

2021-2022

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇİNDEKİLER

1. Rapor Hakkında	02
2. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	03
3. Bir Bakışta Qua Granite	04
4. Qua Granite Hakkında	05
4.1. Tarihçe	06
4.2. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	08
4.3. Kilometre Taşları	09
4.4. Ürün ve Hizmetler	10
4.5. Faaliyet Gösterilen Bölgeler	11
4.6. Qua Granite Değer Yaratma Modeli	12
4.7. Yaşam Döngüsü Analizi	13
4.8. Ödüller	15
5. Kurumsal Yönetim	16
5.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	17
5.2. Kurumsal Yönetim Politikaları ve Kalite Sistemleri	18
5.3. Organizasyon Yapısı ve Komiteler	21
5.4. Risk Yönetimi	23
5.5. Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum	25
6. Qua Granite'te Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	26
6.1. Sürdürülebilirlik Politikası	27
6.2. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	28
6.3. Öncelikli Konular ve SKA'lara Uyum	30
7. Çevreye Saygı	32
7.1. Enerji Verimliliği	34
7.2. Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar	35
7.3. Atık Yönetimi	37
7.4. Su Yönetimi	38
7.5. Biyoçeşitlilik	39
8. İnsana Saygı	40
8.1. Çalışan İlişkileri	41
8.1.1. Çalışan Profili	42
8.1.2. Çalışan Memnuniyeti	44
8.1.3. Çalışan Gelişimi	45
8.1.4. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi	46
8.2. Sorumlu Tedarik Zinciri	48
8.3. Müşteri Memnuniyeti	49
8.4. Toplumla İlişkiler	50
8.4.1. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	51
8.4.2. Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı	52
9. Ar-Ge ve İnovasyon	53
10. Hedefler	55
11. Ekler	56
Çevresel Performans Göstergeleri	57
Sosyal Performans Göstergeleri	59
GRI İçerik Endeksi	60

RAPOR HAKKINDA

Sırlı ve sırsız teknik granit ürünlerini yaratıcı, yenilikçi, verimli ve etik bir çalışma anlayışı ile sunmayı misyon edinen Qua Granite, 2016 yılında çıktığı yolculuğunda bugün sektörünün öncü kurumu olmanın haklı gurunu yaşamaktadır.

Qua Granite sektör tecrübesi ve nitelikli iş gücüyle ülke ekonomisine katkı sağlarken, aynı zamanda gelecek nesillere karşı olan sorumluluğunu da göz ardı etmemektedir. Bu sorumluluk doğrultusunda çıkmış olduğu sürdürülebilirlik yolculuğunda çalışmalarına hız vermiş ve hem çevre hem sosyal konularda gerçekleştirmiş olduğu projeler ile tüm süreçlerine sürdürülebilirlik bakış açısını entegre etmiştir. Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerde başarıya ulaşmak için iş birliğinin önemini farkında olan Qua Granite, bu süreçte yapılmış olan tüm çalışmaları ve gelecek hedeflerini Ocak 2021- Aralık 2022 verileri ışığında ve GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmış bu ilk Sürdürülebilirlik Raporu ile paydaşlarına açık ve şeffaf bir biçimde sunmaktadır. Qua Granite sürdürülebilirlik performansını gelecek dönemde de yıllık olarak raporlamayı planlamaktadır.

Qua Granite, paydaşları ile güçlü bir iletişimi her zaman faaliyetlerinin temeline oturtmakta ve paydaşlardan gelen bildirimleri oldukça önemsemektedir. Rapor ile ilgili görüş ve önerileriniz için info@qua.com.tr üzerinden iletişime geçebilirsiniz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılında tüm dünyada sürdürülebilirliğin önemi bir kez daha anlaşılırken pandemi ve iklim değişikliğinin olumsuz etkileri daha sürdürülebilir, inovatif ve çevreye önem veren yaklaşımlara olan ihtiyacı da yeniden gözler önüne serdi. Bu zaman diliminde sürdürülebilirliği bir yönetim yaklaşımı olarak benimseyen şirketler ise performansları ile ön plana çıktılar. Biz de Qua Granite olarak geleceğe yönelik tüm hedef ve stratejilerimizi “sürdürülebilir büyüme” yaklaşımımız doğrultusunda başarı ile yönetmeye devam ettik. Ülkemizin en genç ve dinamik teknik granit üreticilerinden biri olarak global rekabet şartlarını yakalama ve dünya standartlarına ulaşma vizyonu doğrultusunda kararlı adımlarla ilerliyor ve faaliyet gösterdiğimiz sektörde sürdürülebilir büyüme anlayışıyla önemli bir yer edinirken, ihracat, üretim, istihdam ve inovasyon gibi alanlarda ülkemizin gücüne güç katmaya devam ediyoruz.

Qua Granite olarak sürdürülebilirlik konusunu stratejik bir yönetim modeli olarak benimsiyor ve sürdürülebilir kalkınmanın önemli aktörlerinden biri olmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuz kapsamında dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan ve insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanında on evrensel ilkeye dayanan “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi”ni (UN Global Compact) 25.10.2021 tarihinde imzaladık ve bu konudaki bakış açımızı ve sorumluluğumuzu da belgeledik. İlgili başlıklardaki performansımızın bir özeti niteliğindeki Sürdürülebilirlik Raporu çalışmalarımıza da 2022 yılında başladık ve bu ilk rapor ile çalışmalarımızı taçlandırdık. Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı açık ve şeffaf bir biçimde paylaşmaya önümüzdeki yıllarda da devam edeceğiz.

Proses ve ürünleri için hayat boyu sürdürülebilirlik yaklaşımını benimseyen ve doğal kaynakların tüketimini azaltmak ve ürünlerin çevresel etkilerini en düşük seviyede tutmak amacıyla Türkiye için örnek uygulamalara imza atan bir kurum olarak üretim tesislerimizin inşaatından önce tüm yasal mevzuatlara uygun arıtma tesislerini tamamladık. Sürdürülebilir su yönetimi anlayışının dünyanın geleceği için elzem olduğunun bilincinde olarak bizden sonraki nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyor ve su kullanımımızı proses boyunca efektif bir şekilde yönetiyoruz. Bu bağlamda fabrika içerisinde kurduğumuz arıtma tesislerimiz ile üretimde kullanılan suyun tamamını arıtarak tekrar üretime kazandıran sektöründeki ilk ve tek firma olmanın gururunu yaşıyoruz.

Kadın istihdamını desteklemek, kurulduğumuz günden bu yana en çok öncelik verdiğimiz konulardan biri olmuştur. Tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesiyle yaklaşan ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadeleyi toplumsal ve sosyal kalkınma için gereklilik kabul eden bir kurum olarak işe alım süreçlerinde ve tüm şirket içi faaliyetlerde cinsiyet eşitliği ilkesini benimsemekteyiz. 2022 yılı itibarıyla 1.076’ya ulaşan çalışan sayımızı 2023 yılında 1.400’ün üzerine çıkarmayı ve Türkiye ekonomisine katkı sunmaya devam etmeyi hedefliyoruz.

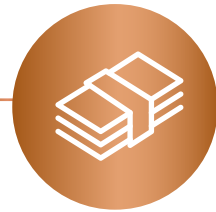
Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ilk duraklarından olan bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzu okumaya vakit ayırarak heyecanımızı paylaştığınız için siz değerli paydaşlarımıza ve raporun hazırlanmasında emeği geçenler başta olmak üzere başarımızın kaynağı tüm çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,



ALİ ERCAN
Yönetim Kurulu Başkanı

BİR BAKIŞTA QUA GRANITE



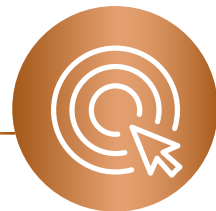
Güçlü Finansal Performans

2022 yılında bir önceki yıla göre net satış gelirlerinde %250,4, FAVÖK tutarında %108,0 büyüme



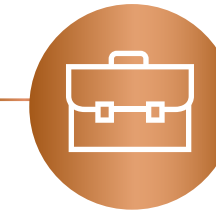
Geniş ve Güçlü Satış Ağı

100'e yakın ülkeye ihracat



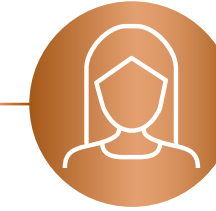
Güçlü ve Öncü Marka

Sadece teknik granit üretimine odaklanan en büyük üretim tesisi



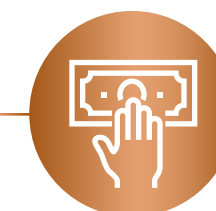
Çeşitlendirilmiş Ürün Portföyü

Sektörde fark yaratan ürünler



Kadına Destek

%14 ile sektöründe yüksek mavi yaka kadın çalışan oranı



Yerel İstihdam

%80 yerel istihdam oranı ile yerel ekonomiye katkı

QUA GRANITE HAKKINDA



TARİHÇE

2016 yılı temmuz ayında Aydın Söke Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyete başlayan Qua Granite, kurulduğu günden bu yana büyümesini istikrarlı ve hızlı bir şekilde devam ettirmektedir. **5,5 milyon m²/yıl** üretim kapasitesi ile başlanan faaliyetlerde bugün **232.965 m²** arazi içerisinde **70.000 m²** kapalı alanda yer kaplama sektöründeki en yüksek katma değere sahip ürün grubu olan teknik granit ve sırlı granit (granit karo) üretimi gerçekleştirmektedir.

Qua Granite, birinci hattın optimum doluluğa ulaşması, ölçek ekonomisinden faydalanılması ve ihracata yoğunlaşılması hedefleriyle ikinci üretim hattını 6 ay gibi kısa bir sürede tamamlayarak Haziran 2017'de **5,5 milyon m²** kapasite ile faaliyete geçirmiştir. Bu yatırımla birlikte, şirketin toplam üretim kapasitesi **11 milyon m²**'ye ulaşmıştır ve Qua Granite Türkiye'nin sadece teknik granit üretimi yapan en büyük tesisi haline gelmiştir.

2021 yılı itibarıyla kapasite artışına dönük yatırımlarına başlayan Qua Granite, 2022 yılında 4 yeni hattın devreye alınmasıyla **304.068,58 m²** açık alan ve **170.493 m²** kapalı alan üzerine kurulu tesislerinde üretim kapasitesini **41,0 milyon m²** 'ye yükselterek dünyanın tek çatı altında üretim yapan en büyük teknik granit tesislerinden biri olmuştur.

Kurulduğu günden bu yana ihracata önem veren Qua Granite, satış gelirlerinin yarısından fazlasını dış piyasalardan elde etmektedir. Qua Granite, başta AB ülkeleri ve ABD olmak üzere **5** kıtada **100**'e yakın ülkeye ve **400**'ün üzerinde müşteriye ihracat gerçekleştirmektedir. Operasyonlarını sürdürdüğü her coğrafyada sürdürülebilir kalkınmaya öncülük etmek hedefi ile stratejiler geliştiren ve bu doğrultuda faaliyet gösteren Qua Granite, çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda sürdürülebilirliği temel önceliği olarak görmektedir.

Misyonumuz

Ne İçin Varız?

- Lideri olduğu sektörde uluslararası standartların üzerinde, sürdürülebilir üretim anlayışı ile hizmet etmek
- Yenilikçi ve yaratıcı ürünler ile sektöre yön vermek
- İş birliği içinde olduğu tüm iş ortakları ve çalışanlarımız için sürdürülebilir değer yaratmak

Hedeflerimiz

Amaçlarımız ve izlediğimiz yol

- Yurt içi ve yurt dışında, kaliteli ürün ve iyi hizmet anlayışıyla pazar payını her geçen gün artırmak
- Çevre dostu ve iş güvenliğine duyarlı yenilikçi teknolojilerle etkin bir biçimde hizmet sunmak
- Alanında lider ve tercih edilen bir firma olmak
- Çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik anlayışı ile ülkemiz geleceğine yatırım yapmak

Temel Değerlerimiz

Üretim anlayışımızı belirleyen, davranışlarımıza yol gösterenler

- Çevre bilinci
- Etik değerler
- Eşitlik ilkesine saygı
- Çalışan memnuniyeti
- Müşteri odaklılık

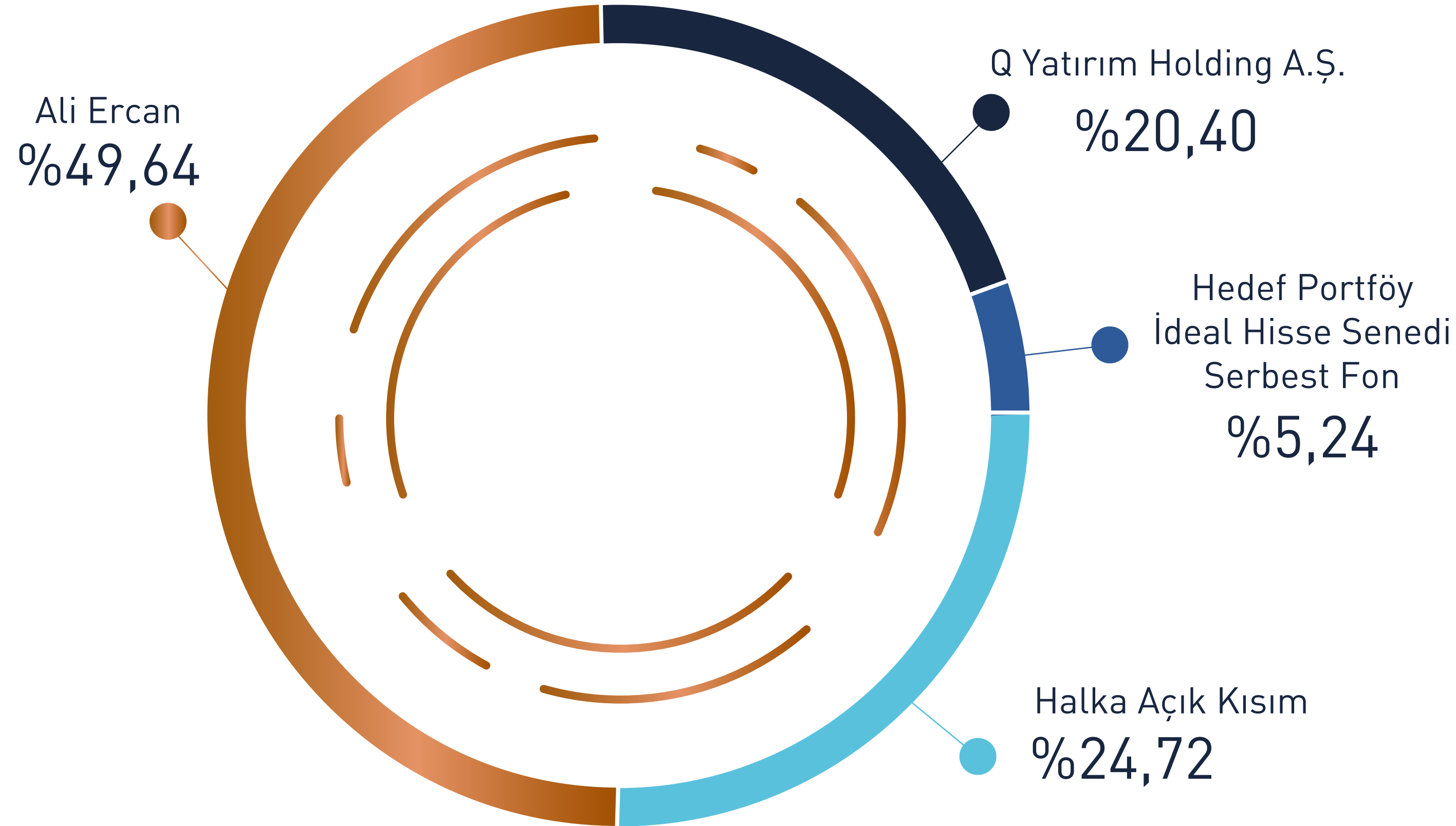
Stratejimiz

Sürdürülebilir, çevreye duyarlı üretim anlayışıyla şekillenen, büyüme ve kârlılık...

- Yeni pazarlar ve mevcut iş alanlarında yeni ürün geliştirerek organik ve inorganik büyümek
- Bütün iş akışında yaratıcılığı ön planda tutarak yenilikçi ve çevreye duyarlı ürünler sunmak
- Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılayan, en güvenilir marka olmak
- İnsan kaynakları süreçlerinde çalışanlara sağlanan faydayı artırmak, üretim dahil her pozisyonda kadın istihdamını arttırmak
- Toplam müşteri memnuniyetini sürekli geliştirmek

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

2021 yılında halka açılan Qua Granite 240 milyon TL sermayeye sahip olup ortaklık yapısı şu şekildedir:



KİLOMETRE TAŞLARI

2015

- Şirket 2015'te İstanbul'da kuruldu.
- Aralık 2015'te 169 milyon TL tutarında yatırım teşvik belgesi alındı ve Aydın Söke OSB'deki fabrika yatırımına başlandı.

2016

- Aydın Söke OSB'de 232.965 m² arazi içerisinde 70.000 m² kapalı alanda 5,5 milyon m² kapasiteli ilk üretim hattı devreye alındı.
- ISO 9001:2015 (Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası), OHSAS 18001:2007 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası), ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistem Sertifikası) ve Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Uygunluk Belgesi alındı.

2017

- 5,5 milyon m² kapasiteli ikinci üretim hattı devreye alındı.
- 2 cm kalınlıkta teknik granit üretimine başlandı.

2018

- İkinci üretim hattının devreye girmesiyle birlikte Şirket'in toplam üretim kapasitesi 11 milyon m²'ye ulaştı ve Türkiye'nin sadece teknik granit üretimi yapan en büyük tesisi haline gelindi.
- TSE Çift Yıldız kriterlerine uygunluk belgesi alındı.

2019

- İhracat gelirlerinin payı %58'e yükseldi.
- 60x120 cm ebatlı karolarda denenmemiş bir kalınlık olan 0,65 cm karo üretimine başlandı.

2020

- Kapasite kullanım oranının optimum sınıra yaklaşması ile birlikte yeni üretim hatları için yatırıma başlama kararı alındı.
- Buna ilişkin olarak 584 milyon TL tutarında yeni yatırım teşvik belgesi alındı.
- TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi alındı.

2021

- Qua Granite'in halka arzı 5-6 Nisan 2021 tarihleri arasında gerçekleşmiş ve 9 Nisan'dan itibaren Yıldız Pazar'da "QUAGR" koduyla işlem görmeye başlamıştır.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imza atıldı.
- Şirketin sermayesi 120 milyon TL'den 240 milyon TL'ye yükseldi.
- Sıfır Atık Belgesi alındı.

2022

- 7,5 milyon m² kapasiteli ilk yeni hat Mart, ikinci yeni hat Mayıs ve üçüncü yeni hat Eylül ayında devreye alınarak toplam üretim kapasitesi 33,5 milyon m²'ye yükseldi. Dördüncü yeni hattın Aralık ayında devreye alınması ile birlikte toplam üretim kapasitesi 41 milyon m²'ye ulaştı.
- JCR'dan Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu A+ (Stabil) alındı.
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,05'e yükseldi.
- ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Belgesi, ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Belgesi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.
- 0,7 cm kalınlıkta teknik granit üretimine başlandı.

ÜRÜN VE HİZMETLER

Standart kalınlıkta teknik granit ile üretime başlayan Qua Granite, ürün portföyünü kısa sürede çeşitlendirerek sırlı granit üretimine başlamıştır. Full lappato, mat, metalik, granüllü mat gibi çeşitli yüzeylerde de üretim gerçekleştirerek, tüm dünyaca bilinen sektörün lider markalarından biri haline gelmiştir.

Seramik karolar, su emme derecelerinin yüksek olması nedeniyle sıcak ve soğukta içlerindeki suyun etkisiyle çatlama gibi problemlere yol açabilirken, teknik granitin su emme oranı çok düşük olduğu için iç mekan ile beraber dış cephe, havuz gibi kaplamalarda da rahatlıkla kullanılabilir.

Qua Granite bünyesinde üretilen teknik granitler 0,65 cm, 0,70 cm, 0,90 cm, 2 cm ve 3 cm kalınlığındadır. Ar-Ge ve tasarım departmanında aralıksız çalışan Qua Granite, gerçekleştirdiği çalışmalar ile ürün çeşitliliğini artıracak şekilde hazırlıkları yapmakta ve piyasa taleplerine göre ürünlerini değerlendirmektedir.



FAALİYET GÖSTERİLEN BÖLGELER

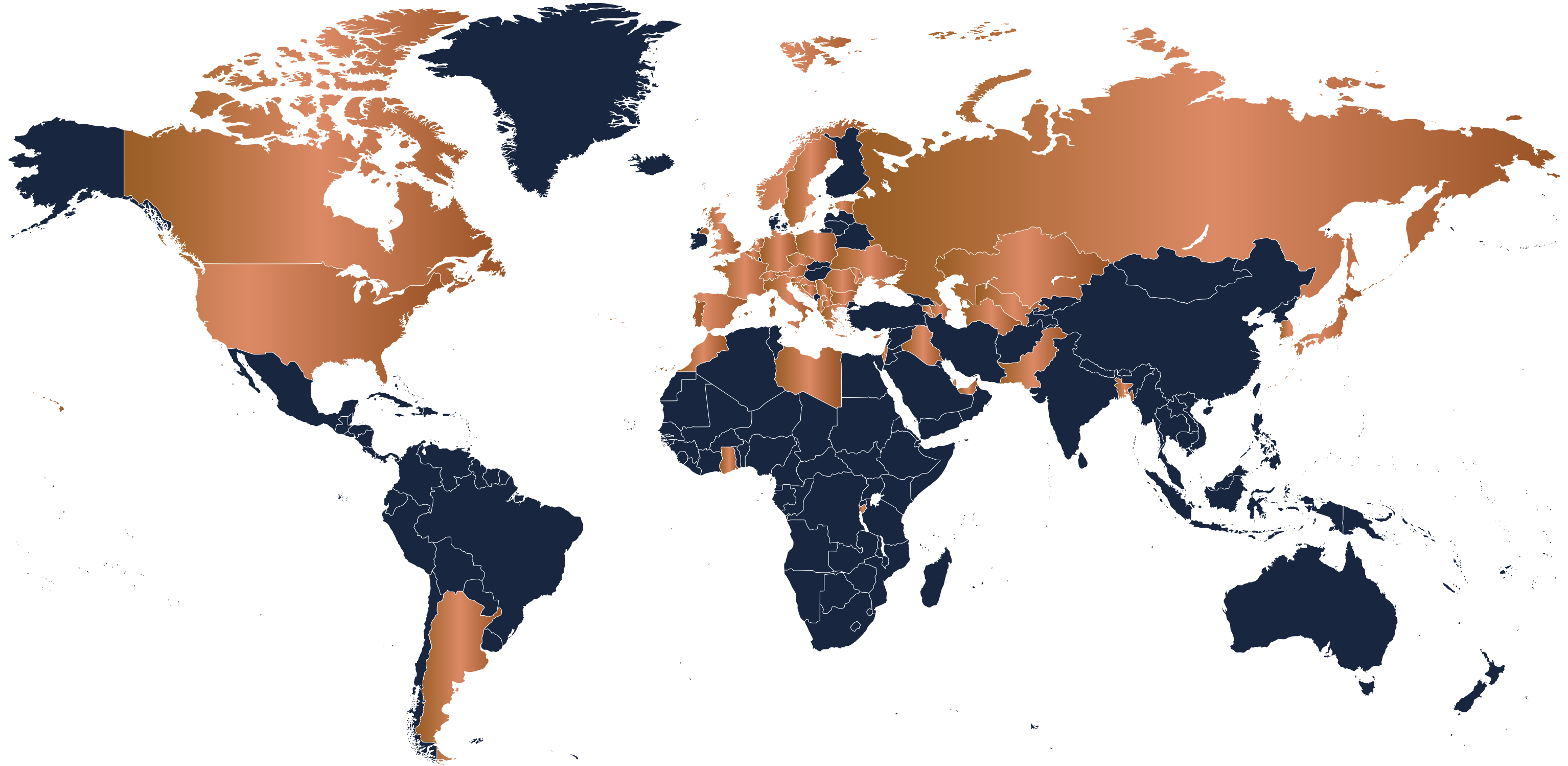
Qua Granite sahip olduğu 25 marka ile Qua Granite Türkiye'nin yedi bölgesine yayılmış 57 bayisi ile güçlü bir dağıtım kanalına sahiptir.

1 Ocak - 31 Aralık 2022 döneminde Qua Granite'in ihracat gelirleri 992,9 milyon TL olarak gerçekleşirken, bunun toplam net satış gelirleri içerisindeki payı %24,6 olmuş ve ihracat gelirleri 2021'e göre %84,8 oranında artış göstermiştir. İhracat yapılan ana pazar Avrupa ülkeleri olurken, toplam ihracatın %71'i başta Belçika, Almanya, Polonya, İngiltere, Fransa olmak üzere Avrupa kıtasına gerçekleştirilmiştir.

Qua Granite sektörün en geniş satış coğrafyasına sahip şirketi olma hedefini devam ettirirken, devam eden yatırımlar ile ABD'yi ana hedef pazarları arasına eklemiştir. ABD'ye yapılan ihracat 2022 yılının aynı dönemine göre %22,5 artarak 61,5 milyon TL'ye ulaşmıştır.

İhracat yapılan ülkeler

Belçika	Romanya	Norveç
Almanya	Malta	Arjantin
Polonya	Bosna Hersek	Kosova
İngiltere	Kanada	Kazakistan
Fransa	Makedonya	Ukrayna
Amerika Birleşik Devletleri	Moldova	Özbekistan
İsrail	Hollanda Antilleri	Avusturya
Bulgaristan	İsveç	Bangladeş
Bahreyn	Yunanistan	Türkmenistan
Pakistan	Fas	Çek Cumhuriyeti
İtalya	Hırvatistan	Arnavutluk
Rusya	Libya	Burundi
Sırbistan	Filistin	Japonya
Azerbaycan	Birleşik Arap Emirlikleri	Slovakya
Kıbrıs	Ermenistan	Gana
Irak	İspanya	Estonya
Hollanda	Portekiz	İsviçre
Katar	Kore	



QUA GRANITE DEĞER YARATMA MODELİ

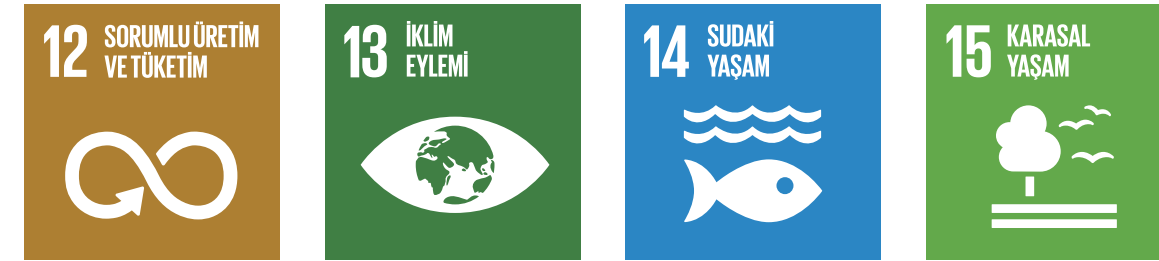
Küresel Trendler →

- Küresel Isınma
- İklim Değişikliği
- Artan Enerji Maliyetleri
- Yenilenebilir Enerji
- Alternatif Ham Madde
- Fırsat Eşitliği
- İnovasyon ve Dijitalleşme

Girdilerimiz →

- **Finansal Sermaye**
 - Güçlü finansal yönetim
 - 4.031 milyon TL Net Satış Geliri
- **Üretilmiş Sermaye**
 - 41 milyon m² Kapasiteli Teknik Granit Üretim Tesisi
 - Masse ve Sır Hazırlama
 - Presleme ve Ön Kurutma
 - Sırlama
 - Fırınlama
 - Polisaj ve Ebatlama
 - Kalite, Ayrım ve Paketleme
- **Fikri Sermaye**
 - Patentli 25 marka
 - 7,1 milyon TL Ar-Ge harcaması
 - Yer kaplamaları sektöründe deneyimli Ar-Ge çalışanları
- **İnsan Sermayesi**
 - 1.076 kişilik deneyimli çalışan
 - Sektördeki en genç çalışan yaş ortalaması (35)
- **Sosyal Sermaye**
 - 7 bölgede 57 adet bayi
 - Aydın'da kamu kurumları ile yapılan sosyal içerikli iş birlikleri
- **Doğal Sermaye**
 - Ana ham madde feldspat, kil, kaolen, olmak üzere doğal ham maddeler
 - Enerji
 - Su

Qua'nın SKA'lara Katkısı →



Stratejik Yaklaşımımız



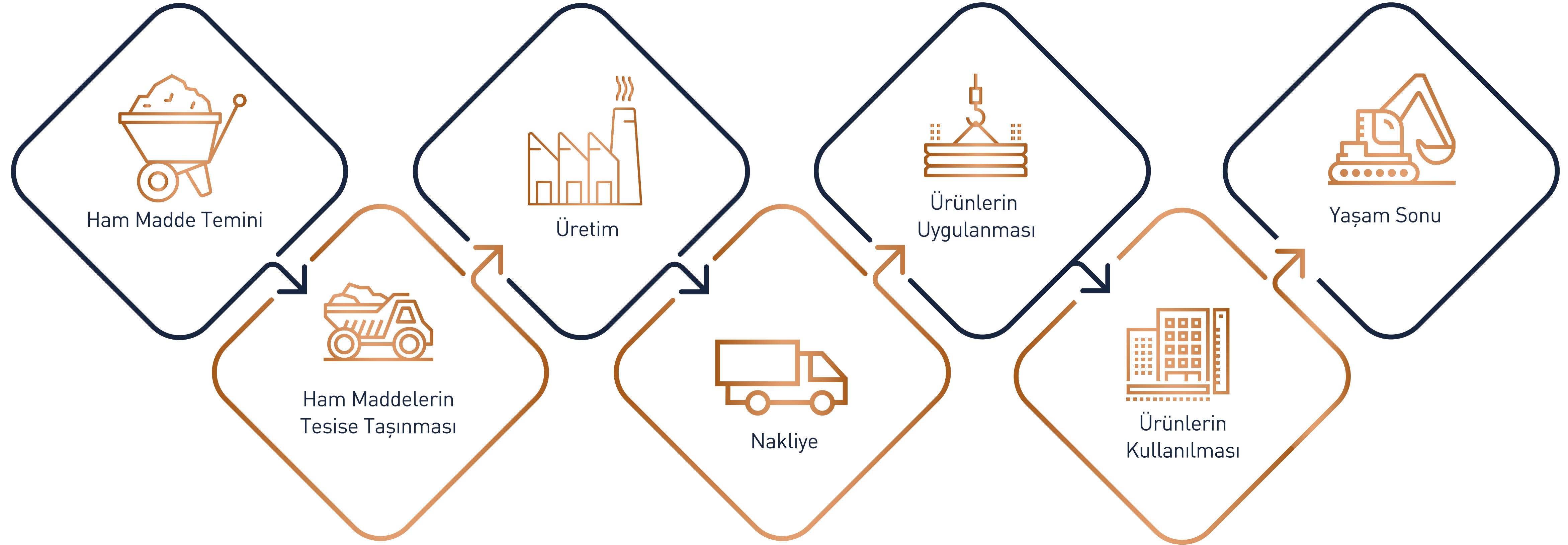
Değer Yarattığımız Paydaşlar



Temel Çıktılarımız

- **Finansal Sermaye**
 - 22,4 milyon m² teknik granit üretimi
 - 992,9 milyon TL ihracat geliri
 - 1.700 milyon TL net kâr
 - 160,3 milyon TL çalışanlara maaş ödemesi
 - Türkiye'nin sadece teknikgranit üretimi yapan en büyük üreticisi
- **Üretilmiş Sermaye**
 - 1.581 milyon TL'lik yeni yatırım
 - 41 milyon m²'ye yükselen toplam kapasite
- **Fikri Sermaye**
 - Her yıl ortalama 10 Ür-Ge projesi
 - Ham madde geri dönüşümü projeleri
- **İnsan Sermayesi**
 - Kendi sektörümüzde üretimde en fazla kadın istihdamı
 - %14 mavi yaka kadın çalışan oranı
- **Sosyal Sermaye**
 - Aydın'da bulunan okullara yapılan yardım ve malzeme destekleri
 - Çalışanlara yapılan yardım ve destekler
- **Doğal Sermaye**
 - Suyunu deşarj etmeden %100 geri kullanan sektöründeki tek firma
 - ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesini alarak yapılan çalışmalar ile enerji verimliliğini sağlar

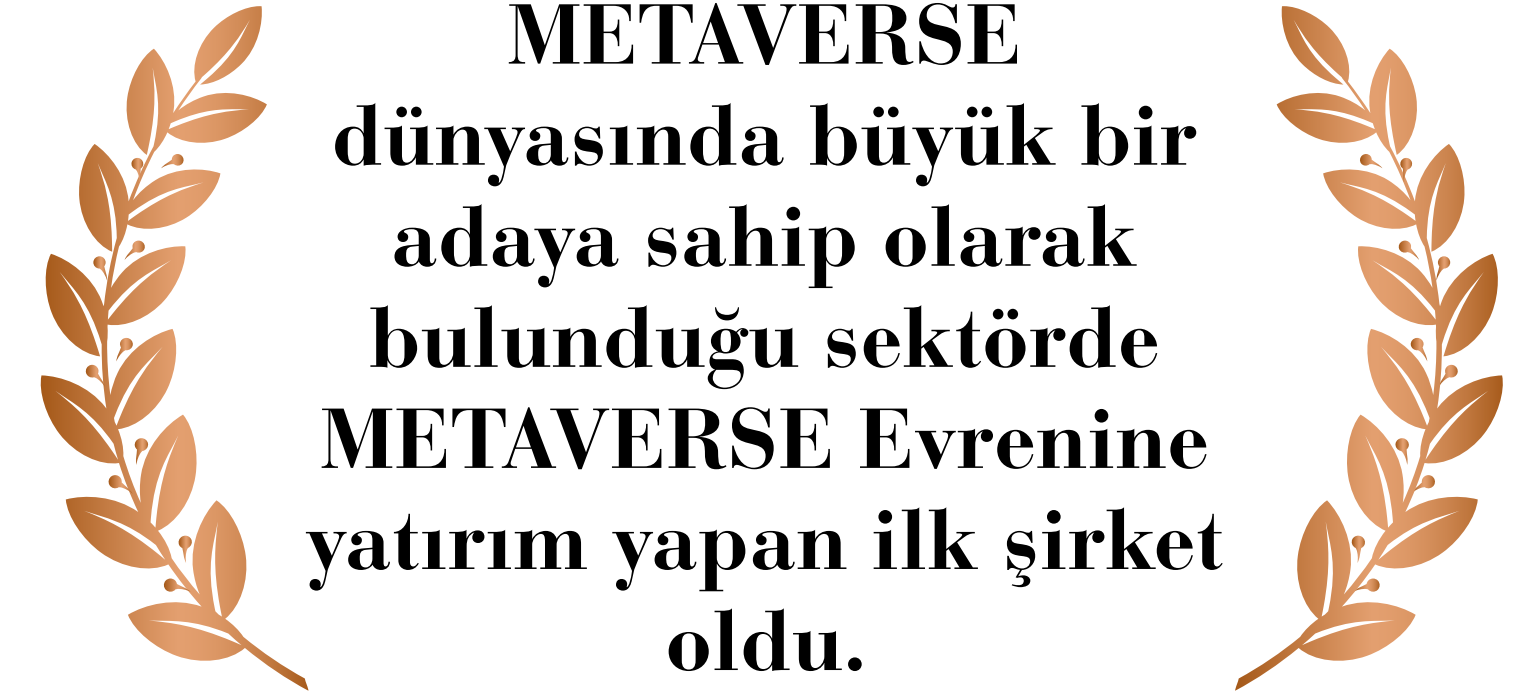
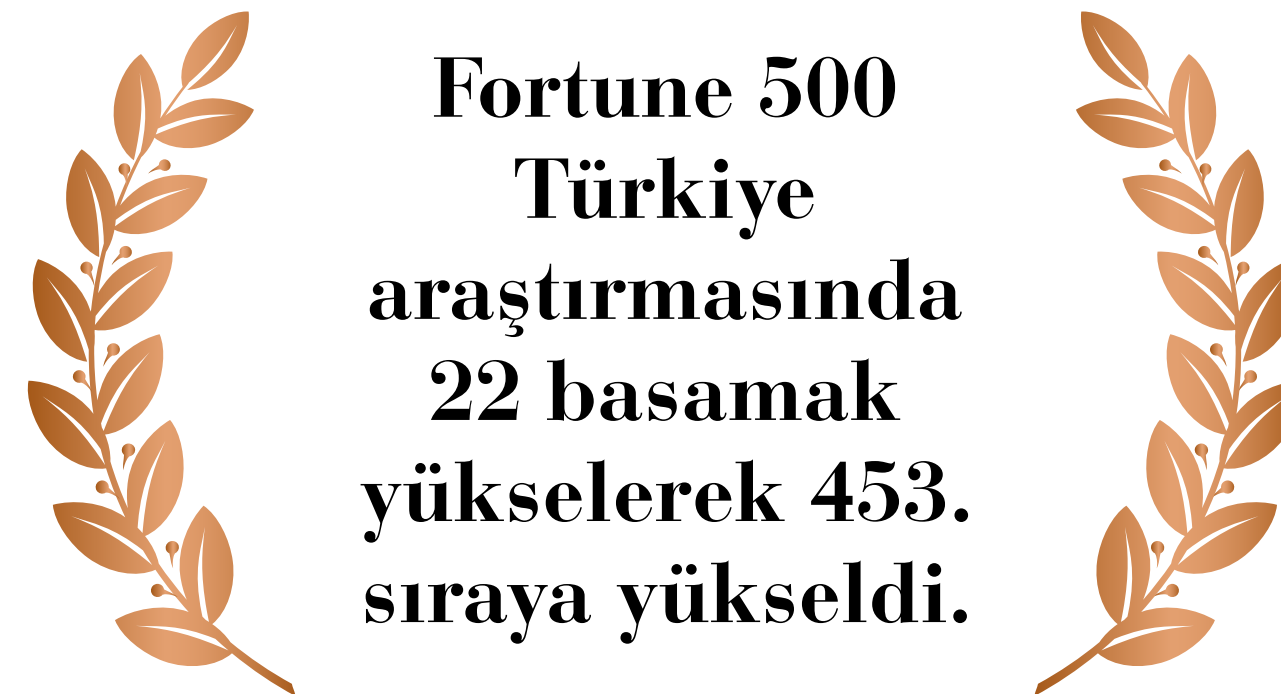
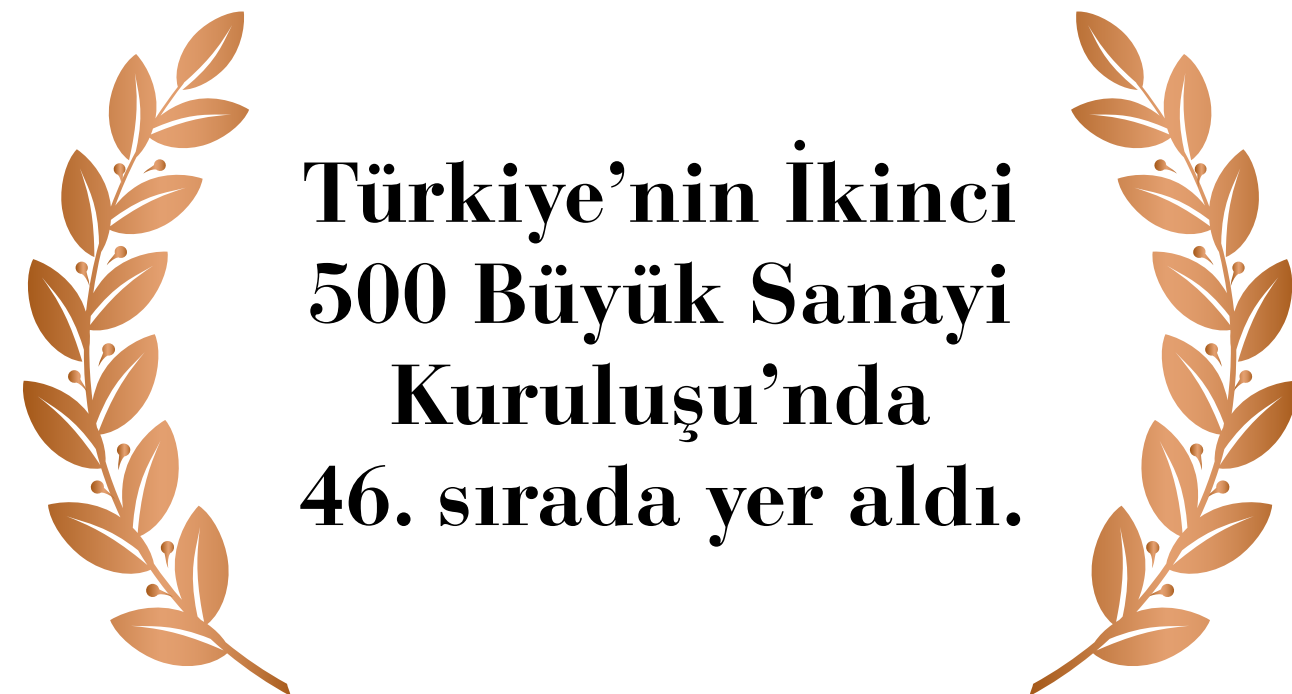
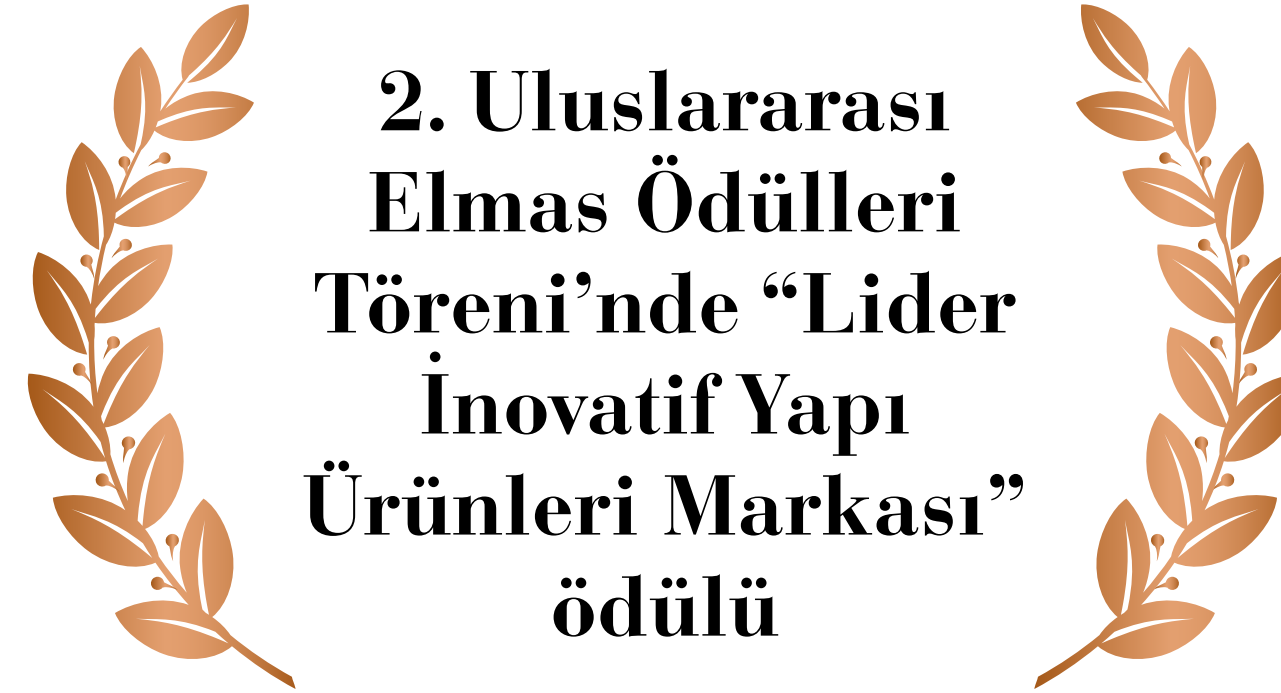
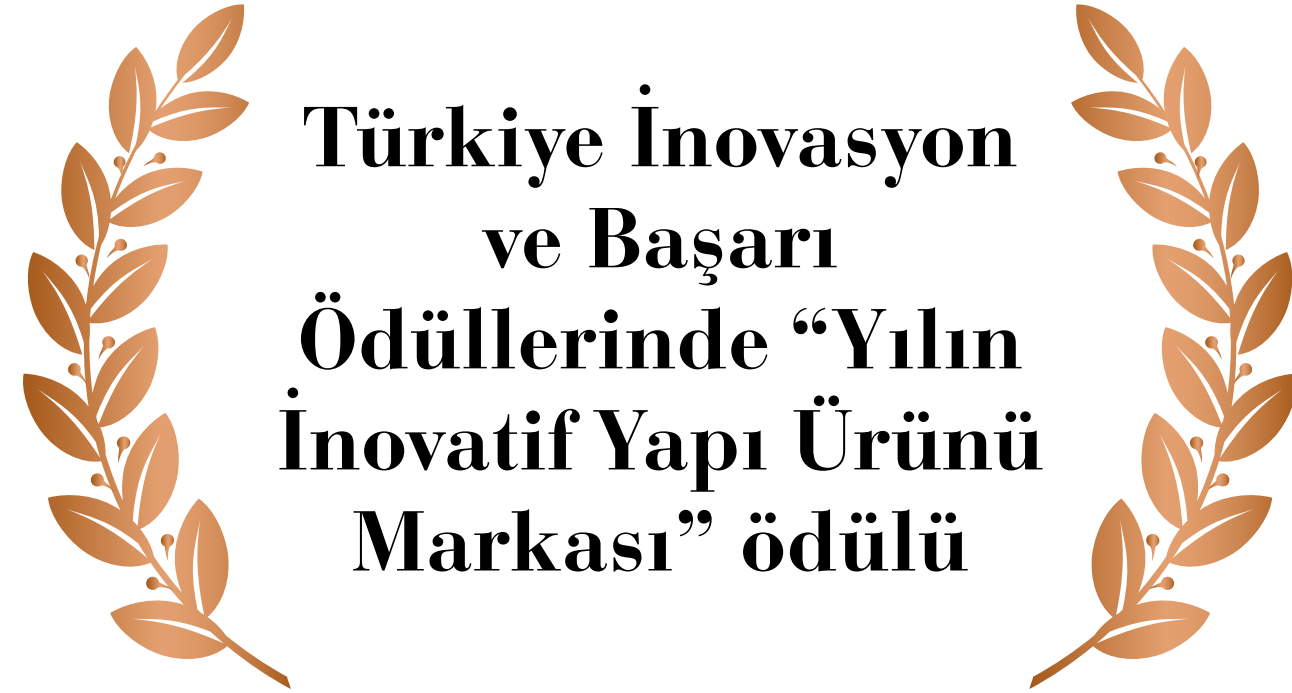
YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ



YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ

	Ham Madde	Üretim Süreçleri	Kullanım	Yaşam Sonu
Proses Aşamaları	- Ocaklardan ham maddelerin çıkarılması - Satın alınan ham maddelerin tesise getirilmesi - Ham maddelerin tartılması ve yaş öğütülmesi - Spray Dryer'dan geçirilen granülün masse silolarına taşınması - Masse'nin preslere aktararak şekillendirilmesi - Karoya dijital baskı uygulaması ve fırınlara aktarılması - Karoların ebat farklılıklarının ortadan kaldırılması için Polisaj-Ebatlama hattına taşınması - Kalite, Ayrım ve Paketleme gelen karoların sevkiyata hazır halde stok alanında depolanması	- Ürünün nihai tüketiciye erişimi için nakliye aşamasını içerir - Ürünün uygulanması esnasındaki işlemleri kapsar	- Kullanım aşaması, ürünün kullanımı esnasındaki etkilere bakar - Karolar kullanım aşamasında herhangi bir emisyonu neden olmazlar	Kullanım ömrünü tamamlayan nihai ürünlerin bertaraf edilmesi ya da alternatif ham madde olarak çimento fabrikalarına verilmesi
Etkiler	- Alan Kullanımı - Su Kullanımı - Emisyon - Atıklar	Sera Gazı Emisyonları		- Sera Gazı Emisyonları - Atıklar
Etki Azaltımı	- Endüstriyel arıtma tesisinde arıtılan su %100 geri kullanılmaktadır - Tesis içerisindeki toz emme sisteminden çıkan ham atıkların üretim sürecine %100 geri dönüşümü sağlanmaktadır - Üretimden kaynaklanan atıklar geri dönüşüm ve yeniden kullanım için lisanslı geri kazanım firmalarına gönderilmektedir - Nakliye kaynaklı karbon emisyonunu azaltmak için ham madde yakın çevreden temin edilmektedir	Kutu ve palet kullanımını azaltan, tek seferde daha fazla nakliye imkanı ve böylelikle daha az yakıt tüketimi sağlayan çevre dostu olan 7 mm inceliğindeki seramiklerin üretimine başlandı		Seramik kırıkları alternatif ham madde olarak çimento fabrikalarına gönderilmektedir
Qua Granite Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Uygulamaları	- Arz güvenliğinin sağlanması adına yerli tedarikçiler ile stratejik anlaşmalar - Ürünlerin reçetelerinde değişiklik yaparak daha verimli üretim için Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları yürütmek - Ham madde ve malzemeleri geri dönüşümlü olarak kullanılmasını sağlamak	- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi alındı - ISO 14064 Karbon Ayak İzi belgesi alındı - ISO 14046 Su Ayak İzi belgesi alındı - Enerji tüketimini azaltmak için fırın bacasından çıkan atıl ısı kurutmada geri kullanılmaktadır ve aydınlatmada LED'li sistemlere geçildi - GES yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili fizibilite çalışmaları yapılmaktadır	- ISO 16000 standardına göre yürütülen test yöntemiyle İç Ortam Hava Emisyonları A+ çıkmıştır - Uçucu Organik Karbon bulunmamaktadır - GREENGUARD GOLD Sertifikası bulunmaktadır	Ürünlerimizin son kullanıcıya ulaşmasında kullanılan ağaç palet kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülmüş plastik kullanımının artırılması sağlayan proje hayata geçirildi

ÖDÜLLER



KURUMSAL YÖNETİM



KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal yönetimin etkin bir şekilde yürütülmesi kurumların sürdürülebilirliği açısından önemli bir rol oynamaktadır. Yönetim kurulunun düzenli aralıklarla toplanması, üyelerin rol ve sorumluluklarının net bir şekilde belirlenmiş olması ve komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yapması kurumsal yönetim yaklaşımının kurum içerisindeki farkındalığı konusunda ipucu sağlamaktadır. Yatırımcılara şeffaf olunması, kurumun mevcut risklerini

iyi yönetmesi, fırsatları değerlendirmesi ve hesap verilebilirliğin sağlanması da etkin kurumsal yönetim uygulamalarının gereklilikleri arasında yer almaktadır. Sektörde fark yaratan üretim şekli sayesinde büyük başarılarla imza atarak 2021 yılında halka açılan Qua Granite, kurumsallaşma adına büyük bir adım atmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, OECD, Dünya Bankası, Global Kurumsal Yönetim Forumu (Global Corporate Governance Forum - GCGF) çalışmaları ışığında Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Borsa İstanbul (BİST) ve uzman akademisyenler tarafından hazırlanmış ve 27 ana madde içeren, halka açık şirketlerin yayımlama yükümlülüğü bulunan kurumsal bir dokümandır. Qua Granite halka açıldığından itibaren her yıl “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu” yayımlamaktadır.

2022 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na 2022 Yılı Faaliyet Raporu ekinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve www.qua.com.tr web adresinde yayınlanmaktadır.

Qua Granite'in 2022 yılında dış derecelendirme kuruluşu tarafından gerçekleştirilmiş değerlendirmede Kurumsal Yönetim Derecelendirme Puanı geçmiş döneme kıyasla 1,01 puan yükselerek 9,05 puana ulaşmıştır. Puan artışında önemli paya sahip olan temel faktörler yandaki gibidir:

- Bağış ve Yardım Politikası ve Kâr Dağıtım Politikası oluşturulmuş ve bu politika genel kurul onayına sunulularak internet sitesi aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

- İnternet sitesi İngilizce içerik olarak zenginleştirilmiş, Türkçe versiyona denk hale getirilmiştir. Ayrıca, internet sitesinde yatırımcıları ilgilendirecek olay ve gelişmelere ilişkin bir takvim yayımlanmıştır.

- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Formu (KYUR) Genel Kurul tarihinden 3 hafta önce Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla kamuya açıklanmış olup Faaliyet Raporu'nda ulaşım adresleri yer almaktadır.

- Qua Granite 25 Ekim 2021 tarihinde Birleşmiş Milletler'in insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanında on ilkeye dayanan Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atarak bu ilkelere uygun davranacağını taahhüt etmiştir.

- Yönetim Kurulunun finansal tablo ve faaliyet raporlarının kabulüne ilişkin aldığı karara KYBF ve KYUR dahil edilmiştir.

- Şirkette önemli nitelikteki tüm kararlar yönetim kurulu ve genel kurulda alınmaktadır. Halka açılma sürecinin tamamlanması ve komitelerin kurulması ile birlikte şirkette tek başına sınırsız yetkili kişi bulunmamaktadır.

- Yönetim kuruluna 1 kadın üye seçilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKALARI VE KALİTE SİSTEMLERİ

Qua Granite sahip olduğu politikalar ve kalite sistemleri ile birlikte kurumsal yönetim yapısını günün şartlarını göz önünde bulundurarak her geçen gün güçlendirmektedir. Oluşturulan politikaların iyi kurumsal uygulamaları

içermesine ve eşitlik ile bağımsızlığı merkez almasına son derece önem verilmektedir. Qua Granite çalışanlarının oluşturulan tüm politikaları benimsemeleri ve kurallara uymaları beklenmektedir.

Qua Granite'in sahip olduğu kalite sertifikaları ve belgeleri:



Kurumun Sahip Olduğu Sertifikalar:

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi

ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Belgesi

ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Belgesi

Sıfır Atık Belgesi

TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi

Ürünlerin Sahip Olduğu Sertifikalar:

TSE Çift Yıldız Türk Standartlarına Uygunluk Belgesi

TS EN 14411 Seramik Karolar- Tarifler, Sınıflandırma, Özellikler ve İşaretleme

UPEC.F+ Sertifikası - CSTB le futur en construction

UPEC Sertifikası - CSTB le futur en construction

UL Greenguard Gold Certificate

UL Greenguard Certificate

SASO – Quality Mark

Gost-R Belgesi

SNI ISO 13006:2010

KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKALARI VE KALİTE SİSTEMLERİ

Sahip olunan kurumsal politikalar aşağıda sıralanmıştır:

Sürdürülebilirlik Politikası

Qua Granite üretim faaliyeti gerçekleştirdiğinden kullandığı ham maddeleri ve enerjiyi verimli hale getirmenin bilincinde, operasyonel sürdürülebilirliğin öneminin farkındadır. Gelecek nesillere içinde bulunduğumuz gezegenin en iyi şekilde bırakılması için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda oluşturulan Qua Granite Sürdürülebilirlik Politikası'nda Qua Granite'in sorumlu iş anlayışı, çevresel ve sosyal etkilerinin nasıl yönetildiği açıklanmıştır. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz

Enerji Politikası

Enerji Politikası'nda temel olarak Qua Granite'in sahip olduğu tüm üretim tesislerinde enerji performansı ve enerji yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi, gelecek nesillere yaşanılabilir bir gezegen bırakılması ve üretim süreçlerinde enerji ve hammaddenin verimli kullanılması amaçlanmaktadır. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz.

Kalite Politikası

Qua Granite müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutabilmek için çalışmalarına hız kesmeden devam

etmektedir. Kalite standartlarını ISO 9001 çerçevesinde şekillendiren Qua Granite, sürekli gelişim bakış açısıyla çalışanlarına şirket içi eğitim ve sosyal etkinlikler kapsamında farkındalık yaratmaya devam etmektedir. Üretim süreçlerinde teknolojiye oldukça faydalanan hammadde ve enerji tüketimlerini verimliliştirerek kalite düzeyini yüksek standart haline getirmektedir. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz.

Çevre Politikası

Qua Granite tüm üretim faaliyetlerinde sürdürülebilir çevre dostu çalışmalarını; kalite, verimlilik ve iş güvenliği ile birlikte en temel üretim prensibi olarak konumlandırmaktadır. Çevre Politikası kapsamında sürekli iyileştirme çalışmalarıyla birlikte üretim kaynaklı atıkları süreçlere geri kazandırmakta, ham madde seçimlerini sürdürülebilir malzemelerden seçerek geri dönüştürmektedir. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz.

Etik Politikası

Etik Politikası kapsamında Qua Granite çalışanlarının uyması gereken etik kurallar tanımlanmıştır.

Qua Granite çalışanlarının şirket temsiliyetinden, şirketin çalışanlarının sosyal haklarını gözetimine uzanan kurallar ve değerler listesinin bütünüdür. Politikaya **buradan** ulaşabilirsiniz.

Anti Rüşvet Politikası

Qua Granite çalışanlarının rüşvet, yolsuzluk ve kişisel menfaat adına yapılacak olası ilişkilerin önüne geçilmesi amacıyla tanımlanan kural setleridir. Politikaya **buradan** ulaşabilirsiniz.

Kişisel Veri Koruma, Saklama ve İmha Politikası

Politika, paydaşlara ilişkin verilerin nasıl tutulduğu, hangi süreyle tutulduğu ve hangi amaçlarla kayıt altına alındığını açıklamaktadır. Verilerin saklama sürelerinin dolması durumunda da nasıl imha edildiğinin açıklandığı politika metnidir. Politikaya **buradan** ulaşabilirsiniz.

KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKALARI VE KALİTE SİSTEMLERİ

Bilgi Güvenliği Politikası

Qua Granite çalışanlarının bilgi güvenliği konusunda uymaları gereken kuralların tanımlandığı politikadır. Herhangi bir bilgi güvenliği ihlalinde alınacak aksiyonlar ve sistemlerin sahip olduğu risklerin yönetimi konusunda bilgilendirme yapılmaktadır. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz.

Atık Yönetimi Politikası

Atık Yönetimi Politikasının amacı atıkların oluşumundan bertarafına kadar çevre ve insan sağlığına zarar vermeden yönetiminin sağlanmasına ilişkin genel ilkelerin belirlenmesidir. Politika ile birlikte Qua Granite'in atık yönetimi esasları belirlenmiş ve atık yönetim uygulamalarına ilişkin altyapı sağlamıştır. Politikaya buradan erişebilirsiniz. Bağış ve Yardım Politikası'nın amacı, Qua Granite'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Yapılacak bağış ve yardımlara ilişkin ilkeler tanımlanmıştır. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme Politikası'nın amacı, Qua Granite'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Qua Granite'in paydaşların bilgilendirilmesi konusunda alınan tedbirler, yapılacak açıklamalara ilişkin esaslar tanımlanmıştır. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz.

İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikası'nın amacı, Qua Granite çalışanlarının işe bağlılığını artırma, ödüllendirilmesi, haklarının korunmasını sağlamaktır. Qua Granite'in tabi olduğu düzenlemeler ışığında oluşturulmuştur. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz.

Kâr Dağıtım Politikası

Kâr Dağıtım Politikası'nın amacı, kar dağıtım ve pay sahiplerine elde edilen kârın dağıtılmasına ilişkin esasların belirlenmesidir. Tabi olunan düzenlemeler

ve Esas Sözleşme ışığında gerçekleşecek kâr dağıtımının ilkeleri tanımlanmıştır. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz.

Personel Tazminat Politikası

Personel Tazminat Politikası'nın amacı İş Kanunu kapsamında çalışanların haklarının tanımlanmasıdır. Politikaya **buradan** erişebilirsiniz.

Ücretlendirme Politikası

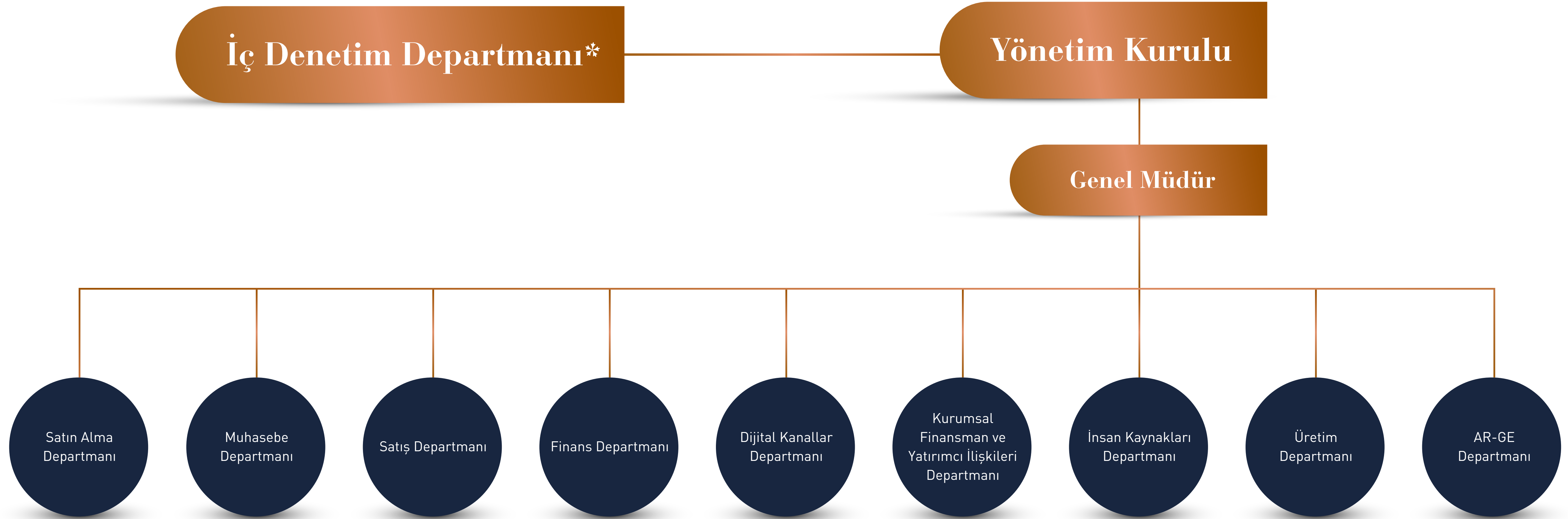
Ücretlendirme Politikası'nın amacı üst yönetim, yönetim kurulu ve idari sorumluluğa sahip yöneticilerin ücretlendirme esaslarının Qua Granite'in gelecek hedefleri de gözetilerek belirlenmesidir. Politikaya **buradan** ulaşabilirsiniz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası

İSG Politikası'nın amacı Qua Granite için taviz verilemeyecek konuların başında gelen çalışanların sağlığı ve güvenliği ile ilgili süreçlerin yönetimi ve bu konudaki anahtar performans göstergelerin yakın takibinin gerçekleştirilmesidir. Politikaya **buradan** ulaşabilirsiniz.



ORGANİZASYON YAPISI VE KOMİTELER



* Yönetim Kurulu'na raporlayan bağımsız müdürlük

ORGANİZASYON YAPISI VE KOMİTELER

Qua Granite bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı 4 komite bulunmaktadır:

Sürdürülebilirlik Komitesi

2022 yılında Genel Müdür'ün başkanlığını yürüttüğü Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite Qua Granite'in sürdürülebilirlik uygulamalarının takibinden sorumlu en üst düzey yapı organıdır ve yılda bir kere toplanmaktadır. Komitenin çevre, sosyal ve yönetim konularında çalışan 3 farklı çalışma grubu bulunmaktadır. Komitenin çalışma esaslarına **buradan** erişebilirsiniz.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi'nin amacı, Qua Granite'in muhasebe sisteminin uygun olarak işletilmesi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetim alınacak şirketin ve kapsamın belirlenmesi ve onaya sunulması, şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi, şikâyet bildirimlerinin incelenmesi ve sonuca bağlanmasıdır. Komite yılda 4 kere toplanmakta ve toplantı tutanakları Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komitenin çalışma esaslarına **buradan** erişebilirsiniz.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin amacı, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Qua Granite bünyesinde uygulanmasının sağlanması, uyumsuzluk durumlarının düzeltilmesidir. Ayrıca Qua Granite bünyesinde ücretlendirme ve aday gösterme komiteleri bulunmadığından bu iki komitenin görevlerini de üstlenmiştir. Komitenin toplandığı belirli bir periyot bulunmamakla beraber, gerek görüldüğü her durumda toplanarak toplantı tutanaklarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır. Komitenin çalışma esaslarına **buradan** erişebilirsiniz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Qua Granite'in gelişimini, kârlılığını ve varlığını tehdit eden risklerin olabildiğince erken saptanarak ilgili önlem aksiyonları alınmasının sağlanmasıdır. Komitenin toplandığı belirli bir periyot bulunmamakla beraber, gerek görüldüğü her durumda toplanarak toplantı tutanaklarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır. Komitenin çalışma esaslarına **buradan** erişebilirsiniz.

RİSK YÖNETİMİ

Etkin bir risk yönetimi, kurumların sahip olduğu risklerin zamanında tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve önlem alınması konusunda kurumların sürdürülebilirliğine doğrudan etki etmektedir. Qua Granite kısa, orta ve uzun vadede stratejik, finansal, operasyonel, iklim vb. her türlü riskin ve fırsatın tespiti, faaliyetlere etkisi, gerçekleşme olasılığı ve önlenmesine ilişkin risk yönetimi faaliyetlerini yürütmektedir. Risklerin belirlenmesine ilişkin Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaları yürütmektedir. Senede 1 kere hazırlanan raporla Qua Granite'in riskleri tespit edilerek değerlendirilmekte, risklere ilişkin karar ve kontrol mekanizmalarının oluşturulması ve iç kontrol süreçlerine adapte edilmesi konularında çalışmaktadır. Tespit edilen risklere sorumlu atanması, aksiyonların belirlenmesi ve aksiyonlar sonucu hedeflenen durum değerlendirilmektedir.

Üretimin aksamasına sebep olabilecek fiziksel ve tedarik zinciri risklerinin önlenmesine ilişkin iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Qua Granite Acil Durum Eylem Planı bu gibi durumların etkin yönetilmesi için hazırlanmıştır.

Qua Granite'in sürdürülebilirlik başlığı altında belirlemiş olduğu riskler, fırsatlar ve alınan aksiyonlar aşağıdaki tablodaki gibidir:

	Risk	Aksiyon
 Üretim	Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları ile üretim maliyetlerinin artışı AB Yeşil Mutabakat ve Sınırdaki Karbon Vergisi Uygulaması	Yenilenebilir elektrik enerjisi ile Kapsam 2 emisyonlarının düşürülmesi hedeflenmektedir. Özellikle güneş enerjisi açısından oldukça verimli olan Söke OSB'de yer alan fabrikanın çatısından faydalanılması yönünde fizibilite çalışmaları yapılmaktadır.
	Yeterli deneyime sahip iş gücü bulunması	Yetiştirilmek üzere düzenli olarak çalışan alımı yapılmakta, MT programları hayata geçirilmektedir.
	Covid 19, küresel salgınlar ve doğal afetler ile varlıklarımız üzerinde oluşabilecek zararlar	Satışlardan kaynaklı riskler, satışlar yurt içi ve yurt dışında daha geniş coğrafyalarda artırılarak etkisiz hale getirilmektedir.
 Tedarik Zinciri	İklim değişikliği ve sınırlı doğal kaynakların tüketimi nedeniyle ham madde, yakıt lojistiğinde yaşanabilecek sıkıntılardan üretimin etkilenmesi	Alternatif yakıt kullanımı ile CO ₂ emisyonlarının düşürülmesi hedeflenmektedir. Ham madde genellikle Söke ve çevresinden tedarik edilmektedir.
	Değişen çevre/iklim politikaları nedeni ile ham madde tedarikçilerimizin ruhsatlarını alma/ yenilemesinde yaşanabilecek aksaklıkların üretim duruşlarına ve dolayısıyla maliyet artışlarına sebep olma riski	Ürün reçetelerinde sürekli iyileştirmeler yaparak alternatif hammaddelerin kullanılmasına odaklanılmaktadır.
 Müşteri	Mevcut ürün ve hizmetlerimizin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesinin yaratabileceği olası gelir kaybı	Ürünlerin düşük emisyonu ile sahip olduklarına ilişkin akredite kuruluşlardan sertifika alınmaktadır. Bağımsız bir denetleme kuruluşu olan UL Environment tarafından verilen GREENGUARD ve GREENGUARD GOLD Sertifikaları, ürünlerin iç mekan hava kalitesi açısından belirlenen gerekliliklere uyduğunu kanıtlamaktadır. 2023 yılında tüm ürünlerimiz için EPD Belgesi alınması yönünde çalışmalara başlanmıştır.

RİSK YÖNETİMİ

	Fırsat	Aksiyon
 Üretim	Düşük karbonlu ekonomisine geçiş çalışmaları kapsamında yeni ve üstün teknolojiler kullanarak sağlanacak kaynak verimliliği	Fırınlarda ısı geri kazanımı yapılarak enerji verimliliği sağlanmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması; bu şekilde karbon emisyon oranlarının azaltılması ve enerji verimliliğinin daha da yüksek olması amaçlanmaktadır.
	Yenilenebilir enerji kaynakları kullanılarak artan enerji fiyatlarından korunma	
 Müşteri	Müşterilerin düşük emisyonlu ürünleri talep etmesi ile gelir artışı	İhracat müşterilerin talebi doğrultusunda Eurofins tarafından VOC A+ emisyon sertifikası alınmıştır.
	GREENGUARD gibi çevreci sertifikalarını hedefleyen yeşil projelerin sürdürülebilir ürünlerin talep etmesi ile gelir artışı	Düşük emisyonlu ürünlere ağırlık verilmesi konusunda sürekli Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır. Bu kapsamda GREENGUARD ve GREENGUARD GOLD Sertifikası alınmıştır.

ETİK İLKELER, ŞEFFAFLIK VE UYUM

Qua Granite tüm çalışanlarının ve yöneticilerinin uyması gereken etik kuralları “Etik Politikası” içerisinde tanımlamıştır. Etik kurallar, Qua Granite çalışanlarının farkındalığını ve yükümlülüğünü artırmaya yönelik, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gözetilerek hazırlanmış ilkelerdir.

Etik ilkelerinin belirlenmesi:

- Artan lokasyon ve çalışan sayısı karşısında, standart davranış modelleri oluşturmayı,
- Değişik kültürlerden gelen insanların Qua Granite’te çalışmasını kolaylaştırmayı,
- Etnik köken, dil, din, cinsiyet gibi konularda iş hayatında ayrımcılık yapılmamasını,
- Qua Granite’in duyarlı olduğu alanları tanımlamayı amaçlamaktadır.

Qua Granite etik ve ahlaki değerler çalışanların dürüstlük, görev bilinci, sorumluluk, gizlilik, hediye kabul etme ve çıkar çatışması konularında uyması gereken davranış esaslarını tanımlamaktadır. Ayrıca Qua Granite Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak yolsuzlukla mücadelede toplu eyleme geçme ve yolsuzlukla mücadele uyumluluk programlarını uygulamaya koyma konusunda somut adım atmaktadır.



QUA GRANITE'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



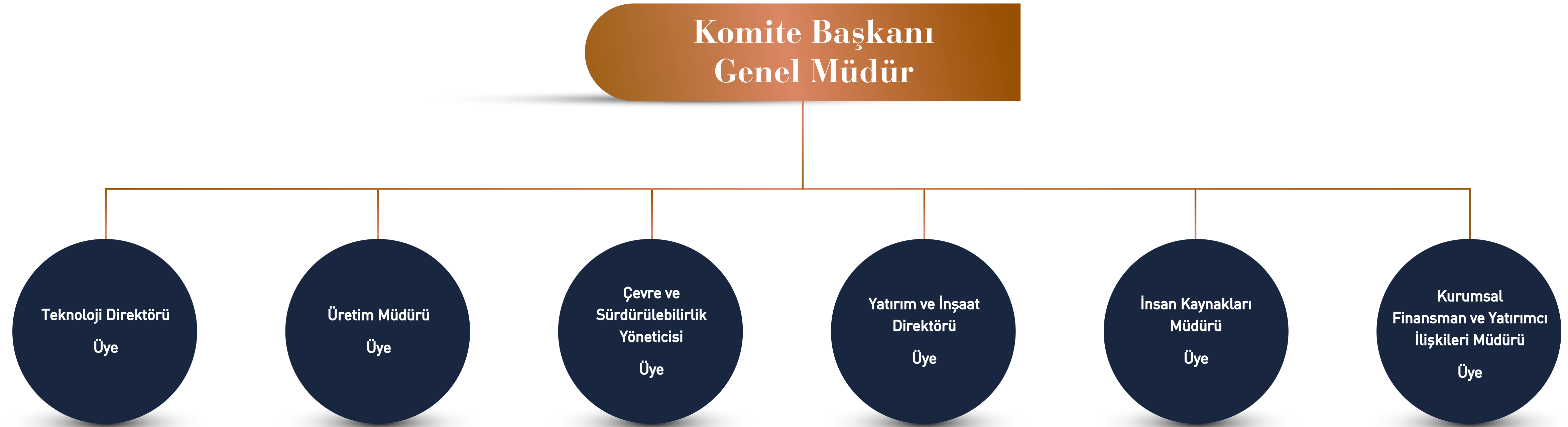
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Qua Granite 2022 yılında yayımlamış olduğu Sürdürülebilirlik Politikası ile birlikte şirket faaliyetlerinin çevresel ve sosyal konulardaki sürdürülebilirliğe olan uyumunu ve katkısını belirtmektedir. Qua Granite sürdürülebilir büyümenin odak noktalarını faaliyetlerinin merkezine oturtmaktadır.

Bunlarla birlikte Qua Granite:

- İklim değişikliği ile mücadele için sera gazı emisyonlarının ve enerji tüketiminin azaltılmasını sağlayarak doğal kaynakları koruma yöntemlerini geliştirmektedir.
- Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmekte, geliştirmekte, gerekli alt yapıyı oluşturmakta ve var olan sistemi yenilemek için çalışmaktadır.
- İşletme faaliyetleri sırasında oluşan atık suyu, arıtma tesisinde arıtıp deşarj etmeden %100 geri kullanarak, yeraltı su tüketiminin minimum seviyeye indirilmesini sağlamaktadır.
- İşletmelerin faaliyetleri neticesinde oluşan atıkların geri kazanımını, geri dönüşümünü ve tekrar kullanımını teşvik ederek döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.
- Çevre dostu ürün ve hizmetler geliştirmekte ve uygulanmasını sağlamaktadır.
- Tüm faaliyetlerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak gerçekleştirmektedir.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında 10 ilkeye uyum göstermektedir.
- Şirketin çıkarlarını kişisel çıkarlardan üstün tutmakta, yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele etmekte, iş hayatının her kademesinde çıkar çatışmalarından kaçınmakta, rakiplerine karşı saygılı ve rekabet ilişkilerinde dürüst davranmaktadır.
- Kadınların iş hayatına eşit ve etkin katılımını sağlamaktadır, kadın istihdamına önem vermektedir.
- Çalışma hayatında eşitliğin önemini farkında, din, dil, ırk, renk, siyaset ve cinsiyet ayrımını iş yapıştan uzak tutar, adil olmanın önemine inanmaktadır.
- İş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesi için eğitim faaliyetleri düzenlemektedir.
- Teknolojik değişimleri ve değişen dünyanın yeni ekonomik modellerini takip etmekte, iyi ve başarılı uygulamaları çalışma yöntemlerine katmaktadır.
- Paydaşlarını sürdürülebilirlik uygulamalarına dahil etmekte ve onların bu alanda gelişimine katkı sağlamaktadır.
- Tâbi olduğu tüm ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uymakta ve takip etmektedir.
- Tüm faaliyetlerinde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI



QUA GRANITE ÇALIŞMA GRUPLARI

Çevre – Enerji Çalışma Grubu

(Öncelikli Konu: Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi – Çevre Dostu Ürünler – Kaynak Verimliliği – Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Kriziyle Mücadele)

Qua Granite'in çevre ve enerji konularında (entegre atık yönetimi, biyoçeşitlilik, kimyasalların etkin yönetimi, su yönetimi, emisyonlar, enerji yönetimi) gerçekleştirdiği/gerçekleştireceği çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.

Üyeler: Enerji Yöneticisi, Çevre ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Teknoloji Direktörü, Üretim Müdürü, Yatırım ve İnşaat Direktörü, Planlama Müdürü

Raporlama – Paydaş İlişkileri Çalışma Grubu

(Öncelikli Konu: Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti)

Qua Granite'in dış paydaşlar ve topluma yönelik uygulamalarının geliştirilmesi (bilgilendirme, eğitim vb.), paydaşlarla ortak projeler geliştirilmesi (tedarikçiler, STK, üniversite iş birlikleri vb.), sürdürülebilirlik raporlaması ve diğer raporlama süreçlerinin takibi ve yönetilmesinden sorumludur.

Üyeler: Dijital Pazarlama Müdürü, Pazarlama Uzman Yardımcısı, Satınalma Direktörü, İnsan Kaynakları Müdürü, Eğitim Müdürü, Kalite Güvence ve Kantar Sorumlusu, Kurumsal Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, Çevre ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Teknoloji Direktörü

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışma Grubu

(Öncelikli Konu: Kurumsal Sosyal Sorumluluk)

Qua Granite sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda yürütülecek kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin takibi, uygulanması ve yönetiminden sorumludur.

Üyeler: İnsan Kaynakları Müdürü, İdari İşler ve Güvenlik Müdürü, Eğitim Müdürü, Dijital Pazarlama Müdürü, Pazarlama Uzman Yardımcısı, Çevre ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Teknoloji Direktörü

Ar-Ge – Dijitalleşme – İnovasyon Çalışma Grubu

(Öncelikli Konu: Ar-Ge ve İnovasyon – Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği)

Qua Granite'in Ar-Ge ve inovasyon projeleri, hibeler/teşvikler, sürdürülebilir ürünler, dijitalleşme çözümleri gibi uygulamaların hayata geçirilmesi ve yönetiminden sorumludur.

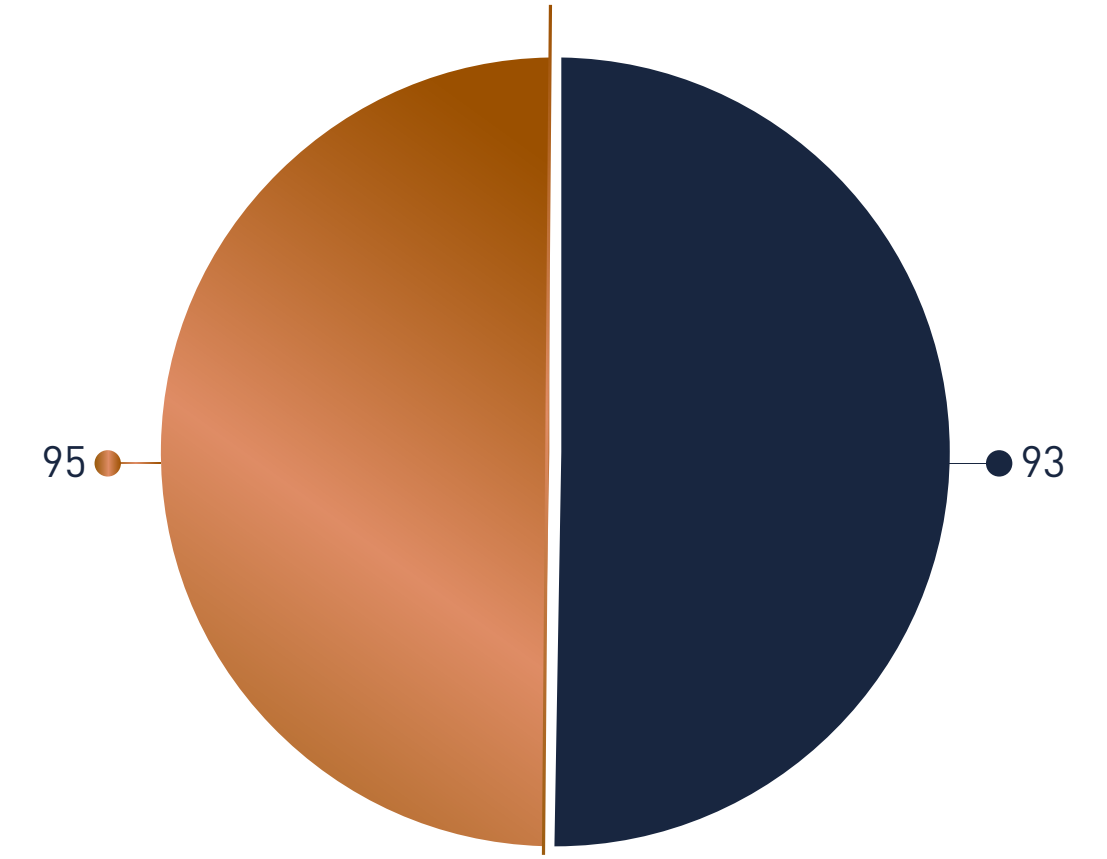
Üyeler: Teknoloji Direktörü, ARGE Şefi, Tasarım Şefi, Proses ve Kalite Kontrol Şefi, Ürün Geliştirme Sorumlusu, Bilgi İşlem Sorumlusu, Bilgi İşlem Uzmanı, Çevre ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Teknoloji Direktörü



ÖNCELİKLİ KONULAR VE SKA'LARA UYUM

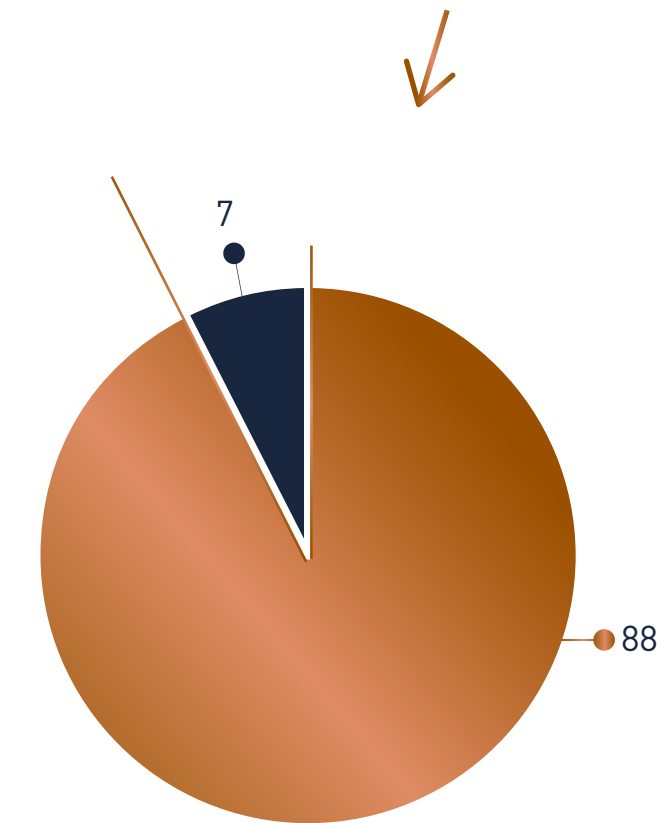
Qua Granite 2022 yılında ilk defa gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi çalışmasıyla birlikte anket yoluyla iç ve dış paydaşlarından şirketin öncelikli sürdürülebilirlik konuları hakkında görüşlerini almıştır. Ankete dış paydaşları tedarikçiler, bayiler, müşteriler, hissedarlar ve yatırımcıların; iç paydaşları ise üst yönetim ve çalışanların oluşturduğu toplamda 188 kişi katılmıştır. Çalışma kapsamında değerlendirilen başlıklar sektörel analiz ve Qua Granite birimleriyle gerçekleştirilen görüşmeler sonucu belirlenmiştir. 16 başlığın belirlendiği anket çalışmasında 5 başlık iç ve dış paydaşlar tarafından en yüksek öncelikli olarak değerlendirilmiştir:

	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUDAKİ YAŞAM	15 KARASAL YAŞAM	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Çevre Dostu Ürünler									
Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği									
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti									
Ar-Ge ve İnovasyon									
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi									



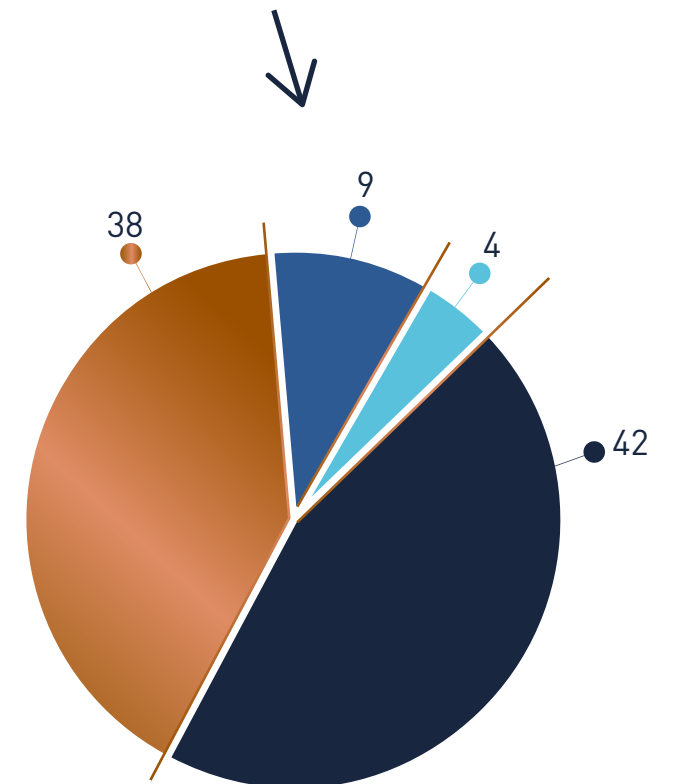
İç ve Dış Paydaş Kırılımı (N=188)

■ İç Paydaş ■ Dış Paydaş



İç Paydaş Kırılımı (N=95)

■ Çalışanlar ■ Üst Yönetim



Dış Paydaş Kırılımı (N=93)

■ Müşteriler
■ Bayiler
■ Tedarikçiler
■ Hissedarlar ve Yatırımcılar

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

Dış Paydaşlar için Önemi



Yüksek Öncelikli Konular:

- Çevre Dostu Ürünler
- Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Öncelikli Konular:

- Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Kriziyle Mücadele
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- Kaynak Verimliliği
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- Etik ve Davranış İlkeleri
- Güçlü Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi Uygulamaları
- Finansal Performans ve Uluslararası Piyasalarda Büyüme
- Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Çalışan Hakları, Gelişimi ve Bağlılığı
- Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Qua Granite için Önemi

ÇEVREYE SAYGI



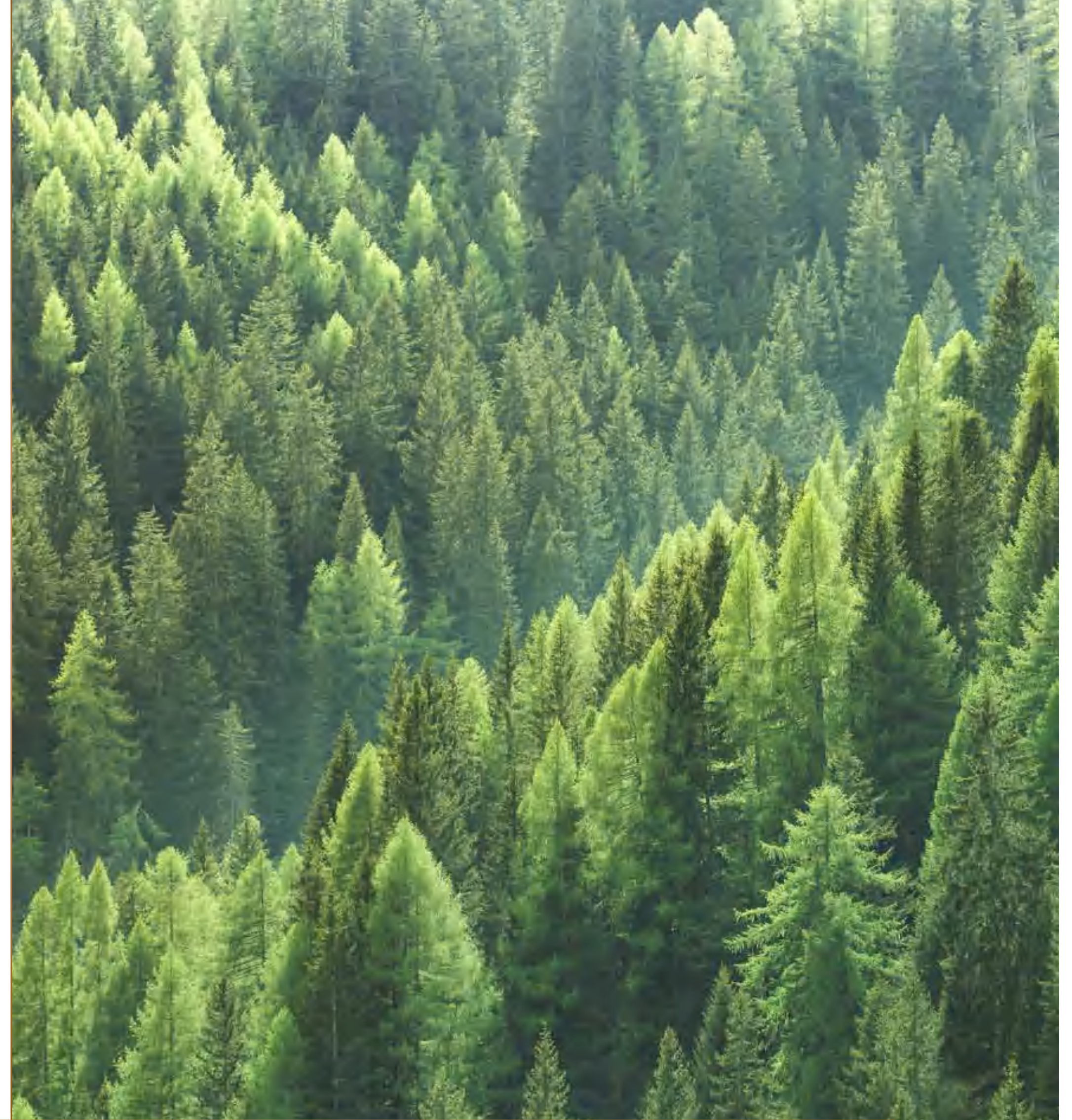
ÇEVREYE SAYGI



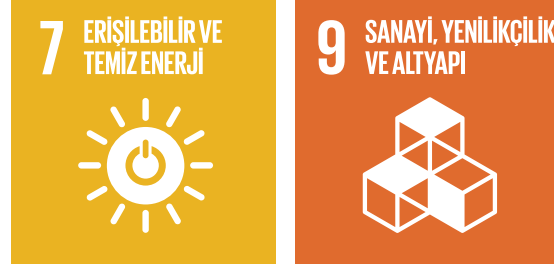
Qua Granite, üretim süreçleri ve ürünleri için hayat boyu sürdürülebilirlik yaklaşımı ile doğal kaynakların tüketimini azaltmaya ve ürünlerinin çevresel etkilerini en düşük seviyede tutmaya odaklanmaktadır. Kurumsal kültürü ve sektör tecrübesi doğrultusunda hizmet verdiği sektör ve Türkiye için örnek oluşturan çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçirmek amacıyla çalışmaya devam etmektedir. Qua Granite tüm üretim süreçlerinde sürdürülebilir çevre dostu çalışmalarını faaliyetlerinin merkezine yerleştirmektedir. Çalışanlara çevre ve iklim değişikliği hakkında verilen eğitimlerle farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda 2022 yılında 547 kişi.saat eğitim verilmiştir. Qua Granite, çevreyle ilgili konuların takibi, izlenmesi ve geliştirilmesi konularından sorumlu bir Çevre ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi ile birlikte çalışmalarını şekillendirmektedir. Enerji ve su gibi doğal kaynakları koruma yöntemlerinin geliştirilmesi, işletmenin faaliyetleri neticesinde oluşan atıkların geri dönüşümünün sağlanması, ürün başına sera gazı emisyon miktarının azaltılmasının sağlanması, dögüsel ekonomi uygulamalarının benimsenmesi, iklim ve çevre başlığı altında ele alınan konulardır.

Qua Granite üretim süreçlerinde uçtan uca çevresel değerlendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Üretimin her aşamasında olası çevresel etkilere ilişkin risk yönetimi yaklaşımıyla kontrol mekanizmaları, acil durumlarda alınacak aksiyonlar, riskin gerçekleşmesi durumunda yaratacağı etki ve gerçekleşme olasılıkları üzerinden değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Çevre etki değerlendirme tablolarında faaliyet ve alt faaliyetler değerlendirme sonuçlarına göre önceliklendirilerek hedefler oluşturulmaktadır.

2022 yılında çevre yönetimi için harcanan bütçe 176.004 TL'si atık yönetim faaliyetleri, 13.524.317 TL'si çevresel yatırım ve 91.413 TL'si çevresel yükümlülük için harcanan miktar olmak üzere toplam 13.791.734 TL olarak gerçekleşmiştir.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ



Qua Granite enerji yönetimi konusunda enerji politikasının esas aldığı ilkeler ışığında faaliyetlerini gerçekleştirmeye devam etmektedir. Tüketilen her birim ham maddenin değerinin farkında olan Qua Granite, enerji verimliliği çalışmalarının iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel etkilerin azaltılmasındaki öneminin farkındadır. Qua Granite sahip olduğu ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile temel enerji verimliliği çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Qua Granite'in verimliliği ve tasarruf edimleri konusunda yaptığı çalışmalar aşağıdaki gibidir:

- Elektronik floresan lambalar, LED bant armatürlere çevrilmiştir. Böylece 1.380 kW enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- Sodyum buharlı projektörler LED projektörlere dönüştürülerek ay bazında 600 kW tasarruf sağlanmıştır.
- Spray Dryer'larda enerji verimliliğini artırmak için kısa duruşları azaltacak şekilde üretim çalışma süresi düzenlenerek planlı duruşlar ile bakım yapılmaktadır.

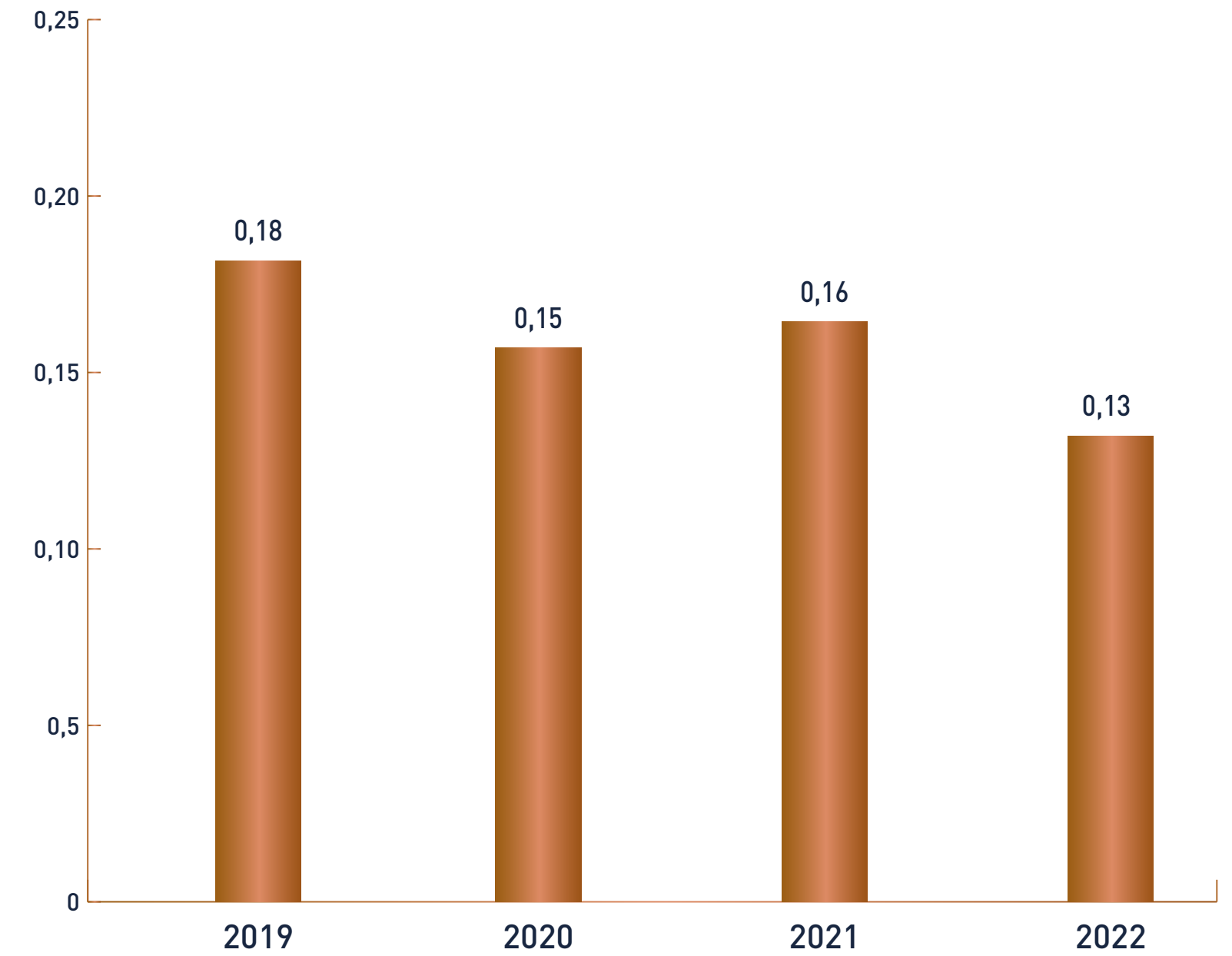
Hedef: 2023 yılında, m² ürün başına enerji tüketiminin 2021 yılına kıyasla %3 oranında azaltılması.

• Doğal gaz tüketimini azaltmak için polisaj ve ebatlamalar sonrasında yüzey suyunu kurutmak amacıyla kullanılan gazlı ısıtıcılar kapatılmıştır.

• Fırınlarda ısı geri kazanımı yapılmaktadır. Bacalardan çıkan atık ısı fırın ön kurutma aşamasında kullanılarak doğal gaz tüketiminde yıllık 24.453.813,34 Sm³ tasarruf sağlanmıştır.

• Qua Granite, Türkiye'de ve Avrupa'da örneği olmayan kontinü ve hızlı üretim tesisi olarak tasarlanmıştır. Bu bağlamda, yüksek kapasiteli Spray Dryer ile masse üretiminde enerji verimliliği sağlanmaktadır. Tek hatta 60x120 cm ebatlı karonun günlük ortalama 30.000 m² sırlama işlemi, tek hat üzerinde uygulama sistemi ile yapılmakta ve 300 m uzunluğunda tek fırında 35 dk sürede üretim gerçekleştirilmektedir.

Birim Ürün Başına Enerji Tüketimi (GJ/m²)



KARBON AYAK İZİ VE EMİSYONLAR



İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında yapılan çalışmaların en başında ürün başına düşen sera gazı emisyonlarının azaltılması olduğunu bilen Qua Granite takip ettiği veriler ile gelecek dönemlerde emisyonlarını azaltmak için gerekli alt yapısal sistemi kurmuştur. Toz emisyonlarını yutan sistemler, ISO 14064 Karbon Ayak İzi Hesaplama Standardı kapsamında hesaplanan sera gazı emisyonları ve ISO 14065 Sera Gazı Doğrulama ve Onaylama kapsamında hazırlanan raporlar ile üretim süreçlerinde emisyon takipleri ivedilikle gerçekleştirilmektedir. Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında, izleme planı, emisyon raporu ve iyileştirme raporu hazırlanmakta, emisyon raporu her yıl akredite kuruluşlar tarafından onaylanmakta ve mevzuat gereği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile paylaşılmaktadır.

2022 yılına ilişkin karbon ayak izi değerleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

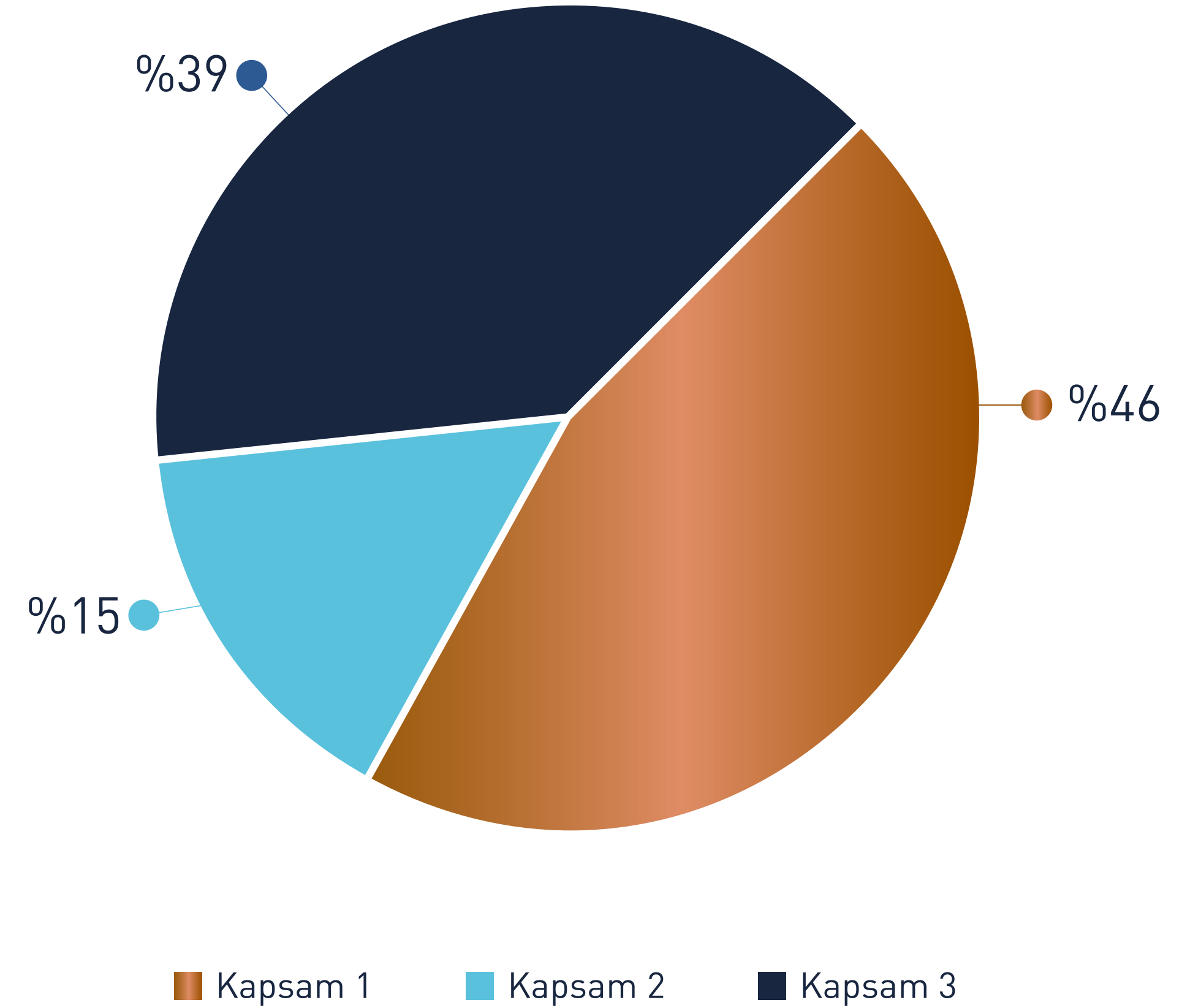
Karbon Ayak İzi Değerleri*	Birim (tCO _{2e})
Kapsam 1	140.675,19
Kapsam 2	47.054,88
Kapsam 3	119.793,18

* Kapsam 1: Doğal gaz, LPG, jeneratör, iş makinası, şirkete ait binek araçlar, soğutucu gazlar ve proses emisyonları dahil edilmiştir.

Kapsam 2: Elektrik tüketimine ait emisyonlar dahil edilmiştir.

Kapsam 3: Ham madde taşıma, ürün taşıma, çalışan işe gidiş geliş, iş seyahatleri, konaklamalar, satın alınan malzemeler, varlıklar, atıklar, su tüketimi ve üretim miktarına ait emisyonlar dahil edilmiştir.

3. taraf doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulanmıştır.

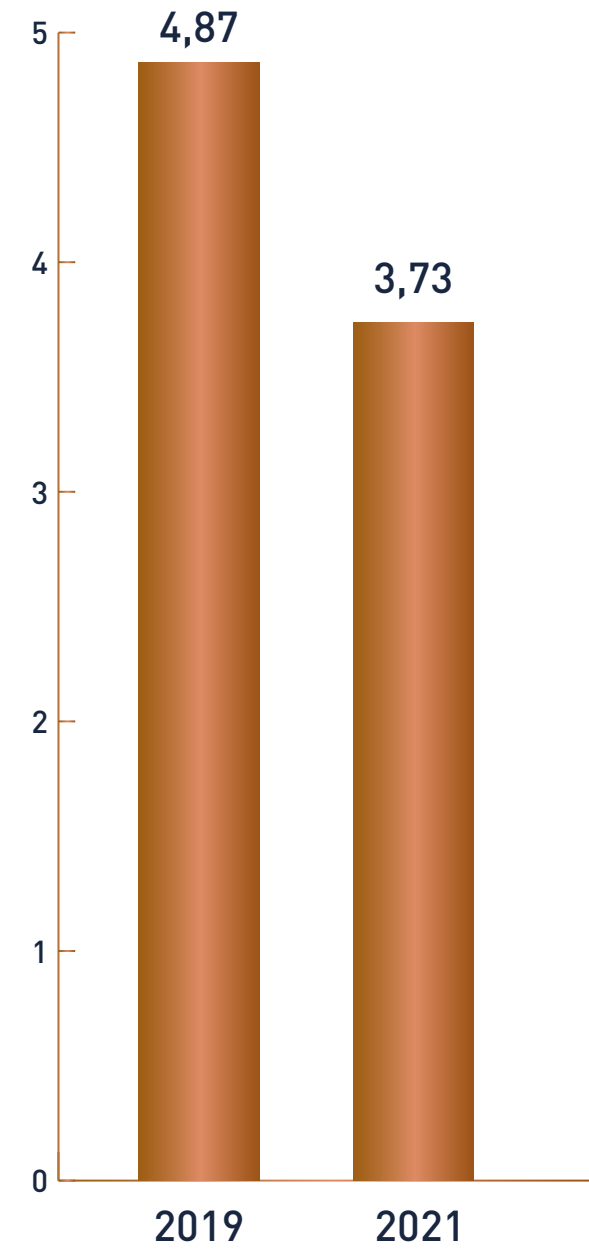


HAVA EMİSYONLARI

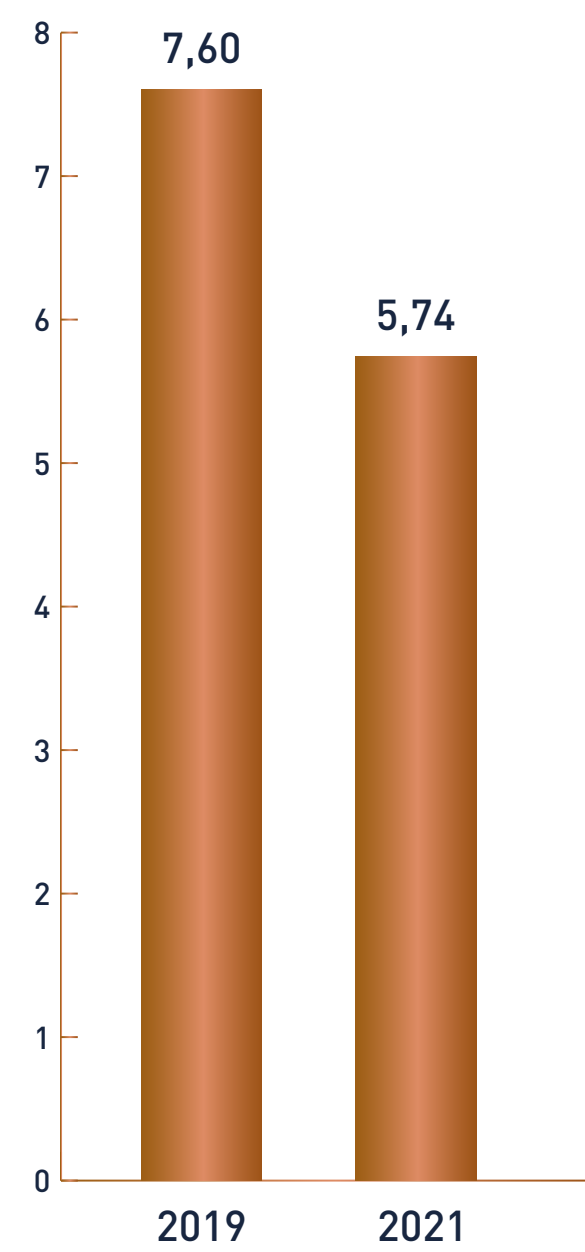
Kükürt oksit, sülfür oksit (NO_x, SO_x), uçucu organik bileşik (VOC) ve partikül madde (PM10 - 10 mikrondan az) emisyonlarının da takiplerini gerçekleştiren Qua Granite Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince 2 yılda bir emisyon-imisyon teyit ölçümü gerçekleştirmektedir. Üretim süreçlerinde uçucu organik bileşik olmadığı ve üretim sonucunda ozon tabakasını incelten/zarar veren emisyon ortaya çıkmadığı yapılan testler ile belgelendirilmiştir. Sınır değerlerin altında takip eden NO_x ve PM₁₀ emisyonlarının 2022 değerleri aşağıdaki tablodaki gibidir:

Ham madde açık ve kapalı alanda depolanmaktadır. İnce toz halindeki ham madde 4.430 m²'lik alanda 16 adet kapalı box içerisinde, diğer ham maddeler ise 25.322 m²'lik açık alanda zemini beton, 8 metre yüksekliğinde perde duvarların olduğu, 30 metre çapa sahip otomatik sulama sistemleriyle donatılmış alanda depolanmaktadır. Tesis içi yollar da beton ile kaplı olup tozumaya karşı önlemler alınmıştır. Yapılan iyileştirmeler ile birlikte PM10 değerleri 2019 yılına göre azalış göstermiştir.

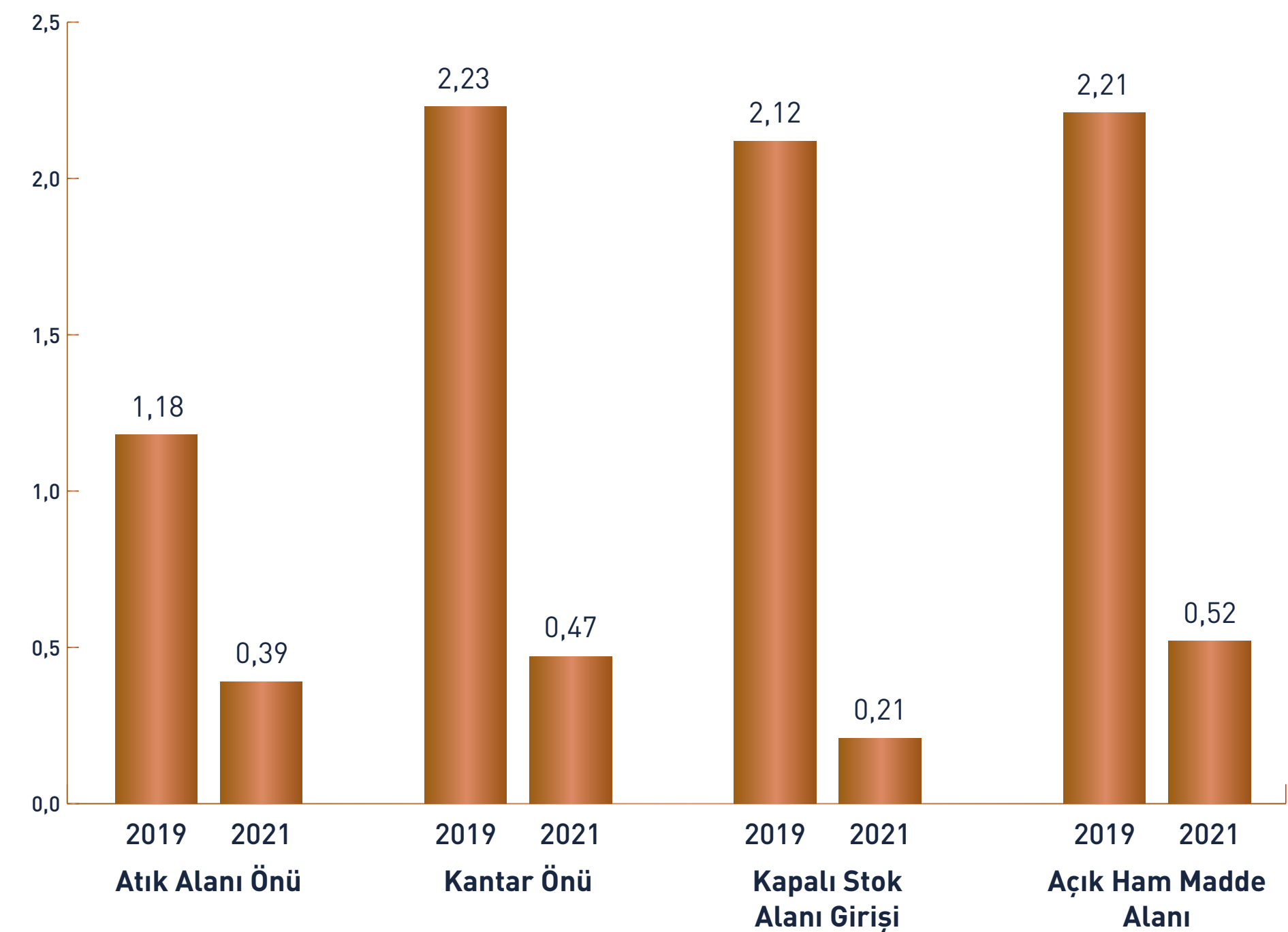
NO
(kg/saat)



NO₂
(kg/saat)



PM₁₀

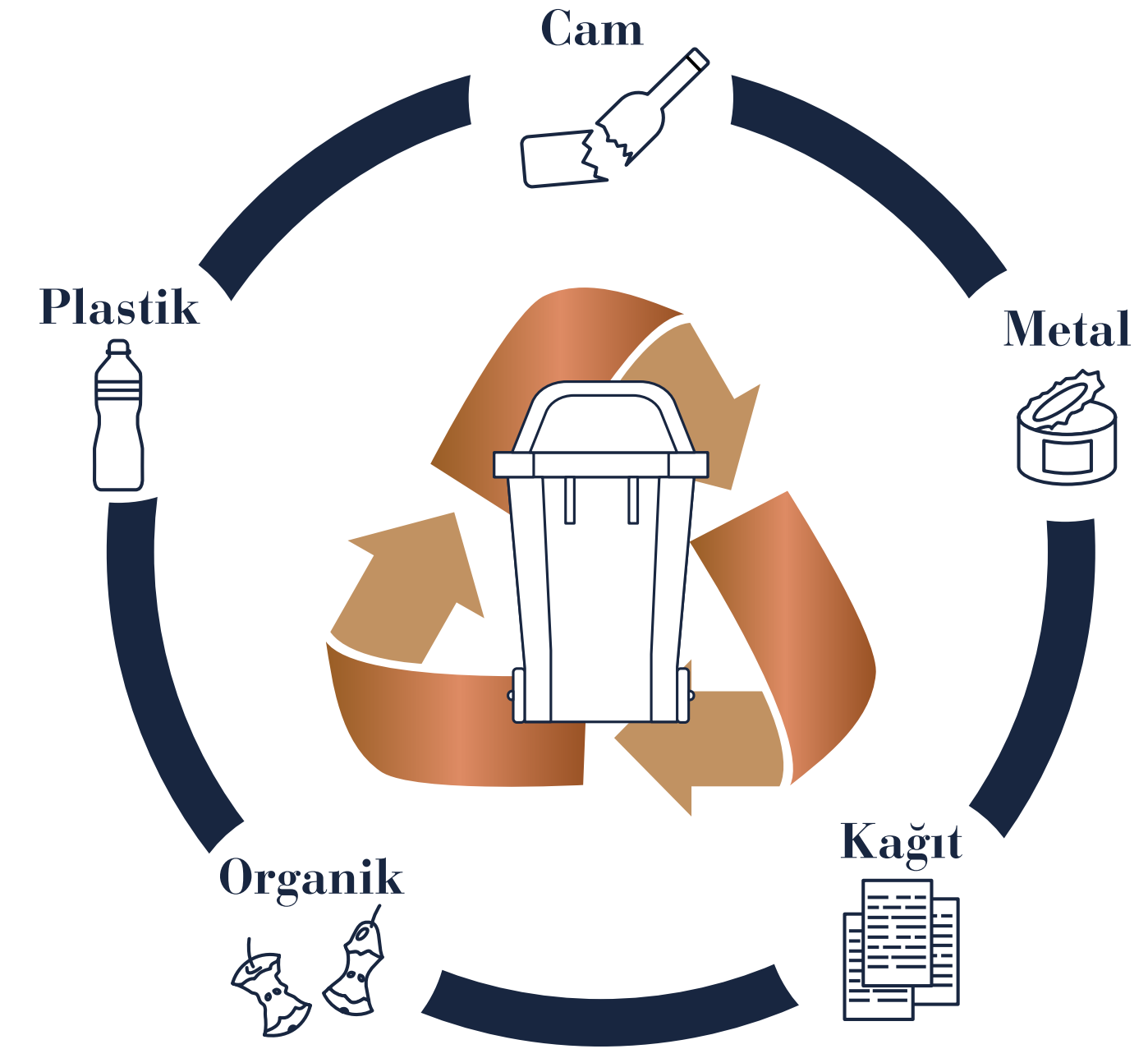


ATIK YÖNETİMİ

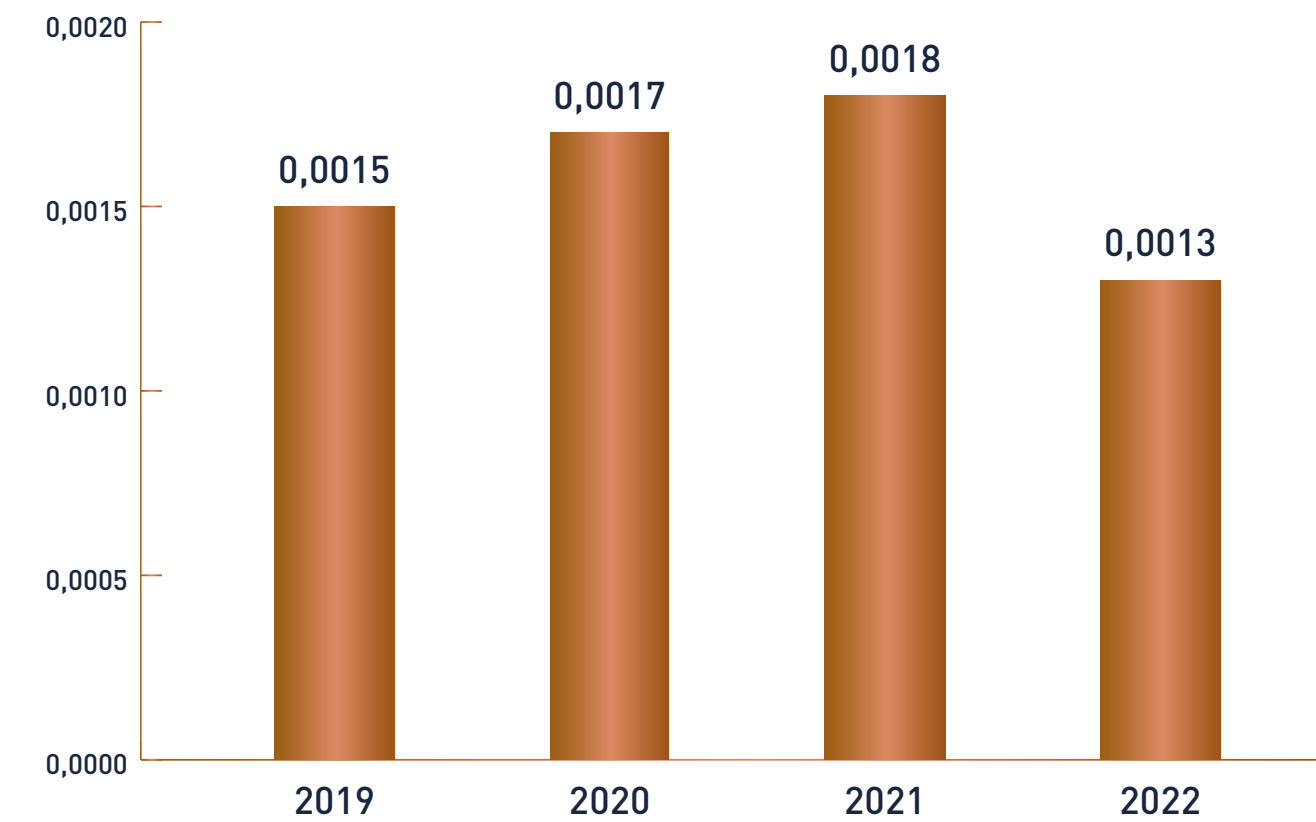


Dünya’da insani faaliyetler sonucunda ortaya çıkan atık miktarı gün geçtikçe kritik bir seviyeye gelmektedir. Atıkların geri kazanımı sağlanarak ekonomilere tekrar girdi olması döngüsellği artırmakta, enerji ve ham madde verimliliğini sağlamaktadır. Atıkların iyi bir şekilde yönetilmemesi su, hava ve toprak kirliliği olarak karşımıza çıkabilmektedir. Qua Granite operasyonları kaynaklı ortaya çıkan atıklarını Atık Yönetimi Politikası çerçevesinde yürütmektedir. Atık yönetimi ve döngüsellik konusunda ileri düzey farkındalığa sahip Qua Granite’in iyi uygulamalarına aşağıda yer verilmiştir:

- Seramik kırıkları alternatif ham madde olarak çimento fabrikalarına gönderilmektedir.
- Üretimde ortaya çıkan tozlar tutularak üretime süreçlerine %100 geri kazandırılmaktadır.
- Üretimden kaynaklanan atıklar geri dönüşüm ve yeniden kullanım için lisanslı geri kazanım firmalarına gönderilmektedir.
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü’nden Sıfır Atık Belgesi alınmıştır.
- Kullanılan ambalaj atıkları lisanslı kuruluşlara kendi içinde sınıflandırılarak iletilmekte ve geri dönüştürülmektedir.
- Paketleme bölümünde sarmal kutular ve anında yapılabilen paketleme sistemi sayesinde daha az ve tek tip ambalaj malzemesi kullanılması sağlanmıştır. Ayrıca, 1200x1200 cm levha kartonlara ilave olarak 1200x1320 cm levha karton kullanılmaya başlanmış ve böylece kulaklı karton kısmında tutkal kullanımı kaldırılmıştır.
- Atık su arıtma tesisinde oluşan arıtma çamurlarının geri kullanımı sağlanmaktadır.



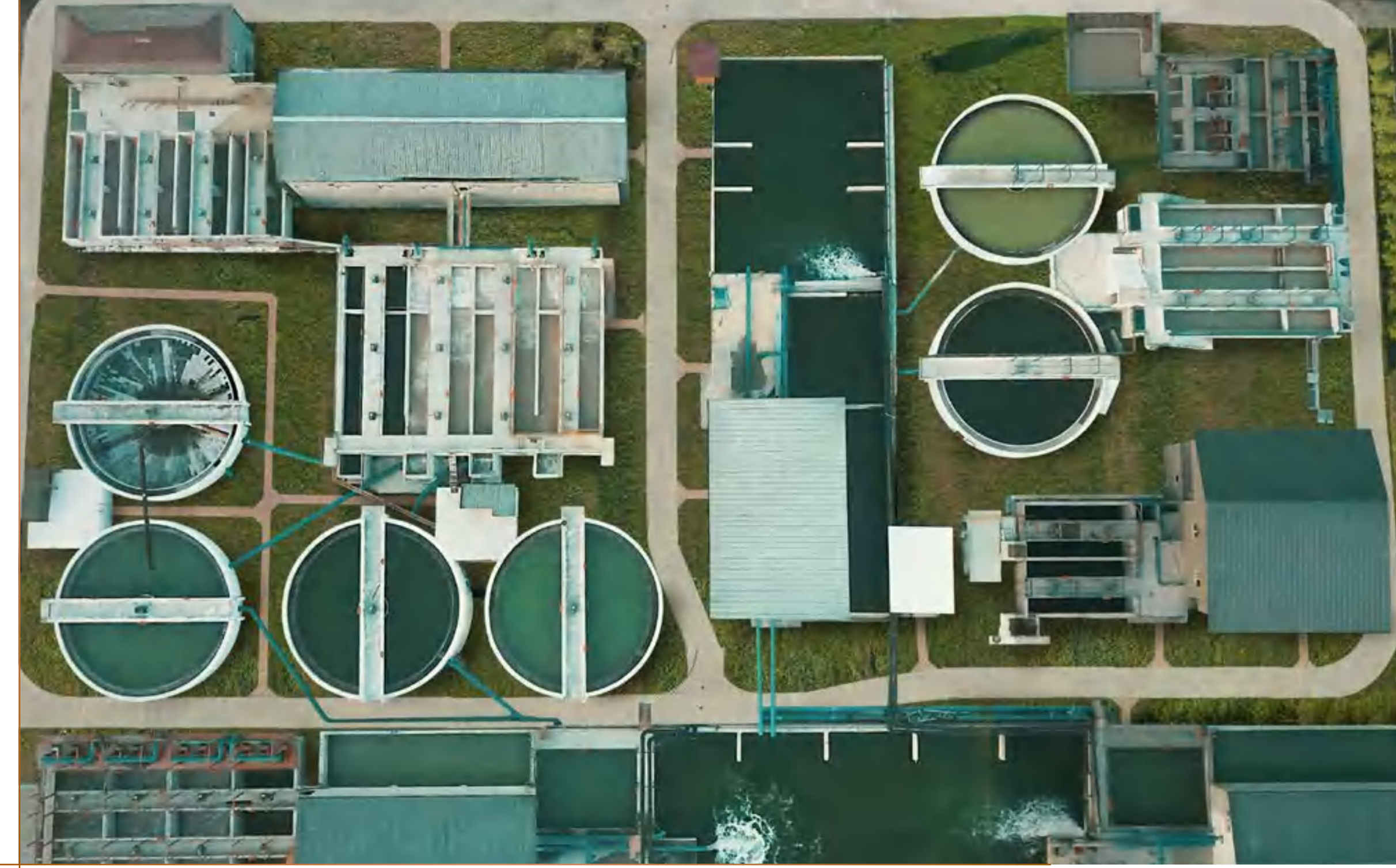
Ürün Başına Atık Miktarı (ton atık/ton atık miktarı)



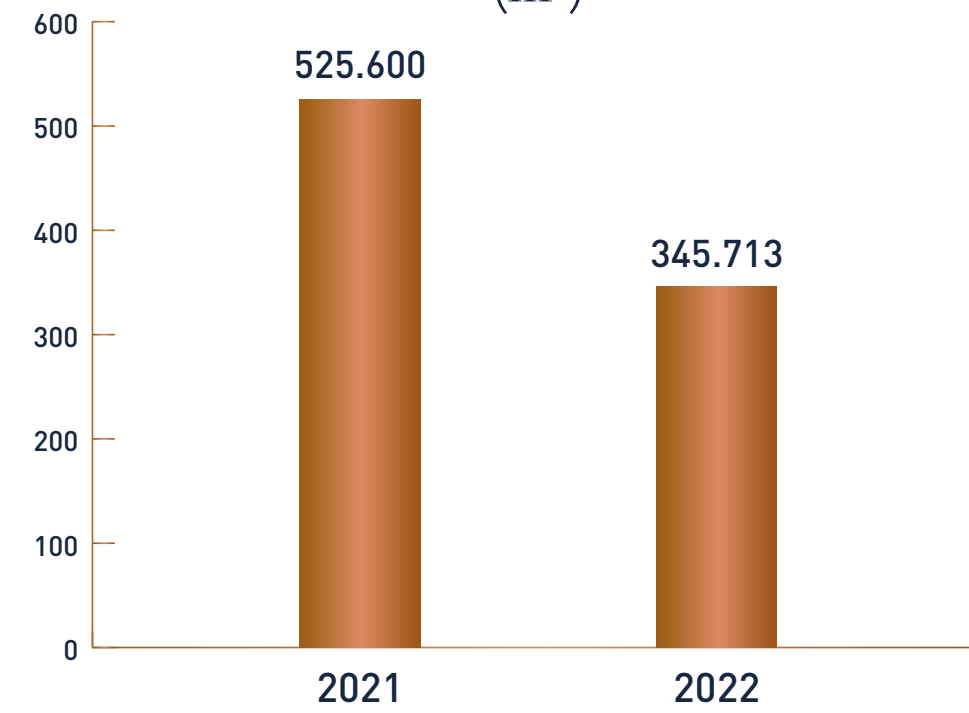
SU YÖNETİMİ



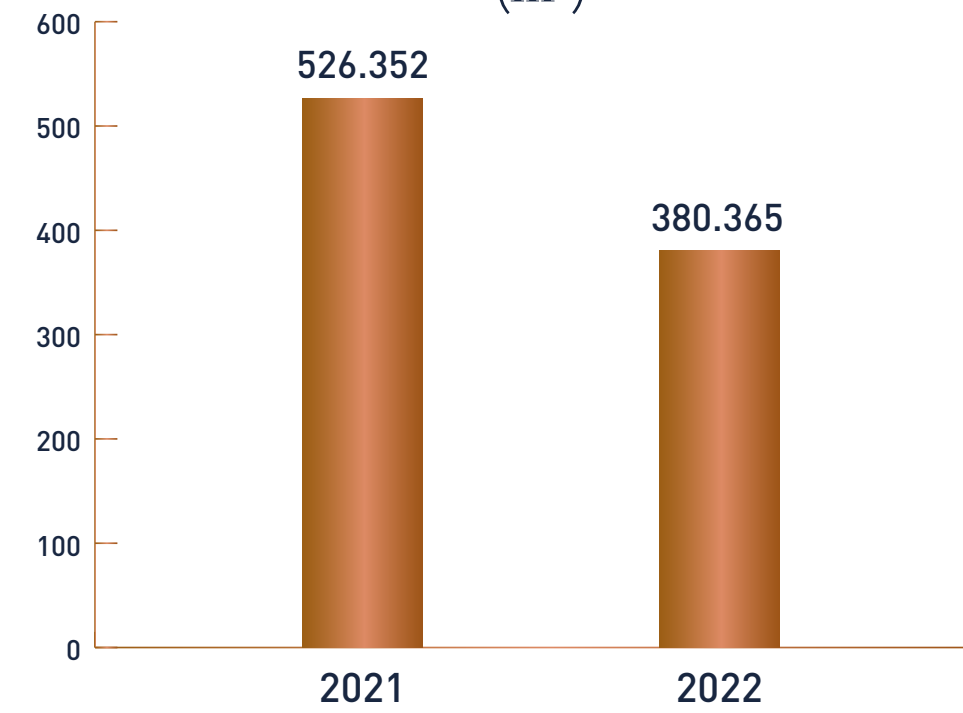
Kullanılan suyun doğru yönetilmesi her kurum, canlı, süreç için hayati öneme sahiptir. Su kaynaklarının gelecek nesillere yetecek şekilde kullanılması ve muhafaza edilmesi de Dünya'daki yaşamın devamlılığı açısından büyük önem arz etmektedir. Bu minvalde Qua Granite suyun doğru yönetilmesi konusunda üzerine düşeni yapmaktadır. Tesis içerisinde bulunan 34.000 m³/gün kapasiteli endüstriyel atık su arıtım tesisine ek olarak 60.000 m³/gün kapasiteye sahip atık su arıtma tesisini faaliyete almıştır. Bu tesis sayesinde prosesten gelen atık sular arıtıldıktan sonra %100 geri dönüşümlü olarak kullanılmaktadır. Bu şekilde kuyu suyuna ihtiyacı minimum düzeyde tutmakta ve doğaya su deşarjı yapılmamaktadır. Qua Granite su verimliliği konusundaki çalışmalarını ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı ile belgelendirmiştir.



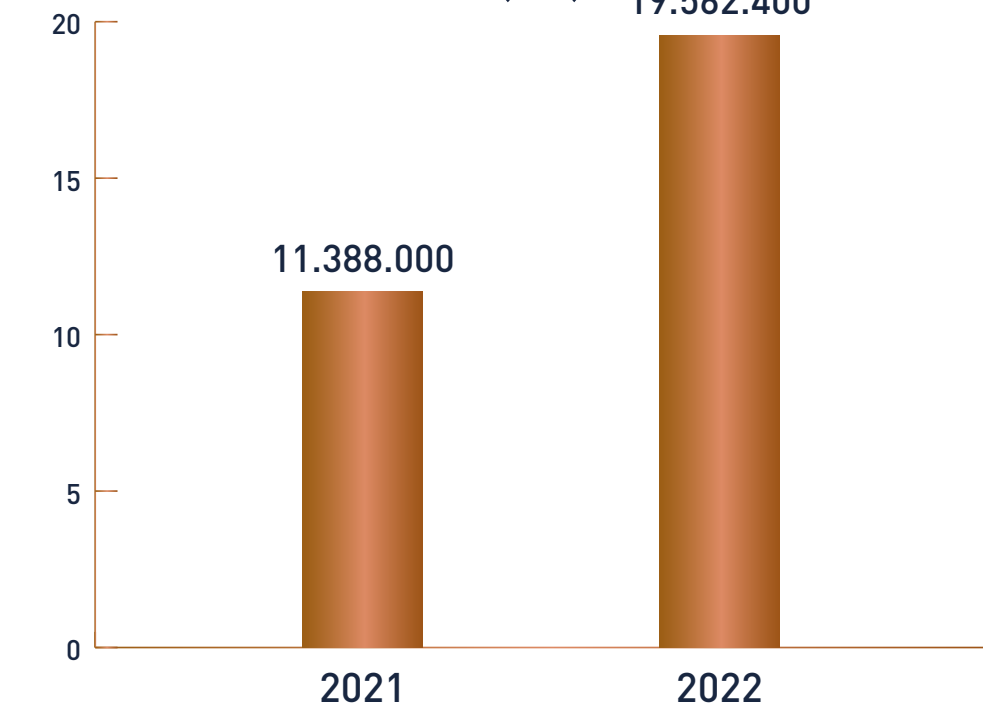
Yeraltı Suyu Tüketimi (m³)



Toplam Su Tüketimi (m³)



Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m³)



BİYOÇEŞİTLİLİK



Qua Granite operasyonlarının biyoçeşitliliğe olan etkisini düzenli takip etmekte, önleyici faaliyetler gerçekleştirmekte ve raporlamalar yapmaktadır. Kapasite artırım çalışmaları kapsamında hazırlanan raporlarda yeraltı ve yeryüzü suları, fauna, flora, koruma alanları, tarımsal alanlar ve toprak bileşenlerinin analizi gerçekleştirilmiştir ve takibi sağlanmaktadır. Ayrıca herhangi bir uyumsuzluk durumunda mevzuat doğrultusunda aksiyonlar alınacağı belirtilmiştir.

Qua Granite yatırım yapacağı herhangi bir bölgedeki biyoçeşitliliğin etkilenmemesi adına gerekli analizleri gerçekleştirilerek yatırım kararı almaktadır. Gerçekleştirilen son kapasite artırım çalışmasında yapılan analizlerde de yatırım kaynaklı olarak biyoçeşitliliğe herhangi bir olumsuz bir etki yaratılmayacağı görülmüştür.

Fabrika ve etki alanında; milli parklar, tabiat parkları, sulak alanlar, tabiat anıtları, tabiatı koruma alanları, yaban hayatı koruma alanları, kültür varlıkları, tabiat varlıkları, sit ve koruma alanları, Boğaziçi koruma kanununa göre koruma altına alınan alanlar, biogenetik rezerv alanları, biyosfer rezervleri, özel çevre koruma bölgeleri, özel koruma alanları, içme ve kullanma su kaynakları ile ilgili koruma alanları, turizm alan ve merkezleri ve koruma altına alınmış diğer alanlar bulunmamaktadır.

Fabrika alanına en yakın milli parkı yaklaşık 19 km mesafedeki Dilek Yarımadası, Büyük Menderes Deltası Milli Parkı, en yakın tabiat parkı yaklaşık 22 km mesafedeki Bafa Gölü Tabiat Parkı'dır. Aynı zamanda fabrika alanına en yakın sit alanı yaklaşık 13 km uzaklıkta bulunan 06.06.1997 karar tarihli ve 6814 karar nolu Kuşadası bölgesindeki 1. Derece Doğal Sit Alanı, yaklaşık 25 km uzaklıkta bulunan 20.03.2009 karar tarihli ve 2064 karar nolu Doğanbey bölgesindeki 1. Derece Doğal Sit Alanı 'dır.

Söke Organize Sanayi Bölgesi içerisinde bulunan tesisten kaynaklı evsel katı atıkların bertarafı Söke OSB tarafından düzenli olarak sağlanarak, prosesten kaynaklı endüstriyel nitelikli atık sular geri devir sistemli atık su arıtma tesisinde arıtılıp proseste tekrar kullanılarak, diğer atıkların bertarafı yönetmelik standartlarında kontrollü olarak yapıldığından, mesafeler de dikkate alındığında faaliyetin duyarlı alanlara herhangi bir olumsuz etkisi yoktur.



İNSANA SAYGI



ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ



Bir kurumun uzun vadeli başarısı, çevresel ve ekonomik alanlardaki performansının yanında, üst düzey yetenekleri çekip elde tutma ve kurumun sosyal ve çevresel konularda nerede durduğunu önemseyen çalışanları işe alma becerisine de bağlıdır. Sürdürülebilirlik, kurumun kendisi kadar çalışanlar için de çok önemlidir ve çalışanların bağlılığının, performansının ve refahının önemli bir göstergesidir. Çalışanlar yaptıkları işe anlam kattığı için iş stratejilerinin bir parçası olarak sürdürülebilirliğe odaklanan şirketlere daha çok ilgi duymaktadır.

Sürdürülebilir bir kurumun temel odağı olan insan kaynağı, Qua Granite için en öncelikli konular arasındadır. Bu bağlamda, kendini adanmış, ilgili, iyi performans gösteren, her zaman öğrenmeye ve gelişime açık, işlerinden memnun ve çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmayı kendine misyon edinmiştir. Bu ışık doğrultusunda oluşturulan Qua Granite İnsan Kaynakları Politikası, adil, şeffaf, söz hakkı tanıyan, çalışanların potansiyellerini ortaya koyma fırsatları bulduğu, her bir çalışanın değer yaratarak Qua Granite'in geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü, yüksek performanslı, gelişim odaklı, her alanda güçlü ve etkili bir liderlik sergileyen ve Qua Granite ruhunu yansıtan bir şirket kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Tüm çalışmalarını bu hedef doğrultusunda yürüten Qua Granite, en değerli yetenekleri cezbetmek, geliştirmek ve muhafaza etmek için global insan kaynakları trendlerine uygun, adil, şeffaf ve birbiriyle entegre olmuş uygulamalar benimsemekte ve geliştirmektedir. Bu sayede tercih edilen işveren olma ve en iyi iş yeri olma yolunda hızlı adımlarla ilerlemeyi amaçlamaktadır. Qua Granite'de insan kaynakları; tüm birimlerle stratejik iş ortağı yaklaşımıyla çalışan, şirket ve çalışan ihtiyaçlarını sürekli analiz eden, değer yaratan ve değişen şartlara hızla adaptasyon sağlayan bir yönetim anlayışını benimsemektedir.

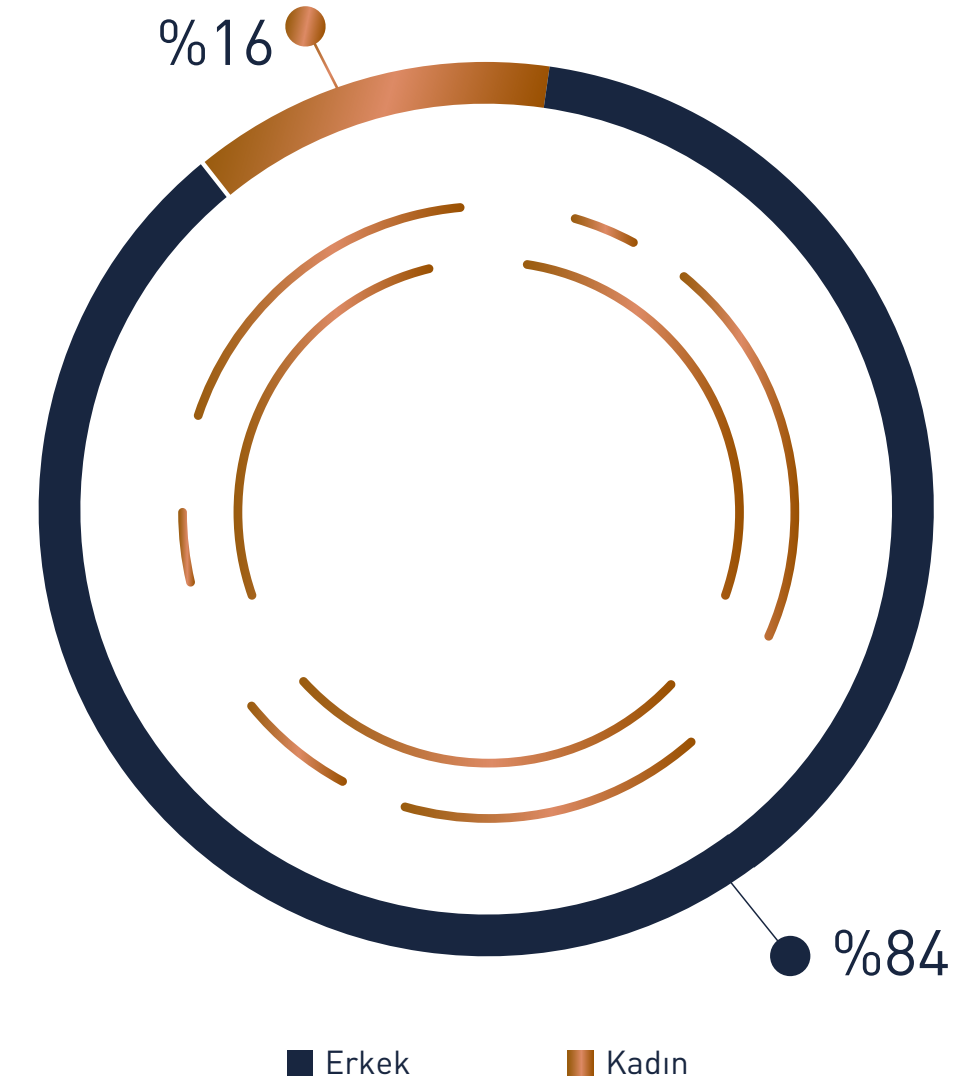
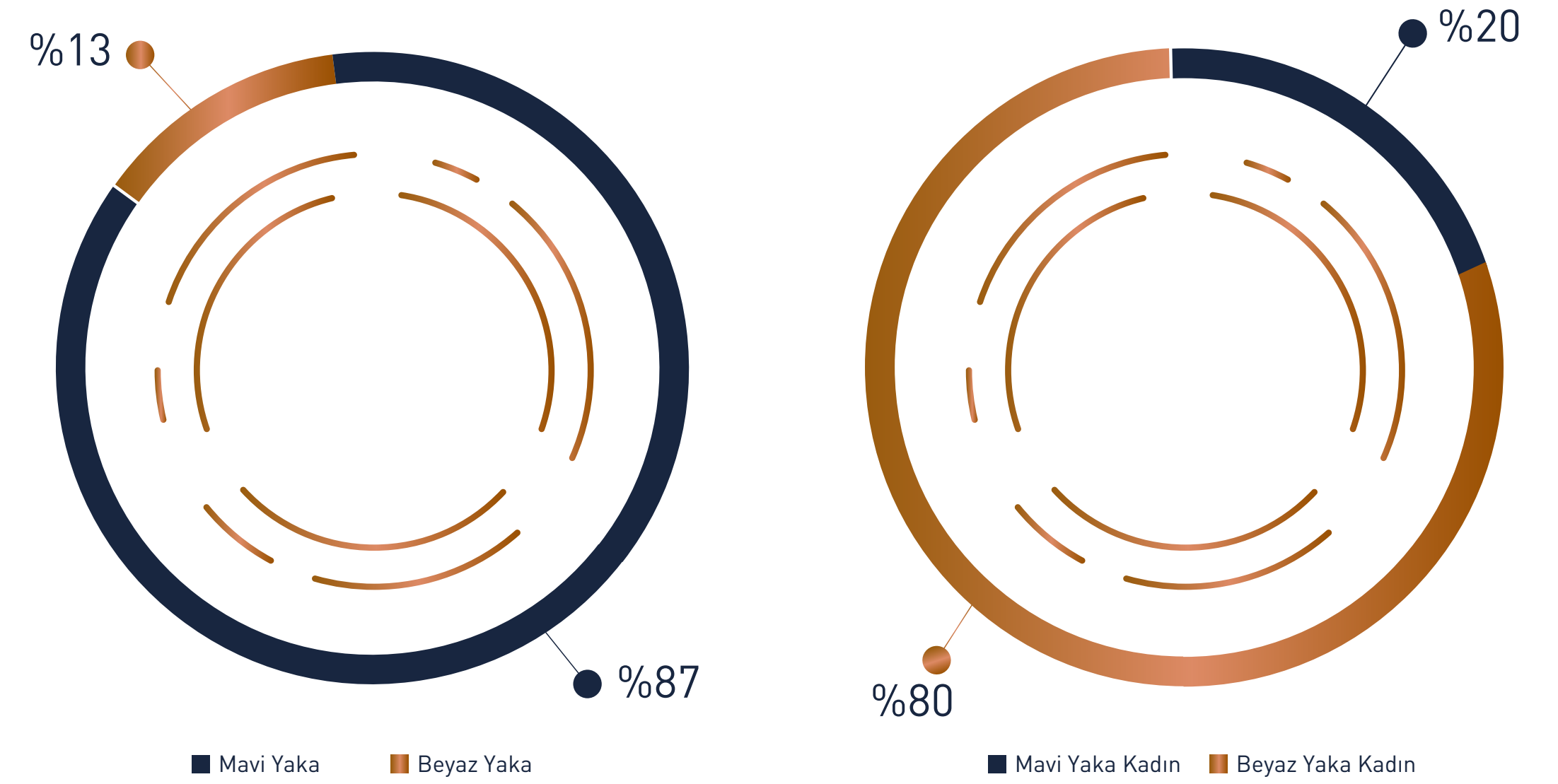


ÇALIŞAN PROFİLİ

Sürdürülebilirliğin en önemli bileşenlerinden olan çeşitlilik ve kapsayıcılık, Qua Granite için politikalardan, programlardan veya personel sayısından daha fazlasını ifade etmektedir. Çeşitli ve kapsayıcı bir işyeri, kim olduklarına veya iş tanımlarına bakılmaksızın tüm çalışanların baştan sona tüm süreçlere eşit şekilde dahil olduğunu ve desteklendiğini hissettirmektedir. Bu konularda adil bir bakış açısıyla hareket eden kurumlar, tüm çalışanların ihtiyaçlarına, bakış açılarına ve potansiyellerine saygı duyarak rakiplerini geride bırakmaktadır.

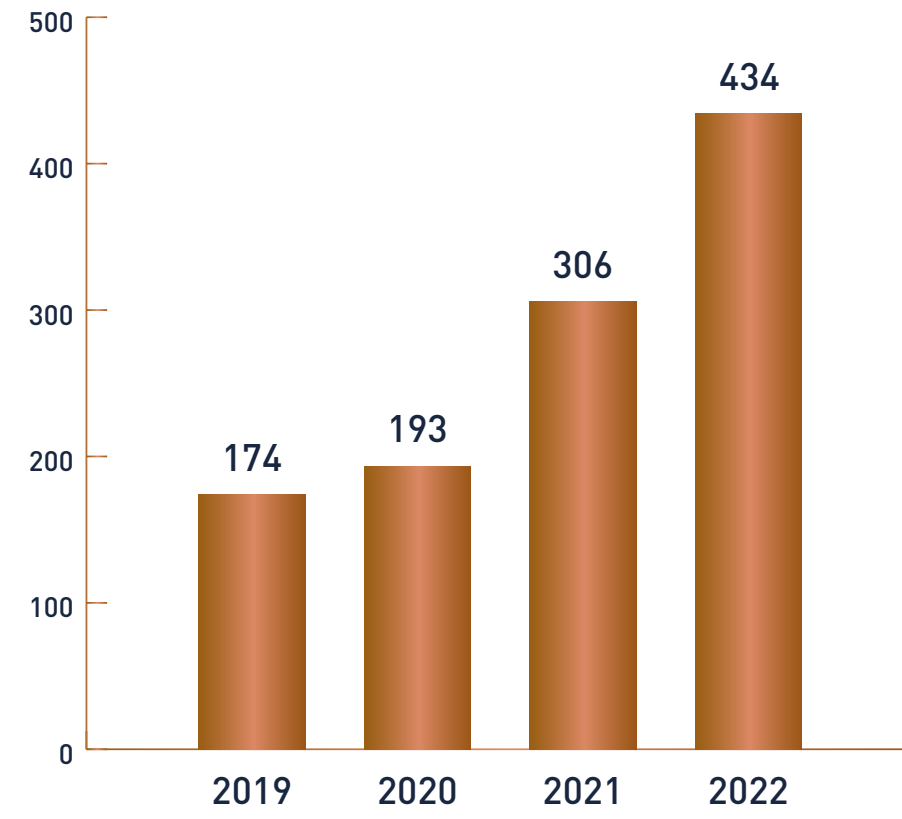
Sürdürülebilir, çeşitli ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı kendine görev edinen Qua Granite, bu alandaki çalışmalarını yoğunlaştırmıştır. Faaliyet gösterdiği sektörün gerçekliği her ne kadar tersini işaret ediyor olsa da üretim süreçlerinde kadınların da aktif olarak yer alması gerektiğini savunmakta ve bu algıyı kırmak için çalışmaktadır. Mavi yakalı kadın çalışan sayısının sürekli olarak artışı, Qua Granite'in bu alandaki çalışmalarının en somut örneği niteliğindedir. Sektöründe üretim aşamasında en çok kadın istihdam eden şirket olmanın gururunu yaşayan Qua Granite, 2019'da 65 olan mavi yaka kadın çalışan sayısını 2020'de 68'e, 2021'de 87'ye, 2022'de ise 135'e yükseltmiştir.

Genç ve dinamik bir iş gücüne sahip olmak, iş yapış süreçlerinin daha efektif yürütülebilmesi için oldukça kritik bir öneme sahiptir. Genç çalışanlar, süreçlere ve kurumlara yeni bir bakış açısı ve farklı bir düşünme biçimi getirebilmektedir. Aynı zamanda genç çalışanların çoğu öğrenmeye, deneyimlerini geliştirmeye ve becerilerini işlerinde uygulamaya isteklidir. Bu istek ve coşku, ekip oluşturma, üretkenlik ve işyeri morali için oldukça değerlidir. Bu bağlamda Qua Granite, genç yeteneklere çalışma fırsatı sunmayı ve her alanda gelişimlerine destek olmayı oldukça önemsemektedir. Bu hedef doğrultusunda 2019 yılında %31 olan 30 yaş altı çalışan oranını 2021 yılı itibarıyla %35'e ve 2022 yılında da %40'a yükseltmiştir.

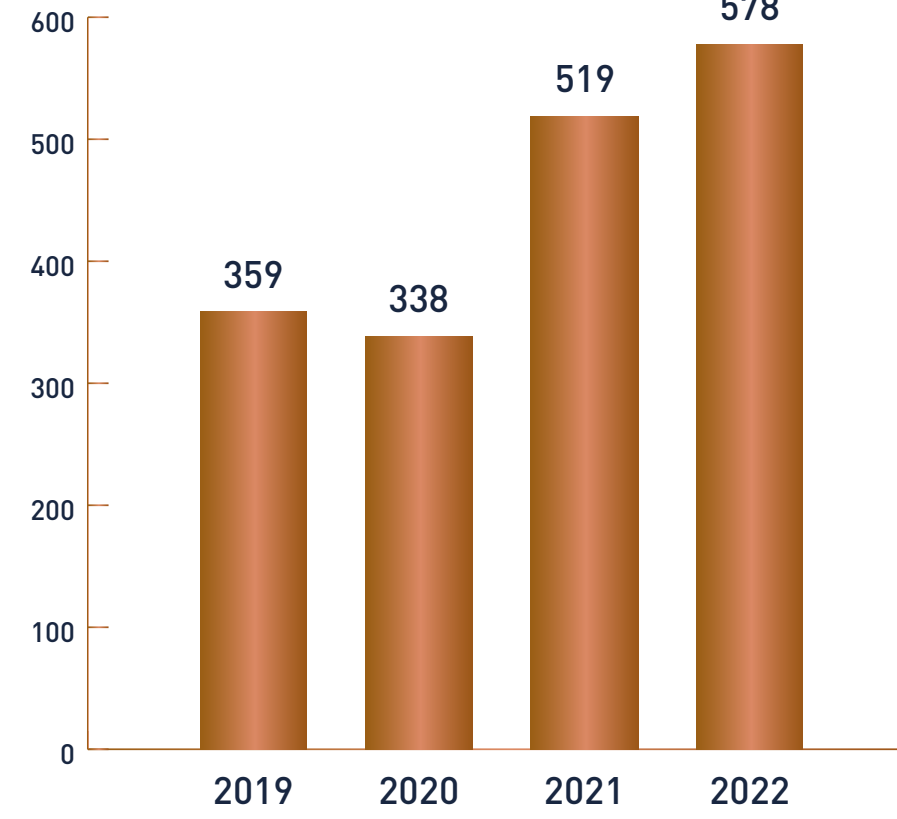


ÇALIŞAN PROFİLİ

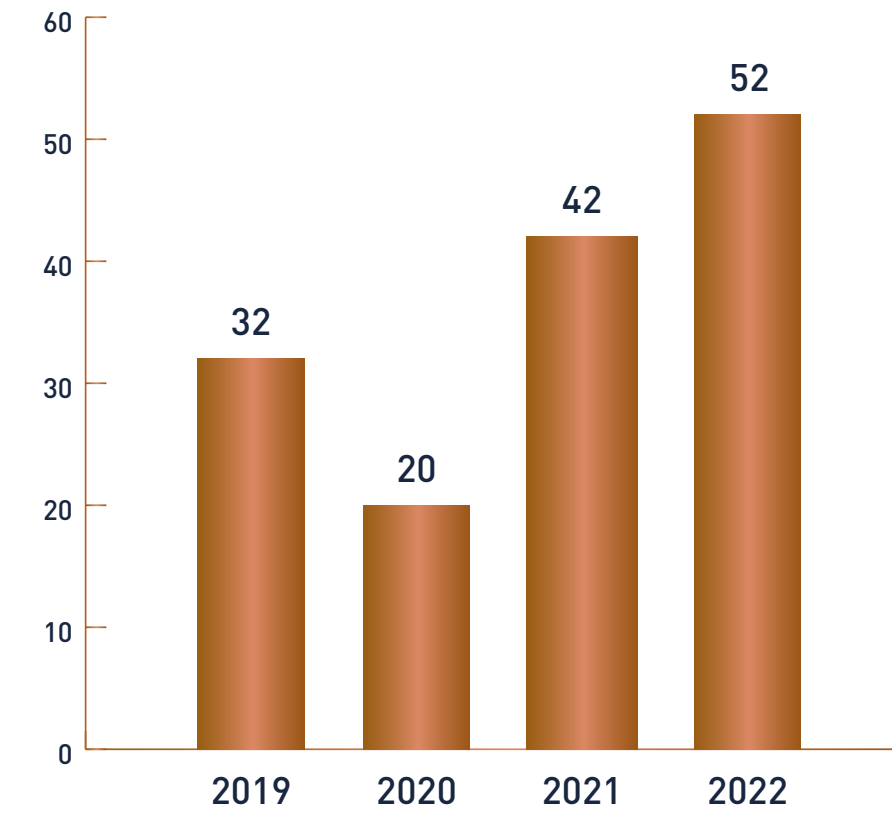
30 Yaş Altı Çalışan Kişi Sayısı



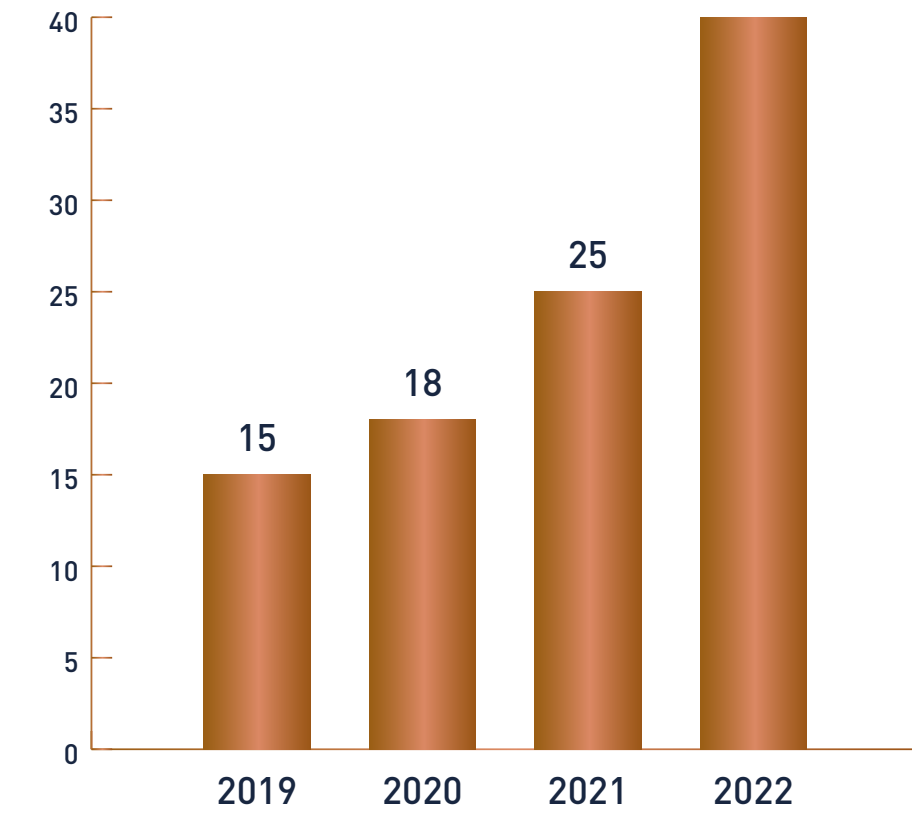
30-50 Yaş Aralığında Çalışan Kişi Sayısı



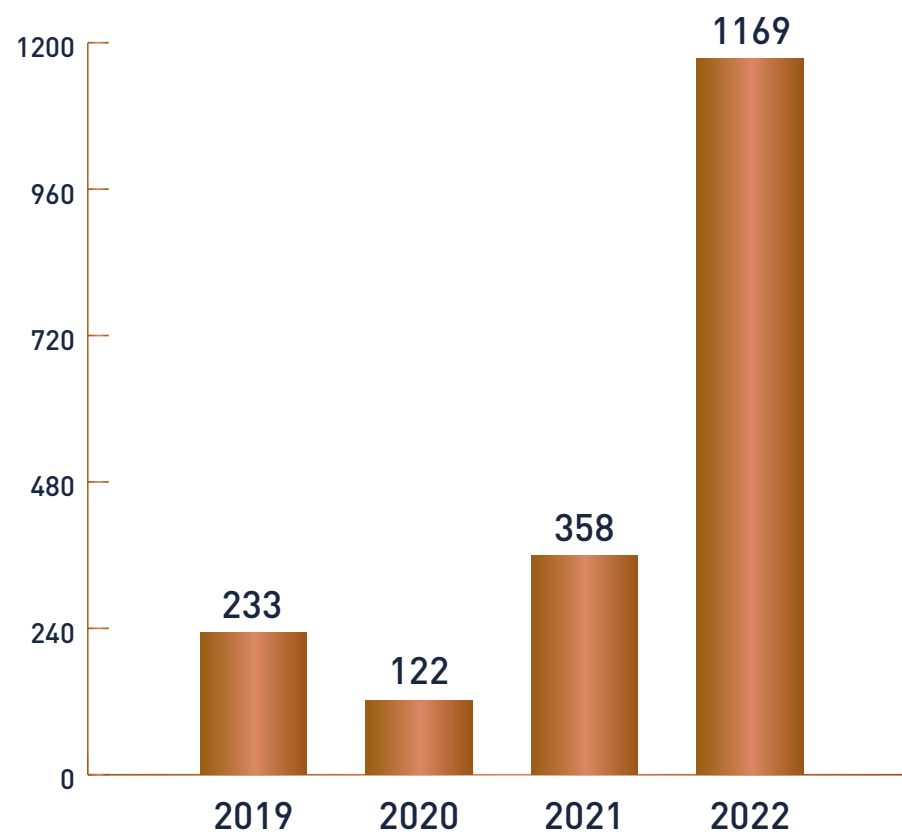
50 Yaş Üstünde Çalışan Kişi Sayısı



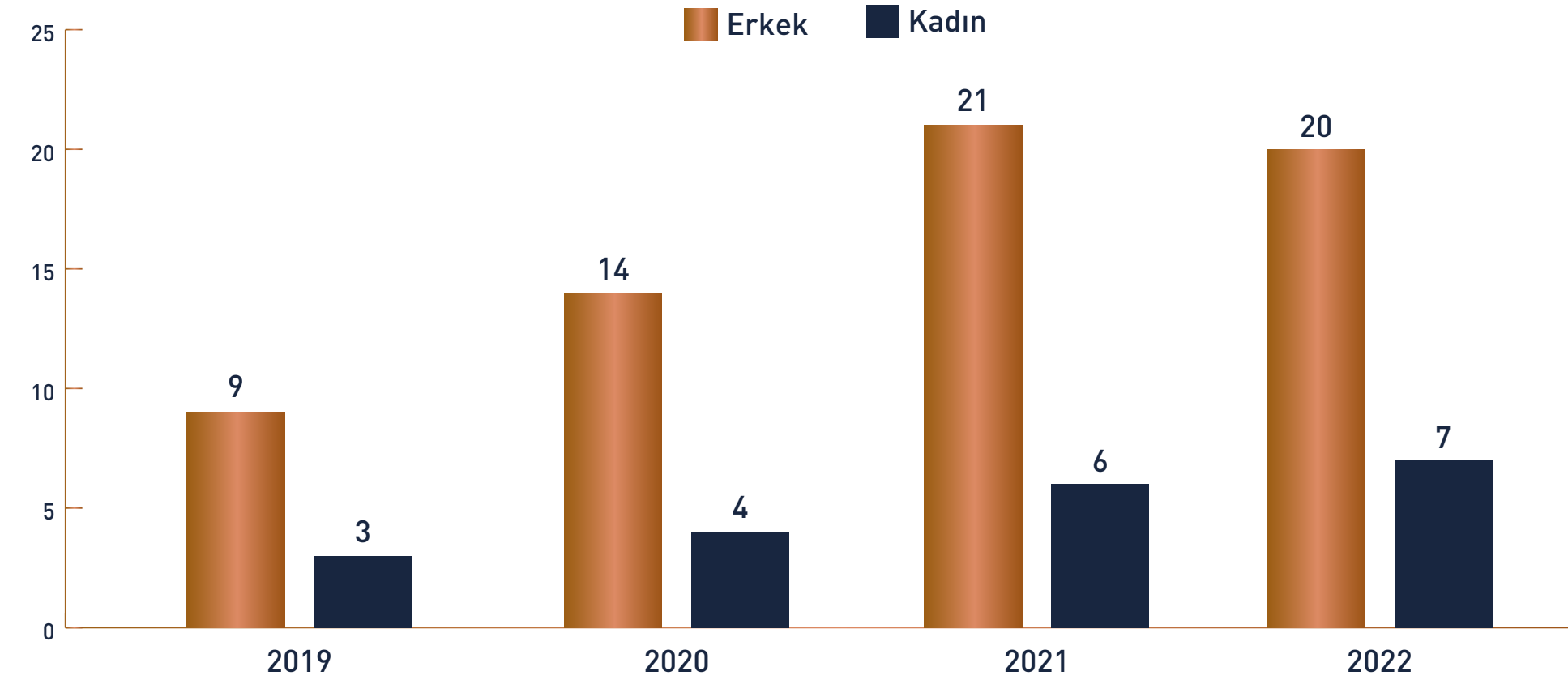
Engelli Çalışan Sayısı



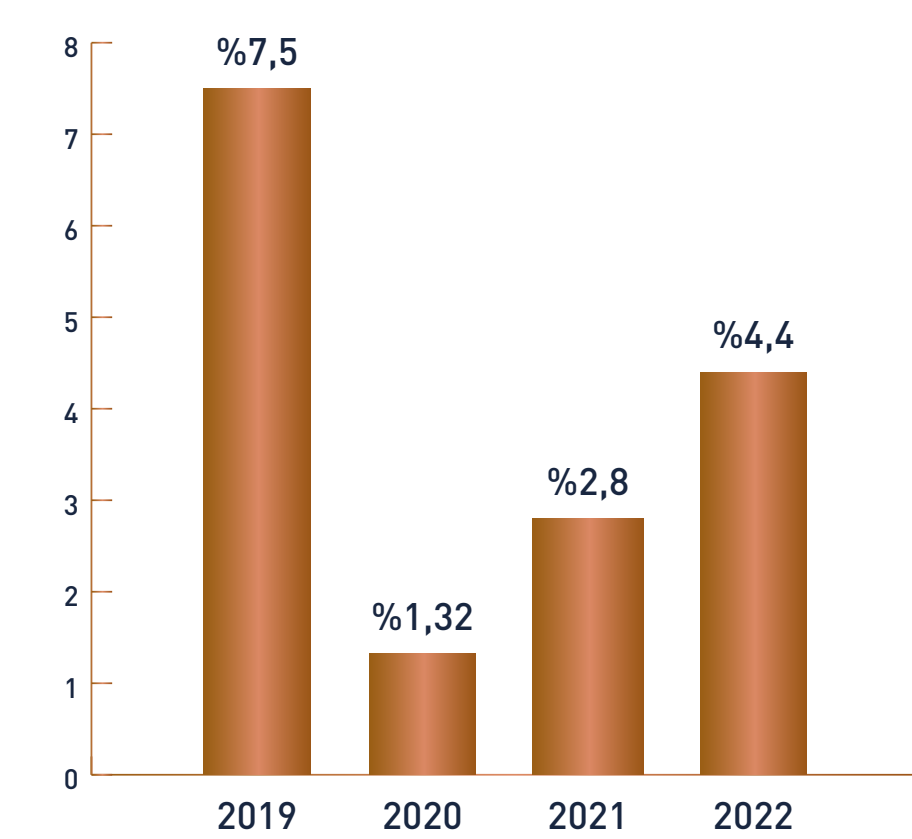
Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı



Mühendis Çalışan Sayısı



Turnover



Kapasite artışı sebebiyle işe alım gerçekleştirilmiştir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışan memnuniyeti, çalışanların iş yerinde mutlu olabilmeleri ve aynı zamanda yetkinliklerini en iyi şekilde ortaya koyabilmeleri için büyük önem taşımaktadır. Memnuniyeti yüksek çalışanlar, kuruluşlarına son derece bağlı olmakta ve en kötü senaryoda bile bu bağlılığı sürdürmektedirler. Kuruluşların herhangi bir zorlamayla değil, organizasyonlarını yeni bir düzeye taşımanın hayali ile çalışan bir iş gücüne sahip olması verimliliğin artmasına ve işyerinde olumlu bir atmosferin oluşmasına da olanak sağlamaktadır.

Qua Granite, sahip olduğu yetenekli iş gücünü korumayı ve çalışan memnuniyetini en üst seviyede tutmayı kendine görev edinmiştir. Bu bağlamda başta performans yönetim sistemi olmak üzere farklı çalışmalar yürütülmektedir. Yüksek performansın sürdürülebilir olduğu, başarılı performansın ödüllendirildiği, gelişime açık performansın gelişim programıyla geliştirildiği ve performans sonuçlarının diğer insan kaynakları sistemleriyle entegrasyonun sağlandığı bu performans yönetim sistemi için gerekli altyapı hazırlıkları yapılmış ve uygulamaya geçirmek üzere 2023 yılı başlangıç yılı ilan edilmiştir. Uygulamaya alınacak sistemde her yıl başında kurumsal ve fonksiyonel başarı göstergelerinin belirlenmesi ve tüm şirketin aynı ortak bir yöne koşabilmesi için belirli bir model çerçevesinde hedefler oluşturulması amaçlanmaktadır. Hedefler belirlenirken sadece “ne” yapıldığına değil, “nasıl” yapıldığına da odaklanılabilmesi ve şirket kültürünü besleyen davranışların da takip edilebilmesi için temel, fonksiyonel ve yönetsel yetkinliklerden oluşan yetkinlik çatısı kurgulanmış ve performans yönetim sistemine dahil edilmesi planlanmıştır. Bunun yanı sıra, çalışanların mevcut rolleri içerisindeki potansiyellerinin değerlendirilip katma değerlerinin artırılarak gelişim fırsatları ile desteklendiği potansiyel değerlendirme, yedekleme, rotasyon ve kariyer haritalama çalışmalarının başlatılması için de çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, ücret ve yan hak paketlerinde bölgesel ve sektörel trendler takip edilmekte ve buna uygun bir ücret politikası uygulanmaktadır.

Çalışanların öneri ve şikayetlerini takip edebilme amacıyla çalışan memnuniyet anketi uygulanması için hazırlıklar tamamlanmıştır ve 2023 yılı içinde uygulamaya alınması hedeflemektedir. Buradan çıkan sonuçlar değerlendirilecek ve iyileştirmeye açık alanlar üzerinde geliştirme çalışmaları yapılacaktır.



ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Çalışan eğitimi ve yetenek geliştirme çalışmaları işletmelerin sürdürülebilir bir başarı elde edebilmesi için kritik öneme sahiptir. Bu faaliyetler sadece çalışanlara becerilerini geliştirmek için fırsatlar sunmakla kalmamakta, aynı zamanda işverenler için de çalışan üretkenliğini ve şirket kültürünü geliştirmek için imkân sağlamaktadır. Faaliyetlerini bu gerçeklik ışığında yürüten Qua Granite, çalışanlarına çeşitli yüz yüze veya çevrimiçi eğitim ve gelişim fırsatları sunmakta ve bu fırsatları sağlamak için gerektiğinde üçüncü taraf hizmetlerden yararlanmaktadır.

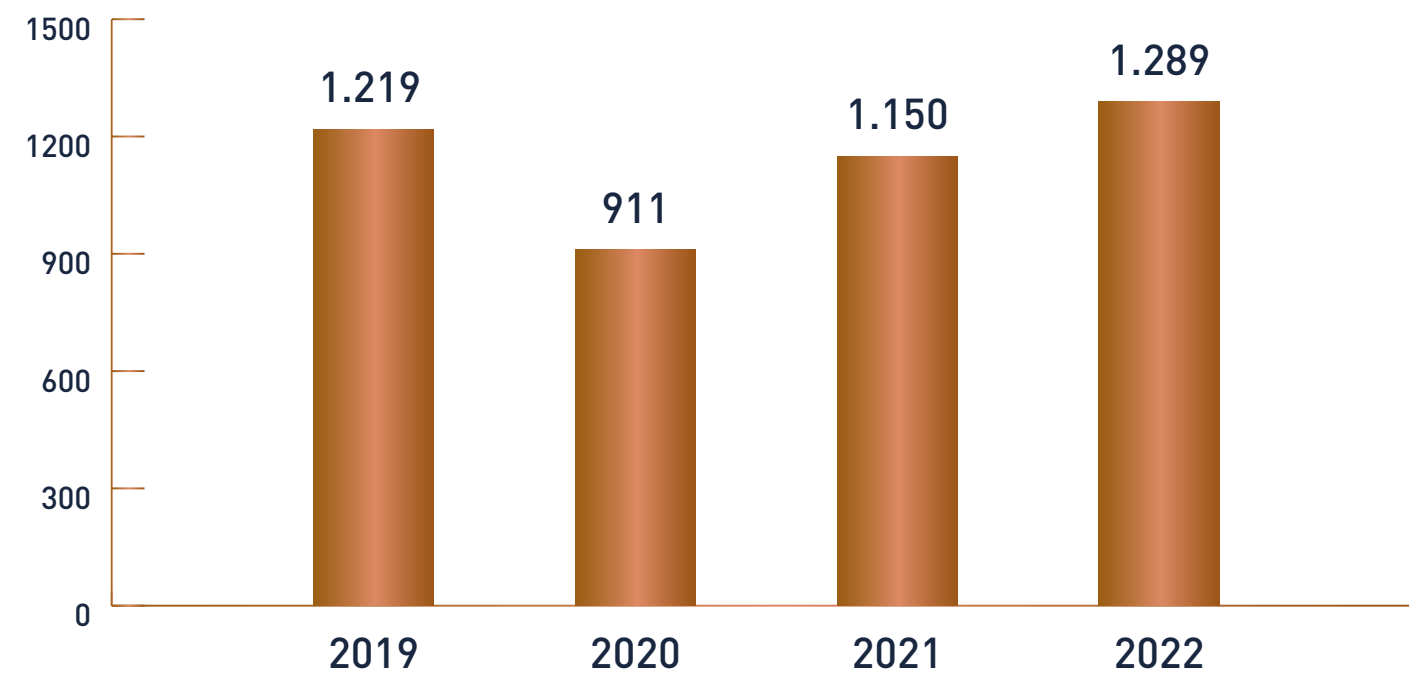
Eğitim ihtiyaçlarının belirlenebilmesi için Eğitim Yönetim Sistemi kapsamında çalışanlara ve bağlı oldukları yönetim gruplarına ihtiyaç analiz anketleri yapılmakta ve bu anketlerden gelen veriler eğitim ihtiyacı belirleme sürecinde kullanılmaktadır. Ayrıca, yasal ve zorunlu eğitimler de (İSG, ilk yardım, KVKK, şirket araçları kullanımı eğitimi vb.) İnsan Kaynakları Departmanı tarafından eğitim ihtiyaçları tablosuna yerleştirilmektedir.

Sadece teknik granit üretimi yapan bir kurum olarak, mesleki gelişim ve yetkinlik Qua Granite'in öncelikli konularının başında gelmektedir. Kaliteli hizmet sunabilmek için çalışanlarını teknik eğitimlerle destekleyen Qua Granite'de mavi yaka çalışanlara işbaşı öncesi İŞKUR ve üniversite iş birlikleri ile düzenlenen "Qua Granite Üretim Elemanı Yetiştirme" kurs programı sunulmakta ve bu sayede çalışanlar yeni görevlerine hazırlanmaktadır. Ayrıca,

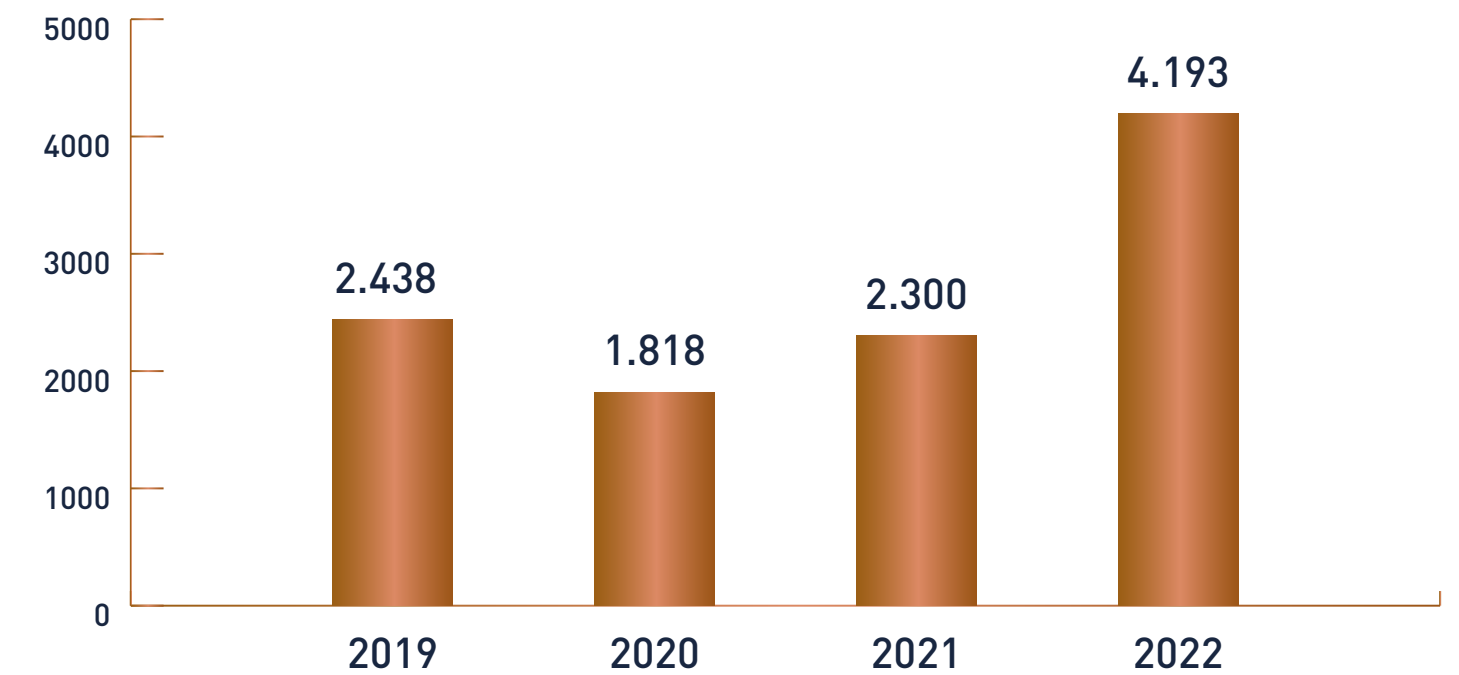
İŞKUR ile ortaklaşa yürütülen işe alma/yerleştirme staj programlarına da katılım sağlanmaktadır. Buna ek olarak, meslek lisesi ve üniversite stajyerlerinin mesleki gelişimlerine katkı sağlanması da önceliklendirilmekte ve bu doğrultuda çeşitli staj imkanları sunulmaktadır. Söke Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Qua Granite arasında imzalanan Mesleki Eğitim Okul Sanayi İş Birliği Protokolü ile okulun ve işletmenin, eğitsel, sosyal ve ekonomik gereksinimlerinin giderilmesi ve gelişmiş teknolojileri kullanabilen, sorumlu, nitelikli eleman gücünün yeni teknik ve yöntemlere dayalı olarak yetiştirilmesi burs sağlanması ve staj yaptırılması, staj sonunda da işe başlatılması konusunda çalışmalar yürütülmektedir. İnsan Kaynakları ekibi kariyer günleri ve istihdam fuarları gibi çeşitli etkinliklere katılım sağlamak ve sunulan staj/iş fırsatlarını potansiyel çalışanlara detaylı bir şekilde sunmaktadır.

Qua Granite bünyesindeki 169 beden işçisi, 61 makine bakımcısı, 258 makine montajcısı, 20 çelik kaynakçı, 56 endüstriyel taşımacı (forklift) olmak üzere toplam 334 çalışan Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yapılan sınav sonucunda başarılı olarak Mesleki Yeterlilik Belgesi almıştır. Buna ek olarak, 2 kişiye Sürdürülebilirlik Uzmanlığı Sertifika Programı, 334 kişiye Mesleki Yeterlilik Eğitimi Sertifika Programı ve 1 kişiye Enerji Yöneticisi Sertifika Programı kapsamında eğitimler aldırılmış, eğitim sonunda yapılan sınavla sertifika almaları sağlanmıştır.

Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı



Toplam Eğitim (kişi.saatt)



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİMİ

Son dönemde teknolojik değişikliklerin hızlı temposu güvensiz ve çevreyi tehdit eden çalışma koşulları ile birleştiğinde, tüm dikkatlerin güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı yaratma gerekliliği üzerinde odaklanmasına ve işyerlerinde tutarlı bir güvenlik kültürünün oluşmasına yol açmıştır. Güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak gerek çalışan gerek yönetici veya işletme sahibi için paylaşılan ortak bir hedef haline gelmiştir. Çalışanların sağlığı ve güvenliği, Qua Granite için taviz verilemeyecek konuların başında gelmektedir ve tüm süreçler ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi sertifikası doğrultusunda yürütülmektedir. Bu bağlamda,

- Tüm faaliyetlerde İSG ile ilgili yasal düzenlemelere uyulması,
- Tüm çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamak için eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri sunulması,
- Tüm çalışanların, tedarikçilerin ve ziyaretçilerin oluşturulan İSG kurallarına uyum sağlaması,
- Tesislerde iş kazası ve meslek hastalığı doğurabilecek etkenlerin önceden tespit edilmesi ve ortadan kaldırılması,
- İSG yönetim sisteminin performansının ölçülmesi ve performansı artırmak adına çalışmalar yürütülmesi,
- İSG konusunda teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve yatırımların bu doğrultuda yönlendirilmesi, sağlanmakta ve bu konudaki anahtar performans göstergelerin yakın takibi gerçekleştirilmektedir.

Tüm çalışanlara işe girişlerinde 16 saatlik “Temel İş Sağlığı ve Güvenliği” eğitimi ile “Yüksekte Çalışma” gibi spesifik eğitimler verilmekte ve bu eğitimlerin içeriği ve çıktıları kayıt altına alınmaktadır. Eğitimler işyerine ait İş Güvenliği Uzmanı tarafından verilmekte ve eğitici video görüntüleri ile zenginleştirilmektedir.



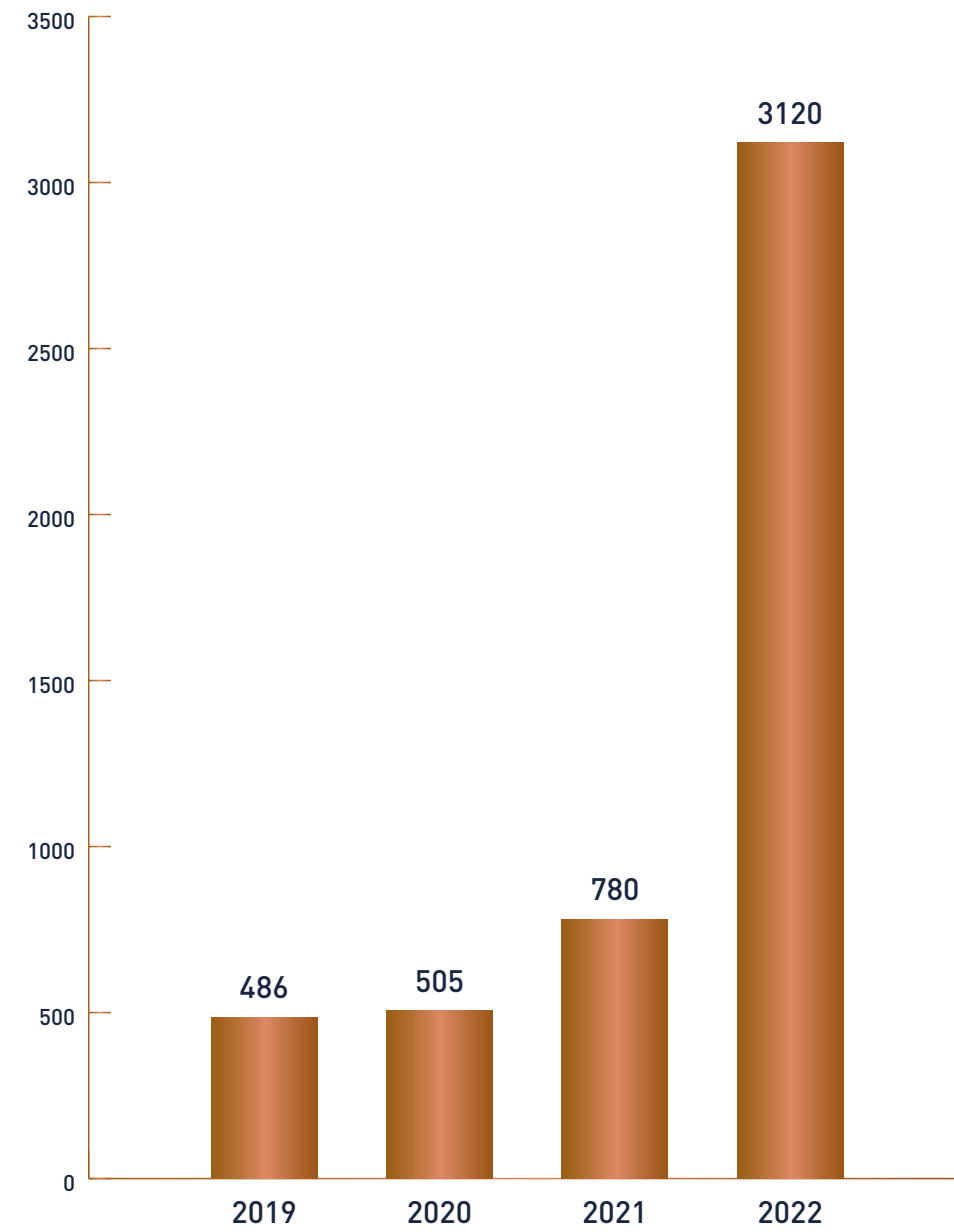
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİMİ

Qua Granite 2022 yılında,

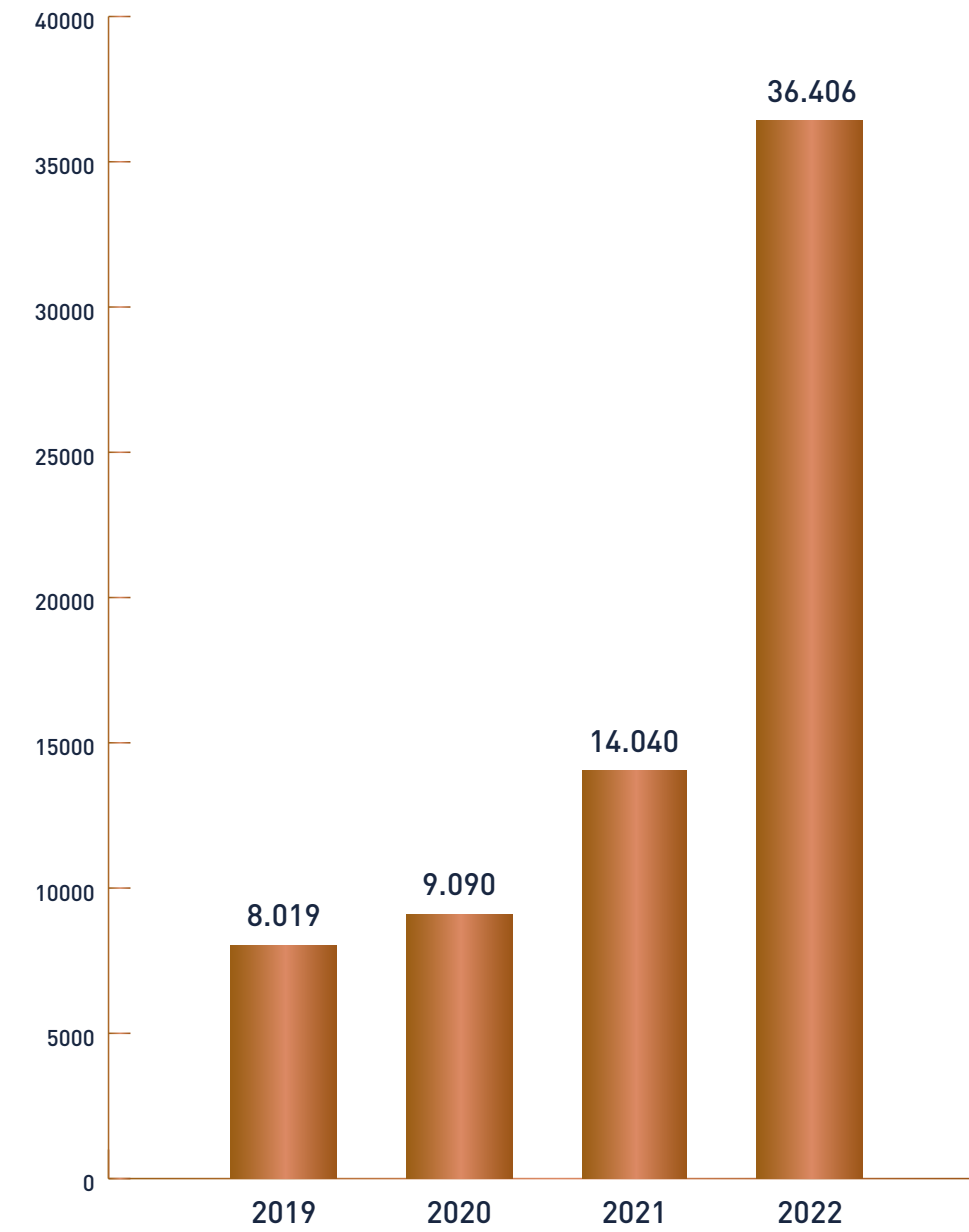
- Tüm çalışanlarına işe ilk girişlerinde ve yıllık periyodik olarak 16 saatlik "Temel İSG Eğitimi"
- 1.154 çalışanına "Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi"
- 25 çalışanına "Forklift ile Güvenli Çalışma Eğitimi"
- 117 çalışanına "Kimyasallar ile Güvenli Çalışma Eğitimi"

- 97 çalışanına "ADR Genel Bilinçlendirme Eğitimi"
- 83 çalışanına "Yangın Eğitimi"
- 114 çalışanına "İlkyardımcı Eğitimi" vermiştir.

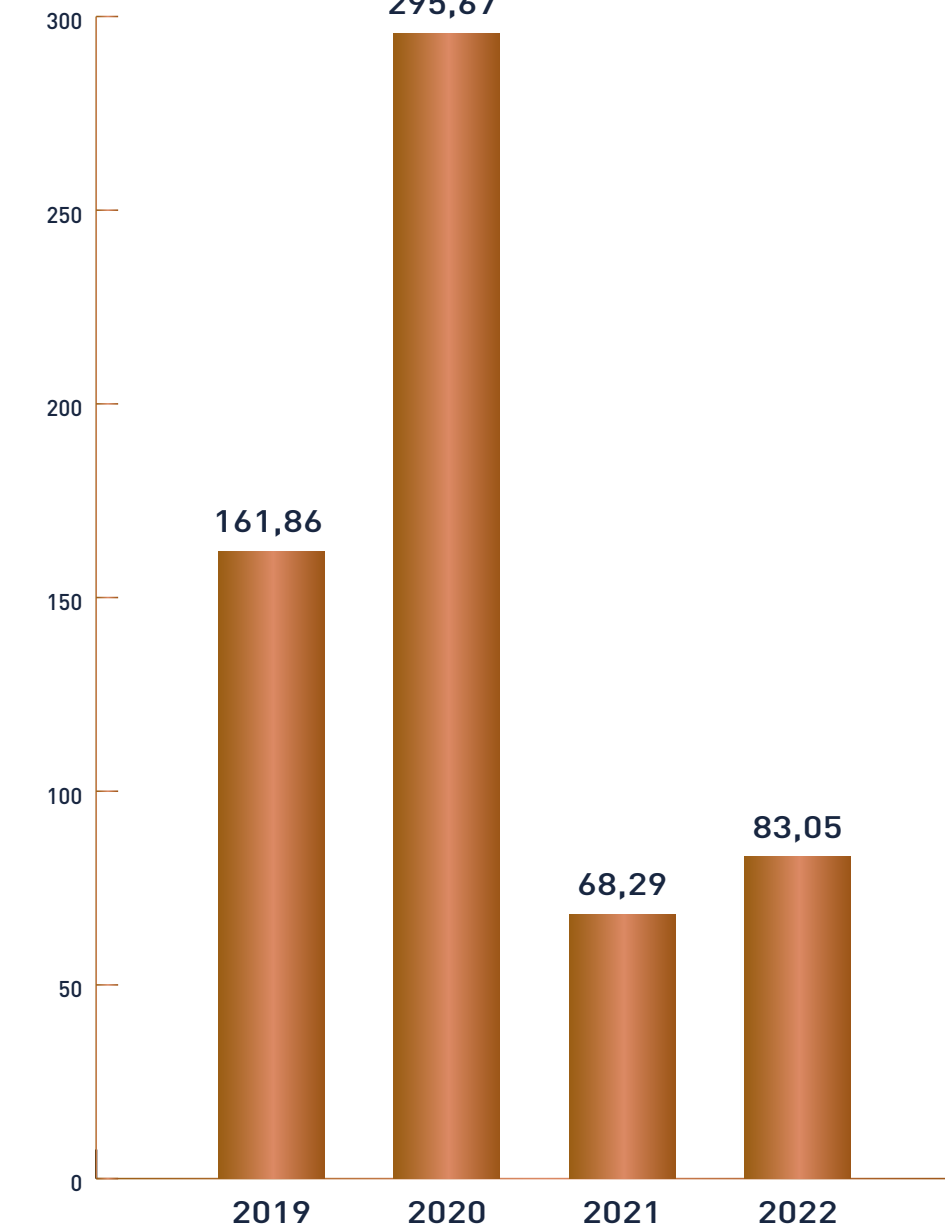
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı



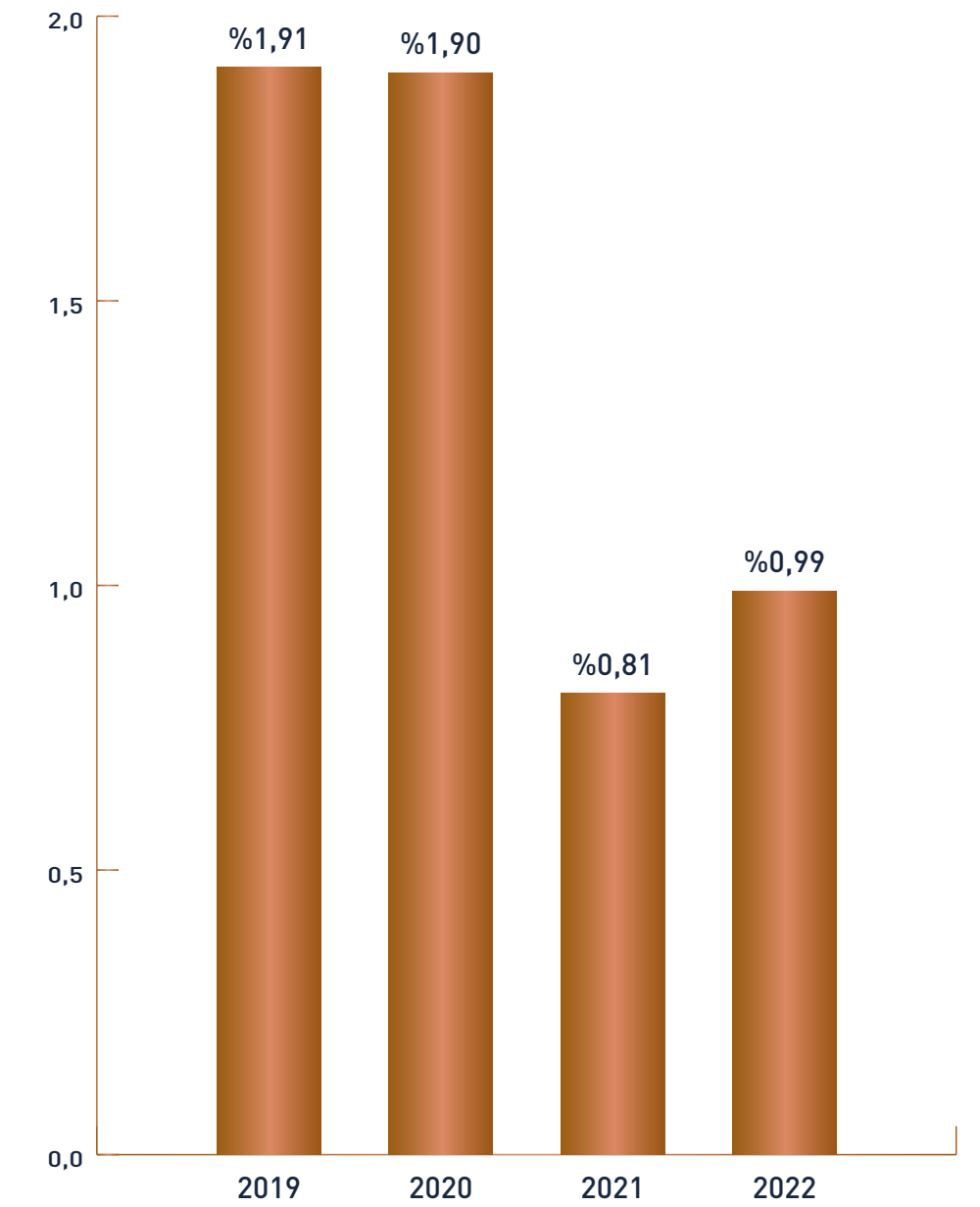
Toplam İSG eğitimi (saat)



Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı



Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı



SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ



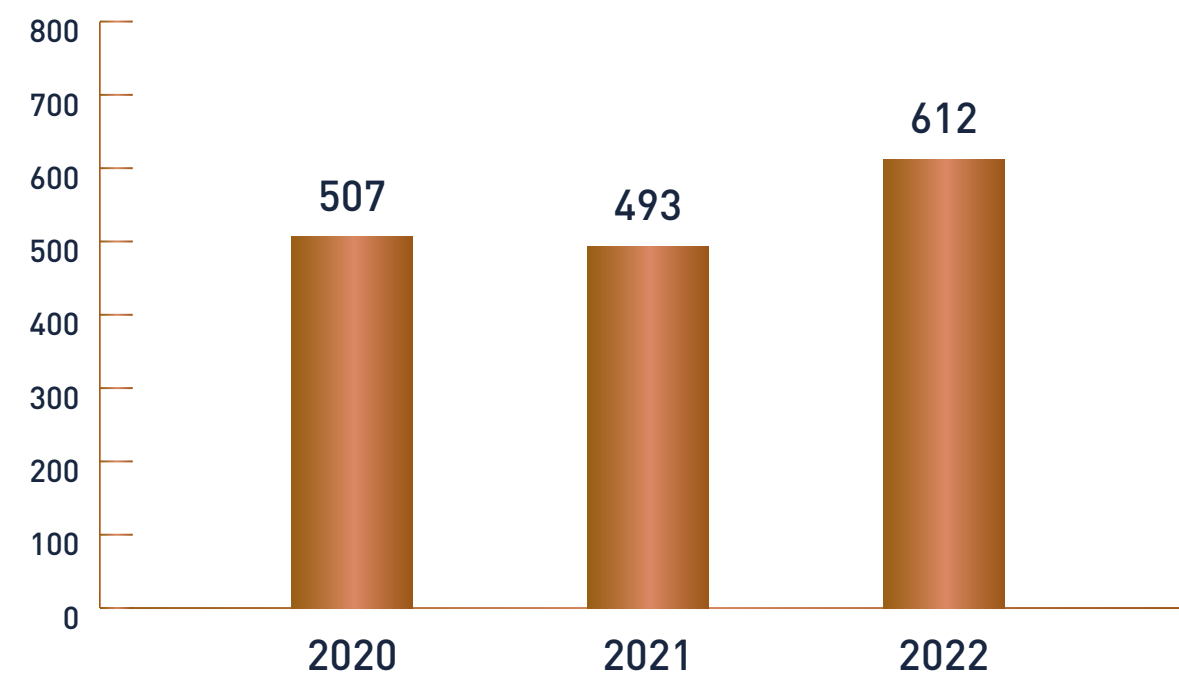
Sürdürülebilir ve sorumlu bir tedarik zinciri, bir yandan doğal çevreyi korurken diğer yandan uzun vadeli gelişmeyi destekleyen bir organizasyon yapısını ifade etmektedir. Başka bir deyişle, ürünlerin geliştirilmesi ve dağıtılması yoluyla “çevresel ve sosyal konuların geleneksel ekonomi ile entegrasyonu” olarak da adlandırılmaktadır. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi, sosyal ve çevresel sorunları göz ardı etmeden verimli bir şekilde ürün üretmeye odaklanmaktadır. Bu sayede üretimde kullanılan kaynakların verimli kullanımı ve kirlilik veya tükenme yoluyla çevreye verilen zararın en aza indirilmesi sağlanmaktadır.

Kaynağını doğadan alan Qua Granite, tüm operasyonlarını geliştirdiği “Tedarikçi Belirleme ve Değerlendirme Talimatı” doğrultusunda yürütmektedir. Bu bağlamda tedarik zincirinde sorumluluk bilinci ile topluma, sağlıklı yaşama ve çevreye olumlu katkıda bulunmayı temel ilke edinmiştir. Bu çerçevede, başta tedarikçileri olmak üzere tüm iş ortakları ile ticari ilişkilerine gerekli değeri ve özeni göstermektedir.

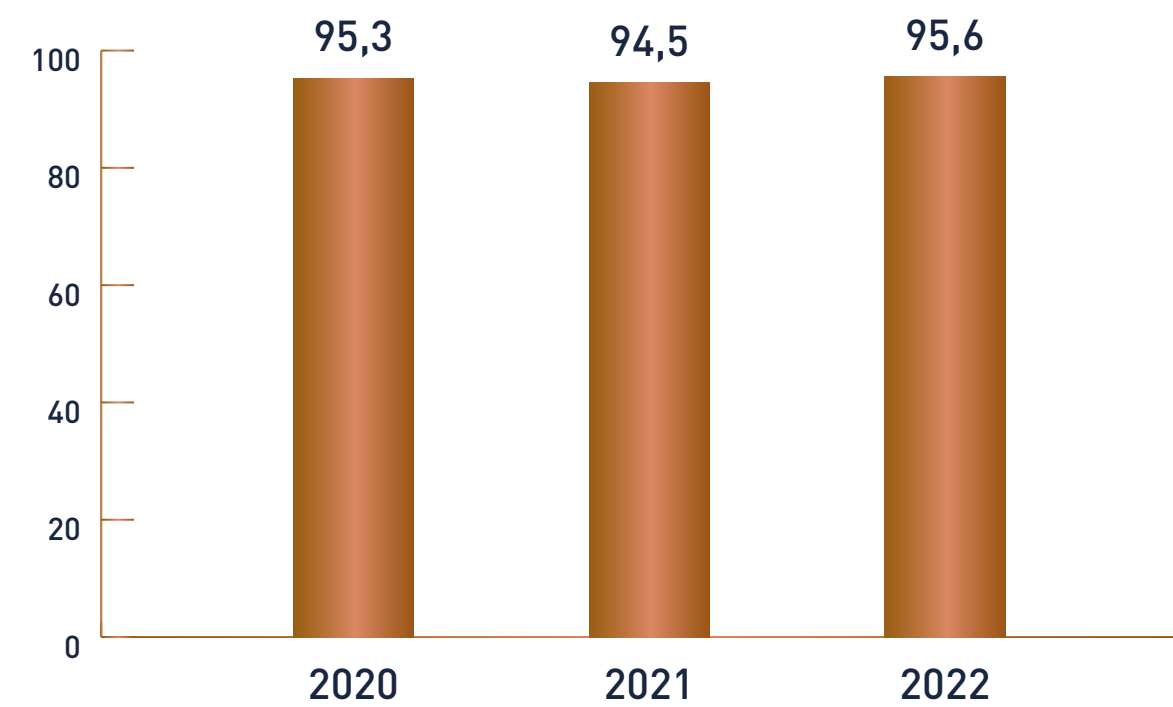
Qua Granite, hem yerel hem ulusal tedarikçilerinin faaliyetlerini insan hakları, ayrımcılık ve mobbing, çocuk işçi çalıştırma, çalışma saatleri ve koşulları, ücret politikaları, finansal yapı, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve atık yönetimi ve lojistik yönetimi gibi konularda ulusal kanun ve mevzuata uygun olarak yürütmesi konusunda gerekli hassasiyeti göstermelerini beklemektedir. Tedarikçilerin aynı zamanda etik kurallara uymaları, rüşvet, yolsuzluk, gayri ahlaki davranışlardan kaçınmaları yakından takip edilmektedir.

Qua Granite tedarikçilerinin ve iş ortaklarının uyması gereken çalışma koşullarını yerine getirmemesi durumunda ilgili tedarikçi ve iş ortağını yazılı olarak uyarmakta ve yazılı uyarıya rağmen çalışma koşulu yerine getirilmez ise iş ilişkisini askıya almaktadır.

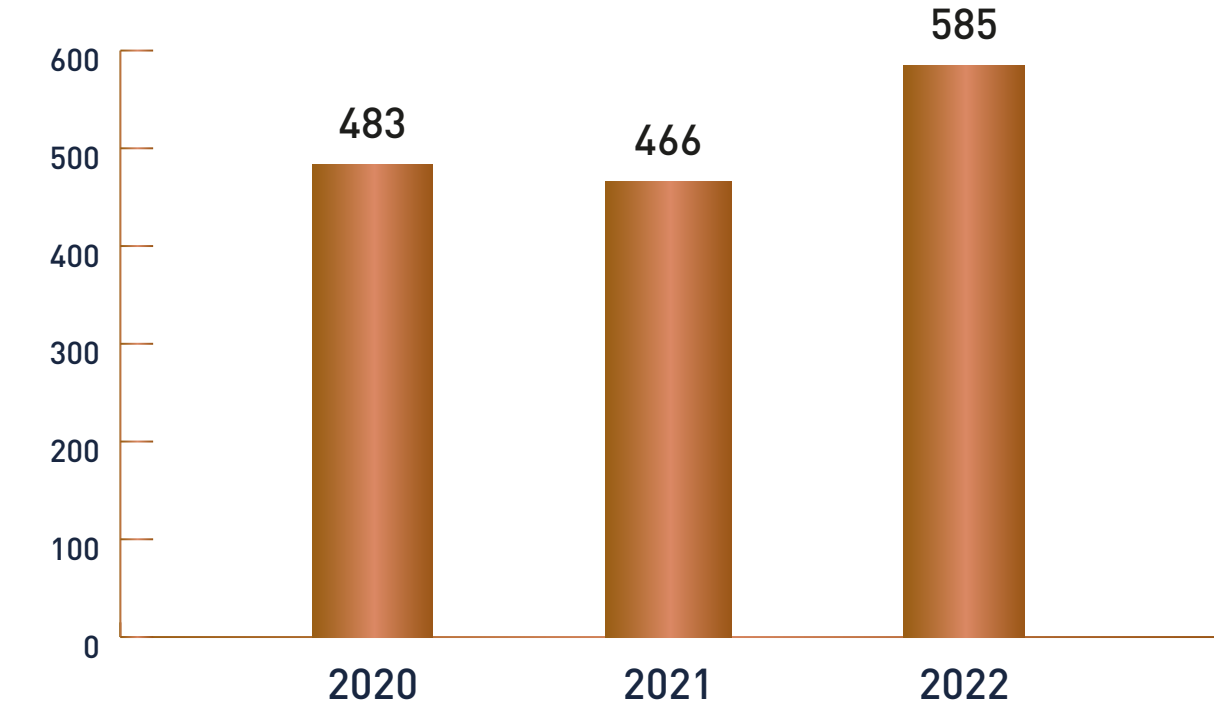
Toplam Tedarikçi Sayısı



Yerel Tedarikçi Oranı (%)



Yerel Tedarikçi Sayısı

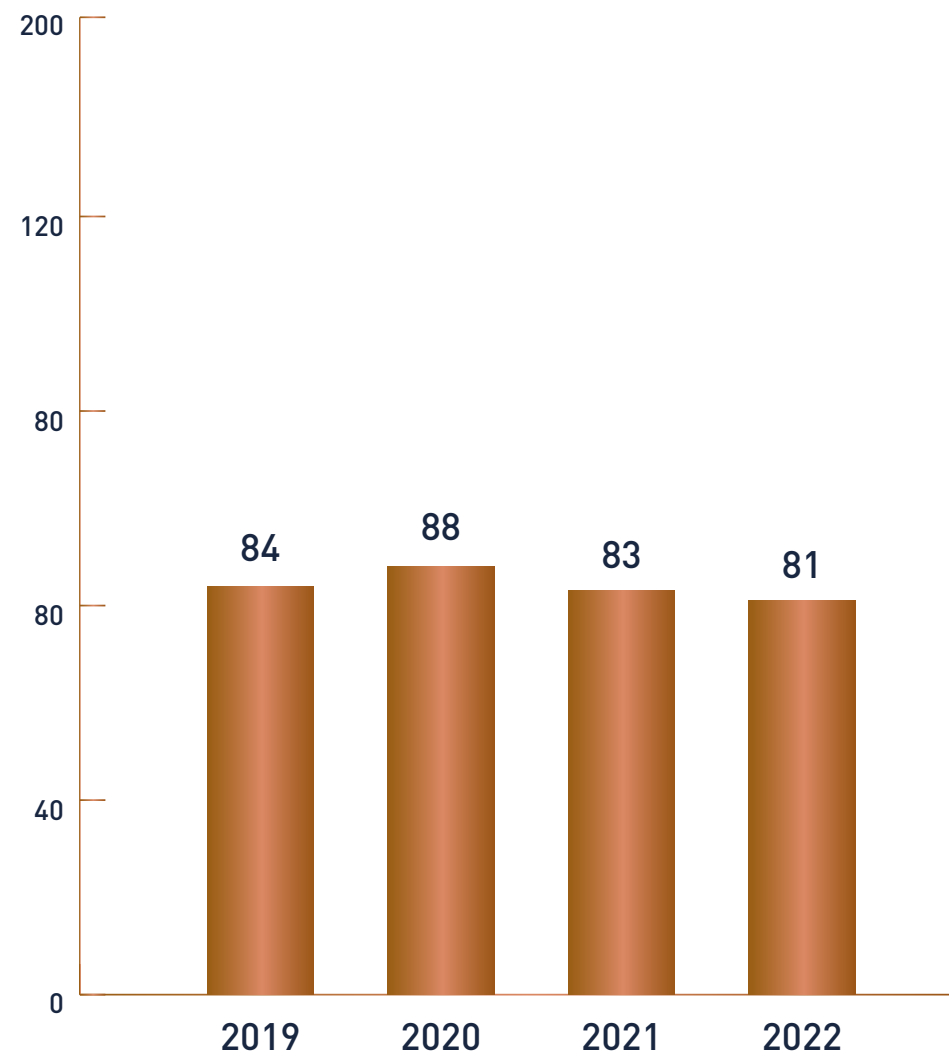


MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

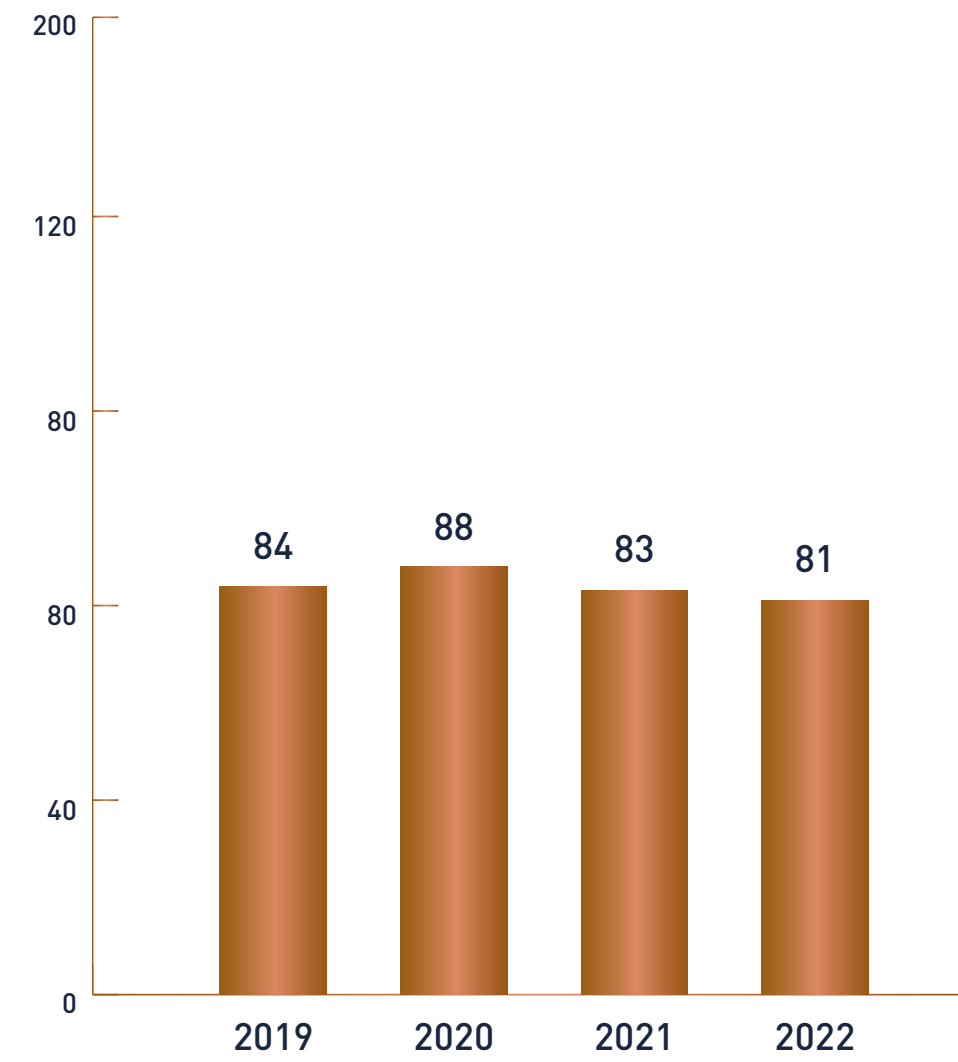
Müşteri memnuniyeti, nihai olarak bir müşterinin kurumla etkileşim kurma konusunda nasıl hissettiğinin bir yansımasıdır ve Qua Granite'in operasyonlarının temelini oluşturmaktadır. Süreçle ilgili konuları "Müşteri Şikâyeti Prosedürü" doğrultusunda yürüten Qua Granite, bu sayede müşteri şikâyetlerinin değerlendirilerek ürün kontrolü yapılması, geri dönüşün müşteriyi memnun edecek şekilde sağlanması ve ürün müşteriye satış yapıldıktan sonra ortaya çıkabilecek teknik problem tespiti olduğunda yapılacak işlemlerin tarifi gibi süreçleri net bir şekilde belirlemektedir.

Qua Granite, müşterilerine üst düzeyde ürün ve hizmet sunma misyonunun bir yansıması olarak memnuniyet anketleriyle müşterilerin memnuniyet derecesini ölçmektedir. 2022 yılında Qua Granite Müşteri İletişim Merkezi'ne iletilen tüm şikâyetler yanıtlanmış ve bu şikâyetlerin %93'ü çözüme kavuşturulmuştur.

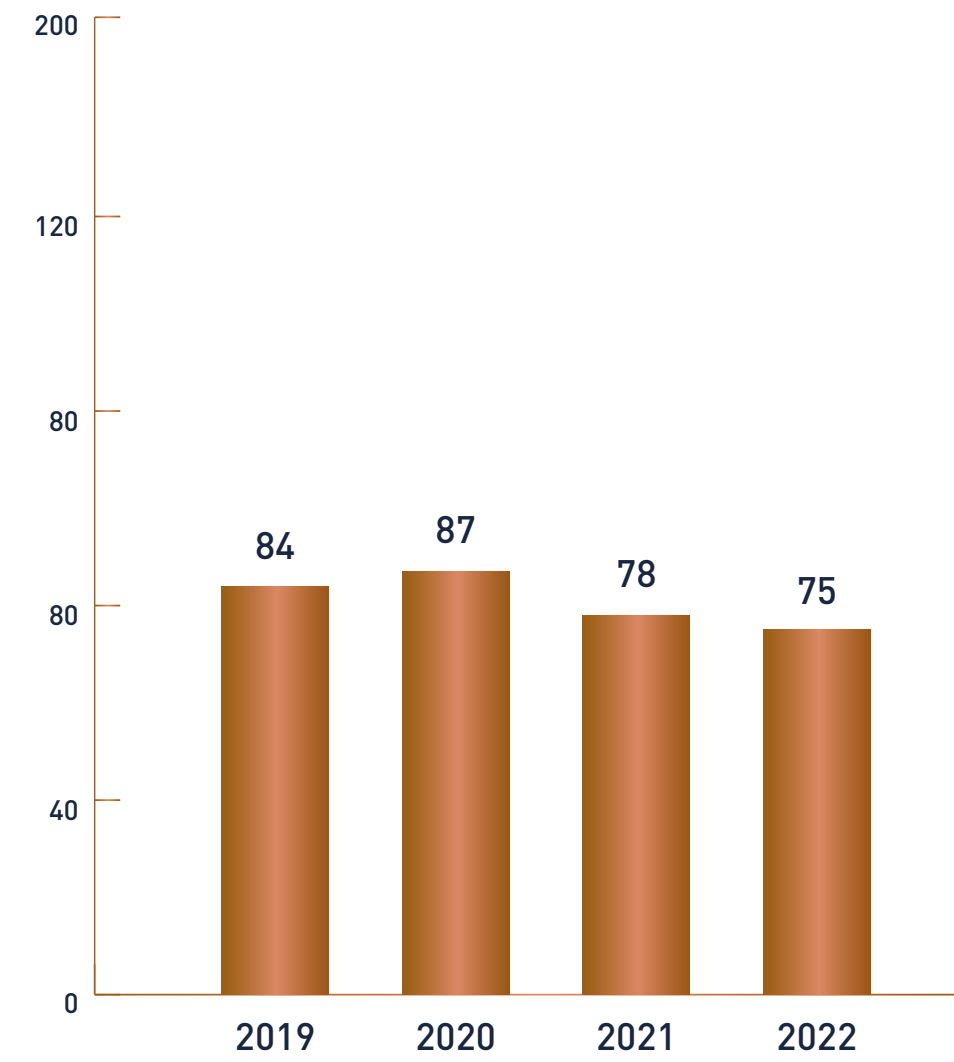
Müşteri İletişim Merkezine
İletilen Şikâyet Sayısı



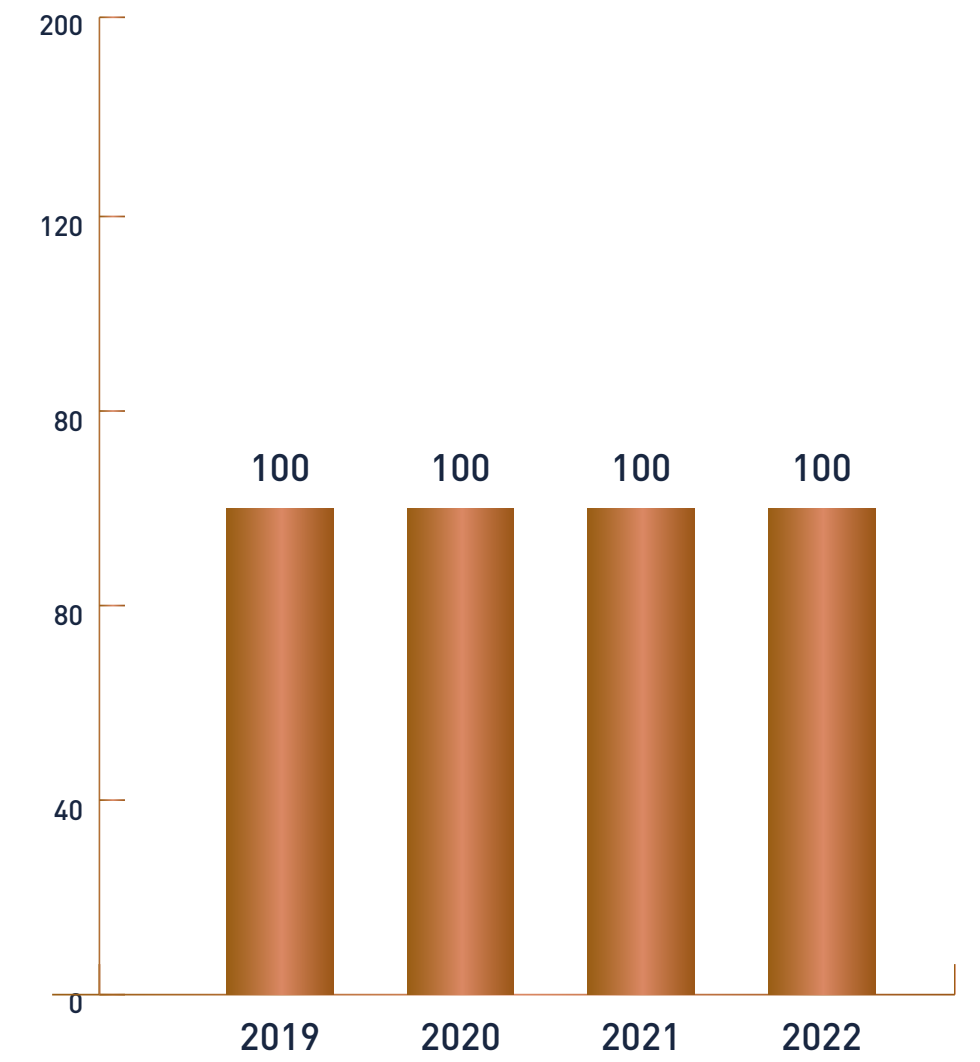
Müşteri İletişim Merkezi Tarafından
Yanıtlanan Şikâyet Sayısı



Müşteri İletişim Merkezi Tarafından
Çözümlenen Şikâyet Sayısı



Müşteri İletişim Merkezine İletilen
Şikâyetlerin Yanıtlanma Oranı (%)



TOPLUMLA İLİŞKİLER



Sürdürülebilirliğin sadece çevresel konulardan ibaret olmadığını bilinci ile hareket eden Qua Granite, operasyonlarını yürüttüğü bölgedeki toplumla güçlü ve sağlam ilişkiler kurarak pozitif değer yaratmayı hedeflemektedir.

Bu bağlamda, kamu ve özel sektörden farklı paydaşlarla çeşitli iş birlikleri yürütmekte ve sektörü ile alakalı farklı kuruluşlara üye olarak gündemi ve gelişmeleri yakından takip etmektedir.

Üye olunan kuruluşlar



Paydaşlar	İletişim Yöntemi
Üst Yönetim	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Duyurular ve bildirimler Kurum içi yayınlar
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar ve eğitimler Dijital iletişim araçları Dijital eğitim programları Çalışan memnuniyeti anketleri Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler Komite toplantıları Duyurular ve bildirimler Kurum içi yayınlar
Hissedarlar ve Yatırımcılar	E-posta, telefon, yüz yüze görüşmeler İnternet sitesi Haberler Sosyal medya
Bayiler	Müşteri memnuniyeti anketleri E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantıları Sergiler, konferanslar, fuarlar İnternet sitesi Haberler Sosyal medya İstek / şikayet siteleri
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantıları Sergiler, konferanslar, fuarlar İnternet sitesi Haberler Sosyal medya İstek / şikayet siteleri
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar Tedarikçi denetimleri

YEREL EKONOMİYE VE İSTİHDAMA KATKI

Faaliyet gösterilen bölgedeki ekonomik ve sosyal kalkınmayı desteklemek, kurulduğu günden beri Qua Granite'in öncelikli hedefleri arasında yer almıştır. Bu bağlamda Qua Granite, sunmuş olduğu iş imkânı sayesinde katma değer üreterek Türkiye'nin gelişmesine katkı sağlamayı kendine görev edinmiştir.

Qua Granite, döngüsel bir ekonomik modelin ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesini teşvik etmede yerel istihdamın kilit bir rolü olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda, işe alımlarda faaliyet gösterilen bölgedeki nitelikli iş gücünden yararlanmayı önemsemekte ve yerel halktan çalışanlara öncelik vermektedir. İstihdamın %80'ini Sökeli çalışanlardan oluşturan Qua Granite, bu sayede iş bekleyen yerel halka nitelikli bir istihdam sağlamakta ve hem faaliyet gösterdiği bölgenin hem de Türkiye'nin gelecek hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır.



SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIMI

Sosyal sorumluluk kavramı, bir kurumun başta faaliyet gösterdiği bölgeler olmak üzere genel anlamda dünya için ulaşılabilir ve anlamlı, uzun vadeli hedefler belirleyip takip etme yükümlülüğü olarak ifade edilebilir. Değerlerine ve misyonuna uygun bir sosyal sorumluluk girişimi uygulayan kurumlar, çalışanını elde tutma, müşteri sadakatini artırma ve faaliyet gösterdiği bölgede pozitif etki sağlama fırsatına sahip olur. Bu gerçekliğin ışığında yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmaları ile Qua Granite hem çalışanlarına hem de kurulduğu coğrafya öncelikli olmak üzere ülkeye katkı sağlamak için çalışmaktadır.

Qua Granite, Kaymakamlık üzerinden talep gelen okul ve emniyet güçlerine destek vererek, sosyal sorumluluk alanında da ön planda olmayı başarmıştır. Sağlık alanında da hassasiyet gösteren Kurum tarafından kan bağıışı yapılmaktadır.

Yeni başlatılmış olan kitap-kırtasiye kampanyasının yanı sıra, köy okullarına kütüphaneler yaptırarak eğitimde fırsat eşitliğine destek vermektedir. Ayrıca toplam 58 öğrenciye burs sağlamaktadır.

2022 yılında İlçe Jandarma Komutanlığı ile birlikte çalışma yapılmış ve Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde bir eğitim düzenlenmiştir. Ayrıca, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlamaları yapılmakta ve çalışanlara çeşitli hediyeler takdim edilmektedir. 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kapsamında ise çalışan çocukları arasında resim yarışması yapılmış ve tüm çocuklara uçurtma dağıtılmıştır. Tüm çalışanların dahil olduğu yılbaşı çekilişi yapmış ve hediyeler dağıtmıştır.

Qua Granite çalışanları 17 Nisan'da gerçekleştirilen İzmir Maratonu kapsamında 81 ilde değişimin bir parçası olan Toplum Gönüllüsü gençler için fark yaratıp markanın gençlere, eğitime, doğaya, spora ve sosyal sorumluluk projelerine verdiği önemi göstermek için hep beraber iyilik peşinde koşmuştur. Buna ek olarak, 4 Nisan- 2 Mayıs tarihleri arasında yürütülen bağış toplama kampanyalarında gençlerin eğitimleri ve projeleri desteklenmiştir. Sanatın öneminin bilincinde olarak dünyanın önde gelen sanat fuarlarından Contemporary İstanbul'un partneri olunmuş ve çağdaş sanatın gelişmesi desteklenmiştir.



AR-GE VE İNOVASYON



AR-GE VE İNOVASYON



Müşterilerin değişen taleplerine en üst düzeyde cevap vermeyi kendine ilke edinen Qua Granite, Ar-Ge çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürmektedir. 2020 yılından başlayarak dünya genelini etkisi altına alan Covid-19 salgınının şirket üretim faaliyetleri üzerinde sınırlı etkisi olurken gerek yeni ürün çalışmaları gerek yeni malzeme araştırma ve reçete oluşturma hazırlıkları sekteye uğramadan devam etmiştir.

Artan ürün çeşitliliği ile birlikte ithal yardımcı malzeme kullanım ihtiyacı artmıştır. Sırlı teknik granit üretimi için gerekli yardımcı malzemelerden (kompoze sır, kompoze engop, medyum, pasta bazı vb.) ithal olanların bazıları için şirket bünyesinde üretilmek üzere çalışmalar yapılmış, işletme denemesi ile de test edilmiş ve üretimde kullanımlarına başlanmıştır. Bazı ithal malzemelerin yurt içinde tedarikçiler ile çalışarak yerleştirilmesi de sağlanmıştır.

Yurt içi ve yurt dışı talepleri artan siyah veya çok koyu renkli mermer görünümlü full lappato ürünler için boya kullanımında tasarruf sağlayacak yeni sır reçeteleri çalışmaları yapılmış ve olumlu sonuçlar alınmıştır. Bu konu için dijital boya tedarikçi firmalar ile de çalışmalar yapılmış ve daha az boya ile daha güçlü etki alınması sağlanarak kullanılan kimyasal boya sarfı azaltılmıştır. Buna ek olarak koyu ürünlerde yapılan Ar-Ge çalışmaları sayesinde kullanılan sırların verimliliği artırılarak miktarı azaltılmıştır.

Alternatif granüllerle ve yeni geliştirilen malzemelerle 1 cm ve 2 cm kalınlığındaki ürünler için tasarlanan ürün görünümünü değiştirmeden kaymazlık derecesi yüksek ve daha kolay şekilde temizlenebilen yüzeyler oluşturulmuştur. Buna ek olarak, 2022 yılında 7 mm inceliğindeki ürünlerin üretimine başlanmıştır. Bu sayede daha az ham madde tüketilmiş, kutu ve palet kullanımı azaltılmış ve tek seferde daha fazla nakliye imkânı ile daha az yakıt kullanımına imkân sağlanmıştır.



HEDEFLER

Qua Granite'in gelecek yıllar için belirlemiş olduğu sürdürülebilirlik hedefleri aşağıda paylaşılan tablodaki gibidir:

1	Çalışanların atık konusunda bilinçlendirilmesinin sağlanması / 2023 yılında çalışanlara atık konusunda verilen eğitimlerin 2021 yılına kıyasla %9 oranında artırılması
2	2023 yılında m ² ürün başına su tüketiminin 2022 yılına kıyasla %5 oranında azaltılması
3	2023 yılında m ² ürün başına enerji tüketiminin 2021 yılına kıyasla %3 oranında azaltılması
4	2024 yılına kadar EPD ve LCA belgelerinin alınması
5	2026 yılına kadar yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması ve enerji tüketiminin %10'a varan oranda güneş enerjisinde sağlanması
6	2023 yılında ilk yardımcı eğitimlerinin %10 oranında artırılması
7	2023 yılında kadın çalışan oranının 2021 yılına kıyasla %2 oranında artırılması
8	2023 yılında m ² ürün başına Kapsam 2 emisyonlarının 2021 yılına kıyasla %5 oranında azaltılması



EKLER

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
GRI İÇERİK ENDEKSİ



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2019	2020	2021	2022
Enerji Tüketim Değerleri				
Elektrik Tüketim (kWh)	50.509.682,60	8.007.959,52	63.567.504,00	106.942.918,40
Doğal Gaz Tüketimi (Sm3)	33.389.498,12	37.910.250,28	41.661.400,94	67.361.250,92
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	1.460.786,19	1.674.814,86	1.824.641,32	2.965.199,86
Üretim Miktarı (m2)	8.007.959,52	10.621.162,84	11.047.175,78	22.367.164,18
Ürün Başına Enerji Sarfı (GJ/m2)	0,1824	0,1577	0,1652	0,1326
Atık Değerleri				
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	19,433	21,174	15,499	31,297
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	305,61	429,55	498,756	581,25
Toplam Atık Miktarı (ton)	325,043	450,724	514,255	612,547
Üretim Miktarı (ton)	211.707,59	268.836,49	288.998,87	477.774,09
Ürün Başına Atık Miktarı (ton atık/ton atık miktarı)	0,0015	0,0017	0,0018	0,0013
Geri Kazanılan Atık Değerleri				
Kağıt/Karton (ton)	213,95	270,15	283,6	368,8
Plastik (ton)	-	11,9	16,3	40,2
Ahşap (ton)	13,35	19,8	1,3	19,4
Metal (ton)	40	108,4	152,316	149,85
Diğer (ÖTL, atık plastik ve kablolar) (ton)	11,55	1,3	1	3,4
Toplam (ton)	278,85	411,55	454,516	581,65
Ürün Başına Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton atık/ton atık miktarı)	0,0013	0,0015	0,0016	0,0012
Çevre Eğitimi Değerleri				
Toplam Eğitim Verilen Kişi Sayısı	268	395	424	547

*Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince 2 yılda bir emisyon-imisyon teyit ölçümü yaptırıyoruz.2019 yılında yaptırılan ölçüme göre değerler 2020 yılı için geçerlidir. 2021 yılında yaptırılan ölçüme göre değerler 2022 yılı için geçerlidir. Ölçülen değerler sınır değerlerin altındadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2019	2020	2021	2022
Karbon Ayak İzi Değerleri				
Kapsam 1 (tCO2eş)	-	-	86.435,55	140.675,19
Kapsam 2 (tCO2eş)	-	-	34.326,45	47.054,88
Kapsam 3 (tCO2eş)	-	-	61.639,18	119.793,18
Toplam Emisyon Miktarı (tCO2eş)	-	-	182.401,18	307.523,25
Ürün Başına Toplam Emisyon Miktarı (tCO2eş/m2 üretim miktarı)	-	-	0,0165	0,0137
Hava Emisyon Değerleri				
SO2 (kg/saat)	1,2961	1,2961*	8,1527	8,1527*
NO (kg/saat)	4,8717	4,8717*	3,7377	3,7377*
NO2 (kg/saat)	7,6022	7,6022*	5,7422	5,7422*
PM10 (Atık Alanı Önü)	1,18	1,18*	0,39	0,39*
PM10 (Kantar Önü)	2,23	2,23*	0,47	0,47*
PM10 (Kapalı Stok Alanı Girişi)	2,12	2,12*	0,21	0,21*
PM10 (Açık Ham Madde Alanı)	2,21	2,21*	0,52	0,52*
Su Tüketim Değerleri				
Şebeke Suyu Tüketimi	0	0	752	34.652
Yeraltı Suyu Tüketimi	262.800	350.400	525.600	345.713
Toplam Su Tüketimi	262.800	350.400	526.352	380.365
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	11.388.000	11.388.000	11.388.000	19.562.400
Ürün Başına Su Tüketimi (m3 toplam su tüketimi/m2 üretim miktarı)	0,0328	0,0329	0,0476	0,017
Çevre Yönetimi İçin Harcanan Miktar (TL)				
Atık Yönetimi İçin Harcanan Miktar	-	-	132.120	176.004
Çevresel Yatırım İçin Harcanan Miktar	-	-	8.426.760	13.524.317
Çevreyle İlgili Alınan Ceza	0	0	0	0

*Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince 2 yılda bir emisyon-imisyon teyit ölçümü yaptırıyoruz.2019 yılında yaptırılan ölçüme göre değerler 2020 yılı için geçerlidir. 2021 yılında yaptırılan ölçüme göre değerler 2022 yılı için geçerlidir. Ölçülen değerler sınır değerlerin altındadır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2019			2020			2021			2022		
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
Toplam çalışan kişi sayısı	477	88	565	471	80	551	716	151	867	937	139	1076
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	68	20	88	62	18	80	109	42	151	106	33	139
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	412	65	477	403	68	471	629	87	716	802	135	937
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	30	4	34	27	4	31	35	4	39	30	10	40
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	450	81	531	438	82	520	703	125	828			
30 yaş altı çalışan kişi sayısı	148	26	174	169	24	193	264	42	306	379	55	434
30-50 yaş aralığında çalışan kişi sayısı	302	57	359	278	60	338	436	83	519	473	105	578
50 yaş üstünde çalışan kişi sayısı	30	2	32	18	2	20	38	4	42	48	4	52
	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı	565	0	565	551	0	551	867	0	867	1.064	0	1.064
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Engelli çalışan sayısı	14	1	15	17	1	18	23	2	25	37	3	40
Engelli çalışan oranı	%3	%1	%3	%4	%1	%3	%3	%2	%3	%3		%3
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	208	25	233	105	117	122	319	39	358	995	174	1.169
Mühendis çalışan sayıları	9	3	12	14	4	18	21	6	27	20	7	27
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	3			0			2			4		
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	2			0			2			1		
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı	%67						%100			%25		
Turnover	%7,50			%1,32			%2,80			%4,40		
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
Toplam eğitim alan kişi sayısı	1.019	200	1.219	689	222	911	735	415	1.150	989	300	1.289
Toplam eğitim (kişi.saat)	2.038	400	2.438	1.378	440	1.818	1.470	830	2.300	3.143	1.050	4.193
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	486			505			780			3.120		
Toplam İSG eğitimi (saat)	8.019			9.090			14.040			36.406		
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	16,5			18			18			28,4		
	Çalışan	Taşeron	Toplam	Çalışan	Taşeron	Toplam	Çalışan	Taşeron	Toplam	Çalışan	Taşeron	Toplam
Kaza sayısı	130	0	130	113	0	113	144	0	144	329	0	329
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	161,86			295,67			68,29			83,05		
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	%1,91			%1,90			%0,81			%0,99		
Kaza sıklık oranı*	104,17			91,34			76,71			104,77		
Kaza ağırlık oranı*	786			1.377			341,46			415,26		
Gün kayıplı kaza sayısı	130			246			86			203		
	Yerel	Yabancı	Toplam	Yerel	Yabancı	Toplam	Yerel	Yabancı	Toplam	Yerel	Yabancı	Toplam
Toplam tedarikçi sayısı				483	24	507	466	27	493	585	27	612
Yerel tedarikçi oranı (%)				%95,3			%94,5			%95,6		
Müşteri İletişim Merkezi'ne iletilen şikayet sayısı	84			88			83			81		
Müşteri İletişim Merkezi tarafından yanıtlanan şikayet sayısı	84			88			83			81		
Müşteri İletişim Merkezi tarafından çözümlenen şikayet sayısı	84			87			78			75		
Müşteri İletişim Merkezi'ne iletilen şikayetlerin yanıtlanma oranı (%)	100			100			100			100		

* Kaza sıklık oranı: [(Bir yıldaki toplam kaza sayısı / Toplam çalışma süresi) * 1.000.000] Kaza ağırlık oranı: [(Bir yıldaki toplam iş günü kaybı / Toplam çalışma süresi) * 1.000.000]

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 1

Qua Granite, Ocak 2021-Aralık 2022 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
	GRI 1: Temel 2021		
	GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	Kurumsal Profil		
	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.2 Qua Granite Hakkında, s.5	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.2	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.2	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor Qua Granite'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Ürün ve Hizmetler, s.10 Faaliyet Gösterilen Bölgeler, s.11 Qua Granite Değer Yaratma Modeli, s.12 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.48 Toplumla İlişkiler, s.50	-
	2-7 Çalışanlar	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Profili, s.42	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Qua Granite çalışanlarının tamamı kendi personelidir.	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Qua Granite Hakkında, s.5 Organizasyon Yapısı ve Komiteler, s.21 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Gizlilik Kısıtlamaları Qua Granite kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Qua Granite Hakkında, s.5 Organizasyon Yapısı ve Komiteler, s.21 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim, s.17	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyon Yapısı ve Komiteler, s.21 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
	GRI 1: Temel 2021		
	GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	Kurumsal Profil		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları Qua Granite kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Memnuniyeti, s.44	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Memnuniyeti, s.44	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Qua Granite kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Üst Yönetim Mesajı s.3 Sürdürülebilirlik Politikası s.27 Öncelikli Konular ve SKA'lara Uyum, s.30	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim Politikaları ve Kalite Sistemleri, s.18 Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim Politikaları ve Kalite Sistemleri, s.18 Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi, s.24 Çevreye Saygı, s.33 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.48 Müşteri Memnuniyeti, s.49 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.52	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25 Müşteri Memnuniyeti s.49	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.17 Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Toplumla İlişkiler, s.50	-
	2-29 Paydaş katılımı	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.48 Müşteri Memnuniyeti, s.49 Toplumla İlişkiler, s.50	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Qua Granite'in toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.	-
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021		
	Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Paydaş Katılımı		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular ve SKA'lara Uyum, s.30 Önceliklendirme Matrisi, s. 31	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve SKA'lara Uyum, s.30 Önceliklendirme Matrisi, s. 31	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve SKA'lara Uyum, s.30 Önceliklendirme Matrisi, s. 31	-

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Finansal Performans ve Uluslararası Piyasalarda Büyüme		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Qua Granite Değer Yaratma Modeli, s.12	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Qua Granite Değer Yaratma Modeli, s.12	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Qua Granite Değer Yaratma Modeli, s.12	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Qua Granite Değer Yaratma Modeli, s.12 Risk Yönetimi, s.23	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi, s.23 Sürdürülebilirlik Politikası s.27	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Qua Granite Değer Yaratma Modeli, s.12 Risk Yönetimi, s.23	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Güçlü Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi Uygulamaları		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.17 Kurumsal Yönetim Politikaları ve Kalite Sistemleri, s.18 Risk Yönetimi, s.23	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.17 Kurumsal Yönetim Politikaları ve Kalite Sistemleri, s.18 Risk Yönetimi, s.23	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.17 Kurumsal Yönetim Politikaları ve Kalite Sistemleri, s.18 Risk Yönetimi, s.23	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Etik ve Davranış İlkeleri		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkeler, Şeffaflık ve Uyum, s.25	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	-

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Kriziyle Mücadele		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Çevreye Saygı, s.33	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çevreye Saygı, s.33	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Politikası, s.27 Çevreye Saygı, s.33	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, s.34	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği, s.34	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Verimliliği, s.34	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, s.35 Çevresel Performans Göstergeleri, s.57	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, s.35 Çevresel Performans Göstergeleri, s.57	-
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, s.35 Çevresel Performans Göstergeleri, s.57	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, s.35	-
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.38	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.38	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.38 Çevresel Performans Göstergeleri, s.57	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.38 Çevresel Performans Göstergeleri, s.57	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.38 Çevresel Performans Göstergeleri, s.57	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Atık Yönetimi, s.37	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Atık Yönetimi, s.37	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, s.37	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.37	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.37	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s.37 Çevresel Performans Göstergeleri, s.57	-
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s.37 Çevresel Performans Göstergeleri, s.57	-

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Biyçeşitliliğin Korunması		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Biyçeşitlilik, s.39	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Biyçeşitlilik, s.39	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitlilik, s.39	-
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyçeşitlilik, s.39	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kaynak Verimliliği		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Çevreye Saygı, s.33	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çevreye Saygı, s.33	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevreye Saygı, s.33	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çevre Dostu Ürünler		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Çevreye Saygı, s.33	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çevreye Saygı, s.33	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevreye Saygı, s.33	-
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çalışan Hakları, Gelişimi ve Bağlılığı		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Memnuniyeti, s.44	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Memnuniyeti, s.44	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Memnuniyeti, s.44	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Çalışan Profili, s.42 Sosyal Performans Göstergeleri, s.59	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Memnuniyeti, s.44	-
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Çalışan Profili, s.42 Sosyal Performans Göstergeleri, s.59	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46	-

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği		
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46 Sosyal Performans Göstergeleri, s.59	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46 Sosyal Performans Göstergeleri, s.59	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.46	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Profili s.42	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Profili s.42	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Profili s.42	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan İlişkileri, s.41 Çalışan Profili s.42 Sosyal Performans Göstergeleri, s.59	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Qua Granite kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim Politikaları ve Kalite Sistemleri, s.18 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.48	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim Politikaları ve Kalite Sistemleri, s.18 Sorumlu Tedarik Zinciri, s.48	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi, s.48 Sosyal Performans Göstergeleri, s.59	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, s.48 Sosyal Performans Göstergeleri, s.59	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kurumsal Sosyal Sorumluluk		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.52	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.52	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.52	-

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Müşteri Memnuniyeti, s.49	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Müşteri Memnuniyeti, s.49	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.49	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.48	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.48	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.48	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Ürün ve Hizmetler, s.10 Çevreye Saygı, s.33 Müşteri Memnuniyeti, s.49	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Ürün ve Hizmetler, s.10 Çevreye Saygı, s.33 Müşteri Memnuniyeti, s.49	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün ve Hizmetler, s.10 Çevreye Saygı, s.33 Müşteri Memnuniyeti, s.49	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Ar-Ge ve İnovasyon		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Ar-Ge ve İnovasyon, s.53	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Ar-Ge ve İnovasyon, s.53	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, s.53	-

QUA

GRANITE

Söke Organize Sanayi Bölgesi Mah.
4. Sokak No: 1 Söke,Aydın

info@qua.com.tr
t. 0850 888 07 08
f. 0850 466 06 60