



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.

22 Eylül 2025

Geçerlilik Dönemi 22.09.2025-22.09.2026

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili şirketin elektronik ortamda göndermiş olduğu 117 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile kamuya açıklamış olduğu veriler, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 2024 yılı şirket faaliyetlerine ilişkin olarak düzenlenen 7 MART 2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, Şirket yetkilileri ile uzmanlarımız aracılığı ile yapılan görüşmeler ve incelemeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

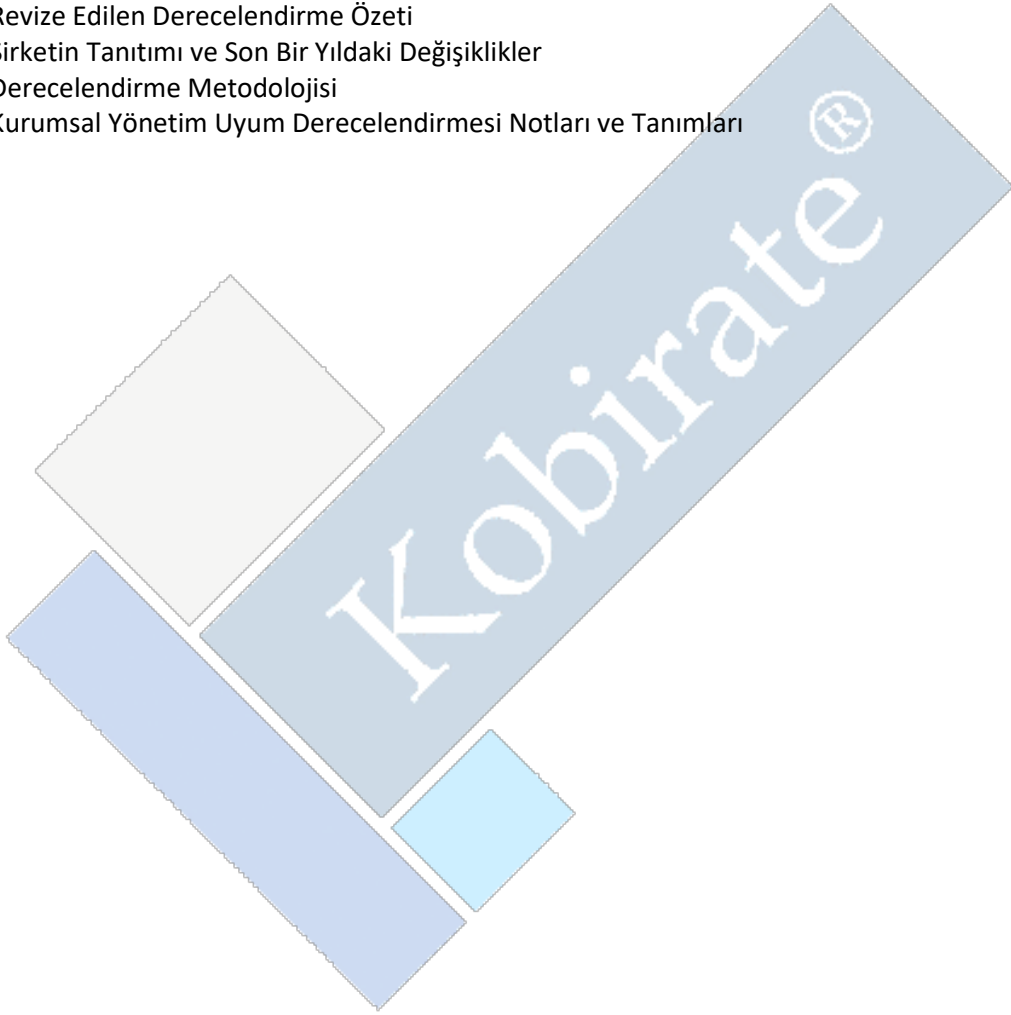
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yılda Değişiklikler	11
4.	Derecelendirme Metodolojisi	17
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	19



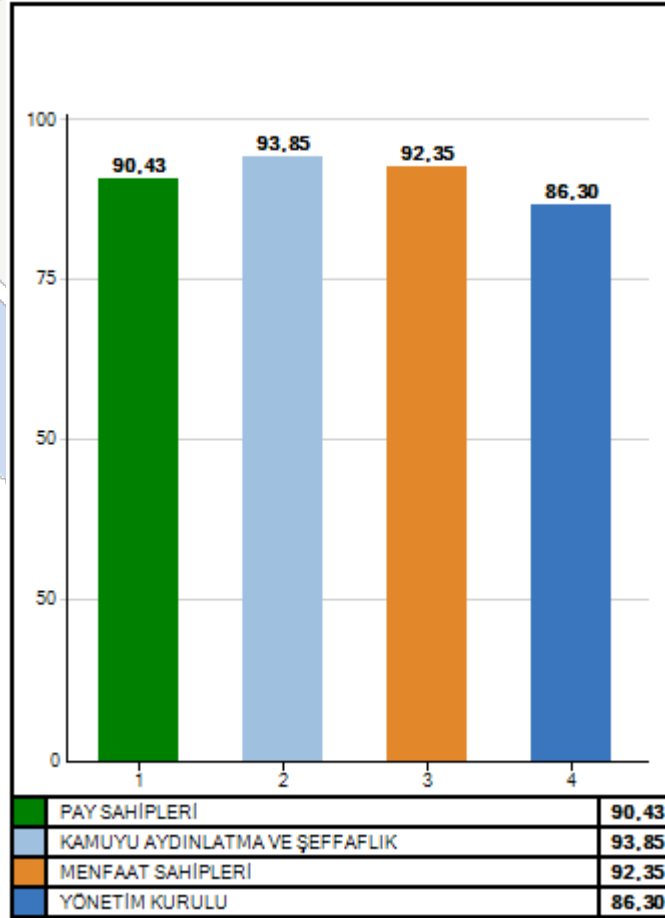
YUNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST BİRİNCİ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.01





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Can TEKİN (Lisans No:700573)

(216) 3305620 Pbx

cantekin@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi, Ali Ruhi Sokak, No:2, Kat:2, Daire:2, Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (YÜNSA)'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

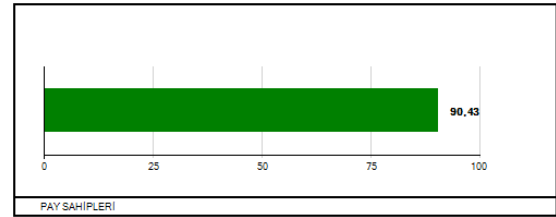
Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.01.2025 tarih ve 3/76 sayılı kararına göre YÜNSA, BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup YÜNSA'nın Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,01** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine çok büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları büyük ölçüde kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur.

YÜNSA'nın son bir yıllık faaliyetleri incelendiğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sürdürdüğü görülmektedir.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

■ Pay Sahipleri bölümünden YÜNSA'nın notu **90,43** olarak revize edilmiştir.



Pay Sahipleri Bölümü ile ilgili olarak not revizesinin gerekçesi; Yatırımcı İlişkileri Bölümünün katkılarıyla Genel Kurul süreçlerinin başarıyla yönetilmesi oluşturmaktadır.

İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullandırılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Kurumsal Yönetim Komitesi ile uyumlu işbirliğinin, pay sahiplerinin haklarının doğru ve etkin kullandırılmasında etkili olduğu anlaşılmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket Mali İşler Direktörlüğünde Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Murat DOĞAN'a bağlı olarak çalışmaktadır. Departmanda 16.09.2024 tarihi itibarıyla Sn. İnci TARI (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi/Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni) görev yapmaktadır. Sn. İnci TARI'nın Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanı Lisansları bulunmaktadır.

II.17-1 Sayılı Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Sn. İnci TARI'nın Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

olarak görevlendirilmesi 16.09.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararınca yapılmış ve aynı tarihli KAP açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Yönetim Kuruluna düzenli olarak yılda en az bir kez raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yaptığı belirlenmiştir. 2024 yılı faaliyetleri hakkında 17.03.2025 tarihinde Yönetim Kuruluna sunum yapılmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan “Bilgilendirme Politikası”na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 18.04.2025 tarihinde yapılmıştır. Genel kurul toplantısına davet, 24.03.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve 26.03.2025 tarih ve 11300 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde (TTSG), yayınlanmıştır. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talebi olup olmadığı ve kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

18.04.2025 tarihinde gerçekleşen genel kurul toplantısında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili hazırlanmış bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Katılan yöneticiler; Sn. Mustafa SÜRMEGÖZ (Yönetim Kurulu

Başkanı), Sn. Tamer SAKA (Yönetim Kurulu Başkan vekili), Sn. Adnan Taha SÜRMEGÖZ (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Cem Nuri TEZEL (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Güngör KAYMAK (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Başar AY (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Engin SARIBÜYÜK (Operasyon Direktörü), Sn. Hakan KONUŞKAN (Tedarik Zinciri Direktörü), Sn. Murat DOĞAN (Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü), Sn. Mahmure CİVAN (Satış ve Tasarım Grup Müdürü) Sn. Ali KOÇAK (Bilgi İşlem Müdürü, Sn. İnci TARI (Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni/Yöneticisi) ile PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.’yi temsilen Sn. Beyzanur TURAKAN.

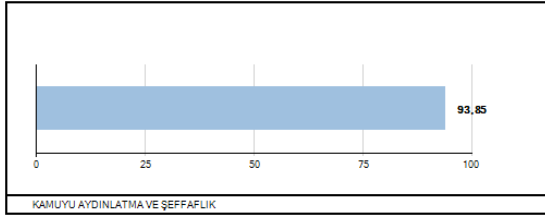
2024 yılı faaliyetlerinden VUK’na uygun düzenlenmiş mali tablolara göre 211.202.919 TL, SPK mevzuatı çerçevesinde düzenlenmiş konsolide mali tablolara göre ise 156.962.334 TL dönem kârı elde edilmiştir. Kârın kullanım şekli raporumuzun “ii. Kâr Dağıtım” bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi ve kâr dağıtım tablosu genel kurul davetiyle aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yayımlanmıştır.

Genel Kurul toplantılarının söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılması ve bu konuda şirket ana sözleşmesini bir hükmün eklenmesi Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu ileriye taşıyacaktır.

Şirkette azlık haklarının kapsamının ana sözleşme ile genişletilmesi ve sermayenin yirmide birinden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması konusunda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin notu **93,85** olarak revize edilmiştir.



Bölüm ile ilgili not revizesinin gerekçesini; Şirketçe faaliyet raporunda yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere ödenen ücretlere yer verilmesi oluşturmaktadır.

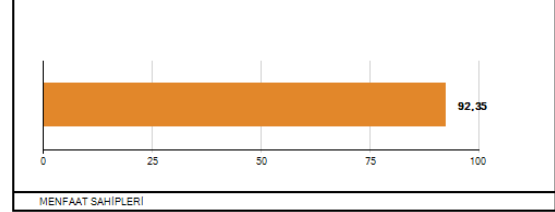
YÜNSA'nın kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zengin olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir.

Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait kurumsal internet sitesi (www.yunsa.com.tr) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık olarak yayımlanmaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır.

2024 yılı bağımsız dış denetimi, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde, şirketin 2025 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin bağımsız dış denetimi için denetim komitesinin önerisi ve genel kurulun onayı ile Güney Bağımsız

Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi seçilmiştir.

■ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin notu **92,35** olarak revize edilmiştir.



Şirketin bu başlıktaki not revizesinin gerekçesini; Şirketçe Kilit Yönetim Halefiyet Politikasının hazırlanması ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu'nun almış olduğu UNGC Türkiye Ağına (Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacıları Derneği) üye olma kararı ve 2025 yılının ilk çeyreğinden itibaren BİST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya başlamaya hak kazanması oluşturmaktadır.

YÜNSA'nın, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı düşünülmektedir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı izlenimi edinilmiştir.

Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirildiği ve eğitim politikalarının oluşturulduğu belirlenmiştir.

YÜNSA İş Etiği Kuralları belirlenmiş olup gerekli görüldüğünde güncellenmektedir. Diğer yandan; menfaat sahipleri ve tüm paydaşları ilgilendiren konularda oluşturulan politikalar da şirketin kurumsal internet sayfasında kamuya açıklanmıştır.

Yünsa olarak çalışma hayatına ilişkin Türkiye'nin taraf olduğu ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) hükümlerine uygun hareket edilmektedir.

Şirketçe çalışanların en temel haklarından olan örgütlenme, sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarına saygı duyulmakta ve bu anlayışla çalışanların bağlı bulunduğu sendika ile karşılıklı iyi niyete dayalı ve yapıcı ilişkiler yürütülmektedir.

YÜNSA'da çalışanlar ve çalışmak üzere aday olanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilmemekte, Şirket bünyesinde çalışan herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde, ayrımcılık yapılmaksızın eşit imkanlar sağlanmaktadır. Çalışanların ayrımcılık ve taciz ile ilgili her türlü konularda danışıp destek alabileceği bir Etik Kurul Danışmanı mevcuttur.

YÜNSA, toplumsal cinsiyet ayrımcılığıyla mücadele edeceğini ve kadın çalışanların iş hayatına kazandırılması için çaba göstereceğini taahhüt etmektedir. 2024 yılında şirket bünyesinde istihdam edilen kadın çalışan oranı %35'tir.

20.08.2025 tarihi itibarıyla YÜNSA'da toplam 911 kişi istihdam edilmektedir.

Şirketçe çalışanlarına 2024 yılında toplamda 49.423 saat, kişi başı 63 saat, 2025 yılında ise toplamda 34.161 saat, kişi başı 48 saat eğitim imkânı sağlanmıştır.

Şirketçe Sosyal Sorumluluk projesi kapsamında üniversite öğrencilerine burs imkânı sağlanmaktadır. Ayrıca 2025 öğretim yılında Şirket çalışanlarının çocuklarına okul çantası ve kırtasiye malzemeleri hediye edilmiştir.

Şirketin 18.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Kilit Yönetim Halefiyet Politikası hazırunun bilgisine sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik;

Sürdürülebilirlik konularında Yönetim Kurulu nezdinde gözetmenlik yetkisi ve sorumluluğu Riskin Erken Saptanması Komitesindedir (RESK). Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan RESK, Genel Müdür'den gelen geribildirimler doğrultusunda her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir. Yönetim Kurulu, RESK ve Genel Müdür birlikte şirketin ekonomik performansını yönetirler. Sürdürülebilirlik başlıklarının yönetilmesinde hedefler, aksiyonlar ve gerekli yatırımlarda son kararları, Yönetim Kurulu'nun onayı ile Genel Müdür almaktadır.

Operasyon Direktörüne karşı sorumlu olan Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi (ÇSGK), Enerji Komitesi (EK) ve Kimyasal Yönetim Komitesi (KYK), ayrı ayrı periyodik toplantılar yaparak kendi sorumluluk alanlarındaki performans sonuçlarını değerlendirirler. Riskler ve fırsatlar bu komiteler tarafından düzenli olarak analiz edilir ve yüksek risk - yüksek fırsat alanlarında gerekli aksiyonlar alınır. Tespit edilen riskler ve fırsatlar ile planlanan aksiyonlar Genel Müdür'e raporlanmaktadır.

ÇSGK, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde emisyonlar dahil atık yönetimi ve su tüketimi ile ilgili çevresel risk değerlendirmelerini hazırlar. EK, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi'nin gerektirdikleri doğrultusunda enerji denetimleri yapar ve enerji verimliliği projeleri yürütür. KYK, ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), Oeko Tex Standard 100 ve Üretime Hazır (RTM), şartnamelerine uyumlu Üretim

süreçleri içerisindeki kimyasal risklerini yönetmekle sorumlu olmak ile birlikte Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu Higg İndeks Çevre Yönetimi Modülü (SAC Higg Index FEM), Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC), Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında sera gazı salınımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır.

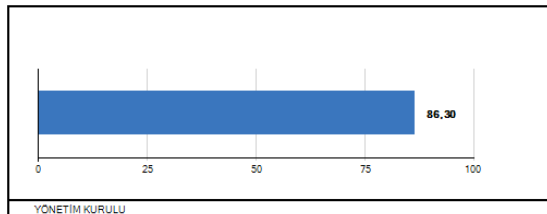
Şirket, ISO 9001:2015 Sertifikası, ISO50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001:2015 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti-Şikayetlerin Ele Alınması Sertifikası, ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Doğrulama Beyanı, ISO 14046 Doğrulama Raporuna sahiptir.

Şirket 2016 yılından beri her yıl düzenli olarak Sürdürülebilirlik Raporu hazırlamakta ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Son Sürdürülebilirlik Raporu 2023 tarihini taşımaktadır. Şirket yetkililerinden 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunu çalışmaları çok kısa bir süre sonra tamamlanarak kamuoyu ile paylaşılacağı bilgisi alınmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nca 23.12.2024 tarihli toplantısında Şirketin UN Global Compact Türkiye Ağına üye olunması ve Şirketi Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Sn. İnci TARI'nın temsil etmesine karar verilmiştir.

Şirket 2025 yılının birinci çeyreğinden itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya hak kazanmıştır.

■ Yönetim Kurulu bölümünde ise YÜNSA'nın notu **86,30** olarak revize edilmiştir.



Şirketin bölümle ilgili not revizesinin gerekçesi; 11.11.2024 tarihinde Yönetim Kurulu'nca onaylanan Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yakalı Çalışanlar İçin Ücret Politikasının güncellenerek ilkelere daha uyumlu hale getirilmiş olmasıdır.

Şirkette ilgililerle yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Karar Defteri üzerinde yapılan incelemelerde kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim kurulunun kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu, ilkelere uyum konusunda proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir.

Yönetim kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir.

6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulu 1 (bir) icrada görevli 5 (beş) icracı görevi bulunmayan üyeden müteşekkildir. İcracı olmayan üyelerin 2'si (iki) bağımsız üye statüsünü haizdir.

Yönetim kurulunda kadın üye bulunmamakla birlikte 5 yıllık süre içinde %25'ten az olmamak kaydıyla kadın üye sayısının artırılması hedeflenmektedir. Yönetim kurulunun bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirmesi ilkelere uyumun güçlendirilmesi bakımından uygun olacaktır.

Şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini Sn. Mustafa SÜRMEGÖZ yürütmektedir.

İlkelere anılan Denetimden Sorumlu, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin

kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Her üç komitenin de başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesinde II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Sn. İnci TARI komite üyesi olarak görev yapmaktadır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürü görevlendirilmemiştir.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri 3 (üç) yıl görev yapmak üzere seçilmektedir.

Yönetim Kurulu 2024 yılında 5 (beş) kez toplanmış 38 (otuzsekiz) karar almış, 2025 Temmuz sonu itibariyle ise 4 (dört) kez toplanmış, 15 (onbeş) karar almıştır.

Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılında 9 (dokuz) kez toplantı yapmıştır. 2025 Ağustos ayı sonu itibariyle 5 (beş) kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2024 yılında 6 (altı) kez, 2025 Ağustos ayı sonu itibariyle 5 (beş) kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 6 (altı) toplantı, 2025 Ağustos ayı sonu itibariyle ise 5 (beş) toplantı gerçekleştirmiştir. Komite anılan dönemlerde yönetim kuruluna çalışmaları hakkında toplantı sayısı kadar rapor sunmuştur.

Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür.

11.11.2024 tarihinde Yönetim Kurulu'nca onaylanan Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yakalı Çalışanlar İçin Ücret Politikası güncellenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve sağlanan diğer menfaatler faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiş ancak konuyla ilgili KAP açıklaması yapılmamıştır.

Yönetim kurulunda henüz hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılması ve Üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:

1. ŞİRKETİN TANITIMI



Şirket Unvanı:

Şirket Adresi:

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ayazağa Mahallesi, Azerbaijan Caddesi, 1B Blok No:
3b İç Kapı No: 52 Sarıyer / İstanbul

Şirket Telefonu:

Şirket Faksı:

Şirket Web Adresi:

(0212) 3656500

(0212) 2825067

www.yunsa.com.tr

Şirketin Kuruluş Tarihi:

Şirketin Ticaret Sicil No:

Şirketin Ödenmiş Sermayesi:

15.06.1973

İstanbul-122890-0

480.000.000.-TL

Şirketin Faaliyet Alanı:

Faaliyette Bulunduğu Sektör:

Yünlü Tekstil Mamulleri Üretimi ve Pazarlaması

Tekstil

Derecelendirme ile İlgili Şirket Temsilcileri:

İnci TARI

Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni

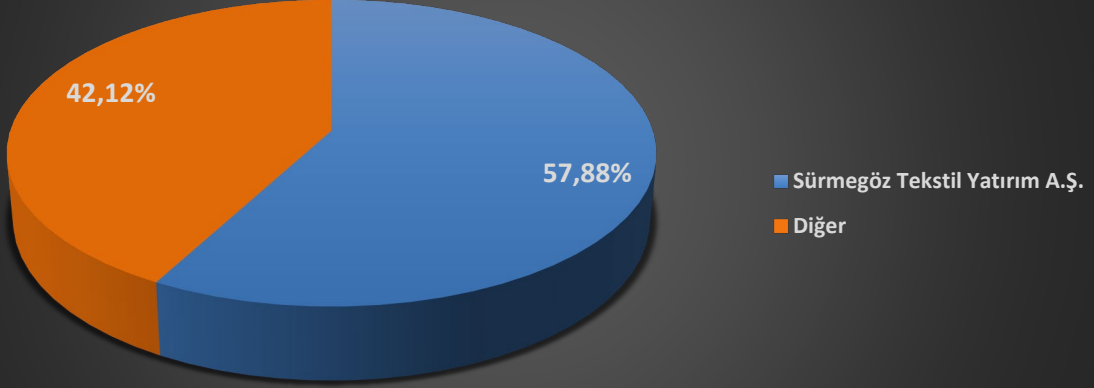
yatirimciiliskileri@yunsa.com

(0212) 3656500

Şirket Ortaklık Yapısı

(16.09.2025 Tarihi İtibariyle)

Yünsa Yünlü San. Tic. A.Ş. Ortaklık Yapısı



Kaynak : www.kap.org.tr

Ortak Adı	Payı (TL)	%
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	277.835.496,94	57,88
Diğer	202.164.503,06	42,12
Toplam	480.000.000,00	100,00

Kaynak : www.kap.org.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Mustafa SÜRMEGÖZ	Yönetim Kurulu Başkanı/Genel Müdür	İCRACI
Dr. Tamer SAKA	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İCRACI DEĞİL
Taha Adnan SÜRMEGÖZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Cem Nuri TEZEL	Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Güngör KAYMAK	Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye	İCRACI DEĞİL
Başar AY	Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye	İCRACI DEĞİL

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Mustafa SÜRMEGÖZ	Yönetim Kurulu Başkanı/Genel Müdür
Engin SARIBÜYÜK	Direktör-Operasyon
Hakan KONUŞKAN	Direktör-Tedarik Zinciri

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

DENETİM KOMİTESİ

Üye Adı / Soyadı	Unvanı
Güngör KAYMAK	Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Başar AY	Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Üye Adı / Soyadı	Unvanı
Başar AY	Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Güngör KAYMAK	Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Tamer SAKA	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Taha Adnan SÜRMEGÖZ	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Cem Nuri TEZEL	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
İnci TARI	Üye / Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Üye Adı / Soyadı	Unvanı
Güngör KAYMAK	Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Tamer SAKA	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Taha Adnan SÜRMEGÖZ	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Cem Nuri TEZEL	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
İnci TARI	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi/Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni	0212 365 65 00 yatirimciiliskileri@yunsa.com

Şirket ve Bağlı Ortaklıklarının seçilmiş bazı kalemlerdeki Bilanço karşılaştırması

	2023/12(Bin TL)	2024/12(Bin TL)	Değişim %
Toplam Aktifler	5.112.162	4.512.380	-11,73
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.078.698	662.266	-38,61
Uzun Vadeli Yükümlülükler	366.115	452.789	23,67
Ödenmiş Sermaye	60.000	480.000	700,00
Öz Kaynaklar	3.667.348	3.397.324	-7,36

Kaynak: Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2024-31.12.2024 Dönemine Ait Faaliyet Raporu

Şirket ve Bağlı Ortaklıklarının seçilmiş bazı kalemlerindeki Kâr/Zarar Tablosu Karşılaştırması

	2023/12(Bin TL)	2024/12(Bin TL)	Değişim %
Hasılat	3.159.798	1.939.289	-38,63
Esas Faaliyet Kârı	646.825	43.595	-93,26
Faaliyetler Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	895.181	156.962	-82,47
Net Dönem Kârı/(Zararı)	785.771	36.647	-95,34

Kaynak: Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2024-31.12.2024 Dönemine Ait Faaliyet Raporu

Şirketin Bağlı Ortaklıkları (16.09.2025)

Bağlı Ortaklıklar	Şirketin Faaliyet Konusu	Para Birimi	Sahip Olunan Sermaye Oranı (%)
Yünsa Germany GmbH	Satış Pazarlama	EUR	100,00
Yünsa Italia SRL	Tasarım Ofisi	EUR	100,00
Yünsa UK Limited	Satış Pazarlama	GBP	100,00
Yünsa USA	Satış Pazarlama	USD	100,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Hisse Senedinin (BİST)'deki 15.09.2024-15.09.2025 Tarih Aralığındaki Kapanışlar İtibariyle En Düşük ve En Yüksek Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
4,79 (19.06.2025)	9,10 (29.08.2025)

Kaynak : Yünsa Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

Şirketin Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar

ANA PAZAR

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

BIST TÜM / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KATILIM TUM / BIST KATILIM TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ / BIST TEKSTİL, DERİ / BIST SİNAİ / BIST 500 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST ANA / BIST TÜM-100 / BIST TEKİRDAĞ

Kaynak: www.kap.gov.tr

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

Şirketçe derecelendirme dönemi içinde sermayesinde ya da ana sözleşmesinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şirket Yönetim Kurulunun 2024 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem kârının dağıtımına ilişkin olarak 24.03.2025/1292 tarih ve sayılı kararında;

“Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu’nun Seri (II - 14.1 No’lu) “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 156.962.334 TL tutarında “Dönem Kârı”, Vergi Usul Kanunu(VUK) kayıtlarına göre ise 211.202.919 TL tutarında “Dönem Kârı” elde edilmiştir.

VUK kayıtlarına göre net dağıtılabılır karın vergi sonrası 178.413.524 TL olmasına karşılık TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolara göre 36.647.022 TL net dağıtılabılır kâr elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 32.800 TL bağışın eklenmesi ile 36.679.822 TL birinci temettü matrahı olduğu görülmüş olup buna göre;

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kâr Dağıtım Politikasına göre Net Dağıtılabılır Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına

Birinci Kar Payı :	18.339.911,00 TL
İkinci Kar Payı :	-
Toplam Brüt Kar Payı :	18.339.911,00TL
Olağanüstü Yedek :	18.307.111,00 TL

Kâr dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde,

- VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Kârı olan 178.413.524 TL'nin 160.073.613 TL'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2024 yılı kârından, 480.000.000,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 3,8208 (Brüt), % 3,2477 (Net) oranında toplam TL kâr payının, 28 Nisan 2025 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun, 18 Nisan 2025 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına oy birliği ile karar verilmiştir." denilmektedir.

Yönetim kurulunun kâr dağıtımı konusundaki önerisi 18.04.2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında gündemin 6. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylamıştır.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde Şirketçe Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yakalı Çalışanlar İçin Ücret Politikası güncellenmiş, 11.11.2024 tarih ve 1275 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla onaylanmış 18.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında hazirunun bilgisine sunulmuş olup anılan politika Şirket kurumsal web sitesinde yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yine Aynı tarih ve 1274 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Şirketin Kilit Yönetim Halefiyet Politikası onaylanmış, 18.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel kurul toplantısında hazirunun bilgisine sunulmuştur.

İlkelerde belirtilen diğer politikalarda herhangi bir güncelleme yapılmamıştır.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde Şirket üst yönetimindeki değişiklikler;

Şirketin 18.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelikleri Sn. GÜNGÖR KAYMAK ve Sn. BAŞAR AY seçilmişlerdir.

Şirketin Mali İşler Direktörü Sn. İlker Bora YARGIÇ 01.11.2024 tarihinde istifa ederek Şirketten ayrılmıştır. Şirket bu durumu 01.11.2024 tarihli KAP açıklamasıyla kamuoyuna duyurmuştur.

4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapılıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası

Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

<i>NOT</i>	<i>TANIMLARI</i>
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.