

SUWEN TEKSTİL SANAYİ PAZARLAMA A.Ş.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İşe Alım En Önemli İşimiz: Doğru İnsan Doğru İş

İnsan Kaynakları olarak önceliğimiz, doğru işe doğru adayı yerleştirmektir. Bu doğrultuda işe alım sürecinde ayırım yapmadan işin gereksinimlerini ortaya koyarak bunu tam olarak karşılayacak yetkinlikte adayları değerlendiririz.

“En önemli kaynağımız insan” anlayışı ve start-up ruhumuz ile bireysel ve şirket performansını en iyi şekilde yerine getirilebilmesinde nitelikli insan kaynağının, başarı ve büyümede en önemli faktör olduğunun bilinciyle, çalışanlarımıza potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri bir çalışma ortamı sunarız.

Şirketimizdeki kariyer fırsatları için Kariyer.net ve Secreter.com’daki ilanlarımızı takip edebilir veya ik@suwen.com.tr adresine Cv’nizi ön yazıda çalışmak istediğiniz pozisyonu belirterek gönderebilirsiniz.

Yeteneğinle Geleceğini Yönet

İnsan Kaynakları olarak, yeniliklere ve değişime açık, girişimci, kendini, işini ve ekibini geliştirmeyi hedefleyen, yüksek potansiyelli çalışanlara şirket içerisinde yatay ve/veya dikey kariyer fırsatları sunmayı hedefleriz.

İşin gerektirdiği nitelikler, kişisel beceriler, yetkinlikler ve bireysel performanslar ele alınır, objektif ve adil bir değerlendirme yaparız.

Şirket hedefleri doğrultusunda performansı takip eder, başarılarıyla fark yaratan arkadaşlarımızı takdir eder ve ödüllendiririz.

Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımızın Suwen kültürüne adapte olmalarını sağlarken hem mesleki hem de yetkinlik becerilerini geliştirmek öncelikli hedefimizdir.

Müşteriyi merkeze alan Suwen çalışanlarının, gelişimlerini ve mesleki becerilerini sürekli desteklerken, yenilikçi, esnek, sürdürülebilir ve teknolojiyi vazgeçilmez araç olarak kullanan eğitim süreçleri ile öğrenme ve gelişim partneri olmayı hedefleriz.