

2016 YILI KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan prensiplerin uygulanması için gereken özeni göstermektedir. Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uyum düzeyine ilişkin değerlendirme ve tespitleri ile uyum düzeyinin kapsam ve nitelik itibarıyla geliştirilmesine yönelik düşünceleri aşağıda sunulmuştur.

BÖLÜM I -PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimiz bünyesinde pay sahipleri ile ilişkiler birimi bulunmaktadır. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi Yöneticisi Cemil ARMAĞAN tarafından oluşturulan birim vasıtasıyla ilişkilerin daha etkin bir şekilde Adillik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Sorumluluk ilkeleri temel alınarak yürütülmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca pay sahipleri için şirketimizin internet sitesi olan www.kentgida.net adresinde daha detaylı bilgilere ulaşabilmektedirler. Cemil.Armagan@mdlz.com ve yatirimciiliskileri@mondelez.com e-posta adresinden Yatırımcı ilişkileri Birimize ulaşmaları sağlanmıştır. Buradan ulaşılan her soruya gerek yazılı olarak gerekse sözlü olarak diğer hissedarların eşitlik hakları gözetilerek cevap verilmektedir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere gerekli olan bütün bilgilerin, genelde yıllık faaliyet raporumuz ve özel durum açıklamalarımız, özelde ise bireysel talepler aracılığıyla olmak üzere pay sahiplerimizin bilgilerine sunulduğu düşünülmektedir. Şirketimizin internet adresi olan www.kentgida.net adresinde de pay sahipleri için gerekli bilgilerin sunulmaktadır. Şirketimizle ilgili bilgiler kamuya doğru, açık ve karşılaştırılabilir şekilde sunulmaktadır. Pay sahiplerine ve yatırımcılara daha detaylı bilgi verme konusunda çalışmalar devam etmektedir.

4. Genel Kurul Bilgileri

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

2016 yılı içerisinde bir Olağanüstü, bir de Olağan olmak üzere iki Genel Kurul yapılmıştır.

19.01.2016 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 28.977.661,00-TL olan çıkarılmış sermayenin %99.46'sını temsil eden pay sahiplerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantıda şirket kar dağıtım politikası kabul edilerek beher hisseye 1,97.-TL brüt, 1,6778.-TL net dağıtım kararı alınmıştır. Olağanüstü Genel Kurul Toplantısına ana hissedar dışında katılım olmamıştır.

Olağan Genel Kurul Toplantısı

13/07/2016 tarihinde 2015 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı yine 28.977.661,00-TL olan çıkarılmış sermayenin %99.46'sını temsil eden pay sahiplerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Bu toplantıya, ana pay sahibi temsilcisi ile birlikte bir pay sahibinin katılımı olmuştur. Toplantıya ait davet; yürürlükteki mevzuat ve Şirket esas sözleşmede öngörüldüğü üzere ve gündemi

de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 16/06/2016 tarih ve 9098 sayılı nüshasında yayımlanmış, Kamuyu Aydınlatma Platformunda Özel Durum Açıklaması şeklinde duyurulmuş ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin Elektronik Sistemi ile Şirketimizin www.kentgida.net adresindeki kurumsal internet sitesinde toplantı tarihinden üç hafta önce ilan edilmiştir. 2015 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kuruluşu Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Yönetim Kurulu kâr dağıtım teklifini içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren Bilgilendirme Notları, toplantıdan üç hafta önce, kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde Şirketin www.kentgida.net adresindeki kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformun ve Elektronik Genel Kurul Sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulmuştur.

Toplantı; Genel Kurul Gündemine bağlı kalınarak gerçekleştirilmiş, pay sahipleri tarafından herhangi bir soru sorulmamıştır. Pay sahibi Cadbury Schweppes Overseas Limited'in önergesi doğrultusunda, Şirket Yönetim Kurulu'nun 6 (altı) üyeden oluşmasına, Yönetim Kurulu Üyeliklerine 3 (üç) yıl süre ile görev yapmak üzere Hossam Ahmed Ashour, Ömer Can Buharalı, İbrahim Kaya ve Mehmet Haluk Eldem'in, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine de Mehmet Sait Gözümlü ve Hakan Akbaş'ın seçilmelerine katılanların oybirliği ile kabul edildi.

Genel Kurul gündemine bağlı kalınarak toplantı gerçekleştirilmiş, ancak pay sahipleri tarafından herhangi bir soru sorulmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 2.500.-TL ödenmesine, İcra Yönetim Kurulu Üyeleri Ömer Can Buharalı ve İbrahim Kaya'ya tüm mesailerini Şirkete hasretmeleri nedeniyle bordrodan aldıkları ücret dışında başka ücret ödenmemesine, diğer üye Mehmet Haluk Erdem'e ise Yönetim Kurulu Üyeliği için herhangi bir ad altında ücret talep etmediğine ilişkin beyanda bulunması nedeniyle ücret ödenmemesine, Yönetim Kurulunun kar dağıtılmaması yönündeki önerisi kabul edilmesine karar verilmiştir.

Genel Kurul Tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmış, İnternet sitemize konulmuş ve pay sahiplerinin talebi halinde incelenebilmesi için şirket merkezinde hazır bulundurulmaktadır.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket esas sözleşmesine göre her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. İmtiyazlı pay yoktur. Şirketin çıkarılmış sermayesinin tamamı nama yazılı paylardan oluşmaktadır.

Şirketimiz ile herhangi bir hissedar arasında karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur. Şirket esas sözleşmesinde birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemiştir.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Şirketimizin kâr dağıtım politikasında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimiz kâr dağıtımında: Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu ve ülke ekonomisinin ekonomik ve politik gelişmeleri, içinde yer aldığı sektörün durumu analiz edilerek pay sahipleri menfaati ile şirketimiz arasında tutarlı bir politika benimsenmiştir. Ortaklığımızın bu politikası çerçevesinde kâr dağıtım zamanı Sermaye Piyasası Mevzuatı ve esas sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmektedir.

7. Payların Devri

Şirket ana sözleşmesinde, pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM II -KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Kamuya açıklanması gereken her türlü bilginin ilgili tebliğ gereğince en kısa sürede ulaştırılması prensip haline getirilmiştir. Ayrıca pay sahiplerinin bilgi talebi olduğu takdirde Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi Yöneticisi Cemil ARMAĞAN tarafından yazılı veya sözlü bilgilendirme yapılmaktadır. Gerek yıl sonu gerekse ara dönem finansal tablolarımız kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmakta olup, Şirketimiz Bilgilendirme Politikasına www.kentgida.net internet adresinden ulaşılabilir.

9. Özel Durum Açıklamaları

Şirketimizce 2016 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca adet özel durum açıklamaları yapılmış olup bu özel durum açıklamalarına Şirketimizin internet sitesinden ve Kamu Aydınlatma Platformu internet sitesi www.kap.org.tr den ulaşılabilir. Zamanında yapılmamış özel durum açıklaması bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından yapılan özel durum açıklamaları yanında 2016 yılında 15 kez Borsa İstanbul'un devre kesici sistemi BISTECH devreye girerek şirketimiz işlem sırasını durdurmuş ve iki kez bu hususta özel durum açıklaması talep edilmiştir.

10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimiz ile ilgili olarak pay sahiplerini bilgilendirme kapsamında tüm veriler, şirketimizin internet sitesi adresi olan www.kentgida.net adresinde e- şirket içerisinde yer almaktadır. Şirketimiz kamuoyuna daha açıklayıcı bilgi verebilmek için internet sitemizde gerektiğinde çalışmalar yapılmaktadır.

11. Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirketimizin gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi yoktur. Şirketin çıkarılmış sermayesinin %99,46'sı şirket merkezi İngiltere'de bulunan Cadbury Schweppes Overseas Limited'e ait olup, bu şirketin de nihai hâkim pay sahibi şirket merkezi Amerika Birleşik Devletleri'nde (ABD) yerleşik Mondeléz International Inc'dir. Payların kalan %0,54'ü halka açık olup Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir.

12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

İçeriden ticari sır niteliğindeki bilgilere ulaşabilecek kişilerin ad ve soyadları ile görevleri aşağıda verilmektedir;

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| Yönetim Kurulu Başkanı | : Hossam Ahmed ASHOUR |
| Yönetim Kurulu Başkan Vekili | : Mehmet İhsan KARAGÖZ |
| Yönetim Kurulu Üyesi | : İbrahim KAYA |
| Yönetim Kurulu Üyesi | : MehmetHaluk ERDEM |
| Yönetim Kurulu Üyesi | : Hakan AKBAŞ |
| Yönetim Kurulu Üyesi | : Mehmet Sait GÖZÜM |

- Hukuk Direktörü : Emine Duygu KIRCA
- Finansal Kontrolör : Nalen KURTEL
- Global Hazine Projeleri Müdürü : Sevil TANRIDAĞLI

BÖLÜM III -MENFAAT SAHİPLERİ

13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

13.1 Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat veya sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek korunur.

13.2 Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanmaktadır. Şirketimiz, mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı göstermektedir.

13.3 Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

13.4 Şirketimiz ile menfaat sahipleri arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında şirketimiz öncü rol oynamaktadır.

13.5 Şirketimiz kurumsal yönetim yapısı çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını yönetime iletmesine imkân tanımakta ve bu hakkı korumaktadır. Bu hakların kullanımı ile ilgili politikalar geliştirilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

14.1 Şirketimiz tarafından benimsenen söz konusu mekanizma ve modeller mümkün olduğunca şirketimiz iç düzenlemelerinde veya esas sözleşmede yer almaktadır.

14.2 Bu uygulamaların başında şirketimiz çalışanlarının yönetim kurulunda temsiline imkân verilmesi ve şirketimizi ilgilendiren önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınması gelir.

14.3 Belirlenen mekanizma ve modeller çerçevesinde, bir grup menfaat sahibine, şirketimizin yönetim ve faaliyetlerini izleme konusunda bir ayrıcalık tanınması halinde, bu ayrıcalık nedeniyle öğrenilen ticari sır niteliğindeki bilgiler, diğer menfaat grupları ile aralarında fırsat eşitliğini bozacak şekilde kullanılamaz ve kullandırılmaz.

15. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin İnsan Kaynakları politikası aşağıdaki gibi açıklanmaktadır:

15.1 İyi eğitim almış, nitelik, küresel profesyonellik ilkeleri ile evrensel insani değerleri kişiliğinde bağdaştırmış, üretkenliği ile katma değer yaratan, kendini ve isini geliştirmeyi hedef almış insan gücünü bünyemize almak ve kalıcılığını sağlamak.

15.2 Sürekli eğitimi çalışanlarımızın iş ve özel yaşamına destek olacak vazgeçilmez bir politika haline getirmek.

15.3 Şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak olan bireysel ve takım performansını geliştirmek.

15.4 Tüm çalışanlarımıza profesyonel bir iş ortamı ve kariyer olanaklarının yanı sıra, kendilerini ait hissedebilecekleri bir ortam yaratmak.

15.5 Değişen dünya koşulları ve iş sistemlerine uyum sağlayabilecek katılımcı ve öğrenen bir organizasyon yaratmak.

16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

16.1 Şirketimiz mal ve hizmetlerin satışı ve pazarlamasında müşteri memnuniyetini maksimum kılmak için her türlü tedbiri almaktadır.

16.2 Müşterilerimizin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepleri süratle karşılanmakta ve gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşterilerimiz bilgilendirilmektedir.

16.3 Mal ve hizmetlerde kalite standartlarına uyulmakta ve standardın korunmasına özen gösterilmektedir. Bu amaçla kaliteye ilişkin belirli bir garanti sağlanmaktadır. Standardın altında kalan mal ve hizmetler telafi ve tazmin edilmektedir.

17. Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz içinde yaşadığımız toplumun bir parçası olarak sorumluluklarının farkında olup, diğer kurumlarla işbirliği yaparak ulusal veya yerel bazı programlar yoluyla toplumu ve sosyal yatırımı destekleyecek kaynakları sağlamaktadır. Ayrıca, yaşadığımız toplumun eğitim ve sosyal yapısına dâhil olarak, liderlik etme çabalarını desteklemektedir.

BÖLÜM IV -YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulumuz 6 (altı) üyeden oluşmaktadır. Bu üyelerimizden 2'si Bağımsız, 2'si İcracı Olmayan Üyedir. Üyelerimiz ve Genel Müdürümüze ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

18. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

18.1 Yönetim Kurulu Üyelerinin İsimleri

- Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Olmayan) : Hossa Ahmed ASHOUR
- Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı) : Mehmet İhsan KARAGÖZ
- Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan) : Mehmet Haluk ELDEM
- Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı) : İbrahim KAYA
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi : Hakan AKBAŞ
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi : Mehmet Sait GÖZÜM

18.2 Yönetim Kurulu Üyelerinden İcrada Görevli Olanlar

- Yönetim Kurulu Başkan Vekili : Mehmet İhsan KARAGÖZ
- Yönetim Kurulu Üyesi : İbrahim KAYA

18.3 Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanının (Genel Müdür) aynı kişi olup olmadığı

Şirketimizin Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı (Genel Müdür) farklı kişilerdir. Yönetim Kurulu Başkanı Hossam Ahmed ASHOUR'un Şirketimizim günlük işlerinin idaresinde herhangi bir icra görevi olmamakla birlikte, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehmet İhsan KARAGÖZ aynı zamanda Genel Müdürlük görevini yürütmektedir.

18.4 Yönetim Kurulundaki Bağımsız Üyeler

Yönetim Kurulu Üyeleri Hakan AKBAŞ ve Mehmet Sait GÖZÜM bağımsız üye olarak yönetim kurulunda yer almaktadır.

19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Yönetim Kuruluna atanan üyeleri Şirket faaliyetlerine olumlu katkıda bulunabilecek, şirket ve pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında bağımsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek, güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahiptir.

20. Şirketin Misyon ve Vizyonu İle Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyonu, atıştırmalık gıda sektöründe lider konumunu muhafaza etmek ve küresel piyasalarla rekabet etmektir.

Şirketimizin vizyonu ise şekerleme, sakız, çikolatada tüm dünyada tüketicilerimizin kendileri ve sevdikleri için tercih ettikleri seçkin aranan ve güven duyulan bir marka olmaktır.

Yönetim Kurulumuz üçer aylık raporlama dönemleri sonunda finansal raporları ve pazarda oluşan şartları dikkate alarak oluşan mali performansı gözden geçirmektedir. Faaliyet dönemi sonu oluşan nihai performansa göre yeni stratejiler belirlenmekte ve konuyla ilgili icradaki yöneticilere iletilmektedir.

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket Yönetim Kurulu'nda icradan sorumlu yöneticiler günlük nakit akış, aylık nakit akış, senelik nakit akış, üretim, stok, sevkiyat, tedarikçiler ve şirket sorumluları ile kendilerine iletilen raporları etkin olarak kontrol etmektedir.

Ayrıca, şirket yöneticilerinin kullanımındaki şirketin tüm faaliyetleri ile ilgili bilgisayar ortamında gerçekleştirilen programlara her an ulaşabilmekte ve gerektiğinde şirket yöneticileri ile anında karar alınabilmektedir.

22. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumluluklarına şirket esas sözleşmesinde açıkça yer verilmemiştir. Ancak, Yönetim Kurulu kararında, Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına göre şirkete ve ortaklara karşı vekil gibi sorumlu olup, görevlerini basiretli bir tacir ve iyi niyet kuralları çerçevesinde yerine getirmektedirler.

23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu karar alınması gerekli hallerde toplanmaktadır. Toplantılar Türkiye'de yapılmaktadır. Yönetim Kurulu; Yönetim Kurulu Başkanı ve bulunmadığı zaman Başkan Vekili tarafından toplantıya çağrılır. Çağrıya gündem de eklenir. Yönetim Kurulu toplantıda hazır bulunan üyelerin basit çoğunluğu ile karar vermektedir. Bu işlemler Yönetim Kurulu Başkanına bağlı bir sekreteryaya ve hukuk birimimiz tarafından birlikte yürütülmektedir.

24. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Dönem içinde Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri kapsamında şirketimizle işlem yapmamışlar ve rekabet etmemişlerdir. Bu itibarla Genel Kurul'dan izin alınmasını gerektirecek herhangi bir işlem veya faaliyet olmamıştır.

25. Etik Kurallar

Şirket, halka açık olmanın gerektirdiği sorumlulukların bilincinde ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak faaliyetlerini düzenlemekte ve yürütmektedir. Şirketimizin benimsemiş olduğu etik kurallar uygulanmaktadır. Bu etik kurallar, şirketimizin internet sitesi www.kentgida.net 'de kamuya da açıklanmaktadır.

26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu bünyesinde;

26.1 Denetim Komitesi, Ortaklığımızın Sermaye Piyasası mevzuatına göre oluşturduğu Denetim Komitesi görevi Hakan AKBAŞ ve Mehmet Sait GÖZÜM tarafından yerine getirilmektedir.

26.2 Riskin Erken Saptanması Komitesi, Ortaklığımızın Sermaye Piyasası mevzuatına göre oluşturduğu Riskin Erken Saptanması Komitesi görevi Hakan AKBAŞ ve Mehmet Sait GÖZÜM tarafından yerine getirilmektedir.

26.3 Kurumsal Yönetim Komitesi, Ortaklığımızın Sermaye Piyasası mevzuatına göre oluşturduğu Kurumsal Yönetim Komitesi görevi Mehmet İhsan Karagöz, Hakan AKBAŞ, Mehmet Sait GÖZÜM ve Cemil ARMAĞAN tarafından yerine getirilmektedir.

26.4 Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Ortaklığımız bünyesinde ayrıca oluşturulmamış olup, Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Bu komitelere ilişkin çalışma ve görev yönetmelikleri Yönetim Kurulunda kabul edilmiştir.

27. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerinden Bağımsız Üye Hakan AKBAŞ'a aylık brüt 2.500.-TL., Bağımsız Üye Mehmet Sait GÖZÜM'e aylık brüt 2.500.-TL ödeme yapılmaktadır. İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet İhsan KARAGÖZ ve İbrahim KAYA'ya tüm mesailerini şirkete hasretmeleri nedeniyle kendilerine bordrodan aldıkları ücret dışında başka herhangi bir mali hak sağlanmamaktadır. İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Başkanı Hossam Ahmed ASHOUR ile Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Haluk ELDEM'e huzur hakkı istemedikleri yönünde beyanda bulunmaları nedeniyle herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır.