

## YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Opet Petrolcülük A.Ş. Genel Kurulu'na

### 1. Görüş

Opet Petrolcülük A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGG") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGG tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 1 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

##### **5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu**

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Sertu Tah, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 1 Mart 2024

# OPET PETROLCÜLÜK ANONİM ŞİRKETİ

## YILLIK FAALİYET RAPORU

### 1-) Genel Bilgiler :

a- ) Raporun ilgili olduğu hesap dönemi: 01.01.2023 - 31.12.2023

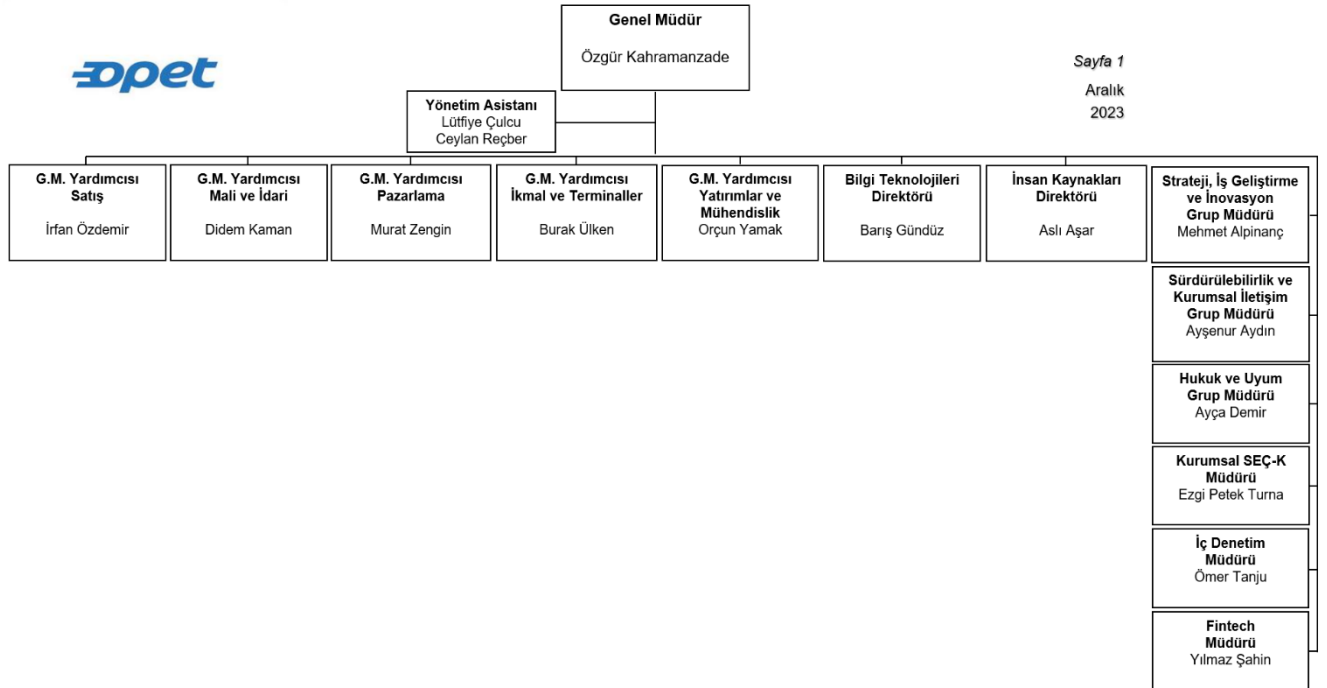
b- ) Şirketin:

Ticaret unvanı : Opet Petrolcülük A.Ş.  
Ticaret sicili numarası : İstanbul 286967/ 234549  
Merkez Adres ve İletişim : Barbaros Mahallesi Gelincik Sokak No:4/A Ataşehir/İstanbul  
Şube Adresleri : Körfez Şubesi : Funda Sok.no:76 Tütüncüiftlik / KOCAELİ  
Körfez B Tesisi Şubesi : Güney Mah.Hamit Kaplan Sok.No:8 Körfez/KOCAELİ  
Giresun Şubesi : Espiye İlçesi / GİRESUN  
İzmir Şubesi : İsmet Kaptan Mah.Şair Eşref BulvarıNo.48 İzmir  
Kırıkkale Şubesi : Altınova Mahallesi 236. Sokak No:8 Hacılar / Kırıkkale  
Mersin Şubesi : Karaduvar Mah.1029 Sokak No:113 MERSİN  
Tekirdağ Şubesi : Merkez Mahallesi Ereğli Caddesi No:78 Marmara Ereğlisi

Şirket İnternet Sitesinin Adresi : www.opet.com.tr

c-) Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler,

Şirketin organizasyon şeması :



Gizlilik Sınıflandırması: Gizli - Kişisel Veri İçerir

ŞİRKETE ÖZEL

Şirketimiz tarafından ödenmiş sermayemiz olan 150.000.028.-TL üzerinden ; 6 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylandığı üzere, Şirket, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin 878.622 TL ( Olağan Genel Kurul tarihi itibarıyla tutar: 600.000 TL) ve 6 Kasım 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında onaylandığı üzere, Şirket, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin 1.029.272 TL (Olağanüstü Genel Kurul tarihi itibarıyla tutar: 1.000.000 TL) tutarlarında kar payı avansı dağıtımını yapmıştır.

d-) İmtiyazlı pay senedi bulunmaktadır. Genel Kurul toplantılarında her bir nominal değerdeki payın bir oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, diğer yarısı ise B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilir.

Şirketimizin sermayesi 150.000.028.- TL ve tamamı ödenmiştir. Ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

| PAY SAHİBİNİN ADI                     | GRUBU | PAY ADEDİ          | PAY TUTARI (TL)    | PAY ORANI (%) |
|---------------------------------------|-------|--------------------|--------------------|---------------|
| TÜPRAŞ PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş.       | B     | 62.505.007         | 62.505.007         | 41,67         |
| ZER MERKEZİ HİZMETLER VE TİCARET A.Ş. | B     | 1.995.000          | 1.995.000          | 1,33          |
| KOÇ AİLESİ ÜYELERİ                    | B     | 10.500.000         | 10.500.000         | 7,00          |
| KOÇ YAPI MALZEMELERİ TİC. A.Ş.        | B     | 7                  | 7                  | <0            |
| REGNUM HOLDİNG A.Ş.                   | A     | 75.000.014         | 75.000.014         | 50,00         |
| <b>TOPLAM</b>                         |       | <b>150.000.028</b> | <b>150.000.028</b> | <b>100,00</b> |

e- ) Yönetim

Opet Petrolcülük A.Ş.'nin 31.12.2023 tarihi itibarı ile 12 üyeden oluşan Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde 06 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilmiştir.

**31.12.2023 itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:**

| Adı Soyadı         | Grubu | Görevi                           | Seçildiği Tarih | Görev Süresi   |
|--------------------|-------|----------------------------------|-----------------|----------------|
| Fikret Öztürk      | A     | Yönetim Kurulu Başkanı           | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Nurten Öztürk      | A     | Yönetim Kurulu Üyesi             | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Ufuk Öztürk        | A     | Yönetim Kurulu Üyesi             | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Filiz Öztürk       | A     | Yönetim Kurulu Üyesi             | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Ali Şafak Öztürk   | A     | Yönetim Kurulu Üyesi             | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Murat Seyhan       | A     | Yönetim Kurulu Üyesi             | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Ali Y. Koç         | B     | Yönetim Kurulu Başkan Vekili     | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Erol Memioğlu      | B     | Yönetim Kurulu Üyesi             | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Levent Çakıroğlu   | B     | Yönetim Kurulu Üyesi             | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Yağız Eyüboğlu     | B     | Yönetim Kurulu Üyesi             | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Cüneyt Ağca        | B     | Yönetim Kurulu Üyesi             | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |
| Özgür Kahramanzade | B     | Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür | 06.03.2023      | Bir Sonraki GK |

Şirketimizin 2023 yılında üst yönetim kadrosu ve görevleri aşağıdaki gibidir.

| <b><u>Adı Soyadı</u></b> | <b><u>Görevi</u></b>                             |
|--------------------------|--------------------------------------------------|
| Özgür Kahramanzade       | Genel Müdür                                      |
| Didem Kaman              | Mali ve İdari Genel Müdür Yardımcısı             |
| İrfan Özdemir            | Satış Genel Müdür Yardımcısı                     |
| Fethi Burak Ülken        | İkmal ve Terminaller Genel Müdür Yardımcısı      |
| Murat Zengin             | Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı                 |
| Orçun Yamak              | Yatırımlar ve Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı |

Şirket'in bünyesinde çalışan ortalama personel sayısı 31 Aralık 2023 tarihinde 1.005'tir (31 Aralık 2022: 996).

## **2-) Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar:**

Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere 2023 yılında ödenen huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye gibi ücret ve uzun vadeli faydaların toplam tutarı 329.782.758.-TL'dir (Yönetim Kurulu tarihi itibarıyla tutar: 257.928.404.-TL).

## **3-) Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları:**

Ürün kalitesi kapsamında, akaryakıtı amaçlanan performansa ulaştırmak adına teknolojik gelişmeler yakından takip edilmektedir. Uluslararası tanınırlığı olan firmalardan performans artırıcı katkılara ait bilimsel veriler temin edilerek değerlendirilmektedir. En iyi performansı verdiği gibi düşük maliyeti sağlamaya yönelik performans artırıcı katkılar seçilerek ürün kalitesinin sürekliliği sağlanmaktadır

Kuruluş da üretilen tüm hizmetler planlı ve kontrollü koşullar altında gerçekleştirilmektedir. Tüm süreçlerimiz tanımlı hale getirilerek, gerekli dokümantasyonlar oluşturulmuş, uygun donanım ve yöntemler tanımlanmıştır. Hizmet sunduğumuz tüm süreçlerimiz (Bayilerimiz ve müşterilerimiz) için oluşturulan kayıt düzeni ile de takip edilebilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

Kuruluşumuz "Satış Sonrası Hizmetler" kapsamında sözleşme şartlarını içeren satış performansına yönelik bayi denetimleri yapmakta, müşterilere daha iyi hizmet üretebilmesi amacıyla istasyon çalışanlarına (Pompa Görevlisi ve Market Görevlilerine) gezici eğitim araçları ile eğitimler düzenlemekte, kampanya etkinliklerini takip etmekte, istasyonlara yönelik gizli müşteri uygulamalarını yürütmektedir. İstasyonlarımızda SEÇ\_G Denetimleri ve kontrolleri gerçekleştirmektedir.

Sürekli müşteri ve bayi memnuniyetini sağlayabilmek adına çalışmalar yapılmaktadır. Müşteri memnuniyetinde sektörümüzde memnuniyeti en yüksek, en sevilen ve en beğenilen markayız.

Bayi ve müşterilerimizin ihtiyaçlarını gidermek üzere yenilikçi yaklaşımlarla sürekli olarak projeler geliştirmekteyiz.

#### **4-) Şirket Faaliyetleri:**

##### **Yurt içi faaliyetler:**

Şirketimiz 2023 yılı içerisinde sabit kıymet, bayi ağı ve muhtelif harcamalar olarak 2.877.285 TL tutarında yatırım yapmıştır. (Harcama tarihi itibarıyla 2.250.371 TL)

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç kontrol sistemini teşkil etmektedir.

İç Kontrol sistemi düzenli olarak değerlendirmeye tabi tutulmakta ve etkinliği denetlenmektedir.

Opet, akaryakıt dağıtım sektöründe, perakende satışlar, ticari ve endüstriyel satışlar, depolama ve uluslararası ürün ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir.

Ayrıca Türk Hava Yolları ile %50-50 ortaklığı THY-Opet ile de jet yakıtının ikmal ve satışını, Aygaz A.Ş ile %50-50 ortaklığı Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş kanalı ile istasyon kiralaması, %100 sahibi olduğumuz Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş ile istasyon işletmesi, %100 sahibi olduğumuz Opet International ile yakıt satışını, %24 paya sahip olduğumuz WAT Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş. ile elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği, %24,26 paya sahip olduğumuz Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile güneş enerjisi alanında ve Fuchs Petrolub SE ile %50-50 ortaklığı ile Opet Fuchs madeni yağ satışı yapmaktadır.

Şirketimiz diğer iştiraklerinde, Tanı Pazarlama İletişim A.Ş %10, Akdeniz A.Ş %33, Opay Akaryakıt Tic.Ltd. Şt. %50, Kuantag Nano Teknoloji A.Ş %98 paya sahiptir.

Opet, “kusursuz hizmet anlayışı” ile sektöründe tüketicinin ilk tercihi olmayı hedeflemektedir.

Opet, satışlarını 2022 yılına göre miktarsal olarak paralel seviyededir.

##### **Bağış ve Yardımlar:**

Dönem içerisinde Yapılan Bağışlar; 31 Aralık 2023 itibarıyla yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı 99.317.500TL'dir ((Harcama tarihi itibarıyla 77.677.819 TL). Söz konusu tutar ağırlıklı olarak deprem bölgesine, eğitim kurumları ve eğitimi destekleme faaliyeti içerisindeki kurumlara yapılan bağışlardan oluşmaktadır.

Şirket kendi paylarını iktisap etmemektedir.

Şirketin 2023 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmıştır.

Genel Kurulda karar alınmasına rağmen yerine getirilmemiş bir işlem bulunmamaktadır.

Sosyal Sorumluluk projeleri çerçevesinde,

Akaryakıt dağıtım sektörünün 'fark yaratan markası' OPET; "Bilinçli Toplum Projeleri" olarak adlandırdığı sosyal sorumluluk projeleri ile sorunlara kalıcı çözümler üretmeyi hedefliyor. 24 yıldır süren "Temiz Tuvalet Kampanyası" ile toplum sağlığı konusunda önemli adımlar atılırken tüm Türkiye'de ortak bir hijyen ve temizlik bilinci sağlanmasına destek olunuyor. 2004 yılında OPET'in çevre hassasiyetinin bir sonucu olarak başlayan "Yeşil Yol Projesi" ile istasyonlarda, çevrelerinde ve belediyelerce belirlenen ağaçsız alanlarda, iklim koşullarına uygun yeşillendirme çalışmaları yapılırken köylerin kendi kendine yetmesi, tarihi, coğrafi ve kültürel potansiyelinin değerlendirilmesi için 2005 yılında başlayan "Örnek Köy Projesi" devam ediyor. Tarihi Gelibolu Yarımadası'nın doğal dokusunu koruyarak, çağdaş bir görünüme kavuşması için 2006 yılından bu yana "Tarihe Saygı Projesi" ardından, 2018 yılında Troya yılı kapsamında Troya Antik Kenti çevresindeki köylerin rehabilitasyon ve konsept çalışmaları sonucu "Arkeo-köy Tefikiye" ve "Etno-köy Çıplak" projeleri geliştirildi. Geleceğin sürücü adaylarının, trafik kurallarını tam anlamıyla bilen bireylere dönüştürülmesi hedeflenen "Trafik Dedektifleri Projesi" ise 2013 yılından beri sürüyor. OPET istasyonlarında kadın istihdamının artırılmasına yönelik olarak toplumsal cinsiyet odaklı ve "Kadın Gücü Projesi" ise 2018 yılından bu yana istihdam yaratmaya devam ediyor. Öte yandan kadınların hayatın her alanında eşit ve özgürce yer alması hedefi ve "kadın güçlü olursa, toplum güçlü olur" anlayışı ile faaliyet gösteren OPET, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ile Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği, kadınların güçlenmesi ve kadın istihdamını artırmak için kapsamlı ve uzun vadeli bir program olan "Eşitsek Fark Eder" Projesi'ni Kasım 2023'te başlattı. Proje ile BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) doğrultusunda başta OPET istasyonlarında, iş yerlerinde, sektörde ve sosyal yaşamda toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı kurum politikaları ve uygulamalarının geliştirilmesi hedefleniyor. Bu amaç doğrultusunda başta OPET bayileri olmak üzere ülke çapında eğitim programı başlatılarak kadın gücünün kapsayıcılığı ile etki alanını artması ve örnek bir model oluşturulması planlanıyor.

TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Kadın Girişimciler Kurulu ve Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü işbirliğinde başlayan "İşimiz Temiz Projesi" 2021 yılından bu yana devam ediyor. Hijyen normlarını yükseltmek isteyen işletme sahipleri ve çalışanlarına ücretsiz olarak sunulan eğitim programları ekseninde kurgulanan proje ile işletmelerin hijyen kapasitelerini ve tercih edilebilirliklerini artırmak hedefleniyor. Doğaya Saygı Projesi ile ise bir önceki yıl yılında yaşanan orman yangınlarından olumsuz etkilenen köylerde kalkınma çalışmaları başlattı. Örnek Köy Projesi'nin uzantısı niteliğindeki proje kapsamında, köylerin sürdürülebilir kalkınmasına destek olmak temel hedef olarak belirlendi. Marmaris'e bağlı Osmaniye ve Bayır, Milas'a bağlı Çökertme, Gökbek ve Bozalan ile Köyceğiz'e bağlı Otmanlar'da restorasyon, rehabilitasyon ve eğitim çalışmaları gerçekleştiriliyor.

OPET, hijyen konusundaki farkındalığı artırma hedefi ile yürüttüğü projelerini geliştirmeye ve ileriye taşımaya devam ediyor. Bu kapsamda geçtiğimiz yıl Milli Eğitim Bakanlığı iş birliği ile "Tertemiz Yarınlar Okullardan Başlar Projesi"ni hayata geçirdi. Ana sınıfından lise son sınıfa kadar farklı eğitim modüllerini içeren proje ile öğrencilerde temizlik ve hijyen konularında farkındalığı artırmak, hijyen eğitimleri ile oluşan davranışların günlük yaşama taşınması ve sağlıklı bir nesil yetiştirilmesi hedefleniyor. Projenin ana hedef kitlesi 81 ilde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı tüm resmi okullarda öğrenim gören öğrencilerden oluşuyor. Proje içeriğinde, kişisel hijyenden, tuvalet kullanımına, çevre temizliğinden ortamda doğru hijyen sağlanmasına kadar temizlik ve hijyenin hayatın her alanındaki yeri ve önemi yer alıyor.

OPET, 2000 yılından bu yana bilgi birikimini kamu kurumları ve okullar başta olmak üzere pek çok paydaşıyla paylaşmaya, tecrübelerini aktararak güçlü ve bilinçli bir toplum oluşmasına katkı sağlamaya devam ediyor.

## ÖDÜLLER

OPET, 2023 yılında 21'i uluslararası platformlardan olmak üzere 53 ödüle layık görüldü.

### KURUMSAL

- A.C.E. Awards 'Müşteri Deneyim Endeksi' araştırması akaryakıt kategorisi birincisi
- Türkiye İtibar Endeks (TİE) "Akaryakıt Sektörü" kategorisinde on ikinci kez en itibarlı marka ödülü
- Endeksi G-250 sonuçlarına göre sektöründe Gençlerin En Çok Tercih Ettiği Marka
- "Superbrands Türkiye 2022-2023" araştırmasında bir kez daha sektörünün "Süper Marka"sı ödülü
- Kadın Marka Tercih Endeksi'nde 'kadınların güvendiği ve tercih ettiği marka' ödülü
- Brand Finance Türkiye'nin en değerli ve en güçlü markaları 2023 raporuna göre, OPET Petrolcülük A.Ş., en değerli markalar sıralamasında 15'inci sırada yer alırken Türkiye akaryakıt dağıtım sektörünün en güçlü markası oldu.
- Türkiye İtibar Akademisi 'Müşteri Memnuniyeti Endeksi akaryakıt sektörünün birincisi
- Aksoy Araştırma, Pulside Research ve Marketing Türkiye dergisi tarafından yapılan araştırma sonucuna göre "Cumhuriyet Değerlerini Taşıyan Marka"
- OPET, Türkiye İtibar Akademisi tarafından düzenlenen Ekonomiye Fayda Endeksi'nde en itibarlı bölüm olan Elmas Lig'te yer aldı.
- OPET Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim ekibi'ne Türkiye'deki kurumsal ekiplerin başarısını ölçümleyen ilk ödül seremonisi The Hammers Awards'ta "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanında En İyi Ekip" ve "En İyi Sosyal Sorumluluk Ekibi" ödülleri
- Stevie International Business Awards (IBA) Yılın Enerji Şirketi bronz ödül
- Stevie Awards Women In Business Tüketici Ürünlerinde Yılın Şirketi bronz ödül

### SOSYAL SORUMLULUK

#### İŞİMİZ TEMİZ

- 14. Kurumsal Sosyal sorumluluk Zirvesi toplumsal yatırım kategorisi gümüş ödül
- Felis Ödülleri'nde PR Bölümü - Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik bölümü, Davranışsal Değişiklik Yaratıcı Projeler kategorisinde başarı ödülü
- Brandverse Awards Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik bölümünde Hedefler İçin Ortaklıklar kategorisinde gümüş ödül
- Stevie International Business Awards (IBA) Kurumsal Sosyal Sorumluluk Alanında Başarı gümüş ödül
- Stevie International Business Awards (IBA) Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı gümüş ödül
- Sustainability Initiative Award Yılın Sürdürülebilirlik İnisiyatifi Ödülü altın ödül
- Globee – Business Awards Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı gümüş ödül

#### KADIN GÜCÜ PROJESİ

- Stevie Awards for Great Employers (Sage) Dönüşüme Liderlik altın ödül
- Stevie Awards Women In Business Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Alanında Başarı gümüş ödül
- Globee- Women In Business Awards Kadının Güçlendirilmesinde Düşünce Liderliği altın ödül
- Globee- Women In Business Awards Kurumsal Sosyal Sorumluluk Şampiyonu altın ödül
- Stevie International Business Awards (IBA) Kadın Gücü Projesi Fikir Öncülüğü/Liderliği altın ödül
- Stevie International Business Awards (IBA) Sürdürülebilirlikte Liderlik altın ödül
- Youth Awards En Beğenilen Sosyal Sorumluluk Projesi

## **DOĞAYA SAYGI**

- Dünya Gazetesi Toplumsal Fayda Ödülleri'nde büyük ödül
- 21. Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri "Kurumsal Sosyal Sorumluluk-Turizm" kategorisinde Altın Pusula
- Sürdürülebilir İş Ödülleri "Dayanıklı Toplum Gelişimi" kategorisinde büyük ödül
- Brandverse Awards PR bölümü- Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde gümüş ödül
- Felis Ödülleri PR Bölümü - Ülke, Şehir, Bölge İletişimi kategorisinde Felis, Yerel Kalkınmaya Destek kategorisi başarı ödülü

## **DİJİTAL BAYİ EĞİTİM PLATFORMU**

- Stevie Awards for Great Employers (Sage) Öğrenme Teknolojisi Uygulamalarında Başarı bronz ödül
- Stevie International Business Awards (IBA) Dijital Bayi Eğitim Platformu Kurumsal Öğrenme/İşgücü Geliştirme Çözümü gümüş ödül

## **İLETİŞİM**

- Brandverse Awards SocialBrands Veri Analitiği Bölümü'nde; Akaryakıt kategorisinde Gümüş ödül
- Ultra Force reklam filmi, Effie Ödülleri'nde Otomotiv Ürün ve Hizmetleri, Satış Sonrası Ürün ve Hizmetler kategorisinde 2023 bronz Effie.
- Ultraforce reklam filmi, Brandverse Awards Film bölümünde Otomotiv- Yan Sanayi kategorisinde gümüş ödül

## **OPETADBLUE**

- Stevie International Business Awards (IBA) Enerji Sektörü Yılın İnovasyonu gümüş ödül
- Globee – Business Awards Ürün ve Hizmet İnovasyonunda Başarı gümüş ödül

## **BOS**

- Stevie International Business Awards (IBA) En İyi İş Yönetimi Platformu bronz ödül
- Globee – Business Awards, İş Ortağı ve Bayi Geliştirme Başarı bronz ödül

## **MAVİ PROGRAM**

- Globee – Business Awards Müşteri Bağlılığında Başarı altın ödül
- Stevie International Business Awards (IBA) Yılın Bağlılık Programı altın ödül
- "The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri" "En İtibarlı Sadakat Programı" ödülü

## **İNSAN KAYNAKLARI**

- "Kincentric Best Employers 2023 Programı" kapsamında "Türkiye'nin En İyi İşyeri" ödülü
- Kampüs Uzun Dönem Staj Programı, TOP100 Talent (Yetenek) Programı yarışmasında "Enerji" kategorisinin birincisi
- Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü

## **Yurt dışı faaliyetler:**

### **Avrupa:**

Londra, İngiltere’de bulunan Opet International şirketimiz ile petrol ürünlerinin uluslararası ticareti faaliyetinde bulunmaktadır. Bu şirketimiz aracılığı ile ayrıca Opet Petrolcülük A.Ş.’nin ihtiyacı olan ithal ürün temini de sağlanmaktadır.

## **5-Finansal Durum (konsolide):**

Şirket sermayesinin TTK’nun 376. maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 150.000.028.-TL olan Opet Petrolcülük A.Ş. ödenmiş sermayesinin, 31.12.2023 tarihi itibarıyla 20.533.977.-TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını koruduğu ve Net Finansal Borç/Öz sermaye Oranı 21,13 olan Şirket’in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

2023 yılında net satış cirosu 277.852.527.-Bin TL gerçekleşerek 2022 yılına göre %18 azalış meydana gelmiştir.

2023 yılı esas faaliyet karı 708.033 -Bin TL, vergi öncesi kar ise 2.999.387 Bin TL olarak gerçekleşmiştir.

2023 yılında brüt satışların %14’ü yurt dışı %86’sı yurt içi satışlardan oluşmuştur. 6 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylandığı üzere, Şirket, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin 878.622 TL (Olağan Genel Kurul tarihi itibarıyla tutar: 600.000 TL) ve 6 Kasım 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında onaylandığı üzere, Şirket, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin 1.029.272 TL (Olağanüstü Genel Kurul tarihi itibarıyla tutar: 1.000.000 TL) tutarlarında kar payı avansı dağıtımını yapmıştır.

## **Finansal Değerlendirme:**

Opet, 2022-2023 yılları arasında %10 yurtiçi satış miktarını arttırarak pazardaki yerini her geçen gün daha da sağlamlaştırmıştır.

Aşağıdaki tabloda 2022-2023 yılları arasında şirketimizin belli başlı finansal sonuçlarını bulabilirsiniz.

| 000 TL                    | 2022        | 2023        |
|---------------------------|-------------|-------------|
| <b>Net Satış Ciro</b>     | 339.167.350 | 277.852.527 |
| <b>Esas Faaliyet Karı</b> | 438.158     | 708.033     |
| <b>Vergi Öncesi Kar</b>   | 955.699     | 2.999.387   |

## **6-Risk Yönetimi:**

### **Likidite riski**

Şirketimizin mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme imkanından oluşmaktadır.

Aşağıdaki tabloda 31.12.2023 itibarıyla şirketimizin likidite riskini özetlemektedir. Şirketimiz likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akımlarını dikkate alarak yapmaktadır.

| 31.Ara.23             | Defter değeri     | Sözleşme uyarınca nakit akışı | 3 aydan kısa      | 3 - 12 ay arası  | 1 - 5 yıl arası  | 5 yıldan uzun  |
|-----------------------|-------------------|-------------------------------|-------------------|------------------|------------------|----------------|
| Finansal borçlanmalar | 12.107.727        | 12.387.445                    | 8.659.297         | 2.285.459        | 1.442.689        | -              |
| Kira yükümlülükleri   | 1.053.220         | 1.737.942                     | 2.149             | 6.447            | 1.339.391        | 389.955        |
| Ticari borçlar        | 17.800.358        | 17.847.220                    | 17.813.086        | 34.134           | -                | -              |
| <b>Toplam</b>         | <b>30.961.305</b> | <b>31.972.607</b>             | <b>26.474.532</b> | <b>2.326.040</b> | <b>2.782.080</b> | <b>389.955</b> |

### **Faiz Riski**

Şirketimiz, faiz oranlarındaki olası değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisinden dolayı faiz riskine maruz kalmaktadır. Bu riski minimize etmek için sabit faizli finansal araçlar tercih edilmektedir.

Aşağıdaki tabloda 31.12.2023 itibarıyla şirketimizin faiz riskini özetlemektedir.

| Faiz Riski ('000 TL)                    | 31.12.2023 |
|-----------------------------------------|------------|
|                                         |            |
| <i>Sabit Faizli Araçlar</i>             |            |
| Nakit ve nakit benzerleri               | 4.726.141  |
| Finansal borçlar                        | 11.441.439 |
| <i>Değişken Faizli Finansal Araçlar</i> |            |
| Finansal borçlar                        | 1.719.508  |

### **Kur Riski**

Şirketimizin ana hedeflerinden biri kur riskini minimum düzeyde tutmaktır. Döviz cinsinden yapılan operasyonlar nedeniyle kur riskine maruz kalınmaktadır. Söz konusu kur riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmektedir. Şirketimiz net finansal yükümlülükleri, esas olarak yurt dışından yaptığı petrol ürünleri ithalatı sebebi ile yabancı para çevrim riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu yabancı para finansal yükümlülüklerinden dolayı ortaya çıkan kur riskini, elinde bulundurduğu döviz bazlı emtiaların ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak suretiyle sınırlandırmaktadır. Aşağıdaki tabloda 31.12.2023 itibarıyla şirketimizin döviz pozisyonu riskini özetlemektedir.

| Kur Riski ('000 TL)                       | 31.12.2023         |
|-------------------------------------------|--------------------|
|                                           |                    |
| Varlıklar                                 | 5.793.651          |
| Yükümlülükler                             | (12.000.061)       |
|                                           |                    |
| <b>Net Bilanço Yabancı Para Pozisyonu</b> | <b>(6.206.410)</b> |

## **7-) Diğer Hususlar:**

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan herhangi bir olay meydana gelmemiştir.

## **TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU**

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Opet Petrolcülük A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Opet Petrolcülük A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotlarında yer almaktadır.

Opet Petrolcülük A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 1 Mart 2024 tarihli Rapor'da "Opet

Fikret Öztürk  
Başkan

Y.Ali Koç  
Başkan Vekili

Nurten Öztürk  
Üye

Levent Çakıroğlu  
Üye

Ufuk Öztürk  
Üye

Filiz Öztürk  
Üye

A.Şafak Öztürk  
Üye

Yağız Eyüboğlu  
Üye

Erol Memioğlu  
Üye

Cüneyt Ağca  
Üye

Murat Seyhan  
Üye

Özgür Kahramanzade  
Üye

Petrolcülük A.Ş.'nin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.