

Tat Gıda
2023

Faaliyet
Raporu

Lezzete Açılan Tat!



İçindekiler

Bir Bakışta Tat Gıda

- 6 Temel Finansal Göstergeler
- 7 Özet Faaliyet Sonuçları
- 8 Üretim Tesisleri
- 12 Misyon-Vizyon
- 13 Rekabet Avantajları
- 14 Kilometre Taşları
- 16 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 17 Hisse Senedi Performansı

Yönetim

- 20 Genel Müdür'ün Mesajı
- 24 Yönetim Kurulu
- 28 Üst Yönetim

2023 Yılında Tat Gıda

- 32 2023 Yılında Tarım-Gıda Sektörü
- 38 Üretim ve Satışlar
- 39 Yatırımlar ve Finansman
- 40 Pazarlama Faaliyetleri
- 44 İhracat

Sürdürülebilirlik

- 48 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 50 1-KÖKÜMÜZ DEĞERLER
- 51 A.Uyum Programı
- 52 B.Etik İlkeler
- 54 2-TOPRAĞIMIZ DÜNYA
- 55 A.Dijital Tarım
- 59 B.Çevre ve Enerji Yönetimi
- 64 3-EMEĞİMİZ İNSAN
- 65 A.İnsan Kaynakları
- 71 B.İş Sağlığı ve Güvenliği
- 74 4-PAYLAŞTIĞIMIZ TOPLUM
- 75 A. Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım
- 76 B. Ar-Ge
- 80 Dijital Dönüşüm
- 82 Kalite

Kurumsal Yönetim

- 88 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 95 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 97 Hukuki Açıklamalar
- 99 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 105 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 112 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 124 Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
- 125 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı
- 126 Bağımsızlık Beyanı

Genel Kurul

- 132 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 133 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 135 Kâr Dağıtım Politikası
- 136 Kâr Dağıtım Önerisi
- 138 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Finansal Rapor

- 142 1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 149 Bilanço
- 151 Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
- 152 Özkaynaklar Değişim Tablosu
- 154 Nakit Akış Tablosu
- 155 Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
- 216 İletişim

Tat, 2022 yılındaki Hazır Tabak lansmanı ile atılım yaptığı Hazır Yemek kategorisinde büyümeye devam etmiştir. Her aşamasında tüketici beğeni ve taleplerini merkeze alan bir yaklaşımla, Tat Hazır Yemek ailesi tamamen yenilenmiş, mevcut hazır yemek portföyü inovatif ürünlerle soğuk bakliyatlı salatalardan çorbalara, sıcak yemeklerden pilavlara kadar 12 yeni ürün ile Tat Hazır Yemek ailesini güçlendirmiştir.





Tabakta Kalmayacak Tat!

Bir Bakışta Tat Gıda

- 6 Temel Finansal Göstergeler
- 7 Özet Faaliyet Sonuçları
- 8 Üretim Tesisleri
- 12 Misyon-Vizyon
- 13 Rekabet Avantajları
- 14 Kilometre Taşları
- 16 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 17 Hisse Senedi Performansı



Temel Finansal Göstergeler

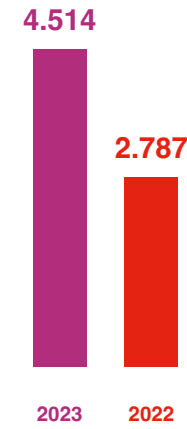
Milyon TL	2023	2022
Gelir Tablosu - Özet		
Net Satışlar	5.752	5.249
Brüt kâr	364	469
FAVÖK*	74	-72
Esas faaliyet zararı	-120	-212
Vergi öncesi zarar	-62	-65
Net dönem zararı	-86	-149
Bilanço - Özet		
Dönen Varlıklar	4.925	6.776
Nakit ve Nakit Benzerleri	93	474
Ticari Alacaklar	1.339	1.391
Stoklar	3.077	4.264
Duran Varlıklar	1.682	1.430
Toplam Varlıklar	6.608	8.207
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.215	5.120
Kısa Vadeli Finansal Borçlar	1.400	3.152
Uzun Vadeli Finansal Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	725	674
Ticari Borçlar	885	1.049
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.036	483
Uzun Vadeli Finansal Borçlanmalar	865	247
Özsermaye	2.357	2.603
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	6.608	8.207
Temel Göstergeler		
Brüt kâr marjı (%)	6,3	8,9
FAVÖK marjı (%)	1,3	-1,4
Net dönem zarar marjı (%)	-1,5	-2,8
Cari oran	1,53	1,32
Likidite oranı	0,58	0,49
Net finansal borç / Özkaynak	1,23	1,38

* FAVÖK: Amortisman hariç esas faaliyet kârı

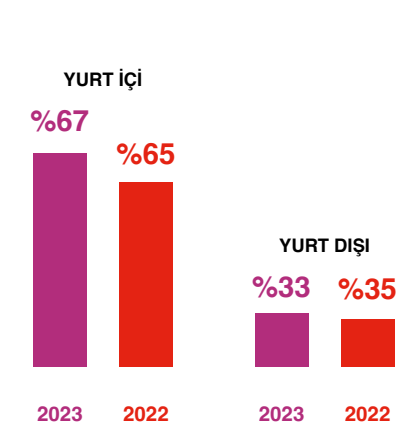
Tarihsel Finansal Veriler*

(TMS 29 uygulanmamış ve bağımsız denetimden geçmemiş tarihsel finansal veriler)

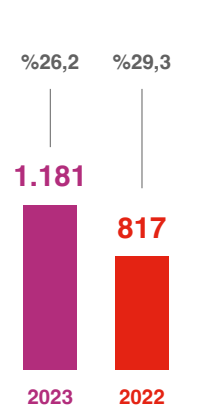
Net Satışlar
(Milyon TL)



Net Satışların Bölgesel Dağılımı

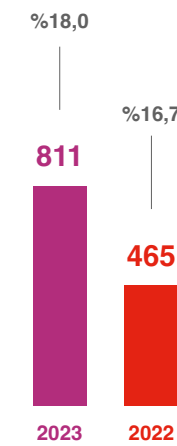


Brüt Kâr (Milyon TL)
Brüt Kâr Marjı (%)



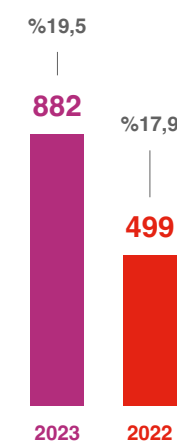
Esas Faaliyet Kârı (Milyon TL)

Esas Faaliyet Kâr Marjı (%)



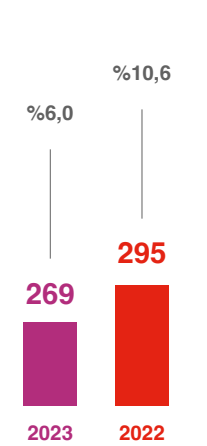
FAVÖK* (Milyon TL)

FAVÖK Marjı (%)



Dönem Kârı (Milyon TL)

Dönem Kârı Marjı (%)



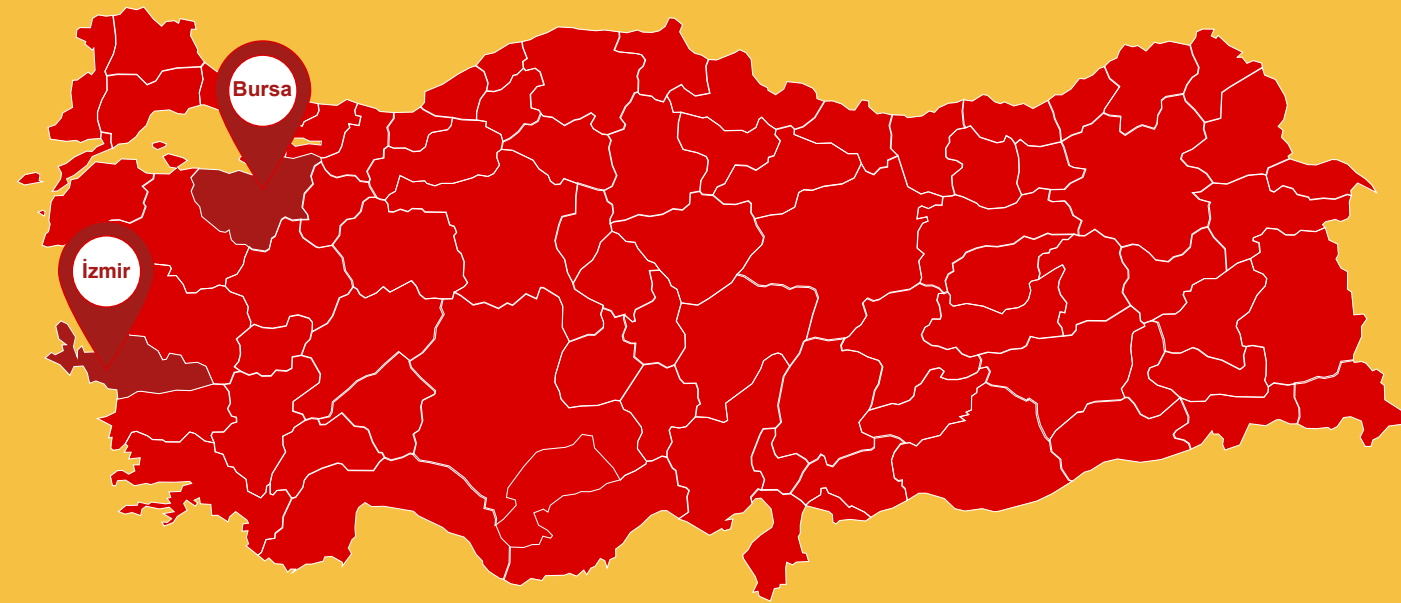
*FAVÖK: Amortisman hariç esas faaliyet kârı

Üretim Tesisleri

Mustafakemalpaşa-Bursa, Karacabey-Bursa, Torbalı-İzmir tesislerinde faaliyetlerini sürdüren Tat Gıda, kalite ve gıda güvenliği ile ilgili müşteri beklentilerini karşılayarak, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda yasal mevzuata tam uyumlu, uluslararası kalite ve gıda güvenliği standartları doğrultusunda güvenilir, sağlıklı ve kaliteli ürünler üretmektedir.

Toplam Kalite Yönetimi felsefesine sadık kalarak üretim yapan Tat Gıda Tesisleri ISO 9001 Kalite, GFSI (Küresel Gıda Güvenliği İnisiyatifi) onaylı BRCGS ve IFS Food Gıda Güvenliği ve Helal sertifikalarına sahiptir.

Türkiye'nin köklü ve öncü şirketlerinden olan Tat Gıda, tüketicilere en doğal, en güvenilir ve en lezzetli ürünleri sunmak hedefiyle Mustafakemalpaşa-Bursa, Karacabey-Bursa ve Torbalı-İzmir tesislerinde başarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.



Mustafakemalpaşa-Bursa

Açılış Tarihi: 1968

Toplam Alan: 474.000 m²

Kapalı Alan: 52.250 m²

Ürünler: Salça (domates, biber),

Domates ürünleri, Sebze

Konserveleri,

Sos, Hazır Yemek, Turşu

Domates İşleme Kapasitesi:

2.800 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- Domatese bağlı sezonluk üretimlerin yanı sıra; biber salçası, RO domates püresi, turşu ve sebze konserveleri gibi diğer tüm sezonluk üretimler için ve aynı zamanda sos ve hazır yemek gibi sürekli üretimler için tek üretim merkezi konumundadır. Geniş üretim portföyü ve kurulu kapasitesi ile hem esneklik hem de ölçek ekonomisi avantajı ile öne çıkmaktadır.
- Son ürün üretim kapasitesi yıllık 93.000 tondur. Domates işleme kapasitesi ise yıllık 122.000 tondur.
- Mustafakemalpaşa işletmesi, tüm operasyon uzmanlıkları için merkez kampüstür.
- Mustafakemalpaşa işletmesi BRCGS ve IFS gıda güvenliği sertifikasyonlarına sahiptir.
- Mustafakemalpaşa işletmesi ayrıca ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonlarını bulundurur.
- İşletme, Amfori BSCI sosyal uyumluluk ve etik çalışma denetime tabidir.
- İşletme, müşteriler için yapılan üretimler kapsamında SQMS gıda güvenliği ve SWA sosyal uyumluluk ve etik çalışma denetimlerine ve ayrıca Japon Kagome'ye yapılan üretimler kapsamında JAS denetimine tabidir.
- İşletme, spesifik ürünler bazında FDA, Organik Mütешеbbis, ve Helal ve Tayyip sertifikasyonlarına sahiptir.

Karacabey-Bursa

Açılış Tarihi: 1977

Toplam Alan: 216.500 m²

Kapalı Alan: 31.750 m²

Ürünler: Salça, Domates Ürünleri

Domates İşleme Kapasitesi:

5.450 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- Karacabey işletmesi, Türkiye'nin tek çatı altında en büyük domates işleme kapasitesine sahip tesisidir. Yıllık domates işleme kapasitesi 300.000 tondan fazladır. Son ürün bazında ise üretim kapasitesi yıllık 60.000 tondur.
- Karacabey işletmesi, yüksek seviye kurulu kapasitesi ve üretim miktarı ile ölçek ekonomisi avantajı ile ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, tamamen domatese dayalı ürün portföyü ile Tat domates uzmanlığının merkezidir.
- Son yıllarda yapılan yatırımlarla, yüksek teknolojlili teknik altyapısı ile salça ve domates ürünlerinin üretimlerini gerçekleştirmektedir.
- Doğranmış ve soyulmuş domates üretimleri için tek üretim merkezidir.
- Karacabey işletmesi BRCGS ve IFS gıda güvenliği sertifikasyonlarına sahiptir. Ayrıca ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonları bulunmaktadır.
- İşletme, Japon Kagome'ye yapılan üretimler kapsamında JAS denetimine tabidir.
- İşletme, spesifik ürünler bazında FDA, Organik Mütешеbbis, Helal ve Tayyip ve Kosher sertifikasyonlarına sahiptir.

Torbalı-İzmir

Açılış Tarihi: 2006

Toplam Alan: 49.350 m²

Kapalı Alan: 9.700 m²

Ürünler: Salça, Konsantre

Meyve Püresi

Domates İşleme Kapasitesi:

2.900 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- Torbalı işletmesi, odaklı ürün portföyü ile yalın üretim merkezidir. Son yıllarda eklenen elma püresi ile ürün çeşitliliğini büyötmektedir.
- Torbalı işletmesi BRCGS ve IFS gıda güvenliği sertifikasyonları ile ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonlarını bulundurur.
- İşletme, spesifik ürünler bazında Helal ve Tayyip sertifikasyonlarına sahiptir.

Tat Gıda kalite, gıda güvenliği, çevre ve enerji politikalarında taahhüt ettiği üzere; tarladan sofraya kadar olan iş süreçlerinde insan ve çevre sağlığını etkileyecek olan unsurları belirleyip kontrol altına aldığını, tüketicilerine kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir gıdayı sağladığını uluslararası standartlara uyumun garantisi olan sertifikalarıyla kanıtlamaktadır.

İşletmelerin sahip olduğu sertifikalar;

- BRCGS Food Versiyon 9
- IFS Food Versiyon 7
- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- Helal Sertifikası
- Kosher – Denet (KCB)
- Kosher – Badatz (KCB)
- FDA – Registrar Corp (Food and Drug Administration)

(KCB ve MKP ürünler)

- Organik Tarım Mütешеbbis Sertifikası TR – CTR

Sertifikasyon (KCB ve MKP ürünler)

- JAS Organik (Japanese Agricultural Standards) (KCB)

2023'ÜN ÖNE ÇIKANLARI

Sos Grubu üretim ve yatırımlar büyüdü

2021'den bu yana büyüyen Sos Grubu'nun 2020-2022 arası üretim miktar büyümesi yıllık ortalamada %21 gerçekleşirken, 2023'ü %24 miktar büyümesi ile kapattı.

2023'te, yıl toplamında ve yıl içinde aylık bazda, hem toplam sos grubunda hem de PET şişe sos grubunda üretim rekorları kırıldı.

Sosta artan satış hacmi ile kapasite yatırımlarına hız verildi. Son 2 yılda, 3 yeni porsiyon sos dolum hattı devreye alındı. Ayrıca, 2023'de ikinci PET şişe sos dolum hattı yatırımı yapılarak PET şişe sos üretim kapasitesi yıllık 45 milyon adetden 75 milyon adede taşındı. Mayonez hazırlık kapasitesi ise 2 katına çıkarıldı.

Hazır Yemek'te yeni paketleme hattı yatırımı yapıldı

Hazır Yemek ürün portföyü 12 yeni SKU ile zenginleştirildi. Yeni paketleme hattı yatırımı ile ürün gamına kutu ve tabak formatlarının yanı sıra doypack formatı eklendi. Yoğun Ar-Ge çalışmaları sonucunda, lezzeti ile eşsiz, aç & ye ve ısıt & ye formunda iki ürün grubu yaratıldı.

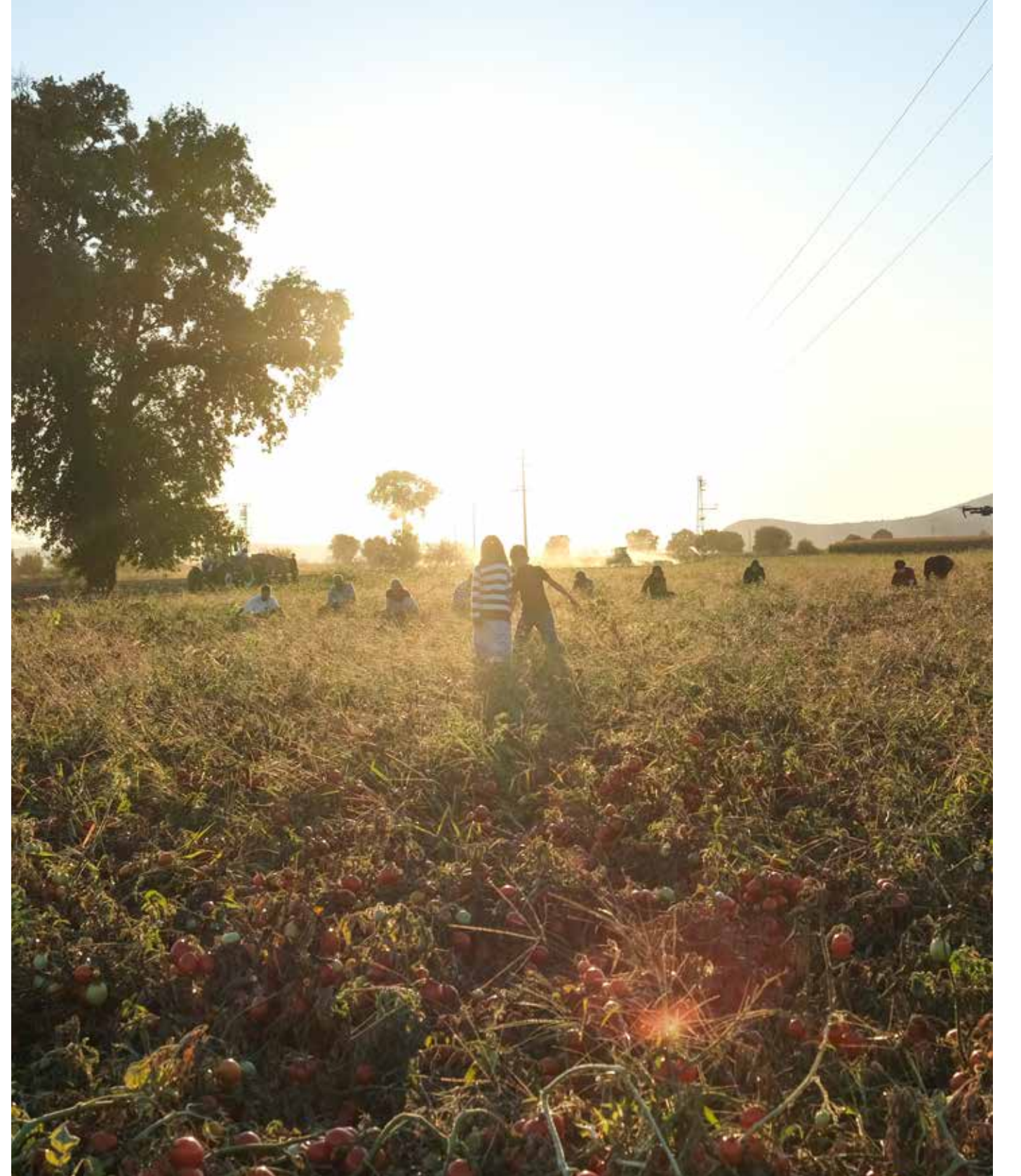
İki yıldır yürütülen İSG Kültürel Dönüşüm ve Farkındalık Projesi ile 2023'te kaza frekanslarında çarpıcı iyileşmeler sağlandı. Kaza frekansı %64 azaldı.

Kaza Frekansı %64 azaldı

İki yıldır yürütülen İSG Kültürel Dönüşüm ve Farkındalık Projesi ile 2023'te kaza frekanslarında çarpıcı iyileşmeler sağlandı. Kaza frekansını %64 azaldı. İntenseye firması ile gıda sektöründe bir ilk olan dijital İSG uygulaması hayata geçirildi. Üretim operasyonları kapsamında güvensiz davranışların tespitine yönelik üretim süreçleri 75 kamerayla 7x24 takip ediliyor ve güvensiz davranışlar görüntü işleme teknolojisi ile tespit ediliyor. Yıl içinde 10.000'in üzerinde tespitle, güvensiz davranışların önlenmesine yönelik aksiyonlar geliştirildi.

Ayrıca;

2023'te işletmeler işgücü verimliliği bir önceki yıla oranla %12 arttı.



Misyon - Vizyon

Vizyon

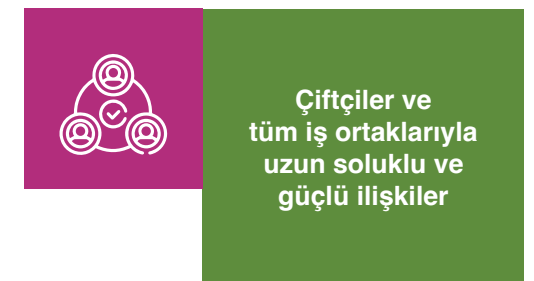
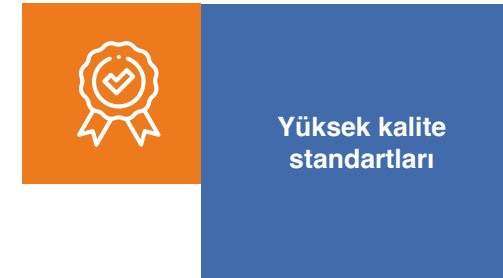
Türkiye'den çıkan dünya markamızla, sürdürülebilir tarımı destekleyerek tüketicilerimizin sağlıklı beslenme partneri olmak.

Misyon

Herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etmek için varız.



Rekabet Avantajları



*Tomato News: TOP50 tomato processing companies worldwide

Kilometre Taşları

1967

Tat Konserve Kuruldu

1970

Türkiye’de Bir İlk

1970 yılında Tat Konserve fabrikasında, 41.500 ton domates işlendi ve 8 bin tondan fazla salça üretildi. Üretilen salçaların 6.100 tonunun ihracatı edildi, Vehbi Koç’un hayalini kurduğu ihracata dayalı tarımsal üretim hedefinin gerçekleştiğinin göstergesiydi. Aynı yıl Tat Konserve Türkiye’nin ilk konsantre çorbasını ve tüpte salçasını tüketicilerin beğenisine sundu.

1980

Teknolojide Önemli Adım

80’li yıllar Tat Konserve için atılım yılları oldu. İç ve dış pazarlarda istikrarlı büyüme devam ediyordu. 1981 yılında modern teknolojiyi fabrikasına taşıyarak “aseptik hattı” kurdu, bunu 1985 yılında kurulacak olan ikinci hat izledi.

1983

Kagome Tat Projesi

1983 yılında Tat Konserve ile 1899’dan bu yana domates ve mamulleri üretimini sürdürmekte olan Japonya’nın en köklü şirketlerinden Kagome arasında sözleşme imzalanarak “Kagome-Tat Projesi” başlatıldı.

1989

Tat Yine Bir İlke İmza Attı

1989 yılında doğranmış domates üretim teknolojisini Türkiye’ye getirerek yine bir ilke imza atan Tat Konserve, küp küp doğranmış, katkı maddesiz konserve kutu domates ve soyulmuş tüm domates üretmeye başlayarak sofralara sağlıklı ve pratik lezzetleri kazandırmaya devam etti.

Tat Yine Bir İlke İmza Attı

1989 yılında doğranmış domates üretim teknolojisini Türkiye’ye getirerek yine bir ilke imza atan Tat Konserve, küp küp doğranmış, katkı maddesiz konserve kutu domates ve soyulmuş tüm domates üretmeye başlayarak sofralara sağlıklı ve pratik lezzetleri kazandırmaya devam etti.

1997

Üretim Dolum Hatları Kuruldu

90’lı yıllar Tat Konserve için hızlı adımların atıldığı yıllar oldu. 1993 yılında halka açılan Tat, 1997 yılında yeni bir atılım daha yaparak, son teknoloji ve el değmeden üretim yapan makineler ile; hardal, ketçap ve mayonez üretim dolum hatları kurdu.

2003

Yeni Kapak Teknolojisi

Amerika’da sayılı işletmelerde, Avrupa’da ise sadece Türkiye’de Tat’ta bulunan, Aseptik Doğranmış domatesin hava alma riskini milyarda bire indiren kaynaklı kapak teknolojisi Magnum doğranmış domates hattı devreye alındı.

2006

Gerçek Tat’lar Korumamız Altında

2006’da İzmir Torbalı’da açılan yeni fabrika ile üretim kapasitesi artırıldı ve tüketicilere “Gerçek Tat’lar Korumamız Altında” mottosuyla lezzetli ürünler sunulmaya devam edildi.

2010

Tat Domates Şenliği

2010 yılında 300 bin ton domates, 8 bin ton sebze ve meyve işlenerek 2 bin ton salça, 4 bin ton domates ürünü, 10 bin ton ketçap, 6 bin ton mayanoz, 8 bin ton diğer konserve ve reçel üretimi gerçekleştirildi. Tat Mustafakemalpaşa fabrikasının bulunduğu, adını Tat’tan alan Tatkavaklı Mahallesi’nde Domates Şenliği düzenlenmeye başladı. Şenliğe binlerce kişi katıldı.

2016

Domatesin Önderleri

Tat Gıda sektöründe bir ilke daha imza atarak Türkiye’de sanayi domatesi üretiminin gelişmesi ve uluslararası pazarda rekabet edecek bir konuma gelmesini hedefleyen “Domatesin Önderleri” projesini başlattı.

2017

Guinness Rekuru

2017’de 50. yılını çiftçileri ve çalışanları ile büyük bir coşku ve heyecanla kutlayan Tat, Mustafakemalpaşa’da bulunan fabrikasında “En Çok Kişi ile Ekmek Üzerine Eş Zamanlı Ürün Sürme Rekuru Denemesi” yaparak Guinness Rekoruna imza attı.

Türkiye’nin Ketçabı

Türkiye’de bir ilk olarak ultra clean teknoloji ile dolum kabiliyetine sahip PET şişe dolum hattı devreye alındı, bu sayede soğuk dolum teknolojisi kullanılarak şeffaf şişeye ketçap ve mayonez dolumu yapılmaya başlandı.

2018

Dijital Tarım Tarlası

Tarımda dijitalleşmeye öncülük eden Tat, 2018 yılında dijital tarım teknolojileri ile “Dijital Tarım Tarlası”nı oluşturdu.

2019

Tat Organik Seri

Ege Bölgesi’nde yetiştirilen ve mevsiminde özenle toplanan organik domateslerden üretilen Tat organik seri ailesine, Organik Domates ve Organik Biber Salçaları eklendi.

2020

Güvenli Üretim

Tat Gıda, sektörde TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi almaya hak kazanan ilk şirket oldu.

2021

Üretim Kapasiteleri Arttı

Tat Gıda, 2021 yılında gerçekleştirdiği kapasite artış yatırımları ile toplam yıllık salça üretim kapasitesini 71 bin ton’dan 85 bin tona; kornişon turşu üretim kapasitesini ise 5 bin ton’dan 22 bin ton’a çıkardı.

2022

İhracatta Güçlü Adımlar

Tat Gıda ihracattaki büyüme hedefi doğrultusunda 2022 yılında yurt dışı satış oranını %35’e çıkardı.

2023

İlk Sürdürülebilirlik Raporu Yayımlandı

Sürdürülebilirliği tüm iş modellerinin odağında yer alan Tat Gıda, ilk Sürdürülebilirlik Raporu’nu yayımladı. Tat Gıda, kurumsal kültürünün temellerini oluşturan “Kökümüz Değerler, Toprağımız Dünya, Emeğimiz İnsan ve Paylaştığımız Toplum” dört ana başlıktaki sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve hedeflerini paylaştığı Sürdürülebilirlik Raporu’nda 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koydu.

İşte Bu Tat

"Tabakta Kalmayacak Tat, İşte Bu Tat" sloganıyla iletişim yol haritası belirlendi ve tüm iletişim faaliyetleri bu kapsamda ele alındı.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

2023 yıl sonu itibarıyla şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000.-TL ve ödenmiş sermayesi 136.000.000.-TL olup yıl içinde herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihinde hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir¹:

Ortağın Adı-Unvanı	Pay %	Tutar (TL)
Koç Holding A.Ş.	43,7	59.364.947
Halka Açık	41,4	56.312.844
Kagome Co. Ltd.	3,7	5.071.168
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3,3	4.427.889
Sumitomo Corporation	1,5	2.077.983
Diğer	6,4	8.745.169
Toplam Ödenmiş Sermaye	100	136.000.000

19.02.2024 tarihinde Şirketimiz ortaklarından Koç Holding, Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri, Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu Tat Gıda sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen kısmının ve ayrıca 15 adet kurucu intifa senedinin Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne satış ve devir işlemleri tamamlanmıştır.

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları² 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla iştirak oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Unvanı	31.12.2023
Ram Dış Ticaret A.Ş.	%7,5
Düzye Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş.	%1,1

Şirketimize ait Ram Dış Ticaret A.Ş. sermayesinin %7,5'ini temsil eden toplam 449.999,32 TL nominal değerli paylar ile Düzye Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş.'nin sermayesinin %1,1'ini temsil eden toplam 64.797,70 TL nominal değerli payların, toplam 32.275.800 TL bedel ile 30.01.2024 tarihinde Koç Holding A.Ş.'ye satış ve devir işlemi tamamlanmıştır.

Hisse Senedi Performansı

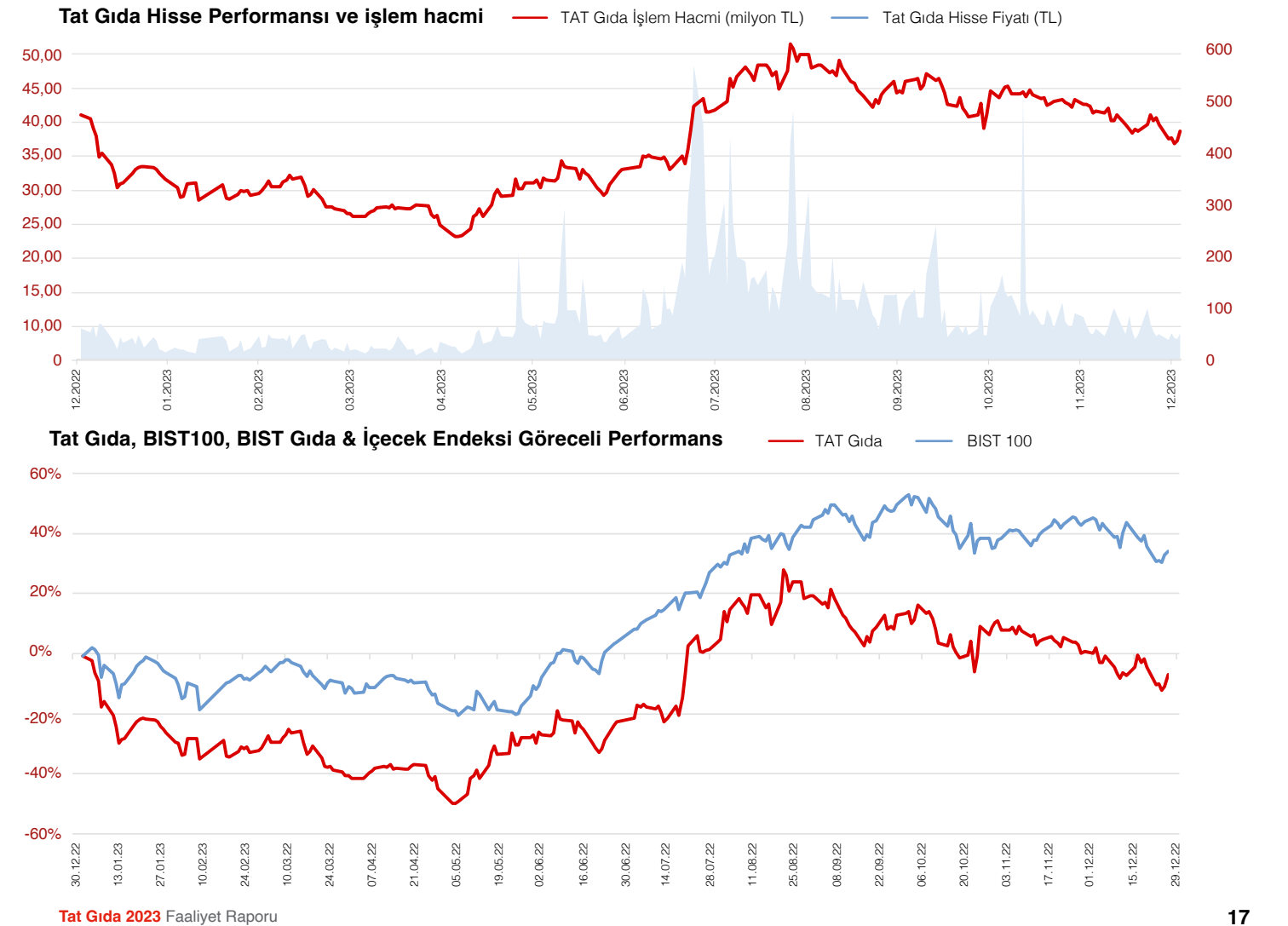
Tat Gıda, 2023 yılında Yıldız Pazar'da işlem görürken; BIST YILDIZ / BIST TÜM / BIST TEMETTÜ / BIST TÜM-100 / BIST 500 / BIST GIDA, İÇECEK / BIST BURSA / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST SINAİ / BIST KURUMSAL YÖNETİM endekslerinde yer almaktadır. Şirket hisseleri 1993 yılından itibaren Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %41,4'dür.

29.12.2023 itibarıyla Tat Gıda hisse fiyatı 33,68 TL (30.12.2022: 36,00 TL) ve piyasa değeri 4.580 milyon TL'dir (156 milyon ABD doları). BIST100 endeksi 2023 yılı sonunda 2022 kapanış değerine göre %35,6 yükselmiştir. Tat Gıda hisse fiyatı ise aynı dönemde %6,4 gerilemiştir. Benzer gıda hisselerinin de fiyatının gerilediği gözlemlendiği 2023 yılında, bir önceki sene hasat sezonunda artan tarım maliyetleri sebebi ile 2023 yılında

marjların gerilemesi ve ihracatçı şirketlerin rekabet avantajının azalması etkili olmuştur. Şirket hisselerinin Borsa İstanbul'da işlem gören paylarının yaklaşık %7,3'ü yabancı yatırımcılar tarafından saklamada bulunmaktadır. 2023 yılında Şirket hisselerinin günlük işlem hacmi ortalaması 79,4 milyon TL olmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlikelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 28.12.2023 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,60'a (%96,02) yükseltilmiştir.

Hisse senedinin borsadaki 2023 yılı performansı aşağıda özetlenmiştir.





Türkiye'nin Sevdiği Tat!

Yönetim

- 20 Genel Müdür'ün Mesajı
- 24 Yönetim Kurulu
- 28 Üst Yönetim



Genel Müdür'ün Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Tat Gıda olarak, yarım asrı aşkın bir süredir Türkiye'de tarım ve gıda sanayisini geliştirmeye yönelik yaptığımız vizyoner çalışmalarla sektörümüzdeki gelişimin ve dönüşümün öncüsü olduk.

Bu toprakların geleneksel değerlerinin koruyucusu ve aynı zamanda sektörünün gelecek vizyonuna yön veren, Türkiye'de her haneye, her mutfağa giren, lezzet ve kaliteyle özdeşleşmiş lider bir marka olarak konumlanmanın büyük gururunu yaşıyoruz.

2023 yılında, geçmişimize olan saygımızı korurken, geleceğe olan taahhütlerimizi de bir adım ileriye taşımış bulunuyoruz. Bu yılın değerlendirmesi, küresel pazarlarda ve ülkemizde gelişen dinamiklerin yanı sıra köklü geçmişimizden gelen vizyon ve misyonumuzun ışığında attığımız önemli adımları da kapsamaktadır.

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından yapılan açıklamaya göre, uluslararası gıda ürünleri fiyatlarında aylık değişiklikleri izleyen FAO Gıda Fiyat Endeksi, Aralık 2023'de, bir önceki yılın aynı dönemine göre %10,1 geriledi. Mart 2022'de zirveye ulaşan küresel gıda fiyatları, o tarihten itibaren %25,8 oranında düşerek çoğu uluslararası gıda piyasası üzerindeki baskıyı hafifletti. Ülkemizde ise TÜİK verilerine göre Tarımsal Girdi Fiyat Endeksi Aralık 2023'te yıllık bazda %41,43 oranında artarak gıda hammadde fiyatlarında artışların sürmesine neden olmuştur.

Küresel dinamiklere paralel olarak ülkemizde de Tarımsal Girdi Fiyat Endeksi, 2022 yılının Eylül ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %138 artış ile zirve yapmıştı. Eylül 2022'deki bu artış, Şirketimizin hasat mevsimine denk gelirken, hammadde maliyetlerinin sıçramasına ve finansman ihtiyacının artmasına neden olmuştu. 2023 yılında Tarımsal Girdi Fiyat Endeksi'ndeki artış yavaşlasada

2022 sezonundan gelen yüksek maliyet artışlarının etkisi sezonsallık nedeniyle 2023 yılının büyük bir kısmında hissedilmiş oldu.

Dünya İşlenmiş Domates Konseyi (WTPC), 2023 yılında küresel işlenmiş domates üretiminin 2022 yılındaki 38,4 milyon ton seviyesinden %15 artışla 44,2 milyon tona ulaştığını tahmin ediyor. Türkiye, 2023 yılında 2,7 milyon ton domates işleme tahmini ile ABD, Çin ve İtalya'nın ardından dünyada dördüncü sırada yer alıyor ve küresel domates işleme miktarının %6'sını temsil ediyor.

Ülkemiz, 2022 yılında salça ihracatından elde ettiği döviz girdisini %97 artırarak 408 milyon dolara çıkarmıştı. Ancak 2023 yılında, beklenenin üzerinde gerçekleşen küresel hasat ile birlikte bir önceki yılın artan maliyetleri ile döviz kurundaki artışların ülkemizdeki maliyet artışının altında kalması nedeniyle Türk şirketlerinin rekabet gücü ve karlılıkları baskı altında kaldı. Bu durum, 2023'te Türkiye'nin salça ihracatının miktar olarak %52 azalarak 133 bin ton'a, dolar bazında ise %47 küçülerek 216 milyon dolara gerilemesine neden oldu.

Şirketimiz, 2023 yılında Türkiye toplam domates işleme miktarından %17'lik bir pay elde etti. Bursa'nın Mustafakemalpaşa ve Karacabey ilçeleri ve İzmir Torbalı ilçesinde yer alan fabrikalarımızda, toplam 450 bin ton domates işlendi. Net satışlarımız %10 artışla 5,75 milyar TL'ye yükseldi. Yurt dışı satışlarımız Türk Lirası bazında %3 artarak 1.888 milyon Türk Lirası olarak gerçekleşti. Türkiye'nin salça ihracatının küçülmesine rağmen, Şirketimiz uzun vadeli stratejileri doğrultusunda ihracatın toplam satışlardaki payını %33 seviyesinde korumayı başardı. Yurt içi satışlarımız, geçen yılın aynı dönemine göre %13 artışla 3.863 milyon Türk Lirası oldu. Yurtiçi piyasada, ihraç edilmeyip yurtiçine yönlendirilen salça stoğu arz fazlası oluştururken; tüketici nezninde alım gücünün düşmesi ve talebin zayıf kalması nedenleriyle fiyatlar ve karlılık üzerinde baskı oluştu. Salça özelinde, 2022 yılında %14 büyüme kaydeden pazar, 2023'te %0,3 daraldı. Şirketimiz

büyümesini sürdürerek ciro bazında pazar payını 1 puan arttırarak %18,7'ye çıkardı.

Özetle, Şirketimizin organik olarak büyüdüğü yıllara isabet eden 2022 yılında tarımsal girdi maliyetlerinin tarihi zirvesine ulaşması, yüksek hammadde maliyetleriyle yapılan üretimin 2023'e taşınan stok etkileri, enflasyonu ve girdi maliyetlerindeki artışları yansıtmayan kur seviyesi nedeniyle ihracat karlılığının azalması, yurtiçinde arz fazlası ile birlikte alım gücünün ve talebin zayıf kalması, büyüme için gerekli finansmanın maliyetinin para piyasası dinamiklerindeki değişiklikler nedeniyle çok yükselmesi son iki yılda alınan ekonomik sonuçlar üzerinde bozucu etkileri olan makro etkiler olarak öne çıktı. Ayrıca mevsimsel üretim yapmamız ve ürünlerimizin uzun raf ömrü göz önünde bulundurulduğunda, 2023 finansallarına uygulanan enflasyon muhasebesinin stoklarımız ve satılan malın maliyeti üzerindeki etkisi önemli ölçüde hissedildi.

2023 yılında FAVÖK ve Net kâr marjında sağlanan iyileşmelerin yapısal dönüşümün sonucu olarak artarak devam etmesini ve önümüzdeki dönemde ekonomik sonuçları olumlu etkilemesini bekliyoruz.

KÖKLÜ VE GELENEKSEL BİR KONSERVE MARKASINDAN MODERN VE YENİLİKÇİ BİR GIDA MARKASINA DÖNÜŞÜM

Tat Gıda olarak "Köklü ve geleneksel bir konserve markasından modern ve yenilikçi bir gıda markasına dönüşüm" hedefimizi, bu yıl içerisinde, pazar koşullarındaki değişikliklere hızla cevap vererek, klasik ürünlerde farklılaşma, sos ve hazır yemek kategorilerinde genişleme, yenilikçi ürünlerle büyüme stratejisiyle destekledik. Uzun vadeli hedeflerimiz çerçevesinde, önümüzdeki dönemde sos ve hazır yemek kategorilerine gerçekleştireceğimiz yeni yatırımlar sayesinde, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda büyüme hızımız artarak devam edecek. Küresel vizyonumuz doğrultusunda, ihracat müşterilerimize sunduğumuz ürün çeşitliliğini genişletmeye ve coğrafi olarak daha fazla müşteriye ulaşarak yaygınlığımızı artırmaya devam ediyoruz.

*15.03.2024 tarihi itibarıyla 2022 yılı verileri baz alınmıştır.

SOS KATEGORİSİNE YATIRIMLARIMIZ SÜRÜYOR

2021 yılından itibaren büyüyen Sos Grubumuz, 2020-2022 arasında yıllık ortalama %21'lik bir üretim tonaj büyümesi gerçekleştirirken, 2023'ü %24'lük bir artışla tamamladı. 2023'te, yıl genelinde ve yıl içinde aylık bazda hem toplam sos grubunda, hem de PET şişe sos segmentinde toplam 27.5 bin ton üretimle tüm zamanların rekorunu kırdık. Sos grubunda artan satış hacmi ile birlikte kapasite yatırımlarımızı hızlandırdık. Son 2 yılda, 3 yeni porsiyon sos dolum hattını faaliyete geçirmenin yanı sıra, 2023'te gerçekleştirdiğimiz ikinci PET şişe sos dolum hattı yatırımıyla yıllık PET şişe sos üretim kapasitemizi 45 milyon adetten 75 milyon adede çıkardık.

HAZIR YEMEK KATEGORİSİ GÜÇLENİYOR

Hazır Yemek ürün portföyümüzü 12 yeni SKU ile zenginleştirerek, yeni paketleme hattı yatırımı ile ürün çeşitliliğimize kutu ve tabak formatlarının yanı sıra doypack formatını da ekledik. Yoğun Ar-Ge çalışmalarımız sonucu, lezzetiyle benzersiz, “aç & ye” ve “ısıt & ye” şeklinde iki yeni ürün grubu geliştirdik. Yenilikçi ürünlerimiz ve süreçlerimiz sayesinde, müşterilerimize daha fazla değer sunmayı başardık.

İHRACATTA BÜYÜMEMİZ SÜRÜYOR

Türkiye'nin önde gelen gıda şirketlerinden biri olarak, ihracatta sürdürülebilir ve kârlı büyüme vizyonumuz, stratejik hedeflerimiz arasında önemli bir yer tutuyor. 56 yıllık boyunca her ürünümüzde taahhüt ettiğimiz iyi ve sağlıklı olma sözümüzle iç pazarda ulaştığımız başarıyı, uluslararası alanda da sürdürmeyi hedefliyoruz. Yurt dışı pazarlarda büyümeyi ve ürün yelpazemizi genişletmeyi hedefleyerek yatırımlarımıza istikrarla devam ediyoruz. 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla 12 yeni ülkede toplam 28 yeni müşteri kazanarak portföyümüzü genişlettik. Yeni müşterilerimiz, yıllık toplam yurtdışı satışlarımız içerisinde %7'lik bir ciro katkısı sağlayarak, ek satış performansımızın artmasınave ihracatımızın yeni pazarlarla büyümesine olanak sağladı. 2023 Aralık ayı itibarıyla, Avrupa'nın önde gelen zincir mağazaları ile yapılan anlaşmalar sayesinde, sos kategorisindeki ihracatımızda önemli bir artış sağladık. Almanya'dan Lidl, Fransa'dan Leclerc gibi zincir mağazaları ile başlattığımız işbirlikleri, sos ihracatımızın büyümesine önemli katkılarda bulunacağına inanıyoruz. “Türkiye'de lider, globalde iddialı” bir Tat markası yaratmak için var gücümüzle çalışmayı devam edeceğiz.

ESG NOTUMUZ 71 PUANA YÜKSELDİ

Ürünlerimizin tüketicimizle sofralarda buluştuğu ilk andan bu yana üretim ve tarımda sürdürülebilirliğe dayalı ve çağın gerekliliklerine uygun bir model izleyerek ilerlemekteyiz. Bu vizyon doğrultusunda, Tat Gıda olarak, sürdürülebilirlik performansımızı son dönemde ivmeli bir şekilde artırdık. 2022 yılında tüm ESG performans alanlarında gerçekleşen çalışmalarımızla, LESG değerlendirme sistemi üzerinden ESG notumuzu 100 üzerinden 71 puana yükselttik. Bu not bizi Borsa İstanbul'da LESG değerlendirmesine göre raporlama yapan diğer 467 firma arasında 64. sıraya ulaştırdı. Bu alanlardaki çalışmalarımızı sürdürmeye ve daha da ilerleri taşımaya kararlıyız.

TARIMDA DİJİTALLEŞMEYE ÖNCÜLÜK EDİYORUZ

2023 yılında, tarımda dijitalleşme ve modern uygulamalara öncülük etme konusunda önemli adımlar attık. Çiftçilerimizin verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını desteklemek adına teknolojiyi etkin bir şekilde kullandık. 56 yıldır Türkiye'de her eve, her restorana, her mutfağa girmeyi başarmış, adı lezzet ve kaliteyle birlikte anılan bir marka olarak gıda güvenliğini ve tarımın geleceğini destekliyoruz. Tarımda sürdürülebilir gelecek adına öncü çalışmalara imza atıyor, yerel üretimin sürdürülebilirliğini kendi misyonumuz olarak görüyoruz.

Kendi sahamızda elde ettiğimiz başarılı uygulamalarımızla, çiftçinin daha verimli, daha kazançlı bir üretim modeliyle üretim yapabilmesi için ilk günden bu yana rol model oluyoruz. 2018 yılında dijital tarımın gelişimine öncülük etmek üzere başlattığımız dijital tarım ve sözleşmeli çiftçi arazileri 2023 yılında 6 bin 300 dekara ulaştı. Bölgemizde dekar başına elde edilen ortalama verim 7-8 ton seviyelerinde iken, dijital tarlalarımızda kullandığımız teknoloji çözümleri ve iyi tarım uygulamalarının yardımıyla dekar başına 10-11 ton seviyelerinde verim elde ettik. Aynı zamanda, bölge ortalamasına kıyasla ton başına domates yetiştirme maliyetinde %30 seviyelerinde bir düşüş sağladık.

İLK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUMUZU YAYINLANDIK

Bugün, Türkiye'de 1., Avrupa'da 5. ve dünyada 13. büyük domates işleyicisi olarak, tüm adımlarımızda sürdürülebilirlik, bizim için önemli bir hedef oldu. Kurumsal kültürümüzün de en önemli parçalarından biri olan ve sürdürülebilirlik

yaklaşımımızı anlatan “Kökümüz Değerler, Toprağımız Dünya, Emeğimiz İnsan ve Paylaştığımız Toplum” dört ana başlık üzerinde odaklandık. Bu odaklarımız çerçevesinde, sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı anlatan ilk “Sürdürülebilirlik Raporu”nu yayınlamanın gururunu yaşadık.

Stratejik sürdürülebilirlik yol haritamızı belirlerken, üretim ve tarım süreçlerimizdeki karbon ayak izini azaltma hedefini önceliklendirdik. Sektörümüzde liderlik etme kararlılığımız, sürdürülebilirliğin her alanında attığımız adımlarla daha da güçlenmektedir. Bu doğrultuda, dijital tarım platformlarını güçlendirme, akıllı tarım uygulamalarını teşvik etme ve çiftçilerimize eğitim ve destek sağlama çabalarımızı sürdüreceğiz. Çiftçilerimizin ve tedarikçilerimizin önemini her zaman vurguluyor, onların refahını ve başarısını desteklemenin, iş stratejilerimizin ötesinde bir toplumsal sorumluluk olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle, çiftçilerimizle yakın bir iş birliği içinde çalışmaya ve onların ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik konulara odaklanmaya devam edeceğiz.

CUMHURİYETİMİZİN 100. YILI

2023 yılında Cumhuriyetimizin 100'üncü kuruluş yıl dönümünü büyük bir coşku ve gururla kutladık. Gücümüzü aldığımız Türk ekonomisine güç katmak için varız düsturunu kendine ilke edinen çalışmaları ile kurulan şirketimiz de bu sene 56'ıncı çalışma yılını geride bıraktı. Cumhuriyetimizin yaşının yarısından biraz daha fazlasına tanıklık eden şirketimiz için, geçmiş yıllar boyunca özel anlar ve lezzetlerin paylaşıldığı yemeklerin, anne sofralarının, iş ve okul yemeklerinin bir parçası olarak Tat markasının bulunması büyük bir mutluluk kaynağı oldu. Cumhuriyetimiz adıyla yaşasın ve ağızımızın Tat'ı ilelebet payidar kalsın, Cumhuriyetimize nice seneler diliyoruz.

Tat Gıda olarak, Cumhuriyetimizin 100. yaşında, Marketing Türkiye'nin gerçekleştirdiği Cumhuriyet Değerini Taşıyan Markalar araştırmasında “Cumhuriyet Değerini Taşıyan Markalar” arasına girmek bizim için büyük bir onur oldu. MediaCat dergisinin Lovemark listesinde yer alarak ilk günden bu yana, her eve girmeyi başarmış, lovemark olmuş markalarımız ile tüketicimizin güven ve sevgisini tescillemiş olduk.

YENİ DÖNEMDE DE HEDEFLERİMİZE GÜÇLENEREK YÜRÜYORUZ

Değerli Paydaşlarımız,

Tat Gıda için 2024'ün önemli bir değişim ile başladığını söyleyebilirim. Bildiğiniz üzere Tat Gıda'nın, Koç Holding ve diğer ilgili hissedarların %49,04'üne denk gelen hisseleri, 19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne devir oldu. Bu yeni yapının, Tat Gıda'nın büyüme adımlarını güçlendireceğine ve şirketimizin gelecekteki başarılarına ivme kazandıracağına inanıyoruz.

Tat Gıda olarak, müşterilerimize kaliteli, sağlıklı ve lezzetli ürünler sunma konusundaki taahhüdümüz doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. 2024 yılı hedeflerimiz doğrultusunda yurt içi ve yurt dışı pazarlarda güçlü büyümemize, verimlilik odağımıza ve yatırımlarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Ayrıca, bu yeni yapımızla birlikte hazır yemek ve sos kategorisi gibi yenilikçi ürün segmentlerindeki varlığımızı genişleterek, daha fazla tüketiciye ulaşma hedefiyle, tüm pazarlarda gücümüzü pekiştirmeye devam edeceğiz. İş ortaklarımızla karşılıklı güven esasıyla yürüttüğümüz köklü ve başarılı iş birliklerimizin de artarak sürmesi en büyük arzumuzdur. Çalışanlarımızdan, değerli iş ortaklarımızdan ve tüketicilerimizden aldığımız güçle bundan sonra da ülkemize değer katan işlere imza atmaya devam edeceğiz.

Tat Gıda ailesi olarak, attığımız önemli adımlarda emeği, özverisi bulunan ve elde ettiğimiz başarıyı sağlayan her bir çalışma arkadaşımızın katkısını yürekten takdir ediyorum. Bu gelişmelerde bizimle birlikte hareket eden tüm iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Gelecek için büyük hedeflerimiz var. Müşterilerimize ve paydaşlarımıza değer sağlamaya devam ederken, aynı zamanda içimizdeki birlik ve dayanışmayı güçlendirmeye devam edeceğiz. Şirketimize güvenerek tüm adımlarımızda yanımızda olan paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza, markamızın rotasını çizen kıymetli tüketicilerimize en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Evren Albaş

Tat Gıda Genel Müdürü

Yönetim Kurulu*

SEMAHAT S. ARSEL Başkan



1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel, halen bu görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak Vehbi Koç Vakfı ve Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Kurucusu ve Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun Kurucusu'dur. Diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Öte yandan, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesidir. Semahat Arsel, İstanbul Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanına layık görülmüştür.

RAHİMİ M. KOÇ Başkan Vekili



Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Ankara Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler de bulunmaktadır:

- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi
- Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eş Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı

- TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi

- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı
- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası)
- Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası)
- Allianz AG Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi
- J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi
- ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi
- Sayın Rahmi M. Koç'un layık görüldüğü unvanlar ve ödüller ise şunlardır:
- Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanları
- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Devlet Üstün Hizmet Madalyası"
- Alman Hükümeti'nden "Grosses Verdienst Kreuz" (Almanya Büyük Hizmet Nişanı)
- İtalya Cumhuriyeti'nden "Yüksek Liyakat Nişanı"
- Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Büyük Hizmet Nişanı"
- CBE-Britanya İmparatorluğu'ndan "Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı"
- Fransız devletinin en prestijli devlet nişanı olan "Officier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur"
- Dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"
- 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyası
- Koç Ailesi'ne Dünya Anıtlar Vakfı (World Monuments Fund) tarafından "Hadrian Ödülü"
- Koç Ailesi'ne "Carnegie Hayırseverlik Madalyası" (New York)
- Koç Ailesi'ne "BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü" (Paris)
- Koç Ailesi'ne 16'ncı "Iris Foundation Ödülleri"nde "Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü"

ÖMER M. KOÇ Üye



Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelliiler Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelliiler Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

ALİ Y. KOÇ Üye



Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış; 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış; 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. Nisan 2016 itibarıyla Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Sayın Ali Y. Koç'un aynı zamanda, Ford Otosan ve Otokar dâhil diğer Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi bulunmaktadır. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi ve Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve Council on Foreign Relations'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'un Kıdemli Danışmanlar Paneli Üyesi olarak görev almakta olup, CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

* 19.02.2024 tarihinde Koç Holding, Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri, Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu Şirketimiz sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen payların Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne satışını takiben, Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyelerinden Semahat Sevim Arsel, Mustafa Rahmi Koç, Mehmet Ömer Koç, Yıldırım Ali Koç ve Caroline Nicole Koç Yönetim Kurulu üyeliklerinden ayrılmıştır. Şirketimiz yönetim kurulunun 19.02.2024 tarihli kararı ile boşalan yönetim kurulu üyeliklerine, toplanacak ilk genel kurulun onayına tabi olmak ve ilk genel kurula kadar görev yapmak üzere Şerafettin Memiş, Veyssel Memiş, Giyasettin Memiş, Nasip Memiş ve Tuncer Memiş'in atanmalarına karar verilmiştir.

CAROLİNE N. KOÇ Üye



İsviçre St. George's School, Babson College İşletme Fakültesi mezunudur. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998-2003 yılları arasında "İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi"ni kurmuş; aynı zamanda da yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremlique İstanbul ve 2009 yılında Selamlıque Türk Kahvesi'nin kurucusudur; hâlen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bunun yanı sıra Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. 2006-2016 yılları arasında Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfının Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmüştür. Ayrıca, Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi ve Çağdaş Eğitim Vakfı Kurucu Üyesidir. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.



TAKASHİ HASHİMOTO Üye

Yükseköğrenimini Gifu Üniversitesi Tarım Yüksek Lisans bölümünde yapmıştır. Çalışma hayatına Nisan 1983'de Kagome Co. Ltd şirketinde başlamıştır. Sırasıyla Nisan 2001 yılında Kagome Shizuoka Tesis, Tesis Müdürü, Nisan 2003'te Kagome Kozakai Tesis Tesis Müdürü, Nisan 2005'te Üretim Teknolojisi Bölümü Genel Müdürü, Ekim 2008'de Üretim ve Satınalma Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2012'de Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2013'te Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü, Ekim 2017'de Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümü Direktörü görevlerini üstlenmiştir. Mart 2021 itibarıyla bu görevlerine ek olarak Yönetim Kurulu Üyesi görevini yerine getirmektedir.

NESLİHAN TONBUL Bağımsız Üye



1981 yılında Rutgers Üniversitesi Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olan Neslihan Tonbul, 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts Üniversitesi Uluslararası Finans ve Ekonomik Gelişme dallarında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul merkezlerinde üst düzey yönetici görevlerine getirildikten sonra, Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, TAT Gıda, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'daki yönetim kurulu üyelik görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak Boston'da yerleşik CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesinde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve Etki Yatırımı ve Sürdürülebilirlik üzerine dersler vermektedir.

FATMA FÜSUN AKKAL BOZOK Bağımsız Üye



Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Füsün Bozok, 2004-2019 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Aynı zamanda, 2017 yılından bu yana Akiş GYO ve Bizim Toptan, 2018 yılından bu yana Tat Gıda ve Ford Otosan Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve İleri Düzey Derivativ Lisanslarına sahiptir.

SAİT TOSYALI Bağımsız Üye



Tarsus Amerikan Kolej'i'nde başlamış olduğu lise eğitimini, AFS Değişim Programı ile gittiği Columbia High School, Teksas-ABD'de tamamlayan Sait Tosyalı, yükseköğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği (Lisans) ve İşletme (Yüksek Lisans) bölümlerinde yaptı. Koç Holding'de çalıştığı dönemde Stratejik Planlama ve Proje Yönetiminde uzmanlaştı; Topluluk stratejileri doğrultusunda Tüketim Grubunun özelleştirme, büyüme ve şirket satın alma projelerinin fizibilite, ihale ve yönetim süreçlerinde görev aldı. Ambalaj ve Gayrimenkul sektörlerinde faaliyet göstermek üzere kurulan yabancı ortaklı şirketlerin yönetimlerinde bulundu. Topluluğun Tüketim, Enerji ve İnşaat şirketlerinde genel müdürlük yapan Sait Tosyalı, sonrasında Endüstriyel Gaz Üreticisi Alman Linde Gaz şirketinin Türkiye, Kazakistan ve Ürdün operasyonlarını yönetti; farklı kültürlerde, çok uluslu ve sınır ötesi şirketlerin birleşme ve yönetimlerinde sorumluluk aldı. Linde Gaz A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Murahhas Azası olarak görev yaptı. Eylül 2017 itibarıyla Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Genel Müdürlüğüne getirilen Sait Tosyalı, Aralık 2022'den bu yana Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) Mütevelli Heyet Başkanı olup, çeşitli dönemlerde SEV'in Yönetim Kurulu üyeliği ve Denetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. Yönetim Kurullarında Kadın Derneği(YKKD) programına katılan kadın mentilerin yetişmesine katkıda bulunmak üzere 3 dönemdir mentörlük yapmaktadır. 2018 yılından bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Üst Yönetim

EVREN ALBAŞ Genel Müdür



Evren Albaş, Ağustos 2021'den beri Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Daha önce 2017-2021 yılları arasında Güney Afrika'da Arçelik A.Ş. Sahra Altı Afrika Bölge Direktörü ve Defy Ltd.'nin Genel Müdürü olarak görev almıştır. Bundan önce ise Arçelik'te 2017'ye kadar Temin Ürün Direktörü olarak Arçelik üst yönetiminde çalışan Albaş, 2006-2012 yılları arasında ise Arçelik Komponent Satınalma Yöneticisi ve Satınalma Grup Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Profesyonel kariyerine 1993-1995 yılları arasında T.E.E A.Ş.'de Araştırma Mühendisi olarak başlayan Albaş, Ar-Ge mühendisi ve Ar-Ge lideri olarak çalışmalarına 1995-2003 arasında Arçelik'te devam etmiştir. Akademik geçmişi Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği mezuniyetiyle ve ardından aldığı yüksek lisans derecesi ile İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nde şekillenmiştir. Evren Albaş, Harvard Business School'un şirket üst düzey yöneticileri için düzenlediği İleri Yönetim (Advanced Management Program) eğitimini 2022 yılında tamamlamıştır.

HAKAN TURAN Genel Müdür Yardımcısı Ticaret ve Operasyon



İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de başlayan Hakan Turan, 2008 yılına kadar sırasıyla Arçelik A.Ş. Çamaşır Makinesi İşletmesi'nde Proje Mühendisi, Üretim Takım Lideri ve Üretim Yöneticisi; Arçelik A.Ş. Elektrik Motorları İşletmesinde ise İşletme Yöneticisi ve Ürün Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2012 yılları arasında Arçelik A.Ş. Tüketici Hizmetleri Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 4 Mayıs 2012 tarihinden 1 Aralık 2021 tarihine kadar Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Turan, 1 Aralık 2021 itibarıyla Ticaret ve Operasyon Genel Müdür Yardımcılığı görevine devam etmektedir.

ESRA SÜZME Genel Müdür Yardımcısı Pazarlama



Lisansını Boğaziçi Üniversitesi, yüksek lisansını Maryland Üniversitesi İşletme bölümlerinde tamamlamıştır. İş hayatına 1999 yılında A.T. Kearney'de Strateji Danışmanı olarak başlamasının ardından danışmanlık kariyerine 2002-2004 yılları arasında NERA Ekonomi Danışmanlığı'nda devam etmiştir. 2004 yılında Turkcell'de Pazarlama Yöneticisi olarak çalışmaya başlamış, ardından 2010 yılından 2016 yılına kadar Pazarlama Direktörü olarak görev almıştır. 2016 yılında Koton'da Pazarlama Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. Bu görevinin ardından 2017'de Vodafone'da Pazarlama Direktörü olarak çalışmaya başlayan Süzme, 2019-2020 yılları arasında Vodafone Marka Direktörü olarak görevini sürdürmüş, son olarak 2020'de N11'de Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Süzme, 21 Mart 2022 itibarıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaktadır.

BAŞAK TEKİN ÖZDEN Genel Müdür Yardımcısı Mali İşler ve Finans



ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Bilkent Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını (MBA) tamamlamıştır. İş hayatına 1999 yılında Koç Holding'te Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Stratejik Planlama Uzmanı ve Yöneticisi görevlerini üstlenmiştir. 2007-2012 yılları arasında Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürü, Stratejik Planlama, İş Geliştirme ve Dış Ticaret Müdürü, ardından Bütçe, Planlama ve Ticari Kontrol Müdürü olarak görev almıştır. 2012-2019 yılları arasında ise Koç Holding A.Ş.'de Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğünü üstlenmiştir. Özden, 1 Şubat 2019 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finans Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

AHMET BOZ Genel Müdür Yardımcısı İşletmeler, Ar-Ge ve Teknoloji



Ahmet Boz, 2006 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2009 yılında Sakarya Üniversitesi Üretim ve Servis Sistemleri Yönetimi MBA programını ve 2017 yılında Koç Üniversitesi MBA programını tamamlamıştır. 2023 yılında Koç Holding'in geleceğine yön verecek liderlerinin yer aldığı LiderSensin programından mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2006 yılında Sek Süt işletmesinde Üretim Planlama Mühendisi olarak başlayan Ahmet Boz, ardından sırasıyla Tat Gıda'da; 2009-2010 yılları arasında Üretim Planlama Uzmanı, 2010-2012 yılları arasında Üretim Planlama Yöneticisi, 2013-2017 yılları arasında Proje ve Süreç Geliştirme Yöneticisi, 2018-2021 yılları arasında Üretim Mühendisliği Grup Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2021 yılı itibarıyla Üretim Direktörlüğü pozisyonuna terfi eden Ahmet Boz, 2022 yılında bu görevine ek olarak Kalite ve Çevre Yönetimi sorumluluklarını alarak İşletmeler Direktörü olarak atanmıştır. 2023 yılında, Ar-Ge yönetiminin de bağlanmasıyla İşletmeler, Ar-Ge ve Teknoloji alanlarının sorumluluğunu üstlenmiştir. 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Güncel rolünde Üretim, Kalite, Ar-Ge, Yatırım, Teknik İşler, Çevre, Süreç Geliştirme ve Endüstri 4.0 alanlarının yönetim sorumluluğunu üstlenmektedir.

ÇİĞDEM ŞAHİN Çevik Dönüşüm ve Proje Yönetim Ofisi Direktörü



Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2002 yılında Garanti Teknoloji'de Sistem Analisti olarak başlamış bu görevini 2007 yılına kadar sürdürmüştür. Ardından Softtech'te Uzman İş Analisti görevine başlamıştır. 2011-2012 yılları arasında AgeSA'ya IBM üzerinden danışman hizmeti verdikten sonra 2012'de Bankasürans Ekip Yöneticisi olarak atanmıştır. 2015 yılına kadar devam ettiği görevinden sonra Turkcell Teknoloji Dijital Kanallar bölümünde Ekspert Analist / Dijital Ürün Yöneticisi olarak işe başlamıştır. 2018-2022 arasında yine Turkcell Teknoloji'de Program Yöneticisi olarak görevine devam etmiştir. Ağustos 2022 itibarıyla Tat Gıda Çevik Dönüşüm ve Proje Yönetim Ofisi Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

TÜLAY DEMİR İnsan Kaynakları Direktörü



ODTÜ Sosyoloji Bölümü'nden mezun olmuş, İnsan Kaynakları ve Organizasyonel Değişim bölümünde yüksek lisans yapmıştır. İş hayatına 2003 yılında ilaç sektöründe başlamış, sonrasında eğitim danışmanlığı yapmıştır. 2008 yılında Arçelik A.Ş. Pişirici Cihazlar İşletmesi'nde İnsan Kaynakları İş Ortağı olarak çalışmaya başlayan Demir, 2011 yılında Merkezi Yetenek ve Kariyer Kıdemli Uzmanı, 2013 yılında Tedarik Zinciri, Müşteri Hizmetleri, Küçük Ev Aletleri İK İş Ortağı Müdürü, 2016 yılında Elektronik İşletmesi İK Müdürü olarak görev yapmış, 2018 yılında İK Ortak Hizmet Merkezi bölümüne liderlik etmiştir. 2022 Mart ayından itibaren Tat Gıda'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

ONUR BAHADIR Bilgi Teknolojileri Direktörü



Lisansını Anadolu Üniversitesi, yüksek lisansını Sabancı Üniversitesi'nde tamamlamıştır. İş hayatına 2000 yılında Goldaş'da Yazılım Mühendisi olarak başlayan Onur Bahadır, 2002-2018 yılları arasında Borusan Otomotiv A.Ş.'de sırasıyla Uzman Yazılım Mühendisi, Alt Yapı ve Yazılım Geliştirme Birim Yöneticisi, Borusan Otomotiv Bilgi Teknolojileri Müdürü ve Borusan Otomotiv grup şirketlerinden sorumlu Bilgi Teknolojileri Yönetimi görevlerini üstlenmiştir. 2018-2020 yılları arasında Boyner Holding'de Dijital Çözümler ve Ar-Ge Teknoloji Direktörü olarak çalışmıştır. 1 Ocak 2021 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü görevini sürdürmektedir.



Yenilikçi Tat!



2023 Yılında Tat Gıda

- 32 2023 Yılında Tarım-Gıda Sektörü
- 38 Üretim ve Satışlar
- 39 Yatırımlar ve Finansman
- 40 Pazarlama Faaliyetleri
- 44 İhracat



2023 Yılında Tarım-Gıda Sektörü

2023 yılı, küresel anlamda tarım ve gıda sektöründe hasat seviyelerinin yükseldiği, jeopolitik belirsizliklerin devam ettiği ve fiyatlar üzerinde baskının azaldığı bir yıl oldu.

Uluslararası Para Fonu (IMF) Ekim 2023 tarihli Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nda, dünya ekonomisinin 2022 yılında %3,5 büyüdüğüne ancak COVID-19 salgını ve Rusya-Ukrayna savaşı sonrasındaki belirsizliklerin küresel toparlanmayı yavaş ve düzensiz bir hale getirdiğine işaret etti. IMF 2023 ve 2024 yılı küresel ekonomik büyüme tahminleri sırasıyla %3 ve %2,9 olarak açıkladı, bu tahminlerin 2000-2019 yılları ortalaması olan %3,8'in altında olduğuna dikkat çekti.

KÜRESEL ENFLASYONUN DÜŞECEĞİ ÖNGÖRÜLMEKTE

2022 yılında başlayan savaşın ardından Rusya'ya karşı birçok alanda uygulanan yaptırımlar, başta enerji fiyatları olmak üzere gıda ve tarımsal emtia fiyatlarında dalgalanmalara sebep olarak emtia fiyatlarını en yüksek seviyelere çıkardı. IMF raporunda da, 2022 yılında enflasyonun bazı ülkelerde uzun yıllardır görmedikleri seviyelere ulaştığı bilgisine yer verildi. Yıl sonu küresel enflasyonun 2022'de yıllık ortalama %8,7 seviyesinde olduğu ancak 2023 itibarıyla küresel enflasyonun, sıkı para politikaları ve olumlu enerji-emtia fiyat trendleri sayesinde istikrarlı bir şekilde düşeceği öngörüldü. Raporda, 2023 yılı için %6,9 ve 2024 yılı için %5,8'lik küresel enflasyon hedefleriyle birlikte, ekonomik istikrarın sağlanması ve gıda-tarım sektöründeki etkilerin sınırlı kalması beklentisi olduğuna yer verildi.

IMF raporunda, Türkiye ekonomisinin 2023 yılı büyüme beklentisi %4 olarak öngörüldü, bu oranın 2024 yılında %3,0'a düşeceği tahmin ediliyor. Diğer taraftan, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan Orta Vadeli Plan'a göre, Türkiye ekonomisinin 2023 yılında %4,4 ve 2024 yılında %4 oranında büyüme beklendiğini

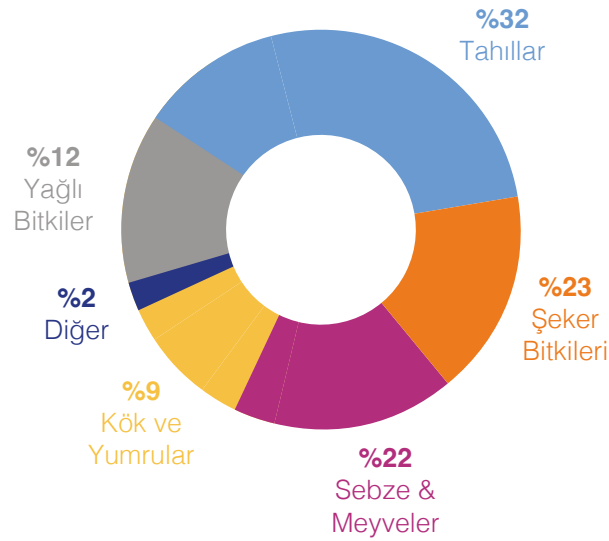
IMF, Dünya Ekonomik Görünüm Raporu, Ekim 2023
Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nca hazırlanan Orta Vadeli Plan (2024-2026), Eylül 2023
FAO, FAOSTAT (Ocak 2, 2024)

açıkladı. Orta Vadeli planda, asgari ücret ve diğer aylıklarda yapılan artışların yanı sıra kur gelişmelerinin birikimli etkisiyle birlikte TÜFE sene sonu yıllık artış oranının 2023 sonunda %65 ve 2024'te ise %33 olacağı öngörüldü.

Küresel Tarım Sektörü

Küresel tarımsal üretim miktarı 2022 yılında bir önceki seneye göre %0,7 artışla toplam 9,6 milyar ton oldu. Üretilen tarım ürünlerinin %32'si tahıllardan, %22'si ise sebze ve meyvelerden oluştu.

Ürün Gruplarına Göre Küresel Tarım Üretim (miktar)

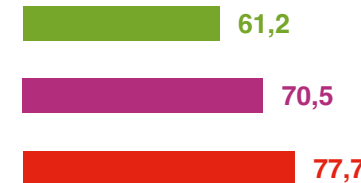


Küresel gayri safi yurt içi hasıla (GSYİH) 2022 yılında 100,6 trilyon dolara ulaşırken, iktisadi faaliyet kollarından "Tarım" ise küresel GSYİH'nin %4,3'ünü oluşturdu. Tarım sektörünün küresel GSYİH içindeki payı yıllar itibarıyla benzer bir seyir izlerken, az gelişmekte olan ülkeler için hayati öneme sahip. Bazı az gelişmiş ülkelerde GSYİH içinde tarımın payının %25 ve üzeri seviyelerde olduğu görülüyor.

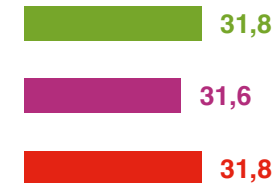
Güçlü hasat, nakliye maliyetindeki düşüş küresel gıda fiyatları üzerindeki baskıyı azalttı

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından yapılan açıklamaya göre, gıda ürünlerinin uluslararası fiyatlarındaki aylık değişiklikleri izleyen FAO Gıda Fiyat Endeksi, Aralık 2023'de bir önceki aya kıyasla %1,5 gerileyerek 118,5 puan oldu. Aralık 2022'ye göre ise endeks %10,1 geriledi. Mart 2022'de zirveye ulaştığından bu yana ise küresel gıda fiyatları %25,8 oranında düşerek uluslararası gıda piyasalarının çoğu üzerindeki baskıyı hafifletti. Fiyatlardaki bu iyileşmede en önemli etkenler büyük gıda üreticisi ülkelerdeki güçlü hasatlar, nakliye maliyetlerindeki düşüşler ve daha uygun fiyatlı enerji ve gübre fiyatları oldu.

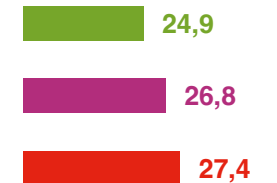
Tahıllar ve Diğer Bitkisel Ürünler



Sebzeler



Meyveler, İçecek ve Baharat Bitkileri



TÜRKİYE'DE TARIM SEKTÖRÜ

Türkiye İstatistik Kurumu'nun verilerine göre "Tarım, ormancılık ve balıkçılık" sektörünün, Türkiye gayrisafi yurt içi hasıla (GSYİH) içindeki payı, 2021 yılında %5,5 seviyesinde olurken, 2022 yılında ise %6,5'e yükseldi. 2023 yılı ilk dokuz aylık verilere göre ise "Tarım, ormancılık ve balıkçılık" sektörünün GSYİH içindeki payı %6,7 oldu. (2022/9 ay: %6,7).

Türkiye'de bitkisel üretim bir önceki yıla göre arttı

Türkiye İstatistik Kurumu'nun yayınladığı tahmini Bitkisel Üretim İstatistikleri'ne göre üretim miktarları, 2023 yılında bir önceki yıla göre Tahıllar ve Diğer Bitkisel Ürünler'de (yem bitkileri hariç) %10,3; Sebzeler'de %0,6; Meyveler, İçecek ve Baharat Bitkileri'nde %2,3 oranında arttı. Buna göre 2023 yılında tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerde 77,7 milyon ton; sebzelerde 31,8 milyon ton; meyveler, içecek ve baharat bitkilerinde 27,4 milyon ton üretim gerçekleşti.

Sebzeler grubunda üretim miktarlarına bakıldığında, meyvesi için yetiştirilen sebze kategorisi %0,5 küçülürken, bu grupta yer alan domates üretimi (sofralık + sanayi) %2,3, kapya biberi %8,2, acur üretimi ise %11,8 arttı, biber üretimi ise %4 küçüldü.

Bitkisel üretim, 2021- 2023 (bin ton)	2021	2022	2023	Yıllık Değişim
Tahıllar ve diğer bitkisel ürünler	61.236	70.458	77,686	%10,3
Sebzeler	31.753	31.589	31.788	%0,6
Meyveler, içecek ve baharat bitkileri	24.907	26.805	27,411	%2,3

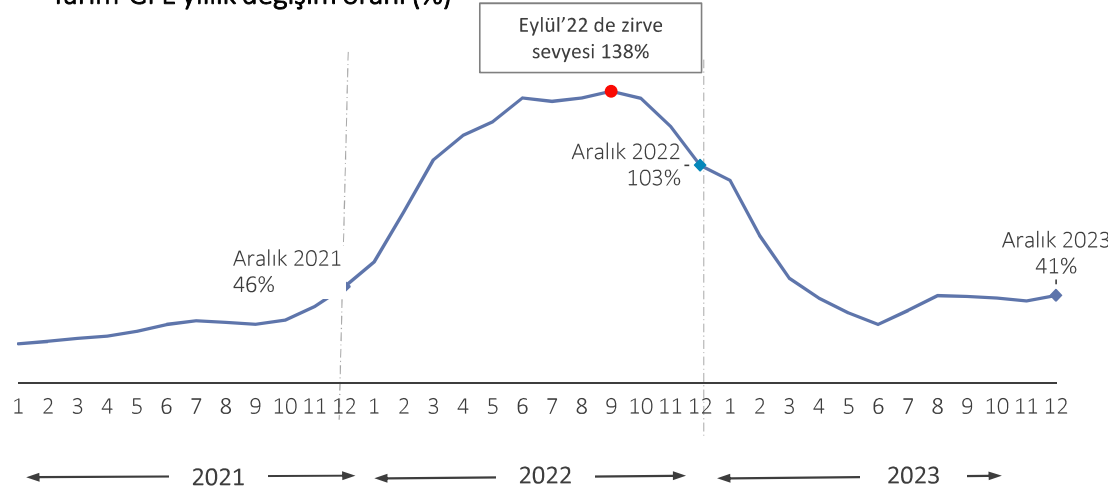
Kaynak: TÜİK, Bitkisel Üretim, 2023 (29 Aralık 2023)

Türkiye'de tarımsal girdi fiyatları Kasım 2023'de bir önceki yılın aynı ayına göre %38,8 arttı

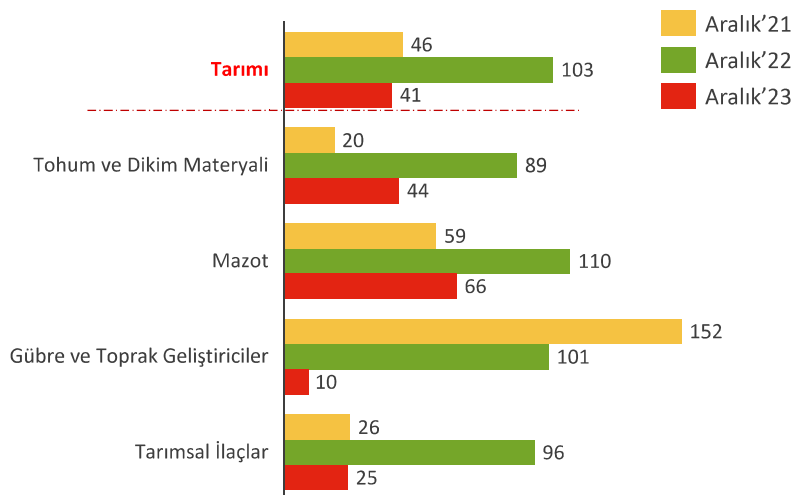
Tarımsal girdi fiyat endeksinde (Tarım-GFE), 2023 yılı Kasım ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %38,82 ve on iki aylık ortalamalara göre %46,96 artış gerçekleşti. Bir önceki yılın aynı ayına göre artışın düşük olduğu alt gruplar %8,44 ile gübre ve toprak geliştiriciler, %25,03 hayvan yemi ve %25,06 ile tarımsal ilaçlar oldu.

Bir önceki yıl aynı dönemde ise, Rusya-Ukrayna savaşı ile gelen belirsizliklerden ve artan enerji maliyetleri neticesinde girdi fiyatlarında ciddi artışlar yaşanmıştı. Tarım-GFE Eylül 2022'de bir önceki yılın aynı ayına göre %138,15 artarken; yıllık artışın yüksek olduğu alt gruplar arasında, %226,63 ile gübre ve toprak geliştiriciler, %193,88 ile enerji ve yağlar, %110,51 ile tarımsal ilaçlar bulunmaktaydı.

Tarım-GFE yıllık değişim oranı (%)



Alt gruplara göre Tarım-GFE yıllık değişim oranı (%), Aralık 2023



5 Kaynak: TÜİK



Tüketici fiyat endeksi (TÜFE) yıllık %64,77 arttı

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, Tüketici Fiyat Endeksi'ndeki (TÜFE) değişim 2023 yılı Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %64,77 olarak gerçekleşti. Gıda ve Alkolsüz İçecekler ana grubundaki yıllık artış ise %72,01 oldu.

Dünya ve Türkiye domates verileri

FAO'nun yayınladığı en son verilere göre, dünya domates ekim alanı 2022 yılında yaklaşık 49,2 milyon dekar olarak gerçekleşti. (2021: 50,5 milyon dekar) Dünya domates üretimi ise (sofralık + sanayi) bir önceki yıla göre %1,7 gerileyerek yaklaşık 186,1 milyon ton olarak gerçekleşti. Dünya domates üretiminde 2022 yılı itibarıyla 68,2 milyon tonluk üretim ile Çin ilk sırada, 20,7 milyon tonluk üretimi ile Hindistan ikinci, Türkiye 13,0 milyon ton ile üçüncü, 10,2 milyon tonluk üretimi ile ABD dördüncü, 6,3 milyon ton ile Mısır beşinci ve 6,1 milyon ton ile İtalya altıncı sırada yer aldı. Dünya domates üretiminde önde gelen ilk 10 ülkenin toplam domates üretimleri 2022 yılı itibarıyla domates üretiminin %75'ini oluşturdu.

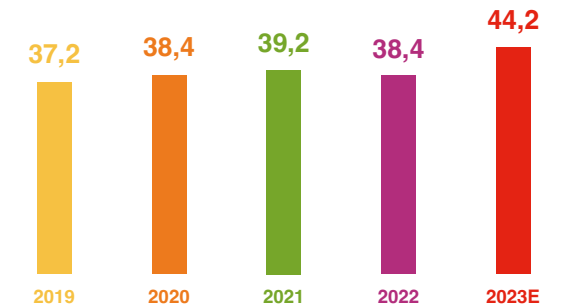
TÜİK verilerine göre, Türkiye'nin 2023 yılı itibarıyla sebze üretiminin 31,8 milyon ton olduğu belirtilmekte. Türkiye'de en fazla üretimi yapılan sebze olan domates, 13,3 milyon ton (sofralık+sanayi) üretim miktarı ile bir önceki seneye göre %2,3 artış yaşandı. Domates 2023 yılı toplam sebze üretiminde de %42,0 paya sahip oldu.

Euromonitor'un 2023 yılı İşlenmiş Domates Küresel Pazar raporuna göre, dünya çapında işlenmiş domates ürünleri pazarının (konserve domates ürünleri, ketçap, çorba, hazır yemek, salça ve püreler, pizza ve makarna sosu vb.) büyüklüğünün değer açısından 2017'de 140 milyar Euro'dan 2023'te 157 milyar Euro'ya yaklaşacağı ve 2027'de ise 169 milyar Euro seviyelerine ulaşabileceğini beklenmekte. Miktar açısından, dünyada işlenmiş domates ürünleri pazarının 2017'de 31 milyon ton'dan 2023 yılında 34,2 milyon ton'un üzerine çıktığı, 2027'de yaklaşık 37,2 milyon tona ulaşacağı tahmin edilmekte.

Dünya domates üretiminde yetiştirilen domateslerin yaklaşık %20'si sanayide işleniyor

Dünya İşlenmiş Domates Konseyi (WTPC), küresel işlenmiş domates üretiminin 2022 yılındaki 38,4 milyon ton seviyesinde artış yaşanacağını belirterek 2023 yılında %14,9 artışla 44,2 milyon ton olacağı tahmininde bulundu.

Dünya Domates İşleme Miktarı (milyon ton)⁵



5 Kaynak: WPTC Dünya Domates İşlene, 26 Ekim 2023

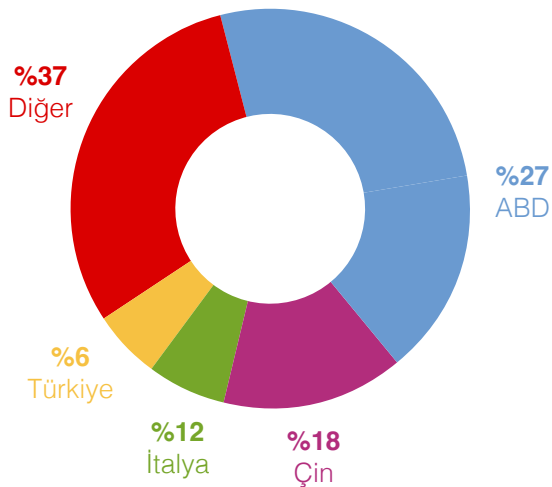
Türkiye ise, 2023 yılında 2,7 milyon ton domates işleme tahmini ile ABD, Çin ve İtalya'nın ardından dünyada dördüncü; Avrupa'da ise ikinci en büyük üretici oldu. Türkiye'nin bu üretim rakamı ile 44,2 milyon ton küresel domates işleme miktarının %6'sını temsil ettiği görüldü.

Bitkisel	2021	2022	2023E	2023 Yıllık Değ.
ABD	10.223	9.964	11.920	%19,6
Çin	4.800	6.200	8.000	%29,0
İtalya	6.059	5.476	5.400	%-1,4
Türkiye	2.200	2.350	2.700	%14,9
İspanya	3.185	2.125	2.600	%22,4
Brezilya	1.525	1.632	1.650	%1,1
Portekiz	1.596	1.414	1.500	%6,1
Diğer	9.596	9.288	10.424	%12,2
Toplam	39.184	38.449	44.194	%14,9

Kaynak: WPTC Dünya domates işleme tahmini; 26 Ekim 2023 itibarıyla tahmini rakamlar

Küresel iklim değişiklikleri, su sıkıntısı ve çiftçilerin yakıt ve gübre gibi domates yetiştirme maliyetlerinin artması, toplam küresel işlenmiş domates üretiminin 2022 yılında düşmesinde etkili olmuştu. Kaliforniya ve Çin'in 2023 üretim tahminleri ise beklenen büyümenin %65'ini oluştururken, üretim tahminlerinde dikkat çeken diğer ülkeler ise Türkiye ve İspanya oldu. Önemli üreticilerden biri olan İtalya'nın ise domates işleme miktarında olumsuz hava koşulları ve sezonun uzaması sebebi ile yıllık %1,4 oranında hafif gerileme olduğu bekleniyor.

Dünya Domates İşleme Miktarına Göre Ülkeler (2023)



Kaynak: WPTC Dünya domates işleme tahmini; 26 Ekim 2023 itibarıyla tahmini rakamlar



Türkiye'ye bakıldığında 2022 yılında salça ihracatından elde ettiği döviz girdisi %97'lik artışla 2021 yılındaki 208 milyon dolar seviyesinden 408 milyon dolara çıkmıştı. 2023 yılında ise bir önceki sene artan maliyetler ve kur artışının maliyet artışının altına kalması ile birlikte küresel domates işleme miktarının yüksek gerçekleşmesi sonucu artan rekabetle Türkiye'nin Türkiye'nin salça ihracatı ton bazında %52 küçülerek 133 bin ton'a, dolar bazında ise %47 küçülerek 216 milyon dolara geriledi. 2023 yılında Türkiye'nin ketçap ve domates sosları ihracatı 32 milyon dolar olurken (2022:22 milyon dolar), domates ürünleri ihracatı ise 58 milyon dolar oldu (2022: 53 milyon dolar).

Türkiye domates ürünleri ihracat ve ithalat rakamları (milyon ABD\$)

Bitkisel		İhracat	İthalat
Salça*	2021	207,77	1,70
	2022	407,91	1,93
	2023	215,57	3,08
Ketçap ve diğer domates sosları**	2021	16,80	5,25
	2022	21,98	5,66
	2023	31,58	5,69
Domates Ürünleri***	2021	41,46	0,71
	2022	53,48	0,20
	2023	58,07	0,34

Kaynak: TÜİK

* HS12 kod: 20029011; 20029019; 20029031; 20029039; 20029091; 20029099

**HS12 kod: 2103200

***HS12 kod: 2002101; 2002109

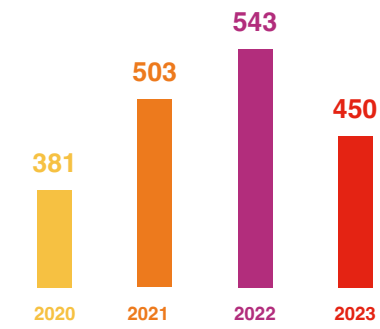
Üretim ve Satışlar

Türkiye, 2023 yılında 2,7 milyon ton işlenmiş domates üretimi ile ABD, Çin, İtalya ve İspanya'nın ardından 4. sırada yer almakta ve 44 milyon tonluk dünya üretiminin %6,1'ini temsil etmektedir

Tat Gıda, Bursa/Mustafakemalpaşa, Bursa/Karacabey ve İzmir/Torbalı'daki fabrikalarında, 2023 yılında toplam 450 bin ton domates işleyerek, Türkiye toplam domates işleme miktarından %17'lik bir pay elde etmiştir (2022: %23,1). Tat, günlük domates işleme kapasitesi ile dünya üreticileri arasında 10. sırada yer almaktadır.

Tat Gıda 2021 yılında tamamlanan yatırımlarının da etkisi ile, 503 bin ton domates işleyerek önemli bir başarı elde etmişti; bu ivme, 2022 yılında da devam etti ve işlenen domates miktarı 543 bin tona yükseldi. 2023 yılında ise Tat Gıda'nın domates işleme miktarı, yurt içi salça talebindeki yavaşlama ve yurt dışında ihracat avantajının özellikle yılın ilk yarısında azalması ile, 450 bin tona geriledi. Ancak, Tat Gıda sektördeki sürdürülebilir gücünü koruyarak, büyüme öncesindeki domates işleme miktarı olan 300 bin ila 380 bin ton aralığının üzerinde kalmaya devam etmektedir.

Tat Gıda Domates İşleme (bin ton)



Tat Gıda'nın toplam üretimi 2023 yılında 135.390 ton olarak gerçekleşti (2022: 150.163 ton). 2023'de yeni sos dolum hattı yatırımı ile yıllık PET şişe sos üretim kapasitesi 45 milyon adetten 75 milyon adede yükselmesinin etkisi ile sos üretim miktarı 2023 yılında %24 artarak 27.453 ton'a yükseldi. Nielsen raporuna göre Türkiye toplam salça pazarı 2022 yılında yıllık %14'lük bir büyüme kaydederken, 2023 yılında ise bir önceki seneye göre %0,3 geriledi. Yurt içinde salça talebinde gerileme ve üretim miksinin de etkisi ile diğer kategorilerde üretim miktarı 2023 yılında gerilme kaydetti.

Üretim (ton)	2023	2022	Yıllık Değişim
Salça & Domates Ürünleri	86.751	100.497	%-14
Turşu	9.119	12.887	%-29
Ketçap, Mayonez & Diğer Soslar	27.453	22.135	%24
Hazır Yemek ve Diğer Konserve Ürünler	12.067	14.643	%-18
Toplam	135.390	150.163	%-10

Hasılat ve Satış Miktarı	2023	2022	Yıllık Değişim
Satış Hacmi (ton)	130.120	135.067	%-3,7
Net Satış (milyon TL)	5.752	5.249	%9,0

Tat Gıda'nın, 2023 yılında satış hacmi geçen yıla göre %3,7 gerileyerek 135 bin ton oldu.

Enflasyona göre düzenlenmiş finansal rapora göre net satışlar ise, geçen yılın %9,7 üzerinde, 5.758 milyon TL olarak gerçekleşti.

Tat Gıda'nın yurt içi satışlar bir önceki yıl aynı dönemine kıyasla %13 artarak 3.863.180.562 TL olurken; yurt dışı satışlar ise TL bazında %3 artışla 1.888.494.804 TL olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında ihracatın toplam satışlar içindeki payı da %33 olarak gerçekleşti (2022:%35).

Yatırımlar ve Finansman

Tat Gıda, son yıllarda portföyünü yeniden şekillendirerek ana faaliyet konusu olan ve toplam kârlılık içinde daha yüksek paya sahip salça ve konserve ürünleri iş koluna odaklanma kararı aldı. Bu karar neticesinde 2021 yılı salça üretim hattı yatırımı ile tüm üretim tesisleri nezdindeki yıllık toplam 71 bin ton salça üretim kapasitesini 85 bin tona yükseltirken; kornişon turşu üretim hattı yatırımı ile yıllık toplam 5 bin ton kornişon turşu üretim kapasitesini 22 bin tona artırdı.

Tat Gıda, 2022 ve 2023 yıllarında yenileme, idame ve otomasyon kapsamında yatırımlarına devam ederken, 2023 yılında ayrıca yeni sos dolum hattı yatırımı ile yıllık PET şişe sos üretim kapasitesi 45 milyon adetten 75 milyon adede yükseltti. Tat Gıda'nını 2023 yılında toplam yatırım harcamaları 430.809.867 TL oldu.

Yatırım Harcamaları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Salça ve konserve ürünleri	293.300.789	359.484.258
Bölümlere tahsis edilemeyen yatırım harcamaları	137.509.078	66.815.040
Toplam	430.809.867	426.299.298

DEVLET TEŞVİKLERİ

Şirket'in, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu teşviklerin detayı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin Dipnot 26 –Vergi Varlık ve Yükümlülükleri/Gelir Vergisi Stopaj'ı başlığı altında belirtilmektedir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Tat Gıda, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. Şirket, 2023 yılında Ar-Ge faaliyetlerine 28.597.615 TL TL harcama yapmıştır (2022: 12.881.530 TL).

AVRUPA İMAR VE KALKINMA BANKASI (EBRD) KREDİ ANLAŞMASI

Tat Gıda tarafından European Bank for Reconstruction and Development (EBRD, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) ile üretim tesislerinde gerçekleştirilmesi öngörülen verimlilik, modernizasyon vb. muhtelif nitelikteki yatırım harcamalarının ve işletme sermayesinin finansmanı amaçlarıyla en fazla 20 milyon Euro'ya tekabül edecek tutarda Euro ya da TL cinsinden kredi kullanımı için 2022 yılında sözleşme imzalanmıştır. Kredi limitinin ilk 10 milyon Euro'su 18 ay ödemesiz toplam 5 yıl vadeli, sonraki 5 milyon Euro'su 3 yıl ödemesiz toplam 3 yıl vadeli ve son 5 milyon Euro'su 12 ay ödemesiz toplam 3 yıl vadeli olup, anapara ve faiz ödemeleri 6 ayda bir yapılacaktır. İlgili limit kapsamında 2022 yılında 7,5 milyon Euro ve 2023 yılında da 7,5 milyon Euro olmak üzere toplamda 15 milyon Euro tutarında kredi kullanılmıştır.

ÇIKARILMIŞ MENKUL KIYMETLER

Şirket'in ihraç etmiş olduğu tahviller ve finansman bonoları ile ilgili detaylar 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin Dipnot 6 – Finansal Borçlanmalar başlığı altında belirtilmektedir.

Pazarlama Faaliyetleri

Hedefini “köklü ve geleneksel bir konserve markasından modern ve inovatif bir gıda markasına dönüşüm” olarak belirleyen Tat, bu hedefi 2023 yılında klasik ürünlerde farklılaşma, sos ve hazır yemek kategorilerinde genişleme, yenilikçi ürünlerle büyüme stratejisiyle desteklemiştir.

1967’den beri faaliyet gösterdiği kategorilerde Türkiye’nin zirvesinde olan Tat, marka gücünü, araştırma sonuçlarına göre, bulunduğu ana kategorilerde lider, akla ilk gelen ve en yüksek değere sahip marka olmasından almaktadır. Bunun yanında Tat, ulusal - yerel zincirlerdeki yüksek dağılım oranı ve raf payıyla, daha küçük olan geleneksel kanal noktalarında yüksek nümerik dağıtım oranlarıyla ve pazarın her geçen gün büyüdüğü indirim marketlerde hem listeli ürünleri hem de dönemsel in&out aktiviteleriyle her geçen gün yüksek olan pazar payını artırmaya devam etmektedir.

Tat, gelecekte de bu gücünü korumak ve geleceğin de lider markası olmak için köklü ve geleneksel bir konserve markasından modern ve inovatif bir gıda markasına dönüşmeyi hedef olarak belirlemiş ve 2023 yılı boyunca bu hedefe gidecek bir stratejiyle tüm pazarlama faaliyetlerini yönetmiştir.

Bu stratejiyi 3 ana aksiyon yoluyla gerçekleştirmeyi hedefleyen Tat, öncelikle klasik ürünlerde farklılaşmaya odaklanarak Türkiye’de lider olduğu salça, domates ve turşu gibi kategorilerindeki tüm ambalajları ve etiket dünyasını net değer tekliflerini öne çıkartacak ve rafta fark yaratacak bir tasarım yoluyla yenilemiştir. Tat’ın ilave tuz içermeyen, mevsiminde, taze yaz domateslerinden ürettiği salça ve domates portföyünde “Yaz Domatesi” kavramı sahiplenilmiştir. Bu net değer teklifinin tüketici algısı ve rafta yaratacağı fark kantitatif ve nöro araştırmalarla desteklenerek “Yaz Domatesinden” etiketi hem ambalajlara hem de tüm iletişimlere taşınmıştır. Tat, aynı zamanda yenilikçi ürünlerle de bu kategorileri büyütmeyi hedeflemiştir. 2023 ramazan döneminde de ‘İftar Sofralarında Yaz Domatesi’ konsepti ile bu strateji hem sahada hem de dijital platformlarda tüketicilerle buluşturulmuştur.

Sos kategorisinde ketçaptaki gücünü mayonez ve lezzetlendirici sos çeşitlerine de taşıma hedefiyle yola çıkan Tat, bu hedefe giden stratejisini hem yeni ürün çeşitleri hem de yenilenen etiket dünyası ve iletişimiyle desteklemiştir. Tat pazarda, tüketici taleplerine uygun kanal bazlı özel ürünlerle büyürken, acı sos ve burger sos gibi inovatif ürünleri tüketiciyle buluşturmuştur.

Bu stratejinin sonucunda Tat yıllardır lideri olduğu ketçap pazarında daha da güçlenirken, 2023 yılında mayonez pazarında da liderliği ele geçirmiştir.

Tat, 2022 yılındaki Hazır Tabak lansmanı ile atılım yaptığı Hazır Yemek kategorisinde büyümeye devam etmiştir. Her aşamasında tüketici beğeni ve taleplerini merkeze alan bir yaklaşımla, Tat Hazır Yemek ailesi tamamen yenilenmiş, mevcut hazır yemek portföyü inovatif ürünlerle soğuk bakliyatlı salatalardan çorbalara, sıcak yemeklerden pırlavlara kadar 12 yeni ürün ile Tat hazır yemek ailesini güçlendirmiştir. Bu yeni ürünler 2024 yılının başında tüketicilerle buluşacaktır.

2023 yılında TV yayınları ve dijital kanallar kadar satış noktaları da tüketicilerle buluşulan ana tanıtım mecraları olarak benimsenmiştir. Bu mecralar kendi dinamiklerine uygun yaratıcı çözümlerle desteklenmiştir.

İŞTE BU TAT

Yıllardır farklı kategorilerdeki güçlü ürünlerini farklı iletişimlerle tüketicilerle buluşturan Tat, 2023 yılında tüm kategorilerini kapsayan ‘İşte Bu Tat’ çatı söylemi ve bu söylemi destekleyen görsel ve işitsel marka öğeleri ile güçlendirdiği iletişim yol haritasını oluşturmuştur.

‘İşte Bu Tat’ çatı söyleminin lansmanı ise ‘Asla Tabakta Kalmayacak Tat’ sos kampanyası ile yapılmıştır.



ASLA TABAKTA KALMAYACAK TAT

2023 stratejisinde “büyüme ve atak” hedefiyle yola çıktığı sos kategorisinde Tat, özellikle genç hedef kitlede büyümeyi ve popüler olmayı önceliklendirmiştir. Yapılan araştırmalar “Türkiye’de sos” denildiğinde akla Tat’ın geldiğini gösterirken Tat bu gücü genç tüketiciyle birleştirmek için onların hayatının içinden iç görüleri odaklanmış ve “Asla Tabakta Kalmayacak Tat” kampanyasını tüketiciyle buluşturmuştur.

Mayıs ayının ilk haftasında yayınlarına başlanan Asla Tabakta Kalmayacak Tat kampanyası TV, dijital, açık hava ve radyo kanalları ve satış noktalarındaki teşhirlerle tüketiciyle buluşturulmuştur.

Tat Sos ürünleri yeni ambalajlarıyla Üniversite Festivalleri, Migros 100. Yıl Festivali, Brandweek gibi farklı etkinliklerde 50 binden fazla tüketiciyle buluşturularak tanıtılmış ve denetlenmiştir.



Asla Tabakta Kalmayacak Tat filmlerimizi izlemek için **QR kodu** okutabilirsiniz.

%46,1

Domates ürünlerinde pazar lideri

%18,7

Domates salçada pazar lideri

%17,4

Ketçapla pazar lideri

%14,8

Mayanozde pazar lideri

%21,1

Turşuda pazar lideri

Kaynak:
*Nielsen (Toplam Türkiye Pazar Ölçüm Datası - 2023 Aralık FYD)
**Nielsen Supermarket Scantrack (2023 Aralık FYD)
***Nielsen Supermarket Scantrack (2023 Aralık FYD)

Türkiye İtibar Akademisi'nin (TİA) Beykoz Üniversitesi iş birliği ve Bursa Teknik Üniversitesi raportörlüğü ile gerçekleştirdiği Ekonomiye Fayda Endeksinde Tat "Ketçap/Salça ve Konserve sektörlerinde olan Türkiye'nin Elmas markası" olmuştur.

MediaCat'in Ipsos iş birliği ile belirlediği Türkiye'nin Lovemark'ları araştırmasında ilk kez değerlendirmeye alınan Ketçap kategorisinde Tat, açık farkla Türkiye'nin Lovemark Ketçabı seçilmiştir.

TÜRKİYE'NİN LOVEMARK KETÇABI

2023 yılında iletişimde Tat, "Asla Tabakta Kalmayacak Tat" kampanyası ile öne çıkmıştır. Kampanya TV'den dijital, indoor reklamlardan hedef kitle ile buluşulan etkinliklere kadar geniş bir çerçevede ele alınmış ve Tat'taki değişimin tüketicilere yansıması yolunda önemli bir farkındalık sağlanmıştır. Tat, 2023 yılında pazarlama faaliyetleriyle aldığı birçok ödülle beraber MediaCat'in Ipsos iş birliği ile belirlediği Türkiye'nin Lovemark'ları araştırmasında ilk kez değerlendirmeye alınan Ketçap kategorisinde Türkiye'nin Lovemark Ketçabı seçilmiştir.



TAT ÜRÜN AİLESİ



Mevsiminde Toplanıp Üretilen "Tat"lar

- Domates Salçası
- Biber Salçası
- Karışık Salça
- Organik Salçalar
- Domates Ürünleri
- Organik Domates Ürünleri
- Sebze Konserveleri
- Bezelye&Garnitür Konserveleri



Yemeğe Hazır Tat'lar

- Etli Yemekler
- Pilavlar
- Çorbalar
- Bowl salatalar
- Pilakiler
- Zeytinyağlılar
- Haşlanmış Bakliyatlar
- Organik Haşlanmış Bakliyatlar
- Ekmek Üstü Lezzetler
- Reçeller & Marmelatlar
- Turşular
- Közlenmiş Sebzeler



Lezzet Katan Tat'lar

- Ketçap
- Acılı Ketçap
- Organik Ketçap
- Mayonez
- Sarımsaklı Mayonez
- Hafif Lezzet Mayonez
- Hardal
- Acı Sos
- Burger Sos
- Ranch Sos
- Barbekü Sos
- Makarna Sosları

HER KATEGORİDE İDDİALİ

56 yıldır herkesin güvenle ve beğeniyle tükettiği Tat ürünleri, yılsonu itibarıyla tüm Türkiye'de 243 adet farklı ürünüyle yapmış olduğu aktif satışlarıyla birlikte 2023 yılında ortaya koyduğu güçlü performansı ile birçok kategoride pazar lideri* olmuştur.



2023 Anuga Fuarı

İhracat

Global bir marka olma yolunda emin adımlarla ilerleyen Tat Gıda, 2023 yılında 40'ın üzerinde ülkeye yaptığı ihracatını artırmaya devam etti.

İhracat, Tat Gıda'nın sürdürülebilir ve kârlı büyüme hedefleri içerisinde önemli bir yer tutmaktadır. Yatırımları, istihdamı ve ihracatıyla ekonomiye güç vermeyi bir memleket meselesi ve sorumluluğu olarak kabul eden Tat Gıda, 2020'den bu yana ihracatta sürdürdüğü büyümeyi 2023'de de devam ettirmiştir. Bu büyümede rol oynayan en önemli kategoriler; Sos, Salça ve Domates ürünleri olmuştur.

Ülke bazında, en çok ihracat yapılan ülkeler Japonya, Almanya ve İtalya; bölge olarak ise Avrupa olmuştur. Endüstriyel kanalda ise ihracatta en büyük payı Japonya ve Fransa almıştır. Bir önceki seneye göre ülke bazında ihracat artışlarında Fransa, İngiltere ve Suudi Arabistan öne çıkan ülkeler olmuştur.

Tat Gıda ihracat ekibi 2023 yılı içinde Moskova Prodexpo, Dubai Gulfood, Almanya Anuga Fuarı'na katılarak hem yeni pazarlar hem de yeni ürünler için faaliyetlerini sürdürmüştür. Dünyanın en önemli gıda ihtisas fuarları arasında yer alan Anuga Köln'de 140 metrekarelik bir standla yer alınmış, ziyaretçilerin rekor katılım yaptığı bu etkinlikte birçok ülkeden farklı müşteri gruplarıyla bir araya gelinmiştir. Böylece farklı kategorilerdeki birçok ürünün global potansiyel müşterilere tanıtılması için önemli bir fırsat sağlanmıştır. 2024 yılı için Dubai Gulfood ve Rusya Prodexpo fuarları için stand ve akreditasyon çalışmaları tamamlanmıştır.

Bu çalışmalar sonucunda; 2023 yılında bir önceki yıla göre 12 yeni ülkede 28 yeni müşteri portföye dahil edilerek yeni ek satış yaratılmış, toplam ihracata katkı sağlanmıştır.

Avrupa'nın en önemli zincir mağazaları ile yapılan anlaşma sonucunda 2023 Aralık ayında sos kategorisinde üretime başlanmıştır. Fransa'nın en büyük perakendecilerinden biri ile de sos grubunda ticari faaliyetlere adım atılmıştır. 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da önde gelen zincir marketlerde turşu grubunda private label projeleri devam etmiştir. Avrupa pazarında özel markalı pizza sosu ticareti hayata geçirilmiştir. Sos kategorisindeki büyümeyi çeşitlendirmek hedefiyle Ar-Ge süreçleri de hızlandırılmıştır.

Tat Gıda, 2020'den bu yana ihracatta büyümeyi devam ettirmiştir. Bu büyümede rol oynayan en önemli kategoriler; Sos, Salça ve Domates ürünleri olmuştur.

Almanya ve Rusya pazarlarında deneyimi daha yakından görmek ve lokal pazar ihtiyaçlarına göre faaliyet göstermek, böylelikle global hedeflere lokal aksiyonlarla katkı sağlayabilmek amacıyla bu pazarlara yerleşik satış elamanı istihdam edilmiştir.

Pazarlama faaliyetleri kapsamında 2023 yılında birçok hedef için nokta atışı çalışmalara odaklanılmıştır. Özellikle Avrupa pazarında direkt satış ve marka bilinirliğine odaklanılmış, dijital pazarlama ve saha faaliyetleriyle iletişim desteklenmiştir.

Almanya pazarındaki etnik tüketicilerin zihninde Tat markasının yerini sağlamlaştırmak ve tüketicilerle bağ kurmak adına Metropol FM radyo kanalında Tat sponsorluğunda "Tatlı Hayat" programının yayınlarına başlanmıştır.

Mağaza içi görünürlüklerin artırılması için birçok POP materyal yaptırılarak tüketicilerin markalara dikkatleri çekilmiştir. Kuzey Kıbrıs, Almanya ve Orta Doğu pazarlarına özel hazırlanan portatif standlar ile tüketiciler Tat markasının tüm portföyüyle tanışılmıştır. Almanya ve Irak özelinde sosyal medya çalışmalarına devam edilmiş, Avrupa'daki etnik pazar özelinde anlaşılan influencer hesapları ile iş birlikleri gerçekleştirilmiştir.

Tat Gıda yurt dışı pazarlardaki büyüme ve ürün gamını genişletme hedefleri doğrultusunda yatırımlarına devam etmektedir. Kârlı ve sürdürülebilir büyüme için tüm sistemle gözden geçirilmekte, ivmenin artırılması için gerek insan kaynağı gerekse bilgi teknolojileri alanlarında yatırımlar planlanmaktadır. Tat Gıda 2024 yılında da ihracatta büyümeye ve payını artırmaya devam edecektir.

Diğer yandan yeni distribütörlük anlaşmaları ile ABD, İngiltere, Almanya, Rusya, Fransa, Japonya, Suudi Arabistan, Avustralya-Yeni Zelanda pazarlarında Tat markasının bilinirliğini, yeni ülke ve pazarlarda geliştirmek üzere çalışmalar sürdürülecektir. 2024 yılında markalı ve private label ürünlerde odağı devam edecektir.

Toplam Satışlarda İhracatın Payı

	M TL Ciro	Oran
İhracat	1.888	%33
İç Piyasa	3,863	%67
	5,752	%100



2023 Prodexpo Fuarı



Gelecekte Tat!



Sürdürülebilirlik

- 48 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 50 1-KÖKÜMÜZ DEĞERLER
 - 51 A.Uyum Programı
 - 52 B.Etik İlkeler
- 54 2-TOPRAĞIMIZ DÜNYA
 - 55 A.Dijital Tarım
 - 59 B.Çevre ve Enerji Yönetimi
- 64 3-EMEĞİMİZ İNSAN
 - 65 A.İnsan Kaynakları
 - 71 B.İş Sağlığı ve Güvenliği
- 74 4-PAYLAŞTIĞIMIZ TOPLUM
 - 75 A. Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım
 - 78 B. Ar-Ge
- 80 Dijital Dönüşüm
- 82 Kalite



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Tat Gıda, bugün ve gelecekte daha yaşanılabilir bir dünyanın daha olumlu bir sosyal ve ekonomik yapıya ulaşması için, sürdürülebilirlik çalışmalarını küresel ölçekte belirlenen ortak amaçlara katkı sağlayacak şekilde her geçen yıl yoğun bir şekilde devam ettirmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Tat Gıda, sürdürülebilirlik performansını son dönemde ivmeli bir şekilde artırmıştır. 2023 yılında tüm ESG performans alanında gerçekleşen çalışmaları ve küresel ölçekte iş dünyasının artan oranda katılım sağladığı yeni iş anlayışı ile daha aktif ve uyumlu bir kurum haline gelmiştir.

Hedefleri küresel ölçekte daha net olan ve daha çok katılım sağlanan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile iş dünyasının bu hedeflere ulaşmak için oluşturduğu yol haritalarının çerçevesini belirleyen Dünya Ekonomik Forumu'nun çevre, sosyal ve yönetim alanı metrikleri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın da temelini oluşturmaktadır. Paydaş kapitalizmi metrikleri ile uyumlu biçimde oluşturduğu sürdürülebilirlik modelini Değerler, Dünya, İnsan ve Toplum olarak dört ana başlıkla yürütmektedir.

Tat Gıda, 2023 yılı içinde tüm bu başlıklarda kurumsal katkısı ve etkisi üzerinde daha detaylı olarak çalışmış, hedeflerini daha net olarak belirlemiştir. Toplumsal gelişime, yerel ve küresel ekonomiye doğrudan ve dolaylı katkısına, tüm iç ve dış paydaşların sağlık ve esenliğinin gözetilmesine ve dünyanın korunmasına dair net hedefler konulmuştur. Ayrıca bu hedeflere ulaşmak için sergilenen performansı daha izlenebilir, raporlanabilir ve hesap verebilir bir altyapı üzerine inşa etmek yönünde teknik çalışmaları da hızlanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

2023 yılı boyunca sürdürülebilirlik yönetimi iç ve dış paydaşların süreçlere daha aktif olarak katılımına odaklanmış, etkin çalışmalar ile bu katılımın her geçen gün artmasına olanak sağlanmıştır.

Tat Gıda sürdürülebilirlik yönetimi bugün daha geniş bir zemin üzerine oturmuş, paydaşların çalışmalarını ve hedeflerini daha

net algıladığı ve gelişime aktif olarak katkı sağladığı bir yapıya ulaşmıştır. Sürdürülebilirlik yönetimi komite toplantıları, çevresel ve sosyal performans konularının gözden geçirildiği, yönetim kalitesinin artırılmasına yönelik adımların tartışılarak karara bağlandığı, hedef ve yol haritalarının netleştirildiği öncelikli toplantılar haline gelmiştir. Tat Gıda sürdürülebilirlik yönetimi, en üst düzeyde katılım ile tüm çalışanlar tarafından katkı sağlanan bir yapı olarak dikkat çekmektedir.

Tat Gıda sürdürülebilirlik yönetimi komiteleri dış paydaşların da katılımını sağlayacak yönde çalışmalarını yoğunlaştırmış, tüm değer zincirinde yer alan unsurların karar alma süreçlerindeki temsiliyetini eşitlikçi bir biçimde artırmaya yönelik uygulamaları projelendirme sürecine girmiştir.

2023 yılında Tat Gıda, 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlayarak tüm iş süreçlerinde sürdürülebilirliği nasıl odağına aldığını anlatma fırsatı elde etmiştir.

Tat Gıda, UNGC başvurusunda bulunmuş ve onaylanan başvuru ile birlikte UNGC üyesi şirketler arasında yer almayı başarmıştır.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2016 yılından bugüne yer almaya devam etmektedir. 2023 yılında 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak Refinitiv ESG skorunu 63'den 74'e yükseltme başarısını göstermiştir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Odakları



Kökümüz Değerler.

TAT Gıda, insanlığa değer katan, sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır.

TAT Gıda, tüm paydaşları ile etik iş birlikleri kurmayı ilke edinen kurucu değerlerine bağlı, geleceğimiz için risk ve fırsat analizlerini yapabilen, her sürecinde kaliteyi merkezine alan yönetim anlayışı ile, güvenilir bir dünya markası olmayı hedeflemiştir.



Toprağımız Dünya.

TAT Gıda, insanlık olarak varlığımızın gezegenimizin varlığının sürekliliğine bağlı olduğunun bilincindedir.

TAT Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağımızın, suyumuzun ve havamızın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir.



Emeğimiz İnsan.

TAT Gıda, çalışanları, mühendis, yönetici ve başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm iş ortakları ile emeğe saygılı bir kurumdur.

TAT Gıda, daha yaşanabilir bir dünyanın tesisi için, paydaşlarının ayrımcılık ve önyargıdan uzak bir ortamda, fırsat eşitliğine azami düzeyde önem vermekte; tüm paydaşların karar süreçlerine katkısına saygı duymaktadır.



Paylaştığımız Toplum.

TAT Gıda, değerlerini, toprağını ve emeğini tüm paydaşları ile paylaşmaya, tüm ürünlerinin erişilebilir olmasına dikkat eder.

TAT Gıda, faaliyette bulunduğu tüm bölgelerde, içinde bulunduğu toplumsal yapının zenginleşmesine, geliştirici faaliyetleri ile geleceğe hazır olmasına dikkat eder, bu yönde kesintisiz olarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütür.



Kökümüz Değerler



Kökümüz Değerler.

TAT Gıda, insanlığa değer katan, sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır.

TAT Gıda, tüm paydaşları ile etik iş birlikleri kurmayı ilke edinen kurucu değerlerine bağlı, geleceğimiz için risk ve fırsat analizlerini yapabilen, her sürecinde kaliteyi merkezine alan yönetim anlayışı ile, güvenilir bir dünya markası olmayı hedeflemiştir.



Uyum Programı

Etik İlkeler

Uyum Programı

Tat Gıda tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde şeffaf, adil ve hesap verebilir olmayı benimsemektedir. Faaliyetlerini yürütürken, ilgili mevzuata, sözleşmesel taahhütlerine uymakta ve “Etik İlkeleri” çerçevesinde hareket etmektedir. Tat Gıda’nın yasal düzenlemelere, iç politikalara, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına, etik kurallara uyma taahhüdünün ortaya konulması amacıyla Tat Gıda Uyum Politikası oluşturularak uygulanmaya başlanmıştır.

Uyum Programı, Tat Gıda’nın uyum ile ilgili konularını, riske dayalı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünüdür. Uyum Programı kapsamında güncellenen Tat Gıda Etik İlkeleri, Tüm Tat Gıda çalışanları ve iş ortaklarına yol göstermeyi ve rehberlik etmeyi amaçlamaktadır. Tat Gıda Etik İlkeleri’ne uyum, bütün Tat Gıda çalışanlarının görevi olmakla birlikte, Tat Gıda üst yönetimi bu konuda liderlik göstermektedir.

Tat Gıda Uyum Programı’nın temel bileşenlerine aşağıda yer verilmiştir:

- Önleme
- Tespit Etme
- Tepki Verme

Aşağıdaki görsel, Uyum Programı’nın bileşenleri ve bu bileşenlerin kompozisyonunu göstermektedir. Tat Gıda Etik İlkeleri, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmasının engellenmesi, ekonomik yaptırımlar, gizlilik ve içsel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular başta olmak üzere Tat Gıda çalışanları ve paydaşları için kapsamlı bir çerçeve çizmektedir.

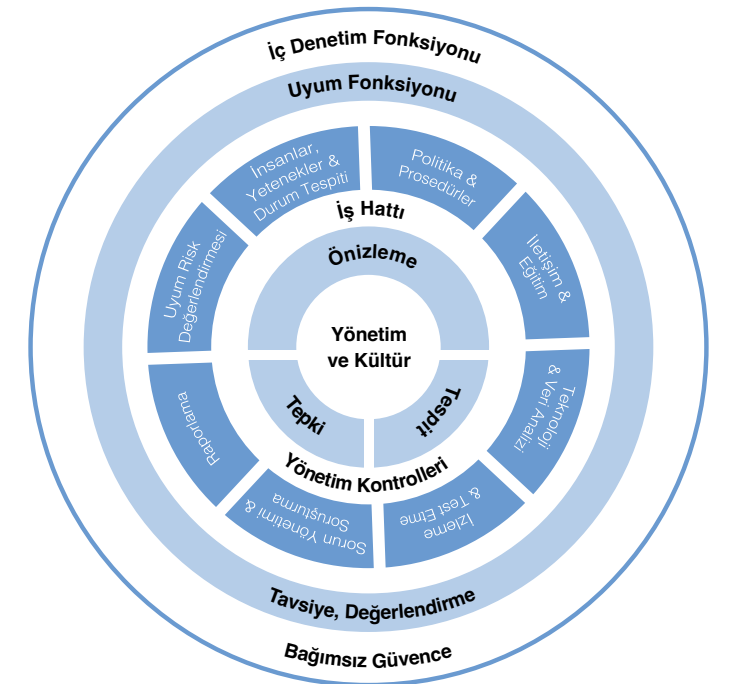
Uyum Programı kapsamında aşağıda sayılı Politikalar geliştirilmiş olup, çeşitlendirme hususundaki çalışmalarımız devam etmektedir.

- Etik İlkeler
- Uyum Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Bağış ve Sponsorluk Politikası
- Hediye ve Ağırlama Politikası

- İnsan Hakları Politikası
- Tedarik Zinciri Uyum Politikası
- Toplumsal Yatırım Politikası
- Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası
- Rekabet Hukuku Uyum Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması Politikası
- İhbar Politikası

Tat Gıda Etik İlkeleri’ne, uyum konusundaki organizasyonla ilgili detaylar için Uyum Politikası’na ve destekleyici politikalarına Tat Gıda internet sitesinden erişilebilmektedir.

Ayrıca tüm paydaşlar, Tat Gıda Etik İlkeleri’ne aykırı olabileceğini düşündüğü hususları Etik Hat’ta bildirme imkanına sahiptir. Etik Hat’ta bildirim telefon ve/veya online şekilde gerçekleştirilmektedir. Etik Hat’ta başvuruya ilişkin bilgiler de Tat Gıda internet sitesinde yer almaktadır.



Etik İlkeler

ETİK YAKLAŞIM

Etik davranış kuralları, personel yönetmeliği ile aynı doğrultu ve uyum çerçevesinde olup tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.

Etik kuralların işleyişi ve sağlıklı bir şekilde uygulanması Şirket bünyesinde Genel Müdür, konu ile ilgili Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları Direktörü, Hukuk Müşaviri ve İç Denetim Müdürü'nden oluşan Etik Kurul aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

ETİK VE UYUM

Tat Gıda iş süreçlerinde temel insan haklarından ve etik değerlerden ayrılmadan, şeffaf bir yönetim anlayışı ile süreçlerini yürütmektedir.

Kurucumuz Vehbi Koç'un, "Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlak kurallarına daima uymak ilkemizdir." sözlerinden ilham alan Tat Gıda, iş modeline rehberlik eden ilkeleri tüm paydaşlarıyla paylaşmak üzere "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" altında bir araya getirmiştir. Rüşvetle mücadeleyi de içeren 'Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri' dokümanı bütün çalışanlara verilmekte, intranet ve web sitesinde tüm çalışanların ve paydaşların erişimine açık olarak yer almaktadır. İşe giren Tat Gıda çalışanları, oryantasyon sürecinin parçası olarak yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi de içeren Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensiplerini öğrenmektedir.

Doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı; karar ve eylemlerimizde bize rehberlik eden temel değerlerimizdir. Tüm Tat Gıda çalışanları ve yönetimi olarak, bu değerler çerçevesinde kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergilenmektedir.

Süreçlerimizin tamamında:

- İnsan haklarına saygı göstermeyi,
- Her koşulda hukuka uyuma sadık kalmayı,
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmeyi,
- Çıkar çatışmaların oluşmasına müsaade etmemeyi ve olası çatışmaları engellemeyi,
- Ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrollerine uyum sağlamayı,
- Gizlilik ve içsel bilgilerin korunmasına hassasiyet göstermeyi,
- Bağış, sponsorluk ve toplumsal yatırımlarını usulüne uygun şekilde gerçekleştirmeyi,
- Rekabet hukuku prensiplerine uyum sağlamayı,
- Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı yaratmayı,
- Sosyal medya hesaplarımızı iş menfaatlerimizle aykırı düşmeyecek şekilde kullanmayı,
- Paydaşlarımızla dürüst ve adil bir ilişki kurmayı

dikkatle uyguluyoruz.



Toprağımız Dünya



Toprağımız Dünya.

TAT Gıda, insanlık olarak varlığımızın gezegenimizin varlığının sürekliliğine bağlı olduğunun bilincindedir.

TAT Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağımızın, suyumuzun ve havamızın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir.



Dijital Tarım

Çevre ve Enerji Yönetimi

Dijital Tarım

Tat Gıda sürdürülebilir tarım vizyonuyla öncü olduğu tarımda dijitalleşme programı kapsamında domates tarımında çiftçi iletişimini sağlamak ve yetkinliğini geliştirmekle birlikte üretimde kalite ve verimliliği artırmayı hedeflemektedir.

Tat Gıda, tarım konusundaki bilgi birikimiyle, çiftçilerin tarımı sürdürülebilir şekilde yapmasına destek olurken dijital tarımı yaygınlaştırarak tarımdaki dönüşüme öncülük etmeyi ve yeni tarım teknolojilerinin uygulamalı bir şekilde gıda üretim süreçleriyle yan yana tecrübe edilmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda öncelikle Tat tarım arazilerinde tarımda kalite ve verimliliği artıran dijital tarım teknolojilerini ve yenilikçi uygulamaları kullanarak, dijitalleşme deneyimini kazanan Tat Gıda, faydalı olan teknolojileri çiftçilere yaygınlaştırmak üzere çalışmalar gerçekleştirmektedir.

2023 yılında bu kapsamda 6 dijital tarım projesi yürütülmüştür;

- Dijital Dönüşüm Programı / Dijital Tarla
- Domates Tarımında Etkili Su Kullanımı
- Tat Tarım Mobil Uygulaması
- Agrigenius + Bitki Koruma Programı
- Tohum İyileştirme Teknolojisi
- Sözleşmeli Domates Dijital Yönetim Platformu

Tat Gıda sürdürülebilir tarım vizyonu doğrultusundaki dijitalleşme çalışmalarıyla, çiftçilerin daha verimli üretim yapmalarını sağlarken dijital tarımı yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğe büyük katkı sağlamaktadır.

TARIM TEKNOLOJİLERİNİN GELİŞİMİNDE İŞ BİRLİĞİ

Tat Gıda tüm bu dijital tarım çalışmalarında çok sayıda ulusal ve uluslararası iş ortağı ile de iş birliği yapmaktadır.

TAT GIDA TOPRAĞI DİJİTAL TARLALARA DÖNÜŞTÜRÜYOR!

Çiftçilerin teknoloji ve verilere dayalı olarak zamanında ve doğru karar vermelerini kolaylaştırmak, daha kaliteli ve verimli üretmelerini sağlamak, bilgi ve farkındalığını artırmak, böylece Tat Gıda tarımsal hammadde kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla hayata geçirdiği teknolojileri yaygınlaştırmak için yoğun çalışmalar yürütmektedir.





Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) düzenlediği Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda Tat Gıda, "Sözleşmeli çiftçi ve dijital tarım programı" ile ödüle layık görüldü.

Mobil Toprak Analiz Cihazı: Topraktaki besin maddeleri miktarını 5 dakika gibi kısa bir sürede analiz edilmesini sağlayan ve analiz sonuçlarına göre gereken uygun gübre türü ve miktarını öneren dijital bir toprak tarayıcı cihazdır. Tat Gıda sahip olduğu portatif 3 Dijital Toprak Analiz Cihazı ile çiftçilerin domatese uygun tarla seçimi veya uygun gübreleme programı uygulaması için destek sağlamaktadır.

Dijital Feromon Tuzakları: Feromonlar zararlıların (böceklerin) ilgisini çeken koku yaymaktadır. Dijital Feromon Tuzakları içerisindeki feromonlar aracılığıyla yakalanan domates bitkisinin zararlıları, cihaz içerisindeki kameralar ile görüntü işleme teknolojisi ile tespit edilir, sayılır ve günlük olarak bu datalar uygulama üzerinden paylaşılır. Bu cihazlar zararlı popülasyonun takibini kolaylaştırarak, zamanında aksiyon alınmasını sağlayan ve zararlı kaynaklı hasarının ekonomik etkisini azaltan cihazlardır. Tat Gıda, 7 adet Dijital Feromon Tuzağını başta "Tuta" mücadelesinde olmak üzere kendi tarım arazilerinde kullanmaktadır.

Bundan sonraki süreçte; geniş ölçekte veri toplama, karar destek sistemleri ve mekanizasyon konularının öncelikli yatırım alanları olması planlanmaktadır. Sulama yönetimi, zararlı ve hastalık takip sistemleri, çiftçilerin teknoloji kullanımına dayalı programlar, kalite ve verimlilik sağlayan teknoloji ve uygulamaların gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Tat Lider Çiftçi Mobil Uygulaması

Hali hazırda çiftçilikle uğraşan kişilerin yeni teknolojilerle tanışmasını sağlamanın yanı sıra, yeni nesil çiftçilerin tarıma kazandırılmasını da önemsemektedir. Yeni nesil tarım bilgisine sahip, tarımsal Ar-Ge'ye önem veren, akıllı tarım sistemlerini kullanabilen vizyon sahibi genç çiftçilere bilgi ve deneyim kazandırmak üzere yeni projeler üzerinde çalışılmaktadır.

Uydu Teknolojileri: Uydular ile tarlalardan alınan görüntüler analiz edilerek tarladaki bitki sağlığı hakkında bilgi vermektedir. Böylece üreticilerin tarlalardaki bitki sağlığını takip etmesini çok daha pratik bir şekilde sağlamaktadır. Tarımsal faaliyetleri daha sürdürülebilir olmasını sağlayan önemli bir teknolojidir. Tat Gıda kendi tarım arazilerini ve çiftçi tarlalarını her yıl 10 bin dekar alanda uydu teknolojileri ile takip etmektedir.

İklim İstasyonları: Tarımsal alanların meteorolojisi, iklim parametrelerindeki değişimleri ve değişim miktarlarını inceleyen, ölçüp ve toplayan sensörlerdir. Tat Gıda sahip olduğu 4 İklim İstasyonu ile Bursa (Mustafakemalpaşa, Karacabey) ve İzmir'de (Torbalı) bölgeye ait iklim bilgilerini takip etmektedir.

Dijital Tarım İstasyonu: Dijital Tarım İstasyonları nesnelerin internetine bağlı, üzerinde çok sayıda sensör bulunduran cihazlardır. Tarladaki toprak ve hava koşullarını anlık olarak takip etmeyi sağlayarak sulamayı optimize eden, hastalık ve don riski yönetimini kolaylaştıran ve bilinçli ilaçlama kararları vermeyi kolaylaştıran teknolojilerdir. Tat Gıda sahip olduğu 2 istasyonu kendi tarım arazilerinde kullanmaktadır.

DİJİTAL TARIM ALANINDA DOMATES YETİŞTİRME MALİYETİ %30 DAHA DÜŞÜK

2018 yılında dijital tarımın gelişimine öncülük etmek üzere başlatılan dijital tarım ve sözleşmeli çiftçi arazileri 2023 yılında 6.300 dekara ulaşmıştır. Bu konsept tarım faaliyetleri kapsamında, bölgede dekar başına elde edilen ortalama verim 7-8 ton seviyelerinde iken, Tat Gıda dijital tarlalarında kullandığı teknoloji çözümleri ve iyi tarım uygulamalarının yardımıyla dekar başına 10-11 ton seviyelerinde verim elde edilmektedir. Ayrıca 1 ton domates başına yetiştirme maliyeti ise bölge ortalamasına göre %30 seviyelerinde daha düşük gerçekleşmiştir.

Tat Gıda'nın geliştirdiği ve 658 çiftçi tarafından kullanılan mobil uygulama üzerinden çiftçilere zirai ve dijital tarım kapsamında hizmetler sunulmaktadır. Uygulamada;

- Günlük ve Saatlik Hava durumu bilgileri, ilaçlamaya uygun saatler, traktör kullanım uygunluğu, akaryakıt fiyatları, haber ve duyurular, uydu analizlerine dayalı bitki sağlığı haritaları ve sektörde ilk olan Sözleşme Ekstre Modülü bulunmaktadır.
- Ekstre modülünde farklı yıllardakiler dahil çiftçiler sözleşme tonaj, alacak bilgileri ve teslimat performansına dair bilgileri görebilmekteler.

Bundan sonraki aşamada Sözleşmeli Üretim Yönetimini mobil uygulamaya entegre edilmesi hedeflenmektedir.

Dijital Dönüşüm Programı Başlatıldı

2023 yılında ilk defa çiftçilere farklı dijital tarım cihazlarının sunulduğu ve birlikte takip edildiği sözleşmeli çiftçilerin toplam 5000 dekarlık tarlası ile Tat Gıda Tarım arazilerini de dahil ederek toplam 6300 dekar alanda teknoloji kullanımını sağlamak üzere Dijital Dönüşüm Programı başlatılmıştır. 96 sözleşmeli çiftçinin, Tat Ziraat Mühendislerinin ve çavuşlarının dahil edildiği programda;

- Çiftçilere 600+ eğitim ve destek sağlandı.
- Sözleşmeli tarlalarına uydu teknolojileri ile "Bitki Sağlığı Takibi" hizmeti sunuldu.
- Uydu görüntülerine dayalı bitki sağlığı haritalarında sorunlu alanlar tespit edildi ve Tat Çavuşlarıyla birlikte bu alanlar kontrol edildi. Bu sorunlu alanlara dair 123 fotoğraf çekildi ve sorunlar tespit edilerek gerekli aksiyonların alınması sağlandı.

- 24 çiftçinin tarlasına Dijital Tarım İstasyonu kuruldu. İstasyonda bulunan sıcaklık ve nem sensörleri ile optimum sulama önerisi ve hastalık riski uyarıları aldılar. Günlük böcek popülasyonunu mobil uygulama üzerinden takip edebildiler.
- Çiftçilerin dahil edildiği Whatsapp Grubu ile sürekli iletişim kuruldu.



- Çiftçiler uydu uygulamasına 1.065 kez, TAT Tarım Mobil Uygulaması ve diğerlerine ise 1.778 kez giriş sağladılar.
- Programın sonunda:
- Teknoloji uygulanan tarlalarda ova verimine göre %13,6 Verim Artışı
- Uydu kullanımı ile %5 verim artışı
- Filiz kullanımı ve PesTrapp kullanımı ile %6 Verim Artışı sağlandı.

Dijital Dönüşüm Programı'nda %96 oranında çiftçi memnuniyeti sağlanmıştır. Çiftçileri yeni tarımsal uygulamalar ve teknolojiler ile buluşturmak üzere her yıl Dijital Tarla Günü Etkinlikleri de gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Tarım ve Gıda İleri Teknoloji Merkezi (Agro Hub) kapsamında da çiftçi ve genç eğitimlerini düzenlenmektedir. İki yıl içerisinde 1.000 çiftçinin bu eğitimlere dahil edilmesi hedeflenmektedir. Genç eğitimlerinde ise gençleri tarıma çekmek, bilgi ve farkındalık sağlamak üzere eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda 1.000 gence ulaşılması hedeflenmektedir.

Tat Gıda'nın, dijital tarım uygulamaları ve tarımdaki mekanizasyona yönelik yatırımları devam etmektedir.



Çevre ve Enerji Yönetimi

Tat Gıda, 2023 yılında enerji verimliliği alanında birçok somut adım atarak gerçekleştirdiği projeler sonucunda 722,232 GJ elektrik ve 5.960 GJ doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır.

Tat Gıda, üretimde dijital dönüşümü, kaynakları verimli kullanmak ve bu doğrultudaki potansiyelleri görünür hale getirmek için önemli bir araç olarak görmektedir. Tat Gıda, çalışmalarını sürdürülebilir bir tarım uygulamasının önemini farkında olarak yürütmektedir. Bu alanda özellikle iklim değişikliği riskine karşı alınacak önlemlerin belirlenmesi ve eylem planlarının oluşturulması kapsamında önemli çalışmalar yapılmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında bulunan İklim İçin Eyleme Geçme amacına ve Paris İklim Antlaşması'na paralel olarak proaktif bir yol izlenmekte ve bu alandaki etkilerini

azaltmak üzere çalışmaktadır. Bu doğrultuda karbon salımları azaltılmakta ve enerji tüketimlerini düşürmek için projeler geliştirilmektedir.

2023 yılında karbon emisyonunu azaltma vizyonu Tat Gıda'nın ana odaklarından biri olmuştur. Enerji'de yıl içi değişken birim fiyatlara bağlı olarak, alternatif yakıt arayışları ve projelendirilmesi, işletme içerisinde karbon emisyonunu azaltıcı enerji verimlilik çalışmaları ve yenilenebilir enerji alanında işletmelerin bulunduğu lokasyonlardan farklı alanlarda geliştirilen arazi tipi güneş enerjisi santrali projeleri yılın önemli gündemlerini oluşturmuştur.



Enerji verimliliği çalışmaları, enerji yönetim sistemi ve yenilenebilir enerji projelerini odağına alan Tat Gıda'da mevcut teknik işler organizasyonu; Teknik İşler ve Enerji Yönetimi adı altında yeniden yapılandırılmıştır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

Mustafakemalpaşa, Karacabey ve Torbalı İşletmelerinde gerçekleştirilen enerji verimliliği çalışmaları kapsamında 10 proje tamamlanmıştır. Projeler sonucunda 2023 yılında 722,6 GJ elektrik ve 5.956 GJ doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır.

2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen önemli enerji verimliliği projeleri;

Kondens geri kazanım uygulaması: İşletmedeki ketçap hazırlama hattı CFT ketçap hazırlama ünitesinde kullanılmakta olan buharın kondens geri dönüşü, pompa kondenstop uygulaması ile sağlanmıştır. Projenin 2023 yılı getirisi 236 GJ olarak gerçekleşmiş olup; yıllık getirisi 2.840 GJ olacaktır.

Buhar hatlarına izolasyon uygulaması: İşletmedeki buhar hatlarındaki özelliğini yitirmiş yalıtımlar yenilenmiş, yalıtımsız olan hatlar ve vanalar da yalıtımlı hale getirilerek enerji tasarrufu yapılmıştır. Projenin 2023 yılı getirisi 3.030 GJ; Yıllık getirisi 3.860 GJ olacaktır.



Yapay zeka destekli akıllı derinkuyu projesi: İşletmedeki ham su ihtiyacını sağlayan derin kuyu akıllı yazılım uygulaması ve inverterli kontrol sistemi yapılarak elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Projenin 2023 yılı getirisi 371,3 GJ olarak gerçekleşmiştir.

Aydınlatma armatürlerinin yenilenmesi: İşletmedeki kazan dairesi, RO hattı ve soğutma kuleleri etrafındaki 250 Watt cıvalı armatür yerine, 50 Watt led armatür takılarak elektrik tasarrufu sağlanmış, ayrıca tüm armatürler astronomik zaman saati ile kontrol edilebilir hale getirilmiştir. Projenin 2023 yılı getirisi 33,5 GJ yıllık getirisi 75,6 GJ olacaktır.

Elektrik tedarik noktasının değiştirilmesi: İşletmede salça üretiminde kullanılan makinelerden EVA4'ün elektrik aldığı nokta değiştirilmiştir. Normalde 350 metre uzaktan elektrik alan makinenin tedarik noktası 200 metre kısaltılacak şekilde yeni trafo noktasına taşınmıştır. Projenin 2023 yılı getirisi 36,8 GJ; yıllık getirisi 43,2 GJ olacaktır.

Verimli makine uygulaması: İşletmede salça hattında domatesin posası ile suyunu ayırmada kullanılan 2003 model eleklerin yerine 2023 model daha verimli ve yüksek kapasiteli elekler alınarak enerji tasarrufu sağlanmıştır. Projenin 2023 yılı getirisi 20,6 GJ Yıllık getirisi 36,6 GJ olacaktır.



Verimli buhar kazanı çalışma süresi artırılması: İşletmenin 2021 model en verimli çalışan buhar kazanı, işletme buhar basıncından (12 bar) daha yüksek basınçta çalışan (15 bar) Apollo Pre-Evaporatör ile senkronize çalışmaktadır. Apollo Pre-Evaporatör, kapasite kullanım oranının %50 aşıldığı durumlarda çalıştığı için ortalama 75 günlük üretim sezonunun yaklaşık 50 günü çalışmaktadır. 25 günlük çalışma periyodunda verimli kazandan faydalanmak için buhar kazanından işletme buhar tesisatlarına bağlantı yapılarak buhar üretiminde %4,5 maliyet azaltılması gerçekleştirilmiştir. Projenin 2023 yılı kazancı 1.470 GJ'dür.

Aritma tesisi çamur transfer pompaları veriminin artırılması: Aritma tesisinde bulunan 7 adet 300 m3/h kapasiteli atıksu transfer pompalarında ortalama %25 verim kaybı tespit edilmiştir. Verim kaybına neden olan aşınmış pompa fanları değiştirilerek pompalar kapasite oranlarında çalıştırılmıştır. Projenin 2023 yılı kazancı 249,5 GJ'dür.

Evaporatör kondens dönüş tesisat ayrılması ve kondenstop uygulamaları: İşletme evaporatör salça üretim bölümünde bulunan T90 ve T60 grubunda tesisat verimsizliği ve kullanım dışı armatür kaynaklı tespit edilen unsurlar neticesinde üretimde yavaşlama ve enerji kayıplarının azaltılması ve sıfır durumuna getirilmesi amaçlanmıştır. Toplamda 2 evaporatör 34 gün/sezon birlikte çalışmıştır. Projenin 2023 yılı kazancı 1.220 GJ'dür.

Aydınlatma iyileştirmeleri uygulanması: İşletme çevre aydınlatılmasında kullanılmakta olan aydınlatmaların %40'ı led armatürler ile değiştirilerek elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Projenin 2023 yılı getirisi 10,9 GJ yıllık getirisi 19,8 GJ olacaktır.

WEF Lighthouse Çalışmaları Devam Ediyor

Tat Gıda, üretim hatlarını uçtan uca izlenebilir kılmak ve potansiyel fırsatları görünür hale getirmek üzere devreye aldığı projeleri kutup yıldızı metaforu ile yürütmekte olduğu lighthouse ağına dahil olma hedefi kapsamında ölçekli olarak geliştirmeye devam etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından resmi olarak tanınan SIRI, dijital olgunluk değerlendirme yöntemi ile Nisan 2022 itibarıyla dijital dönüşüm yol haritası netleştirilmiştir. Bu kapsamda 20 adet üzerinde use-case, 10 adet üzerinde PoC gerçekleştirilmiştir. Odak proje alanları; enerji verimliliği, proses kabiliyeti, IoT altyapısı ile veri odaklı izlenebilirlik ve karar destek sistemleridir. Bu kapsamda öne çıkan projeler:

• Yapay Zeka Destekli Su Tedarik Yönetimi Projesi:

Proje tasarrufu 103.000 kWh/yıl

• Sos Hattı Enerjisi Maliyet Haritalama Projesi:

Proje tasarrufu 50.000 kWh/yıl

Stratejik yol haritası ve dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda

süreç optimizasyonu, enerji verimlilik ve bakım yönetimi kapsamında projeler yürütülmektedir. Karar destek ve otomasyon altyapısının iç kaynaklar ile devreye almak üzere 2023 yılında başlatılan uygulamalı teknik eğitim serisi devam etmektedir. WEF Lighthouse topluluğunun bir parçası olmak üzere use-case sayısının artırılması ve yaygınlaştırılması çalışmaları sürdürülecektir.

SERA GAZI SALIMLARI

Karbon dönüşüm programı kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarıyla birlikte emisyonların azaltılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda; Torbalı İşletmesi için Manisa Akçaköy’de geliştirilen toplam 1,98 MWe kapasiteli GES projesinde bağlantı anlaşması, imar onay süreçleri

tamamlanmıştır. Mustafakemalpaşa ve Karacabey işletmeleri için Afyonkarahisar Çiçektepe’de geliştirilen toplam 7,3 MWe kapasiteli GES projesinde çağrı mektubu süreci tamamlanmıştır. Projenin ÇED, bağlantı anlaşması ve imar süreçlerini içeren faz 2 adımına geçilmiştir. Bu projelerin hayata geçmesi ile birlikte 3 lokasyonumuzda gerçekleşen toplam elektrik enerjisi tüketimimizin %70’i yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmış olacaktır.

Mevcut operasyonlardan kaynaklanan sera gazı salım miktarları ölçülmekte ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak takip edilmektedir.

Sera Gazı Salımları	2020	2021	2022	2023
Kapsam 1 (ton CO ₂ e)	36.953	43.260	45.555	38.662
Kapsam 2 (ton CO ₂ e)	7.667	10.735	0	0
Toplam (ton CO ₂ e)	44.640	53.995	45.555	38.662
Ton başına Karbon Salımı (kg CO ₂ e)	362	398	303	280

SU RİSKLERİNİN YÖNETİLMESİ

Tarımsal üretim süreçlerinde kullanılan doğal kaynak tüketimine dikkat çekmek ve önleyici tedbirler almak konusunda hassas bir politika takip edilmektedir. Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, kaynakların etkin kullanılması ve atık suların çevreye zarar vermeden yasal limitlere uygun deşarj edilmesi gibi alanlar öncelikler arasında değerlendirilmektedir.

Üretim merkezlerinde yer alan atıksu arıtma tesisleri ile çevreye duyarlı bir yaklaşım sergilenmektedir. Mustafakemalpaşa ilçesi sınırları içerisinde bulunan fabrikada kurulu biyolojik atık su tesisi, özel sektöre ait olarak bölgede bulunan en büyük tesistir.

Tesislerin bulunduğu bölgelerde Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği’ne göre, alıcı ortama deşarj limitleri uygulamakta ve arıtma tesisinin deşarj standartları tesislerde bulunan Sürekli Atıksu İzleme Sistemi Kabinleri ile Çevre Bakanlığı ve bağlı bulunan Çevre İl Müdürlükleri tarafından 7/24 izlenmektedir. Ayrıca tüm atıksu tesislerinde arıtılan atık sular hem tesis laboratuvarında, hem de akredite kurum laboratuvarlarında belirli periyotlarda analiz edilerek kontrol edilmektedir.

İşletmelerde yapılan su tasarruf projeleri ile su geri kazanım oranı %30’a çıkartılmıştır.

Su ve Atık Su Miktarı*	2020	2021	2022	2023
Su tüketimi (bin m³)	3.877	3.665	4.497	4.406
Ton başına su tüketimi (m³)	37	27	30	32.5
Atık su miktarı (bin m³)	3.551	3.295	4.047	3.969

* Yıllık üretim miktarı başına toplam su tüketim miktarı.

ATIK YÖNETİMİ

Tat Gıda tedarik zincirinin başından sonuna kadar olan süreçte atıkların yönetimini, enerji kullanımının ve sera gazı salımının azaltılmasını önemsemektedir. İşletmelerinde ve tesislerinde atıkların kaynağında oluşumunu önleyerek azaltma yolunda bir politika uygulanmakta ve geri dönüşümünü sağlayarak atık oranını azaltmak konusunda etkin çalışmalar yürütülmektedir.

Atıklar (ton)	2020	2021	2022	2023
Tehlikeli	22	42	14	17
Geri Dönüştürülen	3.998	3.355	2.213	2.440
Enerji Amaçlı Geri Kazanım	8.197	7.069	6.248	4.100

	2020	2021	2022	2023
Alınan Çevre Cezası* (TL)	162.341/121.823	-/-	131.516/98.637	-/-

*2023 yılı için alınan/ödenen bir çevre cezası bulunmamaktadır.

SIFIR ATIK YÖNETİM SİSTEMİ

Tat Gıda, çevresel performansını sürekli geliştirme hedefi ile izleyerek, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Tat Gıda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi, ISO 14064 Sera Gazı

2023 yılında hayata geçirilen Varillerin Yeniden Kullanımı projesi ile tüm işletmelerimizde kullanılan konik varillerin tamir ve bakım işlemi sonrasında yeniden kullanımına başlanmıştır. Proje Haziran ayında hayata geçirilerek yıl sonuna kadar 278 ton atık yeniden kullanılmıştır.

Belgelendirme Belgesine sahiptir. 2023 yılında ISO 14064, Çevre Bakanlığı Birleşik Denetimi ve Müşteri denetimleri başarı ile tamamlanmıştır.

Tüketilen elektrik enerjisinin yenilebilir enerji kaynaklarından sağlandığını belgeleyen I-REC sertifikası alınmıştır.

Tat Gıda, “Yılın En”leri proje yarışmasında, Yapay Zeka Destekli Akıllı Kuyu projesi ile dijitalleşme kategorisinde ödüle layık görülmüştür. Koç Dijital ile birlikte başarı hikayesi filmi çekilerek sosyal medyada yayımlanmıştır.



Filmi izlemek için
QR kodu okutunuz

Emeğimiz İnsan



Emeğimiz İnsan.

TAT Gıda, çalışanları, mühendis, yönetici ve başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm iş ortakları ile emeğe saygılı bir kurumdur.

TAT Gıda, daha yaşanabilir bir dünyanın tesisi için, paydaşlarının ayrımcılık ve önyargıdan uzak bir ortamda, fırsat eşitliğine azami düzeyde önem vermekte; tüm paydaşların karar süreçlerine katkısına saygı duymaktadır.

İnsan Kaynakları

İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan Kaynakları

Tat Gıda 2023 insan kaynakları süreçlerinde operasyonel verimlilik, çalışan deneyimi ve insan odaklı uygulamalar, liderlik ve yetkinlik gelişimi, yetenek çekme ve elde tutma uygulamalarının çeşitlendirilmesi çalışmalarına odaklanmıştır.

İnsan Kaynakları, Tat Gıda'nın gelecek vizyonunu ve şirket stratejilerini güçlendirici çalışmaları yürütürken; yenilikçi ve entegre insan kaynakları uygulamalarını geliştirme, devreye alma, yaygınlaştırma çalışmalarını odağında tutmaktadır.

2023 yılında insan kaynaklarında ön plana çıkan stratejik odaklar; insan kaynakları süreçlerinde operasyonel verimlilik, çalışan deneyimi ve insan odaklı uygulamalar, liderlik ve yetkinlik gelişimi, yetenek çekme ve elde tutma uygulamalarının çeşitlendirilmesi olmuştur.

İŞVEREN MARKASI ÇALIŞMALARI "HAYATLARA TAT KATTIK"

2022 yılında hayata geçirilen yeni işveren markası çalışmalarının şirket içinde yayılımı ve insan kaynakları süreçlerine entegrasyonu çalışmaları devam etmiştir. Bu kapsamda tüm kampüslerde duvar, görsel giydirme çalışmaları yapılmış, tüm şirket içi ve ilgili dış metaryaller yenilenmiş; baştan sona bütünsel bir yapıya kavuşturulmuştur.

2023 yılında kültürel çalışmaların diğer bir odağı olan kurum değerlerinin ve davranışlarının belirlenmesi çalışmaları sonrası; kurum değerleri işe alım, performans, tanıma-takdir-ödüllendirme süreçlerine entegre edilmiştir. Bu konuda yeni takdir ödüllendirme, performans izleme uygulamaları devreye alınmış, metrikler izlenmiştir.

Kültürel dönüşüm çalışmaları kapsamında ofis düzenlemeleri yapılmış, genel müdürlük ofiste açık ofis düzenlemesine geçilmiştir.

YETENEK KAZANIMI

Tat Gıda 57 yıla dayanan köklü geçmişiyle Türkiye'de öncü; globalde iddialı bir şirket olarak; 3 farklı lokasyonda üretim faaliyetlerine devam etmekte, geniş ürün ve gelişmeye devam eden ürün yelpazesiyle büyümeye devam eden sektörde lider bir şirkettir.

Tat Gıda'yı geleceğe taşıyacak yetkinliklere sahip veya sahip olma potansiyelini barındıran adayların seçme yerleştirme süreci ve bu kişilerin gelişimine destek olarak iş sonuçlarına katkılarının artırılması için Tat Gıda yetkinlikleri ve şirket değerlerini esas alan objektif değerlendirmelerle seçme yerleştirme süreçleri uygulanmaktadır.

Tat Gıda'da seçme yerleştirme süreçlerinde yer alan her aday objektif süreçlerde eşit olarak değerlendirilir. Seçme yerleştirme süreçlerinde farklı kaynaklardan yeteneğe ulaşma, rol bazlı özelleştirilmiş envanter ve değerlendirme merkezi uygulamaları ile uygulanmaktadır. Yeteneğe farklı işe alım kanallarından ulaşma, aday havuzunu geniş tutmak amacıyla işe alım kanalları etkin şekilde yönetilmektedir.

Tat Gıda'ya ulaşan veya başvuran her adaya olumlu / olumsuz mutlaka yanıt verilmesi başvuru sürecinde adayların beklentilerinin farkında olan Tat Gıda'nın ilkelerinden biridir. Başvuru yapan her adayın iyi bir aday deneyimi yaşaması odağında süreçler dijital araçlarla da desteklenmekte ve ölçümlenmektedir. Geribildirimler, süreçlerin geliştirilmesi amacıyla kritik performans göstergeleri ile de izlenmektedir.



Yetenek yönetimi odağında şirketin farklı odaklardaki stratejileri, büyüme ve global odaklı vizyonu, birden çok lokasyonda faaliyetleri olması beraberinde yoğun bir işe alım odağı getirmiştir. İşe alınan her çalışan kariyer gelişimi çerçevesinde farklı fonksiyon ve lokasyonlarda çalışabilme seçenekleri ile rotasyon fırsatlarına sahiptir. Kadınların iş yaşamına katılımlarını güçlendirmek amacıyla, tüm seçme yerleştirme değerlendirmeleri sonrası eşit özelliklere sahip iki aday olması durumunda, kadın aday tercih edilmektedir.

Saha çalışanlarına yönelik ihtiyaç halinde adaylara hızlı ulaşma, değerlendirme ve mülakat süreçlerini yürütmek amacıyla dijital çalışmalar yapılmış; saha oryantasyon süreçleri daha verimli hale getirilerek yeniden tasarlanmıştır.

STAJ İMKANI

Tat Gıda, staj sürecinin öğrencilerin iş hayatına kazandırılması ve yeni mezun ihtiyaçlarının sağlanması için çok değerli olduğunu bilmektedir. Bu amaçla, kısa dönemli staj imkanları dışında “Talentat” ismiyle program yürütmektedir. 2023 yılında yeni mezun yetenek açığını kapatma ve istihdamı desteklemek amaçlı Talentat programı yenilenmiştir.

Bu yıl da Talentat programında Ar-Ge, Bilgi Teknolojileri, Üretim fonksiyonlarına odaklı çalışmalar yürütülmüştür. Seçme yerleştirme süreci objektif yürütülmüş; sınav, envanter ve mülakat görüşmeleri sonrası stajyerler belirlenmiştir. Tat Gıda’da stajyerler görev aldıkları fonksiyonlarda yapılan çalışmalarda aktif yer almakta, mentorluk destekleri dışında yoğun eğitim & gelişim programları ile de gelişimleri desteklenmektedir. Staj sonrası istihdam hedefi %50 olarak hedeflenmekte ve izlenmektedir.

2023 yılında bilişim odağında yazılımcı yetiştirmek amacıyla uzun soluklu “WinIT” programı hayata geçirilerek farklı üniversitelerde okuyan veya yeni mezun adaylar istihdam edilmiştir.

PERFORMANS VE KARIYER YÖNETİMİ

Tat Gıda bünyesinde hedefler üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlara Performans Yönetim Sistemi olan OKR (Objectives & Key Results) ile yayılmıştır. Bu sistemle, çalışanların şirket hedeflerini benimsemeleri ve yıl içinde başarı, gelişim ve geribildirim odaklı bir kültür ile çalışmaları mümkün kılınmaktadır. Çalışanlar, sürekli OKR'larını gözden geçirebilmekte, gözden geçirme (check-in) dönemleri ile revize ederek yeni odaklarda performans hedefleri belirleyebilmektedir.

Tat Gıda’da her yıl kariyer planlama toplantıları ile şirketin gelecek organizasyonu, liderlik potansiyeli taşıyan çalışanların gelişimi, kritik uzmanlıklar, rotasyon, terfi, şirket yedekleme planları ve yetenek havuzları gözden geçirilir. Yetenek havuzlarında yer alan çalışanların gelişimi, bireysel gelişim planları ile takip edilmektedir. Şirketin ihtiyaç duyduğu yeteneklerin kazandırılması ve geliştirilmesi odağında performans göstergeleri de takip edilmektedir.

ORGANİZASYONEL GELİŞİM VE DİJİTALLEŞME

Tat Gıda’nın dijitalleşme stratejileri doğrultusunda 2023 yılında da İnsan Kaynakları süreçlerinde verimliliklerin desteklenmesi amacıyla sistemsel entegrasyonlar ve RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) implementasyonları çalışmalarına devam edilmiştir.

Geçici çalışanların performansını izlemek adına performans sistemi hayata geçirilmiştir. Eğitim gelişim süreçlerinde manuel yürütülen operasyonlar dijitalleşmiş, self servis uygulamalarına yenileri kazandırılmıştır. İnsan Kaynaklarının metriklerini dijital de takip edebilecek sistemler üzerinde çalışmalara başlanmıştır.

YETENEK VE LİDERLİK GELİŞİMİ

Tat Gıda bünyesinde, gelişim yönetimi odağında bireysel, fonksiyonel ve şirket bütününe yönelik eğitim ve gelişim programları yürütülür. İlgili programlar ile şirket vizyonuna katkı sağlamak amacıyla çalışanların yetkinliklerini geliştirmeyi ve teknik bilgi seviyelerini sürekli yükseltmeyi amaçlar. Tat Gıda, gelişim için sadece eğitim programlarını değil iş başında öğrenme faaliyetlerini, proje çalışmalarını ve rotasyonları gelişim yönetiminin bir parçası olarak değerlendirmektedir.

Üst Düzey ve Orta Kademe Yöneticilerin katılımı ile 2022 yılında devreye alınan “Tat Liderlik Akademisi” Tegep Öğrenme ve Gelişim Ödülleri kapsamında Liderlik ve Yönetici Geliştirme Programı Kategorisinde En İyi seçilmiştir.

ÇALIŞAN DENEYİMİ VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışan bağlılığını ölçümlemeye yönelik her yıl çalışan bağlılığı anketi çalışmaları yapılmaktadır. Bu süreçte en önemli amaç çalışanların sürekli geri bildirimlerinin alınarak odaklı çalışmaların yürütülmesidir.

Çalışan deneyiminin iyileştirilmesinin çalışan bağlılığı için kritik odak olması nedeniyle tüm yönetim ekiplerine çalışan deneyimi odaklı çalıştaylar yapılmıştır. Çalışanların deneyiminin yakından izlenmesi ve iyileştirmelerin bu deneyim odaklı tespiti için etnografik çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar kapsamında saha ziyaretleri, birebir deneyim dinleme ve gözlem çalışmaları yapılmıştır. Çalışanların kritik deneyim duraklarına yönelik fabrika lokasyonlarında yemekhane, kafeterya, servis, dinlenme alanı yenilemeleri yapılmış genel müdürlükte açık ofis düzeninde ofise geçiş çalışmaları yapılmıştır. Çalışmalara yıllık takvimde devam edilmektedir. 2023 yılı çalışan bağlılığı anketi %58,2 olarak gerçekleşmiş; ofis çalışanlarında +3 puan artış sağlanmıştır.

TAKDİR VE ÖDÜLLENDİRME

Tat Gıda, çalışanların fark yaratan başarılarını tespit etmek; onları zamanında takdir etmek ve ödüllendirerek mutluluklarını paylaşmak için farklı ödüllendirme sistemleri kullanmaktadır. Her yıl, en başarılı yürütülen projeler ve çalışmalar belirlenip törenlerle bu başarılar paylaşılmaktadır. Tat Gıda, tüm çalışanları kapsayan ödül sistemi ile; şirket değerlerine dayalı örnek davranışları ve başarıları takdir etmeyi, şirket içi dayanışmayı artırmayı ve en iyi uygulamaları ortaya çıkartarak sürekli iyileştirmeyi desteklemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca uzun yıllar emek vermiş çalışanlara, her yıl yapılan ödül törenlerinde hizmet ödülleri takdim edilmektedir.

2023 yılında değer odaklı davranışın ödüllendirilmesi amacıyla “Değer Şampiyonları” süreci devreye alınmış, bu kapsamda 28 çalışan ödüllendirilmiştir.

2023 yılında toplam 200 kişi İSG, anlık ödüllendirme, proje ödülü, sürekli iyileştirme odaklarında ile ödüllendirilmiştir.

ÇALIŞANLARLA BİRLİKTELİĞİN GÜÇLÜ OLDUĞU BİR YIL

Tat Gıda’da birlikte olmanın iyi bir takım olmak için önemli olduğu odağıyla 2023 yılını da farklı lokasyonlarda biraraya geldiği, değerlendirme ve kutlamaların yapıldığı yoğun bir odakta geçirmiştir.

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Tat Gıda her türlü ayrımcılığı ve önyargıyı ortadan kaldıran bir yönetim yaklaşımıyla, çalışanlarını objektif kriterler ve süreçlerle değerlendirmektedir. Her seviyeden çalışana fırsat eşitliği sunabilmek için çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Tat Gıda, “HeForShe” inisiyatifini desteklemekte, bu kapsamda öncelikle kadın çalışanlarının daha fazla eğitim ve gelişim olanağı bulabileceği, kariyerlerinde yükselebileceği ve eşit olanaklardan faydalanabileceği toplumsal cinsiyet duyarlı iş ortamları yaratmayı hedeflemektedir. Tüm çalışanları bu konuda bilinçlendirmek amacıyla toplumsal cinsiyet duyarlılık eğitimleri düzenlenmektedir.

2023 yılında Tat Gıda’da kadın çalışan oranı %41,53 olarak gerçekleşmiştir.

BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ



Tat Gıda çalışanlarının kıdem ortalaması 8 yıl, yaş ortalaması 38’dir.

SENDİKALAŞMA HAKKI & İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı göstermektedir. Sendika ve çalışanlarla kurulan güvene dayalı ilişki çerçevesinde yasalara ve toplu sözleşme gerekliliklerine uyum göstererek çalışma huzuru ve barışının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir.

Bu amaçla iç iletişimi arttırmak ve işletmelerde yürütülecek olan projeler hakkında bilgi paylaşımı yapmak & destek almak ve ortak hareket edebilmek adına, sendika temsilcileri ve işletme liderleri ile düzenli haftalık toplantılar devam etmektedir.

2022 itibarıyla İSG Kültürel Dönüşüm ve Etkin Liderlik Projesi başlatılmış 2023 yılında projenin çıktıları sahada görmeye başlanmıştır. “Güvenle Çalış Güvenle TAT” sloganı ile başlayan İş kazalarında %70'e varan iyileşme sağlanırken; Ramak kala bildirimlerinde %80 artış, eğitim sürelerinde %60'a varan artış sağlanmıştır. Proje 2023 yılında TİSK Ortak Yarınlar yarışmasında özel juri ödülü ile ödül almıştır.

Çalışanlarının sağlık ve güvenliğini en öncelikli değerleri arasında tutan Tat Gıda, çalışan sağlığı ve iş güvenliği politikası doğrultusunda yasal mevzuat ve düzenlemelere uymakta, bu alanda hem işletmelerini hem de çalışanlarını geliştirmektedir.

İNSAN HAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA ORTAMI

Tat Gıda'da insan kaynakları politikası çalışanları merkezine alan bir yaklaşım ile yürütülmektedir. Şirket çatısı altında

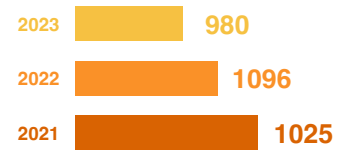
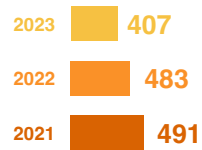
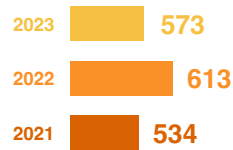
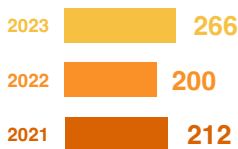
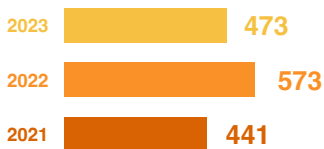
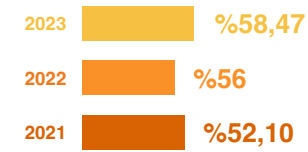
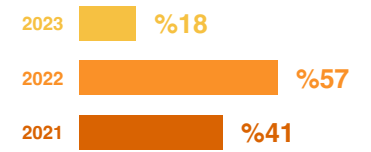
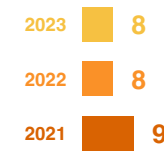
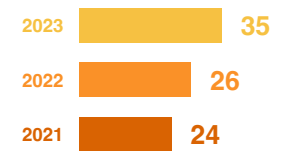
sunulan gelişim programları, kurum içi eğitimler, sosyal etkinlikler ve mevcut yan haklar ile çalışanların kendilerini mutlu ve güvende hissetmelerine olanak sağlayan bir çalışma ortamı sunulur.

Tat Gıda, Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri sayesinde, şirket personel yönetmeliğini şekillendirilmiştir.

Çalışanlara güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sunarken öncelikli yaklaşım temel insan haklarına saygı ve sürekli iyileştirme odaklıdır. Adil ödüllendirme ve yetenek yönetimi politikası ile süreçlerin şekillendiği, kadın erkek cinsiyet eşitliğinin gözetildiği Tat Gıda, çalışanlarına kendilerini geliştirebilecekleri özgür bir alan sunmaktadır.

Her türlü ayrımcılığın karşısında olan insan kaynakları politikası, dil, din, ırk cinsiyet ve benzeri ayrımlar gözetmeksizin, çalışanların haklarını korumaya ve şirketin hedeflerini gerçekleştirmesinde katkı sunmayı kendine öncelik belirlemiştir.

Tat Gıda, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkeleri doğrultusunda yaklaşımı benimsemekte olup; çeşitlilik, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans, sendikal örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme, sağlık ve güvenlik, taciz ve şiddete sıfır tolerans, çalışma saatleri ve ücretler, kişisel gelişim, veri gizliliği, siyasi faaliyetler konularındaki politikalarını takip ederek, uyum sağlamaktadır.

Ort Toplam Çalışan Sayısı**Ort. Kadın Çalışan Sayısı****Ort. Erkek Çalışan Sayısı****Aralık Sonu - Toplam Çalışan Sayısı****Aralık Sonu - Kadın Çalışan Sayısı****Aralık Sonu - Erkek Çalışan Sayısı****Kadın Çalışan Oranı
(ortalama çalışan sayısı)****Erkek Çalışan Oranı
(ortalama çalışan sayısı)****Yeni işe başlayan
kadın çalışan oranı****Yaş Ortalaması
(ortalama çalışan sayısı)****Kıdem Ortalaması
(ortalama çalışan sayısı)****Cinsiyete göre orta kademe
yönetici oranı – Kadın****Cinsiyete göre yeni işe
alım oranı – Kadın****Cinsiyete göre yeni işe
alım oranı – Erkek****Cinsiyete göre orta kademe
yönetici oranı – Erkek****Cinsiyete göre üst kademe yönetici
oranı – Erkek****Cinsiyete göre üst kademe yönetici
oranı – Kadın****Uzun Dönem Stajyeri****Cinsiyete göre terfi oranı
– Kadın****Cinsiyete göre terfi oranı
– Erkek**

	2023	2022	2021
Çalışan Bağlılığı Anketine Katılım Oranı	%96	%94	%96
Eğitim Saatleri Toplam	18.186	31.315,5	11.589
Ofis Çalışanı Eğitim Saatleri Toplamı	13.674	8.219,5	11.234
Saha Çalışanı Eğitim Saatleri Toplamı	4.512	23.096	355
Sendika Temsilciliği	%81	%83	%77
Çalışan Devir Hızı	%25	%15	%7

ÇALIŞANLARIN SOSYAL HAKLARI

Tat Gıda, çalışan deneyiminin ve memnuniyetinin artırılması ve çalışanlar yanında ailelerinin de yaşam standartlarının artmasına yönelik çeşitli yan faydalar sunmaktadır.

Yan Fayda Yönetimi

Tat Gıda çalışanları Toplu sözleşme kapsamındaki yan faydaları dışında şirkete özel yan faydalarını çeşitlendirmiştir. Bu kapsamda Tamamlayıcı Sağlık Sigortası gibi faydalar yanında çeşitlendirilmiş sosyal yardımlar, özel günü destekleyen izin ve hediyeler, ofis çalışanlarına performansa dayalı prim gibi faydalar dışında; Yönetim kademesindeki çalışanlara ise ek olarak şirket aracı, yakıt desteği gibi olanaklar sunulmaktadır.

Esnek Yan Fayda

Esnek Yan Fayda Programı ofis çalışanlarının yıllık izin, bayram ve yakacak yardımı gibi yan faydalarını değiştirerek veya çeşitlendirerek kendi ihtiyaçlarına göre (BES, indirimli alışveriş çekleri, cep telefonu, tatil çekleri vb.) şekillendirdiği ek fayda ve desteklerin olduğu bir sistemdir.

Uzaktan ve Esnek Çalışma

Tat Gıda'da ofis çalışanları iş-özel yaşam dengesini desteklemek üzere belirlenmiş saatlerde esnek çalışma modelinde çalışabilir. Ayrıca uzaktan çalışma modelinde belirlenmiş günlerde evden veya uzaktan çalışabilmektedir.

Adil ödüllendirme ve yetenek yönetimi politikası ile süreçlerin şekillendiği, kadın erkek cinsiyet eşitliğinin gözetildiği Tat Gıda, çalışanlarına kendilerini geliştirebilecekleri özgür bir alan sunmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün artırılması ve sürdürülebilirliği sağlanması hedefiyle 2022 yılında önemli projeler ve uygulamalar hayata geçiren Tat Gıda, 2023 yılında hem çalışmalarını yaygınlaştırmış hem de süreç ve sonuçların takip konusunda önemli adımlar atmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımının temelini; çalışanların, faaliyetlerini yerine getirebilecekleri güvenli bir iş ortamı sağlamak ve olası iş sağlığı risklerini en aza indirmek oluşturmaktadır. Tat Gıda iş sağlığı ve güvenliği konusunu bütüncül bir yaklaşımla ele almakta, bu entegre anlayışı tüm üretim tesisleri ve ofislere yaymaktadır.

Tat Gıda başta yönetim ve tüm çalışanların dahil olduğu uygulamalar ile iş güvenliğini katılımcı bir yaklaşım ile yönetmektedir. Tüm lokasyonlarında oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarına üst yönetim ve çalışan temsilcileri katılımları ile bu yaklaşımı desteklemektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği'nin tüm çalışanların sorumluluğu olduğu, ortak bilinç ile yaygınlaştırılmaktadır. Tüm işletmelerde görevli iş güvenliği uzmanları ve sağlık ekiplerinin, ortak ve standartlaştırılmış politika ve prosedürlerle paralel bir şekilde davranabilecekleri bir yapılanma ile sürdürülebilirlik sağlanmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜREL DÖNÜŞÜM VE ETKİN LİDER PROJESİ

2022 yılında şirket genelinde "İSG kültürünün artırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması" hedefiyle "İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürel Dönüşüm ve Etkin Liderlik Projesi" Mustafa Kemal Paşa Fabrikası'nda başlatılmış, Karacabey ve Torbalı işletmelerine yayılımı sağlanmıştır. Proje kapsamında; yürütme kurulu oluşturulmuş; üst yönetim temsilcileri, üretim tesisi liderleri, iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ve sendika temsilcilerinin de bulunduğu bu kurul tarafından aylık düzenli toplantılar ile çalışmalar aktif ve detaylı aksiyonlarla takip edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürel Dönüşüm ve Etkin Liderlik Projesi 2023 yılında büyük bir özenle yürütülerek, özellikle saha çalışanlarına yönelik farkındalığın güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Proje faaliyetleri kapsamında tüm



çalışanların ve yönetim ekibinin dahil olduğu bireysel hedefler ile yürütülen süreç devam etmektedir. Birçok veri göstergelerle şirket genelinde takip edilmektedir. Yöneticiler sahada gözlem ve tespit yapmak üzere Safety Patrol (İş Güvenliği Devriyesi) ziyaretleri yapmaktadır. Sahadaki gelişimi desteklemek üzere SMAT (İSG Denetim ve Eğitim) uygulamaları devreye alınmıştır.

Safety Patrol uygulaması; yönetim ekibinin iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ile birlikte 15 günlük periyotlar ile farklı sahalarda yaptıkları iş sağlığı ve güvenliği denetimleri ve denetimler sonrası belirlenen iyileştirici aksiyonların takibi şeklinde yürütülmektedir. SMAT uygulaması ile saha yöneticilerinin soru listesi üzerinden bir saha operasyonunu önce denetlemesi, ardından operasyonda görev yapan çalışanlarla sohbet ile anında ve sahada eğitim vermesi şeklinde yürütülmektedir.

Operasyonların standart şekilde yapılması amacıyla SOP (Standard Operasyon Prosedürleri) uygulaması devreye alınmış, hangi işlerin nasıl yapılması gerektiğini belirten görsel eğitim içerikleri ve çalışan farkındalığı için aile temalı görseller üretim alanlarına uyarıcı olarak asılmıştır. Ramak kala iş kazalarının bildirimi amacıyla da ödüllendirme çalışmaları yapılmıştır. Ödüllendirmelerin daha geniş kapsama yayılımı ile çalışan farkındalığının artırılması hedeflenmektedir.



“Güvenle Çalış Güvenle TAT” sloganı ışığında yapılan iyileştirmeler sonucu, çalışan sayıları artmasına rağmen 2023 yılı kazalanma frekansında 2022 yılına göre %63 iyileşme sağlanmıştır.

KAZALANMA FREKANSINDA %63 İYİLEŞME SAĞLANDI

İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürel Dönüşüm Projesi ile yapılan tüm bu çalışmalar “Güvenle Çalış Güvenle TAT” sloganı ışığında yapılan bu iyileştirmeler sonucu, çalışan sayıları artmasına rağmen 2023 yılı kazalanma frekansında 2022 yılına göre %63 iyileşme sağlanmıştır.

Tat Gıda işe giriş yapan her çalışana 12 saatlik Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini vermektedir. Yasal eğitimlerin yanı sıra yeni işbaşı yapan çalışanlara standart operasyon prosedürü eğitimi ile işe özgü riskler anlatılmaktadır. Saha yöneten liderler için iş hukuku seminerleri verilerek bilinçlendirme ve sorumlulukların farkına varılması sağlanmıştır. Tat Gıda genelinde 2023 yılında toplamda 85 kişiye ilkyardım eğitimi verilmiştir. Ayrıca çalışma alanlarında görülen İSG riskleri sebebiyle toolbox eğitimleri verilmektedir. 2023 yılında toplam 598 (adamxsaat) toolbox eğitimi verilmiştir.

Özellikle yapılan risk analizleri, Safety Patrol, SMAT, Intenseye gibi uygulamalar sonucunda ortaya çıkan ihtiyaçlara göre İş Sağlığı ve Güvenliği Tek Nokta Dersi (Toolbox Eğitimleri) tasarlanmakta ve saha liderleri tarafından verilmektedir. Yönetim ve çalışanlar için Safety Patrol, SMAT eğitimleri verilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği kurulları yeniden yapılandırılarak katılımcılara eğitimler verilmiştir. Bu yıl da tahliye ve yangın tatbikatı uygulamalı olarak yapılmıştır.

INTENSEYE PROJESİ YAYGINLAŞARAK DEVAM EDİYOR

Intenseye Projesi işletme içerisine yerleştirilen kameralar ile işletme içerisinde yapılan güvensiz davranışların alarm olarak alınması, alarmların saha sorumlusu iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına anlık olarak aktarılması ve alınacak aksiyonlar ile yapılan güvensiz davranışın minimize edilmesinin hedeflendiği önemli bir projedir. 2022 yılında pilot uygulama olarak devreye

alınmış ve verimli sonuçlar elde edilmesinden dolayı 2023 yılında da yaygınlaştırılması kararı alınmıştır. Uygulama Mustafakemalpaşa işletmesinde 75 kamera ile devam etmektedir.

Sağlık birimi tarafından yapılan yıllık eğitim planı ile her aya bir eğitim kampanyası yürütülmüş; iş başı eğitimlerinin dışında gerek kadın çalışanlara yönelik gerekse de sahalardaki risklere yönelik sağlık eğitimleri düzenli olarak her 3 üretim tesisinde verilmiştir. Senaryolu ilk yardım tatbikatları da sağlık birimi tarafından yapılmıştır.

Her ay bir haberli bir habersiz hijyen denetimleri sağlık birimleri tarafından ortak sosyal alanlarda (yemekhane, kafeterya, soyunma odaları, personel tuvaletleri vb.) gerçekleştirilmiş; gerekli iyileştirici aksiyonlar ve eğitim tekrarları, denetim sonuçlarına göre tasarlanmıştır.

Tat Gıda hizmet aldığı alt yüklenici firmalarda da iş sağlığı ve güvenliği konularının yönetimi için bilgi ve farkındalık seviyesini artırmayı amaçlamaktadır. Tat Gıda ve alt yüklenici firmalarda 2023 yılı dahil olmak üzere ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.

	2023	2022	2021
Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)	0	0	0
Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı (LTIF)	44,06	30,93	18,22
Kaza Sıklık Frekansı (TRIF)	86,53	48,71	18,22
İSG Eğitim Saati (çalışan*saat)	19,252	27,994	28,043
Ölümlü Kaza	0	0	0



Paydaşlığımız Toplum



Paylaştığımız Toplum.

TAT Gıda, değerlerini, toprağını ve emeğini tüm paydaşları ile paylaşmaya, tüm ürünlerinin erişilebilir olmasına dikkat eder.

TAT Gıda, faaliyette bulunduğu tüm bölgelerde, içinde bulunduğu toplumsal yapının zenginleşmesine, geliştirici faaliyetleri ile geleceğe hazır olmasına dikkat eder, bu yönde kesintisiz olarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütür.

Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım

Ar-Ge

Kalite

Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım

Tat Gıda, sürdürülebilir tarım için öncelikle çiftçilerin desteklenmesi gerektiğine inanmaktadır. Bu kapsamda bir yandan çiftçileri finansal açıdan desteklerken, bir yandan da artan maliyetlerin azaltılması için dijital tarım ve dijital üretim projelerinin geliştirilmesi için çalışmaktadır.

Çiftçiler, her gün güvenle tüketilen gıdaların sofralara ulaşması için birçok sorunla başa çıkarak üretim yapmaya çalışmaktadır. Tarım için elverişli alanların daralması, iklim krizinin getirdiği iklimsel anomaliler sonucu mahsul verimlerinin düşmesi, hastalık ve zararlı risklerinin artması gibi konular hem çiftçileri hem de gıda alanında üretim yapan şirketleri çok yakından ilgilendirmektedir.

Çiftçilerin sürdürülebilir tarım politikaları ve tarımda teknoloji kullanımının yaygınlaşmasına, maliyetlerin azaltılarak, verimlilik artışının sağlanmasına, bu amaçla teknolojileri kullanarak, bilgi ve deneyim paylaşımıyla desteklenmeye ihtiyaçları bulunmaktadır. Tat Gıda, hayata geçirdiği dijital tarım uygulamalarıyla etki alanındaki çiftçileri desteklerken, hayata geçireceği yeni yatırımlarla, tarım ve gıdadaki teknolojik dönüşüme öncülük edecek birçok paydaşındaha fazla iş birliği yapabileceği bir ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilir tarım vizyonu, domates tarımında çiftçi gelişimi, iletişimi ve tarımda dijitalleşmeyi yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Sözleşmeli tarım ve dijital tarım çalışmalarıyla, çiftçilerin daha verimli üretim yapmalarını sağlarken finansman açısından da destek olarak işlerinin devamlılığına katkı sağlamaktadır.

56 YILDIR KESİNTİSİZ SÖZLEŞMELİ TARIM

Sözleşmeli tarım modelini Türkiye'de ilk uygulayan şirketlerden bir olan Tat Gıda, ekosistemin devamlılığı adına, "Sözleşmeli Tarım" uygulamasını 56 yıldır kesintisiz sürdürmektedir. 500'e yakını sözleşmeli olmak üzere 1.000'in üzerinde çiftçisi bulunmaktadır.

Tarımsal tedarik ilişkisini uzun vadeli bir projeksiyon ve kazan-kazan anlayışında tarımsal ürünü üreten çiftçiler ile

bu ürünleri işleyecek sanayi tesisleri arasında sözleşme yapılması esasına dayalı bu çalışma modeli, üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerde tarımın sürdürülebilir olmasına önemli katkı sağlamaktadır. Çiftçilere domates sezonu öncesinde ekim zamanında yapılan anlaşmalar ile aynı ve nakdi avans uygulaması ve hasat zamanına kadar dijital tarım bilgi aktarımı ile tüm sürece destek verilmektedir. Nakdi avans ile çiftçinin nakit akışına destek olurken aynı avans olarak fide, tohum, gübre, damla sulama sistemleri için katkı sunulmaktadır. 2023 yılında çiftçilere finansman ve avans desteği kapsamında nakdi avans olarak 85 milyon TL, aynı avans olarak ise 48 milyon TL ile destek sağlanmıştır.

ÇİFTÇİLERE AYNI VE NAKDİ DESTEKLER

Sözleşmeli çiftçilerin, şirketin değer yaratmada kullandığı finansal kaynaklardan faydalanmasını sağlamak ve finansal sürdürülebilirliklerini desteklemek amacıyla "Tarım Değer Zinciri" projesi hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda; çiftçiler, alacaklarının vadesini beklemeden, limit çalışmasına gerek duymadan, teminatsız ve piyasa şartlarına göre uygun koşullarda tarımsal finansman imkanına kavuşmuştur. Çiftçilere ilk kez 2022 yılında, tarımsal üretim girdi ihtiyaçlarını vade farksız ve hasat vadeli olarak temin etmek adına koşulsuz ve kefilsiz kullanabilecekleri Verimli Çiftçi Kredi Kartı sunulmuştur. Bu kartın sunulması, çiftçilere finansal esneklik sağlamıştır. Proje kapsamında 157 çiftçi ilave finansman imkanına sahip olmuştur. Diğer yandan aynı avans olarak çiftçilere fide, tohum, gübre, damla sulama sistemleri için katkı sunulmaktadır.

2023 yılında ise yakıt ihtiyaçlarını karşılamaları için 300'e yakın çiftçiye Opet Tarım Kartı ile 4.3 milyon TL yakıt desteği kullanımı sağlanmıştır.

	Aynı	Nakdi	Toplam verilen destek	Toplam yararlanan çiftçi
2022	41,5 MTL	31,5 milyon TL	73 milyon TL	417
2023	48 MTL	85 milyon TL	133,3 milyon TL	476

Ar-Ge

Tat Tohum Ar-Ge Merkezi tarladan sofraya bütüncül bir bakış açısı ile çalışmalarını sürdürmektedir. Kurulduğu günden beri farklı alanlarda pek çok projeyi hayata geçirmiş olan Ar-Ge Merkezi'nin odağında sürdürülebilir tarım ve gıda değer zinciri, besleyici yönüyle zengin ve sağlıklı öğünler, pratik ürünler ve atık/ambalaj azaltma konuları yer almaktadır.

Tat Tohum Ar-Ge Merkezi tarladan sofraya yaklaşımı ile tüketici beklentilerini dikkate alarak katkısız ve koruyucusuz, sürdürülebilir, lezzetli ve çevreye duyarlı yenilikçi ürünler geliştirilen, tüketici deneyimine katkı sağlayan, ayrıca uzun vadeli bilimsel projeler odağı ile şirket öncelikleri doğrultusunda yeni ürün geliştirme faaliyetlerinin yanı sıra tarımdan yeşil enerjiye, ham madde, proses ve yenilikçi teknolojileri de kapsayan projeler üreten Ar-Ge faaliyetlerini üniversiteler ve araştırma kuruluşları ile iş birliği içinde geliştiren birimdir.

Ar-Ge Merkezi şirketin yenilikçi ürünler konusunda vizyonunu sahiplenen, şirketin gelecekteki ürün portföyü ve rekabetteki yerini güçlendirecek faaliyetleri ve bu faaliyetlerin sorumluluğunu, öncülüğünü üstlenen bir konumdadır. Tüketici ve müşterilerin bugünkü ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak, gelecekte ortaya çıkacak ihtiyaç ve beklentilerini öngörerek şirketin hazırlıklarını yönlendiren ve destekleyen Ar-Ge Merkezi ürün bazlı (soslar, hazır yemek, turşu ve domates ürünleri vb.) ana kategorilerden oluşan; ürün, ambalaj, proses ve bilimsel projeleri de kapsayacak şekilde uzmanlıkları barındıran bir yapıdadır. Ar-Ge Merkezi proses ve teknoloji odağındaki çalışmalarında tarladan sofraya anlayışıyla tüm gıda zincirinde katma değerli projeler üreterek şirketin rekabette oluşturacağı avantajları sahiplenmektedir.

Alanında uzman gıda, kimya, ziraat, malzeme ve metalurji mühendislerinden ve gıda teknikerlerinden oluşan çalışan profiline sahiptir. 18 kişilik ekipte 14 mühendis, 3 teknisyen ve bir destek personeli görev yapmaktadır. Üniversite öğrencisi uzun dönem stajyerlerine de çalışma imkanı sunulmaktadır.

Ar-Ge Merkezi son yıllarda networkünü geliştirerek ağırlıklı olarak ulusal kapsamda yürüttüğü faaliyetlerini uluslararası platformlara taşıyarak taçlandırmıştır. Ar-Ge Merkezi uzmanlık odaklı yaklaşımı ile formülasyon, ambalaj ve proses geliştirme çalışmalarını teknik eğitim ve uygulamalar ile destekleyerek sürekli gelişmeye devam etmektedir. Kurulduğu günden

bugüne sürekli gelişerek yetkinliklerini artıran ve 30'dan fazla başarılı projeye imza atan Ar-Ge Merkezi hali hazırda 3'ü uluslararası olmak üzere 11 proje yürütmektedir.

Ar-Ge Merkezi'nin odağında, sürdürülebilir tarım ve sürdürülebilir gıda değer zinciri, besleyici yönüyle zengin ve sağlıklı öğünler, pratik ürünler ve atık/ambalaj azaltma konuları yer almaktadır. Tarımda yenilikçi teknolojilerin kullanımı ve dijitalleşmeye yönelik projeler ile tarım ve endüstride yeşil enerji odaklı projeler geliştirilmiş, bunların yanı sıra besleyici ve pratik ürün projelerine ağırlık verilmiştir. Bir taraftan da gündemde yer alan alternatif proteinler, gıda atıklarının katma değerli hale getirilmesi ve ambalaj kullanımının azaltılmasına yönelik projelerin geliştirilmesine önem verilmiştir.

ÜNİVERSİTELERLE YAKIN İŞ BİRLİĞİ

Tat Ar-Ge Merkezi kuruluşundan beri üniversite iş birliklerini önemsemektedir. Süreç ve teknoloji geliştirmeden yeni ürün geliştirmeye birçok alanda üniversitelerle çalışmalar yürütülmektedir. ODTÜ, Ege Üniversitesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi başta olmak üzere birçok üniversite ile yakın çalışılmaktadır. Çeşitli uluslararası, ulusal hibe destekli projelerde ve öz kaynaklı projelerde üniversitelerle ortak çalışmalar yürütülmektedir. Hibe destekli projeler kapsamında yeşil enerji, su ve arazi kullanım verimliliği, alternatif proteinler ve bitki bazlı beslenmeye yönelik projeler yürütülmektedir. 2023 yılı içinde TÜBİTAK 2244 kapsamında sanayi doktora programı devreye alınmıştır. Bu başlık altında hazır yemek, sağlıklı atıştırmalıklar ve asitlendirilmiş gıdalar alanında faaliyetler yürütülecektir.

Yeni ürün geliştirme, proses ve yeni teknoloji geliştirme, sürdürülebilir ambalaj çalışmaları, raf ömrü uygulamalarına yönelik faaliyetler ile farklı pişirme teknikleri gibi özel uzmanlık gerektiren alanlarda kamu kurumları ve özel kurumlarla ve tedarikçilerle de iş birliği içinde çalışılmakta; düzenli olarak inovasyon günleri ve çalıştaylara katılım sağlanmaktadır. Yeni

ürün çalışmalarında uzman şef iş birlikleri yapılarak tüketici beğenisine uygun yenilikçi ve geleneksel lezzetler raflarla buluşturulmaktadır. TÜBİTAK MAM Gıda Enstitüsü tarafından gıda sektörünün bölgesel rekabet gücünü artırmak ve Ar-Ge faaliyetlerine katkıda bulunmak üzere kurulmuş olan "Türkiye Gıda İnovasyon Platformu TUGİP'te Tat Gıda platin üye olarak yer almaktadır. TUGİP tarafından düzenlenen çalıştay ve eğitimlere katılarak aktif olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

2023 yılında Tat Tohum Ar-Ge Merkezi'nin gündeminde yeni ürün açısından hazır yemek ve sos kategorilerinde çeşitlenme projeleri yer aldı. Yürütülen çalışmalar sonucunda, yeni ürün çeşitlerinin rafa sunulmasına ilave olarak hazır yemekte doypack ambalajları ve soslarda küvet ve stickpack ambalajlarına imza atıldı.

Ayrıca yeşil enerji ve alternatif proteinler konulu uluslararası projelerin (SolarHub, PV4Plants ve ProxIMed) ve ulusal projenin (S-ATP ve TÜBİTAK 2244) resmi başlangıçları yapılmıştır. 2024 yılında ProxIMed projesi ile alternatif protein çalışmalarına odaklanılırken, SolarHub, PV4Plants ve S-ATP projelerimizle yeşil enerjiye yönelik araştırmaların da yürütülmesi planlanmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri fikri ve sınai mülkiyet haklarına yönelik patent ve faydalı model çalışmaları ile desteklenmektedir. Tat Gıda Ar-Ge Merkezi uzmanlığını derinleştirmeye devam ettiği asitlendirilmiş gıdalar alanında yapılmakta olan çalışmalar için patent ve/veya faydalı model almayı hedeflemektedir.



18

Ekip kişi sayısı
(14 Kadın / 4 Erkek)

30

Tamamlanan
proje sayısı

3'ü

uluslararası

11

devam eden
proje sayısı**HEM TARIM YAPILACAK HEM DE GÜNEŞ ENERJİSİ ÜRETİLECEK**

PV4 Plants projesi ile aynı alanda hem tarım yapılması hem de güneş enerjisi elde edilmesi mümkün kılınacak. Proje, bitkilerin büyüme koşullarını iyileştirmek için Agri-PV teknolojilerinin enerji-tarım sinerjisini artırarak, arazi kullanım verimliliğini, mahsul verimini ve yenilenebilir enerji üretimini artırmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında geliştirilecek sistem Türkiye, İspanya ve Danimarka uygulama sahalarında test edilerek farklı iklim koşullarına ve ürün çeşitlerine uyumluluğu gösterilecektir. PV4Plants projesinde 4'ü Türkiye'den olmak üzere 14 kuruluş katılım sağlamıştır. Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş.'nin koordinatör olarak yer aldığı konsorsiyumda, ODTU-GUNAM (ODTÜ-Güneş Enerjileri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Tat Gıda A.Ş. yer almakta olup, diğer 10 partner farklı ülkelerdendir.

Alanında uzman gıda, kimya, ziraat, malzeme ve metalurji mühendislerinden ve gıda teknikerlerinden oluşan çalışan profiline sahiptir. 18 kişilik ekipte 14 mühendis, 3 teknisyen ve bir destek personeli görev yapmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAKLARDAN ALTERNATİF PROTEİN!

ProxIMed projesi sürdürülebilir kaynaklardan elde edilecek alternatif proteinlerin Akdeniz gıda ve yem sistemlerine dahil edilmesi ve kullanımını teşvik etmeyi hedeflemektedir. Proje kapsamında çoğunlukla bitkilerden oluşan mercimek, bakla gibi geleneksel alternatif protein kaynakları, Akdeniz bölgesi için yeni bir tohum kaynağı olan chia tohumları, “Yeni gıda” olarak tanımlanan mikro algler, böcekler, mikoprotein, domates ve ebegümeci yaprakları, su mercimeği gibi protein kaynakları ve tarımsal endüstriyel yan ürünleri olan domates, susam, hurma küspelerinin protein kaynağı olarak kullanılması planlanmaktadır. Bu proje ile Akdeniz bölgesinde yeni ve geleneksel protein kaynaklarının yenilikçi protein ekstraksiyonu ve gıda işleme süreçleri ile entegre edilerek tüketicilerin ve gıda üretim şirketlerinin ihtiyaç ve gereksinimlerini karşılayacak şekilde sürdürülebilir bir şekilde işlenmesi ve tüketilmesini amaçlamaktadır. Bu projede 3'ü Türkiye'den olmak üzere 9 ülkeden toplam 17 ortak birlikte çalışacak. Projede Tat Gıda ve ODTÜ dışında Türkiye'den Uluova Süt Ticaret A.Ş. bulunuyor. Projede, ayrıca yurt dışından Hochschule Weihenstephan-Triesdorf, Deutsche Institut für Lebensmittel (DIL), American University of Beirut, Assiut University, AINIA, Malta College of Arts, Science and Technology University of Parma gibi üniversiteler ve kuruluşların aralarında bulunduğu 14 ortak daha görev almaktadır.

SOLARHUB İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR GIDA VE GÜVENLİ GIDA ÜRETİMİ DESTEKLENECEK

SolarHub projesinin genel amacı özellikle tarım uygulamaları kapsamında, Türkiye ve Yunanistan'da bulunan Güneş Enerjisi alanındaki yenilik ekosistemleri arasındaki bağlantıları güçlendirmek ve birleşik bir ekosistem yaratmak konusunda çalışmalar gerçekleştirmektir. SolarHub projesi ile konsorsiyumun yeşil inovasyon kapasitesinin geliştirilmesi ve bu kapasiteden yararlanılarak Akdeniz bölgesinde sürdürülebilir ve güvenli gıda üretiminin desteklenmesi için 4 açık güneş enerjisi çözümü oluşturulması hedeflenmektedir. Projede 11'i Türkiye'den olmak üzere toplam 21 kuruluş yer almaktadır. Türkiye'den paydaşlar arasında (ODTÜ GÜNAM (Koordinatör), Ege Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü Derneği, Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş., Solimpeks Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Tat Gıda Sanayi A.Ş., TÜBİTAK, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Ankara Gölbaşı Ziraat Odası bulunmaktadır.



Dijital Dönüşüm

Tat Gıda 2023 yılında da Türkiye ve global pazarlardaki iddialı hedefleri ve sürdürülebilirlik kapsamında şirket genelinde önemli dijital dönüşüm inisiyatifleri hayata geçirmeye devam etmiştir.

- İnovatif ve dijital bakış açısını bilimsel olarak desteklemek, yapılacak projelerin yaygınlaşması ve katma değerinin artırılması için gerçekleştirilen Ar-Ge Merkezi başvurusu, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından kabul görmüş ve faaliyetler Bilgi Teknolojileri Ar-Ge Merkezi olarak yürütülmeye başlanmıştır. Sektöründeki ilk yerinde Ar-Ge özelliği taşıyan bu gelişme sayesinde dijital projeler ile sektöre ve Tat Gıda'ya katma değer sağlamaya devam edilecektir.

- 2023 yılında devam edilen “Üretimde Dijital Dönüşüm” programı kapsamında dijital performans yönetimine hizmet eden projelerin devreye alındığı bir yıl olmuştur. Bu projeler aynı zamanda stratejik inisiyatiflere ve kutup yıldızı metaforu ile yürütülen “Lighthouse” tesis ağına dahil olma hedefine hizmet eden çalışmalarır. Ürünün referans değerler içerisinde üretiminin sağlanması, operatörün kritik müdahale süresinin iyileştirilmesi amacıyla yola çıkılan üretim hatları makine akıllandırma projesinde 50K€ potansiyel kazanım tespit edilmiştir.

- Veri odaklı ve sürdürülebilir enerji yönetim süreçleri oluşturmak adına başlatılan Sos Hattı Enerjisi Maliyet Haritalama Projesi kapsamında kurulan altyapı ile 1.faz kapsamında konveyör enerji tüketiminde ortalama %30 tüketimin azaldığı görülmüştür.

- İş güvenliği ve kalite süreçleri kapsamında kişisel koruyucu ekipman kullanımına yönelik alan-kural ihlali ve algılama işlemlerini görüntü işleme ve yapay zeka algoritmaları ile tespit ederek uyarı oluşturan sistemin işletmenin tüm hatlarında kullanılması yönünde video analitik projeleri hayata geçirilerek güvensiz davranış tespiti sayısında x10 kat artış görülmüştür.

- Depo ve üretim tesislerinden Türkiye’de bulunan müşterilere yapılacak sevkiyatların araç atamalarının manuel şekilde değil de platform aracılığı ile yapılmasını sağlamak,

sevkiyatların araç bazında statü geçmişini görmek, anlık durumunu sorgulamak, teslimat kanıtlarına online ulaşmak ve bu sayede uçtan uca izlenebilirliği sağlayarak optimizasyonla birlikte düzenleyici önleyici faaliyetleri devreye almak adına geliştirilen uçtan uca takip çalışması devreye alınmıştır.

- Üretim tesislerinde beklenmedik duruşları ve ekipman arızalarını azaltarak iş sürekliliğini artırma hedefiyle yürütülen bakım yönetim sistemi uygulaması devreye alınmıştır.

- Gelişmiş risk farkındalığının oluşturulması ve önleyici aksiyonların alınmasını sağlayabilecek proaktif risk ve performans yönetimi amacıyla anlık performans göstergelerinin gösterimini sağlayan KPI Piramit hayata geçirilmiştir.

- Makine öğrenimi destekli birçok farklı veri ile kendisini devamlı geliştiren ve iyileştiren talep tahminleme çalışması devreye alınmıştır. Bu sayede aylık S&OP döngüleri ile proaktif planlama yetkinlikleri artırılmıştır.

- Tat Gıda kurumsal web sitesinin daha yenilikçi ve sürdürülebilirlik bakış açısına sahip bir tasarımla yenilenmesi projesi tamamlanmıştır.

- BT destek hizmetleri için cloud tabanlı “tatlibidestek” platformu devreye alınarak e-mail, teams ve web arayüzü üzerinden erişilebilen, kullanıcı dostu bir platform ile en kısa sürede en optimum çözümleri kullanıcılara sunmak hedeflenmiştir.

- SAP sisteminde yapılan upgrade çalışması ile SAP tarafından destek verilmeyen bir versiyondan güncel versiyona geçiş yapılarak operasyonel ve finansal kayıp riskinin önüne geçilmiştir.

- Dosya paylaşım platformu, geleneksel dosya sunucusu formatından çıkartılarak, bulut tabanlı kolabratif dosya paylaşımı platformuna taşınmıştır. Platform, verinin yedeklenmesi ve güvenliği anlamında sunduğu artılar ve her yerden kolay erişilebilme özellikleri ile bilgiye erişimi demokratik hale getirme konusundaki çalışmalara katkı sağlamaktadır.

- Müşterilere ve iş ortaklarına daha fazla değer sunma misyonumuzla veri odaklı bir geleceği inşa etmek ve sürdürülebilir analitik çıkarımlar yapmak üzere bulut ortamında veri havuzu oluşturulmuştur. Kurulan entegrasyon platformu ile günlük yaklaşık 1M satır veri aktarılmakta olup, entegrasyon geliştirme süresini ortalama 6 haftadan 1 hafta seviyelerine indirilmiştir.

Ar-Ge Merkezi başvurusu, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından kabul görmüş ve faaliyetler Bilgi Teknolojileri Ar-Ge Merkezi olarak yürütülmeye başlanmıştır.



Kalite

Tat Gıda için 2023 yılı, müşteriye merkeze alan kalite yaklaşımı doğrultusunda, önemli bir dönüşüm sürecinin de başlangıcı olmuştur. 2024 yılı için işletmenin büyüme ve gelişme yolculuğunda daha da ileriye gidilmesi hedeflenmektedir. Ar-Ge çalışmalarına daha fazla yatırım yapılarak ürün portföyünün genişletilmesi, sertifikalara yenilerinin eklenmesi, sürdürülebilirlik odaklı uygulamaların artırılması ve operasyonel verimliliğin daha da yükseltmesi planlanmaktadır.

Kurulduğu günden bu yana kalite ve hijyen standartlarından ödün vermeden üretim yapan Tat Gıda, kaliteli ürünün kaliteli girdi ve proseslerle mümkün olabileceğine inanmakta ve kaliteyi tarladan sofraya yaklaşımıyla yönetmektedir. Bu kapsamda domatesten ambalaja kadar olan süreçte en kaliteli girdiler, son teknolojiye sahip ekipmanlarla Tat Gıda mühendislerinin kontrolünde ürüne dönüştürülmektedir.

Tat Gıda'nın 2023 yılı gündeminde öne çıkan konular şöyle sıralanmaktadır;

- “Müşteri Aşkı” değeri doğrultusunda müşteri odaklı kalite yönetimi
- Proses kalite güvence faaliyetlerinin geliştirilmesi
- Global gıda güvenliği ilkeleri doğrultusunda gelişim
- Kültürel ve organizasyonel gelişim

"MÜŞTERİ AŞKI" DEĞERİ DOĞRULTUSUNDA MÜŞTERİ ODAKLI KALİTE YÖNETİMİ

Müşterilerin sesini kendi sesi gibi içselleştirmek, onların ihtiyaç ve taleplerini karşılamak ve onların iyiliğini gözetmek, uzun vadeli müşteri sadakati oluşturmak, kaliteli ve güvenli gıda üretimini kültürünün bir parçası haline getirmek Tat Gıda'nın her zaman önceliği olmuştur.

İşletmenin uluslararası alanda yüksek bir itibara sahip olması, müşterilerin markaya duyduğu güvenin önemli bir göstergesidir. Müşteri memnuniyeti ön planda tutularak, iş birliği içinde olunan global ölçekteki müşterilerin ihtiyaçlarına uygun çözümler üretilmeye devam edilmektedir. Bu sayede, uluslararası pazarda müşteri portföyü genişletilirken mevcut müşteriler olan ilişkiler de güçlendirilmektedir.

Tat Gıda için 2023 yılı, müşteriye merkeze alan kalite yaklaşımı doğrultusunda, önemli bir dönüşüm sürecinin de başlangıcı olmuştur. Bu kapsamda, müşteri memnuniyeti yönetim sistemi anlayışı ve organizasyonu yeniden kurgulanmıştır. Müşteri

sesini duymaya yönelik süreçler iyileştirilmiş, teknik altyapıya ve insan kaynağına yatırım yapılarak süreçler müşteri beklentilerini daha iyi anlayacak ve taleplerini daha hızlı karşılayacak şekilde geliştirilmiştir.

Yeni çağrı merkezi Echoccs ile 2023 yılı haziran ayı itibarıyla çalışmaya başlanmıştır. Müşteri Aşkıyla çıkılan bu yolculukta Gıda Sektörü ve FMCG kökenli operasyon liderleri ile müşterilerin beklentilerine uygun bir deneyim tasarlanması amaç edinilmiştir.

Müşterinin sesini dinlemek, onların geri bildirimleri ile beklentilerini görmek, değerlendirmek, iyileştirme yollarını bulmak için satış ekipleriyle toplantılar yapılmaya da başlanmıştır.

Tat Gıda'da aylık ortalama 1.600 defa müşterilerle iletişime geçilmektedir. Tat Gıda'ya ulaşan müşterilerden alınan geri bildirimlere %99 oranında ortalama 1,5 iş gününde dönüş sağlanmaktadır. Geri dönüşlerin yaklaşık %70'i sesli, %30'u ise yazılı kanallardan gerçekleşmektedir.

PROSES KALİTE GÜVENCE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

2024 yılı için işletmenin büyüme ve gelişme yolculuğunda daha da ileriye gidilmesi hedeflenmektedir. Ar-Ge çalışmalarına daha fazla yatırım yapılarak ürün portföyünün genişletilmesi, sertifikalara yenilerinin eklenmesi, sürdürülebilirlik odaklı uygulamaların artırılması ve operasyonel verimliliğin daha da yükseltmesi planlanmaktadır. Ayrıca, Tat Gıda'nın mevcut pazarlardaki varlığını güçlendirmenin yanı sıra yeni pazarlara açılarak global etkileşimin artırılması da hedeflenmektedir. Bu alanda stratejik adımlar atılmıştır. Yenilikçi ürünler ve müşteri odaklı yaklaşım, global pazarda etkin bir şekilde rekabet edilmesini sağlamıştır.



2023 yılında çalışanı merkeze alan birçok proje de hayata geçirilmiştir. Gıda Güvenliği Kültürü farkındalık ve kültürel dönüşüm programı başlatılmış, kültür planı aksiyonları ve tek nokta dersleri ile saha personeli ile birebir çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Sınır Ötesi projesi kapsamında haşlanmış ürünler cam ambalaj kategorisinde Portekiz'de ilk üretim gerçekleştirilmiştir. Sınır ötesi operasyonlarda var olan tesislerdeki kalite anlayışı aynı şekilde kurgulanmış ve süreçler geliştirilmiştir. Kalite Kontrol ve Standardizasyon süreçlerinin iyileştirilmesi kapsamında, üretim süreçlerinin standartlaştırılması ve izlenebilirliğinin kapsamının ve hızının artırılması, kalite kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi gerçekleştirilmiştir. “Süreçlerin Optimizasyonu Projesi” kapsamında işletmeler genelinde süreçler uçtan uca gözden geçirerek dokümanite edilmesi, rol ve sorumluluk dağılımlarının belirlenmesi ve süreçlerdeki iyileştirme alanlarındaki risk ve fırsatların değerlendirilmesiyle, çalışmalarda odak alanlar belirlenmiş ve yurt dışı satış operasyonları merkeze alınmıştır.

KÜLTÜREL VE ORGANİZASYONEL GELİŞİM

Tat Gıda 2023 yılında üst seviyeye çıkarmak hedefiyle kalite yetkinliğini iyileştirmeyi odağına almıştır. Öncelikle, ihracatta büyüme stratejisini de destekleyecek şekilde; kalite güvence müdürlüğü, tedarik kalite müdürlüğü, regülasyon süreç yönetimi ve kalite sistemleri müdürlüğü yönetimi organizasyonu büyütülerek yeniden yapılandırılmıştır. Kalite organizasyonundaki rol ve sorumluklar global kalite ve gıda güvenliği standartlarının gerekliliklerini kapsayacak şekilde yeniden tanımlanmıştır. Tedarik zinciri boyunca güvenilir ve güvenli malzemelerin sağlanması için tedarikçi seçme ve değerlendirme programı uygulanmaya başlanmıştır. Tedarik Kalite Müdürlüğü ile beraber satınalma ve fason süreçlerinin yönetimi ele alınmış ve Tedarikçi Gıda Güvenliği standartları güncellenmiştir.

Satınalma ve Tedarik Zinciri Yönetimi ile beraber tüm girdi tedarikçileriyle stratejik iş birlikleri yapılarak tedarikçi geliştirme programı hayata geçirilmiştir. Tüm girdilerde hem iyileştirme hem de maliyet değeri sağlamak amacıyla spesifikasyonlar gözden geçirilerek güncellenmeleri sağlanmıştır.

Tedarikçi Gıda Güvenliği standartları global gıda güvenliği gerekliliklerine göre revize edilmiş, ham madde ve tedarikçi risk değerlendirmesi yapılarak tedarikçilerin gelişim planlarının takibi bağımsız denetim kuruluşları ile yapılmaya başlanmıştır.

Tat Gıda geçtiğimiz dönemde ihracat faaliyetlerinde önemli bir büyüme sağlamıştır. İhracat yapılan ülkelerin mevzuat ve standartlarına uyum ve ulusal düzenlemelere uygunluğun sağlanması ve gerektiğinde ihracat tarafından istenilen sertifikasyon programlarına dahil olunması, taleplerin daha hızlı karşılanması için odak geliştirilmiştir. İhracat için belirli ülkelerin gıda güvenliği, yasal uyum ve mevzuat takibi için Regülasyon Süreç yönetimi ile kalite organizasyonu yeniden kurgulanmıştır.

GLOBAL GIDA GÜVENLİĞİ İLKELERİ DOĞRULTUSUNDA GELİŞİM

Gıda Güvenliği kapsamında Gıda Güvenliği Ekibi ile kurul toplantıları lokasyonlar bazında ayırarak tesis odaklı olarak gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Gıda güvenliği başlığı altında, haftalık Müşteri ve Tüketici Geri bildirimlerinin değerlendirilmesi, Gıda Güvenliği ile ilgili Düzeltici/İyileştirici faaliyetler, Kalite vakaları, Uygun Olmayan ve Potansiyel Güvenli Olmayan malzeme ve Ürünlerin yönetilmesi, GMP Denetim Bulguları ve alınacak aksiyonlar, Güvenliği beklentileri, Ambalaj Değişiklikleri (Yeni ambalaj, Yeni Tedarikçi, Malzeme Spesifikasyon Değişiklikleri) ile ilgili bilgilendirmeler, hammadde Değişiklikleri (Yeni malzeme, Yeni Tedarikçi, Malzeme Spesifikasyon Değişiklikleri) ile ilgili bilgilendirme, Proses Değişiklikleri ile ilgili bilgilendirmeler ve alınacak aksiyonlar, Reçete/Son Ürün Spesifikasyon değişiklikleri ile ilgili bilgilendirme ve alınacak aksiyonlar, HACCP Planı ve Tehlike Analizi değişiklikleri; Yeni ürünler, tedarikçiler, malzemeler, ham maddelerin sebep olabileceği risklerin değerlendirilmesi onaylanması ve aksiyonların planlanması, Temizlik/CIP Metot ve malzeme seçimi ve değişiklikleri, yasal mevzuat değişikliklerin süreçlere etkileri, İç ve Dış Denetim Hazırlıkları (Sistem, Müşteri, İç Denetimler); Planlanması, Gıda Güvenliği eğitim ihtiyaçlarının planlanması, Gıda Güvenliği Tehlikesi ve Riski oluşturan diğer tüm konuların değerlendirildiği ve aksiyonların kontrolü gerçekleştirilen toplantılar ile sağlanmıştır.

Proses Akış şemaları ve Tehlike Analizleri ve Risk Değerlendirmesi ve HACCP çalışmaları güncelleme projesi

başlatılmıştır. Tüm tehlikeler yeniden gözden geçirilip değerlendirilmiş ve bulaşma kaynakları tespit edilmiştir.

Operasyonel Ön Gereksinim Programları Planları, Tehlike Analizleri ve Risk Değerlendirmeleri yalınlaştırması tamamlanmıştır. Tüm fabrikalar için 93 HACCP planı 11 adet HACCP Planına düşürülmüş ve BRCGS ve IFS Standartları güncellemeleri gerçekleştirilmiştir. Ön Gereksinim Programlarında değişiklikler yapılmış kalite planları üzerinde yalınlaştırma projesi tamamlanmıştır. Global Gıda güvenliği Standartlarına uygunluk açısından politikalar yeniden gözden geçirilmiş ve değerlendirilmiştir. Vizyon, Misyon, Politikalar, Hedefler, Gıda Güvenliği ve Kalite Politikası gözden geçirilmiş ve güncellenmiştir. Kalite Yönetim Sistemleri El Kitapları BRCGS ve IFS Standartları ele alınarak güncellenmiştir.

Gıda Savunması kapsamında 3 işletmede çalışmalar başlatılmıştır. Gıda savunması çalıştay ile Gıda Savunması Ekibi Koordinatörleri atanmaları üst yönetim onayı ile karar verilmiştir. Üst yönetim temsilcisinin de yer aldığı Gıda Savunması Ekibinin çalışma planları oluşturulmuştur. Ekip Üyelerinin görev atamaları yazılıp, görev tanımlarındaki yeni rollerinin revizyonları İyi Üretim Uygulamaları (GMP) standartlarına uyum sağlamak için haftalık olarak denetim ve takip programı ile, üretim süreçleri uluslararası kabul gören kalite standartlarına uygunluğu sürekli denetimler ile geliştirilmiştir. Bu denetimlerde elde edilen başarılı sonuçlar, müşterilerin güvenini kazanmada ve uluslararası rekabetteki konumun güçlendirilmesinde önemli bir rol oynamıştır.

Global standartlarda Gıda Güvenliği Kültürünü Tat organizasyonu içerisine tesis etmek için GFSI Gıda Güvenliği Kültürü kılavuzu tanıtılmıştır. Gıda Güvenliği Kültürü için ilk anket uygulaması ve kültür aksiyon planı oluşturulmaya başlanmıştır. Çalışanlarla Gıda Güvenliği Kültür Anketi paylaşılmış ve iletişim için Kalite Panoları oluşturulmuştur.

TAT GIDA'DA SÜREKLİ İYİLEŞTİRME MODELİ!

Sürekli iyileştirme yaklaşımının bir iş yapış şekli olarak kabul edildiği Tat Gıda'da, müşteride yaratılan değer artırılmasını sağlayan, bu değeri yaratırken kaynakların verimli kullanılmasını esas alan Operasyonel Mükemmellik metodolojisi kullanılarak sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Tat Mükemmellik Sistemi adı verilen metodolojiyle beraber özellikle saha çalışanlarının katılımı ve ekipman mükemmelliği hedefi ile maliyet liderliğini desteklemektedir. Mühendis çalışanların katılımıyla, çözümü zor mühendislik problemlerini ele alarak süreçlerin iyileştirilmesini sağlayan Yalın Altı Sigma metodolojisi bir diğer üretimde değer liderliği stratejisinin önemli bir bileşeni olan sürekli iyileştirme çalışmalarındandır.

Tat Gıda 2023 yılı içerisinde işletmelerde 3 Proje Dönemi döngüsüyle birlikte 60 büyük proje üretmiş ve 60 M TL sürekli iyileştirme kazancı ile kazanıma çevirmektedir. Saha çalışanlarının katılımıyla 300+ önce/sonra kaizen ve 500+ öneri ile verimlilik odaklı kazanımlarını desteklemiştir. 2018 yılında teknik gelişim odağıyla devreye aldığı Yalın Altı Sigma programının 6.Dalga'sı gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda her bir katılımcı toplamda 120+ saat süren eğitim ve yanı sıra uygulama projeleri kapsamında 25+ saat koçluk almışlardır. 2023 yılı ilk yarısında 12 yeni yeşil kuşak mezun vermiştir.

ULUSAL VE ULUSLARARASI BELGELER İLE TESCİLLİ İŞLETMELER

Karacabey İşletmesi'nde SGS Belgelendirme tarafından gerçekleştirilen Sedex Smeta 4 Pillar / Sedex, Japon standartlarını belirleyen “Japanese Agriculture Standart” (JAS), FDA (Food and Drug Administration), Mustafakemalpaşa işletmesinde “Organik Tarım Müteşebbis Sertifikası”, Karacabey İşletmesi'ne Kosher belgesi alınmıştır.

Mustafakemalpaşa İşletmemizde BSCI (İş Sosyal Uygunluk Girişimi), ISO 9001:Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyon süreçleri için hiçbir uygunsuzluk alınmadan sertifikalar yenilenmiştir. Rina Belgelendirme tarafından gerçekleştirilen Habersiz BRCGS ve IFS Gıda Güvenliği Yönetim Sistemleri Entegre denetimlerini 3 işletme için başarıyla tamamlanmış ve sertifikalar yenilenmiştir.

Mustafakemalpaşa İşletmesi'nde AIB International tarafından gerçekleştirilen Mc Donald's - Supplier Quality Management System (SQMS) Denetimi başarıyla tamamlanmıştır. McDonalds SWA (Supplier Workplace Accountability) denetimi başarılı şekilde tamamlanmıştır. Migros, Amazon, Kagome, Wünche, Marks&Spencer, Lupp Foods, IKEA-IWAY, Plantsas, Lidl, Kagome tarafından gerçekleştirilen Gıda Güvenliği denetimleri de başarı ile tamamlanmıştır.

U.S. FDA (Food and Drug Administration) kapsamında 14 adet yeni ürün onayı ve FDA Belgesi alınmıştır.



Kurumsal Yönetim

- 88 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 95 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 97 Hukuki Açıklamalar
- 99 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 105 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 112 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 124 Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
- 125 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı
- 126 Bağımsızlık Beyanı

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

BÖLÜM I

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uyuma Şirketimiz tarafından büyük önem verilmekte olup, Şirketimiz 2022 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uymuş; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmektedir. Diğer taraftan, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 28.12.2023 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,60'a (%96,02) yükseltilmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesine ilişkin SAHA'nın hazırlamış olduğu rapor Şirketimizin www.tatgida.com internet sitesinde yayınlanmaktadır. Kurumsal yönetim derecelendirme notunun ana başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda verilmektedir.

Ana Başlıklar	Aralık 2023	Aralık 2022
Pay Sahipleri	95,79	95,85
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,05	97,37
Menfaat Sahipleri	99,51	98,13
Yönetim Kurulu	93,23	92,29
Toplam	96,02	95,32

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 50.000,00 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.

- 4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2023 yılında fiziki yönetim kurulu toplantısı 8 defa yapılmıştır, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır.

- 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler

bilgilendirilmektedir. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.

- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üye sayısının 9 olduğu ve SPK düzenlemeleri uyarınca oluşturulması gerekli komite sayısı dikkate alındığında, ilkeye uyum pratikte de uygulanabilir görülmemektedir. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunda bu bölümün devamında yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1091-tat-gida-sanayi-a-s>).

BÖLÜM II

Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de pay sahipleri ile ilişkiler, Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş sorumlu birim tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ilişkileri bölümü tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili hazırlanan Yatırımcı İlişkileri Raporu, 20.02.2023 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından onaylanmış ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümü ve iletişim bilgileri aşağıdadır:

Başak TEKİN ÖZDEN basak.tekin@tat.com.tr

Banu ÇAMLITEPE* banu.camlitepe@tat.com.tr / Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı; Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Sertaç SEMİZ sertac.semiz@tat.com.tr / Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı; Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Hikmet İN hikmet.in@tat.com.tr

Telefon: 0216 430 00 00
Faks: 0216 430 80 15

* 15 Şubat 2024 tarihinde ayrılmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı ilişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 nolu bölümünde açıklandığı üzere, kurumsal internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

2023 yılı içinde 20 Mart 2023 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul Tutanakları internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul portalında yer almaktadır. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerinin incelemesine açık olup talep edenlere verilmektedir. 2023 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, 2022 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2023 yılı içerisinde yapılacak bağışların üst sınırının önceki yıl hasılatının %0,4'ü (binde dört) olması teklifi oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Dönem İçinde Esas Sözleşmede bir değişiklik olmamıştır. Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının bir kısmının, Şirket ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmakta oldukları, 2022 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmadığı hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir.

2.4. Oy Hakları

Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2.5 Azlık Hakkı

Esas Sözleşmemizde azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamakla birlikte, TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir. 2023 yılında şirketimize bu konuda ulaşan eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

2.6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kamuya açıklanan ve Genel Kurulda ortaklarımıza duyurulan kâr payı dağıtım politikası, Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı"na ilişkin 19. Maddesi çerçevesinde tatbik olunur. Şirketimiz esas sözleşmesine göre Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve SPK Kanunu'na ve SPK'nın konu ile ilgili düzenlemelerine uymak kaydıyla kâr payı avansı dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen bu yetki, yetkinin verildiği yılla sınırlıdır. 20 Mart 2023 tarihli Genel Kurul Toplantımızda ortaklarımızın bilgisine sunulan ve 2023 yılı için geçerli olan Kâr Dağıtım Politikamız çerçevesinde, İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. 20 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karara göre, 295.262.469 TL tutarındaki 2022 yılı net dönem karının tamamının olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına karar verilmiş ve 2023 yılı içerisinde kar dağıtımı yapılmamıştır.

2.7. Payların Devri

Esas sözleşmemizde, pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıracı uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Şirketin borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında Şirket internet sitesi (http://www.tatgida.com) aktif olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak güncel ve geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV

Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda gerektiğinde toplantılara davet edilerek veya telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Denetim Komitesi, Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız Denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetleri inceler, sonuca bağlar. Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı, ilgili birimlere ilettikleri görüş ve öneriler şirketimiz yönetimi tarafından uzun vadeli stratejilerimizle örtüştüğü ölçüde dikkate alınmaktadır. Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Sendika ve çalışanlarla kurulan güvene dayalı ilişki çerçevesinde yasalara ve toplu sözleşme gerekliliklerine uyum göstererek çalışma huzuru ve barışının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme ve yönetmelikte belirtilmemekle birlikte şirketimizde, gerek sendikali ve gerekse sendikasız olarak çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Bu amaçla iç iletişimi arttırmak ve işletmelerde yürütülecek olan projeler hakkında bilgi paylaşımı yapmak & destek almak ve ortak hareket edebilmek adına, sendika temsilcileri ve işletme liderleri ile düzenli haftalık koordinasyon toplantıları yapılmaktadır.

Çalışan bağlılığını ölçümlemeye yönelik her yıl çalışan bağlılığı anketi çalışmaları yapılmaktadır. Bu süreçte en önemli amaç çalışanların sürekli geri bildirimlerinin alınarak çözüm ve aksiyon odaklı çalışmaların yürütülmesidir. Bu amaçla da 2023 yılında saha ve ofis çalışanlarının geribildirimleri doğrultusunda

aksiyonlara yönetelik bölüm bazlı çalıştaylar yapılmış, çalıştaylarda aksiyon planları oluşturulup detaylı olarak takip edilmiştir. Tüm yönetim ekibine OKR (Objektif Key Result) sisteminde aksiyon olarak verilmiştir.

Şirketimizde çalışanların görüşlerini iletmek üzere düzenli "Bizbize" buluşmaları yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlara aylık bilgilendirme bültenleri ile şirket genelinde önemli konular düzenli paylaşılmaktadır.

Şirketimizde yıl içerisinde müşteri ve tedarikçileriyle de toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerinde çalışmalar yapılmaktadır. Müşteri ve tedarikçi memnuniyetine yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

4.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Stratejileri ve Politikaları ile ilgili olarak tüm çalışanlar ile gerekli iletişim İnsan Kaynakları departmanı tarafından yürütülmektedir. Şirketimizde Etik İlkelerimiz kapsamında, personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. Tat Gıda Sanayi A.Ş. olarak;

- İnsan Kaynakları süreçlerimizi; BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yönetiriz.
- İnsan Kaynakları süreçlerimizde etik kurallara uygun hareket ederiz.
- Çalışanlarımız için dil, din, siyasi görüş, cinsiyet, medeni durum ayrımı yapmadan, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratırız.
- Çalışan memnuniyetini sağlamayı esas kabul eder ve bu yönde çalışmalar gerçekleştiririz.
- Tüm çalışanlarımızın kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli mekanizmaları kurar, çalışan gelişimini destekleriz.
- Faaliyetlerimizde çocuk işçi ve zorla çalıştırma uygulamalarını reddeder, tüm paydaşlarımızdan aynı hassasiyeti bekler ve bu yönde uygulamalar geliştiririz.
- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne saygı duyar hiçbir misilleme korkusu yaşamadan bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapmasına saygı duyarız.
- Eşit işe eşit ücret politikası ile hareket ederiz.

- Tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın bilgilerini korur, üçüncü şahıslarla paylaşmayız.

İnsan Kaynakları süreci olarak amacımız, bu ilkelere bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumaktır. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi prosedürlerle tanımlanır ve tüm çalışanlara duyurulur.

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı gösterir. Şirketimiz ile Tekgıda-İş Sendikası arasında yürütülen 01.01.2023 - 31.12.2024 dönemini kapsayan 27. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 10 Nisan 2023 itibarıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır. Sözleşme ile ilgili özet bilgiler, 10 Nisan 2023 tarihli Özel Durum Açıklamamız, Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) aracılığı ile ve Tat Gıda kurumsal internet sitesinde duyurulmuştur.

Şirket etik kurulu'na çalışanlardan gelen konular düzenli değerlendirilip, aksiyon alınmaktadır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizde Etik İlkeler ve Uyum Politikaları yazılı bir standart ile takip edilmektedir. “Etik İlkeler” ve “İnsan Hakları Politikası” işe giren tüm çalışanlarımıza imzalatılarak taahhütleri alınmaktadır.

Şirketimiz, üretimde çevre performansının sürekli geliştirilmesine yönelik hareket etmekte ve ilgili tüm mevzuat ve düzenlemelere uyarak, tüm faaliyetlerini çevre boyutları ile ele almaktadır. Üretimde, doğal kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, hava, su ve toprak özelliklerinin sürekli olarak izlenmesi, korunması için gerekli önlemleri almaktadır. Yasal limitlerin altında kalarak katı, sıvı ve gaz atıkları en aza indirecek iyileştirmeleri ve kirliliği kaynağında önleyici faaliyetleri sürekli olarak yürütmektedir. Çalışanlara, çevreyle ilgili bilinçlendirme eğitimleri yapılmaktadır.

BÖLÜM V

Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerini tanımlar, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir, yönetimin performansını denetler. Şirketimizin Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 11'nci, 12'nci ve 13'ncü maddelerindeki hükümlere uygun olarak yapılandırılır.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK 390 hükmü dairesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı görevlendirilmiştir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden dolaştırma yöntemi ile de almaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında toplam 21 adet yönetim kurulu kararı alınmıştır. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2023 yılı için sunulan bağımsız üye adayı sayısı 3 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 16.02.2023 tarihli, Yönetim Kurulunun 17.02.2023 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Semahat S. Arsel	Bağımsız Üye Değil	20.03.2023	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkanı	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Rahmi M. Koç	Bağımsız Üye Değil	20.03.2023	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Ömer M. Koç	Bağımsız Üye Değil	20.03.2023	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Ali Y. Koç	Bağımsız Üye Değil	20.03.2023	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Caroline N. Koç	Bağımsız Üye Değil	20.03.2023	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetimi Komitesi üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Takashi Hashimoto	Bağımsız Üye Değil	20.03.2023	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup dışı - Kagome Co. Ltd., Yönetim Kurulu Üyesi,
F. Füsün Akkal Bozok	Bağımsız Üye	20.03.2023	Olağan Genel Kurula Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Grup içi – Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
M. Sait Tosyalı	Bağımsız Üye	20.03.2023	Olağan Genel Kurula Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, Denetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi Üyesi	Grup dışı – Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Genel Müdürü, Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) Mütevelli Heyet üyesi
Neslihan Tonbul	Bağımsız Üye	20.03.2023	Olağan Genel Kurula Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Grup dışı - Petkim A.Ş., Alarko Holding A.Ş., Vakıfbank International yönetim kurulu üyesi Grup içi – Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Bağımsız yönetim kurulu üyesi

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirketin Esas Sözleşmesi'nde belirlenmiştir. Şirketin imza sirkülerinde yetkiler detaylı olarak belirtilmiştir. Hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Şirketin maruz kaldığı riskler Risk Yönetimi Komitesi tarafından takip edilmekte ve Yönetim Kurulu bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi dışında komite bulunmamaktadır. İlgili tebliğ kapsamında Denetim Komitesinin tamamı bağımsız üyelerden, Kurumsal Yönetim Komitesinin ve Risk Yönetim Komitesinin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmiştir. İlgili Tebliğler kapsamında oluşturulan

komitelerde, İcra Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür görev almamaktadır. Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantıya çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

Şirketimizin 22.03.2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin tamamının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından olmasına, başkanlığına Fatma Füsün Akkal Bozok'un, üyeliğine M. Sait Tosyalı'nın seçilmesine; Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Fatma Füsün Akkal Bozok'un, üyeliklerine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Neslihan Tonbul ve Başak Tekin Özden'in seçilmesine, Risk Yönetimi Komitesi'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi M. Sait Tosyalı'nın, üyeliğine Caroline Nicole Koç'un seçilmesine karar verilmiştir.

2023 yılında Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılı çeyrekssel ve yıllık finansal raporlarının incelenmesi, bağımsız denetim şirketinin seçimi faaliyetlerini yürütmüş ve toplam 6 adet toplantı yapmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında 4 adet toplantı gerçekleştirmiş; 2023 yılı bağımsız üye adaylarının belirlenmesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm raporunun değerlendirilmesi, 2023 yılı için Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücretleri, Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliğinin değerlendirilmesi konularında faaliyetlerini yürütmüştür. Risk Yönetimi Komitesi, Faaliyet raporunda yer alacak Risk Raporu ve Şirket'in risk yönetim sistemlerinin değerlendirilmesi, Bilgi sistemleri tebliği kapsamında Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği'nin değerlendirilmesi ve yıl içinde sürdürülen kurumsal risk yönetimi hakkında çalışmalar ile ilgili faaliyetlerini yürütürken 2023 yılında 8 adet toplantı yapmıştır.

Komitelerin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yayınlanmaktadır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuş olup biri bağımsız olmak üzere toplam iki üyeden oluşmaktadır. Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Şirketimizde muhasebe ve Raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız Denetim ve İç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla faaliyetlerini sürdüren Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları

tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyon, vizyon ve değerleri şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde belirlenmiş olup, faaliyet raporunda ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gelişmeler doğrultusunda revize edilerek yenilenmektedir. Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları Üst Yönetimce Yönetim Kuruluna sunulur ve takip edilir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantıları esnasında şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin “Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası” ilk olarak 25.03.2014 tarihli olağan genel kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan “Bilgilendirme Dokümanı” aracılığı ile kurumsal internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve söz konusu genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ile faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika, 2023 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği olağan genel kurul toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin görüş ve onayına sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Risk Yönetimi ve İç Denetim

A. SERMAYE RİSKİ YÖNETİMİ

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Şirketin sermaye yapısı, kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirketin hedefleri, ortaklarına yarattığı getiriye arttırmak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

B. FINANSAL RİSK YÖNETİMİ

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda Risk Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetim Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin Yönetim Kurulunun 25.07.2012 tarihli toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. 22.03.2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi M.Sait Tosyalı'nın, üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Caroline Nicole Koç'un getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite; en az 2 ayda 1 defa olmak üzere, faaliyet dönemi içerisinde 8 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Şirket, risk yönetim politikası çerçevesinde maruz kaldığı kredi riski, piyasa riski ve likidite riskini minimize etmek için gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sektör özelinde tarımsal hammadde temini riskinin bertaraf edilmesi amacıyla domates alımı için sezonluk sözleşmeler yapılmaktadır.

Şirket Yönetim Kuruluna intikal etmiş ileriye dönük risk bulunmamaktadır.

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İş akışlarının içerisinde yer alan standard tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir.

Hukuki Açıklamalar

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. Yıl içinde yapılan faaliyetler ve raporlar toplu olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmaktadır.

DENETİME İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Tat Gıda Sanayi A.Ş. 2023 yılı içerisinde Özel Denetim ve Kamu Denetimine tabi tutulmamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulumuzun 26.04.2012 tarihli toplantısında alınan karar ile Denetim Komitesi'nin çalışma esasları Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmelere göre gözden geçirilerek revize edilmiştir.

Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Faaliyet dönemi içerisinde 6 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite, Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen Bağımsız denetim kapsamında ulaşılabacak tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, ortaklık

yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirir. Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

GENEL BİLGİLER:

Raporun Dönemi 01.01.2023 – 31.12.2023

Ortaklığın Ünvanı:Tat Gıda Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil Müd. /No İstanbul / 96638

Mersis No:0830003899000011

Vergi Dairesi:İSTANBUL - Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı

Vergi Numarası: 8300038990

Adres: Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No: 7 Çekmeköy/İstanbul

İnternet Adresi:www.tatgida.com

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi uyarınca, Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar, Dipnot 26 - “İlişkili Taraf Açıklamaları” başlığı altında belirtilmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu 21.03.2024 tarihli toplantısında, TTK 199. Maddesi kapsamında hakim ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan raporu onaylamış olup söz konusu raporun sonuç kısmı aşağıdaki gibidir:

“Yönetim Kurulumuza sunulan bilgiler çerçevesinde Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.”

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Risk Yönetim Komitesi tarafından, Şirket sermayesinin TTK'nın 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 31.12.2023 itibarıyla çıkarılmış sermayesi 136.000.000 TL, toplam özkaynakları 2.356.962.913 TL ve Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı %123 olan Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin mevcut mali yapısının, Şirket faaliyetlerinin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Esas Sözleşme Değişikliği

2023 yılında Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Yıl içinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

2023 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarının Uygulanması

20.03.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Tekgıda-İş Sendikası ile şirketimiz arasında 01.01.2023 – 31.12.2024 dönemini kapsayan 27. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi 10.04.2023 tarihinde imzalanmıştır.

Kıdem Tazminatı Yükümlülüğü:

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar, “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” başlığı altında belirtilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Genel Kurul'da tespit edilen tutarda aylık huzur hakkı, şirket Üst Yönetimine ise aylık ücret ve performansla dayalı yıllık prim ödenmektedir. Ayrıca, finansal tablo dipnotlarımızda yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Üyelerimize veya yöneticilerimize şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 2023 yılında, Tat Gıda'nın Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar, “İlişkili Taraf Açıklamaları” başlığı altında belirtilmektedir.

Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Sosyal amaçlı çeşitli kuruluşlara 2023 yılında 5.493.758 -TL bağış ve yardım yapılmıştır (2022 yılında: 2.523.571-TL).

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgi

Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde özel denetime ve kamu denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgi

Şirket aleyhine açılmış olan davalar arasında, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini engelleyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Hakimiyetini elinde bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, Üst Düzey Yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edilmesi hakkında bilgi

TTK 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kuruldan izin alınmaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti alınmaktadır ancak hizmet alınan şirket ile herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

Karşılıklı iştirak payları hakkında bilgi

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

Merkez dışı örgütler hakkında bilgi

Merkez dışı örgütler yoktur.

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	3 adet çoklu katılımcılı telekonferans düzenlendi ve toplam 64 yatırımcı ile görüşüldü
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116498
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	KAP açıklamaları Türkçe yapılmaktadır. Genel kurul toplantılarında faaliyet raporunun İngilizce versiyonu hazır bulundurulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2023 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2023 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleriyle ilgili açıklamaya https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116158 adresinden ulaşılabilir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve Yardım Politikası kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik/Politikalar/Tat Gıda Bağış ve Sponsorluk Politikası" bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/919441
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas sözleşmemizin 15. maddesinde yer almaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	43,7%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/kurumsal yönetim/politikalar/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19. Maddesine ve 17.03.2022 tarihli Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak; Şirketimizin, stratejik plan ve uzun vadeli hedeflerine uyumlu olarak yatırımların desteklenmesi için, nakit durumu ve finansman imkanları da dikkate alınarak, Şirket tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait finansal tablolara göre hazırlanan gelir tablosunda tahakkuk eden 295.262.469,00 TL dönem karının, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan gelir tablosunda oluşan 343.142.425,92 TL dönem karının olağanüstü yedek olarak ayrılmasına yönelik Yönetim Kurulu teklifi 82.597.342,29 TL kabul oyu neticesinde oy birliği ile kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1126509

GENEL KURUL TOPLANTILARI	
Genel Kurul Tarihi	20.03.2023
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%60,73
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,86
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%59,87
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları/Toplantı Tutanakları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	13. madde
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116498

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı ilişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5' ten yüksek paya sahip gerçek kişi hissedar bulunmamaktadır. Şirketimizin ortaklık yapısı internet sitesinde Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim/ Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe / İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim ve Kurumsal Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm V, Yönetim Kurulu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm V, Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sermayeye doğrudan katılım oranının %5' i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm IV , Menfaat Sahipleri
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Hak ihlali konusunda; yıllık izin/kıdem vb. işçi alacaklarına ilişkin kesinleşen dava sayısı 18'dir
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	"Şirket çalışanları intranet üzerinden ihbar mekanizmasına erişim sağlayabilmektedir. Ek olarak çalışanlarımız ve paydaşlarımız kurumsal internet sitesindeki ihbar bildirim sekmesinden ulaşılabilen çevrimiçi ya da telefon aracılığıyla bildirim imkânı bulabilmektedir. https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/insan-haklari-ve-adil-calisma-ortami"
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Tat Gıda'da, gerek sendikali, gerekse sendikasıız şirketlerimizde çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı bulunmaktadır. Halefiyet planı genel müdür onayından sonra diğer bir yönetim kurulu üyesinin onayına da sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal websitemizde Sürdürülebilirlik / Politikalar başlığı altında "Tat Gıda İnsan Kaynakları Politikası" ve "Tat Gıda Etik ilkeler ve Uyum Politikaları" yer almaktadır. Ayrıca, Tat Gıda, 2023 yılında Birleşmiş Milletler Global Compact İlkeleri imzacısı olmuştur.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal websitemizde Sürdürülebilirlik / Politikalar başlığı altında "Tat Gıda İnsan Kaynakları Politikası" ve "Tat Gıda Etik ilkeler ve Uyum Politikaları" yer almaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Sürdürülebilirlik / Politikalar başlığı altında "Etik İlkeler ve Uyum Politikaları" yer almaktadır
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik/Sürdürülebilirlik raporu
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Sürdürülebilirlik / Politikalar başlığı altında "Etik İlkeler ve Uyum Politikaları" ve "Tat Gıda Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	27.12.2023
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında her yıl toplu olarak denetim kuruluna sunum yapılmaktadır
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Semahat Sevim Arsel
İcra başkanı / genel müdürün adı	Evren Albaş
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1215127
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası; https://www.tatgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2023 yılı itibarıyla Yönetim kurulumuzda %44 oranında, 4 kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Semahat Sevim Arsel	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Rahmi M. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ömer M. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ali Y. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Caroline N. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.03.2016		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Takashi Hashimoto	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	13.03.2018		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Neslihan Tonbul	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	19.03.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116498	Değerlendirildi	Hayır	Evet
F. Füsun Akkal Bozok	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116498	Değerlendirildi	Hayır	Evet
M. Sait Tosyalı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116498	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2023 yılında fiziki yönetim kurulu toplantısı 8 defa yapılmıştır, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%89
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm V, Yönetim Kurulu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024047

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	F. Füsun Akkal Bozok	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	M. Sait Tosyalı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	F. Füsun Akkal Bozok	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Başak Tekin Özden	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	M. Sait Tosyalı	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Caroline Nicole Koç	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
--	---

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
--	---

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
---	--

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
---	---

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
---	--

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim bölümünde yer almaktadır.
--	-----------------------------------

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	"Ücretlendirme Politikası" Tat Gıda kurumsal internet sitesinde; https://www.tatgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/ altında belirtilmektedir.
--	--

Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
--	---

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%67	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	8	8

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 50.000,00 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

		Uyum Durumu					
		Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.4. OY HAKKI							
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.		X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.		X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.						X	Şirketimizin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI							
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.		X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.				X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI							
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.		X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.		X					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.		X					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.		X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ							
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X					

		Uyum Durumu				
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmadığından ve derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmadığından faaliyet raporunda bu konularda açıklama yapılmamıştır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

		Uyum Durumu					
		Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI							
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25’lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X						
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X						
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ							
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.		X					2023 yılında fiziki yönetim kurulu toplantısı 8 defa yapılmıştır, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X				Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu Çalışma esasları konusunda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X		Görüş bildirim imkanı bulunmakta olup, toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X						
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X				Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X						
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X					Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkısı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

			Uyum Durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üye sayısının 9 olduğu ve SPK düzenlemeleri uyarınca oluşturulması gerekli komite sayısı dikkate alındığında, ilkeye uyum pratikte de uygulanabilir görülmemektedir. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	2023 yılı içerisinde böyle bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Tat Gıda, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Tat Gıda Sanayi A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik uygulamaları, faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- A1.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda, oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda kısa ve uzun vadeli hedef belirleme çalışmalarına başlamış olup, hedeflerin nihai durumunu ilerleyen dönemlerde kamuyu paylaşmayı hedeflemektedir.

- A2.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında yol haritası ve eylem planları üzerinde çalışılmakta olup, nihai değerlendirme ve onay süreçleri sonrası kamuya açıklanacaktır. Tat Gıda, Şubat 2022'de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %25 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir. Tat Gıda, 2023 yılında ilk Sürdürülebilirlik raporunu yayınlamıştır. Bu yönde de çalışmalara devam etmektedir.

- A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; kamuya açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı her yıl gösterge bakımından genişletilmektedir.

- B.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve kamu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının ise hesaplanmasına yönelik çalışmalar devam etmekte olup önümüzdeki yıllarda raporlanması ve azaltımına yönelik stratejiler geliştirilmesi planlanmaktadır.

- B.13 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 2023 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınlamış, karbon nötr olma yolunda da hedeflerini ve eylem planlarını oluşturmaya yönelik çalışmalar yapmaktadır.

- B.14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda sürdürülebilir tarım vizyonu ile tarımda verimlilik ve kalite artışı sağlamak, çiftçilerin bilgi ve farkındalığını arttırmak, tarımsal riskleri teknoloji ve veri kullanımıyla minimize etmek üzere dijital tarım teknolojilerini üretim süreçlerine entegre etmekle birlikte iş birliği sağladığı partnerle bu teknolojilerin gelişimine katkı sağlamaktadır. Sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik şirket içerisinde projelerin uygulaması

hayata geçerken üçüncü tarafların dahil olduğu bir aksiyon çalışması şu an için mevcut değildir. Önümüzdeki süreçte içerisinde bulunduğumuz sektörel iyi uygulamalar da gözlemlenerek bu konuya ilişkin çalışmalar yürütülebilecektir.

- B.19 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yenilenebilir enerji kullanımına yönelik projeler yürütülmektedir. 2023 yılında projelerin yasal onay ve süreçlerinde gelişim kaydedilmiştir. 2024 yılında yatırım kararlarının alınması ve projelerin devreye alınması ile beraber yenilenebilir enerji verileri kamuoyu ile paylaşılacaktır.

- B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. İlerde gelişecek yeni araçlar değerlendirilecek ve uygun görülenler uygulamaya alınabilecektir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun takip eden sayfalarında yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1091-tat-gida-sanayi-a-s>

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A. Genel							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Tat Gıda, bugün ve gelecekte daha yaşanılabilir bir dünyanın daha olumlu bir sosyal ve ekonomik yapıya ulaşması için, sürdürülebilirlik çalışmalarını küresel ölçekte belirlenen ortak amaçlara katkı sağlayacak şekilde her geçen yıl yoğun bir şekilde devam ettirmektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu (https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/)
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin uygulamaya koyduğu sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Tat Gıda, oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda kısa ve uzun vadeli hedef belirleme çalışmalarına başlamış olup, hedeflerin nihai durumunu Sürdürülebilirlik Raporları ile kamuyla paylaşmaktadır. Tat Gıda, Şubat 2022'de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %25 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Yonetim-Kurulu-Cesitlilik-Politikasi.pdf

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A2. Uygulama/ İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				2023 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanmıştır.Tat Gıda olarak, sürdürülebilirlik yönetimini 1 ana ve 4 alt komite ile takip ediyoruz.Oluşturduğumuz yönetim yapısında ana Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığını Tat Gıda Genel Müdürü üstlenmektedir. İnsan Komitesi, Değerler Komitesi, Toplum Komitesi ve Dünya Komitesi çalışmalarını düzenli aralıklarla Sürdürülebilirlik Komitesine raporlarken, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmaları oluşturulan yapı sayesinde Tat Gıda Genel Müdürü aracılığıyla Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.	Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu (https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/)
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Tat Gıda'nın ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanmış ve fonksiyon bazında hedefleri belirlenmiştir. Bu yönde çalışmalar devam edecektir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY odaklı Kilit Performans Göstergeleri Tat Gıda Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde her yıl düzenli olarak yayımlanmaktadır. 2023 yılında ilk kez yayımlanan Tat Gıda "'2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'" kapsamında hedefler paylaşılmış, her yıl hedeflerin gerçekleşmesine ilişkin bilgiler yayımlanacaktır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Tat Gıda'ın sürdürülebilirlik performansına ilişkin iyileştirici faaliyetleri Tat Gıda Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde her yıl düzenli olarak yayımlanmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/

Tat Gıda 2023 Faaliyet Raporu

115

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			kamuya açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı her yıl gösterge bakımından genişletilmektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Sürdürülebilir bir gelecek için harekete geçen Tat Gıda, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji tüketimlerinin düşürülmesi, su tasarrufu sağlamak ve atıklarını azaltmak için dijitalleşmeyi de kullanarak proaktif aksiyonlar gerçekleştirmekte ve doğaya etkilerini ölçümlemektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu (https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/)
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Tat Gıda Ücret Politikası'nda belirtildiği üzere; Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir. Tat Gıda bünyesinde hedefler üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlara Performans Yönetim Sistemi olan OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) kullanılmaktadır. OKR ile çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı bir yöntemdir. Tat Gıda Genel Müdürü, Üst Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi komitelerinde yer alan çalışanlarının OKR'ları arasında ESG ile bağlantılı hedefler bulunmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Ucretlendirme-Politikasi.pdf
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilir bir gelecek için harekete geçen Tat Gıda, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji tüketimlerinin düşürülmesi, su tasarrufu sağlamak ve atıklarını azaltmak için dijitalleşmeyi de kullanarak proaktif aksiyonlar gerçekleştirmekte ve doğaya etkilerini ölçümlemektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.				X	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının ise hesaplama çalışmaları devam etmekte olup önümüzdeki yıllarda raporlanması ve azaltımına yönelik stratejiler geliştirilmesi planlanmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu (https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/)
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			Tat Gıda, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 2023 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınlamış, karbon nötr olma yolunda da hedeflerini ve eylem planlarını oluşturmaya yönelik çalışmalar yapmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	TAT Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağın, suyun ve havanın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket içerisinde projelerin uygulaması hayata geçerken üçüncü tarafların dahil olduğu bir aksiyon çalışması şuan için mevcut değildir. Önümüzdeki süreçte sektörel iyi uygulamalar da gözlemlenerek bu konuya ilişkin çalışmalar yürütülebilecektir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji tüketimi verileri uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde raporlanmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://www.tatgida.com.tr/tr/cevre-ve-enerji-yonetimi/
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					https://www.tatgida.com.tr/tr/cevre-ve-enerji-yonetimi/
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			Tat Gıda sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yenilenebilir enerji kullanımına yönelik projeler yürütülmektedir. Projelerin detayları ve takvimi Sürdürülebilirlik Raporunda belirtilmiştir. Projelerin devreye alınması ile beraber yenilenebilir enerji verileri kamuoyu ile paylaşılacaktır.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilecek olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://www.tatgida.com.tr/tr/cevre-ve-enerji-yonetimi/

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://www.tatgida.com.tr/tr/tat-yasam/tatta-calismak/bilmedigin-bitat/
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/insan-haklari-ve-adil-calisma-ortami/
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Tat-Gida-Kis%CC%A7isel-Verilerin-Korunmasi-Politikasi.pdf

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Etik_ikeler_ve_Uyum_Politikasi.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Etik_ikeler_ve_Uyum_Politikasi.pdf
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Hisse Senedi Performansı Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/ https://borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksi

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirket, ilk Sürdürülebilirlik Raporunu yayımlamak için çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek amacıyla 2023 yılında bir stratejik önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Hem her kıdem seviyesinden çalışanları içeren iç paydaşlar hem de akademi, sivil toplum, sektör dernekleri mensuplarıyla tedarikçileri, müşterileri ve yatırımcıları içeren dış paydaşlar bu çalışmaya dâhil edilmiştir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/

Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN

II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

KARAR TARİHİ: 11.03.2024

KARAR SAYISI: 2024/08

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide olmayan finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun (“Finansal Tablolar”), SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

F.Fusun Akkal Bozok

Denetim Komitesi Başkanı

M. Sait Tosyalı

Denetim Komitesi Üyesi

Başak Tekin Özden

Mali İşler ve Finans Gn.Md.Yard.

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN

II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

KARAR TARİHİ: 04.04.2024

KARAR SAYISI: 2024/13

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2023 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’ne (“Tebliğ”) uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’nu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu da içeren yıllık Faaliyet Raporu’nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu’nun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

F.Fusun Akkal Bozok

Denetim Komitesi Başkanı

M. Sait Tosyalı

Denetim Komitesi Üyesi

Başak Tekin Özden

Mali İşler ve Finans Gn.Md.Yard.

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak

özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye zşahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

15 Şubat 2023

F. FÜSUN AKKAL BOZOK

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak

özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye zşahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

15 Şubat 2023

NESLİHAN TONBUL

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanunî denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak

özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye zşahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

15 Şubat 2023

M. SAİT TOSYALI



Genel Kurul

- 132** Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 133** Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 135** Kâr Dağıtım Politikası
- 136** Kâr Dağıtım Önerisi
- 138** Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ’NİN 25.04.2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURULU TOPLANTISININ GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı’nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu’nca hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti’nin okunması,
4. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Türk Ticaret Kanunu’nun 363’üncü maddesine göre Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
7. Şirket’in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2023 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu’nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,

10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
12. Şirket’in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2023 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin 2023 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu’nun 395’inci ve 396’ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2023 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçalı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Kurulu’na

1. Görüş

Tat Gıda Sanayi A.Ş.’nin (“Şirket”) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu’nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Şirket’in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket’ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket’in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 11 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket’in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket’in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 4 Nisan 2024

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi çerçevesinde ortaklarına kâr dağıtımı yapmaktadır. Bu halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygulamada Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak pay uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel politika izlenmektedir.

Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.” Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan %5 oranında birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul, kâr payına ilişkin kararı ile yönetim kurulu üyeleri, memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflar ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde birinci temettü matrahına esas tutar üzerinden ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %5'i oranında bir tutar kurucu intifa senedi sahiplerine ödenir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr Dağıtım Önerisi

Yönetim kurulumuzun 11.03.2024 tarihli toplantısında Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin, TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurula sunulması uygun görülmüştür.

Söz konusu finansal tablolar ile Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda; TFRS'ye uygun olarak ve SPK'nın 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin Duyurusu dikkate alınarak enflasyona göre düzeltilmiş olarak hazırlanan finansal tablolara göre 86.244.297 TL net dönem zararı, enflasyona göre düzeltilmemiş VUK kayıtlarına göre ise 25.653.595,65 TL cari yıl karı bulunduğu görülmektedir;

a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2023 tarihi itibarıyla VUK kayıtlarındaki tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığından 2023 yılı için ayrılmamasına,

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan enflasyona göre düzeltilmiş 2023 yılı finansal tablolara göre elde edilen net dönem zararının 86.244.297 TL, enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan geçmiş yıl zararlarının ise 390.114.400 TL olduğu ve bu suretle söz konusu finansal tablolarda net dağıtılabilir dönem karı oluşmadığı,

Enflasyona göre düzeltilmemiş VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 2023 yılında 25.653.595,65 TL tutarında net dağıtılabilir kara ulaşıldığı,

görülmüş olup buna göre;

b. Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19. maddesine ve 20.03.2023 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak;

1) Kar dağıtımı yapılmaksızın enflasyona göre düzeltilmemiş VUK kayıtlarına göre oluşan cari yıl karı olan 25.653.595,65 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması,

2) TFRS esasına göre hazırlanan enflasyona göre düzeltilmiş finansal tablolarda oluşan cari yıl zararı olan 86.244.297 TL'nin sırasıyla;

- 38.030.659 TL'lik kısmının yasal yedeklerden,
- 48.213.638 TL'lik kısmının paylara ilişkin primlerden (emisyon primlerinden) mahsup edilmesi,

3) Enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan 390.114.400 TL tutarındaki geçmiş yıl zararlarının ise sırasıyla;

- 84.204.013 TL'lik kısmının paylara ilişkin primlerden (emisyon primlerinden)
- 305.910.387 TL'lik kısmının sermaye hesabına ilişkin düzeltme farklarından mahsup edilmesi teklifinin ve mahsup gerekçesinin

Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. 2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)			
1.	Ödenmiş Sermaye		136.000.000,00
2.	Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		38.030.658,89
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	-61.568.690,00	50.467.860,63
4.	Vergiler (-)	24.675.607,00	24.814.264,98
5.	Net Dönem Kârı (=)	-86.244.297,00	25.653.595,65
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	390.114.400,00	0,00
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (=)	-476.358.697,00	25.653.595,65
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	6.926.675,33	0,00
10.	Bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	-469.432.021,67	25.653.595,65
11.	Ortaklara Birinci Kar Payı	0,00	0,00
	-Nakit	0,00	0,00
	-Bedelsiz	0,00	0,00
	- Toplam	0,00	0,00
12.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-	0,00
13.	Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb. Kar Payı	-	0,00
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	0,00	0,00
15.	Ortaklara İkinci Kar Payı	0,00	0,00
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00	0,00
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	-86.244.297,00	25.653.595,65
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	0,00

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, yönetim kurulu üyelerimiz ve genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre direkt bağlı direktörlerden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Tat Gıda Sanayi A.Ş. Esas Sözleşmesinin 13'üncü maddesine uygun olarak Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülöklere uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.



Finansal Rapor

- 142 1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 149 Bilanço
- 151 Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
- 152 Özkaynaklar Değişim Tablosu
- 154 Nakit Akış Tablosu
- 155 Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Bağımsız Denetçi Raporu

TAT Gıda Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardının Uygulanması Şirket, ilişikteki 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. TMS 29’a göre 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolar 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücüne göre yeniden düzenlenmelidir. TMS 29’un uygulanması, Şirket’in 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarında yer alan birçok kalemde önemli değişikliklere neden olmaktadır. TMS 29 uygulaması finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bununla birlikte, söz konusu uygulamanın denetimini gerçekleştirmek için harcanan ilave denetim eforu da göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29’un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Şirket’in TMS 29 standardının uygulamasına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.1’de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardının uygulanmasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - TMS 29 standardının uygulamasına ilişkin sürecin ve Şirket yönetimi tarafından tasarlanan kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi, - Şirket yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemlerin ayrımının TMS 29’a uygun olarak yapıldığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, tarihi maliyet ve satın alım tarihlerinin, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak doğru bir şekilde hesaplamaya dahil edildiğinin örneklem yoluyla test edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan endeks katsayılarının, TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden elde edilen katsayılar ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi, - Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, - TMS 29’un uygulanmasının finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Haslatın muhasebeleştirilmesi	
Şirket'in başlıca hasılat elde ettiği gelir unsurları üretimini yaptığı gıda ve konserve ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket üretmiş olduğu ürünlerin kontrolünü müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılatı finansal tablolara alır. Şirket'in performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahiptir. 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait kâr veya zarar tablosunun 5.751.675.366 TL ile en büyük tutardaki finansal tablo kalemi olan hasılat, önemli seviyede olması nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Şirket'in hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2.6 ve 19'da yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Şirket'in muhasebe politikalarının uygunluğunun değerlendirilmesi, - Müşteri faturalarının doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin yapılması ve ilgili sözleşmelerin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamında muhasebeleştirilmesinin kontrol edilmesi, - Müşterinin belirlemiş olduğu edim yükümlülüklerinin değerlendirilmesi ve hasılatın ilgili muhasebe politikalarına uygun şekilde muhasebeleştirildiğinin kontrol edilmesi, - Hasılatın dönemsellikğine ilişkin olarak dönem sonuna ve sonraki dönem başlangıcına ait hasılat kalemlerinin örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Dipnot 2.6 ve 19'da yer alan Hasılatın kaydedilmesine yönelik dipnotların ve açıklamaların yeterliliğinin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında değerlendirilmesi.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

· Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

· Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

5 Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

· Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

· Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

· Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 11 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2024

İçindekiler

Sayfa

Finansal Durum Tabloları	149
Kâr veya Zarar Tabloları	151
Özkaynaklar Değişim Tabloları	152
Nakit Akış Tabloları	154
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar	155

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot Referansları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	92.690.398	473.973.523
<i>Ticari alacaklar</i>		<i>1.339.303.013</i>	<i>1.390.628.117</i>
<i>-İlişkili taraflardan ticari alacaklar</i>	7,28	<i>1.080.225.329</i>	<i>1.178.549.242</i>
<i>-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>	7	<i>259.077.684</i>	<i>212.078.875</i>
Diğer alacaklar		<i>10.089.613</i>	<i>2.349.699</i>
<i>-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	8	<i>10.089.613</i>	<i>2.349.699</i>
Stoklar	9	3.076.844.314	4.263.771.716
Peşin ödenmiş giderler	10	40.698.987	129.623.931
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	24	18.295.362	3.266.735
Diğer dönen varlıklar	17	347.471.807	512.597.868
Toplam Dönen Varlıklar		4.925.393.494	6.776.211.589
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar		<i>68.085</i>	<i>112.184</i>
<i>-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	8	<i>68.085</i>	<i>112.184</i>
Finansal yatırımlar	5	33.021.930	17.839.279
Maddi duran varlıklar	11	1.414.063.216	1.269.572.021
Kullanım hakkı varlıkları	12	162.549.235	95.163.872
Maddi olmayan duran varlıklar	12	72.317.688	47.607.339
Diğer duran varlıklar	17	157.327	-
Toplam Duran Varlıklar		1.682.177.481	1.430.294.695
TOPLAM VARLIKLAR		6.607.570.975	8.206.506.284

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	1.399.950.572	3.152.092.055
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	6	22.938.633	14.419.346
-İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	26	10.658.504	10.438.404
-İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar		12.280.129	3.980.942
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	724.831.517	673.756.899
Ticari borçlar		884.948.760	1.049.239.511
- İlişkili taraflara ticari borçlar	7,26	99.843.151	160.060.140
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	785.105.609	889.179.371
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	31.340.043	39.807.837
Diğer borçlar		77.954.796	72.856.133
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	46.077.751	45.995.819
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	31.877.045	26.860.314
Ertelenmiş gelirler	10	41.490.429	88.973.879
Kısa vadeli karşılıklar		31.049.262	28.507.776
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	16	10.807.622	5.227.218
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	14	20.241.640	23.280.558
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		3.214.504.012	5.119.653.436
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	865.009.009	246.794.154
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	75.407.813	48.300.378
-İlişkili Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar	26	9.455.351	9.009.261
-İlişkili Olmayan Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		65.952.462	39.291.117
Uzun vadeli karşılıklar		64.093.974	77.487.746
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	16	64.093.974	77.487.746
- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		31.593.254	110.897.831
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		1.036.104.050	483.480.109
Toplam Yükümlülükler		4.250.608.062	5.603.133.545
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	18	136.000.000	136.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	18	2.214.468.866	2.214.468.866
Paylara ilişkin primler	18	132.417.651	132.417.651
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(250.937.949)	(107.397.781)
- Gerçeğe uygun değer değişimi - diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	18	(86.720.221)	(100.953.956)
- Gerçeğe uygun değer değişimi - diğer kapsamlı gelire yansıtılan nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kazançlar		(164.217.728)	(6.443.825)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	18	(49.359.022)	(32.733.661)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları		(49.359.022)	(32.733.661)
Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	18	650.732.064	650.434.493
Geçmiş Yıllar Zararları		(390.114.400)	(240.460.089)
Net Dönem Zararı		(86.244.297)	(149.356.740)
Toplam Özkaynaklar		2.356.962.913	2.603.372.739
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜK VE ÖZKAYNAKLAR		6.607.570.975	8.206.506.284

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONE EREN YILLARA AİT KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Sürdürülen Faaliyetler			
Hasılat	19	5.751.675.366	5.248.584.498
Satışların Maliyeti (-)	19	(5.387.864.332)	(4.779.533.703)
Brüt Kâr		363.811.034	469.050.795
Pazarlama Giderleri (-)	20	(424.909.030)	(448.918.040)
Genel yönetim giderleri (-)	20	(475.846.680)	(395.323.673)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	20	(15.949.772)	(9.786.401)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	679.954.802	480.533.546
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(246.999.952)	(307.287.073)
Esas Faaliyet Zararı		(119.939.598)	(211.730.846)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	22	10.002.504	5.946.546
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet zararı		(109.937.094)	(205.784.300)
Finansman Gelirleri	23	128.907.008	152.372.911
Finansman Giderleri (-)	23	(878.647.338)	(464.401.081)
Finansman giderleri, net		(749.740.330)	(312.028.170)
Parasal kayıp/kazanç		798.108.734	452.385.834
Vergi öncesi dönem karı/(zararı)		(61.568.690)	(65.426.636)
Vergi geliri/ (gideri)		(24.675.607)	(83.930.104)
- Dönem vergi gideri	24	(59.052.608)	(34.115.969)
- Ertelenmiş vergi geliri	24	34.377.001	(49.814.135)
Dönem zararı		(86.244.297)	(149.356.740)
Pay başına kayıp		(0,63)	(1,10)
Diğer kapsamlı gelir / (gider):			
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi sonrası		14.233.735	(100.953.956)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı (gelir)/gider, vergi sonrası		(157.773.903)	(6.443.825)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları, vergi sonrası		(16.625.361)	(32.733.661)
Toplam diğer kapsamlı gider		(160.165.529)	(140.131.442)
Toplam kapsamlı gider		(246.409.826)	(289.488.182)

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

				Kâr veya zarara sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler		Kâr veya zarara sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler				
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltilmesi Farkları	Pay İhraç Primleri/ İskontoları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/ Kayıpları	Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar	Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm kazançları/kayıpları	Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem zararı	Geçmiş Yıllar zararları	Toplam Özkaynaklar
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiye	136.000.000	2.214.468.866	132.417.651	-	-	-	548.437.989	533.725.095	(547.750.542)	3.017.299.059
Transferler	-	-	-	-	-	-	101.996.504	(533.725.095)	431.728.591	-
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	(100.953.956)	(6.443.825)	(32.733.661)	-	(149.356.740)	-	(289.488.182)
Kar payları (Not 20)	-	-	-	-	-	-	-	-	(124.438.138)	(124.438.138)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiye	136.000.000	2.214.468.866	132.417.651	(100.953.956)	(6.443.825)	(32.733.661)	650.434.493	(149.356.740)	(240.460.089)	2.603.372.739
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiye	136.000.000	2.214.468.866	132.417.651	(100.953.956)	(6.443.825)	(32.733.661)	650.434.493	(149.356.740)	(240.460.089)	2.603.372.739
Transferler	-	-	-	-	-	-	297.571	149.356.740	(149.654.311)	-
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	14.233.735	(157.773.903)	(16.625.361)	-	(86.244.297)	-	(246.409.826)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiye	136.000.000	2.214.468.866	132.417.651	(86.720.221)	(164.217.728)	(49.359.022)	650.732.064	(86.244.297)	(390.114.400)	2.356.962.913

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem zararı		(86.244.297)	(149.356.739)
Dönem net zararı (karı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12	193.909.975	139.296.206
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler		29.083.142	(3.445.449)
<i>Stoklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler</i>	9	29.083.142	(3.445.449)
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		(9.676.023)	(2.660.945)
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler</i>	16	(9.061.265)	7.475.318
<i>Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler</i>	14	(614.758)	(10.136.263)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	22	(3.146.014)	(350.491)
Gelir tahakkukları ile ilgili düzeltmeler	17	35.330.885	5.187.241
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	14	-	24.532.409
Vergi giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	(59.254.497)	124.448.936
Finansal borçlanmadan kaynaklanan kur farkları,net		178.238.250	12.396.725
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri		(33.098.883)	(42.934.689)
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri		2.775.544	81.986.359
Faiz geliri	23	(59.296.496)	(43.665.816)
Faiz gideri	23	752.215.833	373.793.727
Parasal kayıp kazanç ile ilgili düzeltmeler		(1.620.451.348)	(559.293.520)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(679.613.929)	(40.066.046)
Ticari ve diğer alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(21.595.741)	(74.873.500)
İlişkili taraflardan alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		103.397.212	(8.138.565)
Stoklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		1.157.844.260	(2.226.209.002)
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		88.924.944	(40.567.763)
Diğer dönen ve duran varlıklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(21.861.879)	(349.084.979)
Ticari borçlardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		(106.849.306)	242.139.732
İlişkili taraflara borçlardaki artış /(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(60.135.057)	41.548.571
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(47.483.450)	70.129.142
Diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(110.504.053)	(62.174.569)
Faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) nakit akışları		302.123.001	(2.447.296.979)
Ödenen kıdem tazminatı	16	(23.820.078)	(9.038.107)
Vergi ödemeleri	24	(38.954.768)	(47.681.836)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		239.348.155	(2.504.016.922)
Yatırım faaliyetleri:			
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarından kaynaklanan nakit çıkışları	11,12	(299.952.808)	(385.975.505)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri		3.514.680	2.227.253
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akışları		(296.438.128)	(383.748.252)
Finansal faaliyetler:			
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	31.235.446	(23.543.498)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	3.753.841.255	4.283.227.654
Borçlanmadan kaynaklanan nakit çıkışları	6	(3.474.576.501)	(1.010.427.885)
Ödenen faizler		(693.989.848)	(93.777.550)
Alınan faiz		59.296.496	43.665.816
Ödenen temettüler	18	-	(124.438.138)
Finansman faaliyetlerinde kullanılan / (kaynaklanan) net nakit		(324.193.152)	3.074.706.399
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net değişim		(381.283.125)	186.941.225
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	4	473.973.523	287.032.298
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	4	92.690.398	473.973.523

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (“Tat Gıda” veya “Şirket”) 1967 yılında Tat Konserve Sanayi A.Ş. unvanı altında kurulmuş olup, 30 Ekim 2013 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile unvan değişikliği kararı verilmiş ve 15 Kasım 2013 tarihinde unvan değişikliği tescil edilmiştir. Şirket’in fiili faaliyet konusu her türlü ticari emtia, yiyecek, içecek, meşrubat, tarımsal ve hayvansal gıda maddelerini ve ürünlerini, dondurulmuş, kurutulmuş, toz haline getirilmiş tür ve tipleri de dahil bunların ham ve iptidai maddelerini yardımcı ve katkı maddelerini, şekerli ve şekersiz usare ve konservelerin yarı mamulleri ve tam mamulleri üretimi, dağıtımı, pazarlama, yurtiçi ve yurtdışı ticareti ve komisyonculuğunu gerçekleştirmektedir. Şirket, Türkiye’de kayıtlıdır ve Türk Ticaret Kanunu kapsamında faaliyet göstermektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 20.08.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermayesi 250.000.000 TL olup, beheri 1 kuruş nominal değerde 25.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Söz konusu kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları arasındaki 5 yıllık dönem için geçerli olup, Yönetim Kurulunun nominal değerın üzerinde pay çıkarma ve mevcut pay sahiplerinin haklarını kısıtlama yetkisi bulunmaktadır.

31 Aralık 2023 itibari ile Şirket’in çıkarılmış sermayesi 136.000.000 TL olup, hâkim ortağı Koç Holding A.Ş. 'dir. Ortaklık yapısına ilişkin ayrıntılı bilgi Dipnot 18’de verilmektedir. Bilanço sonrası dönemde ortaklık yapısında değişiklikler olmuştur. (Dipnot 31)

Şirket hisseleri 9 Ağustos 1993 tarihinden itibaren Borsa İstanbul’da işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %41,40’tır.

Kayıtlı merkez adresi “Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No:7 34788 Çekmeköy/İstanbul/Türkiye” olan Şirket, üretim faaliyetlerini Mustafakemalpaşa/Bursa, Karacabey/Bursa ve Torbalı/İzmir işletmelerinde gerçekleştirmektedir.

Şirket’in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunu bir Koç Grubu şirketi olan Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş. (“Düzey”); yurtdışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını ise bir Koç Grubu şirketi olan Ram Dış Ticaret A.Ş. (“Ram”) aracılığıyla sürdürmektedir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket’in bünyesinde istihdam edilen dönem sonu, ortalama, daimi ve geçici personel sayıları aşağıdaki gibidir:

	2023		2022	
	Dönem Sonu	Ortalama	Dönem Sonu	Ortalama
Daimi Personel	448	455	484	459
Geçici Personel	291	524	289	637
Toplam	739	979	773	1.096

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Ölçüm Esasları

Şirket'in finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS taksonomisi" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren İş Ortaklıkları kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki, kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 ("Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama") şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide tedavülde bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilanço tarihinde geçerli olan alım gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır. 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik EnflasyonOranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

- Gelir tabloları ve diğer kapsamlı gelir tablolarında yer alan, satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış karı/zararı kalemleri dışındaki tüm kalemler, ilgili aylık düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir. Satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış karı/zararı kalemleri ise düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiş bilanço kalemleri temel alınarak yeniden hesaplanmıştır.

- Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulur.

Geçerli ve kullanılan para birimi

Şirket'in finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile muhasebeleştirilmiştir. Şirket'in geçerli para birimi ve finansal tablolar için raporlama para birimi TL'dir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Yabancı para

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler

Yabancı para biriminde yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama dönemi sonundaki kurlardan geçerli para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen yabancı para, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, gerçeğe uygun değerinin yabancı para cinsinden tespit edildiği tarihteki kurdan geçerli para birimine çevrilir. Yeniden çevirimle oluşan yabancı para kur farkları genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden tarihi maliyetleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler çevrilmemiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Aşağıdaki kalemlerin yeniden çevirimiyle oluşan yabancı para kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir:

- Özkaynaklar altında kayıtlara alınan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları (değer düşüklüğü olması durumu hariç, bu durumda diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş olan kur farkları kar veya zarara yeniden sınıflandırılır);

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,

Avro / TL ve ABD Doları / TL kurlarındaki senelik değişimler raporlama dönemi sonları itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro / TL	32,5739	19,9349
ABD Doları / TL	29,4382	18,6983

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygunluk beyanı

Şirket'in finansal tabloları, TFRS'lere uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 11 Mart 2024 tarihinde onaylanmıştır. Bu finansal tabloları Şirket Genel Kurulu'nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

2.3 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tablolarının sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Muhasebe politikalarındaki değişiklikler

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikalarıyla aynıdır.

2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları

a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

- TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülöklere ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

- TMS 12 'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu; Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.

- TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri'; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 06.04.2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1/1/2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir.

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)

● **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.

● **TMS 7 ve TFRS 7 ‘deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)’nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.

● **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

● **TSRS 1, “Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler”**

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.

● **TSRS 2, “İklimle ilgili açıklamalar”;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK’nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır.

5 Ocak 2024 tarihli “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

Söz konusu değişikliklerin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Hazır değerler bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Hazır değerler, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve alındığındaki vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Dipnot 4).

İlişkili taraflar

Bu finansal tablolar açısından, Koç Holding A.Ş. sermayedarlar, üst düzey yönetim kadrosu ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve bunlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir (Dipnot 26).

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değer düşüklüğü ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirilmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarara gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır. (Dipnot 9).

Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemle belirlenir ve stokların tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Üretimi gerçekleştirilmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet, normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de içerir.

Maddi duran varlıklar

(i) Muhasebeleştirme ve ölçüm

Maddi varlıklar endekslenmiş maliyet değerleri üzerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer kaybı düşülerek gösterilmektedir. Maddi varlıklar satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortismanlar ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider, gelir tablosuna dahil edilmektedir.

Maddi duran varlıkları oluşturan parçalar farklı yararlı ömürlere sahip olduğunda bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli parçaları) olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi varlığın elden çıkartılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

(ii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Şirket'e aktarılmasının mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilir.

(iii) Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, hali hazırda kullanılabilir oldukları veya Şirket tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortismanla tabi tutulurlar. Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden tahmini kalıntı değerlerinin düşülmesinden sonra, bu kalemlerin tahmini yararlı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın defter değerine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kiralanan varlıklar, Şirket kiralanan varlığın mülkiyetini kiralama sonunda makul bir kesinlikte üzerine almayacaksa, varlığın kiralama süresi ile yararlı ömürden kısa olanı üzerinden amortismanla tabi tutulur. Arazi amortismanla tabi değildir.

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşağıdaki gibidir:

- Yeraltı ve yerüstü düzenleri 5-30 yıl
- Binalar 10- 50 yıl
- Makine, tesis ve cihazlar 3-20 yıl
- Döşeme ve demirbaşlar 3-15 yıl
- Taşıt araçları 4-10 yıl
- Özel maliyetler 4-6 yıl

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi olmayan duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşağıdaki gibidir:

- Haklar 3-15 yıl
- Bilgisayar yazılımı 5- 10 yıl
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar 5-10 yıl

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir.

Şirket'in cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Şirket'in cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve koşullu borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Devlet teşvikleri

Şirket alınan koşulsuz devlet teşvikleri, bu teşviklerin alacak durumuna gelmesi halinde kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilir. Diğer devlet teşvikleri, Şirket'in teşvikle ilgili gerekli koşulları sağlayacağı ve bu teşvikin alınacağı hakkında yeterli güvencenin bulunması durumunda gerçeğe uygun değerleri ile ertelenmiş gelir olarak kaydedilirler ve daha sonra varlığın yararlı ömrü boyunca sistematik olarak kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilirler.

Şirket'in katlandığı giderleri karşılayan devlet teşvikleri söz konusu giderlerin muhasebeleştirildiği dönemlerde sistematik olarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal araçlar

i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Şirket, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Şirket bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer (GUD) değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD'e ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Şirket finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmedeği sürece yeniden sınıflandırılmaz.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (devamı)

Finansal varlıklar, Şirket, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım-satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, GUDindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltılması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde GUD değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar- İş modelinin değerlendirilmesi

Şirket, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- iş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Şirket yönetimine nasıl raporlandığı; iş

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlıklar- İş modelinin değerlendirilmesi (devamı)

modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;işletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Şirket'in varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirilmesiyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya GUD esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar – Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'idir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Şirket sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Şirket aşağıdakiler dikkate alır:

- sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzelten şartlar;erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri; ve
- Şirket'in belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rucu edilememe özelliği).

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin

GUD'inin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde GUD'leri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Temettüler, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve kar veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

Finansal yükümlülükler – Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılaması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'i kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlükler, GUD'leri ile ölçülürler ve faiz gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

ii) Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

Şirket, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

Şirket, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal yükümlülükler

Şirket, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Şirket bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak GUD'î üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iii) Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Şirket, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

iv) Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

Şirket yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, GUD'inden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD'lerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket belirli türev araçları faiz oranlarındaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Şirket korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Şirket ayrıca Korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediği içerek şekilde korunma kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelendirir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmışsa türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin GUD'indeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının GUD'deki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şirket'in diğer türev finansal araçlarını forward işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar, ekonomik olarak Şirket için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, finansal riskten korunma yönünden ilgili standartlardaki gerekli koşulları sağlamaması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir.

Korunan bir tahmini işlemin; daha sonradan finansal olmayan bir varlık veya yükümlülüğün finansal tablolara alınmasıyla sonuçlanması durumunda riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan varlık veya yükümlülüğün başlangıç maliyetine dahil edilir.

Diğer tüm korunma tahmini işlemler için, riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti korunma gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde korunma fonundan kar veya zarara sınıflandırılır.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri (devamı)

Korunma ilişkisinin (veya bir parçasının) gerekli kıstasları artık karşılamaması, korunma aracının süresinin dolduğu veya satıldığı, feshedildiği veya kullanıldığı durumlarda riskten korunma muhasebesine ileriye yönelik olarak son verilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine son verilmesi durumunda, riskten korunma fonunda biriken tutar korunma bir tahmini işlem finansal olmayan kalemin kayıtlara alınmasına kadar özkaynaklarda sınıflanmaya devam edilir, finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan kalemin başlangıç maliyetine dahil edilir veya diğer nakit akış riskinden korunma araçları içim finansal riskten korunma maliyeti korunma gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, riskten korunma fonunda biriken tutar ve bu fonun maliyeti derhal kar veya zarara sınıflandırılır.

Sermaye

Adi pay senetleri özkaynak olarak sınıflanır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket personelinin Türk İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılması durumunda, iş ilişkisinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağırılması veya vefatı durumunda hak kazanılan kıdem tazminatı yükümlülüklerinin bugünkü tahmini değerini ifade eder (Dipnot 18).

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Kullanımına devam etmek yerine öncelikle elden çıkarılması muhtemel olan duran varlıklar veya varlık ve yükümlülüklerden oluşan elden çıkarılacak varlık grubu satış veya dağıtım amaçlı olarak sınıflandırılır.

Böyle varlıklar veya elden çıkarılacak varlık grubu kayıtlı değeri ile satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçülür. Elden çıkarılacak varlık grubundaki değer düşüklüğü öncelikle şerefiyeye tahsis edilir ve sonrasında Şirket'in muhasebe politikalarına uygun olarak değerlendirilen stoklara, finansal varlıklara, ertelenmiş vergi varlıklarına, çalışanlara sağlanan fayda varlıklarına, yatırım amaçlı gayrimenkullere veya canlı varlıklara herhangi bir değer düşüklüğü zararının tahsis edilmemesi kaydıyla, geriye kalan varlık ve yükümlülükler oransal olarak tahsis edilir. Satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan duran varlıklar olarak ilk sınıflamanın yapıldığı tarihteki değer düşüklükleri ve daha sonraki ölçümlerdeki kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar ve maddi duran varlıklar satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra amortismanına veya itfaya tabi olmazlar. Buna ek olarak özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda özkaynak muhasebesine son verilir.

Karşılıklar, koşullu varlıklar ve borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır. Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Şirket sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Şirket, “edim yükümlülüğünü” hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Şirket müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

(a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da

(b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini,

Şirket, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Şirket, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Şirket, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Şirket, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez. Şirket'in dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Şirket, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

Değişken bedel

Şirket, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- Şirket'in yerine getirdiği yükümlülüğün, şirketin kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Şirket'in o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Şirket, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Şirket, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Şirket, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır. Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Şirket, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Şirket tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Sözleşme değişiklikleri

Şirket, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikler muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirerek muhasebeleştirir.

Mal Satışları

Şirket'in hasılat elde ettiği gelir unsurları büyük ölçüde ilişkili taraf şirketlere yapılan, üretimini gerçekleştirdiği gıda ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket, taahhüt edilen ürünleri müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılat finansal tablolara alınmaktadır.

Temettü ve faiz geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralama işlemleri

Şirket, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Şirket, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır.

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Şirket, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam tek başına fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır.

Şirket, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir.

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır.

Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Şirket'in alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır.

Şirket, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartlarını ve kiralanan varlığın türünü yansıtabilecek şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır.

Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiracı olarak (devamı)

- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;
- Satın alma opsiyonunun kullanılacağından makul ölçüde emin olunması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında Şirket yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir.

Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sıfıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kâr veya zarara yansıtılır.

Kısa süreli kiralamalar ve düşük değerli kiralamalar

Şirket, bu kiralamalarla ilişkili kira ödemelerini, kiralama süresi boyunca doğrusal olarak gider olarak finansal tablolara yansıtmıştır.

Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman gelirleri mevduat faiz gelirleri ve finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) kur farkı gelirlerini içerir. Faiz geliri, etkin faiz yöntemi kullanılarak tahakkuk esasına göre kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Finansman giderleri, banka kredilerinin faiz giderleri ve tahvillerin kupon ödemelerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz oranı kullanılarak kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Ticari işlemlere ilişkin reeskont, vade farkı ve kur farkı gelir/giderleri, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderlerde muhasebeleştirilmektedir.

Vade farkı finansman gelir/giderleri vadeli alış ve satışlardan dolayı yüklenilen gelir/giderleri ifade eder. Bu çeşit gelir/giderler dönem içindeki vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan finansman gelir ve gideri kabul edilir ve vade süresince esas faaliyetlerden diğer gelirlere ve giderlere dahil edilirler.

Pay başına kazanç/(kayıp)

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), dönem net karının/(zararının), dönem boyunca piyasada bulunan payların ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in mal ve emtia satışı faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Netleştirme/mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli yasal hakkın bulunması, söz konusu varlık ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.7 Önemli muhasebe, değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri nadiren gerçekleşenlerle birebir aynı sonuçları vermektedir.

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Temel raporlama biçimi - Endüstriyel bölümler

Şirket'in ürettiği ürünler farklı risk ve getirilere sahip olduğundan, aşağıdaki endüstriyel bölümler tanımlanmıştır. Bu endüstriyel bölümler, Şirket'in karar verici mercilerine yapılan iç raporlamaya göre belirlenmiştir.

- Salça ve konserve ürünleri

Şirket endüstriyel bölümlere göre raporlama formatına ek olarak dönem içerisindeki hasılatın müşterilerin coğrafi konumu bazında detayının gösterilmesini de değerlendirmiştir. Ancak, Şirket satışlarının büyük bölümünü Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş.'ye ("Düzey") yaptığından dolayı faaliyetlerin coğrafi bölgeler açısından raporlanabilir bölüm özelliği taşımadığı sonucuna varılmıştır. Şirket yönetimi, faaliyet sonuçlarını ve performansını TMS'ye göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinden değerlendirdiğinden dolayı bölümlere göre raporlama hazırlanırken TMS finansal tablolar kullanılmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (DEVAMI)

a) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemine ait bölümlere göre hasılat analizi

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Salça ve konserve ürünleri	5.751.675.366	5.248.584.498
	5.751.675.366	5.248.584.498

b) Bölüm varlıkları

Bir bölümün esas faaliyetlerinde kullanılan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanır.Şirket'in satış ağı ve organizasyonel yapılanması doğrultusunda maddi ve maddi olmayan duran varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanmıştır.

31 Aralık tarihleri itibarıyla endüstriyel bölümlere ait bölüm varlıklarının net kayıtlı değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Salça ve konserve ürünleri	1.414.063.216	1.269.572.021
Bölümlere tahsis edilemeyen varlıklar	72.317.688	47.607.339
	1.486.380.904	1.317.179.360

c) Bölüm yükümlülükleri

Bir bölümün esas faaliyetlerden kaynaklanan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirilebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen yükümlülükler, bölüm yükümlülükleri olarak tanımlanmaktadır.

Şirket'in organizasyonel yapısı ve iç finansal raporlama sistemi çerçevesinde ticari borçlar ve diğer borçlar endüstriyel bölümler bazında analiz edilmemektedir. Bu nedenle bölüm yükümlülükleri raporlanmamıştır.

d) Amortisman gideri ve itfa payları ile yatırım harcamaları

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin amortisman ve itfa payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Amortisman gideri ve itfa payları		
Salça ve konserve ürünleri	124.220.051	103.674.156
Bölümlere tahsis edilemeyen amortisman ve itfa payları	69.689.924	35.622.050
	193.909.975	139.296.206

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (DEVAMI)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin yatırım harcamaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yatırım harcamaları		
Salça ve konserve ürünleri	293.300.789	359.484.258
Bölümlere tahsis edilemeyen yatırım harcamaları	137.509.078	66.815.040
	430.809.867	426.299.298

DİPNOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bankalar	92.690.398	473.973.523
- Vadeli mevduat - TL	18.062.157	344.036.959
- Vadesiz mevduat - TL	1.127.513	66.863.999
- Vadesiz mevduat yabancı para	73.500.728	63.072.565
	92.690.398	473.973.523

Vadeli mevduat hesabının vadesi 2 Ocak 2024 tarihli olup etkin ağırlıklı ortalama faiz oranı TL %40'dır.(31 Aralık 2022:Vadeli mevduatların vadeleri 2 Ocak 2023 ile 27 Ocak 2023 arasında değişmekte olup faiz oranları TL %21,00, ABD Doları %2,60'tır.)

31 Aralık 2023 itibarıyla nakit ve nakit benzerleri üzerinde herhangi bir blokaj bulunmamaktadır.
(2022: Bulunmamaktadır)

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'de açıklanmıştır.

DİPNOT 5 – FİNANSAL YATIRIMLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2023	%	31 Aralık 2022
<u>Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –öz kaynak araçları:</u>				
Ram Dış Ticaret A.Ş.	7,5	23.768.800	7,5	15.480.553
Düzey	1,1	8.507.000	1,1	1.880.691
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş.	0,1	738.397	0,1	465.292
Diğer		7.733		12.743
		33.021.930		17.839.279

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLANMALAR

31 Aralık tarihi itibarıyla borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli krediler	480.423.349	1.383.774.637
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	114.492.981	285.671.635
Uzun vadeli çıkarılmış tahvillerin kısa vadeli kısımları	610.338.536	388.085.264
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	919.527.223	1.768.317.418
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	22.938.633	14.419.346
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	2.147.720.722	3.840.268.300
Uzun vadeli krediler	360.225.003	246.794.154
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	504.784.006	-
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	75.407.813	48.300.378
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar	940.416.822	295.094.532
	3.088.137.544	4.135.362.832

Şirket'in 31.12. 2023 tarihli finansal borçları için vermiş olduğu rehin veya ipoteği bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Şirket'in kredileri teminatsız ve sabit faizlidir. 31 Aralık itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2023 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	24,58%	565.000.000	480.423.349
EUR krediler	8,52%	15.000.000	114.492.981
Çıkarılmış tahviller ve bonolar (*)	42,42%	1.180.000.000	1.529.865.759
			2.124.782.089
Uzun vadeli finansal borçlar			
EUR Krediler	8,62%	15.000.000	360.225.003
Çıkarılmış tahviller (*)	33,00%	620.000.000	504.784.006
			865.009.009

* Çıkarılmış tahvil ve bonolara ait kupon faizlerini içermektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLANMALAR (DEVAMI)

	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2022 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	19,10%	1.013.197.956	1.669.446.271
Çıkarılmış tahviller ve bonolar (*)	25,73%	1.308.735.014	2.156.402.683
			3.825.848.954
Uzun vadeli finansal borçlar			
EUR Krediler	6,31%	7.500.000	246.794.154
			246.794.154

* Çıkarılmış tahvil ve bonolara ait kupon faizlerini içermektedir.

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal borçların anapara ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	2.124.782.089	3.825.848.954
1-2 yıl içinde ödenecekler	865.009.009	246.794.154
	2.989.791.098	4.072.643.108

31 Aralık tarihi itibarıyla kira yükümlülüklerinin ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	22.938.633	14.419.346
1-2 yıl içinde ödenecekler	14.646.896	7.059.299
2-3 yıl içinde ödenecekler	9.655.933	7.534.504
3-4 yıl içinde ödenecekler	8.046.356	4.524.719
4-5 yıl içinde ödenecekler	9.622.574	4.484.965
5 yıldan uzun süre içinde ödenecekler	33.436.054	24.696.891
	98.346.446	62.719.724

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklı nakit akış tablosu aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak açılış bakiyesi	4.135.362.832	1.156.459.508
<i>Nakit işlemler</i>		
Kullanılan kredi borçlarından nakit girişleri	3.753.841.255	4.283.227.654
Kredi borç geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışı	(3.474.576.501)	(1.010.427.885)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(37.009.331)	(33.266.474)
<i>Nakit olmayan işlemler</i>		
Faiz tahakkuku değişimi	44.317.735	280.254.223
Kur farkları değişimi	178.238.250	12.396.725
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	125.470.497	40.391.810
Parasal kayıp/kazanç	(1.637.507.193)	(593.672.729)
31 Aralık kapanış bakiyesi	3.088.137.544	4.135.362.832

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLANMALAR (DEVAMI)

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Şirket, 9 Kasım 2022 tarihinde yabancı para kredi sözleşmesi imzalamıştır. Kredi, 2 yıl içerisinde Net Finansal Borç/FAVÖK oranı üzerine taahhütler içermektedir.Şirket , 30 Haziran 2024 finansal tabloları ile sözleşme hükümlerini değerlendirecektir.

DİPNOT 7 – TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

Ticari Alacaklar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 26)	1.080.225.329	1.178.549.242
Alicılar	268.686.618	216.614.510
Şüpheli alacak karşılığı	(9.608.934)	(4.535.635)
	1.339.303.013	1.390.628.117

Şüpheli ticari alacak karşılığının 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir: Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27’de verilmiştir.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	(4.535.635)	(3.894.434)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	(6.856.227)	(1.673.764)
Parasal kayıp/kazanç	1.782.928	1.032.563
	(9.608.934)	(4.535.635)

Ticari Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satıcılar	785.105.609	889.179.371
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 26)	99.843.151	160.060.140
	884.948.760	1.049.239.511

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer alacak ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli diğer alacaklar:		
Diğer alacaklar	10.089.613	2.349.699
	10.089.613	2.349.699

Uzun vadeli diğer alacaklar:

Verilen depozito ve teminatlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	68.085	112.184
	68.085	112.184

İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar:

Ödenecek vergi ve fonlar

Diğer

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	31.868.600	26.860.314
	8.445	-
	31.877.045	26.860.314

DİPNOT 9 – STOKLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hammadde	297.498.630	542.831.669
Mamul	2.722.811.031	3.564.308.242
Ticari mallar	83.201.620	153.289.929
Diğer stoklar	2.416.175	3.341.876
Stok değer düşüklüğü	(29.083.142)	-
	3.076.844.314	4.263.771.716

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla stok değer düşüklüğü karşılığı 29.083.142 TL'dir. (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki ipotek veya rehin bulunmamaktadır. (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki sigorta teminat tutarı 2.867.280.680 TL'dir. (31 Aralık 2022: 1.733.954.181TL).

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

31 Aralık tarihi itibarıyla peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler		
Gelecek aylara ait giderler	28.315.932	65.448.452
Stok alımı için verilen sipariş avansları	12.383.055	64.175.479
	40.698.987	129.623.931
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler		
Alınan sipariş avansları	41.490.429	88.973.879
	41.490.429	88.973.879

DİPNOT 11 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Arsalar	36.713.508	-	-	-	36.713.508
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	142.136.474	14.732.499	-	54.370	156.923.343
Binalar	566.894.716	93.250.300	(4.331.048)	5.752.940	661.566.908
Makine tesis ve cihazlar	3.076.768.351	136.750.353	(35.687.628)	3.219.001	3.181.050.077
Taşıt araçları	14.939.889	129.005	-	-	15.068.894
Döşeme ve demirbaşlar	311.620.485	10.634.970	(34.707.293)	3.574.388	291.122.550
Özel maliyetler	152.907.639	9.564.798	(550.683)	8.680.577	170.602.331
Yapılmakta olan yatırımlar	32.941.474	354.993	-	(24.579.242)	8.717.225
	4.334.922.536	265.416.918	(75.276.652)	(3.297.966)	4.521.764.836

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	1 Ocak 2023	Dönem amortismanı	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Birikmiş amortisman:					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	52.903.732	6.142.968	-	-	59.046.700
Binalar	419.302.885	12.028.597	(5.480.528)	-	425.850.954
Makine tesis ve cihazlar	2.177.550.337	87.141.195	(37.218.607)	-	2.227.472.925
Taşıt araçları	7.217.287	1.030.406	(53.225)	-	8.194.468
Döşeme ve demirbaşlar	258.236.611	12.081.776	(37.017.039)	-	233.301.348
Özel maliyetler	150.139.663	4.301.064	(605.502)	-	153.835.225
	3.065.350.515	122.726.006	(80.374.901)	-	3.107.701.620
Net kayıtlı değer	1.269.572.021				1.414.063.216

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sabit kıymetler üzerindeki sigorta teminat tutarı 5.493.815.760 TL'dir (31 Aralık 2022: 2.599.813.000 TL).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Maliyet:					
Arsalar	36.713.508	--	--	--	36.713.508
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	106.564.816	33.589.484	--	1.982.174	142.136.474
Binalar	541.595.683	24.380.100	--	918.933	566.894.716
Makine tesis ve cihazlar	2.791.100.058	264.248.665	(470.005)	21.889.633	3.076.768.351
Taşıt araçları	8.820.128	7.232.639	(1.112.878)	--	14.939.889
Döşeme ve demirbaşlar	290.650.031	21.951.544	(1.731.675)	750.585	311.620.485
Özel maliyetler	152.155.670	751.969	--	--	152.907.639
Yapılmakta olan yatırımlar	42.317.979	17.775.987	--	(27.152.492)	32.941.474
	3.969.917.873	369.930.388	(3.314.558)	(1.611.167)	4.334.922.536
	1 Ocak 2022	Dönem amortismanı	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Birikmiş amortisman:					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	48.982.056	3.921.676	-	-	52.903.732
Binalar	408.483.491	10.819.394	-	-	419.302.885
Makine tesis ve cihazlar	2.105.918.427	72.101.915	(470.005)	-	2.177.550.337
Taşıt araçları	6.789.199	912.396	(484.308)	-	7.217.287
Döşeme ve demirbaşlar	249.845.366	8.874.728	(483.483)	-	258.236.611
Özel maliyetler	148.471.750	1.667.913	-	-	150.139.663
	2.968.490.289	98.298.022	(1.437.796)	-	3.065.350.515
Net kayıtlı değer	1.001.427.584				1.269.572.021

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2023 itibarıyla amortisman giderlerinin 106.824.782 TL'si (2022: 84.884.256 TL) satılan malın maliyetinde, 11.654.976 TL'si (2022: 11.731.790TL) genel yönetim giderlerinde, 4.246.248 TL'si (2022: 1.667.912 TL) araştırma ve geliştirme giderlerinde, 0 TL'si (2021: 14.064 TL) pazarlama satış ve dağıtım giderlerinde gösterilmiştir.

DİPNOT 12 – MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içinde maddi olmayan duran varlıkları ve ilgili birikmiş itfa paylarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Haklar	100.973.150	34.200.890	(12.336)	3.297.966	138.459.671
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	15.668	335.000	-	-	350.668
	100.988.818	34.535.890	(12.336)	3.297.967	138.810.339
İtfa Payı					
Haklar	53.365.811	13.096.974	12.336	-	66.475.121
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	15.668	1.862	-	-	17.530
	53.381.479	13.098.836	12.336	-	66.492.651
Net Kayıtlı Değer	47.607.339				72.317.688
Maliyet	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Haklar	83.316.866	16.045.117	-	1.611.167	100.973.150
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	15.668	-	-	-	15.668
	83.332.534	16.045.117	-	1.611.167	100.988.818
İtfa Payı					
Haklar	45.229.095	8.136.716	-	-	53.365.811
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	15.668	-	-	-	15.668
	45.244.763	8.136.716	-	-	53.381.479
Net Kayıtlı Değer	38.087.771				47.607.339

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (DEVAMI)

31 Aralık 2023 itibarıyla itfa giderlerinin tamamı olan 13.098.836 TL (2022: 8.136.716 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. 31 Aralık 2023 itibarıyla araştırma geliştirme gideri aktifleştirmesi olmamıştır (2022: Bulunmamaktadır).

Kullanım hakkı varlıkları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar (-)	Transferler	31 Aralık 2023
Binalar	124.594.467	98.229.163	-	-	222.823.630
Makina ve teçhizat	-	-	-	-	-
Motorlu araçlar	42.999.374	21.942.973	-	-	69.942.347
Döşeme ve demirbaşlar	18.856.648	5.298.360	-	-	24.155.008
	186.450.489	125.470.496	-	-	311.920.985
Birikmiş amortisman:					
Binalar	51.463.343	42.128.966	-	-	93.592.309
Makina ve teçhizat	-	-	-	-	-
Motorlu araçlar	24.544.179	12.657.575	-	-	37.201.754
Döşeme ve demirbaşlar	15.279.095	3.298.592	-	-	18.577.687
	91.286.617	58.085.133	-	-	149.371.750
Net kayıtlı değer	95.163.872				162.549.235

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (DEVAMI)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar (-)	Transferler	31 Aralık 2022
Binalar	102.594.150	22.000.317	-	-	124.594.467
Makina ve teçhizat	-	-	-	-	-
Motorlu araçlar	28.399.451	16.476.514	(1.876.591)	-	42.999.374
Döşeme ve demirbaşlar	16.941.668	1.914.980	-	-	18.856.648
	147.935.269	40.391.811	(1.876.591)	-	186.450.489
Birikmiş Amortisman	1 Ocak 2022	Dönem amortismanı	Çıkışlar (-)	Transferler	31 Aralık 2022
Binalar	30.390.808	21.072.535	-	-	51.463.343
Makina ve teçhizat	-	-	-	-	-
Motorlu araçlar	18.070.296	8.300.445	(1.826.562)	-	24.544.179
Döşeme ve demirbaşlar	11.790.607	3.488.488	-	-	15.279.095
	60.251.711	32.861.468	(1.826.562)	-	91.286.617
Net kayıtlı değer	87.683.558				95.163.872

DİPNOT 13 – DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirket'in, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu şekilde olan teşvikler, TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık tarihinde itibarıyla borç karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Karşılıklar		
Dava karşılıkları	5.989.100	9.294.676
Satış gider karşılığı	5.134.464	264.584
Diğer Yönetim Giderleri Karşılığı	815.411	7.849.567
Nakliye gider karşılığı	709.824	963.272
Diğer karşılıklar	7.592.841	4.908.459
	20.241.640	23.280.558

Dava karşılıkların 31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

<u>Dava Karşılıkları</u>	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	9.294.676	6.315.473
Yıl içinde ayrılan karşılıklar	348.100	4.653.676
Parasal kayıp kazanç	(3.653.676)	(1.674.473)
	5.989.100	9.294.676

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – TAAHHÜT VE ZORUNLULUKLAR

Şirket’in ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ("TRİK") detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	410.784.495	322.350.722
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu toplam TRİK’lerin tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu teminen vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddesi kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
	410.784.495	322.350.722

Şirket’in 410.784.495TL tutarında muhtelif vergi dairesi alacağına ilişkin (Katma Değer Vergisi("KDV") iadesi alacağına) T. İhracat Kredi Bankası A.Ş. ve gümrük saymanlığı için kendi tüzel kişiliği adına verilen teminat mektupları bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 322.350.722TL tutarında teminat mektubu bulunmaktadır).

Şirket’in vermiş olduğu diğer TRİK’lerin özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 itibarıyla %18’dir (31 Aralık 2022: %14)

Şirket’in vermiş olduğu teminatların tamamı “TL” para birimi üzerinden olup, üçüncü şahıslar adına vermiş olduğu herhangi bir TRİK bulunmamaktadır.

DİPNOT 16 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara Sağlanan Kısa Vadeli Faydalar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:		
Personele ödenecek ücretler	18.446.073	31.635.301
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	12.893.970	8.172.536
	31.340.043	39.807.837

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (DEVAMI)

Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar

Kıdem tazminatı yükümlülüğü:

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır. Türk İş Kanunu’na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket’le ilişkisi kesilen veya emekli olan. 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002’deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19 “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre ilgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, uzun vadeli yıllık %24,40 enflasyon ve %28,01 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık %2,90 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2022: %0,55).

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket’in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan tam 35.058,58 TL tavan tutarı (1 Ocak 2023: tam 19.982,83TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının, 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	77.487.746	28.498.420
Hizmet maliyeti	3.853.339	13.862.826
Faiz maliyeti	5.207.926	7.588.704
Dönem içinde ödenen	(23.820.078)	(9.038.107)
Aktüeryal kazanç	20.781.701	40.917.077
Parasal kayıp/kazanç	(19.416.660)	(4.341.174)
	64.093.974	77.487.746

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 – DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer varlıklar ile yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer dönen varlıklar:		
Devreden KDV	329.272.523	459.609.815
Gelir Tahakkukları	7.817.226	43.148.111
İhracattan doğan KDV alacakları	2.763.378	4.756.366
Diğer	7.618.680	5.083.576
	347.471.807	512.597.868
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer duran varlıklar:		
Ödenen sabit kıymet avansı	157.327	-
	157.327	-

DİPNOT 18 – ÖZKAYNAKLAR

a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 136.000.0000 TL olup. Her biri 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet paya bölünmüştür

(31 Aralık 2022: 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet pay).

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2023	%	31 Aralık 2022
Koç Holding A.Ş.	43,7	59.364.947	43,7	59.364.947
Halka açık	41,4	56.312.844	41,4	56.312.844
Kagome Co. Ltd.	3,7	5.071.168	3,7	5.071.168
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3,3	4.427.889	3,3	4.427.889
Sumitomo Corporation	1,5	2.077.983	1,5	2.077.983
Diğer	6,4	8.745.169	6,4	8.745.169
Toplam Ödenmiş Sermaye	100	136.000.000	100	136.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		2.214.468.866		2.214.468.866
Düzeltilmiş Sermaye		2.350.468.866		2.350.468.866

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Şirket sermayesini temsil eden paylar arasında herhangi bir imtiyaz, hak, sınırlama bulunmamaktadır

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn") hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 20 Ağustos 1992 tarih ve 454 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olup, beheri kuruş nominal değerde 25.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 2.214.468.866 TL tutarındaki sermaye düzeltme farkları Şirket'in ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararına mahsup edilmemiş veya sermayeye eklenmemiş sermaye düzeltme farklarından oluşmaktadır (31 Aralık 2022: 2.214.468.866 TL).

Özkaynaklar hesaplarında yer alan aşağıdaki kalemlerin nominal değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK uyarınca 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023 (TFRS)	Nominal Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	136.000.000	2.214.468.866	2.350.468.866
Paylara ilişkin primler	10.107.809	122.309.842	132.417.651
Yasal yedekler	118.958.083	531.773.981	650.732.064

31 Aralık 2023 (VUK)	Nominal Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	136.000.000	3.074.182.300	3.210.182.300
Paylara ilişkin primler	10.107.809	-	10.107.809
Yasal yedekler	118.958.083	4.317.984.001	4.436.942.084

b) Paylara ilişkin primler

Sermaye arttırımına katılmayarak iptal edilen ortaklık paylarına ilişkin söz konusu primler nominal değerın üzerinde borsada satışı yapılan hisseler üzerindeki olumlu farklardır. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 132.417.651TL'dir (31 Aralık 2022: 132.417.651 TL).

c) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Önceki dönemlerin karından kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kar dağıtımı dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir.

Bu yedekler, Şirket'in Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup, finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar karlarıyla ilişkilendirilmektedir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal yedekler	38.030.659	62.663.117
Özel fonlar	612.701.405	587.771.376
Toplam	650.732.064	650.434.493

Yasal Yedekler

TTK'nın 519 uncu maddesi uyarınca, yıllık ticari karın %5'i ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

Söz konusu yedek akçeler Şirket'in ödenmiş sermayesinin yarısını aşmadığı sürece, sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Özel Fonlar

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun istisnalara ilişkin 5/1-e maddesine göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların % 75'lik kısmının kurumlar vergisinden istisna olduğu bu istisnanın satışın yapıldığı dönemde uygulanacağı ve satış kazancının istisnadan yararlanan kısmının satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulacağı öngörülmüştür.

d) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları):

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 49.359.022 TL tutarında kıdem tazminatı karşılığına ilişkin diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen aktüeryal kayıptan (31 Aralık 2022: 32.733.661TL tutarında aktüeryal kayıp) oluşmaktadır.

e) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Finansal varlık yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançları:

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla (94.361.244) TL (31 Aralık 2022: (100.953.956) TL) tutarında finansal varlıklara ilişkin yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançlarından oluşmaktadır.

Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar:

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 164.217.728TL. (31 Aralık 2022: 6.443.825 TL).

f) Kar payı dağıtımı

Şirket'in, kar payı dağıtımı bulunmamaktadır. (2022:124.438.138 TL)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait satışlar ile satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yurtiçi satışlar	3.863.180.562	3.410.228.149
Yurtdışı satışlar	1.888.494.804	1.838.356.349
Hasılat	5.751.675.366	5.248.584.498
İlk madde ve malzeme giderleri	(4.903.161.790)	(4.975.053.984)
Genel üretim giderleri	(520.293.633)	(909.700.734)
Direkt işçilik giderleri	(260.119.947)	(216.092.258)
Amortisman giderleri	(114.240.294)	(93.975.575)
Mamüllerdeki değişim	841.497.211	1.775.668.615
Satılan mamül maliyeti	(4.956.318.453)	(4.419.153.936)
Satılan ticari malın maliyeti	(172.275.964)	(161.710.691)
Diğer satışların maliyeti	(259.269.915)	(198.669.076)
Satışların maliyeti	(5.387.864.332)	(4.779.533.703)
Brüt kar	363.811.034	469.050.795

DİPNOT 20 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait araştırma geliştirme giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Araştırma geliştirme giderleri:		
Personel giderleri	13.002.492	7.743.233
Amortisman giderleri	1.734.629	1.823.001
Diğer	1.212.651	220.167
	15.949.772	9.786.401

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (DEVAMI)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait pazarlama, satış ve dağıtım giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Nakliye ve sigorta giderleri	119.060.401	141.756.298
Personel giderleri	111.451.562	80.938.766
Reklam giderleri	54.394.560	93.074.275
İhracat giderleri	46.240.674	48.835.373
Satış destek giderleri	26.040.807	21.337.296
Taşeronluk giderleri	21.600.483	14.951.457
Aksiyon, satış, teşvik ve gondol katılım bedelleri	12.464.364	31.261.597
Diğer	33.656.179	16.762.978
	424.909.030	448.918.040

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	182.084.954	132.600.484
Danışmanlık ve hukuk giderleri	78.520.788	106.426.403
Amortisman ve itfa payları	77.935.053	43.497.631
Bilgi teknolojileri giderleri	35.913.855	33.598.390
Kıdem tazminatı gideri	29.149.168	21.964.239
İdari giderler	26.050.864	24.693.373
Vergi ve harç giderleri	12.438.962	4.754.683
Ulaşım, seyahat giderleri	10.853.823	9.498.621
Tamir ve bakım giderleri	4.485.889	2.682.235
Diğer	18.413.323	15.607.614
	475.846.680	395.323.673

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	403.358.890	392.598.875
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	235.958.956	66.844.098
Diğer	40.636.956	21.090.573
	679.954.802	480.533.546

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler		
Ticari borçların vade farkı giderleri	154.179.448	261.502.712
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	61.842.900	41.373.826
Dava ve diğer karşılık giderleri	6.905.487	2.362.972
Diğer	24.072.117	2.047.563
	246.999.952	307.287.073

DİPNOT 22 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve kârlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		
Temettü geliri	5.491.368	4.132.415
Kira gelirleri	1.365.122	1.463.640
Sabit kıymet satış karı	3.146.014	350.491
	10.002.504	5.946.546

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur farkı gelirleri	69.610.512	108.707.095
Mevduat faiz gelirleri	59.296.496	43.665.816
	128.907.008	152.372.911

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Tahvil faiz gideri	567.554.464	185.262.013
Banka kredileri faiz giderleri	196.591.191	177.538.304
Kur farkı giderleri	37.436.626	70.092.614
Kira yükümlülükleri faiz giderleri	19.803.199	12.728.692
Diğer	57.261.858	18.779.458
	878.647.338	464.401.081

DİPNOT 24 – VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ertelenen vergi gideri	34.377.001	(49.814.135)
Cari dönem vergi gideri	(30.368.790)	(27.995.894)
Diğer	(28.683.818)	(6.120.075)
Toplam vergi gideri	(24.675.607)	(83.930.104)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari vergi (varlığı)/ yükümlülüğü		
Peşin ödenen vergi ve fonlar (-)	(42.221.503)	(31.262.629)
Cari kurumlar vergisi karşılığı	23.926.141	27.995.894
	(18.295.362)	(3.266.735)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Kurumlar Vergisi

Şirket, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket'in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

5520 sayılı ve 13 Haziran 2006 tarihli Kurumlar Vergisi Kanunu 21 Haziran 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu'nun pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. 7456 Sayılı "6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, 2023 yılı kazançlarına uygulanan kurumlar vergisi oranı 2023 yılı için %25'dir (2022: %23). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Zararlar Kanun'da öngörülen şartların sağlanması koşuluyla gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi, hesap döneminin kapandığı ayı izleyen dördüncü ayın son gününün akşamına kadar beyan edilir ve aynı sürede ödenir.

Gelir Vergisi Stopajı

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. Türkiye'de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri 22 Aralık 2021 tarihine kadar %15 oranında stopaja tabii idi. Ancak, 22 Aralık 2021 tarihli ve 31697 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4936 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı uyarınca 193 numaralı Gelir Vergisi Kanunu ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun kar payı dağıtımına ilişkin hükümlerinde düzenleme yapılmış olup, %15 olan stopaj oranı %10'a indirilmiştir.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır, dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 oranında vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 3 Mayıs 2018 tarih 136922 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 24 Nisan 2018 tarih 136771 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti uygulanmaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 26 Mart 2020 tarih 509964 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 11 Mart 2021 tarih 521238 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 10 Mart 2021 tarih 521171 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Ertelenmiş Vergi:

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık tarihi itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri):		
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(58.264.656)	(33.812.452)
Vade farkı	33.434.844	25.972.695
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	16.023.494	11.370.245
Dava giderleri karşılığı	1.497.275	1.858.935
Satış gider karşılığı	203.853	1.569.914
Kullanım hakkı varlıkları - yükümlülükleri, net	(16.050.697)	(6.488.643)
Kullanılmayan izin karşılığı	2.701.905	1.045.444
Maddi ve maddi olmayan varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(15.153.960)	(107.794.182)
Diğer	4.014.688	(4.619.787)
	(31.593.254)	(110.897.831)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

31 Aralık tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/ pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(110.897.831)	(70.379.002)
Ertelenen vergi geliri	34.377.001	(49.814.135)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	44.927.576	9.295.306
	(31.593.254)	(110.897.831)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vergi giderinin mutabakatı:		
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı	(61.568.690)	(65.426.636)
Efektif vergi oranı	%20	%23
Cari dönem vergi gideri	12.313.738	15.048.126
Vergi etkisi:		
- Vergiden indirilmeyen giderlerin vergi etkisi	(11.801.177)	(9.981.310)
- Devlet teşvik ve yardımlarının vergi etkisi	7.763.377	82.144.543
- Parasal kayıp/kazanç	(36.219.970)	(186.090.939)
- Diğer	3.268.424	14.949.475
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri	(24.675.607)	(83.930.104)

Yatırım teşvik belgelerinden, üretim ve ihracat kazançlarından kaynaklı vergi indirimleri sağlanmış olup, Şirket'in efektif vergi oranı %20 (2022 : %23) olarak dikkate alınmıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – PAY BAŞINA KAZANÇ

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda ana şirketlerin paydaşlarına ait adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç/(kayıp) hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sürdürülen faaliyet dönem net karı	(86.244.297)	(149.356.740)
Dönem boyunca mevcut olan payların ortalama sayısı	136.000.000	136.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kayıp	(0,64)	(1,10)
Pay başına kayıp	(0,64)	(1,10)

DİPNOT 26 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar:

a) Banka mevduatları:

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesiz Mevduatlar	74.426.708	124.095.751
	74.426.708	124.095.751

b) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Düzey (*)	1.010.732.463	1.023.533.446
Ram Dış Ticaret A.Ş. (**)	69.355.758	154.886.458
Diğer	137.108	129.338
	1.080.225.329	1.178.549.242

(*) Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunluğunu bir Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir.

(**) Şirket, yurtdışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını Koç Grubu şirketi olan Ram aracılığıyla yürütmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

c) İlişkili taraflara borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	47.324.034	82.889.119
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	21.129.018	22.770.599
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	15.925.042	198.021
Koç Sistem A.Ş.	8.988.565	19.803.118
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	1.873.438	2.041.568
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	1.142.439	2.889.703
Ram Dış Ticaret A.Ş.	845.786	9.804.100
Ark İnşaat San ve Tic. A.Ş.	422.395	6.373.304
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat	315.147	6.644.034
Setur Servis Turistik A.Ş.	344.567	1.529.917
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı	194.788	731.003
Koç Digital Çözümler A.Ş.	-	2.799.004
Diğer	1.337.932	1.586.650
	99.843.151	160.060.140
Diğer borçlar		
Koç Holding A.Ş.	46.077.751	45.995.819
Toplam ticari ve diğer borçlar	145.920.902	206.055.959

(*) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

Kira yükümlülükleri

Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.

Temel Ticaret Yatırım A.Ş.

Toplam kira yükümlülükleri

Finansal borçlar

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.

Toplam finansal borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	20.113.855	14.216.033
	-	5.231.632
	20.113.855	19.447.665
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	-	32.954.000
	-	32.954.000

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

iii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar:

a) İlişkili taraflara yapılan net satışlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Düzey (*)	3.455.378.225	3.035.314.673
Ram Dış Ticaret A.Ş.	485.722.745	461.300.214
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	1.789.688	648.530
	3.942.890.658	3.497.263.417

(*) Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunu bir Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir. Şirket'in Düzey'e yaptığı satışlar için uyguladığı ortalama vade 90 gündür (2022: 90 Gün)

b) İlişkili taraflardan yapılan ürün alımları:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	117.615.448	217.613.111
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	78.137.410	155.086.115
Opet Petrolcülük A.Ş.	11.854.590	7.115.824
Ark İnşaat San ve Tic. A.Ş.	8.616.367	9.854.717
Koç Sistem A.Ş.	6.982.746	12.178.511
Opet Fuchs Madeni Yağ. San ve Tic. A.Ş.	60.391	69.921
Diğer	108.346	2.062.128
	223.375.298	403.980.327

(*) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

ii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar: (Devamı)

c) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (***)	179.737.573	173.236.834
Koç Holding A.Ş. (**)	75.662.750	97.879.973
Düzey	38.546.048	46.161.909
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (*)	32.413.660	3.182.414
Koç Sistem A.Ş.	32.372.826	24.474.657
Ram Dış Ticaret A.Ş.	22.062.547	8.400.942
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	16.617.369	11.842.669
Setur Servis Turistik A.Ş.	8.579.060	9.807.615
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	7.417.080	6.567.985
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	6.853.121	14.080.043
Diğer	7.926.771	3.781.643
	428.188.805	399.416.684

(*) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık tarihinde sona eren dönemde ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

(**) Şirket'in ana ortağı olan Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirket'e fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

(***) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

iii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili finansman gelirleri ve giderleri:

a) Faiz geliri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	89.965	2.008.825
	89.965	2.008.825

b) Faiz gideri:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	4.741.331	7.627.398
	4.741.331	7.627.398

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

iv) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili diğer gelir ve giderler:

a) Yapılan kira ödemeleri:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	9.977.802	6.951.646
Otokoç Otomotiv Tic.Ve San.A.Ş.	4.811.385	5.547.206
	14.789.187	12.498.852

b) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödemeler:

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren 12 aylık hesap döneminde; Tat Gıda'nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 71.113.222 TL'dir (31 Aralık 2022: 59.476.682 TL). Ödemelerin tamamı kısa vadeli nitelikte olup ayrılma ödemesi içermemektedir.

DİPNOT 27 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye riski yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye riski Dipnot 6'da açıklanan kısa ve uzun vadeli finansal borçlar, Dipnot 4'te açıklanan nakit ve nakit benzerleri ile Dipnot 18'de açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir. yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam özkaynaklara bölünmesi ile hesaplanır. Net borç ise toplam kredilerden (cari ve cari olmayan kredilerin bilançoda gösterildiği gibi dahil edilmesiyle) nakit ve nakit benzerlerinin çıkarılması suretiyle elde edilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık tarihi itibarıyla borçların özkaynaklara oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam Finansal Borçlar (Dipnot 6)	3.088.137.544	4.135.362.832
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri (Dipnot 4)	(92.690.398)	(473.973.523)
Net Borç	2.995.447.146	3.661.389.309
Toplam Özkaynaklar	2.356.962.913	2.603.372.739
Net Borç/Özkaynaklar	1,2709	1,4064

b) Finansal Risk Faktörleri

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Şirket'in hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır. değerlendirilir ve Şirket'in operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Şirket'in finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

b.1) Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve Şirket tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, ilişkili taraflardan alacaklar dışında çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış müşterileri kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

Ticari Alacaklar						
31 Aralık 2023	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki Mevduat	Türev Varlıklar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	1.080.225.329	259.077.684	-	10.157.698	92.690.398	-
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	1.250.033	28.725.308	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	777.774.201	129.468.261	-	10.157.698	92.690.398	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri varlıkların net defter değeri	302.451.128	129.609.423	-	-	-	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	1.250.033	7.676.570	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	9.608.934	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(9.608.934)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

Ticari Alacaklar						
31 Aralık 2022	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki Mevduat	Türev Varlıklar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	1.178.549.242	212.078.875	-	2.461.883	473.973.523	-
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	146.212.655	10.866.585	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.018.277.063	38.750.718	-	2.461.883	473.973.523	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri varlıkların net defter değeri	160.272.179	173.328.157	-	-	-	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	76.926.002	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.535.635	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(4.535.635)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2023	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	239.519.399	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	184.687.252	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	7.853.900	-	-	-
Toplam vadesi geçen alacaklar	432.060.551	-	-	-

31 Aralık 2022	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	306.732.520	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	4.882.440	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	21.985.376	-	-	-
Toplam vadesi geçen alacaklar	333.600.336	-	-	-

31 Aralık tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ticari alacaklardan karşılık ayrılmamış olanlara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

Alınan Teminatlar	2023	2022
	Nominal Değeri	Nominal Değeri
	8.926.603	76.926.002

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Şirket yönetim kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Şirket Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Şirket'in türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2023						
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	2.989.791.098	2.769.911.875	-	1.660.422.875	1.109.489.000	-
Ticari borçlar	785.105.609	785.105.609	785.105.609	-	-	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	99.843.151	99.843.151	99.843.151	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	-	-	-	-	-	-
Toplam yükümlülük	3.874.739.858	3.654.860.635	884.948.760	1.660.422.875	1.109.489.000	-

31 Aralık 2022						
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	4.072.643.108	4.117.325.369	1.000.856.523	3.103.332.558	13.136.288	-
Ticari borçlar	889.179.371	889.179.371	889.179.371	-	-	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	160.060.140	160.060.140	160.060.140	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	-	-	-	-	-	-
Toplam yükümlülük	5.121.882.619	5.166.564.880	2.050.096.034	3.103.332.558	13.136.288	-

b.3) Piyasa riski yönetimi

Şirket'in faaliyetleri, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Şirket çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

b.4) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir.

Şirket'in yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	485.026.349	4.914.304	10.448.797	-
2.a Parasal finansal varlıklar	74.314.728	27.652	2.256.430	-
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	559.341.077	4.941.956	12.705.227	-
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	559.341.077	4.941.956	12.705.227	-
10. Ticari borçlar	59.158.545	899.655	999.815	-
11. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	560.838	19.017	-	-
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	49.838.873	1.693.000	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	109.558.256	2.611.672	999.815	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	15.154.577	-
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	1.172.887	39.771	-	-
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	495.706.148	39.771	15.154.577	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	605.264.404	2.651.443	16.154.392	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	(45.923.327)	2.290.513	(3.449.165)	-
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	448.609.934	2.290.513	11.705.412	-
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	-	-	-	-

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

31 Aralık 2022	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	319.350.870	11.485.255	5.246.476	363
2.a Parasal finansal varlıklar	154.837.921	4.907.684	3.163.927	-
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	474.188.792	16.392.939	8.410.402	363
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	474.188.792	16.392.939	8.410.402	363
10. Ticari borçlar	167.032.381	6.072.052	2.668.431	-
11. Finansal yükümlülükler	246.350.510	13.151.319	-	-
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	1.060.260	56.602	-	-
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	18.215.754	974.193	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	432.658.905	20.254.166	2.668.431	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	2.049.625	109.418	-	-
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.049.625	109.419	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	434.708.531	20.363.585	2.668.430	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	39.480.261	(3.970.646)	5.741.972	363
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	285.830.772	9.180.674	5.741.972	363
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	-	-	-	-

Kur riskine duyarlılık

Şirket, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Şirket'in ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Şirket içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zarar ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışa ifade eder.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

	31 Aralık 2023	
	Kâr / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	13.485.716	(13.485.716)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki	13.485.716	(13.485.716)
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(22.470.551)	22.470.551
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki	(22.470.551)	22.470.551
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7 – İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	-	-
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	-	-
9 - İngiliz Sterlini net etki	-	-
TOPLAM	(8.984.835)	8.984.835
	31 Aralık 2022	
	Kâr / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(14.848.862)	14.848.862
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki	(14.848.862)	14.848.862
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	22.893.128	(22.893.128)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki	22.893.128	(22.893.128)
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7 – İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	1.633	(1.633)
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	-	-
9 - İngiliz Sterlini net etki	1.633	(1.633)
TOPLAM	8.045.899	(8.045.899)

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Faiz oranı risk yönetimi

Şirket'in sabit faiz oranları üzerinden borçlanması, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır.

Faize duyarlı finansal araçlar aşağıdaki gibidir:

	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit Faizli Araçlar		
Finansal Varlıklar	18.062.157	344.036.959
Finansal Yükümlülükler	3.088.137.544	4.135.362.832

DİPNOT 28 - YÜKSEK OLASILIKLI TAHMİNİ İŞLEM KUR RİSKİNE YÖNELİK RİSKDEN KORUNMA MUHASEBESİ

Şirket, yapmış olduğu anlaşmalar ve kurumsal bütçe kapsamında ilerki tarihlerde gerçekleştirmesi yüksek olasılıklı yabancı para satış tutarlarından kaynaklanan kur risklerine karşı aynı para biriminde borçlanarak bilanço üzerinde kur riskinden korunma sağlamaktadır.

Bu bağlamda, riskten korunma muhasebesine konu olan ve riskten korunma aracı olarak belirlenen yabancı para borçlanmaların geri ödemeleri, birbirine yakın tarihlerde gerçekleştirilecek ve riskten korunma muhasebesi kapsamında riskten korunan kalem olarak belirlenen yabancı para satış nakit akışlarıyla yapılmaktadır.

Şirket, belirlemiş olduğu kur riski yönetim stratejisi kapsamında, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini işlem nakit akış riski kur riski bileşeninden korunma amacıyla riskten korunma muhasebesi uygulamakta ve riskten korunma aracı üzerinde oluşmuş, etkinliği matematiksel olarak TFRS 9'a uygun şekilde kanıtlanmış ve henüz realize edimemiş döviz kuru dalgalanmalarını gelir tablosundan çekerek kapsamlı gelir tablosuna park etmekte ve daha sağlıklı gelir tablosu sunumunu amaçlamaktadır.

Şirket, kurmuş olduğu riskten korunma muhasebesi kapsamında %100 riskten korunma rasyosu ve %80 ila %150 arasında riskten korunma etkinliği sürdürmeye özen göstermekte olup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla riskten korunma etkinliği aralığı %82,7-%149,9 olarak hesaplanmıştır. (31 Aralık 2022:%101,6)

USD	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Riskten korunan kalem bugünkü değeri (cari kısım)	-	2.660.077
Riskten korunan kalem bugünkü değeri (cari olmayan kısım)	17.458.755	9.897.872
Riskten korunma aracı bugünkü değer (cari olmayan kısım)	15.000.000	12.357.750

TRY	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Riskten korunan kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari kısım)	-	1.733.838
Riskten korunan kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)	211.326.481	6.451.434
Riskten korunma aracı üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)	186.350.250	8.054.781
Riskten korunma etkinliği oranı	82,7%-149,9%	101,6%

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri

	Defter Değeri		Gerçeğe uygun değer	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	92.690.398	473.973.523	92.690.398	473.973.523
Ticari alacaklar	259.077.684	212.078.874	259.077.684	212.078.874
İlişkili taraflardan alacaklar	1.080.225.329	1.178.549.242	1.080.225.329	1.178.549.242
Diğer finansal varlıklar	20.692.921	17.839.279	-	-

Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	3.088.137.544	4.135.362.832	3.088.137.544	4.135.362.832
Ticari borçlar	785.105.609	889.179.371	785.105.609	889.179.371
İlişkili taraflara borçlar	99.843.151	160.060.140	99.843.151	160.060.140

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metotları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler. Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve kredilerin kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Banka kredileri ve tahviller iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir. Kredi ve tahvillerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- 1) Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- 2) İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- 3) Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR (DEVAMI)

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

Raporlama tarihi itibariyle gerçeğe uygun değer seviyesi			
31 Aralık 2023	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları	-	-	20.692.921
Türev varlıklar	-	-	-
Toplam	-	-	20.692.921
Finansal yükümlülükler	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları	-	-	-
Toplam	-	-	-

Raporlama tarihi itibariyle gerçeğe uygun değer seviyesi			
31 Aralık 2022	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları	-	-	17.839.279
Türev varlıklar	-	-	-
Toplam	-	-	17.839.279
Finansal yükümlülükler	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları	-	-	-
Toplam	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - BAĞIMSIZ DENETÇİ YA DA BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLERİN AÇIKLANMASI

Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	31 Aralık 2023 Şirket Bağımsız Denetim Firması	31 Aralık 2022 Şirket Bağımsız Denetim Firması
- Yasal ve ihtiyari bağımsız denetim hizmetleri (ara dönemler dahil)	637.500	846.259
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	565.000	576.695
Toplam	1.202.500	1.422.954

DİPNOT 31 – RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

30 Ocak 2024 tarihli 2024/01 yönetim kurulu kararı ile Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Düzey")'de sahip olduğu % 1,1 oranındaki 6.479.770 adet 64.797,70 TL nominal değerli payının tamamının toplam 8.507.000,00- TL (sekiz milyon beş yüz yedi bin Türk Lirası) peşin bedel karşılığında, Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram")'da sahip olduğu % 7,5 oranındaki 44.999.932 adet 449.999,32 TL nominal değerli payının tamamının toplam 23.768.800,00 TL (yirmi üç milyon yedi yüz altmış sekiz bin sekiz yüz Türk Lirası) peşin bedel karşılığında, Koç Holding A.Ş.'ye satış işlemi gerçekleşmiş ve buna yönelik bir pay devir ve temlik senedi ("Pay Devir ve Temlik Senedi") imzalanmıştır.

b) 19 Şubat 2024 tarihli 2024/03 yönetim kurulu kararı ile Şirket pay sahiplerinden Koç Holding A.Ş. 59.364.947,16 TL nominal değerli paylarını; Vehbi Koç Vakfı 1.487.987,56 TL nominal değerli paylarını; Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı 1.427.231,37 TL nominal değerli paylarını; Mustafa Rahmi Koç 1.222.282,68 TL nominal değerli paylarını; Yıldırım Ali Koç 478.048,22 TL nominal değerli paylarını; İpek Kıraç 1.062.987,42 TL nominal değerli paylarını; Caroline Nicole Koç 119.512,05 TL nominal değerli paylarını; Esra Çiğdem Koç 179.268,07 TL nominal değerli paylarını; Aylin Elif Koç 179.268,07 TL nominal değerli paylarını; İnan Kıraç 354.329,14 TL nominal değerli paylarını; Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş. 242.268,46 TL nominal değerli paylarını; Arçelik A.Ş. 466.800,26 TL nominal değerli paylarını ve Aygaz A.Ş. 108.922,00 TL nominal değerli paylarını Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne ("Memişoğlu") ilgili taraflar arasında imzalanan 08 Ocak 2024 tarihli Pay Alım Satım Sözleşmesi uyarınca, 19 Şubat 2024 tarihinde her türlü takyidattan ari olarak devrettiklerini bildirmiştir.

c) 19 Şubat 2024 tarihinde kamuya açıklanan; Koç Holding, Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri, Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu Şirket sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen payların Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne satışını takiben, Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinden Semahat Sevim Arsel, Mustafa Rahmi Koç, Mehmet Ömer Koç, Yıldırım Ali Koç ve Caroline Nicole Koç Yönetim Kurulu üyeliklerinden ayrılmıştır. Şirket yönetim kurulunun 19 Şubat 2024 tarihli kararı ile boşalan yönetim kurulu üyeliklerine, toplanacak ilk genel kurulun onayına tabi olmak ve ilk genel kurula kadar görev yapmak üzere Şerafettin Memiş, Veysel Memiş, Giyasettin Memiş, Nasip Memiş ve Tuncer Memiş'in atanmaları gerçekleşmiştir. Şerafettin Memiş Yönetim Kurulu Başkanı, Veysel Memiş ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev alacaktır. Bununla birlikte Şirket Yönetim Kurulu, Caroline Nicole Koç'un yönetim kurulu üyeliğinden istifası ile boşalan Risk Yönetimi Komitesi Üyeliğine Tuncer Memiş seçilmiştir.

e) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21 Aralık 2023 tarih ve 80/1739 sayılı kararıyla uygun görülen ihraç limiti kapsamında, Şirket'in yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 179 gün vadeli, vade sonunda sabit faizli kupon ödemeli, 3 Eylül 2024 itfa tarihli, TRFTATK92416 ISIN kodlu finansman bonusu için gerçekleştirilen talep toplama işlemi sonucunda, ihraç tutarı toplam 232.250.000 TL ve faiz oranı yıllık %51 olarak kesinleşmiş ve satış işlemi 6 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır. İşlemin takası 8 Mart 2024 tarihinde gerçekleşmiştir. İşleme Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş.aracılık etmiştir.

İletişim

GENEL MÜDÜRLÜK

Taşdelen Mahallesi, Sırrı Çelik Bulvarı No:7
34788 Çekmeköy / İstanbul
T: 0216 430 00 00
www.tatgida.com

Linkedin:

<https://www.linkedin.com/company/tatgida/>

Instagram:

<https://www.instagram.com/tatgidakurumsal/>

İŞLETMELERİMİZ

Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi

Vehbi Koç Bulvarı, Tatkavaklı Mahallesi, No:10 16500
Mustafakemalpaşa / Bursa
T: 0224 618 06 00

Tat Karacabey İşletmesi

Tavşanlı mahallesi Camandıra Mevkii No:7/1 16700
Karacabey/ Bursa
T: 0224 676 15 64

Tat Torbalı İşletmesi

Subaşı Mahallesi 219. Sokak No: 1 Torbalı / İzmir
T: 0232 868 53 83
www.tat.com.tr

DİJİTAL TAT DÜNYASI

Youtube: <https://www.youtube.com/c/TatAilesi>
Instagram: https://www.instagram.com/tat_ailesi/
Instagram: <https://www.instagram.com/tatsoslar/>
Facebook: <https://www.facebook.com/TatAilesi>
Facebook: <https://www.facebook.com/tatsoslar/>
Twitter: <https://twitter.com/tatailesi>
Tiktok: <https://www.tiktok.com/@tatailesi>

RAPORUN İLGİLİ OLDUĞU HESAP DÖNEMİ

01.01.2023 – 31.12.2023

TİCARET UNVANI

Tat Gıda Sanayi A.Ş.

TİCARET SİCİL VE NUMARASI

İstanbul Ticaret Sicili 96638

KAYITLI SERMAYE TAVANI

250.000.000 TL

ÇIKARILMIŞ SERMAYE

136.000.000 TL

Bu Faaliyet Raporu (“Rapor”) içinde yer alan 2023 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 25 Nisan günü, saat 14:00’da Asker Ocağı Caddesi No. 1, 34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Otel’inde yapılacak olan Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu’na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor’da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor’da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

