

LEZZETLİ BİR
BAŞARI ÖYKÜSÜ



FAALİYET RAPORU 2023

BIG CHEFS

BIG CHEFS



BÜYÜYEN SEKTÖR

YÜKSEK ERİŞİM SAĞLAYAN 3 MARKA

ULAŞILABİLİR LÜKS KONSEPTİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

DOĞRU LOKASYON TERCİHLERİNE DAYANAN
BAŞARISI KANITLANMIŞ BÜYÜME MODELİ

TAM DENETİMLE SAĞLANAN YÜKSEK
STANDARDİZASYON

BÜYÜME, KARLILIK VE BORÇSUZ MALİ YAPI

İLK BAKIŞTA

• BIGCHEFS HAKKINDA	6
• RAKAMLARLA BIGCHEFS	7
• KİLOMETRE TAŞLARI	10
• ORTAKLIK YAPISI	12
• STRATEJİMİZ	14
• VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ	16
• 2023 YILI GELİŞMELERİ	20
• BAŞLICA OPERASYONEL GÖSTERGELER	28

YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM

• YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	30
• YÖNETİM KURULU	32
• CEO'NUN MESAJI	36
• ÜST YÖNETİM	40

2023 FAALİYETLERİ

• 2023 YILI SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ	46
• MARKALARIMIZ	48
• PAZARLAMA VE İLETİŞİM	50
• TEDARİK ZİNCİRİ	52
• BİLGİ TEKNOLOJİLERİ	54
• İNSAN KAYNAKLARI	56

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

• SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	58
• ATIKSIZ MUTFAK	58
• GES YATIRIMI	60
• KURUMSAL SORUMLULUK PROJELERİ	62
• BAĞIŞ VE YARDIMLAR	64

KURUMSAL YÖNETİM

• ŞİRKET'İN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPILARI İLE BUNLARA İLİŞKİN HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	66
• İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİ	67
• ŞİRKET'İN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER	68
• YÖNETİM KURULUYLA İLGİLİ EK BİLGİLER	69
• YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	70
• İÇ DENETİM VE İÇ KONTROL FAALİYETLERİ	70
• RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER	70
• YATIRIMCI İLİŞKİLERİYLE İLGİLİ BİLGİLER	71
• KAR DAĞITIM POLİTİKASI	72
• KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI	73
• KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	74
• KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	85

DİĞER HUSUSLAR

• ŞİRKET FAALİYETLERİNİ ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEBİLECEK MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ	92
• ŞİRKET'İN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER	92
• SERMAYEYE DOĞRUDAN KATILIM ORANININ %5'İ AŞTIĞI KARŞILIKLI İŞTİRAKLERE İLİŞKİN BİLGİ	92
• ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKET'İN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER	92
• MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANİ ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	92
• ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER	92
• 2023 YILINDA YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER	93
• İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE VARSA ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI	93
• ŞİRKET'İN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDAKİ ÇIKAR ÇATIŞMALARI VE BU ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMEK İÇİN ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER	93
• MEVZUAT UYARINCA İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ VE BAKİYELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER	93
• ŞİRKET'İN İLGİLİ HESAP DÖNEMİNDE YAPMIŞ OLDUĞU YATIRIM VE TEŞVİKLERE İLİŞKİN BİLGİLER	94
• DÖNEM SONU İLE RAPORUN HAZIRLANMASI ARASINDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER	94
• PERSONEL SAYISI TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI	95

FİNANSAL BİLGİLER

• FİNANSAL SONUÇLAR	• 96
• SORUMLULUK BEYANI	• 99
• 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	

İLETİŞİM

BIG CHEFS

TÜRKİYE’NİN EN HIZLI BÜYÜYEN
FULL SERVİS RESTORAN ZİNCİRİ*

2009 yılında Ankara’da kurulan Büyük Şefler; bünyesindeki BigChefs, Numnum ve Buselik markalarıyla; 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türkiye’de 25 şehirde 109 şube; yurt dışında 8 ülkede 11 şube olmak üzere toplam 120 şube ve 1.602 çalışan ile hizmet vermektedir. Grubun 2007 yılında Ankara’da kurulan ana markası olan ve yerel ürün, yerel lezzet, kadın üretici ve sürdürülebilirlik kavramlarını menüsünde ve hizmet anlayışında yaratıcı şekilde işleyen Türkiye’nin lider full servis restoran zinciri markası BigChefs; 2014 yılında ilk yurt dışı şubesini, 2019 yılında ise ilk Avrupa şubesi Almanya Frankfurt’u açarak küresel bir marka olma yolunda ilk adımlarını atmış ve bu yolda hızla ilerlemektedir. 2023 yılında halka açılan Şirketin hisseleri BIGCH sembolüyle Borsa İstanbul’un Yıldız Pazarında işlem görmektedir.

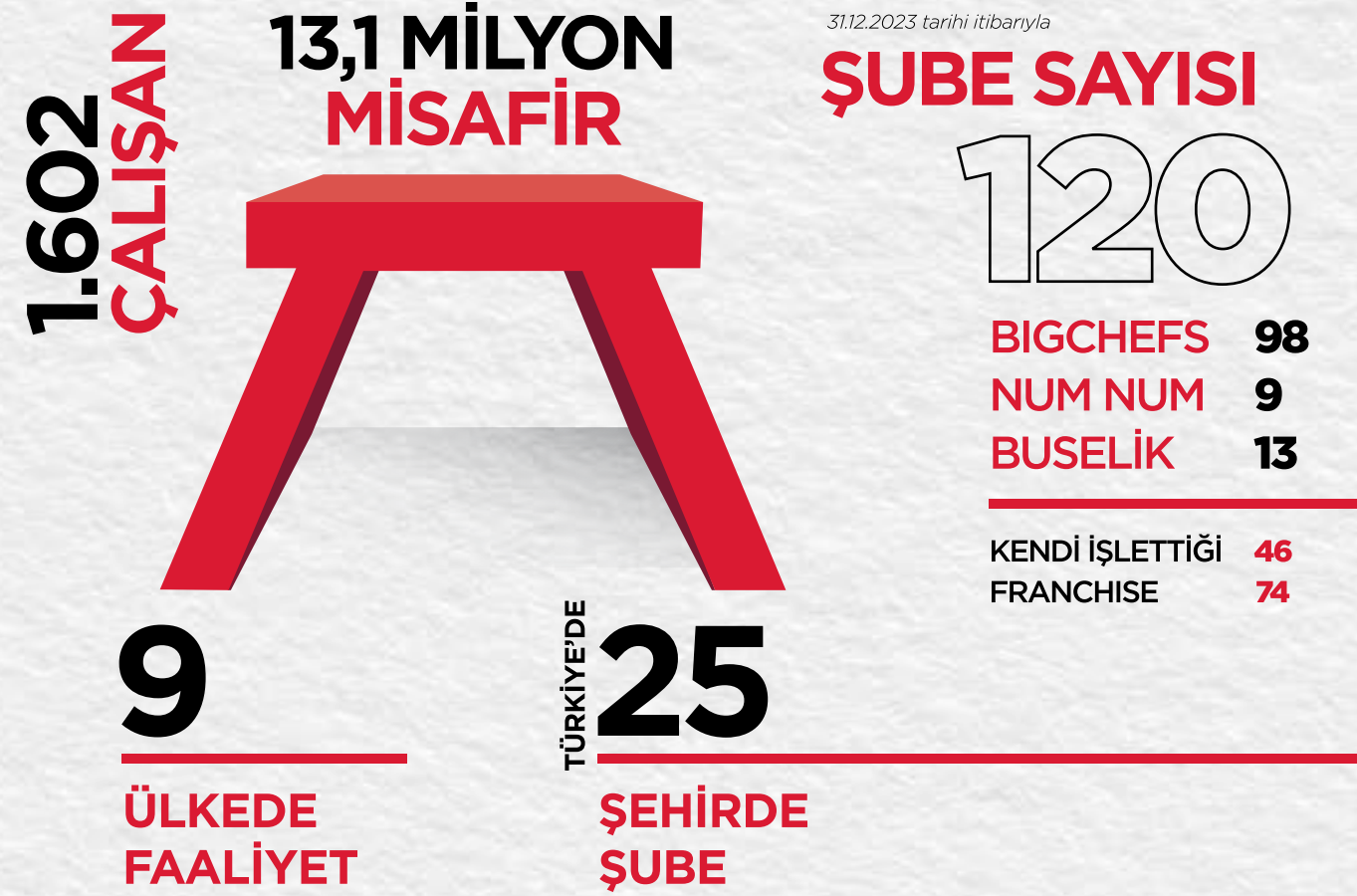
*Deloitte Raporu

BIG
CHEFS

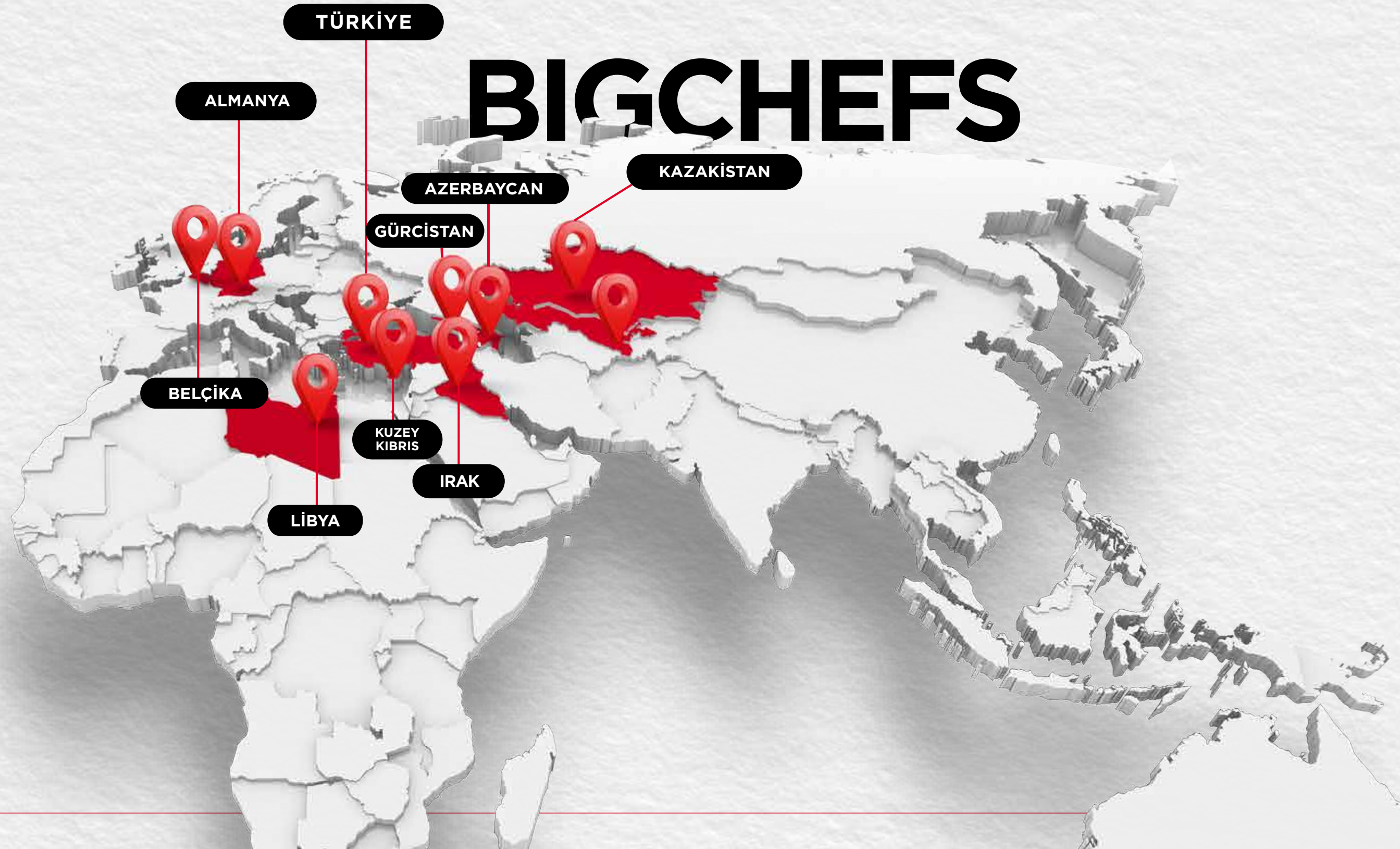
num
num
good food & great mood

buselik
MEY • HANE

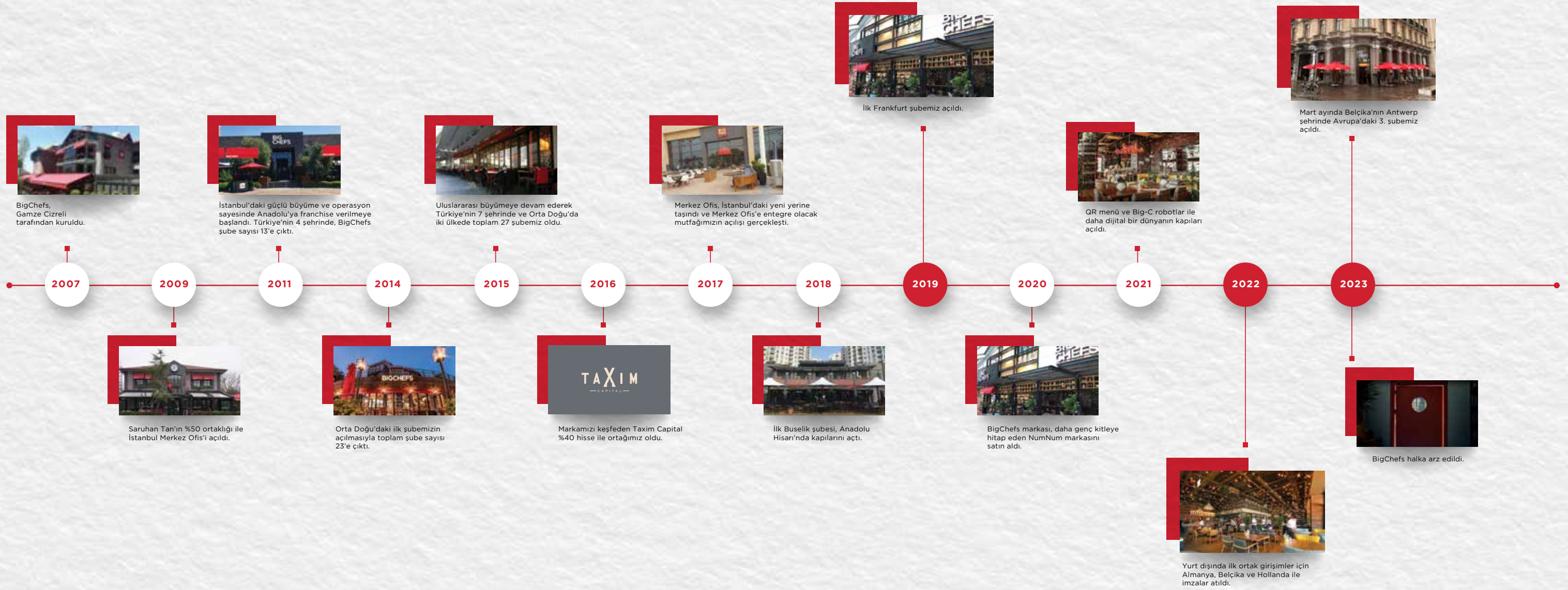
RAKAMLARLA BIG CHEFS



+100
BIGCHEFS



KİLOMETRE TAŞLARI



ORTAKLIK YAPISI

33,81%

Halka Açık

25,66%

Fethi Saruhan Tan

24,39%

Gamze Hatice Cizreli

16,14%

LUXCHEFS SARL



STRATEJİMİZ

Şirket içerisinde bulunduğu sektördeki güçlü konumunu korumak ve daha ileriye taşımak, ayrıca büyüme fırsatlarını değerlendirmek amacıyla çeşitli stratejiler benimsemektedir.

Şirket'in faaliyetlerine yönelik stratejik öncelikleri:

1. Yurt içinde güçlü konum ve sürdürülebilir büyüme

Şirket yeme-içme sektöründe, belirlediği vizyon ve misyonu doğrultusunda misafirlerini evlerinde hissettiren, küresel, tam zamanlı hizmet veren, dünyanın her yerinde keyifli bir ortam sağlamak, iyi servis ve fark yaratan lezzetler sunma amacıyla, mutlu ekip ve meşhur Türk konukseverliği ile misafir memnuniyetini her geçen gün artırabilmek için her biriminde farklı çalışmalar yürütmektedir.

Şirket sürdürülebilir bir büyüme ve operasyonel mükemmeliyeti için karlılık odaklı yaklaşımı, maliyet kontrolü, etkin net işletme sermayesi, etkin iç kontrol ve risk yönetimi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

BigChefs dünyadaki ve Türkiye'deki sektör trendlerini çok yakından takip etmekte, yenilikleri araştırmakta, yeniliklere uyum sağlama anlamında azami özen göstermekte ve misafir ihtiyaçlarını anlamaya yönelik çalışmalar yapmaktadır.

2. Yurt içinde restoran ağını yeni restoranlar ile büyütme

Şirket'in büyüme stratejisinin en önemli unsurlarından biri yurt içinde operasyonel olarak verimli, finansal olarak da Şirket'in belirlediği yatırımın geri dönüş süresi içerisinde olan restoranlar açmaktır. Şirket yapmış olduğu planlama ve projeksiyonlarda her markası için gelecek dönemlerde açmayı planladığı restoran yatırımları bulunmaktadır. Yatırım kararlarını vermeden önce geniş kapsamlı fizibilite çalışmaları yapılmakta, Şirket'in operasyonel ve finansal performansına katkı sağlayacak yatırım fırsatları değerlendirilmektedir. Yeni restoran konumları Şirket'in restoran seçme kriterlerine göre belirlenmekte ve değerlendirilmekte, uygun bulunan alanlar Şirket stratejisine göre ya Şirket bünyesinde değerlendirilmekte ya da bayilere önerilmektedir.

3. Uluslararası alanda büyüme

Şirketimiz BigChefs markası ile ilk defa 2014 yılında Birleşik Arap Emirlikleri'nde yer alan Dubai'ye bayilik vererek yurt dışına açılmıştır. BigChefs markası Dubai'nin yanı sıra daha sonra Kazakistan, Azerbaycan, Libya ve Gürcistan'da bayilik modeli ile büyümüş, bu ülkelerde tanınırlığını artırmış ve kendisine ait ilk restoranını 2019 yılının Eylül ayında Almanya'nın Frankfurt şehrinde açarak Avrupa'da büyüme hedefi ile ilk adımını atmıştır. 2023 yıl sonu itibarıyla yurt dışında şube sayımız 11'e yükselmiştir.



MİSYON, VİZYON ve DEĞERLERİMİZ

MİSYON

*Dünyanın her yerinde keyifli bir ortam
sağlayarak, üstün servis, fark yaratan lezzetler,
mutlu ekip ve meşhur Türk konukseverliği ile
misafirlerimize hizmet vermek*

VİZYON

*Misafirlerimizi evlerinde hissettiren,
küresel bir cafe bistro markası olmak*

DEĞERLERİMİZ

Koşulsuz Misafir Mutluluğu

Çalışan Odaklılık

Global Olmak

Toplumsal Sorumluluk

Alçak Gönüllülük

Yenilikçilik

**BIG
LOVE**



KEYİFLİ ORTAM

GÜVEN
KONFOR
ERİŞİLEBİLİRLİK



ÜSTÜN SERVİS

YÜKSEK STANDARTLAR
ETKİN İLETİŞİM
ÇÖZÜM ODAKLI YAKLAŞIM
ÇABUKLUK VE İSABET



FARK YARATAN LEZZETLER

SIKLIKLA YENİLENEN MENÜ
KALİTELİ İÇERİKLER
İMZA ÜRÜNLER
YÜKSEK STANDARTLAR



MUTLU EKİP

BIGCHEFS KÜLTÜRÜ
GÜVEN - SAYGI - AİDİYET
ÇALIŞAN ODAKLILIK
SÜREKLİ EĞİTİM VE GELİŞİM

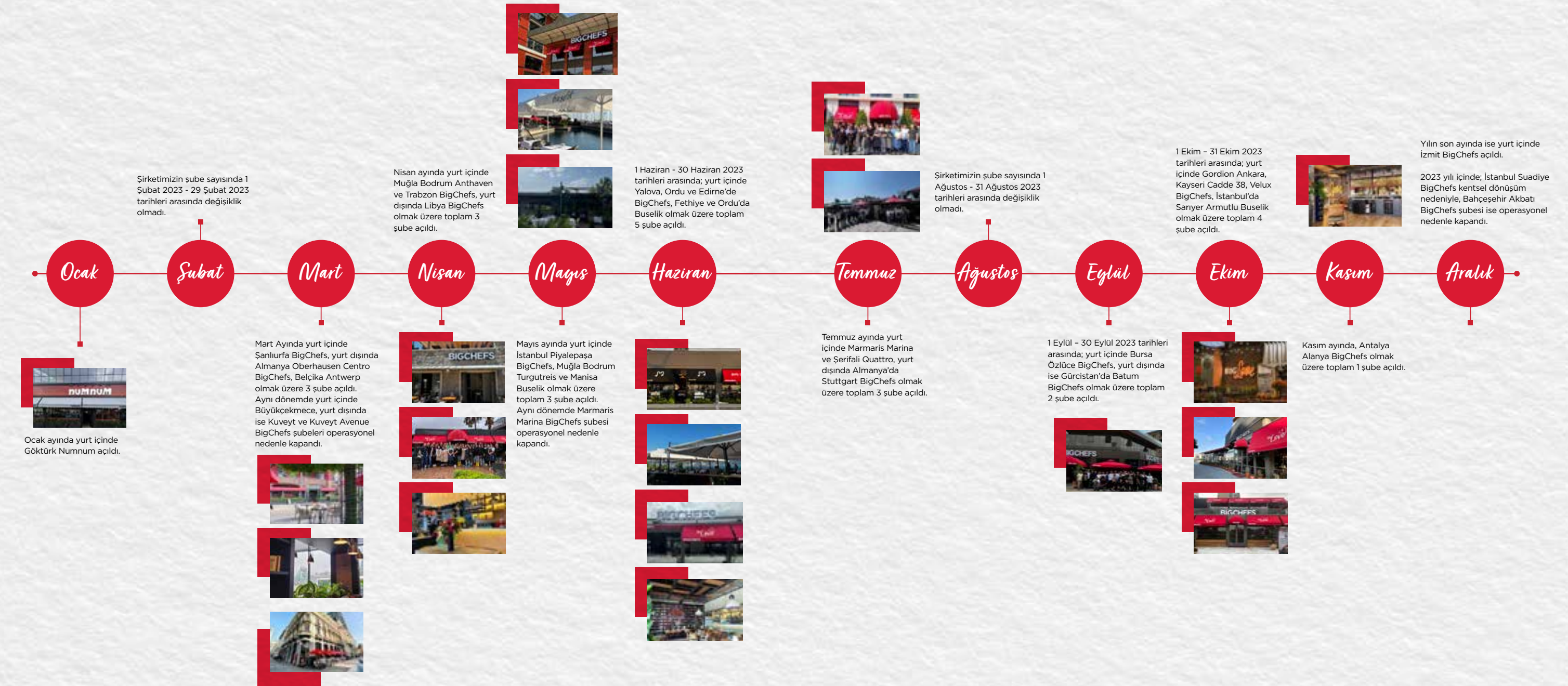


MEŞHUR TÜRK KONUKSEVERLİĞİ

2023 YILI GELİŞMELERİ

2023'te Yeni Şubelerimiz

1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla 100 şubeye sahip olan şirketimizin, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla şube sayısı, Türkiye'de 25 şehirde 109 şube, yurt dışında 8 ülkede 11 şube olmak üzere, toplam 120'ye ulaştı.



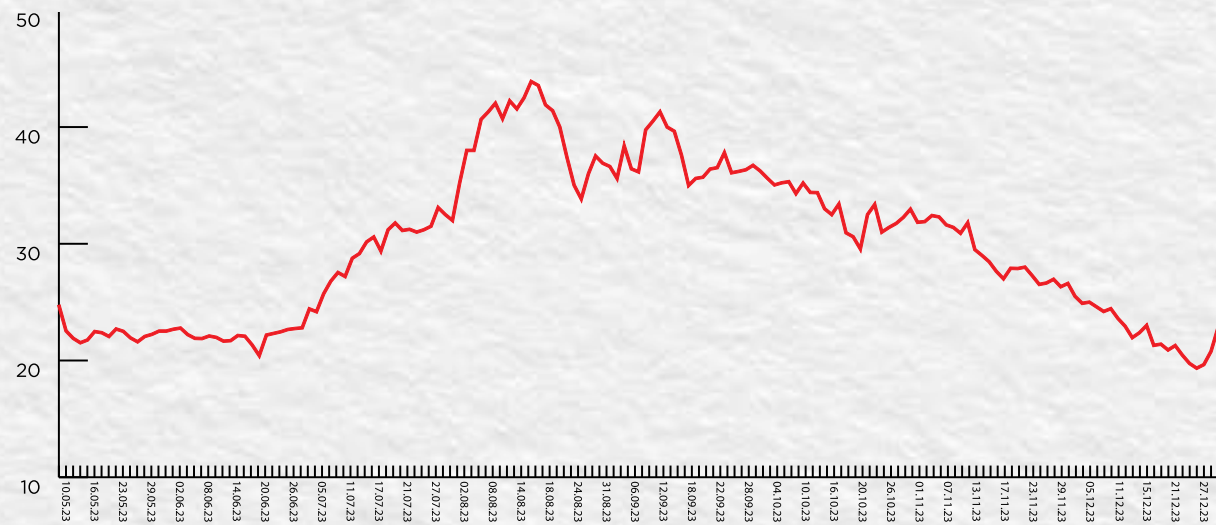
2023 YILI GELİŞMELERİ

Şirketimizin Halka Arzu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ile Deniz Yatırım liderliğinde oluşturulan konsorsiyum aracılığı ile 3-4-5 Mayıs tarihlerinde pay başına 22,50 TL'den talep toplayan Şirketimizin halka açıklık oranı yüzde 34,58 ve halka arz büyüklüğü ise 832,5 milyon TL oldu. Halka arz sonuçlarına göre, payların yüzde 81,6'sını bireysel yatırımcılar ve yüzde 18,4'ünü ise yurt içi kurumsal yatırımcılar almış oldu.

Bireysel yatırımcı ve yurt içi kurumsal yatırımcıların katılabildiği halka arzda bireysel yatırımcılara eşit dağıtım yöntemi uygulandı. Halka arzda, bireysel yatırımcılardan 4,5 kat, yurt içi kurumsal yatırımcılardan ise 7,9 kat talep toplandı. Toplamda ise halka arz edilen payların 5 katını aşan talebe ulaşıldı.

Şirketimizin payları 10.05.2023 tarihinden itibaren 22,50 TL/pay baz fiyat, "BIGCH.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başladı. İlgili sırada maksimum emir değeri 1.000.000 TL olarak belirlendi. Şirketimiz söz konusu tarihten itibaren BIST Tüm, BIST Tüm-100, BIST Yıldız, BIST Halka Arz, BIST Hizmetler, BIST Turizm ve BIST İstanbul endeksleri kapsamına dahil edildi.



İlham Veren Hikaye NFT Oldu

Türkiye'nin yerel malzemelerini ve yemeklerini modern dokunuşlarla yorumlayan, misafirlerinin tercihiyle şube sayısında pazar lideri olan BigChefs, "Toprağın Kadınlarından Sofralara" NFT koleksiyonunun 2. NFT'sini kurucu ortağı Gamze Cizreli'ye ithafen yayına aldı. BigChefs'in Ankara'daki ilk şubesinden başlayan hikayesiyle, bugün dünyanın dört bir yerine ulaşan şube sayısının betimlendiği eserde "Infinite Zoom Art" tekniği kullanıldı. BigChefs, "Toprağın Kadınlarından Sofralara" NFT koleksiyonunun yeni NFT'sini dünyanın en bilinen NFT pazar yeri OpenSea'de yayına aldı.

Yönetim Kurulu Başkanımız Fortune 50 Listesinde

Şirketimizin Yönetim Kurulu Başkanı Gamze Cizreli, dünyaca ünlü Amerikan iş dünyası dergisi Forbes'un "50 Yaşın Üzerinde: Avrupa, Orta Doğu ve Afrika 2023" listesinde yer alarak dünyanın dört bir yanında ilham kaynağı olan 50 başarılı iş kadınından biri oldu. Gamze Cizreli'nin toplumsal fayda sağlayan ve değer yaratan sürdürülebilir projelerinin sektörde yarattığı etki globale de yansıdı. Yerel üreticiye destek, sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak, sosyal yardım, eğitim projeleri ve kadın istihdamı gibi yeme içme sektörünün geleceğini şekillendirecek konularda sektöre ilham olan Gamze Cizreli'nin bu başarısı Türk kadın girişimcileri için de bir ilham niteliği taşıyor.



2023 YILI GELİŞMELERİ

BigChefs'ten, Cumhuriyetin 100. Yılına Özel Büyük Kutlama

BigChefs, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yaşını kutlamak için misafirlerini Ankara'da ağırladığı bir davet düzenledi. İki gün süren coşkulu kutlama etkinlikleri, Cumhuriyet Balosu ile sona erdi.

Türkiye'nin en yaygın Full Servis restoranı BigChefs, Cumhuriyet'in 100. yılına özel, tarihi bir açılışla Ankara'nın kalbinde yeni bir şubeye imza attı. Toplamda 100 şubeye ulaşan BigChefs, bu anlamlı sayıya Cumhuriyetimizin 100. yılında ulaşmanın gururunu taşıyor.

Cumhuriyet'in 100. Yılında 100. Şube

BigChefs, Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünü kutlamak amacıyla başkent Ankara'da iki günlük özel bir etkinlik düzenledi. Cumhuriyetin 100. yılının tarihi önemine ithafen, BigChefs Ankara'da 100. şubesini açarak Cumhuriyetimize armağan etti. Etkinlik, yurt içi ve yurt dışından franchiseler, BigChefs ailesinin değerli üyeleri, gastronomi sektörünün öne çıkan temsilcileri, iş ortakları ve basın dünyasından seçkin isimlerin katılımıyla gerçekleşti. Açılış öncesi, 28 Ekim'de başlayan etkinlikler kapsamında, BigChefs'in 100. şube açılışını kutlamak amacıyla Ankara'nın tarihi ve prestijli mekanlarından Trilye Restoran'da bir davet düzenlendi. "Lezzet, Birlik ve Cumhuriyet Buluşması" teması altında gerçekleştirilen bu özel etkinlikte, misafirler tarihi bir anı paylaşmanın mutluluğunu yaşadılar.

29 Ekim sabahı, BigChefs ailesi ve davetliler, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü anmak üzere ebedi istirahatgahı Anıtkabir'e ziyaret gerçekleştirdi. Cumhuriyetin değeri ve Atatürk'ün bu topraklarda bıraktığı derin iz, Anıtkabir ziyaretiyle bir kez daha minnetle anıldı. Bu anlamlı ziyarette, BigChefs Yönetim Kurulu Başkanı Gamze Cizreli, Ulu Önder Atatürk'ün mozolesine Cumhuriyetin 100 Yılına simgeleyen 100 adet kırmızı gül bıraktı.

Anıtkabir ziyaretinin ardından, Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümüne özel olarak armağan edilen BigChefs'in 100. şubesinin açılışı, Ankara Velux AVM'de coşkuyla kutlandı. Açılışa gelen misafirler, Velux BigChefs girişinde keman ezgileriyle karşılandı.



Bu anlamlı günde, BigChefs CEO'su Altan Kosova'nın içtenlikle ifade ettiği duygular, katılımcılar tarafından büyük bir ilgiyle dinlendi. Altan Kosova konuşmasını "Hayallerimizi gerçekleştirmeye, yeni hayaller kurmaya, bir Türk markası olarak dünyaya açılmaya ve tariflerimizi yaşatmaya Ankara'da başladık. Şimdi, 16 yıl sonra, başlangıç noktamızda, 100. şubemizi açmak için buradayız. Cumhuriyetimizin 100. yılında bu tarihi anı, bu gururla kutlamaktan tarifsiz bir heyecan duyuyoruz. Markamız, Cumhuriyet değerlerine olan sadakatiyle, bu değerleri yaşatmaya devam edecek." sözleriyle tamamladı. 100. şubenin açılışında BigChefs Yönetim Kurulu Başkanı ve kurucusu Gamze Cizreli'nin yazdığı Ateşle Oynayanlar kitabının da lansmanı yapıldı.



2023 YILI GELİŞMELERİ

Yenilenen Menüümüz

BigChefs dünyadaki ve Türkiye'deki sektör trendlerini çok yakından takip etmekte, yenilikleri araştırmakta, yeniliklere uyum sağlama anlamında azami özen göstermekte ve misafir ihtiyaçlarını anlamaya yönelik çalışmalar yapmaktadır. Bu amaçla, Şirket her menü değişim döneminde menüye girecek yeni ürünler için geniş bir ürün yelpazesi hazırlamakta ve bu ürünler arasından misafirlerin beğenisini kazanacak ürünleri belirlemek için nihai tüketicilerin testlerine tabi tutmaktadır.

BigChefs'in eşsiz tatlar sunan menüsü her yıl Nisan ve Eylül aylarında olmak üzere yılda iki kere mevsime uygun olarak yenilenmektedir. 2023 yılında da 19 Nisan ve 26 Eylül tarihlerinde yeni menülere geçiş yapıldı. Eylül ayındaki menüde büyük bir güncelleme yapılarak tüm menü atıksız mutfak prensibine göre ele alındı ve BigChefs mutfaklarında atık miktarını minimuma indirmek için büyük bir adım atılmış oldu.



BIGCHEFS'TE 5 ÇAYI Zamanı

Bundan sonra saat "14.00-18.00 arası, BigChefs'te Beş Çayı" konseptimizle Gölet, Göktürk, Lens ve Moda şubelerimizde misafirlerimize şeflerimizin 5 Çayı için özel hazırladıkları lezzetleri sunuyoruz.

SONBAHAR-KIŞ MENÜMÜZ Masalarda

Yeni menümüzde, BigChefs'in en özlenen tariflerinin yanında Anadolu'nun en değerli gastronomi şehirlerinden Adana'nın yüzlerce yıllık lezzetleri var. Kapisından içeri girdiğiniz her BigChefs'te, şeflerin özenle hazırladığı tabaklar onun arkasında ise MUTFAKTA DÖNÜŞÜM VAR.



BigChefs CFO'su Çağlar Sönmeztürk, Başarılarıyla "Türkiye'nin En Beğenilen 50 CFO'su" Arasında

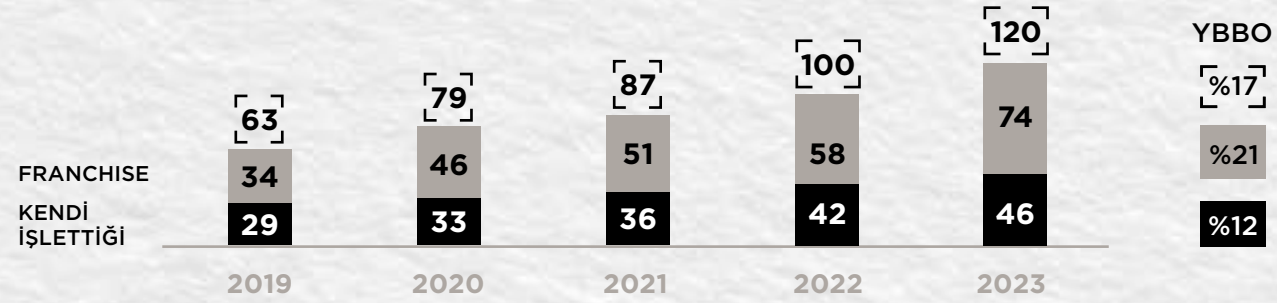
Türkiye'nin en yaygın kafe-restoran zinciri BigChefs'in CFO'su Çağlar Sönmeztürk, iş hayatında gösterdiği başarılarıyla 2023 Altın Lider Ödülleri'nde "Türkiye'nin en beğenilen 50 CFO'su" arasında yer aldı. Bu ödül ile BigChefs, sektördeki yenilikçi yaklaşımlarıyla, mali performansındaki istikrarıyla ve halka arz sürecindeki başarılı yönetimiyle edindiği ödüllere bir yenisini daha eklemiş oldu.

Altın Lider Ödülleri

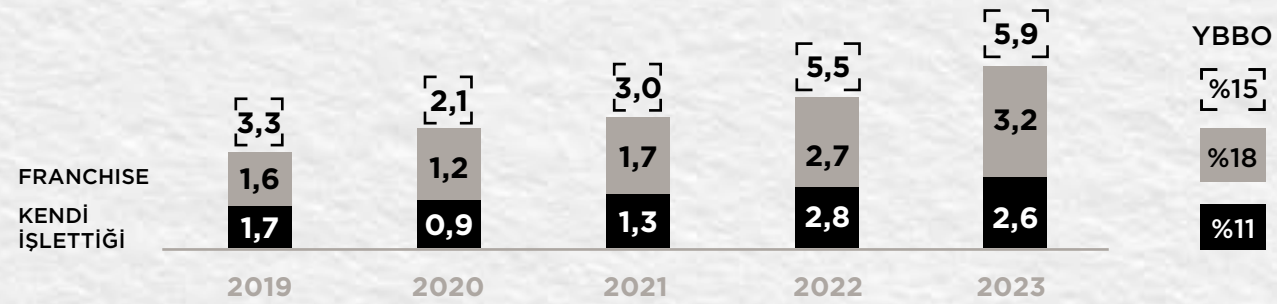
Bu yıl İstanbul'da düzenlenen ve Türkiye'nin iş ve liderlik dünyasının önde gelen isimlerini bir araya getiren tören, Altın Lider Ödülleri'ni sahiplerine takdim etti. Ticaret Bakanı Ömer Bolat ve Ticaret Bakan Yardımcısı Mahmut Gürcan'ın katılımlarıyla gerçekleşen tören, liderlik alanında üstün başarılarla imza atan kişilere verilen ödüllerle dikkat çekti. BigChefs'in CFO'su Çağlar Sönmeztürk'e de takdim edilen ödül, Sönmeztürk'ün finansal liderlik alanındaki uzmanlığını ve şirkete sağladığı katkıları tanıyarak iş dünyasında finansal başarılarına verilen değeri de simgeliyor.

BAŞLICA OPERASYONEL GÖSTERGELER

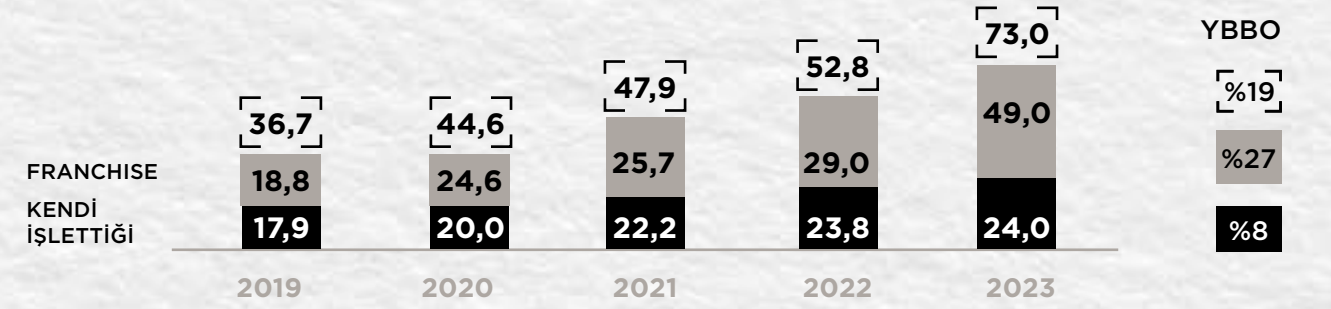
RESTORAN SAYISI GELİŞİMİ



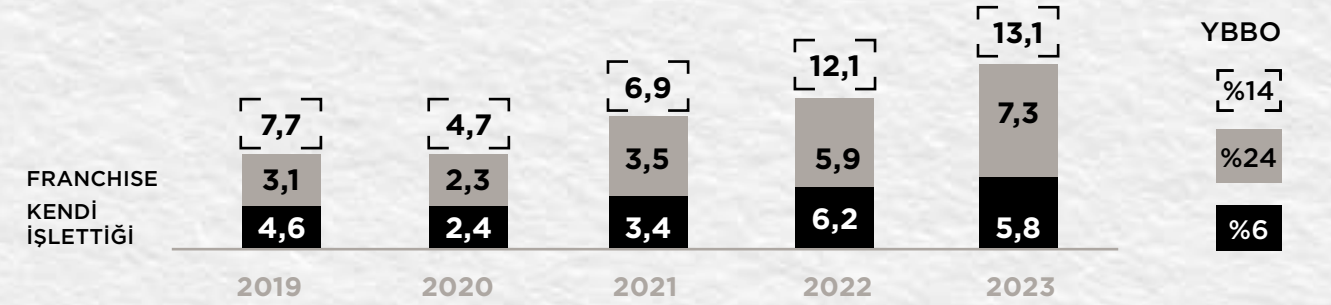
ÇEK SAYILARI (Milyon)



RESTORAN M² GELİŞİMİ (Bin)



MİSAFİR SAYISI GELİŞİMİ (Milyon)



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Tutkuyla Başlayan Yolculuk, Bir İş İnsanı Olarak Sektörde Öncü Adımlar

2007'de Ankara'da başladığım tutku dolu yolculuk, Saruhan Tan ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sonrasında İstanbul'a uzandı. Ardından sektörde ve küresel arenada dikkat çeken bir marka haline gelen BigChefs'in heyecan verici yolculuğu, Taxim Capital ortaklığı ve halka arz ile bir adım daha ileri taşındı.

Bu yolculukta, bir iş insanı olarak Forbes'un "50 Over 50: Europe, Middle East And Africa 2023" listesinde yer almak beni çok onurlandırdı. Sürdürülebilirlik misyonum doğrultusunda gerçekleştirdiğim çalışmaların özellikle kadın istihdamı, yerel üreticiyi destekleme, sosyal yardım ve eğitim gibi alanlarda elde ettiği başarı, bu ödül ile daha da anlam kazandı.

Yola aynı coşku ve heyecanla devam ederek BigChefs'i Cumhuriyet'in 100. yılında Türkiye'de halka arz ettik. Kalkınma ve Yatırım Bankası ile Deniz Bank Yatırım liderliğindeki konsorsiyumla 3-4-5 Mayıs tarihlerinde gerçekleşen arzda hisseler pay başına 22,50 TL fiyatlandı. Halka açıklık oranı yüzde 34,58, halka arz büyüklüğü ise 832,5 milyon TL oldu. Bireysel ve kurumsal yatırımcılardan büyük talep aldık; bireysel yatırımcılardan 4,5 kat, kurumsal yatırımcılardan ise 7,9 kat talep toplandı. Bu ilgi, toplamda halka arz edilen payların beş katını aşan bir talebe dönüştü. Bu bizim için ticari bir başarının ötesinde misafirlerimizin ve ülkemiz yatırımcılarının bizleri takdiri ve güveni olarak da bize çok büyük güç verdi.



Sadece finansal başarılarla değil; aynı zamanda topluma katkı sağlama amacıyla da çalışmalarımıza ara vermeden devam ediyoruz. 6 Şubat Depremi'nde hemen harekete geçerek bölgeye yardım ulaştıran ilk kuruluşlardan biri olduk. Sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerimizi, projelerimizle hayata geçiriyor; kadın istihdamından atık yönetimine kadar geniş bir yelpazede sürdürülebilir değerler yaratmayı amaçlıyoruz.

BigChefs olarak, dünya mutfaklarına Anadolu'nun eşsiz lezzetlerini tanıtmaya misyonumuz da var. "Toprağın Kadınlarından Sofralara" inisiyatifiyle kadın istihdamını destekliyor ve Birleşmiş Milletler'in küresel amaçlarına uygun çalışmalar yapıyoruz.

"Bu başarı hikayemizin bir parçası olan herkese teşekkür ederim. BigChefs'in büyümesi ve gelişmesinde emeği geçen tüm çalışanlarımıza, restoranlarımızda ağırladığımız misafirlerimize ve iş ortaklarımıza minnettarım."

Bizim farkımız, ne kadar büyürsek büyüyelim çocuk bırakmaya çalıştığımız ruhumuz. İşte o amatör ruhla yola çıkılıyor ve onca başarıya imza atılıyor... Yol bitmedi, devam ediyor..."

Gamze Cizreli

Yönetim Kurulu Başkanı





Gamze Hatice Cizreli

Yönetim Kurulu Başkanı

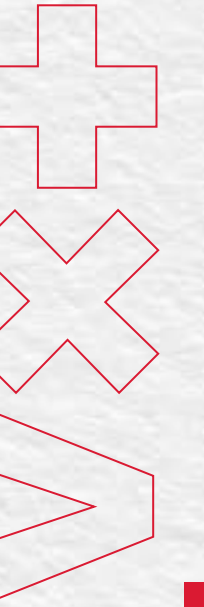
Gamze Hatice Cizreli, ODTÜ İşletme Fakültesi mezunudur. 3 yıl Ankara'da savunma sanayiinde faaliyet gösteren bir şirkette kurumsal hayatı deneyimledikten sonra, girişimcilik dünyasına adım atmış olup yaklaşık 30 yıllık sektör deneyimine sahiptir. 1993-2005 yılları arasında, henüz Ankara'da örneği yokken, çok farklı konseptlerde birçok gastronomi markasını Ankara'ya kazandırmıştır. 2007 yılında tüm bu markaları geride bırakarak öz kaynaklı, tamamen banka kredisi ve ileriye dönük ödeme planları dahilinde BigChefs markasını kurmuş ve 2018'e kadar Şirket'te CEO görevini üstlenmiştir. Gamze Hatice Cizreli, özellikle son yıllarda BigChefs'in büyüme hedeflerinin yanı sıra sosyal sorumluluk projelerine ağırlık vermiştir. Hayata geçirdiği Toprağın Kadınlarından Sofralara Projesi ile Birleşmiş Milletler Genel Kurulunda konuşma şansına sahip olmuş ve BM bünyesinde 2030 Sürdürülebilirlik Amaçları kapsamında çeşitli projeler geliştirerek bu dünyanın bu hedeflere ulaşması için büyük çaba göstermektedir. Gamze Hatice Cizreli, restoran işletmeciliğinin yanı sıra ODTÜ İşletme Fakültesinde Girişimcilik dersleri vermiştir. Dönemsel olarak çeşitli dergi ve gazetelere gurme ve seyahat yazıları yazmıştır. 2010 KAGİDER (Kadın Girişimciler Derneği) ve Garanti Bankası işbirliği ile düzenlenen "Kadın Girişimcisi" yarışmasında Türkiye 1'inciliğini kazanmıştır. 2011, 2013 ve 2017 yıllarında Ekonomist Dergisinin düzenlediği Yılın İş İnsanları yarışmasında Yılın Kadın Girişimcisi ödüllerini almıştır. En son olarak da Fast Company tarafından Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri arasına seçilmiştir. KAGİDER ve TURYİD (Turizm Restaurant Yatırımcıları ve İşletmecileri) başta olmak üzere çeşitli Sivil Toplum Kuruluşlarında aktif olarak görev almaktadır.



Serkan Sadık Kızıl

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Serkan Sadık Kızıl, 1973 yılında İzmir'de doğmuş, ilk, orta ve lise eğitimini İzmir'de, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi bölümünde, İşletme Yüksek Lisansını (MBA) ise ABD Florida Üniversitesi Hough Graduate School of Business'da tamamlamıştır. Taxim Capital'in Kurucu ve Yönetici Ortağıdır. 2013 yılında Taxim Capital'i kurmadan önce Abu Dhabi Devleti'nin sahip olduğu yatırım grubu Invest AD'nin (ADIC) özel sermaye yatırımları bölümünün Genel Müdürü olarak Fon'un, Türkiye, Körfez Bölgesi ve Kuzey Afrika'daki yatırımlarını yönetmiştir. 2008 yılında, şirketin Türkiye özel sermaye yatırım ofisini ve takımını kurmuştur. Görevi süresince yaptığı yatırımlarla birlikte çeşitli şirketlerin yönetim kurulu başkanlığı, başkan yardımcılığı ve yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Invest AD öncesinde ise dünyanın en saygın yatırım bankalarından biri olarak bilinen Goldman Sachs'ın New York ve Londra'daki yatırım bankacılığı bölümlerinde Yönetici Direktör olarak toplam 9 yıl çalışmıştır. Goldman Sachs'taki görevi süresince pek çok birleşme ve satın almada, özel sermaye yatırımlarında, halka arzlar, finansman ve borç işlemlerinde rol almıştır. İş hayatına 1995 yılında İşletme Yüksek Lisansı öncesinde, denetim ve danışmanlık şirketi Coopers & Lybrand'in İstanbul ofisinde başlamıştır.





Fethi Saruhan Tan

Yönetim Kurulu Üyesi

1971-İstanbul doğumlu Saruhan Tan, 1988'de Şişli Terakki Lisesi'nden mezun olduktan sonra yükseköğrenimini İngiltere'deki Schiller International University'de İşletme ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde tamamladı. 1993'te ailesinin kurucusu olduğu YKM şirketinde mağaza yöneticisi olarak çalışma hayatına başladı. Aynı zaman diliminde, YKM Pazarlama ve Merkezi Satın Alma departmanlarının operasyonel faaliyetlerini de yönetmeye başladı.

1999 yılında, "YKM Atılım 2000" projesi kapsamında YKM'nin öncülük ettiği taksitli satış kartlarının kredi kartına evrildiği dönüşümü yönetti. Garanti Bankası ile yapılan iş birliği sonucunda bu kartlar, bugün piyasada etkin bir şekilde kullanılan Bonus Kart'ın fikir ve isim babası oldu. 1995'te bireysel girişimi olarak YKM Turizm ve Seyahat Acentası'nı kurdu. Bu girişimiyle taksitli satışı turizm sektörüne entegre eden Tan, ardından Lidya Yazılım ve Karya Turizm şirketlerini kurdu. Kurduğu şirketlerle, kazanılan millerle bilet alımı ve alışverişin gerçekleştirilebildiği öncü bir turizm platformu oluşturdu. Akbank'la Wings Mill Puan, Turkcell ile Full Trip Sistemi, Halk Bankası ile Para Fly Travel, Vodafone ile Seyahat Yanında, DenizBank ile Denizle Seyahat ve Garanti Bankası ile Shop&Fly programları, kurulan platformun iş birliklerinden bazılarıdır. 2003-2005 yılları arasında Birleşmiş Markalar Derneği (BMD) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunduğu süre zarfında, ilk perakende meslek lisesinin kurulması, Eskişehir Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi'nde Perakendecilik Bölümü'nün kuruluşu ve Boğaziçi Üniversitesi Perakende Eğitimi'ne öncülük etti. Bu süreç zarfında birçok seminer ve panele konuşmacı olarak katıldı.

2009 yılında restorancılık sektörüne stratejik bir giriş yapıp Gamze Cizreli ile ortak olarak BigChefs Cafe & Brasserie markasıyla sektörde yer almaya başladı. Tan'ın ayrı bir girişim ve başarı hikayesi "DÜRÜMLE" oldu. 2019 yılında, 'DÜRÜMLE' markasının kurucu ortağı oldu. Markanın Türkiye genelinde hızla büyümesinde aktif rol oynadı. Ayrıca GatAnkara Gayrimenkul Yatırımı ve Dış Ticaret A.Ş şirketinin de hissedarı ve idarecisidir. Türkiye genelinde birçok projede melek yatırımcı olarak aktif rol alan Tan, ilk melek yatırım ağı olan Galata Business Angels üyesidir. BMD (Birleşmiş Markalar Derneği), GYİAD (Genç İş Adamları ve Yöneticileri Derneği), TURYİD (Turizm, Restoran Yatırımcıları ve İşletmecileri Derneği), TGSD (Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği) derneklerinde de üye olup, iş hayatına aktif olarak devam etmektedir.



Barış Baygün

Yönetim Kurulu Üyesi

Barış Baygün, 1973 yılında Ankara'da doğmuş, ilk, orta ve lise eğitimini Ankara'da, lisans eğitimini ise 1997 yılında Uludağ Üniversitesi İİBF Maliye bölümünde tamamlamıştır. Barış Baygün, 1997-1998 yılları arasında Kanıt YMM bünyesinde denetçi olarak çalışma hayatına başlamıştır. 1999-2002 yılları arasında ise Sodhan Kan ürünleri ve Pharma Mondial ilaç firmasında Finans ve Muhasebe Müdürü olarak görev yapmış, 2002 yılında ise SMMM olmuştur. SMMM olması ile Ankara'da Mali Müşavirlik ve Danışmanlık hizmetleri vermeye başlamıştır. 2007 yılından itibaren SMMM olarak hizmet verdiği firmalardan biri olan BigChefs markasına katılarak, Gamze Cizreli ile birlikte Şirket'in kuruluşundan itibaren görev yapmakta olup Şirket'in kuruluşundan bugüne sektörde önemli bir yer alan BigChefs markası bünyesinde tüm Mali İşler ve Finansman Yöneticiliği sorumluluğunu üstlenmiştir. Halihazırda BigChefs yönetim kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.



Selahattin Zoralioğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Selahattin Zoralioğlu lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde, İşletme Yüksek Lisansını (MBA) ise ABD Chicago'daki Northwestern University J.L. Kellogg Graduate School of Management'ta tamamlamıştır. Taxim Capital'i kurmadan önce, merkezi Londra'da bulunan özel bir sermaye yatırım fonu olan Pamplona Capital Management firmasının ortaklarından biri olarak 9 yıl boyunca görev yapmıştır. Pamplona'daki görevi süresince Avrupa'da başarılı yatırımlarda bulunmuş ve ayrıca fonun Türkiye'deki yatırım çalışmalarını yürütmüştür. Pamplona'dan önce ise dünyanın en saygın yatırım bankalarından biri olarak bilinen Merrill Lynch'in Londra'daki yatırım bankacılığı bölümünde şirket birleşme ve satın alma işlemlerinde görev yapmıştır. Dünyanın en saygın strateji danışmanlık şirketi olarak bilinen McKinsey'de de Türkiye'deki ve Körfez bölgesindeki şirketler için strateji geliştirme ve operasyonel gelişim konularına yönelmiştir.

CEO'nun Mesajı

BigChefs'in Büyüme Yolculuğu Devam Ediyor

Türkiye'nin yemek hizmeti pazarı her geçen yıl büyüyor. Biz de full servis restoran kategorisinde lider konumumuzu sürdürerek büyüme yolculuğumuza devam ediyoruz. Yemek hizmeti pazarının genel büyüklüğü 550 milyar TL'nin üzerine çıkmış durumda. Bu rakamın 2026 yılına kadar 772 milyar TL'ye ulaşması öngörülüyor. BigChefs'in hızlı büyümesindeki temel faktörler arasında stratejik adımlar ve sektörde fark yaratan atılımlar var. 2023 yılında elde ettiğimiz başarılar, sürdürülebilir büyüme hedeflerimize doğru adımlarla ilerlediğimiz en net göstergesi.

Full servis restoranların büyüme beklentisi diğer segmentlere kıyasla daha düşük olmasına rağmen bu segmentin 2026 yılında da pazarı domine etmeye devam edeceğini öngörmek mümkün. Çünkü full servis restoran (FSR) pazarı makroekonomik gelişmelere paralel olarak genişliyor. Yani, nüfus büyüdükçe ve gelir seviyeleri yükseldikçe FSR pazarı büyümekte. Restoran pazarının büyümesi kişi başına düşen GSYİH ile doğrudan ilişkili. Ülkemizde de kişi başına düşen gelirin artışına devam etmesi bekleniyor. Kadın eğitim düzeyinin artışı ve kentsel yaşam tarzının benimsenmesi de dışarıda yemek tüketimini artırmış durumda. BigChefs olarak bu değişen dinamikleri öngörerek sektörde öncü olmaya devam ediyoruz.

Ülkemizde de full servis restoran pazarı büyümeye başlarken biz de yeni stratejik adımlarla yurt içi ve yurt dışı pazarlarda gelirlerimizi artırıyoruz. Yaptığımız yeni ortaklıklar, ülke içinde ve global sahada daha güçlü ve etkili bir oyuncu olmamıza katkı sağlıyor. BigChefs'in bu başarısının temelinde tutkulu ekipler, sahadaki üstün yetkinlikler, donanımlı bir pazarlama ekibi, güçlü bir tedarik zinciri, sosyal etkiye odaklanan projeler ve değer yaratma misyonu var. Full servis restoranlar kategorisinde Türkiye'nin lider zincir markası olarak, 2023 yılı boyunca hızlı büyümemizi sürdürerek Türkiye dahil Almanya, Belçika, Kazakistan, Azerbaycan, Irak, Kıbrıs, Libya ve Gürcistan olmak üzere 9 ülkede, 120 restorana ulaştık.

Grubumuz, gelirlerinin %87'sini restoran, %7'sini royalty (isim hakkı) ve %6'sını franchise giriş gelirlerinden sağlamaktadır. Sürdürülebilir karlı büyümesiyle öne çıkan BigChefs, TMS 29 uygulanmış finansal rakamlara göre restoran satışlarını %26 artırırken, royalty (isim hakkı) gelirlerinde %23 büyüme, franchise giriş gelirlerinde ise %82'lik büyüme sağlamıştır. Franchise giriş gelirlerindeki büyümenin arkasındaki en önemli unsur franchise yatırımcılarımıza karlılığı destekleyen fırsatlar sunmuş olmamızdır. Bu doğrultuda, franchise yatırımcılarımızın ilgisinin arttığını görmekten mutluluk duyuyoruz. 2023 sonu itibarıyla franchise ile işletilen restoranların toplam restoran portföyümüz içindeki sayısı 58'den, 74'e ulaşmıştır.

Net satışlarımız, bir önceki yıla kıyasla %28 (TMS 29 uygulanmamış %93) oranında artarak 2,177 milyon TL'ye ulaşmıştır. Bu rakamlar, TMS 29 uyarınca enflasyondan arındırılmış olması nedeniyle reel büyüme performansımızı göstermektedir. Düzeltilmiş FAVÖK'ümüz bir önceki yıla göre %32 (TMS 29 uygulanmamış %95) artış göstererek 552,5 milyon TL'ye ulaşmıştır. Düzeltilmiş FAVÖK marjı ise bir önceki yıla göre 0,7 puan artarak %25,4 olarak gerçekleşmiştir. Bu bilgiler ışığında, halka arz sürecinde belirlenmiş olan gelir ve FAVÖK beklentilerimizi yakaladığımızı bildirmekten memnuniyet duyuyoruz.



2023 yılında büyümemizi organik olarak devam ettirerek 13 milyon aşkın misafirimizi restoranlarımızda ağırladık ve 5,9 milyon fiş ürettik. Misafir sayımızın artmasını sağlayan en önemli etkenler, verdiğimiz kaliteli hizmet ve restoran sayımızdaki hızlı artış olarak karşımıza çıkmaktadır.

Grup olarak yapmış olduğumuz satın alımları tek bir merkezde toplamak, maliyet yönetiminizi iyileştirmek ve restoranların ihtiyaç duyduğu ham maddeleri merkez depodan sevk ederek tedarikçi anlaşmalarında tasarruf ve gelir artışı elde etmeyi hedeflediğimiz için 16 Ekim 2023 tarihinde Tedarik Zinciri sözleşmesi imzaladık. Bu sözleşme ile hem gıda maliyetlerinde önemli tasarruflar hem de grubun üst düzey gıda güvenliği, operasyonel verimliliği ve sürdürülebilirlik anlayışı ile ilişkili olarak daha az karbon salınımını amaçlamaktayız.

Ayrıca 31 Temmuz 2023 tarihinde Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulum ve bakım sözleşmesi imzaladık. GES kurulumu ile birlikte 2024 yılında restoranlarımızın öz tüketimine yönelik enerji ihtiyaçlarında %50'ye varan oranda tasarruf sağlamayı hedefliyoruz.

2023 yılında ülkece göğüs gerdiğimiz zorluklara rağmen, pozitif finansal sonuçlar açıklamaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu bilgiler ışığında gelirlerimizi ve karlılığımızı artıracak yeni adımlar atarak hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlardaki konumumuzu güçlendirecek yatırımlarımıza devam edeceğiz. Geleceğe odaklı stratejimizle Türkiye'nin lider full servis restoran zinciri olma misyonumuzu; büyüme performansımızla ise sektördeki liderliğimizi koruma ve geliştirme kararlılığımızı sürdürerek paydaşlarımıza önümüzdeki dönemde de fayda sağlamaya devam edeceğiz.

Altan Kosova
CEO





Altan Kosova

CEO

Altan Kosova, 1997 yılında hızlı tüketim sektöründe faaliyet gösteren Efes Pilsen bünyesinde Pazarlama Temsilcisi olarak çalışma hayatına başlamıştır. Söz konusu firma bünyesinde sırasıyla, Marmara Bölge Satış Yöneticisi, Ulusal Kanal Müşteri Müdürü, İstanbul Bölge Pazar Geliştirme Şefi, İstanbul Bölge Açık Kanal Satış Şefi görevlerinde çalışmalarını sürdürmüştür. Altan Kosova, daha sonra Heineken'de Türkiye Ülke Müdürü olarak çalışmaya başlamış ve akabinde Doğadan Gıda'da Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. 2008-2014 yılları arasında ise Coca Cola İçecek'te sırası ile İş Geliştirme Müdürü, Açık Kanal Satış Müdürü ve Açık Kanal Satış Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. Daha sonra Yörsan Gıda'da Satıştan Sorumlu Üst Düzey Yönetici görevinde bulunmuş, hemen sonrasında ise aynı şirkette CEO olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 2016-2017 yıllarında ise Balparmak bünyesinde Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Ocak 2018 itibari ile Şirket'te COO olarak görev yapmaya başlamış olup Ocak 2020'de ise CEO'luk görevine getirilmiştir.

Altan Kosova, Nisan 1971 yılında İstanbul'da doğmuş, Şişli Terakki Lisesi'nden mezun olduktan sonra lisans eğitimini Marmara Üniversitesi Ekonomi bölümünde, yüksek lisans eğitimini ise Işık Üniversitesi'nde (Executive MBA) tamamlamıştır.



Çağlar Sönmeztürk

CFO

Çağlar Sönmeztürk Big Chefs'e katılmadan önce Pricewaterhousecoopers (PwC) şirketinde Şirket Birleşme ve Satın Alma departmanında Müdür olarak çalışmış ve Enerji, Perakende, Ağır Sanayi Üretim, Bilişim, Teknoloji ve Yeme-İçme projelerinde proje müdürlükleri yapmıştır. Çağlar, iş hayatına PwC şirketi Denetim departmanında başlamış, Kıdemli Ekip Şefi pozisyonunda iken Türkiye'nin önemli iletişim şirketi olan Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.'ye İştiraklerden Sorumlu Finansal Kontrolör olarak geçmiş ve Kıdemli Finansal Kontrolör görevlerinde bulunmuştur. 2016-2023 yılları arasında Şirket'te Mali İşler Direktörü olarak görev almasının ardından Ağustos 2023'te CFO olarak atanmıştır. Çağlar Sönmeztürk'ün Serbest Muhasebeci Mali Müşavir, SPK Bağımsız Denetçi ve KGK Bağımsız Denetçi ruhsatları bulunmaktadır.

Çağlar Sönmeztürk lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme bölümünde, yüksek lisans derecesini de Marmara Üniversitesi denetim alanında tamamlamıştır.



Abdurrahman Özyavaş

Yurt Dışı Büyüme Direktörü

Abdurrahman Özyavaş, 1995 yılında restoran sektöründe çalışmaya başlamış ve bugüne kadar TGI Fridays ve Hooters gibi Amerikan restoran zincirlerinde uzun süre üst düzey görevlerde bulunarak, aralıksız olarak 29 yıldır sektörün tüm departmanlarında görev almıştır. Şirket'e 13 yıl önce Operasyon Müdürü ünvanıyla başlayan Abdurrahman Özyavaş, son 4 buçuk yıldır yurt dışı büyüme direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Abdurrahman Özyavaş, Hooters University ve TGI Fridays Essentials adı altında Avrupa ve Amerika'nın çeşitli şehirlerinde aldığı eğitimlere yine uluslararası birçok sektörel eğitimi de katmış olup aktif olarak Franchise Market Türkiye dergisinde köşe yazarlığı yapmaktadır.



Aylin Gürlek

Pazarlama ve İletişim Direktörü

Aylin Gürlek, çalışma hayatına Ferco Group çatısı altında Harley Davidson şirketinde Pazarlama İletişimi Yöneticisi olarak başlamış, daha sonra aynı çatı altındaki Bang&Olufsen'de Ürün Müdürü olarak görev yapmıştır. Bunu takiben iş hayatına Philips Türkiye'de Grup Ürün Müdürü, Burger King, KFC, Pizza Hut ve Carl's Jr'da Pazarlama Direktörü olarak devam etmiştir. Aylin Gürlek Şirket'e katılmadan önce Esas Holding grup şirketlerinden Döner Stop'ta Yönetici Ortak olarak Pazarlama ve Tedarik Zinciri departmanlarının başında görev almış markanın konumlandırması ve kimliğinin oluşturulması çalışmalarını yönetmiştir. 2019 yılından itibaren Şirket'te Pazarlama ve İletişim Müdürü olarak görev yapmaya başlamış ve sonrasında Pazarlama ve İletişim Direktörlüğü'ne terfi etmiştir.

Aylin Gürlek, lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya bölümünde yüksek lisans eğitimini de İstanbul Teknik Üniversitesi Executive MBA'da tamamlamıştır.



Erden Yılmaz

Türkiye Batı Operasyon Direktörü

Erden Yılmaz BigChefs'e katılmadan önce Murano Gıda Tic. Ltd. Şti.'ye bağlı LİMONATA markasında İşletme Müdür'ü olarak çalışmış öncesinde Efki İnş. Turizm ve A.Ş.'ye bağlı Cookshop markasında Operasyon Müdürlüğü yapmıştır. Erden iş hayatına Eresin Otel zincirlerinde başlamış İstanbul Gıda Turizm San. ve Tic. A.Ş.'ye bağlı TAPS BREWERY restaurantta yönetici olarak devam etmiştir. Erden BigChefs'e İşletme Müdürü olarak başlamış 9 yıllık görev süresince Bölge Müdürü ve Operasyon Müdürü olarak çalışmış olup şuan BigChefs'teki görevine Türkiye Batı Operasyon Direktörü olarak devam etmektedir.



Erman Marangoz

Türkiye Doğu Operasyon Direktörü

Ön lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Turizm ve Otel İşletmeciliği bölümünde, lisans eğitimini ise Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme bölümünde tamamlamıştır. Erman Marangoz çalışma hayatına Q Jazz Club'te başlamış, kariyerine The House Cafe'de İşletme Müdürü ve BTA Havalimanları Yiyecek ve İçecek Hizmetleri A.Ş.'de yönetici olarak devam etmiş, sonrasında ise NumNum'ın çeşitli şubelerinde ve Cookshop'ta İşletme Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir.

Şirket'te 2016 yılında İşletme Müdürü olarak göreve başlamış olup, daha sonra Bölge Müdürü ve Operasyon Müdürü olarak görevlerine devam etmiştir. Halihazırda Şirket'teki görevine Türkiye Doğu Operasyon Direktörü olarak devam etmektedir.



Şenol Demirtaş

Mutfak Direktörü

1977 yılında doğdu. 1995 yılında Bolu Mengen Anadolu Aşçılık Meslek Lisesi'nden mezun oldu. Eğitimi sırasında Antalya'nın çeşitli beş yıldızlı otel ve tatil köylerinde stajlarını yaptı. Mezuniyetinden sonra Marmaris Mares Hotel, Grand Yazıcı Hotel - Vega Casino, The Marmara Otel'de çalıştı. 2001 yılında İstanbul Doors Group'a bağlı Anjelique Restaurant'ta mutfak şefi olarak çalışmaya başladı. Ardından kariyerine Azerbaycan/Bakü'de bulunan 7 yıldızlı Excelsior Hotel'de Executive Sous Chef olarak devam etti. 2006 yılında Türkiye'ye dönerek Park Orman'da Executive Chef olarak başladı. 2007 yılında İstanbul Doors Group'a bağlı Anjelique Restaurant ve Kitchenette merkez mutfak operasyonlarının sorumlusu olarak direktör ünvanıyla çalışmaya başladı. 2010 yılında İstanbul Gourmet Group'a Executive Chef olarak çalışmaya başladı.

2011 yılında Şirket'te Executive Chef olarak başladı. Daha sonra Şirket'te İstanbul Bölge Mutfak Şefi görevini üstlendi. Halihazırda Şirketteki görevine Türkiye Mutfak Direktörü olarak devam etmekte olup, Şirket'in merkez mutfaklarını, Türkiye'deki BigChefs ve Buselik Meyhane şubelerinin mutfak operasyonları yönetmektedir. Türkiye adına yurt içi ve yurt dışı çeşitli yarışmalarda kazandığı ödüller bulunmaktadır.



Murat Aslan

Mutfak Koordinatörü

1977 yılında doğdu. 1995 yılında Bolu Mengen Anadolu Aşçılık Melek Lisesi'nden mezun oldu. Mezuniyetinden sonra Antalya'da 5 yıldızlı otellerde, sonrasında Divan Hotel ve Four Seasons Hotel'de çalıştı. 2001 yılında İstanbul Doors Restaurant Group'ta Executive Chef olarak göreve başladı. Daha sonra Antalya'da bulunan bir otel zincirinde mutfak koordinatörü olarak görev yaptı ve akabinde kariyerini 5 yıldızlı otellere ve restoranlara danışmanlık yaparak sürdürdü. 2006 yılında tekrar İstanbul Doors Restaurant Group'ta Executive Chef olarak göreve başladı ve bu görevinden 2010 yılında ayrılarak İstanbul Gourmet Group'ta Mutfak Direktörü olarak göreve başladı. 75 üniversitede toplamda 15 bin öğrenciye konferans verdi ve yine öğrenci ağırlıklı bir organizasyon olan "Culinary Forum" kurucusudur.

2011 yılında Şirkette Mutfak Koordinatörü olarak başlamış olup, halen bu görevi sürdürmektedir. Türkiye adına yurt içi ve yurt dışı çeşitli yarışmalarda kazandığı ödüller bulunmaktadır. Bir Aşçının Dünlüğü, Şef mi Olacaksın Sen? ve Kelimelemeler isimli 3 adet kitabı bulunmaktadır.



Volkan Gönenç

Tedarik Zinciri ve Lojistik Direktörü

Kariyeri boyunca Gıda Üretimi, Fast Food, Perakende ve Catering sektörlerinde üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. Pınar Entegre Et ve Un Sanayi A.Ş. Vardiya Mühendisliği, Demko, Demirci Konserveçilik A.Ş. Vardiya Mühendisliği, Restas Tadım Pizza Zincirleri A.Ş. Pazarlama Müdürlüğü, DiaSa/Group Carrefour Kategori Müdürlüğü, Tesco/Kipa Kategori Direktörlüğü, Dia Group Ticaret Direktörlüğü, Real/Metro Group Kategori Direktörlüğü, Sofra/Compass Group Satın Alma ve Tedarik Zincirinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı ve Ankara Büyükşehir Belediyesi Halk Ekmek Fabrikası Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinden sonra, Haziran 2023'te Şirket bünyesinde Satın alma ve Tedarik Zinciri Direktörü görevine başlamıştır.

Volkan Gönenç, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü'nden 1993 yılında mezun olmuş ve 1998 yılında ABD'de University of North Alabama'da MBA dalında yüksek lisansını tamamlamıştır.



2023 YILI SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ*

Şirketimiz yemek hizmeti pazarında faaliyet göstermekte olup içinde bulunduğumuz FSR (Full Servis Restoran) segmenti odağın müşterinin oturarak yemek yemesi olduğu tüm işletmeleri kapsamaktadır. Diğer segmentlere göre daha yüksek yemek kalitesi ve masa servisi vardır. Menü çeşitliliği oldukça yüksektir ve kahvaltı, öğle yemeği ve akşam yemeğini kapsayabilir. Dünya mutfağı restoranları ve yerel mutfak restoranları olarak ikiye ayrılmaktadır.

Toplam yemek hizmeti pazarının değer bakımından en büyük kısmını Şirketin de bulunduğu full servis restoranlar oluşturmaktadır olup, 2021 yılı için 144 milyar TL olan pazar büyüklüğü tahmini verilerine göre, toplam yemek hizmeti pazarının %40'ını FSR'ler oluştururken, bu segmenti %26 ve %25 ile sırasıyla kafe ve barlar ile fast food/eve servis segmentleri takip etmektedir. FSR'ler SES seviyeleri bakımından A, B ve C1 seviyelerine hitap etmekte ve 2022-2026 döneminde yıllık %39,9 bileşik oranda büyümesi beklenmektedir. Yemek hizmeti pazar büyüklüğü, GSYİH büyümesi ve sosyo-ekonomik göstergelerle güçlü bir şekilde ilişkilidir. Yemek yeme harcamaları esas olarak nüfus artışı, gelir artışı, kentleşmiş yaşam tarzı ve alışveriş merkezi penetrasyonundan kaynaklanmaktadır.

2021 yılı itibarıyla Türkiye için %2,4 olan yıllık kişi başına dışarıda yemek harcamasının yıllık kişi başına toplam harcamaya oranı AB ortalamasında %5,3 olarak gerçekleşmiştir. Avrupa Birliği ortalaması ve çeşitli Avrupa ülkeleri ile karşılaştırıldığında Türkiye'de yıllık kişi başına dışarıda yemek harcamasının kişi

başı toplam harcamaya oranının düşük olduğu gözlemlenmektedir. Bu fark, Türkiye dışarıda yemek pazarının hala gelişim aşamasında olduğuna işaret etmektedir.

DRT Kurumsal Finans Danışmanlık Hizmetler A.Ş. tarafından hazırlanan Şubat 2023 tarihli "Türkiye Yemek Hizmeti Pazarı-Full Servis Restoranlar" raporunda Şirket'in de içinde bulunduğu full servis gündelik restoran kategorisinde faaliyet gösteren 10 zincir oyuncu; şube sayıları, fiyatlandırma stratejileri ve marka konumları bazında analiz edilmiş olup, şirketimiz yurt içi ve yurtdışı şube sayısı açısından kendi kategorisinde lider konumdadır.

** Bu kısmın hazırlanmasında DRT Kurumsal Finans Danışmanlık Hizmetler A.Ş. tarafından hazırlanan Şubat 2023 tarihli "Türkiye Yemek Hizmeti Pazarı-Full Servis Restoranlar" raporundan yararlanılmıştır.*



MARKALARIMIZ

BigChefs

BigChefs, Grup'un lider markasıdır. Marka olarak 2007 yılında Gamze Hatice Cizreli tarafından kurulan BigChefs, bütün gün hizmet veren restoran zincirlerinden biridir. BigChefs son 10 yıllık dönemde Türkiye'de bütün gün hizmet veren restoran pazarında önemli markalardan biri olmuş ve önemli bir marka değeri elde etmiştir. BigChefs ilgi çekici, lezzetli menüleri ve uygun fiyatlarıyla A ve B grubu sosyoekonomik statüde yer alan her yaşta tüketiciye hitap etmektedir.



Numnum

2020 yılında Şirket tarafından Numnum Restoran İşletmeciliği Ticaret A.Ş.'nin satın alınmasıyla grup bünyesine dahil olan Numnum markası, BigChefs'e kıyasla daha genç bir tüketici kitlesine hitap eden, tam zamanlı bir restoran zinciridir. Numnum'ın satın alınmasından sonra ziyaretçilerden alınan geri bildirimlerin ve danışmanlarla birlikte yapılan çalışmanın sonucu olarak gerekli menü, konsept ve dekorasyon değişiklikleri yapılarak markanın büyümesinin hızlandırılması amaçlanmıştır.



Buselik

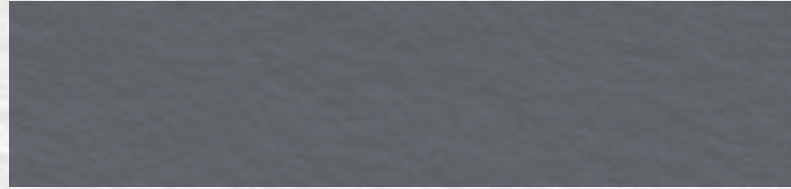
2018 yılında ilk restoranı açılan Buselik, Türk mezeleri ağırlıklı menüsüyle geleneksel meyhane kültürünü yaşatmaya çalışan bir restoran zinciridir. Ziyaretçilerine şehir hayatından bir kaçış sunmayı amaçlayan Buselik, ferah atmosfer ve meze kültürünün bir parçası olarak arka planda eşlik eden müzikle ziyaretçilerine keyifli bir gastronomi deneyimi yaşatmaktadır. Buselik markası konsept olarak BigChefs restoranlarının olduğu geniş lokasyonlarda kullanılmayan atıl alanların değerlendirilmesi düşüncesi ile ortaya çıkmış bir marka olup bugüne kadar açılan bütün restoranlar, BigChefs restoranlarının yanında bulunmaktadır.

PAZARLAMA VE İLETİŞİM

BigChefs hem yeme-içme pazarındaki tüketicilere ulaşmak hem de marka bilinirliğine yatırım yapmak amacıyla düzenli olarak pazarlama ve iletişim faaliyetlerini merkezi olarak yürütmekte olup bayi restoranlar bağımsız pazarlama ve iletişim faaliyetlerinde bulunamamaktadır. Şirketimizin Pazarlama ve İletişim Departmanı, ürün ve menü yönetimini, iletişim faaliyetlerini, restoranların görsel düzenlemelerini, farklı mecralarda marka iletişimi ve planlamalarını üçüncü parti ajanslar ile yürütmektedir. Şirket'in iletişim faaliyetleri onaylanan yıllık iletişim planları üzerinden yürütülmektedir. Şirket, kendi ürün ve marka stratejisi ile paralel şekilde yıllık eylem planını belirlemektedir. Bu kapsamda açık hava reklamları, internet reklamları, sosyal medya mecralarında Instagram ve Facebook gibi platformlar üzerinden varlık gösterilmekte olup Instagram takipçi sayısı 86 bini aşmıştır.

Şirket'imiz, restoranlarında misafirleri ile buluştuğu ürünlerin gösterildiği menü yönetimi faaliyetleri kapsamında ürün portföylerinin oluşturulmasını, iletişiminin yapılması, görsel ve işitsel olarak marka bilinirliğinin sağlanması, fiyatlandırma stratejisi, satış kanalı stratejisi, iletişim stratejisi gibi hususların belirlenmesini sağlamaktadır.

Şirket'imiz ayrıca marka bağlılığını ve bilinirliğini artırmak, misafirlerimizin ürünlerimize karşı isteklerini artırmak amacıyla ürünlerin ve restoranların tasarım ve dekorasyonlarına büyük önem vermektedir. Müşteri ziyaretçi sayısını ve ziyaret sıklığını artırmak için birçok proje yönetilmektedir.



**BIG
CHEFS**
CAFÉ·BRASSERIE

TEDARİK ZİNCİRİ

Şirketimiz Tedarik Zinciri organizasyonu ile restoranlarda üretilip misafirlerin beğenisine sunulan ürünlerin hammaddelelerinin satın alma ve lojistik operasyonunu sürdürmektedir. Tedarik Zinciri Yönetimi üst düzey gıda güvenliğini, operasyonel verimliliği ve finansal optimizasyonu esas almaktadır.

Restoranlarımızda kullanılan ürünlerin tamamı merkezi olarak satın alınmaktadır. İleri düzey kalite yönetim sertifikasyonuna sahip 200'ü aşkın anlaşmalı tedarikçiden temin edilen 1000'in üzerindeki hammadde düzenli olarak Türk Gıda Kodeksine uygunluk testlerine tabi tutulmaktadır. Söz konusu bu ürünler satın alma aşamasından sonra izlenebilirlik prensiplerine uygun olarak merkez depodan sevkiyat, merkez mutfaklardan sevkiyat ve tedarikçilerden doğrudan sevkiyat yoluyla restoranlara sevk edilmektedir.

Şirketimiz tedarikçilerle iş birliğine ve ortak büyümeye önem vermektedir. Bu nedenle et, meyve-sebze, süt ürünleri ve deniz ürünleri gibi çeşitli kritik kategorilerdeki ürünlerde tedarikçilerle ortak iş geliştirme projeleri sürdürmekte, bu yolla kalite ve maliyet avantajı yakalamaktadır. Bunun yanı sıra yerel işletmeler de desteklenmektedir. Şirketimizin geliştirdiği Toprağın Kadınları projesiyle Anadolu'daki kadın üreticilerin el emekleri ve yerel lezzetler şirketimizin kalite kontrol prosedürleri çerçevesinde restoranlarımızda misafirlerimizle buluşturulmaktadır.

Merkezi Depo Projesi

Şirketimiz hammadde satın alımlarının tek bir merkezde toplanması, depolanması ve Türkiye sathına yayılmış restoranlarımıza sevk edilmesi amacıyla 16 Ekim 2023 tarihinde Foodx Logistics Depolama Dağıtım Tedarik A.Ş. (Eski adıyla Ser Lojistik) ile bir lojistik hizmet sözleşmesi imzalamıştır. Bu yolla tedarikçi anlaşmalarında tasarruf ve gelir artışı sağlanmaktadır. Özellikle aylık gıda enflasyonunun yüksek olduğu dönemlerde merkezi depomuz hammadde maliyetlerinin kontrol altına alınmasında önemli rol oynamaktadır. Lojistik Hizmet Sözleşmesi 3 yıl sürecek olup uzatma opsiyonu bulunmaktadır.

Gebze'de bulunan Merkezi Depomuz 4000 metrekare kapalı alana sahip olup kuru gıda, +4 ve -18 derece rejimlerde hizmet vermektedir. 2024 yılının ilk çeyreğinde merkezi depo dağıtımımız başta İstanbul, Ankara ve İzmir olmak üzere farklı bölgelerdeki restoranlarımıza ulaşmış olup haftada ortalama iki gün dağıtım yapılmaktadır.

Merkezi Depo Projesi bayi restoranlarımıza da operasyonel fayda, hammadde standardizasyonu ve maliyet avantajı sağlamaktadır. Bayi restoranlarımız talep etmeleri durumunda Merkezi Depomuzdan hammadde siparişi verip sevkiyat alabilmektedir. 2025 yılı içerisinde tüm Türkiye'nin kapsanması hedeflenmektedir.

Merkezi Depo Projemiz tedarik zinciri kalite yönetimine ve finansal verimliliğe katkı sağlamakla birlikte şirketimizin sürdürülebilirlik ve daha az karbon salınım hedeflerine ulaşmasına da hizmet etmektedir.

Merkez Mutfak

Şirketimiz AR-GE faaliyetlerinin yürütülmesi, restoranlarda kullanılabilecek yarı mamul ve bitmiş ürünlerin geliştirilip restoranlarımıza sevk edilmesi amacıyla 2011 yılından beri Merkez Mutfak faaliyetlerini yürütmektedir. Bu yolla ürün geliştirme, operasyonel kolaylık ve iş gücü optimizasyonu sağlanmaktadır. Özellikle pastane ürünleri, yarı mamul beyaz ve kırmızı et ürünleri ve restoranlarımızda kullanılan soslar İstanbul, Ankara ve İzmir'deki merkez mutfaklarımızda üretilip restoranlarımıza +4 derece ve -18 derece rejimle izlenebilir şekilde ulaştırılmaktadır.

2024 yılının 2. yarısından itibaren Merkezi Depo projemizin ilerlemesiyle ve yeni yapılan yatırımla yaklaşık 1000 m²'ye çıkarılan İstanbul Merkez Mutfağımızın üretimi ve ürün gamı daha da artacak olup İstanbul Merkez Mutfağımızda üretilen ürünler Merkezi Depo dağıtım ağıyla tüm Türkiye'deki restoranlarımıza ve bayilerimize ulaşacaktır.



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Şirket'imiz, bilgi teknolojileri konusunda üç ana hedef çerçevesinde hareket etmektedir:

- Sistem, ağ ve bilgi güvenliği konularında sıfır risk yaklaşımı ile hareket etmek,
- İş uygulamalarında teknoloji ve dijital dünyadan azami ölçüde faydalanarak verimliliği en üst seviyeye taşıyabilmek,
- Tüm iş süreçlerindeki akışları dijital hayata taşınmasını gerçekleştirebilmek.

BigChefs, sistem ve ağ güvenliği anlamında altyapı yatırımlarını tamamlamıştır ve gerekli olduğu ölçüde çeşitli güncellemeleri ve geliştirmeleri yapmayı sürdürmektedir.

Şirket iş uygulamaları konusunda birçok önemli iş ortağı ile çalışmaktadır. Şirket'in ERP sistemi Logo Tiger'dır. İnsan Kaynakları tarafından yürütülen bordro ve özlük işleri ile master data ve diğer tüm sistemler Logo Tiger ile entegre çalışmaktadır.

Restoran otomasyon sistemi, depo ve stok yönetimi anlık olarak yerli ürün olan Kerzz Pos ile yönetilmekte, restoran stoklarının durumu, restoranların satışları, ürünlerin maliyetleri, brüt kar marjları ve yıllık hazırlanan satış bütçesi ile karşılaştırılması anlık olarak gerek bilgisayar sisteminden gerekse de mobil cihazlara yüklenebilen uygulama üzerinden takip edilebilmekte, bahsi geçen bütün alım, maliyet ve satış raporları Kerzz sisteminden alınarak analizleri yapılabilmektedir.

Şirket sektöre uygun olan bütün teknolojik altyapıyı gerek Türkiye'de gerekse de yurt dışında takip ederek kendi restoranlarına uygulamakta, son olarak Türkiye'de ve yurt dışı restoranlarında uygulamaya koyduğu robotik sistem ile restoranlarda verilen siparişlerin mutfak alanından misafirlerin masasına servis yapan robotlara önemli yatırımlar yapmıştır. Halihazırda Şirket'in Türkiye'de işlettiği 3 restoran ile Frankfurt restoranında robotik sistem kullanılmakta olup mimari yapısı robotik sistem kullanmaya elverişli olan diğer restoranlarda da robotik sistem kullanımına geçilmesi planlanmaktadır.



Şirket'in operasyonları önemli ölçüde bilgi sistemlerine bağlıdır. Bilgi teknolojilerinin aktif ve etkin kullanımı Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörde önemli bir konudur. Şirket'in restoranları; Şirket'in pazardaki güçlü marka algısı, maliyet yapısı, ölçeklenebilir tedarik kapasitesi ve talep gören ürünleri sayesinde etkin bir şekilde çalışmaktadır. Restoranların finansal performansı düzenli olarak takip edilen metriklerle analiz edilmekte olup, performansı olumsuz etkileyebilecek gelişmelere karşı proaktif bir yönetim sergilenmektedir. Restoranların performansı temel olarak günlük ortalama ziyaretçi sayısı, ziyaretçi başına ortalama harcama tutarı, personel başına ortalama günlük ziyaretçi sayısı ve dört-duvar karlılığı marjı metrikleri ile analiz edilmektedir.

2023 yılında bilgi teknolojileri departmanının yürüttüğü başlıca projeler şunlardır:

- SIEM, DLP Kurulumları,
- Tedarik Zinciri Yönetimi Sistemi
- Cloud Pbx Geçişi

2024 yılında bilgi teknolojilerinin odak noktasında, şirket içi kullanıma yönelik bir portal geliştirilmesi, yeni internet sitesi, mobil uygulama ve dijital restoran uygulamaları yer almaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

Şirket en önemli paydaşları arasında gördüğü çalışanlarına ve onların haklarına önem vermekte, düzenli olarak yapılan kurum kültürü çalışmalarında çalışanları ile bir araya gelerek onların fikirlerine değer verdiğini hissettirmekte, Şirket kültürünü pekiştirmek için çalışmalar yapmaktadır. Şirket tarafından her yıl gerçekleştirilen “Big Talent” eğitimleri ile restoran personelleri arasından seçilen gönüllü, kendine değer katmak isteyen potansiyelli çalışanların, 1 yıl süren ve alanında önder eğitimler tarafından verilen eğitimler ile gelişimlerine katkı sağlanmakta, geleceğin yöneticileri olarak gelişimlerine yardımcı olunmaktadır. Bu eğitimlerin yanında restoran yöneticileri için ise “Liderlik Eğitimleri” ve “Yönetmel Koçluk” eğitimleri ile ekip yönetebilme, finansal bakış açısı, zorluklarla başa çıkabilme, stres ve baskı altında karar verme, psikoloji vb. eğitimler ile yöneticilik vasıflarını pekiştirmelerine destek olunmaktadır.

Öte yandan, Şirket 2022 yılında aldığı bir karar ile 1 yıl ve daha üstü çalışan personellerinin tamamına “Tamamlayıcı Sağlık Sigortası” yapmış ve çalışanlarına ve onların sağlıklarına verdiği değeri göstermiştir.

Şirket 2022 yılında aldığı stratejik bir karar ile Şirket’in Genel Merkezi’nin bulunduğu binada kiraladığı ilave alanın bir kısmına, yıllarca edindiği tecrübeleri ile ve tamamen kendi iş gücünü kullanarak, özel bir eğitim sistemini içerecek “Akademi” kurmayı, 2024 yılında mutfak ve servis operasyonu alanında gerek Şirket’e bağlılığı yüksek çalışanlar gerekse de sektöre fayda sağlayacak istihdam yaratmayı amaçlamaktadır. Şirket’in başarısı ve büyümesi açısından Şirket çalışanlarının (özellikle servis ve mutfak personelinin) şirketteki sürekliliği ve devamlılığı büyük öneme sahiptir.

Şirket, içerisinde bulunduğu yeme-içme sektörü itibarıyla personel değişim oranının yüksek, şirket aidiyetinin düşük olduğu bir sektörde yer almaktadır. Şirketimiz çalışanlarına vermiş olduğu değeri hayata geçirdiği tamamlayıcı sağlık sigortası gibi personel odaklı uygulamalar ile göstermektedir. Şirket çalışanlarına değer veren, çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacakları bir şirket olabilme vizyonu ile operasyonda çalışan ve kendini yeme-içme sektöründe geliştirmek isteyen çalışanlarına “Big Talent” eğitimleri, restoran yöneticileri için ise “Liderlik Eğitimleri” ve “Yönetmel Koçluk” eğitimleri aldırarak hem vizyon amaçlarına ulaşmak hem de çalışanların Şirket’e bağlılıklarını artırarak uzun vadeli kazanımlar elde etmek istemektedir.

BigChefs Akademi

Şirket’in faaliyet gösterdiği sektörde özellikle servis personeli olmak üzere değişim oranı yüksek olup, bu alanda stabilite yaratarak çalışanların Şirket’e olan bağlılığını artırmak önem arz etmektedir. Bu çerçevede, Şirket 2022 yılında aldığı stratejik bir karar ile Şirket’in Genel Merkezi’nin bulunduğu binada kiraladığı ilave alanın bir kısmına, yıllarca edindiği tecrübeleri ile ve tamamen kendi iş gücünü kullanarak, özel bir eğitim sistemini içerecek “Akademi” kurmayı, 2024 yılında mutfak ve servis operasyonu alanında gerek Şirket’e bağlılığı yüksek çalışanlar gerekse de sektöre fayda sağlayacak istihdam yaratmayı amaçlamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

TOPLUMA, DOĞAYA, GELECEĞE SORUMLU BIGCHEFS

BigChefs, topluma ve geleceğe sorumlu marka olma misyonu ile hareket ederek gıda israfını azaltmak, atıkları geri dönüşüme kazandırmak, enerji verimliliğini artırmak, atıksız mutfak pratiklerini yaygınlaştırmak, yerel üreticiyi desteklemek ve tedarik zincirini sürdürülebilir hale getirmek gibi bir dizi önemli çevreci inisiyatif ve proje başlatarak sektörde örnek bir rol model oldu.

Atıksız Mutfak

BigChefs'in Michelin Yıldızlı Şef Tommaso Arrigoni ile Atıksız Mutfak Prensibinde Hazırladığı Yarının Mutfak Menüsü Tüm BigChefs Şubelerinde!

Türkiye'nin yeme içme sektöründe; iyi yemek, iyi hizmet ve ulaşılabilir lokasyon değerleri ile öne çıkan ve ilham veren zincir markası BigChefs, üstlendiği sürdürülebilirlik misyonu ile fark yaratan projelere imza atmaya devam ediyor. BigChefs, mutfakta hiçbir lezzetin hikayesi bitmesin diye Michelin yıldızlı, Milano'da bulunan Innocenti Evasioni'nin kurucu Şefi Tommaso Arrigoni ile bir iş birliğine imza atarak atıksız mutfak prensibine dayalı "Yarının Menü"nü hazırladı. Menü 10 Ocak'ta BigChefs'in Zorlu Center şubesinde gerçekleşen lansman yemeği sonrası tüm BigChefs şubelerinde yerini aldı.



Sektörün güçlü ve yenilikçi zincir markası BigChefs, sürdürülebilir iş modelini hem yurt içinde hem de yurt dışındaki şubelerinde uygulamaya devam ediyor. Toplumsal fayda sağlayan ve değer yaratan projeleri ile farkındalık oluşturan marka, atıksız mutfak konusunda yapmış olduğu çalışmaların kapsamını genişletti. Milano'da bulunan Innocenti Evasioni'nin kurucusu, Michelin yıldızlı şef Tommaso Arrigoni ile birlikte atıksız mutfak prensibiyle yeni bir menü hazırladı. Menü ilk kez 10 Ocak'ta BigChefs'in Zorlu Center'daki şubesinde düzenlenen lansman yemeğinde basın mensupları ve yeme içme sektörünün kanaat önderleri tarafından deneyimlendi.



GES YATIRIMI

Şirket'in önemli gider kalemlerinden bir tanesini işlettiği restoranların enerji giderleri (özellikle mutfaklarda kullanılan makine ve teçhizatın tükettiği enerji) oluşturmaktadır. Enerji tasarrufu kapsamında alınan önlemler sayesinde (tasarruflu aydınlatma kullanımına ağırlık verilmesi, yüksek enerji tüketen ekipmanlara uzaktan erişim suretiyle harcadıkları enerjinin azaltılması) elektrik giderimiz düşmüştür.

Çevreye Sorumluluğun Bir Yansıması: Güneş Enerjisi Santrali (GES) Sözleşmesi

Bu anlaşma, BigChefs'in çevre ve sürdürülebilirlik vizyonunun önemli bir adımı olarak değerlendiriliyor. Enerji Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nin 5.1.h maddesinde belirtilen limitler çerçevesinde kurulacak olan güneş enerjisi santrali 1,749 kWp kapasiteye sahip olacak.

Yeşil Enerjiyle Geleceğe: Yatırım Detayları

BigChefs, çevre ve toplum için sorumluluk bilinciyle 1.300.000 USD tutarındaki bu yatırımı gerçekleştirerek, temiz enerji kaynaklarının yaygınlaşmasına katkı sağlamayı hedefliyor. Güneş enerjisi santralinin devreye alınmasıyla yıllık olarak atmosfere salınan karbondioksit miktarında önemli bir azalma bekleniyor, bu da doğrudan iklim değişikliğiyle mücadelede katkıda bulunacak.

Buna ilaveten, 2023 yılında BigChefs, sürdürülebilirlik alanında önemli bir dönüşüme adım atmıştır. BigChefs, Arzensis Elektrik Mekanik Mühendislik Müşavirlik San. Tic. Ltd. Şti. ve Admiral Teknik Enerji Danışmanlık A.Ş. ile ortaklık kurarak güneş enerjisi santrali (GES) kurulum ve bakım sözleşmesini imzalamıştır.



KURUMSAL SORUMLULUK PROJELERİ

Toprağın Kadınlarından Sofralara

Sürdürülebilirlik konusundaki çabaları sadece mutfakla sınırlı kalmayan BigChefs, kadın istihdamını desteklemek ve toplumdaki yerlerini güçlendirmek amacıyla “Toprağın Kadınlarından Sofralara” inisiyatifi hayata geçirdi. Bu proje sayesinde BigChefs, tarımdaki 2,5 milyon kadın istihdamına dikkat çekiyor. “Toprağın Kadınlarından Sofralara” inisiyatifi, kadın üreticilere üretimlerine devam etme motivasyonu kazandırarak hem ekonomik kazanımlarını artırıyor hem de yerel üretimin sürdürülebilirliğine katkıda bulunuyor.

Şirket Anadolu’daki kadın üreticileri desteklemek ve onları iş hayatının içerisine dahil etmek için toplam tedarikçinin yaklaşık %10’unu “Toprağın Kadınları”ndan tedarik ediyor ve ürünlerini nihai tüketiciler ile buluşturabilmek için Türkiye’nin her yerinden yerel üreticileri destekleyerek ticari alım yapmakta, ambiyansı ve hizmet kalitesini harmanlayarak restoranları aracılığı ile bu ürünlerin satışını gerçekleştirmektedir.

Şirket 2023 yıl sonu itibarıyla yiyecek tedarikçinin yaklaşık %10’unu kadın üreticilerden alarak, Anadolu’da kadın üretimini destekleme amacını da kendine ilke edinmiştir.

Toplumsal Fayda için Birlikte Yürümeye Devam

BigChefs, porsiyon düzenlemeleri ve gıda saklama konusunda gösterdiği özenle gıda israfını en aza indirirken, “Açlığa Son” projesiyle kurtarılan yemekleri aşevlerine ulaştırarak toplumsal fayda sağlıyor. Aynı zamanda görme engelli bireylere yönelik sesli dijital menü hizmeti sunarak “Eşitsizliklerin Azaltılması” amacını destekliyor. Sürdürülebilirlik ilkesini benimseyen BigChefs, plastik kullanımını azaltmak, enerji ve su tüketimini optimize etmek ve çevre dostu uygulamalara öncülük etmek için sürekli çalışıyor. %10’unu kadın üreticilerden alarak, Anadolu’da kadın üretimini destekleme amacını da kendine ilke edinmiştir.



Ekosistemle Dost Adımlar

BigChefs, çevre ve topluma olan sorumluluğunu ön planda tutarak çeşitli çevreci uygulamalara imza atıyor. Restoranlarında suları pet şişe yerine cam şişelerde servis ediliyor, enerji ve su harcamaları dikkatlice yönetiliyor ve geri dönüşümlü kağıt havlu ve peçeteler kullanılıyor. Plastik pipetlerin yerine doğada kendiliğinden yok olan pipetler tercih edilerek plastik atık miktarı azaltılıyor ve dökme şeker kullanımıyla ağaçların korunmasına destek olunuyor. Ayrıca, şirket, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Sorumlu Üretim ve Tüketim” ilkeleri çerçevesinde kadın çiftçilere destek vererek topluma katkı sağlıyor ve sürdürülebilirlik odaklı projeler üretmek için sivil toplum kuruluşları ve finans kuruluşlarıyla iş birliği yapıyor.

Şirket önemli tedarikçilerinden olan Unilever Türkiye’nin geliştirmiş olduğu “BlindLook” projesine dahil olarak BlindLook adlı mobil uygulama ile görme engelli bireylerin akıllı telefon aracılığı ile körcül yol tarifleri ve sesli yönlendirmeler sayesinde tek başlarına restoranlara gelmelerini, her bir restorana ait “engelli haritası” ile restoran içerisinde rahatça hareket etmelerini ve sesli menüler ile kolaylıkla sipariş vermelerini sağlayarak görme engelli bireylere yardımcı olma amacını gerçekleştirmiştir.

Şirket “Dünya’nın Bize İhtiyacı Var” projesi ile restoranlarına gelen çocuklara, içerisinde sürdürülebilir dünya için bilgiler ve oyunların yer aldığı “Dünya’nın Bize İhtiyacı Var” kitaplarını hediye ederek restoranlarını ziyaret eden çocukların bilinçlenmesini ve eğlenceli zaman geçirmesini amaçlamaktadır.

Şirket sanatçı Deniz Sağdıç ile ortak bir geri dönüşüm projesi geliştirerek, kullanım sonrası eskimiş veya kullanımdan kaldırılmış eski menülerinden bir “Toprağın Kadını” portresini hazırlayarak şubelerinde sergilenmesini sağlamıştır. Bu proje ile geri dönüşüm ve sürdürülebilir bir dünya için farkındalık yaratma amacı güdülmüştür.

Şirket, Unilever Türkiye ve Haytap (Hayvan Hakları Federasyonu) ile restoranlarında çıkan gıda atıklarını, içerisindeki yabancı atıkların otomatik bir şekilde ayrıştırılarak hayvan mamasına dönüştüren bir ekipman üzerinde çalışmakta, hayvan mamasına dönüşen bu atıkların Haytap ile sokak hayvanlarına ulaştırılmasını planlamaktadır.

2023 yılında Türkiye Down Sendromu Derneği tarafından düzenlenen + Değer Katanlar 2023 Ödül töreninde “En Uzun Süredir Destekli İstihdam Uygulayıcısı Firma Ödülü”nü aldı.



BAĞIŞ VE YARDIMLAR

Şirketimiz 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında 5.151.603 TL bağış ve yardımda bulunmuştur. Bu bağışın büyük kısmı Şubat ayında gerçekleşen depremler nedeniyle yapılan bağışlardan oluşmaktadır.



Big Love

ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPILARI İLE

BUNLARA İLİŞKİN HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

Kayıtlı Sermaye : 175.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye : 107.000.000 TL

Şirketimiz 20.01.2023 tarihinde ödenmiş sermayesini 21.400.000 TL'den 35.000.000 TL'ye çıkarmıştır. Artırılan kısmın tamamı geçmiş yıl karlarından karşılanmış olup sermaye artırımını 20.01.2023 tarihi itibarıyla tescil edilmiş ve 20.01.2023 tarih ve 10752 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 23.02.2023 tarih ve 11/225 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Kayıtlı sermaye tavanı izni 2023-2027 yılları için geçerlidir.

Şirketimiz 10.03.2023 tarihinde ödenmiş sermayesini 35.000.000 TL'den 100.000.000 TL'ye çıkarmıştır. Artırılan kısmın tamamı geçmiş yıl karlarından karşılanmış olup sermaye artırımını 10.03.2023 tarihi itibarıyla tescil edilmiş ve 10.03.2023 tarih ve 10787 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

Şirketimiz paylarının halka arzı sonrasında, 175.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayemizin 100.000.000 TL'den 107.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1, ç bendi kapsamında gerçekleştirilen esas sözleşme tadili 16.06.2023 tarihinde tescil edilmiş ve 16.06.2023 tarih ve 10854 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

Şirketin ortaklık yapısında 2023 yılında gerçekleşen değişiklikler aşağıda yer almaktadır:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TL	Pay %	TL	Pay %
Fethi Saruhan Tan	27.453.187	25,66	6.463.080	30,20
Gamze Hatice Cizreli	26.096.920	24,39	6.319.831	29,53
Luxchefs S.A.R.L.	17.266.771	16,14	8.617.089	40,27
Diğer	36.183.122	33,81	-	-
Nominal Ödenmiş Sermaye	107.000.000	100	21.400.000	100
Sermaye Düzeltme Farkları	62.315.164		21.711.842	
Düzeltilmiş Sermaye	169.315.164		43.111.842	

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	
4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	44
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	80%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı (evet/hayır)	hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	bulunmamaktadır
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yönetim kurulu toplantılarına ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan politikada belirlenen üst sınır	Şirketimizde yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan bir politika bulunmamaktadır. En fazla şirket dışı görevi bulunan üyemizin toplam görev sayısı Şirketimiz hariç 9 olup bütün yönetim kurulu üyelerinin ortalama şirket dışı görev sayısı 5 olarak tespit edilmiştir.

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Ticaret Ünvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
Numnum Restoran İşletmeciliği Tic. A.Ş.	Restoran İşletmeciliği	37.500.000	100
Mekassa Yönetim Yatırım ve Tic. A.Ş.	Restoran İşletmeciliği	15.000.000	100
Doromco Gıda Yatırımları A.Ş. (Doromco)	Gıda Üretimi	5.500.000	100

Numnum

Şubat 2020 yılında Şirket tarafından Numnum Restoran İşletmeciliği Ticaret A.Ş.'nin satın alınmasıyla Grup bünyesine dahil olan Numnum markası, BigChefs'e kıyasla daha genç bir tüketici kitlesine hitap eden, tam zamanlı bir restoran zinciridir.

Mekassa

2009 yılında Kanyon Alışveriş Merkezi'nde "Obika" isimli restoranı işletmek amacıyla kurulan Mekassa 2012 yılında Şirket tarafından satın alınarak Grup şirketlerine dahil edilmiştir. Satın alım işlemi sonrasında "Obika" isimli restoran "BigChefs" olarak değiştirilerek Şirket bünyesine katılmış olup, Mekassa Şirket'in yurt dışında açılacak kendi restoran operasyonlarının yürütülmesi için faal halde tutulmaktadır.

Doromco

Doromco 2015 yılında Şirket'in hızlı yemek sektörüne girme kararı sonrasında %65'i Şirket'e %35'i Noktalı Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye ait olmak üzere kurulmuş, Kasım 2017 itibarıyla Noktalı Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye ait olan %35 hisse de satın alınarak Doromco'nun %100'üne sahip olunmuştur. Mayıs 2019 tarihi itibarıyla Şirket hızlı yemek sektöründeki faaliyetlerini sonlandırmaya karar vermiş, açmış olduğu hızlı yemek restoranlarını kapatmış olup, halihazırda Doromco çatısı altında faaliyet gösteren 3 BigChefs restoranı bulunmaktadır.

Yönetim Kuruluyla İlgili Ek Bilgiler

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Gamze Hatice Cizreli	Yönetim Kurulu Başkanı	-	Doromco Yönetim Kurulu Başkanı, Mekassa Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Üye
Serkan Sadık Kızıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	Çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyelikleri*	İcracı Olmayan Üye
Fethi Saruhan Tan	Yönetim Kurulu Üyesi		Doromco Yönetim Kurulu Üyesi, Mekassa Yönetim Kurulu Başkanı, Gatankara Gayrimenkul Yatırımı ve Dış Tic. A.Ş. Ortak ve Genel Müdür, Dürümle Gıda San. ve Tic. A.Ş. Ortak	İcracı Olmayan Üye
Barış Baygün	Yönetim Kurulu Üyesi	CFO*	Numnum Yönetim Kurulu Üyesi, Doromco Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Üye
Selahattin Zoralioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyelikleri**	İcracı Olmayan Üye

*Şirketin yönetim kurulu üyeleri 08.11.2022 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu'nun 15.09.2023 tarih ve 2023/34 nolu kararıyla; Barış Baygün finansallardan sorumlu yönetim kurulu üyesi olarak atanmıştır.

* Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 31.07.2023 tarihli ve 29 sayılı kararıyla;

*01.08.2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyesi ve CFO olarak görev yapan Barış Baygün'ün görevine Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmesine ve Mali İşler Direktörü Çağlar Sönmeztürk'ün CFO olarak atanmasına karar verilmiştir.

**Yönetim kurulu üyeliklerinin tam listesine KAP'ta yer verilmiştir.

Yönetim Organi Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 45.958.828 TL'dir. 2023 yılında gerçekleşen faydaların 3.743.508 TL'si EYT kapsamında ödenen kıdem ve yıllık izin maliyetlerinden oluşmaktadır.

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Şirket'in büyüyen restoran ağının koordinasyonunun sağlanması, iş süreçlerinin verimli bir şekilde yerine getirmesi ve operasyonların etkin bir şekilde sürdürülmesi için şirket içindeki ekiplerin/departmanların koordinasyonu, iç kontrol mekanizmalarının doğru işlemesi ve devam ettirilmesi kritik öneme sahiptir. BigChefs bu amaç doğrultusunda bir organizasyon yapısı geliştirmiştir.

Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

Şirket, finansal yönetim anlamında çeşitli teknolojik altyapı yatırımları yapmıştır ve bu sayede sayılarla yönetim stratejisini benimsemiştir. Günlük, haftalık ve aylık performans raporları sayesinde üst yönetim ekibinin tüm kararları rakamlara dayalı rasyonel metotlar ile alınmakta, birçok başarı metriğinin (KPI) takibi sağlanmaktadır. Bu başarı metrikleri ve finansal hedefler yönetim kurulu tarafından yıllık olarak onaylanan bütçe çerçevesinde belirlenmekte, üst yönetim ekibinin ve tüm çalışanların performans ölçme ve değerlendirmeleri de hedeflenen metrikler üzerinden yapılmaktadır. BigChefs, risk yönetimine ilişkin ayrı bir departman kurmamış olup ilk olağan genel kurulla birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurarak şirket bünyesindeki tüm risk sistemlerini gözden geçirmeye başlayacaktır.

Yatırımcı İlişkileriyle İlgili Bilgiler

Sermaye piyasalarında şeffaf iletişimin önemine inanan şirketimiz yatırımcı ilişkileri departmanını halka açılmanın öncesinde kurarak bu konuda yeni halka açılan birçok şirkete öncülük etmiştir.

Yatırımcıların bilgi taleplerini en hızlı ve mevzuata uygun bir şekilde cevaplandırabilmek için yatırımcılardan gelen tüm bilgi talepleri yatirimciiliskileri@bigchefs.com.tr e-posta üzerinden mümkün olan en kısa sürede yanıtlanmaktadır.

Halka arz sürecinde birçok yatırımcıyla bir araya gelerek sunum yapan şirket, halka arzın ardından da yatırımcı toplantıları gerçekleştirmiştir, her çeyrek finansallarının ardından finansallara ilişkin bilgilendirme notu yayımlamıştır.

Şirket her yıl ikinci ve dördüncü çeyrekleri takiben analist toplantısı düzenleyerek yatırımcıları düzenli olarak bilgilendirmeye devam etmeyi planlamaktadır. Bununla birlikte, her ayın ilk iş günü şube sayısı toplu olarak açılan ve kapanan şubeleri de içerecek şekilde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanmaktadır.

Eser Taşcı 01.02.2023 tarihinden itibaren şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak kısmi zamanlı olarak görev yapmaktadır.

İletişim bilgileri:

Eser Taşcı
Tel: (850) 214 73 05
esertasci@bigchefs.com.tr
yatirimciiliskileri@bigchefs.com.tr



ANALİST TOPLANTILARIMIZI Gerçekleştirdik

Kurumsal yatırımcılarımız ve analistlerimiz ile bir araya gelerek halka arzımızın ikinci çeyrek sonuçlarını konuştuğumuz analist toplantımızı gerçekleştirdik.

Kar Dağıtım Politikası

Şirket'in kar dağıtım esasları, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Karın Dağıtımı ve Tespiti" başlıklı 21'inci maddesi doğrultusunda genel kurul tarafından karara bağlanacaktır.

Şirket 27.04.2023 tarihli ve 2023/22 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kar dağıtım politikasını ("Kar Dağıtım Politikası") belirlemiş olup, gerçekleştirilecek ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Şirket Kar Dağıtım Politikası uyarınca ilke olarak, mevzuat ve finansal imkanlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejisi, sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişiklikler, borçluluk, karlılık ve nakit durumu, ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kar dağıtımına karar verilir.

Kar Dağıtım Politikası'na göre Şirket, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde dağıtımına konu edilebilecek yıllık net karın en az %20'sini nakit ve/veya bedelsiz şekilde kar payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Bununla birlikte Şirket 2023, 2024, 2025, 2026 ve 2027 yılları hesap dönemlerine ilişkin dağıtımına konu edilebilecek net karın en az %20'sini nakit kar payı olarak dağıtmayı taahhüt etmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 29.04.2024 tarihli ve 2024/5 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.

Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer alan raporda yer verilmektedir. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, aşağıda uyumun "Hayır" veya "Kısmen" olarak raporlandığı İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, bu İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamıştır.

Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2. - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	x					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1. - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					x	Özel denetim talebi olmamıştır.
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	x					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					x	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.					x	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlanana ayrı bir maddede yer verilmiştir.					x	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					x	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	x					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			x			Şirketin sermayesi A Grubu nama yazılı ve B grubu hamiline yazılı olmak üzere iki ayrı pay grubuna bölünmüştür. Esas sözleşmemize göre; A grubu payların yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı, A grubu paylar bakımından rüçhan hakkı kullanımında imtiyaz, özellikli genel kurul kararlarına ilişkin imtiyaz ve Genel Kurul toplantılarında oyda imtiyazı bulunmamaktadır. B grubu payların bir imtiyazı bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemde bu imtiyazlarla ilgili bir değişiklik yapılması gündemde bulunmamaktadır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					x	Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	x					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			x			Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.					x	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun 27.04.2023 tarihli kararıyla onaylanan Kar Dağıtım Politikası ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	x					
1.6.3 - Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					x	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	x					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	x					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.		x				Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. Bu nedenle, genel kurulla ilgili belgeler, kar dağıtım politikası ve bilgilendirme politikası henüz genel kurulun bilgisine/onayına sunulmadığı için internet sitesine eklenememiştir. Sıkça sorulan sorular başlığı ile ilgili olarak çalışmalar devam etmektedir. Bunun dışındaki belgeler şirketimizi internet sitesinde yer almaktadır.
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	x					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			x			Şirketimizin internet sitesi İngilizce olarak da mevcut olmakla birlikte Yatırımcı ilişkileri başlığının İngilizce olarak hazırlanmasıyla ilgili çalışmalar devam etmektedir. Şirketimize İngilizce olarak iletilen bilgi taleplerine İngilizce olarak cevap verilmektedir. Önümüzdeki dönemde bu yönde bir talep olması halinde konu tekrar değerlendirilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	x					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.		x				Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. Bu nedenle ilgili maddenin a bendinde yer alan yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları ve b bendinde talep edilen komitelerle ilgili bilgiler faaliyet raporunda yer almamaktadır. Diğer bilgilere ise 2023 yılı faaliyet raporunda yer verilmiş olup ilk genel kurulun gerçekleşmesiyle birlikte gerekli uyum sağlanacaktır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	x					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	x					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.		x				Menfaat sahiplerinin yatırımcı ilişkileri e-postası, internet sitemizdeki iletişim formu ve şubelerimizi ziyaret eden misafirlerimizin de masalarda bulunan QR kodlarıyla bildirimlerini yapabilmelerine rağmen 3. bağımsız bir taraf tarafından işletilen etik hattımız bulunmamaktadır. Gelen tüm bildirimlere şeffaf bir şekilde cevap verilmesi nedeniyle böyle bir etik hattına şimdiye dek gerek görülmemiş olup önümüzdeki dönemde bu yönde bir talep oluşması veya gereklilik görülmesi durumunda bu konu tekrar değerlendirilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	x					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMI-NIN DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		x				Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ve anketler gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	x					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAK-LARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	x					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	x					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	x					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	x					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	x					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	x					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	x					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	x					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	x					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	x					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	x					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	x					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	x					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	x					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	x					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	x					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	x					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	x					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	x					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	x					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	x					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	x					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	x					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	x					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			x			Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyum sağlanıp sağlanmayacağı ilk genel kurulda seçilecek olan yönetim kurulu tarafından değerlendirilecektir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.					x	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	x					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			x			Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyum sağlanıp sağlanmayacağı ilk genel kurulda seçilecek olan yönetim kurulu tarafından değerlendirilecektir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					x	

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	x					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			x			Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyum sağlanıp sağlanmayacağı ilk genel kurulda seçilecek olan yönetim kurulu tarafından değerlendirilecektir.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	x					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		x				İcraçı yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almaları yönetim kurulunun iznine bağlıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.					x	
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					x	
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					x	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.					x	

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			x			Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyum sağlanıp sağlanmayacağı ilk genel kurulda seçilecek olan yönetim kurulu tarafından değerlendirilecektir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	x					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		x				Yönetim Kuruluna verilen huzur hakları genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Ücretlendirme Politikası gerçekleştirilecek ilk genel kurulda genel kurulun bilgisine sunulacaktır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	
1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Halka arz öncesinde potansiyel yatırımcılarla birçok toplantı gerçekleştirilmiştir. Halka arz sonrasında ise; finansal sonuçların açıklanmasının ardından iki adet yüzyüze analist toplantısı ve 8 yatırımcı toplantısı gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlke 1.3.9. kapsamında bir işlem gerçekleşmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 9 kapsamında işlem gerçekleşmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 10 kapsamında rapor hazırlanmasını gerektirecek eşikleri aşan işlem gerçekleşmemiştir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Pay sahiplerinin genel kurula katılımı hususu esas sözleşmemizin 12. maddesinde düzenlenmiş olup genel kurulların söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılabilmesi hususunda bir hüküm yer almamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı (evet/hayır)	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Esas sözleşmenin Genel Kurul adlı 12. maddesine göre; olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir A grubu pay, sahibine 5 (beş), her bir B grubu pay ise sahibine 1 (bir) oy hakkı vermektedir. Genel kurulda esas sözleşme değişiklikleri ile ilgili olarak oyda imtiyaz kullanılamaz.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%25,66
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği (evet/hayır)	hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun 27.04.2023 tarihli kararıyla onaylanan Kar Dağıtım Politikası ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Hakkında / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Bilgiler
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Bilgiler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Bilgiler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Bilgiler
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Bilgiler
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik
3. MENFAAT SAHIPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bu konuda yasal mevzuatın takip edilmesi nedeniyle şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmamıştır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	34
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Bulunmamaktadır
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	-
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Gerekli planlamalar devam etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan kaynakları politikamız henüz yazılı hale getirilmemiştir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı (bulunuyor / bulunmuyor)	Bulunmuyor

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan kaynakları politikamız henüz yazılı hale getirilmemiştir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	bulunmamaktadır
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Faaliyet raporunun sürdürülebilirlik bölümünde yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Operasyonda oluşabilecek suistimalleri önlemek için şirketin mevcutta kendi ekiplerinden oluşturduğu iç kontrol ekibi görev yapmaktadır.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	gerçekleştirilmemiştir
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği (evet / hayır)	evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu'nun 15.09.2023 tarih ve 2023/34 nolu kararıyla Barış Baygün, finansallardan sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. Bu nedenle iç kontrol birimi tarafından yapılan raporlamalar üst yönetime yapılmıştır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Gamze Cizreli
İcra başkanı / genel müdürün adı	Altan Kosova
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değillerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sigortası bulunmakla birlikte KAP'ta açıklanmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	%20

Yönetim Kurulu'nun Yapısı						
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Gamze Hatice Cizreli	evet	08.11.2022	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz
Serkan Sadık Kızıl	hayır	08.11.2022	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz
Fethi Saruhan Tan	hayır	08.11.2022	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz
Barış Baygün	evet	08.11.2022	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz
Selahattin Zoralioğlu	hayır	08.11.2022	-	ilgisiz	ilgisiz	ilgisiz

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	
4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	44
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	80%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı (evet/hayır)	hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	bulunmamaktadır
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağıının belirtildiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yönetim kurulu toplantılarına ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Şirketimizde yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politika bulunmamaktadır. En fazla şirket dışı görevi bulunan üyemizin toplam görev sayısı Şirketimiz hariç 9 olup bütün yönetim kurulu üyelerinin ortalama şirket dışı görev sayısı 5 olarak tespit edilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	-
4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal Sonuçlara İlişkin Bilgilendirme
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Şirketimiz paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Personele Sağlanan Mali Haklar

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2023 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Şirket'in dönem içerisinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirket aleyhine açılmış şirket faaliyetlerinin mali durumunu esaslı bir şekilde etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 21.400.000 TL'den 35.000.000 TL'ye çıkarılması ve Şirket Esas Sözleşmesinin Sermaye başlıklı 6. Maddesinin tadiline ilişkin 18.01.2023 tarihli genel kurul kararı, 20.01.2023 tarihli ve 10752 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

Şirketimizin 01.03.2023 tarihli genel kurul toplantısında Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 2, 3, 4, 6, 10, 12, 13, 14, 15, 19, 20, 21, ve 23 nolu maddelerinin tadili, 7, 8, 9, 11, 16, 17, 18, 22, 24 ve 26 nolu maddelerinin eklenmesi ve 7, 8, 9, 11, 15, 16, 17, 18, 22 ve 24 nolu maddelerinin çıkarılması kabul edilmiş, esas sözleşmenin yeni hali 09.03.2023 tarihli ve 10786 nolu TTSG'de yayımlanmıştır. Esas sözleşme değişikliğinin çok kapsamlı olması ve esas sözleşmemizin son halinin İzahname'nin eki olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve internet sitemizde yayımlanması nedeniyle değişikliklere ilişkin tabloya bu faaliyet raporunda yer verilmemiştir.

Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 35.000.000 TL'den 100.000.000 TL'ye çıkarılması ve Şirket Esas Sözleşmesinin Sermaye başlıklı 6. Maddesinin tadiline ilişkin 10.03.2023 tarihli yönetim kurul kararı, 10.03.2023 tarihli ve 10787 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

Şirketimiz paylarının halka arzı sonrasında, 175.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayemizin 100.000.000 TL'den 107.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1, ç bendi kapsamında gerçekleştirilen esas sözleşme tadili 16.06.2023 tarihinde tescil edilmiş ve 16.06.2023 tarih ve 10854 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Şirket denetçisi tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen halka arz işlemiyle ilgili ayrıntılara 2023 Yılındaki Gelişmeler bölümünde yer verilmiştir.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler

Şirketimiz 2023 yılı içinde bağımsız denetim hizmeti almıştır. Bu hizmetler SPK tarafından yetkilendirilen bağımsız bir kurumlardan alınmış olup bu kapsamdaki hizmetlerin alındığı kurumlarla şirketimiz arasında olası bir çıkar çatışmasının varlığına dair tarafımıza bir bilgi ulaşmamıştır.

Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 32 numaralı dipnotunda bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 9 ve 10. maddelerinin kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 döneminde restoran yatırımlarına yönelik olarak 247.322.734 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir. Şirketin yatırım harcamalarının büyük kısmı maddi duran varlıklara ilişkindir. İlgili dönemlerde Şirketin maddi duran varlıklara yönelik harcamalarının önemli bir kısmını, yeni restoran açılışları ve mevcut restoranların büyütülmesi, yenilenmesi ve güncellenmesi için kullanılan demirbaşlar ile özel maliyetler oluşturmuştur.

Şirket, “BigChefs” markası ile 20 Mayıs 2020 tarihli ve 31132 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 2564 sayılı Döviz Kazandırıcı Hizmet Sektörleri Markalaşma Destekleri Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararı kapsamında, söz konusu “BigChefs” markasının yurt içinde ve yurt dışında hizmet sektörüne yönelik olumlu hizmetleri dolayısıyla devlet teşvikinden yararlanmaktadır.

Şirket Frankfurt restoranının açılışı sonrasında BigChefs markası ile T.C. Ekonomi Bakanlığı’nın marka geliştirme programı olan Turquality programına başvurmuş, yapılan incelemeler sonrasında Mart 2020 tarihi itibarıyla 2015/9 sayılı Döviz Kazandırıcı Hizmet Sektörleri Markalaşma Destekleri Hakkında Karar’ın 11’nci maddesinde yer alan Marka Destek Programı kapsamına dahil edilmesine karar verilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla devam eden yatırım teşvik belgesi bulunmamaktadır.

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

Streetfood by Numnum Yeni Konsepti

Bünyesinde BigChefs, Numnum ve Buselik markalarının bulunduğu ve 1 Şubat 2024 tarihi itibarıyla 122 şubeye sahip şirketimiz, Numnum markasının altında, Numnum restoranlarından daha küçük m²’lerde sokak lezzetlerini, daha az kaleminden oluşan menüsü ile sunan Streetfood by Numnum adıyla bir alt konsept oluşturmuş olup bu konseptte sahip ilk şube İstanbul’da 12.02.2024 tarihinde açılmıştır.



Şube Sayısı

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 120 şubeye sahip olan şirketimizin, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla şube sayısı, Türkiye’de 25 şehirde 113 şube, yurt dışında 8 ülkede 11 şube olmak üzere, toplam 124’e ulaşmıştır. 1 Ocak – 31 Ocak 2024 tarihleri arasında; yurt içinde Konya Entepe BigChefs ve Watergarden Buselik olmak üzere toplam 2 şube açılmıştır. 1 Şubat – 29 Şubat 2024 tarihleri arasında; yurt içinde İstanbul Palladium AVM BigChefs ve Sarıyer Armutlu StreetFood By NumNum olmak üzere toplam 2 şube daha açılmıştır. Şube sayısında Mart ayında değişiklik olmamıştır.

Yeni İnsan Kaynakları Direktörü

Yönetim Kurulu’nun 1 Nisan 2024 tarihli kararıyla; Meltem Güngör’ün 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

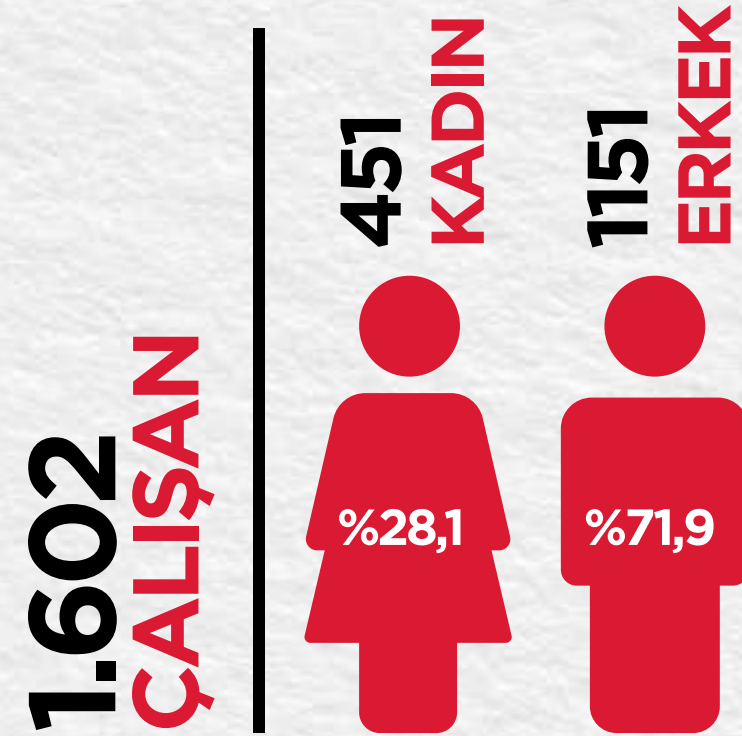
Ortaklık Yapısında Değişiklik

6 Şubat 2024 tarihinde ortaklardan Luxchefs S.A.R.L. sahip olduğu 17.266.771 TL nominal tutarın 5.350.000 TL’sini Mehmet Can Karabağ’a satışını gerçekleştirmiştir. Bu işlemle birlikte Grup’un sermayedeki paylarında Luxchefs S.A.R.L. %11,14’e düşerken, Mehmet Can Karabağ’ın oranı 6 Şubat 2024 itibarıyla %5’e ulaşmıştır.

Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemi itibarıyla Şirket’in bayi restoran çalışanları hariç, kendisinin ve Bağlı Ortaklıklar’ın işlettiği Numnum ve Buselik markalı restoranlar dahil olmak üzere, 1.602 çalışanı bulunmaktadır. Şirket’in kadın çalışan sayısı 451 olup, toplam çalışanlarının yaklaşık %28,1’ini oluşturmaktadır.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 22.619.749 TL olarak hesaplanmıştır.



FİNANSAL
SONUÇLAR

2023 Finansal ve Operasyonel Özet

	FY 2023 TMS 29 Uygulanmış	FY 2022 TMS 29 Uygulanmış	Yıllık Değişim TMS 29 Uygulanmış	FY 2023 TMS 29 Uygulanmamış	FY 2022 TMS 29 Uygulanmamış	Yıllık Değişim TMS 29 Uygulanmamış
Sistem genelinde net satışlar ¹	4.652.305.544	3.515.640.950	32%	3.622.491.309	1.800.242.827	101%
Net satışlar	2.177.081.045	1.696.380.649	28%	1.728.638.739	894.718.048	93%
Brüt kar	542.258.385	357.289.780	52%	534.087.231	248.407.843	115%
Brüt kar marjı	24,9%	21,1%	3,8 p	30,9%	27,8%	3,1 p
Düzeltilmiş Brüt kar ²	556.270.018	357.289.780	56%	543.258.609	248.407.843	119%
Düzeltilmiş Brüt kar marjı ²	25,6%	21,1%	4,5 p	31,4%	27,8%	3,6 p
FAVÖK	506.051.683	418.512.479	21%	425.873.239	233.670.297	82%
FAVÖK marjı	23,2%	24,7%	-1,5 p	24,6%	26,1%	-1,5 p
Düzeltilmiş FAVÖK ²	552.544.862	418.512.479	32%	456.815.121	233.670.297	95%
Düzeltilmiş FAVÖK marjı ²	25,4%	24,7%	0,7 p	26,4%	26,1%	0,3 p
Net kar	170.607.372	262.631.378	-35%	248.186.322	93.299.567	166%
Net kar marjı	7,8%	15,5%	-7,7 p	14,4%	10,4%	4 p
Düzeltilmiş Net kar ²	201.549.254	262.631.378	-23%	279.128.204	93.299.567	199%

	FY 2023 TMS 29 Uygulanmış	FY 2022 TMS 29 Uygulanmış	Yıllık Değişim TMS 29 Uygulanmış	FY 2023 TMS 29 Uygulanmamış	FY 2022 TMS 29 Uygulanmamış	Yıllık Değişim TMS 29 Uygulanmamış
Düzeltilmiş Net kar ²	201.549.254	262.631.378	-23%	279.128.204	93.299.567	199%
Düzeltilmiş Net kar marjı ²	9,3%	15,5%	-6,2 p	16,1%	10,4%	5,7 p
Fiş sayısı	5.860.345	5.499.966	7%	5.860.345	5.499.966	7%
Ziyaretçi sayısı	13.058.509	12.028.216	9%	13.058.509	12.028.216	9%
Birebir Fiş Sayısı	4.658.488	4.963.381	-6%	4.658.488	4.963.381	-6%
Net Nakit Pozisyonu	218.104.166	52.615.413	315%	218.104.166	31.932.075	583%
Nakit ve Nakit Benzerleri	278.909.616	155.768.367	79%	278.909.616	94.535.175	195%
Kısa Vadeli Borçlanmalar	-17.017.098	-18.372.284	-7%	-17.017.098	-11.150.063	53%
Uzun Vadeli borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	-23.600.419	-29.983.136	-21%	-23.600.419	-18.196.641	30%
Uzun Vadeli borçlanmalar	-20.187.933	-54.797.534	-63%	-20.187.933	-33.256.396	-39%
Halka Arz Gelirleri Hariç Net Nakit	120.788.447	52.615.413	130%	120.788.447	31.932.075	278%

- 1 Sistem genelindeki net satışlar, BigChefs'in kendisinin işlettiği ve Franchise'ların işlettiği restoranların toplam net satışını ifade etmektedir. TMS 29 uygulanmış ve uygulanmamış sistem genelinde net satışlar bağımsız denetimden geçmemiş rakamları ifade etmektedir.
- 2 Düzeltilmiş FAVÖK, Brüt kar ve Net kar; halka arz, EYT ve depremten kaynaklı oluşan 2023'e özel bir seferlik giderlerin düşülmesi ile hesaplanmaktadır.

2023'te öne çıkan önemli noktalar

- **Sistem Genelinde Net Satışlar**, enflasyona göre düzeltildikten sonra bir önceki yıla göre %32 artarak 4.652.305.544 TL'ye ulaşmıştır (TMS 29 uygulanmadığında sistem genelinde net satışlar yıllık bazda %101 artarak 3.622.491.309 TL'ye ulaşmıştır).
 - **Net Satışlar**, enflasyona göre düzeltildikten sonra bir önceki yıla göre %28 artarak 2.177.081.045 TL'ye ulaşmıştır (TMS 29 uygulanmadığında net satışlar yıllık %93 artışla 1.728.638.739 TL'ye yükselmiştir).
 - Grup'un kendi işlettiği restoranlarından gelen enflasyona göre düzeltilmiş hasılat büyümesi %26,3 olarak gerçekleşti.
 - Grup'un bayilik modeli (Franchise) ile gelen enflasyona göre düzeltilmiş hasılat büyümesi %43,1 olarak gerçekleşti.
- Söz konusu büyüme restoran sayısındaki artışla beraber artan ziyaretçi sayısı ve ortalama fiş tutarı büyümesiyle sağlanmıştır.
- **Brüt Kar**, enflasyona göre düzeltildikten sonra bir önceki yıla göre %52 artarak 542.258.385 TL'ye yükselmiştir. Brüt kar marjı yine bir önceki yıla göre 3,8 puan artarak %24,9'a yükselmiştir (TMS 29 uygulanmadığında brüt kar yıllık bazda %115 artarak 534.087.231 TL'ye ulaşmış iken düzeltilmiş brüt kar marjı ise 3,1 puan artarak %30,9'a yükselmiştir).
 - Brüt kardaki iyileşme, yıl içerisinde maliyetleri iyi yönetebilmenin yanında maliyetlerdeki artışları ürün fiyatlarına yansıtma kabiliyeti, eksta ürün satışları ve restoran içi verimlilikler ile sağlanmıştır. Enflasyona göre düzeltilmiş gıda giderleri bir önceki seneye göre %20,7 oranında artarken, net satışlar %28,3 artış ile brüt kar büyümesi sağlanmıştır.
 - Grup'un önemli gider kalemlerinden bir tanesi olan Elektrik Giderleri ise gerek toplumsal fayda gerekse de maliyetlerin azaltılması stratejisiyle bir önceki seneye göre %28,4 azaltılarak 65.072.267 TL olarak gerçekleşmiş (2022: 90.945.167 TL) ve önemli tasarruf sağlanmıştır. Grup ilave olarak 2023 yılının Aralık ayında Güneş Enerjisi Santralini devreye sokarak 2024 ve devam eden yıllarda ekstra tasarruflar sağlamayı planlamaktadır.
 - **Düzeltilmiş Brüt kar**, enflasyona göre düzeltildikten sonra bir önceki yıla göre %56 artarak 556.270.018 TL'ye yükselmiştir. Düzeltilmiş Brüt kar marjı ise 4,5 puan artarak %25,6'ya yükselmiştir (TMS 29 uygulanmadığında düzeltilmiş brüt kar %119 artarak 543.258.609 TL'ye ulaşmış olup düzeltilmiş brüt kar marjı 3,6 puan artarak %31,4'e yükselmiştir). Düzeltilmiş Brüt Kar bir sefere mahsus giderlerin düşülmesi ile hesaplanmıştır.
 - **FAVÖK**, enflasyona göre düzeltildikten sonra bir önceki yıla göre %21 artarak 506.051.683 TL'ye yükselmiştir. FAVÖK marjı ise halka arz, EYT, deprem ve enflasyon muhasebesinin etkisiyle yıllık bazda 1,5 puan azalış gerçekleşmiştir (TMS 29 uygulanmadığında ise FAVÖK %82 artarak 425.873.239 TL'ye yükselmiştir). Halka arz, EYT ve deprem için yapılan bağışlar için 2023 yılında bir sefere mahsus 46.493.179 TL gidere katlanılmıştır.
 - **Düzeltilmiş FAVÖK**, 2023 yılında bir sefere mahsus katlanılmış olan giderlerin dışarıda bırakılması ile hesaplanmış FAVÖK'ü ifade etmekte olup, enflasyona göre düzeltildikten sonra bir önceki yıla göre %32 artarak 552.544.862 TL'ye yükselmiştir. Düzeltilmiş FAVÖK marjı 0,7 puan artarak %25,4'e yükselmiştir. Bu artış yeni şube açılışları ile kazanılan ziyaretçi sayısının yanında mal maliyetlerinin artışı karşısında ürün fiyatlarının doğru yönetilebilmesi ve aynı zamanda pazarlama faaliyetlerinin efektif kurgulanması ile sağlanmıştır.
 - **Net Kar**, enflasyona göre düzeltildikten sonra bir önceki yıla göre %35 azalarak 170.607.372 TL'ye düşmüştür (TMS 29 uygulanmadığında net kar yıllık bazda %166 artarak 248.186.322 TL'ye ulaşmıştır). Enflasyona göre düzeltilmiş Net Kar'ın bir önceki seneye göre düşmesinin ana sebebi Grup'un 2023 yılında halka arz edilmesi ile artan Grup sermayesinin enflasyon endeksi ile düzeltilmesi sonucu finansal tablolarına parasal kayıp olarak kaydedilmesinden kaynaklanmaktadır.
 - **Fiş sayısı**, bir önceki yıla göre %7 artarak 5.860.345 adete ulaşmıştır.
 - **Ziyaretçi sayısı**, bir önceki yıla göre %9 artarak 13.058.509 kişiye ulaşmıştır
 - **Restoran sayısı**, bir önceki yıla göre %20 artarak 120 restorana yükselmiştir.
 - **Birebir fiş sayısı**, bir önceki yıla göre %6 düşerek 4.658.488 adet olarak gerçekleşmiştir.

SORUMLULUK

BEYANI

Finansal Tablo, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun Karar Tarihi: 29 Nisan 2024
Karar Sayısı: 2024/5

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ”NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Büyük Şefler Gıda Turizm Tekstil Danışmanlık Organizasyon Eğitim San. ve Tic. A.Ş.'nin Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, No: 14.1 “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne göre düzenlenmiş ve bağımsız denetimden geçmiş finansal tabloları ve yönetim kurulu faaliyet raporu; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan kurumsal yönetim uyum raporları tarafımızdan incelenmiş olup

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde,

- finansal tablo, faaliyet raporu ve kurumsal yönetim uyum raporlamalarının önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

- yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz. Saygılarımızla,

Büyük Şefler Gıda Turizm Tekstil Danışmanlık Organizasyon Eğitim San. ve Tic. A.Ş.

Barış Baygün
Finansallardan Sorumlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Çağlar Sönmeztürk
CFO

Altan Kosova
CEO

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL
DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SANAYİ
VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Büyük Şefler Gıda Turizm Teks. Dan. Org. Eğt. San. ve Tic. A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Büyük Şefler Gıda Turizm Teks. Dan. Org. Eğt. San. ve Tic. A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
TFRS 16, “Kiralamalar” (“TFRS 16”) Standardının finansal tablolara ve finansal tablolara ilişkin notlara etkileri Grup’un ilişkide yer alan konsolide finansal tablolarında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 468.397.309 TL tutarlarında kullanım hakkı varlıkları ve 342.274.443 TL tutarlarında kiralama yükümlülükleri taşınmaktadır. TFRS 16’nın uygulanması sonucunda muhasebeleştirilen tutarlar konsolide finansal tablolar açısından önemli seviyededir. Buna ilaveten, kullanım hakkı varlıkları ve ilgili kiralama yükümlülükleri hesaplaması yönetimin önemli tahmin ve varsayımlarını içermektedir. Bu varsayımların önemli bir bölümü; nakit akışlarının bugüne indirgenmesinde kullanılan yıllık faiz oranı, kiralama sözleşmelerinin uzatma opsiyonlarıdır. Bu sebepler dikkate alındığında, TFRS 16 uygulamasının, konsolide finansal tablolar ve konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlar üzerindeki etkileri denetimimiz bakımından önemli bir konu olarak belirlenmiştir. Grup’un TFRS 16 uygulamasına ilişkin muhasebe politikaları ve tutarlarına ilişkin açıklamalar ilişikteki konsolide finansal tablolara ait dipnotlar 2.3 ve 12’de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, TFRS 16’nın uygulanmasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - TFRS 16 uygulamasına ilişkin olarak finansal raporlamayı etkileyen önemli süreçler anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - Grup yönetimi tarafından belirlenen muhasebe politikalarının uygunluğu değerlendirilmiştir. - Grup yönetiminden temin edilen kontrat listelerinin tamlığı test edilmiş ve kira kontratı olarak tanımlanan sözleşmelerin TFRS 16 kapsamında olup olmadığı değerlendirilmiştir. - Grup’ un TFRS 16 kapsamına giren kira kontratlarından seçilen örneklemeler üzerinden, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıkları ve kiralama yükümlülükleri yeniden hesaplanmış, hesaplamalarda kullanılan yıllık kira artış oranı, yıllık faiz oranı vb. girdilerin uygunluğu değerlendirilmiştir. - Kullanım hakkı varlık ve kiralama yükümlülüklerinin hesaplanmasına konu olan kontratlar örneklem yöntemiyle seçilerek, bu hesaplamalarda kullanılan kira kontratlarının eğer varsa, uzatma opsiyonlarına ilişkin hususların doğru değerlendirilmesinin kontrat hükümleri ile uygunluğu kontrol edilmiştir. - Nakit akışlarının bugüne indirgenmesinde kullanılan faiz oranlarının, Grup’un ilgili tarihlerdeki alternatif borçlanma faiz oranları ile uygunluğu kontrol edilmiştir, - TFRS 16 uygulamasına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamalar kontrol edilmiş ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliği ve doğruluğu değerlendirilmiştir.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama uygulaması	
Not 2'de açıklandığı üzere, Grup için TMS 29 “Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama” standardı geçerlidir. TMS 29, mali tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. Mali tabloların güncel satın alım gücü kullanılarak hazırlanması, doğru sonuçların elde edilmesini sağlamak için birçok prosedür ve işlem gerektirir. Yeniden düzenlemede kullanılan tahminlerin varlığı, yeniden düzenlemede kullanılan verilerin eksik veya hatalı olma riski nedeniyle, TMS 29’un uygulanması kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	TMS 29 standardının uygulanmasının denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Grup’un güncel süreçleri ve muhasebe politikaları anlaşılmıştır, - TMS 29’un uygulanması sırasında yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan kontroller anlaşılmış ve değerlendirilmiştir, - Yönetimin yaptığı parasal ve parasal olmayan kalem ayrımının TFRS’ye uygunluğu kontrol edilmiştir, - Parasal olmayan kalemlerin ayrıntılı detayları temin edilmiş, tarihi maliyetleri ve satın alım tarihleri destekleyici belgelerle test edilmiştir, - Kullanılan metodoloji ve fiyat endeksi oranları kontrol edilerek, parasal olmayan kalemlerin endekslenmesi, kapsamlı gelir, özkaynak hareket ve nakit akış tablolarının TMS 29 dikkate alınarak hazırlandığı kontrol edilmiştir, - Finansal tablolara ilişkin hazırlanmış olan dipnot ve açıklamaların TMS 29 dikkate alınarak hazırlandığı kontrol edilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.



- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Sertu Talı, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 29 Nisan 2024

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1 - 2
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	3
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	4
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	5
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	6 - 50
NOT 1	GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU 6-7
NOT 2	FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR 7-25
NOT 3	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ 25
NOT 4	FİNANSAL YATIRIMLAR 26
NOT 5	TİCARİ ALACAKLAR 26
NOT 6	DİĞER ALACAKLAR 27
NOT 7	STOKLAR 27
NOT 8	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER 27
NOT 9	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR 27
NOT 10	MADDİ DURAN VARLIKLAR 28
NOT 11	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR 29
NOT 12	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI 30
NOT 13	KİRALAMA ALACAKLARI 30
NOT 14	BORÇLANMALAR 31-32
NOT 15	TİCARİ BORÇLAR 32
NOT 16	KISA VADELİ KARŞILIKLAR 33
NOT 17	DİĞER BORÇLAR 33
NOT 18	ERTELENMİŞ GELİRLER 34
NOT 19	DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER 34
NOT 20	UZUN VADELİ KARŞILIKLAR 34-35
NOT 21	ÖZKAYNAKLAR 35-37
NOT 22	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ 37-42
NOT 23	VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ 42-45
NOT 24	HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ 45-46
NOT 25	PAZARLAMA VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ 46-47
NOT 26	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER 47
NOT 27	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GİDERLER 47
NOT 28	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER 47-48
NOT 29	FİNANSMAN GELİRLERİ 48
NOT 30	FİNANSMAN GİDERLERİ 48
NOT 31	ŞARTA BAĞLI VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER 48-49
NOT 32	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI 49
NOT 33	PAY BAŞINA KAZANÇ 50
NOT 34	BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER 50
NOT 35	RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR 50

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
	Notlar		
VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	3	268.825.389	155.768.367
Finansal yatırımlar	4	10.084.227	-
Ticari alacaklar		159.021.027	137.181.957
- <i>İlişkili taraflardan ticari alacaklar</i>	32	-	50.893
- <i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>	5	159.021.027	137.131.064
Diğer alacaklar		9.832.728	7.247.532
- <i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	6	9.832.728	7.247.532
Kiralamalardan alacaklar	13	4.563.274	3.700.263
Stoklar	7	69.051.411	56.939.599
Peşin ödenmiş giderler	8	25.374.154	22.548.928
Diğer dönen varlıklar	9	9.441.927	8.684.912
Dönen Varlıklar		556.194.137	392.071.558
Maddi duran varlıklar	10	493.134.929	380.293.489
Maddi olmayan duran varlıklar	11	43.212.920	42.797.596
Kullanım hakkı varlıkları	12	468.397.309	457.374.600
Kiralamalardan alacaklar	13	5.385.443	10.455.114
Peşin ödenmiş giderler		1.876.289	795.978
Duran Varlıklar		1.012.006.890	891.716.777
TOPLAM VARLIKLAR		1.568.201.027	1.283.788.335

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli borçlanmalar	14	17.017.098	18.372.284
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	14	23.600.419	29.983.136
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	14	116.442.877	102.700.119
Ticari borçlar		164.292.842	212.343.827
- <i>İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar</i>	15	164.292.842	212.343.827
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		50.656.723	30.304.584
Diğer borçlar		1.827.846	1.589.889
- <i>İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar</i>	17	1.827.846	1.589.889
Ertelenmiş gelirler	18	10.078.540	6.633.043
Kısa vadeli karşılıklar		28.762.275	28.489.325
- <i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar</i>	16	13.001.226	13.246.049
- <i>Diğer kısa vadeli karşılıklar</i>	16	15.761.049	15.243.276
Dönem karı vergi yükümlülüğü	23	13.933.989	26.104.120
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	19	13.650.167	4.835.517
Kısa Vadeli Yükümlülükler		440.262.776	461.355.844
Uzun vadeli borçlanmalar	14	20.187.933	54.797.534
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	14	225.831.566	224.267.831
Uzun vadeli karşılıklar		22.619.749	31.711.043
- <i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar</i>	20	22.619.749	31.711.043
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	23	36.820.957	71.421.848
Uzun Vadeli Yükümlülükler		305.460.205	382.198.256
Ödenmiş sermaye	21	107.000.000	21.400.000
Sermaye düzeltme farkları	21	62.315.164	21.711.842
Paylara ilişkin primler	21	215.179.987	20.299
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler		(16.139.191)	(13.975.253)
- <i>Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları</i>		(16.139.191)	(13.975.253)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler		(23.476.414)	(12.109.676)
- <i>Yabancı para çevrim farkları</i>		(23.476.414)	(12.109.676)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	21	9.336.419	3.505.540
Geçmiş yıl karları		297.654.709	157.050.105
Net dönem karı		170.607.372	262.631.378
Toplam Özkaynaklar		822.478.046	440.234.235
TOPLAM KAYNAKLAR		1.568.201.027	1.283.788.335

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

KAR VEYA ZARAR KISMI	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022
Hasılat	24	2.177.081.045	1.696.380.649
Satışların maliyeti	24	(1.634.822.660)	(1.339.090.869)
Brüt kar		542.258.385	357.289.780
Genel yönetim giderleri	25	(275.828.138)	(156.621.398)
Pazarlama giderleri	25	(40.484.481)	(19.336.603)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	26.037.818	16.867.743
Esas faaliyetlerden diğer giderler	27	(84.971.381)	(19.248.719)
Esas faaliyet karı		167.012.203	178.950.803
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	28	53.268.511	-
Yatırım faaliyetlerinden giderler	28	-	(9.172.262)
Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet karı		220.280.714	169.778.541
Finansman gelirleri	29	25.257.661	36.527.478
Finansman giderleri	30	(87.833.388)	(106.074.605)
Net parasal pozisyon kazançları		59.914.494	242.290.127
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		217.619.481	342.521.541
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri			
Dönem vergi gideri	23	(71.021.955)	(59.109.062)
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	23	24.009.846	(20.781.101)
Net dönem karı		170.607.372	262.631.378
Dönem net karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		-	-
Ana ortaklık payları		170.607.372	262.631.378
Pay başına kazanç	33	1,63	2,63
Diğer kapsamlı gider		(13.530.676)	(23.752.541)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	20	(2.704.923)	(17.469.066)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları vergi geliri	23	540.985	3.493.813
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yabancı para çevrim farkları		(11.366.738)	(9.777.288)
Toplam kapsamlı gelir		157.076.696	238.878.837

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Sermaye ihraç primleri	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Giderler	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Giderler	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2022 itibarıyla	1.015.850	8.508.433	8.238.646		-	(2.332.388)	3.500.317	160.611.397	21.813.143	201.355.398
Transferler	4.987.681	3.230.666	(8.218.347)	-	-	-	-	21.813.143	(21.813.143)	-
Sermaye artırımını	15.396.469	9.972.743	-	-	-	-	5.223	(25.374.435)	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(13.975.253)	(9.777.288)	-	-	-	262.631.378	238.878.837
31 Aralık 2022 itibarıyla	21.400.000	21.711.842	20.299	(13.975.253)	(12.109.676)	3.505.540	157.050.105	262.631.378	262.631.378	440.234.235
1 Ocak 2023 itibarıyla	21.400.000	21.711.842	20.299	(13.975.253)	(12.109.676)	3.505.540	157.050.105	262.631.378	262.631.378	440.234.235
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	262.631.378	(262.631.378)	-
Sermaye artırımını (Not 21) (*)	78.600.000	37.595.895	-	-	-	-	5.830.879	(122.026.774)	-	-
Pay bazlı işlemlerden artışlar (**)	7.000.000	3.007.427	215.159.688	-	-	-	-	-	-	225.167.115
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(2.163.938)	(11.366.738)	-	-	-	170.607.372	157.076.696
31 Aralık 2023 itibarıyla	107.000.000	62.315.164	215.179.987	(16.139.191)	(23.476.414)	9.336.419	297.654.709	170.607.372	170.607.372	822.478.046

(*) Grup 2023 yılında ilk olarak tamamı iç kaynaklardan karşılanmak üzere sermayesini 43.111.842 TL'den 64.123.882 TL'ye sonra 159.307.737 TL'ye çıkarmıştır. Daha sonra 3-4-5 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleşen ilk halka arz işlemleri sonucunda tamamı nakden karşılanmak üzere sermayesini 31 Aralık 2023 tarihli satın alma esasına göre 169.315.164 TL'ye çıkarmıştır.

(**) Pay bazlı işlemlerden artışlar, hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu 31 Aralık 2023 tarihli satın alma esasına göre 225.167.115 TL tutarında olan nakit girişlerini ifade etmektedir.

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2022
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
		321.409.156	369.125.598
Dönem net karı		170.607.372	262.631.378
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		299.879.324	223.567.690
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11,12	280.105.917	237.180.700
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler			
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	5	21.292.527	-
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar			
/(iptali) ile ilgili düzeltmeler	20	9.685.521	5.571.608
Dava karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	16	8.508.388	(5.769.670)
Kullanılmamış izin karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	16	6.485.559	6.871.127
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler			
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	29	(22.906.269)	(22.351.719)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	30	57.834.313	86.708.616
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler	14	53.245.883	13.215.862
Gerçeğe uygun değer farkı kara yansıtılan düzeltmeler	28	(4.682.673)	-
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler		47.012.109	79.890.163
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından			
kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(5.394.205)	9.172.262
Parasal (kazanç)/kayıpla ilgili düzeltmeler		(151.307.746)	(186.921.259)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(149.077.540)	(117.073.470)
Ticari alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(99.024.355)	(113.141.315)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		46.296.124	119.893.509
Stoklardaki artışlar ile ilgili düzeltmeler		(12.111.812)	(10.396.804)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(25.556.702)	11.043.337
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		15.132.799	(49.663.722)
Ertelenmiş gelirdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		7.911.107	(34.927.496)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		42.169.656	20.894.749
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler		(17.098.566)	(16.566.330)
Vergi ödemeleri		(89.581.191)	(39.991.560)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin ödemeler	20	(17.214.600)	(4.217.838)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
		(246.956.250)	(142.529.488)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	5.768.038	11.888.711
Maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(13.355.112)	(5.989.970)
Maddi duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10	(233.967.622)	(148.428.229)
Diğer nakit çıkışları		(5.401.554)	-
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
		122.980.094	(134.534.369)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	14	54.153.990	75.142.297
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	14	(45.862.233)	(92.208.324)
Kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine			
ilişkin nakit çıkışları	14	(124.819.283)	(118.403.445)
Sermaye artırımları	21	10.007.427	-
Pay bazlı işlemlerden kaynaklı nakit girişleri	21	215.159.688	-
Alınan faiz		22.906.269	22.351.719
Ödenen faiz		(8.565.764)	(21.416.616)
D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp etkisi		(61.233.192)	(113.376.958)
E. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		(23.142.786)	(2.723.183)
F. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ) (A+B+C+D+E)		113.057.022	(24.038.400)
G. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		155.768.367	179.806.767
H. DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (F+G)		268.825.389	155.768.367

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Büyük Şefler Gıda Turizm Teks. Dan. Org. Eğt. San. ve Tic. A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup") 27 Temmuz 2009 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam 120 adet restoranı bulunmaktadır. Toplam restoran sayısı içerisinde Franchise restoranların sayısı ise 74 adettir (31 Aralık 2022: Grup'un toplam restoran sayısı 100 olup, bunların 58 adedi franchise restorandır).

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan ortalama personel sayısı 1.602'dir (31 Aralık 2022: 1.603).

Grup'un genel merkezi, Fatih Sultan Mehmet Mahallesi, Atatürk Caddesi, No: 9/2 Armutlu/Sarıyer İstanbul adresinde yer almaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup Türkiye'de "BigChefs", "Buselik" ve "NumNum" isimli restoranlara sahiptir. Bu restoranların çoğunluğu İstanbul, Ankara, İzmir gibi şehirlerin merkezi bölgelerinde yer almaktadır. Ayrıca Anadolu'nun çeşitli şehirlerinde franchise verdiği restoranları bulunmaktadır. Yurt dışında Grup'un kendi işlettiği Frankfurt ile ortak girişim sermayesi ile işletilen Oberhausen, Antwerp ve Stuttgart şubelerinin yanında Azerbaycan, Kazakistan, Gürcistan, Kuzey Kıbrıs, Libya ve Irak gibi ülkelerde franchise restoranları bulunmaktadır. Grup, Türkiye'de ve yurt dışında full servis restoran zinciri markası olarak müşterilerine hizmet vermektedir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla TL cinsinden hissedarların yapısı ve sahip oldukları hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TL	Pay %	TL	Pay %
Fethi Saruhan Tan	27.453.187	25,66	6.463.080	30,20
Gamze Hatice Cizreli	26.096.920	24,39	6.319.831	29,53
Luxchefs S.A.R.L.	17.266.771	16,14	8.617.089	40,27
Diğer	36.183.122	33,81	-	-
Nominal ödenmiş sermaye	107.000.000	100	21.400.000	100
Sermaye düzeltme farkları	62.315.164		21.711.842	
Düzeltilmiş sermaye	169.315.164		43.111.842	

Bağlı Ortaklıklar

Mekassa Yönetim Yatırım ve Ticaret A.Ş.

2009 yılında Kanyon Alışveriş Merkezi'nde "Obika" isimli restoranı işletmek amacıyla kurulan Mekassa 2012 yılında satın alınarak Grup şirketlerine dahil edilmiştir. Satın alım işlemi sonrasında "Obika" isimli restoran "BigChefs" olarak değiştirilerek Grup bünyesine katılmış olup, Mekassa Grup'un yurt dışı operasyonlarının yürütülmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Doromco Gıda Yatırımları A.Ş.

Doromco 2015 yılında Grup'un hızlı yemek sektörüne girme kararı sonrasında %65'i Grup'a %35'i Noktalı Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye ait olmak üzere kurulmuş, Kasım 2017 itibarıyla Noktalı Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye ait olan kalan %35 hisse de satın alınarak, Doromco'nun %100'üne sahip olunmuştur.

Mayıs 2019 tarihi itibarıyla Grup hızlı yemek sektöründeki faaliyetlerini sonlandırmaya karar vermiş ve açmış olduğu hızlı yemek restoranlarını kapatmış olup, hâlihazırda Doromco çatısı altında faaliyet gösteren 3 BigChefs restoranı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 3 şube).

Big Chefs International Holdings B.V.

Hollanda'da kurulu Big Chefs International Holdings B.V. bir holding şirket hüviyetinde olup Mekassa tarafından 2018 yılında kurulmuştur. Big Chefs International Holdings B.V. Grup'un yurt dışı operasyonları için kurulmuş olup mevcut durumunda doğrudan gelir getirici herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Big Chefs Germany GMBH

Big Chefs Germany GMBH ("Big Chefs Germany"), Big Chefs International tarafından 2019 yılında kurulmuştur. Big Chefs International, Şirket'in %100'üne sahiptir. Şirket, müşterilerine Almanya'da faaliyet gösteren restoranlarında çeşitli sıcak yemekler ve içecekler servis etmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 1'i kendisinin işlettiği, 3'ü Ortak Girişim Sermayesi ile işletilen toplam 4 şubesi bulunmaktadır.

NumNum Restoran İşletmeciliği A.Ş.

NumNum Restoran İşletmeciliği A.Ş. ("NumNum"), Grup tarafından 21 Şubat 2020 tarihinde satın alınmıştır. Grup, NumNum'ın %100'üne sahiptir. NumNum Şirketi'nin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kendisine ait ve franchise verdiği 9 adet restoranı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 6).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Grup, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tek Düzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal tabloları faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlanmıştır.

Konsolide finansal tablolar, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değerinden taşınan türev finansal araçlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, konsolide finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan konsolide finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem konsolide finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,647	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,706	%74

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal raporlama (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.

Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları hesabına kaydedilmiştir.

Geçerli para birimi ve finansal tablo sunum para birimi

Bağlı ortaklıkların finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Grup'un geçerli ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri finansal durum tablosu tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir ve TMS 29 uygulanmıştır. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Konsolidasyona ilişkin esaslar

- Konsolide finansal tablolar, aşağıda yer alan hususlar kapsamında, ana şirket olan Büyük Şefler Gıda Turizm Teks. Dan. Org. Eğt. San. ve Tic. A.Ş. ile bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılarak TMS'ye uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.
- Bağlı ortaklıklar, Grup'un doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla mali ve işletme politikalarını Büyük Şefler Gıda Turizm Teks. Dan. Org. Eğt. San. ve Tic. A.Ş.'nin menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki ortaklık oranları gösterilmektedir. Etkinlik oranları ortaklık oranları ile aynıdır.

Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu sermaye payı (%)

Bağlı ortaklık	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Mekassa Yönetim Yatırım ve Ticaret A.Ş.	%100	%100
Doromco Gıda Yatırımları A.Ş.	%100	%100
Big Chefs International Holdings B.V.	%100	%100
Big Chefs Germany GMBH	%100	%100
NumNum Restoran İşletmeciliği A.Ş.	%100	%100

Bağlı ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınır ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılır. Gerekli görüldüğünde, bağlı ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilir. Grup'un bağlı ortaklıkları üzerinde sahip olduğu payların kayıtlı değeri, ilgili özkaynaklardan mahsup edilmektedir. Grup ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmiştir. Grup'un ve bağlı ortaklıklarının, bağlı ortaklıklarda sahip olduğu hisselerle ait temettüler, sırasıyla, ilgili dönem gelirinden ve özkaynaklardan çıkartılır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK (TFRS Yorumlama Komitesi) yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragrafta açıklanmıştır.

a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.
- **TMS 12'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

- **TMS 7 ve TFRS 7'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı artırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.
- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

Grup bu notta yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Söz konusu standart ve yorumların, uygulanmasının gelecek dönemlerde Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı beklenmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup faaliyetleri ile ilgili olmayan standartlar ve değişikliklere bu notta yer verilmemiştir.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tablolar önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunu, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanmış konsolide finansal durum tablosu ile; 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunu, nakit akış tablosunu ve özkaynaklar değişim tablosunu 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait ilgili konsolide finansal tablolar ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir. Önceki raporlama dönemine ait karşılaştırmalı bilgiler, 31 Aralık 2023 satın alım gücünden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem konsolide finansal tablolar yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un, detayları Not 2.1'de açıklanan TMS 29 standardı uygulaması nedeniyle yapılan düzeltmeler dışında, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarında yaptığı herhangi bir düzeltme bulunmamaktadır.

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer veya endekslenmiş maliyet değerinden düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Maliyet belirleme yöntemi tüm stoklar için ağırlıklı ortalama yöntemine göre hesaplanmaktadır. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinin toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır. Değerini yitiren kalemler kar veya zarar tablosunda gider olarak muhasebeleştirilir.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, endekslenmiş maliyet değerleri üzerinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğünün düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. Amortisman tabi varlıklar, tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortisman yöntemine göre amortisman tabi tutulmaktadır. Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydaları ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Grup'un sahip olduğu maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Makine ve cihazlar	3-15 yıl
Taşıtlar	5 yıl
Demirbaşlar	2-20 yıl
Özel maliyetler	Faydalı ömür ya da kira süresi

Grup, her bir bilanço tarihinde maddi duran varlıklarda değer düşüklüğüne dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Gösterge olması halinde, maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi duran varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile varlığın satışı için gerekli maliyetler sonrası makul değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zarar, tahsil olunan veya olunacak tutarların karşılaştırılması sonucu belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Bakım ve onarım giderleri oluştukları dönemin gelir tablosuna gider olarak kaydedilir.

Aktifleştirilmeden sonraki harcamalar, gelecekte yenilemeden önceki durumdan daha iyi bir performans ile ekonomik fayda sağlanmasının kuvvetle muhtemel olması ve ilgili harcamanın maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi durumunda ilgili varlığın maliyetine eklenirler.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar endekslenmiş elde etme maliyetleri üzerinden kayda alınır. Maddi olmayan varlıklar tahmini kullanım ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Maddi olmayan varlıklar; taşıdıkları değerler, koşullardaki değişikliklerin ve olayların taşınan değer düşebileceğine dair belirti oluşturmaları durumunda gözden geçirilir ve gerekli karşılık ayrılır.

Grup'un sahip olduğu maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3-15 yıl
Lisans ve yazılımlar	3-5 yıl
Markalar	8 yıl

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kullanım hakkı varlıkları

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kiralama yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Yenileme maliyetleri.

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten itibaren varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

Kiralama yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Alternatif borçlanma oranı, Grup'un kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır. Grup'un kira yükümlülüğünü oluşturan kontratların süresi 3 ile 10 yıl arasında değişmektedir.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Grup'un, makul derecede kesin olmadığı için kiralama yükümlülüğüne dahil edilmeyen uzatma ve erken sonlandırma opsiyonu içeren önemli seviyede kira kontratı bulunmamaktadır. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme yönetim tarafından gözden geçirilmektedir. Cari dönemde yapılan değerlendirmeler sonucunda, uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının kiralama süresine dahil edilmesi nedeniyle oluşan kiralama yükümlülüğü veya varlık kullanım hakkı bulunmamaktadır.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16, "Kiralamalar" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir. Makul ölçüde benzer özelliklere sahip kiralamalardan oluşan bir portföye (benzer bir ekonomik ortamdaki benzer bir varlık sınıfı için geri kalan kiralama süresi benzer olan kiralamalar gibi) tek bir iskonto oranı uygulanmıştır.

Alt kiralamalar

Grup, kiralalarının küçük bir kısmı için alt kiralama ile kiraya veren olarak faaliyet göstermektedir. Grup kira sözleşmelerini değerlendirmiş ve alt kiralamalarını, TFRS 16'da istenen şekilde finansal kiralama olarak sınıflandırmıştır.

Grup'un operasyonel kira olarak tanımladığı ve kullanım hakkı olarak muhasebeleştirdiği bir kiralama sözleşmesinin alt kiralama sözleşmesine çevrildiği durumda kullanım hakkı varlığının net defter değeri kayıtlardan çıkarılır ve finansal kiralama olarak kullanım hakkı varlıklarının net defter değerine eşit bir kira alacağı kiralamalardan alacaklar hesabında muhasebeleştirilir.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedeli üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan olarak iki sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri", "ticari alacaklar", "diğer alacaklar kalemelerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda kur korumalı mevduat kaleminden oluşmaktadır.

Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile itfa edilmiş değerinden muhasebeleştirilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, fatura tutarından gösterilmiştir. Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir. Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir. Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri/giderleri ile kur farkı kar/zararları, konsolide kar veya zarar tablosunda "Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler/Giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilirler.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Borçlanma maliyetleri

Amaçlanan kullanım veya satıma hazır hale gelmesi için önemli bir süre alan bir varlığın iktisabı, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlıkların maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde giderleştirilir.

Borçlanma maliyetleri, bir işletmenin fonların borçlanması ile ilgili olarak maruz kaldığı faiz ve diğer maliyetlerden oluşur.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, Grup'un olağan faaliyetleri için tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması zorunlu ödemeleri ifade etmektedir. Eğer ticari borçların ödenmesi için beklenen süre 1 yıl ya da daha kısa ise (ya da daha uzunsa ancak işletmenin normal faaliyet döngüsü içinde ise), bu borçlar kısa vadeli borçlar olarak sınıflandırılırlar. Aksi halde, uzun vadeli borçlar olarak sınıflandırılırlar.

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle kaydedilirler ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değerinden muhasebeleştirilirler.

Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Grup aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı konsolide finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Grup'un ana hasılat tipleri için uyguladığı muhasebe politikaları aşağıdaki gibidir:

(i) Restoran gelirleri - Perakende satışlar

Grup, kendisinin ve Bağlı Ortaklıkları'nın bünyesinde barındırdığı BigChefs, Numnum ve Buselik markaları ile ve kendi mutfak yönetiminde tasarladığı reçeteler üzerinden yemek üretmekte, bütün gün hizmet vererek menüsünde kahvaltı, öğle yemeği, akşam yemeği ve ara saatlerde tüketilecek ürünlerin yanı sıra içecek ürünleri bulundurmakta, ürünlerini nihai tüketiciler ile buluşturan restoranlar işletmektedir. Mal satışından elde edilen gelir müşteriye bir ürün satıldığı zamanda tanınmaktadır.

İşlem bedelinin ödenmesi, müşterinin verdiği siparişi satın alması ve siparişin müşteriye ulaştırılmasıyla perakende satış anında kaydedilir. Perakende satışlar genellikle nakit veya kredi kartı karşılığında yapılır.

(ii) Royalty gelirleri

Royalty gelirleri, franchise verilen restoranın satışları üzerinden hesaplanır. Royalty gelirleri, ilgili satışın gerçekleştiği dönemde muhasebeleştirilir.

(iii) Franchise gelirleri - Toptan satışlar

Grup, franchise sistemi ile çalışan restoranlara hammadde ve ekipman satmaktadır. Satışlar, ürünlerin kontrolünün devredildiği bir zamanda, ürünler restoran alanlarına teslim edildiğinde olduğu gibi, franchise hakkı sahiplerinin, kanal ve fiyat üzerinden ürünleri satma konusunda tam takdir yetkisine sahip olduğunu ve etkileyebilecek hiçbir yerine getirilme yükümlülüğünün bulunmadığı bir zamanda tanınır. Teslimat, ürünler belirli bir yere sevk edildiğinde, eskime ve zarar riskleri restorana devredildiğinde ve franchise sahipleri satış sözleşmesine uygun olarak ürünleri kabul ettiğinde, kabul hükümlerinin sona ermesinde veya grupta tüm kabul kriterlerinin yerine getirildiğine dair nesnel kanıtlara sahiptir. Finansman bileşeni, yalnızca hizmetlerin devri ve ilgili değerlendirme arasında ise Grup, kabul edilen ödemelerin zamanlaması müşteriye ya da işletmeye kayda değer bir finansman avantajı sağladığında, paranın zaman değerinin etkileri için vaat edilen değerlendirme tutarını ayarlar.

(iv) Franchise gelirleri - Bayilik ücreti

Grup, BigChefs, Numnum ve Buselik adı altında faaliyet gösteren yeni açılan her bir franchise'dan bayilik ücreti almaktadır. Grup'un performans yükümlülüğü, sözleşme süresince verilen hizmetlerle ilgilidir. Bu bayilik ücreti gelirleri, TFRS 15'in kabulüne ilişkin franchise sözleşmesi döneminde ertelenir. Fakat, sonraki zamanlarda verilecek hizmetlerin bayilik ücretleri içerisinde etkisinin önemsiz olmasından dolayı bayilik ücretleri fatura kesildiği anda satış olarak kaydedilmektedir.

Bayilik düzenlemesi, satış noktası sistemleri, restoran konsepti, menüler ve ulusal reklam kampanyalarından elde edilen faydalar gibi diğer mal ve hizmetlerin yanı sıra belirli bir yerde çalışma hakkını da içermektedir.

İşlem fiyatını belirlerken, Grup taraflarca sözleşmeyle kararlaştırılan ödemelerin zamanlamasını müşteriye veya Grup'a transferin finansmanının önemli bir faydasını sağladığında, paranın zaman değerinin etkileriyle ilgili olarak vaat edilen değerlendirme tutarını ayarlar.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün olmayan yükümlülükler konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler olarak notlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde notlarda açıklanır.

Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin konsolide finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapılacağı tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Parasal varlıklar

Bu varlıklar, maliyet bedelleri ile konsolide finansal tablolarda yer alıp nakit ve nakit benzeri değerleri, bunların üzerindeki faiz tahakkuklarını ve diğer kısa vadeli finansal varlıkları içermektedir ve kısa vadeli ve yabancı para cinsinden olmalarından dolayı, rayiç değerlerinin taşınan değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların reeskont ve beklenen kredi zararı karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Parasal yükümlülükler, rayiç değerleri taşıdıkları değere yaklaşan parasal yükümlülüklerdir. Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin kısa vadeli olmaları nedeniyle rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir. Banka kredileri kaynaklı finansal borçlar iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk kayıt değerlerine eklenir. Üzerindeki faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için kredilerin rayiç değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Reeskont karşılığı düşüldükten sonra kalan ticari borçların rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yakın olduğu öngörülmektedir.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder. TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kayıpları oluşturmaktadır.

İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

İlişkili taraflar

Taraflar aşağıdaki durumlarda Grup ile ilişkili olarak değerlendirilir;

(a) Bir kişi ya da o kişinin ailesine yakın bir üyesi:

- (i) Grup üzerinde kontrol yetkisi varsa,
- (ii) Grup üzerinde önemli bir etkisi varsa ya da
- (iii) İşletmenin ya da işletmenin ana ortaklığının yönetimine üye ise.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İlişkili taraflar (Devamı)

- (b) İşletme ve raporlayan kuruluş aynı grubun üyeleridir (yani, her bir ana kuruluş, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklıkların diğerleriyle ilişkili olduğu anlamına gelir).
- (i) Grup ve işletme aynı grubun üyesidir.
 - (ii) Bir işletme, diğer işletmenin (veya diğer varlığın üyesi olduğu bir grubun bir üyesinin iştiraki veya ortak girişi) bir iştiraki veya ortak girişimidir.
 - (iii) Her iki taraf da aynı üçüncü tarafın ortak girişimleridir.
 - (iv) Bir şirket üçüncü bir işletmenin ortak girişimidir ve diğer şirket üçüncü varlığın ortağıdır.
 - (v) Varlık, raporlama yapan tarafın veya raporlama yapan taraf ile ilgili bir işletmenin çalışanlarının çıkarına yönelik bir işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarıdır. Raporlama yapan işletmenin kendisi böyle bir plansa, sponsor olan işverenler de raporlama yapan taraf ile ilgilidir.
 - (vi) İşletme, belirlenen bir kişi tarafından kontrol edilir veya müştereken kontrol edilir.
 - (vii) (A) (i) maddesinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli bir etkisi vardır veya işletmenin (veya işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesidir.

Finansal tabloların amacına uygun olarak pay sahipleri, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri ile ortaklıklar, ilişkili taraflar olarak kabul edilmiş ve sunulmuştur.

Bölümlere göre raporlama

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organlar ve kişiler, Grup'un üst düzey yöneticileri olarak tanımlanmıştır.

Bir faaliyet bölümünün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatın, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de ayrıca raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

Grup'un Hollanda ve Almanya'daki operasyonları coğrafi işletme bölümü olarak tanımlanmaktadır. Ancak ürünlerin ve hizmet süreçlerinin niteliği, ürün ve hizmetleri için müşteri türü ve ürünlerini dağıtmak veya hizmetlerini sunmak üzere kullandıkları yöntemler dikkate alındığında bölümler benzer ekonomik özelliklere sahip tek bir faaliyet bölümü olarak birleştirilmiştir ve ilgili bölümler toplam varlık, hasılat ve net karın %10'dan az bir kısmını oluşturması sebebiyle finansal bilgiler faaliyet bölümlerine göre raporlanmamıştır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akış tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Pay başına kazanç

Gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın ana ortaklığa ait bölümünün, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler netleştirilmekte ve net tutar, finansal tablolarda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartıyla konsolide finansal tablolarda raporlanmakta olup, söz konusu finansal tablolara yansıtılmakta veya varlığın gerçeğe uygun olarak yerine getirilmesi ya da yükümlülüklerin yerine getirilmesi amaçlanmaktadır.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Grup'un raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve raporlama dönemindeki durumunu etkileyebilecek olaylar, (düzeltme gerektiren olaylar) konsolide finansal tablolarda yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde notlarda açıklanmaktadır.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden oluşan gelir ve giderler işlem tarihinde geçerli olan kurlar ile çevrilmektedir. Yabancı paralarla ifade edilen parasal aktiflerin ve pasiflerin çevriminde bilanço tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası tarafından ilan edilen kurlar kullanılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan işlemlerin çevrilmesinden veya yabancı paralarla ifade edilen tutarların değerlemesinden doğan kur farkı gelir ya da gideri ilgili dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların TMS'ye göre hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarıyla oluşması muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen fiili sonuçlar ile farklılık gösterebilir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştirikleri dönem gelir tablosunda yansıtılmaktadırlar.

Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek olan tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

- Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hesaplanmasında kullanılan varsayımlar (Not 20)
- Özel maliyetler üzerindeki tahmini değer düşüklüğü (Not 10)
- Kiralama yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan varsayımlar (Not 14)

NOT 3 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla nakit akım tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerlerinin detayı aşağıdadır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	1.348.450	1.669.690
Bankalar	266.390.945	152.802.398
- Vadeli mevduat	235.737.023	123.230.044
- Vadesiz mevduat	30.653.922	29.572.354
Diğer hazır değerler	1.085.994	1.296.279
	268.825.389	155.768.367

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 235.737.023 TL vadeli mevduat hesabı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 123.230.044 TL). Vadeli mevduat için uygulanan etkin faiz oranı %35 ile %38 arasında değişmektedir (31 Aralık 2022: %13,75).

31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla vadeli mevduatların vadeleri 1 aydan kısa olup bloke mevduat bulunmamaktadır.

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 22'de açıklanmıştır.

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 4 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur korumalı mevduat	10.084.227	-
	10.084.227	-

Kur korumalı mevduat hesabı, TL cinsinden ABD Doları ve Avro kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı mevduat hesapları gerçeğe uygun değeri kar veya zararda muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir.

Para birimi	Faiz oranı (%)	Vade	Orijinal tutar	TL tutar
TL	35,0	2.2.2024	10.084.227	10.084.227
				10.084.227

NOT 5 - TİCARİ ALACAKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari alacaklar	159.021.027	137.131.064
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 32)	-	50.893
Şüpheli ticari alacaklar	17.858.528	2.582.179
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(17.858.528)	(2.582.179)
	159.021.027	137.181.957

31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile ticari alacakların ortalama vadesi 24 gündür (31 Aralık 2022: 31).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda şüpheli ticari alacaklar karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı	2.582.179	4.241.736
Dönem içerisindeki artışlar	21.292.527	-
Parasal kazanç	(6.016.178)	(1.659.557)
Dönem sonu	17.858.528	2.582.179

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - DİĞER ALACAKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen depozito ve teminatlar (*)	6.054.578	5.513.167
Diğer çeşitli alacaklar	3.778.150	1.734.365
	9.832.728	7.247.532

(*) Grup'un belediye, diğer kurumlara (elektrik, su ve gaz) ve şube kiralarna istinaden vermiş olduğu depozito ve teminatlardır.

NOT 7 - STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	63.414.683	50.451.003
Ticari mallar (*)	5.636.728	6.488.596
	69.051.411	56.939.599

(*) Ticari mallar, personel kıyafetleri ve franchise restoranlara satılan BigChefs baskılı tabaklardan oluşmaktadır.

Yükümlülükler için teminat olarak gösterilen stok yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

NOT 8 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen avanslar (*)	25.374.154	22.548.928
	25.374.154	22.548.928

(*) Verilen avanslar stok alımı için verilmiş avanslardan oluşmaktadır.

NOT 9 - DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelir tahakkukları	2.982.848	1.770.078
Verilen iş avansları	2.435.925	1.757.269
KDV alacakları	1.391.664	3.799.039
Diğer	2.631.490	1.358.526
	9.441.927	8.684.912

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait maddi duran varlık hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2023
Maliyet					
Makine ve cihazlar	526.477	-	-	-	526.477
Taşıtlar	3.673.858	11.801.504	(355.492)	-	15.119.870
Demirbaşlar	611.346.122	142.524.607	(384.395)	(662.175)	752.824.159
Özel maliyet	561.934.636	78.857.410	-	(3.580)	640.788.466
Yapılmakta olan yatırımlar	-	784.101	-	-	784.101
	1.177.481.093	233.967.622	(739.887)	(665.755)	1.410.043.073
Birikmiş Amortisman					
Makine ve cihazlar	(526.477)	-	-	-	(526.477)
Taşıtlar	(2.261.959)	(1.273.801)	150.953	-	(3.384.807)
Demirbaşlar	(419.149.670)	(61.654.907)	215.101	(387.044)	(480.976.520)
Özel maliyet	(375.249.498)	(56.763.043)	-	(7.799)	(432.020.340)
	(797.187.604)	(119.691.751)	366.054	(394.843)	(916.908.144)
Net defter değeri	380.293.489				493.134.929

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait maddi duran varlık hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2022
Maliyet					
Makine ve cihazlar	576.143	43.796	-	(93.462)	526.477
Taşıtlar	2.986.508	687.350	-	-	3.673.858
Demirbaşlar	532.230.552	88.015.225	(5.517.083)	(3.382.572)	611.346.122
Özel maliyet	583.605.968	59.681.858	(81.262.514)	(90.676)	561.934.636
Yapılmakta olan yatırımlar	-	-	-	-	-
	1.119.399.171	148.428.229	(86.779.597)	(3.566.710)	1.177.481.093
Birikmiş Amortisman					
Makine ve cihazlar	(576.143)	(43.796)	-	93.462	(526.477)
Taşıtlar	(1.781.865)	(480.094)	-	-	(2.261.959)
Demirbaşlar	(360.527.999)	(59.279.073)	253.678	403.724	(419.149.670)
Özel maliyet	(377.524.694)	(63.206.106)	65.464.946	16.356	(375.249.498)
	(740.410.701)	(123.009.069)	65.718.624	513.542	(797.187.604)
Net defter değeri	378.988.470				380.293.489

31 Aralık 2023 itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 11 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar için maddi olmayan duran varlık hareketleri ve ilgili birikmiş amortisman tutarları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2023
Maliyet					
Haklar	1.623.901	949.953	-	-	2.573.854
Lisans ve yazılımlar	22.333.538	12.405.159	-	-	34.738.697
Markalar	58.887.422	-	-	-	58.887.422
	82.844.861	13.355.112	-	-	96.199.973
Birikmiş Amortisman					
Haklar	(1.089.088)	(229.879)	-	-	(1.318.967)
Lisans ve yazılımlar	(17.488.805)	(5.348.981)	-	-	(22.837.786)
Markalar	(21.469.372)	(7.360.928)	-	-	(28.830.300)
	(40.047.265)	(12.939.788)	-	-	(52.987.053)
Net defter değeri	42.797.596				43.212.920

	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2022
Maliyet					
Haklar	1.367.463	256.438	-	-	1.623.901
Lisans ve yazılımlar	16.600.006	5.733.532	-	-	22.333.538
Markalar	58.887.422	-	-	-	58.887.422
	76.854.891	5.989.970	-	-	82.844.861
Birikmiş Amortisman					
Haklar	(870.783)	(218.305)	-	-	(1.089.088)
Lisans ve yazılımlar	(14.046.815)	(3.441.990)	-	-	(17.488.805)
Markalar	(14.108.442)	(7.360.930)	-	-	(21.469.372)
	(29.026.040)	(11.021.225)	-	-	(40.047.265)
Net defter değeri	47.828.851				42.797.596

NumNum markası

Grup, NumNum Restoran İşletmeciliği A.Ş.'nin %83,6 hissesini 21 Şubat 2020 tarihinde İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'den, %16,4 hissesini ise gerçek kişilerden olmak üzere 31 Aralık 2023 tarihli satın alma esasına göre 43 milyon TL ödeme ile satın almıştır. Hisse devri 21 Şubat 2020 tarihinde tamamlanmış olup işletme, Grup'a transfer edildiğinde satın alma yöntemini kullanarak işletme birleşmelerini muhasebeleştirmiştir. Satın alımda aktarılan tutar, iktisap edilen tanımlanabilir net varlıklarda olduğu gibi gerçeğe uygun değerleri ile kayıtlara yansıtılmıştır. İktisap edilen tanımlanabilir net varlıkların tespiti sırasında NumNum markası 31 Aralık 2023 tarihli satın alma esasına göre 58.887.422 TL değerle konsolide finansal tablolara alınmıştır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 12 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2023 ve 2022 için kullanım hakkı varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2023
Maliyet					
Binalar	711.949.379	159.766.168	-	(2.558.378)	869.157.169
Araçlar	17.645.707	1.205.571	(1.734.434)	-	17.116.844
	729.595.086	160.971.739	(1.734.434)	(2.558.378)	886.274.013
Birikmiş Amortisman					
Binalar	(266.998.588)	(140.004.655)	-	83.726	(406.919.517)
Araçlar	(5.221.898)	(7.469.723)	1.734.434	-	(10.957.187)
	(272.220.486)	(147.474.378)	1.734.434	83.726	(417.876.704)
Net defter değeri	457.374.600				468.397.309
	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2022
Maliyet					
Binalar	508.493.516	213.276.959	(4.073.253)	(5.747.843)	711.949.379
Araçlar	9.248.009	10.829.395	(2.431.697)	-	17.645.707
	517.741.525	224.106.354	(6.504.950)	(5.747.843)	729.595.086
Birikmiş Amortisman					
Binalar	(169.609.808)	(102.608.784)	4.073.253	1.146.751	(266.998.588)
Araçlar	(7.111.973)	(541.622)	2.431.697	-	(5.221.898)
	(176.721.781)	(103.150.406)	6.504.950	1.146.751	(272.220.486)
Net defter değeri	341.019.744				457.374.600

NOT 13 - KİRALAMA ALACAKLARI

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli kiralama alacakları	4.563.274	3.700.263
Uzun vadeli kiralama alacakları	5.385.443	10.455.114
Toplam kiralama alacakları	9.948.717	14.155.377

Grup'un, franchise restoran adına yapmış olduğu kiralamalar bulunmaktadır. Bu kiralama işlemlerinde franchise adına ödemelerini gerçekleştirmesine bağlı olarak franchise alacaklarından oluşmaktadır.

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 14 - BORÇLANMALAR

Kısa vadeli borçlanmalar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli banka kredileri	17.017.098	18.372.284
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	17.017.098	18.372.284

Uzun vadeli finansal borçlanmaların kısa vadeli kısımları

Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	23.600.419	29.983.136
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	23.600.419	29.983.136

Uzun vadeli finansal borçlanmalar

Uzun vadeli banka kredileri	20.187.933	54.797.534
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	20.187.933	54.797.534

31 Aralık 2023	Para birimi	Orijinal tutar	TL tutar	Etkin faiz oranı (%)	Vade	Toplam
Kısa vadeli banka kredileri	TL	17.017.098	17.017.098	15-24	Bir yıla kadar	17.017.098
Uzun vadeli kredilerin kısa vade kısımları	TL	23.600.419	23.600.419	15-19	Bir yıla kadar	23.600.419
Uzun vadeli banka kredileri	TL	20.187.933	20.187.933	15-35	Bir yıldan fazla	20.187.933
		60.805.450	60.805.450			60.805.450

31 Aralık 2022	Para birimi	Orijinal tutar	TL tutar	Etkin faiz oranı (%)	Vade	Toplam
Kısa vadeli banka kredileri	TL	18.372.284	18.372.284	15-24	Bir yıla kadar	18.372.284
Uzun vadeli kredilerin kısa vade kısımları	TL	29.983.136	29.983.136	15-19	Bir yıla kadar	29.983.136
Uzun vadeli banka kredileri	TL	54.797.534	54.797.534	15-19	Bir yıldan fazla	54.797.534
		103.152.954	103.152.954			103.152.954

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla borçlanmaların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı	103.152.954	167.737.429
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	54.153.990	75.142.297
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(45.862.233)	(92.208.324)
Faiz tahakkukları değişimi	(3.009.895)	10.852.345
Parasal kazanç	(47.629.366)	(58.370.793)
Dönem sonu	60.805.450	103.152.954

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 14 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Kiralama yükümlülükleri	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli kiralama yükümlülükleri	116.442.877	102.700.119
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	225.831.566	224.267.831
	342.274.443	326.967.950

Kiralama yükümlülüklerinin vade analizleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
0-1 yıl arası	116.442.877	102.700.119
1-2 yıl arası	69.152.163	39.184.121
2-3 yıl arası	55.106.878	34.286.103
3-4 yıl arası	31.693.953	27.755.420
4-5 yıl arası	18.742.345	23.323.881
5 yıl ve sonrası	51.136.227	99.718.306
	342.274.443	326.967.950

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinden kaynaklanan borçlanmaların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı	326.967.950	311.787.497
Kiralama yükümlülüğü girişleri	160.971.739	224.106.354
Kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan nakit çıkışları	(124.819.283)	(118.403.445)
Faiz tahakkukları değişimi	47.565.030	50.341.837
Kur farkları değişimi	53.245.883	13.215.862
Yabancı para çevrim farkları	(5.261.238)	(4.278.401)
Parasal kazanç	(116.395.638)	(149.801.754)
Dönem sonu	342.274.443	326.967.950

NOT 15 - TİCARİ BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	106.946.267	144.984.578
Verilen çek ve senetler	57.346.575	67.344.667
Diğer	-	14.582
	164.292.842	212.343.827

31 Aralık 2023 tarihi itibari ile ticari borçların ortalama vadesi 50 gündür (31 Aralık 2022: 59).

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 16 - KISA VADELİ KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dava karşılıkları	15.761.049	15.243.276
Kullanılmamış izin karşılıkları	13.001.226	13.246.049
	28.762.275	28.489.325

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kullanılmamış izin karşılıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı	13.246.049	12.502.098
Dönem içerisindeki artışlar	16.691.172	14.675.945
Dönem içerisindeki ödemeler	(10.205.613)	(7.804.818)
Parasal kazanç	(6.730.382)	(6.127.176)
Dönem sonu	13.001.226	13.246.049

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla dava karşılıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı	15.243.276	33.396.638
Dönem içerisindeki artışlar	10.055.541	433.012
Dönem içerisindeki ödemeler	(1.547.153)	(6.202.682)
Parasal kazanç	(7.990.615)	(12.383.692)
Dönem sonu	15.761.049	15.243.276

NOT 17 - DİĞER BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan depozito ve teminatlar	1.520.901	1.589.889
Diğer borçlar	306.945	-
	1.827.846	1.589.889

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 18 - ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelecek aylara ait gelirler (*)	7.507.111	809.953
Alınan sipariş avansları	2.571.429	5.823.090
	10.078.540	6.633.043

(*) Gelecek aylara ait gelirler banka promosyonu ile ilgili ertelenmiş gelirlerdir.

NOT 19 - DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

Kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek vergi ve fonlar	13.650.167	4.835.517
	13.650.167	4.835.517

NOT 20 - UZUN VADELİ KARŞILIKLAR

Türkiye’de yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu’nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı Yasalar ile Değişik 60’ncı Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş süreci maddeleri, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun’dan çıkarılmıştır.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 itibarıyla 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

TMS, kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır.

	2023	2022
Net iskonto oranı (%)	1,75	0,47
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	78,86	75,69

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup’un kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 35.058,58 TL (1 Ocak 2023: 19.982,83 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 20 - UZUN VADELİ KARŞILIKLAR (Devamı)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	22.619.749	31.711.043
	22.619.749	31.711.043

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı	31.711.043	19.284.928
Cari dönem hizmet maliyetleri	9.685.521	5.571.608
Faiz giderleri	4.713.414	4.097.818
Dönem içerisindeki ödemeler	(17.214.600)	(4.217.838)
Aktüeryal kayıplar	2.704.923	17.469.066
Parasal kazançlar	(8.980.552)	(10.494.539)
Dönem sonu	22.619.749	31.711.043

NOT 21 - ÖZKAYNAKLAR

Grup'un sermayesi her birinin nominal değeri 1 TL olan 107.000.000 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2022: Nominal değeri 1 TL olan 21.400.000 adet hisse). Grup'un 20.000.000 adet A grubu, 87.000.000 adet B grubu nama yazılı hissesi bulunmaktadır. Grup'un A grubu imtiyazlı hisse senetlerinin herhangi bir sebeple borsada devrolunması veya borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için Esas sözleşmede değişiklik yapılması ve bu değişikliklerin Genel Kurul'da onaylanması gerekir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla TL cinsinden hissedarların yapısı ve sahip oldukları hisse oranları aşağıdaki gibi özetlenebilir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TL	Pay %	TL	Pay %
Fethi Saruhan Tan	27.453.187	25,66	6.463.080	30,20
Gamze Hatice Cizreli	26.096.920	24,39	6.319.831	29,53
Luxchefs S.A.R.L.	17.266.771	16,14	8.617.089	40,27
Diğer	36.183.122	33,81	-	-
Nominal ödenmiş sermaye	107.000.000	100	21.400.000	100
Sermaye düzeltme farkları	62.315.164		21.711.842	
Düzeltilmiş sermaye	169.315.164		43.111.842	

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Büyük Şefler Gıda Turizm Tekstil Danışmanlık Organizasyon Eğitim San. Tic. A.Ş.'nin 20 Ocak 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Kararı gereğince sermaye artırımına gidilmiş olup, Grup sermayesi tamamı iç kaynaklardan karşılanmak üzere 31 Aralık 2023 tarihli satın alma esasına göre 21.012.040 TL artırılarak 64.123.882 TL'ye 9 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı gereğince, Grup sermayesi tamamı iç kaynaklardan karşılanmak üzere 95.183.855 TL artırılarak 159.307.737 TL'ye, 3-4-5 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleşen ilk halka arz işlemleri sonucunda tamamı nakden karşılanmak üzere sermayesini 169.315.164 TL'ye çıkarmıştır.

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, Grup'un ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarındaki yasal yedekler ve paylara ilişkin primler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	9.336.419	3.505.540
	9.336.419	3.505.540

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Paylara ilişkin primler	215.179.987	20.299
	215.179.987	20.299

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla özkaynaklar hesaplarında yer alan aşağıdaki kalemlerin enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK uyarınca 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Özsermaye	ÜFE endeksli yasal kayıtlar	TÜFE endeksli kayıtlar	Geçmiş yıllar karları/zararlarında takip edilecek farklar
Sermaye düzeltme farkları	160.578.925	169.315.164	(8.736.239)
Paylara ilişkin primler	201.390.353	215.179.987	(13.789.634)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	11.397.581	9.336.419	2.061.162

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Geçmiş yıl karları

1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla, enflasyon muhasebesi uygulanmamış geçmiş yıllar zararları tutarı 15.040.885 TL iken, enflasyon muhasebesi uygulanmış geçmiş yıllar karları tutarı 160.611.397 TL'dir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, enflasyon muhasebesi uygulanmamış geçmiş yıllar zararları tutarı 11.121.768 TL iken, enflasyon muhasebesi uygulanmış geçmiş yıllar karları tutarı 157.050.105 TL'dir.

NOT 22 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Grup'un başlıca finansal araçları nakit, alacak, mevduat, kredi ve ticari borçlardan oluşmaktadır. Grup'un finansal araçlarının getirdiği ana riskler kredi riski, faiz riski, likidite riski, kur riski ve sermaye riskidir. Grup yönetimi ve yönetim kurulu, aşağıda belirtilen risklerin yönetilmesi hususundaki politikaları incelemekte ve kabul etmektedir. Grup, ayrıca bütün finansal araçlarının pazar değeri riskini de göz önünde bulundurmaktadır.

Kredi Riski Yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturmaya riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup'un önemli ölçüde kredi riski yoğunlaşmasına sebep olabilecek finansal araçları başlıca nakit ve nakit benzeri değerler ve ticari alacaklardan oluşmaktadır. Grup'un maruz kalabileceği maksimum kredi riski, finansal tablolarda yansıtılan tutarlar kadardır.

Grup'un çeşitli finansal kuruluşlarda nakit ve nakit benzeri değerleri mevcuttur. Grup, söz konusu riski ilişki içinde bulunduğu finansal kuruluşların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmektedir. Ticari alacaklardan kaynaklanabilecek kredi riski yüksek müşteri hacmi ve Grup yönetiminin müşterilere uygulanan kredi tutarını sınırlı tutması sebebiyle sınırlıdır. Grup, müşterilerine uygulanan kredi tutarını artırmak için genellikle teminata ihtiyaç duymaktadır.

Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Grup ticari alacaklarını ve sözleşme varlıklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri, mevcut koşullar ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak ve sözleşme varlığı sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 22 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un maksimum kredi riskine maruz tutarı aşağıda sunulmuştur:

Ticari Alacaklar	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	-	159.021.027	235.737.023
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	7.066.910	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	-	159.021.027	235.737.023
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	17.858.528	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(17.858.528)	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 22 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un maksimum kredi riskine maruz tutarı aşağıda sunulmuştur:

Ticari Alacaklar	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	50.893	137.131.064	123.230.044
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	487.957	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	50.893	137.131.064	123.230.044
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	2.582.179	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(2.582.179)	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 22 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz Oranı Riski

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un kredileri sabit faiz oranlarından oluşmaktadır. Bu nedenle Grup piyasa faiz oranlarındaki değişikliklerden kaynaklanan faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır.

Likidite Riski

Likidite riski bir Grup'un fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Grup'un mevcut ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama yeteneği, hissedarlardan ve bankalardan yeterli fonlama hattının mevcudiyetini muhafaza ederek yönetilmektedir. Aşağıdaki tablo, sözleşmeye dayalı iskonto edilmemiş ödemelere dayanarak Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerindeki konsolide finansal borçlarının vade profilini özetlemektedir.

31 Aralık 2023	Defter değeri	0-3 ay arası	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan fazla	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı
Banka kredileri	60.805.450	11.753.621	31.933.397	67.277.385	-	110.964.403
Kiralama yükümlülükleri	342.274.443	30.316.779	86.931.870	260.863.349	76.359.036	454.471.034
Diğer borçlar	1.827.846	1.827.846	-	-	-	1.827.846
Ticari borçlar	164.292.842	164.292.842	-	-	-	164.292.842
	569.200.581	208.191.088	118.865.267	328.140.734	76.359.036	731.556.125

31 Aralık 2022	Defter değeri	0-3 ay arası	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan fazla	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı
Banka kredileri	103.152.954	19.777.571	33.017.316	54.797.534	-	107.592.421
Kiralama yükümlülükleri	326.967.950	12.231.094	74.049.620	293.141.971	95.043.537	474.466.222
Diğer borçlar	1.589.889	1.589.889	-	-	-	1.589.889
Ticari borçlar	212.343.827	212.343.827	-	-	-	212.343.827
	644.054.620	245.942.381	107.066.936	347.939.505	95.043.537	795.992.359

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 22 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Kur Riski

Yabancı para işlemleri yabancı para riskiyle sonuçlanmaktadır.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal varlıklarının ve parasal yükümlülüklerinin bilanço tarihindeki dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2023		2022	
	ABD Doları (TL değeri)	Avro (TL değeri)	ABD Doları (TL değeri)	Avro (TL değeri)
Nakit ve nakit benzerleri	5.755.304	1.121.628	2.991.576	1.041.404
Ticari alacaklar	16.689.009	6.270.350	17.577.785	434.340
Ticari borçlar	(4.772.484)	(18.003.639)	(1.699.865)	(434.340)
Net döviz pozisyonu	17.671.829	(10.611.661)	18.869.496	1.041.404

Kur riskine duyarlılık

Grup ağırlıklı olarak ABD Doları ve Avro kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo ABD Doları ve Euro kurlarındaki %20'lik artışın etkisinin duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, kur riskinin anahtar yönetimine raporlanması ve yönetimin olası döviz kuru dalgalanmaları üzerindeki beklentisini ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonu dönemindeki yabancı para cinsinden parasal kalemler üzerinde yapılabilmekte ve döviz kurundaki dalgalanmaların %20'nin ilgili kalemlere olan etkilerini göstermektedir. Pozitif değer, kar/(zarar) ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı temsil etmektedir.

	2023		2022	
	ABD Doları (TL değeri)	Avro (TL değeri)	ABD Doları (TL değeri)	Avro (TL değeri)
TL kazanç/(kayıp)	3.534.366	(2.122.332)	3.773.899	208.281

Sermaye risk yönetimi

Topluluğun sermaye yönetiminin temel amacı, işini desteklemek ve hissedar değerini maksimize etmek için güçlü bir sermaye oranını korumaktır.

Grup, sermaye yapısını yönetmekte, büyüme ve ekonomik koşullara ve piyasadaki rekabete göre düzeltmeler yapmaktadır. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için pay sahipleri gerekli sermaye için Grup'a doğrudan nakden katkıda bulunabilmektedir.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 22 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide net finansal borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal borçlar	60.805.450	103.152.954
Kiralama yükümlülükleri	342.274.443	326.967.950
Nakit ve nakit benzerleri	(268.825.389)	(155.768.367)
Finansal yatırımlar	(10.084.227)	-
Net finansal borç	124.170.277	274.352.537
Toplam özkaynak	822.478.046	440.234.235
Yatırılan sermaye	946.648.323	714.586.772
Net finansal borç/yatırılan sermaye oranı	%13,12	%38,39

NOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi

14 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası İle Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”un 21. Maddesi uyarınca, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’nun kurumlar vergisi oranını düzenleyen 32. maddesinde yapılan değişikliklerle; kurumlar vergisinde uygulanan genel oranın %20’den %25’e, banka ve finans kurumları için %25 olan oranın %30’a yükseltilmesi hükmüne bağlanmıştır. Söz konusu değişiklik, 1 Ekim 2023’ten itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere, kurumların 2023 yılı ve izleyen vergi dönemlerinde elde edilecek kazançlarına uygulanmıştır (31 Aralık 2022: %23). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’ inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse yapılacak vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarları değişebilir. Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

30 Aralık 2023 tarihinde “Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği” Resmi Gazete’de yayınlanmış olup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla VUK’a göre hazırlanacak bilançonun enflasyon düzeltmesine tabi tutularak söz konusu etkilerin aynı tarih itibarıyla muhasebeleştirilmesi gerektiği belirtilmiştir.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla dönem karı vergi yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari dönem vergi gideri	71.021.955	59.109.062
Peşin ödenen vergi ve fonlar	(42.436.560)	(26.083.013)
Parasal kazanç	(14.651.406)	(6.921.929)
Dönem karı vergi yükümlülüğü	13.933.989	26.104.120

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam vergi giderinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Cari dönem vergi gideri	(71.021.955)	(59.109.062)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	24.009.846	(20.781.101)
Vergi gideri, net	(47.012.109)	(79.890.163)

Ertelenmiş Vergiler

Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve borçların konsolide finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, söz konusu geçici farklılıkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde geçerli olacağı öngörülen vergi oranları dikkate alınarak ilişikteki konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadırlar.

Grup, ertelenen vergi varlığının veya yükümlülüğünün konsolide finansal tablolara yansıtılmasında, faaliyet gösterdiği sektördeki gelişmeler, ilerideki dönemlerdeki vergiye tabi kar tahminleri, Türkiye'nin genel ekonomik ve politik durumu ve/veya Grup'u etkileyebilecek uluslararası genel ekonomik ve politik durum gibi faktörleri dikkate almaktadır. 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2023 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için %25 oranı ile hesaplanmıştır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda yer alan ertelenmiş vergi bakiyesinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Geçici farklar	Ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü)	Geçici farklar	Ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü)
Kıdem tazminatı karşılığı	(22.619.749)	5.654.937	(31.711.043)	6.342.209
Kullanılmamış izin karşılığı	(12.688.517)	3.172.130	(13.246.049)	2.649.209
Şüpheli alacak karşılığı	(17.486.475)	4.371.619	(2.582.179)	516.436
Dava karşılığı	(15.761.049)	3.940.262	(15.243.276)	3.048.655
Geçmiş dönem zararları	(13.080.629)	3.270.157	-	-
Diğer	(2.415.171)	603.793	-	-
		21.012.898		12.556.509
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, net	95.263.830	(23.815.959)	271.883.810	(54.376.762)
Kullanım hakkı varlıkları	136.071.583	(34.017.896)	144.562.027	(28.912.406)
Diğer	-	-	3.445.947	(689.189)
		(57.833.855)		(83.978.357)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, net		(36.820.957)		(71.421.848)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının / (yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı	(71.421.848)	(50.475.112)
Kar veya zarar ile ilişkilendirilen	24.009.846	(20.781.101)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	540.985	3.493.813
Yabancı para çevrim farkı	10.050.060	(3.659.448)
Dönem sonu	(36.820.957)	(71.421.848)

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vergi öncesi kar	217.619.481	342.521.541
Efektif vergi oranı	%25	%23
Cari dönem vergi gideri	(54.404.870)	(78.779.954)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(4.290.745)	(1.604.775)
İstisna ve indirimlerin vergi etkisi	23.066.111	3.789.617
VUK hükümlerine göre enflasyon muhasebe etkisi (*)	47.717.035	-
Parasal kayıp	(59.099.640)	(3.295.051)
Vergi gideri	(47.012.109)	(79.890.163)

(*) Vergi Usul Kanunu'nun 30/12/2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı tebliği ile birlikte, enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin yaratmış olduğu geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.

Grup, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

NOT 24 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Hasılat	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Restoran gelirleri	1.872.981.506	1.482.996.731
- Yurtiçi restoran gelirleri	1.796.746.943	1.406.934.553
- Yurtdışı restoran gelirleri	76.234.563	76.062.178
Royalty gelirleri	162.453.355	131.802.271
Franchise gelirleri	122.565.655	67.372.018
Diğer gelirler	19.080.529	14.209.629
	2.177.081.045	1.696.380.649

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 24 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

Satışların maliyeti	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri (*)	(558.420.156)	(401.115.213)
Gıda giderleri	(539.149.709)	(446.560.922)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(238.331.658)	(224.129.581)
Kiralama giderleri (**)	(136.490.772)	(62.899.152)
Elektrik giderleri	(65.072.267)	(90.945.167)
Onarım giderleri	(14.461.623)	(12.186.137)
Isıtma giderleri	(14.044.178)	(14.285.258)
Ortak alan giderleri	(13.541.609)	(11.643.704)
Temizlik giderleri	(10.199.890)	(7.538.680)
Komisyon giderleri	(8.936.577)	(7.786.668)
Diğer	(36.174.221)	(60.000.387)
	(1.634.822.660)	(1.339.090.869)

(*) Personel giderlerinin 14.011.633 TL'si EYT kapsamında tahakkuk eden kıdem ve izin tazminatlarından oluşmaktadır.

(**) TFRS 16 kapsamına alınmayan ciro kira giderlerinden oluşmaktadır.

NOT 25 - PAZARLAMA VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait faaliyet giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Genel yönetim giderleri	(275.828.138)	(156.621.398)
Pazarlama giderleri	(40.484.481)	(19.336.603)
	(316.312.619)	(175.958.001)

Genel yönetim giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri (*)	(155.282.366)	(75.777.271)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(41.774.259)	(13.051.119)
Danışmanlık giderleri (**)	(33.232.814)	(10.069.097)
Ağırlama giderleri	(13.827.750)	(8.881.294)
İletişim giderleri	(5.836.211)	(967.786)
Bağış ve yardım giderleri (***)	(5.151.603)	-
Yakıt giderleri	(2.786.651)	(3.964.210)
Noter, diğer vergi ve ücret giderleri	(2.277.004)	(787.475)
Bakım ve onarım giderleri	(904.969)	(1.928.235)
Diğer	(14.754.511)	(41.194.911)
	(275.828.138)	(156.621.398)

(*) Personel giderlerinin 9.584.894 TL'si EYT kapsamında tahakkuk eden kıdem ve izin tazminatlarından oluşmaktadır.

(**) Danışmanlık giderlerinin, 9.104.048 TL'si halka arz kapsamında yapılan danışmanlık oluşmaktadır.

(***) 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem felaketine ilişkin olarak ilgili kurumlara yapılan bağış ve yardım giderlerini içermektedir.

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 25 - PAZARLAMA VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Pazarlama giderleri		
Reklam giderleri (*)	(39.875.323)	(18.980.490)
İhracat giderleri	(609.158)	(356.113)
	(40.484.481)	(19.336.603)

(*) Reklam giderlerinin, 8.080.480 TL'si halka arz kapsamında yapılan reklam ve tanıtım giderlerinden oluşmaktadır

NOT 26 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ticari faaliyetlerden oluşan kur farkı gelirleri	24.299.896	5.168.411
Turquality gelirleri	360.774	2.651.817
Konusu kalmayan karşılıklar	-	8.723.292
Diğer gelirler	1.377.148	324.223
	26.037.818	16.867.743

NOT 27 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ticari faaliyetlerden oluşan kur farkı giderleri	(51.944.269)	(19.080.757)
Karşılık giderleri	(24.285.637)	(167.962)
Diğer giderler	(8.741.475)	-
	(84.971.381)	(19.248.719)

NOT 28 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Fon mevduatlarından faiz gelirleri	38.370.701	-
Sabit kıymet satış karları	5.394.205	-
Finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer değişimi (*)	4.682.673	-
Diğer gelirler	4.820.932	-
	53.268.511	-

(*) Kur korumalı mevduat opsiyon değeridir.

**BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON
EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararları	-	(9.172.262)
	-	(9.172.262)

NOT 29 - FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Faiz gelirleri	22.906.269	22.351.719
Kur farkı gelirleri	2.351.392	14.175.759
	25.257.661	36.527.478

NOT 30 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kiralama işlemleri ile ilgili faiz giderleri	(47.565.030)	(50.341.837)
Kredi kartı komisyon giderleri	(25.150.556)	(14.157.943)
Faiz giderleri	(10.269.283)	(36.366.779)
Kur farkı giderleri	(3.341.163)	(1.391.380)
Banka işlem giderleri	(1.445.046)	(1.609.472)
Diğer	(62.310)	(2.207.194)
	(87.833.388)	(106.074.605)

NOT 31 - ŞARTA BAĞLI VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan Teminat Mektupları		
Franchise sözleşmeleri	15.766.910	1.894.805
	15.766.910	1.894.805

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 31 - ŞARTA BAĞLI VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla teminat/rehin/ipotek/kefalet ("TRİK") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

Grup Tarafından Verilen TRİK'ler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	26.999.809	11.714.082
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	26.999.809	11.714.082

NOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Grup, operasyonlarını sürdürürken, ilişkili taraflarla çeşitli ticari işlemler gerçekleştirmiştir.

Grup'un, ilişkili taraflarla olan ilişkili taraf bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflardan olan alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gamze Hatice Cizreli (*)	-	31.966
Fethi Saruhan Tan (*)	-	18.927
	-	50.893

(*) Grup ortakları.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Grup'un üst düzey yöneticileri; Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörlerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönemde, Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydaların toplamı 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle 45.958.828 TL'dir (31 Aralık 2022 : 17.895.133 TL). Bu tutarın 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle 3.743.508 TL'lik (31 Aralık 2022 : Yoktur) kısmı EYT kapsamında ödenen kıdem ve yıllık izinden oluşmaktadır.

BÜYÜK ŞEFLER GIDA TURİZM TEKSTİL DANIŞMANLIK ORGANİZASYON EĞİTİM SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 33 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net dönem karının ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Net dönem karı	170.607.372	262.631.378
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	104.602.740	100.000.000
	1,63	2,63

NOT 34 - BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırlanan ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklama aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ilişkin bağımsız denetim ücretleri (*)	7.829.426	5.481.723
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	9.871	-
	7.839.297	5.481.723

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

NOT 35 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Grup, 1 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Numnum markası altında, Numnum restoranlarından daha küçük m2'lerde sokak lezzetlerini, daha az kalemden oluşan menüsü ile sunan Streetfood by Numnum adıyla bir alt konsept oluşturmuş olup bu konseptle sahip ilk şube İstanbul'da 12.02.2024 tarihinde açılmıştır.

6 Şubat 2024 tarihinde ortaklardan Luxchefs S.A.R.L. sahip olduğu 17.266.771 TL nominal tutarın 5.350.000 TL'sini Mehmet Can Karabağ'a satışını gerçekleştirmiştir. Bu işlemle birlikte Grup'un sermayedeki paylarında Luxchefs S.A.R.L. %11,14'e düşerken, Mehmet Can Karabağ'ın oranı 6 Şubat 2024 itibarıyla %5'e ulaşmıştır.

.....

ŞUBELER

TÜRKİYE İSTANBUL

ALTUNİZADE CAPITOL AVM
ANADOLU HİSARI
ATAKÖY A PLUS AVM
ATAŞEHİR METROPOL AVM
ATAŞEHİR PALLADIUM AVM
ATAŞEHİR WATERGARDEN AVM
BAHÇELİEVLER MEMORIAL HASTANESİ
BAHÇEŞEHİR GÖLET
BAKIRKÖY MARMARA FORUM AVM
BAŞAKŞEHİR MALL OF İSTANBUL
BÜYÜKÇEKMECE BRAND VADI
BEYLİKDÜZÜ WEST İSTANBUL MARİNA
BÜYÜKÇEKMECE KIYI İSTANBUL MARİNA
EYÜPSULTAN VIALAND AVM
CEVAHİR (YAKINDA)
ÇEKMEKÖY
FLORYA AQUA FLORYA AVM
GALATAPORT İSTANBUL
GÖKTÜRK ARCADIUM LIFE
KARTAL İSTMARİNA AVM
KURTKÖY LENS İSTANBUL AVM
LEVENT KANYON AVM
MALTEPE HILLTOWN AVM
MALTEPE PIAZZA AVM
MODA
NİŞANTAŞI CITY'S AVM
NİŞANTAŞI LOTUS
POLAT PİYALEPAŞA
SABIHA GÖKÇEN DIŞ HATLAR
SARIYER VADİSTANBUL AVM
SUADİYE
ŞİŞLİ ASTORIA AVM
ŞİŞLİ TRUMP TOWERS AVM
TARABYA
TEMA İSTANBUL (YAKINDA)
TEPE NAUTILUS AVM
TUZLA VIAPORT MARİNA AVM
TÜNEL
ÜMRANİYE CANPARK AVM
ÜMRANİYE SERİFALİ QUATTRO
ÜSKÜDAR EMAAR SQUARE MALL
ZORLU CENTER

ANKARA

MERKEZ ANKARA (YAKINDA)
BİLKENT CENTER AVM
ÇANKAYA ATAKULE AVM
ÇANKAYA KENTPARK AVM
ÇAYYOLU ALACAATLI
ÇAYYOLU ARCADIUM AVM
ÇUKURAMBAR NEXT LEVEL AVM
GORDION AVM
İNCEK BULVAR LOFT
ORAN ONE TOWER AVM
SÖĞÜTÖZÜ VIA FLAT
VELUX

ADANA

ZİYAPAŞA

AFYONKARAHİSAR

MERKEZ

ANTALYA

ALANYA MAHMUTLAR
KEPEZ MALL OF ANTALYA AVM
KONYAALTI
LARA

AYDIN

DİDİM

BURSA

BALAT ERGİN CONCEPT
NİLÜFER SURYAPI MARKA AVM
ÖZLÜCE UĞUR MUMCU CADDESİ

DENİZLİ

ÇAMLIK

EDİRNE

ERASTA AVM

ERZURUM

HILTON GARDEN INN HOTEL

ESKİŞEHİR

CASSABA MODERN AVM

İSKENDERUN

PARK FORBES AVM

İZMİR

ALSANCAK
BALÇOVA AGORA AVM
FORUM BORNOVA AVM
İSTİNYE PARK AVM
KARŞIYAKA MAVİBAHÇE AVM
KONAK EGE PERLA AVM
MAHALL BOMONTİ (YAKINDA)
URLA BAMBOO AVM
POINT BORNOVA AVM

KOCAELİ

İZMİT SYMBOL AVM
İZMİT MAŞUKİYE GATE 41

KAYSERİ

HOLIDAY INN OTEL
KAYSERİ CADDE 38

KONYA

ENNTEPE KONYA
SELÇUKLU GRAND MILLENNIUM OTEL

MANİSA

MANİSA PRIME

MERSİN

MERSİN MARİNA

MUĞLA

BODRUM ANTHAVEN
DOUBLETREE BY HILTON OTEL BODRUM MARİNA VİSTA
MARMARİS MARİNA
TURGUTREİS MARİNA BODRUM
FETHİYE
YAHŞİ (YAKINDA)

NEVŞEHİR

AVANOS

ORDU

AKYAZI / ALTINORDU

SAKARYA

CADDE 54 AVM

SAMSUN

ATAKUM

ŞANLIURFA

DOUBLETREE BY HILTON OTEL

TEKİRDAĞ

ÇORLU

TRABZON

YOMRA

YALOVA

MARİNA

AZERBAYCAN

BAKÜ

GÜRCİSTAN

BATUM

KAZAKİSTAN

ALMATI
SHYMBULAK

IRAK

ERBİL

ALMANYA

FRANKFURT
HAMBURG (YAKINDA)
OBERHAUSEN
STUTTGART

BELÇİKA

ANTWERP

KUZEY KIBRIS

LEFKOŞA

LİBYA

TRABLUS

ÖZBEKİSTAN

TAŞKENT
TAŞKENT 2 (YAKINDA)

BULGARİSTAN

SVILENGRAD (YAKINDA)

TAYLAND

PHUKET (YAKINDA)

KUZEY MAKEDONYA

SKOPJE (YAKINDA)

KIRGIZİSTAN

BİŞKEK (YAKINDA)

Büyük Şefler Gıda Turizm Tekstil
Danışmanlık Organizasyon Eğitim
Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Numarası: 705717
Merkez Adresi: Fatih Sultan Mehmet
Mah. Atatürk Cad. No:9 Sarıyer
İstanbul
Tel : 0 850 214 73 05
www.bigchefs.com.tr
yatirimciiliskileri@bigchefs.com.tr

■ bigchefs.com.tr
© bigchefscafe
f p in   bigchefs
franchise@bigchefs.com.tr

BIG
CHEFS