültür oluşturulmaktadır.

Eğitim ve gelişim alanında, çevrim içi, yüz yüze ve atölye sınıfları gibi çeşitli yöntemlerle çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi sürdürülmektedir. ATP Eğitim Platformu, yeni eğitim programlarıyla zenginleştirilmiş olup, çalışanlar liderlik ve mentörlük süreçlerinden, globalleşme hedefleri doğrultusunda İngilizce eğitim desteğinden yararlanmaktadır. Teknolojik yenilikler ve bilgi güvenliği konularında iç eğitimler düzenlenmekte, çevre bilincini artırmaya yönelik "Sıfır Atık Eğitimi" gibi sürdürülebilirlik odaklı programlarla çevresel sorumluluk yerine getirilmektedir.

Yetenek ve kariyer yönetimi süreci, dijitalleşme stratejisi doğrultusunda çevrim içi platformlar üzerinden yürütülmekte, çalışanların kariyer hedeflerine ulaşmaları için bireysel gelişim planları oluşturulmakta ve terfi süreçleri belirlenen yetkinlikler doğrultusunda izlenmektedir. Çalışanlar, teknik ve yönetsel kariyer yolları arasında tercihler yaparak gelişimlerini sürdürülebilir bir şekilde ilerletmektedir.

Kadın çalışanların iş gücündeki temsilini artırmak, çeşitliliği ve eşitliği teşvik etmek amacıyla, kadınların liderlik pozisyonlarında daha fazla yer almasını sağlamak üzere stratejik adımlar atılmaktadır. Pandemi sonrası dönemde uzaktan ve hibrit çalışma modellerine hızla adapte olan ATP, çalışan memnuniyetini artırmak ve esneklik sağlamak amacıyla çeşitli çalışma seçenekleri sunmakta ve genç yeteneklerin gelişimini destekleyen Core Talent programı ile şirket kültürünü güçlendirmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın çalışanların iş gücündeki temsilini artırmak için sürdürülen çalışmalar, çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerine katkı sağlamaktadır.

2024 yılında kazanılan prestijli ödüller, sürdürülebilir insan kaynakları ve yönetim stratejilerinin başarısını vurgulamakta olup, sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışının etkisini ve çalışan memnuniyetine verilen önemin göstergesi olarak önemli bir yer tutmaktadır.

Çevresel Performans Göstergeleri

Karbon Ayak İzi

	SERA GAZI SALINIMLARI (tCO ₂ e)		
	2022	2023	2024
Kapsam 1	50.57	79.50	81.01
Kapsam 2	75.26	74.29	67.57
Toplam	125.83	153.79	148.23

YAKIT TÜKETİMİ (Litre)				YAKIT TÜKETİMİ (MWh)			
	2022	2023	2024		2022	2023	2024
Dizel	16.582	27.720	16.463	Dizel	163	272.880	160.114
Benzin	2.763	1.500	14.005	Benzin	25	13.332	149.725
Toplam	19.345	29220	30.468	Toplam	188	286.212	309.839

ENERJİ TÜKETİMİ (MWh)		
2022	2023	2024
Satın Alınan Elektrik (MWh)		
168,37	168,85	153,36

SU ÇEKİMİ (m3)		
2022	2023	2024
877,53	995,20	1.019,85

ATIKLAR	YIL / KG
Elektronik Atıklar	410
Tehlikesiz Atık Metal	440
Kağıt	2.800
Plastik	385

Performans Karnesi

ATP, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularında bütüncül bir yaklaşım benimseyerek, çevresel etkilerini azaltmak için yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmekle kalmayıp, bu alandaki taahhütlerini sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir.

2024 yılı itibarıyla, çevresel etki yönetimi, kaynak kullanımı, enerji verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve sıfır atık gibi alanlarda somut uygulamalar hayata geçirilmekte ve doğa dostu iş süreçleri benimsenerek kaynaklar daha verimli kullanılmaktadır. Yenilenebilir enerji kullanımı, su kaynaklarının etkin yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamaları ile çevresel etkiler en aza indirilmektedir. Bu yaklaşım, çevresel sorumluluğun iş süreçlerine entegre edilmesini ve sürdürülebilirlik vizyonunun hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

ATP, sera gazı emisyonlarını hesaplamak için GHG Protokolü'ne dayanan bir metodoloji uygulamakta ve sera gazı salımlarını azaltma konusunda kararlılıkla hareket etmektedir. 2024 yılı itibarıyla, toplam Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları sırasıyla 81,01 tCO₂e ve 67,57 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu veriler, şirketin yenilenebilir enerji kullanımını artırma hedeflerini desteklemektedir.

Döngüsel ekonomi modelini benimseyerek sıfır atık yaklaşımını uygulayan ATP, atıklarını geri dönüştürülebilir malzemeler olarak yönetmekte ve bu doğrultuda çevresel etkilerini en aza indirmektedir. 2024 yılı itibarıyla, atıkların %89,84'ü tehlikesiz, evsel atıklardan oluşmakta olup, 2800 kg kâğıt ve 385 kg plastik atık geri dönüştürülerek çevre projelerine katkı sağlanmıştır. Elektronik atıklar, lisanslı atık yönetim firmalarına teslim edilerek geri kazanılmakta, sıfır atık yönetmeliği doğrultusunda ofislerde bireysel çöp kutuları kaldırılmış ve tek kullanımlık plastik şişe ile kâğıt bardak kullanımı sonlandırılmıştır. Tıbbi atıkların toplanması için özel yöntemler uygulanarak atık oluşumu en aza indirilmektedir. Atıklar, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Bu kapsamlı atık yönetimi süreci, çevreye olan olumsuz etkileri azaltarak çevresel sorumluluğun güçlendirilmesini sağlamaktadır.

Hibrit çalışma modeliyle su tasarrufu sağlayan ATP, suyun verimli kullanımı için stratejiler geliştirmiş ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamıştır. 2025 yılı itibarıyla su yönetimini daha etkili hale getirmek için çalışmalar sürdürülmektedir. Enerji verimliliği kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımını artırma ve enerji tüketimini optimize etme hedefleri doğrultusunda çevre dostu iş süreçleri uygulanmaktadır.

ATP, sürdürülebilir bir gelecek için stratejik adımlar atarak yenilenebilir enerji, karbon salınımının azaltılması ve toplumsal projelerle küresel ölçekte değer yaratıyor.

Çevresel etkilerin daha etkin bir şekilde yönetilebilmesi amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmakta ve bu doğrultuda altyapı çalışmaları hızlandırılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla ISO 14001 belgesi alınarak çevresel performans izlenmekte, iyileştirilmekte ve yönetilmektedir. Bu sertifika, çevreye duyarlı iş süreçlerinin sistematik bir şekilde izlendiğini, çevresel performansın sürekli olarak iyileştirildiğini ve uluslararası çevre standartlarına uyum sağlandığını kanıtlamaktadır. Bu adım, çevresel etkilerin minimize edilmesine yönelik kararlılığı güçlendirmektedir.

ATP'nin çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik çabaları, yalnızca yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp, ekolojik sürdürülebilirlik ilkelerinin iş modeline entegre edilmesini sağlamaktadır. Şirket, sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesine katkıda bulunurken, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği de göz önünde bulundurmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, çevre dostu iş süreçlerini güçlendirmekte ve toplumsal faydayı artırmaya yönelik stratejik adımlarla sürdürülebilirlik vizyonunu hayata geçirmektedir.



PAZARLAMA FAALİYETLERİ



ATP, 2024 yılında stratejik BT iş ortağı olma misyonuna bağlı kalarak, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda pazarlama faaliyetlerini etkin ve verimli bir şekilde sürdürmüştür.

ATP, 2024 yılında organize ettiği etkinlikler, sponsorluk faaliyetleri, basın toplantıları, canlı TV yayınları ve özel haberlerle pazarlama faaliyetlerini aktif bir şekilde sürdürmüştür. Yıl boyunca yurtiçi ve yurtdışında toplam 9 kurumsal ölçekte etkinlik gerçekleştiren ATP, 40 yazılı basın ve 1.302 dijital medya haberinde yer almış, hayata geçirdiği halkla ilişkiler çalışmaları sayesinde toplam 2 milyon 11 bin 544 kişiye erişim sağlamış, iş ortağı yönetimi faaliyetleri kapsamında 4 yeni anahtar iş ortağı kazanarak ekosistemini daha da güçlendirmiştir.

Bir önceki yıl markalarını tek çatı altında birleştiren ATP, ATP Tradesoft, ATP Zenia, ATP Digital ve ATP GreenX markalarının hizmet verdikleri dikeydeki öncü konumunu pekiştiren pazarlama iletişimi stratejileri uygulamıştır. Dijital pazarlama kampanyalarıyla müşteri etkileşimini artırarak ATP çatı markasının ve alt markalarının bilinirliğini güçlendirmiştir. Sosyal medya, içerik pazarlaması ve hedeflenmiş dijital reklamlarla müşteri yolculuğunu kişiselleştirerek daha etkili deneyimler sunmuştur.

Veriye dayalı pazarlama yaklaşımıyla kampanya performansını yükselten ve etkileşim oranlarını artıran ATP, dijitalleşmenin ve yapay zekânın sunduğu yeni fırsatları etkin bir şekilde değerlendirerek aynı kaynaklarla daha geniş kitlelere, daha inovatif yollarla ulaşmayı başarmıştır.



Alibaba Cloud ile Sektörde Fark Yaratan Güçlü Adımlar

ATP, 2024 yılında Alibaba Cloud'un Türkiye yetkili distribütörü olarak yazılım ve teknoloji sektörünün bulut ve yapay zekâ yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayan önemli kurumsal etkinliklere ev sahipliği yapmıştır. Alibaba Cloud ile geliştirdiği stratejik iş birliği çerçevesinde, Türkiye'de bulut bilişim dönüşümünü hızlandırmayı hedefleyen ATP, Türkiye'nin dijital dönüşüm potansiyeli, ENS (Edge Node Service) hizmeti ve bulut çözümlerinin sektörel etkilerini ele alan "ATP Alibaba Cloud Zirvesi"ni düzenlemiştir.

ATP, Alibaba Cloud iş birliğiyle organize ettiği "ATP Alibaba Cloud Hackathon"u ile yazılım dünyasının yaratıcı zihinlerini bir araya getirmiştir. Üniversite öğrencileri, yazılımcılar ve girişimcilerin yoğun ilgi gösterdiği bu etkinlikte, katılımcılar yapay zekâ, büyük dil modelleri ve grafik üretimi gibi alanlarda yeteneklerini sergilemiş, Alibaba Cloud altyapısını kullanarak gerçek dünyadaki problemlere ticari ve sosyal etkisi olan çözümler geliştirme fırsatı bulmuştur. Etkinlikte birinci olan takım Çin seyahati kazanmış, ödül kapsamında Alibaba Cloud'un Hangzhou'da düzenlediği APSARA konferansına katılarak teknolojiye en son yenilikleri yerinde görme ve Shanghai'da bulunan ATP China ofisini ziyaret etme şansı yakalamıştır.





Ayrıca, teknoloji profesyonellerine yönelik olarak Alibaba Cloud ile ortaklaşa düzenlenen "ATP Alibaba Cloud Academy" ücretsiz bulut bilişim eğitimi büyük ilgi görmüştür. Üç gün süren bu kapsamlı eğitim programı, dijital dönüşüm sürecinde bulut teknolojilerinin artan önemine odaklanarak, katılımcılara derinlemesine teknik yetkinlikler kazandırmıştır.

ATP, bulut bilişim alanındaki uzmanlığını IDC Hybrid Cloud Konferansı'nda, Alibaba Cloud ile birlikte "Premier Partner" olarak sergileyerek sektördeki konumunu daha da güçlendirmiştir. Bu etkinlik, ATP'nin bulut teknolojileri alanındaki liderliğini pekiştiren ve iş ortaklarıyla stratejik iş birlikleri geliştirmesine zemin hazırlayan önemli bir platform olmuştur.

Küresel Arenada Büyük Başarı

Alibaba Cloud ile yıl boyunca güçlü ve stratejik bir iş ortaklığı sürdüren ATP, Endonezya'nın Bali kentinde düzenlenen "Alibaba Cloud Global Partner Summit 2024" zirvesinde, MEA bölgesindeki en iyi dört iş ortağından biri seçilerek uluslararası düzeyde büyük bir başarıya imza atmıştır.



Etkinlik ve Sponsorluk Faaliyetleri

Türkiye'nin ilk dijital yeşil enerji pazar yeri ATP GreenX'in ana sponsorluğunda gerçekleşen "2. Yeşil Enerji Zirvesi", Türkiye enerji sektörünün karşı karşıya olduğu Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve bu mekanizmanın sektörel etkilerini ele almıştır.

ATP'nin finans sektörüne özel yazılım çözümleri markası ATP Tradesoft, "Üçüz Dönüşümün Kesişim Noktası: Sermaye Piyasaları" temasıyla bu yıl sekizincisi düzenlenen "Türkiye Sermaye Piyasaları Kongresi"nde Fiziki Stant Sponsoru olarak yer almış ve katılımcılara sunduğu yenilikçi çözüm ve hizmetlerini tanıtmıştır.

Kurumsal şirketlerin uçtan uca dijital dönüşüm süreçlerine rehberlik eden ATP Digital, perakende ve e-ticaret sektörlerinin en büyük buluşması kabul edilen "Perakende Günleri 2024" etkinliğinde yer alarak yenilikçi çözümlerini ve hizmetlerini sektördeki paydaşlarla buluşturmuştur.

Webinarlar ile Dijital Dönüşümde Bilgi Paylaşımı

ATP, düzenlediği webinar etkinlikleriyle uzmanlığını ve yenilikçi çözümlerini katılımcılarla paylaşarak dijital dönüşümdeki en son gelişmeler ve uygulamalar hakkında kapsamlı bilgiler aktarmıştır. Müşteri deneyimi alanında, iş ortağı Pisano ile birlikte düzenlenen "Veriden Aksiyona Müşteri Deneyimi" webinarında, CRM ve CXM entegrasyonunun iş büyümesine etkisi detaylı şekilde ele alınmıştır. "Yapay Zekâ Çağında Büyük Dil Modelleri (LLM)" webinarında, büyük dil modellerinin iş dünyasındaki etkileri ve gelecekteki kullanım alanları katılımcılarla paylaşılmıştır.



İNSAN KAYNAKLARI



ATP Merkezi İnsan Kaynakları, 2024 yılında "teknoloji sektöründe en çok tercih edilen teknoloji şirketi olma" hedefiyle, üstün ürün ve hizmet sunmanın ancak yetenekli ve yüksek bağlılık gösteren çalışanlarla mümkün olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, İnsan Kaynakları uygulamaları; kariyer yollarının değişen iş dinamiklerine uygun şekilde yeniden yapılandırılması ve çalışan odaklı deneyim uygulamalarının devreye alınması ile sektörde önemli bir değer yaratmaya devam etmektedir.

Yetenek Yönetimi

ATP, çalışanlarının gelişim ve dönüşümünü destekleyen yetenek yönetimi stratejileri doğrultusunda, kariyer yollarını yeniden yapılandırmıştır. Kariyer yolları sayesinde çalışanlar, kariyerlerinde ilerlemek için kendilerinden beklenenleri ve ilerleyebilecekleri rolleri net bir şekilde görebilmektedir. Kariyer yolları kapsamında roller arası geçiş kriterlerinin bulunması, terfi ve görev değişikliği süreçlerini şeffaf ve adil bir hale getirmektedir. Şeffaf ve açık iletişim yaklaşımını benimseyen ATP, kariyer yolundaki güncellemeleri düzenli olarak çalışanlarıyla paylaşarak onlara kariyer gelişimlerinde destek olmayı sürdürmektedir.

Yılda iki kez gerçekleşen yetenek kurulları kapsamında yüksek potansiyelli çalışanlar belirlenir. Çalışanların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmaları için çalışanlar ve yöneticileri ile bir araya gelinerek gelişim alanları belirlenir ve bireysel gelişim planları oluşturulur. Bireysel gelişim planları kapsamında çalışanların gelişim ve ilgi alanlarına özel olarak eğitim programları tasarlanır. ATP, sürdürülebilir gelişimi amaçlayan projeler sayesinde hem bireysel hem de kurumsal hedeflere ulaşma yolunda önemli adımlar atmaktadır.



Yetenek Kazanımı

2024 yılında, en uygun insan kaynağını en kısa sürede organizasyona kazandırmayı hedefleyen vizyon doğrultusunda; yetenek yönetimi, çalışan bağlılığı, işveren markası stratejileri, çalışan ve aday deneyimi, gelişim ve performans yönetimi süreçlerine yönelik kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Genç yeteneklere özel olarak tasarlanan Core Talent Genç Yetenek Programı'nın yanı sıra, üniversite ve kampüs iş birlikleri ile üniversite öğrencileriyle çeşitli platformlarda etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Teknoloji alanında çalışan veya çalışmayı hedefleyen tüm yetenekli adaylarla etkileşim kurmak ve ATP'nin dünyasını yakından tanıtmak amacıyla dijital platformlar üzerinden kapsamlı iletişim çalışmaları yürütülmüştür.

LinkedIn, Instagram ve anlatsin.com olmak üzere üç dijital kanal üzerinden marka bilinirliğini artırmak ve genç ile deneyimli yeteneklere ulaşmak amacıyla işveren markası stratejisi doğrultusunda sosyal medya strateji planı oluşturularak çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Genç Yetenek Programı

ATP, genç yeteneklere güvenerek onlara fırsatlar sunmayı teşvik etmektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen ATP Core Talent Genç Yetenek Programı, yeni mezun işe alımlarını içermekte olup her yıl istihdam sağlamaktadır. Ağırlıklı olarak bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, yönetim bilişim sistemleri ve matematik mühendisliği gibi sayısal bölümlerde 3. veya 4. sınıfta okuyan ya da lisansüstü eğitimine devam eden öğrenciler, gerçek projelerde tam zamanlı görev alarak iş dünyasına güçlü bir başlangıç yapmaktadır. Yabancı dil testi, teknik test ve değerlendirme merkezi mülakatı aşamalarında başarılı olan adaylar, ATP'de tam zamanlı ya da yarı zamanlı olarak çalışmaya başlarlar. Genç yetenekler, işe başladıkları günden itibaren gerçek projelerde yer alarak, eğitimler, workshoplar, lider buluşmaları ve mentörlük desteği ile profesyonel gelişim sürecine dahil olarak kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapma fırsatı yakalarlar.

Gelişim

ATP, çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim metotları geliştirmektedir. Çalışanların öğrenme süreçlerini etkin bir şekilde yöneterek, kolektif bilgi paylaşımını teşvik eden ve bireysel ihtiyaçlara odaklanan eğitim programları sunmaktadır. Çevrim içi, yüz yüze ve atölye sınıfları gibi çeşitli yöntemlerle çalışanların yetkinliklerini artıran ATP, sürekli gelişimi odağına alarak profesyonel potansiyelin en üst seviyeye çıkarılmasını hedeflemektedir.

Liderler için düzenlenen liderlik eğitimleri ve mentörlük süreçleri ile yönetsel becerilerin gelişimi desteklenirken, çalışanlarının teknik becerilerini geliştirmek amacıyla .NET Core, Kubernetes, Microservices, İş Analizi, Proje Yönetimi ve Advanced SQL eğitimleri gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında hayata geçirilen ATP Training Platform, 2024 yılında da eğitim kataloğuna yeni içeriklerin eklenmesiyle daha da zenginleştirilmiştir. Çalışanların bireysel gelişim ihtiyaçlarına yönelik eğitim atamaları platform üzerinden gerçekleştirilmiştir. Çalışanların bireysel gelişim ihtiyaçlarına yönelik eğitim atamaları platform üzerinden gerçekleştirilmiştir. Ayrıca üniversite iş birlikleri ve yüksek lisans ya da doktora teşvikleri ile çalışanların gelişimini sürdürmesine destek verilmiştir.

Aynı zamanda 2024 yılında "Finansal piyasaların dinamiklerine hâkim, bilgi ve deneyimiyle sektöre yön veren profesyoneller yetiştirerek sermaye piyasalarının geleceğine katkı sağlamak" misyonuyla Tradesoft Akademi hayata geçirilmiştir. Tradesoft Akademi, Sermaye Piyasaları Teknolojileri alanında sektördeki şirketlere hizmet veren ilk akademi olma özelliğine sahiptir.

Tradesoft Akademi, deneyimli profesyonellerin gelişim ihtiyacını merkeze alarak finansal piyasalardaki hızlı değişimlere uyum sağlamaları için onlara teorik bilgi ve pratik deneyimi bir arada sunar. Bu kapsamda, sermaye piyasası emir akış yapıları, organizasyon yönetimi ve yatırım fonları işlemleri gibi konularda eğitimler vererek katılımcılara hem sektörel bilgi aktarır hem de iş süreçlerine doğrudan katkı sağlayacak yetkinlikler kazandırır. Tradesoft Akademi, sektördeki bilgi ve deneyim eksikliğini gidermeye yönelik stratejik bir dönüşüm ajandası ortaya koyarak, finansal piyasalarda nitelikli insan kaynağının gelişimine katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Çalışan Deneyimi

ATP, çalışan deneyimini merkeze alarak yetkin, öğrenmeye açık ve sorumluluk bilinci yüksek bir ekip ile başarının sürdürülebilir olduğuna inanır. Bu doğrultuda, çalışan gelişimini destekleyen, esnek ve yenilikçi çalışma ortamları sunar.

Yeni işe başlayan çalışanlar için dijitalleşmiş bir oryantasyon süreci sunan ATP, çalışanlarını sekiz haftalık bir program ile şirket kültürüne adapte eder. Oryantasyon sürecinde eğitimler, yöneticilerle buluşmalar ve mentörlük programlarıyla çalışanların gelişimi desteklenir. Böylece yeni çalışanların ortama ve kültüre hızlıca adapte olmaları sağlanır.

Çalışan deneyimi projeleri kapsamında, çalışanların birbiriyle daha iyi iletişim kurmasına olanak sağlayacak özel günlerde fiziki ve online etkinlikler organize edilmiş, çalışanlara ATP kültürünü daha yakından deneyimleme fırsatı sunulmuştur.

ATP'nin sunduğu yan haklar kapsamında otopark ücreti desteği, esnek çalışma saatleri, indirimli eğitim olanakları, şirket katkılı BES, hibrit ve uzaktan çalışma seçenekleri, özel gün hediyeleri ve çalışan esenliğine yönelik uygulamalar bulunmaktadır. Ayrıca, çalışanların farklı deneyimler yaşamasını sağlayan SenCard Flexi esnek yan haklar platformu da kapsamı genişletilerek devreye alınmıştır.

ATP, çalışanlarını merkeze alan ve onların gelişimini odağına alan bir şirket olarak, güçlü bir çalışan deneyimi sunmaya devam etmektedir.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

ATP, 2024 yılında bağımsız bir kurum olan Great Place To Work Türkiye araştırmasına katılarak, çalışan bağlılığı ve memnuniyetine verdiği önemi bir kez daha kanıtlamıştır. İkinci kez Great Place To Work sertifikası olarak, çalışanları tarafından tercih edilen bir işveren olduğunu belgeleyen ATP, işveren markası olarak kalitesini ve cazibesini güçlendirmiştir.

Çalışan odaklı yönetim anlayışı ve katılımcı kurum kültürü ile çalışan memnuniyetini artıran ATP, şeffaf iletişim, kariyer gelişim olanakları ve inovasyonu destekleyen çalışma ortamı ile çalışan bağlılığını güçlendirmektedir. Ekip ruhunu ve motivasyonu artırmaya yönelik uygulamaları sayesinde, yüksek performanslı ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmaktadır.

ATP, Great Place To Work sertifikası ile insan kaynağına yaptığı yatırımları tescillemiş ve sektörde tercih edilen işveren konumunu daha da pekiştirmiştir. Çalışan bağlılığına verdiği önem ve çalışanlarının mutluluğunu önceliklendiren yaklaşımı ile kurumsal büyümesini desteklemeye ve yetkin insan kaynağını çekmeye devam etmektedir.

ORGANİZASYON YAPISI

Birlikte Başaralım Stratejisiyle Süren Kariyer Yolculuğu

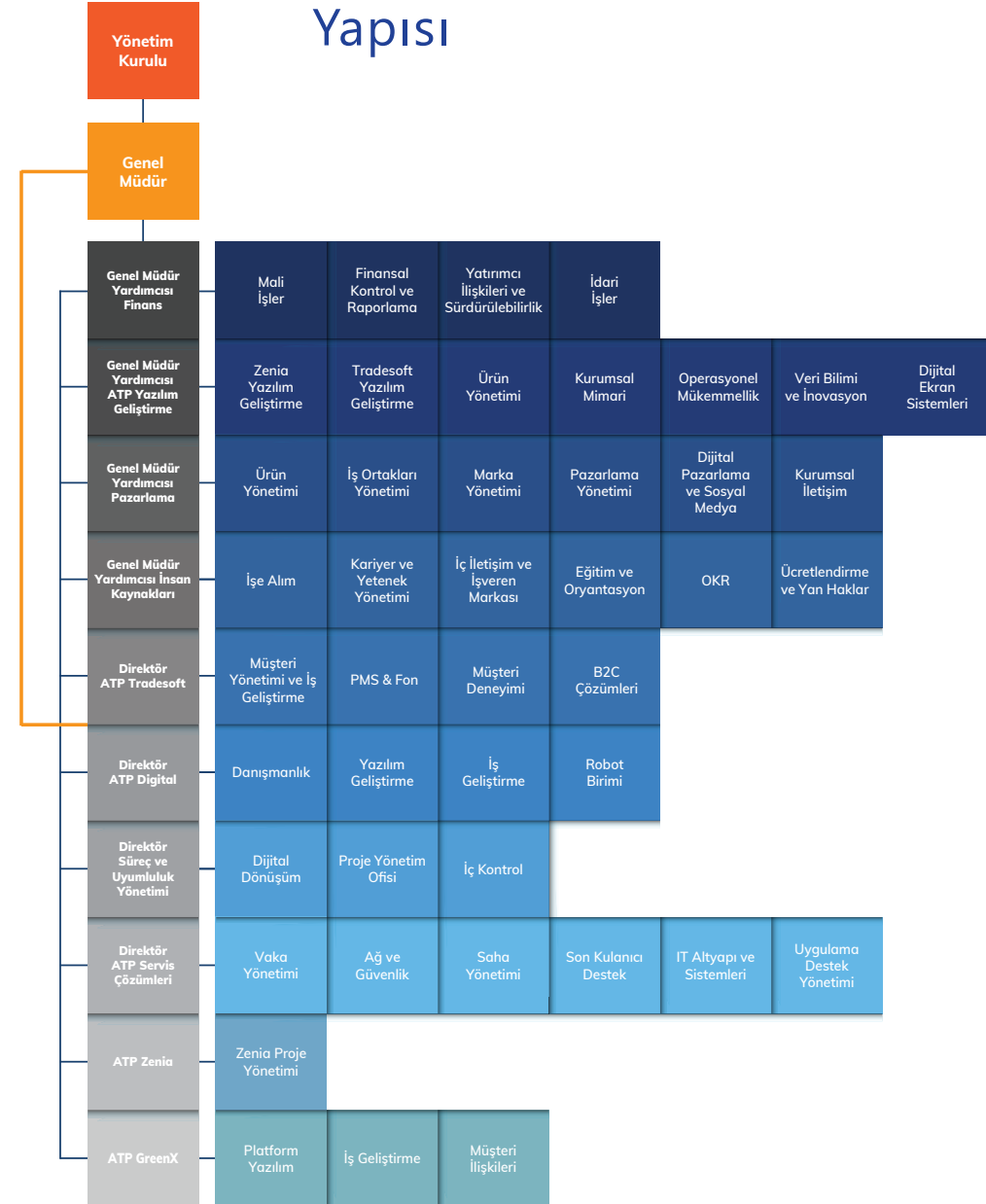
"Birlikte Başaralım" Stratejisiyle Süren Kariyer Yolculuğu Eşitlik ve çeşitlilik ilkesini benimseyen ATP, işe alımlarda ırk, dil, din ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin doğru işe doğru insan yaklaşımıyla adayları değerlendirmektedir.

"Bize katıl, bizden öğren, bize öğret, birlikte başaralım" mottosuyla ilerlemeye ve becerilerini geliştirmeye istekli adayları bünyesine katan ATP, inovatif, takım çalışmasının önemini bilen ve kurum değerlerini yaşatacak çalışanlarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

ATP, LinkedIn, kariyer.net platformu ve internet sitesindeki İnsan Kaynakları bölümünden iş fırsatlarını paylaşmaktadır. Ayrıca "Adayım Var" uygulaması üzerinden mevcut çalışanların İnsan Kaynaklarına aday önerilerini ulaştırabilmelerine olanak tanımaktadır. İşe alım sürecine katkı sağlayan bu uygulamaya destek veren çalışanlar ödüllendirilmektedir.

ATP'de işe alım süreci aşamalı olarak gerçekleştirilmektedir. İnsan Kaynakları Departmanı tarafından düzenlenen mülakatlarla pozisyon bazında teknik testler uygulanmakta olup, ihtiyaca göre genel yetenek testi ve kişilik envanteri de kullanılmaktadır. Pozisyona bağlı olarak Değerlendirme Merkezi de sürece dahil edilmektedir.

Organizasyon Yapısı



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



ATP, öncü konumunu yalnızca sektörel başarılarıyla değil, toplum ve bireyler üzerinde yarattığı olumlu etkilerle de güçlendirmektedir. Faaliyet gösterdiği alanlarda toplumsal faydayı önceliklendirerek, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaktadır. 2024 yılında "Daha Güzel Bir Gelecek İçin" vizyonuyla faaliyetlerine başlayan ATP Sosyal Sorumluluk Topluluğu, Çocuk ve Toplum, Hayvan Hakları ve Çevre alanlarında birçok önemli projeye imza atmıştır. Bu projelerle ATP, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmenin yanı sıra, sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturarak uzun vadeli başarıyı hedeflemektedir. ATP'nin bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımı, çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırarak toplumsal eşitsizlikleri azaltmayı amaçlamaktadır.

Deprem Bölgesindeki Çocuklara Destek

ATP, depremden etkilenen bölgelerdeki çocuklara moral vermek ve onların yanında olduğunu hissettirmek amacıyla Hatay'ın Narlıca Ortaokulu'nda bir etkinlik düzenlemiştir. Gönüllü çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen bu etkinlikte, çocuklara yeni yıl hediyeleri gönderilerek onların mutluluğuna ortak olunmuştur. Etkinlik sadece bireysel yardımlar sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda toplumda pozitif bir etki yaratmayı hedeflemektedir. ATP, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, toplumsal dayanışmayı güçlendirmeyi ve çocukların umutlarını yeşertmeyi amaçlamaktadır. ATP'nin gönüllü çalışanlarının katılımı, şirketin sosyal sorumluluk projelerine olan bağlılığını ve topluma katkı sağlama misyonunu güçlendirmektedir.

Türk Eğitim Vakfı'na Destek

ATP, nitelikli eğitimin önemine olan inancıyla, ekonomik zorluklar yaşayan gençlere eğitim desteği sunmaktadır. Türk Eğitim Vakfı ile iş birliği yaparak sağladığı maddi destekler, gençlerin eğitimlerini kesintisiz sürdürmelerine ve daha iyi bir geleceğe adım atmalarına olanak tanımaktadır. İş birliği, sadece bireysel başarıları desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda toplumsal gelişimi de güçlendirmeyi hedeflemektedir. ATP, eğitime yaptığı katkılarla gençlerin hayallerini gerçekleştirmelerine ve toplumun geleceğine yatırım yapmaya devam etmektedir. Eğitimde fırsat eşitliği ilkesini benimseyen ATP, gençlerin potansiyellerini ortaya çıkarmalarını destekleyerek, sosyal sorumluluk anlayışıyla toplumun ilerlemesine katkı sağlamaktadır.

Koruncuk Vakfı'na Teknolojik Destek

ATP, sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda Koruncuk Vakfı'na teknolojik altyapı desteği sunarak vakfın çalışmalarına katkı sağlamaktadır. ATP tarafından geliştirilen güvenli CRM sistemi, gönüllüler ve bağışçılar ile etkili iletişim kurulmasını sağlarken, çocukların eğitim süreçlerinin dijital ortamda daha verimli ve organize bir şekilde takip edilmesine olanak tanımaktadır. Bu iş birliği, Koruncuk Vakfı'nın çocukların eğitimine verdiği önemi dijital çözümlerle destekleyerek, iletişim ağını güçlendirip bağış yönetimini daha etkili hale getirmektedir. ATP'nin sunduğu yenilikçi teknolojiler sayesinde, çocukların eğitim yolculukları daha yakından izlenip desteklenmekte, böylece sürdürülebilir bir gelecek için önemli bir adım atılmaktadır. ATP, teknolojiyi toplumsal fayda için kullanma misyonu ile Koruncuk Vakfı'nın yanında yer alarak, çocukların geleceğine katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Kadın İş Gücüne Destek

ATP, bilişim sektöründe kadın çalışan sayısını artırmak ve cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla İstanbul Teknik Üniversitesi ile iş birliği yaparak "Kadın Bursiyer Programı"nı hayata geçirmiştir. Program, bilişim alanında kariyer yapmak isteyen üniversite öğrencilerine finansal destek sunmanın ötesinde, onların iş dünyasına daha güçlü adımlarla geçiş yapmalarını sağlamak için mentorluk desteği de vermektedir. Kadın Bursiyer Programı, öğrencilere sektörün dinamiklerini yakından tanıma fırsatı sunarken, profesyonel yetkinliklerini geliştirmelerine de olanak tanımaktadır. Program kapsamında sağlanan mentorluk desteği, katılımcıların kariyer yolculuklarında karşılaşılabilecekleri zorlukları aşmalarına yardımcı olmayı ve onları sektörün gelecekteki liderleri olarak yetiştirmeyi hedeflemektedir.

ATP, kadınların bilişim sektöründe daha fazla yer almasını teşvik ederek, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmakta ve geleceğin teknolojilerini şekillendirecek yetenekleri desteklemektedir. Bu iş birliği ile kadınların kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarına olanak sağlayarak, bilişimde eşit ve sürdürülebilir bir gelecek için önemli bir adım atmaktadır.



Kurtaran Ev Derneği'ne; Sokak Hayvanlarına Destek

ATP, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ederek Kurtaran Ev Derneği'ne destek vermekte ve sokak hayvanlarının daha iyi yaşam koşullarına kavuşması için çalışmalar yürütmektedir. Bu iş birliği kapsamında, barınma koşullarının iyileştirilmesi ve sokak hayvanlarının ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla çeşitli projeler hayata geçirilmektedir.

ATP'nin sağladığı destek, yalnızca fiziksel barınakların iyileştirilmesiyle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda sokak hayvanlarının sağlık ve bakım süreçlerinin daha sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine de katkı sağlamaktadır. Hayvanların güvenli ve sağlıklı bir ortamda yaşaması için gerekli olan malzemelerin temini ve bakım hizmetlerinin geliştirilmesi, bu çalışmaların önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Bu anlamlı iş birliği ile ATP, sokak hayvanlarının daha iyi koşullarda yaşamlarını sürdürebilmeleri için Kurtaran Ev Derneği ile el ele vererek, toplumsal duyarlılığı artırmayı ve hayvan dostlarımızın geleceğine umut olmayı hedeflemektedir.

İBB ile Çevre Temizliğine Destek

ATP, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği yaparak düzenlediği kıyı temizliği etkinlikleriyle çevre bilincini artırmayı ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu etkinlikler, toplumun her kesiminden gönüllülerin katılımıyla gerçekleştirilmekte ve İstanbul'un kıyı bölgelerindeki atıkların toplanarak çevre kirliliğinin azaltılmasına katkı sunmaktadır.

Kıyı temizliği etkinlikleri, yalnızca fiziksel temizlikle sınırlı kalmayıp, çevre bilincini güçlendirmeyi ve gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır. Katılımcılar, çevre koruma konusunda bilinçlenirken, aynı zamanda doğal yaşam alanlarının korunmasına destek olmaktadır.

ATP'nin çevreye duyarlı yaklaşımı ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yürüttüğü bu iş birliği, sürdürülebilir bir çevre için önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır. Doğal kaynakların korunması ve çevre temizliği konularında farkındalığı artırarak, daha yeşil ve temiz bir İstanbul için katkı sunmaya devam etmektedir.

Çocuk Evlerine Destek

ATP, desteğe ihtiyaç duyan çocukların gelişimini desteklemek amacıyla Çocuk Evleri'nde çeşitli atölyeler düzenlemektedir. Bu atölyeler, çocukların kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlarken, onların yaratıcılıklarını keşfetmelerine ve yeteneklerini geliştirmelerine olanak tanımaktadır. Atölyeler, çocukların öğrenme süreçlerini eğlenceli ve interaktif hale getirmeyi hedeflemektedir. ATP, bu destekle çocukların daha iyi bir geleceğe hazırlanmasına katkı sunarken, onların potansiyellerini keşfetmelerine ve hayata güçlü adımlarla başlamalarına olanak sağlamaktadır. Çocuk Evleri'ne yönelik bu sosyal sorumluluk çalışmalarıyla, daha aydınlık bir gelecek için yatırım yapmaya devam etmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM

Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Şirket'in ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirket payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu payın Genel Kurul'da 5 oy hakkı vardır. A grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazları da bulunmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından TTK ve SPK'da belirtilen nisaplar ile seçilecektir. Söz konusu A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. Yönetim Kurulu Başkanı A Grubu Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerinin oy hakları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Pay Sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Ata Holding*	A	10.000.000	10,67	50.000.000	37,38
Ata Holding*	B	63.455.000	67,68	63.455.000	47,44
Diğer	B	1.485.000	1,65	1.485.000	1,16
Halka Arz Edilen	B	18.810.000	20,00	18.810.000	14,02
TOPLAM		93.750.000	100,00	133.750.000	100,00

*Ata Holding payları Kurdoğlu Ailesi üyelerine aittir.

İştirak ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır. Grup, hisselerin çoğunluğuna veya yönetimine sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında 1'i dolaylı olmak üzere 5 bağlı ortaklıktan oluşmaktadır.

Bağlı Ortaklık Unvanı	Coğrafi Bölüm	Kuruluş Tarihi	Faaliyet Konusu	Ödenmiş Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	İştirak Oranı % 2024	İştirak Oranı % 2023
Tradesoft (Shanghai) IT Co., Ltd.	Çin	2014	Teknoloji	170.000 USD	86.700 USD	51	51
Zenia Technologies B.V.	Hollanda	2019	Teknoloji	20.000 EURO	20.000 EURO	100	100
Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.	Türkiye	2021	Gıda ve Teknoloji	100.000 TL	100.000 TL	100	100
ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	2022	Girişim sermayesi yatırımları ve sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyü işletmek	60.000.000 TL	60.000.000 TL	100	100
Zenia Limited (Dolaylı Bağlı Ortaklık)	Malta	2019	Teknoloji	11.080 USD	11.080 USD	100	100

Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd.

ATP, 30.12.2020 tarihinde 30.000.000 TL bedelle Çin'de mukim Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd. hisselerinin %51'ini Ata Holding A.Ş.'den satın almıştır. Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd., ATP'nin doğrudan kontrol gücüne sahip yurt dışı bağlı ortaklığıdır. Tradesoft (Shanghai)'in ana faaliyet konusu bilgisayar ürünleri alanında teknoloji geliştirme transferi, teknik hizmetler, danışmanlık, bilgisayar donanımı ve çevre bilimleri, alet ve cihazların, elektronik ürünlerin ve iletişim ekipmanlarının toptan, perakende, ithalat ve ihracat işlerini yapmaktır. **Merkez adresi: Floor 7, Block 3, Xinglian Scientific Research Building No.1535, HongMei Road, Shanghai 200233, P.R.China**

Zenia Technologies B.V. ve Zenia Limited

ATP'nin %100 pay sahipliği oranıyla 30.09.2019 tarihinde Hollanda'da kurduğu 20.000 Euro sermayeli Zenia Technologies B.V. şirketi ile doğrudan ortaklığı bulunmaktadır. Hollanda'da kurulan bu şirketin 24.12.2019 tarihinde Malta'da %100 pay sahipliği ile kurduğu 11.080 USD sermayeli Zenia Limited şirketi ATP'nin dolaylı yurt dışı bağlı ortaklığıdır. Zenia Technologies B.V.'nin ana faaliyet konusu holding faaliyetleri yürütmektir. **Merkez adresi: Zuidplein 116, 1077XV, Amsterdam, The Netherlands**
Zenialimited yazılım satışı yapılmaktadır. **Merkez adresi: 6, Sqaq ix-Xatt Nru. 2, Pieta PTA 1611, Malta**

Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.

Şirket, 26 Kasım 2021 tarihinde Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ne aittir. Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş. konuk ağırlama sektörü için üretilen yazılımları, donanımları, süreçleri ve diğer uygulamaları kullanmak, test etmek, uygulamak, geliştirmek ve kullanılan teknolojileri yurt içi/yurt dışı müşterilere sunmak amacıyla kurulmuştur. **Şirket adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. No: 109 İçkapı No: 10 Atakule Beşiktaş / İstanbul**

ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Şirket, 22 Nisan 2022 tarihinde İstanbul/Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP'ye aittir. Şirket, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.") ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") düzenlemelerine tabi olup, SPK'nın 9 Ekim 2013 tarihinde yürürlüğe giren "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları'na İlişkin Esaslar Tebliği" (III-48.3) düzenlemelerine uygun olarak paylarını nitelikli yatırımcılara satmak üzere kurulmuştur. Şirket, girişim sermayesi yatırımları, sermaye piyasası araçları ve T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nca belirlenecek diğer varlık ve işlemlerden oluşan portföyü işletmek amacıyla paylarını ihraç etmek üzere kurulan ve sermaye piyasası mevzuatında izin verilen diğer faaliyetlerde bulunabilen sermaye piyasası kurumu niteliğinde kayıtlı sermayeli anonim ortaklıktır. **Merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Ata Plaza No: 109 İç Kapı No: 15 Beşiktaş / İstanbul**

Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi'nde, bu üyelerin nasıl seçilebileceği belirtilmiştir. 2 Aralık 2024 tarihli gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde, Yönetim Kurulu üyeleri arasından, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip 2 bağımsız üye seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Tebliğ'de belirlenen "bağımsızlık kriterleri"ni tam olarak taşımaktadır. Bağımsızlık beyanlarına faaliyet raporunda yer verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 3 yıldır.

Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde ve her halükârda, kanun ve Şirket Ana Sözleşmesi'nde belirlenen asgari nisaplara göre toplanmakta ve karar almaktadır. Yönetim Kurulu 2024 yılı içerisinde fiziki ve dijital kanalları aracılığıyla olmak üzere toplam 18 toplantı yapmış ve üyelerin toplantılara katılımı ortalama %93 olarak gerçekleşmiştir.

İsim	Görev	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Korhan Kurdoğlu*	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı: Ata Holding A.Ş.- ATP Yazılım Ve Teknoloji A.Ş.- Ata Sancak Acıpayam Tarım İşletmesi Sanayi Ve Ticaret A.Ş.- Entegre Harç Sanayi Ve Ticaret A.Ş.- Ata Express Elekt. İlet. Tan.Paz. Dağ. San. Ve Tic. A.Ş.- Ata Gayrimenkul Geliştirme Yatırım Ve İnşaat A.Ş.- Arbeta Turizm Organizasyon Ve Ticaret A.Ş.- İzmir Enternasyonal Otelcilik A.Ş.- Ata İnşaat Sanayi Ve Ticaret A.Ş.- Ata Bridge Dış Ticaret A.Ş.- Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.- Ata GYO A.Ş.- Atip Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.- Zenia Ltd.- Zenia Technologies B.V.- Tradesoft Shanghai IT Co.Ltd. Yönetim Kurulu Başkan Vekili: Fasdat Gıda- Fasdat Sebze- TFI TAB Gıda- TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yön.Kur.Başkan Yrd. Müstereken: Ekur Et Entegre Sanayi ve Ticaret A.Ş.- AtaKey- Ekmek Unlu Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi: Bedela İnşaat Ve Ticaret A.Ş.- Donna Giyim Sanayi Ve Ticaret A.Ş.- Işık Ata Turizm Ve Ticaret A.Ş.- Kurdoğlu İnşaat Turizm Ticaret A.Ş.
Erhan Kurdoğlu*	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Yönetim Kurulu Başkanı: TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. - TFI Tab Gıda - Atakey Patates Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.- Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon Danışmanlık Organizasyon Sanayi Ve Dış Ticaret A.Ş.- Fasdat Gıda Dağıtım Sanayi veTicaret A.Ş. - Ekur Et Entegre Sanayi Ve Ticaret A.Ş. - Ekmek Unlu Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi - Mes Mutfak Ekip. San ve Serv. Hizm. Tic. A.Ş - Ata Portföy Yönetimi A.Ş. - Işık Ata Turizm ve Tic.A.Ş. - Ata GYO A.Ş. - Ekur İnşaat San ve Tic. A.Ş. - Burger King Çin (Pangea Foods China Holdings Ltd. (Cayman Şirketi) - Fasdat Sebze Yönetim Kurulu Üyesi: Ata Holding A.Ş. - Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat. A.Ş. - Bedela İnşaat ve Tic A.Ş. - Entegre Harç San A.Ş., - Donna Giyim San. A.Ş. - Seri İnşaat ve Tic. A.Ş. - Kurdoğlu İnşaat Tur. Tic. A.Ş. - İzmir Enternasyonal Otelcilik A.Ş. -Ata İnşaat San ve Tic. A.Ş. - Ata Express - Pangea Foods SPC (Cayman şirketi) - Pangea Foods ChinaIntermediate Ltd. (Cayman Şirketi) YK Üyesi (Tüzel kişi üye şirketi temsilen): TFI Asia Holdings Coöperatif U.A - TFI Asia Holdings B.V.
Tuncer Köklü*	Yönetim Kurulu Üyesi	Seraş Servis Organizasyonları ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - Entegre Harç San. Ve Tic. A.Ş. - Ata Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Ata Holding A.Ş. Koordinatör, Odine Solution Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Dr. Müjdat Altay*	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Nafiz Arca*	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Piri Reis Üniversitesi Rektörü, Bilgi Sistemleri Mühendisliği Öğretim Üyesi

* Yönetim Kurulu Üyeleri, 2 Aralık 2024 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

ATP'nin 4 Haziran 2021 tarihinde halka arzının ardından gerçekleşen ilk Genel Kurul'un tescilinden sonra 31.12.2021 tarihinde komiteler oluşturulmuştur. Şirket Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumluluklarının Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Komite Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) VII.128-1 sayılı Pay Tebliği ("Tebliğ")'nin paylarının borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlaması ve söz konusu raporun ortaklığın internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'nda yayımlanması zorunluluğu kapsamında; yıl içerisinde finansal tabloların yayınlanmasının akabinde iki ayrı rapor oluşturarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Ayrıca bağımsız denetçinin seçimi konusundaki görüşü ile kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolarının, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetçilerinin değerlendirmelerini de dikkate alarak oluşturduğu görüşünü Yönetim Kurulu'na bildirmiştir. Denetimden Sorumlu Komite, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 5 adet toplantı yapmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Dr. C. Müjdat Altay	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Prof. Dr. Nafiz Arca	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

- Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunun seçimi ve bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerini belirleyerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak
- Bağımsız denetçinin bağımsızlık kriterleri karşısındaki durumunu, bağımsızlık beyanını ve bağımsız denetim kuruluşundan alınabilecek ilave hizmetleri değerlendirmek
- Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen bağımsız denetim kapsamında ulaşılan tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları; bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini; bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini; ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirmek
- Şirket'in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması
- Şirket çalışanlarının, muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemek
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerinin mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetleyip, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na bildirmek
- SPK düzenlemeleri ve TTK ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmakta ve Yatırımcı ilişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmektedir. Ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Komite, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 5 adet toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Prof. Dr. Nafiz Arıca	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Tuncer Köklü	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Burcu Nergiz	Üye	Yatırımcı İlişkileri Sürdürülebilirlik Direktörü	-

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak
- Kamuya açıklanacak Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum raporlarını gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komite'nin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmek
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket içerisinde geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığı konularda çalışma yaparak, Yönetim Kurulu'na uyum derecesini iyileştirici önerilerde bulunmak
- Kurumsal yönetim uygulamaları konusundaki gelişmeleri takip ederek, gerekli görülenlerin Şirket bünyesinde uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak
- Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak
- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek ve bunların gözetimini yapmak
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na önerilerini sunmak.
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmek
- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak
- Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi vermek ve gereken uyarılarda bulunmak
- Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması için gerekli çalışmalar yapmak
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip etmek,
- SPK düzenlemeleri ve TTK ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek düşürebilecek olası risk unsurlarının zamanında tespit etmek, doğru şekilde tanımlamak, ölçmek, değerlendirmek, izlemek

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Ana Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipleri çerçevesinde belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesinde Komite'nin her iki ayda bir vereceği raporla, Şirket'in varlığı ve devamını etkileyebilecek risklere yönelik olarak içinde bulunulan dönemi değerlendirmesi, varsa tehlikelere işaret etmesi ve çözüm yollarını göstermesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 6 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Müjdat Altay	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Tuncer Köklü	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak
- Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi vermek ve gereken uyarılarda bulunmak
- Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması için gerekli çalışmalar yapmak
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip etmek, SPK düzenlemeleri ve TTK ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek düşürebilecek olası risk unsurlarının zamanında tespit etmek, doğru şekilde tanımlamak, ölçmek, değerlendirmek, izlemek

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Şirket, 4 Haziran 2021 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamış olup, ilgili tarihten bu yana Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine tabi olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiştir. Şirket, faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu'na (SPKn), SPK Düzenleme ve Kararlarına, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Şirket'in 31.12.2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, SPKn., Sermaye Piyasası Kurulu (SPKu) Düzenleme ve Kararlarıyla, Tebliğ'de uyulması zorunlu olan ilkelerin tümüne uyulmaktadır. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmiştir. Konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket'in A grubu pay sahipleri imtiyazlı oy hakkına sahiptir. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından seçilmektedir. Genel Kurul toplantılarında, hazır bulunan pay sahibinin veya vekillerinin her bir A Grubu pay için 5 (beş) oy, her bir B Grubu pay için ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Yakın zamanda Esas Sözleşme'de imtiyazlı oy hakkına sahip paylarda değişiklik yapılması öngörülmektedir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket'de azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Mevcut ortaklık yapısı, ana ortaklık payları dışında kalan payların dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir. Yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, A grubu payların devrine ilişkin Esas Sözleşme'nin 8. maddesinde bazı kısıtlamalar bulunmaktadır. A grubu paylar borsada işlem görmemekte olup, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştıran uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler Esas Sözleşme'de mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmektedir.

2.1.4 numaralı ilkeye ilişkin olarak, kurumsal internet sitesi içeriğinin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce hazırlanmasına önem verilmektedir. Şirket internet sitesine tüm bölümlerin İngilizcesi eklenmiş olup, bazı ek dokümanların İngilizcesi henüz eklenmemiştir. İlerleyen dönemde tüm dokümanların İngilizcesinin de eklenmesi hedeflenmektedir.

3.1.3 numaralı ilkeye ilişkin olarak, menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürler Şirket'in kurumsal internet sitesinde henüz yer almamakta olup, Şirket iç iletişim portalında ilgili politika ve prosedürler yer almaktadır. İlerleyen dönemde internet sitesinde ilgili politika ve prosedürlerin yer alması için çalışmalar başlanacaktır.

4.2.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu görev ve yetkileri Türk Ticaret Kanunu'nda ayrıntılı düzenlendiği gibidir. Ayrıca görev ve yetki dağılımı yapılmamıştır. Esas Sözleşme'nin 14. Maddesinde görev ve yetki dağılımlarına ilişkin düzenlemeler bulunmakta olup, ihtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu üyeleri arasında görev ve yetki dağılımı yapılabilecektir.

4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için asgari %25'lik hedef belirleyen bir politika henüz oluşturulmamıştır. İlerleyen dönemlerde asgari %25'lik hedef belirlenip uygulanması amaçlanmaktadır.

4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamasına ilişkin henüz yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Gündemde görülecek konuların niteliğine göre üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerine imkân verecek sürelerde bilgi ve belgeler, Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.

4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin Esas Sözleşme haricinde yazılı bir düzenleme bulunmamakta olup, düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin grup içinde ve grup dışında farklı görevler alması konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer alan Şirket Genel Bilgi Formu'nda ve faaliyet raporunda Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere yer verilmiştir. Kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket Yönetim Kurulu üye sayısı 5 olduğundan, Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği gereğince komite başkanlarının bağımsız üyeler tarafından seçilmesi gerekliliği ve oluşturulması gereken komite sayısı sebebi ile Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını ve yönetimin genel olarak değerlendirmesini yapmakta olup, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmamıştır. İhtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi için bağımsız bir kuruluştan hizmet alınması değerlendirilebilecektir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlere kişisel bilgilerin gizliliği önemsenerek genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak faaliyet raporunda yer verilmektedir. İlerleyen dönemde de piyasa uygulamaları yakından izlenecek olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi hedeflenmektedir.

Hâlihazırda uygulanmaya alınmış ilkelerin yanı sıra yukarıda açıklamaları bulunan henüz uygulanmakta olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirket'in maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Şirket'in 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF); SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip, yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilmiş olan sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır.

ATP'nin 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) Faaliyet Raporu'nun ekinde, Şirket'in kurumsal internet sitesindeki (www.atptech.com) Yatırımcı İlişkileri bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun (KAP) kurumsal internet sitesinden (www.kap.org.tr) ulaşılması mümkündür.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

ATP, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen prensipleri dikkatle izlemekte ve sürdürülebilirlik konusunda iyi uygulamaları benimsemeyi hedeflemektedir. Bu uyum, ATP'nin sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uygun şekilde gerçekleştirmesi anlamına gelmektedir. SPK'nın 2020 yılında yürürlüğe koyduğu çerçeve, "uy ya da açıkla" yaklaşımını benimsemiş olup, zorunlu olmayan ilkeleri içermektedir. ATP, belirtilen ilkelere her yıl daha fazla uyum sağlayarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini güçlendirmeyi amaç edinmiştir. Şirket, sosyal ve çevresel sorumluluk alanlarında önemli adımlar atmaktadır ve sürdürülebilir bir gelecek için çaba göstermektedir.

ATP, SPK'nın belirlediği Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir. Ancak, ulusal ve uluslararası belirsizlikler ile mevcut yapıya tam olarak uymayan bazı ilkeler nedeniyle tam uyum sağlanamamıştır. 2022 yılında, güncel gelişmelere ve paydaş beklentilerine göre sürdürülebilirlik öncelikleri yeniden değerlendirilmiş ve önemli çıktılar kamuoyu ile paylaşılmıştır. ATP, henüz tam uyum sağlanamayan ilkelere önemli bir risk faktörü bulunmamaktadır. Ancak, bu risk faktörleri bertaraf edilecek ve üzerinde çalışmalarını sürdürecektir. Bu durumun çevresel ve sosyal risk yönetimi üzerindeki etkilerini yakından takip etmektedir.

Tam uyum sağlanamayan başlıca ilkelere ilgili detaylı açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

A1.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2025 yılında tamamlanması planlanan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) stratejisi geliştirme projesi çerçevesinde, ÇSY politikaları geliştirilmekte ve bu politikaların 2025 içinde kamuoyu ile paylaşılması amaçlanmaktadır.

A2.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ATP bünyesinde, sürdürülebilirlik yaklaşımını şekillendirmek, strateji ve politikalarını belirlemek, hedefler koyup bunlara yönelik eylem planları geliştirmek, performansı izlemek ve denetlemek amacıyla bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu komite, Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunarak rehberlik etmekte ve çalışmaların 2024 yılı içinde kamuya duyurulması planlanmaktadır. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) stratejisi geliştirme çalışmasının ardından, bu çalışmaların uygulanması ve ilerleyişinin gözden geçirilmesi süreci Yönetim Kurulu'na düzenli olarak rapor edilecektir.

A2.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında Sürdürülebilirlik Stratejileri belirlenmiş olup, bu stratejiler doğrultusunda öncelikli konulara yönelik hedef ve eylem planlarının 2024 yılı içinde tamamlanması hedeflenmektedir. Çevre ve enerji konularında bazı uygulama ve eylem planları bulunmakta olup, çalışmalar devam etmektedir.

A2.4 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Ar-Ge departmanı ve diğer tüm departmanlar, GreenX projesi kapsamında sürdürülebilirlikle ilgili iyileştirme faaliyetlerine odaklanmaya devam etmektedir. Eko-inovasyona dayalı Ar-Ge çalışmaları, emisyon azaltımı için yenilenebilir enerji fizibilite çalışmaları, enerji verimliliği projeleri ve sıfır atık uygulamaları gibi faaliyetler yürütülmektedir ve bu çalışmalar devam etmektedir. 2024 yılında IREC sertifikasının alınması planlanmaktadır.

A3.3 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında, ÇSY konularında ATP aleyhinde herhangi bir dava süreci bulunmamaktadır.

A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında, karbon emisyonlarını GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde izlemeye yönelik karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Eko-inovasyona dayalı Ar-Ge raporlama ve doğrulama sürecine ilişkin zorunlu sektörler yönetmeliğinin EK-1 faaliyet kategorilerinde yer alınmadığı için doğrulama işlemi gerçekleştirilmemiştir.

B1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda çevre yönetimi alanındaki politika, uygulamalar ve eylemler detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, ATP, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarına başlamıştır.

B2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; çevre ile ilgili kanunlar ve diğer düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tüm tedarikçilerin çevre yönetmeliklerine tam uyumlu olması sağlanmaktadır. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "Rapor Hakkında" bölümünde bu konuya yer verilecek ve raporun kamuya açıklanması planlanmaktadır.

B4 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla tüm departmanlar için bireysel hedefler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. 2025 yılı itibarıyla çevresel konulara yönelik bir teşvik sistemi oluşturulması planlanmaktadır. 2025 yılı içinde tamamlanacak ÇSY stratejisi geliştirme projesi kapsamında, Kilit Performans Göstergeleri (KPG) belirlenecek ve süreç tamamlandığında teşvik çalışmalarına başlanması öngörülmektedir.

B5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Mevcut çalışmalar, Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde özetlenmiştir. Detaylı bilgilere ise 2025 yılında yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir.

B8 numaralı ilkeye ilişkin olarak; EDİDER üyeliği ve diğer ilgili kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde, çevre alanında faaliyet gösteren kamu ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine aktif katılım sağlanmıştır. Bu süreçte, çevre politikalarının şekillendirilmesinde yer alarak, söz konusu kurumlarla stratejik işbirlikleri geliştirilmesi ve ortak projelerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

B9 ilgili tüm çevresel göstergelere ait güncel ve geçmiş yıllara ait performans verileri, 2024 Faaliyet Raporu'nda karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Ayrıca, GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

B10 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde sunulmuştur. Daha ayrıntılı bilgilere ise, 2025 yılı içerisinde yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir.

B12 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Çevresel etkilerin ölçülmesi amacıyla enerji yoğunluğu, sera gazı yoğunluğu ve tehlikeli atık miktarları hesaplanmakta ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanacaktır. Doğadaki ayak izlerini azaltmaya yönelik yıllık hedefler belirlenmekte ve bu doğrultuda çalışmalar yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra, hedefler oluşturulacak ve kamuya paylaşılmaları planlanmaktadır.

B13 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 yılı içinde, Sürdürülebilirlik Stratejisi ve politikasında iklim krizi stratejisi vurgulanmış ve belirlenmiştir. Bu stratejinin çerçevesi netleştirildikten sonra, ilgili öncelikli konulara yönelik hedefler ve eylem planlarının 2025 yılı içinde tamamlanması hedeflenmektedir.

B14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Stratejisi oluşturulmuş olup, 2025 yılında sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra gerekli programlar ve prosedürler üzerinde çalışmalar başlatılacaktır.

B15 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Bu konuda çalışmalar yürütülmekte olup 2025 yılında raporda yayınlanacaktır.

B16 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde ele alınmış olup, daha detaylı bilgilere 2025 yılında yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir. Ayrıca, GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

B17 numaralı ilkeye ilişkin olarak; bu kapsamda herhangi bir üretim gerçekleştirilmemektedir.

B18 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 yılında I-REC sertifikası alınmış olup, fizibilite aşamasında olan ek yenilenebilir enerji yatırımları için çalışmalar devam etmektedir.

B19 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Raporlama yılında herhangi bir yenilenebilir enerji üretimi veya kullanımı olmamıştır.

B20 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 Faaliyet Raporu'ndaki KPG tablolarında ilgili bilgiler paylaşılmış olup, enerji verimliliği projeleri üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

B22 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ATP, henüz herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.

B23 numaralı ilkeye ilişkin olarak; raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi yoktur. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda karbon emisyonlarının düşürülmesine yönelik alınacak önlemler arasında karbon kredi alınması planlanmaktadır.

B24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanılmamaktadır.

C1.6 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2025 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde yer verilecektir.

C2.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Paydaşlarla yürütülen iletişim, hangi paydaşlar ile hangi konularda ve hangi sıklıkta gerçekleştirildiğine dair bilgiler, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya açıklanmıştır. Bu süreçlerin daha da detaylandırıldığı ve güncellenmiş bilgilere yer verileceği açıklamalar ise 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılabilecektir.

C2.3 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Uluslararası raporlama standartlarına uygun olarak, Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalara ve süreçlere ilişkin bilgilere yer verilmiştir. Ayrıca, 2025 yılı içinde yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda, bu konular daha kapsamlı bir şekilde ele alınacak ve detaylı bir şekilde sunulacaktır.

C2.4 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Sürdürülebilirlik alanında benimsenen prensipler, üye olunan uluslararası kuruluşlar, komiteler ve ilkeler, Faaliyet Raporu'nda özet bir şekilde yer almıştır. Bu konular, Sürdürülebilirlik Raporu'nda ise daha ayrıntılı bir şekilde ele alınacak ve kapsamlı bir biçimde sunulacaktır. Ayrıca, ATP'nin misyon, vizyon ve değerlerine en uygun aktif üyeliklerin başlatılması amaçlanmaktadır.

C2.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, "Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alabilmek amacıyla, sürdürülebilirlik komitesi oluşturulmuş, sürdürülebilirlik raporlama süreçleri geliştirilmiş ve sürdürülebilirlikle ilgili Kritik Performans Göstergeleri (KPG'lar) için hedefler belirlenmiştir. 2023 yılında başlatılan ve 2024 yılında tamamlanan Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) stratejisi kapsamında, sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma hedefine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik endeksi başvuru çalışmaları başlatılmış olup, bu endekse dahil edilme hedefi güdülmektedir."

Şirket, SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nu faaliyet raporuna eklemiştir. Bu rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da erişim sağlanabilir.

Bilgi Güvenliği Politikasına İlişkin Bilgiler

Bilişim sistemleri ve teknolojilerindeki hızlı gelişim ve değişim ile birlikte çeşitli ağ yapıları, işletim sistemleri ve iş uygulamaları ortaya çıkmaktadır. Bu çeşitlilik içerisinde kurumlar bilişim sistemlerini organize ederken bilginin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği özel önem kazanmaktadır.

Mevcut iş süreçleri çerçevesinde; bilginin toplanması, işlenmesi, saklanması, dağıtımı ve kullanımına yönelik insan kaynağı, operasyonel faaliyetler, süreçler ile bunlarla etkileşim içinde bulunan bilgi teknolojileri yapısı; bilgi güvenliği açısından kritik önem taşımaktadır ve mevcut güvenlik risklerinin yönetilmesi ihtiyacının doğmasına sebep olmaktadır. ATP Bilgi Güvenliği Politikası; bilgi varlıklarına yönelik risklerin yönetilmesi, ATP'nin yatırımcı, müşteri ve paydaşlarına verdiği hizmetlerin etkin ve kesintisiz şekilde yürütülmesi ve bilgilerin yasal mevzuat hükümlerini de dikkate alarak "gizlilik", "bütünlük" ve "erişilebilirlik" ilkelerine göre yönetilmesini sağlamak amacı ile üst yönetim desteği ile oluşturulmuştur.

ATP'nin BT kaynaklarına ve sistemlerine erişimi olan tüm ATP personeli ile yarı zamanlı personel, stajyer, ziyaretçiler, destek alınan firma personeli ve ATP'nin BT kaynaklarına erişim gereksinimi olan tüm taraflar iş amacıyla sınırlı kalmak şartıyla ilgili olduğu alanlarda ATP Bilgi Güvenliği Politikasının tüm maddelerine istisnasız uymakla yükümlüdür.

ATP, bilgi güvenliği fonksiyonunun düzgün şekilde işletilmesi, güvenlik gereksinimlerinin değerlendirilerek gerekli kaynak ve koordinasyon ihtiyaçlarının zamanında tahsis edilebilmesi amacı ile BT Yönetişim Komitesi'ni görevlendirmiştir.

ATP, kurmuş olduğu bilgi güvenliği yapısı ile temel olarak;

- Tabi olunan mevzuatlar, sözleşme kapsamındaki yükümlülükler ile bilgi güvenliği yönetim sistemi gerekliliklerinin yerine getirilmesini sağlamak amacı ile süreçler dokümanite edilmekte, rol ve sorumlulukların belirlenerek belirli periyotlarda gözden geçirmekte ve ilgili tüm paydaşlara duyurulması için gerekli faaliyetleri yürütmektedir.
- Kritik bilgi ve verinin; gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin sağlanması amacıyla gerekli teknik ve idari güvenlik tedbirleri belirlemekte, belirlenen tedbirlerin uygulanması için yürütülecek süreç ve faaliyetler tasarlanmakta, tanımlanmakta, yürütülmekte ve raporlanmaktadır.
- Çalışanlarını, müşterilerini ve Şirket itibarını koruma prensibiyle çalışmalarını yürüten ATP, bilgi güvenliği ve bilgi varlıklarının korunması konularında çalışanların farkındalığını arttırmak amacıyla periyodik eğitimler düzenlemektedir. Bilgi güvenliği politika ve standartları ile birlikte, bilgi güvenliği ve verilerin korunması için alınması gereken önlemler ve bireysel sorumluluklar çerçevesinde farkındalık eğitimleri, ortalama e-postaları, test, afiş vb. farklı yöntemler kullanılarak kurum çalışanlarına periyodik bilgi verilmektedir.
- Kurumsal uygulamaların, kurum ağının ve sistem bileşenlerine yönelik tehditlerin zamanında tespit edilmesi amacıyla katmanlı güvenlik mimarisi esas alınarak ağ güvenliği yapısı tesis edilmekte, güvenlik zafiyeti tarama araçları ile periyodik tarama yapılarak düzeltici ve iyileştirici önlemler ivedilikle alınmakta, faaliyetleri kesintiye uğratabilecek ya da önemli ölçüde etkileyebilecek durumların ortaya çıkmasını engellemek amacı ile uygulanması gereken politika ve süreçler tanımlanmaktadır.
- Bilgi varlıklarını korumak için, ISO 27001:2022 standardının tüm kontrol maddelerini ve global ölçekte kabul görmüş NIST, CIS Benchmark, GDPR/KVKK, Cloud Security Alliance ibi ev cut uygulamaları dikkate alarak bilgi varlıklarının saklanması, iletilmesi, değiştirilmesi, erişilmesi, işlenmesi faaliyetlerinin kontrol altına alınması için gerekli süreçleri tasarlanmaktadır. Süreçler ve sistemler üzerinde kullanılacak yetkilerin; görevler ayrılığı prensibi doğrultusunda tanımlanmasına özen gösterilmektedir.
- Kurum bilgi varlıklarına yönelik risklerin sistematik olarak yönetilmesi amacı ile; risklerin tanımlanması, tespit edilmesi, değerlendirilmesi, raporlanması ve tanımlı olan süreçler çerçevesinde risklere ilişkin aksiyonların belirlenmesi süreçlerini kurumsal risk yönetimi yapısı çerçevesinde etkin şekilde yönetmektedir. Risk ve Fırsat yönetimi aksiyonları ISO 27001:2022 beklentilerine uygun yönetilmektedir.
- KVKK gerekliliklerini de yerine getirerek; faaliyetlerinin yürütülmesinde kullandığı verilerin taşındığı, iletildiği, işlendiği, saklandığı ve yedek olarak tutulduğu ortamlarda veri gizliliğini ve veri bütünlüğünü sağlayacak gerekli teknik ve idari tedbirleri almaktadır.
- Bilgi güvenliği olay yönetimine ilişkin aksiyonların zamanında alınması ve raporlamaların gerçekleştirilmesi amacı ile gerekli altyapının oluşturulmasını sağlamaktadır. Yaşanan bilgi güvenliği olaylarının sonradan incelenmesine ve bunlar hakkında güvenilir delillerin elde edilmesine imkân sağlayacak nitelikte iz kayıt mekanizmasının tesis edilmesini desteklemektedir.
- Kritik bilgi sistemlerinin fiziksel güvenliğini sağlamaya yönelik gerekli teknik ve idari önlemleri almaktadır.

ATP, bilgi güvenliği politikasına uyumun desteklenmesi ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda düzenli olarak iç ve akredite kurumlar tarafından düzenlenen dış denetim çalışmalarının gerçekleştirilmesini sağlayarak denetim sonuçlarının üst yönetim tarafından gözden geçirilmesini sağlayacak planlamaları gerçekleştirir.

Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

ATP; faaliyetlerin sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek olası risk ve fırsatların zamanında tespit edilmesi, doğru şekilde tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi, izlenmesi ve risklerin etkin şekilde yönetilmesi amaçları ile kurumsal risk yönetimi yapısını oluşturmuştur. Risk yönetimi faaliyetleri kapsamında yönetim sistemlerine yönelik mevcut ya da potansiyel risklerin ve karşılaşılan fırsatlar en uygun şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir. Tespit edilen risklerin etkisini en aza indirecek risk yönetimi politikalarının oluşturulması ve bu çerçevede gerekli risk yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesi Yönetim Kurulu sorumluluğunda olup, gerçekleştirilen çalışmalar Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır.

Risklerin Kayıt Altına Alınması

ATP'nin sahip olduğu bilgi varlıkları kritiklik seviyesine göre kayıt altına alarak bu varlık sınıfı ve ilgili süreçler üzerinde gerçekleşebilecek tehditler ve bu tehditlerin gerçekleşmesine sebep olabilecek zayıflıklar belirlenir.

Risk Analizi ve Değerlendirmenin Yapılması

Tehdidin gerçekleşmesi durumunda kurumun ne kadar zarar göreceği, yani tehdidin işe etkisi gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik açısından değerlendirilir. Mevcut zayıflıklar dikkate alındığında tehdidin gerçekleşme olasılığı belirlenir. Risk ve fırsatlar için kabul edilebilir risk eşiği tanımlanıp, hesaplanarak kabul eşiği üzerindeki risk ve fırsatlar için risk işleme kararı verilerek risk tedavisi aksiyonları uygulanır. Risk hesaplama tablosu riskin etki değeri ve olasılığına göre puanlanır. Gerçekleştirilen tüm aksiyonlar kayıt altına alınır ve düzenli olarak izlenir ve raporlanır.

Operasyonel riskler

Operasyonel riskler, bir firmanın işleyişini, müşteri memnuniyetini ve belirlenen kalite, maliyet ve zaman hedeflerine ulaşma yeteneğini olumsuz etkileyebilecek faktörler olarak tanımlanabilir. Bu riskler, işletmenin günlük faaliyetlerindeki verimliliği ve sürekliliği bozabilecek unsurlardır.

ATP, risk yönetimi faaliyetleri çerçevesinde operasyonel riskleri kayıt olarak risklere yönelik süreçleri ve kontrol noktalarını belirleyerek risk önleyici aksiyonları almaktadır. Felaket ya da kriz durumlarında etkin süreç yönetimi için iş sürekliliği ve kurtarma planlarını test etmekte ve tatbikatlar yapmaktadır. Operasyonel faaliyetler sırasında potansiyel sorunları önlemek için sistemleri sürekli izlemekte, erken uyarı mekanizmalarını kullanmakta ve yedekleme faaliyetleri yürütmektedir. Ayrıca, olağanüstü durum merkezi ve ikincil merkezlerle aktif çalışma ortamını sürekli sağlamayı hedeflemektedir.

Dış hizmet alımlarında da risk değerlendirme yapılmakta ve tedarikçi kaynaklı riskleri yönetmek için süreçler geliştirmektedir. Tedarikçilerin yeterlilik, uyum, güvenlik ve iş sürekliliği kriterlerini değerlendirerek risklere karşı aksiyon planları geliştirmek ve sözleşme süreçlerini etkin bir şekilde yürütmektedir.

Uyum risk yönetimi

ATP, bilgi güvenliği başta olmak üzere yasal ve sözleşmelerle tabi olunan yükümlülüklerle uyumunu güvence altına almayı hedeflemektedir. ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim sisteminin kurumsal güvenlik standartlarıyla uyumunu sağlamak ve bilgi sistemleri denetim sürecinin etkinliğini artırarak müdahaleleri azaltmak amacıyla uygulanan kontroller bu çerçevede yürütülmektedir.

Şirket, tüm yasal şartları ve sözleşme gerekliliklerini kayıt altına almakta, hukuk birimi desteğiyle bu şartları takip edip güncellemektedir. Çalışanlara ilişkin İş Kanunu hükümleri ve üçüncü taraflarla yapılan sözleşmelere bağlı yükümlülükler uygulanmaktadır. Üçüncü taraflar, şirketle yapılan sözleşmelere ve Bilgi Güvenliği Taahhütnamesine uymakla yükümlüdür.

ATP, kişisel verilerin korunması, fikri mülkiyet haklarına uyum konularında çalışanlarını ve üçüncü tarafları bilgilendirmekte, bu konularda uyumu zorunlu kılmaktadır. Risk yönetimi çalışmaları, bu yasal uyum gerekliliklerine yönelik olası zararları önlemek için yürütülmektedir. Risklerin kaydedilmesi, değerlendirilmesi ve önleyici faaliyetlerin planlanması, ATP'nin risk yönetimi prosedürlerine göre yapılmaktadır.

ATP, iç politika ve prosedürlerinde uygunsuzlukların önlenmesi, kontrolü ve tespiti ile ilgili süreçleri ve yaptırımları tanımlamıştır. Uyum çalışmaları, bağımsız kişi veya kuruluşlar tarafından periyodik olarak gözden geçirilmekte, uygunsuzluklar ve iyileştirme önerileri raporlanmakta ve ilgili birimlerce gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Finansal risklerin yönetimi

Şirket, faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar. Şirket bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla gerekli önlemleri almaktadır.

Sermaye risk yönetimi

Şirket sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanmaya özen göstermekte ve sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Üst Yönetim tarafından değerlendirilmektedir. Üst Yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Şirket sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Şirket Risk Yönetim Politikası esas olarak mali piyasaların öngörülemezliğine ve değişkenliğine odaklanmakta olup uygulanan politikalarla olası olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi amaçlanmıştır.

Yabancı para pozisyon riski yönetimi

Şirket döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle kur riskine maruzdur ve kur riskini döviz bakiyeleri pozisyonu analizi ile izlemektedir. Şirket ayrıca kur değişimi riskine karşı türev finansal enstrümanlar da kullanmaktadır.

Karşı taraf riski yönetimi

Finansal araçları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Şirket politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Likidite riski ve yönetimi

Şirket, nakit akışlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcıların erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Faiz riski

Faiz oranlarındaki değişimler, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde yaptığı etkiyle finansal sonuçlar açısından önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, faize duyarlı kalemlerin miktar ve vadelerini dengeleyerek yönetilmektedir.

Pay Sahipleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

ATP ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, gerektiğinde diğer birimlerden görüş olarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde; mevcut ve potansiyel paydaşlara şeffaf ve düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Yasal mevzuata uyumlu adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşımı sergileyen Yatırımcı İlişkileri Bölümü, bu hedefi gerçekleştirmek için Şirket menfaat sahiplerine tam ve doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri araçları kullanmakta ve yönetmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi başta olmak üzere farklı görevler de üstlenmektedir. Kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması ve pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesi, SPK mevzuatına uyum kapasitesini güçlendirmek ve yatırımcı, analist ve sermaye piyasalarını düzenleyen kurumlarla ilişkileri yürütmek de Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevleri arasında yer almaktadır. ATP'nin 04 Haziran 2021 tarihinde halka arzının ardından, yasal mevzuat ve yükümlülükler kapsamında 2021 yılı Eylül ayında lisanslı personele sahip Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

Ceyhan ER

Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

B. Burcu Nergiz

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü
Lisans Belgesi Türü: Sermaye Piyasası Faaliyetleri
Düzel 3 Lisans/ 213335

Kurumsal Yönetim Derecelendirme: Lisansı / 702497

Kredi Derecelendirme Lisansı / 603614

Ali Erdener

İç Denetim Uyum Direktörü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri:

Tel : 0212 310 65 00
Faks : 0212 310 65 64
E-Posta : yatinimci@atptech.com

Yıl içerisinde yatırımcılarla telefon görüşmeleri ve mail-leri, yılda en az 4 defa gerçekleştirdiğimiz webcastler, birebir toplantılar ve grup toplantıları ile 100'ü aşkın görüşme yapılmıştır. Webcast yayınlarına katılım sağlayamayan yatırımcı ve analistler için yatırımcı sunumları ve finansal basın bültenleri ATP internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde yayımlanmıştır. Bu paylaşımların düzenli olarak yılda en az dört kez yapılmasına devam edilmektedir. Toplantıların yanı sıra yıl boyunca hem kurumsal hem de bireysel yatırımcılardan ve hisse senedi analistlerinden gelen çok sayıda soru telefon ve e-posta yoluyla yanıtlanmıştır.

Şirketimizin 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 2 Aralık 2024 tarihinde saat 14:00'de Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Atakule No:109 Balmumcu Beşiktaş, İstanbul adresinde gerçekleşmiştir. Şirket yıl içerisinde Kâr Dağıtım Politikası, uzun vadeli şirket stratejisi, kârlılık ve nakit durumunu dikkate alarak 18 Aralık 2024 tarihinde net dağıtılabilir dönem karının %30'una tekabül eden 29.691.976,33 TL nakit brüt kâr payı dağıtmıştır.

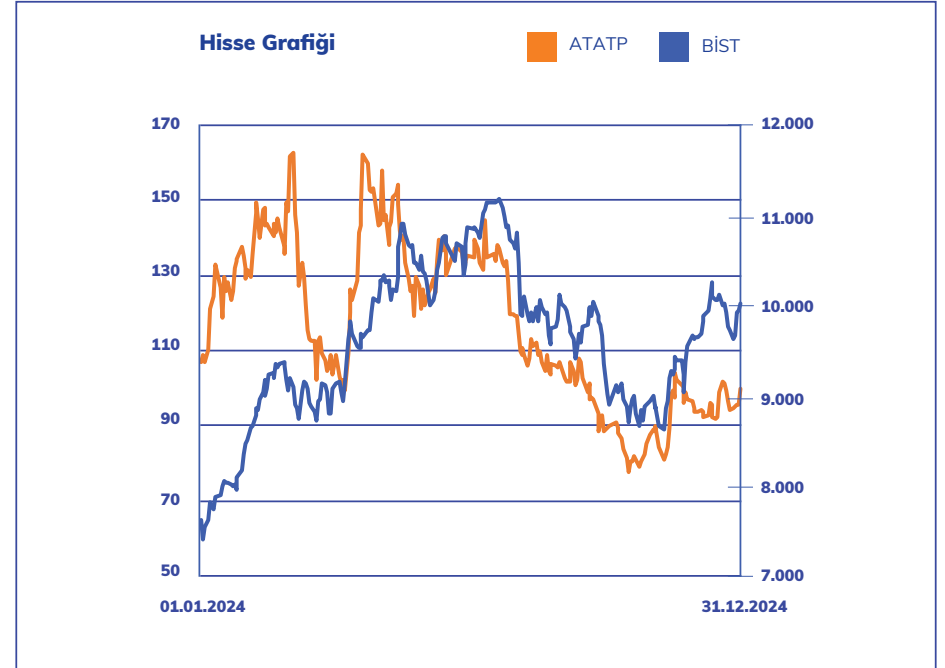
ATP, yürürlükte bulunan II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere uymuştur. Zorunlu olmayan ilkelere ise önemli ölçüde tam uyum hedeflenmekte olup, bu doğrultuda çalışmalara devam edilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uyumuna ilişkin detaylı bilgilere faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde değişiklik yapılmasına dair II-17.1.a sayılı Tebliğ, 2 Ekim 2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yapılan değişiklikler kapsamında, uyumun gönüllülük esasına bağlandığı "Sürdürülebilirlik İlkeleri" ortaya konulmuştur. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır. Bu kapsamda faaliyet raporunun "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı" bölümünde kapsamlı bilgi verilmiştir.

Sermaye Piyasası Araçları

ATP payları, Borsa İstanbul'da 2021 yılı itibarıyla 'ATATP' koduyla işlem görmektedir. ATP'nin ödenmiş sermayesi 93,75 Milyon TL'dir. Şirketin 2023 yıl sonunda 9.150 Milyon TL olan piyasa değeri, 2024 yıl sonu itibarıyla 9.890 Milyon TL piyasa değerine ulaşmıştır.

Şirket'in Borsa İstanbul'da dahil olduğu endeksler; BIST Tüm-100, BIST İstanbul, BIST Yıldız, BIST Katılım Tüm, BIST 500, BIST Tüm, BIST Bilişim, BIST Teknoloji, BIST Temettü endekslerinde yer almaktadır. 2024 yılında BIST 100 endeksi %32, BIST Teknoloji endeksi ise yılı %46 oranında değer artışıyla tamamlamıştır. Yıl içerisinde en düşük 77,51 TL, en yüksek 162,49 TL seviyesini gören ATP hisselerinin değer kazancı ise önceki yılın kapanışına kıyasla %8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

	2024	2023	Değişim
BIST 100 Endeksi Yıl Sonu	9.830,6	7.470,2	%32
BIST Teknoloji Endeksi Yıl Sonu	13.942,6	9.541,3	%46
ATP Hisse Değeri Yıl sonu (TL)	105,5	97,6	8%
ATP Hisse Değeri En düşük (TL)	77,51	13,92	457%
ATP Hisse Değeri En Yüksek (TL)	162,49	127,90	27%
Piyasa Değeri Yıl Sonu (Milyon TL)	9.890	9.150	8%



Diğer Hukuki Açıklamalar

Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin açıklama:

Şirket, 4 Haziran 2021 tarihinde ATATP.E koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 30 günlük fiyat istikrarı süreci içinde halka arzda satışa aracılık eden İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Şirket hesabına 437.714 adet ATATP hisse senedini 10.415,298 TL'ye satın almıştır. Söz konusu işlem sonrası, Şirket'in halen elinde bulundurduğu kendine ait pay senetlerinin 211.211,50 nominal tutarın karşılığı 33.649,233 TL olup, bu tutar özkaynaklar altında geri alınan paylar hesabında yer almaktadır. (31.12.2023: 35.145.631 TL)

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket 2024 faaliyet dönemi içerisinde kanuni yükümlülükler dışında özel denetime ve kamu denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında açıklamalar:

Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte davalar bulunmamakta olup Şirket'in davalarına ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir. Grup'un vadesi geçtiği halde tahsil edilemeyen ve/veya dava icra aşamasına intikal eden alacakları için Şüpheli Alacak Karşılığı ayrılmaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla 1.804.048 TL Şüpheli Alacak Karşılığı ayırmış bulunmaktadır. (31 Aralık 2023: 3.722.015 TL) Şirket ayrıca aleyhine açılan ve devam eden davalardan, fon çıkışı yaratacağı muhtemel davalar için 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 769.569 TL dava karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2023: 970.835 TL)

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklama:

Bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Yıl içerisinde alınan Genel Kurul kararları yerine getirilmiş olup, belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dahil olmak üzere Olağanüstü Genel Kurula ilişkin açıklama:

2024 yılında olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Bağış ve Yardımlar:

2024 yılında Türk Eğitim Vakfı'na 4.000 TL, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na 14.300 TL, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı'na 25.000 TL, Kurtaran Ev Derneği'ne 25.000 TL, İTÜ Maden Fakültesine 30.000 TL, Uçak Teknisyenleri Derneği 40.000 TL, İTÜ Kariyer Merkezi 72.000 TL, Koruncuk Vakfı'na 100.000 TL ve Enerjiye Dijitalleşme Derneği'ne 191.382 TL olmak üzere toplam 501.682 TL bağış yapılmıştır. (31 Aralık 2023: 973.200 TL)

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Şirket, şirketler topluluğuna bağlı değildir.

İlişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgiler:

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilen 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 38. maddesinde yer almaktadır.

Finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Bulunmamaktadır.

Dönem içinde Esas Sözleşme'de yapılan değişiklikler ve nedenleri:

2024 yılı içerisinde Şirket esas sözleşmesinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiğine dair açıklama:

Şirket'in İstanbul'daki merkez ofisinde Ar-Ge Merkezi, İTÜ Arı Teknokent'te bir şubesi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi ve İTÜ Arı Teknokent'te faaliyet göstermesinden dolayı tabii olduğu 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile destek, indirim ve teşvik sağladığı 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun, 31 Aralık 2028 tarihine kadar uygulanmak üzere yürürlüktedir. Kanunların yürürlükte kalma ve uygulanma süreleri Cumhurbaşkanlığı Kabinesi tarafından belirlenmektedir.

İlgili Kanunlar	31.12.2024 Tutar (TL)	31.12.2023 Tutar (TL)
5746 sayılı Kanun'dan Yararlanılan Teşvikler	63.366.237	28.015.795
4691 sayılı Kanun Gelir Vergisi Teşviki	39.883.294	19.497.093
4691 sayılı Kanun KDV Teşviki	63.784.524	30.453.763
4691 sayılı Kanun Damga Vergisi Teşviki	1.135.712	562.829
TOPLAM	168.169.767	78.529.480

Personel sayısı, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçilere sağlanan hak ve menfaatler:

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiğine dair açıklama:

Şirket'in İstanbul'daki merkez ofisinde Ar-Ge Merkezi, İTÜ Arı Teknokent'te bir şubesi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi ve İTÜ Arı Teknokent'te faaliyet göstermesinden dolayı tabii olduğu 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile destek, indirim ve teşvik sağladığı 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun, 31 Aralık 2028 tarihine kadar uygulanmak üzere yürürlüktedir. Kanunların yürürlükte kalma ve uygulanma süreleri Cumhurbaşkanlığı Kabinesi tarafından belirlenmektedir.Şirket'in toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır. Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, yemek, bireysel emeklilik sistemi işveren katkısı, özel sağlık sigortası, performans primi, Ar-Ge personeli için Ar-Ge teşvikleri, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir. Şirket ve bağlı ortaklıklarının ("Grup")'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personel sayısı 514'tür. (31 Aralık 2023: 457 kişi).

	Personel Sayısı 31.12.2024	Personel Sayısı 31.12.2023
ATP	430	371
Bağlı Ortaklıkları	84	86
TOPLAM	514	457

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler:

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi:

Karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler: Yıl içerisinde önemli bir organizasyon değişikliği olmamıştır.

Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Yönetim organı üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan mali haklar:

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere fayda ve ücretler toplamı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 52.008.041 TL'dir (31 Aralık 2023: 50.544.653 TL).

İç Denetim:

İç denetim birimi; kurumun gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin niteliklerini dikkate alarak, risk tabanlı bir metodoloji ile operasyonların verimliliği ve etkinliğini artırmaya yönelik denetim faaliyetlerini yürütmekten ve dış denetim çalışmalarını koordine etmekten sorumludur. Yürütülen denetim çalışmaları sonucunda, tespit edilen bulguların raporlamaları gerçekleştirilmekte ve gerekli aksiyonların alınmasına yönelik takip çalışmaları yürütülmektedir.

Tradesoft'un Finans sektöründe yar alan müşterileri için geliştirdiği teknolojiler, başta GTP ürün ailesi olmak üzere servis ve hizmetler özelinde yürütülen bağımsız denetim çalışmaları, ISAE 3402 Tip 2 Bağımsız Denetim Raporu ile, Şirket'in COBIT 4.1 (Control Objectives for Information and Related Technology) çerçevesinin yanında Banka Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nun (BDDK) yayınlamış olduğu Bilgi Sistemleri ve Elektronik Bankacılık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e uygun bir şekilde raporlanarak söz konusu raporun müşteriler ile paylaşılması sağlanmıştır. Bu rapor ile; Tradesoft'un kontrol ortamına ilişkin müşterilere bağımsız güvence sunulmuş ve mevzuatsal yükümlülükler doğrultusunda tarafların denetim eforlarının azaltılması sağlanmıştır.

İç Kontrol:

ATP İç Kontrol Sistemi, kurum varlıklarının korunmasını, faaliyetlerinin etkin ve verimli şekilde kanun ve ilgili mevzuatlara, kurum içi politika ve prosedürlere uygun olarak yürütülmesini, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini sağlayarak faaliyetleri yürütürken kontrollü ve etkin bir ortamın oluşmasını güvence altına almayı amaçlar.

İç Kontrol birimi; ATP varlıklarının korunması, faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde yasalara, ilgili mevzuatlara ve ATP politika ve kurallarına uygun olarak yürütülmesi, bilgi güvenliği ve raporlama sisteminin güvenilirliğinin, bütünlüğünün ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğinin sağlanmasına yönelik olarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği standartlarına uygun, genel kabul görmüş mesleki standartlar ve iş etiği kuralları çerçevesinde, proaktif ve önleyici bir yaklaşımla izleme, inceleme, değerlendirme ve yönetim kademelerine eş zamanlı, tarafsız ve objektif raporlama faaliyetlerini yürütmektedir.

Yönetim Kurulu; iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri kapsamında yürütülen çalışmaların gözetimi, değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi amacı ile Denetimden Sorumlu Komite'yi görevlendirmiştir. Bu çerçevede; iç kontrol, iç denetim ve uyum faaliyetleri risk odaklı bir yaklaşımla, risk kültürünün Şirket genelinde oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesine katkıda bulunacak şekilde gerçekleştirilir ve Komite seviyesinde takip edilmektedir.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Araştırma Giderleri

Yeni teknolojik bilgi ve bulgu elde etmek amacıyla yapılan planlı faaliyetler araştırma olarak tanımlanmaktadır, bu safhada katılan araştırma giderleri oluştuğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri

Şirket içi yeni bir fikirle başlatılan bir projenin geliştirilmesi sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında aktifleştirilerek kayda alınır:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya birden fazla müşteriye satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması
- Varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

Şirket'in aktifleştirilen geliştirme maliyetleri proje bazında izlenmektedir. Projelerin oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretleri ve projelerle doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetler (kira, danışmanlık, vb.) çeşitli dağıtım anahtarlarına göre projelere dağıtılarak aktifleştirmek sureti ile itfa edilmektedir.

Şirket'in aktifleştirilen projelerinin bir bölümü Şirket merkezindeki Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen yazılım projelerinden diğer kısmı ise İTÜ Arı Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesinde yapılan yazılım projelerinden oluşmaktadır. Tüm projelerin itfa süreleri 5 yıldır.

Grup'un ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler: Grup'un, toplam yatırım harcamalarının kırılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Yatırım Türü	2024 Yılı Tutarı (TL)	2023 Yılı Tutarı (TL)
Tesis, Makine ve Cihazlar	197.725	1.166.481
Demirbaşlar	5.602.162	6.880.099
Özel Maliyetler	2.215.559	121.246
Haklar	12.653.359	45.540.665
Geliştirme Giderleri	456.167.490	314.426.481
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	1.166.019	1.319.325
TOPLAM	478.002.314	369.454.297

Finansal Bilgiler

Özet Bilanço Kalemlerine İlişkin Bilgiler (TL)	2024	2023
Dönen Varlıklar	1.049.692.408	1.107.412.957
Duran Varlıklar	1.109.556.788	707.880.289
Toplam Varlıklar	2.159.249.196	1.815.293.246
Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	442.302.070	510.698.204
Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	53.521.186	24.693.040
Toplam Yükümlülükler	495.823.256	535.391.244
Özkaynaklar	1.663.425.940	1.279.902.002
Toplam Kaynaklar	2.159.249.196	1.815.293.246

Özet Gelir Tablosu Kalemlerine İlişkin Bilgiler	2024	2023
Gelirler	1.970.214.802	1.806.656.340
Maliyetler	-872.923.878	-969.605.726
Brüt Kâr - Zarar	1.097.290.924	837.050.614
Faaliyet Kârı - Zararı	414.181.281	262.723.589
FAVÖK	604.856.728	427.895.377
Net Dönem Kârı - Zararı	457.152.422	177.889.730
Net Dönem Kârı - Zararı (Ana Ortaklık Payı)	437.055.730	157.149.893

Şirket'in, 31.12.2024 tarihli ve 2023 yıl sonu karşılaştırmalı konsolide bilanço verilerine bakıldığında; aktif büyüklüğünün %19 artarak 2.159,2 milyon TL, özkaynaklarının 2023 yılı yıl sonu verilerine göre %30 artarak 1.663,4 milyon TL olduğu görülmektedir.

Şirket'in 2024 yılı Ocak - Aralık dönemi konsolide gelir tablosu verilerine bakıldığında bir önceki yılın aynı dönemine göre;

Gelirler %9 artarak 1.970,2 milyon TL, Brüt Kâr %31 artarak 1.097,3 milyon TL, Faaliyet Kârı %58 artarak 414,2 milyon TL, Faiz Amortisman Vergi Öncesi Karı (FAVÖK) %41,4 artarak 604,8 milyon TL, Net Dönem Kârı %157 artarak 457,2 milyon TL (Ana Ortaklık Payı) %178 artarak 437,1 milyon TL) olarak gerçekleşmiştir.

Verimlilik	2024	2023
Aktif Devir Hızı = Net Satışlar - Toplam Aktifler	0,91	1,00
Kârlılık		
Brüt Kâr Marjı	56%	46%
FAVÖK	31%	24%
Net Dönem Kârı Marjı	23%	10%
Özkaynak Kârlılığı	27%	14%
Toplam Aktif Kârlılığı	21%	10%
Kaldıraç & Likidite	2024	2023
Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	0,30	0,42
Özkaynaklar / Toplam Aktifler	0,77	0,71
Cari Rasyo=Toplam Dönen Varlıklar / Toplam KV Borçlar	2,37	2,17

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır.

Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Faaliyet raporunun Finansal Durum bölümünde de görüleceği üzere Şirket'in finansal yapısına ilişkin önemli bir negatif gösterge bulunmamaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası

1. Kapsam ve Yasal Dayanak

Kâr Dağıtım Politikası, ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı Kâr payı ve kâr payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler. Politika'nın hazırlanmasında; Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ("Kâr Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat dikkate alınmıştır.

2. Amaç

Kâr Dağıtım Politikası'nın amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve Kâr dağıtım anlamında yatırımcılara Kârşî şeffaf bir politika sürdürmektir.

3. Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPK, Kâr Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının asgari %30'luk kısmının pay sahiplerine ve kâra katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir.

Şirket'in değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtım kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır.

Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Şirket'in payları arasında kâr payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da belirtilen tarihte başlanır. Esas Sözleşme uyarınca, Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz. Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmasına karar verebilir. İlgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşulu ile Genel Kurul, Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım yetkisi verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

4. Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket Genel Kurulu, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. İlgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşulu ile Genel Kurul, Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım yetkisi verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kâr payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan kârları üzerinden nakden dağıtılır. Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

5. Kamuyu Aydınlatma

Kâr dağıtımlarına ilişkin Yönetim Kurulu önerisi veya kâr payı avansı dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur. İşbu politika, Genel Kurul'un onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.

Kâr Dağıtım Önerisi

Yönetim Kurulu'nun Kâr Dağıtım Önerisi Toplantı Tarihi: 05.11.2024

Karar No.: 2024/13

Gündem: 2023 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi

Şirketimizin 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II - 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen konsolide finansal tablolarına göre bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karının 99.943.954 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise 199.454.724 TL olduğunu tespit etmiştir.

2023 yılı karının dağıtımı konusunda; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 22.maddesi'ne ve Kar Dağıtım Politikamızda belirtilen esaslara uygun olarak, aşağıda belirlenen şekilde kar dağıtımı yapılması uygun bulunarak kar dağıtım önerisinin 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Bu çerçevede;

1) 2023 yılı safi karından Türk Ticaret Kanunu'nun 519.maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlarındaki mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı, sermayenin %20'lik sınırına ulaşmadığı için, 2023 yılı için genel kanuni yedek akçe ayrılması,

2) 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ilişkin Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %31,67'sine ve net dağıtılabilir dönem karının %30'una tekabül eden 29.691.976,33 TL nakit brüt kar payı dağıtılması,

3) 1 TL nominal değerli bir paya nakit olarak brüt %31,67, tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net oranda temettü ödenmesi,

4) 7/3/2024 tarihli 2024/14 nolu SPK basın bülteninde Kurul karar organının 7/03/2024 tarih ve 14/382 sayılı kararlarına uygun şekilde kar dağıtımının; Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablo karından düşük olan, TFRS esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen konsolide finansal tablolarına göre bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karı üzerinden yapılmasına,

5) Kar payı dağıtımının 18.12.2024 tarihinde yapılması,

6) Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal kayıtlarda enflasyon muhasebesi uygulamaları gereği dönem net karı, enflasyon farkları ve geçmiş yıl zararlarının mahsubundan sonra kar dağıtımının "olağanüstü yedekler" hesabı kullanılarak muhasebe kayıtlarının yapılması, hususlarını içeren kar dağıtım önerisinin 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına, mevcudun oybirliği ile karar verilmiştir.

Kâr Dağıtım Tablosu

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş. 2023 YILI KAR DAĞITIM TABLOSU (TL)

1	Ödenmiş çıkarılmış sermaye	93.750.000	
2	Genel kanuni yedek akçe (Yasal kayıtlara göre)	8.486.458	
	Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi.	Yoktur	
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	109.419.782	208.930.551
4.	Vergiler (-)	0	0
5.	Net Dönem Kârı (=)	109.419.782	208.930.551
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	10.446.528	10.446.528
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	98.973.254	198.484.024
9.	Yıl içinde Yapılan Bağışlar (+)	970.700	970.700
10.	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	99.943.954	199.454.724
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı	4.687.500	4.687.500
	- Nakit	4.687.500	4.687.500
	- Bedelsiz	0	0
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0	0
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	25.004.476	25.004.476
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	2.969.198	0
17.	Statü Yedekleri	0	0
18.	Özel Yedekler	0	0
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	66.312.080	168.792.047
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0

Kâr Payı Oranları Tablosu

Grubu		Toplam Dağıtılan Kâr Payı		Toplam Dağıtılan Kâr Payı / Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	11 TL Nominal Değerli Hisseye İlişen Kar Payı	
		Nakit	Bedelsiz	Oranı	Tutarı (TL)	Oranı
BRÜT	A	3,167,144	-	1.60	0.3167	31.67
	B	26,524,832	-	13.36	0.3167	31.67
	TOPLAM	29,691,976	-	14.96	0.3167	31.67
NET*	A	3,167,144	-	1.60	0.3167	31.67
	B	23,872,349	-	12.03	0.2850	28.50
	TOPLAM	27,039,493	-	13.62	0.2727	28.84

(*)- A grubu pay sahibi tam mükellef tüzel kişi olduğu için, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

- B grubu hisseler için net temettü tutarı, tamamının gerçek kişilerde olduğu varsayılarak %10 stopaj oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de işyeri veya daimi temsilcisi vasıtasıyla gelir elde eden dar mükellef kurumlara yapılan nakit kar payı ödemeleri üzerinden %10 oranında vergi kesintisi yapılmayacaktır.



Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.'de ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununa (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Cemil Müjdat ALTAY (*)

(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.'de ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununa (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Nafiz ARICA (*)

(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

Finansal Raporlar Sorumluluk Beyanı

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş. FİNANSAL RAPORUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 04.03.2025
KARAR SAYISI: 3

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizce hazırlanan 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun, KKGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş bir önceki dönem ile karşılaştırmalı konsolide Finansal Durum Tablosu, Kapsamlı Gelir Tablosu, Nakit Akış Tablosu ve Özkaynak Değişim Tablosu ve bunlara ait açıklamaları içeren Dipnotlar ("Finansal Raporlar")'ın, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Raporların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da karar tarihi itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Tebliğ uyarınca hazırlanmış Finansal Raporlar'ın konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Şirketin aktif, pasifi, finansal durumu ve kar-zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Cemil Müjdat ALTAY(*)	Nafiz Arıca(*)	Ümit CİNALİ(*)	Ceyhan ER(*)
Denetim Komitesi Başkanı	Denetim Komitesi Üyesi	Genel Müdür	Genel Müdür Yardımcısı Mali İşler

(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş. FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10.03.2025
KARAR SAYISI: 4

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, ilgili hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi Beyanı'nı da içeren yıllık Faaliyet Raporu ile sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen ve bu çerçevede SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan, 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF");

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Faaliyet Raporu'nun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da karar tarihi itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Cemil Müjdat ALTAY(*)	Nafiz Arıca(*)	Ümit CİNALİ(*)	Ceyhan ER(*)
Denetim Komitesi Başkanı	Denetim Komitesi Üyesi	Genel Müdür	Genel Müdür Yardımcısı Mali İşler

(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.
Genel Kurulu'na;

Görüş:

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket")'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte 'Grup' olarak anılacaktır), 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı:

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz:

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 4 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup Yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516. maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Metin ETKİN
Sorumlu Ortak Başdenetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✓					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					✓	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✓					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamına yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					✓	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✓					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	✓					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✓					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			✓			Şirketin A grubu pay sahipleri imtiyazlı oy hakkına sahiptir. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından seçilmektedir. Genel Kurul toplantılarında, hazır bulunan pay sahibinin veya vekillerinin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş) oy, her bir (B) Grubu pay için ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Yakın zamanda esas sözleşmede imtiyazlı oy hakkına sahip paylarda değişiklik yapılması öngörülmektedir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					✓	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığı bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	✓					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			✓			Şirketimizde azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte, azlıkhakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Mevcut ortaklık yapımız, ana ortaklık payları dışında kalan payların dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Esas Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir. Yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
KÂR PAY HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✓					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✓					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					✓	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✓					
PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			✓			A grubu payların devrine ilişkin Esas Sözleşme'nin 8. maddesinde bazı kısıtlamalar bulunmaktadır. A grubu paylar borsada işlem görmemekte olup, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştıran uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler Esas Sözleşme' de mevcut değildir.Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı paylarındevrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.
2.1 KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✓					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		✓				Tüm bölümlerin İngilizcesi internet sitesinde bulunmakta olup bazı ek dokümanların İngilizceleri eklenmemiştir. İlerleyen dönemlerde tüm dokümanların İngilizcesinin de eklenmesi hedeflenmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	✓					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	✓					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✓					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	✓					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✓					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	✓					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	✓					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsenmiştir.	✓					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✓					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	✓					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	✓					Çalışanları etkileyebilecek kararlar, çalışanlara İnsan Kaynakları Departmanı tarafından bildirilmektedir. Sendikamız bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		✓				Görev tanımları detaylı biçimde oluşturulmuş sistem değişikliği sebebiyle bazı çalışan grupları hariç henüz tüm çalışanlara duyurulmamıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✓					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✓					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓					
3.5. ETİK KURALLARI ve SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✓					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.			✓			Yönetim Kurulu görev ve yetkileri Türk Ticaret Kanunu'nda ayrıntılı düzenlendiği gibidir. Ayrıca görev ve yetki dağılımı yapılmamıştır. Esas Sözleşme'nin 14. Maddesinde görev ve yetki dağılımlarına ilişkin düzenlemeler bulunmakta olup, ihtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu Üyeleri arasında görev ve yetki dağılımı yapılabilecektir.
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✓					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİZİ	
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	✓					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	✓					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			✓			Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyen bir politika henüz oluşturulmamıştır. İlerleyen dönemlerde asgari %25'lik hedef belirlenip uygulanması amaçlanmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/mu-hasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	✓					
4.4. YÖNETİM KURULUNUN TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	✓					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			✓			Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmamıştır. Gündemde görülecek konuların niteliğine göre üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerine imkan verecek sürelerde bilgi ve belgeler, Yönetim Kurulu üyelerinin incelenmesine sunulmaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✓					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			✓			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin Esas Sözleşmemiz haricinde yazılı bir düzenleme bulunmamakta olup, düzenlenmesi amaçlanmaktadır.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✓					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		✓				Yönetim Kurulu üyelerinin grup içinde ve grup dışında farklı görevler alması konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer alan Şirket Genel Bilgi Formu'nda ve faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere yer verilmiştir. Kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığını değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			✓			Şirket Yönetim Kurulu üye sayısı 5 olduğundan, Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği gereğince komite başkanlarının bağımsız üyeler tarafından seçilmesi gerekliliği ve oluşturulması gereken komite sayısı sebebi ile Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					✓	
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					✓	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			✓			Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını ve yönetimin genel olarak değerlendirmesini yapmakta olup, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmamıştır. İhtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi için bağımsız bir kuruluştan hizmet alınması değerlendirilecektir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir	✓					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		✓				Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler kişisel bilgilerin gizliliği önemsenerek genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak faaliyet raporunda verilmektedir. İlerleyen dönemde de piyasa uygulamaları yakından izlenecek olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi hedeflenmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	12
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1353892
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1336076
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/981025
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım esas sözleşmenin 17. Maddesinde düzenlenmektedir. Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin katılımı ile ilgili ayrıca bir hüküm bulunmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Bağımsız denetim şirketi temsilcisi ve Şirket çalışanları gibi bazı menfaat sahipleri Şirketimizin bilgisi dahilinde Genel Kurul'a gözlemci olarak katılmışlardır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Ata Holding A.Ş. 10.000.000 Adet A Grubu imtiyazlı paya sahiptir. Ata Holding A.Ş.'nin imtiyazlı paya ilişkin oy oranı : %37,38'dir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%78,35
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr Payı Dağıtılması Kararı Almıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	02/12/2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%83
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%4
Vekaleten Temsil Edilen Payların Oranı	%79
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem madde-siyle ilgili olumlu ve olumsuz oylan da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul > Toplantı Tutanağı
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	13
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1366485

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1 Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri > Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe - İngilizce

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2.2 Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyeliklerinin Nitelikleri Bölümü ile Bağımsızlık Beyanları Bölümü'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyeliklerinin Nitelikleri Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > İnsan Kaynakları ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Çalışan Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvan	ATP Etik Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Web: ataetikhat.com.tr Telefon: 0850 822 38 45 e-mail: atagrubu@etikhat.com

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Ağırlıklı olarak şirket içi kanalımız olan ATP Dokümantasyon sistemimizde bu bilgiler yer almaktadır. Kurumsal internet sitemizde de bazı iç düzenlemelere yer verilmiştir. Yatırımcı ilişkileri başlığı altında bulunan Üst Yönetim Bilgileri, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve Etik İlkeler başlıklarında çalışanların katılımına dair bilgiler bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik başlığı altında da ilgili alandaki organizasyon yapısı belirtilmiştir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Etik Kurul, ATP Sürdürülebilirlik Öncelikli Hedefler Çalışma Grupları
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	2024 Mayıs ayında terfi sürecine giren çalışanlar, yöneticilerinin online sistem üzerinden yaptığı öneriler doğrultusunda yedekleme planına dahil edilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	ATP Kariyer > Sık Sorulan Sorular > İşe Alım Süreci ve ATP'li olmak, Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > İnsan Hakları Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > İnsan Hakları Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik başlığı altında Sürdürülebilirlik Raporları, Sürdürülebilirlik Politikası başlıkları altında gösterilmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	ATP İş Davranış Kuralları içerisinde tanımlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4.YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	0
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
Yönetim kurulu başkanın adı	Korhan Kurdoğlu
İcra başkanı/genel müdürün adı	Ümit Cinali
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1231011
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını arttırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Korhan KURDOĞLU	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	24/02/1997	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Erhan KURDOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	24/02/1997	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Tuncer KÖKLÜ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29/05/2017	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Cemil Müjdat ALTAY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	03/12/2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1353892	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Nafiz ARICA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	03/12/2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1353892	Değerlendirildi	Hayır	Hayır

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	18
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%93
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır, üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerini sağlayacak sürelerde sunulmasına dikkat edilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas Sözleşme dışında yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulu toplantılarına ilişkin bilgiler Esas Sözleşmemizin 12. maddesinde belirlenmiştir. Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politika bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/987451

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Komiteleri -I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	C. Müjdat ALTAY	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Nafiz ARICA	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Nafiz ARICA	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Tuncer KÖKLÜ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	B. Burcu NERGİZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	C. Müjdat ALTAY	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tuncer KÖKLÜ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri -II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Grevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%100	%33	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	1

İlkeler		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.atech.com/yatirimci-iliskileri/sirket-politikalari/
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓				2025 yılı içinde tamamlanacak ÇSY stratejisi geliştirme projesi çerçevesinde, ÇSY politikaları oluşturulmakta olup, bu politikaları oluşturulmakta olup, bu politikaları 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı bir şekilde açıklanacaktır.	

İlkeler		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.atptech.com/wp-content/uploads/12SURDURULEBİLİRLİK-PO LİTİKASI-.pdf
	A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			✓		2025'te tamamlanacak ÇSY stratejisi sonrasında, ilgili faaliyetler başlatılacak ve ilerleme düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanacaktır.	
A2.2	A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				2024 yılında Sürdürülebilirlik Stratejileri oluşturulmuş olup, öncelikli konulara yönelik hedef ve eylem planlarının 2025 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır. Çevre, Enerji ve yönetim alanlarında ise bazı uygulama ve eylem planları mevcut olup, çalışmalar devam etmektedir.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
A2.3	A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
A3. Raporlama							
A2.4	A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				AR-GE departmanı başta olmak üzere tüm departmanlar, GreenX projesi kapsamında hizmetlerin sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir. Eko-inovasyon odaklı AR-GE faaliyetleri, emisyon azaltımı için yapılan yenilenebilir enerji fizibilite çalışmaları, enerji verimliliği projeleri ve sıfır atık uygulamaları sürdürülmektedir. Ayrıca 2024 yılı itibariyle IREC sertifikası hak kazanılmış, çevre yönetim sistemi kurulmuş ve ISO 14001 sertifikası alınmıştır.	
A3. Raporlama							
A3.1	A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
A3.2	A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
A3.3	A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				✓	2024 yılında, ÇSY konularında ATP aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava söz konusu değildir.	
A4. Doğrulama							
A4.1	A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			✓		2024 yılına ait karbon emisyonlarımız GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorisinde karbon ayak izi çalışmaları yapılmıştır. Sera gazı izleme ve raporlaması ve doğrulanmasına ait zorunlu sektörler yönetmeliğinin EK-1 faaliyet kategorilerinde olmadığı için doğrulama yapılmamıştır.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B1	B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 www.atptech.com/wp-content/uploads/14001.pdf
B2	B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		✓			Çevreyle ilgili kanunlar ve düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tüm tedarikçilerimizin çevre yönetmeliklerine tam uyumu sağlanmaktadır. Bu süreçler, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "Rapor Hakkında" bölümünde detaylı bir şekilde açıklanacaktır.	
B4	B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			✓		Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla tüm departmanlar için bireysel hedefler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. 2025 yılı itibarıyla çevresel konulara yönelik bir teşvik sistemi oluşturulması planlanmaktadır. 2025 yılı içinde tamamlanacak ÇSY stratejisi geliştirme projesi kapsamında, Kilit Performans Göstergeleri (KPG) belirlenecek ve süreç tamamlanırken teşvik çalışmalarına başlanması öngörülmektedir.	
B5	B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			✓		Mevcut çalışmalar, Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde özetlenmiştir. Detaylı bilgilere ise 2025 yılında yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
B7	B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 73

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B8	B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		✓			EDİDER üyeliği ve diğer ilgili kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde, çevre alanında faaliyet gösteren kamu ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine aktif katılım sağlanacaktır. Bu süreçte, çevre politikalarının şekillendirilmesinde yer alarak, söz konusu kurumlarla stratejik işbirlikleri geliştirilmesi ve ortak projelerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.	
B9	B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		✓			İlgili tüm çevresel göstergelere ait güncel ve geçmiş yıllara ait performans verileri, 2024 Faaliyet Raporu'nda karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Ayrıca, GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
B10	B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		✓			Faaliyet Raporu'ndaki " Sürdürülebilirlik" bölümünde sunulmuştur. Daha ayrıntılı bilgilere ise, 2025 yılı içerisinde yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B11	B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
B12	B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		✓			Çevresel etkilerin ölçülmesi amacıyla enerji yoğunluğu, sera gazı yoğunluğu ve tehlikeli atık miktarları hesaplanmakta ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanacaktır. Doğadaki ayak izlerini azaltmaya yönelik yıllık hedefler belirlenmekte ve bu doğrultuda çalışmalar yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra, hedefler oluşturulacak ve kamuya paylaşılması planlanmaktadır.	
B13	B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		✓			2024 yılı içinde, Sürdürülebilirlik Stratejisi ve politikasında iklim krizi stratejisi vurgulanmış ve belirlenmiştir. Bu stratejinin çerçevesi-netleştirildikten sonra, ilgili öncelikli konulara yönelik hedefler ve eylem planlarının 2025 yılı içinde tamamlanması hedeflenmektedir.	https://www.atptech.com/wp-content/uploads/12SURDURULEBILIRLIK-POLITIKASI-.pdf
B14	B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		✓			2024 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Stratejisi oluşturulmuş olup, 2025 yılında sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra gerekli programlar ve prosedürler üzerinde çalışmalar başlatılacaktır.	
	B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			✓		Üçüncü tarafların sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik aksiyonları bulunmamaktadır.	
B15	B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		✓			Bu konuda çalışmalar yürütülmekte olup 2025 yılında raporda yayınlanacaktır.	

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B16	B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		✓			Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde ele alınmış olup, daha detaylı bilgilere 2025 yılında yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir. Ayrıca, GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
B17	B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				✓	Bu kapsamda herhangi bir üretim gerçekleştirilmemektedir	
B18	B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		✓			2024 yılında I-REC sertifikası alınmış olup, fizibilite aşamasında olan ek yenilenebilir enerji yatırımları için çalışmalar devam etmektedir.	
B19	B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			✓		Raporlama yılında herhangi bir yenilenebilir enerji üretimi veya kullanımı olmamıştır.	
B20	B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		✓			2024 Faaliyet Raporu'ndaki KPG tablolarında ilgili bilgiler paylaşılmış olup, enerji verimliliği projeleri üzerinde çalışmalar devam etmektedir.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
B21	B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
B22	B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap &Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				✓	ATP, henüz herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			✓		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi yoktur. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda karbon emisyonlarının düşürülmesine yönelik alınacak önlemler arasında karbon kredi alınması planlanmaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			✓		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanılmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.atptech.com/wp-content/uploads/8/INSAN-HAKLARI-KAPSAYICI-LIK-POLITIKASI-TR.pdf
C1.2	C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözönüne alınarak adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓					https://www.atptech.com/wp-content/uploads/8/INSAN-HAKLARI-KAPSAYICI-LIK-POLITIKASI-TR.pdf

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C. Sosyal İkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.3	C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.atptech.com/wp-content/uploads/8IN-SAN-HAKLARI-KAPSAYICILIK-POLITIKASI-TR.pdf
C1.4	C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.atptech.com/wp-content/uploads/8IN-SAN-HAKLARI-KAPSAYICILIK-POLITIKASI-TR.pdf
C1.5	C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 95, 97, 98, 124
	C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓					2024 Faaliyet Raporu (İnsan Kaynakları) Sayfa 95
	C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓					2024 Faaliyet Raporu Sayfa 98
C1.6	C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.atptech.com/wp-content/uploads/11IS-SAGLIK-VE-GUVENLIGI-VE-GUVELIGI-.pdf
	C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		✓			2025 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde yer verilecektir.	

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.7	C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				https://www.atptech.com/wp-content/uploads/7BILGI-GUVENLIGI-POLITIKASI-TR.pdf
C1.8	C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				https://www.atptech.com/wp-content/uploads/etik_ikeler_0.pdf
C1.9	C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	✓				2024 Faaliyet Raporu Sayfa 95,96,97,101
C1.10	C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓				2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				2024 Faaliyet Raporu Sayfa 73,74
C2.2	C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓				2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		✓		Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalara ve süreçlere ilişkin bilgilere yer verilmiştir. Ayrıca, 2025 yılı içinde yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda, bu konular daha kapsamlı bir şekilde ele alınacak ve detaylı bir şekilde sunulacaktır.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		✓		Sürdürülebilirlik alanında benimsenen prensipler, üye olunan uluslararası kuruluşlar, komiteler ve ilkeler, Faaliyet Raporu'nda özet bir şekilde yer almıştır. Bu konular, Sürdürülebilirlik Raporu'nda ise daha ayrıntılı bir şekilde ele alınacak ve kapsamlı bir biçimde sunulacaktır. Ayrıca, ATP'nin misyon, vizyon ve değerlerine en uygun aktif üyeliklerin başlatılması amaçlanmaktadır.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C2.5		✓			Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alabilmek amacıyla, sürdürülebilirlik komitesi oluşturulmuş, sürdürülebilirlik raporlama süreçleri geliştirilmiş ve sürdürülebilirlikle ilgili Kritik Performans Göstergeleri (KPG'lar) için hedefler belirlenmiştir. 2023 yılında başlatılan ve 2024 yılında tamamlanan Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) stratejisi kapsamında, sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma hedefine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik endeksi başvuru çalışmaları başlatılmış olup, bu endekse dahil edilme hedefi güdülmektedir.
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	✓				D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90
D2.1	✓				D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	



FİNANSAL BİLGİLER

Bağımsız Denetçi Raporu

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ Genel Kurulu'na;

Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi ("Şirket")'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır), 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişkideki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKG) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KKG tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.09.05 ve 19'a bakınız.	
İşletme İçi Yaratılan Maddi Olmayan Duran Varlıkların Testi/ Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Grup; TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" Standardında yer alan açıklamalar doğrultusunda teknik anlamda tamamlanmış, kullanıma hazır hale gelen ve gelecekte nakit akışı sağlayacağını düşündüğü projeler için, yazılım geliştirme aşamasında yaptığı harcamaları geliştirme faaliyetleri kapsamında aktifleştirmektedir (Dipnot 2.09.05). Geliştirme maliyetleri, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ilgili projede çalıştığı zamana göre hesaplanan ücretleri ve maddi olmayan varlığın oluşturulmasıyla doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetlerden oluşmaktadır. Aktifleştirme hesaplamaları ve itfası konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlarda olması ve yönetimin bu konudaki tahminlerini içermesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: -Araştırma giderleri ile geliştirme giderlerinin ayır edilmesine ilişkin çalışma yapılmış ve araştırma giderlerinin gider yazılma durumu kontrol edilmiştir. -Yönetim ile görüşülerek geliştirme faaliyeti kapsamında değerlendirilen projelerin TMS 38, "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardında yer alan aktifleştirilme kriterlerini karşılama durumu sorgulanmıştır. -Bu kapsamda projelerin gelecekte sağlayacakları ekonomik faydalara ilişkin tahminler ve öngörülen itfa süreleri yönetimle değerlendirilmiştir. -Personel maliyetleri dışında aktifleştirilen geliştirme maliyetleri ile doğrudan ilişkilendirilen diğer giderlerin içerikleri sorgulanmıştır. -Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.

Hasılat

Konsolide Finansal Tablolara İlişkinDipnot 2.09.01 ve 28'e bakınız.	
Hasılatın Kaydedilmesi	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Grup'un gelirleri yazılım çözümleri üretim faaliyetlerine (sistem, bilgisayar, mobil platformlar, bulut, veri tabanı, veri merkezi, altyapı, vb. üzerinden müşteriye özel yazılımların kodlanması, vb.) ilişkin sektörel yazılımlarının satışı, proje danışmanlık hizmetleri, kurulumları, geliştirme ve destek hizmetleri ile müşterilere özel yazılım proje gelirlerinden oluşmaktadır. Ayrıca Grup, satış sonrası yazılım kullanım, yazılım bakım, destek ve danışmanlık hizmetlerinden gelir elde etmekte olup bu gelirleri sözleşme esaslarına bağlı olarak ve ağırlıklı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak gelir yaratmaktadır. Hasılatın konsolide finansal tablolar içindeki tutarsal büyüklüğü, yazılım proje gelirleri ve hizmet satışlarından elde edilen hasılatın "TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı uyarınca zamanında ve doğru bir şekilde tahakkuk ettirilmesi ve kayıtlara alınması tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak hasılatın denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: -Uyguladığımız denetim prosedürleri, gelirlerin kaydedilmesine ilişkin iç kontrollerin ve sürecin anlaşılması, analitik incelemeler ve detay testlerden oluşmaktadır. -Geliştirme faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan yazılımlara ilişkin hasılat ile özel yazılım proje gelirlerinin doğrulanması için, işin tamamlanma durumu ve dönemselliği dikkate alınarak muhasebe kayıtları ve bu kayıtlara konu olan dokümanlar örnekleme yöntemiyle test edilmiştir. -Tamamlanmayan projelere ilişkin kesilen faturaların ertelenmiş gelirler hesaplarına alınma durumu kayıtlar sorgulanmış ve test edilmiştir. -Satış sonrası destek, bakım ve danışmanlık hizmetinden elde edilen gelirler de, sözleşme esaslarına bağlı olarak ve dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak hizmet satış gelirleri kontrol edilmiştir. -Müşteri fiyat mektupları temin edilerek doğrulamalar sağlanmıştır. -Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.

TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.02'ye bakınız.	
Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Uygulaması	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır. TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2024 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2024 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtabacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. TMS 29'un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.02'de yer almaktadır.	- Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup Yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi, - Grup Yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapıp yapılmadığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Grup Yönetimi kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi, - Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, - TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Diğer Hususlar

Grup Yönetimi, dipnot 41'da sunulan FAVÖK hesaplamasını içeren bilgilerden sorumludur. Bu dipnotta sunulan bilgiler, konsolide finansal tabloların bir parçasını oluşturmamaktadır. Konsolide finansal tablolar hakkındaki sonucumuz dipnot 41'da sunulan bilgileri kapsamamakta olup bunlar üzerine herhangi bir güvence vermemekteyiz.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grubu tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 4 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Metin ETKİN
Sorumlu Ortak Başdenetçi
İstanbul, 4 Mart 2025

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ
ANONİM ŞİRKETİ**

**01 OCAK - 31 ARALIK 2024
HESAP DÖNEMİNE AİT**

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

VE

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İÇİNDEKİLER	SAYFA
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO).....	1-2
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU.....	3
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	4
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU.....	5
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR İLE İLGİLİ DİPNOTLAR.....	6-62
1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	6
2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	8
3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	27
4 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR	28
5 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	28
6 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	28
7 FİNANSAL YATIRIMLAR	29
8 KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR VE UZUN VADELİ BORÇLANMALARIN KISA VADELİ KISIMLARI	30
9 DİĞER FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER	30
10 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	30
11 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	31
12 TÜREV ARAÇLAR	32
13 STOKLAR	32
14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	32
15 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	33
16 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	34
17 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	34
18 MADDİ DURAN VARLIKLAR	34
19 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	35
20 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR	36
21 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	36
22 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	37
23 TAAHHÜTLER	40
24 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	40
25 CARİ DÖNEM VERGİSİ İLE İLGİLİ VARLIKLAR VE BORÇLAR	41
26 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	41
27 ÖZKAYNAKLAR	41
28 SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ	45
29 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ	45
30 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	45
31 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / GİDERLER	46
32 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / GİDERLER	47
33 FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ	47
34 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	48
35 SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR	48
36 GELİR VERGİLERİ	48
37 PAY BAŞINA KAZANÇ / KAYIP	51
38 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	52
39 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	55
40 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	60
41 TFRS AÇIKLAMA ZORUNLULUKLARINA EK AÇIKLAMALAR	62
42 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	62
43 FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR	62

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ Genel Kurulu'na;

Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi (“Şirket”)’nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte “Grup” olarak anılacaktır), 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup’un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na (TFRS’lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları’nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (BDS’lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket’ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Maddi Olmayan Duran Varlıklar	
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.09.05 ve 19'a bakınız.	
İşletme İçi Yaratılan Maddi Olmayan Duran Varlıkların Testi/ Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Grup; TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" Standardında yer alan açıklamalar doğrultusunda teknik anlamda tamamlanmış, kullanıma hazır hale gelen ve gelecekte nakit akışı sağlayacağını düşündüğü projeler için, yazılım geliştirme aşamasında yaptığı harcamaları geliştirme faaliyetleri kapsamında aktifleştirmektedir (Dipnot 2.09.05). Geliştirme maliyetleri, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ilgili projede çalıştığı zamana göre hesaplanan ücretleri ve maddi olmayan varlığın oluşturulmasıyla doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetlerden oluşmaktadır. Aktifleştirme hesaplamaları ve itfası konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlarda olması ve yönetimin bu konudaki tahminlerini içermesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: -Araştırma giderleri ile geliştirme giderlerinin ayırt edilmesine ilişkin çalışma yapılmış ve araştırma giderlerinin gider yazılma durumu kontrol edilmiştir. -Yönetim ile görüşülerek geliştirme faaliyeti kapsamında değerlendirilen projelerin TMS 38, "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardında yer alan aktifleştirilme kriterlerini karşılama durumu sorgulanmıştır. -Bu kapsamda projelerin gelecekte sağlayacakları ekonomik faydalara ilişkin tahminler ve öngörülen itfa süreleri yönetimle değerlendirilmiştir. -Personel maliyetleri dışında aktifleştirilen geliştirme maliyetleri ile doğrudan ilişkilendirilen diğer giderlerin içerikleri sorgulanmıştır. -Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.

Hasılat	
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.09.01 ve 28'e bakınız.	
Hasılatın Kaydedilmesi	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Grup'un gelirleri yazılım çözümleri üretim faaliyetlerine (sistem, bilgisayar, mobil platformlar, bulut, veri tabanı, veri merkezi, altyapı, vb. üzerinden müşteriye özel yazılımların kodlanması, vb.) ilişkin sektörel yazılımlarının satışı, proje danışmanlık hizmetleri, kurulumları, geliştirme ve destek hizmetleri ile müşterilere özel yazılım proje gelirlerinden oluşmaktadır. Ayrıca Grup, satış sonrası yazılım kullanım, yazılım bakım, destek ve danışmanlık hizmetlerinden gelir elde etmekte olup bu gelirleri sözleşme esaslarına bağlı olarak ve ağırlıklı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak gelir yaratmaktadır.	Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak hasılatın denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: -Uyguladığımız denetim prosedürleri, gelirlerin kaydedilmesine ilişkin iç kontrollerin ve sürecin anlaşılması, analitik incelemeler ve detay testlerden oluşmaktadır. -Geliştirme faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan yazılımlara ilişkin hasılat ile özel yazılım proje gelirlerinin doğrulanması için, işin tamamlanma durumu ve dönemsellliği dikkate alınarak muhasebe kayıtları ve bu kayıtlara konu olan dökümanlar örnekleme yöntemiyle test edilmiştir.

Hasılatın konsolide finansal tablolar içindeki tutarsal büyüklüğü, yazılım proje gelirleri ve hizmet satışlarından elde edilen hasılatın "TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı uyarınca zamanında ve doğru bir şekilde tahakkuk ettirilmesi ve kayıtlara alınması tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	-Tamamlanmayan projelere ilişkin kesilen faturaların ertelenmiş gelirler hesaplarına alınma durumu kayıtlar sorgulanmış ve test edilmiştir. -Satış sonrası destek, bakım ve danışmanlık hizmetinden elde edilen gelirler de, sözleşme esaslarına bağlı olarak ve dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak hizmet satış gelirleri kontrol edilmiştir. -Müşteri teyit mektupları temin edilerek doğrulamalar sağlanmıştır. -Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.
--	---

TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması	
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.02'ye bakınız.	
Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Uygulaması	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır. TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2024 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2024 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtabilecek şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. TMS 29'un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.02'de yer almaktadır.	- Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup Yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi, - Grup Yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Grup Yönetimi kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi, - Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, - TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Diğer Hususlar

Grup Yönetimi, dipnot 41’da sunulan FAVÖK hesaplamasını içeren bilgilerden sorumludur. Bu dipnotta sunulan bilgiler, konsolide finansal tabloların bir parçasını oluşturmamaktadır. Konsolide finansal tablolar hakkındaki sonucumuz dipnot 41’da sunulan bilgileri kapsamamakta olup bunlar üzerine herhangi bir güvence vermemekteyiz.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; finansal tabloların TMS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grubu tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS’lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS’lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup’un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup’un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 4 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Metin ETKİN
Sorumlu Ortak Başdenetçi
İstanbul, 4 Mart 2025

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2023
VARLIKLAR	Notlar		
Dönen Varlıklar		1.049.692.408	1.107.412.957
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	387.616.109	442.121.821
Finansal Yatırımlar	7	-	-
Ticari Alacaklar	10	558.669.867	566.017.202
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	10	460.100.070	429.864.797
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	10-38	98.569.797	136.152.405
Diğer Alacaklar	11	32.800.938	31.536.870
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	11	3.989.845	2.725.777
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	11-38	28.811.093	28.811.093
Türev Araçlar	12	-	-
Stoklar	13	32.220.091	54.074.178
Peşin Ödenmiş Giderler	15	35.904.896	9.661.588
İlişkili Olmayan Taraflardan Peşin Ödenmiş Giderler	15	35.904.896	9.661.588
İlişkili Taraflardan Peşin Ödenmiş Giderler	15-38	-	-
Cari Dönem Vergisi İle İlgili Varlıklar	25	211.866	516.195
Diğer Dönen Varlıklar	26	2.268.641	3.485.103
Toplam		1.049.692.408	1.107.412.957
 Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar	35	-	-
Duran Varlıklar		1.109.556.788	707.880.289
Ticari Alacaklar	10	-	3.215.019
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	10	-	-
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	10-38	-	3.215.019
Diğer Alacaklar	11	-	-
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	11	-	-
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	11-38	-	-
Finansal Yatırımlar	7	25.551.822	22.573.840
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	16	-	-
Maddi Duran Varlıklar	18	20.469.362	20.653.132
Kullanım Hakkı Varlıkları	14	60.035.988	5.954.228
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	19	912.764.444	579.298.259
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	19	912.764.444	579.298.259
Şerefiye	19	-	-
Peşin Ödenmiş Giderler	15	25.607.385	13.443.131
İlişkili Olmayan Taraflardan Peşin Ödenmiş Giderler	15	25.607.385	13.443.131
İlişkili Taraflardan Peşin Ödenmiş Giderler	15-38	-	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	36	65.127.787	62.742.680
Diğer Duran Varlıklar	26	-	-
TOPLAM VARLIKLAR		2.159.249.196	1.815.293.246

İlişik açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2023
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		442.302.070	510.698.204
Kısa Vadeli Borçlanmalar	8	-	-
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	8	24.751.917	9.031.835
Diğer Finansal Yükümlülükler	9	-	-
Ticari Borçlar	10	277.098.552	360.105.732
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	10	269.425.732	353.595.020
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	10-38	7.672.820	6.510.712
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	20	32.206.869	28.075.939
Diğer Borçlar	11	19.773.430	34.396.394
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	11	19.773.430	26.284.422
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	11-38	-	8.111.972
Devlet Teşvik ve Yardımları	21	-	-
Ertelenmiş Gelirler	15	50.506.382	39.692.296
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler</i>	15	13.030.072	35.889.789
<i>İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler</i>	15-38	37.476.310	3.802.507
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	36	7.325.777	14.535.763
Kısa Vadeli Karşılıklar	22	30.639.143	24.860.245
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	22	769.536	970.835
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	22	29.869.607	23.889.410
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	26	-	-
Toplam		442.302.070	510.698.204
Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklara İlişkin Yük.	35	-	-
Uzun Vadeli Yükümlülükler		53.521.186	24.693.040
Uzun Vadeli Borçlanmalar	8	39.460.837	8.952.697
Diğer Finansal Yükümlülükler	9	-	-
Ticari Borçlar	10	-	2.462.467
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	10	-	2.462.467
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	10-38	-	-
Uzun Vadeli Karşılıklar	22-24	14.060.349	13.277.876
<i>Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	22	-	-
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	24	14.060.349	13.277.876
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	36	-	-
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	26	-	-
Toplam Yükümlülükler		495.823.256	535.391.244
ÖZKAYNAKLAR		1.663.425.940	1.279.902.002
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		1.611.692.551	1.240.186.373
Ödenmiş Sermaye	27	93.750.000	93.750.000
Sermaye Düzeltme Farkları	27	271.152.344	271.152.344
Geri Alınmış Paylar (-)	27	(33.649.233)	(35.145.631)
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	27	669.789.490	669.789.490
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	27	(10.488.069)	(8.873.008)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	27	62.432.693	98.287.920
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	27	76.901.660	64.982.332
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	27	44.747.936	(70.906.967)
Net Dönem Karı veya Zararı	27	437.055.730	157.149.893
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	27	51.733.389	39.715.629
TOPLAM KAYNAKLAR		2.159.249.196	1.815.293.246

İlişik açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU ve DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 01.01.2024 31.12.2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 01.01.2023 31.12.2023
Hasılat	28	1.970.214.802	1.806.656.340
Satışların Maliyeti (-)	28	(872.923.878)	(969.605.726)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar (Zarar)		1.097.290.924	837.050.614
BRÜT KAR / (ZARAR)		1.097.290.924	837.050.614
Pazarlama Giderleri (-)	29-30	(21.602.231)	(20.029.736)
Genel Yönetim Giderleri (-)	29-30	(525.865.089)	(418.112.314)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	29-30	(171.018.192)	(137.494.205)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	31	108.908.695	121.617.382
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	31	(73.532.826)	(120.308.152)
ESAS FAALİYET KAR / (ZARARI)		414.181.281	262.723.589
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	32	36.074.723	19.221.023
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	32	(774.918)	-
FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KAR/(ZARARI)		449.481.086	281.944.612
Finansman Gelirleri	33	130.020.513	115.882.999
Finansman Giderleri (-)	33	(44.586.612)	(6.891.535)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	34	(61.880.898)	(200.266.288)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		473.034.089	190.669.788
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri	36	(15.881.667)	(12.780.058)
- Dönem Vergi (Gideri) Geliri		(19.167.291)	(23.431.047)
- Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri		3.285.624	10.650.989
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)		457.152.422	177.889.730
DÖNEM KARI / (ZARARI)		457.152.422	177.889.730
Dönem Karının / (Zararının) Dağılımı		457.152.422	177.889.730
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		20.096.692	20.739.837
Ana Ortaklık Payları		437.055.730	157.149.893
Pay Başına Kazanç	37		
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç		4,6619	1,6763
Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç		-	-
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER) KISMI			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		(1.615.061)	(3.604.654)
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları)		(2.112.243)	(4.565.298)
-Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		497.182	960.644
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları), Vergi Etkisi		497.182	960.644
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		(43.934.159)	9.818.453
-Yabancı Para Çevrim Farkı		(43.934.159)	9.818.453
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		(45.549.220)	6.213.799
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		411.603.202	184.103.529
Toplam Kapsamlı Dönem Kar / (Zararının) Dağılımı		411.603.202	184.103.529
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		12.017.760	21.853.495
Ana Ortaklık Payları		399.585.442	162.250.034

İlişik açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem	Notlar	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	Geri Alınmış Paylar	Pay İhraç Primleri / İskontoları	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Birikmiş Karlar		Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
						Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları		Geçmiş Yıllar Kar/Zararları	Net Dönem Kar/Zararı			
01.01.2023 (Dönem Başı)	27	93.750.000	271.152.344	(43.409.131)	669.789.490	(5.268.354)	89.583.125	58.685.143	25.077.694	(31.710.077)	1.127.650.234	29.317.484	1.156.967.718
Transferler		-	-	-	-	-	-	14.560.689	(46.270.766)	31.710.077	-	-	-
Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış/(Azalış)		-	-	8.263.500	-	-	-	(8.263.500)	8.263.500	-	8.263.500	-	8.263.500
Kar Payı		-	-	-	-	-	-	-	(57.977.395)	-	(57.977.395)	(11.455.350)	(69.432.745)
Toplam Kapsamlı Gelir		-	-	-	-	(3.604.654)	8.704.795	-	-	157.149.893	162.250.034	21.853.495	184.103.529
- Net Dönem Kar Zararı		-	-	-	-	-	-	-	-	157.149.893	157.149.893	20.739.837	177.889.730
- Diğer Kapsamlı Gelir		-	-	-	-	(3.604.654)	8.704.795	-	-	-	5.100.141	1.113.658	6.213.799
31.12.2023 (Dönem Sonu)	27	93.750.000	271.152.344	(35.145.631)	669.789.490	(8.873.008)	98.287.920	64.982.332	(70.906.967)	157.149.893	1.240.186.373	39.715.629	1.279.902.002

Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Notlar	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	Geri Alınmış Paylar	Pay İhraç Primleri / İskontoları	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Birikmiş Karlar		Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
						Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları		Geçmiş Yıllar Kar/Zararları	Net Dönem Kar/Zararı			
01.01.2024 (Dönem Başı)	27	93.750.000	271.152.344	(35.145.631)	669.789.490	(8.873.008)	98.287.920	64.982.332	(70.906.967)	157.149.893	1.240.186.373	39.715.629	1.279.902.002
Transferler		-	-	-	-	-	-	13.415.726	143.734.167	(157.149.893)	-	-	-
Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış/(Azalış)		-	-	1.496.398	-	-	-	(1.496.398)	1.496.398	-	1.496.398	-	1.496.398
Kar Payı		-	-	-	-	-	-	-	(29.575.662)	-	(29.575.662)	-	(29.575.662)
Toplam Kapsamlı Gelir		-	-	-	-	(1.615.061)	(35.855.227)	-	-	437.055.730	399.585.442	12.017.760	411.603.202
- Net Dönem Kar Zararı		-	-	-	-	-	-	-	-	437.055.730	437.055.730	20.096.692	457.152.422
- Diğer Kapsamlı Gelir		-	-	-	-	(1.615.061)	(35.855.227)	-	-	-	(37.470.288)	(8.078.932)	(45.549.220)
31.12.2024 (Dönem Sonu)	27	93.750.000	271.152.344	(33.649.233)	669.789.490	(10.488.069)	62.432.693	76.901.660	44.747.936	437.055.730	1.611.692.551	51.733.389	1.663.425.940

İlişikteki açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem
	Notlar	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		697.960.433	648.948.793
Dönem Karı (Zararı)		457.152.422	177.889.730
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		457.152.422	177.889.730
Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		-	-
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		314.641.097	435.347.979
Amortisman ve İtfâ Gideri İle İlgili Düzeltmeler	14,18,19	155.375.642	145.950.765
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		100.526	39.227.358
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	10	(773.904)	1.944.945
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	19	874.430	37.282.413
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	22-24	20.197.496	23.532.544
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	22-24	20.100.382	23.598.200
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	22	97.114	(58.581)
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		-	(7.075)
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler	10,33	(124.480.640)	(86.802.954)
Faiz Gelirleri/Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	33	(123.965.498)	(84.503.314)
Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri	10	(1.986.278)	(3.035.281)
Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	10	1.471.136	735.641
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		-	-
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	36	15.881.667	12.780.058
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler		774.918	(782.999)
Parasal Kayıp/ Kazanç ile ilgili düzeltmeler		246.791.488	301.443.207
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(195.885.256)	(46.666.738)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	10	(167.144.768)	(245.273.629)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	11	(19.813.668)	(12.517.026)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler	13	5.232.907	(32.181.547)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	10	27.995.321	201.261.399
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	11	1.568.245	(6.289.570)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	15	(45.509.430)	(9.671.081)
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	15	(11.828.007)	34.612.455
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	20	13.323.262	17.294.525
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		290.882	6.097.736
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		575.908.263	566.570.971
Alınan Faiz	33	123.965.498	84.503.314
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	22	(1.913.328)	(2.125.492)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(553.530.918)	(445.734.190)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	14,18,19	(544.962.227)	(450.185.821)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	14,18,19	1.347.980	14.816.421
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)	7	(9.916.671)	(10.364.790)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(63.036.971)	(44.793.074)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	8	(33.461.309)	13.184.321
Ödenen Temettüleri	27	(29.575.662)	(57.977.395)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		81.392.544	158.421.529
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		-	-
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		81.392.544	158.421.529
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ PARASAL KAZANÇ ETKİSİ		(135.898.256)	(183.760.633)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	442.121.821	467.460.925
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	387.616.109	442.121.821

İlişik açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi ("Şirket" veya ATP A.Ş.) 24 Şubat 1997 tarihinde kurulmuştur.

Şirket, İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'na 365504 / 313086 sicil numarası ile kayıtlıdır.

Şirket'in "ATP Ticari Bilgisayar Ağı ve Elektrik Güç Kaynakları Üretim Pazarlama ve Ticaret Anonim Şirketi" isimli unvanı iletişimde kolaylık sağlaması ve faaliyet konusunu daha etkin bir şekilde ifade etmesi amacıyla kısaltılarak "ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiş olup, 24.04.2023 tarihinde 10817 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi ile tescil ve ilan olmuştur.

Şirket'nin ana faaliyet konusu ticari yazılımlar dahil, bilgisayar yazılımları ve bulut sistemleri üzerinden servis edilen yazılımları üretmek, pazarlamak, satışlarını gerçekleştirmek, gerektiğinde kurulumlarını yapmak, kullanıcı eğitimini destekleyecek dokümantasyonu sağlamak; bilgisayar ve altyapı donanım, 3. parti yazılımların ve çevre ünitelerinin alımı, satımı, ithali ve ihracatını yapmak, satış sonrası gereken destek hizmetlerini sunmak veya tedarik etmek, teknik servis ve hizmetler konusunda kullanıcılar tarafından iletilen düzeltme ve çözüm talepleri hakkında açılan vakaları değerlendirerek gerekli çözümleri yaratmak veya sağlamak; ve araç, tesisat, teçhizat, makine, mağaza, teşhir yerleri, satış mağazaları inşaa ve tesis etmek veya satın almak, kiralamak ve bunları işletmektir.

Şirket'in dönem sonları itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.	31.12.2024		31.12.2023	
Ortaklar	Tutarı	Oranı (%)	Tutarı	Oranı (%)
ATA HOLDİNG A.Ş.	73.455.000	78,3520	73.455.000	78,3520
Halka Açık Kısım	18.810.000	20,0640	18.810.000	20,0640
Ümit CİNALİ	750.000	0,8000	750.000	0,8000
Korhan KURDOĞLU	236.250	0,2520	236.250	0,2520
Erhan KURDOĞLU	236.250	0,2520	236.250	0,2520
Tuna KURDOĞLU	101.250	0,1080	101.250	0,1080
Yurdanur KURDOĞLU	101.250	0,1080	101.250	0,1080
Seniha Ece KURDOĞLU	60.000	0,0640	60.000	0,0640
Sermaye Toplamı	93.750.000	100,00	93.750.000	100,00
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	271.152.344		271.152.344	
Toplam	364.902.344		364.902.344	

Şirket'in kayıtlı merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. No:109/A Atakule Beşiktaş / İstanbul'dur.

Teknokent Şube; Reşitpaşa Mah. Katar Cad. Arı Teknokent 2 Binası A Blok No:4/1 İç Kapı No: 801 Sarıyer/İstanbul

Şube 1 Kasım 2005 tarihinde kuruluş kararı alınmasına ilişkin bildirim 5 Ağustos 2005 tarihli ve 6362 sayılı ticaret sicil gazetesinde yayınlanmıştır.

Şirket, 29.12.2020 tarihinde Halka Açılma amaçlı Esas Sözleşme Değişikliği ve Kayıtlı Sermaye sistemine geçiş için Sermaye Piyasası Kurumu'na ("SPK") başvuruda bulunmuş ve Şirket'in söz konusu başvurusu SPK'nın 25 Mart 2021 tarih ve 15/474 sayılı toplantısında olumlu karşılamıştır. Şirket, 4 Haziran 2021 tarihinde ATATP.E işlem koduyla Ana Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Şirket'in dönem sonları itibariyle bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklık"), bunların faaliyette bulunduğu ülkeler ve iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklık Unvanı	Coğrafi Bölüm	Kuruluş Tarihi	İştirak Oranı 2024 (%)	İştirak Oranı 2023 (%)
Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd. (Doğrudan)	Çin	2014	51	51
Zenia Technologies B.V. (Doğrudan)	Hollanda	2019	100	100
Konuk Ağırılama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.(Doğrudan)	Türkiye	2021	100	100
Zenia Limited (Dolaylı)	Malta	2019	100	100
ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.(Doğrudan)	Türkiye	2022	100	100

Bundan sonra Şirket ve Bağlı Ortaklıkları konsolide finansal tablolarda ve dipnotlarında "Grup" olarak ifade edilecektir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 514 kişidir (31.12.2023 : 457 kişi).

Grup'un bağlı ortaklıklarına ilişkin faaliyet konuları hakkındaki özet bilgiler aşağıda açıklanmıştır:

Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd.

Şirket, Ata Holding A.Ş. tarafından 18.09.2014 tarihinde kurulmuştur. Şirket, 31.12.2020 tarihinde ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'nin bağlı ortaklığı olmuştur.

Şirket'in %51'i ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.kalan %49'u Ata Holding A.Ş.'ye aittir.

Şirket'in ana faaliyet konusu; bilgisayar ürünleri alanında teknoloji geliştirme transferi, teknik hizmetler, danışmanlık, bilgisayar donanımı ve çevre bilimleri, alet ve cihazların, elektronik ürünlerin ve iletişim ekipmanlarının toptan, perakende, ithalat ve ihracat işlerini yapmaktır.

Şirket'in merkez adresi; 1535 Hongmei Rd. Block:3, Floor 7 Xinglian Scientific Research Building Shanghai 200233, P.R.China'dır.

Şirket'in dönem sonu itibarıyla 44 çalışanı bulunmaktadır (31.12.2023: 48 kişi).

Zenia Technologies B.V.

Şirket; 27 Eylül 2019 tarihinde Hollanda' da kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ye aittir.

Şirket'in ana faaliyet konusu; holding faaliyetleri yürütmektir.

Şirket'in merkez adresi ; Zuidplein 116, 1077XV, Amsterdam, The Netherlands'dır.

Şirket'in çalışanı bulunmamaktadır (31.12.2023: Bulunmamaktadır).

Zenia Limited

Şirket; 24 Aralık 2019 tarihinde Malta'da kurulmuş olup tamamı Zenia Technologies B.V'ye aittir.

Şirket'in ana faaliyet konusu; yazılım satışı yapılmaktadır.

Şirket'in merkez adresi ; 6, Sqaq ix-Xatt Nru. 2, Pieta` PTA 1611, Malta' dır.

Şirket'in çalışanı bulunmamaktadır (31.12.2023: Bulunmamaktadır).

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.

Şirket, 26 Kasım 2021 tarihinde Türkiye’de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.’ne aittir.

Şirket’in ana faaliyet konusu; konuk ağırlama sektörü için üretilen yazılımları, donanımları, süreçleri ve diğer uygulamaları kullanmak, test etmek, uygulamak, geliştirmek ve kullanılan teknolojileri yurtiçi/yurtdışı müşterilere sunmaktır.

Şirket’in kayıtlı merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. No:109 İçkapı No: 10 Atakule Beşiktaş / İstanbul’dur.

Şirket’in dönem sonu itibarıyla 31 çalışanı bulunmaktadır (31.12.2023: 29 kişi).

ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Şirket, 22 Nisan 2022 tarihinde İstanbul/Türkiye’de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.’ne aittir.

Şirket, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.") ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")’nın düzenlemelerine tabi olup SPK’nın 9 Ekim 2013 tarihinde yürürlüğe giren "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları’na İlişkin Esaslar Tebliği" (III-48.3) düzenlemelerine uygun olarak paylarını nitelikli yatırımcılara satmak üzere kurulmuştur.

Şirket, girişim sermayesi yatırımları, sermaye piyasası araçları ve T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı’nca belirlenecek diğer varlık ve işlemlerden oluşan portföyü işletmek amacıyla paylarını ihraç etmek üzere kurulan ve sermaye piyasası mevzuatında izin verilen diğer faaliyetlerde bulunabilen sermaye piyasası kurumu niteliğinde kayıtlı sermayeli anonim ortaklıktır.

Şirket’in kayıtlı merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Ata Plaza No:109 İç Kapı No: 15 Beşiktaş / İstanbul’dur.

Şirket’in dönem sonu itibarıyla 9 çalışanı bulunmaktadır (31.12.2023: 9 kişi).

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolar 4 Mart 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul’un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.01 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Grup’un, Türkiye’deki merkezi ve bağlı ortaklıkları, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak Türk Lirası ("TL") tutulmakta ve hazırlamaktadır. Yurtdışında faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları ise ticari sicillerinin kayıtlı olduğu ülkelerde geçerli olan kanun ve mevzuat hükümleri çerçevesinde ve faaliyette bulundukları ülkelerin para birimleri cinsinden muhasebe kayıtlarını tutmaktadırlar.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek yorumları esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGGK tarafından yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Geçerli Fonksiyonel ve Sunum Para Birimi

Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'nin fonksiyonel ve sunum para birimi olan "TL" kullanılarak sunulmuştur. Grup'un konsolide finansal tablolarındaki rakamların kuruluş haneleri tam sayıya yuvarlanmıştır.

Grup'un Çin'de faaliyet gösteren bağlı ortaklığının fonksiyonel para birimi Çin Yuanı (RMB) olup TMS 21 uyarınca, bilanço kalemleri TL olarak sunulurken ilgili bilanço tarihindeki RMB/TL kuruyla; gelir ve giderler ile nakit akımları ise işlemlerin gerçekleştiği tarihin kuruyla (tarihsel kur) veya ilgili dönemin ortalama kuruyla çevrilmiştir. Bu çevrimden oluşan kur farkları, özkaynaklar içerisinde, diğer kapsamlı gelirin ayrı bir unsuru olarak "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Çin Yuanı (RMB) dönem sonu ve yıllık ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

	31.12.2024	31.12.2023
Çin Yuanı (RMB) Dönem sonu	4,8063	4,1212
Çin Yuanı (RMB) Ortalama	4,5327	3,3233

Grup'un Hollanda'da faaliyet gösteren bağlı ortaklığının fonksiyonel para birimi Euro (EUR) olup TMS 21 uyarınca, bilanço kalemleri TL olarak sunulurken ilgili bilanço tarihindeki EUR/TL kuruyla; gelir ve giderler ile nakit akımları ise işlemlerin gerçekleştiği tarihin kuruyla (tarihsel kur) veya ilgili dönemin ortalama kuruyla çevrilmiştir. Bu çevrimden oluşan kur farkları, özkaynaklar içerisinde, diğer kapsamlı gelirin ayrı bir unsuru olarak "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Euro (EUR) dönem sonu ve yıllık ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

	31.12.2024	31.12.2023
Euro (EUR) Dönem sonu	36,7362	32,5739
Euro (EUR) Ortalama	35,4893	25,6839

Grup'un Malta'da faaliyet gösteren bağlı ortaklığının fonksiyonel para birimi Amerikan Doları (USD) olup TMS 21 uyarınca, bilanço kalemleri TL olarak sunulurken ilgili bilanço tarihindeki USD/TL kuruyla; gelir ve giderler ile nakit akımları ise işlemlerin gerçekleştiği tarihin kuruyla (tarihsel kur) veya ilgili dönemin ortalama kuruyla çevrilmiştir. Bu çevrimden oluşan kur farkları, özkaynaklar altında, diğer kapsamlı gelirin ayrı bir unsuru olarak "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Amerikan Doları (USD) dönem sonu ve yıllık ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

	31.12.2024	31.12.2023
Amerikan Doları (USD) Dönem sonu	35,2803	29,4382
Amerikan Doları (USD) Ortalama	32,7984	23,7395

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2.02 Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	291%
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	268%
31 Aralık 2022	1128,45	2,37897	156%

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumlarda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmaktadır.
- Finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2.03 Konsolidasyon Esasları

Bağlı Ortaklıklar, Ana Ortaklık'ın ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler ve/veya kontrol ettiği diğer şirketler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla; ya da (b) oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte mali ve işletme politikaları üzerinde fiili kontrolünü kullanmak suretiyle mali ve işletme politikalarını Ana Ortaklık'ın menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Bağlı Ortaklıklara ait finansal durum tabloları ve kar veya zarar tabloları, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Ana Ortaklık'ın sahip olduğu payların kayıtlı değeri, ilgili özkaynaktan mahsup edilmektedir. Ana Ortaklık ile Bağlı Ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak elimine edilmektedir. Ana Ortaklık ve Bağlı Ortaklığın, Bağlı Ortaklıkta sahip olduğu hisselerin finansman maliyeti ile bu hisselerle ait temettüler, sırasıyla, özkaynaktan ve ilgili dönem gelirinden çıkarılmıştır.

Aşağıda dönem sonları itibarıyla Grup'un bağlı ortaklığındaki oy hakları, direkt ve dolaylı ortaklık oranları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

Bağlı Ortaklığın Unvanı	Ana Ortaklık Tarafından Sahip Olunan Doğrudan Pay	Ana Ortaklık Tarafından Sahip Olunan Dolaylı Pay	Toplam Sahip Olunan Pay
Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd.(*)	%51	-	%51
Zenia Technologies B.V.	%100	-	%100
Konuk Ağırılama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.	%100	-	%100
Zenia Limited	-	%100	%100
ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	%100	-	%100

(*) Grup'un, 30.12.2020 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden , ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. (Şirket)'nin ana hissedarı olan Ata Holding A.Ş.'nin Tradesoft (Shangai) IT Co, Ltd.Şti'nde sahip olduğu payların %51'lik kısmının ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. tarafından satın alınmasına karar verilmiştir. Söz konusu alım işleminden kaynaklanan "Ortak Kontrol Altındaki İşletme Birleşmeleri Etkisi"; SPK'nın 7 Mart 2024 tarihli ve 2024/14 nolu yayımladığı duyurusuna istinaden, "Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları" hesabında sınıflandırılmıştır.

İştiraklerdeki yatırımlar; Özkaynaktan Pay Alma Yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlarda, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmiştir. Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi durumunda Özkaynak yöntemine devam edilmemiştir. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra makul değerinin güvenilir olarak ölçülebildiğinde makul değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

Özkaynak yöntemi, iştiraklerin başlangıçta elde etme maliyeti ile kaydedilerek, bu tutarın iştirakin özkaynağından ana ortaklığın payına düşen kısmı gösterecek şekilde artırılması veya azaltılması suretiyle konsolide finansal tablolara yansıtılması yöntemidir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı pay toplamı % 20'nin altında olan veya % 20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen, teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve makul değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra, maliyet bedelleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Teşkilatlanmış piyasalarda işlem gören ve makul değeri güvenilir bir şekilde belirlenebilen gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosu ile muhasebeleştirilmektedirler (**Not 7**).

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Grup'un finansal yatırımlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Unvanı	Ana Ortaklık Tarafından Sahip Olunan Doğrudan Pay	Ana Ortaklık Tarafından Sahip Olunan Dolaylı Pay	Toplam Sahip Olunan Pay
Ata Ekspres Elektronik İletişim Tanıtım Pazarlama Dağıtım A.Ş. (*)	-	%1	%1

(*) ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.' nin finansal yatırımdır.

2.04 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Mali Tabloların Düzeltilmesi

Muhasebe tahminleri, güvenilir bilgilere ve makul tahmin yöntemlerine dayanılarak yapılır. Ancak, tahminin yapıldığı koşullarda değişiklik olması, yeni bir bilgi edinilmesi veya ilave gelişmelerin ortaya çıkması sonucunda tahminler gözden geçirilir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin etkisi, yalnızca bir döneme ilişkinse, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere de ilişkinse, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak, dönem karı veya zararının belirlenmesinde dikkate alınacak şekilde finansal tablolara yansıtılır.

Cari dönem faaliyet sonucuna bir etkisi olan veya sonraki dönemlere etkisi olması beklenen muhasebe tahminindeki bir değişikliğin niteliği ve tutarı finansal tablo dipnotlarında, gelecek dönemlere ilişkin etkinin tahmininin mümkün olmadığı haller dışında açıklanır.

Gerektiği durumlarda cari dönem finansal tablolarındaki sınıflandırma değişiklikleri, tutarlı olması açısından önceki dönem finansal tablolarına da uygulanır.

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmıştır. Grup, 31.12.2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunu, 31.12.2023 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile; 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablolarını, nakit akış ve özkaynaklar değişim tablolarını ise 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları, nakit akış ve özkaynaklar değişim tabloları ile karşılıklı olarak düzenlemiştir.

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, cari dönem finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Finansal tablo kalemlerinin gösterimi veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem finansal tabloları da buna uygun olarak yeniden sınıflandırılır (Not 2.02).

2.05 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide Finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarı ile muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştirikleri dönemde kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadırlar.

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Grup'un muhasebe politikaları ve açıklamaları finansal ve finansal olmayan varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değer ile ölçülmesini gerektirmektedir.

Gerçeğe uygun değer, kullanılan değerlendirme tekniklerine göre aşağıdaki seviyeler şeklinde sınıflandırılmıştır:

1'inci seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'nci seviye: 1'inci sırada yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

3'üncü seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir.

Konsolide finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdadır:

- Kıdem tazminatı yükümlülüğü aktüeryal varsayımlar (iskonto oranları, gelecek maaş artışları ve çalışan ayrılma oranları) kullanılarak belirlenir. Grup yönetimi tarafından her hesap döneminde bu oranlara ilişkin tahminler revize edilmiştir (**Not 24**).
- Sabit kıymetler doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismanına tabi tutulmuştur. Beklenen faydalı ömür kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir (**Not 2.09.03-2.09.05**).
- Grup yönetimi **Not 22**'de detaylı olarak anlatılan davalar ile ilgili olarak hukuk müşavirleri ve uzman görüşleri doğrultusunda en iyi tahminlerine dayanarak dava karşılığı ayırmaktadır.
- Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma söz konusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmıştır (**Not 10**). Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken borçluların geçmiş performansları, piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. Bilanço tarihi itibarıyla ilgili karşılıklara ait bilgiler **Not 10**'da verilmiştir.
- Stok değer düşüklüğü hesaplanırken satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleşebilir değerlerin maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (**Not 13**).
- Grup'un gelirleri yazılım çözümleri üretim faaliyetlerine (sistem, bilgisayar, mobil platformlar, bulut, veri tabanı, veri merkezi, altyapı, vb. üzerinden müşteriye özel yazılımların kodlanması, vb.) ilişkin sektörel yazılımlarının satışı, proje danışmanlık hizmetleri, kurulumları, geliştirme ve destek hizmetleri ile müşterilere özel yazılım proje gelirlerinden oluşmaktadır. Grup, yazılım geliştirme proje gelirlerini bilanço tarihi itibarıyla sözleşme faaliyetlerinin tamamlanma düzeyini esas alarak kayıt altına almaktadır. Tamamlanma düzeyi, bilanço tarihi itibarıyla verilen hizmetin sözleşmeye göre verilmesi gereken toplam hizmete oranlanmasıyla bulunur. Ayrıca Grup, satış sonrası yazılım kullanım, yazılım bakım, destek ve danışmanlık hizmetlerinden gelir elde etmekte olup bu gelirleri sözleşme esaslarına bağlı olarak ve ağırlıklı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak gelir yaratmaktadır.

2.06 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Gerekli olması veya Grup'un finansal durumu, performansı veya nakit akımları üzerindeki işlemlerin ve olayların etkilerinin finansal tablolarda daha uygun ve güvenilir bir sunumu sonucunu doğuracak nitelikte ise muhasebe politikalarında değişiklik yapılır. Muhasebe politikalarında yapılan değişikliklerin önceki dönemleri etkilemesi durumunda, söz konusu politika hep kullanımdaymış gibi finansal tablolarda geriye dönük olarak da uygulanır.

Grup'un cari ve önceki dönemde muhasebe politikalarında aşağıda açıklananlar dışında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2.07 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminleri, güvenilir bilgilere ve makul tahmin yöntemlerine dayanılarak yapılır. Ancak, tahminin yapıldığı koşullarda değişiklik olması, yeni bir bilgi edinilmesi veya ilave gelişmelerin ortaya çıkması sonucunda tahminler gözden geçirilir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin etkisi, yalnızca bir döneme ilişkinse, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere de ilişkinse, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak, dönem karı veya zararının belirlenmesinde dikkate alınacak şekilde finansal tablolara yansıtılır.

Cari dönem faaliyet sonucuna bir etkisi olan veya sonraki dönemlere etkisi olması beklenen muhasebe tahminindeki bir değişikliğin niteliği ve tutarı finansal tablo dipnotlarında, gelecek dönemlere ilişkin etkinin tahmininin mümkün olmadığı haller dışında, açıklanır. Cari dönemde faaliyet sonuçlarına etkisi olması beklenen muhasebe tahmin değişikliği bulunmamaktadır.

2.08 Netleştirme / Mahsup

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

2.09 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Finansal tabloların hazırlanması sırasında uygulanan önemli muhasebe politikalarının özeti aşağıdaki gibidir:

2.09.01 Gelir Kaydedilmesi

Gelirler; "TMS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında Grup'un müşterilerine taahhüt ettiği mal veya hizmetlerin devri karşılığında hak kazanmayı beklediği bedeli yansıtan bir tutar üzerinden finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Bu amaçla TFRS 15 hükümleri çerçevesinde hasılatın kayda alınmasında 5 adımlık bir süreç uygulanmaktadır.

- Müşteriyle yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmedeki ayrı performans kriterleri ve yükümlülüklerin belirlenmesi
- Sözleşme bedelinin tespit edilmesi
- Satış bedelinin yükümlülüklerle dağıtılması
- Sözleşme yükümlülükleri yerine getirildikçe hasılatın kaydedilmesi

Grup; TFRS 15 uyarınca müşteri sözleşmelerinde taahhüt edilen edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde, bir başka deyişle malların ve hizmetlerin kontrolü müşteriye devredildiğinde hasılatı finansal tablolara almaktadır. Grup edim yükümlülüklerini zamana yayılı veya belli bir anda kayıtlara almaktadır.

Sözleşmenin taraflarınca kararlaştırılan ödemelerin zamanlaması önemli bir finansal fayda sağlıyorsa, işlem bedeli belirlenirken taahhüt edilen bedelde paranın zaman değerinin etkisine göre düzeltme yapılmaktadır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, kolaylaştırıcı uygulamayı seçerek taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır.

Bazı önemli gelir grupları itibarıyla ilave açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

i) Yazılım Geliştirme Hizmetleri

Grup'un ana faaliyet konusunu oluşturan yazılım geliştirme hizmetleri; adam saat üzerinden anlaşılıp müşteriye insan kaynağı sağlayarak verilen hizmetler ya da projelendirilmiş yazılım geliştirme hizmetlerden oluşmaktadır. Yazılım geliştirme hizmetlerinin kontrolü hizmet sağlandıkça müşteriye geçmekte ve müşteri bu edimden sağladığı faydayı aynı anda alıp tüketmektedir.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Sözleşmenin tamamlanma aşaması harcanan süreye bağlı olarak belirlenir ve sözleşmelerden elde edilen gelir, çalışma saatleri ve doğrudan giderler oluştuğunda sözleşme ücretleri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu tür hizmetlerden elde edilen gelirler sözleşme esaslarına bağlı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi uyarınca "zamana yayılı" olarak tahakkuk esasına göre gelir kaydedilmektedir.

Grup kısa süreli ve tek seferlik verdiği hizmetlerde ise geliri kontrol müşteriye geçtiğinde "zamanın belli bir anında" finansal tablolara almaktadır.

ii) Aktifleştirilen Geliştirme Faaliyetlerinden Elde Edilen Hasılat

Sipariş usulü alınan veya Grup içi yeni bir fikir ile başlatılan bir yazılım projesinin geliştirilmesi sonucunda aktifleştirilme kriterlerini sağlayan ve birden fazla müşteriye satılabilir nitelikte olan geliştirme faaliyetlerinden elde edilen hasılat; işin tamamlandığı tarihte yani kontrol müşteriye geçtiği anda tahsil hakkının da elde edilmesi nedeniyle gelir olarak kaydedilmektedir. Birden fazla döneme sarkan aktifleştirilen yazılım projelerinde ise; edim yükümlülüğünün tamamının ifasına yönelik ilerleme makul bir şekilde ölçülebildiğinden zamana yayılı olarak hasılat kaydedilmektedir. Kesilen faturalara bağlı olarak tahakkuk eden hasılat tutarı ile maliyetler eşleştirilemiyorsa kesilen faturalar gelecek aylara ait gelirler hesabına alınmak suretiyle projenin bitiş tarihinde gelir kaydedilmektedir.

iii) Özel Yazılım Proje Gelirleri

Müşteri için özel olarak geliştirilen ve başka bir müşteriye satılmayacak nitelikte olan özel yazılım projelerinden elde edilen gelirler işin tamamlandığı tarih itibarıyla kontrol hakkı müşteriye devredildiğinden tahsilata hak kazanılmasına bağlı olarak "zamanın belli, bir anında" gelir kaydedilmektedir.

Birden fazla döneme sarkan özel yazılım projelerinde ise; yapılan kısmi teslimlerle müşteri proje üzerinde kontrole sahip olduğundan kesilen faturaya bağlı olarak tahakkuk eden hasılat tutarı (projenin tamamlanan kısmına isabet eden giderlerle eşleştirilmek suretiyle) kısmi teslimin yapıldığı dönemde finansal tablolara alınmaktadır. Grup, kısmi teslim anına kadar tamamlanan edime karşılık müşteri ile mutabakata varılan ve/veya kesilen faturaya bağlı olarak hukuken tahsil hakkının bulunması dolayısıyla bu kısma isabet eden muhasebeleştirmekte olup; proje gelirinin tamamını "zamana yayılı" olarak hasılat kaydedilmiş olmaktadır.

iv) Hizmet Gelirleri

Grup müşterilerinin beklentisi doğrultusunda satış sonrası bakım, destek ve danışmanlık hizmetleri vermektedir. Bakım ve destek hizmetlerinin kontrolü hizmet sağlandıkça müşteriye geçmekte ve müşteri bu edimden sağladığı faydayı aynı anda alıp tüketmektedir. Bu nedenle bu tür hizmetlerden elde edilen gelirler sözleşme esaslarına bağlı olarak ve ağırlıklı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi uyarınca "zamana yayılı" olarak tahakkuk esasına göre gelir kaydedilmektedir. Grup bu durumda bakım ve destek edim yükümlülüğünün ifasına yönelik ilerlemeyi makul biçimde ölçebildiği için faturalama ve tahsil hakkına sahip olduğu tutardaki hasılatı kayıtlarına almış olmaktadır.

2.09.02 Stok Değerlemesi

Grup'un stoklarının önemli bir bölümü ticari mallardan oluşmaktadır.

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direkt işçilik giderleri gibi, üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir.

Stokların maliyetinin hesaplanmasında ağırlıklı ortalama maliyet yöntemi uygulanmaktadır. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2.09.03 Maddi Duran Varlıklar

Tarihi değerler, maddi duran varlığın iktisabı ile direkt olarak ilgili olan maliyetleri içermektedir. İktisap tarihinden sonraki maliyetler, sadece varlıkla ilgili gelecekteki ekonomik faydanın Grup'a akışının muhtemel olduğu ve varlığın maliyetinin güvenilir olarak ölçülebildiği durumlarda varlığın defter değerine ilave edilir veya ayrı bir varlık olarak kaydedilir. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır.

Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görünür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir. Sabit kıymetler doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortisman tabi tutulmuştur.

Yedek parçalar ve malzemelerin bir dönemden fazla ve sadece belli bir maddi duran varlık kalemi ile ilişkili olarak kullanılabileceğinin öngörüldüğü durumlarda, ilgili yedek parçalar ve malzemeler maddi duran varlık olarak değerlendirilmektedir. Yedek parçalar ve malzemeler elde etme maliyetlerinden, ilişkilendirildikleri maddi duran varlığın kalan faydalı ömürleri üzerinden hesaplanan birikmiş amortismanın düşülmesi ile net defter değerleri ile gösterilmektedir. Binalar, makine, tesis ve cihazlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve itfa edilmeye başlanırlar. Maddi duran varlıkların atık değerinin önemli tutarda olmadığı tahmin edilmektedir.

Sabit kıymetlerin faydalı ömürleri dikkate alınarak belirlenen amortisman oranları aşağıdadır:

Cinsi	Oran Aralığı (%)
Tesis, Makina ve Cihazlar	7-33
Demirbaşlar	6-50
Özel Maliyetler	20

Beklenen faydalı ömür, artık değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini ileriye dönük olarak tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir. Arazi ve arsalar sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman tabi değildir.

Sabit kıymetlerin satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar net defter değerleriyle satış fiyatının karşılaştırılması sonucunda belirlenir ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda yatırım faaliyetlerinden diğer gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilir.

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmini geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

2.09.04 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarlar ile gösterilmektedirler. Kabul gören kriterlere uyması durumunda bilançoda yer alan tutara, var olan yatırım amaçlı gayrimenkulün herhangi bir kısmını değiştirmenin maliyeti dahil edilir. Söz konusu tutara, yatırım amaçlı gayrimenkullere yapılan günlük bakımlar dahil değildir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin amortismanında doğrusal amortisman yöntemi kullanılmıştır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağının belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Grup'un Yatırım Amaçlı Gayrimenkulleri bulunmamaktadır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2.09.05 Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, özellikle faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir.

a.Satın Alınan Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan varlıklar, maliyet değerinden, birikmiş itfa ve tükenme payları ile kalıcı değer kayıpları düşülmüş olarak gösterilirler.

Beklenen faydalı ömür,kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

b.İşletme İçi Yaratılan Maddi Olmayan Duran Varlıklar/ Araştırma Ve Geliştirme Giderleri

i) Yeni teknolojik bilgi ve bulgu elde etmek amacıyla yapılan planlı faaliyetler araştırma olarak tanımlanmakta ve bu safhada katlanılan araştırma giderleri olduğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

ii) Geliştirme faaliyetleri kapsamındaki giderler:

-Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri

Şirket içi yeni bir fikirle başlatılan bir projenin geliştirilmesi sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında aktifleştirilerek kayda alınırlar:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya birden fazla müşteriye satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- Varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

-Özel yazılım proje giderleri:

Müşteri için özel olarak geliştirilen ve başka bir müşteriye satılmayacak nitelikte olan özel yazılım proje harcamaları işin tamamlandığı tarih itibarıyla hasılatın gerçekleşmesine bağlı olarak gider kaydedilmektedir. TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standartına uygun olarak tamamlanma yüzdesi yönetimi kullanılarak kayıt altına alınmaktadır.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar yukarıda belirtilen şartları sağlayamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

c.Maddi Olmayan Varlıkların Bilanço Dışı Bırakılması

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın bilanço dışı bırakılmasından kaynaklanan kar ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık bilanço dışına alındığı zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup'un maddi olmayan duran varlıklar kalemi; iktisap edilmiş haklar ve bilgisayar programları ile işletme içinde yaratılan bilgisayar yazılımları ve programlarına ilişkin geliştirme maliyetlerini ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Geliştirme maliyetleri, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretleri ve maddi olmayan varlığın oluşturulmasıyla doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetlerden oluşmaktadır. Geliştirme maliyetleri ile ilişkilendirilen devlet teşvikleri maddi olmayan varlıkların itfa süresine paralel gelir kaydedilmektedir.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir.

Cinsi	Ekonomik Ömür Aralığı (Yıl)
Haklar	1-16
Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	5-15
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	1-5

2.09.06 Kiralama İşlemleri

Grup, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

(a)Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.

(b)Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.

(c)Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması

(d) Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

i) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

ii) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Kiracı Olarak Grup'un Kullanım Hakkı Varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- (a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- (b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- (c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- (d) Dayanak varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restorasyonu ya da dayanak varlığın kiralama hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesine ilişkin restorasyonu ilgili olarak Grup tarafından katlanılacak tahmini maliyetler. Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihte ya da dayanak varlığı belirli bir süre kullanmasının sonucu olarak bu maliyetlere ilişkin yükümlülüğe katlanmaktadır.

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- (a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- (b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar'da yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü'nü uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- (a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- (b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- (c) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- (d) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- (a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- (b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- (c) Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde, kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir iskonto oranı üzerinden indirgeyerek yeniden ölçer:

- (a) Kiralama süresinde bir değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş kiralama süresine dayalı olarak belirler.
- (b) Dayanak varlığın satın alınmasına yönelik opsiyona ilişkin değerlendirmede değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, satın alma opsiyonu kapsamında ödenecek tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

Grup, kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirler.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini indirgeyerek yeniden ölçer:

- (a) Bir kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.
- (b) Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişimin sonucu olarak bu ödemelerde bir değişiklik olması. Grup, kira yükümlülüğünü söz konusu revize edilmiş kira ödemelerini yansıtmak için yalnızca nakit akışlarında bir değişiklik olduğunda yeniden ölçer.

Grup, kalan kiralama süresine ilişkin revize edilmiş kira ödemelerini, revize edilmiş sözleşmeye bağlı ödemelere göre belirler. Grup, bu durumda değiştirilmemiş bir iskonto oranı kullanır.

Grup, kiralamanın yeniden yapılandırılmasını, aşağıdaki koşulların her ikisinin sağlanması durumunda ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirir:

- (a) Yeniden yapılandırmanın, bir veya daha fazla dayanak varlığın kullanım hakkını ilave ederek, kiralamanın kapsamını genişletmesi ve
- (b) Kiralama bedelinin, kapsamdaki artışın tek başına fiyatı ve ilgili sözleşmenin koşullarını yansıtmak için söz konusu tek başına fiyatta yapılan uygun düzeltmeler kadar artması.

Kiraya Veren Olarak Grup

Grup, kiralamaların her birini operasyonel kiralama ya da finansal kiralama olarak sınıflandırır.

Bir kiralama, dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerin önemli ölçüde devredilmesi halinde finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Bir kiralama, dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan tüm risk ve getirilerin önemli ölçüde devredilmemesi halinde, operasyonel kiralama olarak sınıflandırılır.

Grup, bir kiralama bileşeniyle birlikte bir ya da daha fazla ilave kiralama niteliği taşıyan veya taşımayan bileşen içeren bir sözleşme için, sözleşmede yer alan bedeli, TFRS 15, "Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat" standardını uygulayarak dağıtır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2.09.07 Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Şerefiye gibi sınırsız ömrü olan varlıklar itfaya tabi tutulmazlar. Bu varlıklar için her yıl değer düşüklüğü testi uygulanır. İtfaya tabi olan varlıklar için ise defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum veya olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır. Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

2.09.08 Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

2.09.09 Finansal Araçlar

Finansal bir varlık veya finansal bir yükümlülük, sadece finansal araca ilişkin sözleşme hükümlerine taraf olduğunda finansal durum tablosuna alınmaktadır. Finansal araçların normal yoldan alımı veya satımı, işlem tarihinde ya da teslim tarihinde muhasebeleştirme yöntemlerinden biri kullanılarak finansal tablolara alınır veya finansal tablo dışı bırakılır. Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir. Finansal araçların ilk muhasebeleştirilmesinde, sınıflandırması, sözleşmeye bağlı şartlara ve ilgili iş modeline bağlıdır. TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat kapsamında değerlendirilen varlıklar dışındaki bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk defa finansal tablolara alınırken gerçeğe uygun değerinden ölçülmektedir. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlık ve yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilmekte veya gerçeğe uygun değerden düşülmektedir.

Finansal araçların ilk muhasebeleştirilme esnasında hangi kategoride sınıflandırılacağı, sözleşmeye bağlı nakit akışların özelliklerine bağlıdır.

TFRS 9 kapsamında finansal varlıklar ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir.

Finansal varlıklar

Finansal yatırımlar, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınan finansal varlıklar haricinde, gerçeğe uygun piyasa değerinden alım işlemiyle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamalar düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırımlar, yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreye uygun olarak teslimatı koşulunu taşıyan bir kontrata bağlı olan işlem tarihinde kayıtlara alınır veya kayıtlardan çıkarılır.

Finansal varlıklar “gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar”, “itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar”, “gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar ” olarak sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; alım-satım amacıyla elde tutulan finansal varlıklardır. Bir finansal varlık kısa vadede elden çıkarılması amacıyla edinildiği zaman söz konusu kategoride sınıflandırılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar

Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan ve finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması durumunda finansal varlık itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlık olarak sınıflandırılmaktadır. Etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti ile değerlemeye tabi tutulmakta ve varsa değer azalışı için karşılık ayrılmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak menkul değerlerden kazanılan faiz gelirleri dönem kar/zararında faiz geliri olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan ve buna ek olarak finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması durumlarında finansal varlık, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak sınıflandırılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların müteakip değerlemesi gerçeğe uygun değerleri üzerinden yapılmaktadır. Ancak, gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde tespit edilemiyorsa, sabit bir vadesi olanlar için iç verim oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedel üzerinden; sabit bir vadesi olmayanlar için gerçeğe uygun değer fiyatlandırma modelleri veya iskonto edilmiş nakit akış teknikleri kullanılarak değerlendirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve menkul kıymetlerin etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasındaki farkı ifade eden gerçekleşmemiş kar veya zararlar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıklar Değer Artış / Azalış Fonu" hesabı altında gösterilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar elden çıkarılmaları durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, dönem kar/zararına yansıtılmaktadır.

Geri alım ve satım sözleşmeleri

Geri almak kaydıyla satılan menkul kıymetler ("repo") konsolide finansal tablolara yansıtılır ve karşı tarafa olan yükümlülük müşterilere borçlar hesabına kaydedilir. Geri satmak kaydıyla alınan menkul kıymetler ("ters repo"), satış ve geri alış fiyatı arasındaki farkın etkin faiz yöntemine göre döneme isabet eden kısmının ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle nakit ve nakit benzerleri hesabına ters repo işlemlerinden alacaklar olarak kaydedilir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü / beklenen zarar karşılığı

Her raporlama tarihinde, değer düşüklüğü kapsamındaki finansal aracın kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli bir artış olup olmadığı değerlendirilir. Bu değerlendirme yapılırken, finansal aracın temerrüt riskinde meydana gelen değişim dikkate alınır. Beklenen zarar karşılığı tahmini tarafsız, olasılıklara göre ağırlıklandırılmış ve geçmiş olaylar, mevcut şartlar ve gelecekteki ekonomik şartlara ilişkin tahminler hakkında desteklenebilir bilgiler içermektedir.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla kayıtlı değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler dönem kar zararında muhasebeleştirilir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları haricinde, değer düşüklüğü zararı sonraki dönemde azalırsa ve azalış değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında meydana gelen bir olayla ilişkilendirilebiliyorsa, önceden muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı değer düşüklüğünün iptal edileceği tarihte, yatırımın değer düşüklüğü hiçbir zaman muhasebeleştirilmemiş olması durumunda ulaşacağı itfa edilmiş maliyet tutarını aşmayacak şekilde gelir tablosunda iptal edilir.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerinde değer düşüklüğü sonrasında meydana gelen artış, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Ticari alacaklar ve şüpheli alacak karşılıkları

Grup'un geleceğe dönük olarak nakit akış beklentisi içinde olmadığı ticari alacakları aktiften silinmektedir.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir.

Finansal yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri ve özkaynak araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir. Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler, sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Grup, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Grup, finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Grup finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

2.09.10 Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı para ile yapılan işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2.09.11 Pay Başına Kar / Zarar

Pay başına kar, net karın ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye’de Şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile arttırabilmektedirler. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

2.09.12 Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade eder. Bilanço tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların bilanço tarihinden sonra ortaya çıkması durumunda, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

Grup bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

2.09.13 Karşılıklar, Şarta Bağlı Yükümlülükler ve Şarta Bağlı Varlıklar

Grup’un, geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğünün bulunması, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması durumunda ilgili yükümlülük, karşılık olarak mali tablolara alınır. Şarta bağlı yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelip gelmediğinin tespiti amacıyla sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur.

Şarta bağlı yükümlülük olarak işleme tabi tutulan kalemler için gelecekte ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelmesi durumunda, bu şarta bağlı yükümlülük, güvenilir tahmin yapılmadığı durumlar hariç, olasılıktaki değişikliğin meydana geldiği dönemin finansal tablolarında karşılık olarak kayıtlara alınır.

Grup şarta bağlı yükümlülüklerin muhtemel hale geldiği ancak ekonomik fayda içeren kaynakların tutarı hakkında güvenilir tahminin yapılmaması durumunda ilgili yükümlülüğü dipnotlarda göstermektedir.

Grup olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlık, şarta bağlı varlık olarak değerlendirilir. Ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeye girme ihtimalinin yüksek bulunması durumunda şarta bağlı varlıklar dipnotlarda açıklanır.

Karşılık tutarının ödenmesi için kullanılan ekonomik faydaların tamamının ya da bir kısmının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda tahsil edilecek olan tutar, bu tutarın geri ödenmesinin kesin olması ve tutarın güvenilir bir şekilde hesaplanması durumunda, bir varlık olarak muhasebeleştirilir.

2.09.14 İlişkili Taraflar

Bu finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı gruplar, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla girilen işlemler piyasa koşullarına uygun fiyatlarla gerçekleştirilmiştir.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2.09.15 Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi gideri ile ertelenmiş vergi giderinin (veya gelirinin) toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır.

Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, gelir tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenen vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenen vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Finansal tablolarda yer alan vergiler, cari dönem vergisi ile ertelenmiş vergilerdeki değişimi içermektedir. Grup, dönem sonuçları üzerinden cari ve ertelenmiş vergi hesaplamaktadır.

Vergi varlıklarında ve yükümlülüklerinde netleştirme

Ödenecek kurumlar vergisi tutarları, peşin ödenen kurumlar vergisi tutarlarıyla ilişkili olduğu için netleştirilmektedir.

2.09.16 Emeklilik ve Kıdem Tazminatı Karşılığı

Türkiye’de geçerli iş kanunları gereği emeklilik ve kıdem tazminatı provizyonları ilişikteki konsolide finansal tablolarda gerçekleştirilerek provizyon olarak ayrılmaktadır. Güncellenmiş olan TMS 19 “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” Standartı uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Ekli konsolide finansal tablolarda kıdem tazminatı yükümlülüğü, gelecek yıllarda ödenecek emeklilik tazminatının bilanço tarihindeki değerinin hesaplanması amacıyla enflasyon oranından arındırılmış uygun faiz oranı ile iskonto edilmesi ile bulunan tutar olarak mali tablolara yansıtılmıştır. Emeklilik tazminat giderine dahil edilen faiz maliyeti faaliyet sonuçlarında faiz gideri olarak gösterilmektedir.

2.09.17 Nakit Akım Tablosu

Nakit ve nakit benzeri değerler konsolide finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Nakit akım tablosu için dikkate alınan nakit ve nakit benzeri değerler eldeki nakit, banka mevduatları ve likiditesi yüksek yatırımları içermektedir. Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup’un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup’un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup’un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

2.09.18 Devlet Teşvik ve Yardımları

Hükümet teşvikleri, Grup’un bu teşviklerle ilgili gerekleri yerine getirdiği ve bu teşvikin alınacağı ile ilgili makul bir sebep oluşmadığı sürece muhasebeleştirilmez. Bu teşvikler karşılama beklenen maliyetlerle eşleşecek şekilde ilgili dönemde gelir olarak muhasebeleştirilir. Hükümetin sağladığı teşviklerden elde edilen gelir uygun bir gider kaleminden indirim olarak muhasebeleştirilir.

2.10 İşletmenin Sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.11 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

a) 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

- TMS 1 Değişiklikleri - Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması
- TFRS 16 Değişiklikleri - Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri
- TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi finansmanı anlaşmaları

Söz konusu değişikliklerin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

b) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları
- TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

- TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

Söz konusu standart, Grup için geçerli değildir.

c) Yayınlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler

- TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

d) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KKGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen TFRS 9 ve TFRS 7'ye yönelik iki adet değişiklik ve TFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler ile TFRS 18 ve TFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KKGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektriği Konu Edinen Sözleşmeler
- TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

- TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, Grup için geçerli değildir.

3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Ortak kontrole tabi olmayan işletme satın alımları, satın alım yöntemi kullanılarak, muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın alıma ilişkin maliyetler genellikle oluştuğu anda gider olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka TFRS standardında belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Grup, 30.12.2020 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden , ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. (Şirket)'nin ana hissedarı olan Ata Holding A.Ş.'nin Tradesoft (Shangai) IT Co, Ltd.Şti'nde sahip olduğu payların %51'lik kısmının ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. tarafından satın alınmasına karar verilmiştir. Söz konusu alım işleminden kaynaklanan "Ortak Kontrol Altındaki İşletme Birleşmeleri Etkisi"; SPK'nın 7 Mart 2024 tarihli ve 2024/14 nolu yayımladığı duyurusuna istinaden, "Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları" hesabında sınıflandırılmıştır.

Cari dönem ve önceki dönemde İşletme Birleşmeleri bulunmamaktadır.

4 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Diğer İşletmelerdeki Payları bulunmamaktadır.

5 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un dönem sonları itibariyle bölümlere göre raporlama detayı aşağıdaki gibidir;

01.01.2024-31.12.2024					
Açıklama	Türkiye	Avrupa	Çin	Düzeltilme Eleminasyon	Toplam
Hasılat	1.462.062.830	172.718.243	481.878.432	(146.444.703)	1.970.214.802
Satışların Maliyeti(-)	(603.258.684)	(91.737.436)	(324.372.461)	146.444.703	(872.923.878)
Brüt Kar / (Zarar)	858.804.146	80.980.807	157.505.971		1.097.290.924

01.01.2023-31.12.2023					
Açıklama	Türkiye	Avrupa	Çin	Düzeltilme Eleminasyon	Toplam
Hasılat	1.260.918.046	144.249.396	525.865.974	(124.377.076)	1.806.656.340
Satışların Maliyeti(-)	(605.455.571)	(109.267.145)	(379.260.086)	124.377.076	(969.605.726)
Brüt Kar / (Zarar)	655.462.475	34.982.251	146.605.888		837.050.614

6 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Grup'un dönem sonları itibariyle Nakit ve Nakit Benzeri Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Kasa	110.805	363.900
Bankalar	56.510.762	236.515.897
-Bankalar (Vadesiz Mevduat)	56.510.762	198.292.473
-Bankalar (Vadesi Üç Aya Kadar Olan Vadeli Mevduat)	-	2.128.731
-Bankalar (Bloke Mevduat) (**)	-	36.094.693
Diğer Hazır Değerler (*)	330.994.542	205.242.024
Toplam	387.616.109	442.121.821

(*) Cari dönemde diğer hazır değerlerin 328.226.226 TL'si Para Piyasası Fonu, 2.581.707 TL'si Sekizinci Serbest Fon ve 186.609 TL'si diğer hazır değerlerden oluşmaktadır (31.12.2023 : 125.894.693 TL'si Para Piyasası Fonu, 7.536.087 TL'si Sekizinci Serbest Fon, 71.599.746 TL'si İkinci Serbest Fon ve 211.498 TL'si diğer hazır değerlerden oluşmaktadır).

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

(**) Grup'un 31.12.2023 tarihi itibarıyla bloke mevduatı, Şirket'in bağlı ortaklığı ATP GSYO A.Ş.'nin sermaye arttırımında kullanılan sermaye avansından kaynaklanmaktadır.

Grup'un dönem sonları itibarıyla vadesiz ve vadeli mevduatlarının yabancı para ve Türk Lirası dağılımının TL karşılıkları aşağıdaki gibidir:

Para Birimi	31.12.2024	31.12.2023
TL	13.022.243	47.614.314
USD	9.980.440	88.015.089
EURO	6.765	198.483
RMB	33.501.314	100.688.011
Toplam	56.510.762	236.515.897

Grup'un vadesi 3 aydan kısa olan vadeli mevduatlarının detayı aşağıda yer almaktadır.

Para Cinsi	31.12.2024		31.12.2023	
	Tutar	Etkin Faiz Oranı	Tutar	Etkin Faiz Oranı
TL	-	-	2.128.731	17,50%
Toplam	-		2.128.731	

7 FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un dönem sonları itibarıyla Kısa Vadeli Finansal Yatırımları bulunmamaktadır.

Grup'un dönem sonları itibarıyla Uzun Vadeli Finansal Yatırımları aşağıda açıklanmıştır.

Grup'un finansal yatırımları gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak tasniflenmiş yatırımlardan oluşmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Finansal Yatırımları aşağıdaki gibidir;

	Pay Oranı	31.12.2024	31.12.2023
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal Varlık			
<i>Borsada işlem görmeyen:</i>			
Ata Ekspres Elektronik İletişim A.Ş. (*)	1%	25.551.822	22.573.840
Toplam		25.551.822	22.573.840

(*) Şirket'in, 12 Mayıs 2022 tarihinde TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş.'den Ata Ekspres Elektronik A.Ş.'nin %1'lik kısmını satın almıştır. Şirket'in finansal yatırımlarında yer alan Ata Ekspres Elektronik İletişim A.Ş.'nin gerçeğe uygun değeri, Sermaye Piyasası Kurulu yetkilendirilmiş olan SGD Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. tarafından 20 Şubat 2025 tarihli raporunda tespit edilmiştir. 31 Aralık 2024 itibarıyla oluşan gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen finansal yatırımlar olarak tasniflenmiştir.

Şirket gerçeğe uygun değer farkını kar/zarara yansıttığı finansal varlığı olan Ata Ekspres Elektronik İletişim A.Ş.'ne özkaynak yeterliliğini sağlaması yönünde şirket payları oranında (%1 hisse oranı) 2.568.300 TL sermaye tamamlama fonu ödemesi yapmıştır. Cari dönemde finansal yatırımlardaki 2.568.300 TL tutarındaki artışın sebebi sermaye tamamlama fonu ödemesinden kaynaklanmaktadır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

8 KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR VE UZUN VADELİ BORÇLANMALARIN KISA VADELİ KISIMLARI

Grup'un dönem sonları itibarıyla Kısa Vadeli Finansal Borçları bulunmamaktadır.

Grup'un dönem sonları itibarıyla Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	24.751.917	9.031.835
Toplam	24.751.917	9.031.835

Grup'un dönem sonları itibarıyla Uzun Vadeli Finansal Borçları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	39.460.837	8.952.697
Toplam	39.460.837	8.952.697

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Finansal Borçlarını oluşturan kiralama işlemlerinden borçlarına ilişkin vadeler aşağıdaki gibidir:

Vade Dağılımı	31.12.2024	31.12.2023
0-3 ay	5.131.340	2.619.734
4-12 ay	19.620.577	6.412.101
1-5 yıl	39.460.837	8.952.697
Toplam	64.212.754	17.984.532

9 DİĞER FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup'un dönem sonları itibarıyla Kısa ve Uzun Vadeli Diğer Finansal Yükümlülükleri bulunmamaktadır.

10 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Grup'un dönem sonları itibarıyla Kısa Vadeli Ticari Alacakları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	460.100.070	429.864.797
-Alıcılar	462.456.816	429.850.248
-Alacak Senetleri	-	1.293.182
-Alacak Reeskontu (-)	(2.356.746)	(1.278.633)
-Şüpheli Ticari Alacaklar	1.804.048	3.722.015
-Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı (-)	(1.804.048)	(3.722.015)
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar (Not:38)	98.569.797	136.152.405
Toplam	558.669.867	566.017.202

Grup'un dönem sonları itibarıyla Uzun Vadeli Ticari Alacakları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	-	-
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar (Not:38)	-	3.215.019
Toplam	-	3.215.019

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2024 dönem sonu itibarıyla şüpheli ticari alacakları toplamı 1.804.048 TL (31.12.2023: 3.722.015 TL) olup, tamamı için karşılık ayrılmıştır.

Şüpheli ticari alacaklar karşılığındaki hareketler:

	31.12.2024	31.12.2023
Dönem Başı Bakiyesi	3.722.015	2.928.130
Konusu Kalmayan Karşılık (-)	(1.934.487)	(787.989)
Dönem Gideri	1.098.992	2.732.935
Çevirim Farkı	(14.328)	-
Enflasyon Etkisi	(1.068.144)	(1.151.061)
Dönem Sonu Bakiyesi	1.804.048	3.722.015

Ticari alacakların tamamı teminatsızdır.

Grup'un dönem sonları itibarıyla Kısa Vadeli Ticari Borçları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	269.425.732	353.595.020
-Saticılar	274.267.727	357.718.069
-Borç Reeskontu (-)	(4.841.995)	(4.123.049)
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar (Not:38)	7.672.820	6.510.712
Toplam	277.098.552	360.105.732

Grup'un dönem sonları itibarıyla Uzun Vadeli Ticari Borçları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	-	2.462.467
-Saticılar	-	2.577.028
-Borç Reeskontu (-)	-	(114.561)
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar (Not:38)	-	-
Toplam	-	2.462.467

11 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Grup'un dönem sonları itibarıyla Kısa Vadeli Diğer Alacakları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	3.989.845	2.725.777
-Verilen Depozito ve Teminatlar	820.959	1.088.929
-Vergi Dairesinden Alacaklar	1.382.380	1.636.848
-Personelden Alacaklar	4.907	-
-Diğer Alacaklar	1.781.599	-
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar (Not:38)	28.811.093	28.811.093
Toplam	32.800.938	31.536.870

Grup'un dönem sonları itibarıyla Uzun Vadeli Diğer Alacakları bulunmamaktadır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa Vadeli Diğer Borçları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	19.773.430	26.284.422
-Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	19.740.787	17.729.912
-Vad.Geç.Ert.veya Tak..Vergi ve Diğ.Yük.	-	8.445.838
-Diğer Borçlar	32.643	108.672
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar (Not:38)	-	8.111.972
Toplam	19.773.430	34.396.394

Grup'un dönem sonları itibariyle Uzun Vadeli Diğer Borçları bulunmamaktadır.

12 TÜREV ARAÇLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Türev Araçları bulunmamaktadır.

13 STOKLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Stokları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlk Madde ve Malzeme	986.552	976.926
Ticari Mallar	31.233.539	53.097.252
Toplam	32.220.091	54.074.178

14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Grup'un dönem sonları itibariyle Kullanım Hakkı Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

31.12.2024

Maliyet	01.01.2024	İlave	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2024
Binalar	40.266.042	63.744.794	-	(244.208)	103.766.628
Taşıtlar	18.170.435	21.618.106	(18.056.240)	-	21.732.301
Toplam	58.436.477	85.362.900	(18.056.240)	(244.208)	125.498.929

Birikmiş Amortisman	01.01.2024	Dönem Amortismanı	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2024
Binalar	(37.397.724)	(19.576.562)	-	160.771	(56.813.515)
Taşıtlar	(15.084.525)	(10.288.661)	16.723.760	-	(8.649.426)
Toplam	(52.482.249)	(29.865.223)	16.723.760	160.771	(65.462.941)
Net Defter Değeri	5.954.228				60.035.988

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31.12.2023

Maliyet	01.01.2023	İlave	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2023
Binalar	35.455.511	17.238.717	(12.337.036)	(91.149)	40.266.043
Taşıtlar	14.041.458	6.608.361	(2.479.384)	-	18.170.435
Toplam	49.496.969	23.847.078	(14.816.420)	(91.149)	58.436.478

Birikmiş Amortisman	01.01.2023	Dönem Amortismanı	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2023
Binalar	(30.076.137)	(12.166.661)	4.804.735	40.339	(37.397.724)
Taşıtlar	(11.442.617)	(6.121.293)	2.479.384	-	(15.084.526)
Toplam	(41.518.754)	(18.287.954)	7.284.119	40.339	(52.482.250)
Net Defter Değeri	7.978.215				5.954.228

15 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Grup'un dönem sonları itibarıyla Peşin Ödenmiş Giderleri ve Ertelenmiş Gelirleri aşağıda açıklanmıştır.

Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	35.904.896	9.661.588
-Gelecek Aylara Ait Giderler	24.797.418	6.763.506
-Verilen Sipariş Avansları	11.107.478	2.898.082
İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler (Not:38)	-	-
Toplam	35.904.896	9.661.588

Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	25.607.385	13.443.131
-Gelecek Yıllara Ait Giderler	25.607.385	13.443.131
İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler (Not:38)	-	-
Toplam	25.607.385	13.443.131

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	13.030.072	35.889.789
-Gelecek Aylara Ait Gelirler(*)	6.681.746	29.783.225
-Alınan Avanslar	5.798.211	5.540.146
-Alınan Diğer Avanslar	550.115	566.418
İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler (Not:38)	37.476.310	3.802.507
Toplam	50.506.382	39.692.296

(*) 2023 yılında satışına başlanan ve yaygınlaştırılması da sene sonuna doğru artan Kiosk ürünlerinin, 2024 yılında teslim edilmesi/kurulması planlanan kısmına ilişkin satışları içermektedir.

Uzun Vadeli Ertelenmiş Gelirler

Bulunmamaktadır.

16 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımları bulunmamaktadır.

17 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Grup'un dönem sonları itibariyle Yatırım Amaçlı Gayrimenkulleri bulunmamaktadır

18 MADDİ DURAN VARLIKLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Maddi Duran Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

31.12.2024

Maliyet Bedeli	01.01.2024	İlave	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2024
Tesis, Makine ve Cihazlar	8.518.918	197.725	-	(103.125)	8.613.518
Demirbaşlar	84.563.218	5.602.162	(69.749)	(144.628)	89.951.003
Özel Maliyetler	25.086.659	2.215.559	-	-	27.302.218
Toplam	118.168.795	8.015.446	(69.749)	(247.753)	125.866.739

Birikmiş Amortisman(-)	01.01.2024	Dönem Amortismanı	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2024
Tesis, Makine ve Cihazlar	(7.623.178)	(427.611)	-	103.125	(7.947.664)
Demirbaşlar	(65.434.385)	(7.253.029)	54.249	122.360	(72.510.805)
Özel Maliyetler	(24.458.100)	(480.808)	-	-	(24.938.908)
Toplam	(97.515.663)	(8.161.448)	54.249	225.485	(105.397.377)
Net Defter Değeri	20.653.132				20.469.362

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31.12.2023

Maliyet Bedeli	01.01.2023	İlave	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2023
Tesis, Makine ve Cihazlar	7.390.925	1.166.481	-	(38.488)	8.518.918
Demirbaşlar	77.729.554	6.880.099	-	(46.435)	84.563.218
Özel Maliyetler	24.965.413	121.246	-	-	25.086.659
Toplam	110.085.892	8.167.826	-	(84.923)	118.168.795

Birikmiş Amortisman(-)	01.01.2023	Dönem Amortismanı	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2023
Tesis, Makine ve Cihazlar	(7.286.784)	(374.885)	-	38.491	(7.623.178)
Demirbaşlar	(59.040.030)	(6.434.947)	-	40.592	(65.434.385)
Özel Maliyetler	(24.061.568)	(396.532)	-	-	(24.458.100)
Toplam	(90.388.382)	(7.206.364)	-	79.083	(97.515.663)
Net Defter Değeri	19.697.510				20.653.132

Aktif değerler üzerindeki sigorta tutarı **Not 22'**de mevcuttur.

Maddi Duran Varlıkların amortisman gideri ve itfa paylarının gider yerlerine göre dağılımı **Not 30'**da verilmiştir.

19 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Maddi Olmayan Duran Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar:**31.12.2024**

Maliyet Bedeli	01.01.2024	İlave	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	Değer Artışı /Azalışı	31.12.2024
Haklar	305.033.167	12.653.359	-	(37.410.111)	-	280.276.415
Geliştirme Gideri(*)	676.170.929	456.167.490	-	-	(874.430)	1.131.463.989
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	3.075.300	1.166.019	-	-	-	4.241.319
Kapanış Bakiyesi	984.279.396	469.986.868	-	(37.410.111)	(874.430)	1.415.981.723

Birikmiş Amortisman(-)	01.01.2024	Dönem Amortismanı	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2024
Haklar	(180.623.432)	(26.217.399)	-	19.112.829	(187.728.002)
Geliştirme Gideri(*)	(222.879.952)	(90.088.459)	-	-	(312.968.411)
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	(1.477.753)	(1.043.113)	-	-	(2.520.866)
Kapanış Bakiyesi	(404.981.137)	(117.348.971)	-	19.112.829	(503.217.279)
Net Defter Değeri	579.298.259				912.764.444

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31.12.2023

Maliyet Bedeli	01.01.2023	İlave	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	Değer Artışı /Azalışı	31.12.2023
Haklar	265.603.076	45.540.665	-	(6.110.575)	-	305.033.166
Geliştirme Gideri(*)	370.135.054	314.426.481	-	-	(8.390.608)	676.170.927
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	1.755.974	1.319.325	-	-	-	3.075.299
Kapanış Bakiyesi	637.494.104	361.286.471	-	(6.110.575)	(8.390.608)	984.279.392

Birikmiş Amortisman(-)	01.01.2023	Dönem Amortismanı	Çıkışlar	Yabancı Para Çevirim Farkı	31.12.2023
Haklar	(140.956.117)	(43.797.824)	-	4.130.508	(180.623.433)
Geliştirme Gideri(*)	(146.920.682)	(75.959.268)	-	-	(222.879.950)
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	(778.395)	(699.355)	-	-	(1.477.750)
Kapanış Bakiyesi	(288.655.194)	(120.456.447)	-	4.130.508	(404.981.133)
Net Defter Değeri	348.838.910				579.298.259

(*) Şirket, sipariş usulü alınan veya şirket içi yeni bir fikirle başlatılan yazılım projelerinin aktifleştirme kriterlerini sağlayan ve birden fazla müşteriye satılabilir nitelikte olan projeler aktifleştirmiştir. Söz konusu geliştirme giderleri TMS 38 Maddi Olmayan Duran Varlıklar Standardı'na uygun olarak işletmenin ilgili varlıktan ortaya çıkan gelecekteki ekonomik yararları kullanabilme ve başkalarının bu yararları erişimini kısıtlama gücüne sahiptir.

Şerefiye:

Grup'un Şerefiyesi bulunmamaktadır.

Aktif değerler üzerindeki sigorta tutarı **Not 22**'de mevcuttur.

Maddi Olmayan Duran Varlıkların amortisman gideri ve itfa paylarının gider yerlerine göre dağılımı **Not 30**'da verilmiştir.

20 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

Grup'un dönem sonları itibarıyla Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Personele Borçlar	8.527.453	7.567.101
Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	10.640.633	198.798
Ödenecek SGK	13.038.783	20.310.040
Toplam	32.206.869	28.075.939

21 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un dönem sonları itibarıyla Kısa ve Uzun Vadeli Devlet Teşvik ve Yardımları bulunmamaktadır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

22 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER*i) Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar:*

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Dava Karşılığı	769.536	970.835
İzin Karşılıkları	29.869.607	23.889.410
Toplam	30.639.143	24.860.245

Dönem sonları itibariyle dava karşılıklarına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir.

	31.12.2024	31.12.2023
Açılış	970.835	1.696.199
Dava Karşılık Giderleri	97.114	84.954
Konusu Kalmayan Karşılık	-	(182.782)
Enflasyon Etkisi	(298.413)	(627.536)
Toplam	769.536	970.835

Dönem sonları itibariyle izin karşılıklarına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir.

	31.12.2024	31.12.2023
Açılış	23.889.410	15.881.600
İzin Karşılığı Gideri	13.323.262	14.250.931
Konusu Kalmayan Karşılık	-	-
Enflasyon Etkisi	(7.343.065)	(6.243.121)
Toplam	29.869.607	23.889.410

*ii) Koşullu Varlık ve Yükümlülükler:***Sarta bağlı olaylar:**

Grup'un vadesi geçtiği halde tahsil edilemeyen ve/veya dava, icra aşamasına intikal eden alacakları için Şüpheli Alacak Karşılığı ayrılmaktadır. 31 Aralık 2024 sonu itibariyle 1.804.048 TL (31.12.2023: 3.722.015 TL) Şüpheli Alacak Karşılığı ayırmış bulunmaktadır. Grup ayrıca aleyhine açılan ve devam eden davalarından, fon çıkışı yaratacağı muhtemel davalar için 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 769.536 TL dava karşılığı ayırmıştır (31.12.2023: 970.835 TL).

i) Pasifte Yer Almayan Taahhütler:

	Para Birimi	31.12.2024		31.12.2023	
		Orjinal Tutar	TL Karşılığı	Orjinal Tutar	TL Karşılığı
Verilen Teminat Mektupları	USD	100.000	3.528.030	300.000	12.750.753
Verilen Teminat Mektupları	TL	108.000	108.000	155.929	155.929
Toplam Verilen Teminat Mektupları			3.636.030		12.906.683
Alınan Kefaletler	USD	500.000	17.640.150	500.000	21.251.256
Alınan Kefaletler	TL	2.728.000	2.728.000	3.938.653	3.938.653
Toplam Alınan Kefaletler			20.368.150		25.189.909

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtmamak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

ii) Grup'un Verdiği Diğer TRİ'lerin dağılımı ve özkaynaklara oranı:

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir.

Grup tarafından verilen TRİ' ler	31.12.2024	31.12.2023
A. Kendi tüzel kişiliği adına verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	3.636.030	12.906.683
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine verilmiş olan TRİ' lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ' lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	3.636.030	12.906.683

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ' lerin Grup özkaynaklarına oranı % 0'dır (31 Aralık 2023 : % 0).

iii) Aktiflerin Sigorta Tutarı:

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un aktifler üzerindeki sigorta teminat tutarları aşağıdaki gibidir;

31.12.2024

Sigorta Teminatı	Sigorta Konusu	Sigorta Bedeli	Başlangıç - Bitiş Tarihi
MERKEZ - Ofis Yangın Paket	Demirbaş, Dekorasyon	5.153.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
Bilatefrik Tüm Adresler	Cam Kırılması	14.000 TL	
	Taşınan Para Yıllık	1.200.000 TL	
	Kiracı Mali Mesuliyet	3.000.000 TL	
TEKNOKENT - Ofis Yangın Paket	Komşuluk Mali Mesuliyet	3.000.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
	Demirbaş, Dekorasyon	244.000 TL	
	Sabit Elektronik Cihaz	7.913.000 TL	
	Hareketli Elektronik Cihaz	12.144.000 TL	
Elektronik Ekipman	Şahıs Başına	150.000,00	01.01.2024-01.01.2025
	Olay Başına	450.000,00	
	Çalışan Sayısı	318,00	
	Yıllık Ücretler	8.051.368,00	
İşveren Mali Mesuliyet	Vefat	250.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
	Sürekli Sakatlık	250.000 TL	
	Çalışan Sayısı	318,00	
	Olay Başına	1.000.000 TL	
Ferdî Kaza	Yıllık Toplam	1.000.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
	Yıllık Ciro	450.000.000 TL	
	Olay Başına	2.500.000 TL	
	Yıllık Toplam	25.000.000 TL	
Emniyeti Suistimal	Muhteviyat	7.778.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
	Emtea	405.000 TL	
	Kasa	18.000 TL	
	Cam Kırılması	135.000 TL	
	Kar Kaybı	1.215.000 TL	
GALATAPORT Burger King			

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Sigorta Teminatı	Sigorta Konusu	Sigorta Bedeli	Başlangıç - Bitiş Tarihi
	Makine Kırılması	3.538.000 TL	
	Sabit Elektronik Cihaz	561.000 TL	
	Seyyar Elektronik Cihaz	300.000 TL	
GALATAPORT Popeyes	Muhteviyat	5.950.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
	Emtea	365.000 TL	
	Kasa	12.000 TL	
	Cam Kırılması	54.000 TL	
	Kar Kaybı	675.000 TL	
	Makine Kırılması	2.200.000 TL	
	Sabit Elektronik Cihaz	435.000 TL	
	Seyyar Elektronik Cihaz	300.000 TL	
Bilatefrik Tüm Adresler	Taşınan Para	1.000.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
	Kiracı Mali Mesuliyet	25.000.000 TL	
	Komşuluk Mali Mesuliyet	25.000.000 TL	
İşveren Mali Mesuliyet	Şahıs Başına	100.000,00	01.01.2024-01.01.2025
	Olay Başına	600.000,00	
	Çalışan Sayısı	28,00	
	Yıllık Ücretler	172.358,00	
Ferdî Kaza	Vefat	200.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
	Sürekli Sakatlık	200.000 TL	
	Tedavi Masrafları	14.000 TL	
	Çalışan Sayısı	28,00	
3. Şahıs Mali Mesuliyet	Olay Başına	5.000.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
	Yıllık Toplam	5.000.000 TL	
	Yıllık Ciro	32.000.000 TL	
Emniyeti Suistimal	Olay Başına	2.500.000 TL	01.01.2024-01.01.2025
	Yıllık Toplam	25.000.000 TL	

31.12.2023

Sigorta Teminatı	Sigorta Konusu	Teminat Tutarı	Başlangıç-Bitiş Tarihi
MERKEZ - Ofis Yangın Paket	Demirbaş, Dekorasyon	4.959.409 TL	01.01.2023 - 01.01.2024
	Cam Kırılması	5.053 TL	
	Taşınan Para	144.379 TL	
	Kiracı Mali Mesuliyet	2.165.682 TL	
	Komşuluk Mali Mesuliyet	2.165.682 TL	
Elektronik Ekipman	Sabit Elektronik Cihaz	378.568 TL	01.01.2023 - 01.01.2024
	Hareketli Elektronik Cihaz	1.402.335 TL	
TEKNOKENT - Ofis Yangın Paket	Demirbaş, Dekorasyon	234.835 TL	01.01.2023 - 01.01.2024
	Cam Kırılması	5.053 TL	
Elektronik Ekipman	Sabit Elektronik Cihaz	6.761.194 TL	01.01.2023 - 01.01.2024
	Hareketli Elektronik Cihaz	9.555.214 TL	
İşveren Mali Mesuliyet	Şahıs Başına	150.000 USD	01.01.2023 - 01.01.2024
	Olay Başına	450.000 USD	
	Çalışan Sayısı	318	
	Yıllık Ücretler	8.051.368 USD	
Ferdî Kaza	Vefat	360.947 TL	01.01.2023 - 01.01.2024
	Sürekli Sakatlık	360.947 TL	
	Çalışan Sayısı	318	
3. Şahıs Mali Mesuliyet	Olay Başına	1.443.788 TL	01.01.2023 - 01.01.2024
	Yıllık Toplam	1.443.788 TL	
	Yıllık Ciro	509.657.063 TL	
Emniyeti Suistimal	Olay Başına	3.609.469 TL	01.01.2023 - 01.01.2024
	Yıllık Toplam	36.094.693 TL	
GALATAPORT Burger King	Muhteviyat	4.159.043 TL	01.01.2023 - 31.12.2023
	Emtea	216.568 TL	
	Kasa	9.385 TL	
	Cam Kırılması	72.189 TL	

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Sigorta Teminatı	Sigorta Konusu	Teminat Tutarı	Başlangıç-Bitiş Tarihi
	Kar Kaybı	649.704 TL	
	Makine Kırılması	1.891.607 TL	
	Sabit Elektronik Cihaz	299.957 TL	
	Seyyar Elektronik Cihaz	160.165 TL	
GALATAPORT Popeyes	Muhteviyat	3.181.376 TL	01.01.2023 - 31.12.2023
	Emtea	194.911 TL	
	Kasa	6.064 TL	
	Cam Kırılması	28.876 TL	
	Kar Kaybı	360.947 TL	
	Makine Kırılması	1.170.981 TL	
	Sabit Elektronik Cihaz	232.483 TL	
	Seyyar Elektronik Cihaz	160.245 TL	
Bilatefrik Tüm Adresler	Taşınan Para	721.894 TL	01.01.2023 - 31.12.2023
	Kiracı Mali Mesuliyet	7.218.939 TL	
	Komşuluk Mali Mesuliyet	7.218.939 TL	
İşveren Mali Mesuliyet	Şahıs Başına	144.379 TL	01.01.2023 - 31.12.2023
	Olay Başına	866.273 TL	
	Çalışan Sayısı	18	
	Yıllık Ücretler	231.006 TL	
Ferdî Kaza	Vefat	144.379 TL	01.01.2023 - 31.12.2023
	Sürekli Sakatlık	144.379 TL	
	Tedavi Masrafları	10.107 TL	
	Çalışan Sayısı	18	
3. Şahıs Mali Mesuliyet	Olay Başına	2.887.575 TL	01.01.2023 - 31.12.2023
	Yıllık Toplam	2.887.575 TL	
	Yıllık Ciro	12.272.196 TL	
Emniyeti Suistimal	Olay Başına	3.609.469 TL	01.01.2023 - 31.12.2023
	Yıllık Toplam	36.094.693 TL	

23 TAAHHÜTLER

Grup'un dönem sonları itibarıyla Kısa ve Uzun Vadeli Taahhütleri bulunmamaktadır.

24 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Kıdem Tazminatı Karşılığı	14.060.349	13.277.876
Toplam	14.060.349	13.277.876

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Bu tazminatlar, işten ayrılma veya çıkarılma tarihindeki ücret esas alınarak çalışılan her yıl için 30 günlük ücret üzerinden hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı 46.655 TL (31 Aralık 2023: 35.058,58 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), Grup'un yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir.

	31.12.2024	31.12.2023
Açılış Bakiyesi	13.277.876	9.978.815
Dönem İçi Ödeme	(1.913.328)	(2.125.492)
Dönem ve Faiz Gideri	1.993.808	1.345.721
Cari Hizmet Maliyeti	1.643.366	1.759.683
Ödeme/Faydaların Kısılması/İşten		
Çıkarılma Dolayısıyla Oluşan Kayıp	1.027.704	1.676.564
Aktüeryal (Kazanç)/Kayıp	2.112.242	4.565.299
Enflasyon Etkisi	(4.081.319)	(3.922.714)
Kapanış	14.060.349	13.277.876

25 CARİ DÖNEM VERGİSİ İLE İLGİLİ VARLIKLAR VE BORÇLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Cari Dönem Vergisi İle İlgili Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Peşin Ödenen Vergiler	211.866	516.195
Toplam	211.866	516.195

26 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup'un dönem sonları itibariyle Diğer Dönen Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Devreden KDV	2.264.991	3.472.274
İş Avansları	3.650	12.829
Toplam	2.268.641	3.485.103

Grup'un dönem sonları itibariyle Diğer Duran Varlıkları bulunmamaktadır.

Grup'un dönem sonları itibariyle Diğer Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükleri bulunmamaktadır.

27 ÖZKAYNAKLAR

i) Kontrol Gücü Olmayan Paylar

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların ödenmiş/çıkarılmış sermaye dahil bütün özsermaye hesap grubu kalemlerinden, ana ortaklık ve bağlı ortaklıklar dışı paylara isabet eden tutarlar indirilir ve konsolide bilançonun özsermaye hesap grubunda, "Kontrol Gücü Olmayan Pay" hesap grubu adıyla gösterilir. Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle Kontrol Gücü Olmayan Payları 51.733.389 TL'dir (31.12.2023: 39.715.629 TL).

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

ii) Sermaye / Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi/ Geri Alınmış Paylar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in sermayesi 93.750.000 TL'dir (31 Aralık 2023 : 93.750.000 TL).

Bu sermaye her biri 1 TL nominal değerde 10.000.000 adedi (A) Grubu pay, 83.750.000 adedi ise (B) Grubu pay olmak üzere toplam 93.750.000 adet paya bölünmüştür. (A) Grubu Paylar nama yazılı, (B) Grubu Paylar hamiline yazılıdır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu Hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25.03.2021 tarih ve 14/474 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 200.000.000 TL olup bu sermaye herbiri 1 TL nominal değerde 200.000.000 adet paya bölünmüştür. Söz konusu durum 4 Mayıs 2021 tarih ve 10322 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan ve tescil olmuştur.

Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir;

ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.	31.12.2024		31.12.2023	
Ortaklar	Tutarı	Oranı (%)	Tutarı	Oranı (%)
ATA HOLDİNG A.Ş.	73.455.000	78,3520	73.455.000	78,3520
Halka Açık Kısım	18.810.000	20,0640	18.810.000	20,0640
Ümit CİNALİ	750.000	0,8000	750.000	0,8000
Korhan KURDOĞLU	236.250	0,2520	236.250	0,2520
Erhan KURDOĞLU	236.250	0,2520	236.250	0,2520
Tuna KURDOĞLU	101.250	0,1080	101.250	0,1080
Yurdanur KURDOĞLU	101.250	0,1080	101.250	0,1080
Seniha Ece KURDOĞLU	60.000	0,0640	60.000	0,0640
Sermaye Toplamı	93.750.000	100,00	93.750.000	100,00
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	271.152.344		271.152.344	
Toplam	364.902.344		364.902.344	

Geri Alınmış Paylar

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Geri Alınmış Paylar (-)	(33.649.233)	(35.145.631)
Toplam	(33.649.233)	(35.145.631)

Söz konusu işlem sonrası, Şirket'in halen elinde bulundurduğu kendine ait pay senetlerinin nominal tutarı 33.649.233 TL (31.12.2023: 35.145.631 TL) olup, bu tutar özkaynaklar altında geri alınan paylar hesabında yer almaktadır.

Yıl İçinde Yapılan Sermaye Artışı:

Dönem içinde yapılan sermaye artışı bulunmamaktadır (31.12.2023: Bulunmamaktadır).

Ortaklık Yapısında Önemli Değişmeler:

Bulunmamaktadır.

ii) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Yasal yedekler	76.901.660	64.982.332
Toplam	76.901.660	64.982.332

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler, yasal yedeklerden oluşmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır.

İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

iv) Geçmiş Yıl Kâr / Zararları

Geçmiş Yıl Kâr/Zararları, Olağanüstü Yedekler ve Diğer Geçmiş Yıl Kar/Zararlarından oluşmaktadır. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibariyle Grup'un geçmiş yıl karları / (zararları) detayı aşağıdaki gibidir:

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları)	44.747.936	(70.906.967)
Toplam	44.747.936	(70.906.967)

v) Paylara İlişkin Primler/İskontolar

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Hisse Senedi İhraç Primi	669.789.490	669.789.490
Toplam	669.789.490	669.789.490

vi) Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderlerine ilişkin detay tablo aşağıdaki gibidir:

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Yabancı Para Çevrim Farkları	62.432.693	98.287.920
Toplam	62.432.693	98.287.920

vii) Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderlerine ilişkin detay tablo aşağıdaki gibidir:

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	(10.488.069)	(8.873.008)
Toplam	(10.488.069)	(8.873.008)

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

viii) Diğer

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibariyle özkaynak kalemleri aşağıda açıklanmıştır:

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Ödenmiş Sermaye	93.750.000	93.750.000
Sermaye Düzeltme Farkları	271.152.344	271.152.344
Geri Alınmış Paylar (-)	(33.649.233)	(35.145.631)
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	669.789.490	669.789.490
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(10.488.069)	(8.873.008)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	62.432.693	98.287.920
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	76.901.660	64.982.332
Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları)	44.747.936	(70.906.967)
Net Dönem Karı / (Zararı)	437.055.730	157.149.893
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	1.611.692.551	1.240.186.373
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	51.733.389	39.715.629
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	1.663.425.940	1.279.902.002

Enflasyon muhasebesi kapsamında açılış Geçmiş Yıllar Kar/Zararları üzerindeki 2024 ve 2023 yılı enflasyon etkisi aşağıdaki gibidir.

	31.12.2024	31.12.2023
Önceki Dönem Geçmiş Yıl Kar/Zararı	(49.111.768)	10.541.403
Net Dönem Kar/Zararından Transfer	108.845.567	(13.329.324)
Dönem İçi Transfer	1.496.398	(40.347.131)
Parasal Kayıp/Kazanç	(16.482.262)	(19.306.040)
Cari Satınalma Gücünden Sunum Etkisi	-	(8.465.875)
Cari Dönem Geçmiş Yıl Kar Zararı	44.747.936	(70.906.967)

Sermaye düzeltme farkları, geri alınmış paylar, paylara ilişkin primler (iskontolar) ve kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin ÜFE ve TÜFE endekslenmiş değerlerinin mutabakatı tablosu aşağıdaki gibidir.

	ÜFE'ye Göre Hesaplanan Kayıtlar	TMS Finansal Tablolarda Yer Alan Kayıtlar	Geçmiş Yıl Kar/Zarar Farkı	Net Dönem Kar Zarar Farkı
Sermaye Düzeltme Farkları	288.913.887	271.152.344	17.761.543	-
Geri Alınmış Paylar (-)	(43.155.864)	(33.649.233)	(9.503.743)	(2.888)
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	783.805.395	669.789.490	114.015.905	-
Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	68.835.289	64.982.332	3.850.069	2.888

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

28 SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Grup'un dönemler itibariyle Hasılat ve Satışların Maliyeti aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Yurtiçi Satışlar	1.412.390.337	1.200.679.531
Yurtdışı Satışlar	581.584.925	607.113.961
Satıştan İadeler (-)	(23.760.460)	(990.918)
Satış İskontoları (-)	-	(146.234)
Net Satışlar	1.970.214.802	1.806.656.340
Satışların Maliyeti (-)	(872.923.878)	(969.605.726)
Ticari Faal. Brüt Kar / (Zarar)	1.097.290.924	837.050.614

29 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

Grup'un dönemler itibariyle Faaliyet Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(21.602.231)	(20.029.736)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(525.865.089)	(418.112.314)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(171.018.192)	(137.494.205)
Toplam Faaliyet Giderleri (-)	(718.485.512)	(575.636.255)

30 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Grup'un dönemler itibariyle Niteliklerine Göre Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(21.602.231)	(20.029.736)
Personel Giderleri	(17.464.782)	(15.161.037)
Reklam ve İlan Giderleri	(3.837.480)	(4.035.723)
Diğer Giderler	(299.969)	(832.976)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(525.865.089)	(418.112.314)
Personel Giderleri	(327.012.788)	(238.126.565)
Danışmanlık Giderleri	(62.604.600)	(51.377.769)
Ofis Giderleri	(4.478.430)	(2.520.631)
Amortisman ve İtfa Payları Giderleri	(51.172.481)	(41.232.166)
İletişim Giderleri	(1.454.271)	(1.928.256)
Vergi, Resim ve Harç Giderleri	(2.890.210)	(529.205)
Sigorta Giderleri	(6.935.682)	(5.454.865)
Temsil ve Ağırılama Giderleri	(3.894.929)	(2.539.281)
Dışarıdan Sağlanan Hizmetler	(26.532.873)	(21.960.655)
Yakıt Giderleri	(833.196)	(562.105)
Bakım Onarım Giderleri	(4.595.341)	(2.104.030)
Tanıtım Gideri	(4.422.340)	(6.646.476)
Seyahat, Konaklama ve Toplantı Giderleri	(5.617.604)	(5.004.521)
Noter Gideri	(5.805)	(17.441)
Ortak Katılım Gideri	(1.869.117)	(2.224.875)
SPK Faaliyet İzin Belgesi Giderleri	-	(685.040)
Diğer Giderler	(21.545.422)	(35.198.433)

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(171.018.192)	(137.494.205)
Personel Giderleri	(64.541.055)	(54.289.173)
Danışmanlık Giderleri	(1.952.905)	(314.311)
Ofis Giderleri	(208.739)	(499.237)
Amortisman ve İtfa Payları Giderleri	(90.088.459)	(75.959.268)
İletişim Giderleri	(84.342)	(64.721)
Vergi, Resim ve Harç Giderleri	(44.613)	(7.834)
Sigorta Giderleri	(3.997.307)	(3.265.042)
Temsil ve Ağırılama Giderleri	(4.542.863)	(225.251)
Dışarıdan Sağlanan Hizmetler	(2.441.516)	(1.375.823)
Yakıt Giderleri	(408.462)	(423.880)
Bakım Onarım Giderleri	(39.629)	(16.520)
Seyahat, Konaklama ve Toplantı Giderleri	(1.132.299)	(649.538)
Diğer Giderler	(1.536.003)	(403.607)
Toplam Faaliyet Giderleri (-)	(718.485.512)	(575.636.255)

Amortisman giderleri ve itfa paylarının kar veya zarar tablosu hesaplarına kaydedildiği tutarlar aşağıda belirtilmiştir:

Hesap Adı	01.01.2024	01.01.2023
	31.12.2024	31.12.2023
Satışların Maliyeti (-)	(14.114.702)	(28.759.331)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(51.172.481)	(41.232.166)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(90.088.459)	(75.959.268)
Toplam	(155.375.642)	(145.950.765)

31 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / GİDERLER

Grup'un dönemler itibarıyla Esas Faaliyetlerden Diğer Gelir ve Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	01.01.2024	01.01.2023
	31.12.2024	31.12.2023
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	108.908.695	121.617.382
Konusu Kalmayan Karşılık Geliri	1.934.487	970.771
Satışlardan Elimine Edilen Faiz	45.470.071	29.079.593
Komisyon Geliri	22.374.673	17.212.083
Kur Farkı Gelirleri	25.299.434	60.119.024
Reeskont Geliri	6.790.692	4.834.523
Diğer	7.039.338	9.401.388
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(73.532.826)	(120.308.152)
Şüpheli Alacak Karşılık Giderleri	(1.098.992)	(2.732.935)
Dava Karşılık Giderleri	(97.114)	(84.954)
Reeskont Gideri	(7.371.886)	(3.995.120)
Varlık Barışından Kaynaklanan Giderler	(1.738.315)	(11.707.522)
Alışlardan Elimine Edilen Faiz	(33.745.415)	(21.181.906)
Kur Farkı Giderleri	(20.265.397)	(71.634.515)
Komisyon Giderleri (-)	(8.377.736)	(7.970.974)
Diğer	(837.971)	(1.000.226)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler/(Giderler) (Net)	35.375.869	1.309.230

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin Grup'un raporlama dönemine ait olarak aldığı bağımsız denetim hizmeti ücreti 3.636.174 TL +KDV'dir (31.12.2023 : 3.938.071 TL + KDV).

32 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / GİDERLER

Grup'un dönemler itibariyle Yatırım Faaliyetlerden Gelir ve Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	36.074.723	19.221.023
Menkul Kıymet Satış Karları	35.940.663	17.710.813
Duran Varlık Satış Karı	-	782.999
KKMH Faiz Geliri (*)	48.991	210.565
KKMH Kur Farkı Geliri (*)	85.069	516.646
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(774.918)	-
Duran Varlık Satış Zararı	(774.918)	-
Yatırım Faaliyetlerden Diğer Gelirler/(Giderler),(Net)	35.299.805	19.221.023

(*) KKMH: Kur korumalı vadeli mevduat hesabı.

33 FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ

Grup'un dönemler itibariyle Finansman Gelirleri aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Finansman Faaliyetlerinden Faiz Geliri	124.089.859	87.272.230
Finansman Faaliyetlerinden Kur Farkı Geliri	5.930.654	28.610.769
Toplam	130.020.513	115.882.999

Grup'un dönemler itibariyle Finansman Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

Hesap Adı	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Kur Farkı Gideri	(23.977.451)	(2.378.988)
Faiz Gideri	(20.479)	(12.864)
TFRS 16 Kapsamında Faiz	(14.220.670)	(2.966.617)
TFRS 16 Kapsamında Kur Farkı	(4.835.500)	-
Banka Komisyon ve Masraf Giderleri	(1.410.094)	(986.270)
Teminat Mektubu Giderleri	(119.352)	(392.231)
Diğer Giderler	(3.066)	(154.565)
Toplam	(44.586.612)	(6.891.535)

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtmayacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

34 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un 31 Aralık 2024 dönemi net parasal pozisyon kazanç ve (kayıplarına) ilişkin tutarlar aşağıdaki gibidir:

Finansal Durum Tablosu Kalemleri	31.12.2024
Stoklar	18.861.634
Peşin Ödenmiş Giderler	15.998.815
Finansal Yatırımlar, Bağlı Ortaklıklar	6.938.688
Maddi Duran Varlıklar	11.264.840
Kullanım Hakkı Varlıkları	12.809.914
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	219.809.611
Ertelenmiş Vergi Varlığı	19.285.682
Ödenmiş Sermaye	(112.162.734)
Geri Alınmış Paylar (-)	10.802.973
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	(205.878.152)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş	
Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	2.727.362
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş	
Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	30.211.485
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(19.974.100)
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	(26.509.128)
Diğer Varlık ve Yükümlülükler	8.855.879
Kâr veya Zarar Tablosu Kalemleri	
Hasılat	(175.236.134)
Satışların Maliyeti	81.365.959
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	8.439.465
Pazarlama Giderleri	2.526.969
Genel Yönetim Giderleri	42.278.437
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelir/Giderler	(3.142.323)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelir/Giderler	(1.301.608)
Finansman Gelir/Giderleri	(9.854.432)
NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI /(KAYIPLARI)	(61.880.898)

35 SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıkları bulunmamaktadır.

36 GELİR VERGİLERİ

Grup'un vergi gideri (veya geliri) cari dönem kurumlar vergisi gideri ile ertelenmiş vergi giderinden (veya geliri) oluşmaktadır.

Hesap Adı	01.01.2024	01.01.2023
	31.12.2024	31.12.2023
Dönem Vergi Gelir / (Gideri)	(19.167.291)	(23.431.047)
Ertelenmiş Vergi Gelir / (Gideri)	3.285.624	10.650.989
Toplam Vergi Gelir / (Gideri)	(15.881.667)	(12.780.058)

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

i) Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla; 7394 sayılı kanunun 25 inci maddesiyle değişen fıkra; yürürlük 2024 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere kurumlar vergisi, kurum kazancı üzerinden % 25 oranında alınır (2023 yılında %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar ödenmektedir.

Hesap Adı	31.12.2024	31.12.2023
Vergi Karşılığı	19.167.291	23.431.046
Peşin Ödenen Vergiler (-)	(11.841.514)	(8.895.283)
Toplam	7.325.777	14.535.763m

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve yurtiçinde yerleşik şirketlerden alınan temettüler, vergiye tabi olmayan gelirler ve kullanılan yatırım indirimleri düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Geçerli olan Kurumlar Vergisi oranları:

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Türkiye’de geçerli olan Kurumlar Vergisi oranı %25’dir (31 Aralık 2023: %25). 7256 sayılı Kanun’un 35 inci maddesiyle Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 32 nci maddesine eklenen altıncı fıkrada yer alan düzenlemeyle payları Borsa İstanbul Pay Piyasasında ilk defa işlem görmek üzere en az %20 oranında halka arz edilen kurumların paylarının ilk defa halka arz edildiği hesap döneminden başlamak üzere beş hesap dönemine ait kurum kazançlarına kurumlar vergisi oranının 2 puan indirimli olarak uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Türk vergi hukukuna göre, zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez. Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 20. maddesi uyarınca, kurumlar vergisi; mükellefin beyanı üzerine tarh olunur.

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 30 Nisan tarihine kadar vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilirler. Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Grup'un cari dönem vergi karşılığı aşağıdaki şekilde hesaplanmıştır:

	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Yasal Kayıtlardaki Ticari Kar / (Zarar)	531.241.467	286.497.396
Matraha İlaveler	51.620.437	43.047.386
<i>Kanunen Kabul Edilmeyen Giderler</i>	<i>51.620.437</i>	<i>43.047.386</i>
Matrahtan İndirimler (-)	(297.476.359)	(148.595.897)
<i>Diğer</i>	<i>(297.476.359)</i>	<i>(148.595.897)</i>
Mahsup Edilecek Geçmiş Yıl Zararları	-	-
Kazancın Bulunması Halinde İndirilecek İndirim ve İstisna	(317.665.960)	(201.999.885)
Yasal Kayıtlardaki Mali Kar / (Zarar)	4.929.934	21.051.000
Vergi Matrahı,net	4.929.934	21.051.000
Hesaplanan Vergi	(1.232.483)	(1.695.297)
Yurtdışı Bağlı Ortaklık Mali Kar / (Zarar)	131.890.400	96.891.540
Yurtdışı Bağlı Ortaklık Vergi Karşılığı	(17.934.808)	(21.735.749)
Toplam Vergi Karşılığı	(19.167.291)	(23.431.047)

Gelir Vergisi Stopajı:

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tüm mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. 23 Temmuz 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2006/10731 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Gelir vergisi stopaj oranı %10' dan %15'e çıkarılmıştır.

ii) Ertelenmiş Vergi:

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Türkiye Muhasebe Standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi aktif ve pasifini muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile Türkiye Muhasebe Standartları'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Zamanlama farklılıkları, muhasebe ve vergi amaçlı kaydedilen gelir ve giderlerin yıllar arasında meydana gelen farklarından kaynaklanmaktadır.

Hesap Adı	Birikmiş Geçici Farklar		Ertelenmiş Vergi Varlığı / (Yükümlülüğü)	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Sabit Kıymet / Amortisman	190.691.811	207.838.173	43.743.658	47.838.923
Alacak Reeskontu	4.426.452	2.777.819	1.018.084	638.898
Prekont (Borç Reeskontu)	(4.866.712)	(4.252.581)	(1.119.344)	(978.094)
Kıdem Tazminatı	13.561.936	12.825.046	3.121.748	2.953.707
Şüpheli Alacak Karşılığı	190.952	196.219	43.919	45.130
Dava Karşılığı	769.536	970.835	177.629	223.292
TFRS 9	807.703	1.535.499	185.772	353.165
İzin Karşılığı	29.557.787	23.774.162	6.800.487	5.469.827
Kullanım Hakkı				
Varlıkları/Yükümlülükleri	4.650.170	12.294.563	1.069.539	2.827.749
Devreden ARGE	41.260.429	6.628.650	9.489.899	1.524.589
Kur Farkı Düzeltmesi	(13.932)	80.007	(3.205)	18.401
Diğer	2.606.961	14.122.199	599.601	1.827.093
Toplam			65.127.787	62.742.680
		01.01.2024		01.01.2023
		31.12.2024		31.12.2023
Dönem Başı Ertelenmiş Vergi Varlığı / (Yükümlülüğü)		62.742.680		48.235.443
Sürdürülen Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)		3.285.624		10.650.989
Yabancı Para Çevrim Farkı		277.352		(44.297)
Aktüeryal Kazanç / Kayıp Ertelenmiş Vergi Etkisi		497.182		960.644
Enflasyon Etkisi		(1.675.051)		2.939.900
Dönem Sonu Ertelenmiş Vergi Varlığı / (Yükümlülüğü)		65.127.787		62.742.680

Vergi Karşılığının Mutabakatı:	01.01.2024	01.01.2023
	31.12.2024	31.12.2023
Sürdürülen Faaliyetlerden Elde Edilen Kar	473.034.089	190.669.788
Geçerli Vergi Oranı	23%	23%
Vergi Etkisi:	(108.797.840)	(43.854.051)
- Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kazanç İstisnası	38.852.421	30.353.005
- ArGe İndirimi	73.063.171	46.137.633
- Diğer İndirimler	29.567.141	4.146.394
- Kanunen Kabul Edilmeyen Giderler	11.822.973	(9.900.898)
-Diğer	(60.389.534)	(39.662.141)
Gelir Tablosundaki Vergi Karşılığı Gideri	(15.881.667)	(12.780.058)

37 PAY BAŞINA KAZANÇ / KAYIP

Pay başına kar miktarı, net dönem karının Şirket hisselerinin yıl içindeki ağırlıklı ortalama pay adedine bölünmesiyle hesaplanır. Grup'un Hisse Başına Kazanç / Kayıp hesaplaması aşağıdaki gibidir.

Pay Başına Kazanç	01.01.2024	01.01.2023
	31.12.2024	31.12.2023
Dönem Karı / (Zararı)	437.055.730	157.149.893
Ağırlıklı Ortalama Pay Adedi	93.750.000	93.750.000
Pay Başına Kazanç / (Kayıp)	4,6619	1,6763

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

38 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili Taraflarla Borç ve Alacak bakiyeleri:

31.12.2024	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari Alacaklar	Ticari Olmayan Alacaklar	Ticari Borçlar	Ticari Olmayan Borçlar
Arbeta Turizm Organizasyon Ve Tic.A.Ş.	51.267	-	18.954	-
Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım	14.168.573	-	-	-
Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.Ve İnş.A.Ş.	407.081	-	-	-
Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı	41.203	-	-	-
Ata Holding A.Ş.	3.818.484	28.811.093	-	-
Ata Portföy Yönetimi A.Ş.	362.862	-	-	-
Ata Sancak Tarım İşl.San.Ve Tic.A.Ş.	1.617.985	-	-	-
Ata Yatırım A.Ş.	7.945.615	-	-	-
Atakey Patates Gıda San.Ve Tic.A.Ş.	1.401.101	-	-	-
Donna Giyim San Ve Tic.A.Ş.	609.171	-	-	-
Ekmek Unlu Gıda San.Ve Tic.A.Ş.	2.367.351	-	-	-
Ekur Et Entegre San.Ve Tic.A.Ş.	2.471.743	-	-	-
Ekur İnşaat San.Ve Tic.A.Ş.	321.466	-	-	-
Entegre Harç San.Ve Tic.A.Ş.	2.257.451	-	-	-
Fasdat Gıda Dağ.San. Ve A.Ş.-Kıbrıs	211.541	-	-	-
Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş.	11.777.590	-	4.299.073	-
Fasdat Sebze Doğrama Pak.San.Ve Tic.A.Ş.	293.360	-	-	-
Keba Gıda Sanayi Ve Ticaret A.Ş.	103.807	-	-	-
Kınık Maden Suları A.Ş.	324.863	-	-	-
Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş.	861.599	-	567.496	-
Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon	7.218.798	-	-	-
Seraş Servis Organizasyonları Ve Tic.A.Ş.	-	-	352.721	-
Tab Georgia Llc	892.909	-	-	-
Tab Gıda San.Tic.A.Ş. Kıbrıs Şubesi	244.410	-	-	-
Tab Gıda Sanayi Ve Ticaret A.Ş.	35.762.511	-	2.446.898	37.476.310
Tab Limited Makedonija Dooel Petrovec	1.585.740	-	-	-
Tfi Tab Gıda Yatırımları A.Ş.	3.467.605	-	12.395	-
TMS 21	53.417	-	-	-
Alacak / Borç Reeskontu	(2.069.706)	-	(24.717)	-
Toplam	98.569.797	28.811.093	7.672.820	-

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Alacaklar		Borçlar		
	Ticari Alacaklar	Ticari Olmayan Alacaklar	Ticari Borçlar	Ticari Olmayan Borçlar	Ertelenmiş Gelirler
31.12.2023					
Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım	23.135.469	-	-	-	-
Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.ve İnş.A.Ş.	767.259	-	-	-	-
Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı	34.755	-	-	-	-
Ata Holding A.Ş. (*)	4.447.374	28.811.093	48.251	-	-
Ata Portföy Yönetimi A.Ş.	557.198	-	-	-	-
Ata Sancak Tarım İşl.San.ve Tic.A.Ş.	1.124.540	-	-	-	-
Ata Yatırım A.Ş.	16.852.631	-	-	-	-
Atakey Patates Gıda San.ve Tic.A.Ş.	544.835	-	-	-	-
Bk (China) Holdings Co., Limited	2.308.976	-	-	-	-
Donna Giyim San ve Tic.A.Ş.	292.308	-	-	-	-
Ekmek Unlu Gıda San.ve Tic.A.Ş.	1.006.454	-	-	-	-
Ekur Et Entegre San.ve Tic.A.Ş.	7.694.590	-	-	-	-
Ekur İnşaat San.ve Tic.A.Ş.	1.502.670	-	-	-	-
Entegre Harç San.ve Tic.A.Ş.	5.040.682	-	-	-	-
Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş.	16.401.502	-	3.076.723	-	-
Fasdat Sebze Doğrama Pak.San.ve Tic.A.Ş.	462.668	-	-	-	-
Kınık Maden Suları A.Ş.	115.819	-	-	-	-
Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş.	2.169.144	-	256.786	-	-
Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon	11.231.411	-	-	-	-
Seraş Servis Organizasyonları ve Tic.A.Ş.	-	-	287.894	-	-
Tab Georgia Llc	662.996	-	-	-	-
Tab Gıda San.Tic.A.Ş. Kıbrıs Şubesi	306.494	-	-	-	-
Tab Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	40.527.319	-	2.838.888	8.111.972	3.802.507
Tab Limited Makedonija Dooel Petrovec	825.499	-	-	-	-
TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş.	2.854.017	-	17.139	-	-
Alacak / Borç Reeskontu	(1.499.186)	-	(14.969)	-	-
Toplam	139.367.424	28.811.093	6.510.712	8.111.972	3.802.507

(*) Ata Holding A.Ş, 30 Aralık 2023 tarihli yönetim kurulu kararıyla, TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş.'nin sahip olduğu Ata Ekspress Elektronik İletişim A.Ş.'nin %99 oranındaki paylarını, Ata Ekspress Elektronik İletişim A.Ş.'nin paylarının %89'luk kısmı üzerinde TFI Tab Gıda tarafından ATP GSYO A.Ş. lehine tesis edilmiş olan opsiyon hakkının ve %10'luk kısmının ise her türlü takyidatan ari olarak devralınmasına karar vermiştir.

b) İlişkili Taraflardan Alımlar ve İlişkili Taraflara Satışlar:**31 Aralık 2024**

İlişkili Taraflardan Alışlar	Ticari Mal	Kira	Hizmet	Toplam
Arbeta Turizm Organizasyon ve Tic.A.Ş.	-	-	9.271.260	9.271.260
Ata Holding A.Ş.	-	79.022	24.318.981	24.398.003
Bedela İnşaat ve Ticaret A.Ş.	-	7.354.600	-	7.354.600
Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş.	32.564.328	-	10.716	32.575.044
Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş.	-	-	338.380	338.380
Seraş Servis Organizasyonları ve Tic.A.Ş.	-	-	3.648.327	3.648.327
Tab Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	13.142.833	23.518.882	36.661.715
TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş.	-	126.314	-	126.314
Toplam	32.564.328	20.702.769	61.106.546	114.373.643

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

İlişkili Taraflara Satışlar	Gayri				Toplam
	Ticari Mal	Maddi Hak	Hizmet	Diğer	
Arbeta Turizm Organizasyon ve Tic.A.Ş.	15.940	391.849	18.308	-	426.097
Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım A.Ş.	2.456.531	7.971.119	46.808.149	-	57.235.799
Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.ve İnş.A.Ş.	-	55.698	490.942	2.387	549.027
Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı	94.905	39.921	440.392	-	575.218
Ata Holding A.Ş.	1.189.251	1.306.587	2.396.671	121.250.652	126.143.161
Ata Portföy Yönetimi A.Ş.	-	233.986	3.098.834	-	3.332.820
Ata Sancak Tarım İşl.San.ve Tic.A.Ş.	-	1.253.435	2.510.124	-	3.763.559
Ata Yatırım A.Ş.	550.806	33.530.609	17.291.394	-	51.372.809
Atakey Patates Gıda San.ve Tic.A.Ş.	-	414.921	1.284.879	-	1.699.800
Donna Giyim San ve Tic.A.Ş.	-	124.119	348.956	-	473.075
Ekmek Unlu Gıda San.ve Tic.A.Ş.	-	287.070	1.135.833	-	1.422.903
Ekur Et Entegre San.ve Tic.A.Ş.	3.430.403	947.394	2.669.980	-	7.047.777
Ekur İnşaat San.ve Tic.A.Ş.	805.251	-	223.590	-	1.028.841
Entegre Harç San.ve Tic.A.Ş.	-	4.665.269	5.773.520	-	10.438.789
Fasdat Gıda Dağ.San. ve A.Ş - Kıbrıs	-	230.201	5.257	-	235.458
Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş.	369.004	14.767.826	47.881.179	374.109	63.392.118
Fasdat Sebze Doğrama Pak.San.ve Tic.A.Ş.	-	262.690	584.562	-	847.252
Kınık Maden Suları A.Ş.	1.394.873	-	530.376	-	1.925.249
Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş.	-	-	611.006	-	611.006
Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon A.Ş.	3.282.938	1.751.382	29.667.871	-	34.702.191
Seraş Servis Organizasyonları ve Tic.A.Ş.	-	-	665.084	-	665.084
Tab Georgia Llc	-	-	318.801	-	318.801
Tab Gıda San.Tic.A.Ş. Kıbrıs Şubesi	-	119.276	612.968	-	732.244
Tab Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	245.057.203	54.199.762	322.369.030	-	621.625.995
Tab Limited Makedonija Dooel Petrovec	-	-	840.000	-	840.000
TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş.	939.338	1.633.307	12.246.481	3.890	14.823.016
Toplam	259.586.443	124.186.421	500.824.187	121.631.038	1.006.228.089

31 Aralık 2023

İlişkili Taraflardan Alışlar	Ticari Mal	Kira	Hizmet	Toplam
Arbeta Turizm Org.Ve Tic.A.Ş.	-	-	5.711.741	5.711.741
Ata Holding A.Ş.	-	58.976	18.362.856	18.421.832
Bedela İnşaat ve Ticaret A.Ş.	-	6.655.705	-	6.655.705
Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş.	31.089.440	-	47.245	31.136.685
Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş.	-	-	213.886	213.886
Seraş Servis Org. Ve Tic.A.Ş.	-	-	3.998.703	3.998.703
Tab Gıda San.Tic.A.Ş.	-	8.952.611	36.668.655	45.621.266
Tfi Tab Gıda A.Ş.	-	-	133.576	133.576
Toplam	31.089.440	15.667.292	65.136.662	111.893.394

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

İlişkili Taraflara Satışlar	Ticari Mal	Gayri Maddi Hak	Hizmet	Diğer	Toplam
Arbeta Turizm Org.Ve Tic.A.Ş.	33.015	658.117	271.763	-	962.895
Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım	28.735.356	9.703.817	39.495.575	-	77.934.748
Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.Ve İnş.A.Ş.	-	34.805	536.376	-	571.181
Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	-	192.086	414.490	-	606.576
Ata Holding A.Ş.	3.353.831	562.673	1.524.234	86.888.994	92.329.732
Ata Portföy Yönetimi A.Ş.	-	277.713	2.855.877	-	3.133.590
Ata Sancak Tarım İşl.San.Ve Tic.A.Ş.	-	1.828.274	437.261	-	2.265.535
Ata Yatırım A.Ş.	9.965.144	17.147.623	23.308.590	-	50.421.357
Atakey Patates Gıda Sanayi Tic. A.Ş	-	485.785	126.814	-	612.599
Bk (Hong Kong) Development Co., Limited	-	9.099.573	520.377	-	9.619.950
Donna Giyim San Ve Tic.A.Ş.	-	287.308	187.658	-	474.966
Ekur Et Entegre San.Ve Tic.A.Ş.	1.001.785	674.848	2.956.264	-	4.632.897
Ekur İnşaat San.Ve Tic.A.Ş.	397.660	-	196.609	-	594.269
Entegre Harç San.Ve Tic.A.Ş.	-	4.337.013	6.363.724	-	10.700.737
Ekmek Unlu Gıda San.Tic.A.Ş.	-	198.108	121.167	-	319.275
Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş.	-	10.610.480	34.304.757	-	44.915.237
Fasdat Gıda Kıbrıs	-	289.814	57.916	-	347.730
Fasdat Sebze Doğrama Pak.San.Ve Tic.A.Ş.	-	311.708	303.272	-	614.980
Kınık Maden Suları A.Ş.	408.137	-	270.694	-	678.831
Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş.	-	-	822.491	-	822.491
Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon	203.102	1.531.499	37.351.662	-	39.086.263
Seraş Servis Org. Ve Tic.A.Ş.	1.374	-	628.303	-	629.677
Tab Gıda San.Tic.A.Ş.	196.846.540	41.984.996	287.409.509	-	526.241.045
Tab Georgia Llc	-	44.971	334.762	-	379.733
Tab Gıda San.Tic.A.Ş. Kıbrıs Şubesi	-	132.839	604.332	-	737.171
Tab Limited Makedonija Dooel Petrovec	-	-	711.373	-	711.373
Tfi Tab Gıda Yatırımları A.Ş.	17.951	20.601	103.707	-	142.259
Toplam	240.963.895	100.414.651	442.219.557	86.888.994	870.487.097

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve ücretler toplamı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 52.008.041 TL'dir (31 Aralık 2023 : 50.544.653 TL).

39 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ**Sermaye Risk Yönetimi**

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir. Grup'un sermaye yapısı Not 8'de açıklanan kredileri de içeren borçlar, Not 6'da açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve sırasıyla Not 27'de açıklanan çıkarılmış sermaye, sermaye yedekleri, kar yedekleri ve geçmiş yıl karlarını da içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır. Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Grup sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, finansal durum tablosunda gösterildiği gibi öz sermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır. Grup'un özkaynaklara dayalı genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir. Grup risk yönetim politikası esas olarak mali piyasaların öngörülemezliğine ve değişkenliğine odaklanmakta olup uygulanan politikalara olası olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi amaçlanmıştır.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Grup'un dönem sonları itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2024	31.12.2023
Toplam borçlar	495.823.256	535.391.244
Eksi: Hazır değerler	(387.616.109)	(442.121.821)
Net borç	108.207.147	93.269.423
Toplam öz sermaye	1.663.425.940	1.279.902.002
Toplam sermaye	1.771.633.087	1.373.171.425
Net Borç / Toplam Sermaye Oranı	6,11%	6,79%

Yabancı Para Pozisyonu

Grup, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur. Grup, döviz cinsinden kredileri, alacak ve borçları nedeniyle net yabancı para açık pozisyonu taşımaktadır. Bu çerçevede, Grup, kur riskini döviz bakiyeleri pozisyonu analizi ile izlemektedir.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

Cari Dönem (31.12.2024)				
Kar/Zarar		Özkaynaklar		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın % 10 Değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	1.783.709	(1.783.709)	1.783.709	(1.783.709)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	1.783.709	(1.783.709)	1.783.709	(1.783.709)
EURO'nun % 10 Değişmesi halinde:				
4- Euro net varlık/yükümlülüğü	48.556	(48.556)	48.556	(48.556)
5- Euro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Euro Net Etki (4+5)	48.556	(48.556)	48.556	(48.556)
Diğer Yabancı Paraların % 10 Değişmesi halinde:				
7- Diğer net varlık/yükümlülüğü	3.350.131	(3.350.131)	3.350.131	(3.350.131)
8- Diğer riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Net Etki (7+8)	3.350.131	(3.350.131)	3.350.131	(3.350.131)
TOPLAM (3+6+9)	5.182.396	(5.182.396)	5.182.396	(5.182.396)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

Önceki Dönem (31.12.2023)				
Kar/Zarar		Özkaynaklar		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın % 10 Değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	9.923.755	(9.923.755)	9.923.755	(9.923.755)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	9.923.755	(9.923.755)	9.923.755	(9.923.755)
EURO'nun % 10 Değişmesi halinde:				
4- Euro net varlık/yükümlülüğü	308.459	(308.459)	308.459	(308.459)
5- Euro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Euro Net Etki (4+5)	308.459	(308.459)	308.459	(308.459)
Diğer Yabancı Paraların % 10 Değişmesi halinde:				
7- Diğer net varlık/yükümlülüğü	10.068.801	(10.068.801)	10.068.801	(10.068.801)
8- Diğer riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Net Etki (7+8)	10.068.801	(10.068.801)	10.068.801	(10.068.801)
TOPLAM (3+6+9)	20.301.015	(20.301.015)	20.301.015	(20.301.015)

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Döviz Pozisyonu Tablosu

	31/12/2024				31/12/2023			
	TL Karşılığı	Usd	Euro	RMB	TL Karşılığı	Usd	Euro	RMB
1. Ticari Alacaklar	41.198.223	1.162.034	5.480	-	47.135.362	1.694.555	44.885	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	43.626.041	286.788	184	6.970.292	188.944.841	210.594	3.938	11.032.150
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	2.553.735	55.563	16.155	-	-	53.254	16.155	-
4. Dönen Varlıklar Toplamı (1+2+3)	87.377.999	1.504.385	21.819	6.970.292	236.080.203	1.958.403	64.978	11.032.150
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	3.253.950	285.042	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar Toplamı (5+6+7)	-	-	-	-	3.253.950	285.042	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	87.377.999	1.504.385	21.819	6.970.292	239.334.153	2.243.445	64.978	11.032.150
10. Ticari Borçlar	33.073.255	926.818	8.586	-	33.746.979	344.529	-	-
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	2.480.781	70.190	-	-	-	310.841	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yük. Toplamı (10+11+12)	35.554.036	997.008	8.586	-	33.746.979	655.370	-	-
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	2.577.020	250.052	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yük. Toplamı (14+15+16)	-	-	-	-	2.577.020	250.052	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	35.554.036	997.008	8.586	-	36.323.998	905.422	-	-
19. Bilanço dışı Türev Araçlarının Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-	-	-	-
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
19b. Hedge Edilen Toplam Yük. Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	51.823.963	507.377	13.233	6.970.292	203.010.155	1.338.023	64.978	11.032.150
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) pozisyonu (1+2a+3+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	51.823.963	507.377	13.233	6.970.292	203.010.155	1.338.023	64.978	11.032.150
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	-	-	-	-	-
23. İhracat	13.417.180	367.058	12.719	-	10.741.358	82.519	-	-
24. İthalat	84.456.136	2.364.554	28.145	-	20.577.851	224.434	25.018	-

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Kredi riski yönetimi

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup'un tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir (**Not 10**).

FİNANSAL ARAÇ TÜRLERİ İTİBARIYLA MARUZ KALINAN KREDİ TÜRLERİ**31.12.2024**

31.12.2024	Alacaklar				Dip Not	Bankalardaki Mevduat	Dip Not
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili	Diğer	İlişkili	Diğer			
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	98.569.797	460.100.070	28.811.093	3.989.845	10-11	56.510.762	6
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	10-11	-	6
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	98.569.797	460.100.070	28.811.093	3.989.845	10-11	56.510.762	6
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finasal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	10-11	-	6
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	10-11	-	6
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	10-11	-	6
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	10-11	-	6
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	1.804.048	-	-	10-11	-	6
- Değer Düşüklüğü (-)	-	(1.804.048)	-	-	10-11	-	6
- Net değer in teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	10-11	-	6
- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	10-11	-	6
- Değer Düşüklüğü (-)	-	-	-	-	10-11	-	6
- Net değer in teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	10-11	-	6
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	10-11	-	6

31.12.2023

31.12.2023	Alacaklar				Dip Not	Bankalardaki Mevduat	Dip Not
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili	Diğer	İlişkili	Diğer			
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	139.367.424	429.864.797	28.811.093	2.725.777	10-11	236.515.897	6
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	10-11	-	6
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	139.367.424	429.864.797	28.811.093	2.725.777	10-11	236.515.897	6
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finasal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	10-11	-	6
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	10-11	-	6
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	10-11	-	6
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	10-11	-	6
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	3.722.015	-	-	10-11	-	6
- Değer Düşüklüğü (-)	-	(3.722.015)	-	-	10-11	-	6
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	10-11	-	6
- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	10-11	-	6
- Değer Düşüklüğü (-)	-	-	-	-	10-11	-	6
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	10-11	-	6
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	10-11	-	6

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Likidite riski ve yönetimi

Grup, nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Aşağıdaki tablo, sözleşme uyarınca gelecek dönemlerde nakit olarak ödenecek, Grup'un türev niteliğinde olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin TL bazında vade dağılımını göstermektedir.

31.12.2024

Sözleşme Vadeleri	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Türev Olmayan Finansal Yüküm.	398.557.045	454.084.662	348.429.458	40.562.857	65.092.347
Kira Yükümlülükleri	64.212.754	119.740.371	14.085.167	40.562.857	65.092.347
Ticari Borçlar	277.098.552	277.098.552	277.098.552	-	-
Diğer Borçlar	57.245.739	57.245.739	57.245.739	-	-

31.12.2023

Sözleşme Vadeleri	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Türev Olmayan Finansal Yüküm.	414.949.125	430.903.889	401.639.755	13.088.209	16.175.925
Kira Yükümlülükleri	17.984.532	33.939.296	4.675.162	13.088.209	16.175.925
Ticari Borçlar	362.568.199	362.568.199	362.568.199	-	-
Diğer Borçlar	34.396.394	34.396.394	34.396.394	-	-

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Faiz Riski

Faiz oranlarındaki değişimler, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde yaptığı etkiyle finansal sonuçlar açısından önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, faize duyarlı kalemlerin miktar ve vadelerini dengeleyerek yönetilmektedir.

Faiz Pozisyonu Tablosu

Sabit Faizli Finansal Araçlar	31.12.2024	31.12.2023
Finansal Varlıklar	330.994.542	207.370.755
Finansal Yükümlülükler	-	-
Değişken Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar		
Finansal Yükümlülükler		

Rayiç Değer

Rayiç değer, bir varlığın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım satımına konu olan fiyatını ifade eder. Yabancı para cinsinden olan finansal varlıklar ve yükümlülükler bilanço tarihindeki piyasa fiyatlarına yaklaşan döviz kurlarından çevrilmiştir. Aşağıdaki metodlar ve varsayımlar rayiç değeri belirlemenin mümkün olduğu durumlarda her bir finansal aracın rayiç değerini tahmin etmekte kullanılmıştır.

Finansal Varlıklar

Kısa vadeli olmalarından ve önemsiz kredi riskine tabi olmalarından dolayı nakit ve nakit benzeri varlıklar ile tahakkuk etmiş faizleri ve diğer finansal varlıkların taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Finansal Yükümlülükler

Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin kısa vadeli olmaları nedeniyle rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Üzerindeki faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için kredilerin rayiç değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Kısa vadeli olmaları sebebiyle ticari borçların rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yakın olduğu öngörülmektedir.

40 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Grup, finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

Finansal risk yönetimindeki hedefler

Grup'un finansman bölümü finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Grup'un faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır. Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Finansal borçlar ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

31.12.2024	İtfa edilmiş değerlerden gösterilen diğer finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkları gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar / (yükümlülükler)	İtfa edilmiş Değerlerden gösterilen diğer finansal yükümlülükler	Kayıtlı değer	Gerçeğe uygun değer	Dipnot
Finansal varlıklar								
Nakit ve nakit benzerleri	387.616.109	-	-	-	-	387.616.109	387.616.109	6
Ticari alacaklar	558.669.867	-	-	-	-	558.669.867	558.669.867	10
Diğer alacaklar	32.800.938	-	-	-	-	32.800.938	32.800.938	11
Finansal yatırımlar	-	-	-	25.551.822	-	25.551.822	25.551.822	7
Finansal yükümlülükler								
Finansal borçlar	-	-	-	-	64.212.754	64.212.754	64.212.754	8
Ticari borçlar	-	-	-	-	277.098.552	277.098.552	277.098.552	10
Diğer finansal yükümlülükler	-	-	-	-	57.245.739	57.245.739	57.245.739	11

31.12.2023	İtfa edilmiş değerlerden gösterilen diğer finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkları gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar / (yükümlülükler)	İtfa edilmiş Değerlerden gösterilen diğer finansal yükümlülükler	Kayıtlı değer	Gerçeğe uygun değer	Dipnot
Finansal varlıklar								
Nakit ve nakit benzerleri	442.121.821	-	-	-	-	442.121.821	442.121.821	6
Ticari alacaklar	569.232.221	-	-	-	-	569.232.221	569.232.221	10
Diğer alacaklar	31.536.870	-	-	-	-	31.536.870	31.536.870	11
Finansal yatırımlar	-	-	-	22.573.840	-	22.573.840	22.573.840	7
Finansal yükümlülükler								
Finansal borçlar	-	-	-	-	17.984.532	17.984.532	17.984.532	8
Ticari borçlar	-	-	-	-	362.568.199	362.568.199	362.568.199	10
Diğer finansal yükümlülükler	-	-	-	-	34.396.394	34.396.394	34.396.394	11

Rayiç değer, bilgili ve istekli taraflar arasında, piyasa koşullarına uygun olarak gerçekleşen işlemlerde, bir varlığın karşılığında el değiştirebileceği veya bir yükümlülüğün karşılanabileceği değerdir.

Grup, finansal araçların tahmini rayiç değerlerini halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Bununla birlikte, piyasa bilgilerini değerlendirip rayiç değerleri tahmin edebilmek, yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Grup'un cari bir işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olamaz.

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Finansal Varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerle diğer finansal varlıklar dahil olmak üzere maliyet bedeli ile gösterilen finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin kısa vadeli olmaları ve muhtemel zararların önemsiz miktarda olabileceği düşünülmektedir.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

Seviye 1: Finansal varlık ve yükümlülükler birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.

Seviye 2: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık yada yükümlülüğün 1. Kategoride belirtilen borsa fiyatından başka direkt yada indirekt olarak piyasada gözlemlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.

Seviye 3: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık yada yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

41 TFRS AÇIKLAMA ZORUNLULUKLARINA EK AÇIKLAMALAR

Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kar ("FAVÖK"), TFRS tarafından tanımlanmamaktadır. FAVÖK, Grup tarafından, net dönem karından/ (zararından), finansman gelirleri çıkarılarak ve vergi geliri/(gideri), amortisman ve itfa payları, finansman giderleri, kıdem tazminatı ve izin gider karşılığı eklenerek hesaplanmaktadır. Açıklanan FAVÖK tutarları Grup yönetimi tarafından Grup'un faaliyet performansının daha iyi anlaşılması ve ölçülmesi için ayrı olarak gösterilmiştir.

	31.12.2024	31.12.2023
Net Dönem Karı / (Zararı)	457.152.422	177.889.730
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)	15.881.667	12.780.058
Finansman Gelirleri	(130.020.513)	(115.882.999)
Finansman Giderleri (-)	44.586.612	6.891.535
Amortisman ve İtfa Payları Giderleri (Dipnot 30)	155.375.642	145.950.765
Net Parasal Pozisyon Kazançları / (Kayıpları) (Dipnot 34)	61.880.898	200.266.288
FAVOK	604.856.728	427.895.377

42 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirket Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince geçerlilik süresi 31.12.2025 tarihinde dolan Ortaklık kayıtlı sermaye tavanının 2025-2029 yılları için 450.000.000.-TL'ye yükseltilmesi ve bu çerçevede Ortaklık Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 7'nci maddesinin ekteki şekilde tadiline karar vermiştir. Kurul Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince geçerlilik süresi 31.12.2025 tarihinde dolan Ortaklık kayıtlı sermaye tavanının 2025-2029 yılları için 450.000.000.-TL'ye yükseltilmesi ve bu çerçevede Ortaklık Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 7'nci maddesinin ekteki şekilde tadiline karar vermiştir. Karar ile ilgili uygun görüş alınabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na 19.02.2025 tarihinde başvuruda bulunulmuştur. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanının 450.000.000 TL'ye artırılmasına ve geçerlilik süresinin 2029 yılının sonuna kadar uzatılmasına ilişkin esas sözleşme değişiklik tasarısı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.02.2025 tarih ve E-29833736-110.04.04-68236 sayılı yazısı ile onaylanmıştır.

43 FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.



FAALİYET RAPORU 2024