

faktörlerden etkilenmektedir. Aşağıda faaliyet sonuçlarını etkilemiş veya etkileyebilecek eğilimler ve belirsizliklere yer verilmektedir:

- Makroekonomik eğilimler
- Döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar
- COVID-19 pandemisi
- Şubat 2023'te Türkiye'de yaşanan depremler
- Komşu ülkeler arası anlaşmazlıklara dayalı bölgesel istikrarsızlık
- Mağaza ağı çeşitlendirilmesi
- Mağaza ağı dağılımı
- E-ticaret dinamikleri
- Faiz oranları
- Dönemsellik

Şirket'in yer aldığı sektörde özellikle satış kanallarında önemli değişiklikler gözlenmektedir. Geleneksel kanal olarak adlandırılan organize olmayan perakendeden organize perakendeye ve özellikle pandemi sonrası yoğun olarak e-ticarete önemli ölçüde geçiş gözlenmektedir. Şirket bu değişime uyum sağlayabilecek gerekli tecrübe ve alt yapıya sahiptir.

Ayrıca, Türkiye ekonomisi ve Şirket'in faaliyet gösterdiği ülkelerin ekonomileri, küresel makroekonomik koşullardan herhangi birinin kötüleşmesinden olumsuz etkilenebilir. Başta Türkiye olmak üzere, bu ülkelerdeki küresel makroekonomik koşulların kötüleşmesi durumunda tüketicinin satın alma gücü, talebi ve harcamaları olumsuz etkilenebilir. Nitekim, dünyadaki jeopolitik sıkıntılar, tedarik ve lojistik zorlukları piyasadaki arz tarafını aksatırken pandemi sonrası talebin artışı ile birlikte enflasyonun da artmasına neden olmuştur. Buna bağlı olarak artan hammadde, işçilik gibi ürün girdi maliyetlerindeki artışlar fiyatlama konusunda ve kar marjlarında bir baskı yaratabilir. Şirket risk yönetimi çerçevesinde, müşteri talebini yakından izlerken müşterinin ihtiyaçlarına doğru ve zamanında cevap verebilmek, maliyetleri kontrol altında tutarken etkin stok yönetimi ve planlı nakit akışını sağlayarak faaliyetlerini sürdürmeyi hedeflemektedir.

2023 yılının ilk çeyreğinde Türkiye'de çok büyük bir deprem felaketi yaşanmıştır. Şirket'in deprem bölgesini içeren 11 ildeki mağazalarında birtakım hasarlar oluşsa da toplam işlem hacmi içerisinde önemli bir kayıp yaşanmamıştır. Depremi etkilediği şehirlerde Şirket'in toplam 32 adet mağazası bulunmakla beraber, bu mağazaların 2022 yıl sonu cirolarının toplamı, toplam mağaza cirosu içinde %9,2'lik bir paya sahip olup, çoğu mağaza bu depremi hasarsız atlattır. Yalnızca Kahramanmaraş ilinde bulunan mağaza deprem tarihi itibarıyla kapanmış olup, Kasım 2023 içerisinde bu mağaza tadil edilerek yeniden açılmıştır. Söz konusu deprem nedeniyle oluşan zararlar, halihazırda yürürlükte olan sigorta poliçeleri kapsamında karşılanmıştır.

Diğer taraftan, Şirket'in beklentilerini önemli ölçüde etkileyebilecek diğer eğilimler, belirsizlikler, talepler, taahhütler veya olaylar hakkında ilave bilgiler işbu İzahname'nin 5. Numaralı "Riskler" bölümünde detaylı olarak yer almaktadır.

26-04-2024

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

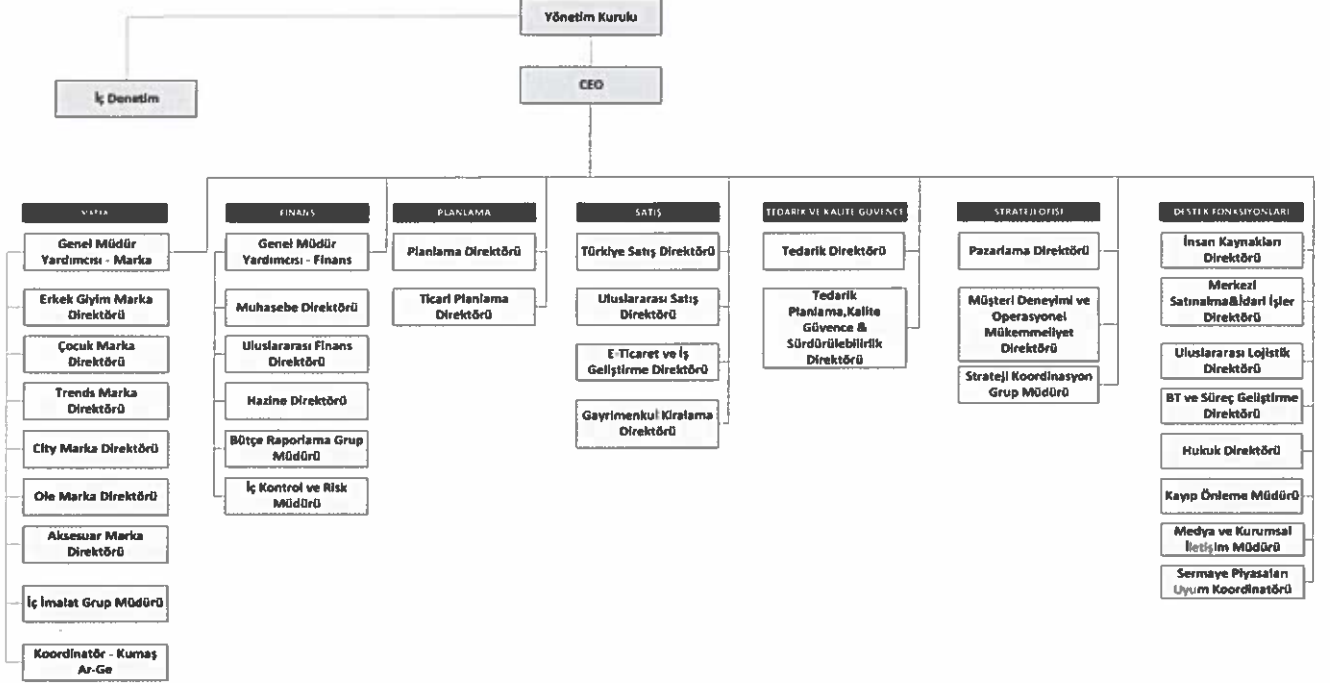
Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

251

15. İDARİ YAPI, YÖNETİM ORGANLARI VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

15.1. İhraççının genel organizasyon şeması:

Şirket'in organizasyon şeması aşağıda verilmektedir:



15.2. İdari yapı:

15.2.1. İhraççı'nın yönetim kurulu üyeleri hakkında bilgi:

Adı Soyadı	Görevi*	İş Adresi	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi**	Sermaye Payı	
					(TL)	(%)
Yılmaz Yılmaz	Yönetim Kurulu Başkanı	Ayazağa Mahallesi, Maslak Ayazağa Caddesi, No: 3, İç Kapı No: 5, Sarıyer/İstanbul	Yönetim Kurulu Başkanı	Bir yıl / yedi ay	198.875.000	25
Blenny B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Marcus Mattheus Lucas Joannes van Campen)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili		Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bir yıl / yedi ay	-	-

7 6 -01- 2014



AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

253

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

OTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazağa Mahallesi, Ayazağa Cad. No: 3, İç Kapı No: 5, Sarıyer/İstanbul
Tic. Sic. No: 273300 / Mersis: 34070100000000000000
V.D. 581 (581) / T.C. 581 (581) / T.C. 581 (581)

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
ANONİM ŞİRKETİ

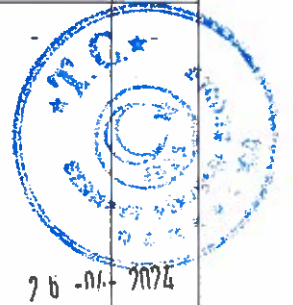
Adı Soyadı	Görevi*	İş Adresi	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi**	Sermaye Payı	
					(TL)	(%)
Darla B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Jeronemus Johannes Zweerts)	Yönetim Kurulu Üyesi		Yönetim Kurulu Üyesi	Bir yıl / yedi ay	-	-
Şükriye Gülden Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi		Yönetim Kurulu Üyesi	Bir yıl / yedi ay	198.875.000	25
Güler Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi		-	Bir yıl / yedi ay	-	-
Gurgle B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Eleonora Barbara van Geloven)	Yönetim Kurulu Üyesi		-	Bir yıl / yedi ay	-	-

* Şirket'in II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin yükümlülüklerine paylarının Borsa'da işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla uyum sağlaması gerekmektedir.

** Şirket'in mevcut yönetim kurulu üyeleri 24 Kasım 2023 tarihli genel kurul toplantısında, bir yıl görev yapmak üzere seçilmiştir.

15.2.2. Yönetimde söz sahibi olan personel hakkında bilgi:

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Sermaye Payı	
				(TL)	(%)
A. Bülent Sabuncu	Genel Müdür (CEO)	Ayazağa Mahallesi, Maslak Ayazağa Caddesi, No: 3, İç Kapı No: 5, Sarıyer/İstanbul	08.10.2020'den itibaren Genel Müdür (CEO) 04.11.2019-08.10.2020 Destek Fonksiyonlarından Sorumlu Genel Müdür	-	-



[Handwritten signature]
YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
254

Koton Magazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAGAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazağa Mahallesi, Ayazağa Cad. No: 3, İç Kapı No: 5, Sarıyer/İstanbul
Tel: 0212 33 00 00
Boğaziçi Kurumlar V.D. 581 059 0584 Tic. Sic. No: 29810-5909-8402632

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
TİC. SİC. NO: 274974

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Sermaye Payı	
				(TL)	(%)
Mert Güneş Sönmezsoy	Finans Genel Müdür Yardımcısı (CFO)		Finans Genel Müdür Yardımcısı (CFO)	-	-
İlkay Keskin	Marka Genel Müdür Yardımcısı (CMO)		Marka Genel Müdür Yardımcısı (CMO)	-	-

15.2.3. İhraççı son beş yıl içerisinde kurulmuş ise İhraççı'nın kurucuları hakkında bilgi:

Şirket 26 Aralık 1994 'te kurulmuştur.

15.2.4. İhraççı'nın mevcut yönetim kurulu üyeleri ve yönetimde söz sahibi olan personel ile İhraççı son 5 yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların birbiriyle akrabalık ilişkileri hakkında bilgi:

Yönetim kurulu üyeleri Yılmaz Yılmaz ile Şükriye Gülden Yılmaz evlidir. Yönetim kurulu üyesi Güler Yılmaz ise Yılmaz Yılmaz'ın kardeşidir. Diğer yönetim kurulu üyelerini temsilen atanan gerçek kişiler ile yönetimde söz sahibi olan personel arasında herhangi bir akrabalık ilişkisi bulunmamaktadır.

15.3. İhraççı'nın yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin yönetim ve uzmanlık deneyimleri hakkında bilgi:

Yönetim Kurulu:

Yılmaz Yılmaz – Yönetim Kurulu Başkanı

Deniz Harp Okulu'ndan 1984 yılında Deniz Teğmen rütbesiyle mezun olan Yılmaz, 1991 yılına kadar Deniz Kuvvetleri Komutanlığı'nda SAT Tim Komutanı olarak görev yaptı. Daha sonra, eşi, bir diğer Yönetim Kurulu Üyesi olan Şükriye Gülden Yılmaz ile birlikte Koton'u kurdular. İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İTKİB), Tüm Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Federasyonu (TAMPF), Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSİD) ve Birleşmiş Markalar Derneği (BMD) gibi sektör temsilcisi derneklerde ve Yarındayız Derneği'nde aktif olarak görev olan Yılmaz, 2010-2012 yılları arasında Birleşmiş Markalar Derneği (BMD) başkanlığını üstlendi. Yılmaz, 2024 yılı itibarıyla TÜSİAD yönetim kurulu üyeliği görevini de yerine getirmektedir.

Blenny B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Marcus Mattheus Lucas Joannes van Campen) – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Van Campen, Nijmegen Üniversitesi'nden Hukuk yüksek lisans diplomasına sahiptir. Kariyerine Océ ven der Grinten N.V.'de başladı ve 1968'den 1976'ya kadar çeşitli

26-04-2024

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

255

pozisyonlarda görev yaptı. Daha sonra 1976-2002 yılları arasında Amstelland N.V.'nin baş hukuk müşaviri olarak görev yaptı.

Darla B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Jeronemus Johannes Zweerts) – Yönetim Kurulu Üyesi

Zweerts, Erasmus Üniversitesi'nden İktisat yüksek lisans diplomasına sahiptir. Zweerts, 1973 yılında kariyerine 1987 yılına kadar çeşitli pozisyonlarda çalıştığı Chase Manhattan Bank'te başladı. Zweerts daha sonra Citibank Amsterdam'ın başkan yardımcısı ve kurumsal bankacılık müdürü olarak atandı. Zweerts, 1991 yılında Statenbank Holland N.V.'nin geçici genel müdürü oldu. Zweerts, 1997-2013 yılları arasında sırasıyla ODEK Holland B.V., Exceldus B.V. ve ACT Management Services B.V. şirketlerinde genel müdür olarak görev yaptı. 2013-2019 yılları arasında FG Natural Products B.V.'nin genel müdürü ve ortağı oldu. Geçmişte çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında da görev alan Zweerts, halen National Bank of Greece International Holdings B.V., Achaeon Holdings B.V. ve Administratiekantoor International Internet Investment'ın yönetim kurulu üyesidir.

Şükriye Gülden Yılmaz – Yönetim Kurulu Üyesi

Şükriye Gülden Yılmaz, Marmara Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü'nden mezun oldu ve kariyerine Özel Dost Lisesi'nde eğitim uzmanı olarak başladı. 2009 yılından bu yana TOBB Genç Girişimciler Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapan Yılmaz, 2011–2018 yılları arasında G3 Forum Platform Başkanlığı'nı da yürüttü. Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD) Kurucu üyesi olan Yılmaz, 2009-2015 yılları arasında Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) yönetim kurulu üyeliği görevi de yaptı. Yılmaz, GAP İdaresi Başkanlığı ve UNDP işbirliğiyle hayata geçirilen El Emeği Projesi ve TSKB ve AFD işbirliğiyle yürütülen Eşitiz Projesi gibi Koton'un toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki faaliyetlerine liderlik yapmaktadır. Şükriye Gülden Yılmaz, Şirket'in yönetim kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Güler Yılmaz – Yönetim Kurulu Üyesi

Güler Yılmaz, Sakarya Atatürk Lisesinden 1974'te ve Kars Eğitim Enstitüsü'nden 1977 yılında mezun olarak öğretmenlik yaşamına başlamış ve 20 yıllık çalışma hayatı sonrasında emekli olmuştur.

Geçmiş yıllarda Şirket'in yönetim kurulu üyeliği görevinde bulunmuş, 1999 yılında ise Koton'un Kuzguncuk mağazasında müdürlük yapmış, 2001-2005 yılları arasında ise mağazayı kendisi işletmiştir.

Gurgle B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Eleonora Barbara van Geloven) – Yönetim Kurulu Üyesi

Eleonora Barbara van Geloven, Amsterdam Üniversitesi'nden İspanya ve Avrupa tarihi lisans diplomasına sahiptir. 2003 yılından itibaren yapımcı olarak çeşitli projelerde yer almıştır. Havayolları, global telekom şirketleri gibi dünyanın önde gelen firmalarının reklam kampanyalarında danışmanlık rollerini üstlenmiştir. 2017'den bu yana bağımsız olarak yazılı/basılı medya, televizyon, sosyal medya gibi birçok mecrada önemli markaların (Adidas,



26 - 01 - 2024

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret
A.Ş.

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

OTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Kızılkaya Mah. Ayazaga Çift. No:1 Kat:5 Beşiktaş/İstanbul
Tic. Sic. No: 272131/33 00 (Pon) Tel: 0 212 331 33 70

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
A.Ş. MENKUL ŞİRKETİ

Tesla, Twitter, Nikon, Ikea, Google, KLM, Samsung, Emirates, T-mobile gibi) global reklam kampanyalarının yönetimi ve yapımını üstlenmektedir.

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel:

A. Bülent Sabuncu – Genel Müdür (CEO)

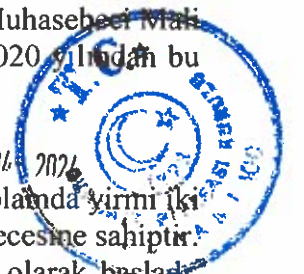
Şirket'te dört yıldır görev yapan ve bunun son üç yılında CEO görevini üstlenen Dr. Ahmet Bülent Sabuncu'nun Flo Mağazacılık, Balnak Lojistik Grubu ve Oyak Grubu'nda olmak üzere toplam otuz bir yıllık iş deneyimi bulunmaktadır. 1992 yılında Hacettepe Üniversitesi İ.İ.B.F İktisat Bölümü'nü bitiren Sabuncu'nun İstanbul Üniversitesi'nden İktisat doktora derecesi bulunmaktadır. 1997 yılında Türkiye'nin ilk portföy yönetim şirketi olan Oyak Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kuruluşunu gerçekleştiren Sabuncu, 1999 yılında da Global Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kuruluşunda görev alarak Yönetim Kurulu Üyesi ve Operasyon Direktörlüğü görevlerini yürüttü. Aynı dönemde Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş. Genel Müdürlüğü ile birlikte kurduğu altı yatırım fonunun Fon Kurulu Üyeliğini de üstlendi. Sabuncu, 2002 yılında Balnak Lojistik Grup'ta göreve başladı, şirketin 2012 yılındaki satışına kadar Yönetim Kurulu Üyesi ve CFO olarak görev yaptı. Mart 2013 – Mayıs 2014 tarihleri arasında Umur Basım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev alan A. Bülent Sabuncu, 2014-2018 yılları arasında Flo Mağazacılık ve Pazarlama A.Ş.'de İcra Kurulu Üyesi & CFO olarak çalıştı. 2019 yılında Oyak Grup şirketlerinden Omsan Lojistik A.Ş.'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlayan Sabuncu, Kasım 2019'da Şirket'te destek fonksiyonlarından sorumlu genel müdür olarak atandı. Ekim 2020 tarihinden bu yana Şirket'te CEO ünvanı ile görevini sürdürmektedir.

Mert Güneş Sönmezsoy – Finans Genel Müdür Yardımcısı (CFO)

Şirket'in CFO'su olan Mert Güneş Sönmezsoy, Şirket'te dört yıldır çalışmakta olup PricewaterhouseCoopers ve Mazars da dahil olmak üzere toplamda yirmi üç yıllık iş deneyimine sahiptir. Sönmezsoy 1995-1999 yılları arasında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme eğitimi almış olup, Yeditepe Üniversitesi'nden MBA derecesine sahiptir. İş hayatına 1999-2000 yılları arasında Rumeli Telekom A.Ş. (Telsim) şirketinde Finansal Kıyaslama ve Araştırma Analisti olarak başladı. 2000-2004 yıllarında Mazars şirketinde Kıdemli Denetçi olarak görev yaptı. 2004-2020 yıllarında PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. şirketinde çalıştı ve direktör ünvanına ulaştı. Sönmezsoy, 2020 yılından bu yana Koton'da CFO ünvanı ile görevini sürdürmektedir.

İlkay Keskin – Marka Genel Müdür Yardımcısı (CMO)

Şirket'in CMO'su olan İlkay Keskin, Şirket'te on beş yıldır çalışmakta olup toplamda yirmi iki yıllık iş deneyimine sahiptir. Keskin, Işık Üniversitesi'nden İşletme lisans derecesine sahiptir. Kariyerine 2001 yılında Şahnur Tekstil'de Merchandiser (Ürün Sorumlusu) olarak başladı. 2002-2003 yıllarında Comiteks Tekstil Ürünleri'nde Senior Merchandiser (Kıdemli Ürün Yöneticisi) olarak, 2004-2006 yılları arasında Options Moda şirketinde Merchandising Manager (Ürün Müdürü) olarak çalıştı. Keskin, daha sonra, 2006-2009 yıllarında Hong Kong'da bulunan Create Value şirketinde Dış Ticaret Müdürü olarak çalıştı ve 2009-2012 yıllarında Koton'da Purchasing Country Manager (Ülke Ürün Satın Alma Müdürü) olarak görev aldı. İlerleyen yıllarda, Koton'un kadın giyim (womenswear) departmanında önce



Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazaga Mahallesi Ayazaga Cad. No: 33 Kat: 3. Kısım: 1
Tet: 0 312 331 33 00
www.koton.com.tr

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
A.Ş. KOTON İM ŞİRKETİ

15.4. Yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin son durum da dahil olmak üzere son beş yılda, yönetim ve denetim kurullarında bulunduğu veya ortağı olduğu bütün şirketlerin unvanları, bu şirketlerdeki sermaye payları ve bu yönetim ve denetim kurullarındaki üyelığının veya ortaklığının halen devam edip etmediğine dair bilgi:

Devam ediyor

Devam ediyor

Devam ediyor

KOTON HAYATÇILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
 Ayazaga Mahallesi Ayazaga Çarşısı No:5 Şişli / İstanbul
 Tel: 0212 371 33 00 / Faks: 0212 371 33 10
 E-posta: Koton@koton.com.tr / Web: www.koton.com.tr
 Tic. Sic. No: 27090 / M. Sic. No: 27090 / Vergi No: 310 5000 800037

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
A.Ş. MÜHÜRÜ

Adı Soyadı	Şirket Unvanı	Görevi	Sermayesi		Durum
			Tutar	(%)	
	Ferragamo Austria GmbH	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
	Ferragamo Deutschland GmbH	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
	Ferragamo Belgium SA	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
	Ferragamo Monte Carlo SAM	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
	Ferragamo France SA	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
	International Internet Investments Coöperatief U.A.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
	Astarta Holding NV	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	2022'de sona ermiştir
	Global Worth Poland Real Estate NV	İcrai Olmayan Yönetici	-	-	2019'da sona ermiştir
	Ovostar Union NV	İcrai Olmayan Yönetici	-	-	2019'da sona ermiştir
	Ferragamo España SL	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	2021'de sona ermiştir
	Ferragamo UK Limited	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	2021'de sona ermiştir
Darla B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Jeronemus Johannes Zweerts)	Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	26 - 06 - 2021	Devam ediyor
	NBG International Holdings B.V.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükrîye Gülçen
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Adı Soyadı	Şirket Unvanı	Görevi	Sermayesi		Durum
			Tutar	(%)	
	Achaeon Holdings B.V.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
	Stichting Administratiekantoor International Internet Investment	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
Şükriye Gülден Yılmaz	Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	198.875.000 TL	25	Devam ediyor
	Gülyılmaz Gayrimenkul Yatırım Geliştirme İşletmecilik ve Ticaret Anonim Şirketi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	120.500.000 TL	50	Devam ediyor
Gurgle B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Eleonora Barbara van Gelovan)	Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
Güler Yılmaz	Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam ediyor
Yönetimde Söz Sahibi Personel					
A. Bülent Sabuncu	Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Genel Müdür (CEO)	-	-	Devam ediyor

26-04-2024

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş. /

YAZGAĞI YAZILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Yazgağı Yazılık Yazgağı San. M.Ş. Kapı No:5 Sarıyer - İstanbul
Tel: 0 212 341 33 00 Pbx : 100 0 212 341 33 00
Faks : 0 212 341 58 11 E-Posta : info@yazgasi.com.tr

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
ANCAHİM SİRKETİ

Adı Soyadı	Şirket Unvanı	Görevi	Sermayesi		Durum
			Tutar	(%)	
Mert Güneş Sönmezsoy	Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Finans Genel Müdür Yardımcısı (CFO)	-	-	Devam ediyor
İlkay Keskin	Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Marka Genel Müdür Yardımcısı (CMO)	-	-	Devam ediyor

15.5. Son 5 yılda, ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde yetkili olan personelden alınan, ilgili kişiler hakkında sermaye piyasası mevzuatı, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve/veya Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçaklığı veya haksız mal edinme suçlarından dolayı alınmış cezai kovuşturma ve/veya hükümlülüğünün ve ortaklık işleri ile ilgili olarak taraf olunan dava konusu hukuki uyuşmazlık ve/veya kesinleşmiş hüküm bulunup bulunmadığına dair bilgi:

Yoktur.

15.6. Son 5 yılda, ihraççının mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personele ilişkin yargı makamlarınca, kamu idarelerince veya meslek kuruluşlarınca kamuya duyurulmuş davalar/suç duyuruları ve yaptırımlar hakkında bilgi:

Yoktur.

15.7. Son 5 yılda, ortaklığın mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin, yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olduğu şirketlerin iflas, kayyuma devir ve tasfiyeleri hakkında ayrıntılı bilgi:

Yoktur.

15.8. Son 5 yılda, ortaklığın mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin herhangi bir ortaklıktaki yönetim ve denetim kurulu üyeliğine veya ihraççıdaki diğer yönetim görevlerine, mahkemeler veya kamu otoriteleri tarafından son verilip verilmediğine dair ayrıntılı bilgi:

Yoktur.



26-06-2024

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazaga Mah. Ayazaga Çarşı No:10 Kat:1 Sanayi / Kocaeli
Tet: 0 (216) 334 45 00 (Pbx) Faks: 0 (216) 334 45 00
E-posta: koton@koton.com.tr

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
A.Ş. ŞİRKETİ

15.9. Yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personel ile ihraççı son 5 yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların ihraççıya karşı görevleri ile şahsi çıkarları arasındaki çıkar çatışmalarına ilişkin bilgi:

Yoktur.

15.9.1. Yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personel ile ihraççı son 5 yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların yönetim kurulunda veya üst yönetimde görev almaları için, ana hissedarlar, müşteriler, tedarikçiler veya başka kişilerle yapılan anlaşmalar hakkında bilgi:

Yoktur.

15.9.2. İhraççının çıkardığı ve yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personel ile ihraççı son 5 yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların sahip olduğu sermaye piyasası araçlarının satışı konusunda belirli bir süre için bu kişilere getirilmiş şartlamalar hakkında ayrıntılı bilgi:

Yoktur.



[Signature]
AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
262

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Appareil B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

16. ÜCRET VE BENZERİ MENFAATLER

16.1. Son yıllık hesap dönemi itibarıyla ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi personelinin; ihraççı ve bağlı ortaklıklarına verdikleri her türlü hizmetler için söz konusu kişilere ödenen ücretler (şarta bağlı veya ertelenmiş ödemeler dâhil) ve sağlanan benzeri menfaatler:

Şirket'in üst düzey yönetim kadrosu, yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarında oluşmaktadır. Yönetim kurulu ve yönetimde söz sahibi personele sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi kalemleri içermektedir. Şirket'in 31 Aralık 2021, 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2023'te sona eren finansal yıllar itibarıyla yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi personele sağladığı faydalar toplamı aşağıda belirtilmiştir.

TL	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023
Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Faydalar	-	-	-
Yönetimde Söz Sahibi Personele Sağlanan Faydalar	47.710.847	68.756.336	29.512.180
Toplam	47.710.847	68.756.336	29.512.180

16.2. Son yıllık hesap dönemi itibarıyla ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi personeline emeklilik aylığı, kıdem tazminatı veya benzeri menfaatleri ödeyebilmek için ihraççının veya bağlı ortaklıklarının ayırmış olduğu veya tahakkuk ettirdikleri toplam tutarlar:

Şirket, yönetimde söz sahibi personelin kıdem tazminatlarını ve kullanılmamış izin karşılıklarını ödeyebilmek için 31 Aralık 2023 itibarıyla 8.663.964 TL karşılık ayırmıştır.



2 b -117- 7174

263

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazaga Mahallesi Ayazaga Cad. No:3 İçişleri No:5, Sarıyer / İstanbul
Tel: 0 (312) 350 33 00 (Pbx) / 0 (312) 350 33 00
Bodazda Kurumları V.D. 581 059 0000 0000 0000 0000 0000 0000

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLERİ
KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.

17. YÖNETİM KURULU UYGULAMALARI

17.1. İhraççı'nın yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin görev süresi ile bu görevde bulunduğu döneme ilişkin bilgiler:

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Yılmaz Yılmaz	Yönetim Kurulu Başkanı	Bir yıl / yedi ay
Blenny B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Marcus Mattheus Lucas Joannes van Campen)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bir yıl / yedi ay
Darla B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Jeronemus Johannes Zweerts)	Yönetim Kurulu Üyesi	Bir yıl / yedi ay
Şükriye Gülden Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi	Bir yıl / yedi ay
Gurgle B.V. (adına hareket eden gerçek kişi Eleonora Barbara van Geloven)	Yönetim Kurulu Üyesi	Bir yıl / yedi ay
Güler Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi	Bir yıl / yedi ay

Yönetimde Söz Sahibi Personel

Adı Soyadı	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
A. Bülent Sabuncu	Genel Müdür (CEO), (2020 Ekim – halen), Destek Fonksiyonlarından Sorumlu Genel Müdür (2019 Kasım – 2020 Ekim)	Süresiz (şu ana dek görev yaptığı süre: 4 Yıl 5 Ay)
Mert Güneş Sönmezsoy	Finans Genel Müdür Yardımcısı (CFO), (2020 Mart – halen)	Süresiz (şu ana dek görev yaptığı süre: 4 Yıl 1 Ay)



[Handwritten signature]
AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
264

Adı Soyadı	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
İlkay Keskin	Marka Genel Müdür Yardımcısı (CMO) (2018 – halen)	Süresiz (şu ana dek görev yaptığı süre:15 Yıl)

17.2. Tamamlanan son finansal tablo dönemi itibarıyla İhraççı ve bağlı ortaklıkları tarafından, yönetim kurulu üyelerine ve yönetimde söz sahibi personele, iş ilişkisi sona erdirildiğinde yapılacak ödemelere/sağlanacak faydalara ilişkin sözleşmeler hakkında bilgi veya bulunmadığına dair ifade:

Yoktur.

17.3. İhraççı'nın denetimden sorumlu komite üyeleri ile diğer komite üyelerinin adı, soyadı ve bu komitelerin görev tanımları:

Komitelere ilişkin kurallar, Esas Sözleşme'nin 13. maddesinde düzenlenmektedir. Bu doğrultuda Şirket tarafından Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulacak, söz konusu komitelere sermaye piyasası mevzuatına uygun şekilde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi atanacak ve Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi ayrıca kurulmayacak olup, bu görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilecektir. Söz konusu komitelerin kurulmasına ilişkin olarak 5 Şubat 2024 tarih ve 2024/12 sayılı yönetim kurulu kararı alınmış olup söz konusu yönetim kurulu kararı uyarınca Komitelere yapılacak atamalar Şirket'in halka arzını takiben SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile uyumlu olacak şekilde göreve başlayacak olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin göreve başladığı tarih itibarıyla ve en geç Şirket'in halka arzından sonra yapılacak ilk genel kurul toplantısının gerçekleştiği tarih itibarıyla yapılacak ve komiteler söz konusu atamaların yapıldığı tarihten itibaren faaliyetlerine başlayacaktır. SPK'nın kamunun aydınlatılmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde gerekli özel durum açıklamaları yapılacaktır.

Denetim Komitesi

Denetim komitesi, yönetim kurulunun 5 Şubat 2024 tarih ve 2024/12 sayılı yönetim kurulu kararı ile kurulmuş olup, Şirket'in halka arzını takiben göreve başlayacak olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin göreve başladığı tarih itibarıyla ve en geç Şirket'in halka arzından sonra yapılacak ilk genel kurul toplantısının gerçekleştiği tarih itibarıyla faaliyetlerine başlayacaktır.

Denetim komitesinin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in bağımsız denetiminin, Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin, Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir. Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Bu çerçevede komite, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir.



2 b 04-2024

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

265

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.

Ayazağa Caddesi No: 10 Kat: 10 Şişli - Beşiktaş / İstanbul

Tel: 0 212 331 33 00 (Pbx) Faks: 0 212 331 33 00

www.koton.com.tr

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

Komite kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup Komite'nin çalışmaları ve önerileri yönetim kurulu üyelerinin TTK'dan doğan sorumluluklarını ortadan kaldırmaz. Yönetim kurulu, komitenin görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için gerekli kaynakları ve desteği sağlar. Komite, incelemesine konu olan konularla ilgili veya gerekli gördüğü hallerde, Şirket yönetici ve çalışanlarından (gerekirse mahremiyet çerçevesinde) bilgi alabileceği gibi ilgili kişileri Komite toplantılarına davet edebilir. Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca 5 Şubat 2024 tarih ve 2024/12 sayılı yönetim kurulu kararı ile kurulan kurumsal yönetim komitesinin başlıca amacı kurumsal yönetim ilkelerine uyulması ve kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak suretiyle yönetim kuruluna yardımcı olmak, yatırımcı ilişkileri bölümünün gözetimini yapmak ve aday gösterme komitesi ile ücret komitesine bırakılan görevleri yerine getirmektir.

Komite, yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi dâhil en az üç üyeden oluşur. Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi komitenin doğal üyesidir. Şirket henüz kurumsal yönetim komitesi üyelerini seçmemiştir ve üyelerin halka arz sonrasında seçilmesi planlanmaktadır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere Şirket merkezinde veya Komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Komite, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür.

Komite yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve komite çalışmaları ile komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhâl yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Komite aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket bünyesinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlar.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uyum sağlanıp sağlanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uyum sağlanmadığı takdirde yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici önerilerde bulunur.
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetler.
- Pay sahipleriyle ilgili ortaklığa ulaşan şikâyetleri inceler, sonuca bağlanmasını sağlar.
- Yönetim kurulu tarafından talep edilen, kurumsal yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer hususlarda çalışmalar yapar.
- Kamuya yapılacak açıklamaların ve analist sunumlarının, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, Şirket'in "Bilgilendirme ve Kamuyu Aydınlatma Politikası"na uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.



- "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"nu, "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu"nu ve "Sürdürülebilirlik Uyum Raporu"nu gözden geçirir ve burada yer verilen bilgilerin doğruluğu ve tutarlılığını inceler.
- Yetki ve sorumluluk alanına giren konularda yönetim kurulunu bilgilendirir.
- Yaptığı çalışmalar yazılı hale getirir ve kaydını tutar.
- Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yönetici pozisyonlarına uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi, eğitilmesi ve ödüllendirilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar ve yönetim kurulu üyelerinin ve yöneticilerin sayısı konusunda öneriler verir.
- Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin performans değerlendirmesi, kariyer planlaması ve ödüllendirilmesi konusunda yaklaşım, ilke ve uygulamalar konularında görüş belirler; alınan kararların gözetimini yapar ve uygulamalarını takip eder.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi veya uzman kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca 5 Şubat 2024 tarih ve 2024/12 sayılı yönetim kurulu kararı ile kurulan risk komitesinin başlıca amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında yönetim kuruluna yardımcı olunması ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevlerin yerine getirilmesidir. Bu çerçevede komite, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Komite, en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Ayrıca, yönetim kurulu üyesi olmadığı halde kendi alanında uzmanlığı olan kişiler de yukarıda belirtilen koşullara uyulması kaydıyla komite üyesi olarak seçilebilir. Şirket henüz riskin erken saptanması komitesi üyelerini seçmemiştir ve üyelerin halka arz sonrasında seçilmesi planlanmaktadır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere Şirket merkezinde veya Komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Komite üyelerinin salt çoğunluğu olan mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür.

Komite yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve çalışmalarını ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhâl yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.



[Handwritten signature]
İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

268

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret
A.Ş.

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON
KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazaga Sok. Maslak Ayazaga Cad. No: 31 Kat: 5 Sarıyer / İstanbul
Tic. Sic. No: 271333 0001 (Pbx) - Cevreli 0212 231 33 00

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
ANONİM ŞİRKETİ

Komite aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarını kurumsal risk yönetimi sistemi çerçevesinde tanımlar, değerlendirir, izler ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenerek, karar mekanizmalarında kullanılmasını sağlar.
- Olasılık ve etki hesaplarına göre, Şirket'te tutulacak ve yönetilecek, paylaşılabilecek veya tamamen ortadan kaldırılacak riskleri tespit eder.
- Yönetim kuruluna, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemlerinin, süreçlerini de içerecek şekilde, iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüş sunar.
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına entegrasyonunu sağlar.
- Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesini gözetir.
- Teknik iflası erken teşhis eder ve yönetim kurulunun bu konuda uyarılmasını sağlar, alınması gereken önlemlere ilişkin önerileri geliştirir.
- Yönetim kuruluna her iki ayda bir verilecek raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikeleri işaret eder ve çareleri gösterir, hazırlanan bu raporu bağımsız denetçiye de gönderir.
- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlar ve yönetim kuruluna sunar.

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi veya kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde bağımsız uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Komite kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, tavsiye ve önerilerini içeren bir rapor hazırlayarak yönetim kuruluna sunar. Yönetim kuruluna sunulan söz konusu raporlar bağımsız denetçiye de iletilir. Nihai karar sorumluluğu yönetim kuruluna aittir.

17.4. İhraççı'nın Kurulun kurumsal yönetim ilkeleri karşısındaki durumunun değerlendirilmesi hakkında açıklama:

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu Komiteleri" başlıklı 13. maddesine göre "Yönetim kurulunun Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ile Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile yönetim kurulu ile ilişkileri hakkında, ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Yönetim kurulu tarafından görev ve sorumluluklarının sağlıklı

26-06-2024

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Güldeğ
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayalık Çarşısı, Ayazaga Çarşısı, Hacı Ömer Sabancı Bulvarı, Şişli, İstanbul
Tel: +90 212 331 33 00

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
A.Ş.

bir biçimde yerine getirmesini teminen yönetim kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi dâhil olmak üzere kanunen kurulması gereken veya yönetim kurulunca kurulması uygun görülen diğer komiteler oluşturulur. Ancak yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise başkanlarının, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmesi gerekmektedir”.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, payları ilk kez halka arz edilmesi için Kurul'a başvuran ortaklıkların, Kurul tarafından grupların belirlenmesine ilişkin listenin ilanına kadar üçüncü grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tâbi olacağı belirtilmiştir. Dolayısıyla Şirket, Kurul'ca yeni listenin ilanına kadar üçüncü gruptaki ortaklıkların yükümlülüklerine tâbi olacaktır. II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki söz konusu yükümlülükler Şirket'in paylarının Borsa'da işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlaması gerekmektedir.

Bu bağlamda, Şirket, 5 Şubat 2024 tarih ve 2024/12 sayılı yönetim kurulu kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası, bağış ve yardım politikası, ücretlendirme politikası ve kâr dağıtım politikasını kabul etmiş ve kâr dağıtım politikası ile bağış ve yardım politikasının halka arz sonrasında gerçekleştirilecek ilk genel kurul toplantısında genel kurulun onayına sunulmasına ve ücretlendirme politikasının halka arz sonrasında gerçekleştirilecek ilk genel kurulun gündeminde ayrı bir madde şeklinde pay sahiplerinin bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmasına karar vermiştir.

Bilgilendirme ve Kamuyu Aydınlatma Politikası

Bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikasının amacı, Şirket'in tâbi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket aktif ve şeffaf bir bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası izlerken, kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda SPK ve Borsa düzenlemelerine uyum göstermek ve en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

Şirket'in bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası yönetim kurulunun yetki ve sorumlulukları altında oluşturulur ve uygulanır. Bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. Yatırımcı ilişkileri birimi kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Bu politika çerçevesinde Şirket tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları; periyodik olarak çıkarılan mali tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, Şirket internet sitesi kurumsal.koton.com.tr, özel durum açıklamaları, ticaret sicil gazetesi aracılığı ile yapılan ilân ve duyurular, telekonferans, telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri, sosyal medya, yazılı ve görsel

medya, yatırımcılarla yüz yüze veya telekonferans vasıtasıyla yapılan bilgilendirme toplantılarıdır.

Bağış ve Yardım Politikası

Şirket, 5 Şubat 2024 tarih ve 2024/12 sayılı yönetim kurulu kararı ile toplumsal ve kurumsal sorumluluk bilinci içerisinde toplumsal ihtiyaçları karşılamak, ülkenin geleceğine ve kalkınmasına katkıda bulunmak suretiyle, eğitim, sağlık, kültür-sanat, hukuk, bilimsel araştırma, çevreyi koruma, spor, engellilerin topluma kazandırılması, girişimcilik, teknoloji, iletişim ve benzeri kamuya yararlı faaliyetlerin karşılıksız bağışlarla özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli ilke, kuralların belirlenmesi amacıyla bağış ve yardım politikasını oluşturmuştur. Söz konusu politikanın halka arz sonrasında gerçekleştirilecek ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Bağış ve yardım yapılabilmesi için gerekli yetki, Esas Sözleşme'de düzenlenmiştir. Şirket, SPK düzenlemeleri, SPKn, TTK, TBK ve diğer ikincil düzenlemeler ile Şirket iç düzenlemeleri ve Esas Sözleşme'nin işletme konusuna ilişkin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesi çerçevesinde, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları kapsamında, SPK'nın örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkelerine aykırılık teşkil etmemesi ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, işletme konusunu aksatmayacak şekilde genel kurulun tespit edeceği sınırlar dâhilinde yönetim kurulu kararı ile bağış ve yardım yapılabilir. Her halükârda, pay sahiplerinin haklarının korunması esasından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımlar yapılmaz.

Tüm bağış ve yardımlar Şirket vizyon, misyon ve politikalarına uygun ve Şirket'e ait etik ilkeler ile değerler ve Şirket yıllık bütçe ödenekleri göz önünde bulundurularak yapılır. Bağış ve yardımlar, nakdi ve ayni olmak üzere iki şekilde yapılabilir. Bağışın şekli, miktarı ve yapılacağı kurum, kuruluş veya kişilerin seçiminde Şirket'in kurumsal sosyal sorumluluk politikalarına uygunluk gözetilir. Üniversiteler, öğretim kurumları, vakıflar, kamuya yararlı ve diğer dernekler ve bu nitelikteki kişi veya kurumlar, sivil toplum örgütleri dâhil her türlü kurum, kuruluş ve kişiye bağış ve yardım yapılabilir.

İlgili hesap dönemi içinde yapılan bağışlar dağıtılabılır kâr matrahına eklenir. Bağış miktarına ilişkin olarak, her halde, SPK'nın belirleyeceği emredici sınırlara uyulur. Şirket tarafından yapılan bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri uyarınca kamuya duyurulur.

Ücretlendirme Politikası

Şirket, 5 Şubat 2024 tarih ve 2024/12 sayılı yönetim kurulu kararı ile ücretlendirme politikasını oluşturmuş ve söz konusu politikanın halka arz sonrasında gerçekleştirilecek ilk genel kurulun gündeminde ayrı bir madde şeklinde pay sahiplerinin bilgisine sunulurken pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmasına karar vermiştir. Ücretlendirme politikasının amacı ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile Şirket faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, Şirket'in stratejileri ve uzun vadeli hedefleri ile uyumlu olarak planlanıp yürütülmesini sağlamaktır. Ücretlendirme politikası belirlenirken, sektörde rekabetçi ücret sunmak, yeni yetenekleri Şirket'e kazandırabilmek ve kilit personel kaybını azaltabilmek amacı ile sektörel veriler göz önünde tutulur.

26-04-2024

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükrüye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazacılar, Maslak, Ayazacılar Cad. No:31 Kat:5 Sarıyer, İstanbul
Tel: 0 (212) 431 33 00 431 33 00 431 33 00
Bakım ve Kurumlar V.D. 059 9914 Mersis No: 081050900002637

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
YATIRIM ŞİRKETİ

Kâr dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Taksitli ödemede Kâr Payı Tebliği'nin 5. maddesinde yer alan hükümlere uyulur.

TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya işbu kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. Yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kâr dağıtılmasına karar verilmesi halinde, bu kişilere dağıtılacak kâr payı, hiçbir durumda pay sahiplerine dağıtılan kâr payının dörtte birini aşamaz.

Dağıtılması öngörülen kâr payı tutarının tamamı, ancak yasal kayıtlarda (VUK'a göre tutulan kayıtlarda) mevcut net dağıtılabılır kardan veya diğer kaynaklardan karşılanabildiği sürece dağıtılabilecektir. Bir başka deyişle, dağıtılacak kâr payı tutarında üst sınır, yasal kayıtlarda yer alan ilgili kâr dağıtım kaynaklarının dağıtılabılır tutarıdır.

Kâr dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda kararlaştırılan tarihte başlanır. Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Şirket genel kurulu, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kâr payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan kârları üzerinden nakden dağıtılır. Belirli bir ara döneme ilişkin kâr payı avansı taksitle dağıtılamaz. Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Pay sahibi dışındaki kişilere kâr payı avansı dağıtılamaz.

SPK'nın ilgili düzenlemeleri uyarınca kâr dağıtımına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kâr payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. Kâr dağıtım tablosunun en geç olağan genel kurul gündeminin ilan edildiği tarihte kamuya açıklanması zorunludur.

17.5. Kurul düzenlemeleri uyarınca kurulması zorunlu olan İhraççı'nın pay sahipleri ile ilişkiler biriminin faaliyetleri ile bu birimin yöneticisi hakkında bilgi:

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin Yatırımcı İlişkileri Bölümü başlıklı 11. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan "Ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Şirket 14 Şubat 2024 tarih ve 2024/14 sayılı yönetim kurulu kararı ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nü oluşturmuş ve halka açılma süreci ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nü yönetmek üzere, mevzuatta öngörülen lisansları haiz Eda Çanga Belber'in "Sermaye Piyasaları Uyum Koordinatörü" unvanı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer verilen Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak atanmasına ve kendisinin doğrudan Şirket genel müdürüne (CEO) bağlı olarak görev yapmasına karar vermiştir.



ÇOTUK İNŞAATÇILIK TEKSSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
 Ayazlar Mah. Marşal Yazgıda Cad. No: 10 Kat: 1/5 - Harmanlı / Şişli / İstanbul
 Tel: +90 (212) 331 33 00 Faks: +90 (212) 331 33 01
 E-mail: info@cotuk.com.tr iletisim@cotuk.com.tr hr@cotuk.com.tr
 Web: www.cotuk.com.tr Tic. Sic. No: 270900 K. Sic. No: 270900

AK YATIRIN MENKUL DEGER
KONONIA SIKET

çalışanlarına yönelik olarak; Koton kültürünü, büyüme beklentilerini ve çalışanların gelişimine olan bağlılığını vurgulayan, iyi tanımlanmış ve ilgi çekici değer önerileri bulunmaktadır.

Ücret ve Yan Haklar

Koton, çalışanlarının çalışmalarının karşılığını rekabetçi ve adil bir şekilde almalarını sağlamak için sağlam bir ücret ve yan haklar stratejisi uygulamaya koymuştur. Bunu başarmak için, Willis Towers Watson istihdam danışmanlığının değerlendirme ve maaş anketini temel bir kıyaslama aracı olarak kullanmaktadır. Bu anket Şirket'in, ücret yapıları ile maaş düzeylerini endüstri ve perakende sektörü standartlarıyla sistematik olarak karşılaştırmasına olanak tanımaktadır.

Şirket, Willis Towers Watson tarafından sağlanan bilgilerden yararlanarak, Pazar eğilimleri ve ücretlendirme uygulamaları hakkında kapsamlı bir anlayışa sahip olmaktadır. Bu bilgi birikimi Şirket'in maaşlar, yan hak paketleri ve genel ödüllendirme sistemi hakkında bilinçli kararlar almasını sağlamaktadır. Ayrıca Koton, sektörde üst düzey yetenekleri şirket bünyesine katma ve bünyede tutma konusunda da rekabetçi düzeyde kalmaya özen göstermektedir.

Hibrit Çalışma Modelleri

Koton, COVID-19 pandemisi sonrasında, çalışanların hem ofis içinde hem de uzaktan çalışmasına olanak tanıyan ve esneklik sağlayan hibrit çalışma düzenlemelerini hayata geçirmiştir.

Dijital Becerilerin Geliştirilmesi

Koton, perakende çalışanlarını e-ticaret, veri analizi ve müşteri etkileşimi konularında gereken teknoloji yetkinliğiyle donatmak amacıyla dijital beceri eğitimlerine yatırım yapmaktadır.

Çeşitliliğin ve Kapsayıcılığın Benimsenmesi

Farklı bakış açılarına değer verilen kapsayıcı bir çalışma ortamını teşvik Koton, eşitliği ve adaleti teşvik eden politika ve uygulamaları hayata geçirmektedir.

Koton'un sosyal eşitliği ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etme ve kadın çalışanlarını destekleme yönündeki faaliyetleri, etik ve sorumlu iş uygulamalarına olan bağlılığının bir yansımasıdır. Bu çerçevede Koton sadece kuruluş bünyesindeki kadınlara fayda sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda moda perakende sektöründeki genel başarısına ve olumlu itibarına da katkıda bulunmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, %71 kadın çalışan oranı ve %53 kadın yönetici oranıyla, Türkiye'de en fazla kadın istihdamı sağlayan şirketler arasında yer almaktadır. Yönetim, çeşitlilik gösteren iş gücünün Şirket'e çeşitli bakış açıları ve fikirler getirdiğine, yaratıcılığa ve inovasyona katkıda bulunduğunu düşünmektedir.

Çalışan Sağlığı ve Refahı

Ruh sağlığı desteği ve stres yönetimi ile Koton Anne-Baba programlarıyla, çalışanların sağlık ve refahı ön planda tutulmaktadır. Bu kapsamda Koton, bünyesinde açık ve dürüst bir iletişim kültürü oluşturmuştur.

26.06.2024



Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Golden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazlar Mah. Menem Ayazaga Cad. Kırbaçlı Mah. No:5 Kat:1 / İstanbul
Tel: +90 (212) 251 33 00 / Faks: +90 (212) 251 33 01
Pazarlama Kurumları V.D. 581 059 0444 / İletişim No: 0-5310-5909-8402637

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
KOTONİM ŞİRKETİ

Yüksek Performanslı Bir Ekip Oluşturulması

Koton'un amacı, çalışanların performanslarını aktif bir şekilde yöneterek, gelişimlerine yatırım yaparak, net ve açık kariyer fırsatları yaratarak, çalışanlarının potansiyellerini tam olarak ortaya çıkarma yönünde teşvik etmektir.

Koton ayrıca çalışanlarının arasında mükemmellik kültürünü ve sürekli büyümeyi teşvik etmeye özen göstermektedir. Bunu başarmak için şirket değerleri ve hedefleri ile uyumlu olan, kapsamlı bir performans yönetimi ve performans geliştirme sistemi uygulaya koyulmuştur. Bu sistem çalışanları güçlendirmek, en iyi performans gösterenleri takdir etmek ve kolektif başarıyı teşvik etmek için tasarlanmıştır.

Koton, yöneticilerin ve çalışanların iş birliği içinde belirli, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve akıllı hedefler belirledikleri "hedeflere göre yönetim" sürecini içeren güçlü bir performans yönetim sistemi kurmuştur. Bu hedefler Koton'un stratejik amaçlarına ve önceliklerine dayanmaktadır. Bu hedeflere ilişkin ilerlemeler düzenli olarak izlenmekte ve gözden geçirilmektedir. Her bir hedef, hedefi gerçekleştirmek için ulaşılması gereken spesifik, niceliksel neticeleri tanımlayan ölçülebilir temel sonuçlarla eşleştirilmektedir. Şirket, temel sonuçlara yönelik ilerlemeyi iki haftada bir kontrol ederek istenen sonuçları elde etmek için gereken eylemleri bu doğrultuda düzenlemekte ve bu sayede Şirket genelinde şeffaflığı ve uyumu teşvik etmektedir.

Koton'un kurumsal hedeflerinin çoğunluğu performans yönetim sistemine sorunsuz bir şekilde entegre edilmektedir. Bu sayede her çalışanın amaç ve katkılarının, doğrudan daha geniş kapsamlı olan stratejik Şirket vizyonu ile bağlantılı olması sağlanmış olup Koton bünyesindeki herkes için belirli bir hedef yaratılmaktadır. Ayrıca Şirket, etik davranışlara ve ekip çalışmasına olan bağlılığı güçlendirmek için yeterlilikleri ve değerleri de değerlendirmektedir.

En iyi performansı gösteren çalışanların Koton'un başarısına olan olağanüstü bağlılıklarını takdir etmek, onların katkılarını ödüllendirmek ve muhafaza etmek amacıyla Şirket, performans yönetimi sisteminin bir uzantısı olarak bir prim programı uygulamaya koymuştur.

Çevik ve Akıllı Bir Kuruluş İnşa Edilmesi

Koton'un amacı, değişen iş ihtiyaçlarına etkili bir şekilde uyum sağlamak için süreçlerini, sistemlerini ve kurumsal esnekliğini sürekli olarak iyileştirmektir. Bu amaç doğrultusunda Koton, aşağıdaki önlemleri almaktadır:

- Süreç Optimizasyonu: Verimliliği artırmak ve israfı azaltmak için iç süreçleri düzenli olarak incelemekte ve kolaylaştırmaktadır.
- Teknolojinin Benimsenmesi: Teknolojideki ilerlemeleri benimsemek ve operasyonları ile karar alma süreçlerini iyileştirmek için teknolojiye ve dijitalleşmeye yatırım yapmaktadır.
- Çevik İlkeler: Pazar değişikliklerine uyum sağlama ve yanıt verme yeteneğini geliştirmek için çevik metodolojilerden ve uygulamalardan yararlanmaktadır.
- Kaynak Tahsisi Yapılması: Kaynakları iş önceliklerine ve stratejik hedeflere göre etkin bir şekilde tahsis etmektedir.



Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON

KOTON MENKUL DEĞERLER A.Ş.
Ayazaga Mahallesi, Ayazaga Cad. No: 53, Sarıyer İlhanlı
Tel: 0 212 333 33 00 (Pbx)
E-posta: Koton@koton.com.tr, Koton@koton.com.tr

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
ANONİM ŞİRKETİ

- Kurumsal Öğrenim Kültürü: Kurum genelinde sürekli öğrenim ve uyum sağlama kültürünü teşvik etmek amaçlanmaktadır.

En İyi İş Yerinin Yarattılması

Koton'un amacı birimler arası iş birliğini teşvik eden, başarıma ruhunu aşıl原因 ve çalışan etkileşimini artıran olumlu bir çalışma ortamı geliştirmektir. Bu amaç doğrultusunda Koton, aşağıdakileri uygulamaktadır:

- Etkili İletişim: Şirket içinde şeffaf ve açık iletişimi kolaylaştıracak etkin iletişim kanal ve araçları oluşturulmasını hedeflemektedir.
- Çalışan Etkileşimi: Çalışan etkileşimi programlarından, geri bildirim mekanizmalarından ve sosyal etkinliklerden yararlanmaktadır.
- Sağlık ve Refah Programları: Çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını desteklemek için sağlıklı yaşam programlarını hayata geçirmektedir.
- Takdir Kültürü: Çalışanların fikirleri, katkıları ve başarılarının takdir edildiği bir takdir kültürünü teşvik etmektedir.

Çalışan Gelişiminin İlerletilmesi ve Becerilerinin Geliştirilmesi

Öğrenim, Koton'un kurumsal kültürünün bir parçasıdır. Koton tüm çalışanlarının becerilerini geliştirmeye teşvik etmekte ve onlara gelişimlerini destekleyecek çok çeşitli eğitim fırsatları sunmaktadır. 31 Aralık 2023'te sona eren finansal dönem boyunca, Koton, iş gücü geliştirme faaliyetlerine yönelik süregelen kararlılığının bir yansıması olarak, çalışan eğitimine saha ve GM olarak toplam 195.051 saat ayırmış ve 2022 ve 2021 yıllarında Koton, sırasıyla 106.240 saat ve 92.114 saatlik yatırım yapmıştır.

E-Öğrenim Platformu

Tüm çalışanların kaliteli eğitim materyallerine erişebilmesini sağlamak için Koton bir e-öğrenim platformu geliştirmiştir. Bu platforma yalnızca kişisel bilgisayarlardan değil aynı zamanda mobil cihazlardan da erişilebilmesi, öğrenimi kolay ve esnek hale getirmektedir.

Hedef Odaklı Eğitim Programları

Ürün bilgisi, hizmet kalitesi ve mağaza yönetimi konularında eğitim alan mağaza personelleri de dâhil olmak üzere Koton, çalışanlarına özel oluşturulmuş eğitim programları sunmaktadır. Tedarik zinciri ve lojistik eğitimi; tedarik zinciri yönetimi, stok kontrolü ve verimli lojistik operasyonları gibi alanları kapsamaktadır. Bu odaklı yaklaşım sayesinde, çalışanlar rollerine özgü beceri ve bilgilerle donatılmaktadır.

Fiziksel ve Çevrimiçi (Online) Ortamdaki Eğitimin Entegrasyonu

Şirket, etkileşimli ve süreçlere birebir dâhil olmaya eğilimli yaklaşımı sebebiyle fiziksel ortamdaki eğitimlere değer verirken, bir yandan da çevrimiçi (online) bileşenleri bu süreçte entegre etmenin önemini kavramaktadır. Fiziksel ortamdaki eğitim programlarının çoğunluğu, takip çalışması oturumları, dokümantasyon ve bilgi paylaşımı da dâhil olmak üzere, çevrimiçi (online) kaynaklarla desteklenmektedir.

26 -00- 7074



278

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükrîye Güliden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazaga Mah. Dışişleri Caddesi No:5 Sarıyer / İstanbul
Tel: 0212 251 33 39 Faks: 0212 251 33 70
E-Posta: Yılmaz V.D. 581 0000

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Liderlik Gelişimi

Liderlik gelişimi süreçleri, Koton'un kendi bünyesinde liderler belirleyip onları yetiştirme kültürünü teşvik etmektedir. Koton; değerleri, özgünlüğü, güveni ve etik davranışı ön planda tutmaktadır. Koton'un mentorluk ve koçluk programları da çalışanların mesleki gelişimi ve liderlik vasıflarını daha da desteklemektedir.

18.2. Pay sahipliği ve pay opsiyonları:

18.2.1. Yönetim kurulu üyelerinin İhraççı'nın paylarına yönelik sahip oldukları opsiyonlar hakkında bilgi:

Yoktur.

18.2.2. Yönetimde söz sahibi olan personelin İhraççı'nın paylarına yönelik sahip oldukları opsiyonlar hakkında bilgi:

Yoktur.

18.2.3. Personelin İhraççı'ya fon sağlamasını mümkün kılan her türlü anlaşma hakkında bilgi:

Yoktur.



Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazaga Mh. No:1 Ayazaga Cad. No:1 İçişleri Mah. 5. Katı
Tef: 0 (212) 331 33 00 (Pbx) Faks: 0 (212) 331 33 00
Boğaziçi Kurumları V.D. 0531 053 (SBB) 0531 0531 0531 (SBB)

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
ANONİM ŞİRKET

19. ANA PAY SAHİPLERİ

19.2. Sermayedeki veya toplam oy hakkı içindeki doğrudan payları %5 ve fazlası olan gerçek ve tüzel kişi ortakların sahip oldukları farklı oy haklarına ilişkin bilgi veya bulunmadığına dair ifade:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesi uyarınca, Şirket payları gruplara ayrılmış olup toplam sermaye, her biri 1 TL nominal değerinde toplam 795.500.000 adet paya ayrılmış olup bunlardan 198.875.000 adedi A Grubu ve 596.625.000 adedi B Grubu paylardır.

A grubu payların genel kurulda (i) bağımsız yönetim kurulu üyeleri dışındaki yönetim kurulu üyelerinin seçimi ve (ii) genel kurul toplantı başkanının seçimi ile toplantı başkanlığının teşekkülünde her bir A grubu pay için beş oy hakkı bulunmaktadır. Ayrıca, aşağıda belirtilen konularda genel kurulun karar alabilmesi için A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun olumlu oyu aranmaktadır: (i) Şirket'in kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, sermaye artırımı, sermaye azaltımı, Şirket'in tasfiyesi, sona ermesi, infisahı, nevi değiştirmesi, (ii) iflas, konkordato, finansal yeniden yapılandırma, iflasın ertelenmesi için başvuruda bulunulması, (iii) Şirket'in ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi, birleşme, bölünme, (iv) A grubu pay sahiplerinin esas sözleşmede yer alan imtiyazlarının kaldırılması veya kapsamının değiştirilmesi; (v) Şirket'in yönetim kurulu yapısı ile yönetim kurulu ve komitelerinin toplantı ve karar nisaplarının değiştirilmesi, ve (vi) yıllık faaliyet raporunun, kar-zarar tabloları ve bilançonun onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrası. B Grubu nama yazılı payların ise hiçbir imtiyazı yoktur.

19.1. İhraççının bilgisi dâhilinde son genel kurul toplantısı ve son durum itibarıyla sermayedeki veya toplam oy hakkı içindeki payları doğrudan veya dolaylı olarak %5 ve fazlası olan gerçek ve tüzel kişiler ayrı olarak gösterilmek kaydıyla ortaklık yapısı veya böyle kişiler yoksa bulunmadığına dair ifade:

Şirket'in 20 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilen son genel kurul toplantısı ve son durum itibarıyla; Şirket'in güncel pay sahipliği yapısı aşağıdaki gibidir.

Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

26-04-2024

Ortağın;	Sermaye Payı / Oy Hakkı							
Adı Soyadı	Son Genel Kurul Toplantısı 20 Şubat 2024				Son Durum İzahname tarihi itibarıyla			
	Pay Grubu	(TL)	Sermaye Payı (%)	Oy Hakkı (%)*	Pay Grubu	(TL)	Sermaye Payı (%)	Oy Hakkı (%)
Yılmaz Yılmaz	A	99.437.500	12,5	12,5	A	99.437.500	12,5	12,5
	B	99.437.500	12,5	12,5	B	99.437.500	12,5	12,5

280

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

Ş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

ardından Esas Sözleşme değişikliğinin 24 Kasım 2023 tarihinde gerçekleştirilen genel kurul toplantısında kabul edilmesiyle kayıtlı sermaye sistemine geçilmiştir.

Grubu	Nama/ Hamiline Olduğu	İmtiyazların türü	Nominal Değer (TL)	Toplam (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Nama Yazılı	Genel kurulda belirli konularda oy imtiyazı. Genel kurulda belirli konularda veto hakkı.	1,00	198.875.000	25
B	Nama Yazılı	Yoktur	1,00	596.625.000	75
			Toplam	795.500.000	100

19.4. İhraççı'nın bilgisi dâhilinde doğrudan veya dolaylı olarak İhraççı'nın yönetim hâkimiyetine sahip olanların ya da İhraççı'yı kontrol edenlerin adı, soyadı, ticaret unvanı, yönetim hâkimiyetinin kaynağı ve bu gücün kötüye kullanılmasını engellemek için alınan tedbirler:

Esas Sözleşme'nin 10. maddesine göre SPK tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmaksızın alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, esas sözleşmeye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

TTK ve SPK'n'da yönetim hakimiyetinin kötüye kullanılmasına engel olmaya yönelik hükümler yer almaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uygun nitelikte ve sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunduracaktır.

Şirket'in halka arzı ile birlikte denetimlere tabi olması da kontrol gücünün kötüye kullanımı engelleyecek etkenler arasındadır.

19.5. İhraççı'nın yönetim hâkimiyetinde değişikliğe yol açabilecek anlaşmalar/düzenlemeler hakkında bilgi:

Mevcut Ortaklar'ın, Şirket'in yönetimi ile ilgili konuları belirlemek ve Mevcut Ortaklar'ın birbirlerine karşı hak ve yükümlülüklerini düzenlemek için akdettikleri bir hissedarlar sözleşmesi ("**Hissedarlar Sözleşmesi**") bulunmaktadır. Bununla birlikte, söz konusu Hissedarlar Sözleşmesi, Mevcut Ortaklar'dan Nemo Apparel B.V.'nin Şirket'in sermayesinin %20'sinden azına sahip hale gelmesi durumunda kendiliğinden sona erecektir. Hissedarlar Sözleşmesi'nin tarafları, halka arz sonrasında, halka arz kapsamında esas sözleşmede yapılan değişiklikler doğrultusunda Hissedarlar Sözleşmesi'ni tadil etmeyi ve İzahname'de açıklanan halka arz sonrası söz konusu olacak kontrol yapısı ile uyumlu hale getirmeyi planlamaktadır.

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Appareel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.[illegible]

AK YATIKO ENKUL DECEMBER
WANGISA SIKOTI

Şirket'in sermayesini temsil eden payların %25'ine sahip olan Şükriye Gülden Yılmaz ve yine Şirket sermayesini temsil eden payların %25'ine sahip olan Yılmaz Yılmaz eylidir.



26-06-2074

283

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş. /

KOTON İNŞAATÇILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
 Ayazağa Mahallesi - Ayazağa Cad. No: 31 Kapı No: 6 Şişli / İstanbul
 Tel: 0 212 251 33 00 - Faks: 0 212 251 33 20
 E-Posta: info@koton.com.tr - www.koton.com.tr

maliki değişmiştir. Sonuç itibarıyla, Gülyılmaz Gayrimenkul Yatırım, Geliştirme, İşletme ve Ticaret A.ř.'den kiralanan mağaza sayısı 2020 yılı sonu itibarıyla dört adede düşmüştür. 2021 yılında ise İzmir Çankaya'da yer alan mağaza kapatılmış ve İzmir Karşıyaka'da yer alan mağazanın maliki değişmiştir. Gayrimenkul Yatırım, Geliştirme, İşletme ve Ticaret A.ř.'den kiralanan mağaza sayısı 2021 yılı sonu itibarıyla iki adede düşmüştür. Bu mağazalar İzmir Kemeraltı ve İzmir Kıbrıs Şehitleri lokasyonlarında bulunan mağazalardır. 2023 yılı sonu itibarıyla Koton, söz konusu bu iki mağazada faaliyetlerini yürütmeye devam etmektedir.

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2023, 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara ödenen kira bedellerini göstermektedir:

TL	Kira		
	1 Ocak – 31 Aralık 2021	1 Ocak – 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Gülyılmaz Gayrimenkul Yatırım, Geliştirme, İşletme ve Ticaret A.ř.	8.906.055	9.936.652	13.467.275

(Kaynak: Konsolide Finansal Tablolar ve Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Notlar)

Ortaklar, iştirakler, bağlı ortaklıklar ve diğer grup şirketleri lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlölüklerin tutarı:

Bağlı ortaklıklar lehine verilen teminat mektupları, kiralama sözleşmeleri kapsamında depozito niteliğinde kiralayan taraflara verilmiş olup, teminat mektuplarının süreleri bir yıldır.

Bağlı Ortaklık	Döviz Cinsi	Tür	Vade	17 Nisan 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Koton Textile Limited Llc	ABD doları	Teminat Mektubu	Bir yıl	42.238	42.238	42.238	42.238
Koton Mağazacılık Doo El Skopje	Euro	Teminat Mektubu	Bir yıl	233.055	169.025	160.129	163.768
Koton Textile Limited Doo Sarajevo	Euro	Teminat Mektubu	Bir yıl	142.612	142.612	135.805	142.612
Koton Textile Limited Doo Beograd	Euro	Teminat Mektubu	Bir yıl	435.889	447.413	434.019	707.264
Koton Textile Retail Srl	Euro	Teminat Mektubu	Bir yıl	289.171	362.688	433.637	755.166
Ooo Koton Textile Llc	Ruble	Kefalet	Üç yıl	342.413.044	275.684.784	-	-
Koton Textile Limited Llc	Gel	Kefalet	Bir – dört yıl	8.000.000	6.000.000	8.177.577	9.310.154
TOO "Koton Textile" Limited	Tenge	Kefalet	Üç yıl	931.713.998	-	-	-

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.ř.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.ř.

Bağı Ortaklık	Döviz Cinsi	Tür	Vade	17 Nisan 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Koton Textile Retail Srl	Ron	Kefalet	Üç yıl	-	-	-	494.065

İlgili bağı ortaklıklar lehine verilen kefaletler, bağı ortaklıkların kullandığı krediler karşılığında garanti niteliğinde verilmiş olup, konsolide finansal tablolarda bu krediler muhasebeleştirilmiş olduğundan, söz konusu tutarlar Grup'un konsolide finansal tablolarında ek bir yükümlülük doğurmamaktadır.

(Kaynak: Konsolide Finansal Tablolar ve Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Notlar)

İhraççı tarafından iştirak, bağı ortaklık ve diğer grup içi ortaklıklara ödenen ve alınan, danışmanlık, yönetim vb. hizmet ücretleri hakkında bilgi ve ödenen/alınan tutarlar:

Yoktur.

İhraççı'nın yöneticilerine, İhraççı ve grup içi diğer ortaklıklar tarafından verilen kredilerin tutarı, uygulanan faiz oranı ve yöneticiler adına verilen, faaliyet konusu ile ilgili olan ve olmayan garantiler:

Yoktur.

İhraççı'nın iştirak, bağı ortaklık ve diğer grup ortaklıklarıyla yaptığı, iştirak hissesi ve/veya gayrimenkul alım satımına ilişkin bilgi:

Yoktur.

Ortaklar, bağı ortaklık, iştirakler ve diğer grup şirketleriyle yapılan alım ve satımlar:

“İlişkili Taraf Bakiyeleri” başlığı altında belirtilmiştir.

Ortaklar, bağı ortaklık, iştirakler ve diğer grup şirketlerinden alınan ve bunlara ödenen faiz, kira ve benzerleri:

“İlişkili Taraf Bakiyeleri” başlığı altında belirtilmiştir.

Eğer ilişkili taraflarla olan bu tür işlemler piyasa koşullarında yapılmamışsa, nedenlerine ilişkin açıklama:

Şirket'in piyasa koşullarında yapılmayan bir işlemi bulunmamaktadır.

İlişkili kuruluşlardan olan ipotek ve teminata bağlanmış alacak ve borçlar ile vade koşulları

Yoktur.

İlişkili kuruluşlardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak karşılık tutarları

Yoktur.



286

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

20.2. İlişkili taraflarla yapılan işlerin ihracının net satış hasılatı içindeki payı hakkında bilgi:

Finansal tablo dönemleri itibarıyla Şirket'in ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği işlemlerin hasılat içindeki payı aşağıda gösterilmektedir.

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2022		31 Aralık 2023	
	TL	Hasılat Payı (%)	TL	Hasılat Payı (%)	TL	Hasılat Payı (%)
Alımlar	8.906.055	0,06	9.936.652	0,06	13.467.275	0,08

(Kaynak: Konsolide Finansal Tablolar ve Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Notlar)



287

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülten

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

21. DİĞER BİLGİLER

21.1. Sermaye Hakkında Bilgiler

İzahname tarihi itibarıyla Şirket'in çıkarılmış sermayesi 795.500.000TL'dir.

21.2. Kayıtlı Sermaye Tavanı:

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 6.600.000.000 TL'dir.

21.3. Dönem başı ve dönem sonundaki fiili dolaşımdaki pay sayısının mutabakatı ve İzahname'de yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibarıyla sermayenin %10'undan fazlası aynı olarak ödenmişse konu hakkında bilgi:

Yoktur.

21.4. Sermayeyi temsil etmeyen kurucu ve intifa senetleri vb. hisselerin sayısı ve niteliği hakkında bilgi:

Yoktur.

21.5. İhraççı'nın paylarından, kendisi tarafından bizzat tutulan veya onun adına tutulan veya bağlı ortaklıklarının sahip oldukları İhraççı paylarının adedi, defter değeri ve nominal değeri:

Yoktur.

21.6. Varanlı sermaye piyasası araçları, paya dönüştürülebilir tahvil, pay ile değiştirilebilir tahvil vb. sermaye piyasası araçlarının miktarı ve dönüştürme, değişim veya talep edilme esaslarına ilişkin bilgi:

Yoktur.

21.7. Grup şirketlerinin opsiyona konu olan veya koşullu ya da koşulsuz bir anlaşma ile opsiyona konu olması kararlaştırılmış sermaye piyasası araçları ve söz konusu opsiyon hakkında ilişkili kişileri de içeren bilgi:

Yoktur.

21.8. İzahname'de yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibarıyla yapılan sermaye artırımları ve kaynakları ile sermaye azaltımları, yaratılan/iptal edilen pay grupları ve pay sayısında değişikliğe yol açan diğer işlemlere ilişkin bilgi:

Şirket'in, İzahname'de yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibarıyla yapılan sermaye artırımları ve kaynaklarına aşağıdaki tabloda yer verilmektedir:

Artırım Öncesi Sermaye (TL)	Artırım Sonrası Sermaye (TL)	Bedelli Artırım Miktarı (TL)	Bedelsiz Artırım (TL)	Artırım Kaynağı (Nakit, alacak mahsubu, aynı vb.)	Ticaret Siciline Tescil / TTSG İlan Tarihi ve Sayısı
307.500.000 TL	595.500.000 TL	288.000.000 TL	-	Tamamı nakden	16.01.2020 / 22.01.2020

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülmen
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Yönetim kuruluna Kurul'un Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi genel kurul tarafından seçilir. Bağımsız üyelerin Kurul'un kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri ile ilgili olarak Kurul'un kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine ve Esas Sözleşme hükümlerine uyulur.

Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilir. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilir. Genel kurul gündeminde ilgili bir maddenin bulunması veya ilgili bir madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı halinde genel kurul gerekli görürse yönetim kurulu üyelerini her zaman görevden alabilir.

Üyeliklerden birinin herhangi bir sebeple boşalması veya bağımsız yönetim kurulu üyesinin bağımsızlığını kaybetmesi halinde TTK hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak atama yapılır ve müteakip ilk genel kurulun onayına sunulur. Genel kurul tarafından seçimi onaylanan üye, yerine seçildiği üyenin kalan görev süresini tamamlar.

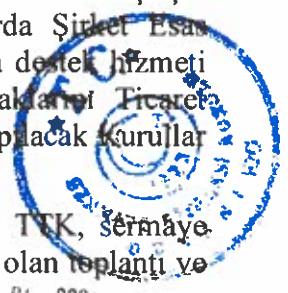
Yönetim kurulu, görev süresini aşan sözleşmeler ve sair işlemler akdedebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 11. maddesi uyarınca, yönetim kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili ikincil düzenlemelere uygun olarak toplanır. Yönetim kurulu, TTK hükümleri uyarınca, üyelerden hiçbirisi toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde ve yönetim kurulu üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı karar şeklinde yazılmış önerisine yönetim kurulu üyelerinin salt çoğunluğunun yazılı onayının alınması kaydıyla karar alabilir. Bu hüküm uyarınca alınacak kararlar için aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılmış olması zorunludur. Söz konusu kararlara ait onayların aynı kağıtta bulunması şart olmamakla birlikte, onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülmesi gerekmektedir.

Şirket'in yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nin 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemi'ni kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Yönetim kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak TTK, Sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili ikincil düzenleme hükümleri uyarınca belirlenmiş olan toplantı ve karar nisapları uygulanır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirket'in Temsili ve Yönetimi" başlıklı 12. maddesi uyarınca, Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir. Şirket adına düzenlenecek ve Şirket'i taahhüt altına sokacak her türlü evrak ve sözleşmenin geçerli olabilmesi için,



7 b - 01. - 2021

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gökden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Aydın Bulvarı Maslak Ayalazgı Çarşı No:5 Sarıyer İstanbul
Tic. Sic. No: 331 33 00 000
Sermaye Kurumu V.D. 581 059 0004 Mersis No: 33010590000002637
www.koton.com

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
A.Ş.

bunların Şirket unvanı altına, yönetim kurulunun alacağı karar ile TTK'nin 373. maddesine uygun olarak temsil ve ilzam yetkisi verilmiş olan kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim kurulu, Şirket lehine imza yetkisi olan kişileri ve bu kişilerin imza yetkilerinin sınırlarını belirlemeye yetkilidir. Şirket'i sadece tescil ve ilan olunan imza yetkilileri temsil ve ilzam edeceklerdir. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyiniyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. TTK'nin 371., 374. ve 375. maddesi hükümleri saklıdır.

Yönetim kurulu, TTK'nin 367. maddesi uyarınca hazırlayacağı bir iç yönerge ile, Şirket'i temsil ve idare yetkisini, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Şirket'in temsiline tek bir kişiye devredilmesi halinde bu kişinin yönetim kurulu üyesi olması, temsil yetkisinin müdür olarak üçüncü bir kişiye devredilmesi durumunda ise temsil yetkisi devredilen müdürle birlikte bir yönetim kurulu üyesinin de temsile yetkili kılınması gerekir. Bu şekilde kendisine yönetim yetkisi devredilen üçüncü kişilerin yetki süreleri yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri ile sınırlı değildir.

21.13. Esas Sözleşme'nin ilgili maddesinin referans verilmesi suretiyle İhraççı'nın amaç ve faaliyetleri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3'üncü maddesi uyarınca Şirket'in amaç ve faaliyet konuları başlıca her türlü tekstil, dokuma ile erkek, kadın, çocuk konfeksiyon ve deri ürünleri ile her türlü hazır giyim ürünü alımı, satımı, imalatı, ihracatı, ithalatı ve pazarlamasını yapmak ve bu konunun gerektirdiği mamul ve ürünlerin üretimini kısmen veya tamamen diğer sınai kuruluşlara yaptırmak, gerektiğinde bu kuruluşlarla organizasyonlar kurmak, etüt ve projeler yapmak, müşavirlik hizmetleri sunmak ve bu faaliyetler nedeniyle tesisler, fabrikalar kurmak; mağazacılık faaliyetinde bulunmak üzere her türlü mağazacılık faaliyeti konusuna giren malların toptan ve perakende satışını yapmak, yurt içinde ve yurt dışında mağazacılık faaliyetini gerçekleştirmeye yönelik olarak mağazalar açmak, işletmek, kurduğu mağazaları kiraya vermek, işbu mağazalarda imal ettiği veya satın aldığı her türlü eşyanın alım, satım, pazarlama veya tanıtımını yapmak; yurt dışındaki mağazaları ve katıldığı fuarlar için gerekli her türlü dekorasyon, metal ve ahşap mobilya, aksesuar, donanım, elektrikli ve elektronik cihazların alım, satım, imalat, ihracat, ithalat ve pazarlamasını yapmak; her türlü yün, kıl, pamuk, iplik, ham bez; kaşarlanmış, aprelenmiş, boyanmış, boyalı desen basılmış ve dokuma suretiyle desenlendirilmiş pamuklu, yünlü, sentetik, keten, kadife, ipek, merserize bez, kumaş ve bunun gibi dokuma ürünleri imalatı yapmak; her türlü halı, kilim, pamuklu mensucat, havlu, perde, örtü, çarşaf, döşemelik kumaş, battaniye imalatı, alımı, satımı, ithalatı, ihracatı ve pazarlamasını yapmak; dokuma, tekstil ve konfeksiyon ürünlerine ait malzemelerin üretiminde kullanılan her türlü boya, aksesuar, tabii ve suni ipek, tabii ve suni deri ve benzeri her türlü malzemenin imalatı, alımı, satımı, ihracatı, ithalatı ve pazarlamasını yapmak; tekstil ve konfeksiyon ürünlerinde kullanılan fermuar, düğme, kopça ve benzeri yan ürünlerin imalatı, alımı, satımı, ithalatı, ihracatını yapmak; kürk ve deriden yapılmış her türlü elbise, manto, ceket, mont ve benzeri giyim eşyaları ile her türlü deri ve süet ayakkabı, bot, çizme, çanta, bavul ve benzeri ürün ve bunların her türlü aksesuarı ile her türlü giyim eşyası imalatı, alımı,

26-04-2024

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülde
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Şirket yukarıda belirtilen faaliyetleri TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve sair ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirir.

Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilir. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilir. Genel kurul gündeminde ilgili bir maddenin bulunması veya ilgili bir

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
ANONİM ŞİRKETİ

madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı halinde genel kurul gerekli görürse yönetim kurulu üyelerini her zaman görevden alabilir.

Üyeliklerden birinin herhangi bir sebeple boşalması veya bağımsız yönetim kurulu üyesinin bağımsızlığını kaybetmesi halinde TTK hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak atama yapılır ve müteakip ilk genel kurulun onayına sunulur. Genel kurul tarafından seçimi onaylanan üye, yerine seçildiği üyenin kalan görev süresini tamamlar.

Yönetim kurulu, görev süresini aşan sözleşmeler ve sair işlemler akdedebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 11. maddesi uyarınca, yönetim kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili ikincil düzenlemelere uygun olarak toplanır. Yönetim kurulu, TTK hükümleri uyarınca, üyelerden hiçbirisi toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde ve yönetim kurulu üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı karar şeklinde yazılmış önerisine yönetim kurulu üyelerinin salt çoğunluğunun yazılı onayının alınması kaydıyla karar alabilir. Bu hüküm uyarınca alınacak kararlar için aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılmış olması zorunludur. Söz konusu kararlara ait onayların aynı kağıtta bulunması şart olmamakla birlikte, onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülmesi gerekmektedir.

Şirket'in yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nin 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemi'ni kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Esas Sözleşmesinin ilgili hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Yönetim kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili ikincil düzenleme hükümleri uyarınca belirlenmiş olan toplantı ve karar nisapları uygulanır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirket'in Yönetimi ve Temsili" başlıklı 12. maddesi uyarınca, Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir. Şirket adına düzenlenecek ve Şirket'i taahhüt altına sokacak her türlü evrak ve sözleşmenin geçerli olabilmesi için, bunların Şirket unvanı altına, yönetim kurulunun alacağı karar ile TTK'nin 373. maddesine uygun olarak temsil ve ilzam yetkisi verilmiş olan kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim kurulu, Şirket lehine imza yetkisi olan kişileri ve bu kişilerin imza yetkilerinin sınırlarını belirlemeye yetkilidir. Şirket'i sadece tescil ve ilan olunan imza yetkileri temsil ve ilzam edeceklerdir. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterçe onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyiniyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya

AK YATINI MENKUL DEĞERLE
ANONİM ŞİRKETİ

toplantı başkanının seçimi ile toplantı başkanlığının teşekkülünde her bir A grubu payın beş oy hakkı vardır.

Her bir pay sahibi genel kurul toplantılarına kendisi katılabileceği gibi kendisini pay sahibi olan veya olmayan bir vekil ile de temsil ettirebilir. Şirket'te pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka, temsil ettikleri pay sahiplerinin sahip oldukları oyları da kullanmaya yetkilidirler. Salahiyetlerin şeklini yönetim kurulu tayin ve ilan eder. SPK'nın vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Oy kullanılırken TTK, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

Paylar Şirket'e karşı bölünmez bir bütündür. Bir payın birden fazla sahibi bulunduğu takdirde, bunlar Şirket'e karşı haklarını ancak müştereken tayin edecekleri bir vekil vasıtasıyla kullanabilirler. Müşterek bir vekil tayin etmedikleri takdirde, Şirket tarafından pay sahiplerinden birisine yapılacak tebligatlar hepsi hakkında geçerli olur.

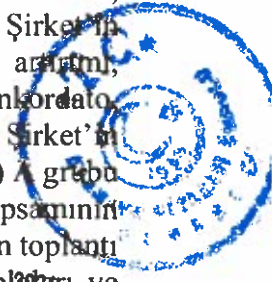
Şirket genel kurul toplantılarında TTK ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen gündem müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. TTK'nin 438. Maddesi ve SPKn'nin 29. maddesi saklı kalmak üzere gündemde yer almayan konular görüşülemez ve karara bağlanamaz.

Genel kurul toplantılarında, Esas Sözleşme'de aksine daha ağır nisap öngörülmüş bulunan haller hariç, toplantı ve karar yeter sayısında sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile Kurul'un kurumsal yönetim ilkeleri düzenlemelerine ve TTK hükümlerine uyulur.

SPKn ve TTK'da yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren esas sözleşme değişikliklerinde karar alabilmesi, ancak A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun olumlu oyu ile mümkün olacaktır: (i) Şirket'in kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, sermaye artırım, tasfiyesi, sona ermesi, infisahı, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi, (ii) iflas, konkordato, finansal yeniden yapılandırma, iflasın ertelenmesi için başvuruda bulunulması, (iii) Şirket'in ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi, birleşme, bölünme, (iv) A grubu pay sahiplerinin esas sözleşmede yer alan imtiyazlarının kaldırılması veya kapsamının değiştirilmesi; (v) Şirket'in yönetim kurulu yapısı ile yönetim kurulu ve komitelerinin toplantı ve karar nisaplarının değiştirilmesi, ve (vi) yıllık faaliyet raporunun, kar-zarar tablosu ve bilançonun onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrası.

Genel kurul toplantılarının işleyiş şekli, bir iç yönerge ile düzenlenir. Genel kurul toplantılarında, TTK, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile işbu esas sözleşme ve Şirket'in Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi düzenlemeleri uygulanır.

Şirket'in genel kurul toplantılarına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nin 1527. Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alarak yararlanabilecektir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin işbu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Anonim



Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazaga Mahallesi Ayazaga Çarşısı Kapı No: 1 / Sarıyer / İstanbul
Tel: 0 (212) 331 36 00 / 331 36 01 / 331 36 02 / 331 36 03 / 331 36 04
Bodrum Kurumlar V.D. 33 499 9304 / İstanbul K.T. 0 36 10 5908-8402631
İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü: 243-4 www.koton.com

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
ANONİM ŞİRKETİ

Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Esas Sözleşme'nin "Toplantıda Bakanlık Temsilcisinin Bulunması" başlıklı 20. maddesi uyarınca, TTK, SPKn ve ilgili mevzuatın gerek gördüğü olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında Ticaret Bakanlığı temsilcisinin hazır bulunması ve toplantı tutanaklarının ilgililerle birlikte imza edilmesi şarttır. Bu durumlarda, Ticaret Bakanlığı temsilcisinin gıyabında yapılacak genel kurul toplantılarında alınacak kararlar ve Ticaret Bakanlığı temsilcisinin imzasını taşımayan toplantı tutanakları geçerli değildir.

21.18. İhraççı'nın yönetim hâkimiyetinin el değiştirmesinde gecikmeye, ertelemeye ve engellemeye neden olabilecek hükümler hakkında bilgi:

Esas Sözleşme uyarınca yönetim hakimiyetinin el değiştirmesine ilişkin herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. TTK ve sermaye piyasası mevzuatı başta olmak üzere Şirket'in bağlı olduğu ilgili mevzuat hükümleri geçerlidir.

Bununla birlikte, A grubu paylara bazı konularda verilen oy imtiyazı ile genel kurulda bazı kararların alınması için A grubu pay sahiplerinin oy çoğunluğunun aranması hususunda tanınan imtiyazlar, A grubu pay sahiplerinin sahip olduğu A grubu ve B grubu paylar toplamının Şirket'in çıkarılmış sermayesine oranının en az %20 (bu oran dahil) olduğu müddetçe yürürlükte olacaktır. Söz konusu oranın %20'nin altına düşmesi halinde, tanınan imtiyazlar bu durumun gerçekleştiği andan itibaren ortadan kalkacaktır. Ayrıca, bu durumun gerçekleşmesi üzerine yapılacak ilk genel kurul toplantısında işbu esas sözleşme tadil edilerek bahse konu pay grubuna ilişkin imtiyazlara yapılan atıflar kaldırılacaktır.

Ek olarak, Esas Sözleşme'nin "Pay Devri" başlıklı yedinci maddesi uyarınca, A grubu payların borsada veya borsa dışında satılabilmesi için, söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ve satılacak payların borsada satış halinde B grubu paylara dönüşmüş olması şartı aranır. A grubu pay sahiplerinden herhangi biri A grubu paylarını kısmen veya tamamen üçüncü bir kişiye devretmek isterse, söz konusu devir için öncelikle diğer A grubu pay sahiplerine piyasa rayici üzerinden devir bedeli ve devre konu hisse adedini belirterek teklifte bulunacak ve makul bir süre tanıyacaktır. Tanınan süre içinde diğer A grubu pay sahipleri bildirilen şartlarla payları satın almak için satıcı pay sahibine müracaat etmezlerse, satıcı A grubu pay sahibi, devre konu payları üçüncü kişi veya kişilere devretme hakkına sahip olacaktır. Bu hükme aykırı olarak yapılan pay devirleri geçersiz olup yönetim kurulu tarafından pay defterine kaydedilmez.

21.19. Payların devrine ilişkin esaslar:

Esas Sözleşme'nin "Pay Devri" başlıklı 7. maddesi uyarınca Şirket paylarının devri TTK, SPKn ve ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir. Borsada işlem gören payların devrine herhangi bir sınırlama getirilemez.

A grubu payların borsada veya borsa dışında satılabilmesi için, söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ve satılacak payların borsada satış halinde B grubu paylara dönüşmüş olması şartı aranır.

A grubu pay sahiplerinden herhangi biri A grubu paylarını kısmen veya tamamen üçüncü bir kişiye devretmek isterse, söz konusu devir için öncelikle diğer A grubu pay sahiplerine piyasa

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazaga Mahallesi, Ayazaga Cad. No:5 Sarıyer / İstanbul
Tel: 0 (312) 331 33 00 / Faks: 0 (312) 331 33 70
Bodrum Kurumlar V.D. 551/29/2014
İstanbul Ticaret Borsası Tarih: 12/4/2014 www.koton.com

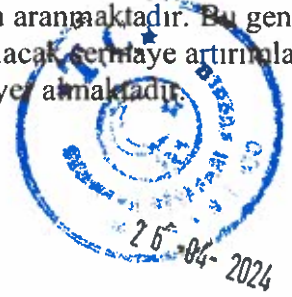
AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
ANONİM ŞİRKETİ

rayici üzerinden devir bedeli ve devre konu hisse adedini belirterek teklifte bulunacak ve makul bir süre tanıyacaktır. Tanınan süre içinde diğer A grubu pay sahipleri bildirilen şartlarla payları satın almak için satıcı pay sahibine müracaat etmezlerse, satıcı A grubu pay sahibi, devre konu payları üçüncü kişi veya kişilere devretme hakkına sahip olacaktır. Bu hükme aykırı olarak yapılan pay devirleri geçersiz olup Yönetim Kurulu tarafından pay defterine kaydedilmez.

A grubu paylara sahip pay sahiplerinin, işbu madde hükümleri kapsamında, söz konusu payları borsada satmak ya da teminata konu etmek de dahil olmak üzere herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürmek için MKK veya bunun yerine geçecek kuruma başvurmasıyla birlikte başvuruya konu paylar kendiliğinden B grubu paylara dönüşür.

21.20. Sermayenin artırılmasına ve azaltılmasına ilişkin esas sözleşmede öngörülen koşulların yasanın gerektirdiğinden daha ağır olması halinde söz konusu hükümler hakkında bilgi:

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 19. maddesi uyarınca bazı genel kurul kararlarının alınabilmesi için A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun olumlu oyu aranmaktadır. Bu genel kurul kararları arasında Şirket'in kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, sermaye artırım ve sermaye azaltımına ilişkin kararlar da yer almaktadır.



298

Koton Mağazacılık
Tekstil Sanayi ve Ticaret

Nemo Apparel B.V.

Yılmaz Yılmaz

Şükriye Gülden
Yılmaz

İş Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

Ak Yatırım Menkul
Değerler A.Ş.

KOTON MAĞAZACILIK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Ayazacılar Mahallesi Ayazacılar Cad. No:5 Şişli / Beşiktaş / İstanbul
Tic. Sic. No: 273133 / Mersis No: 34030100000000000000000000000000
Bölge Müdürü V.D. 081 059 0984 / Mersis No: 0810-5909-2-012537
İstanbul Ticaret Sicil Hükümeti No: 17024 / www.koton.com

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLERİ
ANONİM ŞİRKETİ

AK YATIM MENKUL DEGERI
ANONIM SİRKETİ

- 76-01-2024
halinde, bulunarak 2024
emangi bir sebep
lanlar, sözleşmeyi
flas etmesi halinde

300

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
A.Ş. (AKYAT)