

60 yıldır yeniliğin nabzını tutuyoruz



SUNUŞ

- 04 Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın Gündemi
- 05 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 06 Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan'ın Mesajı
- 08 Genel Müdür'ün Mesajı
- 10 Bir Bakışta Aygaz
- 12 Rakamlarla Aygaz
- 14 Finansal ve Operasyonel Görünüm
- 16 Vizyon, Misyon ve Stratejik Öncelikler
- 18 2021'de Neler Oldu?
- 20 Kurumsal Tarihçe

2021 YILI FAALİYETLERİ

- 24 2021 Yılına Bakış
- 39 Bağlı Ortaklıklar
- 46 İştirakler

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

- 50 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ve Beyanı
- 52 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi
- 54 Sürdürülebilir Büyüme
- 55 Sürdürülebilirlik Raporlaması
- 56 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 56 Paydaşlarla İletişim
- 58 İnsan Kaynakları
- 66 Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
- 72 İnovasyon ve Fikri Haklar
- 73 Araştırma-Geliştirme
- 74 Toplumsal Sorumluluk

KURUMSAL YÖNETİM

- 78 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 80 Yatırımcı İlişkileri
- 82 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı, Raporları ve Bilgi Formu
- 100 Hukuki Açıklamalar
- 102 Yönetim Kurulu
- 104 Yönetim
- 106 Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Teklifi
- 107 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları
- 108 Kâr Dağıtım Politikası
- 108 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- 109 Sorumluluk Beyanı

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

- 112 Bağımsız Denetçi Raporu
- 116 Konsolide Finansal Tablolar
- 122 Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
- 201 Genel Kurul Toplantısı'na İlişkin Bilgilendirme Notu



“Ben hayatım boyunca kurduğum müesseselerin ve kendi varlığımın memleketimin varlığı ile devam edeceğine inanarak hareket ettim. Bu inançladır ki, kazandıkça kazancımın büyük bir kısmını yeni iş sahaları açmaya ve bir bölümünü de sosyal hizmetlere tahsis etmeyi gaye edindim.”

Vehbi Koç

Kurucu



60 YILDIR

her yaşıımızda değişimin peşinde
koşarak öncü ve dönüştürücü
misyonumuzla yeniliğin nabzını
tutuyoruz.

AYGAZ
60.yıl

Aygaz Anonim Şirketi'nin 30 Mart 2022 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2021 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2021 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2021 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kurulu seçiminin onaylanması,
11. Şirket'in 2021 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının 2021 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2021 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Aygaz A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Aygaz A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdellemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 16 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdellemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdellemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Mart 2022

Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan'ın Mesajı



Sayın Hissedarlarımız,

Şirketimizin 61. Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz. Aygaz Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyor, toplantımızın verimli geçmesini diliyorum.

2021'in en önemli gündemi, COVID-19 aşlarının uygulanmaya başlamasıyla birlikte salgında yeni bir döneme geçilmesiydi. Tam kapanma sürecinin sona erdiği bu yeni dönemde, dünya ekonomisi de beklenenden hızlı toparlanan görünümüyle dikkat çekti. Uluslararası Para Fonu (IMF) verilerine göre 2020'de yüzde 3,1 küçülen dünya ekonomisi, 2021 yılında yüzde 5,9 büyüyerek salgın öncesindeki seviyesinin az da olsa üzerine çıkmıştır. Söz konusu küresel ekonomik toparlanma paralelinde arzın, artan tüketici talebini karşılayamaması, neredeyse tüm emtia fiyatlarının artışı ile neticelendi. Bunlara tedarik zincirlerinde yaşanan bozulmaların da eklenmesi ile enflasyonun dünya genelinde uzun yıllardır görmediğimiz seviyelere ulaşmasına şahit olduk.

2021 sonunda %7 ile son 39 yılın en yüksek enflasyon oranıyla karşılaşan ABD ekonomisinde büyüme hızı da 1984'ten beri kaydedilen en yüksek seviye olan %5,7'ye ulaştı. Fiyat artışlarının 2022'de de devam etmesi halinde ülkede enflasyonun mühim bir gündem maddesi olarak etkisini muhafaza edeceği ve FED'in faiz artırmaya mecbur kalacağı öngörülüyor. Bütün bunların bir sebebi de salgın sürecinde hükümetin piyasaya yaklaşık 6 trilyon dolar enjekte etmesidir.

Küresel siyasette ise, batının ve ABD'nin, Çin'in yükselişinden duyduğu kaygılarla tetiklenen gelişmeler yaşanmaya devam etti. ABD Afganistan'dan ve Ortadoğu'dan çekilerek, ekonomik ve askeri imkanlarını Asya-Pasifik bölgesine odaklama hedefiyle Eylül ayında İngiltere ve Avustralya'nın katılımı ile yeni bir güvenlik paktı kurdu. Buna ek olarak Biden yönetiminin Hindistan, Avustralya ve Japonya liderleri ile yaptığı görüşmelerde bu bölgeye verdiği önceliğin altını çizmesi dikkat çekiyor. Öte yandan, 2021'in son günlerinde başlayan ve 2022'nin başında hızla tırmanan Rusya-Ukrayna gerilimi de küresel siyasetin en önemli gündem maddelerinden biri haline geldi.

Avrupa'da salgın tedbirlerinin gevşetilmesiyle beraber tüketim harcamalarının ve turizm gelirlerinin artmasının ekonomiye olumlu katkıları oldu. Diğer yandan, enerji fiyatlarında 2021'de yaşanan değişkenlikler hem yatırım kararları hem de ekonomik büyüme ve enflasyon üzerinde etkilerini hissettirdi. AB'den ayrılma kararının ekonomik neticeleriyle yüzleşen Birleşik Krallık da temelde yüksek enerji fiyatları sebebiyle enflasyon artışıyla karşı karşıya kaldı. Avrupa kıtasındaki siyasi gelişmelere baktığımızda; Almanya'nın 16 senelik Merkel döneminin ardından sosyal demokratlar liderliğinde kurulan bir koalisyon tarafından yönetilmesinin etkilerini zaman içinde göreceğiz. Önümüzdeki Nisan ayında ise Fransa'da düzenlenecek başkanlık seçimleri gündemde yerini alacak.

21. yüzyılda Asya'yı dünyanın en büyük ekonomisi haline getiren Çin'in 2021'de yüzde 8,1 oranında büyüdüğü kaydediliyor. Tüm dünyada olduğu gibi Çin'de de gözlenebilen ekonomik canlanmanın kaynakları arasında artan ihracat oranları öne çıkıyor. Dış ticaretin önündeki salgın kaynaklı engellerin ortadan kalkmasının bu canlanmadaki payı aşikâr. Ancak Çin yönetiminin geçtiğimiz Ağustos ayında "Ortak Refah" adı ile duyurduğu ve artan gelir adaletsizliğini azaltmaya dair politika değişikliğinin, özel sektör ve müteşebbisler üzerinde bir baskı unsuru olup olmayacağını önümüzdeki dönemlerde gözlemleyeceğiz. Çin'in 2022 hedefleri ise ekonomik istikrar ve sürdürülebilirlik olarak ifade ediliyor. Ülkede 2021'de öne çıkan ve 2022'de varlığını sürdürecektir karbon dönüşümü gündemi çerçevesinde Çin'in iklim dostu yatırımlara öncelik verecek adımlar atması bekleniyor.

Elbette karbon dönüşümü sadece Çin'in değil, tüm dünyanın üzerine eğildiği bir mesele. Başta Glasgow'da düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nda atılan adımlar olmak üzere uluslar ve uluslar üstü kuruluşlar, küresel ısınma sürecini yavaşlatma doğrultusunda hareket etmek için inisiyatif olarak yeni kararlara imza attı. Özel sektörün karbon dönüşümüne etkisinin yok sayılamayacağı kanaatindeyim. Koç Topluluğu olarak attığımız adımlarla geniş bir ekosistemi etkileme gücüne sahibiz. Etki alanımızı daha da genişletmek ve bu alandaki uluslararası platformlara dahil olarak, öncü rolümüzü küresel ölçeğe taşımak ana hedeflerimiz arasında. Bu doğrultuda devreye alınan Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı çerçevesinde Koç Topluluğu'nun tüm şirketleri iddialı adımlar atıyor.

Ülkemiz ekonomisinin ise salgının etkilerinden hızla kurtularak yüzde 10'u da aşan bir hızda büyümesini memnuniyetle karşıladık. Yurt içi ve yurt dışı talebin beklenenden kuvvetli olmasıyla imalat sanayimiz salgın döneminin yaralarını sarmanın da ötesine geçmeyi başardı. Bunlarla beraber OECD'nin yaptığı değerlendirme, Türkiye ekonomisindeki yüksek enflasyona dikkat çekiyor. Enflasyonu azaltmak için Türkiye'nin bir yandan etkin bir para politikası uygulaması, diğer yandan da finansal piyasa istikrarını sağlayabilmek için yabancı yatırımlar açısından yeniden çekici hale gelmesi önemli bir başlık olarak öne çıkıyor.

Salgının gölgesinde dünyada ekonomik ve siyasi anlamda bu gelişmeler yaşanırken gelecekte de çevre dostu enerji kaynağı olarak önemli bir noktada olacağı öngörülen LPG, yaygınlaşmaya devam etti. Çin, ABD ve Hindistan'da toplam küresel tüketimin yarısına ulaşan pazar, Dünya LPG Birliği (WLPGA) tarafından paylaşılan rapora göre geçtiğimiz 10 yılda toplam yüzde 30 artış kaydetti; yıllık LPG tüketimi ise 317 milyon ton olarak gerçekleşti. Önümüzdeki 10 yıllık dönemde LPG kullanımının dünyada daha da yaygınlaşacağı öngörülmüyor.

Avrupa'nın ikinci büyük LPG pazarı olan Türkiye, dünya genelinde enerji amaçlı kullanımda ise onuncu sırada yer alıyor. 2020 yılında salgın tedbirleri kapsamında sokağa

çıkma yasaklarının uygulandığı dönemlerde artan evsel talep nedeniyle yaşanan büyüme 2021'de normale dönerken; seyahat kısıtlamalarının ortadan kalkması neticesinde otogaz talebi artış gösterdi. Türkiye 4,9 milyon adet ile dünyanın en büyük LPG'li araç filosuna sahip ülke konumunu sürdürdü.

Aygaz ise zorlu bir yılı daha geride bırakırken, esnek organizasyon yapısı ile sektör liderliğini muhafaza etti ve esas faaliyet konusu olan LPG'de yıllık toplam satış tonajını artırmayı başardı. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun Aralık ayında yayınladığı rapora göre Aygaz'ın tüpgaz segmentindeki pazar payı yüzde 41,1, otogaz segmentindeki pazar payı ise yüzde 21,5 olarak gerçekleşti. Şirketimiz, 60 yılı geride bırakan dinamik yapısı ve ilk günden bu yana sektöre öncülük eden vizyonuyla 2021'i 15,9 milyar TL konsolide ciro ve 670 milyon TL vergi sonrası net dönem kârı (*) elde ederek neticelendirdi. Aygaz, 2021'de de yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde hayata geçirdiği projelerini sürdürdü. Bu kapsamda Aygaz Londra şubesi, faaliyetlerine devam ediyor; Bangladeş yatırımı ise şirketimizin LPG sektöründeki tecrübesini uluslararası alana taşıması hususunda iyi bir etki yaratacak. Şirketimizin mevcut varlıklarından ilave değer yaratma potansiyelini kullanarak hayata geçirdiği, son nokta teslimat sektöründe faaliyet gösteren Sendeo Dağıtım Hizmetleri de teknoloji odağını koruyarak çalışmalarına devam edecek.

Ekonomik göstergelerinin yanı sıra, toplumsal konulardaki faaliyetlerinin de başarısını pekiştirdiğinin bilincinde olan Aygaz, 2021 yılında da birçok alanda topluma karşı sorumluluklarını yerine getirdi. Sağlığa, spora ve kültür sanata destek vererek ülkemizin kalkınması için çalışan şirketimiz önümüzdeki süreçte de bu gibi faaliyetlerini artırarak sürdürecektir.

Memleketimiz için daha iyisini yapmak adına azimle çalışmayı sürdürüyoruz. Aygaz'ın da tüm iş süreçlerini başarıyla yürütürken yenilik peşinde ilerlemeye ve faaliyet gösterdiği tüm sektörlerin öncüsü olmaya devam edeceğine inancım tamdır. Bu vesileyle başta çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, sendikalarımız, yan sanayimiz ve hissedarlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza değerli katkıları, Aygaz'a duydukları güven ve bağlılık için teşekkür ediyorum.

Seneye yeniden sağlıklı bir şekilde buluşmak üzere, hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.



Rahmi M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

(*) Ana ortaklık payı

Genel Müdür'ün Mesajı

'60 yıldır yeniliğin nabzını tutmamızı sağlayan dinamik yapımızı ve bizi geleceğe hazırlayan vizyoner bakış açımızı önümüzdeki yıllara da taşıyacağız.'



Sayın Hissedarlarımız,

Temelleri 1961'de merhum Vehbi Koç tarafından Merkez Han'da atılan şirketimizin kuruluşundan günümüze başarılarla dolu yolculuğunda 60. yılı geride bıraktık. Yıllar geçtikçe müşteri gözünde en güvenilir marka konumuna ulaşmamız, faaliyet gösterdiğimiz sektörlere öncülük etmemiz tesadüf değil, çok çalışmamızın ve dinamik yapımızın eseri.

Pandeminin etkilerinin her alanda hissedildiği bir yılı daha geride bıraktık. 2021, aşılardan uygulamaya alınmasıyla ve kapanma süreçlerinin son bulmasıyla birlikte dünya ekonomisinin hızlı bir toparlanma sürecine girdiği bir yıl oldu. Bu büyüme karşısında arzın tüketici talebini aynı hızda karşılayamaması ve tedarik zincirinde yaşanan aksamalar, tüm emtia fiyatlarını yükselterek dünya genelinde enflasyonu ana gündem maddesi haline getirdi. Makro ölçekte ülkelerin mikro ölçekte ise şirketlerin bu şartlara nasıl ve ne derece uyum sağlayabildikleri önem kazandı.

Böyle bir zeminde, zengin rezervleriyle ve kolay işlenebilir olma özelliğiyle öne çıkan LPG'nin küresel boyuttaki tüketimi, Dünya LPG Birliği (WLPGA) tarafından paylaşılan rapora göre yıllık 317 milyon ton olarak gerçekleşti. Küresel anlamda karbon dönüşümüne yönelik atılan adımlar düşünüldüğünde ise düşük karbon emisyonuyla çevre dostu ve sürdürülebilir bir yakıt alternatifi olması LPG'yi ön plana çıkarıyor. Önümüzdeki on yılda küresel tüketimin 380 milyon tonu aşacağına dair öngörüler, LPG'nin daha da yaygınlaşacağına işaret ediyor.

Dünyada onuncu, Avrupa'da ikinci büyük pazar olarak konumlanan Türkiye LPG pazarı, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun Aralık 2021 raporuna göre yıllık %1 büyüyerek 3,9 milyon tona ulaştı. Küresel LPG fiyatları ve kur kaynaklı yaşanan nihai tüketici fiyat artışları, özellikle yılın son çeyreğinde LPG talebini de baskıladı. 2021 yılında otogazda %120, tüpgazda %100'e yakın fiyat artışı gerçekleşti. Evsel

tüketim %3 azalırken, otogaz tüketimi ise bir önceki yıla göre %2 artış kaydetti. Küresel sıralamada otogazın en çok tüketildiği ikinci ülke olan Türkiye, 4,9 milyonu aşan filosuyla dünyanın en büyük LPG'li araç parkına sahip durumda.

Türkiye LPG pazarında liderliğini sürdüren şirketimiz, bütünsel iş süreçleri ve dinamik yapısıyla zorlu bir yılı daha geride bıraktı. Aralık sonu itibarıyla toplam pazarda yüzde 25,4 payı olan Aygaz'ın toplam satış hacmi 2 milyon tonu aştı. 2021 sonu itibarıyla 15,9 milyar TL konsolide ciro elde eden şirketimiz, 418 milyon TL faaliyet kârı ve 670 milyon TL vergi sonrası net kâr (*) rakamına ulaştı. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2020 Yılı 500 Büyük Sanayi Şirketi listesinde 27'nci sırada yer aldı.

2021 yılı boyunca Aygaz olarak hem yurt içinde hem de yurt dışında verimli ve sürdürülebilir büyümeye odaklandık. Bu çerçevede sadece mevcut faaliyetlerimizle değil, yaptığımız yeni yatırımlarla da önemli gelişmelere imza attık. Yurt dışında dünyanın en hızlı büyüyen LPG pazarı olan Bangladeş'te yer almaya yönelik çalışmalarımız sürat kesmeden devam ediyor. Faaliyete ilk başlayacağımız nokta olan Chittagong Terminali'nde küre, tank ve dolum ekipmanlarını kapsayan yatırım süreci planına uygun şekilde ilerliyor. Aygaz'ın 60 yıllık tecrübesinin, bu yatırımımızda ne kadar önemli bir avantaj sağladığını bizzat yaşayarak görüyoruz. Portföyünü genişleterek 2021'de 660 bin tonun üzerinde fiziksel ticaret tonajına ulaşan Londra Şubemizin ise Bangladeş gibi yurt dışı yatırımlarımızın temin tarafında üstleneceği rollerle yarattığı değeri giderek artıracığına inanıyorum.

Kurum içi girişimcilik faaliyetlerimiz kapsamında hayata geçirdiğimiz Aykargo'nun unvanını kurumsallaşma çalışmaları çerçevesinde Sendeo olarak değiştirdik. Dağıtım ve teslimat sektöründe faaliyet gösteren Sendeo 2021 Eylül ayında 16 ilde operasyonel hale geldikten sonra 2022 Şubat ayı itibarıyla 81 ile yayılımını tamamladı. Sendeo'nun teknolojiyi odağında tutarak müşteri ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda yenilikçi ve nitelikli hizmet anlayışıyla sektöründe ayrışmasını hedefliyoruz.

Aygaz'ın başarısında bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimizin katkısı oldukça büyük. Aygaz Doğal Gaz, 246 milyon metreküp boru gazı satışı ve 82 milyon metreküp LNG satışı gerçekleştirerek 709 milyon TL ciro elde etti. Anadoluhisarı Tankercilik, bünyesinde yer alan ve toplam taşıma kapasitesi 28.800 metreküp olan özel donanımlı ve tam basınçlı üç LPG tankeri ile hem Aygaz'a hem de dış müşterilere hizmet vermeye devam etti. Köklü geçmişiyle öne çıkan, doğrudan tüpgaz ve su satışının yanı sıra, akaryakıt ticareti de yapan dağıtım şirketimiz Akpa, 658 milyon TL olarak gerçekleşen ciroyuyla tüpgaz satış hacmini bir önceki yıla göre %3 artırdı. Pürsu'nun dağıtım ağı genişletme çalışmaları ve yatırımlarını

2021 yılında da sürdürdük. Elektrik piyasasında yenilenebilir enerji yatırımlarıyla ön plana çıkmayı hedefleyen, Koç Topluluğu'nun elektrik üretim şirketi Entek, 2021 yılında 60 MW kurulu gücünde ilk rüzgâr enerjisi santralini portföyüne katarak toplamda 436 MW kurulu güce sahip oldu. Opet Aygaz Gayrimenkul ise toplam 21 akaryakıt ve otogaz istasyonu ile Aygaz'ın pazardaki etkinliğini güçlendiren faaliyetlerine devam ediyor.

Çalışmalarımızı ödüllerle taçlandırmak Aygaz olarak bize gurur veriyor. Aygaz Mini Pratik Barbekü ve cam şişeleriyle Pürsu, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından düzenlenen 2021 Design Turkey Endüstriyel Tasarım Yarışması'nda İyi Tasarım ödülünün sahibi oldu. Layık görüldüğümüz bu ödüller; yenilik, dönüşüm ve inovasyon odaklı çalışmalarımızda bizi daha da motive ediyor.

Sadece iş sonuçlarımızı ya da aldığımız ödüllerini değil, topluma kattığımız değeri de Aygaz olarak başarılarımızın arasına ekliyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında geçmişe sahip çıkarken geleceğe yatırım yapmamızı sağlayan kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımızı sürdürdük. 2021'de tarihimizi ve kültürel mirasımızı korumak hedefiyle Sagalassos ve İznik Çini Fırınları kazılarını destekledik. Ayrıca sanatın gelişimine destek vermek ve daha büyük kitlelere ulaşmasını sağlamak hedefiyle İstanbul Tiyatro Festivali sponsorluğumuza devam ettik. Aygaz ve Pürsu hentbol, futbol ve basketbol branşlarındaki sponsorluklarıyla, sporun ve sporcuların yanında olmaya devam etti.

60 yıldır yeniliğin nabzını tutmamızı sağlayan dinamik yapımızı ve bizi geleceğe hazırlayan vizyoner bakış açımızı önümüzdeki yıllara da taşıyacağız. Geleceğe bugünden hazır olmamızda büyük payı olan bu bakış açısıyla, bundan sonraki adımlarımızda da yurt içinde ve yurt dışında gerçekleştireceğimiz faaliyetlerle Aygaz'ı zirvede tutmaya devam edeceğiz. Dinamik ve cesur adımlar atmaktan hiçbir zaman vazgeçmediğimiz bu yolculukta yanımızda olan ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Gökhan Tezel
Genel Müdür

(*) Ana ortaklık payı

Bir Bakışta Aygaz

Kuruluş:
1961

Koç Topluluğu'nun
enerji sektöründeki
ilk şirketi

Entegre bir
LPG şirketi

Sektörün ilk
Ar-Ge Merkezi

Ana Faaliyet Alanları

LPG'nin temini, stoklanması,
dolumu ve satışı

Basınçlı kap ile LPG
ekipmanlarının üretimi ve satışı

Deniz yolu ile LPG taşımacılığı

Tesisler

6

Dolum Tesisi

7

Dağıtım Merkezi

5

Deniz Terminali

1

Basınçlı Kap ve LPG
Ekipmanları Üretim Tesisi

Türkiye çapında ~4.000 bayi

Bağlı Ortaklıklar

AYGAZ DOĞAL GAZ

Faaliyet alanı: Doğal gaz ve sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) satışı

İştirak Oranı : %100

Kuruluş : 2004

Satış Hacmi : 246 milyon m³ boru gazı
82 milyon m³ LNG

AKPA

Faaliyet alanı: LPG, akaryakıt ürünleri ve içme suyu pazarlaması ve satışı

İştirak Oranı: %100

Kuruluş: 2001

BAL KAYNAK SU (PÜRSU)

Faaliyet alanı: İçme suyu üretimi ve satışı

İştirak Oranı: %100

Satın Alınma: 2019

Satış Hacmi: 206 milyon litre

ANADOLUHİSARI TANKERCİLİK

Faaliyet alanı: Deniz yoluyla LPG taşımacılığı

İştirak Oranı: %100

Kuruluş: 2010

Gemi Adedi: 3

Taşıma Kapasitesi: 28.800 metreküp

Filo Yaş Ortalaması: 16

SENDEO*

Faaliyet alanı: Kargo taşıma ve dağıtım faaliyetleri

İştirak Oranı: %55

Şirketleşme: 2020

* Eski unvanı: Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş.

İş Ortaklıkları

UNITED LPG LIMITED

Faaliyet alanı: Bangladeş 'te LPG temini, dolumu ve dağıtımı

İştirak Oranı: %50

Ortaklık: 2021

OPET AYGaz GAYRİMENKUL

Faaliyet alanı: Akaryakıt ve otogaz satış istasyonu olarak işletilmek üzere gayrimenkul satın alımı

İştirak Oranı: %50

Ortaklık: 2013

21 istasyon

İştirakler

ENTEK

Faaliyet alanı: Elektrik üretimi

İştirak Oranı: %49,6

Toplam Kapasite: 436 MW

8 hidroelektrik santrali (HES), 1 rüzgar çevrim santrali (RES), 1 doğal gaz çevrim santrali

ENERJİ YATIRIMLARI (EYAŞ)

Faaliyet alanı: Enerji

İştirak Oranı: %20

Kuruluş: 2005

Tüpraş'ta %51 oranında hisse

Şube

AYGAZ UK

Faaliyet alanı: LPG ticareti

Kuruluş: 2019

Satış Hacmi: 660 bin ton LPG

Rakamlarla Aygaz

317

milyon ton

Küresel LPG tüketimi*

*2021 WLPGA Raporu'na göre

178

bin m³

Türkiye'nin en büyük
LPG depolama
kapasitesi

287

bin ton

2021 yılı tüpgaz satışı

2.259

Tüpgaz bayi

1.781

Otogaz istasyonu

971

bin ton

2021 yılı toptan ve
yurt dışı satışı

28.800

m³

Beykoz, Beylerbeyi ve
Kuzguncuk gemileriyle toplam
LPG taşıma kapasitesi

1,20

Cari oran

%5

Kendi filosuyla yaptığı
deniz yolu ve gemi
taşımacılığı faaliyetlerinin
oranı

2.2

milyon ton

Aygaz'ın LPG satışı

660
bin ton

Aygaz UK
Trading tonajı

669
bin ton

2021 yılı otopaz
satışı

27.

Türkiye'nin en büyük sanayi
kuruluşu sıralamasında*
*2020 ISO 500

%58

2021 yıl başına göre hisse
değer kazanım oranı

6,7
milyar TL

2021 yıl sonu
piyasa değeri

39

2021 yılı kişi başı
ortalama eğitim saati

9,50

2021 yılı Kurumsal
Yönetim Derecelendirme
Notu

~7,8

milyon adet
Pürsu yıllık damacana
su satışı

1.412

2021 yılı ortalama
çalışan sayısı

AA+

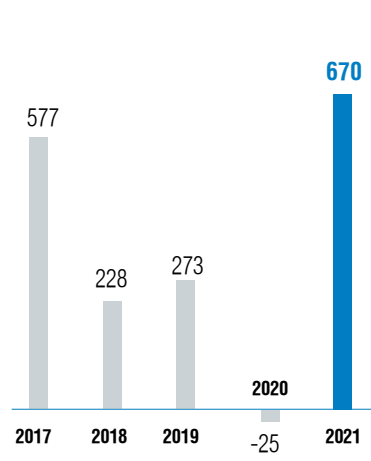
(Ulusal) Uzun vadeli kredi
derecelendirme notu (TR)

A-1+

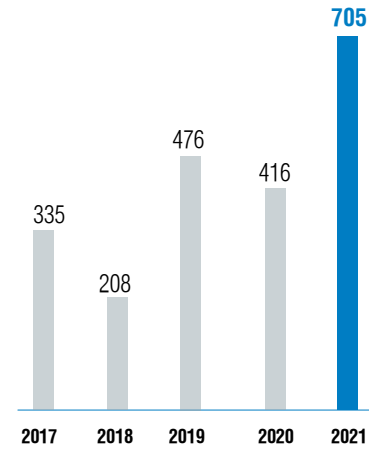
(Ulusal) Kısa vadeli kredi
derecelendirme
notu (TR)

Finansal ve Operasyonel Görünüm

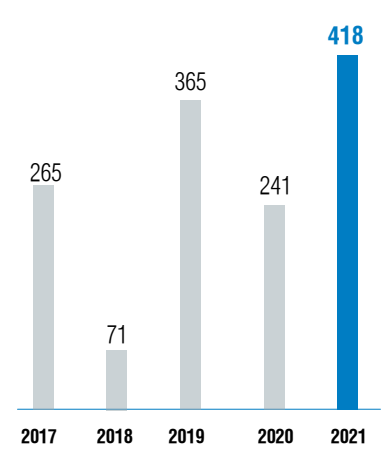
Net Kâr* (M TL)



FAVÖK** (M TL)



Faaliyet Kârı (M TL)



Başlıca Finansal Göstergeler

(M TL)

	2021	2020	2019	2018	2017	2021 / 2020 değişim
Satış gelirleri	15.893	10.145	10.211	9.554	8.469	%57
Brüt kâr	1.438	912	957	634	741	%58
Faaliyet kârı	418	241	365	71	265	%74
Vergi öncesi kâr	697	31	306	250	621	-
Net kâr *	670	-25	273	228	577	-
FAVÖK**	705	416	476	208	335	%69
Brüt kâr marjı	%9	%9	%9	%7	%9	-
Faaliyet kâr marjı	%3	%2	%4	%1	%3	1
Net kâr marjı	%4	-%0,2	%3	%2	%7	4
FAVÖK marjı	%4	%4	%5	%2	%4	-
Dönen varlıklar	4.638	2.193	1.589	1.618	1.588	%111
Duran varlıklar	3.696	3.202	3.366	3.396	3.379	%15
Toplam varlıklar	8.333	5.395	4.955	5.013	4.966	%54
Kısa vadeli yükümlülükler	3.869	1.852	1.495	1.484	1.279	%109
Uzun vadeli yükümlülükler	1.745	1.226	982	1.027	764	%42
Özkaynaklar	2.698	2.317	2.478	2.502	2.923	%16
Toplam kaynaklar	8.333	5.395	4.955	5.013	4.966	%54
Özkaynak kârlılığı (ROE)	%25	-%1	%11	%9	%20	26
Net Borç/Özkaynak oranı	%32	%26	%24	%30	%13	6
Cari oran	1,20	1,18	1,06	1,09	1,24	0,02

* Ana ortaklık payı

** Diğer gelir ve gider hariç

Pazar Payları*

* EPDK Aralık 2021 raporuna göre

(%)

Ortaklık Yapısı

(%)

LPG Pazar Payı



Tüpgaz Pazar Payı



Otogaz Pazar Payı



%51,2

Koç Topluluğu

%24,5

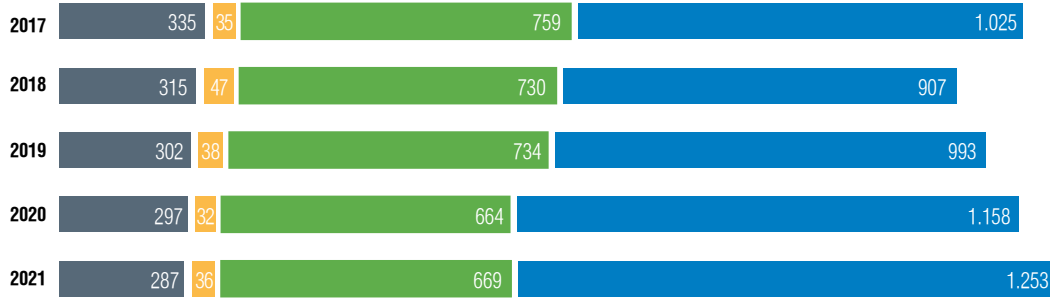
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)

%24,3

Halka Açık

LPG Satış Tonajı

(000 TON)



● TÜPGAZ

● DÖKMEGAZ**

● OTOGAZ

● TOPTAN, YURT DIŞI SATIŞ VE TRADING***

**Petrokimya satışları dahil edilerek

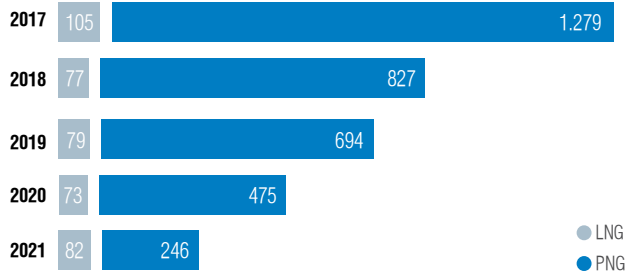
*** Aygaz UK Türkiye satışları hariç tutularak

Doğal Gaz Satış Hacmi

(mcm)

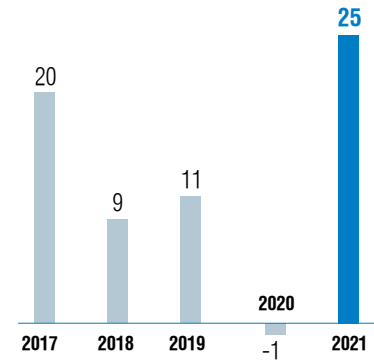
Özkaynak Kârlılığı (ROE)

(%)



● LNG

● PNG



VİZYON

Başta LPG ve doğal gaz olmak üzere Türkiye ve potansiyel pazarlarda enerji çözümleri sunan öncü şirket olmak

MİSYON

Koç Topluluğu değerlerine uygun çalışma prensibi ile yüksek kalite ve güvenlik standartlarını ön planda tutarak, topluma ve çevreye duyarlı bir şekilde başta LPG olmak üzere faaliyet gösterdiği her alanda en iyi ürün ve hizmeti sunmak

STRATEJİK ÖNCELİKLER

- Sektörün itibarlı, güvenilir ve tüketiciye en yakın markası olmanın sorumluluğuyla geleceğe yatırım yaparak,
- Yüksek güvenlik standartlarını ve ürün kalitesini ön planda tutarak,
- İnovasyon ve dijitalleşmeyi odağına alan çözümler ile yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirerek
- Yurt içi ve yurt dışında satın alma, birleşme ve yatırım fırsatlarını değerlendirerek,
- LPG'nin temininden satışına kadar tüm süreçlerde verimliliği artırarak,
- Tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefleyerek

LPG pazarındaki lider konumunu sürdürmek.

Aygaz'ı mevcut konumunun ilerisine taşıyacak sürdürülebilir büyüme sağlamak.

2021'de Neler Oldu?

AYGAZ VE UNITED ENTERPRISES UNITED LPG LIMITED'İN KURULUŞU İÇİN SON İMZAYI ATTI



Aygaz, Bangladeş'te LPG temini, dolumu ve dağıtımını yapmak üzere ülkenin en büyük şirketlerinden United Enterprises & Co. Ltd. ile birlikte 2019 yılında başlayan süreci, 20 Ocak'ta Dakka'da düzenlenen imza töreniyle tamamladı.

SENDEO FAALİYETLERİ HIZ KAZANDI



Aygaz'ın yeni iştiraki Aykargo (Sendeo), online bilgilendirme toplantısıyla 29 Ocak'ta bayilere tanıtıldı. Yüzlerce bayinin katıldığı toplantıda Aygaz'ın inovasyon kültüründen doğan bir kurum içi girişimcilik projesi olarak hayata geçirilen girişimiyle ilgili yatırım durumunun yanı sıra, şirketin vizyonu ve hedefleri hakkında bilgi paylaşıldı. Kasım ayında ise, Aykargo'nun yeni marka kimliği Sendeo, düzenlenen bir toplantıyla basına tanıtıldı.

PÜRSU AMBALAJ TASARIMLARIYLA ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLDÜ



Pürsu, eşsiz lezzetini sık ambalajına verilen ödülle taçlandırdı; cam şişe ailesi ürün ambalajı tasarımlarıyla Dünya Ambalaj Örgütü (WPO) tarafından düzenlenen Worldstar Global Packaging Awards'da Worldstar 2021 Ambalaj Ödülü'nün sahibi oldu.

60. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Aygaz'ın 60. Olağan Genel Kurul Toplantısı, Zincirlikuyu'daki Genel Müdürlük binasında 31 Mart'ta gerçekleştirildi. Divan Başkanlığı'nı Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi Yağız Eyüboğlu'nun yaptığı Genel Kurul'da Aygaz'ın 2020 yılı mali tabloları onaylandı, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçiler ibra edildi.

AYGAZ İNOVASYON ODAĞINI SÜRDÜRÜYOR



Aygaz, MEXT aracılığıyla dünyanın çeşitli yerlerindeki start-up'ları potansiyel iş birlikçileri ile buluşturmayı hedefleyen Plug&Play'in kurumsal üyelerinden biri oldu.

AYGAZ MİNİ PRATİK BARBEKÜ İLE ZENGİNLEŞEN ÜRÜN GAMI

Aygaz'ın yaptığı araştırmalar ve tüketici beklentileri doğrultusunda sektöre kazandırdığı Aygaz Mini ve aksesuarlarına, 2021'de piyasaya sürülen Aygaz Mini Pratik Barbekü de katıldı.



AYGAZLILAR İLETİŞİM TOPLANTISI'NDA BİR ARAYA GELDİLER



Aygaz İletişim Toplantısı 24 Eylül'de "Alkış. Yaş 60!" sloganıyla online gerçekleştirildi. Toplantıda Aygaz'a uzun yıllar boyunca emek veren çalışanların beratlarının verildiği Hizmet Ödül Töreni de yapıldı.

AYGAZ'DAN 60. YILA ÖZEL REKLAM FİLMİ VE KİTAP



Aygaz, zirvede geçen 60 yıllık yolculuğunu 6 Eylül'de izleyiciyle buluşturduğu bir reklam filmiyle kutladı. 60. yıl kutlamaları kapsamında Aygaz'ın bugünü ve geleceği harmanlanarak ve pek çok paydaşın katkılarından faydalanılarak "Aygaz 60+ Geleceğe Dönüşen Enerji" adlı bir kitap hazırlandı.

DESIGN WEEK TÜRKİYE'DE AYGAZ'A İKİ TASARIM ÖDÜLÜ



Aygaz, Design Week Türkiye'de Mini Pratik Barbekü ve Pürsu cam şişeleriyle İyi Tasarım ödülünün sahibi oldu.

AYGAZ GRUBU SPORU DESTEKLİYOR



Aygaz Grubu, 2021 yılında da spora destek vermeye devam etti. Beşiktaş Jimnastik Kulübü Hentbol Takımı, Fenerbahçe Spor Kulübü Profesyonel A Futbol Takımı ve Tofaş Basketbol Takımı Aygaz sponsorluğunda sahalara çıktılar.

AYGAZ ULUSLARARASI PLATFORMLARDA TÜRKİYE TEMSİLCİSİ



Kasım ayında Antalya'da gerçekleşen ve enerji sektörünü bir araya getiren 11. Türkiye Enerji Zirvesi'ne katılan Aygaz, Aralık ayında Dünya LPG Birliği tarafından Dubai'de düzenlenen LPG Haftası'nda sektör liderleriyle buluştu. Önemli panellerin düzenlendiği etkinlikte Aygaz, Türkiye'nin LPG sektörünü global ölçekte temsil etti. Aygaz Genel Müdürü Gökhan Tezel, WLPGA Genel Kurulu'nda ikinci dönem için Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı olarak seçildi.

AYGAZ 25. İSTANBUL TİYATRO FESTİVALİ SPONSORU



Aygaz, Opet ve Tüpraş sponsorluğunda düzenlenen 25. İstanbul Tiyatro Festivali, 22 Ekim-20 Kasım tarihleri arasında "Bu Zamanda Tiyatro" başlığıyla tiyatro severlerle buluştu.

Kurumsal Tarihçe

1961

- Aygaz, Gazsan Likit Gaz Tic. ve San. A.Ş. unvanıyla faaliyete başladı.

1962

- Yarımca Dolum Tesisi'nde LPG dolum ve dağıtımına başlandı.
- Bayi teşkilatının temelleri atıldı.

1963

- Gazsan'ın unvanı Aygaz A.Ş. olarak değiştirildi.
- Aygaz'ın "40 lira peşin, 40 lira taksitle" sloganlı ilk reklam kampanyası yayınlandı.

1965

- İlk tanıtım kampanyası, Aygaz tüple yapılan patates kızartmasının kamyonet üzerinden dağıtılmasıyla gerçekleştirildi.

1967

- Ambarlı Dolum Tesisi kuruldu.
- Türkiye'nin ilk LPG gemisi M/T Aygaz seferlerine başladı.

1970

- Aliağa Dolum Tesisi'nin kurulmasıyla Aygaz'ın dolum tesisi sayısı beşe ulaştı.
- Kimyasal madde ticaretine başlandı.

1976

- Aygaz'ın tüm yönetim birimleri İstanbul Zincirlikuyu'daki yeni binada bir araya getirildi.

1982

- Aygaz tüplerinde "mavi mühür kapak" kullanılmaya başlandı.

1984

- Aygaz markalı ilk katalitik soba üretildi.

1985

- Irak'ın devlet petrol şirketi SOMO ile transit LPG alım satım anlaşması imzalandı.

1988

- Aygaz bayileri için modernizasyon çalışmaları başlatıldı.

1989

- Aygaz, LPG alanında ilk gaz aktarmasız valf değiştirme cihazı Gavdem Makinesi'ni tasarladı.

1993

- 12 kg'lık uzun ev tüpü ve 24 kg'lık ticari tüp pazara sunuldu.
- Şehir içi tüp dağıtım araçlarında çalan Aygaz müziğiyle bir ilke daha imza atıldı.
- Konutlarda Aygaz Merkezi Enerji Sistemi'nin kurulumuna başlandı.
- Mobil Oil Gaz A.Ş. hisselerinin tamamı satın alınarak şirketin unvanı Mogaz olarak değiştirildi.

1995

- Aygaz Danışma Hattı açıldı.
- Bayilerde bilgisayarlı abone kod sistemi devreye girdi.

1996

- Tüpgazda "garanti mühür kapak" uygulamasına başlandı.

1997

- Aygaz 24 hizmeti ve otomatik tüp sipariş sistemi devreye alındı.

1998

- Aygaz'ın yenilenen kurumsal ve görsel kimliği Türkiye'nin ilk zepliniyle tanıtıldı.
- Aygaz, otogaz pazarına girdi.
- "Aygaz Ev Kazalarına Karşı Uyarıyor" sosyal sorumluluk kampanyası başlatıldı.

1999

- LPG sektöründe ISO 9002 belgesi almaya hak kazanan ilk şirket Aygaz oldu.

- Türkiye'de ilk kez elektronik gaz kontrol dedektörünü Aygaz kullandı.
- Palmiye ürünü Aygaz tarafından tüketicilere sunuldu.
- Aygaz, sanayide propan devrini başlattı.

2000

- Petroleum Turkey '99 Başarı Ödülleri kapsamında verilen En Başarılı LPG Şirketi Ödülü Aygaz'ın oldu.

2001

- Aygaz A.Ş. ve Gaz Aletleri A.Ş.'nin (Gazal) Aygaz'ın bünyesinde birleşmesiyle üretimden satışa kadar tüm faaliyetler tek çatı altında toplandı.
- OTOAYGAZ LPG1, tüketicilerin kullanımına sunuldu.

2002

- "Dikkatli Çocuk Kazalara Karşı Bilinçlendirme Kampanyası" başlatıldı.

2004

- Aygaz Euro LPG, tüketicilerin kullanımına sunuldu.

2005

- Hologram kapak uygulamasıyla tüpgazda güvenlik konusunda farklılaşma sağlandı.

2006

- Kapıda kredi kartıyla taksitli ya da puan avantajlı tüp satın alma fırsatı Türkiye'de ilk kez Aygaz tarafından sunuldu.

2007

- Özel forklift tüpü üretildi.
- "Ayışığı: Aygaz'dan Sağlık İşığı" projesi kapsamında 81 ilde 81 sağlık ocağının aşı odaları yenilendi.

2008

- Sabancı Üniversitesi ve Standard & Poor's raporuna göre Aygaz, finansal şeffaflıkta Türkiye'nin ilk beş şirketi arasında yer aldı.

2009

- Aygaz, Koç Statoil Gaz şirketindeki payını %98'e yükseltti ve şirketin unvanı Aygaz Doğal Gaz olarak değiştirildi.
- Türkiye'nin ilk katkılı otopazı Aygaz Euro LPG+ satışa sunuldu.

2010

- İklim değişikliğine karşı "Yarın Hava Nasıl Olacak?" sosyal sorumluluk kampanyası başlatıldı.

2011

- Aygaz'ın 50. faaliyet yılı, çalışanları ve bayilerinin yanı sıra, sektör temsilcilerinin katıldığı organizasyonlarla kutlandı.
- Aygaz, müşteri memnuniyetinde mükemmellik sembolü olan ISO 10002 belgesini aldı.

2012

- Aygaz, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı 15. Geleneksel Tüketici Ödülleri'nde Tüketici Memnuniyetini İlke Edinen Firma ödülüne üst üste ikinci kez layık görüldü.

2013

- Mogaz'ın Aygaz'la birleşme süreci tamamlandı.
- Türk Standartları Enstitüsü'nün bir ilki gerçekleştirerek markalaştırdığı Müşteri Dostu Marka ve Müşteri Dostu Kuruluş belgesini alan ilk şirket Aygaz oldu.
- Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş., Aygaz A.Ş. ve Opet Petrolcülük A.Ş. tarafından %50 oranında eşit ortaklıkla kuruldu.

2014

- Türkiye Enerji Zirvesi'nde Aygaz Doğal Gaz, Altın Vana ödülüne; Aygaz ise Altın Varil ödülüne layık görüldü.

2015

- 2009 Japon yapımı ve 11 bin metreküp taşıma kapasiteli

Knightsbridge (Beykoz) isimli gemi, Aygaz'ın mülkiyetine geçti.

- Aygaz, Türkiye'ye ABD'den kaya gazı kaynaklı LPG'yi getiren ilk şirket oldu.

2016

- Aygaz, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) imza attı.
- Avrupa İş Ödülleri'nde Onur Kurdelesi'nin sahibi Aygaz oldu.
- Aygaz, kükürt içermeyen LPG kokulandırıcısı (Greenodor) geliştirdi.

2017

- Tüp İzlenebilirliği Projesi'yle tüpün dolum tesisinden müşteriye ulaşana kadarki yolculuğu kayıt altına alınmaya başlandı.

2018

- Aygaz'ın Koçtaş'la gerçekleştirdiği Aykargo projesi, En Başarılı Koçlular Ödül Töreni'nde "İşbirliği Geliştirenler" kategorisinde ödüle layık görüldü.
- Türkiye'de LPG dağıtım şirketleri arasında da bir ilk olma özelliğine sahip olan Aygaz Ar-Ge Merkezi kuruldu.
- Aygaz Genel Müdürü, Dünya LPG Birliği (WLPGA) Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçildi.
- Aygaz, Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerini aldı.

2019

- Aygaz, uluslararası piyasalarda üçüncü taraflarla ticareti daha da artırmak ve tedarik zincirinden ek değer üretmek hedefiyle Londra'da şube açtı.
- Aygaz, Bangladeş'te LPG temini, dolumu ve dağıtımını yapmak üzere

ülkenin önde gelen şirketlerinden United Group'a bağlı LPG ön lisansına sahip United LPG Limited'in %50 hissesini almak üzere hisse devir anlaşması imzalandı.

- Su faaliyetinin yaygınlaştırılması ve üretim kapasitesinin artırılması hedefiyle Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisselerinin tamamı ve İnegöl'deki dolum tesisi satın alındı.

2020

- Aygaz Maksi, tombul ve uzun alternatifleriyle Aygaz'ın tüp ürün ailesine eklendi.
- Pürsu, Fenerbahçe Spor Kulübü'nün 2020-2021 sezonunda su tedarikçisi oldu.
- Aygaz, Kincentric Best Employers 2019 Araştırmasında Türkiye'nin En İyi İş Yeri Ödülü'nü aldı.
- TÜBİTAK Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı (Sipariş Ar-Ge-2020) kapsamında yapılan KOBİ iş birlikleriyle Aygaz'dan iki, Aygaz Doğal Gaz'dan bir olmak üzere toplam üç proje destek aldı.
- COVID-19 pandemisine karşı güvenli çalışma ortamı yaratmak adına gerekli tüm tedbirler hayata geçirildi.
- Pandemi sürecinde ev içinde kadınlara yönelik şiddetin artması üzerine Aygaz, tüm iletişim kanallarını devreye sokarak BM Kadın Birimi çalışmalarına destek verdi.



KÜRESEL ÇAPTA

büyürken hayatın her anına, her
alanına enerjimizle değer katıyoruz.



2021 YILINA BAKIŞ

Dünyada ve Türkiye’de LPG Sektörü

Sürdürülebilir ve çevre dostu bir enerji kaynağı olmasından dolayı dünyada yüz milyonlarca kullanıcı tarafından tercih edilen LPG’nin tüketimi, Dünya LPG Birliği’nin raporuna göre geçtiğimiz 10 yılda %30 oranında artış kaydetmiştir.



Sıvılaştırılmış petrol gazı LPG, çevre dostu, taşınabilir, kolay bulunur ve sürdürülebilir bir yakıt olma özelliğiyle öne çıkan bir enerji kaynağıdır. Yenilenebilir enerji ile birlikte kullanımı hızla yaygınlaşan LPG'nin günümüzde olduğu gibi gelecekte de enerji yelpazesinde önemli bir noktada olacağı öngörülmektedir. LPG'nin küresel boyuttaki tüketimi, Dünya LPG Birliği (WLPGA) tarafından 2021 yılında paylaşılan rapora göre 317 milyon tona ulaşmıştır. LPG üretimi ise 329 milyon tondur.

Üretim lideri ABD

Dünyada toplam LPG üretiminin %57'sini sırasıyla Amerika Birleşik Devletleri (ABD), Çin, Suudi Arabistan, Rusya ve Kanada gerçekleştirmiştir. Fosil yakıtların üretimi ve tüketimi ile doğrudan bağlantılı olan LPG üretiminin %64'ü doğal gaz, %36'sı ise rafineri kaynaklıdır. Her ne kadar petrol, doğal gaz ve LPG birbirlerine alternatif yakıt olarak değerlendirilseler de petrol ve doğal gaz üretimi, LPG üretimini de kaçınılmaz olarak beraberinde getirmektedir. Coğrafi ve sektörel değişimlere rağmen LPG üretimi bu iki kaynağa bağlı olarak gelişimini sürdürmektedir.

Tüketimde lider Çin

LPG tüketimi, WLPGA'nın hazırladığı rapora göre geçtiğimiz 10 yılda %30 oranında 73 milyon ton artış kaydetmiştir. Raporda, 2020 yılı LPG tüketiminin pandemi etkileri ile küresel boyutta yıllık %3 oranında daraldığı ve 317 milyon ton olarak gerçekleştiği bildirilmektedir. Önümüzdeki 10 yıllık dönemde tüketimin 380 milyon tonun üzerine çıkacağı öngörülmektedir. Ülke bazında değerlendirildiğinde ise Çin Halk Cumhuriyeti, ABD ve Hindistan ilk üç sırada yer almaktadır. Çin, 63 milyon ton ile lider konumdadır. Bu üç ülkedeki tüketim, toplam küresel tüketimin %43'üne denk gelmektedir.

WLPGA raporunda bildirildiği üzere, küresel LPG pazarında evsel tüketim %44 ile ağırlığını korumaya devam etmektedir. Çin, Hindistan ve ABD evsel LPG tüketiminde ilk üç sıraya yerleşirken bu ülkelerin kullandığı LPG, toplam evsel tüketimin %49'una denk gelmektedir. Ülkemiz, evsel LPG tüketiminde ise Avrupa'nın en büyük 5. pazarı konumundadır.

Türkiye LPG pazarı, Avrupa'da 2. büyük pazar olarak konumlanmaktadır, dünyada enerji amaçlı kullanıma göre ise, petrokimya ve rafineri hariç tutulursa, 10. olarak sıralanmaktadır.



**Enerji tüketimi içinde
LPG'nin payı**

Dünyada

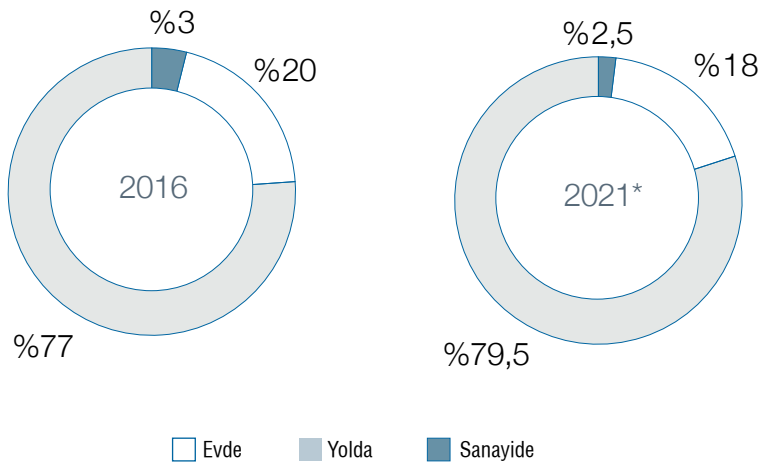
%2,6

Türkiye'de

%3,1



Türkiye LPG kullanım alanları ve tüketim payları



**EPDK Aralık 2021 raporuna göre

Dünyanın en büyük 2. otopaz pazarı Türkiye

WLPGA'nın raporuna göre otopaz tüketimi, evsel, sanayi ve petrokimya tüketiminin ardından dördüncü sırada yer almaktadır ve küresel ölçekte %8'lik bir paya sahiptir. Rusya, Türkiye ve Güney Kore, dünya genelinde en çok otopaz tüketen ilk üç ülkedir. Bu üç ülkede tüketilen LPG miktarı, küresel otopaz tüketiminin %37'sine denk gelmektedir. Türkiye aynı zamanda 4,9 milyon adet ile dünyanın en büyük LPG'li araç parkına sahiptir.

1,5 milyar potansiyel tüketici

Zengin rezervlere sahip olan LPG, kolay işlenebilir ve taşınabilir olma özellikleriyle dünyada yüz milyonlarca kullanıcı tarafından tercih edilmektedir. LPG'nin, sürdürülebilir ve çevre dostu bir enerji kaynağı olmasından dolayı 1,5 milyar civarında potansiyel tüketicisi bulunmaktadır. Diğer enerji kaynaklarıyla kıyaslandığında daha düşük sera gazı salımı değerlerine sahip olduğu yapılan araştırmalarla saptanmıştır. Dünyada çevreci yaklaşımların ve iklim değişikliğini önleyici politikaların benimsenmesi, LPG'nin gelişimi ve yaygınlaşması için zemin yaratmaktadır.

WLPGA'nın 2021 yılında yayınlanan raporuna göre LPG'nin küresel boyuttaki ticaret hacmi toplam 132 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Daha önceki dönemlerde LPG ithalatçısı konumunda olan ABD, kaya gazı kaynaklarını devreye sokarak ihracatçı konumuna geçmiş ve 55 milyon ton ihracat yaparak toplam hacmin %42'sini gerçekleştirmiştir.

2021 yılı raporuna göre, dünya çapında deniz yolu ihracatında artış gözlemlenmiştir. Geçtiğimiz son iki yılda 50'ye yakın yeni gemi LPG taşımacılığına başlamıştır. Böylece LPG taşıyan gemilerin sayısı 1.530'a yaklaşmış, kapasite ise 37 milyon metreküpe ulaşmıştır.

2021 Ocak ayında ton başına 489 ABD doları olarak fiyatlandırılan Cezayir (SP) bazlı LPG, Aralık ayını ton başına 720 ABD doları ile kapamıştır. Yıl genelinde LPG fiyatları, ton başına 600 ABD doları ortalamayla seyretmiştir. Pandemi sonrası hızla büyüme gösteren dünya ekonomisi ve yükselen enerji tüketimine karşılık arz kaynaklarının bu artışı aynı ölçüde karşılayamaması ve tedarik zincirlerinde yaşanan sıkıntılarla tüm emtia fiyatları artış göstermiştir. LPG fiyatları da yukarı yönlü hareket ederek, özellikle 2021 yılı dördüncü çeyreğinde son 7 yılın en yüksek seviyelerini görmüştür.

Avrupa'nın 2. büyük pazarı Türkiye

Türkiye LPG pazarı, Avrupa'da 2. büyük pazar olarak konumlanmaktadır, dünyada enerji amaçlı kullanıma göre ise, petrokimya ve rafineri hariç tutulursa, 10. olarak sıralanmaktadır. Dünyadaki genel enerji tüketimi içinde LPG'nin payı %2,6 iken aynı oran Türkiye'de %3,1'dir. 2021 Aralık sonu itibarıyla Türkiye'de toplam LPG talebinin %24'ü yerli üretimle, %76'sı ise ithalat yoluyla karşılanmıştır. İthalat yapılan ülkelerin başında Cezayir, ABD ve Kazakistan gelmektedir.

Dünyanın en büyük LPG'li araç filosu

Türkiye, dünyanın en büyük LPG'li araç filosuna sahiptir ve binek araçların %36'sında otogaz kullanılmaktadır. Otogaz, ülkemizde 2011'den bu yana en çok tercih edilen otomobil yakıtlarının başında gelmektedir.

Küresel LPG fiyatları ve kur kaynaklı yaşanan nihai tüketici fiyat artışları, özellikle yılın son çeyreğinde talebi baskılamıştır. 2021 yılında otogazda %120, tüpgazda (ev tüpünde) %100'e yakın fiyat artışı gerçekleşmiştir. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) Aralık 2021 raporuna göre 1 yıllık dönemde Türkiye tüpgaz talebi yıllık %3 gerilerken, otogaz tüketimi ise geçen yıla göre %2 artmıştır. Pazar toplamda %1 büyürken, Aygaz pazardaki liderliğini sürdürmüştür.

Dünyanın en büyük 2. otogaz pazarı Türkiye, aynı zamanda 4,9 milyon adet ile dünyanın en büyük LPG'li araç parkına sahiptir.



2021'de Aygaz

Verimlilik, sürdürülebilir büyüme ve mevcut konumunun ötesine ulaşmak hedefi doğrultusunda yeni iş kollarına odaklanan Aygaz; geniş ürün yelpazesi, bütünsel iş süreçleri ve dinamik yapısıyla 2021 yılında da sektör liderliğini sürdürmüştür.



Aygaz, tüm süreçleri başarıyla yürüten entegre bir LPG şirkettir. 1961 yılında Koç Topluluğu'nun enerji sektöründeki ilk şirketi olarak kurulan Aygaz, LPG'nin temini, stoklanması, dolumu ve satışının yanı sıra, basınçlı kap ile LPG ekipmanlarının üretimi ve satışı konularında faaliyet göstermektedir. Sahip olduğu tankercilik şirketleri aracılığıyla deniz yolu ile LPG taşımacılığı da yapmaktadır. Üstün kaliteyi, müşteri odaklı yaklaşımı ve mükemmel hizmet anlayışını iş yapış şekillerinde odağa alan Aygaz, yıllar içinde LPG kullanıcısının jenerik markası haline gelmiştir. Etkin ve yaygın bayi yapılanmasının gücünü kullanarak farklı alanlarda da müşterilerine ulaşmaktadır.

Türkiye'nin 27. büyük sanayi şirketi

Türkiye'nin halka açık ilk ve tek LPG şirketi olma özelliğini uzun yıllardır sürdüren Aygaz, İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2020 Yılı 500 Büyük Sanayi Şirketi listesinde Türkiye'nin 27'nci şirketi olarak sıralanmıştır. Kurumsallaştırdığı iş kültürü ve yetkin çalışan kadrosuyla büyüyerek faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, en gelişmiş teknolojik altyapıyı kullanarak çalışmalarını sürdürmektedir. Verimlilik ve sürdürülebilir büyüme ile mevcut konumunun ötesine ulaşmak hedefi doğrultusunda hem yurt içi hem yurt dışı satışlarına ve yeni iş kollarına odaklanan Aygaz; geniş ürün yelpazesi, bütünsel iş süreçleri ve dinamik yapısıyla zorlu bir yılı geride bırakırken sektör liderliğini sürdürmüştür.

Aygaz 2021'de de pazar lideri

COVID-19 salgınının devam ettiği ve ekonomiyi olumsuz etkilediği 2021 yılındaki çalkantılara rağmen Aygaz, esas faaliyet konusu olan LPG'de tedarik, üretim ve dağıtım süreçlerini kesintisiz şekilde sürdürmüştür. Aygaz, EPDK'nın Aralık ayında yayınlanan raporundaki verilere göre 80'e yakın şirketin faaliyet gösterdiği LPG pazarında 2021'de de lider olarak konumlanmıştır. Aralık sonu itibarıyla toplam pazarda %25,4 paya sahip olan Aygaz'ın tüpgaz segmentindeki pazar payı %41,1, otogaz segmentindeki payı ise %21,5'dir. 2021 yılında, Aygaz'ın Türkiye tüpgaz, dökmegaz ve otogaz satışlarının toplamı 992 bin ton olarak gerçekleşmiştir. Toptan, ihracat ve transit satışlarla birlikte

bu rakam, yıllık bazda %4 artışla 2,2 milyon tona ulaşmıştır. Aygaz, 2021 sonu itibarıyla 15,9 milyar TL konsolide ciro elde etmiştir.

Başarılı girişimler

2021, daha önceki yıllarda temelleri atılan yeni girişimlerde önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde hayata geçirilen uluslararası projeler ve başarılı bayi ağının gücünden faydalanan iş fikirleri, 2021 yılında hız kesmeden gelişmeye devam etmiştir.

AYGAZ UK: 2019 yılında açılan Aygaz Londra Şubesi (Aygaz UK), aktif olarak ticaret işlemlerine Mart 2020'de başlamıştır. Faaliyette olduğu 1,5 yıl içerisinde portföyünü genişleterek üç farklı ülkeden temin ettiği ürünü, spot ve sefer bazlı kiralanan gemilerle Türkiye'nin de aralarında bulunduğu sekiz ülkeye satarak 660 bin tonu 2021'de olmak üzere toplam 1,1 milyon ton fiziksel ticaret tonajına ulaşmıştır. Aygaz UK, dünyadaki en büyük LPG ihracatçısı konumundaki ABD'den FOB alım imkanı yaratarak Aygaz temin kaynaklarını ve yöntemlerini çeşitlendirerek güçlendirmiş, finansal enstrümanlara erişim kabiliyetiyle stok değer yönetimine katkıda bulunmuştur. Aygaz UK'in önümüzdeki dönemde Aygaz'ın yurtdışı yatırımları için de temin alanında rol alarak yarattığı değeri artırmayı hedeflenmektedir.

United LPG Limited: Aygaz, dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarına sahip olan Bangladeş'te LPG temini, dolumu ve dağıtım konularında faaliyet göstermek üzere 2019 yılında harekete geçmiş, ortaklık oluşturulması ve gerekli yatırımların yapılması sürecini başlatmıştır. 20 Ocak 2021'de Aygaz ve Bangladeş'te kurulu United Group arasında %50-%50 ortak yönetim hakkı ile United LPG Limited adı altında bir ortak girişim şirketi kurulmuştur. Aygaz, bu yeni girişimle sürdürülebilir büyüme sağlamayı ve geleceğe yatırım yapmayı hedeflemektedir.

Sendeo Dağıtım Hizmetleri: Sendeo, Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ve istasyon ağı, tesis altyapısı ve eve teslimat tecrübesi gibi değerlerini bir arada bir platform olarak kullanarak hissedarlar ve bayiler için ilave değer yaratmak amacıyla yapılan kurum içi girişimcilik çalışmaları kapsamında ortaya çıkmış bir iş fikridir. Hızlı büyüyen e-ticaret ve ekonomiye paralel gelişen kargo dağıtım sektörünün sunduğu fırsatların bilincinde olan Aygaz, mevcut bayi ağının ve eve teslimat tecrübesinin kullanabileceği bu iş modelini "Ay-kargo" girişimi olarak 2018 yılında hayata geçirmiştir. Faaliyetlerine 2020 yılından itibaren Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. olarak devam eden Aykargo, kurumsallaşma yönündeki çalışmalar neticesinde yeni marka kimliğine uygun olarak 2021 yılında ticari unvanını Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. olarak güncellemiştir.

Dijital dönüşüm

COVID-19 salgınının küresel seviyede hız kazandırdığı dijitalleşme ve dijital dönüşüm ihtiyaçları konusunda Aygaz, ileri teknolojileri ve veri analitiğini kullanarak müşteri memnuniyeti, süreç optimizasyonları ile verimlilik, iş modelleri dönüşümü gibi hedeflerle katma değeri yüksek dijital projelere imza atmıştır. Bu anlamda Aygaz, dijital dönüşüm yolculuğunda yüksek teknoloji bilgisini kullanarak dünyanın ve sektörün ihtiyaçlarını doğru analiz etmiş ve dijital dönüşüm trendlerini yakından takip ederek Türkiye'deki öncü firmalardan birisi olmuştur.

2021 yılında Aygaz dijital dönüşüm stratejilerinin odağında, yeni dijital kanalların yaratılması, var olan kanalların dijital olgunluklarının artırılması ve bütünsel bir dijital dönüşüm stratejisi oluşturmak gibi konular yer almıştır.

Müşterisine farklı ödeme seçenekleri sunma, etkin kampanya yönetimi yapma, bayiler üzerinden satış yapılan pazar yeri platformunu hayata geçirme gibi hedeflerle, Aygaz E-Ticaret Dönüşüm Projesi başlatılmış ve mobil uygulama, web sitesi,

Aygaz, etkin ve yaygın bayi yapılanmasının gücünü kullanarak kargo dağıtım hizmetleri alanlarında da müşterilerine ulaşmaktadır.

2021'de Aygaz'ın Türkiye genelinde dağıtım ağı

2.259

tüpgaz bayisi

1.781

otogaz istasyonu

Aygaz, dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarı Bangladeş'te hayata geçirdiği yatırımıyla sürdürülebilir büyüme sağlamayı hedeflemektedir.

1962-2021 yılları arasında
Aygaz'da üretim

56

ülkeye ihracat

600+

ürün

75 milyon

tüp

40 bin

tank

140 milyon

valf ve regülatör

IVR, Chat bot gibi bütün dijital kanallar yenilenmiştir. Dijital kanalların devreye alınmasıyla birlikte e-ticaret cirosunda hızlı bir büyüme kaydedilmiştir. Sipariş ve teslimat yönetiminde, dijital bayi sistemleri, çağrı merkezi sipariş yönetimi, IVR üzerinden self servis müşteri işlemleri ve sipariş uygulamaları gibi, yeni uygulamalar geliştirilerek müşteri deneyimi uçtan uca iyileştirilmektedir.

Bütünleşik Dijital Dönüşüm inisiyatifi ile tüm Aygaz genelinde iş birimlerinin katılımı sağlanarak birçok iş sürecinde başlatılan dijital dönüşüm projeleri devam etmektedir. Her yıl yeni dönüşüm fırsatları şirket genelinde bütünleşik bir yaklaşımla değerlendirilmektedir. Mobil platformlar ve uygulamalar sürekli geliştirilmekte, Aygaz çalışanlarının zaman ve lokasyon bağımsız bir şekilde performanslı ve etkin çalışması mümkün kılınmaktadır. Ayrıca "Robotik Süreç Otomasyonu" projeleri ile 33 süreçte kesintisiz operasyon yönetimi ve yüksek verimlilik sağlanmaktadır.

Karar destek süreçlerinin temelini oluşturan veri temelli teknolojilere, büyük veri teknolojileri ve IoT platformu da eklenerek, satış, tesis, üretim, tedarik süreçlerinde analitik ve yapay zeka uygulama projeleri geliştirilmeye devam etmektedir. 2021 yılında otogaz ve tüpgaz satış tah-

minleme ve otogaz satış yönetimi projeleri bu kapsamda değerlendirilmiştir.

Teminde güçlü altyapı

Türkiye'nin LPG ithalatının %37'sini gerçekleştiren Aygaz, geniş menşeli tedarikçi portföyü ile LPG operasyonunu kesintisiz sürdürebilmektedir. Aygaz, güçlü altyapısı ve yüksek satış tonajları sayesinde, en büyük tonajlı LPG gemilerini tek başına ve tek limanda tahliye edebilen sayılı firmalardan biridir.

Yüksek müşteri memnuniyeti

2003 yılından bu yana gerçekleştirilen bağımsız araştırma sonuçlarına göre Aygaz, hem tüpgaz hem de otogaz segmentinde sektördeki en yüksek müşteri memnuniyetine sahip marka unvanını kesintisiz bir biçimde sürdürmektedir. Müşterilerinin ihtiyaçlarını öngörerek ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştiren Aygaz, tüketiciye merkeze alan bir iş kültürünü benimsemektedir. 2021 yıl sonu itibarıyla Türkiye genelinde 2.300'e yaklaşan tüpgaz bayisine ve 1.700'ü aşan otogaz istasyonuna sahip olan Aygaz, bu güçlü dağıtım ve hizmet ağı sayesinde müşterilerinin taleplerini hızlı ve güvenli bir şekilde karşılamaktadır. Her gün yaklaşık 40 bin haneye Aygaz ve markalarının tüpleri dağıtılırken, 200 bine yakın araç istasyonlardan yakıt temin etmektedir.





Türkiye'nin en büyük LPG lojistik operasyonu

Sayıları 300'ü aşkın kara tankeri, 200'e yakın tüpgaz nakliye aracı ve 600'ü aşkın sürücü ile yıllık 102 bin sefer ve 47 milyon kilometre yapan Aygaz, Türkiye'nin en büyük kara yolu LPG filosuna sahiptir. Lojistik ağı optimizasyon çalışmalarını çeşitli lineer programlama araçlarıyla gerçekleştiren Aygaz, bu sayede ürünlerini tesislerden müşteriye en düşük maliyetle ulaştırmayı hedeflemektedir. Otogaz istasyonlarına LPG ikmallerini planlamak için İstasyon Stok Yönetimi ve Tanker Rotalama Sistemi kullanmaktadır. Bu sistemler sayesinde, sipariş talepleri otomatik oluşturularak dağıtım operasyonunun kişiden bağımsız optimum rotalarla yönetilmesi, böylece verimliliğin artması ve bayi memnuniyetine katkıda bulunulması sağlanmaktadır. Aygaz, tedarikçilerin ve sürücülerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere yönelik prosedür, tebliğ ve talimatlara uygun hareket etmelerini sağlamakta, yol ve sürüş güvenliği için tüm sürücülere eğitimler vermektedir.

Deniz yolu ile uluslararası boyutta LPG taşımacılığı

Kara taşımacılığının yanı sıra, 1967 yılında deniz yoluyla LPG taşımacılığına başlayan Aygaz, LPG gemilerini, 2010 yılından bu yana bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. şirketi aracılığıyla yönetmektedir. Anadoluhisarı Tankercilik'in bünyesinde taşıma kapasitesi 28.800 metreküp ve yaş ortalaması 16 olan özel donanımlı ve tam basınçlı üç LPG tankeri bulunmaktadır. Anadoluhisarı Tankercilik, 2021 yılında Aygaz'ın deniz yolu temin ve gemi taşımacılığı faaliyetlerinin %5'ini gerçekleştirmiştir. Aygaz'ın Beykoz ve Beylerbeyi gemileri, uzun süreli kontratlarla kiraya verilmiştir.

Uluslararası standartlarda tesisler

Aygaz, uluslararası standartlara uygun en güncel teknolojilerle donatılmış beş deniz terminali, altı dolum tesisi, yedi dağıtım merkezi ile basınçlı kap ve aksesuar üreten bir işletmeyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Toplam 178,4 bin metreküple Türkiye'nin en büyük LPG depolama kapasitesine sahiptir.

Sektörün ilk ve tek Ar-Ge merkezi

Aygaz'ın Gebze İşletmesi bünyesinde faaliyete geçirdiği Ar-Ge Merkezi, Türkiye'de LPG dağıtım şirketleri arasında bir ilk olmanın yanı sıra tektir. Aygaz Ar-Ge Merkezi'nde, LPG ile çalışan yeni ürünlerin geliştirilmesi, LPG ürün kalitesinin yükseltilmesi, akıllı ürünlerle dijitalleşmenin sağlanması, otomasyon sistemleriyle verimliliğin artırılması, tüketicilerin yanı sıra, ülke ekonomisine ve çevreye olan katkının artırılması hedeflenmektedir. Ar-Ge Merkezi'nin bu hedeflerle geliştirmiş olduğu ve 2021 yılında satışa sunulan Aygaz Mini Pratik Barbekü, yiyecekleri oduna ve kömüre ihtiyaç duymadan pişirme imkanı sağlayan sağlıklı ve çevre dostu bir üründür. Ar-Ge Merkezi, kokulandırıcı kaynaklı kükürt emisyonlarının düşürülmesi amacıyla başlatılan TÜBİTAK destekli GreenOdor adı verilen ve dünyada bir ilk olan kükürtsüz kokulandırıcıyı geliştirmiştir. 2021 yılında Dörtöl ve Yarımca terminallerinde GreenOdor'un kullanımıyla birlikte çevreci ve temiz bir yakıt olan LPG'nin daha da çevre dostu olması sağlanmıştır.

Yeni tasarımlarla genişleyen Aygaz ürün gamı

Aygaz'ın yaptığı araştırmalar ve tüketici beklentileri doğrultusunda sektöre kazandırdığı Aygaz Mini markasına sahip küçük tüp ve birlikte kullanılmak üzere geliştirdiği pratik ve modern ocakların ve sobanın ardından; 2021'de Aygaz Mini Pratik Barbekü piyasaya sürülmüştür. Aygaz Ar-Ge Merkezi tarafından geliştirilen Mini Pratik Barbekü, seramik kaplı döküm yapısı sayesinde ısıyı eşit dağıtma özelliğine sahiptir. Aygaz Mini Ocak Ekstra ile birlikte kullanılan bu ürün müşteriler tarafından oldukça beğenilmiş; ayrıca 2021 Design Turkey İyi Tasarım Ödülü'ne de layık görülmüştür.

Outdoor aktivitelerine artan ilgi ve bu segmentteki büyüme potansiyeli göz önünde bulundurularak, yine 2021 yılı içerisinde Aygaz Kartuşlu Ocaklar ve Aygaz Kartuş ürünleri piyasaya sürülmüştür. Ayrıca, üstün güvenlik ve kalite sunan, sektörde ilk ve tek olan sabit bağlantılı dedantör ve hortum setleri de satışa sunulmuş, müşterilerin beğenisini kazanmıştır. Benzer şekilde, tekne kullanımına özel olarak piyasaya sürülen dedantör, hortum ve adaptör cihazları da üstün kalitesiyle farklılaşan ürünlerdir. 2021 yılında farklı çıkışlı vidalı regülatörlerin üretim ve satışına da başlanmıştır.

E-ticaret ve yeni satış kanalları

2017 yılı sonunda tüp satışı yapmak üzere açılan online.aygaz.com.tr, müşterilere hizmet vermeye devam etmektedir. Web sitesine, Aygaz Mini tüp ile kullanılan ocaklar da dahil edilerek ürün portföyü genişletilmiştir. Aygaz Mini ve Aygaz Mini Ocak ürünlerinde yapılan "Set Kampanyaları"nın müşteriler ilgiyle karşılanmaktadır.

2021 yılında Keyiflibahce.com e-ticaret sitesinden satılan cihaz aksesuar portföyü de genişletilmiş ve ürün çeşidi adedi; ısıtıcı, barbekü, kamp cihazları, tekne/karavan ekipmanları, dedantör ve bağlantı ekipmanları ile aksesuar ve oyuncak kategorileri toplamında 200'e yükselmiştir. Bununla birlikte, Hepsiburada.com, Kotas.

com.tr ve Kampkaravanmarket.com satış kanallarında dijital mağazalar açılarak, e-ticaret satış kanalları artırılmıştır. Koçtaş Mağazaları bünyesinde İstanbul-Kartal, Muğla-Bodrum, İstanbul-Forum, İzmir-Balçova ve Ankara-Ankamall olmak üzere beş adet Mağaza İçinde Mağaza alanı kurulmuş ve tüm konsinye cihaz satışlarının %78'i bu alanlarda gerçekleşmiştir. Ayrıca, Macrocenter ve Migros'lar ile kurulan iş birliği sonucunda, mağaza içi barbekü, ısıtıcı ve cihaz satışlarına başlanmıştır.

2019 yılından beri devam eden kısa süreli ısıtıcı kiralama hizmeti satışına, 2021 yılı içerisinde uzun süreli ısıtıcı kiralama seçeneği de eklenmiş, müşterilere her şey dahil bir hizmet paketi sunulması sağlanmıştır.

Tüp İzlenebilirliği Projesi

Tüplerin tesis, bayi ve müşteri ayağında takip edilmesini sağlamak hedefiyle 2015 yılında çalışmalarına başlanan Tüp İzlenebilirliği Projesi kapsamında karekod okuma sistemlerinin tüm tesislere kurulumu tamamlanmış ve bu amaçla geliştirilen karekodlu etiket, tüplere monte edilmeye başlanmıştır. Tesis ile bayi arasındaki tüp hareketlerinin izlenebilmesi için altyapı oluşturma çalışmaları devam etmektedir. Uygulamayı düzenleyen mevzuatın yürürlüğe giriş tarihi 2023 sonu olarak yayımlanmıştır.

Ulusal ve uluslararası boyutta belgelendirme

Aygaz, uluslararası geçerliliği olan ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 50001 Enerji, ISO 10002 Müşteri Şikayetleri Yönetimi belgelerine sahiptir. Bunun yanı sıra, taşınabilir basınçlı kapların üretim faaliyetlerinin uygunluğunun kontrolü, periyodik muayeneleri, bakım süreçlerinin kontrolü ve izlenmesi, ADR (Uluslararası Karayollarında Tehlikeli Maddelerin Taşınması ile ilgili Avrupa Sözleşmesi) kapsamında belgelendirilmiştir. Sektöründe bir ilk olarak Türk Standartları Enstitüsü (TSE)

tarafından verilen Müşteri Dostu Kuruluş ve Müşteri Dostu Marka belgelerine de sahiptir.

Akıllı üretim çözümleri ile verimlilik

Aygaz, kullandığı tüp, valf, regülatör, dökme gaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünleri 52 bin metrekare açık ve 25 bin metrekare kapalı alanda faaliyet gösteren Gebze İşletmesi'nde üretmektedir. Tesiste 2021 yılı elektronik veri toplama ağı yayılım çalışmaları devam etmiştir. Bu kapsamda MII yeni platforma geçilmiş, enerji takip sistemi işletmedeki tüm fabrikalara yaygınlaştırılmıştır. OEE bazlı iyileştirme çalışmaları kapsamında kritik makinaların arıza analizleri çözüm odaklı olarak ele alınmış, kök nedenleri kalıcı olarak çözülmüştür. Bakım ekibinin yetkinliklerini artırmaya yönelik çalışmalar 2021'de de sürdürülmüştür. Sene içinde tesiste ihtiyaç duyulan serigrafi makinası gibi ekipmanların üretimi gerçekleştirilmiş, sıvama presi pul besleme ve transfer sistemi gibi bazı makinalar ise teknolojik ekipmanlar kullanarak revize edilmiştir. Radyant ısıtıcılara yapılan otomasyon ile ısınma amaçlı doğalgaz tüketiminde %30 tasarruf sağlanmıştır.

Basınçlı kap ve ekipman ihracatı

Aygaz'ın 1962 yılından bugüne tesislerinde ürettiği 600'den fazla farklı ürün; toplamda 75 milyon tüp, 40 bin tank ile 140 milyon valf ve regülatör dört kıta üzerinde 56 ülkede kullanılmaktadır. 2021 yılında Avrupa, Latin Amerika, Afrika ve Asya'da 42 LPG dağıtım şirketine toplamda geçen yılın %44 üzerinde satış yapılmıştır.

Hedef sıfır atık

Geçtiğimiz yıl, bir önceki dönemde olduğu gibi pet şişe tüketimi nedeniyle oluşan plastik atıkların geri kazanımına ağırlık verilmiştir. Genel Müdürlük ve Gebze İşletmesinde pet şişe kapaklarının toplanması ve Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) bağışlanması ile ilgili çalışma yapılmıştır. 2021 yılında 248 kg'lık pet şişe kapağı TOFD'ne iletilmiştir.

Aygaz'da uyum süreci

Topluluk genelinde uyum kültürünün oluşturulması ile yerel ve uluslararası mevzuatlar ve idari otoritelerce yayımlanmış karar ve düzenlemelere uyumlu hareket edilmesinin gözetimi amacıyla Uyum Programı yol haritası oluşturulmuştur. Program kapsamında oluşturulan ve güncellenen Etik İlkeler ve Uyum Politikaları, Aygaz'ın sektörel ve coğrafi dağılımı, küreselleşen ticari uygulamaları ile evrensel ölçekteki iyi uygulamalara uygun olarak oluşturulmuş ve şirket yönetimince onaylanmıştır. Aygaz Grubu Uyum Programı etik ilkeleri, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmasının engellenmesi, ekonomik yaptırımlar, gizlilik ve içsel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular başta olmak üzere Aygaz Grubu çalışanları ve paydaşları için kapsamlı bir çerçeve çizmektedir.

Programın etkinliği ve uyumun gözetimi için Hukuk ve Uyum Direktörlüğü görevlendirilmiş ve Mayıs 2021 itibari ile çalışmalara başlanmıştır. Bu kapsamda;

- Direktörlük bünyesine programın etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması amacı ile uyum uzmanı istihdam edilmiştir.
- Yeni bir iş ortağı ile çalışılmaya başlanmadan önce ve çalışılan süre boyunca, ilgili tarafların tanınması amacıyla gerekli durum tespit çalışmasının yapılması ve tarama kontrollerinin şirket sistemleriyle entegre biçimde sürdürülmesi çalışmalarına başlanmıştır.
- İnsan Hakları Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Bağış ve Sponsorluk Politikası, Hediye ve Ağır-lama Politikası ile Tedarik Zinciri Uyum Politikası 4 Ağustos 2021 tarihinde onaylanarak yayımlanmıştır. Tüm Etik İlkeler ve Uyum Politikalarına çalışanların kolayca ulaşabilecekleri kurumsal ortak alanda ve internet sitesinde en güncel versiyonları ile yer verilmiştir.
- Farkındalığı artırmak için, ekran koruyucular başta olmak üzere şirket bünyesindeki dijital ekranlarda Uyum

Programı'nı tanıtıcı duyurular kullanılmıştır.

60. yıl kutlamaları

2021 yılında 60. yaşını kutlayan Aygaz, bu kapsamda çeşitli iletişim çalışmaları gerçekleştirmiştir. 60. Yıl iletişimlerinde ilk günden bu yana sektörün lider markası olmanın sırrının sadece köklü bir marka olmaktan değil, aynı zamanda genç kalamak ve zamana ayak uydurmaktan geçtiği vurgulanmıştır. 60. yıla özel yayınlanan "60 Yaşındayız Ama Hiç Göstermiyoruz" temalı reklam filmi ile izleyiciye ekranlardan ve dijital platformlardan ulaşılmıştır. Sosyal medyada farklı alanlardan Aygaz kullanıcısı influencer'larla "Aygaz Deyince" temalı 60 saniyede Aygaz'ın hayatlarındaki yerini anlattıkları iletişim çalışmaları yapılmıştır. Yine bu yıl dönümüne özel pek çok paydaşın katkılarıyla geçmiş, bugünü ve geleceği harmanlayarak hazırlanan "Aygaz 60+ Geleceğe Dönüşen Enerji" kitabı yayımlanmıştır. "Enerjimizden içimiz içimize sığmıyor" sloganlı bir kurum tanıtım filmi de, 60. yıla özel olarak hazırlanmıştır. 60. yıl kutlamaları kapsamında ayrıca Genel Müdürlük dış cephesi ve binada bulunan asansörlerin yanı sıra, Zincirlikuyu Zorlu Metro Tüneli ve şehrin çeşitli lokasyonlarındaki billboard'lar da 60. yıla özel tasarımlarla giydirilmiştir. Çalışanlara yönelik kutlamalar kapsamında Aygaz İletişim Toplantısı, Eylül ayında "Alkış. Yaş 60!" sloganıyla düzenlenmiştir.

Ulusal reklam kampanyası ile 6-16 Eylül tarihi aralığında 20+ yaş hedef kitlesinde 326 GRP ve 1+ 64 Reach elde edilmiştir. Dijitalde ise 167 milyon kişiye gösterim yapılmıştır. Tam izlenme oranı 39 milyon kişi, dijital dinlenme oranı ise 3.2 milyon kişi olarak gerçekleşmiştir. Influencer iletişimleriyle 320 bin erişim ve 335 bin gösterim rakamına ulaşılmıştır. Ulusal iletişim kampanyası öncesi ve sonrası bağımsız bir araştırma şirketinin gerçekleştirdiği algı araştırmasında, iletişim çalışmaları sonrası Aygaz'ın "Genç Dinamik Marka" itibar skoru 7,3'ten 7,8'e yükselmiştir.

2021 yılında 60. yaşını kutlayan Aygaz'ın bu kapsamda gerçekleştirdiği iletişim çalışmalarında, sektörün lider markası olmanın sırrının sadece köklü bir marka olmaktan değil, aynı zamanda genç kalabilmekten ve zamana ayak uydurmaktan geçtiği vurgulanmıştır.



Tüpgaz

Sürdürülebilirlik ve teknolojik gelişmeler paralelinde yatırımlarına devam eden Aygaz, tüketici beklentilerindeki değişimleri dikkatle gözlemleyerek ürün gamını her yıl daha da zenginleştirmektedir.

Kurulduğu günden bu yana hayata geçirdiği ilklerle LPG sektörüne öncülük eden Aygaz, tüpgaz ürünleriyle tüketiciler nezdinde Türkiye'nin hem jenerik hem de en güvenilir markası olarak öne çıkmaktadır. Aygaz tüpgaz ürünleri, güvenli, dinamik ve enerjik marka imajıyla tüketiciler tarafından tercih edilmektedir. EPDK'nın Aralık ayında yayınladığı sektör raporuna göre %41,1'lik pazar payıyla Aygaz'ın tüpgaz sektöründeki pazar liderliği 2021 yılında da devam etmiştir.

Zenginleşen ürün gamı

Gerek sürdürülebilirlik gerek teknolojik gelişmeler paralelinde yatırımlarına devam eden Aygaz, tüketici beklentilerindeki değişimleri dikkatle gözlemleyerek ürün gamını zenginleştirmektedir. 2019 yılında Türkiye'nin hem mutfak ocağında hem dışarıda kullanılabilen ilk ve tek tüpgaz ürünü Aygaz Mini tüp ve ocağını tüketicilerin kullanımına sunmasının ardından, 2021 yılında Aygaz Mini Pratik Barbekü Ar-Ge Merkezi tarafından tasarlanmış ve satışa sunulmuştur.

Outdoor aktivitelerine artan ilgi ve bu segmentteki büyüme potansiyeli göz önünde bulundurularak, yine 2021 yılı içerisinde Aygaz Kartuşlu Ocaklar ve Kartuş ürünleri piyasaya sürülmüştür. Aygaz Kartuşlu Ocak; Türkiye'de otomatik kilit sistemine sahip tek kartuşlu ocak olma özelliğini taşımaktadır. Katlanır ayaklı kartuşlu ocak ise, üstün kalitesi ile yine sektörde farklılaşan bir konuma sahiptir. Ayrıca üstün güvenlik ve kalite sunan, sektörde ilk ve tek olan sabit bağlantılı dedantör ve hortum setleri de piyasaya sürülmüş müşterilerin beğenisini kazanmıştır. Benzer şekilde, tekne kullanımına



özel olarak piyasaya sürülen dedantör, hortum ve adaptör cihazları da üstün kalitesi ile farklılaşan ürünlerdir.

Online sipariş

Pandeminin de etkisiyle online satış kanallarının önemini hızla arttığı günümüzde, Aygaz bu ihtiyacın bilincinde olarak yaygın bayi ağını ve güçlü teknolojik altyapısını kullanmakta ve müşterilerine online platformlardan da hizmet ulaştırmaktadır. Sektörde bir ilk olan Aygaz Online Satış Platformu'nu hizmete sunarak müşterilerine Aygaz web sitesi üzerinden sipariş verme ve ödeme yapma imkanı sağlamıştır. Müşteriler, online satış sistemi üzerinden tüpgaz ürünlerinin yanı sıra, Aygaz Mini ocak, dedantör ve hortum gibi cihaz siparişlerini de verebilmektedir.

Dış mekan ihtiyaçları keyiflibahce.com'da

Aygaz, diğer online satış platformu keyiflibahce.com sitesi üzerinden de LPG'li cihaz ve ekipmanların satışını yap-

maktadır. LPG ile çalışan iç ve dış mekan ısıtıcılar, barbeküler, kamp ocakları, cihaz aksesuarları ve cihaz yedek parçaları kategorilerinde toplamda 200'den fazla çeşit ürünün perakende satışı bu kanaldan gerçekleştirilmektedir. Ayrıca platform üzerinden İstanbul, Ankara ve İzmir'de kısa ve uzun süreli olarak dış mekan ısıtıcı kiralama hizmeti de verilmektedir. Yaygın bayi ağı sayesinde kiralama taleplerini üç iş günü içinde karşılayabilen Aygaz, bu hizmet sayesinde müşteri memnuniyetine katkı sağlamaktadır.

Bayi ve sipariş takibi

Aygaz'ın sipariş takip sistemi Aygaz Ekspres'i geliştirme çalışmaları, 2021 yılında da devam etmiştir. Yenilenen Aygaz Ekspres Sistemi, bayi yönetimi süreçlerinin geliştirilerek bayilere işlerini daha iyi yönetmeleri için bilgi ve araç sağlanmasını, kişiye özel hizmetler ve kampanyalar sunulmasını, ayrıca şirket satış ve müşteri memnuniyeti hedeflerine katkıda bulunulmasını amaçlamaktadır.



Outdoor aktivitelerine artan ilgi ve bu segmentteki büyüme potansiyeli göz önünde bulundurularak, 2021 yılında Aygaz Kartuşlu Ocaklar ve Kartuş ürünleri piyasaya sürülmüştür.

Aygaz Tüpgaz pazar payı

%41,1

Ekosistemi güçlendiren eğitimler

Hizmet kalitesinin Türkiye genelinde standart hale getirilmesi amaçlayan Aygaz, şirket kurumsal kültürünün, vizyon ve değerlerinin tüm ekosistem tarafından özümsemesi hedefiyle eğitimler vermektedir. Pandemi öncesi yıllarda eğitim aktiviteleri kapsamında Aygaz Eğitim Otobüsü'nün Türkiye'nin her noktasını dolaşarak bayilere ve bayi çalışanlarına yönelik verdiği hizmet ve güvenlik eğitimleri, 2021 yılında da dijital ortamda devam etmiştir. Bayi çalışanları ayrıca salgın önlemleri kapsamında hijyen ve sosyal mesafe kuralları ile ilgili de sürekli bilgilendirilmişlerdir.

İletişim çalışmaları ve kampanyalar

Müşterilerin değişen medya alışkanlıklarını yakından takip eden Aygaz, ulusal ve yerel konvansiyonel mecralarda gerçekleştirdiği iletişim çalışmalarını başta sosyal

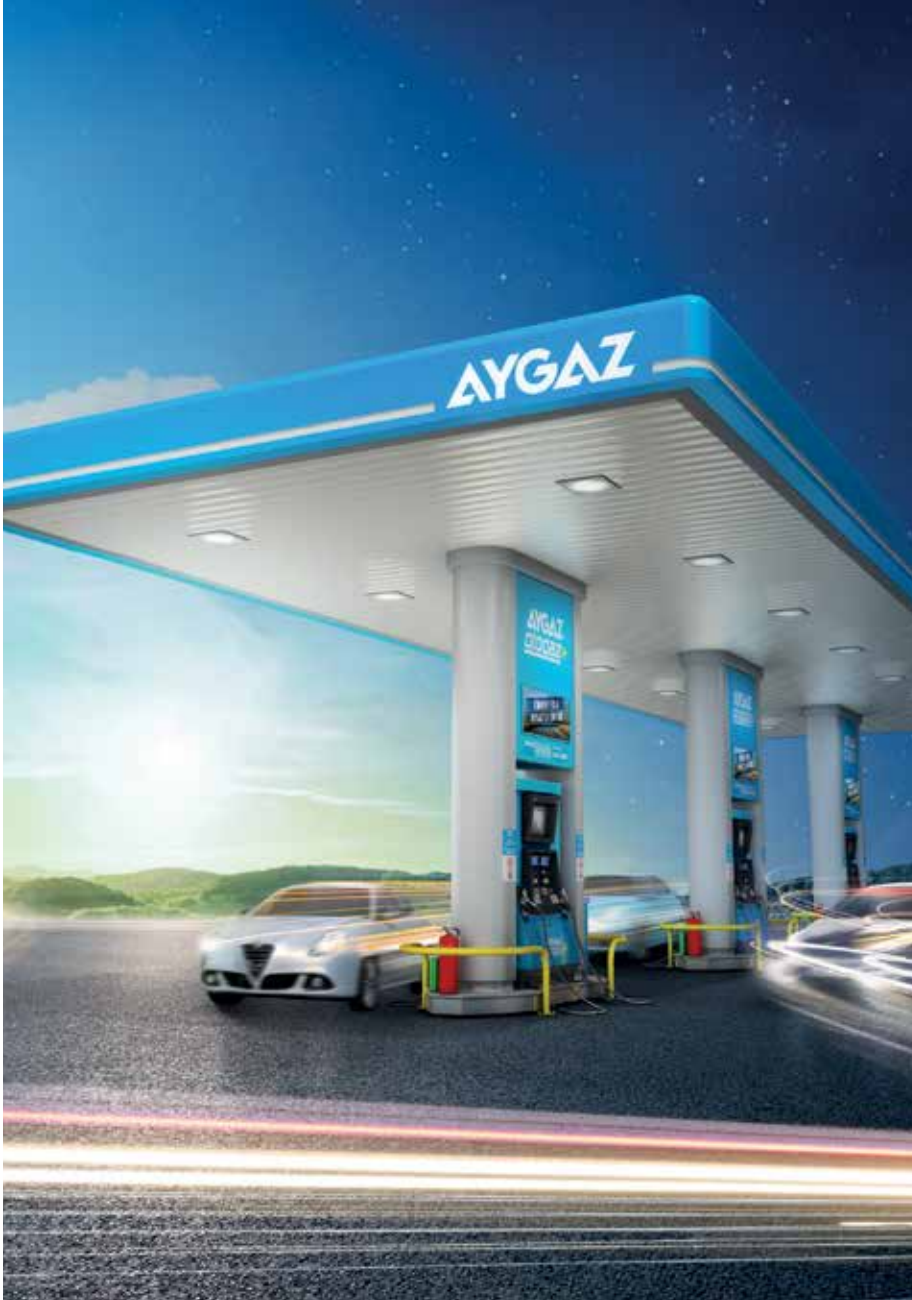
medya olmak üzere diğer popüler dijital mecraların kullanımıyla desteklemektedir. Dijital uygulamalar aracılığıyla müşterilerin Aygaz'a ulaşması kolaylaştırılmakta ve hızlandırılmakta, müşterilerle kurulan etkin iletişim güçlendirilmektedir.

Her yıl olduğu gibi 2021 yılında da farklı sektörlerden iş ortaklarıyla birlikte kampanyalar kurgulanmıştır. Müşterilerin hem ulusal hem de yerel ihtiyaç ve tercihleri göz önünde bulundurularak, bankalarla ortak yapılan kredi kartı kampanyaları, il bazında gerçekleştirilen market kampanyaları, değişen tüketici davranışları odağında kurgulanan dijital kampanyalar hem müşteriler hem de bayiler nezdinde beğeni ve ilgiyle karşılanmıştır. Aygaz'ın marka gücü ve hizmet kalitesine değer katılmış, şirket hedeflerine ulaşmada somut adımlar atılmıştır.



Otogaz

Aygaz, otogaz alanındaki çalışmalarını hem sektörün sürdürülebilir ve sağlıklı gelişimini desteklemek hem de sektörde rekabet gücünü artırmak üzerine yoğunlaştırmıştır.



Türkiye'nin en geniş dağıtım ağına sahip olan Aygaz, ülke genelindeki 1.700'ü aşkın istasyonu ile otogaz kullanıcılarına yaygın hizmet sağlamaktadır. Aygaz, EPDK Aralık raporuna göre otogaz pazarında %21,5 pazar payı ile liderliğini 2021 yılında da açık ara sürdürmüştür. Aygaz'ın istasyon verimliliği de sektör ortalamasının üzerinde seyretmektedir.

Otogaza artan ilgi

Dünyada ve ülkemizde otogazın çevre dostu ve ekonomik bir yakıt olduğuna yönelik farkındalığın artması, otogaz dönüşüm sistemi teknolojilerinin ileri düzeyde gelişmesi, otogaz kullanıcılarının performans ve güvenlik algısını olumlu yönde etkilemektedir. Böylece otogaz kullanımı yaygınlaşmaktadır. Öyle ki üst segment araç sahiplerinin de otogaza yönelmesiyle tüketici profili hızla çeşitlenmektedir.

Aygaz, otogaz alanındaki çalışmalarını hem sektörün sürdürülebilir ve sağlıklı gelişimini desteklemek hem de sektörde rekabet gücünü artırmak üzerine yoğunlaştırmıştır. Bu hedef doğrultusunda proaktif pazarlama stratejileri geliştirmekte, tüketicilerin beklentilerinin ötesine geçen ürün ve hizmetler sunmakta ve dağıtım ağını yaygınlaştırmaktadır.

Canavar Araç ile yüksek performans

Ülkemizde otogaz pazarının oluştuğu ilk yıllardan itibaren sektörün önemli bir oyuncusu olan Aygaz, hem ürün anlamında farklılaşmayı hem de otogaz ile ilgili algıyı iyileştirmeyi ilke edinmiş, ayrıca sektörde pek çok yeniliğe imza atmıştır. Bu kapsamda, 2018 yılında otogazın yüksek performanslı bir yakıt olduğunu vurgulamak hedefiyle hayata geçirilen ve sonrasında Aygaz Otogaz'ın marka ikonu



Aygaz Otogaz'ın marka ikonu haline gelen “Canavar Araç” iletişim çalışmalarına 2021 yılında da devam edilmiştir.

haline gelen “Canavar Araç” iletişim çalışmalarına 2021 yılında da devam edilmiştir. Tüketiciler tarafından yoğun ilgi gören Canavar Araç ile otomobil dünyasının ünlü ve etkili kişileriyle otogazın yüksek performans özelliği anlatıldığı videolar çekilmiş, dijital kanallardan yayınlanmıştır.

Canavar Araç oyuncaklarının satışına hem Aygaz istasyonları hem de keyiflibahçe.com internet sitesinde devam edilmiş, Aygaz için büyük önem arz eden ve gelecekte Aygaz müşterisi olacak çocuklara, gençlere ve ailelerine ulaşarak duygusal bir bağ kurulması hedeflenmiştir.

Yüksek Oktanlı Yakıt LPG

2018 yılında lanse edilen “Yüksek Oktanlı Yakıt LPG” sloganlı reklam kampanyasının devamı niteliğinde 2021 yılında da paralel iletişim kampanyaları gerçekleştirilerek mevcut ve potansiyel otogaz kullanıcılarının zihnindeki “Otogaz yüksek oktanlı, yüksek performanslı bir yakıttır” algısı güçlendirilmiştir.

Pandemi sürecinin 2021 yılında da devam etmesi ve saha iletişimlerine ara verilmesi sonucu, tüm odak dijital iletişime kaydırılmıştır. Böylece Instagram hesabının takipçi sayısında %64 artış gerçekleşmiştir.

Spora destek

Aygaz'ın spora destek kapsamındaki iletişim çalışmaları 2021 yılında da devam etmiştir. 2013 yılından bu yana Türkiye'nin en başarılı hentbol takımı Beşiktaş'ın isim sponsoru olan Aygaz, 2018 yılından başlayarak Fenerbahçe Futbol A Takımı'na, 2019 yılı itibarıyla da Tofaş Basketbol takımına sponsor olmuştur. Aygaz sosyal medya kanallarında her üç kulübe yönelik iletişim çalışmaları yapılmıştır. 2021 yılında ayrıca Beşiktaş, Trabzonspor ve Sivasspor'un statlarından dijital led pano reklam hakkı satın alınmış, tüm yıl boyunca farklı ürün segmentlerinde Aygaz Otogaz reklamları ilgili stadyumlarda yer almıştır.

Aygaz Otogaz pazar payı

%21,5



Dökmegaz

Aygaz, 2021 yılında 37 bin tona varan dökmegaz satışı gerçekleştirmiştir.



Aygaz, 2021 yılında 37 bin tona varan dökmegaz satışı gerçekleştirmiştir.

Aygaz Dökmegaz pazar payı

%37

Dökmegaz, konutlarda ısınma, sıcak su ve pişirme amaçlı tüketilirken ticari ve sanayi işletmelerde ise üretimde kullanılmaktadır. Türkiye LPG pazarında %2,5'e yakın bir payı olan dökmegaz, aynı zamanda doğalgaz yedekleme için de önemli bir alternatiftir. Ayrıca "aerosol üretimine uygun standardize LPG" de Türkiye toplam dökmegaz pazarının yaklaşık %50'sini oluşturması nedeniyle önemli bir yere sahiptir. Aerosol üreticilerinin yanı sıra, gıda ambalaj ve izolasyon üreticileri tarafından da kullanılan standardize LPG'de Aygaz'ın satış payı ise yine %50'nin üzerinde gerçekleşmiştir.

2021 yılında 37 bin tona varan dökmegaz satışı ile Aygaz bu segmentte %37 seviyesinde pazar payı elde etmiştir. Dökmegazın Aygaz'ın yurt içi perakende satışları içindeki payı ise %3,7'ye ulaşmaktadır.

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Aygaz Doğal Gaz

Değer zincirinin tamamında yer almak vizyonu ile faaliyet gösteren Aygaz Doğal Gaz, pazardaki gelişmeleri ve yeni iş fırsatlarını yakından takip etmektedir.



Türkiye’de büyüyen doğal gaz piyasasının çok yönlü oyuncusu olma vizyonu ile 2004 yılında kurulan Aygaz Doğal Gaz, boru gazı ve sıvılaştırılmış haldeki doğal gaz (LNG) satışı gerçekleştirmektedir. Türkiye’de doğal gaz değer zincirinin tamamında yer almak vizyonu ile faaliyet gösteren Aygaz Doğal Gaz, boru hatları üzerinden doğal gaz satışına 2010 yılında başlamıştır. Çeşitli alım anlaşmaları sayesinde ilerleyen yıllarda satış hacmini artırarak, 2021 yılında 246 milyon metreküpün üzerinde boru gazı satışı ve 82 milyon metreküp LNG satışı yaparak toplamda 700 milyon TL’nin üzerinde ciro elde etmiştir. Bu satış hacmiyle Aygaz Doğal Gaz, LNG sektöründe faaliyet göstermekte olan 9 lisans sahibi şirket arasında yaklaşık %15’lik pay elde etmiştir.

Aygaz Doğal Gaz’da LNG’nin yolculuğu

Marmara Ereğlisi’ndeki BOTAŞ’a ait ve Aliğa’daki Egegaz’a ait LNG terminallerinden temin edilen LNG, özel

taşıma araçlarıyla, Türkiye genelinde boru hatlarıyla doğal gaza erişimi olmayan kullanıcılara ulaştırılmaktadır. Dökme LNG pazarındaki gelişmeleri ve yeni iş fırsatlarını yakından izleyen Aygaz Doğal Gaz, pazardaki konumunu güçlendirmek amacıyla ağır vasıtalar ve gemilerde yakıt olarak LNG kullanımı konusunda çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürmektedir. Bu kapsamda TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) tarafından onaylanan ve destek kapsamına alınan bir proje üzerinde çalışmalara başlanmıştır.

Yurt içinden temin ettiği doğal gazın kullanıcılara satışını yapmak amacıyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’ndan 30 yıl süreli Toptan Satış Lisansı bulunan Aygaz Doğal Gaz, LNG’nin tüketicilere iletimini yapmak üzere de 30 yıl süreli LNG İletim Lisansı’na sahiptir. Hedef ve stratejileri doğrultusunda faaliyetlerini doğal gaz

ithalatı ve ihracatı ile güçlendirmek isteyen Aygaz Doğal Gaz’ın Spot İthalat Lisansı ile Sırbistan ve Yunanistan için 30 yıl süreli İhracat Lisansları da bulunmaktadır.

Ülkemizde doğal gaz

Doğal gaz, ülkemizde ağırlıklı olarak konutlarda, elektrik üretiminde ve sanayide kullanılmaktadır. EPDK’nın Aralık 2021 Doğal Gaz Sektör Raporu’na göre pandeminin etkisinin devam etmesine rağmen doğal gaz kullanımı, elektrik tüketiminin artmasıyla ilişkili olarak Türkiye’de geçen yıla göre yaklaşık %24 oranında artarak 60 milyar metreküp olarak gerçekleşmiştir. Konut tüketimi %5, elektrik amaçlı doğal gaz tüketimi %53, sanayi tüketimi ise %19 oranında artmıştır. Elektrik amaçlı doğal gaz tüketimindeki artışın ana sebebi 2020 yılına benzer şekilde 2021 elektrik üretim sepetinde doğal gaz çevrim santrallerinin payının artmasıdır. 2021

2021 yılında rakamlarla Aygaz Doğal Gaz

Boru gazı satışı

246+

milyon m³

LNG satışı

82

milyon m³



yılının son yılların en kurak yıllarından biri olması ve yeterli hidroloji olmaması nedeniyle doğal gaz santralleri daha fazla çalışmıştır.

Ülkemizde doğal gaz ithalatı, BOTAŞ başta olmak üzere, toplam 9 lisans sahibi şirket tarafından gerçekleştirilmektedir. 2021'de doğal gaz piyasası özel sektör kuruluşlarının, sadece elektrik üreticileri ve sanayi kuruluşlarının tüketimleri olmak üzere,

yurt içindeki talebi karşılama oranı yaklaşık %7 olarak gerçekleşmiştir. Bu kuruluşlar son kullanıcılara yaklaşık 4,44 milyar metreküp satış yapmıştır.

Ülkemiz doğal gaz piyasasının liberalleşmesi hedefi doğrultusunda, Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) tarafından kurulan Organize Toptan Satış Piyasası'nda (OTSP) gerçekleşen işlem hacmi, günlük talebin %1'i seviyesinde seyretmiştir.

Akpa

Türkiye'de kendi alanında önde gelen satış ve pazarlama şirketlerinden biri olan Akpa, 2021 yılını 658 milyon TL ciro ile kapatmıştır.

Akpa, yarım asrı aşan bilgi ve birikimiyle Türkiye'de kendi alanında önde gelen satış ve pazarlama şirketlerinden biridir. Doğrudan tüpgaz ve su satışının yanı sıra, kurumsal yapılara toptan akaryakıt ürünleri satışı gerçekleştiren Akpa, kendi istasyonu üzerinden perakende müşterilere de hizmet vermektedir.

Akpa'nın 2021 yılı cirosu 658 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 2021'de tüpgaz satış hacmini

bir önceki yıla göre %3 oranında artıran Akpa, hizmet verdiği bölgeleri önemli ölçüde genişleterek ağırlık verdiği doğrudan ev ve iş yerlerine yönelik satış stratejisine devam etmektedir.

Akpa ayrıca mevcut tüpgaz bayileri ile birlikte perakende ve iş yeri müşterilerine damacana su satışı da yapmaktadır. Şirket, Pürsu markasıyla 2021 yılında 1,7 milyon adet damacana su satışı gerçekleştirmiştir.

Pürsu (Bal Kaynak Su)

Tüketiciye Pürsu markasıyla ulaşan Bal Kaynak Su, yeni ürün geliştirme, dağıtım ağı genişletme çalışmalarına ve yatırımlarına 2021 yılında da devam etmiştir.



Bayiler aracılığıyla sürdürülen su faaliyetinin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir üretim sağlanması hedefiyle, 2019 yılı başında Aygaz'ın %100 payına sahip olduğu Kuleli Tankercilik A.Ş., tüm izin ve ruhsatlara sahip olan Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisse-lerinin tamamını ve bu şirketin halihazırda doğal kaynak suyu faaliyetini sürdürdüğü dolum tesisini ve bu tesisin üzerinde kurulu bulunduğu gayrimenkulleri satın almıştır. Bal Kaynak Su, Uludağ ve Nazilli'de bulunan iki ayrı kaynaktan tüketiciye Pürsu markasıyla ulaşmaktadır. Damacana segmentinde ambalajlı su sektörünün önde gelen markalarından biri olan Pürsu, güçlü dağıtım ağının sağladığı avantajla aynı başarıyı pet ve cam şişe gruplarında da elde etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda yeni ürün geliştirme, dağıtım ağı genişletme çalışmalarına ve yatırımlarına 2021 yılında da devam etmiştir.

Güçlenen marka

35 ilde 400'ü aşkın bayi aracılığıyla müşterilere ulaştırılan Pürsu'nun, 2021 yılında pet ve cam şişe grubu satışları %92 büyüme ile 57,5 milyon litreye ulaşırken, damacana su satışları ise %6 büyüme ile 7,8 milyon adede ulaşmıştır. Böylelikle, toplam satışı %21 büyüme ile yaklaşık 206 milyon litre olarak gerçekleşen şirketin cirosu, %72 büyüme

ile 104,9 milyon TL olmuştur. Zincir market ve e-ticaret kanallarında satış hacminin genişletilmesi için çalışmalar devam etmiştir. 2021 yılında Kıbrıs, Almanya, Fransa'ya ilave olarak Hollanda, Belçika ve İngiltere'ye Pürsu markalı pet ve cam şişe su satışı yapılmıştır.

Ödüllerle tescillenen kalite

Pürsu cam şişeleri, Dünya Ambalaj Örgütü tarafından düzenlenen ve dünyanın en prestijli ambalaj ödülü olan Worldstar 2021 ödülünü kazanmıştır. Yine cam şişeler, Ambalaj Ay Yıldızları yarışmasında Altın Ödül'e layık görülmüştür. Son olarak cam şişe tasarımları, Design Week Türkiye kapsamında düzenlenen 2021 Design Türkiye Endüstriyel Tasarım Yarışması'nda İyi Tasarım Ödülü'ne layık görülmüştür.

Sporun ve sporunun destekçisi Pürsu

Pürsu 2021-2022 döneminde de Fenerbahçe Spor Kulübü'nün resmi su tedarikçisi olmayı sürdürürken, aynı dönem için Beşiktaş Jimnastik Kulübü'nün de resmi su tedarikçisi olmuştur. Ayrıca Pürsu, 2021 yılında Maraton İzmir, Cadde 10K Koşusu ve Spor Festivali, Tuz Gölü Run Fire Ultra Trail Koşusu, 9 Eylül İzmir Yarı Maratonu ve CEV Continental Cup'a su tedarikçisi olarak sponsor olmuş ve marka bilinirliğini artırmıştır.

2021'de rakamlarla Pürsu

35 ilde

400+

bayi

Pet ve cam şişe grubu satışları

57,5

milyon litre

Damacana su satışı

~7,8

milyon adet

Toplam su satışı

~206

milyon litre

2021 yılında zincir market ve e-ticaret kanallarında satış hacminin genişletilmesi için çalışmalara devam etmenin yanı sıra, Kıbrıs, Almanya, Fransa, Hollanda, Belçika ve İngiltere'ye Pürsu markalı pet ve cam şişe su satışı yapılmıştır.

Anadoluhisarı Tankercilik

Düzenli bir biçimde yapılan denetimlerle ve uluslararası belgelendirmelerle faaliyetlerini sürdüren Anadoluhisarı Tankercilik, 2021 yılında dijitalleşmeye yönelik çalışmalar da gerçekleştirmiştir.



Aygaz, entegre bir LPG şirketi olarak kara taşımacılığının yanı sıra, deniz taşımacılığında da aktif faaliyet göstermektedir. 1967 yılında başladığı deniz yoluyla LPG taşımacılığında yarım asrı geride bırakmıştır. 2010 yılında LPG gemilerinin yönetimini, bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik Anonim Şirketi'ne devretmiştir. Anadoluhisarı Tankercilik'in bünyesinde toplam taşıma kapasitesi 28.800 metreküp ve filo yaş ortalaması 16 olan, özel donanımlı ve tam basınçlı üç LPG tankeri yer almaktadır. Anadoluhisarı Tankercilik, 2021 yılında Aygaz'ın deniz yolu ile temin ve gemi taşımacılığı faaliyetlerinin %5'ini gerçekleştirmiştir. Aygaz'ın Karadeniz temin yapısında oluşan değişikliklerle,

filonun kullanım amacı da farklılaşmış, bu kapsamda yeni tedarik planına uygun gemi kiralama yapılmıştır.

Dış müşterilere yönlendirme

Filonun artan kapasitesini değerlendirmek amacıyla dış müşterilere yönlendirme yapılarak verimli bir şekilde çalışması sağlanmıştır. Beykoz gemisi, Aygaz denizcilik tarihindeki en uzun süreli kontrat ile 2018 yılı başından başlayarak iki yıl süreli kiraya verilmiştir. Gemi, Şubat 2020'ye kadar Hint Okyanusu, Ortadoğu ve Doğu Afrika limanlarında kirada çalışmıştır. Hint okyanusunda kirasını tamamlayan Beykoz gemisi tekrar kiraya verilerek, bir artı bir yıl olarak 2020 yılı

Mart ayı itibarıyla Karayip bölgesine götürülmüştür. Bir senesini tamamlayan Beykoz gemisinin kira opsiyon dönemi kiracı tarafından kabul edilerek, 2022 Mart ayına kadar bölgede çalışması için anlaşma sağlanmıştır.

Beylerbeyi gemisi de 2020 yılı Ocak ayından 2021 yılı Mart ayına kadar Karayip bölgesine aynı kiracıya verilmiştir. Kira dönemi sonrası yine aynı bölgede farklı kiracılara zaman bazlı kiralama yapılarak seferlerine devam etmektedir.

Uluslararası belgeler ve denetimler

Uluslararası Emniyetli Yönetim (ISM Code), Kalite (ISO 9001:2015), Çevre

(ISO 14001:2015) ve Toplumsal İş Sağlığı ve Emniyeti (ISO 45001:2018) yönetim belgelerine sahip olan Anadoluhisarı Tankercilik, uluslararası sertifika değerlendirmelerine ek olarak 2008 yılından bu yana yönetim sisteminin Tanker Yönetim Özdeğerlendirme Modeli (Tanker Management Self Assessment) doğrultusunda ana petrol firmaları (Major Oil Companies) tarafından değerlendirilmesini sağlamaktadır. Şirketin işletmesinde bulunan gemiler, ek olarak uluslararası liman ve gemi güvenlik kodu doğrultusunda denetime tabi ve sertifikalıdır.

Dijitalleşme

Ana petrol tedarikçilerinin düzenli bir biçimde yaptığı denetimlerin yanı sıra, mevzuatın getirdiği klas, bayrak devleti, liman devleti, sigorta gibi diğer denetimler, Anadoluhisarı Tankercilik gemilerinde başarıyla sonuçlandırılmaktadır. Aygaz'ın dijitalleşme hedefleri paralelinde evrak gönderileri de dahil olmak üzere enteg-

re yönetim sistemi başlıkları elektronik ortama taşınmış, tümü Süreç Planlı Bakım Sistemi Platformu üzerinden yönetilmeye başlanmıştır.

Enerji verimlilik indeksine uyum

2018 yılında Avrupa Birliği, 2019 yılında Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) ve 2021 yılında İngiltere tarafından yürürlüğe girmiş olan çevre mevzuatları gereği sera gazı emisyon verileri ölçümlenmekte ve raporlanmaktadır. Anadoluhisarı Tankercilik, IMO tarafından yayınlanan ve 2020 yılında yürürlüğe girmiş olan tüm dünya denizlerinde sülfür azaltımı kuralı doğrultusunda hazırlıklarını tamamlamış ve uyum sağlamıştır. Aynı kapsamda sülfür azaltım projelerine mevcut gemilerin enerji verimlilik indeksine uyum sağlama çalışmaları 2021 yılı sonu ile başlatılmış ve denizcilik sektöründen kaynaklı 2050 yılı sıfır sülfür global hedefine ulaşmak için çalışmalarına devam etmektedir.

Rakamlarla Anadoluhisarı Tankercilik

3 tam basınçlı LPG tankeri

Yaş ortalaması

16

28.800 m³

taşıma kapasitesi



Sendeo

Faaliyetlerine 2020 yılında başlayan Aykargo, kurumsallaşma yönündeki hazırlıklar neticesinde çalışmalarına 2021 yılından itibaren yeni marka kimliği Sendeo ile devam etmektedir.



Sendeo, Aygaz'ın marka gücü, yaygın bayi ve istasyon ağı, tesis altyapısı ve eve teslimat tecrübesi gibi değerlerini bir arada bir platform olarak kullanarak hissedarlar ve bayiler için ilave değer yaratmak amacıyla yapılan kurum içi girişimcilik çalışmaları kapsamında ortaya çıkmış bir iş fikridir. Hızlı büyüyen e-ticaret ve ekonomiye paralel gelişen kargo dağıtım sektörünün sunduğu fırsatların bilincinde olan Aygaz, mevcut bayi ağının ve eve teslimat tecrübesinin kullanabileceği bu iş modelini "Aykargo" girişimi olarak 2018 yılında hayata geçirmiştir.

Yeni marka kimliği

Faaliyetlerine 2020 yılından itibaren Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. olarak devam eden Aykargo, kurumsallaşma

yönündeki çalışmalar neticesinde 2021 yılında ticari unvanını Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. olarak güncellemiştir.

Koç Holding ile ortaklık

2021 yılı Ağustos ayında Aygaz A.Ş.'nin %100 oranında sahibi olduğu şirket paylarının %45'ini temsil eden paylar, peşin bedel karşılığında Koç Holding A.Ş.'ye devredilmiş ve ortaklık yapısı %45 Koç Holding A.Ş. ve %55 Aygaz A.Ş. olarak şekillenmiştir. Sonrasında Yönetim Kurulu kararı ile şirketin sermayesi 35,5 milyon TL'den 143,5 milyon TL'ye yükseltilmesine karar verilmiş, artırılan sermayenin tamamı pay sahipleri tarafından Eylül ayında nakden ödenmiştir. 14 Ocak 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul ile Sendeo'nun sermayesinin 143,5 milyon

TL'den 423,5 milyon TL'ye yükseltilmesine ve Aygaz payına isabet eden 154 milyon TL'nin 31 Aralık 2022'ye kadar ödenmesine karar verilmiş olup bu tutarın 77 milyon TL'lik kısmının ödemesi 9 Şubat 2022 tarihinde tamamlanmıştır.

Hızlı büyüme

Şirket, "Senin istediğin gibi çözümler" sloganıyla 2021 yılında yeni teknoloji altyapısının kurulması için önemli yatırımlar yapmış ve geliştirmiş olduğu operasyonel yazılım ile son nokta teslimatını uçtan uca kendi sistem altyapısı üzerinden gerçekleştirebilir konuma gelmiştir. Sendeo, 2021 yılsonu itibarıyla 11 tesis ile 16 şehirde hizmet vermektedir ve 2022 yılının ilk çeyreğinde 81 ilde yayılımını tamamlamıştır.

United LPG Limited

Aygaz, yurtdışında büyüme stratejisi çerçevesinde dünyanın en hızlı gelişen liberal LPG pazarına sahip Bangladeş'te United LPG Limited yatırımını hayata geçirmiştir.

Aygaz, yurtdışında büyüme stratejisi çerçevesinde Bangladeş'te kurulu United Group ile Bangladeş pazarına yönelik olarak LPG temini, dolumu ve dağıtımını konularında faaliyette bulunmak üzere, eşit yönetim esaslarına dayalı bir ortaklık oluşturulması ve gerekli yatırımların yapılması amacıyla 2019 yılında harekete geçmiştir.

20 Ocak 2021'de, hâlihazırda LPG faaliyetleri için ön lisansa sahip olan ancak faaliyeti bulunmayan United LPG Limited hisselerinin %50'si, 50 milyon Taka (yaklaşık 605 bin ABD doları) karşılığında Aygaz tarafından satın alınmıştır. %50-%50 ortak yönetim hakkı ile kurulan ortak girişim şirketinin adı United LPG Limited olarak belirlenmiştir.

Dünyanın en hızlı büyüyen LPG pazarı Bangladeş

Bangladeş dünyanın en hızlı büyüyen liberal LPG pazarına sahiptir. Energy & Power dergisinin Aralık 2021 sayısında yayımlanan habere göre, 2015 yılında 148 bin ton olan toplam pazar büyüklüğünün 2021 yılı itibarıyla 1,2 milyon tona ulaştığı tahmin edilmektedir. Toplam tüketimin %85'inin evsel kullanım olarak gerçekleştiği Bangladeş'te LPG pazarının 2015-2021 dönemi bileşik büyüme oranı %35 olmuştur.

60 yıllık bilgi ve tecrübenin ışığında

Aygaz, LPG sektöründeki yarım asrı aşkın bilgi ve deneyimini uluslararası alana taşıyacak bu proje ile sürdürülebilir büyüme sağlamayı ve geleceğe yatırım yapmayı hedeflemektedir. United LPG Limited'in sermayesi 2021 yıl içinde 100 milyon Bangladeş takasından (BDT) 1.120 milyon BDT'ye (yaklaşık 13 milyon ABD doları) yükseltilmiştir. Bunu takiben sermayenin 2.140 milyon BDT'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup, Aygaz payına düşen 510



milyon BDT (yaklaşık 6 milyon ABD doları) Şubat 2022 itibarıyla nakden ödenmiştir.

Aygaz için bu yatırımdaki kritik başarı faktörleri; 60 yıllık bilgi ve tecrübesiyle, yaratmayı hedeflediği temin ve operasyonel avantajlar ile marka gücünü ve hizmet kalitesini öne çıkararak pazara getireceği yenilikler olarak sıralanabilir.

Altyapı çalışmaları

2021 yılında iş planına uygun şekilde, ülkenin en büyük limanı olan Chittagong bölgesindeki ana terminalin inşaat çalışmaları başlatılmış, tesisin araç, makine, ekipman ve depolama yatırımlarının tedarik ve montaj işlerine hız verilmiştir. Operasyonların gerektirdiği teknik altyapının da eş zamanlı olarak geliştirilip devreye alınması çalışmaları devam etmektedir.

United LPG Limited, 2021 yılı sonu itibarıyla Bangladeş pazarında operasyonlarını başlatacak duruma ulaşmıştır. 2022 yılının ise, hem satış ve dağıtım organizasyonunun geliştirildiği

hem de pazardaki büyüme hedeflerine uygun yatırım ve genişleme planlarının hayata geçirildiği bir yıl olması planlanmaktadır.

Bu hedef doğrultusunda; sabit kıymet yatırımları devam ederken diğer taraftan şirketin insan kaynağı ihtiyacına uygun planlamalar yapılmış, şirketin beklentilerine uygun nitelikteki çalışanlar istihdam edilmeye başlanmıştır. 2021 yıl sonunda yaklaşık 40 kişiye ulaşılmıştır.

Bir sonraki yılın iş sonuçlarını gerçekleştirmek üzere kritik öneme sahip satış ve dağıtım ağı her geçen gün genişletilmeye devam etmektedir. Türkiye örneğinden hareketle, uzun vadeli, karşılıklı kazanç ilkelerini gözetken, sağlıklı bir bayilik teşkilatının kurulması amacıyla son derece özenli çalışmalar yürütülmektedir. Aygaz'ın bu konudaki bilgi ve birikiminden azami ölçüde yarar sağlanması amacıyla, yerel satış ekipleriyle Aygaz satış organizasyonu arasında eşgüdümlü çalışmalar devam etmektedir.

İŞTİRAKLER

Entek

Müşterilerine ihtiyaçları doğrultusunda hizmet veren Entek, elektrik piyasasında yenilenebilir enerji yatırımlarıyla tüm paydaşlarına değer katmayı hedeflemektedir.



Koç Topluluğu'nun elektrik üretim şirketi Entek; Kahramanmaraş, Karaman, Sam-sun ve Mersin'de yer alan 265 MW'lık sekiz adet hidroelektrik santrali (HES) Edirne'de kurulu bir adet rüzgar enerji santrali (RES) (60 MW) ve Kocaeli'de kurulu bir adet doğal gaz çevrim santrali (112 MW) ile toplamda 436 MW kurulu güce sahiptir.

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) verilerine göre, 2021 yıl sonunda Türkiye'nin elektrik kurulu gücü %3,9 artışla 99,4 GW'a ulaşmıştır. Bu güçte %68'lik en büyük pay serbest piyasada faaliyet gösteren özel sektör üretim tesislerine ait olup kamuya ait üretim santrallerinin payı %21, lisanssız santrallerin payı ise %8'dir. Yap-İşlet ve Yap-İşlet-Devret modelleriyle çalışan üretim santrallerinin payı ise %3'tür.

Genişleyen portföy

Entek 2021'de, yaklaşık 2,7 milyar kWh satış gerçekleştirmiş ve 1,8 milyar TL konsolide gelir elde etmiştir. Kocaeli tesisi verimlilik artırıcı projeler ile faaliyetini sürdürmüştür. 2021 yılında büyüyen müşteri portföyünü etkin ve kârlı bir şekilde yönetmek ve aynı zamanda değişen piyasa koşullarında tesisin operasyonel esnekliğini artırmak için 15 MW gücünde buhar türbini yeniden lisanslandırılmış ve tesisin kurulu gücü 112 MW'a çıkarılmıştır. Yenilenebilir enerjide büyümeyi ve hidroelektrik kaynak ağırlıklı portföyünü çeşitlendirmeyi amaçlayan Entek, 2021 yılında Edirne'de kurulu olan Süloğlu RES'e yapmış olduğu yatırımla birlikte ilk rüzgar enerji santraline kavuşmuştur. Bu yatırım, Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji kaynaklarındaki büyüme stratejisi için önemli bir adım olarak görülmektedir.

Entek, doğrudan perakende elektrik satışı faaliyetlerini, tamamına sahip olduğu Eltek şirketi üzerinden yürütmektedir. Eltek, elektrik piyasasında uzun yıllardır olduğu bilgi birikimi ve deneyimi sayesinde ikili anlaşmalar piyasasında toptan enerji ticareti yapmakta, gerek Koç Topluluğu gerekse topluluk dışı tüketicilere elektrik tedariki hizmeti sunmaktadır.

Entek, uzun vadeli sürdürülebilir iş modelleri kurarak gerek Koç Topluluğu içi gerekse topluluk dışı müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet vererek, tüm paydaşlarına değer katmayı hedeflemektedir.

OPET Aygaz Gayrimenkul

Opet Petrolcülük ile Aygaz'ın ortaklığında hayata geçirilen Opet Aygaz Gayrimenkul, 2021 sonu itibarıyla ülke çapında 21 istasyona sahiptir.



2013 yılında kurulan Opet Aygaz Gayrimenkul, Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde gayrimenkul satın alımı, bu gayrimenkullerin akaryakıt ve otogaz istasyonu olarak işletilmesi veya kiralanması konularında faaliyet göstermektedir. Opet Petrolcülük ile Aygaz'ın %50-%50 ortaklığında hayata geçirilen Opet Aygaz Gayrimenkul, 2021 sonu itibarıyla ülke çapında 21 istasyona sahiptir. Aygaz, Opet Aygaz Gayrimenkul'deki ortaklığıyla pazardaki varlığını daha da sağlamlaştırmayı ve otogaz markalarının rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Enerji Yatırımları (EYAŞ)



EYAŞ 2005 yılında Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu Tüpraş'ın %51 oranındaki hisselerini Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan devralmak amacıyla kurulmuştur. Aygaz, EYAŞ sermayesinin %20'sine sahiptir. Türkiye'nin rafinaj sektörünün öncü üreticisi olan Tüpraş; rafinaj, dağıtım, petrol ve petrol ürünleri, deniz taşımacılığı alanlarında faaliyet göstermektedir ve yıllık 30 milyon ton ham petrol işleme kapasitesiyle Avrupa'nın büyük ölçekli rafineri şirketleri arasında yer almaktadır.



NESİLLER BOYUNCA

bize duyulan güvenin sorumluluğuyla
alıřarak daha iyi bir gelecek
hedefliyoruz.

AYGAZ
— 60. yıl —

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Aygaz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Aygaz'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Aygaz A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalar tamamlanıldığında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelerde de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Aygaz'ın sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun başta Sürdürülebilirlik bölümünün altında yer alan bölümlerde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- Aygaz'ın Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim ("ÇSY") kapsamında çevre, sürdürülebilirlik, paydaş ve iş güvenliği odaklarını kapsayan Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Etik Davranış Kuralları bulunmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası çerçevesinde ÇSY politikaları ve hedefleri oluşturulmakta ve düzenli güncellenmektedir. Önümüzdeki dönemlerde söz konusu hedeflerin kamuoyuna açıklanmasına yönelik çalışmalarını ise sürdürmektedir.
- Aygaz çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili başlıca temel göstergeleri düzenli olarak izlemekte ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ancak, karşılaştırılabilir ve teyit edilebilir nitelikte verilere ulaşamaması sebebiyle yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır. Öte yandan, küresel ve sektörel eğilimler ışığında bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmek için çalışmalar yürütülmektedir. Öncelikli konuların belirlenmesine paralel olarak ortaklık stratejisi üzerinde çalışmalar önümüzdeki yıllarda yürütülecektir.
- Aygaz, ÇSY politikalarının uygulanmasına yönelik Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ("Çalışma Grubu") ve Kurumsal Risk Yönetimi Çalışma Grubu oluşturmuştur. Kurumsal Risk Yönetimi süreçleri Yönetim Kurulu altında oluşturulan Risk Yönetimi Komitesi'ne raporlanmakta ve bu çerçevede yapılan çalışmaları Faaliyet Raporu Risk Yönetimi altında kamuoyuna açıklanır. Çalışma Grubu çalışma ve politikasının sonraki dönemlerde kamuoyu ile paylaşılması üzerine çalışmalar sürmektedir.
- Aygaz ÇSY kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını kamuoyuna açıklamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.
- Çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili temel göstergeler düzenli olarak izlenmektedir. Aygaz, 2008 yılından itibaren her yıl düzenli olarak ÇSY verilerini sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla paylaşmıştır. 2021 yılında, 2020 yılına ait ÇSY performansına da kurumsal internet sitesinin ve faaliyet raporunun sürdürülebilirlik bölümünde ve 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer vermiştir. Ayrıca, 2022 yılının ilk yarısında 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlayacaktır. Kısıtlı çevresel ve sosyal etkiye bağlı olarak göstergelere bugüne kadar doğrulama alınmamıştır. Geliştirilen standartlara ve uygulamalara paralel olarak çalışmalar önümüzdeki yıllarda yürütülebilecektir.

- Aygaz sürdürülebilirlik çalışmaları Çalışma Grubu sorumluluğu ve takibinde gerçekleşmektedir. Kurumsal İletişim, Finansman ve Risk, Kalite Sistem, SEÇ-G ve Sektörel İlişkiler ile İnsan Kaynakları birimlerinden oluşan Çalışma Grubu, sürdürülebilirliğe ilişkin konuları Genel Müdür'e raporlamakta ve Genel Müdür gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik konularının iş süreçlerine paralel olarak Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi sonucunda sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri belirlenmektedir. Çevre Yönetimi ve İklim değişikliği konusundaki hedef takibi ve çalışmalar SEÇ-G ekibi tarafından yürütülmektedir.
- Aygaz hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, sunduğu teşvikleri Faaliyet Raporu'nda İnsan Kaynakları başlığı altında açıklamaktadır. Aygaz'ın önem verdiği sürdürülebilirlik konularının başında gelen İş Sağlığı ve Güvenliği alanında ilke ve prosedürlerine bağlı ve duyarlı hareket eden ve bu konularda kurumsal duyarlılığı ve etkinliği artırıcı şekilde aksiyonlar alan çalışanları ödüllendirilmektedir. Çevresel konuların yönetimi için sunulan teşvikler konusunda ise sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalar devam etmektedir.
- Aygaz çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğine ilişkin şirket içi hedefleri kapsamında oluşturduğu ve takip ettiği göstergeleri olmakla beraber bunların sonraki dönemlerde kamuoyu ile paylaşılması konusunda çalışmalarını sürdürmektedir.
- Aygaz, Koç Holding bünyesinde uygulamaya alınan Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, farklı iklim senaryolarına göre risk ve fırsatlarını belirlemekte, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını hesaplayarak ISO 14064-1 doğrultusunda bağımsız üçüncü taraf kuruluşa doğrulatmaktadır. Bu veriler 2021 sürdürülebilirlik raporunda kamuoyu ile paylaşılacaktır. Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına yönelik ise veri analizi, doğrulama ve metodoloji geliştirilmekte, çalışmalar devam etmektedir. Bu sonuçlara istinaden, Karbon Dönüşüm Programı çerçevesinde hedef belirleme çalışmaları ilerleyen dönemlerde hayata geçirilecektir.
- Ülkemizde konuya ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları ve karbon kredisi konusunda değerlendirmelerimiz ve sivil toplum kuruluşları ile inceleme süreçlerimiz devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi

İlke Kodu	İlke No	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı
A1. Strateji, Politika ve Hedefler	1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 56
A1. Strateji, Politika ve Hedefler	2	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 56
A2. Uygulama/İzleme	3	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 56
A2. Uygulama/İzleme	4	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 50, 51
A2. Uygulama/İzleme	5	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	İnsan Kaynakları, sayfa 58-65; Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
A2. Uygulama/İzleme	6	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	İnovasyon ve Fikri Haklar, sayfa 72; Araştırma-Geliştirme, sayfa 73
A3. Raporlama	7	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 55; Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
A3. Raporlama	8	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özül bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Paydaşlarla İletişim, sayfa 56, 57
A3. Raporlama	9	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 55; Paydaşlarla İletişim, sayfa 56, 57
A3. Raporlama	10	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Sürdürülebilir Büyüme, sayfa 54
A3. Raporlama	11	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Hukuki Açıklamalar, sayfa 100, 101
A4. Doğrulama	12	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 50, 51
B. Çevresel İlkeler	13	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 68-70
B. Çevresel İlkeler	14	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
B. Çevresel İlkeler	15	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 55; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 56
B. Çevresel İlkeler	16	Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 56
B. Çevresel İlkeler	17	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 50, 51
B. Çevresel İlkeler	18	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
B. Çevresel İlkeler	19	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
B. Çevresel İlkeler	20	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
B. Çevresel İlkeler	21	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
B. Çevresel İlkeler	22	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
B. Çevresel İlkeler	23	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Çevreye Duyarlı İş Süreçleri, sayfa 68-70
B. Çevresel İlkeler	24	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
B. Çevresel İlkeler	25	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilme Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 50,51
B. Çevresel İlkeler	26	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 68-70 https://www.aygaz.com.tr/kurumsal/iklimdegisikligi-stratejisi
B. Çevresel İlkeler	27	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 68-70
B. Çevresel İlkeler	28	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-71
B. Çevresel İlkeler	29	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 68, 69
B. Çevresel İlkeler	30	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 68, 69
B. Çevresel İlkeler	31	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 68, 69
B. Çevresel İlkeler	32	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 69
B. Çevresel İlkeler	33	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 69
B. Çevresel İlkeler	34	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70

İlke Kodu	İlke No	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı
B. Çevresel İlkeler	35	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 51
B. Çevresel İlkeler	36	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 51
B. Çevresel İlkeler	37	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 51
B. Çevresel İlkeler	38	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 55
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	39	İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	İnsan Kaynakları, sayfa 58, 59 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, sayfa 90, 91 AYGAZ İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	40	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkililerini de gözetenek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	İnsan Kaynakları, sayfa 58, 59 AYGAZ İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	41	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	İnsan Kaynakları, sayfa 58, 59 AYGAZ İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	42	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, sayfa 90, 91 AYGAZ İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	43	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	İnsan Kaynakları, sayfa 58-65 AYGAZ İnsan Hakları Politikası: https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/insan-haklari-politikasi
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	44	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 66-68 Kalite, Çevre ve İş Güvenliği Uygulamaları: https://www.aygaz.com.tr/kurumsal/kalite-cevre-ve-is-guvenligi-uygulamaları
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	45	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kişisel Verilerin Korunması: https://www.aygaz.com.tr/kurumsal/kisisel-verilerin-korunmasi
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	46	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	İnsan Kaynakları, sayfa 65 Etik İlkeler https://www.aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/etik-ilkeler
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	47	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Toplumsal Sorumluluk, 74-75 Toplumsal Sorumluluk Vizyonu, Hedef ve İlkeleri: https://www.aygaz.com.tr/kurumsal/vizyon-hedef-ve-ilkeler
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	48	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	49	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Sürdürülebilir Büyüme, sayfa 54
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	50	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 66, 67, 71; Aygaz A.Ş. Müşteri Şikayetleri Yönetimi Taahhüdü: https://www.aygaz.com.tr/kurumsal/musteri-sikayetleri-yonetimi-taahhodu
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	51	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Paydaşlarla İletişim, sayfa 56,57
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	52	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle ilişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 55
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	53	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-Fi), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 55
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 55
Kurumsal Yönetim İlkeleri	55	İl-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim İlkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 82, 83
Kurumsal Yönetim İlkeleri	56	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkililerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Sürdürülebilir Büyüme, sayfa 54
Kurumsal Yönetim İlkeleri	57	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Kurumsal Yönetim, sayfa 78-101
Kurumsal Yönetim İlkeleri	58	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Toplumsal Sorumluluk, sayfa 74, 75
Kurumsal Yönetim İlkeleri	59	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 55
Kurumsal Yönetim İlkeleri	60	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, sayfa 82, 83; Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, sayfa 91 Etik İlkeler: https://www.aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/etik-ilkeler

Sürdürülebilir Büyüme

Aygaz, sürdürülebilir büyüme hedefi stratejilerini tüm paydaşları üzerindeki etkilerini göstererek oluşturmaktadır.



Aygaz'ın çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik yaklaşımı, finansal ve finansal olmayan varlıklarını etkin olarak yönetmesini sağlamaktadır. Paydaşlarla kurulan güvene dayalı ilişkiyi devam ettirmek ve şirketin itibarını korumak için sürdürülebilirlik önemli bir araç olarak konumlanmaktadır.

Bilgi güvenliği, iklim değişikliği, demografik değişim, artan enerji talebi ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının önem kazanması gibi sektörü yakından ilgilendiren küresel trendler göz önünde bulundurularak sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmekte ve tüm paydaşlar üzerindeki etkile-

ri gözetten sürdürülebilir büyüme anlayışı benimsenmektedir. Aygaz'ın sürdürülebilirlik öncelikleri, üst düzey yöneticilerin görüşleri, stratejik kararlar, paydaş ve dış trend analizleri doğrultusunda belirlenmiştir. Analizle hem Aygaz hem de paydaşlar için değer yaratacak çok yüksek öncelikli konular tespit edilmiştir. Aygaz bu stratejik alanlarda Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine de katkı sağlamaktadır.

Öncelikli konularla ilgili ayrıntılı bilgiye ve önceliklendirme tablosuna 2021 yılında yayınlanan 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 6. ve 7. sayfalarından ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

Sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasında önde gelen uluslararası standartlar, politika ve ilkeler temel alınmaktadır.

Aygaz sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda yaklaşımı ve performansını GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporlarında paylaşmaktadır. Sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Birleşmiş Milletler (UN), Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) olmak üzere önde gelen uluslararası küresel standartlar, politika ve ilkeler temel alınmaktadır. Etkili ve güçlü sürdürülebilirlik yönetimi ile Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst düzeyde olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2018 yılından beri yer almaktadır.

Aygaz, United Nations Global Compact (UNGC) imzacısı Koç Holding'in bir iştiraki ve United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEP) imzacısı olarak, sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla söz konusu ilkelere uyumunu da ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirliğin şirket genelinde sahiplenilmesi ve performansın daha ileri taşınması için çalışmalara devam edilmektedir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim konuları kapsamında açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Bu doğrultuda 2021 yılı Faaliyet Raporu içerikleri, SPK'nın açıkladığı ilkelere uyumlu olacak şekilde genişletilmiştir. İlkeler kapsamına giren yönetim anlayışı, performans ve sürdürülebilirlik çalışmaları Faaliyet Raporu Sürdürülebilir

Büyüme Bölümü altında ilgili başlıklarda paylaşılmıştır.

Raporda paylaşılan sürdürülebilirlik verileri 1 Ocak-31 Aralık 2021 tarih aralığını ve sadece Aygaz'ı kapsamaktadır. Performans verileri atık ve su dışındaki diğer tüm veriler 12 aylık hesaplanmıştır. Sosyal performans göstergeleri 30 Kasım 2021, İş Sağlığı ve Güvenliği verileri ise 1 Ocak-31 Aralık 2021 tarihlerini kapsamaktadır.

SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi'ne ilişkin "uy ya da açıkla" değerlendirmesine Sürdürülebilir Büyüme bölümünde yer verilmiştir.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflere paralel olarak oluşturulan Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, Aygaz'ın sürdürülebilirlik yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik yönetiminde şirketin kurumsal yönetime ilişkin konularında aktif görev üstlenen yönetim kurulu komiteleri önemli rol oynamaktadır. Kurumsal İletişim, Finansman ve Risk, Kalite Sistem, SEÇ-G ve Sektörel İlişkiler ile İnsan Kaynakları birimlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ise sürdürülebilirlik çalışmalarının takibinden sorumludur. Sürdürülebilirlik konuları, Çalışma Grubu tarafından Genel Müdür'e raporlanmakta ve Genel Müdür gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik konularının iş süreçlerine paralel olarak Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi sonucunda sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri belirlenmektedir.

Paydaşlarla İletişim



Sektörde öncü faaliyetler gerçekleştirmek ve başta yüksek öncelikli konularda olmak üzere tüm alanlarda iş başarısını ileri taşımada paydaşlarla etkin iletişim ve iş birliğinin rolü büyüktür. Aygaz 2017 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi çalışmasıyla çeşitlenen iletişim kanallarını daha ileriye taşımak için çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik Raporu ve sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda farklı konularda ilgili paydaşlardan düzenli olarak alınan görüşler, gelecek çalışma ve projelerine yön vermektedir. Aynı zamanda dengeli ve şeffaf bir bilgilendirme politikası rehber olarak alınmakta; şirket performansı, gelecek beklentileri ve stratejileri farklı paydaşların beklentileri göz önünde bulundurularak doğru ve öz bir şekilde paylaşılmaktadır.

Aygaz'ın üye olduğu ve iş birliği yaptığı kuruluşlarla ilgili bilgiye 2021 yılında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nun 10. sayfasından ulaşabilirsiniz.

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı	Paydaşların Gündeme Getirdiği Bazı Konular
Hissedarlar, Yatırımcılar, Analistler	Yatırımcı Konferansları, Genel Müdürlük'te yapılan yüz yüze görüşmeler, telefonla ve yazılı gelen bilgi taleplerine geri dönüş, telekonferanslar, analist toplantıları, üst düzey yönetim görüşmeleri, internet sitesi Yatırımcı ilişkileri sayfası, Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, şirket sunumları, kâr duyurusu, bilgilendirme duyuruları, özel durum açıklamaları	En az her çeyrekte olmak üzere gelen bilgi taleplerine eş zamanlı geri dönüş	
İş Ortakları ve Bayiler	Bayi İletişim Hattı, memnuniyet araştırmaları, Aygaz Eğitim Tırn ve Eğitim Otobüsü, ortak projeler, denetimler, bayi portalleri	Günlük	• Ürün kalitesi ve güvenliği çalışmasının iletişim faaliyetlerinde daha çok yer bulması • Müşteri odaklılık konusundaki örnek çalışmaların paylaşılması • Marka gücünün daha çok kullanılması • Müşteri deneyiminde inovasyonun merkeze konulması • Piyasa koşullarında rekabetçiliğe odaklanılması • Yeni iş kanallarının artırılması ve fırsatların değerlendirilmesi
Çalışanlar	Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırmaları ve anketleri, online fikir toplama platformu, intranet plazma ekranları, iç iletişim etkinlikleri, duyurular, komite toplantıları, kurumsal yayınlar, öneri sistemleri	Günlük	• Toplumsal projelerin geliştirilmesine katkının sürdürülmesi • İnsan kaynakları uygulamalarında yeni nesil yaklaşımların (esnek çalışma saati vb.) artırılması • Halihazırdaki iç girişimcilik faaliyetlerinin daha çok artırılması • Yetenek yönetimi ve kariyer planlaması • Ar-Ge ve İnovasyon konusundaki bilgi seviyesinin artırılması
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	Toplantılar, ortak projeler	Talep halinde	
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Bire bir toplantılar, resmi ziyaretler, sektörel toplantılar	Ayda en az bir defa	
Müşteriler	İletişim kampanyaları, reklamlar, internet sitesi, sosyal medya, Aygaz, Mogaz, Pürsu İletişim Hattı, pazar ve müşteri bağlılık araştırmaları, ziyaretler	Günlük	
Medya	Basın bültenleri ve basın buluşmaları, röportajlar, itibar anketleri, internet sitesi, kurumsal yayınlar	Haftalık	• Aygaz markasının gücünü yansıtacak, uzun yıllar sahiplenilebilecek bir kurumsal sorumluluk projesinin geliştirilmesi
Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	Sektörel gündem takibi, sosyal sorumluluk konuları, ortak projeler, sponsorluk ve bağışlar, itibar anketleri, çalışma komite ve kurulları	Haftalık	• Çevre politikasıyla ülke sorunlarına duyarlı çalışmalara devam edilmesi ve çevre yönetiminin kalite anlayışıyla entegre bir biçimde yönetilmesi • Nihai tüketicide enerji verimliliği konusunda bilincin artırılması
Sendikalar	Yüz yüze değerlendirmeler, toplu iş sözleşmesi, ortak projeler, Genel Kurul, açık iş yeri toplantıları	Yılda en az dört defa	
Tedarikçiler	Tedarikçi portalı, denetimler	Günlük	• Ülke geneline yayılan operasyonlarda istihdam alanının artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi • Kalite, güvenlik, iş sağlığı uygulamalarının her zaman daha ileriye götürülmesi
Uluslararası Organizasyonlar ve Girişimler	Ortak projeler, konferanslar, seminerler, kurumsal üyelikler	Ayda en az bir defa	
Üniversiteler	Konferanslar, eğitimler, festivaller	Ayda en az bir defa	

İnsan Kaynakları

Aygaz, insan kaynakları politikalarını çağdaşlık, şeffaflık, eşitlik ilkeleri çerçevesinde oluşturmaktadır ve insan kaynağını çalışan memnuniyeti, sürekli gelişim ve karşılıklı açık iletişim odağında yönetmektedir.



Kurucusu Vehbi Koç'un "En değerli sermayemiz, insan kaynağımızdır." sözünü temel alan Aygaz, insan kaynağını çalışan memnuniyeti, sürekli gelişim ve karşılıklı açık iletişim odağında yönetmekte, tüm paydaşlarının ve çalışanlarının parçası olmaktan gurur duyduğu, işveren olarak tercih edilen çevik bir kurum olmayı hedeflemektedir. İnsan kaynakları politikalarını çağdaşlık, şeffaflık, eşitlik ilkeleri çerçevesinde oluşturmaktadır.

Aygaz'ın 2021 yılında ortalama istihdamı, 1.412 olarak gerçekleşmiştir. Aygaz

çalışanlarının %15'i kadın, %85'i erkektir. Çalışanların yaş ortalaması 39, kıdem ortalaması 8,7 yıldır. Tüm kadrolu çalışanların %70'i yüksek lisans, lisans ve önlisans, düzeyinde eğitime sahiptir. Bu oran ofis çalışanlarında %91'e ulaşmaktadır.

Aygaz, iş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği desteklemekte, kadınların karar alıcı pozisyonlarda bulunmasına önem vermektedir. 2020 yılında %15 olan kadın yönetici oranı 2021'de %17'ye yükselmiştir. Üst yönetim içeri-

sinde kadın yönetici oranı %10 iken 2021 yılında %18 olarak gerçekleşmiştir.

İnsan kaynakları politikaları

Aygaz'ın insan kaynakları politikalarını yönlendiren temel ilkeleri; herkes için eşit fırsat, doğru işe doğru kişiyi almak ve atamak, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı liyakat, zamanında tanıma ve takdir, çalışma başarısında süreklilik ve verimlilik, etkin iç iletişim ve topluma duyarlılıktır.

Doğru pozisyona doğru aday

Aygaz, şirket vizyonuna hizmet edecek

yetkin çalışanları kuruma kazandırırken yeni nesil seçme ve yerleştirme süreçleri uygulamaktadır. Şirketi ileriye taşıyacak yeteneklere ulaşmak hedefiyle işveren markası ile güçlü tanıtım faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Geleceğin parlak gençlerine, Aygaz'ın yapıcı ve öncü kurum kültürünü tanıtan, onları sektör ve Koç Topluluğu hakkında bilgilendiren üniversite etkinlikleri ve işveren markasını güçlendirmeye yönelik faaliyetler düzenlemektedir.

Nitelikli insan kaynağının Aygaz bünyesine kazandırılması amacıyla yürütülen seçme ve yerleştirme süreçleri; her yönetim kademesinden sağlanan katılım ile grup mülakatlarını, vaka çalışmalarını, sunumları, yabancı dil seviye tespitini, pozisyona özel sayısal ve mantıksal testleri, kişilik envanteri uygulamalarını ve referans araştırmalarını içermektedir. Adaylar rekabet eşitliği, din, dil, ırk, etnik köken ve cinsiyet kavramlarından bağımsız olarak rol bazı değerlendirilmekte ve işe alım stratejileri her sene global trendler doğrultusunda kalibre edilmektedir.

İşe alım sürecine dahil edilen her adaya süreçle ilgili deneyimlerini paylaştığı aday deneyim anketi iletilmektedir. Bu anketlerin sonucunda Aygaz'ın 2021 yılı NPS (Net Promotion Score) skoru +59 puan ile sonuçlanmıştır.

"Doğru pozisyona doğru aday" ve "İş'te eşitlik" yaklaşımlarından yola çıkılarak titizlik ve hassasiyetle seçilen çalışanlar, Aygaz'daki oryantasyon süreçlerine, teklifi kabul ettikleri anda kapsamlı, interaktif ve dijital bir platform üzerinden başlamaktadırlar. Teknolojik olarak desteklenen oryantasyon programı, kişilerin şirket süreçlerine ve yeni görevlerine en hızlı şekilde uyum sağlamasını amaçlamaktadır.

Yeni nesil staj deneyimi

Pandeminin etkisiyle değişen koşullara hızla adapte olan Aygaz, tüm Koç Grubu şirketleriyle beraber staj sürecini online olarak kurgulamıştır. Koç Holding online kariyer fuarında öğrencilerle kurulan

temasın ardından tüm süreç online olarak revize edilmiştir. Geleceğin Koç'luları olarak görülen stajyerlere oryantasyon, tanıtım sunumları, proje çalışması, kariyer gelişimi çalışmaları ve performans değerlendirmesi yapılarak uçtan uca çalışan deneyimi yaşatılmıştır. Staj sonunda stajyerlerle iletilen staj deneyim anketi sonuçlarında NPS skoru +73 puan olarak yüksek bir skorla sonuçlanmıştır.

İşveren markası çalışmaları

Aygaz'da bilinenin ötesinde faaliyet alanlarını, çalışma kültürünü ve vizyonunu potansiyel adaylara aktarmak üzere 2020 yılı başında başlatılan "Aygaz'da #bildiğinden fazlası var" söylemi 2021 yılında da devam ettirilmiştir. Bu söylem kapsamında üniversitelerle iş birlikleri gerçekleştirilerek Aygaz'ın mevcut ve yeni iş alanları, yenilikçi iş kültürü, teknoloji ve inovasyona yakınlığı öğrencilere aktarılmıştır. Aygaz'ın yeni iş alanlarını ve çalışan deneyimini içeren çalışan videoları da sosyal medyada paylaşılarak işveren markası güçlendirilmiştir.

Performans sistemi

Aygaz, çalışan performansını objektif olarak değerlendirmeyi odağında tutan performans yönetim sistemiyle kısa vadeli getiriler yerine sürdürülebilir değerler yaratılmasının ödüllendirilmesini hedeflemektedir. Bu doğrultuda diyalogu merkeze alan, objektif ve kritik sonuçlara dayalı bir performans sistemi olan Koç Diyalog, tamamen güncellenen akış ve dijital altyapısıyla 2021 yılında uygulanmaya başlanmıştır. Geliştirilen sistem ile çalışanların hedeflerini mobil ortamda oluşturup onay süreçlerini yürütebileceği ve yıl boyunca her yerden rahatlıkla erişebileceği bir ortam yaratılmıştır. Yıl içerisinde beş farklı Check-in dönemi ve görüşme sorularıyla tüm süreç boyunca gelişime odaklanılmasını sağlayan Koç Diyalog süreci ile 2021 yılında toplamda 3.500 OKR (Objectives and Key Results) ve 11.824 KR (Key Results) oluşturulmuştur. Yöneticiler ile Check-in dönemlerinde yapılan diyaloglar sayesinde ekip içi



Aygaz'ın Temel İnsan Kaynakları Politikaları

- Herkes için eşit fırsat
- Doğru işe doğru kişiyi almak ve atamak
- Eşit işe eşit ücret
- Başarıya bağlı liyakat
- Zamanında tanıma ve takdir
- Çalışma başarısında süreklilik ve verimlilik
- Etkin iç iletişim
- Topluma duyarlılık



Aygaz, şirket vizyonuna hizmet edecek yetkin çalışanları kuruma kazandırırken yeni nesil seçme ve yerleştirme süreçleri uygulamaktadır.

iletişimi kuvvetlendirerek 4.7/5 verimlilik skoruna ulaşmıştır. Çalışanların süreçlerin etkinliğini değerlendirdiği ankette (ÇDA) performans puanı 44,17'den 60,03'e yükselmiştir.

Yeni performans sistemi sadece süreç değişimlerini değil, aynı zamanda bir zihniyet dönüşümünü de içermektedir. Kurumsal eğitim dünyasının en iyilerinden olan Emeritus, NeuroLeadership Institute (NLI) ve Columbia Business School'un iş birliği ile hazırlanan ve Kasım 2020'de devreye alınan eğitimler, Aygaz'ın tüm ofis çalışanlarının kullanımına açılmış ve 2021 yılının Şubat ayının sonunda tamamlanmıştır. Yenilenen performans sisteminin, kapsamdaki tüm çalışanlar tarafından özümsemişi için düzenlenen Koç Diyalog Online Farkındalık Webinarları devam etmektedir.

Eşit işe eşit ücret

Aygaz'da tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasındaki katkısını ölçen ve iş bü-

yüklüklerine göre sıralanmasını sağlayan uluslararası bir iş değerlendirme sistemi kullanılmaktadır. Şirketin mevcut ücret yapısı, piyasadaki konumu, rekabet ve ödeme gücü doğrultusunda belirlenen rekabetçi ücret politikası; cinsiyet, dil, din, ırk ayrımı gözетilmeksizin adil şekilde uygulanmaktadır.

Sendikali çalışanların ücretlendirilmesi, metal iş kolunda çalışanlar için Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve Türk Metal Sendikası arasında, deniz iş kolundaki çalışanlar için ise Aygaz ile Türkiye Denizciler Sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmeleri kapsamında belirlenmektedir. Çalışanlara ücret, yılda 12 maaş +4 ikramiye olmak üzere verilirken, tüm çalışanlara Koç Topluluğu ortak yan faydaları ve görev gereği değişiklik arz eden yan faydalar sunulmaktadır.

Çalışan bağlılığı ile sürdürülebilir verimlilik

Aygaz, uluslararası normlar ve makro

trendleri insan kaynakları stratejileriyle birleştirerek, sektörün en iyilerinden oluşan, yaratıcı, yetkin ve yüksek motivasyon sahibi bir çalışan kadrosu oluşturup iş dünyasında öncü ve örnek bir konum sahibi olmayı hedeflemektedir.

Yüksek müşteri memnuniyeti yaratmanın en temel koşullarından biri olan çalışan bağlılığını ve memnuniyetini her seviyede yüksek tutabilmek amacıyla, Aygaz her sene iç müşterilerinden gelen geribildirimleri değerlendirmektedir. Bu kapsamda, 1996 yılından bu yana, bağımsız bir araştırma firması aracılığıyla memnuniyet ve bağlılığı ölçümleyen araştırmalar uygulamaktadır. Bu araştırmaların çıktıları, güçlü yönlerin ve gelişim alanlarının analizi, iş süreçleri ve insan kaynakları politikalarının gözden geçirilmesi, aksiyon planlarının oluşturulması ve bağlılığı sürdürülebilir kılmak amaçlarıyla kullanılmaktadır. 2021 yılı çalışan bağlılığı sonuçlarında 67,5 bağlılık puanı ile Aygaz, Türkiye ve dünya ortalamalarının üzerinde bir başarı elde etmiştir.

Bağlılığı destekleyen çalışan deneyimi

Dijitalleşme, büyük veri yönetimi ve mobilite ile birlikte ortaya çıkan farklı çalışma modellerinin ön ayak olduğu büyük bir dönüşüm olan “deneyim” konusunu işveren vaadi ve markasının da ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Çalışanların şirketleriyle ilgili algılarının bütünü olan çalışan deneyimi, Aygaz’da öncelikli odaklanılan konulardan biri olmuştur.

Aygaz’da pandemi etkisiyle dönüşümün hızlıca tetiklendiği 2021 yılında da öğrenmeye, değişmeye ve gelişmeye devam edilmiştir. Çalışma ortamlarını iyileştiren, verimliliği artıran araç ve teknolojileri, çalışanların en iyi performanslarını sergilemesini sağlayan gelişim çözümleri sunan bir çalışan deneyimi yaratmak amacıyla stratejiler geliştirilmiştir. Bu odak korunarak bütünsel çalışan deneyimi yaklaşımı “Agile” yani çevik çalışma modeli kapsamında gözden geçirilmiştir. Aksiyon planlama süreci farklı gruplardan çalışma

arkadaşlarının katılımını artıracak şekilde değiştirilerek, planlanan aksiyonların kalitesinin artırılmasına odaklanılmıştır. Bu hedefle Aygaz’da “Çalışan Deneyimi Çevik Ekibi” oluşturulmuştur. Bu ekipte, birim ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmak için her birimden bir temsilcinin olmasına özen gösterilmiştir.

Deneyimi iyileştirmekte en önemli konulardan birinin çalışanı dinlemek olduğu farkındalığıyla hareket eden Aygaz, çalışanlarını farklı kanallar üzerinden taleplerini ve tecrübelerini paylaşmaya teşvik etmektedir.

Yıllık Çalışan Bağlılığı Araştırması’nın yanı sıra, pandemi döneminde çalışanların ihtiyaçlarını ve duygularını fark etmek amacıyla aylık duygu durum anketleri, bölge olarak uzak kalan çalışanların ihtiyaçlarının ve deneyimlerinin paylaşılması için HR Break gibi uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Böylelikle tüm aksiyonlar çalışan odağında ve çalışan önerileriyle hayata geçmektedir.

Çalışanlar oluşabilecek tüm soru ve sorunlarıyla ilgili açık iletişimi yapılan insan kaynakları (İK) iletişim e-posta adresleri üzerinden İK ekibine 7/24 ulaşabilmekte ve hızlı bir şekilde destek alabilmektedir. Ayrıca tüm müşteriler ve -tercih ederlerse- çalışanlar da şikayet, soru ve istekleri için Aygaz İletişim Hattı (444 4 999) ve web sitesi üzerinden 7/24 yetkililere ulaşabilmektedirler.

Entegre kariyer ve yetenek yönetimi

Aygaz’da çalışanların bilgi, beceri ve yetkinlikleri doğrultusunda kariyer beklentilerinin de değerlendirmeye alındığı kariyer planları yapılmaktadır. Koç Holding kariyer yönetimi vizyonunun da desteklediği rotasyon ve mobilite imkanlarına açıklığın, anlık ve sürekli olarak takip edilebilmesi adına, Aygaz’da çalışanların kısa veya uzun vadede kendi kariyer beklentilerini, mobilite durumlarını, rotasyon taleplerini, uzmanlıklarını belirtebilecekleri dijital bir platforma geçiş yapılmıştır.

Aygaz Grubu Yeni Yetkinlikleri

Temel Yetkinlikler:

Güven
Sınır Tanımama
İş Birliği
Çeviklik
Cesaret

Fonksiyonel

Yetkinlikler:

Yenilikçilik
Mükemmeliyetçilik
Ticari Odaklılık

Liderlik Yetkinliği:

İlham Vermek
Yeteneği Yönetmek

Her yıl belli metodolojilerle ve yönetim görüşleriyle gerçekleştirilen Stratejik İnsan Kaynakları Planlama Toplantıları ile geleceğin Aygaz hedef ve stratejilerine uyumlu olarak şirket yönetici potansiyel havuzu ve tüm yönetim pozisyonları için yedekleme planları oluşturulmakta ve potansiyel çalışanlar bu planlara yerleştirilmektedir. Bu planlama süreciyle:

- Şirket stratejisi çerçevesinde mevcut ve planlanan organizasyon yapılarını gözden geçirmek,
- Yetenekleri tanımlamak ve organizasyonel ihtiyaçlarla eşleştirmek böylelikle olası yönetim değişikliklerinde sürdürülebilir şirket yönetimi başarısı sağlamak,
- Yetenek gelişimi ihtiyaçlarını belirlemek ve strateji oluşturmak,

- Potansiyel çalışanları ve kritik pozisyonları belirlemek,
- Yedekleme planlarını gözden geçirmek,
- Kariyer planlarını ve gelişim planlarını hazırlamak amaçlanmıştır.

Süreç sonundaki önceliklere göre çalışanlara özel eğitim ve gelişim imkanları sunulurken bir sonraki pozisyona en iyi şekilde hazırlanmaları sağlanmaktadır.

Çevik tanıma ve takdir sistemi

Aygaz Grubu çalışanlarını, şirket hedefleri doğrultusunda sürekli gelişimi sağlayacak şekilde çalışmaya teşvik etmek, başarılarından ve çabalarından dolayı motive etmek amacıyla Eline Sağlık, Parlayanlar, Bizi Büyütenler ve Başarımızı Yüksel-

tenler süreçlerinden oluşan çevik proje yöntemi ile Başarıda Sen Varsın Sistemi tasarlanmıştır. Eline Sağlık; yıl boyunca çalışanın başarılı görüldüğü anı takiben o hafta Perşembe günleri takdir edilmesi üzerine oluşturulmuştur. Parlayanlar; yıl boyunca esnek bir zaman planı dahilinde takdir olanaklarının artırılması; çalışanın/ekibin başarısının görüldüğü an takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla kurgulanmıştır. Bizi Büyütenler; Aygaz Grubu bünyesinde fark yaratan çalışanların belirlenmesini, başarılarının tanınmasını, takdir edilmesini ve ödüllendirilmesini; bu sayede bağlılığının artırılmasını, örnek davranışların yaygınlaşmasını amaçlayan fonksiyonlar özelinde uygulanması üzerine oluşturulmuştur. Başarımızı Yükseltenler ise; Bizi Büyütenler sürecin-



deki fark yaratan, şirkete katkısı büyük başarıların tanınmasını, takdir edilmesini ve ödüllendirilmesini amaçlamıştır. 2021 yılında devreye alınan Parlayanlar süreci ile toplam 200 çalışma arkadaşımız ödüllendirilmiştir.

Yetkinlik değerlendirme süreci

2021 yılında Aygaz'ın sektördeki başarısını sürdürülebilir kılmak ve vizyonunu gerçekleştirmek için Aygaz Grubu'nda her seviyedeki çalışanın Aygaz'ı geleceğe taşıyacak yetkinliklerini tanımlayan Aygaz Yetkinlik Modeli ışığında 360 Derece Yetkinlik Farkındalık Formu tasarlanmıştır. 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme süreci ile çalışanlar kişisel liderlik yolculuklarında güçlü yönlerine ve gelişime açık alanlarına yönelik farkındalık kazanarak gelişim alanlarını daha doğru şekilde tespit etmektedir. Bu yıl ilk kez devreye alınan sürece 250 çalışan katılmıştır.

AYLEARN çatısıyla eğitimler

Bu yıl da teknolojiyen kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar binlerce video eğitim içeriğini bir arada sunan, Koç Akademi online video eğitim platformu ile uzaktan eğitim ve gelişime devam edilmiştir. Değişen günlük rutinde ihtiyaç duyulabilecek birçok önemli bilgi, faydalı öneri ve ipucu, her hafta Koç Akademi'ye Koç Holding tarafından eklenmiş ve içerikler tüm çalışanlara İnsan Kaynakları aracılığıyla yönlendirilmiştir. Ek olarak dijital öğrenme kaynaklarından TİSK ve MESS Akademi'de yer alan ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş uzmanların ve organizasyonların hazırladıkları eğitim içerikleri de Aygaz çalışanlarına sunulmuştur. Aygazlılar kişisel gelişimden hobiye, liderlik, teknik ve zorunlu birçok eğitime bu platformlar üzerinden kolaylıkla ulaşmış ve eğitimler almıştır.

2021 yılı eğitim raporuna göre çalışanların gelişimine yapılan yatırımlarla kişi başına düşen ortalama eğitim süresi 38,8 kişi* saat olmuştur.

Koç Diyalog performans süreci boyunca çalışanın gereksinim duyacağı bilgi ve

becerilerin gelişimi amacıyla tasarlanan ve Emeritus iş birliği ile hazırlanan eğitimler; yeni nesil hedef yapıları, öğrenme çevikliği, geri bildirim kültürü, kaliteli ve doğru iletişim gibi birçok konuda çalışanları ve ekipleri geliştirirken kültürel dönüşüme de büyük katkı sağlamaktadır. Programa bu yıl tüm ofis çalışanları dahil edilmiş olup, Aygaz çalışanları tarafından %92 oranında tamamlanmış ve işe katkı sağlaması anlamında büyük bir memnuniyet sağlamıştır.

AyLearn Eğitim ve Gelişim Kataloğu

Aygaz Grubu çalışanlarını ihtiyaç duydukları gelişim faaliyetleri ile sürekli desteklemek ve gelişimine kaynak ayırarak yenilenen, güncellenen ve kapsamı genişletilen eğitim ve gelişim kataloğu hazırlanmıştır. Çalışanların, kişisel farkındalıklarını, bilgi düzeylerini, teorik ve pratik uygulamalar ile yükselten, yetkinliklerini geliştirmesini sağlayarak onları geleceğe hazırlayan eğitimleri içermektedir. Eğitimler, temel, fonksiyonel ve liderlik yetkinliklerine odaklanarak gruplandırılmıştır. Toplam 534 ofis çalışanın katıldığı eğitimler 5'li eğitim değerlendirme skalası üzerinden 4,6 ile büyük bir memnuniyet yaratmıştır. ÇDA anketinde eğitim kategorisi puanı 84,33'ten 86,23'e yükselmiştir.

Dünyanın önde gelen eğitim kurumları ile iş birliği ile gerçekleştirilen Koç Holding'in hazırladığı ve farklı kademelerdeki potansiyel çalışan grupları için özelleştirilen PDP, AMP, MAP, LSI, LEAD programlarına her seviyeden Aygaz yöneticileri dahil edilmektedir. Online ortamda dijital yetkinlikleri geliştirmeye yönelik hazırlanan HBX, Udacity, MIT, Code Academy dijital dönüşüm programlarına ve Koç Üniversitesi Yönetici MBA, Modüler ve Teknik MBA programlarına da her yıl gelişim planına uygun olarak birçok çalışanın katılımı sağlanmaktadır.

Koçluk Yaklaşımı ile liderlik

Liderlik yetkinliklerinin koçluk yaklaşımı ile desteklenmesini amaçlayan bu programla, Aygaz liderlerinin gelişim sürecine bütünsel bir bakış açısı geliştirmesini ve

Aygaz, iş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği desteklemekte, kadınların karar alıcı pozisyonlarda bulunmasına önem vermektedir.





Aygaz yeni nesil çalışma trendlerini yakalama gücüyle esnek çalışma ve hibrit çalışma imkanlarını çalışanlarına sunmaktadır.

OKR Check-in dönemlerinde ekiplerinin gelişimlerine koçluk yapmaları hedeflenmiştir. Program, altı seanstan oluşmaktadır, ilk seansa toplam 92 lider katılım sağlamıştır.

Aygaz'ın gelecek vizyonu doğrultusunda öncelik verilen konulardan biri ise, çalışanların yabancı dil seviyelerinin geliştirilmesidir. Bu kapsamda çalışanlara, online, sınıf içi ve birebir İngilizce eğitimi verilmektedir. Dünyanın dört bir yanından ana dili İngilizce olan eğitmenlerle mobilden ya da webden sesli ve görüntülü konuşma pratiği sunan bir platform olan English Ninjas ile bu yıl da Aygaz çalışanları eğitim almıştır. Bu platformdan toplam 93 çalışan faydalanmıştır.

MentHall buluşma noktası

2016 yılında devreye alınan mentorluk programları, 2021 yılında "Birbirinden Öğrenenlerin Buluşma Noktası - MentHall" çatısında devam etmiştir. MentHall'da eşleşmelerin beklentiyi tam karşılama-sına yönelik eşleşme anketi, çalışanın mentorluk kapsamındaki ihtiyaçlarını fark edebilmesi için kariyer eğilimi anketi gibi araçlar kullanılmıştır. Başvuru ve eşleşme sürecinin tamamlanmasının ardından mentorluk ve tersine mentorluk programlarındaki tüm mentor ve mente-e'lere Türkiye'nin önde gelen mentorluk eğitim şirketi aracılığıyla online eğitimler verilmiştir. Program, görüşmelerin online

yapılabildiği ve takip edilebildiği bir dijital platformda yürütülmüştür. Süpervizyon toplantılarıyla ortak deneyimler hem katılımcılarla hem İnsan Kaynakları ile paylaşılmıştır. Bir Bilene Danış programına 36, Genç Bilenden Öğren programına 8 kişi katılım sağlamış, yüksek memnuniyetle tamamlanmıştır.

İş birliği ve dayanışma kültürü

Aygaz, yıllık olarak hazırlanan iletişim planıyla, çalışan beklentilerini, yeni nesil ihtiyaçları kucaklayan ve etkili çalışan deneyimi yaratan bir iç iletişim kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Her yıl gerçekleştirilen çalışan bağlılığı araştırması ve dinleme mekanizmalarıyla çalışanlardan gelen geribildirimler ile iletişim planı gözden geçirilerek, güncellenmekte ve canlı tutulmaktadır. Bu kapsamda İşyeri Hekimi Söyleşi, Yoga Günü, Nefes Atölyesi ile iyi yaşam sohbetleri yapılmış, Teams grupları hayata geçirilerek benzer ilgi alanları olan Aygazlılar'ın bir araya gelmesi sağlanmıştır.

Etik kurallar ve sosyal sorumluluk

Koç Topluluğu'na bağlı bir şirket olarak Aygaz çalışanları, görevlerini yerine getirirken "Koç Topluluğu Hedef ve İlkeleri"ne uymakla yükümlüdür. Koç Topluluğu etik ilkelerine bağlı olan Aygaz, hem Topluluk hem de şirket politikaları çerçevesinde;

- Bireylerin saygınlığına, mahremiyetine ve özlük haklarına saygılıdır.

- Bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir, ayrımcılık yapmaz.
- İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlar.
- İş disiplini kuralları ile ilgili mekanizmaları insan hakları ihlalleri ile ilgili durumlarda işletir.
- Faaliyet gösterdiği coğrafyaların geleneklerine, kültürlerine ve tarihlerine saygı gösterir.
- Çalışanların sendikal haklarına saygı gösterir.

Etik değerlerin tüm çalışanlara aynı etkinlikte yaygınlaştırılması ve gelecek nesillere aktarılmasının teminat altına alınması amacıyla 2010 yılında yazılı hale getirilen Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri dikkate alınarak 2018 yılında Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Politikası oluşturulmuştur. Etik kuralları ile ilgili uygunsuz durumların daha iyi değerlendirilmesi ve uygulamalarda paralellik sağlanması için hayata geçirilen Etik Davranış Kurulu Genel Müdür, Üst Düzey Yöneticiler, İnsan Kaynakları Direktörü ve Hukuk ve Uyum Direktöründen oluşmaktadır. Kitapçık haline getirilen “Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri” her yıl işe yeni giren çalışanlarla da paylaşmakta, kurallara uyacaklarına dair beyan alınmaktadır.

Yeni nesil çalışma trendleri

Aygaz'da çalışanların sağlıklı bir iş-yaşam entegrasyonunu gerçekleştirmelerine katkı sağlayacak insan kaynakları uygulamalarına öncelik verilmektedir. İş yapış biçimini hızla geleceğe uyarlamayı hedefleyen Aygaz yeni nesil çalışma trendlerini yakalama gücüyle esnek çalışma ve hibrit çalışma imkanlarını çalışanlarına sunmaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetim Prensipleri

- Çalışanların motivasyonunun ve kuruma bağlılıklarının ön planda tutulması
- İK uygulamalarında bireysel yaklaşım ve proaktif çözümlerin sunulması
- Değişen iş koşullarına hızla cevap verecek çözümlerle esnek İK sistemlerinin geliştirilmesi
- Kişisel, mesleki, liderlik, yabancı dil gelişimlerinin sağlanması için eğitim ve gelişim planlamalarının yapılması
- Organizasyonel gelişim kapsamında sistematik olarak yedekleme planlarının hazırlanması, takibinin yapılması ve gelişim olanaklarının sağlanması
- İnsan gücü planlamasının yapılması
- Adil ücretlendirme ve ödüllendirme uygulaması
- Hedeflere bağlı performans sistemiyle bireysel performanslar hakkında bilgi verilmesi
- Doğru işe doğru insanın alınması ve atanması
- Başarıya bağlı çalışanın topluluk içinde onurlandırılması, eleştirilerde kişilik haklarına saygılı olunması
- Sosyal ve kültürel etkinliklerin planlanması ve özendirilmesi
- Zamanında doğru bilgilendirmenin, süreçlerin tanıtımının yapılması

Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika iş yeri temsilcileri dışında, tüm bölgelerde bulunan terminal müdürleri, bölge müdürleri, tesis yöneticileri ve/veya mali işler yöneticileri, çalışanlarla İnsan Kaynakları Direktörlüğü arasındaki iletişimi ve koordinasyonu sağlamakla görevlidirler. Çalışanlardan özellikle ayrımcılık konusunda bir şikayet gelmemiştir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği

Aygaz'da kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti, enerji ve bilgi güvenliği konularındaki çalışmalar bütünsel bir anlayışla yönetilmektedir.



Ürün ve hizmet kalitesi ile müşteri memnuniyetine büyük önem veren Aygaz, tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik ve çevreye duyarlılık odağında gerçekleştirmektedir. Doğal kaynakların verimli kullanımı, çevrenin ve paydaşların korunması stratejik öncelikler arasındadır. Dengeyi yakalamak hedefiyle, yönetim sistemlerinde bütünlük sağlanmıştır. İş sağlığı ve güvenliği üzerine gerçekleştirilen kapsamlı çalışmalar, çevreye duyarlı iş süreçleri, ürün, hizmet ve sistem kalitesi ile yönetim sistemlerine verilen değer, Aygaz'ın sektördeki öncü konumunu her geçen gün daha da sağlamlaştırmaktadır.

Toplam Kalite Yönetimi

Aygaz'ın 1990'ların başında benimsediği Toplam Kalite Yönetimi yaklaşımı her geçen yıl geliştirilmekte, kapsamı genişletilmektedir. Tüm faaliyetlerin bütünsellik içinde yönetilmesini sağlamak hedefiyle Entegre Yönetim Sistemleri uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti, enerji ve bilgi güvenliği konularındaki yönetim disiplinleri tek çatı altında toplanmıştır. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası güncel ihtiyaçlara bağlı olarak 2021 yılında revize edilmiştir. Tüm Aygaz çalışanları, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'nı hayata geçirmek ve uygulamakla yükümlüdür. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası www.aygaz.com.tr'den herkesin erişimine açıktır. Bu konuda bilgilendirici ve yol gösterici olması amacıyla oluşturulan el kitabı sürekli güncel tutulmaktadır. 2021 yılı iç denetimleri, pandemi koşullarında örnekleme usulüyle online ve saha denetimleri şeklinde, 47 iş biriminde, 37 iç denetçi ile gerçekleştirilmiştir.



Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, müşteri memnuniyeti ve ADR periyodik muayene kapsamındaki yönetim sistemleri ile Müşteri Dostu Kuruluş ve Müşteri Dostu Marka kapsamında gerçekleştirilen iç ve dış denetimler aracılığıyla ilgili sistemlere uygunluk doğrulanmış; gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. İyileştirme çalışmalarının yanı sıra, Koç Topluluğu Kalite Kurulu bünyesinde kurulan ekip ile yönetim sistemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara destek verilmiştir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulaması kapsamında iç ve dış denetimler tamamlanarak sistemin sürdürülebilirliği sağlanmıştır. Yönetim Sistemleri uygulamalarının etkinliğinin, stratejik hedeflerle uyumluluğunun ve yeterliliğinin gözden geçirildiği toplantılar düzenlenmiş, farkındalık çalışmaları yapılmıştır. Süreçlerin etkin yönetilmesi kapsamında tüm süreç sahipleri ile süreç koordinasyon görüşmeleri yapılarak şirket içi beklentiler ve aksiyonlar üzerine bir çalışma başlatılmıştır.

Müşterilerin memnuniyetini en yüksek düzeyde sağlamak Aygaz için bir önceliktir. Bu doğrultuda müşterilerin beklenti ve ihtiyaçları yakından takip edilmektedir

ve müşterilerin her türlü geri bildirimlerini çeşitli iletişim kanalları üzerinden ulaştırmaları sağlanmaktadır.

Aygaz Müşteri Şikayetleri Yönetim Taahhütü'ne Aygaz internet sitesinden ulaşabilmektedir.

2021'de iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları

Aygaz, iş sağlığı ve güvenliği konusunda Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarına aktif katılım sağlamaktadır ve sürekli gelişim için projelerde liderlik yapmaktadır. Aygaz; Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi ve tesisler olmak üzere toplam 12 lokasyonda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir.

2021 yılında iş sağlığı ve güvenliği, yangın ve acil durum yönetimi konularında farkındalığın artırılması ve bu alanda kurumsal kültürün daha da sağlam temellere oturtulması amacıyla, dolum ve üretim tesislerindeki Aygaz ve alt işveren firma çalışanlarına iş sağlığı ile ilgili toplam 14.628 kişi*saatlik eğitim verilmiş, eğitimlerin bir bölümü tatbikatlarla desteklenmiştir. Ayrı-

GreenOdor

Renksiz ve kokusuz bir gaz olan LPG, tüm dünyada kükürtlü bileşenlerle kokulandırılmaktadır. Herhangi bir kaçak durumunun fark edilmesini sağlayan bu işlem yanma sonrasında kükürt oksitlerin salımına neden olmaktadır. Aygaz, dünyada bir ilki gerçekleştirerek TÜBİTAK TEYDEB ve İstanbul Üniversitesi Teknokent iş birliği ile kükürt içermeyen kokulandırıcı projesini başlatmıştır. Proje kapsamında Ar-Ge, pilot ve saha çalışmaları tamamlanarak ürün patenti alınmıştır. Uluslararası tescilli alınan GreenOdor ürününü piyasaya sürerek hem Aygaz'ın itibarının artırılması hem de ürünle, sadece Aygaz bazında, yıllık yaklaşık 40 ton kükürt emisyonunun salımının önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

İklim değişikliğini çevresel ve sosyoekonomik sonuçlara neden olabilecek önemli bir risk olarak gören Aygaz, bu sorunun etkilerinin azaltılmasına yönelik küresel çabalara katkıda bulunmak amacı ile İklim Değişikliği Stratejisi'ni hazırlamıştır.

Çalışanlar	2019	2020	2021
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)*	19,38	14,51	22,29
Kayıp Gün Oranı (LDR)**	0,40	0,14	0,34
İSG Eğitim Saati (saat)	14.862	14.107	16.617
Çalışan Başına İSG Eğitimi	7,94	7,48	8,86

*Kaza Sıklık Oranı Formülü (IR): İş kazası sayısı X 1.000.000 / Toplam kişi*saat

**Kayıp Gün Oranı Formülü (LDR): İş kazası nedeniyle kaybedilen iş günü X 1.000 / Toplam kişi*saat

Enerji Tüketimi (GJ)	2021
Kömür Tüketimi	-
Doğalgaz Tüketimi	60.742,71
Motorin Tüketimi	1.630,34
LPG, CNG, LNG Tüketimi	18.945,65
Bütan, Propan, Etan Tüketimi	3,69

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂)	2019	2020	2021
Kapsam 1	5.269	5.791	6.499
Kapsam 2	9.173	8.633	9.621
Toplam	14.442	14.425	16.120
Sera Gazı Yoğunluğu (kg CO ₂ /milyon TL)***	1,68	1,75	1,21

*** Karbon Ayakizi Yoğunluğu toplam ciroya göre hesaplanmıştır.

*** 2019 verileri doğrulanmış veriler olup; 2020 ve 2021 yılları hesaplanmış, ancak doğrulanmamıştır.

Hava Salımları (kg/saat)****	2019	2020	2021
NOx	3,67	0,76	4,27
SOx	1,25	0,06	0,17
Uçucu Organik Bileşenler (VOC)	25,8	19,91	63,33

****İlgili yönetmelikler kapsamında 2020 ve 2021 yıllarında yapılan emisyon ölçümlerindeki ölçüm sonuçlarının toplamıdır.

ca tüm tesislerde tehlikeli durum bildirimi ve ramak kala farkındalığının sağlanması için online olarak 165 kişi*saatlik eğitim verilmiştir. Deprem farkındalığı yaratmak için 17 Ağustos'da online eğitim platformu kullanılmıştır. Hem saha hem ofis çalışanlarının çalışma ortamında iş sağlığı ve güvenliği uygunsuzluklarına dikkatini çekmek için "İllüstrasyon Yarışması" düzenlenmiştir. Tüm çalışanların erişimine açık bir platformda gerçekleştirilen yarışma sayesinde çalışma ortamında var olabilecek uygunsuzlukların ve tehlikelerin kanıksamasının önüne geçilmesi hedeflenmiştir.

Pandemi sürecinde iş sürekliliği devam ederken aynı zamanda çalışanların, bayilerin ve nakliyeciler gibi paydaşların sağlıklarının korunması amaçlanmıştır. Pandemi kapsamında dokümantasyonlar hazırlanmış, bakanlık ve valilik kararları takip edilmiş, karantina, izolasyon uygulamaları ve saha denetimleri yapılmıştır. Alınan önlemler ile farkındalık oluşturularak sadece iş yerinde değil sosyal yaşamda da uygulanabilecek temel kurallar duyurularak aileler ile de paylaşılması hedeflenmiştir. Pandemi kapsamında bilgilendirme ve afişler ile hijyen, maske kullanımı, sosyal mesafe, beslenme, önlemler gibi konular vurgulanmıştır.

Gebze İşletmesi ve Yarımcı Terminal Müdürlüğü ve bağlı ortaklık Bal Kaynak Su İnegöl Tesisi'nde TSE tarafından yapılan yerinde denetimler ile COVID-19 uygulama ve önlemleri ile yeniden gözden geçirilmiştir. Denetimler sonucunda bu tesislerde COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi geçerliliği devam ettirilmiştir. Ayrıca Dijitalleşme sürecinde, 2021 yılı içerisinde Worksafe yazılımı SAP ile entegrasyonu sayesinde güncel çalışan listesine erişim ile birlikte temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve çalışanların periyodik sağlık muayenelerinin aktarımı devam etmiştir.

Çevreye duyarlı iş süreçleri

Tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik bilinciyle yöneten Aygaz için doğal kaynakların verimli kullanımı ve çevrenin korunması



stratejik bir önceliktir. Aygaz, çevreye duyarlı ürün portföyü ile kentsel hava kalitesine olumlu yönde katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Aygaz Genel Müdürlük, Gebze İşletmesi ve tesisler olmak üzere toplam 12 lokasyonda ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir. Çevre ve enerji yönetimi, bütüncül bir bakış açısıyla ilgili mevzuat ve uluslararası standartlar ve Koç Topluluğu hedef ve ilkeleri doğrultusunda Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Aygaz İklim Değişikliği Stratejisi çerçeveleriyle uyumlu şekilde gerçekleştirilmektedir.

Aygaz, iklim değişikliğini çevresel ve sosyoekonomik sonuçlara neden olabilecek önemli bir risk olarak görmektedir. Ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinde sürdürülebilirliği esas almaktadır. Koç Holding tarafından başlatılan Karbon Dönüşüm Projesi çerçevesinde, 2021 yılında sera gazı emisyonları yönetim ve azaltımı için veri analizi, doğrulama ve verimlilik projelerine odaklı bir yıl geçirilmiştir. Aygaz, iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik küresel çabalara

katkıda bulunmak amacı ile İklim Değişikliği Stratejisi'ni hazırlamıştır.

[İklim Değişikliği Stratejisi'ne Aygaz internet sitesinden ulaşılabilir.](#)

Terminal müdürlükleri ve dolum tesislerinde elektrik tüketimi, bir önceki yıla göre yaklaşık aynı değerlerde kalarak, Gebze İşletmesi'nde ise üretimdeki artıştan kaynaklı olarak %34 oranla artış göstererek toplamda 20,7 milyon kWh olarak gerçekleşmiştir. Aygaz tesisleri için gerçekleştirilen tedarik anlaşmaları ile ticarethane tarifesine sabit birim fiyat anlaşması imzalanarak 1,67 milyon TL maliyet azaltılmıştır.

Toplam 6 lokasyonda gerçekleştirilen projelerin 2021 yılına etkisi 20 MWh elektrik, 14,7 K m³ doğalgaz tasarrufu iken, Gebze Tesisi'ndeki 5 enerji verimliliği projesinin etkisi 87 MWh elektrik, 111 K m³ doğalgaz tasarrufudur. Yıllık bazda toplam 99 TEP'lik (4147 GJ) enerji tasarrufu ve 293 ton CO₂ azaltımı sağlanmıştır. Yarımcı Terminali ve Geb-

ze İşletmesi'nde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme, iç, dış ve saha denetimleri başarı ile gerçekleştirilmiştir. 122 kişi*saatlik Enerji Bilinçlendirme eğitimi verilmiştir.

Aygaz, yenilenebilir enerjiden faydalanarak karbon emisyonunu azaltmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda çatılarda güneş enerjisinden elektrik üretimi sağlayan Arınna Projesi hayata geçirilerek Gebze İşletmesi İdari Binası çatısına güneş enerjisi sistemi kurulmuştur. 25 kW gücünde üç farklı solar panel teknolojisi (polikristal, monokristal ve ince film) kullanılarak kurulan toplam 75 kW kapasiteli santralde güneş enerjisinden elektrik üretilmesinin yanı sıra, farklı panel teknolojilerinin kıyaslanarak en ideal çözüme ulaşılması hedeflenmektedir. 2021 yılında bu projeyle Gebze İşletmesi'nde 54 MWh güneş enerjisi üretilmiştir.

Aygaz, atık yönetimi kapsamında değer zinciri boyunca etkisini takip etmekte, öncelikle atıkları kaynağında azaltıp geri



dönüştürmekte ve mümkün olmadığı durumlarda güvenli bir şekilde bertaraf etmektedir. Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında 2021 yılında Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin kurulmasıyla bütün terminal müdürlükleri ve dolum tesisleri için Temel Sıfır Atık Belgesi alınmıştır.

Su yönetiminde ise suyu en verimli şekilde kullanarak en üst düzeyde geri kazanım sağlanması hedeflenmektedir. Son üç yılda yapılan projelerle toplam su tüketiminde 2020 yılına kıyasla %5 azalması sağlanmıştır. 2021 yılında geri dönüştürülen, geri kazanılan, yeniden kullanılan toplam su miktarı ise 188 bin m³ olarak gerçekleşmiştir.

Aygaz biyoçeşitliliğin korunması için iş birlikleri yapmakta ve projelere destek sağlamaktadır. Akdeniz Koruma Derneği'nin farklı projelerine 2015 yılından beri destek veren Aygaz, Gökova Körfezi Deniz Koruma Alanları İzlenmesi ve Korunması projesiyle Akdeniz Keşiş Foku (*Monachus monachus*) ve Kum Köpek Balığı (*Carcharhinus plumbeus*) gibi türlerin korunmasına katkıda bulunmaktadır. Büyüyen projede balıkçılığa kapatılarak korumaya alınan alanlar Deniz Koruculuk Sistemi'ne dönüştürülmüş ve uluslararası bir koruma alanı oluşturularak önemli bir başarıya imza atılmıştır.

Geçtiğimiz yıl çevreye duyarlı iş süreçleri odağında, terminal müdürlükleri ve dolum tesislerinde mevzuat gereği çevre ve atık yönetimi kapsamında toplamda 647 kişi*saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

Aygaz 2021 yılı Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını hesaplamaktadır. Sera gazı hesaplamalarında IPCC baz alınmıştır. Atıklar ile ilgili bilgilendirmeler yürürlükte olan mevcut yönetmelikler çerçevesindedir.

Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında Sosyal Girişimci Şef Ebru Baybara Demir ile Topraktan Tabağa - Sürdürülebilir Gıda Yolculuğu etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Atıklar (ton)	2019	2020	2021
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan (R Kodlu yöntemlerle) tehlikeli atık	588	420,12	515,07
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan (R Kodlu yöntemlerle) tehlikesiz atık	7.165	5.716,67	3.501,36
Bertaraf edilen (D Kodlu yöntemlerle) tehlikeli atık	10	30	144,2
Bertaraf edilen (D Kodlu yöntemlerle) tehlikesiz atık	0,02	0	9,81
Düzenli depolama / katı atık sahasına giden tehlikeli atık	0	0,12	0
Düzenli depolama / katı atık sahasına giden tehlikesiz atık	0	0	0

Su Çekimi (m ³)	2019	2020	2021
Yüzey Suyu	0	0	0
Yeraltı Suyu	40.146	27.736	30.380
Şebeke Suyu	32.304	41.362	52.559
Yağmur Suyu ve Diğer Kaynaklar	18.781	18.866	0
Toplam	91.231	87.964	82.939

Çevresel Eğitimler	2019	2020	2021
Katılımcı Sayısı (kişi*saat)	811	844	647

Tedarikçi Eğitim Saatleri	2019	2020	2021
Etik	112	145	0
Çevre	1.037	1.100	0
Sosyal	1.210	950	0

Türkiye'nin ilk sürdürülebilirlik raporu

Aygaz, Türkiye'de sürdürülebilirlik raporu yayımlayan ilk şirket olarak örnek teşkil etmektedir. İlki 2002 yılında yayımlanan sürdürülebilirlik raporları sayesinde ilerleyen yıllarda Aygaz, düzenli olarak sürdürülebilirlik performansını paydaşlarıyla paylaşmıştır. 2008'den başlayarak raporunu Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) ilkeleri doğrultusunda güncellemektedir. Koç Holding tarafından imzalanan Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde çalışma koşulları, insan hakları ve şeffaf kurumsal yönetim alanlarındaki tüm yükümlülüklerini yerine getiren Aygaz; üretim, hizmet ve ürünlerinin çevresel olası etkilerini en aza indirmeye de özen göstermektedir. Aygaz, bu yöndeki faaliyetlerini yönetim felsefesine entegre politikalarla hayata geçirmektedir. Bu kapsamda Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporlaması'nda da yer almaktadır. Aygaz BIST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında raporlamasına yıllık olarak devam etmektedir. 2021 yılında da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır.

Sürdürülebilir operasyonlar

Aygaz, operasyonel mükemmelliğe ve iş süreçlerinde güvenliğe öncelik vererek değer zincirinin tümünde kaliteyi, etik ilkeleri, çevresel ve sosyal uygunluğu gözetmektedir. Operasyonlar, LPG tedariki, ürünlerin son tüketiciye ulaşması ve geri toplanması gibi geniş bir süreci kapsamaktadır.

Tedarikçi seçimi insan hakları, çalışma şartları, iş sağlığı ve güvenliği, yolsuzlukla mücadele ve çevre konularında pek çok kritere göre gerçekleştirilmekte, değer zincirinin tümünde kalite, etik ilkeler, çevresel ve sosyal koşullar gözetilmektedir. Aygaz ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı Koç Holding'in iştiraki olarak, UNGC kriterlerine uygun olmayan tedarikçilerden ürün ve hizmet temin etmemektedir. Tedarikçilere sosyal, çevre ve etik konularında eğitimler verilmektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası

Aygaz, Koç Topluluğu hedef ve ilkeleri doğrultusunda çalışma prensibiyle başta ana faaliyet konusu LPG olmak üzere, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak;

- Öncü ve yenilikçi şirket olmayı,
 - Stratejik büyüme fırsatlarını değerlendirmeyi,
 - Müşteri algısını, sürdürülebilir müşteri memnuniyeti ve bağlılığını ön planda tutmayı ve müşteri şikâyetlerine Müşteri Şikâyetleri Yönetim Taahhüdü ile uygulanabilir çözümler sunmayı,
 - İş süreçlerinin etkin ve verimli yönetimini sağlamayı ve sürekli iyileştirmeyi,
 - İnovasyon, dijitalleşme ve iklim değişikliği stratejilerini destekleyici faaliyetler yürütmeyi,
 - Çalışanların bağlılığı ve memnuniyetindeki başarıyı düzenli olarak ölçerek sürdürmeyi,
 - Yüksek kalite ve güvenlik standartlarını ön planda tutmayı, en iyi ürün ve hizmeti sunmayı,
 - Mevzuat ve standartlara uygun çalışmayı,
 - Müşteriler, çalışanlar ve tedarikçiler de dahil olmak üzere paydaşlarının görüşlerini alarak ilgili tüm tarafların memnuniyetini kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde en iyi şekilde sağlamayı ve geliştirmeyi,
 - Toplum ve çevreye saygılı çalışmayı, sıfır kaza yaklaşımı ile sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı, olası meslek hastalıklarına ve yaralanmaya karşı önleyici yaklaşımlar geliştirmeyi,
 - Ürün ve faaliyetleri ile ilgili olası çevresel olumsuz etkileri yaşam döngüsü değerlendirmeleri ile azaltmayı,
 - Bünyesindeki tesis, bina tasarım, satın alma ve tüm faaliyetlerinde enerji verimliliğini ve performansını ön planda tutarak sürekli iyileştirmeyi,
 - Kirliliği önlemeyi, atıkları azaltmayı, öncelikle geri kazanım olmak üzere atıkların bertarafını
 - Yatırımların gerçekleştirilmesinde olası çevresel etkilerini ve iş sağlığı güvenliğini risklerini dikkate almayı,
 - Etik değerlere uygun çalışmayı,
 - Faaliyetleri hakkında toplumu bilgilendirmeyi,
- ana politikası olarak benimsemiştir.

Aygaz A.Ş.'nin tüm çalışanları Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'nın esaslarını uygulamaktan, geliştirmekten ve gerekli kaynakları sağlamaktan sorumludur.

İnovasyon ve Fikri Haklar

Kurum içi girişimcilik çalışmaları, paydaşlarla iş birliği ve yatırım fırsatları, Aygaz'ın inovasyon çalışmaları kapsamında büyük önem taşımaktadır.

Sürdürülebilir inovasyon kültürünü oluşturmak ve geleceğe hazırlanmak vizyonu ile hareket eden Aygaz, müşteri ihtiyacına göre ürün, hizmet, süreç, iş modeli olmak üzere mevcut ve yeni alanlarda yenilikçi fikirleri desteklemek, sistematik halde hayata geçirerek şirketin sürekli gelişimini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu vizyon ve hedef doğrultusunda Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşmeyi odağına alan çözümler ile yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmektedir.

Fikirden iş modeline

Aygaz girişimcilik ekosistemini güçlendirip yaygınlaştırmayı ve gelişmiş bir girişimcilik kültürüne öncülük etmeyi amaçlamaktadır. Yatırımlarını, mevcut ana iş kolları ve odak alanlarındaki ürünlerle sinerji yaratacak yenilikçi ürünlere yönlendirerek hem ülke ekonomisi hem de Aygaz için değer yaratmak için çalışmaktadır. Bu kapsamda Aygaz, 2016 yılında "Yenilik Seninle Başlar!" mottosuyla Kurum içi Girişimcilik yolculuğunu başlatmıştır. Aythink Platformu ve Tasarım Odaklı Düşünme Atölyeleri aracılığıyla çalışanlardan toplanan fikirlerden Aygaz'ın inovasyon stratejilerine uyumlu olanlar, Yalın Girişim Metodolojisi ile çalışılarak yenilikçi iş modellerine dönüştürülmektedir. Bugüne kadar 1.126 fikir toplanmış ve 6 adet hızlandırma yapılmıştır.

Kargo dağıtım şirketi Sendeo, 2018 yılında "Aykargo" ismiyle Aygaz'ın bünyesinden bir fikir olarak ortaya çıkmış, 2020 yılında şirketeşerek kurumiçi girişimcilik platformunun Aygaz için ne kadar değerli olduğunu göstermiştir. Sendeo'nun çıkış noktası, Aygaz'ın güçlü marka, bayi ağı, tesis altyapısı ve eve teslimat tecrübesi gibi varlıklarını bir platform olarak kullanarak hissedarları ve bayileri için ilave değer yaratmaktır.

İş birliği ve yatırım fırsatları

Aygaz, kurum içi girişimcilikte attığı cesur adımların yanı sıra, öğrenim ve tecrübesini tüm inovasyon ekosistemine taşıma hedefiyle Silikon Vadisi'ndeki girişimler ve şirketler için en büyük küresel inovasyon platformu olan Plug and Play'in İstanbul Ofisi'ndeki Mobilite/Nesnelerin İnterneti Dikeyi'ne kurumsal üye olmuştur. Bu işbirliği ile birlikte ekosistemdeki bilgi ve deneyim alışverişini hızlandırarak sahada proje, iş birliği ve yatırım fırsatları yaratmayı hedefleyen Aygaz, ilk pilot anlaşmaya imza atarak ekosistemin avantajlarından faydalanmaya başlamıştır. Plug& Play işbirliği ile birlikte, iştiraklerinin de bulunduğu sektörlerde yeni fikir ve girişimler bulmaya, yaratıcı çözüm arayışına ve teknoloji sunmaya odaklanmaya devam edecektir.

Fikri haklar portföyü yönetimi

Aygaz iş süreçleri içinde fikri hakların korunması ve takibi önemli bir yer tutmaktadır. Şirket, yurt içi ve yurt dışında tescilli ya da başvuru aşamasında olan marka ve patentleriyle her yıl genişleyen bir fikri haklar portföyünü yönetmektedir. Kurulduğu günden bu yana marka, patent, endüstriyel tasarım, eser ve internet alan adı koruması ve takibi için kaynak ayırmaktadır. Aygaz'da fikri mülkiyet yönetim süreci, fikri haklar stratejilerinin ışığında hem şirket içi yaratıcı yeteneğin desteklenmesini hem de Ar-Ge, pazarlama ve operasyon faaliyetlerinin tüm boyutlarıyla korunmasını hedeflemektedir. Aygaz'da patent portföyü periyodik olarak gözden geçirilmekte ve patentlerin ticari değerlendirilmesi yapılmaktadır.



Araştırma-Geliştirme

Sektörün ilk ar-ge merkezini devreye alan Aygaz, sürekli gelişim sağlama hedefiyle inovasyon ve dijitalleşmeyi odağına alan çözümler ile yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmektedir.

Aygaz, araştırma-geliştirme faaliyetlerine kurulduğu günden bu yana büyük önem vermekte, ürün ve hizmet kalitesini, iş süreçlerini iyileştirecek her türlü yeniliğe kucak açmaktadır. 2018 yılında uluslararası alandaki gelişmeleri yakından takip ederek yeni teknolojiler geliştirmek amacıyla Aygaz Ar-Ge Merkezi'ni kurmuştur.

Türkiye'de bir ilk

Aygaz Ar-Ge Merkezi, Aygaz'ın sürdürülebilir gelişiminin sağlanması ve yeni pazarlarda Aygaz'ın öncü rol alması vizyonu ile yola çıkmıştır. Faaliyet alanlarını, "Yeni Ürün Geliştirme", "Alternatif Yakıt ve Temiz Enerji" ve "Makine ve Proses Geliştirme" üzerine temellendiren Aygaz Ar-Ge Merkezi 2019'da geliştirdiği ilk ticari ürünü olan Aygaz Mini Ocak'ı piyasaya sunarak önemli bir gelişmeye imza atmıştır.

18 kişilik kadrosuyla sektörün ilk Ar-Ge merkezi olarak kurulan Aygaz Ar-Ge Merkezi, 2021 yılında kadrosunu 28 kişiye çıkarmıştır. Aygaz Ar-Ge Merkezi uzman kadrosuyla iş süreçlerine ve paydaşlara değer yaratacak yeni teknolojiler geliştirmek hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir. Mevcut altyapısındaki Motor ve Yakıt Teknolojileri Laboratuvarı, Kimya Laboratuvarı, Otomasyon ve Tasarım Laboratuvarı, Gömülü Sistem Laboratuvarı İmalat Atölyesi, Prototip ve Test Hatları'na ek olarak Valf ve Regülatör Laboratuvarı, Cihaz Laboratuvarı ve Ar-Ge Park'ın da dahil olmasıyla Ar-Ge Merkezi'nin toplam alanı 772 m²'den 1432 m²'ye çıkarılmıştır.

Ar-Ge Merkezi'nde; LPG ile çalışan yeni ürünlerin geliştirilmesi, LPG ürün kalitesinin artırılması, akıllı ürünler ile dijitalleşmenin sağlanması, otomasyon sistemleri ile verimlilik artışının sağlanması, alternatif ve temiz enerji kaynaklarının araştırılması ile tüketici-



lerin yanı sıra, ülke ekonomisine ve çevreye olan katkının artırılması hedeflenmektedir.

Üniversitelerle iş birliği

Aygaz Ar-Ge Merkezi olarak üniversite-sanayi iş birliklerine verilen önemle 2021 yılında sekiz farklı üniversite ile işbirliği yapılmıştır. 2021 yılında Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'nun Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı'nın TÜBİTAK TEYDEB 1501 Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı kapsamında üç adet proje tamamlanmıştır. Aygaz Ar-Ge Merkezi tarafından TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri destekleme programı kapsamında iki adet proje yürütülmektedir.

Ürüne dönüşen projeler

Otonom Dolum Tesisi: Dijitalleşme, otonom tesis ve Endüstri 4.0 vizyonu doğrultusunda farklı tüp çeşitlerinin aynı proseste doldurulabileceği gelişmiş sensör ve görsel kontrol teknolojilerinin kullanıldığı dolum hatlarını içeren bir otomasyon projesi olan Otonom Dolum Sistemi geliştirilmiştir. Geliştirilen sistem ile tüplerin dolumundan başlayarak son kullanıcıların güvenliğini sağlayan ve araç kasasına yüklenmesine kadar uzanan

tüm proseslerin teknolojik dönüşümünün sağlanması hedeflenmektedir. Ar-Ge Merkezi sahip olduğu patentli otomasyon sistemleriyle tesislerde kullanılan teknolojileri en üst seviyede tutarak dolum güvenliğini ve verimliliğini artırdığı makinelerle kullanıcılarına güvenli ve kaliteli tüpün sunulmasını sağlamaktadır.

Aygaz Mini Pratik Barbekü: Kamp ocağıyla pişirme deneyiminin barbekü deneyimine dönüştürüldüğü Aygaz Mini Kamp Tüpü'ne özel tasarlanan Aygaz Mini Pratik Barbekü ürünü geliştirilerek Temmuz 2021'de kullanıcıların beğenisine sunulmuştur. Bu yeni ürün, yenilikçi modern tasarımı ve pratik kullanımı ile her yerde taşınabilir bir barbekü deneyimi sağlamaktadır. Isı miktarını yüksek seviyede tutma özelliği olan seramik kaplamalı döküm yüzeyi sayesinde, yiyeceklerin lezzetini kaybetmeden pişirme imkanı vermektedir. Aygaz Mini Pratik Barbekü Çantası ve Aygaz Mini Barbekü Ahşap Altlık ürünleri de Ar-Ge çalışmalarıyla sonuçlandırılarak 2021 yılında piyasaya sürülmüştür. Bu yeni ürünler ile tüpgaz pazarında kamp cihazları ve tüp aksesuarları alanında ürün çeşitliliği artırılmıştır.

Toplumsal Sorumluluk

Aygaz, toplumun gelişimine katkıda bulunmak hedefiyle toplumsal cinsiyet eşitliği, tarih, kültür-sanat, çevre, eğitim, sağlık ve spor gibi konularda projeler yürütmekte ve pek çok değerli projeye destek olmaktadır.



Faaliyet gösterdiği alanlarda sektöre öncülük eden Aygaz, hem toplumu hem de çevreyi ilgilendiren konularda hayata değer katan projelere destek sağlamakta, kalıcı değerler üreten sürdürülebilir projelere imza atmaktadır. Kurumsal vatandaşlık anlayışının temelinde toplumsal gelişime hizmet ederken çevresel dengeleri gözetmek bulunan Aygaz, toplumsal cinsiyet eşitliği, tarih, kültür-sanat, çevre, sağlık, spor ve eğitim gibi birçoğu BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri arasında yer alan farklı alandaki projeye destek olarak geleceğe yatırım yapmaktadır. Faaliyet gösterdiği bölgelerin ve toplulukların gelişimini önemsemekte, sosyal sorumluluk projeleriyle çevresel, sosyal ve kültürel gelişime katkı sağlamaktadır.

KÜLTÜR VE SANAT

Antik Kent Sagalassos Kazısı: Toros Dağları'nın eteğinde konumlanan ve ilk yerleşim izleri MÖ 4200 yılına uzanan Sagalassos antik kentinde yapılan kazı çalışmaları, Aygaz tarafından 2005 yılından bu yana desteklenmektedir. Aygaz'ın 2017 yılından itibaren destek sağladığı Yukarı Agora'daki arkeolojik çalışmalar da tamamlanmıştır. 2021 yılında hedef çalışma alanına Yukarı Agora'nın yanı sıra, Sagalassos'ta gerçekleşen daha önceki anastylosis projeleri de dahil edilmiştir. COVID-19 pandemisinin olumsuz etkisi ve mevcut finansal imkanlarda yaşanan kısıtlamalar, 2021 yılı faaliyetlerinin planlarından daha küçük ölçekte yürütülmesini zorunlu kılmıştır. Geçtiğimiz yıl, Yukarı Agora ve çevresini kapsayan mimari belgeleme, konservasyon ve restorasyon çalışmaları üç hedefe yönelik yürütülmüştür: Mimari belgeleme, araştırma ve konservasyon; gelecekteki anastylosis

projeleri için uygulanabilirlik çalışması; onarım ve sağlamlaştırma.

İznik Çini Fırınları Kazısı: Aygaz, destek olduğu arkeolojik kazılara 2021 yılında bir yenisini daha eklemiş ve İznik Çini Fırınları Kazısı'na destek vermiştir. İznik'in tarihi ve kültürel mirasını toplu olarak ve çeşitli yönleriyle ele alan İznik Kazıları iki dönem halinde incelenmektedir. 1963-1969 yılları arasında Orhan İmaret'i ve Hamamı Kazısı ile başlayan ilk dönem kazılarının ardından 1981 yılında ikinci dönem kazıları başlamıştır. Günümüze kadar gelen II. Dönem çalışmalarında hedef; fırınlar, fırınlama teknolojisi ve analizlerde yoğunlaşma şeklinde belirlenmiştir. 1981-2021 yılları arasındaki II. Dönem kazılarında yaklaşık 10.000 buluntu üzerinde çalışılmış ve teknik fişleri hazırlanmıştır. Ayrıca bu sayıdan çok daha fazlası da etütük malzeme olarak, gelecek kazı sezonlarında değerlendirilmek üzere depolara kaldırılmıştır.

İKSİV Tiyatro Festivali Sponsorluğu:

Tiyatro sanatına 2004 yılından bu yana destek veren Aygaz, 2020 yılında da İstanbul Tiyatro Festivali'ne eş sponsor olarak desteğini sürdürmüştür. 25'inci kez gerçekleşen ve fiziki ve çevrimiçi olarak, 11'i uluslararası ve 13'ü yerli olmak üzere toplam 25 yapımı ağırlayan festivalde fiziki gösterileri 8 bine yakın; çevrimiçi gösterileri ise 7 bine yakın kişi izlemiştir.

Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi

Kitapları: Osmanlı Dönemi Diplomasi Tarihi, Aygaz'ın kültür alanında yürüttüğü faaliyetlerinden bir diğeridir. Bu projeye Osmanlı arşivlerinden derlenen bilgi ve belgeler kitap haline getirilmektedir. 2021 yılında basılan 7 kitapla birlikte, bugüne kadar yayımlanan kitap sayısı 93'e ulaşmıştır.

ÇEVRE

"Yarın Hava Nasıl Olacak?" Projesi: 2010 yılında Aygaz ve Bölgesel Çevre

Merkezi (REC) iş birliğiyle başlatılan "Yarın Hava Nasıl Olacak?" projesi, Çevre ve Orman Bakanlığı'nın desteğiyle sürdürülmektedir. Proje kapsamında gerçekleştirilen eğitimler, 2012 yılından bu yana Rahmi M. Koç Müzesi'nde verilmektedir. Müzede yer alan Keşif Küresi'nde düzenlenen İklim Değişikliği Farkındalık Atölyesi'ne Ocak-Aralık 2021 döneminde 35 okuldan 1.635 öğrencisi katılmış, böylece atölyeye katılım sağlayan okulların sayısı 2.335'e, öğrencilerin sayısı 101.209'a ulaşmıştır.

SPOR

Spor Kulüplerine Sponsorluklar:

Aygaz'ın desteklediği sosyal alanlardan bir diğeri de spordur. Aygaz, 2013 yılında Mogaz markasıyla Beşiktaş Jimnastik Kulübü Hentbol Takımı'nı desteklemeye başlamıştır. Türkiye'de ilk kez bir özel sektör kuruluşunun hentbol sporuna verdiği bu sponsorluk desteği, 2019 yılından başlayarak 2021'de de Aygaz markası ile devam etmiştir. Beşiktaş Aygaz Hentbol Takımı, Avrupa Hentbol Federasyonu (EHF) Şampiyonlar Ligi'nde Türkiye'yi başarıyla temsil etmektedir. Türk sporuna katkısını sürdüren Aygaz, Fenerbahçe Spor Kulübü Profesyonel A Futbol Takımı'nın da sponsorlarından biri olmuştur. Ayrıca hentbol ve futbol branşlarının yanı sıra, Tofaş Basketbol Takımı'na da 2019-2020 sezonu itibarıyla destek verilmeye başlanmıştır.

EĞİTİM

Aygaz Ateşböceği Öğrenim Birimi:

Aygaz, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile iş birliği yaparak çocukları ve gençleri eğitim alanında 2001 yılından beri desteklemektedir. 2019-2020 etkinlik döneminde Ateşböceği Öğrenim Birimi Eğitim Programı kapsamında TEGV Dijital Eğitim Platformu üzerinden uzaktan eğitim programları ile Türkiye genelinde 31 şehirde 67 farklı noktada yaklaşık 13.391 öğrenciye eğitim verilmiştir.

Aygaz, faaliyet gösterdiği bölgelerin ve toplulukların gelişimini önemsemekte, sosyal sorumluluk projeleriyle çevresel, sosyal ve kültürel gelişime katkı sağlamaktadır.





YENİLİKÇİ

yapımızı işimizin odağında tutarak
sahip olduğumuz birikim ve güçle
yola devam ediyoruz.



Risk Yönetimi ve İç Denetim

Aygaz'da risk yönetimi faaliyetleri kurumsal risk yönetimi prensipleri esas alınarak sürdürülmekte, şirket strateji ve hedefleriyle entegre, bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Etkin kurumsal risk yönetimi çerçevesinde gerekli strateji ve aksiyonlar belirlenerek, potansiyel riskler ve fırsatlar proaktif bir yaklaşımla Aygaz'ın hedeflerine ulaşması için değerlendirilmektedir.

Aygaz, bünyesinde ortaya çıkabilecek çeşitli risk senaryoları, bunların gerçekleşme olasılıkları ve gerçekleşmeleri halinde yaratacakları etkinin boyutunun tespit edilmesi için risk bilincini kurum genelinde yaygınlaştırarak, kurumsal risk yönetimi sürecini şirket strateji ve hedefleriyle entegre şekilde yürütmektedir. Bütünsel, sistematik ve proaktif yaklaşımla değerlendirdiği kurumsal risk yönetimi ile paydaşları ve diğer menfaat sahipleri için en yüksek değeri yaratmayı hedeflemektedir. Aygaz'ın mevcut değerini korumak ve artırmak amacıyla risklerin tespit edilmesi, yönetilmesi ve eşzamanlı doğabilecek fırsatlardan da yararlanılması hedeflenmekte, etkin kurumsal risk yönetimi ile şirket genelinde ortak bakış açısı ve stratejiler geliştirmek odak noktası olmaya devam etmektedir. Bu doğrultuda stratejiler, güncellenen süreçler ve aksiyon planlarıyla değerlendirilmekte, sistematik politikalar oluşturulmaktadır. Yıl içinde yapılan kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamında tespit edilen olası riskler ve senaryolarla şirket risk envanterinin güncellenmesi, önceliklendirilmesi ve risklerin azaltılması veya ortadan kaldırılması hususunda çözümler bulunması üzerine çalışmalar yapılmaktadır. Güncellenen riskler ve aksiyon planları konsolide edilerek, şirket içi ilgililer bilgilendirilmekte, departmanların da kendi risk değerlemelerini gözden geçirilerek kurumsal risk yönetimi kapsamında farkındalığın devamı sağlanmaktadır.

Aygaz süreçleri ile uyumlu sistemsel entegrasyonun ve düzenli takip için yaratılabilecek alternatif yöntemlerin değerlendirilmesi için şirket içi çalışma esasları ve yol haritası gözden geçirilerek planlamalar güncellenmiştir.

Yönetim Kurulu'nun, başta Yürütme Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi ve şirket içi bölümlerin geri bildirimlerini de değerlendirerek onayladığı politikalar ve belirlediği stratejik hedefler doğrultusunda, uluslararası standartlarla uyumlu bir risk yönetim yapısı uygulanmaktadır. Faaliyet gösterilen sektörün yapısı gereği başta finansal, operasyonel ve hukuki alanlarda çeşitli risklerle karşı karşıya kalınması sebebi ile riskler kurumsal risk yönetimi çerçevesinde sistematik bir yaklaşımla yönetilmektedir. Süreçlerin tüm şirket geneline yaygınlaştırılmış ve şirket kültürünün bir parçası haline getirilmiş olması işleyiş açısından önem taşımaktadır. Etkin risk takibiyle bu risklerin olasılık ve etkilerine göre doğru şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Risklerin yönetimi

Finansal risk kapsamında; başta kur, faiz, likidite ve emtia fiyatlarındaki belirsizlikler ve dalgalanmalar nedeniyle oluşan riskler tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve gerektiğinde riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılmaktadır.

Kur riski, ticari faaliyetler gereği yabancı para cinsinden yapılan alımlar ya da likidite amaçlı alınan yabancı para cinsi krediler nedeniyle oluşmaktadır. Kurdaki değişimlerin ürün satış fiyatlarına yansıtılması ile sağlanan "doğal hedge" sayesinde bu risk sınırlandırılmakta ve söz konusu "doğal hedge" kapsamındaki stoklar sonrasında oluşan kur riskine maruz döviz pozisyonunun özsermayeye oranı ise sürekli takip edilmektedir. Döviz pozisyonu taşınmamasına gayret edilerek, gerektiğinde vadeli döviz alım ve satım ya da türev işlemleriyle riskler hedeflenen limitler dâhilinde kısıtlanmakta ve etkin şekilde yönetilmektedir.

Faiz riski, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde etkisini göstermektedir. Faiz riskinin olumsuz etkileri finansal borçların kısa/uzun vade ve sabit/değişken faiz dengelenmesi suretiyle ortadan kaldırılmaktadır. Uzun vadeli yükümlülükler büyük oranda sabit faizli ancak esnek yapıda tutularak, bunun dışında potansiyel olarak maruz kalılabilecek faiz oranı riskinin türev ürünlerle yönetilmesi politikası benimsenmiştir.

Likidite riski, mevcut nakit pozisyonu ve öngörülen nakit akımları yakından izlenerek aktif-pasif yönetimi ile günlük olarak takip edilip yönetilmekte, varlıklarla yükümlülükler arasında vade uyumunun sağlanmasına dikkat edilmektedir. Kısa vadeli likiditenin korunması amacıyla net işletme sermayesi yakından izlenmekte, sermaye piyasalarında meydana gelebilecek hareketliliklere karşı yeterli ve uygun seviyede nakit ve nakit benzeri varlık tutulmaktadır. Piyasa gelişmeleri de değerlendirilerek, farklı finansal kaynaklar ile ortalama borçlanma vadesi belli bir seviyede tutulmaktadır. Bankalar ile kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlenmektedir.

Emtia riskine yönelik, uluslararası piyasalarda fiyatlardaki dalgalanmaların etkisini sınırlaması açısından, tutulan stoklara ilişkin türev işlemi yapılmaktadır.

Aygaz'ın alacakları yaygın faaliyet yapısı nedeniyle, çok sayıda bayi ve müşteriye kapsayan farklı sektörlerle ve coğrafi alanlara dağılmıştır. Belirli bir alanda veya müşteride yoğunlaşma olmamasına dikkat edilmektedir. Ticari alacaklar düzenli raporlamalar ve değerlendirmeler ile takip edilerek, ticari alacaklardan doğan müşteri kredi riskinin onaylanan sınırlar içinde

kalmasına dikkat edilmektedir. Kredi güvenilirliği olan taraflarla işlem yapılmasına, mevcut risklerin alınan teminatlarla azaltılmasına özen gösterilmektedir.

Tahsilat riskini önlemek amacıyla alacaklar, mümkün olduğunca teminat altına (akreditif, teminat mektubu, ipotek, vb.) alınmakta, söz konusu teminatlar sistemsel olarak takip edilmekte ve işlem bazında riskler kontrol edilmektedir. Tahsilatlar banka sistemleri aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Ödeme sistemlerinin çeşitlendirilmesi tahsilatı kolaylaştıran ve riskleri azaltan bir unsurdur.

Sermaye riski açısından şirketin hedefi, ortaklarına getiri sağlarken faaliyetlerini sermaye maliyetini azaltan en uygun sermaye yapısıyla sürdürmektir. Bu amaçla dikkate alınan en önemli göstergeler Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Finansal Borç/Özsermaye, Cari ve Likidite Oranları, Finansal Borç vade yapısı ile Net İşletme Sermayesi'dir. Tüm bu göstergelerin belirlenen limitler dâhilinde kalmasının sağlanması ile Aygaz'ın faaliyetlerini sağlıklı bir şekilde sürdüreceği sermaye yapısına ve borç kapasitesine sahip olduğu görülmektedir. Şirket yönetimi tarafından hazırlanan ve Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak sunulan raporlarla Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir. Operasyonel, yasal ve stratejik riskler ilgili birimlerce değerlendirilmekte, bu alanda üst yönetimin aldığı kararlar bu komite aracılığıyla Yönetim Kurulu tarafından takip edilmektedir. Yönetim Kurulu ayrıca, stratejik planlama ve yönetim süreçleri kapsamında yürütülen kurumsal risk yönetimi faaliyetleri hakkında üst yönetim ve Risk Yönetimi Komitesi aracılığıyla bilgilendirilmektedir.

Operasyonel riskler şirket içi ilgili birimler tarafından takip edilmekte ve belli sıklıkla üst yönetime raporlanmaktadır. Operasyonel ya da diğer risklerin gerçekleşmesi durumunda doğabilecek zararların karşılanması için bağlı ortaklıklar da dahil olmak üzere çeşitli konu başlıkları için sigorta yaptırılmaktadır. Sigorta süreci ile transfer edilebilir tüm riskler üçüncü taraflara aktarılmaktadır. Benzer çerçevede, siber riskin etki ve olasılığını azaltmak amacıyla siber risk sigorta poliçesi başta olmak üzere çeşitli araçlar devreye alınmıştır. Bunun yanı sıra, Bilgi Güvenliği

Politikası ile iş faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamak amacıyla, iş süreçlerinin gerçekleştirilmesinde kullanılan bilgi varlıklarının bilgi güvenliğini sağlamayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde de Entegre Yönetim Sistemleri Politikası doğrultusunda uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Süreçlerin entegrasyonu kapsamında Londra'da kurulu Aygaz UK şubesinin işleyişi çerçevesinde de risk değerlendirme ve Risk Politikası güncel şartlar çerçevesinde gözden geçirilerek güncellenmiş risk çerçevesi belirlenerek limitler değerlendirilmiştir.

Mevzuatta meydana gelen değişiklikler ise başta Hukuk ve Uyum Direktörlüğü olmak üzere ilgili tüm birimler tarafından takip edilerek yasal risklerden kaçınmak için sürdürülebilirlik ve uyum programı faaliyetleri ile beraber gerekli bilgilendirme ve eğitim yürütülmektedir.

Risk Yönetim Komitesi'nin çalışmaları

Risk Yönetimi Komitesi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesine yönelik çalışmalar yapmak üzere kurulmuştur. Başkanlığını 12 Nisan 2021 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla atanan bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici yürütmektedir. Komite'nin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Bülent Bulurlu'dur.

Komite, 2021 yılı içerisinde sekiz adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Aygaz'ın risk yönetim süreci ve risk raporlaması esaslarını ve verilerini değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan risk raporlarını incelemekte, risk yönetim sürecinde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri hakkında Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Aygaz, faaliyetlerin verimliliği ve mali raporlama sisteminin yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda yeterli güvence sağlanması amacıyla şirket bünyesinde etkin bir İç Kontrol Sistemi uygulamaktadır. İç Kontrol Sistemi; finansal işlemler, raporlamalar, iş akışlarında yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme/onay sistemi, politikalar ve yazılı süreçleri kapsayan tüm kontrolleri ifade etmektedir.

İç Kontrol Sistemi, faaliyetlerini Genel Müdüre bağlı olarak sürdüren İç Denetim Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmekte, birim tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte ve denetlenmektedir. İç Denetim Müdürlüğü'nün misyonu, risk bazlı tavsiye, öngörü ve tespitlerini objektif güvence sağlayarak Genel Müdür'e sunmak, böylelikle organizasyonel değeri korumak ve geliştirmektir.

İç Denetim Müdürlüğü, 2021 yılında tüm dünyayı ve Türkiye'yi etkileyen pandemi nedeniyle değişen koşullara adapte olması ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaya çalışmıştır. Gerek fiziki gerek online denetimler ile birimler ve süreçler arasındaki iletişim aktif tutulup, bu süreç etkin şekilde yönetilmeye devam etmiştir. Her yıl olduğu gibi 2021 yılında da şirketin Türkiye'ye yayılmış durumdaki terminal, tesis ve dağıtım noktalarını rutin veya gerekli hallerde yapılan ziyaretlerle efektif olarak mali ve operasyonel açıdan incelemiştir. Bunun dışında Aygaz bünyesine katılan iştiraklerin süreçlerinin kurgulanmasında destek vermeye ve hayata geçirilmesi planlanan faaliyetlerde aktif rol almaya devam edecektir.

İç Denetim Müdürlüğü, denetim planı doğrultusunda süreç analizleri yaparak iyileştirmeye açık veya riskli görülen alanlarda gerçekleştirilen denetim çalışmalarının sonuçlarını üst yönetime raporlamaktadır. Ayrıca şirkete farklı kanallardan iletilen ihbar ve şikayet konularını objektif olarak değerlendirmekte ve gerekli aksiyonları almaktadır. 2021 yılı içerisinde Aygaz'ın faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda görünür olmak amacıyla ihbar hattı kurulmuş ve tüm şirket çalışanları ile paylaşılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri

Aygaz, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır.



Hisse Bilgileri

BIST Kodu	: AYGZ
Bloomberg Kodu	: AYGZ.TI
Reuters Kodu	: AYGZ.IS
Halka Arz Tarihi	: 13.01.1988
Halka Açıklık Oranı	: %24,27

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Pay Sahipleri	: 9,58
Menfaat Sahipleri	: 9,95
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 9,49
Yönetim Kurulu	: 9,24
Toplam	: 9,50

Aygaz'da yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, uluslararası standartlarda kurumsal bir anlayışla sürdürülmektedir. Yatırımcı ilişkileri birimi tarafından gerçekleştirilen çalışmaların hedefi, mevcut hissedarlar için şirket değerini artırmanın yanı sıra, şirketi tanıtır ve potansiyel yatırımcıların ilgisini çekmektedir.

Kurumsal yatırımcılarla görüşmeler

Aygaz Yatırımcı İlişkileri birimi, pandemi- nin 2021 yılında da devam etmesi sebebiyle yatırımcı ve pay sahipleriyle dijital iletişim kanallarını daha yoğun kullanarak iletişimde kalmıştır. Yıl boyunca iki toplu yatırımcı günü düzenlenmiş, kâr duyurusu dönemlerinde dört webcast yayını yapılmış ve 200'e yakın yatırımcı görüşmesi gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında düzenlenen toplantılarla kurumsal yatırımcıların, şirket üst yönetimi

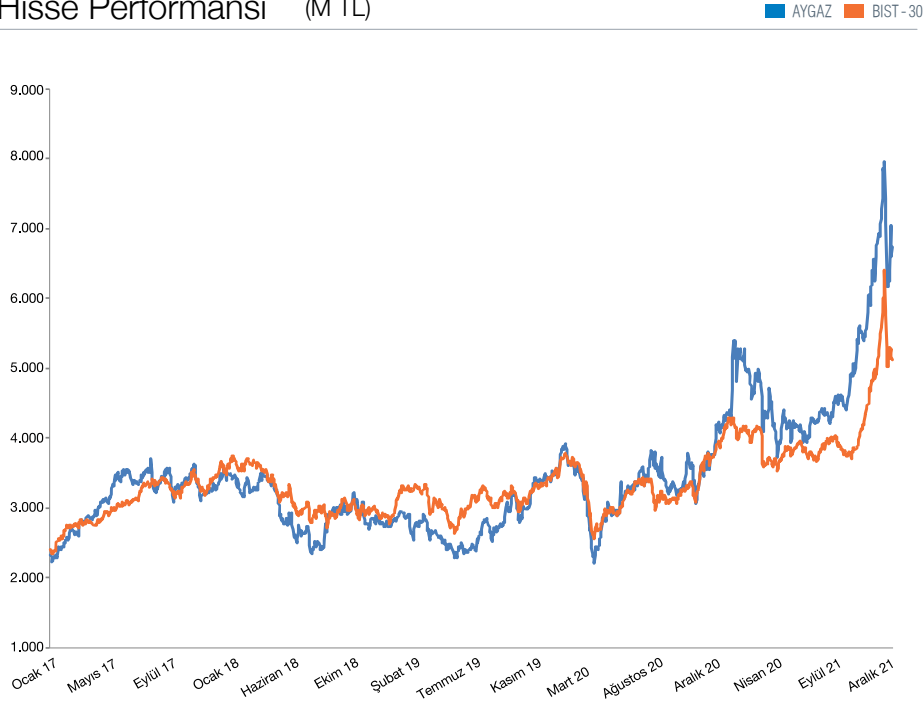
ile bir araya gelmeleri sağlanmış, şirketin güncel vizyon ve hedefleri ekseninde önemli gündem maddeleri değerlendirilmiştir.

2021 yılında Aygaz'la ilgili bilgi almak isteyen birçok yatırımcı ve hisse senedi analistinin ilettiği sorular, Yatırımcı İlişkileri birimi tarafından telefon, telekonferans ve e-posta yoluyla cevaplandırılmıştır. Pay sahipleri genel olarak Aygaz'ın yeni yatırımları olan Bangladeş'deki iş ortaklığı ve kargo sektörüne giriş yapılan Sendeo'nun büyümeye ilişkin hedefleri, LPG iş alanında pazar ve kârlılık beklentileri, hisse değeri, kâr payı ödemeleri ve geleceğe yönelik hedefleriyle ilgili bilgi talep etmektedir.

Aygaz'da kurumsal yönetim

Aygaz'ın kurumsal yönetim performansı, her yıl Türkiye'de Sermaye Piyasası

Hisse Performansı (M TL)



Aygaz hissesi yabancı yatırımcı payı 2021 yılı sonunda %56 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde BİST yabancı yatırımcı payı ise %41 olmuştur.

2021 yıl sonu
Aygaz piyasa değeri

6,7 milyar TL

Kurulu (SPK) lisansı ile kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetlerini yürüten SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri tarafından değerlendirilmektedir. 2020 yılında 9,42 olarak belirlenen Aygaz'ın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, 21 Haziran 2021 tarihinde 9,50 olarak güncellenmiştir. Aygaz'ın "Bağış ve Sponsorluk Politikası" oluşturarak, internet sitesinde yayınlaması olumlu değerlendirilmiştir. Aygaz, Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam etmiştir.

Hisse performansı

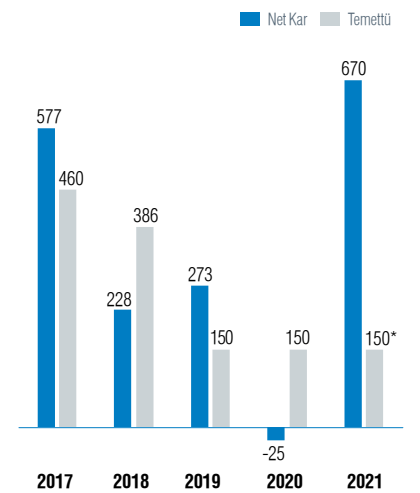
Halka açıklık oranı %24,27 olan Aygaz'ın hisse değeri, 31 Aralık 2021 itibarıyla 6,7 milyar TL seviyesindedir. Yıl sonunda

gerçekleşen fiyat seviyelerine bakıldığında, Aygaz hissesi 2021 yılında %58 değer kazanarak, aynı dönemde sırasıyla %24 ve %26 getiri sağlayan BIST 30 ve BIST 100'ün üzerinde performans göstermiştir. Aygaz hisse fiyatı yıl içinde en düşük 12,45 TL, en yüksek 26,56 TL seviyesini görmüştür.

Kâr dağıtımı

Ortakları için yüksek hissedar değeri yaratmayı hedefleyen Aygaz, şirketin ve pay sahiplerinin menfaatlerini gözeterek dengeli ve tutarlı bir kâr dağıtım politikası izlemektedir. 2022 yılı için Genel Kurul onayına sunulacak kâr dağıtım teklifi olan 150 milyon TL ile son beş yıllık döneme ait temettü tutarı 1 milyar 296 milyon TL'ye ulaşmış olacaktır.

Temettü Ödeme Performansı (M TL)



* Genel Kurul'a teklif edilen tutar

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Aygaz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirketler ve tüm sermaye piyasası açısından fayda ve öneminin bilincindedir. Küreselleşen dünyada uluslararası standartlara uyum, sürdürülebilir hissedar değeri yaratmak, yurt dışı piyasalardan fon sağlamak ve istikrarlı büyüme için çok büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda kurumsal yönetim; şirketlerin yönetim kalitelerini artırmaya, risklerin azaltılıp daha iyi yönetilmesine, finansman ve sermaye piyasalarında güvenilirlik ve saygınlığın yükseltilmesine de ciddi katkı sağlamaktadır.

Aygaz olarak, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003'de açıklanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" Şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu ilkeler büyük oranda uygulanmaktadır. 2021 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

2021 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiş, genel kurul düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. 2021 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuz ve sonrasında Yönetim Kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek genel kurulda ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, yönetim kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 100.000 TL'nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

- 1.3.11 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2021 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.

-4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2021 yılında süregelen COVID-19 salgını etkileriyle 2 adet fiziki toplantı yapılmıştır, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç, kararlar elden dolaştırma usulüyle alınmıştır.

-4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmamış olup, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Aygaz A.Ş. kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önemi, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütme konusundaki kararlılığını, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu olarak ve Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil kalarak göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansı ile kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetlerini yürüten Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri, Aygaz'ın 9,42 olan derecelendirme notunu 21 Haziran 2021 tarihinde 9,50'ye yükselmiştir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, SPK'nın konuya ilişkin ilke kararı çerçevesinde, farklı oranda ağırlıklandırılmış dört ana başlık altında belirlenmektedir. Nota ilişkin artış "Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık", "Pay Sahipleri" de dahil tüm ana bölümlerde gerçekleşmiştir. Aygaz'ın bağış ve yardımlara ilişkin "Bağış ve Sponsorluk Politikası" oluşturarak genel kurul onayına sunarak onaylatması, internet sitesinde yayınlaması ve Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasında kusurları ile Şirket'te sebep olacakları zarara ilişkin yapılan sigortanın faaliyet raporu içeriğinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla kamuya açıklanmış olması olumlu değerlendirilmiştir. Aygaz, mevcut kurumsal yönetim notuyla, notun alındığı tarih itibarıyla Türkiye'nin kurumsal yönetim notu en yüksek şirketlerinden biri olmuştur. Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi dönem revizyonu sonrasında Aygaz'ın Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını 5 yıl içinde %25 oranına getirme hedefini açıkladığı "Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası", "İnsan Hakları Politikası", "Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası", "Hediye ve Ağırlama Politikası" ve "Tedarik Zinciri Uyum" politikaları da 2021 yılında şirket yönetim kurulunca kabul edilerek, kamuyu aydınlatma platformu ve şirket internet sitesinde açıklanmıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyumun artırılması amacıyla mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır. Aygaz'ın köklü kurumsal kimliği, bu yöndeki adımlarını hızlandırırken, yönetim yapısı ve süreçleri, bu düzenleyici kurallara uyumlu olarak şekillenmiştir.

2005 yılı Genel Kurulu'ndan bu yana "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları" hazırlanmakta ve şirket kurumsal internet sitesinde (www.aygaz.com.tr) ve faaliyet raporları içinde yayımlanmaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde "Kurumsal Yönetim" başlıklı bölümde (sayfa 88-99) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki www.kap.org.tr üzerinde Aygaz A.Ş. kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi uyarınca Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne atfedilen görevlerin Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı yönetiminde, Finansman ve Risk Direktörlüğü tarafından yerine getirilmesi uygun görülmüştür. Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı lisanslarına sahip Şebnem Yücel ve Selin Sanver'in görevli olduğu birime yatirimciiliskileri@aygaz.com.tr ya da investorrelations@aygaz.com.tr adreslerinden e-posta ile veya (0212) 354 15 15 /1510-1659 dahili numaralarından ulaşılarak bilgi alınması mümkündür.

Yıl içinde yapılan tüm faaliyetleri içeren Yatırımcı İlişkileri Bölümü Raporu, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket'in kurumsal internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, pay sahiplerinin daha kolay kullanabileceği ve daha fazla bilgiye erişebileceği şekilde sürekli revizyonu sağlanmaktadır.

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Esas Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması bile genel kuruldan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Dönem içinde Olağan Genel Kurul Toplantısı 31 Mart 2021 tarihinde Şirket Genel Müdürlük binasının bulunduğu İstanbul Şişli, Büyükdere Caddesi, No: 145/1 Zincirlikuyu adresinde, %80 katılım oranıyla gerçekleştirilmiştir. Şirketimiz Genel Kurul toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmakta olup, Esas Sözleşmemizin 14. maddesinde bu hususta hüküm bulunmaktadır. 2021 yılına özgü olarak, pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, pay sahipleri haricindeki misafirlerimiz genel kurul toplantı salonuna kabul edilmemiştir. Genel Kurul Toplantımızda Yönetim Kurulu üyelerinden, ve üst düzey yöneticilerden katılım sağlanırken, bağımsız denetçi de hazır bulunmuştur. Genel Kurul'un toplanacağı yer, gündem ve vekâletname örneği Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde (TTSG) ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden özel durum açıklamaları ile 21 gün öncesinden kamuoyuna duyurulmuştur. İlgili bölüm KAP üzerinden Bildirim Sorgu yapılarak ya da <https://www.aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/ozel-durum-aciklamalari>nda ilgili yıl seçimi yapılarak ulaşılmaktadır.

Faaliyet raporu, denetçi raporu, bağımsız denetim raporu, mali tablolar ve dipnotları, Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi ve Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve ekleri, Genel Kurul tarihinden 21 gün önce Şirket merkezinde, şirket kurumsal internet sitesinde ve KAP üzerinden pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Genel Kurul tutanakları TTSG'de tescil ve ilan edilmekte, ayrıca Şirket merkezinde ve şirket kurumsal internet sitesinde pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Genel Kurul sürecine ilişkin bilgilendirmeler KAP üzerinden gerçekleştirilmekte ve kurumsal internet sitesine eklenmektedir. Genel Kurul toplantı sonucu da kamuoyu ile paylaşılmıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket'te pay sahiplerinin oy hakkında imtiyazı yoktur. Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır. Azınlık payları doğrudan veya vekilleri aracılığıyla Genel Kurul'da temsil edilmektedir. Şirket'in ana sözleşmesinde, birikimli oy kullanma yöntemine ilişkin hüküm bulunmamaktadır. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirket'in kârına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz yoktur. Kâr dağıtımı yasal mevzuata uygun ve mevzuatta belirtilen sürelerde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun, ve halen yürürlükte olan kâr dağıtım politikası 05.03.2014 tarihli Şirket Yönetim Kurulu toplantısında revize edilerek son şeklini almıştır:

Kâr Dağıtım Politikası 31 Mart 2021 tarihli Genel Kurul'un bilgisine sunularak, ortakların bilgi edinmeleri sağlanmıştır. Şirket 2021 yılında, 150 milyon TL brüt nakit temettü ödemesi yapmıştır.

2.6. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Payların Devri başlıklı 8. maddesinde Şirket'le ilişkilerde sadece pay defterinde Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde tutulan kayıtlar dikkate alınarak kayıtlı bulunan kişilerin pay sahibi veya pay üzerinde intifa hakkı sahibi kabul edilecekleri belirtilmiştir. Şirket'in borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket'in kurumsal internet sitesi www.aygaz.com.tr adresinde hizmet vermektedir. Şirket kurumsal internet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir. Şirket Bilgilendirme Politikası'nda detaylı olarak yer verildiği üzere, sitedeki Yatırımcı İlişkileri bölümünde; kurumsal yönetim ilkeleri ve diğer mevzuat gereğince kurumsal internet sitesinde bulunması gereken pek çok farklı belge ve bilgi yer almaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirket Faaliyet Raporu, 2.2. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi ve alt bentlerinde yer alan tüm bilgileri içerecek şekilde mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket'in menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Düzenlenen iç iletişim toplantılarında Şirket çalışanlarına bilgi verilmektedir. Aygaz Gebze İşletmesi saha çalışanları ve gemilerde görev yapan gemi adamları, ilgili iş kollarına göre sendikalıdır. Söz konusu çalışanlara sendika temsilcileri vasıtası ile bilgilendirme yapılmaktadır. Bayilerle her yıl bölgesel ya da tüm bayileri kapsayan genel toplantılar yapılmaktadır.

Diğer yandan kurumsal internet sitesi, e-bültenler, teknik yayınlar, Şirket dergisi "Aygaz Dünyası" yoluyla da geniş bir bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir. Bayilerle iletişimi artırmak için hazırlanan Bayi Portalı etkin bir şekilde kullanılmaya devam etmektedir.

Şirketimiz kurumsal internet ve intranet sitelerinde yer alan iletişim hattı ve linki aracılığıyla menfaat sahipleri mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri Şirket yönetimi ve/veya Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmak üzere İç Denetim Müdürlüğü'ne iletebilme olanağına sahiptir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahipleriyle yapılan toplantılarda, katılanlar talep ve önerilerini dile getirme imkanı bulmakta, bu talep ve öneriler yöneticiler tarafından değerlendirilmeye alınmaktadır. Ayrıca Şirket içinde oluşturulan Bireysel Öneri Sistemi ve e-posta havuzları ile yeni fikirlerin gündeme gelmesine fırsat tanınmakta, uygulamaya alınanlar ödüllendirilmektedir. Önerilerin gerek Şirket kurumsal internet sitesi gerekse Intranet sitesi üzerinden Şirket'e iletilmesi mümkündür.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Koç Topluluğu işveren markası anlayışıyla paralel olarak yürütülen Aygaz insan kaynakları politikaları, kurucumuz Vehbi Koç'un "En değerli sermayemiz insan kaynağıdır" sözleri üzerine temellenir. Ürün ve hizmetlerinin kalitesinin çalışanlarıyla başladığına inanan Aygaz'da insan kaynakları yönetimi; şeffaflık, katılımcılık ve tüm paydaşların yararlarını esas alan iş süreçlerini içermektedir.

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Aygaz Yönetim Kurulu 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır. 2021 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nda bir kadın üye bulunmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu Üyeleri 31 Mart 2021 tarihli Genel Kurul'da 2021 yılı hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu üyelerinin ve Genel Müdür'ün özgeçmişleri faaliyet raporunda yer almaktadır.

Aşağıdaki tabloda, tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	YK ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Rahmi M. Koç	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Başkanı ve Yürütme Komitesi Başkanı	Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Ömer M. Koç	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yürütme Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Alexandre F. J. Picciotto	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Yürütme Komitesi Üyesi	Orfim Genel Müdürü, çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Dr. Bülent Bulgurlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Çakıroğlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Holding A.Ş. CEO ve Koç Holding A.Ş. ile Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Yağız Eyüboğlu	Bağımsız değil	Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Enerji Grubu Başkanı ve Koç Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Kaptanoğlu Denizcilik Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Kutsan Çelebican	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	
Kemal Ege Cansen	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi	

Yönetim Kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2021 yılı için sunulan bağımsız üye adayları sayısı 3 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 13.01.2021 tarihli ve Yönetim Kurulu'nun aynı tarihli kararlarında değerlendirilerek adayların tamamının Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere uygun olduğu tespit edilmiş; 31.03.2021 Genel Kurulu'nda onaylanarak seçilmiştir. 2021 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu'nun gündemi, Şirket faaliyetlerinin değerlendirilmesi ile Şirket'in ihtiyaçlarına göre belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tarafından gerçekleştirilmektedir. Stratejik konuların değerlendirilmek üzere işlerin gerektirdiği ölçüde toplanan Yönetim Kurulu süregelen COVID-19 salgını etkileri sebebiyle 2021 yılı içinde iki fiziki toplantı gerçekleştirebilmiş, Türk Ticaret Kanunu 390. maddesi 4. fıkrası kapsamındakiyle birlikte toplam 29 adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı yoktur. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ile Genel Kurul'a verilmiş olan yetkiler haricinde şirket işleri hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin yetki ve sorumlulukları, Şirket ana sözleşmesinin ilgili maddesi hükümlerine göre hazırlanan imza sirküleri ile düzenlenmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'le işlem yapmamakta ve herhangi bir rekabetçi oluşumun içinde yer almamaktadırlar. 2.3 numaralı bölümde belirtildiği üzere, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerimiz için "yönetici sorumluluk sigortası" bulunmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

2021 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş; çalışma planlarına uygun şekilde toplanmıştır. Komitelerin çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçları Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri'nin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Şirket'in Denetimden Sorumlu Komitesi, yasal süresi içinde oluşturulmuş olup SPK tebliğiyle belirlenen görevleri yürütmektedir. Bu kapsamda, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşu seçimi ve bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleşir. Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine uygunluğuna ve Şirket'in finansal durumunu tam olarak yansıttığına ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek zorunda olduğundan, yılda en az dört kez ve gerektiğinde daha sık toplanır. 2021 yılı içinde 9 toplantı yapılmıştır. 2021 yılında, Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinden Kutsan Çelebican Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici Komite Üyesi olarak görevlendirilmişlerdir.

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek ve henüz uygulanamayan ilkelerin gerekçelerini incelemek amacıyla kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'nı bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kutsan Çelebican yürütmektedir. Komite Üyesi olarak Yağız Eyüboğlu ve Gökhan Dizemen görev almıştır. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Komite 2021 yılı içinde 5 defa toplanmıştır.

Risk Yönetim Komitesi, Şirket'i etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla kurulmuştur. 2021 yılı için bu komitenin başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici'nin, üyeliğe Dr. Bülent Bulgurlu'nun getirilmesine karar verilmiştir. Risk Yönetim Komitesi 2021 yılında 8 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu'na her türlü konuda destek olmak üzere oluşturulan Yürütme Komitesi, şirket faaliyetlerinin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır. 2021 yılı içinde her ay olmak üzere 12 karar alınmıştır. 2021 yılında komite başkanlığını Mustafa Rahmi Koç, üyelik görevlerini ise Mehmet Ömer Koç, Yıldırım Ali Koç, Alexandre F.J. Picciotto ve Caroline Nicole Koç yürütmüştür.

Bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almaması ilkesine özen gösterilmekle birlikte, Şirketimizin Yönetim Kurulu yapısı gereği bazı Yönetim Kurulu üyelerimizin birden fazla komitede görevi bulunmaktadır. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

İç kontrol sistemi ve iç denetimin sağlıklı olarak işleyişi Yönetim Kurulu sorumluluğunda olup ilgili çalışmalar, Genel Müdür koordinasyonunda yürütülerek Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan komitelerce gözden geçirilmekte ve gerekli bilgiler Yönetim Kurulu'na sunulmakta, bu sayede risk yönetim sistemlerinin etkinliği gözden geçirilebilmektedir.

Ayrıca Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından da periyodik denetimler gerçekleştirilmekte, bu denetimler sonucu oluşturulan raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) çalışmaları, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde çeşitli birimlerin katılımı ile oluşturulan bir ekip tarafından Risk Yönetim Komitesi'nin takibinde yürütülmektedir.

5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket'in vizyon ve misyonu ile birlikte stratejik hedefleri de belirlenmiş olup çeşitli kanallarla tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu'nca tüm bunlarla uyumlu şekilde belirlenen ve şirket yönetimine verilen yıllık hedefler tüm kademelere yayılmaktadır. Yönetim Kurulu ve konuları ile bağlantılı olarak komiteler verilen hedeflerin gerçekleştirme durumu ve gelişmeler hakkında belirli aralıklarla bilgilendirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 31.03.2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da onaylanmıştır. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan ve son olarak 31.03.2021 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanan politika, 2021 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 30.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin görüşüne sunulacaktır. İlgili politika çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimize veya Yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Kâr duyurusu dönemlerinde 4 web-cast yayını gerçekleştirilmiş, 2 adet yatırımcı günü organize edilmiş ve yatırımcılarla yüz yüze görüşmeler ve telekonferanslarla birlikte 200'e yakın görüşme yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915010
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/916410
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Kimlik ve Yönetim – Politika ve Esaslar – Bağış ve Sponsorluk Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/922380
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Md.14-a
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Olağan koşullar altında Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2021 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%40,68
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Kimlik ve Yönetim – Politika ve Esaslar – Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	31.03.2021
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%80
Doğrudan temsil edilen payların oranı	0
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%80
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Kimlik ve Yönetim – Genel Kurul Bilgileri
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	https://aygaz.com.tr/uploads/yatirimci-iliskileri/genel-kurul-bilgileri/4020b9dd_8dc4_4aec_a5a2_d8fa86ace54d__aygaz-gk-tutanak-kap-31032021.pdf
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/922380

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri - Pay Bilgileri ve Yatırımcı Araçları, Finansal Raporlar, Faaliyet Raporları, Sunumlar, Özel Durum Açıklamaları, Kurumsal Kimlik ve Yönetim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Kimlik ve Yönetim – Hissedar Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	a-Kurumsal Yönetim- Yönetim Kurulu- Yönetim ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	b-Kurumsal Yönetim – Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu - Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	c-Kurumsal Yönetim – Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu - Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	ç-Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	d-Kurumsal Yönetim - Hukuki Açıklamalar – Dava ve Yaptırımlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	e-Böyle bir durum bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	f- Böyle bir durum bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	g-İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilir Büyüme ile Toplumsal Sorumluluk ana başlıkları altında yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Tazminat konusuna özgü ayrı bir politika bulunmamakla birlikte, menfaat sahiplerinin tazminat hakları ulusal ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilir. Uygulamalara ilişkin bölümün adı: Kurumsal - Aygaz'da Kariyer - İK Uygulamaları
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	12
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://aygaz.com.tr/kurumsal/kurumsal-iletisim-hatti https://aygaz.com.tr/kurumsal/kurumsal-bize-yazin uyum@aygaz.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri- Kurumsal Kimlik ve Yönetim – Kurumsal Yönetim Raporları - Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu – Menfaat Sahipleri- Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde gerek sendikası, gerekse sendikası çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, Genel Müdür onayının ardından Yönetim Kurulu bilgisine sunularak nihai haline getirilir.

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal - Aygaz'da Kariyer- İK Politikamız, Etik İlkeler Aygaz'da şirketin bağlı olduğu Koç Topluluğu'nun imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinde yer alan insan hakları ve çalışma standartları ilkelerine uyum esas alınır ve bu ilkeler tüm insan kaynakları süreçlerinin merkezinde yer alır. Personel alımı ölçütlerini içeren Personel Yönetmeliği tüm şirket çalışanları tarafından görülebilmekte ve her bir iş ilanında aranan nitelikler sunulmaktadır. Ayrıca, Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri'nde işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Konuya ilişkin ayrı bir politika bulunmamakla birlikte, uygulamalara ilişkin bölümün adı: Kurumsal - Aygaz'da Kariyer - Etik İlkeler
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Politika ve Esaslar – Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal- Toplumsal Sorumluluk – Sürdürülebilirlik – Sürdürülebilirlik Raporları
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Konuyla ilgili esaslar Aygaz Etik Davranış Kuralları'nda yer almaktadır. Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Politika ve Esaslar – Etik İlkeler altında Etik Politikalar, Yolsuzlukla Mücadele ve Çalışanların Uyması Gereken Etik Davranış Kuralları

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	31.12.2021
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	1 (İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında toplu olarak denetim komitesine bilgi verilmektedir.)
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Mustafa Rahmi Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Gökhan Tezel
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Politika ve Esaslar – Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 (%11)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mustafa Rahmi Koç	Değil	Değil	27.03.1996		-	-	-
Mehmet Ömer Koç	Değil	Değil	27.03.1996		-	-	-
Alexandre F.J. Picciotto	Değil	Değil	13.07.2012		-	-	-
Dr.Bülent Bulgurlu	Değil	Değil	24.04.2008		-	-	-
Levent Çakıroğlu	Değil	Değil	30.03.2015		-	-	-
Yağız Eyüboğlu	Değil	Değil	04.04.2016		-	-	-
Kutsan Çelebican	Değil	Bağımsız	21.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915010	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Kemal Ege Cansen	Değil	Bağımsız	21.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915010	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Dr.Şadan Kaptanoğlu Dikici	Değil	Bağımsız	21.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915010	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU – II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı

COVID-19 salgını nedeni ile fiziki toplantı sayısı 2'dir.

Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı

Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu fiziki toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır Ortalama katılım %65'dir.

Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı

Evet.

Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu

Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, bilgi ve belgeler yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve yeterli sürede tüm üyelere gönderilmektedir.

Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı

Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.

Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır

Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı

Kurumsal Yönetim – Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu – Yönetim Kurulu-Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu, Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926995>
<https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/kitimler>

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Kutsan Çelebican Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici	Başkan Üye	YKÜ YKÜ
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Kutsan Çelebican Yağız Eyüboğlu Gökhan Dizemen	Başkan Üye Üye	YKÜ YKÜ YKÜ değil
Risk Yönetim Komitesi	-	Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici Dr. Bülent Bulgurlu	Başkan Üye	YKÜ YKÜ
Diğer	Yürütme Komitesi	Mustafa Rahmi Koç Mehmet Ömer Koç Yıldırım Ali Koç Alexandre F.J. Picciotto Caroline Nicole Koç	Başkan Üye Üye Üye Üye	YKÜ YKÜ YKÜ değil YKÜ YKÜ değil

4. YÖNETİM KURULU- III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim – Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu - Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu, Yönetim Kurulu’nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim – Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu - Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu, Yönetim Kurulu’nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesinin faaliyetleri kurumsal yönetim komitesi tarafından üstlenilmiştir. Kurumsal Yönetim – Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu - Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu, Yönetim Kurulu’nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim – Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu - Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu, Yönetim Kurulu’nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret komitesinin faaliyetleri kurumsal yönetim komitesi tarafından üstlenilmiştir. KYUR - Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme Bölümü

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu ve Başkan’ın Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı.	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Politika ve Esaslar- Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar-Dipnot 31

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcraada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	9	9
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	5	5
Risk Yönetim Komitesi	-	%100	%50	8	8
Diğer	Yürütme Komitesi	%100	%0	12	12

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	x					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	x					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, genel kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	x					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					x	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	x					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		x				Genel Kurul gündeminde, bağış ve yardımlara toplu olarak ayrı bir madde ile yer verilmiş,genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır.Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 100.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		x				Olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakta birlikte, içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2021 yılında yapılan genel kurulda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	x					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	x					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın genel kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.					x	Aygaz A.Ş'nin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	x					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			x			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	x					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	x					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					x	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	x					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	x					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	x					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	x					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	x					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	x					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	x					Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmadığından ve derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmadığından faaliyet raporunda bu konularda açıklama yapılmamıştır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	x					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	x					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	x					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	x					

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	x					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	x					

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	x					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	x					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	x					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	x					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	x					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	x					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	x					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	x					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	x					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	x					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	x					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	x					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	x					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	x					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	x					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	x					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	x					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	x					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	x					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	x					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	x					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	x					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	x					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	x					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	x					2021 yılında Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanındaki uyum çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uygulamaya konulmuştur. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/954844
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	x					

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.			x			2021 yılında süregelen Covid-19 salgını nedeniyle fiziki yönetim kurulu toplantı imkanı sınırlı olmuş, bu şekilde toplantı sadece 2 defa yapılabilmiş,söz konusu toplantılarda alınanlar hariç, kararlar elden dolayısıyla alınmıştır. Toplantı ile alınan kararlarda, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantılara katılım sağlamıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			x			Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak,bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					x	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	x					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			x			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak,bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	x					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		x				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir.Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır.Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Hukuki Açıklamalar

Şirketin Ticaret Unvanı, Sicil No, Merkez ve Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri

Şirket İstanbul Ticaret Siciline 80651 no ile kayıtlı olup (Mersis No: 0-1190-0510-2700141), merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri www.aygaz.com.tr adresinde yer almaktadır.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 300.000.000 TL olup tamamen ödenmiş ve karşılanmıştır. Çıkarılmış sermaye, her biri 1 Kr nominal değerde olmak üzere tamamı nama yazılı 30.000.000.000 adet paya bölünmüştür.

31 Aralık 2021 itibarıyla ortaklık yapısına ilişkin tabloya aşağıda yer verilmiştir.

Şahıs veya Şirket Adı ve Unvanı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Topluluğu	153.642.569,58	51,21	15.364.256.958	51,21
Koç Holding A.Ş.	122.053.514,26	40,68	12.205.351.426	40,68
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.*	17.324.090,53	5,77	1.732.409.053	5,77
Koç Ailesi	14.264.964,78	4,76	1.426.496.478	4,76
Diğer	146.357.430,42	48,79	14.635.743.042	48,79
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)	73.545.660,24	24,52	7.354.566.024	24,52
Halka Açık Kısım**	72.811.770,18	24,27	7.281.177.018	24,27
Toplam	300.000.000,00	100,00	30.000.000.000	100,00

* Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir.

** Halka açık kısım içinde yer alan 2.725.041,31 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ne aittir.

Yönetim Kurulu Görev Dağılımı ve Meydana Gelen Değişiklikler

31 Mart 2021 tarihli Genel Kurul'da bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilen Yönetim Kurulu üyelerinde dönem içinde herhangi bir değişiklik olmamıştır. 12 Nisan 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Yönetim Kurulu Komiteleri aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur:

Denetimden Sorumlu Komite: Kutsan Çelebicin (Başkan), Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici (Üye)

Kurumsal Yönetim Komitesi: Kutsan Çelebicin (Başkan), Yağız Eyüboğlu (Üye), Gökhan Dizemen (Üye)

Risk Yönetim Komitesi: Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici (Başkan), Dr. Bülent Bulurlu (Üye)

Yürütme Komitesi: Mustafa Rahmi Koç (Başkan), Mehmet Ömer Koç (Üye), Yıldırım Ali Koç (Üye), Alexandre François Julien Picciotto (Üye), Caroline Nicole Koç (Üye)

Yönetim Kurulu 2021 yılı içinde 29 karar almıştır. Yıl içinde tüm komitelerin etkin şekilde çalıştığı görülmüştür. Komite çalışmaları ile ilgili detaylar Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.3. maddesinde, komite çalışma esasları ise şirket kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Dava ve Yaptırımlar

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebi-

lecek nitelikte dava ve mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Kamu Denetimi ve Özel Denetimler

Şirkette yürütülmekte olan denetim çalışmalarına ek olarak Maliye Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ve ilgili düzenleyici ve denetleyici kurumlar tarafından çeşitli bilgi ve belge taleplerinde bulunulmuş, olağan ve sınırlı denetimler gerçekleştirilmiştir. EPDK tarafından 4 tesisimizde yapılmış olan ürün denetimleri ile ilintili olarak 2013 yılında başlatılan idari süreçte, EPDK tarafından lisans iptali, idari para cezası ve müsadere yaptırımlarını içeren idari kararlar tesis edilmiş ve bu kapsamda dört tesisimizin iptal edilen depolama lisanslarının, yapılan başvurular ile kısa süre içinde yenilenmesi sağlanmıştır. Söz konusu denetimler sonrasında EPDK tarafından verilen idari yaptırım kararları nedeniyle, Şirketimiz tarafından idari işlemlerin iptaline ve EPDK tarafından da müsadereye yönelik davalar açılmış olup, ilgili idari ve dava süreçleri halen devam etmektedir. EPDK tarafından Şirketimiz taraf gösterilerek açılan 4 adet müsadere talepli dava soruşturma açılmadığı ve denetime esasen ceza verilemeyeceği gerekçesiyle lehimize neticelenmiştir. EPDK tarafından bu karara binaen açılan soruşturma neticesinde aynı sürece ilişkin 2 tesisimiz aleyhine asgari bedel üzerinden 22 Temmuz 2020 ve 4 Ağustos 2020 ve 7 Ocak 2021 tarihlerinde kesilmiş

toplam 750.000 TL tutarında idari para cezaları bulunmaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Danışmanlık ve derecelendirme konularında hizmet alınan şirketler ile herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi Uyarınca Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu,

faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Aygaz A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 31 no.lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 7 Mart 2022 tarihli raporda "Aygaz A.Ş.'nin hakim ortağı, nihai hakim ortağı ve bunların bağlı ortaklıkları ile 2021 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

Diğer Hususlar

Şirketimizin faaliyetlerinin gerektirdiği finansman ihtiyacının karşılanması amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.12.2018 ve 63/1427 sayılı kararı ile onaylanan 300.000.000 TL ihraç limiti kapsamında gerçekleşen 90.000.000 TL ve 80.000.000 TL tutarlarındaki tahvil ihraçları sırasıyla 18.06.2021 ve 04.08.2021 tarihlerinde itfa etmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.05.2021 ve 26/763 sayılı kararı ile onaylanan 500.000.000 TL ihraç limiti kapsamında;

- (i) 720 gün vadeli, 22.06.2023 itfa tarihli, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli, BIST TLREF referans oran üzerine 140 bps ek getirili, nitelikli yatırımcılara 100.000.000 TL;
- (ii) 725 gün vadeli, 11.12.2023 itfa tarihli, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli, BIST TLREF referans oran üzerine 215 bps ek getirili, nitelikli yatırımcılara 180.000.000 TL;
- (iii) 368 gün vadeli, 03.02.2023 itfa tarihli, vade sonunda yıllık %24,00 sabit faizli kupon ödemeli, nitelikli yatırımcılara 150.000.000 TL tahvil ihraçları gerçekleştirilmiştir.

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından 22.06.2020 tarihi itibarıyla Şirketimizin 94,17 (9,42) olarak açıklanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, 2021 yılı için 94,95 (9,50) olarak güncellenmiştir. Konuya ilişkin özel durum açıklaması 21.06.2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Şirketimiz ve Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. arasındaki mevcut kurumsal yönetim derecelendirme sözleşmesi 21 Şubat 2022 tarihinde yenilenmiştir ve 21 Şubat 2024 tarihine dek geçerliliğini koruyacaktır.

Şirketimizin JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci 14 Haziran 2021 tarihinde tamamlanmış olup, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Notu "AA+(Trk) / (Stabil Görünüm)", Kısa Vadeli Ulusal Notu "A-1+(Trk) / (Stabil Görünüm)", Uzun Vadeli Uluslararası Notu (yerel ve yabancı para cinsinden) "BB / (Stabil Görünüm)" ve Kısa Vadeli Uluslararası Notu (yerel ve yabancı para cinsinden) "B / (Stabil Görünüm)" olarak belirlenmiştir. Aygaz A.Ş., BIST (Borsa İstanbul) Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya devam etmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 15 Şubat 2022 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2022 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş ve bu seçimin Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası ve Yıl İçinde Gerçekleşen Temettü Ödemesi

Yönetim Kurulu'nca 05.03.2014 tarihli karar ile revize edilerek aşağıdaki şekli alan 2014 yılı ve izleyen yıllara ilişkin Kâr Dağıtım Politikası, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda ve şirket internet sitesinde yer almaktadır.

"Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkanlar elverdiği sürece, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızdaki dönem kârından karşılanabilirdiği sürece, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Ser-

maye Piyasası düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir."

31 Mart 2021 tarihli Genel Kurul'da onaylanan karar uyarınca 07 Nisan 2021'den başlamak üzere 150 milyon TL temettü ödemesi yapılmıştır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

2021 yılını kapsayan dönem içinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin, "Sermaye" başlıklı 6. Maddesi'ndeki kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresi 2025 yılına kadar uzatılmıştır. Şirket Esas Sözleşmesi'ne www.aygaz.com.tr internet sitesinden de erişilerek, incelenebilir.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2021-31.08.2023 dönemini ve Gebze işletmemizdeki işçilerimizi kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi 12.01.2022 tarihinde imzalanmıştır.

Türkiye Denizciler Sendikası ile gemi çalışanlarımızı kapsayan 01.01.2021-31.12.2022 dönemi Toplu İş Sözleşmesi 18.02.2021 tarihinde imzalanmıştır.

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır. Dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılığı ve izin yükümlülüğü toplamı 91.919 bin TL'dir. (2020: 67.238 bin TL)

Yapılan Bağış ve Yardımlar

2021 yılında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2020 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2021 yılı içerisinde yapılacak bağışlar için üst sınırının önceki yıl hasılatının %0,3 (binde üç)'ü olarak belirlenmiş olup, süregelen bağış uygulamamızda herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır. Aygaz'ın bağış ve yardımlara ilişkin "Bağış ve Sponsorluk Politikası" politikası genel kurul tarafından onaylanmış ve internet sitesinde yayınlanmıştır. 2021 yılında yapılan bağış tutarı 10.014.031,75 TL'dir. Ayrıca 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

Geleceğe Yönelik Beklentiler

2022 yılına ilişkin olarak; Satış tonajı beklentilerimiz: Tüpgaz için 280-290 bin ton, Otogaz için 690-720 bin ton aralığındadır.

Pazar payı beklentilerimiz ise: Tüpgaz için %41,0-%43,0, Otogaz için %21,5-%22,5 aralığındadır.

Yönetim Kurulu



Mustafa Rahmi Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Yüksek öğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoş şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından bu yana Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler de bulunmaktadır. Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TİSK Danışma Kurulu Üyeliği, Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanlığı, Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir. Johns Hopkins Üniversitesi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanlarına sahip olan Rahmi M. Koç, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'nın Devlet Üstün Hizmet Madalyası'na, Almanya Büyük Hizmet Nişanı'na, İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı'na, Avusturya Cumhuriyeti Büyük Hizmet Nişanı'na, CBE-Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı'na, Fransa "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur"e, dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"ne ve Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyasına layık görülmüştür. Koç Ailesi olarak aldıkları ödüller ise, Dünya Anıtlar Vakfı'nın "Hadrian Ödülü", Carnegie Hayırseverlik Madalyası, BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü ve 16'ncı "Iris Foundation Ödülleri"nde "Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü"dür. Rahmi M. Koç, Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı, Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı, Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi, J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi ve ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi'dir. 1996 yılından günümüze Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı'dır.



Mehmet Ömer Koç
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır. Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir. Ömer M. Koç, 1996 yılından bu yana Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır ve 2001 yılından bugüne Başkan Vekili'dir.



Alexandre François Julien Picciotto
Yönetim Kurulu Üyesi

Alexandre Picciotto 1961 yılında Sayın Vehbi Koç ile birlikte Aygaz'ı kuran Hillel Picciotto'nun torunlarından biridir. 1990 yılında Paris Ecole Supérieure de Gestion'dan mezun olduktan sonra, iş hayatına ailesinin yatırım şirketi Orfirm'de başlamıştır. 1990 ve 2003 yılları arasında gayrimenkul ve film sanayi dahil olmak üzere şirketin farklı iştiraklerini yönetmiştir. 2003 yılında aile şirketi ve Aygaz'ın hissedarı olan Liquid Petroleum Gas Development Company'ye Genel Müdür olarak atanmıştır. 2008 yılında ise Orfirm'de Genel Müdür olarak atanmıştır. Picciotto Türkiye ve Fransa'da çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında yer almaktadır. Alexandre Picciotto Temmuz 2012'de Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve gelmiştir.



Dr. Bülent Bulgurlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Ankara Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin ardından Norveç Teknik Üniversitesi'nde aldığı doktora programıyla sürdürmüştür. 1972 yılında Elliot Strömme A/S, Oslo'da İnşaat Mühendisi olarak iş hayatına atılan Bulgurlu, 1977 yılında Garanti İnşaat'ta Saha Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Sırasıyla Mühendislik, Planlama ve İnşaat Müdürlüğü, Şantiye Koordinasyon ve İnşaat Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ardından Garanti-Koza A.Ş.'de Murahhas Üye olarak görevine devam etmiştir. Koç Holding'de, 1996 yılından itibaren Turizm ve Hizmetler Grubu Başkanı, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı, Dayanıklı Tüketim ve İnşaat Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Mayıs 2007-Nisan 2010 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. 2007 ve 2019 yılları arasında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Ayrıca, TÜSİAD ve TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Üyesi'dir. Bülent Bulgurlu, 2008 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.



Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'su, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'su görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Otokar ve Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Çakıroğlu, 2015 yılından bu yana Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



Yağız Eyüboğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Yağız Eyüboğlu, 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 döneminde Aygaz Genel Müdürü olarak görev yapan Yağız Eyüboğlu, Ekim 2015 itibarı ile Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekili, ardından Nisan 2016 tarihi itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde halihazırda Yönetim Kurulu Üyesi olan Eyüboğlu, geçmişte Dünya LPG Birliği Başkanlığı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye Aile Planlaması Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı ve Uluslararası Rekabet Araştırmaları Kurumu Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmüştür. 2016 yılında Aygaz Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.



Kutsan Çelebiccan
Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde yapmıştır. 1969 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda iş hayatına başlamış, 1979-1982 yıllarında Maliye Bakanlığı Hazine Genel Müdür Yardımcılığı ve daha sonra atandığı Dünya Bankası (IBRD) İcra Direktör Yardımcılığı görevlerini yapmıştır. 1987 yılında Koç Topluluğu'na katılmış ve Finansman Koordinatörlüğü, Başkan Yardımcılığı, Finansman Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunduğu Koç Topluluğu'ndan 2001 yılı Aralık ayında emekliye ayrılmıştır. Bir süre kendi finansman danışmanlık şirketini yönetmiştir. 2012 yılından 2018 Mart ayına kadar Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (Tüpraş) ve Arçelik A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmış; Nisan 2013'den Mart 2019'a kadar Koç Holding A.Ş. bağımsız yönetim kurulu üyeliğinde bulunmuştur. Mart 2018'den bu yana da Aygaz A.Ş. bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir.



Kemal Ege Cansen
Yönetim Kurulu Üyesi

1939 yılında Ankara'da doğdu. Lisans derecesini 1961'de ODTÜ İşletme Bölümü'nden, MBA derecesini 1966'da Pennsylvania Üniversitesi Wharton School'dan aldı. Arçelik A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı, Koç Holding'de Sanayi İşler Koordinatörlüğü, Puro-Fay Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Soyer İnşaat'ta Yönetici-Ortak, Anadolu Grubu'nda (1986-2017) Murahhas azalık, yönetim kurulu üyeliği ve danışmanlık, Turkish Bank A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı gibi görevlerde bulundu. 1987-2000 yılları arasında Marmara Üniversitesi Mühendislik ve İdari İlimler Fakültelerinde "İşletme Ekonomisi" dersleri verdi. 2001-2017 arasında Koç Üniversitesi mütevelli heyeti üyesi olarak görev yapmıştır. Ege Cansen halen ekonomi yazarlığı ve yorumculuk da yapmaktadır. Mart 2018 yılından bu yana Aygaz A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.



Dr. Şadan Kaptanoğlu Dikici
Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü'nden mezun olan Şadan Kaptanoğlu, sonraki eğitim hayatına İngiltere'de devam etmiştir. London City College Denizcilik bölümünde okumuş olan Kaptanoğlu, City University Bayes Business School'da Denizcilik, Finans ve Ticaret alanında yüksek lisans yapmış ve doktorasını De Montfort Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Ocak 2014'e kadar aile şirketi olan H.I. Kaptanoğlu Denizcilik Grubu'nda Genel Müdür olarak görev alan Kaptanoğlu, kariyerine Kaptanoğlu Denizcilik Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir. İMEAK Deniz Ticaret Odası'nda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Şadan Kaptanoğlu aynı zamanda Piri Reis Üniversitesi'nde de Mütevelli Heyeti Üyesi'dir. 2016 Mayıs ayında Deniz Temiz Derneği/TURMEPA Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Şadan Kaptanoğlu, 14 Mayıs 2019'da Baltık ve Uluslararası Denizcilik Konseyi (BIMCO) Genel Kurul toplantısında başkanlığına seçilerek bu göreve ulaşan ilk kadın olma ünvanına sahiptir. Şadan Kaptanoğlu, 2008' de Londra' da Uluslararası SeaTrade Ödülleri kapsamında "En Başarılı Genç Denizci" ödülünün de ilk sahibi olmuştur. Şadan Kaptanoğlu, evli ve iki kız çocuğu annesidir. Mart 2018 yılından bu yana Aygaz A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.

Yönetim



Gökhan Tezel

Genel Müdür

İş yaşamına 1993 yılında Tofaş A.Ş.'de Finans Uzmanı olarak başlayan Gökhan Tezel, 1998 yılında Tofaş Finans Müdürü olarak atanmıştır. 2006-2009 yılları arasında Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2009 yılında Aygaz Genel Müdür Yardımcısı (Mali) olarak atanan Gökhan Tezel, Ekim 2015'ten bu yana Aygaz Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Dünya LPG Birliği (WLPGA) Yönetim Kurulu Üyesi olan Tezel aynı zamanda Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği LPG Meclisi Başkanlığı görevini de yürütmektedir.



Gökhan Dizemen

Mali Genel Müdür
Yardımcısı

İş yaşamına 2002 yılında Pricewaterhouse Coopers'da Denetim Asistanı olarak başlayan Gökhan Dizemen 2006 yılında Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 2007'de Societe Generale'de Finans Müdürlüğü yaptıktan sonra Koç Holding A.Ş. bünyesinde 2008-2010 yılları arasında Finans Yöneticisi, 2011-2018 yılları arasında ise Finans Koordinatörü olarak görev almıştır. 2018-2020 yılları arasında Tüpraş Trading Ltd.'de Mali Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Dizemen, Ocak 2021 itibarıyla Aygaz A.Ş Mali Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Ayşe Abamor Bilgin

Teknik ve Yatırımlar
Genel Müdür Yardımcısı

İş hayatına 1998 yılında Aygaz A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamıştır. 2005 yılında LPG Temin Yöneticisi olarak atanan Ayşe Abamor Bilgin, 2008-2012 döneminde LPG Temin ve Ticaret Müdürü olarak görev üstlenmiştir. 2012 yılında başladığı Tedarik Zinciri Direktörlüğü görevini 2020 yılı sonuna kadar yürüten Bilgin, Ocak 2021 itibarıyla Teknik ve Yatırımlar Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



Fikret Coşar

Satış Genel Müdür
Yardımcısı

1988 yılında Çukurova İthalat ve İhracat'ta Satış Temsilcisi olarak iş hayatına atılan Fikret Coşar 1991 yılında Aygaz'da Diyarbakır Tüpgaz Satış Sorumlusu olarak çalışmaya başlamıştır. 1998'de Diyarbakır Şube Satış Bölüm Yöneticisi görevine getirilen Coşar, 1999-2010 yılları arasında sırasıyla Trakya Tüpgaz Satış Yöneticisi, Çukurova Bölge Satış Müdürü, Marmara Bölge Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. 2010 yılında Aygaz iştiraki olan Akpa A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini yürüten Fikret Coşar, Ocak 2016'da Aygaz Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



Rıdvan Uçar

Pazarlama ve İnovasyon
Genel Müdür Yardımcısı

İş yaşamına 1991 yılında TÜBİTAK'ta başlayan Rıdvan Uçar, 1996 yılında Aygaz'da Pazarlama Proje Mühendisi olarak çalışmaya başlamıştır. Sırasıyla, Dökmegaz Pazarlama Sorumlusu, Pazarlama Müdürü ve Pazarlama Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 2008 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev alan Uçar, 2010-2018 yılları arasında Aygaz iştiraki olan Aygaz Doğal Gaz'da Genel Müdür görevini üstlenmiştir. Rıdvan Uçar Mart 2018 itibarıyla Aygaz Pazarlama ve İnovasyon Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



Şenol Zafer Polat

Tüpgaz Satış Direktörü

İş yaşamına 1994 yılında Termas A.Ş.'de Şantiye Kontrol Mühendisi olarak başlayan Şenol Zafer Polat, 1996 yılında Aygaz A.Ş.'ye Proje Pazarlama Mühendisi olarak katılmıştır. 1997-2010 yılları arasında Trakya, İstanbul ve Marmara bölgelerinde Tüpgaz, Otogaz ve Dökmegaz Satış Yöneticiliği ve Orta Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2010-2016 yılları arasında önce Mogaz ardından Aygaz'da Ege Bölge Tüpgaz Satış Müdürü olarak çalışmıştır. 2016-2018 yılları arasında Tüpgaz Planlama ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. 2018 Haziran ayı itibarıyla Aygaz Otogaz Satış Direktörlüğü görevini yürüten Polat, 2021 Şubat Ayı itibarıyla Tüpgaz Satış Direktörü olarak atanmıştır.



Hakan Öntürk

Otogaz Satış Direktörü

İş yaşamına 1994 yılında Z Yönetim Danışmanlık'ta Endüstri Mühendisi olarak başlayan Hakan Öntürk, 2000 yılında Aygaz A.Ş.'ye Çukurova Tüpgaz Satış Sorumlusu olarak katılmıştır. 2002-2006 yılları arasında sırasıyla, Çukurova Bölge Dökmegaz ve Otogaz Satış Sorumlusu ve Çukurova Bölge Tüpgaz Saha Yöneticiliği görevlerini üstlenmiştir. 2006 ile 2013 yılları arasında Marmara Bölge Dökmegaz ve Otogaz Satış Yöneticisi olarak görev yapan Öntürk, 2013-2018 yılları arasında önce Kuzey Marmara Otogaz Satış Yöneticisi ardından Ege Bölge Otogaz Satış Müdürü olarak çalışmıştır. 2018 yılından itibaren Marmara Bölge (Kuzey) Otogaz Satış Müdürü olarak görev yapan Öntürk, 2021 Şubat ayı itibarıyla Otogaz Satış Direktörlüğü görevine atanmıştır.



Nurettin Demirtaş

İştirakler ve Muhasebe Direktörü

İş hayatına 1986 yılında Doğuş Mali Müşavirlik ve Muhasebe Bürosu'nda başlamıştır. 1988 yılında Tekor Plastik A.Ş. Muhasebe Bölümü'nde çalışmıştır. 1989 yılında Koç Topluluğu'na katılmış ve sırasıyla Aygaz A.Ş. Muhasebe Uzmanı, Genel Muhasebe Bölüm Yöneticisi, Muhasebe Müdürü ve İştirakler ve Muhasebe Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2008 yılında İştirakler ve Muhasebe Direktörü olarak atanmıştır.



Elifcan Yazgan

Tedarik Zinciri Direktörü

İş hayatına 2007 yılında Aygaz A.Ş.'de LPG İkmal Planlama Sorumlusu olarak başlayan Elifcan Yazgan, 2013-2015 yılları arasında LPG Temin ve Ticaret Sorumlusu, 2015-2017 döneminde Operasyon ve Süreç Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2017-2020 yılları arasında İş Geliştirme Müdürlüğü görevini yürüten Yazgan, Ocak 2021 itibarıyla Tedarik Zinciri Direktörlüğü görevine atanmıştır.



Esra Topkoç

İnsan Kaynakları Direktörü*

İş hayatına 1998 yılında Aygaz A.Ş.'de İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak başlamıştır. 2006 yılında İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak atanan Esra Topkoç, 2009-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmıştır. Topkoç Ocak 2022 itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanmıştır.

*1 Ocak 2022 itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Teklifi

Sayın Ortaklarımız,

Aygaz A.Ş. yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firması tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurula sunulması uygun görülmüştür.

Söz konusu finansal tablolar ile Aygaz A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 670.105.000 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 270.608.631,21 TL cari yıl kârı bulunduğu görülmektedir;

- a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2021 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2021 yılı için ayrılmamasının,

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre elde edilen 670.105.000 TL net dönem kârına 10.014.031,75 TL tutarındaki başlıkların eklenmesi sonucu ulaşılan kâr payı matrahının 680.119.031,75 TL olduğu;

VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre; 270.608.631,21 TL net dağıtılabilir kâr olduğu;

Görülmüş olup, buna göre;

- b. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 17. maddesine ve 31 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak; piyasa beklentileri, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak kâr payı dağıtımının;

- 150.000.000,00 TL pay sahiplerine birinci kâr payı dağıtılması,
- 13.500.000,00 TL genel kanuni yedek akçe ayrılması,

Şeklinde gerçekleştirilmesinin,

- c. Pay sahiplerine ödenecek temettü toplamı olan 150.000.000,00 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin;

- d. Yukarıdaki kâr dağıtım teklifinin Genel Kurulca kabulü halinde VUK'na göre hazırlanan kayıtlarımız esas alınarak ortaklara ödenecek toplam 150.000.000,00 TL kâr payının ve 13.500.000,00 TL tutarındaki genel kanuni yedek akçenin tamamının cari yıl diğer kazançlarından karşılanması;

- e. VUK kayıtlarına göre oluşan cari yıl kârından pay sahiplerine ödenen kâr payı ve ayrılan genel kanuni yedek akçe sonrası kalan 107.108.631,21 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının; TFRS'ye göre oluşan kârdan pay sahiplerine ödenen kâr payı ve ayrılan genel kanuni yedek akçe sonrası kalan 506.605.000,00 TL'nin geçmiş yıl karlarına aktarılmasının;

- f. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza; 1,00 TL nominal değerli pay için %50,00000 oranında ve 0,50000 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %50,00000 oranında ve 0,50000 TL brüt; %45,00000 oranında ve 0,45000 TL net nakit kâr payı ödenmesinin;

ve kâr payı ödemesine 6 Nisan 2022 tarihinden itibaren başlanması teklifinin onaylarınıza sunarız.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

15 ŞUBAT 2022

Aygaz A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkisinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 19.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Kutsan ÇELEBİCAN

BAĞIMSIZLIK BEYANI

15 ŞUBAT 2022

Aygaz A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkisinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 19.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Kemal Ege CANSEN

BAĞIMSIZLIK BEYANI

15 ŞUBAT 2022

Aygaz A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkisinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 19.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.



Şadan KAPTANOĞLU DİKİCİ

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkanlar elverdiği sürece, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızdaki dönem kârından karşılanabildiği sürece, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İçrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket yönetim kuruluna şirketin işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan Yürütme Komitesi'nin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim kurulu tarafından belirlenen tutarda menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yılsonunda belirlenen tutardan mahsup edilir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir. Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı

Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı

Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans

Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılma tarihlerinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

Sermaye Piyasası Kurulunun II-14.1. Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 9. Maddesi Gereğince Hazırlanan Sorumluluk Beyanı

Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun

Karar Tarihi: 07/03/2022

Karar Sayısı: 973

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2021 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ
07 Mart 2022



Kutsan Çelebican
Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı



Şadan Kaptanoğlu Dikici
Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi



Gökhan Dizemen
Genel Müdür Yardımcısı
(Mali)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Bağımsız Denetçi Raporu

Aygaz Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Aygaz Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır)

31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak, tüm önemli yönleriyle, gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Hasılatın Muhasebeleştirilmesi Grup'un performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahiptir. Hasılat sunulan mal ya da hizmet karşılığında alınan veya alınacak olan tutardan iskontolar ve iadeler düşüldükten sonra kalan tutar ile ölçülmektedir. 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar tablosunun 15.893.254 bin TL'yle en büyük tutarındaki finansal tablo kalemi olan hasılat, önemli seviyede olması ve birden fazla hesaba önemli etkisinin bulunması nedenleriyle, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2.5 ve 23'te yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Grup'un muhasebe politikalarının uygunluğunun değerlendirilmesi, - Önemli gelir akışlarına ilişkin faturalama, iskonto hesaplaması, fiyat değişikliklerinin onaylanması ve satışla ilgili vergi kayıtlarını oluşturan süreçlerinin anlaşılması, - Müşteri faturalarının doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin yapılması ve ilgili sözleşmelerin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamında muhasebeleştirilmesinin kontrol edilmesi, - Müşterinin belirlemiş olduğu edim yükümlülüklerinin değerlendirilmesi ve hasılatın ilgili muhasebe politikalarına uygun şekilde muhasebeleştirildiğinin kontrol edilmesi, - Hasılatın dönemselliğine ilişkin olarak dönem sonuna ve sonraki dönem başlangıcına ait hasılat kalemlerinin örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Satış iskontosunun tamlığına ve doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin ve analitik çalışmalarının yapılması, - Dipnot 2.5 ve 23'te yer alan Hasılatın kaydedilmesine yönelik dipnotların ve açıklamaların yeterliliğinin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında değerlendirilmesi, Hasılatın muhasebeleştirilmesine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır

4. Yönetimin ve üst yönetimden sorumlu olanların konsolide finansal tablolara ilişkin sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız denetçinin konsolide finansal tabloların denetimine ilişkin sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtır yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 16 Şubat 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 16 Şubat 2022

İçindekiler	Sayfa
Konsolide Finansal Durum Tablosu	116-117
Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu	118
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	119
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu	120
Konsolide Nakit Akış Tablosu	121
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	122-200

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE
FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2020
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.693.433	960.648
Ticari alacaklar		1.065.040	670.847
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	31	71.565	95.393
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	993.475	575.454
Diğer alacaklar		105.610	60.616
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	105.610	60.616
Türev araçlar	7	185	20.623
Stoklar	11	1.433.089	400.357
Peşin ödenmiş giderler	20	91.326	41.110
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		-	51
Diğer dönen varlıklar	19	248.908	39.244
Toplam dönen varlıklar		4.637.591	2.193.496
Duran varlıklar			
Finansal yatırımlar	5	462.013	421.205
Ticari alacaklar		6.545	4.869
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	6.545	4.869
Diğer alacaklar		156	147
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	156	147
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	12	2.160.939	1.847.444
Maddi duran varlıklar	13	771.735	696.418
Kullanım hakkı varlıkları	15	188.420	171.486
Maddi olmayan duran varlıklar		32.620	25.315
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	32.620	25.315
Peşin ödenmiş giderler	20	28.908	34.010
Ertelenmiş vergi varlığı	30	44.204	850
Toplam duran varlıklar		3.695.540	3.201.744
Toplam varlıklar		8.333.131	5.395.240

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE
FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2020
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	111.624	220.824
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	954.983	346.349
Ticari borçlar		2.122.269	824.200
- İlişkili taraflara ticari borçlar	31	308.739	137.504
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	8	1.813.530	686.696
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	10	61.415	67.979
Diğer borçlar		3.388	2.291
- İlişkili taraflara diğer borçlar	31	1.335	1.273
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	2.053	1.018
Türev araçlar	7	44.598	32.442
Ertelenmiş gelirler	21	9.207	7.989
Dönem kârı vergi yükümlülüğü		27.421	11.499
Kısa vadeli karşılıklar		496.748	295.645
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	18	496.748	295.645
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	19	37.006	42.658
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		3.868.659	1.851.876
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	1.485.852	997.017
Diğer borçlar		141.749	117.153
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	141.749	117.153
Uzun vadeli karşılıklar		115.715	67.238
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	17	91.919	67.238
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	18	23.796	-
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	30	1.957	44.553
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		1.745.273	1.225.961
Toplam yükümlülükler		5.613.932	3.077.837
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	22	300.000	300.000
Sermaye düzeltme farkları	22	71.504	71.504
Karşılıklı iştirak sermaye düzeltmesi (-)		(7.442)	(7.442)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		285.626	248.016
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları / (kayıpları)		287.376	249.249
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(413)	237
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar (kayıplar)	22	287.789	249.012
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		(1.750)	(1.233)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		(411.216)	(233.661)
Yabancı para çevrim farkları		3.311	(4.822)
Riskten korunma kazanç (kayıpları)		(14.550)	5.405
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)		(14.550)	5.405
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar		(399.977)	(234.244)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	365.692	352.192
Geçmiş yıllar kârları		1.423.454	1.611.683
Net dönem kârı (zararı)		670.105	(24.889)
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		2.697.723	2.317.403
Kontrol gücü olmayan paylar		21.476	-
Toplam özkaynaklar		2.719.199	2.317.403
Toplam kaynaklar		8.333.131	5.395.240

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KÂR ZARAR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020
Hasılat	23	15.893.254	10.144.743
Satışların maliyeti (-)	23	(14.455.117)	(9.233.035)
Brüt kâr		1.438.137	911.708
Genel yönetim giderleri (-)	24	(434.787)	(285.963)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	24	(473.755)	(361.705)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(7.274)	(3.342)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	1.124.818	251.786
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(1.229.115)	(271.703)
Esas faaliyet kârı		418.024	240.781
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	23.544	84.165
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-) Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların	27	(4.224)	(1.305)
kârlarından (zararlarından) paylar	12	423.088	(193.089)
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı		860.432	130.552
Finansman gelirleri	28	282.692	195.771
Finansman giderleri (-)	28	(445.808)	(295.287)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı (zararı)		697.316	31.036
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri (gideri)			
Dönem vergi gideri (-)	30	(153.190)	(58.916)
Ertelenmiş vergi geliri (gideri)	30	83.040	2.991
Dönem kârı (zararı)		627.166	(24.889)
Dönem kârının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(42.939)	-
Ana ortaklık payları		670.105	(24.889)
Pay başına kazanç (zarar) (TL)	29	2,2337	(0,0830)
Sulandırılmış pay başına kazanç (zarar) (TL)	29	2,2337	(0,0830)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020
Dönem kârı (zararı)	627.166	(24.889)
Diğer kapsamlı gelir		
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	37.610	23.591
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(803)	(124)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider)		
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar (kayıplar)	40.818	25.081
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(517)	(137)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	30 153	25
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gider, vergi etkisi	30 (2.041)	(1.254)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar	(177.555)	(9.382)
Yabancı para çevrim farklarındaki değişim	8.133	(4.822)
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider)		
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)	(24.753)	17.800
"Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar		
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)	(234.408)	(21.578)
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların yabancı para çevrim farkları kazançları	68.675	2.778
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		
- Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gider, vergi etkisi	30 4.798	(3.560)
Diğer kapsamlı gelir (gider) (vergi sonrası)	(139.945)	14.209
Toplam diğer kapsamlı gelir (gider)	487.221	(10.680)
Toplam kapsamlı gelirin (giderin) dağılımı		
- Kontrol gücü olmayan paylar	(42.939)	-
- Ana ortaklık payları	530.160	(10.680)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansı	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Karşılıklı iştirak sermaye düzeltmesi(-)	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Birikmiş kârlar					Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
					Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançları/ (kayıpları)	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar	Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskinden korunma kazançları/ (kayıpları)	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr veya zararda sınıflandırılacak paylar	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kân	Ana ortaklığa ait özkaynaklar			
Bağımsız Denetimden Geçmiş																	
1 Ocak 2020 itibarıyla		300.000	71.504	(7.442)	336	225.185	(1.096)	-	(8.835)	(215.444)	338.692	1.501.706	273.477	2.478.083	-	2.478.083	
Transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.500	259.977	(273.477)	-	-	-	
Toplam kapsamlı gelir (gider)		-	-	-	(99)	23.827	(137)	(4.822)	14.240	(18.800)	-	-	(24.889)	(10.680)	-	(10.680)	
Dönem kân (zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(24.889)	(24.889)	-	(24.889)	
Diğer kapsamlı gelir (gider)		-	-	-	(99)	23.827	(137)	(4.822)	14.240	(18.800)	-	-	-	14.209	-	14.209	
Kâr payları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(150.000)	-	(150.000)	-	(150.000)	
31 Aralık 2020 itibarıyla		300.000	71.504	(7.442)	237	249.012	(1.233)	(4.822)	5.405	(234.244)	352.192	1.611.683	(24.889)	2.317.403	-	2.317.403	
Bağımsız Denetimden Geçmiş																	
1 Ocak 2021 itibarıyla		300.000	71.504	(7.442)	237	249.012	(1.233)	(4.822)	5.405	(234.244)	352.192	1.611.683	(24.889)	2.317.403	-	2.317.403	
Transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.500	(38.389)	24.889	-	-	-	
Sermaye artırımları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48.600	48.600	
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı azalış		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	-	160	15.815	15.975	
Toplam kapsamlı gelir (gider)		-	-	-	(650)	38.777	(517)	8.133	(19.955)	(165.733)	-	-	670.105	530.160	(42.939)	487.221	
Dönem kân (zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	670.105	670.105	(42.939)	627.166	
Diğer kapsamlı gelir (gider)		-	-	-	(650)	38.777	(517)	8.133	(19.955)	(165.733)	-	-	-	(139.945)	-	(139.945)	
Kâr payları	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(150.000)	-	(150.000)	-	(150.000)	
31 Aralık 2021 itibarıyla		300.000	71.504	(7.442)	(413)	287.789	(1.750)	3.311	(14.550)	(399.977)	365.692	1.423.454	670.105	2.697.723	21.476	2.719.199	

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN
HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları		235.007	276.504
Dönem kârı (zararı)		627.166	(24.889)
Dönem net kârı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		188.030	453.981
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	3, 13, 14, 15	183.120	155.763
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		196	(1.251)
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		65.415	20.098
Kâr payı (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	27	(7.525)	(100)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	28	(111.945)	(57.869)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	28	239.048	197.369
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		177.406	(70.655)
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		12.639	41.616
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış kârları ile ilgili düzeltmeler	12	(423.088)	193.089
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	30	70.150	55.925
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	27	(11.795)	(60.339)
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler			
- Fesih tazminat geliri	5, 27	-	(22.421)
Kâr (zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		(5.591)	2.756
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(435.766)	(89.484)
Bloke mevduatlardaki değişim		(19.923)	1.635
Ticari alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(396.065)	(100.091)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(254.667)	(79.778)
Stoklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(1.032.732)	(137.048)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)		(45.081)	10.585
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.298.069	245.417
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış)		(6.564)	13.937
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		19.979	(44.895)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış (azalış)		1.218	754
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		379.430	339.608
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	17	(7.206)	(5.391)
Vergi iadeleri (ödemeleri)		(137.217)	(57.713)
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		(158.410)	(132)
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğurmayan satışlara ilişkin nakit girişleri		15.975	-
İştirakler veya iş ortaklıkları pay alımı veya sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları	12	(56.657)	-
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		27.718	67.024
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	13, 14	(201.571)	(89.677)
Alınan temettüler		7.525	100
Diğer nakit girişleri (çıkışları)			
- Fesih bedeli ödemesine ilişkin nakit girişleri	5, 27	-	22.421
- Kontrol gücü olmayan payların sermaye artışlarına katılımı		48.600	-
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		651.634	(77.422)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	1.559.573	1.297.600
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(583.900)	(1.022.356)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(109.828)	(79.198)
Ödenen temettüler		(149.938)	(149.938)
Ödenen faiz		(176.185)	(181.111)
Alınan faiz		111.912	57.581
Yabancı para çevrim farkları öncesi nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)		728.231	198.950
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		(15.369)	97.942
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)		712.862	296.892
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	958.212	661.320
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	1.671.074	958.212

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Aygaz Anonim Şirketi'nin ("Şirket" veya "Aygaz") esas faaliyet konusu, sıvılaştırılmış petrol gazının ("LPG") yurtiçi ve yurtdışı piyasalardan temin edilmesi ve tüketiciye ulaştırılmasıdır. Şirket esas faaliyet konusunu destekleyen LPG'nin tüketicinin kullanımına sunulması için gerekli LPG tüp, LPG tank, regülatör ve yardımcı malzemeler üretmektedir. Şirket, 2019 yılı içerisinde Londra'da bir şube açarak, uluslararası piyasalardaki fırsatları daha yakından takip ederek, yurt dışı piyasalarda üçüncü taraflar ile ticaret hacmini arttırmak; ithalat, ihracat ve transit operasyonlarını desteklemek ve tedarik zincirinden ek değer üretebilmek amaçlarıyla LPG ticareti faaliyeti sürdürmektedir. Şirket'in ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %24,27'dir.

Şirket merkezi aşağıdaki adreste bulunmaktadır:

Büyükdere Cad. No: 145/1 Aygaz Han, Zincirlikuyu, 34394 / İstanbul

Aygaz ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) kategorileri itibarıyla toplam dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir.

	Dönem Sonu		Ortalama	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Aylık ücretli	840	692	757	680
Saat ücretli	632	634	655	624
Toplam personel sayısı	1.472	1.326	1.412	1.304

Bağlı Ortaklıklar

Bağlı ortaklıkların detayı aşağıda verilmektedir:

Sermayedeki pay oranı (%)					
Bağlı ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	Oy Hakkı	Ana faaliyeti
Anadoluhisari	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kandilli	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kuzguncuk	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Kuleli	Türkiye	100	100	100	Gemi İşletme
Akpa	Türkiye	100	100	100	Pazarlama
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış	Türkiye	100	100	100	Doğal gaz
Aygaz Doğal Gaz İletim	Türkiye	100	100	100	Doğal gaz
Bal Kaynak	Türkiye	100	100	100	Su Ticareti
Sendeo (*)	Türkiye	55	100	100	Kargo taşıma/dağıtım

(*) 2 Eylül 2021'de tescil edilen Olağanüstü Genel Kurul kararı ile Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Aykargo")'nin unvanı Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Sendeo") olarak değiştirilmiştir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama Anonim Şirketi'nin ("Akpa") esas faaliyet konusu gerek kendi organizasyonu gerekse bayi kanalı vasıtası ile tüplü gaz satışı, akaryakıt istasyonu ile perakende satış, toptan akaryakıt ve madeni yağ satışlarıdır.

Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ve Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş.'nin (birlikte "Aygaz Doğal Gaz" olarak anılacaktır) esas faaliyet konusu Türkiye içinden ve/veya dışından doğal gaz satın almak, Türkiye içinde ve/veya dışında doğal gazı satmak ve pazarlamak, doğal gazın depolanması ve modülasyonu için gerekli düzenlemeleri yapmak, bu işleri yapmak için gereken işletme ve tesisleri kurmaktır.

Şirket, bünyesinde bulunan gemi işletme faaliyetlerini tüzel kişilikler altında yapılandırarak, 2010 yılı Temmuz ayı içerisinde, sermayedeki pay oranı %100 olacak şekilde, Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisarı"), Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli"), Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli") ve Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk") şirketlerini kurmuştur. İlgili şirketlerin esas faaliyet konusu; deniz tankeri satın alarak, inşa ettirerek veya kiralarak bunları yurtiçi ve/veya uluslararası ham petrol, petrol ürünleri, sıvılaştırılmış petrol gazı, doğal gaz, katı, sıvı, sıvılaştırılmış her nevi maddenin deniz nakliyatında kullanmak ve işletmektir. 13 Ekim 2017 tarihinde, Kuleli Tankercilik A.Ş. aktifinde yer alan ve likit petrol gazı taşımacılığında kullanılan "Kuleli" isimli gemi satılmıştır. 14 Mart 2019 tarihinde Kuleli, Bal Kaynak Su İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Bal Kaynak")

%100 hissesini satın almıştır. Bal Kaynak sürdürülebilir üretim sağlamak hedefiyle su ticareti faaliyetini devam ettirmektedir.

ADG Enerji Yatırımları A.Ş. ("ADG Enerji")'nin 11 Ağustos 2020'de tescil edilen Olağanüstü Genel Kurul kararı ile unvanı Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Aykargo") olarak değiştirilmiş; doğal gaz olan ana faaliyet konusu kargo taşıma/dağıtım olarak güncellenmiştir. Bu çerçevede kurum içi girişimcilik projesi olarak başlayan kargo dağıtım faaliyetleri, Şirket'in mevcut bayi ağı ve eve teslimat tecrübesi kullanılarak, münhasır bu konuda faaliyet gösterecek olan Aykargo üzerinden yürütülmeye başlanmıştır. Aykargo'nun 19 Şubat 2021 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, sermayesinin 500 bin TL'den 35.500 bin TL'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup 35.000 bin TL'nin tamamı Şirket tarafından 6 Nisan 2021 tarihinde ödenmiştir. Şirket'in 30 Temmuz 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, McKinsey Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. ("McKinsey") ile 15 Ocak 2021 tarihinde imzalanan Ortaklık Çerçeve Sözleşmesi'nin yerine, Aykargo'nun McKinsey'den aynı hizmetlerin alımını kapsayan başarı primine dayalı uzun vadeli bir Danışmanlık Sözleşmesi imzalanarak iş birliğine devam edilmesine karar verilmiştir. Sözleşme ile birlikte Şirket, kendisi ve/veya pay sahibi olunması halinde diğer Koç Topluluğu şirketleri tarafından, hizmet döneminde Aykargo'ya şirketin faaliyetleri ve operasyonel ihtiyaçları dikkate alınarak 60 milyon ABD Doları'na kadar nakit sermaye konacağı yönündeki niyeti beyan etmiştir. 3 Ağustos 2021 tarihinde Aykargo'nun sermayesinin %45'ini temsil eden, toplam 15.975 bin TL nominal değerdeki pay, toplam 15.975 bin TL peşin bedel karşılığında Koç Holding A.Ş.'ye devredilmiş ve bedelin tamamı Şirket tarafından nakden tahsil edilmiştir. 2 Eylül 2021'de tescil edilen Olağanüstü Genel Kurul kararı ile Aykargo'nun unvanı Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Sendeo") olarak değiştirilmiş, sermayesi 143.500 bin TL'ye yükseltilmiş ve sermaye ödemeleri tamamlanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

İştirakler

Grup'un iştiraklerinin detayı aşağıda verilmektedir:

İştirakler	Kuruluş ve faaliyet yeri	Sermayedeki pay oranı (%)			Ana faaliyeti
		31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	Oy hakkı	
Enerji Yatırımları A.Ş. ("EYAŞ")	Türkiye	20,00	20,00	20,00	Enerji
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek")	Türkiye	49,62	49,62	49,62	Elektrik

Enerji Yatırımları A.Ş. ("EYAŞ"), 2005 yılı Aralık ayında, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'nin ("TÜPRAŞ") %51 blok hissesinin alınması, Türkiye'de petrol rafinerileri kurulması, ilgili sektörlerde faaliyet gösterilmesi, bu konularda yatırımlar yapılması ve TÜPRAŞ'ın yönetimi ve karar alma sürecinde yer alınması amacıyla kurulmuştur.

Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek"), Koç Topluluğu'nun elektrik üretim şirketi olarak faaliyet göstermektedir. Entek, 4 Ağustos 2021 tarihinde Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş. (Eski unvanı: STEAG Rüzgar Süloğlu Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.) ile Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. (Eski unvanı: STEAG Turkey Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.) şirketlerinin hisselerini nakden 58,9 milyon USD bedel karşılığında STEAG GmbH'den satın almış ve bu satın alımla birlikte 31 Aralık 2021 itibarıyla 324 MW'ı yenilenebilir enerjide olmak üzere Kahramanmaraş, Karaman, Samsun ve Mersin'de yer alan 264 MW'lık sekiz adet hidroelektrik santrali (HES), Kocaeli'nde bulunan 112 MW'lık doğal gaz çevrim santrali ve Edirne'de bulunan 60 MW'lık rüzgar enerji santrali (RES) ile toplamda 436 MW kurulu güce sahip olmuştur.

İş Ortaklıkları

Grup'un iş ortaklığının detayı aşağıda verilmektedir:

İş ortaklıkları	Kuruluş ve faaliyet yeri	Sermayedeki pay oranı (%)			Ana faaliyeti
		31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	Oy hakkı	
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("OAGM")	Türkiye	50,00	50,00	50,00	Gayrimenkul
United LPG Ltd. (*)	Bangladeş	50,00	-	50,00	LPG temini, dolum ve dağıtım

(*) 20 Ocak 2021'de imzalanan protokol ile Ortak Girişim Şirketi'nin adının United Aygaz LPG Ltd. olmasına karar verilmiş olup, ilgili Bakanlık'ın gerekli izin süreçlerini tamamlamasını takiben yapılacak başvuruyla unvan değişikliği gerçekleşecektir.

Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("OAGM"), Şirket ve akaryakıt dağıtım faaliyetinde bulunan iş ortağı Opet Petrolcülük A.Ş.'nin %50 eşit ortaklığı ile 20 Eylül 2013'te kurulmuştur. Ana faaliyet konusu akaryakıt ve otogaz istasyonları kurmak, tesis etmek, satın almak, kiralamak, kiraya vermek, işletmek veya işletmeye vermektir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

Grup'un yurtdışında büyüme stratejisi çerçevesinde, Bangladeş'te kurulu United Group ile Bangladeş pazarına yönelik olarak LPG temini, dolumu ve dağıtım konularında faaliyette bulunmak üzere United Group'a bağlı United Enterprises & Co. Ltd. ("Satıcı") ile Şirket arasında 5 Mart 2019 tarihinde işlem tarihi itibarıyla LPG faaliyetleri için ön lisansa sahip olan ancak henüz faaliyete başlamayan bağlı ortaklığı United LPG Ltd. hisselerinin %50'sinin satın alınmasına ilişkin Hisse Devir Sözleşmesi ("Sözleşme") ve ayrıca tarafların haklarını düzenleyen Ortaklık Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme'de belirlenen ön koşulların gerçekleşmesiyle birlikte, 20 Ocak 2021'de 50.000 bin Bangladeş Takası ("BDT") (4.507 bin TL) hisse alım bedelinin Satıcı'ya nakden ödenmesi ile hisse devir işlemi tamamlanmıştır. Şirket'in 1 Temmuz 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı'nda iş ortaklıklarından United LPG Ltd.'nin sermayesinin 100.000 bin BDT'den 1.120.000 bin BDT'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup Şirket payına isabet eden 510.000 bin BDT'yi (yaklaşık 52.150 bin TL) nakden ödemiştir.

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

31 Aralık 2021 tarihi ve bu tarihte sona eren yıl itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 16 Şubat 2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır.

2.1 Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

İlişikteki konsolide finansal tablolar SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan halka açık şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Grup'un konsolide finansal tabloları, bu karar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Grup'un konsolide finansal tabloları, Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının işlevsel ve sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak bin Türk Lirası ("TL") olarak hazırlanmıştır. Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları Şirket'in fonksiyonel para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için raporlama para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir. Şirket'in Londra'da bulunan şubesi Aygaz UK'in fonksiyonel para birimi ABD Doları'dır.

Konsolide finansal tablolar KGK tarafından yayınlanan TFRS'ye göre Grup'un durumunu layıkıyla arz edebilmek için birtakım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Konsolidasyon esasları

- a) Konsolide finansal tablolar ana ortak Şirket ile Bağlı Ortaklıklar'ı, İştirakler'i ve İş Ortaklığı'nın aşağıdaki (b)'den (h)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.
- b) Bağlı Ortaklıklar, Aygaz'ın yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkilene imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.
- c) Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır. Gerekli görüldüğünde, Bağlı Ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve kâr veya zarar tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Şirket'in sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Şirket'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynakları ve kâr veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

- d) İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır.

Grup ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar Grup'un İştirak'teki payı ölçüsünde düzeltilmiştir. Grup, İştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece İştirak'teki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi durumunda özkaynak yöntemine devam edilmemiştir. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra gerçeğe uygun değeri güvenilir olarak ölçülebildiğinde gerçeğe uygun değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

- e) Grup'un toplam oy haklarının %20'ye eşit veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen, teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un, toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve rayiç değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen satılmaya hazır finansal varlıklar, rayiç (gerçeğe uygun) değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Konsolidasyon esasları (Devamı)

- f) Bağlı Ortaklıklar'ın net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kâr veya zarar tablosunda "ana ortaklık dışı paylar" olarak gösterilmektedir.
- g) İş ortaklığı, anlaşmanın müşterek kontrolüne sahip taraflarının iş ortaklığının net varlıkları üzerinde hakka sahip oldukları müşterek anlaşmadır. Müşterek kontrol, bir anlaşma üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrol, sadece ilgili faaliyetlere ilişkin kararların kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği bir durumda vardır. Önemli etki ve müşterek kontrolün belirlenmesinde, bağlı ortaklıklar üzerindeki kontrolün belirlenmesi için gerekli olanlara benzer değerlendirmeler dikkate alınır. İş ortaklığındaki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilir.
- h) Özkaynak yönteminde, Grup'un iştiraki ve iş ortaklığındaki yatırımları başlangıçta maliyet değerinden muhasebeleştirilir. Yatırımın defter değeri, satınalma tarihinden itibaren iştirak ve iş ortaklığının net varlıklarındaki payındaki değişiklikleri muhasebeleştirmek amacıyla düzeltilir. İştirak veya iş ortaklığına ilişkin şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir, itfa edilmez ve değer düşüklüğü için bireysel olarak test edilmez.

Kâr veya zarar tablosu, Grup'un iştirakinin veya iş ortaklığının faaliyetlerinin sonuçlarını yansıtır. Bu yatırım yapılan varlıkların diğer kapsamlı gelirlerindeki her türlü değişiklik, Grup'un diğer kapsamlı gelirinin bir parçası olarak sunulur. Buna ek olarak, iştirak veya iş ortaklığının özkaynağında doğrudan muhasebeleştirilmiş bir değişiklik olduğunda, Grup, her türlü değişiklikten üzerine düşen payı, varsa, özkaynak değişim tablosunda muhasebeleştirir. Grup ve iştiraki veya iş ortaklığı arasındaki işlemlerden kaynaklanan gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar, Grup'un iştirak veya iş ortaklığındaki payı ölçüsünde elimine edilir.

Özkaynak yönteminin uygulanmasından sonra Grup, iştiraki ve iş ortaklığındaki yatırımdan kaynaklanan değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesinin gerekip gerekmediğine karar verir. Her raporlama döneminde Grup, iştirak veya iş ortaklığındaki yatırımın değer düşüklüğüne dair nesnel bir kanıt olup olmadığını değerlendirir. Böyle bir kanıtın var olması durumunda, Grup, değer düşüklüğü tutarını, iştirak veya iş ortaklığının geri kazanılabilir değeri ve defter değeri arasındaki fark olarak hesaplar ve daha sonra kaybı kâr veya zarar tablosunda 'İştirak veya iş ortaklığı kârından zararından pay' olarak muhasebeleştirir.

2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlar

- a. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16'daki değişiklikler-Gösterge faiz oranı reformu Faz 2; 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu Faz 2 değişiklikleri, bir gösterge faiz oranının alternatififiyle değiştirilmesi de dahil olmak üzere reformların uygulanmasından kaynaklanan hususları ele almaktadır. Faz 2 değişiklikleri, IBOR reformundan doğrudan etkilenen riskten korunma ilişkilerine belirli TMS 39 ve TFRS 9 riskten korunma muhasebesi gerekliliklerinin uygulanmasında geçici ek kolaylıklar sağlar. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlar (Devamı)

TFRS 4 “Sigorta Sözleşmeleri”nde yapılan değişiklikler-TFRS 9’un uygulanmasının ertelenmesi; Bu değişiklikler TFRS 17’nin uygulanma tarihini 2 yıl süreyle erteleyerek 1 Ocak 2023’e ertelemiştir. Bu değişiklikler, TFRS 4’teki TFRS 9 Finansal Araçlar standardının uygulanmasına ilişkin geçici muafiyetin belirlenmiş tarihini 1 Ocak 2023’e ertelemiştir. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

TFRS 16 “Kiralamalar-COVID 19 Kira imtiyazları” kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler; Mart 2021 itibarıyla bu değişiklik Haziran 2022’ye kadar uzatılmış ve 1 Nisan 2021’den itibaren geçerlidir. COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Bu imtiyazlar, kira ödemelerine ara verilmesi veya ertelenmesi dahil olmak üzere çeşitli şekillerde olabilir. 28 Mayıs 2020 tarihinde, UMSK UFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirilmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 17, “Sigorta Sözleşmeleri”; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4’ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1, “Finansal tabloların sunumu” standardının yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin değişikliği; yürürlük tarihi 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerine ertelenmiştir. TMS 1, “Finansal tabloların sunumu” standardında yapılan bu dar kapsamlı değişiklikler, raporlama dönemi sonunda mevcut olan haklara bağlı olarak yükümlülüklerin cari veya cari olmayan olarak sınıflandırıldığını açıklamaktadır. Sınıflandırma, raporlama tarihinden sonraki olaylar veya işletmenin beklentilerinden etkilenmemektedir (örneğin, bir imtiyazın alınması veya sözleşmenin ihlali). Değişiklik ayrıca, TMS 1’in bir yükümlülüğün “ödenmesi”nin ne anlama geldiğini açıklığa kavuşturmaktadır. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8’deki dar kapsamlı değişiklikler; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)**

TFRS 3, TMS 16, TMS 37’de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16’da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

- TFRS 3 “İşletme birleşmeleri”nde yapılan değişiklikler; bu değişiklik İşletme birleşmeleri için muhasebe gerekliliklerini değiştirmeden TFRS 3’te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.
- TMS 16 ‘Maddi duran varlıklar’ da yapılan değişiklikler; bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kâr veya zarara yansıtmaktadır.
- TMS 37, ‘Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar’ da yapılan değişiklikler’ bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 ‘Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nın ilk kez uygulanması’, TFRS 9 ‘Finansal Araçlar’, TMS 41 ‘Tarımsal Faaliyetler’ ve TFRS 16’nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.4 Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

2.5 Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Grup, aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Hasılat, ancak işleme ilişkin ekonomik yararların işletme tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda ve hasılat tutarı ile işlemin raporlama tarihindeki tamamlanma düzeyi ile işlemin tamamlanması için gerekecek maliyetlerin güvenilir biçimde ölçülebilmesi halinde finansal tablolara yansıtılır.

Şirket tarafından işlemin karşı taraflarıyla aşağıdakiler üzerinde anlaşmaya vardıktan sonra güvenilir tahminlerde bulunabileceği kabul edilir:

- Taraflarca sunulacak ve alınacak hizmetle ilgili olarak her iki tarafın yaptırıma bağlanmış hakları,
- Hizmet bedeli,
- Ödeme şekli ve koşulları

İthal edilen malların satışı üzerinden hesaplanarak Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı'na beyan edildikten sonra ödenmesi gereken Özel Tüketim Vergisi'ne (ÖTV) ait muhasebe politikası, brüt ve net kâr etkilenmeden satışlar ve satılan malın maliyeti üzerine eklenmesi şeklinde uygulanmaktadır.

1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ait satışlar ve satılan malın maliyetine dahil edilen ithal alımlardan kaynaklı ÖTV tutarı 189.197 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2020: 1.769.554 bin TL).

Temettü ve faiz geliri:

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir. Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.6 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Maliyet, LPG stokları için ilk giren ilk çıkar metodu ile diğer stoklar için ise ağırlıklı ortalama maliyet metodu ile hesaplanmaktadır. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direkt işçilik giderleri gibi, üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

2.7 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
 - Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:
- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler.

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran kullanılarak, zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sona eren yılda değişken kira ödemeli sözleşmelerine ait toplam gider 2.213 bin TL'dir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.8 Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme değerlerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü karşılığı ayrılarak gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Maddi duran varlıklar kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanı ile sahip olunan maddi duran varlıklarla aynı şekilde amortismanına tabi tutulur.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin ekonomik ömürler aşağıdaki gibidir:

	Ekonmik ömür
Binalar	25 - 50 yıl
Yer altı - yerüstü düzenleri	10 - 25 yıl
LPG tüpleri	10 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	3 - 25 yıl
Deniz taşıtları	10 - 20 yıl
Kara taşıtları	3 - 15 yıl
Demirbaşlar	3 - 50 yıl
Özel maliyetler	4 - 10 yıl

2.9 Maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Ticari haklar ve lisanslar

Satın alınan ticari haklar ve lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Ticari haklar ve lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan ticari haklar ve lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak 4 -15 yılda itfa edilmektedir.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre 3 - 5 yılda itfa edilmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.10 Varlıklarda değer düşüklüğü**

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen makul değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akışlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

2.11 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili özellikli varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetine dahil edilmekte, diğer tüm borçlanma maliyetleri katlanılan dönem içerisinde gider olarak kâr veya zarar tablosuna alınmaktadır.

2.12 Finansal araçlar**2.12.1 Finansal varlıklar****Sınıflandırma ve ölçüm**

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Ticari Alacaklar

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda önemlilik arz etmemesi sebebiyle muhasebeleştirilmemektedir. Her raporlama döneminde hesaplama yapılarak tekrar değerlendirilmektedir.

Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

i) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçlarını emtia vadeli işlemleri oluşturmaktadır.

ii) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, bankalardan kredi kartı alacakları ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Grup, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü hesaplaması yapmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

2.12.2 Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır.

Bu türev finansal araçlar kontrat başlangıcında gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılır ve sonrasında da gerçeğe uygun değeri ile değerlendirilir. Gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda türevler finansal varlık olarak, negatif olması durumunda ise finansal yükümlülük olarak taşınır.

Söz konusu türev finansal araçlar genellikle risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıması nedeniyle konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Bu tür türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişimlerden kaynaklanan tüm kazanç ve kayıplar, kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Grup'un esas faaliyetleri kapsamındaki mal alım-satım sözleşmeleri işlemlerinden doğan forward işlemleri hariç değer farkları Grup'un esas faaliyetleri kapsamında olduğundan esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler) hesabında muhasebeleştirilmekte olup, vadeli döviz ve faiz oranı takasından doğan kur farkları ise finansman gelirleri/(giderleri) altında muhasebeleştirilmektedir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "riskten korunma kazanç/(kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem kârında kâr veya zarar olarak tanımlanır. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve özkaynakla ilişkilendirilen vadeli faiz oranı takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli faiz oranının, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, dönem sonları itibarıyla, geçerli olan ileri vadeli faiz oranı ile karşılaştırılması yoluyla belirlenmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre, bilançoda sırasıyla varlık ve yükümlülük olarak kaydedilmektedir.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyece kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

2.12.3 Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda,
- Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda,
- Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.13 İşletme birleşmeleri**

Grup tarafından 1 Ocak 2010 tarihinden öncesinde gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, yeniden düzenleme öncesi TFRS 3 İşletme Birleşmeleri standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir.

İşletme birleşmeleri satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde transfer edilen bedelin gerçeğe uygun değeri ve işletmedeki kontrol gücü olmayan payların toplamı olarak ölçülür. Transfer edilen bedel, Grup tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, Grup tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve Grup tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanmıştır. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu koşullu bedelin birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri, birleşme maliyetine dâhil edilmiştir. Satın alma sırasında Grup tarafından katlanılan bütün işlem maliyetleri genel yönetim giderleri hesabında giderleştirilmiştir.

Grup, her bir şirket birleşmesi için edinilen işletmedeki kontrol gücü olmayan payları gerçeğe uygun değer üzerinden mi yoksa mevcut ortaklık araçlarının, edinilen işletmenin net tanımlanabilir varlıklarının muhasebeleştirilen tutarlarındaki orantılı payı üzerinden mi ölçüleceğini belirler.

Grup, bir işletme satın aldığı anda, edindiği finansal varlık ve borçların sınıflandırmalarını ve belirlemeleri birleşme tarihinde var olan sözleşme hükümleri, ekonomik koşullar ve konuya ilişkin diğer tüm koşulları esas alarak yapar. Bu saklı bir türev ürünün ana sözleşmeden ayrılması gerekli gereklemediğinin değerlendirilmesini de kapsar.

Satın alma metodu, satın alma maliyetini satın alınan varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülüklerin satın alınan gündeki rayiç değerlerine dağıtılmasını gerektirmektedir. Söz konusu satın alınan şirketlerin TFRS 3'e göre belirlenmiş varlıkları, yükümlülükleri ve şarta bağlı yükümlülükleri satın alınma günündeki rayiç değerlerinden kayıtlara yansıtılmaktadır. Satın alınan şirket, satın alma tarihinden itibaren konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Ana ortaklık dışı ile yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Grup, ana ortaklık dışı ile gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özsermaye sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, ana ortaklık dışından ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özsermaye içerisinde muhasebeleştirilir. Ana ortaklık dışına hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özsermaye içerisinde "kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler" olarak muhasebeleştirilir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.14 Kur değişiminin etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para biriminde (fonksiyonel para birimi) hazırlanmıştır. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir.

Bilançoda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) alış kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Makul değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, makul değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kâr ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen ve riskten korunma muhasebesi kapsamında olan işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kâr ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un "yabancı para çevrim farkları" hesabına transfer edilir. Söz konusu çevrim farkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

2.15 Pay başına kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.16 Bilanço tarihinden sonraki olaylar**

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; dönem kârına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

2.17 Karşılıklar, şarta bağlı yükümlülükler ve şarta bağlı varlıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara alınmamakta ve koşullu yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

2.18 İlişkili taraflar

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR(DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

- b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:
- i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
 - ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
 - iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
 - iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
 - v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir,
 - vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
 - (vii) a) maddesinin (ii) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

Konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, önemli yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Koç Holding grup şirketleri, ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.19 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Grup'un, yönetim tarafından performanslarını değerlendirme ve kaynak dağılımına karar vermek için kullandığı bilgileri içeren, gaz ve petrol ürünleri, elektrik ve diğer faaliyetler olmak üzere üç faaliyet bölümü bulunmaktadır. Bu bölümler risk ve getiri açısından farklı ekonomik durumlardan ve farklı coğrafi konumlardan etkilendikleri için ayrı ayrı yönetilmektedir. Şirket yönetimi, bölümlerin performansını değerlendirirken TFRS'ye göre hazırlanmış finansal sonuçları en uygun yöntem olarak belirlemiştir.

2.20 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergi geliri/giderinin toplamından oluşur.

Kurumlar vergisi

Kurumlar vergisi, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kâr veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un kurumlar vergisi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla geçerli vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kâr/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edemediği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki kurumlar vergisi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının makul değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

Şirket, bağlı ortaklıklarındaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Şirket, bağlı ortaklıklarındaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi borcu muhasebeleştirir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

2.21 Çalışanlara sağlanan faydalarTanımlanan fayda planı:

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan, kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kârlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Tanımlanan katkı planı:

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

2.22 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

2.23 Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârdan indirilerek kaydedilir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.24 Araştırma ve geliştirme giderleri**

Araştırma gideri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları dışında geliştirme için yapılan harcamalar da, oluştukları dönem içerisinde gider olarak kayıt edilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Grup'un aktifleştirdiği araştırma ve geliştirme gideri tutarı 451 bin TL'dir (31 Aralık 2020: 1.752 bin TL).

2.25 Önemli muhasebe tahminleri ve varsayımlar

Varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri üzerinde önemli etkisi olan muhasebe tahminleri aşağıdaki gibidir:

- a) Maddi ve maddi olmayan varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca amortisman ve itfaya tabi tutulmuştur (Not 13,14). Faydalı ömürlerin tahmini Grup yönetimi tarafından yapılan öngörülere dayanmaktadır.
- b) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların makul değerleri tespit edilirken Grup Yönetimi aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları için borsa değerlerini kullanmaktadır. Diğer gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar için mevcut ekonomik veriler, sektörel trendler ve beklentilere bağlı olarak genel kabul görmüş değerleme ilkeleri kapsamında hesaplanan gerçeğe uygun değer tutarları göz önüne alınmaktadır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**

- Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Şirket hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Şirket Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığı ayırmaktadır (Not 18).
- Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar kurumlar vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, gelecekte vergilendirilebilecek kârlar aracılığıyla gerçekleşecek olan ertelenmiş vergi varlıklarını ve vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlüklerini kayıtlarına almaktadır (Not 30). Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi ve ertelenmiş vergi gelir/giderini etkileyebilecektir.

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlenmektedir.

Grup'un karar almaya yetkili mercii, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla sonuçları ve faaliyetleri endüstriyel bölümler bazında incelemektedir. Grup'un endüstriyel bölümler bazında faaliyet bölümlerinin dağılımı şu şekildedir:

- Gaz ve petrol ürünleri
- Elektrik
- Diğer

Grup yönetimi, faaliyet sonuçlarını ve performansını TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinden değerlendirdiği için bölümlere göre raporlama hazırlanırken TFRS çerçevesinde hazırlanan finansal tablolar kullanılmaktadır. Grup, faaliyet bölümlerinin performansını brüt kâr ve faaliyet kârı üzerinden değerlendirmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (DEVAMI)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait bölüm varlıklarının ve yükümlülüklerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021				
	Gaz ve petrol ürünleri	Elektrik	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Toplam
Varlıklar					
Dönen varlıklar	4.320.918	-	368.106	(51.433)	4.637.591
Duran varlıklar	2.989.430	595.316	424.753	(313.959)	3.695.540
Toplam varlıklar	7.310.348	595.316	792.859	(365.392)	8.333.131
Kaynaklar					
Kısa vadeli yükümlülükler	3.693.929	-	225.605	(50.875)	3.868.659
Uzun vadeli yükümlülükler	1.666.201	-	101.189	(22.117)	1.745.273
Özkaynaklar	1.949.798	595.316	465.916	(291.831)	2.719.199
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	1.949.798	595.316	444.440	(291.831)	2.697.723
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	21.476	-	21.476
Toplam kaynaklar	7.309.928	595.316	792.710	(364.823)	8.333.131
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	1.421.029	595.318	144.592	-	2.160.939

	31 Aralık 2020				
	Gaz ve petrol ürünleri	Elektrik	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Toplam
Varlıklar					
Dönen varlıklar	1.985.947	-	234.636	(27.087)	2.193.496
Duran varlıklar	2.485.463	606.000	338.177	(227.896)	3.201.744
Toplam varlıklar	4.471.410	606.000	572.813	(254.983)	5.395.240
Kaynaklar					
Kısa vadeli yükümlülükler	1.786.608	-	92.819	(27.551)	1.851.876
Uzun vadeli yükümlülükler	1.187.838	-	44.639	(6.516)	1.225.961
Özkaynaklar	1.496.964	606.000	435.355	(220.916)	2.317.403
Toplam kaynaklar	4.471.410	606.000	572.813	(254.983)	5.395.240
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	1.101.054	606.000	140.390	-	1.847.444

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (DEVAMI)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarının bölümlere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021				
	Gaz ve petrol ürünleri	Elektrik	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Toplam
Hasılat	15.314.734	-	944.271	(365.751)	15.893.254
Satışların maliyeti (-)	(14.019.763)	-	(801.105)	365.751	(14.455.117)
Brüt kâr	1.294.971	-	143.166	-	1.438.137
Genel yönetim giderleri (-)	(335.625)	-	(107.530)	8.368	(434.787)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	(396.038)	-	(77.717)	-	(473.755)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(7.257)	-	(17)	-	(7.274)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1.090.375	-	46.019	(11.576)	1.124.818
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(1.193.017)	-	(38.666)	2.568	(1.229.115)
Esas faaliyet kârı	453.409	-	(34.745)	(640)	418.024
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	103.685	-	1.279	(81.420)	23.544
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(1.471)	-	(2.753)	-	(4.224)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından/zararlarından paylar	331.035	87.852	4.202	(1)	423.088
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı	886.658	87.852	(32.017)	(82.061)	860.432
Finansman gelirleri	252.493	-	30.199	-	282.692
Finansman giderleri (-)	(426.975)	-	(18.833)	-	(445.808)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı (zararı)	712.176	87.852	(20.651)	(82.061)	697.316
Dönem vergi gideri (-)	(140.914)	-	(12.276)	-	(153.190)
Ertelenmiş vergi geliri (gideri)	81.942	-	1.098	-	83.040
Dönem kârı (zararı)	653.204	87.852	(31.829)	(82.061)	627.166
Dönem kârının dağılımı					
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	(42.939)	-	(42.939)
Ana ortaklık payları	653.204	87.852	11.110	(82.061)	670.105

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (DEVAMI)

	1 Ocak - 31 Aralık 2020				
	Gaz ve petrol ürünleri	Elektrik	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Toplam
Hasılat	9.665.909	-	780.023	(301.189)	10.144.743
Satışların maliyeti (-)	(8.908.302)	-	(625.922)	301.189	(9.233.035)
Brüt kâr	757.607	-	154.101	-	911.708
Genel yönetim giderleri (-)	(260.066)	-	(31.900)	6.003	(285.963)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	(306.411)	-	(55.294)	-	(361.705)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(3.292)	-	(50)	-	(3.342)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	246.935	-	11.110	(6.259)	251.786
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(260.782)	-	(11.857)	936	(271.703)
Esas faaliyet kârı	173.991	-	66.110	680	240.781
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	149.743	-	2.743	(68.321)	84.165
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(417)	-	(888)	-	(1.305)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından/zararlarından paylar	(266.939)	72.164	1.686	-	(193.089)
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı	56.378	72.164	69.651	(67.641)	130.552
Finansman gelirleri	184.192	-	11.579	-	195.771
Finansman giderleri (-)	(278.112)	-	(17.175)	-	(295.287)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı (zararı)	(37.542)	72.164	64.055	(67.641)	31.036
Dönem vergi gideri (-)	(49.782)	-	(9.134)	-	(58.916)
Ertelenmiş vergi geliri (gideri)	3.043	-	(52)	-	2.991
Dönem kârı (zararı)	(84.281)	72.164	54.869	(67.641)	(24.889)
Dönem kârının dağılımı					
Ana ortaklık payları	(84.281)	72.164	54.869	(67.641)	(24.889)

İthal edilen malların satışı üzerinden hesaplanarak; Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı'na beyan edildikten sonra ödenmesi gereken Özel Tüketim Vergisi'ne (ÖTV) ait muhasebe politikası, brüt ve net kâr etkilenmeden satışlar ve satılan malın maliyeti üzerine eklenmesi şeklinde uygulanmaktadır. 1 Ocak-31 Aralık 2021 hesap dönemine ait satışlar ve satılan malın maliyetine dahil edilen ithal alımlardan kaynaklı ÖTV tutarı 189.197 bin TL'dir (1 Ocak-31 Aralık 2020: 1.769.554 bin TL).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (DEVAMI)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait bölüm varlıklarına ilişkin amortisman ve itfa payları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Gaz ve petrol ürünleri	155.436	137.075
Diğer	27.684	18.688
	183.120	155.763

Toplam tutarın 80.094 bin TL tutarındaki kısmı TFRS 16, "Kiralamalar" kapsamında ayrılan amortismandan oluşmaktadır (2020: 58.133 bin TL).

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait bölüm varlıklarına ilişkin yatırım harcamaları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Gaz ve petrol ürünleri	137.332	72.419
Diğer	64.239	17.258
	201.571	89.677

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kasa	520	320
Bankalar	1.679.773	904.731
- Vadeli mevduatlar	1.632.379	880.936
- Vadesiz mevduatlar	47.394	23.795
Kredi kartı alacakları	13.140	55.597
Toplam	1.693.433	960.648

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un 671.928 bin tutarındaki TL vadeli mevduatının vadesi 1-3 gün ve faiz oranı %16-%26 arasındadır; 74.009 bin ABD Doları karşılığındaki 960.451 bin TL tutarındaki vadeli mevduatının vadesi 3 gün ve faiz oranı %0,50'dir (31 Aralık 2020: 676.716 bin tutarındaki TL vadeli mevduatının vadesi 4 gün ve faiz oranı %16,75-%19,15 arasındadır; 27.821 bin ABD Doları karşılığındaki 204.220 bin TL tutarındaki vadeli mevduatının vadesi 4 gün ve faiz oranı %1,25'tir).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (DEVAMI)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzeri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Nakit ve nakit benzerleri	1.693.433	960.648
Eksi: Bloke mevduatlar (*)	(22.359)	(2.436)
	1.671.074	958.212

(*) İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.'nin Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. Organize Toptan Doğal Gaz Satış Piyasasında Yürüteceği Merkezi Uzlaştırma Hizmeti ve Bu hizmete ilişkin Esaslar Prosedürüne göre Takasbank'a verilen nakit teminatlardan oluşmaktadır.

DİPNOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un uzun vadeli finansal yatırımları 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	İştirak tutarı	İştirak oranı (%)	İştirak tutarı	İştirak oranı (%)
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Koç Finansal Hizmetler A.Ş. (*)	459.896	3,93	419.078	3,93
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Ram Dış Ticaret A.Ş.	1.516	2,50	1.258	2,50
- Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (**)	-	-	270	10,00
- Tat Gıda Sanayi A.Ş.	165	0,08	163	0,08
- Diğer	436	-	436	-
	462.013		421.205	

(*) 5 Şubat 2020 tarihinde Koç Grubu ile UniCredit S.P.A ("UniCredit")'nin iş ortaklığının sonlanması ile birlikte Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ("KFS") sermayesini temsil eden payların %100'ü Koç Grubu'na (Koç Holding, Koç şirketleri, Koç Ailesi, Koç Ailesi tarafından kontrol edilen ortaklıklar ve ilişkili vakıflar) KFS'deki payları oranında geçmiş; ayrıca KFS'ye ait Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("YKB") paylarının %31,93'ü UniCredit S.P.A'ya, %9,02'si ise Koç Holding A.Ş.'ye devredilerek KFS'nin YKB'deki payı %81,9'sdan %40,95'e düşmüştür. Bu çerçevede Şirket'in KFS'deki payı %1,97'den %3,93'e çıkmıştır. Koç Grubu ile UniCredit'in iş ortaklığının UniCredit'in stratejik hedefleri doğrultusunda sonlandırılması kapsamında, UniCredit tarafından 6 Şubat 2020 tarihinde Şirket'e nakden 22.421 bin TL fesih bedeli ödemesi yapılmıştır. 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Seviye 1 (borsa fiyatı) esas alınarak ölçülmüştür (Not 32).

(**) Hisselerin devrine karar verilmiş olup 30 Kasım 2021'de hisse devir işlemleri tamamlanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli borçlanmaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli TL cinsinden banka kredileri	30.375	152.676
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	81.249	68.148
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	111.624	220.824
Uzun vadeli TL cinsinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları	952.819	140.683
Uzun vadeli ABD Doları cinsinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları	694	33.049
Uzun vadeli tahvil ihraçlarının kısa vadeli kısımları	1.470	172.617
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	954.983	346.349

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kısa vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Ortalama etkin yıllık faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	19,58	30.375	30.375
			30.375

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla kısa vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Ortalama etkin yıllık faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	9,89	152.676	152.676
			152.676

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli borçlanmaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Uzun vadeli TL cinsinden banka kredileri	714.803	894.390
Uzun vadeli ABD Doları cinsinden banka kredileri	389.294	-
Uzun vadeli tahvil ihraçları (*)	280.000	-
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	101.755	102.627
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	1.485.852	997.017

(*) Grup, 2 Temmuz 2021 ve 16 Aralık 2021 tarihlerinde sırasıyla 100.000 bin TL ve 180.000 bin TL nominal değerli 730 gün ve 725 gün vadeli, TLREF+1,40% ve TLREF+2,15% değişken faizli, 3 ayda bir kupon ödemeli tahvil satışında bulunmuştur.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR (DEVAMI)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla uzun vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Ortalama etkin yıllık faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	14,21	1.667.622	1.667.622
ABD Doları	2,5% + USD Libor	30.051	389.988
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları			(953.513)
			1.104.097

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla uzun vadeli kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Ortalama etkin yıllık faiz oranı (%)	Orijinal tutar	TL tutar
TL	10,14	1.035.073	1.035.073
ABD Doları	3,19	4.502	33.049
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları ve faiz tahakkukları			(173.732)
			894.390

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	1.564.190	1.247.763
Alınan yeni finansal borçlar	1.559.573	1.297.600
Kira yükümlülüklerindeki artış	97.028	119.553
Anapara ödemeleri	(693.728)	(1.101.554)
Faiz tahakkukundaki değişim	62.863	16.258
Kur farkı değişimi	(37.467)	(15.430)
31 Aralık itibarıyla	2.552.459	1.564.190

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Grup, 6 Aralık 2021 tarihinde yabancı para kredi sözleşmesi imzalamıştır. Kredi, her 6 ayda bir hesaplanacak olan Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ve FAVÖK/Net faiz gideri oranı üzerine taahhütler içermektedir. Grup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sözleşme hükümlerini yerine getirmiştir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un türev varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Kontrat tutarı	Gerçeğe uygun değer varlık/ yükümlülük	Kontrat tutarı	Gerçeğe uygun değer varlık/ yükümlülük
Kısa vadeli türev araçlar				
Vadeli yabancı para işlemleri (1)	12.971	185	6.751	33
Yabancı para swap işlemleri (2)	-	-	13.050	20.590
Toplam kısa vadeli türev varlıklar	12.971	185	19.801	20.623
Vadeli mal alım-satım işlemleri (3)	1.792.944	(44.598)	731.456	(29.216)
Faiz oranı swap işlemi (4)	-	-	170.000	(3.226)
Toplam kısa vadeli türev yükümlülükler	1.792.944	(44.598)	901.456	(32.442)

- (1) Grup'un 31 Aralık 2021 itibarıyla 19 gün vadeli 985 bin ABD Doları tutarında forward işlemi bulunmaktadır (31 Aralık 2020: 18 gün vadeli 900 bin ABD Doları tutarında forward işlemi bulunmaktadır) (Not:32).
- (2) Grup'un 31 Aralık 2021 itibarıyla yabancı para swap işlemi bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: Grup, 2016 yılı Haziran ayında 5 yıl vadeli, 6 ayda bir faiz ödemeli, %13,415 sabit faizli 91.350 bin TL karşılığında 31.500 bin ABD Doları tutarında 6 aylık USDLIBOR + %2,4 değişken faiz oranı ile swap işlemi yapmıştır).
- (3) Grup'un 31 Aralık 2021 itibarıyla vadeli mal alım-satım işlemleri; propan, bütan, nafta ürün ve navlun swap işlemlerinden oluşmaktadır.
- (4) Grup'un 31 Aralık 2021 itibarıyla faiz oranı swap işlemi bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: Grup, 21 Haziran 2019 tarihinde değişken faizli kupon ödemeli 90.000 bin TL tutarındaki tahvilinin, 50.000 bin TL'lik kısmının faiz oranını %21,95, 40.000 bin TL'lik kısmının faiz oranını ise %20,75 ile sabitleyerek ve 7 Ağustos 2019 tarihinde değişken faizli kupon ödemeli 80.000 bin TL tutarındaki tahvilinin, 50.000 bin TL'lik kısmının faiz oranını %16,85, 30.000 bin TL'lik kısmının faiz oranını ise %16,47 ile sabitleyerek "faiz oranı swap işlemi" yapmıştır).

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari alacaklar	974.902	566.454
Alacak senetleri	45.809	36.040
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-) (*)	(27.236)	(27.040)
Kısa vadeli ticari alacaklar	993.475	575.454

(*) Şüpheli alacak karşılığı tutarının 635 bin TL tutarındaki kısmı beklenen kredi zararına ilişkin ayrılan karşılıktan oluşmaktadır (31 Aralık 2020: 635 bin TL).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alacak senetleri	6.545	4.869
Uzun vadeli ticari alacaklar	6.545	4.869

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren yıllar için şüpheli ticari alacaklar karşılığının hareketi aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	27.040	28.291
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	1.315	906
Tahsilatlar	(746)	(2.157)
Konusu kalmayan karşılıklar	(373)	-
31 Aralık itibarıyla	27.236	27.040

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, müşteri bazında tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir. Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 32'de verilmiştir.

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan ticari borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari borçlar	1.813.530	686.696
Kısa vadeli ticari borçlar	1.813.530	686.696

DİPNOT 9 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflardan diğer alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen depozito ve teminatlar (*)	103.655	57.781
Diğer alacaklar	1.955	2.835
Kısa vadeli diğer alacaklar, net	105.610	60.616

(*) Grup'un Londra'da faaliyet gösteren şubesi Aygaz UK, ADM Investor Services, Inc. ("ADM") üzerinden üçüncü taraflar ile türev işlemler gerçekleştirmekte ve takas hizmeti almaktadır. Bu çerçevede ADM'de "gerçeğe uygun değer" ve "teminat tamamlama çağrısı" karşılığı kapsamında tutulan 7.844 bin USD karşılığı 101.796 bin TL tutarında (31 Aralık 2020: 7.841 bin USD karşılığı 57.557 bin TL) teminat, ilişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar altında verilen depozito ve teminatlar olarak sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - İLİŞKİLİ OLMAYAN TARAFLARDAN DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen depozito ve teminatlar	156	147
Uzun vadeli diğer alacaklar, net	156	147

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflara diğer borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alınan depozito ve teminatlar	2.053	1.018
Kısa vadeli diğer borçlar, net	2.053	1.018
Alınan tüp depozitoları	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
	141.749	117.153
Uzun vadeli diğer borçlar, net	141.749	117.153

DİPNOT 10 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ödenecek personel gelir vergisi	38.225	29.326
Personele borçlar	14.862	32.695
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	8.328	5.958
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	61.415	67.979

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlk madde ve malzeme	771.204	230.618
Yarı mamüller	5.054	2.968
Mamüller	30.600	14.318
Ticari mallar	25.727	9.066
Yoldaki mallar	600.733	143.616
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(229)	(229)
	1.433.089	400.357

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla stoklar içinde 117.568 ton LPG bulunmaktadır (31 Aralık 2020: 97.891 ton).

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların taşınan değerlerinin ve iştirak oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)
EYAŞ	1.339.203	20,00	1.101.054	20,00
Entek	595.318	49,62	606.000	49,62
OAGM	144.592	50,00	140.390	50,00
United LPG	81.826	50,00	-	-
	2.160.939		1.847.444	

(*) 20 Ocak 2021'de imzalanan protokol ile Ortak Girişim Şirketi'nin adının United Aygaz LPG Ltd. olmasına karar verilmiş olup, ilgili Bakanlık'ın gerekli izin süreçlerini tamamlamasını takiben yapılacak başvuruyla unvan değişikliği gerçekleşecektir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	1.847.444	2.059.470
Kâr/(zararlarından) paylar	423.088	(193.089)
Diğer kapsamlı gelir / (giderlerinden) paylar	(166.250)	(18.937)
İş ortaklığı pay alım bedeli ve sermaye artışı (*)	56.657	-
31 Aralık itibarıyla	2.160.939	1.847.444

(*) 20 Ocak 2021 tarihinde 50.000 bin BDT (4.507 bin TL karşılığı) hisse alım bedelinin Satıcı'ya nakden ödenmesi ile United LPG Ltd. hisselerinin Şirket'e devri gerçekleşmiştir. 1 Temmuz 2021 tarihinde United LPG Ltd.'nin sermayesi 100.000 bin BDT'den 1.120.000 bin BDT'ye yükseltilmiş olup Şirket payına isabet eden 510.000 bin BDT'yi (yaklaşık 52.150 bin TL) 8 Temmuz 2021 tarihinde nakden ödemiştir (Not 1).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kâr/(zararlarından) paylar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
EYAŞ	333.683	(266.939)
Entek	87.852	72.164
OAGM	4.202	1.686
United LPG Ltd	(2.649)	-
	423.088	(193.089)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
EYAŞ (*)	(95.534)	(11.124)
Entek	(98.534)	(7.813)
United LPG Ltd	27.818	-
	(166.250)	(18.937)

(*) EYAŞ, 387.878 bin ABD Doları karşılığı 5.170.028 bin TL tutarındaki yatırım kredilerini (31Aralık 2020: 593.982 bin ABD Doları karşılığı 4.360.123 bin TL) gerçekleştirme olasılığı yüksek tahmini ABD Doları cinsinden ihraç gelirleri nedeniyle maruz kalınan ABD Doları/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmaktadır. EYAŞ, bu kapsamda gerçekleştirdiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin tamamının etkin olduğunu belirlemiş ve nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamıştır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yatırım kredilerinin 4.108.543 bin TL (31 Aralık 2020: 2.736.854 bin TL) tutarındaki kur farkı gideri, ilgili riskten korunma konusu olan kalemin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "Riskten korunma kazançları (kayıpları)" hesabında muhasebeleştirilmekte, cari dönem gelir tablosunda bir etki yaratmamaktadır.

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Enerji Yatırımları A.Ş.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam varlıklar	95.593.572	57.967.264
Toplam yükümlülükler	(84.715.513)	(49.499.218)
Kontrol gücü olmayan paylar	(4.182.044)	(2.962.780)
Net varlıklar	6.696.015	5.505.266
Grup'un sahiplik oranı	20%	20%
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	1.339.203	1.101.054
	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Hasılat	150.971.584	63.243.815
Net dönem kârı	1.668.413	(1.334.693)
Dönem kârında Grup'un payı	333.683	(266.939)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Entek'in finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam varlıklar	3.665.981	2.410.567
Toplam yükümlülükler	(2.466.227)	(1.189.286)
Net varlıklar	1.199.754	1.221.281
Grup'un sahiplik oranı	49,62%	49,62%
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	595.318	606.000
	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Hasılat	1.760.051	1.256.845
Net dönem kârı	177.050	145.433
Dönem kârında Grup'un payı	87.852	72.164

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam varlıklar	477.703	495.205
Toplam yükümlülükler	(188.519)	(214.426)
Net varlıklar	289.184	280.779
Grup'un sahiplik oranı	50%	50%
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	144.592	140.390
	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Hasılat	26.141	23.251
Net dönem kârı	8.404	3.372
Dönem kârında Grup'un payı	4.202	1.686

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından United LPG Ltd.'nin finansal tablolarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam varlıklar	170.790	-
Toplam yükümlülükler	(7.138)	-
Net varlıklar	163.652	-
Grup'un sahiplik oranı	50%	-
İştiraklerin net varlıklarında Grup'un payı	81.826	-

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Hasılat	11	-
Net dönem zararı	(5.297)	-
Dönem kârında Grup'un payı	(2.649)	-

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arazi ve Arsalar	Yer altı- yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine, cihaz ve LPG tüpler	Kara ve deniz taşıtları	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2021 itibarıyla	18.351	183.870	79.514	1.833.938	233.070	88.207	25.682	27.683	2.490.315
İlaveler	-	-	194	2.259	5.473	32.206	9.709	144.691	194.532
Transferler (*)	-	12.047	11.502	72.272	1.390	9.112	43	(116.386)	(10.020)
Çıkışlar	(45)	(41)	(95)	(18.258)	(1.936)	(10.329)	(140)	(3.554)	(34.398)
31 Aralık 2021 itibarıyla	18.306	195.876	91.115	1.890.211	237.997	119.196	35.294	52.434	2.640.429
Birikmiş amortisman									
1 Ocak 2021 itibarıyla	-	81.615	55.374	1.437.973	133.150	60.150	25.635	-	1.793.897
Dönem gideri	-	6.299	1.776	60.982	12.779	10.341	1.116	-	93.293
Transferler	-	-	-	3.144	-	(19)	(3.144)	-	(19)
Çıkışlar	-	(14)	(17)	(15.340)	(951)	(2.106)	(49)	-	(18.477)
31 Aralık 2021 itibarıyla	-	87.900	57.133	1.486.759	144.978	68.366	23.558	-	1.868.694
Net defter değeri	18.306	107.976	33.982	403.452	93.019	50.830	11.736	52.434	771.735

(*) Maddi duran varlıklar altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kalemi içerisinde aktifleşen 10.001 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Arazi ve Arsalar	Yer altı- yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine, cihaz ve LPG tüpler	Kara ve deniz taşıtları	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2020 itibarıyla	17.893	179.561	79.783	1.798.684	231.704	81.192	25.013	23.852	2.437.682
İlaveler	458	375	47	2.000	2.076	8.440	200	75.198	88.794
Transferler (*)	-	4.712	1.246	49.410	2.669	3.937	469	(71.367)	(8.924)
Çıkışlar	-	(778)	(1.562)	(16.156)	(3.379)	(5.362)	-	-	(27.237)
31 Aralık 2020 itibarıyla	18.351	183.870	79.514	1.833.938	233.070	88.207	25.682	27.683	2.490.315
Birikmiş amortisman									
1 Ocak 2020 itibarıyla	-	76.047	54.979	1.392.378	122.753	54.234	24.737	-	1.725.128
Dönem gideri	-	6.236	1.690	59.112	13.421	7.964	898	-	89.321
Çıkışlar	-	(668)	(1.295)	(13.517)	(3.024)	(2.048)	-	-	(20.552)
31 Aralık 2020 itibarıyla	-	81.615	55.374	1.437.973	133.150	60.150	25.635	-	1.793.897
Net defter değeri	18.351	102.255	24.140	395.965	99.920	28.057	47	27.683	696.418

(*) Maddi duran varlıklar altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kalemi içerisinde aktifleşen 8.924 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Satışların maliyeti	76.729	75.588
Genel yönetim giderleri	11.270	8.939
Tüpler üzerinde aktifleşen	2.673	2.013
Pazarlama giderleri	2.621	2.781
	93.293	89.321

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Toplam
Maliyet değeri		
1 Ocak 2021 itibarıyla	87.612	87.612
İlaveler	7.039	7.039
Çıkışlar	(2)	(2)
Transferler (*)	9.144	9.144
31 Aralık 2021 itibarıyla	103.793	103.793
Birikmiş itfa payları		
1 Ocak 2021 itibarıyla	62.297	62.297
Dönem gideri	9.733	9.733
Transferler (*)	(857)	(857)
31 Aralık 2021 itibarıyla	71.173	71.173
Net defter değeri	32.620	32.620

(*) Maddi duran varlık altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kaleminden aktifleşen 10.001 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Haklar	Toplam
Maliyet değeri		
1 Ocak 2020 itibarıyla	77.805	77.805
İlaveler	883	883
Transferler (*)	8.924	8.924
31 Aralık 2020 itibarıyla	87.612	87.612
Birikmiş itfa payları		
1 Ocak 2020 itibarıyla	53.988	53.988
Dönem gideri	8.309	8.309
31 Aralık 2020 itibarıyla	62.297	62.297
Net defter değeri	25.315	25.315

(*) Maddi duran varlık altında yer alan "Yapılmakta Olan Yatırımlar" kaleminden aktifleşen 8.924 bin TL'lik kısım maddi olmayan duran varlıklara sınıflanmıştır.

Maddi olmayan duran varlıklar itfa giderlerinin 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Genel yönetim giderleri	9.733	8.309
	9.733	8.309

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Arazi ve Arsalar	Yer altı- yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Demirbaşlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla	3.528	3.056	12.373	30.053	122.437	39	171.486
İlaveler	367	973	37.151	-	63.570	-	102.061
Çıkışlar	(321)	(42)	(3.716)	-	(5.105)	-	(9.184)
Cari dönem amortismanı	(823)	(149)	(6.096)	(2.303)	(70.714)	(9)	(80.094)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	321	42	669	-	3.119	-	4.151
31 Aralık 2021 itibarıyla	3.072	3.880	40.381	27.750	113.307	30	188.420
1 Ocak 2020 itibarıyla	3.989	3.794	14.352	32.356	55.527	48	110.066
İlaveler	294	1.045	1.907	-	118.975	-	122.221
Çıkışlar	-	(1.704)	(1.440)	-	-	-	(3.144)
Cari dönem amortismanı	(755)	(152)	(2.849)	(2.303)	(52.065)	(9)	(58.133)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	-	73	403	-	-	-	476
31 Aralık 2020 itibarıyla	3.528	3.056	12.373	30.053	122.437	39	171.486

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (DEVAMI)

Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin amortisman giderlerinin 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Satışların maliyeti	7.042	2.922
Genel yönetim giderleri	7.675	4.585
Pazarlama giderleri	65.377	50.626
	80.094	58.133

DİPNOT 16 - KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla verilen teminatların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Gaz alımı için verilen teminatlar	518.737	627.254
Verilen diğer teminatlar	306.025	71.110
	824.762	698.364

Çevre kirliliği yükümlülüğü:

Grup, yürürlükte olan çevre kanunlarına göre, gerçekleştirdiği faaliyetleri sonucu sebep olacağı çevre kirliliğinden dolayı oluşan zararlardan, kusur şartı aranmaksızın sorumludur. Grup kirliliğe sebep olduğu takdirde, meydana gelen zararlardan ötürü tazminat ödemekle yükümlü tutulabilir. Konsolide bilanço tarihi itibarıyla, Grup aleyhine çevre kirliliğinden dolayı açılmış önemli bir dava bulunmamaktadır ve bu sebeple Grup'un konsolide bilanço tarihi itibarıyla, herhangi bir yükümlülüğü yoktur.

Ulusal stok bulundurma yükümlülüğü:

Ulusal petrol stoğu, rafineri, akaryakıt ve LPG dağıtıcı lisansı sahiplerinin ikmal ettikleri günlük ortalama ürün miktarının minimum yirmi katını kendi depolarında veya lisanslı depolama tesislerinde topluca veya statülerine göre ayrı ayrı bulundurma yükümlülüğü bulunmaktadır. Ulusal Petrol Stok Komisyonu'nun 28 Aralık 2018 tarihli ve 2018/3 sayılı kararı ile rafinerici, dağıtıcı ve LPG dağıtıcı lisansı sahiplerinin zorunlu ulusal petrol stoklarını, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren asgari 20 gün olarak tutmasına karar verilmiştir. Grup ulusal stok bulundurma yükümlülüğüyle ilgili yükümlülüklerini yerine getirmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

Şirket'in ve bağlı ortaklığının birbirleri, ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefalet (TRİK) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021					31 Aralık 2020			
	Avro TL karşılığı	ABD Doları TL karşılığı	Diğer TL karşılığı	TL	TL toplam	Avro TL karşılığı	ABD Doları TL karşılığı	TL	TL toplam
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	162.643	2.595	640	471.546	637.424	99.785	9.263	426.597	535.645
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen									
Ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*)	-	129.914	-	51.989	181.903	-	134.422	28.297	162.719
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	-	-	-	5.435	5.435	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TRİK'lerin toplam tutarı	162.643	132.509	640	528.970	824.762	99.785	143.685	454.894	698.364

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın 'A. Kendi tüzel kişiliği adına verilenler' haricindeki diğer TRİK'leri için yıl içerisinde tahakkuk eden toplam komisyon tutarı 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 1.350 bin TL'dir (31 Aralık 2020: 1.471 bin TL).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN UZUN VADELİ KARŞILIKLAR

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kıdem tazminatı karşılığı	81.250	58.111
İzin yükümlülüğü	10.669	9.127
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	91.919	67.238

Kıdem tazminatı karşılıkları:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, tam 10.848,59 TL (31 Aralık 2020: tam 7.117,17 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal karlar ve zararlar diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

TFRS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüer değerlendirme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Konsolide mali tablolarda, Grup öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel alarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlülüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüeryal varsayımlar yapılmıştır:

	2021	2020
Net iskonto oranı (%)	4,45	4,63
Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı (%)	74,00-98,86	95,94-98,57

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN UZUN VADELİ KARŞILIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sone eren dönemler için kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	58.111	43.999
Dönem içerisindeki artış	29.542	19.379
Aktüeryal kayıp/(kazanç)	803	124
Ödenen kıdem tazminatları	(7.206)	(5.391)
31 Aralık itibarıyla	81.250	58.111

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Fiyat revizyonu maliyet karşılığı (*)	440.575	249.205
Dava karşılıkları	12.461	12.408
Satış ve pazarlama giderleri karşılığı	12.281	7.135
EPDK katkı payı karşılığı	10.590	5.234
Garanti gider karşılığı	2.489	11.490
Diğer faaliyet giderleri karşılığı	18.352	10.173
Diğer kısa vadeli karşılıklar	496.748	295.645

(*) Şirket'in bağlı ortaklığı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış'ın doğal gaz tedarik ettiği Akfel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akfel") tarafından iletilen yazılara göre Akfel'in doğal gaz ithalatı yaptığı Gazprom Export LLC ("Gazprom") tarafından başlatılan fiyat revizyonu tahkim sürecinin Akfel aleyhine sonuçlanarak, 1 Ocak 2017 tarihinden geçerli olmak üzere ithalat fiyatının Gazprom lehine uyarlanması ve bu kapsamda Akfel'e uygulanan indirimin kaldırılmasına karar verildiği, Akfel ile Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. arasındaki sözleşme uyarınca ithalat fiyatında meydana gelen değişikliğin, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş.'ye uygulanan Doğal Gaz Fiyatı'na yansıtılacağı, bu kapsamda sözleşmede belirlenen fiyat belirleme mekanizmasının tahkim kararına göre revize edileceği ve kontrat fiyatının 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere geriye dönük olarak güncellenmiş olması nedeniyle oluşan borç miktarı ve ilgili faturaların ayrıca gönderileceği belirtilmiştir. Bu tarihten sonra Akfel tarafından geçmişe dönük oluşan borç miktarı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş.'ye iletilmiş ancak ilgili faturalar rapor tarihi itibarıyla gönderilmemiştir. Konuya ilişkin olarak, 2017 yılı için 15.368 bin ABD Doları ve 2018 yılı için 18.582 bin ABD Doları olmak üzere toplam 33.949 bin ABD Doları karşılık (TL karşılığı 440.575 bin TL) (31 Aralık 2020: 33.949 bin ABD Doları karşılık (31 Aralık 2020 itibarıyla TL karşılığı 249.205 bin TL)) bilanço tarihi itibarıyla değerlendirilerek konsolide finansal tablolara yansıtılmakta, değerlendirme kaynaklı kur farkı gelir/giderleri esas faaliyetlerden kur farkı gelir/giderlerinde gösterilmektedir (Not 26).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sone eren dönemler için diğer faaliyet giderleri karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	10.173	11.854
Dönem içinde ödenen	-	(7.364)
Konusu kalmayan karşılıklar	-	(3.167)
Dönem karşılığı	8.179	8.850
31 Aralık itibarıyla	18.352	10.173
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Başarı primi karşılığı (*)	23.796	-
Diğer uzun vadeli karşılıklar	23.796	-

(*) Tutarın tamamı Şirket'in bağlı ortaklığı Sendeo'nun McKinsey ile yapmış olduğu uzun vadeli Danışmanlık Sözleşmesi kapsamında 31 Aralık 2021 itibarıyla yükümlü olduğu uzun vadeli başarı primi karşılığını içermektedir (Not 1).

DİPNOT 19 – DİĞER DÖNEN VARLIKLAR VE KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Devreden KDV	218.649	30.326
Gelir tahakkukları	13.742	593
Gemi işletme faaliyetlerinde kullanılan akaryakıt	9.970	6.000
Diğer dönen varlıklar	6.547	2.325
	248.908	39.244
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ödenecek vergi ve fonlar	32.659	42.107
Diğer yükümlülükler	4.347	551
	37.006	42.658

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un dönen varlıklarda bulunan peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Peşin ödenmiş giderle	35.170	34.265
Verilen sipariş avansları	56.156	6.845
	91.326	41.110
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Peşin ödenmiş giderle	28.908	34.010
	28.908	34.010

DİPNOT 21 – ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alınan avanslar	5.082	5.261
Gelecek aylara ait gelirler	4.125	2.728
	9.207	7.989

DİPNOT 22 - ÖZKAYNAKLAR

Hissedarlar	Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2021	Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2020
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	5,77	17.324	5,77	17.324
Koç Ailesi üyeleri	4,76	14.265	4,76	14.265
Koç Holding A.Ş.	40,68	122.054	40,68	122.054
Liquid Petroleum Gas Development Company ("LPGDC") (*)	24,52	73.546	24,52	73.546
Halka açık (*)	24,27	72.811	24,27	72.811
Nominal sermaye	100,00	300.000	100,00	300.000
Sermaye düzeltmesi farkları (**)		71.504		71.504
Düzeltilmiş sermaye		371.504		371.504

(*) Halka açık kısım içinde yer alan 2.725.041,31 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ye aittir.

(**) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin KGK tarafından yayımlanmış TFRS'lere göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin

%20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yasal yedekler	345.841	308.032
Sermaye eklenecek iştirak hisseleri kazançları	19.851	44.160
	365.692	352.192

Kâr Payı Dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve konsolide finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket'in yasal kayıtlarında bulunan dönem kârı ve kâr dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların toplam tutarı, 31 Aralık 2021 itibarıyla 1.473.302 bin TL'dir (31 Aralık 2020: 1.010.207 bin TL). Bu kaynakların 209.043 bin TL'lik enflasyon düzeltme farklarından ve 379.216 bin TL'lik diğer sermaye yedeklerinden oluşan kısmı temettü olarak dağıtılması halinde vergiye tabi olacaktır.

Ödenen temettü

31 Mart 2021 tarihinde yapılan Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantısında, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan finansal tablolardaki 2020 yılı net dağıtılabılır kârından 13.500 bin TL tutarında II.Tertip yasal yedek akçe ayrılmasına ve toplam 150.000 bin TL tutarında brüt nakit temettü dağıtılmasına karar verilmiş olup temettü ödemelerine 7 Nisan 2021 tarihinden itibaren başlanmıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları (kayıpları)

Yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazanç/kayıpları finansal varlıklardan kaynaklanmakta olup detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Koç Finansal Hizmetler A.Ş.	287.789	249.012
	287.789	249.012

Yabancı para çevrim farkları

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yabancı para çevrim farkları Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarındaki yabancı para çevrim farklarından Grup'un payına düşen tutarı ve Grup'un fonksiyonel para birimi USD olan Londra'daki şubesi Aygaz UK'in yabancı para çevrim farklarını ifade etmektedir.

Riskten korunma kazanç (kayıpları):

Grup bilançonun pasifinde yer alan değişken faizli ve yabancı para (ABD Doları) kredi işleminde, piyasa faizlerindeki ve kurdaki değişim nedeniyle oluşacak nakit akış riskine karşı, nakit akış riskinden korunma stratejisi uygulamaktadır. Grup, bu kapsamda gerçekleştirdiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin tamamının etkin olduğunu belirlemiştir. İlgili kredinin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)" hesabında muhasebeleştirilmekte, cari dönem gelir tablosunda bir etki yaratmamaktadır. Anapara geri ödemeleri sırasında oluşan kur farkları ise özkaynaklar altındaki "nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)" hesabından gelir tablosundaki kur farkı gelir (giderlerine) transfer edilmektedir.

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımı olan EYAŞ'ın nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları) Not 12'de açıklanmıştır.

DİPNOT 23 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Yurtiçi satışlar	11.242.321	8.376.879
Yurtdışı satışlar	5.135.183	2.206.041
Satış iadeleri (-)	(23.668)	(11.493)
Satış iskontoları (-)	(460.582)	(426.684)
Toplam hasılat, net	15.893.254	10.144.743
Mal ve hizmet satışları	14.762.688	8.857.561
Ticari mal satışları	1.130.566	1.287.182
Hasılat	15.893.254	10.144.743

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (DEVAMI)

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
İlk madde ve malzeme giderleri	12.968.730	7.668.045
Genel üretim giderleri	149.892	119.915
Personel giderleri	121.945	92.652
Amortisman giderleri	71.055	70.147
Yarı mamul stoklarındaki değişim	21.285	(131)
Mamul stoklarındaki değişim	(15.904)	(3.235)
Toplam satılan mal maliyeti	13.317.003	7.947.393
Satılan hizmet maliyeti	119.081	81.069
Personel giderleri	33.377	24.991
Amortisman giderleri	12.716	8.363
Toplam satılan hizmet maliyeti	165.174	114.423
Toplam satılan ticari mallar maliyeti	972.940	1.171.219
Satışların maliyeti	14.455.117	9.233.035

DİPNOT 24 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Genel yönetim giderleri	434.787	285.963
Pazarlama giderleri	473.755	361.705
Araştırma ve geliştirme giderleri	7.274	3.342
	915.816	651.010

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (DEVAMI)

Genel yönetim giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Personel giderleri	219.427	150.039
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	61.417	24.846
Amortisman ve itfa payları	28.678	21.833
Bilgi teknolojileri giderleri	23.771	18.728
Vergi, resim ve harçlar	17.166	11.594
Sigorta giderleri	12.686	10.832
Bağış ve yardımlar	9.940	3.045
Ulaşım ve servis vasıta gideri	8.870	5.112
Tamir, bakım ve onarım giderleri	8.135	6.145
İletişim giderleri	5.845	2.415
Huzur hakkı	5.342	4.675
PTT gideri	2.303	1.684
Kira giderleri	2.213	1.415
Diğer yönetim giderleri	28.994	23.600
Toplam	434.787	285.963
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	189.410	137.776
Personel giderleri	71.316	57.998
Amortisman ve itfa payları	67.998	53.407
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	41.724	29.235
Satış geliştirme giderleri	41.691	35.631
Satış sonrası hizmet ve bakım giderleri	14.654	12.613
Lisans giderleri	10.633	5.234
Ulaşım ve servis vasıta gideri	4.826	3.444
Diğer pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	31.503	26.367
Toplam	473.755	361.705
Araştırma ve geliştirme giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Araştırma ve geliştirme giderleri	7.274	3.342
Toplam	7.274	3.342

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Personel giderleri	290.743	208.037
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	189.410	137.776
Amortisman ve itfa payları	96.676	75.240
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	61.417	24.846
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	41.724	29.235
Satış geliştirme giderleri	41.691	35.631
Bilgi teknolojileri giderleri	23.771	18.728
Vergi, resim ve harçlar	17.166	11.594
Satış sonrası hizmet ve bakım giderleri	14.654	12.613
Ulaşım ve servis vasıta gideri	13.696	8.556
Sigorta giderleri	12.686	10.832
Lisans giderleri	10.633	5.234
Bağış ve yardımlar	9.940	3.045
Tamir, bakım ve onarım giderleri	8.135	6.145
Dışarıdan sağlanan ARGE giderleri	7.274	3.342
İletişim giderleri	5.845	2.415
Huzur hakkı	5.342	4.675
Kira giderleri	2.213	1.415
Diğer	62.800	51.651
Toplam	915.816	651.010

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarının verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	293	223
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	18
Toplam	293	241

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	911.599	147.282
Kredili satışlar vade farkı gelirleri	129.229	48.676
Konusu kalmayan karşılıklar	14.696	11.386
Hurda satış kârı	11.252	4.219
Liman hizmet gelirleri	11.123	4.992
Kira gelirleri	7.329	3.209
LPG boru geçiş gelirleri	3.877	3.144
Geçmiş yıllara ilişkin peştemaliye iadesi	288	2.194
Diğer gelir ve kârlar	35.425	26.684
Toplam	1.124.818	251.786

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	946.628	173.261
Fiyat revizyon karşılığına ilişkin kur farkı giderleri (*)	191.371	47.539
Kredili alışlar vade farkı gideri	40.310	26.675
Demuraj giderleri	10.877	4.398
Karşılık giderleri	7.640	11.103
Diğer gider ve zararlar	32.289	8.727
Toplam	1.229.115	271.703

(*) Bu tutar Şirket'in bağlı ortaklığı Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış'ın 33.949 bin USD tutarında Fiyat Revizyonu Maliyet Karşılığı kur değerlendirme etkisini içermektedir (Not:18). Söz konusu karşılık Grup'un kur riski yönetimi uygulamaları çerçevesinde net yabancı para pozisyonu içerisinde değerlendirilmektedir (Not:32).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Maddi duran varlık satış kârları (*)	16.019	61.644
Finansal yatırımlardan temettü gelirleri	7.525	100
Fesih tazminatı gelirleri (**)	-	22.421
Toplam	23.544	84.165

(*) Şirket'in 24 Mart 2020 tarihinde gerçekleşen Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki atıl arsa ve üzerindeki taşınmazlarının satışına ilişkin kâr 49.639 bin TL'dir.

(**) 5 Şubat 2020 tarihinde Koç Grubu ile UniCredit S.P.A ("UniCredit")'nin iş ortaklığının sonlanması ile birlikte KFS sermayesini temsil eden payların %100'ü Koç Grubu'na (Koç Holding, Koç şirketleri, Koç Ailesi, Koç Ailesi tarafından kontrol edilen ortaklıklar ve ilişkili vakıflar) KFS'deki payları oranında geçmiştir; ayrıca KFS'ye ait YKB paylarının %31,93'ü UniCredit S.P.A'ya, %9,02'si ise Koç Holding A.Ş.'ye devredilerek KFS'nin YKB'deki payı %81,9'dan %40,95'e düşmüştür. Bu çerçevede Şirket'in KFS'deki payı %1,97'den %3,93'e çıkmıştır. Koç Grubu ile UniCredit'in iş ortaklığının UniCredit'in stratejik hedefleri doğrultusunda sonlandırılması kapsamında, UniCredit tarafından 6 Şubat 2020 tarihinde Şirket'e nakden 22.421 bin TL fesih bedeli ödemesi yapılmıştır (Not 5).

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Maddi duran varlık satış zararları	4.224	1.305
Toplam	4.224	1.305

DİPNOT 28 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Finansman gelirleri		
Kur farkı gelirleri	170.595	137.869
Faiz gelirleri	111.945	57.869
Türev işlemler rayiç değer farkı	152	33
Toplam	282.692	195.771

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ (DEVAMI)

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Finansman giderleri		
Banka faiz giderleri	212.288	168.307
Kur farkı giderleri	184.860	80.583
Kiralama yükümlülükleri faiz gideri	26.760	29.062
Akreditif komisyon gideri	7.750	1.092
Erken kapama komisyon gideri (*)	-	16.243
Diğer finansman gideri	14.150	-
Toplam	445.808	295.287

(*) 2020 yılı içerisinde toplam 1.175.000 bin TL tutarındaki muhtelif krediler faiz avantajı sağlanması amacıyla vade gününden önce kapatılmış ve 50.000 bin TL tutarındaki muhtelif krediler yeniden yapılandırılmıştır. Erken kapama nedeniyle oluşan 16.243 bin TL tutarında erken kapama komisyonu finansman giderlerinde gösterilmiştir.

DİPNOT 29 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Dönem boyunca mevcut hisselerin ortalama sayısı (bin adet)	30.000.000	30.000.000
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem kârı	670.105	(24.889)
Yüz adet pay başına (1 TL) kâr (zarar)	2,2337	(0,0830)

DİPNOT 30 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Cari dönem kurumlar vergisi karşılığı	153.190	58.916
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(125.769)	(47.468)
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	27.421	11.448
	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Cari dönem kurumlar vergisi	(153.190)	(58.916)
Ertelenmiş vergi geliri	83.040	2.991
Toplam vergi gideri	(70.150)	(55.925)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Kurumlar vergisi**

Grup, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup’un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2021 itibarıyla uygulanan kurumlar vergisi oranı %25’tir (2020: %22).

Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kârdan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan kârlardan düşülemez.

22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumlar Vergisi Kanunundaki değişiklik ile Türkiye’de uygulanan kurumlar vergisi oranı 2021 yılı kurum kazançları için

%25, 2022 yılı için %23, 2023 ve sonrasındaki yıllar için ise %20’dir. Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılı yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, TFRS kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuş, 2021 yılına ait konsolide finansal tablolarda TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapılmasına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin KGK tarafından yayımlanan TFRS’ler uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS’ler ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Şirket, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:530) kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 30 Eylül 2021 itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. TFRS finansal tablolarında ise maliyet yöntemiyle muhasebeleştirmeye devam etmektedir. Halihazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasındaki geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğünü yeniden değerlendirme etkisiyle oluşacak güncel VUK değerleri üzerinden hesaplamış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi gelirini de, söz konusu vergi avantajının geri kazanılabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde,

62.100 bin TL'lik ertelenmiş vergi varlığı etkisi tek seferde gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla bilanço tarihi itibarıyla yürürlükteki etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi yükümlülüğünün dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Maddi duran varlıkların amortisman/diğer maddi olmayan varlıkların itfa farkları	(2.550)	53.111
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme farkları	15.147	13.106
Kıdem tazminatı karşılıkları	(15.829)	(10.918)
Stok değerlendirme farkları	(10.664)	(1.662)
Türev araçlar	(4.804)	5.788
Diğer	(23.547)	(15.722)
Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri, net	(42.247)	43.703

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

	31 Aralık 2021 Ertelenmiş vergi			31 Aralık 2020 Ertelenmiş vergi		
	Varlıkları	Yükümlülükleri	Net	Varlıkları	Yükümlülükleri	Net
Aygaz	(52.640)	15.147	(37.493)	(29.316)	71.647	42.331
Akpa	(1.814)	109	(1.705)	(1.496)	646	(850)
Aygaz Doğal Gaz	(5.572)	1.243	(4.329)	(760)	1.480	720
Kuleli	(442)	2.399	1.957	(466)	1.968	1.502
Aykargo	(2.248)	1.571	(677)	-	-	-
	(62.716)	20.469	(42.247)	(32.038)	75.741	43.703

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Devam eden faaliyetlerden ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	43.703	41.905
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	(83.040)	(2.991)
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen		
- Tanımlanmış fayda planları yeniden		
yeniden ölçün kazançları / (kayıpları)	(153)	(25)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan		
finansal varlıklardan kazançların (kayıpların) etkisi	2.041	1.254
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları) etkisi	(4.798)	3.560
31 Aralık itibarıyla	(42.247)	43.703
Vergi karşılığının mutabakatı:		
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Vergi öncesi kâr	697.316	31.036
Cari dönem vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi tutarı (%25, %22)	(174.329)	(6.828)
Vergi etkisi:		
Vergiye tabi olmayan gelirler -		
(özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar)	105.772	(38.618)
İndirim ve istisnalar	11.619	24.099
Yasal vergi oranı değişikliğinin		
ertelenmiş vergi tutarı üzerindeki etkisi	5.840	(3.862)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(7.425)	(4.047)
Üzerinden vergi varlığı ayrılmamış farklar	(77.454)	(31.024)
Kullanılan geçmiş yıl zararları	7.650	450
Değerleme kaynaklı vergi varlığı düzeltilmesi	62.100	-
Diğer	(3.923)	3.905
Vergi gideri	(70.150)	(55.925)

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi'nin sahip olduğu şirketler tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal yatırımlar ile diğeri Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır. 31 Aralık 2021 tarihinde, konsolide bilanço ilişkili taraflara diğeri borçlar içerisinde 1.335 bin TL (31 Aralık 2020: 1.273 bin TL) Koç Grubu dışındaki ortaklara temettü borcu bulunmaktadır.

31 Aralık 2021

	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
İlişkili taraflarla olan bakiyeler				
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	16.946	-	186.781	-
Demir Export A.Ş.	5.301	-	-	-
Opet Petrolcülük A.Ş.	1.870	-	63.836	-
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	1.334	-	135	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	191	-	8.589	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	49	-	16.358	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	25	-	12.872	-
Diğeri	6.176	-	7.402	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	30	-	12.766	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Lpg Ltd.	39.642	-	-	-
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	1	-	-	-
	71.565	-	308.739	-

31 Aralık 2020

	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
İlişkili taraflarla olan bakiyeler				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	83.982	-	64.439	-
Demir Export A.Ş.	3.063	-	-	-
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	1.031	-	-	-
Demir Export A.Ş. - Fernas İnşaat A.Ş. Adi Ortaklığı	486	-	-	-
Opet Petrolcülük A.Ş.	407	-	42.873	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	13	-	2.835	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	-	-	7.928	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	3.694	-
Diğeri	4.058	-	6.998	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	-	-	8.737	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	2.353	-	-	-
	95.393	-	137.504	-

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

(**) Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer") Grup'a çeşitli kalemlerde (duran varlık, hammadde, çeşitli hizmet alımları) satın alma hizmeti vermektedir. Bilanço tarihi itibarıyla ticari borçlar kalemi Grup'un aracılık hizmeti çerçevesinde tedarikçi şirketlerine ödemekle yükümlü olduğu tutar ve Zer'e aracılık faaliyetleri ile ilgili ödenecek komisyon tutarından oluşmaktadır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

1 Ocak - 31 Aralık 2021				
İlişkili taraflarla olan işlemler	Alımlar (Mal)	Satışlar (Mal)	Alımlar (Hizmet)	Satışlar (Hizmet)
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	1.387.572	355.074	9.678	-
Opet Petrolcülük A.Ş.(**) (***)	303.285	26.067	136.274	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	33.098	49	40.241	-
Opet Fuchs Madeni Yağ San. Tic A.Ş.	11.765	142	-	-
Arçelik Pazarlama A.Ş.	2.318	18	212	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	881	165	18.813	-
Arçelik A.Ş.	27	5.346	-	-
Setur Servis Turistik A.Ş.	9	44	7.165	-
Tüpraş Trading Ltd.	-	-	-	-
Demir Export A.Ş.	-	10.236	-	-
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.	-	8.614	-	-
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	-	6.169	-	-
Demir Export A.Ş. - Fernas İnşaat A.Ş. Adi Ortaklığı	-	3.908	-	-
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	-	3.819	-	-
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	36	5.120	-
Diğer	2.449	130.284	12.736	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş. (****)	-	87	25.602	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
United Lpg Ltd.	-	62.011	-	-
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	-	38	9.684	-
	1.741.404	612.107	265.525	-
1 Ocak - 31 Aralık 2020				
İlişkili taraflarla olan işlemler	Alımlar (Mal)	Satışlar (Mal)	Alımlar (Hizmet)	Satışlar (Hizmet)
Grup şirketleri (*)				
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	859.990	809.097	8.138	-
Opet Petrolcülük A.Ş.(**) (***)	271.045	8.433	137.080	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	25.745	31	23.318	-
Ram Dış Ticaret A.Ş.	14.068	-	35	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	3.700	802	3.042	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	305	109	14.889	-
Demir Export A.Ş.	-	21.174	-	-
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.	-	6.936	-	-
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	174	2.944	-
Diğer	5.403	29.271	11.327	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş. (****)	712	86	16.253	-
Özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar				
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	-	21.166	5.959	-
	1.180.968	897.279	222.985	-

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

(**) Hizmet alımları içerisinde gösterilen Opet istasyonlarında satılan gaza ilişkin Opet'e ödenen komisyon giderleri 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 134.390 bin TL'dir (31 Aralık 2020: 134.708 bin TL). Söz konusu komisyon giderleri satışların bir parçası olarak değerlendirilerek, kâr veya zarar tablosu içerisinde satış indirimleri olarak gösterilmiştir.

(**) İlişkili taraflarla olan işlemler tablosunda yer almamakla birlikte Aygaz ile Opet arasındaki “Akaryakıt İstasyonlarında Otogaz Satışına Yönelik Sözleşme” kapsamında; istasyon bazında ve münhasıran akaryakıt ve otogaz satışlarını gerçekleştirmek üzere, taraflarca mutabakata varılarak bayilere peştemaliye ödemeleri ve/veya satışa yönelik altıyı yatırımın yapılmaktadır. Yapılan ödemeler finansal durum tablosunda peşin ödenen giderler kaleminde tasnif edilmekte olup, bayi sözleşmeleri süreleri esas alınarak dönemsel olarak giderleştirilmektedir. Opet’e, istasyonlarında otogaz satışı yapan Aygaz bayileri için ortalama 5 yıllık satış sözleşmeleri karşılığında 1 Ocak- 31 Aralık 2021 döneminde 9.580 bin TL tutarında peştemaliye ve yatırım katkı payı ödemesi gerçekleştirilmiştir (1 Ocak-31 Aralık 2020: 10.523 bin TL).

(****) Ana ortak Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

1 Ocak - 31 Aralık 2021

İlişkili taraflarla olan kira ve maddi duran varlık işlemleri	Kira geliri	Kira gideri	Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı	Maddi duran varlık satışı
Grup şirketleri (*)				
Opet Petrolcülük A.Ş.	1.015	-	-	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	12.948	25
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	2.845	903
KoçDigital Çözümler A.Ş.	-	-	1.498	-
Diğer	-	-	685	19
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	-	1.386	-	2
	1.015	1.386	17.976	949

1 Ocak - 31 Aralık 2020

İlişkili taraflarla olan kira ve maddi duran varlık işlemleri	Kira geliri	Kira gideri	Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı	Maddi duran varlık satışı
Grup şirketleri (*)				
Opet Petrolcülük A.Ş.	797	-	-	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	5.921	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	-	-	1.041	-
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	-	-	654	383
Diğer	-	-	882	-
Ortaklar				
Koç Holding A.Ş.	-	1.020	-	-
	797	1.020	8.498	383

İlişkili taraflarla olan finansal ve diğer işlemler	Finansal gider	Finansal gider	1 Ocak - 31 Aralık 2021 Diğer gelir	Diğer gider
Grup şirketleri (*)				
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	184.795	157.214	-	-
Diğer	-	-	39	9.460
	184.795	157.214	39	9.460
İlişkili taraflarla olan finansal ve diğer işlemler	Finansal gider	Finansal gider	1 Ocak - 31 Aralık 2020 Diğer gelir	Diğer gider
Grup şirketleri (*)				
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	132.158	42.048	-	-
Diğer	-	-	38	387
	132.158	42.048	38	387

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

Bankadaki mevduatlar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Grup şirketleri (*)		
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	1.266.207	675.912
Kredi kartı alacakları	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Grup şirketleri (*)		
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	10.447	53.722
Alınan krediler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Grup şirketleri (*)		
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	81.486	-

(*) Grup şirketleri Koç Grubu şirketlerini içermektedir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket, üst düzey yönetim kadrosunu yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve Şirket'in ana faaliyet konusu ile ilgili genel müdüre doğrudan bağlı direktörler olarak belirlemiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yılda üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 70.606 bin TL'dir (31 Aralık 2020: 63.947 bin TL). Bu tutarda üst düzey yöneticilere işten ayrılmalardan dolayı yapılan ödeme bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: 10.375 bin TL), tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Grup sermayeyi net finansal borç/özkaynak oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	2.552.459	1.564.190
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(1.693.433)	(960.648)
Net finansal borç	859.026	603.542
Toplam özkaynaklar	2.719.199	2.317.403
Net finansal borç/özkaynak oranı	31,6%	26,0%

b) Finansal risk faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1. Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi durumları devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve risk yönetimi kurulu tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıda bay ve müşteriye kapsamaktadır ve Grup yönetimi tarafından sürekli kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Kredi kartı alacakları
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	71.565	1.000.020	-	105.766	1.679.773	13.140
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	434.693	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	71.565	958.817	-	105.766	1.679.773	13.140
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	41.838	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	27.241	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	26.601	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(26.601)	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları (-)	-	(635)	-	-	-	-

(*) Elde bulundurulmuş teminatlar ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, bilanço tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Kredi kartı alacakları
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	95.393	580.323	-	60.763	904.731	55.597
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	397.169	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	95.393	538.412	-	60.763	904.731	55.597
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	42.546	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	25.377	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	26.405	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(26.405)	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Beklenen kredi zararları (-)	-	(635)	-	-	-	-

(*) Elde bulundurulanan teminatlar ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, bilanço tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2021	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	35.890	-	-	-	-	35.890
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	3.793	-	-	-	-	3.793
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	1.916	-	-	-	-	1.916
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	239	-	-	-	-	239
Toplam vadesi geçen alacaklar	41.838	-	-	-	-	41.838
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	27.241	-	-	-	-	27.241

31 Aralık 2020	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	33.299	-	-	-	-	33.299
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	6.048	-	-	-	-	6.048
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	2.451	-	-	-	-	2.451
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	748	-	-	-	-	748
Toplam vadesi geçen alacaklar	42.546	-	-	-	-	42.546
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	25.377	-	-	-	-	25.377

b.2. Likidite riski yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Grup Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Türev finansal yükümlülükler ise iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir. Vadeli işlem araçları brüt ödenmesi gereken vadeli işlemler için net olarak ödenir ve iskonto edilmemiş, brüt nakit giriş ve çıkışları üzerinden realize edilir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2021

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar (*)	2.369.455	2.686.717	174.389	901.156	1.611.172	-
Ticari borçlar	2.122.269	2.122.269	2.122.269	-	-	-
Kira yükümlülükleri	183.004	227.435	31.233	70.409	121.508	4.285
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	61.415	61.415	61.415	-	-	-
Diğer borçlar	145.137	145.137	3.388	-	-	141.749
Diğer yükümlülükler	37.006	37.006	37.006	-	-	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	4.918.286	5.279.979	2.429.700	971.565	1.732.680	146.034

31 Aralık 2021

Türev finansal araçlar (*)	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev nakit girişleri		976.459	976.459	-	-	-
Türev nakit çıkışları		(842.280)	(842.280)	-	-	-
Toplam finansal araçlar, net	(44.413)	134.179	134.179	-	-	-

(*) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2020						
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar (*)	1.393.415	1.565.011	20.608	506.654	1.037.749	-
Ticari borçlar	824.200	824.200	824.200	-	-	-
Kira yükümlülükleri	170.775	235.220	24.714	73.853	136.653	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	67.979	67.979	67.979	-	-	-
Diğer borçlar	119.444	119.444	2.291	-	-	117.153
Diğer yükümlülükler	42.658	42.658	42.658	-	-	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	2.618.471	2.854.512	982.450	580.507	1.174.402	117.153
31 Aralık 2020						
Türev finansal araçlar (*)	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev nakit girişleri		363.808	330.049	33.759	-	-
Türev nakit çıkışları		(376.458)	(359.297)	(17.161)	-	-
Toplam finansal araçlar, net	(11.819)	(12.650)	(29.248)	16.598	-	-

(*) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır.

b. 3. Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, aşağıdakilerin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır:

1. yabancı para cinsinden olan borçlardan doğan döviz kuru riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan vadeli döviz alım sözleşmeleri
2. yabancı para cinsinden olan borçlardan doğan döviz kuru riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan döviz opsiyon anlaşmaları
3. yabancı para cinsinden borçlardan doğan döviz ve faiz riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan anapara ve faiz takas anlaşmaları

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir. Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

b.3.1. Kur riski yönetimi

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2021			
		Toplam TL Karşılığı	ABD Doları TL Karşılığı	Avro TL Karşılığı	Diğer
1.	Ticari alacaklar	185.948	173.903	12.045	-
2.a	Parasal finansal varlıklar	993.466	988.686	300	4.480
2.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	103.405	103.025	380	-
4.	Dönen varlıklar	1.282.819	1.265.614	12.725	4.480
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7	Diğer	-	-	-	-
8	Duran varlıklar	-	-	-	-
9	Toplam varlıklar	1.282.819	1.265.614	12.725	4.480
10.	Ticari borçlar	(1.615.709)	(1.611.545)	(3.714)	(450)
11.	Finansal yükümlülükler	(4.097)	(662)	(3.435)	-
12.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	(440.583)	(440.583)	-	-
12.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(2.117)	(1.384)	(733)	-
13.	Kısa vadeli yükümlülükler	(2.062.506)	(2.054.174)	(7.882)	(450)
14.	Ticari borçlar	-	-	-	-
15.	Finansal yükümlülükler	(389.325)	(389.325)	-	-
16.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	Uzun vadeli yükümlülükler	(389.325)	(389.325)	-	-
18.	Toplam yükümlülükler	(2.451.831)	(2.443.499)	(7.882)	(450)
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	12.971	12.971	-	-
19.a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	12.971	12.971	-	-
19.b	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20.	Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(1.156.041)	(1.164.914)	4.843	4.030
21.	Parasal kalemlerin net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(1.270.300)	(1.279.526)	5.196	4.030
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23.	Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24.	Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
25.	İhracat (*)	5.135.183	5.068.950	65.215	1.018
26.	İthalat (*)	11.475.925	11.454.485	19.213	2.227

(*) Transit satış ve alışlarda içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

		31 Aralık 2020			
		Toplam TL Karşılığı	ABD Doları TL Karşılığı	Avro TL Karşılığı	Diğer
1.	Ticari alacaklar	152.317	141.510	10.807	-
2.a	Parasal finansal varlıklar	210.675	208.942	1.458	275
2.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	58.176	58.028	148	-
4.	Dönen varlıklar	421.168	408.480	12.413	275
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7	Diğer	-	-	-	-
8	Duran varlıklar	-	-	-	-
9	Toplam varlıklar	421.168	408.480	12.413	275
10.	Ticari borçlar	(447.355)	(443.614)	(2.726)	(1.015)
11.	Finansal yükümlülükler	(40.625)	(33.049)	(7.576)	-
12.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	(278.427)	(278.427)	-	-
12.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(2.724)	(2.368)	(356)	-
13.	Kısa vadeli yükümlülükler	(769.131)	(757.458)	(10.658)	(1.015)
14.	Ticari borçlar	-	-	-	-
15.	Finansal yükümlülükler	(802)	-	(802)	-
16.a	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16.b	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	Uzun vadeli yükümlülükler	(802)	-	(802)	-
18.	Toplam yükümlülükler	(769.933)	(757.458)	(11.460)	(1.015)
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	26.281	26.281	-	-
19.a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	33.032	33.032	-	-
19.b	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	6.751	6.751	-	-
20.	Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(322.484)	(322.697)	953	(740)
21.	Parasal kalemlerin net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(404.217)	(404.638)	1.161	(740)
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23.	Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24.	Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
25.	İhracat (*)	2.206.041	2.157.867	48.174	-
26.	İthalat (*)	5.062.460	5.042.428	17.282	2.750

(*) Transit satış ve alışlarda içermektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Döviz cinsinden sahip olunan varlık ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Varlıklar	1.282.819	421.168
Yükümlülükler	(2.451.831)	(769.933)
Net bilanço pozisyonu	(1.169.012)	(348.765)
Türev araçların net pozisyonu	12.971	26.281
Net yabancı para pozisyonu	(1.156.041)	(322.484)
Doğal hedge kapsamındaki stoklar (*)	1.145.064	311.883
Doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	(10.977)	(10.601)

(*) Grup, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak ("doğal hedge") suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu toplam LPG stokları tutarı 1.145.064 bin TL'dir (31 Aralık 2020: 311.883 bin TL).

Grup, döviz cinsinden yaptığı operasyonları nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu kur riski, bilançoda yer alan döviz cinsinden parasal varlık ve yükümlülükleri ile birlikte Grup'un kur riskini bertaraf etmek üzere yaptığı hazine işlemleri, doğal hedge uygulamaları ve vadeli döviz alım/satım ya da türev işlem sözleşmeleriyle hedeflenen limitler dâhilinde kapsamlı bir risk takip sistemi ile yönetilmektedir.

Kur riskine duyarlılık:

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır.

Pozitif değer, kâr/(zararda) ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2021			
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlığı/(yükümlülüğü)	(127.953)	127.953	(127.953)	127.953
ABD Doları riskten korunan kısım	1.297	(1.297)	1.297	(1.297)
ABD Doları net etki	(126.656)	126.656	(126.656)	126.656
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlığı/(yükümlülüğü)	520	(520)	520	(520)
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	520	(520)	520	(520)
Toplam net etki	(126.136)	126.136	(126.136)	126.136
	31 Aralık 2020			
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlığı/(yükümlülüğü)	(40.464)	40.464	(40.464)	40.464
ABD Doları riskten korunan kısım	2.628	(2.628)	2.628	(2.628)
ABD Doları net etki	(37.836)	37.836	(37.836)	37.836
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlığı/(yükümlülüğü)	116	(116)	116	(116)
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	116	(116)	116	(116)
Toplam net etki	(37.720)	37.720	(37.720)	37.720

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri

Grup'un 31 Aralık 2021 ve 2020 itibarıyla Grup'un vadeli alım/satım sözleşmeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

					31 Aralık 2021
Vade aralığı	Parite aralığı	Kontrat tipi	İşlemler	Toplam tutar	Para birimi
19 gün	13,17	Forward	ABD Doları Alır, TL Satar	985	ABD Doları
					31 Aralık 2020
Vade aralığı	Parite aralığı	Kontrat tipi	İşlemler	Toplam tutar	Para birimi
18 gün	7,50	Forward	ABD Doları Satar, TL Alır	900	ABD Doları

b.3.2. Faiz oranı risk yönetimi

Faiz oranlarındaki değişimlerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sabit faizli araçlar		
Vadeli mevduatlar	1.632.379	880.936
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	1.881.001	1.564.190
Değişken faizli finansal araçlar		
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	671.458	-

31 Aralık 2021 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden ve vadeli mevduatlardan oluşan yüksek/düşük faiz geliri/gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 807 bin TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2020 tarihinde değişken faizli finansal araçlar bulunmamaktadır).

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2021	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>							
Nakit ve nakit benzerleri	1.693.433	-	-	-	-	1.693.433	4
Ticari alacaklar	-	1.071.585	-	-	-	1.071.585	8, 31
Diğer finansal varlıklar	-	-	459.896	2.117	-	462.013	5
Diğer alacaklar	-	105.766	-	-	-	105.766	9
<u>Finansal yükümlülükler</u>							
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	-	-	-	-	2.552.459	2.552.459	6
Ticari borçlar	-	-	-	-	2.122.269	2.122.269	8, 31
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	-	14.862	14.862	10
Diğer borçlar	-	-	-	-	145.137	145.137	9, 31
Diğer yükümlülükler	-	-	-	-	4.347	4.347	19

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2020	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>							
Nakit ve nakit benzerleri	960.648	-	-	-	-	960.648	4
Ticari alacaklar	-	675.716	-	-	-	675.716	8, 31
Diğer finansal varlıklar	-	-	419.078	2.127	-	421.205	5
Diğer alacaklar	-	60.763	-	-	-	60.763	9
<u>Finansal yükümlülükler</u>							
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	-	-	-	-	1.564.190	1.564.190	6
Ticari borçlar	-	-	-	-	824.200	824.200	8, 31
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	-	32.695	32.695	10
Diğer borçlar	-	-	-	-	119.444	119.444	9, 31
Diğer yükümlülükler	-	-	-	-	551	551	19

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

Finansal varlıklar/(yükümlülükler)	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2021	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal araçlar	462.013	460.061	1.516	436
Türev araçlar	(44.413)	-	(44.413)	-
Finansal varlıklar/(yükümlülükler)	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2020	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal araçlar	421.205	419.241	1.258	706
Türev araçlar	(11.819)	-	(11.819)	-

Finansal varlık ve yükümlülüklerin rayiç değeri ile gösterilmesine ilişkin açıklamalar:

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında, istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan değerler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

DİPNOT 33 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

14 Ocak 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul ile Şirket'in bağlı ortaklıklarından Sendeo'nun sermayesinin 143.500 bin TL'den 423.500 bin TL'ye yükseltilmesine ve Şirket payına isabet eden

154.000 bin TL'nin 31 Aralık 2022'ye kadar ödenmesine karar verilmiş olup bu tutarın 77.000 bin TL'lik kısmı 9 Şubat 2022 tarihinde nakden ödenmiştir.

Şirket'in Bangladeş'te kurulu iş ortaklığı United LPG Ltd.'nin sermayesinin 1.120.000 bin BDT'den

2.140.000 bin BDT'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup, Şirket payına düşen 510.000 bin BDT (yaklaşık 80.960 bin TL) 14 Şubat 2022 tarihinde nakden ödenmiştir.

Genel Kurul Toplantısı'na İlişkin Bilgilendirme Notu



2021 Yılına Ait 30 Mart 2022 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'na İlişkin Bilgilendirme Notu

1. 30/03/2022 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına Davet

Şirketimiz 2021 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 30 Mart 2022 Çarşamba günü saat 15.00'de, Büyükdere Caddesi, No:145/1 Zincirlikuyu Şişli/İstanbul (Tel: 212-354 15 15, Faks: 212 288 39 63) adresinde yapacaktır.

2021 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kurulu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Raporu, Kâr Dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, Şubelerinde, www.aygaz.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay Sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu **Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.**

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.aygaz.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 212 354 15 15) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.aygaz.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Aygaz A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Gündem Maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Dünyayı ve ülkemizi etkisi altına alan COVID-19 salgını dolayısı ile toplantının resmî kurumlarca ilan edilen pandemi kurallarına uygun olarak yapılacağını, bu konuda resmî kurumlarca ilan edilecek yeni kuralların pay sahiplerimiz tarafından yakından takip edilmesi gerektiğini belirtmek isteriz. Bu çerçevede;

- İçinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, genel kurul toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilecektir.
- Toplantının yapılacağı binanın / salonun girişinde misafirlerin ateşi kontrol edilecektir.
- Toplantı yerine giriş esnasında ve toplantı boyunca boyunca maske kullanılması zorunludur.
- Genel kurul toplantısında yiyecek-içecek ikramı yapılmayacaktır.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

AYGAZ A.Ş. YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: İstanbul Şişli Büyükdere Cad 145/1 Zincirlikuyu

Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/80651

Mersis No: 0119005102700141

2. SPK Düzenlemeleri Kapsamında Ek Açıklamalarımız

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanı'nın ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketin çıkarılmış sermayesi 300.000.000 TL olup tamamen ödenmiş ve karşılanmıştır. Çıkarılmış sermaye, beheri 1 Kr. nominal değerde olmak üzere tamamı nama yazılı 30.000.000.000 paya bölünmüştür. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Şahıs veya Şirket Adı ve Unvanı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Topluluğu	153.642.569,58	51,21	15.364.256.958	51,21
Koç Holding A.Ş.	122.053.514,26	40,68	12.205.351.426	40,68
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.*	17.324.090,53	5,77	1.732.409.053	5,77
Koç Ailesi	14.264.964,78	4,76	1.426.496.478	4,76
Diğer	146.357.430,42	48,79	14.635.743.042	48,79
Liquid Petroleum Gas Development Company (LPGDC)	73.545.660,24	24,52	7.354.566.024	24,52
Halka Açık Kısım**	72.811.770,18	24,27	7.281.177.018	24,27
Toplam	300.000.000,00	100,00	30.000.000.000	100,00

* Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir.

** Halka açık kısım içinde yer alan 2.725.041,31 TL tutarındaki pay (sermayeye oranı %0,91) LPGDC'nin %100'üne sahip olduğu Hilal Madeni Eşya Ticaret Sanayi ve Yatırım A.Ş.'ne aittir.

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımızın faaliyet sonuçlarının belirtildiği finansal tablolara ve Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına <https://www.kap.org.tr> ve <https://aygaz.com.tr/yatirimci-iliskileri/> adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2021 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 30.03.2022 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündem Maddelerine İlişkin Açıklamalarımız

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2021 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2021 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2021 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul

portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2021 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.aygaz.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2021 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2021 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2021 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2021 - 31.12.2021 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 670.105.000- TL ana ortaklığa ait "Konsolide Net Dönem Kâr" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/1'de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeli bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan karar ile Sn. Kutsan Çelebicı, Sn. Kemal Ege Cansen ve Sn. Şadan Kaptanoğlu Dikici Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiştir. SPK'nın 25.02.2022 tarihli yazısı ile üye adayları hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları EK/2'de sunulmaktadır.

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması

SPK'nın 4.6.2. no'lu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK3'te yer almaktadır. 2021 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 31 no'lu dipnotunda ise 2021 yılı içinde Aygaz A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi

8 no'lu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında, 2022 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 15.02.2022 tarihli kararında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2022 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

11. Şirket'in 2021 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2021 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 10.014.031,75 TL'dir. Bu tutarın 9.000.000,00 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 402.755,00 TL'si Koç Üniversitesi'ne, 400.000,00 TL'si Tema-Türkiye Erozyonla Mücadele Vakfı'na gerçekleşmiştir. Bakiye tutar ise her biri 100.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2021 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlara olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2021 tarihli Finansal Tablolarımızın 16 numaralı dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2021 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2021 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

14. Dilek ve Görüşler.

EKLER

EK/1

Yönetim Kurulu'nun 2021 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu (Bkz. sayfa 106)

01.01.2021- 31.12.2021 HESAP DÖNEMİ KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

AYGAZ A.Ş.'nin 2021 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI			
1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	300.000.000,00	300.000.000,00
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	345.841.078,56	345.841.078,56
	Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		*
3.	Dönem Kârı	697.316.000,00	389.599.661,26
4.	Vergiler (-)	70.150.000,00	118.991.030,05
5.	Net Dönem Kârı (=)	670.105.000,00	270.608.631,21
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	670.105.000,00	270.608.631,21
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	10.014.031,75	0,00
10.	Bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	680.119.031,75	0,00
	Ortaklara Birinci Kâr Payı		
11.	- Nakit	150.000.000,00	15.000.000,00
	- Bedelsiz	0,00	0,00
	- Toplam	150.000.000,00	15.000.000,00
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0,00	0,00
13.	- Yönetim kurulu üyelerine,	0,00	0,00
	- Çalışanlara	0,00	0,00
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	0,00
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	0,00	135.000.000,00
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	13.500.000,00	13.500.000,00
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	506.605.000,00	107.108.631,21
	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	0,00
20.	- Geçmiş Yıl Kârı	0,00	0,00
	- Olağanüstü Yedekler	0,00	0,00
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0,00	0,00
21	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan Ayrılan İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	0,00	0,00

AYGAZ A.Ş.'nin 2021 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET **	-	147.017.415,30	0,00	21,94	0,450000	45,00000

* Kâr dağıtımında imtiyazlı pay yoktur.

** Dağıtılan net kâr payı hesaplaması; Kâr payı dağıtımında istisnaya tabi herhangi bir kazanç bulunmadığından tam mükellef gerçek kişilere isabet eden kısım üzerinden % 10 stopaj uygulanacaktır. 2021 yılında yapılan kâr payı ödemelerinin % 80,12 oranındaki payların tam mükellef kurumlara yapıldığı, diğer % 19,88 oranındaki payların tamamının ise tam mükellef gerçek kişilerden oluştuğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

EK/2 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları (Bkz. sayfa 102-103 ve 107)

EK/3 Ücretlendirme Politikası (Bkz. sayfa 108)

Aygaz Genel Müdürlük

Büyükdere Caddesi No: 145-1

Zincirlikuyu 34394 İstanbul

T: 0212 354 15 15 **F:** 0212 288 39 63

www.aygaz.com.tr

Aygaz Yatırımcı İlişkileri

Şebnem Yücel, Direktör

T: 0212 354 15 10 **F:** 0212 288 31 51

sebnem.yucel@aygaz.com.tr

Selin Sanver, Yönetici

T: 0212 354 16 59 **F:** 0212 288 31 51

selin.sanver@aygaz.com.tr

