



DİNAMİK ISI MAKİNA YALITIM MALZEMELERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

**01.01.2024
31.12.2024
DÖNEMİ
YÖNETİM
KURULU
FAALİYET
RAPORU**

İçindekiler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....	3
Şirket Genel Bilgileri	5
Şirket Profili	6
Hakkımızda	6
Değerlerimiz	10
Kilometre Taşlarımız.....	11
Markalarımız.....	12
Ürünlerimiz.....	14
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	18
İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler	19
Yönetim Kurulu.....	19
Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri.....	20
Organizasyon Şeması.....	22
Üst Yönetim	23
Personel ve İşçi Hareketleri, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler	23
Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi	24
Ürünlerimiz.....	25
Üretimi Yapılan Ürünler.....	25
Ticari Ürünler	26
Üretim ve Satışlar	27
İşletmenin Üniteleri.....	27
Yıllık Üretim Kapasitesi	28
Üretim.....	29
Gerçekleşen Üretim Miktarları (Kg).....	29
Satışlar	30
Gerçekleşen Satış Tutarları (TL)	30
Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları	31
Yatırımlarımız	33
Şirketimizin 2024 Yılı Gerçekleştirdiği Yatırımlar.....	34

Teşvikler.....	34
İş Geliştirme Süreçleri.....	35
Kurumsal ve Yalın Yönetim Yapısı Geliştirme Çalışmaları	35
Katıldığımız Fuarlar	36
Faaliyetlerimiz	39
Kuzey Makedonya'dan Minnettarlık Belgesi	39
Gümrük Müdürlüğü'nden Onaylanmış Kişi Statü Belgesi.....	40
Yönetim Kurulu Başkanımız Metin AKDAŞ Milliyet Ege'de	41
Ülkemizin Geleceği İçin Mesleki Eğitime Büyük Önem Veriyoruz	42
Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş'a Teşekkür Plaketi	43
Yeni Yılda Ekonomik Trendler ve Sanayi Sektörüne Etkileri	44
Geleceğin Teknolojilerini Üretecek Dinamik Gençleri, Dijital Deneyim Merkezi'nde	48
Kalite Anlayışımız.....	50
Sektör ve Sektördeki Yerimiz.....	50
ÇEVRESEL SORUMLULUK.....	53
ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE KARBON EMİSYONLARININ AZALTIMI.....	55
Sertifikalarımız.....	58
Finansal Durum.....	59
Yurtdışı Satışlar	61
Hukuki Açıklamalar	64
Kurumsal Yönetim	66
BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI	66
BÖLÜM II - KÂR PAYI HAKKI	68
KÂR DAĞITIM POLİTİKASI	68
BÖLÜM III – YÖNETİM KURULU	69
Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu	69
Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları	70
Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı	71
RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI	75
BÖLÜM IV – SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI	76
EK 1: BAĞIMSIZLIK BEYANLARI	77

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Cumhuriyetimizin 101. yılını tamamladığımız bu dönemde, büyük önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere miras bıraktığı değerleri yaşatma ilkesiyle, ülkemizin kalkınmasına katkı sunmaya devam ediyoruz. Ulu Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün **"Her fabrika bir kaledir"** sözü; sanayi sektörünün, bağımsız ve güçlü bir ülke olmanın temel taşı olduğunu bizlere hatırlatıyor. Bu bilinçle Dinamik Isı olarak, ülkemizi ve şirketimizi ileriye taşıyacak adımları atmayı kararlılıkla sürdürüyoruz.

34 yıllık deneyimimiz ve güçlü kurumsal yapımızla inovasyona, sürdürülebilirliğe ve rekabetçiliğe odaklanarak sektöründe lider olma vizyonumuz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Küresel Pazarda yaşanan durgunluğun etkisini ülke olarak yaşamakta ve özellikle yüksek enflasyon nedeniyle çeşitli sıkıntılarla mücadele etmekteyiz. Öte yandan her yıl ocak ayında, Dünya Ekonomik Forumu'nun Davos'ta gerçekleştirdiği zirve öncesinde yapılan ankete göre, katılımcıların %53'ü, 2025 yılında küresel ekonominin biraz daha zayıf olacağını öngörüyor. Yavaşlayan küresel ekonomi, durağanlaşan Avrupa pazarı, ticaret savaşları ve ikiz dönüşüm süreçleri... Tüm bunlar gösteriyor ki, küresel ticarete rekabet giderek zorlaşıyor. Özellikle gelişmekte olan ülkeler için, rekabette öne çıkmak her zamankinden daha çetrefilli bir hale geldi! Ancak biz, Ulu Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün **"Umutsuz durumlar yoktur, umutsuz insanlar vardır. Ben hiçbir zaman umudumu yitirmedim"** sözünden aldığımız feyzle; yılmadan çalışmaya ve üretmeye devam edeceğimiz ve tüm zorlukların üstesinden birlik ve beraberlik ile geleceğiz.

Bugün geldiğimiz noktada, şirketimizin gelişimini yalnızca rakamsal göstergelerle değil, aynı zamanda insana ve çevreye kattığı değerle de ölçüyoruz. Ürettiğimiz Katma Değerin temelinde, çalışanlarımızın emeği, paydaşlarımızın güveni ve on yıllarca biriken deneyimimiz ile yenilikçi bakış açımız yer almaktadır.

Değerli Ortaklarımız;

Sanayi sektöründeki değişimler, mesleki eğitimin önemini her zamankinden daha fazla artırmaktadır. Bizler de mesleki eğitime verdiğimiz destekle geleceğin nitelikli işgücünü yetiştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Çünkü biliyoruz ki; yakın gelecekte ancak kendi nitelikli insan kaynağını yetiştirebilmiş firmalar ayakta kalabilecektir. Meslek liseleri ve teknik okullarla kurduğumuz iş birlikleri, öğrencilere sunduğumuz saha eğitim fırsatları ve sanayide nitelikli iş gücü yetiştirme vizyonumuz, bu sorumluluğu ne kadar ciddiye aldığımızın en somut göstergesidir. Eğitimin gücüne inanıyor ve bu bilinçle, gençlerimizin sanayinin geleceğinde kritik roller üstlenmesi için elimizden geleni yapıyoruz. Çağımızın gereklerini takip edip gerekli stratejileri belirleyerek alın teriyle birlikte, akıl terine de önem veriyoruz. Sanayinin geleceği, akıl teri dökerek geliştirilecek çözümlerle şekillenecek, bu bilinçle üretimden Ar-Ge'ye kadar her alanda teknolojik ve stratejik dönüşümü iş yapış modelimizin merkezine koymaya devam ediyoruz.

Kurumsallaşma sürecimizi titizlik ve profesyonellikle yürütmekteyiz. Bu çalışmaları, şirketimizin sürekli gelişimi için kesintisiz bir süreç olarak görmekteyiz. Operasyonlarımızın yönetsel süreçlerini daha verimli hale getirmek, iyileştirmek ve uluslararası standartlara uygun olarak optimize etmek adına sürekli yenilikler yapıyoruz. 2024 yılında etkinliğini arttırdığımız pazarlama geliştirici süreçler ve CRM yazılımları, satış ve müşteri ilişkileri yönetiminde daha etkin ve veri odaklı bir süreç oluşturmamızı sağlayacaktır. Yönetsel süreçlerde attığımız dijitalleşme adımları, kısa süre içerisinde hem satış performansımızı hem de müşteri memnuniyetimizi daha da ileriye taşıyacaktır.

Her yıl olduğu gibi 2024 yılında da üretim hatlarımızın sürekli olarak modernizasyon çalışmalarına önem vererek üretimde optimum verimliliği sağlayacak çalışmaları ön planda tuttuk. Süreçlerimizi daha verimli hale getirmek ve kalite standartlarından taviz vermeden sürdürülebilirliğin sağlanması adına çalışanlarımız hassasiyetle çalışmalarını sürdürmüştür. Yeşil üretim ilkelerimiz çerçevesinde, karbon ayak izimizi minimize edecek projeleri hız kesmeden sürdürüyor, yenilenebilir enerji kaynaklarını üretim süreçlerimize entegre ediyoruz. Güneş enerjisi santralleri ve enerji verimliliği çalışmalarımızla, sanayide çevre dostu üretim anlayışını ön plana çıkarıyoruz.

Dinamik Isı olarak sadece bugünü değil, geleceği de planlıyoruz. Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarımızı sürekli devam ettirmekle birlikte, sektörde yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Müşterilerimizin ihtiyacına yönelik özel ürün üretim kabiliyetimizi her geçen gün daha da geliştirmekteyiz. Müşteri memnuniyetini esas alarak geliştirdiğimiz yeni nesil ürünlerimizle, sektörümüzde fark yaratmaya devam edeceğiz.

Dinamik Isı olarak, sürdürülebilir büyümeyi sağlamak, inovasyon odaklı ürünler geliştirmek ve uluslararası arenada rekabet gücümüzü artırmak için kaynaklarımızı seferber ediyor, çevre dostu üretim teknikleri, enerji verimliliğine yönelik yatırımlar ve dijitalleşmeye dayalı süreç yönetimi ile geleceğe daha sağlam adımlarla ilerliyoruz.

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında, sizlerden ve çalışanlarımızdan aldığımız enerji ile paydaşlarımız için değer yaratmaya devam edeceğiz.

Metin AKDAŞ

Yönetim Kurulu Başkanı

Şirket Genel Bilgileri

Rapor Dönemi : 01.01.2024 – 31.12.2024

ŞİRKET BİLGİLERİ

Şirketin Unvanı : DİNAMİK ISI MAKİNA YALITIM MALZEMELERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
("Dinamik Isı", "Şirket")

Ticaret Sicil Numarası : TİRE- 3715

Mersis Numarası : 0297061543900001

Kayıtlı Sermayesi : 700.000.000 TL

Çıkarılmış Sermayesi : 119.728.125 TL

İşlem Gördüğü Borsa : Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)

Borsaya Kote Olduğu Tarih : 03.09.2020

Borsa İşlem Sembolü : DNISI

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Şirket Merkezi : İBNİ MELEK OSB MAH. TOSBİ YOL 3 SOK. NO.20 TİRE-İZMİR

Telefon : 0 (232) 449 1250 – 0 (232) 513 5136

Fax : 0 (232) 513 5138

E-posta Adresi : dinamik@dinamik-izmir.com

İnternet Sitesi Adresi : www.dinamik-izmir.com

BAĞIMSIZ DENETİM BİLGİLERİ

Bağımsız Denetim Şirketi : Artı Değer Uluslararası Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

Adres : Mimar Sinan Mahallesi Mimar Sinan Caddesi Birlik İş Merkezi
No:15 Kat:2 D:6 34782 Çekmeköy / İSTANBUL

Telefon : 0 (216) 641 19 00

Faks : 0 (216) 641 19 11

E-posta Adresi : info@artidegeraudit.com

İnternet Sitesi Adresi : www.artidegeraudit.com

Şirket Profili

Hakkımızda



34. yaşına ulaşan firmamızın gelişim çizgisini; dağarcığınızdaki bilgileri tazelemek ve firmamızı kronolojik olarak kısacık da olsa yeniden sizlere hatırlatmak amacı ile paylaşmak istiyoruz.

1991 yılında kurularak ticari hayatına atılan firmamız; 1993 yılında, özel bir uzmanlık alanı olan yalıtım sektörü ile tanıştı ve çalışmalarını bu yönde yoğunlaştırdı. 1994 yılından itibaren diğer faaliyet kollarını tasfiye ederek, sadece yalıtım konusunda uzmanlaşmaya gitti. Çağdaş batı ülkelerinde devlet tarafından kurulan ve yalıtım konusunda danışmanlık hizmeti veren merkezlerin benzeri olan “Yalıtım Danışma Merkezi”ni 1997 yılında kurarak yatırımcıya yön gösteren Dinamik Isı, bu yenilikçi anlayışı sayesinde sektördeki bir başka boşluğu da doldurdu.

1993-2003 yılları arasında bir pazarlama firması olarak yalıtım askı pimi, plastik dübel, soğuk oda çivileri gibi yalıtım aksesuarları konusunda kısmi olarak da üretim yapan firmamız, 2003 yılında yatırım kararı aldı ve 2004 yılında CLİMAFLEX Polietilen Yalıtım malzemeleri ile DYNAJACKET Vana ve Armatür Ceketlerinin üretimine başlayarak sanayici kimliğini kazandı.

Yine 2004 yılında Elastomerik Kauçuk Köpüğü yalıtım ürünlerinin ithalatına başlayarak HVAC pazarına yeni bir açılım getirdi. Aynı yıl DYNAFLEX markası ile polietilen köpük ürünlerde ihracata başladı. Halen birçok ülkeye ihracat yapmakta olan firmamızın bu çabası 2008 yılında Ege Bölge Sanayi Odası tarafından “İhracatta En Yüksek Artış Gerçekleştiren Firma” ödülü verilerek tescillendi.

Ürettiği tüm ürün ve hizmetlerde kaliteye önem veren firmamızın bu anlayışı; henüz üretime başladığının birinci yılında tarafsız kalite sistem belgelendirme kuruluşu Bureau Veritas tarafından da onaylanarak 2005 yılında ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistem sertifikası taşımaya hak kazandı. 2010 yılında ISO 9001:2008 versiyonuna göre yeniden güncellendi. Ürettiği ürünlerle Çevre dostu olan firmamız, Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001 Sertifikasına da sahip olarak, “Çevreye de Duyarlı Tesislerde Üreterek “Çevre Dostu olduğunu bir kez daha kanıtladı.

2006 yılında Climaflex ürünlerde 2. üretim hattını devreye alarak polietilen ürünlerde üretim kapasitesini iki katına çıkardı ve geliştirdiği özel tasarım polietilen ambalaj profili ürünleri DYNAPROFİL markası ile mobilya, elektronik, makine vs. ambalajında kullanılmak üzere pazara sundu. 2007 yılında lojistik depolama kapasitesini iki katına çıkaracak olan 2.600 m² kapalı alana sahip fabrika deposunu inşa etti. Yine 2007 yılında DYNAKUSTİK markası ile de yanmaz akustik köpük ürünlerini pazara sundu ve yaptığı yatırımlarla HVAC Bantlarıyla ilgili laminasyon ve dilimleme ekipmanlarını devreye alarak HVAC sektöründe kullanılan çok amaçlı bant çeşitlerini DYNATAPE markası ile üretmeye başladı.

2008 yılında DYNAFLEX RUBBER markası ile Elastomerik Kauçuk Köpüğü pazarına kendi ürünlerini sürerek tesisat yalıtımı konusundaki ürün gamını tamamladı. Sektör ihtiyaçlarını gözeterek klasik ürünler yerine, birçok farklı ortam ve konfor koşullarına uygun Mühendislik çözümleri ile ürün geliştiren firmamız Alüminyum Folyo Kaplı DYNAFLEX- AL, 300 mikron veya 405 Mikron PVC+ Alüminyum Folyo Kaplı DYNAFLEX PVC AL - CLAD ile Kompozit Film + Alüminyum Film kaplı DYNAFLEX AL- PLUS isimli ürünlerini Tire'deki tesislerinde üreterek pazara yeni bir açılım getirdi.

2009 yılında Otomotiv, Elektronik, Beyaz ve Kahverengi Eşya, Küçük Ev Aletleri, Mobilya gibi sektörlerinde faaliyet gösteren birçok sanayi tesisinin sızdırmazlık contası, yapışkanlı endüstriyel bant, EPDM, EVA XPE, PE ve Kauçuk Kökenli teknik köpük ürünlerine olan ihtiyacı görerek bu ürünleri üretebilmek için laminasyon, dilimleme, kesme vb. işlerini inşa ettiği 2.500 m² alana kurulu yeni tesise taşıyarak kapalı üretim alanlarını toplam 9.000 m²'ye çıkarmıştır.

2010 yılında yeni bir yatırım kararı daha alarak 10.000 m² açık alan üzerinde, 5.000 m² kapalı alana sahip tesiste üretim yapacak olan DYNAFOAM BOARD markalı XPS Mantolama ve Isı Yalıtım ürünleri için yeni bir fabrika inşaatına başladı. Gelişmeyi ve büyümeyi üreterek büyüme olarak algılayan firmamızın bu iradesi sonucu, ülkemizin en yeni ve modern tesislerinden biri olacak olan 5.000 m² kapalı alana kurulu tesislerde üretilen XPS Isı Yalıtım ürünleri tüm ürün gamı ile 2011 Haziran ayından itibaren DYNAFOAM BOARD markası ile pazara sunulmuştur.

Özellikle, endüstriyel yapı, mobilya, elektronik vs. gibi birçok sektörün ihtiyacı olan teknik köpük ve ambalaj ürünlerini müşteri isteği ve ürün gerekliliklerine göre tasarlayan firmamız, 2012 yılında, dilimleme ve ebatlama makinaları gibi makine parkuruna kattığı yeni yatırımlarına ara vermeden devam etmekte olup gelecek yıllarda yeni ürünlerini de ülkemize kazandırmaya kararlıdır.

2014 ve 2015 yılında yaptığı yatırımlar ile PE üretim tesisinde ülkemizde, tek katta 25 mm kalınlığa kadar Polietilen levha üretimi yapabilen yegâne firma haline geldi.

2015 Yılında ISO 9000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgelendirmelerinden sonra, OHSAS 18001, İşçi sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sisteminde de kurarak Entegre Yönetim Sistemine geçtik.

2015 Yılında XPS üretim hattında yaptığı revizyon ile XPS üretim kapasitesini %20 arttırarak, yıllık 130.000 m³ kapasiteye ulaştı.

2016 yılında yaptığı yeni PE üretim hattı yatırımı ile mobilya, koltuk, kanepeler imalatlarında yoğun olarak kullanılan yüksek yoğunluklu döşeme fitilini DynaProfil EDGE markası ile neredeyse tamamı yurt dışından ithal edilen ürünlerin üretimine başladı.

Ulaştığı bilgi birikimi sayesinde kendi üretim makinelerini tasarlayıp, üretirme kabiliyetine ulaşan Dinamik 2016 yılı sonunda 2. XPS hattı kurulumu kararı alarak yatırıma başladı. Bu yatırımı 2017 yılı Haziran ayında tamamlayan Dinamik, 75 cm eninde levha üretebilme kabiliyetine sahip olan bu hat ile farklı sektörlere de hizmet edecek olup, XPS üretim kapasitesini yıllık 250.000 m³'e ulaştırdı.

İhtiyaçlara uygun ürün geliştirmeyi, gelişimin bir parçası olarak gören Dinamik, 2017 yılı içinde yaptığı yatırımlarla soğuk zincir taşımacılığında gıda ürünlerinin güvenli kullanıcısına ulaşmasını sağlamak için frigofirik kasaların yalıtımına yönelik DYNAFOAM FRİGO, dekoratif tuğla ile kaplanan binaların yalıtımı için, DYNAFOAM BRİCK, Kiremit Çatıların güvenli yalıtımı için, DYNAFOAM X-TİLE, Plastik Kapı imalatında kullanılan Sandviç panellerin iç dolgusunda kullanılmak üzere DYNAFOAM PANEL markaları ile özel tasarım XPS ürünlerini piyasaya sürmüştür.

2017 yılı Eylül ayında yeni bir yatırım kararı alan Dinamik Isı; İnşaat Sanayi, Otomotiv Sanayi, Deri Sanayi, Elektronik Sanayi gibi birçok sektörde yaygın kullanım alanı olan Çapraz Bağlı Polietilen (XPE) Köpük Levha üretimini planlamış ve 2018 yılı Ekim ayında deneme üretimlerine başlamış, 2019 başından itibaren düzenli üretime başlamıştır. 7.000 m² kapalı alanda faaliyet gösteren bu tesiste, özellikle yapılarda darbe sesine karşı, ses yalıtımı yapacak ve Otomotiv, Beyaz Eşya, Elektronik vb. sektörlerde yoğun kullanımı olan sızdırmazlık ve ses yalıtımı amaçlı üretilen DYNAFOAM XPE Çapraz Bağlı Polietilen Köpük levhalar, son teknoloji ile üretilmekte olup, askeri mat, pilates ve yoga minderi, dağcılık matı, yüzme yardımcı köpükleri, sızdırmazlık contaları gibi birçok alanda kullanılmakta ve bu konudaki önemli bir boşluğu doldurmaktadır.

2020 yılında Dinamik, 2010 yılında kendisine koyduğu 2020 yılına kadar Borsa İstanbul'da halka açık bir şirket olma hedefine ulaşarak, payları 3 Eylül 2020 tarihinden itibaren DNISI kodu ile işlem görmeye başlamıştır.

2021 yılı Haziran ayı içinde yatırım kararı alınan "Elastomerik Kauçuk Köpük Üretim Tesisi" Tire Organize Sanayi Bölgesinde bulunan 20.000 m² sanayi arsasına, zeminde 14.000 m² batır katta 6.000 m² olmak üzere toplam 20.000 m² alana sahip üretim tesisi inşaatı 10 ay gibi kısa bir zaman diliminde -2022 yılı Nisan ayında- tamamlanmıştır. Şirketimiz bünyesine 5. Üretim tesisi olarak bünyesine katılan yatırımımızın deneme ve test üretimleri tamamlanarak 2022 yılı Mayıs ayı içerisinde seri üretime başlanmıştır. Bu yatırımımız ile birlikte 34.071 m²'si kapalı, 20.929 m²'si açık alan olmak üzere toplam 55.000 m²'de kurulu alana ulaşılmıştır.

2022 yılında, Elastomerik Kauçuk Köpük Üretim Tesisimizin 14.000 m² olan çatı alanına GES (Güneş Enerji Santrali) tesisi kurulmuştur. 2022 yılı Aralık ayından itibaren elektrik üretimine başlamış olan tesisimiz, 2.056 MWp kurulu gücünde olup yıllık 3.000.000 kWh elektrik üretmektedir.

2023 yılında, Şirketimizin "Çatı GES" projeleri kapsamında, PE Köpük Üretim Tesisinin 6.450 m² olan çatı alanına 2.302 adet 934,72 kWp, XPS Köpük Üretim Tesisinin 4.600 m² olan çatı alanına 1.502 adet

690,92 kWp ve XPE Köpük Üretim Tesisinin 5.700 m² olan çatı alanına 1.808 adet 831,68 kWp Güneş Paneli projelendirilmiş olup bu panellerden yıllık 3.600.000 kWh enerji üretilmesi planlanmıştır. 11.09.2023 ve 11.10.2023 tarihleri itibarıyla söz konusu üretim tesislerimizin toplam 16.750 m² olan çatı alanına kurulan GES yatırımının tamamı devreye alınmış olup elektrik üretimine başlanmıştır.

Devreye alınan bu yatırımlar sonucunda tüm üretim tesislerimizin 30.750 m² çatı alanlarına Güneş Enerji Santrali kurulmuş ve bu santrallerin toplam kurulu gücü 6.700.000 kWh (4.544,64 kWp)'a ulaşmıştır. Mevcut durum itibarıyla elektrik enerjisi ihtiyacımızın tamamı, Şirketimizin kendi üretim tesislerinden karşılanmaya başlanmıştır.

34 yıllık tecrübesiyle, paydaşlarının güvenilir çözüm ortaklarından biri olmayı kendine görev edinmiş, daha iyiye doğru azimle yol alan, ürettiği ürünler ve sunduğu hizmetlerle daima en kaliteliye ulaşmaya odaklanmış bir çözüm ortağı olan Dinamik Isı, yatırımlarına her geçen gün bir yenisini daha eklerken deneyimli kadrosu, insan odaklı, ihtiyaçları öngören çalışma sistemiyle geleceğe güvenle bakmakta olup, sanayi yatırımlarına başladığı 2004 yılından beri sürdürdüğü yatırım hamlelerini; 30 yıllık geçmişine güvenerek hisselerini alan 175.971 adet yerli ve yabancı yatırımcı ortağının verdiği güven, maddi manevi destek ile, halka arz edilirken izahname setinde de belirttiği üzere önümüzdeki yıllarda yapacağı yeni yatırımlarla devam ettirme kararlılığındadır.

Şirketimiz, modern üretim tesislerine sahip bir üretici olarak sizlerin ve ülkemizin büyümesine paralel şekilde gelişen ve büyüyen yapısını kararlılıkla sürdürecektir ve ülkemiz için üretmeye devam edecektir.

Değerlerimiz



Vizyonumuz

- Üretimimizin en az yarısını 2030'a kadar küresel pazarlara sunarak Avrupa'nın köpük çözümler konusunda sayılı tedarikçilerinden biri olmak.



Misyonumuz

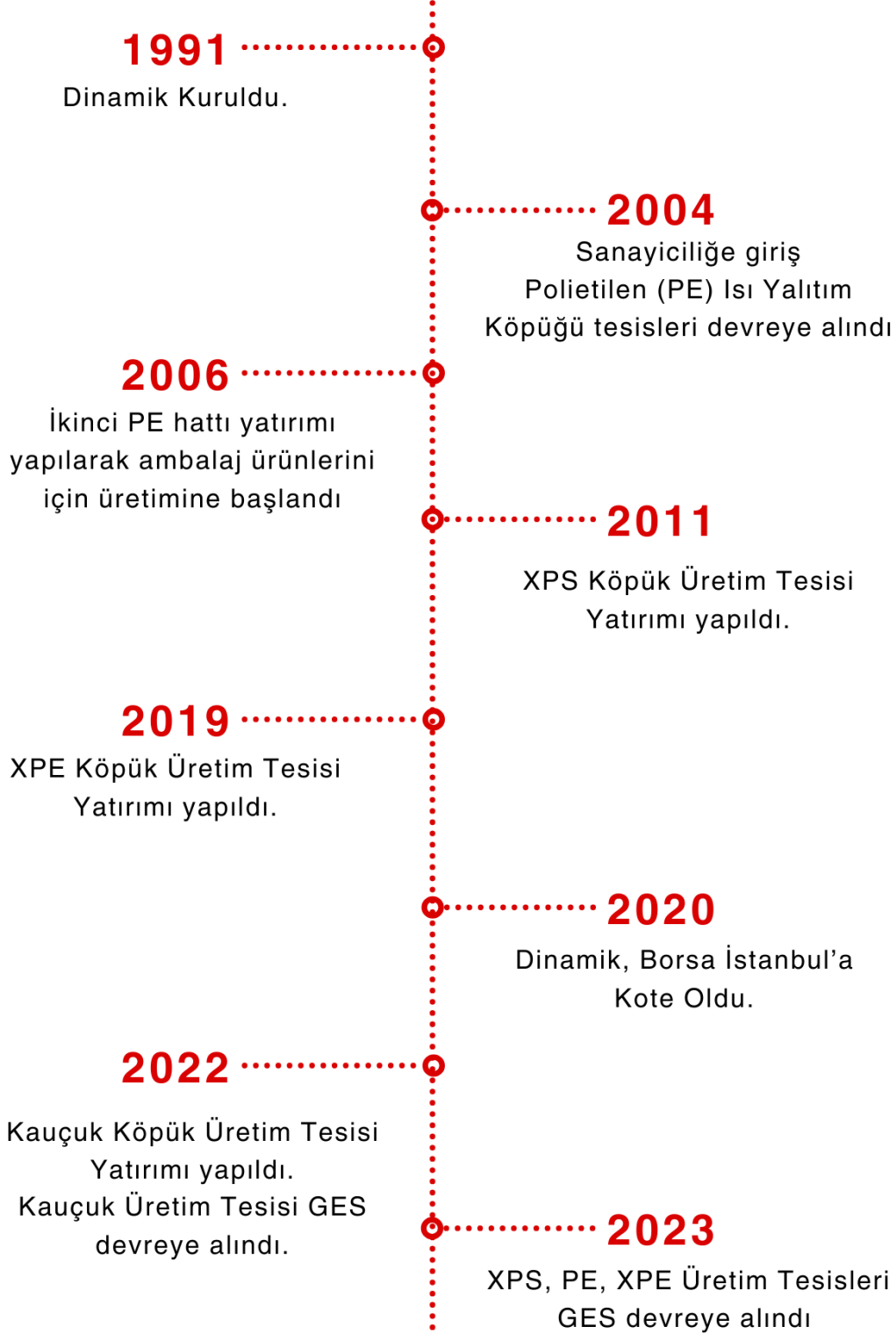
- Çalışanlarımız ve paydaşlarımızın katılımı ile; inovatif ürünleri, verimli süreçlerimizle üreterek, müşteri ihtiyaç ve beklentilerine dinamik çözümler geliştirip ilişkilerimizin sürekliliğini sağlamak. Bunun için sürdürülebilir bir ekosistem çerçevesinde öncü bir firma olarak insana ve doğaya saygıyla üreterek sunmak.



Etik Değerlerimiz

- Doğruluk, Dürüstlük, Güvenilirlik, Sözünü Tutmak,
- Sadakat, Adil Olmak, Başkalarının Hakkını Korumak,
- Yasalara Karşı Saygılı Olmak, Vatandaşlık Sorumluluğu,
- En İyinin Peşinde Olmak, Çevre Bilinci,
- Yaptıklarının Hesabını Verebilmek,
- Kişisel Fayda Sağlamama

Kilometre Taşlarımız



Markalarımız



Çapraz Bağlı Polietilen Köpük Ürünler



Çatı, Duvar, Döşeme Isı Yalıtım Levhası



Yalıtım Ceketleri



Mantolama (Isı Yalıtımı) Levhası



Polietilen Isı Yalıtım Köpüğü



Ambalaj Sektörü Ürünü



Elastomerik Kauçuk Köpüğü



Yalıtım Bantları

DYNAFOAM[®]SUPER
SOĞUK DEPO ISI YALITIM LEVHALARI

Soğuk Depolarda Isı Yalıtımı

DYNAFOAM[®]PANEL
XPS SANDVIÇ PANEL LEVHALARI

Alimünyum, Metal ve PVC Panel
Uygulamalarında Isı Yalıtımı

DYNAFOAM[®]FRIGO
FRİGORİFİK AMAÇLI ISI YALITIM LEVHALARI

Soğuk Zincir Uygulamalarında Isı Yalıtımı

DYNAFOAM[®]BRICK
DEKORATİF TUĞLA PANELLERİ (XPS)

Dış Duvarlarda Dekoratif Tuğla Altında
Isı Yalıtımı

DYNAFOAM[®]X-TILE
KİREMİTALTI ISI YALITIM LEVHALARI

Kiremit Çatılarda Isı Yalıtımı

DYNAPROFIL[®]
SAFETY

Güvenlik Amaçlı Bariyer

DYNA AKUSTİK[®]
AKUSTİK YALITIM ÜRÜNLERİ

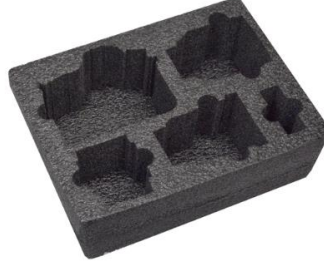
Akustik Köpüğü

DYNAFLEX[®]FRIGO

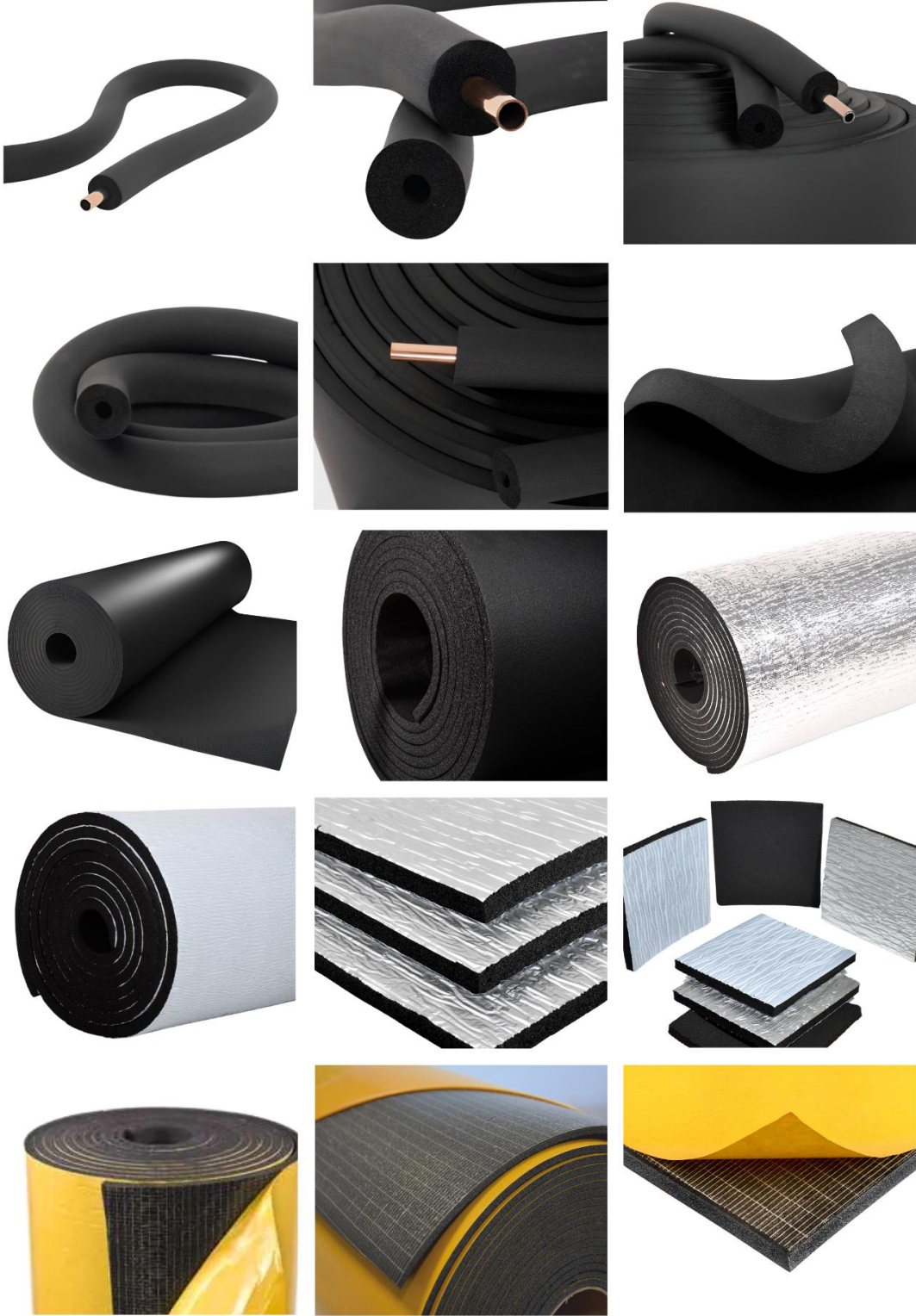
VRV & Split Klima Sistemlerinde
Isı ve Nem Yalıtımı

Ürünlerimiz

Ambalaj Ürünleri



HVAC-R Yalıtım Ürünleri



Yapı Yalıtım Ürünleri



Eğlence ve Spor Ürünleri



Yeni Ürünlerimiz

KORUYUCU KÖPÜK FİLE

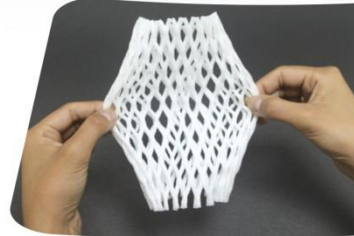
DYNAPROTECT[®] NET
KORUYUCU KÖPÜK FİLE



PRATİK & EKONOMİK

Şişe, kavanoz, meyve ve benzeri ürünlerin korunması, ahşap, metal gibi çizilmeye uygun ürünlerin de ambalajlanmasında kullanılabilir. Gıda maddesine temas edebilen maddeler ile ilgili ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun hammaddeden üretilmiştir.

- Geri dönüştürülebilir.
- Örgü toplam kalınlığı ortalama 4,5mm'dir.
- Yumuşak köpük yapısı ile ürünü darbelere karşı korur.
- Serbest halde ortalama 5cm genişliğe sahiptir.
- Esnektir. 25mm-100mm çap aralığındaki ürünlere uyum sağlar.
- Esnek halde iken koruduğu ürüne baskı seviyesi düşüktür.
- Makas, falçata gibi basit kesim araçları ile kolayca ebatlanabilir.
- 20-25-30-35cm ebatlarında yada 40m'lik rulolar halinde sipariş edilebilir.
- Yüklü alımlarda özel boy ölçülerinde üretilebilir.
- Hafif bir yapıya sahiptir. (Ort. 15gr/metre) Depolama ve sevkiyat maliyeti yaratmaz.



0232 449 12 50

Valıtimda
dinamik[®]
Çözüm

dinamik-izmir.com

Adres : TOSBİ 3. Yol No:20 Tire Organize Sanayi Bölgesi TİRE / İZMİR

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

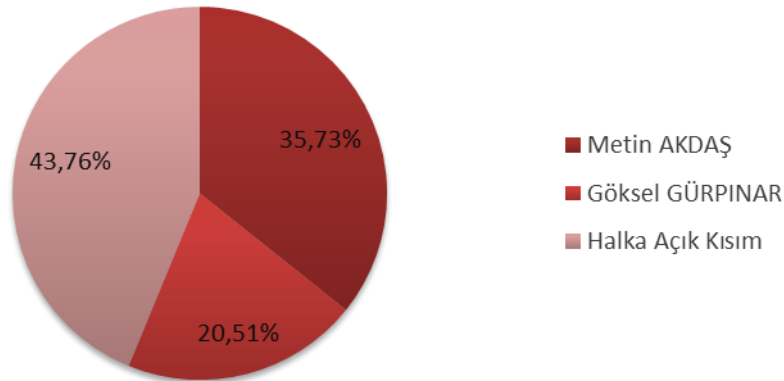
Dinamik ISI, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 22.05.2015 tarih ve 13/622 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 700.000.000.- (Yediyüz milyon) TL'dir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 119.728.125,00 TL (Yüzondokuz milyon yediyüzyirmisekizbin yüyüymibey TürkLirası) olup söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 (Bir) TL itibari değerde 119.728.125,00 TL (Yüzondokuz milyon yediyüzyirmisekizbin yüyüymibey TürkLirası) adet paya bölünmüştür.

31.12.2024 tarihi itibarı ile 119.728.125 TL sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

Grubu	Ortak Adı	Pay Adedi	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)
(A)	Metin AKDAŞ	6.415.200	6.415.200	5,36%
(B)	Metin AKDAŞ	36.359.243,56	36.359.243,56	30,37%
(A)	Göksel GÜRPINAR	4.276.800	4.276.800	3,57%
(B)	Göksel GÜRPINAR	20.278.358,47	20.278.358,47	16,94%
(B)	Halka Açık Kısım	52.398.522,97	52.398.522,97	43,76%
TOPLAM		119.728.125	119.728.125	100%

Ortaklık Yapısı



İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

A grubu payların Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı, genel kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazı, tasfiye kararı alınmasında imtiyaz hakkı vardır. B grubu hamiline yazılı paylara ise özel bir hak ve imtiyaz tanınmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin en fazla yarısı (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının tek sayı olarak belirlenmesi halinde, (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilecek üye sayısı, Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına tekabül eden küsuratlı sayının aşağı doğru en yakın tam sayıya yuvarlanması suretiyle tespit edilir.

Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 15 (Onbeş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı vardır.

Şirket'in borsada işlem görmeyen (A) grubu nama yazılı paylarının devri için Yönetim Kurulu'nun onayı gerekir. Şirket'in Borsada işlem gören (B) grubu payların devri tümüyle serbesttir ve bu konuda herhangi bir kısıtlama yoktur.

Yönetim Kurulu

Şirketimizin 24.04.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yönetim kurulu üyeleri üç yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu yaptığı ilk toplantıda görev dağılımını aşağıdaki gibi belirlemiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süreleri
Metin AKDAŞ	Yönetim Kurulu Başkanı	24.04.2024 – 3 Yıl
Göksel GÜRPINAR	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	24.04.2024 – 3 Yıl
Mahmurcan Aslı AKDAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	24.04.2024 – 3 Yıl
Ebgü Senem DEMİRKAN	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	24.04.2024 – 3 Yıl
Hakan SEMERCİ	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	24.04.2024 – 3 Yıl

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Metin Akdaş

•1963 Niğde / Havuzlu Köyü doğumludur. Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesinden 1986 yılında Makine Mühendisi olarak mezun olmuştur. 1985-86 yıllarında 1,5 yıl, teknik ressam ve satın alma sorumlusu olarak Günpar Makine Ltd. Şti’de görev yaptıktan sonra İzmir’e yerleşen Metin Akdaş, mekanik tesisat alanında faaliyet gösteren Marmara Isı Sanayi ve Ticaret A.Ş. işe başlamıştır. Bu firmada 4 yıl süren profesyonel çalışma hayatı süresince, mekanik tesisat alanında satın alma sorumlusu, şantiye şefi, proje müdürü ve mekanik tesisat müdürü olarak çalışmıştır. 1991 yılında kurucusu olduğu ısıtma, soğutma, yalıtım ve ambalaj malzemeleri üretimi ve satışı konularında faaliyet gösteren Dinamik Isı firmasında Yönetim Kurulu başkanlığını görevini sürdürmektedir. Metin Akdaş, başta makine mühendisi olması sebebi ile Makine Mühendisleri Odası (MMO), Türk Mimar ve Mühendis Odaları Birliği (TMMOB) gibi meslek odalarında aktif olarak organ, komisyon, kongre ve delegasyonlarında çalışmıştır. Makine Mühendisleri Odası İzmir şubesi Yönetim Kurulunda sayman olarak görev yapmıştır. Sivil toplum örgütleri, odalar ve üretici derneklerinde de oldukça etkin olan Metin Akdaş, Ege Soğutma Sanayicileri ve İşadamları Derneği’nin (ESSİAD) 4 yıl başkanlığını ve Isı – Ses- Su- Yangın Yalıtımcıları Derneği’nin (İZODER) Yönetim Kurulu üyeliğini yapmıştır. Başta, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği(TOBB), Ege Bölge Sanayi Odası(EBSO), Tire Organize Sanayi Bölgesi (TOSBİ), Menemen Plastik Organize Sanayi Bölgesi, İZODER, KOSGEB, TTMD, İzmir Kalkınma Ajansı, İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB) olmak üzere birçok kurum, dernek ve organizasyonda aktif görevler almıştır. Halen, Ege Bölge Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ile Tire Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyet Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir. Ege Soğutma Sanayicileri ve İş adamları Derneği, Ege Plastik Sanayicileri Derneği, Türk Tesisat Mühendisleri Derneği, İzmir Sanayici İş adamları Derneği üyesi olan Metin Akdaş, birçok kongreye katılmış, bildiriler sunmuş, seminerler vermiş, konferanslarda bulunmuş ve mesleki konular ile girişimcilik konularında 50’yi aşkın makalesi dergilerde yayınlanmıştır.

Göksel Gürpınar

•05.07.1971 Almanya doğumludur. ODTÜ İnşaat Mühendisliği bölümünden 1997 yılında mezun olmuştur. 1997- 2002 yılları arasında bir firmada satış mühendisi olarak çalışmıştır. 2000 yılında da askerliğini kısa dönem olarak tamamlamıştır. 2003 yılında Bensus Yalıtım Ltd. Şti. firmasını kurmuştur. 2004 yılında Dinamik Isı Yalıtım Ltd. Şti. firmasına ortak olmuştur. Dinamik Isı Şirketinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevine devam etmektedir. Göksel Gürpınar, İnşaat Mühendisi olmasından kaynaklı MMO İnşaat Mühendisleri Odası üyeliği, ESSİAD üyeliği, ESSİAD’da bir dönem Yönetim Kurulu yedek üye olarak görev yapmıştır.

Mahmurcan Aslı Akdaş

•1989 İzmir doğumludur. 2011 yılında 3T Bant Ltd. Şti.’de kurucu ortak olarak çalışmalar yapan Aslı Akdaş, sonrasında söz konusu firmadan ayrılmıştır. 2012 yılında Celal Bayar Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. 2012 yılında Dinamik Isı Makina Yalıtım Malzemeleri San. Tic. A.Ş.’de Dış Ticaret Sorumlusu olarak çalışmaya başlamıştır. 2015 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi Finansal Ekonomi alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. TOBB İzmir İl Kadın Girişimciler İcra Kurulu Üyesi, Ege Soğutma Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ESSİAD) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi ve Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Plastik ve Kauçuk Ürünleri Sanayi Meslek Komitesi Yedek Üyesi olarak görev almaktadır. Halen Dinamik Isı şirketine, İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü, Mali ve İdari İşler Direktörü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olan Akdaş’ın Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey-3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme lisansları bulunmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri

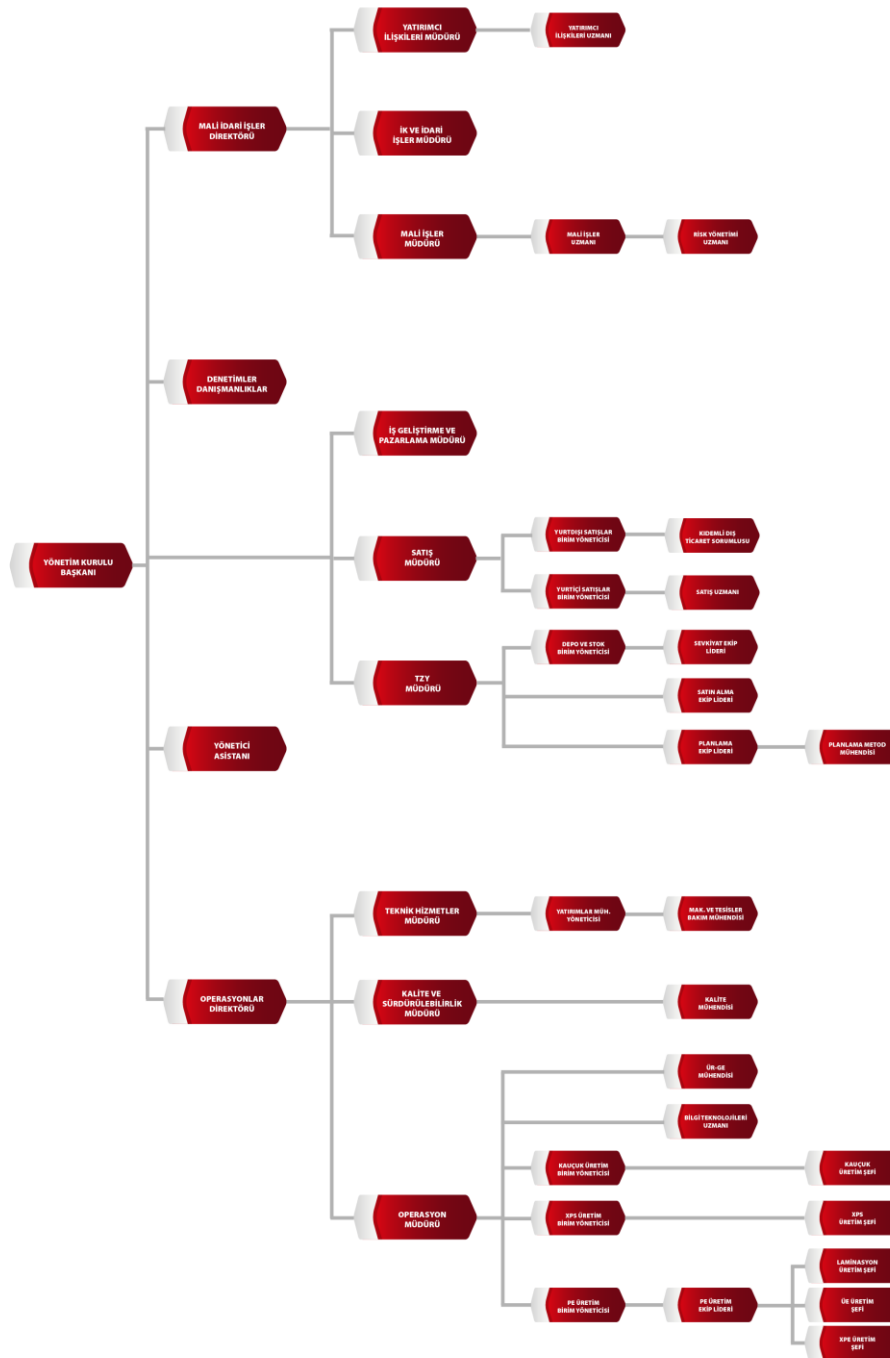
Hakan Semerci

•1995 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ekonometri Bölümünde lisans, 1998 yılında “Kalite Güvence Sistemlerinde Ölçüm Hatalarının Ayrıştırılmasında Kullanılan İstatistiksel Yaklaşımlar Üzerine Bir Araştırma ” konulu tezi ile yüksek lisans derecesi aldı. Akademik çalışmalarının yanında 1995 yılından beri çeşitli işletmelerde ISO 9001 başta olmak üzere IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001 ISO 27001, ISO 17025, ISO 22000 vb. yönetim sistemlerin kurulması, sistemin yaygınlaştırılması ve belgelendirilmesi proje faaliyetlerinde danışman, eğitici ve uygulayıcı pozisyonlarında bulunmuştur. Bu görevlerin yanı sıra çeşitli kuruluşlarca düzenlenmiş olan genel katılıma açık eğitim seminerleri ve kurslarda seminer yöneticisi olarak görev almıştır. Kamu ve özel sektöre ait çeşitli eğitim kurumlarının onaylı eğitmen listesinde yer almaktadır. Uzmanlık konusu ile ilgili yaptığı çalışmaları, çeşitli sempozyum ve kongrelerde tebliğ olarak sunulmuştur. Diğer çalışmaları ise ilgili periyodik yayınlarda makale olarak yayınlanmıştır. 2021 Yılı itibarıyla Şirketimizde bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini yürüten Hakan Semerci, halen İstanbul, Ankara, İzmir, Manisa ve çevre iller başta olmak üzere birçok şehirde çeşitli sektörlerdeki firmaların farklı projelerinde yönetim sistemlerinin kurulması, sistemlerin yaygınlaştırılması ve belgelendirilmesi projelerinde danışmanlıklarını sürdürmektedir. IRCA Onaylı Kalite Yönetim Sistemi Denetçisidir. Çeşitli sivil toplum kuruluşlarının faaliyetleri içerisinde bulunmaktadır. 2022 Yılı Kasım ayından itibaren AKON Hidrolik Valf Tic. A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ebgü Senem DEMİRKAN

•1993 Senesinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun olduktan sonra 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu’nda Meslek Personeli olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-2005 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme ve Ortaklıklar Finansmanı Dairelerinde halka açık şirketlerin ve sermaye piyasası kurumlarının denetimi, şirketlerin halka açılması, sermaye piyasası araçlarının ihraç ve halka arzı ve çeşitli mevzuat çalışmalarında bulundu. 2002-2003 yılları arasında ABD’de University of Pennsylvania Wharton School’da Sermaye Piyasası eğitim programına katıldı. 2005-2016 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Koordinatörü, 2016-2020 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Danışmanı olarak görev yaptı. Mart 2016 – Mart 2017 döneminde Oyak Aslan Çimento A.Ş.’de, Mart 2018- Mart 2019 döneminde Bosch Fren Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.’de, Mart 2018-Nisan 2022 döneminde Tukaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.’de, Mayıs 2023’ten bu yana Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Ve Tic. A.Ş.’de, Nisan 2024’ten bu yana Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’de ve Nisan 2021’den bu yana Şirketimizde bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevlerini yürüten ve Sekans Kurumsal Danışmanlık ve Eğitim Ltd. Şti.’nde Yönetici Ortak olan Senem Demirkan’ın SMMM Belgesi ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey-3, Türev Araçlar, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Kredi Derecelendirme ve Gayrimenkul Değerleme lisansları bulunmaktadır.

Organizasyon Şeması



Üst Yönetim

31.12.2024 tarihi itibarıyla şirketimiz Üst Yönetim kadrosu ve görevleri aşağıda verilmiştir. Genel Müdürlük görevine atama yapılmamıştır.

Unvanı	Adı Soyadı	Şirkette Bulunduğu Süre (Yıl)
Satış Müdürü	Habib YILMAZ	18
TZY Müdürü	Hakkı TATAR	17
Teknik Hizmetler Müdürü	Mehmet AK	14
Kalite ve Sürdürülebilirlik Müdürü	Murat ABALI	13
Mali ve İdari İşler Direktörü	Mahmurcan ASLI AKDAŞ	13
Operasyonlar Direktörü	Alp Akif AKDAŞ	5
İK ve İdari İşler Müdürü	Kazım ÖZMEN	2

Personel ve İşçi Hareketleri, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimiz çalışanlarının tümü 4857 sayılı iş kanununa tabi olup, 31.12.2024 tarihi itibarıyla personel sayısı; beyaz yakalı 46 kişi ve mavi yakalı 112 kişi olmak üzere toplam 158 kişidir.

Personel	31.12.2024	31.12.2023	Değişim Oranı (%)
Beyaz Yakalı	46	46	0%
Mavi Yakalı	112	117	-4%
Toplam	158	163	-3%

Şirketimizin 31.12.2024 itibarıyla 3.219.564 TL kıdem tazminat yükümlüğü bulunmaktadır.

Kıdem Tazminat Karşılığı	31.12.2024	31.12.2023
Kıdem Tazminat Karşılığı	3.219.564	6.461.398
Toplam	3.219.564	6.461.398

Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Şirketimiz Personeline, İnsan Kaynakları Eğitim politikası çerçevesinde kişisel ve mesleki becerilerinin artırılması amacıyla gerekli eğitimlerin alınması sağlanmaktadır.

2024 yılı Eğitim Planı uygulaması çerçevesinde, 01.01.2024-31.12.2024 döneminde personelimize verilen eğitimlerden bazıları aşağıda belirtilmiştir.

İSG ve Çevre Eğitimleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,
Hijyen Eğitimi,
Temel İlk yardım Eğitimi,
Çevre ve Atık Yönetimi,
Temel Yangın Eğitimi ve Acil Durum Tatbikat Eğitimi
Acil Durum Ekipleri Tahliye Eğitimi
Kapalı Alanda ve Yüksekte Çalışma Eğitimi
Ramak Kala Eğitimleri
Yangın Eğitimi
Genel Çevre ve Sıfır Atık Eğitimi

Kalite Yönetim Sistemleri Eğitimleri

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Temel Bilgilendirme Eğitimleri
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Temel Bilgilendirme Eğitimleri
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi Temel Bilgilendirme Eğitimleri

Mesleki Eğitimler

Kimyasal Risk Etmenleri Eğitimi
Mesleki Yeterlilik Sertifikasyon ve Belgelendirme Eğitimi
Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Mesleki Eğitimler
Dış Ticarete Dijitalleşme Ve Blok Zinciri Teknolojisi
İhracatta E-Fatura, E-Arşiv Ve Diğer Uygulamalar
İç Denetim Eğitimi
Patlamadan Korunma Eğitimi
Plastik Profil Üretim Operatörlüğü Eğitimi
VUK Finansal Tablolarının UFRS Finansal Tablolarına Dönüştürülmesi
Finansal Tabloların Analizi ve Örnek Uygulamalar
Kapsamlı Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) Eğitimi

Ürünlerimiz

Şirketimiz inşaat ve tesisat yalıtımı, Ambalaj, HVAC, Yapı ve Plastik Sanayi sektörleri başta olmak üzere 22 farklı sektör için PE, PS, NBR kökenli hammaddelerden ısı yalıtımı, ambalaj, sızdırmazlık amaçlı teknik köpükler üretmektedir. Ana başlık olarak Şirketimizin ürünleri aşağıdaki gibidir.

Üretimi Yapılan Ürünler

XPS Köpük	•Dış duvar, iç duvar, kolon-kiriş ve giydirme cephe ısı yalıtımı amacı ile çatı uygulamalarında yalıtım amaçlı tuğla altı ve kiremit altı panel, kompozit sandviç panellerde ve frigofirik araç ve kamyonlar için üretilen kapalı hücreli ekstrüde polistiren köpük
PE Köpük	•İnşaat ısı ve ses yalıtımı, tesisat yalıtımı, beyaz eşya, makine, elektronik, otomotiv, vb. endüstri tesisleri için ambalaj köpükleri, sızdırmazlık bandı, sera uygulamaları yalıtımı gibi amaçlarla üretilen kapalı hücreli polietilen köpük
HDPE Köpük	•Mobilya kenar şekillendirme ürünleri için üretilen kapalı hücreli polietilen köpük
XPE Köpük	•İnşaatlarda ısı ve ses yalıtımı, mekanik tesisatta yalıtım ve sızdırmazlık, otomotiv endüstrisinde, elektronik – metal ambalajında, çanta- ayakkabı sektöründe ve dağcılık, askeri mat, pilates, yüzme, jimnastik gibi spor aktivitelerinde kullanılmak üzere üretilen kapalı hücreli çapraz bağlı polietilen köpük
Elastomerik Kauçuk Köpük	•Havalandırma kanalları ve tesisat hatları gibi enerji kaybının yoğun olduğu yerlerin yalıtımı için NBR + PVC’den üretilen esnek, kapalı gözenekli boru veya levha şeklinde elastomerik kauçuk köpük
Şekillendirilmiş Endüstriyel Ürünler	•İnşaat ve otomotiv sektörleri başta olmak üzere ambalaj, medikal, beyaz eşya, elektronik, spor ve eğlence sektörleri için XPE köpük, EVA köpük ve EPDM köpük kullanılarak elde edilen şekillendirilmiş ürünler

Ticari Ürünler

Endüstriyel Ürünler

- İnşaat ve otomotiv sektörleri başta olmak üzere ambalaj, medikal, beyaz eşya, elektronik, spor ve eğlence sektörleri için üretilen EVA köpük, EPDM köpük ve vana ve armatür ceketleri

Yanmaz Akustik Köpük

- Ses yalıtım ve akustik düzenleme uygulamalarında kullanılan poliüretan esaslı yanmaz akustik köpük

Mineral Yün (Cam Yünü ve Taş Yünü)

- Isı yalıtımı, ses yalıtımı ve akustik düzenleme ile birlikte yangın güvenliği de sağlayan inorganik esaslı cam yünü ve taş yünü

Endüstriyel Kaplama Yapıştırıcısı

- Kauçuk köpüğü, Polietilen köpük, PUR, EVA, EPDM, Çapraz Bağlı PE (XPE) köpük gibi tesisat yalıtım ürünlerinin yapıştırılmasında, ses yalıtımı akustik panel ve boruların sabitleştirilmesinde, sünger, kumaş, keçe vb. ürünlerin yapıştırılmasında, ahşap ve dekoratif laminantlar, kauçuk, deri mantar vb. ürünlerin yapıştırılmasında, sert PVC, kenarlar ve kavisli yüzeylere kaplama yapıştırılmasında kullanılan endüstriyel kaplama yapıştırıcısı

Fan Sistemleri

- Mutfak, banyo, çamaşırhane, kuru temizleme, ofis, büro, toplantı salonu, çalışma odası, kütüphane, iş yerleri, mağaza, restoran, kafe, bar, diskotek, tiyatro salonu, sinema salonu, depo, atölye, laboratuvar vb. gibi konut, ticari veya endüstriyel binaların iklimlendirilmesi ile taze hava ihtiyaçlarının karşılanması amacı ile kullanılan fan sistemleri

Esnek Hava Kanalları ve Aksesuarları

- Düşük ve orta basınçta çalışan ısıtma- soğutma, havalandırma ve atık gaz sistemleri için çok katlı alüminyum ve polyester sert çelik tel takviyeli esnek hava kanalları ve aksesuarları

Klima- Havalandırma Kanalı Flanş ve Aksesuarları

- Hava kanallarında sızdırmazlık ve montaj kolaylığı sağlayan, aynı zamanda mekanik mukavemetini artıran, galvaniz sacdan üretilen flanş ile montaj aksesuarlarından oluşan havalandırma sistemi

HVAC Bantları ve Aksesuarları

- Polietilen ve kauçuk köpük yalıtım ürünlerin uygulaması sırasında ortaya çıkan birleşim yerlerindeki eklerde kullanılan HVAC bantlarıdır. Cam yünü, kaya yünü, polistiren köpük, kauçuk köpüğü, polietilen köpük, poliüretan köpük, mantar levhalar gibi yalıtım köpüklerinin montajında kullanılan yalıtım askı pimi

Diğer Ürünler

- Isı ve ses yalıtım amacıyla kullanılan (EPS), su yalıtımı için membran ve yapıştırıcı kimyasal ürünler.

Üretim ve Satışlar

İşletmenin Üniteleri

Şirket; inşaat ve tesisat yalıtımı, Ambalaj, HVAC, Yapı ve Plastik Sanayi sektörleri başta olmak üzere 22 farklı sektör için PE, PS, NBR kökenli hammaddelerden ısı yalıtımı, ambalaj, sızdırmazlık amaçlı teknik köpükler üretmektedir. Şirketin üretim faaliyetleri 5 adet ana üretim tesisinden ve İzmir / Işıkkent'te bulunan depodan yürütülmektedir. Mobil olarak çalışan ve müşterileri ziyaret etmekle görevli satış personelinin bir kısmı da burayı kullanmaktadır.

PE Köpük Tesisi

- Yapı ve tesisat için ısı ve ses yalıtımı, mobilya, elektronik ve beyaz eşya ürünlerin ambalajı ve sızdırmazlık uygulamaları gibi farklı sektörlerle ve uygulama alanlarına hitap eden polietilen köpük ürünlerin şilte veya 2 boyutlu profiller halinde üretimi yapılmaktadır.

XPS Köpük Tesisi

- Dış duvar, iç duvar, kolon-kiriş ve giydirme cephe ısı yalıtımı amacı ile çatı uygulamalarında yalıtım amaçlı tuğla altı ve kiremit altı panel, kompozit sandviç panellerde ve frigofirik araç ve kamyonlar için üretilen kapalı hücreli ekstrüde polistiren köpük üretimi yapılmaktadır.

XPE Köpük tesisi

- Yapıların, ısı ve ses yalıtımında, tesisat yalıtımında sızdırmazlık amacı ile otomotiv endüstrisinde, elektronik – metal ambalajında, çanta- ayakkabı sektöründe ve dağcılık, askeri mat, pilates, yüzme, jimnastik gibi spor aktivitelerinde kullanılmak üzere üretilen kapalı hücreli çapraz bağlı polietilen köpük üretimi yapılmaktadır.

Elastomerik Kauçuk Köpük Tesisi

- Isı, nem ve ses yalıtımı amacıyla sanayi tesisleri ile hastaneler, iş hanları, AVM'ler gibi kapsamlı hizmet binalarının HVAC uygulamalarında ve soğuk – sıcak akışkan hatlarında kullanılan NBR-PVC kauçuk köpüğü ürünlerin üretimi yapılmaktadır. Tesisimiz yarı mamulü olan hamurları kendi içinde üretmektedir ve 6/6mm borulardan 114/32mm borulara ve 6mm levhadan 50mm levhaya kadar tüm ölçülerin üretimi gerçekleştirilmektedir.

Converting Tesisi

- Diğer tesislerimizde üretilen ürünler ve ticari olarak dışarıdan tedarik ettiğimiz (Kauçuk köpük, Eva, EPDM köpük PUR ve ,Akustik Köpük gibi) ürünlere katma değer katmak amacı ile çeşitli makinaların (Levha Laminasyon, Film Laminasyon,Plaka Kesme vb.) kullanıldığı tesisimizdir. 100 mm Kalınlığa kadar PE Köpük Levha Üretimi Levha ve boru şeklindeki köpük ürünler üzerine PE, PVC, PU Film ile Alüminyum folyo, yapışkan film gibi müşteri ihtiyaçlarına ve teknik gereksinimlere uygun ürünler lamine edilmesi, levhaların özel ölçülerde kesilerek plaka ve torba haline getirilmesi gibi müşterin istediği özelliklerde ambalaj malzemelerin üretimi yapılmaktadır.

Ayrıca HVAC, İnşaat ve Makine Sanayi sektörleri gibi birçok alana yönelik olarak da, mineral esaslı camyünü ve taş yünü yalıtım ürünleri, alüminyum flexible havalandırma boruları, havalandırma fan ve menfezleri, gibi müşterinin portföyüne uygun birçok ürünün de ticari olarak alım satımını yapmaktadır.

Yıllık Üretim Kapasitesi

Fabrikalarımızın toplam üretim kapasite miktarları ve ana ürün bazında yıllık kapasite bilgileri, Ege Bölgesi Sanayi Odası tarafından hazırlanan ve TOBB tarafından onaylanan 07.04.2023 tarih ve 14826 nolu, 14.04.2023 tarih ve 16065 nolu, 26.06.2023 tarih ve 25753 nolu, 26.06.2023 tarih ve 25728 nolu kapasite raporlarına göre aşağıda yer alan tablodaki gibidir:

ANA ÜRETİM TESİSLERİ ÜRETİM KAPASİTESİ

Cins-Özellik Ticari ve Teknik Adı	ÜÇ VARDİYA (*)	
	Toplam Kapasite	Birim
Polistiren Köpük Yalıtım Levhası (XPS Köpük)	6.128.136	Kilogram
Polietilen Köpükten Isı Yalıtım ve Ambalaj malzemeleri (PE ve HD PE Köpük)	12.491.263	Kilogram
Endüstriyel uygulamalar ve yalıtım amaçlı kullanılan Çapraz Bağlı Polietilen Levha (XPE Köpük Levha)	1.709.316	Kilogram
Elastomerik Kauçuk Levha	3.002.000	Kilogram
Elastomerik Kauçuk Boru	1.411.000	Kilogram
Toplam	24.741.715	Kilogram

(*): Kapasite hesapları mevzuat gereği, 350 gün/yıl – 24 saat/gün hesabına göre düzenlenmektedir.)

LAMİNASYON VE DÖNÜŞÜM TESİSLERİ ÜRETİM KAPASİTESİ

Cins-Özellik Ticari ve Teknik Adı	ÜÇ VARDİYA (*)	
	Toplam Kapasite	Birim
Kauçuk Köpüğü Boru İzolasyon Malzemesi (Laminasyonlu)	911.000	Kilogram
Kauçuk Köpüğü Levha İzolasyon Malzemesi (Laminasyonlu)	6.315.000	Kilogram
Şekillendirilmiş Endüstriyel Ürünler	740.000	Kilogram
Toplam	7.966.000	Kilogram

(*): Kapasite hesapları mevzuat gereği, 350 gün/yıl – 24 saat/gün hesabına göre düzenlenmektedir.)

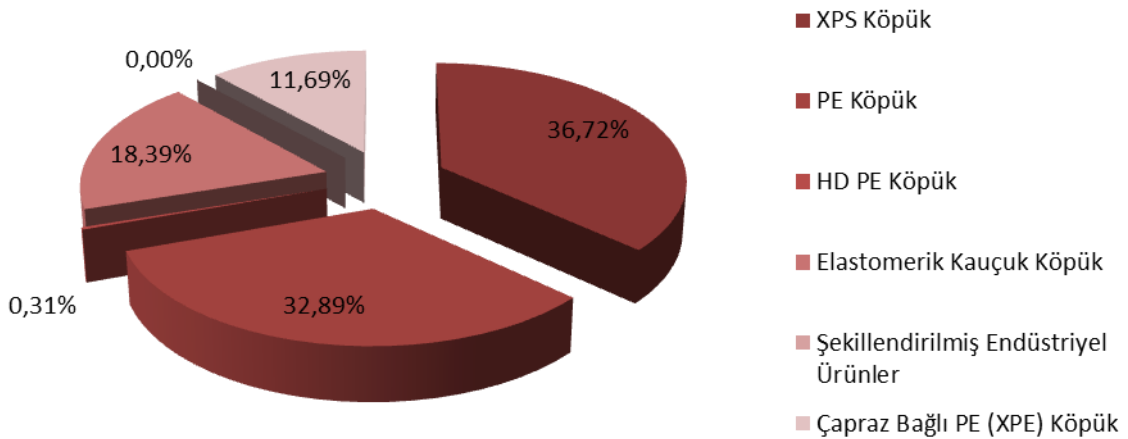
Üretim

01.01.2024 – 31.12.2024 dönemi üretim miktarlarının geçtiğimiz yılın aynı dönemi ile karşılaştırılması aşağıdaki gibidir.

Gerçekleşen Üretim Miktarları (Kg)

	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
XPS Köpük	1.013.354	1.191.148	-15%
PE Köpük	907.667	1.060.311	-14%
HD PE Köpük	8.648	16.281	-47%
Elastomerik Kauçuk Köpük	507.555	491.916	3%
Şekillendirilmiş Endüstriyel Ürünler	0	4.244	-100%
Çapraz Bağlı PE (XPE) Köpük	322.476	347.954	-7%
Toplam	2.759.701	3.111.854	-11%

2024 Yılı Toplam Üretim Miktarının Ürün Gruplarına Göre Dağılımı (%)



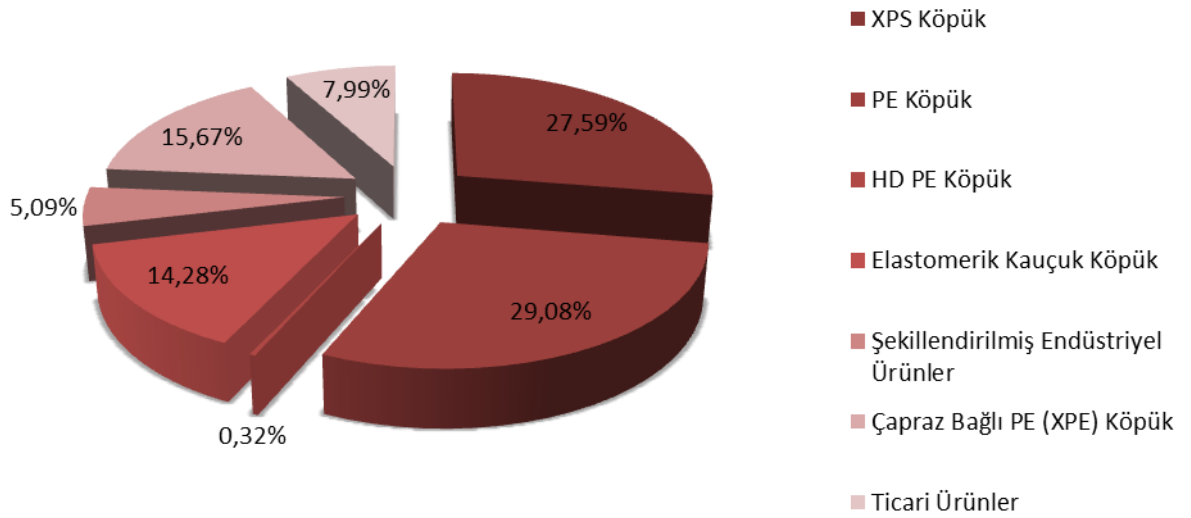
Satışlar

01.01.2024 – 31.12.2024 dönemi satış tutarlarının geçtiğimiz yılın aynı dönemi ile karşılaştırılması aşağıdaki gibidir.

Gerçekleşen Satış Tutarları (TL)

	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
XPS Köpük	114.881.295	159.443.757	-28%
PE Köpük	121.082.686	145.792.967	-17%
HD PE Köpük	1.314.170	2.236.599	-41%
Elastomerik Kauçuk Köpük	59.466.225	57.291.651	4%
Şekillendirilmiş Endüstriyel Ürünler	21.191.846	26.380.959	-20%
Çapraz Bağlı PE (XPE) Köpük	65.238.569	84.146.558	-22%
Ticari Ürünler	33.258.760	43.876.137	-24%
Toplam	416.433.551	519.168.628	-20%

2024 Yılı Toplam Üretim Miktarının Ürün Gruplarına Göre Dağılımı (%)



Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirket tarafından araştırma ve geliştirme çalışmalarına büyük bir önem verilmekte olup şirket rekabet gücünün artırılması, yeni ürün geliştirme kabiliyetinin artırılması ve üretim maliyetlerinin düşürülmesi amacıyla şirket AR-GE ve Laboratuvar imkânlarını genişletme adımları gerçekleştirmektedir. Ar-Ge faaliyetlerimiz yeni ürünler geliştirmek, geliştirme ve üretim süreçlerimizi iyileştirmek ve müşterilerimize sağladığımız katma değeri arttırmak amacıyla sürdürülmektedir.

- Kauçuk karışımlarının geliştirilmesi amacıyla karışımların reolojik ve kürlenme özelliklerinin tayinini ve kontrolünü sağlayacak ekipmanların kurulumu ve devreye alınması gerçekleştirilmiştir. Ayrıca karışımların laboratuvar ölçeğinde daha hızlı hazırlanmasını ve yanma davranışlarının incelenmesini sağlayacak ekipman yatırımları da yapılmıştır. Bu çalışmalar ile yeni kauçuk karışımlarının ve kauçuk köpük ürünlerin geliştirme sürelerinin kısaltılması gerçekleştirilmiştir.
- XPS Ekstrüde Köpük ürünlerimizin termal iletkenlik, yangın direnci, basma mukavemeti gibi teknik performanslarının iyileştirilmesi amacıyla bir proje başlatılmıştır. Proje kapsamında, öncelikle farklı formülasyonlar oluşturulmuş ve formülasyonlardaki proses düzenleyici, hücre yapıcı ve şişiricilerin tedarikleri yapılmış olup depolanması amacı ile yeni depolama tankı kurulmuştur. Aynı zamanda, sahada alt yapı hazırlanmış ve teknik ekipman montajları yapılmıştır. Tedarik edilen tüm malzeme ve ekipmanlar fabrikamıza ulaşmış olup deneme üretimleri başarıyla tamamlanmıştır. Denemeler sonunda, elde edilen yeni ürünün yalıtım performansı, mekanik ve fiziksel özellikleri iyileşmiş olup ticarileştirme süreci devam etmektedir.
- Polietilen köpüklerde 3 boyutlu yüzey tasarımı uygulanmış ürünler üretilmesi amacıyla laminasyon makinesi geliştirilmesi için gerekli makine ve ekipmanlar kurulmuş ve başarılı bir şekilde devreye alınmıştır. Deneme üretimlerinde üretilen numuneler müşterilerimize tanıtılmaktadır. Üretilen ürünlerin spor aktiviteleri için yurt içi ve yurt dışı müşterilerimize satışı sürmektedir.
- Ergitilerek şekillendirme süreçlerinde daha iyi sıcaklık kontrolü yakalamak için ekipman tasarımı ve imalatı yapılmıştır. Tedarik süreçleri tamamlanan yardımcı ekipmanlarla beraber kurulacak sistemde daha düşük yoğunluklarda stabil köpükler elde edilmesi hedeflenmektedir.
- İklimlendirme uygulamalarında kullanılmak amacıyla işlevsel yüzey desenli kompozit polietilen köpük-çapraz bağlı polietilen köpük ürünlerin geliştirilmesi ve üretimi için ekipmanların tedariki yapılmış, ekipmanlar ile deneme üretimleri yapılarak numune ürünler müşterilerimize sunulmuş, pazarın güçlü oyuncularından biri ile satış bağlantısı yapılmış olup plan doğrultusunda ürün sevkیاتları gerçekleştirilmektedir.

f. Elastomerik Kauçuk Köpük Üretim Tesisimizde üretilmesi hedeflenen yeni bir ürünün geliştirilmesi odaklı projemiz TÜBİTAK kurumuna sunulmuş ve proje kurum tarafından desteklenmeye uygun bulunmuştur. Proje kapsamında geliştirilecek ürün Türkiye’de ticari üretimi olmayan bir ürün olup yalıtım ürün yelpazemizi tamamlayıcı niteliktedir. Proje kapsamındaki geliştirme çalışmalarımız, 2023 Mart ayı itibariyle başlamıştır. 2024 yılı içinde proje ile ilgili çalışmalar yapılmış olup prototip ürünler elde edilmiştir. Elde edilen prototip ürünlerin performans çıktıları ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

g. Organik Kirletici HBCD’lerden Arınma – Yeni Nesil Alev Geciktirici Projesi

2013 Mayıs ayında kalıcı organik kirleticilere ilişkin Stockholm sözleşmesinin Ek-A’ sına Heksabromosiklododekan (HBCD) eklenmiştir. HBCD polimer ateşlemeyi geciktirmek ve müteakip yangın oluşumunu yavaşlatmak için alev geciktirici katkı maddesi olarak dünya çapında kullanılmaktadır. Birincil uygulaması, inşaat endüstrisinde yalıtım amaçlı kullanılan haddelenmiş ve genişletilmiş polistiren (XPS ve EPS) levhalarının imalatıdır. Diğer kullanım alanları döşemeli mobilya, otomobil iç mekan tekstili, kamyonlarda araba yastıkları ve yalıtım blokları, ambalaj malzemeleri ile elektrikli ve elektronik cihazlar olarak sıralanabilir.

HBCD kullanılan EPS ve XPS köpük endüstrilerindeki mevcut üretim prosesleri, hidrokloroflorokarbon (HCFC) gibi ozon tabakasını inceltici maddeler ile kalıcı organik kirletici emisyonları nedeniyle çevre üzerinde birtakım etkilere sahiptir.

Türkiye’de genişletilmiş ve haddelenmiş Polistren Köpük endüstrilerinde çevresel performansın artırılması amacı ile Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Teşkilatı (UNIDO) ve Çevre Şehircilik ve İklimlendirme Bakanlığı öncülüğünde Proje başlatılmıştır.

Bu Projenin amacı, HBCD’ler nedeniyle ortaya çıkan bu çevresel zorluklara cevap vermek olup, Türkiye’de mevcut HBCD kullanımının azaltılması, alternatiflerin değerlendirilmesi ve alternatiflerinin kullanımına geçiştir. Şirketimizin de paydaşı olduğu bu Projede, XPS Üretim Hattımızda gerekli tadilat ve değişimler amacına uygun olarak başarı ile yürütülmüş olup, 31.03.2023 tarihinde Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile Şirketimiz arasında sözleşme imzalanarak 12.07.2024 tarihinde proje tamamlanmıştır.

h. Doğası gereği yüksek derecede yalıtkan olan plastik köpüklerin yük tutma özelliklerinin azaltıldığı alternatif ürün geliştirme çalışmalarımız devam etmekte olup ticarileştirilmiştir. Ürünlerin elektronik ve askeri ürün ambalajı olarak uygulama bulması beklenmektedir.

i. Şirketimiz, 07.11.2024 tarihinde Yönderlik ve Değerlendirme Destek Programı’na başvurmuş ve aynı gün onaylanmıştır. Program kapsamında, Dijital Dönüşüm Değerlendirme Analizi ve Yol Haritası Hizmeti, Sürdürülebilirlik Raporlaması Hizmeti ve Yalın Olgunluk Değerlendirme Analizi (YODA) Hizmeti için destek alınacaktır. Bu hizmetlerle, şirketimizin dijital dönüşüm sürecini hızlandırmayı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı ve operasyonel verimliliğimizi artırmayı amaçlamaktayız.

Yatırımlarımız

Şirketimiz ilgili hesap döneminde üretim faaliyetlerini olumlu yönde etkileyecek yatırımlarına devam etmiştir. Bunlardan bazıları aşağıda sıralanmıştır.

- a. 13.01.2023 tarihinde kapanan 519426 Belge numaralı yatırım teşvik belgesi dahilinde VRV-VRF ve Split klimaların bakır boru tesisatı yalıtımları için Polietilen, Çapraz Bağlı Polietilen, Elastomerik Kauçuk Köpüğü yalıtım boruları üzerine embosing desenli film lamine etmek amacıyla yurtdışına sipariş edilmiş olan boru laminasyon makinası Çapraz Bağlı Polietilen Köpük fabrikamıza kurulmuş olup geliştirilen yeni ürünlerin ticarileşme çalışmaları devam etmektedir.
- b. 538708 numaralı yatırım teşvik belgesi kapsamında, mevcut üretim teknolojisini geliştirmek amacıyla tedarik edilen yeni üretim hattının test ve deneme üretimleri tamamlanmış olup, Mayıs ayında seri üretime başlanmıştır. Bu üretim hattımız, sahip olduğu teknoloji sayesinde daha az enerji ve kaynak tüketecek ve daha verimli ürünler üretecek olup aynı zamanda Şirketimizin rekabet gücünü ve karlılığını da artıracaktır.
- c. Şirketimizin PE Köpük Üretim Tesisinin 6.450 m², XPS Köpük Üretim Tesisinin 4.600 m² ve XPE Köpük Üretim Tesislerinin 5.700 m² olan çatı alanlarına planlanmış olan Güneş Enerji Santrali (GES) projeleri ile PE Köpük Üretim Tesisi için 2.302 adet 934,72 kWp, XPS Köpük Üretim Tesisi için 1.502 adet 690,92 kWp, XPE Köpük Üretim Tesisi için 1.808 adet 831,68 kWp Güneş Paneli projelendirilmiş olan bu panellerden yıllık 3.600.000 kWh enerji üretilmesi hedeflenmiştir.

Söz konusu "Çatı GES" projelerimiz kapsamında, 11.09.2023 tarihi itibarıyla PE Köpük Üretim Tesisinin 6.450 m² olan çatı alanına kurulan GES santralleri devreye alınmış olup, 11.10.2023 tarihi itibarıyla de diğer üretim tesislerimiz olan XPE Köpük Üretim Tesisinin 5.700 m² olan çatı alanına ve XPS Köpük Üretim Tesisinin 4.600 m² olan çatı alanına olmak üzere toplam 10.300 m² olan çatı alanına kurulan GES yatırımının tamamı devreye alınmış olup elektrik üretimine başlanmıştır.

Devreye alınan bu yatırımlar sonucunda tüm üretim tesislerimizin çatılarında Güneş Enerji Santrali kurulmuş ve XPE Köpük Üretim Tesisinin çatı alanına kurulan GES üretim tesisimizde yılda yaklaşık 1.200.000 kWh (831,68 kWp) elektrik enerjisi ile XPS Köpük Üretim Tesisinin çatı alanına kurulan GES üretim tesisimizde yılda yaklaşık 1.100.000 kWh (690,92 kWp) elektrik enerjisi dahil olmak üzere, GES santrallerimizin toplam kurulu gücü 6.700.000 kWh (4.544,64 kWp) olup, mevcut durum itibarıyla elektrik enerjisi ihtiyacımızın tamamı, Şirketimizin kendi üretim tesislerinden karşılanmaya başlanmıştır.

Mevzuata uygun olarak konuyla ilgili duyurular Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'ta yayınlanmıştır.

- d. Laminasyon bölümümüzde özel ambalaj taleplerine daha hızlı cevap verebilmek ve özel ambalaj geliştirme süreçlerini yalınlaştırmak amacıyla, bir bilgisayar kontrollü köpük kesim ve işleme makinesi tedariki ve kurulumu gerçekleştirilmiştir. Kurulan makine ve ekipmanlar ile daha katma değerli ürünler olan özel ambalaj ürünlerin daha hassas ve daha hızlı üretimi gerçekleştirilebilmektedir.

Şirketimizin 2024 Yılı Gerçekleştirdiği Yatırımlar

	Yatırım Tutarı
Arsalar	0
Binalar	0
Makine, Tesis ve Cihazlar	21.859.842
Taşıtlar	1.081.871
Demirbaşlar	307.603
Yapılmakta Olan Yatırımlar	5.609.464
Toplam	28.858.780

Teşvikler

Şirketimiz tarafından, tevsii cinsi yatırımlarda kullanılmak üzere, "Elastomerik Kauçuk Köpüğü Yalıtım Malzemeleri Üretim Tesisi" projesi kapsamında 20.000 m² kapalı fabrika binası ve makinaları için alınan 04.05.2021 tarih ve 523451 no'lu, Gümrük Vergi Muafiyeti ve KDV İstisnası destek unsurlu Yatırım Teşvik Belgesinin kapatılması için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne müracaat edilmiş ve yatırım tamamlama vizesi alınarak kapatılmıştır.

Mevzuata uygun olarak konuyla ilgili duyurular Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'ta yayınlanmıştır.

01.01.2024-31.12.2024 dönemi içerisinde Fuar teşviklerinden, SGK personel teşviklerinden ve Vergi İmalat teşviklerinden faydalanılmış olup ilgili tutarlar aşağıdaki gibidir:

ALINAN TEŞVİKLER	Tutarı (TL)
Fuar-KOSGEB Teşvikleri	408.279,00
SGK Teşvikleri	711.396,48
Vergi İmalat Teşvikleri	0,00
AR-GE Teşvikleri	2.945.105,00
TOPLAM	4.064.780,48

İş Geliştirme Süreçleri

Kurumsal ve Yalın Yönetim Yapısı Geliştirme Çalışmaları

Şirketimizin Kurumsal Yönetim yapısının güçlendirilmesi ve yalın yönetim prensiplerinin entegre edilmesi amacıyla dış danışmanlık alınmakta olup, tüm bölümlerimizde yönetim süreçlerinin şeffaflaştırılması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Büyüyen ve zamana uyum sağlamak isteyen her firma gibi, kendimizi düzenli aralıklarla gözden geçirmek, yeniden yapılandırarak kurumsal yönetim yapısını güçlendirmek ve tüm süreçlerimizi daha yalın, verimli olduğu kadar insan sağlığına ve doğaya saygılı hale getirmek amacıyla çalışmalarımızı 2023 yılında başlattık.

Şirketimiz, İzmir Model Fabrika danışmanlığında pilot uygulama olarak başlattığı PE üretim tesislerindeki yalın üretim ve 5S çalışmalarını başarıyla tamamlamıştır. Bu çalışmaların ardından uzman dış danışmanlar ile başladığımız 2. faz çalışmaları ise 2024 yılında da devam etmiştir.

2. faz çalışmaları kapsamında, PE üretim tesislerimizde başarıyla tamamladığımız uygulamaların diğer tesislerimize de yaygınlaştırılması devam etmekte olup, iş tasarımlarımızın gözden geçirilmesi kapsamında süreçlerimizin ve organizasyonel yapımızın yeniden düzenlenmesi, öneri sistemini yaygınlaştırma ve çalışanların katılımını güçlendirme, hedeflerle yönetim ve hedeflerle performans yönetimi çalışmaları büyük ölçüde tamamlanmıştır.



Katıldığımız Fuarlar

Şirketimiz, ticaret hacmini artırmak, ürünlerini etkin olarak tanıtmak, müşterileriyle bir araya gelmek ve potansiyel yeni müşterilere ulaşmak için pazarlama konusunda en önemli faaliyetlerden biri olan fuar organizasyonlarına katılmaya önem vermektedir. Şirketimiz, özellikle potansiyel pazarlardaki yurtdışı fuarlara ve ülkemizdeki uluslararası fuarlara katılarak, Ülkemiz de dahil olmak üzere tüm dünyada ticarete yavaşlama ve resesyon dönemi yaşanmakta olup Şirketimiz en az zararla bu süreçten çıkmak adına ihracat rakamlarını artırmayı hedeflemektedir. Bu amaçla, dönem içerisinde katıldığımız ve sonraki dönemlerde katılacağımız fuarlar aşağıdaki gibidir:

MOSTRA CONVEGNO EXPOCOMFORT FUARI | MİLANO – İTALYA | 12-15 MART 2024

Şirketimiz, 12-15 Mart 2024 tarihleri arasında Milano'da düzenlenen MCE (Mostra Convegno Expocomfort) Fuarı'na katılarak, iklimlendirme sektöründe lider firmaları bir araya getiren bu önemli platformda yer aldı. MCE Fuarı, sektördeki en son yenilikleri ve teknolojik gelişmeleri yakından takip etme imkanı sunarak, şirketimiz sektördeki güncel trendleri öğrenme ve yeni iş bağlantıları kurma şansını elde etti.

Bu fuar uluslararası arenada Şirketimizin varlığını güçlendirme fırsatı sundu. Özellikle Polonya, Fransa, İspanya, Yunanistan, Romanya, Cezayir, Bulgaristan, Azerbaycan ve Fas gibi ülkelerle yapılan görüşmeler, Şirketimizin küresel ölçekte tanınırlığını artırmak adına önemli bir adım oldu.

Ayrıca, fuar mevcut müşterilerimizle buluşma ve ilişkilerimizi güçlendirme fırsatı da sağladı. Standımızı ziyaret eden müşterilerimizle samimi bir iletişim kurarak, ihtiyaçlarını daha iyi anlama ve onlara daha iyi hizmet etme fırsatı elde ettik.

MCE Fuarı'nda sergilediğimiz başarılı performansla birlikte, sektörün önde gelen uzmanlarıyla bir araya gelmenin yanı sıra yeni iş fırsatları da keşfettik. Bu süreçte 100'e yakın firma ile görüşme fırsatı yakaladık, bu da şirketimizin uluslararası arenadaki potansiyelini gösteriyor.



AVRASYA AMBALAJ FUARI | İSTANBUL - TÜRKİYE | 23-26 EKİM 2024

Şirketimiz, sektörün önde gelen etkinliklerinden biri olan Avrasya Ambalaj Fuarı'na katılım göstererek uluslararası pazardaki varlığını bir kez daha pekiştirmiştir. Fuar süresince İngiltere, Fas, Suudi Arabistan ve Makedonya başta olmak üzere pek çok farklı ülkeden gelen müşterilerle birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu değerli temaslar aracılığıyla yeni ürünlerimiz ve çözümlerimiz detaylı bir şekilde tanıtılmış, uluslararası müşteri ağıımızın genişlemesine katkı sağlanmıştır.



DUBAI BIG 5 GLOBAL | DUBAI - UAE | 26-29 KASIM 2024

Şirketimiz, sektörümüzün en prestijli organizasyonlarından biri olan Dubai Big 5 2024 Fuarı'nda yerini aldı. Fuarda, yenilikçi yalıtım çözümlerimizi uluslararası pazarda tanıtmaya fırsat bulduk ve Körfez ülkeleri başta olmak üzere Avrupa ve Afrika'dan gelen profesyonellerle değerli iş bağlantıları kurduk. Ürünlerimizin sağladığı yüksek performans ve kalite ziyaretçilerin yoğun ilgisini çekti. Ayrıca, sürdürülebilir malzemeler ve enerji verimliliği konularında sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek, iş ortaklarımızla geleceğe yönelik stratejik iş birlikleri üzerine görüşmeler gerçekleştirdik. Mevcut müşterilerimizle ilişkilerimizi güçlendirdiğimiz ve yeni pazarlara açılma fırsatlarını değerlendirdiğimiz bu fuar, Şirketimizin global büyüme hedefleri doğrultusunda önemli bir adım oldu.



Faaliyetlerimiz

Kuzey Makedonya'dan Minnettarlık Belgesi

Kuzey Makedonya Pelagonia bölgesinde bulunan, aynı zamanda ülkenin ikinci büyük kenti olan Bitola'nın(Manastır) Ticaret Odası Başkanı Sayın Mirko Velkovski, Pelagonia bölge ekonomisindeki odalar arası ilişkiler ile işbirliği ve iş geliştirme faaliyetlerine katkı ve desteklerinden dolayı, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Metin AKDAŞ'a minnettarlık belgesi takdim etmişlerdir.



Gümrük Müdürlüğü'nden Onaylanmış Kişi Statü Belgesi

Onaylanmış Kişi Statü Belgemizi Bay-Tek Gümrük Müşavirliği firmasının Gümrük Müşavir Yardımcısı Sn. Burak Semih Babacanoğlu'ndan teslim aldık. Kendilerine süreçteki destekleri için teşekkür ederiz. Firmamız prestij ve müşteri memnuniyeti ilkelerinden ödün vermeden vizyonu yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.



Ülkemizin Geleceği İçin Mesleki Eğitime Büyük Önem Veriyoruz

Tire Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ve öğretmenlerini ağırlayarak ortak çalışmalar konusunda görüş alışverişinde bulunduk. Plastik ve Otomasyon öğrencilerine öncelikle Şirketimizin Kurumsal yapısı hakkında ve İş Sağlığı Güvenliği konularında bilgilendirmede bulunduk. Öğrencilerin mesleki ilgisini attırmak amacıyla düzenlediğimiz saha gezisinde 5 üretim tesisimizin üretim süreçlerini aktardık ve öğrencilerin sorularını yanıtladık. Kendileri de mesleki eğitimden mezun olan ve uzun yıllardır bünyemizde görev yapan yöneticilerimiz; öğrenciler ile deneyim paylaşımında bulundu.

Yönetim Kurulu Başkanımız Metin AKDAŞ, öğrencilere öncelikle Cumhuriyet'e Giden Yol konulu filmi izleterek Ulu Önderimiz Mustafa Kemal ATATÜRK'ün hayatından ilham verici bilgiler aktardı. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün **"Umutsuz durumlar yoktur, umutsuz insanlar vardır. Ben hiçbir zaman umudumu yitirmedim."** sözüyle öğrencilere seslenen Metin AKDAŞ, öğrencilere aldıkları eğitimin Ülkenin geleceği için büyük önem arz ettiğini söyledi. Kendilerinin de öğrencilerin önünün açılması için yürüttükleri çalışmaları anlatan Metin AKDAŞ, şunları söyledi: "Meslek Lisesini bitirmiş ve bir fiil 5 yıl işletmede bölümü ile ilgili alanda çalıştığını ispatlayan öğrencilerin askerlikten muaf tutulması, Meslek Lisesi öğrencileri bitirdikleri bölümle ilgili meslek alanlarında çalıştıkları süre boyunca ücretlerinden kesilen vergilerin kaldırılarak adeta onlar için yeni bir asgari ücret sisteminin uygulanmış olması; Her Organize Sanayi Bölgesi'ne mutlaka bir Meslek Lisesi yapılarak planlanması ve teşvik edilmesi, Meslek Liselerinde okuyan öğrencilerin eğitim-öğretim müfredatlarının, haftada en az 3 günlerini Sanayi Tesislerinde geçirecek şekilde planlanması için ilgili çalışmalar yürütmekteyiz."



Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş'a Teşekkür Plaketi

Tire Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi yönetici ve öğretmenleri Dinamik Isı Yalıtım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş'ı ziyaret ederek eğitime katkılarından dolayı teşekkür plaketi takdim etti.

Okul Müdürü Hüseyin Yıldırım Metin Akdaş'ın gerek Dinamik Isı'da öğrencilere yönelik mesleki motivasyon çalışmalarıyla; gerekse Tire Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyeti olarak okula önemli katkılar sağladığını belirtti.

Ülkenin kalkınmasında en önemli konuların başında Mesleki Eğitimin geldiğini dile getiren Metin Akdaş, "Özellikle Sanayicilerimizin birçok alanda konuya dikkat çekmeleri ve gayretleriyle Mesleki eğitimin önemi Ülkemizde tekrardan hatırlanmaya başladı. Bu çok önemli bir gelişmedir. Meslek Liselerinde eğitim alarak sektörle iç içe olan öğrenciler, en iyi şekilde yetişir ve ülke ekonomisine önemli bir katkı sağlar. Bizler de üzerimize düşen her konuda Siz Değerli Eğitimcilere destek vermeye devam edeceğiz" dedi.



Yeni Yılda Ekonomik Trendler ve Sanayi Sektörüne Etkileri

Tire Organize Sanayi Bölgesi (TOSBİ) tarafından “Yeni Yılda Ekonomik Trendler ve Sanayi Sektörüne Etkileri” paneli düzenlendi. Ege Bölgesi Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TOSBİ Müteşebbis Heyet Başkanı Metin Akdaş, sanayide verimliliğin artması için hem emeğin hem bilginin bir arada kullanılması gerektiğini söyledi.

TOSBİ KTG Konferans Salonu’ndaki panele İstanbul Bilgi Üniversitesi Ekonomi Bölümü’nden Prof. Dr. Erhan Aslanoglu, TTCP Eğitim ve Danışmanlık kurucusu Dr. Mevlüt Çetinkaya konuşmacı olarak katıldı. Tire Kaymakamı Vural Karagül, Tire Belediye Başkan Yardımcısı Birtan Armagan, Tire Ticaret Odası Başkanı Mehmet Nadir Delikanlı ile sanayicilerin katıldığı panelde küresel ekonomi trendleri karşısında Türkiye sanayisini bekleyen riskler ve fırsatlar mercek altına alındı.

EBSO Başkan Yardımcısı ve TOSBİ Müteşebbis Heyet Başkanı Metin Akdaş, sanayi sektöründe çalışma ve üretim verimliliğinin artırılması için “alın teri ile akıl teri” dengesinin önemine vurgu yaptı. Akdaş, “Sanayideki verimliliğimizi arttırmak için hem emeğin hem de bilginin bir arada kullanılması gerekiyor. Bu, geleceğin sanayi anlayışında temel bir gereklilik olacak. Yani Alın terinden akıl terine geçmemiz lazım. Doğru yatırımlar yapıldığında Türkiye olarak çok avantajlı bir konumdayız. Jeopolitik ve coğrafi konumumuz, kaynaklarımız ve yetişmiş insan gücümüzle pek çok konuda öndeyiz. Bu avantajları doğru kullanmalıyız” dedi.



“Ekonomik Zorluklar ve Fırsatlar”

Prof. Dr. Erhan Aslanoğlu ise dünyadaki ekonomik gidişatı ve bunun Türkiye sanayisine olan etkilerini değerlendirdi. Aslanoğlu, çok kutuplu dünya düzeninde ekonomik mücadelelerin artarak devam edeceğini belirterek “Türkiye’nin ihracat odaklı büyüyen bir ekonomi modeli izlemek zorunda olduğunu görüyoruz. Ancak bunun için üretim maliyetlerinin düşürülmesi ve rekabetçi fiyat politikası izlenmesi gerekiyor. Aksi halde sanayicilerimiz hem iç hem de dış pazarlarda zorlanacak. TL’nin değerini ve mali disiplini dikkatle yönetilmesi gerekiyor” dedi. Ayrıca, yeni ticaret rotalarından Hindistan merkezli projelerin bölgeyi baypas ederek İsrail ve Suudi Arabistan rotalarını öne çıkardığına dikkat çeken Aslanoğlu, Türkiye’nin bu gelişmeleri yakından takip etmesi gerektiğini vurguladı.

“Sanayiciler Strateji Değişimine Hazır Olmalı”

Dr. Mevlüt Çetinkaya ise ekonomik sıkışmaların sanayi sektöründeki etkilerine dikkat çekerek “Sanayi sektöründe çalışma koşulları ve maliyetler giderek zorlaşıyor. Bu durumda sanayiciler olarak stratejik bir değişiklik yapmak ve daha yenilikçi yollar aramak zorundayız. Aynı zamanda, istihdamı korumak için yaratıcı ve esnek yöntemlere ihtiyacımız var” dedi. Dr. Çetinkaya, Merkez Bankası politikalarının sanayi üzerindeki etkilerini ve gelecekte olası ekonomik planlamaların çerçevesini de ele aldı. Sanayi üretiminin, dünya ortalamasına entegre olması ve dijital dönüşümü benimsemesi gerektiğini dikkat çekti.

Bayraktar, panelin moderatörü olan Metin Akdaş’ı TEV Gönüllüsü ilan etti.





Alın terinden akıl terine

Tire Organize Sanayi Bölgesi (TOSBİ) tarafından "Yeni Yılda Ekonomik Trendler ve Sanayi Sektörüne Etkileri" paneli düzenlendi. TOSBİ KTG Konferans Salonu'ndaki panele İstanbul Bilgi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden Prof. Dr. Erhan Aslanoğlu, TTCP Eğitim ve Danışmanlık kurucusu Dr. Mevlüt Çetinkaya konuşmacı olarak katıldı. Tire Kaymakamı Vural Karagül, Tire Belediye Başkan Yardımcısı Birtan Armagan, Tire Ticaret Odası Başkanı Mehmet Nadir Delikanlı ile sanayicilerin katıldığı panelde küresel ekonomi trendleri karşısında Türkiye sanayisini bekleyen riskler ve fırsatlar mercek altına alındı.

EBSO Başkan Yardımcısı ve TOSBİ Müteşebbis Heyet Başkanı Metin Akdaş, sanayi sektöründe çalışma ve üretim verimliliğinin artırılması için "alın teri ile akıl teri" dengesinin önemine vurgu yaptı. Akdaş, "Sanayideki verimliliğimizi arttırmak için hem emeğin hem de bilginin bir arada kullanılması gerekiyor. Bu, geleceğin sanayi anlayışında temel bir gereklilik olacak. Yani Alın terinden akıl terine geçmemiz lazım" dedi.

Ekonomik zorluklar ve fırsatlar

Prof. Dr. Erhan Aslanoğlu, Türkiye'nin ihracat odaklı büyüyen bir ekonomi modeli izlediğini ifade ederek, "Ancak bunun için üretim maliyetlerinin düşürülmesi ve rekabetçi fiyat politikası izlenmesi gerekiyor. Aksi halde sanayicilerimiz hem iç hem de dış pazarlarda zorlanacak" dedi.

'Değişime hazır olunmalı'

Dr. Mevlüt Çetinkaya ise ekonomik sıkışmaların sanayi sektöründeki etkilerine dikkat çekti. Dr. Çetinkaya, sanayi üretiminin, dünya ortalamasına entegre olması ve dijital dönüşümü benimsemesi gerektiğini belirtti. Panelde ayrıca TEV İzmir Şube Yürütme Kurulu Başkanı Gülnur Soybayraktar bir sunum gerçekleştirdi. Bayraktar, panelin moderatörü olan Metin Akdaş'ı TEV Gönüllüsü ilan etti.

Tire Organize Sanayi Bölgesi (TOSBİ) tarafından düzenlenen "Yeni Yılda Ekonomik Trendler ve Sanayi Sektörüne Etkileri" panelinde, ekonomik kalkınmanın sağlanması ve sanayide verimliliğin artırılması için izlenmesi gereken yol haritaları mercek altına alındı. Ege Bölgesi Sanayi Odası Başkan Yardımcısı ve TOSBİ Müteşebbis Heyet Başkanı Metin Akdaş'ın moderatörlüğünü yaptığı panelde, Prof. Dr. Erhan Aslanoğlu ve Dr. Mevlüt Çetinkaya, Türkiye sanayisini bekleyen küresel ekonomik riskler ve fırsatları ele aldı.

'Alın terinden akıl terine geçtiğimiz bir çağdayız'

Tire OSB Müteşebbis

Heyet Başkanı Metin

Akdaş, "Sanayide

verimliliği artırmak

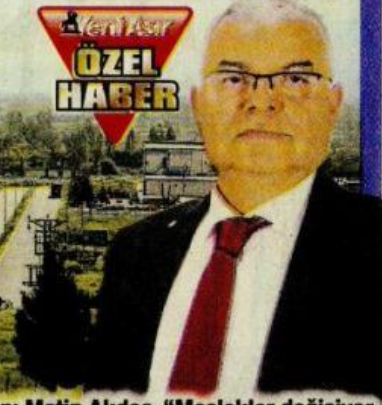
için emek ve bilgi

birlikte kullanılmalı.

Alın terinden akıl

terine geçtiğimiz

bir çağdayız" dedi



Tire OSB Müteşebbis Heyet Başkanı Metin Akdaş, "Meslekler değişiyor, yeni uzmanlıklar geliyor. Mavi yakaya ihtiyaç gittikçe azalırken daha çok teknolojik bilgi ile donanmış iş gücüne ihtiyaç artıyor" dedi.

EBSO Başkan Yardımcısı ve Tire OSB Müteşebbis Heyet Başkanı Metin Akdaş önemli değerlendirmelerde bulundu. Akdaş, "Sanayide verimliliği artırmak için günümüzde emek ve bilginin bir arada kullanılması gerekiyor" dedi. Doğru ve akılcı yatırımlarla Türkiye'nin avantajlı konumda olduğunu kaydeden Akdaş, "Alın terinden akıl terine geçtiğimiz çağdayız. Jeopolitik ve coğrafi konumumuz, kaynaklarımız ve yetişmiş insan gücümüzle pek çok konuda öndeyiz. Bu avantajları doğru kullanma-



lıyız. Firmalar artık küreselleşme yerine bölgeselleşmeyi seçerek tedarik zincirlerini güçlendirme yoluna gidiyor. Üretim tamamen dijitalleşen süreçlerle yönetilirken, meslekler değişiyor, yeni uzmanlıklar geliyor. Mavi yakaya ihtiyaç gittikçe azalırken daha çok teknolojik bilgi ile donanmış iş gücüne ihtiyaç artıyor" ifadelerini kullandı.

YATIRIMLAR ŞEKİLLENİYOR

GÜNÜMÜZDE yatırımların, döngüsel ve yeşil ekonomi, çevresel sürdürülebilirlik, karbonsuz üretim bazında şekillendiğine dik-

kat çeken Akdaş, "Gerçekten de alın terinden, akıl terine geçmemiz ve bol bol akıl teri akıtmamız gereken bir çağdayız. Robotik, yapay zeka (AI), büyük veri analitiği ve IoT (Nesnelerin İnterneti) gibi teknolojiler, üretim süreçlerini daha akıllı ve verimli hale getiriyor. Fabrikalar artık tamamen dijital olarak izlenebiliyor ve yönetilebiliyor. Akıllı fabrikalar (smart factories) ve otonom üretim sistemleri, insan müdahalesini en aza indirerek üretim hızını ve kaliteyi artırıyor. Aynı zamanda bu dönüşüm, iş gücünün niteliklerinin artırılmasını ve yeni beceriler kazanılmasını gerektiriyor" diye konuştu.

Geleceğin Teknolojilerini Üretecek Dinamik Gençleri, Dijital Deneyim Merkezi'nde

Günümüz iş dünyası için önemli konulardan birisi de yüksek teknoloji makine ve ekipmanları kullanabilen, nitelikli çalışan eksikliği olurken Dinamik Isı Yalıtım A.Ş. bu konuda yenilikçi bir uygulamaya imza attı.

Çalışan eğitimlerinin yanı sıra çalışanlarının çocuklarının da eğitimine önem veren Dinamik Isı, 7 ile 16 yaş arası çocukları; Dijital Deneyim Merkezi'nde ağırlayarak "İnovasyon, Bilim, Sanal Gerçeklik, Doğa, Ticaret" konularında eğitim almalarını sağladı.

İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri, Ege Genç İş İnsanları Derneği ve Ege Genç Sanayici İş İnsanları Derneği'nin iş birliği ile kurulan İzQ İnovasyon ve Girişimcilik Merkezi bünyesinde hizmet veren Dijital Deneyim Merkezi'ndeki istasyonlarda öğrenciler etkili öğrenme teknikleri ile birçok alanda uygulamalı eğitim aldı.



Çalışanların hizmet içi eğitimlerine büyük önem verdiklerini ve yıl boyunca eğitim faaliyetlerini sürdürdüklerini dile getiren Dinamik Isı Yönetim Kurulu Başkanı Metin AKDAŞ, şunları söyledi: “Bilgi ve teknoloji çağında yaşıyoruz. Bu nedenle sadece çalışan eğitimlerimizle yetinmemeli; daha geniş bir vizyonla hareket etmeliyiz. Gelecek nesillerimizin doğru bilgiye erişimlerini kolaylaştıracak, teknolojiyi etkili kullanmalarını sağlayacak fırsatlar sunmalıyız. Çocuklarımızın kendilerini geliştirebilecekleri, meraklarını tatmin edebilecekleri ve teknolojik gereçlerle birebir deneyim kazanabilecekleri ortamlardan faydalanmalarını sağlamak en büyük sorumluluklarımızdan biridir. Dünyadaki üretim trendlerinde ciddi bir dönüşüm yaşanıyor. Sanayide ve ekonomide artık sadece fiziksel emeğin öne çıktığı bir dönemin çok daha ötesindeyiz. Yani Alın Teriyle üretimden, Akıl Teriyle üretime doğru hızlı bir değişim yaşanıyor. Dijitalleşme, yapay zeka, otomasyon ve sürdürülebilirlik gibi kavramlar bu dönüşümün anahtar unsurları. Bu noktada, bizler bu ivmeyi yakalayabilmek için yalnızca bugünkü işleri düşünmekle yetinmeyip, yarının dünyasını şekillendirecek bireyleri bugünden geleceğe hazırlama sorumluluğunu da üstleniyoruz.

Zeki, yaratıcı ve teknolojiye hızla adapte olabilen bir nesil geliyor. Onların bu potansiyelini doğru okuyarak, fayda yaratmaya yönlendirmeliyiz. Dolayısıyla yalnızca tüketen değil, aynı zamanda teknoloji üreten ve geliştiren, inovasyon odaklı bireyler olmalarını sağlamalıyız. Onların düşünme becerilerini güçlendiren, eleştirel bakış açılarını geliştiren ve yaratıcı fikirlerini hayata geçirebilecekleri ortamlar sunmalıyız. Bu nedenle, başlattığımız bu tür eğitim programları, yalnızca bir şirket politikası değil, aynı zamanda topluma ve geleceğe yaptığımız bir yatırımdır” dedi.

İstasyonların tümünü kapsayacak şekilde 4 saatlik eğitim alan öğrenciler yeni bilgiler öğrenirken aynı zamanda keyifli dakikalar yaşadı.



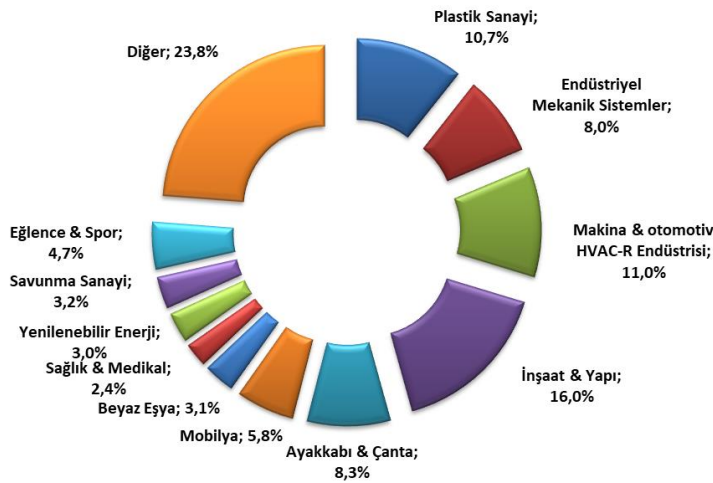
Kalite Anlayışımız

Ulusal ve uluslararası yasalar ve ürün standartları başta olmak üzere, müşteri talepleri ve ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak ürünler ile ilgili standartlar belirlenmekte ve bu standartların sürekliliği adına ihtiyaç duyulan teçhizat, alt yapı, donanımlı personel ve hammadde kaynakları sağlanmaktadır. Ürün karakteristiğinin ihtiyaç duyduğu kontrol noktaları, yöntemleri ve kabul kriterleri belirlenerek, birden fazla noktada çapraz kontrol sağlanarak ürün yeterliliği teyit edilmektedir. Saptanan uygunsuzluklar ve/veya müşteri geri dönüşleri, sürekli iyileştirme fırsatı olarak görülmektedir ve gerekli aksiyonlar ile gerçekleştirilen başarılı uygulamalar standart hale getirilmektedir.

Sektör ve Sektördeki Yerimiz

Şirketimiz toplam 22 farklı sektöre ürün sunmakta ve oldukça geniş bir müşteri tabanına hitap etmekte olup bu durum işkollarındaki daralmalardan daha az etkilenmesini sağlamaktadır.

Müşteri Dağılımı



22 Sektöre

Şirketin ürünleri satılmaktadır

%54

İlk beş sektörün payı

Tabana Yaygın

Sektör ve Müşteri Dağılımı

İşletmemizin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Şirketimizin faaliyet gösterdiği ana sektörler aşağıda özet halinde verilmiştir.

Hizmet Verilen Sektörler & Kullanım Alanları

İnşaat & Yapı

İnşaat ısı ve ses yalıtımı, kolon-kiriş ve giydirme cephe, şap ve parke altı, duvar, çatı yalıtımı

Ambalaj

İnşaat ısı ve ses yalıtımı, kolon-kiriş ve giydirme cephe, şap ve parke altı, duvar, çatı yalıtımı

HVAC-R¹ Endüstrisi

Isıtma, soğutma, klima tesisatları yalıtımı, frigorifik araç ve kamyonlar

Mobilya

Yüksek yoğunluklu döşeme fitil ve profilleri, mobilya kenar koruma profilleri

Endüstriyel Mekanik Sistemler

Kimyasal reaktörler, depolama tankları, proses soğutma tankları, soğutma makineleri ve ekipmanlarının yalıtımı

Makine & Otomotiv

Yalıtım pedleri, koltuk destek pedleri, bagaj ve klima yalıtımı, tavan altı ses yalıtımı, yapışkan bantlı contalar

Sağlık & Medikal

Medikal ambalajlar ve bantlar, ortopedik ve protez dolgular, tekerlekli sandalye pedleri, metal kapak içi alanlar

Ayakkabı & Çanta

Ayakkabı tabanları, kadın ve erkek çantaları, bavullar ve suni deri laminasyonu

Eğlence - Spor

Jimnastik minderi, yüzme tahtası, kask dolgusu, dağcılık matları, halı saha altı şilte ve akustik düzenlemelerde kullanılan ürünler

Beyaz Eşya

Soğutma sistemleri yalıtımı, yalıtım pedleri, yapışkan bantlı contalar, darbe yalıtım ambalajı

⁽¹⁾ Havalandırma ve İklimlendirme Sistemleri

Şirketimizin Sektör İçindeki Yeri

Şirketimiz Polietilen (PE) Köpük, Ekstrude Polistren (XPS) Köpük ve Çapraz Bağlı Polietilen (XPE) Köpük ve Kauçuk Köpük ürünleri üretmektedir. Ürettiği ürünler birbirinden farklı birçok sektörde kullanılmaktadır. Dönüştürme bölümünde kendi ürettiği ürünlerin dışında, NBR köpük, EVA köpük ve PUR köpük gibi sentetik köpükleri de işlemekte olup, bununla birlikte müşteri taleplerine göre alüminyum, PVC, PE, PUR ve tekstilden üretilmiş filmler lamine edilmektedir.

Şirketimiz, yalıtım ve ambalaj sektörleri başta olmak üzere birçok alanda faaliyet göstermektedir. Bunlar inşaat, tesisat yalıtımı, ambalaj, HVAC (Heating, Ventilating and Air Conditioning) olmak üzere mobilya, otomotiv, makina gibi birçok sektöre ürün çözümleri sunmaktadır. Ayrıca inşaat ve HVAC sektöründe kullanılan çeşitli komponentlerin de ticaretini yapmaktadır.

Şirketimiz, klasik pazarlar yerine dağcılık, askeri mat, pilates, yüzme, jimnastik gibi spor aktivitelerinde kullanılmak üzere inovatif ürünler üreterek farklı pazarlara sunmaktadır. Bu inovatif ürünler kapsamında; ısıtma ve güneş enerjisi tesisatlarının yalıtımında kullanılan çıplak PE köpük boruları özellikle dış etkenlerden ve ultraviyole ışınların olumsuz etkilerinden korumak amacı ile tripleks folyo kaplı ürününü geliştirmiş olup, faydalı model ile tescillendirerek pazara sunmaktadır. Bununla birlikte mobilya sektöründe kullanılan sert dolgulu fitiller veya hortumlar yerine PE köpükten elastomerik özellikli döşeme fitil ve profillerini geliştirmiştir.

Şirketimiz yapacağı yeni yatırımlar ve kapasite artışları ile pazar paylarını önümüzdeki yıllarda arttırmayı planlamaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk

Türkiye İklimlendirme Sektörü toplumsal fayda doğrultusunda sürdürülebilir bir iş hayatı için etik değerlere uygun davranış biçimi ile Türkiye İklimlendirme Sektörünün ve şirketlerinin değerlerinin arttırılmasına yönelik, ortak bir anlayışla bir araya gelerek sektör etik kodlarını belirlemiştir. İklimlendirme ve Yalıtım Sektörü üye şirketlerin etik kodları kabul etmesi ve uygulamasına dair sözleşmeye davet etmiş olup Şirketimiz, bu davete ivedilikle uyarak sözleşme imzalamış ve şirketimize plaket takdim edilmiştir. Şirketimiz, bu konuya hassasiyetini göstererek sektör iş etik ilkelerinin uygulanmasına özen göstermektedir.



ÇEVRESEL SORUMLULUK

Dinamik Isı A.Ş., etik değerleri kapsamında çevrenin korunması ve sürdürülebilir yaşam için her türlü özveri sağlamakta ve çevre bilincinin yayılması için çalışmalar yapmaktadır.

Şirketimiz, “İnsan, doğal yaşam ve çevreye saygılı” bir sanayi şirketi olma misyonuyla iş güvenliğini sağlamayı, çevreyi korumayı, sürdürülebilir doğal yaşamı öncelikli odağı olarak tanımlayarak, hesap verebilirlik, güvenilirlik ve şeffaflık ilke ve değerleri ile tüm sosyal paydaşlarına karşı sorumluluk içinde hareket etmeyi temel bir hedef olarak benimsemiştir.

Dinamik, hammadde kullanımından, teknolojisine, üretim faaliyetlerinden, yönetim biçimine kadar her alanda çevreye duyarlı olmayı misyon edinmiştir. Sürdürülebilir kalkınmanın bilincinde olan şirketimizin çevresel sorumluluk anlayışı, yasal gereklilikleri yerine getirmenin ötesinde, çevre performansını sürekli iyileştirecek gönüllü girişimlerde bulunmak ilkesi üzerine kurulmuştur.

Dinamik çalışanları tüm faaliyetlerini bu bilinç doğrultusunda yürütür. Toplumsal konulara duyarlı, örnek vatandaş olma bilinciyle, sivil toplum örgütlerinde ve kamu yararına olan hizmetlerde yer alır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE KARBON EMİSYONLARININ AZALTIMI

Sürdürülebilirlik ile ilgili önemli bir araştırma olan, Küresel Çevre Fonu (GEF – Global Environment Facility), çevre koruma konularıyla (biyoçeşitlilik, iklim değişikliği, arazi bozulmaları, uluslararası sular, kimyasallar ve atık) ilgili projeleri destekleyen bağımsız bir uluslararası finans kurumudur.

GEF'in iş birliği içinde olduğu, Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Örgütü (UNIDO – United Nations Industrial Development Organization), sınai kalkınmayı odak olarak benimsemiş bir kuruluştur. Endüstriyel enerji verimliliği, yenilenebilir enerji hizmetleri, su yönetimi, kimyasallar (kalıcı organik kirleticiler ve ozon tabakasına zarar veren maddeler) ve biyoteknoloji konularını GEF projelerine dahil edebilen UNIDO, ayrıca gelişmekte olan ülkeler ve geçiş ekonomisi ülkelerinin KOBİ'leri hakkında bilgiye sahiptir.

Şirketimiz, GEF ve UNIDO işbirliğinde, Enerji Yönetimi Sistemleri Uzman Seviyesi Eğitim Programı sertifikasına sahiptir.



“SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN, DOĞRU ÇÖZÜM; DOĞRU YALITIM”

Şirketimiz ürettiği ısı yalıtım malzemeleri ile faaliyet gösterdiği yalıtım sektöründe yer alması ile sürdürülebilir gelecek konusunda önemli bir işlev görmektedir. Ürettiğimiz Polietilen köpüğü (PE), Polistren köpüğü (XPS) gibi ısı yalıtım malzemeleri, ülkemizde yaygın olarak duvar, döşeme, çatı, hava kanalları, borular ve vanalar gibi tesisat elemanlarında kullanılarak ısı kaybı ve kazançlarının azaltılmasını sağlamaktadır.

Isı, Su, Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği (İZODER)’ne üye olan Şirketimiz, sera gazı salımı konusunda büyük baya sahip olan konutlardaki ısı kayıplarını önlemeyi amaçlayan U Dönüşüm kampanyasına destek olmaktadır. Binalardaki ısı kaybını azaltma hedefiyle, ısıtma ve soğutma için harcanan enerji miktarı da azaltılacak ve iklim değişikliğine neden olan sera gazı seviyeleri düşürülerek enerjide ülke ekonomisine katkı sağlanacak, ayrıca, dışa bağımlılığımız azaltılacaktır.

“4 BİN TON GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR AMBALAJ VE YALITIM KÖPÜĞÜ ÜRETİYORUZ”

Dinamik Isı, her yıl ortalama 4 bin ton geri dönüştürülebilir ambalaj ve yalıtım malzemesi üreterek ülkenin enerji ithalatında önemli yer tutan hidrokarbon ve karbondioksit türevlerinin azaltılmasında rol oynamaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek için, iklim değişikliğinin azaltılmasına ve çevrenin korunmasına katkı sağlamaya özen gösteriyoruz. Müşterilerimize, çalışanlarımıza ve hissedarlarımıza karşı sosyal sorumluluğumuzun farkındayız, bu nedenle ürünlerimizi sürekli olarak geliştirmek için çaba gösteriyor, CFC ve HCFC içermeyen ürünlerimizle sera gazı salınımlarının azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

Dinamik Isı olarak, iklim değişikliğinin azaltılmasını sürekli iyileştirilmesi gereken bir süreç olarak görüyoruz. Bu nedenle emisyonları, kaynakları ve enerji tüketimini sürekli olarak optimize ederek, üretim süreçlerimizde oluşan her türlü atığı geri dönüştürüyor ve yeniden kullanıyoruz. Enerji verimliliğinde maksimum iyileştirmeler elde etmeyi ve CO² emisyonlarını minimuma indirmeyi amaçlıyoruz.

Bu amaçla, Şirketimiz Yönetim Kurulu, tüm tesislerimizin çatılarına Güneş Enerji Santralleri (GES) ile donatmayı planlamış, 1. Fazda Elastomerik Kauçuk Köpük Üretim Tesisimizin çatı alanına 2.056 MWp gücünde santral 2022 yılı Aralık ayında tamamlanarak, elektrik enerjisi üretimine başlamıştır.

2. Faz olarak, diğer üretim tesislerimiz PE Köpük Üretim Tesisinin çatı alanına yaklaşık 934,72 kWp, XPS Köpük Üretim Tesisinin çatı alanına yaklaşık 690,92 kWp, XPE Köpük Üretim Tesisinin çatı alanına yaklaşık 831,68 kWp güçlerine sahip GES tesislerinin kurulumu tamamlanmış olup, 2023 yılı Ekim ayı itibarıyla devreye alınmıştır. Böylece, Şirketimiz GES tesisleri ile elektrik enerjimizin tamamını kendi tesislerinden üretmeye başlamıştır.

1. ve 2. Fazın 2024 yılı sonuçları aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir.

Kabul Tarihi	Bölüm	2023 Yılı Üretim (Kwh)
23.08.2023	PE BÖLÜMÜ	523.886,35
09.10.2023	XPS BÖLÜMÜ	240.411,90
09.10.2023	XPE BÖLÜMÜ	299.166,96
26.12.2022	KAUÇUK BÖLÜMÜ	2.321.574,66
Toplam		3.385.039,87

CO2 Azaltımı	Eşdeğer Ağaç Dikimi (ADET)	Kömürden Tasarruf (TON)
522.314,69	29.337,64	211,65
239.690,66	13.463,07	97,13
298.269,46	16.753,35	120,86
2.314.609,94	130.008,18	937,92
3.374.884,75	189.562,24	1.367,56

2024 yılı hesap döneminde yıllık 17.377.918,88. TL (4.487.319 kWh) elektrik enerjisi üretilmiş olup, net 13.071.705,98 TL tasarruf sağlanmıştır. Bu miktar Şirket finansallarına pozitif yansımıştır.

2025 yılında aşağıdaki veriler beklenmektedir.

BÖLÜM	2025 YILI TAHMİNİ ÜRETİM (KWH)	CO2 Azaltımı	Eşdeğer Ağaç Dikimi (ADET)	Kömürden Tasarruf (TON)
PE BÖLÜMÜ	1.106.708,48	1.103.388,35	61.975,67	447,11
XPS BÖLÜMÜ	818.049,28	815.595,13	45.810,76	330,49
XPE BÖLÜMÜ	984.709,12	981.754,99	55.143,71	397,82
KAUÇUK BÖLÜMÜ	2.434.682,88	2.427.378,83	136.342,24	983,61
	5.344.149,76	5.328.117,30	299.272,38	2.159,03

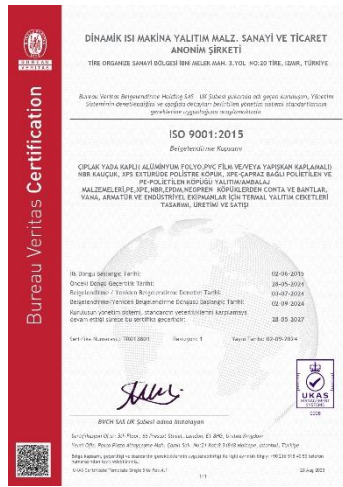
2025 yılı hesap döneminde yıllık 24.572.703,32 TL (4.700.133,28 kWh) elektrik enerjisi üretilmesi planlanmakta olup, net 13.578.036,81 TL tasarruf sağlanması hedeflenmektedir.

Ayrıca, üretimini gerçekleştirdiğimiz ürünlerimizin onaylı ve tarafsız laboratuvarlarca yapılan testler sonucu, kurşun, civa, kadmiyum, krom, brom, gibi Tehlikeli Maddelerin Kısıtlanması Direktifi (RoHS)'ne uygun olduğu raporlanmıştır.

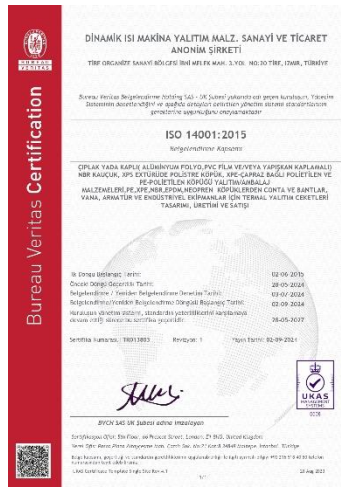
Biz yalıtım firması olarak, ürettiğimiz çevre dostu ve enerji tasarrufu sağlayan ürünlerimizle gelecek nesiller için, daha iyi bir yaşam alanı bırakmayı hedefliyoruz.

Sertifikalarımız

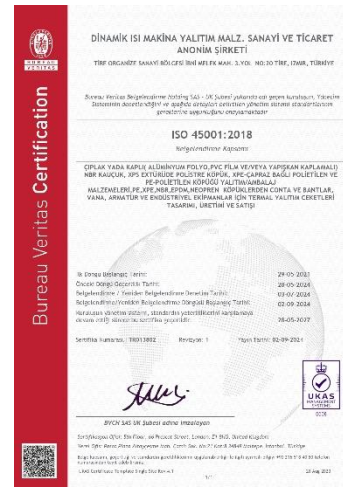
ISO 9001



ISO 14001



ISO 45001



TSE - XPE



TSE - XPS



Finansal Durum

Mali Tabloların Özeti

Şirketimizin Mali tabloları SPK'nın (II-14.1) sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre düzenlenmiştir.

Özet Bilanço (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar	295.614.921	444.247.666
Duran Varlıklar	1.033.278.644	1.072.508.930
Toplam Varlıklar	1.328.893.565	1.516.756.595
Kısa Vadeli Yükümlülükler	77.095.836	204.858.720
Uzun Vadeli Yükümlülükler	210.890.607	217.930.769
Özkaynaklar	1.040.907.122	1.093.967.106
Toplam Kaynaklar	1.328.893.565	1.516.756.595

Gelir Tablosu (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Hasılat	416.433.551	519.168.628
Satışların Maliyeti (-)	(341.433.057)	(443.951.291)
TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)	75.000.494	75.217.338
BRÜT KAR (ZARAR)	75.000.494	75.217.338
Genel Yönetim Giderleri (-)	(13.251.637)	(13.251.637)
Pazarlama Giderleri (-)	(37.365.344)	(41.862.395)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	17.472.611	24.019.258
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(13.612.188)	(23.088.105)
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)	28.243.936	19.575.238
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	10.523.110	948.338
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	(932.375)	(2.210.323)
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları)	(55.030)	(175.907)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)	37.779.641	18.137.345
Finansal Gelirler	70.067.936	107.820.034
Finansal Giderler (-)	(88.510.372)	(51.964.556)

Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(6.350.434)	(23.159.575)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)	12.986.771	50.833.247
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri	(66.809.116)	(28.756.099)
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	--	(1.262.787)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	(66.809.116)	(27.493.312)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)	(53.822.345)	22.077.149
DÖNEM KARI (ZARARI)	(53.822.345)	22.077.149
Dönem Karının (Zararının) Dağılımı	(53.822.345)	22.077.149
- Ana Ortaklık Payları	(53.822.345)	22.077.149
Pay Başına Kazanç (Zarar)	(0,45)	0,18
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)	(0,45)	0,18
Sulandırılmış Pay Başına Kazanç (Zarar)	(0,45)	0,14
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)	(0,45)	0,14
DÖNEM KARI (ZARARI)	(53.822.345)	22.077.149
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER	(25.067)	190.963.009
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(25.067)	190.963.009
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	--	243.372.589
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	(33.424)	247.049
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	8.356	(52.656.629)
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi	--	(52.594.866)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	8.356	(61.762)
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER	(25.067)	190.963.009
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)	(53.847.412)	213.040.158
Ana Ortaklık Payları	(53.847.412)	213.040.158

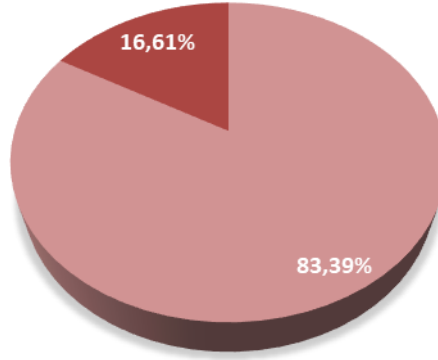
Yurtdışı Satışlar

2024 Yılı Toplam Yıllık Yurtdışı Satışlar Oranı

Şirketimiz bu dönemde 69.184.782 TL tutarında ihracat gerçekleştirmiştir.

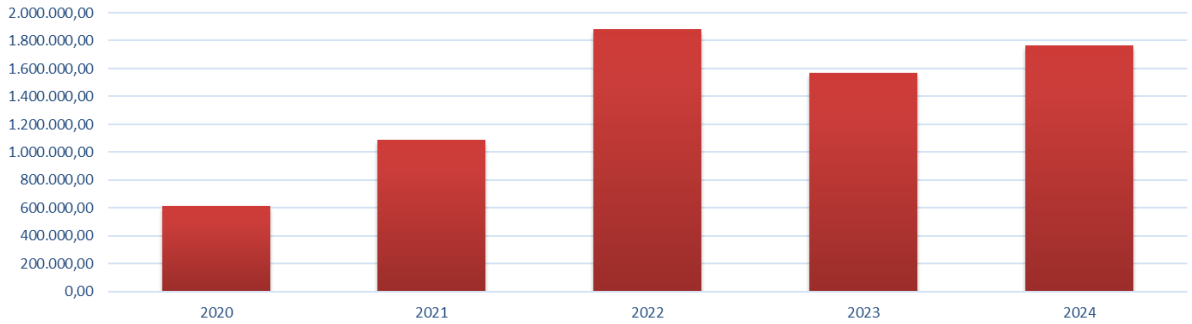
	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
Yurtdışı Satışlar	69.184.782	65.898.875	4,99%

Yurtdışı Satışların Net Satışlara Oranı



■ Yurtiçi Satışlar ■ Yurtdışı Satışlar

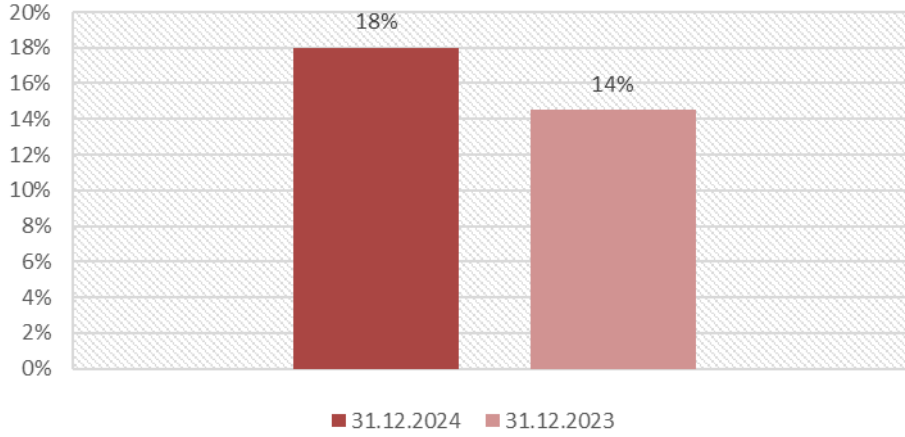
2020- 2024 Yılları Arası Yurtdışı Satışlar (USD)



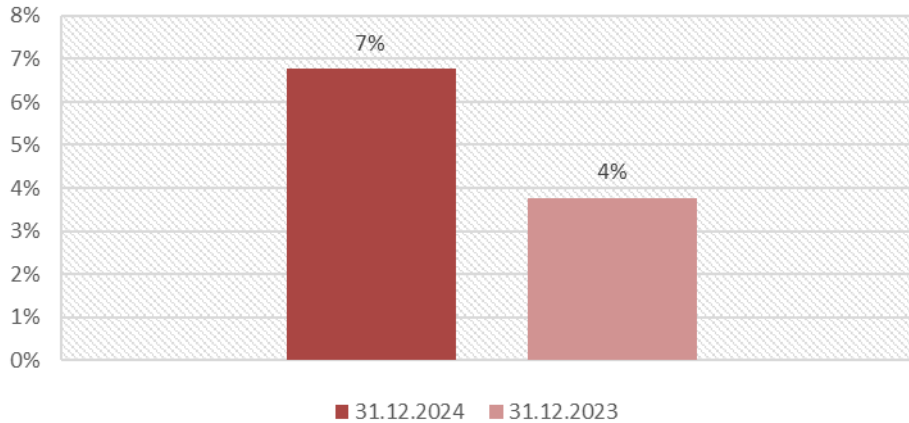
Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar (%)

	31.12.2024	31.12.2023
Brüt Kar Marjı	18%	14%
Esas Faaliyet Kar Marjı	7%	4%
FAVÖK Marjı	22%	14%
Net Kar Marjı	-13%	4%
Cari Oran	383%	217%
FD / FAVÖK	33%	21%
Toplam Borçlar/Toplam Özkaynaklar	28%	39%
Likidite Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/K.V. Borçlar)	310%	185%
Aktif Yapısı (Dönen Varlıklar/Aktif Toplam)	22%	29%

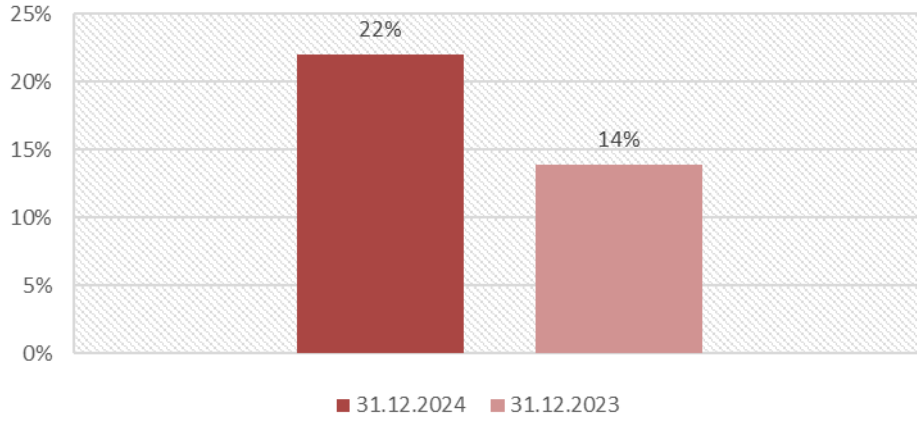
Brüt Kar Marjı (%)



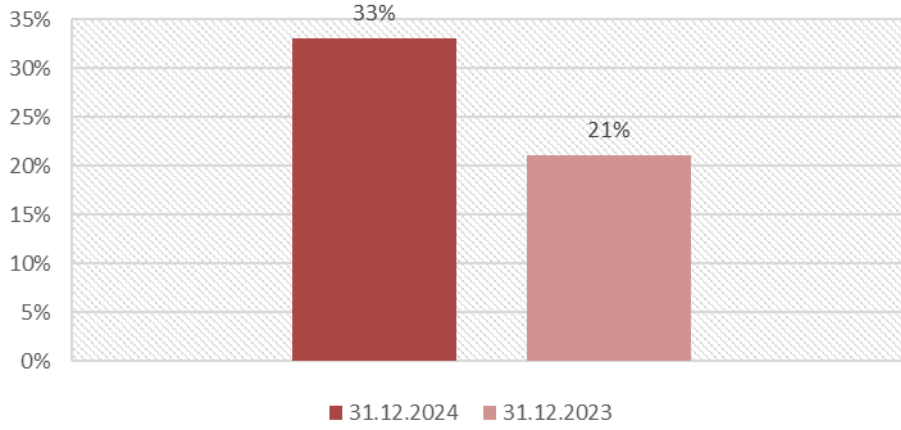
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)



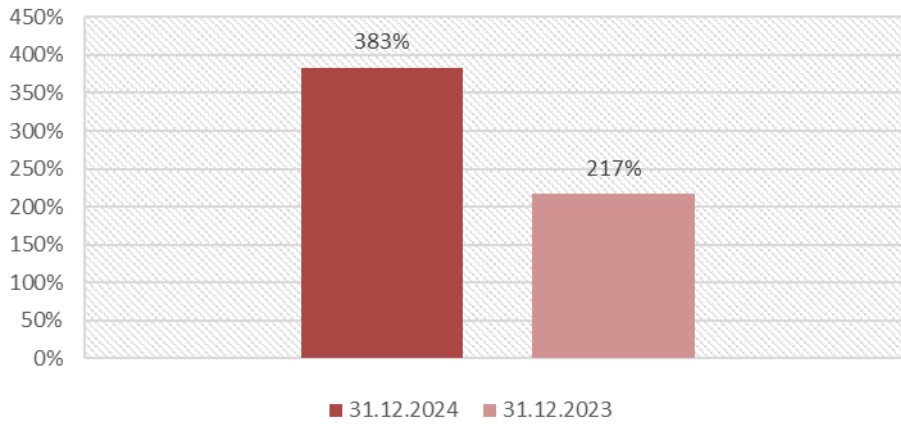
FAVÖK Marjı (%)



FD/FAVÖK (%)



Cari Oran (%)



Hukuki Açıklamalar

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

2024 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir.

Bağış ve Yardımlar

2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, ayrı bir gündem maddesi ile 2023 yılı hesap dönemi içerisinde nominal tutarlar esas alındığında 273.800 TL tutarında (31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 347.613,74 TL) nakdi ve aynı bağış yapıldığı hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiştir. Ayrıca, 2024 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınır belirlenmiştir. Şirketimiz tarafından 01.01.2024-31.12.2024 hesap döneminde 220.000 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Ücret Politikasında belirlenen esaslara göre 2023 Olağan Genel Kurul Toplantısını takip eden ayın başından itibaren bir dahaki Genel Kurul Toplantısına kadar geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Üyelerine ödenecek aylık brüt ücretler belirlenmiştir. 01.01.2024-31.12.2024 hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı 3.854.102 TL'dir.

Dönem Kârı Dağıtım Konusunda Müzakere ve Karar

24 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirketimizin yatırım ve finansman politikaları, sermaye ve yatırım gereksinimleri, yerel ve küresel ekonomik şartlar da dikkate alınarak, Şirketimizin nakit akışlarını optimize etmek amacıyla ve finansal yapısının güçlendirilmesi adına 2023 yılı kârından dağıtım yapılmayarak kârın Şirket bünyesinde tutulmasına karar verilmiştir.

Bağımsız Denetim Şirketinin Seçilmesi

24.04.2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, Yönetim Kurulu'nun tavsiye kararı doğrultusunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve İlgili Mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak Şirketimizin; 01.01.2024 / 31.12.2024 hesap dönemindeki Finansal Tablolar ve Raporlarının denetlenmesi ile bu konulardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Artı Değer Uluslararası Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.'nin 1 (Bir) yıl süre ile seçilmesi hususu Genel Kurul tarafından onaylanmıştır. Söz konusu karar, Tire Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup 26.04.2024 tarih ve 11070 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Esas Sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır. Şirketimizin taraf olduğu davalara ilişkin açıklama 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ilişkin mali tablolarımızın 25 no'lu dipnotunda yer almaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2024 yılında herhangi bir kamu veya özel denetim yapılmamıştır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

Merkez Dışı Örgütler

Bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2024 tarihinde Sona Eren Yıla Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (Not 6 - İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

31.12.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 119.728.125 TL'dir. 2024 yılı sonu itibarı ile özkaynak tutarı 1.040.907.122 TL ile çıkarılmış sermayesinin üzerinde olduğu tespit edilmiştir.

Kurumsal Yönetim

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Dinamik Isı Makina Yalıtım Malzemeleri Sanayi ve Ticaret (Dinamik Isı veya Şirket), A.Ş.’nin halka arzı 27-28 Ağustos 2020 tarihlerinde tamamlamış olup, 03 Eylül 2020 tarihinde Borsa İstanbul’da DNISI koduyla işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimiz, 31.12.2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) ‘nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlama konusunda azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmiştir.

Dinamik Isı, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelere uyulmama sebepleri aşağıda ilke bazında gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- **1.4.2.** : A grubu payların Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı, genel kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazı, tasfiye kararı alınmasında imtiyaz hakkı vardır. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 15 (Onbeş) oy hakkı vardır.
- **1.5.2.** : Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, Şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu’na, Sermaye Piyasası Kanunu’na, ilgili mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun tebliğ ve kararlarına tabi olup, bu konuda azami özen gösterilmektedir.
- **3.2.1.** : Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir.

- 4.4.2. : Yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
- 4.4.7. : Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka bir görev alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
- 4.5.5. - Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
- 4.6.1. : Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.
- 4.6.5. : Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan menfaatler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nın kurumsal internet sitesi (www.kap.org.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmıştır. Diğer taraftan, 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ve SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı kapsamında, hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu açıklamalarımız KAP'ta Sürdürülebilirlik Raporu şablonu üzerinden kamuya duyurulmuştur.

BÖLÜM II - KÂR PAYI HAKKI

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan ve Şirket'in 28.02.2022 tarih ve 2022/06 sayılı yönetim kurulu kararı ile güncellenen "Kar Dağıtım Politikası" 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket Kar Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Dinamik Isı Makina Yalıtım Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. kâr dağıtım politikası, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kâr Payı Tebliği (II-19.1) ve Esas Sözleşmemiz hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bu çerçevede Şirket, mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra) hesaplanan dağıtılabilir kâr tutarının asgari %30'u oranında kâr payını, nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

Kâr payı dağıtımı, nakit veya bedelsiz pay olarak veya kısmen nakit, kısmen bedelsiz pay olarak yönetim kurulunun önerisi ile Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Bu politikanın uygulanması ve dağıtılacak olan kâr payının oranı, Şirket'in yatırım ve finansman stratejileri ile ihtiyaçları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri, sermaye ve yatırım gereksinimleri, karlılık, finansal durum, borçluluk ve nakit durumu ve yerel ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlara bağlıdır. Bu şartlar doğrultusunda dağıtılabilir kâr payı oranı, her yıl Yönetim Kurulunun önerisi ve genel kurulun onayıyla azaltılabilir veya yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kar dağıtımı yapılmamasına karar verilebilir.

Kâr payı, genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı genel kurul tarafından veya genel kurul tarafından açıkça yetkilendirilmesi şartıyla yönetim kurulu tarafından belirlenir.

Her halükârda dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul Toplantısı'nın yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtımı hususuna yer verilmiş olup, yürürlükteki mevzuat hükümlerinde belirtilen usul ve esaslara uymak suretiyle kâr payı avansı dağıtılabilir.

Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 12. maddesi kâr dağıtımına ilişkin esaslara yer vermekte olup, Şirket esas sözleşmesi uyarınca kâr payı dağıtımında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

BÖLÜM III – YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri ve idaresi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre seçilecek en az 5 (Beş) üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nda icracı ve icracı olmayan üyeler bulunur ve üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin en fazla yarısı (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının tek sayı olarak belirlenmesi halinde, (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilecek üye sayısı, Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına tekabül eden küsuratlı sayının aşağı doğru en yakın tam sayıya yuvarlanması suretiyle tespit edilir.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde Genel Kurul tarafından en çok üç yıl için görev yapmak üzere seçilebilirler. Süresi biten üye yeniden seçilebilir.

Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Kanunu ve mevzuatının Yönetim Kurulu'nun niteliklerine, seçimine ve sorumluluklarına ilişkin hükümleri saklıdır.

Yönetim kurulu bünyesinde komitelerin oluşturulması, komitelerin görev alanları, çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir.

TTK'nun 378'inci maddesi uyarınca Yönetim Kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması, riskin yönetilmesi ve riskin erken saptanması amacıyla bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisi ile donatılmamıştır. Genel Müdürlük görevine atama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin TTK'nin 395. ve 396. maddelerinde belirtilen faaliyetleri yerine getirmeleri Genel Kurul onayına bağlıdır. Bahsi geçen faaliyetler haricinde Yönetim Kurulu üyelerinin faaliyetlerine ilişkin herhangi bir kısıtlama söz konusu olmamaktadır.

Şirketimizin 24.04.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirketimiz yönetim kurulunun iki adet bağımsız üye ile birlikte toplam beş üyeden oluşmasına ve Yönetim Kurulu üyelerinin, esas sözleşmemizin 7. maddesine göre, üç yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmesine karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu'nda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda 2 bağımsız üye bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesinde, aday gösterilmesinde, sayısı ve niteliklerinde, seçilmesinde, azli ve/veya değiştirilmesinde SPKn, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri ve yürürlükte bulunan ilgili sair mevzuat hükümlerine uyulur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini haizdir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nda, Sn. Mahmurcan Aslı Akdaş ve Sn. Ebgü Senem Demirkan olmak üzere iki kadın üye bulunmaktadır.

Faaliyet döneminde bağımsız üyelerin, bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanları 2024 yılı faaliyet raporumuzun Ek-1'inde sunulmuştur.

Yönetim Kurulu'nun 24.04.2024 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu'nda aşağıdaki şekilde görev dağılımı yapılmasına karar verilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Şirket Dışında Aldığı Görevler	Görev Süreleri
Metin AKDAŞ	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada Görevli	Dinamik İzolasyon Malz. Ltd. Şti. Şirket Müdürü, Dyna Profil İklimlendirme Ltd. Şti. Şirket Müdürü	24.04.2024 – 3 Yıl
Göksel GÜRPINAR	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	İcrada Görevli Değil	Dinamik İzolasyon Malz. Ltd. Şti. Şirket Müdürü	24.04.2024 – 3 Yıl
Mahmurcan Aslı AKDAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli		24.04.2024 – 3 Yıl
Ebgü Senem DEMİRKAN	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	Sermaye Piyasası Danışmanlığı/Yönetim Kurulu Üyesi	24.04.2024 – 3 Yıl
Hakan SEMERCİ	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	Yönetim Sistemleri Serbest Meslek Erbabı / Yönetim Sistemleri Danışmanı	24.04.2024 – 3 Yıl

Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları

Dinamik Isı Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşme'de belirlenmiştir. Yönetim Kurulu, işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak en az ayda bir defa toplanması mecburidir. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim Kurulunun toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim Kurulu Kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir.

Yönetim Kurulu toplantıları fiziki ortamda ya da elektronik ortamda da yapılabilir. Yönetim Kurulu Toplantıları şirket merkezinde yapılmakta olup, önemli nitelikteki Yönetim Kurulu kararları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla duyurulmakta ve kamuya duyurulan özel durum açıklamaları şirket kurumsal internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu toplanma şekli, toplantı ve karar yeter sayısı, oy verilmesi, Yönetim Kurulunun görev, hak ve yetkileri, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine tabidir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup Esas

Sözleşmeye aykırı sayılır. Yönetim kurulu 2024 yılı içerisinde toplam 25 toplantı gerçekleştirmiş, bu toplantılara ilişkin olarak katılım oranı %100 olmuş ve kararların %100'ü mevcudun oybirliğiyle alınmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17-1) 4.2.8 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak "Yönetici Sorumluluk Sigortası", 1 (bir) yıl süreyle geçerli olacak şekilde yenilenmiş ve 24.10.2024 tarihli özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulmuştur.

Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyesi tarafından yöneltilen sorular, ilgili Yönetim Kurulu Üyesinin talebi halinde karar zaptına geçirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. 2024 yılı Yönetim Kurulu toplantılarında muhalif kalınan ve zapta geçirilmesi istenen bir konu bulunmamaktadır. Bağımsız üyelerin muhalif kaldıkları bir konu bulunmamakta olup, kamuya açıklanacak bir husus ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2021/9 sayılı ve 23.02.2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Komitelerin hangi üyelerden oluşacağı 24.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Ebgü Senem DEMİRKAN ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Hakan SEMERCİ Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 22.04.2021 tarih ve 2021/17 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Komite 2024 yıl içerisinde beş kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir ve alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yönetim Kurulumuzun 24.04.2024 tarihli toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde, Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına, her iki üyesinin de bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmesine ve Başkanlığına Sayın Ebgü Senem Demirkan'ın ve üyeliğe Sayın Hakan Semerci'nin getirilmesine karar verilmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Ebgü Senem DEMİRKAN	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan SEMERCİ	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde 22.04.2021 tarih ve 2021/17 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

"Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında hazırlanarak 23.02.2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir.

Başkanlığını bağımsız yönetim kurulu üyesinin yaptığı Riskin Erken Saptanması Komitesinde 3 Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri 22.04.2021 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Komite 2024 yılı içerisinde toplam altı kez toplanmıştır ve alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Yönetim Kurulumuzun 24.04.2024 tarihli toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, iki üyenin bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilerek Başkanlığına Sayın Hakan Semerci'nin, üyeliklere Sayın Göksel Gürpınar'ın ve Sayın Ebgü Senem Demirkan'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Hakan SEMERCİ	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Göksel GÜRPINAR	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Ebgü Senem DEMİRKAN	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 22.04.2021 tarih ve 2021/17 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi, ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim kapsamındaki, aday gösterme ve ücret komiteleri kapsamındaki görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir.

Komite 2024 yılı içerisinde dört kez toplanmıştır ve alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Yönetim Kurulumuzun 24.04.2024 tarihli toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, iki üyenin bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilerek Başkanlığına Sayın Ebgü Senem Demirkan'ın ve üyeliklere Sayın Hakan Semerci ve Sayın Aslı AKDAŞ'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Ebgü Senem DEMİRKAN	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan SEMERCİ	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mahmurcan Aslı AKDAŞ	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirketimiz iç kontrol, denetim ve risk yönetimine önem vermektedir. İşletmenin iş hedeflerine ulaşmasında makul güvence sağlamak, varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırarak yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Dinamik ısı'da kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

Hem mevcut varlıklarına, hem de gelecekteki büyümelerine yönelik riskleri en etkili ve verimli şekilde yönetmek, uzun vadede yüksek performans sergilemek için şirket içi kontrollerin yeterliliği ve denetlenebilir olması Şirketimizin önceliğini oluşturmaktadır.

Şirketimizde yönetici ve Yönetim Kurulu Şirket içi kontrollerin yeterliliği ve denetlenebilir olması ve risk yönetimi konularında gerekli özeni göstermektedir. Sistemin etkinliği ilgili birim müdürlerinin yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.

İç Kontrol Sistemindeki orijinimiz Şirketin tüm organizasyon yapısı içerisinde planlı hareket edilmesidir. Ayrıca, önemli işlemlerde talep ve onay mekanizması işletilmektedir.

Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi

Öngörülebilir tüm riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından Şirket'in hedeflerini gerçekleştirebilmesi için makul bir güvence sağlamak üzere, olası olay veya durumların önceden belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kontrol edilmesinden oluşan bu süreçte sürdürülebilir karlılık ve büyümenin sağlanması, gelir dalgalanmalarının minimize edilmesi, risk kararlarının daha sağlıklı alınması, sürprizlere hazırlıklı olunması, stratejilerin ve alınan risklerin uyumlu olması, fırsatların ve tehditlerin daha iyi tespit edilmesi, rekabet gücünün arttırılması, etkili kaynak kullanımı, yasa ve düzenlemelere uyum, itibar ve güvenin korunması, kurumsal yönetim kalitesinin sürekliliği ve şirket değerinin yükseltilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite 1 Ocak – 31 Aralık 2024 döneminde 6 kez toplanmış olup, şirketin risklerini değerlendirilmiş ve Yönetim Kurulu'na rapor olarak sunmuştur.

BÖLÜM IV – SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik yapılmasına dair Tebliğ (II 17.1.a) düzenlemesi ile hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından incelenmiştir.

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır. Bu çerçevede; Şirketimiz, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Şirketimiz, uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni uygulamaya özen göstermektedir. Azami ölçüde çerçeveye uyum sağlanması hedeflenmektedir. Mevcutta, şirket içinde kısmen uyumlu olan yakın ve benzer düzenlemeler vardır. Şirket, yasal ve kısıtlara dayalı engellerin aşılması konusunda da gayret gösterecektir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Şirketimiz, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2023 yılında da söz konusu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır. 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu’nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ve SPK’nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı kapsamında, hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu açıklamalarımız KAP’ta Sürdürülebilirlik Raporu şablonu üzerinden kamuya duyurulmuştur.

EK 1: BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Dinamik Isı Makina Yalıtım Malzemeleri San. Tic. A.Ş. 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

.../.../...

EBGÜ SENEM DEMİRKAN

İMZA

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Dinamik Isı Makina Yalıtım Malzemeleri San. Tic. A.Ş. 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

.../.../...

Hakan SEMERCİ

İMZA