

**LİMAK DOĞU ANADOLU ÇİMENTO
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
("ŞİRKET")**

**YÖNETİM KURULU
01.01.2023 – 31.12.2023 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU
("RAPOR")**

Rapor Tarihi: 29.04.2024

**YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Limak Doğu Anadolu Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Genel Kurulu'na

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak,Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat :10
34396 Sarıyer /İstanbul,Turkey

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.grantthornton.com.tr

1. Görüş

Limak Doğu Anadolu Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

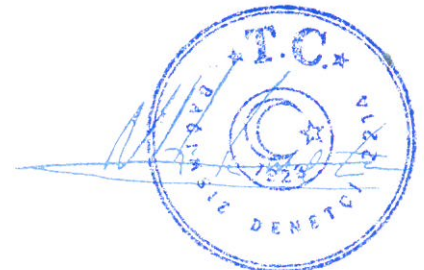
Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 29 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket Yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nazım Hikmet'tir.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International



İstanbul, 29 Nisan 2024

İÇİNDEKİLER

- A. GENEL BİLGİLER
- B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR, PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER
- C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
- D. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
- E. FİNANSAL DURUM
- F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ
- G. DİĞER HUSUSLAR
- H. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU
- I. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

A. GENEL BİLGİLER**1. Şirket Bilgileri**

Ticaret Unvanı	:	Limak Doğu Anadolu Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Tescil Yılı / Yeri	:	23.11.1998 / Kurtalan
Ticaret Sicil Numarası	:	KURTALAN-371
MERSİS Numarası	:	0595018528900013
Çıkarılmış Sermaye	:	516.179.700 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	1.500.000.000 TL
Merkez Adresi	:	Kurtalan Çimento Fabrikası Kurtalan Siirt
İnternet Sitesi	:	www.limakdoguanadolucimento.com
E-posta	:	info@limakdoguanadolucimento.com
Erişim Bilgileri	:	Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Kurtalan Çimento Fabrikası Kurtalan SIIRT Tel (484) 411 22 91 Faks (484) 411 22 90 Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Şanlıurfa Fabrikası Büyük Kargılı Mah. Büyük Kargılı Küme Evleri No:84 Karaköprü/ŞANLIURFA Tel (414) 362 10 12 - 14 Faks (414) 362 41 30 - 10 13 Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Ergani Fabrikası Elazığ yolu üzeri 2. km. Ergani/DİYARBAKIR Tel (412) 611 52 60 Faks (412) 611 52 48 Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Ankara Şubesi Bahçekapı Mah. Çimento Fabrikası Küme Evleri No:98C Etimesgut/ANKARA Tel (312) 436 77 11 Faks (312) 436 77 73
Şube Bilgisi	:	Şirket'in Ankara Şube, Şanlıurfa Şube ve Ergani Şube isimli 3 (üç) adet şubesi bulunmaktadır.

3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket, 14-15-16 Şubat 2024 tarihlerinde halka arz amacıyla talep toplama sürecini tamamlamış olup 22 Şubat 2024 tarihinde Borsa İstanbul 'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz ile beraber şirket sermayesinin 386.179.700 TL'den 516.179.700 TL'ye yükseltilmesi ile 130.000.000 TL nominal değerli paylar ile Limak Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("**Limak Çimento**") sahibi olduğu paylardan 25.930.000 TL nominal değerli paylar halka arz yolu ile satılmıştır.

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Halka Arz Öncesi			Halka Arz Sonrası		
	Pay (TL nominal)	Pay Grubu	Oran (%)	Pay (TL nominal)	Pay Grubu	Oran (%)
Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	308.943.760	A	80,00	308.943.760	A	59,85
	77.235.940	B	20,00	51.305.940	B	9,94
Halka Açık	-	B	-	155.930.000	B	30,21
TOPLAM	386.179.700	-	100	516.179.700	-	100

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde sermaye ve ortaklık yapısındaki değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- 28.09.2023 tarihinde tescil edilen kısmi bölünme ve sermaye artırımını neticesinde, Şirket'in Siirt Ticaret Sicili Müdürlüğü'ne Kurtalan-83 sicil numarası ile kayıtlı Limak Çimento ile kısmi bölünme işlemi gerçekleşmiş olup, bunun neticesinde Şirket'in 350.000 TL'lik sermayesi 386.179.700 TL'ye artırılmış, 350.000 TL'lik kısmı Limak İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ("**Limak İnşaat**"), 385.829.700 TL'si ise Limak Çimento'ya ait olmuştur.
- 29.09.2023 tarihinde Limak İnşaat, Şirket'teki paylarını Limak Çimento'ya devretmiş olup, Limak Çimento Şirket'in tek pay sahibi haline gelmiştir.

4. İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakkı

Rapor tarihi itibarıyla Limak Çimento, Şirket'in toplam sermayesini temsil eden 308.943.760 (A) grubu ve 51.305.940 (B) grubu olmak üzere, Şirket'in %69,79 oranındaki paylarının sahibidir. (A) grubu pay sahiplerinin genel kurul toplantılarında her bir pay için beşer (5) oy olmak üzere oyda imtiyaz hakkı bulunmaktadır. B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.

5. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir:

Yönetim Kurulu

Yönetim kurulu üyeleri 18.10.2023 tarihinde genel kurul tarafından üç yıl için seçilmiş olup, görev süreleri 18.10.2026 tarihinde sona erecektir.

Adı Soyadı	Görevi	Yetki Sınırı
Ebru Nur Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada görevli değildir.
Muhammed Erkam Kocakerim	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İsmail Kerem Güzel ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
İsmail Kerem Güzel	Yönetim Kurulu Üyesi	Muhammed Erkam Kocakerim ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
Hüseyin Burak Erdoğan	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.
İlke Koca Kotan	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.

Ebru Nur Yıldız

Ebru Nur Yıldız, 2001 yılında Başkent Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. Ardından Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe ve Finans Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. 2002 ile 2005 yılları arasında Garanti Bankası Kurumsal Bankacılık alanında çalışmıştır, bankacılık deneyimi sonrasında 2005 yılında Limak Grubuna katılmış ve çimento, turizm, liman, yol ve havalimanı, enerji üretim ve dağıtım projeleri de dahil olmak üzere altyapı yatırımları alanlarında kısa ve uzun vadeli finansman çalışmalarında aktif rol almıştır. Ağırılık olarak proje finansman, kurumsal finansman, sigorta ve nakit yönetimi konularında deneyim sahibidir. Enerji ve altyapı sektörü başta olmak üzere çeşitli projelerde icra ve yönetim kurulu üyelikleri bulunmaktadır.

Muhammed Erkam Kocakerim

M. Erkam Kocakerim, Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur ve 2020 yılında İşletme Master'ını tamamlamıştır. Kariyerine 2005 yılında çimento sektöründe Üretim Mühendisi olarak başlamış ve Limak Çimento'da Üretim Mühendisi, Üretim Şefi ve Üretim Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. 2011-2015 yılları arasında Limak Çimento'nun ilk AR-GE ve İş Geliştirme Direktörü, 2015-2021 yılları arasında ise AR-GE ve Yurt Dışı Yatırımlar Koordinatörü olarak çalışmaya devam etmiştir. Ocak 2021'den bu yana Limak Çimento CEO'su olarak görevine devam etmektedir.

İsmail Kerem Güzel

Limak Grubu'nda Kurumsal Finansman Direktörü görevini yürüten Kerem Güzel, Limak Grubu bünyesinde gerçekleştirilen Birleşme ve Satınalma İşlemleri, Sermaye Piyasası İhraçları, yapılmış ve yapılması planlanan yatırımların analizleri ve strateji geliştirme görevlerini yürütmektedir. Aynı zamanda Limak Grubu bünyesinde bulunan birçok şirketin Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyeliği görevini yürütmekte ve yönetiminde aktif olarak yer almaktadır. Kerem Güzel ODTÜ Metalurji ve Malzeme Mühendisliğinden mezun olduktan Sabancı Üniversitesi'nde Mühendislik Master ve MBA programlarını tamamlamış; hali hazırda Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Bölümünde Doktora Tez çalışmalarını yürütmektedir.

Hüseyin Burak Erdoğan

Hüseyin Burak Erdoğan, İTÜ İşletme Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra uzun yıllar 150'den fazla ülkede faaliyet gösteren PwC bünyesinde uluslararası ve çok büyük ölçekli halka açık şirketlerin bağımsız denetim faaliyetlerini ve çeşitli danışmanlık hizmetlerini yürütmüştür. Limak Grubu bünyesinde birçok şirkette Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyeliği sorumluluklarını üstlenmektedir. Aynı zamanda Limak Yatırım Strateji ve Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

İlke Koca Kotan

İlke Koca Kotan, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve İşletme bölümlerinden mezun olduktan sonra 150'den fazla ülkede faaliyet gösteren PwC'nin İstanbul ve Moskova ofislerinde, uluslararası ve halka açık şirketlerin bağımsız denetim faaliyetleri ile finansal raporlama ve ESG alanlarında çeşitli danışmanlık hizmetlerini yürütmüştür. Limak Grubu bünyesinde farklı şirketlerde Yönetim Kurulu üyeliği sorumluluğunu üstlenmektedir. Aynı zamanda Limak Yatırım Yönetim ve Finansal Raporlama Direktörü olarak görev yapmaktadır.

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde toplamda 35 adet yönetim kurulu toplantısı gerçekleşmiş olup 4 adet yönetim kurulu kararı oyçokluğu ile, geriye kalan 31 adet yönetim kurulu kararı ise oybirliği ile alınmıştır.

Üst Düzey Yöneticiler

Üst düzey yöneticiler, 05.04.2024 tarihli ve 4 numaralı TTK 367 ve 371 İç Yönergesi doğrultusunda 15.04.2027 tarihine kadar atanmışlardır.

Adı Soyadı	Görevi	Yetki Sınırı
Muhammed Erkam Kocakerim	CEO	İsmail Kerem Güzel ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
Ramazan Abay	COO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Ebru Sipahioğlu	CTO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Sermed Cesur Esendemir	Muhasebe ve Finans Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Risale Fulin Önder	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Asım Ateş	İnsan Kaynakları Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Tuncay Çınar	Satış ve Pazarlama Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Ümit Ateş	Bilgi İşlem Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Şule Öztürk	Sürdürülebilirlik Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
İsmail Mazlum Yetgin	Tedarik Zinciri Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Mehmet Kayıhan Çağlar	Proses, Operasyonel Planlama ve Bütçe Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.

Esat Serhat Sarıkatiiboğlu	Enerji Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Gültekin Yılmaz	Şanlıurfa Çimento Fabrika Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.

Personel Sayısı

31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirket'te çalışan personel sayısı 192'dir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

01.01.2022 - 31.12.2023 dönemini kapsayan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na bağlı Türkiye Çimse-İş Sendikası ("Çimse-İş") ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'na bağlı Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ("ÇEİS") arasında imzalanan 2 yıl süreli toplu iş sözleşmesi 31.12.2023 tarihinde sona ermiştir.

Çimse-İş ile ÇEİS arasındaki 01.01.2024 – 31.12.2025 tarihlerini kapsayacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 31.01.2024 tarihinde anlaşmayla sonuçlanmıştır.

Anlaşma sonuçlarının özeti aşağıdaki gibidir:

- Sözleşmenin 1. yılında 01.01.2024 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2023 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %60 oranında,
- Sözleşmenin 2. yılında 01.01.2025 tarihinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2024 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2023 = 100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Genel Endeksi 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemi için bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranına 3 puan eklenerek bulunacak oranda (TÜFE+3) ücret zammı uygulanacaktır.

Toplu iş sözleşmesi gereği çalışanların beşer yıllık kıdemlerine isabet eden aylarda kıdem teşvik primi ödemesi yapılmaktadır.

B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR, PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatler toplamı 3.472.907 TL, ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette çalışan kapsam içi ve kapsam dışı personel, sosyal güvenlik bakımından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, iş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışmaktadır.

Kapsam dışı personelin özlük hakları, Şirketle çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre, kapsam içi personelin özlük hakları ise toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre yürütülmektedir. Kapsam içi personel, Türkiye Çimse-İş sendikasına bağlıdır.

SPK Seri II-14.1 sayılı tebliğine göre dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılık gideri tutarı 17.485.206 TL'dir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Ar-Ge faaliyetleri için Şirket'in münferit olarak kurduğu ve işlettiği özel bir Ar-Ge birimi bulunmamakla birlikte, Şirket, Limak Çimento'nun kurmuş olduğu, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belgelendirilmiş ve Limak Çimento bünyesindeki tüm çimento fabrikalarına fayda sağlayan Ar-Ge merkezinin çalışmalarından doğrudan faydalanabilmektedir.

Limak Çimento bünyesinde bulunan ve 5 Ocak 2022 tarihi itibarıyla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşviklerden yararlanmaya hak kazanan Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nde özellikle yenilikçi ürün ve yenilikçi teknolojiler başta olmak üzere çimento sektöründeki araştırma-geliştirme ve inovasyon çalışmaları yakından takip edilmektedir. Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin faaliyet alanları, en genel kapsamıyla, yeni bir ürün üretilmesi ve yeni yöntem geliştirilmesi, maliyet düşürücü ve kalite yükseltici yeni teknolojilerin uygulanması, yeni teknolojilerin mevcut teknolojilere entegre edilmesi ve ulusal ve uluslararası bazda yeni teknolojilere dayalı yeni ürün/üretim süreci olarak sıralanabilir.

Özel olarak bakıldığında ise, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin nihai hedefi, yenilikçi ve çevreye duyarlı yeşil çimento ve beton üretimini sağlamak ve sürdürmektir. Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin bu hedefe ulaşmak için kullandığı yöntemler arasında, başlıca, endüstriyel simbiyoz kapsamında döngüsel ekonomiye destek vermek amacıyla diğer enerji yoğun sektörler ile iş birliği yapılması, üretim sistemi optimizasyonu kapsamındaki enerji verimliliği konularında teknoloji geliştiriciler ile ortak çalışmalar yapılması ve özellikle dijital dönüşüm süreçlerini eksiksiz yönetmek için bilgi sağlayıcılar ile beraber yürütülen yönetsel süreçlerin kullanılması sıralanabilir. Karbon yakalama ve sıfır atık yaklaşımı ile karbon salımları azaltma hedefleri doğrultusunda emisyonları azaltmak için gerekli olan politikalar için yapılacak olan çalışmalar da, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin en önemli çalışma alanlarının başında gelmektedir.

Ürün ve sistem iyileştirme, karbon ayak izi azaltımı, endüstriyel simbiyoz kapsamında döngüsel ekonomi ve dijital dönüşüm prensipleri, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin faaliyet alanlarının temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu yapı taşlarını oluşturan konularda yenilikçi teknolojileri ve gelişmeleri yakından takip etmek ve değer zincirindeki paydaşlarla daha yakın ilişkiler kurmak amacıyla, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi, ulusal ve uluslararası konferans/seminer gibi bilgilendirici etkinliklere katılım sağlayarak iş birliklerini çoğaltmak ve güçlendirmeyi hedeflemektedir.

D. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Şirket'in Faaliyet Alanları

Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) kapsamında bölgenin ve ülkenin artan çimento talebini karşılamak üzere 1976 yılında kurulan ve Türkiye Çimento ve Toprak Sanayii T.A.Ş. (ÇİTOSAN) bünyesinde Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT) olarak faaliyetini sürdüren Şanlıurfa Çimento Fabrikası 1993 yılında özelleştirildi ve 2007 yılında Limak Çimento grubuna katıldı.

Şanlıurfa’da kurulu olan, Şirket’e ait Şanlıurfa fabrikası (“**Şanlıurfa Fabrikası**”), 875 bin metrekare açık alanıyla yılda yaklaşık 2,2 milyon ton çimento ve 1,5 milyon ton klinker üretim kapasitesine sahiptir. Uluslararası standartlarda üretim süreçlerinin sürekli denetlendiği ve faaliyetlerini toplam kalite yönetimi yaklaşımı gerçekleştiren Şanlıurfa Fabrikası, TS EN 197-1 kapsamında CEM I 52,5 N, CEM II/B-M (P-LL) 42,5 N, CEM I 42,5 R SR3, CEM I 42,5 R SR5 tip çimentolara ait EC Uygunluk belgeleri ile TS EN 197-5 kapsamında CEM II/C-M (P-LL) 32,5 N tip çimentoya ait G uygunluk belgesine sahiptir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını Limak Çimento grubunun uluslararası vizyonu ve yaklaşımı ile hayata geçiren Şirket, ekonomik, çevresel ve sosyal etki alanlarında da sürekli gelişimi hedeflemektedir. Şirket, karbon ayak izi, su tüketimi ve tedarik zinciri alanlarında çevresel etkisini uluslararası standartlarda raporlamaktadır. Limak Cement Academy ile sadece yönetim süreçlerinde değil, iç paydaşlarında da mesleki ve kişisel gelişimi hedefleyen Şirket, sürekli eğitim programları ile kurum içi inovasyon ve girişimciliği de teşvik etmektedir.

Çimento Sektörü

Çimento sektöründe faaliyet gösteren Şirket’in ana faaliyet konusu klinker ve çimento üretimi ve pazarlaması ile yurt içi ve yurt dışı satışı olması nedeniyle hizmet ettiği sektör inşaat endüstrisidir.

Şirket’in ürünlerini kullanan inşaat endüstrilerinde faaliyet gösteren işletmelerin ihtiyaçları dinamik olup artış potansiyelindedir. İnşaat projelerindeki ve gereksinimlerdeki artışlar, kentsel ihtiyaçların değişmesi veya nüfus hareketliliği gibi durumların yanında her ne kadar istenmeyen ve üzücü bir durum olsa da doğal afetlerden kaynaklı yıkımlar nedeniyle de olabilmektedir.

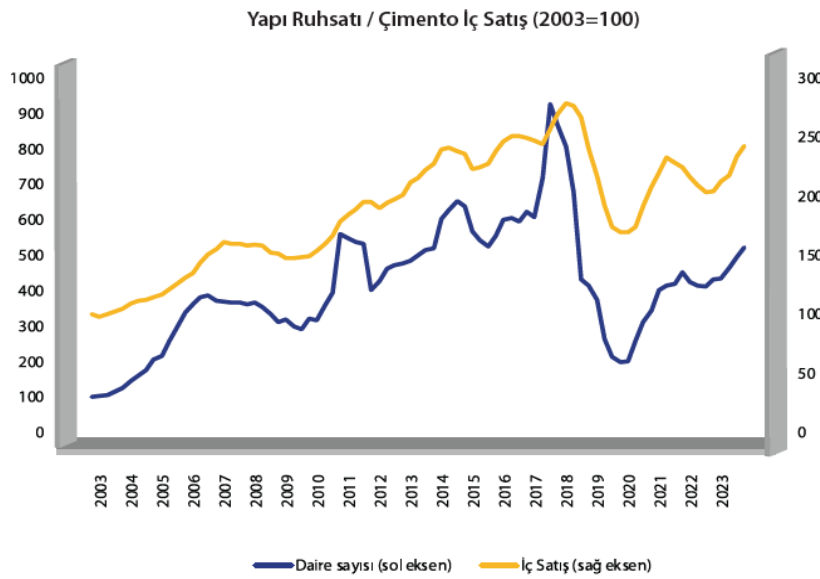
Çimentonun niteliği ve tabi olduğu yasal düzenlemeler gereği raf ömrü kısa olduğundan, Şirket’in en önemli satış pazarı, Şanlıurfa Fabrikası’nın merkezinde bulunduğu 100 ila 150 kilometrelik yarıçapı olan bir bölgedir. Dolayısıyla da, Şirket’in ana satış pazarı Şanlıurfa Fabrikası’nın bulunduğu Şanlıurfa ili ve ilçeleri, yakın bir il olan Adıyaman ili ve Güneydoğu Anadolu bölgesidir. Sektörde yer alan rakip firmalar da bu nedenle genellikle 250 kilometrelik mesafeye kadar olan bölgesel pazarlara yönelik çalışmaktadır. Bu durumun sektörün geneli bakımından doğabilecek olan firmalar arası rekabeti firma sayısı açısından sınırlama konusunda avantaj yarattığı söylenebilir.

Şirket’in ürünlerinin kullanıcı kitlesi olan inşaat endüstrisi açısından bakıldığında, son dönemde tüm dünyayı etkisi altına alan pandemiye ve küresel yatırım tercihlerindeki değişikliklere karşın, 2030 yılına dek inşaat sektörünün toplam hacminin yüzde 85 oranında artış göstererek dünya çapında 15,5 trilyon ABD Doları’na ulaşacağı öngörülmektedir.

İnşaat endüstrisinin büyümesinin ana göstergeleri arasında, altyapı ve üst yapıya olan ihtiyaçlar ile çimento ve betonun talep düzeyleri bulunmaktadır. Dünya çapında altyapı ve üst yapı gereksinimleri ile bu alanlardaki gelişmeler değerlendirildiğinde, bununla bağlantılı olarak çimento kullanımı ve inşaat projeleri incelendiğinde, Şirket’in faaliyet gösterdiği çimento üretimine artan bir talep trendinin olduğu gözlemlenmektedir.

İnşaat sektörü, ülkemizdeki en hareketli ve itici güç olan alanlardan biri olarak ifade edilmektedir. Türkiye Büyük Millet Meclisi (“**TBMM**”) Deprem Araştırma Komisyonu’nun raporuna göre, ülkemizde bulunan 28,6 milyon konutun yaklaşık 6,7 milyonunun depreme dayanıklılık açısından yetersiz olduğu belirtiliyor. Bu sayının zamanla güncelleneceği beklenmektedir. 2035 yılına kadar 6,7 milyon konutun yeniden inşası amacıyla her yıl ortalama 500.000 yeni konut yapılması gerekmektedir. Deprem riski bulunan bölgelerde inşa edilen konutlar da bu hesaba katılabilir. Özellikle kentsel dönüşüm projeleri kapsamında, her yıl ek olarak 200 bin konutun inşası planlanmaktadır. Bu durum, yıllık ek olarak 12 ila 14 milyon metreküp hazır betona ihtiyaç duyulabileceğini göstermektedir. Ek olarak, bir önceki yılın aynı çeyreğine göre, 2023 yılı IV. çeyreğinde belediyeler tarafından yapı ruhsatı verilen yapıların bina sayısı %7,9, daire sayısı %16 ve yüzölçümü %8,8 artmıştır.

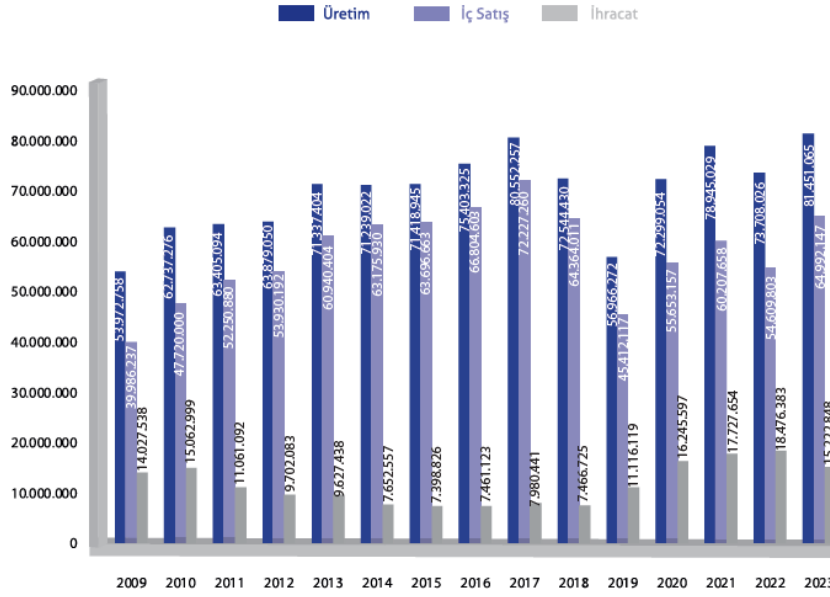
Aşağıdaki grafikte, yıllıklandırılmış verilere göre yapılan hesaplamalar kapsamında yapı ruhsatı verilen daire sayısı ile çimento satışı arasındaki etkileşim yer almaktadır:



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (“**TÜİK**”), Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (“**Türkçimento**”)

Türkçimento tarafından yayınlanan verilere göre, 2023 yılında, genel olarak çimento üretimi ve iç satışlarda önemli bir artış görülmektedir. Özellikle Şirket’in satışlarının yaptığı Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde çimento üretiminde ve iç satışlarda belirgin bir yükseliş dikkat çekmektedir. Buna karşılık, ihracat genel olarak düşüş göstermiş, bu durum çimento sektörünün yerel pazarlara daha fazla odaklanmasına işaret etmektedir.

Aşağıdaki grafikte 2009 ile 2023 yılları arasında Türkiye’de gerçekleştirilen toplam çimento üretimi ile satışlarının iç satış ve ihracat miktarlarının karşılaştırması yer almaktadır:



Kaynak: Türkçimento

Klinker üretimi açısından bakıldığında 2022'ye kıyasla 2023'te %1,19 artış, klinker ihracatında ise %53,36 düşüş söz konusu, bu da yerel pazarın klinker ihtiyacının arttığını göstermektedir.

Genel olarak, bu veriler Türkiye'nin çimento pazarında 2022'ye kıyasla 2023'te önemli değişiklikler yaşandığını göstermektedir. Bu değişiklikler, iç pazarın güçlenmesi ve ihracatta yaşanan düşüşle birlikte değerlendirildiğinde, sektörün yerel pazar dinamiklerine daha fazla odaklanmış olduğuna işaret etmektedir.

Türkçimento tarafından yayımlanan son aylık ekonomik rapor uyarınca, 2023 yılı VI. çeyreğinde, belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatlarının bina sayısı %7,9, daire sayısı %16,0 ve yüzölçümü %8,8 artış göstermektedir. Bu, sektördeki canlılığın ve inşaat faaliyetlerindeki artışın bir göstergesidir. Öte yandan, Bir önceki yılın aynı çeyreğine göre, 2023 yılı IV. çeyreğinde belediyeler tarafından yapı kullanma izin belgesi verilen yapıların bina sayısı %7,0, daire sayısı %8,9 ve yüzölçümü %10,5 azalma gözlemlenmiştir. Bu veri, tamamlanan projelerin sayısında bir düşüşe işaret ediyor.

Yıllara göre yapı ruhsatı ve yapı kullanma izin belgesi verileri incelendiğinde, 2017 yılından itibaren yapı ruhsatı sayısında düşüş trendi, 2019 yılından itibaren ise iskân izinlerinde düşüş görülmektedir. 2023 yılında iskân izin sayısındaki düşüş devam ederken, yapı ruhsatı sayısında artış yaşanmıştır.

İlgili raporda, TÜİK Yapı Ruhsatı verileri ve Merkez Bankası'nın çimento iç satış istatistikleri, yapı ruhsatı verilen daire sayısı ile çimento satışı arasında önemli bir etkileşim olduğunu ortaya koymaktadır. 2020 yılının 2. çeyreğinden itibaren artış gösteren trend, 2022'de tersine dönse de, 2023 yılında tekrar yükselişe geçtiği gözlemlenmektedir. Bu durum, inşaat sektöründeki dalgalanmaları ve ekonomik etkilere işaret etmektedir.

Nisan 2023'te THBB tarafından yayınlanan 2022 Hazır Beton Sektör Raporu'na göre, 2021 yılına ait resmi verilere dayanarak hazır beton sektörünün 36 milyar Türk Lirası üzerinde bir ciro, 37 binin üzerinde istihdam ve yıllık 105 milyon metreküp üretim ile Türkiye ekonomisi ve inşaat alanında önemli bir rol oynadığı belirtiliyor. Ayrıca, raporda Avrupa Hazır Beton Birliği ("ERMCO") verilerine göre 2021 yılında Avrupa Birliği'ne üye ülkelerin toplamda ürettikleri 272,5 milyon metreküp betona karşın Türkiye'nin tek başına 105 milyon metreküp beton ürettiği ve bu kapasiteyle AB ülkeleri arasında lider konumda olduğu

vurgulanıyor. Bu durum, ihracatın yanı sıra Türkiye'nin de Şirket için kritik bir pazar olduğunu göstermektedir.

Şirket'in faaliyetlerinin esas olarak gerçekleştiği bölge, geçen yıl büyük ölçekli bir deprem felaketi yaşamıştır. Bu yıkıcı olay, bölgede ciddi bir yeniden yapılanma sürecini zorunlu kılmış ve bu süreç başlamıştır. Deprem sonrasında, hasar görmüş yapılara yönelik kapsamlı onarım ve yeniden inşa çalışmaları gerektiğinden, çimentoya olan talepte önemli bir artış yaşanmıştır. Bu durumun gelecek dönemlerde de devam edeceği öngörülmektedir.

2. Yatırımlar

Şirket'in, 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde toplam 14.251.233 TL tutarında yatırım harcaması olup söz konusu yatırımlar; planlı makine ve teçhizat alımları, bakım onarım ve revizyon çalışmaları kapsamındaki refrakter alımı gibi rutin ve nispeten düşük tutarlı yatırımlardan oluşmakta olup, ilgili yatırımların finansmanı iç kaynaklardan sağlanmıştır.

Ayrıca, Şirket, 14-15-16 Şubat 2024 tarihlerinde halka arz amacıyla talep toplama sürecini tamamlamış olup Şirket'in hisseleri 22 Şubat 2024 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz izahnamesinin "Halka arzın gerekçesi ve halka arz gelirlerinin kullanım yerleri" başlıklı 28.2 sayılı bölümünde bahsedildiği üzere, Limak Çimento ile 30 Ocak 2024 tarihinde imzalanan ve detayları halka arz izahnamesinde paylaşılan Ergani Devir Sözleşmesi hükümleri kapsamında, Ergani Çimento Fabrikası 2.472.000.000 TL bedel karşılığında 1 Mart 2024 tarihinde devralınmıştır. Bahsi geçen bedelin karşılanmasında halka arz gelirleri ve Şirket'in mevcut kaynakları kullanılmıştır.

3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç kontrol faaliyetleri, Şirket'in iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve uygulamalarına, kurumsal yönetimin amaç ve hedeflerine ve mevzuata uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ile güvenilirliğinin, veri sistemlerindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, varlıklarının korunması, Şirket içerisinde var olan iç kontrollerin yeterli olup olmadığının kontrolü, üretilen bilgilerin güvenilirliği, kontrolü, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla gerekli kontroller yapılacak şekilde organize edilmiştir.

İyi bir kurumsal ortamda iç kontrol sisteminin güç kazanacağı ilkesinden yola çıkarak, Şirket yönetim kurulu ve üst yönetim başta olmak üzere, tüm yönetim kademelerinde bu süreçlere destek sağlanmaktadır.

SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında oluşturulacak Şirketimiz Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi halka arzdan sonra yapılacak ilk genel kurulumuz tarihi itibarıyla kurulmuş olacaktır. Komitelere ilişkin çalışma esasları ve yönergeler ilgili komitelerin kurulmasının ardından Şirketimiz internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) paydaşlarımız ve kamuoyuna duyurulacaktır.

4. İştirakler

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

5. İktisap Edilen Şirket Payları

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde Şirket kendi paylarını iktisap etmemiştir.

6. Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde özel veya kamu denetimi olmamıştır.

7. Davalar

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini önemli seviyede etkileyecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

8. Mevzuata Aykırılık Sebebiyle Uygulanan Yaptırımlar

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

9. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere ilişkin Değerlendirme

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi için geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup, geçmiş dönemlerde alınan genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

10. Olağanüstü Genel Kurul Kararları

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantılarına ilişkin bilgiler aşağıda verilmiştir:

- 18.10.2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında yönetim kurulu üyeleri seçilmiş, Şirket esas sözleşmesinin “Süre” başlıklı 5. maddesi, “Sermaye” başlıklı 6. maddesi, “Yönetim Kurulu ve Süresi” başlıklı 7. maddesi, “Şirketin İdaresi ve Temsili” başlıklı 8. maddesi ve “Toplantılarda Bakanlık Temsilcisi Bulunması” başlıklı 11. maddesi ve “Yönetim Kurulu ve Toplantıları” başlıklı 17. maddesi tadil edilmiştir.
- 27.12.2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında sermaye piyasası mevzuatına uyum sağlaması amacıyla Şirket esas sözleşmesinin “Şirketin Unvanı” başlıklı 2. maddesi, “Şirketin Amaç ve Konuları” başlıklı 3. maddesi, “Şirketin Merkez ve Şubeleri” başlıklı 4. maddesi, “Şirketin Süresi” başlıklı 5. maddesi, “Sermaye” başlıklı 6. maddesi, “Yönetim Kurulu ve Süresi” başlıklı 7. maddesi, “Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri” başlıklı 8. maddesi, “Bağımsız Denetim” başlıklı 9. maddesi, “Genel Kurul” başlıklı 10. maddesi, “Şirketin Temsili” başlıklı 11. maddesi, “Bilgi Verme ve İlan” başlıklı 12. maddesi, “Hesap Dönemi” başlıklı 13. maddesi, “Karın Tespiti ve Dağıtımı” başlıklı 14. maddesi, “Sermaye Piyasası Aracı İhracı” başlıklı 15. maddesi, “Kurumsal Yönetim İlkeleri” başlıklı 16. maddesi, “Bağışlar” başlıklı 17. Maddesi tadil edilmiş, “Esas Sözleşme Değişikliği” başlıklı 18. madde, “Şirketin Sona Ermesi ve Tasfiyesi” başlıklı 19. madde ve “Kanuni Hükümler” başlıklı 20. madde eklenmiştir.

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde yukarıda belirtilen değişiklikler dışında esas sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

11. Bağış ve Yardımlar

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde Şirket'in yapmış olduğu bağış, yardım ve sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yaptığı harcama bulunmamaktadır.

12. Şirketler Topluluğu Bilgileri**a) İşlemler**

2023 faaliyet yılında Şirket'in, hâkim ortağı Limak Çimento ve/veya Limak Çimento'nun bağlı şirketleri ile veya Limak Çimento'nun yönlendirmesiyle Limak Çimento ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, Limak Çimento ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

2023 faaliyet yılında gerek hâkim ortağımız ve gerekse hâkim ortağımızın bağlı şirketleri ile Şirket arasında yapılmış olan ticari faaliyetlerin tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in iştiraki/bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

b) İşlemlere İlişkin Açıklama

Bulunmamaktadır.

E. FİNANSAL DURUM**1. Yönetim Kurulu Değerlendirmesi**

2023 yılı 12 aylık dönem 1.134.450.471 TL net kâr ile kapatılmıştır. Şirket'in aktif toplamı 2.119.190.950 TL olup karşılığında 1.583.518.963 TL tutarında özkaynak bulunmaktadır.

2. Satışlar ve Karlılık**Özet Finansal Durum Tablosu (TL)**

	31.12.2023	31.12.2022
Dönen Varlıklar	1.027.540.246	1.305.476.779
Duran Varlıklar	1.091.650.704	958.048.558
Toplam Varlıklar	2.119.190.950	2.263.525.337
Kısa Vadeli Yükümlülükler	422.588.705	737.268.350
Uzun Vadeli Yükümlülükler	113.083.282	196.133.040
Özkaynaklar	1.583.518.963	1.330.123.947
Toplam Kaynaklar	2.119.190.950	2.263.525.337

Özet Kar veya Zarar Tablosu (TL)

	31.12.2023	31.12.2022
Hasılat	2.726.024.430	2.230.206.377
Faaliyet Karı	1.166.687.394	619.415.496
Vergi Öncesi Kar	1.080.044.732	650.205.645
Net Dönem karı	1.134.450.471	652.468.704

Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

	31.12.2023	31.12.2022
Faaliyet Kar Marjı (%)	42,8%	27,8%
Net Kar Marjı (%)	41,6%	29,3%
FAVÖK Marjı (%)	42,2%	24,6%

3. Finansman Kaynakları

Şirket, faaliyetlerinden elde ettiği gelirlerin yanında, 2024 yılında Borsa İstanbul'da halka arz gerçekleştirmiş olup, sermaye artışı yöntemi ile brüt 2.106.000.000 TL halka arz geliri elde etmiştir.

4. Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığı

Şirket, 31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi uyarınca sermaye yeterliliği şartlarını yerine getirmekte olup, sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını tamamen korumaktadır.

5. Finansal Durumu Güçlendirme Önlemleri

Şirket'in finansal yapısına ilişkin herhangi bir olumsuz gösterge bulunmadığından, Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen herhangi bir önlem de bulunmamaktadır.

6. Kar Payı Dağıtım Politikası

Yönetim kurulu 29.04.2024 tarihinde Kâr Dağıtım Politikası'nı kabul etmiş olup söz konusu politika 21.05.2024 tarihinde gerçekleştirilecek halka arz sonrası ilk genel kurul toplantısı olan 2023 yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

29.04.2024 tarihinde alınan yönetim kurulu kararı uyarınca, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, kısıtlı uzun vadeli finansman imkanları ve mevcut fonlama maliyetleri seviyeleri göz önünde bulundurularak, Şirket likiditesi ve bilanço yapısını güçlendirmek amacıyla kârın dağıtılmayarak Şirket bünyesinde bırakılması önerisi 21.05.2024 tarihinde gerçekleştirilecek 2023 yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

7. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyeleri

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ait bilgiler 31.12.2023 tarihi itibarıyla hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş Finansal Tabloların 22 sayılı notunda yer almaktadır.

F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

1. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek riskleri tespit ederek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri almayı teminen Riskin Erken Saptanması Komitesi 21.05.2024 tarihinde gerçekleştirilecek 2023 yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısı itibarıyla kurulacaktır.

2. İleriye Dönük Riskler

Piyasa koşullarına ilişkin eğilimler, makroekonomik göstergelere dair beklentiler, faaliyet gösterilen pazarların mevcut ve ileriye dönük ekonomik beklentileri, mevcut ve potansiyel sözleşmelerin ve rekabete göre değişebilecek kar marjlarının önümüzdeki döneme ilişkin nasıl şekilleneceğine yönelik belirsizlikler Şirket beklentilerini önemli ölçüde etkilemektedir.

Ekonomik döngüler çerçevesinde yabancı para (ABD Doları ve Avro) değerlerindeki artış veya azalışın Şirket'in yurt dışı satışlarını artırıcı ya da azaltıcı etkileri olabilmektedir.

TCMB kademeli olarak faiz artırımını dönemine girmiştir. Artan faizlerin ekonomik aktiviteyi soğutma ve talebi azaltma gibi sonuçlar doğurması durumunda ilgili dönem için firmanın karlılığını söz konusunu durumdan etkilenebilecektir. Türkiye ekonomisinin genelinde yaşanacak olumsuzlukların Şirket'in faaliyetlerine ve finansal durumuna da etkisi negatif olacaktır.

Küresel piyasalar, bölgesel teşvikler, yerel ekonomik koşullar, hükümet değişiklikleri, salgın hastalıklar, doğal afetler, döviz ve faiz oranlarındaki artışlar, krediye ulaşım, ekonomik koşullar, serbest ticareti kısıtlayıcı, korumacı tedbirler, ithalat vergi değişiklikleri, ihracat vergi değişiklikleri, savaşlar Şirket'in faaliyetlerini ve nakit akışını olumsuz etkileyebilir.

Enerji, işçilik maliyetlerindeki artış ve deniz, kara navlun fiyatlarındaki artış, maliyetler üzerinde baskı yaratmaktadır. Bu baskı nedeniyle ürün fiyatlarındaki artışın ve talebin azalmasının ürün adet satışlarını azaltma riski bulunmaktadır.

İç ve dış piyasa taleplerinde yaşanabilecek yavaşlamadan kaynaklı talep azalması veya müşterileri ilgilendirebilecek yürürlüğe girebilecek olumsuz mevzuat değişiklikleri nedeniyle müşterilerin operasyonel sorunlar yaşaması, gibi durumlar Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

G. DİĞER HUSUSLAR

1. Mevzuat Değişiklikleri

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

2. Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla Şirket arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilerek olası çıkar çatışmaları engellenmektedir.

3. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri

İşyerimizde ÇEİS'e bağlı sendikalı mavi yaka ve sendikaya bağlı olmayan beyaz yaka çalışanlarımız yer almaktadır. Tüm çalışanlarımız işe girdiklerinden itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu'na girişleri bildirilip ve her ay sonu çalışanların çalıştıkları gün sayıları ve ücretleri SGK'ya beyan edilmektedir.

Toplu iş sözleşmesinin kapsamına giren sendikalı çalışanlarımız için ÇEİS tarafından yapılan iş değerlendirme ve gruplandırma çalışması sonucunda ücret baremleri belirlenmektedir. Sendikalı çalışma arkadaşlarımız saat 00.00-08.00 vardiyasında çalışanlara gece vardiyası zammı verilmektedir. Her bir saat fazla çalışma için %100 fazla mesai verilmektedir. Hafta tatili çalışmalarında ise %200 fazla mesai saati ücreti ödenmektedir. 1 Mayıs tarihindeki çalışmalarda ise %300 fazla mesai ücreti ödenmektedir.

Sendikaya bağlı olmayan beyaz yaka çalışanlarımız için de ücret skalaları bağımsız danışmanlık şirketiyle gerçekleştirilen pozisyon değerlendirme sonuçlarına göre oluşturulmaktadır.

İşyeri hekimlerimiz part time olarak, şirketteki çalışan sayısına bağlı olarak kişi başı en az 15 dakika olacak sürede istihdam edilmektedirler.

Çalışanlarımıza unvan gruplarına göre tamamlayıcı özel sağlık sigortası veya grup sağlık sigortası sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza unvan gruplarına ve fabrikanın ihtiyacına göre lojman imkânı sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza belirlenmiş güzergâhlarda servis hizmeti sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza işyerimizde vardiya saatlerine uygun yemek imkânı sağlanmaktadır.

Limak Cement Akademi

Makine bakım, elektrik bakım, kalite kontrol, üretim müdürlüğü birimlerde çalışan arkadaşlarımıza zorunlu MYK belgeleri alınmakta ya da yenileme işlemleri şirketimiz tarafından yapılmaktadır.

Çok tehlikeli iş statüsünde yer aldığımızdan dolayı her yıl 16 saat iş sağlığı ve güvenliği, 4 saat çevre eğitimleri online olarak verilmektedir.

Ayrıca mesleki ve kişisel gelişimi desteklemek amacıyla ÇİSİEM VE Türkçimento'nun ilgili eğitimlerine katılım sağlanmaktadır.

Limak Çimento Akademi sistemimiz üzerinden de tüm çalışanlarımıza mesleki/kişisel gelişim alanlarında online eğitim seçenekleri sunulmaktadır.

Çalışan Deneyimi

Her yıl tüm çalışanlarımıza online olarak çalışan deneyimi/memnuniyeti anketleri yapılmaktadır. Anket sonuçları birim birim değerlendirilmektedir. Değerlendirmeden elde edilen çıktılarına göre alınması gereken aksiyon adımları planlanmaktadır. Ayrıca insan kaynakları uzmanları da sürekli sahaya inip çalışan deneyimini geliştirmek için projeler yürütmektedir.

Ek olarak şirketimizde Ramazan ve Kurban Bayramları'nda bayramlaşma törenleri, Ramazan Ayı'nda iftar programı, yıl sonu etkinlikleri, fidan dikme, okul ziyaretleri ve spor aktiviteleri gerçekleştirmektedir.

4. Paydaşlara Bilgi

Şirket payları Borsa İstanbul'da (BIST) LMKDC sembolü ile Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Pay senetlerine ilişkin bilgiler, Şirket'in internet sitesinde, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında ve ilgili servis sağlayıcıların veri terminallerinde yer almaktadır.

Şirket'in yıllık raporları ve Şirket'e ilişkin diğer bilgiler Şirket'in www.limakdoguanadolucimento.com adresli kurumsal internet sitesinden elde edilebilir.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerli 516.179.700 adet paydan oluşmaktadır.

5. Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Pay sahipleri ile ilgili tüm bilgiler Yatırımcı İlişkileri Bölümü nezdinde yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Risale Fulin Önder (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Telefon: 0 (312) 4367711

E-mail: fonder@limakcement.com

Güven Sayak (Yatırımcı İlişkileri Çalışanı)

Telefon: 0 (312) 4367711

E-mail: gsayak@limakcement.com

H. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					X	Bu madde kapsamına giren bir talep alınmamıştır.
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.						
1.3.8. - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlanana ayrı bir maddede yer verilmiştir.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			(A) Grubu pay sahiplerinin genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır.

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirketimizde azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Mevcut ortaklık yapımız, ana ortaklık payları dışında kalan payların dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Esas Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir. Yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili Kurumsal Yönetim Uyum Raporu hükümlerine uyulmaya devam edilecektir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.						
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirketin kurumsal internet sitesi içeriğinin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce hazırlanmasına önem verilmektedir. Şirketimiz yeni halka arz olduğu için internet sitesine yeni bölümler eklenmiştir ve bu bölümlerin İngilizcesinin oluşturulmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1. - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2. - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X			İlgili politika ve prosedürlerin yazılı hale getirilerek yayınlanması için çalışmalara başlanması hedeflenmektedir.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.						
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Çalışanların yönetime katılımı ilişkili fonksiyon, performans ve çıktı üretimi kriterleri göz önünde bulundurularak çalışma grupları ve görev atamaları ile gerçekleşmekte olup, esas sözleşme ve şirket içi yönetmeliklerde belirtilmemiştir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.				X		Bu kapsamda önemli karar alınmasını gerektirecek herhangi bir durum gerçekleşmemiştir.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Kurumsal Eşitlik Politikası Şirketin kurumsal internet sitesinde yer almaktadır. Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet süreçleri ile ilgili çalışmalara başlayacak olup, bu yönde bir planlama yapılmaktadır.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanları etkileyebilecek kararlar, çalışanlara İnsan Kaynakları birimi tarafından bildirilmektedir. Sendikamız bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.						
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
%25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.						
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirket Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için asgari hedef belirlenmesi ile alakalı bir politika oluşturulması hedeflenmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, denetim komitesi halka arz sonrası ilk genel kurul yapıldıktan sonra kurulacaktır.
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.		X				2023 yılında fiziksel toplantı yapılmamış olmakla beraber alınan kararlar oy çokluğu ile alınmıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim kurulu üyeleri Şirket'in bağlı olduğu Limak Grubu içerisindeki diğer şirketlerde de görev almaktadırlar. Söz konusu bilgiler izahnamede sunulmuştur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, komiteler halka arz sonrası ilk genel kurul yapıldıktan sonra kurulacaktır.

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, komiteler halka arz sonrası ilk genel kurul yapıldıktan sonra kurulacaktır.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, komiteler halka arz sonrası ilk genel kurul yapıldıktan sonra kurulacaktır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.				X		Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, komiteler halka arz sonrası ilk genel kurul yapıldıktan sonra kurulacaktır.
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını ve yönetimin genel olarak değerlendirmesini yapmakta olup, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmamıştır. İhtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi için bağımsız bir kuruluştan hizmet alınması değerlendirilecektir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi	X					

LMKDC	UYUM RAPORU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.						
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler kişisel bilgilerin gizliliği önemsenerek genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak faaliyet raporunda verilmektedir. İlerleyen dönemde de piyasa uygulamaları yakından izlenecek olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi hedeflenmektedir.

I. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

İlgili Şirketler	☐
İlgili Fonlar	☐

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği konferans ve toplantılarının sayısı	Şirketimiz, halka arz sürecinde kurumsal yatırımcılar ile 15'ten fazla toplantı düzenlemiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir KAP duyurusu henüz yapılmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir KAP duyurusu henüz yapılmamıştır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Bulunmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	(A) Grubu pay sahiplerinin genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (A Grubu Pay Sahibi) - Oy Oranı: %91,1
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%69,79
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Genişletilmemiştir.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kar Dağıtım Politikamız halka arz sonrası ilk genel kurulumuzda görüşülecektir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller.	Türkçe (Şirketin kurumsal internet sitesi içeriğinin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce hazırlanmasına önem verilmektedir. Şirketimiz yeni halka arz olduğu için internet sitesine yeni bölümler eklenmiştir ve bu bölümlerin İngilizcesinin oluşturulmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir).
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	A.5. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	A.5. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	G.1. Mevzuat Değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	D.7. Davalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	G.2. Çıkar Çatışmaları

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	D.4. İştirakler
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	G.3. 3. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Çalışanlara ödenen kıdem ve ihbar tazminatları için iş kanunu hükümlerini uygulamaktadır. Ayrıca yazılmış bir politikamız bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	5
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Hukuk Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, İç Denetim Koordinatörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Paydaşlar aşağıda yer alan ihbar bildirim kanallarını kullanarak 7 gün 24 saat bildirimde bulunabilirler. - Telefonla erişim (çağrı merkezi kanalı): 0850 759 12 12 - E-posta ile erişim (e-posta kanalı): etik@limak.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Paydaş Katılımı ve Öneri/Şikayet Politikası
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların yönetime katılmaları konusunda yapılan herhangi bir uygulama bulunmamakla beraber Paydaş Katılımı ve Öneri/Şikayet Politikamız çerçevesinde konunun üzerinde çalışmaktayız.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/İş Etiği Kuralları

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal Eşitlik Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/İş Etiği Kuralları ve İş Etiği Kuralları Uygulama Prensipleri, Uyum ve İhlaller Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/İş Etiği Kuralları ve İş Etiği Kuralları Uygulama Prensipleri, Uyum ve İhlaller Politikası
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimizin sosyal ve kurumsal yönetim konularında aldığı önlemlere ilişkin bilgiler Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/İş Etiği Kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Şirketimiz payları 22.02.2024 tarihinde işlem görmeye başlamıştır, halka arz sonrası ilk genel kurul henüz yapılmamıştır.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Muhammed Erkam Kocakerim ve Yönetim Kurulu Üyesi – İsmail Kerem Güzel müşterek imzaları ile Şirketi her konuda sınırsız temsil etme yetkisine sahiptir.

İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	D.3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Ebru Nur Yıldız
İcra başkanı / genel müdürün adı	Muhammed Erkam Kocakerim
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilmiştir, ancak KAP bildirimi yapılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Kurumsal Eşitlik Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye sayısı 2; oranı %40
4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde toplamda 35 adet yönetim kurulu toplantısı gerçekleşmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	95%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu'nun Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ile Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile Yönetim Kurulu ile ilişkileri hakkında, ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Halka Arz Bilgileri/Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politika bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	KAP duyurusu henüz yapılmamıştır.
4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	D.9. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere ilişkin Değerlendirme
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Ücretlendirme politikamız halka arz sonrası ilk genel kurulumuzda pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	B. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler