

İDEAL FİNANSAL TEKNOLOJİLER VE DANIŞMANLIK A.Ş.

01 OCAK – 31 MART 2022

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER.....	3
2. ŞİRKETİN VİZYONU, MİSYONU.....	8
3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	9
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	9
5. FİNANSAL DURUM.....	13
6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ.....	15
7. DİĞER HUSUSLAR.....	19
8. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI.....	22

1. GENEL BİLGİLER

1.a. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi :

Bu rapor, İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.'nin 1 Ocak 2022 – 31 Mart 2022 faaliyet dönemini kapsamaktadır.

1.b. Ticaret Ünvanı :

İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık Anonim Şirketi

1.c. İletişim Bilgileri :

Ticaret Sicil Numarası : İstanbul Ticaret Sicili, Sicil No : 392275

Adres : Burhaniye Mah. Doğu Karadeniz Cd. Selvilievler Sitesi No: 26-5
Üsküdar / İSTANBUL

Telefon : 0216 557 57 90

Faks : 0216 557 57 07

Email : info@idealistdanismanlik.com.tr

Şirketin Web Adresi : www.idealistedanismanlik.com.tr

Şirketin Şubesi : Yoktur.

1.d. Şirketin Sermaye Yapısı:

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 60.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye : 9.500.000 TL

Şirketin ilgili mali yıl içerisindeki ortaklık ve sermaye yapısı aşağıdaki gibidir :

	31.03.2022			31.12.2021		
Adı Soyadı/Ticaret Ünvanı	Pay Adedi	Pay Oranı	Pay Tutarı	Pay Adedi	Pay Oranı	Pay Tutarı
Namık Kemal GÖKALP (A Grubu)	950.000	10,00%	950.000	950.000	10,00%	950.000
Hedef GSYO A.Ş. (B Grubu)	1.066.541	11,22%	1.066.541	2.006.541	21,12%	2.006.541
Diğer	7.483.459	78,77%	7.483.459	6.543.459	68,88%	6.543.459
Toplam	9.500.000	100,00%	9.500.000	9.500.000	100,00%	9.500.000

1.e. İmtiyazlı Paylara ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar :

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 950.000 adet A Grubu, nama yazılı ve 8.550.000 adedi B Grubu, hamiline yazılı olmak üzere toplam 9.500.000 paydan müteşekkildir. A grubu payların yönetim kurulu üyelerinin üçte ikisinin seçiminde aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır.

1.f. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı Hakkında Bilgiler:

Şirket'in Yönetim Kurulu 5 kişiden oluşmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu 01.01.2021 – 31.12.2021 dönemi içerisinde 20 (Yirmi) adet karar almıştır. Yapılan toplantılarda, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Kamuyla paylaşılması gereken konulara ilişkin önemli kararlar, toplantının hemen ardından kamuya açıklanmıştır. Ayrıca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ile önemli nitelikte işlem bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU

Görev Süresi

Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Namık Kemal Gökalp	Başkan	20.04.2021	20.04.2024
Mehmet Ziya Gökalp	Üye	20.04.2021	20.04.2024
Sibel Gökalp	Üye	20.04.2021	20.04.2024
Halil Emre Erdinç	Bağımsız Üye	20.04.2021	20.04.2024
Sümeyye Atar Avcı	Bağımsız Üye	20.04.2021	20.04.2024

Namık Kemal Gökalp - YK Başkanı

Namık Kemal Gökalp, Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur (1989-1994). akabinde Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde Sermaye Piyasaları ve Borsa üzerine yüksek lisans yapmıştır (2003-2004). Kadir Has Üniversitesi'nde ise Finans ve Bankacılık konusunda doktora yapmıştır.

Finans sektöründe Kurumsal Finansman danışmanlığı, koordinatörlük ve üst düzey yöneticilik yapmıştır. Halen; İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ort. A.Ş., Hedef Holding A.Ş., Seyitler Kimya Sanayi A.Ş.'de yönetim kurullarında görev yapmaktadır.

Sibel Gökalp- YK Üyesi

İstanbul Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun olup, uzun yıllar finans sektöründe üst düzey yönetici olarak görev yapmıştır. İhraççıdaki görevine ek olarak, Hedef Portföy Yönetimi'nde yönetim kurulu başkanı, Hedef Holding A.Ş.'de yönetim kurulu başkan vekili olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Ziya GÖKALP

Lisans eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, Yüksek lisansı İstanbul Üniversitesi, Para ve Sermaye Piyasaları bölümünde yapmıştır. Kocaeli üniversitesinde Sosyal Politika alanında devam eden doktora çalışması vardır.

Çeşitli yatırım kuruluşlarında üst düzey yöneticilik yaptıktan sonra Yeni Şafak Gazetesinde genel müdür ve ekonomi yazarlığı yaptı. TCMB Denetleme Kurulu Üyesi olarak görev aldı.

Halil Emre Erdinç

Celal Bayar Üniversitesi Fen/Edebiyat Fakültesi Fizik Bölümünden mezun olup, 2000 yılında yatırım kuruluşlarında başladığı iş hayatında yatırım uzmanı olarak çalışmış halen yatırım kuruluşunda şube direktörü olarak görev yapmaktadır. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Türev Araçlar Lisansı mevcuttur.

Sümeyye ATAR AVCI

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2015 yılında mezun olmuştur. 2016 yılından beri İstanbul Barosu'na kayıtlı olarak serbest avukatlık yapmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları:

Bağımsızlık Beyanı 1

İdealist Danışmanlık Anonim Şirketi'nde (Şirket) bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem nedeniyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı bendinde belirlenen aşağıdaki "bağımsız üye" kriterlerinin tamamını taşıdığımı beyan ederim.

1) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişkinin kurulmamış olduğunu,

2) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı

3) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almayacağımı,

5) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

6) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

8) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

10) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

20.04.2021 Sümeyye Atar Avcı

Bağımsızlık Beyanı 2

İdealist Danışmanlık Anonim Şirketi'nde (Şirket) bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem nedeniyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı bendinde belirlenen aşağıdaki "bağımsız üye" kriterlerinin tamamını taşıdığımı beyan ederim.

1) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

2) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı

3) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almayacağımı,

5) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

6) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

8) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

10) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

20.04.2021 Halil Emre Erdinç

Şirketin Üst Düzey Yöneticileri :

Adı Soyadı

Namık Kemal Gökalp

Görevi

Yönetim Kurulu Başkanı

Şirket çalışanları için İş Kanunu'nda belirlenen hükümler uygulanmaktadır. Dönem sonu itibariyle konsolide edilen iştirakleri ile birlikte çalışan personel sayısı 37 kişidir.

1.g. Yönetim Kurulu Üyelerinin Rekabet Yasağı Kapsamında Yaptığı Faaliyetlere İlişkin Bilgiler:

20.04.2021 tarihli olağan genel kurul toplantısında Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilerine ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri, Şirketin konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde sayılan işleri yapabilmelerine dair yetki verilmiştir.

1.h. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar :

Yönetim Kurulu üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere 01.01.2022-31.03.2022 içerisinde sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı 416.250.- TL'dir.

1.1.Komiteler

Şirketimiz SPK mevzuatı ile esasları belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yönetim kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesini, Denetim Komitesini ve Riskin Erken Saptanması Komitesini 27.04.2021 tarihinde belirlemiştir. Şirkette yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi oluşturulamamış olup Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitenin görevlerini üstlenmektedir. SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca 1 Temmuz 2014 tarihinden itibaren, şirketlerin yatırımcı ilişkileri birim yöneticilerinin aynı zamanda kurumsal yönetim komitesi üyesi olması zorunluluğu bulunmaktadır. Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerine uyum süreci çerçevesinde yatırımcı ilişkileri birim yöneticisini kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak atamıştır. Komitelerin toplanma sıklığı, faaliyetleri ve bu faaliyetleri yerine getirirken takip ettikleri prosedürler internet sitemizde yer alan yönetmeliklerde belirtilmektedir. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim kurulu komiteleri ve 31.03.2022 tarihi itibarıyla bu komitelerde görev alan yönetim kurulu üyeleri aşağıdadır.

Yönetim Kurulu Komitesi	Üye	Görev / Üyelik ve Bağımsızlık Durumu
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	Halil Emre ERDİNÇ	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Mehmet Ziya GÖKALP	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Üyesi
	Süleyman ARPASLAN	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu dışından Komite Üyesi

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	Sümeyye Atar AVCI	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Halil Emre ERDİNÇ	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	Sümeyye Atar AVCI	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Sibel GÖKALP	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Üyesi

1.i. Denetçi :

HSY Danışmanlık ve Bağımsız Denetim A.Ş.

1.j. Ortaklığın personel, işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler hakkında bilgi:

Şirket çalışanları için İş Kanunu'nda belirlenen hükümler uygulanmaktadır. Dönem sonu itibariyle çalışan personel sayısı 37 kişidir.

1.k. Ortaklığın merkez dışı örgütlerinin olup olmadığı hakkında bilgi:

Yoktur.

1.l. Esas Sözleşmede yapılan Değişiklikler:

Yoktur.

2. ŞİRKETİN VİZYONU, MİSYONU :

Misyonumuz

Hizmet verdiğimiz kurumların daha ileriye gitmeleri için varız. Tüm müşterilerimizin birinci sınıf organizasyon, çalışanlar, ürün ve hizmetler aracılığıyla ihtiyaçlarına uygun yüksek kalitede çözümler geliştirerek kendi potansiyellerinin farkına varmalarını ve ortaya çıkarmalarını mümkün kılmaktır.

Vizyonumuz

İlk tercih edilen ve önerilen danışmanlık şirketi olmaktır.

- İlk tercih edilen olmak bizim için müşterilerimizin gelişim ihtiyaçlarının karşılanması için ilk olarak bize başvurmalarıdır.
- Kurumsal Gelişim bizim için kurumların performans gelişimi üzerinde olumlu bir değişim yaratmaktır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Faaliyet dönemi içerisinde herhangi bir araştırma geliştirme çalışması olmamıştır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.a. Şirketin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgiler

Türkiye’de henüz tam anlamı ile resmi istatistiki veri ve bilgi bulunmamakla beraber, yönetim danışmanlığı sektöründe çalışanları 2 ana grup şeklinde değerlendirmek mümkündür. Birinci grubu özellikle 1980 yılından sonra Türkiye’de faaliyete başlayan yabancı büyük ölçekli çalışan firmalar oluşturmaktadır. 2001 yılında ekonomide yaşanan sorunlar bu ölçekli firmaların ilgilerini azaltsa da 2008 yılından itibaren büyük ölçekli şirketlerin yeniden yönetim danışmanlığı konularında etkin olmaya başladıkları görülmektedir. İkinci grup ise şirket veya serbest (free lance) tarzda çalışan danışmanlıklar olup, faaliyetleri çok büyük ölçüde KOBİ bazında çalışan gruba yöneliktir. Bu bir ana grupta şekli olup, ikinci gruptaki bazı kuruluşların da firma bazında sürekli olarak kadrolarında 5-20 arasında uzman ve çalışan bulundurmaktadırlar. Bu ikinci gruptaki kuruluşlar işin gerekliliğine göre yarı zamanlı veya proje bazlı ek uzmanlarla da çalışmaktadır.

Yönetim Danışmanları Derneği’nin web sitesinde (www.ydd.org.tr) yayınlanan makale ve yazılardan edinilen bilgilere göre, Avrupa Birliği’nde danışmanlık sektörünün büyüklüğü 74 milyar Euro civarındadır. Avrupa Birliği ülkelerinde, danışmanlık sektörü, hizmet verdiği sektörler (kamu veya özel) verimlilik artışı sağladığı için büyüme oranlarına doğrudan etki yapmaktadır. Özellikle sermaye birikimi ve emek arzı büyümeleri sınırlı olan gelişmiş ekonomilerde büyümenin temeli verimlilik artışı olduğu için danışmanlık sektörü bu ülkelerde ekonomi açısından anahtar sektörler arasında kabul edilmektedir. Danışmanlık sektörü bu ülkelere önemli döviz girdisi sağlamaktadır. Sektörün Türkiye’de gerekli desteği, ilgiyi gördüğünü ve gelişebildiğini söylemek güçtür. Sektörün hızlı gelişmemesinin de, hem özel hem de kamu sektöründen gelen talebin düşüklüğü önemli rol oynamaktadır.

4.b. Şirketin Gelişimine İlişkin Öngörüler

Dünyada tüm önde gelen ekonomiler eşzamanlı olarak büyüme göstermektedir. Bu büyümede orta ölçekli şirketlerin katkısı ise büyük önem taşıyor. Türkiye ekonomisi için de çok önemli olan orta ölçekli şirketlerin sağlıklı olarak gelişmesinin ön koşulu istikrar ve yapısal reformlar olacaktır.

Bu yıl yönetimimizin gündeminde büyümeyi teşvik eden yeni teknolojilerin takibi, yeni yatırım fırsatlarının değerlendirilmesi ile kurumsallaşmanın ve büyümenin hızlanacağını öngörüyoruz.

4.c. Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü:

Bu konuda şirket bünyesindeki bağımsız denetim sözleşmesi imzalanan denetim firmasından ve tam tasdik sözleşmesi imzalanan YMM firmasından destek alınmaktadır.

4.d. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler:

İDEAL DATA FİNANSAL TEKNOLOJİLER A.Ş.

Şirket, İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş. %100’üne sahiptir. İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş. finansal veri dağıtım hizmeti faaliyeti ile iştirak etmektedir.

İDEAL DATA FİNANSAL TEKNOLOJİLER A.Ş.

İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş. ’nin 31.03.2022 itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdadır.

		31.03.2022		31.12.2021
Adı Soyadı/Ticaret Ünvanı	Pay Oranı	Pay Tutarı	Pay Oranı	Pay Tutarı
İdealist Danışmanlık A.Ş.	90,91%	10.000.000	100%	10.000.000
Diğer	9,09%	1.000.000		
Toplam	100,00%	11.000.000	100,00%	10.000.000

ICRYPEX BİLİŞİM A.Ş.

21.04.2021 tarihli yönetim kurulu kararı ile Icrypex Bilişim A.Ş.'nin hisse senetlerine iştirak edilmiştir. Şirket Icrypex Bilişim A.Ş.'nin 5.000.000.-TL ödenmiş sermayesinin %20'sine tekabül eden 1.000.000 adet paya sahiptir.

Icrypex Bilişim Anonim Şirketi kurumsal yapı ile kurulan ve kripto para birimlerinin ticareti için platform sağlayan bir kripto para borsasıdır.

Icrypex Bilişim A.Ş. 'nin 31.03.2022 itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdadır.

		31.03.2022		31.12.2021
Adı Soyadı/Ticaret Ünvanı	Pay Oranı	Pay Tutarı	Pay Oranı	Pay Tutarı
Gökalp İçer	65%	32.500.000	65%	32.500.000
Umut Şenol	5%	2.500.000	5%	2.500.000
Hedef Girişim Sermayesi Yat. Ort. A.Ş.	10%	5.000.000	10%	5.000.000
İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.	20%	10.000.000	20%	10.000.000
Toplam	100,00%	50.000.000	100,00%	50.000.000

ARTIOX TEKNOLOJİ YATIRIM A.Ş.

Artiox Teknoloji Yatırım A.Ş. Türkiye'de her türlü sanat eserlerinin token haline getirilmesi suretiyle parçalı sahipliğine yönelik ticaret, müzayede, alım satım işleri ile iştigal etmektedir.

14.09.2021 tarihinde Şirket'in mevcut pay sahipleri Mehmet Toprak'ın 38.889 (%5) ve Murat Aksöz'ün 38.889 (%5) payının toplamda 840.000 TL bedel ile satın alınmış ve 24.09.2021 tarihinde sermaye artırımını yolu ile 100.000 adet pay 2.312.222 TL bedel ile iştirak edilmiştir. Bu çerçevede iştirak oranı Şirket sermayesinin %20'sine ulaşmıştır.

Artiox Teknoloji Yatırım A.Ş. 'nin 31.03.2022 itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdadır.

		31.03.2022		31.12.2021
Adı Soyadı/Ticaret Ünvanı	Pay Oranı	Pay Tutarı	Pay Oranı	Pay Tutarı
İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.	20%	177.778	20%	177.778
Cemal Doğan	29%	254.334	29%	254.334
Tuncay Dakdevir	29%	254.334	29%	254.334
Murat Aksöz	4%	39.277	4%	39.277
Mehmet Toprak	4%	39.277	4%	39.277
Alperen Sözer	4%	35.000	4%	35.000
Alesta Elektronik Teknoloji Yat. A.Ş.	5%	44.445	5%	44.445
Sertaç Özinal	5%	44.445	5%	44.445
Toplam	100,00%	888.890	100,00%	888.890

METAMED EĞİTİM HİZMETLERİ A.Ş.

30.09.2021 tarihli yönetim kurulu kararı ile Metamed Eğitim Hizmetleri A.Ş.'nin hisse senetlerine iştirak edilmiştir.

Şirket Metamed Eğitim Hizmetleri A.Ş.'nin 120.500.-TL ödenmiş sermayesinin %41,49'sine tekabül eden 50.000 adet paya sahiptir.

Metamed Eğitim Hizmetleri A.Ş. sağlık sektörü ile ilgili eğitim ve danışmanlık faaliyetinde bulunmaktadır.

Metamed Eğitim Hizmetleri A.Ş. 'nin 31.03.2022 itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdadır.

Adı Soyadı/Ticaret Ünvanı	Pay Oranı	31.03.2022		31.12.2021
		Pay Tutarı	Pay Oranı	Pay Tutarı
İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.	41,49%	50.000	50%	50.000
Mustafa Sami Akay	17,01%	20.500	21%	20.500
Furkan Hamamcı	17,01%	20.500	21%	20.500
Dr.Fatih Karagüzel	17,01%	20.500	0%	0
Fahriye Sude Engin	2,49%	3.000	3%	3.000
Mustafa Ömer Kala	2,49%	3.000	3%	3.000
Batuhan Serdaroğlu	0,83%	1.000	1%	1.000
Arzu Yılmaz	0,83%	1.000	1%	1.000
Nurullah Göksu	0,83%	1.000	1%	1.000
Toplam	100,00%	120.500	100,00%	100.000

JUPHY TEKNOLOJİ A.Ş.

20.12.2021 tarihli yönetim kurulu kararı ile bilgisayar programlama faaliyetleri (sistem, veri tabanı, network, web sayfası vb. yazılımları ile müşteriye özel yazılımların kodlanması) faaliyetlerinde bulunan Juphy Teknoloji A.Ş.'nin hisse senetlerine iştirak edilmiştir.

Şirket Juphy Teknoloji A.Ş.'nin 60.865.-TL ödenmiş sermayesinin %1'sine tekabül eden 609 adet paya sahiptir.

4.e. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

Yoktur

4.f. Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Faaliyet dönemi içerisinde özel ve kamu denetimi yapılmamıştır.

4.g. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler:

Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

4.h. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar:

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulama veya adli/idari ceza alınmamıştır.

4.i. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılmamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

Geçmiş dönemlerde belirlenen olup genel kurul kararları uygulanmıştır.

4.j. Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de dahil olmak üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

Yoktur.

4.k. Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:

Yoktur.

4.l. Şirket Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hakim Şirketle, Hakim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hakim Şirketin Yönlendirmesi ile Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler Ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hakim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Bütün Diğer Önlemler:

Faaliyet dönemi içerisinde bu nitelikte alınan önlem veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

4.m. Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; (ı) Bende Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendiliğince Bilinen Hal ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğratıp, Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

Faaliyet dönemi içerisinde bu kriterlere uygun herhangi bir zararı ve/veya denkleştirmesi söz konusu olmamıştır.

4.n. Kıdem Tazminatları :

Şirket'in kıdem tazminatı yükümlülüğü kapsamında 31.03.2022 itibarıyla 587.634.-TL karşılık ayrılmıştır.

4.o.Şirketin Yapmış Olduğu Yatırımlar:

- Şirket 2018 yılında İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş.'nin %99'u için 396.000 USD ve %1'i için 25.000 TL yatırım yapmıştır.
- Kripto para birimlerinin ticareti için platform sağlayan bir kripto para borsası olan Icrypex Bilişim A.Ş.'nin 5.000.000 TL ödenmiş sermayesinin %20'sine tekabül eden 1.000.000 adet payı 1.000.000 USD bedel ile 21.04.2021 tarihinde yapılan hisse devir sözleşmesine istinaden satın almıştır.

- Türkiye’de her türlü sanat eserlerinin token haline getirilmesi suretiyle parçalı sahipliğine yönelik ticaret, müzayede, alım satım işleri ile iştirak eden Artıox Teknoloji Yatırım A.Ş.’ne mevcut pay sahipleri Mehmet Toprak’ın 38.889 (%5) ve Murat Aksöz’ün 38.889 (%5) payının toplamda 840.000 TL bedel ile satın alınması suretiyle iştirak edilmiştir.
- Sağlık sektörü ile ilgili eğitim ve danışmanlık faaliyetinde bulunan Metamed Eğitim Hizmetleri Anonim Şirketi’ne (“Metamed”) yatırım yapılmıştır. 1.100.000 TL bedel karşılığında Metamed tarafından sermaye arttırımı suretiyle ihraç edilen 50.000 TL nominal değerli pay edinilerek Metamed sermayesinde %50 pay sahibi olunmuştur.
- Bilgisayar programlama faaliyetleri (sistem, veri tabanı, network, web sayfası vb. yazılımları ile müşteriye özel yazılımların kodlanması) faaliyetlerinde bulunan Juphy Teknoloji A.Ş.’nin hisse senetlerine iştirak edilmiştir. Şirket Juphy Teknoloji A.Ş.’nin 60.865.-TL ödenmiş sermayesinin %1’sine tekabül eden 609 adet paya sahiptir.

4.p. Şirketin tabi olduğu yasal çevre ve yasal düzenlemeler ile dönem içerisinde yararlandığı devlet teşvikleri ve yardımları ;

Şirket TTK’na göre kurulmuş bir Anonim Şirket’tir. Maliye Bakanlığı’nın uygulamalarına tabi olmakla birlikte; Ayrıca 2012 yılında halka açıldığından ötürü SPK mevzuatına da tabidir.

4.r. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Yoktur

4.s. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilgi:

Yoktur.

4.ş. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi:

Yoktur

5. FİNANSAL DURUM

5.a. Finansal Duruma İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirilmesi,

Şirket, 2022 yılında satış ve bütçe hedefini gerçekleştirmiştir.

5.b. Geçmiş Yıllarla Karşılaştırılmalı Olarak Şirketin Mali Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Karlılığı ve Borç/Öz Kaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler:

BİLANÇO (TL)	31.03.2022	31.12.2021
VARLIKLAR		
Cari / Dönen Varlıklar	23.036.925	17.954.348
Duran Varlıklar	23.071.436	21.804.697
TOPLAM VARLIKLAR	46.108.361	39.759.045
Kısa Vadeli Yükümlülükler	21.484.406	18.444.153
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.498.703	2.015.026
Özkaynaklar	18.391.598	19.299.866
TOPLAM KAYNAKLAR VE ÖZSERMAYE	46.108.361	39.759.045
	01.01.2022	01.01.2021
GELİR TABLOSU (TL)	31.03.2022	31.03.2021
Net Satışlar	8.238.593	7.100.383
Esas Faaliyet (Zararı)/Karı	1.238.113	1.598.556
Net Dönem (Zararı)/Karı	(2.087.473)	1.380.906

5.c. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

Kuruluşun ödenmiş sermayesi 9.500.000 TL olup, ortaklığa ait özkaynak tutarı 18.391.598 TL'dir. Ortaklığın özkaynak toplamı ödenmiş sermayenin 1,93 katıdır.

5.d. Merkez Dışı Örgütler

Şirket'in merkez dışı bir örgütlenmesi bulunmamaktadır.

5.e. Kar Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kar Dağıtım Yapılmayacaksa Gerekçesiyle Dağıtılmayan Karın Nasıl Kullanacağına İlişkin Öneri:

Yönetim Kurulu tarafından 08.06.2021 tarih ve 11 sayılı kararı ile belirlenen kar dağıtım politikası;

“Şirketimizde karın dağıtılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirketin tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır. Şirket öz kaynağının büyümesinin yanı sıra yatırımcılarına yüksek temettü getirisi sağlamayı amaçlayan şirketimiz yönetim kurulunca ilgili mevzuat çerçevesinde;

- a) Pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmaması,
- b) Dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmaması,
- c) Şirketin mali yapısı ve genel kârlılık durumu,

dikkate alınarak dağıtılabilir kârın en az %20'sinin nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılması öngörülmektedir. Nakit kar payı dağıtımı, en geç kar dağıtım kararının alındığı genel kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kar payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir. Pay sahipleri için genel kurul kararı ile belirlenen nakit kar payı ödenmedikçe yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına kar payı ödemesi yapılmaz. Ayrıca, Şirketimizin esas faaliyet konusu olan girişim sermayesi yatırımlarından hedeflerin üzerinde bir getiri ile çıkış yapılması halinde, Şirketimizin genel kârlılık durumunu da dikkate alarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret

Kanunu ve diğer mevzuat çerçevesinde mümkün olduğu ölçüde ortaklarına nakit kar dağıtma ilkesi de benimsenmiştir. Sermaye Piyasası Kanunu ve mevzuatına uygun olmak kaydıyla ortaklara temettü avansı dağıtılabilir.” şekli ile 10.09.2021 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında onaylanmıştır.

Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır. Şirket, 2021 yılı için kar dağıtımı yapmamıştır.

5.f. Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Kapasite Kullanım Oranları ve Bunlardaki Gelişmeler:

Üretim faaliyetimiz bulunmamaktadır.

6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Küresel Ekonomide Gelişmeler

ABD Merkez Bankası (Fed) Şubat ayı toplantısında yüksek enflasyona önlem olarak politika faizini piyasa beklentilerinin paralelinde 0,25 bps artırarak %0,50’ye yükseltti. Toplantıya ilişkin Fed Başkanı Powel yaptığı açıklamada, Fed’in ekonomik aktiviteye ilişkin verileri dikkate alarak yıl içinde faizleri dengeli biçimde artıracığını ve bilançosunu daraltacağını ifade etti. Toplantı sonrası yayınlanan öngörülerde 2022 yılına ilişkin çekirdek enflasyon tahmini 1,7 puan artışla %4,3’e yükseltilirken, 2022 yılı büyüme beklentisi 1,2 puan azaltılarak %2,8’e geriledi.

Rusya-Ukrayna arasında yaşanan savaş ve artan fiyat baskıları, ABD’de TÜFE’nin Şubat ayında aylık bazda %0,8 ile yıllık TÜFE’nin %7,9’a yükselmesine neden oldu. ABD’de ÜFE enflasyonu Şubat ayında yıllık bazda %10’a yükselerek çift haneli seviyelere ulaştı. Avrupa Merkez Bankası (ECB) Mart ayı toplantısında %0 olan politika faiz oranını değiştirmede. Toplantıya ilişkin yapılan açıklamada tahvil alım programının 2022’nin üçüncü çeyreğinde tamamlanacağı, politika faiz oranının artırılmasının da bir süre daha toplantı gündemine alınmayacağı belirtildi.

Avrupa İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından açıklanan verilere göre Avro Bölgesi’nde TÜFE enflasyonu Mart ayında %7,5’e yükseldi. Rusya-Ukrayna savaşının etkisiyle artan petrol ve doğalgaz fiyatlarından dolayı Şubat ayında %5,1 olan Almanya’nın enflasyon oranı Mart ayında %7,3’e çıkarak 1981 yılından beri en yüksek seviyesine yükselmiş oldu.

Türkiye Ekonomisi

TCMB Para Politikası Kurulu (PPK) Mart ayı toplantısında politika faiz oranı olan bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını değiştirmeyerek %14’te sabit tuttu. Faiz kararına ilişkin TCMB tarafından yapılan basın duyurusunda; çatışmaya dönüşen jeopolitik riskler ve salgında varyantların, küresel ekonomik faaliyetler üzerindeki aşağı yönlü riskleri canlı tuttuğu ve belirsizlikleri daha da artırdığı açıklandı.

2022 yılı Mart ayı TÜFE oranı bir önceki aya göre %5,46, önceki yılın aynı ayına göre ise %61,14 artış gösterdi. Yıllık bazda en yüksek artış %99,12 ile ulaştırmada yaşanırken, en düşük artış %15,08 ile haberleşme grubunda oldu.

İstanbul Sanayi Odası (ISO) verilerine göre ekonomik büyümenin öncü göstergesi olarak kabul edilen Türkiye İmalat PMI endeksi, Mart ayında önceki aya göre 1 puan azalarak 49,4'e geriledi ve son 10 ayda ilk kez eşik değer olan 50 seviyesinin altında kaydedildi. TÜİK tarafından yayınlanan İşgücü İstatistiklerine göre 2022 yılının Ocak ayında bir önceki aya göre işsiz sayısı 21 bin kişi artarak 3.859 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise değişmeyerek %11,2 seviyesinde gerçekleşti. 15-24 yaş arası genç nüfusun mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı %21,6 oldu.

Önemli Risk ve Belirsizlikler:

Şirketimizin nakit portföyü, portföyünde bulundurduğu menkul kıymetler açısından faiz, kur ve piyasa riskleri ile karşı karşıya kalabilme potansiyelini taşımaktadır. Şirketimiz yatırımlarını öz kaynakları ile finanse etmektedir.

a) Sermaye Riski

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Grup'un faaliyetlerinin devamlılığını sağlayabilmektir.

	31.03.2022	31.12.2021
Toplam Borçlar	23.983.109	20.459.179
Eksi: Nakit ve Nakit Benzeri Değerler	(3.132.498)	(3.478.411)
Net Borç	20.850.611	16.980.768
Toplam Özkaynak	22.125.252	19.299.866
Borç/ Özsermaye Oranı	0,94	0,88

b) Kredi Riski

Finansal araçlar karşı tarafın anlaşma gereklerini yerine getirememesi riskini taşımaktadır. Finansal varlıklar, vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış alacaklar, banka mevduatları ve finansal yatırımlardan oluşmaktadır. Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri aşağıdaki tabloda belirtildiği gibidir.

Alacaklar						
31.03.2022	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki	Toplam
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraf	İlişkili Taraflar	Diğer Taraf	Mevduat	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	13.537	3.825.818	908.893	1.238.935	3.041.794	9.028.977
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
A- Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	13.537	3.825.818	908.893	1.238.935	3.041.794	9.028.977
B- Koşulları Yeniden Görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--

C- Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--	--
D- Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
-vadesi geçmiş	--	19.617	--	--	--	19.617
- değer düşüklüğü	--	(19.617)	--	--	--	(19.617)
E- Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

Tutarların belirlenmesinde alınan teminatlar gibi kredi güvenirliliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

Alacaklar

	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki	Ticari Alacaklar
31.12.2021	İlişkili Taraflar	Diğer Taraf	İlişkili Taraflar	Diğer Taraf	Mevduat	Toplam
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	488.825	1.430.508	1.638.240	60.318	3.440.252	7.058.143
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
A- Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	488.825	1.430.508	1.638.240	60.318	3.440.252	7.058.143
B- Koşulları Yeniden Görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--
C- Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--	--
D- Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
-vadesi geçmiş	--	19.617	--	--	--	19.617
- değer düşüklüğü	--	(19.617)	--	--	--	(19.617)
E- Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

Tutarların belirlenmesinde alınan teminatlar gibi kredi güvenirliliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

c) Kur Riski

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
31.03.2022				
ABD Doları kurunun % 20 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	47.824	(47.824)	47.824	(47.824)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	47.824	(47.824)	47.824	(47.824)
Avro kurunun % 20 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	--	--	--	--
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
6- Avro Net Etki (4+5)	--	--	--	--
Diğer döviz kurlarının ortalama % 20 değişmesi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	--	--	--	--
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	--	--	--	--
TOPLAM (3+6+9)	47.824	(47.824)	47.824	(47.824)

	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
31.12.2021				
ABD Doları kurunun % 20 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	293.704	(293.704)	293.704	(293.704)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	293.704	(293.704)	293.704	(293.704)
Avro kurunun % 20 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	--	--	--	--
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--

6- Avro Net Etki (4+5)	--	--	--	--
Diğer döviz kurlarının ortalama % 20 değişmesi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	--	--	--	--
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	--	--	--	--
TOPLAM (3+6+9)	293.704	(293.704)	293.704	(293.704)

d) Genel Riskler

Başta Avrupa Merkez Bankası ve ABD Merkez Bankası'nın parasal genişlemeye ilişkin politika kararları ve geleceğe ilişkin beklentileri İhraççının faaliyetlerini ve finansal performansını olumsuz etkileyebilir.

Dünyada ve Türkiye'de yaşanabilecek ekonomik ve siyasi gelişmeler, rekabet ve yatırım koşullarındaki değişiklikler diğer genel riskler arasındadır.

e) Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin Bilgiler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 28 Şubat 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Rapora göre;

Bağlı ortaklıkların yaptığı işlerin de hesaba katılması suretiyle Şirket'in tüm işlerine ilişkin kısa vadeli yükümlülükleri için yeterli derecede işletme sermayesi bulunmaktadır. Ortaklık olağan faaliyetlerinin devamı için yeterli fona sahiptir.

Şirketin risk yönetimi uygulamaları ve risk profili çerçevesinde oluşması muhtemel ve şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek riskler değerlendirilmiştir. Bu risklere karşı şirket yönetimince zaten alınmış olan tedbirlerin ve risk yönetimi yaklaşımının yeterli olduğu sonucuna varılmıştır.

Yasal değişiklikler ve düzenleyici kurumlar tarafından yapılan düzenlemelerin şirket faaliyetlerine önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir. Uyum konusunda gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Şirketin varlığını veya devamını tehlikeye düşürecek nitelikte bir hukukî ihtilafı bulunmamaktadır.

Yukarıda sıraladığımız tespitlerimiz ışığında, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek herhangi bir sebebin tespit edilememiş olduğu belirtilmektedir.

7. DİĞER HUSUSLAR

Bağlı Ortaklık Raporları:

2021 yılı için iştirakimiz İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Bağlılık raporunun sonuç bölümü aşağıda yer almaktadır;

İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş. 2021 faaliyet yılı bağı şirket raporu sonuç bölümü:

2021 faaliyet yılında Şirketimizin, hakim ortağı İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.'nin veya İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.'nin bağı şirketleri ile veya İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.'nin yönlendirmesiyle İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş. ya da ona bağı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş. ya da ona bağı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır. 2021 faaliyet yılında gerek hakim ortağımız ve gerekse hakim ortağımızın bağı şirketleri ile şirketimiz arasında yapılmış olan önemli nitelikte ticari bir faaliyet bulunmamaktadır.

7.a. Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylara İlişkin Açıklamalar:

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra ortakların, alacaklıların veya diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan herhangi bir olay meydana gelmemiştir.

7.b. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Toplu iş sözleşmesi uygulamaları bulunmamaktadır. Çalışanlar normal ücretlerinin yanı sıra yemek, sağlık sigortası iş kanunundaki yıllık izin vb. diğer izin haklarına sahiptirler.

7.c. Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Yüzde Beşini, Onunu, Yirmisini, Yirmibeşini, Otuzüçünü, Ellisini, Altmışyedisini veya Yüzde Yüzünü Temsil Eden Miktarda Paylarına Sahip Olunduğu veya Payları Bu Yüzdelerin Altına Düştüğü Takdirde Bu Durum ve Gerekçesi:

Yoktur

7.d. Paydaşlara Bilgi:

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan herhangi bir konu bulunmamaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinden gelen, yazılı ve sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere karşılanmıştır. Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler, faaliyet raporlarında, mali tablolarda ve bağımsız denetçi raporlarında, özel durum açıklamalarında ve bireysel bilgi taleplerinin yanıtlanması suretiyle pay sahiplerinin bilgi ve kullanımına sunulmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulur. Şirket esas sözleşmesinde pay sahiplerinin özel denetçi atanması talebi henüz bireysel bir hak olarak düzenlenmemiş olup, Şirket'e dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi gelmemiştir.

7.e. Yatırımcı ilişkileri Bölümü iletişim Bilgileri: Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Süleyman Arpaslan

Telefon : 0216 557 57 90

Faks : 0216 557 57 07

Email: suleyman@hfh.com.tr

7.f. Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi :

Yoktur

7.d. Diğer – Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Grup bağlı ortaklığı İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş. ("İdeal Data") tarafından yazılım sektöründe faaliyet gösteren blockchain teknolojileri ve kripto para borsalarında faaliyet gösteren Traderbull Yazılım A.Ş. ("Traderbull") unvanlı, 50.000 TL sermayeli bir şirket kurulması hususunda Yatırım Sözleşmesi ve Pay Sahipleri Sözleşmesi imzalanmıştır. Traderbull'un sermayesinin %51'i İdeal Data'ya ait olacak olup, İdeal Data tarafından Traderbull'a kuruluşta emisyon primi ve sermaye olarak toplamda 2.000.000 TL yatırım yapılacaktır. İdeal Data tarafından, Traderbull'un faaliyet sonuçlarına göre toplamda 3.000.000 TL ek yatırım yapılabilecek olup toplam yatırım tutarı 5.000.000 TL'ne ulaşabilecektir.

Grup'un 21.04.2022 tarih ve 28 numaralı Yönetim Kurulu toplantısında 50.000.000 TL ödenmiş sermayesine sahip olduğu Icrypex Bilişim A.Ş.'nin 10.000.000.-nominal değerde (%20'sine tekabül eden) payın değerlendirme raporu ile belirlenen 16.434.656,60 TL bedelle Hedef Portföy Yönetimi AŞ Değer Girişim Sermayesi Yatırım Fonuna devredilmesine oy birliği ile karar verilmiştir

Grup'un 08.04.2022 tarih ve 26 numaralı Yönetim Kurulu Kararı Toplantısında; Tenk Bilişim Teknolojileri Danışmanlık A.Ş.'nin tahsisli sermaye artırımına %2 oranında 400.000.-TL bedelle iştirak edilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Grup'un 21.04.2022 tarihli 28 numaralı yönetim kurulu kararına göre yeni ve gelişen alanlara yatırım stratejisi çerçevesinde;

- 1.Yazılım geliştirme, satış ve pazarlama faaliyetinde bulunan Sysline Bilişim Hizmetleri Anonim Şirketi'ne yatırım yapılmasına,
- 2.Sysline Bilişim Hizmetleri A.Ş.'nin sermayesinin 100.000 TL'den 142.900 TL'ne artırılması, artırılan 42.900 TL sermaye payının emisyon primli Şirketimize tahsis edilmesi neticesinde toplam 60.000 USD ödenmesine,
- 3.Sysline Bilişim Hizmetleri A.Ş.'nin mevcut pay sahipleri ile Yatırım ve Pay Sahipleri Sözleşmeleri imzalanmasına,
4. Ödeme ve pay edinimine ilişkin işlemlerin ön şartlar yerine getirildiğinde tamamlanmasına ve sair prosedürün yerine getirilmesine karar verilmiştir.

8. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI

Şirketimiz 01 Ocak – 31 Mart 2022 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamaları KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır. İlgili raporlara ulaştıracak link şirketimizin internet sitesinde www.idealistedanismanlik.com.tr yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanımız ekte yer almaktadır.

İDEAL FİNANSAL TEKNOLOJİLER

VE DANIŞMANLIK A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE

UYUM BEYANI

İdealist Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş. (“Şirket”), değişen piyasa koşullarını takip ederek riski minimum düzeyde tutup maksimum getiriye sağlamak, bu çerçevede güvenilir, tercih edilen bir kuruluş olmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede; Şirket, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup çevre koruma, ekonomik büyüme ve sosyal gelişim gibi sürdürülebilirlik ilkeleri uygulanmaktadır. Sermaye Piyasası Kanunu (“SPK”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Bu çerçevede kurumsal yönetim çalışmaları paralelinde, Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmaları, ilkeler doğrultusunda işletilmektedir. SPK’nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiş olup bu hükümlere tam uyum sağlanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Mart 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir. Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılacaktır. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz,

Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda ve İlgili raporlara ulaştıracak link şirketimizin internet sitesinde www.idealistdanismanlik.com.tr pay sahiplerinin ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.