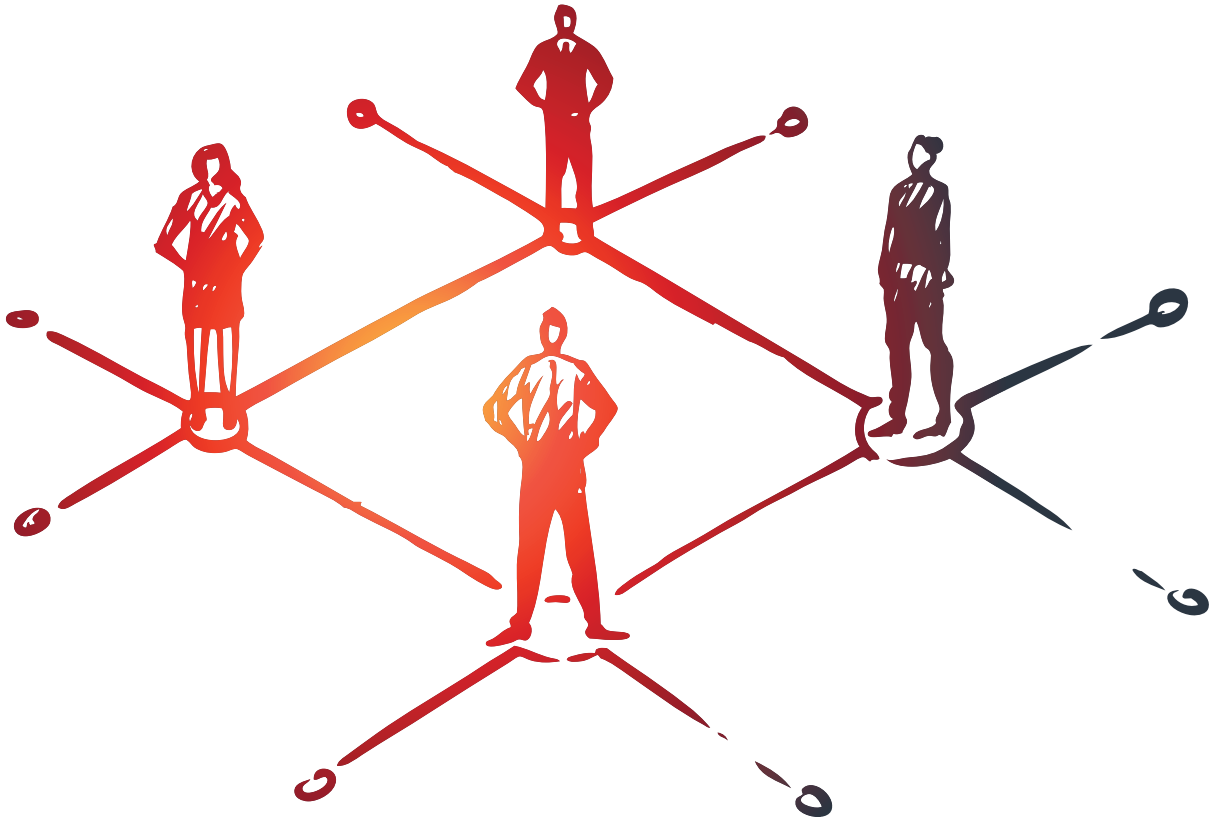




Faaliyet Raporu 2022



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun, Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 27 Ocak 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



**Building a better
working world**

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

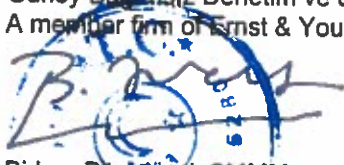
5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Birkan Bilal Avcıl'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited


Birkan Bilal Avcıl, SMMM
Sorumlu Denetçi

27 Ocak 2023
İstanbul, Türkiye

İçindekiler

Sunuş

Kısaca İş Girişim Sermayesi	2
Misyonumuz	4
Vizyonumuz	4
Başlıca Göstergeler	5
Finansal Göstergeler	5
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	6
Rakamlarla İş Girişim Sermayesi'nin Yatırım Faaliyetleri	8
İş Girişim Sermayesi'nin Tarihinden Satırbaşları	10
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	12
Genel Müdür'ün Mesajı	14
Makroekonomik Görünüm	16
Sektörel Görünüm	19
Sektörel Görünüm	20
İş Modelimiz	22
İş Girişim Sermayesi'nin Öne Çıkan Avantajları	24
Yatırımlar ve Çıktılar	26

Portföy Şirketlerimiz	28
Tatilbudur	30
Radore	32
Mikla	34
Sportive	36
Ortopro	38
Nevotek	40
2022 Yılı Faaliyetlerinin Özeti	42
Borsa İstanbul'da İş Girişim Sermayesi	44
Kâr Payı Dağıtım Politikası	45

Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi

Organizasyon Şeması	46
Şirket Etik Kuralları	47
2022 Yılı Kurumsal Yönetim Uygulamalarına İlişkin Açıklamalar	48
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	57
Hukuki Açıklamalar	58
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi	59

İletişim

Şirket Künyesi

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2022 - 31.12.2022

Ticaret Unvanı: İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Merkezi: İstanbul

Kuruluş Tarihi: 31.10.2000

İletişim Bilgileri:

İş Kuleleri Kule 2, Kat: 2

34330 Levent - İstanbul

Tel: (0212) 325 17 44

Faks: (0212) 270 58 08

E-posta: info@isgirisim.com.tr

Ticaret Sicil ve Numarası: İstanbul Ticaret Sicili 447258

MERSİS: 6578966933552116

İnternet Sitesi Adresi:

www.isgirisim.com.tr

Çıkarılmış Sermaye: 74.652.480 TL

Kayıtlı Sermaye: 250.000.000 TL

Kısaca İş Girişim Sermayesi

“Türkiye’nin Sermayesi” İş Girişim Sermayesi, sektörünün örnek, öncü şirketlerinden biridir.

İş Girişim Sermayesi’nin kuruluş süreci

İş Bankası Grubu, 1999 yılında bir girişim sermayesi fonunun kurulmasına yönelik çalışmalara başlamıştır. Grup, 2000 Haziran ayında İş Risk Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.’nin kuruluşu için Sermaye Piyasası Kurulu’na (SPK) başvuruda bulunmuş, SPK’nın kararı sonucunda girişim sermayesi faaliyet izni 5 Ekim 2000 tarihinde onaylanmıştır.

31 Ekim 2000 tarihinde Şirket’in 20 milyon TL sermaye ile ticaret siciline kaydı gerçekleştirilmiştir.

Kuruluş sürecinde Dünya Bankası’nın desteğini alan Şirket, 2001 yılında kadro çalışmalarını tamamlamıştır. Yatırım projelerine odaklanan Şirket’in unvanı 2004 yılında İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. (İş Girişim Sermayesi) olarak değiştirilmiştir. 2004 yılı Ekim ayında Şirket’in paylarının %37,69’u Borsa İstanbul (BİST)’da, 57,8 milyon ABD doları piyasa değeri ile halka arz edilmiştir.

17

İş Girişim Sermayesi, 17 şirkete iştirak etti, 157,5 milyon ABD doları yatırım yaptı.

İş Girişim Sermayesi, iştirak ettiği şirketlerin kurumsallaşmasından sürdürülebilir büyüme aşamasına kadar her boyutta stratejik ve yönlendirici katkılarda bulunmaktadır.

“Türkiye’nin sermayesi” İş Girişim Sermayesi, “akıllı sermaye” olarak tanımladığı maddi ve maddi olmayan varlıklarıyla şirketlere iştirak etmektedir. Bu süreçte şirketlerin kurumsallaşmasından sürdürülebilir büyüme aşamasına kadar her boyutta stratejik ve yönlendirici katkılarda bulunmaktadır.

İş Girişim Sermayesi faaliyetlerinde Türk ekonomisinin kilit öneme sahip aktörleri olan KOBİ’lerin finansman kaynaklarına erişimdeki güçlüklerini göz önüne almaktadır. Şirket, büyüme potansiyeli gösteren KOBİ’lerin sermaye ihtiyaçlarını karşılayarak sürdürülebilir büyümelerine destek olmaktadır.

Orta ve uzun vadeli bir yaklaşım çerçevesinde, sahip olduğu engin bilgi ve tecrübesi ile şirketlerin gelişmelerine destek veren İş Girişim Sermayesi, bu süreçte şirketlere;

- mali yapının güçlendirilmesi,
- stratejik yol haritasının oluşturulması,
- insan kaynağının yetkinliğinin artırılması,
- bilgi işlem altyapısının geliştirilmesi

gibi farklı aşamalarda destek sunmaktadır.

İş Girişim Sermayesi, kurulduğundan bu yana 17 şirkete iştirak etmiştir.

İş Girişim Sermayesi, 2000-2021 yılları arasında geçen 21 yıllık sürede 17 şirkete iştirak etmiş ve 157,5 milyon ABD doları yatırım gerçekleştirmiştir. Şirket, toplam 11 tam ve 2 kısmi çıkış işlemini başarıyla tamamlayarak 166,9 milyon ABD doları getiri elde etmiştir. Söz konusu çıkışların ABD doları bazında ortalama bileşik getiri oranı %26,46 olarak kaydedilmiştir.

Şirket, girişim sermayesi sektöründe en fazla çıkış yapan fonlar arasında yer almaktadır.

İş Girişim Sermayesi, deneyimleri ve uzmanlıklarıyla farklılaşan, yetkin bir insan kaynağına sahiptir.

İş Bankası Grubu’nun gücü ve desteğinin yanı sıra deneyimli ekibinin katkılarıyla geleceğe güvenle ilerleyen İş Girişim Sermayesi, vizyoner aktörlerin başarı hikâyelerine ortaklık etmeyi sürdürmektedir.

Misyonumuz

Sürdürülebilir ve yüksek büyüme potansiyeli olan sektörlerde, rekabet avantajına sahip şirketlerin Türkiye ekonomisine katkı sağlayacak projelerini gerçekleştirmeleri için sermaye katkısı ve yönetim bilgisi sağlamayı amaçlarız.

Bu misyon çerçevesinde kaynaklarımızı girişimcilerin ihtiyaçlarına en uygun şekilde sunmak, etkin portföy yönetimi ve örnek kurumsal yapımız ile hissedarlarımıza diğer yatırım alternatiflerinden daha yüksek kazanç sağlamak için çalışırız.

Vizyonumuz

Kurumsal ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin lider yerli girişim sermayesi şirketi olmayı hedefleriz.

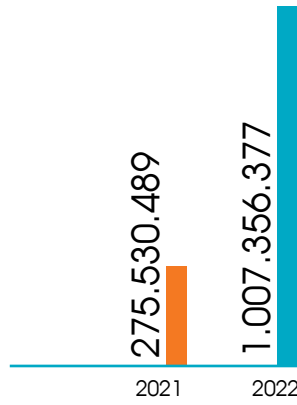
Başlıca Göstergeler

Finansal Göstergeler

Dönem Kârı (Bin TL)



Özkaynak (Bin TL)



%72,66

İş Girişim Sermayesi'nin,
2022 yılında özkaynak
kârlılık oranı %72,66 olarak
gerçekleşmiştir.

Finansal Göstergeler

TL	2021	2022	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	68.870.723	63.278.570	-8,11
Duran Varlıklar	210.154.522	947.847.407	351,02
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.515.700	1.608.064	-36,08
Uzun Vadeli Yükümlülükler	979.056	2.161.536	120,78
Aktif Toplamı	279.025.245	1.011.125.977	262,37
Özkaynak	275.530.489	1.007.356.377	265,61
Dönem Kârı	11.976.347	732.001.242	6.012,06
Özkaynak Kârlılık Oranı (%)	4,34	72,66	
Aktif Kârlılık Oranı (%)	4,29	72,39	

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

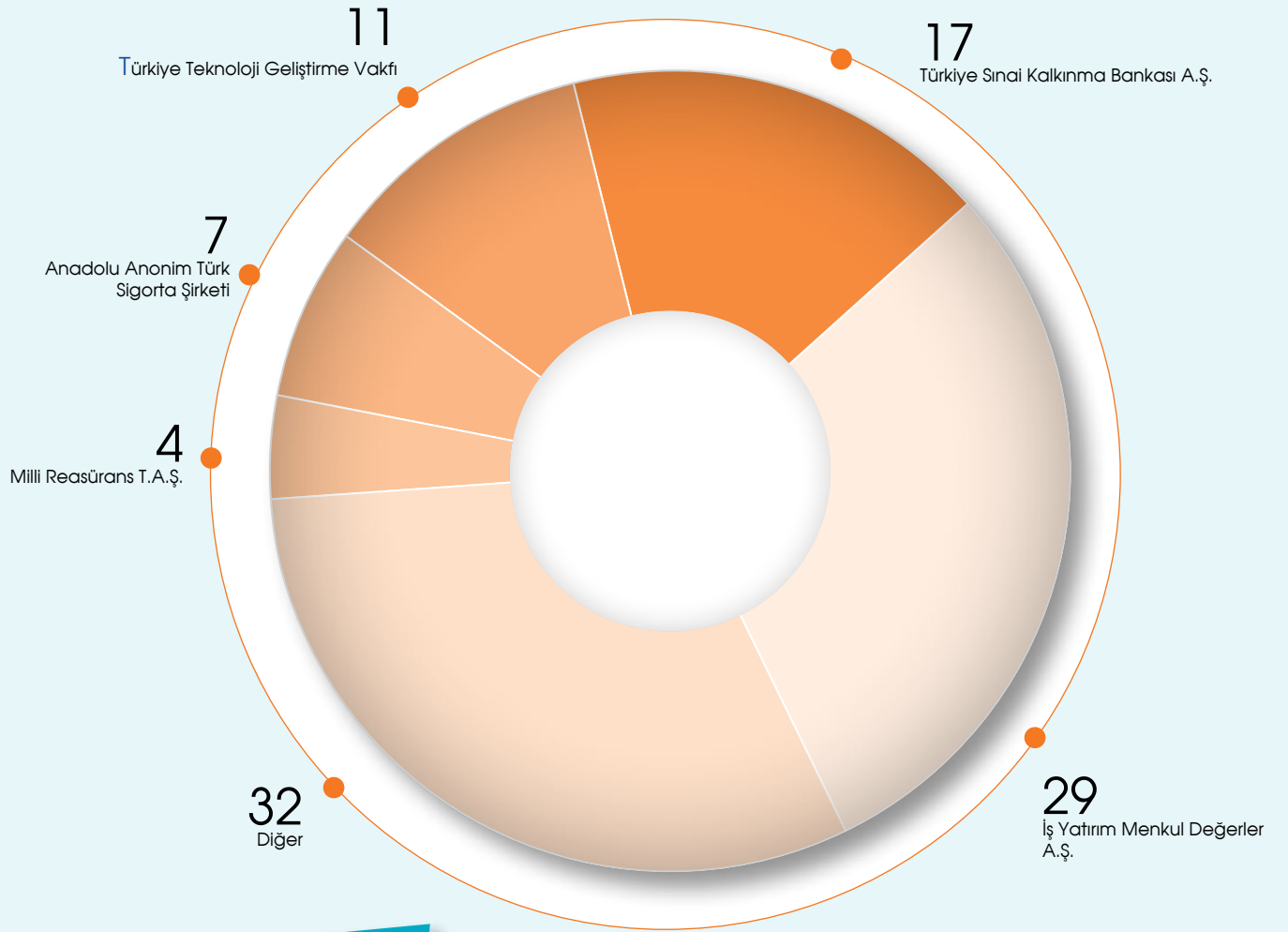
İş Girişim Sermayesi'nin 2022 yılsonu itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Grubu	Pay Tutarı (TL)
		2022
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	A	6.635.776
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	B	15.019.652
Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı	B	8.294.719
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	B	12.442.079
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi	B	4.976.832
Milli Reasürans T.A.Ş.	B	3.317.888
Diğer	B	23.965.534
Toplam		74.652.480
Toplam		74.652.480

Şirket'te oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır. Öte yandan, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve SPK onayından geçen Şirket ana sözleşmesinde Yönetim Kurulu üye seçiminde A Grubu payların aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır.

İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.

2022 Yılı Ortaklık Yapısı (%)



Rakamlarla İş Girişim Sermayesi'nin Yatırım Faaliyetleri

Fon Bilgileri

Aktif Toplamı
milyon ABD Doları

86,0

**Bugüne Kadar Yapılan
Toplam Yatırım**
milyon ABD Doları

157,5

Yatırım Özeti

Yatırımlar
Adet

17

Çıkışlar
Adet

11 (+2)

Münhasır İşlemler
Adet

9

Mevcut Portföy Şirketleri

Toplam Ciro
milyon ABD Doları

209,3

Toplam Borç
milyon ABD Doları

90,7

Toplam İstihdam
Kişi

662

Çıkış Özeti

Çıkış Gerçekleşmiş Yatırımlar
milyon ABD Doları

72,5

**ABD Doları Bazında Gerçekleşen
İç Verim Oranı (IRR)**

%26,46

Çıkışlardan Getiri
milyon ABD Doları

166,9

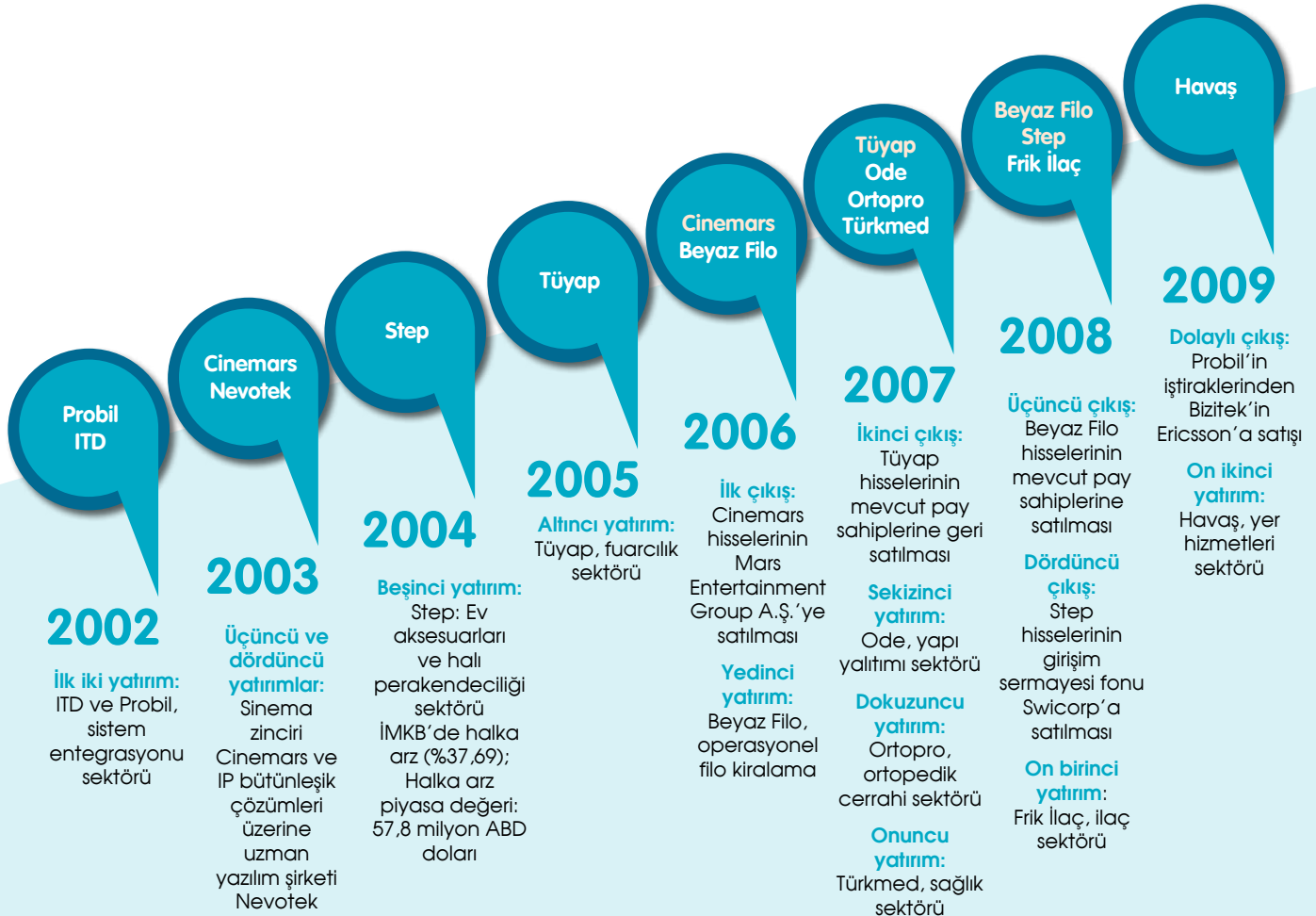
Sermaye Çarpanı

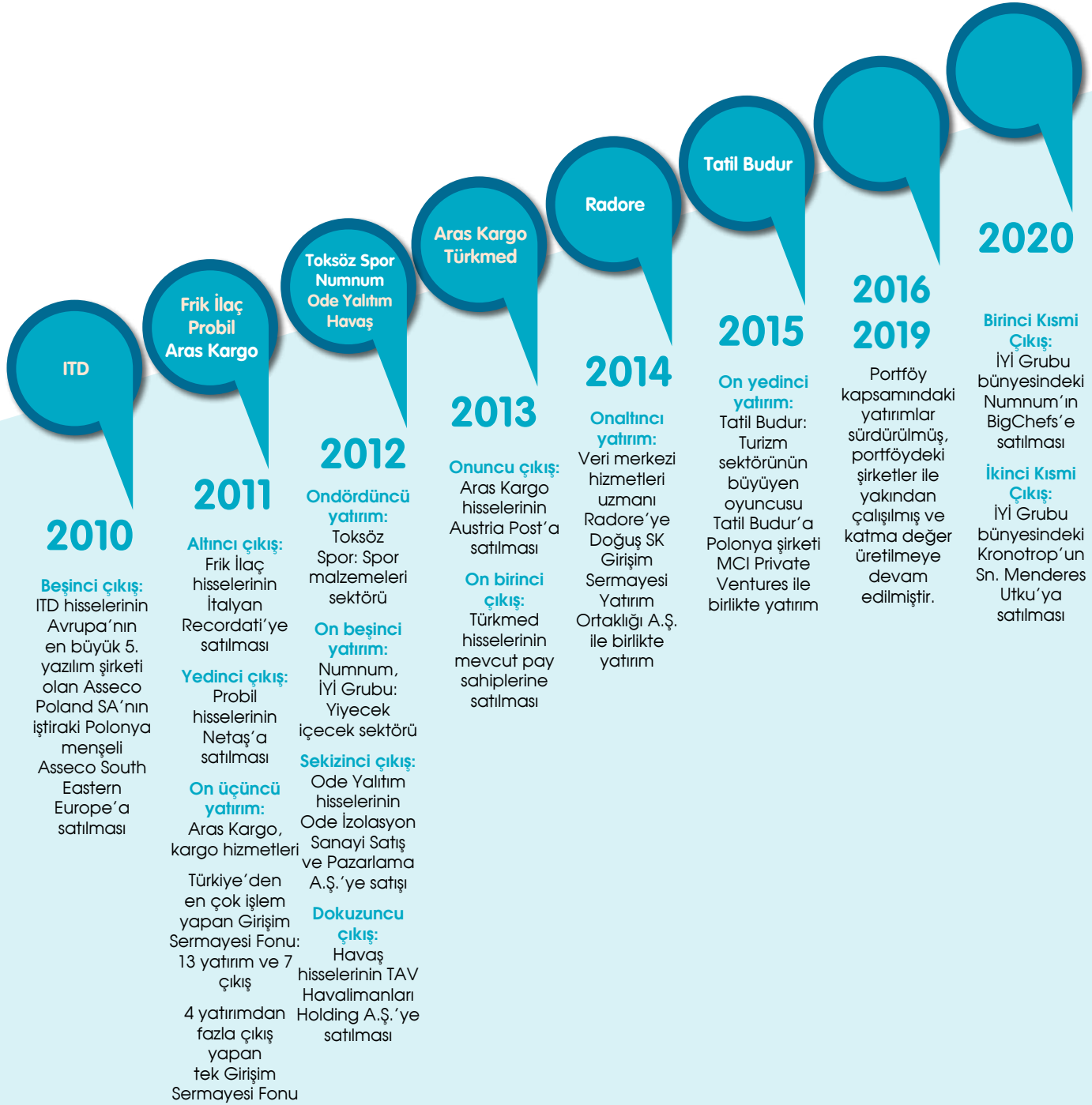
2,30x

İş Girişim Sermayesi'nin Tarihinden Satırbaşları

2021-2022

Pandemi koşullarında iştiraklere güçlü ve sürdürülebilir destek sunulmuştur.





Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2022 yılında pandeminin etkilerinden sıyrılmaya ve normale dönmeye çabalayan küresel ekonomi, hızla gelişen Ukrayna-Rusya savaşı sonucunda kendini yeni bir krizin içinde bulmuştur.

Rusya-Ukrayna savaşının en önemli sonucu, Avrupa'yı derinden etkileyen, işyerlerinin kapanmasına ve ekonomik yavaşlamaya yol açan enerji krizi olmuştur.

AB ülkeleri enerji politikalarını hızla düzenlemeye ve alternatifler üretmeye yönelirken, enerji fiyatındaki yükseliş, kısa sürede tüm dünyayı etkisi altına almıştır. Devam eden jeopolitik belirsizlikler, küresel ısınma ve döviz kurlarındaki oynaklık göz önüne alındığında, enerji piyasalarındaki belirsizliğin 2023 yılında da devam edebileceği düşünülmektedir. Bu durum, bir belirsizlik olmanın ötesine geçerek uluslararası enerji görünümünün ve son tahlilde küresel ekonominin yeniden şekillenmesini bile tetikleyebilecektir.

2021 yılından devralınan yüksek enflasyon sarmalı ve küresel emtia ve enerji piyasalarında süregelen yukarı yönlü hareketlilik 2022'nin jeopolitik gelişmelerinin etkisiyle hızlanmıştır.

ABD'de son 40 yılın, Euro Bölgesi'nde ise tüm zamanların en yüksek enflasyon rakamları görülmüştür.

Enflasyondaki yukarı yönlü trendi dizginlemek oldukça zor olmuş ve ekonomilere pahalıya mal olmuştur. Başta Fed olmak üzere birçok merkez bankası varlık alımlarını durdurmuş veya sınırlamıştır. Politika faiz oranları çoğu ülkede kademeli olarak yükselirken, küresel büyüme beklentileri ters yönde hareket

ederek bozulma baş göstermiştir.

IMF, Dünya Ekonomik Görünümü Ekim 2022 sayısında küresel ekonomideki tablonun, küresel mali kriz ve Covid-19 salgınının tepe noktası dışında, 2001'den bu yana en zayıf performansı yansıttığı ifade edilmektedir. Bu görünüm özellikle gelişmiş ekonomiler için önemli yavaşlamaları işaret etmiş; aynı raporda 2022 yılı küresel ekonomik büyüme beklentisi %3,2 olarak korunurken, 2023'e dönük tahmin %2,9 seviyesinden %2,7'ye revize edilmiştir.

Türkiye ekonomisi sürekli kriz koşullarına direnerek yılın ilk dokuz ayında %6,2 büyüme kaydetmiştir.

Büyüme performansında iç talep ve ihracatın katkısı güçlü olurken yüksek enflasyon koşullarının ürettiği baskı ekonomi yönetiminin en önemli mücadele alanı olmuştur.

Küresel bazda arz-talep dengesizliği, artan enerji ve gıda maliyetleri ile kurdaki yükselişin fiyatlara yansımaları sonucunda TÜFE enflasyonu yıl boyunca yükselişini sürdürmüş, Ekim ayında %85,5 ile en yüksek seviyesine çıktıktan sonra yılı %64,3 seviyesinde kapatmıştır.

Başarılı ihracat performansına karşın, dış ticaret açığında enerji başta olmak üzere emtia fiyatlarında ve altın ithalatındaki ivmelenme kaynaklı artış izlenmiştir. Olumlu tarafta ise hizmet ve turizm gelirlerindeki artış eğiliminin cari işlemler dengesini desteklemeyi sürdürdüğü izlenmiştir. Ancak, Avrupa'da enerji krizinin tetiklediği ekonomik duraklamanın ihracat pazarlarımıza olumsuz etki ettiği ve bu durumun cari açık üzerinde risk yarattığı da açık bir gerçektir.

İş Girişim Sermayesi güçlü, köklü, sağlıklı ve büyümeye odaklı bir şirkettir.

22. faaliyet yılını başarılarla geride bırakan İş Girişim Sermayesi, İş Bankası Grubu'nun saygın ve başarılı üyeleri arasında seçkin bir yere sahiptir.

İş Girişim Sermayesi 2022'yi yukarıda ana hatları ile özetlenen zorlu piyasa koşullarında kurumsal hedefleri ile örtüşen ve hissedarının beklentilerine cevap veren bir performans ile tamamlamıştır.

Memnuniyetle ifade etmek isterim ki portföyümüzde yer alan altı iştirak şirketi, 2022 yılını fırsatlara odaklı ve riske duyarlı bir yaklaşımla tamamlamış, sergiledikleri yüksek dayanıklılık ve çevik iş yapış şekilleri ile başarıya ulaşmış; paydaşlarımız için sürdürülebilir ve paylaşılabılır değer üretmemize katkı sunmuşlardır.

Perakende, turizm ve hizmet sektörlerinde izlenen görece toparlanma ve büyüme fırsatlarını doğru okuyan iştiraklerimiz, fırsatları optimal düzeyde değerlendirmiş ve başarıya ulaşmışlardır.

Bu vesileyle iştiraklerimizdeki ortaklarımıza ve ekiplerine performansları ve katkıları için teşekkür ederim.

Mesajımın bu bölümünde kısaca İş Girişim Sermayesi'nin başarı formülünden ve bileşenlerinden söz etmek istiyorum.

Uzun soluklu bir iştirak bakış açısına sahip olan Şirketimiz, "akıllı sermaye"siyle başta KOBİ'ler olmak üzere mümkün olduğunca farklı sektörlerden ekonomik aktörün gelişimine ve büyüme potansiyeline odaklanmaktadır.



157

milyon ABD doları

22 yılda 17 şirkete iştirak edilmiş ve 157,5 milyon ABD doları yatırım gerçekleştirmiş bulunuyoruz. 17 iştirakimizin her biri, kılı kırk yaran, detaylı ve analitik bir yaklaşımın sonucunda aldığımız kararlarla gerçekleşmiştir. İştirak süreçlerimizin ilk adımı hukuken sermayedar olarak katılımımız ve sermaye katkımız yerine getirmemiz olurken, bu süreç faaliyetlerimiz ile sürdürülebilir kalkınmaya ve büyümeye desteğimizi de işaret etmektedir.

Başarı formülümüzün bir diğer bileşeni iştirak ettiğimiz şirketlerin yönetim yetkinliklerine yaptığımız kapsamlı katkıda gizlidir.

Portföyümüze aldığımız her bir şirkete yapısal ihtiyaçları ve sektörel rekabet ihtiyaçlarına uygun katkı yapıyor; kurumsal yönetim, İK planlaması, strateji geliştirme gibi düzlemlerde değer katıyoruz.

Ufku görmek ve ötesine geçebilmek

Riskleri proaktif, iş fırsatlarını ise kararlı ve dinamik bir yaklaşımla ele alan Şirketimiz ülkemizin büyümesi ve kalkınmasında başat roller oynamayı sürdürecektir.

2023 yılı dünya ekonomisi ve Türkiye açısından sürprizler ve risklerle dolu olmaya adaydır. Önümüzdeki sürecin dünya ve ülkemiz için pozitif gelişmelerle dolu geçmesini diliyorum.

Şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına İş Girişim Sermayesi yönetim ekibine ve çalışanlarına, iştirak şirketlerimizin yönetici ve çalışanlarına katkıları ve özverili mesaieleri nedeniyle teşekkür ederim.

Paydaşlarımıza saygılarımızı sunarken, ufku gördüğümüzü ve ötesine geçerek stratejik girişimlerimizi kararlılıkla sürdürmek için gereken kaynağa ve enerjiye fazlasıyla sahip olduğumuzu teyit etmek isterim.

Saygılarımla,

Rıza İhsan Kutlusoy
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2022 yılı Şubat ayında yaşanan jeopolitik gerilimin etkisiyle küresel ölçekte son yılların en yüksek seviyesine çıkan enflasyon, gelişmiş ve gelişmekte olan ekonomilerin büyük çoğunluğunu etkilemiştir. Bu gelişme küresel ve bölgesel büyüme performansları açısından da riskler oluşturmıştır.

Sıkı para politikaları, yüksek seviyelerde katılan enflasyon ve tüketici güvenindeki düşüş ABD ve Avrupa için resesyon riskini yeniden gündeme taşımıştır. Ancak, 2022 sonuna doğru ABD ve Euro Bölgesi'nde enflasyonun gerileme kaydetmesi, enflasyonda tepe noktasına ulaşıldığı ihtimalini güçlendirirken, geleceğe dair beklentiler görece düzelmeye eğilimine girmiştir. Diğer taraftan enflasyonda geri çekilmenin başlaması, Fed ve ECB'nin 2023'te faiz artırımlarını daha düşük seviyelerde tutacaklarının piyasalarda fiyatlanmasını da desteklemiştir.

Rusya-Ukrayna savaşının etkisiyle yılın ilk yarısında yüksek seyreden petrol ve diğer emtia fiyatları, yılın devamında küresel resesyon beklentilerinin gündeme gelmesi ve Çin'de artan COVID19 vakalarının önüne geçmeyi hedefleyen politikaların etkisiyle gerileme göstermiştir.

Avrupa'da 2023'ün ilk yarısında da büyümenin zayıf seyretmesi muhtemel gözükmemektedir. Son tahlilde, 2022 yılında yaşanan ekonomik gelişmeler, 2009'dan itibaren yaşadığımız düşük enflasyon döneminin son bulduğuna dair öngörümüzü teyit eder niteliktedir.

Türkiye ekonomisi

2022'de küresel ekonomide olduğu gibi Türkiye ekonomisinde de ana gündem maddelerinden biri enflasyondaki yükseliş olmuştur. Kasım ayında tüketici fiyatları yıllık bazda %84,4 artarken, üretici

fiyatlarındaki yıllık artış %136 olarak hesaplanmıştır. 1,5 yılın ardından Kasım ayında gerileyen enflasyonda küresel emtia fiyatlarındaki gevşemenin desteği ve baz etkisinin de devreye girmesi rol oynamış, Aralık ayından itibaren düşüş eğilimi başlamıştır. 2022 yıl sonu itibarıyla TÜFE %64,27 olarak gerçekleşmiştir.

İlk yarıda güçlü büyüyen ekonomide ihracat performansı ve turizm gelirinin katkısı ile yurt içi harcamaların payı öne çıkmıştır. İkinci yarıdan itibaren ise en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa ekonomisindeki kırılganlıklara bağlı olarak ihracattaki büyümenin hız kestiği gözlenmiştir.

Küresel M&A hacminde küçülme, Türkiye girişim sermayesi pazarında büyüme

Yukarıda kısaca özetlenen jeopolitik riskler, enerji krizi, artan faizler ve yüksek enflasyonun etkisiyle dünya birleşme ve satın alma piyasalarında işlem hacimleri düşük seyretmiştir. Küresel sektör 2022 yılını 3,1 trilyon ABD Doları hacimle kapatırken, 5 yılın ortalamasının altında kalmıştır. Küresel alanda en çok rağbet gören iş kolları sanayi, gayrimenkul ve bilgi teknolojileri olurken, finansal sektörler en büyük düşüşün izlendiği alan olmuştur.

2022 yılında Türkiye'de 450 M&A işlemi gerçekleşirken işlem hacminin 11,5 milyar ABD Doları mertebesinde gerçekleştiği tahmin edilmektedir. 2022 yılı işlem adedi sektörümüzün 2021'deki 390 adetlik rekorunu geçerek yeni bir zirveyi işaret etmiştir.

Ülkemizdeki birleşme ve satın alma adedinde yaşanan bu artışta Türk lirasında yaşanan değer kaybı neticesinde yabancı yatırımcıların Türkiye'deki yatırımlarını artırma eğilimleri belirleyici bir rol oynamıştır. Aynı dönemde ülkemize gelen yabancı girişim sermayesinin %80'i Körfez ülkelerinden ve Avrupa'dandır. Sektörümüzdeki

faaliyetleri, adet bazında teknoloji yatırımları ile erken aşama yatırımların başı çektiği küçük ve orta ölçekli işlemler şekillendirmiştir. Bir diğer dikkat çeken işkolu oyun sektörüdür. 500'den fazla oyun stüdyosu ile Türkiye oyun sektörü uluslararası girişim sermayesini cezbetmektedir.

2023'te stratejik yatırımcının satın almaları olan ilgisinin devam edeceğini düşünüyor, orta ölçekli işlemlerin devamlılığını koruyacağını öngörüyoruz.

İş Girişim Sermayesi 22. yılında başarılı bir performansa imza atmıştır.

Portföyüne dahil ettiği şirketlerde sürdürülebilir büyüme ve kârlılığı hedefleyen İş Girişim Sermayesi, 22. faaliyet yılını tamamlamıştır. Sektör ayırımı yapmaksızın, potansiyeline ve yatırım hikâyesine inandığımız ortaklıklara imza attığımız bu uzun soluklu yürüyüşümüzde perakendeden bilişime, sağlıktan fuarcılık hizmetlerine kadar çeşitli iş kollarında faaliyet gösteren sektörlerinin lideri veya önde geleni konumundaki şirketlere ortak olarak iştirak etmiş ve katma değer üretmiş bulunuyoruz.

Benimsediğimiz portföy çeşitliliği yaklaşımı yarattığımız ekonomik ve sosyal değerler mümkün olan en geniş perspektifte ortaya çıkmasını desteklemiştir. Diğer taraftan temsil ettiğimiz kurumsallaşma ve sürdürülebilir büyüme gibi temel olguları iyi uygulama örnekleri olarak portföy şirketlerimizle paylaşmış, bilgi birikiminin paylaşımı ile önemli bir momentum üretilmiştir.

İştiraklerimizin bir kısmının faaliyet gösterdiği perakende, turizm ve hizmet sektörleri, 2022 yılında kaydettikleri başarı ve GSYH'ya güçlü pozitif katkıları ile değerlendirildiğinde, sağlıklı ve kârlı bir performans üretmemizde önemli rol oynamışlardır. Mevcut 6 portföy şirketimiz sektörlerinde 662 kişiye

22. yıl

İş Girişim Sermayesi, 22. faaliyet yılına kararlı ve güçlü girmektedir.



İstihdam sağlarken, toplam ciro 2022 yılında 209,3 milyon ABD Dolarına ulaşmıştır.

İştiraklerimiz Sportive, Tatilbudur ve Radore sektörlerinde dijitalleşmeyi doğru kullanan oyuncular olarak müşterilerine sundukları değeri daha da pekiştirmektedirler. Değişimin ana tetikleyicilerinden biri olarak tanımladığımız dijitalleşmenin geleceğe şekil verdiğini düşünüyoruz. Özellikle pandemi sonrası dönemde hemen her sektörde, üretim-ticaret-hizmet döngüsünde büyük veri ve mobilite ağırlık kazanmış, uzaktan erişimli hizmet ve ticaret ana akıma dönüşmüştür.

2022 yılı iştiraklerimizin sürdürülebilir bir şekilde büyümesini desteklediğimiz bir dönem olurken, aynı zamanda kârlılığın önem kazandığı ve bunun başarılı olduğu bir yıl olmuştur. İş Girişim Sermayesinin dönem kârı 732 milyon TL mertebesinde gerçekleşirken, özkaynak ve aktif kârlılık oranlarımız %72 seviyesinde olmuştur.

Uzun vadeli bir bakış açısı ile kapsamlı katkı sunmak

İş Girişim Sermayesi, iştirak ettiği şirketlerin büyüme için ihtiyaç

duydukları kapsamlı katkıyı uzun vadeli bir bakış açısıyla sunmaya odaklıdır. Portföy şirketlerimizin marka değerinin gelişmesi, rekabet gücünün artması ve katma değer üretme yetkinliklerinin pekişmesi İş Girişim Sermayesi'nin toplam performansı ve paylaşılabılır katma değer üretme gücü açısından son derece önemlidir.

İş Girişim Sermayesi 22 yılda 17 şirkete iştirak etmiş olup, bunların 11'inin çıkışını başarıyla gerçekleştirmiştir. Bu süreçte 157,5 milyon ABD Doları yatırım yapan İş Girişim Sermayesi çıkış işlemlerinden 166,9 milyon ABD Doları çıkış geliri kaydetmiştir.

Şirketimiz, küresel ve ulusal ekonomik koşullar ışığında 2022 yılında olduğu gibi 2023 ve sonrasında da piyasaların arz ettiği yatırım fırsatlarını analitik bir yaklaşımla değerlendirmeyi sürdürecektir.

Verimliliği ve kârlılığı her yönüyle artırmak ve desteklemek

2023 yılı için hedefimiz mevcut iştirak portföyümüzü mümkün olan her eksenle desteklemek, verimliliğini ve kârlılığını artırmaktır. "Türkiye'nin akıllı sermayesi" İş Girişim Sermayesi, yeni atılımlar için gerekli olan mali güce, bilgi birikimine ve hissedar desteğine

sahiptir.

Bu kapsamlı ve kararlı desteğin üreteceği çarpan etkisini iştirak portföyümüzde yer alan şirketlerimizin geleceği ve paydaşlarımızın menfaati için kullanmaya devam edeceğiz.

Geleceğe dair

İş Girişim Sermayesi 2023'e güçlü ve stratejisi doğru kurgulanmış bir şirket olarak girmiştir.

Profesyonel ve ileri derecede yetkin insan kaynağımız, önümüzdeki dönemde de iştiraklerimizle beraber riske odaklı ancak kararlı bir şekilde hedeflerimize yürümemizi ve paydaşlarımız için değer üretmemizi sağlayacaktır.

Daha sürdürülebilir ve daha yaşanılır bir gelecek inşa etme çabalarımızda, paydaşlarımızın katkılarına ve güçlü desteğine önümüzdeki dönemde bugünden çok daha fazla ihtiyaç duyacağımızı ifade ederek mesajıma son veriyor; şahsim ve yönetim ekibimiz adına iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve çalışanlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Özgür Temel
Genel Müdür

Makroekonomik Görünüm

Artan jeopolitik riskler emtia fiyatlarında şok boyutuna varan artışlara ve gıda güvenliğine ilişkin endişelere neden olmuştur.

%3,2

Küresel ekonominin, 2022'de %3,2 seviyesinde ve son 20 yılın ortalaması olan %3,6'nın altında büyüme kaydedeceğini değerlendirilmektedir.

Dünya Ekonomisi

2022 yılında Covid-19 salgınının olumsuz etkileri hafiflerken, Ukrayna-Rusya savaşı küresel ekonomiyi önemli ölçüde etkilemiştir.

Artan jeopolitik riskler emtia fiyatlarında şok boyutuna varan artışlara ve gıda güvenliğine ilişkin endişelere neden olmuştur. Aynı süreçte tedarik zincirindeki aksaklıklar enflasyonun daha yüksek ve kalıcı olmasına yol açmış, enflasyonla mücadele adına sıkı finansal koşullara ihtiyaç duyulmuştur.

2022 yılında çoğu ülkede eş zamanlı gerçekleşen faiz artışları ile birlikte küresel finansal koşullarda yaşanan sıkışmanın yanı sıra savaşın ekonomilere farklı kanallardan

etkisi, Çin'in "0" vaka politikası ve gayrimenkul sektöründeki sıkıntılar küresel resesyon ihtimalini güçlendirmiştir.

IMF yayınladığı güncel raporunda 2021 yılında %6 büyüyen küresel ekonominin, 2022'de %3,2 seviyesinde ve son 20 yılın ortalaması olan %3,6'nın altında büyüme kaydedeceğini değerlendirmektedir.

Savaş emtia fiyatları, tedarik zinciri ve enerji tedarikine ilişkin riskleri kriz ölçeğine yaklaştırırken, Euro Bölgesi ülkeleri başta olmak üzere ekonomiye dair beklentiler kötüleşmiştir. Rusya'ya karşı başlayan ambargo ve yaptırımların etkisiyle yaz aylarında Avrupa'da doğal gaz fiyatları sert bir şekilde yükselmiştir. Bu durum 2023'ün enerji tedarikinde sorunlu bir yıl olacağı şeklinde değerlendirilmektedir.

Ancak mevsim normallerinden görece daha iyi seyreden hava koşulları, Avrupa'ya dair endişelerin hafiflemesinde rol oynamıştır. Bu durum, AB ekonomisine ilişkin öncü verilerin dipten dönüşüne şahitlik ederken Avrupa'da güçlü durgunluk beklentilerini hafifletmiştir.

Finansal piyasalardaki sıkışma ve savaşın yansımaları ABD ekonomisinde de yavaşlamayı beraberinde getirmiştir.

ABD'de sıkı para politikaları ve enerji fiyatlarının desteğiyle enflasyon yılın ikinci yarısında yavaşlayarak 2022'yi %6,5 seviyesinde tamamlamıştır.

Fed enflasyonla mücadelede agresif bir faiz artırımı patikası izlemiştir. 2022 yılında Fed, toplamda 425 baz puanlık faiz artışı yapmıştır. Fed'in

2023 yılında faiz oranlarında indirim yapmayacağı düşünülmektedir. ECB de Euro Bölgesi'nde çift haneli seviyelere ulaşan TÜFE'yi aşağı çekmek için 2022'de toplam 250 baz puan faiz artırımını gerçekleştirmiştir.

Çin ekonomisi 2022 yılında açıkladığı %3 ile pandemi dönemi hariç 1976 yılından bu yana en düşük büyüme seviyesini kaydetmiştir.

IMF Ekim ayı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda; 2023 yılında ekonomik faaliyetteki yavaşlamanın gelişmiş ülkelerin öncülüğünde süreceğini vurgulamıştır. IMF'ye göre 2023 yılında küresel büyüme %2,7 mertebesinde gerçekleşebilecektir. Söz konusu yavaşlama küresel ekonominin 2001 yılından bu yana en zayıf büyüme görünümüne denk gelecektir.

Türkiye ekonomisi

2022 yılında yaşanan zorlu küresel koşullara rağmen Türkiye ekonomisi iç ve dış talebin katkısıyla güçlü bir büyüme sergilemiştir. Yılın ilk altı ayında %7,6 oranında büyüme kaydedilmiş, üçüncü çeyrekte yavaşlama izlenmiş ve çeyreklik büyüme %6,2 olmuştur.

2022'de turizm sektöründeki güçlü görünüm makro ekonomik büyümeye önemli katkı sağlamıştır.

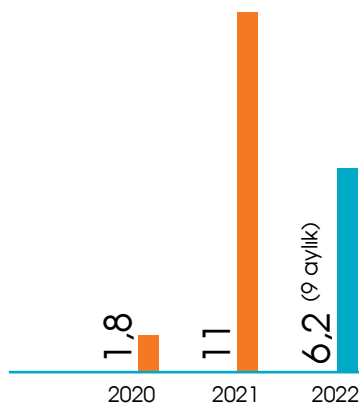
4. çeyrekte sanayi üretiminde yavaşlama gözlenirse de özel tüketim harcamalarının büyümeye katkı sağlamaya devam ettiği düşünülmektedir. Diğer taraftan 2022 yılının %5 mertebesinde bir büyüme ile tamamlandığı öngörülmektedir.

2023 yılının özellikle ilk yarısında destekleyici maliye politikalarının, seçilmiş sektörlerde ek kredi desteklerinin ve asgari ücret artışının iç talep kanalıyla büyümeyi destekleyeceği öngörülmektedir.

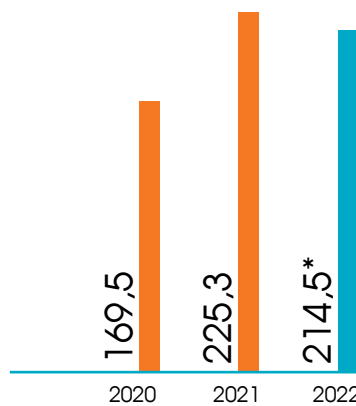
%7,6

Yılın ilk altı ayında %7,6 oranında büyüme kaydedilmiş, üçüncü çeyrekte yavaşlama izlenmiş ve çeyreklik büyüme %6,2 olmuştur.

GSYH (%)

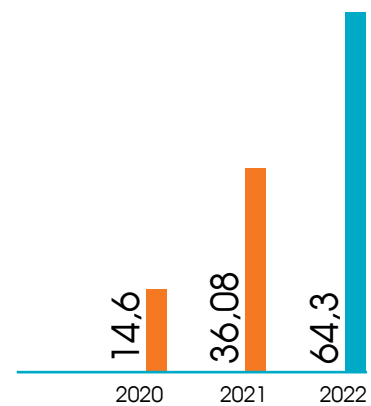


İthalat (milyar ABD Doları) Ocak-Kasım



*Ocak-Kasım

TÜFE (%)



Makroekonomik Görünüm

Küresel büyümedeki yavaşlama ihracat kanallı dış talep risklerini işaret etse de turizmdeki pozitif seyrin devam edeceği ve bu durumun büyümedeki yavaşlamayı sınırlayacağı düşünülmektedir. 2022 yılında turizm gelirin 46 milyar ABD Dolarına ulaştığı ve bu seviyenin turizmde altın yıl olan 2019'un 39 milyar ABD Doları gelir seviyesini bıraktığı tahmin edilmektedir.

2022 yılı başta enerji ve altın ithalatı nedeniyle cari açığı genişlemenin belirginleştiği bir yıl olmuştur. Cari açığın OVP tahmini 47,3 milyar ABD Dolarına yakın bir seviyede gerçekleşeceği hesaplanmaktadır.

2021 yılının ilk 11 ayında ortalama %12,1 olan işsizlik oranı 2022 yılının aynı döneminde ortalama %10,5'a gerilemiştir.

2022 yılı jeopolitik risklerin ve enflasyona dair gelişmelerin etkisini hafifletmek amacıyla bütçe harcamalarının artırıldığı bir dönem olmuştur.

2022 yılında bütçe performansı güçlü görünümünü sürdürürken bütçe açığı/GSYH oranı uluslararası kıyaslamalarda baz alınan Maastricht kriterinin altında kalacağı tahmin edilmektedir. Bütçe dengesinde 2022'de kaydedilen bu olumlu performans, 2023 yılı maliye politikasına ek manevra alanı tanıyacaktır.

2022 yılında jeopolitik gelişmelerle beraber artan enerji, gıda ve tarımsal emtia fiyatları ile çeşitli sektörlerdeki arz kısıtları dünya ile birlikte Türkiye'de de yüksek enflasyon koşullarının yaşanmasına yol açmıştır.

2022 yılı Aralık ayında baz etkisiyle birlikte enflasyonda keskin bir düşüş yaşanmıştır. 2023 yılının özellikle ilk yarısında da baz etkisinin TÜFE'nin üzerindeki düşme yönlü etkisinin izleneceği düşünülmektedir. TCMB, küresel büyümeye yönelik belirsizliklerin ve jeopolitik risklerin arttığı 2022'de gerek istihdamdaki artış trendinin sürdürülmesi gerek arz ve yatırım kapasitesindeki yapısal kazanımların sürdürülebilirliği açısından kritik önemde olan faiz indirimlerine gitmiştir.

Türkiye ekonomisi başlıca göstergeler

	2020	2021	2022
GSYH büyüme, %	1,8	10,1 (T)	5
Cari Denge/GSYH %	0,7	-4,3	-6,3
TL/Dolar (yılsonu)	7,34	13,32	18,6983
TL/Dolar (ortalama)	7,01	8,8854	16,5787
TL/Euro (yılsonu)	9,00	15,14	19,9349
TL/Euro (ortalama)	8,03	10,4875	17,39746
Sepet (yılsonu)	8,26	14,23	19,3821
Avro/Dolar (yılsonu)	1,22	1,13	1,057291
Avro/Dolar (ortalama)	1,19	1,1829	1,054635
Para Piyasası Faizi, %	15,5	14	9
Gösterge 10 yıllık TL tahvil faizi	13,42	24,32	8,86

^{*)} TCMB verilerine göre

Sektörel Görünüm

2022 yılında Türkiye’de kaydedilen işlem adedi, 2021 yılında ulaşılan 390 işlemlik zirveyi geçerek 450 işlemle yeni bir rekor kırmıştır.

Dünya Birleşme ve Satın Alma (M&A) Piyasaları

COVID-19 salgını insanların zihninde eski bir anı haline gelirken jeopolitik riskler, enerji kısıtlamaları, artan faiz oranları ve artışını sürdüren küresel enflasyonun yanında bir de ekonomik durgunluk riski yeni belirsizlikler olarak gün yüzüne çıkmıştır. Tüm bu risklere rağmen 2022 yılında Dünya Birleşme ve Satın Alma Piyasaları dayanıklı bir duruş sergilemiş, buna rağmen işlem hacimleri hızlı geçen 2021 yılı ile karşılaştırıldığında oldukça düşük seyretmiştir.

2022 yılında Dünya Birleşme ve Satın Alma Piyasaları 3,1 trilyon ABD Doları hacimle geçmiş 5 yılın ortalamasının (3,5 trilyon ABD Doları) altında kalmıştır.

Sanayi, gayrimenkul ve bilgi teknolojileri küresel piyasada en aktif sektörler olmuştur. Finansal sektörler en büyük düşüşün yaşandığı sektör olsa da tüm sektörler benzer bir düşüş ile karşı karşıya kalmıştır.

Türkiye M&A Piyasası

2022 yılında Türkiye’deki birleşme ve satın alma faaliyetleri küresel pazarlardakilere benzer bir doğrultuda ilerlemiştir. Türk lirasında yaşanan önemli değer kaybı, yabancı yatırımcıların Türkiye’deki yatırımlarını artırmalarında belirgin bir rol oynamıştır.

2022 yılında Türkiye’de kaydedilen işlem adedi, 2021 yılında ulaşılan 390 işlemlik zirveyi geçerek 450 işlemle yeni bir rekor kırmıştır. Deloitte 2022 yılında Türkiye’deki birleşme ve satın alma hacmini, değeri açıklanmayan anlaşmaların tahmini değerlerini de göz önünde bulundurarak, yaklaşık 11,5 milyar ABD doları olarak hesaplamıştır.

Bu değer, yine Deloitte tarafından 2021 yılındaki 390 işlem için tahmin edilen 10,1 milyar ABD doları civarında işlem değerine kıyasla yaklaşık %14’lük büyümeye karşılık gelmektedir. Bu süreçte 2021 yılında %58 olan yabancı yatırımcı katılımı, 2022 yılında %50 seviyesine gerilemiştir. Körfez ülkelerinden ve Avrupa’dan yatırımcılar Türkiye’deki

450
işlem

Türkiye’de kaydedilen işlem adedi, 2021 yılında ulaşılan 390 işlemlik zirveyi geçerek 450 işlemle yeni bir rekor kırmıştır.

Sektörel Görünüm

500+

500'den fazla oyun stüdyosu ile Türkiye oyun sektörü yabancı yatırımcıları cezbetmektedir.

yatırımların %80'ini oluştururken Kuzey Amerikalı yatırımcılar 2021 yılının oldukça altında kalmıştır.

2022 yılında Türkiye'deki birleşme ve satın alma faaliyetleri, adet bazında bir kez daha teknoloji yatırımlarının ve erken aşama yatırımların başı çektiği küçük ve orta ölçekli işlemler tarafından şekillendirilmiştir. Öte yandan, finansal hizmetler ve telekomünikasyon ve e-ticaret sektörleri sırası ile Türk Telekom, Garanti ve Getir işlemleri ile değer olarak piyasanın zirvesinde yer almaktadır. Türk Telekom kendi sektöründe işlem hacminin %93'ünü oluştururken, Garanti %72, Getir ise %83'ünü oluşturmaktadır.

Girişim sermayesi fonlarının yatırım sayısı geçtiğimiz 5 sene ile paralel bir seyir izlerken toplam hacim 2021 yılındaki 2.2 milyar ABD Doları'na kıyasla 383 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. Üretim, enerji, telekomünikasyon, teknoloji ve finansal hizmetler girişim sermayesi fonları arasında popülerliğini korurken 9 adet çıkış işlemi gerçekleştirilmiştir.

Geçtiğimiz yıllarda Türkiye küresel oyun sektörü içerisinde kendisine güçlü bir yer edinmiştir ve 500'den fazla oyun stüdyosu ile Türkiye oyun sektörü yabancı yatırımcıları

cezbetmektedir. 2022 yılında oyun sektörü işlemleri 643 milyon ABD Doları seviyesine ulaşmış durumdadır. Dream Games 2,75 milyar ABD Doları değerlendirme ile yatırım turunu tamamlarken Spyke Games 50 milyon ABD Doları yatırım ile Türkiye'nin en yüksek tohum yatırım turunu tamamlamıştır.

Her ne kadar küresel belirsizliklerin 2023'te de devam edeceği beklense de stratejik yatırımcının satın almaları olan ilgisi, orta ölçekli işlemlerin devamlılığını koruması ve erken aşama girişim yatırımları ile Türkiye Birleşme ve Satın Alma Piyasası'nın büyüme potansiyeli taşıdığını düşünmektayız. Türkiye'nin oyun sektöründe edindiği küresel pozisyon ve hızla gelişen girişim ekosistemi ile erken aşama girişim yatırımları ve melek yatırımcıların önümüzdeki senelerde de piyasada belirgin rol oynayacağı beklenmektedir.

Türkiye'deki M&A İşlemlerinin İşlem Değeri Aralığı (2022)

İşlem Değer Aralığı	İşlem Sayısındaki Payı (%)	İşlem Hacmindeki Payı (%)
> 500 milyon ABD doları	1	43
250-500 milyon ABD doları	1	14
100-250 milyon ABD doları	3	17
50-100 milyon ABD doları	4	9
10-50 milyon ABD doları	18	14
<10 milyon ABD doları	73	3
Toplam	100	100

Küresel belirsizliklerin 2023'te de devam edeceği beklense de stratejik yatırımcının satın almalara olan ilgisi, orta ölçekli işlemlerin devamlılığını koruması ve erken aşama girişim yatırımları ile Türkiye Birleşme ve Satın Alma Piyasası yükseliş potansiyelini sürdürmektedir.

İş Modelimiz

Girişimcilerle Güçlü İş Birliği, Şirketler İçin Güçlü Bir Gelecek

Yatırım Felsefemiz

Yatırım felsefemizin odağı;

- şirketlerin uzun vadeli yatırım hedeflerini gerçekleştirmelerine yardımcı olmak,
- potansiyellerine ulaşmalarını desteklemek,
- böylelikle sermayedarları için değer yaratmalarını sağlamak

amacımıza dayanmaktadır.

İş Girişim Sermayesi, şirket için değer yaratacak stratejileri, şirket yönetimi ile beraber belirlemekte, bu stratejiler çok çeşitli şekiller alabilmektedir. İş Girişim Sermayesi'nin hedefi, ortak olduğu Türk şirketlerinin sadece Türkiye'de değil, uluslararası pazarlarda da rekabet etmelerini sağlamaktır. Ortak olduğu şirketlere rekabet avantajı yaratmak

amacıyla organik olarak veya yeni şirketler satın alarak büyümelerine, operasyonel verimliliklerini artırmalarını sağlamalarına, yeni pazarlara açılabilmelerine ve en uygun sermaye yapılarını oluşturmalarına destek vermek, İş Girişim Sermayesi'nin iştirakleri için uyguladığı değer yaratma stratejilerinin önde gelenleri arasında yer almaktadır.

Türkiye'de aktif olup, ispatlanmış geçmiş performansı bulunan az sayıda yerli girişim sermayesi fonundan birisi olan İş Girişim Sermayesi, şirketlerin kurumsallaşma ve büyüme sürecinin çeşitli safhalarındaki gereksinimleri konusunda geniş tecrübeye sahiptir.

Yatırım Kriterlerimiz

İş Girişim Sermayesi her projenin kendine özel yapısal gereksinimlerine göre çözümler geliştirebilmektedir. Şirket'in bu yetkinliği, bir yandan odaklanmış diğer taraftan ise esnek olabilen yatırım stratejisinden kaynaklanmaktadır.

İş Girişim Sermayesi, başarılı geçmiş performansa ve büyüme odaklı vizyona sahip, sektörlerinde lider olma potansiyeli bulunan, büyüme evresindeki orta ölçekli işletmelere, azınlık veya çoğunluk pay sahipliği ile ortak olmaktadır. Şirket, yatırım büyüklüğünün, belirlenen proje değerinin üzerinde olması durumunda, aynı vizyona

sahip, katma değeri yüksek müşterek yatırımcı ile iş birliğine de gidebilmektedir.

Coğrafi odağını Türkiye'de kurulu ve tercihen yurt dışı bağlantıları olan şirketler olarak belirleyen İş Girişim Sermayesi, büyük ve hızla büyümeye devam eden ve konjonktürel değişimlerin asgari düzeyde etkilediği sektörlerle yatırımı tercih etmektedir.

Yapılan yatırımlar genellikle büyüme amaçlı sermaye ve proje bazında yeniden yapılandırma işlemleri ve satın almalar şeklindedir. Çıkış stratejisi ise, stratejik çıkışa öncelik vererek belirlenmektedir.

Yatırım Stratejimiz

İş Girişim Sermayesi'nin yatırım yapacağı işletmelerde göz önünde tuttuğu genel kriterler aşağıda özetlenmiştir:

1. Yüksek getiri beklentisi
2. Gerçekçi büyüme beklentisi
3. Operasyonel kârlılık
4. Güçlü, deneyimli, yaratıcı ve işini benimsemiş, hızlı karar alabilen ve enerji seviyesi yüksek yönetim ekibi

5. Sürdürülebilir rekabet gücü: pazar payı ve markalaşma, gerçekçi ve taklit edilmesi güç iş planı, özgün ve rekabet avantajı olan ürünler-hizmetler

6. Çıkış olanakları (finansal/stratejik alıcıya satış, halka arz, mevcut pay sahiplerine satış)

İş Girişim Sermayesi'nin Öne Çıkan Avantajları

Güçlü Uygulama Becerisi

- Kompleks işlemleri yapılandırmada geniş tecrübe
- Kapsamlı durum tespiti çalışmaları
- Yetkin hukuk danışmanları, finansal denetim şirketleri ve diğer sektörel danışmanlarla iş birliği
- Güvenilir bilgilere ulaşabilme olanağı
- Müşterek yatırımcıların güven duydukları iş birlikleri
- Bankalarla güçlü ilişkiler ve finansman sağlama olanakları

Proje Yaratma Kabiliyeti

- Projelere öncelikli erişim kabiliyeti sonucunda yaratılan rekabet avantajı: İncelenen projelerin büyük bölümü İş Girişim Sermayesi kaynaklıdır.

Portföy Şirketleri İçin Değer

- Değer yaratma stratejileri: Yeni pazarlara açılma, stratejik yönlendirme, operasyonel gelişim
- Proaktif, disiplinli yönetim ve aktif kontrol
- İç süreçlerin sağlıklı biçimde yapılandırılması
- Deneyimli danışmanlar ve yöneticilerle yönetim ve icranın güçlendirilmesi
- Yüksek kurumsal yönetim standartlarının tesis edilmesi

Lokal Bilgi Birikimi Ve Deneyim

- Lokal bilgi birikimi ve girişim sermayesi sektöründe kanıtlanmış engin tecrübe
- Girişim sermayesi portföy şirketlerinde operasyonel deneyimi olan yönetici havuzu ve küresel vizyonu ve yerel bilgi birikimini bir araya getirmiş birbirine bağlılığı yüksek yatırım takımı
- Türk muhasebe standartları ve hukuku konusunda geniş tecrübe
- En uzun yerel yerleşikliği olan fonlardan biri olarak, sektörel bilgi birikimi ve piyasa algısına dayalı geliştirdiği KOBİ'lerin ihtiyaç ve beklentilerine cevap verebilme yeteneği
- Türkiye'deki iş kültürünü özümsemiş ve güçlü deneyime sahip yatırım takımının hedef şirketlerin ortakları nezdinde sağladığı saygınlık ve güvenilirlik
- Diğer fonlara erişim olanağı

İspatlanmış Geçmiş Performans

- 17 yatırım, 11 tam ve 2 kısmi çıkış ile işlem sayısı bazında sektörde ilk sırada
- Yüksek bileşik getiri ve çarpan

Yatırımlar ve Çıkışlar

İş Girişim Sermayesi'nin çıkışlarından elde etmiş olduğu ortalama bileşik getiri %26,46'dır.

İş Girişim Sermayesi Türkiye'deki orta ölçekli şirket işlemlerine yönelik projeleri incelemekte, objektif kriterlere dayalı bir değerlendirme süreci sonucunda yatırım ve çıkış kararlarını vermektedir.

İş Girişim Sermayesi, 2000-2021 yılları arasında yatırım kriterlerine uygun projeleri tespit etmek üzere toplam 2.867 projeyi inceleme sürecine tabi tutmuştur. İş Girişim Sermayesi, bu zaman zarfında 17 şirkete yatırım gerçekleştirmiştir.

Proje kaynağı açısından bakıldığında, bu projelerin büyük bölümü İş Girişim Sermayesi'nin doğrudan kendi inisiyatifiyle incelemeye alınmıştır.

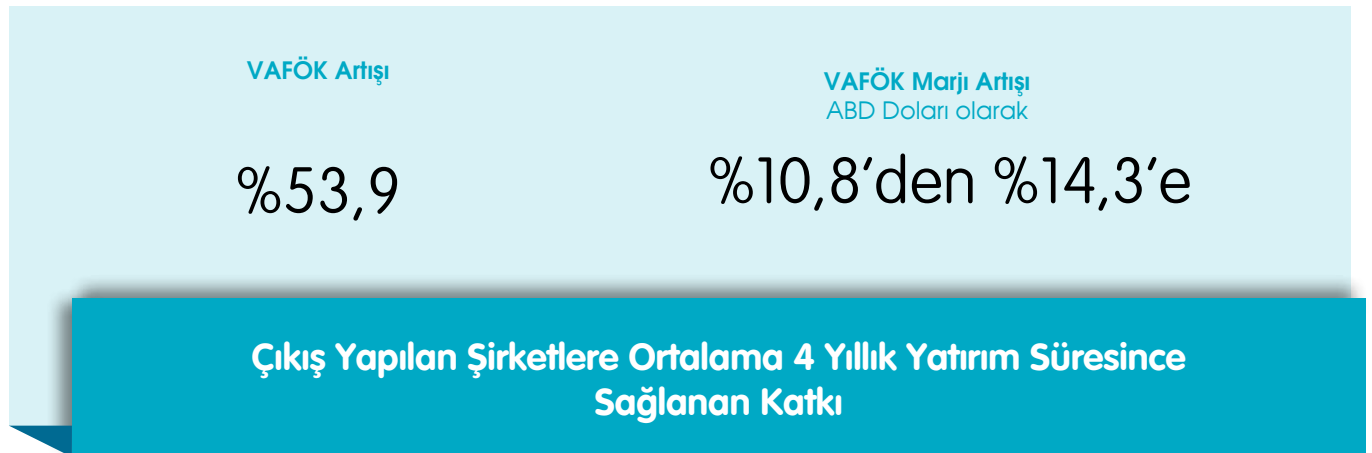
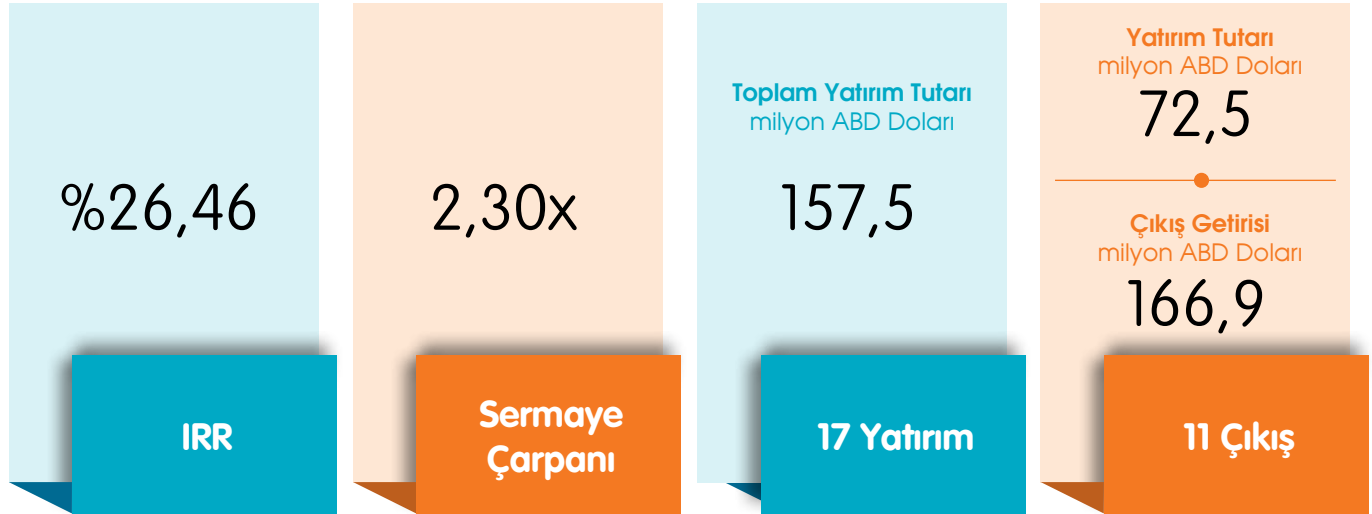
2000-2021 yılları arasında yapılan 17 yatırımın toplam tutarı 157,3 milyon ABD doları; çıkış gerçekleştirilen 11 şirketin yatırım tutarı 72,5 milyon ABD dolarıdır.

İş Girişim Sermayesi, son yıllarda mevcut portföy şirketlerine yatırım faaliyetleri ile dikkat çekmektedir.

İş Girişim Sermayesi, başarılı çıkışlarıyla sermayedarlarına yüksek getiri sağlamıştır.

Aralık 2021 tarihi itibarıyla, çıkış getirisi 166,9 milyon ABD doları olarak gerçekleşen İş Girişim Sermayesi'nin çıkışlarından elde etmiş olduğu ortalama bileşik getiri %26,46'dır.

Çıkışlar sonucunda ABD doları bazında sermaye çarpanı 2,30x olarak gerçekleşmiştir.



Portföy Şirketlerimiz



Tatil Budur



Radore



İYİ Grubu



Sportive



Ortopro



Nevotek

Tatilbudur

(Tatilbudur Seyahat Acenteliği ve Turizm A.Ş.)

TatilBudur, 56 şehirde bulunan 500'den fazla acentesi ve 2.500 seyahat danışmanının yanı sıra web sitesi, dijital kanallar, mobil uygulama ve çağrı merkezi aracılığı ile misafirlerine hizmet vermektedir.

TatilBudur, kurulduğu günden bu yana oluşturduğu markalarıyla ulaşım, konaklama ve acentecilik faaliyetlerinde sektörün en önemli oyuncularından biri olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

TatilBudur Seyahat Acenteliği ve Turizm A.Ş.'nin markası olan Tatilbudur.com, İstanbul merkezli bir seyahat acentesi ve tur operatörüdür. Şirket; yaz otelleri ve tatil köyleri, şehir otelleri, Kıbrıs otelleri, termal tesisler, kültür turları, mavi yolculuk, gemi turları, yurt dışı turları, balayı paketleri, vize ve ulaşım uçak bileti ve transfer hizmetleri vermektedir.

TatilBudur, 56 şehirde bulunan 500'den fazla acentesi ve 2.500 seyahat danışmanının yanı sıra web sitesi, mobil uygulama ve

çağrı merkezi aracılığı ile hizmet sunmaktadır.

Şirket'in web sitesi www.tatilbudur.com, yıllık 60 milyona ulaşan ziyaretçi sayısı ile en çok tercih edilen hizmet platformlarından biridir.

TatilBudur'un 2021 yıl sonu itibarıyla pay sahipleri; İş Girişim Sermayesi, Çetin Yılmaz, 37 Venture ve kurucu ortak D. Bülent Kuş'tur. İş Girişim Sermayesi'nin 2021 yıl sonu itibarıyla TatilBudur'daki pay oranı %40'tır.

1997 yılında Marmaris'te incoming hizmetleri vermek üzere kurulan TatilBudur, 2007 yılında iç turizme yönelmiştir. Hızla büyüyen marka, kısa sürede hizmet yelpazesine eklediği ürünler ve bünyesine kattığı yeni markalarla iç pazarda faaliyet gösteren en büyük 2 tur operatöründen biri haline gelmiştir.

Şirket, kurulduğu günden bu yana oluşturduğu ve daha sonra şirket çatısı altında toplanan Tatilbudur.com, GTC ve TBC markaları ile ulaşım, konaklama ve acentecilik faaliyetlerinde sektörün en önemli oyuncularından biri olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Markalar:

Sektöründe 25. yılı deviren TatilBudur; geniş ürün yelpazesi ile Türkiye'nin büyük turizm teknoloji platformlarında en üst sıralarda yer almaktadır. B2B ve B2C alanlarında faaliyet gösteren şirket; yaz otelleri ve tatil köyleri, şehir otelleri, Kıbrıs otelleri, termal tesisler, kültür turları, mavi yolculuk, gemi turları, yurt dışı turları, balayı paketleri, vize ve ulaşım hizmetlerinde efektif bir buluşma noktası konumundadır. Yurt içinde 70'den fazla ve yurt dışında 60'dan fazla destinasyona turlar düzenleyen marka, aynı zamanda kurumsal firmaların turizmde ihtiyaç duyduğu; toplantı kongre, konferans, fit hizmetleri de vermektedir.

Yurt içi ve yurt dışı tüm varış noktalarına uçak bileti rezervasyonu hizmeti veren B2B portalı GTC ile, teknolojik bir altyapı ve multi app bağlantıları aracılığıyla tek ekrandan cazip fiyatlar ile uçak bileti satışı gerçekleştirmektedir.

Otel işletmeciliği alanına girilmesinin kararlaştırılmasıyla işletme hakkı devralınan ve TatilBudur'un iştiraki TBC Seyahat bünyesinde faaliyet gösteren, Bodrum'daki Diamond of Bodrum oteli ile yeni bir faaliyet alanına girilmiş olup söz konusu yeni faaliyet alanından finansal açıdan verimli sonuçlar elde edilmiştir.

Ödüller:

2022 Insider'ın gerçekleştirdiği "LIFT AWARDS" Ödülleri kapsamında "En Etkili E-mail Otomasyon Kullanımı"

2022 "Fast Company & Turckcell Global Bilgi" Turizm Acentası kategorisinde "Türkiye'nin En Beğenilen Mobil Uygulaması" ve "En İyi Mobil Uygulama" Ödülleri

2021 "12. QM Tourism Awards 2021" "Türkiye'nin En İyi Yönetilen QM Dijital Seyahat Acentesi" Ödülü

2019 "The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri" kapsamında turizm ve seyahat sektöründe yılın en başarılı markası

2017 Google Brand Lift sonuçlarına göre seyahat sektöründe 4 farklı kategoride "Best in Class Ödülü"

2018 Sosyal Pazarlama World of Mouth Marketing dalında gümüş Mixx ödülü

2018 yılı turizm sektörü "Premier Google Partner"

2015 "Tüketici Memnuniyetini İlke Edinen Firma" ödülü - T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı



Bildiğiniz üzere, yoğun maliyet baskısı ve enflasyonist ortamdan kaynaklı çok zor yönetilen bir yılı geride bırakıyoruz.

Enflasyonist ortamın dayattığı ve tüm şirketleri etkisi altına aldığı 3 ayrı kuldarda mücadelemiz devam ediyor.

- 1- Fiyat savaşları
- 2- İstihdam savaşları
- 3- İnovasyon savaşları

Tüm bu süreçler sürdürülebilirlik ve karlılık anlamında tüm şirketleri olduğu gibi Tatilbudur'u da çok zorladı ve zorlamaya devam ediyor.

2021 yılında atılan yerinde stratejik adımlar ve maliyetlerin etkin yönetimi sayesinde, Tatilbudur 1 milyar TL'yi aşan ciro ile beklentilerimizin de üzerinde bir finansal performans göstermişti. Bu performans Tatilbudur'u sektörde ETS 'den sonra 2. sıraya taşımıştı. Bu anlamada performansımızın devamı tüm ekip olarak Tatilbudur ailesi açısından her zamankinden daha anlamlı ve önemliydi.

2022 sezonunu geride bıraktığımız bu günlerde mevcut konjontüre göre çok başarılı bir yılı daha geri bıraktığımız söylemek mümkün.

Şirketimizin 25. kuruluş yıl dönümü olan 2022'de 2,5 Milyar ciro ve kuruluşundan beri elde edilen en yüksek kâr ile tamamlayarak bir anlamda rüştünü ispatlamış ve bu başarıların tesadüf olmadığını kanıtlamıştır.

Özellikle marka ve teknoloji yatırımları, ürün portföyündeki gelişim ve Tatilbudur ailesinin/ ekibinin inancı bu başarılı performansın mimarları olmuştur.

Tatilbudur özelinde, 2021 yılı otel işletmeciliği alanına girilmesinin kararlaştırılmasıyla işletme hakkı devralınan ve Tatilbudur'un iştiraki TBC Seyahat bünyesinde faaliyet gösteren, Bodrum'daki Diamond of Bodrum oteli ile yeni bir faaliyet alanına adım atılmış, söz konusu yeni faaliyet alanından 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da verimli sonuçlar elde edilmiştir. Otel işletmeciliği alanında sağlanan olumlu finansal etkiler, ilgili faaliyet alanındaki çalışmalarımızın artırılması hususunda teşvik edici olmuştur. 2023 yılında 3 otel daha TBC bünyesine katılarak bu faaliyet alanındaki büyüme devam ettirilmiştir.

Tatilbudur gerek tüketici nezdinde ciddi bir farkındalığa sahip marka değeri, teknolojik gelişimi ve gerekse çalışanlarının göstermiş olduğu azim ve takım ruhu ile her geçen gün gelişerek hizmetlerini sürdürmektedir. 2023 yılında da Tatilbudur'un daha da güçlenerek yoluna devam edeceğine inancım tamdır.

Bu süreçte, her türlü destekleri için hissedarlarımıza, ekibime, çalışanlarımıza çok teşekkür ediyorum.

Onur Otruş

Genel Müdür

Tatil Budur Genel Müdürü'nden...

Radore

(Radore Veri Merkezi Hizmetleri A.Ş.)

Radore, girişim sermayesi yatırımı ile başlayan kurumsallaşma yolculuğunda, başarılı bir şekilde uyguladığı gelişim ve optimizasyon stratejisi sayesinde 2022 yılında %88 oranında ciro büyümesi elde etmiştir.

Radore Veri Merkezi, uluslararası alanda kabul görmüş hizmet yönetim standartlarını benimseyerek hizmet kalitesini ve büyüme oranlarını günden güne artırmaktadır.

Radore Veri Merkezi Hizmetleri A.Ş. sunucu barındırma, sunucu ve donanım kiralama, bulut sunucu servisleri, katma değerli yönetim hizmetleri, Fintek firmaları için platform hizmetleri sunmaktadır. Yerel bir çözüm sağlayıcı olarak Radore'nin sunduğu diğer hizmetler arasında, tüm işletmelerin verilerini ilgili kanun ve tebliğlere uygun bir biçimde, profesyonel veri merkezi altyapı ve bilişim hizmetleri bulunmaktadır. Ankara ve İzmir'de yeni FKM (DRC) yapılanması ile beraber 2023 hedeflerinde "güvenli ve yedekli operasyon" yapı kapsamını genişletmektedir.



Türkiye'nin hızla büyüyen bağımsız veri merkezi Radore, geleneksel olarak 2022 yılında da "Türkiye'nin İlk 500 Bilişim Şirketi" araştırmasında "Barındırma Hizmetleri-Kategori Lideri" olmuştur.

Radore, girişim sermayesi yatırımı ile başlayan kurumsallaşma yolculuğunda, başarılı bir şekilde uyguladığı gelişim stratejisi sayesinde 2022 yılında %88 oranında ciro büyümesi elde etmiştir.

ISO 9001, ISO 27001, ISO 50001, ISO 22301 ve PCI-DSS gibi kalite ve güvenlik sertifikasyonlarına sahip olan Radore, 2022 yıl sonu itibarıyla 59 kişiden oluşan ekibi, hizmet verdiği 5.000'e yakın kişi ve kurumla birlikte büyümesini sürdürmektedir.

İş Girişim Sermayesi'nin 2022 yıl sonu itibarıyla Radore'deki ortaklık oranı %25,50'dir.





Radore Veri Merkezi, uluslararası alanda kabul görmüş hizmet yönetim standartlarını benimseyerek hizmet kalitesini ve büyüme oranlarını geliştirmektedir. 2022 yılında küresel anlamda yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen kararlılıkla sürdürdüğümüz kalite ve müşteri odaklı yaklaşım ve aynı paralellikte yeniden yapılanma sonucunda %88 oranında ciro büyümesi elde ettik. Ortaya koyduğumuz vizyon ile Türkiye'nin ilk 20 bilişim şirketi arasında yer alma hedefimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

Radore, özellikle 2022 yılında lisanlama ile sayılar artan ve çalışmalarına başlayan Fintek firmalarına yönelik odaklı projeleriyle, ciddi sayıda Fintek firmasının seçtiği bir veri merkezi olmuştur. Güçlü ve genişleyen fiber internet altyapısı, danışmanlık hizmetleri, siber güvenlik ürün portföyü, yönetilen hizmetler kapsamı, Ankara ve İzmir'de yeni FKM (DRC) yapılanması ile beraber 2023 hedeflerinde "güvenli ve yedekli operasyon"

yapı kapsamını genişleterek, bu pazar odağına yönelik hedeflerini gerçekleştirmektedir.

Ortaya koyulan yeni hizmetler ve iş ortaklıkları aynı zamanda Radore'nin müşteri portföyündeki kurumsal firmaların ağırlığını da artırmakta; müşteri portföyündeki bu değişim sayesinde daha kapsamlı, daha uzun süreli ve yüksek hacimli sözleşmelere taraf olunması mümkün kılınmaktadır. Yüksek katma değerli hizmetler tarafında envanterimizi genişleten bu hamleler sayesinde, hızlı büyüme eğilimimizi önümüzdeki yıllara da taşıyacak sağlam temeller oluşturduğumuza inanıyoruz.

Aktif yönetim anlayışı ile Radore'ye güç katan ve iş geliştirme açısından da birçok projenin kazanılmasında çok değerli katkılarda bulunan İş Girişim Sermayesi'nin değerli çalışanlarına ve tüm diğer paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Hasan Haşim Öztürk
Genel Müdür

Radore Genel Müdürü'nden...



Mikla (İstanbul Yiyecek İçecek Grubu)

İş Girişim Sermayesi gastronomi sektörünün değer yaratan markası İYİ Grubu ile 2012 yılında çıktığı yola, Numnum ve Kronotrop başarılı kısmi satışları sonrasında Mikla markası ile devam etmektedir.



İYİ Grubu, hızlı ve rahat yemekten rafine mutfığa kadar çeşitlilik gösteren konseptleriyle gastronomi sektörünün tüm segmentlerinde yer almaktadır.

1996 yılında Mehmet Gürs rehberliğinde kurulan İYİ Grubu'nda İş Girişim Sermayesi'nin 2022 yılsonu itibarıyla ortaklık oranı %83,57'dir.

Hızlı ve rahat yemekten rafine mutfığa kadar çeşitlilik gösteren konseptleriyle gastronomi sektörünün tüm segmentlerinde yer alan İYİ Grubu, müşterilerine, farklı ve yenilikçi ürün ve hizmetler sunmaktadır. İYİ Grubu'nun amiral gemisi konumundaki Mikla, World's

Best Restaurants listesinde üst üste 7 yıldır yer almayı başararak ve son olarak da 2022 yılında aldığı Michelin yıldızı ödülüyle Türkiye'nin dünyaca ünlü markalarından biri olma özelliğini taşımaya devam etti. 2020'de grubun bünyesinde bulunan Numnum ve Kronotrop markalarının satışı gerçekleştirilmiş olup hali hazırda grubun bünyesinde Mikla restoran ve Pizzeria Enzo markasına ait franchise restoran bulunmaktadır. Mürver restorana Yönetim Danışmanlığı hizmeti verilmektedir.





Mikla Restaurant

Mikla, çağdaş bir “İstanbullu” restoranı yaratma düşüncesiyle Ekim 2005’te açıldı. Şef ve kurucu ortağı Mehmet Gürs, Mikla’yı yaratırken Türk ve İskandinav birikimini genel dokuya çarpıcı bir denge ile yansıtarak Mikla’nın örneğinin öncüsü olmasını sağlamıştır. Vizyoner, rafine yemekleri, nefes kesen

manzarası, modern sunumu ve ilham verici müziği ile Mikla, kısa sürede İstanbul’un en iyi restoranı seçildi. Bugün hem yerel hem de uluslararası değerlendirmelerde önemli övgüler almaya devam etmektedir.

Ağustos 2012’de yarattığı “Yeni Anadolu Mutfak” konsepti ile Mikla, kaliteli yemek misyonuna bir adım daha katmış, yerel ve

uluslararası platformda tuttuğu öncü çirayla daha da yukarı çıkmayı başarmıştır. Kullanılan her malzemenin özünde o toprakların ve insanların geleneklerini yansıttığı inancını savunan Mikla’da, Anadolu’nun her köşesinden özenle seçilen, “genellikle mütevazı” ama “soylu” malzemeler büyük bir saygı ile yorumlanmaktadır.

Sportive

(Toksöz Spor Malzemeleri Ticaret A.Ş.)

Sportive, 2022 yılında büyüme ve kârlılık yolunda çok önemli adımlar atmıştır.



1985 yılında kurulmuş olan Sportive, İş Girişim Sermayesi'nin 2012 yılındaki yatırımlarıyla birlikte büyümesini hızlandırmıştır.

Türkiye'nin en büyük lokal, çok markalı, çok kanallı spor perakende ve toptan şirketi Sportive, İngiliz IM firmasının dizayn ettiği, 1500 m2'lik yeni konsept Suadiye Sportive binası Nisan 2022'de açılmıştır.

6 ilde 14 mağaza ve 9.704 m2 satış alanı ile yılda 3 milyon müşteriye ulaşan ülkenin en yaygın çok markalı lokal spor perakendecisi.

Sportive aynı zamanda, kendi alanında dünya lideri olan Nike Aksesuar ve Arena yüzme ürünlerinde Türkiye'nin tek yetkili satış distribütörüdür ve ayrıca, spor alanında global en büyük iki markanın Nike Takım Sporları ve Puma toptan satış exclusive sub-distribütörüdür.



sportive



Sportive olarak Türkiye pazarında aktif sporun lider markası olmak hedefine doğru başarılı bir 2022 yılını geride bıraktık.

Sportive için 2022 yılı; perakendede güçlü bir dönemin başlangıcı oldu...

Yeni konseptli mağazamızı Nisan 2022'de alışverişin en önemli lokasyonlarından Suadiye'de hizmete soktuk. Suadiye Sportive çok kısa bir sürede Bağdat Caddesi'nde aktif sporun en önemli adresi olurken Bodrum Midtown, Ankamall ve Antalya Deepo yeni konsept mağazalarımız da peşi sıra açıldı. Aynı tarihlerde Merkez ofisimizi de Suadiye binamıza Santra ismiyle taşıyarak Sportive için yepyeni bir vizyonu hayata geçirdik.

Tüm bu yatırımlarımızla birlikte Sportive olarak yıllık %236'lık rekor bir artışla 81,5 milyon TL değerinde

FAVÖK gerçekleştirdik.

Stok devir hızının 2,5 ay, %91 stoğun bir yaşın altında olduğu kârlı operasyonumuz, yeni vizyonumuz nakit akış dengemize de pozitif yansıdı ve bunun sonucunda net borçluluğumuz +2 milyon TL ile kapandı.

Şirket tarihinde her alanda rekorlar kırdığımız 2022 yılında vergi öncesi karımız %2747 artışla 47 milyon TL'ye ulaştı.

Beceri ekonomisinin önemli olduğu 2023 yılında da kuvvetli finansallar ve iddialı bir yol haritası ile Sportive'in başarısı katlanarak devam edecek.

Saygılarımla,

Zeynep Selgur

Sportive Genel Müdürü

Sportive Genel Müdürü'nden...



Ortopro

(Ortopro Tıbbi Aletler Sanayi ve Ticaret A.Ş.)

Türkiye ortopedik cerrahi sektörünün önde gelen yerli üreticisi Ortopro, 2022 yılında pandemi etkilerinin azalması ile birlikte hem yurt içinde hem de ihracat pazarlarında satışlarına hız kesmeden devam etmiştir.

Ortopro, Türkiye'nin en yenilikçi ve en kapsamlı ürün portföyüne sahip ortopedik implant üreticileri arasında yer almaktadır.

2007 yılından bu yana İzmir, Ege Serbest Bölge'deki yeni nesil üretim tesislerinde faaliyet gösteren Ortopro, Türkiye'nin en yenilikçi ve en kapsamlı ürün portföyüne



sahip ortopedik implant üreticileri arasında yer almaktadır. 2020 yılında ARGE çalışmalarına start verdiği yeni jenerasyon ürün serisi primer diz, revizyon diz ve revizyon kalça ürünlerinin üretim süreçlerini 2021 yılında tamamlayarak ürün gamına yepyeni bir vizyon kazandırmıştır.





Pandemi'nin etkisiyle değişen piyasa dengeleri, yeni kurallar ve önlemler bizleri 2022 planlarımızı temkinli yapmaya yönlendirmişti. Ancak normalleşme süreciyle beraber üretim ve tüketimin canlanması ve birikmiş talebin de etkisiyle hem iç pazarda hem de ihracat pazarlarında hedeflerin üzerinde bir gerçekleşme yaşandı.

2022 yılında 19 ülkeye ihracat yaptık ve satışlarımız bütçe hedefimizin %8 üzerinde gerçekleşti. Güney Afrika ve Azerbaycan 2022 yılında portföyümüze dahil olan iki yeni ülke oldu.

Rusya ve Ukrayna savaşı nedeniyle bu pazarlardaki ilerleyişimiz bir süre duraksasa da partnerimize olan güvenimiz ve kendi gayretleriyle hedeflediğimiz rakamlara ulaşıldı.

Haziran ayında Ortopedi alanında prestijli bir organizasyon olan Lizbon EFORT Kongre'sine katılım sağladık. İhracat markamız Covision'ı kullanan doktorlarla bir araya gelme şansı bulduk. Bununla birlikte sektör öncülerinden sayılan Almanya'daki MEDICA fuarına katılımımız ile mevcut ve potansiyel müşterilerimizle bir araya geldik.

2022 yılı, yurt içi satışlarda pazar payımızı artırdığımız bir yıl oldu. Sunduğumuz depo hizmet seviyesi ve bayilerimizin yeni ürünlerimize olan ilgiyle birlikte bütçemizin çok üzerinde bir satış gerçekleştirdik. Bununla birlikte Sağlık Bakanlığı geri ödeme fiyatlarında yıl içinde yapılan iyileştirmelerle birlikte iç

pazarda da sürdürülebilir bir karlılık seviyesine ulaşılmıştır.

2023 yılındaki hedefimiz öncelikle ihracat pazarlarında büyümeye devam ederken, iç pazarda Covision markamız ile özellikle özel hastane/özel sigortalı hastaya uygulanacak üst segment ürün grubumuz ile Amerikalı ve Avrupalı rakiplerimizden pazar payı kazanmak olacaktır.

Kalite ve regülasyon tarafında ise Ortopro 2022 yılında Avrupa Birliği MDR (Medical Device Regulation) direktiflerine göre CE belgelerini yenilemek için onaylanmış denetim kurumu ile çalışmalarını başlatmıştır. Böylelikle, bu konuda hem Türkiye hem de Avrupa'da bu süreci başlatan öncü medikal firmalarından biri olmuştur. 2024 yılında MDR direktiflerine göre CE belgelerinin tamamlanması hedeflenmektedir.

Özetle, 2022 yılı, pandeminin devam ettiği 2020 ve 2021 yıllarında yaşanan ve tüm dünyayı olumsuz etkileyen gelişmeleri geride bıraktığımız; Ortopro adına 2017 yılından beri adım adım geliştirdiğimiz finansal performansımızı ve sürdürülebilir karlılık noktasında pazar ortalamalarının üzerindeki kazanımlarımızı geri aldığımız bir mihenk taşı olmuştur.

2023 yılının bizlere yepyeni projeler ve deneyimler kazandıracağını bilerek heyecan ve keyifle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Mehmet Özkan
Genel Müdür

Ortopro Genel Müdürü'nden...



Nevotek

(Nevotek Bilişim Ses ve İletişim Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.)

Covid-19 sonrası dönemde otelcilik alanındaki dijitalleşme trendi, inovatif ürünler yaratabilen şirketler için önemli fırsatlar ortaya çıkartmaktadır.



Nevotek Global otelcilik marketinin teknoloji sağlayıcısı rolü ile bu endüstrideki yerini korumaktadır.

2001 yılından beri faaliyet göstermekte olan Nevotek kurduğu stratejik iş birlikleri ile otelcilik, hastanecilik ve denizcilik sektörlerinde ürünler geliştirmektedir. Son dönemde ürünlerinin bulut altyapısına geçirilmesine odaklanan Nevotek, otelcilik endüstrisinin önemli bir ihtiyacı olan iş sistemleri entegrasyonunda da öncü olarak ilerlemektedir.

Pandemi süresindeki kısmi durgunluğu fırsata çevirebilen Nevotek, NevoEdge platformu ile iş sistemlerinin entegrasyonu ve dijitalleşmesi süreçlerinde önemli bir

açığı kapatmaktadır. NevoEdge, uzak noktalardaki şirket birimlerini güvenli olarak bulut altyapılarına bağlayabilme ve dijitalleşme için gerekli olan verinin ulaşılabilirliğini sağlamaktadır. Bu servis için özel geliştirilmiş olan "NevoEdge Appliance", kendi kendini iyileştirme özelliğiyle bu marketteki ilk üründür.

Cisco Systems'in stratejik iş ortaklarından olan Nevotek'in otelcilik ürünleri Cisco Systems tarafından satılmaktadır. Cisco Systems'in yanı sıra Aruba, LG, Samsung, Philips, Oracle ve Microsoft da Nevotek'in dünya çapında çalıştığı firmalardan başlıcalarıdır.

Dünyanın sayılı şirketlerinden Amerika'da Comcast, Hollanda'da ise Philips, NevoEdge servislerini kullanmaktadır.

Gerek pandemi sürecinde gerekse pandemi sonrası otellerin yeni sağlık ve hijyen koşullarına daha kolay uyum sağlayabilmeleri için "NevoTouchless" ürünü geliştirilip müşterilerin kullanımına sunulmuştur. Ayrıca, bu ürünün bir parçası olarak geliştirilen ve otelcilik sektöründe bir ilk olan "Hospitality Softphone" da pazara sunulmuştur.

İş Girişim Sermayesi'nin 2022 yıl sonu itibarıyla Nevotek'teki pay oranı %95,37'dir.

NEVOTEK

The IP Convergence Company



Nevotek 2022 yılında geliştirmesini büyük ölçüde 2021'de yaptığı NevoEdge platformunun müşteri uygulamalarına ağırlık vermiştir. Otelcilik endüstrisinde öncü bir platform olan NevoEdge, çok ihtiyaç duyulan iş sistemlerinin entegrasyonu alanında çok farklı bir çözüm sunmaya başlamıştır. Platforma müşteriler tarafından gösterilen ilgi çok teşvik edicidir.

Otelcilik alanının sağlayıcısı olan global teknoloji firmaları ile işbirlikleri daha da geliştirilmiştir. Özellikle Philips ile yapılan anlaşma ilk dönemde Avrupa bazlı iken, 2022 yılı içinde hızla Amerika pazarını da kapsamına almış ve global ölçekte müşteri uygulamaları yapılmaya başlanmıştır.

Covid-19 pandemi döneminin bir gereksinimi olarak ortaya çıkan temassız müşteri hizmetleri post-pandemi sonrası dönemde endüstrideki dijitalleşmenin katalisti olarak ortaya çıkmıştır. Bu da Nevotek için yeni fırsatlar yaratmaktadır.

Tankut TURHAN
Genel Müdür

Nevotek Genel Müdürü'nden...



2022 Yılı Faaliyetlerinin Özeti

Finansal Faaliyetler

Şirket'in girişim sermayesine yönlendirmediği fonları Şirket'in yükümlülükleri göz önüne alınarak para ve sermaye piyasalarında değerlendirilmektedir. İşlemlerin yatırım aracı, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzer diğer parametreler açısından portföydeki ağırlıkları ve risklilik düzeyleri dikkate alınarak iyi çeşitlendirilmiş bir yapı oluşturulması hedeflenmektedir.

2022 yılında girişim sermayesi yatırımları dışında kalan portföy vadeli mevduatta, borçlanma araçlarında ve yatırım fonlarında değerlendirilmiştir.

2022 yılında Tatil Budur'a 3.689.223 TL tutarında sermaye artırımları yapılmış bu işlem sonucunda %40 olan pay oranımız %40,09 olmuştur.

Finansal tablolar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliğ uyarınca hazırlanmaktadır.

Ülkemizde girişim sermayesi faaliyetlerinin dünya standartlarına uygun yeni imkânlar sunmasını öngören mevzuat düzenlemeleri ışığında 2017 yılında İş Bankası Grubu dâhilinde kurulan Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ile Ağustos 2021'de bir portföy yönetimi sözleşmesi imzalanmıştır.

Maxis, sözleşme kapsamında şirketin portföyünde yer alan mevcut girişim sermayesi yatırımları ile önümüzdeki dönemde yapılacak yeni girişim sermayesi yatırımlarından oluşan portföyün yönetimi konusunda Şirkete portföy yönetim hizmeti verecektir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal tablolarda uzun vadeli finansal yatırımlarda yer alan girişim sermayesi yatırımları aşağıda belirtilmiştir.

Girişim Sermayesi Yatırımları	Pay Oranı (%)
Nevotek Bilişim Ses ve İletişim Sis. San. ve Tic. A.Ş.	95,37
Ortopro Tıbbi Aletler San. ve Tic. A.Ş.	97,22
Toksöz Spor Malzemeleri Ticaret A.Ş.	90,63
Mikla Yiyecek ve İçecek A.Ş. (Numnum)	83,57
Radore Veri Merkezi Hizmetleri A.Ş.	25,50
Tatil Budur Seyahat Acenteliği ve Turizm A.Ş.	40,09

İdari Faaliyetler

İnsan Kaynakları

2022 yıl sonunda İş Girişim Sermayesi kadrosu 5 kişidir.

Yönetici kadrosu raporun Kurumsal Yönetim Uygulamalarına İlişkin Açıklamalar bölümünde sunulmuştur.

Şirket'te toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır. Şirket çalışanlarına sağlanan haklar ilgili mevzuat ve şirket içi düzenlemeler kapsamındadır. Şirket içi uygulamalar gerekli görüldüğü takdirde güncellenmektedir.

Olağan Genel Kurul Toplantısı

2021 yılı ortaklar olağan Genel Kurul toplantısı 17 Mart 2022 tarihinde yapılmıştır. Toplantı duyurusu yasal süreler içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde (TTSG), şirket internet sitesinde ve e-şirket portalında kamuoyuna

duyurulmuştur. Olağan Genel Kurulda alınan önemli kararlar; Yönetim Kurulu Üyeleri ile şirketin bağımsız denetçi seçimi ve kâr dağıtımı kararından oluşmaktadır. Olağan Genel Kurul toplantısında dönem kârından bedelli sermaye artırımı ve/veya nakit kâr payı dağıtılmamasına karar verilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantısı sonuçları ise 11 Nisan 2022 tarihinde tescil edilmiştir.

Olağan Genel Kurul toplantısında katılım oranı %67,90 olmuştur.

Nakit kâr payı dağıtımı duyurusu KAP'ta yapılmıştır.

Mevzuata Uyum

Dönem içinde Şirket'in faaliyetlerini ve faaliyet sonuçlarını doğrudan ilgilendiren mevzuata uyum çalışması gerçekleştirilmemiştir.

Özel Açıklama

Kamuyu Aydınlatma Platformunda 2022 yılında 33 adet özel durum açıklaması yapılmıştır.

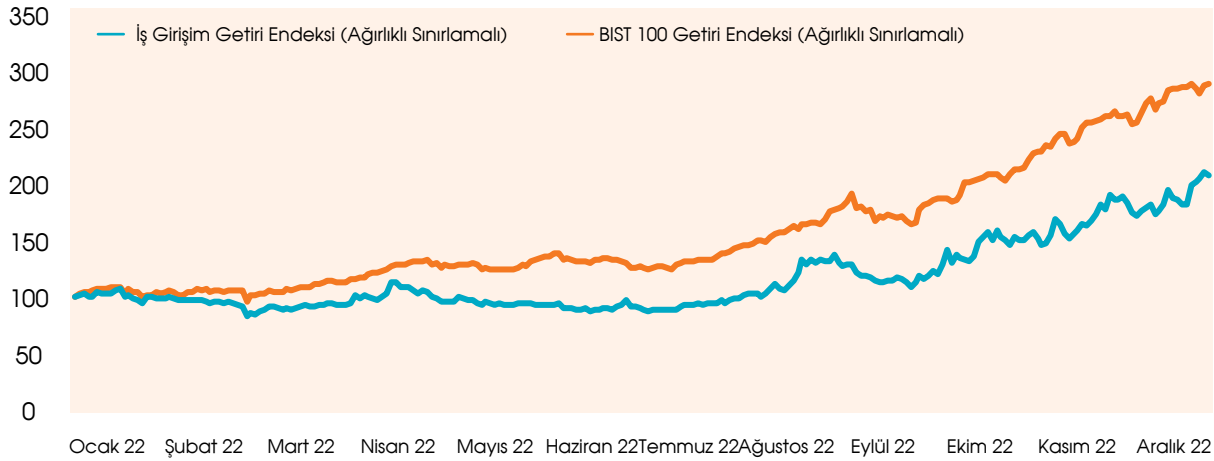
Borsa İstanbul'da İş Girişim Sermayesi

Piyasa Değeri

TL	2022
Piyasa Hisse Fiyatı ^(*)	17,25
Piyasa Değeri	1.287.755.280

^(*) Kaynak olarak Forex kullanılmıştır.

ISGSYO Hisse Fiyatı



Kâr Payı Dağıtım Politikası

Portföyünün büyümesinin yanı sıra halka açık bir ortaklık olarak da yatırımcılarına yüksek temettü getirisi sağlamayı amaçlayan Şirketimiz Yönetim Kurulunca ilgili mevzuat çerçevesinde;

- a) Dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmamasını ve pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirket'in büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmamasını,
- b) Şirketimizin esas faaliyet konusu olan girişim sermayesi yatırımlarından hedeflerin üzerinde bir getiri ile çıkış yapılmasını,

c) Şirketimizin genel kârlılık durumunu da dikkate alarak dağıtılabılır kârın en az %30'una kadar hesaplanacak temettünün nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılmasını

öngören bir kâr dağıtım politikası benimsenmiştir.

Nakit kâr payı dağıtımı, en geç kâr dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Pay sahipleri için Genel Kurul kararı ile belirlenen nakit kâr payı ödenmedikçe Yönetim Kurulu

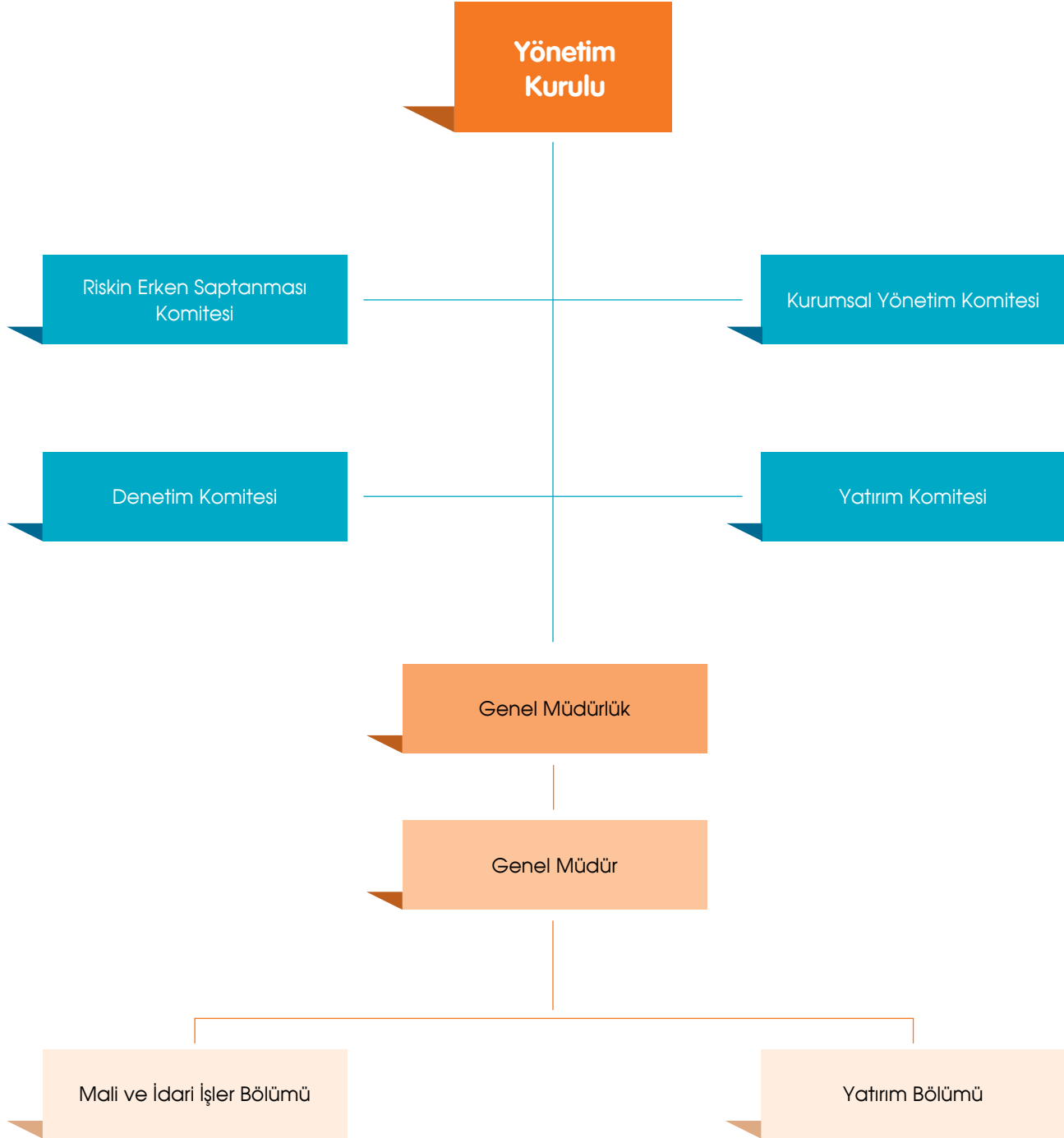
Üyelerine, Şirket çalışanlarına kâr payı ödemesi yapılmaz.

Ayrıca, Şirketimizin esas faaliyet konusu olan girişim sermayesi yatırımlarından hedeflerin üzerinde bir getiri ile çıkış yapılması halinde, Şirketimizin genel kârlılık durumunu da dikkate alarak, sermaye piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer mevzuat çerçevesinde mümkün olduğu ölçüde ortaklarına nakit kâr dağıtım ilkesi de benimsenmiştir.

2022 Yılında Yürürlüğe Giren Yasal Düzenlemeler

2022 yılında Şirketimiz faaliyetlerini yakından ilgilendiren yasal düzenleme olmamıştır

Organizasyon Şeması



Şirket Etik Kuralları

İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. çalışanları “yüksek büyüme potansiyeline sahip şirketlere projelerinin gerçekleştirilmesinde katkı sağlayacak sermaye ve yönetim bilgisi sunmak ve hissedarlarına yüksek getiri sağlamak” olan misyonunu yerine getirirken etik kurallar çerçevesinde hareket eder.

İş Girişim Sermayesi;

- Faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütmeye özen gösterir.
- Çalışanları, ortakları, iştirakleri ve ilişkide olduğu diğer taraflarla ilişkilerini hukuki ve ahlaki kurallar kapsamında yürütür.
- Faaliyet gösterdiği alandaki diğer firmalara karşı dürüst davranır ve rekabet kurallarına titizlikle uyar.
- Etkin portföy yönetimi ve örnek kurumsal yapısı ile hissedarlarına diğer yatırım alternatiflerinden daha yüksek kazanç sağlamayı hedefler.

Hissedarlarına düşük riskle yüksek getiri sağlamayı hedeflerken yatırım yaptığı şirketlerde genel olarak aşağıdaki özelliklerin bulunmasına dikkat eder:

- Dürüst ve şeffaf bir yönetim,
- Yüksek büyüme potansiyeline sahip bir yapı,
- Faaliyet gösterdiği sektörde rekabet edebilme potansiyeline sahip olması,

- Faaliyet gösterdiği sektörün büyümeye açık olması.
- Yatırım yaptığı girişim şirketlerinin, İş Girişim Sermayesi’nin sahip olduğu bilgi, tecrübe ve deneyimden ihtiyaçlarına en uygun şekilde faydalanmalarını sağlar.
- Yatırım yaptığı girişim şirketlerine iş süreçlerinde yol göstererek büyümelerini sağlar.
- Yatırım yaptığı girişim şirketlerinde kurumsal yapının gelişmesi amacıyla kurum içi politikalar ile prosedürlerin belirlenmesine ve bunların yazılı hale getirilmesine yardımcı olur.
- Çıkar çatışmalarına engel olacak her türlü önlemi alır.
- Şirket’in hazırladığı, kamuya açıkladığı ve düzenleyici otoritelere sunduğu verilerin doğru, eksiksiz ve anlaşılabilir olması ve bunların zamanında açıklanması konusunda azami gayreti sarf eder.
- Hissedarların Şirket hakkındaki bilgilere zamanında ve en az maliyetle ulaşmalarını sağlar.
- Şirket’in her çalışanını Şirket bünyesinde eşit kabul eder, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.
- Çalışanların kişilik onurunu ve yasalarla tanınmış haklarını korur.
- Çalışanlara verilen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığına dair performans değerlendirmesi yapar.

Çalışanlar;

- Yasalara ve Şirket içi düzenlemelere uygun davranırlar.
- İş Girişim Sermayesi’nin adını ve saygınlığını benimser ve korurlar.
- Birbirleriyle ve diğer taraflarla olan ilişkilerinde ölçülü ve dikkatli davranırlar.
- Menfaat teminine ve/veya çıkar çatışmasına neden olabilecek ilişkilerden kaçınırlar.
- Mesleki bilgi ve deneyimlerini artırma ve kendilerini geliştirme hususunda devamlı gayret gösterirler.
- Şirket’e ait sır olabilecek nitelikteki bilgileri saklama yükümlülüğünün bilincindedirler.
- Şirket malvarlığı ve kaynaklarının doğru kullanımı konusunda hassasiyet gösterirler.
- Etik kurallara aykırı herhangi bir durumda yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

2022 Yılı Kurumsal Yönetim Uygulamalarına İlişkin Açıklamalar

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz faaliyetlerini sermaye piyasası mevzuatına göre yürütmekte olan halka açık bir kuruluştur. Şirket kurucu ortaklarının sahip olduğu kurumsallaşma anlayışı, 2000 yılında kurulan İş Girişim Sermayesi'nde de uygulamaya konulmuştur. Şirketimiz, çalışanları, ortakları ve diğer menfaat sahipleri ile eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi kavramlar çerçevesinde sürdürdüğü ilişkileri daha fazla geliştirmek ve bu ilkeleri yazılı kurallar halinde kamuya duyurarak kurumsal anlayışa dayandırma amacını benimsemiştir. Şirketimiz 2012 yılı içinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin zorunlu maddelerine uyum sağlama çalışmalarını tamamlamıştır. Zorunlu olmayan ilkelerin çoğunluğu uygulanmakta olup uygulanmayan

bazı ilkelerde de herhangi bir çıkar çatışması söz konusu olmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum raporlamaları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak hazırlanmış olup, KAP platformunda aşağıda yer alan adreste yayımlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1398-is-girisim-sermayesi-yatirim-ortakligi-a-s>

Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili Şirketimiz uygulamaları ilerleyen bölümlerde ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Yatırımcı İlişkileri biriminin görevlerini Mali ve İdari İşler Bölümü yerine getirmekte olup, bölüm Şirket'in Genel Müdürü Özgür Temel'e bağlı olarak çalışmaktadır. Şirketimizden bilgi talep eden ortaklarımıza Şirket hakkındaki tüm soruları için gizli ve ticari sır kapsamında olmayan gerekli açıklamalar yapılmaya çalışılmıştır. Mali ve İdari İşler Bölümü Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (www.kap.gov.tr) Şirket ile ilgili özel durumların açıklandığı formları ve mali tabloları göndererek kamuya açıklanması gereken konularda pay sahiplerinin bilgilendirilmesini sağlamaktadır. Bu bilgiler Şirketin internet sayfasında da yer almaktadır. Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na 14 Aralık 2022 tarihinde bir rapor sunulmuştur.

	Burcu Perişanoğlu	Bilge Yılmaz
Telefon	212 – 325 17 44	212 – 325 17 44
E-posta	bkalender@isgirisim.com.tr	byimaz@isgirisim.com.tr
Lisans	Düzen 3 ve Kurumsal Yönetim	

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı, Özel Denetçi Atanması

Şirketimiz, kamuyu aydınlatma politikası doğrultusunda ticari sır niteliğinde olmayan bilgileri eşitlik çerçevesinde pay sahipleri ile paylaşmaktadır. Pay sahiplerimizin, Şirketimizin sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı olarak ilişkili olduğu gerçek veya tüzel kişiler ile Şirketimiz arasındaki hukuki ve ticari ilişkilere dair bilgi talepleri de mevzuatın elverdiği ölçüde karşılanmaktadır.

Pay sahipleri için Şirketimizin internet sayfası ve Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığı ile elektronik ortamda bilgilendirme olanağı sağlanmıştır. Dönem içinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek herhangi bir gelişme olmamıştır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyecek gelişmeler KAP ve Şirketin internet sitesi aracılığı ile elektronik ortamda kamuya duyurulmaktadır. Kamuya yapılan açıklamalara Şirketin internet sayfasından da ulaşılabilir. Ayrıca, sermaye

piyasası mevzuatının gerekli gördüğü konularda TTSG'de gerekli ilanlar yapılmaktadır.

Ana sözleşmede özel denetim talebi bireysel hak olarak ayrıca düzenlenmemiştir. Mevzuat kapsamında pay sahiplerinin özel denetim talep etme hakkı bulunmakla birlikte dönem içinde bu konu ile ilgili bir talep olmamıştır. Bunlara ek olarak, Şirket Yönetim Kurulu tarafından seçilen bağımsız denetim kuruluşu da Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel kurul toplantıları Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde yapılmaktadır.

Şirketin 2021 yılı olağan Genel Kurul toplantısı İstanbul'da yapılmıştır. Toplantı tarihi ve katılım nisabı aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

Genel Kurul	Tarih	Asgari Nisap (%)	Toplantı Nisabı (%)
Olağan	17 Mart 2022	25	67,90

Yukarıda belirtilen toplantıda imtiyaza sahip A grubu paylar %100 katılım ile temsil edilmişlerdir.

Fiziki ve elektronik ortamda eşzamanlı yapılan toplantılara pay sahipleri dışında medya veya diğer menfaat sahiplerinden katılım olmamıştır. Genel kurul toplantısı için verilen ilanlarda belirtilen gündem maddelerindeki konular toplantıya katılan ortaklara net bir şekilde aktarılmış ve toplantı sonunda ortaklar soru sorma haklarını kullanmış olup gelen sorular Şirket yetkilileri tarafından yanıtlanmıştır.

Toplantıda gelen sorulardan daha sonra yazılı olarak cevaplanacak bir soru olmamıştır. Şirketçe açıklanan Genel Kurul gündemine ek yapılması amacıyla pay sahiplerinden herhangi bir teklif gelmemiştir.

Olağan Genel Kurul toplantısı öncesi, mali tablolar, faaliyet raporu, kâr dağıtım önerisi yasal süreleri içinde Şirket merkezinde ortakların bilgisine sunulmuştur. KAP'ta bu bilgilere dair açıklama yapılmış ve internet sitesinde de yayımlanmıştır.

Genel kurul toplantısı için Şirket ortakları TTSG'de yayımlanan ilanlar ile Şirketin internet sitesinde ve KAP'ta yapılan duyurular ile davet edilmişlerdir. Toplantıya vekaleten katılabilecek ortaklarımız için vekaletname örneği Genel Kurul ilanları ile birlikte yayımlanmıştır. Genel Kurul toplantısına ait ilan ve vekaletname örneği ile Genel

Kurul bilgilendirme dokümanı ve Yönetim Kurulu Üye adayları internet sitesinde Genel Kurul toplantısından önce yayımlanmıştır. KAP'ta yayımlanan Genel Kurul yapılmasına ilişkin açıklamada ve internet sitesinde yayımlanan Genel Kurul bilgilendirme dokümanında şirketin toplam pay sayısı ve kaç adet oy hakkı olduğu açıklanmıştır. Genel kurul toplantılarına ilişkin açıklamalar ayrıca Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde bulunan e-Genel Kurul portalında da yapılmıştır.

Genel Kurul tutanakları Şirket merkezinde pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır. Ayrıca Genel Kuruldan sonra TTSG'de ilan edilmektedir. Halka açılmayı izleyen 2004 yılından itibaren Genel Kurul tutanakları ile katılımcılar cetveli ve faaliyet raporları şirketin internet sayfasında yer almaktadır.

2021 yılında Şirket tarafından T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ve Etki Yatırımı Platformu öncülüğünde kurulan, Etki Yatırımı Danışma Kurulu'na 18.000 TL bağış hükmünde üyelik ücreti ödenmiş olup bu duruma ilişkin bilgi 2021 Olağan Genel Kurul Toplantısında verilmiştir.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizde oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır. Öte yandan, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve SPK onayından geçen Şirket ana sözleşmesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçte ikisinin seçiminde aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. SPK mevzuatına göre halka açılma sonrasında hiçbir şekilde Yönetim Kurulu Üyeliği'ne aday gösterme imtiyazı da dâhil olmak üzere imtiyaz yaratılamaz. Genel kurul toplantısında azınlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu Üyeliği'ne aday gösterilmemiştir.

2022 yılında yapılan olağan Genel Kurul toplantısında pay sahibi şirketler ile karşılıklı iştirak durumu söz konusu olmamıştır.

2022 yılında yapılan olağan Genel Kurul toplantısı hem fiziki hem de elektronik ortamda gerçekleştirilmiş olup elektronik ortamda katılım sağlayan pay sahibi olmamıştır.

Kâr Payı Hakkı ve Kâr Dağıtım Politikası

Ana sözleşmemizde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan düzenlemeler kapsamında kâr dağıtım yapılacağı bunun yanında ortaklara kâr payı avansı dağıtılması hususuna da yer verilmiştir.

2022 Yılı Kurumsal Yönetim Uygulamalarına İlişkin Açıklamalar

Portföyünün büyümesinin yanı sıra halka açık bir ortaklık olarak da yatırımcılarına yüksek temettü getirisi sağlamayı amaçlayan Şirketimiz Yönetim Kurulu ilgili mevzuat çerçevesinde

- Dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmamasını ve pay sahiplerimizin beklentileri ile şirketin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmamasını,
- Şirketimizin esas faaliyet konusu olan girişim sermayesi yatırımlarından hedeflerin üzerinde bir getiri ile çıkış yapılmasını,
- Şirketimizin genel kârlılık durumunu da dikkate alarak dağıtılabılır kârın en az %30'una kadar hesaplanacak temettünün nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılmasını,

öngören bir kâr dağıtım politikası benimsenmiştir.

Nakit kâr payı dağıtımı, en geç kâr dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Pay sahipleri için Genel Kurul kararı ile belirlenen nakit kâr payı ödenmedikçe Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, Şirket çalışanlarına kâr payı ödemesi yapılmaz.

Ayrıca, Şirketimizin esas faaliyet konusu olan girişim sermayesi yatırımlarından hedeflerin üzerinde bir getiri ile çıkış yapılması halinde, Şirketimizin genel kârlılık durumunu da dikkate alarak, Sermaye Piyasası

Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer mevzuat çerçevesinde mümkün olduğu ölçüde ortaklarına nakit kâr dağıtım ilkesi de benimsenmiştir.

Genel Kurulca temettü dağıtılması kararı alındığı takdirde ödemelerin mevzuatta öngörülen süre içinde olmak üzere en kısa zamanda yapılmasına özen gösterilmektedir. Kurucu intifa senedi ve kârdan pay alma konusunda imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimize ve çalışanlarımıza kâr payı verilmesi uygulaması mevcut değildir.

2022 yılında yapılan olağan Genel Kurul toplantısında, dönem kârından nakit kâr payı dağıtılmaması kararı alınmıştır.

Payların Devri

Şirket ana sözleşmesine göre payların tamamı nama yazılı olup nama yazılı payların devri kısıtlanamaz. Payların devri Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine tabidir.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu'na tabi olması nedeniyle pay senetlerinin halka arzı işleminden sonra Şirketle ilgili meydana gelen tüm gelişmeler, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Tebliğ" ve "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde kamuya açıklanmaktadır. Kamuyu aydınlatma amacıyla bilgi verme

politikası ana sözleşmede de yer almaktadır.

Şirketle ilgili özel durum açıklamaları yasal mercilere bildirimin yanı sıra internet sitemizde de yayımlanmaktadır. Bunun yanı sıra, ticari sır niteliğinde olmayan bilgiler ve yapılan basın açıklamaları da şirketin internet sayfasında yer almaktadır. Dönem içinde 33 adet özel durum açıklaması yapılmıştır.

Bilgilendirme politikasının yürütülmesinin koordinasyonunu yapan kişiler "Yatırımcı İlişkileri" görevini yürüten kişilerdir.

Kurumsal İnternet Sitesi

Şirketin internet sayfası adresi www.isgirisim.com.tr şeklindedir. Şirket internet adresi Türk Ticaret Kanunu gereği 25 Ekim 2013 tarihinde tescil edilmiş ve bu işlem 1 Kasım 2013 tarihli TTSG'de ilan edilmiştir.

Sayfada, Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklık ile iştirakleri hakkında özet bilgiler ve bunlar hakkında basında çıkan haberler ve açıklamalar, nasıl yatırım yapıldığına dair bilgiler, bilgi toplumu hizmetleri bölümü, ortaklar ve payları, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür, bağımsız denetim şirketi, esas sözleşme, esas sözleşme değişikliklerine dair kronoloji, izahname, sirküler ve mali tablolar, faaliyet raporları, Genel Kurul bilgileri, özel durum bildirimleri, kâr dağıtım politikası, bilgilendirme politikası ve diğer politikalar, imtiyazlı paylar hakkında bilgi, vekaletname örneği ve sıkça sorulan sorular gibi bilgiler güncel halleriyle yer almaktadır. Şirketin kendi paylarını geri almasına dair bir politika belirlenmemiştir. Çağrı yolu ile pay

senedi veya vekalet toplanması durumu söz konusu olduğu durumda buna dair bilgi formları internet sitesinde yayımlanacaktır. İnternet sitesinde yer almakla birlikte www.kap.gov.tr sitesinden ulaşılabilir bilgiler ise, periyodik mali tablo ve raporlar ile kamuya açıklanması gereken Yönetim Kurulu kararları ve Şirket faaliyetleri ile ilgili özel açıklamalardır. Şirketin Türkçe ve İngilizce internet sitesi 2015 yılında yenilenmiştir.

Faaliyet Raporu

Şirket yıllık faaliyet raporunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmektedir.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile önemli oranda menfaat ilişkisi olan gruplar; çalışanlar, pay sahipleri ve şirketin iştirakleridir. Şirket çalışanları hak ve sorumlulukları ile ilgili olarak üst düzey yönetimle yapılan toplantılarda bilgilendirilmektedirler. Ayrıca, çalışanların hak ve sorumluluklarını belirleyen ve Yönetim Kurulu'nun ve Şirket üst yönetiminin düzenlediği iç düzenlemeler bulunmaktadır. Şirket iştiraklerinin Yönetim Kurulu toplantılarında ise, yapılan anlaşmalara uyum, iştirakler için ana şirket yönetiminin aldığı kararlar hakkında bilgi verilmektedir. Menfaat sahipleri SPK'nın kamuyu aydınlatma açıklamaları çerçevesinde elektronik ortamda bilgilendirilmektedir. Şirket ve menfaat sahipleri arasında her an iletişim kurulabileceğinden ve iletişim konusunda sorun yaşanmamasından dolayı Şirketin mevzuata veya etik

kurallara aykırı davranışı olması durumunda Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi derhal bilgilendirilebilir. Bu sebeplerden dolayı iletişimle ilgili özel bir mekanizma oluşturulmamıştır.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Pay sahipleri adına Genel Kurul tarafından belirlenen Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin vizyonu ve stratejileri ile ilgili üst yönetime katkıda bulunmaktadır. Şirket iştirakleri ve çalışanları ise yönetimde bulunmamakla birlikte kendilerini ilgilendirilen kararlar hakkında bilgilendirilmektedirler.

İnsan Kaynakları Politikası

Şirket çalışanları ile ilişkiler, Şirket içi ve dışı görev, hak, yükümlülük ve sorumluluklar ile personel kadroları, işe alım kuralları Şirketin "Etik Kurallar"ı çerçevesinde hazırlanan iç yönetmelikler ile düzenlenmiş ve çalışanlara duyurulmuştur. Şirket çalışanları ve üst yönetim hak ve yükümlülükler konularını yapılan periyodik toplantılarda da ayrıca görüşmekte olup Şirketin çalışan sayısı göz önünde bulundurularak bir çalışan temsilcisi tayin edilmemiştir.

Şirketin yapısı gereği az sayıda personel bulunması nedeniyle çalışanlar ile ilişkileri yürütmek için ayrı bir birim kurulmamış olup bu görevi Mali ve İdari İşler Bölümü yürütmektedir.

Dönem içinde çalışanlardan, çalışma şartları, personel politikaları gibi konularda şikayet gelmemiştir.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

2005 yılında Şirket ve çalışanları için "Etik Kurallar" hazırlanmış ve Yönetim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra bilgilendirme politikası çerçevesinde internet sitesinde kamunun bilgisine sunulmuştur.

Şirketin bulunduğu bölgeye veya genel olarak kamuya yönelik bir faaliyeti bulunmamaktadır. Ancak, Şirket esas faaliyet konusu gereği büyüme sürecinde ve kaynak ihtiyacı içinde olan şirketlere yatırım yaparak ekonomiye katkı sağlamaktadır. Çevreye verilen zarar ve bununla ilgili şirket aleyhine açılan dava yoktur.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun öngördüğü özellikleri taşıyan kişiler arasından seçilmekte olup ana sözleşmede bu yönde bir madde bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri Genel Kurul tarafından seçilirler ve ana sözleşme gereğince Genel Kurul'dan izin almaksızın kendileri veya başkaları namına veya hesabına bizzat ya da dolaylı olarak Şirketle, Şirket konusuna giren bir ticari işlem yapamazlar.

Şirket dışında başka kurumlarda görev yapan Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket ile ticari işlem yapmadıklarından dolayı herhangi bir çıkar çatışması söz konusu değildir. Şirket dışında başka görevleri olan üyeler Şirket faaliyetlerine de yeterli zamanı ayırmaktadırlar. Yönetim Kurulu

2022 Yılı Kurumsal Yönetim Uygulamalarına İlişkin Açıklamalar

Üyeleri'nin Şirketle çıkar çatışması olmaması ve Şirket faaliyetlerine yeterli zamanı ayırmalarından dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirketle ilişkileri ile ilgili belli kurallar yazılı hale getirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliğinin altıncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan istisna kapsamında Şirketimizde iki adet bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları 14 Mart 2022 tarihli Kurumsal Yönetim Komitesi kararı ile Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuş olup, 14 Mart 2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile de aday gösterilmeleri kararlaştırılmıştır. 2022 yılında yapılan olağan Genel Kurul toplantısında aday gösterilen 2 kişi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Dönem içinde bağımsız üyelerin bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir gelişme olmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri arasında icrada görevli üye yoktur. Yönetim Kurulu Üyeleri bir sonraki Olağan Genel Kurul tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye bulunmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Beyanı

Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 2022 beyanı aşağıdaki gibidir.

İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nde ("Şirket") bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne aday olmam sebebiyle,

Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların

yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmem halinde üniversitelerde öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,

Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve

tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

Şirket Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmadığımı,

Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim

Rıza İhsan Kutlusoy (Yönetim Kurulu Başkanı)

Sayın Rıza İhsan Kutlusoy, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. Türkiye İş Bankası A.Ş.'deki kariyerine 1988 yılında Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak başlayan Kutlusoy, 1996 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü Müdür Yardımcısı, 1998 yılında aynı Bölümde Birim Müdürü, 2002 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü Müdürü olarak atanmış, 2006 yılında Galata Şubesi Şube Müdürlüğüne getirilmiştir. 2008 yılında Risk Yönetimi Müdürlüğü Müdürü olarak atanan Sayın Kutlusoy, 2011 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığına yükseltilmiştir. Sayın Kutlusoy Mart 2016 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de

Genel Müdür olarak atanmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliği yaptığı şirketler ise şöyledir: 2002-2006 İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Başkan Vekili), İş Yatırım Ortaklığı A.Ş. (Başkan) ve İş Portföy Yönetimi A.Ş. (Başkan Vekili), 2004-2007 İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. (Üye), 2006-2008 Gempport Gemlik Liman Depolama İşletmeleri A.Ş. (Başkan), 2006-2011 Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş. (Başkan), 2011-2013 Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. (Üye), 2011-2016 Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmeciliği A.Ş. (Başkan), 2016- Efes Varlık Yönetimi A.Ş. (Başkan), 2016 Maxis Investments Ltd. (Üye), 2017 Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. (Başkan), 2020 SoftTech Ventures Teknoloji A.Ş. (Üye), 2021- İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. (Başkan).

**Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı Temsilcisi
Ahmet Mete Çakmakçı (Yönetim Kurulu
Başkan Vekili)**

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olduktan sonra Syracuse Üniversitesinde yüksek lisans ve doktora yapan Sayın Çakmakçı 2003 yılında Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı'nda göreve başlamış ve 2009 yılında Genel Sekreterlik görevine atanmış olup halen bu görevini sürdürmektedir. Sayın Çakmakçı 28.04.2006 tarihinde yönetim kurulu üyeliğine seçilmiş olup halen Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Sayın Çakmakçı 2008-2011 yılları arasında Mobiga Oyun Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmış, 2006-2018 yılları

arasında Teknoloji Yatırım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüş olup, bu şirkette halen Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Kendisi 2018-2022 yılları arasında Bilkent Üniversitesi Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM) ve Sabancı Üniversitesi Ulusal Nanoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (SUNUM) Yönetim Kurulu üyeliklerini de yürütmüştür..

Özge Bulut Maraşlı (Yönetim Kurulu Üyesi)

Üst düzey yöneticilik, Yönetim Kurulu üyeliği ve Başkanlığı görevleriyle FMCG, Medya ve Holdinglerde görev yapan Özge Bulut Maraşlı'nın uzmanlık alanları arasında finans, kurumiçi girişimcilik, M&A, değişim yönetimi, stratejik planlama ve iş geliştirme bulunmaktadır. MAY Yapım Yönetici Ortağı; Fabu Mühendislik Yönetim Kurulu Başkanı, Fark Holding, BluTV, İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı, Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı ve SlowTürk Radyo Bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. Two Zero Girişim Sermaye Fonu ve Arya Investment Yatırım Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır. Aktif bir Sivil Toplum Kuruluşu destekçisi olan Özge Bulut Maraşlı, 1996 'dan beri faaliyet gösterdiği tüm alanlarda ve ülkelerde STK Kurucu, Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlıkları yaptı. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği, Yeniden Biz, International Academy of Television Arts & Sciences Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği Yüksek İstişare Kurulu Üyesi, American Turkish Society (ATS) üyesi ve MEI Strateji Yöneticileri Kurulu üyesidir. Sabancı Üniversitesinde Aile Şirketleri konusunda çalışmaları ve

Master derecesi bulunan Özge Bulut Maraşlı, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümü mezunudur. ICF Coaching Diploması bulunmaktadır.

**Cansel Nuray Aksoy (Yönetim Kurulu
Üyesi)**

Sayın Cansel Nuray Aksoy, Lisans ve yüksek lisans eğitimini Gazi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yapan Cansel Nuray Aksoy, bankacılık doktorasını İstanbul Ticaret Üniversitesi Finans Enstitüsü'nde tamamlamıştır. 1999 yılında İş Bankası'nda Kurumsal ve Ticari Şubelerde Kambiyo ve Kurumsal Pazarlama departmanlarında başlayan kariyeri, sırasıyla İç Kontrol Bölümü Şube denetimleri, İnsan Kaynakları Bölümü İş Süreçleri ve Analizleri, İşe Alım ve Oryantasyon Eğitim görevleri ile Değişim Yönetimi Başkanlığı'nda HR dönüşüm programlarında aldığı görevlerle devam etmiştir. Halihazırda İş Bankası İştirakler Bölümünde Birim Müdürü olan ve İş Bankası İştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de sürdüren Aksoy, 2 Eylül 2022'de İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Sn. Aksoy aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesidir.

**Özgür Temel (Genel Müdür ve Yönetim
Kurulu Üyesi)**

1972 yılında Ankara'da doğan Özgür Temel, Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Birmingham Business School'da Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisansını tamamladı.

2022 Yılı Kurumsal Yönetim Uygulamalarına İlişkin Açıklamalar

İş hayatına 1994'te Türkiye İş Bankası Beyazıt/İstanbul Şubesi'nde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak işe başlayan Temel, 1995'te Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı oldu. 2003'te Sermaye Piyasaları Bölümü'nde, 2005'te İzmir Şubesi'nde, 2006'da Ege Kurumsal/İzmir Şubesi'nde Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. 2008'de Sermaye Piyasaları Bölümü'nde Birim Müdürü, 2013'te aynı Bölümde Müdür olarak görev yapan Temel, 2016'da Uluslararası Finansal Kuruluşlar Müdürü oldu. Bankada görev aldığı süre içerisinde, İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. de Yönetim Kurulu Üyeliği, İş Yatırım Ortaklığı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Milli Reasürans T.A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve JSC İşBank Rusya' da Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği yapmıştır. Özgür Temel, 26 Ağustos 2021'de İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmış olup halen İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Mikla Yiyecek ve İçecek A.Ş., Toksöz Spor Malzemeleri Ticaret A.Ş., Tatilbudur Seyahat Acenteliği ve Turizm A.Ş. ve Radore Veri Merkezleri Hizmetleri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Üyeliği; Ortopro Tıbbi Aletler Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Nevotek Bilişim Ses ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Prof. Dr. Selim Yazıcı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Sayın Selim Yazıcı 1992 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi,

İşletme Bölümü'nde Yüksek Lisans (1994) ve Doktora (1999) eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında üretim mühendisi olarak başlamıştır. Yüksek lisans yaptığı dönemde İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü'nde akademik kariyerine başlamıştır. 2006 yılında Doçent, 2014 yılında Profesör unvanını almıştır. İşletme, Yönetim, Örgütsel Davranış, Uluslararası İşletmecilik, Proje Yönetimi, Girişimcilik, Dijitalleşme, E-Öğrenme ve İş Sürekliliği Yönetimi konularında lisans ve lisansüstü programlarda dersler vermektedir. Marmara Üniversitesi, Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde misafir öğretim üyesi olarak lisansüstü dersler vermiştir. Özyeğin Üniversitesi'nde Financial Engineering and Risk Management Programında misafir öğretim üyesi olarak lisansüstü ders vermektedir. 2009-2014 yılları arasında Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 2012-2020 yılları arasında İşletme Bölüm Başkan Yardımcısı; 2016-2019 yılları arasında Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Başkanı olarak görev yapmıştır. Finansal Teknolojiler konusunda ülkemizin bölgesel bir merkez (Hub) haline gelmesi ve FinTech girişimlerinin geliştirilmesi amacıyla 2016 yılında kurulan FinTech İstanbul platformunun kurucu ortağıdır. Sayın Selim Yazıcı halen İş Finansal Kiralama A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

İhsan Elgin (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Sayın İhsan Elgin 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisat Bölümü'nde lisans eğitimini ve 2007 yılında Koç Üniversitesi'nde yönetici MBA programını tamamlamıştır. İhsan Elgin, girişimcilik ekosistemine ilk adımını bir tarım teknolojisi girişimi olan Climateminder'in kurucu ortağı olarak atmıştır ve ABD'de satışını gerçekleştirmiştir. Daha sonra, büyük kurumların girişimcilik dönüşümünü yöneten Core Strateji'yi kurmuş ve satışını gerçekleştirmiştir. İhsan Elgin, Türkiye'deki ilk girişim hızlandırma programı olan Girişim Fabrikası'nın kurucusudur. İş Girişim Sermayesi ve Fintech alanının lider platformu FinTech İstanbul'un kurucu ortağı olan İhsan Elgin, girişim sermayesi yönetim şirketi olan Finberg'in kurucu yöneticisi ve yönetim kurulu üyesidir. 3 Farklı fon altında yaklaşık 200 milyon dolar hacminde 30'dan fazla yatırımdan sorumludur İhsan Elgin, 11 yıldır mensubu olduğu Özyeğin Üniversitesi'nde Building a Business vermektedir. Aynı zamanda, rektörün girişimcilikten sorumlu danışmanlık görevini yapmaktadır. İhsan Elgin'in Fintech, inovasyon ve girişimler hakkındaki yazıları Fast Company Türkiye ve Harvard Business Review Türkiye'de yayımlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşmesine göre, Yönetim Kurulu, Şirket işleri açısından gerekli görülen zamanlarda, başkan veya başkan vekilinin çağrısıyla toplanır. Yönetim Kurulu Üyelerinden her biri de başkan veya başkan vekiline yazılı olarak başvurup kurulun toplantıya çağrılmasını talep edebilir. Başkan veya başkan vekili yine de Kurulu toplantıya çağırmasa üyeler de re'sen çağrı yetkisine sahip olurlar. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. Oy hakkı şahsen kullanılır. Üyelerden biri toplantı yapılması talebinde bulunmadıkça, bir üyenin yaptığı öneriye, diğer üyelerden en az üye tam sayısının çoğunluğunun muvafakatlarını yazılı olarak bildirmeleri suretiyle de karar alınabilir, bu durumda kararın geçerli olabilmesi için aynı önerinin tüm üyelere yapılması şarttır. Yönetim Kurulu'nun toplantı gündemi Yönetim Kurulu başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim Kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir. Toplantı yeri Şirket merkezidir. Ancak Yönetim Kurulu, karar almak şartı ile başka bir yerde de toplanabilir. Toplantıya katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara elektronik ortamda da katılabilirler. Yönetim Kurulu Üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğu ile alır. Oylarda eşitlik olması halinde o konu gelecek toplantıya bırakılır. Bu toplantıda da eşit oy alan öneri reddedilmiş sayılır. Yönetim Kurulu'nda oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu

veren, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir ve gündem Şirket tarafından üyelere bildirilir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması görevini Mali ve İdari İşler Bölümü yürütür.

Dönem içinde şirket yatırımları, finansal durum konuları, şirketin faaliyet göstereceği konuların belirlenmesi ile iş ve finansman planlarının onaylanması, Genel Kurulun olağan/olağanüstü toplantıya çağrılması, Yönetim Kurulu başkanının, başkan vekilinin seçimi, komitelerin oluşturulması, yeni yatırım yapılması ve personel ile ilgili konularda 36 adet karar alınmış ve kararlar katılan üyelerin, bağımsız üyeler dâhil, oybirliği ile alınmıştır. Dönem içinde bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevlerini yaparken kusurlarıyla şirkete verebilecekleri zararlar sigorta ettirilmiş olup işlem KAP'ta duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında üç adet komite oluşturulmuştur. Komitelerde görev yapan Yönetim Kurulu Üyeleri icrada görevli değildir.

Denetim Komitesini bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri olan Selim

Yazıcı (Başkan) ve İhsan Elgin oluşturmaktadır. Komite mali tabloların incelenmesi ve bağımsız denetim şirketinin seçimi için yılda en az dört kez toplanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Aday Gösterme ve Ücret Komitesinin de görevlerini yerine getirir. Komite, yılda en az dört kez toplanır ve varsa tespit ettiği hususları ve önerilerini Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunar. Komite üyeleri Selim Yazıcı (Başkan-Bağımsız Üye), Cansel Nuray Aksoy ve Burcu Perişanoğlu'dur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nde İhsan Elgin (Başkan-Bağımsız Üye) ve Cansel Nuray Aksoy (Üye) görev yapmaktadır. Komite yılda en az dört kez toplanır, riskleri değerlendirir ve varsa bu konuda Yönetim Kurulu'na tespit ve önerilerini iletir. Komite risk yönetim sistemlerini yılda en az bir defa gözden geçirir.

Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye bulunduğu için ve Kurumsal Yönetim İlkelerine göre Denetim Komitesinin tamamının, diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız üye olmaları gerektiğinden üyeler iki komitede de görev almaktadırlar. Bağımsız olmayan üyenin ise Şirket dışında görev yaptığı kurumdaki sorumluluk alanı ve tecrübeleri nedeniyle iki komitede de yer alması uygun bulunmuştur.

Şirketin tabi olduğu mevzuat kapsamında oluşturulan komiteler dışında şirketin faaliyet konusu gereği oluşturulan ve bir Yönetim

2022 Yılı Kurumsal Yönetim Uygulamalarına İlişkin Açıklamalar

Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve konularında uzman, Şirket Yönetim Kurulu Üyesi olmayan iki kişiden meydana gelen yatırım komitesi bulunmaktadır. Söz konusu komite şirket üst yönetiminin yatırım yapılması teklifinde bulunduğu şirketlerin yatırıma uygunluğunu görüşmek üzere gerekli olduğu zamanlarda toplanır. Bu komitede görev alan Yönetim Kurulu Üyesi icrada görevli değildir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketin personel açısından büyüklüğü göz önüne alınarak risk yönetimi ve iç kontrol konularında ayrı birimler oluşturulmamış ancak, finansal ve operasyonel risklerin en aza indirilmesi amacıyla görev tanımları, yetki ve limitler, bölümler arası görev ayrımları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketle ilgili oluşacak riskler periyodik olarak, Şirket risk politikaları çerçevesinde, Şirket üst yönetiminin hazırladığı raporlar doğrultusunda Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülmektedir. Ayrıca, SPK mevzuatına uygun olarak, Şirket içinde Yönetim Kurulu'ndan iki üyenin görev yaptığı Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

Şirketin Stratejik Hedefleri

Kuruluşundan hemen sonra hazırlanan ve Yönetim Kurulunca onaylanan "İş Planı" çerçevesinde Şirketin misyonu belirlenmiştir. İş

Girişim Sermayesi'nin misyonu; yüksek büyüme potansiyeli olan sektörlerde rekabet avantajına sahip şirketlerin, Türkiye ekonomisine katkı sağlayacak projelerini gerçekleştirmeleri için yönetim bilgisi ve sermaye katkısı sağlamaktır.

Bu misyon çerçevesinde İş Girişim Sermayesi, sahip olduğu kolektif kaynakları devreye sokarak; girişimcilerin bu bilgi, tecrübe ve deneyimden ihtiyaçlarına en uygun şekilde faydalanmasını sağlayacaktır.

Bunun yanı sıra İş Girişim Sermayesi, etkin portföy yönetimi ve örnek kurumsal yapısı ile hissedarlarına diğer yatırım alternatiflerinden daha yüksek kazanç sağlamayı hedeflemektedir.

Şirketin misyonu internet sayfasında yayımlanarak kamuya duyurulmaktadır.

Şirketin hedeflere ulaşip ulaşmadığı Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülmektedir. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin gerektirdiği sıklıkta toplanmakta ve Şirket yöneticilerinin Şirket performansı hakkında hazırladığı raporları görüşmektedir.

Mali Haklar

Şirket Ücretlendirme Politikası KAP'ta ve Şirket internet sitesinde kamunun bilgisine sunulmuş olup 7 Mayıs 2012 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında da pay sahiplerimize bilgi verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri için huzur hakkı dışında başka herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine her yıl Genel Kurulca belirlenen tutarda huzur hakkı ödenmektedir. Şirket çalışanlarına ise Ücretlendirme Politikası ve Şirket içi yazılı uygulamalar kapsamında ödeme yapılmaktadır.

Şirketin, ana sözleşmenin 6. maddesi gereğince, Yönetim Kurulu Üyelerine ve yöneticilere herhangi bir borç, kredi, kefalet vermesi söz konusu değildir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket üst düzey yöneticilerine yıl içinde sağlanan ücret ve menfaatlerin toplamı brüt 4.136.711 TL'dir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Şirketimizin faaliyetleri sırasında karşılaşılabileceği riskler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Piyasa riski

Piyasa riski faktörleri olan faiz oranı, döviz kuru, pay senedi, emtia ve opsiyon fiyatlarında meydana gelebilecek değişimin Şirket'in alım-satım portföyünün değerini azaltma riskidir.

Likidite riski

Şirket'in nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip bulunmaması nedeniyle maruz kalabileceği zarar ihtimalidir.

Sermaye yatırımı riski

Şirket'in sermaye yatırımlarının değerinde veya temettü gelirlerinde, genel piyasa koşulları ve/veya sermaye yatırımı yapılan şirketlerin yönetsel ya da mali bünyelerine ait sorunlar nedeniyle oluşabilecek kayıp riskidir.

Kredi riski

Şirket'in işlem yaptığı karşı tarafın sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüğünü kısmen ya da tamamen zamanında yerine getirememesinden dolayı zarara uğraması ihtimalidir.

Operasyonel risk

Şirket'in yetersiz ya da işlemeyen iç süreçler, insan kaynağı, sistemler ya da dış etkenler nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıp riskidir.

İtibar riski

İtibar Riski, mevcut veya potansiyel yatırımcılar, ortaklar, rakipler ve denetim otoriteleri gibi tarafların Şirket hakkındaki olumsuz düşüncelerinden ya da mevcut yasal düzenlemelere uygun davranılmaması neticesinde Şirket'e duyulan güvenin azalması veya Şirket itibarının zedelenmesi nedeniyle ortaya çıkabilecek kaybı ifade eder.

Risklerin değerlendirilmesi

Şirket'i ve iştiraklerini etkileyecek en önemli faktör ekonomik belirsizliktir.

Belirsizlik ortamında İş Girişim Sermayesi'nin nakit portföyü, portföyünde bulundurduğu menkul kıymetler açısından piyasa riskleri, likidite riski ve kredi riski ile karşı karşıya kalabilme potansiyelini taşımaktadır. Şirketimiz bu tip riskleri bertaraf edebilmek için kredibilitesi ve likiditesi yüksek araçlara yatırım yapmaya, portföyünü vade, para birimi, sabit getiri, değişken getiri gibi kriterlere göre çeşitlendirmeye ve Şirket'in ihtiyaçlarına göre vade-miktar uyumuna özen göstermektedir. Ayrıca Şirketimiz sermaye piyasası mevzuatı kapsamında faaliyet göstermektedir. Girişim sermayesi şirketlerine yatırım ile para ve sermaye piyasası araçlarına yapılacak yatırımlara dair Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliğinde belli sınırlandırmalar getirilmiştir. Nakit portföyünün değerlendirilmesinde SPK'nın tebliği, ilke kararı gibi uygulamalarının getirdiği şartlar yanında şirket içi kararlarla belirlenen sınırlamalar çerçevesinde yatırım yapılmaktadır.

İş Girişim Sermayesi yatırımlarını öz kaynakları ile finanse etmektedir. İş Girişim Sermayesi'nin alacak ve borç tutarları cüzi miktarlarda olup, Şirket için herhangi bir risk yaratmamaktadır.

Girişim şirketi yatırımlarında ise bu şirketlerin belirsizlik durumundan olumsuz etkilenmesi İş Girişim Sermayesi'ni de menfi yönde etkileyebilecek ve sermaye yatırımı riski oluşabilecektir. Ekonomideki olumsuzluklardan etkilenebilecek iştiraklerimizin bu nedenle değerinin düşmesi dolayısıyla İş Girişim Sermayesi'nin de gelirlerinin düşmesi söz konusu olabilecektir. Ayrıca, girişim şirketinin elden çıkarılacağı dönemde finansal piyasalarda meydana gelebilecek dalgalanmalar bir ertelemeye veya planlanandan daha düşük bir fiyatın oluşmasına neden olabilecektir. Makroekonomik riskler dışında, yatırım yapılan sektörlerde meydana gelebilecek olumsuzluklar da İş Girişim Sermayesi

ve iştiraki için risk oluşturabilecektir. Şirketimiz girişim sermayesi alanında yatırım yaptığı şirketleri büyüme potansiyeli olan sektörlerden ve bu sektörler içinde rekabet avantajına sahip kuruluşlardan seçmeye özen göstermektedir. Sektörlerde meydana gelebilecek olumsuzluklara karşı riskleri en aza indirmek için de yatırımlarında bir sektöre yoğunlaşmayıp değişik alanlara yatırım yapmaya dikkat etmektedir. Yatırım yapılan şirketlerin yönetimine katkıda bulunulurken, bu şirketlerin karşı karşıya oldukları başta mali riskler olmak üzere çeşitli riskler incelenerek bunların en aza indirilmesini sağlayacak yapıların kurulması hedeflenmektedir.

Şirketimizde operasyonel risk seviyesi düşük düzeydedir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket'in personel açısından büyüklüğü göz önüne alınarak risk yönetimi ve iç kontrol konularında ayrı birimler oluşturulmamış ancak, finansal ve operasyonel risklerin en aza indirilmesi amacıyla görev tanımları, yetki ve limitler, bölümler arası görev ayrımları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketle ilgili oluşacak riskler periyodik olarak, Şirket risk politikaları çerçevesinde, Şirket üst yönetiminin hazırladığı raporlar doğrultusunda Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülmektedir. Ayrıca, SPK mevzuatına uygun olarak, Şirket içinde Yönetim Kurulundan iki üyenin görev yaptığı denetim komitesi ve riskin erken saptanması komitesi oluşturulmuştur. Riskin erken saptanması komitesi tarafından yıl içinde yapılan değerlendirmelerde yukarıda bahsi geçen risklerin ilgililerce takip edildiği görülmüştür.

Şirketimiz ayrıca bağımsız denetim firmasından bilgi sistemleri konusunda da denetim hizmeti almaktadır.

Hukuki Açıklamalar

İlişkili Taraf İşlemleri

Şirket'in nihai ortağı Türkiye İş Bankası A.Ş. ve grup şirketleri ile diğer ilişkili taraflarla yürütülen işlemler Şirketimiz faaliyet konusu kapsamındadır.

İlişkili taraflar ile gerçekleşen gelir-gider işlemleri aşağıda verilmiştir.

İlişkili şirketler ile 2022 yılı içinde yapılan işlemler sonucunda; 1.453.835 TL mevduat faizi ve 123.689 TL kısa vadeli finansman faizi elde edilmiştir. 1.583.292 TL sigorta gideri, 389.804 TL ofis genel gideri, 76.915 TL işlem, komisyon ve danışmanlık gideri, 327.393 TL hizmet gideri, 4.041.193 TL portföy yönetim ücreti ve 26.663 TL diğer giderler için ödenmiştir. Ofis kirası olarak ilişkili şirkete 509.457 TL ve genel kurul salon kirası için 11.550 TL ödeme yapılmıştır.

Şirketler Topluluğu ile İlişkiler

Türk Ticaret Kanununun 199. maddesi uyarınca hazırlanan Bağlı Şirket Raporunun sonuç bölümü aşağıdaki gibidir.

"2022 faaliyet yılında hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle raporda belirtilen kapsamda yapılan ticari işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da

ona bağlı bir şirket yararına yapılmış TTK'nın 199. maddesi kapsamında hukuki bir işlem yoktur. 2022 faaliyet yılına ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre grup içinde yapılan işlemlerden dolayı Şirket zarara uğramamıştır."

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

2022 yılı içinde sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye ve diğer bazı hakların brüt toplamı 4.136.711 TL'dir.

Bağış ve Yardımlar

2022 yılı içinde bağış yapılmamış olup, bu duruma ilişkin bilgi 2022 olağan Genel Kurulunda verilecektir.

Dönem İçinde Yapılan Ana Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içinde yapılan Ana Sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket, dönem içerisinde olağan faaliyetleri dâhilinde herhangi bir davaya taraf olmamıştır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organları Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve yönetim organları üyeleri hakkında idari ve/veya adli herhangi bir yaptırım yoktur.

Diğer

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem ve rekabet durumu söz konusu olmamıştır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Genel İlkeler

Şirket, faaliyetlerini kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan; adillik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk çerçevesinde yönetmektedir.

Şirket 14.12.2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sürdürülebilirlik Politikası oluşturmuştur. Bu politika Genel İlkeler, Çevresel ve Sosyal ilkeler, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarını içermektedir. İlgili politika Şirketin web sitesinde yayımlanmıştır.

Şirketin Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Yatırımcı ilişkileri Yöneticisi de komitenin doğal üyesidir. Yatırımcı ilişkileri Birimi Şirket ile birlikte pay sahipleri arasında etkin iletişimi sağlamakla görevli olan Komitenin görev yönetmeliği Şirketin internet sitesinde yer almaktadır. Yatırımcı Biriminin faaliyetlerini içeren Yatırımcı ilişkileri Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu tarafından her yıl değerlendirilmektedir.

Şirket, sürdürülebilirlik raporunu web sitesinde yayımlamıştır. . Çevresel, sosyal ve yönetim konularında Şirket aleyhine açılan veya sonuçlanan dava bulunmamaktadır.

Şirket ilerleyen dönemlerde yatırım kararlarının şekillenmesinde ekonomik potansiyelin yanı sıra dijitalleşme seviyesi ile çevresel, sosyal ve yönetsimsel (ÇSY) faktörler artan oranda rol oynayacaktır. İş Girişim Sermayesi yatırım kararlarımızda her zaman önceliklendirilen ÇSY performansının "yatırıma değer olmak" ekseninde özellikle daha fazla önem kazanacağını beklemektedir.

İş Bankası Grubu'nun bir üyesi olan İş Girişim Sermayesi, kısa, orta ve uzun vadede değer üretmek ve yeni trendleri iş modelinde içselleştirmek için gerekli kaynağa, yetkinliklere ve motivasyona fazlasıyla sahiptir.

Çevresel İlkeler

Faaliyetlerini çevreye duyarlı bir şekilde yürüten Şirket, yatırımlarını yaparken çevresel ilkeleri göz önünde bulundurmakla birlikte Çevresel Konuları da içeren bir politika oluşturmuştur. . Bunula birlikte önemli bir değer olan sürdürülebilirlik konusunun girişte ve çıkışta yatırımlarına değer kattığının bilincindedir.

Sosyal İlkeler

Şirketin Personel Yönetmeliği ve Ücretlendirme Politikası bulunmaktadır. Ücretlendirme Politikası Şirketin web sitesinde yer almaktadır.

Şirketin Sürdürülebilirlik Politikası sosyal ilkeleri de içermektedir. Aynı zamanda kurumsal yapısı ve mensup olduğu grup sebebiyle işe alım süreçlerinde fırsat eşitliğine azami özeni göstermektedir.

Şirket, İnsan Kaynakları Politikası oluşturmuş ve şirketin web sitesinde yayımlanmıştır. Ayrıca personel yönetmeliği bulunmakta olup ilgili yönetmelik kamuya açıklanmamıştır. Bununla birlikte Şirket belirlediği etik ilkelerini web sitesinde yayımlamıştır.

Şirket İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda mevzuata uyum kapsamında gerekli çalışmaları yapmaktadır. Herhangi bir politika oluşturulmamıştır.

Şirket kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturmuş ve web sitesinde açıklamıştır.

Şirketin faaliyet konusu gereği müşterisi bulunmamaktadır. Bununla birlikte ihbar mekanizmasıyla ilgili Denetim Komitesi yetkilendirilmiştir.

Şirketin hisseleri Ekim 2004 'de halka açılarak borsada işlem görmeye başlamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu Özel Açıklama Tebliği, Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Tebliği ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde tüm açıklamalar mevzuata Uygun ve süresinde yapılmaktadır.

Şirketin imzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri bulunmamaktadır ve Şirketin hisseleri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine dahil değildir.

Müşteri şikayetlerinin ve/veya taleplerinin Şirkete iletilmesi ve çözüme kavuşturulmasına ilişkin sistem müşteriler açısından süreci kolaylaştırıcı şekilde dizayn edilmiştir. Müşteriler; şikayet, talep, başvuru ve önerilerini Şirkete kolaylıkla ve ücretsiz iletebilmekte ve süreç şeffaf, objektif, adil ve gizlilik prensibiyle yönetilmektedir. Benzer müşteri talep ve şikayetlerinin tekrar oluşmaması için gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Şirket, aynı zamanda paydaş iletişiminde sürekliliğe ve şeffaflığa önem vermektedir. Pay sahiplerinin yazılı ve sözlü sorularına mevzuata uygun olarak cevap verilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim İlkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba göstermektedir.

Şirket sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin ve yatırımlarının çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurmaktadır.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri almaktadır.

Şirket, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını oluşturmuştur. Kamuya duyurulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://www.kap.org.tr/sirket-bilgileri/ozet/1398-is-girisim-sermayesi-yatirim-ortakligi-a-s> adresinde yayımlanmıştır.

İletişim

İş Kuleleri Kule 2, Kat: 2
34330 Levent - İstanbul

Tel: (0212) 325 17 44
Faks: (0212) 270 58 08

E-posta: info@isgirisim.com.tr

www.isgirisim.com.tr