

English version of Sustainability Compliance Report is below.

	İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.						
	Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.						
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Şirketin ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirlediği "Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası", "İklim Değişikliği ve Çevre Politikası" ve "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikası" bulunmaktadır. Ayrıca bunlara ilişkin riskler ve fırsatlar dönemsel olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetişim Komitesi'nde değerlendirilmektedir.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre	X				Şirketin "Çevresel", "Sosyal" ve "Yönetmelik" politikaları bulunmakta olup bunlarla ilgili Şirket içinde bilgilendirme yapılmaktadır. Politikalar için YK Kararı alınmakta ve şirket	https://www.akisgyo.com/politikalar

	Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.					internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır. İnternet sitemizde Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, İklim Değişikliği ve Çevre Politikası, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikası, Tazminat Politikası, Yönetim Düzeyi ve Üst Yönetim için Ücret Politikası ve Etik Politikası gibi politikalar bulunmaktadır. Bazı politikalar hakkında (İK politikası gibi) Faaliyet Raporu'nda da bilgi verilmektedir.	
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket 2022 yılında yayımladığı Sürdürülebilirlik Raporu ile beraber ÇSY politikalarına ilişkin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemiş ve bu vesileyle kamuya açıklamıştır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik konusu Kurumsal Yönetişim Komitesi altında değerlendirilmekte olup, politikalar vasıtasıyla bu bilgi kamuya açıklanmıştır. Ayrıca Riskin Erken Saptanması komitesi de dönemsel olarak ÇSY konularında değerlendirmeler yapabilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları yürütmek için farklı departmanların desteğiyle çalışmalar yürütülmekte olup, ayrıca şirket içi sürdürülebilirlik ekibi de kurulmuştur.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				ÇSY konularıyla ilgili olarak Sürdürülebilirlik konusunu kapsamına alan Kurumsal Yönetişim ve dönemsel olarak da bu konuda değerlendirme yapan Riskin Erken Saptanması komitesinin aldıkları kararlar ve Yönetim Kurulu'na sundukları raporlar ile gerekli bilgilendirmeleri yapmaktadırlar.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket 2022 yılında yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP Raporu ile beraber ÇSY politikalarına ilişkin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemiş olup yine aynı raporlar vasıtasıyla bunları kamuya açıklamıştır. Ayrıca şirketin ÇSY'nin kapsadığı birçok konuyla ilgili olarak uygulama ve eylem planları halihazırda mevcuttur.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari

A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket Sürdürülebilirlik Raporları vasıtasıyla bazı kilit performans göstergelerini yıl bazında karşılaştırmalı olarak açıklamış olup, önümüzdeki dönemde bu uygulama devam edecektir. 2022 yılına ait olarak yayınlanacak rapor için veri toplama süreci devam etmektedir.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket Çevresel iş süreçlerine ilişkin Şirket stratejisi gereği devamlı iyileştirmeler yapmaktadır. Bunların bir kısmı çeşitli mecralar kullanılarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bunun yanında sosyal ve yönetsel olarak politikalara yönelik de birçok inovasyon faaliyeti şirket bünyesinde değerlendirilmekte ve gerekli görülenler kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Öte yandan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu çalışmaları esnasında benzer bilgiler ilgili çalışmayı yapan kurum ile de paylaşılmakta olup, şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunda sürekli iyileştirme yaparak kendi sektöründe lider olduğunu belirtmek isteriz.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Şirket Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP Raporu vasıtasıyla performansını, eylemlerini ve hedeflerini kamuya açıklar. İlerleyen dönemlerde de bu uygulama devam edecektir.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin Sürdürülebilirlik Raporu ve internet sitesinde Sürdürülebilirlik sekmesinde, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmektedir.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-yaklasimimiz

A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				SPK uygulamaları kapsamında Kurumsal Yönetişim ve bağlayıcı diğer tebliğler gereği dava süreçlerimiz olduğu takdirde KAP'ta ve akabinde kurumsal internet sitemizde açıklanmaktadır. Diğer konularda da mali tabloları etkileyecek ve açıklama gerektirecek önem ve büyüklükte bir dava olması durumunda açıklanacaktır.	https://www.akisgyo.com/2022-yili-ozel-durum-aciklamalari
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket kendi verilerini kullanmak suretiyle sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklamaktadır. Bu verilerin bir kısmı üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları tarafından da teyit edilebilir ve ölçülebilir niteliktedir. İlerleyen dönemlerde bağımsız üçüncü taraflardan doğrulama hizmeti alınması yönetimin takdirdir.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Şirketin iştiraki olan ve şirketin sahibi olduğu AVM'leri yöneten Akyaşam Yönetim Hizmetleri ISO 14001 ve ISO 50001 belgelerini almıştır. Ayrıca şirket için yönetmeliklerle çevre ile ilgili bazı politikalar ve standartlar belirlenmiş olup, bunların bir kısmı kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ek olarak, işletmelerin sürdürülebilir iş uygulamalarındaki yeşil taahhütlerini ve başarılarını doğrulamak ve teşvik etmek için geliştirilmiş bir sertifika programı olan Green Check sertifikası da alınmıştır.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-sertifikalari
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında çevre ile ilgili olan bölümlerde raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşullarıyla ilgili kısıtlamalar dahil detay bilgiler paylaşılmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B3	A2.1'de verilmiştir.						

B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket sahibi olduğu gayrimenkullerde hizmet sunduğu kiracı ve ziyaretçiler için sürdürülebilirlik kapsamında bazı verileri paylaşmakta ve bu konuların iyileştirilmesi için paydaşlara verilebilecek destekler üzerinde çalışmalar ve iş birlikleri yapmaktadır. Akasya AVM 2021 ve 2022 yılında BinBin Scooter ile yaptığı iş birliği kapsamında, karbon ayak izini azaltmayı ve misafirlerini elektrikli araç kullanımına teşvik etmeyi amaçlamıştır. E-Şarj ve BMW Borusan ile yapılan anlaşma ile hızlı şarj ünitesi kurulmuştur. Kiracılarımızdan H&M ile yaptığımız iş birliği kapsamında Akasya AVM ve Akbatı AVM lokasyonlarına geri dönüşüm kutusu yerleştirilmiş, 2022 yılında "Take Care" projesiyle Akasya ve Akbatı alışveriş merkezlerimizde toplam 2000 kg ürün toplanmıştır. Sürdürülebilir iş uygulamalarındaki yeşil taahhütlerimizi doğrulamak ve teşvik etmek için geliştirilmiş bir sertifika programı olan Green Check Yeşil Kontrol Belgesi alan ilk Alışveriş Merkezleri olduk. İş birliği yaptığımız firma çalışanlarının farkındalığını arttırmak ve katkılarını üst seviyeye çıkarmak için "Farklı Bir Şey Buldum" adlı ödüllü öneri sistemi başlatıldı. Alışveriş merkezlerimizin tuvaletlerindeki lavabolarda su tasarruflu bataryalar kullanılmaya başlanmış olup, bu sayede su tüketiminde 2021 yılına kıyasla %10 un üzerinde bir tasarruf sağlanmıştır. Alışveriş Merkezlerimizde kullanılan tüm aydınlatma armatürleri LED teknolojisi ile değiştirilmiş, bu sayede 2021 yılına kıyasla Akbatı ve Akasya %8 oranında tasarruf sağlamıştır. ESG konularında aktif çalışmak üzere "Sürdürülebilirlik Ekibi" oluşturulmuştur. Gönüllü katılımlar ile birlikte 2022 yılında 6 proje gerçekleştirilmiştir.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, İklim Değişikliği ve Çevre Politikası ve Sürdürülebilirlik Raporu gibi çalışmalarla, çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
B6	A2.4'te verilmiştir.					

B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X	Politika ve hedeflerimizi tedarikçi ve müşterilerimize Çevre yönetimi alanındaki politikamıza uygun hedefleri tüm iş birlikçi firmalarımız ile paylaşıyoruz, beraberinde ekteki formu (EK.pdf) imza ediyoruz.	https://www.akyasam.com.tr/pdf/CevrePolitikasi_v3.pdf https://www.akyasam.com.tr/pdf/Satinalma_Proseduru_v3.pdf
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, çalışanları vasıtasıyla çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine dahil olup, çevre ve genel anlamda Sürdürülebilirlik konusunda üye olduğu kuruluşlar ve iş birliği yaptığı STK'ları ve desteklediği faaliyetleri kamuoyu ile paylaşmaktadır.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışıığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket çevresel göstergeler ile ilgili olarak verileri aylık olarak hazırlamakta, gerekli olanları Sürdürülebilirlik Raporu ve Karbon Ayak İzi Raporu vasıtası ile kamuoyu ile paylaşmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz	X			Şirket verileri toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarından	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari

	yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.					gerekli gördüklerini Sürdürülebilirlik Raporu, Karbon Ayak İzi Raporu ve CDP Raporu'nda açıklar.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, CDP Raporu ve Karbon Ayak İzi Raporu'nda önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerini açıklar.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket 2022 yılında yayımladığı Sürdürülebilirlik Raporu ile beraber ÇSY politikalarına ilişkin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemiş ve bu vesileyle kamuya açıklamıştır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket iklim krizi ile mücadele stratejisini Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası ve İklim Değişikliği ve Çevre Politikası vasıtası ile açıklamıştır. Ayrıca düzenli olarak enerji tüketimleri ve karbon salınımlarıyla ilgili çalışma, değerlendirme ve tüketim azaltıcı uygulamalar hayata geçirilmekte ve bu bilgiler Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP Raporu vasıtası ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Şirket 2021 yılında ilk defa karbon ayak izi ölçümü çalışmalarını da tamamlamış ve raporlamıştır. Bu raporlamaya 2022 yılında da devam edilecektir.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket Sürdürülebilirlik Kavramını öncelikleri arasına 2019 yılı itibarıyla almış olup, güncel olarak sunduğu ürün, hizmet ve sahip olduğu mekanlara ulaşım konusunda çevreye olumsuz etkileri minimize etmek için bir dizi program konusunda çalışma ve iş birlikleri yapmakta olup, bunlardan hayata geçenleri ilgili yılların Sürdürülebilirlik Raporları vasıtasıyla kamuya açıklamaya devam edecektir. Şirket elektrik tüketimlerinin azaltılması amacıyla Akasya ve Akbatı'daki ofislerinde ve ortak alanlarında yenilenebilir enerji kullanmaktadır. Ayrıca ziyaretçilerimizin AVM'lerimize	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

					gelirken açığa çıkardıkları sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla çeşitli iş birlikleri yapılmaktadır. AVM'lerimizde elektrikli araçlar şarj istasyonları ve scooterlar için ise istasyonlar bulunmaktadır.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket Sürdürülebilirlik Kavramını öncelikleri arasına 2019 yılı itibarıyla almış olup, güncel olarak sunduğu ürün, hizmet ve sahip olduğu mekanlara ulaşım konusunda çevreye olumsuz etkileri minimize etmek için bir dizi program konusunda çalışma ve iş birlikleri yapmakta olup, bunlardan hayata geçenleri ilgili yılların Sürdürülebilirlik Raporları vasıtasıyla kamuya açıklamaya devam edecektir. Şirket elektrik tüketimlerinin azaltılması amacıyla Akasya ve Akbatı'daki ofislerinde ve ortak alanlarında yenilenebilir enerji kullanmaktadır. Ayrıca ziyaretçilerimizin AVM'lerimize gelirken açığa çıkardıkları sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla çeşitli iş birlikleri yapılmaktadır. AVM'lerimizde elektrikli araçlar şarj istasyonları ve scooterlar için ise istasyonlar bulunmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket atıkların bertaraf edilmesi, çevreye etkilerinin minimuma indirgenmesi, geri dönüştürülebilir malzemelerin kaynağına ulaştırılması gibi birçok konuda aksiyon almakta olup, bunlardan gerekli görülenler sağlanan çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları ile birlikte ilgili yılların Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP Raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaya devam edilecektir.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket enerji tüketim verilerini aylık olarak hazırlamakta, Sürdürülebilirlik Raporu, CDP Raporu ve Karbon Ayak İzi Raporu vasıtası ile kamuoyu ile paylaşmaktadır.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari

B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Şirket enerji tüketim verilerini aylık olarak hazırlamakta, Sürdürülebilirlik Raporu, CDP Raporu ve Karbon Ayak İzi Raporu vasıtası ile kamuoyu ile paylaşmaktadır.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Akiş GYO olarak sürdürülebilirliğe önem veriyor ve bu konuda çalışmalar yapıyoruz. AVM'lerimizde yenilenebilir enerji yatırımını ve kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla IRECS International tarafından verilen I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası alınmıştır. Bu kapsamda Akasya ve Akbatı ofislerimizde ve ortak alanlarımızda yenilenebilir enerji kullanılmaktadır. 2021 yılında ilk defa karbon ayak izi ölçülmüştür, rapor ve rapora ilişkin bilgilendirme internet sitemizde mevcuttur. İyi uygulamalar 2022 yılında da devam etmiştir.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-sertifikalari
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin halihazırda sahibi olduğu ve iştiraki vasıtasıyla yönetimini üstlendiği AVM ortak alanlarında ve merkez ofislerinde yenilenebilir enerji kullanılmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını Sürdürülebilirlik Raporu, CDP Raporu ve Karbon Ayak İzi Raporu vasıtasıyla kamuoyu ile paylaşmaya devam edecektir.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket geri dönüştürülen ve yağmur sularının depolanması suretiyle daha düşük miktarda su tükettiğini Sürdürülebilirlik Raporu vasıtasıyla kamuoyu ile paylaşmaya devam edecektir.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket operasyonları veya faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket birikebilecek veya satın alınabilecek karbon kredisiyle ilgili çalışmalar yapmaktadır. Neticelenmesi durumunda bu bilgiler Sürdürülebilirlik Raporu ile kamuoyu ile paylaşılacaktır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Şu an için Şirket bünyesinde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket UN Global Compact üyeliği kapsamında senelik ilerleme raporu olarak da kabul edilen Sürdürülebilirlik Raporu'nu kamuya açıklamak suretiyle paydaşlarıyla paylaşır. Bunun dışında projeler özelinde ÇED raporu vb. başvurular olursa halka açık bir şirket olarak bunları kamuya açıklamakla yükümlüdür. Şirket ayrıca CDP ve Karbon Ayak İzi Raporlaması yapmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş,	X				Şirket Personel Yönetmeliği, 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu'nun getirdiği düzenlemelere göre oluşturulmuş olup, personelin işe alımından ayrılışına kadar geçen sürecin politikaları ve uygulamalarını kapsamaktadır. 2011 yılında uygulamaya konulan Personel Yönetmeliği, İş Kanunu'ndaki güncellemeler ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Türk Borçlar Kanunu, KVKK'nın yürürlüğe girmesi ve gelişen teknolojinin çalışma hayatında yarattığı değişimler göz önüne alınarak 2017 yılında revize edilmiştir.	https://www.akisgyo.com/politikalar

	politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.				Şirketin 2022 Faaliyet Raporu'nda İnsan Kaynakları politikası 4. Bölüm Menfaat Sahipleri kısmında yer almaktadır.	
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Şirket internet sitesinde "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikası" bulunmaktadır, ayrıca Personel Yönetmeliği ve İnsan Kaynakları politikalarında bu konular mevcuttur. Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması için önlemler alınır. 2022 yılı içerisinde çalışanlar Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi almışlardır. Akiş GYO, ayrıca Sürdürülebilirlik Akademisi ve İngiliz denetim şirketi Intertek iş birliği ile gerçekleştirilen bağımsız denetim sonrasında, gayrimenkul sektöründe "İş'te Eşit Kadın" Sertifikası'nı almaya hak kazanan ilk şirket olmuştur. Akiş GYO Yönetim Kurulunun %44'ünü kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Akiş GYO Üst Yönetim kadrosunun %50'sini, Yönetim kadrosunun (yönetici ve müdür) %33'ünü, şirket genelinin ise %44'ünü kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Kadın çalışanların yaş ortalaması 39, erkek çalışanların yaş ortalaması 40'tır. Akyaşam'da Yönetim kadrosunun %41'ini şirket genelinin ise %25'ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Çalışılan taşeron firmaların %38'ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır, kadın çalışanların yaş ortalaması 39, erkek çalışanların yaş ortalaması 36'dır.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler	X			Akiş GYO 2022 yılında da özellikle fırsat eşitliği kapsamında paydaşlarına yönelik olarak bir dizi eğitim ve gelişim olanağı sağlamaya devam etmiştir. Teknik ve Operasyon Departmanları için etkin karar verme, problem çözme ve stres yönetimi konularında 8 modülden oluşan Sihirli Paylaşımlar Eğitim Programı organize edilmiş olup, 46 çalışanın yüz yüze katılımıyla 32 saat olarak gerçekleşmiştir. Danışma ekipleri için düzenlenen eğitimlerdeyse toplam 16 kişiye 45 saat süren eğitim verilmiştir. 2022 yılında kadın çalışanlarımız özelinde kişi başına düşen eğitim saati 29.3'tür. Eğitim ve gelişim uygulamalarına ek olarak Akyaşam taşeron hizmet	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

	kamuya açıklanmıştır.				çalışanlarımızın önerilerini dinleyebilmek adına 2022 Temmuz ayında FARKLI BİR ŞEY BULDUM!-ÖNERİ SİSTEMİ uygulamaya alınmıştır. Ayrıca 2022 senesi içerisinde gönüllülük esaslı ile genç bir çalışanın mentor olarak kendi bilgi/deneyim ve bakış açısını daha deneyimli olan yöneticiye aktararak destek olma amacını taşıyan Tersine Mentorluk programının uygulamaya alınmasıyla geleceğin liderleri olan genç çalışanların güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket çalışanları arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır. Etik süreci, çalışanları bu yönde koruyacak uygulamaları bünyesinde bulundurur. (Etik Hat, Etik Temsilcisi, Etik Komitesi vb.)	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Şirketin internet sitesi vasıtasıyla Menfaat Sahiplerine ilişkin Şirket Politikası, Tazminat Politikası, Ücret Politikası gibi politikalar kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Personel Yönetmeliği Çalışma Şartları ve Çalışma Yaşamının Düzenlenmesi bölümünde mevcuttur. Çalışanlara kendilerini sürekli olarak geliştirebilecekleri eğitim ve gelişim fırsatları sunulur. Sürdürülebilir ekonomik ve sosyal gelişimin şirket çalışanlarının her seviyede gerekli donanımına sahip olacakları eğitim ve gelişim olanaklarıyla mümkün olduğuna inanılır. Amaç eğitim ve gelişimde fırsat eşitliği sağlayarak sürekli öğrenme ve gelişim kültürüne sahip çalışanlarla gelecekteki başarıyı garanti altına almaktır. Eğitim ve gelişim fırsatlarının yanında organizasyonu sürdürülebilir kılmak için yetenek yönetimi kapsamında üst yönetim ve çalışanlara yedekleme ve kariyer yönetim sistemi uygulanmaktadır.	https://www.akisgyo.com/politikalar https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm	X			Akiş GYO, İnsan Kaynakları Politikasında çalışanlarına açık kapı olanağı sunar. Politikaya göre her çalışanın işiyle ve şirket ile ilgili her türlü konuda Genel Müdür'e ve departman üst yöneticilerine rahatlıkla ulaşabilmesi sağlanır.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

	süreçleri belirlenmiştir.				Anlaşmazlıkların çözümünde insan kaynakları arabuluculuk rolü üstlenir. İş Kanunu ile iş davalarında uzlaşmacı bir platformdan yararlanılır. İş hukuku boyutunda ise bu alandaki uzman dış firmanın uzmanlığından yararlanılır. Belirli aralıklarla 2 Çift Laf Edelim ve İKahve kapsamında İK ile departmanlar bir araya gelerek departmanların taleplerini ilettikleri sohbetler gerçekleşir. Ayrıca Şirket etik süreci çalışanları ve şirketi bu yönde koruyacak uygulamaları bünyesinde bulundurur. (Etik Hat, Etik Temsilcisi, Etik Komitesi vb.)	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Akiş GYO, her iki senede bir olmak üzere içinde yaşadığımız çalışma hayatımızın Güvenilirlik, Saygı, Hakkaniyet, Gurur, Takım Ruhu boyutlarına odaklanarak bu alanlardaki mevcut durumumuzun resmini "Güven Endeksi" ile çeken bağımsız ve çağdaş bir yönetim aracı olan Great Place to Work (GPTW) ile Çalışan Bağlılığı Araştırması yaptırmaktadır. Çalışanlardan gelen geribildirimler doğrultusunda odak alanları ve önceliklere göre "Gönüllü Çalışan Ekibi" ve "Yöneticilerden oluşan Sponsorlarla" ihtiyaç duyulan, memnuniyet ve mutluluk yaratan uygulamaların geliştirilmesi sağlanmaktadır. Hedef; çalışanların güvenle bağlandıkları, yaptıkları işten, işyerinden gurur duydukları, çalışma arkadaşları ile uyum ve iş birliği içinde çalıştıkları mutlu ortamı "Çalışmak İçin En İyi Yer" olma yolunda birlikte daha iyiye taşımaktır. 2021 yılında yapılan anketle şirketimizin Genel Algı ve Güven Endeks sonucu %78 olarak ölçümlenmiştir. Yapılan kıyaslama çalışmasında aynı dönemde ankete katılan Tüm Şirketlerin Ortalaması Genel Algı %75, Güven Endeksi ise %74'tür. Akiş GYO olarak, anket çıktılarına göre 2022 yılı boyunca gönüllü ekiplerle birlikte iyileştirme alanlarımıza dair aksiyonlarımızı belirleyip sahiplenerek hayata geçirmiş bulunmaktayız. (31.12.2022 itibarıyla 3 ana başlıkta belirlenen 15 aksiyon adımıdan 13'ü uygulamaya alınmıştır.)	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Çalışan iş sağlığı ve güvenliği konusunda en önemli yol gösterici İSG Politikasıdır. İSG çalışmaları, ilgili mevzuat gereklilikleri ve Şirket İSG Politikası ile uyumlu olarak yönetilir. Şirket İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar

					çerçevesinde Akiş GYO ve çalışanları olarak, yasal mevzuat ve düzenlemelere uyar, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılır. İş Sağlığı ve Güvenliği açısından az tehlikeli sınıfta faaliyet gösteren bir şirket olsak da iş gücünün sağlık ve güvenliğine en yüksek derecede önem göstererek tüm departmanlarda sıfır kaza odaklı bir İSG yönetim yaklaşımı geliştirilir. Gerekli görülen yerlerde iyileştirmeler hızlıca gerçekleştirilir, önleyici tedbir, tehlikeli durum ile acil durum planlarının güncel ve yerinde olduğundan emin olunur. Tüm süreçlerin yönetilmesinde yerel mevzuatlara uygun hareket edilir. Şirketin iştiraki olan ve şirketin sahibi olduğu AVM'leri yöneten Akyaşam Yönetim Hizmetleri proseslerinde ISO 45001 Dakks Sertifikasyonunu devam ettirmektedir. Şirketimizde Covid-19 vakalarını takip etmek ve yayılımı önlemek amacıyla Covid-19 Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket iş kazalarını ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini iç prosedürler gereği yönetime aylık olarak raporlar. 2022 yılında gerçekleşen iş kaza sayıları 2023 yılında yayımlanacak olan Faaliyet ve Sürdürülebilirlik raporlarında paylaşılacaktır.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket internet sitesinde KVKK Politikası ve Bilgi Güvenliği Politikası bulunmaktadır. Mevcut çalışanlara, birinci derece yakınlarına ve yeni işe giren çalışanlara Açık Rıza Beyanı ve Aydınlatma metni imzalatılır. ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında gerekli bildirimler yapılmaktadır. Üçüncü partilerle de şirket politikalarıyla uyumluluk çalışmaları devam etmektedir.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X			Şirket internet sitesinde İş Etiği ilkeleri yayınlanmaktadır. İş Etiği İlkeleri tüm iş yapış süreçlerinin temel yol göstericisi konumundadır. Akiş GYO tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde İş Etiği İlkelerine bağlılığı ön koşul sayar ve kurumsal kültürün temel taşlarından biri olarak görür. Her sene Etik Haftasında etkinlikler düzenlenir ve etik konusuna dikkat çekilir. Her ay	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar

					Etik Pop-Up'ları oluşturulur. Bu faaliyetler Akkök Grup genelinde yönetilmektedir.	
C1.9						
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X			ÇSY Politikaları ve uygulamaları kapsamında çalışanlara bilgilendirme toplantıları yasal çerçevede sürekli yapılmaktadır. Şirket bünyesinde altı ayda bir iş sonuçlarının paylaşıldığı bir toplantı olan "İş Sonuçları Paylaşım Platformu" ve aylık olarak çalışanlara diğer departmanlar tarafından gerçekleştirdikleri önemli işler veya işlemlere ilişkin bilgilendirme toplantıları olan "AkişTalks!" yapılmaktadır.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin müşteri memnuniyet prosedürü bulunmakta olup, bu bilgi internet sitemizde paylaşılmıştır.	https://www.akisgyo.com/musteri-memnuniyeti
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sekmesinde Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası mevcut olup, paydaş iletişiminin detaylarını içermektedir. Ayrıca paydaş iletişimi olarak kurumsal iletişim tarafından kamu iletişim basın bültenleri paylaşımı, internet sitesi bilgilendirmeleri ve sosyal medya iletişimleri ile gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş iletişim sıklığı ve iletişim mecrası bilgisi yer almaktadır.	https://www.akisgyo.com/politikalar https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X			Şirketin Sürdürülebilirlik Raporu GRI Temel standardına uygun bir şekilde yayımlanmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket UN Global Compact programı katılımcısı olup bu bilgiyi kamuya açıklamıştır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Şirket Borsa İstanbul tarafından kamuoyuna açıklandığı üzere Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirket Sürdürülebilirlik Önceliklerini belirlerken paydaş analizi yapmış ve onlardan geri bildirimler almıştır. Ayrıca dönemsel olarak tüm şirket çalışanlarının katılımıyla 2 gün süren Stratejik Bakış Çalıştayı yapılmaktadır. Çalışanların söz sahibi olduğu bu çalıştayda; Kısa - Orta - Uzun Vadeli şirket stratejileri, şirket kültürü, temel değerler ve özellikler, vizyon, misyon, hedefler ve strateji haritası belirlendi ve bu stratejiler doğrultusunda KPI'lar yeniden düzenlenmektedir. Ayrıca departmanların tüm iş süreçleri gözden geçirilerek revizyonlar yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında yapılacak uygulamalar& geliştirilecek projeler için iş ortaklarının görüşleri alınmaktadır. Çalışanlar, yatırımcılar, hissedarlar ve kamuya yapılması gereken bilgilendirmeler azami dikkat ve özen ile yapılmakta olup yatırımcı ilişkileri departmanı vasıtasıyla menfaat sahipleriyle de iletişim kurulmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık	X				Şirket sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari

	etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.				hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır, paydaşları ve iş birliği yaptığı kurumlar nezdinde bu bilincin yerleşmesi konusunda öncülük eder. Şirketteki gönüllü çalışanlardan oluşan 'Akiş Gönüllüler Ekibi' ile sosyal sorumluluk projeleri kapsamında çalışmalar, çalışanların katılımıyla yürütülmektedir. Özel/Önemli günlerde hediye olarak sivil toplum kuruluşlarına bağışlar yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında sosyal medya kullanıcılarımıza farkındalık yaratıcı içerikler oluşturulmaktadır. Sürdürülebilirliği desteklemek açısından "Dünya Günü" "Plastiksiz Temmuz" "Orman Haftası" "Çevre Günü" ve "Sürdürülebilirlik Günü"ne özel Sürdürülebilirlik Çarkı aktivitesi vb. aktiviteler sosyal medya üzerinden kullanıcılarla paylaşılarak farkındalık yaratılmıştır. AVM'lerimizdeki markaların sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı çalışmaları sosyal medya hesaplarımızda paylaşılmaktadır. Akiş GYO, küresel iklim krizine karşı sürdürülebilir ve inovatif çevre teknolojileri geliştiren ecording uygulaması ile yaptığı iş birliğiyle ormanlara hayat vermeyi sürdürüyor. Gerçekleştirilen bu iş birliğiyle bugüne kadar 119.000 tohum tohumu, insansız hava araçları ecodrone'lar aracılığıyla ağaçlandırılması zor alanlara atarak toprakla buluşturan Akiş GYO, bu girişim ile ekolojik yaşamın sürdürülebilirliğine katkıda bulunacak. Yaşam Akademisi projesi kapsamında Akbatı'da "Doğa Dostu Gıda için Ekolojik Bilinç" paneli düzenlenerek sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalık yaratılmıştır. H&M ile marka iş birliği "Atık Ürünlerden Üretilen Kumaşlardan Yapılan Ürünler" sergisi Akbatı'da sergilenerek ziyaretçilerin geri dönüşüm bilincinin oluşturulmasında katkı sağlanmıştır. Akasya'da ise Nivogo firmasıyla iş birlikleri yapılarak döngüsel ekonomi ve ileri dönüşüm hakkında kişiselleştirme atölyeleri ile sürdürülebilirliğin önemine dikkat çekildi. Aynı zamanda Türkiye'nin ilk "Döngüsel Mağazası" Nivogo Akasya'da açılmış oldu. Akiş GYO, 2022 yılında sürdürülebilirlik Startup'ları ve STK'larla iş birlikleri kapsamında, Givin, WWF, Devr-i Daim, ve Vahaa gibi kurumlarla çalışarak pek çok farklı sürdürülebilirlik deneyimini ziyaretçileri ile buluşturmuştur.	
--	--	--	--	--	--	--

	<i>If compliance status is “Yes” or “Partially”, add the details/link of the report regarding the information subject to public disclosure.</i> <i>Remarks regarding compliance status are to be indicated in the “Remarks” column.</i> <i>It is necessary to indicate in what respects the required information is presented in a consolidated manner or independently in the “Remarks” column.</i>	COMPLIANCE STATUS				REMARKS	REPORT DETAILS REGARDING INFORMATION SUBJECT TO PUBLIC DISCLOSURE (Page number to be indicated)/LINK
		YES	NO	PARTIALLY	N/A		
	A. General Principles						
	A1. Strategy, Policy and Objectives						
A1.1	The board of directors of the Trust has determined the priority environmental, social and	X				The Company ascertains ESG priority matters, risks and opportunities by means of the "Corporate Sustainability Policy", "Climate Change and Environmental Policy" and "Diversity and Equal Opportunity Policy". Also, the relevant risks and opportunities are periodically	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar

	corporate governance (ESG) matters, risks and opportunities.					considered by the Committee of Early Detection of Risk and Corporate Governance Committee.	
	The board of directors of the Trust has created ESG policies (i.e. Environmental Policy, Energy Policy, Human Rights and Employee Policy etc.) and disclosed them to the public.	X				The Company implements "Environmental", "Social" and "Administrative" policies in relation to which information is provided internally. The policies are adopted through a Board resolution and disclosed to the public on the corporate website. A number of policies such as Corporate Sustainability Policy, Climate Change and Environmental Policy, Diversity and Equal Opportunity Policy, Compensation Policy, Management Level and Senior Management Remuneration Policy and Ethics Policy are available on our website. Information is provided about certain policies (such as HR policy) in the Annual Report, as well.	https://www.akisgyo.com/politikalar
A1.2	Short- and long-term objectives determined under ESG policies have been disclosed to the public.	X				The Company determined its short- and long-term objectives related to its ESG policies along with the Sustainability Report published in 2022 and duly disclosed them to the public.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
	A2. Implementation/ Monitoring						
A2.1	Committees and/or units in charge of the ESG policies and the officers with the highest level of responsibility for ESG matters in the trust and their duties have been disclosed to the public.	X				Sustainability matters are evaluated by the Corporate Governance Committee as this has been disclosed to the public by means of the policies. Also, the Committee of Early Detection of Risk may conduct assessments periodically on ESG matters. Sustainability efforts are conducted with the support of different departments and in addition, an internal sustainability team has been constituted.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
	The responsible committee and/or unit reported the activities conducted under the policies to the board at least for once during the year.	X				The Corporate Governance Committee that is responsible for Sustainability under ESG matters and the Committee of Early Detection of Risk that makes periodic assessments in relation to such matters provide necessary information by means of the resolutions made and reports presented to the Board of Directors.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari

A2.2	Implementation and action plans have been created and disclosed to the public in line with ESG objectives.	X				The Company determined its short- and long-term objectives related to its ESG policies under the Sustainability Report and CDP Report published in 2022 and they were duly disclosed to the public by means of those reports. Also, the company has implementation and action plans related to various matters that fall under the scope of ESG.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari
A2.3	ESG Key Performance Indicators (KPI) and the year-to-year achievement of the relevant indicators have been disclosed to the public.	X				The Company has disclosed some of the year-to-year key performance indicators comparatively by means of Sustainability Reports and will continue to make the relevant disclosures in the upcoming period. Data collection process is ongoing for the report to be issued for the year 2022.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
A2.4	Activities intended to improve the sustainability performance for business processes or products and services have been disclosed to the public.	X				The Company makes continuous improvements under its corporate strategy in relation to environmental business processes. Some of those improvements are disclosed to the public through various platforms. In addition, the company evaluates several innovation efforts related to social and administrative policies and discloses the relevant activities to the public to the extent they are deemed necessary. On the other hand, similar information is disclosed to the entity undertaking activities to ascertain the Corporate Governance Rating score and it should be noted that the company takes the lead in its industry as it continuously improves its Corporate Governance Rating score.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
A3. Reporting							
A3.1	The annual reports contain comprehensible, accurate and sufficient information about the sustainability performance, objectives and actions of the trust.	X				The Company discloses its performance, actions and objectives to the public by means of the Annual Report, Sustainability Report and CDP Report. It will continue to do the same in the upcoming periods.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari

A3.2	The trust has disclosed to the public the relevance of the activities with the United Nations (UN) 2030 Sustainable Development Goals.	X				The Company provides information about the relevance of its activities with the United Nations 2030 Sustainable Development Goals through the Sustainability Report and Sustainability tab in its website.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-yaklasimimiz
A3.3	The Company has disclosed to the public the litigations filed and/or finalized against the company in relation to ESG matters, considered to be material for ESG policies and/or having the potential to make a considerable impact on its activities.	X				Where the company is subject to litigations based on the Corporate Governance and other binding communiqués under the CMB practices, they are disclosed on PDP followed with the disclosure on our corporate website. The company will also disclose litigations which may be filed in relation to other matters if they are material and significant enough to affect financial statements and require disclosure.	https://www.akisgyo.com/2022-yili-ozel-durum-aciklamalari
A4. Verification							
A4.1	ESG Key Performance measurements of the trust have been verified and disclosed to the public by an independent third party.				X	The Company makes sustainability performance measurements using its own data and discloses them to the public. Some of the data can be confirmed and measured by third party service providers. The management may, at its discretion, outsource verification service from independent third parties in the upcoming periods.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B. Environmental Principles							
B1	The trust has disclosed to the public its environmental management policies and practices, action plans, environmental management systems (known as ISO 14001	X				Akyaşam Yönetim Hizmetleri, a subsidiary of the company which manages the malls it owns, has been awarded ISO 14001 and ISO 50001 certificates. Also, a number of environmental policies and standards were adopted through internal regulations, some of which were disclosed to the public. In addition, it has secured Green Check certificate, a certification program developed for verifying and encouraging green commitments and	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-sertifikalari

	standard) and programs.					achievements of enterprises as part of their sustainable business practices.	
B2	Regarding environmental reports issued for providing information about environmental management, the scope of the report, reporting period, date of issue, and restrictions related to the reporting conditions have been disclosed to the public.	X				The chapters dedicated to environment in the Sustainability Report contains detailed information including limitations of the report, reporting period, date of issue, data collection process and restrictions related to the reporting conditions.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B3	Available in A2.1.						
B4	The company has disclosed to the public the environmental objectives incorporated into reward criteria under the performance incentive systems provided on the basis of stakeholders (e.g. directors, officers and employees).	X				The company discloses some of the data related to sustainability for tenants and visitors to whom it renders services in its properties and performs activities and collaborations on supports that might be provided to shareholders with a view to improving those matters. Akasya Mall collaborated with BinBin Scooter in order to reduce carbon footprint by encouraging its visitors to use electric vehicles in 2021 and 2022. A fast charging station was set up in collaboration with E-Şarj and BMW Borusan. Another collaborative project was undertaken with H&M, one of the tenants, in order to place recycling bins at Akasya Mall and Akbatı Mall locations. In 2022, totally 2000 kg products were collected in Akasya and Akbatı malls thanks to "Take Care" project in 2022. Our Malls were the first to receive Green Check Certificate, a certification program developed for verifying and encouraging our green commitments as part of our sustainable business practices. We launched an awarded suggestion system, "I Found Something Different", to increase awareness and maximize contributions of the employees of our business partners. Having installed water saving batteries in restrooms of the malls, we were able to save 10% water in comparison	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

						to 2021. Besides, we replaced all lighting fittings with LED technology in our Malls which allowed Akbatı and Akasya to save 8% electricity in comparison to 2021. A "Sustainability Team" was created to work actively on ESG matters. In 2022, 6 projects were conducted with the help of volunteers.	
B5	The company has disclosed to the public how the prioritized environmental issues are integrated into business objectives and strategies.	X				The Company discloses how environmental issues are integrated into business objectives and strategies through efforts such as Corporate Sustainability Policy, Climate Change and Environmental Policy, and Sustainability Report.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
B6	Available in A2.4.						
B7	The company has disclosed to the public how environmental issues are managed and integrated into business objectives and strategies in a manner that shall cover suppliers and customers through the value chain of the trust including the operational process.			X		Regarding the policies and objectives concerning our suppliers and customers, we share objectives compatible with our environmental management policy with all business partners and execute the appended form (EK.pdf) with them.	https://www.akyasam.com.tr/pdf/CevrePolitikasi_v3.pdf https://www.akyasam.com.tr/pdf/Satinalma_Proseduru_v3.pdf
B8	The company has disclosed to the public whether or not environmental organizations and non-governmental organizations are engaged in policy creation processes and the collaborations made with such institutions and organizations.	X				The company engages in environmental policy creations by means of its employees and discloses to the public its memberships in organizations focusing on Sustainability in environmental and general terms and the NGOs with which it collaborates in addition to the activities supported by the company.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

B9	It has disclosed to the public the information about its environmental impact periodically with comparative data in line with environmental indicators (Greenhouse gas emissions (Scope-1 (Direct), Scope-2 (Indirect energy), Scope-3 (Indirect other), air quality, energy management, water and waste water management, waste management, biodiversity effects).	X				The company prepares monthly data about environmental indicators and discloses the relevant data to the public by means of the Sustainability Report and Carbon Footprint Report.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari
B10	The standards, protocols, methodologies, and base-year particulars used for collecting and calculating data have been disclosed to the public.	X				The company ensures that the standards, protocols, methodologies, and base-year particulars used for collecting and calculating data are disclosed under the Sustainability Report, Carbon Footprint Report and CDP Report to the extent necessary.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari
B11	The increase or decrease in environmental indicators has been disclosed to the public for the report year in comparison with the previous years.	X				The company discloses environmental indicators in comparison with the previous years by means of the Sustainability Report, CDP Report and Carbon Footprint Report.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari
B12	Short- and long-term objectives have been set for mitigating environmental impacts and both those objectives and progress, if any, in comparison	X				The company determined its short- and long-term objectives related to ESG policies and disclosed them to the public by means of the Sustainability Report which was published in 2022.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

	with the objectives for prior years have been disclosed to the public.						
B13	A strategy has been created to fight climate crisis and the intended actions have been disclosed to the public.	X				The company has disclosed its strategy to fight climate crisis under the Corporate Sustainability Policy and Climate Change and Environmental Policy. Also, the company regularly performs studies, assessments and consumption reducing practices related to energy consumption and carbon release and discloses the relevant information to the public by means of the Sustainability Report and CDP Report. The company completed the footprint measurement studies and reported the results for the first time in 2021. The relevant report will be prepared in 2022, as well.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
B14	It has created programs or procedures intended to prevent or minimize the potential negative impacts of the products and/or services and disclosed them to the public.	X				The company embraced Sustainability concept as one of its priorities in 2019 and since then, it has made efforts and collaborations about a series of programs to minimize the negative environmental impacts arising from the products and services it currently provides in addition to transportation to and from its properties. It will keep disclosing the projects which go live to the public by means of the Sustainability Reports. The company uses renewable energy in the offices and common spaces in Akasya and Akbatı with a view to reducing power consumption. Also, we have entered into a number of collaborations to reduce the greenhouse gas emissions arising from transportation of our visitors to the malls. The malls are equipped with charging stations for electric vehicles and stations for scooters	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
	It has taken actions to reduce greenhouse gas emissions of third parties (i.e. suppliers, sub-contractors, dealers etc.) and those actions have been disclosed to the public.	X				The company embraced Sustainability concept as one of its priorities in 2019 and since then, it has made efforts and collaborations about a series of programs to minimize the negative environmental impacts arising from the products and services it currently provides in addition to transportation to and from its properties. It will keep disclosing the projects which go live to the public by means of the Sustainability Reports. The company uses renewable energy in the offices and common spaces in Akasya and Akbatı with a view to	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

						reducing power consumption. Also, we have entered into a number of collaborations to reduce the greenhouse gas emissions arising from transportation of our visitors to the malls. The malls are equipped with charging stations for electric vehicles and stations for scooters.	
B15	It has disclosed to the public the environmental benefits/gains and cost savings created by means of the initiatives and projects intended to mitigate environmental impacts.	X				The company takes actions on a number of matters such as disposal of wastes, minimization of environmental impacts, transportation of recyclable materials to its source and it will keep disclosing those actions, to the extent deemed necessary, along with the environmental benefits/gains and cost savings to the public by means of the Sustainability Report and CDP Report to be issued for the relevant year.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B16	Power consumption (natural gas, diesel, fuel, LPG, coal, electricity, heating, cooling etc.) data have been disclosed to the public in the form of Scope-1 and Scope-2.	X				The company prepares power consumption data on a monthly basis and discloses them to the public by means of the Sustainability Report, CDP Report and Carbon Footprint Report.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari
B17	It has disclosed information to the public about power generation and heat, steam and cooling data applicable in the reporting year.	X				The company prepares power consumption data on a monthly basis and discloses them to the public by means of the Sustainability Report, CDP Report and Carbon Footprint Report.	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari
B18	It has taken and disclosed actions increasing the use of renewable energy and transition to zero or low carbon electricity.	X				Akiş REIT recognizes the importance of sustainability and takes actions to that end. In order to expand renewable energy investment and use in its malls, the company received I-REC International Renewable Energy Certificate granted by IRECS International. In that respect, renewable energy is used in Akasya and Akbatı offices and common spaces. Carbon footprint was measured for the first time in 2021 and both the report and information about the	https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-sertifikalari

						report are available in the corporate website. Good practices were performed in 2022, as well.	
B19	Renewable energy generation and utilization data were disclosed to the public.	X				The company uses renewable energy in its head offices as well as the common spaces of the malls that it currently owns or operates by means of its subsidiaries.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari
B20	The company undertook energy efficiency projects and disclosed the amount of reduction achieved in terms of power consumption and emission thanks to the energy efficiency projects.	X				The company undertakes energy efficiency projects and will keep disclosing the amount of reduction in energy consumption and emission as a result of those projects by means of the Sustainability Report, CDP Report and Carbon Footprint Report.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari
B21	It has disclosed the water consumption, quantity of water drawn from underground or aboveground, recycled and discharged, if any, its sources and the applicable procedures.	X				The company will keep disclosing the reduction in water consumption achieved through storage of recycled water and rain waters by means of the Sustainability Report.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
B22	It has disclosed whether or not its operations or activities are part of any carbon pricing system (Emission Trade System, Cap & Trade or Carbon Tax).	X				The corporate operations or activities are not part of any carbon pricing system (Emission Trade System, Cap & Trade or Carbon Tax).	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
B23	It has disclosed the carbon credit accumulated or acquired during the reporting period to the public.				X	The company performs activities in relation to the carbon credit which may be accumulated or acquired. If concluded, the relevant information will be disclosed to the public by means of the Sustainability Report.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari

B24	It has disclosed the details of carbon pricing if relevant.				X	Currently, the company does not perform carbon pricing.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
B25	It has disclosed the platforms used for disclosing the environmental data of the trust.	X				The company shares its Sustainability Report, which is an annual progress report created under the requirements of the UN Global Compact membership, by disclosing the same to the public. In addition, as a public company, it is obliged to disclose to the public applications filed for projects such as EID reports etc., if any. The company also prepares CDP and Carbon Footprint Reports.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/karbon-ayak-izi-raporlari https://www.akisgyo.com/CDP-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
	C. Social Principles						
	C1. Human Rights and Employee Rights						
C1.1	It has created a Corporate Human Rights and Employee Rights Policy based on the Universal Declaration of Human Rights, ILO conventions undersigned by Turkey and other applicable regulations, determined the employees responsible for implementing the policy, and disclosed the policy and responsible employees to the public.	X				The Corporate Personnel Regulation has been drafted in line with the principles introduced through the Labor Code no. 4857 which was enacted in 2003 and covers the policies and principles to be applicable for all processes from hiring to termination of employees. Having been introduced in 2011, the Personnel Regulation was revised in 2017 in order to reflect the updates in the Labour Code as well as the changes arising from technological developments and applicable provisions of the Occupational Health and Safety Code, Turkish Obligations Code, and Personal Data Protection Act. The Human Resources policy of the Company is indicated in Chapter 4 Stakeholders of the Annual Report for 2022.	https://www.akisgyo.com/politikalar
C1.2	Its policy for employee rights refers to fair labour, improvement of working standards, employment of women and inclusion (i.e. non-discrimination on the basis of gender,	X				The "Diversity and Equal Opportunity Policy" is available in the corporate website. Also, these matters are elaborated in the Personnel Regulation and Human Resources policies. The company takes measures to guarantee non-discrimination among employees as to race, religion, language and gender. Employees attended Gender Equality training in 2022. Akiş REIT became the first company to be awarded the "Equal Woman in	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

	race, religion, language, marital status, ethnicity, sexual orientation, gender identity, domestic responsibilities, union membership, political affiliation, disability, social and cultural differences etc.) with due regard for the supply and value chain effects.				Business” Certificate in real estate industry following the independent audit performed in collaboration with the Sustainability Academy and Intertek, a British audit company. 44% of the Board of Directors of Akiş REIT is comprised of female employees. Women comprise 50% of Akiş REIT Senior Management, 33% of Management (officer and manager), and 44% of the overall workforce. The average age of female employees is 39 while the average age of male employees is 40. At Akyaşam, women comprise 41% of the management staff and 25% of the overall workforce. Women account for 38% of the employees of the sub-contractors. The average age of female employees is 39 while the average age of male employees is 36 in those sub-contractors.	
C1.3	It has disclosed the the measures adopted throughout the value chain in order to uphold the rights of specific groups susceptible to economic, environmental, social factors (low income groups, women etc.) or minority rights/equal opportunity.	X			Akiş REIT continued to provide its shareholders a number of training and development opportunities especially in relation to equal opportunity in 2022. The company organized Magical Sharing Training Program comprised of 8 modules on effective decision making, problem solving and stress management for Technical and Operations Departments. 46 employees attended the training which took 32 hours. As for the training conducted for consultant teams, totally 16 trainees attended the training which took 45 hours. In 2022, each of the female employees attended 29.3 hours of training. In addition to training and development practices, Akyaşam launched I FOUND SOMETHING DIFFERENT!- SUGGESTION SYSTEM in order to hear the suggestions of sub-contractor employees in July 2022. Also, the company launched the Reverse Mentorship program with a view to empowering young employees who shall be the leaders of the future under which young employees volunteered to inform their managers of their information/expertise and viewpoint as a mentor in 2022.	https://www.akisgvo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgvo.com/surdurulebilirlik-raporlari

C1.4	It has disclosed the practices meant to prevent and correct discrimination, inequality, human rights violations, forced labor and child labor.	X				The company adopts measures to prevent discrimination against employees due to race, religion, language and gender and protect employees against physical, psychological and emotional abuse at workplace. The ethical process consists of practices that are meant to protect the employees accordingly. (Ethics Line, Ethics Representative, Ethics Committee etc.)	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
C1.5	Its policy contains information about employee rights with respect to investment in employees (training, development policies), compensation, benefits, union rights, solutions for business/private life balance and talent management.	X				The Corporate Policy on Stakeholders, Compensation Policy, Remuneration Policy and similar policies are disclosed to the public on the corporate website. The relevant information is provided in Working Conditions and Regulation of Business Life chapter of the Personnel Regulation. Employees are offered continuous training and development opportunities. Sustainable economic and social development will be enabled through training and development opportunities to be provided to corporate employees along with the necessary equipment at each level. The aim is to guarantee future success with employees who boast of continuous learning and development culture through the provision of equal opportunity for training and development. Redundancy and career management system is implemented for the benefit of senior management and employees under talent management in order to ensure sustainability of organization in addition to training and development opportunities.	https://www.akisgyo.com/politikalar https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
	The company has created suitable mechanisms and determined dispute settlement processes in order to ensure settlement of employees' complaints and disputes.	X				Akış REIT implements open door policy for its employees under the Human Resources Policy. The Policy enables each employee to have easy access to the General Manager and senior managers of departments in relation to business tasks and corporate matters. Human resources assume the role of a mediator for settlement of disputes. It benefits from a reconciliatory platform for labor disputes under the Labor Code. As for matters related to labor law, the company outsources the relevant services. HR and corporate departments meet at certain	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

					intervals under “2 Çift Laf Edelim” and “İkahve” programs so that departments may inform HR of their requests. Also, the corporate ethics process includes a number of practices that are intended to protect employees and the company in relation to such matters. (Ethics Line, Ethics Representative, Ethics Committee etc.)	
	It has disclosed the activities performed for promoting employee satisfaction during the reported period.	X			Every two years, Akış REIT performs an Employee Commitment Survey by means of Great Place to Work (GPTW) which is an independent and contemporary management tool that uses “Trust Index” to evaluate the status of employers in terms of Reliability, Respect, Equity, Pride and Team Spirit. Based on the feedback given by the employees, the company develops practices which are meant to increase satisfaction and happiness of its employees with the help of the “Volunteer Team of Employees” and “Sponsorship of Managers” according to their areas of focus and priorities. The ultimate goal is to become a “Great Place to Work” by creating a satisfactory environment where employees work with commitment and pride in harmonization and cooperation with their colleagues. The General Perception and Trust Index of the employee is 78% according to the survey conducted in 2021. For comparison, the Average General Perception of All Companies was 75% while the Trust Index was 74% for the companies that took part in the survey in the relevant period. At Akış REIT, we ascertained the improvement areas and took action to implement them with the help of volunteering teams throughout 2022 according to survey results. (As of 31.12.2022, we have implemented 13 of the 15 actions under 3 main topics.)	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
C1.6	It has created and disclosed occupational health and safety policies.	X			The OHS Policy sets forth the principal guiding principles regarding occupational health and safety. OHS activities are performed in line with the requirements of the applicable regulations and Corporate OHS Policy. Akış REIT and its employees conform to legal regulations and create a healthy and safe working environment in line with the Occupational Health and Safety Policy of the	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar

					company. Even though the company engaged in slightly dangerous operations in terms of Occupational Health and Safety, it attributes utmost importance to the health and safety of its workforce and remains dedicated to adopt an OHS management philosophy based on zero accident goal in all departments. Where necessary, it promptly makes improvements and ensures that preventive measures, hazard and emergency plans are current and appropriate. It acts in line with the legal regulations while performing all processes. Akyaşam Yönetim Hizmetleri, a subsidiary of the company which manages the malls it owns, performs the relevant processes in line with ISO 45001 Dakks Certification. A Covid-19 Committee has been commissioned to monitor Covid-19 cases and prevent the spread of the virus in the company.	
	It has disclosed the measures adopted for prevention of occupational accidents and protection of health as well as the statistical data related to accidents.	X			The company reports the measures adopted for prevention of occupational accidents and protection of health as well as the statistical data related to accidents to the management on a monthly basis in line with its internal procedures. The number of occupational accidents which occurred in 2022 shall be disclosed in the Activity and Sustainability reports to be issued in 2023.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
C1.7	It has created and disclosed personal data protection and data security policies.	X			The PDPL Policy and Information Security Policy are available on the corporate website. The employees, their first degree relatives and new hires are asked to sign the Explicit Consent and Privacy Notice. The company issues necessary notifications under ISO27001 Information Security Management System. It is currently making efforts with third parties to ensure harmonization of their corporate policies.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar
C1.8	An Ethics policy has been created and disclosed to the public.	X			The principles of Business Ethics are available on the corporate website. The Ethical Principles guide our business processes. Akış REIT prioritizes commitment to its Ethical Principles in all business processes and	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/politikalar

						relations and upholds those principles as a fundamental part of its corporate culture. It organizes events on the Ethics Week every year and takes attention to the matter of ethics. It creates Ethics Pop-Ups every month. Those activities are conducted throughout Akkök Group.	
C1.9							
C1.10	It has organized informative meetings and training sessions to inform employees about ESG policies and practices.	X				The Company regularly holds informative meetings to inform employees about ESG Policies and practices under the legal framework. The company organizes a semi-annual meeting called "Business Results Sharing Platform" to share business results and monthly "AkışTalks!" meetings to inform employees about significant acts and processes conducted by other departments.	https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
	C2. Shareholders, International Standards and Initiatives						
C2.1	It has created and disclosed a customer satisfaction policy in order to ensure management and resolution of customer complaints.	X				The company has a customer satisfaction procedure which is available on our website.	https://www.akisgyo.com/musteri-memnuniyeti
C2.2	Information about the communication with shareholders (identity of shareholder, subject and frequency) has been disclosed to the public.	X				The Corporate Policy on Stakeholders which is available on Investor Relations tab of the corporate website contains contact details of shareholders. Also, corporate communications department performs shareholder communication processes by way of press releases, website information and social media communications. In addition, the Sustainability Report contains information about the frequency of shareholder communications and the platforms used for such communication.	https://www.akisgyo.com/politikalar https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari
C2.3	International reporting standards adopted for reporting purposes	X				The corporate Sustainability Report is published in line with the GRI Fundamental standard.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari

	have been disclosed to the public.						
C2.4	It has disclosed the principles adopted for Sustainability, the international organizations, committees and principles of which the company is a signatory or member.	X				The company is a signatory to the UN Global Compact and this information has been disclosed to the public.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
C2.5	It has made improvements and performed efforts to be included in the sustainability index of Borsa İstanbul and/or international index providers.	X				The company is included in the Sustainability Index of Borsa İstanbul as it might be inferred from the public disclosure.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari
	D. Corporate Governance Principles						
D1	It has consulted stakeholders for determining sustainability measures and strategies.	X				The company conducted a shareholder analysis and received their feedback for determining Sustainability Priorities. Also, it conducts a 2 days' Strategic Outlook Workshop with the participation of all employees at periodical intervals. Providing the employees with the opportunity to have a say in the relevant matters, the workshop enables the company to determine Short - Medium – Long Term corporate strategies, corporate culture, fundamental values and particulars, vision, mission, objectives and strategy map and to redesign KPIs based on those strategies. Also, all business processes of departments are reviewed and revised as necessary. Business partners are consulted in relation to sustainability practices & projects to be implemented in the future. Employees, investors, shareholders and public are informed with maximum care and attention and	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari

						stakeholders are communicated by means of the investor relations department.	
D2	It has made efforts to raise awareness about the importance of sustainability by means of social responsibility projects, awareness activities and training programs.	X				The company organizes social responsibility projects, awareness events and training sessions to raise awareness about the importance of sustainability and takes the lead for raising awareness of its shareholders and business partners. Consisting of volunteering employees, 'Akiş Volunteer Team' performs social responsibility projects with the participation of the employees. Donations are made to non-governmental organizations for Special/Significant Days. As part of sustainability efforts, awareness raising posts are created for social media users. In order to promote sustainability, we shared social media posts about several activities organized for the "Earth Day", "Plastic-free July", "Forest Week", "Environment Day" and Sustainability Wheel for "Sustainability Day" in order to raise awareness about the issue. We also use our social media accounts to give information about the sustainability projects conducted by the brands available in our malls. Akiş REIT keeps giving life to forests in collaboration with ecording, an application that develops sustainable and innovative environmental technologies to fight global climate crisis. Having thrown 119,000 seed balls by using ecoDrones, unmanned aerial vehicles, to drop seeds on challenging zones, Akiş REIT aims to contribute to sustainability of ecological life thanks to this initiative. Akbatı held an "Ecological Awareness for Nature Friendly Food" panel to raise awareness about sustainability under its Life Academy project. Akbatı was also home to "Products Made of Recycled Fabrics" exhibition which was held in collaboration with H&M in order to contribute to raising awareness about recycling. Akasya, on the other hand, took action in collaboration with Nivogo in order to promote sustainability by means of personalization workshops on circular economy and advanced recycling. At the same time, the first "Circular Store" in Turkey was opened by Nivogo in Akasya. Akiş	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlari https://www.akisgyo.com/faaliyet-raporlari

						REIT also provided its visitors with the opportunity to experience various sustainability projects in collaboration with a number of organizations such as Givin, WWF, Devr-i Daim, and Vahaa as part of its efforts to expand collaborations with sustainability Startups and NGOs in 2022ur.	
--	--	--	--	--	--	---	--