

MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
2017 YILI FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1- Görüş

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin ("Grup") 01 Ocak – 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2- Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3- Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak – 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 26 Şubat 2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Dr. Ali Yürüdü'dür.

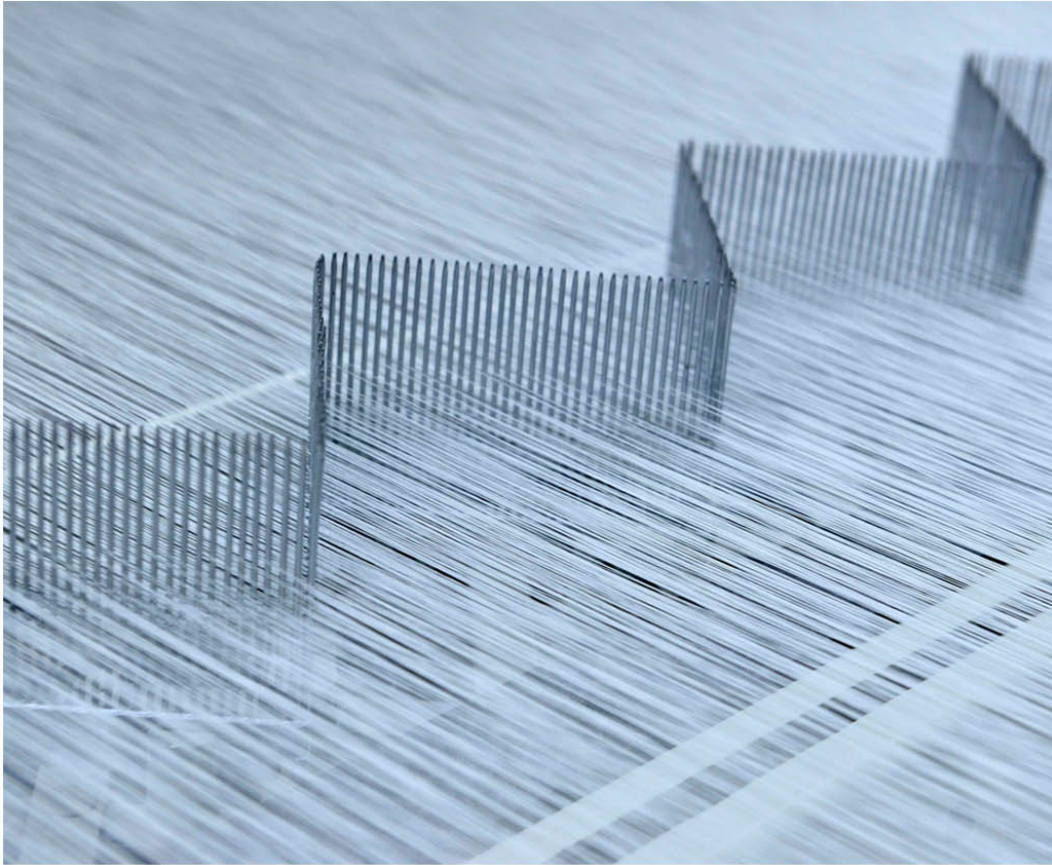
ATA Uluslararası Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Member Firm of Kreston International


Dr. Ali Yürüdü
Sorumlu Denetçi
1191

İstanbul 26 Şubat 2018



MENDERES TEKSTİL FAALİYET RAPORU



2017

İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER

BİR BAKIŞTA MENDERES TEKSTİL

TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

YÖNETİM KURULU

ORGANİZASYON ŞEMASI

ŞİRKET PROFİLİ

AKÇA GRUBU HAKKINDA

EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ

MENDERES TEKSTİL'İN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER

2017 YILININ DEĞERLENDİRMESİ

ÜRETİM SÜRECİ: PAMUĞUN NEVRESİME DÖNÜŞÜMÜ

ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

TASARIM MERKEZİ

KATILDIĞIMIZ FUARLAR

ÖDÜLLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi

01.01.2017 – 31.12.2017

Şirketin Unvanı

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Kayıtlı Sermayesi

500,000,000 TL

Ödenmiş Sermayesi

250,000,000 TL

Ticaret Sicil Numarası

İzmir:Born/10464 Mersis No: 7936221381556176

Sarayköy : 633Mersis No: 0614006622000018

Şirket Merkezi

Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No:47 A Blok Kat:42 Bayraklı-İzmir

Akça Holding Anonim Şirketi'nin merkezi olan bu adres grup şirketleri arasındaki koordinasyonun daha etkin sağlanması amacıyla şirket merkez adresi olarak da kullanılmaktadır.

Merkez İletişim Bilgileri

Tel: 0.232.435 05 65 (5 Hat) Faks: 0.232. 486 49 67

Üretim Tesisleri

Fabrika, Sarayköy : Cumhuriyet Mahallesi Gazi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı Nı:242 Sarayköy-Denizli

İletişim Bilgileri

Tel: 0.258. 429 12 12 Faks: 0.258.429 12 30 Web Sitesi: www.menderes.com

İşlem Gördüğü Borsa

Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)

Borsaya Kote Olduğu Tarih ve İşlem Sembolü

2000 Yılı / MNDRS

Bağımsız Denetim Şirketi

Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A MemberFirm of Kreston International)

19 Mayıs Caddesi No:4 Nova Baran Plaza Kat:21

Şişli / İstanbul / Türkiye

Office : + 90 212 286 47 27

Fax : + 90 212 286 10 51

Web Sitesi: www.atadenetim.com, www.kreston.com

BİR BAKIŞTA MENDERES TEKSTİL

TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ



1958: PAMUKLU MENSUCAT UNVANI İLE TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ OLARAK KURULDU.

1983: MENDERES TEKSTİL, AKÇA HOLDİNG GRUP ŞİRKETLERİ ARASINDA YER BULDU.

İHRACATIN DEĞİ



VİZYONEL YÖNETİM
SÜREKLİ YATIRIM
ÜRETİMDEN SATIŞA GÜÇLÜ EKİP ÇALIŞMASI

EV TEKSTİLİNDE DÜNYA LİDERİ



DÜNYA PAZARLARININ TALEPLERİNE GÖRE DEĞİŞİK KALİTE VE STANDARTLARDA ÜRETİM KAPASİTESİ
TÜRKİYE’DEN ABD’YE ÇARŞAF İHRACATINDA LİDER
AVRUPA EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİNDE DEVLERİN ONAYLI TEDARİKÇİSİ

SEKTÖR LİDERLİĞİ MİSYONU



SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİ

DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİN GELECEĞİ OLAN SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİ EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜN İLE TANIŞTIRAN MENDERES TEKSTİL, ÜRETİCİ KİMLİĞİNİN YANI SIRA YENİLİKÇİ ANLAYIŞIYLA SEKTÖRDE LİDERLİK

DEV ÜRETİM ÜSSÜ



MENDERES TEKSTİL, 3,764 ÇALIŞANI VE TOPLAM 500,000 M2 ALAN ÜZERİNDE YER ALAN FABRİKASI İLE DÜNYA STANDARTLARINDA DEV BİR TESİS

İHRACAT VE İSTİHDAM YILDIZI



YÜKSEK İSTİHDAM
YÜKSEK STANDARTLI ÇALIŞMA KOŞULLARI
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
ÜRETİM KALİTESİ

TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI



Menderes Tekstil, yörenin ilk entegre tesislerinden biri olarak 1958 yılında Sarayköy Pamuklu Mensucat unvanı ile Denizli ili, Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde inşa edilmeye başlanmıştır. İplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşan yörenin ilk entegre tekstil fabrikası olan tesis 1962 yılında hizmete girmiştir. Uzun yıllar ülke ekonomisine katkılar sağlayan tesis, yüksek yatırımla büyütülmesi hedeflenerek 1983 yılında Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katılmıştır.

1993 yılına kadar olan dönemde tamamen iç piyasaya yönelik fason boya ve baskı faaliyetlerini sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili (çarşaf, nevresim) konusundaki dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başlamıştır. 1990'lı yılların başları itibariyle başlayan ihracat girişimleri kısa sürede büyük başarılar elde etmiştir. Menderes Tekstil, 1994 yılı ekonomik krizinin yol açtığı tüm olumsuzluklara rağmen 21,100,000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı göstermiştir. Bu süreçte birkaç küçük ölçekli firma hariç, piyasa talebinin genelde ithalat yoluyla karşılandığı elbise telası, yaka astarı ve topfuse ürünlerinin üretilebilmesi amacıyla yapılan yatırım, 1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlanmıştır.

1998 yılında arıtma tesisleri ve su değerlendirme yatırımları artırılmıştır. Örgüye yönelik terbiye yatırımı, yaklaşık 3,850,000 dolarlık maliyetle tamamlanmıştır. Aynı yıl arıtma, su değerlendirme vekoenerasyon yatırımı içinde 7,500,000 dolar tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. 1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için koenerasyon yatırımları yapılmıştır. Yapılan yeni yatırımların etkisiyle ihracat artmaya devam etmiş ve 1999 yılında 60,000,000 dolara yükselmiştir.

2000'li yıllarda, Türkiye'nin kalkınma sürecinde gerçekleştirdiği başarılı çalışmaları ile ülkemizin saygın ve güçlü kuruluşlarından biri olmuştur.

Menderes Tekstil, 2000 yılından sonra İplik ve Dokuma Fabrikası modernizasyonu çerçevesinde teknolojik makine yatırımlarına hız vermiştir. 2001 yılında tamamlanması planlanan yatırımla 45,000 kg/gün iplik, 255,000 metre/gün boya baskı kapasitesine ulaşılması hedeflenmişti. 2006 yılında kapasitesi artırılıp modernize edilen yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girmiştir.

Ev tekstilinde dünya lideri olan Menderes Tekstil, üretimin yanı sıra üretim teknolojilerinde de sektöre liderlik etmektedir. 2007 yılında sektörü dijital tekstil baskısıyla tanıştıran şirketimiz, teknolojik gelişmeleri sürekli takip ederek, 2013 yılında tüm dünyadaki ev tekstil sektörünü dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırmıştır.

Single-pass dijital baskı teknolojisi sayesinde 2007 yılında saatlik 20 m olan dijital baskı hızı, bugün saatte 4,500 m'ye kadar ulaşmıştır. Yeni nesil baskı teknolojisi, üretim hızı ve ürün kalitesini de ileri seviyeye taşıırken, enerji ve su tüketiminde azalma sağlayarak çevre dostu üretim araştırmalarında da sektöre çözüm olmuştur. Desen üretiminde özgür tasarımlara olanak sağlayan teknoloji ile sektör yepyeni bir üretim sürecine başlamıştır.

2014 yılında yapılan ilave yatırımlar ile kapasite artışı sağlanmıştır. Türkiye'de ilk defa bir merserize makinesi Menderes Tekstil içinde projelendirilip imalatı yapılmıştır.

2016

Ar-Ge Merkezi Belgesi

2014 yılında başlayan Ar-Ge Merkezi kurma rüyamız yoğun çalışmalarımız neticesinde gerçeğe dönüşmüştür. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından değerlendirilmiş ve Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. **Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi** olma unvanına sahip Şirketimiz 21.11.2016 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

2017

Tasarım Merkezi Belgesi

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 13/07/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası

Türkiye'de gümrük yükümlülüklerini eksiksiz yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip bulunan, kendi oto kontrolünü yapabilen güvenilir firmalara gümrük işlemlerinde bir takım kolaylık ve imtiyazlar tanıyan uluslararası nitelikteki "Yetkilendirilmiş Yükümlü" (Authorised Economic Operator) statüsü almak üzere T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuru neticesinde; Şirketimize Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası düzenlenmiş ve bu kapsamda Götürü Teminat yetkisi ile Onaylanmış İhracatçı Yetkisi verilmiştir.

Menderes Tekstil, 2017 dönemi ortalama 3,764 çalışanı ve 258,000 m² si kapalı olmak üzere toplam 500,000 m² alan üzerinde yer alan fabrikası ile dünya standartlarında dev bir tesis kurmuştur. Üstün teknolojisi ve üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalite ile her yıl ihracat rakamlarını artıran Menderes Tekstil, bugün pamuğun ipliğe, ipliğin hambeze, hambezin baskılı beze, baskılı bezin nevresime dönüşümün aynı çatı altında yapıldığı ev tekstilinde Avrupa'nın en modern ve en büyük entegre tesisi haline gelmiştir.

“Bir Günde Dünyanın Tekstilini Üretiyoruz.”

Menderes Tekstil üretim tesisleri 4 ana fabrikada dünyanın en kaliteli pamuğunu 24 saatte 60,000 kg ipliğe, 750,000 m2 dokumaya, 900,000 m2 baskılı beze, 120,000 m2 astar-tela ve 70,000 set çarşaf ve nevresime dönüştürmektedir. Fabrikalarımızda aynı zamanda;

- 17 ton/gün örgü
 - Dünyadaki tüm ev tekstil ürünlerinin ölçülerinde desen ve şablon hazırlığı
 - 900,000 m2/gün baskı ve boya kapasitesi ile Dijital, Filmdruckve Rotasyon baskı makinelerinde sınırsız renk ve yüksek çözünürlükte üretim
 - Yakma-haşıl sökme, yıkama, beyazlatma, kurutma, merserize işlemleriyle 3,000,000 m2/gün kumaşa ön hazırlık
 - 300,000 m2/gün şardon üretim
 - 800,000 m2/gün kumaşa baskı - boya işlemi
 - 3,000,000 m2/gün kumaşa finisaj işlemi
 - 850,000 m2/gün kumaşa kalite kontrol
 - Çeşitli ölçü ve modellerde 150,000 m/gün kesim ve manuel dikiş,
 - 200,000 m/gün otomat kesim ve dikiş,
 - 70,000 set/gün ambalajlama
- yapılmaktadır.



SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

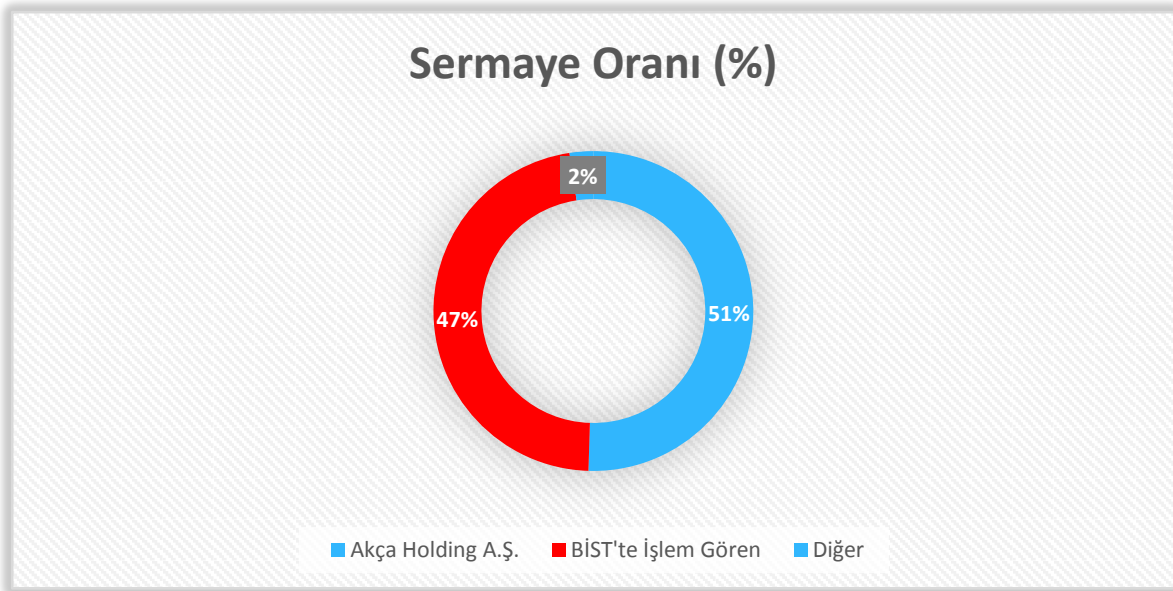
Menderes Tekstil, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25.03.2016 tarih ve 29833736-110.03.02.E.3522 sayılı yazısı ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 29.03.2016 tarih ve 50035491-431.02/14910775 sayılı iznine istinaden, 250,000,000 TL olan Kayıtlı Sermaye Tavanını 500,000,000 TL'ye yükseltmiştir.

Çıkarılmış sermayesi 250,000,000.-TL (iki yüz elli milyon) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. 31.12.2017 tarihi itibarı ile 250,000,000.-TL (iki yüz elli milyon) sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

Grubu	Ortak Adı	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)
A, B	Akça Holding A.Ş.	126,229,500.53	50.492
A, B	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş.	582,171.34	0.233
A, B	Rıza Akça	2,097,556.53	0.839
A, B	Dilek Göksan	2,075,246.15	0.830
B	Ahmet Bilge Göksan	22,310.32	0.009
A, B	Erbil Akça	1,182,448.52	0.473
B	Cemal İpekoğlu	10,411.49	0.004
B	Ali Atlamaz	10,411.49	0.004
B	BİST'te İşlem Gören	117,789,943.63	47.116
TOPLAM		250,000,000.00	100.000

A Grubu payların imtiyazı mevcut olup diğer payların hiçbir imtiyazı yoktur. Mevcut imtiyazları içeren veya değişik imtiyazlar sağlayan yeni imtiyazlı pay çıkarılamaz. Her bir payın bir oy hakkı vardır.

Ortaklığın Sermayesinde % 5 veya Daha Fazla Paya Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler



YÖNETİM KURULU

RIZA AKÇA

Yönetim Kurulu Başkanı



1958 Alaşehir doğumlu olan Sn. RIZA AKÇA İzmir Türk Kolejinden mezun olduktan sonra çalışma hayatına atılmış, grup şirketlerinin tamamında aktif görevlerde bulunup tecrübe edindikten sonra yönetim kurulunda görev almıştır. 2000 yılında şirketin kurucusu Sn. Osman Akça'nın vefatından sonra Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devralan Sn. AKÇA evli ve 3 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

AHMET BİLGE GÖKSAN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



1959 Ankara doğumlu olan Sn. AHMET BİLGE GÖKSAN Ortadoğu Teknik Üniversitesinden mezun olduktan sonra 1985 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Sn. GÖKSAN iyi derecede İngilizce bilmektedir.

CEMAL İPEKOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi



1968 İstanbul doğumlu olan Sn. CEMAL İPEKOĞLU Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olup, 10 yıl Maliye Bakanlığında Hesap Uzmanlığı görevinde bulunmuştur. 2000 yılında bu görevinden ayrılarak Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Yeminli Mali Müşavir unvanı da bulunan Sn. İPEKOĞLU İngilizce bilmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

ALİ ATLAMAZ

Yönetim Kurulu Üyesi



1958 Buldan doğumlu Sn. ALİ ATLAMAZ Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra bir süre Mali Müşavirlik mesleği sürdürmüş 1984 yılında Mali İşler Müdürü olarak Menderes Tekstil A.Ş. ailesine katılmıştır. 1995 yılında Genel Müdürlük görevine getirilen Sn. ATLAMAZ bu görevin yanı sıra 2000 yılında da yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

KEMAL ZABUNOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



1956 Alaşehir doğumlu olan Sn. KEMAL ZABUNOĞLU İzmir Özel Türk Kolejinden mezun olduktan sonra hissedarı olduğu Kula Maden Suyu fabrikasında yönetici olarak iş hayatına atılmıştır. 2012 yılında Menderes Tekstil A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine atanan Sn. ZABUNOĞLU evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

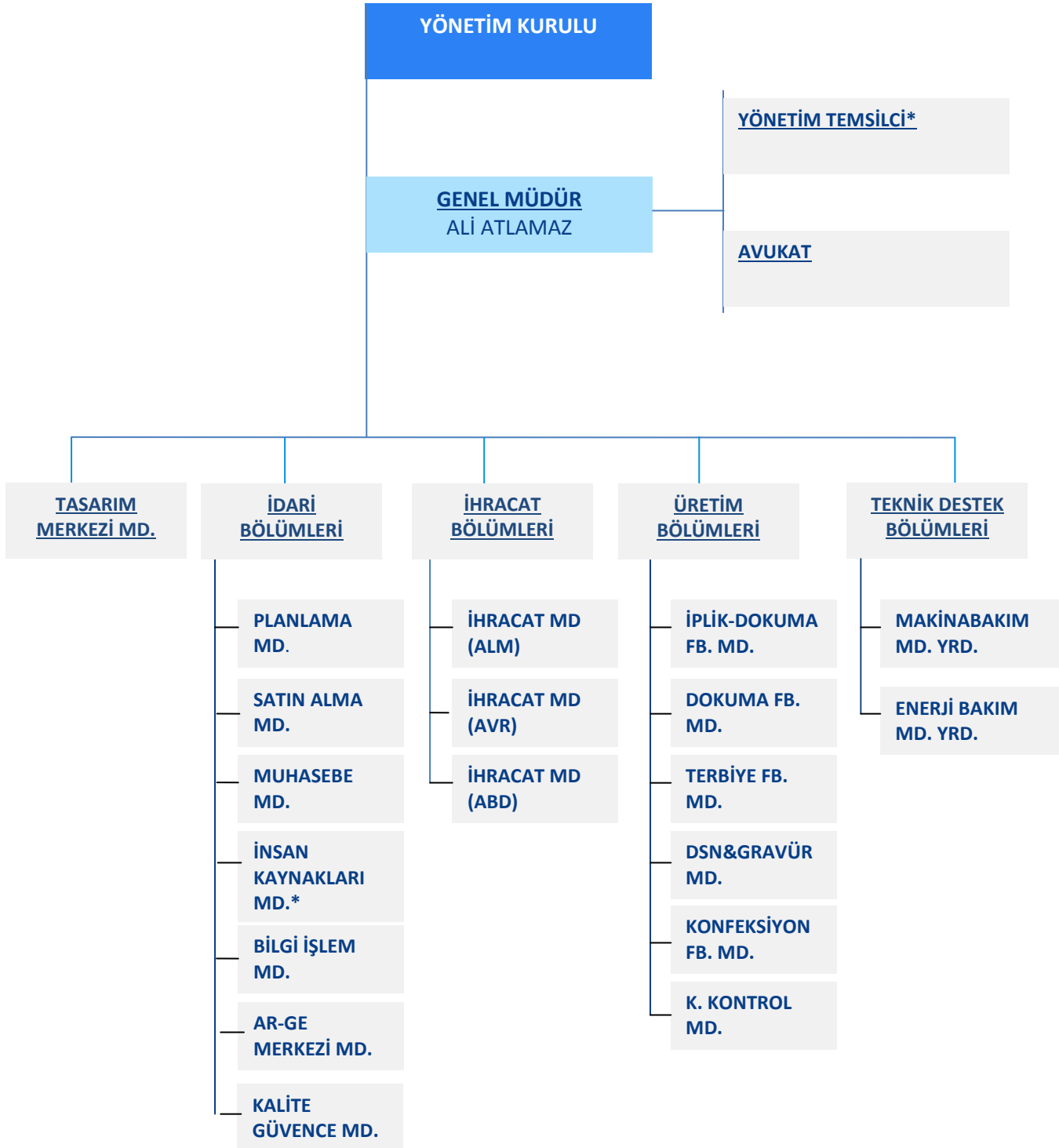
HÜSEYİN SOYGÜR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



1965 Manisa Alaşehir doğumlu olan Sn. Hüseyin SOYGÜR ortaokul ve lise eğitimini Alaşehir de tamamlamıştır. 1990 yılında profesyonel iş hayatına başlamış olup, halen Kuru Üzüm Tüccarlığı ve Yaş Meyve Sebze İhracatı işi ile uğraşmaktadır. 2005 yılında Alaşehir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanlığı ve TOBB Basın Yayın Komite Başkan Yardımcılığı görevine seçilmiştir. 2012 yılında TOBB ETÜ Hastanesi Denetim Kurulu üyeliğine seçilmiş, halen görevlerine devam etmektedir. Sn. SOYGÜR evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI

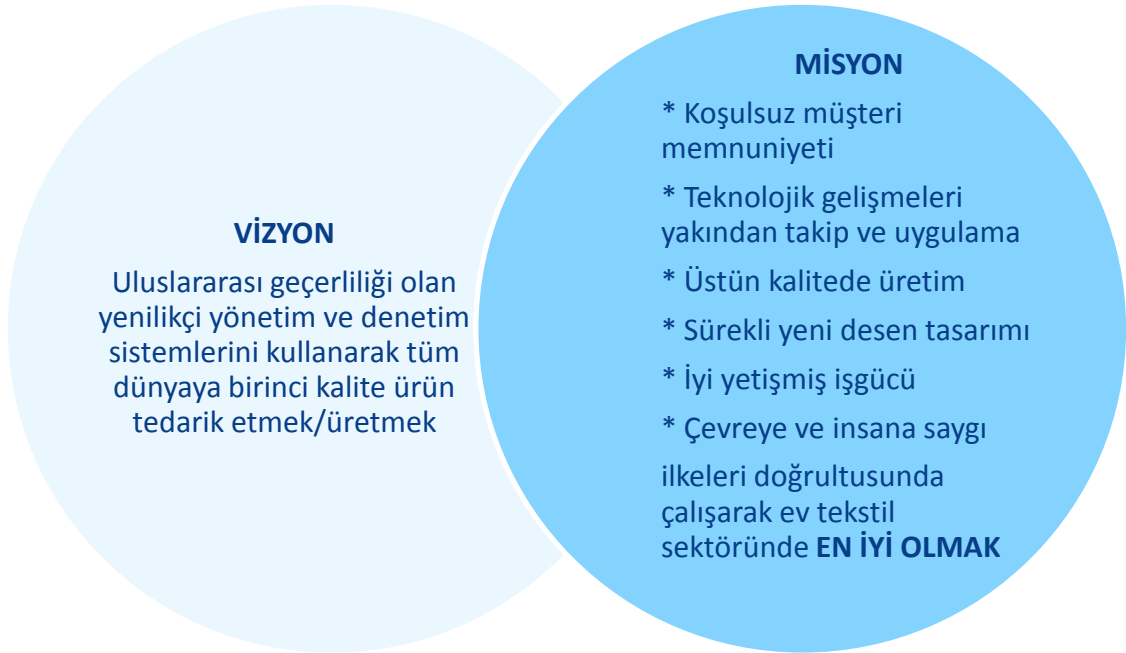


*İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Mehmet ALPTEKİN'in görevinden ayrılması nedeniyle Sn. İzzet Kaan ÖZGÜMÜŞ 23 Mart 2017 tarihi itibarı ile Şirketimiz İnsan Kaynakları Müdürü olarak atanmıştır.

ŞİRKET PROFİLİ



Türkiye’de modern ve teknoloji yoğun baskı tekniklerinin öncüsü, çevreye duyarlı entegre üretim tesisleriyle sürdürülebilir büyümesini istikrarla sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili sektöründeki öncü pozisyonunu korumaktadır. Şirketimiz ev tekstili alanında faaliyet göstermekte olup tekstil üretiminin %81’lik bölümünü ABD ve Avrupa pazarına ihraç etmektedir. Yurt içi piyasaya yönelik olarak astar, tela, masa örtüsü ve çeşitli promosyon ürünleri satışı yapmaktadır. Ayrıca 2001 yılı başından bu yana iç piyasaya yönelik olarak kendi La Notte markasıyla nevresim takımı satışı yapmaktadır.





AKÇA HOLDİNG

AKÇA GRUBU HAKKINDA

Menderes Tekstil bir Akça Holding kuruluşudur. Akça Holding 1994 yılında Ege Bölgesinin en yüksek sermayeli holding şirketi olarak kurulmuştur. Şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik gücünü ve başarısını bağlı olduğu grubun ve iştirak ettiği şirketlerin faaliyetleri ile daha da artırmaktadır. Bünyesindeki grup şirketleri faaliyet alanlarında lider konumunda olup aşağıda grup şirketleri hakkında kısa bilgileri siz değerli yatırımcılarımızla paylaşmak istiyoruz.





Şirketin merkezi Sarayköy olup sermayesi 70,000,000 TL'dir. %68 oranında bağlı ortaklığımız olan Şirketin elektrik, sıcak su ve buhar üretimi ile ilgili 2017 yılı jeotermal yatırım tutarı 47,185,594 TL olup, yatırımlar 2018 yılında devam etmektedir. Şirketin 01.01-31.12.2017 dönemi için ortalama personel sayısı 22'dir.

Tosunlar 1 JES/Denizli tesisimizde, Haziran 2015 tarihinden itibaren 4 MW kurulu güçte işletme faaliyetlerine devam edilmektedir.

Tosunlar 1 JES tesisimizde üretilen elektriğin 2018 yılı süresince YEK Destekleme Mekanizması kapsamında satışı için Ekim 2017 tarihinde EPDK başvurusu yapılmıştır. Başvurumuzun onaylanması sonucunda tesisimiz Kasım 2017 tarihinde yayınlanan 2018 Yılı Nihai YEK Listesinde yer almıştır.

Jeotermal kaynağımızın bir yan ürünü olan karbondioksit gazının sanayimize kazandırılabilmesi için Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması ile karbondioksit üretim tesisi kurulumu çalışmalarımız devam etmekte olup, tesisin 2018 yılı 3. çeyreğinde işletmeye alınması planlanmaktadır.

Tosunlar 2 JES/Denizli tesisi yatırımı için teknik değerlendirme çalışmalarımız 2018 yılı 1. çeyreğinde başlatılacaktır.

Manisa ili Alaşehir ilçesi Baklacı mevkiinde yatırım süreci devam eden 19.4 MW kurulu güçteki Baklacı JES projemizle ilgili olarak; konusunda uzman, inşaat, mekanik, elektrik/otomasyon işleri yüklenici firmaları ile sözleşmeler imzalanmıştır. Santralımızın 2018 yılı 2. çeyreğinde işletmeye alınabilmesi için çalışmalarımıza devam edilmektedir.

T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden alınmış olan Yatırım Teşvik Belgemiz kapsamında, yurtiçi ve yurtdışı menşeli ekipmanların tedarik süreci devam etmektedir.

Manisa ili Alaşehir ilçesi Badınca mevkiinde bulunan diğer jeotermal işletme ruhsatımız kapsamında jeotermal ısıtmalı sera yatırımlarımız tamamlanmıştır. Bölgedeki jeotermal potansiyelin enerji yatırımlarına veya farklı alanlara yönelik değerlendirilebilmesi için çeşitli etütlerin yapılması planlanmaktadır.

TAN ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ – BAĞLI ORTAKLIK



Akça Holding grubunun enerji sektöründeki diğer şirketlerinden biri olan Tan Elektrik'in sermayesi 30.000.000 TL'dir. %66 oranında bağlı ortaklığımız olan Şirketin faaliyet alanı rüzgar enerjisinden elektrik üretimidir. Şirketimiz tarafından planlanan rüzgâr enerjisi santralleri yatırımları kapsamında 2017 yılında yapılan yatırım tutarı 12,478,554 TL'dir. Şirketin 01.01-31.12.2017 dönemi için ortalama personel sayısı 7'dir.



Aliğa RES/İzmir tesisimizde, 30 Aralık 2016 tarihinden itibaren 19,2 MW kurulu güçte işletme faaliyetlerine devam edilmektedir.

Aliğa RES tesisimizde üretilen elektriğin 2018 yılı süresince YEK Destekleme Mekanizması kapsamında yerli (kule) katkı paylı satışı için Ekim 2017 tarihinde EPDK başvurusu yapılmıştır. Başvurumuzun onaylanması sonucunda tesisimiz Kasım 2017 tarihinde yayınlanan 2018 Yılı Nihai YEK Listesinde yer almıştır.

Aliğa RES projemizin sera gazı azaltımı ve sürdürülebilir kalkınmaya olan katkısının belgelenmesi için Gold Standard Kurumu tarafından talep edilen validasyon raporumuz, bağımsız denetim firması Perry Johnson Registrars tarafından onaylanmıştır, sertifikasyon sürecimiz devam etmektedir.

20 MW Gaziemir RES/İzmir projemizin 2019 yılı ilk çeyreğinde işletmeye alınabilmesi için yatırım faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Gaziemir RES projemizin Ulusal Elektrik Şebekesine bağlantısının sağlanabilmesi için 34.5kV Enerji Nakil Hattı projemiz TEDAŞ tarafından onaylanmıştır.

Gaziemir RES proje sahamıza uygun türbin temini için rüzgar türbini üreticileri ile görüşmelerimiz devam etmektedir.



Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş.'nin üretim ve satış miktarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

	Birim	31.12.2017	31.12.2016	Değişim %
Üretim/SatışMiktarı	kWh	16,234,230	17,751,570	-8.55

Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin üretim ve satış miktarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

	Birim	31.12.2017	31.12.2016	Değişim %
Üretim/SatışMiktarı	kWh	51,332,430	30,565,834	67.94

Santral İşletmeye Geçiş Tarihleri						
Enerji Grubu Santralleri	2014	2015	2016	2018	2019	2020
Aliağa RES	9.6 MW					
Tosunlar 1 JES		4 MW				
Aliağa RES (Kapasite Artışı)			9.6 MW			
Baklacı JES				19.4 MW		
Gaziemir RES					20 MW	
Tosunlar 2 JES						Planlama aşamasındadır.
Gaziemir RES (Kapasite Artışı)						

SMYRNA SERACILIK TİCARET ANONİM ŞİRKETİ – BAĞLI ORTAKLIK



2007 yılında 83,000 m²'lik bir alan üzerinde faaliyete başlayan Smyrna Seracılık, 2012 yılında gerçekleştirilen 114,000 m²'lik ilave tesis inşası ile toplamda yaklaşık 200,000 m²'lik bir sera alanına ulaşmıştır. Bugün seracılıkta ulaşılan en yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan tesislerimizde, doğal, sağlıklı ve hijyenik domatesler, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilerimize sunulmaktadır.

Artan dünya nüfusunun ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla geliştirilen tarım teknolojilerinden birisi olan topraksız tarım, Smyrna tesislerinde üst düzey bir otomasyon sistemi ile uygulanır. Hormon, tarım ilacı gibi dış etkenlere gerek duymadan gerçekleştirilen üretim, yüksek verimli olmasının yanı sıra, sağlıklı ve lezzetli ürünlerin elde edilmesine olanak sağlar. Bitkilerin topraktan alması gereken doğal besin maddelerini sulama ünitesindeki gübre tanklarından damla sulama teknolojisi ile doğrudan bitki köküne, bilgisayar sistemleri tarafından kontrol edilerek verilir.

Smyrna tesislerinde Hindistan Cevizi kabuklarından oluşturulan ve bitki kökünde daha fazla su tutulmasını sağlayan cocopeat alanında çeri domates, salkım domates ve şeker domates üretimi gerçekleştirilmektedir.

Sahip olduğumuz enerjilerin büyük bölümünü dünyamızdaki enerji kaynaklarından elde ederiz. Bu enerjilerin en temiz, güvenilir ve sağlıklı



olanı Jeotermal Enerji'dir. Yerin derinliklerindeki ısı kaynağı ile ısınarak, jeotermal bölgelerden yeryüzüne çıkan sıcak su, çeşitli tesislerle insanlık için kullanılabilir hale getirilir.

Akça Holding bünyesindeki Akça Enerji tarafından kurulan jeotermal tesis ile sağlanan sıcak su Smyrna tesislerinde birbirinden lezzetli, sağlıklı ve doğal domateslere dönüşür. Jeotermal enerjinin Smyrna domateslerine kattığı çok özel bir lezzet kaynağı vardır.

Karbondiyoksit; Yer kabuğunun derinliklerinden çıkan sıcak su ile birlikte yeryüzüne ulaşan karbondiyoksit gazları, Smyrna tesislerine iletilerek üretime katılır. Doğal karbondiyoksit ile beslenen domateslerimiz eşsiz lezzetlerine, jeotermalin bu etkisi ile kavuşur.

%79.17 oranında bağlı ortaklığımız olan Şirketin sermayesi 12,000,000 TL olup 01.01-31.12.2017 dönemi için ortalama personel sayısı 196'dır. 2017 yılında yatırım tutarı 112,147 TL'dir. Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş.'nin üretim ve satış miktarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Salkım Domates	Birim	31.12.2017	31.12.2016	Değişim %
Üretim Miktarı	KG	6.762.864	6.223.602	8,66
Satış Miktarı	KG	7.559.951	6.223.602	21,47



JEOTERMAL ENERJİ

Sahip olduğumuz enerjilerin büyük bölümünü dünyamızdaki enerji kaynaklarından elde ederiz. Bu enerjilerin en temiz, güvenilir ve sağlıklı olanı Jeotermal Enerji'dir.



REVERSE OZMOZ ÜNİTESİ

Kuyu suyu reverse ozmos sisteminden geçirilerek, domates için yetiştiricilikte istenmeyen elementlerden ve UV filtrelerle bakterilerden arındırılmaktadır.



PAKETLEME

Türk Gıda Kodeksi ve Global GAP Standartları doğrultusunda ürünler otomatik paketlenme tesisimizde kalite kontrolden geçirilerek paketlenmektedir.



OTOMASYON MERKEZİ

Tüm seralar sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemleri ile merkezi otomasyon ünitesinden kumanda edilmektedir. Bu sayede seralar tüm gün boyunca kontrol altında tutulmaktadır.



ZİRAİ İLAÇ KALINTISIZ ÜRETİM

Türkiye'nin topraksız seracılık alanında biyolojik mücadele yöntemlerinin en iyi şekilde uygulandığı Smyrna'da, yetiştirilen domateslerde sıfır ilaç kalıntısı garantisi verilmektedir.



HORMONSUZ ÜRETİM

Smyrna domates yetiştirilmesinde **Bombus Arısı**'nın kullanımını ilke haline getirmiş, hormonsuz ve ilaçsız üretim teknolojisi ile modern tesislerinde faaliyet göstermektedir. **Bombus Arısı** kullanılan seralarda domatesler lezzetli, çekirdeği bol ve kaliteli olmaktadır.

Dönem Sonrası Gelişmeler

T.C. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü'nün Bağlı Ortaklığımız Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş. 'ye gönderdiği 06.02.2018 tarih ve E.389637 sayılı ilgi yazısında SmyrnaSeracılık Ticaret A.Ş.'nin Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı garantisi altında 1 Şubat 2018 tarihinden itibaren Rusya Federasyonu'na domates ihraç etmesine izin verildiği belirtilmektedir.

AKTUR ARAÇ MUAYENE İSTASYONLARI İŞLETMECİLİĞİ - İŞTİRAK

Şirketin merkezi İzmir olup sermayesi 28,000,000 TL olup 4046 Sayılı Yasa kapsamında özelleştirilen Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği alanın da TUV-TÜRK'ün en büyük iş ortağıdır. %48 oranında iştirak payımız olan şirket 2028 yılı sonuna kadar süresi olan bir proje kapsamında İzmir - Denizli - Manisa - Aydın il ve ilçelerinde toplam 21 sabit, 8seyyar istasyonlarda yaklaşık 400 çalışanıyla motorlu karayolu araçlarının fenni muayenesini yapmaktadır.

Dönem Sonrası Gelişmeler

Aktur Yönetim Kurulu'nun Şirket sermayesinin 28 milyon TL'den 53 milyon TL'ye arttırılmasına ilişkin aldığı karar 29.01.2018 tarihinde yapılan 2017 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında onaylanmış ve ardından sermaye artırımını gerçekleştirmiştir.Şirketimiz12 milyon TL ile sermaye artırımına iştirak etmiştir.

MENDERES TEKSTİL PAZARLAMA A.Ş. - İŞTİRAK

Şirketimiz 29 Aralık 2017 tarihi itibarı ile sermayesinde %45 oranında pay sahibi olduğu Menderes Tekstil Pazarlama A.Ş.'deki ("Men-Pa") 5,400,000 TL nominal değerdeki paylarının tamamını Aday Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin ("A Member of PKF International") 29.12.2017 tarihli Değerleme Raporunda belirlediği 2,05 TL

beher pay fiyatı ile toplam 11.070.000 TL'ye Akça Holding A.Ş.'ye satmıştır. Pay satış bedeli peşin olarak tahsil edilmiş olup tüm bu işlemler çerçevesinde Men-Pa ile imzalanan Ticari Mal Satış Sözleşmesi iptal edilmiştir.

Men-Pa'nın ana faaliyet konusu iç piyasaya yönelik ev tekstil ürünleri ve tela, astar, top fuse gibi konfeksiyon yardımcı malzemelerinin satışlarıdır. Söz konusu Şirket ürün tedariklerini Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'den yapmaktadır. Buradan da anlaşılacağı üzere Şirketimiz Top Fuse, Tela, Astar gibi konfeksiyon yardımcı malzemeleri ile nevreşimin yurt içi satışlarını Menderes Tekstil Pazarlama A.Ş. vasıtasıyla yurtdışı satışını ise kendi yapmaktaydı. Men-Pa ile imzalanan Ticari Mal Satış Sözleşmesinin iptal edilmesiyle Şirketimiz 01/01/2018 yılı itibarıyla yurtiçi satışlarını da nihai alıcısına direkt kendisi yapmaya başlamıştır.

AKÇA SARAYLI TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Sarayköy'deki 600 m2'lik mağazasında Ev Tekstili başta olmak üzere giyimde de tanınmış markaların yurt içi satışlarıyla iştigal eden Şirket 2012 yılında Manisa Şubesi olarak ikinci mağazasını açmıştır. Şirket, MENDERES HOME markasını kiralamış 2013 yılında İzmir'de Karşıyaka ve Göztepe, 2015'te Hatay Şubelerini açarak mağaza sayısını 5'e çıkarmıştır. Ayrıca,www.mendereshome.com adresindeki internet mağazasıyla da satışlarına devam etmektedir



Kuru meyve sektöründe ülkemizin değerli ürünlerinden çekirdeksiz kuru üzüm, kuru kayısı ve kuru incirini dünya ülkelerine tanıtan ve bu sektörün liderlerinden olan Osman Akça A.Ş.'de Akça Holding'in bünyesinde yer almaktadır. Şirketin merkezi İzmir olup sermayesi 120,000,000 TL'dir. Çalışan sayısı ortalama 1,200 kişi olan şirketin sektördeki varlığı 50 yıla yakın olup 1983 yılından bu yana sektörün lideri konumundadır. Manisa Saruhanlı'da, Mersin Serbest Bölge'de Çekirdeksiz Kuru Üzüm işleme tesisleri bulunmaktadır. 25,000 m2 kapalı, 20,000 m2 açık alan olmak üzere toplam 45,000 m2 alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 25,000 ton Çekirdeksiz Kuru Üzüm işlenmektedir. Aydın Köşk'te kuru incir/kuru kayısı işleme tesisleri bulunmaktadır. 14,000 m2 kapalı, 7,000 m2 açık alan olmak üzere toplam 21,000 m2'lik alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 4,000 ton kuru incir, 2,000 ton kuru kayısı, 2,000 ton incir ezmesi üretilmektedir. 2016 yılında EİB, 2017 yılında İZTO, EİB tarafından

İhracat ödülü alan şirketin yasal kayıtlara göre 2017 net satışları 195,568,700TL, faaliyet kârı 22,876,919 TL'dir. 2017 yılı ihracat tutarı 152,721,852 TL' dir.

Menderes Tekstil ekonomik performansını, ciro ve karlılığını arttırmak amacı ile kurutulmuş meyve ve sebzelerin ticari alım-satımına ilişkin faaliyete başlama kararı almıştır. Üretim sürecinde sektöründe uzman bir kuruluş olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat San. ve Tic. A.Ş.'nin tecrübelerinden faydalanmayı hedeflemektedir.

Bu çerçevede hammaddelerin işletilerek nihai ürün haline getirilmesi için Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş.' den fason üretim hizmeti almaya karar verilmiştir. Yapılacak tüm işlemlerin emsallerine, piyasa teamüllerine, ticari hayatın basiret ve dürüstlük ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesi amacı ile "fason üretim sözleşmesi" imzalanmış olup 04/01/2018 itibarı ile işlemlere başlanmıştır.



EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ

Tekstil ve hazır giyim sektörü birlikte değerlendirildiğinde, gayri safi yurt içi hasılat, imalat sanayi ve toplam sanayi üretimindeki pay, ihracat, ekonomiye sağladığı net döviz girdisi, istihdam, yatırımlar, dışa açıklık ve makro-ekonomik büyüklükler açısından Türkiye ekonomisinde önemli rol oynayan bir sanayi dalıdır.

Ülkelerin genel ekonomileri elbette ki tekstil ve hazır giyim sektörünü de etkilemektedir. 2016 ortalarından itibaren gelişmiş ekonomilerdeki toparlanma, gelişmekte olan ekonomileri desteklemeyi sürdürmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası'nın Kasım 2016 tarihli Finansal İstikrar Raporu'nda; 2016 yılının son döneminde özellikle Brezilya ve Rusya başta olmak üzere gelişmekte olan ülkelerin büyüme görünümünde toparlanma olsa da, Çin ve Hindistan hariç gelişmekte olan ülkelerin büyüme oranları gelişmiş ülke büyüme oranlarının altında seyrettiği, Çin'deki büyüme performansının korunması ve Hindistan'da görece güçlü iktisadi görünüm nedeniyle yılın ikinci yarısında gelişmekte olan ülkelerin büyüme performansında sınırlı bir artış gerçekleştiği ve Çin'in yatırım ve ihracata dayalı büyüme modelinden tüketime dayalı büyüme modeline geçiş sürecinde küresel büyümeye katkısının geçmiş yıllara nazaran azaldığı belirtilmektedir. Söz konusu raporda ayrıca İngiltere'nin AB'den ayrılma kararı sonrası ortaya çıkan makroekonomik belirsizliklerin halen korunuyor olduğu ve ABD Başkanlık seçimleri sonrası küresel piyasalarda yaşanan ani hareketlerin özellikle gelişmekte olan ülke ekonomileri üzerinde belirleyici etkisi olduğu ifade edilmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası'nın Kasım 2017 tarihli Finansal İstikrar Raporu'nda ise Çin ve Hindistan hariç gelişmekte olan ülkelerdeki büyüme oranı, 2014 yılı Haziran ayından bu yana, 2017 birinci çeyrek itibarıyla, ilk defa gelişmiş ülke büyüme oranlarının üzerine çıktığı, Çin'de artan iç talep ve yılın ilk yarısında beklentilerin üzerinde gelen büyüme performansı küresel büyümeyi desteklediği ve Hindistan'da ise yapısal reformlar nedeniyle büyüme hızının bir miktar ivme kaybettiği ifade edilmektedir. Ayrıca, gelişmekte olan ülkelerin büyümesindeki ivmelenmede, Brezilya, Rusya, **Türkiye** ve ASEAN-5 ülkeleri katkıda bulunduğunun altı çizilmiştir. ABD ile diğer gelişmiş ülkelerin iktisadi faaliyetlerindeki canlanma ve para politikalarındaki normalleşme eğilimi küresel finansal piyasalardaki görünümü desteklediği ve gelişmiş ülke ekonomilerindeki toparlanmanın belirginleşmesiyle küresel ticaret hacminin de artış gösterdiği belirtilmiştir.

Türkiye ekonomisi, 2017 yılını beklentilerin oldukça ötesinde güçlü bir şekilde tamamladı. Bunda 2016 sonlarından itibaren alınan tedbirlerin ve küresel ekonominin dayanıklılığının büyük etkisi oldu. Türkiye ekonomisinin büyüme temposunun hızlanması ve dünya ticaret hacminin büyümesi neticesinde 2017 yılı Ocak-Aralık döneminde Türkiye'nin genel ihracatı bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %10.4 oranında artarak 156.8 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu dönemde sanayi ürünleri ihracatı ise %12.8 oranında artarak 121.4 milyar dolara yükselmiştir. Aynı dönemde toplam tekstil ve hazır giyim sektörü ihracatı 24.8 milyar dolardan 25.1 milyar dolara yükselmiştir. Ancak Sanayi ihracatındaki payı %20.7'ye düşmüştür.

**Genel İhracat Performansı İçinde
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı**

Birim 1,000 \$	2016 Ocak -Aralık	2017 Ocak -Aralık	Değişim (%)
Türkiye Genel İhracatı*	142,069,560	156,782,257	10.4
Toplam Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektörü İhracatı	16,956,074	17,045,360	0.5

Toplam Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektörü İhracatının Payı %	11.9%	10.9%	
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatı	7,866,810	8,101,821	3.0
Toplam Tekstil ve Hammaddeleri Sektörü İhracatının Payı %	5.5%	5.2%	
Sanayi İhracatı	107,600,041	121,392,773	12.8
Toplam Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü İhracatının Sanayi İhracatındaki Payı %	23.1%	20.7%	

(*) Ocak - Aralık dönemi için ilk ay TÜİK, son ay TİM rakamı kullanılmıştır.

Günümüzde tekstil ve hazır giyim sektöründe önemli değişimler yaşanmaya başlanmıştır. Bu değişimin temel nedeni ise küreselleşme olgusudur. Küreselleşme olgusu ile birlikte rekabetin esas belirleyicisi temel girdilere sahip ülkelerin maliyet avantajından; teknoloji, marka ve tasarımın üstünlüğüne sahip ülkelerin avantajına dönüşmüştür. Buna bağlı olarak tekstil sektörü de hammadde ve emek yoğun üretime dayalı bir sanayi dalı olmaktan çıkıp teknoloji ve sermaye yoğun bir sanayi dalı haline gelmiştir. Bunun sonucu olarak da nitelikli ürünlerde ve teknik tekstillerde Avrupa Birliği (AB) ülkeleri ve Amerika Birleşik Devletleri (ABD)'nin büyük ihracatçı konumları sürmektedir.

İşgücü maliyetlerinin Çin ve diğer Uzakdoğu ülkelerine göre daha yüksek olduğu Türkiye tekstil pazarındaki avantajlı konumunu Çin'in 2001 yılında Dünya Ticaret Örgütü üyesi olması ve diğer Uzakdoğu ülkelerinin pazara girmesi ile hızlı bir şekilde kaybetmeye başlamıştı. Ancak sektördeki pazar çeşitlenmesi, sürdürülebilirlik ve nitelikli üretim konularının ön plana çıkması ile Türkiye yeniden güçlenmeye başlamıştır.

Türkiye, eğitilmiş ve kalifiye insan kaynağına sahip olması, gelişmiş sanayi yapısı, daha kaliteli ve standart yüksek ürünler ürettiği olması sebebiyle sektörde kaybettiği avantajlı konumunu tekrar elde edebilir. Türkiye'yi Çin'den farklı kılan diğer bir avantajı ise Avrupa ülkelerine olan coğrafi yakınlığıdır. Avrupa Birliği teknik mevzuatına uyum, kalite, sağlık ve çevreye verilen önem ile Türkiye'nin Uzakdoğu ülkelerine rekabet üstünlüğü söz konusudur.

Sürekli değişen rekabet ortamında sektörler nasıl ayakta kalacaklarını öğrenmiş, ihracat odaklı büyüme hedefiyle AB ile mevzuat uyumunu sağlamış, kalite ve verimlilik noktasında dünyada iddialı bir noktaya ulaşmıştır. Türkiye ekonomisi içinde önemli bir yere sahip olan bu sektördeki rekabet gücünün sürdürülmesi büyük önem taşımaktadır.

Ev tekstili sektöründe dünyanın en önde gelen ülkelerinden olan Türkiye'de birçok firma kendi markasını oluşturmuş, buna bağlı olarak da yurtiçi ve yurtdışında mağaza zincirleri kurmaya başlamıştır. Ayrıca sektörde bazı ünlü yabancı markaların da lisanslı üretimi yapılmaktadır.

Türkiye'nin ürün grupları bazında Toplam Tekstil ve Hazır Giyim ihracatı incelendiğinde en önemli ürün gruplarından biri **Ev Tekstili** grubudur.

Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından yayınlanan Ev Tekstil Sektör Raporu'nda ev tekstili, genel olarak evleri dekore etmek amacıyla kullanılan ürünler olarak tanımlanmaktadır. Raporda sentetik iplikler ve kumaşların yanı sıra, pamuk, keten, ipek ve yün gibi doğal ipliklerden yapılan kumaşlar da sektörün ham maddeleri arasında sayılmaktadır.

Türkiye'nin ev tekstili üretimi, ihracatının yükselmesine paralel olarak artış eğilimini sürdürmektedir. Türkiye'nin ev tekstili üretimi ve ihracatında yer alan başlıca ürün grupları banyo ve mutfak bezleri, yatak çarşafaları, mefruşat eşyaları, dokuma ve örme bornozlar, perdeler ile perde ve yatak farbalaları, tüller ve işlemeler, battaniyeler, yastık, yorgan ve uyku tulumları ile masa örtüleri, yatak örtüleri ve el işi duvar halılarıdır.

Ev tekstili ihracatımız 2017 yılı Ocak – Aralık döneminde %3,1 oranında artarak 1,9 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

Türkiye'nin 2017 yılı Ocak-Aralık döneminde ürün grupları bazında ev tekstili ihracatı incelendiğinde, en fazla ihraç edilen ev tekstil ürün grubu havluların da dahil olduğu banyo ve mutfak bezleri olmuştur. Havlu ve temizlik bezlerinde ihracat %2 oranında artışla yaklaşık 653 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu ürün grubunun ihracatı Türkiye ev tekstil ihracatının %34.3'ünü oluşturmaktadır. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2018)

2017 yılı Ocak - Aralık dönemde ev tekstili ihracatında ikinci sırayı yatak çarşafaları almaktadır. 2016 yılı Ocak-Aralık döneminde 535 milyon dolar olarak gerçekleşen yatak çarşafaları ihracatı 2017 yılının aynı döneminde %0.9 oranında gerileyerek 530 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Yatak çarşafaları ihracatımızın ev tekstili ihracatımız içindeki payı ise %27.9 seviyesindedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2018)

Ülkeler Bazında Ev Tekstili İhracatımız

2017 yılı Ocak-Aralık döneminde ev tekstili ihracatımızda en önemli ülke Almanya'dır. Almanya'ya bu dönemde yapılan ev tekstili ihracatımız %2.6 oranında gerileme ile yaklaşık 406 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ev tekstili ihracatımızda ikinci önemli ülke; %2.4 oranında artışla yaklaşık 242 milyon dolar değerinde ihracat gerçekleştirilen ABD'dir.

Ev tekstili ihracatımızda Ocak-Aralık döneminde AB(28) ülkelerine %1.1 oranında artışla 1.2 milyar dolar değerinde ihracat gerçekleştirilmiştir. Toplam ev tekstili ihracatımızın %62.6'sı AB(28) ülkelerine gerçekleştirilmektedir.

Ev tekstili ihracatımızda Ocak-Aralık döneminde ilk on ihracat pazarı arasında ihracatımızda en fazla gerileyen ülkeler %13.7 oranında gerileme ile Hollanda ve %2.6 oranında gerileme ile Almanya'dır.

Öte yandan Bulgaristan ve Irak ihracat artışı ile öne çıkan ülkelerdir. Ocak-Aralık döneminde bu ülkelere yapılan ev tekstili ihracatımızda sırasıyla %43.5 ve %41.4 oranlarında artış kaydedilmiştir.

Birim: 1,000 ABD \$	2016 Ocak-Aralık	2017 Ocak-Aralık	Değişim (%)	Pay (%)
1 Almanya	416,596	405,689	-2.6%	21.3%
2 ABD	236,734	242,481	2.4%	12.7%
3 Fransa	128,323	130,620	1.8%	6.9%
4 İtalya	97,489	93,992	-3.6%	4.9%
5 Hollanda	100,637	86,808	-13.7%	4.6%
6 İngiltere	84,555	83,711	-1.0%	4.4%
7 Bulgaristan	54,773	78,597	43.5%	4.1%
8 Avusturya	37,979	44,478	17.1%	2.3%
9 İspanya	37,873	43,688	15.4%	2.3%
10 Irak	30,432	43,026	41.4%	2.3%
İLK 10 ÜLKE TOPLAM	1,225,393	1,253,091	2.3%	65.9%
DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER	618,962	648,830	4.8%	34.1%
AB (28) TOPLAM	1,176,951	1,190,435	1.1%	62.6%
EV TEKSTİLİ İHRACATI	1,844,354	1,901,921	3.1%	100.0%

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2018

MENDERES TEKSTİL'İN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

Menderes Tekstil, ortalama 3,764 çalışanı ve 258,000 m2 si kapalı olmak üzere toplam 500,000 m2 alan üzerinde yer alan fabrikası ile dünya standartlarında dev bir tesis kurmuştur. Üstün teknolojisi ve üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalite ile her yıl ihracat rakamlarını artırmaktadır.

Menderes Tekstil tarafından üretilen ürün grupları arasında nevresim, çarşaf, yastık kılıfı, uyku seti, masa örtüsü, %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşlar, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanent antibakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

İstanbul Sanayi Odası ve Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından yapılan araştırma sonuçları da Menderes Tekstil'in sektördeki ve ülke ekonomisindeki önemli yerini bir kez daha göstermiş oldu. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2016 yılı araştırma sonuçlarına göre, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" arasında 604,924,121TL üretimden satışlar ile 2015 yılına göre 10 sıra yükselerek 187'nci sırada yer almıştır.

Şirketimiz ev tekstili alanında faaliyet göstermekte olup 2017 yılı tekstil sektörü satışlarımızın % 85.72'lik bölümünü yurt dışı satışlarımız %14.28'lik bölümünü yurt içi satışlarımızı oluşturmaktadır. Tekstil sektörü faaliyetlerinden elde edilen yurt dışı satışların %65'ini Avrupa ülkelerine, % 30'unu Amerika'ya ve %5'i de diğer ülkelere yapılmıştır.

2017 yılında Menderes Tekstil net satış hasılatını bir önceki yıla göre %25.02 oranında artırarak 772,841,050 TL net satış rakamına ulaşmıştır. Üretim ve satışlara ait İstatistiki tablolarımız aşağıda yer almaktadır.(Veriler tekstil sektörüne aittir.)

Üretim Miktarlarımız

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2016	31.12.2017	Değişim %
İplik	KG	12,548,688	14,098,766	12.35
Hambez	M ²	119,139,183	112,635,998	-5.46
Mamul bez	M ²	161,094,200	180,000,237	11.74
Tela astar	M ²	20,423,779	18,686,397	-8.51
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	ADET	17,697,007	21,012,605	18.74
Elektrik	KWH	77,913,004	83,630,240	7.34
Telef pamuğu	KG	314,753	275,425	-12.49
Parça bez	KG	2,458,887	3,612,503	46.92
Üstübü	KG	950,840	871,960	-8.30
Telef tozu	KG	146,523	263,277	79.68

Satış Miktarlarımız

Ürün Cinsleri	Birim	31.12.2016	31.12.2017	Değişim %
İplik	KG	3,239,982	1,237,724	-61.80
Hambez	M ²	-	-	-
Mamul bez	M ²	15,900,534	19,470,770	22.45
Tela astar	M ²	20,892,163	19,100,366	-8.58
Nevr. Çarş. Perd. Yast.	ADET	17,884,291	21,018,387	17.52
Elektrik	KWH	343,120	308,870	-9.98
Telef pamuğu	KG	295,540	205,140	-30.59
Parça bez	KG	3,770,640	4,001,010	6.11
Üstübü	KG	961,680	893,140	-7.13
Telef tozu	KG	144,560	265,240	83.48

Ülkeler Bazında Menderes Tekstil İhracatı

“Türkiye İçin Dünyaya Üretiyoruz.”



2017 yılında Ülkemiz için dünyaya aşağıdaki tabloda yer alan ürünleri ürettik ve dünyanın 41 ülkesine ihraç ettik. İhracatımızı(CIF)bir önceki yıla göre %4 oranında arttırarak ülkemize 175,970,275 ABD doları döviz girdisi sağladık.

Türkiye’nin ev tekstili ihracatında olduğu gibi Menderes Tekstil’in 2017 yılı ihracatında da en önemli ülke Almanya’dır. Almanya’ya bu dönemde yapılan ihracatımız bir önceki yıla göre %0.13 oranında artarak 66,215,139 dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ihracatımızda ikinci önemli ülke Türkiye’nin de ev tekstili ihracatında ikinci önemli ülke olan Amerika olmuştur. Bu dönemde Amerika’ya yapılan ihracatımız %10.42 oranında azalarak 52,848,178 dolar değerinde gerçekleşmiştir.

2017 yılında AB ülkelerine gerçekleştirdiğimiz ev tekstili ihracatımız bir önceki yıla göre 11.57% oranında artarak 113,879,968 dolar değerinde ihracat gerçekleştirilmiştir. Toplam ev tekstili ihracatımızın %60.33’ünü AB ülkelerine gerçekleştirilmektedir.

Birim: ABD \$	Ülke	2016	2017	Değişim (%)	Pay (%)
1	ALMANYA	66,130,458	66,215,139	0.13%	37.63%
2	AMERİKA	58,995,559	52,848,178	-10.42%	30.03%
3	İTALYA	13,796,795	15,686,645	13.70%	8.91%
4	HOLLANDA	3,141,064	10,060,397	220.29%	5.72%
5	FRANSA	8,668,133	7,089,623	-18.21%	4.03%
6	POLONYA	225,703	5,039,881	2132.97%	2.86%
7	ÇİN	3,288,306	4,764,690	44.90%	2.71%
8	İNGİLTERE	3,002,132	3,586,793	19.47%	2.04%
9	AVUSTURYA	1,184,228	1,273,687	7.55%	0.72%
10	İSVEÇ	3,452,340	1,110,532	-67.83%	0.63%
İLK 10 ÜLKE TOPLAM		162,332,451	168,873,245	4.03%	95.97%
DİĞER ÜLKELER		6,858,881	7,097,030	3.47%	4.03%
AB TOPLAM		102,070,162	113,879,968	11.57%	64.72%
TOPLAM İHRACAT		169,191,332	175,970,275	4.01%	100.00%

2017 yılı ilk on ihracat pazarı arasında ihracatımızda en fazla gerileyen ülkeler %67.83 oranında gerileme ile İsveç olurken onu %18.21 oranında gerileme ile Fransa takip etmektedir.

Polonya ve Hollandaiseihracat artışı ile öne çıkan ülkelerdir. Polonya Merkez ve Doğu Avrupa ülkeleri arasında en sağlıklı ekonomilerden birini temsil etmektedir.

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) 2016 yılının en fazla ihracat yapan ilk 1000 firmasını açıkladığı rapora göre, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2016 yılındaki ihracatıyla, bir önceki yıla göre 6 sıra yükselerek 71. sıraya yerleşirken Türkiye genelinde sektör bazında 8'inci sıraya yükselmiştir.

YATIRIMLAR ve TEŞVİKLER

Şirketimiz, 2017 yılında toplam 91,712,548 TL tutarında Maddi duran varlık yatırım harcaması ve 3,402,736 TL tutarında Maddi Olmayan Duran varlık yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Ekonomi Bakanlığı'ndan alınan Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında aktifleştirilen ve devam eden yatırım harcamalarında 2. Bölge yatırımlarına ilişkin desteklerinden faydalanılmıştır.

Şirketimizin Arge ve Tasarım Merkezlerinde yaptığı harcamalara harcamalara bağlı olarak SGK ve Vergi teşviklerinden yararlanılmıştır.

2017 yılında Arge merkezinde 6.572.477,24 TL tutarında ve Tasarım merkezinde ise 1.661.844,48 TL tutarında harcama yapılmıştır. Tamamlanan Arge ve Tasarım Mekezi Projeleri 2,910,544 TL tutarındadır.

Şirketimiz 58.000.000 TL tutarında Yatırım Amaçlı Gayrimenkul alımı yapmıştır.

Maddi Duran Varlıklar

Maddi Duran varlıklar içindeki en önemli kalemler %55,64 yapılmakta olan yatırımlardan, %30,61 pay ile makine ve teçhizat alımından , %11,39 oranında bina yatırımından, %1,49 döşeme ve demirbaş yatırımlarından oluşmaktadır.

Binalar	10,450,000 TL
Makine ve Teçhizat	28,078,395 TL
Taşıtlar	779,063 TL
Döşeme ve Demirbaşlar	1,374,255 TL
Yapılmakta Olan Yatırımlar	51,030,835 TL

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi Olmayan Duran Varlıklar yatırımları içerisinde %85,54 oranında Araştırma ve Geliştirme ve %14,39 oranında Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar yer almaktadır.

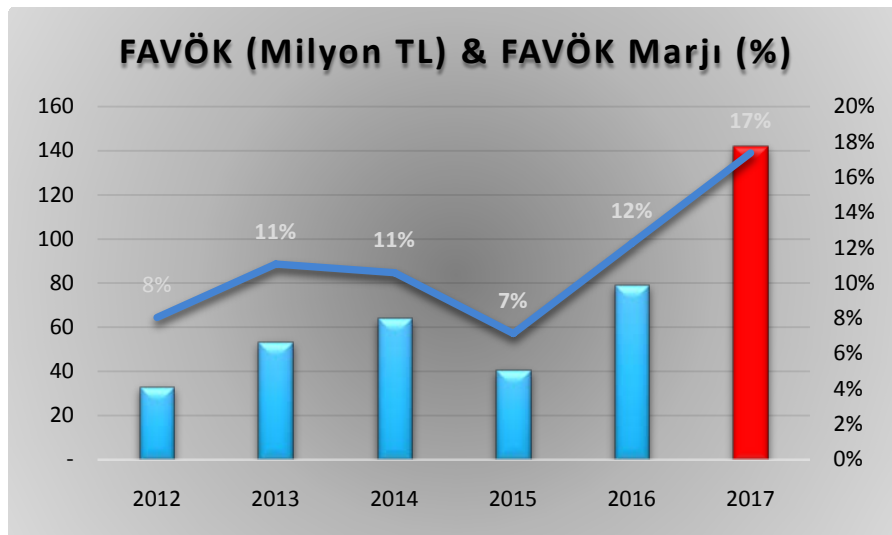
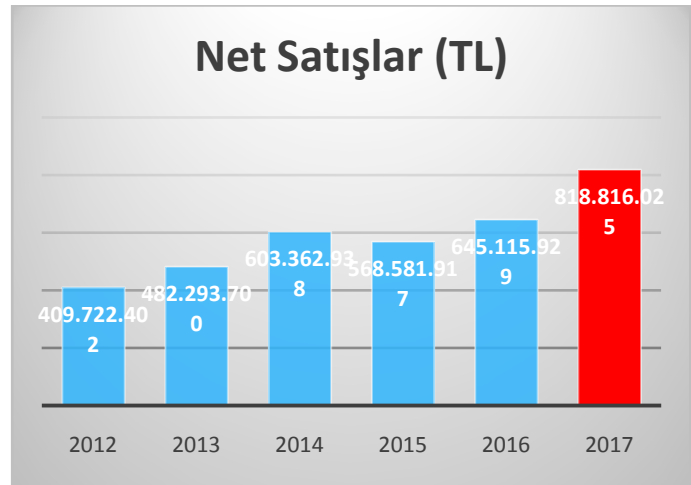
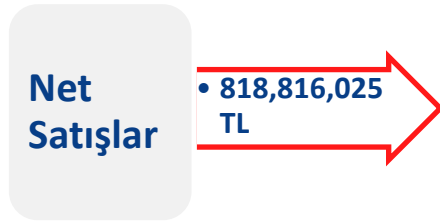
Haklar	2,559 TL
Araştırma ve Geliştirme	2,910,544 TL
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	489,633 TL

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Arsalar	58,000,000 TL
---------	---------------

2017 YILININ DEĞERLENDİRMESİ

- 2017 yılında konsolide net satış hasılatı 818,816,025 TL'ye ulaşarak, 2016 yılına göre toplam konsolide satışlarda %26.92 artış gerçekleşmiştir.
- 2017 yılı konsolide faaliyet karı 116,163,187 TL'ye ulaşarak, 2016 yılına göre yaklaşık %116 artmıştır.



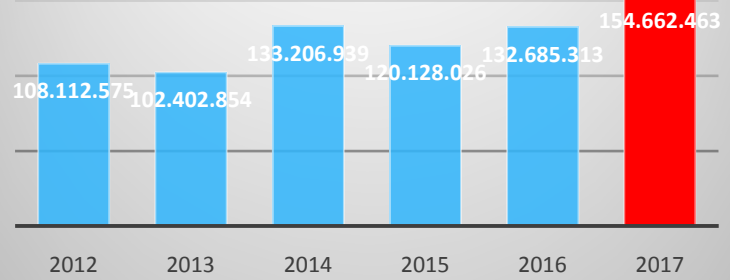
80.94%
YURTDIŞI
SATIŞLAR

2017 yılında konsolide satışların %80.94'lık kısmını yurtdiő satışlarımız oluşturmaktadır

**Yurtdiő
Satışlar**

• 154,662,463
TL

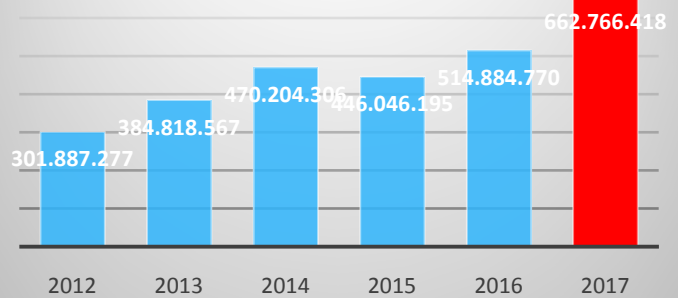
Yurtdiő Satışlar (TL)



**Yurtdiő
Satışlar**

• 662,766,418
TL

Yurtdiő Satışlar (TL)



ÖZET BİLANÇO	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017
I-Dönen Varlıklar	382,366,671	384,523,356	550,854,553
II-Duran Varlıklar	418,064,182	453,988,336	592,768,776
TOPLAM VARLIKLAR	800,430,853	838,511,692	1,143,623,329
I-Kısa Vadeli Yükümlülükler	387,088,176	405,373,620	465,494,437
II-Uzun Vadeli Yükümlülükler	122,949,661	153,211,809	347,178,408
III-Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	281,316,948	277,191,456	331,814,591
Kontrol Gücü Olmayan Paylar(-)	9,076,068	2,734,807	(864,107)
TOPLAM KAYNAKLAR	800,430,853	838,511,692	1,143,623,329

ÖZET GELİR TABLOSU	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017
Satış Gelirleri (Hasılat)	568,581,917	645,115,929	818,816,025
Satışların Maliyeti (-)	(525,686,646)	(565,866,425)	(656,339,276)
Brüt Kar / Zarar	42,895,271	79,249,504	162,476,749
Esas Faaliyet Karı/Zararı	(10,358,242)	56,766,824	120,290,889
Dönem Kar / Zararı	(48,898,230)	(9,326,470)	50,810,258

ÜRETİM SÜRECİ: PAMUĞUN NEVRESİME DÖNÜŞÜMÜ

Balyalar halinde satın alınan pamuklar, iplik fizik laboratuvarında spektrum testinden geçerler ve özelliklerine göre istiflenirler. Bu test sonucunda alınan HVI raporunda pamuğun iplik yapılabirlik özelliği, elyafın inceliği, olgunluğu, uzunluğu, elastikiyeti, mukavemeti, nemi, parlaklığı gibi veriler elde edilir. HVI Pamuk Standartlarını karşılayan pamuklar harman-hallaç dairesine alınır. Metal detektöründen başlamak üzere bir dizi işlemde geçen pamuk temizlenerek çepellerinden ve tozlardan arındırılır. Temizleme, tarama ve tülbent aşamalarından geçerek şeritler halinde istiflenen pamuk İplik Fabrikasına gelir ve Open-End iplik makinelerine aktararak iplik üretimi yapılır. Üretilen ipliğin yapısı, mukavemeti iplik fizik laboratuvarında yapılan bir dizi testlerle belirlenir. Uzunluk/Ağırlık formülü ile pamuk şeritlerinin ve ipliğin numara kontrolü yapılır. Uzunluk ölçüsü iplik için 120 yard, şerit pamuk için 10 yard alınır. Çözü olarak hazırlanan Dokuma Fabrikasında, önceden belirlenen en ve sıklıkta atkı iplikleri ile beraber hava jetli tezgahlarda dokunur. Yine önceden hazırlanan iplikler suprem örgü işlemine tabi tutulur. Dokuma Fabrikasının Hambez bölümünde, üretilen dokuma ve örgü kumaşların genel olarak kalite kontrolü yapılarak yardalanır ve terbiye işlemleri için sevkıyatı sağlanır. Baskı-Boya fabrikasına gelen hambez öncelikle Yakma-Haşıl sökme işleminden geçer. Burada hambez üzerindeki hav ve tüycükler yakılır, çözgü ipliklerine verilen haşıl maddesi temizlenir. Doklara sarılmış olan bez kasar makinesine aktarılır. Bezin üzerindeki safsızlıklar uzaklaştırılarak bez ağartılır ve baskı- boyaya hazır hale getirilir. Eğer bezde reaktif boya-baskı yapılacaksa, bez merserize işlemine tabi tutulur ve silindir kurutma makinesinde bezin kurutulması sağlanarak doklara sarılır. Bu işlemlerden sonra bez baskı-boyaya hazır hale gelmiştir. Baskı, tekniğine göre rotasyon, filmdruck ve Dijital olmak üzere üç şekilde yapılır. Müşteri isteği ve siparişe göre baskı işlemi reaktif veya pigment boyar maddelerle yapılır. Kullanılan boyar maddeye göre, baskılı bez fikse veya buharlama işlemine tabi tutularak boyar maddenin inkişaf etmesi sağlanır. Reaktif baskı yapılan bez daha sonra yıkama işlemine tabi tutularak bez üzerindeki reaksiyona girmemiş boya uzaklaştırılır ve tekrar silindir kurutma makinesinde bezin kurutulması sağlanır. Düz boya yapılan bezler belli bir süre dok döndürme istasyonlarında bekletildikten sonra yıkama, kurutma işlemine tabi tutulurlar. Kurutulan bezler ramöz makinelerinde üretim sürecine devam eder. Egalize, zemin boyama, apre ve desen düzeltme gibi işlemler burada yapılır. Müşterinin tuşe isteğine göre çekmezlik, yanmazlık gibi özellikler apre işlemi ile beze kazandırılır. Müşteri isteği ve bez kalitesine göre bezin yüzey düzgünlüğünün, tuşesinin ve parlaklığının istenen düzey getirilmesi için kalandır makinelerinde gerekli işlemler yapılır. Bezin kalitesine göre beze, silindir kurutma makinesinde şardon emülsiyonu verilerek şardon makinelerinde tüylendirme işlemi uygulanır. Ramözlerde işlem görmüş bezlere polietilen ve poliamid tozu verilerek Astar- Tela üretilir.



Bezler ve kimyevilere terbiyenin tüm aşamalarında, proses öncesinde ve sonrasında kimya laboratuvarında test işlemleri uygulanır (haslık, çekmezlik, mukavemet, beyazlık testleri, v.b.). Tüm işlemlerden geçen bez son kez kalite kontrolden geçerek, istenilen seviyedeki bezler doklar halinde Konfeksiyon Fabrikasına sevk edilir. Konfeksiyonda kesim, dikim işlemleri yapılan bezler paketlenerek mamul hale getirilip müşteriye sevk edilmeye hazır duruma gelir. Konfeksiyonda da proses uygulamaları esnasında ve sonrasında kalite kontrol yapılır.

ENERJİDE DIŞA BAĞIMLI DEĞİLİZ

Üretim maliyetlerinde önemli bir yer tutan enerji sarfına Şirketimiz 2008 yılındaki girişimi ile kalıcı çözüm getirmiştir. Bu alandaki girişimin sonucunda grup şirketlerimizden olan Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş.'ye ait doğalgazdan elektrik üretimi yapan tesisleri 2008 yılında devir alarak üretim aşamasındaki tükettiği elektriğin tamamını kendi üretmeye başlamıştır. Üretilen enerjinin tamamı tekstil üretiminde kullanılmaktadır.

Enerji üretimimizin kapasitesi;

Elektrik Enerjisi 161,827,000Kwh/yıl

Buhar 617,569,920,000Joule/yıl

Sıcak Su 238,360,320,000Joule/yıl

olarak Denizli Sanayi Odası'na tespit edilmiştir. Ancak üç zamanlı tarife içinde yer alan Gece (T3)'te elektrik enerjisini dışarıdan temin etmek daha ekonomik olduğundan tesis bu zaman diliminde üretim yapmamaktadır.

ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

Menderes Tekstil'in ürünleri arasında %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşları, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, döşemelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, nevresimler, çarşaf, yastık kılıfları, uyku setleri ve masa örtüleri, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanant anti bakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

1. ÜRÜNLERİMİZ

1.1 EV TEKSTİLİ



Menderes Tekstil nevresim takımlarından uyku setlerine, perdelerden bebek setlerine ve evin hemen her köşesinde kullanabileceğiniz baskılı kumaşlarla sınırsız seçenek sunuyor. Tüm dünyayı saran kumaş kalitesini özgün tasarımlarla Menderes Tekstil'de buluşuyor.

1.2 DÖŞEMELİK KUMAŞLAR

Sınırsız renk ve desen seçenekleriyle dilediğiniz kombinasyonları oluşturma imkanı sunan Menderes Tekstil döşemelik kumaşlar, üstün kalitesiyle de zengin dokunuşlar ve konforu evinize taşıyor. Sürekli yenilenen desen ve tasarımlar ile her tarz ve beğeniye cevap verebilecek seçenekleri Menderes Tekstil'de bulabilirsiniz.



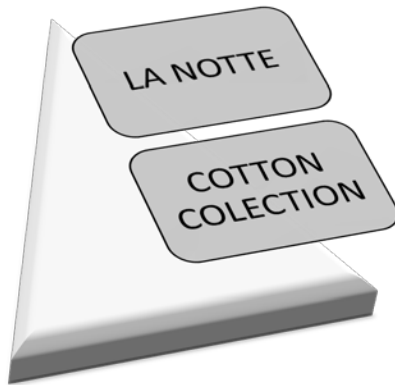
1.3 Konfeksiyon Yardımcı Malzemeleri

Menderes Tekstil, konfeksiyon yardımcı malzemeleri astar ve tela üretimiyle de üstün kaliteyi müşterileri ile buluşturuyor.



2. MARKALARIMIZ

2.1 EV TEKSTİLİ



LA NOTTE

Dünyanın en iyi pamuğu ile üretilen yüksek kaliteli kumaşlar kullanılmaktadır. La Notte markası altında Özel desenlerle saten, ranforce ve flanel kumaşlarda hayat bulan zarif koleksiyonlar yer almaktadır.

COTTON COLLECTION

Menderes Tekstil'in %100 pamuk konforu ve kalitesini yaşatan markası Cotton Collection kalite ve fiyat avantajlarını bir araya getiren seri ranforce ve flanel kumaş seçenekleri, özgün desen ve tasarımlarıyla da ayrıcalıklı bir markadır.

2.2 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ



SNT BİR MENDERES TEKSTİL MARKASIDIR.

Şirketimiz iplik, dokuma hazırlık, dokuma, örgü, baskı-boya, astar-tela ve konfeksiyon olmak üzere 7 üretim tesisinden oluşan dev bir entegre üretim kuruluşudur. Üstün teknolojisi ile üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalitesini, Türkiye'nin en tanınmış hazır giyim kuruluşlarının yanı sıra, uluslararası ünlü markaların tercihleriyle de kanıtlamıştır.

SNT, yıllardır dünyanın en ünlü markaları için ürün geliştiren ve üreten, üstün kalite standardı nedeniyle sürekli ödüllendirilen ve uluslararası müşteri portföyünü her geçen gün daha da zenginleştiren bir işletmenin sorumluluk anlayışıyla üretilir. Menderes Tekstil ürünlerinin tümü gibi SNT ürünlerinin de, birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında kalite standardı aynıdır ve ISO 9001, Menderes Tekstil ürünleri için bir ayrıcalık olmaktan çıkmıştır.

Menderes tekstil; benzer kuruluşlara örnek gösterilen bir laboratuvara sahiptir. Laboratuvardan, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta, uygun olmayan ürünlerin üretilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. SNT ürünleri ayrıca, insan sağlığına zararlı maddeler içermediği için, uluslararası Ekotex 100 sertifikasına hak kazanmıştır.

SNT ürünü tela ve top fuse'lar, hazır giyim sektörünün gereksinim duyduğu bütün türleri kapsamakta, gelişen teknoloji ve değişen taleplerin yarattığı yeni gereksinimler de en kısa sürede karşılanmaktadır. Bu nedenle SNT ürünü tela ve top fuse'lar yıllardır Türkiye pazarının yaklaşık % 80'ini elinde bulundurmanın yanı sıra, pek çok ülkeye de ihracat yapmaktadır.

SNT ürünleri, İstanbul'da faaliyet gösteren Menderes Tekstil Pazarlama A.Ş. ve bölge toptancıları tarafından pazarlanmaktadır. Menderes Tekstil Pazarlama A.Ş. satış sırasında ve satış sonrasında kullanıcının gereksinim duyduğu teknik bilgiyi desteği en küçük ayrıntısına kadar sunmaktadır.

SNT GOLD,

Yüksek kaliteli hazır giyim üreticileri ve butik üretim yapan moda evleri için özel olarak üretilir. SNT GOLD ürünlerinde, pek çok kalite testinden geçmiş, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığı kanıtlanmış hammaddeler kullanılır.

Zengin veri tabanları ile desteklenmiş en son teknolojiye sahip makinelerde üretilen SNT GOLD'lar, ISO 9001 kalite standardındadır. Birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında en küçük bir fark bulunmaz.

Yüksek kapasiteye sahip üretim tesisimizde 37 adet açık-uçlu, 20 adet Rieter, 17 adet Schlafhorst eğirme makinesi bulunmaktadır. Tesis, Rotor Data ve Sliver Data yazılımı kullanan Usterlink Real Time Data Collection and Processing System ve Schlafhorst Coropilot ile yönetilmektedir.

Tesiste ayrıca, astar ve tela üretimi için kullanılan biri 320, diğeri 200 cm genişliğinde, sıralı ve dağınık noktalamalı kaplama yapabilen iki adet makine mevcuttur. Günlük üretim miktarı 100.000 metrelere çıkabilmektedir.

İşletmemiz, örnek gösterilen bir Ar-Ge birimi ve laboratuvara sahiptir. Üretimin her aşamasında titizlikle uygunluk testleri yapılır ve uygun olmayan ürünler hurda olarak değerlendirilir.

Top Fuse ürünler, gömleğin olmazsa olmazıdır. Toplam maliyetteki payının çok düşük olmasına karşın gömleğin kalitesini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle gömlek, t-shirt ve bluzlarda kullanılacak top fuse'lerin çok kaliteli olması gerekir.

TOPLINE

Hazır giyim sektörünün ihtiyaç duyduğu % 100 polyesterden üretilen dokuma ve örme ürünler için tela üretimi gerçekleştirmektedir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Değişime liderlik için sürekli inovasyon

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır.

Menderes Tekstil’de, kuruluşundan günümüze kadar; müşteri isteklerini daha iyi karşılayabilmek için sürekli olarak bez konstrüksiyonu ile ilgili geliştirme çalışmaları yapılmış ve halen yapılmaktadır. 2004 yılında, şirket bünyesinde “Kaizen Çalışmaları” başlatılmıştır. 2004 ve 2005 yıllarında uluslararası bir kuruluş ile çalışmalar sürdürülmüştür. Bu çalışmalar “Kalite Yönetim Sistemine” entegre edilerek, devamlılığı sağlanmıştır. 2006 yılında, “Sürekli Gelişim Grupları” kurulmuş ve bu gruplar tarafından “Sürekli Gelişim/İyileşim Projeleri” üzerinde 2006 ile 2007 yıllarında çalışmalar yürütülmüştür.

Bu çalışmaların en önemli kazançları olarak: 2006 ve 2007 yılları içerisinde, Terbiye (Baskı-Boya) Fabrikamızda, baskı, boya ve apre ile ilgili innovasyon çalışmalarının aralıksız yapılması sonucu “Nano Teknoloji” kullanılmaya başlanmıştır. Yine 2006 yılı içerisinde, İplik-Dokuma Fabrikamızda, innovasyon çalışmalarının aralıksız yapılması sonucunda “İleri Teknoloji Elyaflar” ile bez üretilmeye başlanmıştır.

2008-2009 yıllarında ek çalışmalara başlanarak, çalışanların tasarruf bilinci güçlendirilmiş ve üst düzeyde motivasyon ile katılım sağlanarak, haberleşme maliyetleri düşürülmüştür. Ayrıca, kağıt tasarrufu ve geri dönüşümüne ağırlık verilmesiyle, hem tasarruf hem de çevremize katkı artarak sağlanmıştır. Naylon, streç ve bant gibi ambalaj malzemelerinin kullanımının yenilikçi yollarla azaltılması ya da kullanım şekillerinin değiştirilmesi sebebiyle, hem tasarruf hem de çevremize büyük önem arz eden katkı sağlanmıştır. Elektrik tasarrufu için yapılan çalışmalarda da başarı elde edilmiş ve çalışanların özel hayatlarında da tasarruf yapabilmelerini sağlamak için kullanabilecekleri metotlar kendilerine aktararak, benimsetilmiştir. Bu konuda ülkemizin önde gelen kuruluşları ile ortak çalışmalar sürdürülmüştür. Ulaşım ve lojistik hizmetlerinde yapılan geliştirme çalışmalarında erişilen yenilikçi çözümlerle; çevremizi korumaya yönelik uygulamalar ve müşterilerimizin maliyetlerini düşürerek, hizmetimizi de iyileştiren çalışmalar da yapılmıştır.

2010-2011 yıllarında geçmişten gelen makine imalatı ve tekstil üretim tecrübemizi, üretim makineleri tasarlayarak gelişmiş makinelerin yapımına yönlendirilmiştir.

2011-2012 yıllarında TÜBİTAK - TEYDEB “Ön ve arka yüzü farklı ve pano desenlerden oluşan nevresim üretimi için beş iplikli olarak üç tarafını tek seferde otomatik dikebilen nevresim otomat makinası” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2012-2013 yıllarında TÜBİTAK - TEYDEB “Ağır gramajlı kumaşlarda istenen en-boy-gramajı yüksek hızda sağlamak için gerginliksiz, beslemeli, ön nemlendirmeli, efektif soğutmalı, su geri kazanımlı ve ardıl kurutmalı sanfor makinası” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2013-2014 yıllarında TÜBİTAK - TEYDEB “Dokuma bezde istenen en, çekmezlik ve homojen merserize efektini yüksek hızda sağlayan kostik ve su geri kazanımlı; üstün merserize, stabilize ve yıkamalı, merserize makinesi” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2015-2016 yıllarında TÜBİTAK - TEYDEB “Ev tekstilinde en kaliteli flanel kumaşı yüksek hızla, tek seferde, efektif, enerji verimliliği ve otomasyonu üst seviyede üretecek yeni nesil şardon makinesinin tasarımı ve prototip imalatı” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

2016-2017 yıllarında TÜBİTAK – TEYDEB “Halat kasar makinesinde üstün kaliteli kumaş üretimi için; seviye kontrol, otomatik dozajlama ve otomasyon sistemlerinin tasarımı ve prototip imalatı” projemizin tasarımı, geliştirmesi ve imalatı gerçekleştirilmiş ve yapılan tüm bu çalışmalar, Tübitak tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

MENDERES TEKSTİL AR-GE MERKEZİ



Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle yukarıda bahsetmiş olduğumuz projeleri ve daha birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Sahip olduğumuz Ar-Ge deneyimi ve birikimleri, şirketimiz dışındaki Ar-Ge programlarına ilham vermekte ve bu konuda yapılan çalışmalara destek olmaktadır. Şirketimizin entegre kalite yönetim sistemi ve deneyimli bilgi birikiminden faydalanarak, “1501 - TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı” çerçevesinde de projeler hazırlanmıştır. Özellikle 1501 - TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleriyle Ar-Ge çalışmaları Şirketimiz bünyesinde hız kazanmaya başlamıştır. Bu hızlanmaya bağlı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının bir merkez çatısı altında toplanıp devam edilmesi kararı alınmıştır. Ar-Ge Merkezi çalışmalarına 18.06.2014 tarihinde başlanmıştır. 2016 yılı sonlarında Şirketimizin, yürüttüğü Ar-Ge Merkezi oluşturma çalışmaları tamamlamış olup Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.



ALTERNATİF ENERJİ



ATIK SU ARITMA VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



TEKSTİL
KİMYASALLARI



TEKSTİL MAKİNELERİ



TEKSTİL TEKNOLOJİSİ

Ar-Ge Stratejimiz

Menderes Tekstil'in güçlü ve zayıf yönleri ile dış çevredeki fırsat ve tehditler de göz önünde bulundurularak: Tekstil makineleri, kimyasalları, ürünleri, üretim süreçleri, üretim metotları ile atık değerlendirmesi ve alternatif enerji uygulamaları alanlarında ortaya konan kalite standartlarına ulaşmak, aşmak ve tüm dünyada lider olmak üzere yeni stratejiler geliştirmek ve bu stratejileri temel alan etkinlik ve hedefleri belirlemektir. Bu stratejik plan çerçevesinde Ar-Ge Merkezi kapsamında dahili proje çalışmalarımız yürütülürken bir taraftan da yeni projelerin planlama çalışmaları da yapılmaktadır. 2017 yılı sonu itibarıyla 30 projeye ulaşılmıştır. 2017 yılı sonu itibarıyla tamamlanan 13 adet proje bulunmaktadır. Diğer bir deyişle 17 adet proje yıl sonu itibarıyla devam etmektedir. Yürütülen projeler tekstil süreçleri, tekstil kimyasalları, tekstil makinaları, atıkların geri kazanımı ve yenilenebilir enerjinin kullanımıyla ilgilidir. Bu projeler ilerleyen dönemlerde tamamlandıkça takip eden ara dönem faaliyet raporlarında sunulacaktır.

Aşağıdaki örneklerden de görüleceği gibi: Ar-Ge merkezimizce tasarlanan makineler, yine Menderes Tekstil bünyesinde imal edilmektedir. Projelerimiz, üst düzey tekstil ve tekstil makinesi bilginin: Üstün makineler olarak tasarlanıp, imal edilip, hayat bulmasıyla sonuçlanmaktadır. Projelerimizin sonucunda hayat bulan makinelerimizin tamamı: Yüksek verimliliğe sahip, yüksek kalitede ürün üreten, elektrik-buhar-su-kimyasal kullanımı en aza indirilmiş, daha az işçilik gerektiren, en iyi ergonomi elde edilmiş, düşük bakım maliyetli ve yüksek teknoloji özelliklerine sahip makinelerdir.

Bunlarla beraber, biten ya da yürüyen projelerimizdeki buluşlarımız ile ilgili patent ve faydalı model çalışmalarımız da devam etmektedir.

Ar-Ge Merkezi olarak, Pamukkale Üniversitesi ile projelerimizde birlikte çalışmak ve bilimsel katkı almak üzere bir protokol imzalanmıştır. Tekstil alanında ülkemizin güzide bir üniversitesi ile bilimsel çalışmalar yürütmek üzere protokol yapmak üzere ön görüşmeler tamamlanmıştır. En büyük müşterilerimizden bir tanesi ile ortak Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yürütmek için protokol hazırlığının ön görüşmeleri tamamlanmıştır.

Fuar, kongre, sempozyum, eğitim ve seminerlere üst düzey katılım sağlanarak: Ar-Ge merkezimizin çalışanlarının gelişimi sürekli olarak sağlanmaktadır.

Başarıyla tamamlanan projelerimize örnekler verecek olursak:

KASAR MAKİNESİ

“KASAR MAKİNESİNDE ÜSTÜN KALİTELİ KUMAŞ ÜRETİMİ İÇİN; SEVİYE KONTROL, OTOMATİK DOZAJLAMA VE OTOMASYON SİSTEMLERİNİN TASARIMI VE PROTOTİP İMALATI” adlı projemiz, TÜBİTAK tarafından desteklenmeye değer görmüş ve projemiz başarıyla sonuçlanmıştır.



HT JİGGER MAKİNESİ İMALAT-MONTAJA HAZIRLIK AŞAMASINDAYKEN

HT JİGGER MAKİNESİ

“FLOTTENİN ISINMA SÜRESİNİ AZALTAN VE ISI KAYBINI EN AZA İNDİRECEK ŞEKİLDE İP KONTROLÜ İLE OPTİMUM GERGİNLİKTE, EFEKTİF VE HOMOJEN OTOMATİK KİMYASAL DOZAJLAMALI HT JİGGER MAKİNESİ TASARIMI VE PROTOTİP İMALATI” adlı projemiz, Menderes Tekstil üst yönetimi tarafından desteklenmeye değer görmüş ve projemiz başarıyla sonuçlanmıştır.

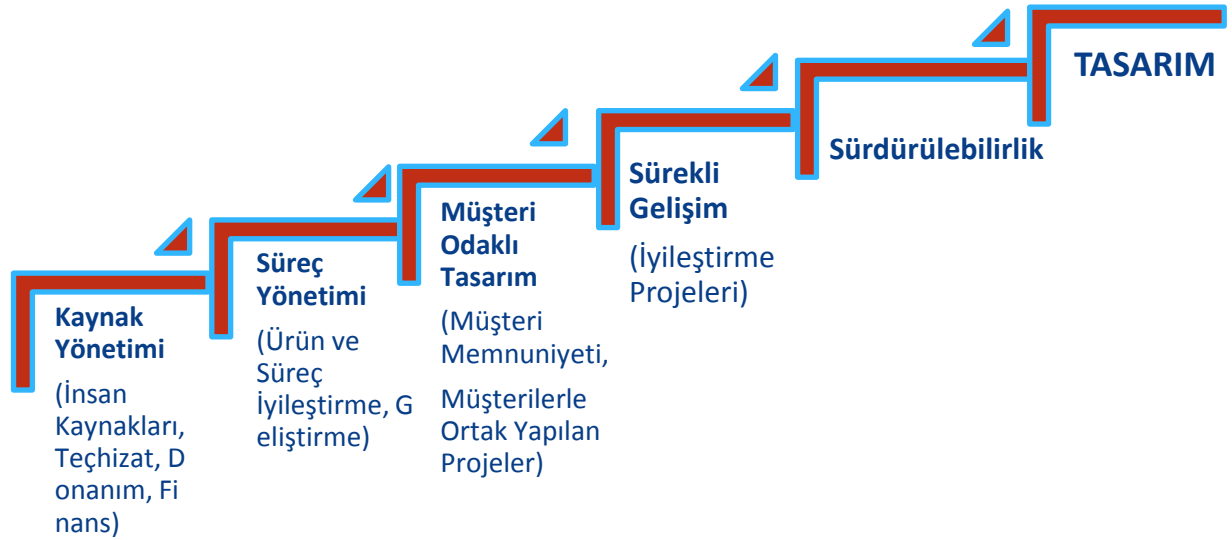
TASARIM MERKEZİ

Tasarım projelerini veya sözleşme çerçevesinde siparişe dayalı olarak yürütülen tasarım faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere 5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 13/07/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

Tasarım Stratejilerimiz

- Yenilikçi, etkin, verimli tasarım projeleri oluşturarak şirketimize güç katmak
- Uluslararası geçerliliği olan tasarım projelerini sürekli üretmek
- Farklı ve yeni teknolojileri kullanarak, üstün kaliteyi sunan aynı zamanda maliyet avantajı sağlayan tasarım projeleri üretmek
- Uluslararası rekabette üstünlük sağlayarak ülke ekonomisine katkı sağlayan tasarım projeleri üretmek
- Sosyal sorumluluk bilinciyle sürdürülebilir tasarım projeleri üretmektir.

TASARIMA Çıkan Basamaklar



KATILDIĞIMIZ FUARLAR

10-13
Ocak

Heimtex 2017 Tekstil Fuarı

Heimtextil Fuarı, Almanya'nın Frankfurt kentinde gerçekleştirilen dünyanın en büyük ve en önemli ev tekstil fuarıdır. Heimtextil Fuarı, 10.01.2017 – 13.01.2017 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Türkiye'nin büyük ilgisiyle karşılaşan Heimtextil Frankfurt Ev Tekstili Fuarı her yıl düzenlenmektedir. Yıllardır fuara katılan Menderes Tekstil ekibi bu sene de Heimtextil'de müşteri, tedarikçi ve iş ortakları ile bir araya gelmiştir.

70 ülkeden yaklaşık 3,000 standın açıldığı, 70,000'den fazla kişinin ziyaret ettiği Heimtextil Frankfurt Fuarı'na ticaret amacıyla gelenlerin yanı sıra dünyanın dört bir yanından tasarımcılar, stilistler, medya mensupları ve öğrenciler de katılmaktadır.

Tekstil sektörü için yılın ilk ticaret fuarı olmasının yanı sıra önümüzdeki dönemin trendlerinin burada belirleniyor olması nedeniyle Heimtextil'in ticari fuar olmanın ötesinde bir anlam taşımaktadır. Bu fuarda, uluslararası üreticiler (imalatçılar), satıcılar ve tasarımcılar ürünlerini ve yenilikleri fuara katılan ziyaretçilere sunmaktadır.

Heimtextil Fuarı Ürün Grupları:

Heimtextil fuarı için sergilenecek ürünler; Ev tekstil ürünleri ve aksesuarları, perdeler ve döşemelik kumaşlar, duvar kağıtları ve duvar kaplamaları, perde, aksesuar, güneş koruma sistemleri, broderi nakış, mobilya kumaşları ve derileri, yatak ekipmanları, havlu ekipmanları, banyo paspasları ve halıları, banyo perdeleri ve aksesuarları, masa örtüleri, masa aksesuar ve dekorasyon malzemeleri, mutfak tekstilidir.

Heimtextil Fuarı'na katılan Menderes Tekstil, bu yılda yeni teknoloji dijital baskı makinelerinde hazırladığı kreasyonları ile büyük ilgi odağı oldu.



Texworld Paris 2017 Fuarı

Alanında oldukça önemli Texworld Tekstil Fuarı , Türkiye’ de dahil olmak üzere birçok ülkeden sektör profesyonellerine ev sahipliği yapmaktadır. Dünyanın en iyi Tekstil ve Kumaş Fuarı olan Texworld Tekstil Fuarı Fransa’ nın başkenti Paris’te Şubat ve Eylül ayları olmak üzere yılda iki kez düzenlenmektedir. İlki 6 - 9 Şubat tarihlerinde düzenlendi. Texworld Tekstil Fuarında Tekstil ve Kumaş sektörlerde dünya standartlarında üretim yapabilme yeteneğine sahip birçok firma yer almıştır. Bu sebeple de özellikle Türk ziyaretçilerin katılımı, yeni işbirliklerinin yaratılması açısından oldukça önemlidir.

Texworld Tekstil Fuarı 2017 Fuarı içinde yer alan ürün grupları şu şekildedir: tekstil, kumaş ve ev tekstili
Texworld Fuarı’na Menderes Fabrics ve SNT markaları ile katılan Menderes Tekstil, yeni teknikleri ve kreasyonlarını ziyaretçileri ile buluşturdu.

Trend Hall’da "ECO" çevre dostu ürünleriyle yer alan Menderes Tekstil koleksiyonu Hall 4 C 426 da görücüye çıktı.



MünichFabric 2017 Fuarı

Tekstil pazarının en tanınmış fuarlarından olan MünichFabric Start Fuarı 5-7 Eylül 2017 tarihleri arasında Almanya/Münih'te düzenlenmiştir. Dünya çapında tekstil alıcıları ve tedarikçilerinin katıldığı fuarın konusu kumaş ve aksesuarlarıdır. Fuar; Collections, Additional, Bluezone, Asia Salon ve Showroom bölümlerinden oluşmuştur. Toplam 964 firmanın katıldığı fuara Almanya'dan 230, İtalya'dan 210 ve Türkiye'den 167 firma katılım sağlamıştır. Bu ülkelerle birlikte Çin, Fransa ve Güney Kore gibi ülkeler de olmak üzere toplam 35 ülkeden fuara katılım sağlanmıştır.

MOC MünichOrder Center'da gerçekleşen MünichFabric fuarına Menderes Fabrics ve SNT markaları ile katılan Menderes Tekstil ziyaretçileri ile buluştu.



18-21
Eylül

Texworld Paris 2017 Fuarı

Alanında oldukça önemli Texworld Tekstil Fuarı'nın ikincisi 18 - 21 Eylül 2017 tarihleri arasında düzenlenmiştir. Texworld Tekstil Fuarında Tekstil ve Kumaş sektörlerde dünya standartlarında üretim yapabilme yeteneğine sahip birçok firma yer almıştır.

Texworld Fuarı'na Menderes Fabrics ve SNT markaları ile katılan Menderes Tekstil ziyaretçileri ile buluşmuştur.



ÖDÜLLERİMİZ

17 Ocak
2017

SWEEDEN TEXTILE WATER INITIATIVE



Tekstil sektöründe operasyonel (sınai) maliyetler, doğal kaynak kullanımı, işçilik, malzeme ve kimyasal kullanımından kaynaklanmaktadır. Doğal kaynakların sürekli olarak azalması ve bununla birlikte maliyetlerinin artması sektörün verimlilik artırıcı faaliyetlerde bulunmasını ve bunu yönetmesini zorunlu hale getirmiştir.

Bu bilgiler ışığında, İsveç Tekstil Su İnisiyatifi (SwedenTextileWaterInitiative - STWI) Türkiye Projesi Stockholm Uluslararası Su Enstitüsü'nün bir araya getirdiği (Stockholm International WaterInstitute – SIWI) Türk tekstil firmaları ve İsveçli tekstil tedarikçisi markaların katılımıyla hayata geçmiştir.

STWI Türkiye programı üç tane fayda sağlamayı hedeflemektedir:

(a) Su, enerji, kimyasal ve diğer kaynakların korunarak çevreye olan etkinin azaltılması

(b) İsveçli firmaların müşterilerine sundukları ürünlere ait malzemeleri sürdürülebilir ve bilinçli bir şekilde tedarik etmelerinin sağlanması ve

(c) Tekstil üreticilerinin daha az kaynak ve daha iyi uygulama yöntemlerini kullanarak global pazarlardaki rekabetçiliğinin artırılması.

Bu süreç sonunda Menderes Tekstil olarak yaptığımız projeler göz önünde bulundurularak 'BEST OVERALL FACTORY (En İyi Genel Performans Gösteren Üretici)' ödülüne layık görülmüştür.



Menderes Tekstil, Ege İhracatçı Birlikleri tarafından ödüllendirildi.



Menderes Tekstil, 2016 Ege Tekstil ve Hammaddeler İhracatçıları Birliği tarafından ödüle layık görüldü.

Ödül, Ekonomi Bakanı Nihat ZEYBEKÇİ, TİM Başkan Vekili Mustafa ÇIKRIKÇIOĞLU ve EİB Yönetim Kurulu Başkanı Sabri ÜNLÜTÜRK tarafından Şirketi temsilen Turan GÖKSAN' a verilmiştir.



Menderes Tekstil, Desiad tarafından ödüllendirildi.

Menderes Tekstil, 2016 Anadolu 500 Listesinde yer alarak ödüle layık görülmüştür.

Desiad' ın düzenlediği " Yereldeki Yüzümüz" töreninde, ödül, Denizli Milletvekli ve Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi, Teknoloji Komisyonu Katip Üyesi Sn. Şahin Tin tarafından Şirketi temsilen İnsan Kaynakları Müdürümüz Kaan Özgümüş' e verilmiştir.



Menderes Tekstil, 2017 Çevreci Tesis Ödülü Almaya Hak Kazandı.

Menderes Tekstil A.Ş., 2017 Çevreci Tesis Ödülleri kapasamında ödüle layık görüldü.

Dünya Sağlık Örgütü'nün küresel programının bir parçası olarak kentlerde yaşanabilir ve sağlıklı çevre koşullarını oluşturmak amacıyla kurulan Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği çevreye ve insan sağlığına duyarlı tesisleri ödüllendirdi. Türkiye genelinde 40 firmanın ödüle değer bulunduğu 'Çevreci Tesis Ödülleri' İstanbul'da düzenlenen törenle sahiplerine verildi. Denizli Büyükşehir Belediyesi'nin öncülüğünde Denizli'de faaliyet gösteren firmalar arasında ödüle değer bulunan beş firmadan biri de Menderes Tekstil oldu. Menderes Tekstil, çevreye duyarlılığı ile de bir dünya markası olduğunu kanıtıyor.

Törene, Menderes Tekstil A.Ş. adına Menderes Tekstil A.Ş. İnsan Kaynakları Müdürü Sayın Kaan Özgümüş ve Çevre Güvence Şefi Sayın Güngör Güler katılmış olup, ödülü teslim almışlardır.



Ege İhracatçı Birlikleri tarafından Menderes Tekstile Ödül

Menderes Tekstil, 2017 İhracatın Yıldızları töreninde ödüle layık görüldü.



Ödül, Ekonomi Bakanı Nihat ZEYBEKÇİ, TİM Başkanı Mehmet BÜYÜKEKŞİ ve EİB Yönetim Kurulu Başkanı Sabri ÜNLÜTÜRK tarafından Şirketimizi temsilen Abdülkadir UYGUN' a verilmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK

“Sürdürülebilirlik bizim daimi işimizdir.”

Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Doğal kaynakları kullanarak var olan her birey ve şirket gibi, bize değer yaratma imkanı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve devamını sağlamak için bizlere ilham veriyor.

Amacımız; işimizi ve başarımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye’nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmak aynı zamanda. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunuyor.

Menderes Tekstil olarak çok iyi biliyoruz ki; çevresel etkimizi azaltma yoluna gitmeden, bu anlayışımızı sosyal etkileşimle yaygınlaştırmadan başarı vizyonumuza ulaşamayız. Bu nedenle şirketimiz, 2005 yılında İsviçre’nin Cenevre kentinde kurulup faaliyetlerine başlayan ve “Daha İyi Pamuk Tüketiciler için İyi + Çevre için İyi” anlamına gelen BetterCotton Hareketi (BetterCottonInitiative – BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi arttırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak
- “Daha İyi Pamuk Üretimi” Girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak

hedeflerine uymayı taahhüt etmektedir.

Küresel çaptaki bu taahhüdümüze ek olarak, ülkemizde de **SmArtMen** girişimini başlattık. Gelecek nesilleri hedef aldığımız girişimimizde zeki, geleceği düşünen ve sahiplenen “gerçek” kahramanlar yaratmayı hedefleyerek, işe ilk önce çalışanlarımız ve ailelerinden başladık.

Geliştirmiş olduğumuz dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle daha hızlı ve verimli üretime geçerek, su ve enerji tüketimimizi azalttık. Single-pass dijital baskı teknolojisi önümüzdeki dönemlerde yaygınlaşarak tüm dünyada bu etkiyi artıracak. Ayrıca üretimde konsantre kimyasal madde kullanımı ve taşımacılıkta demiryolu tercihimizle de ayak izimizi azaltıyoruz.

Dünya Sağlık Örgütü’nün küresel programının bir parçası olarak kentlerde yaşanabilir ve sağlıklı çevre koşullarını oluşturmak amacıyla kurulan Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği çevreye ve insan sağlığına verdiğimiz önemi dikkate alarak Şirketimizi ödüle layık görmüştür. Menderes Tekstil, çevreye duyarlılığı ile de bir dünya markası olduğunu kanıtlıyor.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (Bütünsel Yönetim Sistemi) Politikamız

1. Sürdürülebilir üretim ile müşteri ve paydaşlarımızın tatminini en üst düzeyde sağlamak.
2. Sürekli gelişim ile kalitede öncü olmak.
3. Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde sağlamak.
4. Tüm kaynakları verimli kullanmak, çevresel kirlenmenin önüne geçmek için en uygun sistemleri kullanmak ve atık yönetimi etkinliğini sürekli kılmak.

5. Çevre boyutlarımızın olumsuz etkilerini ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi ortadan kaldırmak için tüm taraflarla işbirliği içerisinde gerekli önlemleri almak.
6. Faaliyetlerimizde iş sağlığı ve güvenliğini en etkin şekilde sağlamak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik sistemler geliştirmek.
7. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği taahhütlerimizi, ilgili tüm yasal ve diğer yükümlülüklerimizi yerine getirmek ve kurum kültürü oluşturmak.

İş Güvenliği ve Sağlığı Bölümü - Sağlık Birimi Etkinlikleri

- ✚ 2017 yılı içerisinde 153 Astım personeli muayene edildi ve eğitim verildi.
- ✚ 2017 yılı içerisinde 5366 personele poliklinik hizmeti ile muayene edilip reçete yazılmıştır.
- ✚ 2017 yılı içerisinde 389 personele Psikososyal (Stres Yönetimi, İşe Konsantrasyon, Sorunlarla baş edebilme yöntemleri) desteği verilmiştir.
- ✚ 2017 yılı içerisinde 312 personele sigara bıraktırılıp 947 personele Nikotin Testi ve CO taraması yapılmıştır.
- ✚ 2017 yılı içerisinde 161 gebe personele gebelik süreci ile ilgili eğitim verilmiştir.
- ✚ Yemekhane için günde 16 defa habersiz numune alınarak gramaj takibi ve numunelerin hijyen koşulları kontrol altına alındı.
- ✚ 2017 yılı içerisinde toplam 3546 personele Farkındalık Dikkat Toplam, Hijyen, İlk Yardım ve Sertifikalı İlk Yardım eğitimleri verilmiştir.
- ✚ 2017 yılı içerisinde 80 adet ecza dolabı revize edilip standart hale getirilmiştir.
- ✚ İşletme içerisine ulaşılamayan yerlerdeki hastaları daha ergonomik taşıyabilmek adına araç alınıp ,kullanıcılar eğitildi.
- ✚ Bölümlerde farkındalığı arttırmak için sağlık köşeleri oluşturuldu.
- ✚ Ecza dolabı takibat sistemi değiştirildi. Hepsi daha aktif olması açısından yenilendi.
- ✚ Revir işleyişinin daha sağlıklı olması için Semiha Hanım başkanlığında dosyalama sistemi doktorların özelinden alınıp sistematik, arşivleme ve kayıt modeline geçildi.



Eğitimin temel amacı; kişinin yaşadığı toplum içinde değeri olan, yetenek, tutum ve diğer davranış biçimlerini geliştirmektir. Menderes Tekstil A. Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, aidiyet duygusu kuvvetli, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir.

Menderes Tekstil’de çalışanlara belirli bir plan çerçevesinde, kişinin çalıştığı sürede kullanması gereken bilgi, beceri, tutum, ilgi ve alışkanlıklar kazandırmak amacı güdülmektedir. Eğitim alan çalışanlar şirket vizyonunun gerçekleşmesi, kurumun gelişmesi ve kendinden söz ettiren kimliğini sürdürmesinde şüphesiz önem teşkil etmektedir.

2017 yılı içerisinde İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve diğer Müdürlükler tarafından belirlenmiş hedefler doğrultusunda aşağıdaki ana başlıklar altında çeşitli eğitimler düzenlenmiştir.

- ✚ ORYANTASYON EĞİTİMİ
- ✚ İŞBAŞI EĞİTİMİ
- ✚ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ (İSG)
- ✚ BETTER COTTON EĞİTİMİ
- ✚ İLK YARDIM EĞİTİMLERİ
- ✚ MESLEKİ BİLGİ EĞİTİMLERİ
- ✚ İŞ KANUNU EĞİTİMİ
- ✚ ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMLERİ
- ✚ TAHLİYE TATBİKATI
- ✚ ISO EĞİTİMLERİ
- ✚ GÜVENLİK EĞİTİMLERİ

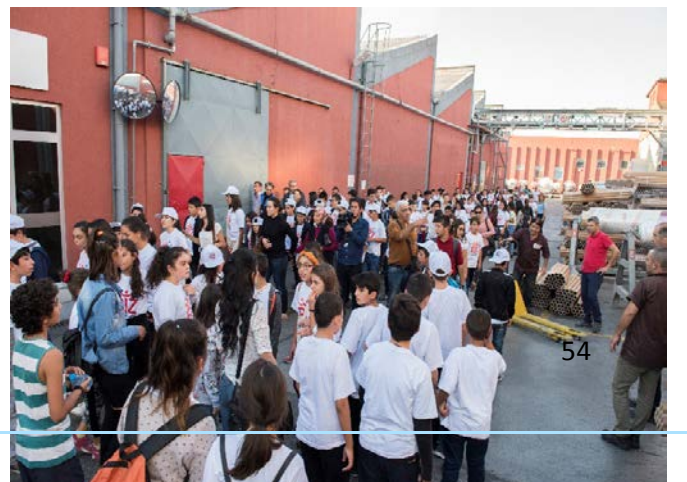
2017 yılı içerisinde yukarıda bahsetmiş olduğumuz ana başlıklar altında yılda en az bir kez olmak üzere 20’ye yakın eğitim verilmiştir. Ortalama 3498 kişiye 130343 saat eğitim verilmiştir. Bir kişi ayda ortalama 3 saat eğitim almıştır. 2016 ve 2017 yılı eğitimleri geliştirilerek, 2018 yılında da uygulamaya devam edilecek; çalışanların bilgi, beceri, tutum ve davranışlarının düzenlenmesi doğrultusunda çalışmalar ve eğitimler sürdürülecektir.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

5 Ekim
2017

Tunceli’de yaşayan Şehit ve Gazi Çocukları Menderes Tekstil’i Ziyaret ettiler.

Denizli Valiliği ve Menderes Tekstil İnsan Kaynakları Departmanı’nın ortaklaşa düzenlediği organizasyonda Tunceli’de yaşayan şehit ve gazi çocukları Menderes Tekstil Fabrikasını gezdiler. Valilik Protokolü ile birlikte 200 kadar çocuğun ziyareti sonrasında Merhum Osman AKÇA’nın Ölüm Yıldönümü nedeniyle hazırlanmış olan lokma ikramına katıldılar. Fabrika turuna katılan çocuklara İnsan Kaynakları Müdürü Sn. Kaan ÖZGÜMÜŞ tarafından fabrikanın tanıtımı yapılarak, Menderes Tekstil tarafından hatıra olarak nevresim takımı hediye edildi.



Menderes Tekstil, EGE MEDİTEX 2017 III. Medikal Tekstiller Kongresi'nde

5 Ekim
2017

Menderes Tekstil, İnsan Kaynakları departmanı ve Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Tekstil Mühendisliği Bölümü'nün ortak katılımı ile Ege Üniversitesi'nin değerli öğretim üyeleri, tekstil sektörüne yön verecek olan öğrenciler ve tekstil sanayicileri **EGE MEDİTEX 2017 III. Medikal Tekstiller Kongresi'nde** bulundu. Ana sponsorlarından olduğumuz etkinlik yerli ve yabancı katılımcıların sunumları eşliğinde 3 gün sürdü. Sunum yapan katılımcılara, organizasyon tarafından, Menderes Tekstil A.Ş.'nin hazırladığı nevresim takımları hediye edildi. Menderes Tekstil standında İnsan Kaynakları Departmanı tarafından fabrika tanıtımı yapılarak öğrencilerden CV'leri alındı, kariyer hedefleri hakkında paylaşımlarda bulunuldu.



Ege Tekstil Sanayici Danışmanlık Servisi tarafından her yıl düzenlenen “Ege Tekstil Sanayici Tanışma Toplantısı” bu yıl 10 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleşmiştir. Sektörün önde gelen firmalarının katıldığı toplantıya Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrenci ve mezunları yoğun bir ilgi göstermiştir. Firmaların tanıtım sunumlarından sonra, öğrenciler ile bire bir görüşmeler yapılmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde birçok öğrenci için mezuniyet öncesi iş olanağı sağlanması yolunda ilk adımlar atılmıştır.



17 Mayıs
2017

Menderes Tekstil, DEU Kariyer Günlerinde

17.05.2017 tarihinde, Dokuz Eylül Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nde Kariyer Günü düzenlenmiştir. Sektörün önde gelen firmalarının katıldığı DEU Kariyer Gününde Tekstil Mühendisliği öğrencileri ve mezunları firma yetkilileri ile iletişim kurma, iş yaşamına yönelik iletişim ağı oluşturma, firmaların işe alım prosedürleri hakkında birinci ağızdan bilgi alma ve iş ve staj başvurusu yapma şansı buldular.



HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

30 Mart 2017 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır. 2017 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir.

Bağlı Şirket Raporu

Şirket Yönetim Kurulu tarafından TTK 199'uncu madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklar ile ilişkilerimizi açıklayan raporun sonuç kısmı aşağıda yer almaktadır.

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri, hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 23.02.2018 tarihli Rapor'da Şirketin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2017 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Bağış ve Yardımlar

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemelerinin çizdiği sınırlar çerçevesinde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunulabilmektedir.

2017 yılı içerisinde Menderes Tekstil tarafından sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıf ve derneklere 439,941 TL, kamu kurum ve kuruluşlarına 225,648 TL olmak üzere toplamı 665,590 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içerisinde Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Esas Sözleşmemizin son hali www.menderes.com adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2017 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca olağan denetimler yapılmış olup, tarafımıza resmi olarak yapılmış önemli bir bildirim bulunmamaktadır.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 329,972,983TL olan özkaynak seviyesi ile 250.000.000 TL olan çıkarılmış sermayenin varlığının korunduğu görülmektedir.

MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Menderes Tekstil veya Şirket), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)’nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlama yönünde azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- **1.3.11.** - Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir. Ancak, bu hususta Esas Sözleşmemizde bir hüküm yer almamaktadır.
- **1.5.2.** - Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullandırılması hususunda azami özeni göstermektedir.
- **3.2.1.** - Şirket Esas Sözleşmesinde ve iç düzenlemelerinde menfaat sahiplerinin Şirketin yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Şirketimiz başta Şirket çalışanları olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller oluşturmaya çalışmaktadır.
- **4.2.5.** - Esas Sözleşmede ifade edilmemesine karşın, Şirketin kuruluşundan bu güne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir.
- **4.2.8.** - Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir.
- **4.3.9.** -Şirketimiz, Yönetim Kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş olup bu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.
- **4.4.7.** - Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Ancak bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakla birlikte üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır.
- **4.5.5.** -Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılıması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.

- **4.6.5.** - Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi uyarınca, Şirketimiz bünyesinde kurulan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü"nün öncelikli amacı Şirket ile pay sahipleri arasındaki karşılıklı ilişkinin en etkin şekilde yürütülmesini sağlamaktır. Bu kapsamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket üst yönetimi ile pay sahipleri arasında düzenli bilgilendirme ve güvene dayanan bir köprü kurar.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerini esas alarak pay sahipleri ile ilişkiler kapsamında aşağıdaki faaliyetleri yürütmektedir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak,
- Genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Genel Kurul toplantı tutanağı aracılığıyla, oylama sonuçlarının kaydının tutulması ve oylama sonuçlarının yer aldığı raporları pay sahiplerinin bilgisine sunulmasını sağlamak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek,
- Ortaklık pay sahiplerinin Ortaklık ile ilgili sözlü ve yazılı bilgi taleplerini (kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere) yanıtlamak,
- Finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi mevzuatın gerektirdiği kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,
- Pay sahipleri ile Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu arasında çift yönlü bilgi akışını sağlamak,
- Ortaklık ilgili tüm güncel bilgilere yer verilmesine özen gösterilen Menderes Tekstil kurumsal internet sitesi yoluyla kamuoyunu ve pay sahiplerini bilgilendirmek üzere görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2017 yılı içinde, pay sahiplerinin, Şirketin ve iştiraklerinin faaliyetleri, faaliyet raporları, finansal raporlar, Genel Kurul toplantıları ve pay işlemleri ile ilgili sözlü ve yazılı sorularına cevap verme konusunda azami özeni göstermiştir. Yıllık ortalama 150 adet bilgi talebine (kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere) cevap verilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü Muhasebe Müdürü'ne bağlı olarak çalışmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yürüttüğü çalışmalarla ilgili olarak en az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak rapor sunması zorunludur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından hazırlanan rapor 24.03.2017 tarihinde gerçekleştirilen Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısında incelenmiş ve söz konusu raporun Yönetim Kurulu'na sunulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulunun 24.03.2017 tarih ve 2017/11sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Çalışanların Listesi:

Adı Soyadı	Ünvanı	Lisans Belge Tür ve No	Lisans Belge No
Abdülkadir UYGUN	Muhasebe Müdürü		
Pelin ÜSTÜN	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzen 3 Lisansı	207614
		Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	701853
		Türev Araçlar Lisansı	303139
Özlem ALTUNBULAK	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Personeli		

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır. Dönem içinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne pay sahiplerinden gelen yazılı ve sözlü bilgi talepleri, kamuya açıklanmamış gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek sözlü gerekse yazılı olarak yanıtlanmıştır. Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgi ve belgeler Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri başlığı altında güncel olarak pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmeler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve kurumsal internet sitemizde yayımlanmaktadır.

Esas Sözleşmede pay sahiplerinin özel denetçi atanması talebi düzenlenmemiştir. Dönem içinde Şirkete pay sahiplerinden özel denetçi atanması yönünde bir talep gelmemiştir. Ayrıca Şirket içi yapılan iç denetimlerin yanı sıra, Şirketin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Genel Kurul'da kabul edilen bağımsız denetim kuruluşu Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A MemberFirm of Kreston International) tarafından denetlenmektedir.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurullar olağan ve olağanüstü olarak toplanırlar. Olağan Genel Kurul Şirketin hesap döneminin sonundan itibaren ilk üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Şirketin yıllık işlemleri ve hesapları ile gündemdeki diğer hususlar incelenerek gerekli kararlar alınır. Olağanüstü Genel Kurul Şirket işlerinin gerektirdiği hal ve zamanlarda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile Esas Sözleşmede yazılı hükümlere göre toplanır ve gündemine dahil hususları inceleyerek gerekli kararları alır.

Toplantılara katılımı kolaylaştırmak için, Genel Kurul toplantılarımız Şirket, üretim tesislerinde (fabrika) ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde yapılmaktadır. Esas Sözleşmemiz gerekli olduğu hallerde toplantıların Şirket merkezinin veya üretim tesislerinin bulunduğu şehrin uygun bir yerinde toplantı yapılmasına da olanak sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarımızın yapıldığı mekân tüm pay sahiplerinin katılımına imkân verecek şekilde planlanmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul toplantısında vekâletname yoluyla kendisini temsil ettirecek pay sahipleri için vekâletname örneği kurumsal internet sitemizde yer almakta ve ayrıca gazete ilanı ile pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Genel

Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir.

2016 yılı sonuçlarının görüşüldüğü Genel Kurul toplantısı 30 Mart 2017 tarihinde saat 09: 30'da, A Grubu İmtiyazlı Pay sahipleri Genel Kurul toplantısı ise saat 11: 00'de Cumhuriyet Mah. Gazi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı No: 242 Sarayköy/Denizli olan fabrika adresinde gerçekleştirilmiştir. Fiziken toplanan Olağan Genel Kurul Toplantısı, eş zamanlı olarak, 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 'Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik' ve 29 Ağustos 2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 'Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ'e uygun olarak Elektronik Genel Kurul Sistemi içinde yürütülmüştür.

Genel Kurul toplantısına MKK'dan alınan pay sahipleri listesinde bulunup Şirket'e başvuran pay sahipleri ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket Denetçisi, Genel Müdür ve Şirket'in Genel Kurul hazırlıklarını yapan Yatırımcı İlişkileri Bölümü katılmıştır. Hazır bulunanlar listesinin tetkikinde, 4,958,080.697 TL asaleten, 134,827,993.533 TL vekâleten olmak üzere toplam 139,786,074.23 TL'nin (%55.91) toplantıda hazır bulunduğu böylece gerek Kanun gerekse Esas Sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılması üzerine toplantı gerçekleşmiştir. Genel Kurul Toplantısına menfaat sahipleri ve medya mensupları katılmamışlardır.

Genel Kurul Toplantısında gündem dışı söz almak isteyen olmamıştır. Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmaması sebebiyle Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı soru iletilmemiştir. Genel Kurul gündem maddelerine göre düzenlenen toplantı tutanağı aynı gün içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'ta yayınlanmış ve ve 24.04.2017 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 04.05.2017 tarih ve 9319 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.

Menderes Tekstil kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Kimlik/Genel Kurul Bilgileri adresinde Genel Kurul toplantı tutanakları, hazırun cetveli, Genel Kurul ilan metni ve gündemi, bilgilendirme dokümanı ve vekaleten oy kullanma formu tüm yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

2016 yılı Genel Kurul toplantısına ait çağrı; Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşmede öngörüldüğü gibi toplantı tarihi, yeri ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Şirketin kurumsal internet sitesinde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, Merkezi Kayıt Kuruluşu E-Genel Kurul Sistemi (EGKS) ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilân edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Bilanço, Kâr-Zarar Tabloları ve Faaliyet Raporu, Genel Kurul gündem maddeleriyle ilgili hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler Genel Kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, Şirket kurumsal internet sitesinde, üretim tesislerinde (fabrika) ve İzmir'deki Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır ve arzu edenlere birer örneği verilmektedir.

2016 yılına ait Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından gündeme ilişkin öneri verilmemiştir. Dönem içinde Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı işlemler olmamıştır.

Bağış ve yardımlara ilişkin oluşturulan politika 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Genel Kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmiştir.

“Bağış ve Yardım Politikası” çerçevesinde harcama yapılmak üzere 2017 yılı için bağış sınırı 2.2 milyon TL olarak belirlenmiştir.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi gibi bir durum söz konusu olmamıştır.

Şirket’in 2017 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 22 Mart 2018 tarihinde üretim tesislerinde (fabrika) yapılacaktır.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket esas sözleşmesinin 7 nci maddesinde yönetim kuruluna aday gösterme konusunda imtiyaz mevcuttur. Söz konusu esas sözleşme hükmü uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Yönetim Kurulu üyeliği için A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri aday sayısının hesaplanmasında küsurat olması durumunda sayı aşağı doğru yuvarlanır.

Genel Kurul toplantılarında oy kullanma prosedürü, toplantı başlangıcında pay sahiplerine duyurulmaktadır. Şirket’te oy hakkını kullanmayı zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılmaktadır. Sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A Grubu ve B Grubu tüm pay sahiplerinin veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oyu vardır.

Genel Kurul toplantılarında oy kullanmada Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve Türk Ticaret Kanunu’nun anonim şirketlerde elektronik ortamda yapılacak genel kurullara ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahiplerinden veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirkette pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri pay sahiplerinin sahip olduğu oyları da kullanmaya yetkilidirler. Vekaleten oy verme işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uyulur.

Şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu’na, Sermaye Piyasası Kanunu’na, ilgili mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun tebliğ ve kararlarına tabi olup, bu konuda azami özen gösterilmektedir. Azlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. Şirket Esas Sözleşmesinde azlık haklarının, ödenmiş sermayedeki oranına dair bir hüküm bulunmamaktadır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili hükümleri çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında revize edilen 31 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısının 4'üncü gündem maddesi olarak pay sahiplerinin onayladığı Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Ana Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, pay sahiplerinin menfaatleri ve ortaklık menfaati arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak ekonomik koşullar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi ile uzun vadeli yatırım ve finansman politikaları, Şirketimizin finansal pozisyonu, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hesaplanan Şirketin net dağıtılabilir dönem kârı Genel Kurul kararıyla dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, faaliyet raporunda yer alır ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuya açılır.

Şirketin Kar Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nda yer almakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanan ve Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Kreston International) tarafından denetlenen 01.01.2016-31.12.2016 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 9,326,470 TL Dönem Zararı oluşmuştur. Konsolide olmayan V.U.K. hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 8.112.044,99TL Dönem Karı oluşmuştur. 2016 yılı zararının geçmiş yıl zararları hesabında takip edilmesi ve SPK uygulamaları gereği kar payı dağıtılmayacağı yönündeki Yönetim Kurulu kararı Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

2.6 Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesinde payların devrini kısıtlayan bir hüküm bulunmamaktadır.

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında ve şeffaflığın sağlanmasında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin tavsiye ettiği şekilde Menderes Tekstil'in kurumsal internet sitesi olan www.menderes.com pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluşların araştırma uzmanları ve diğer sermaye piyasası katılımcılarının yararlanabileceği detaylı ve aktif bir iletişim kanalı olarak kullanılmaktadır.

Menderes Tekstil kurumsal internet sitesinde yer alan açıklamalar, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara kurumsal internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. Kurumsal internet sitesi buna uygun olarak yapılandırılmış ve bölümlendirilmiştir. Kurumsal internet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınmıştır. Kurumsal internet sitesi Türkçe olarak SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenmiştir. İnternet sitesinde yer alan Türkçe bilgilerin bir kısmı, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Yatırımcılarımızın elektronik ortamdaki bilgi taleplerini yanıtlamak üzere bir e-mail adresi (yatirimciiliskileri@menderes.com) oluşturulmuştur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü kurumsal internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altındaki bilgilerin güncellenmesinden sorumludur. Şirketin internet sitesinde Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen bilgi ve belgelere yer verilmiştir. Kurumsal internet sitemizin daha iyi hizmet vermesine yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

3.2 Faaliyet Raporu

Şirket Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunu, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak şekilde ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde sayılan bilgilere yer verecek şekilde hazırlar.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri; şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirketimiz, işlem ve faaliyetlerinde Şirketimizin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunur.

Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına özen göstermektedir. Menfaat sahipleri ilgili hususlarda özel durum açıklamaları, Şirket kurumsal internet sitesi ve yazılı-görsel basın aracılığıyla bilgilendirilmektedir.

Menderes Tekstil iletişim hattı tüm müşteri, tedarikçi ve pay sahiplerine açıktır. Müşterilerimizin Menderes Tekstil'e daha kolay ulaşmasını sağlamak amacıyla kurumsal internet sitemizde müşterilerimizin öneri, istek ve şikâyetlerini iletebilecekleri bir "İletişim Formu" oluşturulmuştur. Bu sisteme gelen mesajlar değerlendirilerek en kısa sürede geri dönüş yapılmaktadır. Ayrıca, Menderes Tekstil Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Çevre Şikâyet Yönetimi süreci başlatılmıştır. Bu sürecin

amacı üretim faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı etkilenenlerden gelen şikâyetleri, kanun, tüzük ve yönetmelikler doğrultusunda şeffaf ve tarafsız bir şekilde ele alarak, yönetmektir. Menfaat sahipleri çevre ile ilgili öneri ve şikâyetlerini kurumsal internet sitemizde yer alan telefon ve fax numaramıza veya e-mail adresimize iletebilmektedirler.

Menderes Tekstil'in piyasadaki varlığını ve müşterileriyle ilişkilerini güçlendirmek için sektörel toplantılar, fuarlar, bölge toplantıları ve müşteri ziyaretleri gibi etkinlikler 2017 yılında da devam etmiştir. Ayrıca, müşteriler ve tedarikçiler görüşlerini Şirketin yönetimine sözlü veya yazılı başvuruda bulunmak suretiyle de iletebilmektedirler.

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanır. Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Ayrıca Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını oluşturmuş ve bunu kurumsal İnternet sitesi aracılığıyla kamuya açıklamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasında Şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi bulunmaktadır. Bu çerçevede Menderes Tekstil kurumsal internet sitesinde yer alan "İletişim Formu" aracılığıyla iletilen Şirketin ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri ile ilgili öneri, istek ve şikâyetleri Kurumsal Yönetim Komitesine veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletilmektedir.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket Esas Sözleşmesinde ve iç düzenlemelerinde menfaat sahiplerinin Şirketin yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler bir anlamda Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesine olanak sağlamaktadır. Şirketimiz, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerini dikkate almaktadır. Şirketimiz başta Şirket çalışanları olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller geliştirmeye çalışmaktadır.

Çalışanlarımız Kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini "Öneri Sistemi" ile yönetimle paylaşabilmektedir. Bu görüş ve öneriler yetkili birimler tarafından değerlendirilip, uygun görülenler hayata geçirilmektedir ve öneri sahipleri ödüllendirilmektedir.

Şirketimiz tüm menfaat sahipleriyle sürekli iletişim halindedir. Katılım yapılan fuarlar, müşteri ziyaretleri, bölge toplantılarından çıkan sonuçlar Şirket iş süreçlerine yansıtılmaktadır. Performans Yönetim Sistemi kurulmuştur. Süreç iyileştirme çalışmalarımız ile ilgili ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerimiz bulunmaktadır.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları sürdürülebilirlik sağlamak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Sosyal uygunluk politikası doğrultusunda insan kaynakları uygulamalarının sürekliliğini sağlamak ve geliştirmek,
- Çalışanlarına işe girişte, bilgi, beceri, tecrübe, işe uygunluk ve sağlık yönünden uygun yerleştirme yapmak,

- Yetiştirme ve geliştirme yönünden potansiyeli olan çalışanlara eşit imkânlar sağlamak,
- Çalışanların başarılarını, sahip olduğu imkânlar ölçüsünde ve yürürlükteki yasalar çerçevesinde teşvik etmek, ödüllendirmek, bilgi ve görgülerini artırma imkânları sağlamak,
- Çalışanların çalışma şevki ve hevesini geliştirici bir iş ortamı ile iyi beşeri ilişkiler kurulmasına gayret etmek,
- Çalışanları için uygun sosyal alanların ortamlarını yaratmak,
- Çalışanları için güvenli ve huzurlu iş ortamı yaratmak için önlemler almak,(bu konuda güvenlik politikası ve ilkelerinden destek alır.)
- Çalışanların, iş gelişimini, performansının değerlendirilmesini, mesleki uzmanlığının gelişimini ve başarılı personelinin kariyer planlamasını sağlayıcı, uygulayıcı önlemler almak,
- Çalışanlarını ilgilendiren konularda zamanında haberdar etmek için mail, duyuru panosu, ilave eğitimler vb. yolları kullanmak,
- Görüş, öneri, şikâyet ve fikirlerini kolaylıkla bildirmelerini sağlamak amacı ile şirket içi iletişimi geliştirici önlemleri,
 - ✚ İşçi temsilcileri aracılığı ile
 - ✚ Öneri, şikâyet sistemi,
 - ✚ Önerilerini dinlemek adına yöneticilerin uyguladığı açık kapı uygulaması ile
 - ✚ Çeşitli rutin toplantılar ile (sosyal, endüstriyel, isg vb.)

almak, sistemlerin devamlılığını sağlamak,

- Çalışmaya başlayacak yeni personelin verimli çalışmasını ve kısa sürede işe yönelmesini sağlayacak tedbirleri ilgili bölüm yöneticisi aracılığı ile almak,
- Çalışanlarına dengeli bir iş yükü ve adil bir ücret ödemesini sağlayacak tedbirler almak,
- Ücret politikamızın ana hedefleri olarak; iş büyüklüğü, uygulanabilirliğine göre objektif ve subjektif değerler ile bölüm yöneticilerinin performans, işe katkı, bilgi/beceri, verdiği öneri, başarı ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirme yapmak, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlayarak çalışanları motive etmek ve bağlılıklarının artırılmasını sağlamak, bunun yanı sıra şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünü şirketimize kazandırmak,
- Ücretlendirme politikası olarak; ücret ve yan hakların yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı ve iş bilirliliği takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterleri ana hedefler doğrultusunda düzenlemek ve uygulamak,
- Firmada takım halinde çalışmayı özendirici ve artırıcı tedbirler almak,
- **Vizyon, misyon ve hedeflerimize değer katacak insan kazandırmak.**

Şirketin İnsan Kaynakları Politikası'na tüm çalışanlara imza karşılığında verilen İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde yer verilmektedir. İnsan Kaynakları Yönetmeliği, Şirketin tanıtımı, politikaları, ilkeleri, genel yapısı, işe alım prosedürleri, çalışma şartları ve disiplin yönetmeliği hakkında bilgileri içerir.

Tüm şirket genelinde her pozisyonun sorumlu olduğu işler, bağlı bulunduğu bölüm, raporladığı pozisyonlar, yetki ve sorumluluklar ve pozisyon gereklilikleri görev tanımları kapsamında belirtilmiştir. Şirketin tüm personeli, görev tanımında belirtilen maddeleri ya da işleri kaliteli bir hizmet anlayışı içerisinde değerlendirmek ve yerine getirmekle sorumludur. Bu sorumluluklar eğitimler ile desteklendiği gibi net bir şekilde ulaşabilecekleri dosya yapısı ve işletmeye entegre olmuş ISO sistemleri içerisinde tanımlıdır. Her işçi yöneticisi aracılığı ile bu görev tanımlarını okumak, gerekliliklerine uymak durumundadır.

Performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara durulmuştur. Üst Yönetim ve çalışanlar arasındaki ilişkileri yönetmek üzere İnsan Kaynakları Müdürümüz Sayın İzzet Kaan Özgümüş Yönetim Temsilcisi olarak atanmıştır. Ayrıca işçilerin görüş, öneri, şikâyet ve fikirlerini Yönetim Temsilcisi'ne kolaylıkla bildirmelerini sağlamak amacı ile işçi temsilcileri de atanmıştır. Ayrıca tüm öneri ve şikâyetlerin çözüme kavuşturulabilmesi adına Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk Komitesi üye çalışan ve üye işçi temsilcileri ile birlikte düzenli olarak bir araya gelmekte ve iletilenleri gündeme almaktadır. 2017 yılı içerisinde ayrımcılık konusunda Şirketimize bir şikâyet gelmemiştir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz etik kurallarını internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır.

Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Doğal kaynakları kullanarak var olan her birey ve Şirket gibi, bize değer yaratma imkânı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve devamını sağlamak için bizlere ilham veriyor. Amacımız; işimizi ve başarımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye'nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan Şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmaktır. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunuyor.

Menderes Tekstil olarak çok iyi biliyoruz ki; çevresel etkimizi azaltma yoluna gitmeden, bu anlayışımızı sosyal etkileşimle yaygınlaştırmadan başarı vizyonumuza ulaşamayız. Bu nedenle Şirketimiz, 2005 yılında İsviçre'nin Cenevre kentinde kurulup faaliyetlerine başlayan ve "Daha İyi Pamuk Tüketiciler için İyi + Çevre için İyi" anlamına gelen BetterCotton Hareketi (BetterCottonInitiative - BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi artırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak
- "Daha İyi Pamuk Üretimi" girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedeflerine uymayı taahhüt etmektedir.

Küresel çaptaki bu taahhüdümüze ek olarak, ülkemizde de SmArtMen girişimini başlattık. Gelecek nesilleri hedef aldığımız girişimimizde zeki, geleceği düşünen ve sahiplenen "gerçek" kahramanlar yaratmayı hedefleyerek, işe ilk önce çalışanlarımız ve ailelerinden başladık. 1-8. sınıflar arasında okuyan çocuklarımıza zeki, geleceğini düşünen ve sahiplenen birer kahraman olabileceklerini anlatmak için kolları sıvadık.

Çalışanlarımız kanalıyla yaklaşık 500 çocuğa ulaştık ve onları dünyayı kurtarabilecek kahraman SmArtMen ile tanıştırdık. Tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar düzenlenen tüm interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirlik kavramı için neler yapılabileceği ve herkesin bu konuda sorumlu olduğu fikri çocuklarımıza aşılandı. Her birine SmArtMen unvanı ile birlikte doğayı korumak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak üzerine görevler verildi.

Menderes Tekstil çalışanlarının çocuklarının ardından SmArtMen projesi, ilk etapta fabrikamızın bulunduğu bölge olmak üzere, Türkiye'yi kapsayacak şekilde geliştirilmesi planlanmaktadır. SmArtMen ile ilgili tüm gelişmeleri "menderes.com" adresinden takip edebilirsiniz.

Geliştirmiş olduğumuz dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle daha hızlı ve verimli üretime geçerek, su ve enerji tüketimimizi azalttık. Single-pass dijital baskı teknolojisi önümüzdeki dönemlerde yaygınlaşarak tüm dünyada bu etkiyi artıracak. Ayrıca üretimde konsantre kimyasal madde kullanımı ve taşımacılıkta demiryolu tercihimizle de ayak izimizi azaltıyoruz.

Dünya Sağlık Örgütü'nün küresel programının bir parçası olarak kentlerde yaşanabilir ve sağlıklı çevre koşullarını oluşturmak amacıyla kurulan Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği çevreye ve insan sağlığına verdiğimiz önemi dikkate alarak Şirketimizi ödüle layık görmüştür.

Sosyal sorumluluk projelerimiz hakkında detaylı bilgiye Faaliyet Raporumuzun "Sosyal Sorumluluk Projeleri" başlıklı bölümünde detaylı olarak yer verilmiştir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatında öngörülen şartlara haiz (uygun olarak) en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 29 Mart 2016 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu'nun 2 adet bağımsız üye ile birlikte toplam 6 üyeden oluşmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icrada görevli olmayan ve Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan kişiler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Şirketin kuruluşundan bu güne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

Şirketimizde Aday Gösterme ve Ücret Komitesinin Görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. 2015 yılı Genel Kurul'u öncesinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2 bağımsız üye adayı sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları, aday gösterildikleri esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmislerdir. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin Komite tarafından hazırlanan 24.02.2016 tarihli değerlendirme raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu'nun 04.03.2016 tarih ve 2016/05 sayılı kararıyla, adayların bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek üzere Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmasına karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarına ilişkin bilgiler ve bağımsızlık beyanları Genel Kurul toplantı ilanı ile birlikte yayınlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır. Bu iki aday (Kemal ZABUNOĞLU, Çetin KOÇAK) 29 Mart 2016

tarihinde gerçekleştirilen 2015 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıl için bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir.

Sayın Çetin KOÇAK24 Ağustos 2017 tarihinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa etmiştir.SayınKOÇAK'ın istifası ile boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği içinKurumsal Yönetim Komitesi'ne 1 bağımsız üye adayı sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı, aday gösterildiği esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduğuna ilişkin yazılı beyanını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmiştir. Adayın bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadığına ilişkin Komite tarafından hazırlanan 24.08.2017 tarihli değerlendirme raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu'nun 24.08.2017 tarih ve 2017/20 sayılı kararıyla, ayrılan üyenin kalan süresi içinde görev yapmak üzere Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün atanmasına ve bu hususun ilk Genel Kurulun tasviplerine sunulmasına karar verilmiştir.

2017 faaliyet dönemi içerisinde Bağımsız Üyelerimizin bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Menderes Tekstil ve Sanayi Ticaret A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkileri bulunmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporu'nunekindeyer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin seçildiği 29 Mart 2016 tarihli Genel Kurul Toplantısını takiben görev taksimine ilişkin karar almak suretiyle Yönetim Kurulu Başkan ve Vekili tespit edilmiştir.

Süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ADI SOYADI	UNVANI		ŞirketDışındaAldığıGörevler	GörevSüreleri
Rıza AKÇA	YönetimKuruluBaşkanı	İcracıOlmayan	Akça Holding A.Ş. YönetimKuruluBaşkanı	Mart 2016 Mart 2019
Ahmet Bilge GÖKSAN	YönetimKuruluBaşkanVekili	İcracıOlmayan	Osman Akça A.Ş. YönetimKuruluBaşkanı	Mart 2016 Mart 2019
Cemal İPEKOĞLU	YönetimKuruluÜyesi	İcracıOlmayan	Akça Holding A.Ş. GenelKoordinatörü	Mart 2016 Mart 2019
Kemal ZABUNOĞLU	YönetimKuruluÜyesi	Bağımsız	Kula MadenSuyu San. ve Tic. A.Ş. YönetimKuruluBaşkanı	Mart 2016 Mart 2019
Hüseyin SOYGÜR	YönetimKuruluÜyesi	Bağımsız	AlaşehirTicaretBorsasıBaşkanı	Ağustos 2017 Mart 2019
Ali ATLAMAZ	YönetimKuruluÜyesi	İcraBaşkanı/ GenelMüdür		Mart 2016 Mart 2019

Şirketimiz, Yönetim Kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş olup bu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu, Şirketin idare merkezinde veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği herhangi bir yerde toplanabilir. Yönetim Kuruluna Başkan, onun yokluğunda ise Başkan Vekili başkanlık eder. Başkan veya onun yokluğunda Başkan Vekili Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma ve toplantının gündemini belirleme yetkisine haizdir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri tarafından oluşturulmaktadır. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir. Şirket ihtiyacı ve üyelerden gelen talepler dikkate alınarak bir sonraki Yönetim Kurulu toplantı tarihi belirlenmektedir. Toplantılara ilişkin çağrı e-mail yolu ile yapılmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Muhasebe Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Şirket, Yönetim Kurulu Toplantılarının gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Muhasebe Müdürü'nü görevlendirmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta düzenlenen toplantı ve karar nisapları uygulanır. Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Başkan ve üyeler tarafından imzalanır. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim kurulu 2017 yılı içerisinde toplam 27 toplantı gerçekleştirmiş ve 27 toplantıya ilişkin olarak katılım oranı %100 olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının %100'ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanının ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. 2017 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir.

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin ünvanı altında Şirketi temsil ve ilzama yetkili kılındıkları Yönetim Kurulu tarafından imza sirküleri ile tespit, tescil ve ilan edilen kişi veya kişilerin imzalarını taşıması şarttır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları,

Çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır.

Şirketimizin ortaklık yapısı, Yönetim Kurulu üye sayısı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün komitelerde görev alamaması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almıştır. Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Cemal İPEKOĞLU ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Kemal ZABUNOĞLU Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalar hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 27.02.2015 tarih ve 2015/08 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Komite 2017 yıl içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin her iki üyesi de bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 24 Ağustos 2017 tarihli toplantısında, Sayın Çetin KOÇAK'ın Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğinden istifası ile boşalan "Denetimden Sorumlu Komite" üyeliğine Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün seçilmesine karar verilmiştir. Bu çerçevede, Yönetim Kurulumuz tarafından kurulan Denetimden Sorumlu Komite'nin son durumu aşağıda belirtilmektedir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Kemal ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin SOYGÜR	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde 03.03.2014 tarih ve 2014/5 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

“Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Başkanlığını bağımsız yönetim kurulu üyesinin yaptığı Riskin Erken Saptanması Komitesinde 2 Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Ayrıca, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 4.5.3. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman bir üye de Komite de bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin üyeleri 1 Nisan 2016 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Komite 2017 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Kemal ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cemal İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
Şamil DEMİRKAN	Komite Üyesi	Danışman

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 10.07.2014 tarih ve 2014/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Yönetim Kurulu’nun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli kararı gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

2017 yılı içerisinde komite dört kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Kurumsal Yönetim Komitesi’nin üyeleri 1 Nisan 2016 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Üyeler	Görevi	Nitelikleri
Kemal ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cemal İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
Pelin ÜSTÜN	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi Şirketimizde etkin bir risk yönetim ve iç kontrol sistemi oluşturulmaya çalışılmaktadır. Sistemin etkinliği Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden izlenebilmektedir. Kurumsal risk yönetimi uygulama sürecinin çeşitli aşamalarında alanında uzman, Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü harici personelin de görev ve sorumlulukları bulunmaktadır. Menderes Tekstil, "sürdürülebilir büyüme"nin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesiyle sağlanacağına inanmaktadır. Bu amaçla risk yönetimi konusunu önemle ele almaktadır.

Bir işletme için belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyen potansiyel tüm negatif etmenler risk olarak adlandırılmaktadır. Dolayısıyla risk bir şirketin hem mevcut varlıkları, hem de gelecekteki büyüme fırsatları ile etkileşim içerisinde. Gelişen dünya ve ülke şartlarında doğru risk analizlerini, doğru zamanda yapmak ve doğru zamanda uygulayabilmek son derece önem taşımaktadır. Riskin tamamen ortadan kaldırılması mümkün olmadığından riski minimize etmek ve iyi yönetmek, günümüz risk yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, risk yönetimi sadece olumsuzluklardan kaçınmayı değil, aynı zamanda olumlu bir şeyler elde etmeyi de hedeflemektedir. Diğer bir ifade ile olumsuzluklara karşı savunmanın yanı sıra fırsatlara karşı hazır olmayı da risk yönetimi ile sağlamanın mümkün olduğuna inanmaktayız.

Şirketimiz, Risk kavramının Şirket kültürünün içerisine yerleştirilmesi, organizasyonel yapının risk yönetimine uygun hale getirilmesi ve kurumsal risk yönetimine uygun süreç ve sistemlerin oluşturulması için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Menderes Tekstil'de takip edilen riskler aşağıdaki temel kategoriler altında gruplanmaktadır:

Finansal Riskler: Bir şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade etmektedir. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, kur, likidite, finansal piyasalar, emtia fiyatları gibi riskler ilk akla gelenleridir. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktartlı döviz işlemleri yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Likidite riskinin ortaya çıkmasına, vade uyumsuzluğu, aktif kalitesindeki bozulma, beklenmedik kaynak çıkışları, kârlılıktaki düşüş ve ekonomik kriz halleri gibi faktörler neden olabilir. Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirketimiz likidite riskine karşı nakit akışını günlük olarak takip edip taahhütlerin zamanında ve gerektiği şekilde karşılanması için gerekli önleyici ve iyileştirici tedbirler almaktadır.

Stratejik Riskler: Bir şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim, pazar analizi gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir. Satış risklerinin yönetilmesinde sürece bir bütün olarak bakılmaktadır. Pazar analizleri yapılmakta, global kapasiteler ve sektördeki rekabet koşulları takip edilmektedir. Böylelikle Şirket için en uygun olan satış stratejileri belirlenmekte ve maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmektedir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarik, satış, ürün geliştirme, bilgi yönetimi, hukuk ve marka yönetimi gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır. Menderes Tekstil,

sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile 'geleceğin işletmesi olma' arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz. Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir.

Dış Çevre Riskleri: Bir şirketin kendi faaliyet ve yönetim süreçleriyle etkileyemediği dış faktörlere dayalı risklerdir. Şirketle herhangi bir bağlantısı olmayan, tamamen dışarıdan gelen etkenler çerçevesinde ortaya çıkan risklerdir. Dışarıdan alınan hizmetlerde aksaklık yaşanması veya yangın, deprem, sel gibi olaylar dış kaynaklı riskler olarak sayılabilir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler de dış kaynaklı riskler arasında sayılabilir. Şirket tüm bu riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmaktadır. Şirket hammadde tedarikinde ve ürün satışında büyük oranda yurt dışına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu nedenle gerek ülke içi ekonomik ve politik durumlar gerekse de işlem yaptığımız ülkelerdeki ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığıyla takip edilmekte ve çalışmalar periyodik olarak güncellenmektedir.

Mevzuat Riskleri: Yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere, etik kurallara, iç politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmayan faaliyetler yürütülmesi halinde maruz kalınabilecek yasal, itibar maddi vb. kayıplara yönelik unsurları ifade etmektedir. Diğer mevzuattan kaynaklanan risk ise, düzenlemelerde meydana gelen bir değişikliğin faaliyetleri etkileyerek Şirket için risk yaratmasıdır. Ayrıca, Menderes Tekstil'in yürütmekte olduğu uluslararası faaliyetleri nedeniyle, Şirketin faaliyetleri, ürün ve hizmetleri birden fazla hukuki düzenlemeye tâbi tutulmaktadır. Uyum riski kapsamında bu yasa ve mevzuatlar sistematik olarak takip edilmekte ve personel konu hakkında bilgilendirilmektedir.

İç Kontrol Sistemi

İşletme varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Menderes Tekstil'de kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır. İç Kontrol Sistemindeki orijinimiz Şirketin tüm organizasyon yapısı içerisinde planlı hareket edilmesidir. Tüm işlemlerde talep ve onay mekanizması işletilmektedir. Buna örnek teşkil eden bir işlem tabloda gösterilmektedir.



5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için oluşturduğu stratejiler ile büyüme ve gelişme stratejilerimiz her yıl yeniden gözden geçirilir ve bu hedefler Şirket yöneticilerimiz tarafından, ekonomik parametreler, piyasa ve rekabet koşulları, Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedefleri, dikkate alınarak yeniden belirlenir. Bu strateji ve hedefler Yönetim Kurulumuzun inceleme ve değerlendirmelerine sunulur. Yönetim Kurulu onayından geçen bu hedef ve stratejilere ait gerçekleştirmeler, mevzuata uygun sürelerde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür. Şirketimizin vizyon ve misyonu kurumsal internet sitemizde ve her yıl yayımlanan yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.

5.6. Mali Haklar

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmeler çerçevesinde revize edilen Ücret Politikası 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmıştır. Ücret Politikası, Şirketin kurumsal internet sitesi ve 2014 ve 2015 yılı Faaliyet Raporunda kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere (Yönetim kurulu üyeleri, Genel müdür ve genel müdür yardımcıları) yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar kurumsal internet sitemizde yer alan ücret politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine 29.03.2016 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmektedir. 31.12.2017 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde üst düzey yöneticilere (Yönetim kurulu üyeleri, Genel müdür ve genel müdür yardımcıları) için ödenen ücret toplamı 658,288 TL'dir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

EK:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

24 /08/2017

Hüseyin SOYGÜR