

2023

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



 **panelsan**



## İÇİNDEKİLER

|           |                                                      |    |
|-----------|------------------------------------------------------|----|
| <b>01</b> | <b>RAPORUMUZ</b>                                     |    |
|           | Raporumuz.....                                       | 04 |
|           | Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı .....             | 05 |
|           | Genel Müdürlüğümüzün Mesajı.....                     | 06 |
| <b>02</b> | <b>PANELSAN HAKKINDA</b>                             |    |
|           | Hakkımızda.....                                      | 08 |
|           | Kilometre Taşlarımız.....                            | 10 |
|           | Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerlerimiz.....         | 11 |
|           | Markalarımız.....                                    | 12 |
|           | Ürünlerimiz.....                                     | 15 |
|           | Faaliyet Alanlarımız.....                            | 17 |
|           | Bir Bakışta Panelsan.....                            | 19 |
|           | Üyeliklerimiz ve Girişimlerimiz.....                 | 29 |
|           | Pannelsan Kazakistan'da.....                         | 30 |
| <b>03</b> | <b>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK<br/>YAKLAŞIMIMIZ</b>            |    |
|           | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız.....                  | 32 |
|           | Sürdürülebilirlik Komitemiz.....                     | 34 |
|           | Risk ve Fırsatlarımız.....                           | 35 |
|           | Kurumsal Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz.....       | 41 |
|           | BM Kalkınma Hedeflerine İlişkin Gelişmelerimiz ..... | 42 |

|           |                                                 |     |
|-----------|-------------------------------------------------|-----|
| <b>04</b> | <b>KURUMSAL PROFİLİMİZ<br/>Yönetişim</b>        |     |
|           | Yönetim Kurulumuz .....                         | 47  |
|           | Yönetişim Modelimiz .....                       | 48  |
|           | Yatırımcı İlişkilerimiz .....                   | 51  |
|           | Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ..... | 52  |
|           | Kurumsal Yönetim Uyum Raporu .....              | 63  |
|           | Kurumsal Yönetim Bilgi Formu .....              | 71  |
|           | Kar Payı Hakları ve Devri .....                 | 79  |
|           | İnsan Kaynakları Politikamız .....              | 80  |
|           | Etik Yönetimimiz .....                          | 81  |
|           | İç Denetim Yönetimimiz .....                    | 83  |
|           | Kurumsal Risk Yönetimimiz .....                 | 85  |
|           | Entegre Yönetim Yaklaşımımız .....              | 86  |
|           | Entegre Yönetim Sistemimiz .....                | 89  |
|           | Kalite Güvencesi .....                          | 90  |
|           | Performans Göstergelerimiz .....                | 92  |
|           | Tedarik Zincirimiz .....                        | 93  |
|           | Paydaş Diyalogumuz .....                        | 94  |
|           | Paydaş Analizi.....                             | 98  |
|           | Müşteri Memnuniyeti .....                       | 100 |

|           |                                           |     |
|-----------|-------------------------------------------|-----|
| <b>05</b> | <b>ÇEVREYE İYİ GELECEK<br/>Çevre</b>      |     |
|           | Çevre Yönetim Sistemimiz.....             | 103 |
|           | Çevre Serüvenimiz ile Sorumlu Üretim..... | 104 |
|           | Çevreci Paydaşlarımızla El Ele.....       | 106 |
|           | Süreklilik Enerjide.....                  | 107 |
|           | Net Sıfır Yolculuğumuz.....               | 111 |
|           | Geleceğimiz İçin Her Damla Su.....        | 113 |
|           | Hedef Sıfır Atık.....                     | 115 |

|           |                                                |     |
|-----------|------------------------------------------------|-----|
| <b>06</b> | <b>DEĞERLERİMİZ<br/>Sosyal</b>                 |     |
|           | Öncelik Çalışanlarımızın.....                  | 118 |
|           | İş Sağlığı ve Güvenliği.....                   | 120 |
|           | Çalışan Gelişimi ve Eğitimlerimiz.....         | 122 |
|           | Toplumsal Sorumluluk Projelerimiz.....         | 125 |
| <b>07</b> | <b>DEĞER ZİNCİRİMİZDEKİ<br/>İYİLEŞTİRMELER</b> |     |
|           | Satış Yönetimimiz.....                         | 131 |
|           | Finansal Göstergelerimiz.....                  | 133 |
|           | Finansal Risklerimiz.....                      | 134 |
|           | Stratejik Çalışmalarımız.....                  | 135 |
|           | AR-GE ve İnovasyon Faaliyetlerimiz.....        | 136 |
|           | Lojistik.....                                  | 140 |
|           | Üretim Planlama Yönetimimiz.....               | 142 |
|           | Stoktan Üretime.....                           | 143 |
|           | Bilinçli Üretim.....                           | 144 |
|           | Dijital Dönüşüm.....                           | 146 |

|           |                                                   |     |
|-----------|---------------------------------------------------|-----|
| <b>08</b> | <b>EKLER</b>                                      |     |
|           | Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz..... | 151 |
|           | GRI İçerik İndeksi.....                           | 155 |

# 01 | RAPORUMUZ



## RAPORUMUZ

Pannelsan A.Ş. olarak ikincisini yayınlamış olduğumuz Sürdürülebilirlik Raporumuzda, süreçlerimizin performansını; iyileştirme planlarımız, sürdürülebilirlik stratejimize yönelik hedeflerimiz ve sürdürülebilirlik prensiplerimiz doğrultusunda değerlendirdik.

Raporumuzda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ilişkin uygulamalarımızı paydaşlarımıza sunmayı hedefledik. Çevre, sosyal ve yönetim boyutları üzerinde kuruluşumuzun yarattığı etkileri Ser-maye Piyasası Kurulu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanımız aracılığı ile raporladık.

Raporumuzu, İstanbul ve Ankara'da bulunan 2 merkez ofisimiz, İzmir'de yer alan irtibat ofisimiz ve Ankara Polatlı'da bulunan üretim merkezimiz 01.01.2023 - 31.12.2023 faaliyet yılını kapsayan konsolide sürdürülebilirlik göstergelerini esas alarak hazırladık.

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları'na uyumlu olarak Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırlanmıştır. GRI Standardı ile uyumladığımız içerikleri "GRI İçerik İndeksi" tablosu ile Ekler bölümünden takip edebilirsiniz. Sürdürülebilirlik Ekibimiz tarafından hazırlanan bu raporda paylaştığımız veriler herhangi bir dış denetime tabi tutulmamıştır.

Gelecekte daha yeşil ve sürdürülebilir bir dünya yaratma konusundaki kararlılığımızı vurgulayan **2 Sürdürülebilirlik Raporumuzu** yayınlamaktan gurur duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuz hakkında görüş ve sorularınızı [surdurulebilirlik@panelsan.com](mailto:surdurulebilirlik@panelsan.com) adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.





## YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI



**SERHAT MAŞLAK**  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

Doğal afetlerin yarattığı üzüntü karşısında dayanışma ruhunu canlandırarak bir araya geldiğimiz 100. Cumhuriyet yılında, taahhütlerimize bağlı kalarak hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuzu siz paydaşlarımızın değerli görüşlerine sunuyoruz.

Geride bıraktığımız 2023 yılı boyunca sürdürülebilir malzemelere yönelimimiz ve Ar-Ge projelerimiz ile yenilikçi ve çevre dostu ürün gamı oluşturma, atık yönetimi stratejilerimizi geliştirme, enerji kaynaklarının etkili bir şekilde kullanılmasını sağlama ve karbon ayak izimizi azaltma konularında önemli adımlar attık. Gösterdiğimiz gayret, iş modellerimizin sürdürülebilirliğini artırırken aynı zamanda paydaşlar, toplum ve çevre üzerindeki kuruluş etkisini azaltmamızı sağladı.

Üretim süreçlerimizdeki yenilikler ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımız, bu alandaki kararlılığımızın somut kanıtlarıdır. Güneş enerjisi kapasitemizi artırarak ve su yönetimi sistemlerimizi iyileştirerek doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz. Atık yönetimi ve geri dönüşüm politikalarımızla çevresel etkimizi minimize ederken, iç ve dış paydaşlarımızı sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimine teşvik ediyoruz.

Pannelsan'ın sürdürülebilir bir gelecek için attığı adımlar, toplumsal ve çevresel fayda sağlama noktasında misyonumuzu destekliyor. Geleceğe yönelik hedeflerimiz arasında, yenilikçi ürünlerimizle sektörde sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmek, çevresel ayak izimizi azaltmak ve tüm faaliyetlerimize sürdürülebilirliği entegre etmek yer alıyor.

Bu yolculukta bize eşlik eden ve desteklerini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz. Sizlerin katkıları, Pannelsan'ın sürdürülebilirlik alanında attığı adımları daha da anlamlı kılıyor. Bu rapor, bir yandan geçmişteki başarılarımızı kutlarken, aynı zamanda daha sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirme konusundaki kararlılığımızı artırıyor.

Sürdürülebilir bir dünya için birlikte çalışmaya ve gezegenimizi korumaya devam edeceğiz. Gelecek nesiller için bırakacağımız mirasın farkındayız ve bu bilinçle hareket ediyoruz. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzun, sürdürülebilirlik alanında ilham verici bir kaynak olmasını umuyoruz.

Saygılarımla



## GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI



**RECEP KAAAN MAŞLAK**  
YÖNETİM KURULU BAŞKAN  
VEKİLİ/ GENEL MÜDÜR

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuzun sunumu vesilesiyle, Panelsan olarak üstlendiğimiz sorumluluklar ve bu yolda kaydettiğimiz ilerlemeleri; iş ortaklarımız, yatırımcılarımız, değerli çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız ile paylaşmanın heyecanını ve mutluluğunu yaşıyorum.

Doğal afetler ve ekonomik dalgalanmalar nedeniyle birlik ve beraberliğimizi güçlü bir biçimde ortaya koyduğumuz Cumhuriyetimizin 100. yılında, Panelsan olarak, kurumsal ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinci ile kararlı ve yenilikçi adımlar attık.

Sektördeki liderliğimizi, enerji verimli projelerimiz ve inovatif ürünlerimiz ile pekiştirmeye devam ediyoruz. İzlediğimiz sürdürülebilirlik politikası kapsamında; yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaya, sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi geliştirmeye ve finansal alt yapımızı güçlendirmeye devam ediyoruz. Kurumsal yönetim ilkelerimiz, yalın üretim ve enerji verimliliği faaliyetlerimiz ile misyonumuzu güçlendiriyor ve sürdürülebilir hedeflerimize ulaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Sürdürülebilir yapı malzemeleri olarak sınıflandırılan Sandviç Panel ve EPS yalıtım ürünlerimiz, binaların enerji ihtiyaçlarının önemli ölçüde azaltılmasına katkıda bulunuyor. Bu ürünlerimiz, yüksek yalıtım özellikleri sayesinde, enerji tasarrufunu maksimize ederken, karbon emisyonlarını düşürmeye yardımcı oluyor. Sandviç panellerimiz, modern yapıların estetik ve fonksiyonel ihtiyaçlarını karşılarken, EPS ürünlerimiz hafiflikleri ve mükemmel yalıtım özellikleriyle inşaat sektöründe vazgeçilmez birer çözüm haline gelmiştir. Geleceğe yönelik hedeflerimiz arasında, çevre dostu inovasyonlarımız ile ürün yelpazemizi genişletmek bulunuyor.

Raporumuzun hazırlanmasına katkıda bulunan tüm çalışma arkadaşlarıma ve bizlere destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Birlikte daha yeşil ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize inancım tam.

Sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda yaptığımız yatırımları, geleceğe dair umut ve hedeflerimizi paylaştığımız 2023 Sürdürülebilirlik raporumuzun keyifli bir okuma sunmasını diliyorum.

Saygılarımla

## 02 | PANELSAN HAKKINDA





## HAKKIMIZDA

2004 yılında Ankara Polatlı Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan Panelsan; sandviç panel ve sandviç panel aksesuarları, EPS yalıtım levhaları ve enjeksiyon ürünleri üretmektedir. Isı ve ses yalıtımı, su sızdırmazlık, hava geçirimsizliği, hijyen, terleme, güvenlik, estetik, yangın dayanımı gibi yapı ve inşaat sektörlerinin ihtiyaçlarına yanıt veren ürün gamıyla yapıların performans kriterlerine yönelik alternatif çözümler sunmaktadır.

Pannelsan, tescilli markaları, toplam kalite yönetimi anlayışı, çevre ve enerji yönetim sistemleri, uzman kadrosu ve Ar-Ge çalışmalarıyla sektörünün vizyon lideri konumundadır. Performansa dayalı test ve belgelendirmede ön saflarda yer alan ürünleri; FM Global, Ghost R, TSE, CE ve ISO 9001 sertifikalarına sahiptir.

2022 yılında Borsa İstanbul'da halka açılarak kendi sektörünü borsada temsil eden tek firma konumunda olan Panelsan; Ortadoğu, Türkiye Cumhuriyetleri, Afrika ve Avrupa'da tercih edilen bir markadır. 2016 yılından beri, Türkiye ekonomisine yön veren markaların oluşturduğu ISO 2. 500 listesinde yer almaktadır.

Küresel iklim krizi, artan sera gazı emisyonları ve yapılarda artan enerji kayıpları dolayısıyla dünyada sürdürülebilir yapı malzemeleri arayışı başladı ve sektörde bu malzemelerin kullanımı ortak hedef haline geldi. Biz Panelsan olarak üretimini yaptığımız yalıtım ürünleri ile verimlilik optimizasyonu noktasında sorumluluğumuzun farkındayız ve bu sorumluluğun büyük bir kısmını üstleniyoruz. Bu bağlamda yüksek teknoloji makine yatırımlarımızı artırıyoruz, Ar-Ge çalışmalarımız ile yalıtım değerleri iyileştirilmiş çevreci ürünler geliştiriyoruz. Doğru yalıtım ürünleri tercih edildiği takdirde yapılarda yaklaşık %70 enerji tasarrufu sağlayabilmek mümkün. Bu gelişmeler, sektörümüzün büyümesini sağlarken daha yeşil ve sürdürülebilir yapıların inşa edilme fırsatını bizlere sunmakta. Bizler de bu gelişmelerin sıkı takipçisiyiz ve gelişmelere paralel olarak sistemlerimizde gerekli entegrasyonları ve uygulamaları her geçen gün artırmaya gayret ediyoruz.





## HAKKIMIZDA

Faaliyet noktalarımız 4 farklı lokasyondadır. Hakkımızda daha detaylı bilgi sahibi olmak adına lütfen buraya tıklayınız.

### Merkez Ofis

Maidan İş ve Yaşam Merkezi  
Mustafa Kemal Mahallesi 2118.  
Cadde No:4 A Blok 3.Kat Daire: 18  
Çankaya / Ankara  
Tel: +90 312 342 03 82  
Fax: +90 312 342 03 80

### İstanbul Ofis

Mesa Koz Sahrayıcedit Mahallesi  
Atatürk Cad. No: 69 / 283  
Kadıköy / İstanbul  
Tel: +90 216 683 93 63

### Fabrika

Polatlı Organize Sanayi Bölgesi  
202. CaddeNo:20 - 22 Polatlı / Ankara  
Tel: +90 312 626 50 50  
Fax: +90 312 626 50 45

### İzmir

İrtibat ofisimiz mevcuttur.



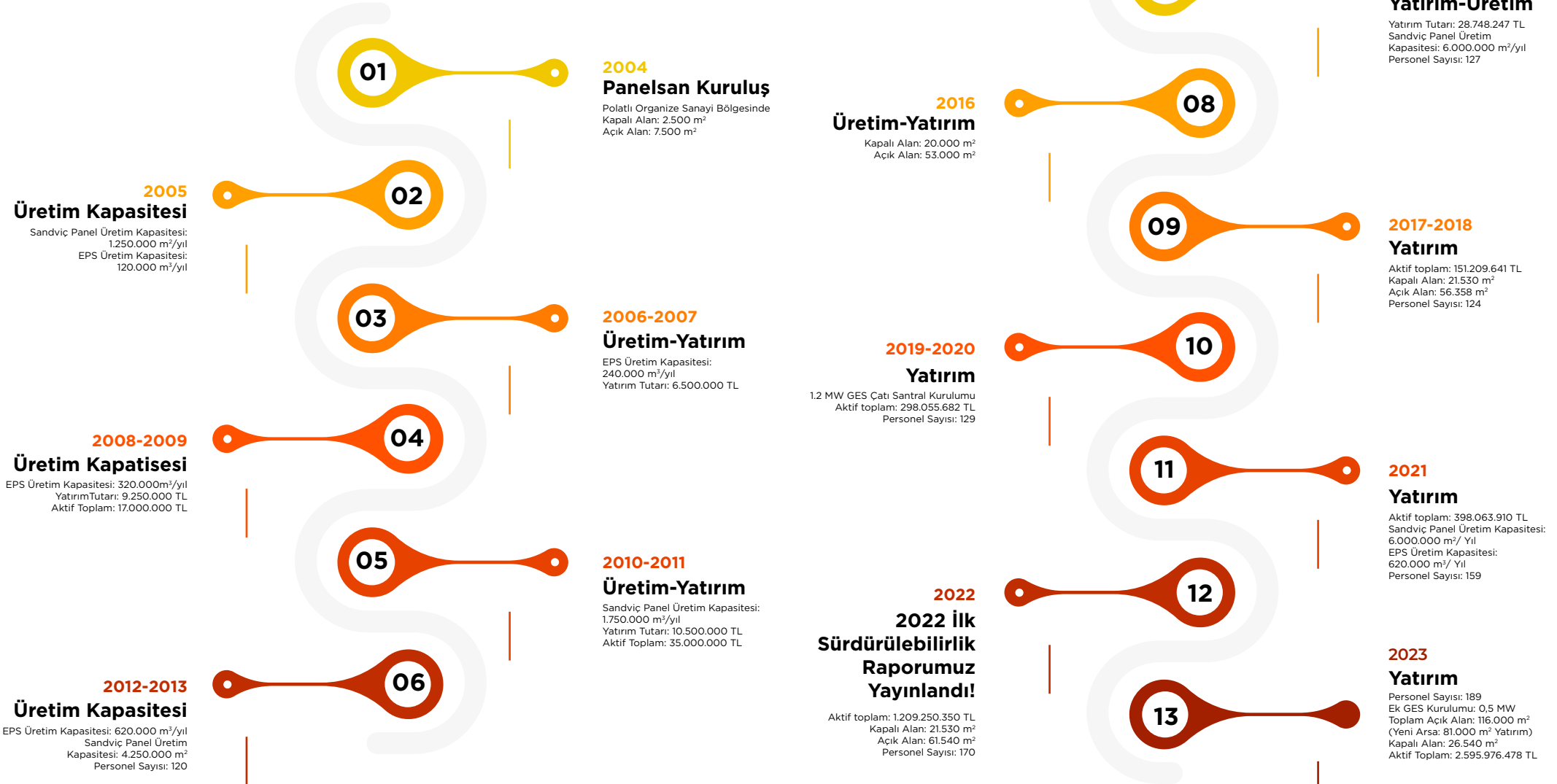
116.000 m<sup>2</sup>  
Toplam Açık Alan



26.540 m<sup>2</sup>  
Toplam Kapalı Alan



## KİLOMETRE TAŞLARIMIZ





## VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

### VİZYONUMUZ

Kurumsal yapısını sürekli ileri teknolojiyle güncelleyen Panelsan, sektörün ihtiyaçlarına hızlı, kaliteli, kusursuz hizmet vermeyi amaçlayan, gereksinimlere duyarlı, yenilikçi ve öncülüğe yol açan bir firma olmayı vizyon edinmiştir.

### MİSYONUMUZ

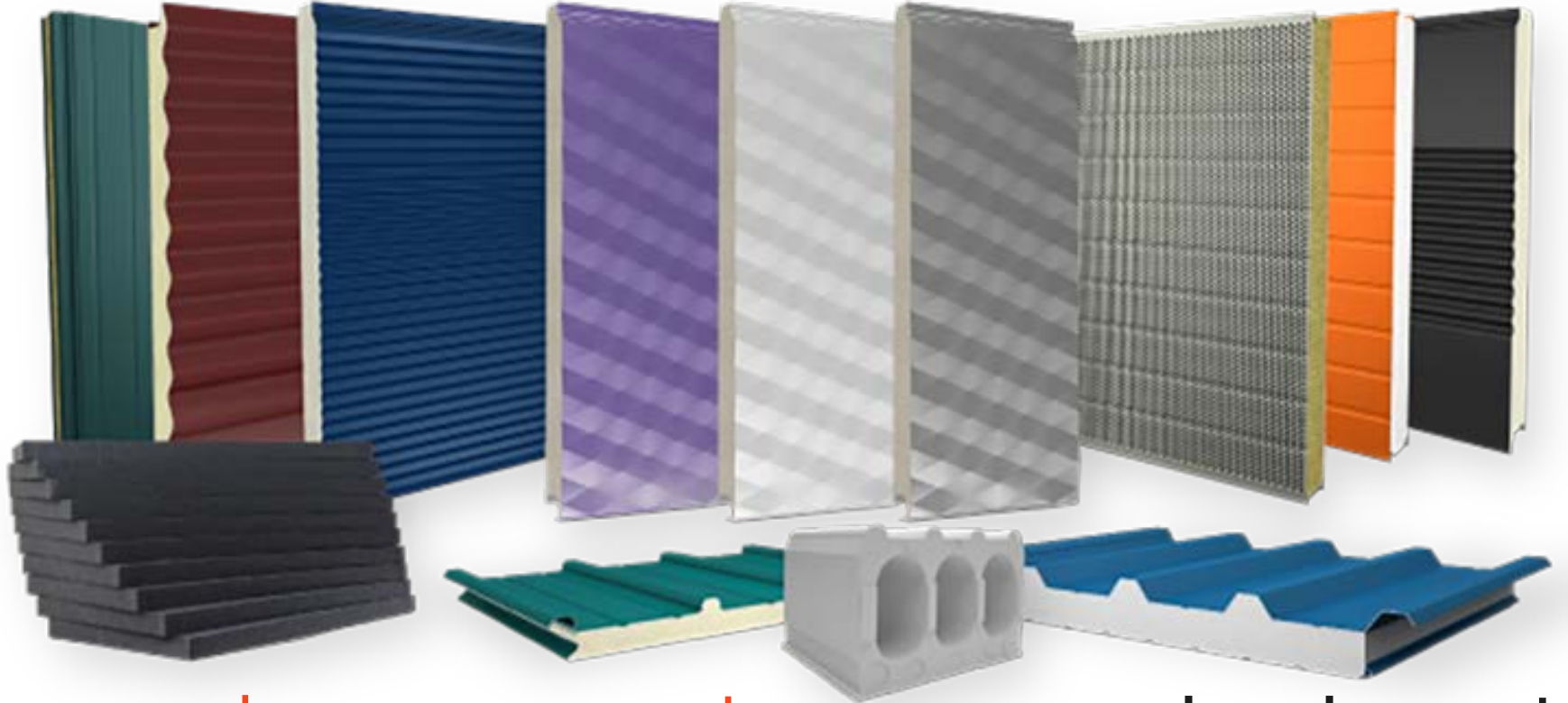
Gerçekleştirdiği yatırımları ile Türkiye’de ilklere imzasını atan Panelsan, doğru çözümler üretmeye ve memnuniyete dayalı hizmet anlayışı ile tercih edilmekte, toplumsal sorumluluk bilincini ve sahip olduğu değerleri kaybetmeden, ilk günkü heyecanıla yoluna devam etmektedir.

### KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Kurumsal yönetim, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda, paydaşlarımıza ve doğaya karşı; sorumlu, müşteri memnuniyeti odaklı, takım ruhuna inanan, güvenilir, inovatif çözümler geliştiren, yenilikçi ve paylaşımcı yaklaşımımız ile sahip olduğumuz değerleri koruyarak ve onlara sıkı sıkıya sarılarak, her adımda büyüme yolculuğumuzu sürdürüyoruz. Bu yolculukta, içsel ilkelerimizi ve toplumsal değerlerimizi kaybetmeden, her deneyimden öğrenerek ve gelişerek ilerliyoruz.



## MARKALARIMIZ



çatıpan

cephepan

mantopan

panboard

panbox

decopa

ventpan

çatıpor

panpor

geopan

tekpan



## MARKALARIMIZ



Sürdürülebilirliğe olan tutkumuzla, sektör yeni bir soluk getiren Diamond Panel modelimizi gururla sektörün beğenisine sunduk!



2023 yılında Panelsan olarak Türkiye’de ilk ve tek olan Diamond panel serisinin üretimine başladık. Özgün ve sofistike yüzey tasarımı ile estetik görünüş ve 3 boyutlu etkiyi bir arada sunarak dikkatleri üzerine çeken Diamond panel, özel tasarlanmış renk seçenekleri ile kendinizi özel ve benzersiz hissetmenizi sağlıyor.



Ürün, üstün yalıtım ve aerodinamik özellikleri sayesinde enerji verimliliğini artırarak yüksek seviyede yalıtım sağlıyor. Yangına tepkide üstün performans özelliği ile güvenliği estetikle buluşturuyor. Bu yeni ürünümüz, inovasyon ve kalite anlayışımızın bir göstergesi olup, sektördeki öncü konumumuzu daha da güçlendirmemize katkı sağlamıştır.



## MARKALARIMIZ

Türkiye'nin yenilikçi ve öncü firması olarak, enerji tasarrufu ve sürdürülebilirlik konusunda önemli bir adım atarak, güneş enerjisi sistemlerine uyumlu bir çözüm geliştirdik; gizli vidalı çatı panelleri. Gizli vidalı çatı panellerimiz, enerji verimliliğini artırmak ve çevreye duyarlı bir yaklaşımı teşvik etmek için tasarlanmıştır. Paneller, yenilikçi teknolojisi ve üstün performansıya, güneş enerjisi sistemlerinin kurulumunda çığır açıyor.

Türkiye'de bir ilk olan bu ürün ile önceki yıllarda **"Yılın Çatı Kaplama Malzemesi"** ödülünü aldık.

Güneş enerjisi sistemlerinin montajı için ideal bir alt yapı sunan bu çatı panellerimiz, birleşim detaylarındaki tasarımı sayesinde estetik bir çözüm sunarken aynı zamanda çatıda hızlı montaj avantajı sağlar. Çatı panellerimizin kurulumunda sıkça karşılaşılan sorunları ortadan kaldırarak sızdırmazlık sağlıyor ve maliyetleri düşürerek ısı kayıplarını minimize ediyoruz. Bu sayede, kullanıcıların enerji ve kaynak ihtiyaçlarını minimum seviyeye indiriyoruz. Bu özelliklerimizle sektörde öne çıkıyor ve kullanıcılarımıza yüksek verimlilik sunuyoruz.

Güneş enerjisi sistemleriyle tam uyum sağlayan gizli vidalı çatı panellerimiz, hem çevre dostu hem de ekonomik bir enerji çözümü sunuyor.

Özel hadve formu sayesinde üstün yük taşıma performansı da sergileyen bu paneller, her türlü hava koşuluna karşı dayanıklılık gösteriyor.

Siz de geleceğe yönelik çözümler arıyorsanız, Panelsan'ın gizli vidalı çatı panelleriyle tanışın ve enerjiyi verimli bir şekilde kullanmanın avantajlarını keşfedin!





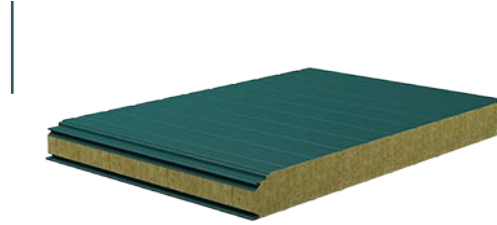
## ÜRÜNLERİMİZ

### SANDVIÇ PANELLER

ÇATI  
PANELLERİ



MİNERAL YÜN YALITIMLI  
ÇATI / CEPHE PANELLERİ



EPS YALITIMLI ÇATI/  
CEPHE PANELLERİ



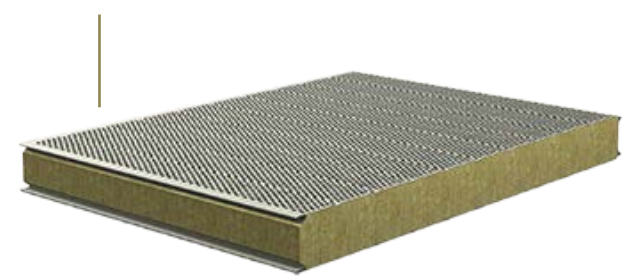
CEPHE  
PANELLERİ



SOĞUK ODA  
PANELİ



AKUSTİK  
PANEL







## ÜRÜNLERİMİZ

### TRAPEZ KAPLAMALAR

SİNÜS YALITIMLI  
TRAPEZ



TRAPEZ  
KAPLAMALAR



TEKPAN PLUS



Tüm ürünlerimize erişmek için lütfen tıklayınız.

### EPS ÜRÜNLERİ

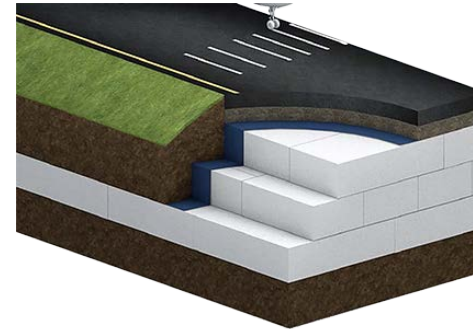
EPS  
LEVHALARI



ENJEKSİYON  
ÜRÜNLERİ



GEOPAN



EPS BLOK  
ÜRÜNLERİ





## FAALİYET ALANLARIMIZ

Pannelsan olarak, endüstriyel yapı sektöründe uzun yıllara dayanan deneyimimizle faaliyet gösteren öncü bir firmayız. Çatı ve cephe sistemleri için geliştirdiğimiz yenilikçi teknolojiler ve özgün çözümler ile sektörde yerimizi aldık. Müşteri odaklı yaklaşımımız ve sürekli araştırma - geliştirme faaliyetlerimizle, endüstriyel yapıların ihtiyaçlarına uygun ürünler sunmaktayız. Her bir ürünümüz, kalite standartlarına uygun olarak tasarlanmakta ve üretilmektedir, böylece müşterilerimize güvenilir ve dayanıklı çözümler sunmaktayız. Firmamızın sahip olduğu üç farklı üretim hattı, sektördeki geniş ürün yelpazemizi desteklemektedir. Sandviç Panel, EPS Yalıtım Levha ve Enjeksiyon ürünlerinin üretimini başarıyla gerçekleştiriyoruz. Bu çeşitlilik, müşterilerimize daha geniş seçenekler sunmamızı sağlarken, endüstriyel yapıların çeşitli ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirmemize olanak tanıyor. Her bir üretim hattı, yüksek kalite standartlarına uygun olarak çalışmakta ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmemize yardımcı olmaktadır.



## FAALİYET ALANLARIMIZ

Ürünlerimiz, genellikle endüstriyel yapılar için özel olarak tasarlanmıştır ve bu yapılar arasında fabrikalar, lojistik merkezler, depolar, hangarlar ve prefabrik yapılar bulunmaktadır. Ancak, sadece endüstriyel sektörler için değil, aynı zamanda otomotiv, ambalaj ve benzeri farklı sektörlerin ihtiyaçlarını da karşılamak üzere çözümler sunmaktayız. Bu çeşitlilik, müşterilerimizin farklı sektörlerdeki değişen taleplerini karşılamamıza ve geniş bir pazar segmentine hizmet etmemize olanak tanımaktadır. Isı ve ses yalıtımından, hava geçirimsizliğine, hijyenden güvenliğe ve estetikten yangın dayanımına kadar geniş bir yelpazede ürünler sunuyoruz.

Pannelsan olarak, sektördeki güvenilirliğimizi kaliteli ürünlerimiz ve yenilikçi çözümlerimizle sağlamaya odaklanıyoruz. Müşteri memnuniyetine dayalı yaklaşımımız ve sürekli olarak iyileştirmeye yönelik çabalarımız sayesinde, endüstriyel yapı sektöründe öncü bir konumda bulunmaktayız.



## BİR BAKIŞTA PANELSAN



Yarının İhtiyaçlarına Bugünden Hazırlanın:

### YENİ FABRİKAMIZ İLE BÜYÜYORUZ!

**Fabrikamızı Ankara Polatlı'da bulunan tesisimizde kapasite artışı için yeniden yapılandırıyoruz.** Bu önemli gelişmeyle birlikte, sandviç panel üretiminde kullanacağımız yenilikçi makinelerimizi sistemimize dahil ediyoruz. Bunu yaparken iş gücü ve enerji maliyetlerimizi verimli bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Bu sayede üretim verimliliğimizi artırarak müşterilerimize daha hızlı ve etkin hizmet sunmayı amaçlıyoruz.

**İnovasyon ve teknolojiye yaptığımız yatırımlar, gerekli olan inovasyonu teşvik ederek işletmemizin rekabet gücünü artırıyor ve sektördeki lider konumumuzu güçlendiriyor.** Ayrıca, bu yatırımlar bize daha verimli ve sürdürülebilir üretim yöntemleri geliştirme fırsatları sunuyor, böylece hem iş süreçlerimizi iyileştiriyor hem de çevresel etkimizi azaltıyoruz.

**Fabrika kapasitesinin artırılması ile istihdamın artması fırsatını da beraberinde getirerek ekonomik büyümeye katkı sağlıyoruz.** Bu sayede hem yerel hem de ulusal düzeyde istihdamın artmasına destek oluyor, ekonomik büyümeyi tetikleyerek toplumsal refahın artmasına önemli bir katkı sağlıyoruz.

İşletmenin toplumsal sorumluluklarını yerine getirmesine yardımcı olan bu büyüme kararı, sadece ekonomik kazanımları değil, aynı zamanda topluma olan taahhüdümüzü de yansıtıyor. Bu karar, sürdürülebilirlik, çevresel koruma, sosyal yardımlar gibi alanlarda işletmenin etkisini artırarak topluma daha fazla fayda sağlamamıza olanak tanıyor. **Bu şekilde, büyüme stratejimizin bir parçası olarak, toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirirken işletmemizin uzun vadeli başarısını da güçlendiriyoruz.**

**Bizim ana hedefimiz ve temel ilkemiz, müşteri memnuniyetinin artmasıdır.** Daha yüksek üretim kapasitesine sahip olmak, müşterilere daha hızlı teslimat ve daha geniş ürün seçenekleri sunma imkanı verecektir. Başarılı bir kapasite artırımı stratejisi, işletmemizin uzun vadeli müşteri memnuniyeti, büyüme ve başarı hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacaktır.



## BİR BAKIŞTA PANELSAN



Geleceğe Yeşil Adımlar:

### YENİ FABRİKA BİNAMIZ İÇİN LEED YEŞİL BİNA SERTİFİKASYON ÇALIŞMALARIMIZ TÜM HIZIYLA DEVAM EDİYOR!

Ankara Polatlı'da çevresel sorumluluk ilkeleri doğrultusunda inşa edilmekte olan yeni fabrika binamızla sürdürülebilir yapılar arasında yerimizi alıyoruz. Çevre üzerindeki etkimizi en aza indirmek, çalışan sağlığını ve yaşam kalitesini artırmak için yenilikçi tasarım ve inşaat teknikleri ile çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yeni Ankara fabrikamız, sürdürülebilir yapı malzemeleri kullanılarak inşa edilmekte olup çevre dostu bir yapı olacak. Ayrıca, toplumsal sorumluluk ve çevresel sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak amacıyla binamızı **LEED Yeşil Bina Sertifikası** ile ödüllendireceğiz. Bu çalışmalarımızla birlikte, bilinçli enerji ve su tüketimi yapan, atık yönetimini sağlayan ve satın alma faaliyetlerinde yeşil ürünlere öncelik veren duyarlı ekipler sayesinde kurum kültürümüzü sürdürülebilirlik standartlarına uygun bir şekilde oluşturduk.

Yeni fabrika binamızda çevresel verimlilik optimizasyonu amaçlayan sistemlere odaklanıyoruz: İnşaat kaynaklı kirliliği önlemek için atık alanlarımızı oluşturduk ve atık yönetimimizi çevreyi koruyacak biçimde sürdürüyoruz. Biyoyakıt ve güneş enerjisi sistemleri gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik projelerimiz hazır durumda. Tedarikçilerimizin yeşil olma kriterlerine uygun malzeme seçimini satın alma faaliyetlerimizde sürdürüyoruz ve geri dönüştürülmüş, yenilenebilir ve çevre dostu malzemelerin kullanımını teşvik ediyoruz.

Çalışanlarımızın konforlu bir ortamda faaliyetlerini sürdürebilmeleri amacıyla termal konfor, temiz su ve iyileştirilmiş iç mekan hava kalitesi sağlıyoruz. Su tüketimini azaltan armatürler kullanıyor ve yağmur suyu toplama alanları oluşturarak suyun yeniden kullanımını sağlıyoruz. Yenelenebilir bitki alanlarımız ile biyoçeşitliliği destekliyoruz. Açık hava dinlenme tesisleri ve bisiklet parkurları gibi sosyal etkinliklerin bulunduğu alanlar oluşturuyoruz. Fabrikamızın çatısına kurulacak olan 512 kWp gücündeki güneş enerjisi panelleri sayesinde kendi enerjimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayabileceğiz.



## BİR BAKIŞTA PANELSAN



Kazakistan'ı Keşfetmek için Buradayız:

**PANELSAN KALİTESİYLE  
YÜKSELİYORUZ.**



Yeşil Enerji için Güçlerimiz Birleşti:

**İLAVE 0,55 MW'LIK GES KURULUMU  
İÇİN YATIRIMIMIZI TAMAMLADIK!**



## BİR BAKIŞTA PANELSAN



Geniş Vizyon, Büyük Adım:

**ANKARA POLATLI'DA  
YENİ BİR HİKAYE BAŞLIYOR!**



Yeşil Geleceğe Yolculukta Bir Adım Daha:

**ÇEVRE DOSTU ŞİRKETLER  
PROGRAMI'NDA BİZ DE YER ALDIK!**



## BİR BAKIŞTA PANELSAN



215 Tonluk Yağmur Suyu:

**DOĞAYA DÖNÜŞÜMÜN  
İZLERİ!**



İlk Sürdürülebilirlik Raporumuz Yayında:

**GELECEĞE SÜRDÜRÜLEBİLİR  
ADIMLARLA!**







## BİR BAKIŞTA PANELSAN



Pannelsan'la Yenilik:

**TÜRKİYE'DE İLK KEZ  
DIAMOND PANEL!**



Başarıya Giden Yolculuk:

**EBRD'NİN BLUE RIBBON  
PROGRAMINDAYIZ!**



## BİR BAKIŞTA PANELSAN



Dünya Çapında Finansal Şeffaflık:

**ULUSLARARASI  
STANDARTLARDA!**



İstikrarlı Başarı:

**EMİN ADIMLARLA İLERLEYEREK  
194. SIRADA YERİMİZİ ALDIK!**



Yenilik ve Kolaylıkla Tanışın:

**DİJİTAL DENEYİMİ YENİDEN  
ŞEKİLLENDİREN WEB  
SİTEMİZLE YOLA ÇIKIN!**



## BİR BAKIŞTA PANELSAN



2023'ün Parlayan Yıldızları:  
**OSBÜK ve TEPAV'dan Ödüller!**



Sizin Güveniniz, Bizim Standardımız:

**PIR Dolgulu 100 mm Çatı  
Paneliyle Yangına Dayanıklı  
Bütünlük ve Mükemmel Yalıtım!**



## BİR BAKIŞTA PANELSAN



Kalite Standardında Geniş Perspektif:

**TS EN 14509 SERTİFİKAMIZDA  
KAPSAMIMIZI GÜÇLENDİREREK  
YOLA DEVAM EDİYORUZ!**



ISO Denetimlerinde Başarı:

**KALİTENİN TAÇLANDIĞI AN!**



## BİR BAKIŞTA PANELSAN



Yükselen Değer:

**BORSA İSTANBUL'DA YILDIZ  
PAZAR'DAYIZ!**



Ekosistem Krizini Çözmek İçin Adım Adım:

**2023'ÜN GORDİON DÜĞÜMÜ  
İKLİM KRİZİ EL KİTABIMIZ  
YAYINLANDI!**



## ÜYELİKLERİMİZ VE GİRİŞİMLERİMİZ

Dünyanın önde gelen sandviç panel, EPS ve enjeksiyon ürünleri üreticisi olarak, sektörlerde geniş bir faaliyet alanına sahip olmanın yanı sıra, sektörde önde gelen dernek ve kuruluşların üyesi olmanın gururunu da yaşıyoruz. Bu dernek ve kuruluşların faaliyetlerinde aktif olarak yer alıyor, sektördeki deneyimlerimizi ve görüşlerimizi paylaşıyoruz.

Çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetimsel sorumluluklarımızı yerine getirmek adına, dernek ve kuruluşlarla olan üyeliklerimiz güçlü bir işbirliği platformu oluşturuyor. Bu platform, çeşitli paydaşlarla etkili iletişim kurmamıza, en iyi uygulamaları paylaşmamıza, sektörel sorunlara çözüm önerileri sunmamıza, sektörün ve toplumun gelişimine katkıda bulunmamıza olanak sağlıyor.

Sürdürülebilirlik alanında somut adımlar atmak ve toplumsal sorumluluklarımızı etkin bir şekilde yerine getirmek için paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz. Bu kapsamda, çevresel etkileri azaltma, sosyal fayda sağlama ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunma gibi hedefler belirliyoruz. Ayrıca, sektördeki güncel gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip ederek, sektördeki ilerleyişin şekillenmesi adına bu süreçte önemli bir rol oynuyoruz. Kuruluşlarla işbirliği içinde uygun stratejiler geliştirerek, faaliyetlerimizi sürekli iyileştirmeyi ve daha sürdürülebilir bir gelecek için çözümler üretmeyi amaçlıyoruz. Bu yaklaşım, hem işletmemizin hem de toplumun uzun vadeli refahı için önemli bir rol oynamaktadır.



Üye olduğumuz dernek ve kuruluşlara erişmek için lütfen tıklayınız.



## PANELSAN KAZAKİSTAN'DA

### Ana Vatandaki Tecrübe ile Ata Vatana!

Kazakistan'ın inşaat sektöründe yenilikçi yapı malzemeleri çözüm ortağı olma hedefimiz doğrultusunda kararlı adımlarla ilerliyoruz.

Kazakistan'da inşa edilecek olan üretim tesisinde, ileri teknolojiye sahip makineler için yatırım planları yapılmaktadır.

Türkiye'deki başarılı üretim süreçlerimizle elde ettiğimiz yüksek performanslı çözümlerin benzerlerini Kazakistan'da da geliştireceğiz. Bu yatırımlar, Kazakistan'daki müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine daha hızlı ulaşmalarını sağlayarak çevresel etkileri minimize edecek ve çevre dostu uygulamaların yaygınlaşmasına katkıda bulunacaktır.

# 03 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Kuruluşumuzda sürdürülebilir değer yaratma süreçlerinin aktif bir parçası olma taahhüdü vererek, iş stratejilerimizi, operasyonlarımızı ve paydaş ilişkilerimizi sürdürülebilirlik ilkelerine dayandırma konusunda kararlıyız. Bu taahhüt ile çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini iş modelimize entegre ederek, uzun vadeli değer yaratma hedeflerimize odaklanıyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı stratejiler ve uygulamaları benimsediğimizde, iş süreçlerimizin etkilerini daha iyi değerlendirme yeteneğine sahip oluyor ve gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya oluşturma konusundaki çabalarımızı artırıyoruz. Bu yaklaşım, sadece mevcut performansımızı değil, aynı zamanda uzun vadeli etkilerimizi de göz önünde bulundurmamıza olanak tanıyor. Böylece, toplum, çevre ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirirken, uzun vadeli başarılarımızı da güvence altına alıyoruz.

Yolculuğumuza ilk adım olarak, Entegre Yönetim Sistemimizi kurarak başladık. Kuruluşumuzun temel değerlerini yansıtan Sürdürülebilirlik Politikamızı hazırladık ve bu politika ile uyumlu sürdürülebilir süreçlerimizi hayata geçirdik. Kurumsal yönetimimizde uluslararası standartlara uygun araçları kullanarak, iş süreçlerimizi risk ve fırsatları göz önünde bulunduran bir perspektifle yönetiyoruz. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik önceliklerimizi her geçen gün olgunlaştırıyoruz. Bu çaba ile, işletme faaliyetlerimizi etkin bir şekilde yönetiyor ve sürdürülebilirlik alanında sağlam adımlarla ilerliyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını ilerletmek için büyük bir özveriyle çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik yol haritamızı oluşturma, strateji geliştirme, performans hedeflerini belirleme, belgelendirme ve denetim süreçlerini yönetme gibi alanlarda yoğun bir çaba ile ilerliyoruz. Bunun yanı sıra, Yönetim Kurulumuzla birlikte organizasyonel yapımızı gözden geçirerek Sürdürülebilirlik Ekibimizi kurarak, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine daha sistematik ve etkin bir şekilde ilerlemesini sağlıyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltmayı, finansal ve operasyonel sürdürülebilir büyümeyi sağlamayı, doğal kaynakları korumayı, insan ve çalışan haklarına saygı göstermeyi ve atıkları azaltmayı içeren hedeflerimizin bilinciyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. ÇSY faktörlerini yatırım kararlarına entegre etmenin, finansal performansı artırırken uzun vadeli sürdürülebilirliği sağladığını biliyoruz. Bu nedenle, sorumlu yatırım ilkeleri çerçevesinde ÇSY konularında en iyi performansı elde etmek için çaba gösteriyoruz. Finansal başarı ile toplumsal ve çevresel etkiler arasında denge kurarak ilerlemek, iş stratejimizin temelini oluşturuyor. Bu yaklaşımı desteklemek için, sürdürülebilirlik değerlerini kurum içi kültürümüzün bir parçası haline getirme çabası içindeyiz. Çevresel, sosyal ve yönetim odaklı yönetim sistemleri yaklaşımını, tüm departmanlarımızda eğitimler ve kapsayıcı uygulamalarla geliştiriyoruz.

Kuruluşumuz, yenilikçi uygulamalarıyla hizmet ve ürünlerimizin, müşterilerimiz için önemli bir değer kaynağı olduğuna inanıyor. Müşteri memnuniyeti, çalışanlarımızın refahı ve toplumun beklentileri, iş süreçlerimizin temelini oluşturuyor. Bu nedenle, müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve toplumun beklentilerini dikkate alarak yenilikçi ve çevreye duyarlı çözümler üretmeye kararlıyız. Bu yaklaşımımızla, sürdürülebilir bir gelecek için adımlar atmaya devam ediyoruz.





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

### Bilinçlendirme Çalışmalarımız ve Performans Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın kapsamını genişleterek, heyecanımızı paylaşmak ve kurum kültürümüzü güçlendirmek amacıyla iş modellerimizdeki gelişmeleri anlatan kapsamlı bir sürdürülebilirlik panosu oluşturduk. Bu panonun, şeffaflık ve paylaşımı teşvik ederek, sürdürülebilirlik hedeflerimizi tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza aktarma ve katılımını artırma konusunda önemli bir araç olacağına inanıyoruz.

Çevresel, sosyal, yönetim ve ekonomik alanlarda uzun vadeli stratejik hedeflerimize ulaşma çabalarımızı, her yıl başında belirlediğimiz süreç performans hedef kırılımlarıyla aylık, üç aylık, altı aylık ve yıllık periyotlarda düzenli olarak izliyoruz. Bu şekilde, hedeflerimize ulaşma sürecimizi yakından takip ediyor ve gerektiğinde stratejilerimizi güncelliyoruz, böylece başarıya giden yolda her zaman hazır ve esnek bir yaklaşım benimsiyoruz.

Enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu, sera gazı emisyonlarını azaltma, sosyal sorumluluk projeleri, dijitalleşme, Ar-Ge ve finansal sürdürülebilirlik gibi çeşitli alanları kapsayan her bir çalışma ve hedef, ölçülebilir ve izlenebilir metriklerle desteklenerek ilerlememizi düzenli olarak değerlendirmemize olanak tanımaktadır. Bu sayede, her bir faaliyetin etkisini net bir şekilde gözlemleyerek, sürdürülebilirlik hedeflerimize daha etkin bir şekilde ilerleyebiliyoruz.

Enerji izleme, enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kapasitesinin artırılması gibi tasarruf ve koruma hedeflerini belirleyerek uyguluyoruz. Ayrıca atık miktarını minimize etme ve geri dönüşüm oranlarını artırma projeleri üzerinde çalışıyoruz. Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için somut adımlar atarak, su tasarrufu hedeflerimize ulaşmayı hedefliyoruz. Ayrıca, karbon ayak izimizi azaltmak için üretim süreçlerimizde ve lojistik faaliyetlerimizde düşük karbonlu alternatiflere odaklanıyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik alanında, çalışanlarımızın refahını artırmak, yerel topluluklarla işbirliği yapmak ve sosyal sorumluluk projelerine aktif katılım sağlamak gibi devam eden süreçlerimiz ve hedeflerimiz bulunmaktadır. Hedeflerimiz doğrultusunda kararlılıkla ilerlerken, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu taşıyor ve bu amaçla çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.

Uzun vadeli finansal istikrarı sağlama, yenilikçi ürün ve hizmetler sunma ve paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurma hedeflerine odaklanıyoruz. Bu amaçlar doğrultusunda, her yıl sürdürülebilirlik raporları yayınlayarak, paydaşlarımızı ilerlemelerimiz hakkında bilgilendiriyor ve şeffaf bir iletişim sürdürüyoruz. Şirketimiz, sürdürülebilirlik stratejilerini sürekli güncelleyerek ve gelişen teknolojilere uyumlu hale getirerek sektörde öncü bir rol oynamakta ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi güçlendirmektedir. Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerimizi şekillendirirken attığımız adımları paylaşmaya ve bu süreçte kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTEMİZ

Pannelsan olarak, sürdürülebilirlik alanında belirlenen uluslararası standartları ve hedefleri dikkate alarak, iş yapma prensiplerimizi ve stratejilerimizi şekillendiriyoruz. Bu çerçevede, 2023 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Paris Anlaşması ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun olarak, çevresel, sosyal, ekonomik ve kurumsal yönetim alanlarında etkili çalışmalar yürütmektedir. Komitemiz, şirket içinde sürdürülebilirlik bilincini artırmak, öncelikli konuları belirlemek ve sürdürülebilirlik performansını izlemekten sorumludur. Bu kapsamda, çeşitli paydaşlarla işbirliği içinde çalışarak, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını ve geliştirilmesini sağlamak için çaba gösteriyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansını ölçmek ve raporlamak için uygun yöntemler geliştirme ve uygulama sorumluluğunu üstlenerek, başarılı ve etkili bir yönetim anlayışı oluşturmayı amaçlıyoruz. Belirli aralıklarla düzenlediğimiz toplantılarda mevcut yol haritamızı ayrıntılı bir şekilde inceliyor ve hedeflerimizin gerçekleşme durumunu titizlikle değerlendiriyoruz. Bu toplantılarda ayrıca, yatırım planlarımızı kapsamlı bir şekilde gözden geçirip, stratejik adımlarımızı belirlemek için önemli kararlar alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışma prensipleri, şeffaflık, katılımcılık ve sürekli iyileştirme üzerine odaklanmaktadır. Komite üyeleri, deneyimlerini paylaşarak sürdürülebilirlik alanında yenilikçi çözümler bulmaya yönelik aktif bir rol oynamakta ve sürdürülebilirlik çabalarını sürekli olarak geliştirmektedir. Bu süreçte, şirket içinde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılması ve çalışanların bilinçlendirilmesi için çeşitli eğitim ve farkındalık programları düzenlenmektedir. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik politikalarının etkin bir şekilde hayata geçirilmesini sağlamak için paydaşlarla sürekli iletişim ve işbirliği içinde olmaya özen gösteriyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik alanında kurumsal kültürümüzü güçlendirerek, uzun vadeli başarıya giden yolda önemli bir adımdır.



## RİSK VE FIRSATLARIMIZ

Pannelsan olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve potansiyellerimizi değerlendirmek için güncel yönetim sistemlerinden yararlanmaktayız. Bu kapsamda, risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tüm operasyonlarımızın vazgeçilmez bir parçasıdır. Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkesini sistematik olarak uygulamakta ve birbirleri ile ilişkili risk ve fırsatları tespit etmektedir. Tüm risk ve fırsatları entegre bir şekilde ele alarak, çok disiplinli bir yaklaşımla birbirleri ile ilişkilendirmekteyiz. Bu sayede, zaman çizelgesinde, üretim sürecinin başlangıcından nihai kullanıcıya kadar olan tüm aşamaları kapsayan geniş bir tedarik zinciri bizim için büyük önem arz etmektedir.

Şirketimiz, belirlemiş olduğumuz risklere çözümler üreterek ve bu riskleri fırsatlara dönüştürerek hem kendi bünyemizde hem de ilişkili olduğumuz tüm iş ortaklarımızla birlikte yaşanabilir bir dünya için katkı sağlamaktadır. Bu bağlamda, temel hak ve özgürlüklere saygılı bir toplum düzenine katkıda bulunan, ekonomik olarak sürekli gelişim gösteren ve faydalı bir firma olma hedefimizi sürdürmekteyiz. Pannelsan olarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmak için, her bir risk ve fırsatı detaylı bir şekilde analiz etmekte ve uygun faaliyetlerle bu riskleri yönetmekteyiz.

Risk ve fırsat tablosu, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri çerçevesinde karşılaştığı zorlukları, fırsatları ve uyguladığı faaliyetleri özetlemektedir. Bu tablo, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda attığı adımların ve elde ettiği sonuçların bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Pannelsan, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda, tüm paydaşları ile birlikte hareket ederek, geleceğe daha güvenli ve yaşanabilir bir dünya bırakma amacını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu vizyon doğrultusunda, her adımda daha iyiye ulaşmak için çalışmaya devam etmekteyiz.



## RİSK VE FIRSATLARIMIZ

| RİSK VE FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                         | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                               | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | POTANSİYEL ETKİ ALANI |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>DÜŞÜK GELİRLİ ÇALIŞANLAR</li> <li>EĞİTİMSİZ ÇALIŞANLAR</li> <li>İŞGÜCÜ VERİMLİLİĞİNDE DÜŞÜŞ</li> <li>DOĞAL AFETLERİN YOL AÇTIĞI EKONOMİK KAYIPLAR</li> </ul>                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>ADİL KOŞULLARDA, HUZURLU ÇALIŞMA ORTAMI</li> <li>EĞİTİM PROGRAMLARI</li> <li>YETENEK GELİŞTİRME PROGRAMLARI</li> <li>YÜKSEK PERFORMANS</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>ADİL ÜCRET POLİTİKASI</li> <li>İŞÇİ ÜCRETLERİNİ VE ÇALIŞMA KOŞULLARINI İYİLEŞTİRME</li> <li>STAJ VE ÇIRAKLIK PROGRAMLARI</li> <li>EĞİTİM PROGRAMLARI VE EĞİTİM TEŞVİĞİ</li> <li>AFET DURUMLARINDA YAŞAM ALANI SUNAN ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİ</li> </ul>                                                                       |                       |
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                         | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                               | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | POTANSİYEL ETKİ ALANI |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>GIDA İSRAFI</li> <li>SÜRDÜRÜLBİLİR SU KAYNAKLARININ AZALMASI</li> <li>KAYNAK KISITLARI</li> <li>GIDA GÜVENSİZLİĞİ</li> </ul>                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>GIDA ÜRETİM VE DAĞITIM ZİNCİRİNİ OPTİMİZE ETMEK</li> <li>YEREL ÜRETİME DESTEK</li> <li>GIDA ERİŞİMİNİ ARTIRMA</li> <li>SU VERİMLİLİĞİ</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>SULAMA SİSTEMLERİNİ İYİLEŞTİRME</li> <li>YAĞMUR SUYU TOPLAMA PROJESİ</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM UYGULAMALARI</li> <li>SAĞLIKLI MENÜ PLANLAMASI</li> <li>YENİLEBİLİR PEYZAJ</li> </ul>                                                                                                                              |                       |
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                         | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                               | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | POTANSİYEL ETKİ ALANI |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>İŞ KAZASI</li> <li>MESLEKİ HASTALIKLAR</li> <li>BULAŞICI HASTALIKLAR</li> <li>ÇEVRESEL KİRLİLİK</li> <li>SAĞLIK EŞİTSİZLİĞİ VE ERİŞİM ENGELLERİ</li> <li>SAĞLIK HİZMETLERİNDE FİNANSAL SIKINTILAR VE KAYNAK EKSİKLİĞİ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>İSG BİLİNCİNİN ARTMASI</li> <li>DAHA TEMİZ BİR ÇALIŞMA ORTAMI</li> <li>ÇALIŞAN BAĞLILIĞI</li> <li>İŞGÜCÜ VERİMLİLİĞİ</li> <li>TOPLUMSAL REFAH</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>İSG VE ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMLERİ</li> <li>KKD KULLANIMI</li> <li>ÖZEL SAĞLIK SİGORTASI</li> <li>İSG UZMANI</li> <li>ÇEVRE UZMANI</li> <li>TMGD UZMANI</li> <li>İŞ YERİ HEKİMİ</li> <li>KALORİ CETVELİ İLE MENÜ PLANLAMASI</li> <li>SALGIN ÖNLEME VE KONTROL TEDBİRLERİ</li> <li>ERGONOMİK ÇALIŞMA KOŞULLARI</li> </ul> |                       |



## RİSK VE FIRSATLARIMIZ

| RİSK VE FIRSATLAR                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                          | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                                                       | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                             | POTANSİYEL ETKİ ALANI |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>YETKİN OLMAYAN ORGANİZASYON</li> <li>GELİŞEN TEKNOLOJİYE UYUM SAĞLAYAMAMAK</li> <li>İNOVASYON ÇALIŞMALARINDAN UZAK OLMAK</li> <li>EĞİTİMDE EŞİTSİZLİK</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>VERİMLİLİK</li> <li>KURUMSAL KÜLTÜRÜN GELİŞİMİ</li> <li>BİLGİ PAYLAŞIMI</li> <li>NİTELİKLİ ÇALIŞAN</li> <li>ÇALIŞAN BAĞLILIĞI</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA</li> <li>EĞİTİM ALTYAPISININ GELİŞMESİ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>YILLIK EĞİTİM PLANI</li> <li>PANELSAN AKADEMİ</li> <li>LİDERLİK VE EKİPLERİN BAŞARI EĞİTİMLERİ</li> <li>TEŞVİK VE ÖDÜLLENDİRME</li> <li>İSG, ÇEVRE, KALİTE, ENERJİ, İNSAN KAYNAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİ</li> </ul>                                              |                       |
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                          | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                                                       | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                             | POTANSİYEL ETKİ ALANI |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ADALETSİZ ÇALIŞMA ORTAMI</li> <li>MOTİVASYON KAYBI</li> <li>KADIN ERKEK ARASINDA SOSYAL SORUNLAR</li> <li>CİNSİYET TEMELLİ AYRIMCILIK</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ÇALIŞAN BAĞLILIĞI</li> <li>HER BİREYE YETENEKLERİNİ GÖSTERME FIRSATI</li> <li>EŞİT HAKLAR</li> </ul>                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>ETİK DAVRANIŞ KURALLARI REHBERİ</li> <li>İNSAN KAYNAKLARI VE İLKELERİ POLİTİKASI</li> <li>KADIN ÇALIŞAN İSTİHDAMI</li> <li>CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİMLERİ</li> <li>ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK UYGULAMALARI</li> </ul>                                                          |                       |
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                          | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                                                       | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                             | POTANSİYEL ETKİ ALANI |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>BULAŞICI HASTALIKLAR</li> <li>İŞLETMEDE SU KİRLİLİĞİ</li> <li>İŞLETMEDE SU KİTLİĞİ</li> <li>ÇALIŞAN SAĞLIĞI</li> <li>DENİZ BİYÖÇEŞİTLİLİĞİNİN AZALMASI</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>İÇM SUYUNA ERİŞİM KOLAYLIĞI</li> <li>SU GERİ KAZANIMI</li> <li>PROJE TEŞVİKLERİ</li> <li>HİJYENİK ÇALIŞMA ORTAMI</li> <li>ÜRETİMDE SU AYAK İZİNİ AZALTMAK</li> </ul>                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>İSG VE ÇEVRE YÖNETİMİ</li> <li>SU ÖLÇÜMLERİ</li> <li>SU YÖNETİMİ YOL HARİTASI</li> <li>SU AYAK İZİ EĞİTİM VE HESAPLAMA ÇALIŞMALAR</li> <li>SU ARMATÜRLERİ TEKNOLOJİSİ</li> <li>SU ARITMA SİSTEMLERİ</li> <li>YAĞMUR SUYU TOPLAMA PROJESİ</li> <li>PERİYODİK BAKIM</li> </ul> |                       |



## RİSK VE FIRSATLARIMIZ

| RİSK VE FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                      | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | POTANSİYEL ETKİ ALANI                         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ENERJİYE ERİŞİMİN SAĞLANAMAMASI</li> <li>İKLİM KRİZİ</li> <li>YÜKSEK MALİYET</li> <li>FOSİL YAKIT BAĞIMLILIĞI</li> <li>YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİNDEN UZAK KURULUŞ</li> </ul>                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>ENERJİ VERİMLİLİĞİ</li> <li>FİNANSAL KAZANÇ</li> <li>PROJE TEŞVİKLERİ</li> <li>BİLİNÇLİ TÜKETEN ÇALIŞANLAR</li> <li>ENERJİYE ERİŞİM KOLAYLIĞI</li> <li>TEMİZ ENERJİ</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ</li> <li>ENERJİ POLİTİKASI</li> <li>GES KULLANIMI</li> <li>ENERJİ ETÜDÜ ÇALIŞMALARI</li> <li>ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİ</li> <li>BİYOYAKIT KULLANIMI</li> <li>ELEKTRİKLİ ARAÇLARIN KULLANIMI</li> <li>BUHAR GERİ KAZANIM TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI</li> </ul>                 | <p>7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ</p>         |
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                      | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | POTANSİYEL ETKİ ALANI                         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>EKONOMİK KRİZ</li> <li>DÜŞÜK İHRACAT</li> <li>HAMMADE VE TEDARİK ERİŞİM ZORLUĞU</li> <li>ZAYIF FİNANSAL İLİŞKİLER</li> <li>GELİR EŞİTSİZLİĞİ</li> <li>GENÇ İSTİHDAM STRATEJİSİ OLMAMASI</li> <li>ÜCRET POLİTİKASI NEDENİYLE ÇALIŞAN KAYBI</li> <li>İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK KAYBI</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ŞİRKET PERFORMANSINDA ARTIŞ</li> <li>TEŞVİK SİSTEMLERİ</li> <li>GİRİŞİM FIRSATLARI YAKALAMA</li> <li>ÜRETKEN İSTİHDAM SAĞLAYAN KURULUŞ</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>PAYDAŞ (TEDARİKÇİ, MÜŞTERİ, ÇALIŞAN) İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ</li> <li>ARTAN FİNANSAL GİRİŞİMLER</li> <li>ÜCRET POLİTİKASI</li> <li>İSG VE ÇEVRE YÖNETİMİ</li> <li>İSG VE ÇEVRE POLİTİKASI</li> <li>EĞİTİM TEŞVİĞİ</li> <li>PRİM SİSTEMİ</li> <li>İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE</li> <li>OTOMASYON SİSTEMLERİ</li> </ul> | <p>8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME</p> |
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                      | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | POTANSİYEL ETKİ ALANI                         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>AR-GE ÇALIŞMALARINDAN UZAK OLMAK</li> <li>YATIRIM GÜCÜ OLMAMASI</li> <li>ZAYIF TEKNOLOJİ KULLANIMI</li> <li>İNTERNET ERİŞİM ZAYIFLIĞI</li> <li>ÇEVRESEL VE SOSYAL TEHDİTLER</li> </ul>                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>SANAYİ KALKINMA DESTEKLERİ</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR VE DAYANIKLI ALT YAPILAR</li> <li>ÇEVRESEL TEKNOLOJİLERDEN FAYDALANMAK</li> <li>GSYH ARTIŞI</li> <li>YENİLİKÇİLİK</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>AR-GE ÇALIŞMALARI</li> <li>YATIRIM FAALİYETLERİNDE SÜREKLİLİK</li> <li>EKİPMAN VE MAKİNE YATIRIMLARI</li> <li>DİJİTAL DÖNÜŞÜM ÇALIŞMALARI</li> <li>BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM PLANI</li> <li>BİRİM KATMA DEĞER BAŞINA CO<sub>2</sub> EMİSYON AZALTIM ÇALIŞMALARI</li> </ul>                                       | <p>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI</p>      |



## RİSK VE FIRSATLARIMIZ

| RİSK VE FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                                                              | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | POTANSİYEL ETKİ ALANI                                                                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>EŞİTSİZLİK</li> <li>İNSAN HAKLARININ KORUNMAMASI</li> <li>NİTELİKLİ ÇALIŞAN KAYBI</li> <li>KÖTÜ YÖNETİLEN GÖÇ POLİTİKASI</li> <li>KURULUŞA DUYULAN GÜVENSİZLİK</li> <li>ADALETSİZ ÇALIŞMA ORTAMI</li> <li>ŞİDDET VE ÇATIŞMA</li> <li>YOLSUZLUK VE RÜŞVETİN</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>GELİR FIRSAT VE FIRSAT EŞİTLİĞİ</li> <li>ÇALIŞAN BAĞLILIĞI</li> <li>GÜMRÜK İŞLEMLERİNDE KOLAYLIK</li> <li>YATIRIM TEŞVİKLERİ</li> <li>KALKINMA YARDIMLARI</li> <li>ADALET VE EŞİTLİĞE BAĞLILIK</li> <li>HUKUK ÜSTÜNLÜĞÜNÜ BENİMSEMEK</li> </ul>                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>İNSAN KAYNAKLARI VE İLKELERİ POLİTİKASI</li> <li>ETİK DAVRANIŞ KURALLARI REHBERİ</li> <li>ADALET VE EŞİTLİK İLKELERİNE BAĞLILIK</li> <li>ÜCRET POLİTİKASI</li> <li>EŞİT EĞİTİM FIRSATLARI</li> <li>CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİM VE PROGRAMLARI</li> <li>KADIN İSTİHDAMI</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI VE EYLEM PLANI</li> </ul> |   |
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                                                              | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | POTANSİYEL ETKİ ALANI                                                                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR YERLEŞİM PLANI OLMAMASI</li> <li>GÜVENLİ VE ERİŞİLEBİLİR KONUT KISITI</li> <li>ULAŞIM SİSTEMLERİNİN YETERSİZLİĞİ</li> <li>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE BAĞLI RİSKLER</li> <li>DOĞAL AFETLER</li> <li>EKOLOJİK DENGENİN BOZULMASI</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>KENTSEL DÖNÜŞÜM</li> <li>BÖLGESEL KALKINMA</li> <li>BİLİNÇLİ KURULAN YAPILAR VE ÇALIŞANLAR</li> <li>GÜVENLİ ALANLARIN OLUTURULMASI</li> <li>OLUMSUZ ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALMASI</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR YAPI MALZEMELERİ KULLANIMI</li> </ul>                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>YÖNETİM SİSTEMLERİ</li> <li>KÜLTÜREL VE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ</li> <li>ÇEVRESEL FAALİYETLER</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR ULAŞIM SİSTEMLERİ</li> <li>ATIK YÖNETİMİ</li> <li>ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR YEŞİL FABRİKA BİNASI (LEED) ÇALIŞMALARI</li> </ul>                                              |                                                                                      |
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                                                              | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | POTANSİYEL ETKİ ALANI                                                                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>AR-GE FAALİYETLERİNDEN UZAK OLMAK</li> <li>ADİL TİCARET SİSTEMİ GELİŞTİRMEK</li> <li>FINANSAL KAYNAKLARIN AZALMASI</li> <li>İŞBİRLİĞİ EKSİKLİĞİ</li> <li>BORÇLANMAK</li> <li>TEKNOLOJİK BİLGİ PAYLAŞIMI EKSİKLİĞİ</li> </ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>KAPASİTE GELİŞTİRMENİN ULUSLARARASI DESTEKLENMESİ</li> <li>TİCARET SİSTEMLERİNİN DESTEKLENMESİ</li> <li>İHRACATIN DESTEKLENMESİ</li> <li>ETKİLİ ORTAKLIKLARIN GELİŞTİRİLMESİ</li> <li>YATIRIM TEŞVİK UYGULAMALARI</li> <li>YAPILANDIRMA FIRSATLARI</li> <li>BİLİM VE TEKNOLOJİYE ERİŞİM İÇİN BİLGİ PAYLAŞIMI VE İŞBİRLİĞİ</li> <li>BİLİM, TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİ SİSTEMLERİN GELİŞİMİ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>İHRACAT FAALİYETLERİ</li> <li>ORTAK GİRİŞİM VE İŞBİRLİĞİ PROJELERİ</li> <li>ARTAN YATIRIMLAR</li> <li>GÜVENİLİR PAYDAŞ İLİŞKİLERİ</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK KALKINMA</li> <li>BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİNİN KULLANIMI</li> <li>BİLİM VE TEKNOLOJİYE ERİŞİM İÇİN BİLGİ PAYLAŞIMI VE İŞBİRLİĞİ</li> </ul>                           |                                                                                    |



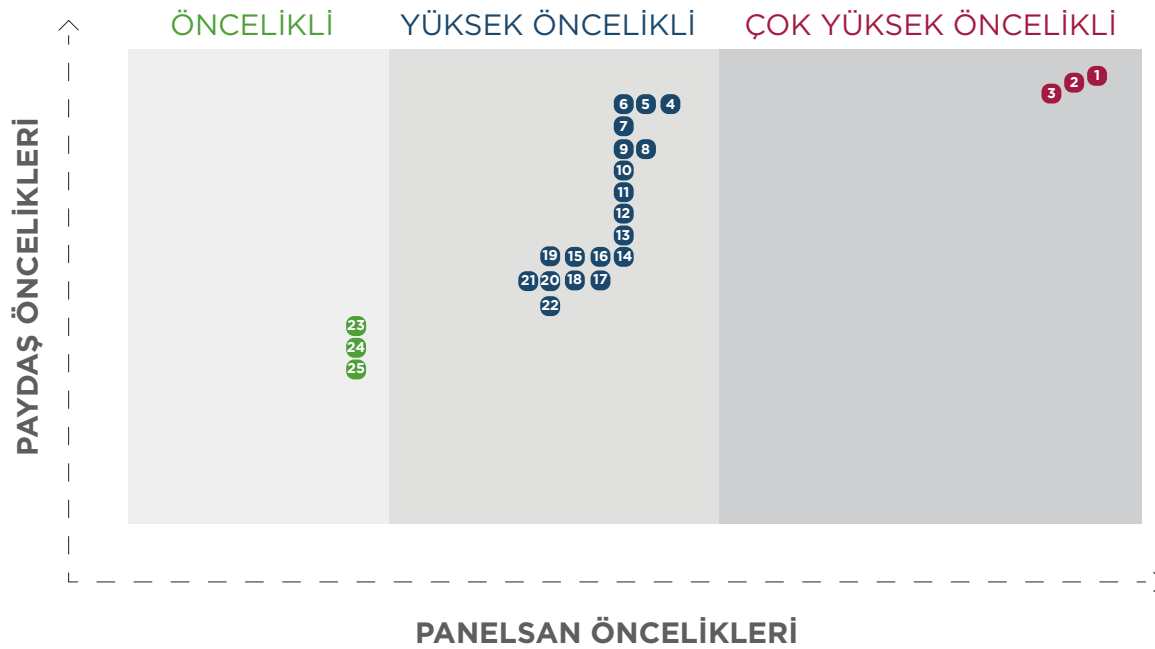


## RİSK VE FIRSATLARIMIZ

| RİSK VE FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                   | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | POTANSİYEL ETKİ ALANI                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMAYAN ÜRETİM VE TÜKETİM</li> <li>KAYNAKLARIN BİLİNÇSİZ KULLANIMI</li> <li>TEHLİKELİ KİMYASALAR VE DİĞER ATIKLAR</li> <li>GIDA ATIKLARI</li> <li>HAMMADDE TEDARİK RİSKLERİ</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>FARKINDALIĞI YÜKSEK ORGANİZASYONLAR</li> <li>DAHA AZ MALİYET</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEŞVİK SİSTEMLERİ</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR HAMMADDE KULLANIMI</li> <li>GELECEK NESİLLERE TEMİZ ENERJİ</li> <li>KARBON FİYATLANDIRMA UYGULAMASI</li> </ul>                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI VE EYLEM PLANI</li> <li>ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ</li> <li>GERİ DÖNÜŞÜM UYGULAMALARI</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR VE GERİ DÖNÜŞÜMLÜ HAMMADDE KULLANIMI</li> <li>BUHAR GERİ KAZANIM TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARININ RAPORLANMASI</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ DEĞERLENDİRMESİ</li> <li>TEHLİKELİ VE TEHLİKSİZ ATIK BERTARAFI</li> <li>KARBON AYAĞI ÇALIŞMALARI VE RAPORLANMASI</li> <li>ÜRÜN-MAKİNE BUHAR TÜKETİM ÇALIŞMALARI VE RAPORLANMASI</li> <li>ÜRÜN-MAKİNE ELEKTRİK TÜKETİM ÇALIŞMALARI VE RAPORLANMASI</li> <li>ENERJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI</li> </ul> |    |
| POTANSİYEL RİSK                                                                                                                                                                                                                                                   | POTANSİYEL FIRSAT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | RİSK AZALTIM SİSTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | POTANSİYEL ETKİ ALANI                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE HAZIRLANMAMAK</li> <li>YÜKSEK SERA GAZI EMİSYONU</li> <li>BİLİNÇSİZ KAYNAK KULLANIMI</li> <li>YÜKSELEN DENİZ SEVİYESİ</li> <li>DOĞAL AFETLER</li> <li>TEHLİKELİ KİMYASALAR VE DİĞER ATIKLAR</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE ADAPTASYON VE MİTİGASYON</li> <li>EKOLOJİK AYAK İZİNİN AZALMASI</li> <li>FARKINDALIĞI YÜKSEK EYLEMLER</li> <li>KURUMSAL YATIRIMCILAR ARACILIĞIYLA RAPORLAMAK</li> <li>YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI</li> <li>AFET RİSKİ AZALTMA PROJELERİ</li> <li>GIDA ATIGININ AZALTILMASI</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN YÖNETİM SİSTEMLERİNE ENTEGRASYONU</li> <li>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ KAPSAMINDA POLİTİKALAR</li> <li>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI VE EYLEM PLANI</li> <li>SERA GAZI AKSİYON PLANI VE TAKİBİ</li> <li>CO<sub>2</sub> EMİSYON AZALTIM HEDEFLERİ</li> <li>ENERJİ AKSİYON PLANI VE TAKİBİ</li> <li>PROJELER VE YATIRIM İLE KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK</li> <li>FARKINDALIK EĞİTİM PLANI</li> <li>YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI</li> <li>KARBON AYAK İZİ İZLEME VE RAPORLAMA</li> <li>SU AYAK İZİ EĞİTİM VE HESAPLAMA PLANI</li> </ul>                                                                                                   |  |



## KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ



- 1 Ürün Kalitesi
- 2 Pazar Payını ve Müşterileri Arttırmak
- 3 Kanunlara Uyum
- 4 Hammadde Yönetimi
- 5 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 6 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı
- 7 Enerji Verimliliği
- 8 Etkileşimli İletişim
- 9 Finansal Hedeflerimiz
- 10 Kurumsal Yönetim
- 11 İş Etiği ve Şeffaflık
- 12 KVKK
- 13 Eğitim
- 14 Kurumsal Risk Yönetimi
- 15 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 16 Dijitalleşme
- 17 Su Yönetimi
- 18 İç Denetim Yönetimi
- 19 Karbon Emisyon Azaltımı
- 20 AR-GE
- 21 Yeşil Yatırım
- 22 Atık Yönetimi
- 23 Yatırımcı İlişkilerimiz
- 24 Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- 25 Sosyal Sorumluluk Projeleri



## BM KALKINMA HEDEFLERİNE İLİŞKİN GELİŞMELERİMİZ

| HEDEFLERİMİZ                                                             | UYGULAMALARIMIZ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | BM SKA    |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>İş Kazalarını Sıfırlamak ve Olası Meslek Hastalıklarını Önlemek</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>İSG Politikamız</li> <li>ISO 45001 İSG Yönetim Sistem faaliyetleri</li> <li>Çalışanlarımız için İSG alanında uygun çalışma ortamı ve KKD kullanımı</li> <li>İSG Eğitimleri</li> <li>Hekim Kontrolleri</li> <li>Tehlikeli maddeler için güvenli stok alanları oluşturulması</li> <li>Kirli kaynakların bertarafı</li> <li>Risk analizi</li> </ul>                                                                                 | 1-3-8     |
| <b>Enerji Verimliliğine Yönelik Proje ve Yatırımları Gerçekleştirmek</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Enerji ve Sürdürülebilirlik Politikalarımız</li> <li>Yenilebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar</li> <li>ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem faaliyetleri</li> <li>Enerji Etüdü</li> <li>Yeni nesil solar bağlantı aparatı</li> <li>Solar panel uyumlu çatı paneli</li> <li>Enerji ölçüm ve hesaplama sistemleri</li> <li>Buhar geri kazanımı sistemi</li> <li>Enerji verimliliği projeleri</li> <li>Risk analizi</li> </ul> | 7-9-12-13 |
| <b>Karbon Salınım Artışı Olmadan Faaliyetleri Yürütmek</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>2023 karbon salınımı ile 2028 yılı hedefimizi yakaladık.</li> <li>Yatırım teşvik uygulamalarının kullanılması</li> <li>ISO 14064 Standardına uygun Sera Gazı Emisyonu hesaplama, raporlama ve doğrulama</li> <li>CO<sub>2</sub> emisyon azaltım hedefleri</li> <li>Biyojenik yakıt kullanımı</li> <li>Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi</li> </ul>                                                                       | 9-12-13   |





## BM KALKINMA HEDEFLERİNE İLİŞKİN GELİŞMELERİMİZ

| HEDEFLERİMİZ                                                    | UYGULAMALARIMIZ                                                                                                                                                                                                                                                                            | BM SKA |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>Atıkların Yönetimini Sağlamak</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Geçici depolama alanı</li> <li>Atık ayrıştırma ve sınıflandırma kutuları</li> <li>Sıfır Atık ve kimyasal atık yönetimi</li> <li>Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların taşınması, depolanması, toplanması ve bertarafı</li> </ul>                        | 11-12  |
| <b>Yasa ve Mevzuatlara Uymak</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumsal yönetim faaliyetleri</li> <li>Bankalar ve kurumlarla şeffaf ilişkiler</li> <li>Etkili, hesap verilebilir ve şeffaf kurum kültürü</li> <li>Her türlü yolsuzluk ve rüşvete karşı politika</li> <li>Yasalara ve kanunlara uyum</li> </ul>     | 16-17  |
| <b>Ürün Kalitesi ve Çeşitliliğine Yönelik Çalışmalar Sunmak</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi</li> <li>Yerli ürün ile sürdürülebilir ve dayanıklı binalar inşa etmenin desteklenmesi</li> <li>Müşteri ihtiyaç ve beklentilere yönelik ürün ve hizmet sunumu</li> <li>TSE, CE, Marka ve Patent</li> </ul>          | 11-12  |
| <b>Malzeme Ve Hammadde Yönetimini Sağlamak</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kimyasal ve atık yönetimi Yerine malzeme kullanımı</li> <li>Geri dönüştürülmüş içerikli malzeme kullanımı</li> <li>Kaynakların etkin kullanımı ile sorumlu üretim</li> </ul>                                                                        | 12     |
| <b>Pazar Payını Ve Müşteri Sayısını Artırmak</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini gözetme</li> <li>Pazardaki değişimlere açık</li> <li>Ankara yeni hat yatırımı ve Kazakistan hat yatırımı ile büyüme</li> <li>Yurtdışı fuarlara katılım</li> <li>Ar-Ge'de yeni teknolojilerin kullanımı</li> </ul> | 8-9    |





## BM KALKINMA HEDEFLERİNE İLİŞKİN GELİŞMELERİMİZ

| HEDEFLERİMİZ                                                  | UYGULAMALARIMIZ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | BM SKA   |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Tedarik Zincirinde İş Birliklerini Sağlamak</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Paydaşlarla şeffaf ve güvenilir ilişkiler</li> <li>• Tedarik zinciri prosedürleri</li> <li>• Tedarikçi performans değerlendirmesi</li> <li>• Lojistik performans</li> <li>• Satın alma, Planlama, Sevkiyet ve Depo prosedürleri</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                        | 8-9-12   |
| <b>Çalışanların Yetkinlikleri Ve Uygun İstihdamı Sağlamak</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan kaynakları politikası ve ilkelerimiz</li> <li>• Panelsan Akademi</li> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>• Engelli istihdamı</li> <li>• Mesleki teknik eğitimi</li> <li>• İSG ve yönetim sistemleri eğitimi</li> <li>• Kurumsal sürdürülebilirlik eğitimi</li> <li>• Liderlik ve ekiplerin başarısı eğitimi</li> <li>• Ustalık telafi programı</li> <li>• Uygulamalı çıraklık eğitim programı</li> <li>• Lise ve üniversite bilim topluluklarına katılım</li> </ul> | 1-4-8-10 |
| <b>Geri Dönüşüm İçerikli Ürün Kullanımını Sağlamak</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ISO 14001 Çevre yönetim sistemi</li> <li>• Geri dönüşüm içerikli ürün sağlama</li> <li>• Yeniden ürün kullanımı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 12       |





## BM KALKINMA HEDEFLERİNE İLİŞKİN GELİŞMELERİMİZ

| HEDEFLERİMİZ                                  | UYGULAMALARIMIZ                                                                                                                                                                                                                                                                                | BM SKA |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>Su Yönetimi ile Su Kullanımını Azaltma</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>215 ton kapasiteli yağmur suyu toplama sistemi</li> <li>Su yönetim yol haritası</li> <li>Su ölçümleri</li> <li>Su arıtma sistemleri</li> <li>Su tasarruflu armatör teknolojisi</li> <li>Su ayak izi eğitim ve yönetiminin planlaması</li> </ul>         | 2-6-12 |
| <b>Müşteri Memnuniyeti</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Müşteri memnuniyet yönetim sistemi</li> <li>Yalıtım ürünleri ile müşterilere sürdürülebilir bir gelecek</li> <li>Müşterinin sesi analizleri</li> <li>Finansal raporlamalar ve mali tabloların sunumu</li> <li>Finansal risklerin azaltılması</li> </ul> | 10     |



## 04 | KURUMSAL PROFİLİMİZ



## YÖNETİM KURULUMUZ

### SERHAT MAŞLAK

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

### RECEP KAAAN MAŞLAK

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ/  
GENEL MÜDÜR

### MUSTAFA COŞKUN

### KARADENİZ

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

### PROF. DR. VOLKAN PARLAKTAŞ

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU  
ÜYESİ

### DR. FİGEN GÜNEŞ DOĞAN

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU  
ÜYESİ

**%40**

Bağımsız  
Üye

**%20**

Kadın  
Üye







## YÖNETİŞİM MODELİMİZ

### KURUMSAL YÖNETİŞİM

Yönetimimizin önemli bir parçası olan sürdürülebilirlik stratejilerimizi, kurumsal yönetim yapımızı güçlendirerek iş modellerimize entegre ediyoruz. Bu süreçte, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı göz önünde bulundurarak, uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyor ve tüm paydaşlarımızın çıkarlarını koruyarak, daha şeffaf, hesap verebilir ve etik bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Sürdürülebilir bir başarı elde etmek amacıyla, güçlü bir yapıya sahip kurumsal yönetim yaklaşımımızı benimseyerek, kuruluşumuzun pay sahipleri, yöneticileri, çalışanları, yönetim kurulu üyeleri ve diğer paydaşlar arasındaki ilişkileri sağlıklı ve verimli bir şekilde yönetiyoruz. Ayrıca, yenilikçi ve sürdürülebilir uygulamalarla iş süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirip, güçlendiriyoruz. Gelecekteki risklere karşı önemli kararların alınması için farklı perspektifleri ve deneyimleri yönetim kurulumuzun profesyonel yaklaşımıyla titizlikle değerlendiriyoruz, böylece kuruluşumuzun çıkarlarını koruyoruz.

Kuruluşumuzun stratejik hedeflerinin sunulduğu, yıllık faaliyetlerin değerlendirildiği ve bağımsız denetim süreçlerinin görüldüğü Genel Kurul Toplantılarını, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtildiği şekilde her faaliyet dönemi bitiminden hemen sonra belirlenen zaman dilimi içinde düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılarda, şirketimizin geleceğe yönelik planları ve performansı hakkında şeffaf bir şekilde bilgi veriyoruz, pay sahiplerimizin ve diğer paydaşlarımızın görüşlerini ve önerilerini alarak, karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Ayrıca, bu toplantılar aracılığıyla, yönetim ilkelerimiz doğrultusunda hesap verebilirliği ve şeffaflığı en üst düzeyde tutmayı amaçlıyoruz.

### YÖNETİM KURULUMUZUN YAPISI

Şirketin pay sahiplerini temsil eden ve değerlerini yükselten profesyonel ve deneyimli Yönetim Kurulu Üyelerimiz, ileriye yönelik vizyoner adımların atılmasında öncü rol oynamaktadır. Aynı zamanda kuruluşumuzun komitelerinde yer alan ikisi bağımsız olmak üzere toplam beş üyeden oluşan yönetim kurulumuz, süreçlerimizin yasal düzenlemelere uygun olarak yürütülmesi ve denetlenmesi, risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi konularında sorumluluk üstlenmekte; ayrıca sürdürülebilirlik stratejilerimizin geliştirilmesinde büyük önem taşımaktadır.



## YÖNETİŞİM MODELİMİZ

### KOMİTELERİMİZ

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan ve kuruluşumuzun başarısında kritik bir rol oynayan komiteler aracılığıyla tüm süreçlerimiz özenle gözden geçirilir. Her bir komite, uzmanlık alanları doğrultusunda belirlenen sorumlulukları üstlenir ve stratejik tavsiyelerde bulunur. Bu tavsiyeler, şirketimizin sürdürülebilirliği ve başarısı için önemli kararların alınmasına yardımcı olur.

#### 1. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, stratejik yönetimden finansal risk yönetimine, şirket içi kontrol sistemlerinden kurumsal iletişim ve sosyal sorumluluk faaliyetlerine kadar geniş bir yelpazede sorumluluk üstlenir. Ayrıca, yönetim kurulu işleyişini denetler, şirket performansını izler ve pay sahipleri ilişkilerini yönetir.

#### 2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kuruluşumuzda erken risk tespiti ve gerekli önlemlerin alınması, detaylı risk analizleri yapılması ve şirketin büyümesini olası tehlikelerden korumak için özel bir komite görevlendirilmiştir. Komitemiz, olası zarar ve kayıpları en aza indirmek amacıyla etkin bir risk yönetim süreci izlemektedir.

#### 3. Denetimden Sorumlu Komite

Kuruluşumuzun finansal süreçlerinin doğruluğunu ve şeffaflığını sağlamak amacıyla mali risklerin değerlendirilmesi ve iç kontrol sistemlerinin gözden geçirilmesi, Denetimden Sorumlu Komitemizin Öncelikli görevleri arasındadır. Komitemiz, bağımsız denetçilerle iş birliği yaparak etkin bir yönetim ve güvenilir raporlama sağlamaktadır.

#### 4. Sürdürülebilirlik Komitesi

Bu özel komite, kuruluşumuzun çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine odaklanarak stratejiler geliştirme ve uygulama sorumluluğunu üstlenmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izleyip değerlendirmekte, şirketin sürdürülebilirlik raporlamasını yönetmekte, çevresel ve sosyal etkileri değerlendirmekte ve belirlenen sürdürülebilirlik stratejilerini şirket politikalarına etkin bir şekilde entegre etmektedir.





## YÖNETİŞİM MODELİMİZ

Yönetimin Gözden Geçirme Toplantıları:

### STRATEJİK KARARLARIN ALINDIĞI VE İŞBİRLİĞİNİN GÜÇLENDİRİLDİĞİ PLATFORM

Kuruluşumuzun stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak ve performansını sürekli olarak iyileştirmek amacıyla; şirket performansının değerlendirildiği, faaliyet planlarımızın gözden geçirildiği ve çalışan-yönetici geri bildirimleri ile iç-dış paydaş memnuniyet yönetim sistemlerimizin etkin bir şekilde ele alındığı Yönetimin Gözden Geçirme Toplantılarımızı yılda dört kez düzenleyerek yönetim ve iletişimi güçlendiriyoruz.

Yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleştirilen bu toplantılar, kuruluşumuzun çeşitli alanlardaki sorumluluklarını değerlendirmek ve geleceğe yönelik stratejik adımlar atmak için önemli bir platform sunmaktadır. Toplantı, kuruluşumuzun başarısını etkileyen birçok kritik konunun ele alındığı ve tartışıldığı oturumlarla zenginleştirilmiştir.

Bu toplantılarda, kuruluşun performansını objektif bir şekilde değerlendiriyor ve stratejik yönlendirmelerimizi revize ediyoruz. Ayrıca, iş süreçlerimizin iyileştirilmesi ve paydaş memnuniyetinin artırılması için somut adımlar atıyoruz. Bu yaklaşımla, organizasyon içindeki işbirliğini ve etkili iletişimi desteklemeyi amaçlıyoruz.

Kuruluşumuzun karşılaşılabileceği potansiyel riskleri erken tespit etmek ve bu risklere karşı gerekli önlemleri almak amacıyla, risk yönetimi süreçlerimizi detaylı bir şekilde değerlendiriyoruz. Tedarik zincirimizin etkinliği ve verimliliği, şirketimizin genel performansı üzerinde büyük bir etkiye sahiptir. Bu toplantılarda, tedarik zinciri süreçlerimizi analiz ederek, iyileştirilmesi gereken alanları belirliyor ve operasyonel verimliliği artırmak için kararlar alıyoruz.

Şirketimizin mali sağlığını ve finansal büyümesini desteklemek için finansal gelişmeleri yakından izliyor ve bu gelişmeler doğrultusunda stratejik yönetim kararları alıyoruz. Bu kararlar, şirketimizin mali performansını optimize etmek ve gelecekteki büyüme fırsatlarını değerlendirmek için kritik öneme sahiptir.

Çalışanlarımızın memnuniyeti ve güvenliği, kuruluşumuzun başarısı için hayati öneme sahiptir. Toplantılarda, insan kaynakları politikalarımızı gözden geçirerek, çalışanlarımızın performansını artırmak için gerekli adımları atıyor ve işçi sağlığı ve güvenliği konularını etkin bir şekilde tartışıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurmak için sürdürülebilirlik performansımızı değerlendiriyoruz.

Yönetim ekiplerinin işbirliğiyle alınan kararların etkin bir şekilde uygulanmasını sağlayarak organizasyon verimliliğini artırmak, toplantılarımızın temel amaçlarından biridir. Bu bağlamda, yöneticiler arasındaki açık iletişim ve koordinasyon, alınan kararların hızlı ve etkili bir şekilde hayata geçirilmesine olanak tanımaktadır. Toplantılarımız, farklı departmanlar arasında sinerji oluşturmayı ve ortak hedeflere ulaşma sürecini hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Bu toplantılar, sadece mevcut performansı artırmakla kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki başarıları güvence altına almak için de sağlam bir temel oluşturmaktadır.



## YATIRIMCI İLİŞKİLERİMİZ

### Güven ve İtibarla Değer Yaratan Stratejik İletişim

Kuruluşumuzda yatırımcılarla olan iletişimi düzenleyen ve yöneten Yatırımcı İlişkileri yetkililerimiz, yatırımcı güvenini korumak adına kritik bir rol oynamaktadır. Yatırımcı İlişkileri- miz, yatırımcılarla sürekli ve şeffaf bir iletişim kurarak, beklentilerini karşılamaya ve şirketimizin değerini artırmaya yönelik stratejiler geliştirmektedir.

Yatırımcılarla düzenli ve açık bir iletişim kurmak, onların şirket hakkında doğru ve güncel bilgilere sahip olmalarını sağlamak öncelikli görevlerimizden biridir.

Finansal sonuçlar, stratejik hedefler, önemli yönetim kararları ve operasyonel gelişmeler hakkında yatırımcılara detaylı raporlar sunarak, şeffaflığı ve güvenilirliği artırıyoruz. Yatırımcı sunumları ve yıllık genel kurullar gibi etkinliklerle, yatırımcılarımızla doğrudan iletişim kuruyoruz. Bu amaçla, Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) ve web sayfalarımız üzerinden düzenli paylaşımlar yaparak yatırımcılarımızı bilgilendiriyor ve şeffaf bir iletişim sağlıyoruz.

Piyasa trendlerini ve yatırımcı geri bildirimlerini sürekli olarak izliyor ve analiz ediyoruz. Bu bilgiler, şirket stratejilerimizin geliştirilmesinde ve yatırımcı beklentilerinin karşılanmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Borsada işlem gören bir şirket olarak, tüm paydaşlarımızın görüş ve önerileri bizim için büyük önem taşıyor.

[yatirimciiliskileri@panelsan.com](mailto:yatirimciiliskileri@panelsan.com) adresi aracılığıyla, yatırımcılarımızın ve hissedarlarımızın merak ettikleri tüm soruları cevaplıyor ve onların geri bildirimlerini değerlendiriyoruz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| A.GENEL İLKELER                                                                                                                                                                     |      | UYUM DURUMU |       |         |                                                                                                                                                                                                                | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | - |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|-------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| A1. STRATEJİ, POLİTİKA VE HEDEFLER                                                                                                                                                  | EVET | KISMEN      | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                       | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi<br>(Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |   |
| A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (çsy) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.                                      | ✓    |             |       |         | Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında Yönetim Kurulu tarafından politika ve öncelikli konular oluşturulmuştur. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetimimiz kapsamında risk ve fırsatlarımız belirlenmiştir. | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa 26-27-28-29-30)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |   |
| A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | ✓    |             |       |         | Faaliyetlerimize ilişkin yol haritamızı belirleyen rehberler olan politikalarımıza kurumsal web sayfasından erişilebilir.                                                                                      | <p>İnsan Kaynakları Politikası ve İlkelerimiz<br/> <a href="https://www.panelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.panelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi</a><br/> <a href="https://www.panelsan.com/degerlerimiz">https://www.panelsan.com/degerlerimiz</a></p> <p>Enerji politikası<br/> <a href="https://www.panelsan.com/enerji-politikasi">https://www.panelsan.com/enerji-politikasi</a></p> <p>İSG-Çevre Politikası<br/> <a href="https://www.panelsan.com/is-sagligi-ve-cevre-politikasi">https://www.panelsan.com/is-sagligi-ve-cevre-politikasi</a></p> <p>Kalite Politikası<br/> <a href="https://www.panelsan.com/kalite-politikamiz">https://www.panelsan.com/kalite-politikamiz</a></p> <p>Kurumsal Yönetim Politikası<br/> <a href="https://www.panelsan.com/kurumsal-yonetim-politikasi">https://www.panelsan.com/kurumsal-yonetim-politikasi</a></p> <p>Sürdürülebilirlik Politikası<br/> <a href="https://www.panelsan.com/surdurulebilirlik-politikasi">https://www.panelsan.com/surdurulebilirlik-politikasi</a></p> |   |
| A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.                                                                                     |      | ✓           |       |         | Hedeflerimiz belirlenmiş olup kamu ile bir kısmı paylaşılmıştır, bir kısmı proje onay aşamasındadır. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda belirlenen yeni hedeflerimiz yer alacaktır.                            | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa 26-27) Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| A.GENEL İLKELER                                                                                                                                                                             |      | UYUM DURUMU |       |         |                                                                                                                                                                                                                             | -                                                                                                                         | - |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|-------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| A2. UYGULAMA/İZLEME                                                                                                                                                                         | EVET | KISMEN      | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                    | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi<br>(Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)              |   |
| A2.1. ÇYS politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇYS konularıyla ilgili ortalıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. |      | ✓           |       |         | Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması, Denetim Komiteleri ve Sürdürülebilirlik komitesi ve Ekibi oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik politikası ve görevler Entegre Sistem Sorumluluğunda yürütülmektedir.      | https://www.panelsan.com/genel-kurul-bilgileri-1<br>Sürdürülebilirlik Komitesi<br>https://www.kap.org.tr/Bildirim/1244659 |   |
| A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.                                | ✓    |             |       |         | Faaliyetler politika kapsamında, Yönetim Gözden Geçirme toplantısında en az yılda bir kere sunulmak üzere yönetim kuruluna raporlanmaktadır.                                                                                |                                                                                                                           |   |
| A2.2. ÇYS hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                          |      | ✓           |       |         | Planlarımızın proje aşamasında olan bir kısmı kamuya açıklanmamıştır.                                                                                                                                                       | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa 26-27)<br>Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)    |   |
| A2.3. ÇYS Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.                                                                | ✓    |             |       |         | ÇSY Kilit Performans Göstergeleri belirlenmiş olup yıllar bazında takibi yapılmaktadır. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda güncel göstergelerimiz paylaşılacaktır.                                                          | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu-Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)                              |   |
| A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                                         |      | ✓           |       |         | Panelsan Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir. Hedeflerimiz belirlenmiş olup kamu ile bir kısmı paylaşılmıştır, bir kısmı proje onay aşamasındadır. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda güncel faaliyetlerimize yer verilecektir. | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa 26-27)<br>Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)    |   |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| A.GENEL İLKELER                                                                                                                                                                     | UYUM DURUMU |        |       |         | -                                                                                                                                                                                                                                     | -                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A3. RAPORLAMA                                                                                                                                                                       | EVET        | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                              | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi<br>(Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı) |
| A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir            | ✓           |        |       |         | Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması, Denetim Komiteleri ve Sürdürülebilirlik komitesi ve Ekibi oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik politikası ve görevler Entegre Sistem Sorumluluğunda yürütülmektedir.                | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu                                                                       |
| A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.   | ✓           |        |       |         | Pannelsan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda kuruluş faaliyetlerini Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirmiştir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda güncel faaliyetlerimize yer verilecektir. | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa 26-27)                         |
| A3.3. ÇYS konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇYS politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır. |             | ✓      |       |         | Pannelsan adına çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ve faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek açılan herhangi bir dava yoktur.                                                                                           | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)                                       |
| A4. DOĞRULAMA                                                                                                                                                                       |             |        |       |         |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                              |
| A4.1. Ortaklığın ÇYS Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafca doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.                                                                        |             |        | ✓     |         | Faaliyetlerimizde bağımsız üçüncü taraflarca doğrulama yapılmamıştır.                                                                                                                                                                 |                                                                                                              |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| UYUM DURUMU                                                                                                                                                                                                                |      |        |       |         | -                                                                                                                                                                                                                                    | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|-------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B.ÇEVRESEL İLKELER                                                                                                                                                                                                         | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                             | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi<br>(Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                                                                                                                                                                                          |
| B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.                          | ✓    |        |       |         | Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması, Denetim Komiteleri ve Sürdürülebilirlik komitesi ve Ekibi oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik politikası ve görevler Entegre Sistem Sorumluluğunda yürütülmektedir.               | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>Çevre Politikası<br><a href="https://www.panelsan.com/is-sagligi-ve-cevre-politikasi">https://www.panelsan.com/is-sagligi-ve-cevre-politikasi</a><br>ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi<br><a href="https://www.panelsan.com/iso-belgeleri">https://www.panelsan.com/iso-belgeleri</a> |
| B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.       |      | ✓      |       |         | Panelsan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda kuruluş faaliyetlerini Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirmiştir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda güncel faaliyetlerimize yer verilecektir. | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Raporumuz (Sayfa 4)                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.              | ✓    |        |       |         | Panelsan adına çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ve faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek açılan herhangi bir dava yoktur.                                                                                           | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.                                                                                          | ✓    |        |       |         | Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması, Denetim Komiteleri ve Sürdürülebilirlik komitesi ve Ekibi oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik politikası ve görevler Entegre Sistem Sorumluluğunda yürütülmektedir.               | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. | ✓    |        |       |         | Panelsan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda kuruluş faaliyetlerini Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirmiştir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda güncel faaliyetlerimize yer verilecektir. | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)<br>Tedarikçi Performans Formu<br><a href="https://www.panelsan.com/tedarikci-anketi">https://www.panelsan.com/tedarikci-anketi</a>                                                                                                                                                             |
| B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.                            |      |        | ✓     |         | Panelsan adına çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ve faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek açılan herhangi bir dava yoktur.                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| UYUM DURUMU                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |       |         | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|-------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B.ÇEVRESEL İLKELER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi<br>(Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. |      | ✓      |       |         | 2023 yılına ait verilerin karbon ayak izi sera gazı emisyonları periyodik hesaplanmaktadır. 2021 yılına ait hesaplama için ISO 14064 Doğrulama Beyanı kamuya açıklanmıştır. Enerji, su ve atık yönetimi ile ilgili dönemsel karşılaştırma analizleri Panelsan bünyesinde yürütülmektedir. Sıfır atık belgemiz, İSG ve Çevre belgelerimiz mevcuttur. | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>2021 Karbon ayak izi doğrulama belgesi<br><a href="https://www.panelsan.com/karbon-ayakizi-iso-14064-1">https://www.panelsan.com/karbon-ayakizi-iso-14064-1</a><br>Sıfır Atık Belgesi<br><a href="https://www.panelsan.com/sifir-atik-belgesi">https://www.panelsan.com/sifir-atik-belgesi</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                 | ✓    |        |       |         | 2022 yılı tüketim verilerinin takibi ISO 14064 kapsamında yapılmıştır. Kapsam-1, Kapsam-2, Kapsam-3 olarak 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik raporunda sunulmaktadır. 2023 tüketim verileri hazırdır. 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır.                                                                                                 | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporuc- Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                    | ✓    |        |       |         | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporunda çevresel göstergelerin artış veya azalışı Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 olarak karşılaştırmalı verilerin bir kısmı sunulmuştur.                                                                                                                                                                          | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                  |      | ✓      |       |         | Hedeflerimiz belirlenmiş olup kamu ile bir kısmı paylaşılmıştır, bir kısmı proje aşamasındadır. Karşılaştırmalı verilerinin bir kısmı sunulmuştur.                                                                                                                                                                                                  | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                |      | ✓      |       |         | İklim krizi ile mücadele kapsamında 2050 karbon net sıfır hedefleri yıl bazında belirlenmiştir. Planlanan eylemlerin çalışmaları devam etmektedir.                                                                                                                                                                                                  | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa 26-27)<br>Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                         | ✓    |        |       |         | Yenilenebilir enerji kullanımı, ISO 14064 Doğrulama Belgesi, ISO 14001 Belgesi, Sıfır Atık Belgesi, Enerji Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası, Sürdürülebilirlik Komitesi                                                                                                                                                                     | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa 26-27)<br>Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>2021 Karbon ayak izi doğrulama belgesi<br><a href="https://www.panelsan.com/karbon-ayakizi-iso-14064-1">https://www.panelsan.com/karbon-ayakizi-iso-14064-1</a><br>ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi<br><a href="https://www.panelsan.com/iso-belgeleri">https://www.panelsan.com/iso-belgeleri</a><br>Sıfır Atık Belgesi<br><a href="https://www.panelsan.com/sifir-atik-belgesi">https://www.panelsan.com/sifir-atik-belgesi</a><br>Enerji politikası<br><a href="https://www.panelsan.com/enerji-politikasi">https://www.panelsan.com/enerji-politikasi</a><br>Sürdürülebilirlik Politikası<br><a href="https://www.panelsan.com/surdurulebilirlik-politikasi">https://www.panelsan.com/surdurulebilirlik-politikasi</a> |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| UYUM DURUMU                                                                                                                                                                          |      |        |       |         |                                                                                                                                                                                                                                                             | -                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|-------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B.ÇEVRESEL İLKELER                                                                                                                                                                   | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                    | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi<br>(Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                                                                                                   |
| B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır. |      |        | ✓     |         | Üçüncü tarafların sera gazı emisyon hesaplamaları yapılmaktadır. Hesaplamalarda Kapsam-3 olarak yer almaktadır.                                                                                                                                             | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu-Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)                                                                                                                                                 |
| B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.                                         | ✓    |        |       |         | GES ve Sera gazı salınımını önlemeye yönelik kazanç ve maliyet açıklanmıştır.                                                                                                                                                                               | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu-Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)                                                                                                                                                 |
| B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.                              | ✓    |        |       |         | 2023 yılı için Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 olarak enerji tüketimi Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya açıklanacaktır.                                                                                                                                     | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu-Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)                                                                                                                                                 |
| B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.                                                                                |      | ✓      |       |         | Enerji üretim ve tüketimlerinde doğrudan ve dolaylı olarak hesaplamalar yapılmaktadır ve enerji kullanımları raporlanmaktadır. Panelsan 2023 Q4 Yatırımcı sunumunda paylaşılmıştır                                                                          | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu-Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)<br>Panelsan Yatırımcı sunumu 2023 Q4<br><a href="https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari">https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari</a> |
| B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.                                 |      | ✓      |       |         | Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı sağlanmaktadır. Geliştirmesi yapılan GES projesi kapsamında var olan GES kapasitesi artırılmıştır. Bu alandaki gelişmelerin çalışmaları sürdürülmektedir. Panelsan 2023 Q4 Yatırımcı sunumunda paylaşılmıştır. | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa 26-27)<br>Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>Panelsan Yatırımcı sunumu 2023 Q4<br><a href="https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari">https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari</a>         |
| B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                          | ✓    |        |       |         | Yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı Sürdürülebilirlik Raporu Performans Göstergelerinde kamuya açıklanmıştır. Panelsan 2023 Q4 Yatırımcı sunumunda paylaşılmıştır.                                                                                    | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)<br>Panelsan Yatırımcı sunumu 2023 Q4<br><a href="https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari">https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari</a>                                  |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| UYUM DURUMU                                                                                                                                                                             |      |        |       |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                | -                                                                                                                                                                                                                                             | - |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|-------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| B.ÇEVRESEL İLKELER                                                                                                                                                                      | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                       | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi<br>(Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                                                                  |   |
| B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.                        |      | ✓      |       |         | Enerji verimliliği kapsamında GES ve biyogenik yakıt kullanılmaktadır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmaları ve verimlilik arttırıcı proje uygulamalarımız devam etmektedir. Panelsan 2023 Q4 Yatırımcı sunumunda paylaşılmıştır. LEED çalışmalarımız devam etmektedir. | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Çevreye İyi Gelecek (Sayfa 83)<br>Panelsan Yatırımcı sunumu 2023 Q4<br><a href="https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari">https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari</a>                        |   |
| B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.                      |      | ✓      |       |         | Toplam su tüketim miktarları hesaplanmaktadır. Kaynaklar ayrı ayrı takip edilmektedir. Su depolama kapasitesi artırılmıştır. Su Yönetim çalışmaları devam etmektedir. Panelsan 2023 Q4 Yatırımcı sunumunda paylaşılmıştır.                                                     | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)<br>Panelsan Yatırımcı sunumu 2023 Q4<br><a href="https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari">https://www.panelsan.com/yatirimci-sunumlari</a> |   |
| B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır. |      |        | ✓     |         | Herhangi bir karbon fiyatlandırılmasına dahil olunmamıştır.                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |   |
| B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.                                                                                         |      |        | ✓     |         | Enerji üretim ve tüketimlerinde doğrudan ve dolaylı olarak hesaplamalar yapılmaktadır ve enerji kullanımları raporlanmaktadır. Panelsan 2023 Q4 Yatırımcı sunumunda paylaşılmıştır.                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                               |   |
| B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.                                                                                       |      |        | ✓     |         | Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı sağlanmaktadır. Geliştirmesi yapılan GES projesi kapsamında var olan GES kapasitesi artırılmıştır. Bu alandaki gelişmelerin çalışmaları sürdürülmektedir. Panelsan 2023 Q4 Yatırımcı sunumunda paylaşılmıştır.                    |                                                                                                                                                                                                                                               |   |
| B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.                                                                                                       |      |        |       | ✓       | Yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı Sürdürülebilirlik Raporu Performans Göstergelerinde kamuya açıklanmıştır. Panelsan 2023 Q4 Yatırımcı sunumunda paylaşılmıştır.                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                               |   |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| C.SOSYAL İLKELER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | UYUM DURUMU |        |       |         | -                                                                                                                                       | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C1. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | EVET        | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi<br>(Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                             | ✓           |        |       |         | Pannelsan'ın İnsan Hakları ve ve İnsan Kaynakları Politikası bulunmaktadır. Bu politikaların uygulanması İnsan Kaynakları takibindedir. | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)<br>İnsan Kaynakları Politikası ve İlkelerimiz<br><a href="https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi</a><br><a href="https://www.pannelsan.com/degerlerimiz">https://www.pannelsan.com/degerlerimiz</a><br>Pannelsan Etik Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a><br>Pannelsan Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a> |
| C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | ✓           |        |       |         | Pannelsan'ın İnsan Hakları ve ve İnsan Kaynakları Politikası bulunmaktadır. Bu politikaların uygulanması İnsan Kaynakları takibindedir. | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)<br>İnsan Kaynakları Politikası ve İlkelerimiz<br><a href="https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi</a><br><a href="https://www.pannelsan.com/degerlerimiz">https://www.pannelsan.com/degerlerimiz</a><br>Pannelsan Etik Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a><br>Pannelsan Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a> |
| C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                          | ✓           |        |       |         | Pannelsan'ın İnsan Hakları ve ve İnsan Kaynakları Politikası bulunmaktadır. Bu politikaların uygulanması İnsan Kaynakları takibindedir. | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)<br>İnsan Kaynakları Politikası ve İlkelerimiz<br><a href="https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi</a><br><a href="https://www.pannelsan.com/degerlerimiz">https://www.pannelsan.com/degerlerimiz</a><br>Pannelsan Etik Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a><br>Pannelsan Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a> |
| C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                               | ✓           |        |       |         | Pannelsan'ın İnsan Hakları ve ve İnsan Kaynakları Politikası bulunmaktadır. Bu politikaların uygulanması İnsan Kaynakları takibindedir. | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)<br>İnsan Kaynakları Politikası ve İlkelerimiz<br><a href="https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi</a><br><a href="https://www.pannelsan.com/degerlerimiz">https://www.pannelsan.com/degerlerimiz</a><br>Pannelsan Etik Davranış Kuralları Rehberi<br>Pannelsan Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberi                                                                                                                                                                                                       |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| C.SOSYAL İLKELER                                                                                                                                                                                                                      | UYUM DURUMU |        |       |         | -                                                                                                                                                                                    | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C1. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA                                                                                                                                                                                                          | EVET        | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                             | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | ✓           |        |       |         | Pannelsan'ın İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası bulunmaktadır. Bu politikaların uygulanması İnsan Kaynakları takibindedir.                                                 | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)<br>İnsan Kaynakları Politikası ve İlkelerimiz<br><a href="https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi</a><br><a href="https://www.pannelsan.com/degerlerimiz">https://www.pannelsan.com/degerlerimiz</a><br>Pannelsan Etik Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a><br>Pannelsan Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a> |
| C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.                                                                                                  | ✓           |        |       |         | Pannelsan çalışanların rahatsızlıklarını şikâyet ve öneri sistemimizi gizli tutarak kolayca ifade edebilmelerini sağlamaktadır. Şikâyetlere yönelik çözüm süreçlerini yürütmektedir. | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)<br>İnsan Kaynakları Politikası ve İlkelerimiz<br><a href="https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi</a><br><a href="https://www.pannelsan.com/degerlerimiz">https://www.pannelsan.com/degerlerimiz</a><br>Pannelsan Etik Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a><br>Pannelsan Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a> |
| C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                            | ✓           |        |       |         | Çalışanlarımızın memnuniyet anketleri ve analiz toplantıları ile raporlamalar yapılmaktadır. Sunulan yan haklar her geçen gün artmaktadır.                                           | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)<br>İnsan Kaynakları Politikası ve İlkelerimiz<br><a href="https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.pannelsan.com/insan-kaynaklari-politikasi</a><br><a href="https://www.pannelsan.com/degerlerimiz">https://www.pannelsan.com/degerlerimiz</a><br>Pannelsan Etik Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a><br>Pannelsan Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a> |
| C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                      | ✓           |        |       |         | İSG Politikası mevcuttur.                                                                                                                                                            | İSG-Ç Politikası<br><a href="https://www.pannelsan.com/is-sagligi-ve-cevre-politikasi">https://www.pannelsan.com/is-sagligi-ve-cevre-politikasi</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                | ✓           |        |       |         | Faaliyet süreçlerinde sıfır iş kazası hedeflenmektedir. Kaza istatistikleri kayıt altında tutulmaktadır.                                                                             | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Değerlerimiz (Sayfa 94)<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| C.SOSYAL İLKELER                                                                                                               | UYUM DURUMU |        |       |         | -                                                                                                                                    | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C1. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA                                                                                                   | EVET        | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                             | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi<br>(Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                                                                                                                      |
| C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                         | ✓           |        |       |         | Pannelsan'ın İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası bulunmaktadır. Bu politikaların uygulanması İnsan Kaynakları takibindedir. | Kişisel Verileri İşleme ve Koruma Politikası<br><a href="https://www.pannelsan.com/kvkk">https://www.pannelsan.com/kvkk</a><br>Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası<br><a href="https://www.pannelsan.com/kvkk">https://www.pannelsan.com/kvkk</a>                                             |
| C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                    | ✓           |        |       |         |                                                                                                                                      | Pannelsan Etik Davranış Kuralları Rehberi<br><a href="https://www.pannelsan.com/etik-kurallari">https://www.pannelsan.com/etik-kurallari</a>                                                                                                                                                      |
| C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.  | ✓           |        |       |         |                                                                                                                                      | Pannelsan Faaliyet Raporu<br><a href="https://www.pannelsan.com/faaliyet-raporlari">https://www.pannelsan.com/faaliyet-raporlari</a><br>Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu<br><a href="https://www.pannelsan.com/surdurulebilirlik-raporu">https://www.pannelsan.com/surdurulebilirlik-raporu</a> |
| C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir. | ✓           |        |       |         | ÇSY politikaları kapsamında eğitimler ve toplantılar sürekli olarak düzenlenmektedir.                                                | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Değerlerimiz (Sayfa 94)<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri (Sayfa 116)                                                                                                                                                                         |
| <b>C2. PAYDAŞLAR, ULUSLARARASI STANDARTLAR VE İNİŞİYATİFLER</b>                                                                |             |        |       |         |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.  | ✓           |        |       |         |                                                                                                                                      | Kalite Politikası<br><a href="https://www.pannelsan.com/kalite-politikamiz">https://www.pannelsan.com/kalite-politikamiz</a><br>2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)                                                                                           |
| C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.                    | ✓           |        |       |         |                                                                                                                                      | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)                                                                                                                                                                                                                           |
| C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.                                             | ✓           |        |       |         |                                                                                                                                      | 2022 Pannelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Raporumuz (Sayfa 4)                                                                                                                                                                                                                                      |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

| C2. PAYDAŞLAR, ULUSLARARASI STANDARTLAR VE İNİŞİYATİFLER                                                                                                                                | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                         | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|-------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.                                          |      |        | ✓     |         | Küresel İlkeler Sözleşmesi vb. küresel hareketlere katılım çalışmalarımız sürdürülmektedir.                                                                                                                                      | Kalite Politikası<br><a href="https://www.panelsan.com/kalite-politikamiz">https://www.panelsan.com/kalite-politikamiz</a><br>2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35) |
| C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.                 |      |        | ✓     |         | BIST Sürdürülebilirlik endeksinde yer almak için çalışmalar yürütülmektedir.                                                                                                                                                     | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Kurumsal Profilimiz (Sayfa 35)                                                                                                                               |
| <b>D.KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ</b>                                                                                                                                                      |      |        |       |         |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                      |
| D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.                                                            | ✓    |        |       |         |                                                                                                                                                                                                                                  | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa 26-27)                                                                                                                 |
| D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | ✓    |        |       |         | Ülkemizin ekonomik ve sosyal gelişimine destek olmak, bilim, sanat ve spor gibi insanlığımızı ileri taşıyacak organizasyonları desteklemek adına yapılan çalışmalara yer verilmiş, eğitimler planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. | 2022 Panelsan Sürdürülebilirlik Raporu-Değerlerimiz (Sayfa 94)<br><a href="https://www.panelsan.com/blog">https://www.panelsan.com/blog</a>                                                          |



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU                                                                                                                                                                                                                                          | UYUM DURUMU |        |       |      |         |                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                       | EVET        | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                             |
| <b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>                                                                                                                                                                                                   |             |        |       |      |         |                                                      |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.                                                                          | ✓           |        |       |      |         |                                                      |
| <b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>                                                                                                                                                                                                                              |             |        |       |      |         |                                                      |
| 11.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.                                                                                                                                                                            | ✓           |        |       |      |         |                                                      |
| <b>1.3. GENEL KURUL</b>                                                                                                                                                                                                                                               |             |        |       |      |         |                                                      |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.                                                                                                                        | ✓           |        |       |      |         |                                                      |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. |             |        | ✓     |      |         | Genel kurulda böyle bir gündem maddesi oluşmamıştır. |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.                                       | ✓           |        |       |      |         |                                                      |
| 1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.                                                                                                                                  | ✓           |        |       |      |         |                                                      |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.                                                                                                                                                 | ✓           |        |       |      |         |                                                      |





## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU                                                                                                                                                                        | UYUM DURUMU |        |       |      |         |  | AÇIKLAMA                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|--|------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                     | EVET        | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ |  |                                                                        |
| <b>1.4. OY HAKKI</b>                                                                                                                                                                                |             |        |       |      |         |  |                                                                        |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.                                                                               | ✓           |        |       |      |         |  |                                                                        |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.                                                                                                                                     |             |        | ✓     |      |         |  | 10.000.000 adet A tipi hissenin her birinin 5 (beş) oy hakkı vardır.   |
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.                  | ✓           |        |       |      |         |  |                                                                        |
| <b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>                                                                                                                                                                           |             |        |       |      |         |  |                                                                        |
| 1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.                                                                                                                           | ✓           |        |       |      |         |  |                                                                        |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.        |             |        | ✓     |      |         |  | Esas sözleşmede bu konu hakkında herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. |
| <b>1.6. KÂR PAYI HAKKI</b>                                                                                                                                                                          |             |        |       |      |         |  |                                                                        |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.                                                                        | ✓           |        |       |      |         |  |                                                                        |
| 1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | ✓           |        |       |      |         |  |                                                                        |
| 1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.                                                                                       |             |        | ✓     |      |         |  | Kâr payı dağıtılmıştır.                                                |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.                                     | ✓           |        |       |      |         |  |                                                                        |



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU                                                                                                                                                                                       |  | UYUM DURUMU |        |       |      |         | AÇIKLAMA |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                    |  | EVET        | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ |          |
| <b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>                                                                                                                                                                                         |  |             |        |       |      |         |          |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.                                                                                                                                |  | ✓           |        |       |      |         |          |
| <b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>                                                                                                                                                                               |  |             |        |       |      |         |          |
| 2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.                                                                                            |  | ✓           |        |       |      |         |          |
| 2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. |  | ✓           |        |       |      |         |          |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.                                                  |  | ✓           |        |       |      |         |          |
| <b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>                                                                                                                                                                                        |  |             |        |       |      |         |          |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.                                                                                          |  | ✓           |        |       |      |         |          |
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.                                                                                                                         |  | ✓           |        |       |      |         |          |
| <b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>                                                                                                                                                          |  |             |        |       |      |         |          |
| 3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.                                                                                           |  | ✓           |        |       |      |         |          |
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.                                                                                      |  | ✓           |        |       |      |         |          |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.                                                                         |  | ✓           |        |       |      |         |          |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.                                                                                                               |  | ✓           |        |       |      |         |          |



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU                                                                                                                                                                                                                                                     |  | UYUM DURUMU |        |       |      |         | AÇIKLAMA                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|--------|-------|------|---------|------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | EVET        | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ |                                          |
| <b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>                                                                                                                                                                                                     |  |             |        |       |      |         |                                          |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.                                                                                                                                                                            |  |             |        | ✓     |      |         | Düzenleme yapılmamıştır.                 |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.                                                                                                             |  |             |        | ✓     |      |         | Anket ve konsültasyon uygulanmamaktadır. |
| <b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>                                                                                                                                                                                                                                 |  |             |        |       |      |         |                                          |
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.                                                                                                                                  |  |             | ✓      |       |      |         | Halefiyet planlaması yapılmamaktadır.    |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.                                                                                                                                                                                                          |  | ✓           |        |       |      |         |                                          |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.                                                                                                                                                |  | ✓           |        |       |      |         |                                          |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.                                                                                                        |  | ✓           |        |       |      |         |                                          |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.                                                                                                                        |  |             |        | ✓     |      |         | Çalışanlar sendikası değildir.           |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.                                                                                                          |  | ✓           |        |       |      |         |                                          |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. |  | ✓           |        |       |      |         |                                          |



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU                                                                                                                                                                                            | UYUM DURUMU |        |       |      |         |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                         | EVET        | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | AÇIKLAMA |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.                                                                                                | ✓           |        |       |      |         |          |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.                                                                                                                                                      | ✓           |        |       |      |         |          |
| <b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>                                                                                                                                                                      |             |        |       |      |         |          |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.                                                                                                        | ✓           |        |       |      |         |          |
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.                                                                        | ✓           |        |       |      |         |          |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.                                                                                                                                                | ✓           |        |       |      |         |          |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.                                                                                | ✓           |        |       |      |         |          |
| <b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>                                                                                                                                                                          |             |        |       |      |         |          |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.                                                                                                      | ✓           |        |       |      |         |          |
| 3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.                                                                                                  | ✓           |        |       |      |         |          |
| <b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>                                                                                                                                                                                    |             |        |       |      |         |          |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.                                                                  | ✓           |        |       |      |         |          |
| 4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | ✓           |        |       |      |         |          |



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | UYUM DURUMU |        |       |      |         | AÇIKLAMA                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|--------|-------|------|---------|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | EVET        | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ |                                     |
| <b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |             |        |       |      |         |                                     |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.                                                                                                                                                                                                                                     |  |             |        |       |      |         |                                     |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                     |  |             |        |       |      |         |                                     |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.                                                                                                                                                                                                         |  |             |        |       |      |         |                                     |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                        |  |             |        |       |      |         |                                     |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                  |  |             |        |       |      |         |                                     |
| 4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. |  |             |        |       |      |         |                                     |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.                                                                                                                   |  |             |        |       |      |         | Söz konusu sigorta yaptırılacaktır. |
| <b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |             |        |       |      |         |                                     |
| 4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.                                                  |  |             |        |       |      |         | Kadın üye oranı %20'dir.            |
| 4.3.10- Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.                                                                                                                                                                                                  |  |             |        |       |      |         |                                     |



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU                                                                                                                                                                                           |  | UYUM DURUMU |        |       |      |         | AÇIKLAMA                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|--------|-------|------|---------|---------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                        |  | EVET        | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ |                                                   |
| <b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>                                                                                                                                                                       |  |             |        |       |      |         |                                                   |
| 4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.                                                                                           |  | ✓           |        |       |      |         |                                                   |
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.                                                           |  | ✓           |        |       |      |         |                                                   |
| 4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.                                                                        |  | ✓           |        |       |      |         |                                                   |
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.                                                                                                                                                              |  | ✓           |        |       |      |         |                                                   |
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.                                                                                                    |  | ✓           |        |       |      |         |                                                   |
| 4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.                                                    |  | ✓           |        |       |      |         |                                                   |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. |  |             |        | ✓     |      |         | Sınırlama yoktur.                                 |
| <b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>                                                                                                                                                            |  |             |        |       |      |         |                                                   |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.                                                                                                                                             |  |             |        | ✓     |      |         | Bağımsız üyeler birden fazla komitede görevlidir. |
| 4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.                                                                                                  |  |             |        | ✓     |      |         | Böyle bir durum gerçekleşmemiştir.                |



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | UYUM DURUMU |        |       |      |         |                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|-------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | EVET        | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                              |
| 4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                              |             |        | ✓     |      |         | Danışmanlık alınan kişi veya kurum yoktur.            |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓           |        |       |      |         |                                                       |
| <b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>                                                                                                                                                                                                                                                               |             |        |       |      |         |                                                       |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.                                                                                                                                                                                       |             |        | ✓     |      |         | Performans değerlendirmesi yapılmamıştır.             |
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | ✓           |        |       |      |         |                                                       |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                   |             |        | ✓     |      |         | Kişi bazında değil toplam rakam olarak açıklanmıştır. |



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 1. PAY SAHİPLERİ

|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>                                                                                    |                                                                                                                                                                      |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı                                                                         | 5                                                                                                                                                                    |
| <b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>                                                                                                               |                                                                                                                                                                      |
| Özel denetçi talebi sayısı                                                                                                                             | 0                                                                                                                                                                    |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı                                                                                      | 0                                                                                                                                                                    |
| <b>1.3. Genel Kurul</b>                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                             | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1121798">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1121798</a>                                                                  |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı                                       | Sunulmamıştır.                                                                                                                                                       |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları    | Yoktur.                                                                                                                                                              |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları               | Yoktur.                                                                                                                                                              |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Yoktur.                                                                                                                                                              |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı                                                   | Yatırımcı İlişkileri /Kurumsal Yönetim /Politikalar / Bağış ve Yardım                                                                                                |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı                                   | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1129744">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1129744</a>                                                                  |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası                                                                 | 12                                                                                                                                                                   |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi                                                                                                  | 2022 yılı Genel Kurul toplantısına pay sahipleri dışında katılım olmamıştır. Ancak menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımı ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. |
| <b>1.4. Oy Hakları</b>                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                      |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı                                                                                                                | Evet (Yes)                                                                                                                                                           |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları                                                                                       | A grubu hisselerin 5 oy hakkı vardır                                                                                                                                 |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı                                                                                                                  | % 45,53                                                                                                                                                              |





## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 1. PAY SAHİPLERİ

|                                                                                                                                                                                               |                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <b>1.5. Azlık Hakları</b>                                                                                                                                                                     |                                                                      |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği                                                                                     | Hayır (No)                                                           |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.                                                                               | -                                                                    |
| <b>1.6. Kâr Payı Hakkı</b>                                                                                                                                                                    |                                                                      |
| Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                  | Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kâr Dağıtımı |
| Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | Kâr dağıtımı yapılmıştır.                                            |
| Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı                                               | -                                                                    |

| Genel Kurul Tarihi | Genel Kurul Gündemiyle İlgili Olarak Şirkete İletilen Ek Açıklama Talebi Sayısı | Pay Sahiplerinin Genel Kurula Katılım Oranı | Doğrudan Temsil Edilen Payların Oranı | Vekaleten Temsil Edilen Payların Oranı | Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde Her Gündem Maddesiyle İlgili Olumlu ve Olumsuz Oyları da Gösterir Şekilde Genel Kurul Toplantı Tutanaklarının Yer Aldığı Bölümün Adı | Kurumsal internet Sitesinde genel Kurul toplantısında Yöneltilen tüm Soru ve bunlara Sağlanan yanıtların Yer aldığı Bölümün adı   | Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı                                               |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 30/03/2023         | 0                                                                               | % 72,37                                     | % 69,39                               | % 2,98                                 | <a href="https://www.panelsan.com/tr/page/25/genel-kurul-bilgileri">https://www.panelsan.com/tr/page/25/genel-kurul-bilgileri</a>                                          | <a href="https://www.panelsan.com/tr/page/25/genel-kurul-bilgileri">https://www.panelsan.com/tr/page/25/genel-kurul-bilgileri</a> | -                                                                                                                                              | 17                                                                                       | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1129781">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1129781</a> |



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

|                                                                                                                                                                                                                     |                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>2.1. Kurumsal İnternet Sitesi</b>                                                                                                                                                                                |                                    |
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları                                                                                         | Yatırımcı İlişkileri               |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm                                                       | Yatırımcı İlişkileri               |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller                                                                                                                                                                     | Türkçe, İngilizce, Rusça ve Arapça |
| <b>2.2. Faaliyet Raporu</b>                                                                                                                                                                                         |                                    |
| <b>2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları</b>                                                                            |                                    |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı                                                       | 13                                 |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                                  | 13-14                              |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                              | 12                                 |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                     | Yoktur                             |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                         | 18                                 |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı              | Yoktur                             |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                            | 15                                 |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 17                                 |

### 3. MENFAAT SAHİPLERİ

|                                                                                          |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası</b>                                |        |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı                | Yoktur |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | Yoktur |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı                                            | Yoktur |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri                                            | -      |



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 3. MENFAAT SAHİPLERİ

|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi</b>                                                                                                                       |                                                                                    |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı                                                                     | Yoktur                                                                             |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları                                                                                                                                                     | Yoktur                                                                             |
| <b>3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası</b>                                                                                                                                                   |                                                                                    |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü                                                                                                          | -                                                                                  |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti                  | Kurumsal/Kariyer                                                                   |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı                                                                                                                                                            | Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme) |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti        | Kurumsal/Kariyer                                                                   |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı                                                                                                          | Yoktur                                                                             |
| <b>3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk</b>                                                                                                                                                     |                                                                                    |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                     | -                                                                                  |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Kurumsal Yönetim Tebliği gereği zorunlu olan tüm süreçler gerçekleştirilmektedir   |
| İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler                                                                                                         | -                                                                                  |

### 4. YÖNETİM KURULU-I

|                                                                                                                 |                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları</b>                                                                 |                                                                                             |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi                                                      | Yoktur.                                                                                     |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı                 | Hayır (No)                                                                                  |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği                                                          | Evet (Yes)                                                                                  |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | Yetki devri olmamıştır.                                                                     |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı                 | İç kontrol birimi olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi görev yapmaktadır. Rapor sayısı 2 |



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 4. YÖNETİM KURULU-I

|                                                                                                                                                                                                      |                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası                                                                             | 18                        |
| Yönetim kurulu başkanının adı                                                                                                                                                                        | Serhat MAŞLAK             |
| İcra başkanı / genel müdürün adı                                                                                                                                                                     | Recep Kaan MAŞLAK         |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı                                                                   | -                         |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Sigorta yaptırılmamıştır. |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı                                                       | -                         |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı                                                                                                                                                                       | 1, %20                    |

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı | İcra Görevli Olup Olmadığı         | Bağımsız Üye Olup Olmadığı                    | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı                                         | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Serhat MAŞLAK                      | İcra görevli (Executive)           | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 18/03/2004                          | -                                                                                                   | İlgisiz (Not applicable)                                                              | Evet (Yes)                                | Evet (Yes)                                                                            |
| Recep Kaan MAŞLAK                  | İcra görevli (Executive)           | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 18/03/2004                          | -                                                                                                   | İlgisiz (Not applicable)                                                              | Evet (Yes)                                | Evet (Yes)                                                                            |
| Mustafa Coşkun KARADENİZ           | İcra görevli (Executive)           | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 04/11/2021                          | -                                                                                                   | İlgisiz (Not applicable)                                                              | Evet (Yes)                                | Evet (Yes)                                                                            |
| Volkan PARLAKTAŞ                   | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye (Independent director)           | 04/11/2021                          | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1020021">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1020021</a> | Değerlendirilmedi (Not considered)                                                    | Hayır (No)                                | Hayır (No)                                                                            |
| Figen GÜNEŞ DOĞAN                  | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye (Independent director)           | 04/11/2021                          | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1020021">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1020021</a> | Değerlendirilmedi (Not considered)                                                    | Hayır (No)                                | Evet (Yes)                                                                            |



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 4. YÖNETİM KURULU-II

|                                                                                                                                                                  |                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli</b>                                                                                                                 |                                                                                                     |
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı                                              | 19                                                                                                  |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı                                                                                                             | %94,8                                                                                               |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı                                                              | Hayır (No)                                                                                          |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu                                                         | -                                                                                                   |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | -                                                                                                   |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır                                                                    | -                                                                                                   |
| <b>4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli</b>                                                                                                                 |                                                                                                     |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı                                              | 13,14                                                                                               |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                                                                | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1030434">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1030434</a> |

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                    | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı  |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|
| Denetim Komitesi (Audit Committee)                                     | -                                                       | Figen GÜNEŞ DOĞAN            | Evet (Yes)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Denetim Komitesi (Audit Committee)                                     | -                                                       | Volkan PARLAKTAŞ             | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Riskin ErkenSaptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | -                                                       | Volkan PARLAKTAŞ             | Evet (Yes)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Riskin ErkenSaptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | -                                                       | Figen GÜNEŞ DOĞAN            | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Riskin ErkenSaptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | -                                                       | Mustafa Coşkun KARADENİZ     | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                           | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı               |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------|
| Kurumsal Yönetim Komitesi<br>(Corporate Governance Committee) | -                                                       | Volkan PARLAKTAŞ             | Evet (Yes)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)              |
| Kurumsal Yönetim Komitesi<br>(Corporate Governance Committee) | -                                                       | Figen GÜNEŞ DOĞAN            | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)              |
| Kurumsal Yönetim Komitesi<br>(Corporate Governance Committee) | -                                                       | Servet BİLGE                 | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi değil<br>(Not board member) |

### 4. YÖNETİM KURULU-III

#### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

-

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

-

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

-

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

-

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

-

#### 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı

21. sayfa

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı

Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar

Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı

14



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                        | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------|
| Denetim Komitesi<br>(Audit Committee)                                      | -                                                       | %100                                       | %100                             | 4                                                 | 4                                  |
| Kurumsal Yönetim Komitesi<br>(Corporate Governance Committee)              | -                                                       | %100                                       | %66                              | 1                                                 | 1                                  |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi<br>(Committee of Early Detection of Risk) | -                                                       | %66                                        | %66                              | 2                                                 | 2                                  |



## KÂR PAYI HAKLARI VE DEVRİ

Pannelsan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) belirlediği yönergeler ve Esas Sözleşme hükümleri doğrultusunda hazırlanan Kâr Dağıtım Politikası'na bağlıdır. Bu politika, pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilerek aktif bir şekilde uygulanmaktadır. Şirket, kâr dağıtımında ulusal ve küresel ekonomik koşulları, mevzuat değişikliklerini, piyasa beklentilerini ve uzun vadeli stratejilerini dikkate alır. Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Kâr Dağıtım Politikası, pay sahipleri ile Şirket menfaatleri arasında sağlıklı bir denge kurmayı amaçlar. Kâr dağıtımıyla ilgili kararlar, Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul tarafından alınan kararlarla belirlenir. Kâr Dağıtım Politikası'nın pay sahiplerinin onayına sunulması için Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak ele alınır ve şeffaf bir süreç izlenir.

Şirketin mevcut Kâr Dağıtım Politikası, elde edilen karın adil ve dengeli bir şekilde hissedarlara dağıtılmasını sağlamaktadır. Bu politika çerçevesinde, kâr payı dağıtımı her yıl genel kurul toplantısında belirlenen oranlarda gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilmesi planlanan Genel Kurul'da bildirilecek sürdürülebilirlik komitesi, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında ve yatırımcı değerinin artırılmasında kritik bir rol oynayacaktır.

Pannelsan, yüksek performanslı yalıtım malzemeleri üretiminde uzmanlaşmış bir şirkettir ve öne çıkan ürünleri sandviç paneller ve EPS (Expanded Polystyrene) ürünlerdir. Şirket, yalıtım çözümleri sunarak enerji verimliliğini artırmayı ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Halka arz edilmiş bir şirket olarak Pannelsan, yatırımcılarına sağlam ve sürdürülebilir bir getiri sunmayı hedeflemektedir. Şirketin ürün portföyü, inovasyon ve kaliteye odaklanan yaklaşımıyla sektördeki güçlü konumunu sürdürmektedir.

Pannelsan, hissedarlarına düzenli kâr payı dağıtımı yaparak yatırımcı güvenini ve memnuniyetini yüksek tutmayı amaçlar. Kâr payı hakları, hissedarların şirketin kârından aldıkları payı temsil eder. Kâr payı devri, hissedarların sahip oldukları kâr payı haklarını başka bir kişiye devretmeleri anlamına gelir. Kâr payı devri işlemi, Pannelsan'ın hisse senetlerinin serbestçe alınıp satılabilmesi sayesinde kolaylıkla gerçekleştirilebilir. Ayrıca, hisse senedi devriyle birlikte otomatik olarak gerçekleşen kâr payı devri, yeni hissedarın hisse senetlerinin devriyle birlikte tüm kâr payı haklarına sahip olmasını sağlar.

Pannelsan, şeffaf ve açık bir Kâr Dağıtım Politikası benimseyerek, yatırımcıların beklentilerini karşılamayı ve şirketin finansal sürdürülebilirliğini korumayı hedefler. Bu politika, titizlikle uygulanarak, şirketin karını adil bir şekilde hissedarlar arasında dağıtmayı amaçlar. Ayrıca, Pannelsan'da kurulması planlanan sürdürülebilirlik komitesi, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında ve hisse değerinin artırılmasında önemli bir rol oynayacaktır.

Pannelsan, hem mevcut finansal durumu hem de gelecekteki büyüme planlarını dikkate alarak kâr payı dağıtımı konusunda stratejik kararlar verir. Bu yaklaşım, hissedarların haklarını korumayı ve uzun vadeli değer yaratma stratejisi doğrultusunda şirketin kararlılığını pekiştirmeyi amaçlamaktadır.







## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

İnsan Hakları Politikamız ile çalışanlarımıza eşit ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak organizasyonumuzun özel ihtiyaçlarına ve hedeflerine uygun stratejiler geliştiriyoruz.

- Çalışan memnuniyetini artırmak ve işyerinde verimli çalışmalarını teşvik etmek amacıyla düzenli anketler yapıyoruz. Ayrıca çalışan geri bildirimlerini alıyor ve iş-zaman dengesini sağlamak için esnek çalışma politikalarını benimsiyoruz. Çalışan geri bildirimlerine dayalı çözümler üretmek için düzenli toplantılar gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımıza sürekli öğrenme ve gelişme fırsatları sunmak amacıyla eğitim, mentorluk programları ve rotasyon fırsatları oluşturuyoruz. Bu sayede çalışanlarımıza farklı iş deneyimleri kazandırarak, yapmakta oldukları işe daha geniş bir perspektiften bakmalarını sağlıyoruz.
- Kuruluşumuzun ihtiyaç duyduğu yetenekleri belirlemek ve uygun adayları çekmek için çeşitlendirilmiş yetenek havuzunu oluşturacak stratejiler geliştiriyoruz. Bu sayede en doğru pozisyonlara doğru kişileri yerleştirmeyi hedefliyoruz.
- Çalışanlarımızı önemseyen ve değer veren bir kuruluş olarak, işyerindeki çalışan ihtiyaçlarını karşılamak ve onları motive etmek amacıyla ücretlendirme ve motivasyona dayalı uygulamalarımız mevcuttur. Çalışanlarımızın işyerinde mutlu, verimli ve bağlı kalmalarını hedefliyoruz. Bu sayede, hem çalışanlarımızın hem de kuruluşumuzun başarısını sürdürülebilir kılıyoruz.
- Panelsan ailesi olarak, çalışanlarımızın kültürel farklılıklarına saygı gösteriyor ve bu çeşitliliği bir zenginlik olarak kabul ediyoruz. Bu yaklaşımımızla, yaratıcı düşünce ve yenilikçiliği teşvik ediyor, daha iyi karar verme süreçlerine katkı sağlıyor, işyerimizde pozitif bir atmosfer yaratıyoruz.





## ETİK YÖNETİMİMİZ

Tüm faaliyetlerimizin işleyişini ve kararlarını ahlaki değerlere dayalı olarak gerçekleştirmeyi hedefleyen yaklaşımımızla, çalışanlarımızın etik kurallara uygun davranışlar sergilemesini sağlıyoruz. Bu sayede, kuruluşumuzun itibarını koruyor, çalışanlarımızın motivasyonunu artırıyor ve toplumsal beklentilere uyum sağlıyoruz.

Etik yönetimi, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolunda attığımız adımları destekleyerek, belirlediğimiz hedeflere ulaşmamızda büyük bir rol oynuyor. Bu bütüncül yaklaşım, hem çalışanlarımız hem de toplum için uzun vadeli değer yaratmamızı sağlıyor.

## İHLALLERİN BİLDİRİMİ

Kuruluşumuz, uygun olmayan faaliyetlerin raporlanması, etik ihlalleri önlemek ve var olan ihlalleri ortaya çıkarmak adına önemli adımlar atmaktadır. Etik değerlere ve kurallara bağlılığımızı sürdürmek için, görevi kötüye kullanma veya politikalarımızın ihlallerine yönelik şüphelerin her zaman ve herkes tarafından bildirilebilmesini teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın, etik konularındaki rahatsızlıklarını ve şikayetlerini çekinmeden ifade edebilmelerini sağlamak amacıyla, gizli tutulan bir şikayet ve öneri sistemi geliştirdik. İhlallerin bildirilmesi sürecinde gizlilik esaslarına büyük önem veriyoruz. Bu bağlamda, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenli bir şekilde geri bildirimde bulunabilmesi için [etikdavranis@panelsan.com](mailto:etikdavranis@panelsan.com) adresini kullanıma sunuyoruz.

## ETİK FARKINDALIĞI VE EĞİTİMİ

Kuruluşumuz, iç ve dış paydaşlarıyla etik değerlere uygun bir şekilde iletişim kurmayı son derece önemsemektedir. Etik farkındalık ve eğitim programları düzenleyerek çalışanlarımıza etik değerlerin önemi, kurallar ve uygulamalar hakkında kapsamlı bilgi sağlıyoruz. Bu programlar, çalışanlarımızın etik sorunlarla nasıl başa çıkacaklarını öğretmeyi amaçlamaktadır.

Pannelsan Etik Davranış Kuralları Rehberine erişmek için <https://www.pannelsan.com/dokumanlar> adresini ziyaret edebilirsiniz.



Etik Davranış Kuralları Rehberine erişmek için lütfen tıklayınız.



## ETİK YÖNETİMİMİZ

### ETİK İLKELERİMİZ

#### Yasalara, Kurallara ve Yönetmeliklere Uygunluk

Yasalara ve kurallara uyum sürecinde, paydaşlarımızın, kuruluşumuzun belirlediği kurallar ve politikaları titizlikle takip etmeleri ve bu kurallara uymaları beklenmektedir. Bu yaklaşım, hem yasal zorunluluklara hem de etik standartlara tam uyumu sağlamak amacıyla benimsenmiştir. Paydaşlarımızın, faaliyetlerini yürütürken yasalara, yönetmeliklere ve kuruluşumuzun politikalarına uyum göstermeleri, sürdürülebilir ve sorumlu bir iş ortamının temelini oluşturmaktadır.

#### Rüşvetle veya Yolsuzlukla Mücadele

Yerel, ulusal veya uluslararası düzeyde faaliyet gösteren kamu görevlileri, parti yetkilileri, adaylar veya özel kuruluşların yöneticilerine herhangi bir yasa dışı, maddi avantaj veya başka bir çıkar sağlamak, vaat etmek, vermek ve bu taraflardan benzer avantajları kabul etmek kesinlikle yasaktır. Bu tür eylemlerin hiçbir şekilde kabul edilemeyeceğini ve kuruluşumuzun bu ilkelere sıkı sıkıya bağlı olduğunu bildiririz.

#### Veri Koruması

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve kuruluşumuza ait tüm bilgilere büyük bir özenle saygı duyuyor ve bu bilgileri titizlikle koruyoruz. Bu çerçevede, kişisel verilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamak için gerekli tüm önlemleri alıyor ve veri koruma politikalarımızı sürekli olarak güncelliyoruz. Bu yaklaşımla, paydaşlarımızın güvenini kazanmayı ve sürdürmeyi amaçlıyoruz.

#### Eşit İstihdam ve Ayrımcılık Yapmamak

Kuruluşumuza ait gizli bilgileri paylaşmak ve bu bilgilere erişmek, tüm kurul üyeleri ve çalışanlarımız için kesinlikle yasaktır. Bu kural sayesinde, içeriden bilgi ticaretine karşı sıkı bir önlem alınmaktadır.

#### İçeriden Bilgi Ticareti

Kuruluşumuza ait gizli bilgiler konusunda tüm kurul üyeleri ve çalışanlarımızın işlem yürütmesi yasaktır. Böylelikle içeriden bilgi ticaretine fırsat tanınmamaktadır.

#### Çalışma Ortamı ve Taciz Önleme

Çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunma ve iş yerinde saygı kültürünü güçlendirmek için gerekli tedbirleri almaya büyük önem veriyoruz. Bu sorumluluk bilinciyle hareket ederek, çalışanların refahını ve iş yerindeki pozitif atmosferi korumayı hedefliyoruz.

#### Hediyeler, Misafirperverlik, Eğlence Harcamaları ve Bağışlar

Denetimden Sorumlu Komitemiz ve bağımsız denetçiler tarafından incelenen muhasebe defterlerine, çalışanların mali işlemleri adil bir biçimde kayıt altına alınmaktadır. Bu süreçte katı kurallar ve standartlar belirlenmiş olup, bu kurallara sıkı sıkıya uyulmaktadır.

#### Uygun Olmayan Faaliyetlerin Raporlanması

Kuruluşumuzda, görevi kötüye kullanma veya politikalarımızın ihlallerine yönelik şüpheler her zaman ve herkes tarafından, gerekirse isimsiz olarak da rapor edilebilir. Bu yaklaşımımız, şeffaf bir iş ortamı sağlamayı ve etik değerlere olan bağlılığımızı güçlendirmeyi amaçlamaktadır.



## İÇ DENETİM YÖNETİMİMİZ

### Şirket İç Denetim Yaklaşımı: Sürekli İyileştirme ve Mükemmeliyet İçin Bir Adım

Pannelsan olarak, sağladığımız etkin iç denetim yönetim sistemiyle şeffaf ve güvenilir bir kurumsal yönetim anlayışını benimsemekteyiz. Denetimden sorumlu komitemiz aracılığıyla şirketin iç denetim politikalarını belirlemekte, iç denetim faaliyetlerinin etkinliğini ve verimliliğini artırmak için bir iç denetim planı oluşturarak uygulanmasını sağlamaktayız. İç denetim süreçlerinin etkinliğini ve bağımsızlığını sağlamak ve objektif bir değerlendirme yapmalarını temin etmek için gerekli önlemleri almaktayız. Bu süreçte, denetim sonuçlarını titizlikle incelemekte, analiz etmekte ve şeffaf bir şekilde raporlayarak yönetim kurulu ile paydaşlara sunmaktayız. Bu yaklaşım, şirketimizin yönetişimini güçlendirirken, iş süreçlerimizin ve iç kontrol sistemlerimizin sürekli olarak iyileştirilmesine olanak tanımaktadır. Ayrıca, stratejik yönetim kararlarını destekleyerek şeffaflık ve hesap verebilirlik sağlamaktayız. Denetimden Sorumlu Komitemiz, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta, ancak en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanmaktadır. Faaliyetlerimizin risk yönetimi, iç kontrollerin güçlendirilmesi, hata ve hilelerin tespiti gibi kritik konular, iç denetim yönetim sistemimiz tarafından etkin bir şekilde yönetilmektedir.

İç denetim sistemlerinin etkinliği ve işleyişiyle ilgili yapılan değerlendirmeler sonucunda ortaya çıkan geliştirme ihtiyaçlarını, düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktayız. Bu raporlar, şirketin risk yönetimi stratejilerinin güçlendirilmesi, iç kontrol sistemlerinin iyileştirilmesi ve hata/hile tespit süreçlerinin optimize edilmesi gibi konularda alınacak aksiyonları belirlemek için önemli bir yol haritası sunmaktadır. Bu süreçleri, şirketin yönetim kararlarını desteklemek ve operasyonel etkinliği artırmak amacıyla titizlikle yönetmekteyiz.

İç denetim yönetimimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve ilgili mevzuata tam uyumlu şekilde tasarlanmıştır. İç denetim süreçlerinin şeffaflığını, doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlayarak şirketin risk yönetimi ve kontrol ortamını güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, denetimden sorumlu komitemizin liderliğinde yürüttüğümüz iç denetim faaliyetleri, şirketin yönetim yapısını güçlendirerek uzun vadeli değer yaratmaktadır.

#### Denetim kapsamında önem taşıyan başlıklarımız:

**Operasyonların etkinliği ve verimliliği:** İş süreçlerimizin etkinliği ve verimliliği, kaynakları doğru ve verimli bir şekilde kullanmamızla ilgili performans ölçütleri.

**Şirket varlıklarının korunması:** Fiziksel varlıklarımızın, mali varlıklarımızın ve diğer kaynaklarımızın korunması, güvenliği ve yönetimi ile ilgili politikalar ve prosedürler.

**Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği:** Mali tablolarımızın doğruluğu, finansal raporlama süreçlerimizin güvenilirliği, işletme performansımızın objektif ve doğru bir şekilde değerlendirilmesi için gereken iç kontrol önlemleri.

İç denetim yönetimi alanında en yüksek standartları benimseyerek şirketin sürdürülebilir başarısını destekliyor ve paydaşların güvenini kazanmayı amaçlıyoruz. Kuruluşumuzun yönetiminde sağlam bir denetim ve kontrol mekanizması sağlıyor, iş süreçlerinin etkin yönetimi ve yönetim ilkelerine uyum gibi kritik konularda doğru yönlendirme yapabiliyoruz. Paydaşların güvenini artırma amacıyla sürekli olarak gözden geçirdiğimiz ve geliştirdiğimiz sistemimiz sayesinde sürdürülebilir başarıya katkıda bulunuyoruz.





## İÇ DENETİM YÖNETİMİMİZ

İç denetim sürecinin temel amacı, şirketin iş süreçlerini, faaliyetlerini ve prosedürlerini düzenli olarak gözden geçirerek, etkinliklerini, verimliliklerini ve uygunluğunu değerlendirmektir. Bu değerlendirme sonuçları, sürekli iyileştirme fırsatlarını belirlememize ve süreçlerimizi daha etkin hale getirmemize olanak tanımaktadır.

Bu bağlamda, iç denetim süreçlerini ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uyumlu bir şekilde yürütmekte ve tüm yönetim sistemlerimizi iç denetim planlarımıza entegre etmekteyiz. Bu, bizim hem kalite standartlarını korumamıza hem de tüm süreçlerimizde iç denetim faaliyetlerinde tutarlılık ve etkinlik sağlamamıza kritik bir öneme sahiptir. Entegrasyon sayesinde, iş süreçlerimizi güçlü bir şekilde yönetirken, aynı zamanda yönetim sistemleri standartlarımızın sürdürülebilirliğini de temin etmekteyiz.

Denetim faaliyetlerini entegre yönetim sistemimiz ile planlayarak, iç denetçilerin atamasını tüm departmanlarımız bazında yapıyoruz. Birim performanslarının değerlendirilmesi ile süreç ve operasyon kontrollerini destekleyen denetim sistemimiz ile şirketin hedeflerine ulaşmayı amaçlıyoruz.

Yönetimimiz tarafından onaylanan iç denetim planı ile kuruluşumuzun risklerini ve süreçlerini analiz eden, tarafsızlık ve dürüstlük ilkelerine dayalı iç denetimlerimizi yılda en az bir kez gerçekleştiriyoruz. Kuruluşumuzun iç kontrol sistemini değerlendirerek iyileştirme önerileri sunuyor, riskleri yönetiyor ve şeffaflığı artırmaya yönelik ilerlemeyi destekliyoruz. Uzmanlardan oluşan geniş iç denetçi kadromuz, iç denetim sürecinin etkin bir şekilde yönetilmesinden sorumludur. Şeffaflık, tarafsızlık ve bağımsızlık ilkelerine dayalı iç denetim sistemimiz sayesinde iş süreçlerimizin sağlam bir zemin üzerine oturmasını sağlıyoruz.

Şirketimizin iç denetim süreçlerini, iş risklerini tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek için risk yönetimi ilkeleriyle entegre bir şekilde çalıştırıyoruz. Bu sayede, iş risklerinin etkili bir şekilde yönetilmesi sağlıyoruz.

Ayrıca, iç denetim sayesinde kuruluşumuzun dış düzenlemelere ve standartlara uygunluğunu değerlendirme fırsatını elde ediyoruz. Bu sayede, en iyi uygulamalara erişme imkanına sahip oluyor ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Bu yaklaşım, şirketimizin uyum yeteneğini artırırken, rekabet gücümüzü ve operasyonel mükemmeliyetimizi de pekiştirmektedir.

Sonuç olarak, iç denetim yaklaşımımız, kaliteye odaklanan, bağımsızlık ve tarafsızlık ilkelerini benimseyen, sürekli iyileştirme ve uyumluluk odaklı bir yaklaşımı yansıtmaktadır. Bu sayede, kuruluşumuzun uzun vadeli başarısını desteklerken, paydaşlarımıza değer sağlıyoruz.



## KURUMSAL RİSK TÖNETİMİMİZ

Pannelsan olarak, paydaşlarımıza maksimum değer sağlamak ve sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunmak için kurumsal risk yönetimini iş süreçlerimizin merkezine alıyoruz. Stratejilerimize ve kurum kültürümüze entegre edilmiş bir risk yönetimi çerçevesiyle, tüm çalışanlarımızın riskleri, fırsatları ve yükümlülükleri tanımasını ve bu doğrultuda hareket etmesini sağlıyoruz.

Kalite güvence kapsamında, üretim hatlarımız, sahalarımız, finansal süreçlerimiz, müşteri yönetimi ve diğer tüm iş süreçlerimizde potansiyel risklerin belirlenmesi ve önleyici aksiyonların alınması için performans hedeflerimiz bulunmaktadır. Periyodik hedeflerimiz doğrultusunda, potansiyel riskleri sürekli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz. Bu hedeflere ulaşmak için, ekiplerimizin aktif katılımıyla tüm departmanlarımızda çalışmalar yürütüyoruz. Bu yaklaşım, iş süreçlerimize ve stratejik hedeflerimize yönelik potansiyel risk ve fırsatları içeren bir değerlendirme yapmayı ve yönetmeyi içeriyor.

Kurumsal risk yönetimi faaliyetleri ile iç ve dış kaynaklı potansiyel risk ve fırsat unsurlarının stratejik, operasyonel, finansal ve yasal boyutlarını kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. Herhangi bir çıkar çatışması durumunda, insan hayatı ve çevrenin korunması en üst önceliğimizdir ve risk yönetimi sürecimizi bu temel ilke çerçevesinde yönlendiriyoruz.

Çalışanlarımızın, iş süreçlerindeki riskleri ve fırsatları tanıyarak bunlara uygun şekilde hareket etmelerini teşvik ediyoruz. Böylece, herhangi bir olası riskin ortaya çıkması durumunda, hızlı ve etkin bir şekilde müdahale edebilecek yetkin çalışanlarımızın hazır bulunmasını sağlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda, çalışanlarımızın eğitimine ve sürekli gelişimine yatırım yaparak, risk yönetimi konusunda bilinçlenmelerini ve gerekli becerileri kazanmalarını destekliyoruz. Bu sayede, ortaya çıkabilecek her türlü riske karşı proaktif ve etkili yanıt verebilen bir organizasyon yapısı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu bütüncül yaklaşım ile iş süreçlerimizdeki verimliliği artırarak rekabet gücümüzü koruyor, yenilikçi çözümler üreterek piyasada güçlü bir konum elde ediyoruz.

Pannelsan olarak, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak hareket ediyor, risklerin yanı sıra ortaya çıkan fırsatları da değerlendirerek sürekli iyileşme ve büyümeyi hedefliyoruz.



## ENTEĞRE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ve başarılarımız, şirketimizin itibarını ve marka değerini güçlendirirken, müşteri ve yatırımcı güvenini sürdürmek en önemli önceliğimizdir. Bu süreçte, sürdürülebilirliği işimizin merkezine alarak uzun vadeli başarıyı sağlamak amacıyla entegre yönetim sistemimizi uygulamaya koyduk.

Kuruluşumuzu, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri uluslararası standartlara uyumlu sistemler ile yönetiyor ve bağımsız denetimlerle doğruluğunu güvence altına alıyoruz. Bu yıl içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimizi entegre sistemimize dahil ederek, enerji ölçüm ve izleme çalışmalarımızı sistematik bir şekilde takip etmeye başladık. Ayrıca, Bilgi Teknolojileri altyapımızı da yönetim sistemleri entegrasyonu için geliştirdiğimiz yoğun bir yıl geçirdik.

Entegre yönetim sistemimiz, iş süreçlerimizin her alanında kalite standartlarını yükseltirken, iş sağlığı ve güvenliğini maksimum seviyeye çıkararak, çevresel etkilerimizi minimize ediyor ve enerji verimliliği projeleri geliştirmemize olanak tanıyor. İş süreçlerimizi sistematik olarak gözden geçirerek, operasyonel verimliliğimizi artırırken ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği destekliyoruz.

İş performansımızı yönetirken, proseslerden çevreye, sosyal sorumluluğa ve finansal duruma kadar geniş bir perspektiften yaklaşıyoruz ve bu bilinçle sistem kurgumuzu sürekli olarak geliştiriyoruz. Performans hedeflerimiz, süreç haritalarımız, düzeltici faaliyetlerimiz, ERP çözümlerimiz, uluslararası takip süreçlerimiz, paydaş memnuniyeti ölçümlerimiz, veri ölçme ve izleme kaynaklarımız ile tedarik zinciri yönetimimiz gibi tüm süreç adımlarımızı sistemli bir şekilde yönetiyoruz.



Entegre Yönetim Sistem Müdürümüz Ayşegül Batmaz'ın sürdürülebilirlik vizyonunu ve yeşil üretim süreçleri ile ilgili görüşlerini izlemek için lütfen tıklayınız.

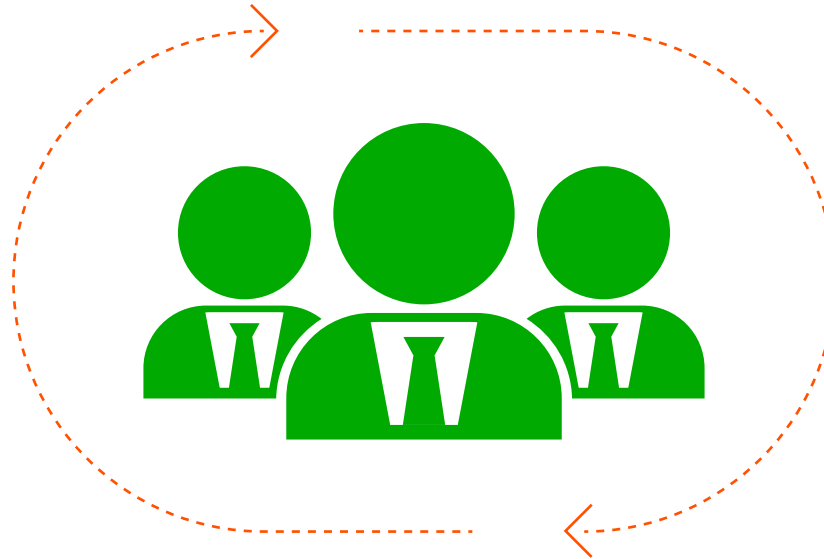


## ENTEGRE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Departmanlar arası ve paydaşlarla olan daha sağlam iletişim, iş birliği ve koordinasyon, süreçlerimizin etkinliğini artırmamıza büyük ölçüde katkı sağlıyor. İşbirliği ve iletişim kanallarının güçlenmesiyle beraber departmanlar arası sinerjinin ve paydaş memnuniyetinin üst seviyelere çıkması kuruluşumuzun genel performansını olumlu yönde etkiliyor.

Entegre yaklaşımımız sayesinde, yalnızca kısa vadeli hedeflere değil, uzun vadeli başarıları da göz önünde bulundurarak risk ve fırsatları şeffaf bir şekilde değerlendiriyoruz. Yönetişim, çevre, toplum, ekonomi, dijital ve sosyal alanlarda riskleri proaktif bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz.

Yönetim sistemlerine olan sıkı bağlılığımız, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme ve yenilikçi bir ilerleyişte kararlılığımızı açıkça yansıtmaktadır. Bu bağlamda, uluslararası standartlara uygunluğumuz ve sürekli iyileştirme çabalarımız, iş süreçlerimizi etkin bir şekilde yönetmemize ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakma vizyonumuzu güçlendirmemize yardımcı olmaktadır. Yönetim sistemlerimizin sağladığı çerçeve içinde, yenilikçi adımlar atmaya devam ederek iş dünyasında liderlik pozisyonumuzu korumayı hedefliyoruz.







## ENTEĞRE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

### EYS FAYDALARI





## ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİMİZ

### ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKALARIMIZ

ISO 9001 KALİTE  
YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 50001 ENERJİ  
YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 14001 ÇEVRE  
YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 45001 İŞ  
SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 14064-1 SERA GAZI  
SALIMLARININ VE  
UZAKLAŞTIRMALARININ  
KURULUŞ SEVİYESİNDE  
HESAPLANMASI VE  
RAPORLANMASI SİSTEMİ



## KALİTE GÜVENCESİ

Günümüz iş dünyasında rekabetin yoğun olduğu ortamda, kuruluşların başarısının temelinde kalite yönetimi yatmaktadır. Bu doğrultuda Panelsan olarak, ürün ve hizmetlerimizin belirlenen kalite standartlarına uygunluğu sağlamak, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak ve pazarda güçlü bir konum elde etmek için kalite standartlarını yol haritamız olarak belirledik. Markamızın güçlenmesini ve müşteri bağlılığının artmasını sağlayarak işletmemizin uzun vadeli başarısını temin ediyoruz. Tüm iş süreçlerimizde belirlediğimiz prosedürler, paydaşlarımızla sağlıklı bir bağ kurmayı, pazar payımızın artmasını ve kurumsal sürdürülebilirliğin gelişimini doğrudan etkilemektedir.

Kalite sistemine bağlılığımız, kuruluşumuzun temel güç kaynaklarından birini oluşturuyor. Bu bağlılık, işletmemizin her bir faaliyetini kalite standartlarına uygun olarak yönetme ve sürekli olarak iyileştirme çabalarımızı içeriyor.

**Bağlılığımızın işletmemize olan katkılarını daha ayrıntılı bir şekilde aşağıdaki gibi açıklayabiliriz:**

- Ürün ve hizmetlerimizde yüksek kalite standartlarını benimsemek,
- Kontrol ve denetim süreçlerimiz ile ürün ve hizmetlerimizin belirlenen kalite standartlarına uygunluğunu güvence altına almak,
- İş süreçlerimizin düzenli bir şekilde belirlenmesini, standartlaştırılmasını ve iyileştirilmesini sağlamak,
- Müşteri memnuniyetini artırarak müşteri sadakatini sağlamlaştırmak,
- Potansiyel riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve bu risklere yönelik aksiyon planları geliştirmek,
- Yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamak,
- Eğitimler ile sürekli yetkinlik, kurumsal gelişim ve farkındalığı artırmak,
- Tedarikçilerle işbirliği yaparak kaliteyi artırmak,
- Sürekli iyileştirme prensibi ile yenilikçi çözümler geliştirmeye teşvik etmek, ihtiyaca yönelik tasarım yapmak ve sürdürülebilir büyümeye olanak sağlamak,
- Pazar ihtiyaçlarına hızlı bir şekilde cevap vermeyi sağlamak,
- Rekabet avantajı elde etmemize yardımcı olmak,
- Paydaş ilkeleri ve kalite anlayışı ile kuruluşa duyulan güveni sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek



## KALİTE GÜVENCESİ

Pannelsan olarak, tescilli markalarımız, toplam kalite yönetimi yaklaşımımız, uzman ekibimiz ve yenilikçi AR-GE çalışmalarımızla sektörde vizyon lideri konumundayız. Bağımsız üçüncü taraf denetimlerle uluslararası standart gerekliliklerinin tüm yönetim ve üretim süreçlerimizde karşılandığını sürekli olarak güvence altına alıyoruz. Ürün gözetim denetimlerinden başarıyla geçerek bu taahhüdümüzü pekiştiriyoruz. Ürünlerimizin performansı; FM Global, Ghost R, TSE ve CE sertifikalarıyla tescillenmiş ve kalitesi onaylanmıştır. Ürünlerimizi uluslararası düzeyde kontrol altında tutan TS EN 14509 Panel ve TS EN 13163 EPS ürün standartları kapsamında üretimlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Pannelsan olarak, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, kaliteli ve güvenilir ürünler sunma konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini analiz ederek, uygun ürün ve hizmetler ile buluşmalarını sağlıyoruz.

Geleceğe yönelik çalışmalarımızla, sektördeki liderliğimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında faaliyete geçirmeyi planladığımız yeni üretim tesisimiz, en son teknoloji ve modern üretim teknikleriyle donatılacaktır. Yeni tesisimiz, yüksek verimlilik, düşük enerji tüketimi ve üstün kalite standartlarıyla üretim yapacak şekilde tasarlanmaktadır. Bu tesisimizde üreteceğimiz sandviç paneller için gerekli dokümantasyon, test ve belgelendirme süreçlerini tamamlayarak, kuruluş ve ürün kalitemizi en üst seviyede sürdürmeyi amaçlıyoruz.

| STANDARTLAR/SERTİFİKALAR                                                                   | YANGIN DAYANIM BELGELERİMİZ             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi                                                       | 120 mm TY Cephepan / E240 - E240 - E190 |
| ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi                                                       | 80 mm TY Cephepan / E120 - EW60 - E160  |
| ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi                                                         | 50 mm TY Cephepan / E30 - E115          |
| ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi                                                      | 120 mm TY Çatıpan / RE145               |
| TS EN 14509                                                                                | 60 mm TY Çatıpan / RE120 - RE160        |
| TS EN 13163                                                                                | 200 mm PIR Cephepan / E30 - E130        |
| FM (Factory Mutual)                                                                        | 100 mm PIR Cephepan / E45 - EW30 - E145 |
| GHOST-R                                                                                    | 00 mm PIR Çatıpan / RE30 - RE120        |
| UTO - Ulusal Teknik Onay                                                                   | 120 mm PIR Çatıpan / RE30 - RE145       |
| Yerli Malı Belgesi                                                                         |                                         |
| Sanayi Sicil Belgesi                                                                       |                                         |
| UNI EN ISO 14021: 2016 Çevre Etiketleri ve Beyanlar- Çevre ile ilgili İddiaların Öz Beyanı |                                         |
| Sıfır Atık Belgesi - Temel Seviye                                                          |                                         |
| ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi Doğrulama Beyanı                                               |                                         |
|                                                                                            | YANGIN SINIFI BELGELERİMİZ              |
|                                                                                            | Taşıyünü Dolgulu Panel / A2-s1-d0       |
|                                                                                            | PIR Dolgulu Panel / B-s1-d0             |
|                                                                                            | PUR Dolgulu Panel / B-s2-d0             |
|                                                                                            | EPS/E                                   |



## PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Kuruluşumuzun stratejik hedeflerine ulaşmak için belirlediğimiz performans hedeflerini ana süreçler, alt süreçler, birimler ve çalışanlar bazında kırılımlara uygun olarak planladık. Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, her çalışan için spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve zaman bazlı performans hedefleri belirledik. Hedeflerimizde başarıya ulaşmak amacıyla iş süreci yönetim metotlarını belirleyerek hedef sistemimize entegre ettik ve sürekli olarak iyileştirme yolunda adımlar atıyoruz. İzleme ve değerlendirme sürecinde, performans hedeflerine yönelik ilerlemeleri periyodik olarak takip ederek, objektif bir değerlendirme sağlıyoruz.

Performans değerlendirmeleri sonucunda elde edilen verileri kullanarak çalışanlara düzenli geribildirim sağlıyoruz ve gelişim alanlarını belirliyoruz. Bu şekilde yetkinlikleri artırmak için çaba sarf ediyoruz. Performans hedeflerine ulaşan ve üstün başarı gösteren çalışanlarımızı ödüllendirme ve takdir programlarıyla motive ediyoruz, bu da çalışan memnuniyetini artırarak motivasyonumuzu yüksek tutmamıza yardımcı oluyor. Kuruluşumuzda en iyi uygulamaların benimsenmesi, organizasyonel başarımız için kritik öneme sahiptir ve tüm çalışanlarımızın bu süreçlere aktif katılımı ve desteği, başarıya ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır.





## TEDARİK ZİNCİRİMİZ

Kuruluşumuzda tedarik zinciri yönetimimizi; tedarikçi ilişkileri, lojistik ve depolama süreçlerini entegre ederek stratejik bir yaklaşımla yönetiyoruz. Tedarik zinciri süreçlerimizde kalite, sürdürülebilirlik, verimlilik, teslimat ve maliyet etkinliğini ön planda tutarak, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamayı hedefliyoruz. Tedarikçi seçiminden başlayarak üretim ve depolama süreçlerine, lojistik yönetimden müşteri hizmetlerine kadar her adımda kalite standartlarımızı koruyarak süreçlerimizi optimize ediyor ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket ediyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımızla, zamanında teslimat ve ürün kalitesini garanti altına alarak, tedarik zincirimizin her aşamasında güvenilirlik ve güçlü işbirlikleri kurmayı amaçlıyoruz.

Sandviç Panel ve EPS (Genleştirilmiş Polistiren) ürünlerimizin tedarik zinciri sürecinde, başlangıçtan son kullanıcıya ulaşana kadar olan kapsamlı sistemimizle ürünlerimizin etkin yönetimini titizlikle sağlıyoruz. İlk adımımız olan tedarikçi seçiminde tedarikçilerimizin sürekli olarak performanslarını değerlendiriyor ve tedarikçilerimizle uzun vadeli işbirlikleri geliştiriyoruz. Üretim sürecimizde, sandviç panellerimiz için gerekli olan çelik, alüminyum gibi malzemeleri ve EPS ürünlerimizin ana maddesi olan genleştirilmiş polistiren malzemeyi kullanıyoruz. Üretim alanımızda kalite kontrol ve güvenlik standartlarına sıkı bir şekilde uyarak ürünlerimizi üretiyoruz. Depolama sürecinde, ürünlerimizi depolama kapasitesi yüksek, güvenli ve uygun koşullara sahip depolama alanlarında saklayarak ve hasar görmesini önüyoruz. Lojistik süreçlerimizde ise, ürünlerimizin müşterilerimize zamanında ve güvenilir bir şekilde ulaşmasını sağlamak için optimize edilmiş sürdürülebilir lojistik çözümler kullanıyoruz. Müşteri hizmetleri süreçlerimizle, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz. Ürünlerimizle ilgili her türlü soru, şikayet veya talebe hızlı ve etkin şekilde yanıt veriyor böylece müşterilerimizin beklentilerini karşılamak için sürekli çaba sarf ediyoruz.

Sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak, geri dönüşüm süreçlerini planlamak ve uygulamak, atık yönetimimizi etkin bir şekilde yönetmek ve ürünlerimizin çevresel etkilerini minimize etmek ana hedefimizdir. Ürünlerin bertaraf edilmesi veya yeniden değerlendirilmesi süreçlerinde, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik odaklı adımlar atarak, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeyi amaçlıyoruz. Tedarik zinciri sürecimizin her aşamasında kalite, güvenilirlik ve müşteri odaklılık ilkelerini benimseyerek, Sandviç Panel ve EPS ürünlerimizin pazara sorunsuz bir şekilde sunulmasını sağlıyoruz.

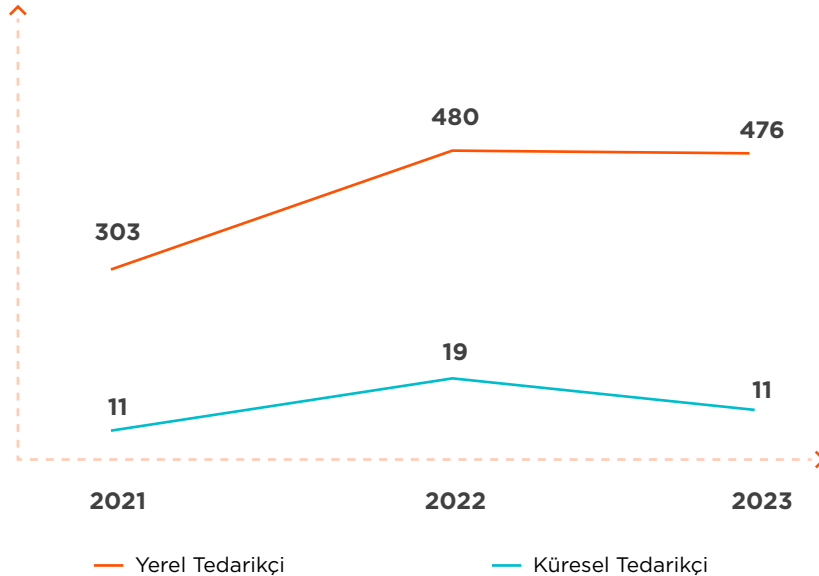


## TEDARİK ZİNCİRİMİZ

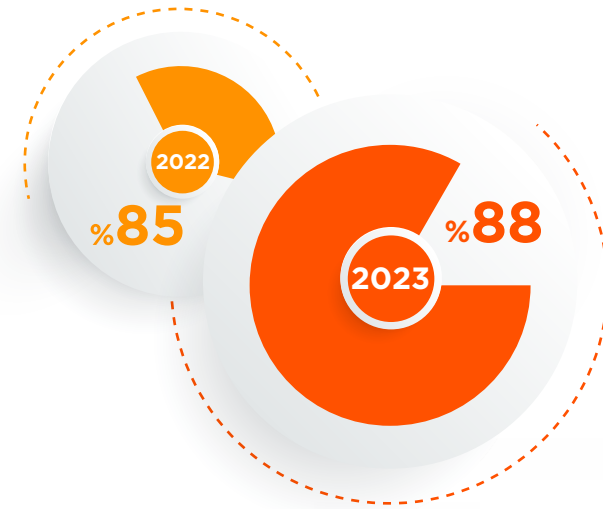
Sürdürülebilir bir tedarik zinciri yönetimi ve çevresel etkileri azaltma çabalarımız kapsamında, envanter yönetimini optimize ederek atık miktarını minimize ediyor ve geri dönüşüm süreçlerine aktif destek sağlıyoruz. Satın alma aşamasında, hem yurt içi hem de yurt dışı tedarikçilerimizle Panelsan'ın ortak değerlerini paylaşan, müşteri taleplerimize en yüksek kalitede cevap veren anlaşmalar yapıyoruz. Yerel tedarikçilerle işbirliği yapmanın önemi sadece ekonomik olarak değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da yerine getirmemize olanak tanıyor. Bu sayede, yerel kaynakların kullanımını artırarak ve yerel iş gücünü destekleyerek ülke ekonomisine katma değer sağlamayı amaçlıyoruz.

Yerel tedarikçilerle kurduğumuz güçlü iş ilişkileri sayesinde, ürün ve hizmet kalitemizi artırırken, aynı zamanda tedarik zinciri süreçlerimizi daha esnek ve verimli hale getiriyoruz. 2023 yılında tedarik zincirimizin yaklaşık %88'ini yerel kuruluşlarla oluşturarak, ülke ekonomisine önemli bir katkı sağlamış olduk. Bu doğrultuda, yerel iş gücünü ve kaynakları destekleyerek ekonomik büyümeye yerel düzeyde güçlü bir katkı sağladığımıza inanıyoruz.

### YEREL-GLOBAL TEDARİKÇİ SAYISI



### YEREL TEDARİKÇİ SATIN ALMA ORANLARI





## TEDARİK ZİNCİRİMİZ

Kuruluşumuzun belirlediği standartlara uygun olarak tedarikçilerin davranışlarını en doğru şekilde yönlendirmek için Panelsan Tedarikçi Davranış Kurallarımızı oluşturduk. Bu kurallar etik davranışı teşvik etmeyi, yasal düzenlemelere uymayı, çevresel ve sosyal sorumlulukları gözetmeyi, kalite standartlarını korumayı, işbirliği ve dürüstlüğü teşvik etmeyi amaçlıyor. Kuralların uygulanması tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi sağlamlaştırırken, güvenilirlik, verimlilik sağlıyor ve uzun vadeli işbirliklerini desteklemeye yardımcı oluyor.

Bu kurallara uyum, tedarikçilerimizle iş ilişkilerimizi sürdürme veya yeni iş ilişkileri kurma kararlarımızı şekillendirmede hayati öneme sahiptir.



İş Yeri, İş Gücü ve İnsan Hakları, Uyumluluk, Etik Değerler, Sağlık, Güvenlik ve Çevre ile Tedarikçi Beyanı hükümlerini içeren Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberi'ne erişmek için buraya tıklayınız.





## PAYDAŞ DİYALOĞUMUZ

# Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzda Paydaşlarımızla El Ele Yürüyoruz!

Pannelsan olarak, etik değerlere bağlı kalarak ve değer yaratma hedefleri doğrultusunda paydaş katılımını büyük bir önemle ele alıyoruz. Faaliyetlerimizi planlarken ve stratejilerimizi belirlerken, tüm paydaşlarımızın çıkarlarını, beklentilerini ve ihtiyaçlarını göz önünde bulunduruyoruz.

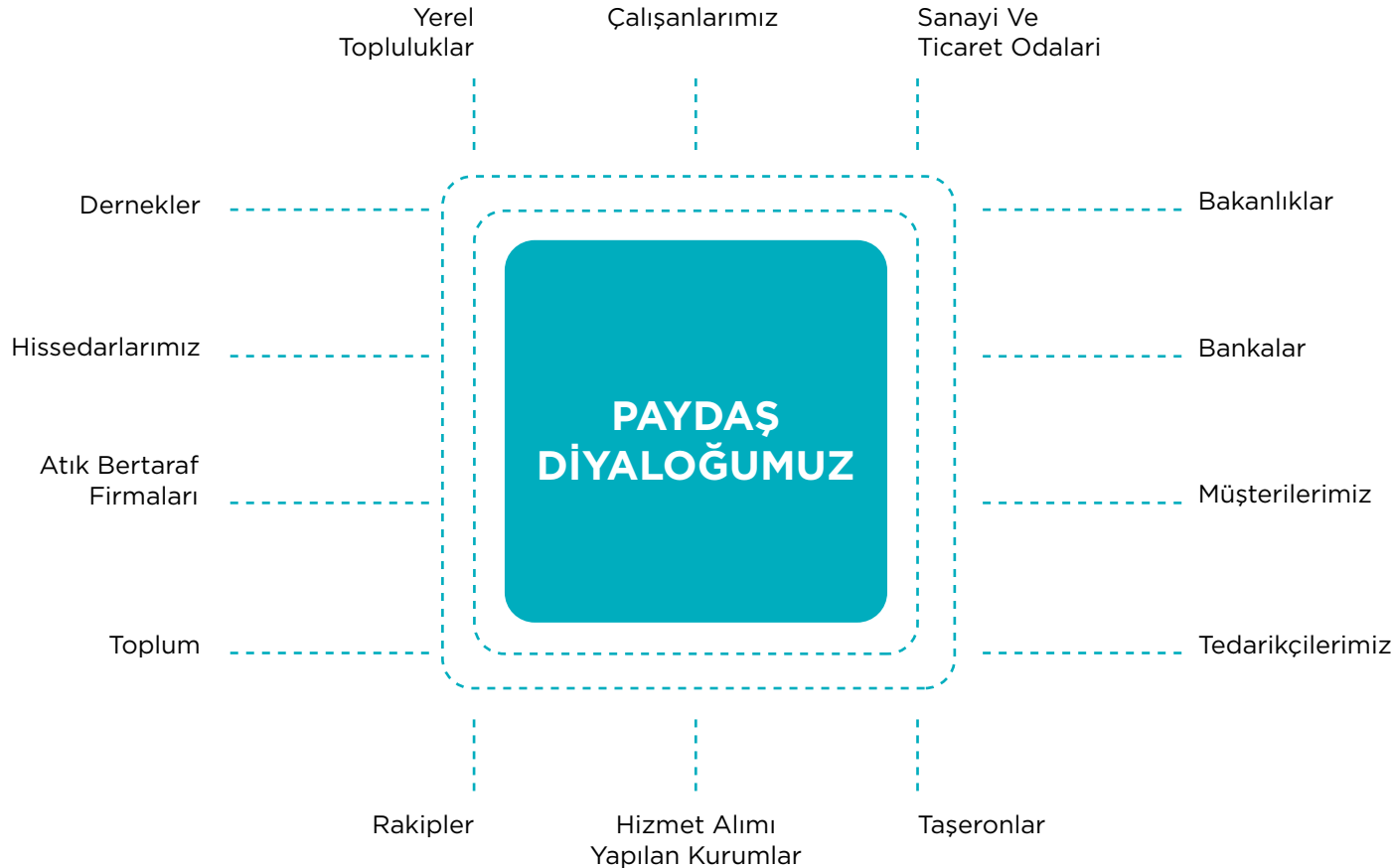
Değer zincirimiz, paydaşlarımızın aktif katılımıyla güçleniyor ve etkin bir şekilde yönetiliyor. Süreç ve faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlarımızı güçlendirmek amacıyla, düzenli olarak paydaşlarımıza anketler düzenliyor ve geri bildirimlerini alıyoruz. Paydaş katılım analizimizde öncelikle paydaş gruplarımızı tanımlayarak, onların etki alanlarına göre gruplandırıyoruz ve çözüm odaklı, etkili iletişim kanalları kullanarak diyaloglarımızı güçlendiriyoruz.

Ürünlerimiz, hizmetlerimiz, projelerimiz ve diğer süreçlerimizde paydaşlarımızın görüşlerini dikkatle değerlendiriyoruz.



## PAYDAŞ DİYALOĞUMUZ

Ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve süreçlerimizde paydaşlarımızla sürdürdüğümüz iletişim ve iş birliği, şirketimiz için stratejik önem taşımaktadır. Paydaşlarımızın beklenti, ihtiyaç ve görüşlerini anlamak, iş stratejilerimizi belirlemede ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize rehberlik etmektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik raporlaması sürecimiz dahil olmak üzere paydaşlarımızla ilgili kritik konuları belirledik ve bu alanlardaki sorumluluklarımızı açıkça ortaya koyduk. Paydaşlarımızla sürekli etkileşim içinde olmak, onların değerli geri bildirimlerini almak ve bu geri bildirimleri iş süreçlerimize entegre etmek, başarımızın temel taşlarından biridir.





## PAYDAŞ DİYALOĞUMUZ

| PAYDAŞLARIMIZ    | İLETİŞİM YOLLARI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | KATILIM DURUMU             |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Müşterilerimiz   | Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi<br>Müşteri Memnuniyet Anketi<br>Faaliyet Raporları<br>Fuarlar<br>Ziyaretler<br>Sürdürülebilirlik Raporları<br>Web Sitesi<br>Sosyal Medya Kanalları<br>Dijital İletişim Araçları<br>Dokümanlar (Katalog, Teknik Bilgi Föyleri vb.)                                                                                                                                    | Düzenli/Gereksinim Halinde |
| Tedarikçilerimiz | İşbirliği İçerisinde Ortak Yürütülen Çalışmalar<br>Tedarikçi Değerlendirme Anketi<br>Sürdürülebilirlik Raporları<br>Faaliyet Raporları<br>Ziyaretler<br>Dijital İletişim Araçları<br>Web Sitesi                                                                                                                                                                                                         | Düzenli/Gereksinim Halinde |
| Çalışanlarımız   | Hedef Performans Değerlendirme Sistemi<br>Performans Değerlendirme Anketi<br>Çalışan Memnuniyet Anketi<br>Eğitimler<br>Öneri Sistemi<br>Dokümanlar (Prosedür, Talimat vb.)<br>Pannelsan Akademi Eğitimleri<br>Genel Katılımlı Toplantılar                                                                                                                                                               | Düzenli                    |
| Toplum           | Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) Bildirimleri<br>Yatırımcı Sunumları<br>Konferanslar, Webinarlar Ve Paneller<br>Dijital İletişim Araçları<br>Medya, Sosyal Medya<br>Fuarlar<br>Sponsorluklar<br>Bağışlar<br>Faaliyet Raporları<br>Sürdürülebilirlik Raporları<br>Staj Programları<br>Kariyer Günleri (Üniversite Klüp Ve Toplulukların Etkinlikleri)<br>Dokümanlar (Katalog, Teknik Bilgi Föyleri vb.) | Düzenli/Gereksinim Halinde |
| Taahhütler       | Sözleşmeler<br>Dijital İletişim Araçları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Düzenli/Gereksinim Halinde |



## PAYDAŞ DİYALOĞUMUZ

| PAYDAŞLARIMIZ                                                | İLETİŞİM YOLLARI                                                                                                                                                                                                                            | KATILIM DURUMU             |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Bakanlıklar, Yerel Topluluklar,<br>Sanayi ve Ticaret Odaları | Üyelik Etkinlikleri, Paneller ve Seminerler<br>Ziyaretler<br>Toplantılar<br>Dijital İletişim Araçları<br>Medya, Sosyal Medya<br>Web Sitesi<br>Dokümanlar (Yatırım ve Mali Süreçler,<br>Yasa ve Mevzuatlara Uyum, Gerekli Evraklar vb.)      | Düzenli/Gereksinim Halinde |
| Bankalar                                                     | Resmi Yazışmalar<br>Ziyaretler<br>Toplantılar<br>Dijital İletişim Araçları<br>Dokümanlar (Yatırım ve Mali Süreçler,<br>Gerekli Evraklar vb.)                                                                                                | Düzenli/Gereksinim Halinde |
| Hizmet Alımı Yapılan Kurumlar                                | Sözleşmeler<br>Denetimler<br>Ziyaretler<br>Toplantılar<br>Sürdürülebilirlik Raporları<br>Dijital İletişim Araçları<br>Web Sitesi                                                                                                            | Gereksinim Halinde         |
| Hissedarlarımız                                              | Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) Bildirimleri<br>Genel Kurullar<br>Faaliyet Raporları<br>Yatırımcı Sunumları<br>Sürdürülebilirlik Raporları<br>Ziyaretler<br>Toplantılar<br>Dijital İletişim Araçları<br>Medya, Sosyal Medya<br>Web Sitesi | Düzenli                    |
| Rakipler                                                     | Sektörel Dernek Katılımları<br>Faaliyet Raporları<br>Sürdürülebilirlik Raporları<br>Dijital İletişim Araçları<br>Dokümanlar (Katolog, Teknik Bilgi Föyleri vb.)                                                                             | Gereksinim Halinde         |
| Atık Bertaraf Firmaları                                      | Sözleşmeler<br>Fabrika Ziyaretleri<br>Toplantılar                                                                                                                                                                                           | Düzenli/Gereksinim Halinde |



## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Pannelsan olarak, müşteri memnuniyetini sağlamak ve olumlu geri bildirimler almak, en öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Kuruluşumuzda yürüttüğümüz Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında, belirlediğimiz prosedürler ve ERP çözümlerimizle süreçlerimizi sistematik bir şekilde yönetiyoruz. Rehber dokümanlarımız sayesinde, müşterilerimize ihtiyaç duydukları bilgileri en kapsamlı ve anlaşılır biçimde sunuyoruz. Müşteri geri bildirim sistemimiz aracılığıyla, tüm kayıtları titizlikle alıyor ve bu verileri grafikler, diyagramlar ve göstergeler ile dashboard ekranlarımızda detaylı analiz ederek, sürekli iyileştirme çalışmalarımıza yön veriyoruz. Bu sayede, müşterilerimizin beklentilerini aşan hizmetler sunmayı hedefliyor ve onlarla güçlü ve uzun vadeli ilişkiler kuruyoruz.

Hız ve kalitenin kritik önem taşıdığı bu dönemde, iş dünyasında başarı için vazgeçilmez olan ekip çalışması yeteneğine büyük değer veriyoruz. İş süreçlerimizin her aşamasında, ekiplerimiz arasındaki iş birliği ve uyumu teşvik ediyor, birlikte çalışarak en iyi sonuçları elde etmeyi amaçlıyoruz. Ekiplerimizin ortak hedeflere ulaşmak için sahip olduğu sinerji, müşterilerimize sunduğumuz hizmetin kalitesini ve hızını sürekli olarak artırmamızı sağlıyor. Bu kapsamda genç ve uzman kadromuzla, 7/24 ulaşılabilir, operasyonel etkinliği yüksek, karmaşık durumları başarıyla çözen dinamik bir ekibe sahibiz. Ekibimiz, yenilikçi düşünce yapısı ve sektörel bilgi birikimiyle, karşılaştığımız her türlü zorluğun üstesinden gelerek, müşterilerimize en etkili ve verimli çözümleri sunmaktadır.

Satış sonrası hizmetlerimiz, süpervizör fonksiyonuyla müşterilerimizi bilgilendirirken, mamullerin ömrünü uzatmak ve gelecekte oluşabilecek problemlerin önüne geçmek için periyodik bakım talimatları sunmaktadır. Bu ekstra önlemler sayesinde, müşterilerimizle sağlıklı ve uzun vadeli bir bağ kurmayı hedefliyoruz. Bu sayede, ürünlerimizin uzun ömürlü olmasını ve kaynakların verimli kullanımını sağlıyor, atık üretimini en aza indiriyor ve güvenlik standartlarına sıkı sıkıya bağlı kalarak sorumlu bir kuruluş olarak sürdürülebilirliği destekliyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin her aşamasında, müşterilerimize iş süreçlerimiz ürün özellikleri ve ürün uygulama yöntemleri gibi konularda detaylı bilgi sağlıyoruz ve teknik destek sunuyoruz.



## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

### Her Geri Bildirim Değerlidir

Kuruluşumuzun ürünleri, hizmetleri veya süreçleri hakkında müşterilerimizin görüşlerini ve deneyimlerini önemsiyoruz. Hizmet kalitemizi ve müşteri memnuniyetimizi artırmak için değerli geri bildirimler alıyoruz. Müşterilerimizin düşünceleri ve önerileri hakkında daha derinlemesine bilgi edinerek iyileştirme ve geliştirme alanlarımızı belirliyoruz.

Pannelsan'ın resmi web sitesinde bulunan Müşteri Memnuniyet Anketi ile müşterilerimizin deneyimlerini ve görüşlerini bizimle paylaşmalarını sağlıyoruz. Periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz iç ve dış müşteri anketleri aracılığıyla gelen tüm öneri ve geri bildirimleri titizlikle analiz ediyor, belirlediğimiz aksiyon planlarıyla iyileştirme süreçlerimizi yönlendiriyoruz. Performans hedeflerimizde iç ve dış müşteri memnuniyet oranları ile ilgili hedeflerimizin yanı sıra, geri bildirimlere dayalı geliştirme planlarımızı kapsayan da hedeflerimiz bulunmaktadır. Bu sayede geri bildirimlerin durumunu sürekli olarak izleyerek, aldığımız aksiyonların etkinliğini değerlendirme ve geliştirme imkanına sahibiz.

Müşteri sadakatini güçlendirmek ve müşteri anketlerimize verdiğimiz geri bildirimlerle sürekli iyileştirmeler sağlamak için kararlılıkla çalışıyoruz.

### İzlenebilirlik

Müşterilerimizin projelerinde, sipariş adımından sevkiyata kadar olan süreçlerin tamamını sistematik bir şekilde izleme araçlarımız ve ERP sistemimiz aracılığıyla kayıt altında tutuyoruz. Bu sayede her aşamadaki verilere kolayca erişebiliyor ve sürecin izlenebilirliğini maksimum düzeyde sağlıyoruz.

### Müşteri İletişim Modelimiz

Müşteri ihtiyaçlarına odaklanarak üretim kapasitemizi hizmet odaklı bir yaklaşımla yönetiyoruz. Çok kanallı iletişim stratejileri, etkin geri bildirim sistemleri, proaktif iletişim uygulamaları ve etkili müşteri ilişkileri yönetimi unsurlarıyla müşteri iletişim modellerimizi oluşturduk. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle kesintisiz bilgi akışı sağlamak için dijital ve geleneksel iletişim kanallarını aktif olarak kullanıyor, talep ve sorulara hızlı, yanıt verebilmek için iletişimi sürekli hale getiriyoruz.

Müşterilerimizin doğru bilgiye hızla ulaşabilmesi için kataloglar, broşürler, kılavuzlar, videolar gibi teknik dokümanları erişilebilir biçimde sunuyoruz. Dijital dönüşüm trendlerini yakından takip ederek, sürekli kendimizi güncelliyor ve teknolojik yenilikleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

## Her geri bildirimle Daha İyi Bir Marka Yaratıyoruz!

Müşteri Memnuniyet  
Anket Puanı

%93

# 05 | ÇEVREYE İYİ GELECEK



## ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİMİZ

Şirketimizin çevre yönetim sistemi, çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine bağlılık ve etkin yönetim stratejileriyle şekillenmektedir. Çevre yönetimi alanındaki kararlılığımız, uluslararası kabul görmüş ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına tam uyum sağlama ile taçlandırılmıştır. Bu standartlara uyum sağlamak, çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirme taahhüdümüzün bir göstergesidir. Yönetim sistemlerine bağlılığımızı çevre süreçlerimizde de sürdürüyoruz. Panelsan olarak, çevreye olan sorumluluklarımızı yerine getirmemize, yasal gerekliliklere uymamıza ve çevresel performanslarımızı sistematik olarak sürekli olarak geliştirmemize olanak tanıyan sistemlerimizi kurum kültürü haline getiriyoruz.

Çevresel risk ve fırsatlarımızı belirleyerek, potansiyel olumsuz etkileri en aza indirip olumlu etkileri artıracak stratejiler geliştiriyoruz. Çevre politikamız kapsamında, çevresel etki boyut analizlerimiz iş süreçlerimizin ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini belirleme ve önceliklendirme sürecinde kilit bir rol oynamaktadır. Bu analizler, enerji kullanımı, atık yönetimi, su tüketimi, emisyonlar ve doğal kaynakların kullanımı gibi çevresel göstergeleri değerlendirerek, çevresel performansımızı sürekli olarak izlememize ve değerlendirmemize olanak tanımaktadır. Çevresel etki boyut analizlerimiz sayesinde, faaliyetlerimizin doğaya olan etkilerini detaylı bir şekilde inceleyip, her bir sürecin çevresel performansını optimize edecek önlemler alıyoruz.

Çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmek ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek için çevre iç denetimlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Denetimlerimizde, ISO 14001 standartlarına uygunluk, yasal gereklilikler, iç prosedürler ve çevresel performans göstergelerimizi ayrıntılı bir şekilde inceliyoruz. ISO 14001 gerekliliklerine uygunluğun yanı sıra, çevresel politikalarımızın ve hedeflerimizin etkin bir şekilde uygulanmasını ve devam ettirilmesini sağlamak için bu denetimler kritik bir rol oynamaktadır. Denetim sonuçları, iç denetçilerimiz tarafından titizlikle analiz edilmekte ve gerekli düzeltici faaliyetler belirlenerek, potansiyel gelişim alanlarımız için değerli bilgiler sunmaktadır.

Çevre yönetimimizde, yerel, ulusal ve uluslararası çevre mevzuatlarını sürekli olarak takip ediyor ve iş süreçlerimizi gerektiğinde güncelliyoruz. Mevzuattaki değişiklikleri yakından izleyerek, yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyor ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz. Ayrıca, şirketimizde görev alan Çevre Yönetim Temsilcimiz, çevresel konularda liderlik rolü üstlenmekte ve çevre yönetim sisteminin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır. Çevre Yönetim Temsilcimiz, çalışanları çevresel konularda eğitmekte, çevre ekiplerimizin oluşmasını destekleyen çevresel hedeflerin belirlenmesine katkıda bulunmakta, çevresel performansı sürekli olarak izlemekte ve raporlamaktadır. Çevre eğitimleri, çalışanlarımızın çevresel performansımıza aktif olarak katkıda bulunmalarını sağlayarak, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olan bir süreçtir. Eğitimli çevre ekiplerimiz, sürekli olarak paydaşlarımızla işbirliği içinde hedefleri gerçekleştirmek için çalışarak, çevresel etkimizi en aza indirmek için kararlılıkla çaba göstermektedir.

Şirketimizin çevresel taahhüdünü ve sürdürülebilirlik çabalarını destekleyen çevre yönetim sistemimiz, uzun vadeli başarı için sağlam bir temel oluşturmaktadır.







## ÇEVRE SERÜVENİMİZ İLE SORUMLU ÜRETİM

### 1. Çevresel Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzun Başlangıcı

Pannelsan olarak, çevreye duyarlılığı iş stratejimizin merkezine koyarak sürdürülebilirlik yolculuğumuza kararlılıkla devam ediyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana, doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla çeşitli projeler ve girişimler hayata geçirdik. Bu süreçte, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, biyoyakıt teknolojilerinin geliştirilmesi ve atık yönetimi süreçlerinin iyileştirilmesi gibi alanlarda önemli adımlar attık.

### 2. Çevreye Duyarlı İş Modellerimiz

Çevreye duyarlı, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerimizle, hem doğaya olan sorumluluğumuzu yerine getirmeye hem de iş dünyasında örnek bir rol model olmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için her geçen gün daha fazla çalışıyor, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için gayret gösteriyoruz.

Pannelsan olarak, enerji tüketimimizi sürdürülebilir hale getirmek için yenilenebilir enerji kaynaklarına büyük yatırımlar yaptık. Müşterilerimiz için güneş panellerine uyumlu gizli vida sandviç panel ürünlerimizi geliştirerek yalnızca kendi çatılarımızda değil, paydaşlarımızın da çatılarında yenilenebilir enerji teknolojilerini kullanmalarını teşvik ediyoruz. Ayrıca, güneş panelleri ve sandviç panel arasında mükemmel bağlantı sağlayan solar bağlantı aparatlarını Ar-Ge merkezimizde geliştirdik. Bu projeler sayesinde, paydaşlarımızın enerji verimliliği yatırımları yapmaları noktasında maliyetlerini azalttık ve hızlı, kolay montaj avantajı ile iş gücünü optimize etmelerini sağladık. Bu sayede paydaşlarımızın sürdürülebilir yapılar kurmasına olanak tanıyoruz.

Fabrikalarımızın çatısına güneş panelleri kurarak enerji ihtiyaçlarımızın büyük bir kısmını güneş enerjisi ile karşılamaya başladık. Ayrıca, karbon ayak izi düşürme hedefimiz doğrultusunda biyoyakıt kullanımına yöneldik. Bu yatırımlar, fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azaltarak karbon ayak izimizi küçültmemize ve enerji verimliliğimizi önemli ölçüde artırmamıza yardımcı oldu.

İşleyişimizde çevre üzerinde düşünceli iş modelleri oluşturuyoruz. Bu iş modelleri, sadece çevresel sürdürülebilirliği değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği de desteklemektedir. Çevre dostu teknolojiler ve yenilikçi yaklaşımlar ile üretim süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeye kararlıyız. Yenilikçi çözümler ve sürdürülebilir teknolojiler sayesinde, hem doğal kaynakları korumayı hem de toplumsal ve ekonomik fayda sağlamayı hedefliyoruz. Bu taahhüdümüzle, üretim süreçlerimizi daha verimli, etkili ve çevreye duyarlı hale getirmeye devam ediyoruz.



## ÇEVRE SERÜVENİMİZ İLE SORUMLU ÜRETİM

### 3. Çevre Bilinci ve Sürdürülebilirlik

Panelsan olarak, çevre bilinci ve sürdürülebilirlik alanlarında kararlılıkla ilerlerken, su tasarrufu konusunda da önemli adımlar atıyoruz. 215 ton kapasiteli yağmur suyu depolama projemiz, yağmur suyunu toplayarak depolamamızı ve üretim süreçlerimizde kullanmamızı sağlayarak su tasarrufunu teşvik ediyor. Bu projemiz, suyun etkin kullanımını sağlayarak içme suyu kaynaklarının korunmasına önemli katkı sağlıyor. Aynı zamanda, su ayak izi çalışmalarımızda da suyun tüm aşamalarındaki kullanımımızı aşama aşama analiz ediyor, su tüketimimizi optimize etmek için stratejiler geliştiriyoruz. Üretim süreçlerimizde suyun verimli kullanımını sağlamak için sürekli iyileştirme çabaları içindeyiz ve su tasarrufu konusundaki farkındalığı artırmak için çalışanlarımızı eğitiyoruz. Bu çabalarımızla, su kaynaklarını korumanın yanı sıra işletme maliyetlerimizi azaltıyor ve çevresel etkimizi azaltarak daha sürdürülebilir bir işletme olma hedefimize doğru ilerliyoruz. Ayrıca, ürün yaşam döngüsü analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgelerini hedeflerimiz arasına aldık.

Ürünlerimizin çevresel etkilerini değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme fırsatlarını araştırıyoruz. Bu analizler sayesinde, ürünlerimizin çevresel performansını daha iyi anlıyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunacak adımlar atıyoruz. Atık yönetimi stratejilerimizle, üretim süreçlerimizden kaynaklanan atıkları en aza indirmek için çaba gösteriyoruz; ayrıca geri dönüşüm, yeniden kullanım ve enerji geri kazanımı gibi yöntemlerle atıkların çevresel etkilerini azaltmaya odaklanıyoruz. Bu stratejilerimizle, hem kaynakları daha verimli kullanıyor hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) getirdiği kısıtlamaları dikkate alarak, karbon emisyonlarını dengeleme stratejileri ile tedarikçilerimizle ilişkilerimizi geliştiriyor ve karbon ayak izimizi azaltmak için yenilikçi adımlar atıyoruz. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun olarak yeni teknolojiler ve süreçler üzerinde çalışıyoruz, böylece çevresel etkimizi minimize etmeyi ve gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakmayı hedefliyoruz.

Panelsan olarak, sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda karbon ayak izimizi kontrol altına alarak, sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atmaya kararlıyız. Bu çabalarımızı, çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirerek, paydaşlarımızla güçlü ve adil bir ilişki geliştirmeye odaklanıyoruz. Kapsamlı yaklaşımımızla, çevre dostu ve etik bir işletme olma vizyonumuzu güçlendirirken, gelecek nesillere daha sağlıklı bir dünya bırakma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.



## ÇEVRECİ PAYDAŞLARIMIZLA EL ELE

Çevreci paydaşlarımızla bir araya gelerek, sürdürülebilir bir geleceğe doğru kararlı adımlar atmaktan büyük heyecan duyuyoruz. Bu iş birliği, sadece doğal kaynakların korunması ve karbon emisyonlarının azaltılması gibi somut hedeflere ulaşmamıza yardımcı olmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumumuzdaki çevresel ve sosyal bilinci artırıyor. Paydaşlarımızın derin bilgi ve uzmanlığı, sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendirirken bize kılavuzluk ediyor ve daha yenilikçi çözümler geliştirmemize olanak tanıyor.

Toplumun bir parçası olarak, çevreci paydaşlarımızın desteği ve katılımı, sürdürülebilirlik çabalarımızın toplum tarafından benimsenmesini kolaylaştırıyor. Ortak projelerde bir araya gelerek kaynakları birleştiriyor, daha etkili ve kapsayıcı çözümler üretmemizi sağlıyoruz.

Düzenli olarak paydaşlarımızla bir araya gelerek, sürdürülebilirlikle ilgili karmaşık konuları dengelemek için iş birliği ve ortaklıklarımızı güçlendiriyoruz. Ar-Ge projeleri geliştiriyor, dernek görüşmeleri yaparak ortak görüşlerimizi pekiştiriyor ve olası görüş ayrılıklarını çözüme kavuşturuyoruz. Eğitim ve çalıştaylara katılım sağlayarak bilgi paylaşımını artırıyor ve çözüm odaklı yaklaşımlarımızla sürdürülebilirlik yolculuğumuzu ileriye taşıyoruz.

Çevreci paydaşlarımızla olan bu iş birliği ve etkileşimlerimiz, uzlaşma ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsememizi sağlıyor. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdümüzü sürdürerek, birlikte hareket ederek daha güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda kararlılıkla ilerliyoruz.



## SÜREKLİLİK ENERJİDE

Yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak enerji verimliliğimizi en üst düzeye çıkarmak için tesisimizin çatısında bulunan güneş panellerinden elektrik üretiliyoruz. Enerji tüketimini minimum seviyeye indirmek için gereksiz israftan kaçınıyor ve enerji verimli ekipmanların kullanımını sağlıyoruz.

Üretim başına harcanan enerjiyi azaltma potansiyellerimizi belirlemek amacıyla enerji etüdü çalışmalarımızı başlattık. Bu kapsamda, önemli enerji tüketim noktalarını tespit ettik ve alt yapı çalışmalarımız ile ürün-makine bazlı enerji tüketimi ölçümlerimizi yapmaya devam ediyoruz. Ayrıca, faaliyetlerimizden kaynaklanan birim ürün başına buhar tüketimimizi de enerji etüdü çerçevesinde ölçümlüyoruz.

Proseslerimizden çıkan **atık ısıyı** yeniden kullanarak günlük yaklaşık **3300 KW kazanç** sağlıyoruz.

2023 yılında elektrik tüketiminin **%59'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.**



## SÜREKLİLİK ENERJİDE

**Net Sıfır 2050** yolculuğumuzda  
**2028** hedefimize **yaklaştık!**

**2050 yılı Karbon Net Sıfır** hedefimize ulaşma yolculuğumuzda, yenilenebilir enerji kaynaklarını daha geniş ölçekte kullanmak için kararlılıkla **çalışıyoruz.**

**2023 yılı boyunca** yürüttüğümüz sürdürülebilir enerji tasarrufu ve verimlilik çalışmalarımız sayesinde **1.936,094 kWh** enerji üretimi sağlarken **837 tCO<sub>2</sub>e sera gazı** salımının **önüne geçtik.**

**2023** yılı içinde toplam enerji tüketimimiz **1579 TEP** olarak ölçülmüştür.



## SÜREKLİLİK ENERJİDE

### Enerji Verimliliğimizi ISO 50001 Standartlarıyla Güvence Altına Aldık!

Kuruluşumuz, enerji yönetimini etkin bir şekilde uygulayarak sürdürülebilirlik ve maliyet tasarrufunu bir araya getirmek için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygunluğunu sağlamıştır.

İş süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmak için enerji yönetimini kalite sistemimize entegre etme kararı aldık. Bu stratejik kararımız, sistemli bir yaklaşımla enerji takip sistemi sunarak enerji kullanımını daha iyi yönetmemizi ve sürekli iyileştirme fırsatlarını değerlendirmemizi sağlıyor. Entegrasyon sürecinin önemini vurguluyoruz, çünkü bu sayede tüm iş süreçlerimizdeki enerji kullanımını optimize etmek için kapsamlı bir çerçeve sağlıyor ve sürekli iyileştirme stratejileri geliştirmemize olanak tanıyor.

Enerji yönetim sistemimiz enerji politikamız, enerji ekibimiz, enerji takip sistemi, enerji verimliliği projeleri, enerji güvenliği, risk yönetimi, regresyon analizi çalışmalarını, önemli enerji tüketim noktalarını, enerji ölçümleri, veri depolama ve analitiği gibi faktörleri içeriyor.

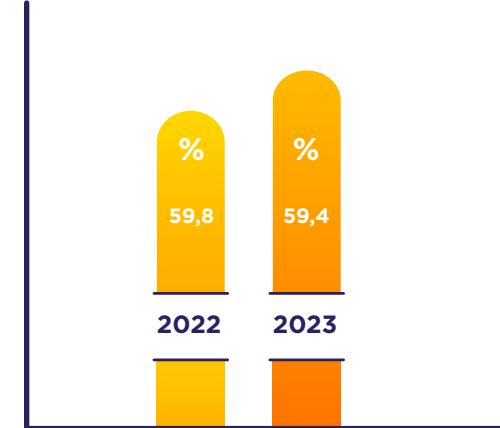
Çalışanlarımıza enerji yönetimi konusunda düzenlediğimiz eğitimlerle enerji kullanımı konusundaki farkındalıklarını artırıyoruz. Bu eğitimlerle çalışanlarımıza enerji tasarrufu sağlama yöntemleri ve enerji verimliliği konularında pratik bilgiler sunuyoruz. Eğitimlerimiz, iş yerinde günlük pratiklerden başlayarak enerji kullanımının optimize edilmesi, enerji israfının önlenmesi ve çevresel etkilerin azaltılması konularında bilinçlenmelerini sağlamayı hedefliyor. Böylece, çalışanlarımızın günlük işlerinde enerji verimliliği odaklı kararlar almalarını teşvik ederek, kuruluş genelinde enerji maliyetlerini düşürmeye ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaya katkıda bulunuyoruz.

Enerji ekiplerimizle yaptığımız haftalık toplantılarda enerji ölçümlerimizi gözden geçiriyor, verimlilik projelerimizi tartışıyor ve yeni fikirler geliştiriyoruz. Bu süreçler sayesinde projelerimizin etkinliğini ve sayısını artırarak enerji verimliliği yatırımlarımızı sürekli olarak güçlendiriyoruz.

Elektrik Üretimi (kWh)



GES VERİMLİLİĞİ





## SÜREKLİLİK ENERJİDE

### Enerjimizi Güneşten Alıyor, Tasarruf Ediyoruz!

Ankara Polatlı OSB'deki sandviç panel üretim tesislerimizin güneş enerjisi kapasitesini 1,13 MW'dan 1,68 MW'a yükselterek, yeşil enerjide lider ve adımıza yakışır şekilde öncülüğümüzü sürdürüyoruz. Fabrikamızda güneş enerjisi yatırımlarımızı artırarak geleceğe doğru adımlar atıyoruz.

Pannelsan olarak, Ankara-Polatlı fabrikamızın çatısında bulunan güneş panelleriyle elde ettiğimiz enerjinin optimizasyonunu sağlayarak enerji tasarrufu ve çevre dostu uygulamaları destekliyoruz. Ayrıca, bu yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye entegrasyonu, enerji sistemlerinin daha dengeli ve sürdürülebilir hale gelmesine katkıda bulunuyoruz. Bu adımlarımızla, hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de enerji verimliliği konusunda öncü bir rol üstleniyoruz. Yenilenebilir enerji sektöründeki dijital dönüşüm sayesinde, mevcut kaynakları daha etkin bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz.

Tesislerimizin sayısı artarken, enerji ihtiyacının büyük bir kısmını karşılayacak kapasitede güneş enerjisi sistemleri kurulumu için çalışmalarımızı başlattık. Üretim kapasitemizin genişlemesiyle birlikte, Ankara'daki yeni fabrika binamızın inşaatı devam ederken enerji verimliliği çalışmalarına odaklanıyoruz. LEED Yeşil Bina Sertifikası için adımlarımızı hızlandırıyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizle işbirliği içinde enerji verimliliği konularında çalışmalar yürütüyor ve çevre dostu malzemeler kullanarak, çevresel etkimizi minimize etmeyi amaçlıyoruz. Bu çabalarımızla, sürdürülebilirlik ve çevresel kalite standartlarımızı yüksek tutarak yeni fabrika binamızın enerji verimli, çevre dostu bina olmasını hedefliyoruz.

## 4.900 AĞACIN ÇATIMIZIN ÜSTÜNDE YERİ VAR!

Pannelsan olarak, güneş enerji sistemlerinin önemini ve gelecekteki kritik rolünü benimseyerek, Ankara-Polatlı fabrikamızın çatısına kurduğumuz 1.68 MW'lık Güneş Enerjisi Sistemi (GES) santrali ile karbon salınımını önlemekte ve doğaya kazandırdığımız 4.900 ağaçla gurur duyuyoruz. Bu adımımız sadece çevresel etkimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek için somut bir katkı sağlıyor.



## NET SIFIR YOLCULUĞUMUZ

Pannelsan olarak küresel iklim değişikliği ile mücadelede aktif bir rol üstleniyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan kurumsal karbon ayak izimizi ISO 14064 Standardına uygun olarak hesaplıyoruz. Sürdürülebilirlik ekibimiz, karbon ayak izi hesaplamalarımız için kullanılan verilerin havuzunu oluşturarak güçlü bir altyapı oluşturdu. Bu sayede, çevresel etkimizi sürekli olarak izleyebiliyor, karbon ayak izimizi azaltma stratejilerimizi daha etkili bir şekilde geliştirebiliyoruz.

Doğrudan emisyonlar, enerji dolaylı emisyonlar, nakliye kaynaklı emisyonlar, satın alınan hammadde kaynaklı emisyonlar, satılan ürünlerin kullanımı kaynaklı emisyonlar ve diğer dolaylı emisyonlar gibi çeşitli kategorilerdeki verileri kapsayan 6 farklı kategoride kapsamlı hesaplamalar yapıyoruz. Bu veriler, Pannelsan'ın sürdürülebilirlik çabalarının temelini oluşturuyor ve karbon ayak izimizi azaltmak için önemli bir referans noktası sağlıyor. Hesaplamalarımızı güçlü bir altyapı üzerine inşa ederek, çevresel etkimizi azaltma ve gelecek için daha sürdürülebilir bir iş süreçlerimizi oluşturma yolunda stratejiler geliştirme konusundaki kararlılığımızı pekiştiriyoruz.

Operasyonel süreçlerimizden kaynaklanan karbon salınımını azaltmak için hayata geçirdiğimiz projeler, emisyon yönetim sistemimiz ve teknik aksiyonlar sayesinde, karbon net sıfır hedefimize önemli bir adım daha attık. Paris İklim Anlaşması çerçevesinde belirlenen karbon ayak izi verilerine göre, 2028 yılına doğru ilerlerken hedefimize yaklaşmaktayız. Aynı zamanda, enerji krizi ve iklim değişikliği konularında toplumsal farkındalığı artırmak için kurumsal iletişim kanallarımızda iklim koruyucu içeriklere yer vermeye özen gösteriyoruz. Bu çabalarımızla, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı ve küresel çapta olumlu değişiklikler yapmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan sağladığımız üretim ile **837 tCO<sub>2</sub>e** sera gazı salınımının önüne geçtik.

| 2023 EMİSYON VERİLERİ | PANELSAN (TCO <sub>2</sub> E) |
|-----------------------|-------------------------------|
| Kapsam 1              | 733,23                        |
| Kapsam 2              | 238,22                        |
| Kapsam 3              | 2.833,75                      |





## NET SIFIR YOLCULUĞUMUZ

Panelsan olarak kararlı bir şekilde yeşil dönüşümümüzü artırıyor, doğaya salınan CO<sub>2</sub> miktarını azaltmak için somut adımlar atıyoruz.

2023 yılında Ankara Polatlı fabrikamıza bir elektrikli araç şarj istasyonu kurarak, şirket araçlarımızı yenileyerek elektrikli araçlara geçiş yaptık. Bu adım, sadece şirketimizin çevresel etkisini azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda tüm çalışanlarımızı elektrikli araç kullanmaya teşvik ederek sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlememize olanak sağlıyor.

Uçak yolculukları, karbon ayak izini en çok artıran ulaşım araçlarından biridir. Bu bilinçle, iklim koruma çabalarımızı bu yöne çevirdik. Yaptığımız hesaplamalar ve düzenlediğimiz eğitimlerle kuruluş içinde bilinçlendirme çalışmaları yaptık. Bu sayede insan-doğa döngüsünde salınan CO<sub>2</sub> miktarını azaltma hedefimize bir adım daha yaklaşmayı amaçladık. Seyahat azaltımı politikalarımız, dijital dönüşüm konularında ilerlememizi hızlandırdı.

Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın gerekliliklerine uyum sağlamak için, hızla değişen küresel regülasyon ortamına çevik iş modellerimizle adapte olmaya devam ediyoruz. Karbon salımı ve enerji tüketimi gibi konularda küresel ve yerel trendleri referans alarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Her yatırım planımızda sürdürülebilirliği göz önünde bulunduruyoruz ve 2050 yılına kadar net sıfır karbon salınımına ulaşmayı hedefliyoruz.

### UÇAK SEYAHAT VERİLERİ





## GELECEĞİMİZ İÇİN HER DAMLA SU

Artan nüfus ve bozulan ekolojik denge, temiz su kaynaklarının azalmasına ve küresel kuraklık sorunlarının artmasına neden olmaktadır, bu durum doğrudan canlı yaşamını etkileyen riskler oluşturmaktadır.

Kuruluşumuzda suyun verimli kullanımı konusunda önemli adımlar atarak, yaşamsal önem taşıyan su kaynaklarını koruma çabalarımızı güçlendirdik. Bu kapsamda yağmur suyu toplama projemizi başarıyla hayata geçirdik.

Üretim ve hizmet süreçlerimizdeki su tüketimini aylık olarak izleyip raporlayarak, su kaynaklarını etkin şekilde yönetme ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Yağmur suyu depolama  
kapasitemizi **180 tondan 215 tona**  
çıkarak yıllık ortalama **5000 m<sup>3</sup>**  
su tasarrufu hedefliyoruz.



## GELECEĞİMİZ İÇİN HER DAMLA SU

Suyun insan hayatı ve doğal ekosistemler için kritik önemi göz önünde bulundurularak, su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı büyük önem taşımaktadır. Bu sebeple su tüketimini azaltmak, su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak ve gelecek nesillerin su ihtiyaçlarını karşılamak için kritik bir adımdır.

Pannelsan olarak, sürdürülebilir su kullanımı ve yönetimi ilkelerini benimseyerek, su kaynaklarının etkin bir şekilde yönetilmesi için çalışmalar yürütmekteyiz. Su tüketimimizi sürekli olarak izleyerek, geçmiş verilere dayalı olarak detaylı analizler yapıyoruz ve potansiyel anormal tüketim noktalarını önceden belirleyerek riskleri değerlendiriyoruz. Bu sayede, gerekli müdahaleleri zamanında gerçekleştirerek su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini sağlamak için gayret ediyoruz.

Su yönetimi konusunda projelerimizi ve çalışmalarımızı aktif bir şekilde sürdürüyoruz. Su kullanımını azaltıcı faaliyetlere ve risk yönetimini kapsayan projelere önem veriyoruz ve gelecek yatırımlarımız arasında bu alanlara odaklanmayı sürdürüyoruz. 2023 yılında toplam su tüketim miktarımız 29.882 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşti. Bu veriyi, gelecekteki su yönetimi stratejilerimizi belirlemede kritik bir gösterge olarak kullanıyoruz.

Atık suların yönetimini, su tüketimini karşılama hedefimizle birlikte değerlendiriyoruz. 2023 yılında Ankara Polatlı fabrikamızda 215 ton kapasiteli yağmur suyu depolama sistemi kurarak bu alandaki çabalarımızı güçlendirdik. Farkındalık mesajları ve yağmur suyu toplama sistemi aracılığıyla su verimliliğini 2030 yılına kadar artırmayı hedefliyoruz.

Operasyonlarımızda geri kazanılmış su kullanımını teşvik ediyoruz. Üretim süreçlerimizde kullanılan suyu geri kazanarak, özellikle buhar üretiminde suyun tekrar kullanımını sağlıyoruz. Bu yöntem sayesinde elde ettiğimiz buharı sıcak su olarak geri dönüşüme kazandırarak enerji tasarrufu sağlıyor, aynı zamanda su kullanımını optimize ediyoruz.

Atık su proje uygulamamızın taslağını su yönetimi yol haritası üzerinde oluşturarak su ayak izi çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

**2023 yılı** Ekim ayında faaliyete aldığımız yağmur suyu depolama sistemimiz sayesinde **3 ayda 1147 m<sup>3</sup>** su tasarrufu sağladık.



## HEDEF SIFIR ATIK

Kuruluşumuz Çevre Politikasına ve mevzuatlara uygun bir yaklaşımla atık yönetim sistemini ele almaktadır. Döngüselliği sağlamanın en önemli yolu, geri dönüşüm sürecinin ilk adımı olan plastik ve ambalaj atıklarının temiz bir şekilde geri dönüştürülmesidir. Entegre atık yönetimi hiyerarşisi, tüm atık yönetimi adımlarının bir bütün olarak değerlendirilmesini ve hem çevresel hem de ekonomik açıdan sürdürülebilirliğin sağlanmasını amaçlar.

Atık israfını en aza indirmeyi benimseyen kuruluşumuz yeniden kullanım ve geri kazanım olgusunu şirket kültürü haline getirmeyi amaçlamaktadır. Tüm operasyonel süreçlerimizde ürün kalitesini koruyarak kaynakları mümkün olduğu sürece yeniden kullanıyor, doğaya karşı bilinçli üretici yapısını korumaya özen gösteriyoruz.

Fabrikamız içerisinde atıkları ayrı ayrı depolayabildiğimiz geçici depolama alanını oluşturarak atık yönetimini sistematik bir şekilde yürütüyoruz. Aynı zamanda çevreyi olası zararlardan korumak amacıyla atık bertarafı için atık işletme tesisleri ile çalışıyoruz.

**2023** yılında Sıfır Atık uygulamaları ile **36,4 ton kağıt** atığın geri dönüştürülmesini sağladık ve bu da ayrı ayrı **619 adet ağaç, 972 m<sup>3</sup> su, 91 m<sup>3</sup> su depo alanı ve 149240 kW enerji** tasarrufuna denk gelmektedir.



Çevre politikasına erişmek için lütfen tıklayınız.



## HEDEF SIFIR ATIK

### Daha iyi bir yarın için bugünü dönüştüyoruz!

Pannelsan olarak; atıklarımızı, tehlikesiz ve tehlikeli olarak ayrı depoladığımız geçici bekletme alanlarında topluyoruz. Atıkların bertarafı veya geri kazanımları için lisanslı firmalara yönlendirerek kazanım sağlıyoruz. 2023 yılında atık depolama alanımızın kapasite genişlemesi gerçekleştirildi.

Tehlikeli atıklar grubunda yer alan patlayıcı, korozyon ve benzeri insan sağlığı ve çevre bakımından risk teşkil eden atıklarımız ile insan sağlığına ve çevreye zararı olmayan tehlikesiz atıklarımızı atık beyanı takip sistemi aracılığı ile kayıt altına alıyoruz. Kullandığımız ERP sistemi, Çevre Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) ve Atık Yönetim Uygulaması (Atık Beyan Sistemi/ MoTAT) aracılığı ile ulaşabiliyoruz.

Atık Yönetim Sisteminin bağlılıkla yürütülmesinin doğamız için önemli rol oynadığının bilincindeyiz. Bu farkındalığı her yıl çalışanlarımız nezdinde yaygınlaştırmak için Geri Dönüşüm Ve Sıfır Atık Eğitim Programları düzenlemeye devam ediyoruz.

### 2023 Atık Miktarı (kg)

186.590



Tehlikeli  
Atık Miktarı

48.500



Tehlikesiz  
Atık Miktarı

## 06 | DEĞERLERİMİZ



## ÖNCELİK ÇALIŞANLARIMIZIN

Panelsan'da en büyük önceliğimiz, çalışanlarımızın mutluluğu ve memnuniyetidir. Çalışanlarımızın iş yerinde kendilerini değerli hissetmeleri ve kariyer gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla çeşitli eğitim programları ve kariyer geliştirme fırsatları sunuyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirilen performans değerlendirmeleri ve geri bildirimler sayesinde, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına olanak tanıyoruz. Bu süreç, sadece çalışanlarımızın profesyonel gelişimini desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir başarısına da katkıda bulunuyor.

Panelsan olarak, sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek, çalışanlarımızın hem bireysel hem de profesyonel gelişimlerine katkı sağlamak, onlara değer verdiğimiz göstermenin bir yoludur. Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini korumak için sosyal etkinlikler ve takım faaliyetleri düzenleyerek, çalışanlarımızın birbirleriyle kaynaşmalarını ve daha güçlü bir iş birliği ruhu oluşturmalarını teşvik ediyoruz. Bu anlayışla, çalışanlarımızın motivasyonunu ve iş yerindeki memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz.

### Çalışan Haklarımız ve Değerlerimiz

- Kadın çalışanlarımızın analık hallerinde; doğumdan önce 8 hafta, doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre boyunca doğum istirahati kullanma hakkını koruyoruz. Doğum sonrası iznini takiben, ilgili personelin yazılı talebi halinde 6 aya kadar ücretsiz izin fırsatı sunuyoruz.
- Bir yaş altındaki çocuklar için doğum iznini kullanarak göreve başlayan çalışanımıza günde toplam bir buçuk saat süt izni veriyoruz. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını çalışanın kendisi; kendi durumuna ve şirketin/görevin durumuna göre belirliyor.
- Hiçbir engel, engel değildir anlayışı ile engelli çalışanlarımızı sosyal ve ekonomik alanlarda destekliyoruz.
- Eşin doğum yapması halinde yasal babalık izin hakkı ile çalışanlarımıza destek oluyoruz.
- Yıllık eğitim programı sistemimiz ile çalışanlarımızın şirket içi ve/veya dışında düzenlenen eğitimlere katılmalarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın işini daha iyi yapabilmesi için yetkinliklerini geliştirecek, performans kriterlerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarını sağlayacak eğitimlerin programa alınmasına dikkat ediyoruz.

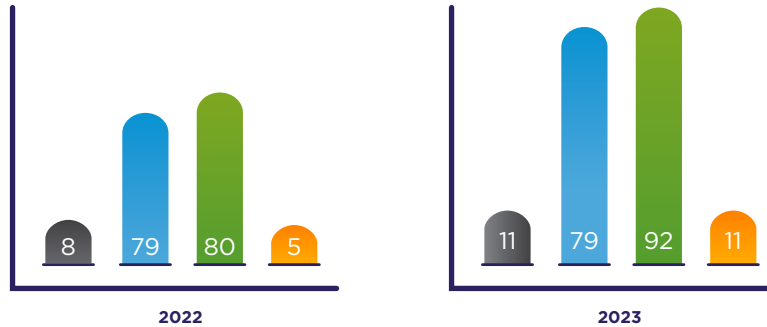


## ÖNCELİK ÇALIŞANLARIMIZIN

Pannelsan olarak, işyerimizin başarısını ve sürdürülebilirliğini güçlendiriyoruz. Cinsiyet eşitliği konusunda kararlıyız ve işe alım sürecimizde adil ve eşitlikçi bir yaklaşım benimsiyoruz. İşe alım sürecinde cinsiyet ayrımcılığına yer vermemek için objektif kriterler ve değerlendirme yöntemleri kullanıyoruz. Kadın ve erkek adaylar arasında eşit fırsatlar sunarak, iş sürecinde cinsiyet önyargısını ortadan kaldırıyoruz.

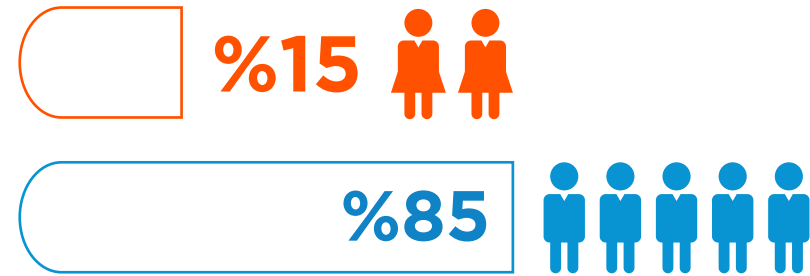
Ayrıca, mevcut çalışanlarımız arasında cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve desteklemek için çeşitli politikalar ve programlar uyguluyoruz. Bu politikalar arasında cinsiyet eşitliği eğitimleri, kariyer gelişimi fırsatları ve esnek çalışma düzenleri bulunmaktadır. Böylelikle, her çalışanın potansiyelini en üst düzeyde gerçekleştirmesini sağlayarak, işyerimizde çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırıyoruz.

### Çalışanların Yaş Dağılımı



- 18-25 Yaş Arası Çalışan Sayısı
- 25-35 Yaş Arası Çalışan Sayısı
- 35-55 Yaş Arası Çalışan Sayısı
- 55 Üstü Çalışan Sayısı

### 2023 Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı







## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Pannelsan'da iş sağlığı ve güvenliği, en yüksek öncelikli konulardan biridir. Çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak için uluslararası standartlara uygun bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi benimsiyoruz. ISO 45001 yönetim sistem sertifikamızla süreçlerimizi yönetiyor ve iş yerindeki riskleri minimize etmek için sistematik bir yaklaşım izliyoruz. Bu çerçevede, çalışanlarımızın her zaman güvende olmalarını sağlamak için sürekli iyileştirme ve güncellemeler yapmaya özen gösteriyoruz.

İşe yeni başlayan her personelimize temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sunuyoruz. Bu eğitimler, çalışanlarımızın acil durumlarda doğru ve etkili müdahalede bulunabilmelerini sağlamak amacıyla Koruma, Bildirme ve Kurtarma (KBK) yöntemlerini içermektedir. Çalışanlarımızın iş yerinde karşılaşılabilecekleri olası riskler hakkında bilgi edinmeleri ve güvenli çalışma yöntemlerini öğrenmeleri, iş sağlığı ve güvenliği açısından büyük önem taşımaktadır. Ayrıca, yıl boyunca düzenli olarak tüm personelimize iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitimler düzenliyoruz. Bu sayede, çalışanlarımızın bilgilerini güncel tutmalarını ve iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını sürekli olarak artırmalarını amaçlıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği alanında uzman bir ekibimiz bulunmaktadır. İSG uzmanımız, iş yerindeki risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınması süreçlerini başarıyla yönetmektedir. İSG konusundaki performansımızı değerlendirmek ve gelişim fırsatlarını belirlemek amacıyla periyodik İSG toplantıları düzenliyoruz. Bu toplantılarda, iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili veriler detaylı bir şekilde analiz edilir, alınan önlemler gözden geçirilir ve yeni stratejiler geliştiriyoruz.

Ayrıca, İSG uygulamalarının sürekli olarak iyileştirilmesi için danışmanlarımız da kuruluşumuza destek sağlamaktadır. Bu danışmanlar, güncel düzenlemelere uygun şekilde iş sağlığı ve güvenliği standartlarını güçlendirme konusunda önemli bir rol oynamaktadır.

İş yerimizde sağlık hizmetleri sunmak amacıyla bir iş yeri hekimimiz görev yapmaktadır. İş yeri hekimimiz, çalışanlarımızın düzenli sağlık kontrollerini gerçekleştiriyor ve iş yerinde sağlığı tehdit edebilecek unsurları belirleyerek, bu konuda gerekli önlemleri alıyor. İş yerimizde acil durumlar için ecza dolaplarımız ve muayene odamız bulunmaktadır.

2023 yılında, **148** çalışanımıza toplam **888** saat **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi** verdik.



## İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ

Pannelsan'da en büyük hedefimiz, sıfır iş kazasıdır. Bu hedefe ulaşmak için iş sağlığı ve güvenliği konusunda kapsamlı ve sürekli bir çaba içerisindeyiz. Çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeyde tutmak için tüm gerekli önlemleri alıyor, risk değerlendirmeleri yapıyor ve sürekli eğitimlerle farkındalığı artırıyoruz. İSG uzmanlarımız, düzenli denetimler ve kontrollerle iş yerindeki potansiyel tehlikeleri belirleyip, bu tehlikelere karşı etkin önlemler geliştirmektedir. Sıfır iş kazası hedefi, tüm çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmalarını sağlamak için sürdürdüğümüz kararlılığın bir yansımasıdır.

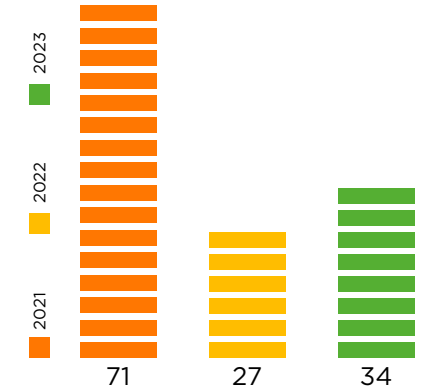
Her türlü afete karşı farkındalık eğitimleri düzenleyerek, çalışanlarımızın olası acil durumlarda bilinçli ve hazırlıklı olmalarını sağlıyoruz. Yılda iki kez yangın, tahliye ve acil durum tatbikatları gerçekleştirerek, çalışanlarımızın bu konudaki pratik becerilerini sürekli olarak güçlendiriyoruz. Ayrıca, iş yerindeki kaza risklerini en aza indirmek için sürekli çaba gösteriyoruz. Bu çabalarımızla, çalışanlarımızı, taşeronlarımızı, ziyaretçilerimizi ve iş paydaşlarımızı koruyarak daha güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz.

Ofis çalışanlarımızın sağlığını korumak amacıyla ergonomik çalışma koşulları sağlıyoruz. Bu çerçevede, çalışanlarımıza laptop yükselticileri, ergonomik masalar ve sandalyeler temin ediyoruz. Aynı zamanda saha çalışanlarının hareketlerini optimize etmelerini sağlayarak uzun saatler boyunca rahat ve güvenli bir şekilde çalışmalarını sağlıyor, iş kazalarını ve iş yeri yorgunluğunu önlemeye yardımcı oluyoruz.

5S iş yeri düzeni, taşıma araçları, doğru aydınlatma benzeri ergonomik çalışma koşulları, çalışanlarımızın uzun vadede sağlık sorunları yaşamalarını önleyerek daha verimli çalışmalarını sağlama noktasında büyük önem taşıyor.

## HEDEF “0” İŞ KAZASI

### KAZA SIKLIK ORANI



Meslek hastalıkları riskini de en aza indirmek için ortam ölçümlerini ve kişisel maruziyet ölçümlerini periyodik olarak yapıyoruz. Çalışanlarımıza uygun kişisel koruyucu donanımları (KKD) temin ediyor ve bu ekipmanların doğru kullanımı konusunda düzenli eğitimler veriyoruz. Ayrıca, KKD'lerin düzenli olarak kontrol edilmesi ve bakımı yapılarak güvenlik standartlarını sürekli olarak koruyoruz.

Kuruluş tarihimiz olan 2004 yılından bugüne kadar geçen sürede, ölümlü iş kazası yaşanmamış ve meslek hastalığı görülmemiştir. Bu durum, çalışanlarımızın güvenliğine verdiğimiz önemin ve aldığımız önlemlerin ne denli etkili olduğunun bir kanıtıdır.

Kuruluşumuzda düzenli olarak yangın, tahliye ve acil tatbikatları düzenliyor ve çalışanlarımıza ilk yardım eğitimleri sağlıyoruz. Ayrıca, acil durum müdahale ekiplerimizi oluşturarak her zaman hazır tutuyoruz.



## ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE EĞİTİMLERİMİZ

### Çalışanlarımız ile daha güçlüyüz!

Pannelsan olarak, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın iş hayatında başarılı, yetkin, sonuç odaklı ve gelişimine katkıda bulunması için kuruluşumuzun düzenlediği eğitim programları sayesinde konusunda uzman çalışanlar ile bilgi birikimi tam ve yeniliğe açık paydaş kitlesi oluşturuyoruz.

Çalışanlarımız için mutlu ve verimli bir iş ortamı sağlamayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı iş kültürümüzün bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın gelişimi, memnuniyeti ve paydaşlarımızın geri bildirimi bizim için önemlidir. Bu bağlamda, sunduğumuz liderlik geliştirme programımızı 2023 yılında da kurum performansımızın artırılması amacıyla başarıyla sürdürdük.

Pannelsan olarak, çalışanlarımızın yükselebilmesi, farklı fonksiyonlarda görev alabilecek çalışanlarımızı belirlemek, teşvik etmek ve geliştirmek için performans değerlendirmeleri yapıyoruz. İnsan Kaynakları departmanımız rehberliğinde, çalışan gelişimi, beceri kazanımı ve kariyer yolculuklarının ilerlemesi için farklı programlar sunuyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek adına üniversite işbirliklerimizi gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Mavi yaka ve iş hayatına yeni başlayan çalışanlarımızın iş dünyasına çabuk adapte olabilmelerini ve gelişmelerini desteklemek adına eğitimlerimiz durmaksızın devam ediyor.



## ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE EĞİTİMLERİMİZ

### PANELSAN AKADEMİ

Pannelsan Akademi çatısı altında sürdürülebilir, nitelikli ve bilinçli eğitimler sunarak deneyim kazanma konusundaki taahhüdümüzü vurguluyoruz. İşimize ve ekiplerimize liderlik, teknoloji, müşteri memnuniyeti, insan kaynakları, kalite güvence ve kontrol, bilişim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, enerji verimliliği, 5S uygulamaları, iş güvenliği ve yalın üretim teknikleri gibi geniş bir yelpazede eğitim fırsatları sunuyoruz.

Stajyerlerimize ve yeni başlayan ekiplere iş dünyasına hızlı ve etkin bir şekilde adapte olmalarını sağlamak amacıyla kapsamlı bir kuruluş tanıtımı ve işe özgü eğitim programları düzenliyoruz. Kurumsal yönetimimizin önemli bir unsuru olarak, çalışanlarımızın liderlik gelişim süreçlerini sürdürülebilir ve nitelikli eğitimlerle destekliyoruz. Bu çerçevede, "Liderlik Akademi Gelişim Programı", "Değişim Yönetimi", "Risk Analizi Eğitimi" ve "Yönetim Becerileri Eğitimi" gibi eğitimlerimizi başarıyla tamamlayarak sertifikasyonlarımızı almış bulunmaktayız. Ekiplerin çalışma ortamlarında daha bilinçli ve güvenli şekilde çalışabilmeleri için 'İlk Yardım Eğitimi', 'İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi', '5S Eğitimi', 'Afet ve Acil Durum Eğitimi', 'Çevre Bilinci Eğitimi' ve 'Tehlikeli Madde Güvenliği Eğitimi' gibi eğitimleri başarıyla tamamladık.

Ayrıca, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde, eşitsizliklerin azaltılması hedefi doğrultusunda 'Toplumsal Cinsiyet Eşitliği' eğitimimizi de 2023 yılı içerisinde tamamladık.



## ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE EĞİTİMLERİMİZ

# Pannelsan Eğitimlerimiz Küçükten Büyüğe Herkese!

---



## TOPLUMSAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

### Sorumluluk Bilinci ile **Sporu Güçlendirme!**

Pannelsan olarak, gençlerin sağlıklı gelişimlerini desteklemek için spor aktivitelerine büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızın hem fiziksel hem de sosyal yönden gelişmelerini teşvik ederek, onların birlikte vakit geçirip birbirleriyle etkileşim kurmalarını sağlıyoruz. Bu yaklaşımımız, zararlı alışkanlıklardan kaçınmalarına ve düzenli bir yaşam tarzı benimsemelerine yardımcı oluyor.

2023 yılında Gordion Yarı Maratonu'nun ana sponsorluğunu üstlenerek, Pannelsan olarak hem Gordion Antik Kenti'nin hem de doğduğumuz toprakların UNESCO Dünya Mirası listesindeki önemini vurgulamaya büyük önem verdik. Spor aracılığıyla bu tarihi zenginliği geniş kitlelere tanıtmak ve desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda sağlıklı yaşamı teşvik etmeyi ve toplumumuzun birlikte hareket etmesini sağlamayı hedefledik.

2023 yılında, "Gordion Düşümü İklim Krizi" adlı el kitabını yayınlarak sürdürülebilirlik ilkelerini geniş kitlelere duyurmayı ve toplumsal farkındalık oluşturmayı hedefledik. Aynı zamanda, gençlerimizin spor aracılığıyla sağlıklı, başarılı ve disiplinli bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunmak amacıyla Balgat Spor takımının ana sponsorluğunu üstleniyoruz. Bu çabalarımızla, hem çevresel sorumluluğumuzu hem de toplumsal katkımızı artırmayı ve gelecek nesiller için daha iyi bir dünya yaratmayı amaçlıyoruz.

Türkiye İş Bankası Satranç Süper Ligi'nde yer alan ve Ankara'da tek satranç takımı olan Gökyay Vakfı Spor Kulübü'nün uzun süredir ana sponsoruyuz. Bu destekle gençlerimizin zihinsel gelişimine önemli katkılarda bulunuyor, onları stratejik düşünmeye teşvik ederek toplumsal bağları güçlendiriyoruz. Amacımız, satranç aracılığıyla gençlerimizin hem bireysel yeteneklerini geliştirmelerine hem de takım ruhuyla iş birliği yapmayı öğrenmelerine yardımcı olarak, gelecekleri için güçlü bir temel oluşturmaktır.

Bu çabalarımızla sosyal alandaki liderlik rolümüzü daha da pekiştiriyoruz. Gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzu güçlendirerek, toplumun sürdürülebilirlik uygulamalarında bilinçlenmesine önemli katkılarda bulunuyoruz ve bu alandaki uygulamaların yaygınlaşmasına öncülük ediyoruz. Amacımız, spor, kültür ve eğitim gibi alanlarda gençlerin ve toplumun genel sağlığına katkı sağlamak, birlikte daha iyi bir gelecek inşa etmek ve toplumsal refahı artırmaktır. 2023-2024 sezonunda Balgat Spor resmi takım sponsoru olmaktan gurur duyuyoruz.



## TOPLUMSAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

### İklim Krizi Farkındalık Kitapçığı

Pannelsan, çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk alanındaki taahhütlerini, iklim kriziyle mücadelede öncü bir rol üstlenerek somutlaştırmaktadır. Bu çerçevede, şirketimiz, iklim krizine dair toplumsal farkındalığı artırmak ve bu küresel meydan okumaya karşı harekete geçilmesini teşvik etmek amacıyla Gordion Maratonu'nu bir platform olarak kullanmıştır. Bu özel etkinlik, Pannelsan'ın çevre koruma çabalarını ve toplumda olumlu değişim yaratma isteğini vurgulayan önemli bir girişimdir. Pannelsan, sadece iş dünyasında değil, aynı zamanda toplum için de bir örnek teşkil ederek, sürdürülebilirlik ve çevre bilincinin yaygınlaşmasına öncülük etmeyi amaçlamaktadır.

Pannelsan'ın maraton kapsamında gerçekleştirdiği "2023'ün Gordion Düğümü: İklim Krizi" projesi, şirketin sürdürülebilirlik vizyonunun en güçlü ifadelerinden biridir. Bu proje, iklim krizi konusunda kapsamlı bilgiler sunan bir farkındalık kitapçığının dağıtımını içermektedir. Kitapçık, maraton katılımcılarına ve genel kamuoyuna iklim krizinin nedenlerini, etkilerini ve çözüm yollarını anlama konusunda değerli bir kaynak sağlamaktadır. Kitapçıktaki görsellerin tamamı yapay zeka teknolojisiyle hazırlanmış olup, Pannelsan'ın standında ve web sitesinde dijital formatta kullanıcılara sunulmuştur. Bu sayede, iklim kriziyle ilgili farkındalığın artırılması çalışmalarına etkin bir şekilde destek olunmuştur.

Pannelsan, çevresel sorumluluğunu sadece iş alanında değil, aynı zamanda toplumda bilinç oluşturma ve eğitim konularında da göstererek, sürdürülebilir bir gelecek için adımlar atmaktadır.

Pannelsan olarak ana sponsorluğunu üstlendiğimiz Gordion Yarı Maratonu'nun ardından, sunduğumuz destekler için Polatlı Belediyesi ve Maraton Türkiye Ekibi tarafından özel bir ziyaretle onurlandırıldık. Bu anlamlı ödül, şirketimizin spor ve toplumsal sorumluluk alanlarındaki taahhütlerinin bir göstergesi olarak bizi gururlandırdı. Pannelsan olarak, çevre koruma, eğitim ve toplumun refahı için çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.



'2023'ün Gordion Düğümü İklim Krizi' adlı el kitapçığına erişmek için lütfen tıklayınız.



## TOPLUMSAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

### Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Spor İle Destek

Spor, bireylerin fiziksel sağlığını geliştirmesinin yanı sıra özgüvenlerini artırır, liderlik becerilerini geliştirir ve toplumsal bağları güçlendirir. Şirketimiz, kadınların sporla tanışmalarını teşvik etmek ve aktif olarak katılmalarını sağlamak amacıyla çeşitli programlar düzenlemektedir. Panelsan, toplumsal cinsiyet eşitliği hedefine ulaşmak için sürekli olarak yeni stratejiler ve programlar geliştirmeyi sürdürecektir. Sporun birleştirici gücünden faydalanarak, toplumun her kesiminde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaya devam edeceğiz. Bu çabalarımızla, kadınların spor yapma ve liderlik rollerinde daha fazla yer almasını teşvik ederek toplumsal dönüşümde pozitif bir etki yaratmayı hedefliyoruz.

### Her Yeni Yaş Panelsan'da Güzel!

Pannelsan olarak, her yeni yaşı getirdiği tazeliği ve yeniliği kutlamaktan mutluluk duyuyoruz. Şirketimizin dinamik ve yenilikçi yapısı, her çalışanımız için özel bir anlam taşır. Her doğum günü, ekip arkadaşlarımızın bireysel gelişimlerini ve şirketimize kattıkları değeri kutlamak için özel bir fırsat sunar. Panelsan'da, iş başarılarının yanı sıra kişisel başarıları ve dönüm noktalarını da önemsiyoruz. Her yeni yaş, şirket kültürümüzün bir parçası olarak çalışanlarımızın mutluluğunu ve motivasyonunu artırmak için çeşitli etkinlikler ve kutlamalarla kutlanır. Çünkü biliyoruz ki, mutlu çalışanlar başarılı bir şirketin en önemli bileşenleridir ve her yeni yaşı bu mutluluğa katkı sağladığına inanıyoruz. Panelsan olarak, çalışanlarımızla birlikte şeffaf, sürdürülebilir ve mutlu bir iş hayatı sunmayı amaçlıyoruz.





## TOPLUMSAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

### Bilim ve Teknolojiye Destek

Pannelsan olarak, bilim ve teknoloji alanındaki yeniliklerin öncüsü olmanın ve genç yetenekleri desteklemenin önemini büyük bir vizyonla kucaklıyoruz. Bu çerçevede, geleceğin bilim insanları ve mühendisleri olacak lise ve üniversite öğrencilerine yönelik bilim topluluklarını aktif olarak destekliyoruz. Özellikle, Beştepe College Robotik Ekibi'nin sponsoru olarak gençlerimizin robotik ve teknoloji alanındaki yeteneklerini geliştirmelerine ve ulusal ile uluslararası platformlarda kendilerini göstermelerine olanak sağlıyoruz.

Ayrıca, meslek lisesi öğrencilerine yönelik staj eğitim dönemimizi başarıyla tamamladık. Genç yeteneklerin getirdiği enerji ve bilgiyle geleceğe daha umutlu ve güçlü adımlarla ilerliyoruz. Pannelsan olarak, gençleri bilim ve teknolojiye teşvik ederek, onların gelecekteki başarılarına katkıda bulunmayı ve toplum için değer yaratan bir şirket olmayı sürdüreceğiz.

### Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Destek

Pannelsan, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece bir değer olmadığını, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmanın temel bir unsuru olduğuna inanmaktadır.

Bu güçlü inançla, şirket içinde çalışanlarımıza yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerini başarıyla tamamladık ve paydaşlarımızı da unutmadık. 5 Aralık Kadın Hakları Günü'nde, EPS bayilerimizin değerli kadın çalışanlarını bir araya getirerek, bu önemli günü kutladık ve kadınların iş yaşamındaki katkılarını vurguladık. Pannelsan olarak, cinsiyet eşitliği konusundaki taahhüdümüzü sürdürerek, toplumda daha adil ve kapsayıcı bir gelecek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.



## TOPLUMSAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

### Toplumsal Dayanışma

6 Şubat 2023'te ülkemizde yaşadığımız tarihin en büyük deprem felaketi sonrasında, Panelsan çalışanları büyük bir toplumsal dayanışma örneği sergileyerek hızla harekete geçti. Sürekli ve özverili çalışmalarıyla güvenli konteyner yapıların hızla oluşturulmasına önemli katkılarda bulundular. Bu süreçte, şirketimizin ve çalışanlarımızın birlikte gösterdiği güçlü dayanışma, toplumda büyük bir umut ve güven duygusu oluşturdu. İhtiyaç sahiplerine sağladıkları destekle birlikte, acil yardım ihtiyaçlarını karşılamak adına büyük bir çaba sarf ettiler. Depremin acısını paylaşan ve birlikte hareket eden Panelsan ailesi, kriz anlarında toplumsal sorumluluğun ne kadar önemli olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Bu vesileyle, depremde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımızı bir kez daha rahmetle anıyoruz ve ailelerine başsağlığı diliyoruz.

## 07 | DEĞER ZİNCİRİMİZDEKİ İYİLEŞTİRMELER



## SATIŞ YÖNETİMİMİZ

20 Farklı Ülkeye **Hizmet**

700'den Fazla **Müşteri**

185 **Çalışan**

11'den Fazla **Marka**

100'den Fazla **Satış Noktası**

2023'de Toplam 5.479.763 m<sup>2</sup>  
**Üretim Miktarı**





## SATIŞ YÖNETİMİMİZ

**700'den fazla müşteriye** dört farklı kanaldan,  
**doğrudan ve çözüm ortakları** aracılığıyla satış

### Yatırımcılar (Müştebbisler)

Yatırım kararı alan kamu veya özel şirketlerin kendi kuracakları fabrika, tesis, depolama alanı gibi endüstriyel projeler ile hastane, alışveriş merkezi, enerji santrali gibi projeler için üretim ve satış sandviç panel satışları gerçekleştiriyoruz.

### Yüklenici Firmalar

Kamu veya özel endüstriyel projeler için yüklenici firmalar tarafından üstlenilen projeler, ihtiyaçlar doğrultusunda üretim ve satış faaliyetleriyle gerçekleştirilmektedir. Odak noktası sandviç panellerdir, üretimi ve satışı yapılır.

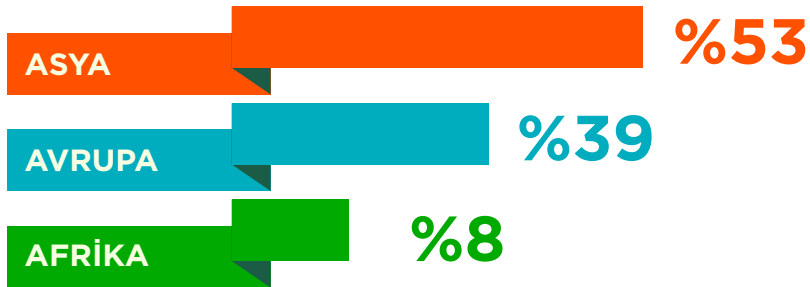
### Çözüm Ortağı Satışları

Kamu veya özel şirketlerin yatırım kararı aldığı fabrika, tesis, depolama alanı gibi endüstriyel projeler ile hastane, alışveriş merkezi, enerji santrali gibi projeler için yapılan üretim ve satışlar ana faaliyet alanımızı oluşturuyor. Özellikle sandviç paneller üzerine odaklanmış durumdayız.

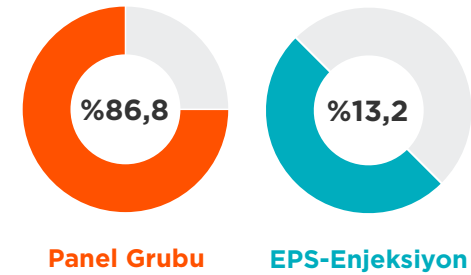
### Prefabrik ve Soğuk Hava Deposu Üretimi

Ülke genelindeki firmaların üstlendiği projelerin gereksinimlerine uygun olarak yapılan üretim ve satışlar temelimizi oluşturuyor. Özellikle sandviç panellerin satışı ön planda yer alıyor.

### 2023 İhracat Ülkelerimizin Satış Payı (m<sup>2</sup>)



### 2023 Ürün Grubu Bazında Satış Ciro Oranları





## FINANSAL GÖSTERGELERİMİZ

Kuruluşumuzun finansal tabloları, 31.12.2023 tarihinde sona eren hesap yılına ait olup bağımsız denetimden geçerek raporlanmaktadır.

- 2023 Yıllık FAVÖK Hedefi **%206** üzerinde gerçekleşmiştir.
- 2022-2023 Hasılat Büyümesi **%19,4** olarak sonuçlanmıştır.

Ülke olarak deprem felaketi sonrası yaşadığımız derin üzüntü ve ülkemize olan sorumluluğumuz çerçevesinde tüm üretim ve enerjimiz yurt içine kaydırılmış olup, bu sebeple ihracat rakamlarımız bir önceki yıla göre azalmıştır.

| Hasılat ve Satışların Maliyeti    | 01.01-<br>31.12.2023 | 01.01-<br>31.12.2022 |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Toplam Ciro (TL)                  | 2.651.637.678        | 2.232.046.651        |
| Satışların Maliyeti (TL)          | (2.074.019.166)      | (1.893.123.836)      |
| Bağış-Sponsorluk-KSS Bütçesi (TL) | (1.183.315.55)       | (340.000.00)         |
| Ödenen Temettü Oranı (%)          | %77,37               | %55,69               |
| Kârlılık                          | 01.01-<br>31.12.2023 | 01.01-<br>31.12.2022 |
| FAVÖK (TL)                        | 514,0                | 288,7                |
| FAVÖK Marjı (%)                   | %19,4                | %12,9                |

Finansal tablolar, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardı kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur.



Bağımsız Denetim Raporları'na erişmek için buraya tıklayınız.



Yatırımcı Sunumları'na erişmek için buraya tıklayınız.



## FİNANSAL RİSKLERİMİZ

Kuruluşumuz, finansal risk yönetimini etkin bir şekilde sağlamaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirliğini ve istikrarını korumak için potansiyel risklerin erken tespiti ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Riskin Erken Saptanması Komitemiz ile potansiyel riskleri erken aşamada belirlemek ve yönetmek için finansal riskleri (kur, likidite, kredi, faiz, emtia fiyatları vb.) analiz ediyor ve belirlenen risklerin olasılıklarını ve olası etkilerini değerlendiriyoruz. Riskleri etkin bir şekilde yönetmek için finansal araçların kullanımını veya operasyonel değişiklikleri içeren uygun risk yönetimi stratejileri ve politikalarını geliştirmek amacıyla, mevcut sistemlerimizin iyileştirilmesini de içeren süreçlerimizi yürütüyoruz. Bu stratejiler, şirketin karşılaşılabileceği çeşitli risklerle başa çıkma yeteneğini güçlendirerek iş sürekliliğini ve finansal sağlamlığı korumayı hedefler. Ayrıca, risk yönetimi süreçlerinin yasal düzenlemelere uygunluğunu sağlamak ve gerektiğinde güncellemek için çalışıyoruz. Bu sayede, kuruluşumuzun sürdürülebilir büyüme ve başarı yolunda güçlü bir temel oluşturuyoruz.

**Faiz Riski**, Faiz riskine karşı, kısa ve uzun vadeli kredi kullanımıyla faiz dengesini etkin bir şekilde yönetiyoruz, böylece finansal istikrarımızı koruyarak piyasa koşullarına adapte olabiliyoruz.

**Alacak riski**, Alacak riskini yönetmek için alacakların teminat altına alınması, alacak sigortası kullanımı, müşteri kredi limitlerinin belirlenmesi ve düzenli olarak tahsilatların izlenmesi gibi süreçleri etkin bir şekilde uygulayarak riskleri minimize ediyoruz.

**Kredi riski**, Kredi riskine karşı, nakit ve gayri nakit kredi limitleri belirliyor ve teminat yapısı oluşturarak, piyasa koşulları yakından izliyoruz. Bu sayede şirketimizin kredi kullanımını disiplin altına alıyoruz.

**Likidite riski**, Likidite riskine karşı, nakit ve nakit benzeri varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülöklere oranını belirlenen seviyede tutarak pozitif işletme sermayesi kontrolü sağlıyoruz. Ayrıca, likidite riskini azaltmak için varlık yönetimi stratejileri geliştiriyoruz. ve portföylerimizi çeşitlendiriyoruz.

**Kur Riski**, Kur riskinden korunmak adına döviz pozisyonlarımızı belirliyoruz ve türev araçları kullanıyoruz. Küresel piyasa koşullarını düzenli izleyerek, uygun stratejiler geliştiriyoruz.



## STRATEJİK ÇALIŞMALARIMIZ

### Çalışanlarımızla Değer Yaratmak

Çalışanlarımızla güçlü bir ilişki kurarak, bireysel ve işletme hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmayı ve uzun vadeli başarılarına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

- Kariyer Gelişim Sistemi
- Performans Yönetim Sistemi
- Yetkinlik Geliştirme, Kişisel Gelişim ve Liderlik Eğitimleri
- Öneri Sistemi
- Sosyal Aktiviteler ve Özel Sağlık
- İş Yeri Güvenliği Yatırımları

### Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerimiz ile şeffaf ve kesintisiz iletişim kuruyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine yönelik hizmet vermek, işimizin temel önceliğidir ve bu doğrultuda sürekli olarak kendimizi geliştiriyoruz.

- Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi
- Müşteri İhtiyaç ve Beklentilerini Karşılama İçin Teknoloji ve Gelişim
- Etkili Satış Sonrası Operasyonları
- Dijital Platformlar
- Kişiselleştirilmiş Hizmetler

### Birimler Arası İletişim

Birimler arası iletişim, iş süreçlerimizin verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlayarak, ekip çalışmasını güçlendiriyor ve iş hedeflerimize ulaşmamızı kolaylaştırıyor.

- Çalışan Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ERP Sistemi
- Periyodik Toplantılar
- İnovasyon ve Yaratıcılık

### Önce Kalite

Ürün ve hizmetlerimizin tasarımından üretimine, dağıtımından müşteri desteğine kadar olan süreçlerde kalite standartlarını yüksek tutmak için sürekli çaba gösteriyor, bu çerçevede süreçlerimizi uluslararası yönetim sistemleri ile destekleyerek geliştiriyoruz.

- Uluslararası Kalite Yönetim Sistemleri
- Kalite Güvence & Kontrol Uygulamaları
- İç ve Dış Paydaş Geri Bildirimleri
- Teknolojik Ekipman ve Makine Altyapısı
- Kalite Maliyet Analizi
- Hata Çözüm Veri Toplama Sistemi
- Tedarikçi Performansı ve İzlenebilirlik

### Teknoloji ve Dijitalleşme

Operasyonel süreçlerimizi optimize ederek verimliliği artıran ve yenilikçi çözümler sunan teknolojik dönüşüm sürecimizde, ileri teknolojiye yatırım yaparak rekabet gücümüzü sürekli olarak güçlendiriyoruz.

- Güvenli ve Etkili Sistem Altyapısı ve Yeni Yatırımlar
- AR-GE Projeleri
- Otomasyon Sistemler
- ERP Çözümleri

### Yatırımlarımız

Sürdürülebilir büyüme politikamızı doğru yönetmenin yanı sıra, gelişen teknolojiye ve değişen ihtiyaçlara uygun stratejik adımlar atarak geleceğe hazırlanıyoruz.

- Sürdürülebilirlik (Enerji Sistem, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Kaynakları, Finans, Pazarlama, Çevre) Yatırımları
- AR-GE, Ekipman ve Makine Yatırımları
- Fabrika, Arsa ve Elektrikli Araç Yatırımları





## AR-GE VE İNOVASYON FAALİYETLERİMİZ

Panelsan olarak, iklim değişikliği ile mücadelede kritik bir rol üstlenen enerji verimliliği ve geleceğe yönelik ürün inovasyonlarına odaklanıyoruz.

Küresel sürdürülebilirlik hedeflerini benimseyerek, Ar-Ge test merkezimiz aracılığıyla çevresel sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmekte ve bu doğrultuda geri dönüştürülmüş materyallerin kullanımı, yeşil enerji kaynaklarının artırılması gibi projeler üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında faaliyete geçirdiğimiz Ar-Ge Merkezi Test laboratuvarımız, yüksek teknolojiyle donatılmış olup, çevre dostu ve ekonomik yalıtım ürünleri üzerinde çalışarak binalarda enerji tüketimini azaltmayı hedeflemektedir.

Kuruluşumuzun 2050 Yılı Sürdürülebilirlik Stratejisi çerçevesinde, Ar-Ge Merkezi Laboratuvarı, inovatif yalıtım çözümleri sunarak daha etkin ısı yalıtımı sağlamayı ve böylece sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu strateji, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendiren ve küresel

Ar-Ge çalışmalarımızı, ileri teknolojiyle donatılmış test laboratuvarlarımız ve dijital analiz programlarıyla destekleyerek, sıfır atık ve geri dönüşüm uygulamalarıyla çevresel sürdürülebilirlik sağlamayı, yeşil enerji kullanımını teşvik etmeyi ve çevre dostu ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu vizyon, 2050 yılına kadar şirketimizin global ölçekte liderlik rolünü güçlendirmesini ve iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir paydaş olarak etkisini artırmasını sağlayacaktır.

Projelerimiz aracılığıyla çeşitli sektörlere yenilikçi çözümler sunuyoruz, bu sayede iş dünyasında ve tüketiciler arasında sürdürülebilir ürünlerin benimsenmesini güçlendiriyoruz.

2024 yılında faaliyete geçecek olan yeni üretim hattımızda üreteceğimiz ürünler için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını büyük bir özenle sürdürüyoruz. Bu süreçte, sektördeki en yeni teknolojileri ve sürdürülebilir üretim yöntemlerini kullanarak ürünlerimizin kalitesini ve çevresel etkilerini optimize etmeyi hedefliyoruz.

## DAHA İYİ BİR GELECEK İÇİN HEDEFİMİZ YEŞİL DÖNÜŞÜM



Ar-Ge Merkezi politikası, misyon ve vizyonuna erişmek için lütfen tıklayınız.



## AR-GE VE İNOVASYON FAALİYETLERİMİZ

2023 yılında Ar-Ge merkezimiz, üniversite ve sanayi kuruluşlarıyla iş birliği içinde yeni ürünler ve teknolojiler geliştirmek için önemli adımlar atmıştır. Hizmet verdiğimiz sektörde ekonomik büyümeyi ve rekabet gücümüzü artırmak amacıyla gerçekleştirilen bu iş birlikleri, ülkemize katma değeri yüksek ürünlerin sunulmasını ve yerel kaynakların sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda kullanılmasını hedeflemektedir. Üniversitelerle yapılan iş birliği anlaşmaları ve biyo içerikli poliüretan sandviç panel üretimi projeleriyle ilgili başvurularımız da bu çabalarımızın bir yansımasıdır.

Sanayi iş birliklerimiz sayesinde ülkemiz genelinde poliüretan atıkların geri kazanımı konusunda önemli adımlar atmaktayız. Bu kapsamda üniversitelerle geniş çaplı iş birlikleri geliştirerek çalışmalarımızı güçlendiriyoruz. Ayrıca, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından duyurulan **"Sanayide Yeşil Dönüşüm"** çağrılarına uyumlu projeler geliştirme çalışmalarına adım attık. Sanayi iş birliklerimiz, yenilikçi projelerin yanı sıra firmaların yeşil ve geri dönüştürülmüş ürünlerinin kullanılmasını teşvik ederek, bu ürünlerin son kullanıcıya ulaştırılması ve müşterilerimizde sürdürülebilirlik farkındalığının artırılmasına katkı sağlıyor. Müşterilerimiz, bu ürünleri tercih ederek karbon ayak izlerini azaltma yolunda önemli adımlar atacaktır.



## AR-GE VE İNOVASYON FAALİYETLERİMİZ

Projelerimiz kapsamında 2023 yılında, 1 patent başvurusu, 1 faydalı model başvurusu, 5 marka ve 3 tasarım tescili ile Ar-Ge çalışmalarımızı tescillendirmeye devam ediyoruz. Ar-Ge alanında sanayi ve akademik iş birliği çalışmalarımızın yoğunluk kazanacağı gelecek yıllar için yol haritamızı çiziyoruz.

Ür-Ge kapsamında 2 devam eden projemiz, 5 tamamlanan projemiz bulunmaktadır. Ar-Ge olarak 1 devam eden projemiz, 1 tamamlanan projemiz, 1 dış destekli başvuru olan projemiz ve 1 makalemiz bulunmaktadır.

Ar-Ge merkezimizde geliştirdiğimiz yeni nesil solar bağlantı aparatlarını, güneş enerji sistemlerinin kolay kurulumunu sağlamak için tasarladık. Gizli vida çatı panellerimiz ile tam uyumlu olan bu aparatlar, müşterilerimize hızlı ve daha az malzeme kullanarak kurulum avantajı sunuyor. Bu yenilikçi çözüm, güneş enerjisi teknolojilerinde verimliliği artırırken çevresel etkileri de azaltmayı hedefliyor.



## AR-GE VE İNOVASYON FAALİYETLERİMİZ

**2023** yılında **PUTECH EURASIA Fuarına** katılım sağladık.

| 2023                 | DEVAM<br>EDEN<br>PROJELER | TAMAMLANAN<br>PROJELER | DIŞ KAYNAK<br>DESTEKLİ<br>BAŞVURULAN PROJE | BAŞVURUSU<br>GERÇEKLEŞEN<br>MAKALE SAYISI |
|----------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|
| ÜR-GE                | 2                         | 5                      | -                                          | -                                         |
| AR-GE                | 1                         | 1                      | 1                                          | 1                                         |
| PROSES<br>GELİŞTİRME | 1                         | 1                      | -                                          | -                                         |
| İYİLEŞTİRMELER       | 2                         | 5                      | -                                          | -                                         |

Geniş kapsamlı Ar-Ge bütçemizle,  
**yenilikçi ürünler ve çevre dostu ambalajlar** için ileri süreçler!

| 2024                 | DEVAM<br>EDEN<br>PROJELER | PLANLANAN<br>PROJELER | DIŞ KAYNAK<br>DESTEKLİ<br>BAŞVURULACAK PROJE | BAŞVURUSU<br>GERÇEKLEŞECEK<br>MAKALE SAYISI |
|----------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|
| ÜR-GE                | 2                         | 2                     | -                                            | -                                           |
| AR-GE                | 1                         | 2                     | 2                                            | 2                                           |
| PROSES<br>GELİŞTİRME | 1                         | 1                     | 1                                            | -                                           |
| İYİLEŞTİRMELER       | 2                         | -                     | -                                            | -                                           |



## LOJİSTİK

Lojistik süreçlerimizde, her müşterimizin siparişine etkili iletişim ağımla yanıt veriyoruz. Müşteri taleplerini dikkate alarak, firmamız standartlarına uygun şekilde ürünlerimizi sevk ediyoruz. Ürünlerimizin nakliye ve depolama süreçlerinde herhangi bir zarar görmeden teslim edilmesi için proaktif adımlar atarak müşteri memnuniyetini sağlamak önceliğimizdir. Bu bağlamda, sürecin tüm detaylarını kapsayan prosedürlerimizi titizlikle oluşturduk ve taşıma, yükleme, indirme, depolama, ambalajlama gibi alanlarda paydaşlarımıza önerilerimizi sunuyoruz.

Pannelsan olarak, lojistik ağımlardaki sürdürülebilirliği sağlamak için tedarik zincirindeki kritik alanlardan biri olan lojistik faaliyetlerle ilişkili CO<sub>2</sub> emisyonlarını azaltmayı hedefliyoruz. Nakliye süreçlerimizdeki dolaylı karbon ayak izimizi ISO-14064 Standardı Kategori-3'e uygun olarak titizlikle izliyoruz. Bu çabalarımızla çevresel etkimizi en aza indirgeyerek sürdürülebilir bir gelecek için katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Uluslararası taşımacılık faaliyetlerinde sürdürülebilir lojistik yaklaşımların benimsenmesi son derece önemlidir. 2050 net sıfır hedefimize doğru ilerlerken, sürdürülebilir yeşil lojistik sistemlere tam uyum sağlıyoruz. Bu doğrultuda, zararlı azot oksit emisyonlarını azaltma taahhüdümüzü kararlılıkla ve etkin bir şekilde sürdürmeye devam ediyoruz.

Kaynakların etkin kullanımıyla sürdürülebilir bir lojistik yapının oluşturulmasını hedefliyoruz.

Nakliye ağımların karbon ayak izini azaltmak ve maliyet avantajı sağlamak için, daha az yakıt tüketen ve az karbon salımı yapan forkliftlere öncelik veriyoruz. Elektrikli ve lityum pilli forklift yatırımlarımızla sürdürülebilirlik hedeflerimize hızla ilerliyoruz. Güneş enerji panellerimizden sağladığımız elektrik tüketimimizle üretim tesisimizde elektrikli ve lityum pilli forklift yatırımlarımızı yaparak sürdürülebilirlik hedeflerimize hızla ilerliyoruz.

Tüm bu adımlarımızla çevresel etkimizi azaltırken operasyonel verimliliğimizi de artırıyoruz.



## 2023 EPS Geri Dönüşüm Oranı

%37

## 2022 EPS Geri Dönüşüm Oranı

%13

## LOJİSTİK

### Lojistikte Geri Dönüşüm: Kaynakları Koruyarak Geleceğe Yatırım!

Geri dönüştürülmüş ürün içerikli ambalaj malzemeleri kullanarak ürün yaşam döngüsüne olumlu katkı sağlıyoruz. Dönüşüm sürecinde getirilen ürünler, tesisimizde temizlik ve sağlamlık kontrollerinden geçtikten sonra kullanılamayacak olanlar geri dönüşüm sürecine dahil ediliyor veya dönüşüm şirketlerine atık olarak yönlendiriliyor. Kullanılabilir ve temiz ürünler ise stoklarımıza alınıp, sevkiyatlarda tekrar kullanılarak müşterilere gönderiliyor. Bu şekilde, sürdürülebilir bir döngü oluşturarak kaynakları verimli kullanıyoruz ve çevresel etkimizi azaltıyoruz.

Tüm lojistik süreçlerimizi ERP sistemiyle dijital ortamda izlenebilir ve yönetilebilir şekilde entegre ediyoruz. Fatura, sevkiyat ve diğer lojistik işlemlerimizi işletmenin sağladığı dijital avantajlarla gerçekleştiriyor, girdi ve çıktı verilerini güvenle arşivliyoruz. Bu sayede geçmiş tarihli bilgilere kolaylıkla erişebilmenin yanı sıra operasyonel etkinliği artırarak müşteri memnuniyetini sağlıyoruz.



## ÜRETİM PLANLAMA YÖNETİMİMİZ

Üretim planlama süreçlerimizde, müşteri ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak stok ve sipariş durumlarını değerlendiriyoruz, böylece firmamızın kaynaklarını optimum düzeyde kullanarak sürdürülebilir malzeme planlaması yapmayı amaçlıyoruz.

Üretim kapasitemizi en verimli şekilde kullanarak çevresel ve sosyal etkileri minimize etmeyi hedefleyen, sürdürülebilirlik stratejileriyle uyumlu bir üretim sürecini planlama anlayışını benimsiyoruz. Ürün ve hizmetlerimiz ile altyapımızın korunmasını ve geliştirilmesini amaçlayan ürün planlama süreçlerimizi; enerji tasarrufu, atık azaltımı, stok yönetimi ve yenilenebilir enerjinin etkin kullanımını öncelikli olarak ele alarak destekliyoruz. Bu yaklaşımlarımızla sürdürülebilirlik vizyonumuza katkı sağlıyoruz ve çevresel etkimizi minimum seviyeye indirmeyi amaçlıyoruz.

Planlama süreci, kuruluşumuzun geleceğe yönelik sürdürülebilirlik stratejilerinin gelişmesi adına organizasyonun potansiyel risklerinin belirlenmesine ve bunları önlemek için gelecekteki trendleri tahmin etmesine olanak sağlar.



## STOKTAN ÜRETİME

Depomuzda malzemelerin uygun koşullarda depolanması ve fiziksel malzeme hareketlerinin ERP sistemimizle senkronize şekilde kaydedilmesi, temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu sayede malzeme kaynaklı iyileştirmeler gerektiğinde kök nedenleri hızla tespit edip, gerekli aksiyonları hem firmamız içinde hem de tedarikçilerimizle birlikte alarak sürekli iyileşmeyi sağlamayı amaçlıyoruz. Stok planlarımızla ergonomi, ekonomi, iş gücü, iş güvenliği ve malzemelerin korunması gibi faktörleri de göz önünde bulundurarak, operasyonel süreçlerimizi optimize ediyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizden biri olan stok optimizasyonu çalışmalarımızda, doğru analizler ve tahminler yaparak malzeme stokunu optimum düzeyde tutuyor, gereksiz stok maliyetlerini azaltıyor ve atık miktarını minimum seviyeye indiriyoruz.

Stok sahamızda, üretim hatlarımızı beslemede kullanılan dizel forkliftler yerine elektrikli forkliftleri çevreci araç filomuza dahil ederek karbon salınımını, dizel yakıt tüketimini ve gürültü kirliliğini azaltma hedeflerimize bir adım daha yaklaştık. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi ve raporlanmasına olanak sağlayan ERP sistemimiz sayesinde çevresel etkileri izlemek, sosyo-ekonomik etkileri değerlendirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerini takip etmek daha kolay bir hale gelmektedir. Bu sayede operasyonlarımızı daha verimli hale getirerek çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemekteyiz.

Üretim sahalarımızda ve depo alanlarımızda oluşan tehlikesiz ve sürdürülebilir atıkları, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda titizlikle ayrıştırıyoruz. Bu atıkları geri dönüşüm firmalarına ileterek yeniden dönüşüm sürecine kazandırıyoruz, böylece kaynakların verimli kullanılmasını sağlıyoruz ve çevresel etkimizi en aza indiriyoruz.





## BİLİNÇLİ ÜRETİM

Panelsan olarak, kurum içi girişimciliği ve sürdürülebilirliği teşvik etmek amacıyla tasarım odaklı düşünme tekniği ve otomasyon üretim altyapısını birleştirerek fikirden ürüne, üründen pazara geçiş sürecini hızlandırıyoruz. Yaratıcı ortak çalışma ortamı sağlayarak, üretim sahalarımızda sürdürülebilirlik ilkesini güçlendirme yolunda önemli adımlar atıyoruz.

Verimli üretim için enerji ve doğal kaynakları koruma çabalarımız, çevresel etkiyi en aza indirerek ekonomik olarak sağlam alt yapılar üzerine kurulu bir üretim sistemini simüle etmemizi sağlıyor. Bu yaklaşımımız doğanın, toplumun ve ürünlerin güvenliğini artırarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyor.

Bilinçli ve sürdürülebilir üretim; çevresel, sosyal ve ekonomik adımları uygulamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, makine verimliliğini artırarak enerji tasarrufunu sağlıyor, ürün-yaşam döngüsü hesaplamalarıyla ürünlerimizin doğaya olan etkisini minimize ediyoruz. Ayrıca, üretim süreçlerimizde buhar tüketimlerini de ölçerek sürdürülebilirlik yolunda daha ileri adımlar atıyoruz.

Üretim sahalarımızda simüle edilen bilgilendirme panolarının aylık rapor güncellemeleri ve her makinenin talimat güncellemeleriyle, ekip olarak daha bilinçli ve verimli çalışmaya odaklanıyoruz. Bu süreçte, enerjimizi tamamıyla bu hedefe yönlendiriyoruz, böylece üretkenliğimizi artırırken işbirliği ve etkinlik sağlıyoruz.



## BİLİNÇLİ ÜRETİM

Kaynak kullanımını, özellikle üretim süreçlerimizle uyumlu bir şekilde en üst düzeyde değerlendiriyoruz. Sektörümüzde yalıtım temel özelliği dolayısıyla enerji verimliliğinde ve sürdürülebilir ekonomide fark yaratan ürünlerimiz ve ileri teknolojilerimizle liderliğimizi sürdürüyoruz.

Üretimin sürekliliğini sağlamak için sürekli iyileşme prensibiyle hareket ediyoruz. Kuruluşumuzda bulunan üç hattımızda, makine bakımları, yeni ekipman yatırımları, hat iyileştirme çalışmaları ve ileri teknoloji uygulamaları için detaylı planlamalar yapıyoruz. Bu sayede üretim tesislerimizin verimliliğini artırarak sürekliliği sağlamayı hedefliyoruz, böylece operasyonlarımızın kesintisiz devam etmesini sağlıyoruz.

Üretim süreçlerimizde enerji tüketimlerini azaltmaya yönelik iyileştirme projelerini artırmak ve enerji tasarruf potansiyellerimizi belirlemek için enerji etüdü çalışmalarına başladık. Bu çalışmalarla, işletmemizde enerji kullanımını optimize ederek çevresel sürdürülebilirliğimizi artırmayı ve operasyonel maliyetleri düşürmeyi hedefliyoruz. Yeşil ve güvenli işletme uygulamalarına katkı sağlamak amacıyla kullanmakta olduğumuz ERP sistemimiz, kurumsal kaynak planlaması ve yönetiminde bize büyük avantajlar sağlıyor. Bu sistem sayesinde operasyonlarımızı daha verimli bir şekilde yönetebiliyor, kaynakları etkin kullanarak çevresel etkimizi azaltıyoruz. Hurda, atık ve israfın oluşumunu önlemek için üretim tesislerimizde SMED, Kaizen ve 6 Sigma gibi yalın üretim tekniklerini aktif olarak uyguluyoruz.

Üretim süreçlerimizde enerji tüketimlerini azaltmaya yönelik iyileştirme projelerini artırmak ve enerji tasarruf potansiyellerimizi belirlemek için enerji etüdü çalışmalarına başladık. Bu çalışmalarla, işletmemizde enerji kullanımını optimize ederek çevresel sürdürülebilirliğimizi artırmayı ve operasyonel maliyetleri düşürmeyi hedefliyoruz.



## DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Pannelsan olarak, doğaya zarar veren karbon emisyonlarını azaltmak ve iklim krizi etkilerini en aza indirmek amacıyla ortaya çıkan yeşil bilişim yaklaşımını benimsiyor, dijital çağda çevre dostu olma hedefimize ulaşmak için sürdürülebilirliğe verdiğimiz değeri bir kez daha vurguluyoruz. Bu kapsamda, toplantılarımızı mümkün olduğunca çevrimiçi gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, mola zamanlarında ve iş günü sonunda bilgisayarlar, yazıcılar ve diğer elektronik cihazları kapatarak enerji tasarrufu sağlamaya yönelik yöntemleri uyguluyoruz.

Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) sistemleri, güvenilir ve gelişmiş iş süreçlerine odaklanarak, Pannelsan için kapsamlı uçtan uca çözümler sunmaktadır. Bu çözümler, genel olarak şeffaflık, şirket çapında uyum, hızlı raporlama, sinerji ve maliyet azaltma gibi temel avantajlar sunarak, operasyonel verimliliği ve stratejik karar alma süreçlerini güçlendirmektedir.

Biz de süreçlerimizde Kurumsal Kaynak Planlamayı (ERP) etkin ve kapsamlı bir şekilde kullanarak, operasyonel verimliliğimizi artırıyor ve kaynak yönetimimizi optimize ediyoruz.

UFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) ile ilgili işlemleri ERP altyapımıza entegre ettik. Bu entegrasyon sayesinde, dünya standartlarına uygun uygulamalara bir adım daha yaklaşarak finansal raporlama ve analizlerimizi daha güvenilir ve uyumlu hale getirdik.

Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) sistemleri güvenilir ve gelişmiş iş süreçlerine odaklanmaktadır. Pannelsan için uçtan uca çözümler sunmaktadır. Çözümler kısaca şeffaflık, şirket çapında uyum, raporlama hızı, sinerji ve maliyet azaltma olarak özetlenebilir.



## DİJİTAL DÖNÜŞÜM

2023 yılında, bilgi güvenliği alanında gerçekleştirdiğimiz kapsamlı çalışmalarla, sunucu sistemleri, web sitesi ve yeni sistem odası için gerekli tüm önlemleri alarak verimli bir çalışma ortamı sağladık. Bu kapsamda, kullanıcı bilgisayarlarının güvenliğini artırmak amacıyla yaptığımız yatırımları genişletiyoruz. Ayrıca, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz penetrasyon testleriyle sistemlerimizin güvenilirliğini sürekli olarak denetliyor ve test sonuçlarına göre gerekli aksiyonları alıyoruz. Sistemlerimizin 7/24 kesintisiz ve güvenli bir şekilde çalışmasını sağlamak için gerekli tüm tedbirleri alıyor ve yazılım güncellemelerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

Sunucu sistemlerimizi, yeni sistem odalarımızı ve web sitemizi ISO 27001 standartlarına uygun şekilde kurarak, yüksek teknolojiyle donattık ve bu alanlardaki geliştirme çalışmalarımızı hızla sürdürüyoruz. UFRS sistemi aracılığıyla ihtiyaçlarımızı titizlikle belirliyor ve bu ihtiyaçlara yönelik kapsamlı planlar ve tasarımlar oluşturarak stratejik hedeflerimize daha etkili bir şekilde ulaşmayı sağlıyoruz.

Sonuç olarak, bilgi güvenliği alanında sürekli iyileştirme ve güçlendirme çabalarımızı kararlılıkla sürdürerek, operasyonel verimliliğimizi ve güvenliğini en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda, güvenlik standartlarımızı ve teknolojik altyapımızı sürekli güncelleyerek, en yüksek düzeyde koruma ve performans sağlamayı amaçlıyoruz.



## DİJİTAL DÖNÜŞÜM

### Hedeflerimizi **Dijital Dönüşüm** ile Büyütüyoruz!

2024 yılında, yeni tesislerimizle ilişkili olarak IoT (Nesnelerin İnterneti) çalışmalarına odaklanarak, dijitalleşme alanında firmamızı daha ileri seviyeye taşımayı amaçlıyoruz. Bu çerçevede, IoT teknolojilerini entegre ederek, operasyonel verimliliğimizi artırmayı ve daha akıllı sistemler oluşturmayı hedefliyoruz.

Yeni fabrika binamızın IT altyapısını, 2024 yılında en yüksek güvenlik standartlarına ve kesintisiz çalışabilirliğe sahip olacak şekilde oluşturmak için çalışmalarımıza hız kesmeden başlayacağız. Bu yatırım, iş süreçlerimizi daha güvenilir ve sürdürülebilir hale getirecek, böylece operasyonel kesintileri minimize edecektir. Ayrıca, 2024 yılında UFRS çözümlerinin onaylanması ve uygulamaya alınmasını sağlayarak, operasyonel modelimizi bu dönüşümle uyumlu hale getirmeyi hedefliyoruz. Bu süreç, dönüşümün kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesi ve sürdürülebilir bir operasyonel modelin geliştirilmesi için kritik bir adım olacaktır. Panelsan olarak, bu final dönüşüm aşamasını başarıyla tamamlayarak, operasyonel mükemmeliyeti hedefliyoruz.

Dijital dönüşümün bir parçası olarak, 2025 yılı için belirlediğimiz hedef, yenilenebilir enerji kaynaklarını her geçen gün daha verimli hale getirmektir. Bu hedef doğrultusunda, dijitalleşmenin sunduğu enerji takip sistemleri ve emniyetli enerji kullanımı avantajlarından faydalanarak, yenilenebilir enerji kaynaklarının optimizasyonunu sağlayacağız. Bu yaklaşım, ekolojik ve çevresel riskleri minimize ederek gezegenimizdeki doğal yaşamı koruma çabalarımıza önemli bir katkıda bulunacaktır.



## DİJİTAL DÖNÜŞÜM

# Dijital dönüşüm **Yapay Zekâ** ile daha güçlü!

Pannelsan olarak dijital dönüşümde yapay zekâ kullanımını yaygınlaştırma yönünde önemli bir adım daha attık. Müşteri deneyimini optimize etmek ve verimliliği artırmak amacıyla dijitalleşme çalışmalarımızın bir parçası olarak web sitemizi yeniledik ve modernize ettik.

2023 yılında, Poliüretan hattındaki Double Bend Press makinesine yapay zekâ destekli, ERP entegrasyonlu bir makine arıza tespit cihazı entegre ettik. Bu sistem, makine arızalarını önceden tespit ederek, hem makinelerin verimliliğini artırmakta hem de işçilik maliyetlerinde tasarruf sağlayarak sürdürülebilir üretime katkıda bulunmaktadır. Sistemden alınan geri dönüşler olumlu sonuçlanmış ve süreçlerimizin daha etkili bir şekilde yönetilmesine olanak tanımıştır.

Üretim hatlarımızda arızaları önceden tespit edebilecek yapay zekâ entegrasyonlarının deneme ve demo çalışmaları sürdürülmektedir. Bu çalışmalar, arızaların erken tespitini ve önlenmesini sağlayarak, üretim süreçlerimizin daha verimli ve kesintisiz hale gelmesini hedeflemektedir.

# 08 | EKLER



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

### EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Hasılat ve Satışların Maliyeti     | FY21        | FY22          | FY23          |
|------------------------------------|-------------|---------------|---------------|
| Toplam Ciro (TL)                   | 605.449.972 | 2.232.046.651 | 2.651.637.678 |
| Toplam Satışların Maliyeti (TL)    | 490.326.406 | 1.893.123.836 | 2.074.019.166 |
| Bağış-Sponsorluk -KSS Bütçesi (TL) | 276.715,46  | 340.000,00    | 1.183.315.55  |
| Ödenen Temettü Oranı (%)           | %20,85      | %55,69        | %77,37        |

| FAVÖK           | FY21        | FY22        | FY23        |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| Favök (TL)      | 101.694.294 | 288.715.242 | 514.023.229 |
| Favök Marjı (%) | %16,8       | %12,9       | %19,4       |

| Tedarik Zinciri ve Müşteriler     | FY21 | FY22 | FY23 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| Toplam Müşteri Sayısı (#)         | 477  | 503  | 700  |
| Toplam Tedarikçi Sayısı (#)       | 314  | 499  | 487  |
| Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı (#) | 303  | 480  | 476  |

2022 ve 2023 yıllarına ait finansal tablolar, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardı kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur.



Bağımsız Denetim Raporları'na erişmek için buraya tıklayınız.



Yatırımcı Sunumları'na erişmek için buraya tıklayınız.





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

### SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Çalışan Sayısı                  | FY21 | FY22 | FY23 |
|---------------------------------|------|------|------|
| Toplam Çalışan Sayısı (#)       | 162  | 172  | 185  |
| Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı (#) | 55   | 64   | 64   |
| Mavi Yakalı Çalışan Sayısı (#)  | 107  | 108  | 121  |

| Yaşa Göre Çalışan Sayısı           | FY21 | FY22 | FY23 |
|------------------------------------|------|------|------|
| 18-25 Yaş Arası Çalışan Sayısı (#) | 14   | 8    | 11   |
| 25-35 Yaş Arası Çalışan Sayısı (#) | 71   | 79   | 71   |
| 35-55 Yaş Arası Çalışan Sayısı (#) | 72   | 80   | 92   |
| 55 Yaş Üstü Çalışan Sayısı (#)     | 5    | 5    | 11   |
| Toplam (#)                         | 162  | 172  | 185  |

| Çalışan Başarı Ortalama Eğitim Saati (kişi*saat) | FY22   | FY23   |
|--------------------------------------------------|--------|--------|
|                                                  | 23.736 | 30.790 |

| İşe Alım Dağılımı | FY22  | FY23  |
|-------------------|-------|-------|
| Kadın (%)         | 9,52  | 13,12 |
| Erkek (%)         | 90,48 | 86,88 |
| Toplam (%)        | 100   | 100   |

| Çalışanlara Sağlanan Yan Hakları | Durumu |
|----------------------------------|--------|
| Özel Sağlık Sigortası            | EVET   |
| Özel Hayat Sigortası             | HAYIR  |
| Bireysel Emeklilik Fonu          | EVET   |
| Doğum Günü İzni                  | EVET   |
| Performansa Bağlı Prim Sistemi   | EVET   |

| Kadın Çalışan Sayısı                | FY21 | FY22 | FY23 |
|-------------------------------------|------|------|------|
| Beyaz Yaka Kadın Çalışan Sayısı (#) | 23   | 28   | 23   |
| Mavi Yaka Kadın Çalışan Sayısı (#)  | 5    | 3    | 4    |



RAPORUMUZ

PANELSAN HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

ÇEVREYE İYİ GELECEK

DEĞERLERİMİZ

DEĞER ZİNCİRİMİZDEKİ  
İYİLEŞTİRMELER

EKLER

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

### ÇEVRE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| GHG Emisyonları                     | FY21                       | FY22                       | FY23                       |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Kapsam 1 (tCO <sub>2</sub> e)       | 246,87 tCO <sub>2</sub> e  | 795,07 tCO <sub>2</sub> e  | 733,23 tCO <sub>2</sub> e  |
| Kapsam 2 (tCO <sub>2</sub> e)       | 265,60 tCO <sub>2</sub> e  | 442,02 tCO <sub>2</sub> e  | 238,22 tCO <sub>2</sub> e  |
| Kapsam 3 (tCO <sub>2</sub> e)       | 2173,27 tCO <sub>2</sub> e | 2421,54 tCO <sub>2</sub> e | 2833,75 tCO <sub>2</sub> e |
| Sera Gazı (GHG)<br>Karbon Yoğunluğu | 0.0023                     | 0,034                      | 0,021                      |

| Toplam Enerji Tüketimleri                        | FY21      | FY22      | FY23      |
|--------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Elektrik Tüketim (kWh)                           | 2.670.567 | 2.489.703 | 3.009.919 |
| Elektrik Enerji Yoğunluğu (kWh/ton)              | 68        | 70        | 66        |
| Yenilenebilir Enerji Üretim Miktarı (kWh)        | 1.650.906 | 1.549.297 | 1.936.093 |
| Doğalgaz Tüketim (sm <sup>3</sup> )              | 157.280   | 298.662   | 276.707   |
| Doğalgaz Enerji Yoğunluğu (sm <sup>3</sup> /ton) | 4,04      | 8,41      | 6,12      |

| Su Yönetimi                          | FY21   | FY22   | FY23   |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|
| Şebeke Suyu (m <sup>3</sup> )        | 27.693 | 18.687 | 24.569 |
| Kuyu Suyu (m <sup>3</sup> )          | 1,326  | 7,994  | 5,313  |
| Toplam Su Tüketimi (m <sup>3</sup> ) | 29.019 | 26.681 | 29.882 |
| Su Yoğunluğu (m <sup>3</sup> /ton)   | 1,34   | 1,33   | 1,51   |

| Atık Yönetimi                | FY21   | FY22   | FY23    |
|------------------------------|--------|--------|---------|
| Tehlikeli Atık Miktarı (kg)  | 19.590 | 74.525 | 186.590 |
| Tehlikesiz Atık Miktarı (kg) | 9.400  | 34.367 | 48.500  |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| İş Sağlığı ve Güvenliği                             | FY21  | FY22  | FY23  |
|-----------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Kaza Sıklık Oranı (%)                               | 71    | 27    | 34    |
| Mesleki Hastalık Oranı (%)                          | -     | -     | -     |
| Ölümlü Kaza Sayısı (#)                              | -     | -     | -     |
| Toplam Kayıp Gün Sayısı (#)                         | 86    | 14    | 74    |
| İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Toplam Saati (Saat) | 3.564 | 4.008 | 4.382 |



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI STANDART                                |                                                                   |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                  |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 1: TEMEL 2021                           |                                                                   |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                  |
| TEMEL 2021 GRI 2:<br>GENEL AÇIKLAMALAR 2021 | AÇIKLAMA                                                          | BÖLÜM                                                                                                                                                                                            | SAYFA                                                                                            |
| 2-1                                         | Kuruluşa ait detaylar                                             | Hakkımızda, Markalarımız, İhracat Ülkelerimiz, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz                                                                                                      | 8,9,12,13,14,15,16,44,101,124,131,132,138, 151,152,153,154                                       |
| 2-2                                         | Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar           | Raporumuz                                                                                                                                                                                        | 4                                                                                                |
| 2-3                                         | Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi                    | Raporumuz, Arka Kapak                                                                                                                                                                            | 4,163                                                                                            |
| 2-4                                         | Bilgilerin yeniden ifade edilmesi                                 | Raporumuz (Panelsan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu Panelsan'ın ilk raporudur.)                                                                                                                    | 4                                                                                                |
| 2-5                                         | Dış Denetim                                                       | Raporumuz (Rapor dış denetime sunulmamıştır.)                                                                                                                                                    | 4                                                                                                |
| 2-6                                         | Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                 | Kilometre Taşlarımız, Markalarımız, Faaliyet Alanlarımız, Panelsan, Panelsan Kazakistan'da, edarik Zincirimiz, Paydaş Diyaloğumuz, Paydaş Analizi, İhracat Ülkelerimiz, Finansal Göstergelerimiz | 10,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24, 25,26,27,28,30,93,95,96,97,98,99,106, 131,132,133,138 |
| 2-7                                         | Çalışanlar                                                        | Öncelik Çalışanlarımızın, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Sosyal Performans Göstergeleri)                                                                                          | 118,119,152,154                                                                                  |
| 2-8                                         | Çalışan olmayan çalışanlar                                        | Öncelik Çalışanlarımızın                                                                                                                                                                         | 118,152,154                                                                                      |
| 2-9                                         | Yönetim yapısı ve bileşimi                                        | Yönetişim Modelimiz, Yönetim Kurulumuz, Kar Payı Hakları ve Devri, İnsan Kaynakları Politikamız, Entegre Yönetim Sistemimiz                                                                      | 47,48,49,50,79,80                                                                                |
| 2-10                                        | En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi        | Yönetişim Modelimiz                                                                                                                                                                              | 48,49,50                                                                                         |
| 2-11                                        | En yüksek yönetim organının başkanı                               | Yönetim Kurulumuz                                                                                                                                                                                | 47                                                                                               |
| 2-12                                        | Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü | Yönetişim Modelimiz, Kurumsal Risk Yönetimimiz                                                                                                                                                   | 49,85,86,87                                                                                      |



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI STANDART                                |                                                                   |                                                                                  |                       |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| GRI 1: TEMEL 2021                           |                                                                   |                                                                                  |                       |
| TEMEL 2021 GRI 2:<br>GENEL AÇIKLAMALAR 2021 | AÇIKLAMA                                                          | BÖLÜM                                                                            | SAYFA                 |
| 2-13                                        | Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu                     | Yönetişim Modelimiz                                                              | 49                    |
| 2-14                                        | Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız                                                   | 32,33,34              |
| 2-15                                        | Çıkar Çatışmaları                                                 | Yönetişim Modelimiz                                                              | 49                    |
| 2-16                                        | Kritik kaygıların iletilmesi                                      | Etik Yönetimimiz, Paydaş Analizi                                                 | 81,98,99              |
| 2-17                                        | En yüksek yönetim organının toplu bilgisi                         | Yönetim Kurulumuz                                                                | 47                    |
| 2-18                                        | En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi      | Yönetişim Modelimiz                                                              | 49                    |
| 2-19                                        | Ücretlendirme politikaları                                        | <a href="#">Ücretlendirme Politikası</a>                                         |                       |
| 2-20                                        | Ücret belirleme süreci                                            | <a href="#">Ücretlendirme Politikası</a>                                         |                       |
| 2-21                                        | Yıllık toplam ücret oranı                                         | <a href="#">Panelsan 2023 Faaliyet Raporu</a>                                    |                       |
| 2-22                                        | Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama             | BM Kalkınma Hedeflerine Katkımız                                                 | 42,43,45              |
| 2-23                                        | Politika taahhütleri                                              | Vizyon-Misyon-Kurumsal Değerlerimiz, Etik Yönetimimiz, Kurumsal Risk Yönetimimiz | 11,81,82,85           |
| 2-24                                        | Yerleştirme politikası taahhütleri                                | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız                                                   | 32,33,34,85           |
| 2-25                                        | Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri                            | Risk ve Fırsatlarımız, Kurumsal Risk Yönetimimiz, Finansal Risklerimiz           | 36,37,38,39,40,42,134 |
| 2-26                                        | Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları            | Etik Yönetimimiz                                                                 | 82,83                 |
| 2-27                                        | Kanun ve yönetmeliklere uyum                                      | Etik Yönetimimiz                                                                 | 81,82                 |
| 2-28                                        | Üyelikler                                                         | Üyeliklerimiz ve Girişimlerimiz                                                  | 29                    |
| 2-29                                        | Paydaş katılımı yaklaşımı                                         | Paydaş Diyaloğumuz, Paydaş Analizi                                               | 96,97,98,99           |
| 2-30                                        | Toplu İş Sözleşmeleri                                             | Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanlarımız kuruluşumuzda bulunmamaktadır.         |                       |



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI 3: GENEL AÇIKLAMALAR 2021                 | AÇIKLAMA                                                                          | BÖLÜM                                                                                                | SAYFA               |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 3-1                                           | Öncelikli konuları belirleme süreci                                               | Raporumuz, Kurumsal Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz                                                 | 4,41                |
| 3-2                                           | Öncelikli konunun listesi                                                         | Kurumsal Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, BM Kalkınma Hedeflerine Katkımız                          | 41,42,43,45         |
| 3-3                                           | Öncelikli konunun yönetimi                                                        | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız                                                                       | 32,33,34,85         |
| <b>GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016</b>      |                                                                                   |                                                                                                      |                     |
| 201-1                                         | Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                                     | İhracat Ülkelerimiz, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Ekonomik Performans Göstergeleri) | 131,132,151         |
| 201-2                                         | İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar | Risk ve Fırsatlarımız                                                                                | 35,36,37,38,39,40   |
| 201-3                                         | Tanımlanmış yardım ve diğer emeklilik planları yükümlülükleri                     | Pannelsan 2023 Faaliyet Raporu                                                                       | 35,36,37,38,39,40   |
| 201-4                                         | Devletten alınan mali yardımlar                                                   | <a href="#">Pannelsan 2023 Faaliyet Raporu</a>                                                       |                     |
| <b>GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016</b> |                                                                                   |                                                                                                      |                     |
| 203-1                                         | Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler                                      | Toplumsal Sorumluluk Projelerimiz                                                                    | 125,126,127,128,129 |
| 203-2                                         | Önemli dolaylı ekonomik etkiler                                                   | Finansal Risklerimiz                                                                                 | 104,134             |
| <b>GRI 204: SATIN ALMA UYGULAMALARI 2016</b>  |                                                                                   |                                                                                                      |                     |
| 204-1                                         | Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı                                    | Tedarik Zincirimiz                                                                                   | 94                  |
| <b>GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016</b>     |                                                                                   |                                                                                                      |                     |
| 205-1                                         | Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar                 | Etik Yönetimimiz                                                                                     | 81,82               |
| 205-2                                         | Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim     | Etik Yönetimimiz                                                                                     | 81                  |
| 205-3                                         | Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler                                | Etik Yönetimimiz                                                                                     | 81                  |
| <b>GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016</b> |                                                                                   |                                                                                                      |                     |
| 206-1                                         | Rekabete aykırı davranış, tröst karşıtı ve tekel uygulamaları için yasal işlemler | İnsan Kaynakları Politikamız                                                                         | 80                  |



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI 207: VERGİ 2019                   | AÇIKLAMA                                                | BÖLÜM                                                                                                | SAYFA               |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 207-1                                 | Vergiye Yaklaşım                                        | <a href="#">Panelsan 2023 Faaliyet Raporu</a>                                                        |                     |
| <b>GRI 301: MALZEMELER 2016</b>       |                                                         |                                                                                                      |                     |
| 301-2                                 | Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri         | Lojistik                                                                                             | 140,141             |
| 301-3                                 | Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri | Lojistik                                                                                             | 140,141             |
| <b>GRI 302: ENERJİ 2016</b>           |                                                         |                                                                                                      |                     |
| 302-1                                 | Kuruluş içindeki enerji tüketimi                        | Süreklilik Enerjide                                                                                  | 107,108,109,110     |
| 302-3                                 | Enerji yoğunluğu                                        | Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri)                         | 153                 |
| 302-4                                 | Enerji tüketiminin azaltılması                          | Süreklilik Enerjide                                                                                  | 107,108,109,110     |
| 302-5                                 | Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma     | Süreklilik Enerjide, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri)    | 107,108,109,110,153 |
| <b>GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018</b> |                                                         |                                                                                                      |                     |
| 303-1                                 | Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler        | Geleceğimiz İçin Her Damla Su                                                                        | 105,113,114         |
| 303-3                                 | Su çekimi                                               | Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri)                         | 113,114,153         |
| 303-5                                 | Su tüketimi                                             | Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri)                         | 113,114,153         |
| <b>GRI 305: EMİSYONLAR 2016</b>       |                                                         |                                                                                                      |                     |
| 305-1                                 | Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları                     | Net Sıfır Yolculuğumuz, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri) | 111,112,153         |
| 305-2                                 | Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları               | Net Sıfır Yolculuğumuz, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri) | 111,112,153         |
| 305-3                                 | Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları                | Net Sıfır Yolculuğumuz, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri) | 111,112,153         |
| 305-4                                 | GHG emisyon yoğunluğu                                   | Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri)                         | 153                 |
| 305-5                                 | Sera gazı emisyonlarının azaltılması                    | Net Sıfır Yolculuğumuz                                                                               | 111,112             |



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI 306: ATIK 2020                                    | AÇIKLAMA                                                                                         | BÖLÜM                                                                                           | SAYFA       |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 306-1                                                 | Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler                                                     | Hedef Sıfır Atık , Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri) | 115,116,153 |
| 306-2                                                 | Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi                                                          | Hedef Sıfır Atık                                                                                | 115,116     |
| 306-3                                                 | Oluşan atık                                                                                      | Hedef Sıfır Atık, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri)  | 115,116,153 |
| 306-4                                                 | Atık Dönüşümü                                                                                    | Hedef Sıfır Atık, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri)  | 115,116,153 |
| 306-5                                                 | Bertaraf edilecek atıklar                                                                        | Hedef Sıfır Atık, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Çevre Performans Göstergeleri)  | 115,116,153 |
| <b>GRI 308: TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME 2016</b> |                                                                                                  |                                                                                                 |             |
| 308-1                                                 | Çevre kriterleri kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                                          | Tedarik Zincirimiz                                                                              | 95,106      |
| 308-2                                                 | Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler                                 | Tedarik Zincirimiz                                                                              | 95,106      |
| <b>GRI 401: İSTİHDAM 2016</b>                         |                                                                                                  |                                                                                                 |             |
| 401-1                                                 | Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devri                                                       | Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Sosyal Performans Göstergeleri)                   | 152,154     |
| 401-2                                                 | Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ancak geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar | Öncelik Çalışanlarımızın                                                                        | 118         |
| 401-3                                                 | Ebeveyn izni                                                                                     | Öncelik Çalışanlarımızın                                                                        | 118         |





## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018              | AÇIKLAMA                                                                                          | BÖLÜM                                                                                                                   | SAYFA                   |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 403-1                                              | İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                           | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                                                 | 120                     |
| 403-2                                              | Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi                                        | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                                                 | 120                     |
| 403-3                                              | İş sağlığı hizmetleri                                                                             | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                                                 | 120                     |
| 403-4                                              | İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim                              | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                                                 | 120                     |
| 403-5                                              | İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi                                                    | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri) | 103,104,121,122,152,154 |
| 403-6                                              | İşçi sağlığının teşviki                                                                           | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                                                 | 121                     |
| 403-7                                              | İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                                                 | 120                     |
| 403-8                                              | İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler                                      | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                                                 | 121                     |
| 403-9                                              | İşle ilgili yaralanmalar                                                                          | İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri                                                                         | 152,154                 |
| 403-10                                             | İşle ilgili hastalık                                                                              | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri) | 121,152,154             |
| <b>GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016</b>             |                                                                                                   |                                                                                                                         |                         |
| 404-1                                              | Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                                       | Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz (Sosyal Performans Göstergeleri)                                           | 103,104,122             |
| 404-2                                              | Çalışan becerilerini ve geçiş yardımı programlarını yükseltmeye yönelik programlar                | Öncelik Çalışanlarımızın, Çalışan Gelişimi ve Eğitimlerimiz                                                             | 103,118,122,123,124     |
| <b>GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016</b> |                                                                                                   |                                                                                                                         |                         |
| 405-1                                              | Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği                                                | İnsan Kaynakları Politikamız                                                                                            | 80,119                  |
| 405-2                                              | Kadınların erkeklere göre temel maaş ve ücretlerinin oranı                                        | Ücretlendirme sisteminde cinsiyete yönelik bir ayırım söz konusu değildir. Öncelik Çalışanlarımız                       | 118,119                 |
| <b>GRI 406: AYRIMCILIK YASAĞI 2016</b>             |                                                                                                   |                                                                                                                         |                         |
| 406-1                                              | Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler                                                  | Öncelik Çalışanlarımızın                                                                                                | 118,119                 |



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016                          | AÇIKLAMA                                                                                            | BÖLÜM                                                                                                                            | SAYFA               |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 408-1                                                 | Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler                | Kuruluşumuz faaliyet alanlarının hiçbirinde çocuk işçi çalıştırılması söz konusu değildir.                                       |                     |
| <b>GRI 409: ZORLA VEYA ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016</b>    |                                                                                                     |                                                                                                                                  |                     |
| 409-1                                                 | Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler | Kuruluşumuz faaliyet alanlarının hiçbirinde zorla veya zorunda çalıştırma söz konusu değildir.                                   |                     |
| <b>GRI 410: GÜVENLİK UYGULAMALARI 2016</b>            |                                                                                                     |                                                                                                                                  |                     |
| 410-1                                                 | İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli                 | Kuruluşumuzun sahip olduğu güvenlik personellerine insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimler verilmiştir. |                     |
| <b>GRI 413: YEREL TOPLULUKLAR 2016</b>                |                                                                                                     |                                                                                                                                  |                     |
| 413-1                                                 | Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar       | Toplumsal Sorumluluk Projelerimiz                                                                                                | 125,126,127,128,129 |
| <b>GRI 414: TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ 2016</b> |                                                                                                     |                                                                                                                                  |                     |
| 414-1                                                 | Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                                             | Tedarik Zincirimiz                                                                                                               | 94                  |
| 414-2                                                 | Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler                                      | Tedarik Zincirimiz                                                                                                               | 93                  |
| <b>GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016</b>     |                                                                                                     |                                                                                                                                  |                     |
| 416-1                                                 | Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi                     | Kalite Güvencesi                                                                                                                 | 90,91               |
| 416-2                                                 | Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları                       | Herhangi bir uyumsuzluk vakası yıl içerisinde raporlanmamıştır.                                                                  |                     |



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLEME 2016 | AÇIKLAMA                                                                                  | BÖLÜM                                                           | SAYFA   |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------|
| 417-1                                 | Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri                                     | Bilinçli Üretim                                                 | 144,145 |
| 417-2                                 | Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uygunsuzluk vakaları                    | Herhangi bir uyumsuzluk vakası yıl içerisinde raporlanmamıştır. |         |
| 417-3                                 | Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları                                      | Herhangi bir uyumsuzluk vakası yıl içerisinde raporlanmamıştır. |         |
| GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016       |                                                                                           |                                                                 |         |
| 418-1                                 | Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler | Müşteri Memnuniyeti, KVKK (ilgili sayfaya eklenmesi)            | 100     |



## PANELSAN 2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Bu Rapor'un her hakkı **PANELSAN'a** aittir.

### Ayşegül Batmaz

Entegre Yönetim Sistem Müdürü  
a.batmaz@panelsan.com

### Pınar Çelik

Sürdürülebilirlik Uzmanı  
p.celik@panelsan.com  
surdurulebilirlik@panelsan.com



### Merkez Ofis

Maidan İş ve Yaşam Merkezi Mustafa Kemal  
Mahallesi 2118. Cadde No: 4 A Blok 3.Kat  
Daire: 18 Çankaya / Ankara  
Tel: +90 312 342 03 82  
Fax: +90 312 342 03 80

### İstanbul Ofis

Mesa Koz Sahrayıcedit Mahallesi Atatürk  
Cad. No: 69 / 283 Kadıköy / İstanbul  
Tel: +90 216 683 93 63  
info@panelsan.com  
www.panelsan.com/tr

### Fabrika

Polatlı Organize Sanayi Bölgesi  
202. Cadde No: 20 - 22 Polatlı / Ankara  
Tel: +90 312 626 50 50  
Fax: +90 312 626 50 45

**Rapor Tasarımı:**  
Remark Reklam