

Amaç:

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlendiği ücretlendirme politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği başta olmak üzere, tabi olunan mevzuat hükümleri gereğince, Nasmed Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş.'nin uzun vadeli hedefleri ve performansı dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanacak hakların yönetim ve yürütülmesine ilişkin esasları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretleri:

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, ilgili komitenin görüşleri de dikkate alınarak Genel Kurul tarafından aylık brüt veya net olarak belirlenerek onaylanır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması esastır.

Üst Düzey Yöneticilerin Ücretleri:

Üst düzey yöneticilerin ücretleri ve kendilerine sağlanacak menfaatler ise Şirkette üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe ve performans göstergeleri dikkate alınarak, eş değer iş koşullarına uygun, şirketin strateji ve politikaları uyumlu olacak şekilde Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Prim ve Diğer Ek Ödemeler:

Üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri için söz konusu esaslar kapsamında belirlenen aylık sabit ücretlerinin yanı sıra, Şirketin uzun vadedeki performansına hizmet edecek şekilde yan haklar ve performansa dayalı primler verilmesi de imkân dâhilindedir.

Kamuya Açıklama:

Ödenen ücretler ile sağlanan tüm diğer menfaatlere ilişkin bilgilere toplu olarak yıllık faaliyet raporunda yer verilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin politika ve bu politikada yapılan değişiklikler, Yönetim Kurulu'nun onayından geçerek Genel Kurul'un bilgisine arz edilir ve Şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.