

**YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu'na,

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2016 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in 06 Mart 2017 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanırız.

Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

ATA Uluslararası Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Member Firm of Kreston International

Dr. Ali YÜRÜDÜ
Sorumlu Denetçi

İstanbul 06 Mart 2017



MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

**YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU**

2016

İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER

TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

YÖNETİM KURULU

ORGANİZASYON ŞEMASI

ŞİRKET PROFİLİ

AKÇA GRUBU HAKKINDA

EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ

MENDERES TEKSTİL'İN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

YATIRIMLAR

2016 YILININ DEĞERLENDİRMESİ

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

POLİTİKALARIMIZ

ÜRETİM SÜRECİ: PAMUĞUN NEVRESİME DÖNÜŞÜMÜ

ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

ÖDÜLLERİMİZ VE KATILDIĞIMIZ ETKİNLİKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi

01.01.2016 – 31.12.2016

Şirketin Unvanı

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Kayıtlı Sermayesi

500,000,000 TL

Ödenmiş Sermayesi

250,000,000 TL

Ticaret Sicil Numarası

İzmir: Born/10464 Mersis No: 7936221381556176

Sarayköy : 633 Mersis No: 0614006622000018

Şirket Merkezi

Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No:47 A Blok Kat:42 Bayraklı-İzmir

Akça Holding Anonim Şirketi'nin merkezi olan bu adres grup şirketleri arasındaki koordinasyonun daha etkin sağlanması amacıyla şirket merkez adresi olarak da kullanılmaktadır.

Merkez İletişim Bilgileri

Tel: 0.232.435 05 65 (5 Hat) Faks: 0.232. 486 49 67

Üretim Tesisleri

Fabrika, Sarayköy : Cumhuriyet Mahallesi Gazi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı Nr:242 Sarayköy-Denizli

İletişim Bilgileri

Tel: 0.258. 429 12 12 Faks: 0.258.429 12 30 Web Sitesi: www.menderes.com

İşlem Gördüğü Borsa

Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)

Borsaya Kote Olduğu Tarih ve İşlem Sembolü

2000 Yılı / MNDRS

Bağımsız Denetim Şirketi

Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Kreston International)

19 Mayıs Caddesi No:4 Nova Baran Plaza Kat:21

Şişli / İstanbul / Türkiye

Office : + 90 212 286 47 27

Fax : + 90 212 286 10 51

Web Sitesi : www.atadenetim.com, www.kreston.com

BİR BAKIŞTA MENDERES TEKSTİL

TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ



1958: PAMUKLU MENSUCAT UNVANI İLE TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ OLARAK KURULDU.

1983: MENDERES TEKSTİL, AKÇA HOLDİNG GRUP ŞİRKETLERİ ARASINDA YER BULDU.

İHRACATIN DEĞİ



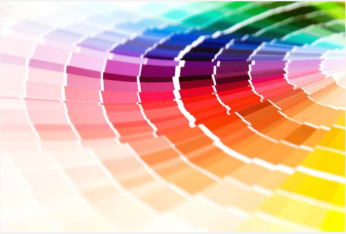
VİZYONEL YÖNETİM
SÜREKLİ YATIRIM
ÜRETİMDEN SATIŞA GÜÇLÜ EKİP ÇALIŞMASI

EV TEKSTİLİNDE DÜNYA LİDERİ



DÜNYA PAZARLARININ TALEPLERİNE GÖRE DEĞİŞİK KALİTE VE STANDARTLARDA ÜRETİM KAPASİTESİ
TÜRKİYE’DEN ABD’YE ÇARŞAF İHRACATINDA LİDER
AVRUPA EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİNDE DEVLERİN ONAYLI TEDARİKÇİSİ

SEKTÖR LİDERLİĞİ MİSYONU



SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİ

DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİN GELECEĞİ OLAN SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİ EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜN İLE TANIŞTIRAN MENDERES TEKSTİL, ÜRETİCİ KİMLİĞİNİN YANI SIRA YENİLİKÇİ ANLAYIŞIYLA SEKTÖRDE LİDERLİK

DEV ÜRETİM ÜSSÜ



MENDERES TEKSTİL, 3,791 ÇALIŞANI VE TOPLAM 500,000 M2 ALAN ÜZERİNDE YER ALAN FABRİKASI İLE DÜNYA STANDARTLARINDA DEV BİR TESİS

İHRACAT VE İSTİHDAM YILDIZI



YÜKSEK İSTİHDAM
YÜKSEK STANDARTLI ÇALIŞMA KOŞULLARI
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
ÜRETİM KALİTESİ

TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI



Menderes Tekstil, yörenin ilk entegre tesislerinden biri olarak 1958 yılında Sarayköy Pamuklu Mensucat unvanı ile Denizli ili, Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde inşa edilmeye başlanmıştır. İplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşan yörenin ilk entegre tekstil fabrikası olan tesis 1962 yılında hizmete girmiştir. Uzun yıllar ülke ekonomisine katkılar sağlayan tesis, yüksek yatırımla büyütülmesi hedeflenerek 1983 yılında Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katılmıştır.

1993 yılına kadar olan dönemde tamamen iç piyasaya yönelik fason boya ve baskı faaliyetlerini sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili (çarşaf, nevresim) konusundaki dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başlamıştır. 1990'lı yılların başları itibarıyla başlayan ihracat girişimleri kısa sürede büyük başarılar elde etmiştir. Menderes Tekstil, 1994 yılı ekonomik krizinin yol açtığı tüm olumsuzluklara rağmen 21,100,000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı göstermiştir. Bu süreçte birkaç küçük ölçekli firma hariç, piyasa talebinin genelde ithalat yoluyla karşılandığı elbise telası, yaka astarı ve topfuse ürünlerinin üretilebilmesi amacıyla yapılan yatırım, 1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlanmıştır.

1998 yılında arıtma tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırılmıştır. Örgüye yönelik terbiye yatırımı, yaklaşık 3,850,000 dolarlık maliyetle tamamlanmıştır. Aynı yıl arıtma, su değerlendirme ve kojenerasyon yatırımı içinde 7,500,000 dolar tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. 1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapılmıştır. Yapılan yeni yatırımların etkisiyle ihracat artmaya devam etmiş ve 1999 yılında 60,000,000 dolara yükselmiştir.

2000'li yıllarda, Türkiye'nin kalkınma sürecinde gerçekleştirdiği başarılı çalışmaları ile ülkemizin saygın ve güçlü kuruluşlarından biri olmuştur.

Menderes Tekstil, 2000 yılından sonra İplik ve Dokuma Fabrikası modernizasyonu çerçevesinde teknolojik makine yatırımlarına hız vermiştir. 2001 yılında tamamlanması planlanan yatırımla 45,000 kg/gün iplik, 255,000 metre/gün boya baskı kapasitesine ulaşılması hedeflenmiştir.

2006 yılında kapasitesi arttırılıp modernize edilen yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girmiştir.

Ev tekstilinde dünya lideri olan Menderes Tekstil, üretimin yanı sıra üretim teknolojilerinde de sektöre liderlik etmektedir. 2007 yılında sektörü dijital tekstil baskısıyla tanıştıran şirketimiz, teknolojik gelişmeleri sürekli takip ederek, 2013 yılında tüm dünyadaki ev tekstil sektörünü dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırmıştır.

Single-pass dijital baskı teknolojisi sayesinde 2007 yılında saatlik 20 m olan dijital baskı hızı, bugün saatte 4,500 m'ye kadar ulaşmıştır. Yeni nesil baskı teknolojisi, üretim hızı ve ürün kalitesini de ileri seviyeye taşıırken, enerji ve su tüketiminde azalma sağlayarak çevre dostu üretim araştırmalarında da sektöre çözüm olmuştur. Desen üretiminde özgür tasarımlara olanak sağlayan teknoloji ile sektör yepyeni bir üretim sürecine başlamıştır.

2014 yılında yapılan ilave yatırımlar ile kapasite artışı sağlanmıştır. Türkiye'de ilk defa bir merserize makinesi Menderes Tekstil içinde projelendirilip imalatı yapılmıştır.

2016

2014 yılında başlayan Ar-Ge Merkezi kurma rüyamız yoğun çalışmalarımız neticesinde gerçeğe dönüşmüştür. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından değerlendirilmiş ve Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. **Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi** olma unvanına sahip Şirketimiz 21.11.2016 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Menderes Tekstil, 3,791 çalışanı ve 258,000 m2 si kapalı olmak üzere toplam 500,000 m2 alan üzerinde yer alan fabrikası ile dünya standartlarında dev bir tesis kurmuştur. Üstün teknolojisi ve üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalite ile her yıl ihracat rakamlarını artıran Menderes Tekstil, bugün ev tekstilinde Avrupa'nın en modern ve en büyük entegre tesisi olmuştur.



“Bir Günde Dünyanın Tekstilini Üretiyoruz.”

Menderes Tekstil üretim tesisleri 4 ana fabrikada dünyanın en kaliteli pamuğunu 24 saatte 60,000 kg ipliğe, 750,000 m2 dokumaya, 900,000 m2 baskılı beze, 120,000 m2 astar-tela ve 70,000 set çarşaf ve nevresime dönüştürmektedir. Fabrikalarımızda aynı zamanda;

- 17 ton/gün örgü
- Dünyadaki tüm ev tekstil ürünlerinin ölçülerinde desen ve şablon hazırlığı
- 900,000 m2/gün baskı ve boya kapasitesi ile Dijital, Filmdruck ve Rotasyon baskı makinelerinde sınırsız renk ve yüksek çözünürlükte üretim
- Yakma-haşıl sökme, yıkama, beyazlatma, kurutma, merserize işlemleriyle 3,000,000 m2/gün kumaşa ön hazırlık
- 300,000 m2/gün şardon üretim
- 800,000 m2/gün kumaşa baskı - boya işlemi
- 3,000,000 m2/gün kumaşa finisaj işlemi
- 850,000 m2/gün kumaşa kalite kontrol
- Çeşitli ölçü ve modellerde 150,000 m/gün kesim ve manuel dikiş,
- 200,000 m/gün otomat kesim ve dikiş,
- 70,000 set/gün ambalajlama

yapılmaktadır.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

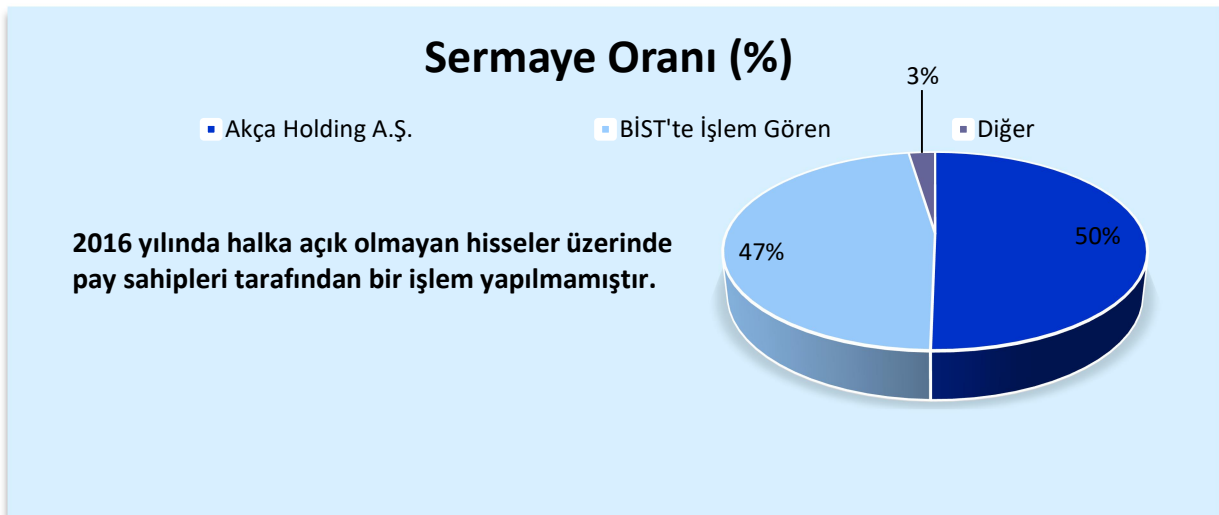
Menderes Tekstil, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25.03.2016 tarih ve 29833736-110.03.02.E.3522 sayılı yazısı ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 29.03.2016 tarih ve 50035491-431.02/14910775 sayılı iznine istinaden, 250,000,000 TL olan Kayıtlı Sermaye Tavanını 500,000,000 TL'ye yükseltmiştir.

Çıkarılmış sermayesi 250,000,000.-TL (iki yüz elli milyon) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. 31.12.2016 tarihi itibarı ile 250,000,000.-TL (iki yüz elli milyon) sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

Grubu	Ortak Adı	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)
A, B	Akça Holding A.Ş.	125,729,500.53	50.292
A, B	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş.	582,171.34	0.233
A, B	Rıza Akça	2,097,556.53	0.839
A, B	Dilek Göksan	2,075,246.15	0.830
B	Ahmet Bilge Göksan	22,310.32	0.009
A, B	Erbil Akça	1,182,448.52	0.473
B	Cemal İpekoğlu	10,411.49	0.004
B	Ali Atlamaz	10,411.49	0.004
B	BİST'te İşlem Gören	118,289,943.63	47.316
TOPLAM		250,000,000.00	100.000

A Grubu payların imtiyazı mevcut olup diğer payların hiçbir imtiyazı yoktur. Mevcut imtiyazları içeren veya değişik imtiyazlar sağlayan yeni imtiyazlı pay çıkarılamaz. Her bir payın bir oy hakkı vardır.

Ortaklığın Sermayesinde % 5 veya Daha Fazla Paya Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler



YÖNETİM KURULU

RIZA AKÇA

Yönetim Kurulu Başkanı



1958 Alaşehir doğumlu olan Sn. RIZA AKÇA İzmir Türk Kolejinden mezun olduktan sonra çalışma hayatına atılmış, grup şirketlerinin tamamında aktif görevlerde bulunup tecrübe edindikten sonra yönetim kurulunda görev almıştır. 2000 yılında şirketin kurucusu Sn. Osman Akça'nın vefatından sonra Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devralan Sn. AKÇA evli ve 3 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

AHMET BİLGE GÖKSAN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



1959 Ankara doğumlu olan Sn. AHMET BİLGE GÖKSAN Ortadoğu Teknik Üniversitesinden mezun olduktan sonra 1985 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Sn. GÖKSAN iyi derecede İngilizce bilmektedir.

CEMAL İPEKOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi



1968 İstanbul doğumlu olan Sn. CEMAL İPEKOĞLU Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olup, 10 yıl Maliye Bakanlığında Hesap Uzmanlığı görevinde bulunmuştur. 2000 yılında bu görevinden ayrılarak Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Yeminli Mali Müşavir unvanı da bulunan Sn. İPEKOĞLU İngilizce bilmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

ALİ ATLAMAZ

Yönetim Kurulu Üyesi



1958 Buldan doğumlu Sn. ALİ ATLAMAZ Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra bir süre Mali Müşavirlik mesleği sürdürmüş 1984 yılında Mali İşler Müdürü olarak Menderes Tekstil A.Ş. ailesine katılmıştır. 1995 yılında Genel Müdürlük görevine getirilen Sn. ATLAMAZ bu görevin yanı sıra 2000 yılında da yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

KEMAL ZABUNOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



1956 Alaşehir doğumlu olan Sn. KEMAL ZABUNOĞLU İzmir Özel Türk Kolejinden mezun olduktan sonra hissedarı olduğu Kula Maden Suyu fabrikasında yönetici olarak iş hayatına atılmıştır. 2012 yılında Menderes Tekstil A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine atanan Sn. ZABUNOĞLU evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

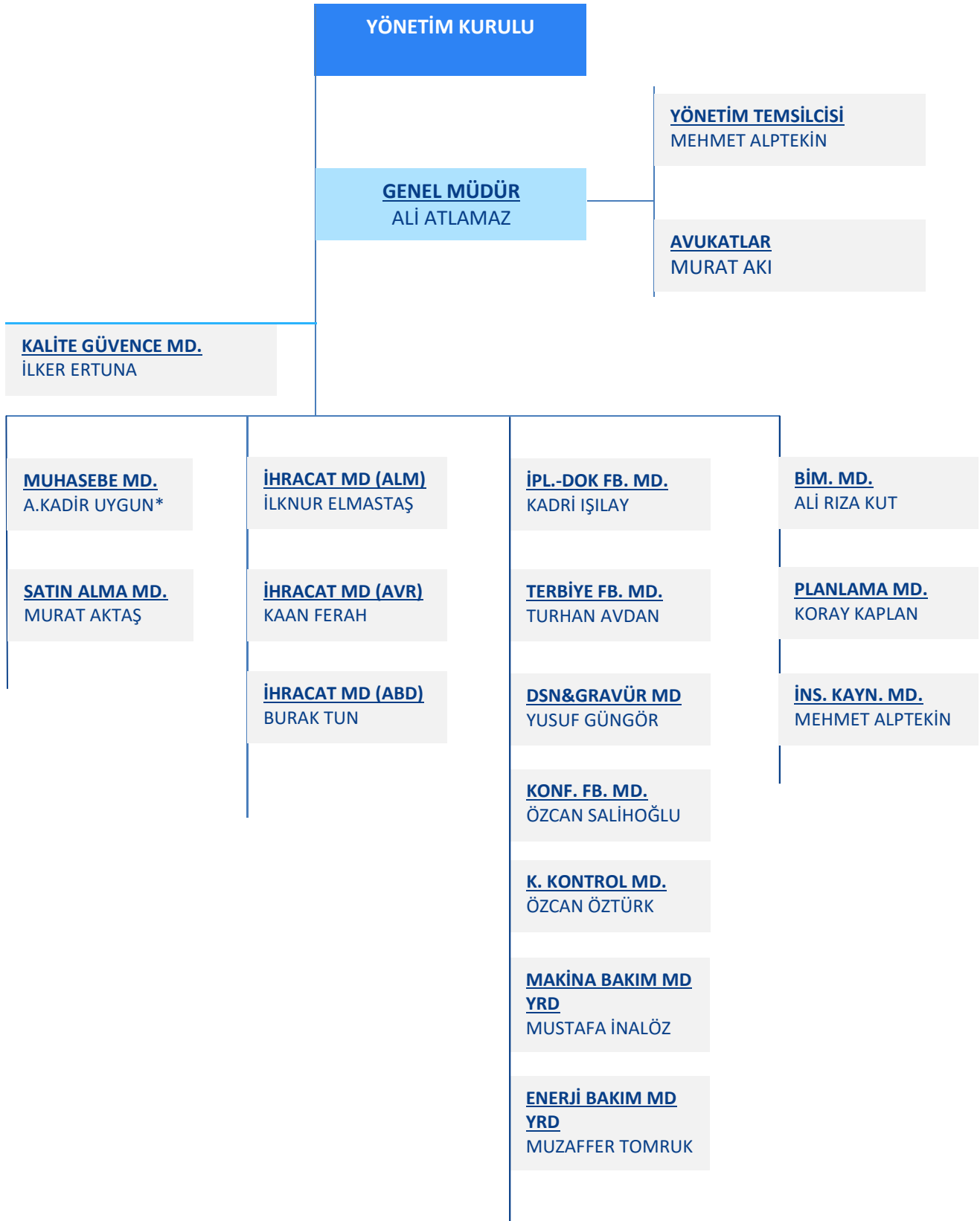
ÇETİN KOÇAK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



1969 yılında Erzincan'da doğdu. İlkokul ve lise eğitimini Erzincan'da tamamladı. 1990 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Turizm İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. Celal Bayar Üniversitesi'nde Üretim Yönetimi ve Pazarlama alanında yüksek lisans yaptı. 09.10.2014 tarihinde Menderes Tekstil A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine atanan Sn. KOÇAK evli ve 2 çocuk babası olup İzmir'de ikamet etmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI

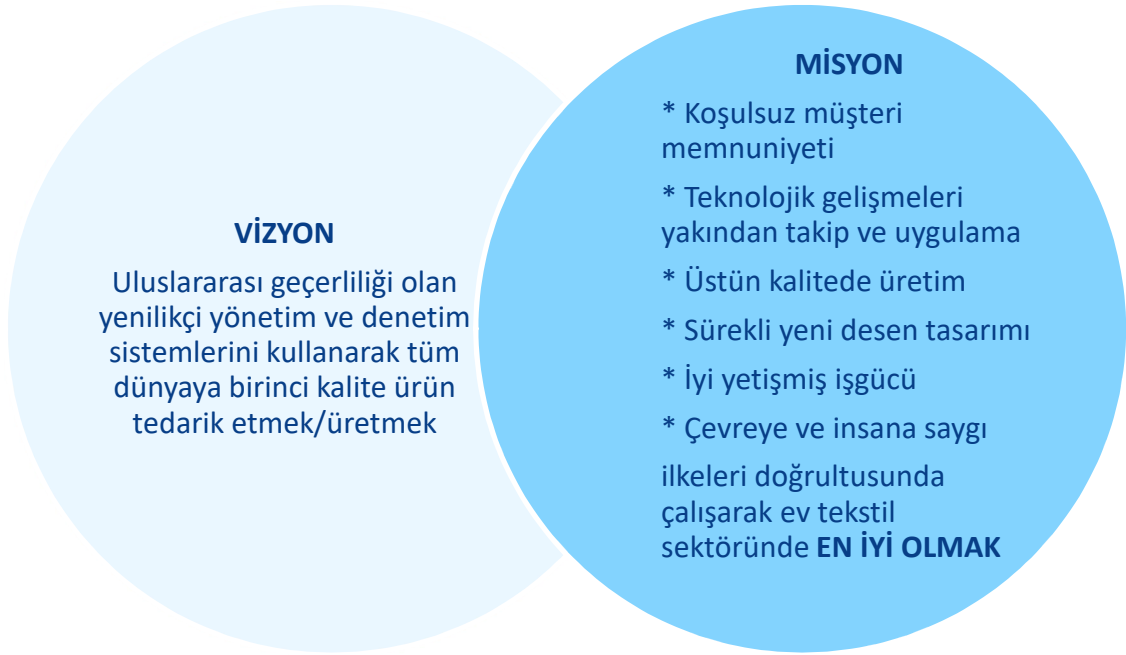


*Muhasebe Müdürümüz Sn. Mehmet Tahran'ın görevinden ayrılması nedeniyle Sn. Abdülkadir Uygun 01 Haziran 2016 tarihinden geçerli olmak üzere Şirketimiz Muhasebe Müdürü olarak atanmıştır.

ŞİRKET PROFİLİ



Türkiye’de modern ve teknoloji yoğun baskı tekniklerinin öncüsü, çevreye duyarlı entegre üretim tesisleriyle sürdürülebilir büyümesini istikrarla sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili sektöründeki öncü pozisyonunu korumaktadır. Şirketimiz ev tekstili alanında faaliyet göstermekte olup tekstil üretiminin %80’lik bölümünü ABD ve Avrupa pazarına ihraç etmektedir. Yurt içi piyasaya yönelik olarak astar, tela, masa örtüsü ve çeşitli promosyon ürünleri satışı yapmaktadır. Ayrıca 2001 yılı başından bu yana iç piyasaya yönelik olarak kendi La Notte markasıyla nevresim takımı satışı yapmaktadır.



AKÇA GRUBU HAKKINDA

Menderes Tekstil bir Akça Holding kuruluşudur. Akça Holding 1994 yılında Ege Bölgesinin en yüksek sermayeli holding şirketi olarak kurulmuştur. Şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik gücünü ve başarısını bağlı olduğu grubun ve iştirak ettiği şirketlerin faaliyetleri ile daha da artırmaktadır. Bünyesindeki grup şirketleri faaliyet alanlarında lider konumunda olup aşağıda grup şirketleri hakkında kısa bilgileri siz değerli yatırımcılarımızla paylaşmak istiyoruz.

AKÇA ENERJİ ÜRETİM OTOPRODÜKTÖR GRUBU ANONİM ŞİRKETİ – BAĞLI ORTAKLIK

Şirketin merkezi Sarayköy olup sermayesi 70,000,000 TL'dir. %68 oranında bağlı ortaklığımız olan Şirketin elektrik, sıcak su ve buhar üretimi ile ilgili 2016 yılı jeotermal yatırım tutarı 8,076,420 TL olup, bu yatırımın 185,669 TL'lik kısmı tamamlanmış, 7,890,571 TL kısmı devam etmektedir. Şirketin 01.01-31.12.2016 dönemi için ortalama personel sayısı 21'dir.

Denizli ili Sarayköy ilçesinde 4 MWm kurulu gücü olan EÜ/5509-3/03243 EPDK lisans nolu Tosunlar 1 Jeotermal Enerji Santralı yatırımımız Haziran 2015 tarihinde başarı ile tamamlanarak işletmeye geçmiştir. Tosunlar 1 JES tesisimizde üretilen elektrik, ABD doları bazında 10 yıl süresince sabit satış fiyatı garantisi veren YEK destekleme mekanizması (YEKDEM) kapsamında faturalandırılmaktadır.

Tosunlar 1 JES tesisimizin bulunduğu jeotermal sahamızın kaynak potansiyelinin çeşitli teknik araştırma yöntemleri kullanılarak geliştirilmesi ve açılması öngörülen yeni jeotermal kuyular ile yüksek verimli Tosunlar 2 JES tesisi yatırımımızın orta vadede işletmeye alınması planlanmaktadır.

Ayrıca jeotermal kaynağımızın bir yan ürünü olan karbondioksit gazının sanayimize kazandırılabilmesi için karbondioksit üretim tesisi kurulumu değerlendirme çalışmalarımız da devam etmektedir.

Manisa ili Alaşehir ilçesinde bulunan 27 İR ruhsat nolu Baklacı ve 02 İR ruhsat nolu Badınca jeotermal işletme ruhsatlı sahalarımız Alaşehir Belediyesi tarafından yapılan ihale sonucunda %18 rüdvans bedeli üzerinden devir alınmıştır.

Alaşehir ilçesinde yatırımı planlanan ÖN/5918-4/03403 nolu EPDK ön lisansı bulunan 19.4 MWm kurulu gücü olan Baklacı Jeotermal Santralı projemizin 2018 yılı ikinci çeyreğinde işletmeye alınabilmesi için yoğun çalışmalarımız devam etmektedir. Baklacı Jeotermal Enerji Santralımızla ilgili türbin tedarik sözleşmesi Aralık 2016 tarihinde Ormat Systems Ltd. (ABD) firması ile imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında ülkemizde üretilecek olan yüksek verimli yerli türbin ve ekipmanları kullanılacaktır.

Alaşehir Belediyesi ile yapılan rüdvans sözleşmesi kapsamında kamu-özel sektör işbirliğinin sinerji yaratan örnek bir girişimi olan Baklacı JES yatırımımız, Alaşehir Belediyesi tarafından bölge halkına kapsamlı, kaliteli ve sürdürülebilir hizmetler verilebilmesi için önemli bir finansal kaynak sağlayacaktır.

Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş.'nin üretim ve satış miktarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

	Birim	31.12.2015	31.12.2016	Değişim %
Üretim/Satış Miktarı	KG	9,289,360	17,751,570	91.10



TAN ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ – BAĞLI ORTAKLIK



Akça Holding grubunun enerji sektöründeki diğer şirketlerinden biri olan Tan Elektrik'in sermayesi 30,000,000 TL'dir. %66 oranında bağlı ortaklığımız olan Şirketin faaliyet alanı rüzgar enerjisinden elektrik üretimidir. Şirketimiz tarafından planlanan rüzgar enerjisi santralleri yatırımları kapsamında 2016 yılında yapılan yatırım tutarı 32,435,732 TL olup, bu yatırımın 32,186,170 TL'lik kısmı tamamlanmış 249,562 TL kısmı devam etmektedir. Şirketin 01.01-31.12.2016 dönemi için ortalama personel sayısı 8'dir.

İzmir ili Aliğa ilçesinde yatırımı tamamlanan EÜ/4270-2/02549 EPDK lisans nolu 9.6 MWm kurulu gücü olan Aliğa Rüzgar Enerjisi Santralımız Eylül 2014 tarihinde başarı ile işletmeye geçmiştir. Aliğa RES

tesisimizde üretilen elektrik, ABD doları bazında 10 yıl süresince sabit satış fiyatı garantisi veren YEK destekleme mekanizması (YEKDEM) kapsamında faturalandırılmaktadır.

Aliağa RES proje sahamızda yapmış olduğumuz teknik çalışmalar neticesinde kapasite artışı yatırımı planlanmış olup, 9.6 MWm ek kapasite yatırımımız Aralık 2016 tarihinde başarı ile işletmeye geçmiştir. Aralık 2016 tarihi itibarı ile 19.2 MWm kurulu güçte elektrik üretimine devam eden Aliağa RES tesisimizde karbon emisyonu ticareti süreçlerinde değerlendirilmek üzere, gold standard sertifikasyon çalışmalarımız tamamlanma aşamasındadır.

İzmir ili Aliağa ve Bergama ilçelerinde yatırımı planlanan EÜ/3634-16/2205 EPDK lisans nolu 20 MW kurulu gücü olan Gaziemir Rüzgar Enerjisi Santrali projemizin 2018 yılı son çeyreğinde işletmeye alınabilmesi için yoğun faaliyetlerimiz devam etmektedir. Gaziemir RES projemizde yerli kule, yerli kanat, yerli jeneratör kullanılması ve yerli ekipman katkı payında 5 yıl süresince faydalanılması planlanmaktadır. Proje sahamızda kapasite artışı yatırımı imkânları da değerlendirilmektedir.

Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin üretim ve satış miktarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

	Birim	31.12.2015	31.12.2016	Değişim %
Üretim/Satış Miktarı	KG	26,355,174	30,565,834	15.98



SMYRNA SERACILIK TİCARET ANONİM ŞİRKETİ – BAĞLI ORTAKLIK



2007 yılında 83,000 m²'lik bir alan üzerinde faaliyete başlayan Smyrna Seracılık, 2012 yılında gerçekleştirilen 114,000 m²'lik ilave tesis inşası ile toplamda yaklaşık 200,000 m²'lik bir sera alanına ulaşmıştır. Bugün seracılıkta ulaşılan en yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan tesislerimizde, doğal, sağlıklı ve hijyenik domatesler, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilerimize sunulmaktadır.

Artan dünya nüfusunun ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla geliştirilen tarım teknolojilerinden birisi olan topraksız tarım, Smyrna tesislerinde üst düzey bir otomasyon sistemi ile uygulanır. Hormon, tarım ilacı gibi dış etkenlere gerek duymadan gerçekleştirilen üretim, yüksek verimli olmasının yanı sıra, sağlıklı ve lezzetli ürünlerin elde edilmesine olanak sağlar. Bitkilerin topraktan alması gereken doğal besin maddelerini sulama ünitesindeki gübre tanklarından damla sulama teknolojisi ile doğrudan bitki köküne, bilgisayar sistemleri tarafından kontrol edilerek verilir.

Smyrna tesislerinde Hindistan Cevizi kabuklarından oluşturulan ve bitki kökünde daha fazla su tutulmasını sağlayan cocopeat alanında çeri domates, salkım domates ve şeker domates üretimi gerçekleştirilmektedir.

Sahip olduğumuz enerjilerin büyük bölümünü dünyamızdaki enerji kaynaklarından elde ederiz. Bu enerjilerin en temiz, güvenilir ve sağlıklı olanı Jeotermal Enerji'dir. Yerin derinliklerindeki ısı kaynağı ile ısınarak, jeotermal bölgelerden yeryüzüne çıkan sıcak su, çeşitli tesislerle insanlık için kullanılabilir hale getirilir.

Akça Holding bünyesindeki Akça Enerji tarafından kurulan jeotermal tesis ile sağlanan sıcak su Smyrna tesislerinde birbirinden lezzetli, sağlıklı ve doğal domateslere dönüşür. Jeotermal enerjinin Smyrna domateslerine kattığı çok özel bir lezzet kaynağı vardır.

Karbondioksit; Yer kabuğunun derinliklerinden çıkan sıcak su ile birlikte yeryüzüne ulaşan karbondioksit gazları, Smyrna tesislerine iletilerek üretime katılır. Doğal karbondioksit ile beslenen domateslerimiz eşsiz lezzetlerine, jeotermalin bu etkisi ile kavuşur.



JEOTERMAL ENERJİ

Sahip olduğumuz enerjilerin büyük bölümünü dünyamızdaki enerji kaynaklarından elde ederiz. Bu enerjilerin en temiz, güvenilir ve sağlıklı olanı Jeotermal Enerji'dir.



REVERSE OZMOZ ÜNİTESİ

Kuyu suyu reverse ozmos sisteminden geçirilerek, domates için yetiştiricilikte istenmeyen elementlerden ve UV filtrelerle bakterilerden arındırılmaktadır.



PAKETLEME

Türk Gıda Kodeksi ve Global GAP Standartları doğrultusunda ürünler otomatik paketlenme tesisimizde kalite kontrolden geçirilerek paketlenmektedir.



OTOMASYON MERKEZİ

Tüm seralar sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemleri ile merkezi otomasyon ünitesinden kumanda edilmektedir. Bu sayede seralar tüm gün boyunca kontrol altında tutulmaktadır



ZİRAİ İLAÇ KALINTISIZ ÜRETİM

Türkiye'nin topraksız seracılık alanında biyolojik mücadele yöntemlerinin en iyi şekilde uygulandığı Smyrna'da, yetiştirilen domateslerde sıfır ilaç kalıntısı garantisi verilmektedir.



HORMONSUZ ÜRETİM

Smyrna domates yetiştirilmesinde **Bombus Arısı**'nın kullanımını ilke haline getirmiş, hormonsuz ve ilaçsız üretim teknolojisi ile modern tesislerinde faaliyet göstermektedir. **Bombus Arısı** kullanılan seralarda domatesler lezzetli, çekirdeği bol ve kaliteli olmaktadır.

%79.17 oranında bağlı ortaklığımız olan Şirketin sermayesi 12,000,000 TL olup 01.01-31.12.2016 dönemi için ortalama personel sayısı 196'dır. Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş.'nin üretim ve satış miktarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Salkım Domates	Birim	31.12.2015	31.12.2016	Değişim %
Üretim/Satış Miktarı	KG	5,736,490	6,223,602	8.49

AKTUR ARAÇ MUAYENE İSTASYONLARI İŞLETMECİLİĞİ - İŞTİRAK

Şirketin merkezi İzmir olup sermayesi 28,000,000 TL olup 4046 Sayılı Yasa kapsamında özelleştirilen Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği alanın da TUV-TÜRK'ün en büyük iş ortağıdır. %48 oranında iştirak payımız olan şirket 2027 yılı sonuna kadar süresi olan bir proje kapsamında İzmir - Denizli - Manisa - Aydın il ve ilçelerinde toplam 21 sabit, 8 seyyar istasyonlarda yaklaşık 400 çalışanıyla motorlu karayolu araçlarının fenni muayenesini yapmaktadır.

MENDERES TEKSTİL PAZARLAMA A.Ş. - İŞTİRAK

%45 pay oranıyla iştirakimiz olan Şirket 1998 tarihinde kurulmuştur. Şirket merkezi İzmir'dir. Sermayesi 12,000,000 TL olan şirketin ana faaliyet konusu iç piyasaya yönelik tekstil ürünleri pazarlaması yapmaktadır. La Notte markası ile neversim, SNT markası ile Top Fuse, Tela ve Astar satışlarıyla iç piyasada önemli bir pazar payına sahiptir.

AKÇA SARAYLI TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Sarayköy'deki 600 m2'lik mağazasında Ev Tekstili başta olmak üzere giyimde de tanınmış markaların yurt içi satışıyla iştigal eden Şirket 2012 yılında Manisa / İstanbul karayolu üzerinde de 200 m2'lik alan üzerinde Manisa Şubesi olarak ikinci mağazasını açmıştır. Şirket, MENDERES HOME markasını kiralamış 2013 yılında İzmir'de Karşıyaka ve Göztepe, 2015'te Hatay Şubelerini açarak mağaza sayısını 5'e çıkarmıştır. Ayrıca, www.mendereshome.com adresindeki internet mağazasıyla da satışlarına devam etmektedir.

OSMAN AKÇA TARIM ÜRÜNLERİ İTHALAT İHRACAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Kuru meyve sektöründe ülkemizin değerli ürünlerinden çekirdeksiz kuru üzüm, kuru kayısı ve kuru incirini dünya ülkelerine tanıtan ve bu sektörün liderlerinden olan Osman Akça A.Ş.'de Akça Holding'in bünyesinde yer almaktadır. Şirketin merkezi İzmir olup sermayesi 120,000,000 TL'dir. Çalışan sayısı ortalama 1,200 kişi olan şirketin sektördeki varlığı 50 yıla yakın olup 1983 yılından bu yana sektörün lideri konumundadır. Manisa Saruhanlı'da, Mersin Serbest Bölge'de Çekirdeksiz Kuru Üzüm işleme tesisleri bulunmaktadır. 25,000 m2 kapalı, 20,000 m2 açık alan olmak üzere toplam 45,000 m2 alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 25,000 ton Çekirdeksiz Kuru Üzüm işlenmektedir. Aydın Köşk'te kuru incir/kuru kayısı işleme tesisleri bulunmaktadır. 14,000 m2 kapalı, 7,000 m2 açık alan olmak üzere toplam 21,000 m2'lik alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 4,000 ton kuru incir, 2,000 ton kuru kayısı, 2,000 ton incir ezmesi üretilmektedir. 2014 yılında da ihracatta, üretimde ve istihdamda İTO tarafından ödüle layık görülen şirketin yasal kayıtlara göre 2016 net satışları 140,389,276 TL, faaliyet kârı 17,973,748 TL'dir. 2016 yılı ihracat tutarı 41,947,444 ABD dolarıdır.



EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ

Tekstil ve hazır giyim sektörü birlikte değerlendirildiğinde, gayri safi yurt içi hasıla, imalat sanayi ve toplam sanayi üretimindeki pay, ihracat, ekonomiye sağladığı net döviz girdisi, istihdam, yatırımlar, dışa açıklık ve makro-ekonomik büyüklükler açısından Türkiye'nin birinci sektörü konumundadır.

Tekstil ve hazır giyim sektörü Türkiye ekonomisinde ve ihracatında önemli rol oynayan bir sanayi dalıdır.

İşgücü maliyetlerinin Çin ve diğer Uzakdoğu ülkelerine göre daha yüksek olduğu Türkiye tekstil pazarındaki avantajlı konumunu Çin'in 2001 yılında Dünya Ticaret Örgütü üyesi olması ve diğer Uzakdoğu ülkelerinin pazara girmesi ile hızlı bir şekilde kaybetmeye başlamıştır. Buna rağmen hala dünya pazarında en büyük paya sahip 4. ihracatçı ülke olan Türkiye sektörün önemli aktörlerinden biri olmaya devam etmektedir. (Kaynak: Denizli Ev Tekstil Sektörü Analiz Raporu)

Günümüzde sektörde önemli değişimler yaşanmaya başlanmıştır. Bu değişimin temel nedeni ise küreselleşme olgusudur. Küreselleşme olgusu ile birlikte rekabetin esas belirleyicisi temel girdilere sahip ülkelerin maliyet avantajından; teknoloji, marka ve tasarımın üstünlüğüne sahip ülkelerin avantajına dönüşmüştür. Buna bağlı olarak tekstil sektörü de hammadde ve emek yoğun üretime dayalı bir sanayi dalı olmaktan çıkıp teknoloji ve sermaye yoğun bir sanayi dalı haline gelmiştir.

Türkiye, eğitimli ve kalifiye insan kaynağına sahip olması, gelişmiş sanayi yapısı, daha kaliteli ve standart yüksek ürünler ürettiği olması sebebiyle sektörde kaybettiği avantajlı konumunu tekrar elde edebilir. Türkiye'yi Çin'den farklı kılan diğer bir avantajı ise Avrupa ülkelerine olan coğrafi yakınlığıdır. Avrupa Birliği teknik mevzuatına uyum, kalite, sağlık ve çevreye verilen önem ile Türkiye'nin Uzakdoğu ülkelerine rekabet üstünlüğü söz konusudur.

Ev tekstili sektöründe dünyanın en önde gelen ülkelerinden olan Türkiye'de birçok firma kendi markasını oluşturmuş, buna bağlı olarak da yurtiçi ve yurtdışında mağaza zincirleri kurmaya başlamıştır. Ayrıca sektörde bazı ünlü yabancı markaların da lisanslı üretimi yapılmaktadır.

2016 yılında dünya ekonomisinde yaşanan daralmaya bağlı olarak Türkiye'nin genel ihracatı bir önceki yıla kıyasla %1.2 oranında azalarak 142.14 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu dönemde sanayi ürünleri ihracatı ise %1.1 oranında daralarak 107.7 milyar dolara gerilemiştir. Aynı dönemde toplam tekstil ve hazır giyim sektörü ihracatı ise 24.84 milyar dolara gerilemiştir. Sanayi ihracatındaki payı ise %23.1'e yükselmiştir.

**Genel İhracat Performansı İçinde
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı**

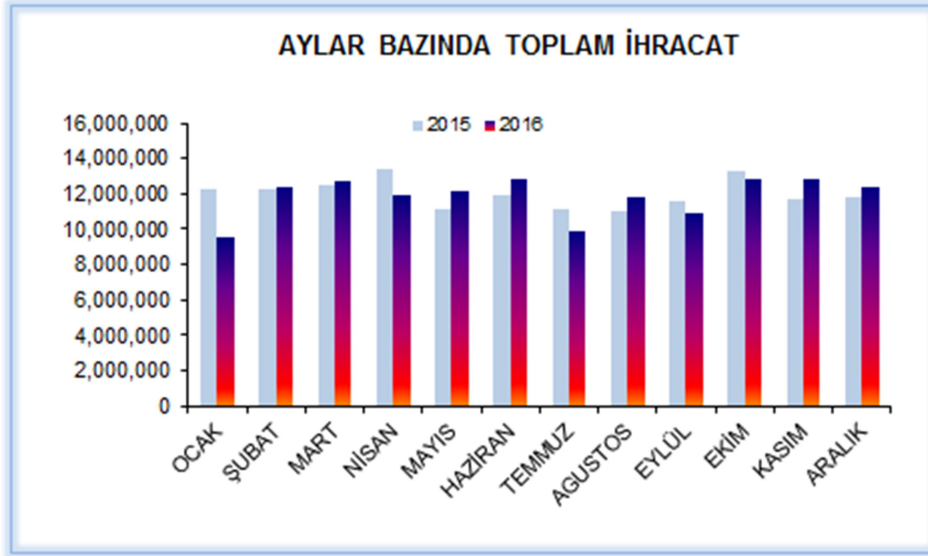
Birim 1,000 \$	2015 Ocak -Aralık	2016 Ocak -Aralık	Değişim (%)
Türkiye Genel İhracatı	143,838,871	142,138,850	-1.2%
Toplam Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektörü İhracatı	16,954,868	16,965,859	0.1%
Toplam Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektörü İhracatının Payı %	11.8%	11.9%	
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatı	7,947,283	7,871,654	-1.0%
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı %	5.5%	5.5%	
Sanayi İhracatı	108,876,800	107,660,325	-1.1%

Toplam Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü
İhracatının Sanayi İhracatındaki Payı %

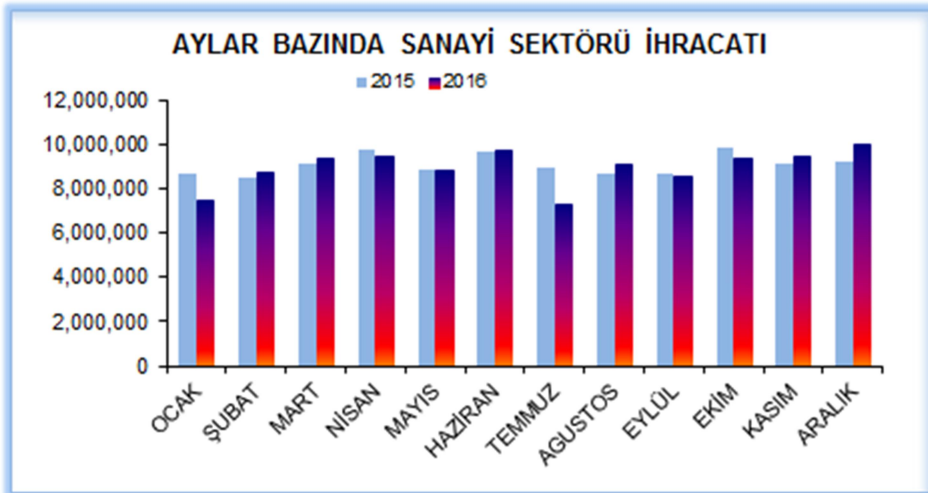
22.9%

23.1%

(*) Son 12 aylık dönem için ilk 11 ay TÜİK, son ay TİM rakamı kullanılmıştır.



(*)Kaynak: TİM



(*)Kaynak: TİM

Ürün grupları bazında Toplam Tekstil ve Hazır Giyim ihracatımız incelendiğinde en önemli ürün gruplarından biri **Ev Tekstili** grubudur.

Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından yayınlanan Ev Tekstil Sektör Raporu'nda ev tekstili, genel olarak evleri dekore etmek amacıyla kullanılan ürünler olarak tanımlanmaktadır. Raporda sentetik iplikler ve kumaşların yanı sıra, pamuk, keten, ipek ve yün gibi doğal ipliklerden yapılan kumaşlar da sektörün ham maddeleri arasında sayılmaktadır.

Türkiye'nin ev tekstili üretimi, ihracatının yükselmesinin paralelinde artış eğilimini sürdürmektedir. Türkiye'nin ev tekstili üretimi ve ihracatında yer alan başlıca ürün grupları banyo ve mutfak bezleri, yatak çarşafı, mefruşat eşyaları, dokuma ve örme bornozlar, perdeler ile perde ve yatak farbalaları, tüller ve işlemeler, battaniyeler, yastık, yorgan ve uyku tulumları ile masa örtüleri, yatak örtüleri ve el işi duvar halılarıdır.

2016 yılı Ocak-Kasım döneminde ürün grupları bazında ev tekstili ihracatımız incelendiğinde, en fazla ihraç edilen ev tekstil ürün grubu havluların da dahil olduğu banyo ve mutfak bezleri olmuştur. Havlu ve temizlik bezlerinde ihracatımızın %8.1 oranında artışla yaklaşık 588 milyon dolar değerinde gerçekleştiği görülmektedir. Bu ürün grubunun ihracatı Türkiye ev tekstil ihracatının %34.7'sini oluşturmaktadır. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Aralık 2016)

2016 yılı Ocak-Kasım dönemde ev tekstili ihracatında ikinci sırayı yatak çarşafı almaktadır. 2015 yılı Ocak-Kasım döneminde 477 milyon dolar olarak gerçekleşen yatak çarşafı ihracatı 2016 yılının aynı döneminde %4 artarak 496 milyon dolara ulaşmıştır. Yatak çarşafı ihracatımızın ev tekstili ihracatımız içindeki payı ise %29.3 seviyesindedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Aralık 2016)

Türkiye'nin Dış Ticareti

Aşağıdaki tabloda ülkemizin 2001-2015 yılları arasında ev tekstili dış ticaret rakamları yer almaktadır (Kaynak: TC Ekonomi Bakanlığı Ev Tekstili 2016 Raporu).

Ülkemizin ev tekstili ihracatı 2001-2008 yıllarında yıllık ortalama %14 oranında artış göstererek 1.5 milyar dolardan 3.3 milyar dolara yükselmiştir. 2008 yılının ortalarında ABD'de ortaya çıkan finansal kriz, bu yıldan itibaren hem ABD'de hem de AB'de daha da derinleşmiş olup, büyük ölçüde bu pazarlara ihracat yapan gelişmekte olan ekonomilerde de daha yıkıcı etkiler yaratarak tüm dünyayı etkisine almıştır. Bu kriz dünyada tüketici talebinin azalmasına ve tekstil ve konfeksiyon sektörlerinde ticaretin yön değiştirmesine sebep olmuştur. Bu çerçevede, dünya ev tekstili ticareti 2009 yılında daralmıştır. Bu olumsuz koşullarda özellikle gelişmiş ülkelerdeki tüketicilerin zorunlu olmayan mallardaki tüketimlerini büyük ölçüde kısımları pek çok üründe olduğu gibi ev tekstili harcamalarının da azalmasına yol açmıştır. Bu durumdan ülkemiz ev tekstili ihracatı da olumsuz bir biçimde etkilenmiştir. Özellikle 2009 yılında ev tekstili ihracatında yaşanan %24'lere varan düşüşler bunun en önemli göstergesi olmuştur.

2010 yılından itibaren küresel krizin etkilerinin hafiflemesi sonucu, dünya ev tekstili ticareti büyümeye başlamıştır. 2013 yılında ise 2008 yılında ABD'de yaşanan finansal kriz öncesi rakamlara yaklaşmıştır. 2013-2015 yıllarında ülkemizin ev tekstil ihracatı %37.50, ithalatımız ise %6.79 daralmıştır. 2013 yılında sektör 2.7 milyar dolar dış ticaret fazlası verirken 2015 yılında bu rakam 1.6 milyar dolara gerilemiştir. Ev tekstili ihracatımız 2016 yılı Ocak-Kasım döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre %2.7 artarak 1.7 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

Ülkemizin Yıllar İtibarıyla Ev Tekstili Dış Ticareti

(Birim: 1,000 ABD \$)

YILLAR	İHRACAT	İTHALAT	DENGE
2001	1,541,558	66,835	1,474,724
2002	1,796,219	10,675	1,689,469
2003	2,249,393	17,011	2,079,284
2004	2,597,950	195,811	2,402,140
2005	2,849,383	253,798	2,595,585
2006	2,891,005	33,874	2,552,265
2007	3,269,912	306,222	2,963,691
2008	3,277,186	293,545	2,983,642
2009	2,498,784	246,693	2,252,091

2010	2,671,573	326,589	2,344,984
2011	2,970,817	446,226	2,524,591
2012	2,745,593	316,202	2,429,391
2013	3,108,294	369,644	2,738,650
2014	2,267,384	364,197	1,903,187
2015	1,942,825	344,557	1,598,268

Kaynak: TÜİK- Ekonomi Bakanlığı Bilgi Sistemi

Ülkeler Bazında Ev Tekstili İhracatımız

2016 yılı Ocak-Kasım döneminde ev tekstili ihracatımızda en önemli ülke Almanya'dır. Almanya'ya bu dönemde yapılan ev tekstili ihracatımız %4.9 oranında gerileme ile 382 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ev tekstili ihracatımızda ikinci önemli ülke; %13.2 oranında artışla yaklaşık 223 milyon dolar değerinde ihracat gerçekleştirilen ABD'dir.

Ev tekstili ihracatımızda Ocak-Kasım döneminde AB(28) ülkelerine %4.8 oranında artışla 1 milyar dolar değerinde ihracat gerçekleştirilmiştir. Toplam ev tekstili ihracatımızın %63.7'si AB(28) ülkelerine gerçekleştirilmektedir.

Ev tekstili ihracatımızda Ocak-Kasım döneminde ilk on ihracat pazarı arasında ihracatımızda en fazla gerileyen ülkeler %13.8 oranında gerileme ile İngiltere ve %4.9 oranında gerileme ile Almanya'dır.

Öte yandan Bulgaristan ve İtalya ihracat artışı ile öne çıkan ülkelerdir. Ocak-Kasım döneminde bu ülkelere yapılan ev tekstili ihracatımızda sırasıyla %152.8 ve %27.5 oranlarında artış kaydedilmiştir.

Birim: 1,000 ABD \$	2015 Ocak-Kasım	2016 Ocak-Kasım	Değişim (%)	Pay (%)
1 Almanya	402,266	382,452	-4.9%	22.6%
2 ABD	196,907	222,850	13.2%	13.1%
3 Fransa	121,162	117,732	-2.8%	6.9%
4 Hollanda	76,395	92,009	20.4%	5.4%
5 İtalya	72,173	91,992	27.5%	5.4%
6 İngiltere	89,165	76,890	-13.8%	4.5%
7 Bulgaristan	19,637	49,641	152.8%	2.9%
8 Romanya	29,880	34,482	15.4%	2.0%
9 Avusturya	35,528	34,424	-3.1%	2.0%
10 İspanya	29,427	33,644	14.3%	2.0%
İLK 10 ÜLKE TOPLAM	1,072,540	1,136,117	5.9%	67.0%
DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER	578,405	559,303	-3.3%	33.0%
AB (28) TOPLAM	1,031,403	1,080,657	4.8%	63.7%
EV TEKSTİLİ İHRACATI	1,650,945	1,695,420	2.7%	100.0%

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Aralık 2016

MENDERES TEKSTİL'İN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

Menderes Tekstil, 3,791 çalışanı ve 258,000 m2 si kapalı olmak üzere toplam 500,000 m2 alan üzerinde yer alan fabrikası ile dünya standartlarında dev bir tesis kurmuştur. Üstün teknolojisi ve üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalite ile her yıl ihracat rakamlarını artırmaktadır.

Menderes Tekstil tarafından üretimi gerçekleştirilen ürün grupları arasında nevresim, çarşaf, yastık kılıfı, uyku seti, masa örtüsü, %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşlar, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanent antibakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

Haziran 2016 ayı içerisinde açıklanan İstanbul Sanayi Odası ve Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından yapılan araştırma sonuçları da Menderes Tekstil'in sektördeki ve ülke ekonomisindeki önemli yerini bir kez daha göstermiş oldu. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2015 yılı araştırma sonuçlarına göre, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" arasında 534,368,730 TL üretimden satışlar 197'nci sırada yer almıştır.

Şirketimiz ev tekstili alanında faaliyet göstermekte olup 2016 yılı tekstil sektörü satışlarımızın % 84.44'lük bölümünü yurt dışı satışlarımız %15.56'lık bölümünü yurt içi satışlarımızı oluşturmaktadır. Tekstil sektörü faaliyetlerinden elde edilen yurt dışı satışların %60'ını Avrupa ülkelerine, % 35'ini Amerika'ya ve %5'i de diğer ülkelere yapılmıştır.

2016 yılında Menderes Tekstil net satış hasılatını %13.12 oranında artırarak 618,161,785 TL net satış rakamına ulaşmıştır. Üretim ve satışlara ait İstatistiki tablolarımız aşağıda yer almaktadır. (Veriler tekstil sektörüne aittir.)

Üretim Miktarlarımız

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2015	31.12.2016	Değişim %
İplik	KG	12,915,351	12,548,688	-2.84
Hambez	M ²	131,573,371	119,139,183	-9.45
Mamul bez	M ²	156,211,101	161,094,200	3.13
Tela astar	M ²	24,377,319	20,423,779	-16.22
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	ADET	16,697,809	17,697,007	5.98
Elektrik	KWH	75,976,262	77,913,004	2.55
Telef pamuğu	KG	581,595	314,753	-45.88
Parça bez	KG	4,827,590	2,458,887	-49.07
Üstübü	KG	1,045,259	950,840	-9.03
Telef tozu	KG	81,040	146,523	80.80

Satış Miktarlarımız

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2015	31.12.2016	Değişim %
İplik	KG	2,083,633	3,239,982	55.50
Hambez	M ²	227,322	0	-100.00
Mamul bez	M ²	16,391,516	15,900,534	-3.00
Tela astar	M ²	22,518,420	20,892,163	-7.22
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	ADET	17,022,939	17,884,291	5.06
Elektrik	KWH	408,290	343,120	-15.96
Telef pamuğu	KG	579,620	295,540	-49.01
Parça bez	KG	3,730,502	3,770,640	1.08
Üstübü	KG	1,021,811	961,680	-5.88
Telef tozu	KG	81,040	144,560	78.38

Ülkeler Bazında Menderes Tekstil İhracatı

“Türkiye İçin Dünyaya Üretiyoruz.”



2016 Yılında Ülkemiz için dünyaya aşağıdaki tabloda yer alan ürünleri ürettik ve dünyanın 38 ülkesine ihraç ettik. İhracatımızı (CIF) bir önceki yıla göre %5.28 oranında arttırarak ülkemize 169,191,332 ABD doları döviz girdisi sağladık.

Türkiye'nin ev tekstili ihracatında olduğu gibi Menderes Tekstil'in 2016 yılı ihracatında da en önemli ülke Almanya'dır. Almanya'ya bu dönemde yapılan ihracatımız bir önceki yıla göre %3.66 oranında artarak 66,130,458 dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ihracatımızda ikinci önemli ülke;

%19.63 oranında artışla 58,995,559 dolar değerinde ihracat gerçekleştirilen ABD'dir. ABD, Türkiye'nin ev tekstil ihracatında da ikinci önemli ülke olmuştur.

2016 yılı ev tekstili ihracatımızda AB ülkelerine %2.8 oranında artışla 102,070,162 ABD doları değerinde ihracat gerçekleştirilmiştir. Toplam ev tekstili ihracatımızın %60.33'ünü AB ülkelerine gerçekleştirilmektedir.

Birim: ABD \$	Ülke	2015	2016	Değişim (%)	Pay (%)
1	ALMANYA	63,797,236	66,130,458	3.66%	39.09%
2	AMERİKA	49,313,441	58,995,559	19.63%	34.87%
3	İTALYA	9,825,473	13,796,795	40.42%	8.15%
4	FRANSA	10,654,294	8,668,133	-18.64%	5.12%
5	İSVEÇ	4,223,488	3,452,340	-18.26%	2.04%
6	ÇİN	5,098,033	3,288,306	-35.50%	1.94%
7	HOLLANDA	1,907,087	3,141,064	64.70%	1.86%
8	İNGİLTERE	6,631,851	3,002,132	-54.73%	1.77%
9	İSVİÇRE	1,573,704	1,469,022	-6.65%	0.87%
10	AVUSTURYA	884,952	1,184,228	33.82%	0.70%
İLK 10 ÜLKE TOPLAM		153,909,559	163,128,038	5.99%	96.42%
DİĞER ÜLKELER		6,798,429	6,063,294	-10.81%	3.58%
AB TOPLAM		99,294,657	102,070,162	2.80%	60.33%
TOPLAM İHRACAT		160,707,988	169,191,332	5.28%	100.00%

2016 yılı ilk on ihracat pazarı arasında ihracatımızda en fazla gerileyen ülkeler %54.73 oranında gerileme ile İngiltere olurken onu %35.50 oranında gerileme ile Çin takip etmektedir. Aynı dönemde İngiltere Türkiye'nin ev tekstili ihracatında da en fazla gerileyen ülke olmuştur.

Hollanda ve İtalya ise ihracat artışı ile öne çıkan ülkelerdir. 2016 yılında Menderes Tekstil'in bu ülkelere yaptığı ihracat sırasıyla %64.70 ve %40.42 oranlarında artış kaydedilmiştir. Öte yandan İtalya Türkiye ev tekstilinde ihracat artışı ile öne çıkan ülkelerden biri olmuştur.

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) 2015 yılının en fazla ihracat yapan ilk 1000 firmasını açıkladığı rapora göre, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2015 yılındaki ihracatıyla, 77. sırada yer alırken Türkiye genelinde sektör bazında 10'uncu sıraya yerleşmiştir.

YATIRIMLAR

Şirketimiz, 2016 yılında toplam 5,365,672.76 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. 5,184,979.87 TL'lik kısmı tamamlanmış 180,692.89 TL'lik kısmı devam etmektedir.

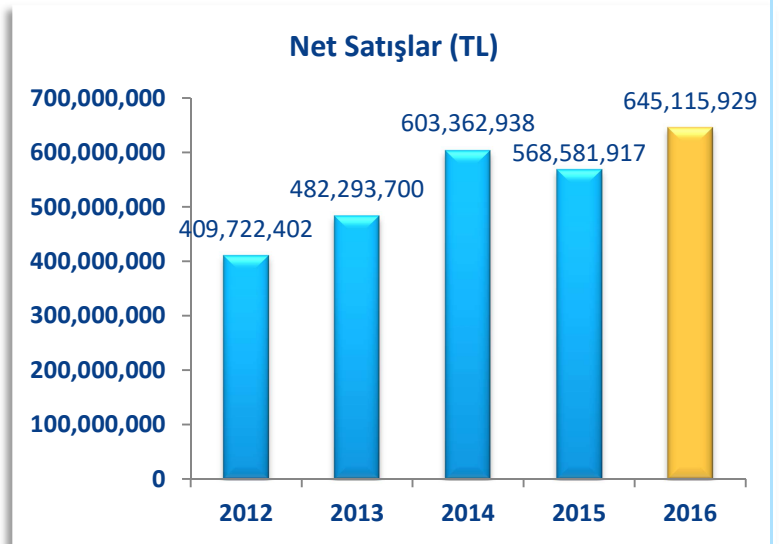
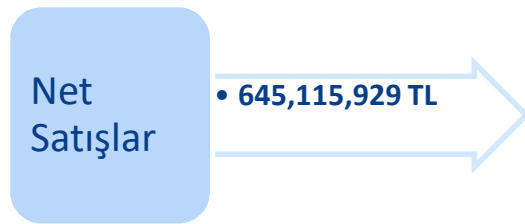
Bu tutarın içindeki en önemli kalemler %79.01 pay ile makine ve teçhizat alımı ve %19.11 pay ile bina yatırımdır.

Çevre Düzenlemesi ve Yol Yapımları	101,010.04 TL
Binalar	1,025,234.28 TL
Makine ve Teçhizat	4,239,428.44 TL

Ayrıca 5,848,387.15 TL tutarında revizyon amaçlı yatırımlarımız (makine, teçhizat ve demirbaş kapsamında) mevcuttur.

2016 YILININ DEĞERLENDİRMESİ

- 2016 yılında konsolide net satış hasılatı, 645,115,929 TL'ye ulaşarak, 2015 yılına göre toplam konsolide satışlarda %13.5 artış gerçekleşmiştir.
- 2016 yılı konsolide faaliyet karı 53,821,024 TL'ye ulaşarak, 2015 yılına göre yaklaşık 3.3 katına çıkmıştır.

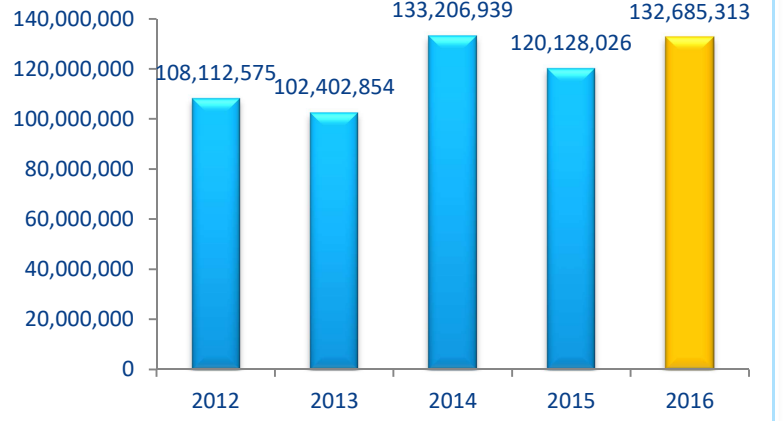


2016 yılında konsolide satışların %79.81'lik kısmını yurtdışı satışlarımızı oluşturmaktadır.

Yurtdışı
Satışlar

• 132,685,313
TL

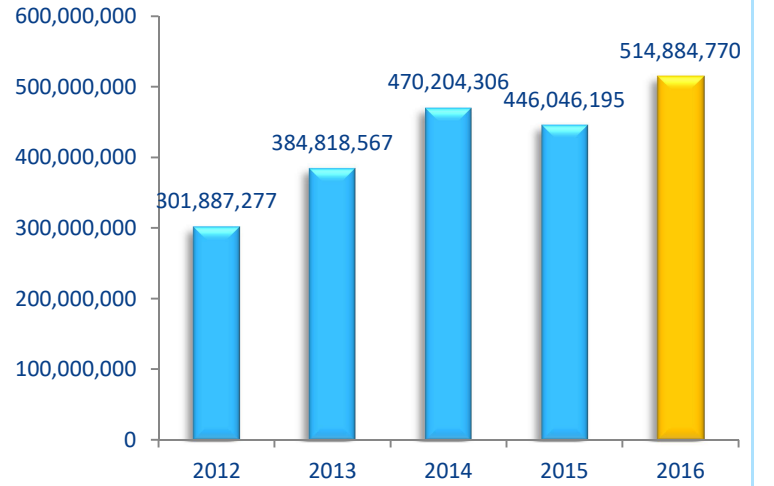
Yurtdışı Satışlar (TL)



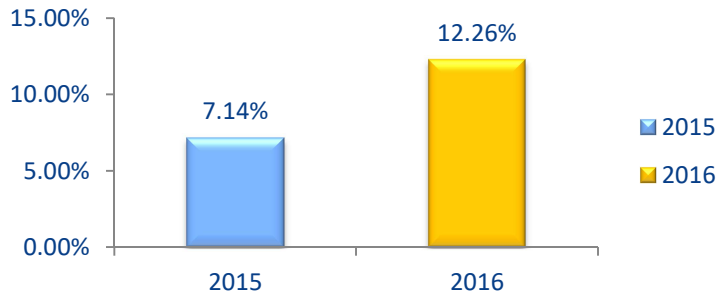
Yurtdışı
Satışlar

• 514,884,770
TL

Yurtdışı Satışlar (TL)



FAVÖK Marjı



ÖZET BİLANÇO	31.12.2016	31.12.2015
I-Dönen Varlıklar	384,523,356	382,366,671
II-Duran Varlıklar	453,988,336	418,064,182
TOPLAM VARLIKLAR	838,511,692	800,430,853
I-Kısa Vadeli Yükümlülükler	405,373,620	387,088,176
II-Uzun Vadeli Yükümlülükler	153,211,809	122,949,661
III-Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	277,191,456	281,316,948
Kontrol Gücü Olmayan Paylar(-)	-2,734,807	-9,076,068
TOPLAM KAYNAKLAR	838,511,692	800,430,853

ÖZET GELİR TABLOSU	31.12.2016	31.12.2015
Satış Gelirleri (Hasılat)	645,115,929	568,581,917
Satışların Maliyeti (-)	-565,866,425	-525,686,646
Brüt Kar / Zarar	79,249,504	42,895,271
Esas Faaliyet Karı/Zararı	56,766,824	-10,358,242
Dönem Kar / Zararı	-9,326,470	-48,898,230

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

“Değişime liderlik için sürekli inovasyon”

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır.

Menderes Tekstil’de, kuruluşundan günümüze kadar; müşteri isteklerini daha iyi karşılayabilmek için sürekli olarak bez konstrüksiyonu ile ilgili geliştirme çalışmaları yapılmış ve halen yapılmaktadır. Bu çalışmalar neticesinde Şirketimiz; 2002 yılında, Kalite Yönetim Sistemini kurmuş, uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. 2003 yılında, Kalite Yönetim Sistemini gelişmiş versiyona güncellemiş ve yine uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. 2004 yılında, şirket bünyesinde “Kaizen Çalışmaları” başlatılmıştır. 2004 ve 2005 yıllarında uluslararası bir kuruluş ile çalışmalar sürdürülmüştür. Bu çalışmalar “Kalite Yönetim Sistemine” entegre edilerek, devamlılığı sağlanmıştır. 2006 yılında, “Sürekli Gelişim Grupları” kurulmuş ve bu gruplar tarafından “Sürekli Gelişim/İyileşim Projeleri” üzerinde 2006 ile 2007 yıllarında çalışmalar yürütülmüştür.

Bu çalışmaların en önemli kazançları olarak: 2006 ve 2007 yılları içerisinde, Terbiye (Baskı-Boya) Fabrikamızda, baskı, boya ve apre ile ilgili innovasyon çalışmalarının aralıksız yapılması sonucu “Nano Teknoloji” kullanılmaya başlanmıştır. Yine 2006 yılı içerisinde, İplik-Dokuma Fabrikamızda, innovasyon çalışmalarının aralıksız yapılması sonucunda “İleri Teknoloji Elyaflar” ile bez üretilmeye başlanmıştır.

2008 ve 2009 yıllarında ek çalışmalara başlanarak, çalışanların tasarruf bilinci güçlendirilmiş ve üst düzeyde motivasyon ile katılım sağlanarak, haberleşme maliyetleri düşürülmüştür. Ayrıca, kağıt tasarrufu ve geri dönüşümüne ağırlık verilmesiyle, hem tasarruf hem de çevremize katkı artarak sağlanmıştır. Naylon, streç ve bant gibi ambalaj malzemelerinin kullanımının yenilikçi yollarla azaltılması ya da kullanım şekillerinin değiştirilmesi sebebiyle, hem tasarruf hem de çevremize büyük önem arz eden katkı sağlanmıştır. Elektrik tasarrufu için yapılan çalışmalarda da başarı elde edilmiş ve çalışanların özel hayatlarında da tasarruf yapabilmelerini sağlamak için kullanabilecekleri metotlar kendilerine aktararak, benimsetilmiştir. Bu konuda ülkemizin önde gelen kuruluşları ile ortak çalışmalar sürdürülmüştür. Ulaşım ve lojistik hizmetlerinde yapılan geliştirme çalışmalarında erişilen yenilikçi çözümlerle; çevremizi korumaya yönelik uygulamalar ve müşterilerimizin maliyetlerini düşürerek, hizmetimizi de iyileştiren çalışmalar da yapılmıştır.

2009-2010 yıllarında Kalite Yönetim Sistemimiz yeni / gelişmiş versiyonuna güncellenmiş ve yine uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirilmiştir.

2010-2011 yıllarında geçmişten gelen makine imalatı ve tekstil üretim tecrübemizi, üretim makineleri tasarlayarak gelişmiş makinelerin yapımına yönlendirilmiştir.

2011-2012 yıllarında “Ön ve arka yüzü farklı ve pano desenlerden oluşan nevresim üretimi için beş iplikli olarak üç tarafını tek seferde otomatik dikebilen nevresim otomat makinası” tasarımı ve imalatı gerçekleştirilmiştir.

2012-2013 yıllarında “Ağır gramajlı kumaşlarda istenen en-boy-gramajı yüksek hızda sağlamak için gerginliksiz, beslemeli, ön nemlendirmeli, efektif soğutmalı, su geri kazanımlı ve ardıl kurutmalı sanfor makinası” tasarımı ve imalatı gerçekleştirilmiştir.

2013-2014 yıllarında “Dokuma bezde istenen en, çekmezlik ve homojen merserize efektini yüksek hızda sağlayan kostik ve su geri kazanımlı; üstün merserize, stabilize ve yıkamalı, merserize makinesi” tasarımı geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2014 yılında Kalite Yönetim Sistemimiz (ISO 9001:2008), Çevre (ISO 14001:2004) ve ISG (OHSAS 18001:2007) Yönetim Sistemleri ile entegre edilmiştir. Entegre hale getirdiğimiz Bütünsel Yönetim Sistemimiz uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirilmiştir.

2015-2016 yıllarında TÜBİTAK - TEYDEB “Ev tekstilinde en kaliteli flanel kumaşı yüksek hızla, tek seferde, efektif, enerji verimliliği ve otomasyonu üst seviyede üretecek yeni nesil şardon makinesinin tasarımı ve prototip imalatı” projemiz 2016 yılında tamamlanmıştır.

2016 yılında TÜBİTAK – TEYDEB “Halat kasar makinesinde üstün kaliteli kumaş üretimi için; seviye kontrol, otomatik dozajlama ve otomasyon sistemlerinin tasarımı ve prototip imalatı” projemizin TEYDEB’e başvurusu tamamlanmıştır.

Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle yukarıda bahsetmiş olduğumuz projeleri ve daha birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Sahip olduğumuz Ar-Ge deneyimi ve birikimleri, şirketimiz dışındaki Ar-Ge programlarına ilham vermekte ve bu konuda yapılan çalışmalara destek olmaktadır. Şirketimizin entegre kalite yönetim sistemi ve deneyimli bilgi birikiminden faydalanarak, “1501 - TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı” çerçevesinde de projeler hazırlanmıştır. Özellikle 1501 - TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleriyle Ar-Ge çalışmaları Şirketimiz bünyesinde hız kazanmaya başlamıştır. Bu hızlanmaya bağlı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının bir merkez çatısı altında toplanıp devam edilmesi kararı alınmıştır. Ar-Ge Merkezi çalışmalarına 18.06.2014 tarihinde başlanmıştır. 2016 yılı sonlarında Şirketimizin, yürüttüğü Ar-Ge Merkezi oluşturma çalışmaları tamamlamış olup Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.

Ar-Ge Merkezi kapsamında dahili proje çalışmalarımız yürütülürken bir taraftan da yeni projelerin planlama çalışmaları da yapılmaktadır.

Ar-Ge Merkezimiz

- Nitelikli insan kaynağı istihdam edip, aynı zamanda da çalışanlarının eğitime katkıda bulunarak gelişmesine önem veriyor
- Üniversite sanayi işbirliği: (PAU TTO) ile kurulan ve gelişmekte olan Ar-Ge merkezimiz bölgesindeki üniversiteler ile üst düzeyde projeler yürütmektedir.
- Ar-Ge ile sanayinin yapısal dönüşümü (4. sanayi devrimi) Ar-Ge merkezimiz vasıtası ile Menderes Tekstil'de hayata geçirilecektir.

- Ar-Ge merkezimiz vasıtasıyla Menderes Tekstil ya da Holding bünyesinde teknoloji şirketi/şirketleri kurulabilecektir.
- Bölgesinde büyük bir güç olan Menderes Tekstil, Ar-Ge merkezi vasıtasıyla üniversiteler, STK'lar, diğer Ar-Ge merkezleri ve devlet kurumları ile etkin bir ekosistemi kuracaktır. Bu şekilde, bölgesel olarak katma değeri yüksek, inovatif çalışmaların yürütülmesinde; yani güçlü bir ekosistem kurulmasında öncülük yapacaktır.

SAYIN BAKANLARIMIZ AR-GE MERKEZİ AÇILIŞ TÖRENİMİZİ TEŞRİFLERİYLE ONURLANDIRDILAR

Ekonomi Bakanımız Sayın Nihat ZEYBEKÇİ ile Çevre ve Şehircilik Bakanımız Sayın Mehmet ÖZHASEKİ, Menderes Ar-Ge Merkezi'nin açılış törenine katılımlarıyla Menderes Tekstil çalışanlarını onurlandırmıştır. Denizli'nin ileri gelen devlet erkânının katılımıyla gerçekleşen açılışımızda: Sayın Bakanlarımız Türkiye'nin 293. ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi oluşumuza vurgu yaparak, Menderes Tekstil'in ve Menderes Ar-Ge Merkezi'nin öncü kimliğini vurgulamıştır. Bizleri onurlandıran Sayın Bakanlarımız başta olmak üzere, tüm katılımcılara teşekkür ederiz.





ALTERNATİF ENERJİ



ATIK SU ARITMA VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



TEKSTİL
KİMYASALLARI



TEKSTİL MAKİNELERİ



TEKSTİL TEKNOLOJİSİ

Stratejik planın amacı, Menderes Tekstil'in güçlü ve zayıf yönleri ile dış çevredeki fırsat ve tehditler de göz önünde bulundurularak: Tekstil makineleri, kimyasalları, ürünleri, üretim süreçleri, üretim metotları ile atık değerlendirmesi ve alternatif enerji uygulamaları alanlarında ortaya konan kalite standartlarına ulaşmak, aşmak ve tüm dünyada lider olmak üzere yeni stratejiler geliştirmek ve bu stratejileri temel alan etkinlik ve hedefleri belirlemektir. Bu stratejik plan Menderes Tekstil'in ileriye dönük aşağıdaki stratejik amaçlarını, hedeflerini ve performans göstergelerini kapsar.

- Bilim, teknoloji ve yenilikte yetkinleşmiş, üreten, net katma değerini kendi beyin gücüne dayanarak artırabilen bir Türkiye ve pek çok ülkenin gerçekleştirdiği teknoloji öngörülerinin en önemli amacı da geleceği arzu edildiği gibi ve birlikte şekillendirebilmeye yönelik bu etkin tavrın yaratılması hedeflerine katkı yapılması,
- Makine imalatı ve malzeme alanında, orta ve yüksek teknoloji alanlarında tasarımdan satış sonrası hizmetlerine uzanan değer zincirinin katma değeri yüksek halkalarında yer almak, küresel pazarlara rekabetçi, yenilikçi ve katma değeri yüksek mal ve hizmetleri sürekli olarak sunmak hedefine katkı yapılması,
- Kimya alanında, ham madde, enerji ve iş gücü verimi yüksek, yenilikçi süreç ve ürün teknolojileri yaratarak, bilimsel gelişmeleri teknolojiye, üretime ve yüksek katma değerli ürünlere dönüştürmek, ihracatı ve doğrudan sermaye yatırımlarıyla, küreselleşen dünya kimya sanayinin önde gelenleri içinde olmak hedefine katkı yapılması,
- Tekstil alanında, katma değeri yüksek, yenilikçi, rekabetçi ve ileri teknolojiler içeren ürün ve hizmet sunumları ile ülkemizin toplumsal refahını ve dünya ticaretindeki payını artırmak hedefine katkı yapılması,
- Ar-Ge yatırımlarını sürekli artırarak devam ettirip; bilimin, inovasyonun ve çevreye duyarlı teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması anlamında rakiplerden farklılaşarak öncü kimliğimizin global anlamda sağlanması,

- İlgili bilimsel ve teknolojik disiplinlerin Ar-Ge Merkezi bünyesinde istihdam edilen uzman personel ile oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması,
- Ar-Ge faaliyetini destekleyecek temel analiz ve mühendislik hizmetlerinin ileri teknolojilerle donatılarak oluşturulması,
- Araştırma eksenli teknolojik bilgi ve tecrübenin ekonomik yarara dönüştürülmesi,
- Menderes Tekstil'in sürdürülebilir, güçlü ve rekabetçi niteliklerinin artırılması,
- Tekstil, tekstil makineleri ve tekstil kimyasalları bilimleri ve teknolojileri hususlarında çalışmalar yapan yurt içi ve yurt dışındaki üniversite, teknoloji ofisleri, enstitüler ve bilim adamları ile işbirlikleri yapılması,
- Bilimsel ve profesyonel platformlarda uzman personel ile yer alarak ulusal ve uluslararası düzeyde işbirlikleri yapılması,
- Uzman ve destek personelinin katılımı ile oluşturulmuş amaç ve bütçesi belirlenmiş; Proje, bilgi, doküman ve fikri mülkiyet hakları yönetimi, yaratıcılık geliştirme vb. araçlarla desteklenmiş projeler yürüterek, Menderes Tekstil'in rekabet gücü yüksek konumunun korunması ve geliştirilmesi,
- Tekstil, tekstil makineleri ve tekstil kimyasallarında mevcut, gelişmekte olan ve gelişeceği öngörülen pazar gereksinimleri doğrultusunda katma değeri yüksek, çevre dostu, yeni ürün ve süreç geliştirilmesi,
- Yaratıcı düşünme ve yenilik kültürünü; tasarım ve ürünlere taşıyarak farklılık yaratılması,
- Yeşil ham maddeler tasarlayarak farklılık yaratılması,
- Sürdürülebilir Tekstil makineleri, kimyasalları, ürünleri, üretim süreçleri, üretim metotları ile atık değerlendirmesi, ulaştırma ve alternatif enerji uygulamaları arzı,
- Kullanıcı dostu ürünler geliştirilmesi,
- Menderes Tekstilin sürekli küresel bir oyuncu olabilmesi için, taleplere kaliteli şekilde cevap verebilmesi adına üretim bölümlerini, Ar-Ge Merkezi faaliyetlerinin neticelerine entegrasyonu için, adaptif yöntemlere sevk etmesi,
- Mevcut ürün ve süreç maliyeti düşürülürken kalitenin artırılması (yeni ve alternatif ham madde kaynaklarının kullanımı, enerji yönetimi ve etkin kullanımı)
- Sermaye verimliliğini en üst düzeyde tutarak hedeflenen zamanda Ar-Ge çalışmalarının tamamlanarak gerçekleştirilmesi,
- Yerli kaynaklara öncelik verilmek sureti ile kaynak çeşitlendirmesini sağlaması,
- Enerji verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji kullanımı içindeki payının artırılmasının sağlanması,
- Kendi teknolojimiz ile yenilikçi ürün tasarlayıp geliştirmek ve tüketiciye fayda sağlayacak ürünleri pazara sunmak,
- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile sürekli işbirliği içinde olmak,
- Yeni teknolojileri izleyerek teknoloji üreten uzmanlıkları geliştirmek,
- Geliştirilen tasarımlardaki fikri hakları korumak ve rakiplere karşı avantaj sağlamak,
- Yenilikçi ve yaratıcı çalışanları şirkete kazandırmak,
- Değişen koşullara göre Ar-Ge imkanlarını arttırmak ve Ar-Ge çalışanlarının sürekli gelişimlerini sağlamak,

- Jeostratejik konumumuzu da etkin kullanarak, tekstil makineleri, kimyasalları, ürünleri ve enerji alanında üniversiteler, teknokentler ve TT Ofisleri ile bölgesel işbirliği çerçevesinde ülkemizi tekstil makineleri, kimyasalları ve ürünleri üssü haline getirmek.

Stratejik amaçlar doğrultusunda hedeflerimizi belirlemek için POLİTİKALARIMIZ bize yol göstermektedir.

POLİTİKALARIMIZ

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (Bütünsel Yönetim Sistemi) Politikamız

1. Sürdürülebilir üretim ile müşteri ve paydaşlarımızın tatminini en üst düzeyde sağlamak.
2. Sürekli gelişim ile kalitede öncü olmak.
3. Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde sağlamak.
4. Tüm kaynakları verimli kullanmak, çevresel kirlenmenin önüne geçmek için en uygun sistemleri kullanmak ve atık yönetimi etkinliğini sürekli kılmak.
5. Çevre boyutlarımızın olumsuz etkilerini ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi ortadan kaldırmak için tüm taraflarla işbirliği içerisinde gerekli önlemleri almak.
6. Faaliyetlerimizde iş sağlığı ve güvenliğini en etkin şekilde sağlamak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik sistemler geliştirmek.
7. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği taahhütlerimizi, ilgili tüm yasal ve diğer yükümlülüklerimizi yerine getirmek ve kurum kültürü oluşturmak.

Bilgi Güvenliği Politikamız

Menderes Tekstil, kurumun itibarını bilgi güvenliği yönetim sistemi ile artırmak, kendi iş sürekliliğinin yanı sıra paydaşlarının önemli ve/veya hassas bilgilerini de korumak amacıyla bilgi güvenliğine üst düzeyde önem verir. Menderes Tekstil, belirlediği faaliyetleri kapsamında Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) gereğince aşağıdaki hususları benimsemekte ve uyumlu şekilde yönetmektedir:

1. Faaliyetlerimizde gerekli olan her türlü bilginin erişilebilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini sağlayarak bilgiyi güvence altına almak.
2. Bilgi güvenliği yönetim sistemi şartlarına, ulusal ve uluslararası yasal şartlara, mevzuatlara uyarak, sistemin uygunluk ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesini sağlamak.
3. Menderes Tekstil çalışanlarının bilgi ve yetkinliklerini arttırarak tüm çalışanların bilgi güvenliğine katkıda bulunmasını sağlamak,
4. Çalışanları, müşterileri ve üçüncü tarafları bilgi güvenliği konusunda bilinçlendirerek kendilerine ve paydaşlarına ait bilgileri korumak.
5. İş sürekliliği planlarını oluşturmak, değişen ve gelişen bilgi güvenliği tehditlerine karşı risk analizleri yaparak proaktif önlemler almak.
6. Bilgi varlıklarının güvenliği için uygun fiziksel ve elektronik ortamları yaratmak ve güvenlik ihlalleri olduğunda kayıt altına alarak, ihlallerin zamanında tespiti, müdahale edilmesi ile ortadan kaldırılmasını sağlamak.

ÜRETİM SÜRECİ: PAMUĞUN NEVRESİME DÖNÜŞÜMÜ

Balyalar halinde satın alınan pamuklar, iplik fizik laboratuvarında spektrum testinden geçerler ve özelliklerine göre istiflenirler. Bu test sonucunda alınan HVI raporunda pamuğun iplik yapılabirlik özelliği, elyafın inceliği, olgunluğu, uzunluğu, elastikiyeti, mukavemeti, nemi, parlaklığı gibi veriler elde edilir. HVI Pamuk Standartlarını karşılayan pamuklar harman-hallaç dairesine alınır. Metal detektöründen başlamak üzere bir dizi işlemde geçen pamuk temizlenerek çepellerinden ve tozlardan arındırılır. Temizleme, tarama ve tülbent aşamalarından geçerek şeritler halinde istiflenen pamuk İplik Fabrikasına gelir ve Open-End iplik makinelerine aktararak iplik üretimi yapılır. Üretilen ipliğin yapısı, mukavemeti iplik fizik laboratuvarında yapılan bir dizi testlerle belirlenir. Uzunluk/Ağırlık formülü ile pamuk şeritlerinin ve ipliğin numara kontrolü yapılır. Uzunluk ölçüsü iplik için 120 yard, şerit pamuk için 10 yard alınır. Çözü olarak hazırlanan Dokuma Fabrikasında, önceden belirlenen en ve sıklıkta atkı iplikleri ile beraber hava jetli tezgahlarda dokunur. Yine önceden hazırlanan iplikler suprem örgü işlemine tabi tutulur. Dokuma Fabrikasının Hambez bölümünde, üretilen dokuma ve örgü kumaşların genel olarak kalite kontrolü yapılarak yardalanır ve terbiye işlemleri için sevkiyatı sağlanır. Baskı-Boya fabrikasına gelen hambez öncelikle Yakma-Haşıl sökme işleminden geçer. Burada hambez üzerindeki hav ve tüycükler yakılır, çözgü ipliklerine verilen haşıl maddesi temizlenir. Doklara sarılmış olan bez kasar makinesine aktarılır. Bezin üzerindeki safsızlıklar uzaklaştırılarak bez ağırtılır ve baskı- boyaya hazır hale getirilir. Eğer bezde reaktif boya-baskı yapılacaksa, bez merserize işlemine tabi tutulur ve silindir kurutma makinesinde bezin kurutulması sağlanarak doklara sarılır. Bu işlemlerden sonra bez baskı-boyaya hazır hale gelmiştir. Baskı, tekniğine göre rotasyon, filmdruck ve Dijital olmak üzere üç şekilde yapılır. Müşteri isteği ve siparişe göre baskı işlemi reaktif veya pigment boyar maddelerle yapılır. Kullanılan boyar maddeye göre, baskılı bez fikse veya buharlama işlemine tabi tutularak boyar maddenin inkişaf etmesi sağlanır. Reaktif baskı yapılan bez daha sonra yıkama işlemine tabi tutularak bez üzerindeki reaksiyona girmemiş boya uzaklaştırılır ve tekrar silindir kurutma makinesinde bezin kurutulması sağlanır. Düz boya yapılan bezler belli bir süre dok döndürme istasyonlarında bekletildikten sonra yıkama, kurutma işlemine tabi tutulurlar. Kurutulan bezler ramöz makinelerinde üretim sürecine devam eder. Egalize, zemin boyama, apre ve desen düzeltme gibi işlemler burada yapılır. Müşterinin tuşe isteğine göre çekmezlik, yanmazlık gibi özellikler apre işlemi ile beze kazandırılır. Müşteri isteği ve bez kalitesine göre bezin yüzey düzgünlüğünün, tuşesinin ve parlaklığının istenen düzey getirilmesi için kalandır makinelerinde gerekli işlemler yapılır. Bezin kalitesine göre beze, silindir kurutma makinesinde şardon emülsiyonu verilerek şardon makinelerinde tüylendirme işlemi uygulanır. Ramözlerde işlem görmüş bezlere polietilen ve poliamid tozu verilerek Astar- Tela üretilir.



Bezler ve kimyevilere terbiyenin tüm aşamalarında, proses öncesinde ve sonrasında kimya laboratuvarında test işlemleri uygulanır (haslık, çekmezlik, mukavemet, beyazlık testleri, v.b.). Tüm işlemlerden geçen bez son kez kalite kontrolden geçerek, istenilen seviyedeki bezler doklar halinde Konfeksiyon Fabrikasına sevk edilir. Konfeksiyonda kesim, dikim işlemleri yapılan bezler paketlenerek

mamul hale getirilip müşteriye sevk edilmeye hazır duruma gelir. Konfeksiyonda da proses uygulamaları esnasında ve sonrasında kalite kontrol yapılır.

ENERJİDE DIŞA BAĞIMLI DEĞİLİZ

Üretim maliyetlerinde önemli bir yer tutan enerji sarfına Şirketimiz 2008 yılındaki girişimi ile kalıcı çözüm getirmiştir. Bu alandaki girişimin sonucunda grup şirketlerimizden olan Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş.'ye ait doğalgazdan elektrik üretimi yapan tesisleri 2008 yılında devir alarak üretim aşamasındaki tükettiği elektriğin tamamını kendi üretmeye başlamıştır. Üretilen enerjinin tamamı tekstil üretiminde kullanılmaktadır.

Enerji üretimimizin kapasitesi;

Elektrik Enerjisi 161,827,000 Kwh/yıl

Buhar 617,569,920,000 Joule/yıl

Sıcak Su 238,360,320,000 Joule/yıl

olarak Denizli Sanayi Odası'na tespit edilmiştir. Ancak üç zamanlı tarife içinde yer alan Gece (T3)'te elektrik enerjisini dışarıdan temin etmek daha ekonomik olduğundan tesis bu zaman diliminde üretim yapmamaktadır.

ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

Menderes Tekstil'in ürünleri arasında %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşları, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, döşemelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, nevresimler, çarşaflar, yastık kılıfları, uyku setleri ve masa örtüleri, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanant anti bakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

1. ÜRÜNLERİMİZ

1.1 EV TEKSTİLİ

Menderes Tekstil nevresim takımlarından uyku setlerine, perdelerden bebek setlerine ve evin hemen her köşesinde kullanabileceğiniz baskılı kumaşlarla sınırsız seçenek sunuyor. Tüm dünyayı saran kumaş kalitesini özgün tasarımlarla Menderes Tekstil'de buluşuyor.



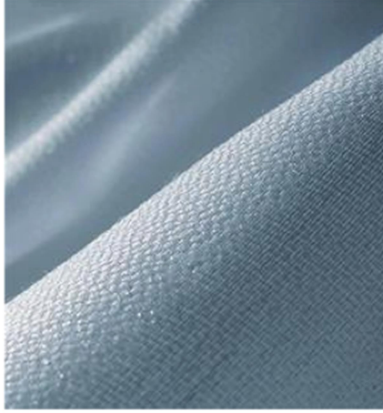
1.2 DÖŞEMELİK KUMAŞLAR

Sınırsız renk ve desen seçenekleriyle dilediğiniz kombinasyonları oluşturma imkanı sunan Menderes Tekstil döşemelik kumaşlar, üstün kalitesiyle de zengin dokunuşlar ve konforu evinize taşıyor. Sürekli yenilenen desen ve tasarımlar ile her tarz ve beğeniye cevap verebilecek seçenekleri Menderes Tekstil'de bulabilirsiniz.



1.3 Konfeksiyon Yardımcı Malzemeleri

Menderes Tekstil, konfeksiyon yardımcı malzemeleri astar ve tela üretimiyle de üstün kaliteyi müşterileri ile buluşturuyor.



2. MARKALARIMIZ

2.1 EV TEKSTİLİ



LA NOTTE

Dünyanın en iyi pamuğu ile üretilen yüksek kaliteli kumaşlar kullanılmaktadır. La Notte markası altında Özel desenlerle saten, ranforce ve flanel kumaşlarda hayat bulan zarif koleksiyonlar yer almaktadır.

COTTON COLLECTION

Menderes Tekstil'in %100 pamuk konforu ve kalitesini yaşatan markası Cotton Collection kalite ve fiyat avantajlarını bir araya getiren seri ranforce ve flanel kumaş seçenekleri, özgün desen ve tasarımlarıyla da ayrıcalıklı bir markadır.

2.2 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ



SNT BİR MENDERES TEKSTİL MARKASIDIR.

Şirketimiz iplik, dokuma hazırlık, dokuma, örgü, baskı-boya, astar-tela ve konfeksiyon olmak üzere 7 üretim tesisinden oluşan dev bir entegre üretim kuruluşudur. Üstün teknolojisi ile üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalitesini, Türkiye'nin en tanınmış hazır giyim kuruluşlarının yanı sıra, uluslararası ünlü markaların tercihleriyle de kanıtlamıştır.

SNT, yıllardır dünyanın en ünlü markaları için ürün geliştiren ve üreten, üstün kalite standardı nedeniyle sürekli ödüllendirilen ve uluslararası müşteri portföyünü her geçen gün daha da zenginleştiren bir işletmenin sorumluluk anlayışıyla üretilir. Menderes Tekstil ürünlerinin tümü gibi SNT ürünlerinin de, birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında kalite standardı aynıdır ve ISO 9001, Menderes Tekstil ürünleri için bir ayrıcalık olmaktan çıkmıştır.

Menderes tekstil; benzer kuruluşlara örnek gösterilen bir laboratuvara sahiptir. Laboratuvardan, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta, uygun olmayan ürünlerin üretilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. SNT ürünleri ayrıca, insan sağlığına zararlı maddeler içermediği için, uluslararası Ekotex 100 sertifikasına hak kazanmıştır.

SNT ürünü tela ve top fuse'lar, hazır giyim sektörünün gereksinim duyduğu bütün türleri kapsamakta, gelişen teknoloji ve değişen taleplerin yarattığı yeni gereksinimler de en kısa sürede karşılanmaktadır. Bu nedenle SNT ürünü tela ve top fuse'lar yıllardır Türkiye pazarının yaklaşık % 80'ini elinde bulundurmanın yanı sıra, pek çok ülkeye de ihracat yapmaktadır.

SNT ürünleri, İstanbul'da faaliyet gösteren Menderes Tekstil Pazarlama A.Ş. ve bölge toptancıları tarafından pazarlanmaktadır. Menderes Tekstil Pazarlama A.Ş. satış sırasında ve satış sonrasında kullanıcının gereksinim duyduğu teknik bilgiyi desteği en küçük ayrıntısına kadar sunmaktadır.

SNT GOLD,

Yüksek kaliteli hazır giyim üreticileri ve butik üretim yapan moda evleri için özel olarak üretilir. SNT GOLD ürünlerinde, pek çok kalite testinden geçmiş, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığı kanıtlanmış hammaddeler kullanılır.

Zengin veri tabanları ile desteklenmiş en son teknolojiye sahip makinelerde üretilen SNT GOLD'lar, ISO 9001 kalite standardındadır. Birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında en küçük bir fark bulunmaz.

Yüksek kapasiteye sahip üretim tesisimizde 37 adet açık-uçlu, 20 adet Rieter, 17 adet Schlafhorst eğirme makinesi bulunmaktadır. Tesis, Rotor Data ve Sliver Data yazılımı kullanan Usterlink Real Time Data Collection and Processing System ve Schlafhorst Coropilot ile yönetilmektedir.

Tesiste ayrıca, astar ve tela üretimi için kullanılan biri 320, diğeri 200 cm genişliğinde, sıralı ve dağınık noktalamalı kaplama yapabilen iki adet makine mevcuttur. Günlük üretim miktarı 100.000 metrelere çıkabilmektedir.

İşletmemiz, örnek gösterilen bir Ar-Ge birimi ve laboratuvara sahiptir. Üretimin her aşamasında titizlikle uygunluk testleri yapılır ve uygun olmayan ürünler hurda olarak değerlendirilir.

Top Fuse ürünler, gömleğin olmazsa olmazıdır. Toplam maliyetteki payının çok düşük olmasına karşın gömleğin kalitesini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle gömlek, t-shirt ve bluzlarda kullanılacak top fuse'lerin çok kaliteli olması gerekir.

TOPLINE

Hazır giyim sektörünün ihtiyaç duyduğu % 100 polyesterden üretilen dokuma ve örme ürünler için tela üretimi gerçekleştirmektedir.

ÖDÜLLERİMİZ VE KATILDIĞIMIZ ETKİNLİKLER

Heimtextil Fuarı Hakkında:

Heimtextil Fuarı, Almanya'nın Frankfurt kentinde gerçekleştirilen dünyanın en büyük ve en önemli ev tekstil fuarıdır. Heimtextil Fuarı, 10.01.2016 – 13.01.2016 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Türkiye'nin büyük ilgisiyle karşılaşan Heimtextil Frankfurt Ev Tekstili Fuarı her yıl düzenlenmektedir. Yıllardır fuara katılan Menderes Tekstil ekibi bu sene de Heimtextil'de müşteri, tedarikçi ve iş ortakları ile bir araya gelmiştir.

70 ülkeden 2,800 standın açıldığı, 70,000'den fazla kişinin ziyaret ettiği Heimtextil Frankfurt Fuarı'na ticaret amacıyla gelenlerin yanı sıra dünyanın dört bir yanından tasarımcılar, stilistler, medya mensupları ve öğrenciler de katılmaktadır.

Tekstil sektörü için yılın ilk ticaret fuarı olmasının yanı sıra önümüzdeki dönemin trendlerinin burada belirleniyor olması nedeniyle Heimtextil'in ticari fuar olmanın ötesinde bir anlam taşımaktadır. Bu fuarda, uluslararası üreticiler (imalatçılar), satıcılar ve tasarımcılar ürünlerini ve yenilikleri fuara katılan ziyaretçilere sunmaktadır.

Heimtextil Fuarı Ürün Grupları:

Heimtextil fuarı için sergilenecek ürünler; Ev tekstil ürünleri ve aksesuarları, perdeler ve döşemelik kumaşlar, duvar kağıtları ve duvar kaplamaları, perde, aksesuar, güneş koruma sistemleri, broderi nakış, mobilya kumaşları ve derileri, yatak ekipmanları, havlu ekipmanları, banyo paspasları ve halıları, banyo perdeleri ve aksesuarları, masa örtüleri, masa aksesuar ve dekorasyon malzemeleri, mutfak tekstilidir.



YURTDIŞI ÖDÜLLERİMİZ

SWEEDEN TEXTILE WATER INITIATIVE

Tekstil sektöründe operasyonel (sınai) maliyetler, doğal kaynak kullanımı, işçilik, malzeme ve kimyasal kullanımından kaynaklanmaktadır. Doğal kaynakların sürekli olarak azalması ve bununla birlikte maliyetlerinin artması sektörün verimlilik artıcı faaliyetlerde bulunmasını ve bunu yönetmesini zorunlu hale getirmiştir.

Bu bilgiler ışığında, İsveç Tekstil Su İnisiyatifi (Sweden Textile Water Initiative - STWI) Türkiye Projesi Stockholm Uluslararası Su Enstitüsü'nün bir araya getirdiği (Stockholm International Water Institute – SIWI) Türk tekstil firmaları ve İsveçli tekstil tedarikçisi markaların katılımıyla hayata geçmiştir.

STWI Türkiye programı üç tane fayda sağlamayı hedeflemektedir:

(a) Su, enerji, kimyasal ve diğer kaynakların korunarak çevreye olan etkinin azaltılması

(b) İsveçli firmaların müşterilerine sundukları ürünlere ait malzemeleri sürdürülebilir ve bilinçli bir şekilde tedarik etmelerinin sağlanması ve

(c) Tekstil üreticilerinin daha az kaynak ve daha iyi uygulama yöntemlerini kullanarak global pazarlardaki rekabetçiliğinin artırılması.

Bu süreç sonunda Menderes Tekstil olarak yaptığımız projeler göz önünde bulundurularak 'BEST OVERALL FACTORY (En İyi Genel Performans Gösteren Üretici)' ödülüne layık görülmüştür.



KOHL'S CORPORATION



ABD'de faaliyet gösteren Kohl's Corporation, 2016 yılı siparişlerinde istenilen kalite, adet ve yükleme zamanlarındaki kusursuz performansı nedeniyle, tüm tedarikçileri arasında yapılan değerlendirme sonucunda Menderes Tekstil'i örnek gösterilecek performansından dolayı "2016 Supply Chain Certification (Tedarik Zinciri Sertifikası)" ödülüne layık görmüştür.

YURTIÇİ ÖDÜLLERİMİZ



Denizli İhracatçılar Birliği tarafından düzenlenen "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde ihracat performansından dolayı Menderes Tekstil ödüle layık görülmüştür.



Menderes Tekstil, 2015 Ege Tekstil ve Hammaddeler İhracatçıları Birliği tarafından ödüle layık görülmüştür.



Menderes Tekstil, Denizli Ekonomisinin Aktörleri Ödül Töreni'nde ihracat performansı onuru ile ödüllendirilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK

“Sürdürülebilirlik bizim daimi işimizdir.”

Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik politikasını ekonomik, sosyal ve çevresel ana başlıklar altında etkin bir şekilde uygulamaktadır.

Ekonomik kaynakların en etkin şekilde kullanılarak şirketin ekonomik ve finansal açıdan gücünü azaltmayacak şekilde teknolojik ve revizyona dayalı yatırımlar yapılarak müşteri memnuniyetinin sürekliliği sağlanmakta bunun akabinde de Menderes Tekstil ürünlerine olan talebinde sürekliliği sağlanmaktadır.

Ev tekstilinde dünya lideri Menderes Tekstil, üretimin yanı sıra üretim teknolojilerinde de sektöre liderlik etmektedir. 2007 yılında sektörü dijital tekstil baskısıyla tanıştıran şirketimiz, teknolojik gelişmeleri sürekli takip ederek, 2013 yılında tüm dünyadaki ev tekstil sektörünü dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırmıştır.

Single-pass dijital baskı teknolojisi sayesinde 2007 yılında saatlik 20 metre olan dijital baskı hızı, bugün saatte 4,500 metreye kadar ulaşmıştır. Yeni nesil baskı teknolojisi, üretim hızı ve ürün kalitesini de ileri seviyeye taşıırken, enerji ve su tüketiminde azalma sağlayarak çevre dostu üretim araştırmalarında da sektöre çözüm olmuştur. Desen üretiminde özgür tasarımlara olanak sağlayan teknoloji ile sektör yepyeni bir üretim sürecine başlamıştır.

Menderes Tekstil katıldığı tüm fuarlarda yeni teknoloji sunumları ziyaretçiler tarafından büyük ilgi görmektedir.

Çevreye olan duyarlılığın somut adımlarında birini bu yıl atan Menderes Tekstil mevcut arıtma tesisi kapasitesini artırarak sanayi atıklarının doğaya zararını en aza indirme hedefine bir adım daha yaklaşmıştır. Günümüz ihtiyaçlarının gerektirdiği kalkınmanın gelecek kuşakların gereksinimlerini karşılama kabiliyetlerini ortadan kaldırmayacak şekilde üretim yapmayı amaçlayan Menderes Tekstil. Bu amaç doğrultusunda Better Cotton Türkiye katılımcıları arasındadır. Better Cotton uygulaması Türkiye’de ilk kez Ege Bölgesi’nde hayata geçiren Şirketimizin bu katılıma iştirak etmesinin amacı başlıklar halinde aşağıda sıralanmıştır.

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi artırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak
- “Daha İyi Pamuk Üretimi” Girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak

Menderes Tekstil’in Sosyal alanda Sürdürülebilirlik faaliyetleri gerek işyerinde gerekse dışarıda arzulanan amaca ulaşmıştır. Geçtiğimiz yıllarda Sünnet Şöleni, Annem Babam Nerede Çalışıyor, Sigarayı Bırakma Kampanyası, Mutlu Çocuk Yetiştirme Sanatı, Kütüphane Haftası Okul Tamirâtı, Çalışanlara Toplu Konut, Çalışanlar ve Ailelerine Yönelik Sürdürülebilirlik projelerini ve daha birçok etkinliği gerçekleştiren Şirketimiz 2016 yılında da etkinliklerini sürdürdü. Basına da yansıyan etkinlikler takdirle karşılandı.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

SmArtMen



SmArtMen Sözü

Dünyaya karşı vazifelerimi yerine getireceğime, doğanın korunması için çalışacağıma, doğanın kaynaklarının tasarruflu kullanılması için her zaman dikkatli olacağıma, dünyayı kendi evim gibi temiz tutacağıma, daha iyi ve daha güzel bir dünya yaratmak için elimden geleni yapacağıma söz veriyorum.

“Sürdürülebilirlik bizim daimi işimizdir.”

Menderes Tekstil olarak bu anlayışı düstur edindik ve bu konuda bildiklerimizi gelecek nesillere aktarmaya karar verdik.

SmArtMen, bu isteğimizin bir ürünüdür. Her geçen gün doğa üzerindeki etkimiz artıyor. Bunu azaltmanın en iyi yolu da çocuklarımıza doğayı, dahası doğayla dost yaşamının önem ve yollarını anlatmaktır. Biz işe çalışanlarımızdan ve çocuklarından başladık. 1-8. sınıflar arasında okuyan çocuklarımıza zeki, geleceğini düşünen ve sahiplenilen birer kahraman olabileceklerini anlatmak için kolları sıvadık.

Çalışanlarımız kanalıyla yaklaşık 500 çocuğa ulaştık ve onları dünyayı kurtarabilecek kahraman SmArtMen ile tanıştırdık. Tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar düzenlenen tüm interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirlik kavramı için neler yapılabileceği ve herkesin bu konuda sorumlu olduğu fikri çocuklarımıza aşılandı. Her birine SmArtMen unvanı ile birlikte doğayı korumak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak üzerine görevler verildi.

Menderes Tekstil çalışanlarının çocuklarının ardından SmArtMen projesi, ilk etapta fabrikamızın bulunduğu bölge olmak üzere, Türkiye’yi kapsayacak şekilde geliştirilmesi planlanmaktadır. SmArtMen ile ilgili tüm gelişmeleri "menderes.com" adresinden takip edebilirsiniz.



MENDERES'Lİ HERKES EV SAHİBİ OLUYOR

“Mutlu çalışan ile başarılı bir gelecek” sloganıyla çalışanlarının iş ortamında olduğu kadar sosyal alanda da standartlarını yükseltme hedefinde olan Menderes Tekstil, bu çerçevede personeli için başlattığı ve 2013 yılında temelini attığı Konut Yapı Kooperatifi’nin Kura çekimini 2015 yılı içerisinde yaptı. 2016 yılı Haziran ayında konut kooperatifinde inşaatlar tamamlandı ve teslim aşamasına geldi. Toplamda 240 çalışanını aylık 500 TL taksitle ev sahibi yapmak için yola çıkan şirket, personeli için havuzlu, kaloriferli 3+1 konutlar üretti.

Menderes Tekstil, çalışanlarından arsa payı dahil sadece 43 bin lirayı taksitle aldı, geri kalanını ise şirket karşıladı. “Rıza Akça Sitesi”nde havuz, market, açık ve kapalı sosyal alanlar, merkezi uydu ve internet yayını gibi lüks konutlarda bulunabilecek özellikler de yer alıyor.

Açılış töreni, **Çevre ve Şehircilik Bakanı Mehmet Özhaseki** ile **Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci**’nin de katılımlarıyla gerçekleştirildi.



KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI VE FİNANSAL BİLGİLER

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

29 Mart 2016 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır. 2016 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir.

İlişkili Taraf İşlemleri Raporu

09.09.2016 tarih ve 2016/24 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10'uncu maddesi kapsamında Şirketimizin ilişkili taraflarından Menderes Tekstil Pazarlama A.Ş. ile yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerinin bir hesap dönemi içerisinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının %10'dan fazla bir orana ulaşılacağına öngörülmesi nedeniyle işlemlerin şartlarına ve piyasa koşulları ile karşılaştırılmasına ilişkin olarak hazırlanan raporun kabulüne ve sonuç bölümünün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verilmiştir. İlişkili Taraf İşlemleri Raporu'nun sonuç bölümü aynı gün KAP'ta ilan edilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içinde Esas Sözleşme'de değişiklik yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından, 2011-2015 yılları arasındaki beş yıllık süre boyunca geçerli olan 250.000.000 TL tutarlı kayıtlı sermaye tavanının, 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak şekilde beş yıl uzatılması ve sermaye tavanının 500.000.000 TL'ye artırılması amacıyla Esas Sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi ile Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri kapsamında değiştirilmesi öngörülen Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 ve 21'inci maddesinin değiştirilmesi ile 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 ve 31'inci maddesinin Esas Sözleşmeden çıkarılmasına ilişkin esas sözleşme tadil metinleri Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri bakımından incelenmiş ve söz konusu maddelerin Sermaye Piyasası Kurulu mührünü taşıyan 25.03.2016 tarih 29833736-110.03.02-E.3522 sayılı ilgi izin yazısında yer verilen şekilde değiştirilmesi Sermaye Piyasası Kanunu'nun 33/2 maddesi uyarınca uygun görülmüş ve onaylanmıştır. T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından da 29 Mart 2016 tarihinde onaylanmıştır. Esas Sözleşmesi tadil edilen maddesi 2015 yılı Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. 08.04.2016 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 14.04.2016 tarih ve 9054 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Esas Sözleşmemizin son hali www.menderes.com adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2016 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca olağan denetimler yapılmış olup, tarafımıza resmi olarak yapılmış önemli bir bildirim bulunmamaktadır.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla 279,926,263TL olan özkaynak seviyesi ile 250.000.000 TL olan çıkarılmış sermayenin varlığının korunduğu görülmektedir.

MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Menderes Tekstil veya Şirket), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)’nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlama yönünde azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- **1.3.11.** - Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir. Ancak, bu hususta Esas Sözleşmemizde bir hüküm yer almamaktadır.
- **1.5.2.** - Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullandırılması hususunda azami özeni göstermektedir.
- **3.2.1.** - Şirket Esas Sözleşmesinde ve iç düzenlemelerinde menfaat sahiplerinin Şirketin yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Şirketimiz başta Şirket çalışanları olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller oluşturmaya çalışmaktadır.
- **4.2.5.** - Esas Sözleşmede ifade edilmemesine karşın, Şirketin kuruluşundan bu güne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir.
- **4.2.8.** - Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir.
- **4.3.9.** - Şirketimiz, Yönetim Kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş olup bu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.
- **4.4.7.** - Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Ancak bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakla birlikte üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır.

- **4.5.5.** - Şirketimizin ortaklık yapısı ve yönetim kurulu üye sayısı nedeniyle Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.

- **4.6.5.** - Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi uyarınca, Şirketimiz bünyesinde kurulan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü"nün öncelikli amacı Şirket ile pay sahipleri arasındaki karşılıklı ilişkinin en etkin şekilde yürütülmesini sağlamaktır. Bu kapsamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket üst yönetimi ile pay sahipleri arasında düzenli bilgilendirme ve güvene dayanan bir köprü kurar.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerini esas alarak pay sahipleri ile ilişkiler kapsamında aşağıdaki faaliyetleri yürütmektedir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak,
- Genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Genel Kurul toplantı tutanağı aracılığıyla, oylama sonuçlarının kaydının tutulması ve oylama sonuçlarının yer aldığı raporları pay sahiplerinin bilgisine sunulmasını sağlamak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek,
- Ortaklık pay sahiplerinin Ortaklık ile ilgili sözlü ve yazılı bilgi taleplerini (kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere) yanıtlamak,
- Finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi mevzuatın gerektirdiği kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,
- Pay sahipleri ile Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu arasında çift yönlü bilgi akışını sağlamak,
- Ortaklık ilgili tüm güncel bilgilere yer verilmesine özen gösterilen Menderes Tekstil kurumsal internet sitesi yoluyla kamuoyunu ve pay sahiplerini bilgilendirmek üzere görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2016 yılı içinde, pay sahiplerinin, Şirketin ve iştiraklerinin faaliyetleri, faaliyet raporları, finansal raporlar, Genel Kurul toplantıları ve pay işlemleri ile ilgili sözlü ve yazılı sorularına cevap verme konusunda azami özeni göstermiştir. Yıllık ortalama 100 adet bilgi talebine (kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere) cevap verilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü Muhasebe Müdürü'ne bağlı olarak çalışmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün

yürüttüğü çalışmalarla ilgili olarak en az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak rapor sunması zorunludur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından hazırlanan rapor 23.02.2016 tarihinde gerçekleştirilen Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısında incelenmiş ve söz konusu raporun Yönetim Kurulu'na sunulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulunun 4 Mart 2016 tarih ve 2016/08 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Çalışanların Listesi:

Adı Soyadı	Ünvanı	Lisans Belge Tür ve No	Lisans Belge No
Abdülkadir UYGUN (*)	Muhasebe Müdürü		
Pelin ÜSTÜN	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	Sermaye Piyasası Faaliyetleri	207614
		Düzen 3 Lisansı	
		Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	701853
Özlem ALTUNBULAK	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Personeli	Türev Araçlar Lisansı	303139

*Muhasebe Müdürümüz Sn. Mehmet Tahran'ın görevinden ayrılması nedeniyle Sn. Abdülkadir Uygun 01 Haziran 2016 tarihinden geçerli olmak üzere Şirketimiz Muhasebe Müdürü olarak atanmıştır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır. Dönem içinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne pay sahiplerinden gelen yazılı ve sözlü bilgi talepleri, kamuya açıklanmamış gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek sözlü gerekse yazılı olarak yanıtlanmıştır. Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgi ve belgeler Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri başlığı altında güncel olarak pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmeler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve kurumsal internet sitemizde yayımlanmaktadır.

Esas Sözleşmede pay sahiplerinin özel denetçi atanması talebi düzenlenmemiştir. Dönem içinde Şirkete pay sahiplerinden özel denetçi atanması yönünde bir talep gelmemiştir. Ayrıca Şirket içi yapılan iç denetimlerin yanı sıra, Şirketin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Genel Kurul'da kabul edilen bağımsız denetim kuruluşu Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Kreston International) tarafından denetlenmektedir.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurullar olağan ve olağanüstü olarak toplanırlar. Olağan Genel Kurul Şirketin hesap döneminin sonundan itibaren ilk üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Şirketin yıllık işlemleri ve hesapları ile gündemdeki diğer hususlar incelenerek gerekli kararlar alınır. Olağanüstü Genel Kurul Şirket işlerinin gerektirdiği hal ve zamanlarda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile Esas Sözleşmede yazılı hükümlere göre toplanır ve gündemine dahil hususları inceleyerek gerekli kararları alır.

Toplantılara katılımı kolaylaştırmak için, Genel Kurul toplantılarımız Şirket, üretim tesislerinde (fabrika) ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde yapılmaktadır. Esas Sözleşmemiz gerekli olduğu hallerde toplantıların Şirket merkezinin veya Üretim tesislerinin bulunduğu şehrin uygun bir yerinde toplantı yapılmasına da olanak sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarımızın yapıldığı mekân tüm pay sahiplerinin katılımına imkân verecek şekilde planlanmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul toplantısında vekâletname yoluyla kendisini temsil ettirecek pay sahipleri için vekâletname örneği kurumsal internet sitemizde yer almakta ve ayrıca gazete ilanı ile pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir.

2015 yılı sonuçlarının görüşüldüğü Genel Kurul toplantısı 29 Mart 2016 tarihinde saat 09: 30'da, A Grubu İmtiyazlı Pay sahipleri Genel Kurul toplantısı ise saat 11: 00'de Cumhuriyet Mah. Gazi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı No: 242 Sarayköy/Denizli olan fabrika adresinde gerçekleştirilmiştir. Fiziken toplanan Olağan Genel Kurul Toplantısı, eş zamanlı olarak, 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 'Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik' ve 29 Ağustos 2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 'Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ'e uygun olarak Elektronik Genel Kurul Sistemi içinde yürütülmüştür.

Genel Kurul toplantısına MKK'dan alınan pay sahipleri listesinde bulunup Şirket'e başvuran pay sahipleri ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket Denetçisi, Genel Müdür ve Şirket'in Genel Kurul hazırlıklarını yapan Yatırımcı İlişkileri Bölümü katılmıştır. Hazır bulunanlar listesinin tetkikinde, 5,208,620.489 TL asaleten, 135,648,660.533 TL vekâleten olmak üzere toplam 140,857,281.022 TL'nin (%56.34) toplantıda hazır bulunduğu böylece gerek Kanun gerekse Esas Sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılması üzerine toplantı gerçekleşmiştir. Genel Kurul Toplantısına menfaat sahipleri ve medya mensupları katılmamışlardır.

Genel Kurul Toplantısında gündem dışı söz almak isteyen pay sahipleri yaptıkları konuşmalarda Şirketin performansı ve stratejileri ile ilgili sorular sormuş, bu sorular Divan Başkanı'nın yönlendirmesiyle Yönetim Kurulu üyeleri ve ilgili yöneticiler tarafından toplantı sırasında cevaplandırılmıştır. Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmaması sebebiyle Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı soru iletilmemiştir. Genel Kurul gündem maddelerine göre düzenlenen toplantı tutanağı aynı gün içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'ta yayınlanmış ve ve 08.04.2016 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 14.04.2016 tarih ve 9054 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır. Menderes Tekstil kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik/Genel Kurul Bilgileri adresinde Genel Kurul toplantı tutanakları, hazırun cetveli, Genel Kurul ilan metni ve gündemi, bilgilendirme dokümanı ve vekaleten oy kullanma formu tüm yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, Olağan Genel Kurul Toplantısında sorulan sorulara ilişkin olarak, Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan zorunlu ilkelerden 1.3.5 numaralı ilke gereğince yapılan açıklama da aynı adreste Genel Kurul Yatırımcı Soruları başlığı ile yayımlanmıştır.

2015 yılı Genel Kurul toplantısına ait çağrı; Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşmede öngörüldüğü gibi toplantı tarihi, yeri ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Şirketin kurumsal internet sitesinde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, Merkezi Kayıt Kuruluşu E-Genel Kurul Sistemi (EGKS) ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilân edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Bilanço, Kâr-Zarar Tabloları ve Faaliyet Raporu, Genel Kurul gündem maddeleriyle ilgili hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgelerle Esas Sözleşme'nin son hali ve Esas Sözleşme tadil metni ve gerekçesi Genel Kurul toplantısına davet için

yapılan ilan tarihinden itibaren, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, Şirket kurumsal internet sitesinde, üretim tesislerinde (fabrika) ve İzmir'deki Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır ve arzu edenlere birer örneği verilmektedir.

2015 yılına ait Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından gündeme ilişkin öneri verilmemiştir. Dönem içinde Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı işlemler olmamıştır.

Bağış ve yardımlara ilişkin oluşturulan politika 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Genel Kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmiştir. "Bağış ve Yardım Politikası" çerçevesinde harcama yapılmak üzere 2016 yılı için bağış sınırı 2 milyon TL olarak belirlenmiştir. 2016 yılı içerisinde Menderes Tekstil tarafından sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıf ve derneklere 596,258 TL, kamu kurum ve kuruluşlarına 113,976 TL olmak üzere toplamı 710,234 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi gibi bir durum söz konusu olmamıştır.

Şirket'in 2016 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 30 Mart 2017 tarihinde üretim tesislerinde (fabrika) yapılacaktır.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurul toplantılarında oy kullanma prosedürü, toplantı başlangıcında pay sahiplerine duyurulmaktadır. Şirket'te oy hakkını kullanmayı zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılmaktadır. Sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A Grubu ve B Grubu tüm pay sahiplerinin veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oyu vardır.

Genel Kurul toplantılarında oy kullanmada Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve Türk Ticaret Kanunu'nun anonim şirketlerde elektronik ortamda yapılacak genel kurullara ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahiplerinden veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirkette pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri pay sahiplerinin sahip olduğu oyları da kullanmaya yetkilidirler. Vekaleten oy verme işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uyulur.

Şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na, ilgili mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ ve kararlarına tabi olup, bu konuda azami özen gösterilmektedir. Azlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. Şirket Esas Sözleşmesinde azlık haklarının, ödenmiş sermayedeki oranına dair bir hüküm bulunmamaktadır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili hükümleri çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında revize edilen 31 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısının 4'üncü gündem maddesi olarak pay sahiplerinin onayladığı Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Ana Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, pay sahiplerinin menfaatleri ve ortaklık menfaati arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak ekonomik koşullar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi ile uzun vadeli yatırım ve finansman politikaları, Şirketimizin finansal pozisyonu, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hesaplanan Şirketin net dağıtılabilir dönem kârı Genel Kurul kararıyla dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, faaliyet raporunda yer alır ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin Kar Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nda yer almakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanan ve Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Kreston International) tarafından denetlenen 01.01.2015-31.12.2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 30,040,553.00 TL Dönem Zararı oluşmuştur. Konsolide olmayan V.U.K. hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 38,500,783.21 TL Dönem Zararı oluşmuştur. 2015 yılı zararının geçmiş yıl zararları hesabında takip edilmesi ve dağıtılacak dönem karı olmadığından kar payı dağıtılmayacağı hususu Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

2.6 Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesinde payların devrini kısıtlayan bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında ve şeffaflığın sağlanmasında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin tavsiye ettiği şekilde Menderes Tekstil'in kurumsal internet sitesi olan www.menderes.com pay sahipleri,

yatırımcılar, aracı kuruluşların araştırma uzmanları ve diğer sermaye piyasası katılımcılarının yararlanabileceği detaylı ve aktif bir iletişim kanalı olarak kullanılmaktadır.

Menderes Tekstil kurumsal internet sitesinde yer alan açıklamalar, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara kurumsal internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. Kurumsal internet sitesi buna uygun olarak yapılandırılmış ve bölümlendirilmiştir. Kurumsal internet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınmıştır. Kurumsal internet sitesi Türkçe olarak SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenmiştir. İnternet sitesinde yer alan Türkçe bilgilerin bir kısmı, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Yatırımcılarımızın elektronik ortamdaki bilgi taleplerini yanıtlamak üzere bir e-mail adresi (yatirimciiliskileri@menderes.com) oluşturulmuştur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü kurumsal internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altındaki bilgilerin güncellenmesinden sorumludur. Şirketin internet sitesinde Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen bilgi ve belgelere yer verilmiştir. Kurumsal internet sitemizin daha iyi hizmet vermesine yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

3.2 Faaliyet Raporu

Şirket Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunu, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak şekilde ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde sayılan bilgilere yer verecek şekilde hazırlar.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri; şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirketimiz, işlem ve faaliyetlerinde Şirketimizin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunur.

Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına özen göstermektedir. Menfaat sahipleri ilgili hususlarda özel durum açıklamaları, Şirket kurumsal internet sitesi ve yazılı-görsel basın aracılığıyla bilgilendirilmektedir.

Menderes Tekstil iletişim hattı tüm müşteri, tedarikçi ve pay sahiplerine açıktır. Müşterilerimizin Menderes Tekstil'e daha kolay ulaşmasını sağlamak amacıyla kurumsal internet sitemizde müşterilerimizin öneri, istek ve şikâyetlerini iletebilecekleri bir "İletişim Formu" oluşturulmuştur. Bu sisteme gelen mesajlar değerlendirilerek en kısa sürede geri dönüş yapılmaktadır. Ayrıca, Menderes Tekstil Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Çevre Şikâyet Yönetimi süreci başlatılmıştır. Bu sürecin amacı üretim faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı etkilenenlerden gelen şikâyetleri, kanun, tüzük ve yönetmelikler doğrultusunda şeffaf ve tarafsız bir şekilde ele alarak, yönetmektir. Menfaat sahipleri çevre ile ilgili öneri ve şikâyetlerini kurumsal internet sitemizde yer alan telefon ve fax numaramıza veya e-mail adresimize iletebilmektedirler.

Menderes Tekstil'in piyasadaki varlığını ve müşterileriyle ilişkilerini güçlendirmek için sektörel toplantılar, fuarlar, bölge toplantıları ve müşteri ziyaretleri gibi etkinlikler 2016 yılında da devam etmiştir. Ayrıca, müşteriler ve tedarikçiler görüşlerini Şirketin yönetimine sözlü veya yazılı başvuruda bulunmak suretiyle de iletebilmektedirler.

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanır. Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Ayrıca Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını oluşturmuş ve bunu kurumsal İnternet sitesi aracılığıyla kamuya açıklamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasında Şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi bulunmaktadır. Bu çerçevede Menderes Tekstil kurumsal internet sitesinde yer alan "İletişim Formu" aracılığıyla iletilen Şirketin ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri ile ilgili öneri, istek ve şikâyetleri Kurumsal Yönetim Komitesine veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletilmektedir.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket Esas Sözleşmesinde ve iç düzenlemelerinde menfaat sahiplerinin Şirketin yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler bir anlamda Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesine olanak sağlamaktadır. Şirketimiz, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerini dikkate almaktadır. Şirketimiz başta Şirket çalışanları olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller geliştirmeye çalışmaktadır.

Çalışanlarımız Kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini "Öneri Sistemi" ile yönetimle paylaşabilmektedir. Bu görüş ve öneriler yetkili birimler tarafından değerlendirilip, uygun görülenler hayata geçirilmektedir ve öneri sahipleri ödüllendirilmektedir.

Şirketimiz tüm menfaat sahipleriyle sürekli iletişim halindedir. Katılım yapılan fuarlar, müşteri ziyaretleri, bölge toplantılarından çıkan sonuçlar Şirket iş süreçlerine yansıtılmaktadır. Performans Yönetim Sistemi kurulmuştur. Süreç iyileştirme çalışmalarımız ile ilgili ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerimiz bulunmaktadır.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Menderes Tekstil "Biz Koskoca Bir Aileyiz" sloganından hareketle tüm çalışanlarına eşit davranır. İnsan kaynakları politikası, vizyon ve misyon, Şirketin kurum kültürü doğrultusunda belirlenmiştir.

İnsan Kaynakları Politikalarını yönlendiren temel ilkelerimiz aşağıda belirtilmiştir.

- Çalışanlarla ilgili ilişkileri İnsan Kaynakları Müdürlüğü yürütür.
- Endüstriyel Sosyal Sorumluluk Komitesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarında çalışanları temsilen yetkili çalışan temsilcileri atanmıştır.
- İnsan kaynakları süreç ve uygulamaları, ayrımcılık yapmamayı, Şirket içinde eşit fırsatlar sağlamayı esas alır.
- İnsan kaynakları uygulamalarında adalet, tutarlılık ve güvenilirlik temel esastır.
- İşe alım süreçleri, çalışma şartları, disiplin hükümleri, dilek ve şikâyetler gibi konularla ilgili kurallar Personel Yönetmeliği'nde düzenlenmiştir.
- Bütünsel Yönetim Sistemi çerçevesinde tüm çalışanların yazılı görev tanımları vardır ve ilgili kişiye görev tanımları çerçevesinde eğitim verilir.

- Çalışanların performansları, görevlerine göre belirlenen performans değerlendirme kriterleri çerçevesinde periyodik olarak yapılır. Çalışanların tayin ve terfi işlemlerinde performans değerlendirme sonuçları göz önüne alınır.
- Eğitimin temel amacı tutum ve davranış değişikliği yaratmaktır. Bu nedenle, çalışanlarımıza bilgi, beceri ve görgülerini artırmaya yönelik eğitim programları gerçekleştirilir ve eğitim politikaları oluşturulur.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz etik kurallarını internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklamıştır.

Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Doğal kaynakları kullanarak var olan her birey ve şirket gibi, bize değer yaratma imkânı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve devamını sağlamak için bizlere ilham veriyor. Amacımız; işimizi ve başarımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye'nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan Şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmaktır. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunuyor.

Menderes Tekstil olarak çok iyi biliyoruz ki; çevresel etkimizi azaltma yoluna gitmeden, bu anlayışımızı sosyal etkileşimle yaygınlaştırmadan başarı vizyonumuza ulaşamayız. Bu nedenle Şirketimiz, 2005 yılında İsviçre'nin Cenevre kentinde kurulup faaliyetlerine başlayan ve "Daha İyi Pamuk Tüketiciler için İyi + Çevre için İyi" anlamına gelen Better Cotton Hareketi (Better Cotton Initiative - BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi artırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak
- "Daha İyi Pamuk Üretimi" girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedeflerine uymayı taahhüt etmektedir.

Küresel çaptaki bu taahhüdümüze ek olarak, ülkemizde de SmArtMen girişimini başlattık. Gelecek nesilleri hedef aldığımız girişimimizde zeki, geleceği düşünen ve sahiplenilen "gerçek" kahramanlar yaratmayı hedefleyerek, işe ilk önce çalışanlarımız ve ailelerinden başladık. 1-8. sınıflar arasında okuyan çocuklarımıza zeki, geleceğini düşünen ve sahiplenilen birer kahraman olabileceklerini anlatmak için kolları sıvadık.

Çalışanlarımız kanalıyla yaklaşık 500 çocuğa ulaştık ve onları dünyayı kurtarabilecek kahraman SmArtMen ile tanıştırdık. Tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar düzenlenen tüm interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirlik kavramı için neler yapılabileceği ve herkesin bu konuda sorumlu olduğu fikri çocuklarımıza aşılandı. Her birine SmArtMen unvanı ile birlikte doğayı korumak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak üzerine görevler verildi.

Menderes Tekstil çalışanlarının çocuklarının ardından SmArtMen projesi, ilk etapta fabrikamızın bulunduğu bölge olmak üzere, Türkiye'yi kapsayacak şekilde geliştirilmesi planlanmaktadır. SmArtMen ile ilgili tüm gelişmeleri "menderes.com" adresinden takip edebilirsiniz.

Geliştirmiş olduğumuz dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle daha hızlı ve verimli üretime geçerek, su ve enerji tüketimimizi azalttık. Single-pass dijital baskı teknolojisi önümüzdeki dönemlerde yaygınlaşarak tüm dünyada bu etkiyi artıracak. Ayrıca üretimde konsantre kimyasal madde kullanımı ve taşımacılıkta demiryolu tercihimizle de ayak izimizi azaltıyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimiz hakkında detaylı bilgiye Faaliyet Raporumuzun "Sosyal Sorumluluk Projeleri" başlıklı bölümünde detaylı olarak yer verilmiştir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatında öngörülen şartlara haiz (uygun olarak) en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 29 Mart 2016 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu'nun 2 adet bağımsız üye ile birlikte toplam 6 üyeden oluşmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icrada görevli olmayan ve Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan kişiler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Şirketin kuruluşundan bu güne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Genel Kurul öncesinde Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişi ile birlikte şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. 2015 yılı Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitemizde Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir.

Şirketimizde Aday Gösterme ve Ücret Komitesinin Görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. 2015 yılı Genel Kurul'u öncesinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2 bağımsız üye adayı sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları, aday gösterildikleri esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmislerdir. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin Komite tarafından hazırlanan 24.02.2016 tarihli değerlendirme raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu'nun 04.03.2016 tarih ve 2016/05 sayılı kararıyla, adayların bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek üzere Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmasına karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarına ilişkin bilgiler ve bağımsızlık beyanları Genel Kurul toplantı ilanı ile birlikte yayınlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır. Bu iki aday (Kemal ZABUNOĞLU, Çetin KOÇAK) 29 Mart 2016 tarihinde gerçekleştirilen 2015 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıl için bağımsız yönetim kurulu üyesi seçildiler. 2016 yılı faaliyet dönemi içinde bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya

çıkamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Menderes Tekstil ve Sanayi Ticaret A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkileri bulunmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporu'nun ekinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin seçildiği 29 Mart 2016 tarihli Genel Kurul Toplantısını takiben görev taksimine ilişkin karar almak suretiyle Yönetim Kurulu Başkan ve Vekili tespit edilmiştir.

Süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ADI SOYADI	UNVANI		Şirket Dışında Aldığı Görevler	Görev Süreleri
Rıza AKÇA	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2016 Mart 2019
Ahmet Bilge GÖKSAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Olmayan	Osman Akça A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2016 Mart 2019
Cemal İPEKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Genel Koordinatörü	Mart 2016 Mart 2019
Kemal ZABUNOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Kula Maden Suyu San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2016 Mart 2019
Çetin KOÇAK	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Rositell Elektrikli Ev Aletleri ve Elektronik İnş. Loj. Taş. Hzm. San. Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2016 Mart 2019
Ali ATLAMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Başkanı/ Genel Müdür		Mart 2016 Mart 2019

Şirketimiz, Yönetim Kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş olup bu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu, Şirketin idare merkezinde veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği herhangi bir yerde toplanabilir. Yönetim Kuruluna Başkan, onun yokluğunda ise Başkan Vekili başkanlık eder. Başkan veya onun yokluğunda Başkan Vekili Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma ve toplantının gündemini belirleme yetkisine haizdir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri tarafından oluşturulmaktadır. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir. Şirket ihtiyacı ve üyelerden gelen talepler dikkate alınarak bir sonraki Yönetim Kurulu toplantı tarihi belirlenmektedir. Toplantılara ilişkin çağrı e-mail yolu ile yapılmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Muhasebe Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Toplantılarının gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Muhasebe Müdürü'nü görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta düzenlenen toplantı ve karar nisapları uygulanır. Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Başkan ve üyeler tarafından imzalanır. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim kurulu 2016 yılı içerisinde toplam 29 toplantı gerçekleştirmiş ve 28 toplantıya ilişkin olarak katılım oranı %100 olurken sadece bir toplantıda bu oran %83.33 olmuştur. Kararların %100'ü toplantıya katılan üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanının ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. Ancak 2016 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir.

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin ünvanı altında Şirketi temsil ve ilzama yetkili kılındıkları Yönetim Kurulu tarafından imza sirküleri ile tespit, tescil ve ilan edilen kişi veya kişilerin imzalarını taşıması şarttır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır.

Şirketimizin ortaklık yapısı, Yönetim Kurulu üye sayısı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün komitelerde görev alamaması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Kemal ZABUNOĞLU Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.

29 Mart 2016 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısından sonra oluşturulan komitelerdeki üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 27.02.2015 tarih ve 2015/08 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Komite 2016 yıl içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin her iki üyesi de bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Bu komitenin üyeleri 1 Nisan 2016 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Kemal ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Çetin KOÇAK	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde 03.03.2014 tarih ve 2014/5 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

“Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Başkanlığını bağımsız yönetim kurulu üyesinin yaptığı Riskin Erken Saptanması Komitesinde 2 Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Ayrıca, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 4.5.3. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman bir üye de Komite de bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin üyeleri 1 Nisan 2016 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Komite 2016 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Kemal ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cemal İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
Şamil DEMİRKAN	Komite Üyesi	Danışman

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 10.07.2014 tarih ve 2014/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır. Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli kararı gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

2016 yılı içerisinde komite dört kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri 1 Nisan 2016 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Kemal ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cemal İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
Pelin ÜSTÜN	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi Şirketimizde etkin bir risk yönetim ve iç kontrol sistemi oluşturulmaya çalışılmaktadır. Sistemin etkinliği Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden izlenebilmektedir. Kurumsal risk yönetimi uygulama sürecinin çeşitli aşamalarında alanında uzman, Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü harici personelin de görev ve sorumlulukları bulunmaktadır. Menderes Tekstil, "sürdürülebilir büyüme"nin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesiyle sağlanacağına inanmaktadır. Bu amaçla risk yönetimi konusunu önemle ele almaktadır.

Bir işletme için belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyen potansiyel tüm negatif etmenler risk olarak adlandırılmaktadır. Dolayısıyla risk bir şirketin hem mevcut varlıkları, hem de gelecekteki büyüme fırsatları ile etkileşim içerisinde. Gelişen dünya ve ülke şartlarında doğru risk analizlerini, doğru zamanda yapmak ve doğru zamanda uygulayabilmek son derece önem taşımaktadır. Riskin tamamen ortadan kaldırılması mümkün olmadığından riski minimize etmek ve iyi yönetmek, günümüz risk yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, risk yönetimi sadece olumsuzluklardan kaçınmayı değil, aynı zamanda olumlu bir şeyler elde etmeyi de hedeflemektedir. Diğer bir ifade ile olumsuzluklara karşı savunmanın yanı sıra fırsatlara karşı hazır olmayı da risk yönetimi ile sağlamanın mümkün olduğuna inanmaktayız.

Şirketimiz, Risk kavramının Şirket kültürünün içerisine yerleştirilmesi, organizasyonel yapının risk yönetimine uygun hale getirilmesi ve kurumsal risk yönetimine uygun süreç ve sistemlerin oluşturulması için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Menderes Tekstil’de takip edilen riskler aşağıdaki temel kategoriler altında gruplanmaktadır:

Finansal Riskler: Bir şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade etmektedir. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, kur, likidite, finansal piyasalar, emtia fiyatları gibi riskler ilk akla gelenleridir. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktartlı döviz işlemleri yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Likidite riskinin ortaya çıkmasına, vade uyumsuzluğu, aktif kalitesindeki bozulma, beklenmedik kaynak çıkışları, kârlılıktaki düşüş ve ekonomik kriz halleri gibi faktörler neden olabilir. Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirketimiz likidite riskine karşı nakit akışını günlük olarak takip edip taahhütlerin zamanında ve gerektiği şekilde karşılanması için gerekli önleyici ve iyileştirici tedbirler almaktadır.

Stratejik Riskler: Bir şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim, pazar analizi gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir. Satış risklerinin yönetilmesinde sürece bir bütün olarak bakılmaktadır. Pazar analizleri yapılmakta, global kapasiteler ve sektördeki rekabet koşulları takip edilmektedir. Böylelikle Şirket için en uygun olan satış stratejileri belirlenmekte ve maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmektedir.

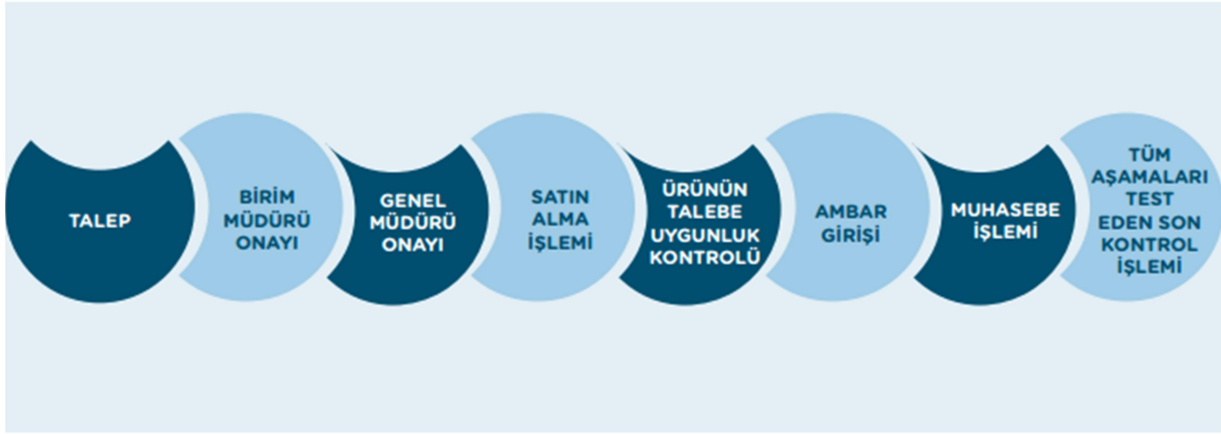
Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarik, satış, ürün geliştirme, bilgi yönetimi, hukuk ve marka yönetimi gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır. Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile ‘geleceğin işletmesi olma’ arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz. Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir.

Dış Çevre Riskleri: Bir şirketin kendi faaliyet ve yönetim süreçleriyle etkileyemediği dış faktörlere dayalı risklerdir. Şirketle herhangi bir bağlantısı olmayan, tamamen dışarıdan gelen etkenler çerçevesinde ortaya çıkan risklerdir. Dışarıdan alınan hizmetlerde aksaklık yaşanması veya yangın, deprem, sel gibi olaylar dış kaynaklı riskler olarak sayılabilir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler de dış kaynaklı riskler arasında sayılabilir. Şirket tüm bu riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmaktadır. Şirket hammadde tedarikinde ve ürün satışında büyük oranda yurt dışına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu nedenle gerek ülke içi ekonomik ve politik durumlar gerekse de işlem yaptığımız ülkelerdeki ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığıyla takip edilmekte ve çalışmalar periyodik olarak güncellenmektedir.

Mevzuat Riskleri: Yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere, etik kurallara, iç politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmayan faaliyetler yürütülmesi halinde maruz kalınabilecek yasal, itibar maddi vb. kayıplara yönelik unsurları ifade etmektedir. Diğer mevzuattan kaynaklanan risk ise, düzenlemelerde meydana gelen bir değişikliğin faaliyetleri etkileyerek Şirket için risk yaratmasıdır. Ayrıca, Menderes Tekstil'in yürütmekte olduğu uluslararası faaliyetleri nedeniyle, Şirketin faaliyetleri, ürün ve hizmetleri birden fazla hukuki düzenlemeye tâbi tutulmaktadır. Uyum riski kapsamında bu yasa ve mevzuatlar sistematik olarak takip edilmekte ve personel konu hakkında bilgilendirilmektedir.

İç Kontrol Sistemi

İşletme varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Menderes Tekstil'de kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır. İç Kontrol Sistemindeki orijinimiz Şirketin tüm organizasyon yapısı içerisinde planlı hareket edilmesidir. Tüm işlemlerde talep ve onay mekanizması işletilmektedir. Buna örnek teşkil eden bir işlem tabloda gösterilmektedir.



5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için oluşturduğu stratejiler ile büyüme ve gelişme stratejilerimiz her yıl yeniden gözden geçirilir ve bu hedefler Şirket yöneticilerimiz tarafından, ekonomik parametreler, piyasa ve rekabet koşulları, Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedefleri, dikkate alınarak yeniden belirlenir. Bu strateji ve hedefler Yönetim Kurulumuzun inceleme ve değerlendirmelerine sunulur. Yönetim Kurulu onayından geçen bu hedef ve stratejilere ait gerçekleştirmeler, mevzuata uygun sürelerde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür. Şirketimizin vizyon ve misyonu kurumsal internet sitemizde ve her yıl yayımlanan yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.

5.6. Mali Haklar

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmeler çerçevesinde revize edilen Ücret Politikası 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmıştır. Ücret Politikası, Şirketin kurumsal internet sitesi ve 2014 ve 2015 yılı Faaliyet Raporunda kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu

Başkan ve Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar kurumsal internet sitemizde yer alan ücret politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine 29.03.2016 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmektedir. 31.12.2016 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile üst düzey yöneticilere için ödenen ücret toplamı 438,276 TL'dir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

EK:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Ana Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

24/07/2016

KEMAL ZABUNOĞLU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Ana Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

24/01/2016

ÇETİN KOÇAK